



武汉体育学院体育科技学院

The College of Sports Science and Technology of Wuhan Sports University

2022 年度毕业生就业质量报告

2022 年 11 月 30 日

目 录

一、引言	1
二、2022 年度毕业生就业背景概述	1
三、毕业生就业整体情况	2
(一) 人文社会科学系	3
(二) 体育教育系	4
(三) 热门专业就业率分析	4
(四) 整体就业率结构分析	4
四、毕业生就业流向分析	5
(一) 毕业生就业地域流向	5
(二) 毕业生就业行业流向	6
五、2022 年度毕业生就业特点趋势与流向	6
(一) 流向特点趋势	7
(二) 流向问题	8
六、不同专业毕业生就业率情况	8
七、2022 年度毕业生就业特点	9
(一) 整体就业率普遍下降	9
(二) 省内就业、灵活就业与基层就业为主	10
(三) 灵活就业率明显提升	10
八、离校未就业继续推进就业工作开展情况	11
九、2022 年度毕业生就业率状况存在问题分析	13
十、报告结论与展望	13

一、引言

为保障就业质量不断提升，武汉体育学院体育科技学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九、二十大以及历届全会精神，以党中央、国务院以及湖北省教育厅关于促进高校毕业就业创业等系列重大举措与决策部署为指南，坚持做好学院就业质量提升顶层设计，紧紧围绕当前我院毕业生就业工作重难点问题，强化落实湖北省教育厅关于进一步做好 2022 届高校毕业生就业工作的系列文件精神，聚焦打造就业导向服务体系，不断提升我院毕业生就业质量，优化就业结构与就业层次，持续推进毕业生稳定就业、扎实就业。

二、2022 年度毕业生就业背景概述

近年来，受经济下行与疫情反复双重影响，高校毕业生就业问题日益严峻。2022 年前三季度，全国高校毕业生就业市场出现遇冷与萎缩，线下招聘会持续减少，就业工作岗位数量显著下降。而高校毕业生数量只增未减，至 2022 年第 3 季度，全国当年高校毕业生总数达 1076 万人，较去年同期继续增长，增加人数达 167 万，使就业供需市场进一步失衡。据人社部统计数据，2022 年前 3 季度（1-9 月份）我国城镇新增就业总人数为 1001 万人。与此同时，2022 年前 3 季度，我国 16-24 岁年龄段人群失业率接近 20% 的高位，超过欧美以及全球年轻人群失业平均水平，创 40 年以来新高。

在这一背景下，我院制定明确就业战略，持续优化就业板块，加强就业指标任务分解，做好就业整体服务布局，以服务湖北省及重点区域发展为主，围绕本领域重点急需板块，不断健全毕业生就业保障服务机制，优化行业与就业服务对接，积极引导毕业生稳定就业。

通过进一步发挥学院就业指导聚合服务作用，强化部门联动与就业指导协同，形成全力推进、齐抓共管就业工作机制，不断深化就业工作服务与评价体系，做到毕业生稳定就业、扎实就业、高质量就业同部署、同推进、同考核。明确院系“一把手”主体责任，做好“统抓、统管、联络、联动”，推动就业与地方服务、实习实践、继续教育相结合，为毕业生持续拓展就业新渠道，打开稳定就业格局，充分发挥就业指导服务的引领作用，通过分层分类指导，做到精细化、个性化服务，在做好防疫措施的同时将线上线下招聘相结合，举办就业指导与招聘相关活动 7 场，累计服务毕业生 3427 人次，实现毕业生就业服务全覆盖，不断帮助毕业生解决就业难题，切实回应毕业生就业关切，为毕业生顺利就业提供了充分保障。

三、毕业生就业整体情况

截止 2022 年 8 月 31 日，我校顺利毕业本、专科学生总计 1942 人，其中 1596 人实现就业，总就业率为 82.18%，较 2021 年下降 6%，整体就业率出现小幅下滑，但仍保持在 80%以上，说明我院“稳就业”系列措施取得了较好成效。

总就业率中，协议就业率为 13.90%，就业人数为 270 人，较 2021 年度下降 11.73%；灵活就业率为 55.82%，灵活就业人数为 1084 人，较 2021 年度出现明显增长。创业率为 0.72%，创业人数 14 人，与去年同期相比，创业率下降 2.01%，创业人数下降 13 人；升学率为 11.74%（含出国），升学人数为 228 人，升学率较去年同期下降 3.43%。未就业方面，人数总计 346 人，其中待就业人数 344 人，未就业率为 21.67%。与去年同期相比，就业率、协议就业率、自主创业率均出现不同程度的下滑，仅升学率（含出国率）出现小幅上升。具体统计数据如下：

就业结构统计表(院系/专业/学历)

院系	学历	专业	就业率	其中			
				协议就业率	灵活就业率(含自由职业)	升学出国率	自主创业率
合计			82.18% (1596/1942)	13.90% (270/1942)	55.82% (1084/1942)	11.74% (228/1942)	0.72% (14/1942)
人文社会科学系			76.57% (778/1016)	11.71% (119/1016)	44.69% (454/1016)	19.78% (201/1016)	0.39% (4/1016)
	本科生毕业		72.13% (383/531)	10.55% (56/531)	56.12% (298/531)	5.27% (28/531)	0.19% (1/531)
		经济学	71.23% (52/73)	6.85% (5/73)	57.53% (42/73)	6.85% (5/73)	0.00% (0/73)
		运动康复	76.47% (52/68)	11.76% (8/68)	60.29% (41/68)	4.41% (3/68)	0.00% (0/68)
		英语	68.89% (31/45)	4.44% (2/45)	53.33% (24/45)	11.11% (5/45)	0.00% (0/45)
		新闻学	82.55% (123/149)	11.41% (17/149)	69.13% (103/149)	2.01% (3/149)	0.00% (0/149)
		网络与新媒体	60.42% (29/48)	12.50% (6/48)	37.50% (18/48)	10.42% (5/48)	0.00% (0/48)
		文化产业管理	33.33% (12/36)	5.56% (2/36)	22.22% (8/36)	5.56% (2/36)	0.00% (0/36)
		广播电视编导	91.67% (44/48)	8.33% (4/48)	81.25% (39/48)	2.08% (1/48)	0.00% (0/48)
		播音与主持艺术	62.50% (40/64)	18.75% (12/64)	35.94% (23/64)	6.25% (4/64)	1.56% (1/64)
	专科生毕业	体育教育	81.44% (395/485)	12.99% (63/485)	32.16% (156/485)	35.67% (173/485)	0.62% (3/485)
体育教育系			88.34% (818/926)	16.31% (151/926)	68.03% (630/926)	2.92% (27/926)	1.08% (10/926)
	本科生毕业		88.34% (818/926)	16.31% (151/926)	68.03% (630/926)	2.92% (27/926)	1.08% (10/926)
		学前教育	83.61% (51/61)	18.03% (11/61)	59.02% (36/61)	1.64% (1/61)	4.92% (3/61)
		体育教育	88.26% (534/605)	17.85% (108/605)	65.62% (397/605)	3.64% (22/605)	1.16% (7/605)
		休闲体育	89.83% (53/59)	27.12% (16/59)	62.71% (37/59)	0.00% (0/59)	0.00% (0/59)
		舞蹈表演	91.09% (92/101)	10.89% (11/101)	78.22% (79/101)	1.98% (2/101)	0.00% (0/101)
		舞蹈学	88.00% (88/100)	5.00% (5/100)	81.00% (81/100)	2.00% (2/100)	0.00% (0/100)

2022 年度，我院人文社会科学系就业率为 76.57%，就业人数为 383 人，其中本科毕业生就业率为 72.13%；专科毕业生就业率为 81.44%，就业人数为 395 人。体育教育系本科生就业率 88.34%，就业人数为 818 人。两系其他各专业就业率从高至低依次如下：

（一）人文社会科学系

本科各专业就业方面：广播电视编导专业（91.67%）、新闻学专业（82.55%）、运动康复专业（76.47%）、经济学专业（71.23%）、英语专业（68.89%）、播音与主持艺术专业（62.50%）、网络与新媒体专业（60.42%）、文化产业管理专业（33.33%）。专科体育教育专业毕业生共 485 人，就业 395 人，就业率 81.44%。

（二）体育教育系

舞蹈表演（91.09%）、休闲体育（89.83%）、体育教育（88.26%）、舞蹈学（88.00%）、学前教育专业（83.26%）。

（三）热门专业就业率分析

2022 年度两系最高就业率专业为广播电视编导专业，就业率为 91.67%，就业率 90%以上的专业还有舞蹈表演专业。两系就业率 80%以上 90%以下的分别为：休闲体育专业、体育教育专业、舞蹈学专业、学前教育专业、新闻学专业。其中人文社会科学系本科热门专业排名前三的分别是广播电视编导专业、新闻学专业、运动康复专业；体育教育系本科热门专业排名前三的分别是舞蹈表演、休闲体育、体育教育。

（四）整体就业率结构分析

与 2021 年度相比，本年度我院毕业生整体就业率结构发生了显著变化，出现“四降两升”的结构：2022 年度就业率、协议就业率、升学出国率、自主创业率出现明显下滑，其中下滑幅度最大的为协议

就业率，从 2021 年度的 25.63 下降至 13.90%，下滑幅度超过 11%，自创业率 0.72%，较 2021 年同期的 2.53% 下降 1.81%。与此同时，灵活就业率（含自由职业）则出现较大幅度上升，从 2021 年度的 44.70% 上升 55.82%，上升幅度为 11.12%。未就业率同样出现较大上升，从 2021 年度的 11.89% 上升至 21.67%，上升幅度为 9.78%。从整体就业结构来看，本年度就业工作面临的压力较 2021 年明显增大，协议类的稳定就业岗位供给不足、竞争愈发激烈。在就业大环境压力层层传导之下，自主创业率更为低迷，而灵活就业率与未就业率明显上升。充分说明在疫情严格管控及经济下行等多重因素的影响下，就业市场有效供给水平持续下降，对高校毕业生乃至整个劳动力市场均造成了不利影响。

四、毕业生就业流向分析

从毕业流向来看，2022 年度我院毕业生在就业流向方面，仍以省内为主，同时兼顾两广、四川、上海等一线、新一线区域与城市。在就业流向的行业方面，以在各类中小型企业就业、基层就业为主。具体流向分析如下。

（一）毕业生就业地域流向

2022 年度，1457 名本科毕业生、485 名专科毕业生中，共有 1169 人选择于湖北省内就业，省内就业的毕业生总数占整体的 73.24%，选择外省就业的毕业生计 427 人，占总比的 26.75%。本科毕业生就

业人数最多的领域是各类企业，除少数毕业后进入国有、‘三资’类企业，绝大部分本科毕业生选择的就业领域为中小企业。其中基层就业人数达到 1181 人，占总比的 73.99%。395 名专科毕业生中，有 157 名选择企业就业，其中中小企业就业人数为 155 人，占总比的 39.24%。选择基层就业的专科毕业生为 202 名，占总比的 51.13%。从中可以看出，能够为毕业生提供就业岗位的，依然以湖北省内的基层企业为主。

此外，从地域来看，上海、两广、湖南、重庆、四川、贵州、山西、安徽、福建、江浙等珠三角、长三角以及西南腹地、东南沿海发达省份、直辖市，依然是我校毕业主要的流入地。

其中排名前 3 的分别是广东（60 人），占总比的 3.75%左右；其次为广西壮族自治区（53 人），占总比的 3.3%；最后为上海市（23 人），占总比的 1.47%。

（二）毕业生就业行业流向

与 2021 年相比，本年度我校专科毕业生就业行业的流向出现不少调整，但仍保持了省内就业、灵活就业、基层就业的基本流向不变。表明在疫情严格管控的情况下，与毕业生专业相关的各行业表现出现严重下滑的情况。而选择于基层中小企业就业，充分说明毕业生能够根据个人以及外部就业环境实际情况，对自身就业领域、就业策略、就业目标进行相应调整，体现在行业流向上，必然以能够快速提供就业岗位的各类中小企业居多。

五、2022 年度毕业生就业特点趋势与流向

（一）流向特点趋势

从 2022 年度毕业生就业特点来看，2022 年度毕业生就业在表现出省内就业、灵活就业、基层就业的趋势与特点的同时，体现出较好的就业弹性。

首先，在面临经济下行以及疫情管控等带来的不利局面时，2022 年度毕业生就业表现出较好的抗压性与灵活性，通过及时调整就业策略与择业观，把握基层就业机遇，实现了就业目标。

其次，从流向趋势看，长三角、珠三角、东南沿海经济发达地区在保持较高吸引力的同时，华北、华中、西南地区各省也吸纳了部分我校毕业生就业。

以上海为核心的华东地区，包括浙江、江苏、安徽、山东、福建，前往这五省一市就业的毕业生人数共 123 人，占省外就业人数总比的 28.80%；广东、广西地区共吸纳 113 人，占省外就业人数总比的 26.44%；重庆、四川、贵州、云南西南四省一市共吸纳 67 人，占省外就业人数总比的 15.69%；华北地区包括北京、天津以及河北、山西，两省两市共吸纳毕业生 50 人，占省外就业人数总比的 11.70%。

从外省就业人数流向分布来看，与往年相比，2022 年度毕业生外省就业流向表现出较好的均衡性。其中表现突出的是广西壮族自治区，共吸纳 53 人就业，占省外就业人数总比的 12.4%，仅次于广东省。广东省作为 2022 年度吸纳就业人数最多的单一省份，共有 60 名毕业生在该省实现就业，占省外就业人数总比的 14.05%。

与此同时，偏远、经济不发达地区对我校毕业生的吸引力出现明显下降，包括东三省、海南、宁夏、新疆在内地区，共吸纳毕业生30名，占省外就业人数总比的7.02%。

（二）流向问题

整体而言，从流向趋势来看，2022年度毕业生流向中表现出最突出的问题是，毕业生大量集中在基层中小企业就业，在机关、事业单位等多项就业类别，包括高等教育、中初教育、科研、医疗、艰苦事业、科研助理等领域出现了空白地带。说明当前整体经济环境仍处于紧缩状态，一定程度上推动包括政府、高等教育、中初教育等机构在内各部门就业竞争更为激烈，暴露出当前毕业生就业工作的难点。

就业情况统计表（学历）

学历	合计	就业																				未就业															
		小计	机关		事业						企业						部队						灵活就业	基层就业	非派遣	小计	待就业	不就业拟升学	其它暂不就业	其中	其它						
			机关	其中县以下	小计	高等教育	中初教育	科研	医疗	艰苦事业	科研助理	其它事业	其中县以下	小计	国有	三资	艰苦企业	其它企业	中小企业	小计	入伍	应征入伍										国家项目	地方项目	农村建新村	城镇社区	自主创业	自由职业
合计	1942	1596	27	5	149	4	71	11		63	12	1067	28	6	1033	1039	101	101	10						14	222	6	1084	1181	346	344	1	1				
本科生毕业	1457	1201	23	5	132	4	61	9		58	9	910	26	5	879	884	62	62	8						11	49	6	928	979	256	254	1	1				
专科生毕业	485	395	4		17		10	2		5	3	157	2	1	154	155	39	39	2						3	173		156	202	90	90						

六、不同专业毕业生就业率情况

从不同专业毕业生就业情况来看，人文社会科学系中，就业率最高的是广播电视编导专业，毕业人数共48人，就业率91.6%，就业人数44人。就业率最低的为文化产业管理专业，毕业人数36人，就业率从2021年度的100%下降至33.33%，就业人数12人，为本专业近3年来最低。

与此同时，与体育教育系相比，人文社会科学系2022年度各专业毕业生就业率出现较大幅度波动。英语、网络与新媒体两类专业毕

业生就业率下降较为明显，分别从 2021 年度的 95.63%、80.85%下降至 68.89%、60.42%。

体育教育系方面，学前教育、体育教育、休闲教育、舞蹈表演、舞蹈学 5 个专业毕业生就业率均达到 80%以上，平均就业率达到 88.43%，与往年相比，各专业就业率未出现大幅度波动，表现出较好的稳定性。

文化产业管理专业就业率出现大幅波动，与专业就业特点有关。本专业对文化产业链的发展状态有较强依赖性，受经济下行以及疫情管控影响，各地文化产业包括演出、体育赛事、娱乐、经纪等文化娱乐活动大量取消，与文化产业有关的行业发展规模急剧萎缩，文化行业、演出团体以及文化产业管理与服务人员裁员情况严重，导致本专业毕业生年度就业率出现显著下降。

英语专业就业率下滑原因，与经贸、对外教育、文化交流、旅游等行业需求下降有关。网络与新媒体专业、播音与主持艺术专业就业率下滑原因，同样与相关产业包括媒介、新媒体平台、文化传播领域就业需求下降有关。预计经济逐步上行、生产生活秩序恢复正常后，以上专业就业率将会恢复至往年的正常水平（90%左右）。

七、2022 年度毕业生就业特点

（一）整体就业率普遍下降

与 2021 年度相比，本年度毕业生就业率出现普遍下降趋势，个别专业就业率下降幅度较大。人文社会科学系各专业就业率受行业需

求萎缩影响，本科毕业生整体就业率为72.13%，较2021年下降10.16%。由于人文社会科学系各专业与社会经济、文化传媒、经贸、新媒体等产业发展需求息息相关，在外部经济环境以及行业就业面临整体下行趋势时，毕业生就业率会受到相应影响。面对外部就业形势变化，我校不断压实就业服务责任，开展包括升学、实习、就业不同主题的交流分享与就业培训，尽最大努力实现毕业生顺利就业、稳定就业目标。

（二）省内就业、灵活就业与基层就业为主

2022年度，省内就业、灵活就业基层就业，仍是我校毕业生就业的基本特点。本年度，我校密切关注社会需求变化，不断提升毕业生就业业服务水平，围绕毕业生用人单位实际需求进行调研，将满足社会需求作为人才培养与就业的根本，不断健全就业服务机制，强化毕业生能力培养，与社会经济发展需求紧密对接，以“服务湖北”为核心，推动毕业生就业辐射全国。做到省内与全国招聘信息共享，加强与地方人社部门与用人单位联系沟通，充分挖掘就业资源，做到就业服务可持续，岗位推送不间断。在疫情管控条件下，通过线上指导、开通热线等方式方法，帮助引导毕业生做好求职规划，明确就业帮扶方案，对毕业生就业情况保持动态追踪，及时为毕业生特别是家庭经济条件困难的毕业生群体发放就业补助补贴，不断优化就业包括派遣证等各类手续的办理流程，为毕业生就业提供全方位保障。

（三）灵活就业率明显提升

据人社部的数据，2022 年度，我国灵活就业从业人员规模达到 2 亿左右。灵活就业已成吸纳就业、缓解就业压力的重要渠道。另据全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心统计，自 2020 年以来，全国高校毕业生近三年来灵活就业率增长速度平均超过 16%。在社会经济发展逐步放缓的情况下，我国就业结构也在不断调整，以适应当前就业市场变化需求。这一趋势也表现我校本年度毕业生就业结构上，2022 年度，我校灵活就业率明显提升，与去年同期相比上升 11.12%，慢就业、错峰就业、灵活就业已成为毕业生就业的新趋势。预计随着新就业形态的发展，以及与新型就业形态配套保障体系的持续优化完善，未来灵活就业仍将是我校毕业生的主要就业渠道之一。

八、离校未就业继续推进就业工作开展情况

2022 年 8 月，湖北省教育厅发布《关于进一步做好 2022 届离校未就业高校毕业生就业工作的通知》（鄂教学函〔2022〕6 号，以下简称通知），要求继续全面做好离校未就业毕业生就业服务，加大就业帮扶力度，帮助离校未就业毕业生尽快尽早实现就业。

为贯彻落实《通知》精神，进一步压实毕业生就业服务工作责任，我校成立以党委书记、院长张飙为组长，学院副书记简德平等为副组长，各系骨干教师为成员的离校未就业毕业生帮扶工作小组。采用校领导包院系、院系领导包班级，辅导员、班主任、专任教师包括毕业生的做法，将帮扶包保任务方案与具体学生名单层层分解，落实到人。

并进一步要求为每名离校未就业毕业生建立实名台账，要求推送3个以上就业岗位信息，持续开展学院书记校长访企拓岗促就业专项行动，强化校企对接，挖掘更多就业岗位。特别是脱贫、低保、零就业与残障人士家庭较长时间离校未就业的毕业生，更在“一人一档一策”的基础上，优先推送岗位，确保以上重点帮助对象尽快、尽早就业。

经学院领导与教师从上至下的坚持努力，截止2022年11月30日，我校1942名毕业生中，共有1649名毕业生实现就业，总就业率从8月底的82.18%上升至84.91%。

七个率统计表（院系/学历/专业）

院系	学历	专业	就业					未就业	
			就业率	其中			待就业率	暂不就业率	
				协议和合同就业率	灵活就业率	创业率			升学率
合计			84.91% (1649/1942)	14.98% (291/1942)	57.42% (1115/1942)	0.72% (14/1942)	11.79% (229/1942)	14.98% (291/1942)	0.10% (2/1942)
人文社会科学系			81.79% (831/1016)	13.68% (139/1016)	47.83% (486/1016)	0.39% (4/1016)	19.88% (202/1016)	18.11% (184/1016)	0.10% (1/1016)
	本科生毕业		82.11% (436/531)	14.12% (75/531)	62.34% (331/531)	0.19% (1/531)	5.46% (29/531)	17.70% (94/531)	0.19% (1/531)
		经济学	73.97% (54/73)	13.70% (10/73)	53.42% (39/73)	0.00% (0/73)	6.85% (5/73)	26.03% (19/73)	0.00% (0/73)
		运动康复	77.94% (53/68)	17.65% (12/68)	55.88% (38/68)	0.00% (0/68)	4.41% (3/68)	22.06% (15/68)	0.00% (0/68)
		英语	73.33% (33/45)	6.67% (3/45)	53.33% (24/45)	0.00% (0/45)	13.33% (6/45)	24.44% (11/45)	2.22% (1/45)
		新闻学	85.23% (127/149)	12.08% (18/149)	71.14% (106/149)	0.00% (0/149)	2.01% (3/149)	14.77% (22/149)	0.00% (0/149)
		网络与新媒体	85.42% (41/48)	16.67% (8/48)	58.33% (28/48)	0.00% (0/48)	10.42% (5/48)	14.58% (7/48)	0.00% (0/48)
		文化产业管理	86.11% (31/36)	8.33% (3/36)	72.22% (26/36)	0.00% (0/36)	5.56% (2/36)	13.89% (5/36)	0.00% (0/36)
		广播电视编导	93.75% (45/48)	16.67% (8/48)	75.00% (36/48)	0.00% (0/48)	2.08% (1/48)	6.25% (3/48)	0.00% (0/48)
		播音与主持艺术	81.25% (52/64)	20.31% (13/64)	53.13% (34/64)	1.56% (1/64)	6.25% (4/64)	18.75% (12/64)	0.00% (0/64)
	专科生毕业		81.44% (395/485)	13.20% (64/485)	31.96% (155/485)	0.62% (3/485)	35.67% (173/485)	18.56% (90/485)	0.00% (0/485)
体育教育系			88.34% (818/926)	16.41% (152/926)	67.93% (629/926)	1.08% (10/926)	2.92% (27/926)	11.56% (107/926)	0.11% (1/926)
	本科生毕业		88.34% (818/926)	16.41% (152/926)	67.93% (629/926)	1.08% (10/926)	2.92% (27/926)	11.56% (107/926)	0.11% (1/926)
		学前教育	83.61% (51/61)	18.03% (11/61)	59.02% (36/61)	4.92% (3/61)	1.64% (1/61)	16.39% (10/61)	0.00% (0/61)
		体育教育	88.26% (534/605)	18.02% (109/605)	65.45% (396/605)	1.16% (7/605)	3.64% (22/605)	11.74% (71/605)	0.00% (0/605)
		休闲体育	89.83% (53/59)	27.12% (16/59)	62.71% (37/59)	0.00% (0/59)	0.00% (0/59)	10.17% (6/59)	0.00% (0/59)
		舞蹈表演	91.09% (92/101)	10.89% (11/101)	78.22% (79/101)	0.00% (0/101)	1.98% (2/101)	7.92% (8/101)	0.99% (1/101)
		舞蹈学	88.00% (88/100)	5.00% (5/100)	81.00% (81/100)	0.00% (0/100)	2.00% (2/100)	12.00% (12/100)	0.00% (0/100)

其中，协议和合同就业率上升至14.98%，灵活就业率上升至57.42%，创业率、升学率基本保持不变的同时，待就业人数从344人下降至291人，待就业率下降至14.98%。各系就业率出现不同程度增长的同时，文化产业管理专业就业率从33.33%上升至86.11%，较8月底有大幅度上升，基本恢复至正常状态。充分说明我校落实教育厅文件精神，实行“一人一档一策”就业方案取得相应成效，并反映出当前外部就业环境在不断好转。尽管目前仍表现出一定“迟就业、

缓就业”趋势，但相信随着疫情防控政策的调整，高校毕业生就业市场将进一步回温，并逐渐步入正轨。

九、2022 年度毕业生就业率状况存在问题分析

综合来看，2022 年度我校毕业生就业率存在的问题与本年度经济下行、各专业相关产业发展速度放缓以及就业市场整体需求下降、就业市场结构变化、新就业形态不断发展密切相关。多种压力之下，原本我校毕业生就业率中一直存在的自主创业率低等结构性问题更为突出。

从就业形势来看，2022 年度我校毕业生就业率状况中出现的问题，主要原因在于受外部就业环境、就业渠道以及就业市场需求变化影响。面对日益严峻的就业形势，教育部、人社保以及湖北省教育厅以及武汉市政府已连续出台系列保就业、促就业政策，我校毕业生就业工作更进一步深入开展，通过转变就业思路、积极拓展多样化就业渠道等方式，为本届毕业生成功就业提供了保障。

十、报告结论与展望

高校毕业生就业率是社会经济发展的“晴雨表”，在就业人数不断增加，就业进程整体延缓，多种就业压力交织的情况下，成功就业已成为当我校毕业生就业工作的主要目标。2022 年度，在提高人才培养质量同时，我校积极落实教育部、人社部以及湖北省教育厅、武汉市政府关于做好高校毕业生就业保障工作的各项措施，整体就业率达到 84.91%以上，超过全国高校应届毕业生平均就业率 23.60%，在

湖北省高校中排名靠前，完成本年度毕业就业目标的同时，为我校毕业生成功就业打下了坚实基础。

下一步，我校将继续发挥校本专业特色，不断提升我校服务湖北、服务区域社会经济发展的能力水平，进一步凝心聚力，持续优化就业战略布局与我校毕业生就业结构，为打造更完善、更高水平的就业育人生态系统不断努力，为推动毕业生更好、更快、更顺利就业贡献更大力量！