

上海海关学院

SHANGHAI CUSTOMS COLLEGE

毕业生就业质量年度报告 (2022)



2022年12月

目录

序 言	- 3 -
一、毕业生基本情况	- 4 -
(一) 总体规模	- 4 -
(二) 性别结构	- 4 -
(三) 生源地分布	- 4 -
(四) 民族比例	- 6 -
二、毕业生就业基本情况	- 6 -
(一) 2022 届毕业生初次毕业去向落实率	- 6 -
(二) 各院系 2022 届毕业生初次毕业去向落实率	- 8 -
(三) 2022 届各专业毕业生初次毕业去向落实率	- 8 -
三、毕业生就业情况分析	- 9 -
(一) 2022 届毕业生毕业去向情况及分析	- 9 -
(二) 升学情况及分析	- 10 -
(三) 毕业生就业单位分析	- 11 -
(四) 国家区域发展战略就业分析	- 15 -
四、评价与反馈	- 18 -
(一) 毕业生的评价与反馈	- 18 -
(二) 用人单位对毕业生的评价与反馈	- 20 -
五、毕业生就业工作举措	- 23 -
(一) 强化落实“一把手工程”，凝聚合力促就业	- 23 -
(二) 实施精准就业指导，增强学生职业发展能力	- 24 -
(三) 挖潜创新拓岗位，加强供需匹配对接	- 25 -
(四) 落实托底的保障工作，打好重点帮扶组合拳	- 26 -
(五) 加强就业信息化建设，提升智慧就业服务水平	- 26 -

序 言

上海海关学院是海关总署唯一直属的全日制本科高等学校。前身为创建于1953年的上海海关学校；1980年5月，经国务院批准，升格为上海海关专科学校；1996年4月，原国家教委批准更名为上海海关高等专科学校；2007年3月，经教育部批准，设立上海海关学院，成为新设置的全日制普通高等学校。2018年5月，学校获批成为硕士学位授予单位，同时获批公共管理以及税务2个硕士专业学位授权点，办学层次实现跨越，同年海关管理专业成为世界海关组织PICARD标准认证专业。2019年，学校获批1个国家级一流本科专业建设点和1个省级一流本科专业建设点。2021年，学校设立上海海关学院临港国际校区，同时获批国际商务、翻译硕士2个专业学位授权点，顺利纳入上海市博士授予单位培育建设名单以及上海市博士后流动站建设筹备单位名单。

学校始终凸显以“爱国明志、开放博学”为内涵的“大学精神”教育，注重学生的全面发展，学生综合素质教育、准军事化管理贯穿于人才培养的全过程；学校始终以教学、科研、培训为中心，以学科专业建设为龙头，转变教育教学观念，深化教育教学改革，创新人才培养模式，实施以德育为核心的综合素质教育，培养学生实践能力和创新精神，促进学生个性化发展，全面提高本科人才培养质量。

上海海关学院秉承“为党育人、为国育才”的理念，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，强化落实“一把手工程”，实施精准就业指导，挖潜创新拓岗位，落实托底的保障工作，加强就业信息化建设，促进2022届毕业生充分就业、高质量就业。

一、毕业生基本情况

（一）总体规模

上海海关学院 2022 届毕业生共计 694 人，其中本科毕业生总数为 615 人，硕士研究生毕业生总数为 79 人。2022 届毕业生分学历比例情况详见图 1。

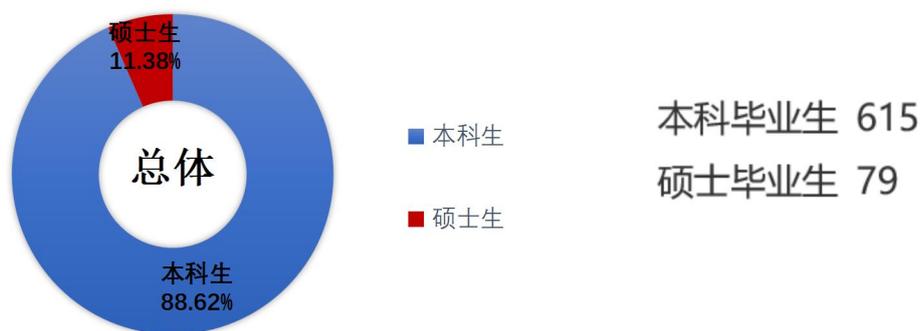


图 1 2022 届毕业生比例情况图

（二）性别结构

毕业生中男生 329 人，占比 47.41%；女生 365 人，占比 52.59%。硕、本毕业生中均女生多于男生。各学历性别情况详见表 1。

表 1 2022 届毕业生男女比例一览表

学院	学历层次	毕业人数	男生	女生
上海海关学院	本科	615	290	325
	硕士	79	39	40
总计		694	329	365

（三）生源地分布

硕士毕业生 79 名，其中上海生源 8 人，非上海生源 71

人，占比 89.88%，非上海生源中浙江省最多，占比 15.18%，上海海关学院硕士毕业生生源地分布情况详见表 2。

本科毕业生 615 名，其中上海生源 76 人，非上海生源 539 人，占比 87.64%，非上海生源中广东省最多，占比 12.85%，本科毕业生生源地分布情况详见表 3。

表 2 2022 届硕士毕业生生源地分布表

省份	人数	比例(%)	省份	人数	比例(%)
浙江省	12	15.18%	福建省	3	3.80%
山东省	10	12.65%	广东省	3	3.80%
江苏省	9	11.39%	内蒙古自治区	1	1.27%
上海市	8	10.12%	吉林省	1	1.27%
江西省	4	5.06%	黑龙江省	1	1.27%
河南省	4	5.06%	安徽省	1	1.27%
湖北省	4	5.06%	广西壮族自治区	1	1.27%
重庆市	4	5.06%	云南省	1	1.27%
四川省	4	5.06%	青海省	1	1.27%
河北省	3	3.80%	宁夏回族自治区	1	1.27%
辽宁省	3	3.80%	总数	79	100.00%

表 3 2022 届本科毕业生生源地分布表

省份	人数	比例(%)	省份	人数	比例(%)
广东省	79	12.85%	内蒙古自治区	14	2.28%
上海市	76	12.36%	山东省	14	2.28%
新疆维吾尔自治区	48	7.81%	重庆市	14	2.28%
河南省	27	4.39%	安徽省	13	2.11%
江苏省	26	4.23%	贵州省	12	1.95%
浙江省	23	3.74%	宁夏回族自治区	11	1.79%
福建省	22	3.58%	河北省	10	1.63%
西藏自治区	20	3.25%	青海省	10	1.63%
江西省	20	3.25%	黑龙江省	10	1.63%
四川省	19	3.09%	湖南省	9	1.46%
云南省	17	2.76%	辽宁省	9	1.46%
海南省	17	2.76%	陕西省	9	1.46%

天津市	17	2.76%	吉林省	8	1.30%
山西省	17	2.76%	湖北省	8	1.30%
甘肃省	17	2.76%	北京市	4	0.65%
广西壮族自治区	15	2.44%	总数	615	100.00%

（四）民族比例

2022 届少数民族毕业生共 87 人，其中本科生 82 人，研究生 5 人，少数民族本科及硕士毕业生比例情况详见图 2。

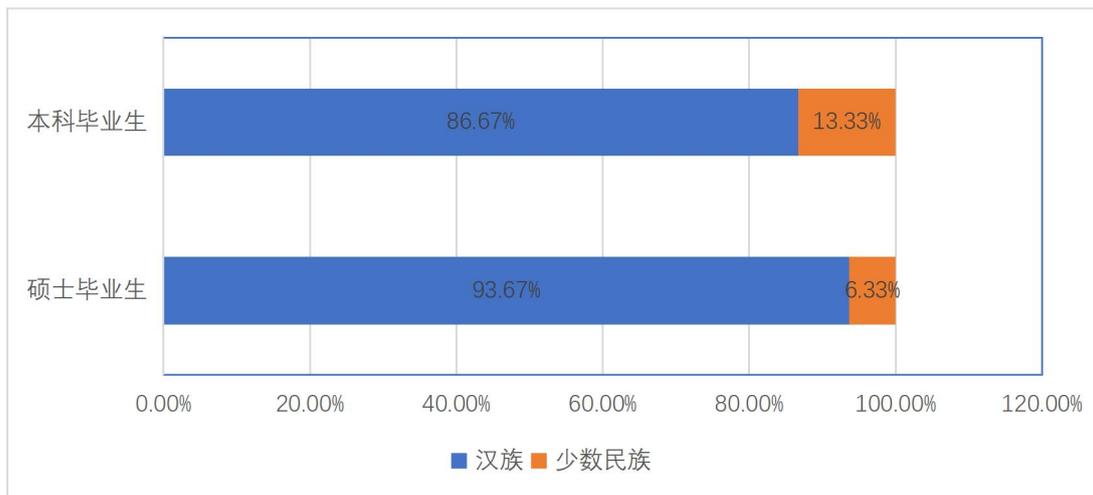


图 2 2022 届少数民族毕业生比例情况图

二、毕业生就业基本情况

（一）2022 届毕业生初次毕业去向落实率

截止 2022 年 8 月 26 日，2022 届毕业生初次毕业去向落实率为 90.92%，本科、硕士毕业生初次毕业去向落实率分别为 89.92%、98.73%。

1. 上海海关学院男女生就业情况

2022 届研究生毕业生中，男生就业 39 人，女生就业 39

人，初次毕业去向落实率分别为 100%、97.50%。本科毕业生中，男生就业 271 人，女生就业 282 人，初次毕业去向落实率分别为 93.45%、86.77%。从毕业生整体就业情况来看，男生的初次毕业去向落实率高于女生。2022 届男女毕业生初次毕业去向落实率详见表 4。

表 4 2022 届毕业男女毕业生初次毕业去向落实率基本情况表

学历	男			女			初次毕业去向落实率
	人数	就业人数	初次毕业去向落实率	人数	就业人数	初次毕业去向落实率	
本科生	290	271	93.45%	325	282	86.77%	89.92%
硕士生	39	39	100%	40	39	97.50%	98.73%

2.家庭经济困难毕业生和少数民族毕业生就业情况

2022 届毕业生中的家庭经济困难毕业生 96 人（占比 13.83%），就业 81 人，初次毕业去向落实率为 84.38%；少数民族 87 人中 68 人就业，初次毕业去向落实率为 78.16%。各学历层次家庭困难毕业生、少数民族毕业生就业情况详见表 5、表 6。

表 5 2022 届家庭困难毕业生就业情况表

困难生	总人数	就业人数	初次毕业去向落实率
本科生	96	81	84.38%
硕士生	0	0	0.00%
合计	96	81	84.38%

表 6 2022 届少数民族毕业生就业情况表

少数民族	总人数	就业	初次毕业去向落实率
本科生	82	63	76.83%
硕士生	5	5	100%
合计	87	68	78.16%

（二）各院系 2022 届毕业生初次毕业去向落实率

2022 届毕业生分布在 5 个院系，3 个院系毕业生初次毕业去向落实率达到 90%以上，实现充分就业。各院系 2022 届毕业生初次毕业去向落实率情况详见表 7。

表 7 各院系 2022 届毕业生初次毕业去向落实率情况表

院系	毕业人数	落实人数	初次毕业去向落实率
海关与公共管理学院	302	290	96.03%
海关与公共经济学院	130	121	93.08%
工商管理与关务学院	165	150	90.91%
海关外语系	50	43	86.00%
海关法律系	47	27	57.45%
合计	694	631	90.92%

（三）2022 届各专业毕业生初次毕业去向落实率

2022 届毕业生分布在 9 个专业，6 个专业的初次毕业去向落实率达到 90%以上。各学历层次毕业生分专业初次毕业去向落实率统计情况详见表 8。

表 8 2022 届各学历层次毕业生分专业初次毕业去向落实率统计表

专业	学历	毕业人数	就业人数	初次毕业去向落实率
公共管理	硕士	41	41	100.00%
税务	硕士	38	37	97.37%
国际商务	本科	81	78	96.30%
海关管理	本科	261	249	95.40%
审计学	本科	45	42	93.33%
税收学	本科	92	84	91.30%
英语	本科	50	43	86.00%
物流管理	本科	39	30	76.92%
法学	本科	47	27	57.45%
合计		694	631	90.92%

三、毕业生就业情况分析

(一) 2022 届毕业生毕业去向情况及分析

上海海关学院 2022 届毕业生的主要就业去向有以下七类：派遣就业、合同就业、升学（国内）、出国（境）深造、其他录用形式就业、灵活就业（含自主创业和自由职业）、国家地方基层项目。其中，本科、硕士毕业生以签订就业协议形式就业为主，占比 44.67%。2022 届毕业生毕业去向分布情况详见图 3 和表 9。

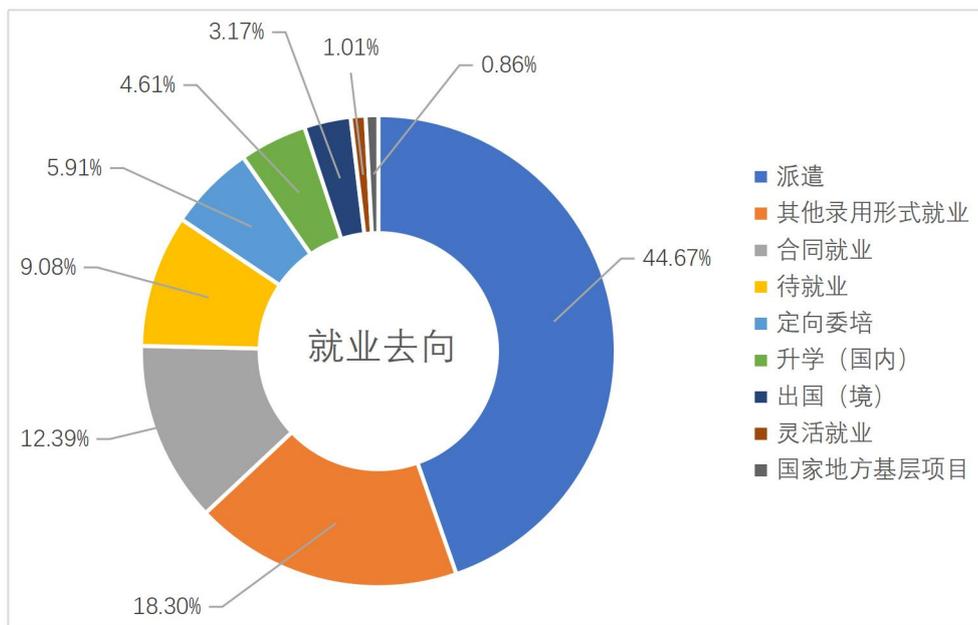


图 3 2022 届毕业生毕业去向一览图

表 9 2022 届毕业生毕业去向一览表

类别	人数	比例 (%)
派遣	310	44.67%
其他录用形式就业	127	18.30%
合同就业	86	12.39%
待就业	63	9.08%
定向委培	41	5.91%
升学 (国内)	32	4.61%

出国（境）	22	3.17%
灵活就业	7	1.01%
国家地方基层项目	6	0.86%
合计	694	100%

（二）升学情况及分析

1.国内升学

2022 届毕业生中，国内升学（含研究生、第二学士学位）32 人，双一流大学建设高校深造 15 人，占国内升学人数 46.88%。2022 届毕业生国内升学高校分布详见表 10。

表 10 2022 届毕业生国内升学高校分布

学校名称	录取人数	学校名称	录取人数
上海海关学院	7	上海海事大学	1
北京工商大学	1	上海体育学院	1
北京交通大学	1	上海外国语大学	1
北京师范大学	1	苏州大学	1
东华大学	1	西北大学	1
对外经济贸易大学	1	新疆大学	1
广东工业大学	1	长沙理工大学	1
华东政法大学	1	浙江财经大学	1
南京航空航天大学	1	浙江工业大学	1
南通大学	1	郑州大学	1
宁夏大学	1	中南财经政法大学	1
青海民族大学	1	中央民族大学	1
安徽大学	1	集美大学	1

2.出国（境）深造

2022 届毕业生出国（境）深造 22 名，主要集中在英国、中国香港等地。除此之外，还有部分同学选择到其他国家留学深造。2022 届毕业生出国（境）深造人数情况详见表 11。

表 11 2022 届毕业生出国（境）深造人数情况

学历	出国（境）留学人数	比例
本科生	21	3.41%
硕士研究生	1	1.27%

（三）毕业生就业单位分析

1. 就业单位性质流向

上海海关学院 2022 届毕业生中，党政机关是我校毕业生就业的主渠道，吸纳毕业生 272 人，占比 43.11%。企业（含国企、三资、中小企业、其他企业）吸纳毕业生 209 人，占比 33.12%，其中国企占比 18.18%；从学历层次来看，硕士生单位流向以国企、中小企业为主，占比 75.00%，本科生单位流向以其他企业为主，占比 48.68%。2022 届毕业生单位性质流向情况详见表 12。

表 12 2022 届毕业生单位性质流向表

单位性质	本科就业人数	比例 (%)	硕士就业人数	比例 (%)
党政机关(基层党政机关)	224	40.51%	48	61.54%
其他企业	92	16.64%	5	6.41%
高等教育单位	64	11.57%	3	3.85%
中小企业	42	7.59%	7	8.97%
升学	32	5.79%	0	0.00%
国有企业	30	5.43%	8	10.26%
三资企业	25	4.52%	0	0.00%
出国、出境	21	3.80%	1	1.28%
其他事业单位	8	1.45%	0	0.00%
预征入伍	3	0.54%	0	0.00%
三支一扶(国家)	3	0.54%	0	0.00%
自由职业	2	0.36%	0	0.00%
医疗卫生单位	2	0.36%	0	0.00%

中等、初等教育单位	1	0.18%	0	0.00%
西部计划（国家）	1	0.18%	1	1.28%
选调生（地方）	1	0.18%	0	0.00%
自主创业	1	0.18%	0	0.00%
农村建制村	1	0.18%	0	0.00%
其他灵活就业	0	0.00%	4	5.13%
科研设计单位	0	0.00%	1	1.28%
总数	553	100%	78	100%

2022 届本科毕业生中，党政机关为毕业生就业主渠道，吸纳毕业生 224 人，占比 40.51%；其中共有 48 人到边关（基层党政机关）就业，占党政机关就业毕业生总数的 21.43%。企业吸纳毕业生 189 人，占比 34.18%，其中其他企业占企业单位吸纳毕业生的 48.68%。本科毕业生单位性质流向情况详见图 4。

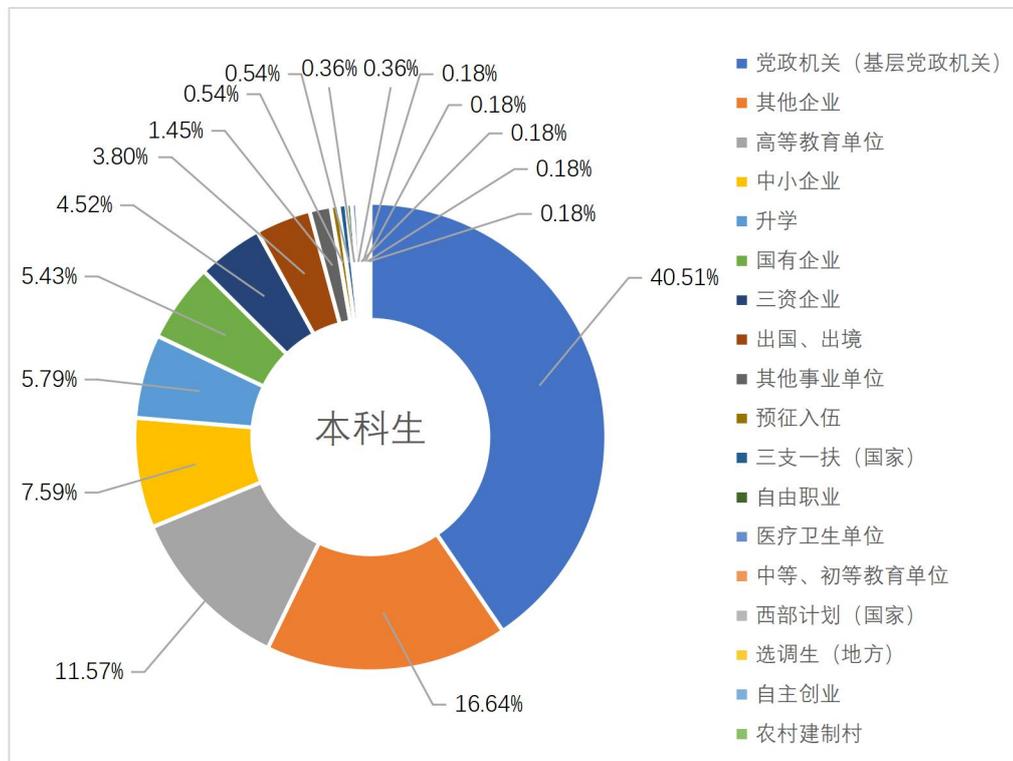


图 4 2022 届本科生单位性质流向图

2022 届硕士毕业生中，党政机关为吸纳毕业生就业的主渠道，占比 61.54%。其次企业单位吸纳毕业生 20 人，占比 25.64%。硕士毕业生单位性质流向情况详见图 5。

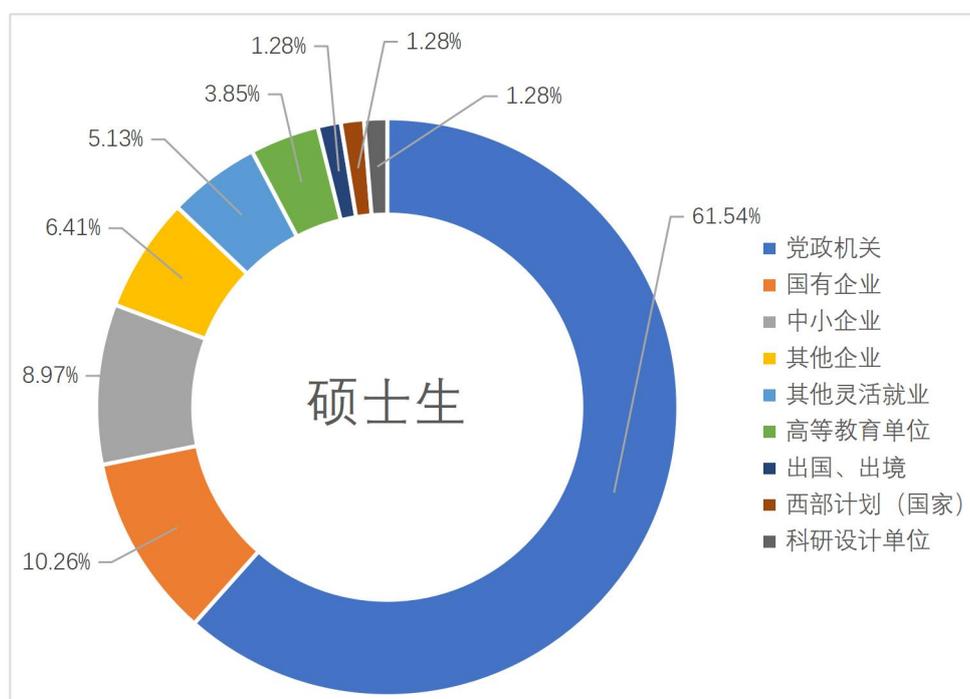


图 5 2022 届硕士生单位性质流向图

2. 就业单位行业分布

2022 届毕业生就业流向人数位居前三位的行业分别为公共管理、社会保障和社会组织、教育、租赁和商务服务业，这一流向分布与学校人才培养定位及专业设置相契合。分学历来看，硕士毕业生主要流向了公共管理、社会保障和社会组织、制造业、租赁和商务服务业；本科毕业生主要流向了公共管理、社会保障和社会组织、教育、租赁和商务服务业。各学历层次毕业生就业行业流向排名前十位分布情况详见图 6。

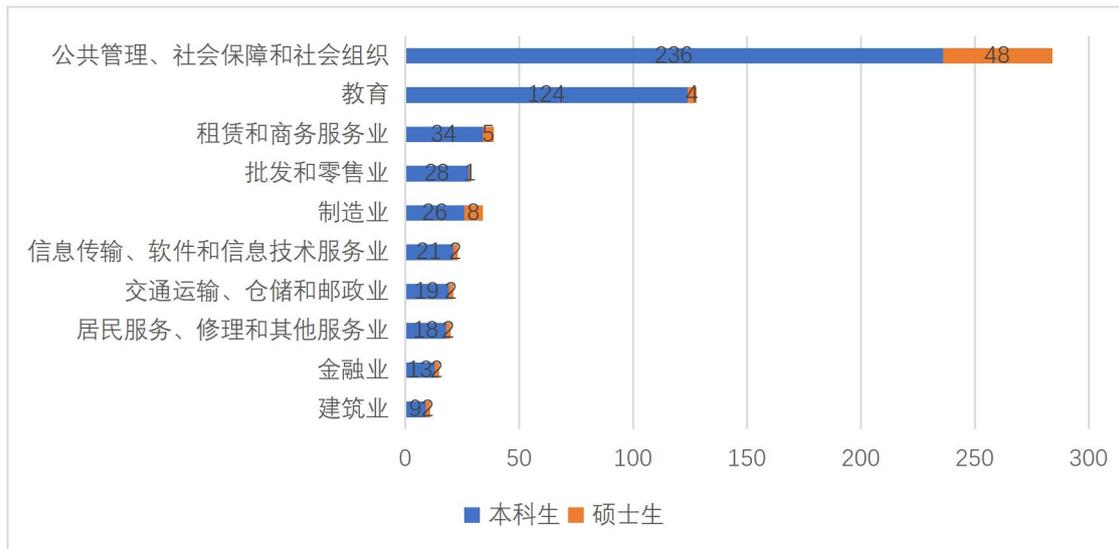


图 6 各学历层次毕业生就业行业流向排名前十位分布

3. 就业单位地区分布

从就业地域来看，华东地区为 2022 届毕业生就业主战场，本科生主要流向上海市，占比 38.52%，研究生主要流向华东地区其他城市，占比 35.90%，江苏、广东、浙江、福建是毕业生择业的热点省份。随着社会经济的发展和就业形势的变化，不少毕业生的就业观念也随之发生转变，求职时逐渐扩大选择范围，华南地区为毕业生带来了较多的就业机会和发展空间。2022 届毕业生就业区域分布情况详见图 7 和表 13。

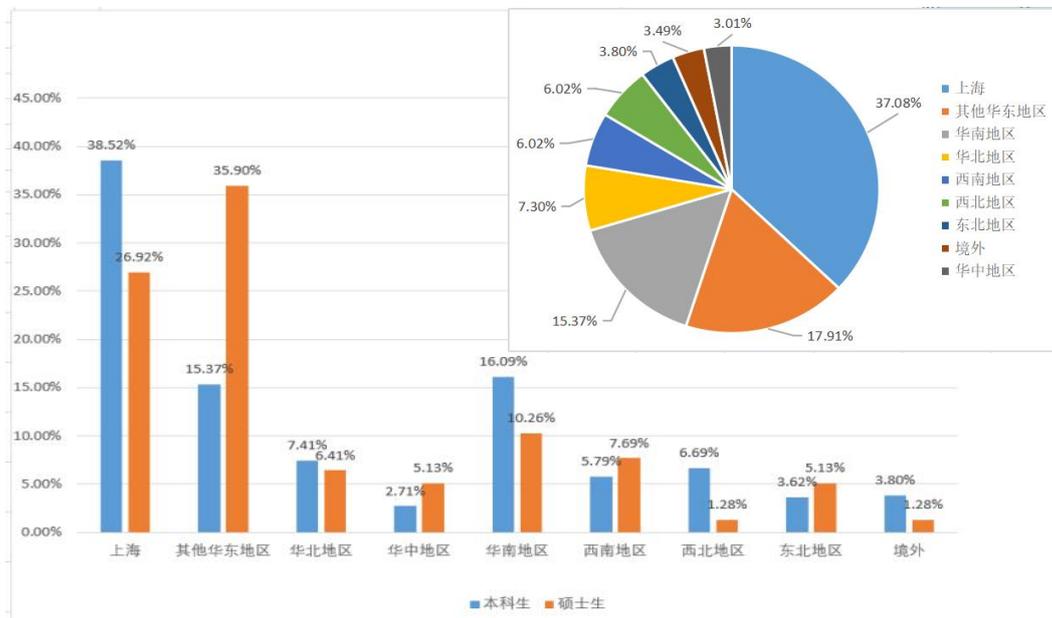


图 7 2022 届毕业生就业区域分布图

表 13 2022 届毕业生就业区域人数分布表

就业、升学、创业地区		人数	比例 (%)
华东地区	上海	234	37.08%
	其他华东地区（江苏、浙江、安徽、江西、山东、福建）	113	17.91%
华南地区（广东、广西、海南、香港）		97	15.37%
华北地区（北京、天津、山西、内蒙古、河北）		46	7.30%
西南地区（重庆、四川、贵州、云南、西藏）		38	6.02%
西北地区（陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆）		38	6.02%
东北地区（黑龙江、吉林、辽宁）		24	3.80%
境外		22	3.49%
华中地区（河南、湖北、湖南）		19	3.01%
总就业人数		631	100%

4. 就业生源地分布

从不同地区生源流向分析看。上海生源、华中地区生源留沪就业为主要选择。2022 届毕业生生源地就业地区分布详见表 14。

表 14 2022 届毕业生生源地就业地区分布表

	上海生源	华中地区生源	西北地区生源	西南地区生源	华北地区生源	其他华东地区生源	华南地区生源	东北地区生源
留沪就业	91.03%	43.48%	38.27%	33.33%	32.26%	27.46%	21.70%	6.67%
华中地区就业	0.00%	34.78%	1.23%	0.00%	0.00%	0.65%	0.94%	0.00%
西北地区就业	0.00%	4.35%	43.21%	0.00%	0.00%	0.65%	0.00%	0.00%
西南地区就业	0.00%	0.00%	1.23%	48.00%	0.00%	0.65%	0.00%	0.00%
华北地区就业	1.28%	4.35%	0.00%	4.00%	59.68%	0.65%	0.94%	3.33%
其他华东地区就业	0.00%	6.52%	4.94%	8.00%	6.45%	60.13%	1.89%	6.67%
华南地区就业	2.56%	6.52%	6.18%	1.33%	0.00%	4.58%	73.59%	3.33%
东北地区就业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.94%	76.67%
境外升学	5.13%	0.00%	4.94%	5.34%	1.61%	5.23%	0.00%	3.33%

（四）国家区域发展战略就业分析

学校持续加强就业教育引导，积极主动对接西部地区、京津冀协同发展、长江经济带、粤港澳大湾区等国家重大战略

略需求，鼓励毕业生到国家重点地区建功立业。

1.西部地区就业分析

学校积极引导鼓励毕业生到西部地区工作，在祖国最需要的地方建功立业。2022届毕业生中，西部就业人数为98人，占比15.53%。2022届毕业生西部基层就业分布情况详见图8。



图8 2022届毕业生西部就业分布图

2.京津冀地区就业分析

32人赴“京津冀协同发展”地区就业，占比5.07%。毕业生“京津冀协同发展”地区就业分布情况详见图9。



图 9 2022 届毕业生“京津冀协同发展”地区就业图

3.长江经济带就业分析

352 人赴“长江经济带”地区就业，占比 55.78%。毕业生“长江经济带”地区就业分布情况详见图 10。

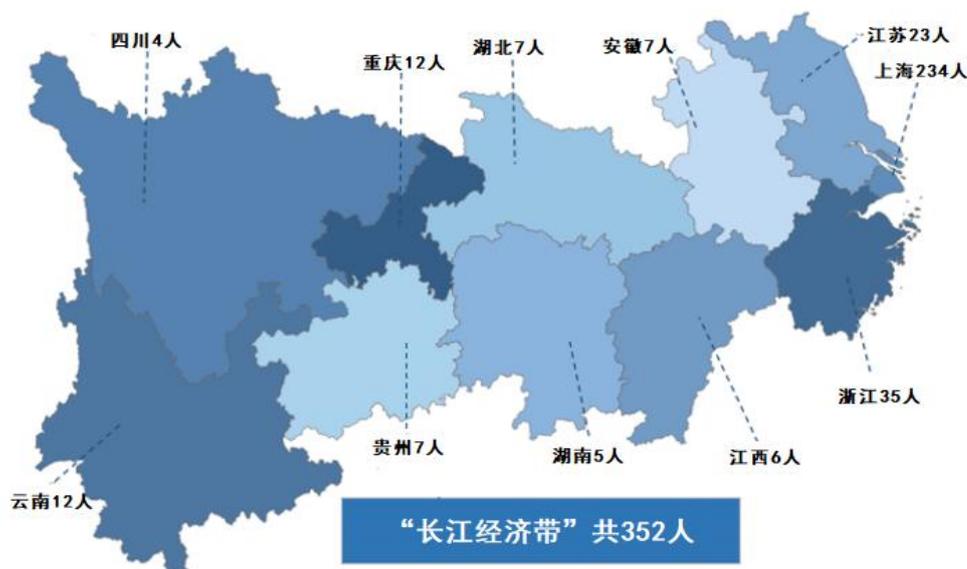


图 10 2022 届毕业生“长江经济带”地区就业图

4.粤港澳大湾区就业分析

68 人赴“粤港澳大湾区”地区就业，占比 10.78%。毕业生“粤港澳大湾区”地区就业分布情况详见图 11。



图 11 2022 届毕业生“粤港澳大湾区”地区就业分布图

四、评价与反馈

（一）毕业生的评价与反馈

1. 毕业生自我能力评价

调查显示，2022 届毕业生自我能力评价中，对适应能力与责任感、纪律性三方面认可度较高。毕业生自我能力评价情况详见图 12。

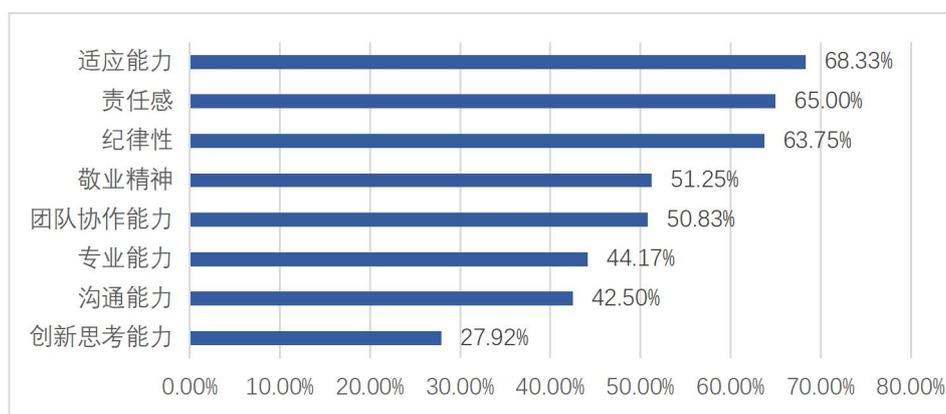


图 12 2022 届毕业生自我能力评价

2.对学校人才及教学培养的建议

2022 届毕业生对学校人才及教学培养的建议中，60.00% 毕业生希望调整专业课程设置，加强专业知识的学习，使其更加符合海关及社会需求；55.00% 毕业生希望开展更多的课外活动，增加学生社会实践；54.17% 毕业生希望充分利用海关优势，全面加强海关与学院的合作；50.00% 毕业生希望学校能够营造浓厚的校园文化氛围。2022 届毕业生对学校教育教学评价情况详见图 13。

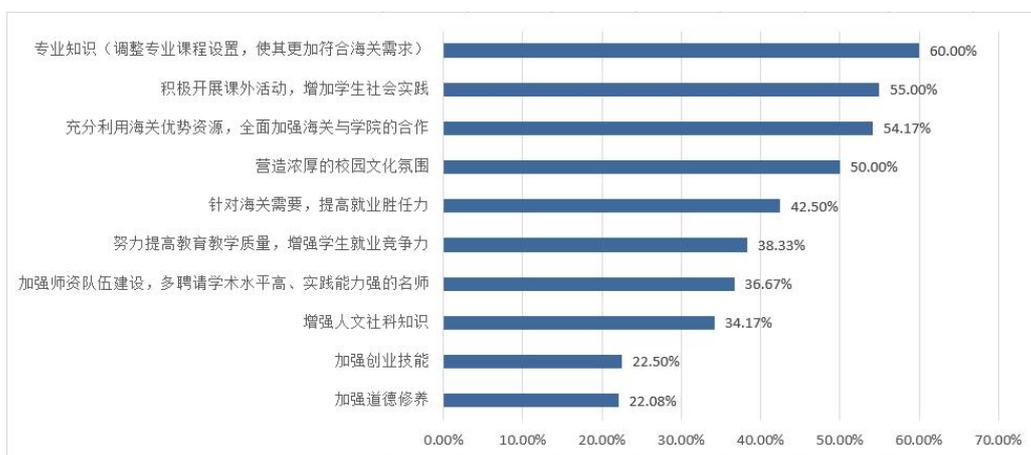


图 13 2022 届毕业生对学校教育教学的评价

3.对学校就业服务的评价

2022 届毕业生对学校就业服务的评价中，对学校就业指导与服务工作的评价总体满意度为 97.91%，可见上海海关学院就业指导服务工作在毕业生就业工作中发挥了“促就业、稳就业”的重要作用，得到了毕业生的认可。2022 届毕业生对学校就业服务的评价情况详见图 14。

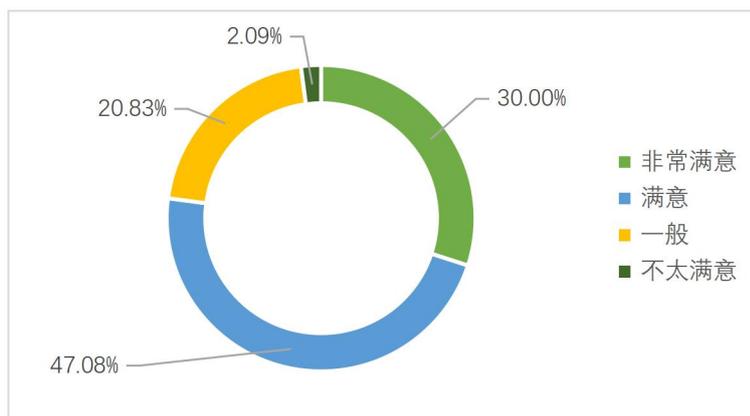


图 14 2022 届毕业生对学校就业服务的评价

4.对学校总体的满意度

2022 届毕业生对于学校的培养总体表示满意，整体满意度达 93.47%。对人才培养、教学和学习资源及校园学风的满意度均在 92%以上。2022 届毕业生对学校满意度的评价情况详见下图 15。

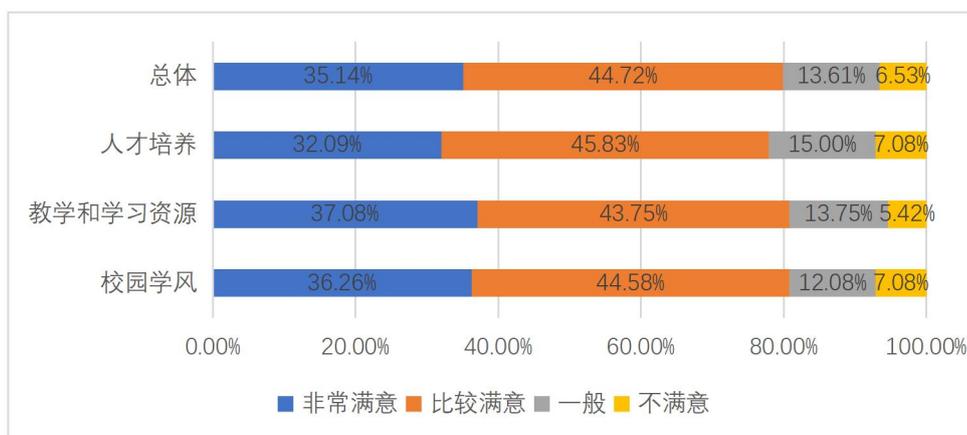


图 15 2022 届毕业生对学校满意度的评价

(二) 用人单位对毕业生的评价与反馈

1.用人单位对毕业生培养质量满意度

调查显示，用人单位对上海海关学院 2022 届毕业生的培养质量总体满意度达到 100.00%。用人单位均表示愿意与

学校开展深度的校企合作，如：共建产学研实习、实训基地，人才协同培养及输出等。用人单位对毕业生质量的满意度评价情况详见图 16。

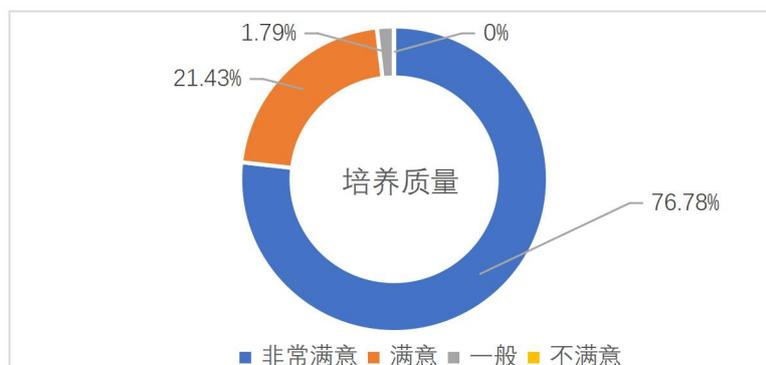


图 16 用人单位对毕业生质量的满意度评价

2.用人单位对毕业生工作能力的评价

调查显示，用人单位对 2022 届毕业生的工作能力总体评价较高，体现在对应知应会知识的掌握情况、对本本职工作的胜任情况、语言文字表达能力、实践及动手操作能力四个方面，其中对应知应会知识的掌握情况认可度最高，达 96.43%。用人单位对毕业生工作能力的评价情况详见图 17。

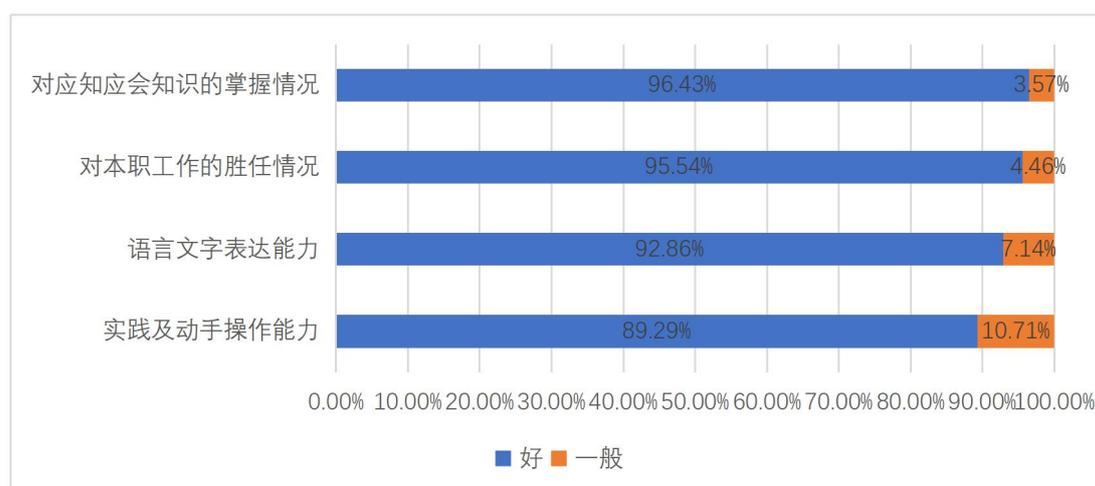


图 17 用人单位对毕业生工作能力的评价

3.用人单位对人才培养的建议

调查显示,用人单位在人才培养方面提出了建议,52.68%的用人单位认为学校应充分利用行业优势资源,全面加强用人单位与学校的合作;42.86%的用人单位认为学校应调整专业课程设置,使其更加符合用人单位需求;41.96%的用人单位认为学校应积极开展课外活动,增加学生参与社会实践机会。用人单位对学校人才培养的建议情况详见图 18。

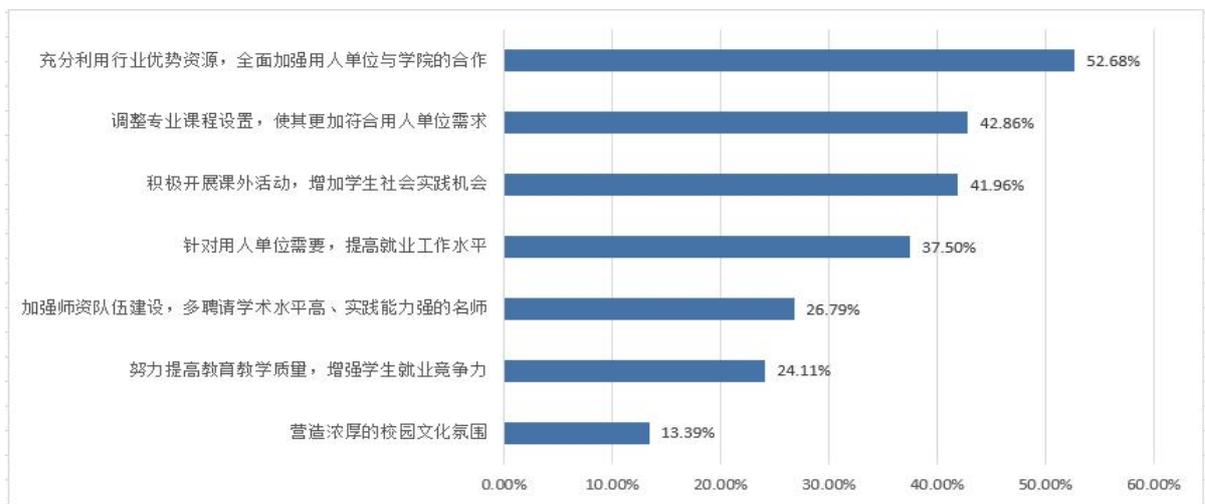


图 18 用人单位对学校人才培养的建议

4.用人单位对上海海关学院与其他院校 2022 届毕业生的就业表现对比评价

用人单位认为上海海关学院的学生跟其它同类高校学生相比有一定的优势,主要表现在:业务基础知识扎实;敬业爱岗、团结协作;守纪律、体现出准军事化管理独特气质;吃苦耐劳、适应能力强。协调、公关、组织管理能力,宏观调控管理能力以及创新能力与其他高校毕业生相比还有上升空间。用人单位对上海海关学院与其他院校毕业生的就业表现对比评价情况详见表 15。

表 15 用人单位对上海海关学院与其他院校 2022 届毕业生的就业表

现对比评价^[1]

优势选项	平均综合得分	提升选项	平均综合得分
业务基础知识扎实	4.79	协调、公关、组织管理能力较弱	2.13
敬业爱岗、团结协作	3.33	宏观调控管理能力较差	1.79
守纪律，体现出准军事化管理独特气质	2.89	创新能力较差	1.71
吃苦耐劳、适应能力强	2.51	基础不厚实，知识面窄，发展后劲不足	1.27
业务操作技能好	2.1	专业适应性强，综合能力较差	0.88
有钻研精神、创新能力强	1.31	艰苦奋斗精神不足	0.81

五、毕业生就业工作举措

（一）强化落实“一把手工程”，凝聚合力促就业

我校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党中央、国务院关于就业工作的“稳就业”“保就业”决策部署，始终把毕业生就业摆在突出位置，作为重要的民生工程来抓。党政主要领导在学校党委常委会、校长办公会上多次专题研究部署就业工作，深入落实“书记校长访企拓岗促就业”专项行动，制定《关于开展上海海关学院书记校长访企拓岗促就业专项行动工作方案》，率先垂范，带动全校全员深度参与，落实“一把手”工程。创新实施校领导、职能部门、院系“结对”机制，开展督战与指导，召开不同层面的线上线下就业工作推进会，压实各方责任。建立就业工作周报、月分析制度，做好就业工作，强化“五位一体”联动协同机制，学校统一领导、学生处统筹协调、院

^[1] 表现评价分数为每选项下选择 0-5 分后的加权平均分，分数的高低代表认可程度的大小，5 分为满分。

系主要负责，毕业班辅导员重点推进、班导师及专业负责人全程参与、班级骨干（就业联络员）协同推进，合力、全力促进毕业生更加充分、更高质量就业。

（二）实施精准就业指导，增强学生职业发展能力

强化“国门卫士”思想引领，厚植行业情怀。以课堂为阵地，引导学生树立海关意识。学校将海关特色融入到课程思政教学中，通过“国门中国”系列课程，聚焦学生价值观的养成，培养学生正确的价值观。与此同时，组织向全国海关先进集体、先进个人学习的图片展，集中展示海关优秀集体的先进事迹，帮助学生从中学习奋进的人生目标，推出“关长大讲堂”活动，先后举办多次报告会，成功打造了“海关朗读者”品牌，坚定了学生奉献服务海关发展大局的信念意识。党建引领毕业季，提升毕业生服务国家的使命感。将党史学习活动与毕业季主题活动紧密结合，开展价值观、就业观、择业观教育，组织校领导为毕业生上最后一次思政课、毕业生党员座谈会、边关校友座谈会、海关岗位职业素养分享会、优秀毕业生交流等活动，增强毕业生行业情怀和责任担当意识。选树朋辈典型，注入服务基层吸引力。开设“就业先锋”专栏，利用校园网、微信等媒体平台宣传西部就业、基层就业校友风采，发挥先进典型示范引领作用，引导毕业生到西部、到边关、到基层就业。2022届本科毕业生中，48人到边关（基层党政机关）就业，占党政机关就业毕业生总数的21.43%。

紧贴学生需求，着力提高就业竞争力。开展毕业生就业意向调查及就业进展排摸，精准掌握毕业生需求，推进“供需”有效对接，“一对一”推送就业信息，精准对接双选平台，提高学生求职成功率。全程跟踪，建立毕业生动态就业档案。开展“精细化、个性化”就业指导服务，针对各类毕业生群体的具体需求，提供定制就业服务，保障就业过程全程通畅。强化毕业生的求职能力培训，组织求职技能提升训练营、模拟面试实战训练营、优“仕”项目等活动共计30余场，覆盖学生900余人次。完善多元职业咨询体系，持续引进校企合作资源，实施职业能力测评、“一对一咨询”，提供线上精细化的职业发展辅导。

（三）挖潜创新拓岗位，加强供需匹配对接

积极落实“书记校长访企拓岗促就业”专项行动，书记校长带队线上线下走访102家用人单位，深化校企合作交流，推进“供需”有效对接。精准分析毕业生求职需求，开展分类、分行业线上线下立体化宣讲会、招聘会17场，吸引5000余家用人单位参会，发布职位数16000余个。就业公众号推送就业600余条，阅读量累计4万人次以上。坚持校政联动，发挥政府资源优势。积极与全市各区的就业促进中心合作，完成各区就业专场活动16场，吸引19000余家用人单位，发布职位数38000余个。打通校企人才输送绿色通道，开展“简历直通车”活动，高效输送，为马士基集团、国药集团、普华永道等多家单位直接推荐毕业生简历130余人次。创新

求职新通道，利用抗疫党员下沉一线群、邻里群搭起求职桥，宣传学校和推荐毕业生，并成功推荐学生入职。

（四）落实托底的保障工作，打好重点帮扶组合拳

为特殊困难毕业生群体提供精准的“下沉式”就业服务。加大就业帮扶力度。对建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾等毕业生群体进行“前置性”排查，辅导员对学生就业状况“一口清；建立台账，做到“一人一策”，实施“一对一”就业跟踪指导服务，为160余人次发放求职创业补贴及办理就业困难补贴申领。落实就业优先政策。针对困难学生优先提供就业服务，优先推荐工作3个以上岗位，同等条件下鼓励用人单位优先录用，尽最大努力保障困难群体就业。强化困难生就业能力提升。与浦东就业促进中心合作开展专属线上就业指导服务活动，持续开展“一对一”简历指导、线上远程面试辅导等培训，提升困难毕业生就业能力，助力及时就业。

（五）加强就业信息化建设，提升智慧就业服务水平

全方位启动“线上就业手续”模式，优化就业信息系统功能模块，推进AI智能面试咨询服务，持续为毕业生提供“毕业生报到证办理”和“毕业生签约手续”线上办理等服务，积极推进网上签约。创新企业微信工作模式，做好疫情防控期间对2022届毕业生的就业动态管理和监测，建立未就业毕业生名单，并实时跟进，及时指导。