



中国矿业大学(北京)

CHINA UNIVERSITY OF MINING & TECHNOLOGY-BEIJING

中国矿业大学(北京) | 毕业生 2022届 | 就业质量报告

大学生就业创业指导中心 编印

二零二三年一月

前 言

中国矿业大学(北京)是教育部直属的全国重点高校、国家“211工程”、“985优势学科创新平台项目”、“双一流”建设高校,是全国首批产业技术创新战略联盟高校,同时也是教育部与原国家安全生产监督管理局共建高校。1960年和1978年,学校先后两次被确定为全国重点高校,为全国首批具有博士和硕士授予权的高校之一,设有研究生院和12个学院。学校有两个校区:海淀区学院路校区和昌平沙河校区。通过长期发展和建设,已经形成了以理工为主、以矿业与安全为特色,理工文管法经等多学科协调发展的学科专业体系和多科性大学的基本格局。在矿业能源的勘探、开发、利用,资源、环境和生产相关的建设、安全、测绘、机械、信息技术、管理工程等领域形成了优势品牌和鲜明特色。

学校现有35个本科招生专业,有18个一级学科博士点,1个专业学位博士点,36个一级学科硕士点,19个专业学位硕士点,16个博士后科研流动站;有1个一级学科国家重点学科,8个二级学科国家重点学科,1个国家重点培育学科;矿业工程、安全科学与工程2个学科为国家“双一流”建设学科,城市工程地球物理、城市地下空间工程2个学科入选北京高校高精尖学科建设名单。在教育部科评估中,矿业工程、安全科学与工程名列前茅,测绘科学与技术、地质资源与地质工程进入A-类。工程学、地球科学、材料科学、化学、数学、环境与生态学、计算机科学和社会科学总论8个学科进入ESI全球前1%,其中工程学进入前1‰,矿物资源与开采工程学科领域连续5年进入全球前50强。



学校拥有一支高水平的师资队伍，现有各类教职工 1074 人。专任教师中，有教授 223 人，副教授 304 人；博士生导师 355 名，硕士生导师 329 名，拥有博士学位的教师比例达 80% 以上。教师队伍中，学校现有教育部“创新团队发展计划”4 个，“黄大年式教师团队”1 个，中国科学院院士 1 名，中国工程院院士 5 名，俄罗斯工程院外籍院士 3 名，阿根廷国家工程院院士 1 名，国际欧亚科学院院士 1 名，先后有 5 人获聘国家 973 项目首席科学家，7 人被评为国家有突出贡献的中青年专家，10 人获聘“长江学者奖励计划”特聘教授，4 人获聘“长江学者奖励计划”青年学者，9 人获国家杰出青年科学基金，3 人获国家优秀青年科学基金，3 人入选国家“国家高层次人才特殊支持计划”科技创新领军人才，7 人入选国家“国家高层次人才特殊支持计划”青年拔尖人才，12 人入选“新世纪百千万人才工程”国家级人选，1 人入选“国家高层次人才特殊支持计划”教学名师，2 人被评为“全国优秀教师”，6 人荣获教育部“高校青年教师奖”，1 人被评为“北京市人民教师”，8 人被评为“北京市优秀教师”，23 人被评为“北京市高等学校教学名师”，4 人被评为“北京市高等学校青年教学名师”，1 人入选“全国优秀科技工作者”，1 人入选“全国杰出科技人才”，2 人荣获“全国创新争先奖状”，8 人获中国青年科技奖，8 人获孙越崎能源大奖，27 人获孙越崎青年科技奖。

学校获得国家级科技奖励 40 项，省部级科技奖励 732 项。学校建设了完备的高水平科技创新平台，拥有 2 个国家重点实验室，1 个国家工程技术研究中心，2 个教育部工程研究中心，3 个应急管理部重点实验室，2 个北京市重点实验室。

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，按照“深化改革、强化特色、提高质量、创新发展”的总体思路，积极推进“双一流”建设，使学校整体办学水平实现新的跨越发展，努力把学校建成世界一流能源科技大学。

根据教育部关于编制就业质量年度报告的要求，学校编制了《中国矿业大学（北京）2022 届毕业生就业质量报告》（以下简称《报告》）。《报告》全面展示了学校 2022 届毕业生就业状况和就业工作开展情况。

《报告》中各项数据统计时间点为 2022 年 12 月 31 日，数据来源：教育部及北京高校毕业生就业平台、北京高校大学生就业创业指导中心。

目 录

第一部分 毕业生基本情况	1
一、毕业生规模与结构	1
二、毕业生去向落实情况	4
第二部分 毕业生去向落实情况	13
一、毕业生升学情况	13
二、毕业生就业去向情况	19
三、毕业生主要签约企业单位	22
第三部分 就业质量评价与反馈	24
第四部分 就业趋势分析	32
一、近五年毕业生人数情况	32
二、近五年毕业生落实情况	32
三、近五年本科生升学情况	33
四、近五年毕业生西部、基层、艰苦一线行业就业情况	33
第五部分 对学校教育教学的反馈	34
第六部分 就业创业特色工作	39



表格索引：

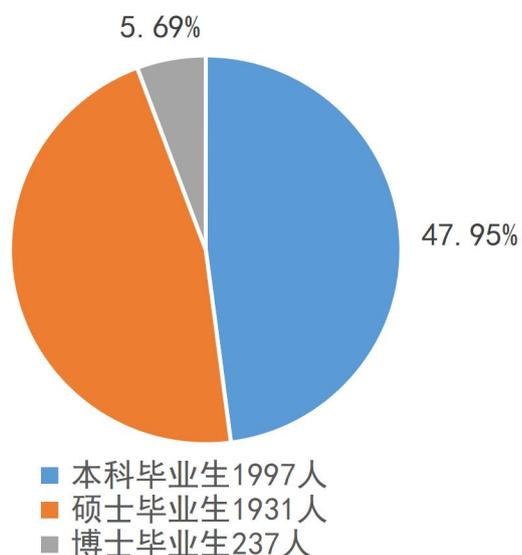
表 1	2022 届毕业生民族结构分布	2
表 2	2022 届毕业生生源地地区分布	2
表 3	各学院 2022 届毕业生人数情况	3
表 4	2022 届毕业生去向落实情况	4
表 5	各学院 2022 届毕业生去向落实情况	5
表 6	2022 届本科毕业生分专业去向落实情况	6
表 7	2022 届硕士毕业生分专业去向落实情况	7
表 8	2022 届博士毕业生分专业去向落实情况	11
表 9	2022 届未就业毕业生具体情况统计	12
表 10	2022 届本科毕业生上硕士研究生学校情况	14
表 11	2022 届本科毕业生上硕士研究生具体高校	14
表 12	2022 届硕士毕业生上博士研究生具体高校	17
表 13	2022 届毕业生就业地区分布情况	19
表 14	2022 届毕业生就业单位性质情况	20
表 15	2022 届毕业生就业单位行业情况	21
表 16	2022 届毕业生签约重点企业情况	22

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生规模与结构

（一）学历分布

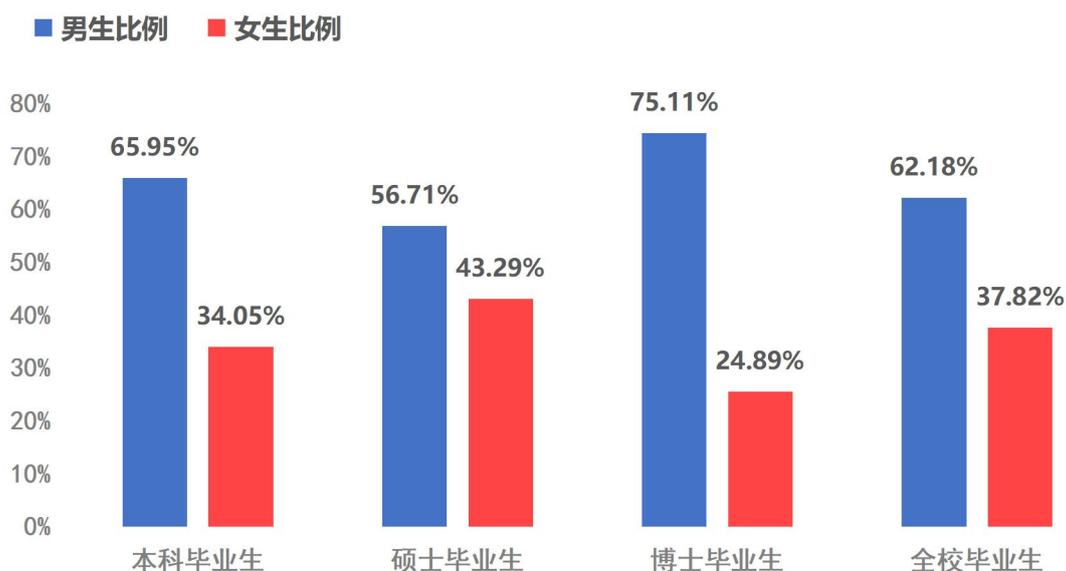
中国矿业大学（北京）共有 2022 届各学历层次毕业生 4165 人。其中，本科毕业生 1997 人（占 47.95%）（含第二学士学位），硕士毕业生 1931 人（占 46.36%），博士毕业生 237 人（占 5.69%）。



（二）性别结构

2022 届毕业生男生 2590 人，女生 1575 人，男女比例 1.64:1。其中，本科男生 1317 人，女生 680 人，男女比例 1.94:1；硕士研究生男生 1095 人，女生 836 人，男女比例 1.31:1；博士研究生男生 178 人，女生 59 人，男女比例 3.02:1。

各培养层次毕业生男女比例情况



（三）民族结构

从民族结构来看，汉族毕业生 3908 人（占 93.83%），少数民族毕业生 257 人（占 6.17%），主要为满族、回族、蒙古族、土家族、壮族等。

表 1 2022 届毕业生民族结构分布

学历层次	汉族	少数民族	总计
本科毕业生	1843	154	1997
硕士毕业生	1836	95	1931
博士毕业生	229	8	237
总计	3908	257	4165

（四）生源地分布

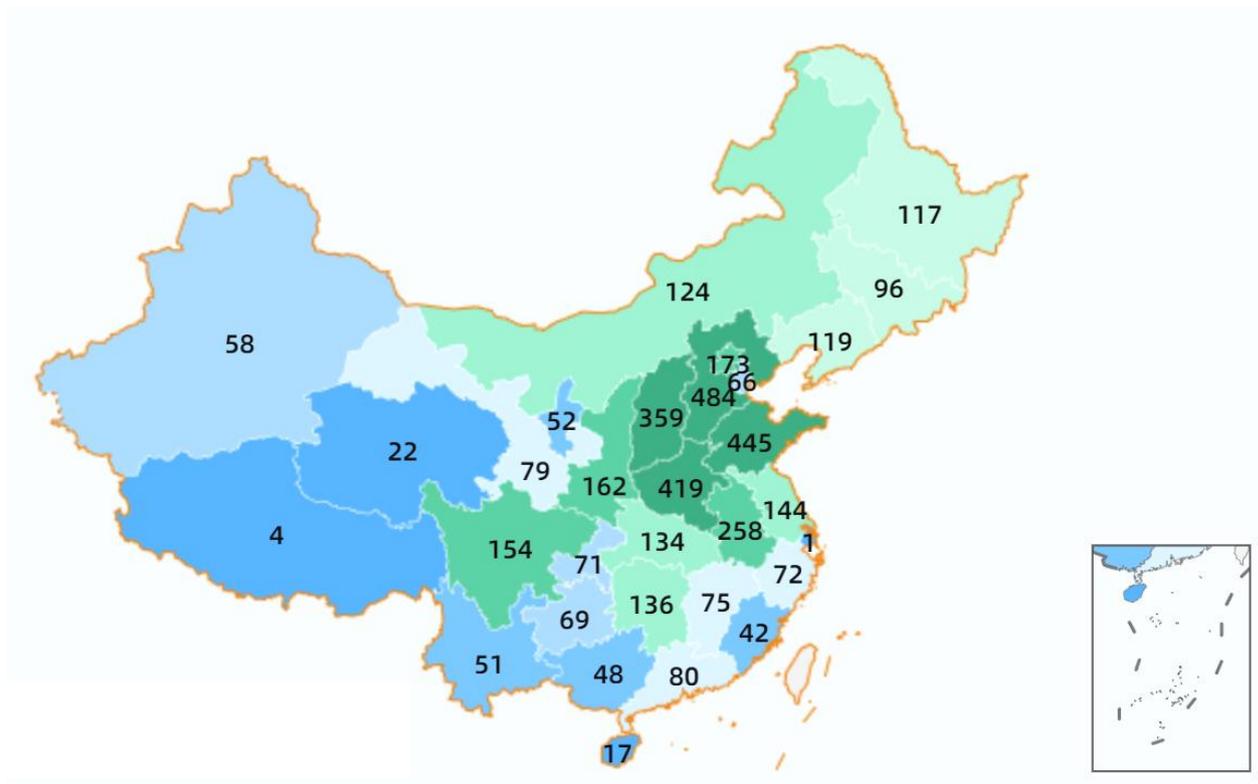
2022 届毕业生生源覆盖全国 31 个省（直辖市、自治区），其中毕业生总人数位列前三位省份的是：河北省 484 名（占 11.72%）、山东省 445 名（占 10.77%）、河南省 419 名（占 10.14%）。

表 2 2022 届毕业生生源地地区分布

地区分布	本科		硕士		博士		全校	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
华北 北京	82	4.11%	75	3.94%	16	6.93%	173	3.96%
地区 其他	367	18.38%	598	31.42%	68	29.44%	1033	23.68%
东北地区	196	9.81%	112	5.89%	24	10.39%	332	25.61%
华东地区	446	22.33%	548	28.80%	43	18.61%	1037	17.69%
华南地区	79	3.96%	66	3.47%	0	0	145	8.93%
华中地区	341	17.08%	291	15.29%	57	24.68%	689	8.71%
西北地区	239	11.97%	120	6.31%	14	6.06%	373	8.13%
西南地区	247	12.37%	93	4.89%	9	3.90%	349	3.29%

注：华北地区：北京、天津、河北、山西、内蒙古；华东地区：上海、江苏、浙江、安徽、江西、山东、福建；华中地区：河南、湖北、湖南；西北地区：陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆；东北地区：黑龙江、吉林、辽宁；西南地区：重庆、四川、贵州、云南、西藏；华南地区：广东、广西、海南。

2022 届毕业生生源分布图



(五) 分学院人数

表 3 各学院 2022 届毕业生人数情况

学 院	本 科	硕 士	博 士	总 计
能源与矿业学院	136	147	26	309
应急管理与安全工程学院	131	114	18	263
地球科学与测绘工程学院	246	222	40	508
化学与环境工程学院	339	217	43	599
机电与信息工程学院	412	258	22	692
管理学院	178	202	22	502
力学与建筑工程学院	312	307	54	673
理 学 院	104	36	7	147
文法学院	139	279	0	418
马克思主义学院	0	37	5	42
体育教研部	0	12	0	12
总 计	1997	1931	237	4165

二、毕业生去向落实情况

截至 12 月 31 日，学校毕业生去向落实率为 93.93%，其中，本科毕业生落实率为 90.44%，硕士毕业生落实率为 96.84%，博士毕业生落实率为 99.58%。（注：以下统计数据以 12 月 31 日数据为准）

（一）总体去向落实情况

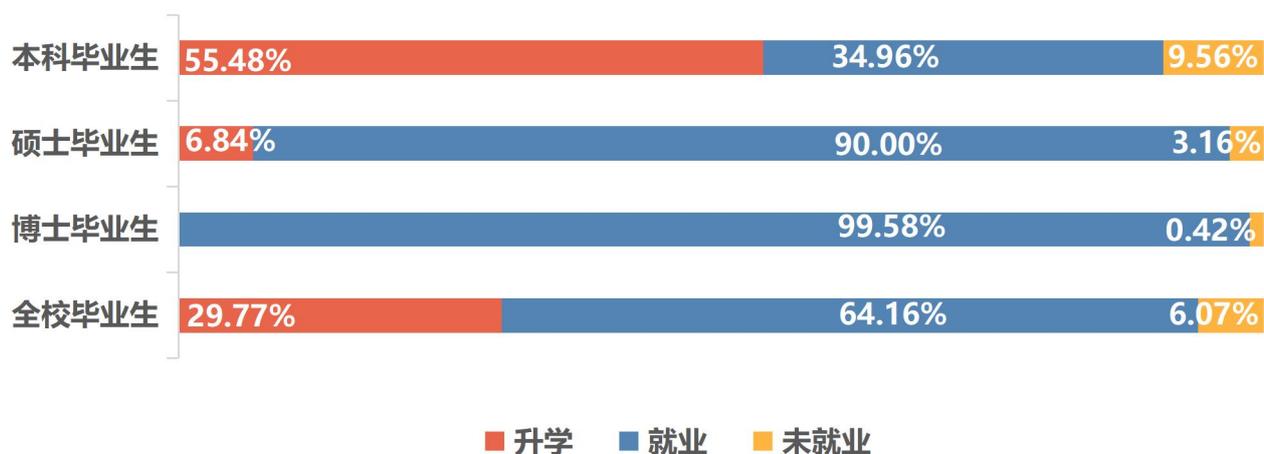
2022 届毕业生中，继续升学 1240 人（占 29.77%），其中国内升学 1157 人（占 27.78%），出国（境）留学 83 人（占 1.99%）；直接就业 2672 人（占 64.16%），其中签约就业 2273 人（占 54.57%）。

表 4 2022 届毕业生去向落实情况

毕业去向	本科		硕士		博士		全校	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
升学	1108	55.48%	132	6.84%	0	0	1240	29.77%
国内升学	1032	51.68%	125	6.47%	0	0	1157	27.78%
出国(境)	76	4.80%	7	0.37%	0	0	83	1.99%
就业	698	34.96%	1738	90.00%	236	99.58%	2672	64.15%
签约就业	411	20.58%	1629	84.36%	220	92.83%	2260	54.26%
项目就业	5	0.25%	8	0.41%	0	0	13	0.31%
其他形式	24	1.20%	50	2.59%	10	4.22%	84	2.02%
自主创业	3	0.15%	2	0.10%	0	0	5	0.12%
自由职业	255	12.77%	49	2.54%	6	2.53%	310	7.44%
已落实	1806	90.44%	1870	96.84%	236	99.58%	3912	93.93%
未就业	191	9.56%	61	3.16%	1	0.42%	253	6.07%

注：升学包括国内升学及出国（境）留学；国内升学包括已上博、已上硕和第二学士学位；就业包括签约就业、项目就业、其他形式、自主创业和自由职业；签约就业包括签三方协议、劳动合同和科研助理、博士后；项目就业包括志愿服务西部、征兵、选调生、三支一扶等国家和地方基层项目，落实率=升学率+就业率。

2022届毕业生去向落实率情况



(二) 分学院落实情况

表5 各学院 2022 届毕业生去向落实情况

学 院	本 科		硕 士		博 士		全 校	
	人数	落实率	人数	落实率	人数	落实率	人数	落实率
能源与矿业学院	136	91.18%	147	100%	26	100%	309	96.12%
应急管理与安全工程学院	131	96.95%	114	100%	18	100%	263	98.48%
地球科学与测绘工程学院	246	92.28%	222	99.55%	40	100%	508	96.06%
化学与环境工程学院	339	91.45%	217	93.55%	43	97.67%	599	92.65%
机电与信息工程学院	412	91.99%	258	100%	22	100%	692	95.23%
管理学院	178	76.97%	302	93.05%	22	100%	502	87.65%
力学与建筑工程学院	312	93.27%	307	95.44%	54	100%	673	94.80%
理 学 院	104	80.77%	36	97.22%	7	100%	147	85.71%
文法学院	139	91.37%	279	96.77%	--	--	418	94.98%
马克思主义学院	--	--	37	97.30%	5	100%	42	97.62%
体育教研部	--	--	12	100%	--	--	12	100%
总 计	1997	90.44%	1931	96.84%	237	99.58%	4165	93.93%

（三）分专业落实情况

1. 本科毕业生分专业落实情况

表 6 2022 届本科毕业生分专业去向落实情况

学 院	专 业	人 数	升 学		签约率	落实率
			国内升学率	总体升学率		
能源与矿业 学院	采矿工程	110	50.91%	51.82%	80.00%	91.82%
	工业工程	26	53.85%	53.85%	69.23%	88.46%
应急管理 与安全工程 学院	安全工程	100	54.00%	57.00%	87.00%	96.00%
	消防工程	31	61.29%	74.19%	90.32%	96.77%
地球科学与 测绘工程 学院	测绘工程	54	59.26%	61.11%	81.48%	92.59%
	地球物理学	28	67.86%	78.57%	85.71%	96.43%
	地质工程	56	75.00%	75.00%	85.71%	92.86%
	遥感科学与技术	31	80.65%	83.87%	83.87%	87.10%
	资源勘查工程	77	54.55%	54.55%	77.92%	92.21%
化学与环境 工程学院	化学工程与工艺	93	39.78%	45.16%	74.19%	93.55%
	环境工程	97	60.82%	62.89%	77.32%	92.78%
	矿物加工工程	93	41.92%	44.09%	66.67%	89.25%
	应用化学	56	48.21%	50.00%	78.57%	89.29%
机电与信息 工程学院	材料科学与工程	59	62.71%	64.41%	76.27%	79.66%
	测控技术与仪器	32	62.50%	62.50%	68.75%	89.83%
	电气工程及其自动化	107	46.73%	49.53%	76.64%	92.52%
	机械工程	82	56.10%	58.54%	74.39%	91.46%
	计算机科学与技术	65	40.00%	44.62%	76.92%	86.15%
	信息工程	67	47.76%	58.21%	71.64%	98.51%

学院	专业	人数	升学		签约率	落实率
			国内升学率	总体升学率		
管理学院	工商管理	27	37.04%	44.44%	70.37%	70.37%
	会计学	107	51.40%	55.14%	79.44%	81.31%
	市场营销	44	45.45%	50.00%	70.45%	70.45%
力学与建筑 工程学院	城市地下空间工程	28	60.71%	67.86%	78.57%	82.14%
	工程力学	51	62.75%	62.75%	72.55%	94.12%
	建筑学	41	48.78%	51.22%	80.49%	90.24%
	土木工程	192	52.08%	55.73%	81.25%	95.31%
理学院	数学与应用数学	11	36.36%	36.36%	54.55%	63.64%
	信息与计算科学	93	43.01%	51.61%	69.89%	82.80%
文法学院	法学	46	52.17%	60.87%	71.74%	97.83%
	行政管理	51	41.18%	49.02%	62.75%	86.27%
	英语	42	28.57%	35.71%	54.76%	90.48%
总计		1997	51.68%	55.48%	76.31%	90.44%

注：

国内升学率=（保研+考研+二学位）/毕业生数；

总体升学率=（保研+考研+二学位+出国/境）/毕业生数；

毕业生签约率=（升学+三方协议+劳动合同+应征入伍+基层项目）/毕业生数；

落实率=（升学+三方协议+劳动合同+应征入伍+基层项目+自由职业）/毕业生数

2. 硕士毕业生分专业落实情况

表 7 2022 届硕士毕业生分专业去向落实情况

学院	专业	人数	升学率	签约率	落实率
能源与矿业 学院	采矿工程	53	7.55%	96.23%	100%
	工业工程	11	9.09%	100%	100%
	矿业工程	80	10.00%	96.25%	100%
	资源开发规划与设计	3	66.67%	66.67%	100%

学 院	专 业	人 数	升 学 率	签 约 率	落 实 率
应急管理与安全工程学院	安全工程	66	9.09%	96.97%	100%
	安全技术及工程	1	0	100%	100%
	安全科学与工程	43	18.60%	100%	100%
	防灾减灾工程及防护工程	4	0	100%	100%
地球科学与测绘工程学院	测绘工程	42	7.14%	88.10%	100%
	大地测量学与测量工程	23	13.04%	95.65%	100%
	地球化学	2	0	100%	100%
	地球探测与信息技术	18	16.67%	100%	100%
	地球信息科学	1	100%	100%	100%
	地图学与地理信息系统	7	14.29%	100%	100%
	地图制图学与地理信息工程	8	0	100%	100%
	地质工程	95	8.42%	95.79%	100%
	固体地球物理学	2	0	100%	100%
	矿产普查与勘探	13	7.69%	92.31%	92.31%
	矿物学、岩石学、矿床学	2	0	0	100%
	摄影测量与遥感	5	0	100%	100%
	土地资源管理	3	0	66.67%	100%
	应用化学	1	0	100%	100%
	化学与环境工程学院	材料科学与工程	1	0	100%
测试计量技术及仪器		2	0	100%	100%
分析化学		4	0	50.00%	75.00%
化工过程机械		1	0	100%	100%
化学工程		32	3.13%	100%	100%
化学工艺		20	20.00%	95.00%	95.00%
环境工程		81	9.88%	90.12%	91.36%
环境科学		1	0	100%	100%
矿物材料工程		4	0	75.00%	75.00%
矿物加工工程		26	11.54%	92.31%	92.31%

学 院	专 业	人 数	升学率	签约率	落实率	
化学与环境 工程学院	矿业工程	38	2.63%	100%	100%	
	无机化学	1	0	100%	100%	
	物理化学	2	0	100%	100%	
	应用化学	4	0	100%	100%	
机电与信息工 程学院	材料工程	19	21.05%	100%	100%	
	材料科学与工程	20	20.00%	100%	100%	
	测试计量技术及仪器	10	20.00%	100%	100%	
	电路与系统	2	0	100%	100%	
	电气工程	33	0	100%	100%	
	机械工程	82	9.76%	100%	100%	
	计算机技术	28	3.57%	100%	100%	
	计算机科学与技术	21	0	100%	100%	
	检测技术与自动化装置	6	16.67%	100%	100%	
	控制工程	20	5.00%	100%	100%	
	控制理论与控制工程	3	0	100%	100%	
	通信与信息系统	11	0	100%	100%	
	信号与信息处理	3	0	100%	100%	
	管 理 学 院	产业经济学	2	0	100%	100%
		工程管理	12	8.33%	100%	100%
		工商管理	30	3.33%	90.00%	90.00%
工业工程		16	0	100%	100%	
管理科学与工程		28	0	92.86%	100%	
会计		131	0	88.55%	90.08%	
会计学		42	0	85.71%	90.48%	
技术经济及管理		4	0	100%	100%	
金融学		8	0	75.00%	87.50%	
企业管理		10	0	90.00%	100%	
数量经济学		1	0	100%	100%	

学 院	专 业	人 数	升学率	签约率	落实率
管 理 学 院	物流工程	11	0	81.82%	100%
	项目管理	7	0	100%	100%
力 学 与 建 筑 工 程 学 院	城乡规划学	2	0	100%	100%
	工程管理	8	0	87.50%	100%
	工程力学	20	0	80.00%	100%
	建筑学	20	0	80.00%	100%
	建筑与土木工程	147	6.80%	88.44%	94.56%
	结构工程	15	13.33%	100%	100%
	美术	6	0	33.33%	83.33%
	设计学	3	0	66.67%	100%
	土木工程	3	33.33%	100%	100%
	岩土工程	81	14.81%	88.89%	93.83%
	艺术设计	2	0	50.00%	100%
理 学 院	光学	1	0	100%	100%
	基础数学	18	16.67%	83.33%	94.44%
	计算数学	1	0	100%	100%
	理论物理	5	0	80.00%	100%
	统计学	5	0	100%	100%
	应用数学	6	16.67%	50.00%	100%
	法律(法学)	9	11.11%	66.67%	100%
文 法 学 院	法律(非法学)	28	3.33%	80.00%	100%
	公共管理	151	0	100%	100%
	经济法学	8	0	100%	100%
	外国语言学及应用语言学	11	9.09%	63.64%	90.91%
	行政管理	18	5.56%	94.44%	100%
	英语笔译	49	2.04%	61.22%	85.71%
	英语语言文学	3	0	33.33%	66.67%

学 院	专 业	人 数	升学率	签约率	落实率
马克思主义 学院	马克思主义基本原理	10	0	50.00%	100%
	马克思主义中国化研究	10	20.00%	80.00%	100%
	思想政治教育	17	23.53%	88.24%	94.12%
体育教育部	体育教育训练学	3	100%	100%	100%
	运动训练	9	0	77.78%	100%
总 计		1931	6.84%	91.61%	96.84%

3. 博士毕业生分专业落实情况

表 8 2022 届博士毕业生分专业去向落实情况

学院/专业	人数	落实率	学院/专业	人数	落实率
能源与矿业工程学院	26	100%	工业催化	1	100%
采矿工程	24	100%	化学工程	1	100%
资源开发规划与设计	2	100%	化学工艺	13	100%
应急管理与安全工程学院	18	100%	环境工程	2	50.00%
安全科学与工程	18	100%	环境科学	1	100%
地球科学与测绘工程学院	40	100%	环境科学与工程	13	100%
大地测量学与测量工程	4	100%	矿物材料工程	3	100%
地球化学	2	100%	矿物加工工程	9	100%
地球探测与信息技术	2	100%	机电与信息工程学院	22	100%
地质工程	15	100%	电气工程	4	100%
第四纪地质学	1	100%	机械工程	15	100%
工程管理	1	100%	计算机科学与技术	1	100%
矿产普查与勘探	6	100%	检测技术与自动化装置	1	100%
矿物学、岩石学、矿床学	2	100%	信息与通信工程	1	100%
摄影测量与遥感	6	100%	管理学院	22	100%
土地资源管理	1	100%	管理科学与工程	22	100%
化学与环境工程学院	43	97.67%			

力学与建筑工程学院	54	98.08%	岩土工程	35	100%
防灾减灾工程及防护工程	1	100%	理 学 院	7	100%
工程管理	1	100%	基础数学	5	100%
工程力学	9	100%	应用数学	2	100%
结构工程	4	100%	马克思主义学院	5	100%
流体力学	2	100%	思想政治教育	5	100%
桥梁与隧道工程	2	100%	总 计	237	99.58%

（四）未就业毕业生情况

截至 12 月 31 日，学校 2022 届未就业毕业生为 253 人，其中本科毕业生 191 人，硕士毕业生 61 人，博士毕业生 1 人。

表 9 2022 届未就业毕业生具体情况统计

未就业原因	本 科	硕 士	博 士	全 校
不就业拟升学	114	1	0	115
求 职 中	31	36	0	67
签 约 中	0	3	1	4
拟参加公招考试	15	21	0	36
拟应征入伍	1	0	0	1
拟出国（境）	5	0	0	5
暂不就业	25	0	0	25
合 计	191	61	1	253



第二部分 毕业生去向落实情况

一、毕业生升学情况

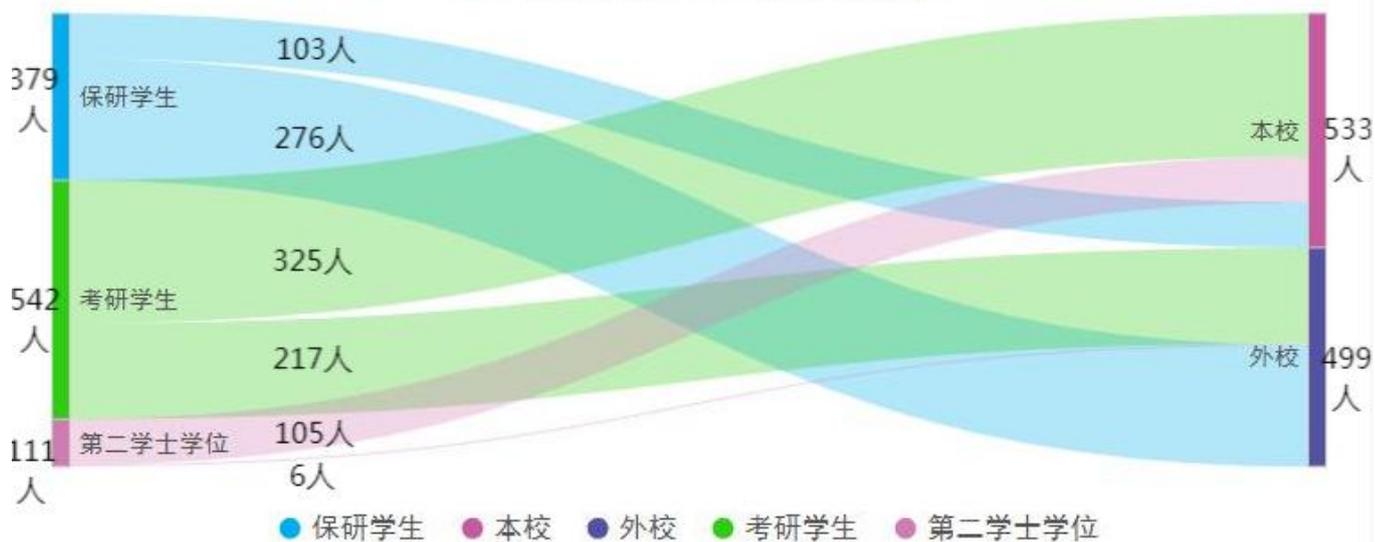
2022 届毕业生中，本科毕业生升学 1108 人，其中国内升学 1032 人、出国（境）留学 76 人；硕士毕业生升学 132 人，其中国内升学 125 人、出国（境）留学 7 人。

（一）国内升学情况

1. 本科毕业生国内升学情况

2022 届本科毕业生中，有 1032 人国内升学，占本科毕业生总人数的 51.68%，其中，379 人保研（占全校本科毕业生的 18.98%），542 人考研（占 27.14%），第二学士学位 111 人（5.56%）；国内升学的 1032 名本科毕业生中，533 人（占 51.64%）选择本校升学，499 人（占 48.36%）选择外校升学。

2022届本科毕业生升学去向图



2022 届本科毕业生上研究生人数为 921 人，其中 428 人选择在本校攻读硕士学位，占全体上研人数的 46.47%，921 人中 882 人（占 95.77%）升入“双一流”建设高校，39 人（占 4.23%）升入其他高校或科研院所。

表 10 2022 届本科毕业生上硕士研究生学校类别

类别	人数	“双一流”建设高校	其他高校或科研院所
保研	379	373/98.42%	6/1.58%
考研	542	509/93.91%	33/6.09%
全校	921	882/95.77%	39/4.23%

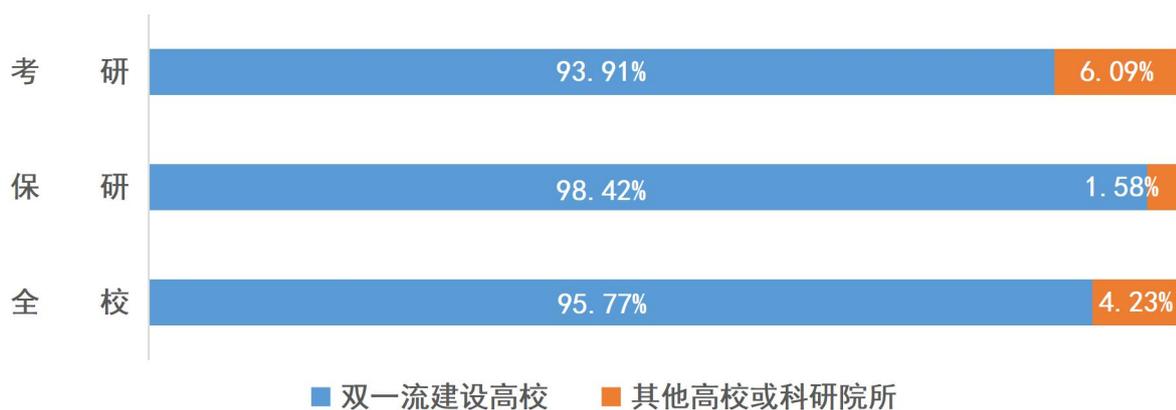


表 11 2022 届本科毕业生上硕士研究生具体高校（按录取人数排序）

类别	学校名称	保研	考研	合计	类别	学校名称	保研	考研	合计
双一流建设高校	中国矿业大学(北京)	103	329	432	双一流建设高校	华中科技大学	8	2	10
	中国科学院大学	45	16	61		中南大学	6	3	9
	北京航空航天大学	25	7	32		西北工业大学	3	6	9
	北京交通大学	19	10	29		同济大学	4	5	9
	北京师范大学	16	6	22		武汉大学	6	2	8
	北京理工大学	16	6	22		湖南大学	6	2	8
	浙江大学	12	4	16		中山大学	4	3	7
	天津大学	10	6	16		中国人民大学	5	2	7
	重庆大学	3	7	10		四川大学	4	3	7
	西安交通大学	7	3	10		厦门大学	3	4	7

类别	学校名称	保研	考研	合计	类别	学校名称	保研	考研	合计
双一流建设高校	北京邮电大学	5	2	7	双一流建设高校	延边大学	0	2	2
	中央财经大学	2	4	6		西南交通大学	0	2	2
	中国科学技术大学	4	2	6		西南财经大学	2	0	2
	华南理工大学	3	3	6		陕西师范大学	0	2	2
	哈尔滨工业大学	3	3	6		南京理工大学	1	1	2
	大连理工大学	4	2	6		南京航空航天大学	1	1	2
	中国地质大学（北京）	0	5	5		吉林大学	0	2	2
	山东大学	5	0	5		广西大学	0	2	2
	清华大学	2	3	5		中国石油大学（华东）	0	1	1
	南开大学	3	2	5		中国石油大学（北京）	0	1	1
	中央民族大学	3	1	4		中国人民公安大学	0	1	1
	南京大学	3	1	4		中国农业大学	0	1	1
	华北电力大学	3	1	4		中国海洋大学	1	0	1
	对外经济贸易大学	0	4	4		郑州大学	0	1	1
	东南大学	2	2	4		云南大学	0	1	1
	电子科技大学	3	1	4		新疆大学	0	1	1
	北京科技大学	0	4	4		外交学院	1	0	1
	北京大学	4	0	4		石河子大学	0	1	1
	中国地质大学（武汉）	2	1	3		上海财经大学	1	0	1
	上海交通大学	2	1	3		内蒙古大学	0	1	1
	兰州大学	1	2	3		南京邮电大学	0	1	1
	暨南大学	3	0	3		南方科技大学	0	1	1
	东北大学	2	1	3		华中农业大学	0	1	1
	中国政法大学	2	0	2		华南师范大学	0	1	1
	中国传媒大学	0	2	2		华东师范大学	0	1	1
	长安大学	0	2	2		华东理工大学	0	1	1

类别	学校名称	保研	考研	合计	类别	学校名称	保研	考研	合计
双 一 流 建 设 高 校	河海大学	0	1	1	其 他 高 校	昆明理工大学	0	1	1
	海南大学	0	1	1		江西理工大学	0	1	1
	复旦大学	0	1	1		华侨大学	0	1	1
	福州大学	0	1	1		国际关系学院	1	0	1
	北京林业大学	0	1	1		广州大学	0	1	1
	北京化工大学	0	1	1		广东海洋大学	0	1	1
	北京工业大学	0	1	1		广东财经大学	0	1	1
其 他 高 校	华东政法大学	2	1	3	常州大学	0	1	1	
	中国民用航空飞行学院	0	1	1	北京建筑大学	0	1	1	
	中国民航大学	0	1	1	中国环境科学研究院	1	2	3	
	浙江理工大学	0	1	1	煤炭科学研究总院	0	3	3	
	西安建筑科技大学	0	1	1	自然资源部第一海洋研究所	0	1	1	
	天津师范大学	0	1	1	中国建筑科学研究院	1	0	1	
	首都经济贸易大学	0	1	1	中国电力科学研究院	1	0	1	
	上海应用技术大学	0	1	1	中国地质科学院	0	1	1	
	上海理工大学	0	1	1	中国财政科学研究院	0	1	1	
	上海海事大学	0	1	1	冶金自动化研究设计院	0	1	1	
其 他 高 校	山东财经大学	0	1	1	西安热工研究院	0	1	1	
	三峡大学	0	1	1	上海社会科学院	0	1	1	
	内蒙古工业大学	0	1	1	北京市市政工程研究院	0	1	1	

注：以上学校名单以《关于公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单的通知》(教研函〔2022〕1号)文件为准。

2. 硕士毕业生国内升学情况

2022 届硕士毕业生中，有 125 人国内升学，占硕士毕业生总人数的 6.47%，其中 120 人（占 96%）升入双一流建设高校，5 人（占 4%）升入其他高校或科研院所。

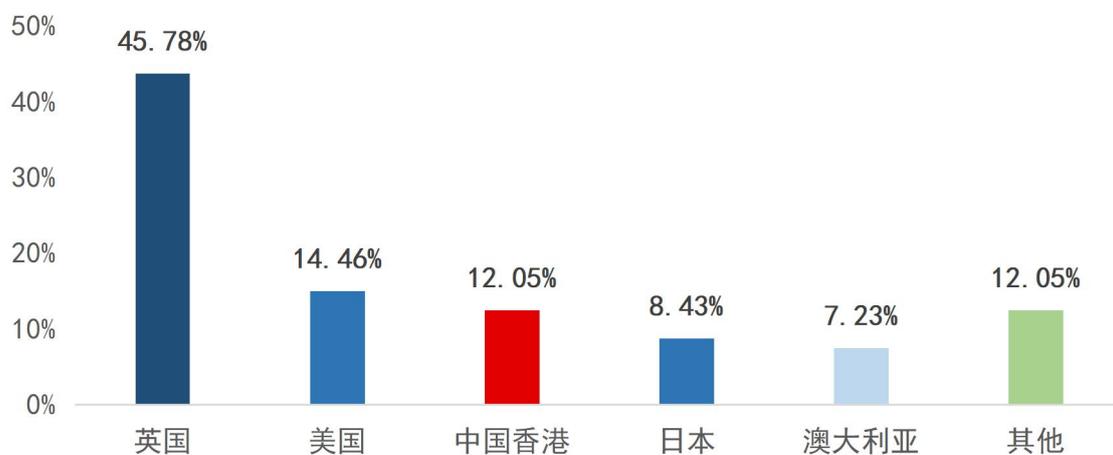
表 12 2022 届硕士毕业生上博士研究生具体高校（按录取人数排序）

类别	学校名称	人数	类别	学校名称	人数
双一流建设高校	中国矿业大学（北京）	61	双一流建设高校	同济大学	1
	中国科学院	4		天津大学	1
	武汉大学	4		首都师范大学	1
	北京师范大学	4		暨南大学	1
	北京科技大学	4		华中科技大学	1
	北京航空航天大学	4		华南理工大学	1
	北京大学	3		河海大学	1
	中南大学	3		国防科技大学	1
	西安交通大学	3		东南大学	1
	北京理工大学	3		东北师范大学	1
	重庆大学	3		北京邮电大学	1
	中山大学	2		北京交通大学	1
	南京大学	2		北京工业大学	1
	中国矿业大学	2		中国铁道科学研究院	1
	中国政法大学	1		中国社会科学院大学	1
	中国石油大学（北京）	1		中国人民解放军军事科学院	1
	中国海洋大学	1		西安科技大学	1
	浙江大学	1		江西财经大学	1
	西南交通大学	1			

（二）出国（境）留学情况

2022 届毕业生中有 83 人出国（境）留学，其中本科毕业生 76 人，硕士毕业生 7 人。具体留学的国家或地区是：英国 38 人，美国 12 人，中国香港 10 人，日本 7 人，澳大利亚 6 人，德国 2 人，中国澳门 2 人，新加坡 1 人，瑞士 1 人，加拿大 1 人，荷兰 1 人，比利时 1 人，爱尔兰 1 人。

2022届毕业生出国（境）去向情况



二、毕业生就业去向情况

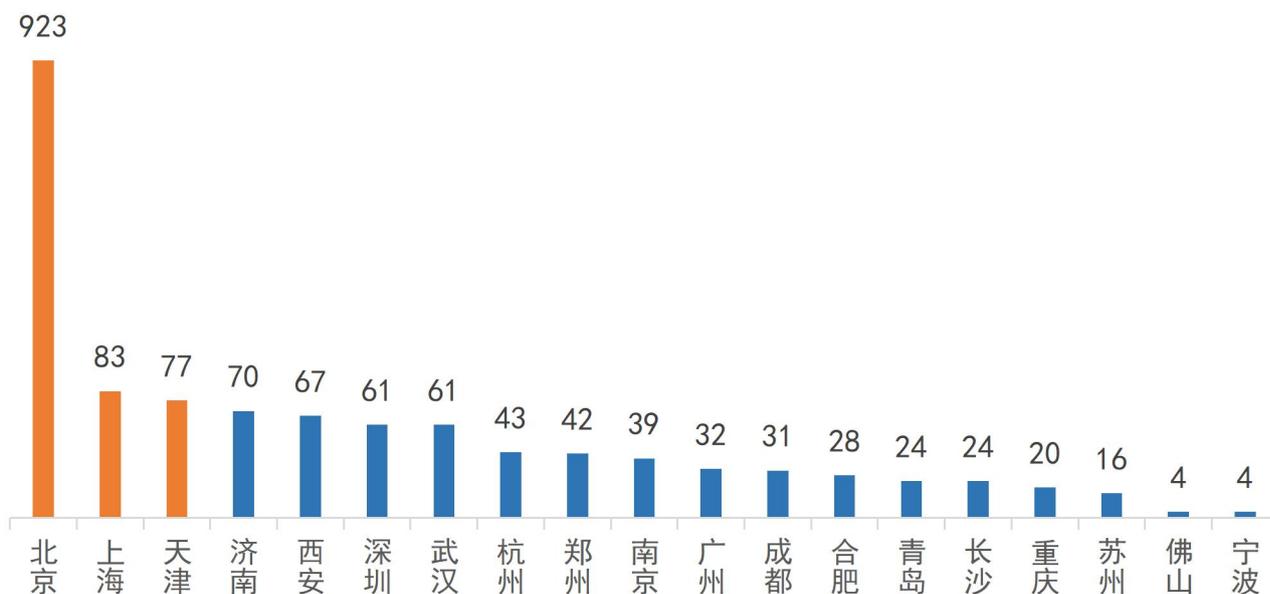
（一）就业地域分析

学校 2022 届毕业生就业地域主要集中在北京地区、华东地区以及华中地区，36.73%的已就业毕业生选择在北京地区就业，就业城市为北京、上海、深圳等 19 个主要城市的毕业生为 1649 人，占 65.62%。

表 13 2022 届毕业生就业地区分布情况

地区分布	本科		硕士		博士		全校	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
华北 北京	153	24.72%	98	44.34%	672	40.17%	923	36.73%
地区 其他	57	9.21%	39	17.65%	217	12.97%	313	12.46%
华东地区	143	23.10%	32	14.48%	414	24.75%	589	23.44%
华中地区	82	13.25%	28	12.67%	86	5.14%	196	7.80%
华南地区	42	6.79%	4	1.81%	121	7.23%	167	6.65%
西北地区	72	11.63%	7	3.17%	88	5.26%	167	6.65%
西南地区	40	6.46%	7	3.17%	55	3.29%	102	4.06%
东北地区	30	4.85%	6	2.71%	20	1.20%	56	2.23%

2022届毕业生去往一线及新一线城市就业人数

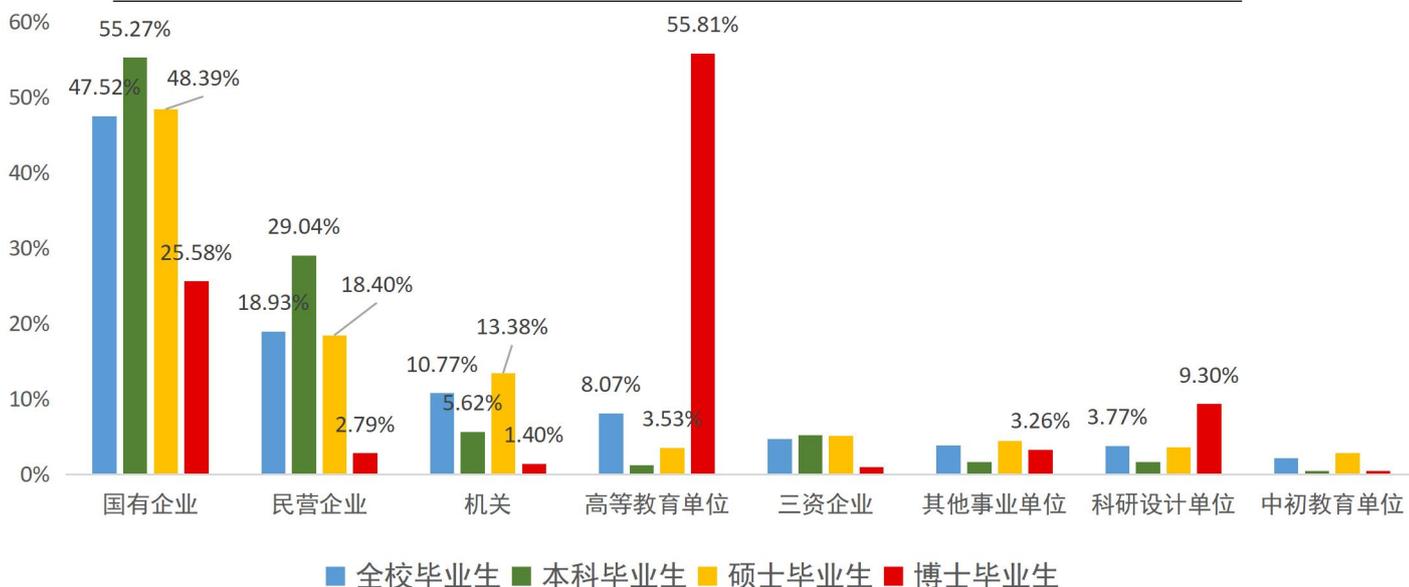


（二）签约单位性质分析

学校 2022 届毕业生签约单位主要分布在国有企业、民营企业、党政机关、教育单位、三资企业、其他事业单位等。

表 14 2022 届毕业生签约单位性质情况

单位性质	本科		硕士		博士		全校	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
国有企业	236	55.27%	781	48.39%	55	25.58%	1072	47.52%
民营企业	124	29.04%	297	18.40%	6	2.79%	427	18.93%
党政机关	24	5.62%	216	13.38%	3	1.40%	243	10.77%
高等教育单位	5	1.17%	57	3.53%	120	55.81%	182	8.07%
三资企业	22	5.15%	82	5.08%	2	0.93%	106	4.70%
其他事业单位	7	1.64%	72	4.46%	7	3.26%	86	3.81%
科研设计单位	7	1.64%	58	3.59%	20	9.30%	85	3.77%
中初教育单位	2	0.47%	46	2.85%	1	0.47%	49	2.17%
医疗卫生单位	0	0	5	0.31%	0	0	5	0.22%
部队	0	0	0	0	1	0.47%	1	0.04%



本科毕业生签约单位主要集中在国有企业、民营企业、党政机关；硕士毕业生主要集中在国有企业、民营企业、党政机关；博士毕业生主要集中在高等教育单位、国有企业、科研设计单位。

（三）签约单位行业分析

学校 2022 届毕业生签约单位行业主要分布在制造业，科学研究和技术服务业，建筑业，信息传输、软件和信息技术服务业，公共管理、教育，社会保障和社会组织，采矿业等。

表 15 2022 届毕业生签约单位行业情况

单位行业	本 科	硕 士	博 士	全 校	
				人数	占比
制 造 业	74②	218①	10④	302	13.25%
科学研究和技术服务业	26⑥	215②	43②	284	12.46%
建 筑 业	117①	154⑤	6⑥	277	12.15%
信息传输、软件和信息技术服务业	50③	207③	3	260	11.41%
教 育	8	119⑥	118①	245	10.75%
公共管理、社会保障和社会组织	17	198④	5	220	9.65%
采 矿 业	38④	118	17③	173	7.59%
金 融 业	22	98	1	121	5.31%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	31⑤	81	8⑤	120	5.27%
水利、环境和公共设施管理业	5	44	3	52	2.28%
房地产业	5	36	0	41	1.80%
租赁和商务服务业	5	33	0	38	1.67%
批发和零售业	8	27	2	37	1.62%
文化、体育和娱乐业	7	23	0	30	1.32%
交通运输、仓储和邮政业	5	24	0	29	1.27%
卫生和社会工作	3	18	0	21	0.92%
农、林、牧、渔业	4	10	0	14	0.61%
居民服务、修理和其他服务业	2	10	0	12	0.53%
住宿和餐饮业	0	2	0	2	0.09%
军 队	0	0	1	1	0.04%

三、毕业生主要签约企业单位

学校 2022 届毕业生共 864 人签约世界 500 强或中国 500 强企业，占已签约毕业生人数的 38.35%。

表 16 2022 届毕业生签约重点企业情况

企业名称	人数	企业名称	人数
中国建筑集团有限公司	128	中国建设银行股份有限公司	9
国家电网有限公司	48	中国联合网络通信股份有限公司	9
中国铁路工程集团有限公司	43	中国石油化工集团有限公司	9
国家能源投资集团有限责任公司	36	招商银行股份有限公司	8
比亚迪股份有限公司	21	中国船舶集团有限公司	8
中国航天科技集团有限公司	21	中国邮政集团有限公司	8
中国五矿集团有限公司	20	中国重型汽车集团有限公司	8
万华化学集团股份有限公司	16	紫金矿业集团股份有限公司	8
中国电力建设集团有限公司	15	华为投资控股有限公司	7
中国铁道建筑集团有限公司	15	中国航空工业集团有限公司	7
中国中煤能源集团有限公司	14	山东能源集团有限公司	6
中国移动通信集团有限公司	14	中国宝武钢铁集团有限公司	6
中国兵器工业集团有限公司	13	中国电信集团有限公司	6
中国石油天然气集团有限公司	13	中国电子科技集团有限公司	6
中国银行股份有限公司	13	中国能源建设集团有限公司	6
中国农业银行股份有限公司	12	百度网络技术有限公司	5
中国煤炭科工集团有限公司	12	北京金隅集团股份有限公司	5
陕西煤业化工集团有限责任公司	11	东风汽车集团有限公司	5
开滦（集团）有限责任公司	10	海信集团控股股份有限公司	5
洛阳栾川钼业集团股份有限公司	10	江西铜业集团有限公司	5
小米集团	10	山西建设投资集团有限公司	5
中国航天科工集团有限公司	10	中国机械工业集团有限公司	5
国家电力投资集团有限公司	9	中国交通建设集团有限公司	5
晋能控股集团有限公司	9	中国南方电网有限责任公司	5

企业名称	人数	企业名称	人数
中国信息通信科技集团有限公司	5	华侨城集团有限公司	3
中国中化控股有限责任公司	5	淮河能源控股集团有限责任公司	3
中国核工业集团有限公司	5	京东集团股份有限公司	3
阿里巴巴（中国）有限公司	4	浪潮集团有限公司	3
北京控股集团有限公司	4	美团公司	3
北京汽车集团有限公司	4	山西焦煤集团有限责任公司	3
宁德时代新能源科技股份有限公司	4	首钢集团有限公司	3
上海汽车集团股份有限公司	4	潍柴动力股份有限公司	3
中国光大集团股份公司	4	新疆特变电工集团有限公司	3
中国广核集团有限公司	4	长城汽车股份有限公司	3
中国华能集团有限公司	4	中国东方电气集团有限公司	3
中国人寿保险（集团）公司	4	中国工商银行股份有限公司	3
中国铁塔股份有限公司	4	中国华润有限公司	3
北京城建集团有限责任公司	3	中国黄金集团有限公司	3
北京建工集团有限责任公司	3	中国建材集团有限公司	3
国家开发投资集团有限公司	3	中国中车集团有限公司	3



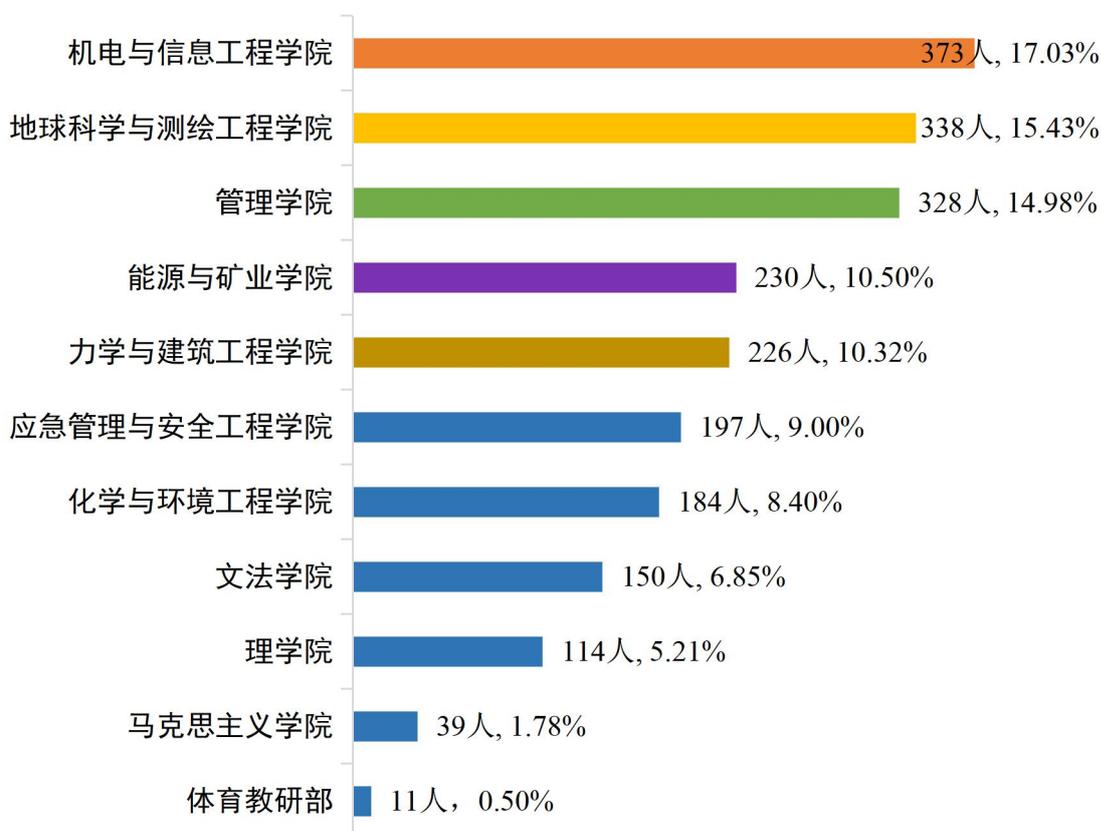
第三部分 就业质量评价与反馈

2022年4-6月学校依托北京高校大学生就业创业指导中心进行毕业生就业状态调查和用人单位调查,参与本次毕业生就业创业状况调查的2022届毕业生共有2190人,其中,其中,男生1346人(61.46%),女生844人(38.54%);本科生1373人(62.69%),硕士生748人(34.16%),博士生69人(3.15%)。毕业生用人单位参与了对学校2022届毕业生的调查。

一、毕业生就业状态调查

(一) 参与调查的学院毕业生人数情况

学校11个院(部)参与了调查,其中调查人数最多的三个学院依次为机电与信息工程学院(373人)、地球科学与测绘工程学院(338人)、管理学院(328人),占调查样本量的47.44%。



（二）就业满意度

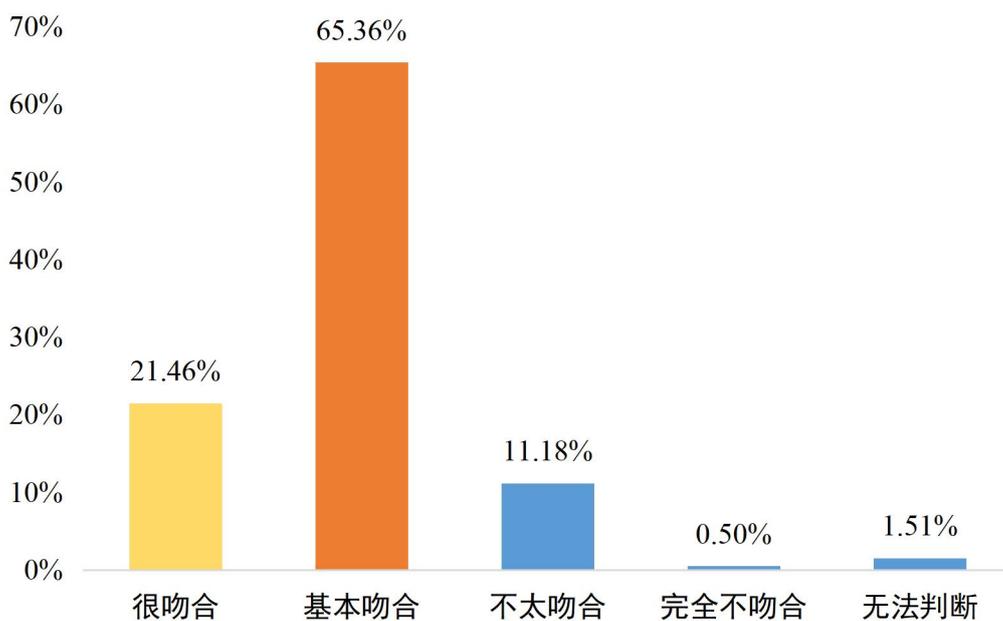
78.90%的毕业生对目前已落实工作“很满意”或“满意”。具体来看，毕业生对工资福利“很满意”或“满意”的比例最高（73.37%），其次是工作地点（68.85%）。

表 17 毕业生就业满意度（单位：%）

就业满意度	很满意	满意	一般	不太满意	很不满意
总体满意度	27.64	51.26	19.97	0.50	0.63
工资福利	25.88	47.49	23.74	1.88	1.01
工作地点	27.64	41.21	26.38	3.89	0.88
个人发展空间	22.11	45.35	29.02	2.89	0.63
社会地位	21.23	41.71	33.42	2.89	0.75

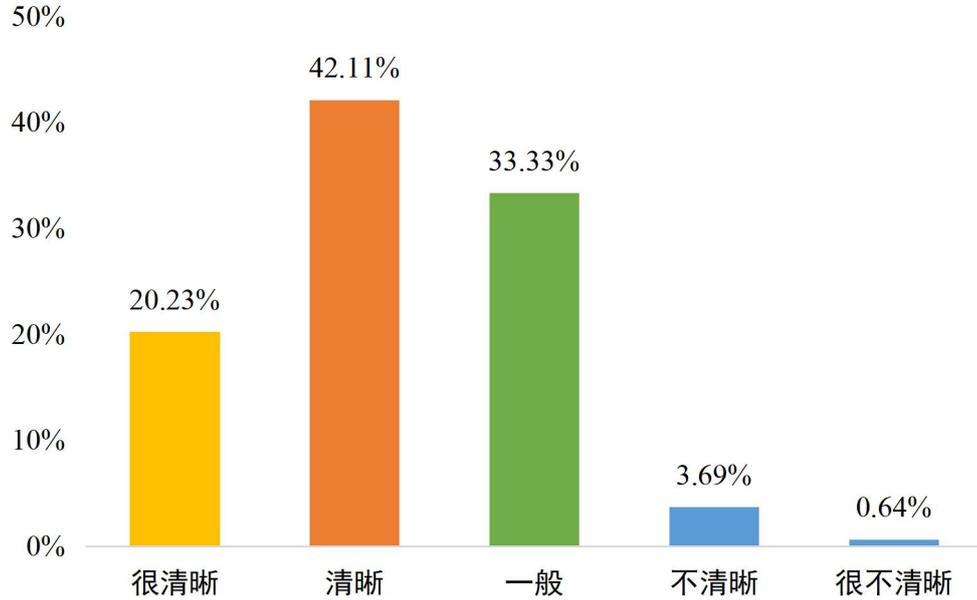
（三）工作与求职预期吻合度

21.46%的毕业生认为从事的工作与求职预期“很吻合”，62.35%认为“基本吻合”，11.18%认为“不太吻合”，0.50%认为“完全不吻合”，还有1.51%的人表示“无法判断”。



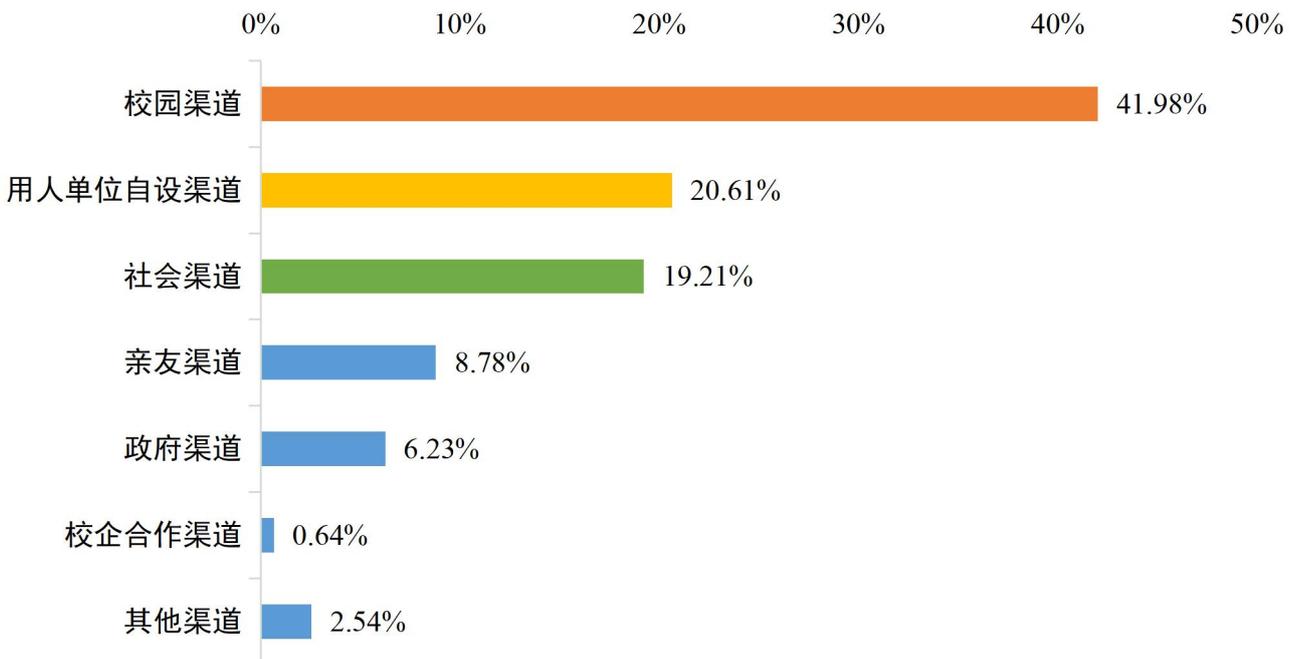
（四）工作发展路径

62.34%的毕业生认为在工作单位发展路径“很清晰”或“清晰”，33.33%认为“一般”，4.33%认为“不清晰”或“很不清晰”。



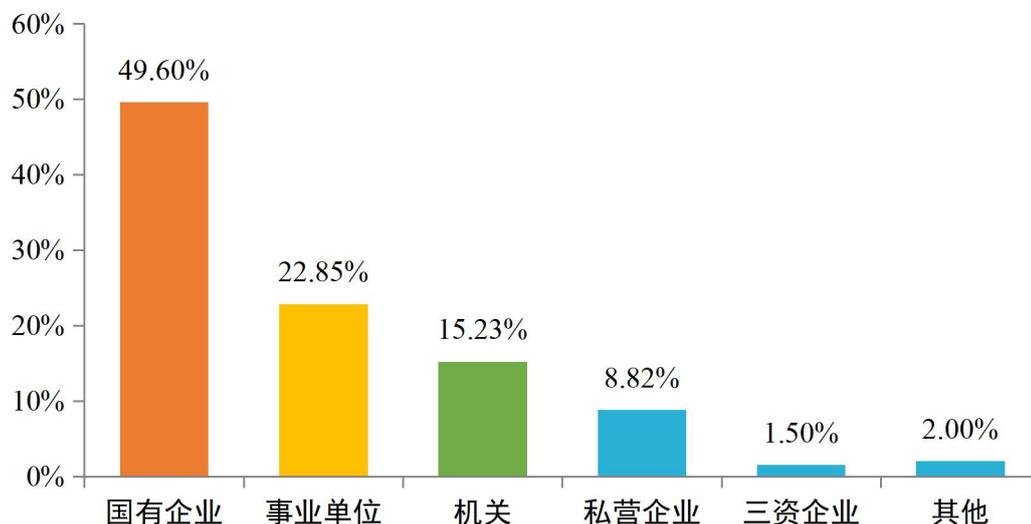
（五）求职成功渠道

调查显示，65%以上的毕业生最终落实工作的信息来源于线上渠道。具体来看，校园渠道（41.98%）、用人单位自设渠道（20.61%）和社会渠道（19.21%）是毕业生最主要的求职成功渠道。



（六）期望首选的工作单位性质

毕业生最期望在国有企业（49.60%）工作，其次是在事业单位工作（22.85%）和机关单位（15.23%）。



（七）求职价值观

毕业生在选择工作时，最看重的前五个因素¹分别是：福利待遇好（93.88%）、发展前景好（91.79%）、工作稳定（90.78%）、经济收入高（88.28%）、工作单位的声誉好（88.08%）。

表 18 毕业生的求职价值观（单位：%）

求职价值观	很重要	比较重要	一般	不太重要	很不重要
福利待遇好	56.71	37.17	4.51	0.61	1.00
发展前景好	54.21	37.58	6.41	1.10	0.70
工作稳定	49.9	40.88	7.72	0.60	0.91
经济收入高	45.49	42.79	9.72	1.40	0.60
工作单位的声誉好	43.79	44.29	9.72	1.20	1.00
利于施展个人的才干	43.69	40.68	13.23	1.40	1.00

¹ 求职价值观统计的是“很重要”和“比较重要”累计百分比的高低情况。

求职价值观	很重要	比较重要	一般	不太重要	很不重要
工作单位的规模大	37.17	40.38	17.64	3.11	1.70
符合自己的兴趣爱好	33.27	42.69	18.74	3.71	1.60
对社会的贡献	32.97	40.18	22.55	2.71	1.60
工作单位在大城市	36.97	33.37	22.24	5.61	1.80
工作自由	26.55	43.39	25.15	3.21	1.70
工作舒适、劳动强度低	27.35	40.88	26.05	4.11	1.60
专业对口	28.96	36.17	24.25	6.11	4.51
能获得权力和社会资源	25.05	36.07	31.06	5.61	2.20
可兼顾亲友关系	25.95	33.07	27.96	9.62	3.41
能够解决户口问题	29.06	23.15	28.56	11.82	7.41

（八）就业教育及服务的参与度和满意度

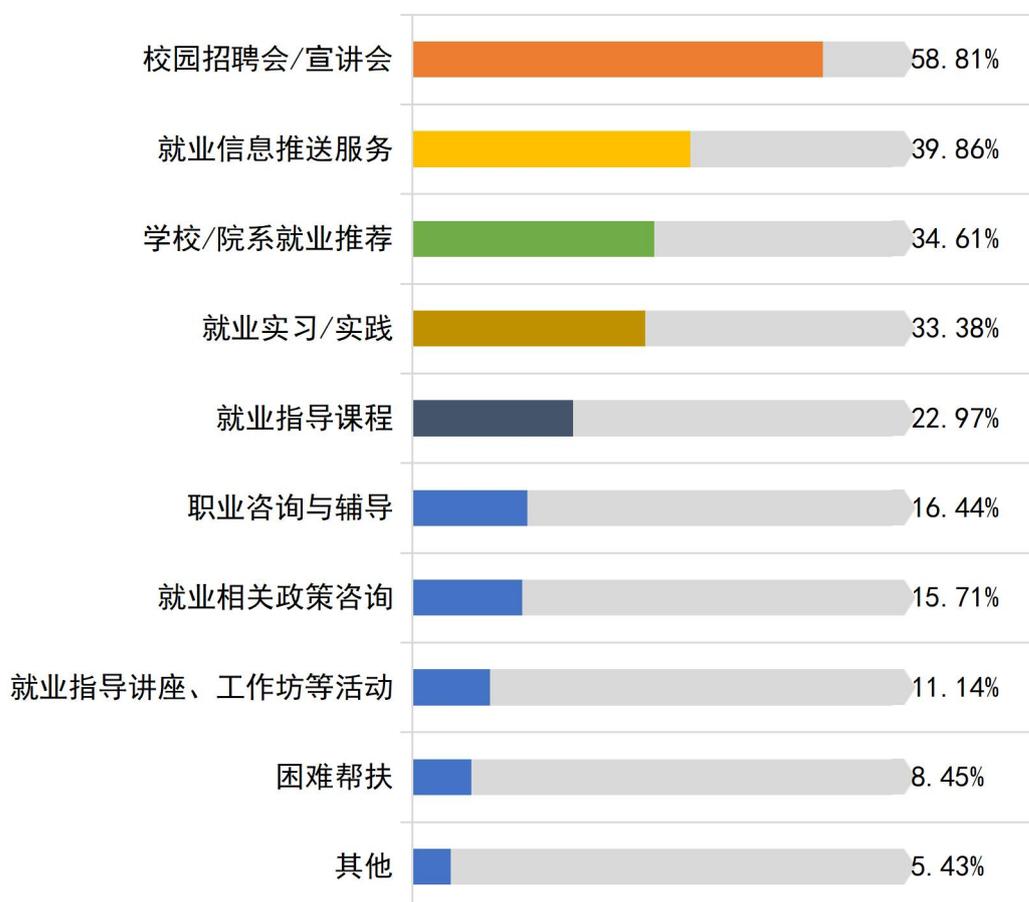
本校提供的各项就业教育及服务中，毕业生参与比例最高的前三项依次为：就业信息推送服务（70.64%）、就业指导课程（67.76%）、校园招聘/宣讲会（58.36%）；同时，满意度最高的前三项依次为：就业相关政策咨询（92.58%），困难帮扶（91.09%），签约手续、就业派遣等服务（90.17%）。

表 19 毕业生对本校就业教育及服务的参与度和满意度（单位：%）

就业教育及服务	参与度		满意度				
	参加过	未参加过	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
就业相关政策咨询	38.81	61.19	47.76	44.82	6.82	0.59	0
困难帮扶	21.00	79.00	54.13	36.96	8.26	0.43	0.22
签约手续、就业派遣等服务	42.74	57.26	50.21	39.96	8.87	0.75	0.21
学校/院系就业推荐	43.47	56.53	42.86	45.9	10.61	0.42	0.21
职业咨询与辅导	33.61	66.39	46.47	40.9	11.82	0.54	0.27
就业信息推送服务	70.64	29.36	39.88	45.96	13.51	0.58	0.06
就业指导讲座、工作坊等活动	50.78	49.22	41.1	44.69	13.58	0.63	0
就业指导课程	67.76	32.24	39.08	45.62	14.76	0.34	0.2
校园招聘/宣讲会	58.36	41.64	37.09	46.64	15.81	0.31	0.16
就业实习/实践	52.47	47.53	38.29	44.91	15.67	0.87	0.26

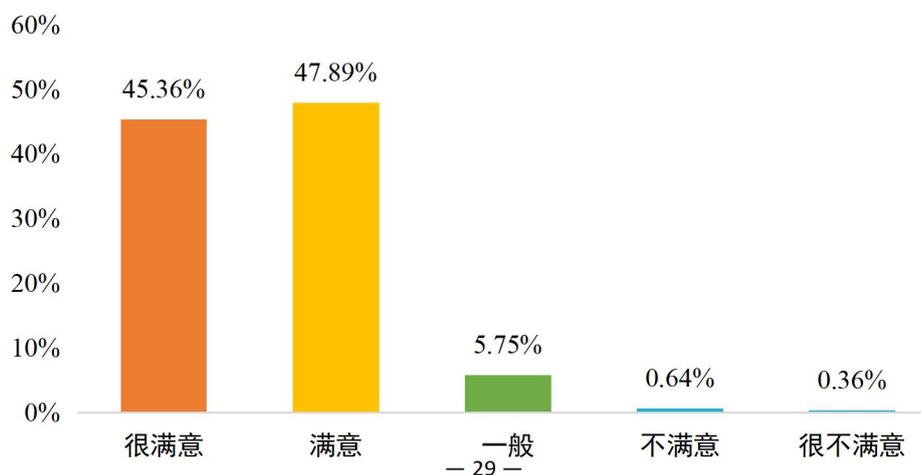
（九）最需要学校提供的就业服务

本校毕业生最需要学校提供的就业服务是校园招聘/宣讲会（58.81%），其次是就业信息推送服务（39.86%）和学校/院系就业推荐（34.61%）。



（十）对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

93.25%的毕业生对学校提供的就业（创业）服务工作“很满意”或“满意”，5.75%表示“一般”，1.00%表示“不满意”或“很不满意”。



二、用人单位就业调研

2022 年学校对接收我校毕业生的重点单位进行了调查，企业通过现场填写或者网络填报的方式参与了本次调查，共有 150 余家单位参与了本次调查。

（一）单位对我校就业指导与服务工作的评价

表 20 对学校招聘服务满意度情况

招聘服务项目	很满意	满意	一般	不满意	不了解
整体满意度	48.15%	51.85%	0	0	0
招聘会信息发布	42.59%	53.70%	3.70%	0	0
校园招聘会的组织	40.74%	46.30%	12.96%	0	0
就业工作教师的专业化水平	40.74%	42.59%	20.37%	0	0
对毕业生的就业/职业辅导	35.19%	40.74%	24.07%	0	0
学校对毕业生的推荐工作	35.19%	33.33%	31.48%	0	0
了解用人单位的个性化需求并提供相应服务	29.63%	37.04%	33.33%	0	0

（二）对于目前就职于调查单位的毕业生，认为最有待提升的职业能力情况。

根据调查，对于目前就职于调查单位的毕业生，单位认为我校毕业生最有待提升的职业能力前三项是：沟通与表达能力、职业适应能力和爱岗敬业、承压抗挫能力。

（三）单位认为高校在人才培养和教学中应进一步加强的方面

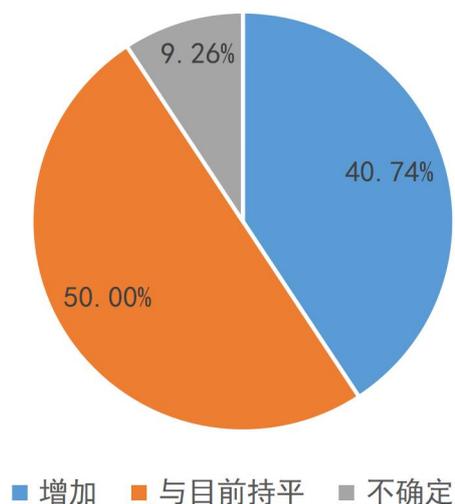
从图中可以看出，单位认为学校在人才培养和教学中应进一步加强的方面前三位的是强化专业实践环节，增强学生实践能力；加强人际沟通、协调组织能力培养；加强专业知识培养。



(四) 未来三年用人单位对我校毕业生需求趋势

从调查问卷来看, 未来三年 40.74%的用人单位表示对我校毕业生需求的总体趋势是增加的, 50%的用人单位表示对我校毕业生需求与目前持平, “不确定”的占 9.26%。

未来三年用人单位对我校毕业生需求趋势

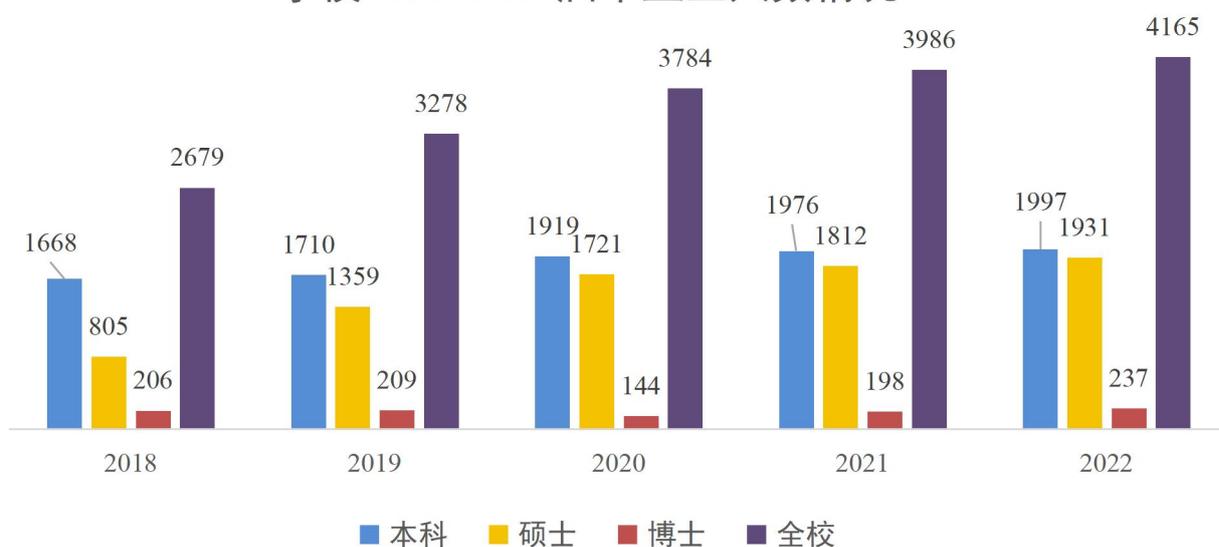


第四部分 就业趋势分析

一、近五年毕业生人数情况

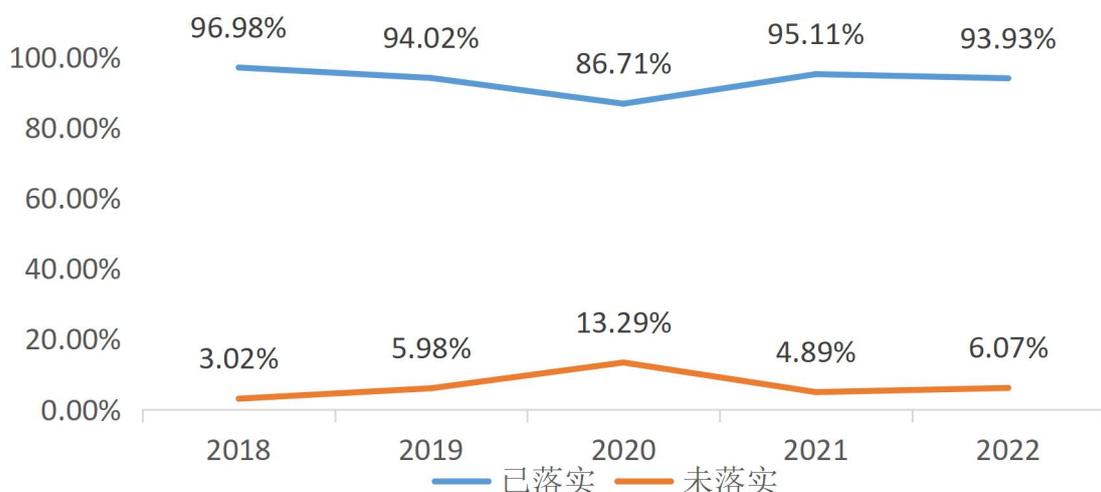
2022年全国毕业生人数为1076万人，同比增加167万人，创历史新高，学校2022届毕业生4165人，同比增加179人；预计学校2023届毕业生为4600余人，再创历史新高。

学校2018-2022届毕业生人数情况



二、近五年毕业生落实情况

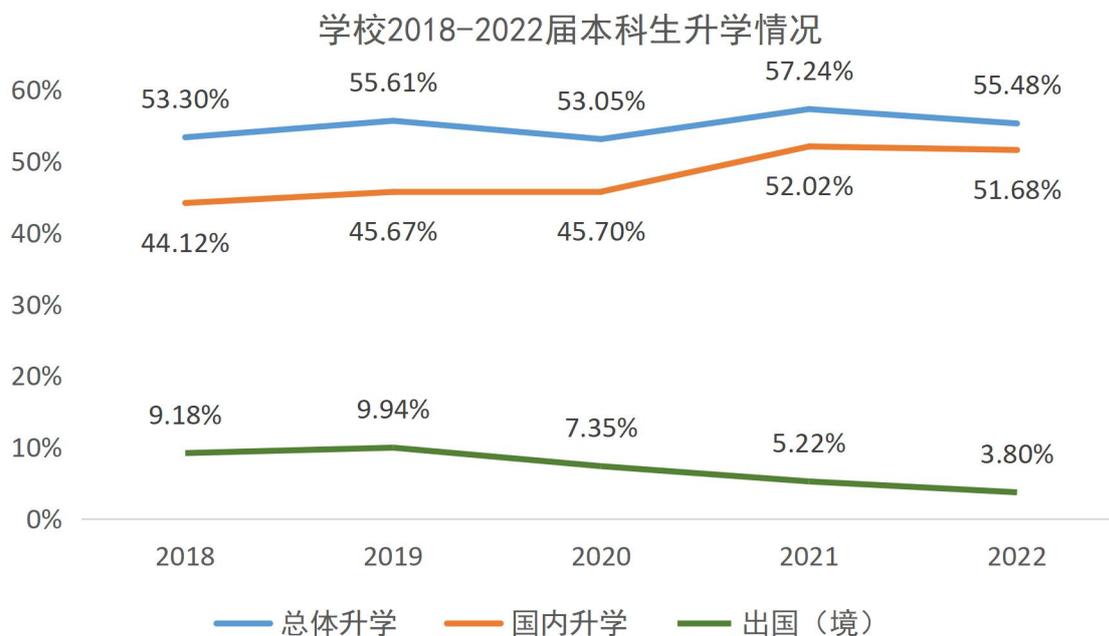
学校2017-2022届毕业生去向落实情况



从图中可以看出，学校近五年毕业生去向落实率最低为2020届毕业生86.71%，2020年学校毕业生招聘整体受疫情影响较大，随着

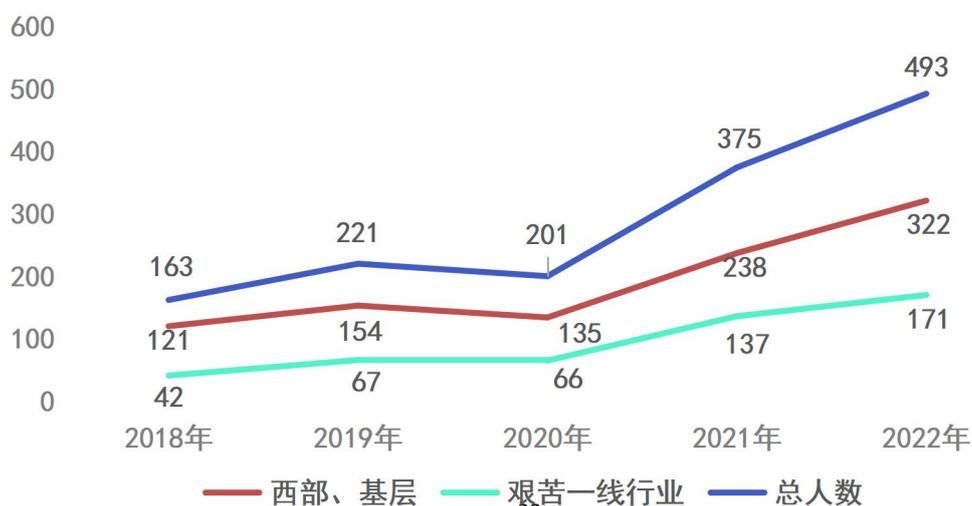
国内疫情的有效控制，在常态化疫情防控下，学校毕业生去向落实率逐渐趋于平稳，2022届毕业生去向落实率截止到12月31日为93.93%。

三、近五年本科生升学情况



近五年，学校本科毕业生升学率平均在55%以上，2022届本科毕业生总体升学率和国内升学率分别为55.48%和51.68%。由于疫情及其他因素的影响，学生出国（境）留学受阻，近四年本科毕业生出国（境）逐年降低，由2019年的9.94%下降到2022年的3.80%，降幅达6.14个百分点。

四、近五年毕业生西部、基层、艰苦一线行业就业情况

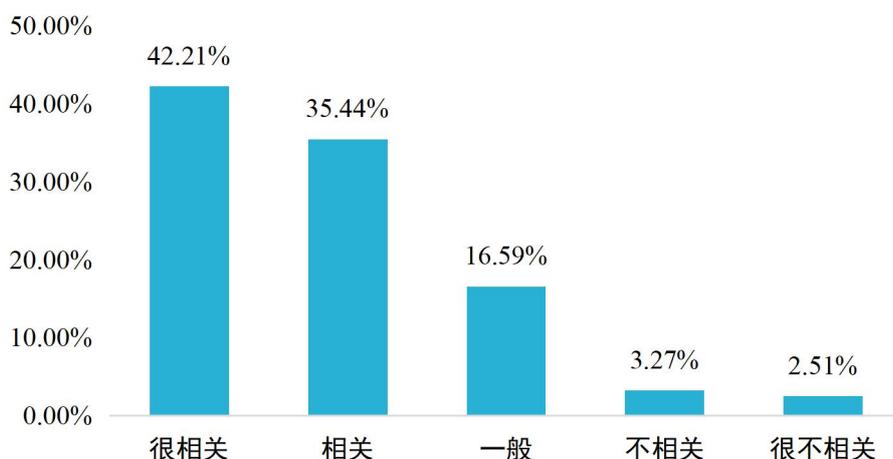


第五部分 对学校教育教学的反馈

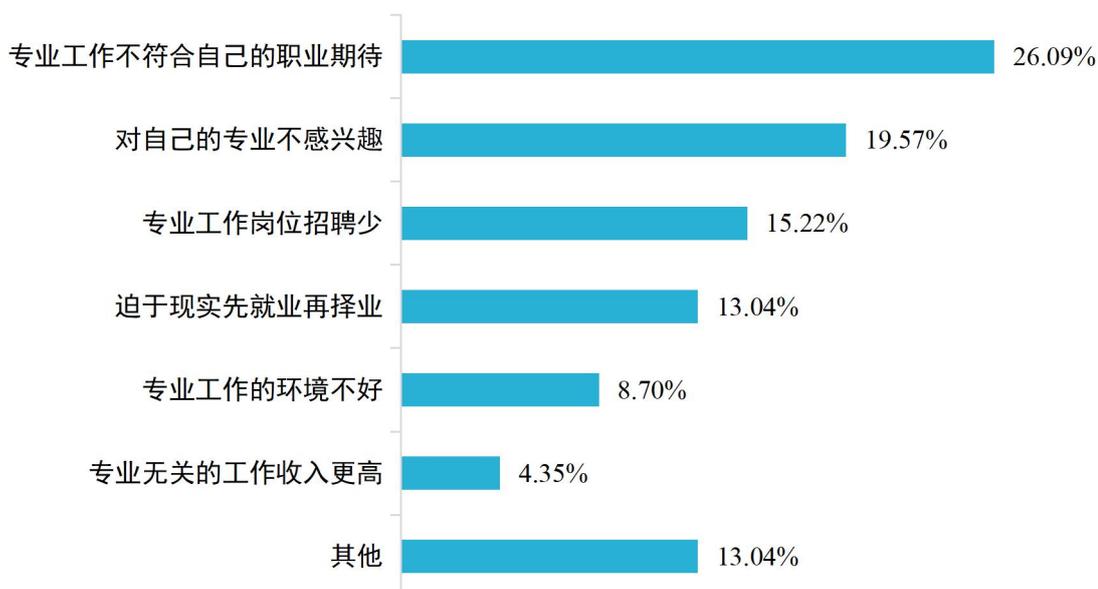
依据学校与北京高校就业创业指导中心的调查问卷数据，对学校教育教学质量进行评价。

（一）专业与工作相关度

77.64%的毕业生认为从事工作与所学专业“很相关”或“相关”，5.78%认为“不相关”或“很不相关”，16.58%认为“一般”。

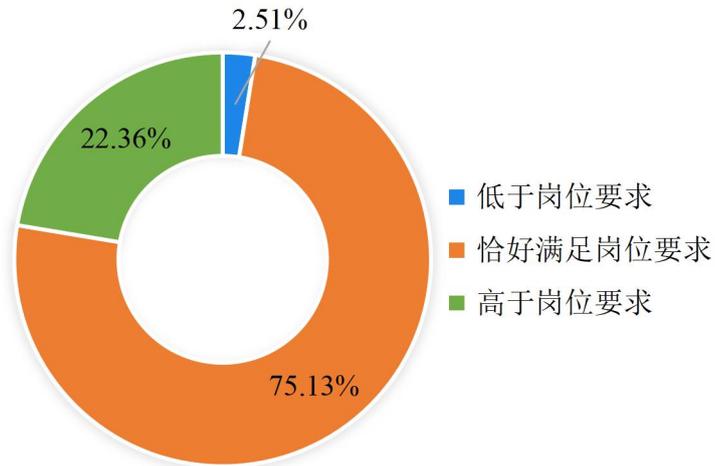


毕业生从事的工作与所学专业不相关，最主要是因为“专业工作不符合自己的职业期待”（26.09%），其次是“对自己的专业不感兴趣”（19.57%）。



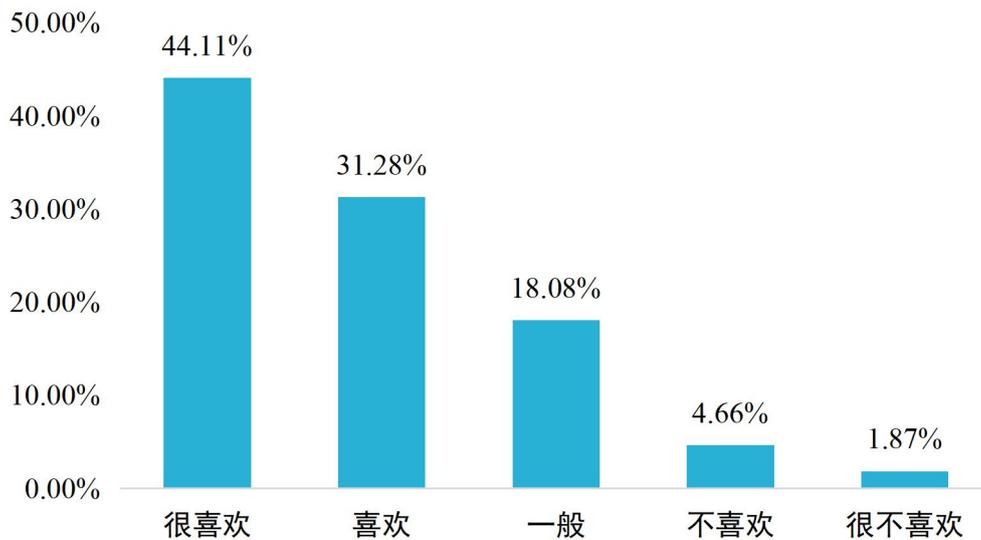
（二）学历层次与工作岗位适配度

75.13%的毕业生认为其学历层次恰好满足岗位要求，22.36%认为高于岗位要求，2.51%认为低于岗位要求。



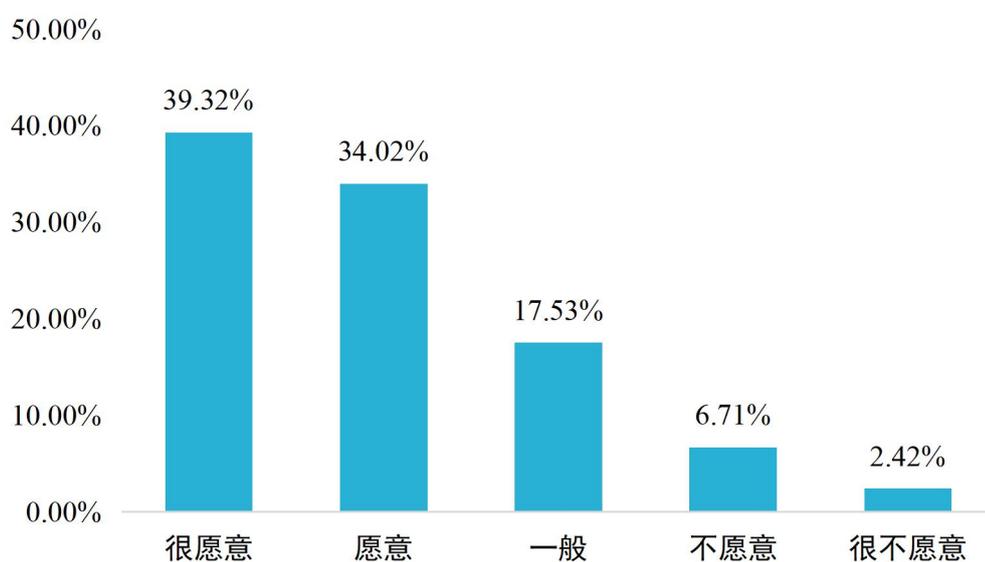
(三) 对本专业的态度

75.39%的毕业生“很喜欢”或“喜欢”本专业，18.08%对专业的喜欢程度“一般”，6.53%“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。



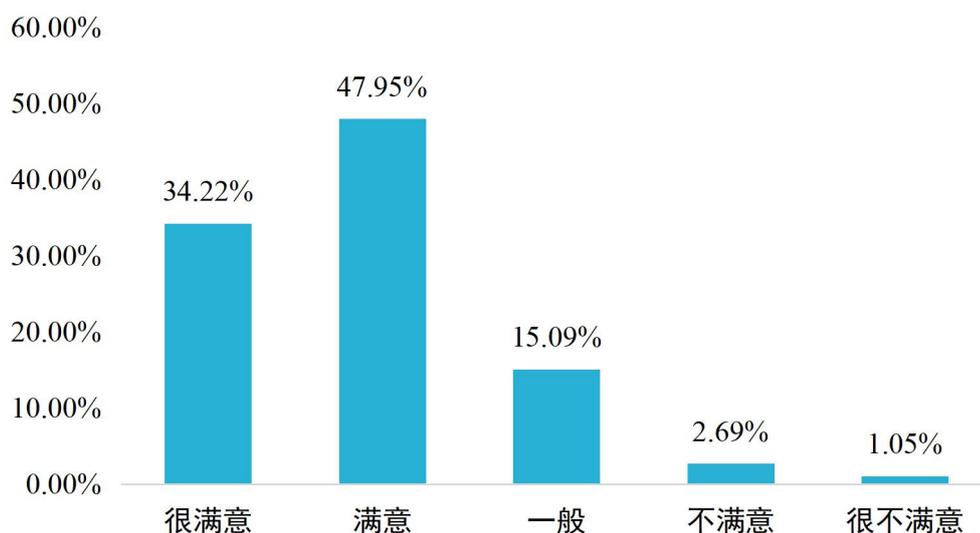
(四) 从事与本专业相关工作的意愿

73.34%的毕业生“很愿意”或“愿意”从事与本专业相关工作，17.53%从事与本专业相关工作的意愿“一般”，9.13%表示“不愿意”或“很不愿意”。



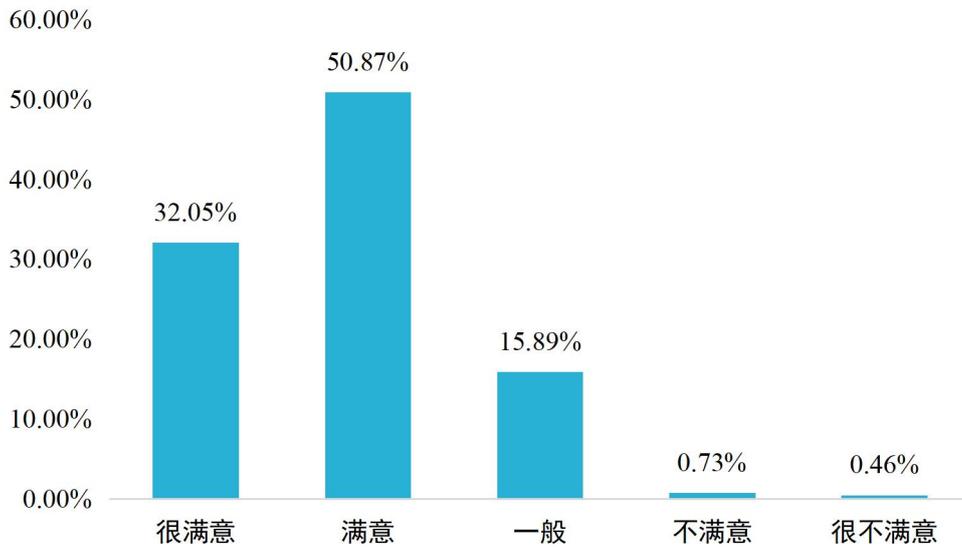
(五) 对专业课程设置的满意度

82.17%的毕业生对专业课程设置“很满意”或“满意”，29.09%表示“一般”，3.74%表示“不满意”或“很不满意”。



(六) 对专业课程教师授课水平的满意度

82.92%的毕业生对专业课程教师的授课水平“很满意”或“满意”，15.89%表示“一般”，1.19%表示“不满意”或“很不满意”。



（七）满足实际工作要求的能力

毕业生认为在大学期间所获得的能够满足实际工作要求的能力，前五位依次为：学习能力、自我管理能力和团队协作能力、执行能力、通识性知识与技能。

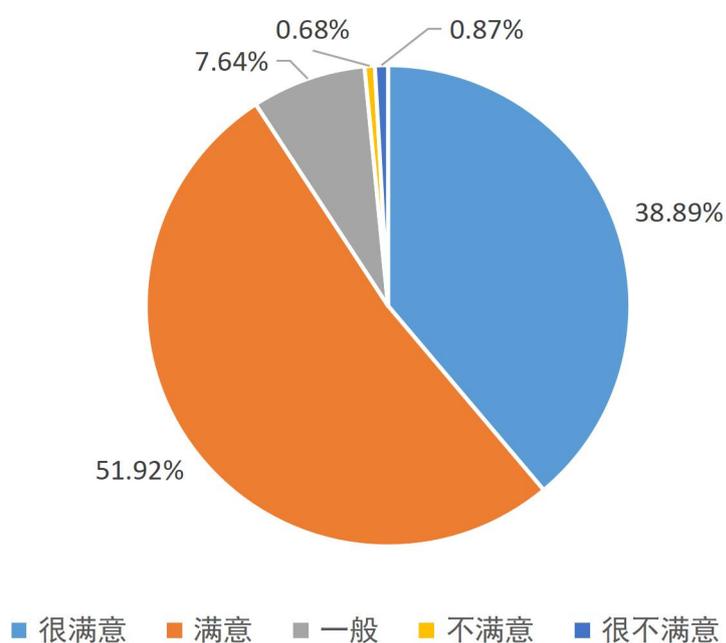
表 21 毕业生认为满足实际工作要求的能力（单位：%）

工作能力要求	完全能够 满足	能够满足	一般	不能满足	完全不能 满足
学习能力	30.32	53.88	14.25	0.87	0.68
自我管理能力和团队协作能力	26.67	51.78	19.41	1.37	0.78
团队协作能力	27.85	50.05	19.77	1.51	0.82
执行能力	28.26	50.59	18.77	1.55	0.82
通识性知识与技能	27.63	52.05	17.81	1.51	1.00
沟通与表达能力	26.94	49.86	20.32	2.05	0.82
专业知识与技能	25.34	51.42	19.91	2.33	1.00
职业适应能力	24.25	47.85	24.2	2.65	1.05
组织与管理能力	24.98	47.85	23.38	2.83	0.96
动手操作能力	24.47	46.94	24.16	3.29	1.14

工作能力要求	完全能够 满足	能够满足	一般	不能满足	完全不能 满足
创新能力	22.24	45.53	27.67	3.47	1.10
职业规划能力	22.79	45.53	26.99	3.61	1.10

（八）对学校总体满意度

90.81%的毕业生对学校表示“很满意”或“满意”，7.64%表示“一般”，1.55%表示“不满意”或“很不满意”。



第六部分 就业创业特色工作

学校高度重视 2022 届毕业生就业创业工作，在党中央、国务院、教育部及市教委的相关文件政策要求与有关指示精神指导下，在学校领导的统一带领下，将帮助毕业生“顺利毕业、尽早就业”摆在首要位置，坚持疫情防控和毕业生就业两手抓，创新就业工作方式，保障了 2022 届毕业生就业的总体稳定。

一、强化组织领导全力落实就业“一把手”工程。学校在校长办公会中讨论和审议就业相关议题，把促进毕业生就业摆上领导班子重要议事日程，充分调动班主任、任课老师、辅导员就业工作的积极性，全员参与促就业、稳就业，构建就业工作“一盘棋”的整体格局，努力克服不利因素，全力促进 2022 年就业工作。学校先后召开了 2022 年书记校长访企拓岗促就业专项行动布置会、2021 年度就业创业工作总结研讨会，8 次召开 2022 届毕业生就业工作推进会，学校印发《关于促进 2022 届毕业生就业创业工作的实施意见》，以解决毕业生就业为目的导向，研究制定了拓展就业渠道和岗位的系列工作举措。

二、创新模式充分发挥校园招聘主渠道作用。积极应对疫情影响，共组织开展线下校园宣讲会 100 余场、线下中型招聘会 4 场和 1 场大型双选会，开展线上宣讲会 80 余场、举办“地矿油三校联合”、“校友专场”、“煤炭能源企业专场”、“民营企业专场”、“未就业&实习专场”等 20 余场各类网络双选会，开展了我校 2022 届毕业生校园招聘月系列活动，为学生一对一推荐就业岗位 40 余人，收集汇总近 2400 家相关用人单位的招聘信息。为各学院开通线上招聘系统，积极主动邀请校友企业、建立长期合作关系的用人单位开展学校专场网络宣讲会，确保“就业服务不打烊，网上招聘不停歇”。

三、更大力度开拓市场化社会化就业渠道。深入开展 2022 年书记校长访企拓岗促就业专项行动，截止到 8 月底校院两极领导班子共

走访企业 100 余家，推荐毕业生 120 余人。充分挖掘校友资源，走访校友企业，积极搭建校友、校友单位和毕业生直接交流的桥梁。积极创新工作形式，2022 年 7 月中旬在教育部能源行业就指委的指导下，我校首次联合地矿油三所高校赴内蒙古走访 6 家能源企业，拓宽校企合作新渠道，探索人才培养新模式。

四、持续推进创业带动就业良性机制。切实提高学生的创新精神、创业意识和创新创业能力，提升人才培养质量，强化创业带动就业倍增效应。学校以“首届‘京彩大创’北京大学生创新创业大赛”和“第八届‘互联网+’大学生创新创业大赛”为双创活动抓手，积极开展校内创新创业赛事，参与赛事共计 164 支团队，参与团队及人数再创历史新高。其中 1 个项目获得第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛金奖，4 支团队获得首届“京彩大创”北京大学生创新创业大赛“百强创业团队”称号，两项创新创业赛事入围项目数再创新高。

五、加快建设高质量就业指导服务体系。学校根据毕业生在秋招和春招中的不同需求特点，采取了不同的就业指导服务措施。同时，还举办了毕业生“百日冲刺系列活动”——线上就业答疑会、2022 届毕业生就业促进周等活动，抢抓毕业生求职关键期，全力以赴打好疫情下的就业攻坚战。开展了就业指导服务季系列活动，活动涵盖就业动员及形势解读、职业发展与指导、求职训练营系列、1V1 简历点评指导、《国家、北京市公务员考试定制班》、《考研冲刺辅导班》等重点篇章共 49 场活动，学生现场参与人数达到 5000 人次。

学校不断优化学校就业一体化精准平台建设，启用遗失补办就业材料、三方协议提前盖章、违约、改派、缓派等就业手续的线上办理，持续推进就业手续“线上办”，切实为学生办实事、解难事。

为解决毕业生的网络面试需求，学校就业指导中心协调相关部门在学十楼西侧众创空间（109、110 室）、学 10 楼 128 室和 601 室等

场所为毕业生网络求职面试提供了安静、舒适、便利的线下面试空间，面试间开通以来累计有 1200 余名毕业生申请使用面试间。

六、精准开展重点群体就业帮扶。重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生，建立帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”精准开展就业帮扶工作并为每一名就业困难群体毕业生精准推送 3 个以上岗位，力争帮助更多就业困难群体毕业生顺利实现就业。重点面向就业困难群体开展了“毕业生春招精准求职训练营”，通过点对点组织各学院 200 余名就业困难学生参加春招形势就业规划和简历技巧、无领导小组群面团辅、面试技巧精讲、校招面试团辅等六大重点模块，提高了我校开展就业指导阶段的针对性与精准性，进一步帮扶了毕业生求职技能。

七、统筹开展未就业毕业生就业岗位推荐工作。利用“矿大（北京）校企交流对接微信群”等开展线上推介毕业生工作，制作未就业毕业生求职电子简历，供用人单位挑选，做到精准招聘。学校面向毕业生开通求职简历“一对一”推荐渠道，建立了“2022 届未就业毕业生群”，随时关注未就业毕业生的简历投递和面试情况。按照省市划分，整理近 4000 余家人单位信息汇编成库以及每月定期收集近 300 余家人单位就业岗位信息一并发至毕业生帮助求职就业。



明德至善 好学力行

地址：北京市海淀区学院路丁 11 号三号办公楼 503

电话：010-62331195

邮箱：jiuye@cumtb.edu.cn

网址：<http://jy.cumtb.edu.cn>



欢迎关注矿大北京
就业微信公众号