



山西农业大学(山西省农业科学院)
Shanxi Agricultural University Shanxi Academy of Agricultural Sciences



2022届毕业生就业质量年度报告

山西农业大学(山西省农业科学院)



2022届毕业生

就业质量年度报告

Annual report on employment quality



山西農業大學

Shanxi Agricultural University

(山西省農業科學院)

Shanxi Academy of Agricultural Sciences

2022 屆畢業生就業質量年度報告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY



学 校 简 介

山西农业大学（山西省农业科学院）是我国著名高等农业学府，教育部本科教学评估优秀高校，山西省政府与农业农村部共建高校，全国首批深化创新创业教育改革示范高校，国家中西部基础能力建设入选高校。现任党委书记廖允成、校长（院长）张强。

承续百年薪火，发展再创新篇。山西农业大学始建于1907年创办的私立铭贤学堂，后发展为私立铭贤农工专科学校、私立铭贤学院；1951年改私立为公办，成立山西农学院；1979年更名为山西农业大学，成为改革开放初全国99所重点大学之一。在百余年的发展历程中，学校涌现出了一大批杰出人才，其中，有晋中地区最早的共产党员张维琛等革命英雄；有谭绍文、郑社奎等各级领导干部；有郑哲敏、庄文颖、高福等七位院士，王绶、张龙志、徐锦堂等著名教授专家；更有数以万计扎根基层、服务“三农”的基层干部和农业技术人员。山西省农业科学院是山西农业科研的主要力量和农业技术推广服务的重要力量。建院以来，以牛天堂、陈瑛等为代表的一批农业科学家，先后育成全国第一个高产矮秆高粱杂交种晋杂5号、全国第一个抗虫棉品种晋棉26号、世界第一个蓖麻三系杂交种晋蓖麻2号，以及优质高产品种晋谷21号、晋麦47号、早青一代西葫芦、玉露香梨等新品种，为山西乃至全国农业发展作出了重大贡献。2019年10月，省委省政府着眼山西省高等教育和农业科研改革发展大局，决定山西农业大学和山西省农业科学院合署改革，成立新的山西农业大学。合署改革以来，学校推行“大部制”等一揽子重大改革措施，整合资源、优化布局，迈开了改革发展的新步伐。

学科门类齐全，特色优势鲜明。学校（院）现有太谷校区和太原龙城校区两个校区以及遍布全省各地的研究机构，其中，教学单位22个，直属科研院所（中心）20个。现有8个博士后科研流动站，9个博士学位授权一级学科，1个博士专业学位授权类别；14个硕士学位授权一级学科，8个硕士专业学位授权类别。学科专业涵盖了农学、理学、工学、经济学、管理学、文学、法学、艺术学等8个门类，拥有本科专业69个。初步构建了以农科为核心，向上游生物学科和下游食品学科双向延伸，其他相关学科为支撑的学科体系。现有动物遗传育种与繁殖1个国家重点（培育）学科，农业工程、作物学、园艺学、农业资

源与环境、植物保护、畜牧学、兽医学、林学、草学等 9 个省级重点学科。植物学与动物学、农业科学、环境与生态科学三个学科进入 ESI 全球前 1%。

专家名师荟萃，师资力量雄厚。学校（院）坚持实施“人才优先、人才强校”战略，为改革发展事业提供了强有力的人才支撑。现有教师、科研人员及职工 4593 人，其中正高级专业技术人员 482 人，副高级专业技术人员 1321 人，博士生导师 121 人，硕士生导师 869 人。现有国际欧亚科学院院士 1 人，“长江学者”特聘教授 1 人，“国家杰出青年科学基金”获得者 2 人，百千万人才工程国家级人选 4 人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者 3 人，国务院学位委员会学科评议组成员 1 人，享受政府特殊津贴 83 人，国家现代农业产业技术体系岗位科学家 19 人，农业农村部农业科研杰出人才 2 人，“青年三晋学者”7 人，省青年拔尖人才 8 人，省学术技术带头人 63 人，省科技功臣 6 人。国家级教学名师 1 人，全国优秀教师 3 人，教育部高等学校教学指导委员会委员 11 人，全国林业和草原教学名师 2 人，省级教学名师 29 人。

坚持立德树人，各类英才辈出。学校（院）现有在校生 2.7 万余人。现有全国高校黄大年式教师团队 1 个，国家级教学团队 1 个，国家一流本科专业建设点 14 个，国家级特色专业建设点 5 个，国家级精品课程 2 门，国家级精品资源共享课程 1 门，国家级实验教学示范中心 3 个，国家级大学生校外实践教育基地 1 个。建校以来，先后培养了 15 万余名各类人才，遍布大江南北，各行各业，为山西乃至全国经济社会发展作出了重要贡献。近年来，学校大力推进教育教学改革，先后获得国家级教学成果二等奖 2 项、省部级及以上教学成果奖 100 余项，在“挑战杯”等竞赛中获得省部级及以上奖项 200 余项，开设本硕统筹培养实验班、卓越人才实验班、创新创业先锋班，涌现出了以全省首个“中国大学生年度人物”江利斌为代表的一批优秀学子。学校（院）积极推进对外合作交流，与美国欧柏林大学有长达百余年的合作历史；与美、英、澳、俄、泰等国家和地区的 100 余所高校建立了合作关系；与美国加利福尼亚大学戴维斯分校、新西兰梅西大学和奥克兰理工大学等知名高校开展联合培养项目；有尼泊尔、伊朗、巴基斯坦等国家的学生来校攻读学位。

创新驱动发展，科研成果丰硕。学校（院）牢固树立“创新为上”的发展理念，打造一流创新生态，提升科技创新能力。目前，依托学校（院）建设国家高粱产业技术创新战略联盟、山西晋中（太谷）国家科技特派员创业培训基地、山西省食用菌产业国家级科技

特派员创业链、黄土高原东部旱作节水技术国家地方联合工程实验室、退化土壤改良与新型肥料研发国家地方联合工程研究中心、园艺植物脱毒与繁育技术国家地方联合工程研究中心、黄土高原特色作物优质高效生产省部共建协同创新中心等国家级平台 7 个，国家功能杂粮技术创新中心、农业农村部学科群重点实验室、省重点实验室、省“1331 工程”创新平台等省部级平台（基地、资质）156 个。科技部、农业农村部和山西省科技创新团队 25 个。“十三五”以来，获得国家科技进步奖二等奖 3 项，省部级一等奖 16 项、二等奖 76 项；取得国家审（鉴）定品种 43 个、省级审（认）定品种 355 个，国家标准 2 项、行业标准 3 个、地方标准 358 项，国家植物新品种权 58 项。主办《山西农业大学学报（自然科学版）》等 8 个专业刊物。

科技示范引领，服务农谷建设。学校（院）以助力实现农业农村现代化为总目标，服务农业“特”“优”和乡村振兴两大战略，立足支撑、引领、改革三个维度，认真抓好示范推广、校地合作、成果转化、服务晋中国家农高区（太谷科创中心）建设四件大事。近年来，学校（院）坚持项目、资金、基地、人才一体化部署，社会服务项目经费到账 2.9 亿元，在全省不同生态区建立了 15 个综合性示范基地、83 个精品基地、125 个农业示范基地，600 余名农业专家组建了 56 支社会服务队伍，培训农民 52.18 万人次。学校（院）深度融入区域创新体系，形成“地方主导、学校谋划、部门组织、院所实施”四级联动的校地合作新路径，与地方政府共同成立了全国首家乡村人才振兴学院，共建了大同黄花、忻州杂粮、阳泉富硒产业等 15 个产业研究院；合作共建了临猗、太谷 2 个农业科技现代化先行县，打造了 8 个科技支撑乡村振兴科技引领示范村，合署改革以来，转化科技成果 149 项，交易金额 2938.15 万元。学校（院）积极推进“农大、神农、农高区”三农合一，紧扣晋中国家农高区（太谷科创中心）有机旱作农业主题，加快整合人才、学科、研究所、实验室等创新资源，争取“国字号”平台落户农高区，形成了“政产学研用”一体化融合发展的良好态势。同时，积极融入“一带一路”建设，加入了“丝绸之路农业教育科技创新联盟”等，现有马达加斯加棉花植棉技术服务与产业基地建设、巴基斯坦特色作物新种质创制与旱作农业技术示范等国际科技合作项目。

办学条件优良，读书修学圣地。学校校园面积 3588 亩，建筑面积 134.37 万平方米，固定资产总值 39.1 亿元，其中教学科研设备总值 11.55 亿元，有纸质藏书 208 万余册，电子图书 370 万册。学校是全国文明校园、全国绿化模范单位。太谷校区校园内“山西铭贤

学校旧址”是全国重点文物保护单位，完整保存了清代至民国时期的建筑群，是山西省近代教育史、农业发展史、中西文化教育交流史的鲜活史料。

新时代，新使命，新作为。学校（院）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以立德树人为根本，以强农兴农为己任，正在向着建设成为“国内一流、国际有影响、地域特色鲜明的高水平研究应用型大学”的奋斗目标阔步前进！



编制说明

就业质量是检验学校育人成效的重要标准之一，也是学校办学质量的重要体现。为全面反映毕业生就业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、精准化发展，根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《山西省教育厅关于印发〈山西省 2022 届普通高校毕业生就业创业促进行动方案〉的通知》（晋教学〔2022〕2 号）等文件精神和要求，学校委托第三方机构长沙市云研网络科技有限公司编制《山西农业大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

数据来源

● 毕业生派遣数据

派遣数据来源于山西农业大学学生工作部就业指导与服务中心 2022 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2022 年 8 月 31 日，涵盖 2022 届 6500 名毕业生派遣信息，其中本科生 5344 人，研究生 1156 人，数据分析方法为全样本分析。

● 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于第三方开展的“山西农业大学 2022 届毕业生就业质量调研问卷”，调研面向山西农业大学 6500 名毕业生。通过向毕业生发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请毕业生填写。问卷回收截至 2022 年 9 月 26 日，回收有效问卷 5719 份，有效问卷回收率 87.98%，

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

抽样方法为分层抽样。

● 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方开展的“山西农业大学 2022 年重点用人单位调研问卷”，调研面向山西农业大学的用人单位库。通过向用人单位发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位进行填写。问卷回收截至 2022 年 10 月 15 日，回收有效问卷 342 份，抽样方法为两阶段抽样。

● 校园招聘数据

校园招聘数据来源于山西农业大学“云就业”管理系统，涵盖用人单位信息、校园招聘信息等，数据统计截至 2022 年 8 月 31 日，数据分析方法为全样本分析。

目录 CONTENTS

报告综述	1
一、2022 届毕业生整体就业情况	1
二、2022 届毕业生就业特点	2
三、2022 届毕业生就业质量情况	2
四、2022 届毕业生对母校评价情况	4
五、2022 年度用人单位总体评价	5
第一部分 本科生就业质量分析	7
第一章 本科生就业基本情况	8
一、本科生规模与结构	8
（一）本科生规模及性别分布	8
（二）本科生结构分布	8
二、毕业去向落实情况	12
（一）总体毕业去向落实率	12
（二）分类别毕业去向落实率	14
三、国家、地方基层项目就业情况	17
四、就业流向分析	17
（一）就业单位行业分布	18
（二）就业单位性质	18
（三）就业职位类别	19
（四）就业省份分布	19
第二章 重点区域和领域就业情况	21
一、就业地理大区	21
二、国家重点战略地区就业情况	21
三、主要就业城市	22
四、就业经济区域流向	23
五、回生源地就业情况	24
六、山西省内就业情况	25

(一) 省内就业地区	25
(二) 省内就业行业	25
(三) 省内就业毕业生的生源地分布	26
(四) 省内就业的原因	27
七、重点企业就业情况	28
八、重点战略新兴产业领域就业情况	28
第三章 本科生继续深造情况	30
一、总体继续深造情况	30
(一) 继续深造率	30
(二) 分学院及专业继续深造情况	30
二、国内升学院校特征	32
(一) 升学院校类型	32
(二) 升学至“双一流”建设高校情况	33
三、出国(境)就读情况	34
四、继续深造反馈	34
(一) 继续深造专业相关度	34
(二) 国内升学原因	35
(三) 出国(境)原因	35
(四) 院校选择关注因素	36
(五) 期望深造院校层次	36
第四章 本科生对就业工作的反馈	37
一、就业满意度	37
二、就业适配性	37
(一) 就业专业相关度	37
(二) 专业就业前景预期	38
(三) 职业期待匹配度	38
(四) 人职匹配度	39
三、社会福利	39
(一) 薪资情况	39
(二) 社会保障情况	40

四、职业发展	41
(一) 对用人单位综合满意度	41
(二) 对用人单位分项评价	41
(三) 职业发展前景预期	42
五、就业公平性	42
六、就业稳定性	43
(一) 稳定性	43
(二) 离职原因	43
七、灵活就业	44
(一) 自由职业	44
(二) 灵活就业情况	44
八、疫情影响	46
(一) 对就业结果的影响	46
(二) 对职业规划的影响	46
(三) 对就业心态的影响	47
九、未就业毕业生群体分析	47
(一) 未就业原因	47
(二) 备考规划	48
(三) 期望帮扶	48
第五章 本科生对教育教学的评价	50
一、对母校的评价	50
(一) 母校推荐度	50
(二) 母校满意度	50
二、对教育教学的评价	51
(一) 教育教学满意度	51
(二) 通识教育评价及建议	52
(三) 专业教育评价及建议	52
(四) 实践教学评价及建议	53
(五) 职业能力教育评价及建议	54
(六) 师资水平评价及建议	54

三、对就业创业服务的评价	55
(一) 就业创业服务满意度	55
(二) 就业创业服务评价	56
第二部分 研究生就业质量分析	57
第一章 研究生就业基本情况	58
一、研究生规模与结构	58
(一) 研究生规模及性别分布	58
(二) 研究生结构分布	58
二、毕业去向落实情况	62
(一) 总体毕业去向落实率	62
(二) 分类别毕业去向落实率	63
三、国家、地方基层就业情况	66
四、就业流向分析	67
(一) 就业单位行业分布	67
(二) 就业单位性质	68
(三) 就业职位类别	68
(四) 就业省份分布	68
第二章 重点区域和领域就业情况	70
一、就业地理大区	70
二、国家重点战略地区就业情况	70
三、主要就业城市	71
四、就业经济区域流向	72
五、回生源地就业情况	73
六、山西省内就业情况	73
(一) 省内就业地区	74
(二) 省内就业行业	74
(三) 省内就业毕业生的生源地分布	75
(四) 省内就业的原因	76
七、重点企业就业情况	76
八、重点战略新兴产业领域就业情况	77

第三章 研究生继续深造情况	78
一、总体继续深造情况	78
（一）继续深造率	78
（二）分学院及专业继续深造情况	78
二、国内升学院校特征	80
（一）升学院校类型	80
（二）升学至“双一流”建设高校情况	81
三、继续深造反馈	81
（一）继续深造的专业相关度	81
（二）国内升学原因	82
（三）院校选择关注因素	82
（四）期望深造院校层次	82
第四章 研究生对就业工作的反馈	83
一、就业满意度	83
二、就业适配性	83
（一）就业专业相关度	83
（二）专业就业前景预期	84
（三）职业期待匹配度	85
（四）人职匹配度	85
三、社会福利	86
（一）薪资情况	86
（二）社会保障情况	87
四、职业发展	87
（一）对用人单位综合满意度	87
（二）对用人单位分项评价	88
（三）职业发展前景预期	89
五、就业公平性	89
六、就业稳定性	90
（一）稳定性	90
（二）离职原因	90

七、灵活就业	91
(一) 自由职业	91
(二) 灵活就业情况	91
八、疫情影响	93
(一) 对就业结果的影响	93
(二) 对职业规划的影响	93
(三) 对就业心态的影响	94
九、未就业毕业生群体分析	94
(一) 未就业原因	94
(二) 备考规划	95
(三) 期望帮扶	95
第五章 研究生对教育教学的评价	97
一、对母校的评价	97
(一) 母校推荐度	97
(二) 母校满意度	97
二、对教育教学的评价	98
(一) 教育教学满意度	98
(二) 通识教育评价及建议	99
(三) 专业教育评价及建议	99
(四) 实践教学评价及建议	100
(五) 职业能力教育评价及建议	101
(六) 师资水平评价及建议	101
(七) 自身科研能力评价	102
三、对就业创业服务的评价	103
(一) 就业创业服务满意度	103
(二) 就业创业服务评价	103
第三部分 学校整体分析	104
第一章 社会评价	105
一、用人单位对毕业生的评价	105
(一) 总体满意度	105

(二) 能力和素质评价	105
二、用人单位对学校的评价	106
(一) 人才培养评价	106
(二) 就业服务评价	107
第二章 校园招聘分析	109
一、单位储备情况	109
二、参会用人单位情况	109
(一) 单位地域	109
(二) 单位行业	110
(三) 单位性质	111
三、校招行为对比分析	112
(一) 招聘与求职途径	112
(二) 招聘与求职薪资范围	113
(三) 招聘与求职遇到困难	113
(四) 用人单位关注因素及毕业生在校经历	114
(五) 热门招聘需求	115
(六) 用人单位专业对口关注度	115
(七) 毕业生求职过程	115
第三章 毕业生就业发展趋势	117
一、继续深造率、灵活就业率提升明显	117
二、行业流向趋于适应产业结构新态势	118
三、整体就业质量趋于稳定	119
四、山西省人才吸引力逐渐凸显	120
第四章 就业创业工作举措	121
一、加强组织领导，打造精准高效的就业服务体系	121
二、注重督导考核，严格落实就业工作“四不准”规定	121
三、强化市场开拓，为毕业生提供岗位优选空间	121
四、狠抓精准就业，暖心服务助力毕业生就业	122
五、淬炼师资力量，提升就业指导工作成效	122

附录	123
一、调研回收情况	123
二、本科生分学院及专业就业数据综合统计表	125
三、研究生分学院及专业就业数据综合统计表	129
附表	132
一、本科生就业质量分析-附表	132
二、研究生就业质量分析-附表	135

报 告 综 述

2022 届普通高校毕业生规模、增量创历史新高，就业形势复杂严峻。山西农业大学在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，全面贯彻党的教育方针，深入落实教育部、山西省委省政府和山西省教育厅关于高校毕业生就业创业工作的文件精神 and 重要指示，坚持立德树人根本任务，遵循高等教育规律，将毕业生就业创业工作作为学校年度重点工作。在疫情防控常态化的严峻形势下，全员抓就业、促就业，最大限度降低疫情对毕业生求职的影响，将立足新发展阶段、落实新发展理念、构建新发展格局的要求融入到 2022 届毕业生就业工作中，谋篇布局、统筹规划，强化责任担当、开拓就业渠道、优化就业服务、引导基层就业、典型示范引领等多措并举，千方百计促进 2022 届毕业生更高质量更充分就业。

一、2022 届毕业生整体就业情况

山西农业大学 2022 届毕业生共有 6500 名，其中本科生 5344 人，研究生 1156 人。截至 2022 年 8 月 31 日，2022 届毕业生整体毕业去向落实率¹为 82.74%，有就业意愿的毕业去向落实率为 89.04%，其中，本科生²毕业去向落实率为 82.09%，有就业意愿本科生的毕业去向落实率为 89.44%；研究生毕业去向落实率为 85.73%，有就业意愿研究生的毕业去向落实率为 87.31%。

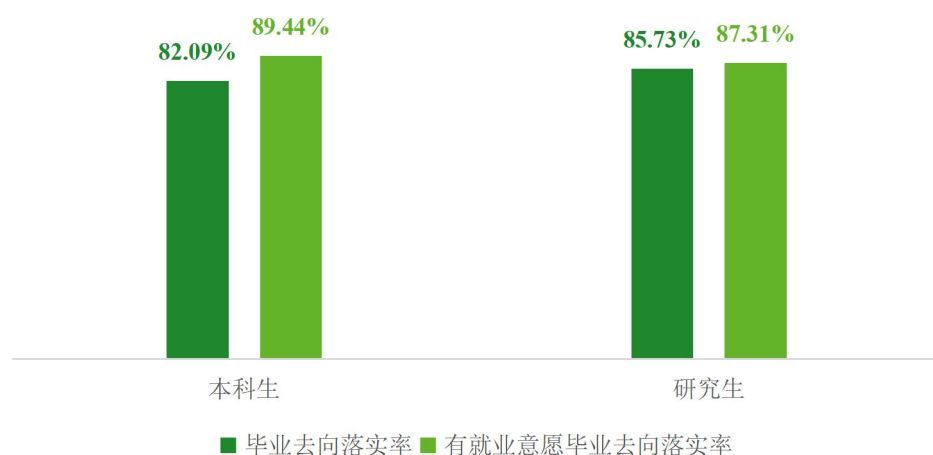


图-1 2022 届毕业生分学历毕业去向落实情况

¹按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，初次毕业去向落实率统计时间截止于 2022 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、继续深造。下同。

²“本科毕业生”简称为“本科生”，“毕业研究生”简称为“研究生”。下同。



二、2022 届毕业生就业特点

毕业生积极响应国家服务重点战略地区号召，就业地域分布广泛，服务本地、辐射周边特点鲜明。2022 届毕业生就业地区覆盖近 30 个省（直辖市、自治区、特别行政区），就业区域主要集中在黄河流域（本科生 55.07%，研究生 61.13%）、京津冀区域（本科生 22.49%，研究生 15.19%）、一带一路经济带（本科生 18.27%，研究生 19.43%）、长江经济带（本科生 17.67%，研究生 21.20%）。省内主要流向城市为“太原市”和“晋中市”（本科生 57.13%，研究生 52.84%），省外就业热门地区主要为：“北京市”、“江苏省”、“天津市”、“山东省”。

毕业生就业行业聚集度较高，为信息传输、软件和信息技术服务业及农林牧渔业贡献较多人才。随着互联网、信息技术等行业的蓬勃发展，科技、信息行业的人才需求急剧增加，学校毕业生在“信息传输、软件和信息技术服务业”等行业就业人数逐年增加；涉农学科作为学校的强势学科，为“农、林、牧、渔业”输送了大量人才。

2022 届本科生行业聚集度为 50.80%，就业人数位列前三的行业为“信息传输、软件和信息技术服务业”（26.91%）、“农、林、牧、渔业”（12.65%）和“制造业”（11.24%）；研究生行业聚集度为 62.55%，主要集中行业为“农、林、牧、渔业”（35.69%）、“科学研究和技术服务业”（16.61%）、“教育”（10.25%）。

三、2022 届毕业生就业质量情况

毕业生就业满意度较高，就业较稳定，普遍对职业发展前景充满信心。2022 届已就业毕业生对目前工作较为满意，对自身未来的职业发展前景预期良好，就业稳定性在 83% 以上。这一结果说明毕业生在初入职场后，对自身目前的工作现状较为认可，对未来的职业发展充满信心。

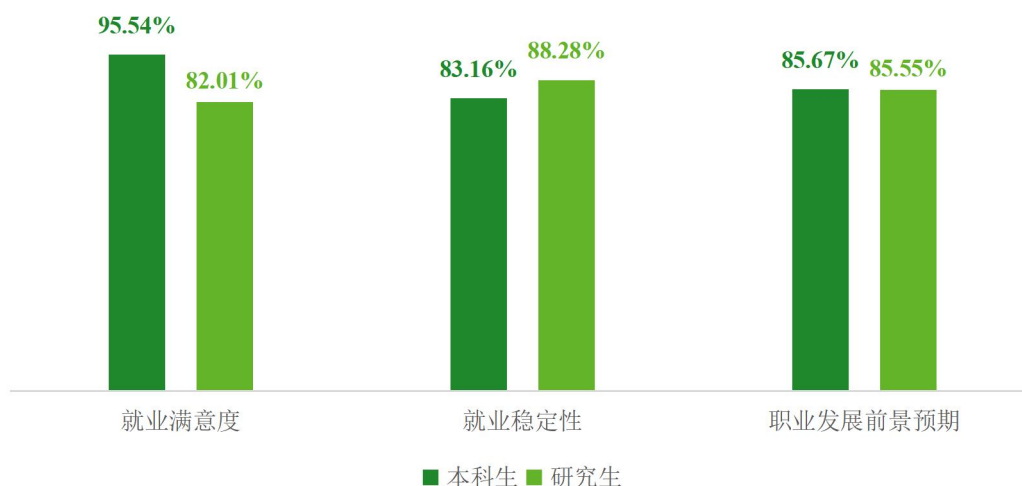


图-2 2022 届毕业生就业情况反馈

毕业生就业专业对口度较高，专业就业前景预期良好，符合自身职业期待。毕业生就业与专业相关度反映了毕业生所就职岗位与自身所学专业的对口程度。从 2022 届毕业生的就业质量反馈来看，研究生的就业与其自身所学专业的相关度（82.69%）比本科生（75.84%）更高，对职业的期待匹配度基本持平，本科生对所学专业的就业前景预期（82.10%）高于研究生（79.00%）。

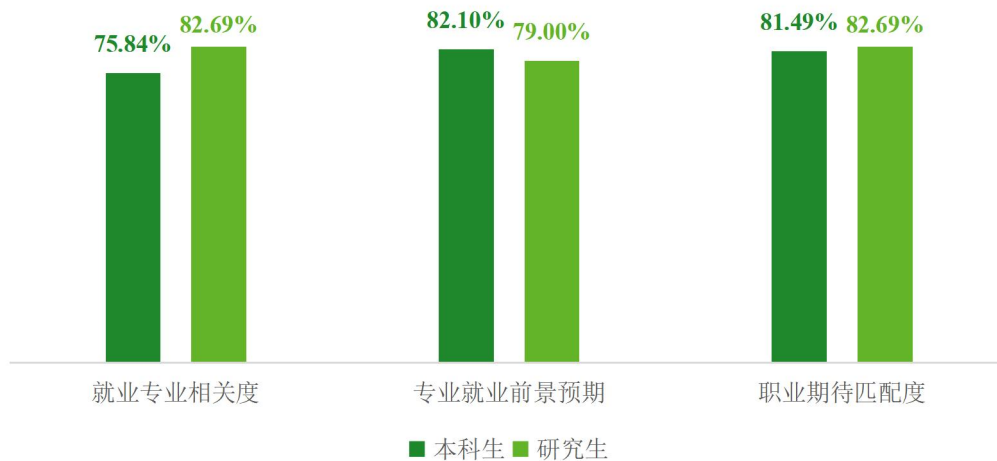


图-3 2022 届毕业生就业质量反馈

疫情对毕业生就业负加成明显，但毕业生就业心态总体较为乐观。当前，疫情对毕业生就业的影响主要集中体现在几个方面：第一，就业岗位数量急剧减少；第二，就业竞争更加激烈；第三，平均薪酬水平降低，流动性增加；第四，就业心理问题普遍化。面对新冠疫情给 2022 届毕业生就业工作带来的严峻挑战，学校高度重视，立足学生需求不断完善工作机制，精心组织策划为毕业生充分和满意就业保驾护航，使就业工作有效度、有精度、

更有温度。报告显示，疫情对 2022 届本科生（69.98%）和研究生（60.38%）毕业去向的选择产生了不小的影响，并在较大程度上影响了毕业生的职业规划（本科生 67.88%，研究生 73.40%）。但整体来看，面对疫情反复对求职和就业带来的影响，2022 届毕业生仍然能够保持乐观的就业心态，积极面对（本科生 88.24%，研究生 88.52%）。

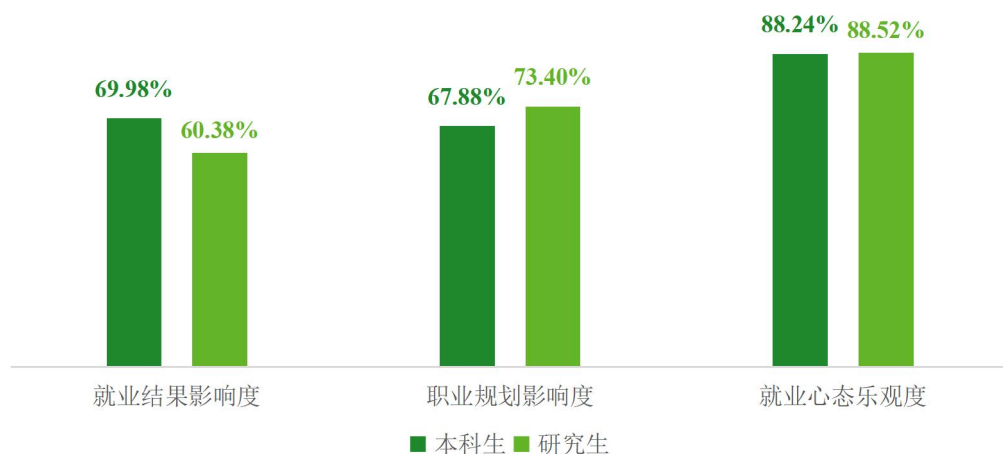


图-4 疫情对 2022 届毕业生就业影响

四、2022 届毕业生对母校评价情况

毕业生对母校各个方面评价较高，愿意向他人推荐母校。2022 届本科生（96.74%）和研究生（95.81%）对母校整体满意度呈较高水平，均达到 95% 以上，对母校推荐度也均超过 92%；同时，毕业生对母校教育教学、就业创业服务满意度较高，本科生满意度分别为 96.26%、94.32%，研究生满意度分别为 95.25%、93.49%。可见，学校在教育教学、就业创业服务等方面均得到了毕业生较为广泛的认可。

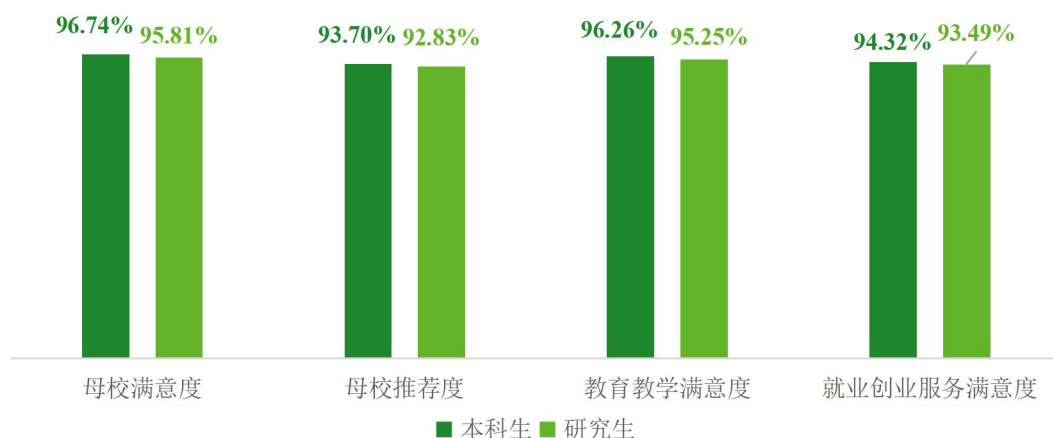


图-5 2022 届毕业生对母校整体评价

毕业生对母校教育教学等各个方面均有很高的评价，对母校的“通识教育”、“专业教育”、“师资水平”认可度最高。人才培养是高校的根本职能，学校始终把培养高质量人才作为教育教学工作的出发点，着力提升专业建设水平、推进课程体系建设、提高实践教学质量，狠抓教师教学能力培训、师德师风建设、基层教学组织建设，加快教学质量标准、质量监督机制等各个方面的建设工作。2022 届毕业生对母校“通识教育”、“专业教育”、“实践教学”、“职业能力教育”和“师资水平”等方面满意度较高，均超过 92%，反映出学校教学质量水平较高，能较好地满足毕业生的求知需求。

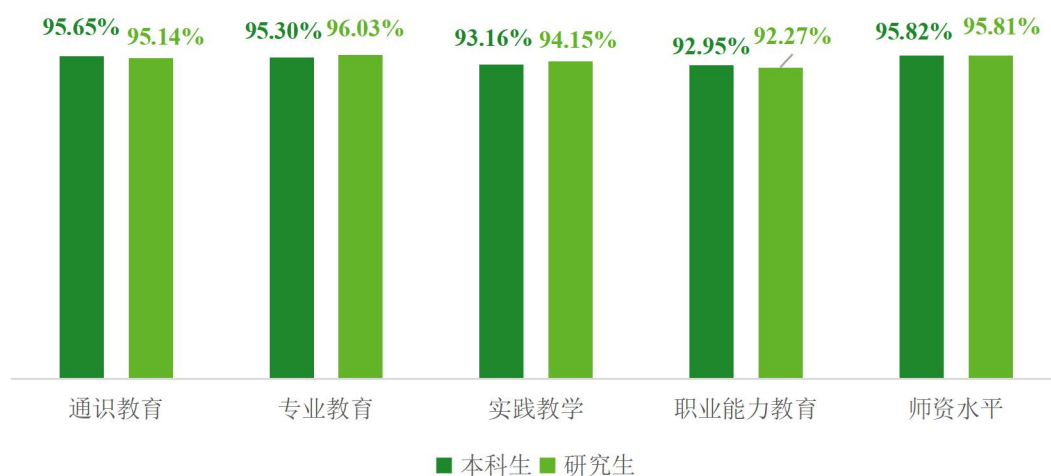


图-6 2022 届毕业生对母校教育教学分项评价

五、2022 年度用人单位总体评价

用人单位对毕业生满意度较高，对学校人才培养质量表示高度认同。2022 年，用人单位对学校毕业生满意度为 100.00%，对学校人才培养认同度为 98.71%，这与学校实行“招生-培养-就业”联动机制密不可分。就业质量反馈到招生和人才培养环节，反向推动学校调整专业设置、招生计划，修订人才培养方案，从而提高了人才培养质量，使用人单位对毕业生的认可度大幅提高。毕业生给用人单位留下了非常深刻的印象，在社会上赢得了良好口碑，品牌效应在不断增强。此外，用人单位认为学校在人才培养方面还应该提升的方面主要为“加强实习实践培养，提高应用能力”（56.22%）、“加强专业知识培养，提高专业度”（45.92%）、“加强通用知识培养，拓宽知识面”（33.91%）。

用人单位对学校就业服务十分满意，希望持续加强沟通与合作。为最大限度降低疫情对毕业生就业的影响，学校充分落实就业工作“一把手”工程，精心部署，认真组织，建

立并完善了“学校主导—部门联动—院（部）落实—全员推动”的就业创业工作模式，广泛邀请用人单位入驻招聘，扎实做好毕业生就业动员工作，有效地促进了毕业生就业。总的来看，用人单位对学校就业服务满意度为 99.57%，评价相对较高的方面主要为“招聘场地安排对接”（4.61 分）、“档案管理及传递”（4.58 分）、“网站建设及信息服务”（4.56 分）。另外，用人单位认为学校在就业服务方面最需要加强的方面为“加强校企沟通”（56.43%）、“增加校园招聘会场次”（52.05%）。

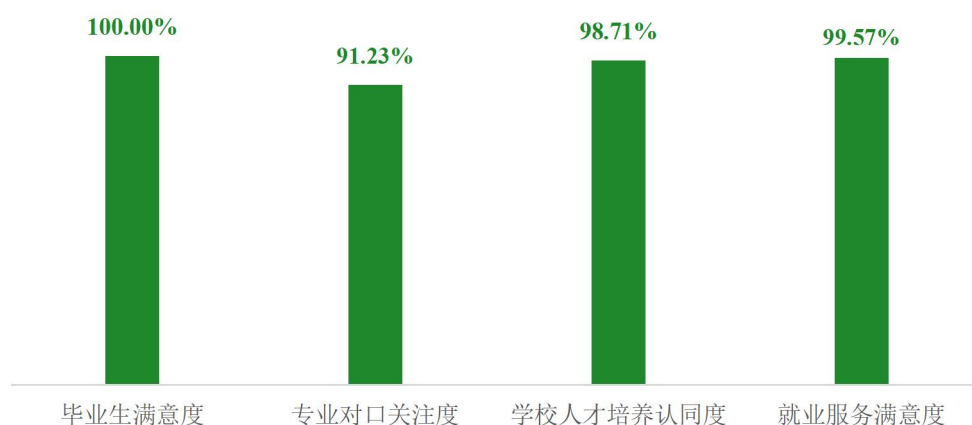


图- 7 2022 年用人单位对毕业生及学校评价

第一部分

本科生 就业质量分析



第一章

本科生就业基本情况

本部分数据来源于山西农业大学学生工作部就业指导与服务中心 2022 届毕业生派遣数据库，从毕业生规模与结构、毕业去向落实情况、就业流向三个方面对 5344 名本科生的整体就业情况进行了分析。

一、本科生规模与结构

（一）本科生规模及性别分布

本科生总人数 5344 人。其中，男生 2696 人，占本科生总人数的 50.45%；女生 2648 人，占本科生总人数的 49.55%。本科生中男女比例为 102:100。



图 1-1-1 本科生规模及性别分布

（二）本科生结构分布

1. 学院结构

本科生人数排名前三的学院分别为“软件学院”（920 人，占比 17.22%）、“园艺学院”（406 人，占比 7.60%）、“生命科学学院”（404 人，占比 7.56%）。

表 1-1-1 本科生学院分布

学院	人数	占比
农学院	275	5.15%
植物保护学院	239	4.47%
动物科学学院	128	2.40%
动物医学学院	280	5.24%
草业学院	41	0.77%
资源环境学院	306	5.72%
园艺学院	406	7.60%
食品科学与工程学院	314	5.87%

学院	人数	占比
农业经济管理学院	323	6.04%
生命科学学院	404	7.56%
林学院	374	7.00%
农业工程学院	392	7.34%
信息科学与工程学院	255	4.76%
公共管理学院	233	4.36%
软件学院	920	17.22%
城乡建设学院	241	4.51%
基础部	213	3.99%
总计	5344	100.00%

2. 专业结构

本科生人数排名前三的专业分别为“软件工程”（731人，占比13.68%）、“园艺”（287人，占比5.37%）、“动物医学”（258人，占比4.83%）。

表 1-1-2 本科生专业分布

学院	专业	毕业生人数	占比
农学院	农学	142	2.66%
	农学（功能农业方向）	75	1.40%
	种子科学与工程	58	1.09%
农学院 汇总		275	5.15%
植物保护学院	制药工程	92	1.72%
	动植物检疫（植物检疫方向）	77	1.44%
	植物保护	70	1.31%
植物保护学院 汇总		239	4.47%
动物科学学院	动物科学	128	2.40%
动物科学学院 汇总		128	2.40%
动物医学学院	动物医学	258	4.83%
	动植物检疫（动物检疫方向）	22	0.41%
动物医学学院 汇总		280	5.24%
草业学院	草业科学	41	0.77%
草业学院 汇总		41	0.77%
资源环境学院	农业资源与环境	85	1.59%
	地理信息科学	84	1.57%
	环境科学	84	1.57%
	土地资源管理	53	0.99%
资源环境学院 汇总		306	5.72%
园艺学院	园艺	287	5.37%
	环境设计	61	1.14%
	视觉传达设计	58	1.09%
园艺学院 汇总		406	7.60%
食品科学与工程学院	食品质量与安全	119	2.23%
	食品科学与工程	79	1.48%
	葡萄与葡萄酒工程	43	0.80%

学院	专业	毕业生人数	占比
	生物工程（食用菌方向）	43	0.80%
	生物工程	30	0.56%
食品科学与工程学院 汇总		314	5.87%
农业经济管理学院	农林经济管理	103	1.93%
	物流管理	86	1.61%
	市场营销	63	1.18%
	国际经济与贸易	43	0.80%
	农村区域发展	28	0.52%
农业经济管理学院 汇总		323	6.04%
生命科学学院	生物技术	150	2.81%
	中药资源与开发	137	2.56%
	生物信息学	64	1.20%
	生物科学	53	0.99%
生命科学学院 汇总		404	7.56%
林学院	林学	107	2.00%
	风景园林（景观规划与绿地设计方向）	106	1.98%
	园林	65	1.22%
	生态学	50	0.94%
	水土保持与荒漠化防治	46	0.86%
林学院 汇总		374	7.00%
农业工程学院	电气工程及其自动化	87	1.63%
	农业电气化	82	1.54%
	农业机械化及其自动化	76	1.42%
	机械设计制造及其自动化	76	1.42%
	车辆工程	71	1.33%
农业工程学院 汇总		392	7.34%
信息科学与工程学院	计算机科学与技术	100	1.87%
	电子信息科学与技术	53	0.99%
	网络工程	51	0.95%
	物联网工程	51	0.95%
信息科学与工程学院 汇总		255	4.76%
公共管理学院	法学	81	1.52%
	行政管理	76	1.42%
	公共事业管理	75	1.40%
	劳动与社会保障	1	0.02%
公共管理学院 汇总		233	4.36%
软件学院	软件工程	731	13.68%
	数字媒体艺术	189	3.54%
软件学院 汇总		920	17.22%
城乡建设学院	土木工程	109	2.04%
	城乡规划	77	1.44%
	风景园林（规划设计方向）	32	0.60%
	农业水利工程	23	0.43%
城乡建设学院 汇总		241	4.51%
基础部	英语	83	1.55%
	信息与计算科学	72	1.35%

学院	专业	毕业生人数	占比
	应用化学	58	1.09%
基础部 汇总		213	3.99%
总计		5344	100.00%

3.生源地结构

本科生生源地覆盖 31 个省（自治区、直辖市、特别行政区），“山西省”生源人数最多，共有 3704 人（占比 69.31%），非山西省生源人数 1640 人（占比 30.69%）。省外生源人数位列前三的地区分别为“山东省”（136 人，占比 2.54%）、“河北省”（134 人，占比 2.51%）、“河南省”（122 人，占比 2.28%）。本科生生源地地区分布明细见附表-1 所示。

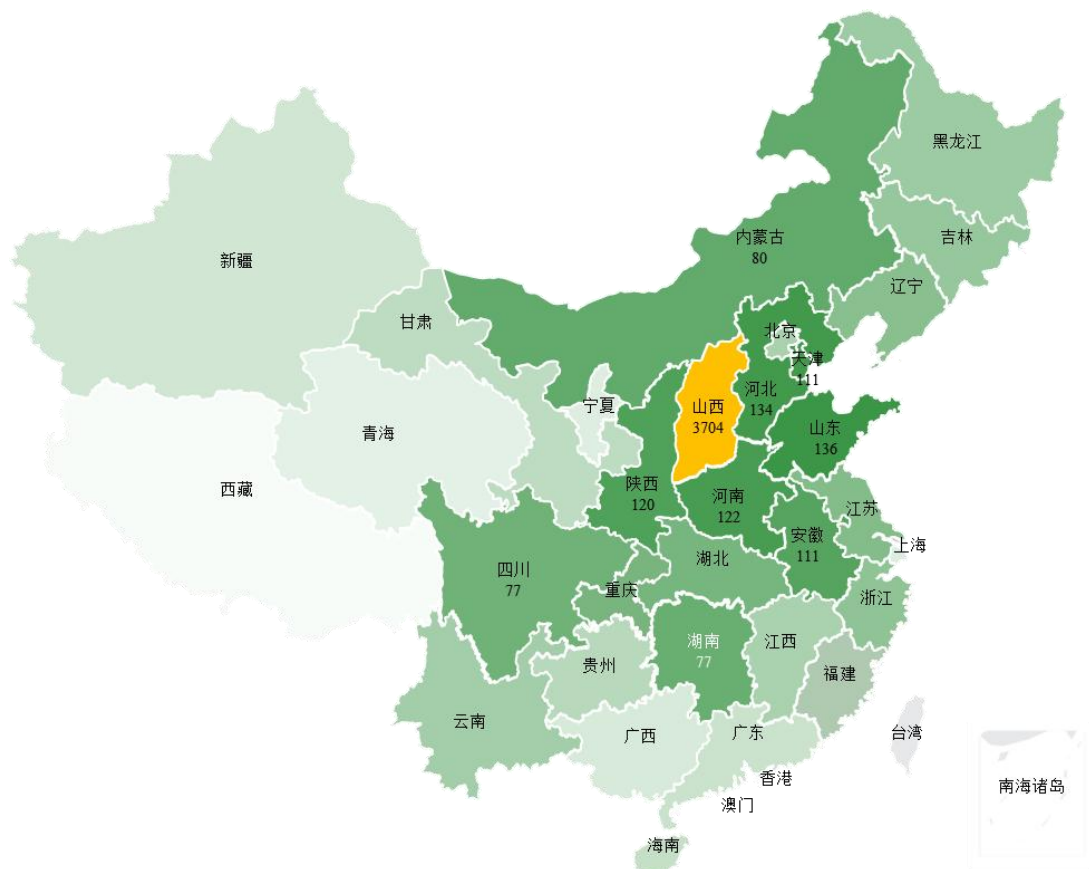


图 1-1-2 本科生生源地地区分布

4.民族结构

本科生来自于 17 个民族，“汉族”生源人数最多，共有 5238 人（占比 98.02%），少数民族生源人数 106 人（占比 1.98%）。少数民族生源人数位列前三的民族分别为“满族”（32 人，占比 0.60%）、“土家族”（15 人，占比 0.28%）、“蒙古族”（13 人，占比 0.24%）。

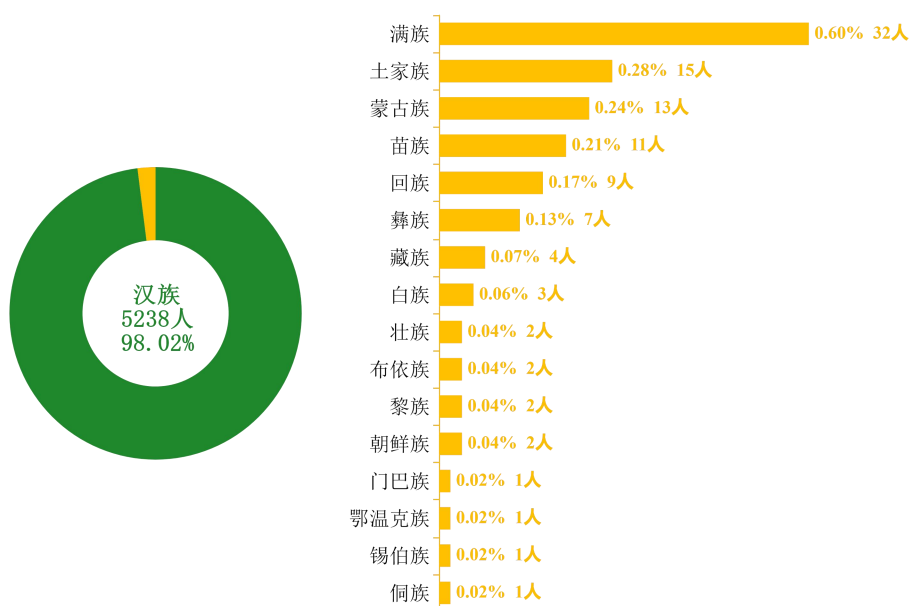


图 1-1-3 本科生民族结构分布

5. 学科结构

本科生的专业涉及 8 个学科门类，其中人数较多的学科门类为“工学”（2215 人，占比 41.45%）、“农学”（1598 人，占比 29.90%）、“理学”（531 人，占比 9.94%）。

表 1-1-3 本科生物学门类分布

学科门类	毕业生人数	占比
工学	2215	41.45%
农学	1598	29.90%
理学	531	9.94%
管理学	485	9.08%
艺术学	308	5.76%
文学	83	1.55%
法学	81	1.52%
经济学	43	0.80%
总计	5344	100.00%

二、毕业去向落实情况

（一）总体毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，本科生毕业去向落实人数为 4387 人，毕业去向落实率³为

³按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，初次毕业去向落实率统计时间截止于 2022 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、继续深造。下同。

82.09%。其中协议和合同就业率 27.10%、继续深造⁴率 32.65%、灵活就业率 22.16%、自主创业率 0.19%。

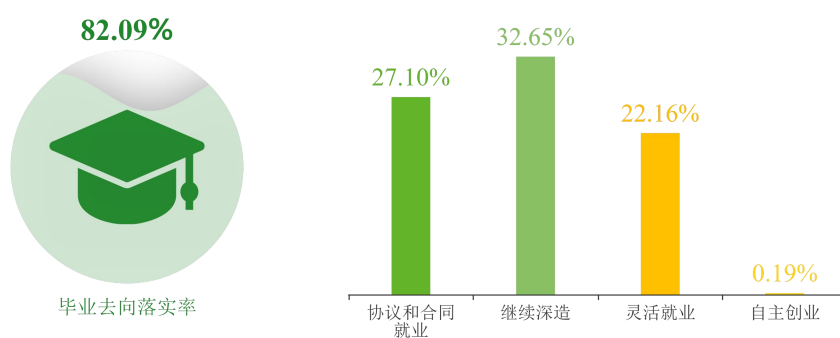


图 1-1-4 本科生毕业去向落实率

2. 毕业去向分布

按照教育部的毕业去向落实率统计公式，位列前三的毕业去向分别为“研究生”（1667 人，占比 31.19%）、“其他录用形式就业”（1052 人，占比 19.69%）、“签就业协议形式就业”（773 人，占比 14.46%）。

表 1-1-4 本科生毕业去向分布

分类	毕业去向	人数	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	773	14.46%
	科研助理、管理助理	415	7.77%
	签劳动合同形式就业	167	3.13%
	西部计划	49	0.92%
	选调生	19	0.35%
	其它基层项目	14	0.26%
	应征义务兵	10	0.19%
	三支一扶	1	0.02%
协议和合同就业 汇总		1448	27.10%
继续深造	研究生	1667	31.19%
	第二学士学位	52	0.97%
	出国、出境	26	0.49%
继续深造 汇总		1745	32.65%
灵活就业	其他录用形式就业	1052	19.69%
	自由职业	132	2.47%
灵活就业 汇总		1184	22.16%
自主创业	自主创业	10	0.19%
自主创业 汇总		10	0.19%
待就业	求职中	309	5.78%
	拟参加公招考试	182	3.40%

⁴ 继续深造包含研究生、第二学士学位、出国（境）。下同。

分类	毕业去向	人数	占比
	签约中	15	0.28%
	拟应征入伍	10	0.19%
	拟创业	2	0.04%
待就业 汇总		518	9.69%
暂不就业	不就业拟升学	315	5.89%
	暂不就业	123	2.30%
	拟出国出境	1	0.02%
暂不就业 汇总		439	8.21%
总计		5344	100.00%

(二) 分类别毕业去向落实率

1. 分学院及专业毕业去向落实率

本科生毕业去向落实率排名前三的学院为“草业学院”（毕业人数 41 人，已落实 38 人，落实率 92.68%）、“动物医学学院”（毕业人数 280 人，已落实 252 人，落实率 90.00%）、“动物科学学院”（毕业人数 128 人，已落实 112 人，落实率 87.50%）。

毕业去向落实率排名前三的专业为“水土保持与荒漠化防治”（毕业人数 46 人，已落实 44 人，落实率 95.65%）、“中药资源与开发”（毕业人数 137 人，已落实 130 人，落实率 94.89%）、“机械设计制造及其自动化”（毕业人数 76 人，已落实 72 人，落实率 94.74%）。

表 1-1-5 本科生分学院及专业毕业去向落实率

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
农学院	种子科学与工程	58	49	84.48%	15.52%
	农学	142	111	78.17%	11.27%
	农学（功能农业方向）	75	57	76.00%	9.33%
农学院 汇总		275	217	78.91%	11.64%
植物保护学院	植物保护	70	60	85.71%	11.43%
	制药工程	92	74	80.43%	22.83%
	动植物检疫（植物检疫方向）	77	55	71.43%	15.58%
植物保护学院 汇总		239	189	79.08%	17.15%
动物科学学院	动物科学	128	112	87.50%	15.63%
动物科学学院 汇总		128	112	87.50%	15.63%
动物医学学院	动物医学	258	234	90.70%	23.64%
	动植物检疫（动物检疫方向）	22	18	81.82%	27.27%
动物医学学院 汇总		280	252	90.00%	23.93%
草业学院	草业科学	41	38	92.68%	7.32%
草业学院 汇总		41	38	92.68%	7.32%
资源环境学院	农业资源与环境	85	73	85.88%	12.94%
	地理信息科学	84	65	77.38%	26.19%
	环境科学	84	64	76.19%	27.38%

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向 落实率	协议和合 同就业率
	土地资源管理	53	40	75.47%	24.53%
	资源环境学院 汇总	306	242	79.08%	22.55%
园艺学院	园艺	287	255	88.85%	21.25%
	环境设计	61	46	75.41%	32.79%
	视觉传达设计	58	33	56.90%	10.34%
	园艺学院 汇总	406	334	82.27%	21.43%
食品科学与工程学院	生物工程	30	28	93.33%	40.00%
	葡萄与葡萄酒工程	43	40	93.02%	23.26%
	食品科学与工程	79	68	86.08%	22.78%
	生物工程（食用菌方向）	43	37	86.05%	20.93%
	食品质量与安全	119	101	84.87%	21.01%
	食品科学与工程学院 汇总	314	274	87.26%	23.57%
农业经济管理学院	国际经济与贸易	43	34	79.07%	20.93%
	农林经济管理	103	73	70.87%	7.77%
	物流管理	86	60	69.77%	29.07%
	市场营销	63	40	63.49%	30.16%
	农村区域发展	28	17	60.71%	10.71%
	农业经济管理学院 汇总	323	224	69.35%	19.81%
生命科学学院	中药资源与开发	137	130	94.89%	36.50%
	生物信息学	64	55	85.94%	39.06%
	生物技术	150	125	83.33%	38.00%
	生物科学	53	41	77.36%	24.53%
	生命科学学院 汇总	404	351	86.88%	35.89%
林学院	水土保持与荒漠化防治	46	44	95.65%	19.57%
	林学	107	90	84.11%	13.08%
	风景园林（景观规划与绿地设计方向）	106	82	77.36%	17.92%
	生态学	50	38	76.00%	16.00%
	园林	65	36	55.38%	16.92%
	林学院 汇总	374	290	77.54%	16.31%
农业工程学院	机械设计制造及其自动化	76	72	94.74%	48.68%
	电气工程及其自动化	87	77	88.51%	56.32%
	农业机械化及其自动化	76	67	88.16%	68.42%
	车辆工程	71	55	77.46%	52.11%
	农业电气化	82	62	75.61%	58.54%
	农业工程学院 汇总	392	333	84.95%	56.89%
信息科学与工程学院	网络工程	51	43	84.31%	35.29%
	计算机科学与技术	100	83	83.00%	23.00%
	物联网工程	51	40	78.43%	27.45%
	电子信息科学与技术	53	40	75.47%	39.62%
	信息科学与工程学院 汇总	255	206	80.78%	29.80%
公共管理学院	劳动与社会保障	1	1	100.00%	-
	公共事业管理	75	62	82.67%	10.67%
	行政管理	76	57	75.00%	22.37%
	法学	81	56	69.14%	17.28%
	公共管理学院 汇总	233	176	75.54%	16.74%

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
软件学院	数字媒体艺术	189	165	87.30%	59.79%
	软件工程	731	619	84.68%	25.99%
软件学院 汇总		920	784	85.22%	32.93%
城乡建设学院	农业水利工程	23	21	91.30%	17.39%
	土木工程	109	92	84.40%	39.45%
	城乡规划	77	62	80.52%	25.97%
	风景园林（规划设计方向）	32	25	78.13%	28.13%
城乡建设学院 汇总		241	200	82.99%	31.54%
基础部	应用化学	58	50	86.21%	39.66%
	信息与计算科学	72	58	80.56%	38.89%
	英语	83	57	68.67%	20.48%
基础部 汇总		213	165	77.46%	31.92%
总计		5344	4387	82.09%	27.10%

2.分性别毕业去向落实率

本科生中，男生毕业去向落实人数 2249 人，毕业去向落实率为 83.42%；女生毕业去向落实人数 2138 人，毕业去向落实率为 80.74%。

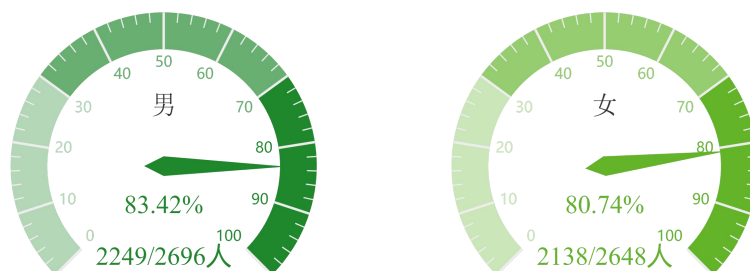


图 1-1-5 本科生分性别毕业去向落实率

3.分生源省份毕业去向落实率

本科生中，本省生源毕业去向落实 3109 人，毕业去向落实率为 83.94%；外省生源毕业去向落实 1278 人，毕业去向落实率为 77.93%。

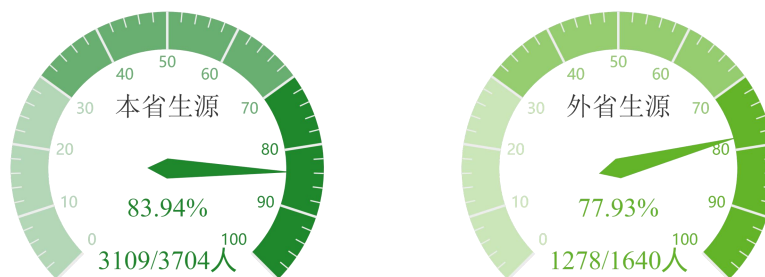


图 1-1-6 本科生分生源省份毕业去向落实率

4.分民族毕业去向落实率

本科生中，汉族生源毕业去向落实 4312 人，毕业去向落实率为 82.32%；少数民族生源毕业去向落实 75 人，毕业去向落实率为 70.75%。



图 1-1-7 本科生分民族毕业去向落实率

三、国家、地方基层项目就业情况

学校始终重视学生就业观、成才观的教育和培养，聚焦价值引领，厚植爱国主义情怀，鼓励引导毕业生到祖国最需要的地方拼搏奉献，实现自我。2022 届本科生中，有 83 人从事国家或地方基层项目，其中“选调生”就业 19 人、“西部计划”就业 49 人、“三支一扶”就业 1 人、“其它基层项目”就业 14 人。



图 1-1-8 本科生国家、地方基层项目就业情况

四、就业流向分析

就业流向分析以签就业协议形式、签劳动合同形式、其他录用形式三种就业统计形式落实就业去向的 1992 名毕业生就业数据为样本进行分析。

（一）就业单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类标准⁵，已就业本科生就业行业主要为“信息传输、软件和信息技术服务业”（536人，占比26.91%）、“农、林、牧、渔业”（252人，占比12.65%）、“制造业”（224人，占比11.24%）。

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，本科生整体行业聚集度为50.80%，各专业的行业聚集度及其主要行业流向详情见附表-2所示。

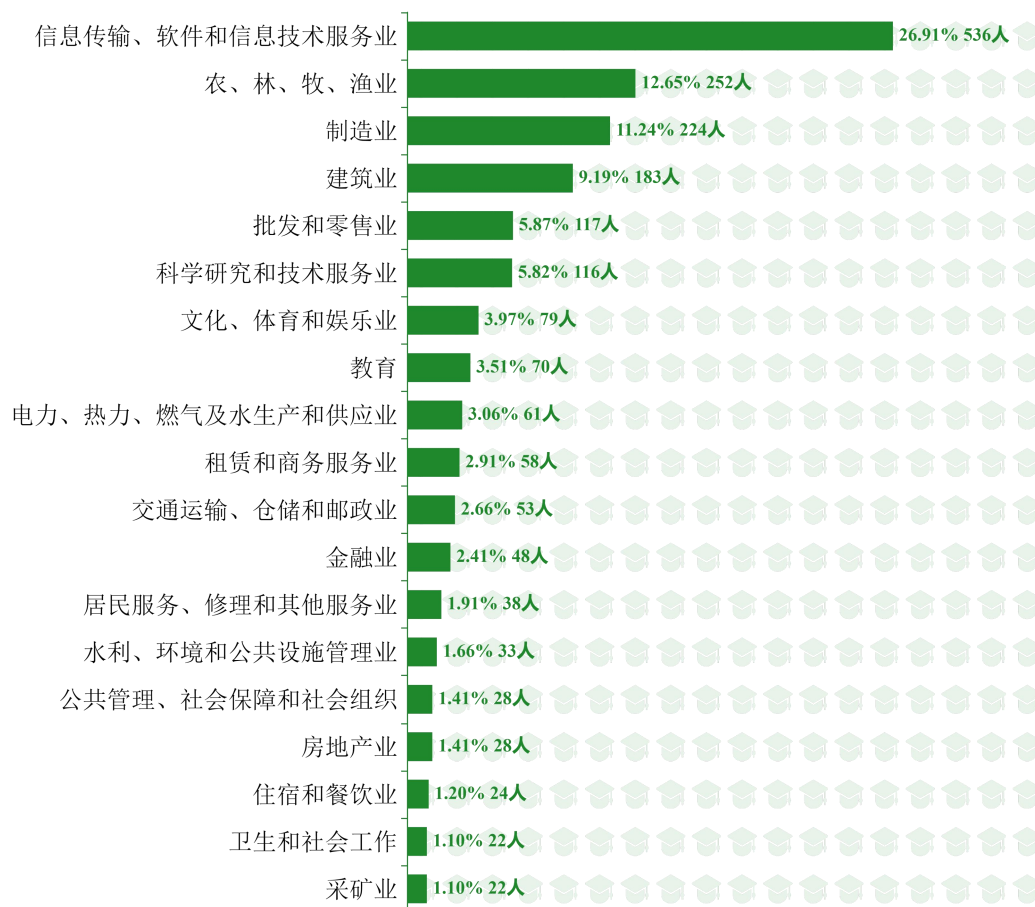


图 1-1-9 本科生就业单位行业分布

（二）就业单位性质

本科生就业单位性质主要为“其他企业”（1611人，占比80.87%）、“国有企业”（276人，占比13.86%）、“三资企业”（45人，占比2.26%）。

⁵ 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号）。多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

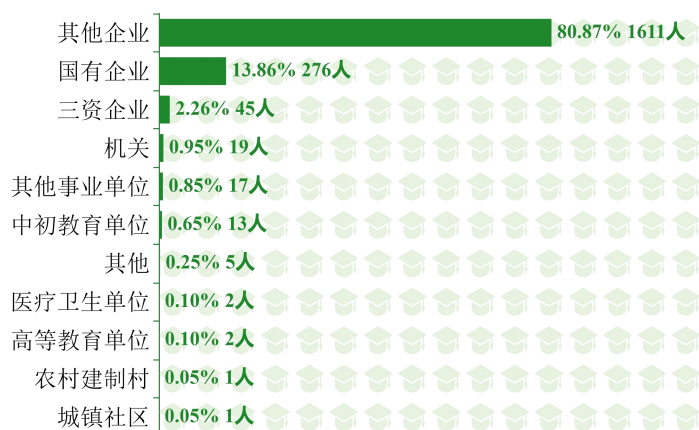


图 1-1-10 本科生就业单位性质分布

(三) 就业职位类别

本科生就业职位类别主要为“工程技术人员”(660人, 占比 33.13%)、“其他人员”(496人, 占比 24.90%)、“其他专业技术人员”(337人, 占比 16.92%)。

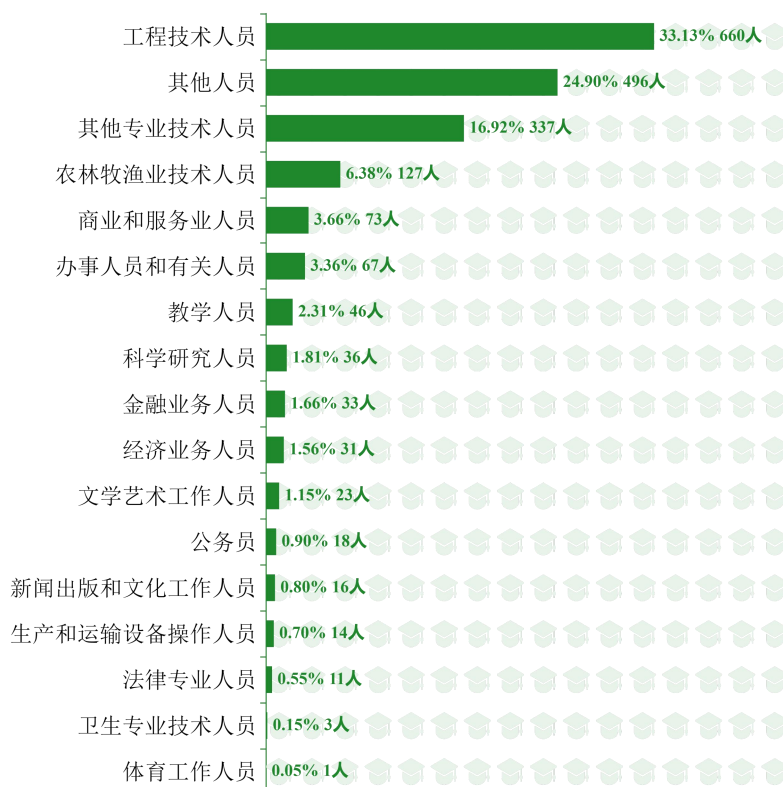


图 1-1-11 本科生就业职位类别分布

(四) 就业省份分布

本科生就业地区覆盖 29 个省(直辖市、自治区、特别行政区)，“山西省”就业人数最

多，共有 842 人（占比 42.27%），省外就业人数 1149 人（占比 57.68%）⁶。省外就业人数位列前三的地区分别为“北京市”（300 人，占比 15.06%）、“江苏省”（108 人，占比 5.42%）、“天津市”（93 人，占比 4.67%）。

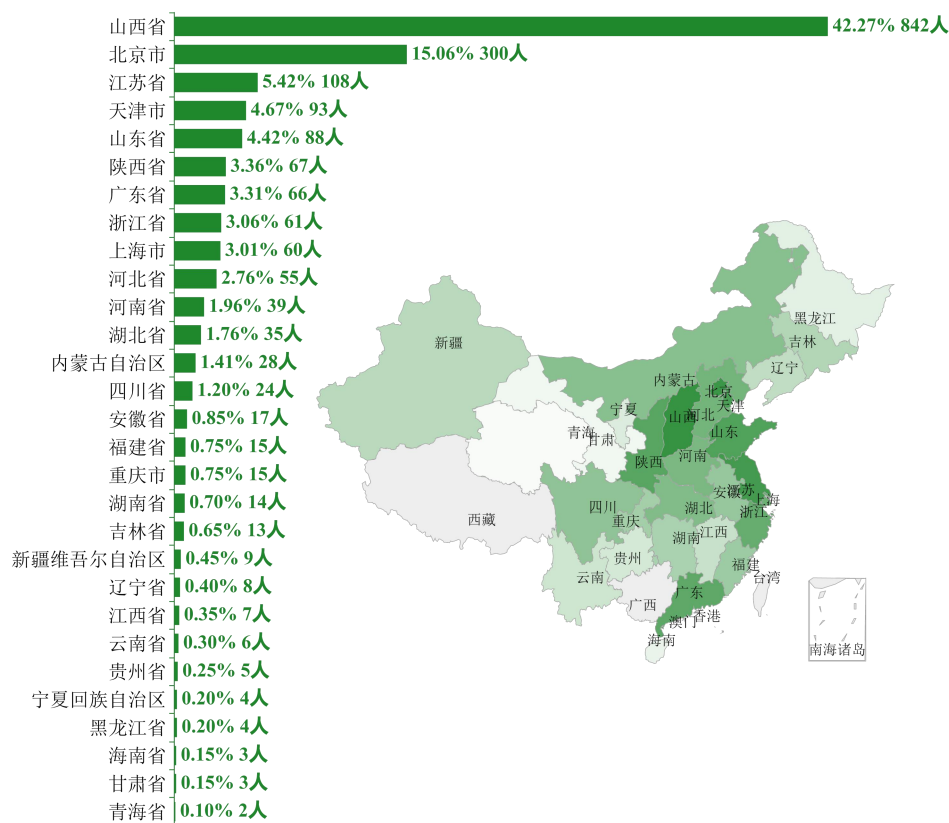


图 1-1-12 本科生就业省份分布

⁶ 单位就业的本科生中有一人就业地为“国外”，因此此处就业比例之和不足 100%。

第二章 重点区域和领域就业情况

重点区域和领域的就业情况以签就业协议形式、签劳动合同形式、其他录用形式三种就业统计形式落实就业去向的 1992 名毕业生就业数据为样本进行分析，以下统称为“单位就业”。

一、就业地理大区

学校鼓励和引导本科生对接“四大板块”人才需求，积极服务推进西部大开发、发挥优势推动中部地区崛起、创新引领率先实现东部地区优化发展、深化改革加快东北老工业基地振兴等战略。其中在“东部地区”就业 849 人，占单位就业本科生的 42.62%，“中部地区”就业 954 人（占比 47.89%），“西部地区”就业 163 人（占比 8.18%），“东北地区”就业 25 人（占比 1.26%）⁷。

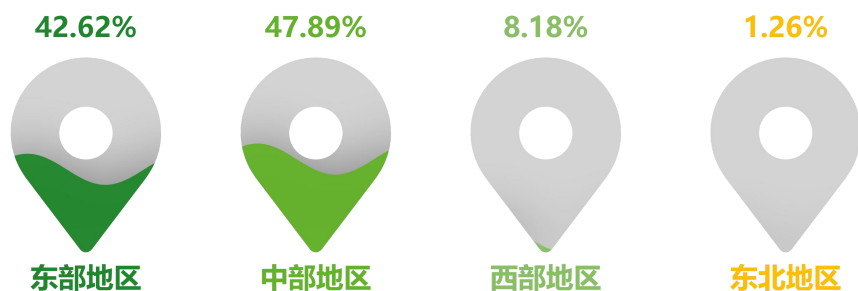


图 1-2-1 本科生就业地理大区分布

二、国家重点战略地区就业情况

学校积极响应国家号召，有效引导本科生围绕“六大区域”战略⁸就业择业。本科生在

⁷ 单位就业的本科生中有一人就业地为“国外”，因此此处就业比例之和不足 100%。

⁸ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。

C. 长江三角洲：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。

D. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

“长江经济带就业” 352 人，占单位就业本科生的 17.67%，“一带一路经济带” 就业 364 人（占比 18.27%），“长江三角洲区域” 就业 246 人（占比 12.35%），“京津冀区域” 就业 448 人（占比 22.49%），“粤港澳大湾区” 就业 64 人（占比 3.21%），“黄河流域” 就业 1097 人（占比 55.07%）。

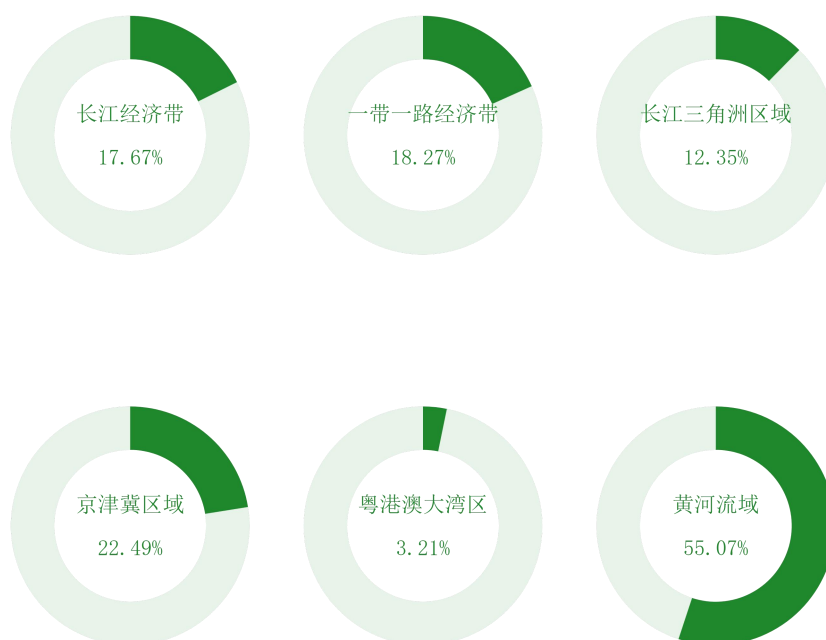


图 1-2-2 本科生国家重点战略地区就业情况

三、主要就业城市

从就业单位所在城市来看，本科生主要流向的城市为“太原市” 342 人，占单位就业本科生的 17.17%，其次为“北京市” 300 人（占比 15.06%）、“晋中市” 139 人（占比 6.98%）。

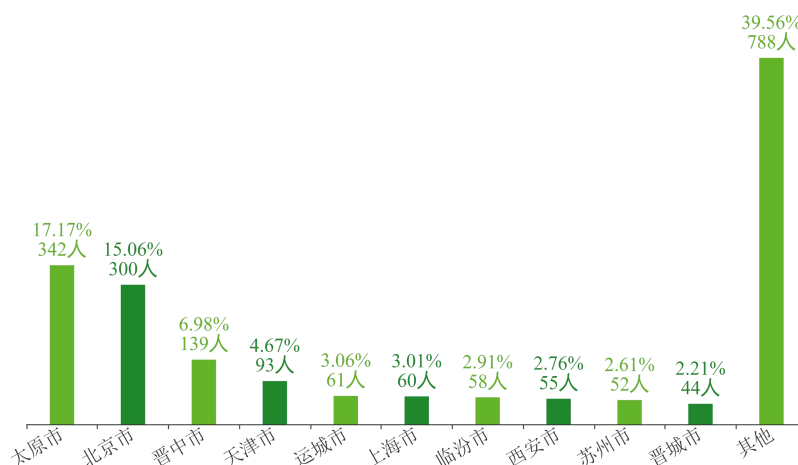


图 1-2-3 本科生主要就业城市

四、就业经济区域流向

从本科生生源地所在经济大区⁹（左）和就业地所在经济大区（右）分布可以看到：黄河中游经济区的生源人数和就业人数最多。

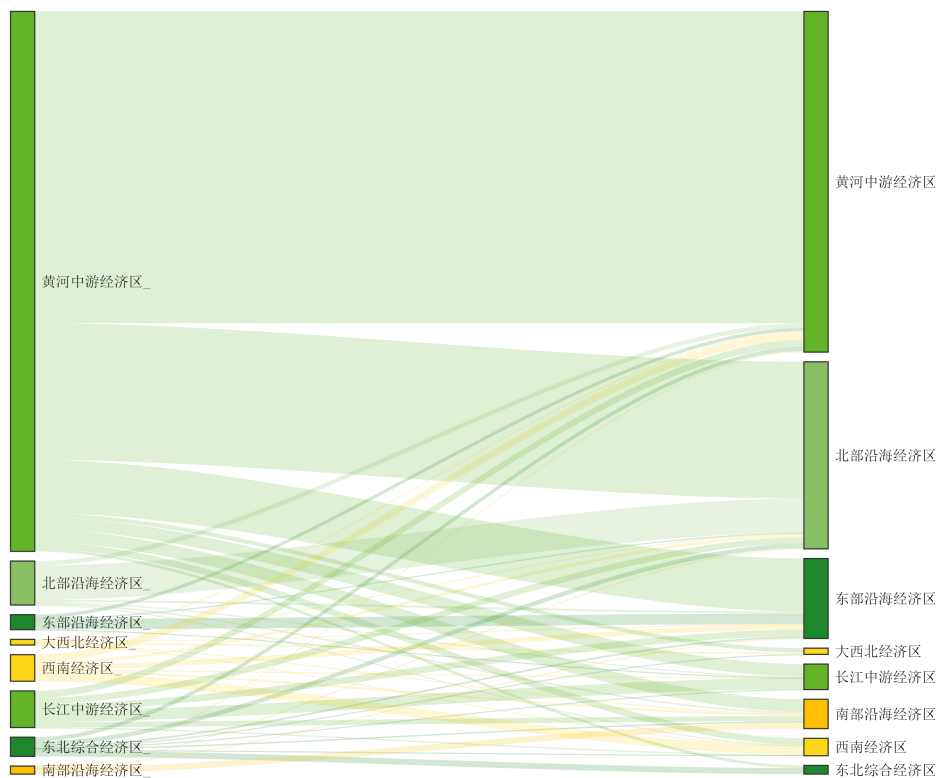


图 1-2-4 本科生生源地（左）到就业地（右）流向

各大经济区的生源人数和就业人数¹⁰如下表所示。

表 1-2-1 本科生生源地到就业地流向人数

经济区	生源人数	单位就业人数
黄河中游经济区	4026	976
北部沿海经济区	389	536
长江中游经济区	298	73
西南经济区	225	50
东北综合经济区	151	25
东部沿海经济区	128	229
大西北经济区	65	18
南部沿海经济区	62	84

⁹ 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：A.长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；B.南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；C.东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；D.西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；E.北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；F.黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；G.大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；H.东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

¹⁰ 单位就业的本科生中有一人单位所在地为“国外”，因而此处单位就业人数少一人。

五、回生源地就业情况

单位就业的 1992 人中，回生源地就业的有 973 人，回生源地就业比例为 48.85%。
52.30% 的山西生源选择留在山西工作（山西籍本科生单位就业 1432 人，留山西省就业人数 749 人）。

表 1-2-2 已就业本科生回生源地就业情况¹¹

省份	单位就业人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例
上海市	2	2	100.00%
青海省	2	2	100.00%
北京市	2	2	100.00%
福建省	6	5	83.33%
天津市	40	32	80.00%
广东省	9	7	77.78%
浙江省	16	11	68.75%
江苏省	25	15	60.00%
山西省	1432	749	52.30%
内蒙古自治区	29	14	48.28%
山东省	42	18	42.86%
重庆市	25	10	40.00%
河北省	42	16	38.10%
湖北省	27	10	37.04%
四川省	30	11	36.67%
陕西省	45	16	35.56%
吉林省	20	7	35.00%
辽宁省	20	7	35.00%
江西省	9	3	33.33%
云南省	11	3	27.27%
新疆维吾尔自治区	4	1	25.00%
海南省	8	2	25.00%
河南省	42	10	23.81%
安徽省	41	9	21.95%
湖南省	28	6	21.43%
黑龙江省	15	3	20.00%
宁夏回族自治区	5	1	20.00%
甘肃省	5	1	20.00%
广西壮族自治区	3	-	-
贵州省	7	-	-
总计	1992	973	48.85%

¹¹ “回生源地就业情况”统计指标说明：

单位就业人数：对应生源省份的毕业生中单位就业的人数；
回生源地就业人数：对应省份的毕业生回到其生源地就业的人数；
回生源地就业比例：回生源地就业人数/单位就业人数。

六、山西省内就业情况

本科生在山西省内就业 842 人，主要从省内就业地区、就业行业、生源地分布三个方面进行分析。

（一）省内就业地区

本科生在省内就业城市主要为“太原市”（342 人，占山西省就业人数的 40.62%）、“晋中市”（139 人，占比 16.51%）、“运城市”（61 人，占比 7.24%）。

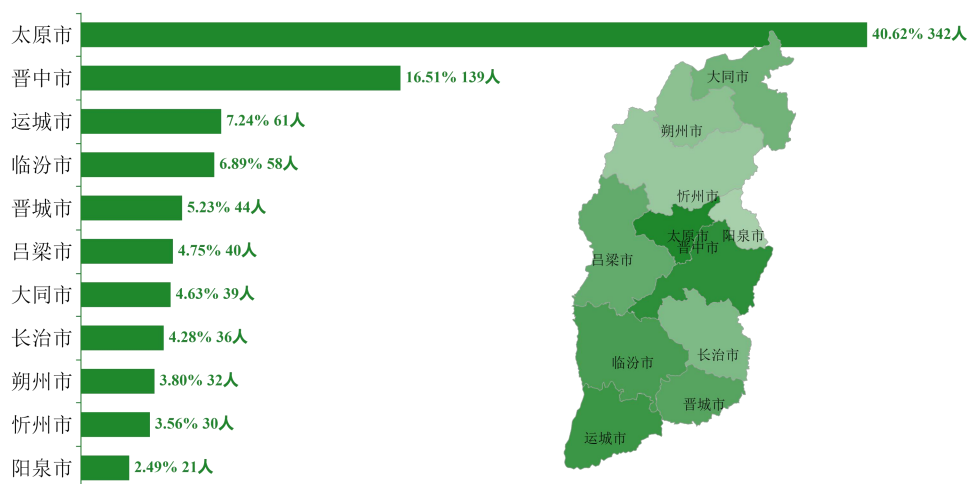


图 1-2-5 本科生省内就业城市分布

（二）省内就业行业

本科生省内就业的行业主要为“信息传输、软件和信息技术服务业”（183 人，占比 21.73%）、“农、林、牧、渔业”（93 人，占比 11.05%）、“建筑业”（87 人，占比 10.33%）。

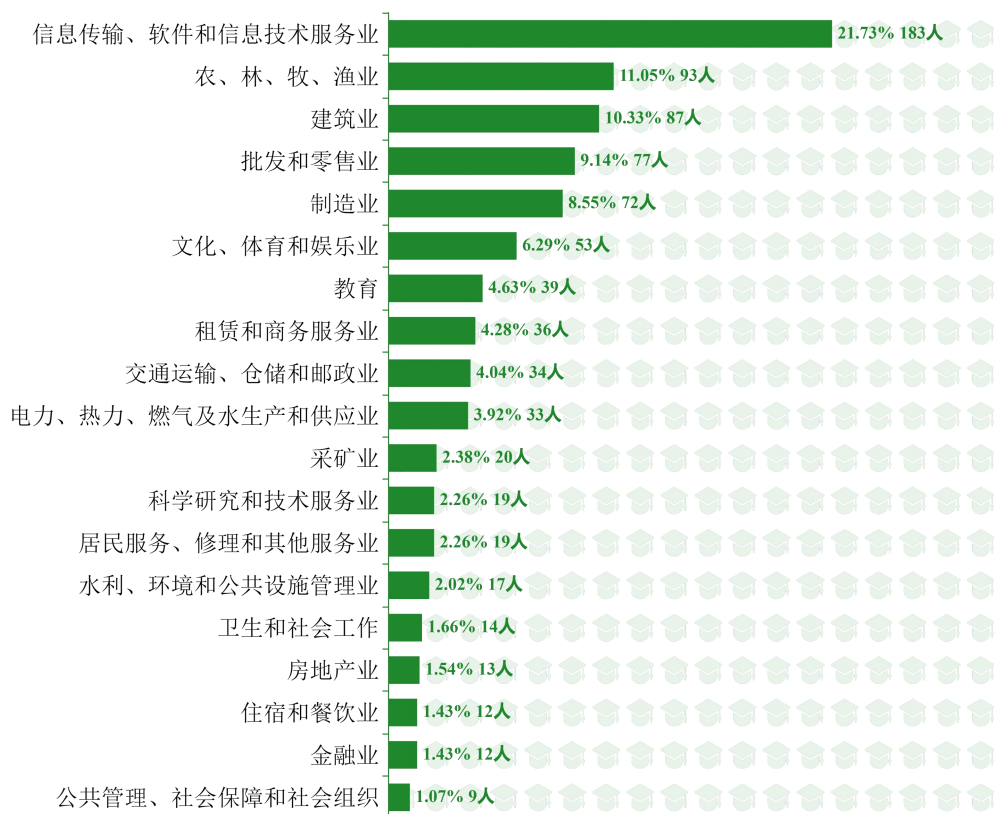


图 1-2- 6 本科生省内就业行业分布

（三）省内就业毕业生的生源地分布

在山西省就业的本科生中，山西生源占 88.95%，非山西生源占 11.05%。在学校驻地太原市就业的本科生中，山西生源占 86.55%，非山西生源占 13.45%。

表 1-2- 3 省内就业本科生生源地分布

生源属性	就业地	就业人数	占比	生源属性	就业地	就业人数	占比
山西	山西省	749	88.95%	山西	太原市	296	86.55%
非山西	山西省	93	11.05%	非山西	太原市	46	13.45%
总计		842	100.00%	总计		342	100.00%

各生源地的本科生到山西省就业的流向如图所示。

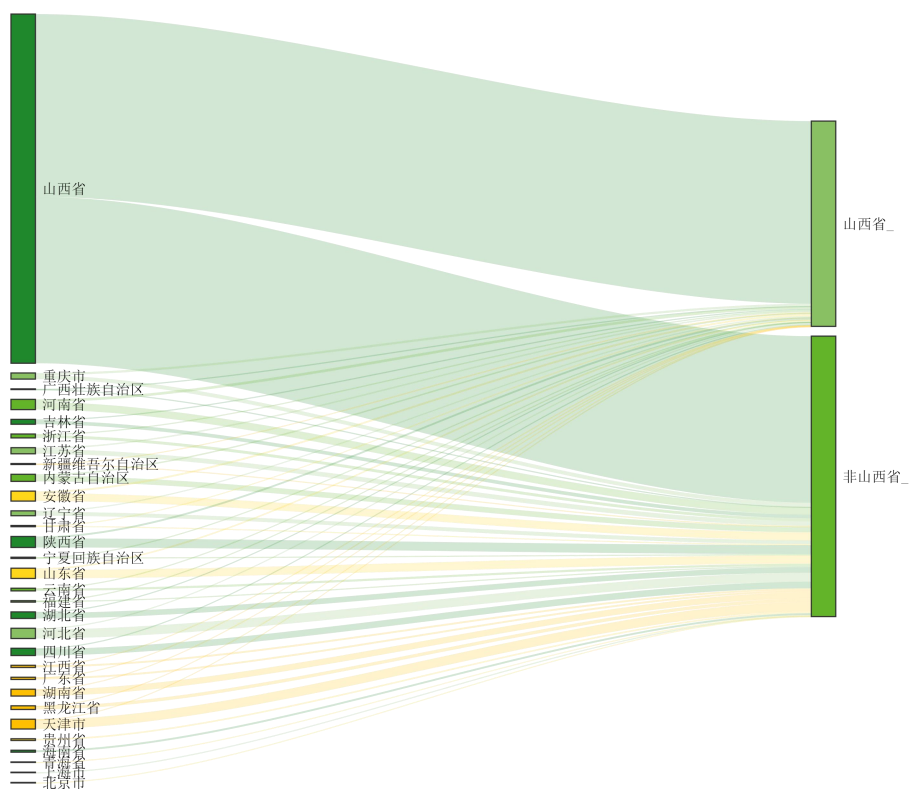


图 1-2-7 各省生源（左）到山西省（右）就业流向

（四）省内就业的原因

本科生选择在山西省内就业的原因主要为“就业政策”（占比 33.83%）、“生活成本”（占比 28.41%）、“父母期望”（占比 22.88%）。

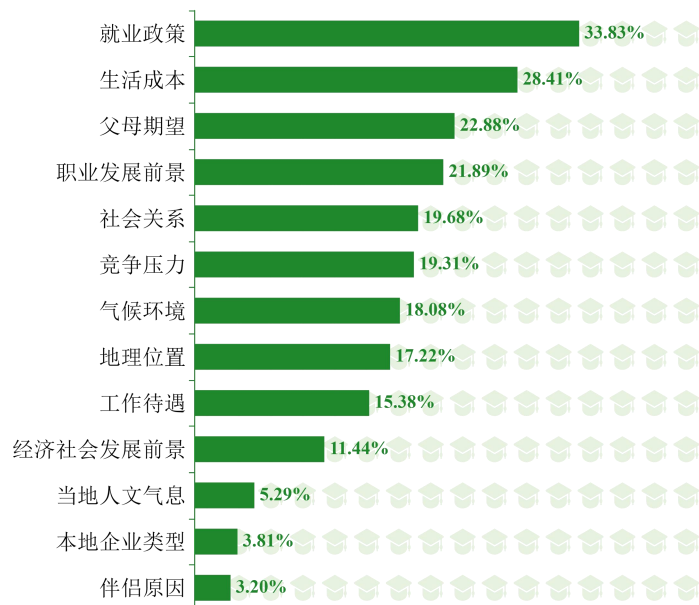


图 1-2-8 本科生选择省内就业原因（多选）

七、重点企业就业情况

本科生进入 69 家 500 强企业¹²就业，就业人数为 268 人，占单位就业本科生的 13.45%。其中世界 500 强企业 33 家，吸纳本科生 165 人；中国 500 强企业 36 家，吸纳本科生 103 人。

表 1-2-4 本科生 500 强企业就业情况

序号	单位名称	单位标签	就业人数
1	中国铁路工程集团有限公司	世界 500 强	51
2	牧原食品股份有限公司	中国 500 强	17
3	国家电网有限公司	世界 500 强	13
4	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	中国 500 强	13
5	晋能控股集团有限公司	世界 500 强	11
6	中国电力建设股份有限公司	中国 500 强	9
7	中国联合网络通信股份有限公司	世界 500 强	8
8	长城汽车股份有限公司	中国 500 强	8
9	无锡药明康德新药开发股份有限公司	中国 500 强	8
10	中国中化控股有限责任公司	世界 500 强	7
11	中国化学工程股份有限公司	中国 500 强	7
12	中国邮政集团有限公司	世界 500 强	6
13	中国农业银行股份有限公司	世界 500 强	6
14	中国交通建设集团有限公司	世界 500 强	6
15	中国能源建设集团有限公司	世界 500 强	5
16	中国建设银行股份有限公司	世界 500 强	5
17	京东集团股份有限公司	世界 500 强	5
18	大秦铁路股份有限公司	中国 500 强	5
19	中国移动通信集团有限公司	世界 500 强	4
20	中国核工业集团有限公司	世界 500 强	4
21	其他		70
总计			268

八、重点战略新兴产业领域就业情况

本科生在重点战略新兴产业领域就业的占比为 52.19%，其中排名前三的行业分别为：“新一代信息技术产业”（占比 34.02%）、“生物产业”（占比 15.21%）、“相关服务业”（占比 13.02%）

¹² 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2022 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统一核算为世界 500 强。

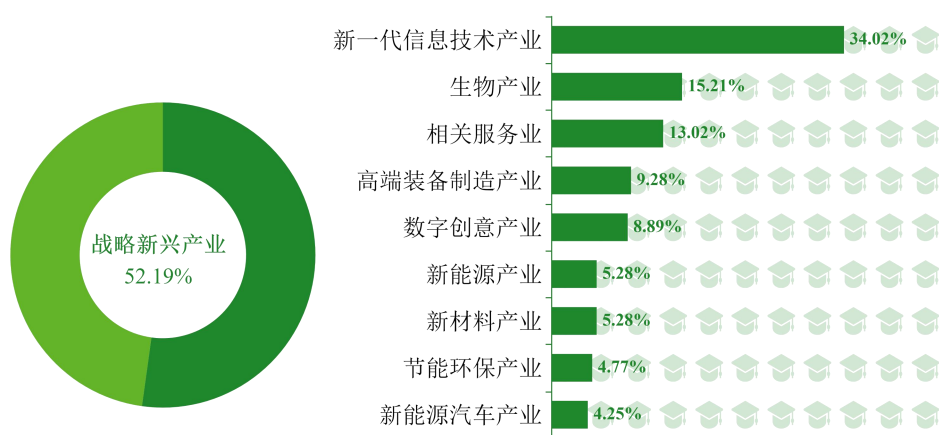


图 1-2-9 本科生重点战略新兴产业领域就业情况

第三章 本科生继续深造情况

一、总体继续深造情况

（一）继续深造率

本科生总体继续深造人数¹³ 1745 人，继续深造率为 32.65%，比去年提高 1.33%。其中国内升学 1719 人，国内升学率为 32.16%；出国（境）26 人，出国（境）率为 0.49%。



图 1-3-1 本科生继续深造情况

（二）分学院及专业继续深造情况

继续深造率最高的三个学院为“草业学院”（继续深造 30 人，继续深造率 73.17%）、“动物医学学院”（继续深造 171 人，继续深造率 61.07%）、“动物科学学院”（继续深造 78 人，继续深造率 60.94%）。

继续深造率最高的三个专业为“草业科学”（继续深造 30 人，继续深造率 73.17%）、“植物保护”（继续深造 48 人，继续深造率 68.57%）、“农业资源与环境”（继续深造 58 人，继续深造率 68.24%）。

表 1-3-1 本科生分学院及专业继续深造情况

学院	专业	毕业生人数	国内升学人数	出国（境）人数	继续深造人数	继续深造率
农学院	农学	142	87	-	87	61.27%
	农学（功能农业方向）	75	40	-	40	53.33%
	种子科学与工程	58	35	-	35	60.34%
农学院 汇总		275	162	-	162	58.91%
植物保护学院	制药工程	92	45	-	45	48.91%
	动植物检疫（植物检疫方向）	77	39	-	39	50.65%
	植物保护	70	48	-	48	68.57%

¹³ 继续深造=研究生+第二学士学位+出国（境）。

学院	专业	毕业生 人数	国内升 学人数	出国（境） 人数	继续深 造人数	继续深 造率
	植物保护学院 汇总	239	132	-	132	55.23%
动物科学 学院	动物科学	128	78	-	78	60.94%
	动物科学学院 汇总	128	78	-	78	60.94%
动物医学 学院	动物医学	258	163	-	163	63.18%
	动植物检疫（动物检疫方向）	22	8	-	8	36.36%
	动物医学学院 汇总	280	171	-	171	61.07%
草业学院	草业科学	41	30	-	30	73.17%
	草业学院 汇总	41	30	-	30	73.17%
资源环境 学院	农业资源与环境	85	58	-	58	68.24%
	地理信息科学	84	27	-	27	32.14%
	环境科学	84	32	-	32	38.10%
	土地资源管理	53	11	-	11	20.75%
	资源环境学院 汇总	306	128	-	128	41.83%
园艺学院	园艺	287	159	-	159	55.40%
	环境设计	61	3	-	3	4.92%
	视觉传达设计	58	2	-	2	3.45%
	园艺学院 汇总	406	164	-	164	40.39%
食品科学 与工程学 院	食品质量与安全	119	65	1	66	55.46%
	食品科学与工程	79	38	-	38	48.10%
	葡萄与葡萄酒工程	43	19	-	19	44.19%
	生物工程（食用菌方向）	43	21	-	21	48.84%
	生物工程	30	10	-	10	33.33%
	食品科学与工程学院 汇总	314	153	1	154	49.04%
农业经济 管理学院	农林经济管理	103	23	-	23	22.33%
	物流管理	86	13	-	13	15.12%
	市场营销	63	3	1	4	6.35%
	国际经济与贸易	43	4	2	6	13.95%
	农村区域发展	28	3	-	3	10.71%
	农业经济管理学院 汇总	323	46	3	49	15.17%
生命科学 学院	生物技术	150	48	-	48	32.00%
	中药资源与开发	137	60	-	60	43.80%
	生物信息学	64	22	-	22	34.38%
	生物科学	53	27	-	27	50.94%
	生命科学学院 汇总	404	157	-	157	38.86%
林学院	林学	107	60	-	60	56.07%
	风景园林（景观规划与绿地设计 方向）	106	32	-	32	30.19%
	园林	65	17	1	18	27.69%
	生态学	50	18	-	18	36.00%
	水土保持与荒漠化防治	46	24	-	24	52.17%
	林学院 汇总	374	151	1	152	40.64%
农业工程 学院	电气工程及其自动化	87	24	-	24	27.59%
	农业电气化	82	7	-	7	8.54%
	农业机械化及其自动化	76	12	-	12	15.79%
	机械设计制造及其自动化	76	30	-	30	39.47%

学院	专业	毕业生人数	国内升学人数	出国（境）人数	继续深造人数	继续深造率
	车辆工程	71	13	-	13	18.31%
	农业工程学院 汇总	392	86	-	86	21.94%
信息科学与工程学院	计算机科学与技术	100	29	-	29	29.00%
	电子信息科学与技术	53	6	-	6	11.32%
	网络工程	51	5	-	5	9.80%
	物联网工程	51	6	-	6	11.76%
	信息科学与工程学院 汇总	255	46	-	46	18.04%
公共管理学院	法学	81	5	1	6	7.41%
	行政管理	76	14	-	14	18.42%
	公共事业管理	75	18	-	18	24.00%
	劳动与社会保障	1	1	-	1	100.00%
	公共管理学院 汇总	233	38	1	39	16.74%
软件学院	软件工程	731	62	15	77	10.53%
	数字媒体艺术	189	4	1	5	2.65%
	软件学院 汇总	920	66	16	82	8.91%
城乡建设学院	土木工程	109	30	1	31	28.44%
	城乡规划	77	15	1	16	20.78%
	风景园林（规划设计方向）	32	7	-	7	21.88%
	农业水利工程	23	13	-	13	56.52%
	城乡建设学院 汇总	241	65	2	67	27.80%
基础部	英语	83	13	2	15	18.07%
	信息与计算科学	72	13	-	13	18.06%
	应用化学	58	20	-	20	34.48%
	基础部 汇总	213	46	2	48	22.54%
	总计	5344	1719	26	1745	32.65%

二、国内升学院校特征

（一）升学院校类型

从升学院校层次来看，本科生升学院校层次为“普通本科高校”（893人，占比51.95%）、“双一流高校”（776人，占比45.14%）、“科研院所”（50人，占比2.91%）。

从升学院校类型来看，本科生升学院校类型主要为“农林类院校”（982人，占比57.13%）、“综合类院校”（315人，占比18.32%）、“理工类院校”（242人，占比14.08%）。其中，本科生中共有412人升学至本校继续学习，占国内升学总人数的23.97%。

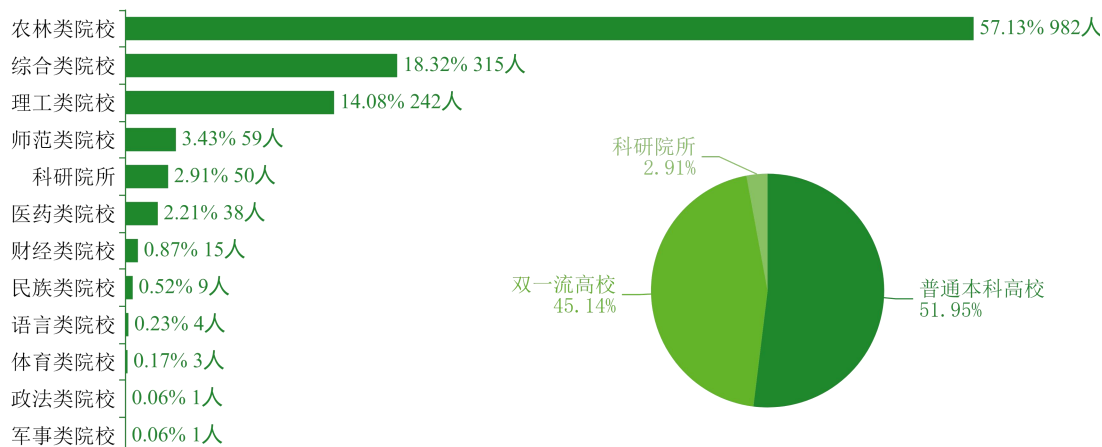


图 1-3-2 本科生国内升学院校类型

(二) 升学至“双一流”建设高校情况

本科生升学至“双一流”建设高校情况如下表所示。

表 1-3-2 升学至“双一流”建设高校情况 (人数≥5)

序号	升学高校名称	升学人数
1	西北农林科技大学	116
2	华中农业大学	59
3	中国农业大学	51
4	山西大学	49
5	北京林业大学	43
6	西南大学	35
7	东北农业大学	31
8	四川农业大学	30
9	南京农业大学	29
10	东北林业大学	29
11	西北大学	19
12	华南农业大学	18
13	吉林大学	16
14	太原理工大学	15
15	陕西师范大学	13
16	南京林业大学	12
17	兰州大学	10
18	海南大学	10
19	宁夏大学	9
20	天津中医药大学	7
21	东北大学	6
22	中国海洋大学	5
23	郑州大学	5
24	云南大学	5
25	上海海洋大学	5



序号	升学高校名称	升学人数
26	青海大学	5
27	华中师范大学	5
28	贵州大学	5
29	广西大学	5

三、出国（境）就读情况

本科生出国（境）深造人数最多的国家/地区为“新西兰”（10人，占出国（境）深造总人数的38.46%）、“英国”（4人，占比15.38%）；升入“QS前10强”高校的有9人，占出国（境）总人数的34.62%，升入“QS100-500强”高校的有12人（占比46.15%）。

表 1-3-3 本科生出国（境）就读情况

学校名称	QS 排名	出国（境）国家	人数
奥克兰理工大学	486	新西兰	5
梅西大学	292	新西兰	3
莫纳什大学	57	澳大利亚	2
利兹大学	86	英国	2
奥克兰大学	87	新西兰	2
悉尼大学	41	澳大利亚	1
乌得勒支大学	112	荷兰	1
史蒂文森理工学院	701-750	美国	1
神户大学	363	日本	1
曼彻斯特大学	28	英国	1
玛莎大学	1400+	马来西亚	1
加利福尼亚综合研究学院	1400+	美国	1
海法大学	701-750	以色列	1
都柏林大学学院	181	爱尔兰	1
东京农工大学	701-750	日本	1
北卡罗来纳州立大学	312	美国	1
爱丁堡大学	15	英国	1
总计			26

四、继续深造反馈

（一）继续深造专业相关度

本科生继续深造专业与原专业相关度¹⁴为93.91%，其中“非常相关”占比48.65%，“相关”占比33.14%，“比较相关”占比12.12%。

¹⁴ 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+不相关）*100%。下同。

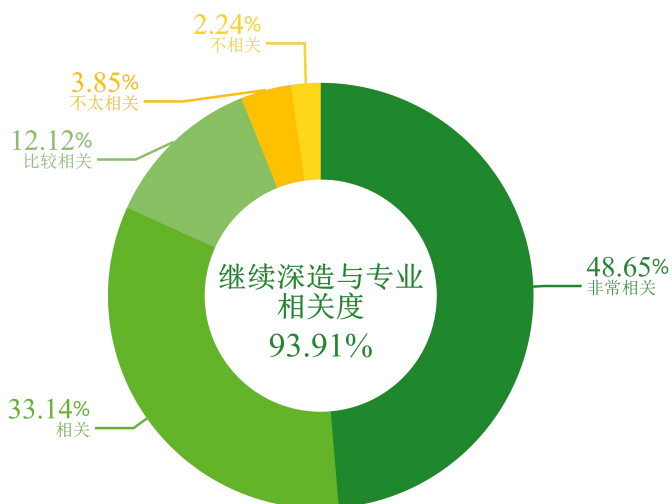


图 1-3-3 本科生继续深造与专业相关度

（二）国内升学原因

本科生选择国内升学的主要原因为“增加就业竞争力”（占比 58.45%）、“对本专业感兴趣，愿深入学习”（占比 57.75%）、“延缓就业压力”（占比 46.83%）。

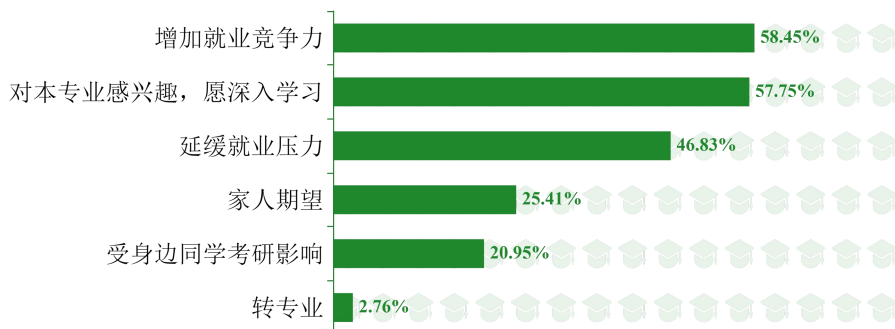


图 1-3-4 本科生国内升学原因（多选）

（三）出国（境）原因

本科生选择出国（境）的主要原因为“增长见识，了解他国习俗与文化”（占比 62.16%）、“提升综合能力，学成建设祖国”（占比 54.05%）、“提升就业竞争力”（占比 40.54%）。

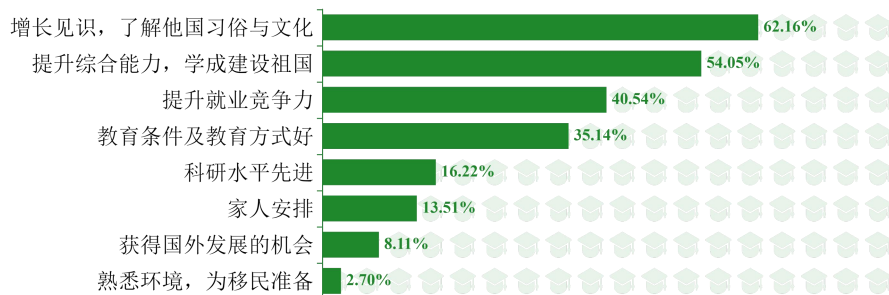


图 1-3-5 本科生出国（境）原因（多选）

（四）院校选择关注因素

本科生在选择深造院校时主要关注因素为“学校实力”（占比 57.45%）、“专业实力”（占比 52.52%）、“学校所在城市”（占比 44.01%）。

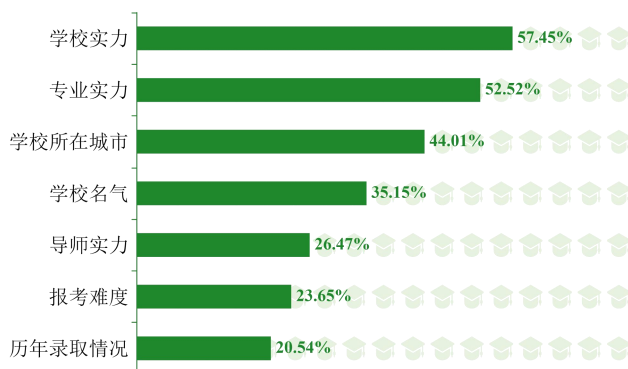


图 1-3-6 本科生选择深造院校关注因素（多选）

（五）期望深造院校层次

本科生期望深造院校层次主要为“双一流院校”（占比 75.64%），另外 10.74%的本科生期望在本校继续深造学习。

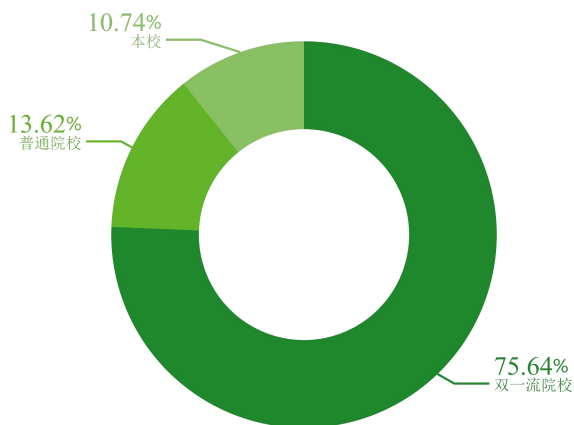


图 1-3-7 本科生期望深造院校层次

第四章 本科生对就业工作的反馈

本部分数据来源于“山西农业大学 2022 届毕业生就业质量调研问卷”中毕业生对就业结果的评价部分，通过对本部分数据的分析，可反映出本届学生的就业质量。主要从就业满意度、就业适配性、社会福利、职业发展、就业公平性、就业稳定性、灵活就业、疫情影响、未就业分析等九个方面进行分析。

一、就业满意度

本科生就业满意度为 95.54%，其中“非常满意”占比 24.66%，“满意”占比 31.86%，“比较满意”占比 39.02%。

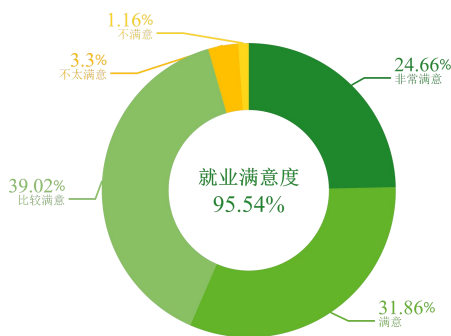


图 1-4-1 本科生就业满意度

二、就业适配性

(一) 就业专业相关度

本科生所学专业与工作的相关度为 75.84%，其中“非常相关”占比 22.85%，“相关”占比 25.91%，“比较相关”占比 27.08%。

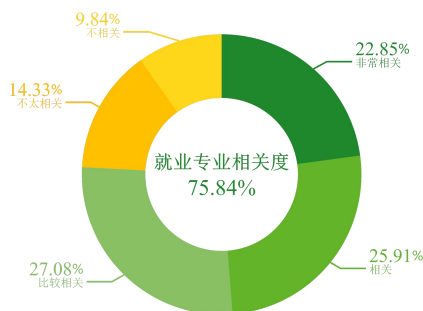


图 1-4-2 本科生就业与专业相关度

本科生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”（占比 39.70%）、“专业工作不符合自己的职业期待或规划”（占比 31.95%）、“专业工作岗位招聘少”（占比 24.39%）。

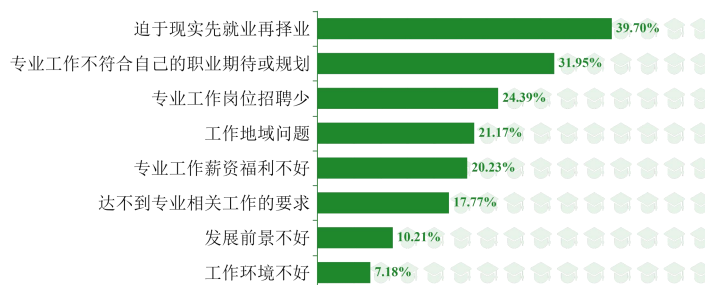


图 1-4-3 本科生就业与专业不相关原因（多选）

（二）专业就业前景预期

本科生对自身所学专业的就业前景的预期度为 82.10%，其中“非常乐观”占比 19.68%，“乐观”占比 26.11%，“比较乐观”占比 36.31%。

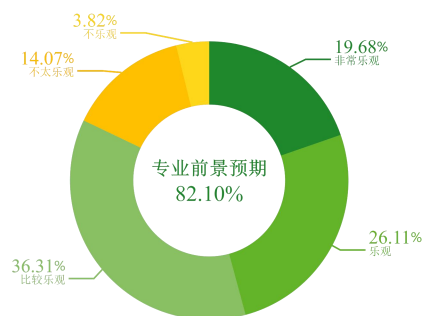


图 1-4-4 本科生专业就业前景预期

（三）职业期待匹配度

本科生职业期待匹配度为 81.49%，其中“非常匹配”占比 19.94%，“匹配”占比 20.91%，“比较匹配”占比 40.64%。

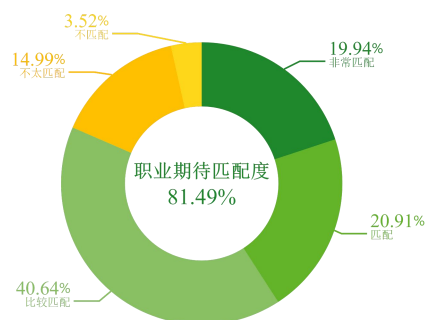


图 1-4-5 本科生职业期待匹配度

（四）人职匹配度

人职匹配度根据帕森斯的人职匹配理论即特质因素理论，从人的特质即能力倾向、兴趣、价值观和人格等方面来衡量个人是否适应职业。匹配程度分为 5 个等级并将其等级量化：“非常匹配”=5 分，“匹配”=4 分，“比较匹配”=3 分，“不太匹配”=2 分，“不匹配”=1 分，评分越高，匹配程度越高，此处的匹配度为样本的均值。

本科生评价目前从事的职业与性格的匹配度为 3.73 分，价值观匹配度为 3.72 分，兴趣匹配度为 3.66 分，能力匹配度为 3.75 分。



图 1-4-6 本科生人职匹配度

三、社会福利

（一）薪资情况

通过对薪资进行加权平均，得到本科生的平均月薪为 5614 元（较 2021 届毕业生提高 126 元），其中月薪在 4000 元以上的占比达到 65.12%，“4000-10000 元”占比 59.87%，“10000 元以上”占比 5.25%。

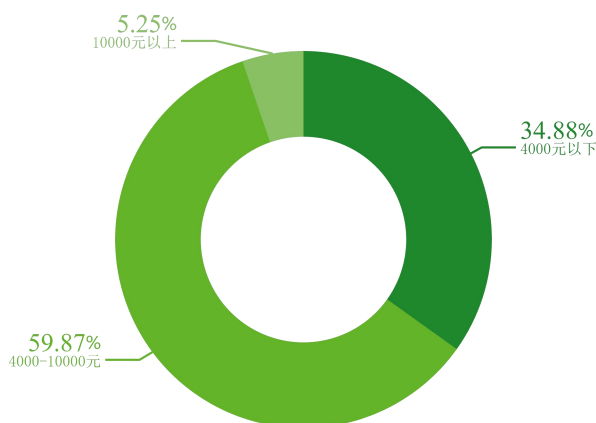


图 1-4-7 本科生薪资分布

本科生对目前薪资的满意度为 72.16%，其中“非常满意”占比 10.20%，“满意”占比 18.87%，“比较满意”占比 43.09%。

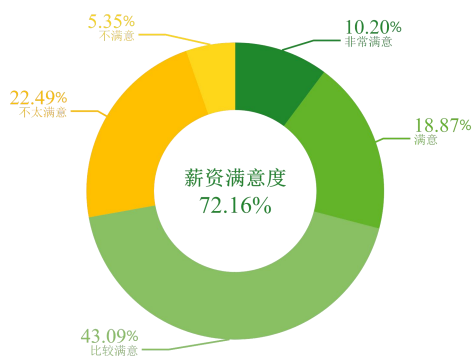


图 1-4-8 本科生薪资满意度

(二) 社会保障情况

本科生社会保障度为 85.32%，其中“除四险一金外，还有其他保障”占比 46.15%，“四险一金”占比 27.98%，“四险”占比 11.19%。

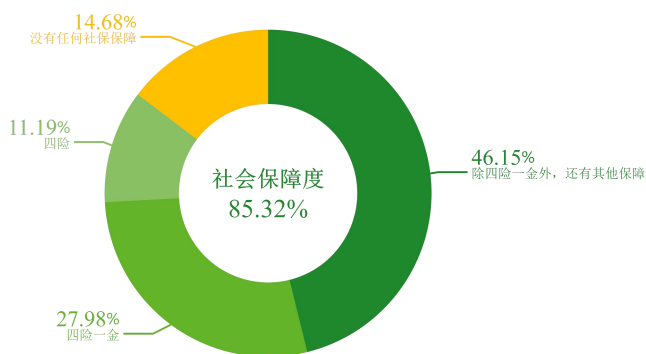


图 1-4-9 本科生社会保障情况

本科生社会保障满意度为 86.49%，其中“非常满意”占比 19.45%，“满意”占比 29.20%，“比较满意”占比 37.84%。

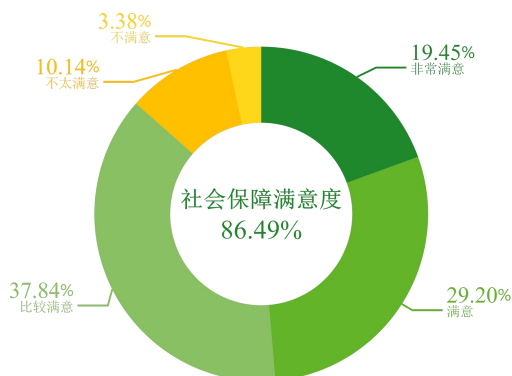


图 1-4-10 本科生社会保障满意度

四、职业发展

（一）对用人单位综合满意度

本科生对用人单位综合满意度为 93.40%，其中“非常满意”占比 30.19%，“满意”占比 31.91%，“比较满意”占比 31.30%。

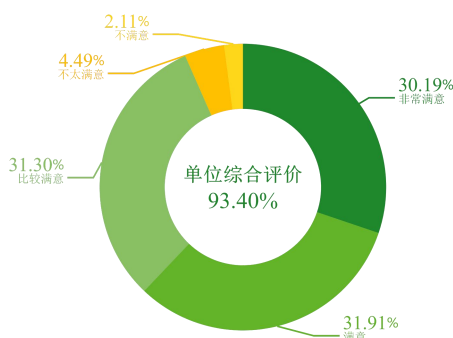


图 1-4-11 本科生对用人单位综合满意度

（二）对用人单位分项评价

本科生对用人单位的满意度从十二个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，本科生满意度比较高的方面为“工作氛围”（3.95 分）、“工作稳定性”（3.84 分）、“单位综合评价”（3.84 分）。

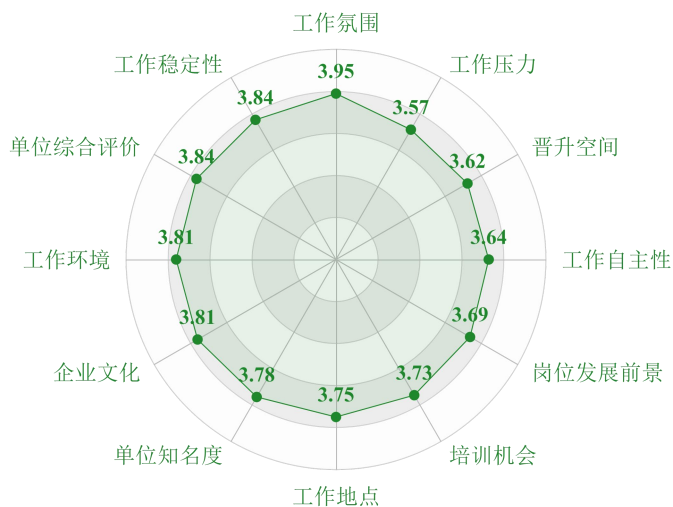


图 1-4-12 本科生对用人单位分项评分

（三）职业发展前景预期

本科生对未来长期的职业发展前景期望度为 85.67%，其中认为“前景非常好”占比 19.68%，“还不错，前景比较好”占比 42.23%，“前景一般”占比 23.76%。

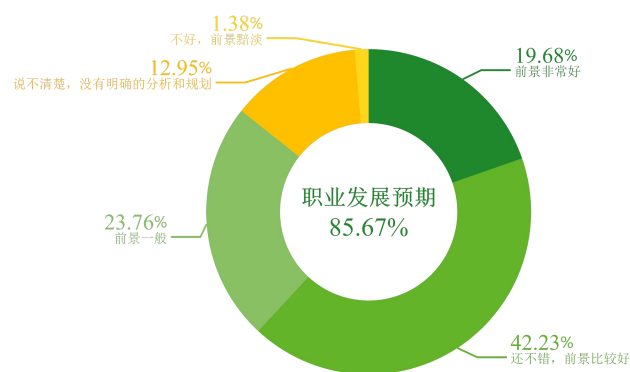


图 1-4-13 本科生对职业发展前景预期

五、就业公平性

本科生在求职中遇到过就业歧视的占比为 54.81%，主要歧视因素为“实践经验”（占比 54.93%）、“毕业院校”（占比 45.43%）、“学历层次”（占比 36.38%）。

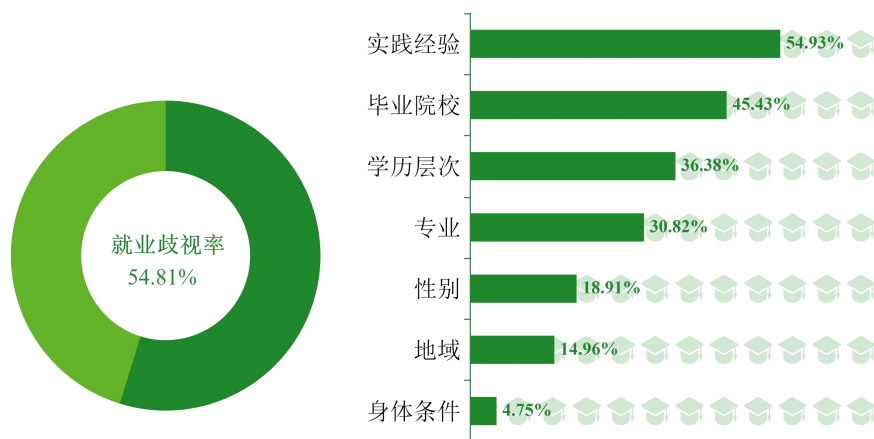


图 1-4-14 本科生在求职中遇到就业歧视的情况（多选）

六、就业稳定性

（一）稳定性

以毕业生毕业半年离职率衡量就业稳定性，本科生就业稳定性为 83.16%，其中“离职 1 次”占比 13.07%，“离职 2 次”占比 3.10%。

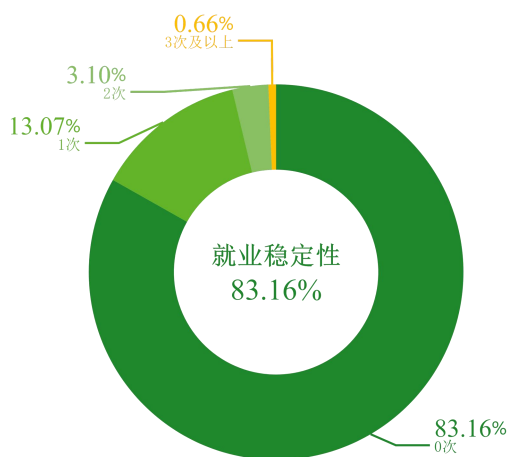


图 1-4-15 本科生就业稳定性（离职率衡量）

（二）离职原因

本科生离职的主要原因为“发展空间不大”（占比 37.61%）、“薪资福利差”（占比 34.99%）、“工作压力大”（占比 26.24%）。

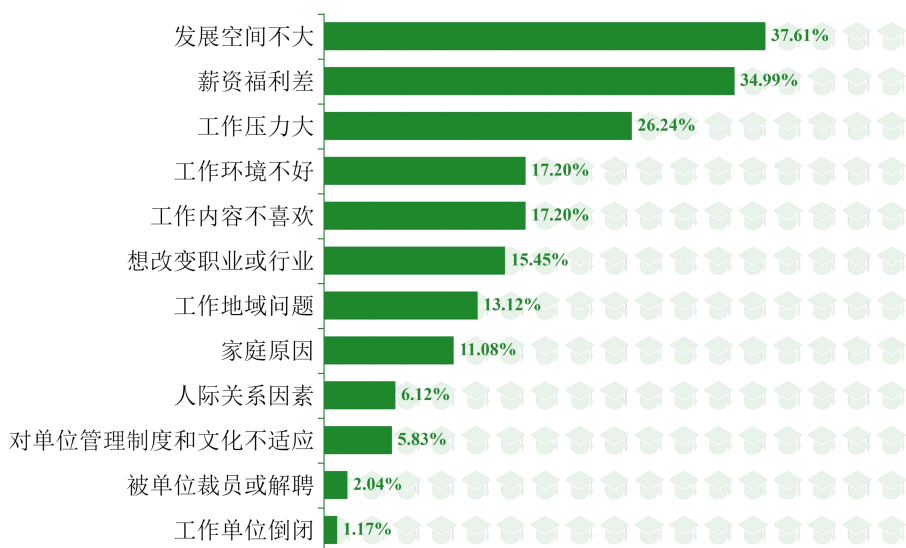


图 1-4-16 本科生离职原因（多选）

七、灵活就业

（一）自由职业

本科生自由职业的岗位类型主要为“其他”（占比 57.69%）、“艺术工作者”（占比 12.82%）、“全媒体运营工作者”（占比 11.54%）。

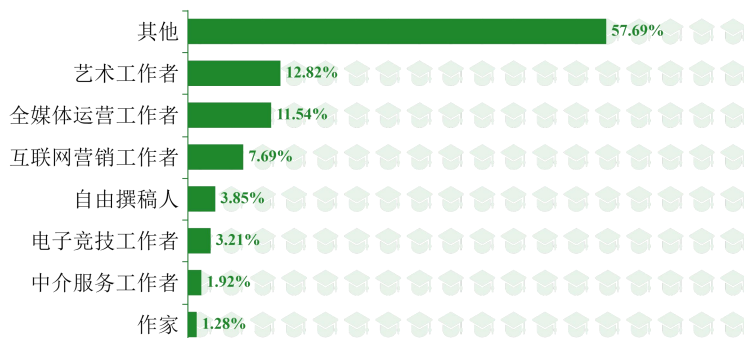


图 1-4-17 本科生自由职业岗位类型

本科生选择自由职业的原因主要为“兴趣爱好”（占比 39.10%）、“离家近/在家办公方便”（占比 38.46%）、“弹性收入”（占比 33.33%）。

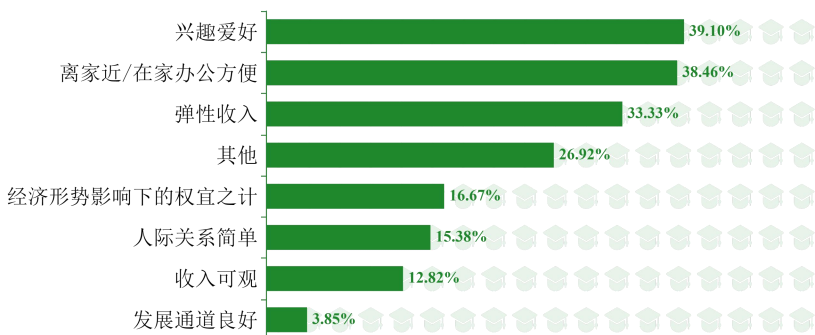


图 1-4-18 本科生选择自由职业原因（多选）

（二）灵活就业情况

1. 灵活就业方式及未来规划

本科生灵活就业的方式主要为“受雇于兼职雇主等（他雇）¹⁵”（占比 42.14%）、“受雇于人力资源服务公司/第三方等（第三方雇佣）”（占比 31.66%）。

¹⁵ 灵活就业分类方式参考自中国社会科学出版社《中国灵活用工发展报告(2021)》蓝皮书。

自雇：指平台自主结算、售卖自有商品等，如自媒体博主、主播；

他雇：指受雇于兼职雇主等，如定期非全职受雇于甲方工作；

第三方雇佣：指受雇于人力资源服务公司/第三方等，如人力资源外包、劳务派遣。

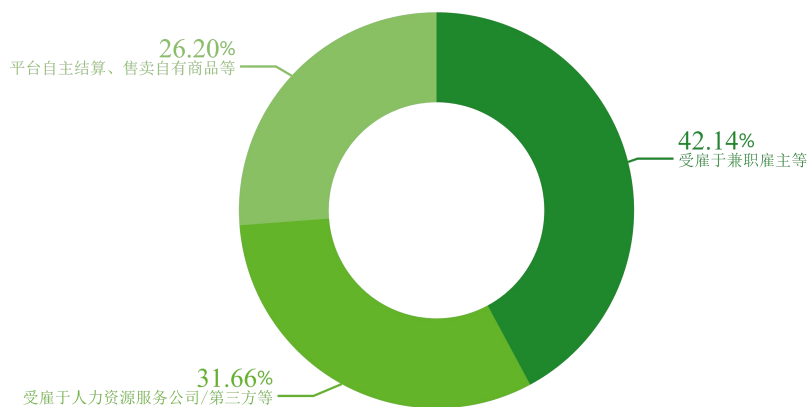


图 1-4-19 本科生灵活就业方式

灵活就业的毕业生，未来的规划主要为“短期并持续为升学做准备”（占比 35.81%）、“短期并持续关注其他单位就业的机会”（占比 30.79%）。

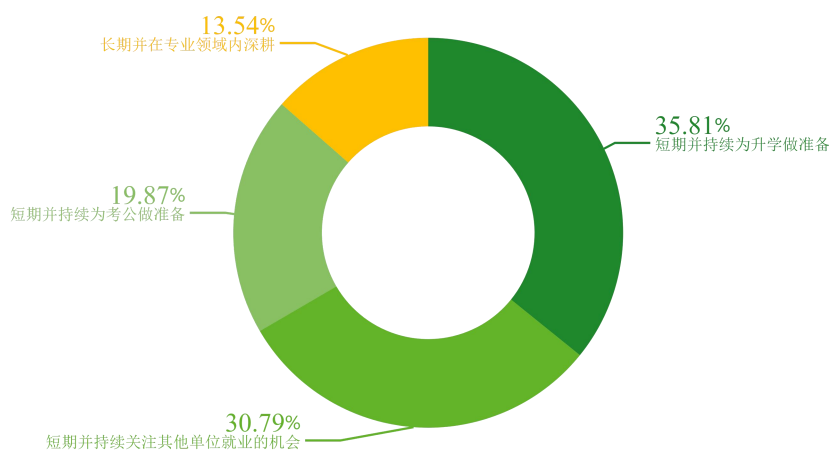


图 1-4-20 本科生灵活就业未来规划

2. 灵活就业工作时长

灵活就业的本科生，每周平均工作时长主要为“5 天”（占比 54.15%）、“6 天”（占比 19.21%）、“7 天”（占比 10.48%）。

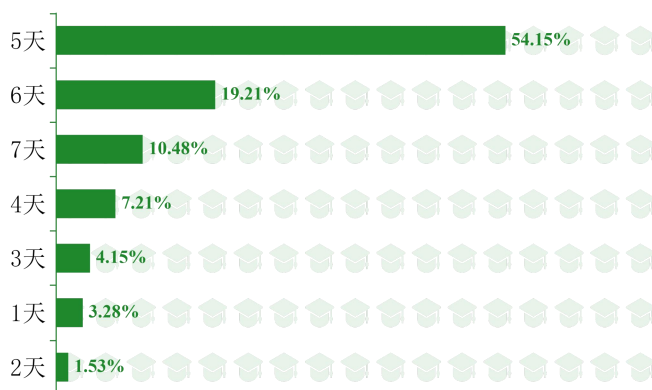


图 1-4-21 灵活就业本科生每周工作时长

灵活就业的本科生，每天平均工作时长主要为“6-8 小时”（占比 48.91%）、“8-10 小时”（占比 24.24%）、“4-6 小时”（占比 13.10%）。

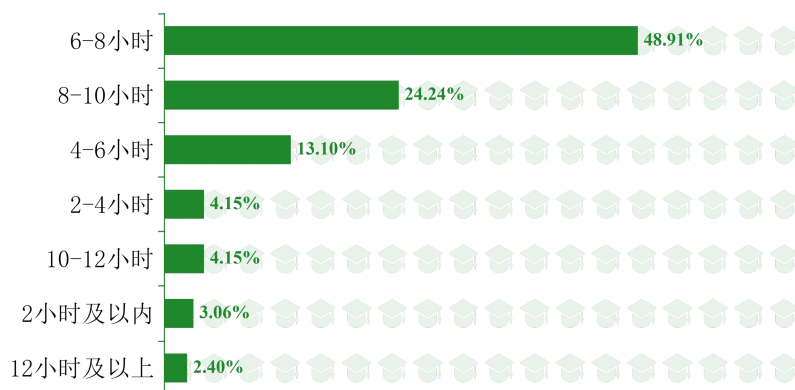


图 1-4-22 灵活就业本科生每天工作时长

八、疫情影响

（一）对就业结果的影响

疫情对本科生毕业去向的选择产生影响的占比为 69.98%，变化趋势¹⁶如下图所示。

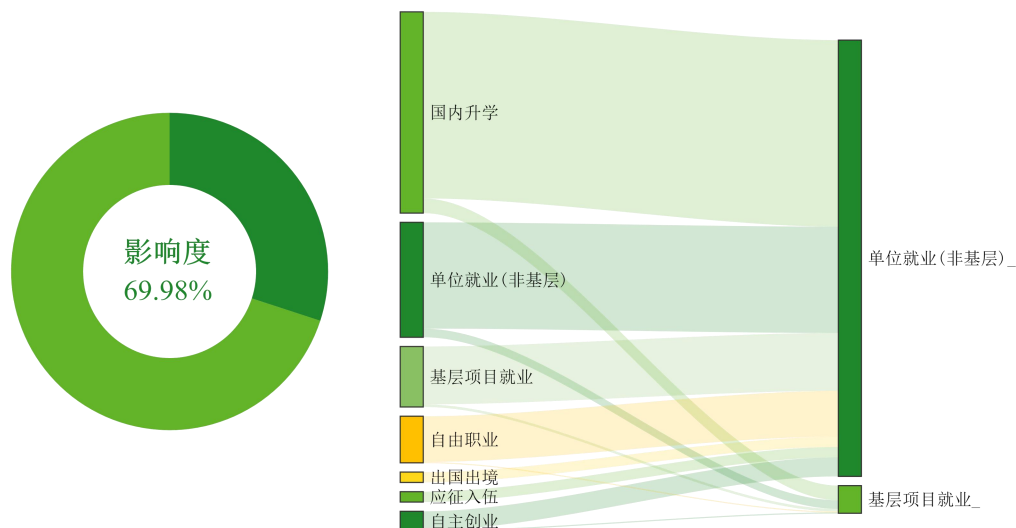


图 1-4-23 疫情对本科生就业结果的影响

（二）对职业规划的影响

疫情对本科生的职业规划影响度为 67.88%，主要体现在“就业地区选择”（占比 37.86%）、“职业选择”（占比 29.05%）、“行业选择”（占比 26.01%）。

¹⁶ 趋势图左侧为毕业生的原本毕业去向打算，右侧为毕业生的实际毕业去向。

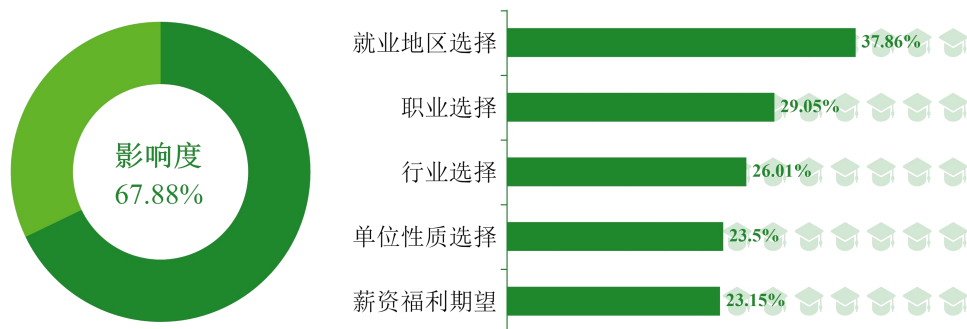


图 1-4-24 疫情对本科生职业规划的影响（多选）

（三）对就业心态的影响

面对疫情，本科生的求职心态乐观度为 88.24%，其中“非常乐观”占比 21.65%，“乐观”占比 29.00%，“比较乐观”占比 37.59%。

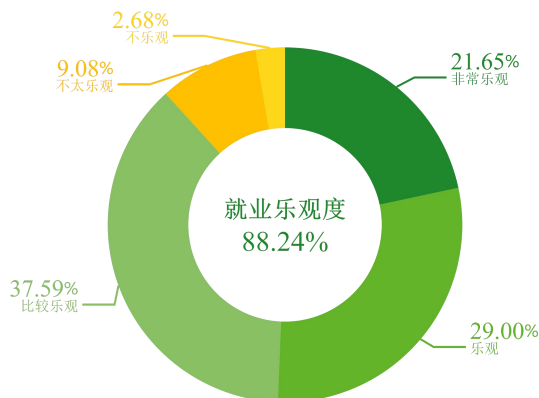


图 1-4-25 疫情对本科生就业心态的影响

九、未就业毕业生群体分析

截止于 2022 年 8 月 31 日，未落实毕业去向的本科生有 957 人。本节主要分析未就业本科生对于目前状况的反馈。

（一）未就业原因

有就业意愿本科生认为自己暂未就业的主要原因为“有工作意向，还在观望”（占比 49.35%）、“缺乏相关实习、实践经验”（占比 44.16%）、“专业不对口，就业面窄”（占比 21.21%）。

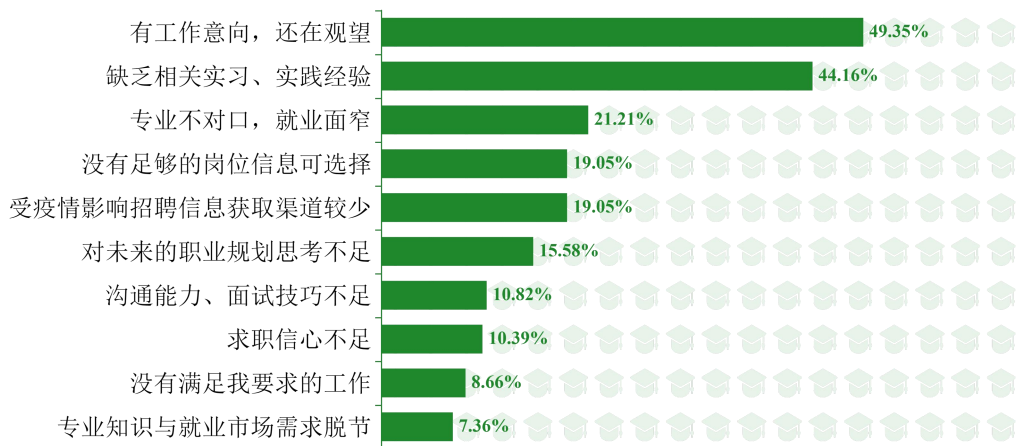


图 1-4-26 本科生暂未成功就业原因（多选）

（二）备考规划

拟参加公招考试和拟升学的本科生中，主要的备考规划为“短期内不工作全心备考”（占比 70.08%），其他规划为“边工作边备考”（占比 15.94%）和“长期不工作全心备考，直至录取”（占比 13.98%）。

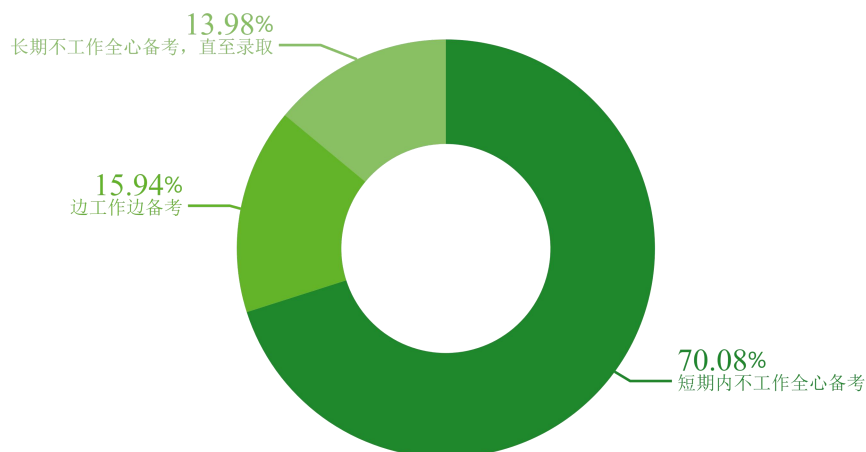


图 1-4-27 未就业本科生备考规划

（三）期望帮扶

有就业意愿的本科生在求职过程中期望得到的帮扶主要为“就业信息推送”（占比 35.08%）、“推荐岗位”（占比 32.03%）、“求职技巧培训”（占比 28.75%）。

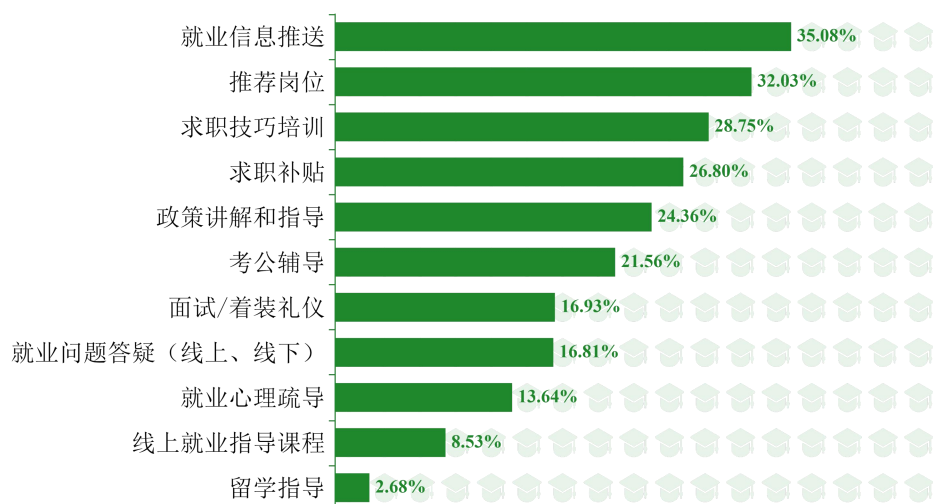


图 1-4-28 未就业本科生期望帮扶（多选）



第五章

本科生对教育教学的评价

本部分数据来源于“山西农业大学 2022 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从对母校的评价、对教育教学的评价和对就业创业服务的评价三个方面分析。

一、对母校的评价

（一）母校推荐度

本科生对母校的推荐度为 93.70%，其中“非常愿意”占比 35.84%，“愿意”占比 35.57%，“比较愿意”占比 22.29%。

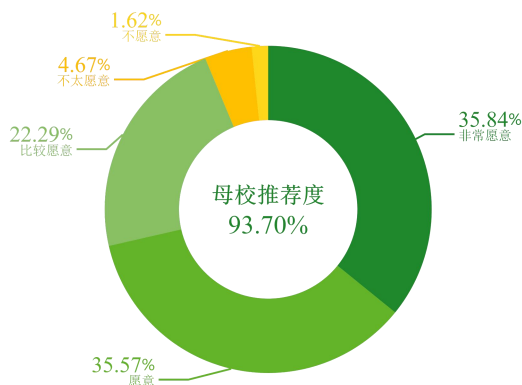


图 1-5-1 本科生对母校推荐度

（二）母校满意度

本科生对母校的满意度为 96.74%，其中“非常满意”占比 35.80%，“满意”占比 37.15%，“比较满意”占比 23.79%。

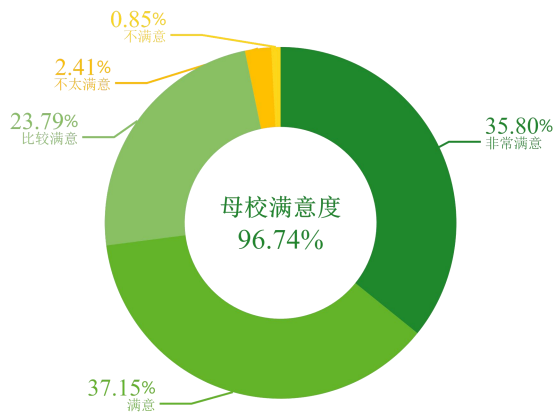


图 1-5-2 本科生对母校满意度

二、对教育教学的评价

（一）教育教学满意度

1. 教育教学总体满意度

本科生对母校教育教学满意度为 96.26%，其中“非常满意”占比 39.31%，“满意”占比 31.60%，“比较满意”占比 25.35%。

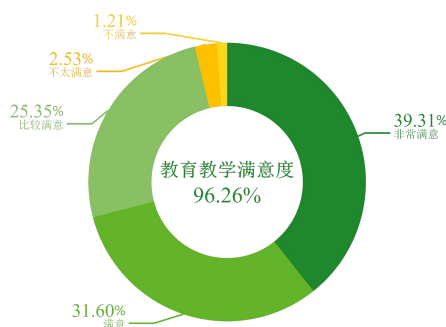


图 1-5-3 本科生对教育教学总体满意度

2. 教育教学分项评分

本科生对教育教学的满意度从八个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，本科生满意度较高的方面为“师资水平”（4.07 分）、“通识教育”（4.06 分）、“专业教育”（4.05 分）。

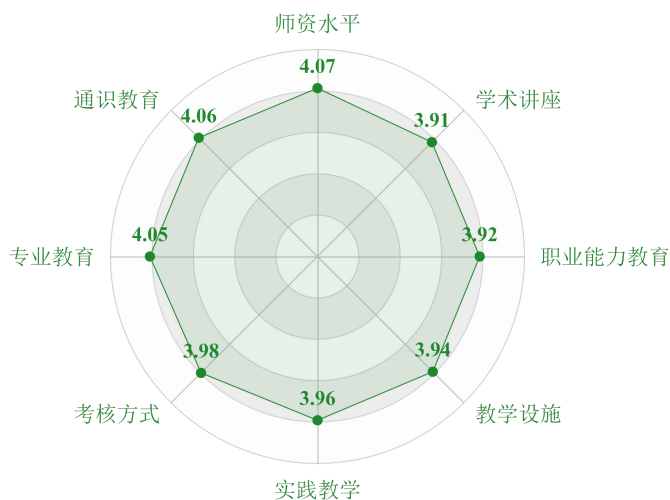


图 1-5-4 本科生对教育教学分项评分（五分制）

（二）通识教育评价及建议

本科生对母校通识教育满意度为 95.65%，其中“非常满意”占比 40.70%，“满意”占比 30.04%，“比较满意”占比 24.91%。

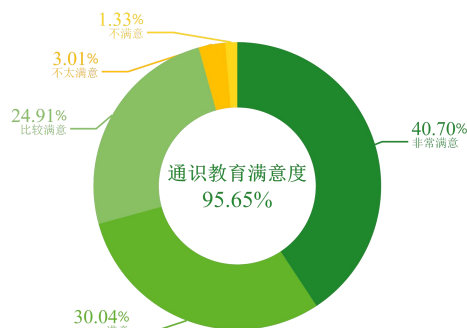


图 1-5-5 本科生对通识教育满意度

本科生认为通识教育培养最需要加强的为“沟通能力的培养”（占比 54.69%）、“数理逻辑推理能力的培养”（占比 37.46%）、“社会关系理解能力的培养”（占比 35.94%）。

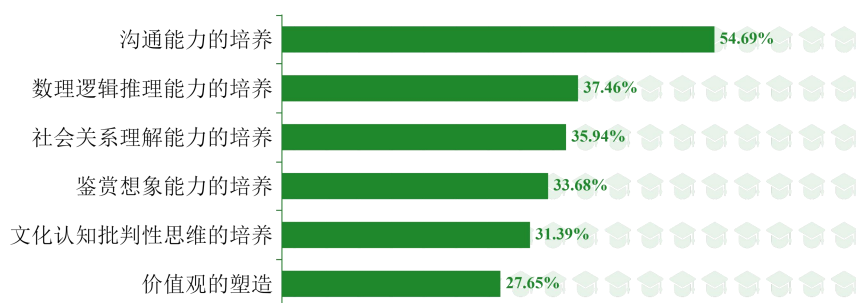


图 1-5-6 本科生对通识教育建议（多选）

（三）专业教育评价及建议

本科生对所在学院专业课程教育满意度为 95.30%，其中“非常满意”占比 40.16%，“满意”占比 30.81%，“比较满意”占比 24.33%。

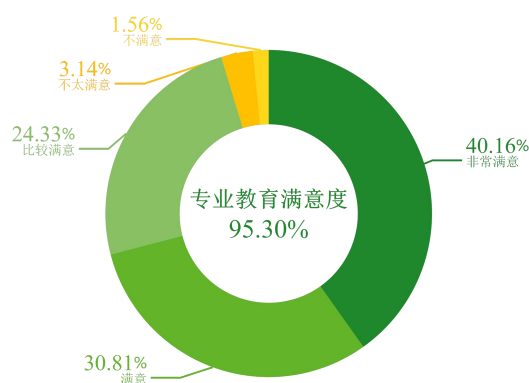


图 1-5-7 本科生对专业教育满意度

本科生认为专业课程教育培养最需要加强的为“实用性”（占比 67.46%）、“课程深度”（占比 42.84%）、“与时俱进”（占比 42.34%）。

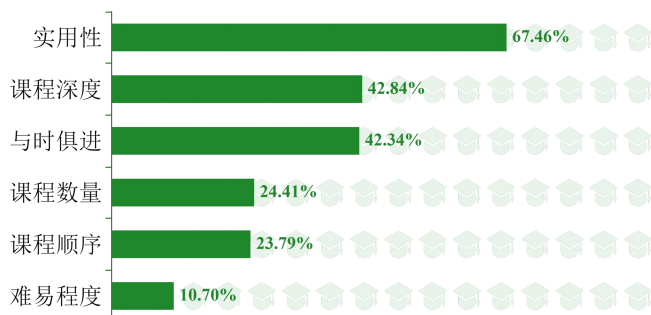


图 1-5-8 本科生对专业教育建议（多选）

（四）实践教学评价及建议

本科生对母校实践教学满意度为 93.16%，其中“非常满意”占比 38.35%，“满意”占比 28.09%，“比较满意”占比 26.72%。

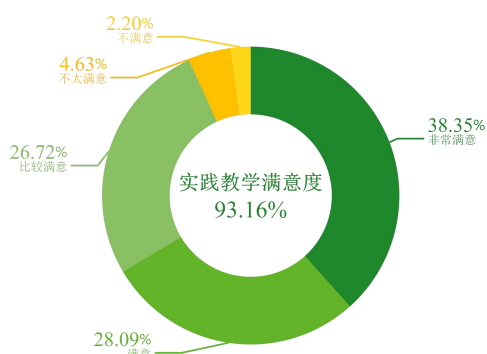


图 1-5-9 本科生对实践教学满意度

本科生认为实践教学最需要加强的为“专业实习”（占比 47.70%）、“实验实训”（占比 46.06%）、“社会实践”（占比 44.34%）。

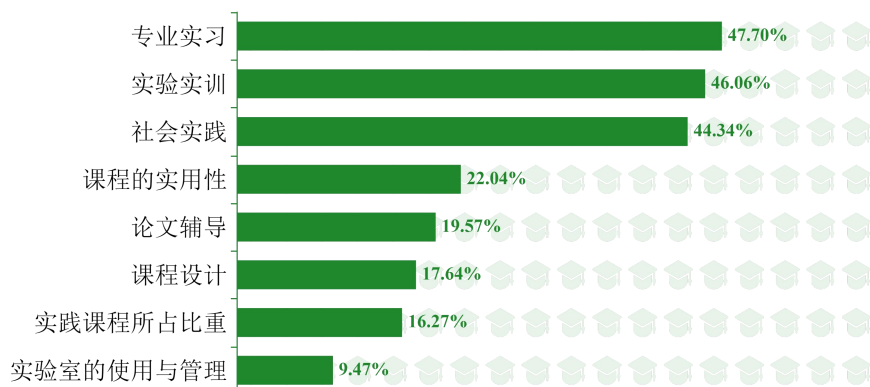


图 1-5-10 本科生对实践教学建议（多选）

（五）职业能力教育评价及建议

本科生对母校职业能力教育满意度为 92.95%，其中“非常满意”占比 36.46%，“满意”占比 28.42%，“比较满意”占比 28.07%。

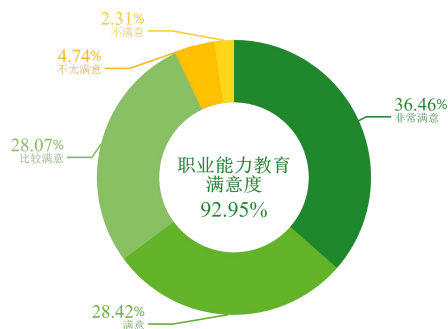


图 1-5-11 本科生对职业能力教育满意度

本科生认为职业能力教育培养最需要加强的为“表达沟通”（占比 42.49%）、“面试优化”（占比 38.87%）、“简历优化”（占比 34.14%）。

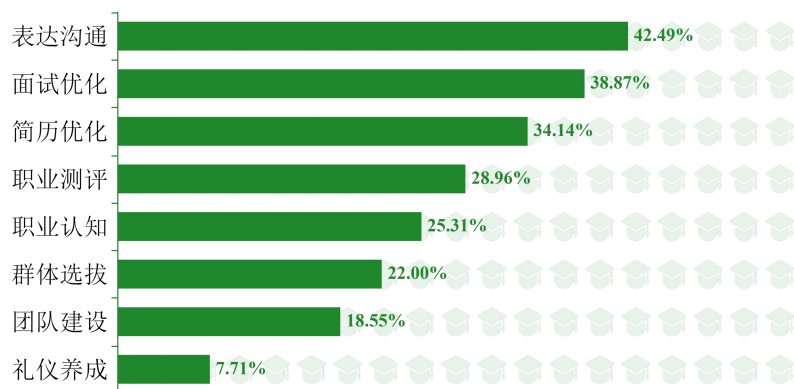


图 1-5-12 本科生对职业能力教育建议（多选）

（六）师资水平评价及建议

本科生对母校师资水平满意度为 95.82%，其中“非常满意”占比 40.47%，“满意”占比 31.14%，“比较满意”占比 24.21%。

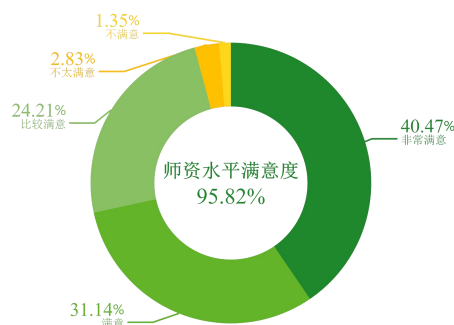


图 1-5-13 本科生对师资水平满意度

本科生认为师资水平最需要加强的为“综合学识”（占比 31.56%）、“专业水平”（占比 25.43%）、“师生互动”（占比 24.18%）。

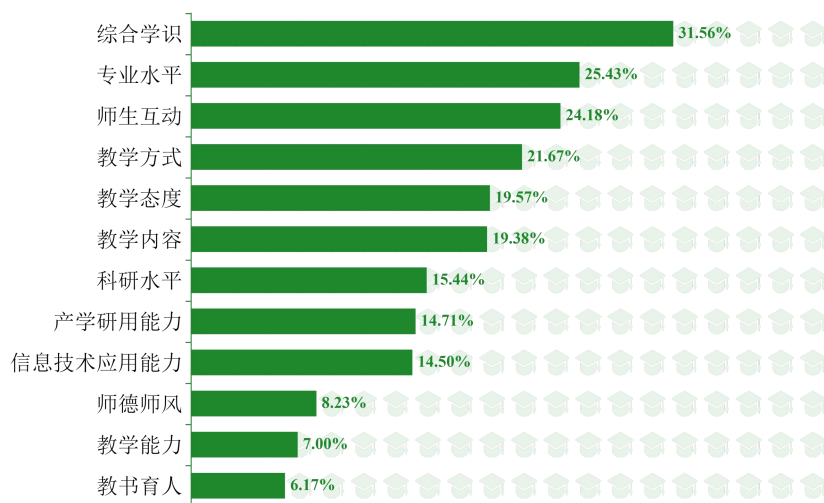


图 1-5-14 本科生对师资水平建议（多选）

三、对就业创业服务的评价

（一）就业创业服务满意度

本科生对母校就业创业服务满意度为 94.32%，其中“非常满意”占比 28.38%，“满意”占比 36.94%，“比较满意”占比 29.00%。

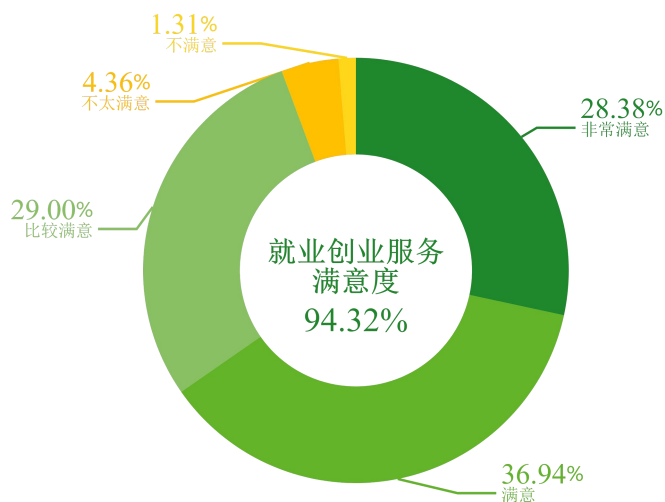


图 1-5-15 本科生对就业创业服务满意度

（二）就业创业服务评价

本科生对母校各项就业创业服务评价较高的是“信息提供与发布”（4.01分）、“政策宣传与讲解”（4.00分）、“校园招聘活动”（4.00分）、“就业手续办理”（4.00分）、“就业困难群体帮扶”（4.00分）。

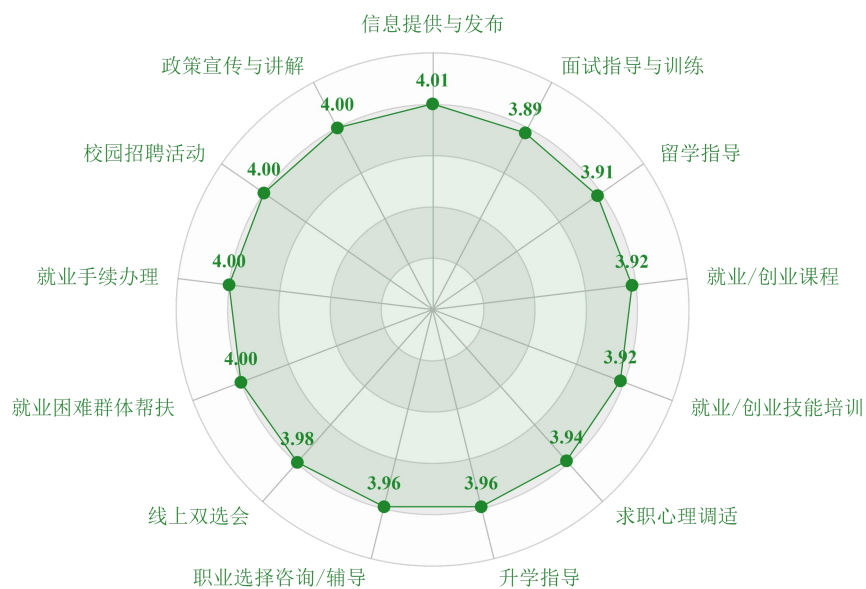


图 1-5- 16 本科生对就业创业服务评价

第二部分

研究生 就业质量分析



第一章

研究生就业基本情况

本部分数据来源于山西农业大学学生工作部就业指导与服务中心 2022 届毕业生派遣数据库，主要从研究生规模与结构、毕业去向落实情况、就业流向三个方面对 1156 名研究生的就业情况进行了分析。

一、研究生规模与结构

（一）研究生规模及性别分布

研究生总人数 1156 人。其中，男生 477 人，占研究生总人数的 41.26%；女生 679 人，占研究生总人数的 58.74%。研究生中男女比例为 71：100。

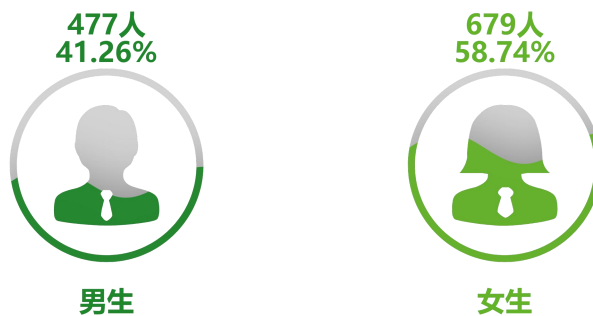


图 2-1-1 研究生规模及性别分布

（二）研究生结构分布

1. 学院结构

研究生人数排名前三的学院分别为“农学院”（236 人，占比 20.42%）、“园艺学院”（107 人，占比 9.26%）、“动物医学学院”（98 人，占比 8.48%）。

表 2-1-1 研究生学院分布

学院	人数	占比
农学院	236	20.42%
植物保护学院	70	6.05%
动物科学学院	82	7.09%
动物医学学院	98	8.48%
草业学院	36	3.11%
资源环境学院	91	7.87%
园艺学院	107	9.26%
食品科学与工程学院	84	7.27%

学院	人数	占比
农业经济管理学院	58	5.02%
生命科学学院	23	1.99%
林学院	73	6.31%
农业工程学院	61	5.28%
信息科学与工程学院	26	2.25%
公共管理学院	33	2.85%
软件学院	31	2.68%
城乡建设学院	25	2.16%
马克思主义学院	14	1.21%
基础部	7	0.61%
体育部	1	0.09%
总计	1156	100.00%

2. 专业结构

研究生人数排名前三的专业分别为“农艺与种业”（111 人，占比 9.60%）、“作物学”（110 人，占比 9.52%）、“兽医”（68 人，占比 5.88%）。

表 2-1-2 研究生专业分布

学院	专业	毕业生人数	占比
农学院	农艺与种业	111	9.60%
	作物学	110	9.52%
	农业工程与信息技术	15	1.30%
农学院 汇总		236	20.42%
植物保护学院	资源利用与植物保护	40	3.46%
	植物保护	30	2.60%
植物保护学院 汇总		70	6.05%
动物科学学院	畜牧	48	4.15%
	畜牧学	34	2.94%
动物科学学院 汇总		82	7.09%
动物医学学院	兽医	68	5.88%
	兽医学	30	2.60%
动物医学学院 汇总		98	8.48%
草业学院	农艺与种业	22	1.90%
	草学	14	1.21%
草业学院 汇总		36	3.11%
资源环境学院	资源利用与植物保护	55	4.76%
	农业资源与环境	25	2.16%
	公共管理	9	0.78%
	土壤学	2	0.17%
资源环境学院 汇总		91	7.87%
园艺学院	农艺与种业	37	3.20%
	园艺学	33	2.85%
	农业工程与信息技术	33	2.85%
	蔬菜学	2	0.17%



学院	专业	毕业生人数	占比
	果树学	2	0.17%
园艺学院 汇总		107	9.26%
食品科学与工程学院	食品加工与安全	54	4.67%
	食品科学与工程	20	1.73%
	生物与医药	10	0.87%
食品科学与工程学院 汇总		84	7.27%
农业经济管理学院	农村发展	38	3.29%
	农业管理	15	1.30%
	农林经济管理	5	0.43%
农业经济管理学院 汇总		58	5.02%
生命科学学院	生物学	22	1.90%
	生物化学与分子生物学	1	0.09%
生命科学学院 汇总		23	1.99%
林学院	林业	43	3.72%
	林学	27	2.34%
	森林培育	3	0.26%
林学院 汇总		73	6.31%
农业工程学院	农业工程	23	1.99%
	机械	20	1.73%
	农业工程与信息技术	18	1.56%
农业工程学院 汇总		61	5.28%
信息科学与工程学院	农业工程与信息技术	26	2.25%
信息科学与工程学院 汇总		26	2.25%
公共管理学院	公共管理	33	2.85%
公共管理学院 汇总		33	2.85%
软件学院	农业工程与信息技术	28	2.42%
	农业工程	3	0.26%
软件学院 汇总		31	2.68%
城乡建设学院	风景园林	17	1.47%
	风景园林学	8	0.69%
城乡建设学院 汇总		25	2.16%
马克思主义学院	思想政治教育	14	1.21%
马克思主义学院 汇总		14	1.21%
基础部	生物学	7	0.61%
基础部 汇总		7	0.61%
体育部	体育教学	1	0.09%
体育部 汇总		1	0.09%
总计		1156	100.00%

3.生源地结构

研究生生源地覆盖 26 个省（自治区、直辖市、特别行政区），“山西省”生源人数最多，共有 717 人（占比 62.02%），非山西省生源人数 439 人（占比 37.98%）。省外生源人数位列前三的地区分别为“河南省”（73 人，占比 6.31%）、“内蒙古自治区”（53 人，

占比 4.58%)、“河北省”(53 人, 占比 4.58%)。研究生生源地区分布见附表-3 所示。

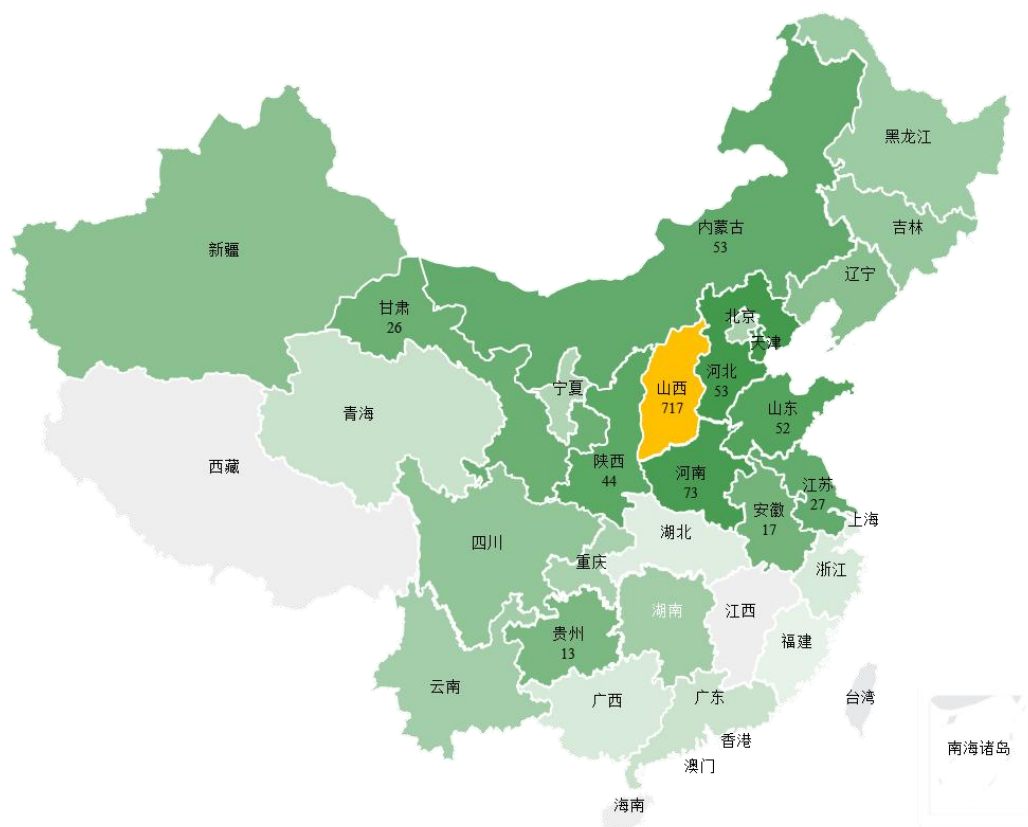


图 2-1-2 研究生生源地区分布

4. 民族结构

研究生来自于 11 个民族,“汉族”生源人数最多,共有 1125 人(占比 97.32%),少数民族生源人数 31 人(占比 2.68%)。少数民族生源人数位列前三的民族分别为“蒙古族”(7 人,占比 0.61%)、“回族”(7 人,占比 0.61%)、“满族”(5 人,占比 0.43%)。

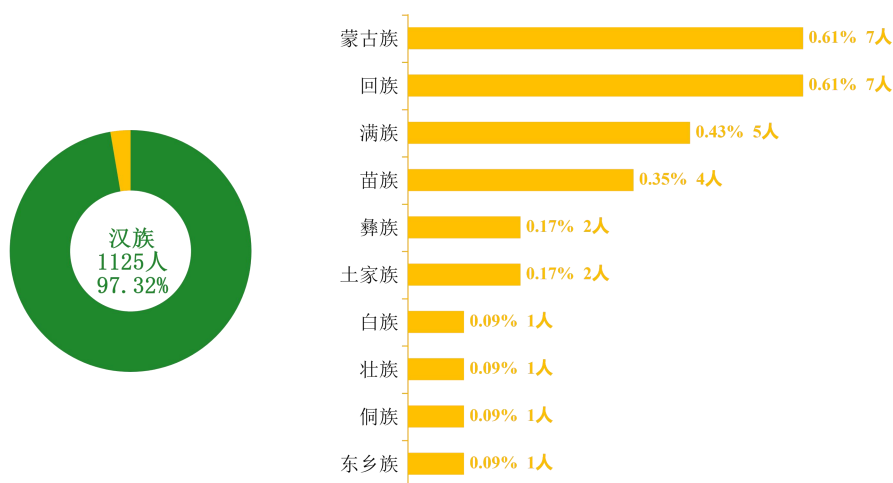


图 2-1-3 研究生民族结构分布

5.学科结构

研究生的专业涉及 6 个学科门类，其中人数较多的学科门类为“农学”（1000 人，占比 86.51%）、“工学”（64 人，占比 5.54%）、“管理学”（47 人，占比 4.07%）。

表 2-1-3 研究生学科门类分布

学科门类	毕业生人数	占比
农学	1000	86.51%
工学	64	5.54%
管理学	47	4.06%
理学	30	2.59%
法学	14	1.21%
教育学	1	0.09%
总计	1156	100.00%

二、毕业去向落实情况

（一）总体毕业去向落实率

1.毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，研究生毕业去向落实人数为 991 人，毕业去向落实率¹⁷为 85.73%。其中协议和合同就业率 48.70%、继续深造¹⁸率 8.22%、灵活就业率 28.63%、自主创业率 0.17%。

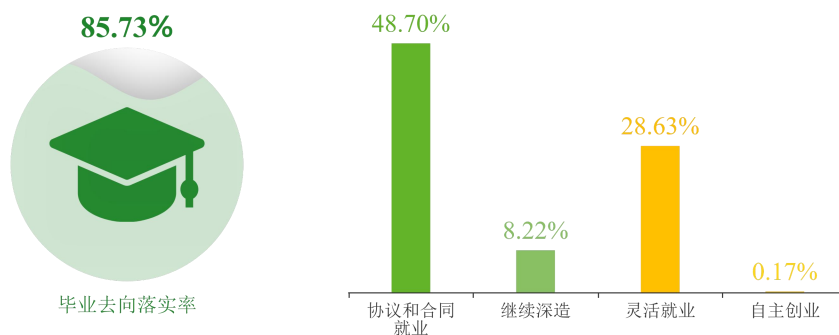


图 2-1-4 研究生毕业去向落实率

2.毕业去向分布

按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，位列前三的毕业去向分别为“其他录用

¹⁷ 按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，初次毕业去向落实率统计时间截止于 2022 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、继续深造。下同。

¹⁸ 继续深造包含研究生、第二学士学位、出国（境）。下同。

形式就业”（319 人，占比 27.59%）、“科研助理、管理助理”（288 人，占比 24.91%）、“签约就业协议形式就业”（184 人，占比 15.92%）。

表 2-1-4 研究生毕业去向分布

分类	毕业去向	人数	占比
协议和合同就业	科研助理、管理助理	288	24.91%
	签就业协议形式就业	184	15.92%
	签劳动合同形式就业	63	5.45%
	其它基层项目	13	1.12%
	选调生	12	1.04%
	西部计划	3	0.26%
协议和合同就业 汇总		563	48.70%
继续深造	研究生	92	7.96%
	出国、出境	3	0.26%
继续深造 汇总		95	8.22%
灵活就业	其他录用形式就业	319	27.59%
	自由职业	12	1.04%
灵活就业 汇总		331	28.63%
自主创业	自主创业	2	0.17%
自主创业 汇总		2	0.17%
待就业	求职中	90	7.79%
	拟参加公招考试	53	4.58%
	签约中	1	0.09%
待就业 汇总		144	12.46%
暂不就业	暂不就业	14	1.21%
	不就业拟升学	7	0.61%
暂不就业 汇总		21	1.82%
总计		1156	100.00%

（二）分类别毕业去向落实率

1. 分学院及专业毕业去向落实率

毕业去向落实率排名前三的学院为“动物科学学院”（毕业人数 82 人，已落实 80 人，落实率 97.56%）、“农业工程学院”（毕业人数 61 人，已落实 58 人，落实率 95.08%）、“草业学院”（毕业人数 36 人，已落实 33 人，落实率 91.67%）。

“畜牧学”、“草学”、“农林经济管理”等 6 个专业毕业去向落实率为 100.00%。

表 2-1-5 研究生分学院及专业毕业去向落实率

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
农学院	农业工程与信息技术	15	15	100.00%	73.33%
	作物学	110	97	88.18%	42.73%
	农艺与种业	111	87	78.38%	63.96%
农学院 汇总		236	199	84.32%	54.66%
植物保护学院	植物保护	30	28	93.33%	63.33%
	资源利用与植物保护	40	28	70.00%	47.50%
植物保护学院 汇总		70	56	80.00%	54.29%
动物科学学院	畜牧学	34	34	100.00%	58.82%
	畜牧	48	46	95.83%	43.75%
动物科学学院 汇总		82	80	97.56%	50.00%
动物医学学院	兽医	68	60	88.24%	33.82%
	兽医学	30	26	86.67%	26.67%
动物医学学院 汇总		98	86	87.76%	31.63%
草业学院	草学	14	14	100.00%	64.29%
	农艺与种业	22	19	86.36%	54.55%
草业学院 汇总		36	33	91.67%	58.33%
资源环境学院	农业资源与环境	25	21	84.00%	56.00%
	资源利用与植物保护	55	44	80.00%	67.27%
	公共管理	9	5	55.56%	33.33%
	土壤学	2	1	50.00%	-
资源环境学院 汇总		91	71	78.02%	59.34%
园艺学院	蔬菜学	2	2	100.00%	50.00%
	农艺与种业	37	35	94.59%	70.27%
	园艺学	33	29	87.88%	57.58%
	农业工程与信息技术	33	25	75.76%	57.58%
	果树学	2	1	50.00%	-
园艺学院 汇总		107	92	85.98%	60.75%
食品科学与工程学院	食品科学与工程	20	18	90.00%	85.00%
	生物与医药	10	9	90.00%	80.00%
	食品加工与安全	54	45	83.33%	62.96%
食品科学与工程学院 汇总		84	72	85.71%	70.24%
农业经济管理学院	农林经济管理	5	5	100.00%	60.00%
	农业管理	15	13	86.67%	40.00%
	农村发展	38	32	84.21%	28.95%
农业经济管理学院 汇总		58	50	86.21%	34.48%
生命科学学院	生物化学与分子生物学	1	1	100.00%	-
	生物学	22	18	81.82%	50.00%
生命科学学院 汇总		23	19	82.61%	47.83%
林学院	森林培育	3	3	100.00%	33.33%
	林业	43	38	88.37%	13.95%
	林学	27	22	81.48%	25.93%
林学院 汇总		73	63	86.30%	19.18%
农业工程学院	农业工程与信息技术	18	18	100.00%	66.67%
	农业工程	23	22	95.65%	56.52%

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
	机械	20	18	90.00%	75.00%
农业工程学院 汇总		61	58	95.08%	65.57%
信息科学与工程学院	农业工程与信息技术	26	23	88.46%	23.08%
信息科学与工程学院 汇总		26	23	88.46%	23.08%
公共管理学院	公共管理	33	27	81.82%	3.03%
公共管理学院 汇总		33	27	81.82%	3.03%
软件学院	农业工程	3	3	100.00%	33.33%
	农业工程与信息技术	28	23	82.14%	50.00%
软件学院 汇总		31	26	83.87%	48.39%
城乡建设学院	风景园林学	8	7	87.50%	50.00%
	风景园林	17	13	76.47%	41.18%
城乡建设学院 汇总		25	20	80.00%	44.00%
马克思主义学院	思想政治教育	14	12	85.71%	28.57%
马克思主义学院 汇总		14	12	85.71%	28.57%
基础部	生物学	7	4	57.14%	42.86%
基础部 汇总		7	4	57.14%	42.86%
体育部	体育教学	1	-	-	-
体育部 汇总		1	-	-	-
总计		1156	991	85.73%	48.70%

2.分性别毕业去向落实率

研究生中，男生毕业去向落实人数 426 人，毕业去向落实率为 89.31%；女生毕业去向落实人数 565 人，毕业去向落实率为 83.21%。

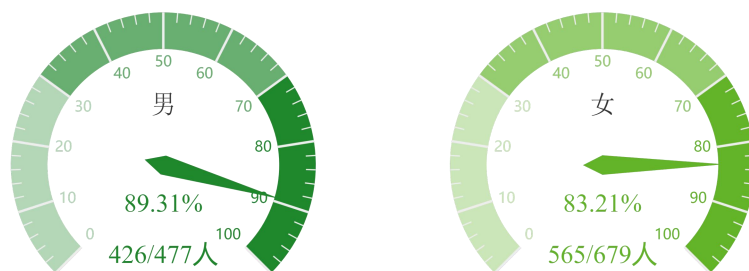


图 2-1-5 研究生分性别毕业去向落实率

3.分生源省份毕业去向落实率

研究生中，本省生源毕业去向落实人数 621 人，毕业去向落实率为 86.61%；外省生源毕业去向落实人数 370 人，毕业去向落实率为 84.28%。

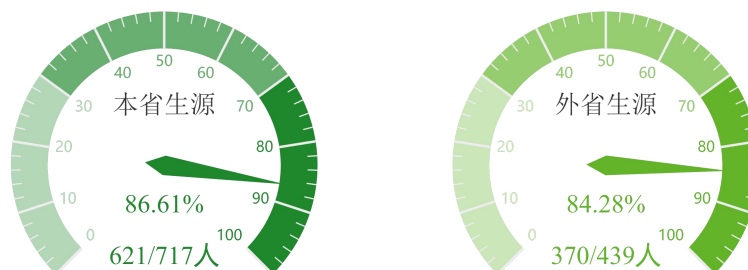


图 2-1-6 研究生分生源省份毕业去向落实率

4.分民族毕业去向落实率

研究生中，汉族生源毕业去向落实人数 971 人，毕业去向落实率为 86.31%；少数民族生源毕业去向落实人数 20 人，毕业去向落实率为 64.52%。

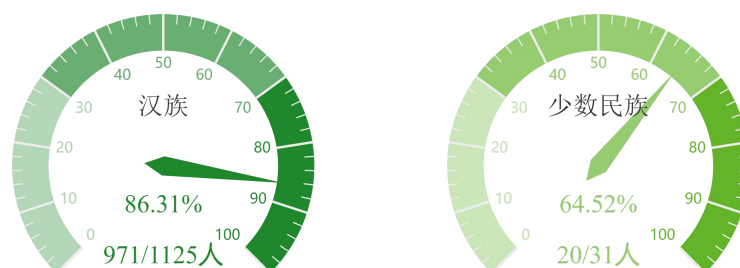


图 2-1-7 研究生分民族毕业去向落实率

三、国家、地方基层就业情况

2022 届研究生中，有 28 人从事国家或地方基层项目，其中“选调生”就业 12 人、“西部计划”就业 3 人、“其它基层项目”就业 13 人。



图 2-1-8 研究生国家、地方基层项目就业情况

四、就业流向分析

就业流向分析以签就业协议形式、签劳动合同形式、其他录用形式三种就业统计形式落实就业去向的 566 名毕业生就业数据为样本进行分析。

（一）就业单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类标准¹⁹，研究生就业行业主要为“农、林、牧、渔业”（202 人，占比 35.69%）、“科学研究和技术服务业”（94 人，占比 16.61%）、“教育”（58 人，占比 10.25%）。

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，研究生整体行业聚集度为 62.55%，各专业的行业聚集度及其主要行业流向详情见文末附表 2 所示。

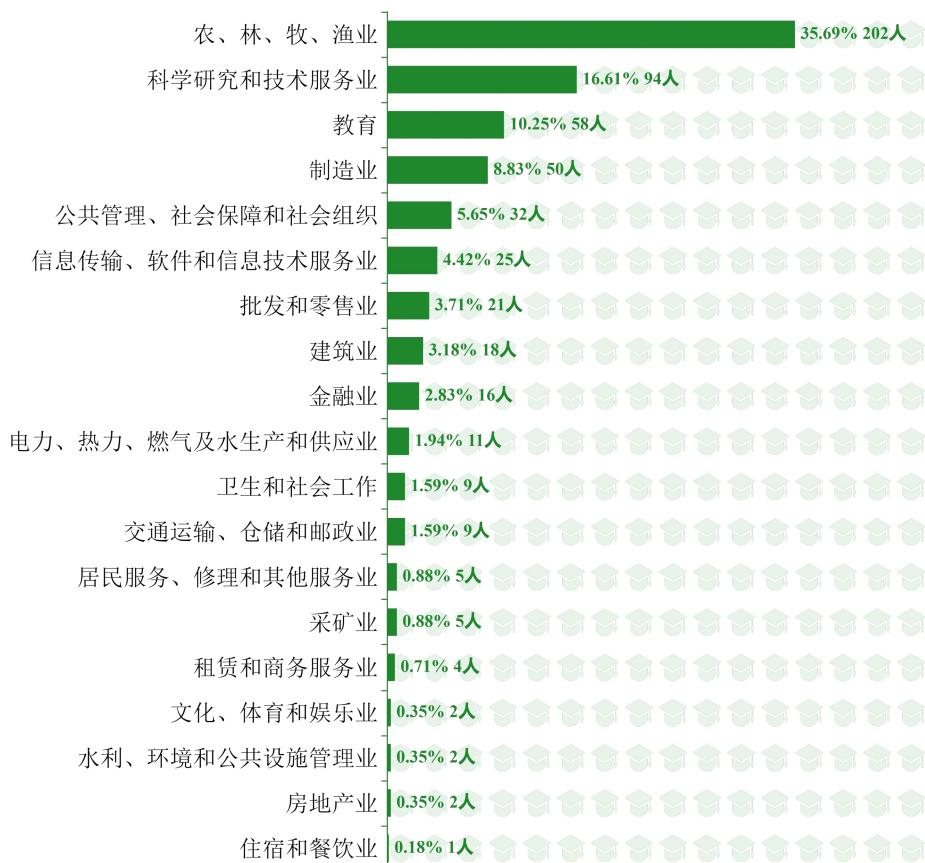


图 2-1-9 研究生就业单位行业分布

¹⁹ 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号）。多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

（二）就业单位性质

研究生就业单位性质主要为“其他企业”（338人，占比59.72%）、“国有企业”（67人，占比11.84%）、“高等教育单位”（51人，占比9.01%）。

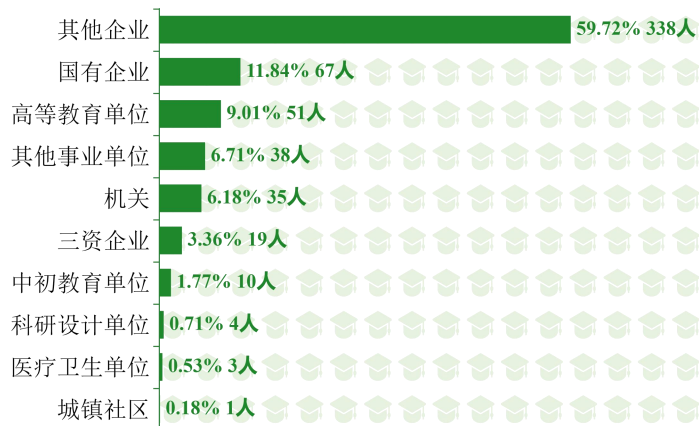


图 2-1-10 研究生就业单位性质分布

（三）就业职位类别

研究生就业职位类别主要为“其他人员”（124人，占比21.91%）、“农林牧渔业技术人员”（113人，占比19.96%）、“其他专业技术人员”（78人，占比13.78%）。

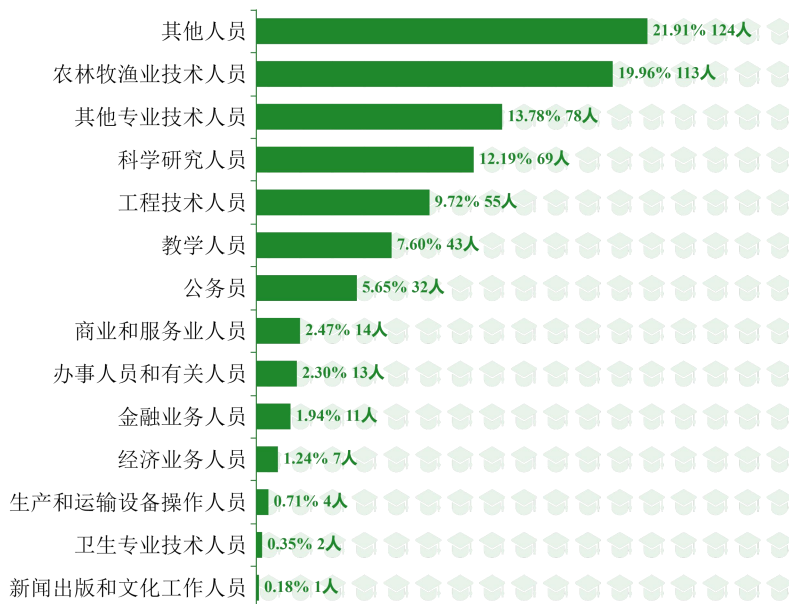


图 2-1-11 研究生就业职位类别分布

（四）就业省份分布

研究生就业地区覆盖 27 个省（直辖市、自治区、特别行政区），“山西省”就业人数最多，共有 229 人（占比 40.46%），省外就业人数 337 人（占比 59.54%）。省外就业人数位

列前三的地区分别为“北京市”（53 人，占比 9.36%）、“江苏省”（50 人，占比 8.83%）、
“山东省”（36 人，占比 6.36%）。

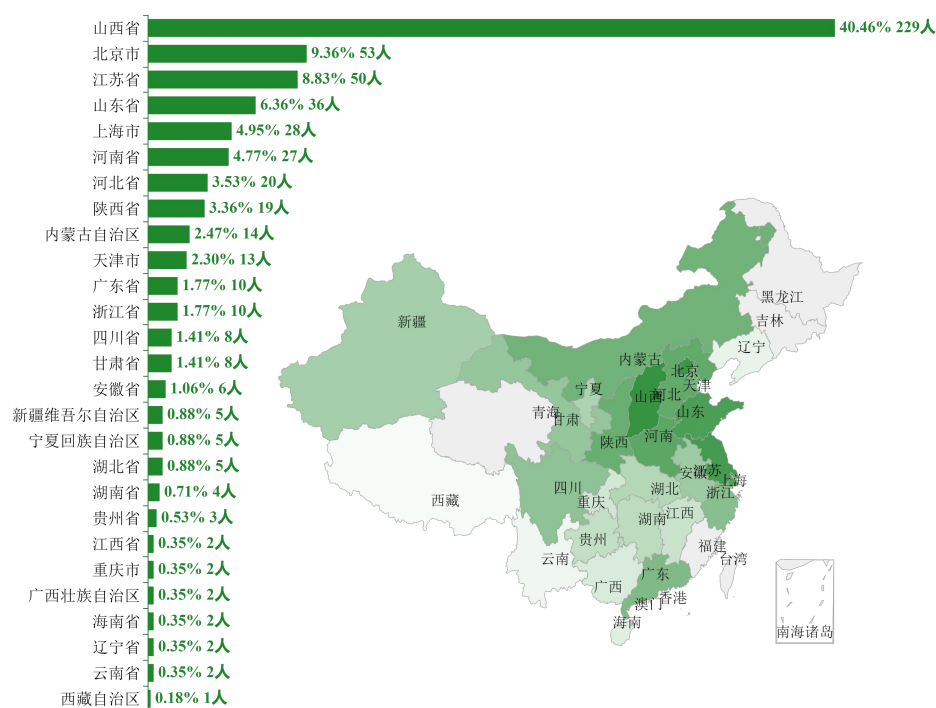


图 2-1- 12 研究生就业省份分布

第二章 重点区域和领域就业情况

重点区域和领域的就业情况以签就业协议形式、签劳动合同形式、其他录用形式三种就业统计形式落实就业去向的 566 名毕业生就业数据为样本进行分析，以下统称为“单位就业”。

一、就业地理大区

研究生在“东部地区”就业 222 人，占单位就业研究生的 39.22%，“中部地区”就业 273 人（占比 48.23%），“西部地区”就业 69 人（占比 12.19%），“东北地区”就业 2 人（占比 0.35%）。



图 2-2-1 研究生就业地理大区分布

二、国家重点战略地区就业情况

为服务“六大区域”战略²⁰，学校积极响应国家号召，有效引导研究生到重点战略地区进行就业择业。研究生在“长江经济带”就业 120 人，占单位就业研究生的 21.20%，“一带一路经济带”就业 110 人（占比 19.43%），“长江三角洲区域”就业 94 人（占比

²⁰ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。

C. 长江三角洲：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。

D. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

16.61%)，“京津冀区域”就业 86 人（占比 15.19%），“粤港澳大湾区”就业 8 人（占比 1.41%），“黄河流域就业” 346 人（占比 61.13%）。

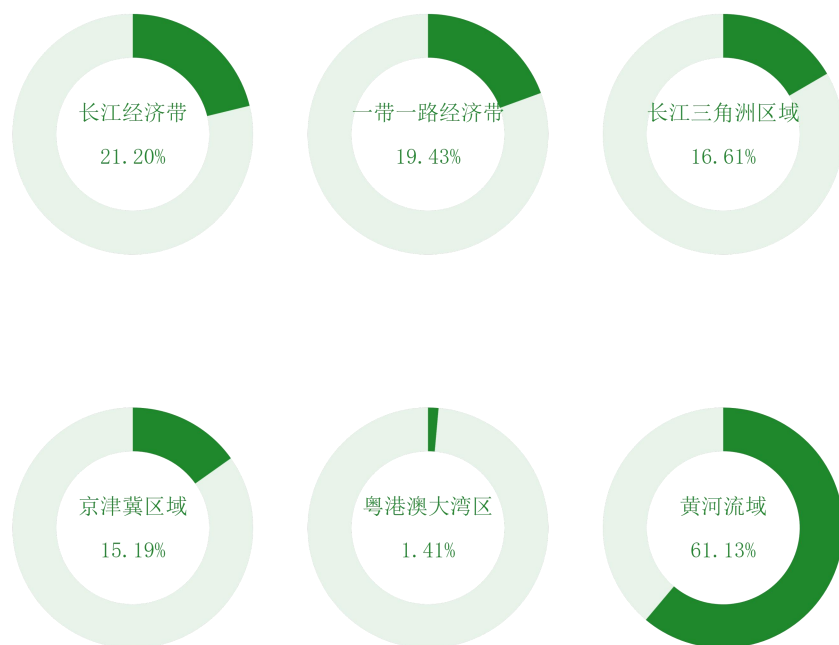


图 2-2-2 研究生国家重点战略地区就业情况

三、主要就业城市

从就业单位所在城市来看，研究生主要流向的城市为“太原市”，共就业 67 人，占单位就业研究生的 11.84%，其次为“晋中市” 54 人（占比 9.54%）、“北京市” 53 人（占比 9.36%）。

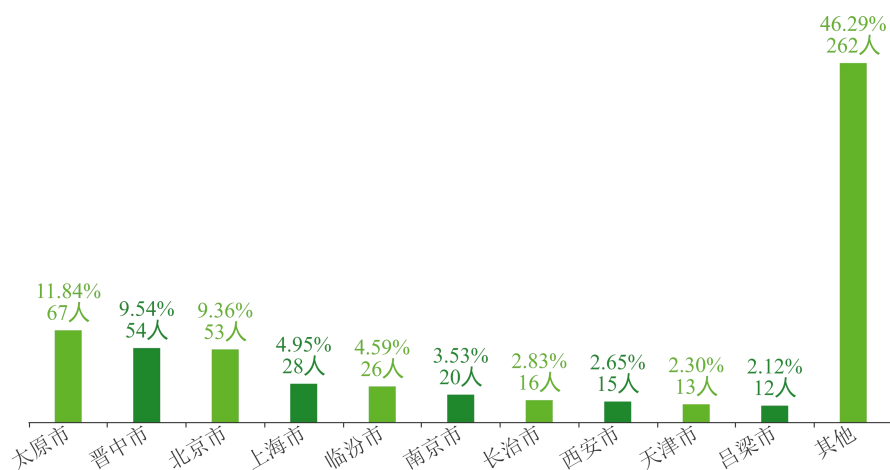


图 2-2-3 研究生主要就业城市

四、就业经济区域流向

从研究生生源地所在经济大区²¹（左）和就业地所在经济大区（右）分布可以看到：黄河中游经济区的生源人数和就业人数最多。

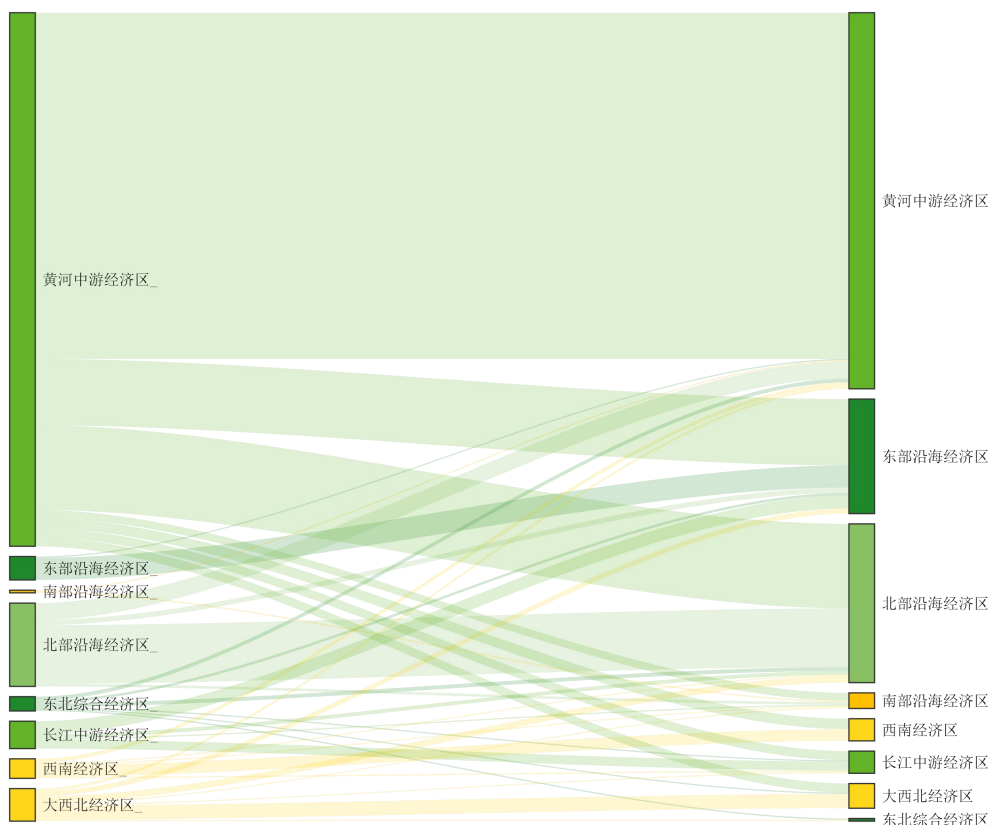


图 2-2-4 研究生生源地（左）到就业地（右）流向

各大经济区的生源人数和就业人数如下表所示。

表 2-2-1 研究生生源地到就业地流向人数

经济区	生源人数	单位就业人数
黄河中游经济区	887	289
北部沿海经济区	110	122
大西北经济区	44	19
西南经济区	38	17
东部沿海经济区	29	88
长江中游经济区	26	17
东北综合经济区	18	2
南部沿海经济区	4	12

²¹ 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：A.长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；B.南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；C.东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；D.西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；E.北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；F.黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；G.大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；H.东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

五、回生源地就业情况

单位就业的 566 人中，回生源地就业的有 314 人，回生源地就业比例为 55.48%。
64.06% 的山西生源选择留在山西工作（山西籍研究生单位就业 320 人，留山西省就业人数 205 人）。

表 2-2-2 已就业研究生回生源地就业情况²²

省份	单位就业人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例
云南省	2	2	100.00%
湖北省	1	1	100.00%
天津市	3	3	100.00%
江苏省	17	14	82.35%
山西省	320	205	64.06%
山东省	33	20	60.61%
贵州省	5	3	60.00%
甘肃省	14	8	57.14%
陕西省	25	13	52.00%
宁夏回族自治区	4	2	50.00%
湖南省	6	3	50.00%
广东省	2	1	50.00%
四川省	4	2	50.00%
内蒙古自治区	19	8	42.11%
河南省	46	18	39.13%
重庆市	3	1	33.33%
安徽省	14	3	21.43%
新疆维吾尔自治区	5	1	20.00%
河北省	28	5	17.86%
辽宁省	7	1	14.29%
青海省	2	-	-
广西壮族自治区	1	-	-
黑龙江省	4	-	-
浙江省	1	-	-
总计	566	314	55.48%

六、山西省内就业情况

研究生在山西省内就业 229 人，主要从省内就业地区、就业行业、生源地分布三个方面进行分析。

²² “回生源地就业情况”统计指标说明：

单位就业人数：对应生源省份的毕业生中单位就业的人数；

回生源地就业人数：对应省份的毕业生回到其生源地就业的人数；

回生源地就业比例：回生源地就业人数/单位就业人数。

（一）省内就业地区

研究生在省内就业城市主要为“太原市”（67人，占山西省就业毕业生人数的29.26%）、“晋中市”（54人，占比23.58%）、“临汾市”（26人，占比11.35%）。

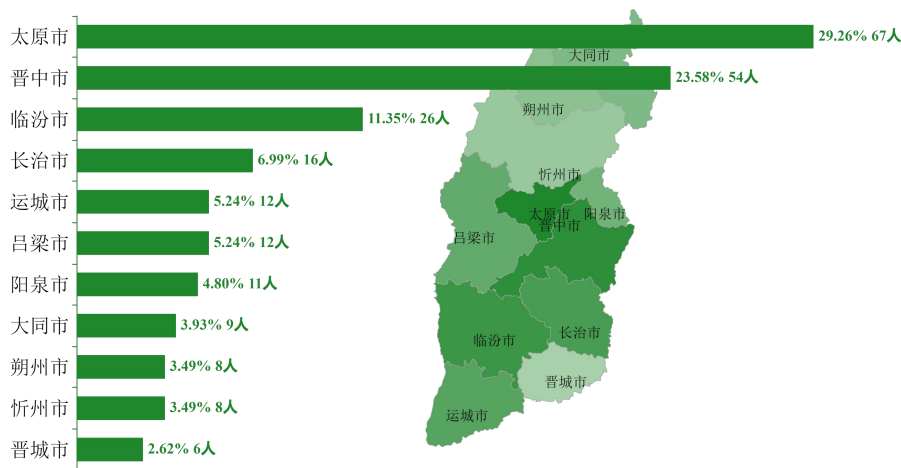


图 2-2-5 研究生省内就业的城市分布

（二）省内就业行业

研究生省内就业的行业主要有“农、林、牧、渔业”（65人，占比28.38%）、“教育”（41人，占比17.90%）、“公共管理、社会保障和社会组织”（20人，占比8.73%）。

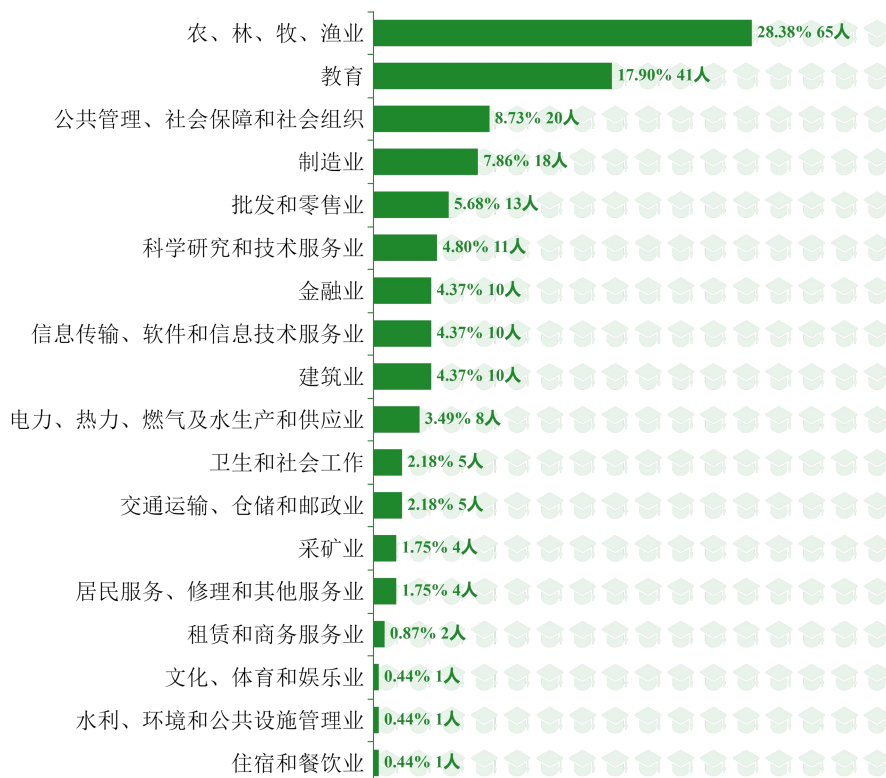


图 2-2-6 研究生省内就业的行业分布

（三）省内就业毕业生的生源地分布

在山西省就业的研究生中，山西生源占 89.52%，非山西生源占 10.48%。在学校驻地太原市就业的研究生中，山西生源占 91.04%，非山西生源占 8.96%。

表 2-2-3 省内就业研究生生源地分布

生源属性	就业地	就业人数	占比	生源属性	就业地	就业人数	占比
山西	山西省	205	89.52%	山西	太原市	61	91.04%
非山西	山西省	24	10.48%	非山西	太原市	6	8.96%
总计		229	100.00%	总计		67	100.00%

各生源地的研究生到山西省就业的流向如下图所示。

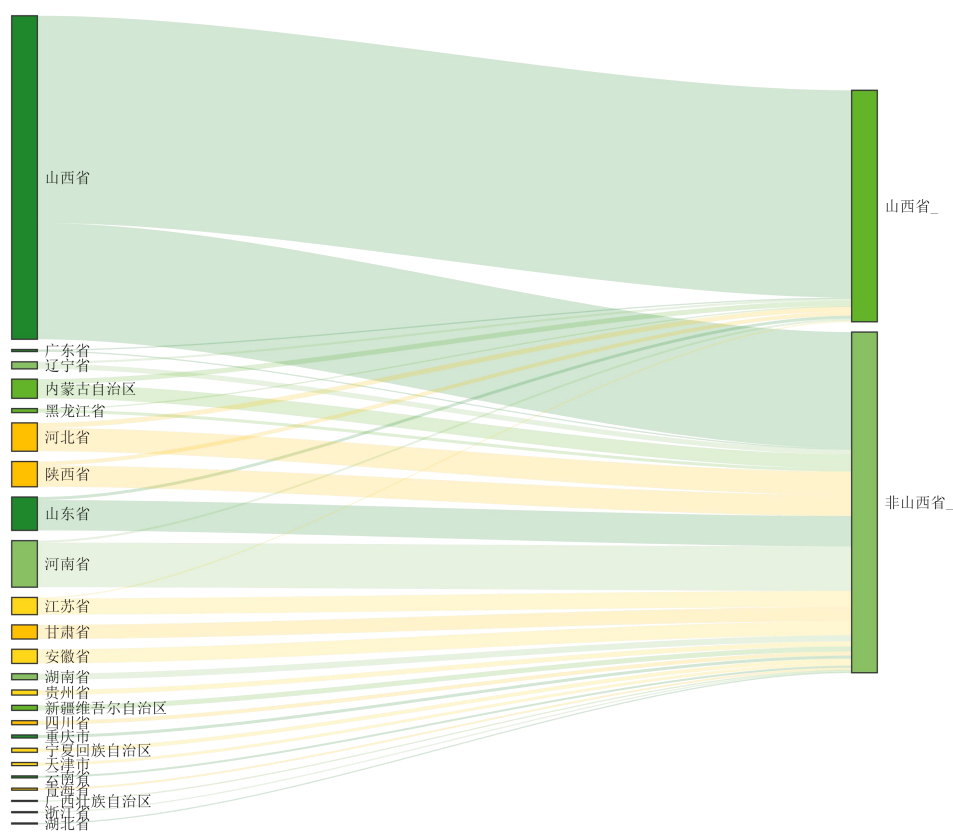


图 2-2-7 各省生源（左）到山西省（右）就业流向

（四）省内就业的原因

研究生选择在山西省内就业的原因主要为“就业政策”（占比 28.34%）、“父母期望”（占比 26.38%）、“社会关系”（占比 24.43%）。

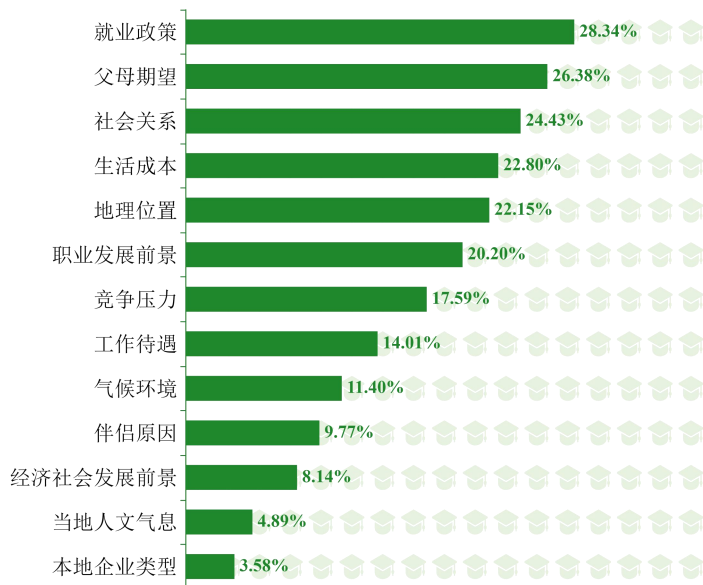


图 2-2- 8 研究生选择省内就业原因（多选）

七、重点企业就业情况

研究生进入 26 家 500 强企业就业，就业人数为 52 人，占单位就业研究生的 9.19%。其中世界 500 强企业 17 家，吸纳研究生 24 人；中国 500 强企业 9 家，吸纳研究生 28 人。

表 2-2- 4 研究生 500 强企业就业情况

序号	单位名称	单位标签	就业人数
1	无锡药明康德新药开发股份有限公司	中国 500 强	7
2	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	中国 500 强	6
3	牧原食品股份有限公司	中国 500 强	6
4	中国工商银行股份有限公司	世界 500 强	5
5	长城汽车股份有限公司	中国 500 强	3
6	温氏食品集团股份有限公司	中国 500 强	2
7	中国农业银行股份有限公司	世界 500 强	2
8	中国建设银行股份有限公司	世界 500 强	2
9	晋能控股集团有限公司	世界 500 强	2
10	其他		17
总计			52

八、重点战略新兴产业领域就业情况

研究生在重点战略新兴产业领域就业的占比为 42.20%，其中排名前三的行业分别为：“生物产业”（占比 49.13%）、“新一代信息技术产业”（占比 20.23%）、“相关服务业”（占比 9.25%）。

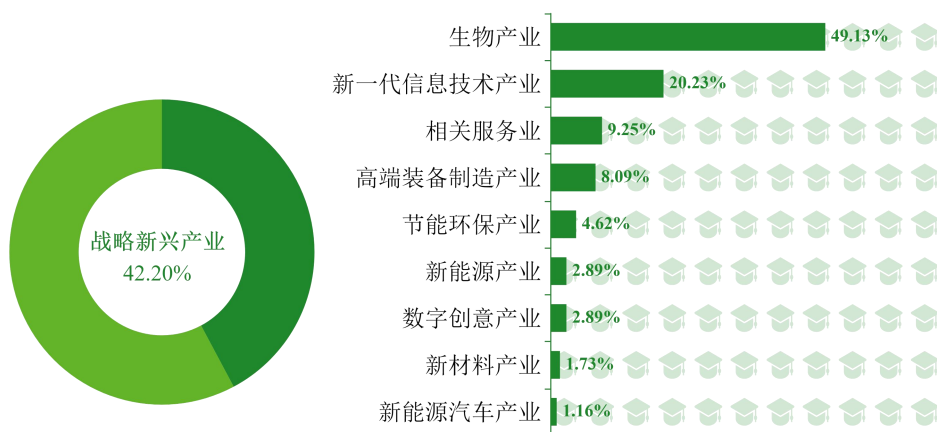


图 2-2-9 研究生重点战略新兴产业领域就业情况

第三章 研究生继续深造情况

一、总体继续深造情况

（一）继续深造率

研究生总体继续深造人数 95 人，继续深造率为 8.22%。其中国内升学 92 人，国内升学率为 7.96%；出国（境）3 人，出国（境）率为 0.26%。

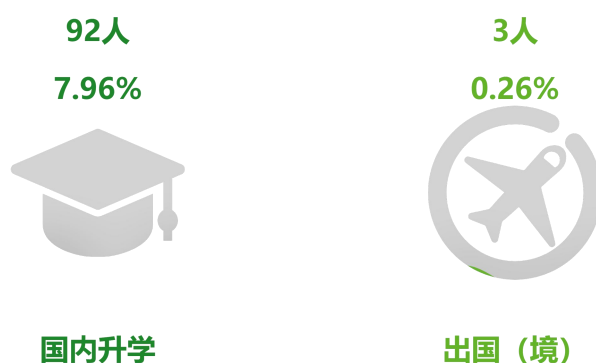


图 2-3- 1 研究生继续深造情况

（二）分学院及专业继续深造情况

继续深造率前三的学院为“生命科学学院”（继续深造 5 人，继续深造率 21.74%）、“农学院”（继续深造 37 人，继续深造率 15.68%）、“动物医学学院”（继续深造 14 人，继续深造率 14.29%）。

继续深造率最高的三个专业为“农业工程”（软件学院继续深造 2 人，继续深造率 66.67%）、“作物学”（继续深造 35 人，继续深造率 31.82%）、“兽医学”（继续深造 8 人，继续深造率 26.67%）。

表 2-3- 1 研究生分学院及专业继续深造情况

学院	专业	毕业生人数	国内升学人数	出国（境）人数	继续深造人数	继续深造率
农学院	农艺与种业	111	2	-	2	1.80%
	作物学	110	35	-	35	31.82%
	农业工程与信息技术	15	-	-	-	-
农学院 汇总		236	37	-	37	15.68%
植物保护学院	资源利用与植物保护	40	-	-	-	-
	植物保护	30	3	-	3	10.00%

学院	专业	毕业生 人数	国内升 学人数	出国（境） 人数	继续深 造人数	继续深 造率
植物保护学院 汇总		70	3	-	3	4.29%
动物科学学院	畜牧	48	2	-	2	4.17%
	畜牧学	34	3	-	3	8.82%
动物科学学院 汇总		82	5	-	5	6.10%
动物医学学院	兽医	68	6	-	6	8.82%
	兽医学	30	8	-	8	26.67%
动物医学学院 汇总		98	14	-	14	14.29%
草业学院	农艺与种业	22	1	-	1	4.55%
	草学	14	2	-	2	14.29%
草业学院 汇总		36	3	-	3	8.33%
资源环境学院	资源利用与植物保护	55	-	-	-	-
	农业资源与环境	25	-	1	1	4.00%
	公共管理	9	-	-	-	-
	土壤学	2	-	-	-	-
资源环境学院 汇总		91	-	1	1	1.10%
园艺学院	农艺与种业	37	-	-	-	-
	农业工程与信息技术	33	1	-	1	3.03%
	园艺学	33	7	-	7	21.21%
	果树学	2	-	-	-	-
	蔬菜学	2	-	-	-	-
园艺学院 汇总		107	8	-	8	7.48%
食品科学与工程学院	食品加工与安全	54	2	-	2	3.70%
	食品科学与工程	20	1	-	1	5.00%
	生物与医药	10	-	-	-	-
食品科学与工程学院 汇总		84	3	-	3	3.57%
农业经济管理学院	农村发展	38	1	-	1	2.63%
	农业管理	15	-	-	-	-
	农林经济管理	5	1	-	1	20.00%
农业经济管理学院 汇总		58	2	-	2	3.45%
生命科学学院	生物学	22	5	-	5	22.73%
	生物化学与分子生物学	1	-	-	-	-
生命科学学院 汇总		23	5	-	5	21.74%
林学院	林业	43	2	-	2	4.65%
	林学	27	4	-	4	14.81%
	森林培育	3	-	-	-	-
林学院 汇总		73	6	-	6	8.22%
农业工程学院	农业工程	23	3	-	3	13.04%
	机械	20	-	-	-	-
	农业工程与信息技术	18	-	-	-	-
农业工程学院 汇总		61	3	-	3	4.92%
信息科学与工程学院	农业工程与信息技术	26	-	-	-	-
信息科学与工程学院 汇总		26	-	-	-	-
公共管理学院	公共管理	33	-	-	-	-
公共管理学院 汇总		33	-	-	-	-
软件学院	农业工程与信息技术	28	-	-	-	-

学院	专业	毕业生人数	国内升学人数	出国（境）人数	继续深造人数	继续深造率
	农业工程	3	-	2	2	66.67%
软件学院 汇总		31	-	2	2	6.45%
城乡建设学院	风景园林	17	-	-	-	-
	风景园林学	8	1	-	1	12.50%
城乡建设学院 汇总		25	1	-	1	4.00%
马克思主义学院	思想政治教育	14	1	-	1	7.14%
马克思主义学院 汇总		14	1	-	1	7.14%
基础部	生物学	7	1	-	1	14.29%
基础部 汇总		7	1	-	1	14.29%
体育部	体育教学	1	-	-	-	-
体育部 汇总		1	-	-	-	-
总计		1156	92	3	95	8.22%

二、国内升学院校特征

（一）升学院校类型

从升学院校层次来看，研究生升学院校层次为“双一流高校”（47人，占比 51.09%）、“普通本科高校”（35人，占比 38.04%）、“科研院所”（10人，占比 10.87%）。

从升学院校类型来看，研究生升学院校类型主要为“农林类院校”（65人，占比 70.65%）、“综合类院校”（11人，占比 11.96%）、“科研院所”（10人，占比 10.87%）。另外，研究生中有 27 人升学至本校继续学习，占国内升学总人数的 29.35%。

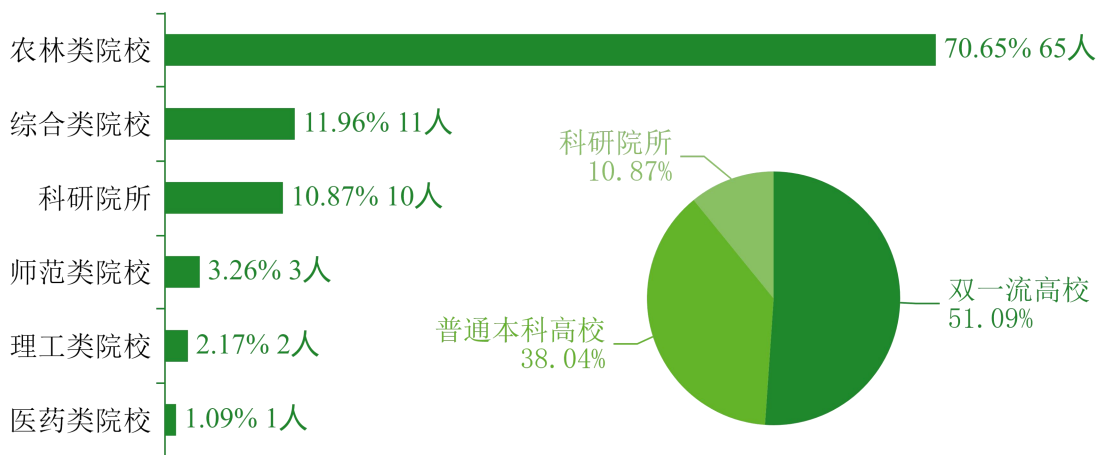


图 2-3-2 研究生国内升学院校类型

（二）升学至“双一流”建设高校情况

研究生升学至“双一流”建设高校情况如下表所示。

表 2-3-2 升学至“双一流”建设高校情况

序号	升学高校名称	升学人数
1	西北农林科技大学	14
2	中国农业大学	13
3	南京农业大学	6
4	西南大学	2
5	河南大学	2
6	中国海洋大学	1
7	四川农业大学	1
8	上海交通大学	1
9	陕西师范大学	1
10	山西大学	1
11	南京林业大学	1
12	华中农业大学	1
13	东北师范大学	1
14	大连海事大学	1
15	北京协和医学院(清华大学医学部)	1

三、继续深造反馈

（一）继续深造的专业相关度

研究生继续深造专业与原专业相关度为 93.34%，其中“非常相关”占比 48.89%，
“相关”占比 36.67%， “比较相关”占比 7.78%。

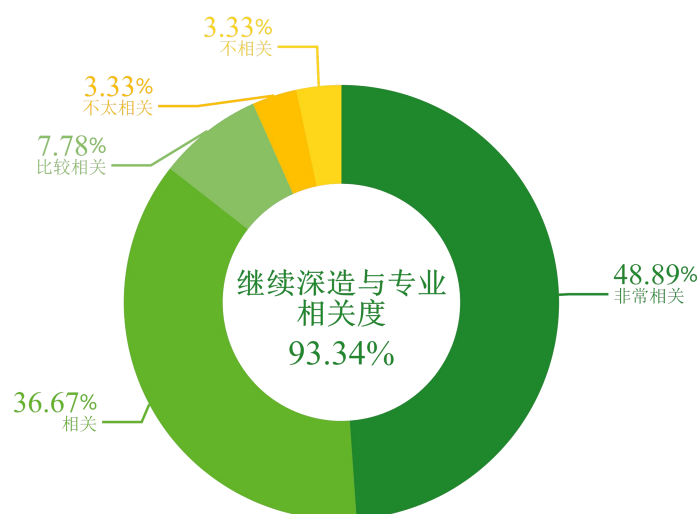


图 2-3-3 研究生继续深造与专业相关度

（二）国内升学原因

研究生选择国内升学的主要原因为“对本专业感兴趣，愿深入学习”（占比 69.66%）、“增加就业竞争力”（占比 59.55%）、“延缓就业压力”（占比 42.70%）。

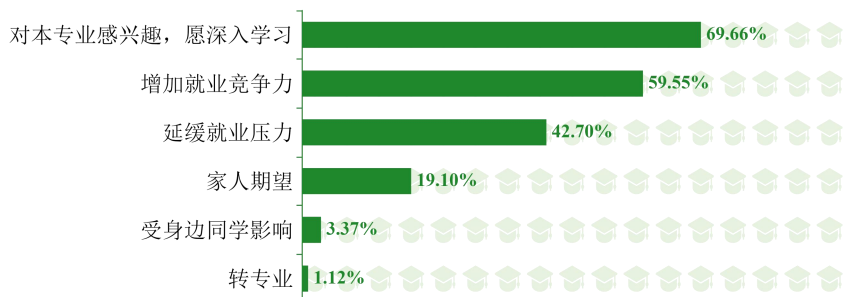


图 2-3-4 研究生国内升学原因（多选）

（三）院校选择关注因素

研究生在选择深造院校时主要关注因素为“导师实力”（占比 67.42%）、“学校实力”（占比 67.42%）、“专业实力”（占比 64.04%）。

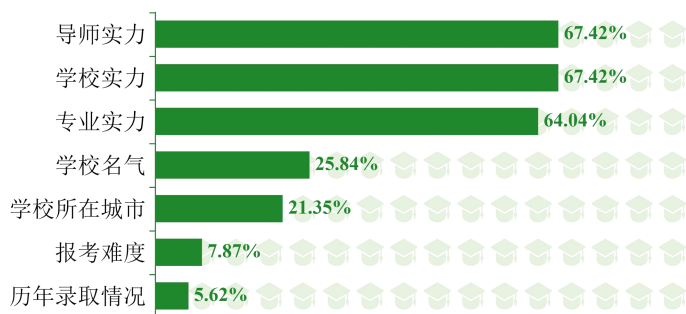


图 2-3-5 研究生深造院校选择关注因素（多选）

（四）期望深造院校层次

研究生期望深造院校层次主要为“双一流院校”（占比 74.16%）、“本校”（占比 16.85%）。

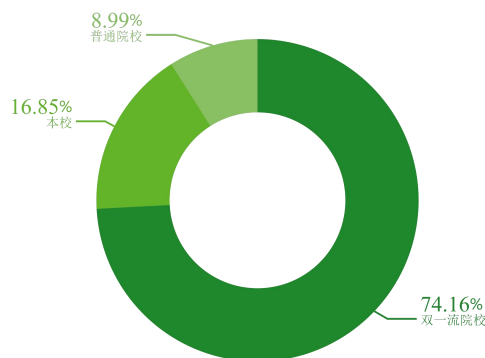


图 2-3-6 研究生期望深造院校层次

第四章 研究生对就业工作的反馈

本部分数据来源于“山西农业大学 2022 届毕业生就业质量调研问卷”中毕业生对就业结果的评价部分，通过对本部分数据的分析，可反映出本届学生的就业质量。主要从就业满意度、就业适配性、社会福利、职业发展、就业公平性、就业稳定性、灵活就业、疫情影响、未就业分析等九个方面进行分析。

一、就业满意度

研究生就业满意度为 82.01%，其中“非常满意”占比 17.22%，“满意”占比 27.26%，“比较满意”占比 37.53%。

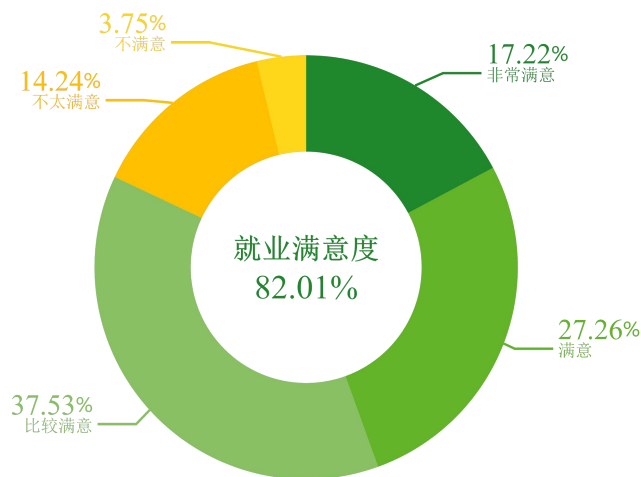


图 2-4-1 研究生就业满意度

二、就业适配性

（一）就业专业相关度

研究生所学专业与工作的相关度为 82.69%，其中“非常相关”占比 27.23%，“相关”占比 26.05%，“比较相关”占比 29.41%。

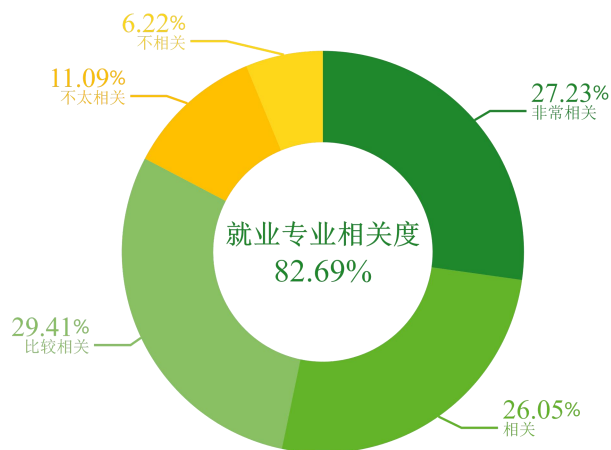


图 2-4-2 研究生就业与专业相关度

研究生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“专业工作岗位招聘少”（占比 43.97%）、“迫于现实先就业再择业”（占比 37.93%）、“工作地域问题”（占比 24.14%）。

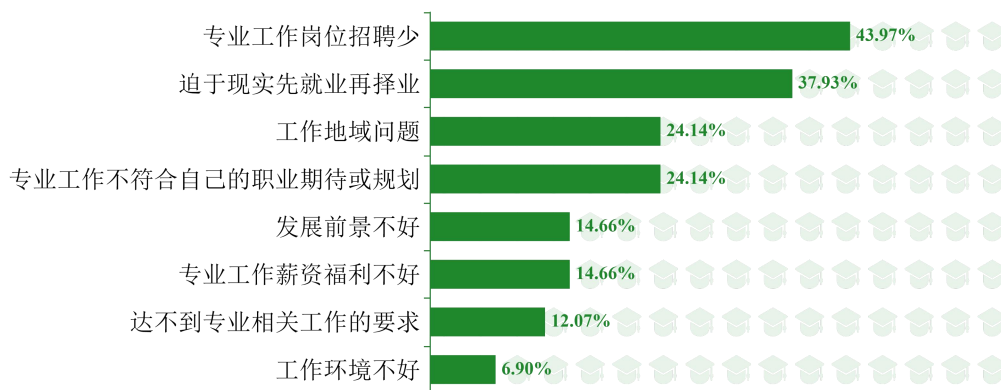


图 2-4-3 研究生选择从事与专业不相关工作的原因（多选）

（二）专业就业前景预期

研究生对自身所学专业的就业前景的预期度为 79.00%，其中“非常乐观”占比 20.34%，“乐观”占比 21.18%，“比较乐观”占比 37.48%。

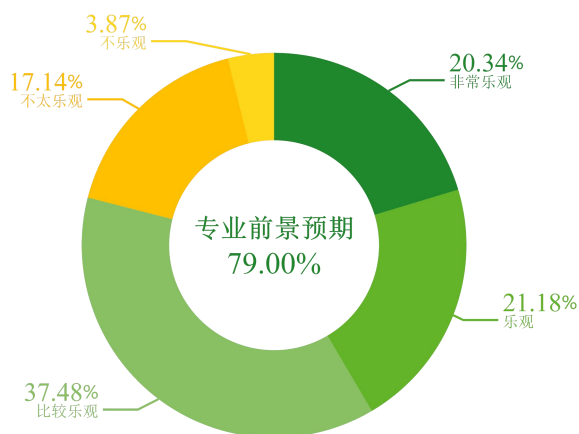


图 2-4-4 研究生专业就业前景预期

（三）职业期待匹配度

研究生职业期待匹配度为 82.69%，其中“非常匹配”占比 17.48%，“匹配”占比 22.69%，“比较匹配”占比 42.52%。

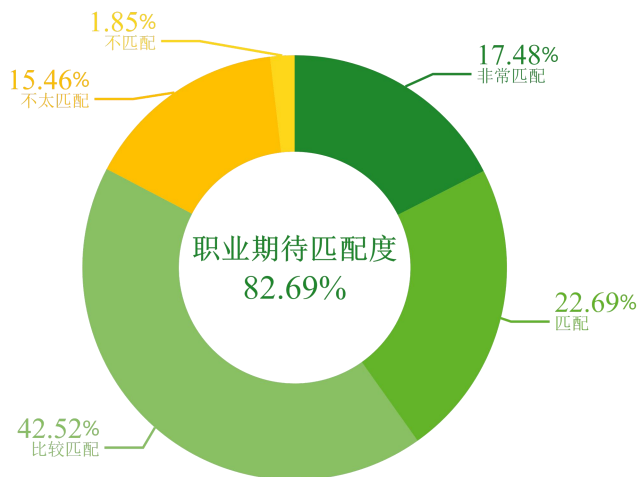


图 2-4-5 研究生职业期待匹配度

（四）人职匹配度

人职匹配度根据帕森斯的人职匹配理论即特质因素理论，从人的特质即能力倾向、兴趣、价值观和人格等方面来衡量个人是否适应职业。匹配程度分为 5 个等级并将其等级量化：“非常匹配”=5 分，“匹配”=4 分，“比较匹配”=3 分，“不太匹配”=2 分，“不匹配”=1 分，评分越高，匹配程度越高，此处的匹配度为样本的均值。

研究生评价目前从事的职业与性格的匹配度为 3.82 分，价值观匹配度为 3.85 分，兴趣匹配度为 3.77 分，能力匹配度为 3.83 分。



图 2-4-6 研究生人职匹配度

三、社会福利

（一）薪资情况

通过对薪资进行加权平均，得到研究生的平均月薪为 5980 元，其中月薪在 6000 元以上的占比达到 41.34%，“6000-10000 元”占比 32.10%，“10000 元以上”占比 9.24%。

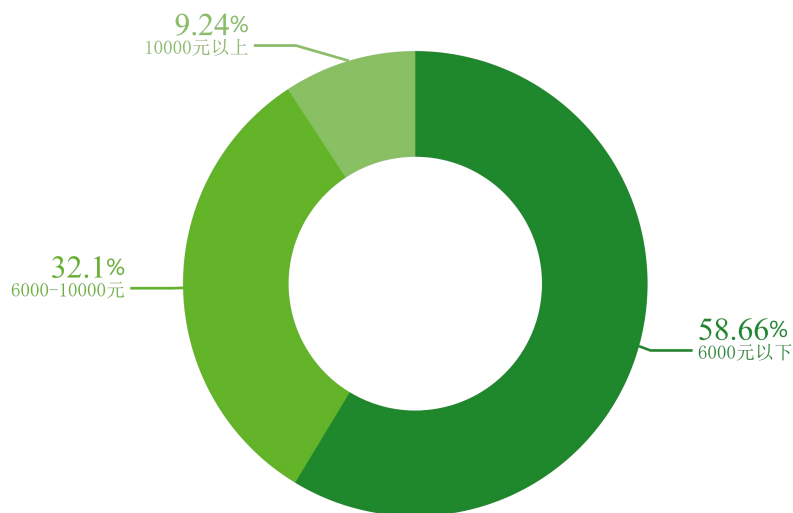


图 2-4-7 研究生薪资分布

研究生对目前薪资的满意度为 70.59%，其中“非常满意”占比 7.06%，“满意”占比 19.16%，“比较满意”占比 44.37%。

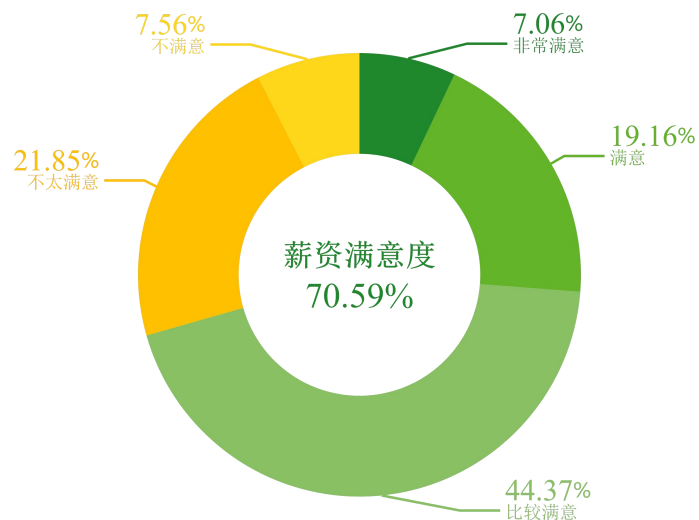


图 2-4-8 研究生薪资满意度

（二）社会保障情况

研究生社会保障度为 80.17%，其中“除四险一金外，还有其他保障”占比 51.72%，“四险一金”占比 22.24%，“四险”占比 6.21%，“没有任何社保保障”占比 19.83%。

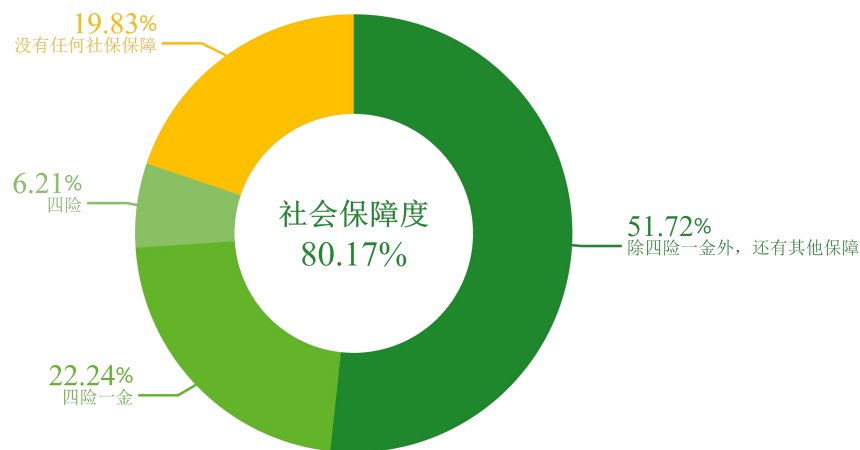


图 2-4-9 研究生社会保障情况

研究生社会保障满意度为 85.18%，其中“非常满意”占比 15.52%，“满意”占比 26.90%，“比较满意”占比 42.76%，“不太满意”占比 11.55%，“不满意”占比 3.28%。

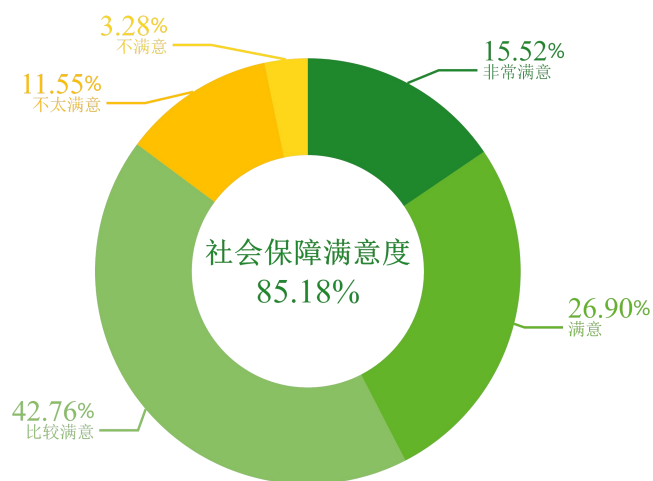


图 2-4-10 研究生对社会保障满意度

四、职业发展

（一）对用人单位综合满意度

研究生对用人单位综合满意度为 92.76%，其中“非常满意”占比 29.31%，“满意”占比 34.48%，“比较满意”占比 28.97%。

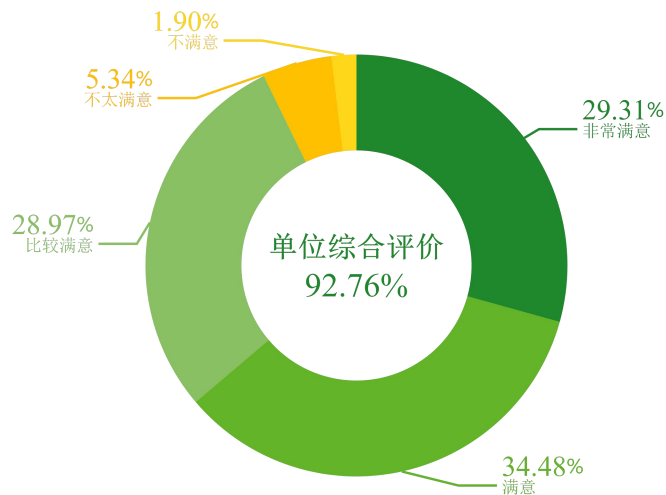


图 2-4-11 研究生对用人单位综合满意度

(二) 对用人单位分项评价

研究生对用人单位的满意度从十二个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“很不满意”=1分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，研究生满意度比较高的方面为“工作氛围”（3.98分）、“单位知名度”（3.87分）、“工作稳定性”（3.85分）。

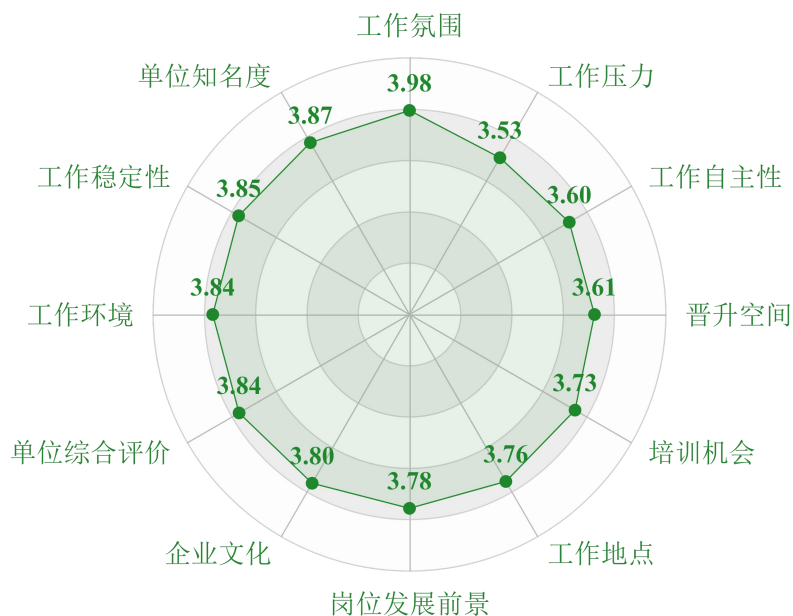


图 2-4-12 研究生对用人单位分项评分

（三）职业发展前景预期

研究生对未来长期的职业发展前景期望度为 85.55%，其中认为“前景非常好”占比 19.33%，“还不错，前景比较好”占比 44.71%，“前景一般”占比 21.51%。

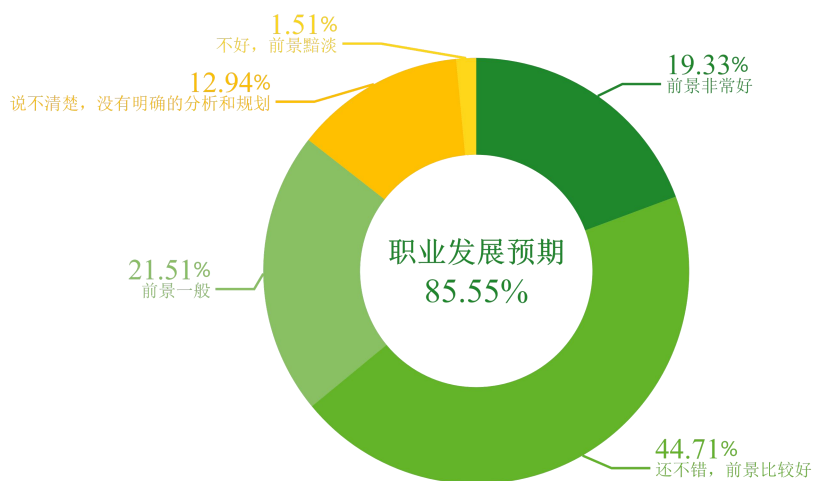


图 2-4-13 研究生对职业发展前景预期

五、就业公平性

研究生在求职中遇到过就业歧视的占比为 59.67%，主要歧视因素为“毕业院校”（占比 55.10%）、“专业”（占比 52.04%）、“实践经验”（占比 34.95%）。

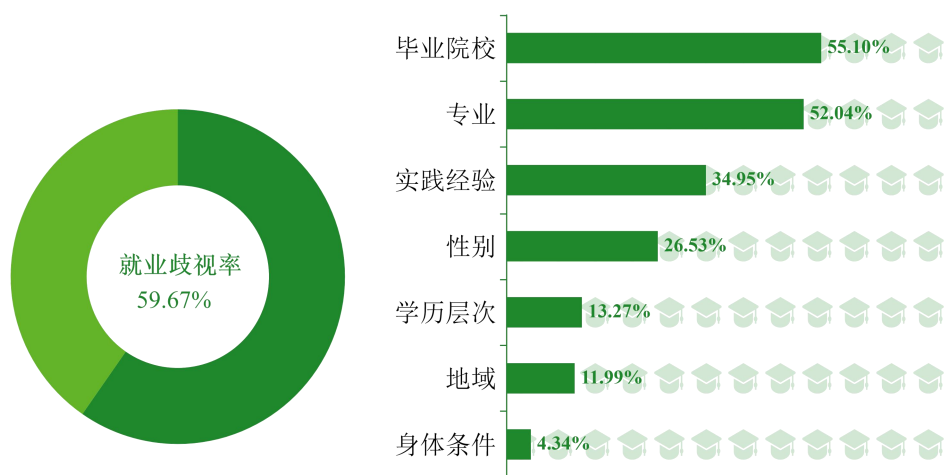


图 2-4-14 研究生求职中遇到就业歧视的情况（多选）

六、就业稳定性

（一）稳定性

以研究生毕业半年离职率来衡量就业稳定性，研究生就业稳定性为 88.28%，其中“离职 1 次”占比 8.79%，“离职 2 次”占比 2.24%。

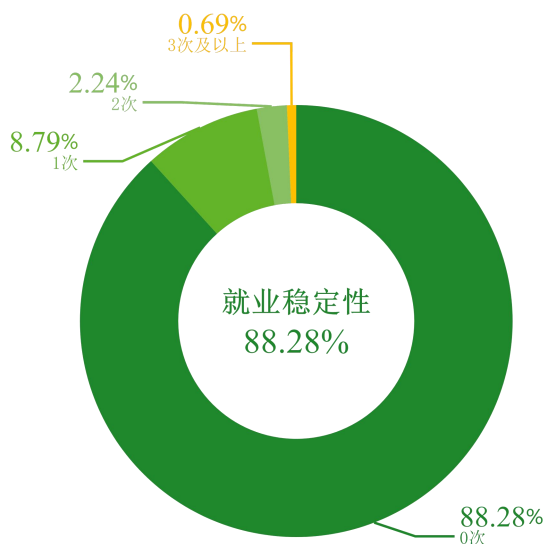


图 2-4-15 研究生就业稳定性（离职率衡量）

（二）离职原因

研究生离职的主要原因为“发展空间不大”（占比 34.21%）、“薪资福利差”（占比 31.58%）、“工作压力大”（占比 28.95%）。

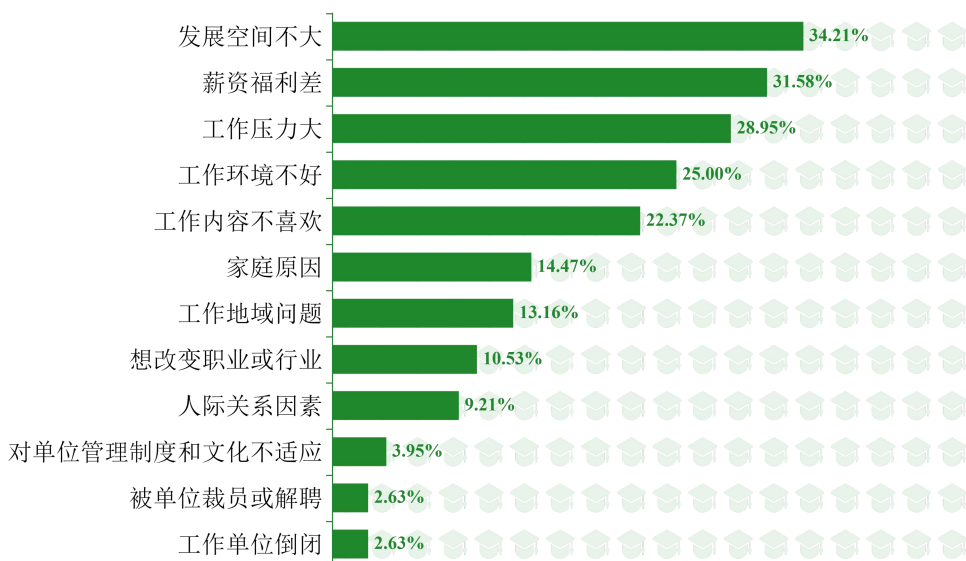


图 2-4-16 研究生离职原因（多选）

七、灵活就业

（一）自由职业

研究生自由职业的岗位类型主要为“其他”（占比 80.00%）、“艺术工作者”（占比 13.33%）、“互联网营销工作者”（占比 6.67%）。

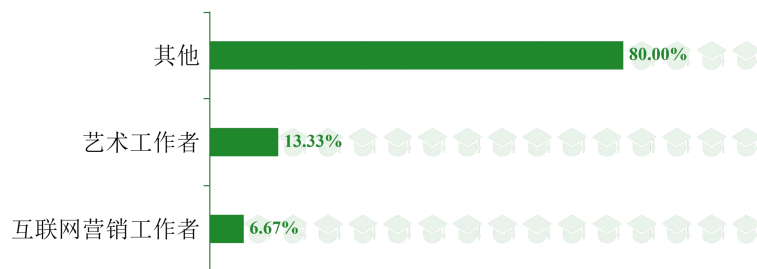


图 2-4-17 研究生自由职业岗位类型

研究生选择自由职业的原因主要为“离家近/在家办公方便”（占比 53.33%）、“兴趣爱好”（占比 46.67%）、“其他”（占比 26.67%）。

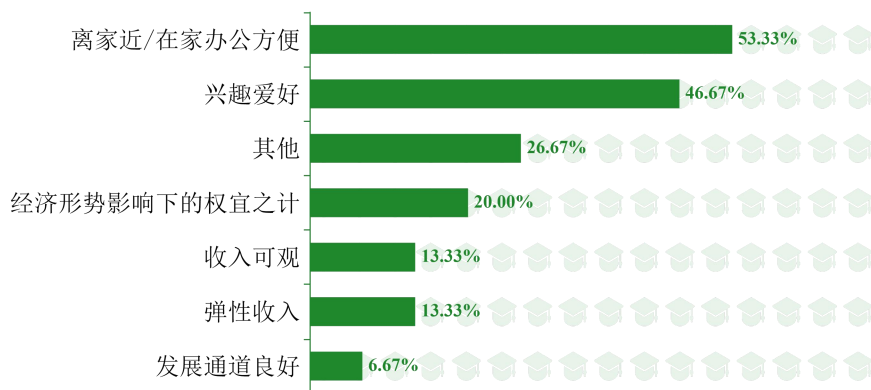


图 2-4-18 研究生选择自由职业原因（多选）

（二）灵活就业情况

1. 灵活就业方式及未来规划

研究生灵活就业的方式主要为“受雇于兼职雇主等（他雇）²³”（占比 43.82%）、“受雇于人力资源服务公司/第三方等（第三方雇佣）”（占比 38.20%）。

²³ 灵活就业分类方式参考自中国社会科学出版社《中国灵活用工发展报告(2021)》蓝皮书。

自雇：指平台自主结算、售卖自有商品等，如自媒体博主、主播；

他雇：指受雇于兼职雇主等，如定期非全职受雇于甲方工作；

第三方雇佣：指受雇于人力资源服务公司/第三方等，如人力资源外包、劳务派遣。

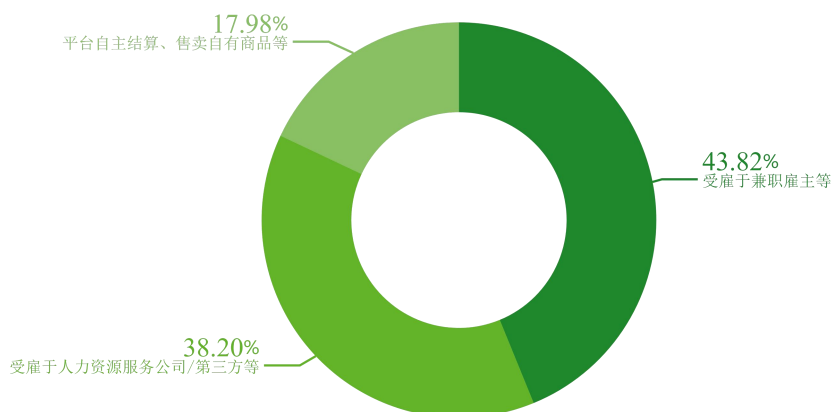


图 2-4-19 研究生灵活就业方式

灵活就业的研究生对未来的规划主要为“短期并持续为考公做准备”（占比 42.70%）、“短期并持续关注其他单位就业的机会”（占比 31.46%）。

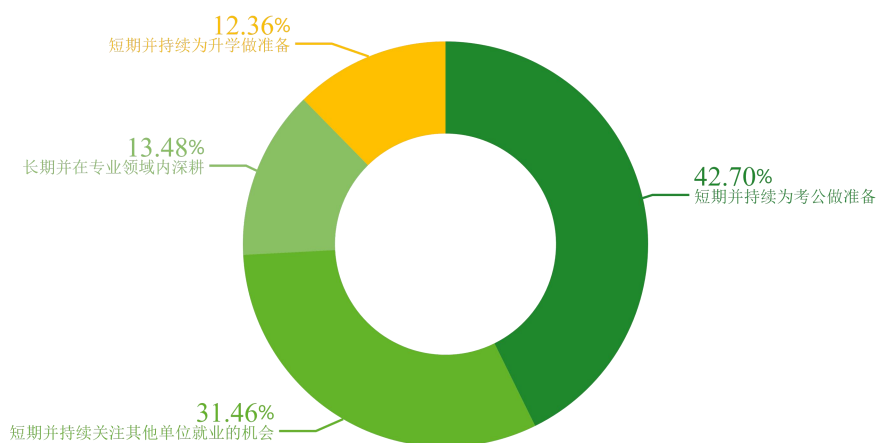


图 2-4-20 研究生灵活就业未来规划

2.灵活就业工作时长

灵活就业的研究生，每周平均工作时长主要为“5天”（占比 64.04%）、“6天”（占比 15.73%）、“7天”（占比 8.99%）。

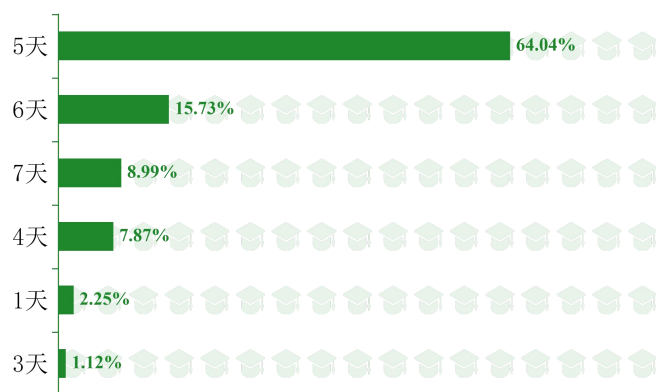


图 2-4-21 灵活就业研究生每周工作时长

灵活就业的研究生，每天平均工作时长主要为“6-8 小时”（占比 50.56%）、“8-10 小时”（占比 26.97%）、“4-6 小时”（占比 12.36%）。

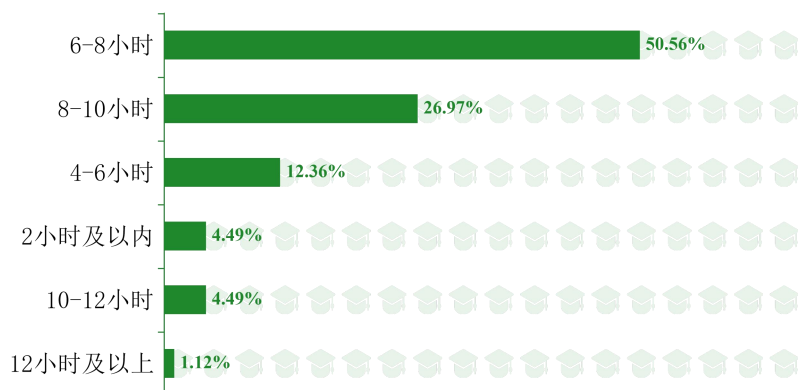


图 2-4-22 灵活就业研究生每天工作时长

八、疫情影响

（一）对就业结果的影响

疫情对研究生毕业去向的选择产生影响的占比为 60.38%，变化趋势²⁴如下图所示。

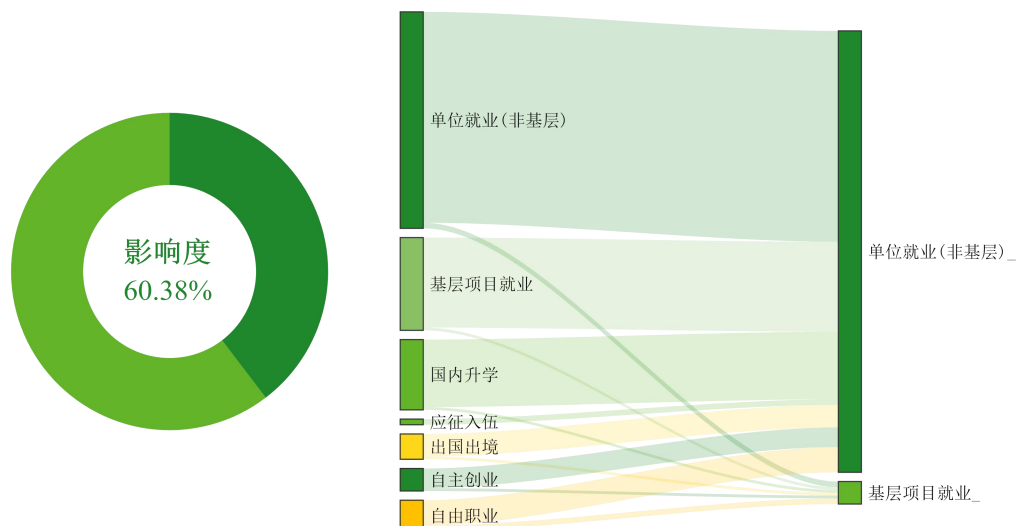


图 2-4-23 疫情对研究生就业结果的影响

（二）对职业规划的影响

疫情对研究生的职业规划影响度为 73.40%，主要体现在“就业地区选择”（占比 39.18%）、“职业选择”（占比 31.46%）、“单位性质选择”（占比 30.46%）。

²⁴ 趋势图左侧为毕业生的原本毕业去向打算，右侧为毕业生的实际毕业去向。

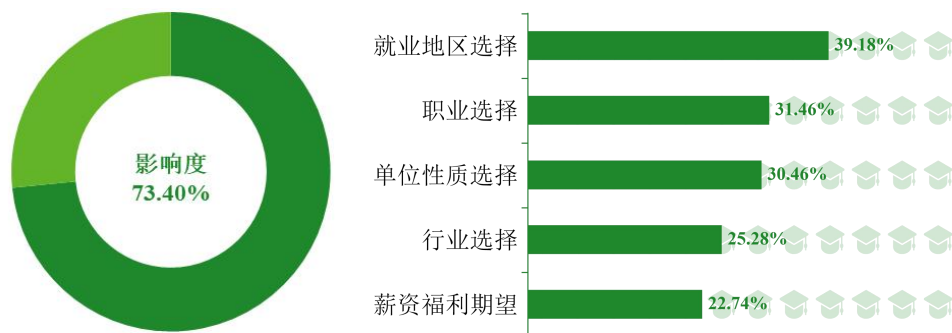


图 2-4-24 疫情对研究生职业规划的影响（多选）

（三）对就业心态的影响

面对疫情，研究生的求职心态乐观度为 88.52%，其中“非常乐观”占比 18.65%，“乐观”占比 25.72%，“比较乐观”占比 44.15%。

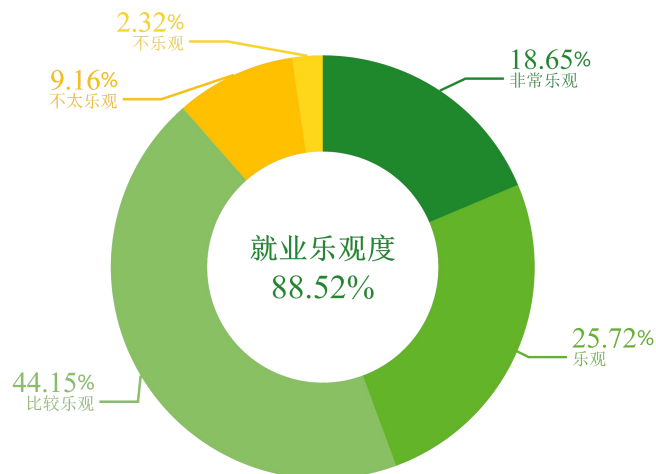


图 2-4-25 疫情对研究生就业心态的影响

九、未就业毕业生群体分析

截止于 2022 年 8 月 31 日，未落实毕业去向的研究生有 165 人。本节主要分析未就业研究生对于目前状况的反馈。

（一）未就业原因

有就业意愿的研究生认为自己暂未就业的主要原因为“专业不对口，就业面窄”（占比 58.44%）、“有工作意向，还在观望”（占比 48.05%）、“缺乏相关实习、实践经验”（占比 28.57%）。

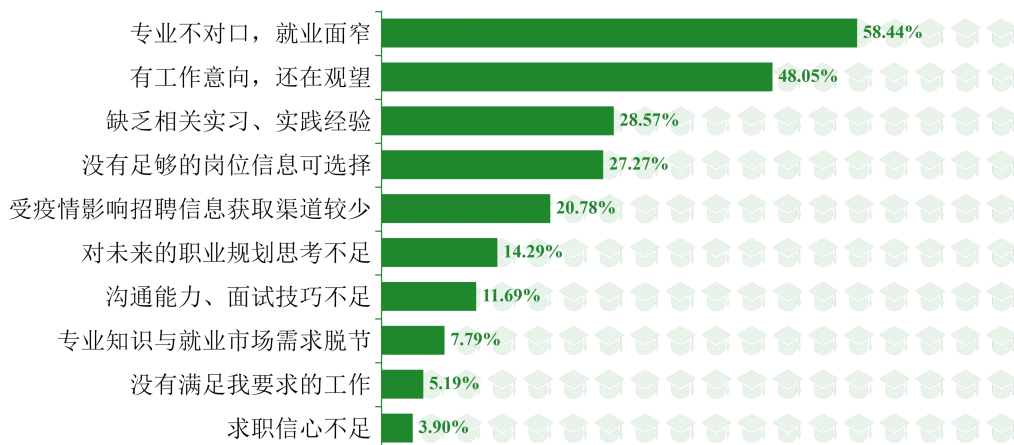


图 2-4-26 研究生暂未成功就业原因（多选）

（二）备考规划

拟参加公招考试和拟升学的研究生中，主要的备考规划为“短期内不工作全心备考”（占比 65.89%），其他规划为“边工作边备考”（占比 25.58%）和“长期不工作全心备考，直至录取”（占比 8.53%）。

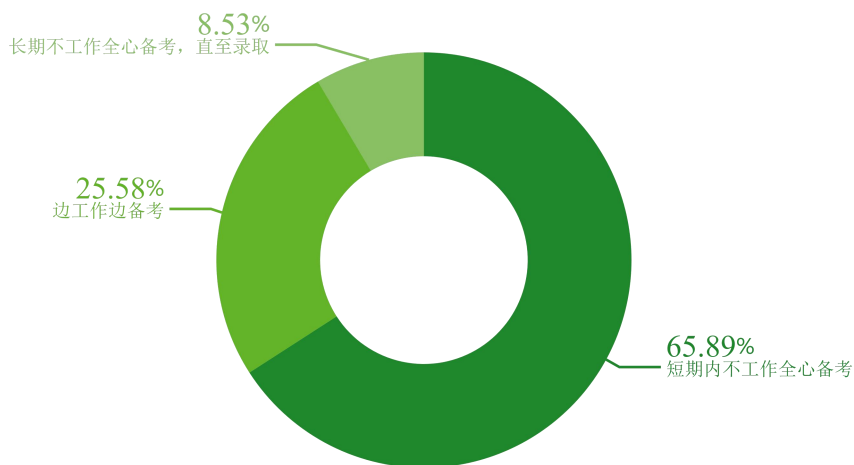


图 2-4-27 未就业研究生备考规划

（三）期望帮扶

有就业意向的研究生在求职过程中期望得到的帮扶主要为“推荐岗位”（占比 44.33%）、“就业信息推送”（占比 44.33%）、“考公辅导”（占比 32.47%）。

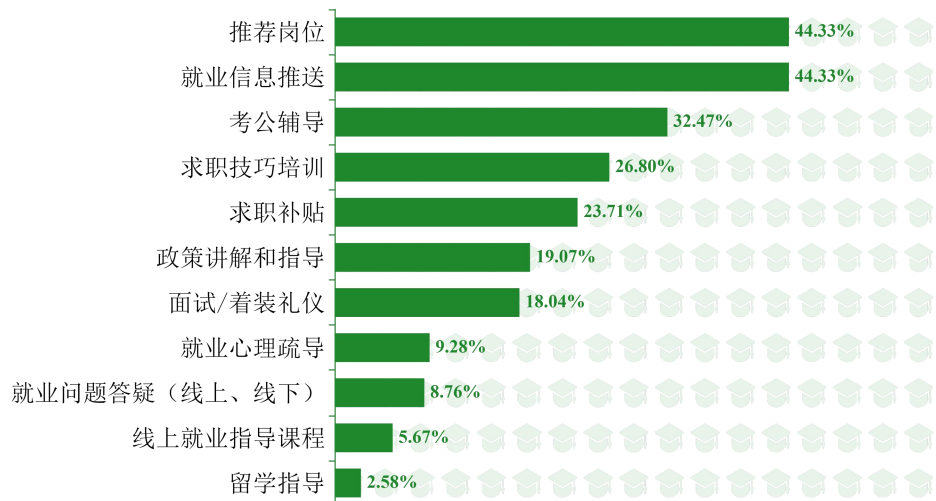


图 2-4-28 未就业研究生期望帮扶（多选）

第五章 研究生对教育教学的评价

本部分数据来源于“山西农业大学 2022 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从对母校的评价、对教育教学的评价和对就业创业服务的评价三个方面分析。

一、对母校的评价

（一）母校推荐度

研究生对母校的推荐度为 92.83%，其中“非常愿意”占比 32.56%，“愿意”占比 34.77%，“比较愿意”占比 25.50%。

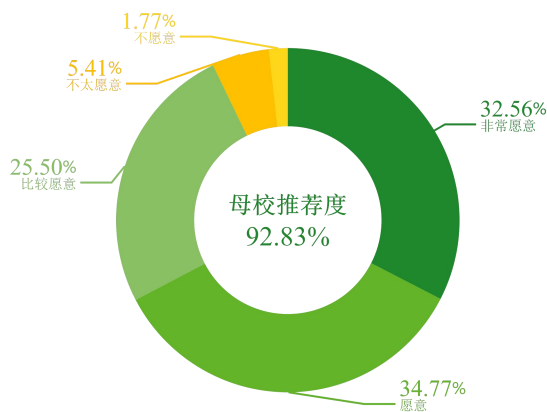


图 2-5-1 研究生对母校推荐度

（二）母校满意度

研究生对母校的满意度为 95.81%，其中“非常满意”占比 31.90%，“满意”占比 35.87%，“比较满意”占比 28.04%。

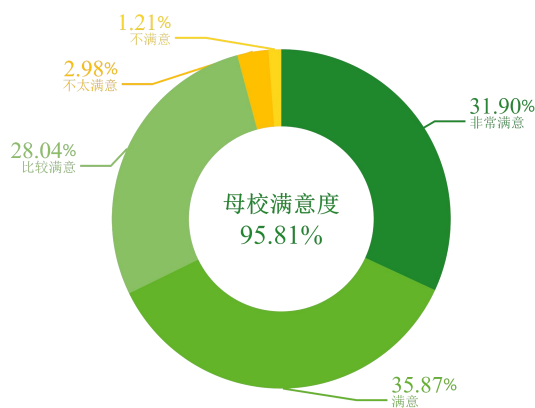


图 2-5-2 研究生对母校满意度



二、对教育教学的评价

（一）教育教学满意度

1. 教育教学总体满意度

研究生对母校教育教学满意度为 95.25%，其中“非常满意”占比 36.75%，“满意”占比 31.57%，“比较满意”占比 26.93%。

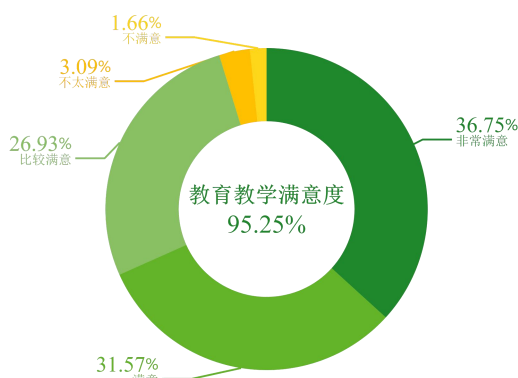


图 2-5-3 研究生对教育教学满意度

2. 教育教学分项评分

研究生对教育教学的满意度从八个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，研究生满意度较高的方面为“专业教育”（4.04 分）、“师资水平”（4.03 分）、“通识教育”（3.98 分）。

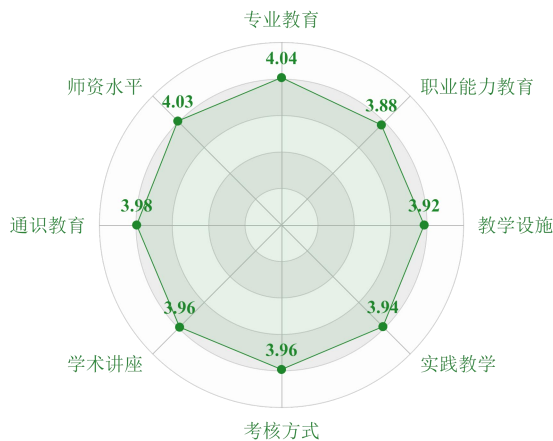


图 2-5-4 研究生对教育教学分项评分（五分制）

（二）通识教育评价及建议

研究生对母校通识教育满意度为 95.14%，其中“非常满意”占比 37.20%，“满意”占比 30.02%，“比较满意”占比 27.92%。

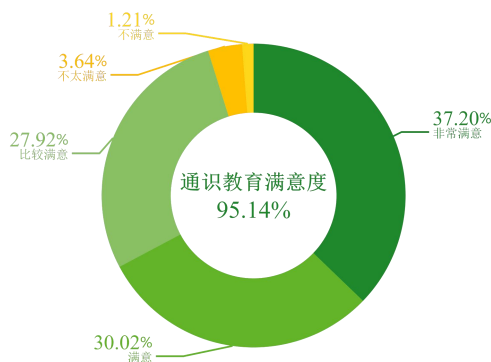


图 2-5-5 研究生对通识教育满意度

研究生认为通识教育培养最需要加强的为“沟通能力的培养”（占比 57.73%）、“社会关系理解能力的培养”（占比 39.85%）、“数理逻辑推理能力的培养”（占比 33.89%）。

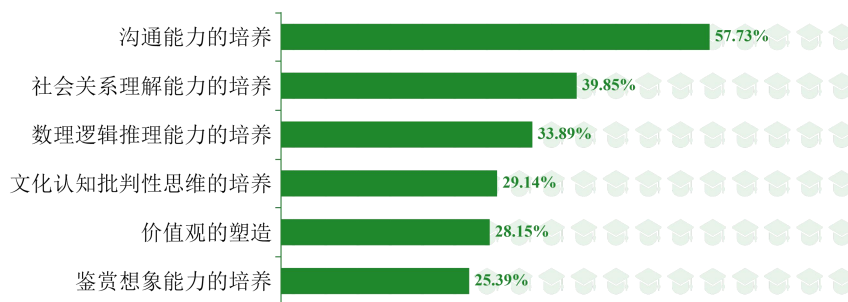


图 2-5-6 研究生对通识教育建议（多选）

（三）专业教育评价及建议

研究生对所在学院专业课程教育满意度为 96.03%，其中“非常满意”占比 38.85%，“满意”占比 31.35%，“比较满意”占比 25.83%。

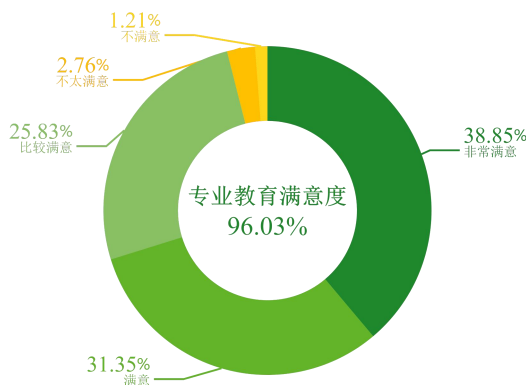


图 2-5-7 研究生对专业教育满意度

研究生认为专业课程教育培养最需要加强的为“实用性”（占比 67.55%）、“与时俱进”（占比 49.56%）、“课程深度”（占比 44.59%）。

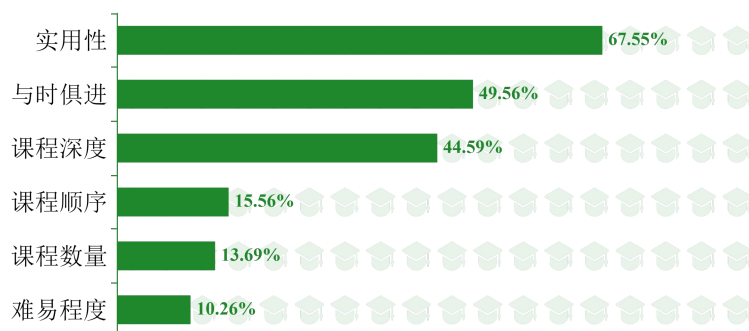


图 2-5-8 研究生对专业教育建议（多选）

（四）实践教学评价及建议

研究生对母校实践教学满意度为 94.15%，其中“非常满意”占比 36.42%，“满意”占比 29.25%，“比较满意”占比 28.48%。

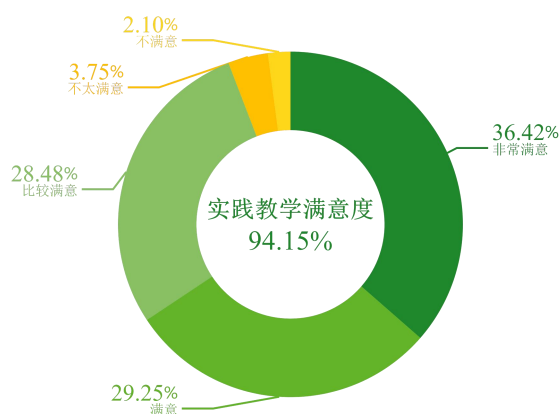


图 2-5-9 研究生对实践教学满意度

研究生认为实践教学最需要加强的为“专业实习”（占比 45.70%）、“社会实践”（占比 41.61%）、“实验实训”（占比 41.61%）。

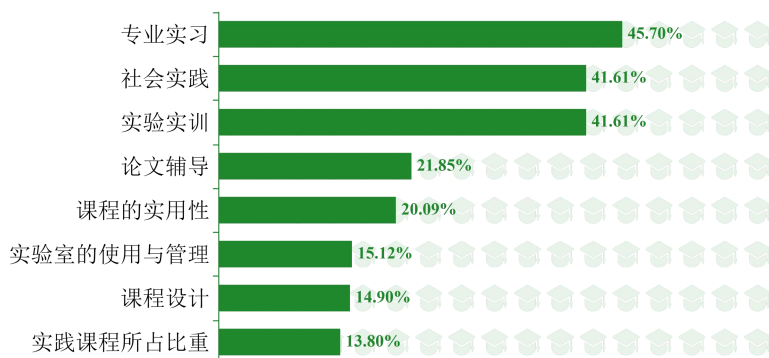


图 2-5-10 研究生对实践教学建议（多选）

（五）职业能力教育评价及建议

研究生对母校职业能力教育满意度为 92.27%，其中“非常满意”占比 35.10%，“满意”占比 27.81%，“比较满意”占比 29.36%。

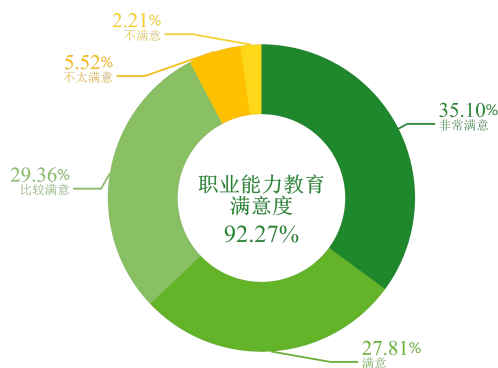


图 2-5-11 研究生对职业能力教育满意度

研究生认为职业能力教育培养最需要加强的为“表达沟通”（占比 40.40%）、“面试优化”（占比 38.85%）、“简历优化”（占比 32.78%）。

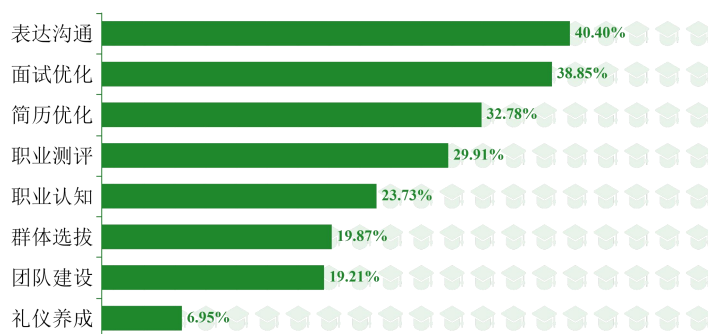


图 2-5-12 研究生对职业能力教育建议（多选）

（六）师资水平评价及建议

研究生对母校师资水平满意度为 95.81%，其中“非常满意”占比 38.30%，“满意”占比 31.35%，“比较满意”占比 26.16%。

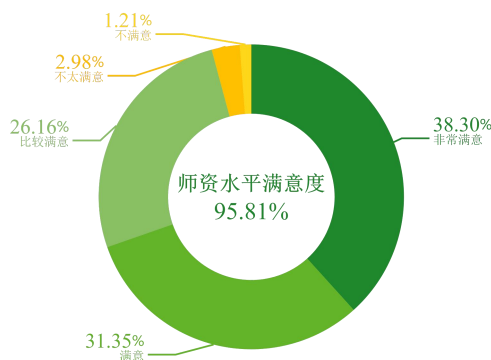


图 2-5-13 研究生对师资水平满意度

研究生认为师资水平最需要加强的为“综合学识”（占比 33.66%）、“产学研用能力”（占比 23.95%）、“专业水平”（占比 23.62%）。

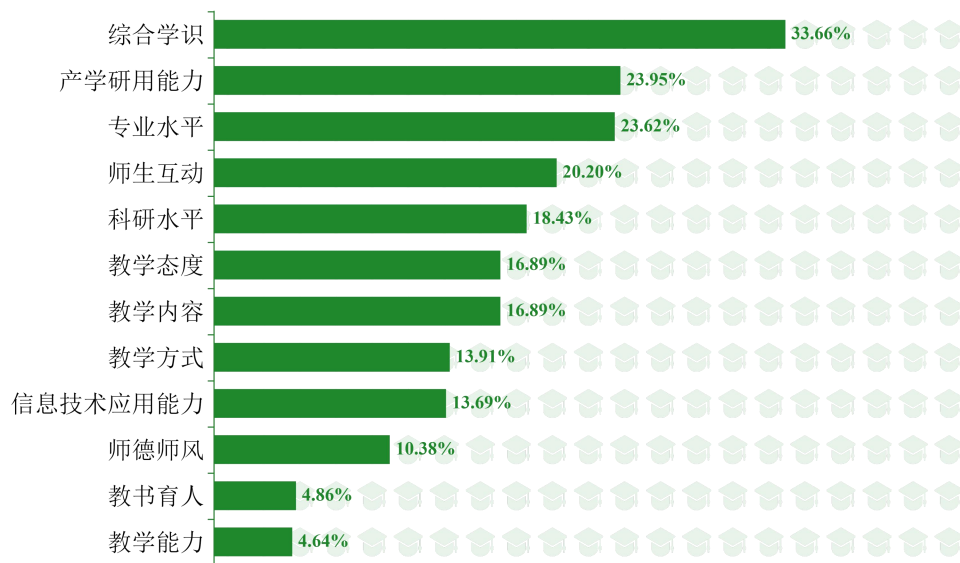


图 2-5-14 研究生对师资水平建议（多选）

（七）自身科研能力评价

研究生对自身科研能力的满意度从七个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，研究生满意度较高的方面为“查阅文献能力”（3.81 分）、“发现问题能力”（3.78 分）、“总结归纳能力”（3.76 分）。

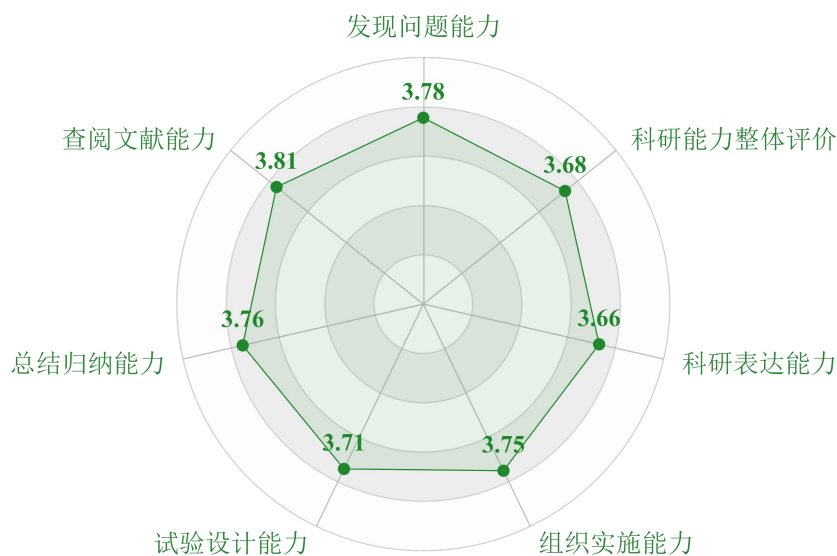


图 2-5-15 研究生对自身科研能力评价（五分制）

三、对就业创业服务的评价

（一）就业创业服务满意度

研究生对母校就业创业服务满意度为 93.49%，其中“非常满意”占比 27.26%，“满意”占比 31.79%，“比较满意”占比 34.44%。

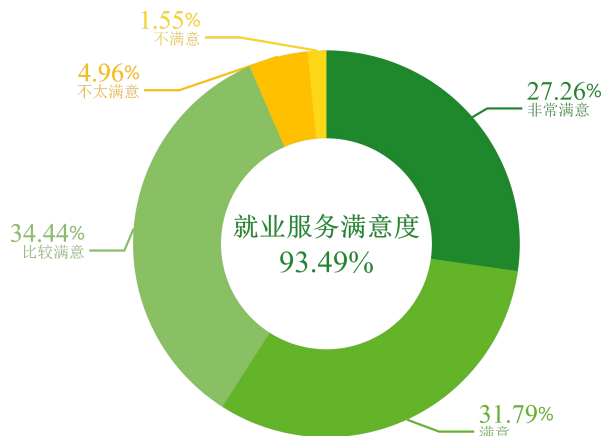


图 2-5-16 研究生对就业创业服务满意度

（二）就业创业服务评价

研究生对母校各项就业创业服务评价较高的是“信息提供与发布”（4.01 分）、“政策宣传与讲解”（4.00 分）、“就业手续办理”（3.95 分）。

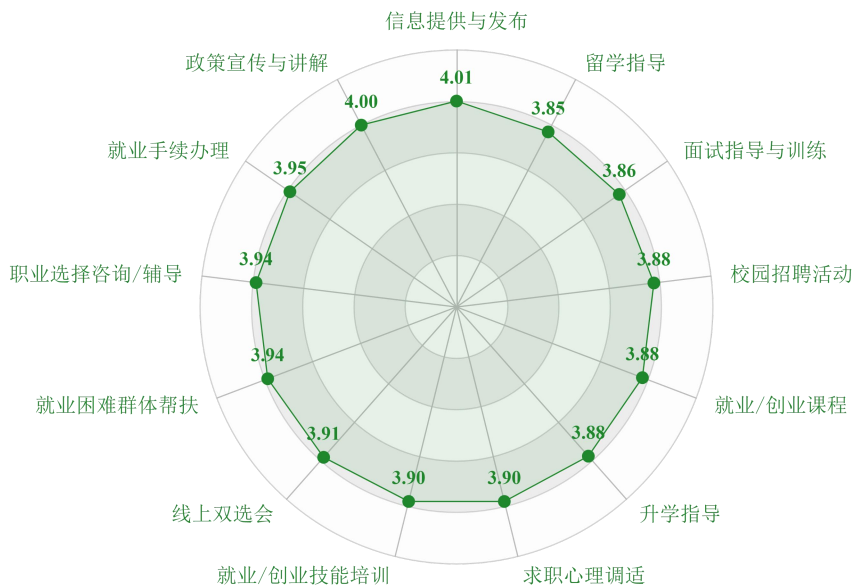


图 2-5-17 研究生对就业创业服务评价

第三部分

学校 整体分析

第一章 社会评价

本部分数据来源于“山西农业大学 2022 年重点用人单位调研问卷”，主要从用人单位对毕业生评价和用人单位对学校评价两个方面分析。

一、用人单位对毕业生的评价

（一）总体满意度

用人单位对毕业生满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 45.49%， “满意”占比 40.77%， “比较满意”占比 13.73%。

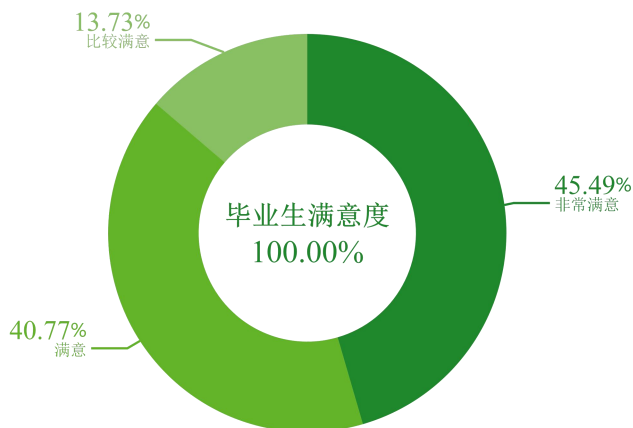


图 3-1-1 用人单位对毕业生满意度

（二）能力和素质评价

用人单位对毕业生的能力和素质评价从专业 and 知识技能、适应能力、可迁移能力、职业认知和个人特质五个方面十八个指标进行综合分析。用人单位对毕业生的评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“很不满意”=1 分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，5 分制评价标准下，用人单位对毕业生“专业知识和技能”评分为 3.58 分、“适应能力”评分 3.62 分、“可迁移能力”评分 3.64 分、“职业认知”评分 3.57 分、“个人特质”评分 3.87 分，各分项能力评分如下图所示。

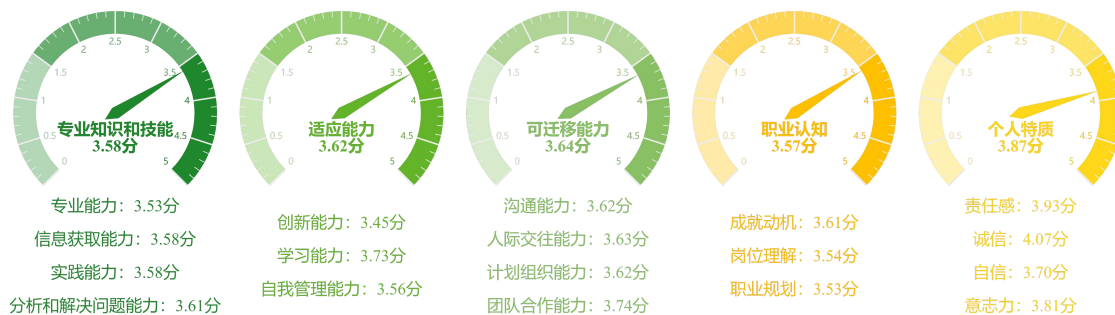


图 3-1-2 用人单位对毕业生能力和素质的评价

二、用人单位对学校的评价

(一) 人才培养评价

1. 人才培养认同度

用人单位对学校人才培养的认同度为 98.71%，其中“非常认同”占比 33.91%，“认同”占比 49.78%，“比较认同”占比 15.02%。

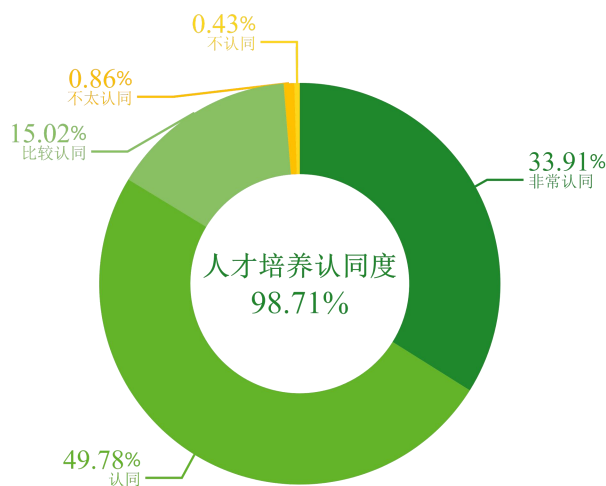


图 3-1-3 用人单位对学校人才培养的认同度

2. 对人才培养的建议

用人单位认为学校在人才培养方面应该提升的方面主要为“加强实习实践培养，提高应用能力”（占比 56.22%）、“加强专业知识培养，提高专业度”（占比 45.92%）、“加强通用知识培养，拓宽知识面”（占比 33.91%）。

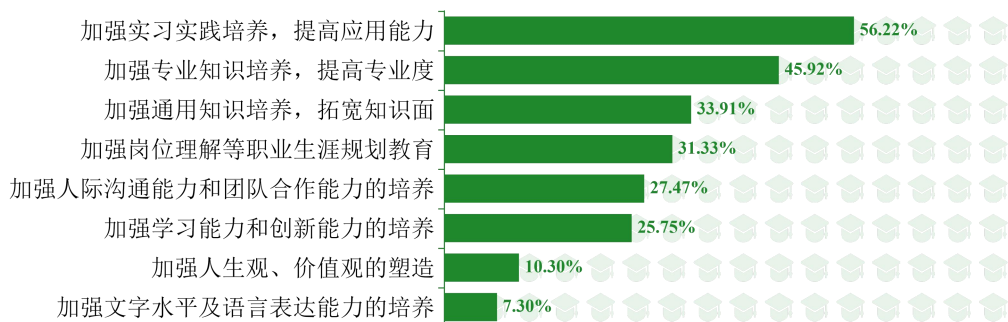


图 3-1-4 用人单位对学校人才培养的建议（多选）

（二）就业服务评价

1. 就业服务满意度

用人单位对学校就业服务满意度为 99.57%，其中“非常满意”占比 54.08%，“满意”占比 36.05%，“比较满意”占比 9.44%。

用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“招聘场地安排对接”（4.61 分）、“档案管理及传递”（4.58 分）、“网站建设及信息服务”（4.56 分）。

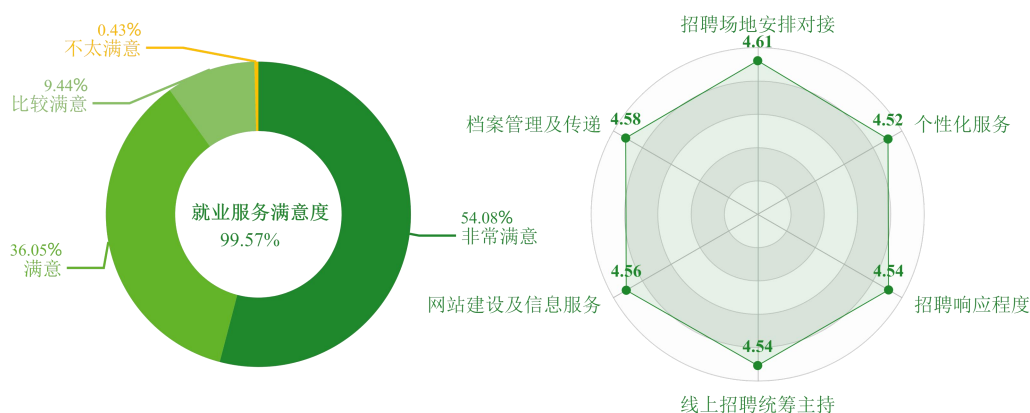


图 3-1-5 用人单位对学校就业服务的评价

2. 对就业服务的建议

用人单位认为学校在就业服务方面最需要加强的为“加强校企沟通”（占比 56.43%）、“增加校园招聘会场次”（占比 52.05%）、“及时更新发布招聘信息”（占比 48.25%）。

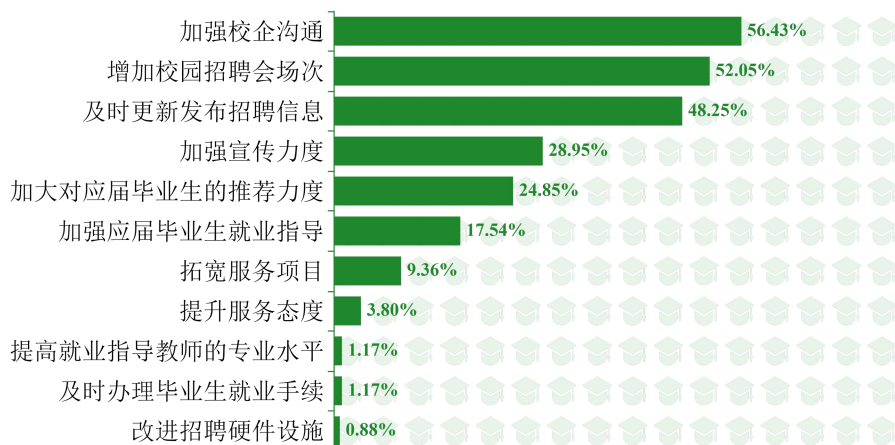


图 3-1-6 用人单位对学校就业服务的建议（多选）

3.到学校招聘原因

用人单位选择到校招聘毕业生的主要原因为“学生综合素质高”（占比 65.79%）、“跟学校有过合作”（占比 34.50%）、“业务与学校的重点专业相关”（占比 33.63%）。

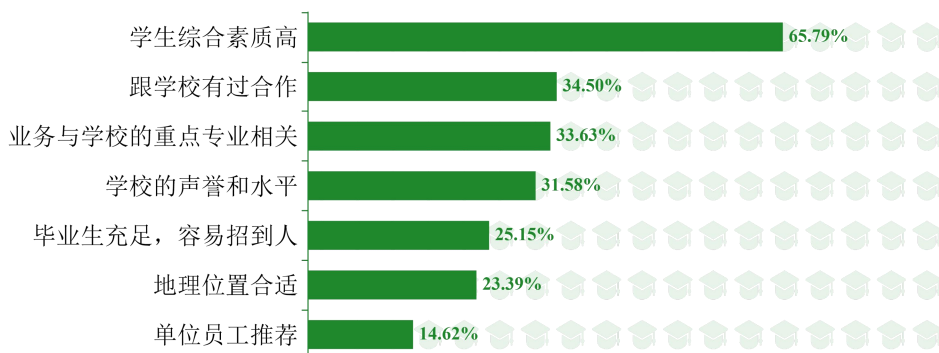


图 3-1-7 用人单位到学校招聘的原因（多选）

第二章 校园招聘分析

校园招聘分析数据来源于山西农业大学“云就业”管理平台、“山西农业大学 2022 届毕业生就业质量调研问卷”、“山西农业大学 2022 年重点用人单位调研问卷”，校园招聘分析主要从单位储备情况、参会用人单位情况、校园招聘信息、校招行为分析四个方面进行分析。

一、单位储备情况

以用人单位入驻时间来衡量，截止到 2022 年 8 月 31 日学校校园招聘单位库中共积累 3567 家用人单位，其中 2022 年度新入驻单位有 923 家。

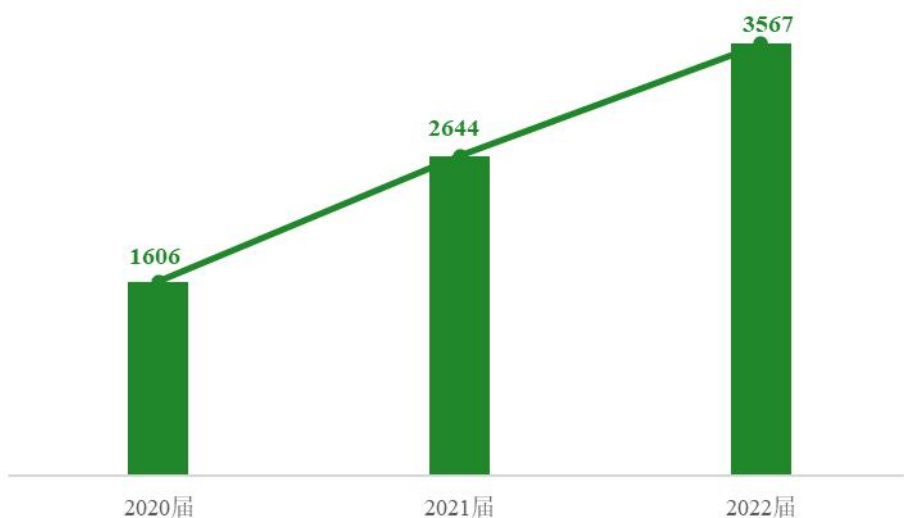


图 3-2-1 学校单位储备情况

二、参会用人单位情况

（一）单位地域

参与学校 2022 届毕业生校园招聘活动的用人单位中，单位所在地主要分布在“山西省”（占比 15.17%）、“北京市”（占比 14.52%）、“广东省”（占比 12.13%）。

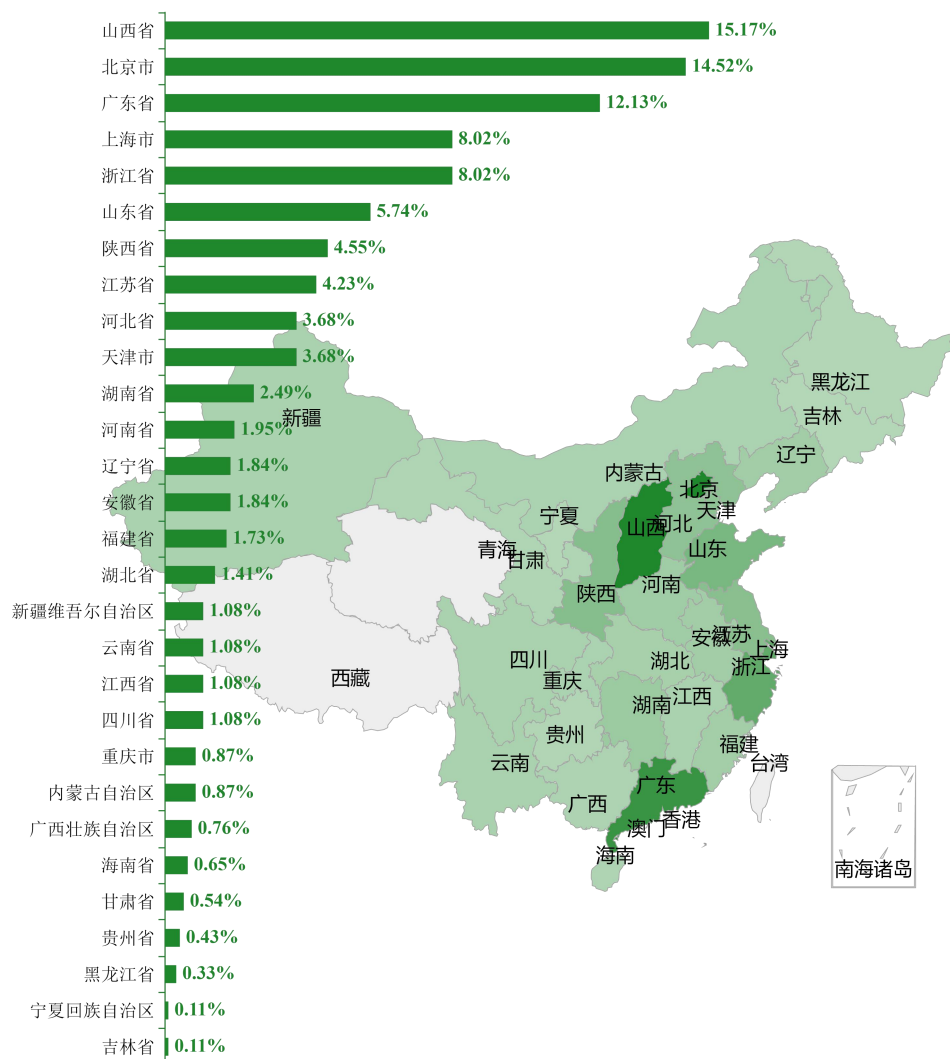


图 3-2-2 校招单位地域分布

(二) 单位行业

参与学校 2022 届校园招聘活动的用人单位中，单位行业主要为“制造业”（占比 18.74%）、“农、林、牧、渔业”（占比 15.17%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（占比 14.52%）。

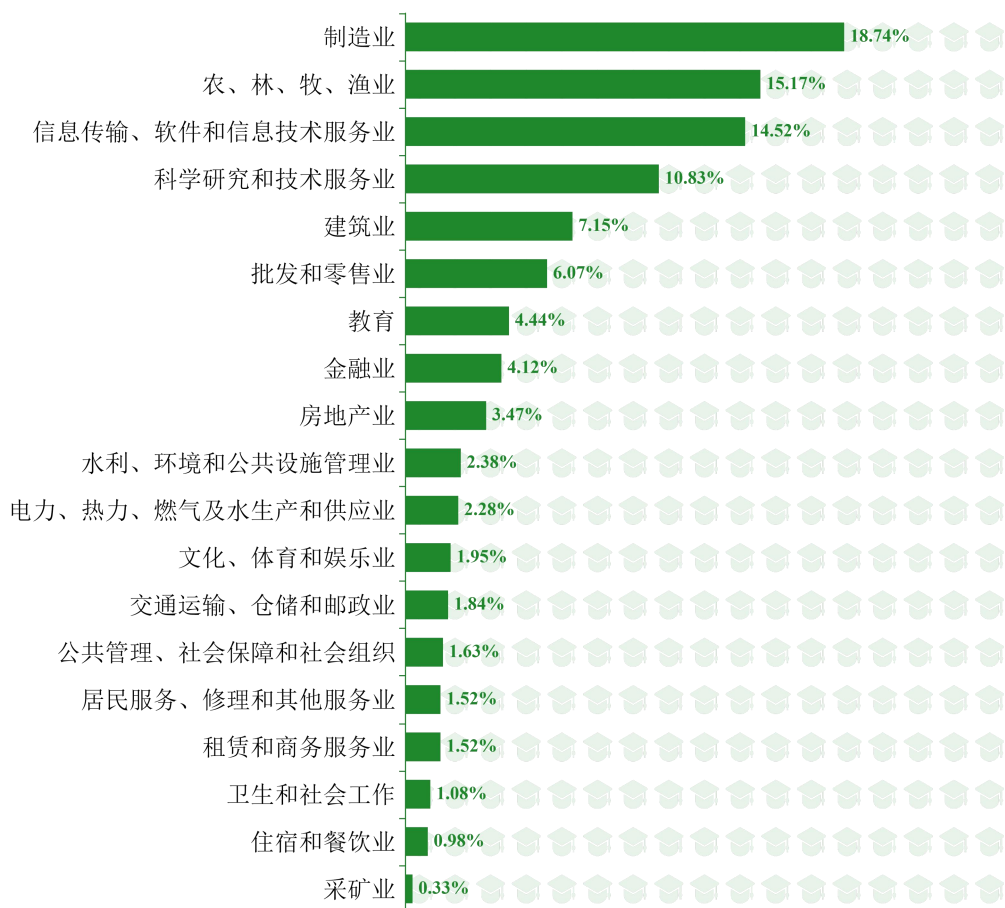


图 3-2-3 校招单位行业分布

(三) 单位性质

参与学校 2022 届校园招聘活动的用人单位中，单位性质主要为“其他企业”（占比 64.90%）、“国有企业”（占比 14.73%）、“三资企业”（占比 9.21%）。

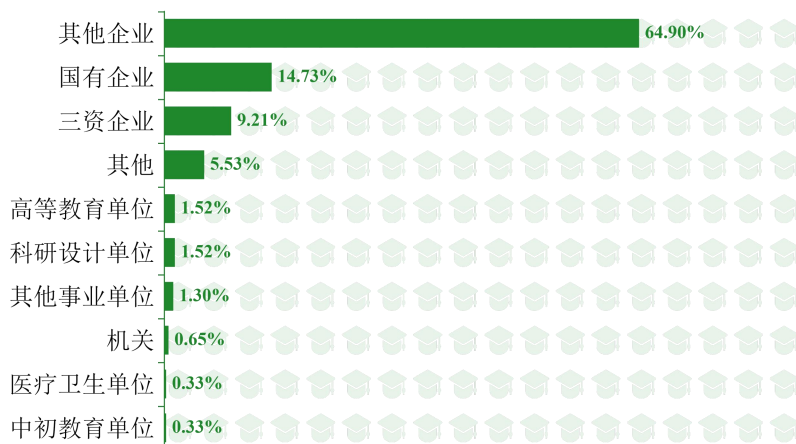


图 3-2-4 校招单位性质分布

三、校招行为对比分析

（一）招聘与求职途径

通过对用人单位及毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位招聘和毕业生求职的主要渠道。

用人单位主要招聘渠道为“学校线下双选会”（占比 64.04%）、“学校线下宣讲会”（占比 57.60%）、“学校线上宣讲会”（占比 55.56%）。

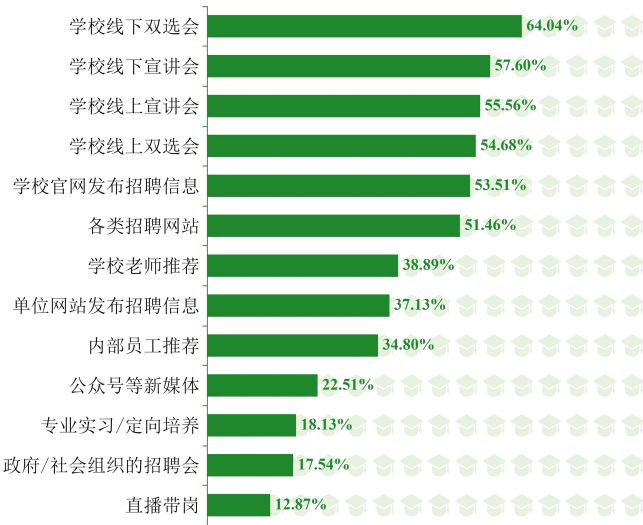


图 3-2-5 用人单位招聘途径（多选）

毕业生主要求职渠道为“学校线上双选会”（占比 37.95%）、“学校线上宣讲会”（占比 27.96%）、“各类招聘网站”（占比 19.64%）。

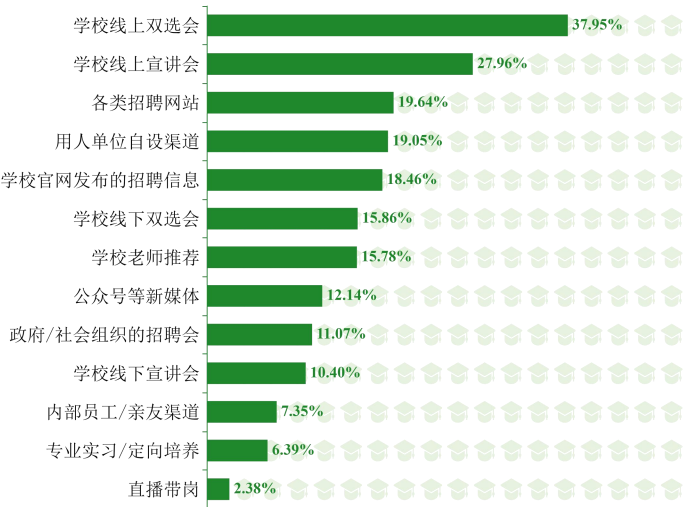


图 3-2-6 毕业生求职途径（多选）

（二）招聘与求职薪资范围

用人单位在聘用毕业生时，给出的平均薪资为 7067 元，薪资范围主要集中在“5001-7000 元”（占比 43.24%）；毕业生期望的平均薪资为 8089 元，薪资范围主要集中在“7001-10000 元”（占比 39.57%）。

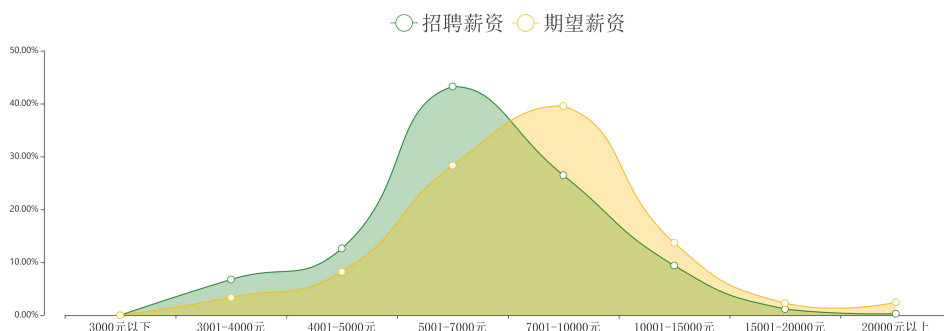


图 3-2-7 招聘与求职薪资范围

（三）招聘与求职遇到困难

用人单位在招聘过程中遇到的主要困难为“毕业生求职意愿低”（占比 48.54%）、“电话、视频等方式面试受限”（占比 38.89%）、“校园线下宣讲会/双选会取消”（占比 20.47%）。

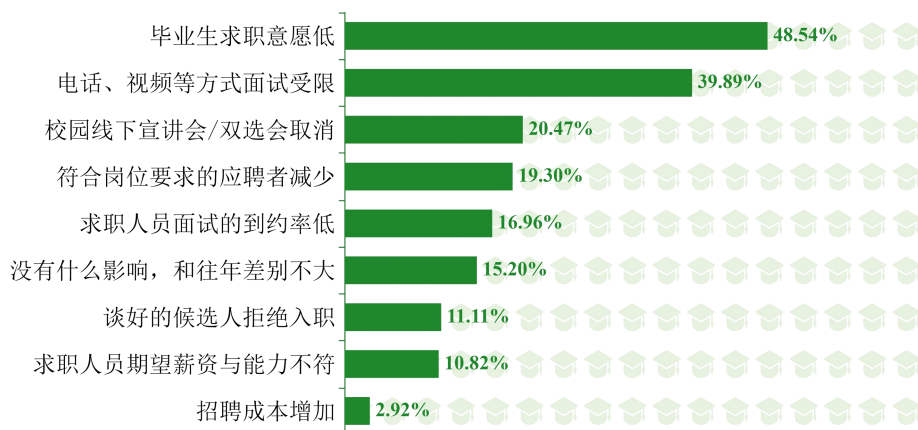


图 3-2-8 用人单位招聘遇到困难（多选）

毕业生在求职过程中遇到的主要困难为“适合自己专业和学历的岗位不多”（占比 40.40%）、“缺乏实践经验”（占比 38.73%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（占比 25.70%）。

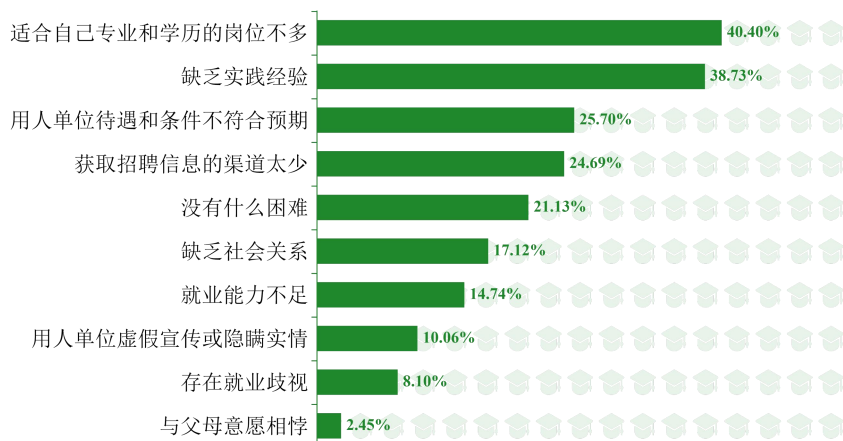


图 3-2-9 毕业生求职遇到困难（多选）

（四）用人单位关注因素及毕业生在校经历

用人单位录用毕业生时主要关注因素为“所学专业”（占比 67.25%）、“社会实践/实习经历”（占比 45.32%）、“毕业院校”（占比 44.15%）。

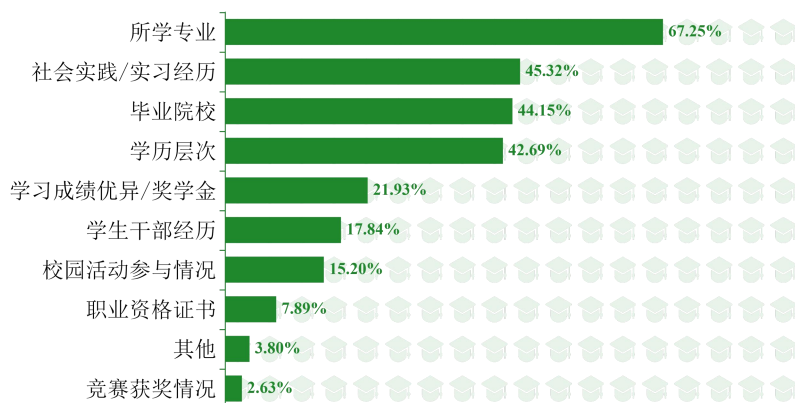


图 3-2-10 用人单位关注因素（多选）

毕业生在校经历较多的为“学习成绩优异”（占比 44.83%）、“担任过学生干部”（占比 31.16%）、“组织过学院、社团活动”（占比 30.09%）。

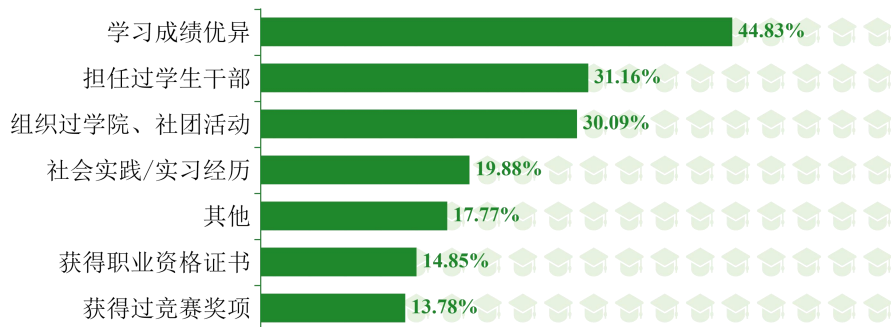


图 3-2-11 毕业生在校经历（多选）

（五）热门招聘需求

通过对用人单位面向 2022 届毕业生在学校“云就业”平台上发布的专业需求来看，热门需求专业主要为“动物医学”、“动物科学”；热门招聘岗位主要为“储备干部培训生”、“生物工程/生物制药”。

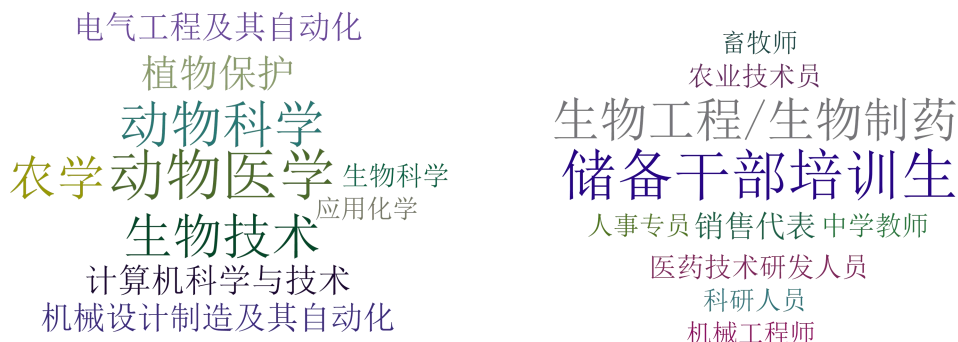


图 3-2-12 用人单位热门需求专业（左）及热门岗位（右）

（六）用人单位专业对口关注度

通过对用人单位的调研数据进行分析，用人单位对专业对口的关注度为 91.23%，其中“非常关注”占比 38.30%，“关注”占比 30.12%，“比较关注”占比 22.81%。

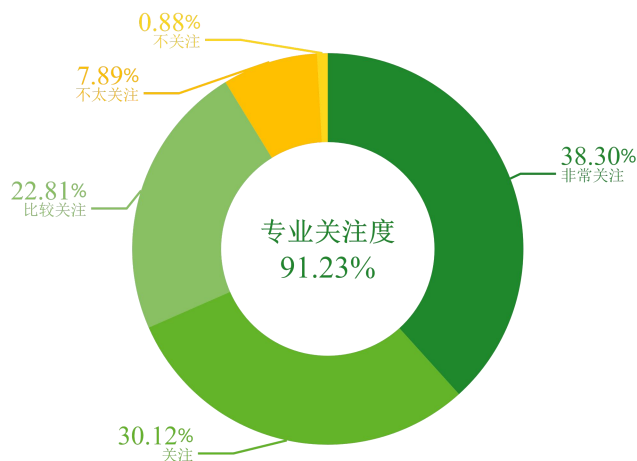


图 3-2-13 用人单位对专业对口关注度

（七）毕业生求职过程

毕业生在求职过程中平均投递简历 19 份，平均获得面试机会 4 次，平均收到 offer 3 个。从开始求职到落实工作，平均花费金额 774 元，平均用时 3.4 个月²⁵。

毕业生获得首份 offer 的时间主要集中在 2022 年 6 月份，最终确认 offer 的时间主要集

²⁵ 平均用时采用区间组中值进行计算，3.4 个月即为 3 个月 12 天。

中在 2022 年 7 月份。



图 3-2- 14 毕业生求职过程

第三章 毕业生就业发展趋势

一、继续深造率、灵活就业率提升明显

山西农业大学近三年本科生继续深造率从 29.38% 升至 32.65%，灵活就业率从 16.99% 升至 22.16%，均呈稳步上升态势，但自主创业意愿不强。

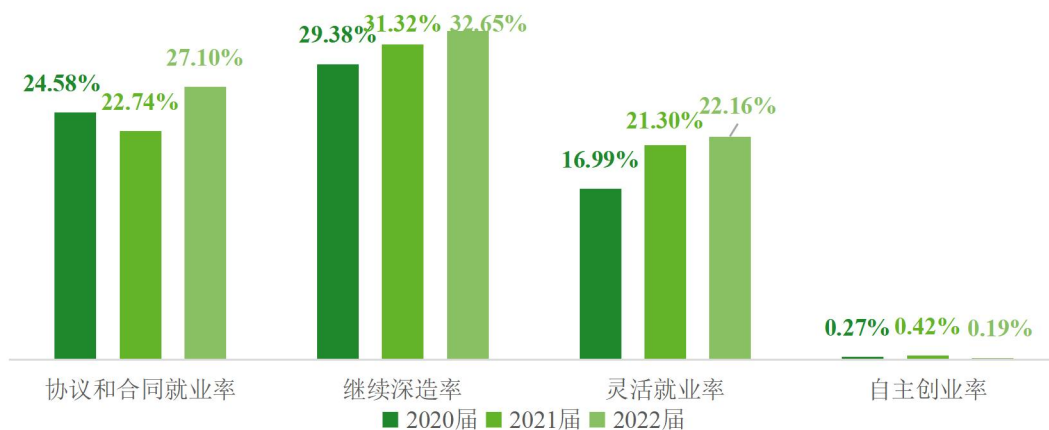


图 3-3-1 2020-2022 届本科生毕业去向分布

山西农业大学近两年研究生协议和合同就业率从 29.14% 升至 48.70%，增加了 19.56 个百分点；灵活就业率从 11.25% 升至 28.63%，增加了 17.38 个百分点。

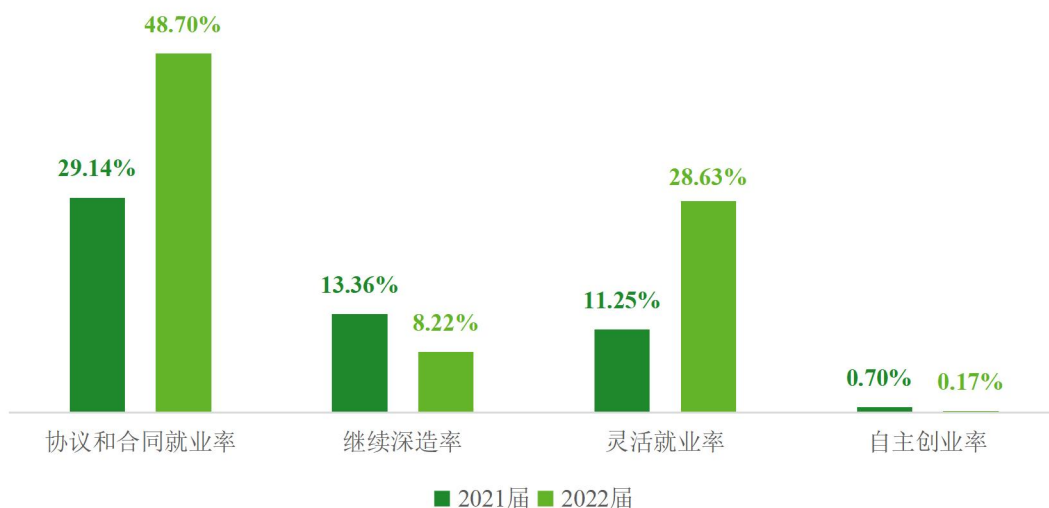


图 3-3-2 2021-2022 届研究生毕业去向分布

二、行业流向趋于适应产业结构新常态

产业结构优化调整对行业兴起有着积极的促进作用，也对毕业生就业产生了积极影响。从行业流向来看，越来越多的本科生选择进入“信息传输、软件和信息技术服务业”和“制造业”，相对 2020 届本科生而言，今年进入该行业的本科生分别增加了 10.6 个百分点、4.82 个百分点。



图 3-3-3 2020-2022 届本科生就业行业流向

从近三年的研究生就业行业流向来看，从事“农、林、牧、渔业”相关工作的毕业生比例仍处于较高水平，并且越来越多的研究生投入到“科学研究和技术服务业”，占比从 9.45% 升到了 16.61%。

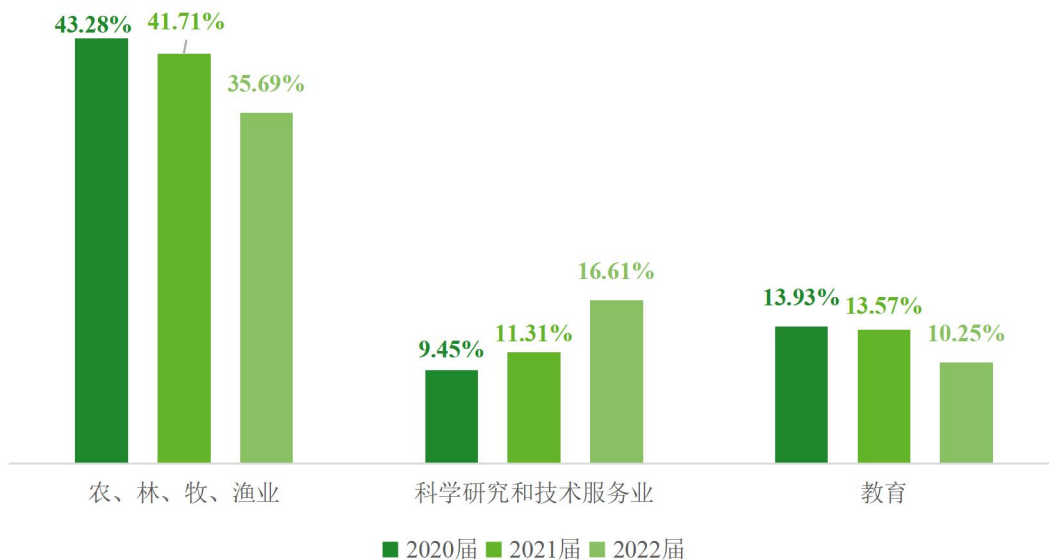


图 3-3-4 2020-2022 届研究生就业行业流向

三、整体就业质量趋于稳定

2020-2022 届本科生对自身当前的就业现状满意度较高，近三年满意度水平持平，专业相关度呈波动上升趋势，职业期待匹配度²⁶和稳定性出现小幅波动，但仍维持在较高水平。

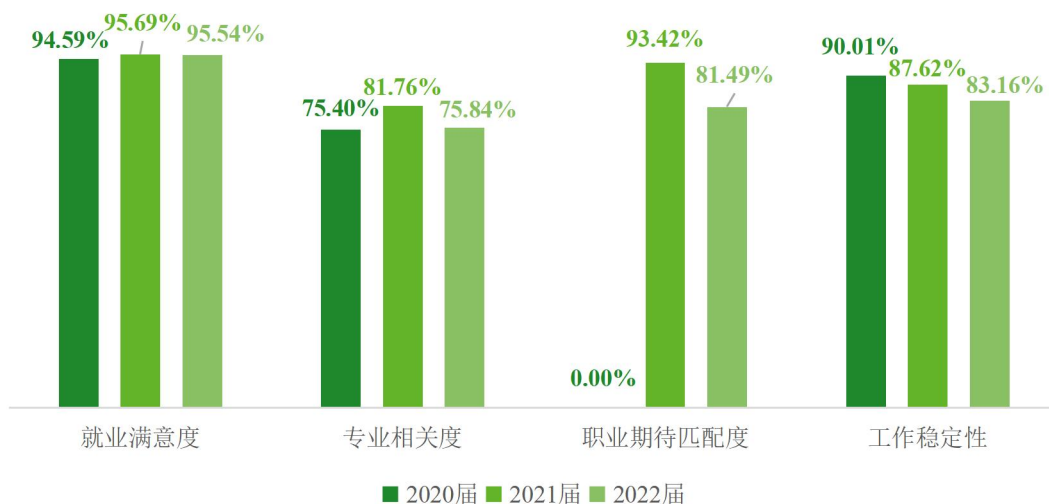


图 3-3-5 2020-2022 届本科生就业质量变化趋势

2021-2022 届研究生对自身就业现状各个方面的反馈较好，呈稳定上升的趋势。

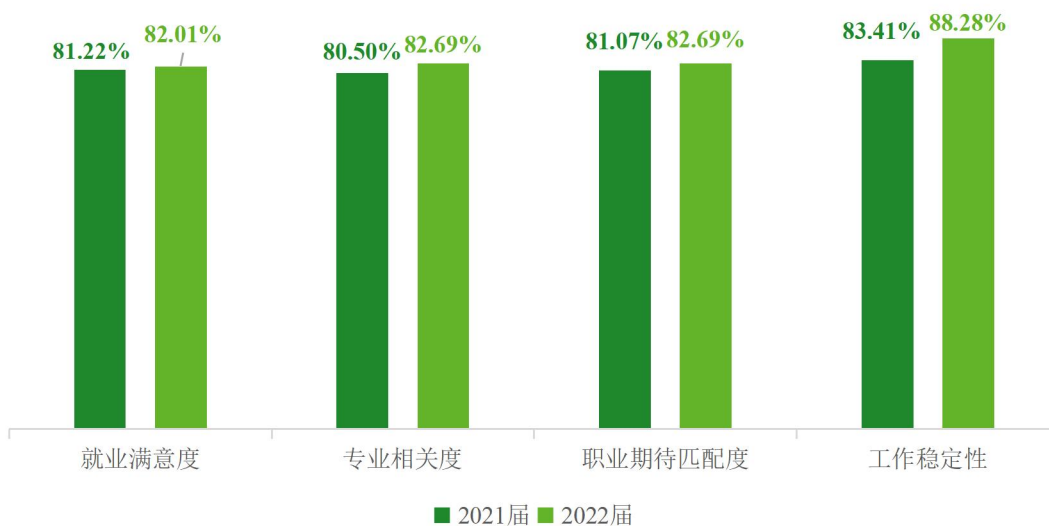


图 3-3-6 2021-2022 届研究生就业质量变化趋势

²⁶ 因缺少 2020 届本科毕业生的职业期待匹配度数据，因此此处 2020 届数据为 0.00%。

四、山西省人才吸引力逐渐凸显

近年来，山西省通过政策性岗位挖潜、鼓励企业吸纳等多渠道开发岗位，强化困难毕业生帮扶，完善就业服务体系，全面提升服务水平等就业保障措施，对促进省属高校毕业生就业效果明显，尤其是 2022 年开展的“晋才晋用”毕业生返乡就业创业行动，进一步激发了大学生热爱家乡、建设家乡的激情，对省外生源学生也有不小的吸引力。

从就业地域流向来看，越来越多的本科生选择留在山西省内就业。2022 届在山西省内就业的本科生比例相对 2020 届增加了 20.21 个百分点。

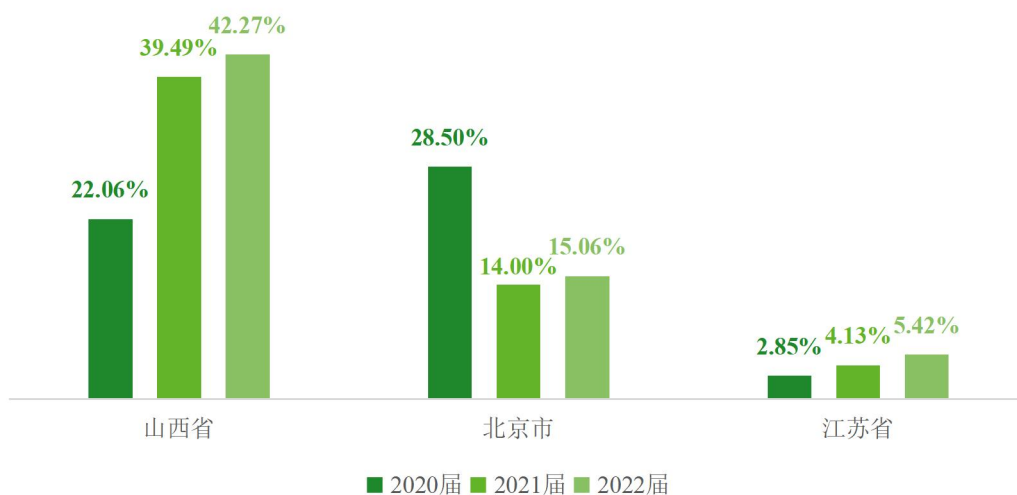


图 3-3-7 2020-2022 届本科生就业地区流向

2020-2022 届研究生中，选择留在山西省内就业的比例逐年增加。

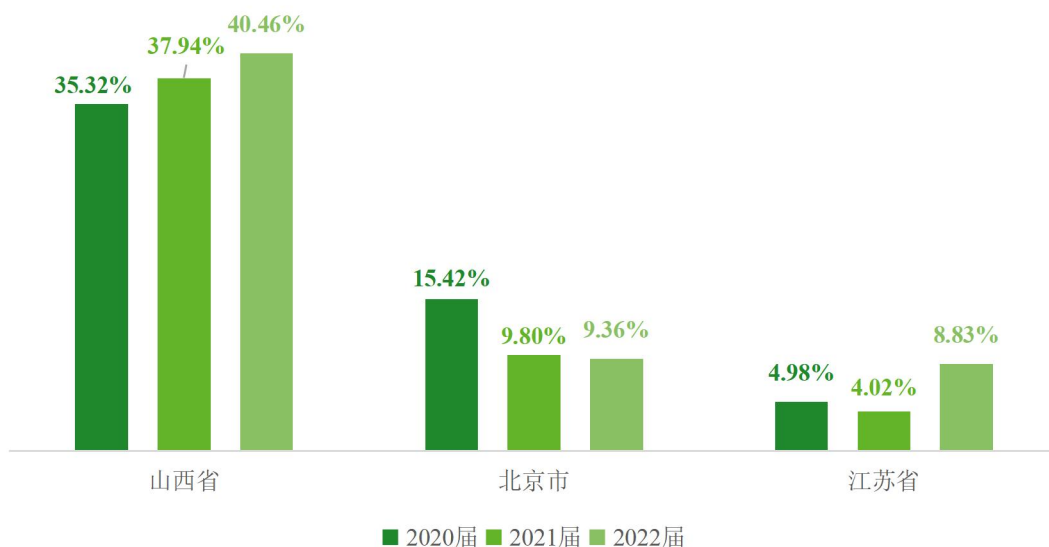


图 3-3-8 2020-2022 届研究生就业地区流向

第四章 就业创业工作举措

山西农业大学深入学习贯彻习近平总书记关于大学生就业创业的重要论述和指示精神，全面落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”的决策部署，扎实推进省委、省政府和教育厅各项文件精神落地，组织实施了“精准就业”“访企拓岗”等专项促就业行动，积极开发科研助理岗位，围绕毕业生更高质量更充分就业开展了大量卓有成效的工作，进一步完善了学校的毕业生就业支持体系，夯实了 2022 届毕业生就业去向落实基础。

一、加强组织领导，打造精准高效的就业服务体系

山西农业大学严格落实就业工作“一把手”工程，成立山西农业大学就业工作领导小组，由校党委书记、校长任组长，各职能部门以及各院（部）党政负责人为领导小组成员，全面负责 2022 届毕业生就业工作；要求各院（部）把就业工作列入领导班子重要议事日程并成立院（部）就业工作领导小组，党政主要负责人任组长，分管负责人任副组长，专职人员负责就业工作，引导教职员工共同参与，形成全员抓就业、促就业的长效工作格局和专业导师、辅导员、心理教师协同一体的就业工作“微网格”。

二、注重督导考核，严格落实就业工作“四不准”规定

学校建立了就业工作进展通报机制，定期向各院（部）进行毕业去向落实情况通报，校领导根据通报情况，同相关院（部）书记、院（部）长进行谈话或约谈；校就业指导与服务中心对全校就业数据开展了四次核查，对数据统计不准确、更新不及时等情况，要求院（部）限期整改；组织召开“招生就业工作推进会”，对就业工作推进举措得力、成效显著的部门和先进个人进行表彰，奖惩并举，全力保障就业工作稳中推进，就业数据统计精准。

三、强化市场开拓，为毕业生提供岗位优选空间

学校出台《山西农业大学“用人单位大走访 全员联动促就业”实施方案》，充分发挥校党委书记、校长以及校领导班子成员示范引领作用，深入走访并详细了解企业生产经营情况、行业发展趋势和人才需求情况，为企业介绍我校办学基本情况，推荐我校毕业生。



在全校上下共同努力下，全年“访企拓岗”206家用人单位，开拓出大量优质岗位；学校结合院（部）专业特色、科研实力，积极部署、广泛动员，支持鼓励各院（部）开发科研助理岗位，把开发科研助理岗位作为挖掘毕业生就业岗位新的突破口，共计开发712个岗位，落实702名毕业生就业；本学年，在落实常态化疫情防控政策前提下，组织了线上、线下宣讲会166场，发布在线招聘信息1345条；主办了“山西农业大学2022年春季网络视频双选会（校友企业专场）”等四场线上招聘，同时参与组织了“2022‘智慧泰州百校引才’山西农业大学空中双选会”等二十一场线上招聘会，总计为毕业生提供了58000余个岗位，需求人数达70000以上。

四、狠抓精准就业，暖心服务助力毕业生就业

经过科学设计，统筹安排，山西农业大学把“一生一策”“一生一档”的就业困难学生帮扶措施，延伸覆盖到全体毕业生。给每个院（部）的毕业班辅导员发放记录本，精准记录每位毕业生的就业意向、求职期望，并制定动态化、个性化、系统化的精准就业方案，开展分类指导，精准推送研招、公招、基层就业和入伍政策及招聘信息等，有效促进毕业生就业去向落实。同时，通过发放毕业生求职创业补贴，组织教师、历届上岸毕业生为2022届考研、考公学生提供建议和指导，大学生心理健康教育指导中心为毕业生疏导升学、就业压力，举办成功者之路报告会、青年人文素质大讲堂、就业创业典型选树等活动，为毕业生创造了良好的就业择业环境。

五、淬炼师资力量，提升就业指导工作成效

学校组织22名就业指导课程与职业生涯规划课程的任课教师、就业创业工作人员参加《创就业金课建设暨精品教材建设线上师资培训班》培训；组织教师参加“疫情下大学生职业生涯发展创新与就业陪伴研讨会”，进一步提升了就业指导教师队伍的教学、指导能力，为鼓励引导毕业生树立正确就业观、择业观提供了强有力的智力支撑。

附录

一、调研回收情况

“山西农业大学 2022 届毕业生就业质量调研问卷”样本回收情况如下表所示。

表-1 本科生调研问卷回收情况

学院	生源人数	有效调研人数	调研回收率
农学院	275	257	93.45%
植物保护学院	239	211	88.28%
动物科学学院	128	111	86.72%
动物医学学院	280	268	95.71%
草业学院	41	36	87.80%
资源环境学院	306	283	92.48%
园艺学院	406	400	98.52%
食品科学与工程学院	314	297	94.59%
农业经济管理学院	323	268	82.97%
生命科学学院	404	381	94.31%
林学院	374	354	94.65%
农业工程学院	392	386	98.47%
信息科学与工程学院	255	214	83.92%
公共管理学院	233	212	90.99%
软件学院	920	772	83.91%
城乡建设学院	241	212	87.97%
基础部	213	151	70.89%
总计	5344	4813	90.06%

表-2 研究生调研问卷回收情况

学院	生源人数	有效调研人数	调研回收率
农学院	236	179	75.85%
植物保护学院	70	43	61.43%
动物科学学院	82	66	80.49%
动物医学学院	98	82	83.67%
草业学院	36	31	86.11%
资源环境学院	91	73	80.22%
园艺学院	107	103	96.26%
食品科学与工程学院	84	74	88.10%
农业经济管理学院	58	45	77.59%
生命科学学院	23	14	60.87%
林学院	73	48	65.75%



学院	生源人数	有效调研人数	调研回收率
农业工程学院	61	61	100.00%
信息科学与工程学院	26	23	88.46%
公共管理学院	33	19	57.58%
软件学院	31	7	22.58%
城乡建设学院	25	22	88.00%
马克思主义学院	14	12	85.71%
基础部	7	3	42.86%
体育部	1	1	100.00%
总计	1156	906	78.37%

二、本科生分学院及专业就业数据综合统计表

分学院本科生相关数据综合统计表如下表所示。

学院	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	国内升学率:%	出国(境)率:%	创业率:%	未就业率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均薪资	薪资满意度:%	社会保障度:%	离职率:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	教育教学满意度:%	就业创业服务满意度:%
农学院	275	152	217	78.91	58.91	-	-	21.09	98.33	69.05	78.57	4261	71.43	76.19	11.90	95.72	92.22	96.11	95.33
植物保护学院	239	141	189	79.08	55.23	-	-	20.92	98.15	88.10	88.10	6727	80.95	95.24	26.19	96.68	92.89	96.21	90.52
动物科学学院	128	76	112	87.50	60.94	-	-	12.50	96.49	92.86	97.14	5148	86.72	92.86	14.29	96.40	93.69	95.50	95.50
动物医学学院	280	213	252	90.00	61.07	-	0.36	10.00	92.16	97.06	92.65	4479	75.00	70.59	11.76	98.88	98.13	98.88	96.64
草业学院	41	23	38	92.68	73.17	-	-	7.32	94.44	75.00	75.00	4751	92.33	94.22	-	97.22	94.44	98.86	94.44
资源环境学院	306	178	242	79.08	41.83	-	-	20.92	93.04	74.67	84.00	5169	81.33	81.33	8.00	97.17	95.05	95.76	93.64
园艺学院	406	273	334	82.27	40.39	-	0.99	17.73	93.75	73.47	93.88	4909	73.47	73.47	10.20	96.25	91.00	95.25	93.50
食品科学与工程学院	314	238	274	87.26	48.73	0.32	0.64	12.74	93.50	80.00	80.00	4890	80.00	75.71	17.14	97.98	96.30	97.64	95.62
农业经济管理学院	323	189	224	69.35	14.24	0.93	0.31	30.65	86.87	62.07	82.76	4528	68.10	85.34	9.48	96.27	89.18	96.27	94.03
生命科学学院	404	265	351	86.88	38.86	-	0.50	13.12	88.45	70.50	82.01	4663	72.66	70.50	7.91	97.64	93.70	97.38	96.85
林学院	374	210	290	77.54	40.37	0.27	-	22.46	83.33	66.67	66.67	4383	66.67	71.30	18.52	95.20	90.11	94.35	93.50
农业工程学院	392	233	333	84.95	21.94	-	-	15.05	91.97	85.90	91.63	6874	86.34	96.48	19.82	96.11	95.08	95.85	92.75
信息科学与工程学院	255	145	206	80.78	18.04	-	-	19.22	90.19	95.52	98.51	6929	94.78	97.01	28.36	98.13	95.79	97.20	95.33
公共管理学院	233	151	176	75.54	16.31	0.43	-	24.46	85.47	85.94	93.75	4429	75.00	76.56	7.81	96.23	91.51	96.23	91.98
软件学院	920	914	784	85.22	7.17	1.74	-	14.78	85.75	90.85	92.86	6412	78.35	89.06	23.21	96.89	94.82	95.73	94.82
城乡建设学院	241	171	200	82.99	26.97	0.83	-	17.01	90.57	92.31	93.27	5884	83.65	97.12	11.54	98.11	97.17	98.58	95.75
基础部	213	132	165	77.46	21.60	0.94	-	22.54	82.19	61.54	78.85	4751	59.62	86.54	7.69	92.72	91.39	93.38	91.39
总计	5344	3704	4387	82.09	32.17	0.49	0.19	17.91	95.54	75.84	81.49	5615	72.16	85.32	16.84	96.74	93.70	95.93	94.33

分专业本科生相关数据综合统计表如下表所示。

学院	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	国内升学率:%	出国(境)率:%	创业率:%	未就业率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均薪资	薪资满意度:%	社会保障度:%	离职率:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	教育教学满意度:%	就业创业服务满意度:%
农学院	农学	142	77	111	78.17	61.27	-	-	21.83	96.67	70.00	85.00	4,355	75.00	75.00	10.00	94.07	88.89	95.56	95.56
	农学（功能农业方向）	75	48	57	76.00	53.33	-	-	24.00	92.54	75.00	83.33	4,067	75.00	75.00	16.67	97.01	100.00	98.51	95.52
	种子科学与工程	58	27	49	84.48	60.34	-	-	15.52	97.27	60.00	60.00	4,319	60.00	80.00	10.00	98.18	90.91	94.55	94.55
植物保护学院	动植物检疫（植物检疫方向）	77	39	55	71.43	50.65	-	-	28.57	95.71	75.00	91.67	7,584	83.33	100.00	41.67	97.06	86.76	95.59	86.76
	植物保护	70	34	60	85.71	68.57	-	-	14.29	98.33	85.71	57.14	4,787	57.14	85.71	14.29	96.67	95.00	98.33	91.67
	制药工程	92	68	74	80.43	48.91	-	-	19.57	96.75	95.65	95.65	6,871	86.96	95.65	21.74	96.39	96.39	95.18	92.77
动物科学学院	动物科学	128	76	112	87.50	60.94	-	-	12.50	96.49	92.86	97.14	5,148	86.72	92.86	14.29	96.40	93.69	95.50	95.50
动物医学院	动植物检疫（动物检疫方向）	22	16	18	81.82	36.36	-	4.55	18.18	96.36	100.00	60.00	4,901	40.00	80.00	40.00	95.45	95.45	100.00	86.36
	动物医学	258	197	234	90.70	63.18	-	-	9.30	92.68	96.83	95.24	4,447	77.78	69.84	9.52	99.19	98.37	98.78	97.56
草业学院	草业科学	41	23	38	92.68	73.17	-	-	7.32	94.44	75.00	75.00	4,751	100.00	100.00	-	97.22	94.44	100.00	94.44
资源环境学院	土地资源管理	53	8	40	75.47	20.75	-	-	24.53	81.43	66.67	66.67	6,238	66.67	83.33	11.11	90.48	90.48	92.86	85.71
	环境科学	84	54	64	76.19	38.10	-	-	23.81	92.89	87.50	93.75	4,369	93.75	68.75	-	98.68	97.37	96.05	96.05
	农业资源与环境	85	58	73	85.88	68.24	-	-	14.12	95.71	78.57	100.00	5,067	78.57	78.57	7.14	98.81	97.62	94.05	92.86
	地理信息科学	84	58	65	77.38	32.14	-	-	22.62	96.42	70.37	81.48	5,061	85.19	88.89	11.11	97.53	92.59	98.77	96.30
园艺学院	环境设计	61	33	46	75.41	4.92	-	-	24.59	95.00	88.00	98.00	5,607	80.00	68.00	12.00	93.33	86.67	91.67	90.00
	园艺	287	207	255	88.85	55.40	-	0.35	11.15	94.40	57.69	82.69	4,310	73.08	73.08	7.69	96.45	91.13	95.39	94.68
	视觉传达设计	58	33	33	56.90	3.45	-	5.17	43.10	89.31	95.24	94.76	5,278	66.67	80.95	14.29	98.28	94.83	98.28	91.38
食品科学与工程学院	葡萄与葡萄酒工程	43	32	40	93.02	44.19	-	2.33	6.98	94.21	80.00	100.00	5,193	90.00	90.00	30.00	97.37	97.37	97.37	94.74
	食品科学与工程	79	62	68	86.08	48.10	-	-	13.92	91.01	76.19	71.43	4,864	85.71	71.43	19.05	98.73	97.47	98.73	97.47
	食品质量与安全	119	100	101	84.87	54.62	0.84	0.84	15.13	91.74	88.89	88.89	4,326	72.22	61.11	16.67	97.39	95.65	97.39	97.39
	生物工程	30	11	28	93.33	33.33	-	-	6.67	96.21	80.00	80.00	5,051	90.00	90.00	10.00	96.55	89.66	93.10	86.21
	生物工程（食用菌方向）	43	33	37	86.05	48.84	-	-	13.95	91.67	72.73	63.64	5,418	63.64	81.82	9.09	100.00	100.00	100.00	94.44

学院	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	国内升学率:%	出国（境）率:%	创业率:%	未就业率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均薪资	薪资满意度:%	社会保障度:%	离职率:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	教育教学满意度:%	就业创业服务满意度:%
农业经济管理学院	农村区域发展	28	14	17	60.71	10.71	-	3.57	39.29	87.14	33.33	66.67	3,228	55.56	44.44	-	95.24	80.95	90.48	80.95
	物流管理	86	57	60	69.77	15.12	-	-	30.23	87.92	74.42	69.77	4,962	65.12	88.37	4.65	97.40	89.61	98.70	94.81
	国际经济与贸易	43	15	34	79.07	9.30	4.65	-	20.93	90.91	50.00	77.78	4,024	61.11	100.00	16.67	93.94	84.85	90.91	93.94
	市场营销	63	34	40	63.49	4.76	1.59	-	36.51	87.55	76.19	95.24	4,483	76.19	95.24	14.29	100.00	93.88	97.96	97.96
	农林经济管理	103	69	73	70.87	22.33	-	-	29.13	85.00	48.00	79.86	4,649	76.00	76.00	12.00	94.32	89.77	96.59	94.32
生命科学学院	生物技术	150	97	125	83.33	32.00	-	0.67	16.67	97.94	72.73	76.36	4,759	65.45	72.73	5.45	97.16	95.74	98.58	97.87
	生物科学	53	36	41	77.36	50.94	-	-	22.64	91.67	90.91	90.91	4,728	90.91	63.64	9.09	97.92	93.75	95.83	95.83
	中药资源与开发	137	92	130	94.89	43.80	-	0.73	5.11	97.22	62.50	83.33	4,611	75.00	72.92	12.50	97.74	92.48	96.24	96.24
	生物信息学	64	40	55	85.94	34.38	-	-	14.06	99.83	72.00	88.00	4,520	76.00	64.00	4.00	98.31	91.53	98.31	96.61
林学院	生态学	50	30	38	76.00	36.00	-	-	24.00	92.00	65.00	80.00	4,358	65.00	60.00	20.00	90.00	86.00	90.00	88.00
	水土保持与荒漠化防治	46	24	44	95.65	52.17	-	-	4.35	99.74	80.00	70.00	4,167	60.00	80.00	10.00	97.44	94.87	94.87	97.44
	园林	65	9	36	55.38	26.15	1.54	-	44.62	89.31	73.33	66.67	4,001	60.00	73.33	6.67	93.10	91.38	98.28	94.83
	风景园林（景观规划与绿地设计方向）	106	78	82	77.36	30.19	-	-	22.64	99.21	54.29	62.86	3,854	74.29	77.14	22.86	97.03	93.07	93.07	93.07
	林学	107	69	90	84.11	56.07	-	-	15.89	97.74	75.00	60.71	5,360	64.29	67.86	21.43	96.23	86.79	95.28	94.34
农业工程学院	车辆工程	71	39	55	77.46	18.31	-	-	22.54	92.75	85.00	97.50	7,001	85.00	97.50	17.50	98.55	98.55	97.10	91.30
	电气工程及其自动化	87	56	77	88.51	27.59	-	-	11.49	99.53	92.00	94.00	7,030	86.00	100.00	24.00	93.02	93.02	91.86	90.70
	机械设计制造及其自动化	76	45	72	94.74	39.47	-	-	5.26	94.74	81.08	86.49	6,298	91.89	100.00	16.22	98.68	98.68	96.05	93.42
	农业电气化	82	50	62	75.61	8.54	-	-	24.39	92.50	86.00	92.00	6,721	90.00	96.00	16.00	96.25	92.50	98.75	93.75
	农业机械化及其自动化	76	43	67	88.16	15.79	-	-	11.84	90.67	84.00	88.00	7,191	80.00	90.00	24.00	94.67	93.33	96.00	94.67
信息科学与工程学院	计算机科学与技术	100	69	83	83.00	29.00	-	-	17.00	87.21	97.62	97.62	6,923	90.48	95.24	23.81	96.51	95.35	95.35	95.35
	物联网工程	51	31	40	78.43	11.76	-	-	21.57	90.24	100.00	93.45	6,420	100.00	100.00	51.72	100.00	97.56	100.00	95.12
	网络工程	51	33	43	84.31	9.80	-	-	15.69	87.50	100.00	96.55	6,618	100.00	100.00	20.69	100.00	97.50	97.50	100.00
	电子信息科学与技术	53	12	40	75.47	11.32	-	-	24.53	97.87	85.29	97.06	7,677	91.18	94.12	20.59	97.87	93.62	97.87	91.49
公共管理	法学	81	50	56	69.14	6.17	1.23	-	30.86	89.44	83.33	79.17	4,278	79.17	79.17	8.33	95.83	91.67	94.44	91.67

学院	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	国内升学率:%	出国(境)率:%	创业率:%	未就业率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均薪资	薪资满意度:%	社会保障度:%	离职率:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	教育教学满意度:%	就业创业服务满意度:%
学院	劳动与社会保障	1	-	1	100.00	100.00	-	-		100.00	-	-	-	-	-	-	100.00	100.00	100.00	100.00
	行政管理	76	49	57	75.00	18.42	-	-	25.00	91.08	100.00	100.00	4,351	83.33	70.83	12.50	94.59	89.19	95.95	95.95
	公共事业管理	75	52	62	82.67	24.00	-	-	17.33	85.38	68.75	86.25	4,751	56.25	81.25	-	98.46	93.85	98.46	87.69
软件学院	软件工程	731	730	619	84.68	8.48	2.05	-	15.32	86.30	90.60	93.73	6,778	78.63	90.31	20.80	97.03	95.54	96.70	96.20
	数字媒体艺术	189	184	165	87.30	2.12	0.53	-	12.70	93.73	91.75	89.69	5,125	77.32	84.54	31.96	96.39	92.17	92.17	89.76
城乡建设学院	土木工程	109	79	92	84.40	27.52	0.92	-	15.60	93.81	95.92	93.88	6,041	85.71	97.96	12.24	97.94	97.94	97.94	94.85
	农业水利工程	23	20	21	91.30	56.52	-	-	8.70	87.27	66.67	83.33	6,334	83.33	100.00	33.33	95.45	90.91	95.45	95.45
	城乡规划	77	52	62	80.52	19.48	1.30	-	19.48	90.77	94.44	91.67	5,672	83.33	97.22	8.33	98.46	98.46	100.00	95.38
	风景园林（规划设计方向）	32	20	25	78.13	21.88	-	-	21.88	89.29	84.62	100.00	5,693	76.92	92.31	7.69	100.00	96.43	100.00	100.00
基础部	英语	83	46	57	68.67	15.66	2.41	-	31.33	98.42	53.33	80.00	4,265	60.00	73.33	6.67	87.72	85.96	89.47	85.96
	信息与计算科学	72	45	58	80.56	18.06	-	-	19.44	95.00	71.43	78.57	5,201	64.29	100.00	7.14	97.50	97.50	97.50	95.00
	应用化学	58	41	50	86.21	34.48	-	-	13.79	94.07	60.87	78.26	4,813	56.52	86.96	8.70	94.44	92.59	94.44	94.44
总计		5344	3704	4387	82.09	32.17	0.49	0.19	17.91	95.54	75.84	81.49	5,615	72.16	85.32	16.84	96.74	93.70	95.93	94.33

三、研究生分学院及专业就业数据综合统计表

分学院研究生相关数据综合统计表如下表所示。

学院	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	国内升学率:%	出国（境）率:%	创业率:%	未就业率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均薪资	薪资满意度:%	社会保障度:%	离职率:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	教育教学满意度:%	就业创业服务满意度:%
农学院	236	132	199	84.32	15.68	-	0.42	15.68	78.77	87.37	83.16	5637	67.37	66.32	10.53	96.09	90.50	94.41	93.85
植物保护学院	70	39	56	80.00	4.29	-	-	20.00	86.05	68.00	96.00	5981	88.00	96.00	48.00	93.02	93.02	95.35	95.35
动物科学学院	82	30	80	97.56	6.10	-	-	2.44	86.36	86.54	88.46	7695	80.77	94.23	7.69	95.45	93.94	100.00	96.97
动物医学学院	98	45	86	87.76	14.29	-	-	12.24	92.68	100.00	94.34	8214	79.25	90.57	3.77	95.12	90.24	92.68	91.46
草业学院	36	18	33	91.67	8.33	-	-	8.33	77.42	81.82	86.36	5848	77.27	77.27	4.55	100.00	96.77	100.00	100.00
资源环境学院	91	56	71	78.02	-	1.10	1.10	21.98	73.97	85.42	81.25	4245	64.58	64.58	-	93.15	91.78	94.52	86.30
园艺学院	107	71	92	85.98	7.48	-	-	14.02	75.73	86.57	73.13	4710	62.69	62.69	8.96	99.03	93.20	93.20	90.29
食品科学与工程学院	84	66	72	85.71	3.57	-	-	14.29	79.73	89.74	82.05	5701	74.36	79.49	5.13	95.95	93.24	97.30	97.30
农业经济管理学院	58	50	50	86.21	3.45	-	-	13.79	77.78	82.14	85.71	5035	82.14	92.86	10.71	97.78	97.78	100.00	100.00
生命科学学院	23	17	19	82.61	21.74	-	-	17.39	78.57	100.00	100.00	6167	100.00	80.00	20.00	92.86	85.71	100.00	92.86
林学院	73	41	63	86.30	8.22	-	-	13.70	81.25	66.67	81.48	5090	59.26	74.07	14.81	91.67	89.58	91.67	87.50
农业工程学院	61	46	58	95.08	4.92	-	-	4.92	90.16	84.31	90.20	7232	76.47	92.16	23.53	96.72	95.08	96.72	91.80
信息科学与工程学院	26	25	23	88.46	-	-	-	11.54	91.30	85.71	90.48	6882	90.48	100.00	19.05	100.00	100.00	95.65	95.65
公共管理学院	33	26	27	81.82	-	-	-	18.18	84.21	58.82	70.59	5354	41.18	100.00	11.76	100.00	100.00	94.74	100.00
软件学院	31	27	26	83.87	-	6.45	-	16.13	100.00	60.00	80.00	4601	80.00	80.00	40.00	100.00	100.00	100.00	100.00
城乡建设学院	25	11	20	80.00	4.00	-	-	20.00	90.91	82.35	88.24	6236	82.35	82.35	17.65	86.36	86.36	81.82	95.45
马克思主义学院	14	12	12	85.71	7.14	-	-	14.29	83.33	71.43	85.71	3858	42.86	85.71	-	100.00	100.00	100.00	91.67
基础部	7	5	4	57.14	14.29	-	-	42.86	100.00	100.00	-	9501	100.00	100.00	-	100.00	100.00	100.00	100.00
体育部	1	-	-	-	-	-	-	100.00	-	-	-	3000	-	-	-	-	100.00	100.00	100.00
总计	1156	717	991	85.73	7.96	0.26	0.17	14.27	82.01	82.69	82.69	5980	70.59	80.17	11.72	95.81	92.83	95.25	93.49

分专业研究生相关数据综合统计表如下表所示。

学院	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	国内升学率:%	出国(境)率:%	创业率:%	未就业率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均薪资	薪资满意度:%	社会保障度:%	离职率:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	教育教学满意度:%	就业创业服务满意度:%
农学院	农艺与种业	111	37	87	78.38	1.80	-	-	21.62	74.07	84.00	82.00	5540	68.00	66.00	8.00	97.53	91.36	95.06	96.30
	农业工程与信息技术	15	13	15	100.00	-	-	6.67	-	80.00	85.71	85.71	7751	71.43	71.43	28.57	90.00	90.00	90.00	70.00
	作物学	110	82	97	88.18	31.82	-	-	11.82	82.86	94.12	79.41	5172	64.71	64.71	11.76	95.71	91.43	95.71	95.71
植物保护学院	植物保护	30	21	28	93.33	10.00	-	-	6.67	83.33	63.64	100.00	5137	81.82	100.00	36.36	88.89	88.89	88.89	100.00
	资源利用与植物保护	40	18	28	70.00	-	-	-	30.00	85.71	63.64	90.91	6865	90.91	90.91	45.45	100.00	95.24	100.00	90.48
动物科学学院	畜牧学	34	19	34	100.00	8.82	-	-	-	82.14	80.00	90.00	8455	75.00	95.00	5.00	96.43	92.86	100.00	96.43
	畜牧	48	11	46	95.83	4.17	-	-	4.17	91.67	90.00	86.67	7084	83.33	93.33	10.00	94.44	94.44	100.00	97.22
动物医学学院	兽医	68	20	60	88.24	8.82	-	-	11.76	94.74	92.56	92.31	8388	76.92	89.74	5.13	94.74	87.72	91.23	91.23
	兽医学	30	25	26	86.67	26.67	-	-	13.33	88.00	92.86	100.00	7715	85.71	92.86	-	96.00	96.00	96.00	92.00
草业学院	草学	14	4	14	100.00	14.29	-	-	-	92.86	90.00	80.00	5201	90.00	70.00	10.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	农艺与种业	22	14	19	86.36	4.55	-	-	13.64	64.71	75.00	91.67	6347	66.67	83.33	-	100.00	94.12	100.00	100.00
资源环境学院	资源利用与植物保护	55	31	44	80.00	-	-	1.82	20.00	74.42	87.10	83.87	4032	64.52	58.06	-	95.35	95.35	95.35	95.35
	农业资源与环境	25	15	21	84.00	-	4.00	-	16.00	85.00	83.33	83.33	4876	66.67	75.00	-	95.00	90.00	95.00	75.00
	土壤学	2	2	1	50.00	-	-	-	50.00	-	-	-	-	-	-	-	100.00	100.00	100.00	100.00
	公共管理	9	8	5	55.56	-	-	-	44.44	50.00	75.00	75.00	4251	50.00	100.00	-	75.00	75.00	87.50	62.50
园艺学院	园艺学	33	29	29	87.88	21.21	-	-	12.12	72.73	75.00	62.50	4876	50.00	56.25	-	100.00	96.97	100.00	90.91
	农艺与种业	37	21	35	94.59	-	-	-	5.41	80.56	96.67	80.00	4701	70.00	73.33	10.00	100.00	91.67	86.11	88.89
	蔬菜学	2	2	2	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	100.00	100.00	100.00
	农业工程与信息技术	33	18	25	75.76	3.03	-	-	24.24	77.42	80.00	70.00	4551	60.00	50.00	15.00	96.77	90.32	93.55	90.32
	果树学	2	1	1	50.00	-	-	-	50.00	-	-	-	-	-	-	-	100.00	100.00	100.00	100.00
食品科学与工程学院	食品科学与工程	20	19	18	90.00	5.00	-	-	10.00	64.71	100.00	83.33	7501	83.33	83.33	-	88.24	82.35	100.00	100.00
	生物与医药	10	8	9	90.00	-	-	-	10.00	100.00	100.00	100.00	5251	50.00	100.00	-	100.00	100.00	80.00	100.00
	食品加工与	54	39	45	83.33	3.70	-	-	16.67	83.72	83.33	87.50	5647	79.17	83.33	8.33	97.67	95.35	100.00	97.67

学院	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	国内升学率:%	出国(境)率:%	创业率:%	未就业率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	平均薪资	薪资满意度:%	社会保障度:%	离职率:%	母校满意度:%	母校推荐度:%	教育教学满意度:%	就业创业服务满意度:%
	安全																			
农业经济管理学院	农业管理	15	14	13	86.67	-	-	-	13.33	80.00	85.71	85.71	4858	57.14	100.00	-	100.00	100.00	100.00	100.00
	农林经济管理	5	4	5	100.00	20.00	-	-	-	100.00	100.00	100.00	4626	75.00	100.00	-	100.00	100.00	100.00	100.00
	农村发展	38	32	32	84.21	2.63	-	-	15.79	74.19	76.47	82.35	5195	94.12	88.24	17.65	96.77	96.77	100.00	100.00
生命科学学院	生物学	22	16	18	81.82	22.73	-	-	18.18	75.00	93.33	100.00	7376	100.00	66.67	-	91.67	83.33	100.00	91.67
	生物化学与分子生物学	1	1	1	100.00	-	-	-		100.00	100.00	100.00	4501	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
林学院	森林培育	3	2	3	100.00	-	-	-	-	100.00	100.00	100.00	6001	50.00	100.00	-	100.00	100.00	100.00	100.00
	林业	43	18	38	88.37	4.65	-	-	11.63	82.14	76.47	88.24	4417	64.71	82.35	11.76	89.29	89.29	96.43	92.86
	林学	27	21	22	81.48	14.81	-	-	18.52	77.78	37.50	62.50	6376	50.00	50.00	12.50	94.44	88.89	83.33	77.78
农业工程学院	农业工程	23	18	22	95.65	13.04	-	-	4.35	78.26	82.35	82.35	7195	64.71	94.12	23.53	95.65	91.30	91.30	82.61
	农业工程与信息技术	18	13	18	100.00	-	-	-	-	94.44	77.78	94.44	5945	77.78	88.89	27.78	100.00	100.00	100.00	100.00
	机械	20	15	18	90.00	-	-	-	10.00	100.00	83.33	83.33	8918	66.67	83.33	33.33	88.89	88.89	100.00	88.89
信息科学与工程学院	农业工程与信息技术	26	25	23	88.46	-	-	-	11.54	90.91	85.00	90.00	7051	90.00	100.00	20.00	100.00	100.00	95.45	95.45
公共管理学院	公共管理	33	26	27	81.82	-	-	-	18.18	84.21	58.82	70.59	5354	41.18	100.00	11.76	100.00	100.00	94.74	100.00
软件学院	农业工程	3	1	3	100.00	-	66.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	农业工程与信息技术	28	26	23	82.14	-	-	-	17.86	100.00	50.00	75.00	4626	75.00	75.00	50.00	100.00	100.00	100.00	100.00
城乡建设学院	风景园林	17	8	13	76.47	-	-	-	23.53	100.00	80.00	90.00	5351	70.00	80.00	10.00	91.67	91.67	83.33	100.00
	风景园林学	8	3	7	87.50	12.50	-	-	12.50	100.00	100.00	100.00	5251	100.00	100.00	-	83.33	83.33	83.33	100.00
马克思主义学院	思想政治教育	14	12	12	85.71	7.14	-	-	14.29	83.33	71.43	85.71	3858	42.86	85.71	-	100.00	100.00	100.00	91.67
基础部	生物学	7	5	4	57.14	14.29	-	-	42.86	100.00	100.00	-	9501	100.00	100.00	-	100.00	100.00	100.00	100.00
体育部	体育教学	1	-	-	-	-	-	-	100.00	-	-	-	3000	-	-	-	-	100.00	100.00	100.00
总计		1156	717	991	85.73	7.96	0.26	0.17	14.27	82.01	82.69	82.69	5980	70.59	80.17	11.72	95.81	92.83	95.25	93.49

附表

一、本科生就业质量分析-附表

附表-1 本科生生源地区分布

生源地区	人数	占比
山西省	3704	69.31%
山东省	136	2.54%
河北省	134	2.51%
河南省	122	2.28%
陕西省	120	2.25%
安徽省	111	2.08%
天津市	111	2.08%
内蒙古自治区	80	1.50%
湖南省	77	1.44%
四川省	77	1.44%
湖北省	74	1.39%
重庆市	74	1.39%
江苏省	69	1.29%
辽宁省	63	1.18%
浙江省	51	0.95%
黑龙江省	44	0.82%
吉林省	44	0.82%
云南省	36	0.67%
江西省	36	0.67%
福建省	25	0.47%
贵州省	23	0.43%
甘肃省	21	0.39%
海南省	20	0.37%
广东省	17	0.32%
新疆维吾尔自治区	16	0.30%
广西壮族自治区	15	0.28%
宁夏回族自治区	12	0.23%
青海省	11	0.21%
上海市	8	0.15%
北京市	8	0.15%
西藏自治区	5	0.09%
总计	5344	100.00%

附表-2 本科生分专业就业行业聚集度

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
农学院	种子科学与工程	9	农、林、牧、渔业(70.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.00%),金融业(10.00%)	90.00%
	农学	9	农、林、牧、渔业(53.85%),居民服务、修理和其他服务业(7.69%),制造业(7.69%)	69.23%
	农学(功能农业方向)	5	农、林、牧、渔业(25.00%),批发和零售业(25.00%),文化、体育和娱乐业(12.50%)	62.50%
农学院 汇总		21	农、林、牧、渔业(51.61%),批发和零售业(9.68%),教育(6.45%)	67.74%
植物保护学院	植物保护	6	农、林、牧、渔业(66.67%),批发和零售业(33.33%)	100.00%
	制药工程	19	农、林、牧、渔业(34.78%),制造业(34.78%),科学研究和技术服务业(13.04%)	82.60%
	动植物检疫(植物检疫方向)	8	农、林、牧、渔业(50.00%),金融业(20.00%),科学研究和技术服务业(10.00%)	80.00%
植物保护学院 汇总		30	农、林、牧、渔业(43.59%),制造业(23.08%),批发和零售业(10.26%)	76.93%
动物科学学院	动物科学	18	农、林、牧、渔业(56.52%),批发和零售业(13.04%),租赁和商务服务业(8.70%)	78.26%
动物科学学院 汇总		18	农、林、牧、渔业(56.52%),批发和零售业(13.04%),租赁和商务服务业(8.70%)	78.26%
动物医学学院	动植物检疫(动物检疫方向)	7	农、林、牧、渔业(100.00%)	100.00%
	动物医学	32	农、林、牧、渔业(68.42%),卫生和社会工作(7.89%),科学研究和技术服务业(7.89%)	84.20%
动物医学学院 汇总		39	农、林、牧、渔业(73.33%),科学研究和技术服务业(6.67%),卫生和社会工作(6.67%)	86.67%
草业学院	草业科学	6	农、林、牧、渔业(57.14%),交通运输、仓储和邮政业(14.29%),卫生和社会工作(14.29%)	85.72%
草业学院 汇总		6	农、林、牧、渔业(57.14%),建筑业(14.29%),交通运输、仓储和邮政业(14.29%)	85.72%
资源环境学院	农业资源与环境	6	农、林、牧、渔业(44.44%),教育(11.11%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.11%)	66.66%
	地理信息科学	13	信息传输、软件和信息技术服务业(34.78%),建筑业(13.04%),科学研究和技术服务业(8.70%)	56.52%
	环境科学	10	科学研究和技术服务业(22.22%),水利、环境和公共设施管理业(16.67%),建筑业(16.67%)	55.56%
	土地资源管理	10	科学研究和技术服务业(19.05%),房地产业(19.05%),租赁和商务服务业(9.52%)	47.62%
资源环境学院 汇总		33	信息传输、软件和信息技术服务业(16.90%),科学研究和技术服务业(15.49%),农、林、牧、渔业(14.08%)	46.47%
园艺学院	环境设计	15	信息传输、软件和信息技术服务业(30.43%),教育(17.39%),居民服务、修理和其他服务业(17.39%)	65.21%
	视觉传达设计	12	信息传输、软件和信息技术服务业(35.00%),教育(15.00%),居民服务、修理和其他服务业(10.00%)	60.00%
	园艺	34	农、林、牧、渔业(39.66%),居民服务、修理和其他服务业(12.07%),制造业(6.90%)	58.63%
园艺学院 汇总		56	农、林、牧、渔业(24.75%),信息传输、软件和信息技术服务业(17.82%),居民服务、修理和其他服务业(12.87%)	55.44%
食品科学与工程学院	生物工程(食用菌方向)	11	农、林、牧、渔业(41.67%),制造业(41.67%),批发和零售业(8.33%)	91.67%
	食品科学与工程	15	制造业(41.18%),农、林、牧、渔业(29.41%),科学研究和技术服务业(17.65%)	88.24%
	生物工程	10	制造业(41.67%),科学研究和技术服务业(25.00%),住宿和餐饮业(16.67%)	83.34%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	葡萄与葡萄酒工程	9	制造业(35.71%),农、林、牧、渔业(14.29%),批发和零售业(14.29%)	64.29%
	食品质量与安全	10	科学研究和技术服务业(23.53%),制造业(17.65%),农、林、牧、渔业(17.65%)	58.83%
食品科学与工程学院 汇总		54	制造业(34.72%),农、林、牧、渔业(22.22%),科学研究和技术服务业(18.06%)	75.00%
农业经济管理学院	农村区域发展	5	制造业(33.33%),批发和零售业(33.33%),金融业(16.67%)	83.33%
	国际经济与贸易	10	批发和零售业(31.25%),制造业(18.75%),交通运输、仓储和邮政业(12.50%)	62.50%
	物流管理	24	交通运输、仓储和邮政业(25.00%),批发和零售业(17.50%),建筑业(17.50%)	60.00%
	农林经济管理	14	批发和零售业(29.63%),金融业(11.11%),租赁和商务服务业(11.11%)	51.85%
	市场营销	15	制造业(20.69%),批发和零售业(17.24%),金融业(13.79%)	51.72%
农业经济管理学院 汇总		57	批发和零售业(22.88%),制造业(13.56%),建筑业(11.86%)	48.30%
生命科学学院	生物科学	5	科学研究和技术服务业(40.00%),教育(40.00%),交通运输、仓储和邮政业(20.00%)	100.00%
	生物技术	30	科学研究和技术服务业(43.59%),农、林、牧、渔业(25.64%),制造业(7.69%)	76.92%
	生物信息学	9	科学研究和技术服务业(38.46%),制造业(15.38%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(15.38%)	69.22%
	中药资源与开发	25	制造业(28.95%),卫生和社会工作(18.42%),农、林、牧、渔业(18.42%)	65.79%
生命科学学院 汇总		62	科学研究和技术服务业(29.47%),农、林、牧、渔业(18.95%),制造业(16.84%)	65.26%
林学院	园林	9	农、林、牧、渔业(40.00%),建筑业(30.00%),教育(20.00%)	90.00%
	林学	18	农、林、牧、渔业(65.22%),建筑业(8.70%),文化、体育和娱乐业(4.35%)	78.27%
	水土保持与荒漠化防治	10	农、林、牧、渔业(46.15%),水利、环境和公共设施管理业(23.08%),制造业(7.69%)	76.92%
	风景园林（景观规划与绿地设计方向）	22	农、林、牧、渔业(46.88%),建筑业(12.50%),信息传输、软件和信息技术服务业(9.38%)	68.76%
	生态学	10	批发和零售业(26.67%),农、林、牧、渔业(26.67%),科学研究和技术服务业(13.33%)	66.67%
林学院 汇总		61	农、林、牧、渔业(47.31%),建筑业(10.75%),批发和零售业(7.53%)	65.59%
农业工程学院	农业机械化及其自动化	43	制造业(53.70%),建筑业(14.81%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.11%)	79.62%
	车辆工程	31	制造业(43.59%),信息传输、软件和信息技术服务业(17.95%),建筑业(17.95%)	79.49%
	机械设计制造及其自动化	29	制造业(48.78%),农、林、牧、渔业(12.20%),租赁和商务服务业(9.76%)	70.74%
	电气工程及其自动化	35	电力、热力、燃气及水生产和供应业(40.38%),制造业(13.46%),建筑业(13.46%)	67.30%
	农业电气化	32	制造业(24.53%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(20.75%),信息传输、软件和信息技术服务业(15.09%)	60.37%
农业工程学院 汇总		148	制造业(35.98%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(13.81%),建筑业(12.13%)	61.92%
信息科学与工程学院	物联网工程	19	信息传输、软件和信息技术服务业(65.00%),制造业(25.00%),建筑业(5.00%)	95.00%
	网络工程	25	信息传输、软件和信息技术服务业(71.43%),金融业(10.71%),制造业(7.14%)	89.28%
	计算机科学与技术	31	信息传输、软件和信息技术服务业(80.00%),建筑业	88.57%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
			(5.71%),制造业(2.86%)	
	电子信息科学与技术	23	信息传输、软件和信息技术服务业(61.54%),制造业(15.38%),金融业(11.54%)	88.46%
信息科学与工程学院 汇总		96	信息传输、软件和信息技术服务业(70.64%),制造业(11.01%),金融业(6.42%)	88.07%
公共管理学院	公共事业管理	21	信息传输、软件和信息技术服务业(48.39%),租赁和商务服务业(9.68%),科学研究和技术服务业(9.68%)	67.75%
	法学	17	信息传输、软件和信息技术服务业(37.04%),科学研究和技术服务业(18.52%),批发和零售业(7.41%)	62.97%
	行政管理	17	信息传输、软件和信息技术服务业(28.57%),建筑业(21.43%),批发和零售业(10.71%)	60.71%
公共管理学院 汇总		50	信息传输、软件和信息技术服务业(38.37%),建筑业(10.47%),科学研究和技术服务业(9.30%)	58.14%
软件学院	数字媒体艺术	111	信息传输、软件和信息技术服务业(31.41%),文化、体育和娱乐业(28.21%),教育(11.54%)	71.16%
	软件工程	350	信息传输、软件和信息技术服务业(55.71%),批发和零售业(6.96%),制造业(5.03%)	67.70%
软件学院 汇总		432	信息传输、软件和信息技术服务业(50.07%),文化、体育和娱乐业(7.43%),批发和零售业(6.69%)	64.19%
城乡建设学院	土木工程	49	建筑业(77.78%),房地产业(7.41%),信息传输、软件和信息技术服务业(5.56%)	90.75%
	城乡规划	33	建筑业(53.85%),信息传输、软件和信息技术服务业(15.38%),水利、环境和公共设施管理业(15.38%)	84.61%
	风景园林(规划设计方向)	9	信息传输、软件和信息技术服务业(28.57%),建筑业(21.43%),农、林、牧、渔业(14.29%)	64.29%
	农业水利工程	4	建筑业(28.57%),金融业(14.29%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(14.29%)	57.15%
城乡建设学院 汇总		90	建筑业(59.65%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.40%),水利、环境和公共设施管理业(7.89%)	78.94%
基础部	应用化学	14	科学研究和技术服务业(35.29%),制造业(29.41%),农、林、牧、渔业(17.65%)	82.35%
	英语	18	教育(30.00%),制造业(16.67%),农、林、牧、渔业(13.33%)	60.00%
	信息与计算科学	17	农、林、牧、渔业(27.59%),信息传输、软件和信息技术服务业(17.24%),科学研究和技术服务业(13.79%)	58.62%
基础部 汇总		38	农、林、牧、渔业(19.74%),制造业(15.79%),科学研究和技术服务业(14.47%)	50.00%

二、研究生就业质量分析-附表

附表-3 研究生生源地区分布

生源地区	人数	占比
山西省	717	62.02%
河南省	73	6.31%
内蒙古自治区	53	4.58%
河北省	53	4.58%
山东省	52	4.50%
陕西省	44	3.81%
江苏省	27	2.34%
甘肃省	26	2.25%
安徽省	17	1.47%

生源地区	人数	占比
贵州省	13	1.12%
辽宁省	11	0.95%
新疆维吾尔自治区	9	0.78%
四川省	9	0.78%
云南省	8	0.69%
重庆市	7	0.61%
湖南省	7	0.61%
宁夏回族自治区	6	0.52%
黑龙江省	5	0.43%
天津市	5	0.43%
青海省	3	0.26%
浙江省	2	0.17%
湖北省	2	0.17%
吉林省	2	0.17%
福建省	2	0.17%
广东省	2	0.17%
广西壮族自治区	1	0.09%
总计	1156	100.00%

附表-4 研究生分专业就业行业聚集度

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
农学院	作物学	27	农、林、牧、渔业(60.00%),教育(16.67%),科学研究和技术服务业(13.33%)	90.00%
	农业工程与信息技术	6	信息传输、软件和信息技术服务业(50.00%),教育(33.33%),金融业(16.67%)	100.00%
	农艺与种业	29	农、林、牧、渔业(41.67%),科学研究和技术服务业(27.78%),制造业(11.11%)	80.56%
农学院 汇总		56	农、林、牧、渔业(45.83%),科学研究和技术服务业(19.44%),教育(12.50%)	77.77%
植物保护学院	资源利用与植物保护	10	农、林、牧、渔业(57.14%),建筑业(7.14%),建筑业(7.14%)	71.42%
	植物保护	12	农、林、牧、渔业(50.00%),科学研究和技术服务业(28.57%),信息传输、软件和信息技术服务业(7.14%)	85.71%
植物保护学院 汇总		22	农、林、牧、渔业(53.57%),科学研究和技术服务业(17.86%),教育(7.14%)	78.57%
动物科学学院	畜牧学	24	农、林、牧、渔业(61.54%),科学研究和技术服务业(26.92%),卫生和社会工作(3.85%)	92.31%
	畜牧	34	农、林、牧、渔业(65.79%),科学研究和技术服务业(18.42%),教育(5.26%)	89.47%
动物科学学院 汇总		58	农、林、牧、渔业(64.06%),科学研究和技术服务业(21.88%),教育(4.69%)	90.63%
动物医学学院	兽医学	11	科学研究和技术服务业(36.36%),科学研究和技术服务业(36.36%),农、林、牧、渔业(27.27%)	99.99%
	兽医	43	农、林、牧、渔业(45.83%),科学研究和技术服务业(39.58%),制造业(4.17%)	89.58%
动物医学学院 汇总		53	农、林、牧、渔业(42.37%),科学研究和技术服务业(38.98%),教育(8.47%)	89.82%
草业学院	农艺与种业	11	农、林、牧、渔业(53.85%),科学研究和技术服务业(15.38%),信息传输、软件和信息技术服务业(15.38%)	84.61%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	草学	4	农、林、牧、渔业(33.33%),租赁和商务服务业(16.67%),采矿业(16.67%)	66.67%
草业学院 汇总		13	农、林、牧、渔业(47.37%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.53%),科学研究和技术服务业(10.53%)	68.43%
资源环境学院	农业资源与环境	6	科学研究和技术服务业(15.38%),批发和零售业(15.38%),农、林、牧、渔业(15.38%)	46.14%
	土壤学	1	农、林、牧、渔业(100.00%)	100.00%
	资源利用与植物保护	11	农、林、牧、渔业(42.86%),科学研究和技术服务业(28.57%),公共管理、社会保障和社会组织(7.14%)	78.57%
	公共管理	2	租赁和商务服务业(50.00%),科学研究和技术服务业(50.00%)	100.00%
资源环境学院 汇总		19	农、林、牧、渔业(30.00%),科学研究和技术服务业(23.33%),教育(10.00%)	63.33%
园艺学院	果树学	1	教育(100.00%)	100.00%
	农艺与种业	12	农、林、牧、渔业(76.92%),教育(7.69%),卫生和社会工作(7.69%)	92.30%
	农业工程与信息技术	11	农、林、牧、渔业(75.00%),公共管理、社会保障和社会组织(8.33%),公共管理、社会保障和社会组织(8.33%)	91.66%
	蔬菜学	2	教育(100.00%)	100.00%
	园艺学	7	农、林、牧、渔业(42.86%),教育(28.57%),科学研究和技术服务业(28.57%)	100.00%
园艺学院 汇总		33	农、林、牧、渔业(62.86%),教育(20.00%),科学研究和技术服务业(11.43%)	94.29%
食品科学与工程学院	食品科学与工程	9	制造业(66.67%),科学研究和技术服务业(22.22%),农、林、牧、渔业(11.11%)	100.00%
	食品加工与安全	15	制造业(40.00%),科学研究和技术服务业(25.00%),农、林、牧、渔业(10.00%)	75.00%
	生物与医药	5	制造业(40.00%),农、林、牧、渔业(40.00%),住宿和餐饮业(20.00%)	100.00%
食品科学与工程学院 汇总		28	制造业(47.06%),科学研究和技术服务业(20.59%),农、林、牧、渔业(14.71%)	82.36%
农业经济管理学院	农林经济管理	1	农、林、牧、渔业(100.00%)	100.00%
	农村发展	12	农、林、牧、渔业(28.57%),信息传输、软件和信息技术服务业(14.29%),建筑业(14.29%)	57.15%
	农业管理	7	农、林、牧、渔业(50.00%),租赁和商务服务业(10.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.00%)	70.00%
农业经济管理学院 汇总		19	农、林、牧、渔业(37.50%),信息传输、软件和信息技术服务业(12.50%),建筑业(9.38%)	59.38%
生命科学学院	生物学	8	科学研究和技术服务业(87.50%),制造业(12.50%)	100.00%
	生物化学与分子生物学	1	教育(100.00%)	100.00%
生命科学学院 汇总		9	科学研究和技术服务业(77.78%),制造业(11.11%),制造业(11.11%)	100.00%
林学院	林业	23	农、林、牧、渔业(53.33%),批发和零售业(16.67%),制造业(6.67%)	76.67%
	森林培育	3	教育(33.33%),农、林、牧、渔业(33.33%),制造业(33.33%)	99.99%
	林学	10	农、林、牧、渔业(29.41%),科学研究和技术服务业(23.53%),居民服务、修理和其他服务业(5.88%)	58.82%
林学院 汇总		34	农、林、牧、渔业(44.00%),批发和零售业(12.00%),批发和零售业(12.00%)	68.00%
农业工程学院	机械	16	制造业(64.71%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(23.53%),金融业(5.88%)	94.12%
	农业工程与信息	9	金融业(30.77%),制造业(23.08%),教育(15.38%)	69.23%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	技术			
	农业工程	11	教育(26.67%),教育(26.67%),信息传输、软件和信息技术服务业(20.00%)	73.34%
农业工程学院 汇总		31	制造业(40.00%),金融业(15.56%),教育(13.33%)	68.89%
信息科学与工程学院	农业工程与信息技术	14	教育(36.36%),信息传输、软件和信息技术服务业(18.18%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(9.09%)	63.63%
信息科学与工程学院 汇总		14	教育(36.36%),信息传输、软件和信息技术服务业(18.18%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(9.09%)	63.63%
公共管理学院	公共管理	24	公共管理、社会保障和社会组织(70.37%),农、林、牧、渔业(11.11%),卫生和社会工作(7.41%)	88.89%
公共管理学院 汇总		24	公共管理、社会保障和社会组织(70.37%),农、林、牧、渔业(11.11%),卫生和社会工作(7.41%)	88.89%
软件学院	农业工程与信息技术	7	公共管理、社会保障和社会组织(20.00%),交通运输、仓储和邮政业(13.33%),教育(13.33%)	46.66%
软件学院 汇总		7	公共管理、社会保障和社会组织(20.00%),交通运输、仓储和邮政业(13.33%),交通运输、仓储和邮政业(13.33%)	46.66%
城乡建设学院	风景园林	6	建筑业(33.33%),农、林、牧、渔业(22.22%),批发和零售业(11.11%)	66.66%
	风景园林学	3	公共管理、社会保障和社会组织(66.67%),建筑业(33.33%)	100.00%
城乡建设学院 汇总		8	建筑业(33.33%),农、林、牧、渔业(16.67%),农、林、牧、渔业(16.67%)	66.67%
马克思主义学院	思想政治教育	9	教育(40.00%),批发和零售业(30.00%),交通运输、仓储和邮政业(20.00%)	90.00%
马克思主义学院 汇总		9	教育(40.00%),批发和零售业(30.00%),交通运输、仓储和邮政业(20.00%)	90.00%
基础部	生物学	3	科学研究和技术服务业(100.00%)	100.00%
基础部 汇总		3	科学研究和技术服务业(100.00%),(0%),(0%)	100.00%



太谷校区
邮编:030801
地址:山西省晋中市太谷区铭贤南路1号

太原龙城校区
邮编:030031
地址:山西省太原市小店区龙城大街81号

