



貴州醫科大學神奇民族醫藥學院

ShenQi Ethnic Medicine College of Guizhou Medical University

# 2022屆本科畢業生 就業質量年度報告



## 贵州医科大学神奇民族医药学院概况

贵州医科大学神奇民族医药学院（以下简称神奇学院）是 2004 年由贵阳医学院（现更名为贵州医科大学）和贵州神奇集团（现更名为贵州神奇投资有限公司）合作举办，并经国家教育部批准成立的全日制本科普通高等学校，是贵州省首家非营利性独立学院。神奇学院办学 18 年来，在举办方和投资方共同努力下，特别是 2011 年进入南明区笋子林校区以来，学院得到了快速、良好发展，截止 2021 年，学校已累计培养了 15000 余名本科毕业生，近 5 年毕业生就业率均高于全省高校平均水平，为贵州省经济社会发展做出了贡献，现已成为一所省内有一定影响力的民办普通本科高校。

神奇学院投资方为贵州神奇集团，成立于 1986 年，现有职工 6000 余人，资产总值 100 亿元以上，年平均上缴税收 3 亿元以上，现拥有 20 多家下属企业，1 个上市公司，并跻身于全国大型制药企业行列，成为以制药为龙头，跨多个行业经营的企业集团。另外，为支持学院办学，提高教学质量，神奇学院投资近 4 亿，修建了学院直属医院——贵州神奇中西医结合老年病医院。经上级部门批准于 2016 年正式营业，拥有 500 张床位，另有康养床位 500 张，设有 11 个临床科室和康复养护中心、特殊医学检验中心、影像中心、阿尔茨海默症康复中心等机构，是国务院智慧养老示范基地。同时，拥有老年病研究中心、博士后科研工作站、院士专家创新工作站、药物研究所等机构，通过产业融合，支持服务于教学。

学校坐落在贵州省贵阳市，是一座具有“爽爽的贵阳，避暑的天堂”

美称的城市。校区距离贵阳市中心 5 公里，位于风景秀丽的龙洞堡鱼梁河畔，乘市内 78 路公交车直达校园，交通十分便利。

学校规划用地面积为 1100 余亩，现已建成笋子林校区占地面积约 492 亩，是一个已具有办公、教学、学习、生活等功能齐全环境优美的校园。学校建筑面积达 31 万多平方米，学生宿舍面积约 8 万多平方米，图书馆面积约 1 万平方米，纸质藏书达 64 万余册，学院建有多媒体教室、语音实验室、实验教学中心、药物研究院、各基础课程综合实验室，具有齐全的体育配套设施，能满足学生学习生活的需要。

学院高度重视师资队伍建设，坚持教书和育人相统一，把师德师风作为教师素质评价的第一标准，现有专任教师 292 人，其中 56 人具有高级职称。这支积极进取，素质优良、学术水平较高、科研能力较强的师资队伍，完全能适应不同层次教学、医疗、研究的工作需要，是我校整体教学质量的强力保障。学校坚持以地方经济社会发展需求为导向，形成了总体布局与结构合理的学科专业体系，我校现有 22 个本科专业，根据学校现有办学条件，涵盖医学、经济、管理、文学、法学、工学 6 个学科门类相互支撑、协调发展。

学院现建有药学实验室、护理技能实验室、口腔医学实验室、儿科技能培训室、计算机教学实验室等实验室；中国科学院昆明植物研究所、贵州医科大学附属医院、贵阳市中级人民法院、贵阳市疾病预防控制中心、贵阳市凯宾斯基大酒店等 69 个实习实训基地，并签订了实习合作协议。覆盖了学院 22 个本科专业，能满足实验、教学实习、实训需要。

前    言	5
第一部分：毕业生就业基本情况	6
一、毕业生的规模和结构	6
（一）毕业生的总体规模	6
（二）毕业生专业结构	6
（三）毕业生的性别比例	7
（四）毕业生的民族分布	7
二、毕业生的就业率	9
（一）就业率总体情况	9
（二）各专业就业率分析	9
（三）未就业情况说明	11
三、毕业生就业去向	11
第二部分：毕业生就业工作主要举措	12
一、强化就业管理制度建设，确保就业工作效果	12
二、积极开拓市场，拓宽就业择业渠道	13
三、加大服务力度，完善就业信息平台	15
四、加强就业创业教育，引导毕业生树立正确的就业创业观	15
五、加大就业帮扶力度，建立就业扶持机制	15
第三部分  毕业生就业相关分析	16
一、毕业生就业分布状况	16
（一）毕业生行业分布	16
（二）毕业生就业单位性质分析	17
（三）就业地区分布	18

(四)困难毕业生就业情况 .....	19
二、毕业生就业满意度分析 .....	19
三、毕业生求职分析 .....	20
(一)毕业生求职途径分析 .....	20
(二)毕业生求职费用分析 .....	21
四、毕业生基层就业情况 .....	21
(一)基层就业领域分布 .....	21
(二)基层就业地域分布 .....	21
(三)不选择基层就业的原因 .....	22
(四)对于基层就业政策的了解 .....	22
五、毕业生自主创业状况分析 .....	23
(一)自主创业意愿 .....	23
(二)自主创业的原因 .....	24
(三)对于自主创业相关政策的看法 .....	25
(四)对于自主创业最有帮助的学校活动 .....	25
第四部分 毕业生就业发展趋势 .....	26
第五部分 毕业生就业状况对人才培养的反馈 .....	26
一、毕业生就业能力的反馈 .....	26
二、专业对口程度反馈 .....	27
三、对就业指导服务的反馈 .....	28

# 前言

随着中国高等教育数量扩张目标的逐步实现，提高教育质量的重要性日益凸显。发布高校毕业生就业质量年度报告，是高等学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业机构、改进人才培养模式、及时回应社会关切的一项重要工作。

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函【2013】25号）要求，我校编制和发布《贵州医科大学神奇民族医药学院2022届本科毕业生就业质量年度报告》。本报告基于我校统计的2022届本科毕业生的就业数据，结合调研数据进行分析，共包括五部分内容：毕业生就业基本情况、学校就业工作主要举措、毕业生就业相关分析、毕业生就业发展趋势、毕业生就业状况对人才培养的反馈。

本报告对我校2022届本科毕业生的就业状况与就业质量进行了总结和评价，从而为监测和反馈学校毕业生就业状况和就业质量提供数据支持。本报告以客观、准确的图表和数据来呈现结果，除就业率和毕业去向等就业指标外，还对就业相关的行业岗位、专业对口度、就业满意度等进行深入挖掘和分析，并分析毕业生就业的发展趋势，使得大学生就业市场及发展趋势分析成为可能，也从就业结果反馈学校的招生、专业设置和人才培养，为学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式奠定了基础。

# 第一部分：毕业生就业基本情况

## 一、毕业生的规模和结构

### （一）毕业生的总体规模

贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生总计 1732 人。与去年同期相比增加 612 人（2021 届本科毕业生共 1120 人），2022 届本科毕业生人数如下图所示。

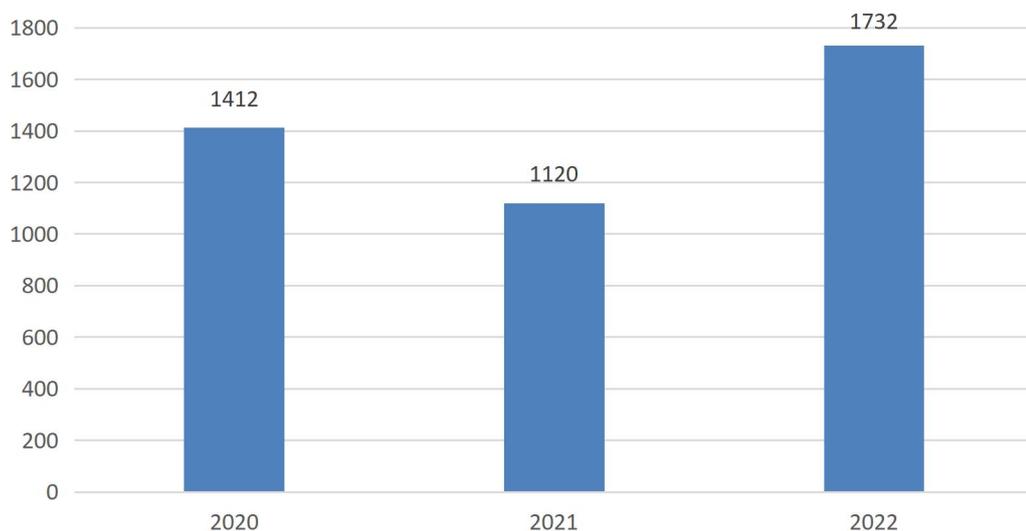


图 1-1-1 2020—2022 届毕业生总人数总体趋势

### （二）毕业生专业结构

我校 2022 届本科毕业生分布在 4 个院系，共计 12 个本科专业方向。其中护理专业毕业生人数占毕业生总人数的比例最高，为 30.03%；其次为临床医学专业，毕业生人数占毕业生总人数的 26.95%；再次为口腔医学专业，毕业生人数占毕业生总人数的 5.64%。各学院毕业生人数如下图所示：

表 1-1-2 2022 届毕业生总人数总体占比

序号	专业	人数	百分比
----	----	----	-----

1	药学	155	8.95%
2	临床医学	120	6.93%
3	麻醉学	55	3.18%
4	口腔医学	56	3.23%
5	医学检验技术	97	5.60%
6	医学影像技术	94	5.43%
7	康复治疗学	99	5.72%
8	食品卫生与营养学	53	3.06%
9	护理学	561	32.39%
10	金融工程	50	2.89%
11	法学	78	4.50%
12	英语	74	4.27%
13	市场营销	26	1.50%
14	财务管理	95	5.48%
15	公共事业管理	38	2.19%
16	公共关系学	50	2.89%
17	酒店管理	31	1.79%
合计		1732	100%

我校 2022 届本科毕业生生源审核中，各毕业班辅导员负责将毕业生信息录入系统，招生就业处负责审核，共计审核 1732 名毕业生信息，将错误信息返回辅导员处修改，辅导员修改后再审核。毕业生生源审核结束后，招生就业处及时将毕业生就业材料发放给毕业生。

### （三）毕业生的性别比例

我校 2022 届本科毕业生中，男生 612 人，占本科毕业生总人数的 35.33%；女生 1120 人，占本科毕业生总人数的 64.67%，总体男女性别比例 1：1.83。

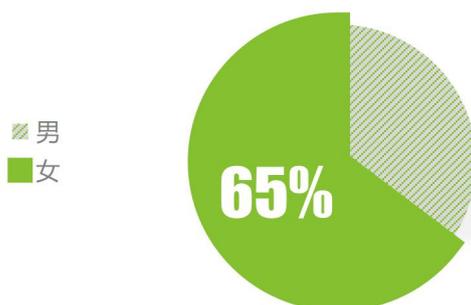


图 1-1-3 2022 届毕业生男女分布

#### （四）毕业生的民族分布

我校 2022 届本科毕业生中，汉族学生 1138 人，占本科毕业生总数的 65.70%，其他少数民族学生 594 人，占本科毕业生总数的 34.30%。2022 届毕业生民族分布的特点主要表现为，汉族占多数，同时其他少数民族学生分布广泛（有 16 个少数民族）。

表 1-1-4：贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生民族分布情况表

序号	民族	人数	百分比 (%)
1	白族	12	0.69%
2	布依族	78	4.50%
3	侗族	65	3.75%
4	仡佬族	45	2.60%
5	汉族	1138	65.70%
6	回族	12	0.69%
7	黎族	6	0.35%
8	蒙古族	7	0.40%
9	苗族	146	8.43%
10	其他	52	3.00%
11	畲族	2	0.12%
12	水族	9	0.52%
13	土家族	115	6.64%
14	瑶族	2	0.12%
15	彝族	39	2.25%
16	壮族	4	0.23%
合计		1732	100%

## 二、毕业生的就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》（国办发〔2004〕35号），高校毕业生就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数/毕业生总人数）×100%。根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号），毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

### （一）就业率总体情况

受疫情影响高校毕业生就业形势严峻，截至12月25日，我校2022届本科毕业生就业率为90.99%。

### （二）各专业就业率分析

我校2022届本科各专业毕业生的就业率均保持在较高水平。截至2022年12月31日的年终就业率来学院17个本科专业就业率都达到了90.00%以上，且有相应的提高。就业率最高的专业为：市场营销（本科共计25人就业、专业就业率为96.15%），其次为金融工程（本科共计47人就业、专业就业率为94.00%），再次为酒店管理（本科共计29人就业、专业就业率分别为93.55%）。各专业年终就业率详见表1-2-1。

表 1-2-1 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生年终就业率情况

序号	专业	人数	就业人数	就业率 (%)
1	市场营销	26	25	96.15
2	金融工程	50	47	94
3	酒店管理	31	29	93.55
4	医学影像技术	94	87	92.55
5	公共事业管理	38	35	92.11
6	康复治疗学	99	91	91.92
7	英语	74	68	91.89
8	药学	155	142	91.61
9	口腔医学	56	51	91.07
10	法学	78	71	91.03
11	麻醉学	55	50	90.91
12	医学检验技术	97	88	90.72
13	食品卫生与营养学	53	48	90.57
14	财务管理	95	86	90.53
15	护理学	561	505	90.02
16	临床医学	120	108	90
17	公共关系学	50	45	90
合计		1732	1576	90.89



### (三) 未就业情况说明

根据贵州省大中专毕业生就业信息管理系统的统计数据，截至 2022 年 12 月 31 日，我校 2022 届本科毕业生中待就业 156 人、暂不就业 5 人，待就业占人数毕业生总人数的 8.72%。我校对这部分毕业生进行跟踪调查，这部分学生未就业的原因主要包括：受疫情影响单位招聘数量减少、求职难度增加、准备升学或参加公务员及二战考研和参加其他考试、未找到合适工作等。

### 三、毕业生就业去向

截至 2022 年 12 月 31 日，我校 2022 届本科毕业生的毕业去向主要有签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、地方基层项目、不就业拟升学、待就业、应征义务兵、升学等 8 种。根据贵州省大中专毕业生就业信息系统数据统计，我校本科毕业生最主要的就业去向为签

订就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式及地方基层项目就业。此外，我校本科毕业生就业去向呈现多元化趋势，近几年来考取研究生、自主创业、灵活就业等的比率越来越多。我校 2022 届本科毕业生的毕业去向分布详见下图。

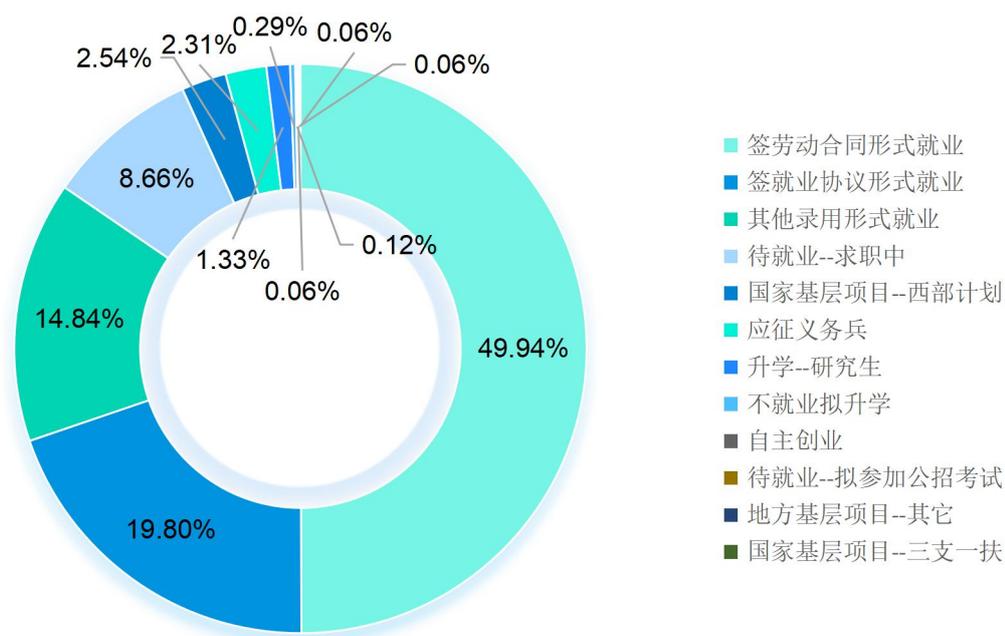


图 1-3-1 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生就业去向分布图

## 第二部分：疫情影响下毕业生就业工作主要举措

在贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室领导的关心指导下，学校党政领导的高度重视下，各二级院系的大力支持下，我校招生就业处积极采取措施，克服种种困难，圆满完成毕业生就业工作各项任务，使就业创业工作更加深入、思路更加开阔、措施更加有力、渠道更加通畅。

### 一、强化就业管理制度建设，确保就业工作效果

不断加强就业工作管理制度建设，形成“领导主抓、招就统筹、院系为主、全员参与”的就业工作运行机制，上下联动，对各院系进行目标考核，评选表彰毕业生就业工作先进集体和优秀个人，确保就业工作取得良好成效。

### 二、积极开拓市场，拓宽就业择业渠道

通过“请进来、走出去”的方式，积极拓展线上线下就业市场，搭建“供需见面”平台。采取个别推荐、集中招聘与专场招聘相结合的方式，精心组织校园洽谈会、招聘会和宣讲会，拓宽毕业生就业择业的渠道。在疫情防控期间，全校各类现场招聘活动全部暂停，尽量减少毕业生流动，减少人员聚集，同时全面启动毕业生在线招聘活动，助力毕业生充分就业。

（一）积极邀请和配合用人单位通过学院就业信息网发布在线招聘信息，并利用微信、QQ 等网络视频平台进行远程面试，开展各类线上招聘活动。

（二）化危机为契机，搭建毕业生与用人单位之间高效集中的在线招聘交流平台，在贵州医科大学神奇民族医院学院就业平台（就业信息网）开通在线视频宣讲与招聘服务，在确保疫情防控期间学校与用人单位之间人才培养与输送的路径畅通的同时，也为今后毕业生就业服务工作的优化升级，更加高效、便捷地服务毕业生和用人单位开辟更多的渠道。

（三）我处积极配合贵阳市民族宗教委员会，南明区人力资源和社会保障局开展线上大型招聘会。

（四）助力脱贫攻坚，加强对口帮扶，对困难毕业生设立就业绿色通道，依托我校投资方贵州神奇集团资源，促进毕业生就业创业，同时积极联系正规社会组织，找寻企业，为我校困难毕业生提供就业岗位，实现就业一人，脱贫一户，实行高效、精准一对一帮扶。

（五）大力开拓就业渠道，进一步组织实施好特岗教师计划、大学生村官、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”等基层项目。鼓励大学生参军入伍，进一步落实好基层就业学费资助等优惠政策，鼓励毕业生到基层就业、创业。

（六）各二级学院按照学院关于毕业生就业工作的统一部署和要求，提高站位，强化担当，明确目标，严格考核，积极做好毕业生就业工作，完善工作台账，精准把握困难家庭毕业生、城乡低保家庭毕业生、残疾毕业生、受疫情影响的家庭困难毕业生、考研失利毕业生等重点群体的职业需求和就业意愿等信息，通过举办小型精品就业网络专场等方式，开展精准推介、重点推荐、个性化辅导，实行“一对一”帮扶，强化对重点群体毕业生的就业兜底和清零服务。引导慢就业、不就业的毕业生增强社会责任感，以积极的

心态和正确的择业观对待就业。加强大学生征兵宣传教育，精准动员和精准征集，鼓励更多毕业生响应国家号召参军入伍、积极参加特岗教师计划、三支一扶、大学生志愿服务西部计划等基层项目，拓展更多就业渠道。各二级学院要走出去广泛联系用人单位，千方百计推荐毕业生，做好毕业生就业追踪和调研，以进一步加强我校毕业生就业工作，确保完成我校毕业生就业工作目标任务。

（七）毕业生应聘服务方面，疫情防控期间，我校采取线上、线下相结合的招聘方式，联合南明区人力资源和社会保障局及贵州就业信息网共举办大型网络招聘会，其中，2022年5月27日至2022年6月17日与贵州省人力资源社会保障厅联合举办南明区2022年“聚才强省会 筑梦展未来”贵州医科大学神奇民族医药学院毕业季线上专场招聘会，参会单位94余家、提供岗位数248个；2022-5-23至2022-6-30与贵阳市民族宗教事务委员会、贵阳市民政局、贵阳市卫健局、贵阳高新区联合举办小型招聘会两场，参会对口单位51家，提供岗位招聘人数2702个。

（八）根据年度征兵工作安排，我院全年征兵总任务数26人（毕业生），已圆满完成征兵任务44人，毕业生征集完成比例8.1%，确保我院毕业生征集比例不低于男性应届毕业生的3.78%。

积极组织2022届毕业生参加教育部举办的“24365校园招聘服务”百日招聘行动。同时招生就业处制定《贵州医科大学神奇民族医药学院书记、院长访企拓岗促就业专项行动实施方案》，通过开展专项行动，深入落实我校毕业生就业工作“一把手”工程，充分发挥学院书记、院长以及校领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，带动学校全员深度参与做好

高校毕业生就业工作。

期间，我校组织线上专场招聘会共 120 余场，提供就业岗位 8100 余个。同时在贵州省教育厅的关心和支持下，截至目前，采用线上线下效果互补的招聘形式，共向毕业生提供就业岗位 11000 余个。提供岗位数与毕业生数的比例为 7:1。

### **三、加大服务力度，完善就业信息平台**

不断加大毕业生就业管理和服务力度，通过与长沙市云研网络科技有限公司合作搭建贵州医科大学神奇民族医药学院就业工作信息平台（<http://gzsqxy.bysjy.com.cn/>），开通贵州医科大学神奇民族医药学院就业指导中心 QQ 号（2846178572），实现了用人单位、学校就业指导中心和学生三方的直接交流和沟通。为毕业生和用人单位提供了方便、快捷、有效的在校及离校后沟通、服务渠道。

### **四、加强就业创业教育，引导毕业生树立正确的就业创业观**

我校一直重视学生的就业创业教育，不断加强学科建设，提升教师就业创业指导专业化水平。结合具体实际，学院将就业创业指导课程作为各专业学生的公共必修课，纳入学院各专业培养方案，并于 2013 年开设了《大学生职业生涯规划与就业创业指导》课程，分 10 个课时开展，其中 2 个课时为创业指导课程。到 2016 学年，学院将《大学生职业生涯规划与就业创业指导》课程发展为《大学生就业创业指导课程》，由原来的 10 个课时增加到 36 个课时，其中有 18 个课时为创业指导课程，在此基础上，2018 学年，学院还增

设了《大学生职业生涯规划》课程，并分为 10 个课时来开展，教学效果较好。

## 五、加大就业帮扶力度，建立就业扶持机制

我校制定了《贵州医科大学神奇民族医药学院特殊困难毕业生就业帮扶方案》，有针对性的提供就业指导和咨询，建立“一对一”帮扶机制，形成了稳定的就业困难学生帮扶渠道，帮助他们顺利就业。按照贵州省《黔人社通〔2021〕186 号关于做好 2022 届毕业生求职创业补贴发放工作的通知》文件要求，招生就业处通过严格审核，共为我校 1107 名困难毕业生发放 1107000.00 元求职创业补贴，并在 2021 年 12 月 11 日前全部发放到毕业生个人银行账户，发放人数占总毕业生的 63.91%。

困难毕业生均在省系统作精准标记，做到底数清、情况明，并开展“一对一”精准就业指导，精准推送岗位，精准就业帮扶，同时建立工作台账，规范化管理，落实“一生一册”帮扶记录资料，确保就业真实。

积极开展一般低收入家庭经济学生就业工作，切实落实党的十九届六中全会精神和中央经济工作会议精神。针对建档立卡户毕业学生就业问题，明确帮扶对象、强化就业指导、提升就业能力、提供就业岗位、推动人岗对接、持续跟踪服务，对各帮扶对象摸清底数、开展结对、提供帮扶、建立台账，开展模拟面试。截止 8 月，我院 11 名专职团干部应结对帮扶学生 33 人，实际结对帮扶 52 人，帮扶率为 157.58%，已就业人数 49 人，就业成功率 94.23%，真实数 49 人，真实率 100%。

扎实推进大学生志愿服务西部计划宣传招募工作，积极鼓励我院大学生到西部去，到基层去，到祖国最需要的地方去。经审查，我院共 204 名同学

符合报名标准，占毕业生总人数 17.8%，130 名同学进入笔试环节，95 名同学进入面试环节，56 名同学顺利完成体检，45 名同学顺利到岗。

2022 届困难毕业生 414 人，困难毕业生求职创业补贴申报落实 414 人，其中两人自愿放弃申请求职补贴。截至 8 月 31 日我校困难毕业生初次就业率为 79.85%，困难毕业生数占总毕业生的 23.90%。

## 第三部分 毕业生就业相关分析

### 一、毕业生就业分布状况

#### （一）毕业生行业分布

根据贵州省大中专毕业生就业信息管理系统统计数据显示，截至 2022 年 12 月 31 日，我校 2022 届本科毕业生从事的行业类中，从事人数最多的行业类别为医药卫生和社会工作，所占比例约为 49.05%；其次为批发和零售行业，所占比例为 8.38%；第三为公共管理、社会保障和社会组织，所占比例为 6.09%。

表 3-1-12022 届本科毕业生从事的行业分布

序号	单位行业	人数	百分比 (%)
1	卫生和社会工作	773	49.05%
2	批发和零售业	132	8.38%
3	公共管理、社会保障和社会组织	96	6.09%
4	教育	81	5.14%
5	科学研究和技术服务业	74	4.70%
6	租赁和商务服务业	66	4.19%
7	居民服务、修理和其他服务业	62	3.93%
8	制造业	57	3.62%

9	军队	40	2.54%
10	信息传输、软件和信息技术服务业	37	2.35%
11	金融业	36	2.28%
12	文化、体育和娱乐业	31	1.97%
13	住宿和餐饮业	26	1.65%
14	建筑业	24	1.52%
15	房地产业	10	0.63%
16	水利、环境和公共设施管理业	9	0.57%
17	农、林、牧、渔业	8	0.51%
18	电力、热力、燃气及水生产和供应业	7	0.44%
19	交通运输、仓储和邮政业	6	0.38%
20	采矿业	1	0.06%
合计		1576	100.00%

## （二）毕业生就业单位性质分析

根据贵州省大中专毕业生就业信息管理系统2022年12月31日统计数据，分析了解就业单位的情况。其中本科毕业生就业单位的性质具体分布参见下表。从表中可以看出，吸纳我校毕业生最多的用人单位是医疗卫生单位、其他企业、其他单位分别占本科就业人数的48.96%、24.39%、19.70%。在三资企业工作的毕业生人数最少，为1人。

表 3-1-2：贵州医科大学神奇民族医药学院2022届本科毕业生就业单位性质统计表

单位性质	人数	百分比 (%)
医疗卫生单位	514	32.61%
其他企业	468	29.70%
其他	412	26.14%
机关	62	3.93%
部队	40	2.54%
高等学校	31	1.97%

城镇社区	16	1.02%
其他事业单位	15	0.95%
国有企业	14	0.89%
农村建制村	2	0.13%
中初教育单位	2	0.13%
<b>合计</b>	<b>1576</b>	<b>100.00%</b>

### （三）就业地区分布

在国家政策的引导和学校的鼓励下，我校 2022 届本科毕业生中已确定工作单位（包含升学）的，工作地域在贵州省贵阳市的毕业生占总就业人数的 46.29%(711 人)，其中在贵州省各地州市单位就业的毕业生（545 人）约占就业毕业生总人数的 35.48%。

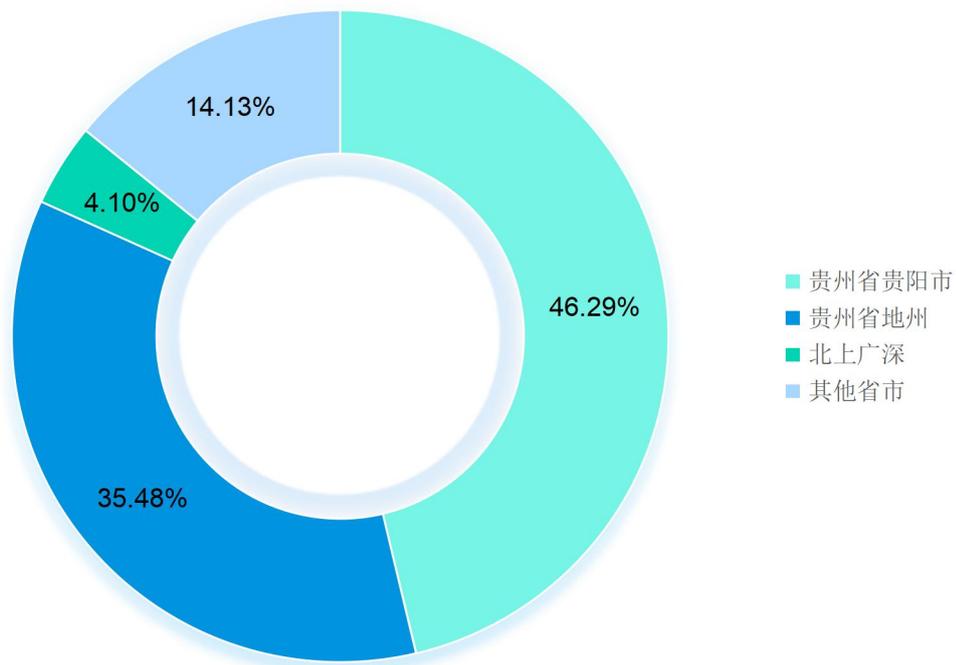


图 3-1-3 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生就业地区分布图

### （四）困难毕业生就业情况

我校制定了《贵州医科大学神奇民族医药学院特殊困难毕业生就业帮扶方案》，有针对性提供就业指导和咨询，建立“一对一”帮扶机制，形成了稳定的就业困难学生帮扶渠道，帮助他们顺利就业。我校困难毕业生就业情况如下：

1. 我校 2022 届困难毕业生 258 人，困难毕业生求职创业补贴申报落实 256 人，2 人自愿放弃申领毕业生求职创业补贴。

2. 截至 8 月 31 日我校困难毕业生初次就业率为 85.66%，困难毕业生数占毕业生总数的 23.04%。

3. 截至 12 月 31 日我校困难毕业生年终就业率为 94.96%，未就业 13 人，其中 11 人在准备公务员考试暂不就业，2 人拟升学暂不就业。

4. 我校困难毕业生均在省系统作精准标记，做到底数清、情况明，并开展“一对一”精准就业指导，精准推送岗位，精准就业帮扶，同时建立工作台账，规范化管理，落实“一生一册”帮扶记录资料，确保就业真实。

5. 对困难毕业生实行极端兜底制度，有意向就业的困难毕业生可到神奇集团其他企业单位就业。

## 二、毕业生就业满意度分析

2022 年 10 月—11 月对 2022 届本科毕业生进行了毕业生就业质量追踪问卷调查，共收回有效问卷 924 份。调查显示，毕业生对已落实的工作感到非常满意的占 7.68%，感到比较满意的占 21.43%，感到不是很满意的占 59.09%，感到不满意还想调换的占 9.31%。

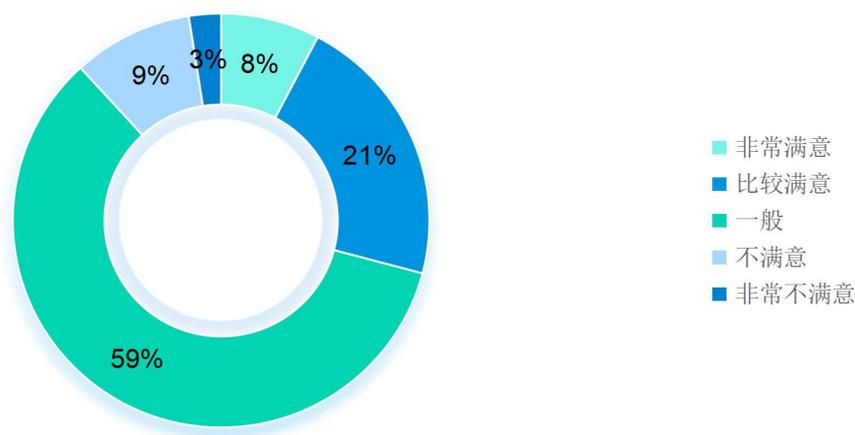


图 3-2-1 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生就业满意度统计表

### 三、毕业生求职分析

#### (一) 毕业生求职途径分析

根据我校 2022 届毕业生毕业离校前就业问卷调查统计，对 924 份有效问卷分析，发现学生求职途径主要有校园招聘会（118 人）、社会人才招聘（708 人）、学校（含老师）提供的招聘信息（267 人）、学校就业信息网站提供的信息（420 人）、工作实习（341 人）、亲朋好友介绍（338 人），报纸/杂志发布的招聘广告（318 人）（此项调查限选三项）。

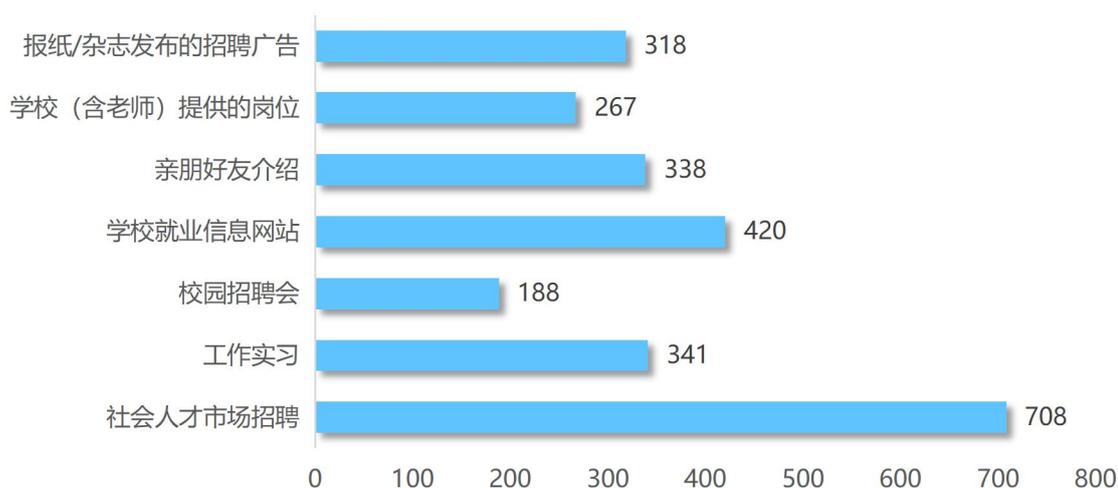


图 3-4-1 毕业生求职中获取招聘信息的方式

#### (二) 毕业生求职费用分析

根据我校 2022 届毕业生离校前问卷调查统计，对 924 份有效问卷分析。2022 届本科毕业生在求职费用 24.13% 的学生花费在 500 元以下，21.54% 的学生花费在 500-1000 元，15.15% 的学生花费在 1000—1500 元。总体说来，求职花费较低。

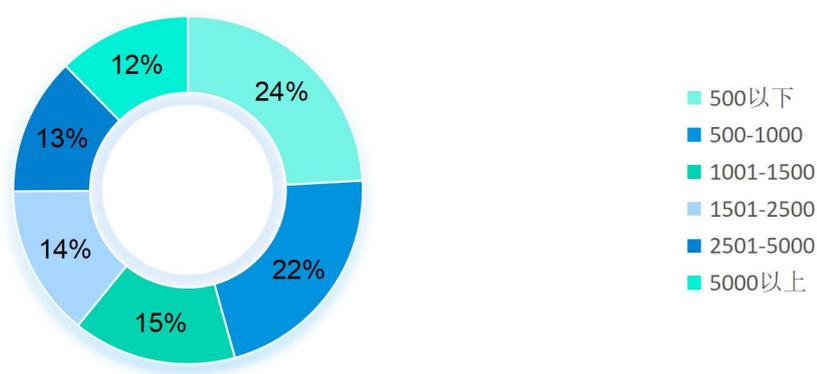


图 3-4-2 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届毕业生求职花费统计

## 四、毕业生基层就业情况

### （一）基层就业领域分布

根据教育部《高校毕业生就业政策百问》的定义，基层就业，就是到城乡基层工作。包括到农村、城市街道社区等党政机关、企事业单位、社会团体、非公有制组织和中小企业就业以及自主创业、自谋职业等。根据贵州省大中专毕业生就业信息管理系统 2022 年 12 月 31 日统计数据，我校 2022 届毕业生到基层就业人数为 291 人（20.61%）。

### （二）基层就业地域分布

根据我校 2022 届毕业生离校前就业调查问卷题目“如果要考虑基层就业，您的地区选择是？”，对 924 份有效问卷分析，选项最多的是回到家乡所在地，占到 83.12%，可见生源地对大学生就业地选择的影响显著。

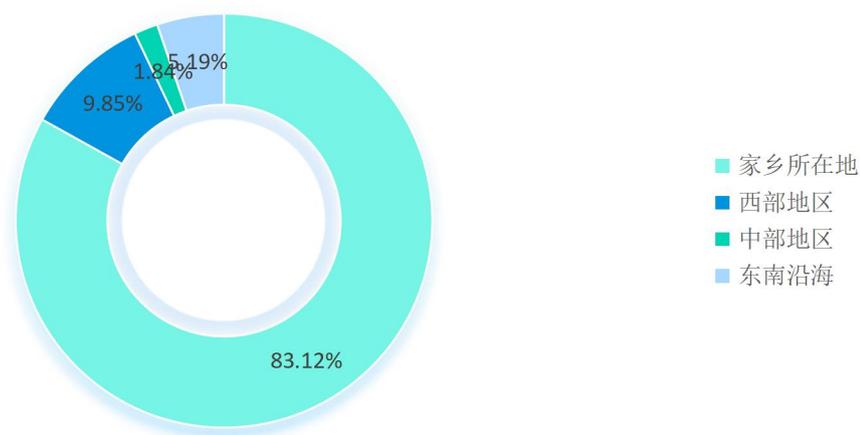


图 3-5-1 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生基层就业地域意向调查统计

### （三）不选择基层就业的原因

根据我校 2022 届毕业生离校前问卷调查，对 924 份有效问卷分析，我校毕业生不愿意选择基层就业，前三位主要原因分别是：发展机会少（27.06%）、对基层就业政策落实缺乏信心（15.48%）、信息不畅通（9.85%）。

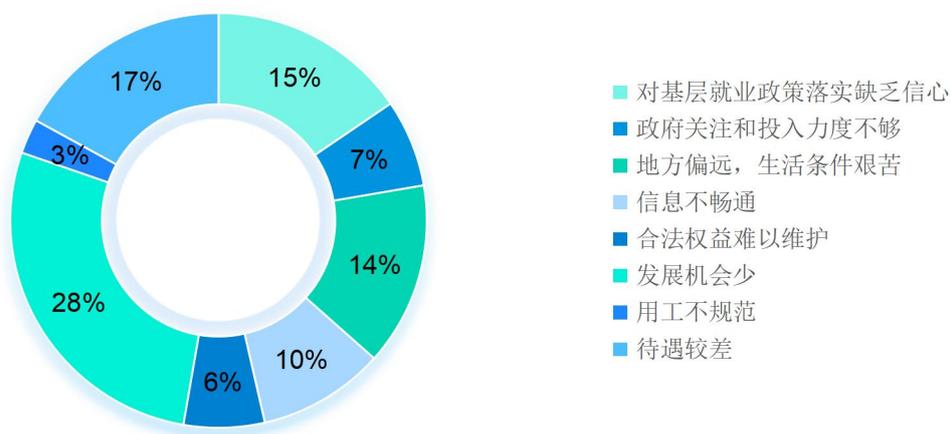


图 3-5-2 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生不选择基层就业的原因

### （四）对于基层就业政策的了解

根据我校 2022 届毕业生离校前问卷调查，对 924 份有效问卷分析，毕业生了解基层就业政策分别是：鼓励毕业生灵活就业、自主创业相关政策（473

人)、对困难家庭毕业生就业援助(267人)、农村特岗教师计划(261人)、西部志愿者计划(502人)、选调生(287人)、应征入伍(305人)、“村官”计划(187人)。也反映出这些基层就业政策在大学生中得到了较广泛的认可,政策的宣传达到了一定的力度。提示学校还应加大对各年级学生基层就业政策的宣传,鼓励学生到基层就业,加强对学生个人责任意识的教育。

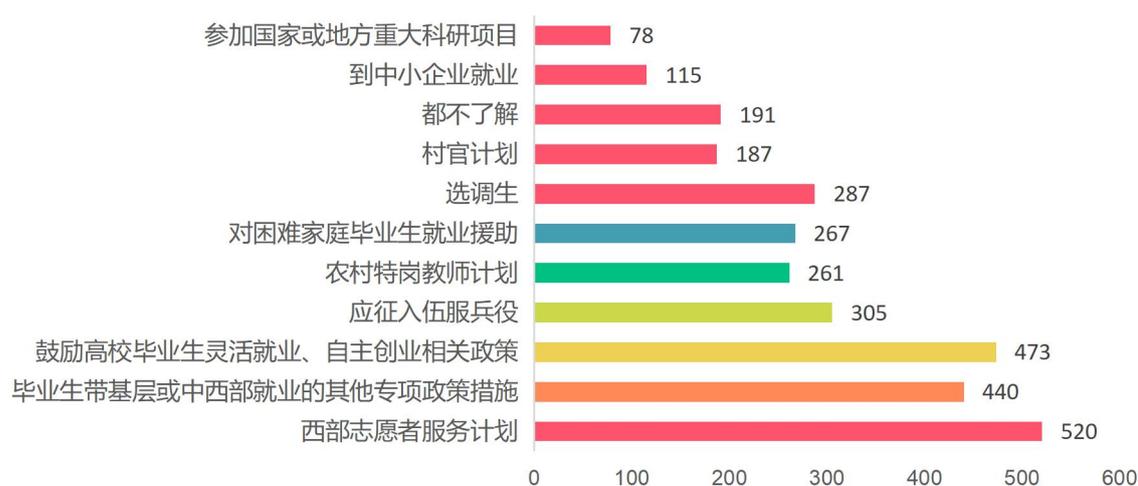
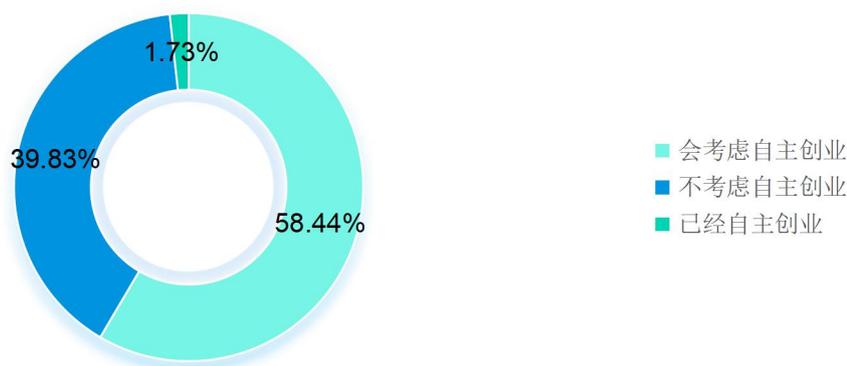


图 3-5-3 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生对基层就业政策的了解

## 五、毕业生自主创业状况分析

### (一) 自主创业意愿

根据我校 2022 届毕业生离校前调查问卷统计,对 924 份有效问卷分析愿意自主创业的学生 401 人(58.44%)、不考虑自主创业的 196 人(39.83%)、已经创业的有 4 人(1.73%)。由此可看出大多数学生有创业意愿,但真正创业的占少数,造成该情况的主要原因为社会创业环境竞争激烈、学生缺乏创业知识,故不敢盲目创业。



图

3-6-1 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生自主创业意愿

根据我校 2022 届毕业生离校后就业追踪调查统计数据，实现自主创业的人数有所减少，可发现大环境对学生创业积极性的影响较大，由此可见，学生愿意自主创业的人数超过一半，但是真正实现自主创业的很少。

## （二）自主创业的原因

根据我校 2022 届毕业生离校前调查问卷数据（有效问卷 924 份），进一步对 2022 届毕业生自主创业的原因进行调查，主要有：有好的创业项目 146 人（26.62%）、个人职业理想就是成为创业者 154 人（21.12%）、有家庭或社会关系的影响和帮助 140 人（22.29%）。

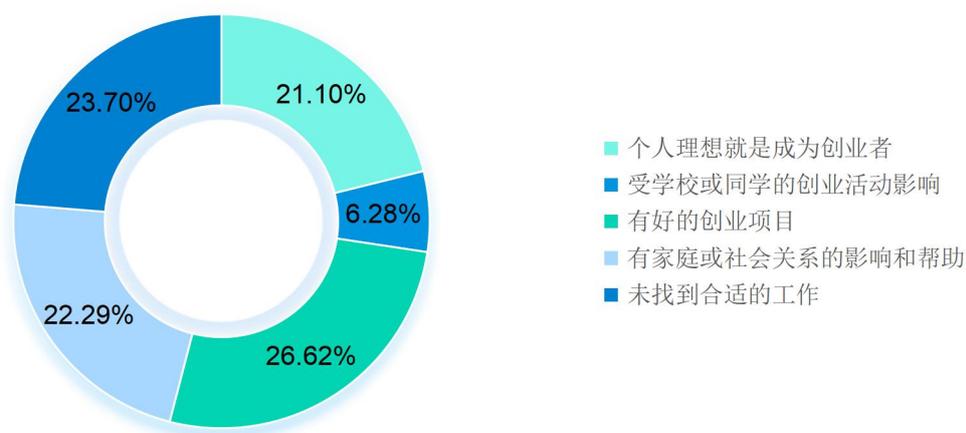


图 3-6-2 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届毕业生自主创业的原因

### （三）对于自主创业相关政策的看法

根据我校 2022 届毕业生离校前就业问卷调查数据（有效问卷 924 份），2022 届毕业生认为自主创业相关政策有效用占 17.1%，较有效用占 47.08%，一般占 30.95%、没有效用占 4.87%。由此可看出有部分学生认为创业政策的作用不大，提示相关政策制定部门和高校：第一，应提高创业政策操作性；第二，加大创业政策的宣传普及。

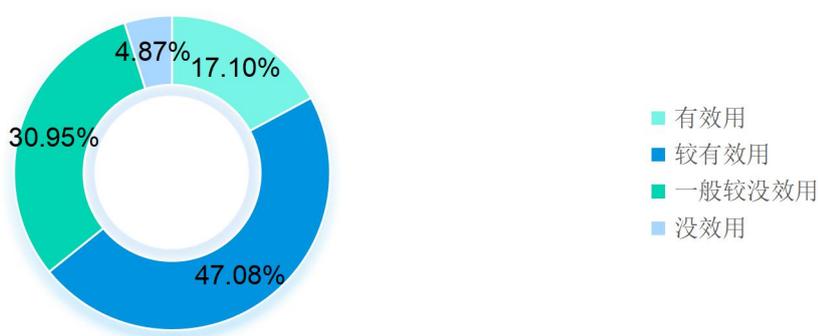


图 3-6-3 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届本科毕业生对自主创业政策的看法

### （四）对于自主创业最有帮助的学校活动

根据我校 2022 届毕业生离校前就业问卷调查数据（有效问卷 924 份），对于自主创业最有帮助的学校活动前三位分别是：假期实习、课外兼职（35.93%）；创业培训（23.48%）；模拟创业活动（10.93%）。提示学校今后在开展相关工作时，应注重创业课程的理论教学和实际操作相结合。

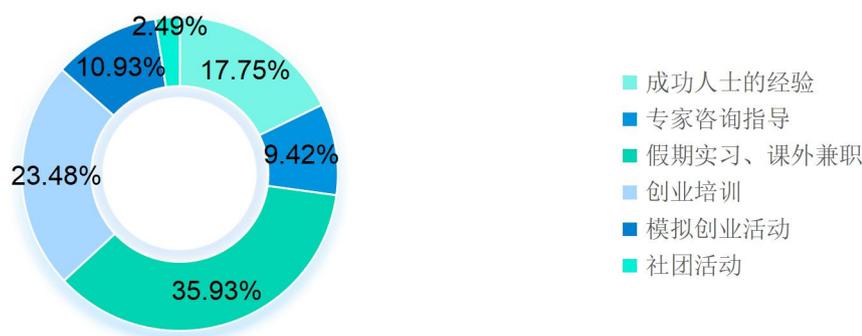


图 3-6-5 贵州医科大学神奇民族医药学院 2022 届毕业生自主创业活动调查

## 第四部分 毕业生就业发展趋势

纵观学校 2017 届至 2021 届本科毕业生的就业情况，年终就业率整体保持平稳。2022 年全国普通高校毕业生 909 万，同比增加 35 万人。综合考虑经济运行压力和疫情影响等因素，社会用人需求不确定性增大，地区、行业、专业、学历层次间的就业不平衡加剧，高校毕业生就业面临的形势更加复杂严峻。我校 2022 年初次就业率和年终就业率均有所提高，同时就业质量也有所提高，整体呈现良好发展趋势。

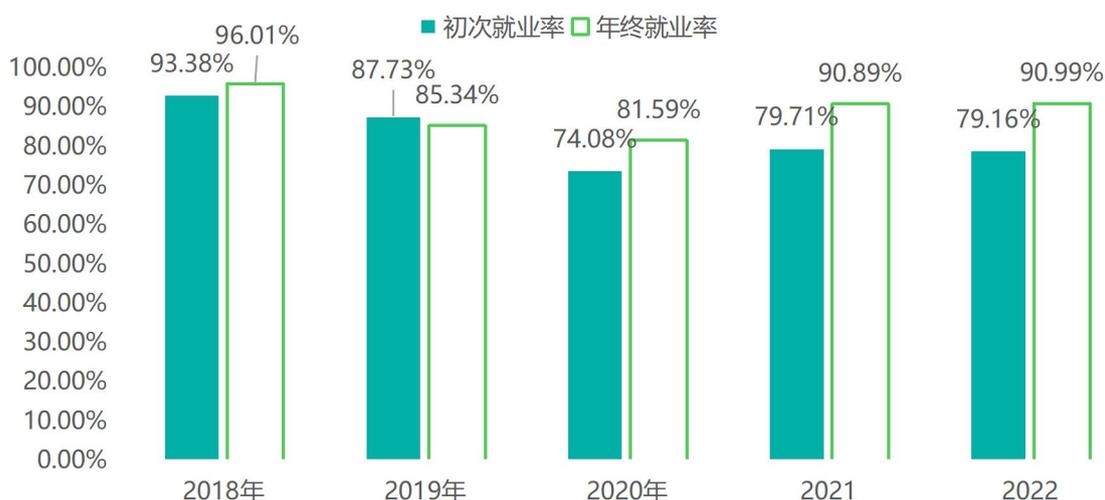


图 4-1-1 贵州医科大学神奇民族医药学院近三年就业率趋势图

## 第五部分 毕业生就业状况对人才培养的反馈

通过对我校 2022 届本科毕业生的就业质量进行分析，可为我校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供有效参考。

## 一、毕业生就业能力的反馈

我校主动适应社会发展趋势，不断深化教育教学改革，加强对创新型医学人才的培养。按学科大类招生，根据学术型、应用型不同规格的人才培养目标，构建不同的课程体系和培养模式，更加重视对学生创新能力的培养。

此次调查中用人单位对我校毕业生各项能力进行评估，评估标准分为：非常满意、满意、不满意。用人单位对我校毕业生的就业能力总体评价较高。对毕业生各项能力的评估中，整体而言，用人单位对我校毕业生职业能力认可度较高，详见如下表，今后除培养学生的专业素质和专业知识以外，还要加强培养学生创新精神及综合能力。

表 5-1-1 用人单位对毕业生评价统计表

用人单位对毕业生评价统计表			
项目	非常满意	满意	不满意
专业素质	138	119	1
分析解决问题能力	129	124	5
知识面与知识结构	125	129	4
工作态度和职业道德	142	114	2
吃苦耐劳精神	114	115	2
社会责任	135	122	1

## 二、专业对口程度反馈

结合贵州省大中专毕业生就业信息管理系统的统计数据、我校 2022 届本科毕业生离校后就业质量追踪调查的统计分析，从学校毕业生就业行业的分布情况来看，毕业生从事的行业主要集中在医疗卫生事业单位，占比达 53.43%，由此可见，我校毕业生所从事的职业岗位以医疗卫生专业为主。从追踪调查的已就业学生（1576 人）的专业对口度来看，对口的占 85.25%，不对口的占 14.75%，可见我校毕业生就业行业、就业职业的整体分布与学校整体的人才培养定位比较吻合。但也提示，学校应重视以就业需求为导向，改

进招生专业计划和人才培养模式，深入实施就业创业工作“一把手”工程，主要负责同志亲自抓，分管负责同志具体抓，形成就业、招生、教学、学生工作等部门联动工作机制。

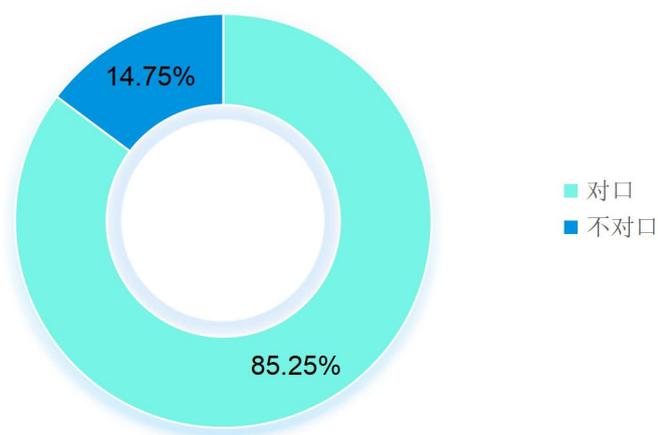


图 5-2-1 专业对口度

### 三、对就业指导服务的反馈

通过对 2022 届毕业生离校前就业问卷调查数据，参加调查的 924 名学生认为学校提供的就业指导的满意度评价中，作用非常满意占 12.88%，满意占 39.94%，一般的占 43.07%，不满意的占 4.11%。（如下图）

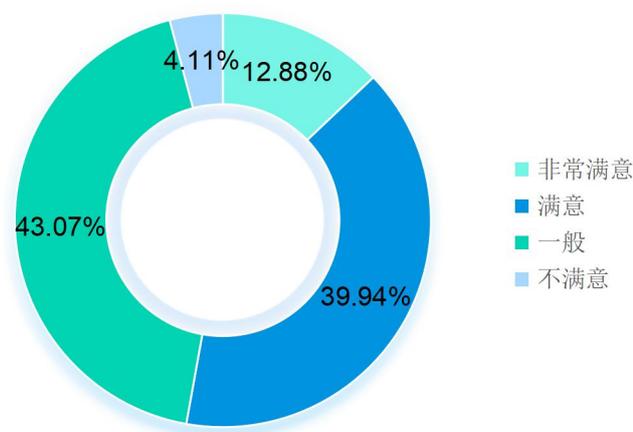


图 5-3-1 学生认为学校提供的就业指导对于就业的作用评价统计

通过分析 2022 届毕业生离校前就业问卷调查数据，说明大部分学生对我校就业指导与服务作用是非常认同的，同时要进一步加强就业创业工作保障，切实做到“机构、人员、经费、场地”四到位。要把就业指导教师专业技术职务评聘工作落到实处，进一步推进就业创业指导教师专业化、专家化。进一步优化就业服务流程，简化相关环节和手续，为毕业生就业创业提供高效便捷的服务，推动我校就业工作内涵式发展。

# 重德尚学 维新育才



贵州医科大学神奇民族医药学院  
ShenQi Ethnic Medicine College of Guizhou Medical University

地址：贵州省贵阳市南明区笋子林3号

网址：<http://sqxy.gmc.edu.cn/>

邮编：550005

电话：0851-85599096