

安徽中医药大学 毕业生就业质量年度报告 (2022 届)

安徽中医药大学

2023 年 1 月

目 录

引 言	1
报告说明	2
第一部分 毕业生基本情况	3
一、 毕业生总体情况	3
二、 毕业生生源情况	7
第二部分 毕业生去向落实情况	8
一、 毕业生年终毕业去向落实率	8
二、 年终就业七率统计	9
第三部分 本科生去向落实情况分析	11
一、 毕业去向分布	11
二、 单位行业分布	12
三、 单位性质分布	13
四、 工作岗位分布	13
五、 就业地域流向分析	14
六、 本科生留皖就业情况	17
七、 本科生留肥就业情况	20
八、 本科生回流就业情况	22
第四部分 研究生去向落实情况分析	23
一、 毕业去向分布	23
二、 单位行业分布	24
三、 单位性质分布	24
四、 工作岗位分布	25
五、 就业地域流向分析	26
六、 研究生留皖就业情况	29
七、 研究生留肥就业情况	30
八、 研究生回流就业情况	32
第五部分 毕业生升学情况	33
第六部分 2022 年就业工作主要做法	35
一、 强化责任落实，深化就业工作“一把手”工程	35

二、 强化岗位供给，发挥校园招聘主渠道作用.....	35
三、 强化就业育人，鼓励引导毕业生基层就业.....	36
四、 强化就业服务，落实困难群体毕业生包保责任制.....	36
五、 压实压紧责任，实行红黄牌提示机制.....	37

引言

安徽中医药大学创建于 1959 年，其前身为 1952 年创立的安徽省中医进修班。1959 年，安徽省政府正式批准成立安徽中医学院。1970 年，安徽中医学院并入安徽医学院。1975 年，国家教育部批准恢复安徽中医学院。2000 年，安徽省医药学校并入安徽中医学院。2011 年，省政府批准在安徽中医学院的基础上组建成立安徽省中医药科学院。2013 年，教育部同意安徽中医学院更名为安徽中医药大学。

学校是国家中医临床研究基地、国家中医药国际合作基地、国家药品临床研究基地，国家博士授权单位、硕士研究生推荐免试单位。有少荃湖、梅山路、史河路、六安路四个校区，全日制在校生近 2 万人，有 17 个二级院部（含 3 所直属附属医院），7 所非直属附属医院。

学校不断强化服务地方经济发展能力，围绕以中医药为主的科技开发和科技服务，加强与地方政府产学研合作，与黄山、亳州、六安等 17 个市县人民政府及一大批国内知名中医药企业建有 50 余个产学研合作基地。建立了安徽省中药材科技产业战略联盟，获“全国科技特派员工作先进集体”、“中医药科技管理工作先进集体”、“推动中医药学术发展特别贡献奖”等称号和荣誉。

学校注重提升医疗服务水平，第一附属医院是全省最大的三级甲等综合性中医医院；第二附属医院是全国首家也是规模最大的三级甲等针灸专科医院；第三附属医院是国家第三批重点建设的中西医结合医院；国医堂是一所以纯中医方式为主要医疗手段的医疗单位。

目前，学校立足“四新”建设，以中医药学科为主体，统筹推进中医药学与理学、工学、管理学、经济学、文学类的协同发展，构建完善多学科交叉融合、相互支撑、协调发展、特色鲜明的学科专业体系。面向未来，学校将继续坚持“质量立校、人才兴校、科技强校、文化润校、依法治校、开放荣校”六大战略，秉持“北华佗、南新安”办学特色，全面构筑中医药人才培养、科技创新、社会服务、文化传承、对外交流高地，引领安徽中医药事业产业发展，建成国内有实力、省内高水平、行业有影响的中医药特色鲜明的地方高水平大学，为建设现代化美好安徽、服务人民大众健康做出更大贡献。

报告说明

为全面反映安徽中医药大学 2022 届毕业生就业状况，有效构建就业与人才培养良性互动长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，编制和正式发布《安徽中医药大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于安徽省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为 2022 年 12 月 31 日。所使用的数据主要涉及到 2022 届毕业生的规模与结构、毕业去向落实率及毕业去向、就业流向和继续深造等信息。

特此说明。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

截止 2022 年 12 月 31 日¹统计，我校 2022 届毕业生共有 4242 人，其中男生 1533 人，占毕业生总数的 36.14%；女生 2709 人，占毕业生总数的 63.86%；研究生 526 人，占毕业生总数的 12.40%；本科生 3716 人，占毕业生总数的 87.60%；特殊群体毕业生 366 人，占全体毕业生的 8.63%。数据详见下表：

（一）总体规模与结构

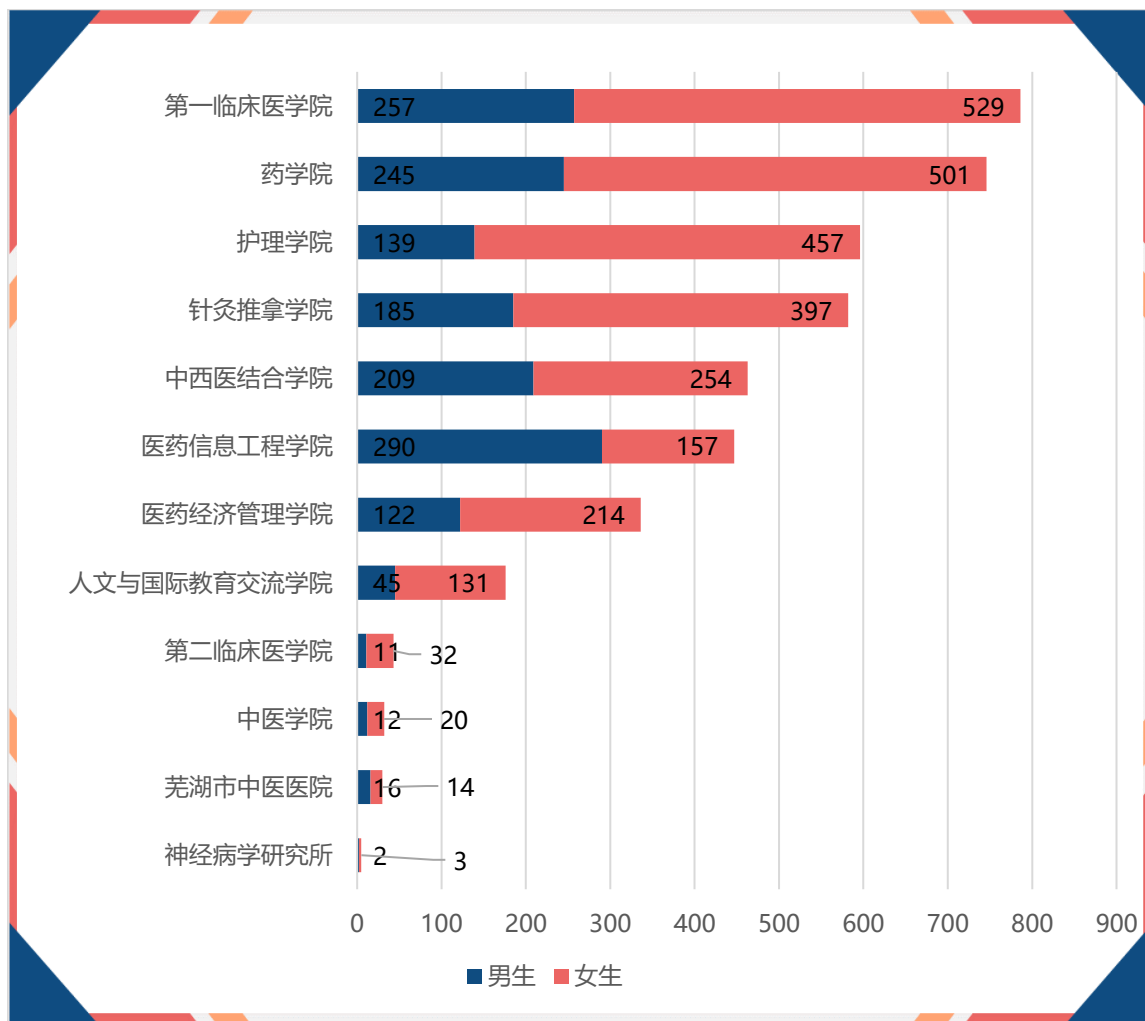
表：2022 届毕业生总体规模与结构分布

	类别	人数	比例
学历	博士研究生	26	0.61%
	硕士研究生	500	11.79%
	本科生	3716	87.60%
性别	男生	1533	36.14%
	女生	2709	63.86%
民族	汉族	4186	98.68%
	蒙古族	1	0.02%
	回族	32	0.75%
	其他少数民族	23	0.54%
生源地分布	省内	3862	91.04%
	省外	380	8.96%
特殊群体	脱贫家庭	279	6.58%
	城乡低保	127	2.99%
	孤儿	1	0.02%
	残疾生	15	0.35%
	其他特殊群体	12	0.28%

¹数据统计截止日期：2022 年 12 月 31 日；

（二）毕业生专业分布

2022 届毕业生共有 12 个院部（不含亳州教学点）分布在 59 个专业，其中本科生有 22 个专业、研究生有 37 个专业。具体情况详见以下图表：



图：2022 届毕业生分学院和性别分布

表：2022 届本科毕业生分学院分专业分布

学院名称	专业名称	人数	占比
第一临床医学院	中医学	488	13.13%
	中医儿科学	62	1.67%
针灸推拿学院	针灸推拿学	379	10.20%
	康复治疗学	190	5.11%
中西医结合学院	中西医临床医学	443	11.92%
药学院	生物制药	29	0.78%

学院名称	专业名称	人数	占比
	食品质量与安全	28	0.75%
	药物制剂	53	1.43%
	药学	243	6.54%
	制药工程	60	1.61%
	中药学	115	3.09%
医药信息工程学院	计算机科学与技术	229	6.16%
	生物医学工程	101	2.72%
	信息管理与信息系统	56	1.51%
	医学信息工程	58	1.56%
医药经济管理学院	保险学	43	1.16%
	公共事业管理	51	1.37%
	国际经济与贸易	178	4.79%
	人力资源管理	60	1.61%
护理学院	护理学	510	13.72%
人文与国际教育交流学院	汉语国际教育	60	1.61%
	应用心理学	116	3.12%
亳州教学点	中药学	88	2.37%
	护理学	76	2.05%

表：2022 届研究生毕业生分学院分专业分布

学院名称	专业名称	人数	占比
中医学院	中医学	13	2.47%
	方剂学	3	0.57%
	中医基础理论	4	0.76%
	中医临床基础	5	0.95%
	中医医史文献	3	0.57%
	中医诊断学	4	0.76%
针灸推拿学院	针灸推拿学	13	2.47%

学院名称	专业名称	人数	占比
中西医结合学院	中西医结合	3	0.57%
	微生物与生化药学	5	0.95%
	药理学	5	0.95%
	中西医结合基础	7	1.33%
药学院	中药学	10	1.90%
	生药学	9	1.71%
	微生物与生化药学	3	0.57%
	药剂学	28	5.32%
	药理学	8	1.52%
	药物代谢动力学	9	1.71%
	药物分析学	9	1.71%
	药物化学	8	1.52%
	药学	9	1.71%
	中药学	37	7.03%
医药信息工程学院	中医药信息学	3	0.57%
医药经济管理学院	社会医学与卫生事业管理	4	0.76%
护理学院	护理	6	1.14%
	中医护理学	4	0.76%
第一临床医学院	全科医学 (中医, 不授博士学位)	12	2.28%
	针灸推拿学	19	3.61%
	中西医结合临床	47	8.94%
	中医儿科学	6	1.14%
	中医妇科学	14	2.66%
	中医骨伤科学	27	5.13%
	中医内科学	76	14.45%
	中医外科学	26	4.94%
	中医五官科学	9	1.71%

学院名称	专业名称	人数	占比
第二临床医学院	针灸推拿学	43	8.17%
神经病学研究所	中西医结合临床	5	0.95%
芜湖市中医医院	全科医学 (中医, 不授博士学位)	2	0.38%
	针灸推拿学	4	0.76%
	中西医结合临床	10	1.90%
	中医儿科学	2	0.38%
	中医妇科学	2	0.38%
	中医骨伤科学	6	1.14%
	中医内科学	4	0.76%

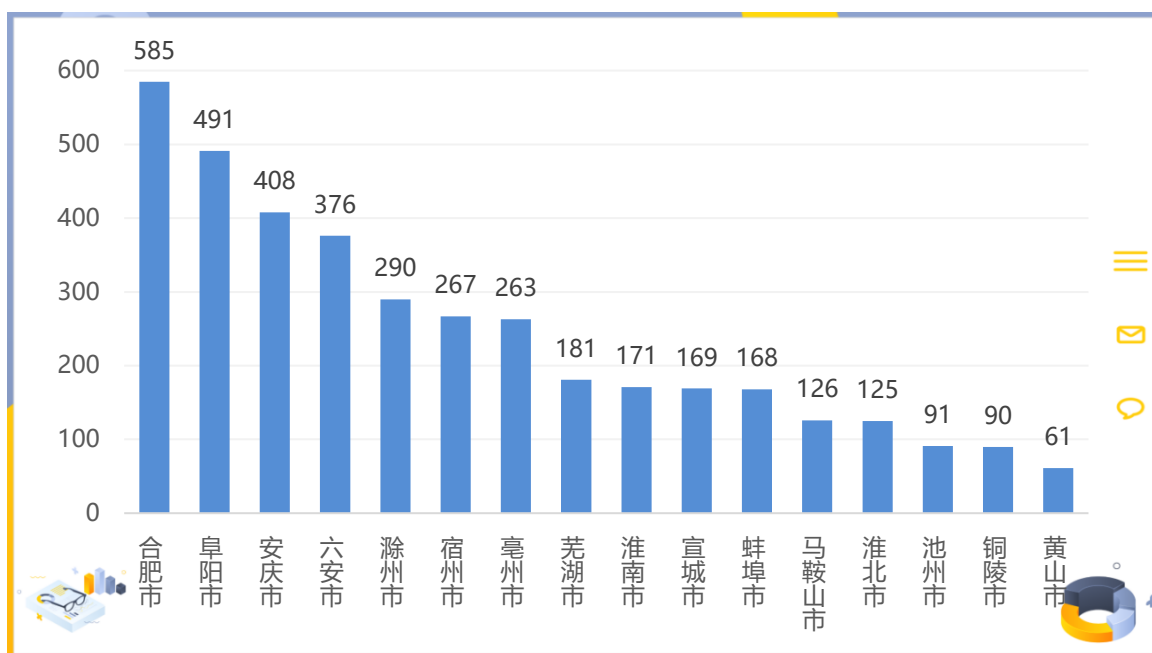
二、毕业生生源情况

安徽中医药大学 2022 届毕业生来自全国 27 个省市自治区 171 个城市,生源主要来自本省安徽,有 3862 人占全部毕业生的 91.04%,其中来自合肥市的生源 585 人占安徽省生源比例的 15.15%,详见表:

表: 2022 届毕业生全国生源分布

省份名称	人数	占比
安徽省	3862	91.04%
浙江省	48	1.13%
江苏省	46	1.08%
河南省	44	1.04%
湖南省	35	0.83%
江西省	27	0.64%
四川省	22	0.52%
山东省	19	0.45%
河北省	17	0.40%
湖北省	17	0.40%
贵州省	17	0.40%

黑龙江省	16	0.38%
广西壮族自治区	12	0.28%
甘肃省	12	0.28%
广东省	10	0.24%
其他省份合计	38	0.88%



图：2022 届毕业生安徽省生源地城市分布

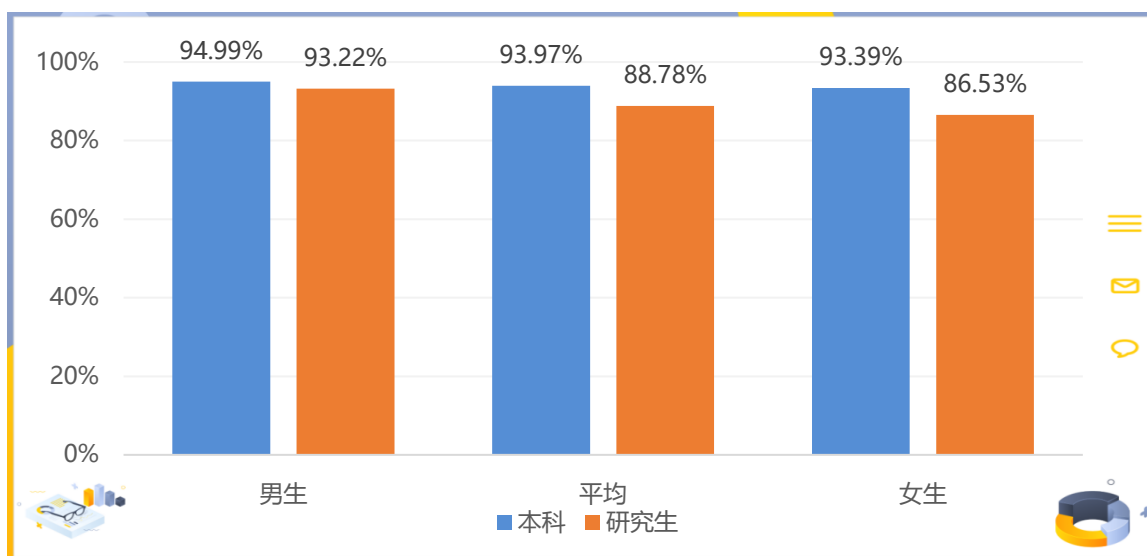
第二部分 毕业生去向落实情况

一、毕业生年终毕业去向落实率²

截止 2022 年 12 月 31 日,2022 届毕业生总数为 4242 人,毕业去向落实人数³是 3959 人,年终毕业去向落实率 93.33%,其中男生年终毕业去向落实率为 94.78%,女生年终毕业去向落实率 92.51%。从学历层次来看,研究生年终毕业去向落实率为 88.78%,本科生年终毕业去向落实率 93.97%,详见图:

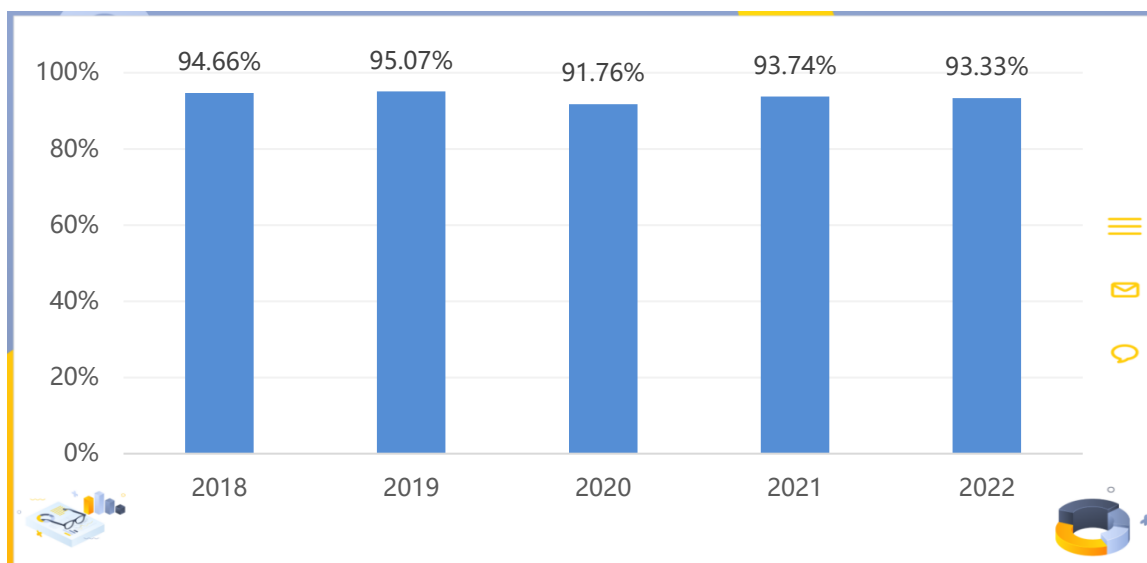
² 根据教育部的统计口径:毕业去向落实率=(毕业生总人数-待就业人数-暂不就业拟升学人数-其他暂不就业人数)/毕业生总人数。

³ 毕业去向落实数指毕业生毕业去向除去待就业、暂不就业和其他暂不就业的毕业生人数总和。



图：2022 届毕业生年终毕业去向落实率

从最近五年来看，毕业生去向落实率总体稳定，近年受全球新冠疫情影响，去向落实稍微降低。详见图：



图：2018-2022 届毕业生总体毕业去向落实率

二、年终就业七率统计⁴

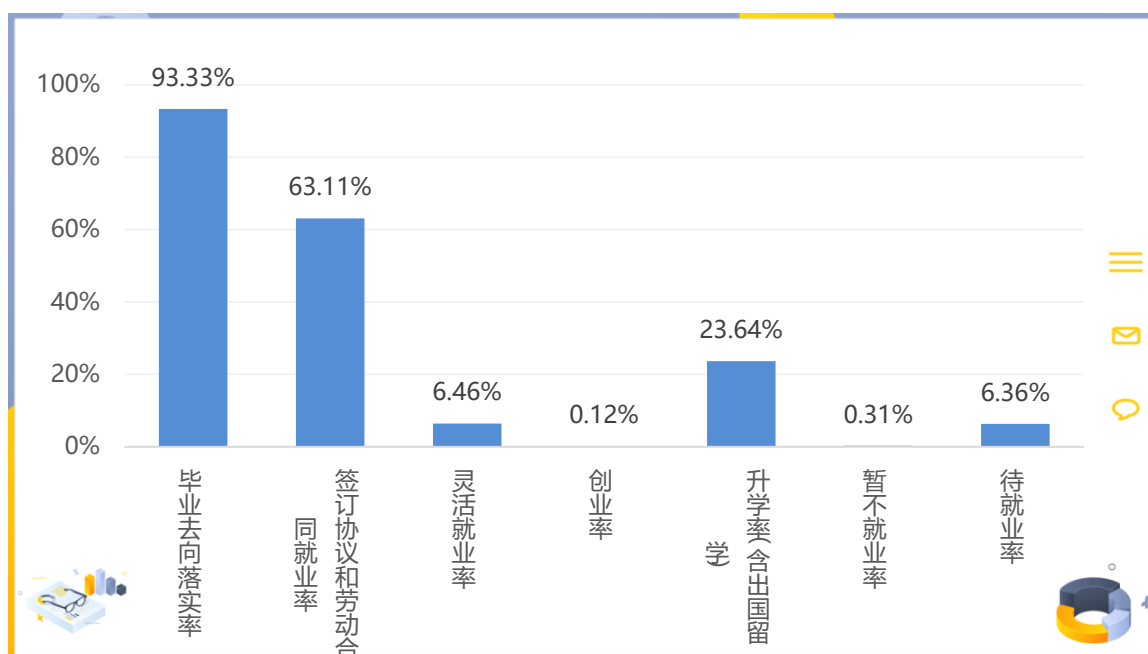
2022 届毕业生的毕业去向以签订协议和劳动合同为主，共有 2677 人通过签订协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 63.11%，另外升学（含出国出境）人数

⁴ 七率是教育部最新的关于毕业生就业数据统计的 7 项指标，具体如下：

毕业去向落实率 = (毕业生总人数 - 待就业人数 - 不就业拟升学人数 - 其他暂不就业人数) / 毕业生总人数。

签订协议和劳动合同就业率 = (签订协议人数 + 劳动合同人数 + 科研助理人数 + 应征义务兵人数 + 基层项目人数) / 毕业生总人数；灵活就业率 = (其他形式就业人数 + 自由职业人数) / 毕业生总人数；创业率 = 自主创业人数 / 毕业生总人数；升学率（含出国出境）= (升学人数 + 出国出境人数) / 毕业生总人数；待就业率 = 待就业人数 / 毕业生总人数；暂不就业率 = (不就业拟升学人数 + 其他暂不就业人数) / 毕业生总人数。

1003 人占比 23.64%，毕业去向未落实毕业生累计 283 人占比 6.67%，如图：



图：2022 届全校毕业生七率统计

表：2022 届毕业生年终就业七率分性别统计表

统计项目	男生	女生
毕业去向落实率	94.78%	92.51%
签订协议和劳动合同就业率	67.97%	60.35%
灵活就业率	5.74%	6.87%
创业率	0.20%	0.07%
升学率(含出国留学)	20.87%	25.21%
暂不就业率	0.26%	0.33%
待就业率	4.96%	7.16%

各学历层次的就业七率统计见表：

表：2022 届毕业生年终就业七率分学历统计表

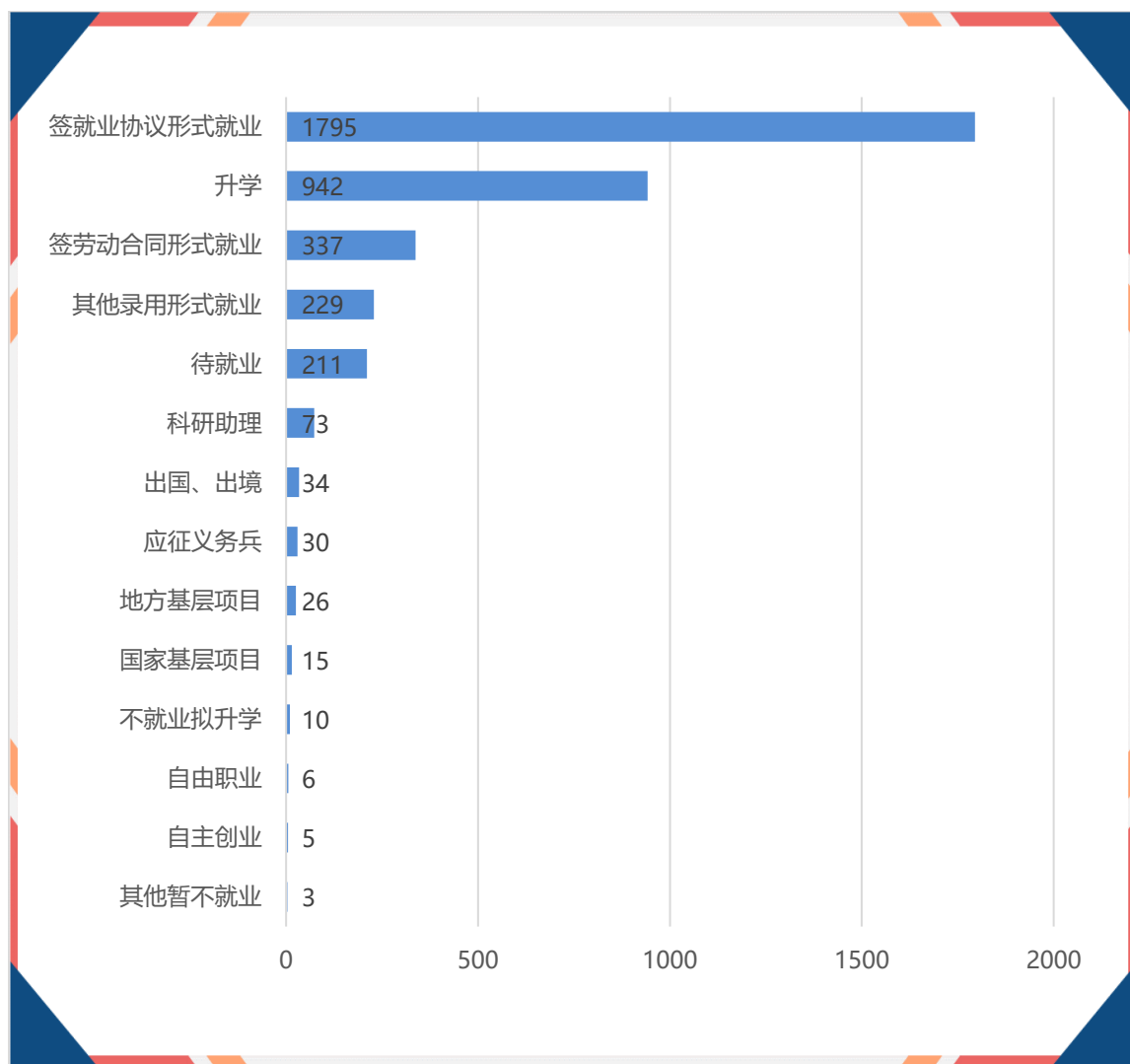
统计项目	本科	研究生
毕业去向落实率	93.97%	88.78%
签订协议和劳动合同就业率	61.25%	76.24%
灵活就业率	6.32%	7.41%
创业率	0.13%	0.00%

升学率(含出国留学)	26.26%	5.13%
暂不就业率	0.35%	0.00%
待就业率	5.68%	11.22%

第三部分 本科生去向落实情况分析

一、毕业去向分布

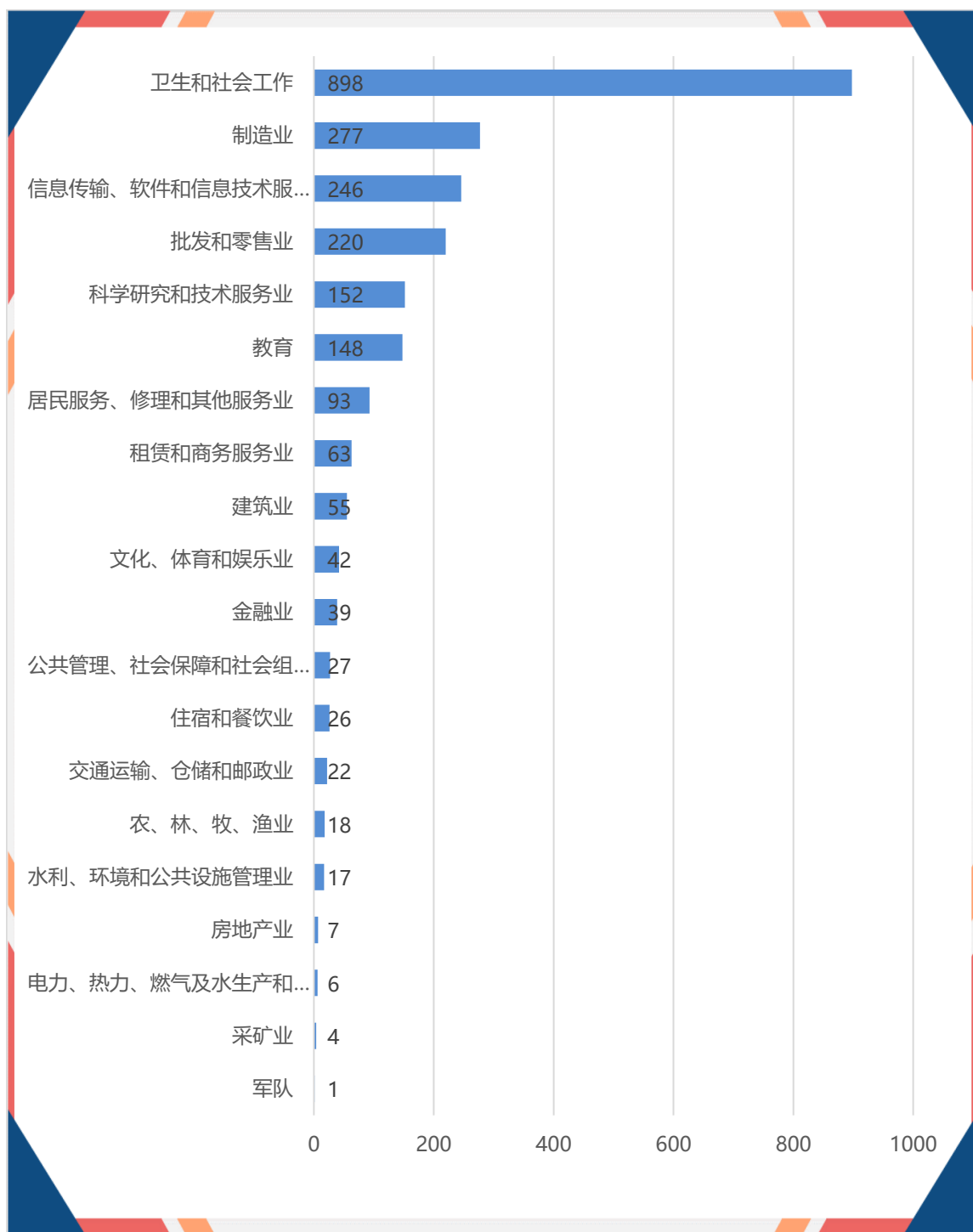
2022 届本科生总体去向如下图所示，主要去向是签就业协议形式就业 1795 人，占比 48.30%，其次是升学 942 人占比 25.35%，然后是签劳动合同形式就业 337 人占比 9.07%，实际工作本科生人数多。另外有 30 名本科生应征义务兵，5 名本科生创业成功，41 名本科生服务于国家和地方基层项目。



图：2022 届本科生毕业总体去向人数分布

二、单位行业分布⁵

2022 届本科生就业单位行业分布如下图所示，本科生就业单位行业分布第一位的是卫生和社会工作 898 人占比 38.03%，其次是制造业 277 人占比 11.73%，然后是信息传输、软件和信息技术服务业 246 人占比 10.42%。

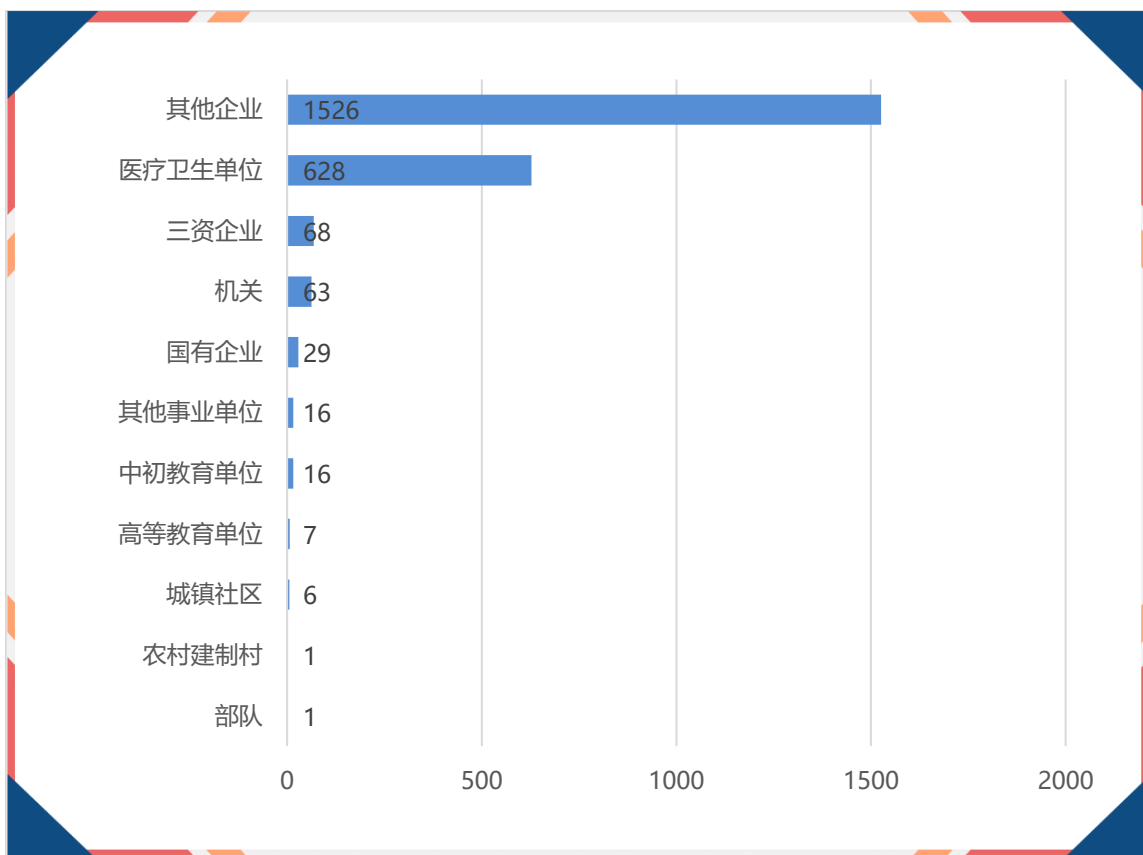


⁵ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的本科生。

图：2022 届本科生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布⁶

2022 届本科生就业单位性质分布如下图所示，本科生就业单位性质分布第一位的是其他企业 1526 人占比 64.63%，其次是医疗卫生单位 628 人占比 26.60%，然后是三资企业 68 人占比 2.88%。



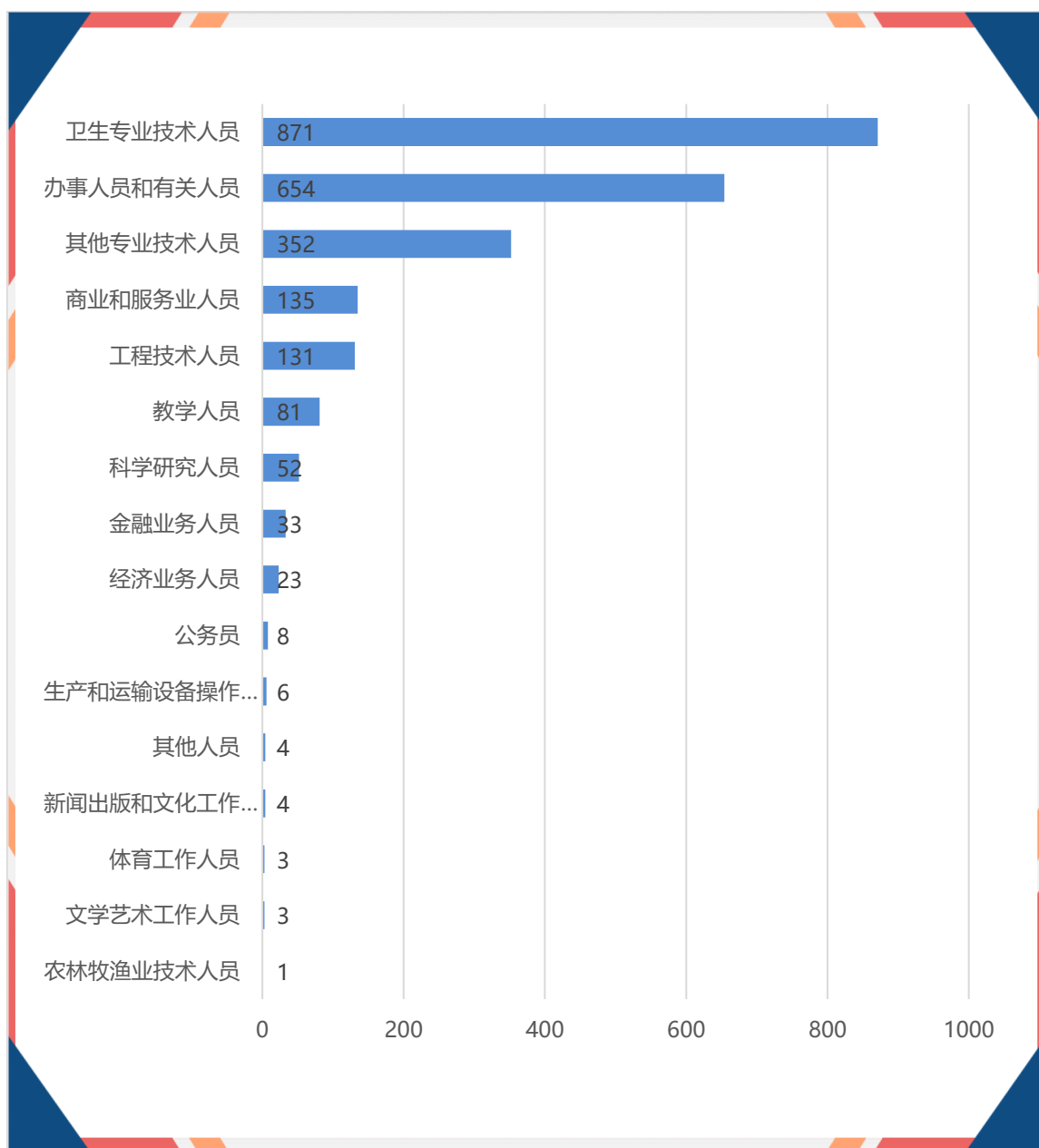
图：2022 届本科生就业单位性质人数分布

四、工作岗位分布⁷

2022 届本科生工作岗位分布如下图所示，工作岗位分布中主要是卫生专业技术人员 871 人占比 36.89%，其次是办事人员和有关人员 654 人占比 27.70%，然后是其他专业技术人员 352 人占比 14.91%。

⁶ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的本科生。

⁷ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的本科生。



图：2022 届本科生就业工作岗位人数分布

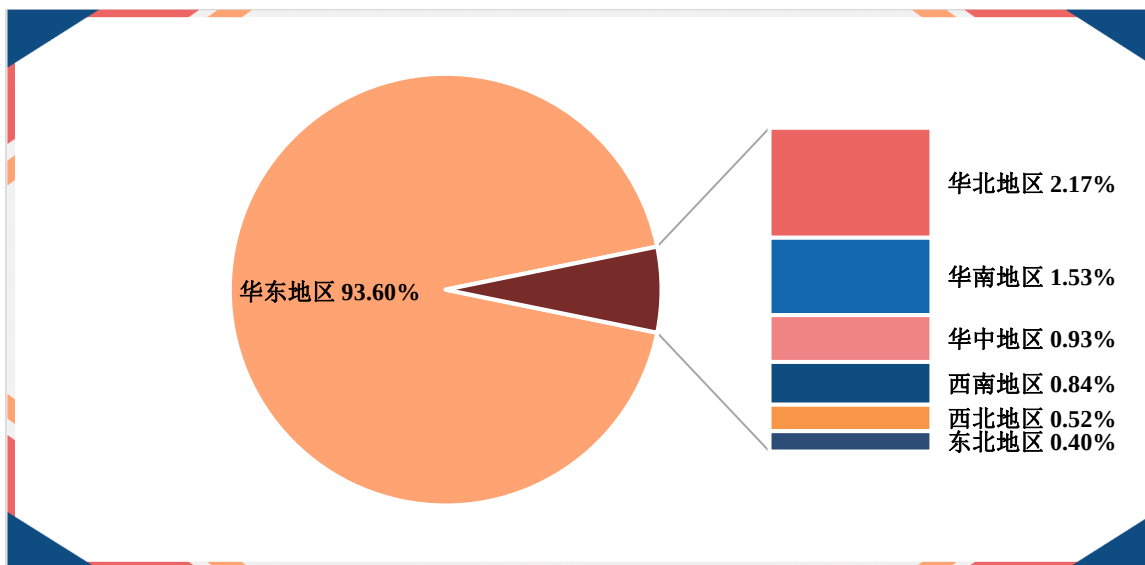
五、就业地域流向分析

2022 届本科生 3716 人，毕业去向落实人数 3492 人，总体毕业去向落实率 93.97%，实际就业人数⁸2486 人。学校本科生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

⁸ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外本科生之和。

（一）就业所在地按区域统计⁹

2022 届本科生就业所在地按区域统计分布如下图所示，流向区域最多的是华东地区 2327 人占比 93.60%，其次是华北地区 54 人占比 2.17%，然后是华南地区 38 人占比 1.53%。

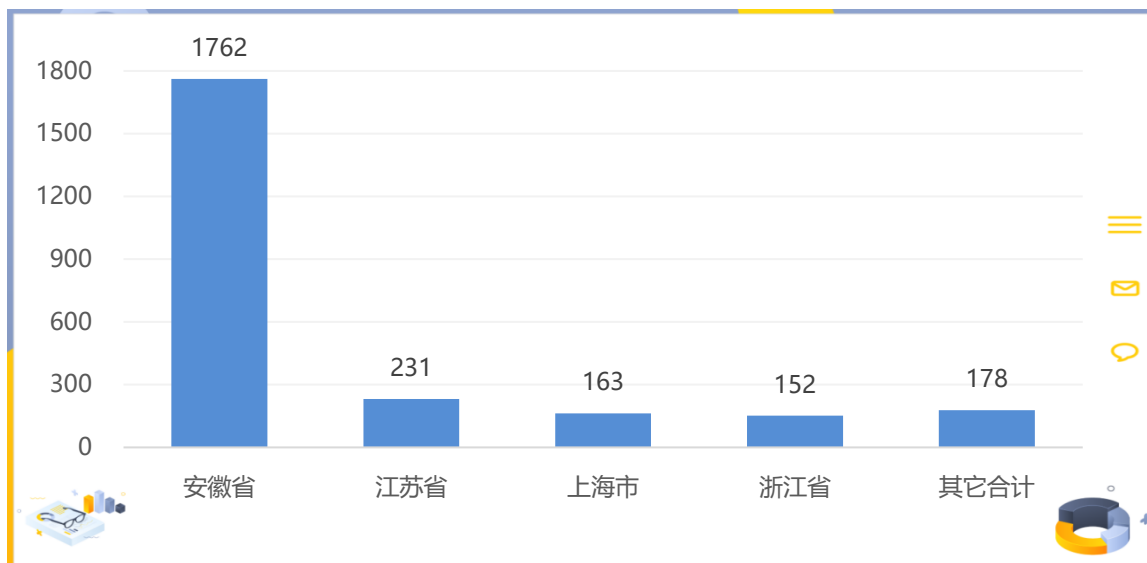


图：2022 届本科生就业地区比例分布

（二）就业所在地按省份统计

2022 届本科生就业所在地按省份统计分布如下图所示，本科生就业省份前三的是：安徽省 1762 人占比 70.88%，其次是江苏省 231 人占比 9.29%，然后是上海市 163 人占比 6.56%。

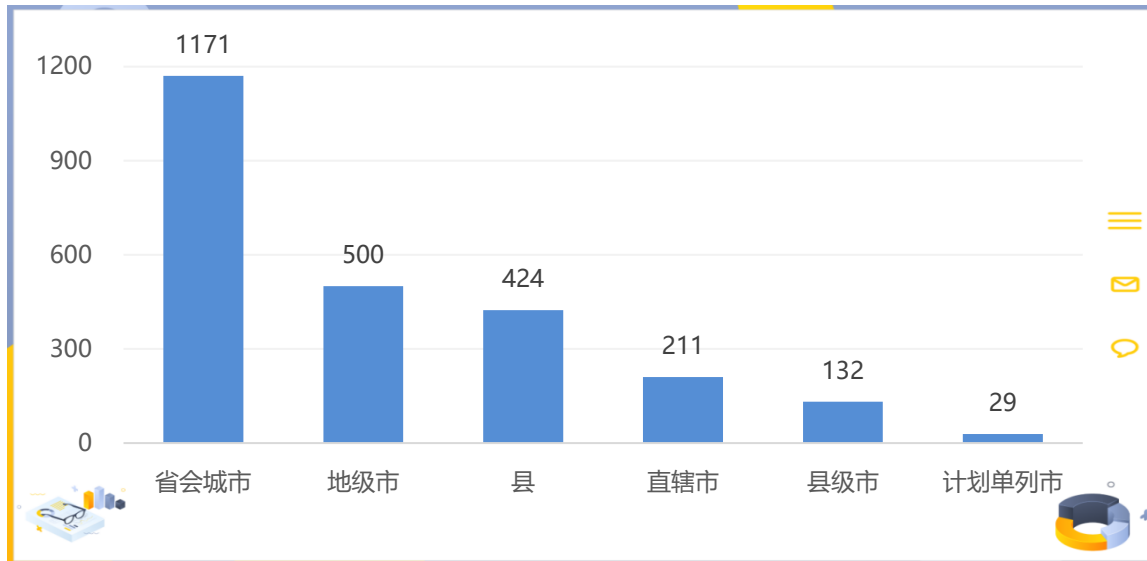
⁹ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。



图：2022 届本科生就业地区省份人数分布

（三）就业所在地按城市类型¹⁰统计

2022 届本科生就业所在地按城市类型统计分布如下图所示，就业城市类型最多的是省会城市 1171 人占比 47.10%，其次是地级市 500 人占比 20.11%，然后是县 424 人占比 17.06%。



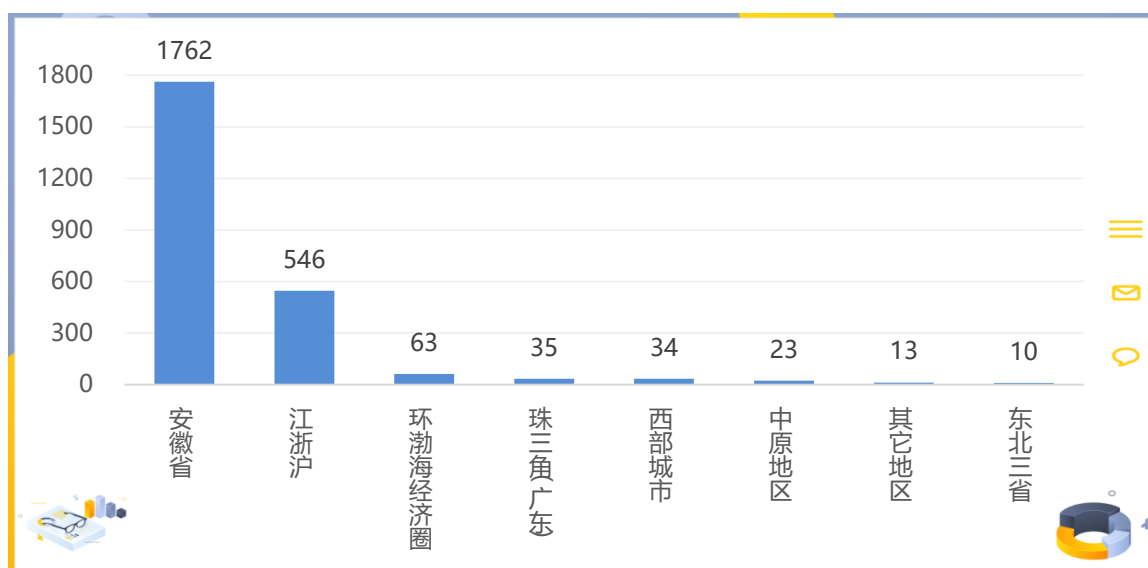
图：2022 届本科生就业地区城市类型人数分布

（四）就业所在地按城市地理位置统计

2022 届本科生就业所在地按地理位置统计分布如下图所示，就业地所在地理位置最多的是安徽省 1762 人占比 70.88%，其次是江浙沪 546 人占比 21.96%，然后是

¹⁰ 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

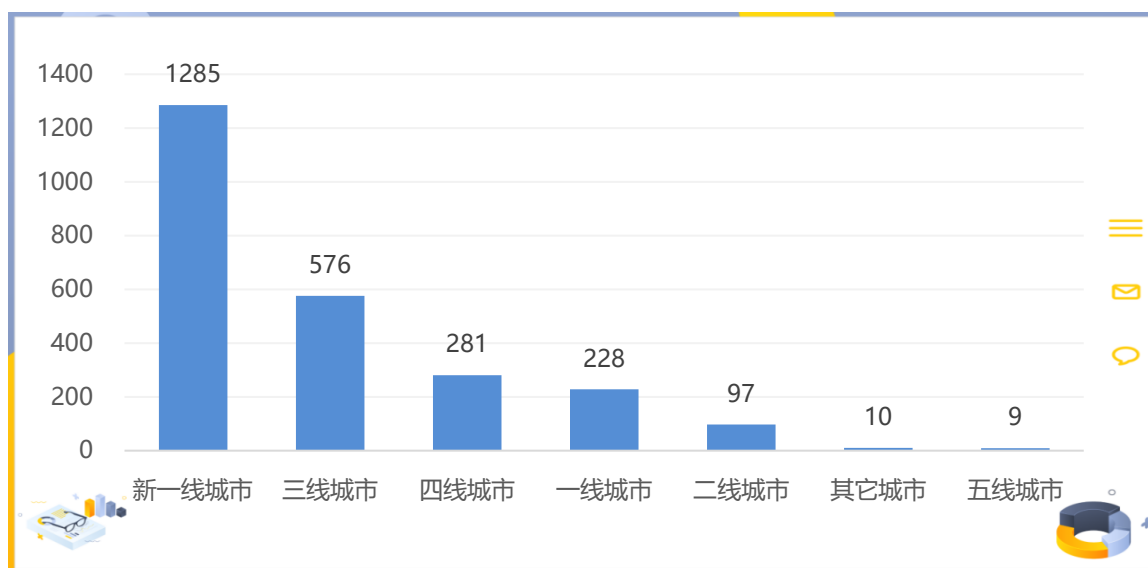
环渤海经济圈 63 人占比 2.53%。本科生更倾向于服务五大发展美好安徽建设。



图：2022 届本科生就业地区城市地理位置分布

（五）就业所在地按城市规模¹¹统计

2022 届本科生实际就业所在地按城市规模统计分布如下图所示。就业地所在城市规模最多的是新一线城市 1285 人占比 51.69%，其次是三线城市 576 人占比 23.17%，然后是四线城市 281 人占比 11.30%。



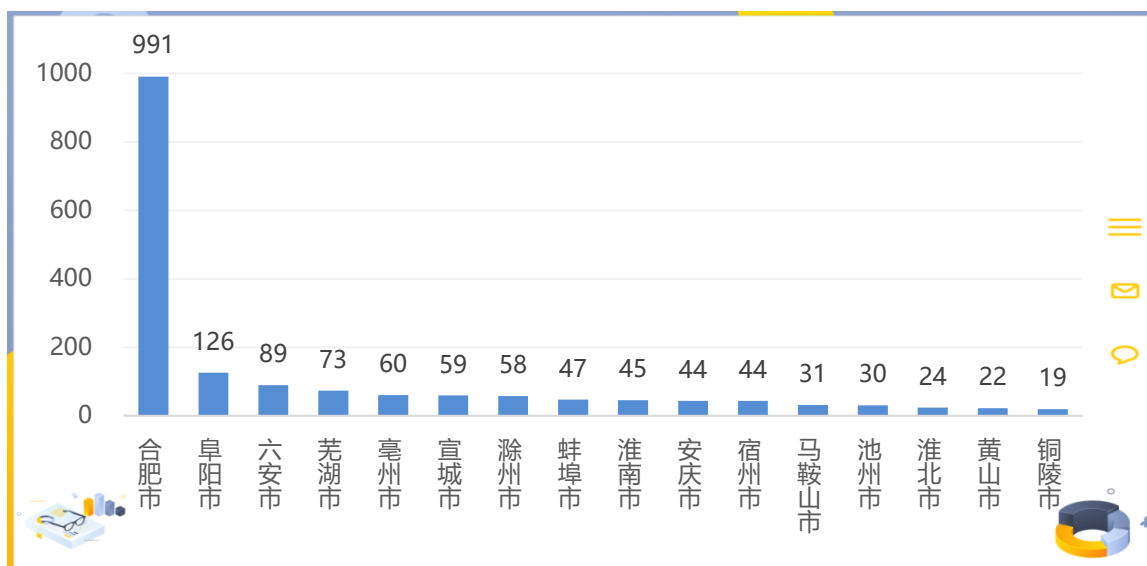
图：2022 届本科生就业地区城市规模人数分布

六、本科生留皖就业情况

2022 届本科生在安徽省内实际就业人数 1762 人，占实际就业本科生的 70.88%，

¹¹ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

其中在省内就业人数最高的城市是安徽省合肥市 991 人占比 56.24%，然后是安徽省阜阳市 126 人和安徽省六安市 89 人，分别占比 7.15%和 5.05%，如下图所示：



图：2022 届本科生留皖就业城市分布

从本科生所在学院来看，在省内就业占比最高的学院是第一临床医学院 226 人占比 90.04%，然后是人文与国际教育交流学院 112 人和中西医结合学院 208 人，分别占比 87.50%和 83.87%，如下表所示：

表：2022 届本科生留皖就业学院分布表

学院名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
第一临床医学院	251	226	90.04%
人文与国际教育交流学院	128	112	87.50%
中西医结合学院	248	208	83.87%
针灸推拿学院	409	323	78.97%
亳州教学点	96	65	67.71%
医药信息工程学院	326	211	64.72%
护理学院	455	289	63.52%
药学院	307	176	57.33%
医药经济管理学院	266	152	57.14%

从本科生就读专业来看，在省内就业占比最高的专业是中医儿科学 25 人占比 96.15%，然后是汉语国际教育 39 人和中医学 201 人，分别占比 92.86%和 89.33%，如下表所示：

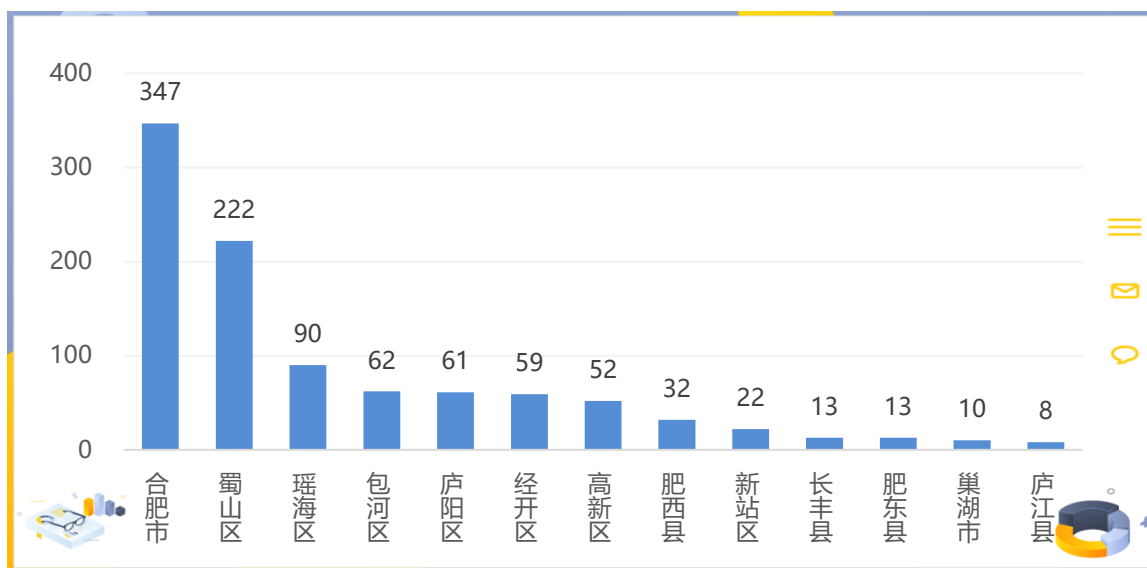
表：2022 届本科生留皖就业专业分布表

专业名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
中医儿科学	26	25	96.15%
汉语国际教育	42	39	92.86%
中医学	225	201	89.33%
应用心理学	86	73	84.88%
中西医临床医学	248	208	83.87%
针灸推拿学	240	191	79.58%
康复治疗学	169	132	78.11%
生物制药	17	13	76.47%
生物医学工程	72	55	76.39%
药物制剂	35	26	74.29%
公共事业管理	30	21	70.00%
计算机科学与技术	166	107	64.46%
护理学	517	331	64.02%
中药学	87	54	62.07%
人力资源管理	47	28	59.57%
国际经济与贸易	158	90	56.96%
信息管理与信息系统	41	23	56.10%
医学信息工程	47	26	55.32%
药学	134	74	55.22%
制药工程	50	27	54.00%
保险学	31	13	41.94%
食品质量与安全	18	5	27.78%

从省籍来看，2022 届皖籍本科生 3428 人，选择在省内就业工作的有 1693 人，皖籍留皖比例是 73.61%；非皖籍本科生 288 人并留在安徽就业工作的有 69 人，留皖比例是 37.10%。

七、本科生留肥就业情况

2022 届本科生在合肥市实际就业人数为 991 人，在合肥市就业人数最高的区县是合肥市¹²347 人占比 35.02%，然后是蜀山区 222 人和瑶海区 90 人，分别占比 22.40%和 9.08%，如下图所示：



图：2022 届本科生留肥就业情况就业区县分布

从本科生所在学院来看，在合肥市就业占比最高的学院是人文与国际教育交流学院 91 人占比 71.09%，然后是针灸推拿学院 192 人和医药信息工程学院 136 人，分布占比 46.94%和 41.72%，如下表所示：

表：2022 届本科生留肥就业情况就业学院分布表

学院名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
人文与国际教育交流学院	128	91	71.09%
针灸推拿学院	409	192	46.94%
医药信息工程学院	326	136	41.72%
第一临床医学院	251	97	38.65%
医药经济管理学院	266	101	37.97%
药学院	307	116	37.79%
中西医结合学院	248	91	36.69%
护理学院	455	144	31.65%

¹² 毕业生单位所在地没有维护到合肥市具体区县，故将合肥市作为一个独立的统计单位。

亳州教学点	96	23	23.96%
-------	----	----	--------

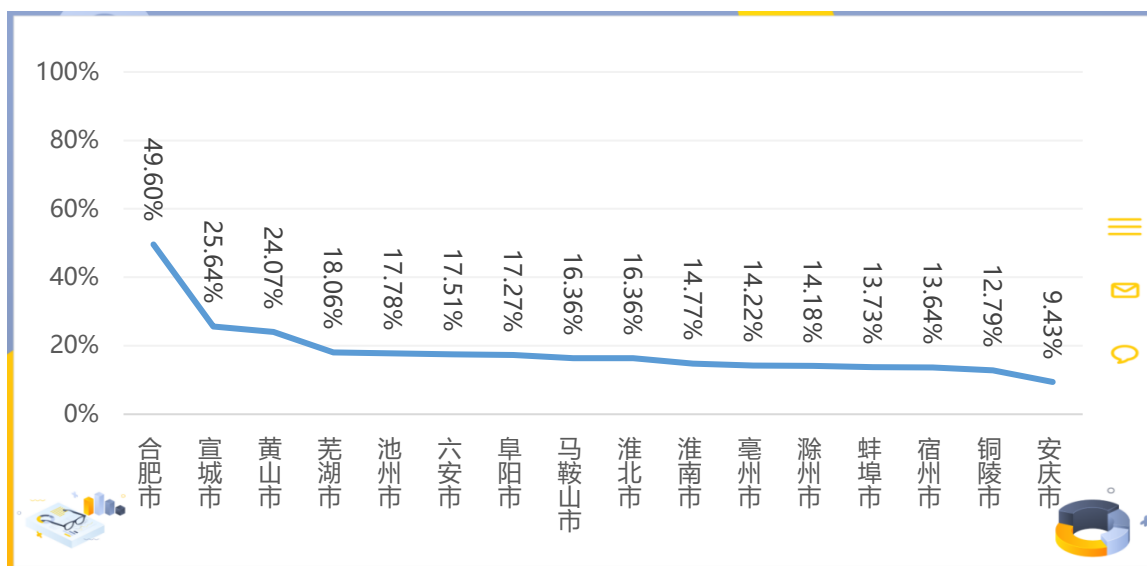
从本科生所在专业来看，在合肥市就业占比最高的专业是应用心理学 62 人占比 72.09%，然后是汉语国际教育 29 人和计算机科学与技术 83 人，分布占比 69.05% 和 50.00%，如下表所示：

表：2022 届本科生留肥就业情况就业专业分布表

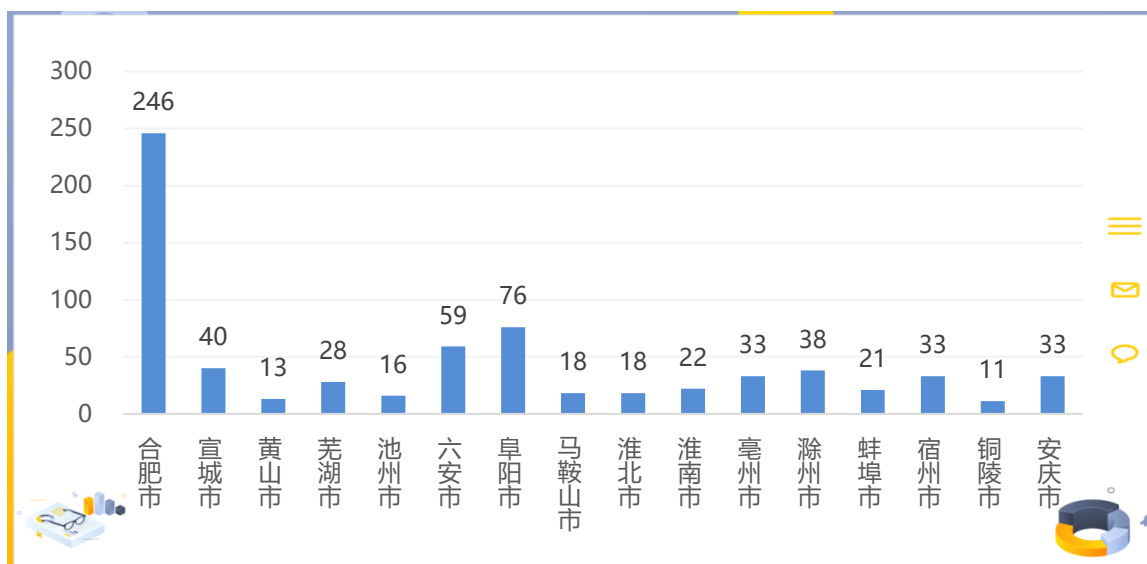
专业名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
应用心理学	86	62	72.09%
汉语国际教育	42	29	69.05%
计算机科学与技术	166	83	50.00%
制药工程	50	25	50.00%
针灸推拿学	240	115	47.92%
公共事业管理	30	14	46.67%
中医儿科学	26	12	46.15%
康复治疗学	169	77	45.56%
药物制剂	35	15	42.86%
人力资源管理	47	20	42.55%
生物医学工程	72	30	41.67%
中药学	87	35	40.23%
中医学	225	85	37.78%
国际经济与贸易	158	59	37.34%
中西医临床医学	248	91	36.69%
医学信息工程	47	17	36.17%
药学	134	43	32.09%
护理学	517	157	30.37%
生物制药	17	5	29.41%
保险学	31	8	25.81%
食品质量与安全	18	3	16.67%
信息管理与信息系统	41	6	14.63%

八、本科生回流¹³就业情况

在全部本科生 3716 名 2022 届本科生中 2486 名实际参加工作，在他们当中有 757 回到自己家乡工作，本科生回流就业比例为 30.45%，其中有 705 名安徽籍本科生回到自己的家乡工作，回流就业比例为 30.65%。在安徽 16 个市级行政单位中回原籍就业比例最高的三个城市分别是：合肥市（49.60%）、宣城市（25.64%）和黄山市（24.07%），如下图所示：



图：安徽籍本科生回家乡就业比例分布



图：安徽籍本科生回家乡就业人数分布

非皖籍本科生的回流比例是 27.96%。

全校范围内亳州教学点最高，其次是针灸推拿学院和人文与国际教育交流学院，

¹³ 本科生回流是指本科生毕业后回到自己的生源所在地就业。

如下表所示：

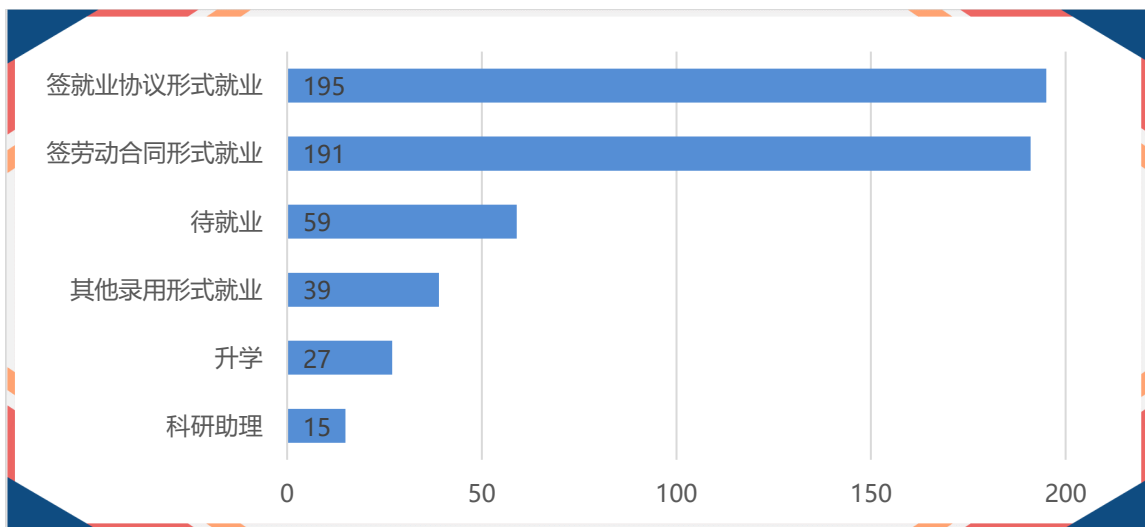
表：2022 届本科生回家乡就业学院分布表

学院名称	总人数	回流人数	回流比例
亳州教学点	164	42	25.61%
针灸推拿学院	569	139	24.43%
人文与国际教育交流学院	176	40	22.73%
中西医结合学院	443	94	21.22%
护理学院	510	108	21.18%
医药经济管理学院	332	66	19.88%
医药信息工程学院	444	88	19.82%
第一临床医学院	550	109	19.82%
药学院	528	71	13.45%

第四部分 研究生去向落实情况分析

一、毕业去向分布

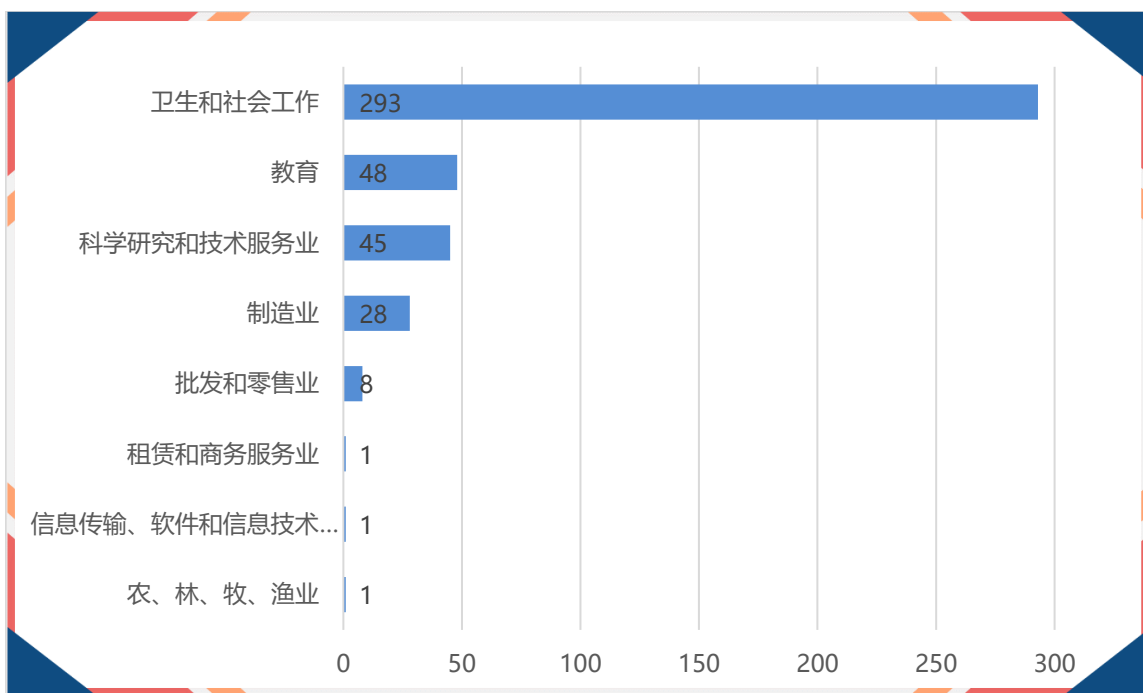
2022 届研究生总体去向如下图所示，主要去向是签就业协议形式就业 195 人，占比 37.07%，其次是签劳动合同形式就业 191 人占比 36.31%，然后是待就业 59 人占比 11.22%。



图：2022 届研究生毕业总体去向人数分布

二、单位行业分布¹⁴

2022 届研究生就业单位行业分布如下图所示，研究生就业单位行业分布第一位的是卫生和社会工作 293 人占比 68.94%，其次是教育 48 人占比 11.29%，然后是科学研究和技术服务业 45 人占比 10.59%。分析可见，研究生就业单位行业分布呈现明显的特点，以卫生和社会工作和教育为主。



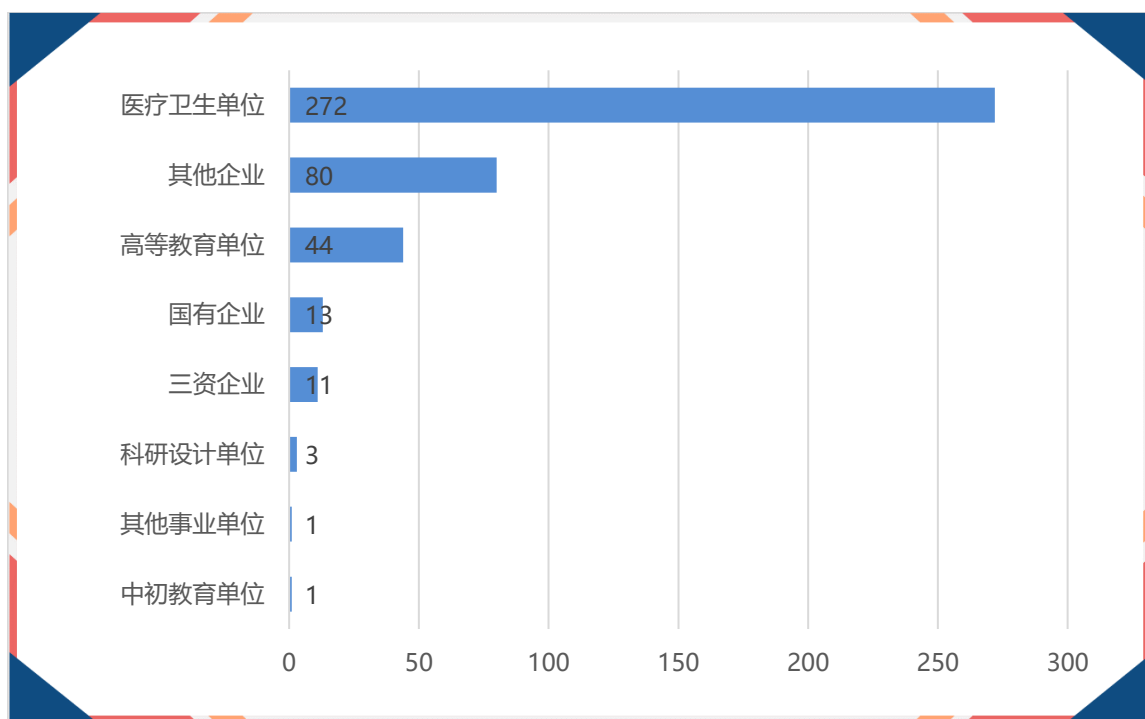
图：2022 届研究生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布¹⁵

2022 届研究生就业单位性质分布如下图所示，研究生就业单位性质分布第一位的是医疗卫生单位 272 人占比 64.00%，其次是其他企业 80 人占比 18.82%，然后是高等教育单位 44 人占比 10.35%。研究生的就业单位中以医疗卫生单位最为广泛。

¹⁴ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的研究生。

¹⁵ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的研究生。

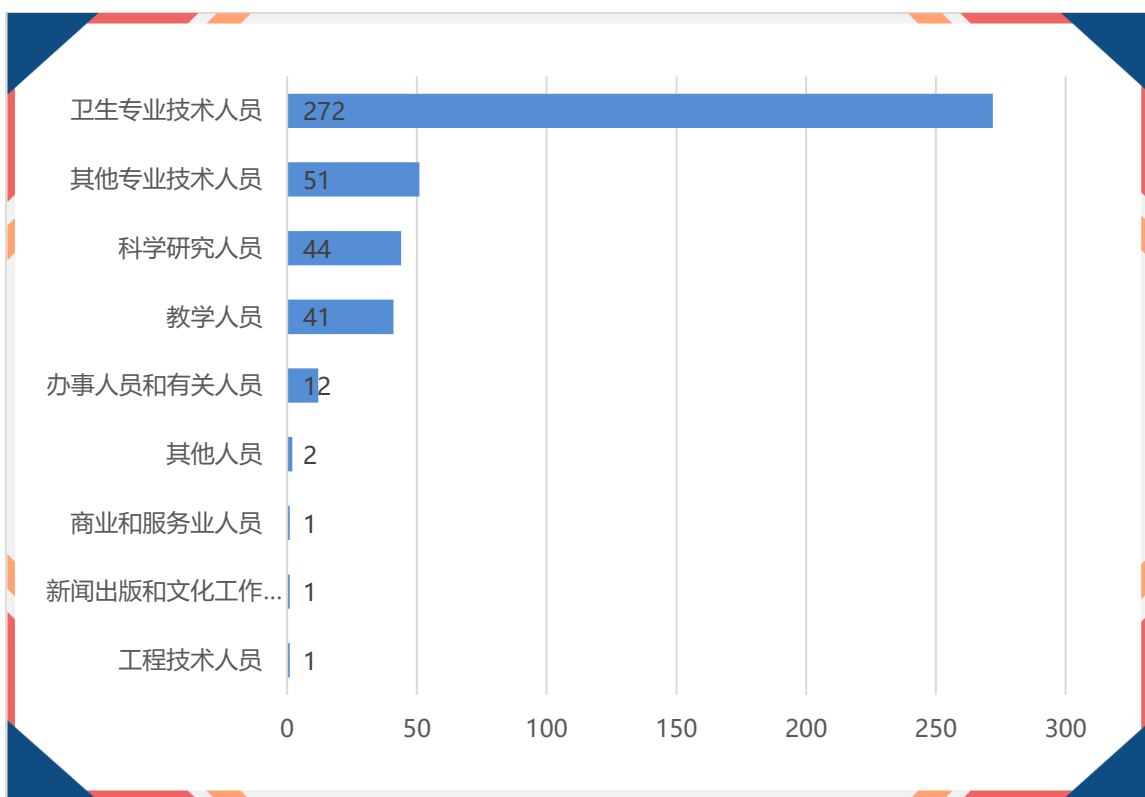


图：2022 届研究生就业单位性质人数分布

四、工作岗位分布¹⁶

2022 届研究生工作岗位分布如下图所示，工作岗位分布中主要是卫生专业技术人员 272 人占比 64.00%，其次是其他专业技术人员 51 人占比 12.00%，然后是科学研究人员 44 人占比 10.35%。这与研究生单位行业分布是一致的。

¹⁶ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的研究生。



图：2022 届研究生就业工作岗位人数分布

五、就业地域流向分析

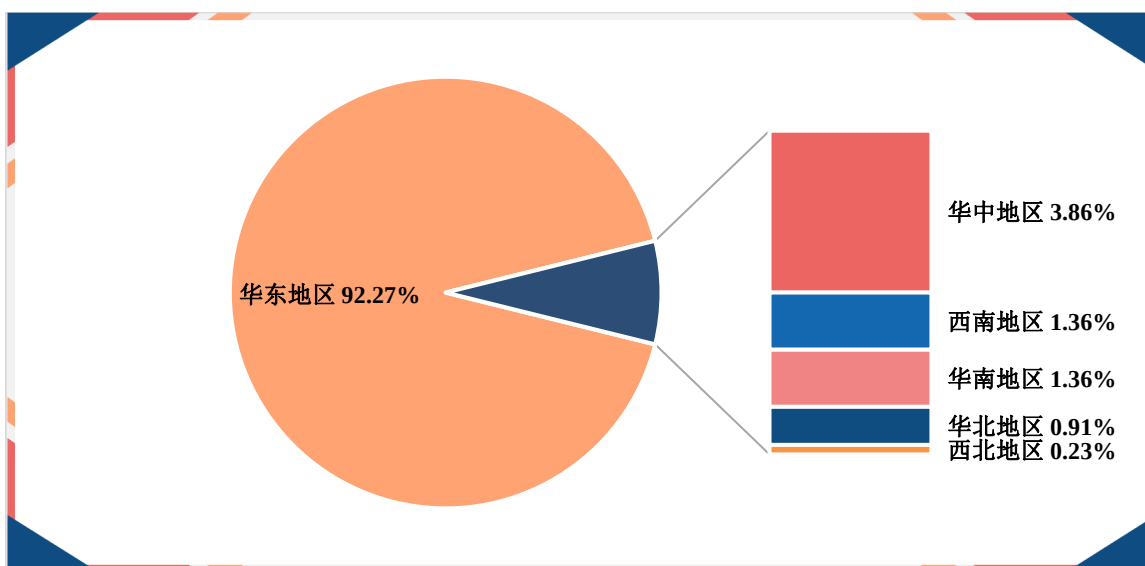
2022 届研究生 526 人，毕业去向落实人数 467 人，总体毕业去向落实率 88.78%，实际就业人数¹⁷440 人。学校研究生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

（一）就业所在地按区域统计¹⁸

2022 届研究生就业所在地按区域统计分布如下图所示，流向区域最多的是华东地区 406 人占比 92.27%，其次是华中地区 17 人占比 3.86%，然后是西南地区 6 人占比 1.36%。

¹⁷ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外研究生之和。

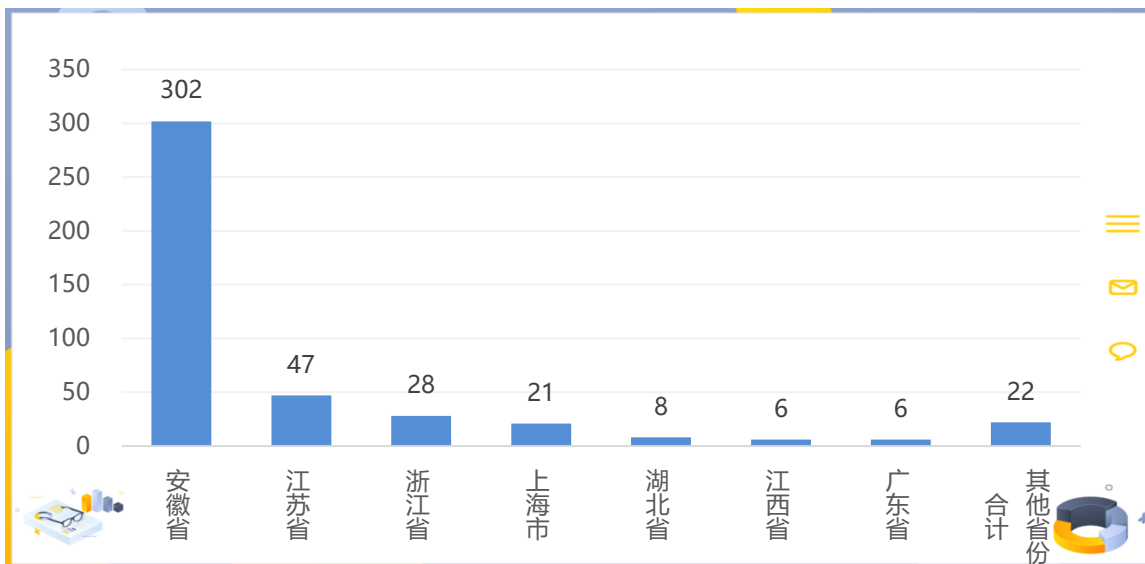
¹⁸ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。



图：2022 届研究生就业地区比例分布

（二）就业所在地按省份统计

2022 届研究生就业所在地按省份统计分布如下所示，研究生就业省份前三的是：安徽省 302 人占比 68.64%，其次是江苏省 47 人占比 10.68%，然后是浙江省 28 人占比 6.36%。



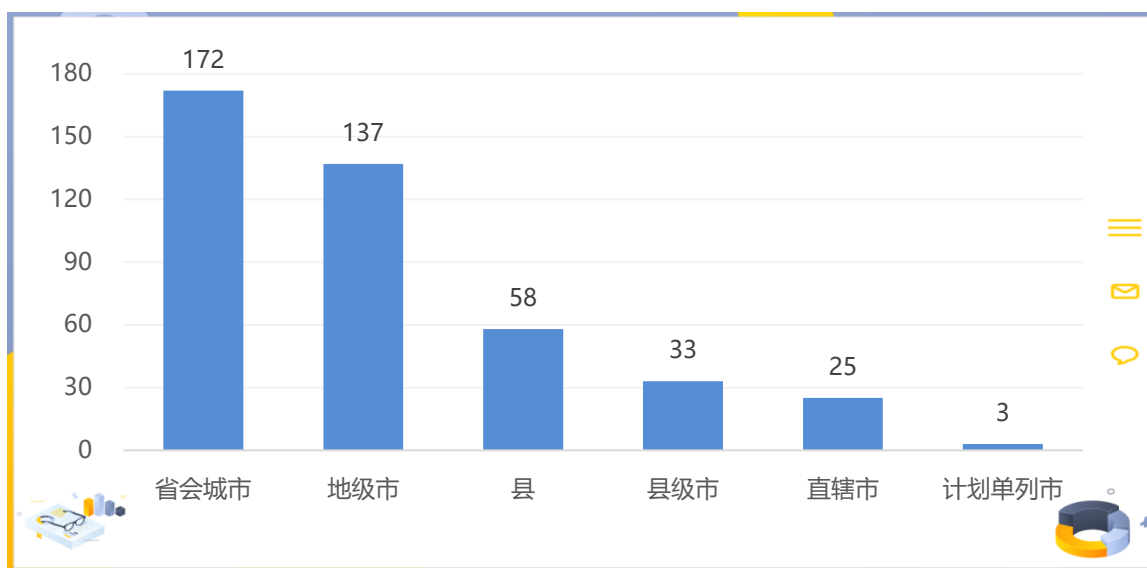
图：2022 届研究生就业地区省份人数分布

（三）就业所在地按城市类型¹⁹统计

2022 届研究生就业所在地按城市类型统计分布如下所示，就业城市类型最多的是省会城市 172 人占比 39.09%，其次是地级市 137 人占比 31.14%，然后是县 58

¹⁹ 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

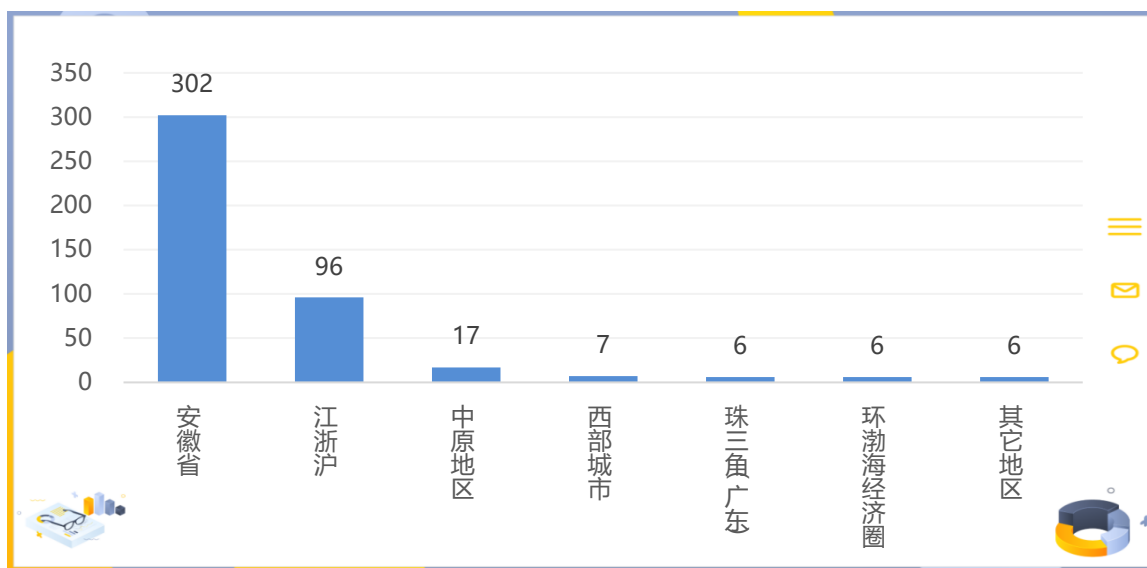
人占比 13.18%。



图：2022 届研究生就业地区城市类型人数分布

（四）就业所在地按城市地理位置统计

2022 届研究生就业所在地按地理位置统计分布如下图所示，就业地所在地理位置最多的是安徽省 302 人占比 68.64%，其次是江浙沪 96 人占比 21.82%，然后是中原地区 17 人占比 3.86%。研究生更倾向于服务五大发展美好安徽建设。



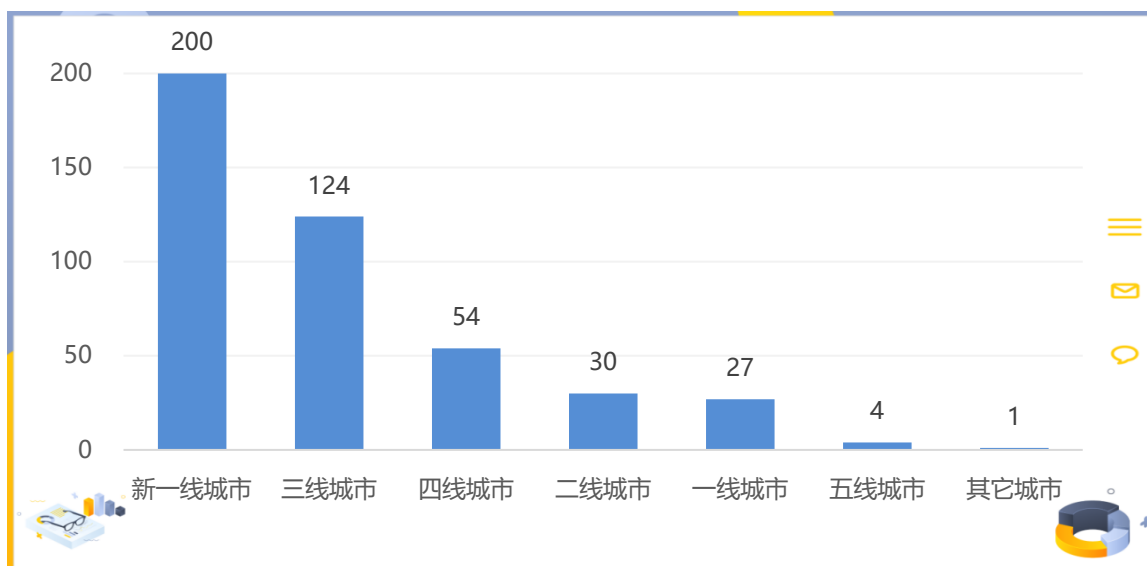
图：2022 届研究生就业地区城市地理位置分布

（五）就业所在地按城市规模²⁰统计

2022 届研究生实际就业所在地按城市规模统计分布如下图所示。就业地所在城

²⁰ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

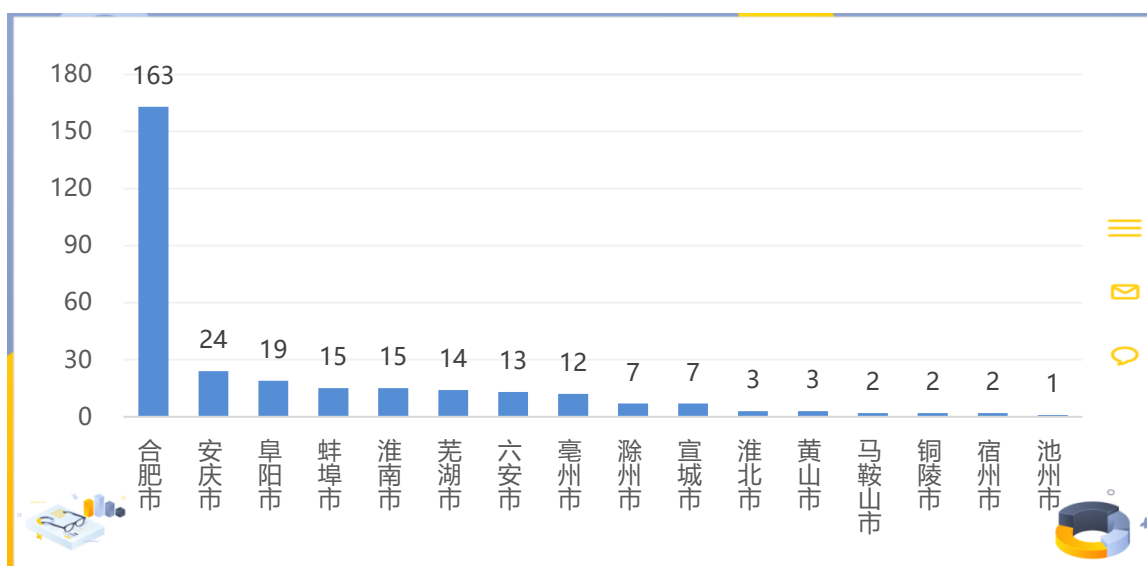
市规模最多的是新一线城市 200 人占比 45.45%，其次是三线城市 124 人占比 28.18%，然后是四线城市 54 人占比 12.27%。



图：2022 届研究生就业地区城市规模人数分布

六、研究生留皖就业情况

2022 届研究生在安徽省内实际就业人数 302 人，占实际就业研究生的 68.64%，其中在省内就业人数最高的城市是安徽省合肥市 163 人占比 53.97%，然后是安徽省安庆市 24 人和安徽省阜阳市 19 人，分别占比 7.95%和 6.29%，如下图所示：



图：2022 届研究生留皖就业城市分布

从研究生所在学院来看，在省内就业占比最高的学院是神经病学研究所、医药信息工程学院和针灸推拿学院全部留皖就业，详细情况如下表所示：

表：2022 届研究生留皖就业学院分布表

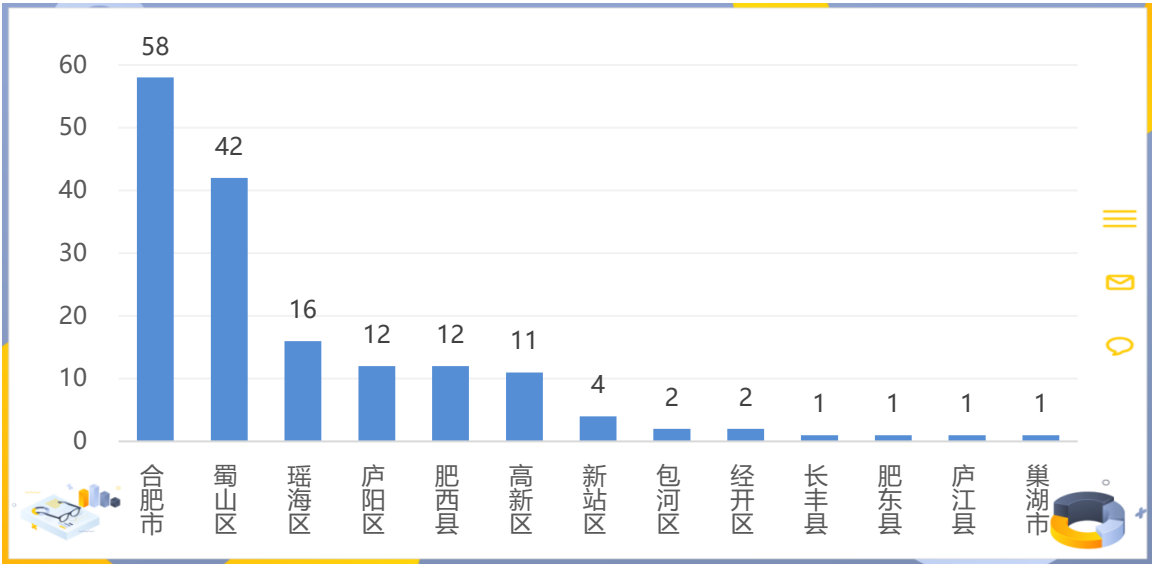
学院名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
神经病研究所	4	4	100.00%
医药信息工程学院	2	2	100.00%
针灸推拿学院	12	12	100.00%
中西医结合学院	18	16	88.89%
中医学院	32	25	78.13%
第一临床医学院	188	129	68.62%
第二临床医学院	37	24	64.86%
药学院	113	72	63.72%
芜湖市中医医院	21	12	57.14%
医药经济管理学院	4	2	50.00%
护理学院	9	4	44.44%

从省籍来看，2022 届皖籍研究生 434 人，选择在省内就业工作的有 280 人，皖籍留皖比例是 78.21%；非皖籍研究生 92 人并留在安徽就业工作的有 22 人，留皖比例是 26.83%。

七、研究生留肥就业情况

2022 届研究生在合肥市实际就业人数为 163 人，在合肥市就业人数最高的区县是合肥市²¹58 人占比 35.58%，然后是蜀山区 42 人和瑶海区 16 人，分别占比 25.77% 和 9.82%，如下图所示：

²¹ 毕业生单位所在地没有维护到合肥市具体区县，故将合肥市作为一个独立的统计单位。



图：2022 届研究生留肥就业情况就业区县分布

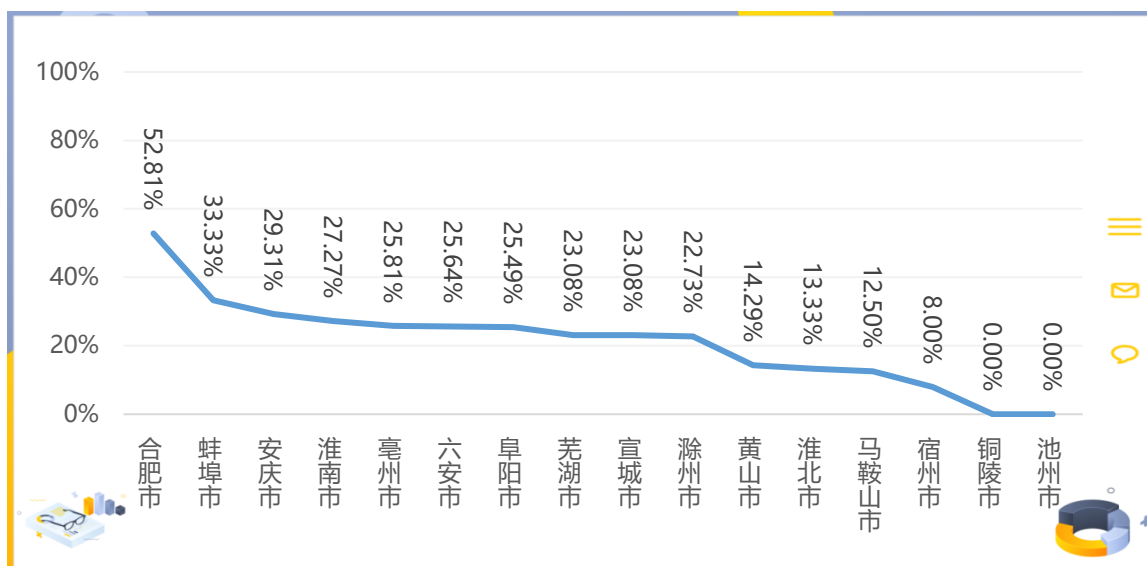
从研究生所在学院来看，在合肥市就业占比最高的学院是医药信息工程学院 2 人占比 100.00%，然后是针灸推拿学院 10 人和中西医结合学院 13 人，分布占比 83.33% 和 72.22%，如下表所示：

表：2022 届研究生留肥就业情况就业学院分布表

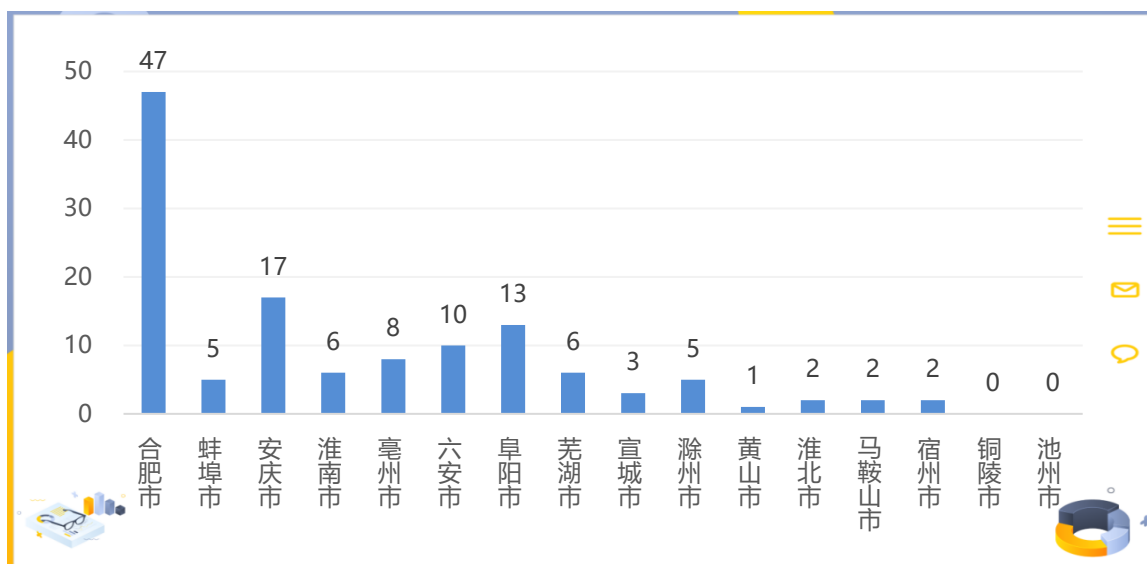
学院名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
医药信息工程学院	2	2	100.00%
针灸推拿学院	12	10	83.33%
中西医结合学院	18	13	72.22%
中医学院	32	21	65.63%
药学院	113	48	42.48%
第二临床医学院	37	13	35.14%
第一临床医学院	188	52	27.66%
神经病学研究所	4	1	25.00%
医药经济管理学院	4	1	25.00%
护理学院	9	2	22.22%
芜湖市中医医院	21	0	0.00%

八、研究生回流²²就业情况

在全部研究生 526 名 2022 届研究生中 440 名实际参加工作，在他们当中有 152 回到自己家乡工作，研究生回流就业比例为 34.55%，其中有 127 名安徽籍研究生回到自己的家乡工作，回流就业比例为 35.47%。在安徽 16 个市级行政单位中回原籍就业比例最高的三个城市分别是：合肥市（52.81%）、蚌埠市（33.33%）和安庆市（29.31%），如下图所示：



图：安徽籍研究生回家乡就业比例分布



图：安徽籍研究生回家乡就业人数分布

非皖籍研究生的回流比例是 30.49%。

全校范围内医药信息工程学院最高，其次是医药经济管理学院和护理学院，如

²² 研究生回流是指研究生毕业后回到自己的生源所在地就业。

下表所示：

表：2022 届研究生回家乡就业学院分布表

学院名称	总人数	回流人数	回流比例
医药信息工程学院	3	2	66.67%
医药经济管理学院	4	2	50.00%
护理学院	10	4	40.00%
神经病学研究所	5	2	40.00%
芜湖市中医医院	30	12	40.00%
中医学院	32	12	37.50%
第二临床医学院	43	14	32.56%
第一临床医学院	236	69	29.24%
中西医结合学院	20	5	25.00%
针灸推拿学院	13	3	23.08%
药学院	130	27	20.77%

第五部分 毕业生升学情况

升学率包含毕业生国内升学（专升本、考取研究生和硕士升博）和出国出境（升学非就业），我校毕业生升学以考取研究生为主，2022 届毕业生共有 1003 人升学，其中 942 人考取研究生、27 人升博、34 人在国（境）外继续学习，全部升学毕业生占全部毕业生的 23.64%。全校升学各专业统计如下：

表 2022 届本科生考研录取情况表

专业名称	总人数	本科考研录取率	
		人数	占比
中药学	203	105	51.72%
生物制药	29	12	41.38%
药学	243	98	40.33%
中西医临床医学	443	171	38.60%
中医学	488	183	37.50%

中医儿科学	62	23	37.10%
针灸推拿学	379	127	33.51%
公共事业管理	51	17	33.33%
药物制剂	53	16	30.19%
生物医学工程	101	24	23.76%
保险学	43	10	23.26%
食品质量与安全	28	6	21.43%
汉语国际教育	60	10	16.67%
信息管理与信息系统	56	9	16.07%
制药工程	60	9	15.00%
医学信息工程	58	8	13.79%
人力资源管理	60	8	13.33%
计算机科学与技术	229	27	11.79%
应用心理学	116	12	10.34%
国际经济与贸易	178	15	8.43%
康复治疗学	190	13	6.84%
护理学	586	39	6.66%

表 2022 届硕士研究生考博录取情况表

专业名称	总人数	硕士考博录取率	
		人数	占比
药物代谢动力学	9	3	33.33%
微生物与生化药学	8	2	25.00%
生药学	9	2	22.22%
中西医结合基础	7	1	14.29%
药物化学	8	1	12.50%
药剂学	28	3	10.71%
药理学	13	1	7.69%
中医内科学	80	6	7.50%
中药学	47	2	4.26%

中医外科学	26	1	3.85%
针灸推拿学	79	3	3.80%
中西医结合临床	62	2	3.23%

第六部分 2022 年就业工作主要做法

落实校院两级就业工作“一把手”工程，坚持“走出去、请进来”，充分发挥线上线下校园招聘主渠道作用，深化“六个一”就业工作体系建设，持续优化“一网两端”智慧就业平台功能，提升职业生涯规划与就业指导服务水平，关注关心困难群体毕业生就业，鼓励毕业生报效祖国，引导基层就业，高质量完成书记校长访企拓岗促就业专项行动和毕业生就业状况布点监测工作任务，完成了阶段性目标任务。

一、强化责任落实，深化就业工作“一把手”工程

印发《安徽中医药大学毕业生就业、征兵工作领导联系制度》，学校领导班子成员带头践行就业工作主体责任，党委书记王琦、校长彭代银连续三次召开就业工作月调度会，亲自研究、推进、调度 2022 届毕业生就业工作，学校党政领导深入学院一线调研督办共促毕业生就业工作。2022 年，校党政领导全员参与访企拓岗促就业专项行动，走访 125 家用人单位，开拓就业岗位 1300 个。各学院把就业工作纳入党委会和党政联席会重要议题，领导班子成员联系毕业班就业，对就业困难学生进行点对点帮扶。

二、强化岗位供给，发挥校园招聘主渠道作用

省、校智慧就业平台入驻用人单位 5181 家（2022 年新增 1053 家），全年发布就业职位 13697 个，就业岗位 226930 个。学校主办开展“就业促进周”、“百日冲刺”临床类专业本科生、药学类等 4 场线下校园招聘会、5 场线上网络视频双选会、80 场线上线下专场招聘宣讲会，承办“安徽省中医药类毕业生就业市场暨安徽中医药大学 2022 冬季网络招聘会”、“健康中国 筑梦未来”全国中医药院校秋冬季线上供需共享双选会、合肥高新区生物医药类校园专场招聘会，积极参加铜陵市、淮北市、黄山市专场推介会、安徽省国有企业夏季专场招聘会、合肥市双创人才全

球云聘会、‘创业安徽’科技人才主题招聘会、第 166 届（合肥）校企合作暨应用型人才供需对接洽谈会等校外招聘会。

三、强化就业育人，鼓励引导毕业生基层就业

实施《安徽中医药大学就业导师制》，积极邀请优秀校友、行业专家、人力资源主管、西部计划志愿者等就业指导系列宣讲，帮助毕业生树立正确的就业观和择业观。通过就业橱窗、就业信息网、就业微信公众号、易班等信息化平台广泛宣传《普通高校毕业生基层就业政策公告》，编印《安徽中医药大学 2022 就业创业政策宣传册》和《安徽中医药大学应征入伍操作指南》，切实开展“就业创业政策”现场咨询和“征兵宣传日”活动。2022 年，各类就业岗位累计落实 163 人，较上届增长 97 人（其中，选调生 5 人、西部计划 7 人、新疆兵团 1 人、三支一扶 8 人、科研助理 88 人、应征义务兵 30 人、自主创业 5 人、大学生科技特派员、社区小管家等其他地方基层项目 19 人）。

四、强化就业服务，落实困难群体毕业生包保责任制

邀请专家进校开展就业指导教学研究专题讲座、携手合肥市人社局开展“四进一促”进校园专项行动、组织召开毕业生就业工作启动会，分析就业形势，编印《就业创业政策文件汇编》，解读就业创业政策，交流就业工作方法。选派 4 名老师参加 2022 年全省高校就业指导教师培训，62 名辅导员和就业工作人员参加职业规划教学（TTT）、就业指导教学（TTT2）、职业规划大赛指导师等培训，推进大学生职业规划与就业指导教学改革（从 2022 级开始实施），举办第十六届大学生职业规划设计大赛。落实困难群体包保责任制，一生一策，建立帮扶台账。2022 届特殊困难群体毕业生 366 人，355 人已就业（其中 11 人无就业意愿，具体：2 人考公考编暂不就业、9 人“二战”考研不就业），完成有就业意愿的困难群体毕业生百分百就业。发放西部计划志愿者（7 人）就业补助 1.4 万元（2000 元/人），新疆兵团（1 人）就业补助 0.5 万元（5000 元/人），组织 76 名困难毕业生参加宏志助航培训，协助人社厅为 873 名困难毕业生发放求职创业补贴 130.95 万元。

五、压实压紧责任，实行红黄牌提示机制

印发《安徽中医药大学就业统计通报、核查和约谈机制》，严格执行教育部“四不准”、“三不得”要求，按照《教育部办公厅关于开展 2022 届高校毕业生就业统计专项核查工作的通知》要求，层层压实就业统计核查责任。全年召开 7 次就业工作调度会，通报毕业去向落实率 41 次。