



2022

毕业生就业质量年度报告

承德医学院



目录

学校概况	1
报告说明	4
总述	5
第一章 就业基本情况	10
一 毕业生规模和结构	10
二 毕业生毕业去向落实率及去向	13
(一) 毕业生的毕业去向落实率	13
(二) 毕业去向分布	17
(三) 未就业情况分析	22
三 就业流向	24
(一) 行业流向	24
(二) 职业流向	25
(三) 用人单位流向	27
(四) 就业地区流向	27
四 毕业生的升学情况	30
第二章 就业主要特点	34
一 求职过程	34
(一) 毕业生的求职过程	34
(二) 求职困难	35
二 就业服务工作情况	36
三 创新创业教育情况	39
第三章 就业相关分析	41
一 收入分析	41
二 专业相关度	45
三 就业满意度	47
四 职业期待吻合度	48
五 就业稳定性	49
六 职业发展和变化	51
(一) 毕业生总体的职业发展和变化情况	51
(二) 各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况	51
第四章 就业发展趋势分析	54
一 本校就业趋势性研判	54

(一)	近九成毕业生顺利落实毕业去向，升学在一定程度上起到了就业分流效果	54
(二)	健康中国建设的推进为毕业生就业提供更多选择	54
(三)	毕业生就业质量稳步提升	54
(四)	对本地的服务贡献程度不断提升	55
二	毕业去向落实率变化趋势	55
三	就业质量变化趋势	56
(一)	月收入变化趋势	56
(二)	专业相关度变化趋势	56
(三)	就业满意度变化趋势	57
(四)	职业期待吻合度变化趋势	57
(五)	离职率变化趋势	58
第五章	就业对教育教学的反馈	60
一	对人才培养的反馈	60
(一)	校友综合评价	60
(二)	教育教学评价	63
(三)	能力培养评价	67
二	改进措施	74
(一)	优化学科布局，调整专业招录	74
(二)	聚焦社会需求，提高就业质量	74
(三)	强化价值塑造，培养新时代医务工作者	错误！未定义书签。
第六章	用人单位评价	76
一	聘用标准	76
二	使用评价	78
三	能力、素质、知识需求	79
四	对校方的建议	81
附录一	缺失院系、专业主要指标表	83
附录二	专科主要指标表	84



图表目录

学校概况	1
报告说明	4
总述	5
第一章 就业基本情况	10
图 1-1 不同性别毕业生的人数	10
图 1-2 不同生源毕业生的人数	11
表 1-1 不同生源毕业生的人数	11
表 1-2 各院系人数及专业人数	12
图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率	13
图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-6 各院系毕业生的毕业去向落实率	15
图 1-7 各专业毕业生的毕业去向落实率	16
图 1-8 毕业生的总体毕业去向	17
图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向	18
图 1-10 不同生源毕业生的毕业去向	19
表 1-3 各院系毕业去向	20
表 1-4 各专业毕业去向	21
图 1-11 收到录用通知的比例	22
图 1-12 希望学校提供的求职帮助（多选）	22
图 1-13 参加过国内研究生考试的比例	23
图 1-14 毕业生希望母校提供的考研服务	23
图 1-15 毕业生就业的主要行业类	24
表 1-5 各院系行业特点	24
表 1-6 各专业行业特点	25
图 1-16 毕业生从事的主要职业类	25
表 1-7 各院系职业特点	26
表 1-8 各专业职业特点	26
图 1-17 用人单位流向	27
图 1-18 在重点区域就业的比例	27
表 1-9 毕业生就业省份分布	28
图 1-19 主要就业城市分布	29
图 1-20 毕业生的总体升学比例	30

表 1-10	国内升学院校分布	30
图 1-21	各院系升学比例	31
图 1-22	各专业升学比例	32
第二章	就业主要特点	34
图 2-1	毕业生的求职过程	34
图 2-2	毕业生在求职过程中遇到的困难	35
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度	36
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	36
图 2-5	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度	37
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道	38
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	39
第三章	就业相关分析	41
图 3-1	毕业生的月收入	41
图 3-2	各院系毕业生的月收入	42
图 3-3	各专业毕业生的月收入	42
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况	43
图 3-5	各院系毕业生享受“五险一金”情况	43
图 3-6	各专业毕业生享受“五险一金”情况	44
图 3-7	毕业生的工作与专业相关度	45
图 3-8	各院系毕业生的工作与专业相关度	46
图 3-9	各专业毕业生的工作与专业相关度	46
图 3-10	毕业生的就业满意度	47
图 3-11	毕业生的职业期待吻合度	48
图 3-12	毕业生的离职率	49
图 3-13	各院系毕业生的离职率	50
图 3-14	各专业毕业生的离职率	50
图 3-15	毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	51
表 3-1	各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	51
表 3-2	各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	52
第四章	就业发展趋势分析	54
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势	55
图 4-2	月收入变化趋势	56
图 4-3	专业相关度变化趋势	56
图 4-4	就业满意度变化趋势	57
图 4-5	职业期待吻合度变化趋势	57
图 4-6	离职率变化趋势	58

第五章	就业对教育教学的反馈	60
图 5-1	毕业生对母校的推荐度	60
图 5-2	各院系毕业生对母校的推荐度	61
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度	61
图 5-4	毕业生对母校的满意度	62
图 5-5	各院系毕业生对母校的满意度	62
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度	63
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度	64
图 5-8	各院系毕业生的教学满意度	64
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度	65
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）	65
图 5-11	教师指导满足度	66
图 5-12	教学设施满足度	66
图 5-13	临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度	67
图 5-14	护理学类各项能力重要度及达成度	68
图 5-15	其他医学类各项能力重要度及达成度	69
图 5-16	临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度	70
图 5-17	护理学类各项知识重要度及达成度	70
图 5-18	其他医学类各项知识重要度及达成度	71
图 5-19	临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度	71
图 5-20	护理学类各项职业素质重要度及达成度	72
图 5-21	其他医学类各项职业素质重要度及达成度	73
第六章	用人单位评价	76
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	76
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）	77
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	78
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例	78
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度	79
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	80
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度	80
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度	81
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	81
图 6-10	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）	82
附录一	缺失院系、专业主要指标表	83
附录二	专科主要指标表	84



学校概况

承德医学院是一所隶属于河北省人民政府领导的全日制高等医学本科院校，坐落在历史文化名城——承德市。建校以来，学校秉承“政治坚定、仁爱至诚、敬佑生命、甘于奉献”的承医精神，“仁爱至诚 知行合一”的办学理念，恪守“严谨、求实、勤奋、创新”的校训，坚持社会主义办学方向，牢记立德树人的根本任务，在办好人民满意的高等教育征途上，开拓进取、砥砺前行。

历史沿革 承德医学院是一所隶属于河北省人民政府领导的全日制高等医学本科院校。创建于 1945 年 9 月，时称冀东军区卫生学校。1948 年易名为中国医科大学冀察热辽分校、中国医科大学第四分校。1949 年 5 月学校集体转业，迁址到热河省会承德市，更名为热河医学院。1958 年，更名为承德医学专科学校。1982 年经教育部批准定名为承德医学院，升格为本科院校。2003 获批硕士学位授予单位。2006 年整体搬入新校区，开始招收留学生。

1996 年首批通过原国家教委组织的本科院校合格评估。2001 年与河北省农林科学院特产蚕桑研究所合并。2007 年在国家教育部本科教学工作水平评估中获得优秀。2013 年临床医学专业通过国家教育部组织的专业认证。2018 年通过了教育部本科教学工作审核评估，中医学专业认证顺利通过了教育部评估专家组现场考察。2020 年中医学专业正式通过国家本科医学教育标准认证，获得了“完全认可”评价。

在 77 年的发展历程中，承医人始终与人民同心、与祖国同行。1948 年辽沈战役中，2000 余名师生冒着枪林弹雨，创造了“救治万名伤员”的不朽功勋。1949 年，热河鼠疫泛滥，学校集体转业到承德开展鼠疫防控。1950-1951 年，240 名师生分四批积极投身到抗美援朝战场第一线。1976 年唐山地震，组成医疗队于 24 小时内赶赴灾区开展救助工作，收治病人近 2500 人。在抗击非典、汶川地震、张家口特大爆炸医疗救援、抗击新冠肺炎疫情等生死考验面前，承医人始终冲在第一线，铸就了“政治坚定、仁爱至诚、敬佑生命、甘于奉献”的承医精神，始终秉持“严谨、求实、勤奋、创新”的校训，扎根塞外，服务社会，培养了 5 万余名毕业生。

办学规模 学校全日制在校生总规模为 11331 人，普通全日制本科在籍学生 9745 人，专科生 131 人，研究生 1280 人，留学生 192 人。

师资队伍 有教职工 2161 人（含直属附属医院），其中专业技术人员 1821 人，正高职称 240 人、副高职称 535 人，博士和硕士人员 1409 人。有享受国务院特殊津贴专家、全国优秀教师、全国五一劳动奖章获得者、省级教学名师、模范教师、突出贡献专家、“三三三”人才等专家近百人次。有博士研究生导师 7 人，硕士研究生导师 944 人。



基础设施 校园占地 74.89 万平方米，建筑面积 19.9 万平方米。固定资产总值 8.4 亿元。有直属附属医院 1 所、非隶属附属医院 11 所、教学医院 32 所、实习医院 18 所，教学床位数 4 万余张。承德医学院附属医院现有本部、南院区两个院区，总占地面积 218 亩，建筑面积 25 万平方米，总资产 20 亿元，开放床位 2400 张，是集医疗、教学、科研、康复、预防保健于一体的三级甲等综合医院。

学科专业 现有 21 个本科专业。有硕士学术学位授权一级学科 5 个，涵盖 26 个二级学科；硕士专业学位授权一级学科 5 个，涵盖 39 个专业领域。拥有国家级一流本科专业建设点 2 个，省级一流本科专业 9 个。有国家级特色专业建设点 2 个、专业综合改革试点 1 个、卓越医生教育培养计划改革试点项目 2 个，本科教育创新高地 2 个、品牌特色专业 2 个；省级专业综合改革试点 3 个，省级精品课程 9 门、精品资源共享课程 1 门、省级一流本科课程 13 门，省级实验教学示范中心 4 个，省级优秀教学团队 5 个，省级大学生校外实践教育基地 1 个，省课程思政示范课 4 门和省课程思政教学研究示范中心 1 个。有国家重点中医专科 1 个，省级重点（发展）学科 8 个，省级医学重点（发展）学科 4 个，省级临床重点专科建设（培育）单位 17 个，河北省中医重点专科建设单位 2 个，河北省中医药重点学科 2 个。

科学研究 现有省级重点实验室 2 个、省级产业技术研究院 1 个、省级院士工作站 1 个、省级外国院士工作站 1 个、省级应用技术研发中心 1 个、省级中医药重点研究室 1 个、省级科普示范基地 1 个。“十三五”以来，获批国家级课题 11 项，省部级课题 97 项，争取到科研经费 8077 万元。发表学术论文 3494 篇，其中被 SCI 检索收录 313 篇，中文核心期刊 1477 篇。市厅级以上科技成果获奖 440 项，其中省级奖励 16 项；出版著作 36 部；发明专利授权 19 件，其中 PCT 专利 3 件，科研成果转化 1 项。主编参编国家级规划教材 46 部，省部级规划教材 32 部。

对外交流 坚持开放办学，扩大对外交流与合作，留学生生源遍布 16 个国家；先后与丹麦哥本哈根大学等 10 余所国外知名高校及医疗机构建立了友好交流与合作关系。学校聘请了 30 多名国内外知名学者为客座教授，其中 5 位外籍院士为特聘教授，丹麦和挪威皇家科学院院士丹麦哥本哈根大学 Hans Hultborn 教授于 2013 年获得“中国政府友谊奖”，2016 年获得了“河北省国际科学技术合作奖”。

精神文明建设 加强思想政治建设，突出思想价值引领，用好红色资源，传承红医精神，近年来涌现出一批先进人物和模范群体，如“中国好人”“河北省见义勇为英雄”王瞳瞳、“河北好人”高小恒、“河北省十大爱心人物”于芳兰、“河北省道德模范”“承德最美护士”栾金颖、承德市“道德模范”陈剑英、晏凤春等先进典型。学校大学生社会实践 6 次获得中宣部、教育部和团中央等部委表彰。学校被教育部授予“全国国防教育特色学校”“全国大学生军事训练先进单位”称号。2015 年被中央精神文明建设指导委员会授予“全国文明单位”



称号，后经复审继续保留该荣誉称号。先后 10 次荣获“省级文明单位”称号，荣获河北省校园文化建设“十佳单位”、河北省“文明大院”、河北省“文明校园”、河北省“高校党建工作先进集体”、河北省首届“文明校园”等称号。



报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《承德医学院 2022 届本科毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



承德医学院 2022 届本科毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2022 年 12 月 8 日。
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届本科毕业生，从 2022 年 10 月 17 日至 11 月 15 日，本科共回收有效问卷 967 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 46.7%，专科共回收有效问卷 42 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 35.6%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 84 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

2022

毕业生就
业质量年度
报告

承德医学院

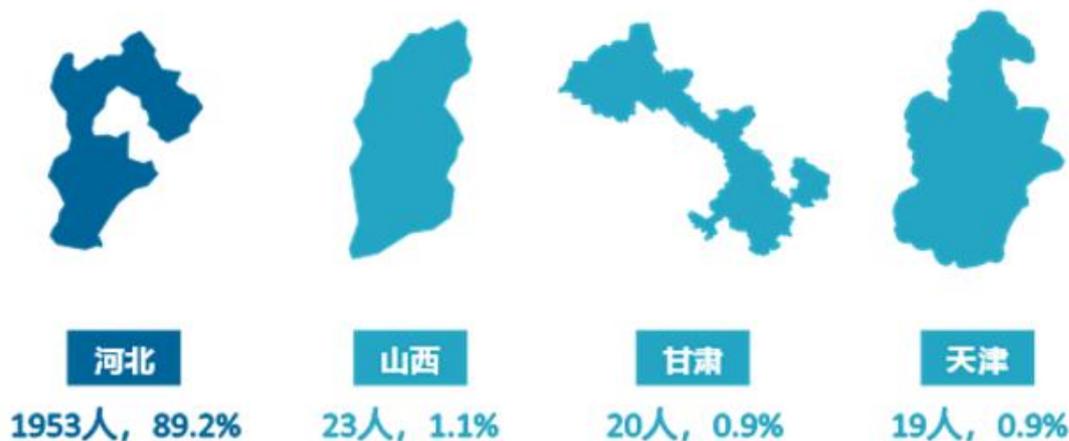
01 | 毕业生基本情况

1 毕业生结构

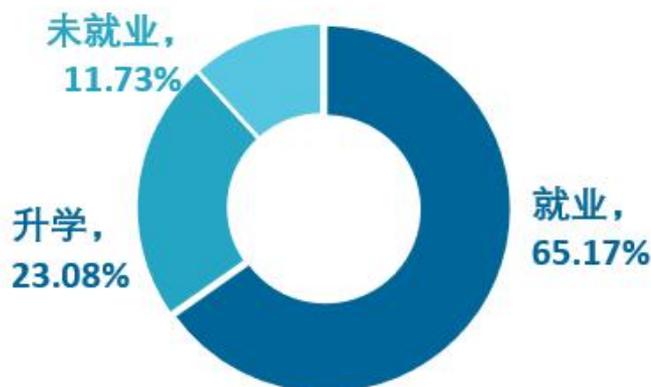


2 毕业生生源结构

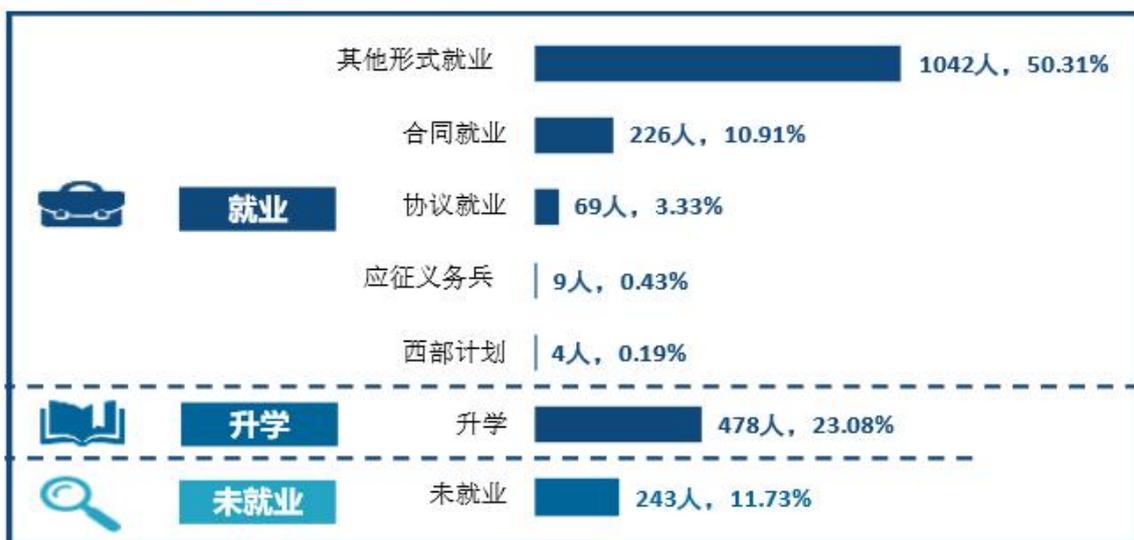
2022届毕业生以河北生源为主，省外生源较多的省份是山西、甘肃、天津等地。



1 毕业去向落实率



2 毕业去向



1 行业、职业流向

行业

51.4%服务于
卫生和社会工
作类行业

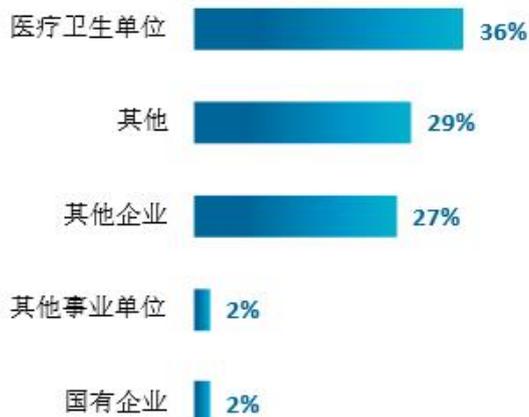
职业

37.5%从事的
职业为卫生专
业技术人员

2

用人单位特点

2022届本科毕业生所在的就业单位主要为医疗卫生单位（36%）。



3

地区流向



2022届有87.6%的本科毕业生在京津冀地区就业，其中在河北就业的毕业生比例达到73.3%，还有11.4%选择在北京就业。

京津冀 87.6%

top1 北京	top2 石家庄	top3 保定	top4 承德	top5 邯郸
11.4%	6.0%	4.6%	4.0%	3.7%

04 | 毕业生就业质量

82%

就业满意度

91%

专业相关度

66%

职业期待
吻合度

83%

就业稳定性

05 | 毕业生反馈和用人单位评价

1

毕业生反馈

98%

总体满意度

97%

教学满意度

93%

就业服务工作
满意度

2

用人单位评价

100%

毕业生满意度

99%

就业指导满意度

100%

继续招聘本校
毕业生的意愿



就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

承德医学院 2022 届总毕业生人数为 2189 人。其中，本科生 2071 人，专科生 118 人。截至 2022 年 12 月 8 日，毕业生的毕业去向落实率达 88.40%，其中本科生的毕业去向落实率为 88.27%，专科生的毕业去向落实率为 90.68%。

2. 毕业生的性别结构

我校 2022 届本科毕业生中男生 656 人，占比为 31.7%；女生 1415 人，占比为 68.3%；男女比例为 1:2.16。

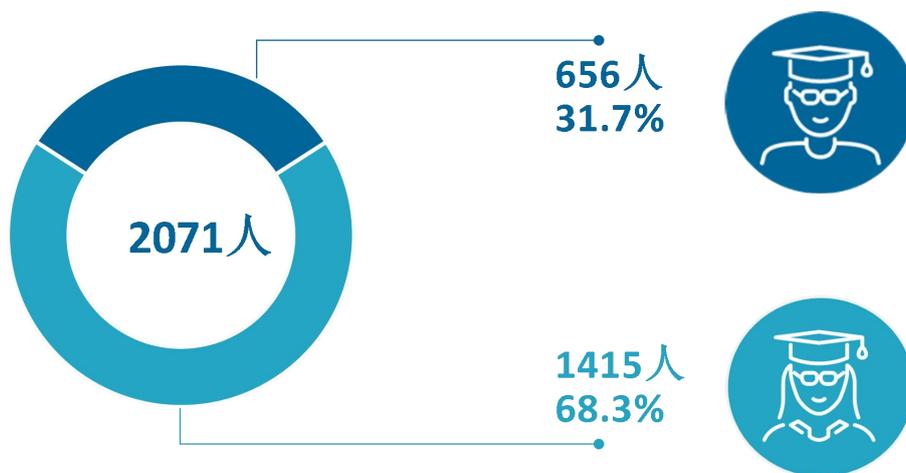


图 1-1 不同性别毕业生的人数

数据来源：承德医学院数据。



3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届本科毕业生以河北（1835 人，88.6%）生源为主，省外生源较多的省份是山西、甘肃、天津等地。

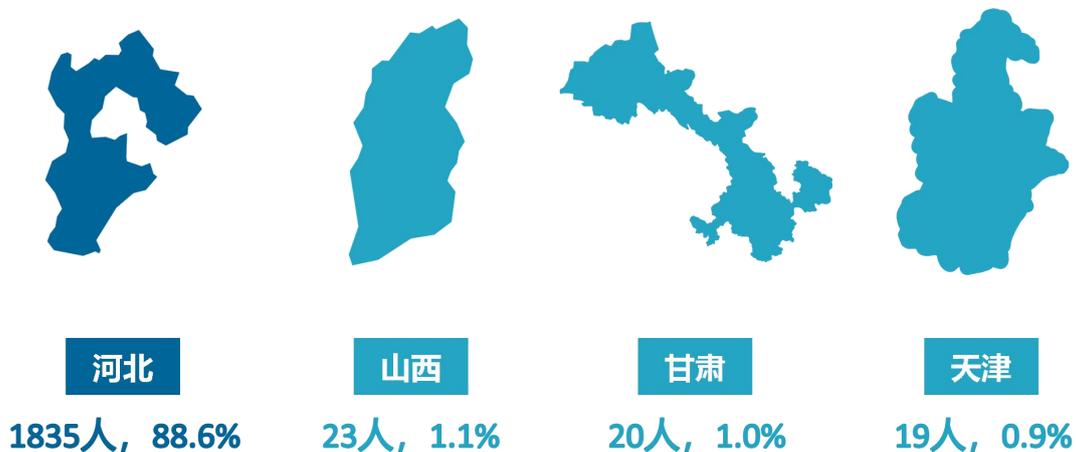


图 1-2 不同生源毕业生的人数

数据来源：承德医学院数据。

表 1-1 不同生源毕业生的人数

生源地	人数 (人)	比例 (%)
河北	1835	88.6
山西	23	1.1
甘肃	20	1.0
天津	19	0.9
辽宁	18	0.9
山东	17	0.8
四川	17	0.8
安徽	16	0.8
重庆	13	0.6
河南	10	0.5
吉林	7	0.3
福建	7	0.3
内蒙古	7	0.3
浙江	6	0.3
湖北	5	0.2
陕西	5	0.2
广东	4	0.2
贵州	4	0.2
黑龙江	4	0.2
青海	4	0.2



生源地	人数(人)	比例(%)
北京	4	0.2
上海	4	0.2
江西	4	0.2
湖南	3	0.1
广西	3	0.1
海南	3	0.1
云南	3	0.1
江苏	3	0.1
宁夏	3	0.1

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。下同。

数据来源：承德医学院数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

我校 2022 届本科毕业生分布在 6 个院系，其中规模较大的院系是临床学院、护理系；毕业生分布在 12 个专业，其中规模较大的专业是临床医学、护理学。

表 1-2 各院系人数及专业人数

院系名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
临床学院	总计	1012	48.9
	临床医学	698	33.7
	医学影像学	164	7.9
	麻醉学	112	5.4
	康复治疗学	38	1.8
护理系	总计	580	28.0
	护理学	580	28.0
中医系	总计	198	9.6
	中西医临床医学	81	3.9
	针灸推拿学	75	3.6
	中医学	42	2.0
生物学工程系	总计	139	6.7
	生物学工程	76	3.7
	生物信息学	63	3.0
心理系	总计	71	3.4
	应用心理学	71	3.4
中药系	总计	71	3.4
	中药学	71	3.4

数据来源：承德医学院数据。



二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2022 年 12 月 8 日，我校 2022 届本科毕业生的毕业去向落实率为 88.27%，绝大多数本科毕业生顺利落实就业。



图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：学信网。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 85.52%，女生的毕业去向落实率为 89.54%。

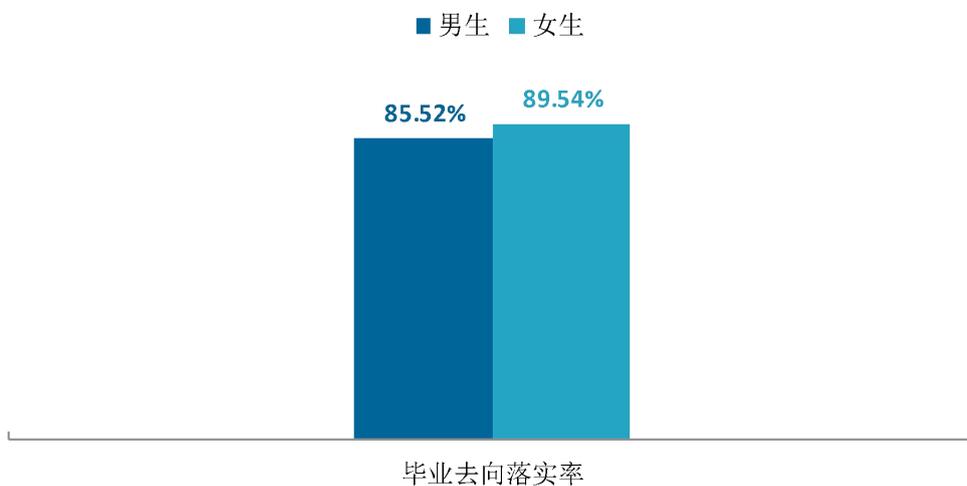


图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：学信网。

我校 2022 届毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 88.17%，省外生源的毕业去向落实率为 88.98%。

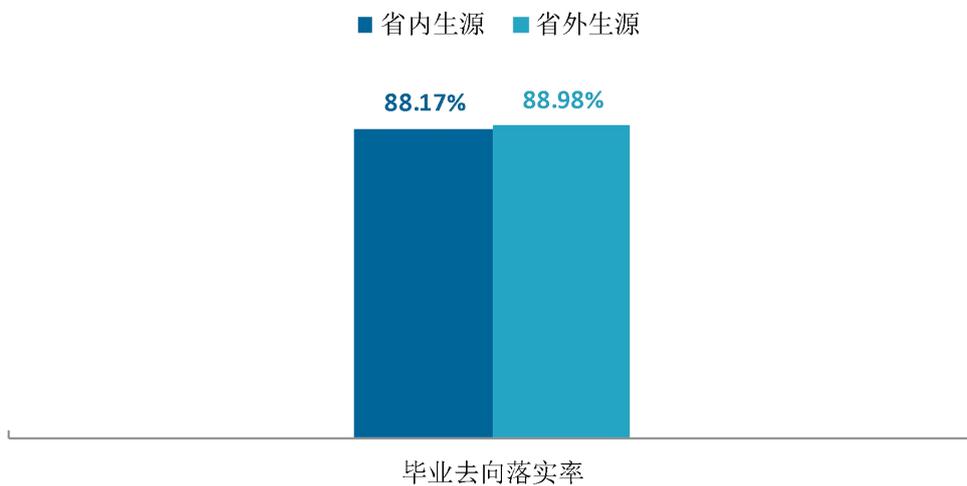


图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：学信网。



3. 各院系及专业的毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生毕业去向落实率较高的院系是心理系（94.37%）、生物医学工程系（93.53%），毕业去向落实率较低的院系是临床学院（86.36%）。

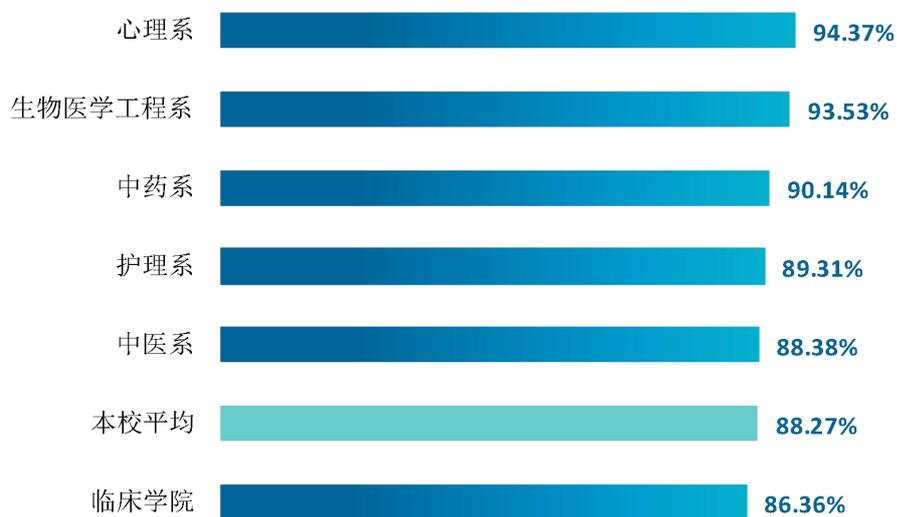


图 1-6 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：学信网。

我校 2022 届本科毕业生毕业去向落实率较高的专业是康复治疗学（100.00%）、生物信息学（95.24%）、应用心理学（94.37%）；毕业去向落实率较低的专业是麻醉学（73.21%），该专业毕业生的升学比例（16.07%）排名相对靠后，未就业率（26.79%）在各专业中最高，可结合实际情况合理调整招生计划。

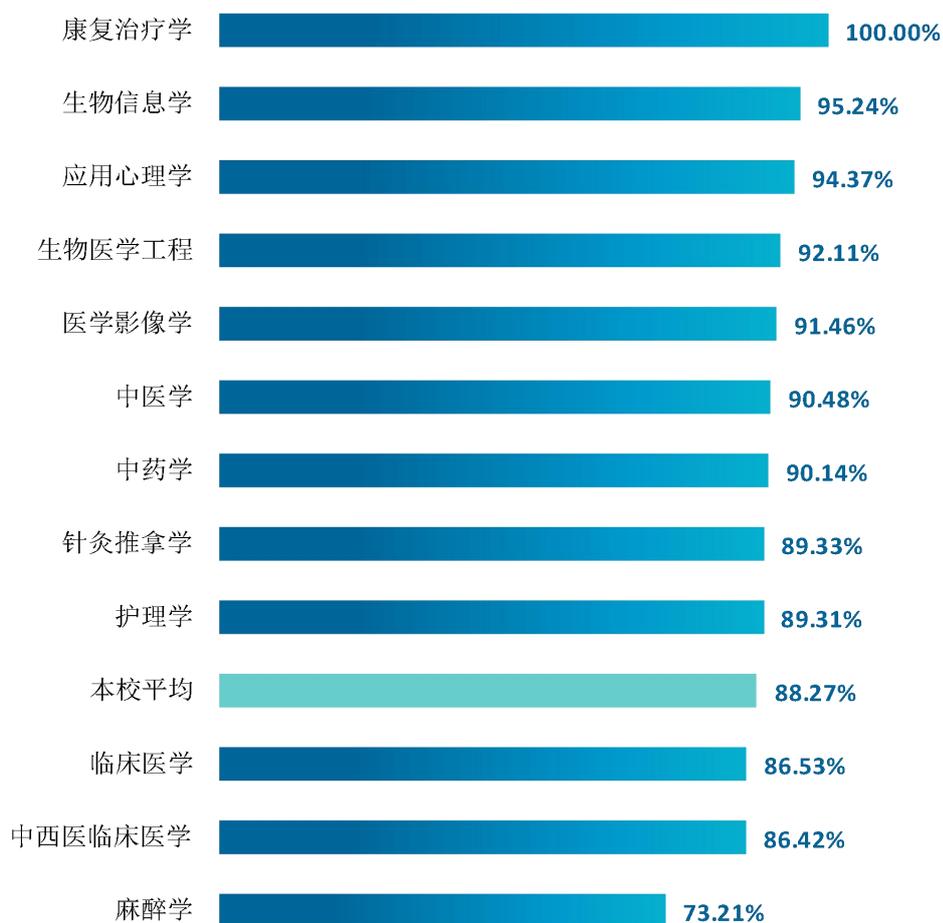


图 1-7 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：学信网。



（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

我校 2022 届本科毕业生毕业后以就业为主，最主要的去向是“其他形式就业”（50.31%），其次是“升学”（23.08%）。

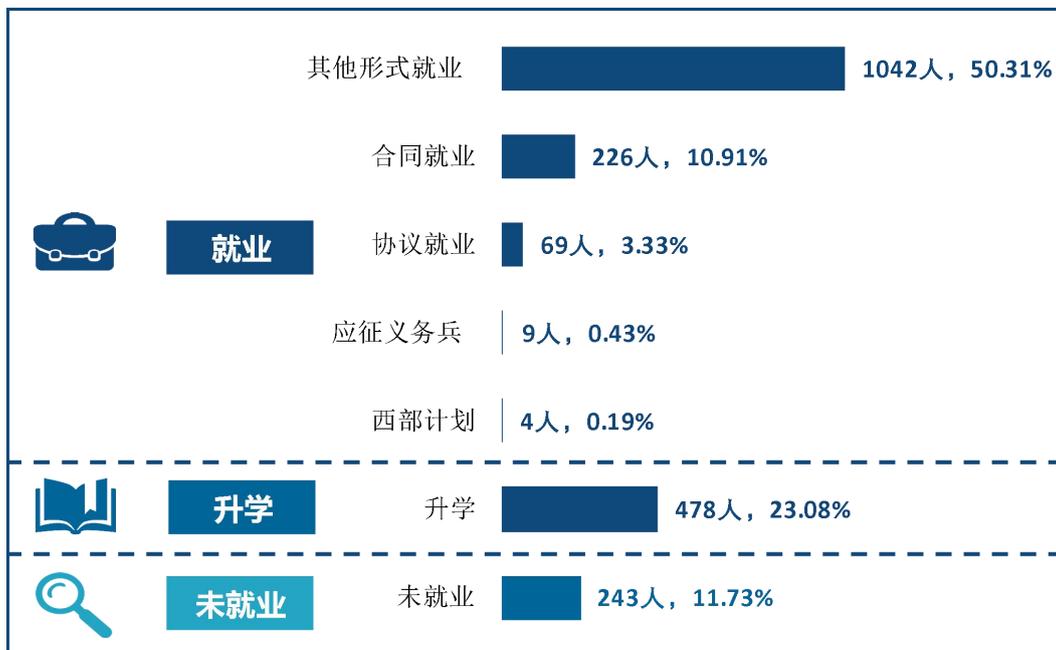


图 1-8 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：学信网。

我校 2022 届本科毕业生中，男生、女生毕业后“其他形式就业”的比例分别为 45.58%、52.51%，“升学”的比例分别为 25.00%、22.19%。从不同性别来看，女生“其他形式就业”的比例高于男生。

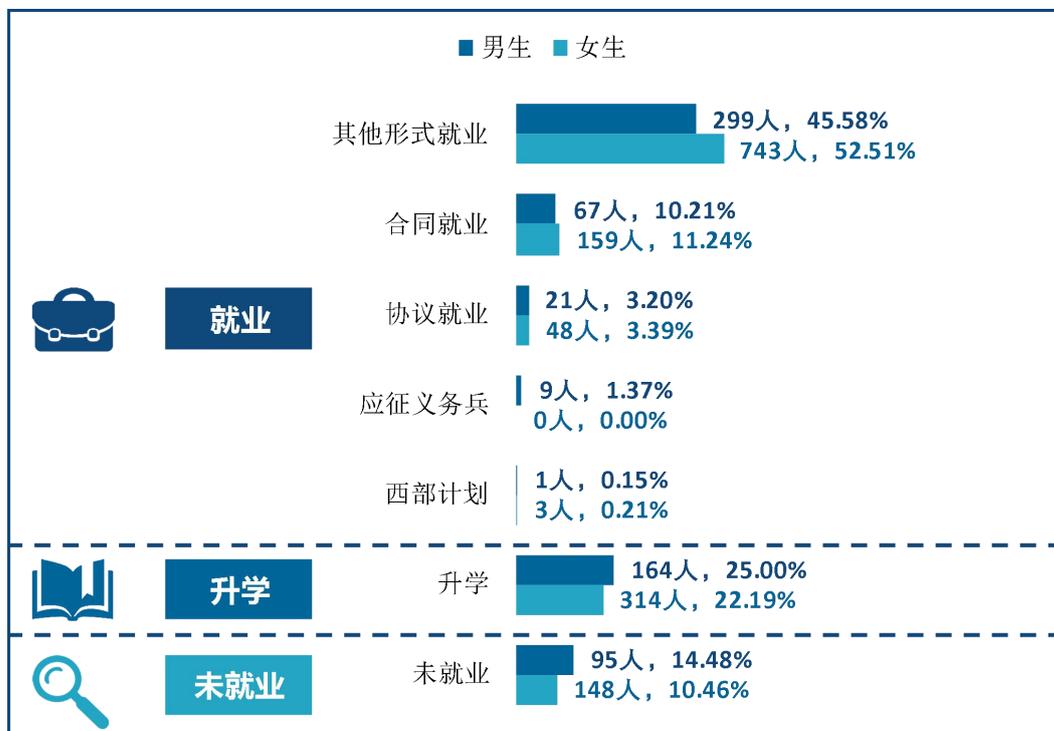


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向

数据来源：学信网。



我校 2022 届本科毕业生中，省内、省外生源毕业后以“其他形式就业”的比例分别为 50.25%、50.85%，“升学”的比例分别为 23.00%、23.73%。不同生源本科毕业生的去向选择未表现出明显差异。

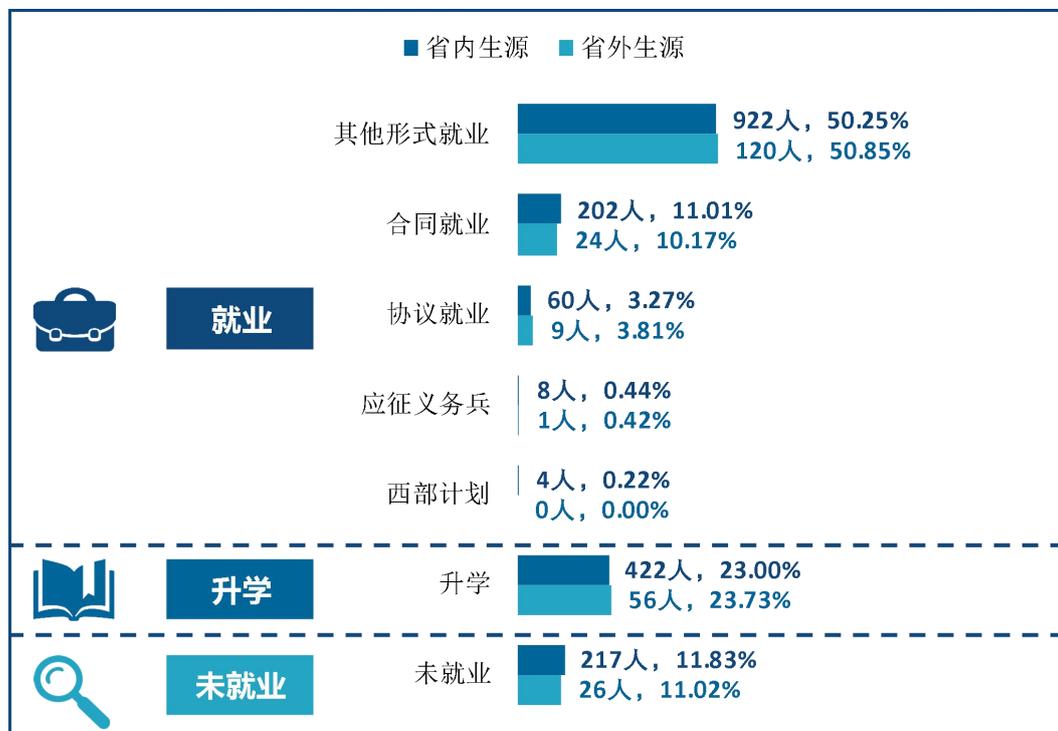


图 1-10 不同生源毕业生的毕业去向

数据来源：学信网。



2. 各院系及专业的毕业去向

我校 2022 届本科毕业生“其他形式就业”比例较高的院系是心理系（66.20%）、护理系（56.55%）、中医系（55.05%），“升学”比例较高的院系是中药系（36.62%）、临床学院（32.61%）、中医系（30.30%）。

表 1-3 各院系毕业去向

单位：%

院系名称	就业					升学	未就业
	其他形式就业	合同就业	协议就业	应征义务兵	西部计划	升学	未就业
心理系	66.20	12.68	4.23	4.23	1.41	5.63	5.63
护理系	56.55	19.48	6.55	0.34	0.52	5.86	10.69
中医系	55.05	0.51	1.52	1.01	0.00	30.30	11.62
临床学院	48.12	3.26	2.27	0.10	0.00	32.61	13.64
生物医学工程系	39.57	35.25	1.44	0.00	0.00	17.27	6.47
中药系	22.54	29.58	0.00	1.41	0.00	36.62	9.86

数据来源：学信网。



我校 2022 届本科毕业生“其他形式就业”比例较高的专业是康复治疗学（86.84%）、中医学（69.05%）、应用心理学（66.20%），“升学”比例较高的专业是中西医临床医学（38.27%）、临床医学（37.82%）、中药学（36.62%）。

表 1-4 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	签约人数					升学	未就业
	其他形式就业	合同就业	协议就业	应征义务兵	西部计划	升学	未就业
康复治疗学	86.84	2.63	7.89	0.00	0.00	2.63	0.00
中医学	69.05	0.00	0.00	2.38	0.00	19.05	9.52
应用心理学	66.20	12.68	4.23	4.23	1.41	5.63	5.63
护理学	56.55	19.48	6.55	0.34	0.52	5.86	10.69
针灸推拿学	56.00	1.33	2.67	1.33	0.00	28.00	10.67
医学影像学	53.66	6.71	1.83	0.61	0.00	28.66	8.54
生物医学工程	47.37	26.32	2.63	0.00	0.00	15.79	7.89
中西医临床医学	46.91	0.00	1.23	0.00	0.00	38.27	13.58
麻醉学	45.54	4.46	7.14	0.00	0.00	16.07	26.79
临床医学	45.13	2.29	1.29	0.00	0.00	37.82	13.47
生物信息学	30.16	46.03	0.00	0.00	0.00	19.05	4.76
中药学	22.54	29.58	0.00	1.41	0.00	36.62	9.86

数据来源：学信网。

（三） 未就业情况分析

1. 收到录用通知的比例

我校 2022 届继续寻找工作的本科毕业生中，有五成收到过录用通知，拒绝录用通知的主要原因是薪资福利、个人发展空间等方面，反映出部分毕业生求职的关注因素和用人单位的吸引因素匹配错位。我校进一步调研未就业毕业生需求，根据毕业生反馈将持续为离校毕业生提供“公开招聘信息”“开放校内招聘会”“提供求职技能辅导”等方面的求职帮助。



图 1-11 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

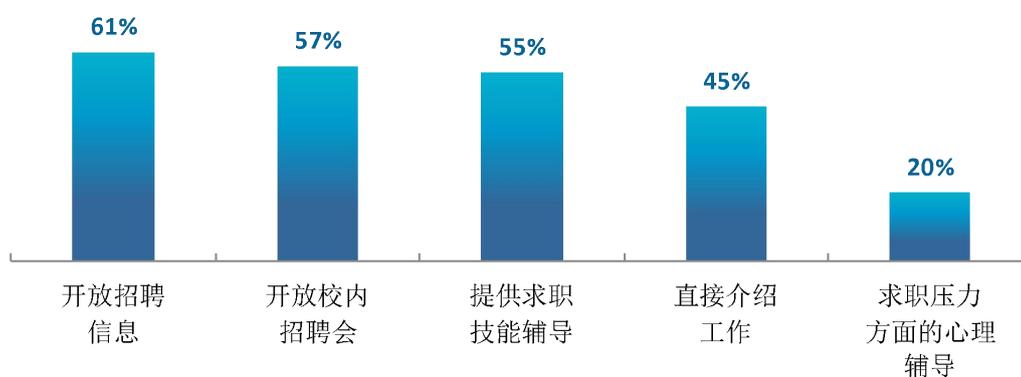


图 1-12 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



3. 参加过国内研究生考试的比例

我校 2022 届正在准备考研的本科毕业生中，有 94% 曾参加过国内研究生考试。

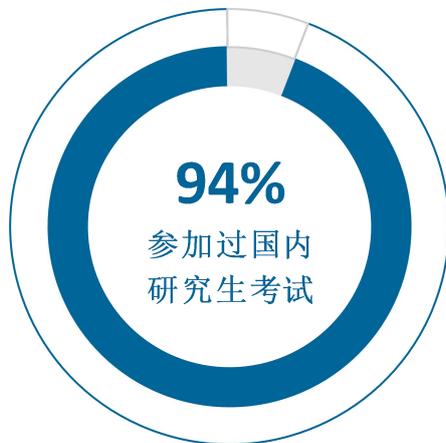


图 1-13 参加过国内研究生考试的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生希望母校提供的考研服务

我校 2022 届本科毕业生主要希望母校能够提供考研自习室（73%）、考研规划/报考指导（63%）、院校招生信息（57%）等方面的考研服务，我校今后将为准备考研毕业生提供更多支持。

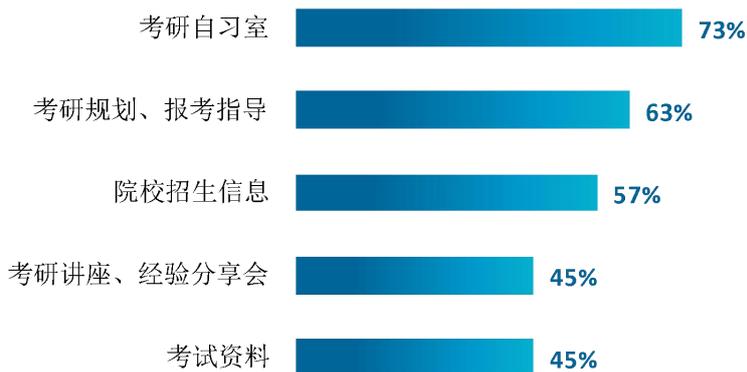


图 1-14 毕业生希望母校提供的考研服务

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一）行业流向

1. 总体行业流向

我校 2022 届本科毕业生就业所涉行业相对集中，以卫生和社会工作（51.4%）为主。

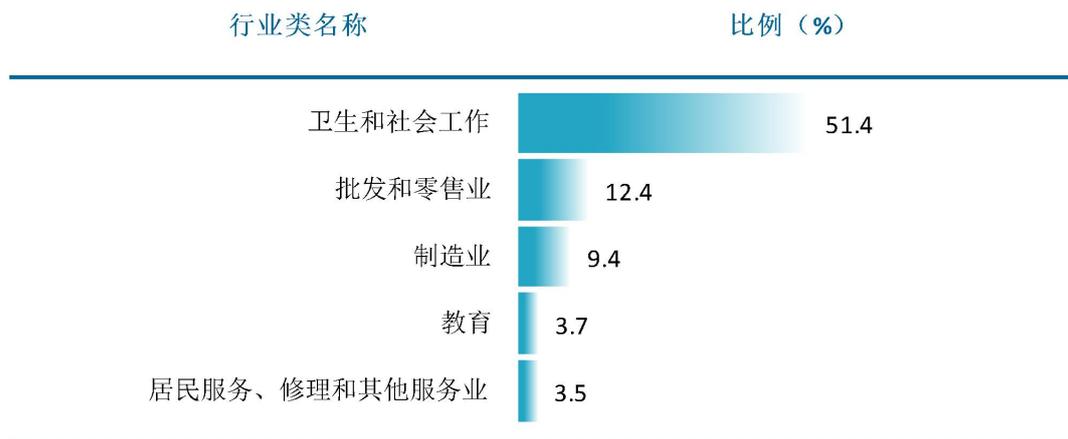


图 1-15 毕业生就业的主要行业类

数据来源：学信网。

2. 各院系及专业行业流向

我校 2022 届本科毕业生的行业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合院系。例如，护理系、临床学院、中医系本科毕业生均主要服务于卫生和社会工作类行业；护理学、康复治疗学、临床医学、麻醉学、医学影像学专业本科毕业生均主要就业于卫生和社会工作类行业。

表 1-5 各院系行业特点

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
护理系	卫生和社会工作；批发和零售业；居民服务、修理和其他服务业
临床学院	卫生和社会工作；批发和零售业；制造业
生物学工程系	制造业；科学研究和技术服务业；批发和零售业
心理系	教育；卫生和社会工作；制造业
中药系	科学研究和技术服务业；制造业；批发和零售业
中医系	卫生和社会工作；批发和零售业；制造业

数据来源：学信网。



表 1-6 各专业行业特点

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理学	卫生和社会工作；批发和零售业；居民服务、修理和其他服务业
临床学院	康复治疗学	卫生和社会工作；批发和零售业；住宿和餐饮业
	临床医学	卫生和社会工作；批发和零售业；教育
	麻醉学	卫生和社会工作；制造业；批发和零售业
	医学影像学	卫生和社会工作；批发和零售业；制造业
生物医学工程系	生物信息学	制造业；科学研究和技术服务业；批发和零售业
	生物医学工程	卫生和社会工作；制造业；批发和零售业
心理系	应用心理学	教育；卫生和社会工作；制造业
中药系	中药学	科学研究和技术服务业；制造业；批发和零售业
中医系	针灸推拿学	卫生和社会工作；制造业；批发和零售业
	中西医临床医学	卫生和社会工作；制造业；批发和零售业
	中医学	卫生和社会工作；批发和零售业；农、林、牧、渔业

数据来源：学信网。

（二） 职业流向

1. 总体职业流向

我校 2022 届本科毕业生就业量较大的职业类为其他人员（44.9%）、卫生专业技术人员（37.5%）。

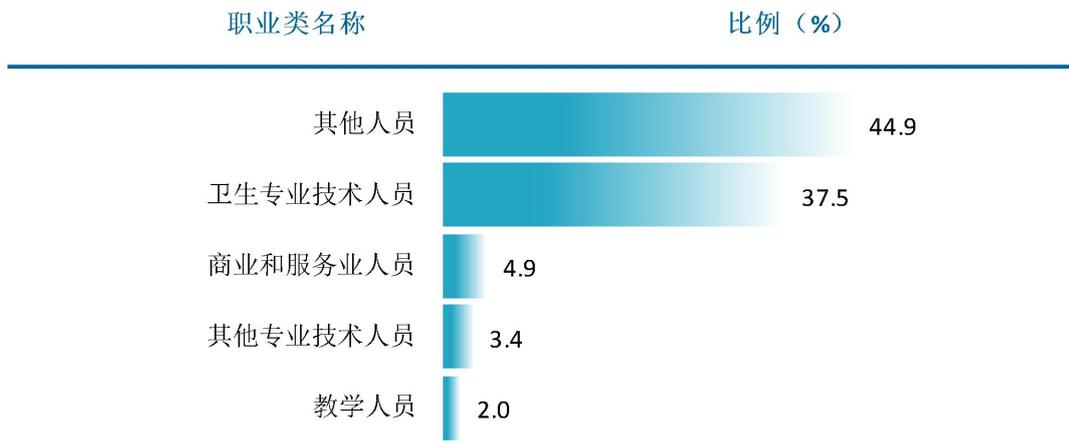


图 1-16 毕业生从事的主要职业类

数据来源：学信网。



2. 各院系及专业的职业特点

我校 2022 届本科毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合。例如，护理系本科毕业生从事职业主要为卫生专业技术人员；护理学、康复治疗学、临床医学、麻醉学、医学影像学专业本科毕业生从事职业均主要为卫生专业技术人员。

表 1-7 各院系职业特点

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
护理系	卫生专业技术人员；其他人员；商业和服务业人员
临床学院	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；其他人员
生物医学工程系	工程技术人员；其他专业技术人员；其他人员
心理系	商业和服务业人员；教学人员；其他人员
中药系	科学研究人员；其他专业技术人员；其他人员
中医系	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；其他人员

数据来源：学信网。

表 1-8 各专业职业特点

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理学	卫生专业技术人员；其他人员；商业和服务业人员
临床学院	康复治疗学	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；其他人员
	临床医学	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；其他人员
	麻醉学	卫生专业技术人员；其他专业技术人员；其他人员
	医学影像学	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；其他人员
生物医学工程系	生物信息学	其他专业技术人员；工程技术人员；其他人员
	生物医学工程	工程技术人员；其他专业技术人员；其他人员
心理系	应用心理学	商业和服务业人员；教学人员；其他人员
中药系	中药学	科学研究人员；其他专业技术人员；其他人员
中医系	针灸推拿学	卫生专业技术人员；办事人员和有关人员；其他人员
	中西医临床医学	商业和服务业人员；卫生专业技术人员；其他人员
	中医学	卫生专业技术人员；商业和服务业人员；其他人员

数据来源：学信网。



（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2022 届本科毕业生所在的就业单位主要为医疗卫生单位（36%）。

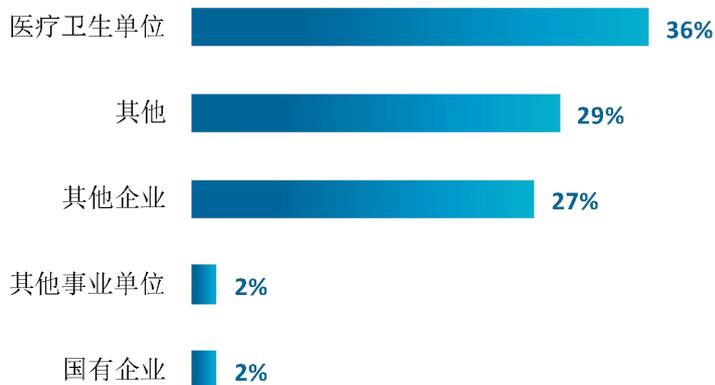


图 1-17 用人单位流向

注：三资企业、中初教育单位、机关、城镇社区、部队、高等教育单位、农村建制村由于比例较低，未展示。
数据来源：学信网。

（四） 就业地区流向

我校大力推动毕业生服务京津冀地区发展，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。2022 届本科毕业生中，近九成（87.6%）在京津冀地区就业。从具体就业地区来看，有 73.3% 的本科毕业生在河北就业，主要分布在石家庄（6.0%）、保定（4.6%）、承德（4.0%）、邯郸（3.7%）、沧州（3.4%）等城市；此外，还有 11.4% 的毕业生在北京就业。



图 1-18 在重点区域就业的比例

数据来源：学信网。



表 1-9 毕业生就业省份分布

单位：%

就业省份	人数（人）	比例（%）
河北	983	73.3
北京	153	11.4
天津	39	2.9
江苏	23	1.7
山东	21	1.6
上海	19	1.4
辽宁	15	1.1
四川	12	0.9
山西	11	0.8
甘肃	10	0.7
重庆	9	0.7
浙江	6	0.4
广西	5	0.4
新疆	4	0.3
福建	4	0.3
贵州	4	0.3
安徽	3	0.2
河南	3	0.2
陕西	3	0.2
宁夏	3	0.2
内蒙古	2	0.1
广东	2	0.1
吉林	1	0.1
江西	1	0.1
湖南	1	0.1
湖北	1	0.1
青海	1	0.1
黑龙江	1	0.1
海南	1	0.1

数据来源：学信网。



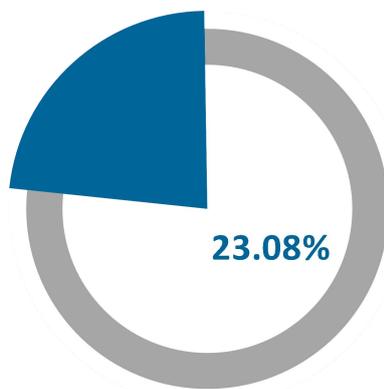
图 1-19 主要就业城市分布

数据来源：学信网。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学情况

我校 2022 届本科毕业生中，共有 478 人选择升学，升学比例为 23.08%。



毕业生的总体升学比例

图 1-20 毕业生的总体升学比例

数据来源：学信网。

2. 国内升学院校分布

我校 2022 届本科毕业生的国内升学院校主要是河北医科大学（22.2%）、承德医学院（19.9%）。

表 1-10 国内升学院校分布

院校名称	人数（人）	比例（%）
河北医科大学	106	22.2
承德医学院	95	19.9
华北理工大学	18	3.8
河北北方学院	18	3.8
大连医科大学	12	2.5
黑龙江中医药大学	12	2.5
天津医科大学	11	2.3
山东中医药大学	10	2.1
河北中医学院	10	2.1

注：此处展示录取人数在 10 人及以上的毕业生升学院校。

数据来源：学信网。



3. 各院系及专业升学比例

我校 2022 届本科毕业生升学比例较高的院系是中药系（36.62%）、临床学院（32.61%）、中医系（30.30%）。

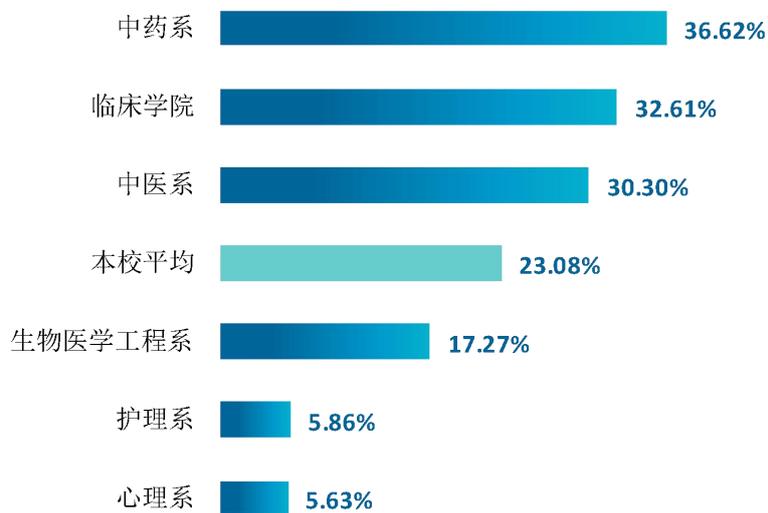


图 1-21 各院系升学比例

数据来源：学信网。

我校 2022 届本科毕业生升学比例较高的专业是中西医临床医学（38.27%）、临床医学（37.82%）、中药学（36.62%）。

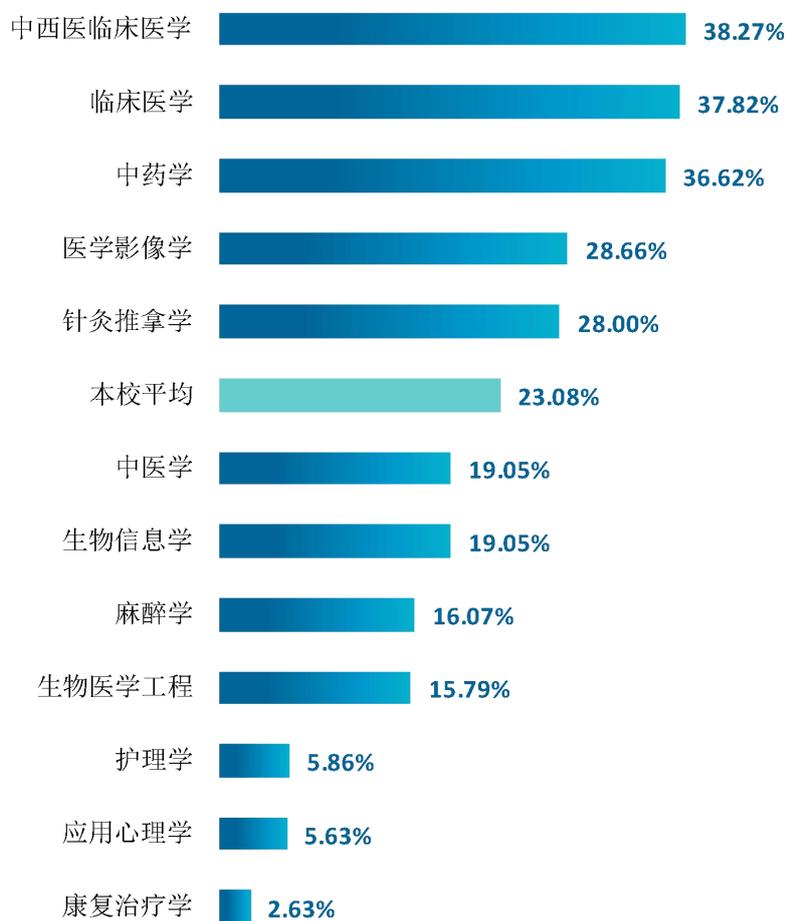


图 1-22 各专业升学比例

数据来源：学信网。



就业 主要特点



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。

一 求职过程

（一） 毕业生的求职过程

我校 2022 届本科毕业生平均收到面试机会 4.1 次，平均收到录用通知数 2.4 份，平均求职时间为 2.9 个月，平均求职所花费用为 768 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



（二） 求职困难

我校 2022 届本科毕业生在求职过程中遇到的困难主要是“缺乏实践和工作经验”（54%）、“缺乏求职技巧”（47%）。

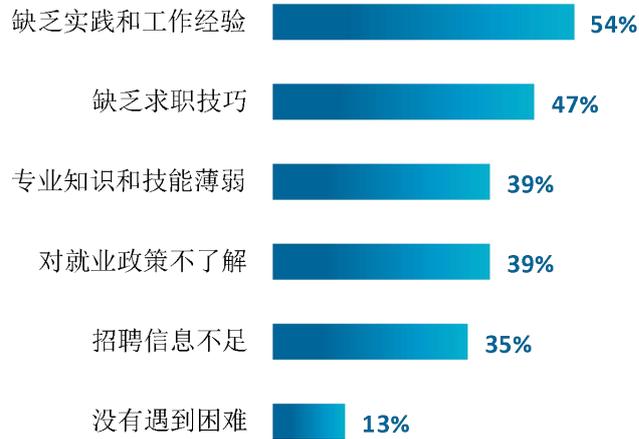


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务总体满意度

我校 2022 届本科毕业生对就业服务工作的总体满意度为 93%。

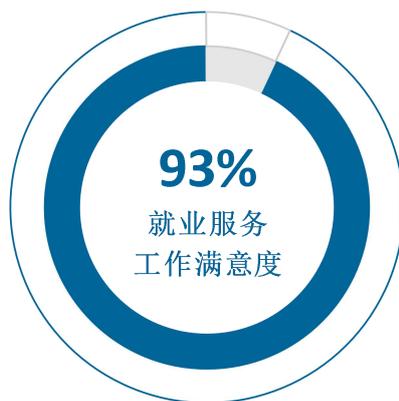


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

我校 2022 届本科毕业生中，接受过“大学组织的线上招聘会”求职服务的比例（48%）最高，其有效性为 91%；接受过“发布招聘需求与薪资信息”求职服务的比例为 30%，其有效性（96%）较高。

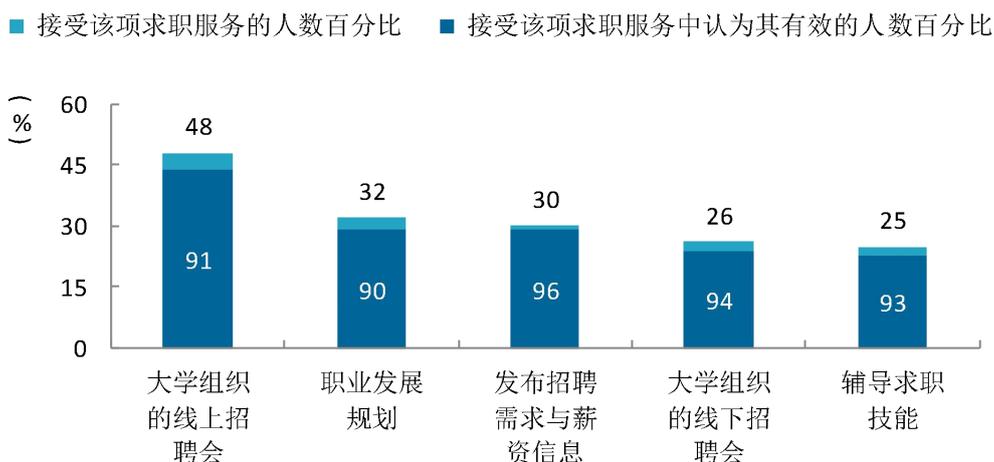


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届各院系本科毕业生对就业服务工作的总体满意度均在 90%以上。



图 2-5 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届本科毕业生通过“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（40%）相对较高，其次是“直接向用人单位申请”（17%）。

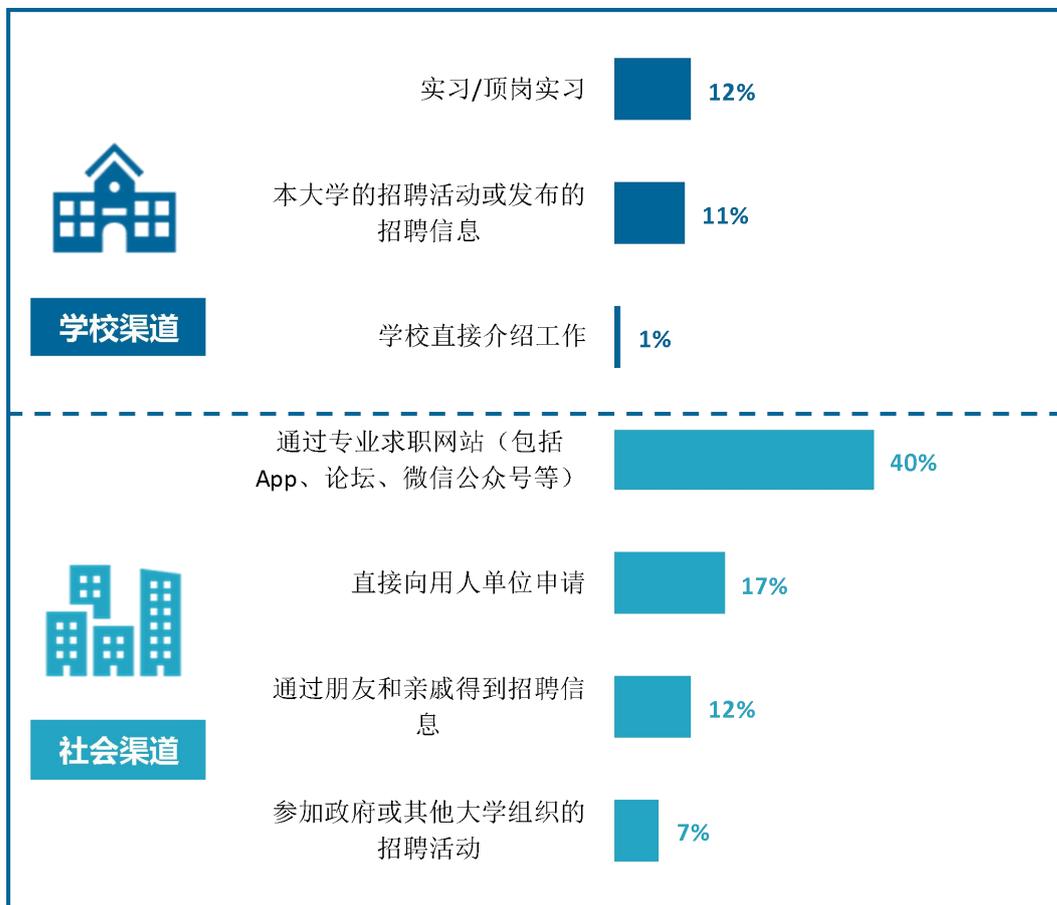


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届本科毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（68%），其有效性为 83%。

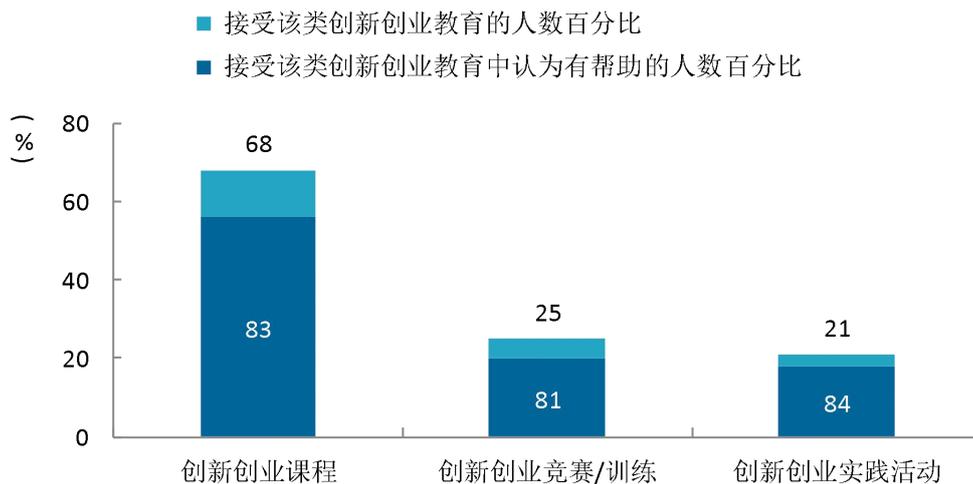


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。



一 收入分析

1. 毕业生的月收入

薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。我校 2022 届本科毕业生的月收入为 4858 元。

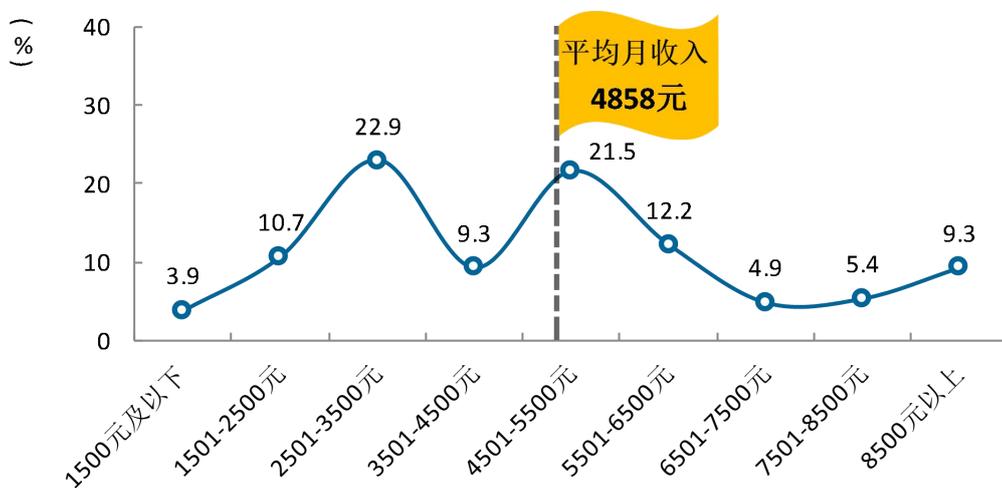


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

我校 2022 届本科毕业生月收入较高的院系是生物医学工程系（6711 元）。

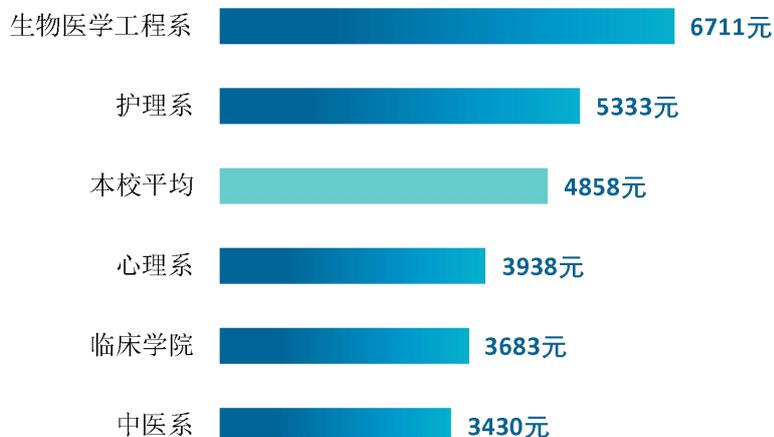


图 3-2 各院系毕业生的月收入

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生月收入较高的专业是生物信息学（7115 元）。

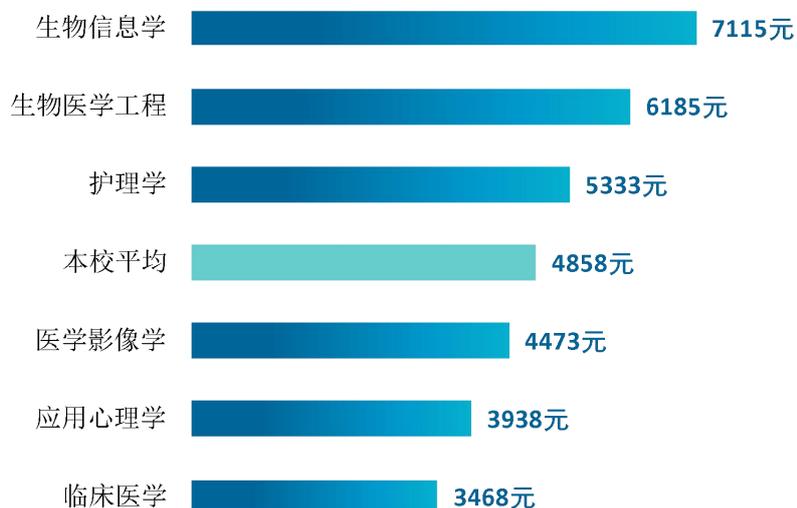


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



3. 享受“五险一金”情况

我校 2022 届本科毕业生全部享受“五险一金”的比例为 69%，部分享受“五险一金”的比例为 15%。

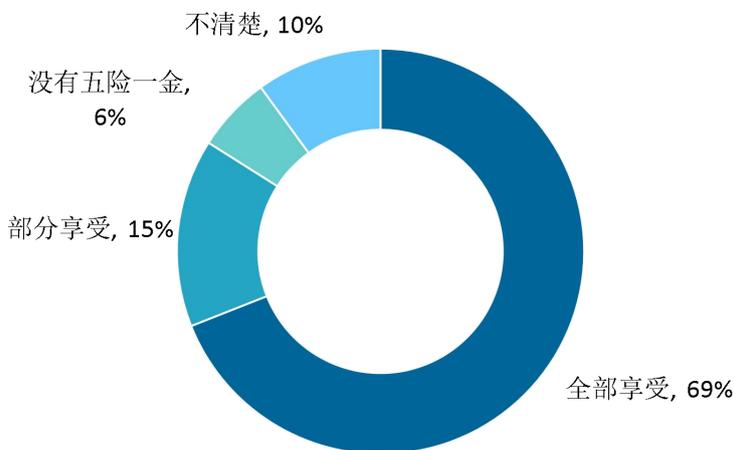


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及各专业享受“五险一金”情况

从院系层面来看，我校 2022 届生物医学工程系本科毕业生享受“五险一金”的比例（100%）较高；从专业层面来看，生物信息学专业本科毕业生享受“五险一金”的比例（100%）较高。



图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”情况

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



图 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届本科毕业生的工作与专业相关度为 91%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是专业工作岗位招聘少（40%）、专业工作不符合自己的职业期待（24%）。

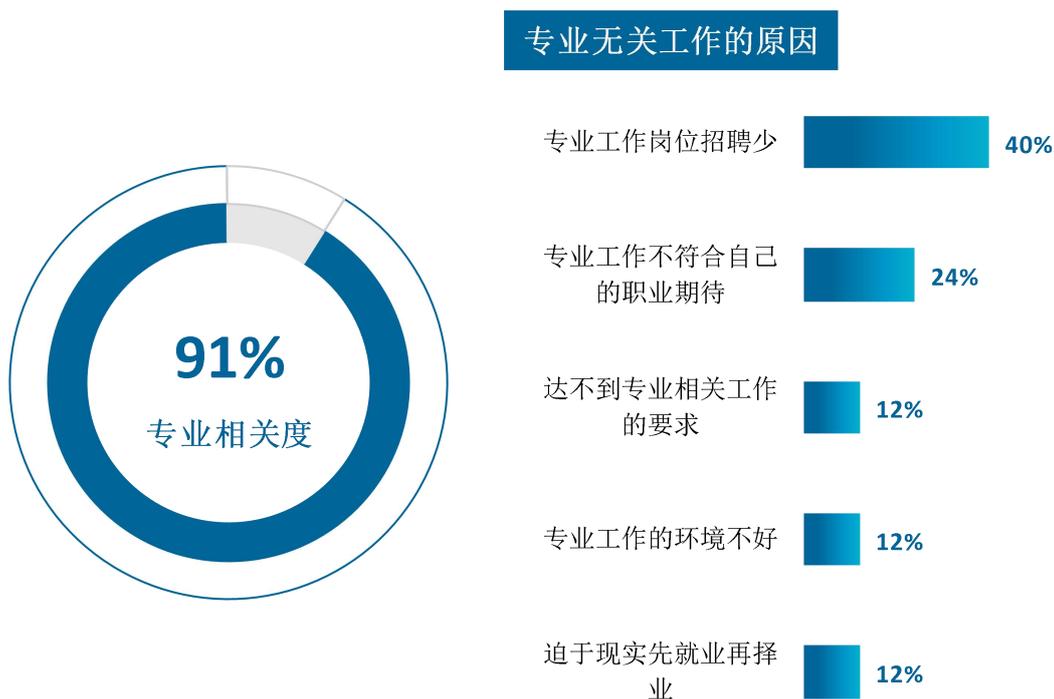


图 3-7 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

我校 2022 届本科毕业生工作与专业相关度较高的院系是临床学院（98%）、护理系（96%）。



图 3-8 各院系毕业生的工作与专业相关度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生工作与专业相关度较高的专业是医学影像学（100%）、临床医学（96%）、护理学（96%）。



图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届本科毕业生的就业满意度为 82%，其中对工作氛围的满意度（91%）较高。院系层面，临床学院、护理系本科毕业生的就业满意度分别为 81%、80%；专业层面，护理学、临床医学专业本科毕业生的就业满意度分别为 80%、73%。

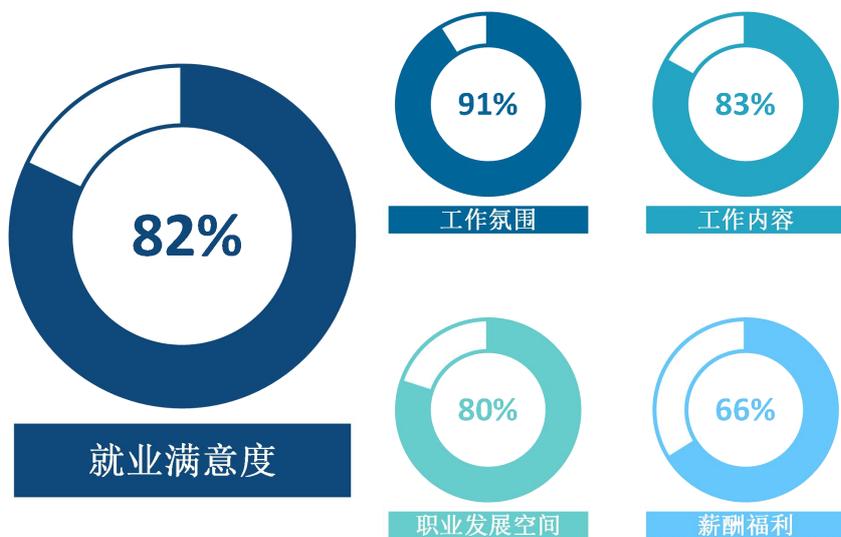


图 3-10 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度。我校 2022 届本科毕业生的职业期待吻合度为 66%，毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于不符合自己的兴趣爱好（37%）、不符合自己的职业发展规划（35%）。专业层面，护理学、临床医学专业本科毕业生的职业期待吻合度分别为 62%、61%。

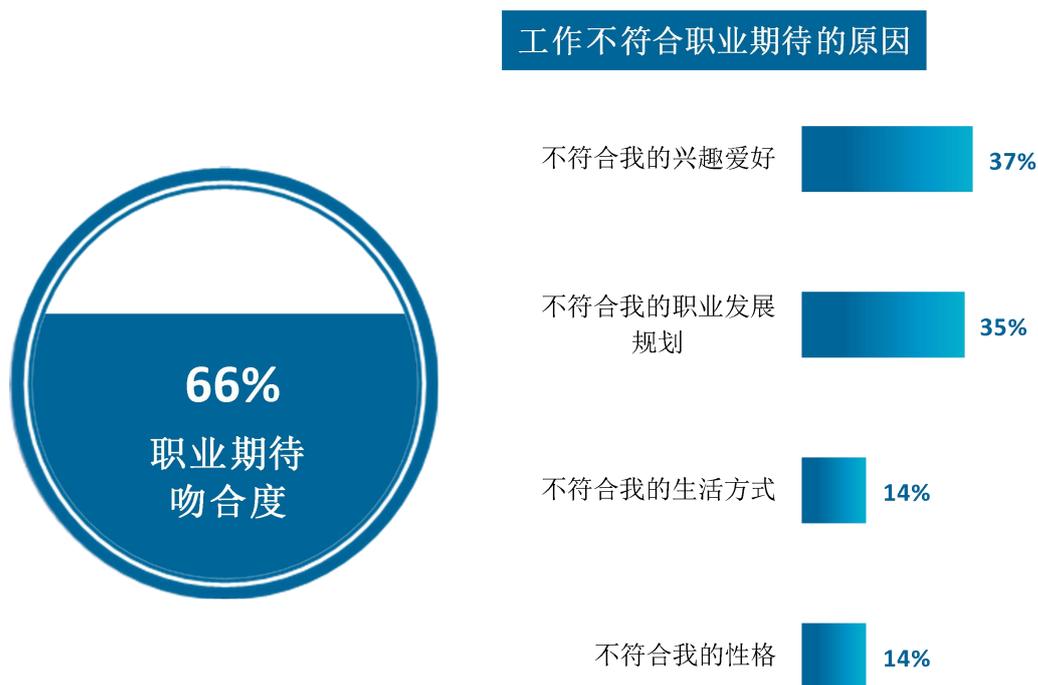


图 3-11 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



五 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。我校 2022 届本科毕业生的离职率为 17%，毕业生初期就业较为稳定，毕业生离职的原因主要有认为薪资福利偏低（35%）、准备求学深造（29%）、个人发展空间不够（26%）、工作要求高/压力大（21%）。

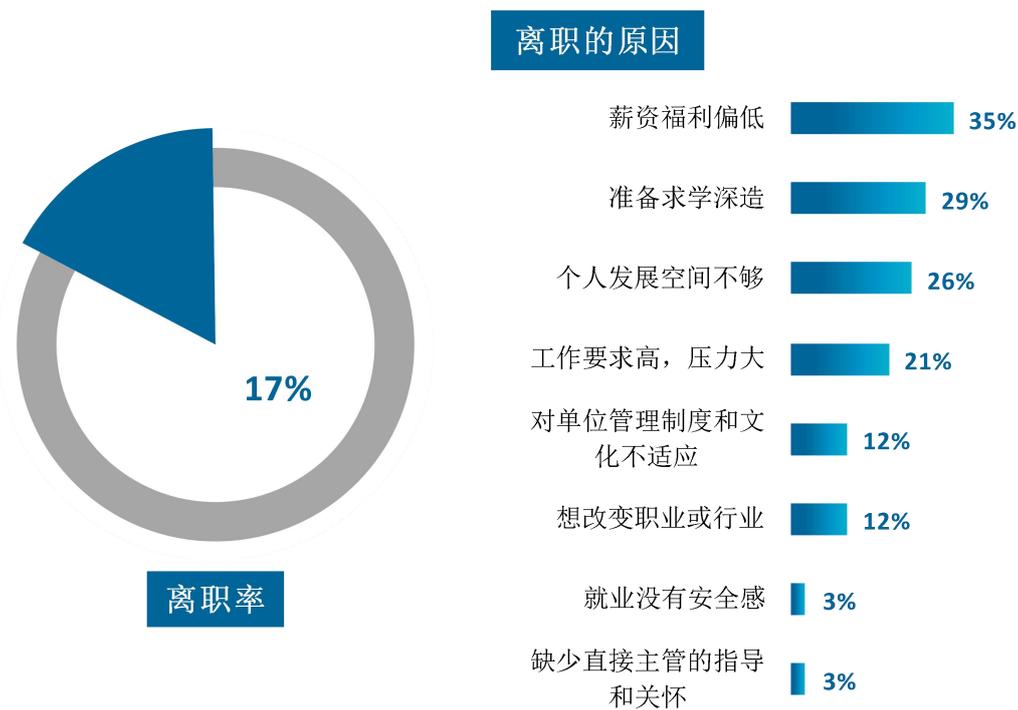


图 3-12 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

我校 2022 届本科毕业生离职率较低的院系是临床学院（12%）。

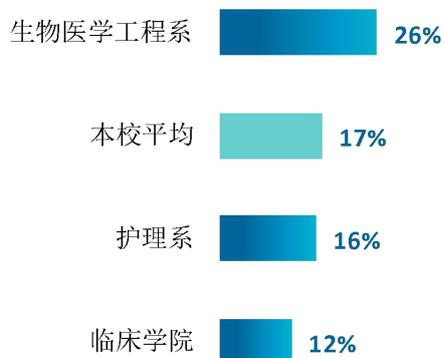


图 3-13 各院系毕业生的离职率

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生离职率较低的专业是临床医学（13%）。

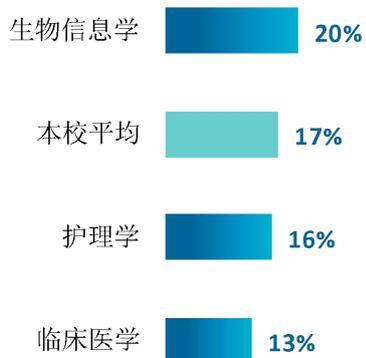


图 3-14 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



六 职业发展和变化

（一）毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2022 届本科毕业生从毕业到目前 13% 在薪资或职位上有过提升，7% 有过转岗经历。

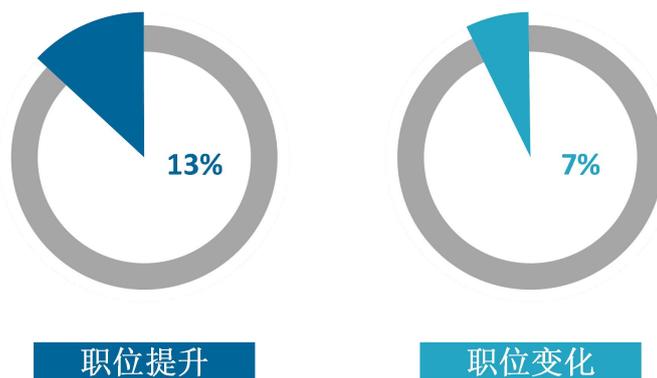


图 3-15 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资或职位提升比例较高的本科院系是护理系（18%），有过转岗比例较低的院系是临床学院（5%）、护理系（6%）。

表 3-1 各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

院系名称	职位提升	职位变化
本校平均	13	7
护理系	18	6
生物医学工程系	9	9
临床学院	8	5

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2022 届从毕业到现在有过薪资或职位提升比例较高的本科专业是护理学（18%），有过转岗比例较低的专业是临床医学（5%）、护理学（6%）。

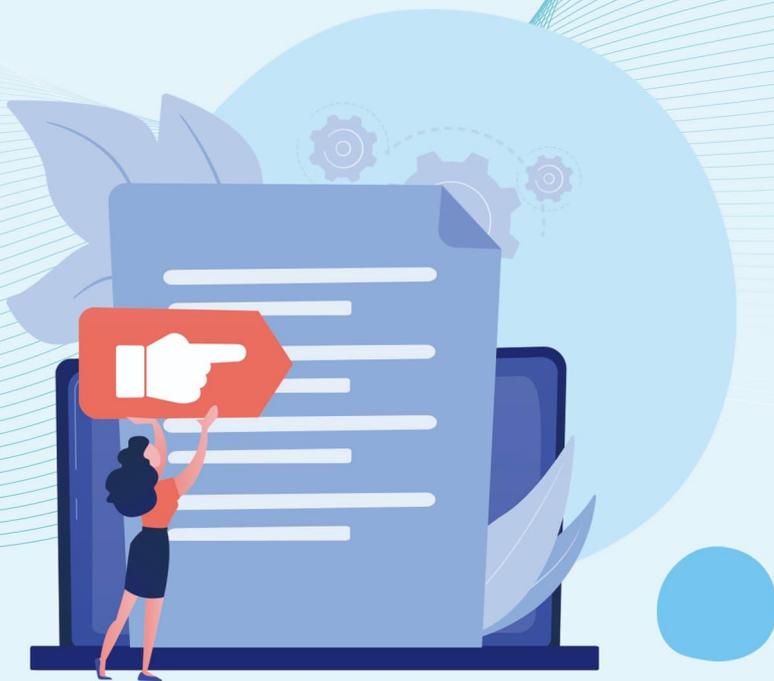
表 3-2 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

专业名称	职位提升	职位变化
本校平均	13	7
护理学	18	6
临床医学	8	5

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

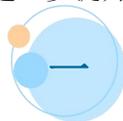


就业 发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



一 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模超 1000 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2022 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一）近九成毕业生顺利落实毕业去向，升学在一定程度上起到了就业分流效果

伴随就业总量压力增加与结构性矛盾突出、经济增速放缓与产业结构转型升级等因素相交织，毕业生稳就业工作面临诸多挑战。在目前严峻复杂就业形势下，我校多渠道促就业创业工作助推毕业生去向落实与发展，确保毕业生就业大局稳定。数据显示，2022 届毕业生的毕业去向落实率达 88.40%，其中本科生的毕业去向落实率为 88.27%，专科生的毕业去向落实率为 90.68%。从具体毕业去向来看，2022 届本科毕业生毕业后最主要的去向为“其他形式就业”（50.31%），同时“升学”的比例（23.08%）也较高。此外，针对离校仍未落实群体，我校将综合施策、精准发力，持续提供不断线的就业服务，助力毕业生顺利就业。

（二）健康中国建设的推进为毕业生就业提供更多选择

毕业生呈现出来的就业行业分布特点与我校的专业设置及培养定位密不可分。我校的专业设置主要面向医疗卫生领域。数据显示，本科毕业生就业行业以卫生和社会工作为主，2022 届在该领域就业的比例达到 51.4%；与此同时，毕业生从事卫生专业技术人员相关职业的比例也较高。“十四五”时期，伴随着健康中国行动的深入实施，医疗服务资源供给将进一步扩大，以城市社区和农村基层、县级医院为重点的城乡医疗服务网络将进一步完善，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

（三）毕业生就业质量稳步提升

我校近三届本科毕业生的就业满意度整体稳定在 80%左右，毕业生就业感受持续较好；毕业生就业稳定性较强，近三届离职率均在 15%左右，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础；另外，2022 届本科毕业生的月收入、职业期待吻合度均有所上升；与此同时，工作与专业相关度连续三届保持在 90%左右。我校高度重视毕业生就业状况对招生及专业设置的反馈作



用，始终坚持社会需求与学校办学优势特色相结合的原则，以经济社会发展和学生职业生涯发展需求为导向，及时调整专业布局、优化专业结构，绝大多数毕业生都能学以致用。

（四）对本地的服务贡献程度不断提升

我校大力推动毕业生服务京津冀地区发展，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持，2022 届本科毕业生中有 87.6% 在京津冀沿线省市就业，其中 11.4% 选择在北京就业。具体从就业地区来看，2022 届在河北就业的本科毕业生比例达到 73.3%，主要分布在石家庄、保定、承德、邯郸、沧州等城市，这与我培养定位相符合，为本地的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。在“十四五”时期，本地经济发展将不断取得新成效，从而为毕业生服务地方经济发展提供更加广阔的平台。

二 毕业去向落实率变化趋势

我校近三届本科毕业生的毕业去向落实率整体稳定在九成左右。

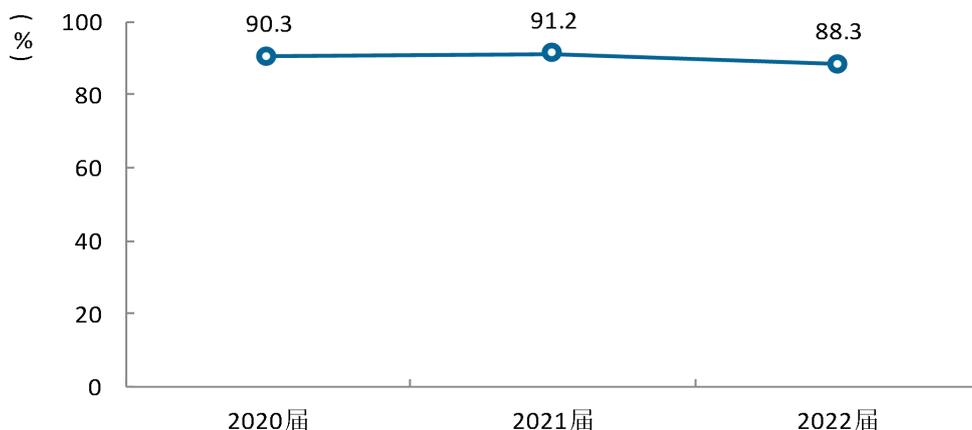


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：学信网。

三 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

我校 2022 届本科毕业生的月收入为 4858 元，与 2021 届（4203 元）相比有所上升。

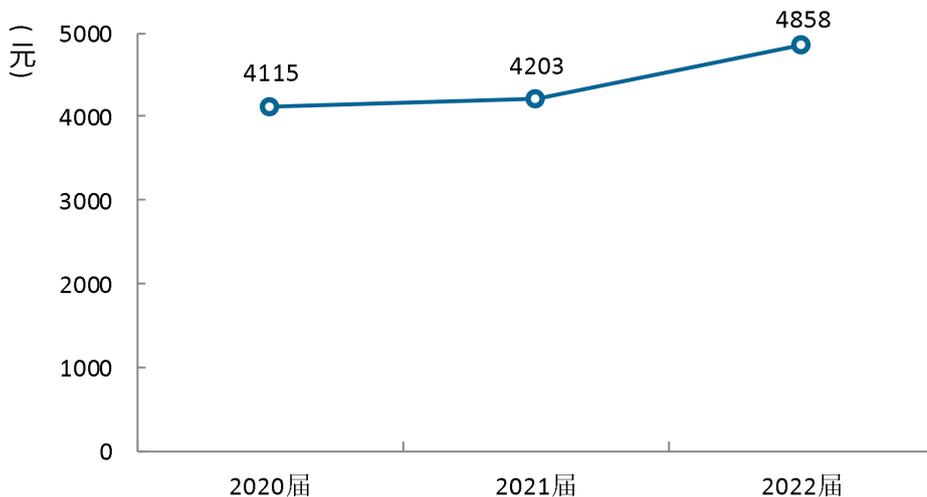


图 4-2 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

我校连续三届本科毕业生的工作与专业相关度基本保持稳定，均在 90%左右。

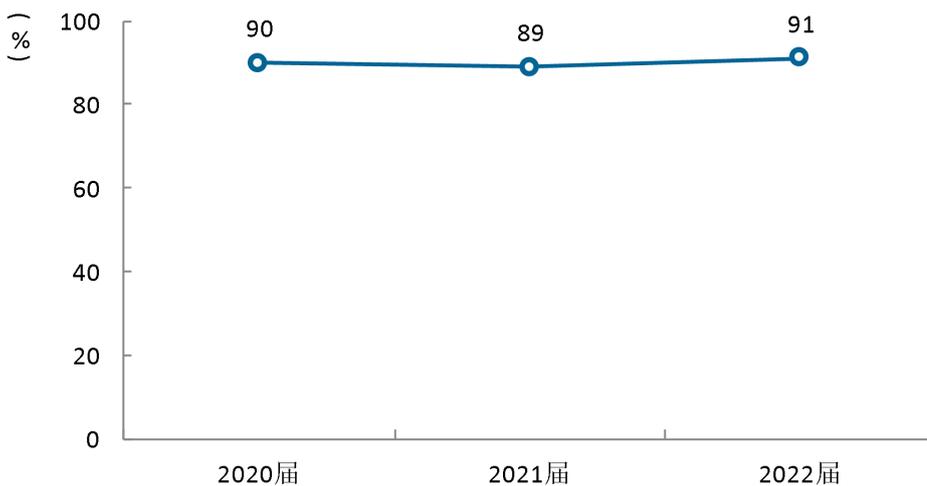


图 4-3 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



（三） 就业满意度变化趋势

我校近三届本科毕业生的就业满意度稳定在 80%左右。

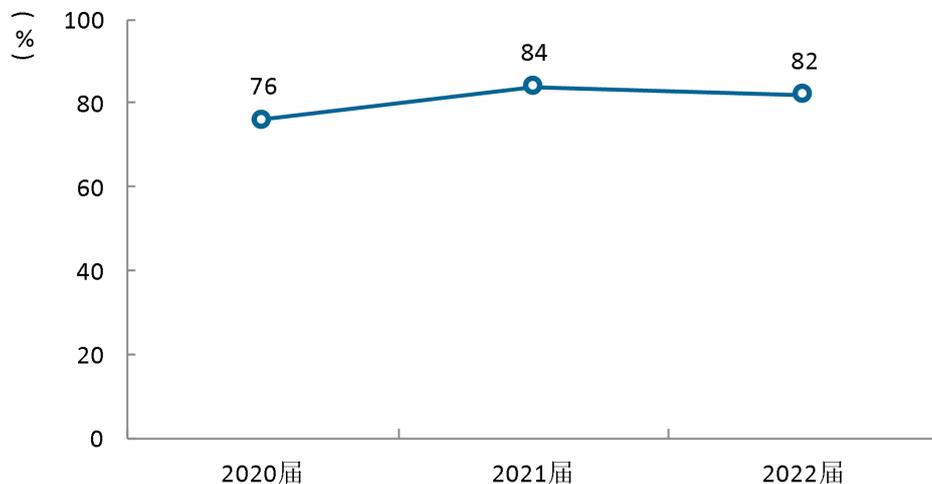


图 4-4 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

我校 2022 届本科毕业生的职业期待吻合度为 66%，较 2020 届、2021 届（均为 62%）有所上升。

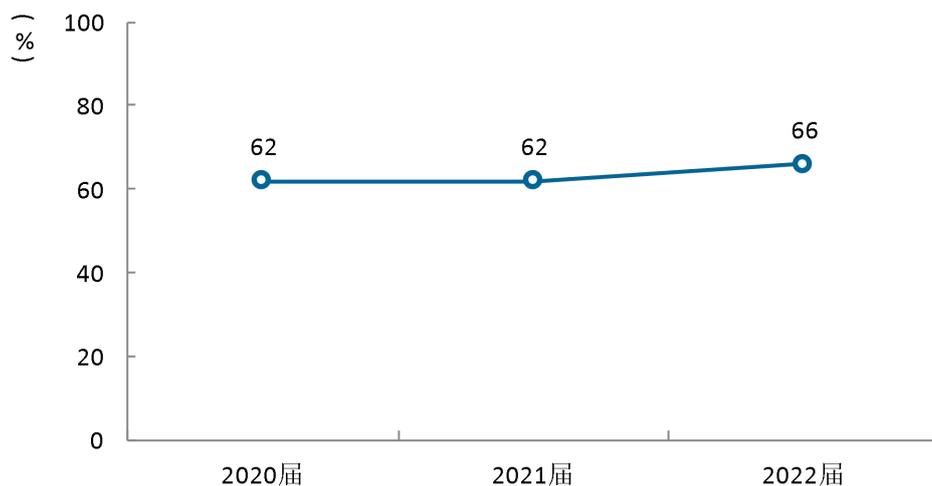


图 4-5 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



（五） 离职率变化趋势

我校近三届本科毕业生的离职率均在 15%左右，毕业生的就业稳定性持续较强。

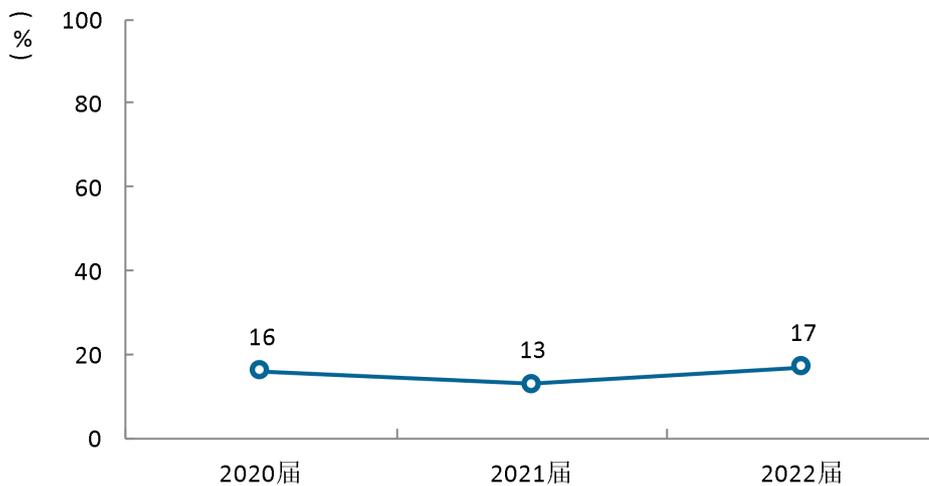
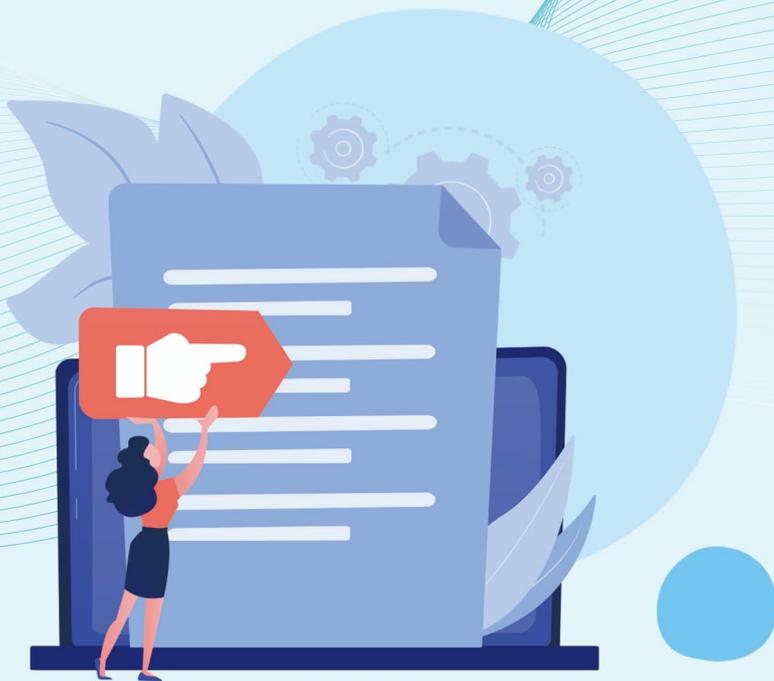


图 4-6 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 对教育教学的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2022 届本科毕业生愿意推荐母校的比例为 86%。

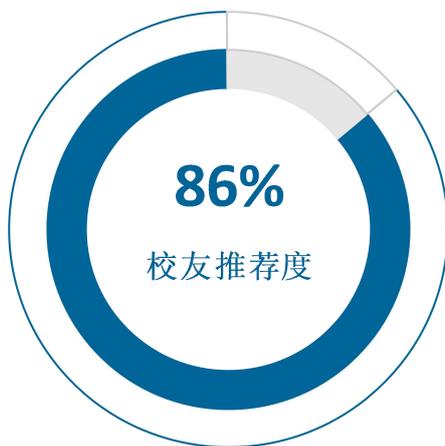


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



2. 各院系及专业对学校的推荐度

我校 2022 届本科毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是护理系（88%）、临床学院（87%）。



图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是临床医学（89%）、护理学（88%）。

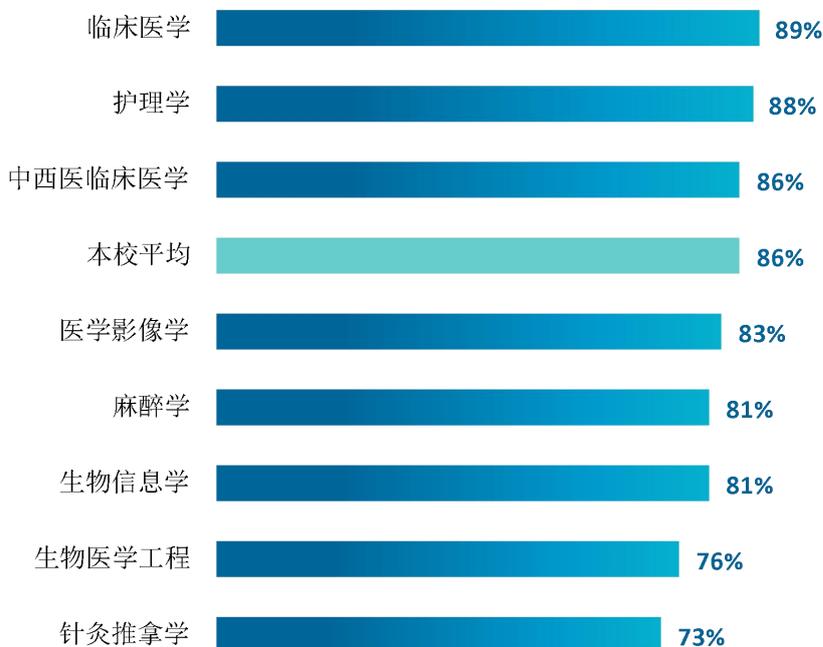


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 校友满意度评价

我校 2022 届本科毕业生对母校的总体满意度为 98%。



图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

我校 2022 届各院系本科毕业生对母校的满意度均在 97%及以上。



图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2022 届各专业本科毕业生对母校的满意度均在 95%及以上。

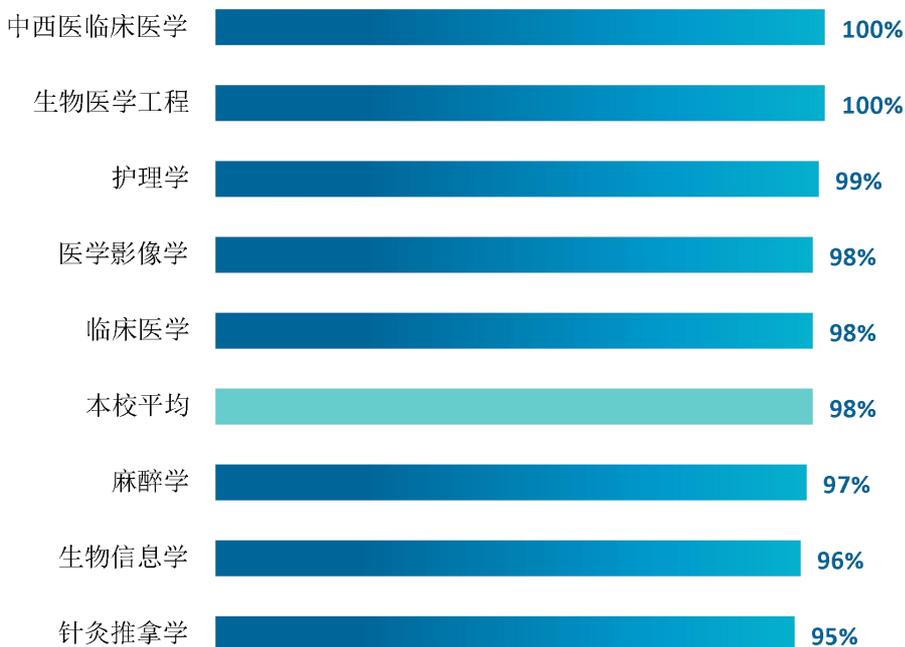


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届本科毕业生对母校的教学满意度为 97%。



图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各院系及专业的教学满意度

我校 2022 届各院系本科毕业生教学满意度均在 90%以上。



图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生教学满意度较高的专业是生物医学工程（100%）。

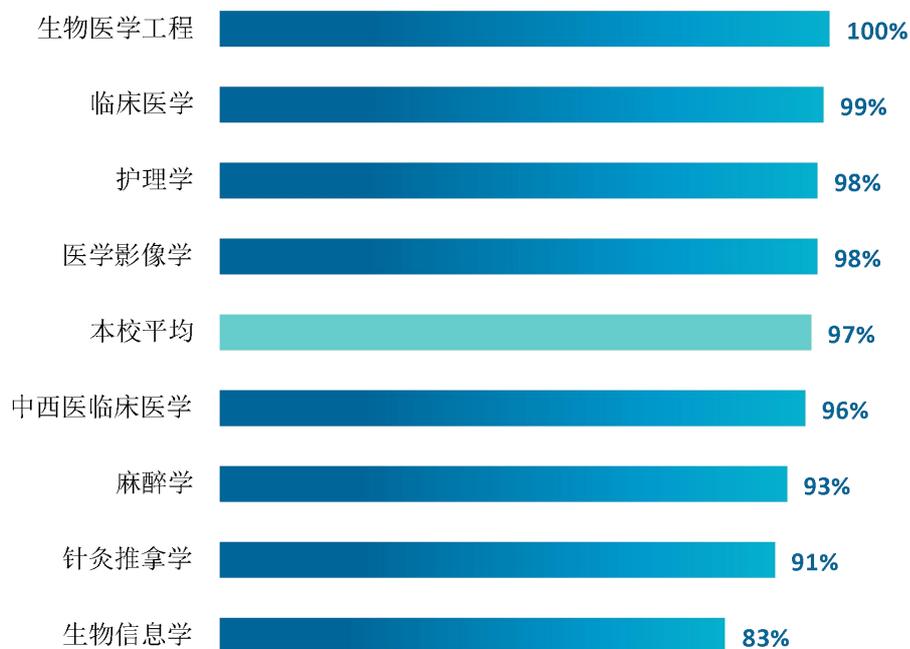




图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

我校 2022 届本科毕业生认为教学最需要改进的方面是“实习和实践环节不够”（61%），其后依次是“课堂上让学生参与不够”（34%）、“无法调动学生学习兴趣”（27%）等。

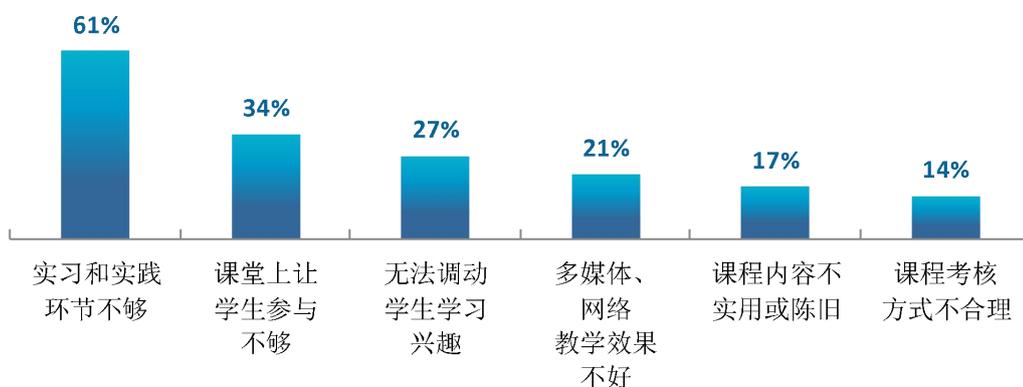


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

我校 2022 届本科毕业生对教师学习指导、职业规划和就业指导的满足度评价分别为 93%、82%、81%。

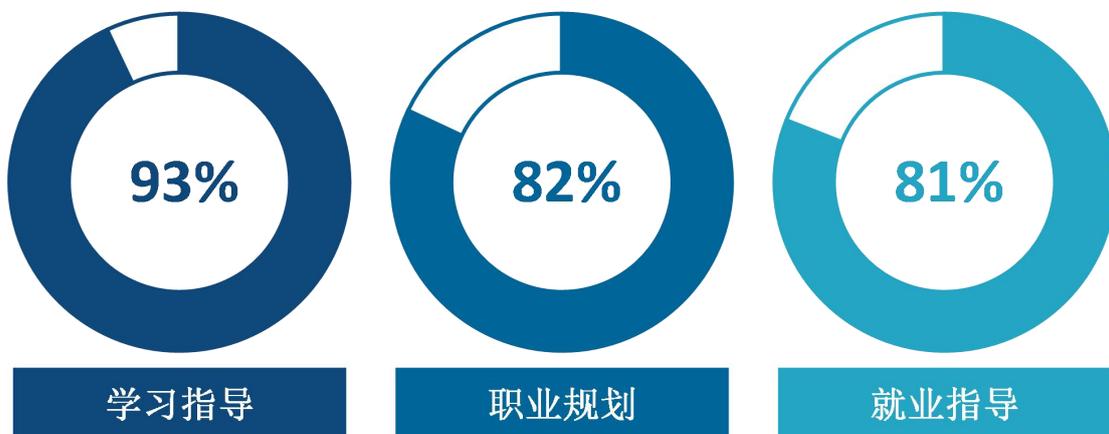


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

我校 2022 届本科毕业生对“教室及教学设备”“图书馆与图书资料”的满足度评价（均为 91%）较高。

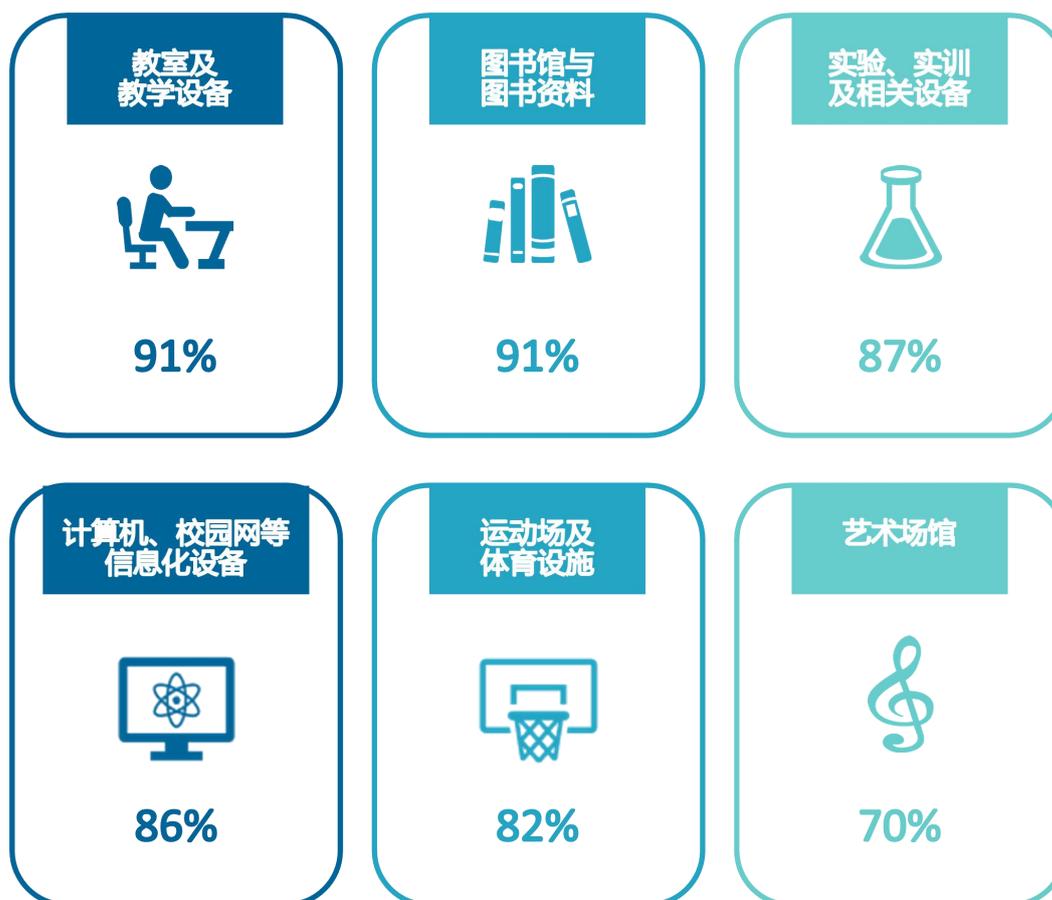


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



（三） 能力培养评价

1. 医学专业能力

我校 2022 届临床医学类专业本科毕业生认为重要度较高的能力是临床基本操作、临床判断与决策（均为 76%），其达成度均为 81%。

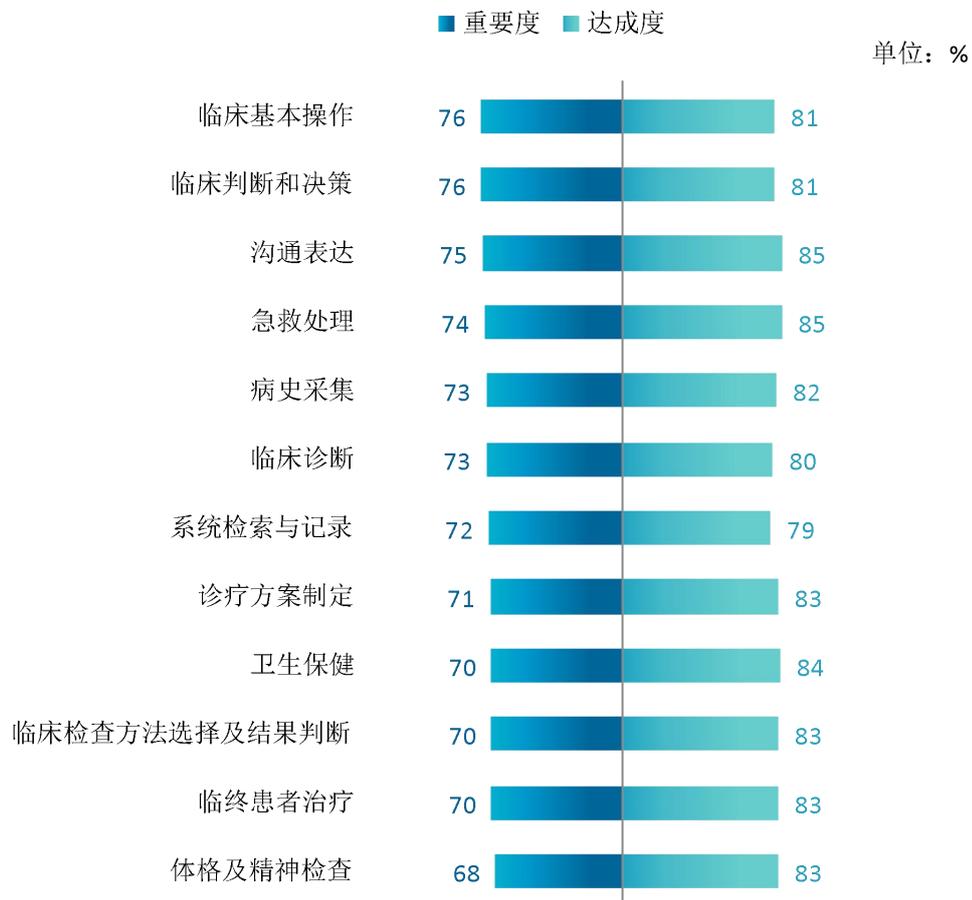


图 5-13 临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届护理学专业本科毕业生认为重要度较高的能力是护理技术（74%）、自主学习和发展（73%）、临床决策（72%）、应急救护（72%），其达成度分别为 88%、91%、85%、79%。

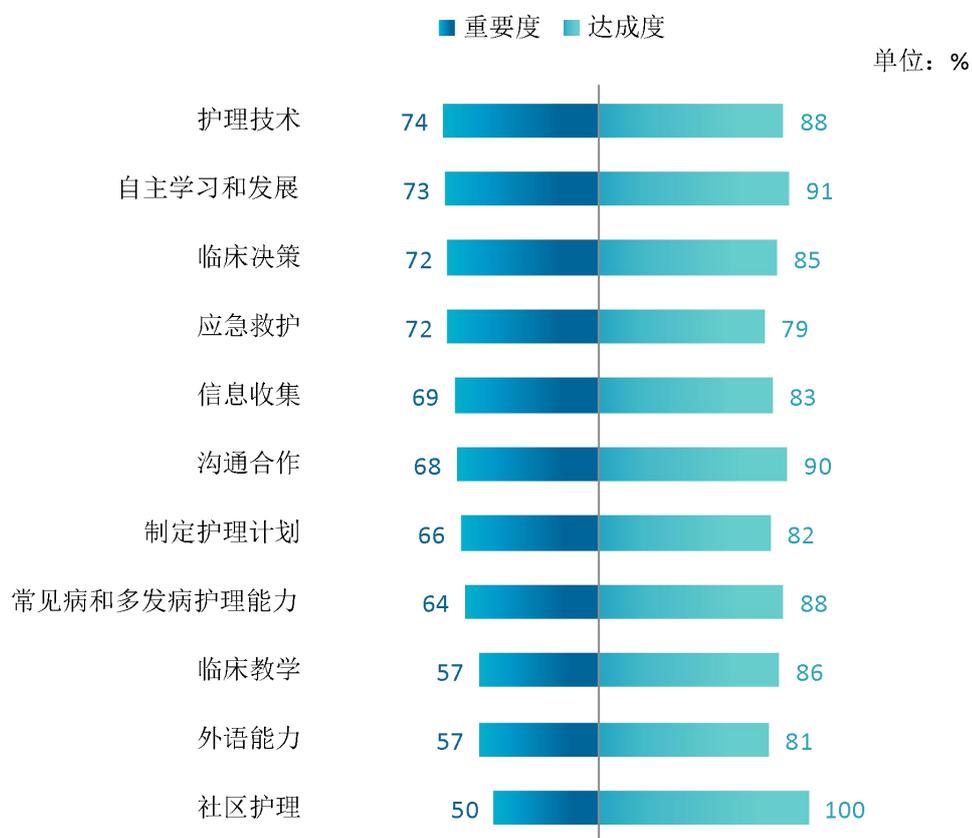


图 5-14 护理学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2022 届其他医学类专业本科毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达（83%），其达成度为 89%。

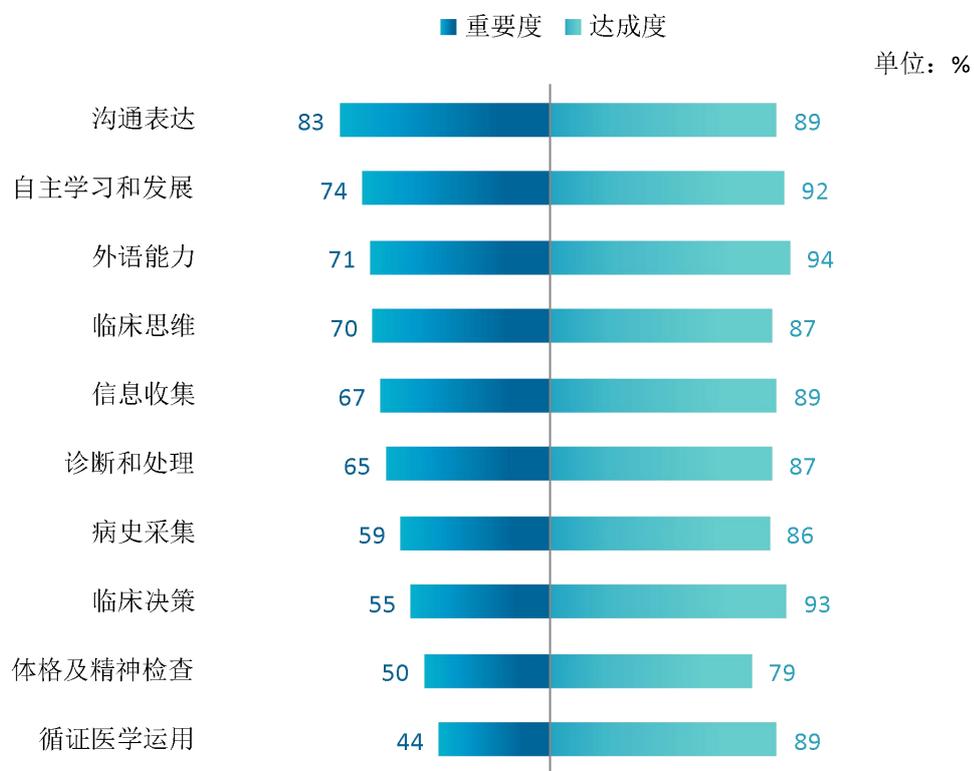


图 5-15 其他医学类各项能力重要度及达成度

注：其他医学类专业指除临床医学类、中医类、中药学类、护理学类外的医学类专业，中医类、中药学类由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 医学核心知识

我校 2022 届临床医学类专业本科毕业生认为重要度较高的知识是科学素养（69%）、循证医学运用（68%），其达成度分别为 82%、81%。

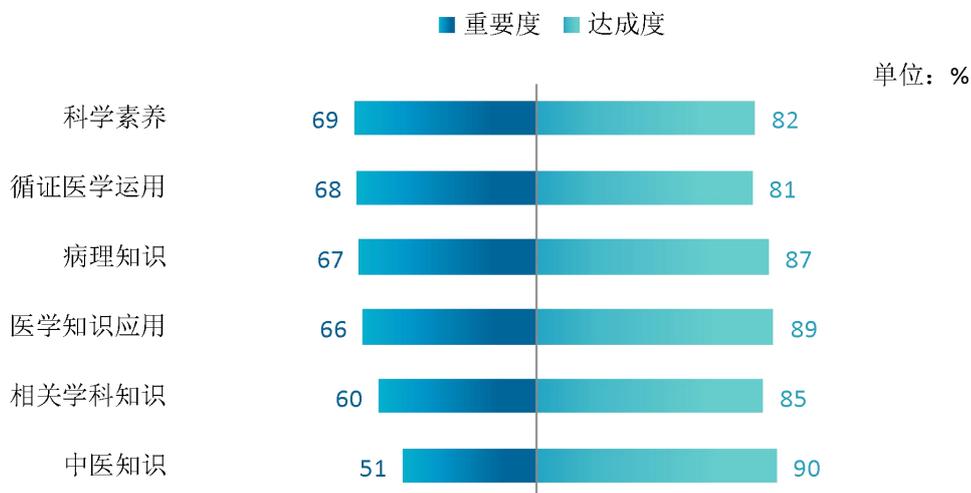


图 5-16 临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届护理学专业本科毕业生认为重要度较高的知识是常见病和多发病护理知识（74%），其达成度为 88%。

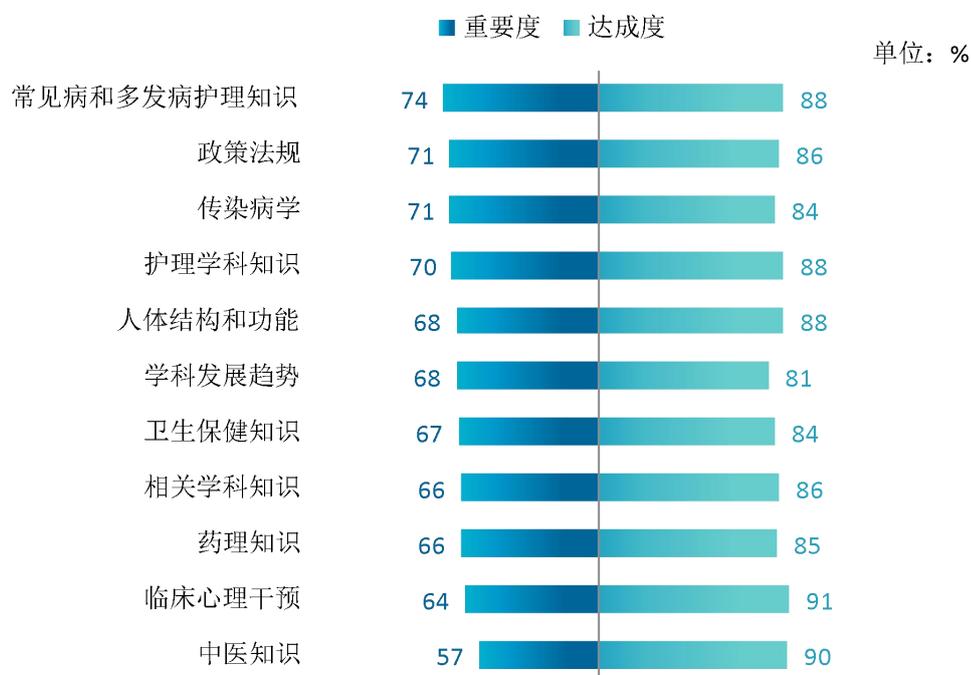


图 5-17 护理学类各项知识重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2022 届其他医学类专业本科毕业生认为重要度较高的知识是药理知识与用药原则（76%）、中医知识（71%），其达成度分别为 95%、96%。

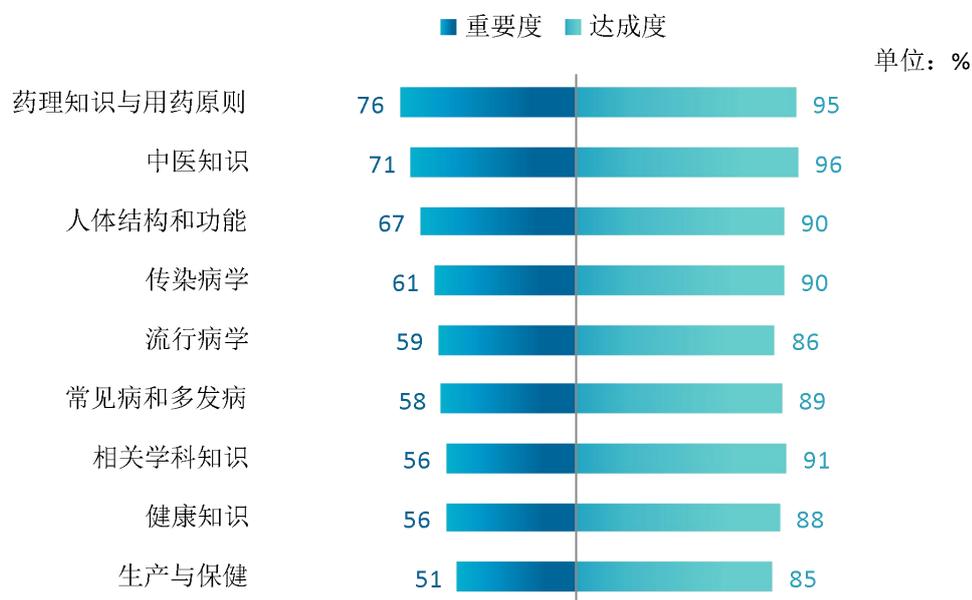


图 5-18 其他医学类各项知识重要度及达成度

注：其他医学类专业指除临床医学类、中医类、中药学类、护理学类外的医学类专业，中医类、中药学类由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 医学职业素质

我校 2022 届临床医学类专业本科毕业生认为最重要的职业素质为健康责任意识、医疗系统认知（均为 74%），其达成度分别为 87%、85%。

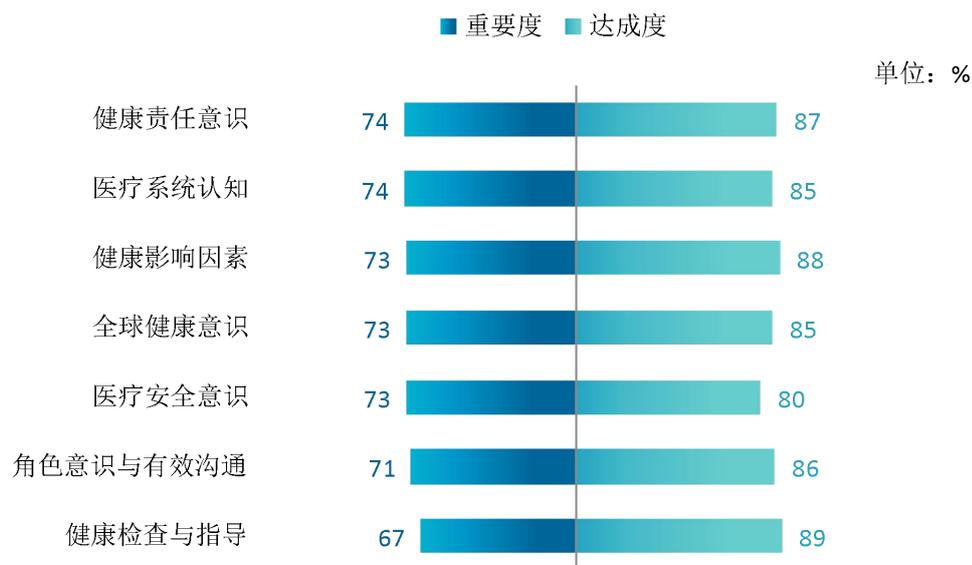


图 5-19 临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届护理学专业本科毕业生认为最重要的职业素质为终身学习观念（83%）、批判性精神（82%）、责任心（82%），其达成度分别为 88%、92%、92%。

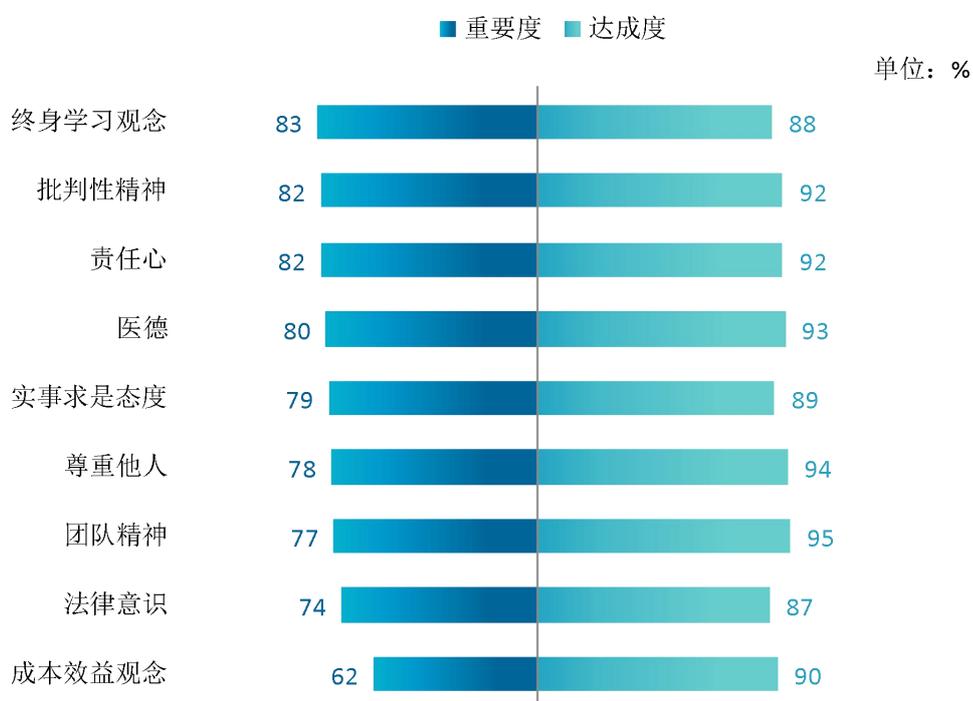


图 5-20 护理学类各项职业素质重要度及达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2022 届其他医学类专业本科毕业生认为最重要的职业素质为团队精神（89%）、尊重他人（85%）、批判性精神（83%），其达成度分别为 96%、98%、92%。

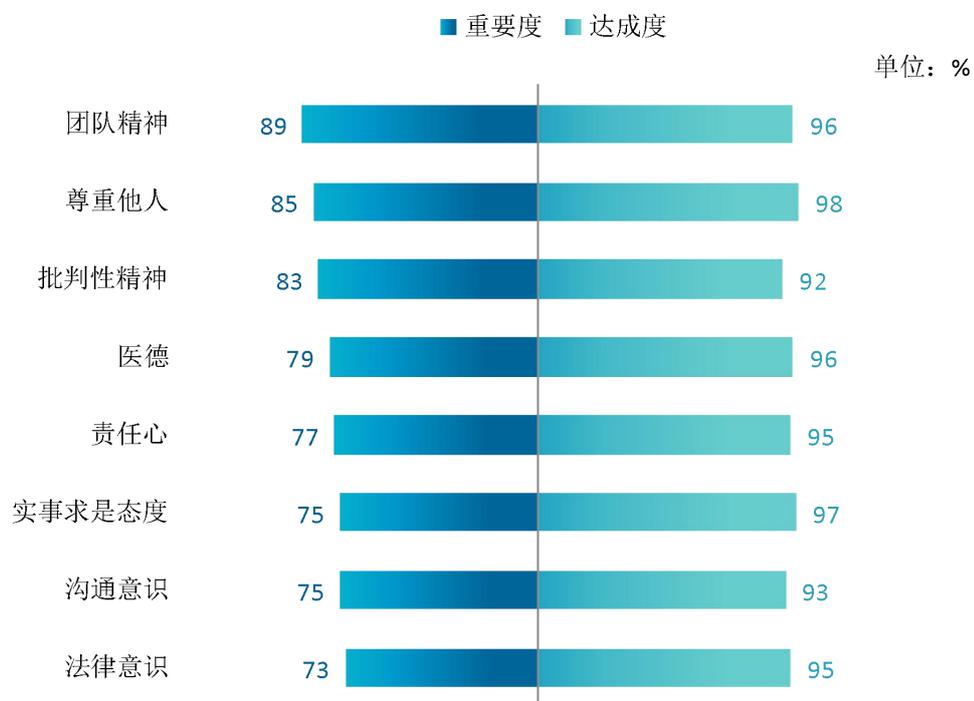


图 5-21 其他医学类各项职业素质重要度及达成度

注：其他医学类专业指除临床医学类、中医类、中药学类、护理学类外的医学类专业，中药学类由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业情况是检验学校人才培养质量的重要方面，学校高度重视毕业生就业对教育教学的反馈作用，发挥“招生-培养-就业”联动机制的作用，以社会需求为导向，不断调整和优化专业布局，更新人才培养方案，进而提升人才培养质量，实现招生、培养、就业相互促进。

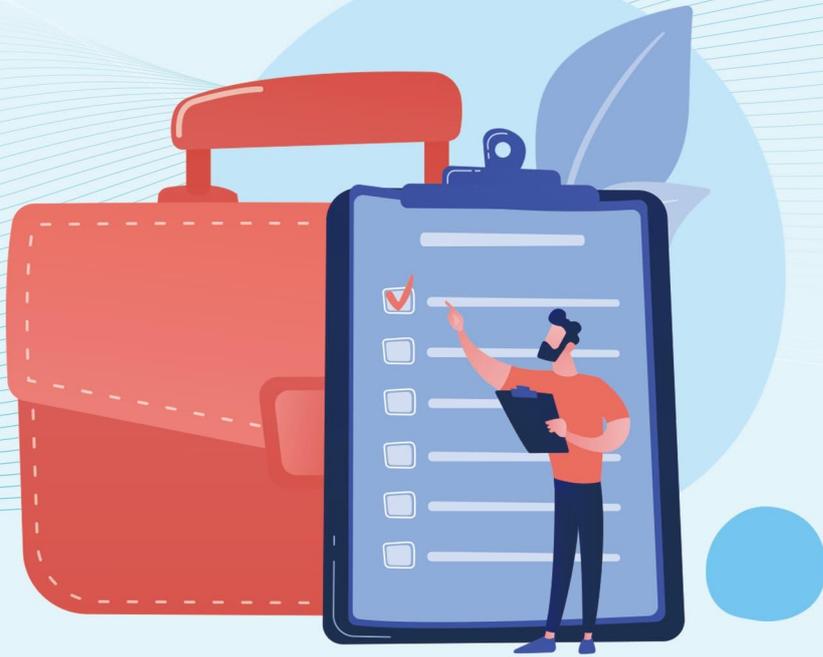
（一） 优化学科布局，调整专业招录

毕业生就业去向落实率和就业质量能相对直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及社会对人才培养质量的认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学校招生计划的制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。2022届毕业生中麻醉学毕业去向落实率低于全校平均水平近20%，建议在全面分析原因的基础上进行招生调整，已达到更多毕业生更高质量就业。

（二） 聚焦社会需求，提高就业质量

就业工作作为学校工作的重中之重，始终坚持立德树人根本任务，深入实施就业优先政策，在校党委的大力支持下，利用好访企拓岗契机，加强与用人单位联系，了解就业需求，及时调整人才培养，环节毕业生就业结构性矛盾问题。积极开拓校园招聘，实现大型招聘定期化、小型专场常态化、企业宣讲日常化、网络招聘平台化，搭建用人单位和毕业生沟通桥梁，在保证就业去向落实率基础上不断提高就业质量。

在新的形势下，社会、国家赋予医疗工作者新的使命，一名优秀的医务工作者不仅要有精湛的技术，更重要的是要有一心为民的情怀，履行为人民群众健康服务的承诺，全心全意为患者服务。高校作为医学生的培养单位，在人才培养方案中突出医德医风教育，强化理想信念教育，使其树立“以天使之心悬壶济世，以善良之本立身于世”信仰，投身医学事业，铸就国之良医。



用人单位评价



第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。



一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是专业对口（91%），其后依次是能力和知识结构符合工作要求（80%）、学校声誉好（70%）等。

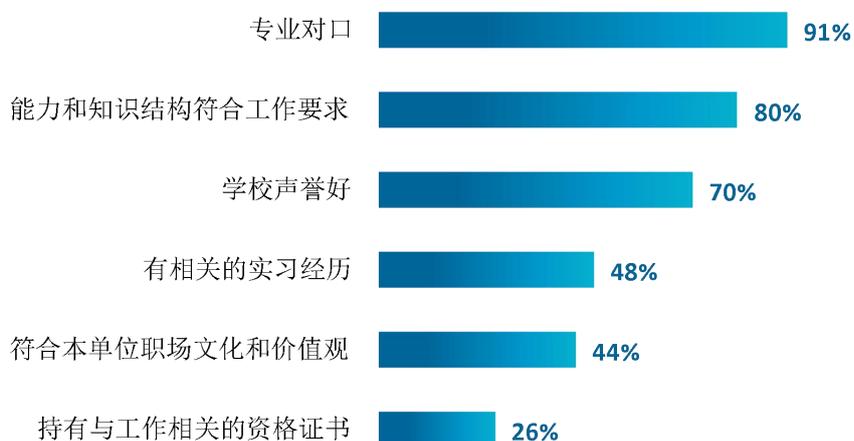


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 年用人单位评价数据。



2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要渠道是参加学校招聘会（89%），其次是通过学校发布招聘信息（61%）。

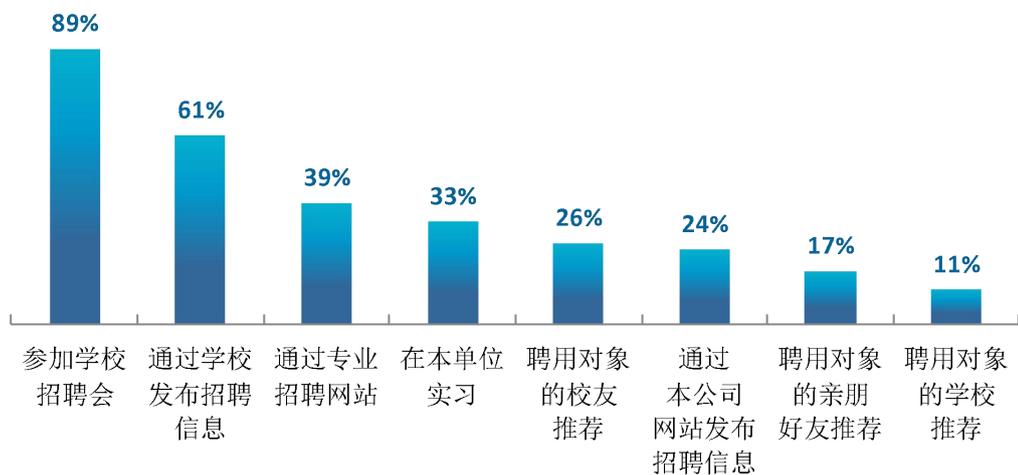


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100%，其中“很满意”的比例为 69%。

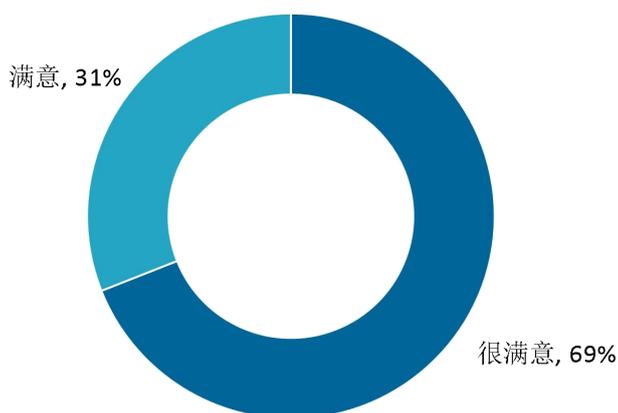


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位表示未来均愿意继续招聘我校毕业生。



图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 年用人单位评价数据。



三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生的需求程度均在 4.4 分及以上，满意度均在 98%及以上。

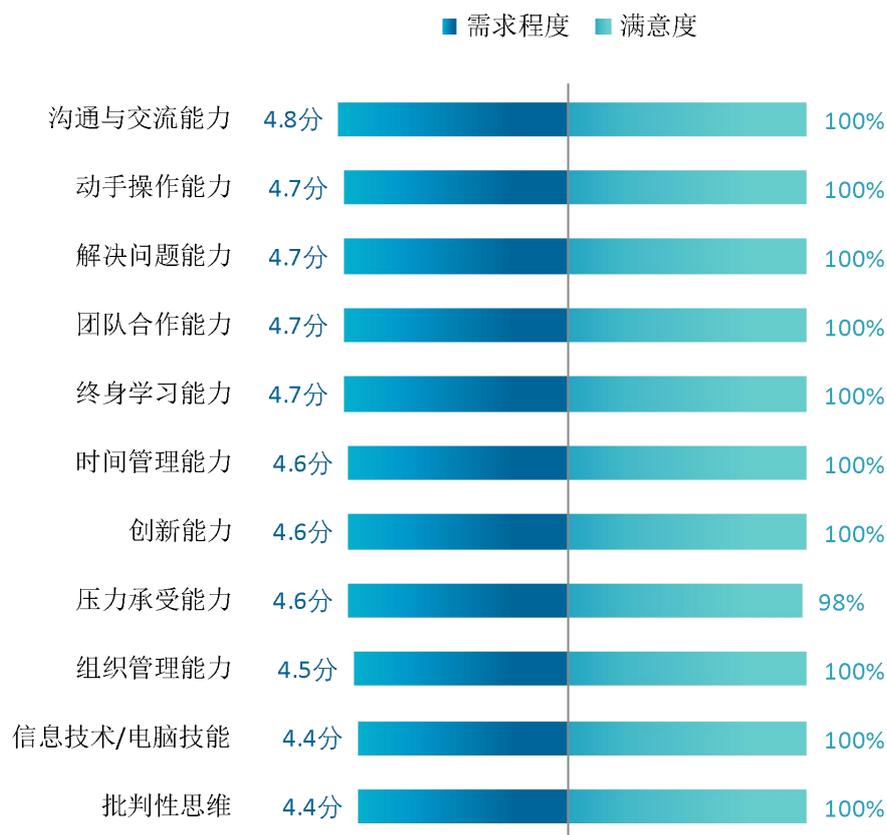


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人各项素质的需求程度均在 4.6 分及以上，其满意度均在 98%及以上。

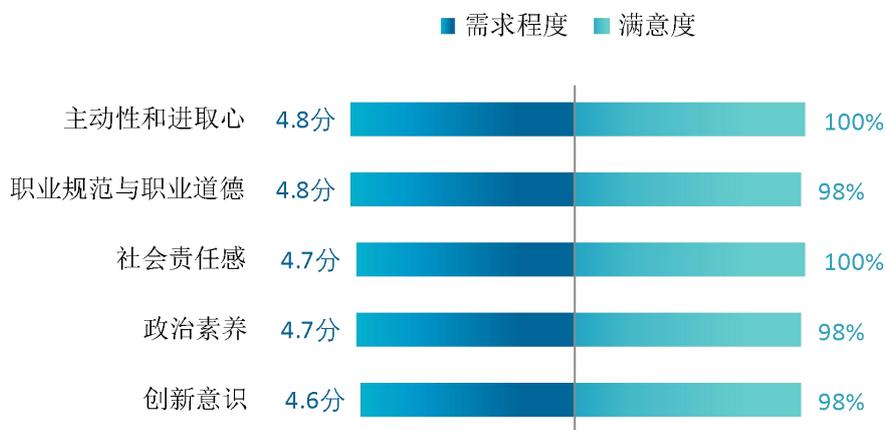


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生的“专业基础知识”“专业前沿知识”“跨学科专业知识”“人文社会科学知识”分别为 4.8 分、4.6 分、4.5 分、4.4 分，满意度均在 98%及以上。

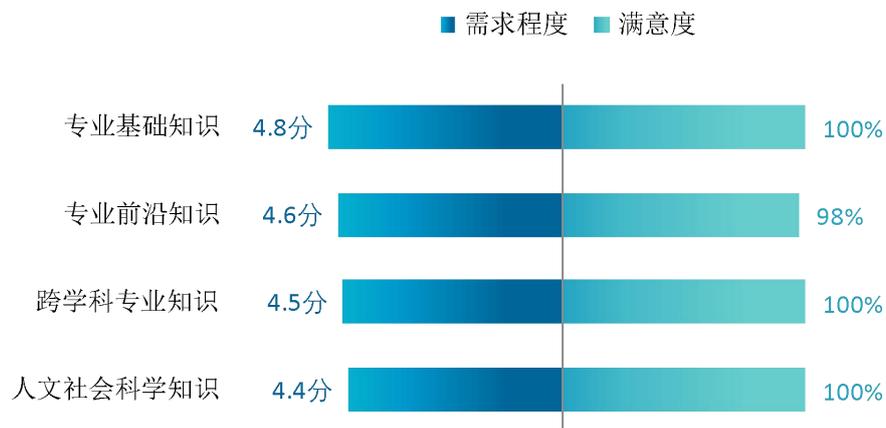


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 年用人单位评价数据。



四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度均为 99%。

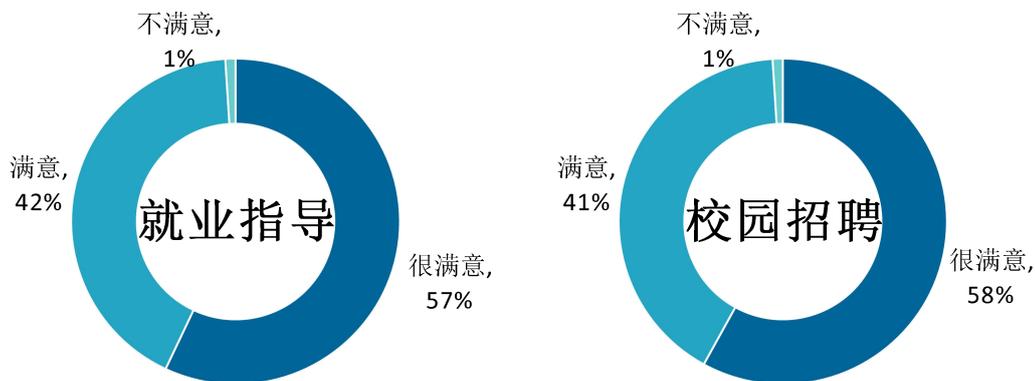


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是提前主动向用人单位推荐毕业生（81%）、提前在学校发布单位的用人信息（80%）。

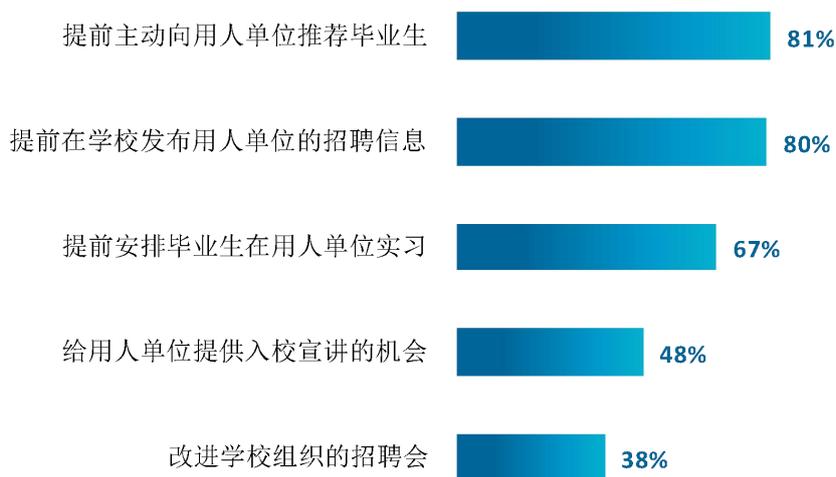


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 年用人单位评价数据。



3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与学生实习实践（88%）。

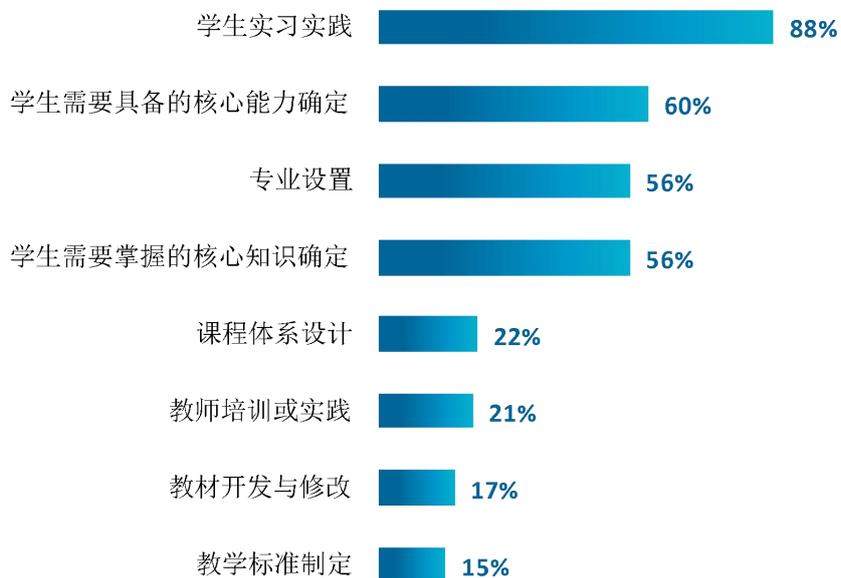


图 6-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2022 年用人单位评价数据。



附录一 缺失院系、专业¹主要指标表

附表1 本校2022届缺失院系主要指标表（本科）

院系名称	月收入 (元)	专业相关度 (%)	就业满意度 (%)	离职率 (%)	有过薪资或 职位提升的 比例 (%)	有过转岗的 比例 (%)	教学满意度 (%)	校友推荐度 (%)	校友满意度 (%)	就业服务 工作满意度 (%)
中药系	6500 (3)	83 (6)	50 (2)	—	50 (2)	0 (2)	100 (11)	91 (11)	100 (11)	91 (11)
心理系	—	62 (13)	83 (6)	33 (6)	17 (6)	17 (6)	88 (8)	88 (8)	100 (8)	88 (8)
中医系	—	75 (16)	89 (9)	23 (13)	0 (10)	10 (10)	—	—	—	—

注：括号内为指标对应样本，样本数据较少，数据仅供参考。

附表2 本校2022届缺失专业主要指标表（本科）

专业名称	月收入 (元)	专业 相关度 (%)	就业 满意度 (%)	离职率 (%)	有过薪资 或职位提 升的比例 (%)	有过转岗 的比例 (%)	职业期待 吻合度 (%)	教学 满意度 (%)	校友 推荐度 (%)	校友 满意度 (%)
医学影像学	—	—	100 (10)	18 (11)	10 (10)	0 (10)	90 (10)	—	—	—
麻醉学	3417 (6)	100 (8)	100 (7)	0 (7)	0 (7)	14 (7)	86 (7)	—	—	—
康复治疗学	3900 (6)	100 (8)	80 (5)	0 (5)	20 (5)	0 (5)	80 (5)	100 (8)	63 (8)	100 (7)
生物医学工程	—	—	100 (7)	33 (12)	10 (10)	10 (10)	70 (10)	—	—	—
生物信息学	—	—	92 (12)	—	8 (13)	8 (13)	54 (13)	—	—	—
应用心理学	—	62 (13)	83 (6)	33 (6)	17 (6)	17 (6)	50 (6)	88 (8)	88 (8)	100 (8)
中药学	6500 (3)	83 (6)	50 (2)	0 (2)	50 (2)	0 (2)	0 (2)	100 (11)	91 (11)	100 (11)
中西医临床医学	3700 (4)	67 (6)	80 (5)	17 (6)	0 (5)	20 (5)	100 (6)	—	—	—
针灸推拿学	3350 (4)	100 (7)	100 (2)	25 (4)	0 (3)	0 (3)	100 (3)	—	—	—
中医学	3050 (2)	33 (3)	100 (2)	33 (3)	0 (2)	0 (2)	100 (2)	100 (12)	75 (12)	92 (12)

注：括号内为指标对应样本，样本数据较少，数据仅供参考。

¹ 缺失院系、专业：指因样本较少，未在正文图表中展示的院系、专业。

附录二 专科主要指标表

附表3 本校2022届专科主要指标表

指标名称	本校专科数据
毕业去向落实率（%）	90.68
月收入（元）	2905
专业相关度（%）	95
就业满意度（%）	75（8）
离职率（%）	20（10）
有过薪资或职位提升的比例（%）	30（10）
有过转岗的比例（%）	10（10）
职业期待吻合度（%）	70（10）
教学满意度（%）	95
校友推荐度（%）	89
校友满意度（%）	100
就业服务工作满意度（%）	89（18）

注：个别指标因样本不足，带样本展示，括号内为样本数，样本较少的指标数据仅供参考。

注2：毕业去向落实率的数据来源为学信网。

承德医学院

严谨 求实 勤奋 创新