



2022 毕业生就业质量报告

2022年12月

目 录

前 言	1
报告概况	3
一、数据来源	3
二、数据分布	3
三、统计说明	5
第一部分 毕业生就业基本情况	7
一、毕业生规模与结构	8
二、毕业去向落实率	8
(一) 各学历毕业去向落实率	9
(二) 各专业毕业去向落实率	10
(三) 困难群体毕业生去向落实率	11
三、升学情况	12
四、就业流向情况	13
(一) 地区分布	13
(二) 单位性质分布	15
(三) 行业分布	16
(四) 职业分布	18
五、自主创业情况	19
六、灵活就业情况	20
(一) 基本情况	20
(二) 相关调查情况	20
七、未就业情况	22
第二部分 毕业生就业状况分析	23
一、本科生就业	24
(一) 就业满意度	24
(二) 工作发展路径	25
二、研究生就业	26
(一) 就业满意度	26
(二) 工作发展路径	28
第三部分 用人单位需求及评价	30
一、招聘毕业生需求情况	31
二、用人单位对毕业生的评价	31
(一) 对毕业生的总体满意度	31
(二) 对毕业生专业知识和技能的满意度	31
(三) 对毕业生职业能力的评价	32
(四) 对毕业生职业素养的评价	33

前 言

首都体育学院是北京市属高校中唯一一所体育大学，创建于 1956 年，原名北京体育学校，1960 年改建为北京体育师范学院，2000 年更名为首都体育学院。建校 66 年来，学校为国家和北京市培养了 10 余万名高层次体育人才，是北京市属高校分类发展政策支持“高水平特色型大学”，在软科“中国体育类大学排名”中，连续两年稳居全国第三位。2021 年 6 月，依托首都体育学院建设“北京国际奥林匹克学院”获国际奥委会和中编办批复，成为世界上第三所由国家政府决定成立的国际奥林匹克学院，也是 2022 年北京冬奥会、冬残奥会的第一个人文知识遗产。学校学科综合实力位居国内同类高校（学科）前列，拥有体育学和心理学两个一级学科，其中体育学为北京高校高精尖学科，连续三年在软科“中国最好学科排名”中位列全国前 10%。学校专业布局特色鲜明。共开设本科专业 15 个，6 个专业新获批国家和北京市一流本科专业，入选国家“双万计划”比例达到 80%，国家级一流本科专业精度排名，位列全国体育院校第一位。学校大力推动体育科技创新，搭建全国首个“体医工融合高精尖创新中心”，打造科技创新、工程应用、成果转化、产业提升、学科建设、人才培养、社会服务“七位一体”的国际高精尖创新平台。学校主动服务国家重大战略，举全校之力助力北京冬奥会“全项目办赛”，700 余名师生直接参与竞赛执裁、OBS 转播、志愿服务、开闭幕式演出、体育展示等赛时工作，并成为首批后冬奥时代人才遗产。

2022 年，学校深入学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作重要指示精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业工作的决策部署，按照教育部的部署和要求，在市委、市政府的领导下，在市教育两委的直接指导下，强化学校党委的全面领导，克服新冠肺炎疫情和经济下行的双重影响，积极推动落实国家、北京市促进毕业生就业的各项政策措施，充分做好毕业生就业教育引导工作，千方百计为毕业生寻找、推荐就业岗位。截至 10 月 31 日，2022 届毕业生就业率达到 91.82%，其中，本科生就业率为 92.57%，研究生就业率为 90.11%，圆满完成 2022 届毕业生就业工作任务。

根据教育部和北京市教委关于“发布就业质量年度报告”的要求，我校委托北京高校大学生就业创业指导中心组织开展 2022 届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，并协助编制《首都体育学院 2022 届毕业生就业质量报告》，编制过程中，我们遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况、特点趋势、反馈评价，为深化人才培养改革、促进青年学子成长成才、造就更多高素质复合型人才提供客观有益参考。

报告概况

一、数据来源

本报告主要包括毕业生就业基本情况、毕业生就业状况相关分析、用人单位需求及评价、对教育教学的反馈等内容，数据来源于：

1. 首都体育学院 2022 届毕业生就业信息库

数据统计截止时间为 2022 年 10 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模与结构、毕业去向落实情况及就业流向等。

2. 第三方机构（北京高校大学生就业创业指导中心）调查数据

(1) 毕业生调查数据：调查面向我校 2022 届毕业生，调查时间为 2022 年 4 月 12 日至 7 月 15 日，回收有效问卷 1134 份，占 2022 届毕业生人数的 97.59%，使用数据主要涉及毕业生求职过程、就业质量及对教育教学的反馈等。

(2) 用人单位调查数据：调查面向招聘我校 2022 届毕业生的用人单位，调查时间为 2022 年 6 月 23 日至 10 月 31 日，回收有效问卷 122 份，使用数据主要涉及用人单位招聘毕业生的需求情况及对毕业生和学校教育教学的评价反馈等。

二、数据分布

表 1 2022 届参与调查毕业生与实际毕业生人数分布情况

		实际毕业生		调查毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	725	62.39	704	62.08
	女生	437	37.61	430	37.92
生源地	北京生源	600	51.64	583	51.41

		实际毕业生		调查毕业生	
		人数	%	人数	%
	京外生源	562	48.36	551	48.59
学历层次	本科生	808	69.54	784	69.14
	硕士生	343	29.52	340	29.98
	博士生	11	0.95	10	0.88
学院	体育教育训练学院	428	36.83	421	37.13
	运动科学与健康学院	77	6.63	77	6.79
	休闲与社会体育学院	85	7.31	81	7.14
	武术与表演学院	107	9.21	102	8.99
	管理与传播学院	111	9.55	103	9.08
	研究生部	354	30.46	350	30.86
总体		1162	/	1134	/

表 2 2022 年参与调查的用人单位样本分布情况

		单位数	%
单位所在地	北京市	93	76.23
	东部地区	13	10.66
	中部地区	9	7.38
	西部地区	6	4.92
	东北地区	1	0.82
单位性质	机关	8	6.56
	事业单位	81	66.40
	国有企业	5	4.10
	民营/私营企业	20	16.39
	其他	8	6.56
单位行业	农、林、牧、渔业	3	2.46
	制造业	2	1.64
	建筑业	1	0.82

	单位数	%	
住宿和餐饮业	1	0.82	
信息传输、软件和信息技术服务业	1	0.82	
金融业	2	1.64	
科学研究和技术服务业	1	0.82	
教育	82	67.21	
卫生和社会工作	10	8.20	
文化、体育和娱乐业	9	7.38	
公共管理、社会保障和社会组织	2	1.64	
其他	8	6.56	
人员规模	50 人以下	25	20.49
	50—100 人	17	13.93
	101—300 人	35	28.69
	301—500 人	11	9.02
	501—1000 人	9	7.38
	1001 人及以上	25	20.49

三、统计说明

1.就业统计指标：根据教育部毕业去向统计分类，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理/管理助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业，其中灵活就业指其他录用形式就业和自由职业；升学包括：国内升学和出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟升学和其他暂不就业。

2.就业地区：为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，根据国家统计局统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京地区高校毕业生就业的实际情况，本报告把就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 9 个省（直辖市）以及港澳台地区；中部地区包括：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 个省；西部地区包括：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青

海、宁夏和新疆 12 省（自治区、直辖市）；东北地区包括：辽宁、吉林和黑龙江 3 个省。北京市单独统计分析。

“京津冀”地区包括：北京、天津、河北；“一带一路”地区包括：新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏、上海、福建、广东、浙江、海南 18 个省（自治区、直辖市）；“长江经济带”地区包括：上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州 11 个省（直辖市）；“粤港澳大湾区”包括：香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

3.单位性质：本报告对单位性质进行了合并，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除去国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营/私营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

4.困难群体毕业生：包括就业管理系统中的“残疾”“家庭困难”“家庭困难和残疾”“就业困难和残疾”“就业困难和家庭困难”“就业困难、家庭困难和残疾”6 种类型毕业生。

5.毕业生调查数据统计范围：为便于数据对比分析，求职过程、就业质量部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“其他录用形式”“基层服务项目”“科研助理、管理助理”的毕业生；对教育教学的反馈统计所有参与调查的毕业生。

6.由于数据按四舍五入原则保留到小数点后两位，故累计百分比可能出现不等于 100.00%的情况，属于正常统计误差。



PART 1

毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构

我校 2022 届毕业生共 1162 人。其中，本科毕业生 808 人，占毕业生总数的 69.54%，硕士毕业生 343 人，占 29.52%，博士毕业生 11 人，占 0.95%¹；男生 725 人（62.39%），女生 437 人（37.61%）；北京生源毕业生 600 人（51.64%），京外生源毕业生 562 人（48.36%）；汉族 1078 人（92.77%），少数民族 84 人（7.23%）。

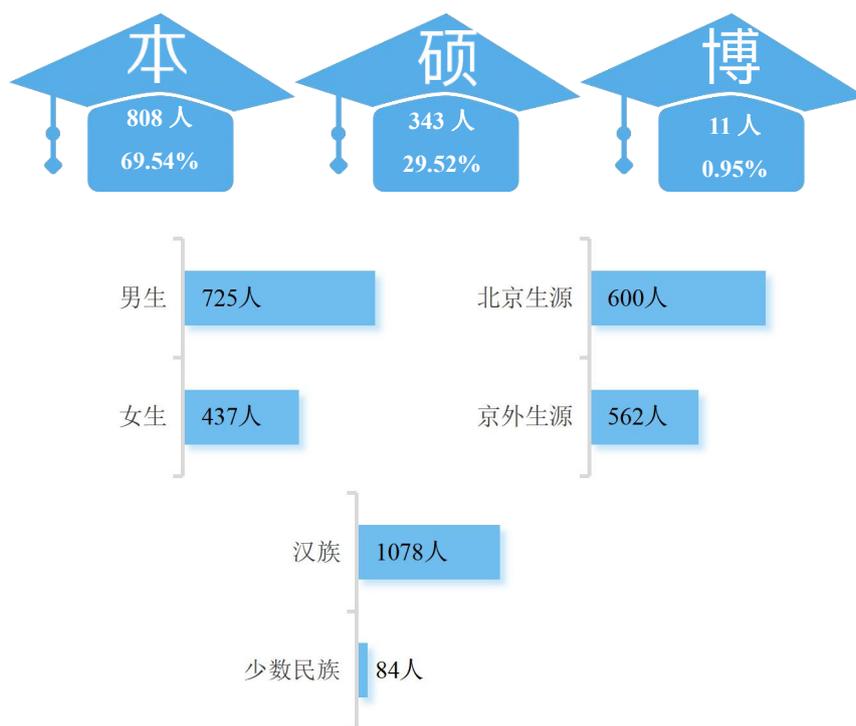


图 1-1 2022 届毕业生规模及结构

二、毕业去向落实率

截至 2022 年 10 月 31 日，我校 2022 届毕业生总体毕业去向落实率为 91.82%。其中，就业 989 人，占 85.11%；升学 78 人，占 6.71%。

¹ 自此处后，本报告统一将博士毕业生与硕士毕业生合并按毕业研究生进行分析。

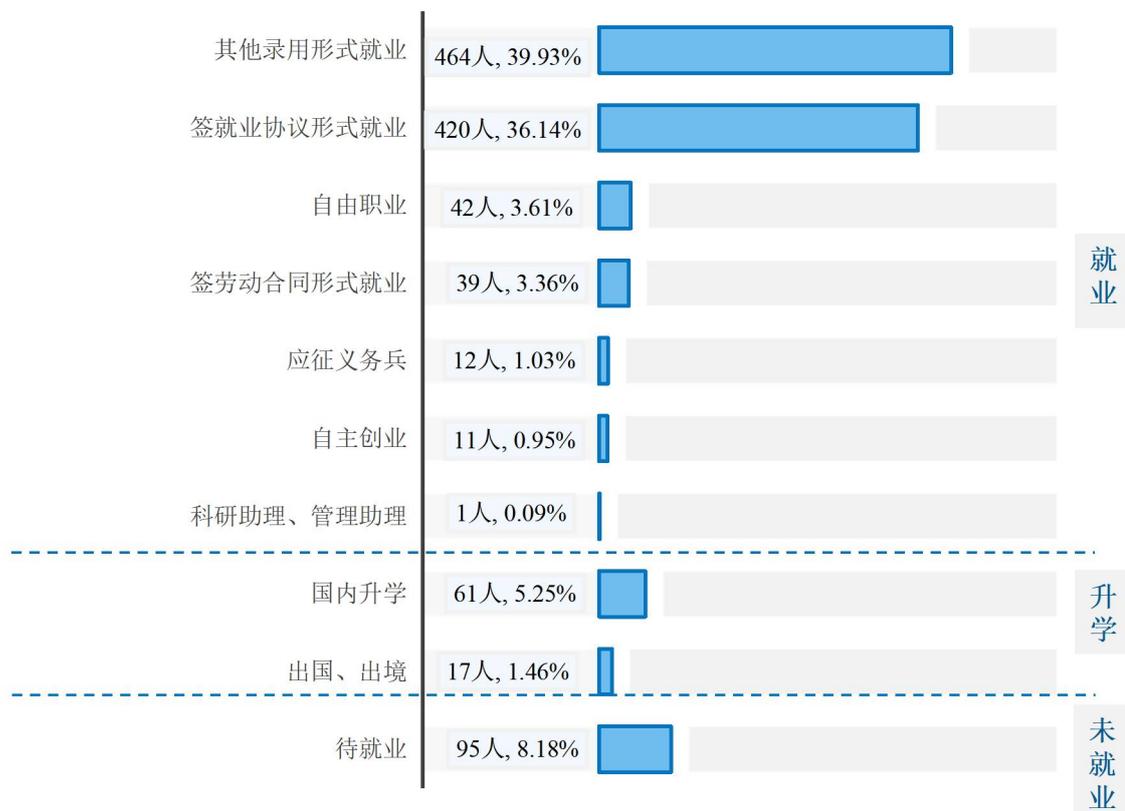


图 1-2 2022 届毕业生毕业去向分布

（一）各学历毕业去向落实率

2022 届本科毕业生毕业去向落实率为 92.57%，毕业研究生毕业去向落实率为 90.11%。

表 1-1 2022 届毕业生分学历毕业去向

毕业去向	本科生		研究生	
	人数	%	人数	%
就业	677	83.79	312	88.14
签就业协议形式就业	263	32.55	157	44.35
签劳动合同形式就业	30	3.71	9	2.54
科研助理、管理助理	0	0.00	1	0.28
应征义务兵	11	1.36	1	0.28
自主创业	11	1.36	0	0.00

毕业去向	本科生		研究生	
	人数	%	人数	%
其他录用形式就业	321	39.73	143	40.40
自由职业	41	5.07	1	0.28
升学	71	8.79	7	1.98
国内升学	54	6.68	7	1.98
出国、出境	17	2.10	0	0.00
未就业	60	7.43	35	9.89
待就业	60	7.43	35	9.89
毕业去向落实率	748	92.57	319	90.11

（二）各专业毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生分布在 11 个专业,其中 10 个专业毕业去向落实率在 90%以上,5 个专业的毕业去向落实率均为 100.00%。

表 1-2 2022 届本科毕业生分专业就业情况

学院	专业	毕业生人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
体育教育训练学院	体育教育	317	267	84.23	263	82.97	4	1.26	50	15.77
	运动训练	111	109	98.20	100	90.09	9	8.11	2	1.80
运动科学与健康学院	运动人体科学	19	19	100.00	12	63.16	7	36.84	0	0.00
	运动康复	58	55	94.83	45	77.59	10	17.24	3	5.17
休闲与社会体育学院	社会体育指导与管理	39	39	100.00	38	97.44	1	2.56	0	0.00
	休闲体育	46	45	97.83	38	82.61	7	15.22	1	2.17
武术与表演学院	武术与民族传统体育	57	57	100.00	55	96.49	2	3.51	0	0.00
	舞蹈表演	50	50	100.00	40	80.00	10	20.00	0	0.00
管理与传播	公共事业管理	20	20	100.00	15	75.00	5	25.00	0	0.00

学院	专业	毕业生人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
学院	新闻学	52	51	98.08	42	80.77	9	17.31	1	1.92
	体育经济与管理	39	36	92.31	29	74.36	7	17.95	3	7.69

我校 2022 届毕业研究生分布在 11 个专业，其中 6 个专业毕业去向落实率在 90% 以上，4 个专业毕业去向落实率均为 100.00%。

表 1-3 2022 届毕业研究生分专业就业情况

学院	专业	毕业生人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
研究生部	民族传统体育学	5	4	80.00	4	80.00	0	0.00	1	20.00
	社会体育指导	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00
	体育教学	175	163	93.14	159	90.86	4	2.29	12	6.86
	体育教育训练学	49	45	91.84	44	89.80	1	2.04	4	8.16
	体育人文社会学	40	33	82.50	33	82.50	0	0.00	7	17.50
	新闻与传播	20	20	100.00	20	100.00	0	0.00	0	0.00
	应用心理学	4	2	50.00	2	50.00	0	0.00	2	50.00
	运动康复学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	运动人体科学	13	8	61.54	6	46.15	2	15.38	5	38.46
	运动训练	30	26	86.67	26	86.67	0	0.00	4	13.33
	体育学	11	11	100.00	11	100.00	0	0.00	0	0.00

（三）困难群体毕业生去向落实率

我校 2022 届困难群体毕业生有 97 人，占毕业生总数的 8.35%，毕业去向落实率为 96.91%。

表 1-4 2022 届困难群体毕业生毕业去向

毕业去向	人数	%
就业	82	84.54
签就业协议形式就业	14	14.44
签劳动合同形式就业	1	1.03
其他录用形式就业	62	63.92
应征义务兵	2	2.06
自由职业	2	2.06
自主创业	1	1.03
升学	12	12.37
国内升学	12	12.37
未就业	3	3.09
待就业	3	3.09
毕业去向落实率	94	96.91

三、升学情况

我校 2022 届毕业生中升学人数有 78 人，升学率为 6.71%。其中国内升学 61 人，出国、出境深造 17 人。

国内升学毕业生中，本科生 54 人，研究生 7 人；留在本校深造 41 人（67.21%），进入外校深造 20 人（32.79%），其中双一流高校录取我校毕业生 11 人。

出国、出境深造的 17 名毕业生均为本科生，分别去往英国（14 人）、韩国（2 人）、日本（1 人）。

表 1-5 录取我校 2022 届本科毕业生的高校（单位：人）

序号	学校	人数	序号	学校	人数
1	首都体育学院	36	9	哈尔滨体育学院	1
2	北京体育大学	3	10	江苏师范大学	1
3	北京师范大学	2	11	国家体育总局体育科学研究所	1
4	首都师范大学	2	12	鲁东大学	1
5	中央民族大学	1	13	上海体育学院	1
6	北方工业大学	1	14	云南民族大学	1
7	沈阳师范大学	1	15	云南农业大学	1
8	南昌大学	1	/	/	/

表 1-6 录取我校 2022 届硕士毕业生的高校（单位：人）

序号	学校	人数
1	首都体育学院	5
2	曲阜师范大学	1
3	华东师范大学	1

四、就业流向情况

截至 2022 年 10 月 31 日，我校实际已就业毕业生人数为 989 人（不含国内升学和出国、出境深造毕业生）。

（一）地区分布

就业区域：我校 2022 届就业毕业生主要选择在北京市（76.25%）工作，其次是流向东部地区（11.77%）。

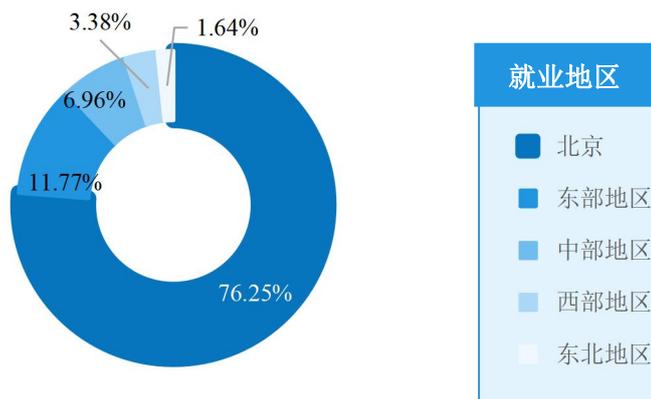


图 1-3 2022 届毕业生就业地区²分布

表 1-7 2022 届各学历毕业生就业地区分布

就业地区	总体		本科生		研究生	
	人数	%	人数	%	人数	%
北京	745	76.25	583	87.54	162	52.09
东部地区	115	11.77	32	4.80	83	26.69
中部地区	68	6.96	21	3.15	47	15.11
西部地区	33	3.38	18	2.70	15	4.82
东北地区	16	1.64	12	1.80	4	1.29

我校积极响应国家号召，教育引导毕业生树立正确的择业观，自觉把个人发展与国家需要联系在一起，我校 2022 届毕业生在“京津冀”地区就业 778 人，“长江经济带”地区就业 76 人，“一带一路”地区就业 65 人，“粤港澳大湾区”就业 6 人。



图 1-4 2022 届毕业生重点就业区域分布

就业城市：北京市、天津市、郑州市是我校 2022 届毕业生就业流向前三位城市。

² 本报告对于就业信息库中就业地区、单位性质、单位行业存在空值的数据，不计入统计。

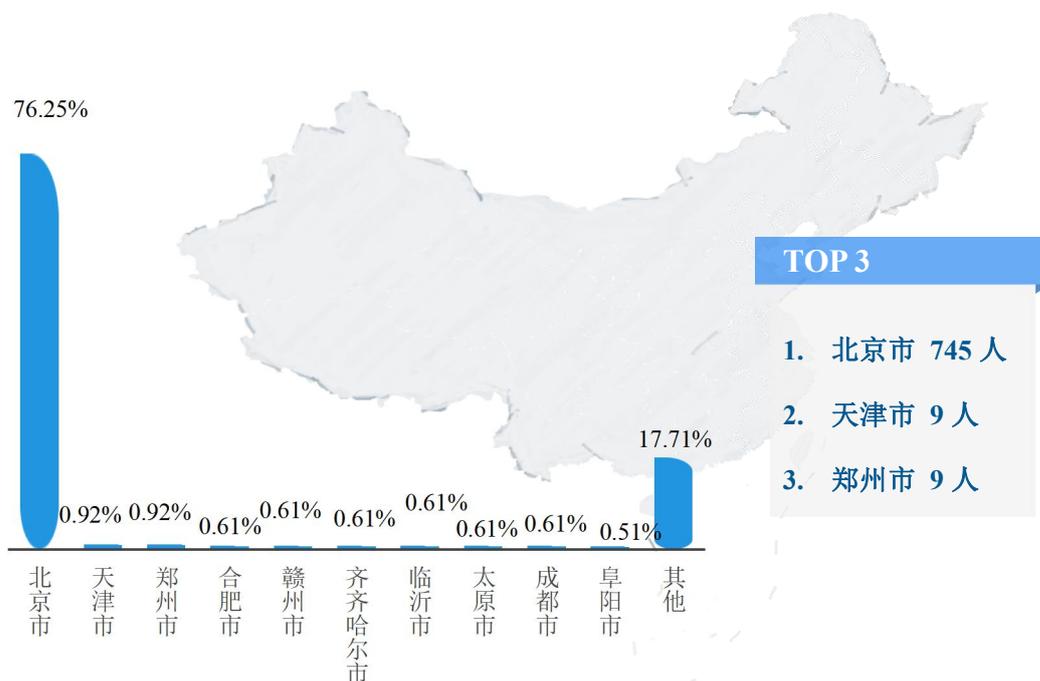


图 1-5 2022 届毕业生就业城市分布

（二）单位性质分布

我校 2022 届就业毕业生去事业单位就业的比例最高（53.20%），其次是其他企业（40.95%）。分学历来看，本科生（51.63%）和研究生（56.31%）均主要进入事业单位。

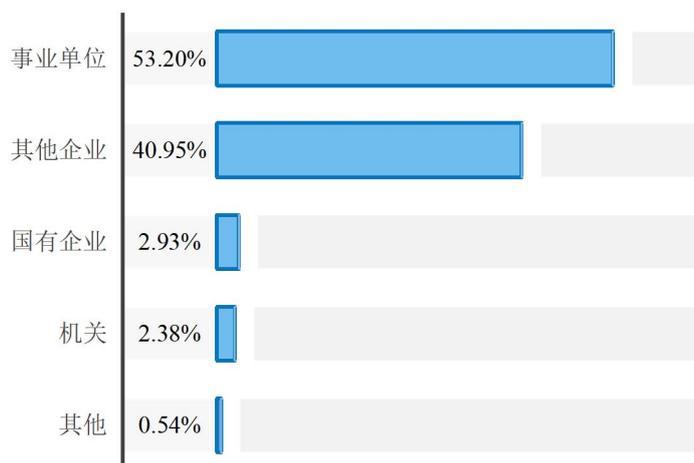


图 1-6 2022 届毕业生就业单位性质分布

表 1-8 2022 届各学历毕业生就业单位性质分布

就业单位	总体		本科生		研究生	
	人数	%	人数	%	人数	%
机关	22	2.38	10	1.63	12	3.88
事业单位	491	53.20	317	51.63	174	56.31
科研设计单位	4	0.43	0	0.00	4	1.29
高等教育单位	46	4.98	1	0.16	45	14.56
中初教育单位	407	44.10	293	47.72	114	36.89
医疗卫生单位	9	0.98	7	1.14	2	0.65
其他事业单位	25	2.71	16	2.61	9	2.91
企业	405	43.88	282	45.93	123	39.81
国有企业	27	2.93	21	3.42	6	1.94
其他企业	378	40.95	261	42.51	117	37.86
其他	5	0.54	5	0.81	0	0.00

（三）行业分布

我校 2022 届毕业生就业行业特色鲜明，符合学校整体办学定位。教育业（49.63%），文化、体育和娱乐业（25.82%）是我校 2022 届毕业生就业人数最多的两个行业。

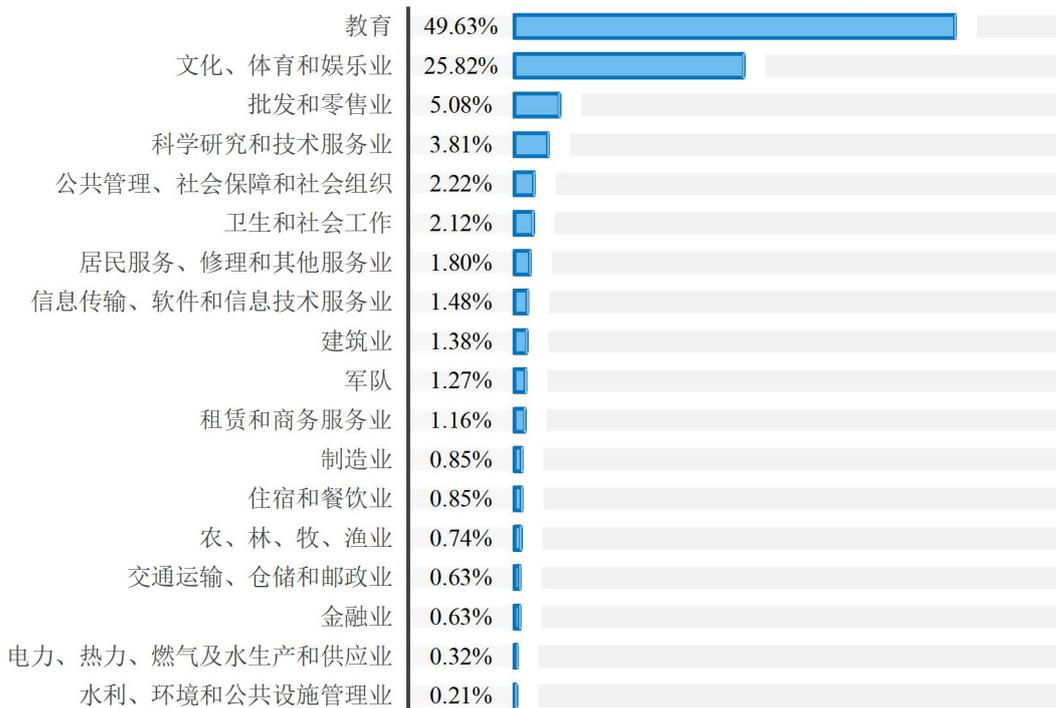


图 1-7 2022 届毕业生就业行业分布

表 1-9 2022 届各学历毕业生就业行业分布

就业行业	总体		本科生		研究生	
	人数	%	人数	%	人数	%
教育	469	49.63	300	47.17	169	54.69
文化、体育和娱乐业	244	25.82	153	24.06	91	29.45
批发和零售业	48	5.08	47	7.39	1	0.32
科学研究和技术服务业	36	3.81	34	5.35	2	0.65
公共管理、社会保障和社会组织	21	2.22	10	1.57	11	3.56
卫生和社会工作	20	2.12	17	2.67	3	0.97
居民服务、修理和其他服务业	17	1.80	10	1.57	7	2.27
信息传输、软件和信息技术服务业	14	1.48	9	1.42	5	1.62
建筑业	13	1.38	8	1.26	5	1.62
军队	12	1.27	11	1.73	1	0.32
租赁和商务服务业	11	1.16	9	1.42	2	0.65

就业行业	总体		本科生		研究生	
	人数	%	人数	%	人数	%
制造业	8	0.85	6	0.94	2	0.65
住宿和餐饮业	8	0.85	6	0.94	2	0.65
农、林、牧、渔业	7	0.74	5	0.79	2	0.65
交通运输、仓储和邮政业	6	0.63	6	0.94	0	0.00
金融业	6	0.63	4	0.63	2	0.65
电力、热力、燃气及水生产和供应业	3	0.32	1	0.16	2	0.65
水利、环境和公共设施管理业	2	0.21	0	0.00	2	0.65

（四）职业分布

我校 2022 届毕业生的职业分布呈现行业特色，教学人员、办事人员和有关人员是我校毕业生主要从事的职业。

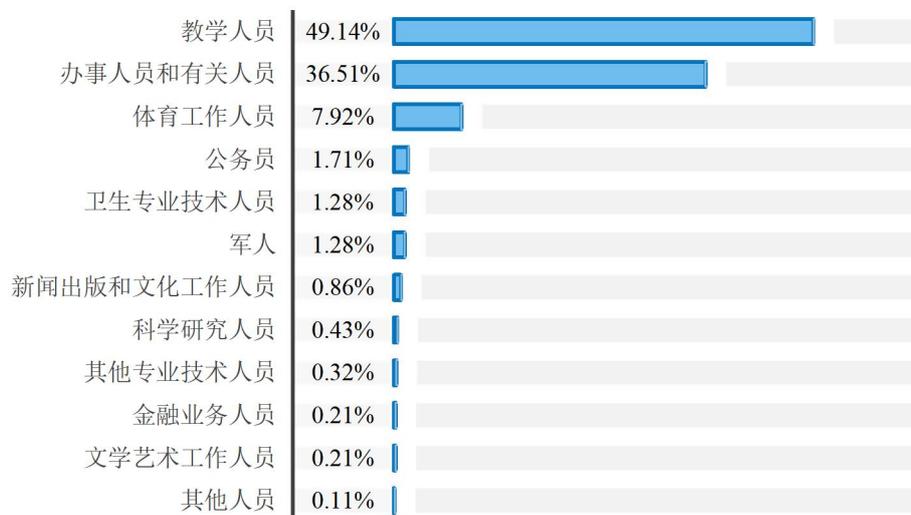


图 1-8 2022 届毕业生职业分布

表 1-10 2022 届各学历毕业生职业分布

职业	总体		本科生		研究生	
	人数	%	人数	%	人数	%
教学人员	459	49.14	296	47.36	163	52.75
办事人员和有关人员	341	36.51	278	44.48	63	20.39
体育工作人员	74	7.92	22	3.52	52	16.83
公务员	16	1.71	6	0.96	10	3.24
卫生专业技术人员	12	1.28	11	1.76	1	0.32
军人	12	1.28	11	1.76	1	0.32
新闻出版和文化工作人员	8	0.86	0	0.00	8	2.59
科学研究人员	4	0.43	0	0.00	4	1.29
其他专业技术人员	3	0.32	0	0.00	3	0.97
金融业务人员	2	0.21	1	0.16	1	0.32
文学艺术工作人员	2	0.21	0	0.00	2	0.65
其他人员	1	0.11	0	0.00	1	0.32

五、自主创业情况

我校 2022 届毕业生中共有 11 人选择自主创业，均是本科生。

从地点来看，8 人选择在北京创业，分别各有 1 人在中部、西部、东北地区创业。从行业来看，毕业生主要集中在文化、体育和娱乐业，批发和零售业等领域创业。

根据毕业生调查³结果显示，我校 2022 届毕业生选择自主创业主要是因为“受他人邀请合伙创业”和“个人理想就是想成为创业者”。从团队经营情况来看，毕业生所在创业团队平均已经营 15.09 个月，有 8 名成员。目前处于盈利状态的团队有 8 个，收支平衡的有 2 个，亏损的有 2 个。从筹资途径来看，创业毕业生以自筹资金为主。

同时，毕业生认为在创业过程中遇到的最主要困难是场地问题、管理问题和市场推广问题，有 8 名毕业生认为学校对自己的创业有一定帮助。

³ 本次调查中我校有 12 名毕业生选择的毕业去向为“自主创业”。

六、灵活就业情况

（一）基本情况

我校 2022 届灵活就业毕业生有 506 人，占毕业生总数的 43.55%。其中其他录用形式就业 464 人，自由职业 42 人。灵活就业毕业生中，男生 311 人，女生 195 人；北京生源毕业生 201 人，京外生源毕业生 305 人；本科生 362 人，研究生 144 人。

表 1-11 2022 届灵活就业毕业生规模与结构

		人数	%
性别	男生	311	61.46
	女生	195	38.54
生源地	北京生源	201	39.72
	京外生源	305	60.28
学历层次	本科生	362	71.54
	研究生	144	28.46

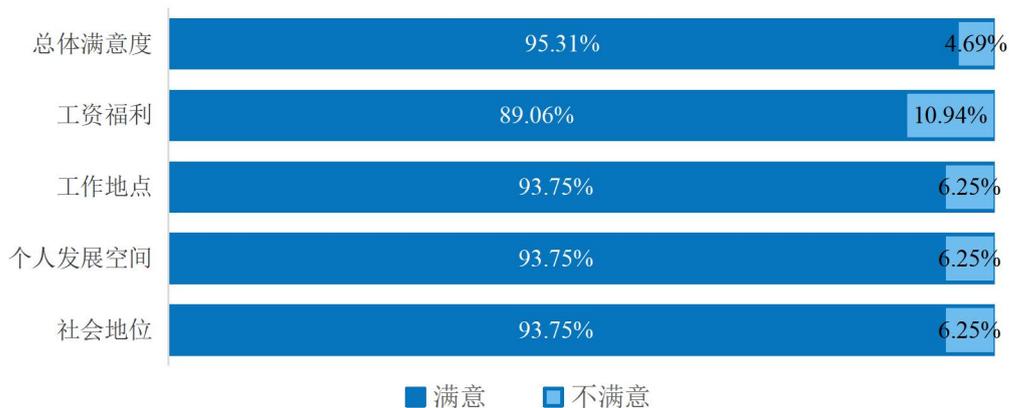
（二）相关调查情况

毕业生调查结果⁴显示，我校选择灵活就业的毕业生中，68.75%的人在求职初始就确定从事灵活就业，即近七成毕业生选择灵活就业是基于自我价值实现的一种主动选择。基于调查结果，我校 2022 届毕业生灵活就业整体呈现以下特点：

1.超六成的灵活就业毕业生在京就业（62.50%），主要选择教育业（50.00%），文化、体育和娱乐业（23.44%）领域。

2.“工作时间和空间弹性，可自由支配”是毕业生灵活就业的主要原因，且灵活就业毕业生的工作满意度为 95.31%。调查结果显示，毕业生从事灵活就业的前两个原因为：“工作时间和空间弹性，可自由支配”“做自己喜欢的事情，实现自我价值”。同时，灵活就业毕业生对目前工作的满意度为 95.31%，毕业生认为这份工作与求职预期的吻合度为 81.25%。

⁴ 调查中我校有 64 名毕业生选择的毕业去向为“其他录用形式就业”和“自由职业”。

图 1-9 2022 届灵活就业毕业生对工作的满意度⁵

3.灵活就业毕业生从事的工作与所学专业相关度为 **84.38%**，且毕业生认为学历层次恰好满足岗位要求的占比最高（**70.31%**）。灵活就业毕业生从事的工作与专业不相关，主要是因为“迫于现实先就业再择业”（50.00%）和“专业工作岗位招聘少”（20.00%）。

4.灵活就业毕业生预计平均税前年薪为 **10.67 万元**，**48.44%**的毕业生目前未缴纳任何社会保险。

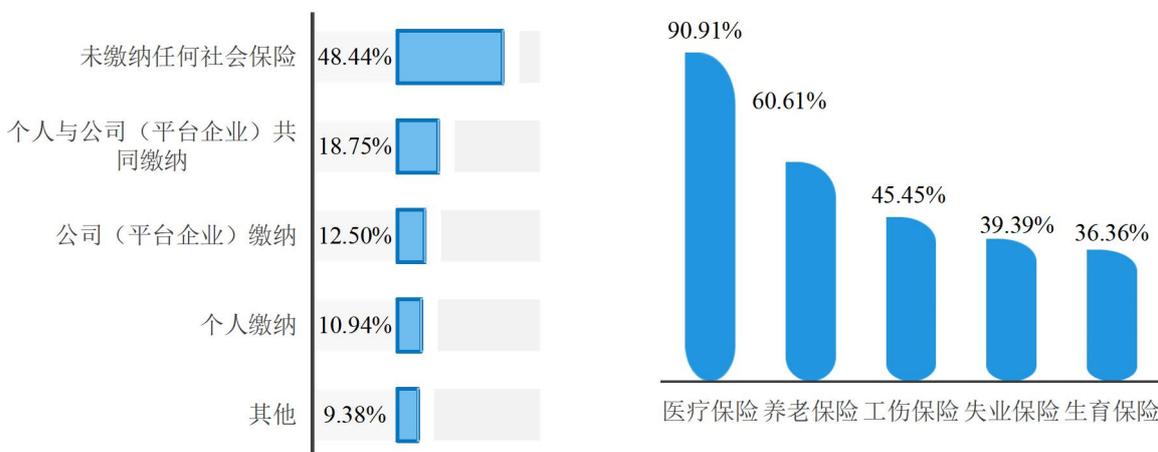


图 1-10 2022 届灵活就业毕业生社会保障情况

5. **37.50%**的灵活就业毕业生参加过政府或学校组织的灵活就业指导培训，毕业生从事灵活就业主要遇到的困难是“缺乏必要的资金支持”和“没有合适或理想的工作场所（平台）”。

⁵ 满意度指毕业生选择“很满意”“满意”和“基本满意”的比例之和。

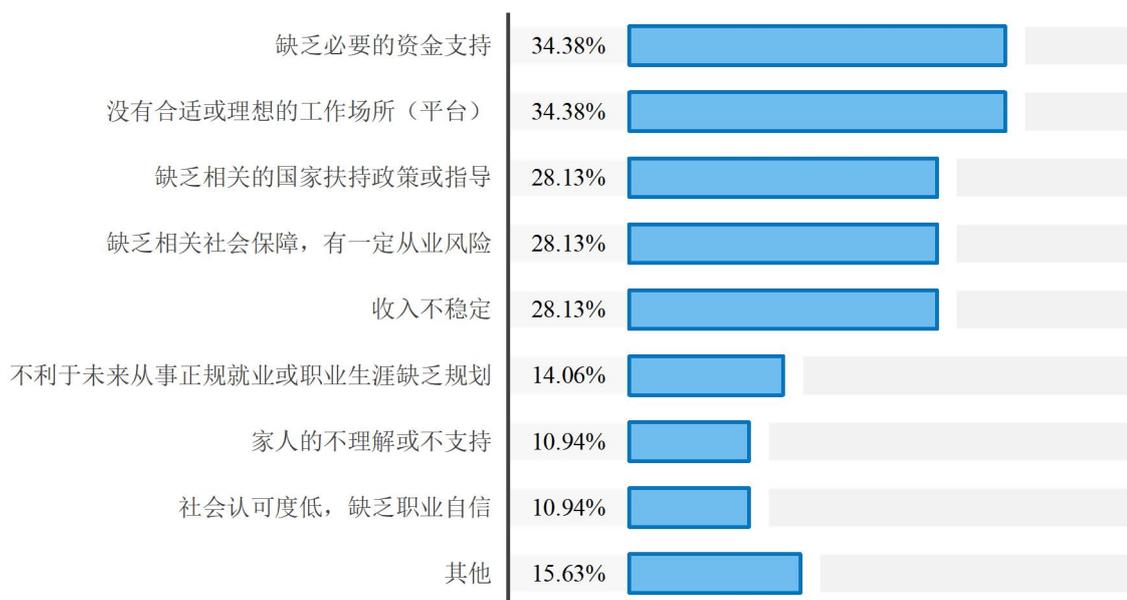


图 1-11 2022 届毕业生从事灵活就业主要遇到的困难

七、未就业情况

截至 2022 年 10 月 31 日，我校 2022 届毕业生中有 95 人尚未就业，占毕业生总数的 8.18%。其中，男生 61 人，女生 34 人；北京生源毕业生 61 人，京外生源毕业生 34 人；本科生 60 人，研究生 35 人。我校未就业毕业生均为有求职意愿但仍未落实工作单位。



PART 2

毕业生就业状况分析

本部分通过统计分析 423 名受雇就业毕业生（含“签就业协议”“签劳动合同”“其他录用形式”“基层服务项目”“科研助理、管理助理”）的调查数据，来反映我校 2022 届毕业生的就业状况与特点。

一、本科生就业

（一）就业满意度

我校 2022 届本科生对目前工作的满意度⁶为 98.41%。从工作各方面来看，本科生对个人发展空间、社会地位的满意度较高（均为 97.76%）。

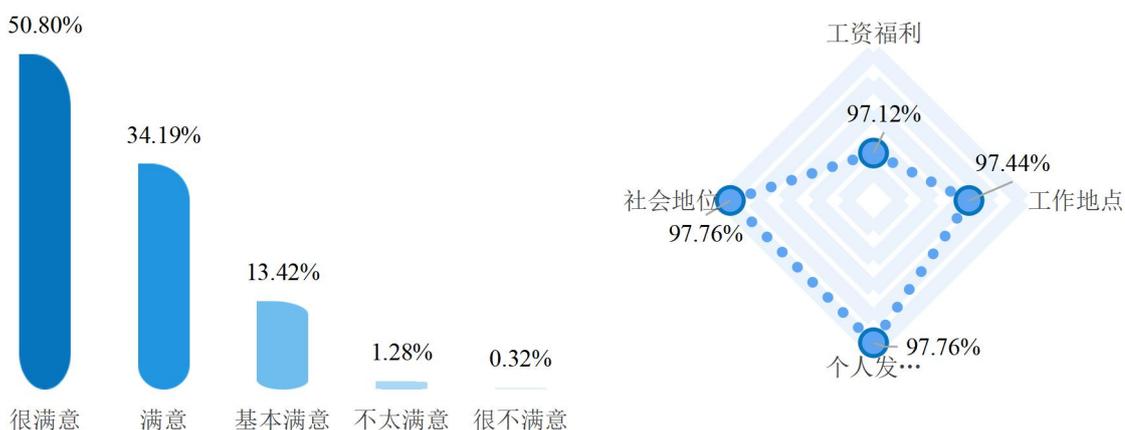


图 2-1 2022 届本科生的就业满意度

分行业来看，进入各行业就业的本科生对工作的总体满意度均较高。

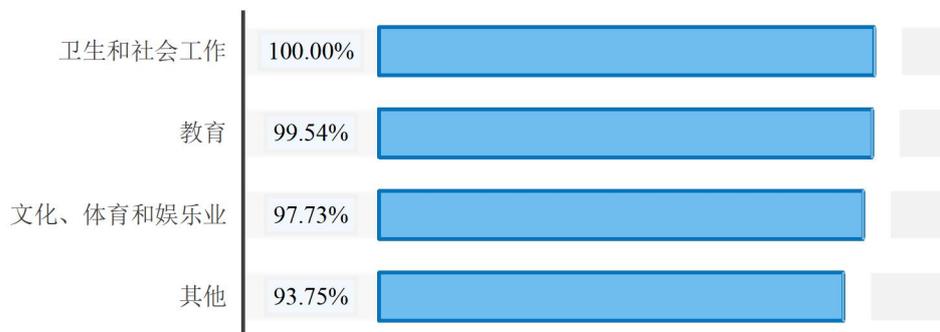


图 2-2 不同行业 2022 届本科生的就业满意度

⁶ 满意度指毕业生选择“很满意”“满意”和“基本满意”的比例之和。报告中类似处同样处理。

分专业来看，社会体育指导与管理等 7 个专业本科生对目前工作的总体满意度均为 100.00%。

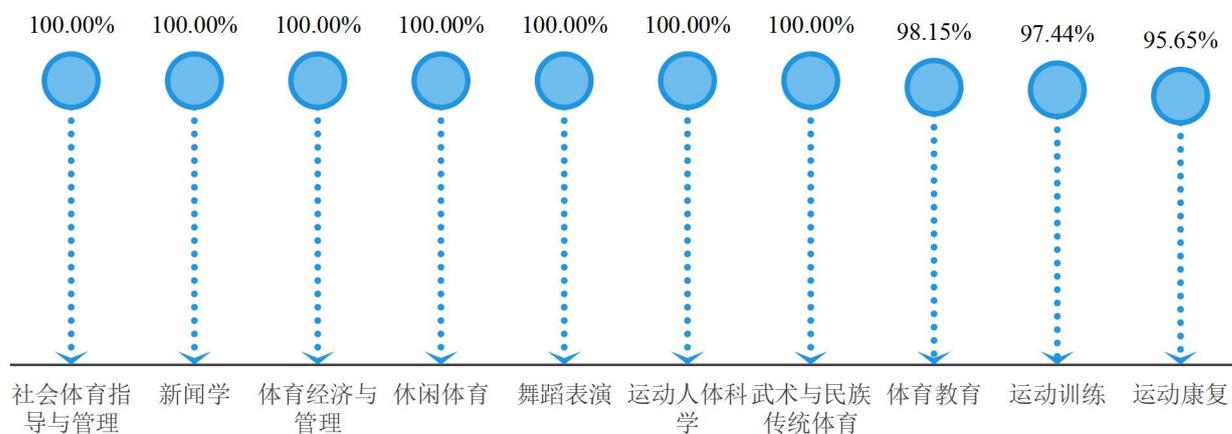


图 2-3 各专业 2022 届本科生的就业满意度

表 2-1 各专业 2022 届本科生对工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
体育教育	98.15	98.77	97.53	98.15
运动训练	94.87	97.44	97.44	94.87
运动人体科学	100.00	100.00	100.00	100.00
运动康复	95.65	95.65	95.65	91.30
社会体育指导与管理	92.86	100.00	92.86	100.00
休闲体育	93.75	87.50	100.00	100.00
武术与民族传统体育	100.00	100.00	100.00	100.00
舞蹈表演	92.86	92.86	100.00	100.00
新闻学	100.00	93.75	100.00	100.00
体育经济与管理	100.00	100.00	100.00	100.00

（二）工作发展路径

2022 届本科生中，96.70%的人认为在工作单位发展路径清晰。

分专业来看，新闻学等 5 个专业本科生认为工作发展路径清晰的比例均为 100.00%。

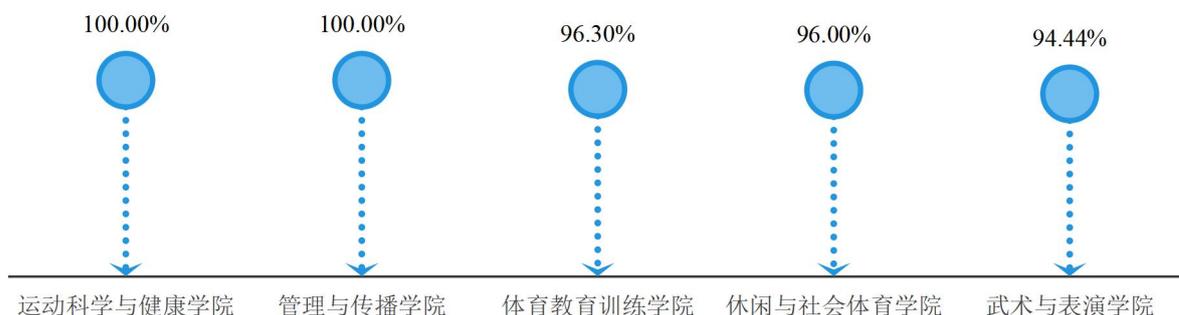


图 2-4 各学院 2022 届本科生认为工作发展路径清晰的比例

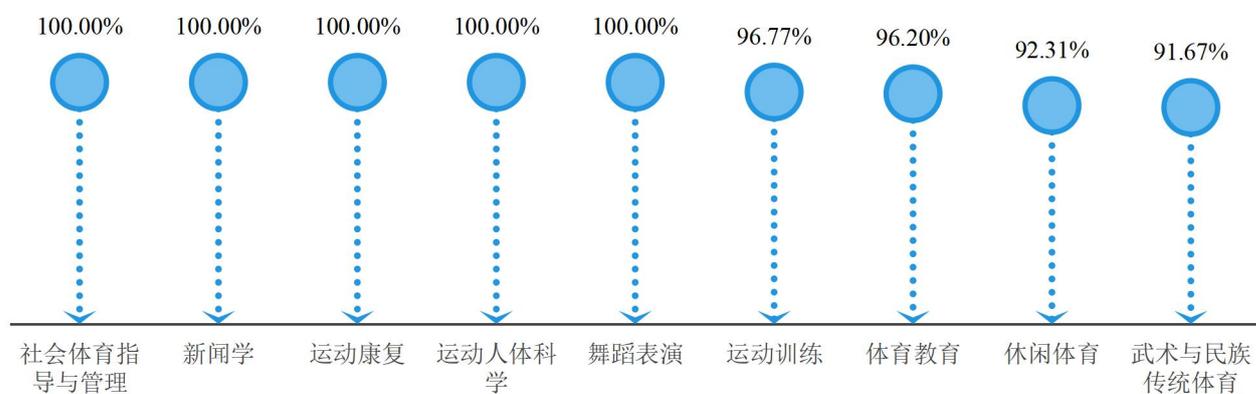


图 2-5 各专业 2022 届本科生认为工作发展路径清晰的比例

二、研究生就业

(一) 就业满意度

我校 2022 届研究生对目前工作的满意度为 94.55%。从工作各方面来看，研究生对社会地位的满意度较高（93.64%）。



图 2-6 2022 届研究生的就业满意度

分行业来看，进入文化、体育和娱乐业的研究生对工作的总体满意度为 100.00%。

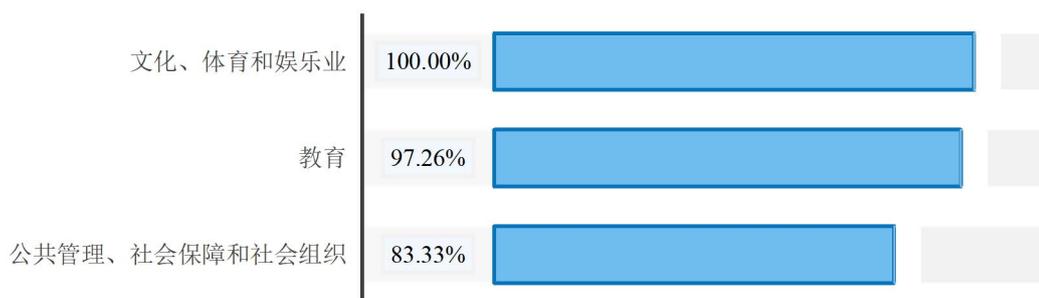


图 2-7 不同行业 2022 届研究生的就业满意度

分专业来看，新闻与传播、体育人文社会学、体育教育训练学专业研究生对目前工作的总体满意度均为 100.00%。

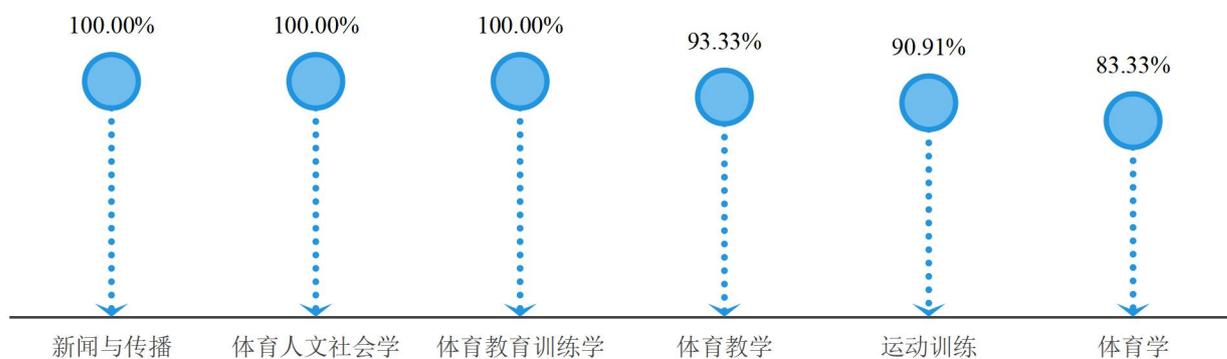


图 2-8 各专业 2022 届研究生的就业满意度

表 2-2 各专业 2022 届研究生对工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
体育教学	88.33	90.00	93.33	95.00
体育教育训练学	100.00	92.31	100.00	100.00
体育人文社会学	83.33	100.00	83.33	66.67
新闻与传播	100.00	100.00	100.00	100.00
运动训练	90.91	90.91	90.91	90.91
体育学	83.33	83.33	66.67	83.33

（二）工作发展路径

2022 届研究生中，96.08%的人认为在工作单位发展路径清晰。

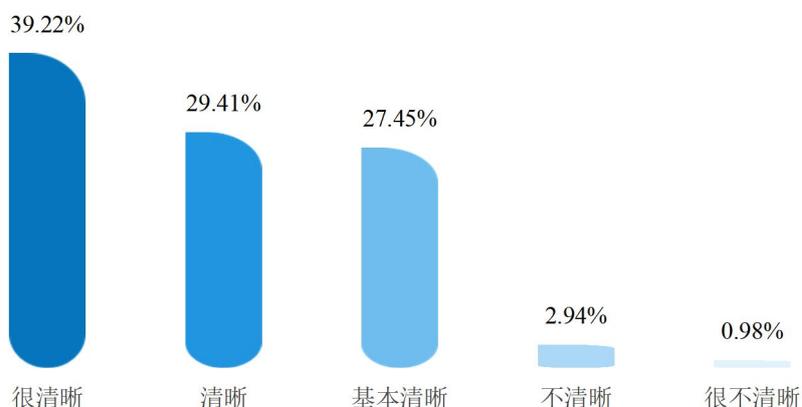


图 2-9 2022 届研究生对工作发展路径的评价

分专业来看，新闻与传播、体育人文社会学、体育教育训练学专业研究生认为工作发展路径清晰的比例均为 100.00%。

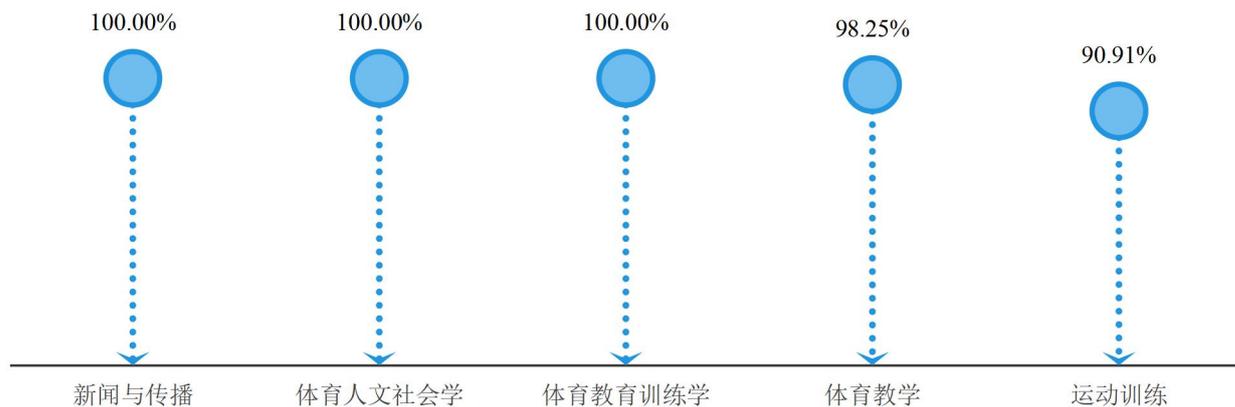


图 2-10 各专业 2022 届研究生认为工作发展路径清晰的比例



PART 3

用人单位需求及评价

一、招聘毕业生需求情况

调查显示，参与调查的 122 家用人单位，平均每家单位实际招聘我校 2022 届毕业生 2 人，计划招聘我校 2023 届毕业生 4 人，相比实际招聘 2022 届毕业生人数，计划招聘 2023 届毕业生数量有所增加。

表 3-1 用人单位招聘我校毕业生人数（单位：人）

	单位数 ⁷	平均数	中位数	总数
实际招聘 2022 届毕业生	115	2	1	237
计划招聘 2023 届毕业生	68	4	2	256

二、用人单位对毕业生的评价

（一）对毕业生的总体满意度

用人单位对我校 2022 届毕业生的总体满意度为 100.00%。

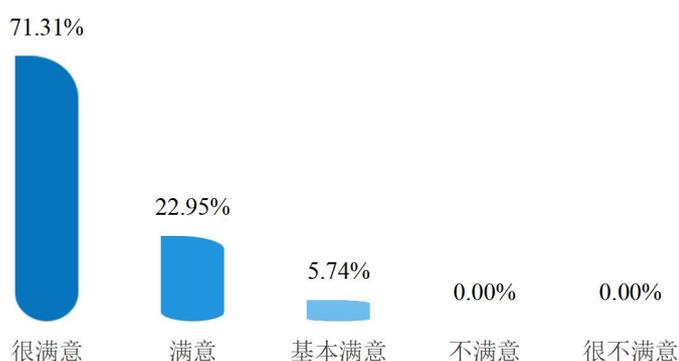


图 3-1 用人单位对我校 2022 届毕业生的总体满意度评价

（二）对毕业生专业知识和技能的满意度

用人单位对所招聘的我校 2022 届毕业生的专业知识和技能的满意度为 99.18%。

⁷ 当用人单位填答的招聘人数为 0 或招聘数据出现异常值时，数据按缺失处理，故实际计入统计的单位数与参与调查的单位数存在不一致的情况。

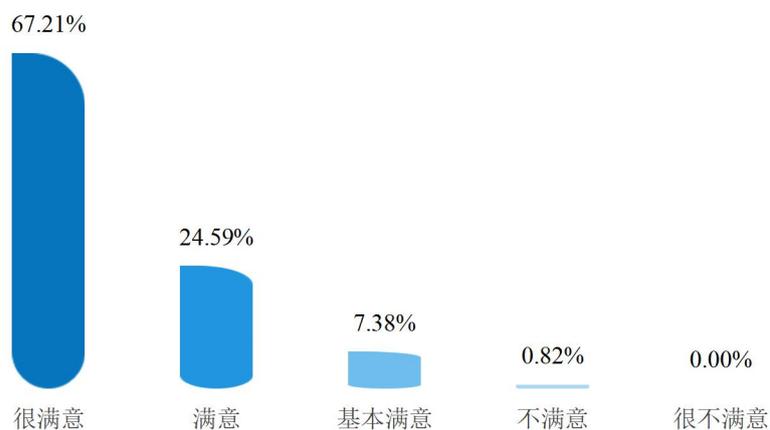
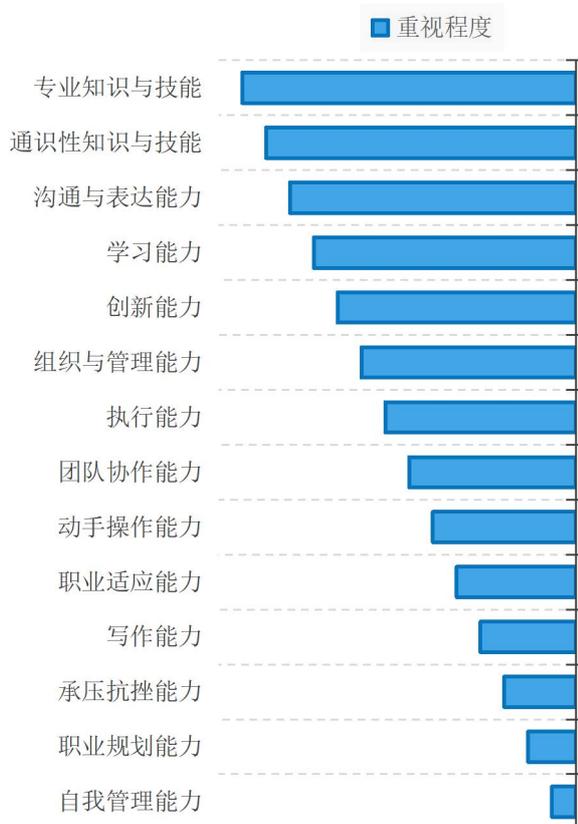
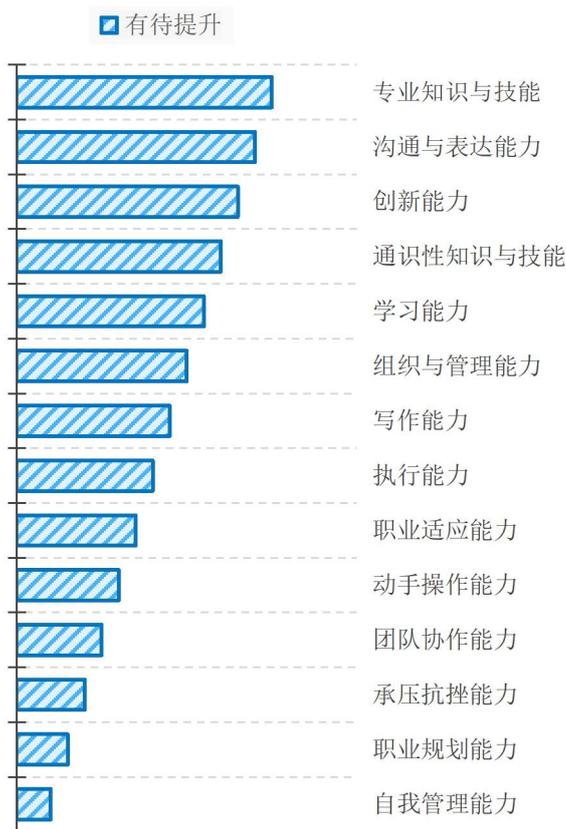


图 3-2 用人单位对我校 2022 届毕业生专业知识和技能的满意度评价

（三）对毕业生职业能力的评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重我校毕业生的专业知识与技能、通识性知识与技能、沟通与表达能力；对于已入职的毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业能力为专业知识与技能、沟通与表达能力、创新能力。





注：排序题分析中，将排在第一位的选项赋值 5 分，排第二位的选项赋值 3 分，排第三位的选项赋值 1 分，未选的记 0 分，算出每个选项的权重均值，按照均值大小进行排序。报告中的排序题均依此方法处理。

图 3-3 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力

（四）对毕业生职业素养的评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重的前三项职业素养是：政治思想觉悟、爱岗敬业、责任担当；对于已入职毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业素养为：严谨细致、政治思想觉悟、开拓创新。

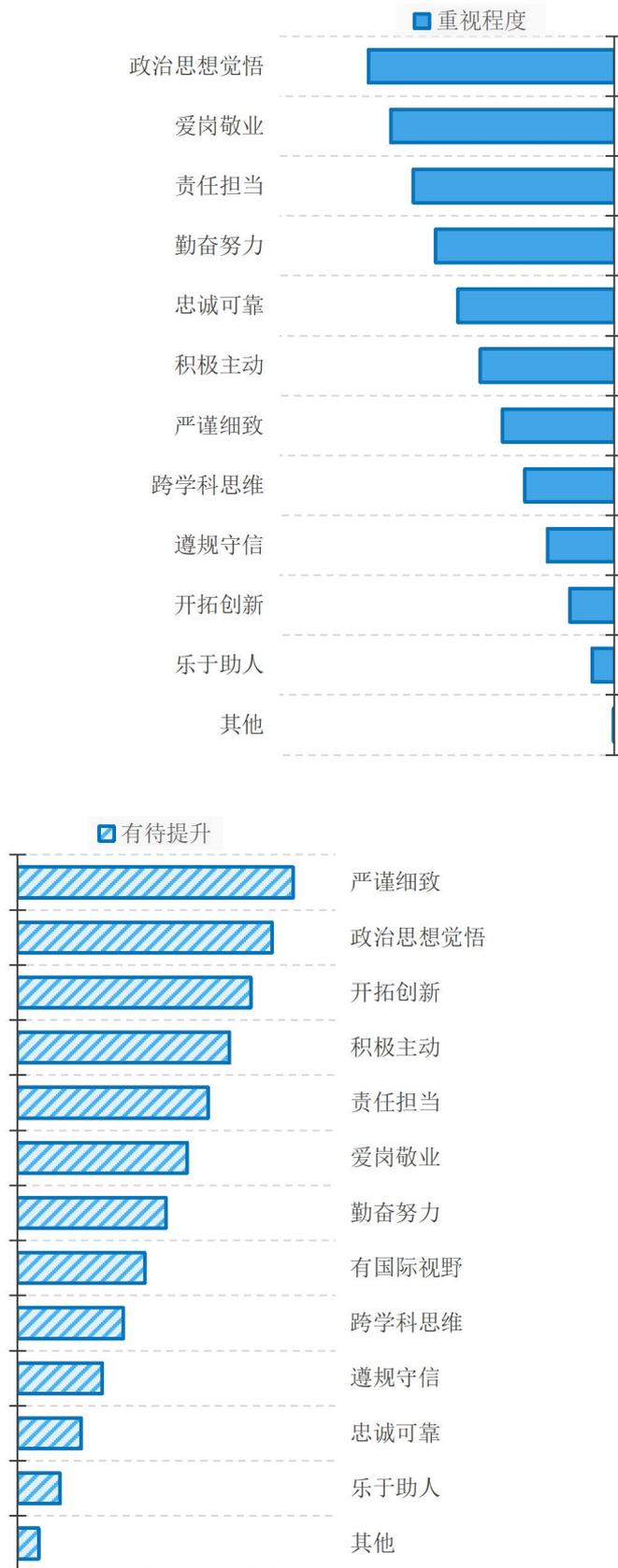


图 3-4 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养