

哈尔滨医科大学

2022 届毕业生就业质量报告



大庆校区

2022 年 12 月

目 录

一、毕业生就业基本情况	1
(一) 毕业生规模	1
(二) 毕业生结构	1
(三) 毕业生初次毕业去向落实率	3
二、毕业生就业工作主要举措	5
(一) 校领导高度重视就业工作, 推进落实“四到位”	5
(二) 职能部门统筹协调, 力促就业工作目标圆满完成	5
(三) 学生院系充分发挥战斗堡垒作用, 基础工作扎实有效	7
(四) 充分借助大学招生就业处的力量促就业	8
三、毕业生就业去向	9
(一) 总体就业情况	9
(二) 就业单位性质情况	9
(三) 就业(落实工作)区域情况	11
(四) 升学情况	14
(五) 出国、出境情况	15
四、用人单位对毕业生评价分析	15
五、毕业生就业形势分析与对策	17
(一) 本科毕业生就业压力大	17
(二) 部分学生存在“慢就业”或有“业”不就的现象	18

党的十九届五中全会强调，强化就业优先政策，千方百计稳定和扩大就业，完善重点群体就业支持体系。2022 届毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨。为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，按照《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）和黑龙江省关于做好 2022 届毕业生就业创业工作的相关文件精神和会议要求，认真抓好落实工作，动员全校力量，全面开展毕业生就业工作。哈尔滨医科大学大庆校区就业工作始终坚持“以人为本、规范管理、科学指导、精心服务”的工作理念，采取学校统筹、学院配合、部门联动的工作模式，不断创新工作思路，促进毕业生高质量就业和充分就业。

一、毕业生就业基本情况

（一）毕业生规模

2022 届共有毕业生 1700 人，较 2021 年减少 99 人，减幅为 5.82%。其中，本科毕业生 1253 人，增加 261 人，增幅为 26.31%；专科毕业生 447 人，减少 360 人，减幅为 44.61%。（见表 1）

学历 \ 性别	总数		男生		女生	
	人数	占总数比例	人数	同学历占比	人数	同学历占比
本科	1253	72.43%	353	28.17%	900	71.83%
专科	447	27.57%	145	32.44%	302	67.56%
合计	1700	100%	498	29.29%	1202	70.71%

注：数据源自黑龙江省 2022 届高校毕业生就业信息数据库。统计时间节点：2022 年 8 月 31 日，下同。

表 1 2022 届毕业生人数及性别比例分布

（二）毕业生结构

1. 学历结构

2022 届毕业生共有 1700 人，其中本科毕业生 1253 人，占毕业生人数

的 72.43%；专科毕业生 447 人，占毕业生人数的 27.57%。

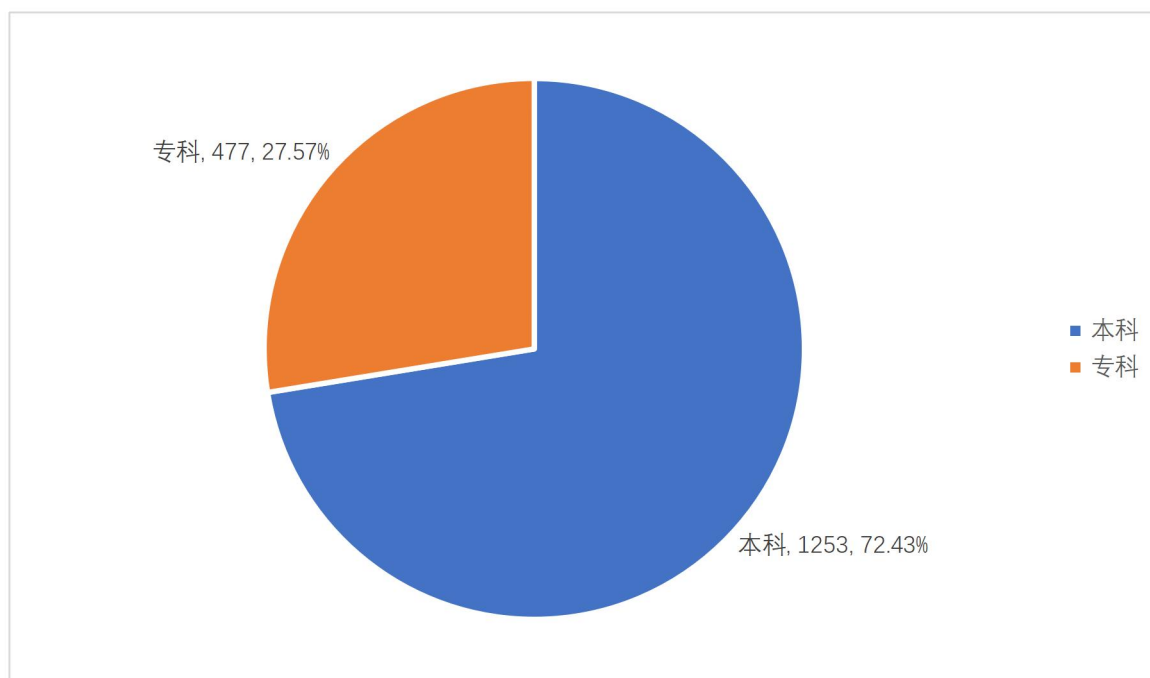


图 1 2022 届毕业生学历结构

2. 专业结构

（1）本科毕业生专业人数结构

本科毕业生按照专业分布，前三位的是：护理学 239 人（19.07%）、护理学专升本 133 人（10.61%）、康复治疗学 128 人（10.22%）。（见图 2）

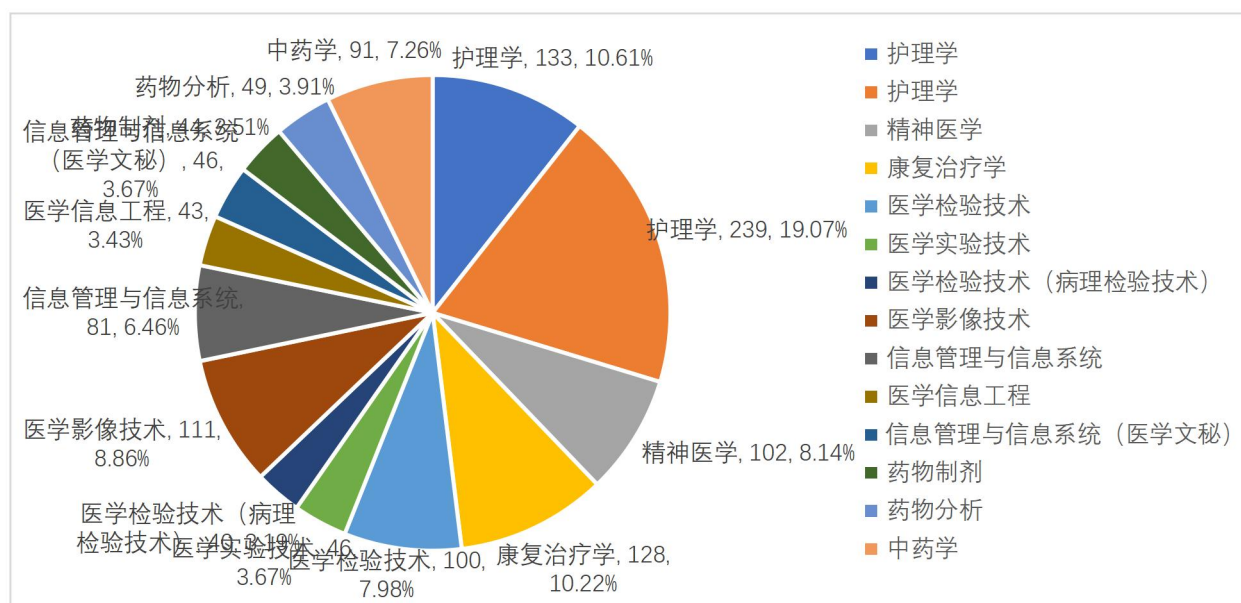


图 2 本科毕业生专业人数结构

(2) 专科毕业生专业人数结构

专科毕业生按照专业分布，前三位的是：护理 192 人（42.95%）、临床医学 89 人（19.91%）、药学 75 人（16.78%）。（见图 3）

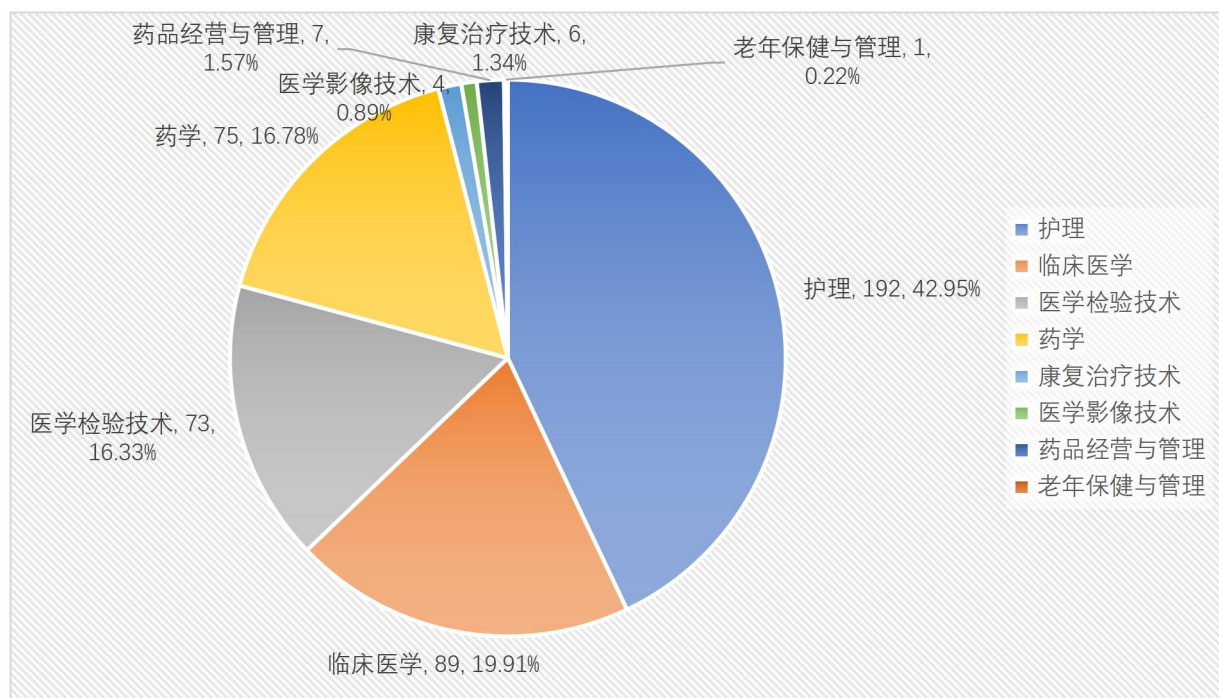


图 3 专科毕业生专业人数结构

(三) 毕业生初次毕业去向落实率

截止 2022 年 8 月 31 日，校区 2022 届毕业生初次毕业去向落实率为 91.00%。本科毕业生初次毕业去向落实率为 92.50%，专科毕业生初次毕业去向落实率为 86.80%。

下面对初次毕业去向落实率进行分析：

1. 本科毕业生各专业初次毕业去向落实率

本科毕业生毕业去向落实率按专业统计，有 1 个专业毕业去向落实率为 100%：护理学（专升本）。（见图 4）

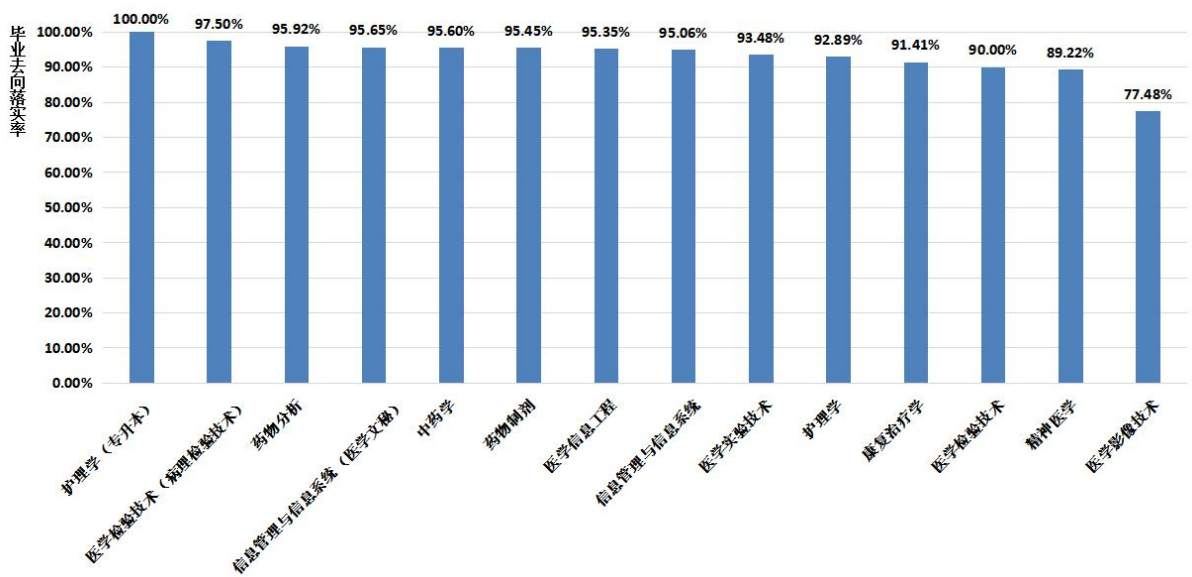


图 4 本科毕业生各专业初次毕业去向落实率

2. 专科毕业生各专业初次毕业去向落实率

专科毕业生初次毕业去向落实率按专业统计，超过 90%的有 2 个专业：医学检验技术、药学。（见图 5）

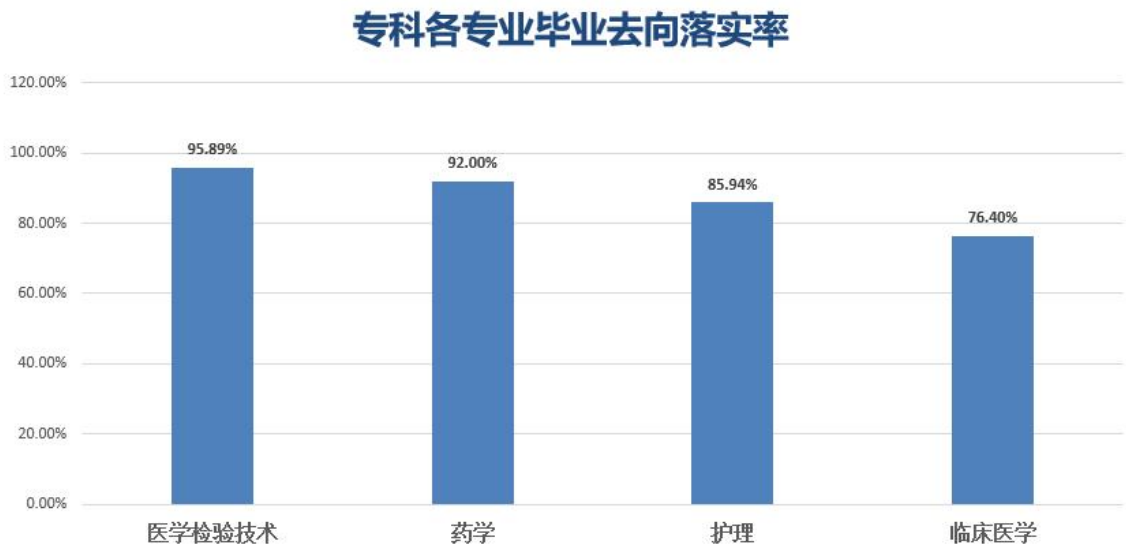


图 5 专科毕业生各专业初次毕业去向落实率

二、毕业生就业工作主要举措

（一）校领导高度重视就业工作，推进落实“四到位”

校区党政一把手及主管校领导对毕业生就业工作高度重视。书记校长亲自为毕业生访企拓岗获取就业岗位超 100 个。在保证就业工作“机构、人员、经费、场地”四到位的基础上，着力在提高师资指导能力上下真功夫，每年都根据需要采取“请进来，送出去”的方式对就业指导教师进行提升培训；持续进行“实习带动就业”的成效显著，今年在就业基地签约的毕业生达到 242 人。

校领导经常为就业工作者提要求、给思路、教方法，要求就业工作要四个到位（思想认识要到位，责任落实要到位，保障措施要到位，考核奖惩要到位）。且提出了二十四字保障措施（全面出击，快速推进；分类施策，重点突破；注重疏导，防范风险）。要求所有就业工作者对学生要有爱心、耐心和责任心，对工作要有战略、有策略、有方法，并且能够手段灵活地高质量高目标地完成就业工作。

为巩固就业工作成果，充分调动各院系和辅导员的工作积极性，校区每年都会对上一年的就业工作进行表彰与奖励，2021 年，校区在原奖励办法的基础上调整了奖励标准，对 2020 届毕业生的就业工作集体奖以年终绩效考核核拨的形式予以奖励共计 9 万元；对获得就业工作进步奖和就业工作优秀奖的 17 名辅导员个人给予现金奖励共计 4.7 万元。

（二）职能部门统筹协调，力促就业工作目标圆满完成

1. 统筹全校毕业生就业工作 校区大学生就业指导中心负责全面统筹毕业生就业工作，制定就业工作方案、毕业生生源信息手册、招聘会邀请

函等，向用人单位宣传推介毕业生；为 2022 届毕业生组织线上招聘会、宣讲会共计 61 场，线下 5 场，为 3558 家用人单位搭建供需平台，为毕业生提供岗位 35674 个；

为佳木斯民政局、明水康盈医院等 28 家用人单位组织线上宣讲会，仅佳木斯民政局一家即签约 10 名毕业生，有效促进了毕业生就业。利用毕业生就业信息网、哈医大大庆校区云就业微信平台、微信群等渠道为毕业生提供岗位超过 50000 个。

开展入学教育、实习前教育、毕业教育、职业生涯规划 and 就业指导课程等教学超 400 学时，组织就业知识讲座 3 次，对学生进行职业发展引领教育。举办了第九届职业生涯规划大赛等活动，提高学生的综合素质。学生孙根敏代表校区参加黑龙江省第十届职规赛获得一等奖第一名的好成绩。

2. 落实学校及各级主管部门就业工作部署 及时将上级就业政策及精神传达并落实到基层，做好国家及省就业政策的解释说明工作，全年参加上级就业视频调度会共计 8 次，校区组织就业调度会 7 次。制定了“就业促进周”及“百日冲刺”活动方案并落实。

3. 做毕业生就业需求及职业发展调研 完成 2022 届毕业生就业需求调研和 2016 届毕业生就业质量调研共计 6000 余人次，为制定就业工作方案提供依据。

4. 服务好学生院系及毕业生 将就业政策、求职方法、毕业手续办理融入毕业生就业指导手册；组织毕业班辅导员进行就业指导知识专题培训，吸收疫情常态下线上求职辅导策略、疫情影响下大学生就业心理调试和心

理疏导、如何助力大学生高质量就业等知识，及时解答院系的各种工作疑问；每个专业选取往届就业毕业生典型两人，形成典型经验材料，在学校微信公众号上分 15 期发布，以带动应届毕业生就业。

（三）学生院系充分发挥战斗堡垒作用，基础工作扎实有效

1. 书记院长亲自抓就业 各院系书记院长根据本院系学生的具体情况，均制定了就业目标并亲自参与就业工作当中。

2. 调研学生的就业意愿 学生在实习之前，初次调研学生的就业意愿与就业区域，结合就业意愿和自身条件，分配实习地点，以实习促就业。

3. 创新沟通方式 为方便沟通，辅导员与每一名学生都成为微信好友。考虑到学生和学生家长不了解就业情况，辅导员建立 n 个学生微信群和 n 个家长微信群，在群内开展“每日答疑”，并推送“就业信息”、“区域就业市场分析”等内容，为学生和家长普及就业知识。

4. 全面推行网格化，“一网”到底 各院系根据毕业生数量和可以承担包保责任的老师数量进行合理分配，全体人员对学生就业全过程进行包保，从学生就业意向统计、就业信息精准推送、简历面试指导，到就业政策宣传解答，均由指导老师承担完成。横向由辅导员老师负责到边，纵向由包保老师负责到底，统筹由大学生就业指导中心完成，纵横交错，“一网”到底，确保全体学生就业无死角。

5. 分类指导，逐一跟进 各院系按照毕业生的就业意愿将学生分成就业、升学、入伍、考公、基层就业等几大类，根据学生不同的就业需求进行分类指导，大大提高了就业指导的有效率。在医大三个附属医院集中招聘时，短短几天，护理学院的老师为一对一精雕细琢辅导学生的自我介绍

及小讲课面试，成功签约 61 人！

6. 一对一，用真情 学校领导、各职能部门、各院系领导及每一位参与就业工作的老师都用心用情做好每一名毕业生的就业工作。各院系根据学生的具体情况，逐一建立帮扶台账，一对一帮助指导学生实现升学或就业。帮扶台账的记录表格，包括学生未就业原因、就业意愿、采取的帮扶措施，定期的帮扶结果等逐一详细记录，从包保老师对每一名毕业生的帮扶措施里可以清晰感知到老师们对学生就业工作的真情投入。以下是摘取两条老师的帮扶记录内容：“考试又失利，差 0.2 分，安抚学生，找原因”、“面试逆袭失败，继续加强理论学习，帮助其调整心态”。真心换真心，老师的付出换来的是学生发自肺腑的感激。

7. 充分挖掘校友资源库 校友资源在毕业生就业过程中一直起着非常大的作用。提供大量的就业信息，指导毕业生应聘，辅导毕业生考研，为毕业生答疑解惑等等，可谓是尽心尽力。

（四）充分借助大学招生就业处的力量促就业

由于校区没有临床医学专业毕业生，所以，很少有高质量用人单位来校区招聘。大学招生就业处的线上线下招聘活动、各种招聘信息资源为校区学生开辟了共享渠道，这对促进校区毕业生实现高质量就业起到了非常重要的作用。吴处长、谷处长还经常点对点为校区提供就业信息，其他老师在为校区毕业生办理就业手续中也提供了极大的支持和指导帮助，借此机会一并表示感谢！

三、毕业生就业去向

（一）总体就业情况

2022 届共有毕业生 1700 人。截止 2022 年 8 月 31 日，共 1547 人落实毕业去向，占毕业生人数的 91.00%。其中，本科毕业生 977 人，专科毕业生 244 人。本科生升学 182 人，专科生升学 144 人，其中本科毕业生升学中有 2 人是出国留学。（见表 2）

就业流向 \ 学历	本科	专科
落实工作	977	244
升学	182	144
合计	1159	388

表 2 总体就业情况

（二）就业单位性质情况

1. 各学历层次毕业生就业单位性质情况

本科毕业生就业单位性质流向排在前三位的为：其他企业（50.05%）、医疗卫生单位（46.26%）、政府机关（1.44%）、国有企业（1.44%）。（见图 6）

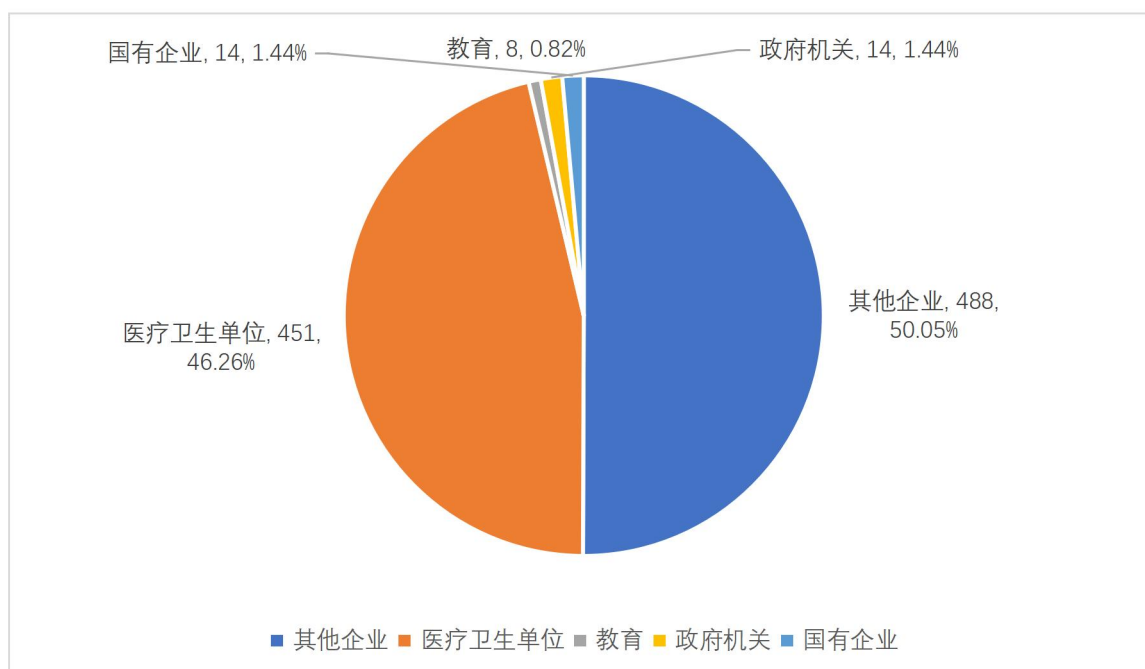


图 6 本科毕业生就业单位性质

专科毕业生就业单位性质流向排在前三位的为：其他企业（54.45%）、医疗卫生单位（41.36%）、政府机关（3.14%）。（见图 7）

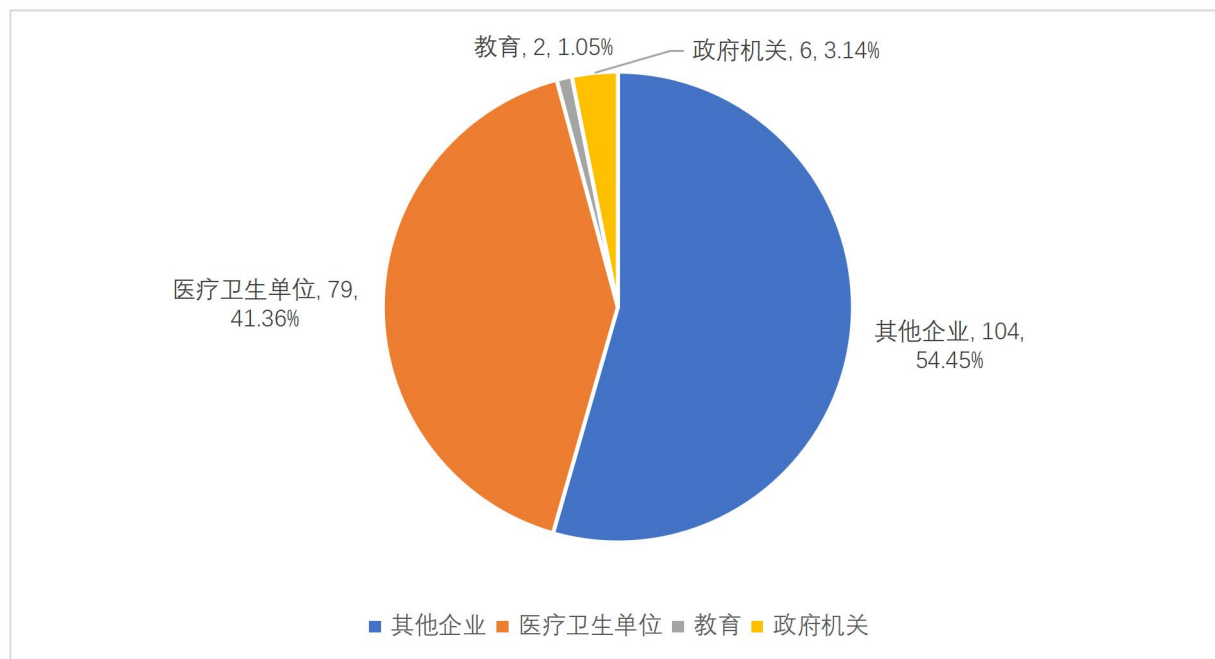


图 7 专科毕业生就业单位性质

2. 分专业各学历层次毕业生就业去向情况

本科毕业生就业情况按照各专业进行分析，考取研究生超过 20%的专业有：药物分析（34.69%）、中药学（26.37%）、药物制剂（27.27%）、医学信息工程（30.23%）、医学实验技术（28.26%）、精神医学（25.74%）；协议、合同就业比例超过 50%的专业为护理学（69.46%）、医学影像技术（54.05%）。（见图 8）

专科毕业生就业情况按照各专业进行分析，考取专升本超过 35%的专业有：护理（44.79%）、药学（37.33%）；协议、合同就业比例超过 30%的专

业为医学检验技术（58.9%）、药品经营与管理（57.14%）、药学（33.33%）（见图 9）

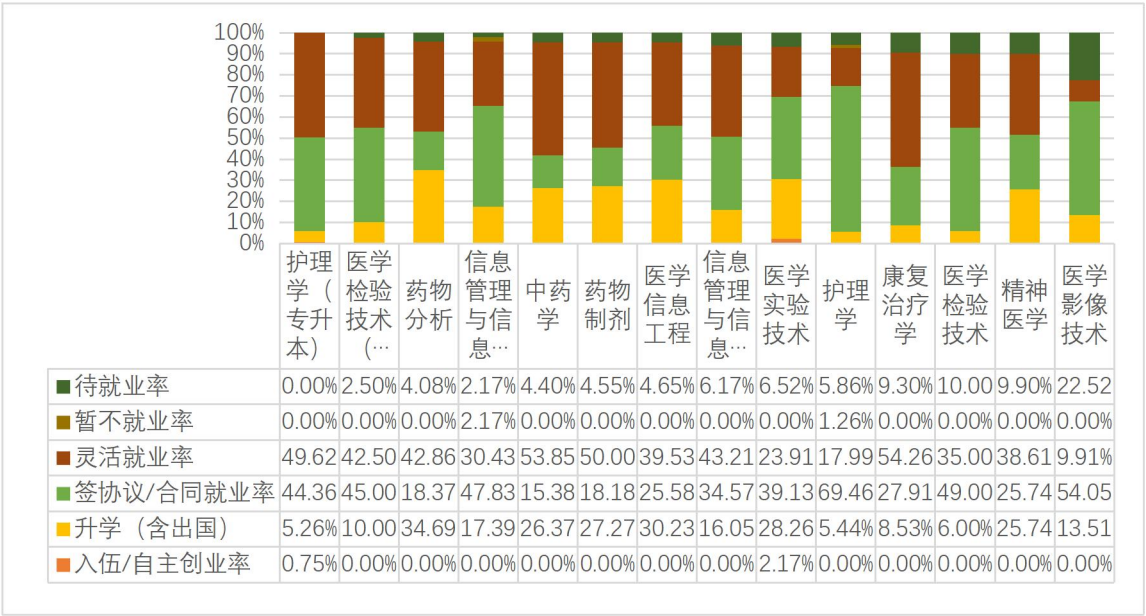


图 8 本科毕业生各专业就业去向

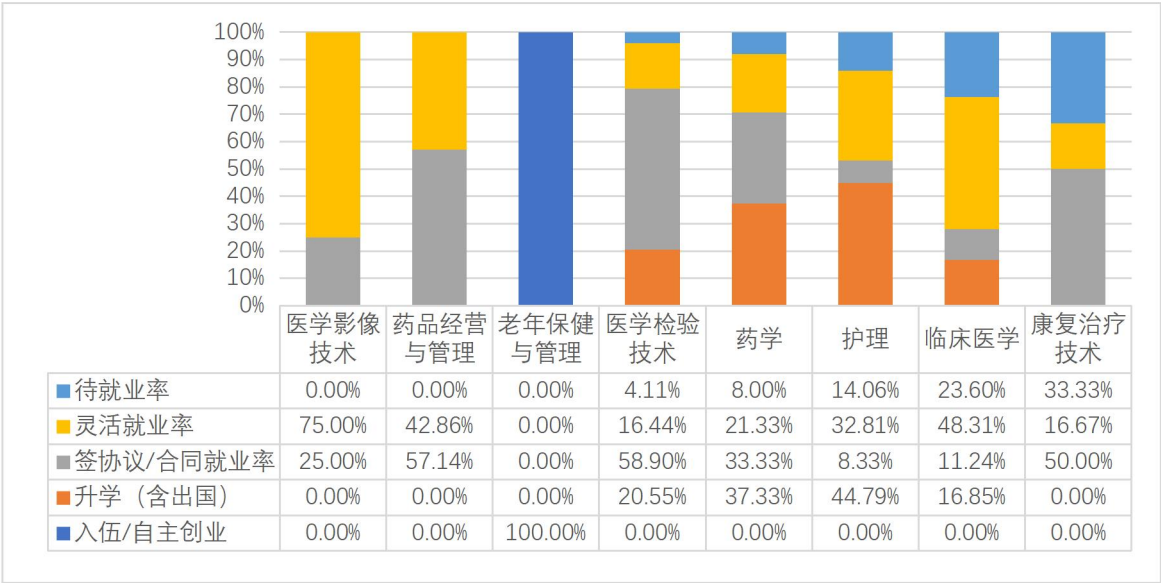


图 9 专科毕业生各专业就业去向

（三）就业（落实工作）区域情况

1. 各学历层次毕业生就业（落实工作）区域情况

2022 届毕业生就业区域分布在全国 30 个省级行政区，按毕业生流向统计，其中本科学子流向数量排在前七位的为：黑龙江省（37.83%）、北京市（7.42%）、广东省（5.83%）、上海市（4.55%）、辽宁省（3.91%）、

浙江省（3.67%）、江苏省（3.03%）。（见图 10）

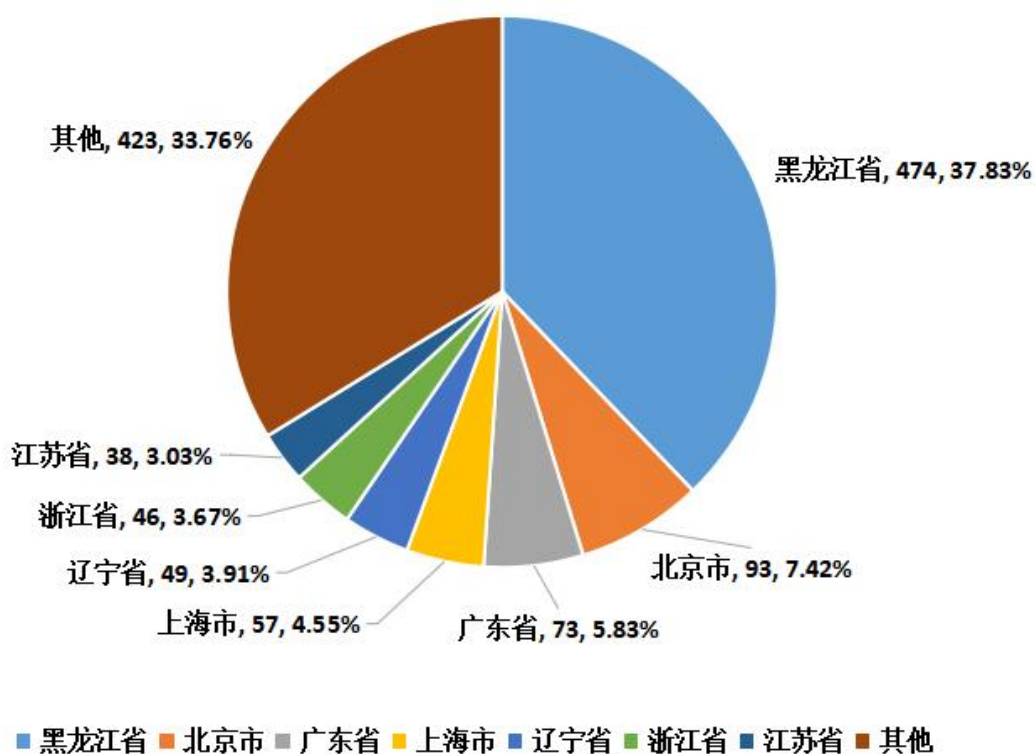


图 10 本科层次毕业生就业（落实工作）区域情况

专科学子流向数量排在前七位的为：黑龙江省（38.93%）、北京市（8.72%）、上海市（43.36%）、河南省（3.13%）、浙江省（5, 37%）、江西省（2.68%）河北省（2.68%）。（见图 11）

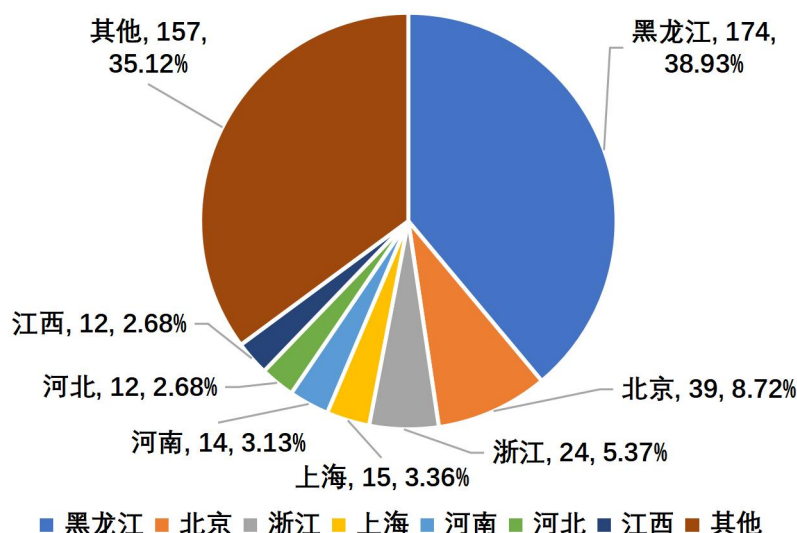


图 11 专科层次毕业生就业（落实工作）区域情况

2. 各学历层次毕业生省内外就业（落实工作）去向情况

在 2022 届毕业生中，黑龙江省生源毕业生就业选择留在本省就业的有 390 人，占黑龙江省生源毕业生的 60.56%；流向省外的有 254 人，占黑龙江省生源毕业生的 39.44%。省外生源毕业生留在黑龙江省就业的有 87 人，占省外生源毕业生的 15.08%。省内生源毕业生流向省外就业的人数和比例高于省外生源毕业生流向省内就业的人数和比例。整体省外就业人数和比例远高于省内就业人数和比例。（见表 3）

项目 学历	省内生源毕业生				省外生源毕业生				整体			
	省内就业		省外就业		省内就业		省外就业		省内就业		省外就业	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科	343	61.03%	213	38.97%	70	16.63%	351	83.37%	413	42.27%	564	57.72%
专科	47	53.41%	41	46.59%	17	10.90%	139	89.10%	64	26.23%	180	73.77%
合计	390	60.56%	254	39.44%	87	15.08%	490	84.92%	477	39.06%	744	60.93%

表 3 各学历层次毕业生省内外就业（落实工作）去向情况

3. 各学历层次毕业生省内就业（落实工作）去向情况

2022 届毕业生省内就业流向主要集中在哈尔滨市、大庆市等地区，而流向我省其它地区则相对较少。（见表 4）

地区 \ 学历	本科	专科	合计	占比
哈尔滨市	203	16	219	45.92%
大庆市	96	26	122	25.58%
其他	114	22	136	28.5%
合计	413	64	477	100.00%

表 4 各学历层次毕业生省内就业（落实工作）去向情况

（四）升学情况

1. 本科毕业生各专业升学情况

本科毕业生升学率前四位的专业为：药物分析（34.69%）、医学信息工程（30.23%）、医学实验技术（28.26%）、药物制剂（27.27%）。（表 5）

专业	毕业人数	升学人数	升学率
护理学专升本	133	7	5.26%
护理学	239	13	5.44%
精神医学	102	26	25.49%
康复治疗学	128	11	8.56%
医学检验技术	100	6	6%
医学实验技术	46	13	28.26%
医学检验技术（病理检验技术）	40	4	10%
医学影像技术	111	15	13.51%
信息管理与信息系统	81	13	16.05%
医学信息工程	43	13	30.23%
信息管理与信息系统（医学文秘）	46	8	17.39%
药物制剂	44	12	27.27%
药物分析	49	17	34.69%
中药学	91	24	26.37%
合计	1253	182	14.53%

表 5 本科毕业生各专业升学情况

2. 专科毕业生各专业升学情况

专科毕业生升学率前三位的专业为：护理（47.79%）、药学（37.33%）、医学检验技术（20.55%）。（见 表 6）

专业	毕业人数	升学人数	升学率
护理	192	86	44.79%
临床医学	89	15	16.85%
医学检验技术	73	15	20.55%
药学	75	28	37.33%
康复治疗技术	6	0	
医学影像技术	4	0	
药品经营与管理	7	0	
老年保健与管理	1	0	
合计	447	144	32.21%

表 6 专科毕业生各专业升学情况

（五）出国、出境情况

出国、出境学生共 2 名，其中，康复治疗学 1 名，精神医学专业 1 名，法国宜世学院（巴黎校区）；药物制剂专业 1 名，英国 KCL 大学；（见表 7）

专业	学历	出国、出境去向	人数
康复治疗学	本科	法国宜世学院（巴黎校区）	1
药物制剂	本科	伦敦大学(英国)	1
合计			2

表 7 本科毕业生出国、出境情况

四、用人单位对毕业生评价分析

为了解用人单位对校区人才培养质量的评价，对校区教学改革、人才

培养方案修订提供科学依据，2022 年校区大学生就业指导中心利用问卷星向用人单位发放调查问卷，对校区毕业生培养质量进行调查。共发出调查问卷 52 份，回收问卷 52 份，回收率为 100%，有效问 52 份，问卷有效率为 100%。

从调查的结果看，用人单位对校区毕业生的综合素质和职业道德予以充分肯定，总体满意率较高，人才培养质量得到用人单位高度评价。在毕业生综合评价方面，用人单位认为校区本科毕业生表现优秀，道德品质满意率为 94.23%；在专业知识的掌握方面，用人单位认为校区学生专业知识掌握扎实富有创新能力，满意率为 92.31%；在毕业生的实践能力方面，用人单位认为校区学生的实践动手能力较强、科研能力比较好，满意率为 94.23%；在毕业生事业心与责任感、工作态度和吃苦精神两个方面，用人单位认为校区毕业生工作有责任心、勤奋肯干、作风严谨，满意率为 90.38%；用人单位对毕业生心理素质、人文素养方面满意率为 90.38%；在对毕业生团结合作精神和组织协调能力的调查上校区毕业生的表现令用人单位满意，认为校区学生团结合作精神好的比例为 92.31%；在毕业生的沟通能力和表达能力两个方面，用人单位对校区毕业生沟通能力、表达能力的满意率均为 90.38%；在征求用人单位对校区人才培养的意见时，用人单位对“加强专业基础知识和能力的培养”、“提高创新能力培养”、“加强实践环节”这些方面提出期许。（见图 12）

综上所述，用人单位对校区毕业生总体评价较高，毕业生在工作后表现了较强的综合素质、敬业精神、合作精神和社会责任感；毕业生具有扎实的理论知识和较强的实践动手能力，毕业生的创新能力、综合应变能力、沟通能力等方面表现应再加强培养。

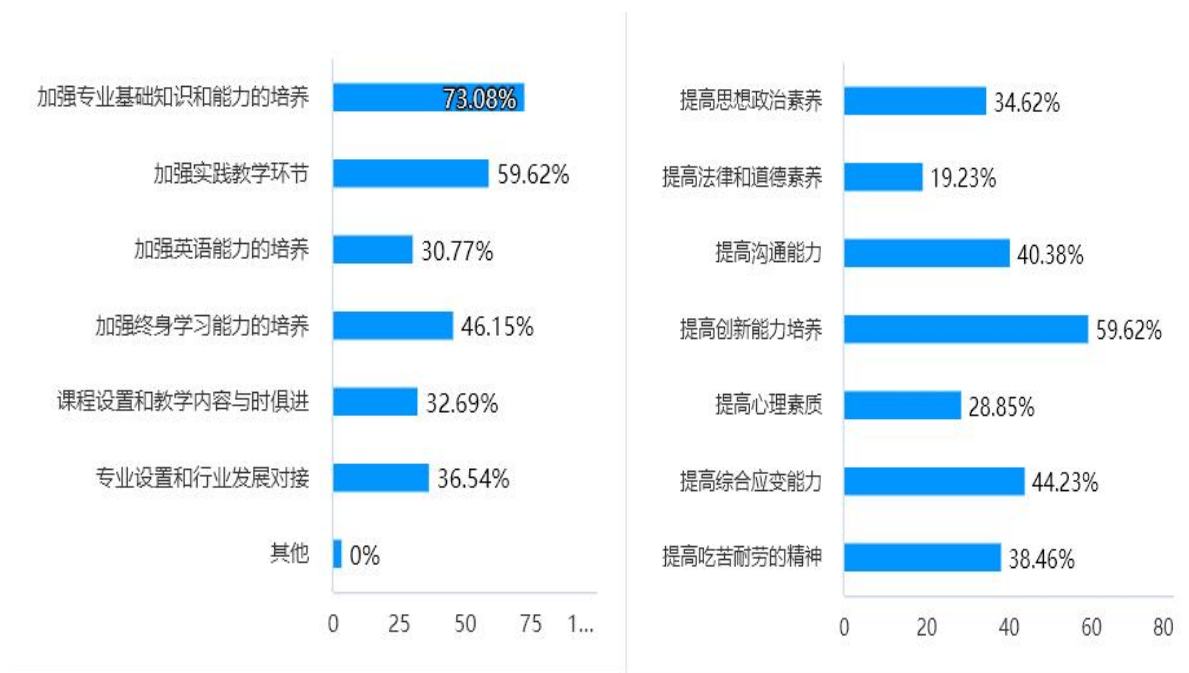


图 12 用人单位对毕业生的期待

五、毕业生就业形势分析与对策

（一）本科毕业生就业压力大

本科生“二战”考研人数持续增长对就业率影响较大。因近两年新冠疫情的影响，越来越多的学生不愿意去民营企业工作，选择考研的比例大幅增加。一次没成功的则二战、甚至三战。学生就业观、择业观转变面临较大困难。

受医疗行业准入政策影响，大城市和发达地区综合性医疗卫生机构对医学人才需求层次已基本定位在研究生学历，经济发达地区的县级医疗机构对毕业生学历要求也倾向于硕士研究生。随着医药行业竞争的日益激烈，企业对研发等人员的需求层次也集中在研究生学历。因此，本科毕业生考研人数逐年增加，更多本科学子希望通过考研获得更多择业机会，许多学生在未能考取研究生的情况下，不去积极就业而是选择第二年再考研。除此之外，校区不少学生在考研时选择报考一流院校，但在没有被录取的情况下不服从调剂到其他学校或其他专业的学生也占一定比例，这部分学生绝大多数会选择第二年再考研而不去就业。

下一步工作方向：一是要结合各专业的特点，提升考研学生的应试能力，加强考研复试的指导，提高学生考研录取率；二是积极鼓励毕业生通过参加住院医师规范化培训，到基层医疗卫生单位工作，服务社会；三是加强职业生涯规划与就业指导，各学院有针对性、分层次进行指导，全程帮助学生规划职业生涯，提高学生就业能力。

（二）部分学生存在“慢就业”或有“业”不就的现象

部分学生存在“慢就业”或有“业”不就的现象。“高不成，低不就”的思想在一定比例学生中存在，就业期望值过高，对自身定位不准，过分看重薪酬待遇和工作条件，影响和制约了学生及时就业，导致“慢就业”或有“业”不就。“先就业，后择业”的理念有待在学生中加强。

下一步工作方向：一是要加强择业观和家国情怀教育，鼓励毕业生到祖国需要的地方大展宏图，应重视个体生涯咨询对调整学生就业观念的作用；二是要加强就业指导，引导学生要正确看待当前的就业形势，抓住就业机遇，促使毕业生顺利就业，用“提高一战成功率”缓解“学生二战怎么办”的焦虑；三是充分认识到疫情对毕业生就业是把双刃剑，加强就业市场建设，与用人单位紧密联系与沟通，进一步拓宽毕业生就业平台；四是要邀请企事业单位人力资源专家结合自身工作经历与经验，为学生进行职业生涯规划指导讲座，帮助学生做好自我定位，转变就业观念，提高就业能力，适应社会发展需要。

2022 年是哈医大大庆校区就业工作颇有压力的一年，也是在校区党政领导的正确指引下，众志成城、迎难而上、攻坚克难，取得较好成绩的一年。2022 届毕业生就业工作渐渐落下帷幕，2022 届毕业生就业工作已经启程，机遇与挑战并存，拼搏与辉煌同在。2023 年，校区全体就业工作者

戮力同心，将继续创新工作思路、拓宽就业渠道、完善工作机制，总结经验，蓄势待发，全力以赴迎接新的挑战。