



沈阳化工大学  
SHENYANG UNIVERSITY OF CHEMICAL TECHNOLOGY

# 2022届毕业生就业质量报告



GRADUATE EMPLOYMENT QUALITY REPORT

## 目 录

报告编制说明 .....	1
学校简介 .....	2
<b>第一部分 毕业生生源情况 .....</b>	<b>7</b>
1.1 毕业生生源规模和结构 .....	7
1.2 毕业生人数按专业分布情况 .....	10
1.3 毕业生生源地区分布情况 .....	13
1.4 毕业生生源民族分布情况 .....	17
<b>第二部分 毕业生就业情况 .....</b>	<b>19</b>
2.1 毕业生分学院分专业就业情况 .....	19
2.2 毕业生国内升学情况 .....	26
2.3 毕业生出国（境）情况 .....	32
2.4 毕业生签约就业单位情况 .....	33
2.5 毕业生就业地域分布情况 .....	35
2.6 少数民族毕业生就业情况 .....	41
2.7 优创班、卓越班与普通班就业情况 .....	42
2.8 未就业毕业生情况 .....	44
<b>第三部分 毕业生就业发展趋势分析 .....</b>	<b>45</b>
3.1 毕业生数量发展趋势 .....	45
3.2 毕业生就业率变化趋势 .....	45
3.3 国内本科生升学率的变化趋势 .....	46
3.4 毕业生就业特点分析 .....	47

---

<b>第四部分 毕业生就业工作主要措施</b> .....	<b>49</b>
4.1 强化就业工作主体责任，提升就业工作联动机制作用 .....	49
4.2 强化就业市场开拓和线下线上招聘主渠道，提升毕业生更加充分就业的机会 .....	50
4.3 强化就业队伍建设和指导服务，提升毕业生就业能力 .....	51
4.4 强化就业管理和就业帮扶，提升就业精准服务质量 .....	51
4.5 强化就业监测和督查，提升就业数据精准度 .....	52
<b>第五部分 就业对教育教学的反馈</b> .....	<b>53</b>
5.1 深化专业供给侧改革，推进人才培养三位一体改革 .....	53
5.2 创新人才培养模式，不断提高供需符合度 .....	53
5.3 加强校企深度融合，提高协同化育人水平 .....	54
<b>结 语</b> .....	<b>55</b>

## 报告编制说明

根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校编制和正式发布《沈阳化工大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括了毕业生生源情况、毕业生就业情况、毕业生就业发展趋势分析、毕业生就业工作主要举措、就业对教育教学的反馈等五个部分。报告数据源于两个方面：

辽宁省大学生智慧就业创业平台系统。本报告中的数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模及结构、毕业生去向落实率、毕业去向、就业流向等。（初次毕业去向落实率以教育部公布为准）

用人单位网上调研问卷。数据调研时间自 2021 年 9 月 1 日至 2022 年 11 月 15 日，调研面向学校毕业生所在用人单位，涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业服务工作评价等部分。

## 学校简介

沈阳化工大学是一所以工为主、以化工为特色，工、理、管、经、文、法、医等 7 大学科门类相结合的多科性综合大学，是国家最早在东北设置的化工类高校，是辽宁省“双一流”重点建设高校、国家“中西部高校基础能力建设工程”重点建设高校（“小 211”）、教育部卓越工程师教育培养计划高校、教育部高等学校特色专业建设单位、全国深化创新创业教育改革示范高校、国家级“大学生创新创业训练计划”入选高校、全国社会工作示范单位、国家级社会工作专业人才培养基地。学校是全国大学生社会实践活动的发源地，胡锦涛同志（时任团中央第一书记）和李克强同志（时任团中央候补书记）曾先后到学校视察大学生社会实践活动。

学校办学历史悠久。始建于 1952 年，校名为沈阳化学工业技术学校，隶属于东北人民政府，新中国化学工业和兵器工业的重要领导者、曾任石油化工部副部长和第五机械部部长、时任东北人民政府工业部化学工业管理局局长张珍兼任学校第一任校长。1953 年，更名为重工业部沈阳化学工业学校，隶属于中央人民政府重工业部。1956 年，转隶化学工业部。1958 年，升格为本科，建立沈阳化工学院，为全国六所专门培养化工类高级人才高校之一。1960—1962 年，更名辽宁科学技术大学，隶属中国科学院辽宁分院。2010 年，更名为沈阳化工大学，由中央与地方共建、以地方管理为主。

学校办学条件优良。学校校园融“学术、艺术、园林于一体”，占地面积 95 万平方米，校舍建筑面积 54.5 万平方米，绿化近 40 万余平方米；教学科研仪器设备总值近 3 亿元，馆藏图书 142.4 万册；拥有设施先进的实验楼、教学楼、图书馆、体育馆、餐饮中心等办学基础设施，以及宽带校园网、多媒体等现代化教学资源。

学校师资力量雄厚。现有教职工 1300 余人。其中，入选全球前 2% 顶尖科学家 3 人；外籍院士、中科院“百人计划”入选者，教育部“长江学者奖励计划”教授，国家高层次人才等腾飞学者 6 人，振兴学者 4 人；享受国务院政府特殊津贴专家 25 人；国家教学名师、全国模范教师、全国优秀教师、宝钢优秀教师、教育部专业教学指导委员会委员等 11 人次；省优秀专家、省攀登学者、省领军人才、省特聘教授、省“兴辽英才计划”、省“百千万”人才等 130 余人次；全国石油和化工行业教学名师、省教学名师、省优秀教师等 90 余人次；首批全国高校黄大年式教师团队 1 个，全国石油和化工行业优秀教师团队、省高等学校创新团队和教学团队 15 个。

学校学科专业特色鲜明。现有一级学科博士学位授权点 1 个，一级学科硕士学位授权点 14 个，硕士专业学位授权类别 8 个，具有推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生资格；现有省“双一流”学科 1 个，省重点学科 8 个，ESI 世界排名前 1% 学科 1 个。设有学院（部）16 个，招生本科专业 47 个。其中，国家一流专业建设点 13 个、通过国家工程教育专业认证 14 个、教育部高等学校特色专业建设点 4 个、教育部“卓越工程师教育培养计划”试点专业 2 个、国家级综合

改革试点专业 2 个，省级一流示范专业 34 个、省级综合改革试点专业 5 个、省级工程人才培养模式改革试点专业 4 个、省级创新创业教育改革试点专业 5 个、省级本科优势特色专业 1 个、省级课程体系国际化试点专业 1 个、省级示范性专业（特色专业）6 个、省级紧缺人才培养基地 1 个、向应用型转变示范专业 7 个。

学校深化教育教学改革。全面贯彻党的教育方针，围绕立德树人根本任务，大力落实“三全育人”“五育并举”，建立“113”人才培养体系，推进科教融合、产教协同，培养高素质应用型创新人才。拥有国家级实验教学示范中心 2 个、国家级工程实践教育中心 1 个，省级各类教育教学平台 32 个以及省级研究生校企联合培养基地 10 个。获得国家级教学成果奖二等奖 2 项、省级教学成果奖 66 项。在全国“挑战杯”、化工设计等大赛中获国家奖 60 余项，多次被教育部、团中央授予全国“挑战杯”高校优秀组织奖，获评“全国大学生暑期三下乡社会实践活动优秀组织单位”。为国家和化工行业培养输送逾 10 万名优秀毕业生，获评“辽宁省就业先进单位”。

学校坚持创新驱动发展。学校深化科技创新体制机制改革，创建“定向研发、定向转化、定向服务”的“三定向”科技创新与成果转化新模式，被国务院列为向全国推广的典型案例；入选国家首批“赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权”试点单位。拥有国家地方联合工程实验室 1 个、教育部重点实验室 1 个、科技部学科创新平台 1 个、省部共建协同创新中心 1 个、省级重点实验室（工程中心）32 个，具有武器装备科研生产单位保密资格；建有省级科技成果转

化中试基地、技术转移中心、产业技术研究院等科技成果孵化转化平台，组建大学科技园、新型产业智库、产业技术联盟、校企联盟等科技成果转化服务平台。近年来，获国家科技进步奖二等奖和省部级一等奖 15 项，承担国家重点研发计划项目及课题、国家发改委创新链项目、国家自然科学基金重点项目、中央军委科技委军民融合项目等各类科研项目数百项，落地科技成果转化重大项目工程数十项，入选辽宁省科技成果转化 10 强高校，服务辽宁“两全”振兴发展和结构调整“三篇大文章”。

学校注重开放办学。学校入选全国应急管理职业学院建设首批试点学校，面向社会培养化工安全类人才；建设的菱镁产业学院入选国家首批现代产业学院，推动辽宁“原字号”菱镁产业高质量升级发展；与中国科学院共建“科教融合学院”，联合培养研究生和本科生。建有 1 个俄罗斯院士工作站，建有中国科协“一带一路”国际科技组织平台及教育部备案的俄罗斯研究中心、非洲研究中心，与 27 个国家 35 所知名高校和科研院所建立长期友好合作关系，与俄罗斯伊尔库茨克国立理工大学开办能源与动力工程专业联合办学。现有留学生来自世界 40 余个国家。牵头组建中国化工学会工程热化学专委会、中国菱镁行业协会科技委员会、辽宁省工程热化学学会等学术组织，负责组织中国化工学会科学技术奖—工程热化学奖以及中国菱镁科学技术奖的评审工作。

学校全面加强党的领导。学校坚持社会主义办学方向，坚持为党育人、为国育才使命，履行“四个服务”的时代使命，着力培养担当

民族复兴大任的时代新人，以高水平党建引领、推动和保证学校高质量发展。学校党委先后被授予“辽宁省先进党组织”“沈阳市先进基层党组织”“中国石油和化工行业党建思想政治工作先进单位”“中国石油和化学工业文化建设先进单位”“辽宁省国防教育基地”“沈阳市爱国主义教育基地”等荣誉称号，入选首批“全省党建工作示范高校”培育创建单位。拥有“全国党建工作样板支部”培育创建单位2个，“全省党建工作标杆院系”“全省党建工作样板支部”“全省高校研究生样板党支部”等7个。

站在新的历史起点，沈阳化工大学秉持“守正创新抓党建、化工报国育英才、科技兴国助振兴、教育强国创一流”的光荣传统和“艰苦奋斗、知难而进、追求卓越、守正创新”的新时代化大精神，统筹推进“四位一体”的总体布局和“三步走”的战略布局，为走出内涵式创新型特色化办学之路，为实现腾飞之梦、强校之梦、名校之梦，为把学校建设成为区域闻名全国著名国际知名的高水平教学研究型大学而努力奋斗！

## 第一部分 毕业生生源情况

### 1.1

#### 1.1.1 毕业生总体规模及性别情况

沈阳化工大学 2022 届毕业生共计 3678 人。从学历层次上看，包含硕士毕业生 509 人，本科毕业生 3169 人，较 2021 年相比增长 113 人，比 2020 年增长 269 人，总体呈不断增长趋势。

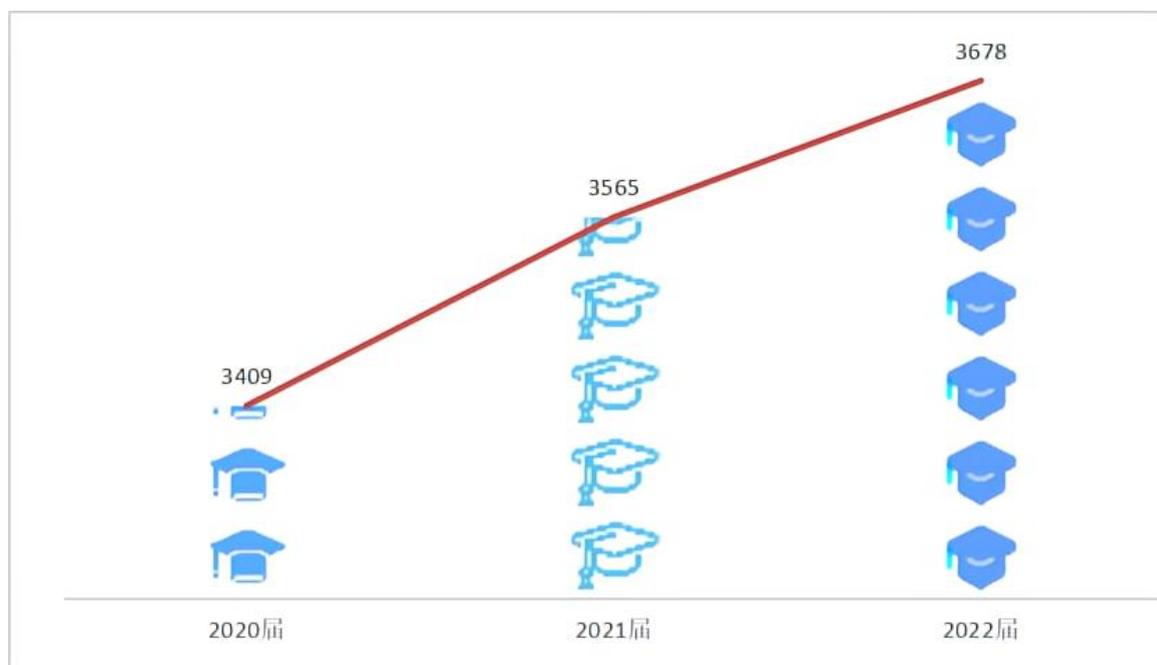


图 1-1 2020-2022 届毕业生规模及变化趋势

从性别比例上看，男生人数为 2211 人，占总数的 60.11%，女生人数为 1467 人，占总数的 39.89%。男生和女生的比例约为 3: 2，与往年性别比一致。

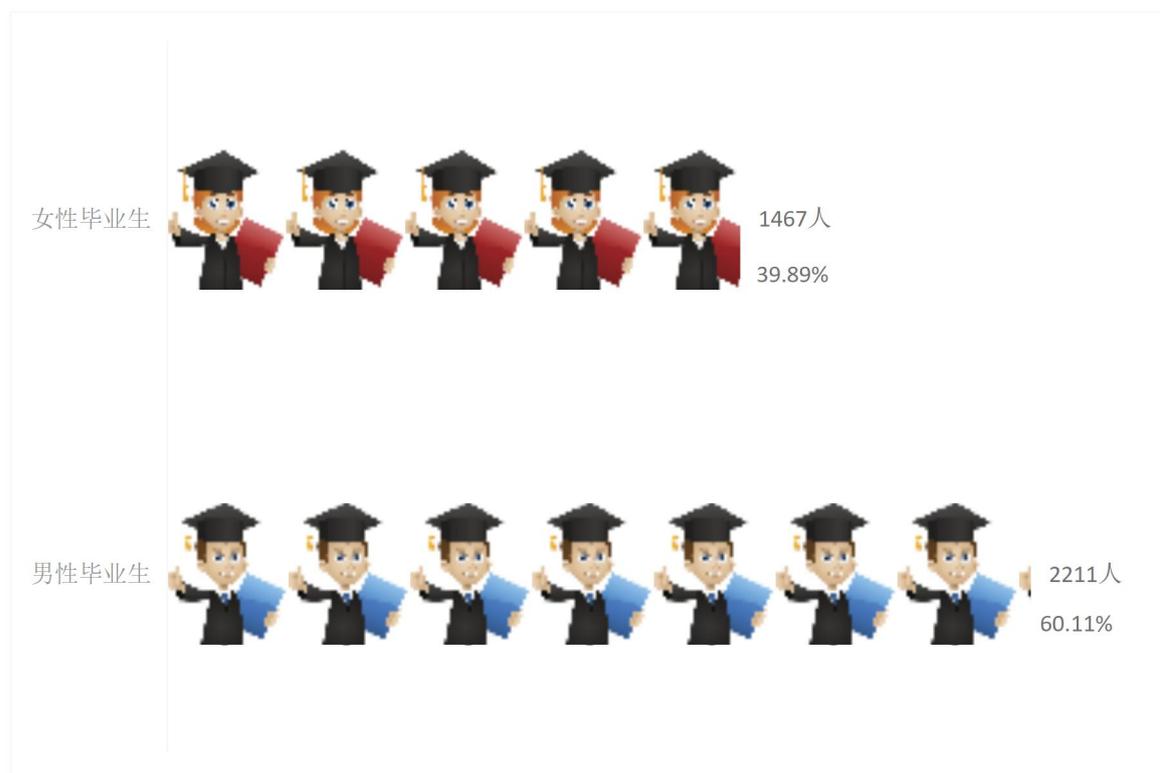


图 1-2 2022 届毕业生性别结构分布图

### 1.1.2 毕业生人数按学历统计情况

近三年，我校毕业生数量总体呈上升态势，特别是硕士毕业生数量持续增长，2022 届研究生毕业生人数为 509 人，比 2021 届增长 4.90%。

表 1-1 2020 届—2022 届毕业生学历统计表

毕业年份	人数	硕士	比例	本科	比例
2020	3409	381	11.18%	3028	88.82%
2021	3565	489	13.72%	3076	86.28%
2022	3678	509	13.84%	3169	86.16%

### 1.1.3 毕业生人数按学院统计情况

从各学院(部)2022 届毕业生统计情况来看,毕业生数量超过 300 人的学院是:机械与动力工程学院(619)、化学工程学院(597)、信息工程学院(473)、材料科学与工程学院(399),其中化工、机动、信息、材料等 4 个理工学院的毕业生数量占学校整体的比例为 56.77%,这与我校以“以工为主,以化工为特色”的办学特色相符合。

表 1-2 2022 届毕业生人数按学院统计表

学院部	学历		
	合计	本科生	研究生
化学工程学院	597	506	91
制药与生物工程学院	206	181	25
环境与安全工程学院	203	182	21
机械与动力工程学院	619	532	87
计算机科学与技术学院	262	219	43
材料科学与工程学院	399	340	59
信息工程学院	473	389	84
经济与管理学院	253	227	26
理学院	142	88	54
外国语学院	76	67	9
人文与艺术学院	188	178	10
马克思主义学院	36	36	0

体育部	32	32	0
应用技术学院	192	192	0
合计	3678	3169	509

## 1.2

从生源所在专业分布情况来看，本科主要分布在工学类专业，有7个专业生源人数超过100人：化学工程与工艺238人、高分子材料与工程145人、过程装备与控制工程144人、机械设计制造及其自动化126人、应用化学115人、油气储运工程102人、自动化101人。

表 1-3 2022 届本科毕业生人数按专业统计表

专业名称	人数	比例	专业名称	人数	比例
安全工程	62	1.96%	金属材料工程	36	1.14%
材料化学	58	1.83%	林产化工	24	0.76%
包装工程	25	0.79%	能源化学工程	77	2.43%
测控技术与仪器	57	1.80%	能源与动力工程	93	2.93%
产品设计	37	1.17%	软件工程	62	1.96%
电气工程及其自动化	92	2.90%	社会工作	32	1.01%
电子科学与技术	35	1.10%	社会体育指导与管理	32	1.01%
电子信息工程	28	0.88%	生物工程	63	1.99%
复合材料与工程	59	1.86%	食品科学与工程	32	1.01%
高分子材料与工程	145	4.58%	市场营销	24	0.76%

工程管理	38	1.20%	视觉传达设计	39	1.23%
工商管理	36	1.14%	水质科学与技术	27	0.85%
公共事业管理	36	1.14%	通信工程	37	1.17%
国际经济与贸易	38	1.20%	网络工程	30	0.95%
国际经济与贸易	24	0.76%	无机非金属材料工程	53	1.67%
过程装备与控制工程	144	4.54%	物联网工程	39	1.23%
化学	60	1.89%	信息管理与信息系统	28	0.88%
化学工程与工艺	273	8.61%	信息与计算科学	29	0.92%
环境工程	93	2.93%	英语	43	1.36%
环境设计	70	2.21%	应用化学	153	4.83%
会计学	32	1.01%	应用物理学	28	0.88%
机械电子工程	31	0.98%	油气储运工程	102	3.22%
机械设计制造及其自动化	166	5.24%	制药工程	86	2.71%
计算机科学与技术	137	4.32%	资源循环科学与工程	52	1.64%
金融学	31	0.98%	自动化	141	4.45%

本科从分专业学科生源情况来看，工学类专业生源占比 80.28%，理学类专业生源占比 3.69%，管理学类专业生源占比 5.36%，经济学类专业生源占比 3.69%，艺术学类专业生源占比 4.61%，教育学占比 1.01%。

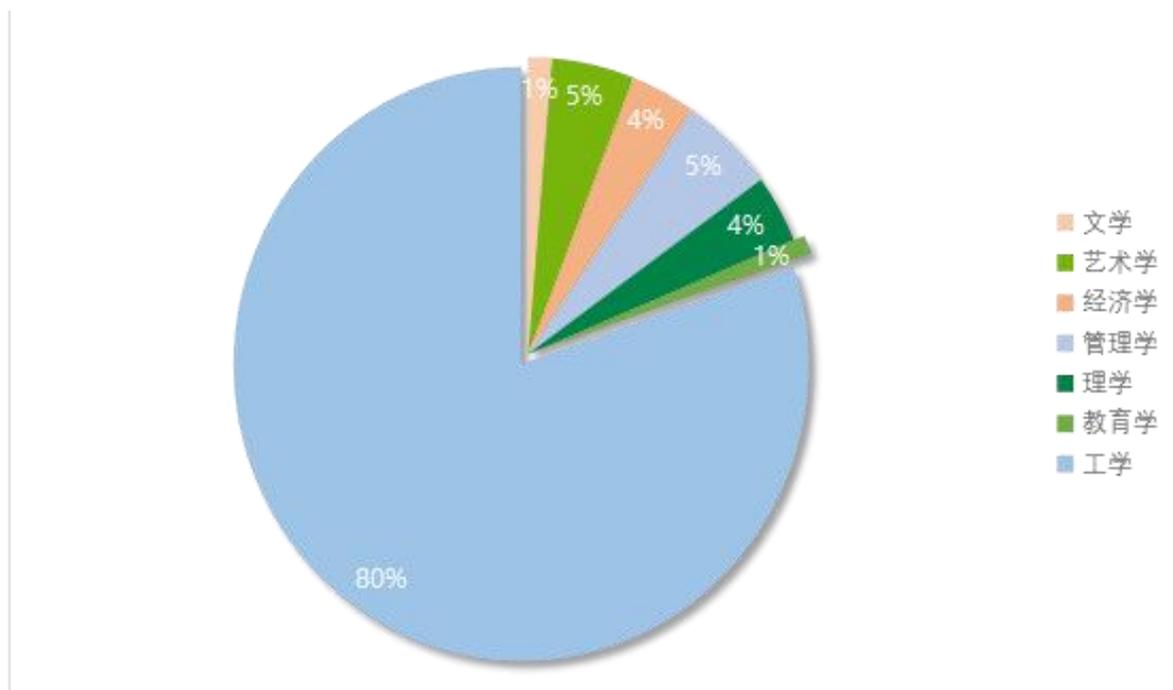


图 1-3 2022 届本科毕业生分学科统计图

硕士生源共计 509 人，分布在 11 个学院 44 个专业，其中化学工程（56 人）、控制工程（68 人）、动力工程（51 人）三个专业超过 50 人。

表 1-4 2022 届硕士毕业生人数按专业统计表

专业名称	人数	比例	专业名称	人数	比例
化学工程与技术	20	3.93%	控制科学与工程	5	0.98%
化学工程	3	0.59%	控制理论与控制工程	4	0.79%
化学	28	5.50%	检测技术与自动化装置	1	0.20%
无机化学	3	0.59%	控制工程	68	13.36%
有机化学	13	2.55%	材料加工工程	3	0.59%
化学工程	10	1.96%	计算机技术	38	7.47%
化学工程	56	11.00%	计算机科学与技术	3	0.59%
产业经济学	2	0.39%	计算机技术	2	0.39%

高分子化学与物理	28	5.50%	药学	21	4.13%
材料科学与工程	7	1.38%	药物分析学	1	0.20%
材料学	1	0.20%	药物化学	1	0.20%
材料工程	20	3.93%	环境科学与工程	9	1.77%
动力工程及工程热物理	10	1.96%	安全工程	11	2.16%
化工过程机械	3	0.59%	金融学	5	0.98%
动力工程	51	10.02%	会计	11	2.16%
材料工程	20	3.93%	资源与环境	1	0.20%
机械工程	2	0.39%	工程管理	4	0.79%
生物化工	2	0.39%	社会工作	10	1.96%
机械电子工程	1	0.20%	外国语言文学	9	1.77%
信息与通信工程	3	0.59%	通信与信息系统	2	0.39%
精细合成化学与分子工程	9	1.77%	信号与信息处理	1	0.20%
化学工艺	3	0.59%	管理科学与工程	4	0.79%

### 1.3

其一、从生源所在地区来看，以辽宁省生源为主，共 1865 人，占总数的 50.71%，其它省份生源人数超过 100 人的分别是河南省 235 人、山东省 204 人、安徽省 164 人、黑龙江省 163 人、河北省 160 人。与前两届毕业生相比，2022 届毕业生生源所在地区结构相似。

表 1-5 2022 届毕业生分地区生源情况表

所在地区		本科		硕士	
		人数	比例	人数	比例
总计		3169	100.00%	509	100.00%
华北地区	合计	239	7.54%	72	14.15%
	北京市	0	0	3	0.59%
	天津市	44	1.39%	5	0.98%
	河北省	126	3.98%	34	6.68%
	山西省	43	1.36%	21	4.13%
	内蒙古自治区	26	0.82%	9	1.77%
东北地区	合计	1877	59.23%	229	44.99%
	辽宁省	1669	52.67%	196	38.51%
	吉林省	66	2.08%	12	2.36%
	黑龙江省	142	4.48%	21	4.13%
华东地区	合计	449	14.17%	131	25.74%
	上海市	8	0.25%	1	0.20%
	江苏省	79	2.49%	19	3.73%
	浙江省	65	2.05%	9	1.77%
	安徽省	138	4.35%	26	5.11%
	福建省	19	0.60%	0	0

	江西省	11	0.35%	1	0.20%
	山东省	129	4.07%	75	14.73%
中南地区	合计	321	10.13%	50	9.82%
	河南省	193	6.09%	42	8.25%
	湖北省	37	1.17%	2	0.39%
	广东省	22	0.69%	0	0
	广西壮族自治区	33	1.04%	1	0.20%
	海南省	9	0.28%	1	0.20%
	湖南省	27	0.85%	4	0.79%
西南地区	合计	183	5.77%	15	2.95%
	重庆市	8	0.25%	3	0.59%
	四川省	54	1.70%	9	1.77%
	贵州省	88	2.78%	2	0.39%
	云南省	14	0.44%	1	0.20%
	西藏自治区	19	0.60%	0	0
西北地区	合计	100	3.16%	12	2.36%
	陕西省	14	0.44%	6	1.18%
	甘肃省	31	0.98%	3	0.59%
	宁夏回族自治区	10	0.32%	1	0.20%
	新疆维吾尔自治区	36	1.14%	2	0.39%
	青海省	9	0.28%	0	0

表 1-6 2022 届毕业生生源人数前十省份

序号	生源地区	毕业生人数	比例
1	辽宁省	1865	50.71%
2	河南省	235	6.39%
3	山东省	204	5.55%
4	安徽省	164	4.46%
5	黑龙江省	163	4.43%
6	河北省	160	4.35%
7	江苏省	98	2.66%
8	贵州省	90	2.45%
9	吉林省	78	2.12%
10	浙江省	74	2.01%

其二、从辽宁省省内各市生源情况来看，沈阳市、大连市、朝阳市生源比例超过 10.00%，其中大连市生源比例（15.92%）为最高；本溪市、营口市、阜新市、辽阳市、盘锦市、铁岭市等 6 个市生源比例低于 5.00%，其中本溪市和阜新市生源占比都为 3.27%。

表 1-7 2022 届辽宁省各地市生源统计表

序号	地区	人数	比例
1	大连	297	15.92%
2	沈阳	294	15.76%
3	朝阳	194	10.40%
4	鞍山	143	7.67%
5	葫芦岛	142	7.61%
6	锦州	130	6.97%
7	丹东	118	6.33%
8	营口	91	4.88%
9	辽阳	90	4.83%
10	抚顺	86	4.61%
11	盘锦	81	4.34%
12	铁岭	77	4.13%
13	本溪	61	3.27%
14	阜新	61	3.27%

#### 1.4

从生源所属民族情况来看，主要以汉族为主，共 3054 人，少数民族毕业生 511 人，主要分布在 19 个民族中，以满族和蒙古族为主：满族 337 人、蒙古族 53 人，其他少数民族人数合计为 121 人。

表 1-8 2022 届毕业生民族分布情况统计表

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	3158	85.86%	壮族	11	0.30%
满族	355	9.65%	苗族	11	0.30%
蒙古族	69	1.88%	布依族	4	0.11%
藏族	14	0.38%	其他	1	0.03%
回族	18	0.49%	彝族	6	0.16%
朝鲜族	5	0.14%	门巴族	1	0.03%
锡伯族	9	0.24%	柯尔克孜族	1	0.03%
侗族	4	0.11%	撒拉族	1	0.03%
土家族	10	0.27%			

## 第二部分 毕业生就业情况

毕业生就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据。截止 2022 年 8 月 31 日, 我校毕业生就业人数为 3678 人, 其中本科毕业生 3169 人, 研究生 509 人, 已实现就业 3335 人, 初次就业率达到 90.67%, 其中研究生就业率 94.30%, 本科生就业率 90.09%。

本科生毕业生具体就业去向如下: 协议合同就业率 54.53%, 其他形式就业率 1.67%, 升学率 33.48% (其中考研率 18.74%, 二学位 14.36%, 出国 0.38%), 暂不就业 0.60%, 待就业 9.31%。

研究生毕业生具体就业去向如下: 协议合同就业率 82.32%, 其他形式就业率 2.75%, 升学率 9.04%, 待就业 5.70%。

### 2.1

其一、我校 2022 届本科毕业生总数为 3169 人, 共涉及化学工程学院、机械与动力工程学院、材料科学与工程学院等 14 个学院(部) 55 个专业。从各学院(部) 总体就业情况来看(表 2-1), 超过学校本科平均就业率(90.09%) 的有机械与动力工程学院(92.67%)、经济与管理学院(92.51%)、化学工程学院(92.49%)、信息工程学院(92.29%)、材料科学与工程学院(91.47%)、理学院(90.91%) 等 6 个学院(部)。

表 2-1 2022 届本科毕业生分学院分专业就业情况

学院(部)名称	专业名称	毕业数	就业数	就业率
化学工程学院	化学工程与工艺	238	220	92.44%
	林产化工	24	22	91.67%
	能源化学工程	77	72	93.51%
	应用化学	115	111	96.52%
	资源循环科学与工程	52	43	82.69%
	合计	506	468	92.49%
材料科学与工程学院	材料化学	58	53	91.38%
	包装工程	25	24	96.00%
	复合材料与工程	59	55	93.22%
	高分子材料与工程	145	138	95.17%
	无机非金属材料工程	53	41	77.36%
	合计	340	311	91.47%
机械与动力工程学院	过程装备与控制工程	144	132	91.67%
	机械电子工程	31	28	90.32%
	机械设计制造及其自动化	126	120	95.24%
	金属材料工程	36	34	94.44%
	能源与动力工程	93	87	93.55%
	油气储运工程	102	92	90.20%
	合计	532	493	92.67%

信息工程学院	测控技术与仪器	57	52	91.23%
	电气工程及其自动化	92	86	93.48%
	电子科学与技术	35	32	91.43%
	电子信息工程	28	27	96.43%
	通信工程	37	30	81.08%
	物联网工程	39	38	97.44%
	自动化	101	94	93.07%
	合计	389	359	92.29%
计算机科学与技术学院	计算机科学与技术	98	89	90.82%
	软件工程	62	59	95.16%
	网络工程	30	26	86.67%
	信息与计算科学	29	23	79.31%
	合计	219	197	89.95%
制药与生物工程学院	生物工程	63	55	87.30%
	食品科学与工程	32	23	71.88%
	制药工程	86	82	95.35%
	合计	181	160	88.40%
环境与安全工程学院	安全工程	62	55	88.71%
	环境工程	93	85	91.40%
	水质科学与技术	27	23	85.19%
	合计	182	163	89.56%

马克思主义学 院	公共事业管理	36	30	83.33%
	合计	36	30	86.33%
理学院	化学	60	58	96.67%
	应用物理学	28	22	78.57%
	合计	88	80	90.91%
经济与管理学 院	工程管理	38	35	92.11%
	工商管理	36	34	94.44%
	国际经济与贸易	38	37	97.37%
	会计学	32	28	87.50%
	金融学	31	29	93.55%
	市场营销	24	23	95.83%
	信息管理与信息系统	28	24	85.71%
	合计	227	210	92.51%
外国语学院	国际经济与贸易	24	23	95.83%
	英语	43	30	69.77%
	合计	67	53	79.10%
人文与艺术学 院	产品设计	37	27	72.97%
	环境设计	70	56	80.00%
	社会工作	32	28	87.50%
	视觉传达设计	39	28	71.79%
	合计	178	139	78.09%

体育部	社会体育指导与管理	32	24	75.00%
	合计	32	24	75.00%
应用技术学院	化学工程与工艺	35	35	100.00%
	机械设计制造及其自动化	40	38	95.00%
	计算机科学与技术	39	28	71.79%
	应用化学	38	30	78.95%
	自动化	40	37	92.50%
	合计	192	168	87.50%
全校	合计	3169	2855	90.09%

其二、我校 2022 届硕士毕业生总数为 509 人，共涉及化学工程学院、机械与动力工程学院、制药与生物工程学院等 11 个学院 45 个专业。从各学院总体就业情况来看（表 2-2），就业率达到 100% 的学院有机械与动力工程学院、制药与生物工程学院、外国语学院等 3 个学院。

表 2-2 2022 届硕士毕业生分学院分专业就业情况统计表

学院名称	专业名称	毕业数	就业数	就业率
化学工程学院	精细合成化学与分子工程	9	8	88.89%
	化学工程与技术	20	19	95.00%
	化学工艺	3	3	100.00%
	化学工程	59	53	91.07%
	合计	91	83	91.21%

理学院	化学	28	23	82.14%
	无机化学	3	2	66.67%
	有机化学	13	13	100.00%
	化学工程	10	8	80.00%
	合计	54	46	85.19%
材料科学与工程学院	高分子化学与物理	28	27	96.43%
	材料科学与工程	7	7	100.00%
	材料学	1	1	100.00%
	材料加工工程	3	3	100.00%
	材料工程	20	19	95.00%
	合计	59	57	96.61%
信息工程学院	信息与通信工程	3	3	100.00%
	通信与信息系统	2	2	100.00%
	信号与信息处理	1	1	100.00%
	控制科学与工程	5	5	100.00%
	控制理论与控制工程	4	4	100.00%
	检测技术与自动化装置	1	1	100.00%
	控制工程	68	64	94.12%
	合计	84	80	95.24%
计算机科学与技术学院	计算机科学与技术	3	3	100.00%
	计算机科学与技术	2	2	100.00%

	计算机技术	38	37	97.37%
	合计	43	42	97.67%
制药与生物工程学院	药学	21	21	100.00%
	药物化学	1	1	100.00%
	药物分析学	1	1	100.00%
	生物化工	2	2	100.00%
	合计	25	25	100.00%
环境与安全工程学院	环境科学与工程	7	6	85.71%
	环境科学与工程	2	2	100.00%
	安全工程	11	10	90.91%
	资源与环境	1	1	100.00%
	合计	21	19	90.48%
经济与管理学院	金融学	5	4	80.00%
	产业经济学	2	2	100.00%
	管理科学与工程	4	4	100.00%
	会计	11	10	90.91%
	工程管理	4	4	100.00%
	合计	26	24	92.31%
人文与艺术学院	社会工作	10	8	80.00%
	合计	10	8	80.00%
外国语学院	外国语言文学	9	9	100.00%

	合计	9	9	100.00%
机械与动力工程学院	机械工程	2	2	100.00%
	机械电子工程	1	1	100.00%
	动力工程及工程热物理	10	10	100.00%
	材料工程	20	20	100.00%
	化工过程机械	3	3	100.00%
	动力工程	51	51	100.00%
	合计	87	87	100.00%
合计		509	480	94.30%

## 2.2

其一、本科毕业生中国内升学1049人，包括考取研究生594人和第二学士学位455人，占本科毕业生总数的33.10%。升学率超过30.00%的有制药与生物工程学院（49.17%）、信息工程学院（48.79%）、理学院（46.59%）、材料科学与工程学院（46.47%）、化学工程学院（40.91%）、环境与安全工程学院（35.16%）、机械与动力工程学院（32.33%）、经济与管理学院（31.28%）等8个学院（部），有6个学院（部）升学率高于学校平均升学率（33.10%）。

表 2-3 2022 届本科毕业生分学院国内升学情况统计表

学院（部）名称	毕业数	研究生	第二学士学位	升学率
化学工程学院	506	143	64	40.91%
制药与生物工程学院	181	43	46	49.17%
环境与安全工程学院	182	36	28	35.16%
机械与动力工程学院	532	99	73	32.33%
计算机科学与技术学院	219	23	18	18.72%
材料科学与工程学院	340	107	51	46.47%
信息工程学院	389	70	71	48.79%
经济与管理学院	227	28	42	31.28%
理学院	88	20	21	46.59%
外国语学院	67	5	11	23.88%
人文与艺术学院	178	15	15	16.85%
马克思主义学院	36	2	4	16.67%
体育部	32	2	0	6.25%
应用技术学院	192	1	11	6.25%
<b>合计</b>	<b>3169</b>	<b>594</b>	<b>455</b>	<b>33.10%</b>

从本科毕业生分专业考研情况来看，考研率排在前五的专业有：材料化学（41.38%）、高分子材料与工程（33.79%）、化学工程与工艺（33.19%）、无机非金属材料工程（32.08%）、制药工程（30.23%）。

表 2-4 2022 届毕业生分专业考取研究生情况统计表

序号	专业名称	毕业数	考取研究生人数	考研率
1	安全工程	62	9	14.52%
2	材料化学	58	24	41.38%
3	包装工程	25	6	24.00%
4	测控技术与仪器	57	7	12.28%
5	产品设计	37	3	8.11%
6	电气工程及其自动化	92	11	11.96%
7	电子科学与技术	35	6	17.14%
8	电子信息工程	28	2	7.14%
9	复合材料与工程	59	11	18.64%
10	高分子材料与工程	145	49	33.79%
11	工程管理	38	3	7.95%
12	工商管理	36	2	5.55%
13	公共事业管理	36	2	5.55%
14	国际经济与贸易	38	7	18.42%
15	国际经济与贸易（对俄）	24	1	4.17%
16	过程装备与控制工程	144	32	22.22%
17	化学	60	16	26.67%
18	化学工程与工艺	273	79	28.94%
19	环境工程	93	27	29.03%

20	环境设计	70	4	5.71%
21	会计学	32	8	25.00%
22	机械电子工程	31	5	16.13%
23	机械设计制造及其自动化	166	22	13.25%
24	计算机科学与技术	137	10	7.30%
25	金融学	31	5	16.13%
26	金属材料工程	36	9	25.00%
27	林产化工	24	5	20.83%
28	能源化学工程	77	18	23.38%
29	能源与动力工程	93	17	18.27%
30	软件工程	62	7	11.29%
31	社会工作	32	8	25.00%
32	社会体育指导与管理	32	2	6.25%
33	生物工程	63	12	19.05%
34	食品科学与工程	32	5	15.63%
35	市场营销	24	2	8.33%
36	视觉传达设计	39	0	0
37	水质科学与技术	27	0	0
38	通信工程	37	6	16.22%
39	网络工程	30	1	3.33%
40	无机非金属材料工程	53	17	32.08%

41	物联网工程	39	10	25.64%
42	信息管理与信息系统	28	1	3.57%
43	信息与计算科学	29	6	20.69%
44	英语	43	4	9.30%
45	应用化学	153	33	21.57%
46	应用物理学	28	4	14.29%
47	油气储运工程	102	14	13.73%
48	制药工程	86	26	30.23%
49	资源循环科学与工程	52	8	15.38%
50	自动化	141	28	19.86%
合 计		3169	594	18.62%

从本科毕业生考入院校情况来看,分布在158所高校和科研院所,录取人数超过10人的有:沈阳化工大学176人(29.63%)、东北大学42人(7.07%)、沈阳工业大学21人(3.54%)、浙江工业大学13人(2.19%)、辽宁大学(2.19%)、大连理工大学12人(2.02%)、河北工业大学(2.02%)等7所高校。与往年相比,考入本校的人数和比例相对稳定。

表 2-5 录取我校本科毕业生较多的院校

序号	录取学校	人数	比例
1	沈阳化工大学	176	29.63%
2	东北大学	42	7.07%

3	沈阳工业大学	21	3.54%
4	辽宁大学	13	2.19%
4	浙江工业大学	13	2.19%
6	大连理工大学	12	2.02%
6	河北工业大学	12	2.02%
7	北京化工大学	10	1.68%
8	华东理工大学	9	1.52%
10	郑州大学	8	1.35%
11	南京工业大学	7	1.18%
11	中国石油大学（北京）	7	1.18%

其二、硕士毕业生国内中升学41人，占硕士毕业生总数的8.06%。

表 2-6 2022 届硕士分学院国内升学情况统计表

序号	院部名称	毕业数	升学数	升学率
1	化学工程学院	91	7	7.69%
2	材料科学与工程学院	59	7	8.16%
3	理学院	54	8	7.32%
4	机械与动力工程学院	87	10	6.38%
5	环境与安全工程学院	21	0	0
6	制药与生物工程学院	25	1	0
7	经济与管理学院	26	0	0

8	信息工程学院	84	7	8.33%
9	计算机科学与技术学院	43	1	2.33%
10	外国语学院	9	0	0
11	人文与艺术学院	10	0	0
合 计		509	41	8.06%

## 2.3

受疫情等因素影响，2022届毕业生中出国(境)人数17人，较去年相比略有增加，化学工程学院出国(境)人数最多(6人)，前往英国人数最多(6人)。

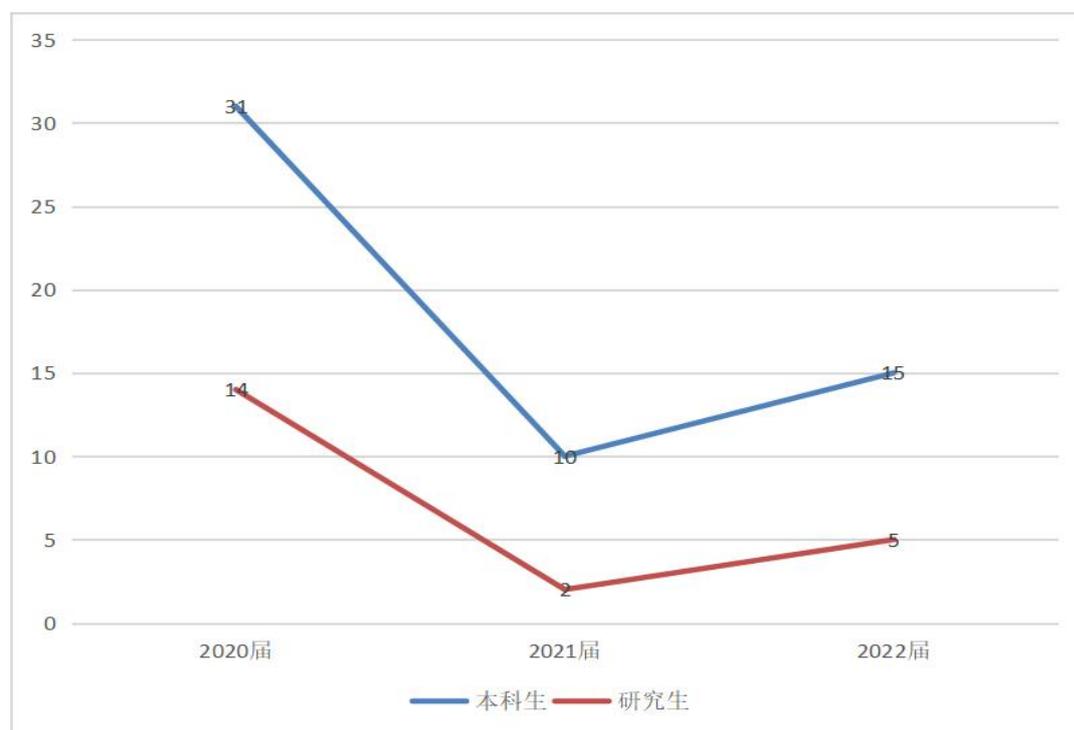


图 2-1 2022 届毕业生出国(境) 情况统计表

## 2.4

其一，从签约人数相对集中单位来看，主要集中在制造业相关的单位，以化工制药类企业和化工石油类为主。

表 2-7 2022 届毕业生重点企业签约情况统计表

序号	单位名称	录用人数
1	中建安装集团有限公司	61
2	天津药明康德新药开发有限公司	33
3	中国石油天然气股份有限公司	33
4	沈阳百川盈孚信息科技有限公司	22
5	东软集团股份有限公司	21
6	凯莱英医药集团	10
7	常州合全药业有限公司	20
8	豪迈集团股份有限公司	20
9	山东能源集团有限公司	17
10	万华化学集团股份有限公司	14
11	中国水利水电第一工程局有限公司	13
12	中国核工业集团有限公司	12
13	江苏斯尔邦石化有限公司	11
14	新汶矿业集团有限责任公司	11
15	中国石化集团	11
16	恒力石化（大连）有限公司	15

17	长城汽车股份有限公司	10
----	------------	----

其二，从签约单位性质情况分析，主要分布在国有企业（18.14%）、升学（34.05%）、其他企业（37.14%）等方面。

表2-8 2022届毕业生就业单位性质情况分布表

序号	单位性质	本科	硕士	比例
1	升学	1038	41	34.05%
2	出国、出境	11	5	0.50%
3	部队	26	0	0.82%
4	国有企业	454	121	18.14%
5	医疗卫生单位	2	2	0.13%
6	其他事业单位	6	10	0.50%
7	中初教育单位	1	2	0.09%
8	高等教育单位	1	13	0.44%
9	机关	8	10	0.57%
10	三资企业	35	8	1.36%
11	自主创业	13	0	0.41%
12	科研助理	143	20	5.14%
13	自由职业	11	0	0.35%
14	其他	153	15	5.30%
15	其他企业	946	231	37.14%

其三，从签约行业（不包括升学、出国（境））分布来看，直接就业2244人，主要集中在石油化工、制药、信息软件、建筑、批发和

零售、能源动力等六个行业，石油化工、制药等两个行业占比超过65%。

表 2-9 2022 届毕业生签约行业分布情况

年份	石油 化工	制药	信息 软件	建筑	批发和 零售	能源动力	其他
2022 年	45.25%	22.12%	10.35%	6.29%	4.35%	4.28%	7.36%

## 2.5

分析毕业生就业地域对于了解毕业生就业质量具有非常重要价值，从签约人数集中的省份、辽宁省内各市签约情况等两个方面进行具体分析。

其一，毕业生全国就业地域分布情况。我校 2022 届毕业生就业分布在全国各地，签约人数相对集中的 10 个省份：辽宁、山东、江苏、浙江、天津、北京、广东、上海、河北、吉林，其中在辽宁就业人数最多，签约人数占整体签约就业毕业生（除去升学、留学、参军、未就业）的 30%以上，浙江、江苏、广东、山东、上海、天津、北京等发达地区仍是毕业生省外主要就业地区，约占整体签约就业（除去升学、留学、参军、未就业）毕业生的 49.02%。

表 2-10 2022 届毕业生分省就业情况统计表

序号	地区	本科	硕士	合计	比例
1	辽宁	651	115	766	34.23%
2	山东	195	66	261	11.66%
3	江苏	191	40	231	10.32%
4	浙江	127	30	157	7.02%
5	北京	88	30	118	5.27%
6	广东	102	11	113	5.05%
7	河南	16	12	28	1.25%
8	天津	92	29	121	5.41%
9	河北	62	23	85	3.80%
10	上海	74	22	96	4.29%
11	安徽	27	8	35	1.56%
12	黑龙江	14	6	20	0.89%
13	山西	18	7	25	1.12%
14	新疆	20	2	22	0.98%
15	湖北	15	6	21	0.94%
16	吉林	23	5	28	1.25%
17	贵州	10	1	11	0.49%
18	湖南	8	1	9	0.40%
19	江西	6		6	0.27%

20	内蒙	8	4	12	0.54%
21	四川	17	4	21	0.94%
22	福建	11	1	12	0.54%
23	重庆	2	4	6	0.27%
24	陕西	9	4	13	0.58%
25	广西	7	0	7	0.31%
26	西藏	2	0	2	0.09%
27	甘肃	3	1	4	0.18%
28	海南	3	1	4	0.18%
29	云南	1	1	2	0.09%
30	青海	2	0	2	0.09%

其二，毕业生辽宁省内各市就业分布情况（见表 2-11）。从各省份就业分布来看，毕业生在辽宁省就业的人数最多，不包括升学、出国和参军入伍，在辽就业人数共 766 人，占总就业人数比例 34.23%。对毕业生在辽宁省各地市就业的情况进行分析，结果显示：在沈阳市就业的比例最高，为 59.01%，高于去年；其次为大连市，占 17.89%，高于去年。沈阳和大连就业人数之和占省内就业人数的 76.90%，表明毕业生在辽宁省内更倾向于在大城市就业。

表 2-11 2022 届毕业生辽宁省内各地市就业分布情况统计表

序号	地区	本科	硕士	合计	比例
1	沈阳市	377	75	452	59.01%
2	大连市	127	10	137	17.89%
3	鞍山市	16	2	18	2.35%
4	抚顺市	17	1	18	2.35%
5	本溪市	9	0	9	1.17%
6	丹东市	6	0	6	0.78%
7	锦州市	13	1	14	1.83%
8	营口市	8	2	10	1.31%
9	阜新市	20	1	21	2.74%
10	辽阳市	18	7	25	3.26%
11	盘锦市	16	10	26	3.39%
12	铁岭市	4	0	4	0.52%
13	朝阳市	12	3	15	1.96%
14	葫芦岛市	8	3	11	1.44%
合计		651	115	766	100.00%

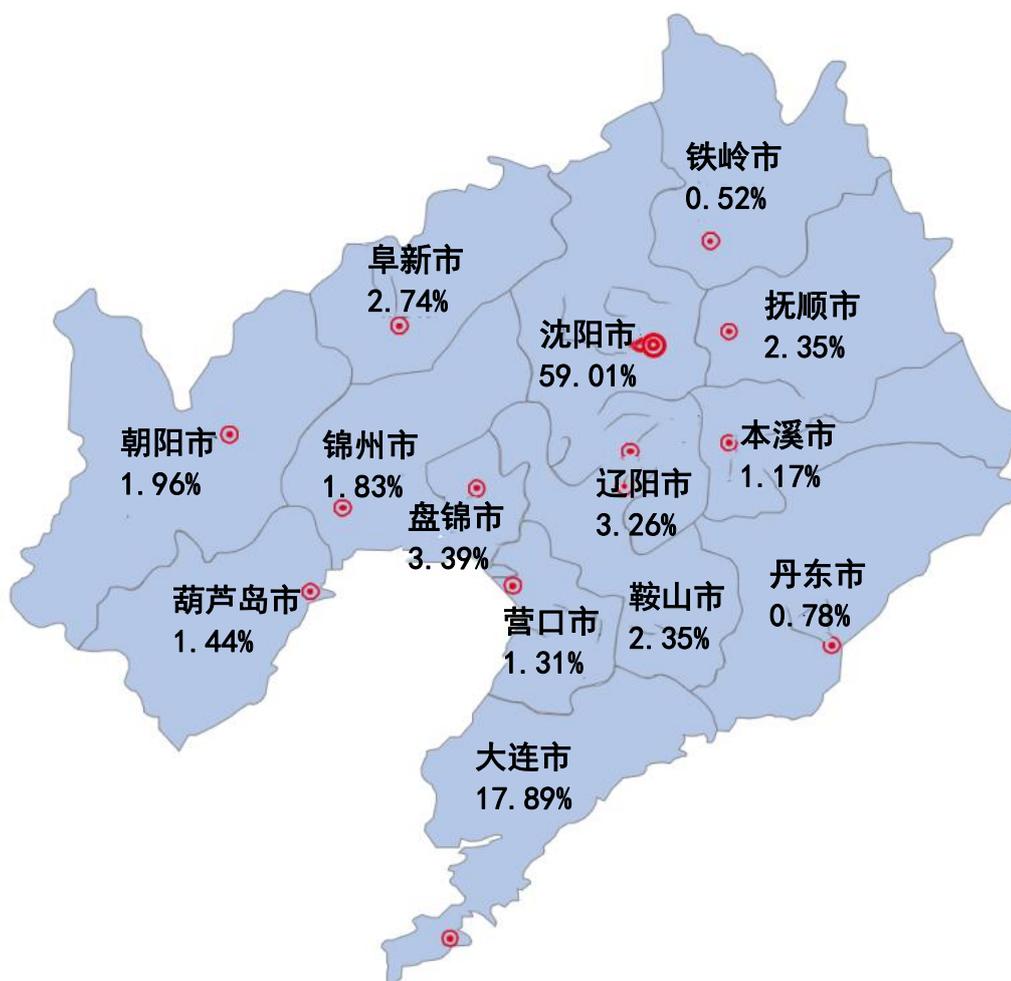


图 2-2 2022 届毕业生辽宁省内各地市就业分布图

其三，毕业生在新一线城市就业分布情况。近年来，随着“新一线”城市的发展，沈阳、天津、南京、青岛等“新一线”城市逐渐成为我校毕业生热衷的择业目的地。从本科生看，本科生就业新一线城市前五名依次为沈阳市、天津市、南京市、杭州市、青岛市。

表 2-12 2022 届毕业生新一线城市就业情况统计表

序号	城市	签约人数	占签约人数比例
1	沈阳	526	71.18%
2	天津	121	16.37%
3	南京	82	11.10%
4	杭州	40	5.41%
5	青岛	27	3.65%
6	宁波	23	3.11%
7	成都	16	2.17%
8	苏州	16	2.17%
9	佛山	15	2.03%
10	武汉	11	1.49%
11	西安	8	1.08%
12	郑州	7	0.95%
13	重庆	6	0.81%
14	东莞	5	0.68%
15	长沙	3	0.41%
合 计		906	40.45%

注：新一线城市名单来自在《第一财经·新一线城市研究所》发布的《2021 城市商业魅力排行榜》。《2021 城市商业魅力排行榜》中，15 个进入新一线名单的城市依次是成都、杭州、重庆、西安、

苏州、武汉、南京、天津、郑州、长沙、东莞、佛山、宁波、青岛和沈阳。

## 2.6

在 2022 届毕业生中，我校少数民族毕业生共 520 人，其中以满族、蒙古族、回族为主。少数民族毕业生共有 379 人就业，就业率为 71.15%。更多少数民族毕业生希望回到生源所在地就业。

表 2-13 2022 届少数民族毕业生就业情况

序号	民族	总计		
		毕业人数	就业人数	就业率
1	布依族	4	4	100.00%
2	侗族	4	4	100.00%
3	柯尔克孜族	1	1	100.00%
4	门巴族	1	1	100.00%
5	其他	1	1	100.00%
6	藏族	14	12	85.71%
7	彝族	6	5	83.33%
8	苗族	11	9	81.82%
9	朝鲜族	5	4	80.00%
10	锡伯族	9	7	77.78%
11	回族	18	13	72.22%
12	土家族	10	7	70.00%

13	满族	355	247	69.58%
14	蒙古族	69	48	69.57%
15	壮族	11	7	63.64%
16	撒拉族	1	0	0
合 计		520	370	71.15%

## 2.7

根据统计，化工优创班和卓越班的考研率明显高于普通班，并且就业率也相对较高，化工优创班就业率达到100.00%，化工和高材优创班、卓越班考研率超过了30%。

表 2-14 化工专业优创班、卓越班与普通班就业情况

类型	人数	升学	升学率	就业率
化学工程与工艺（全体）	238	80	33.61%	92.44%
优创班	53	32	60.38%	98.11%
卓越班	12	4	33.33%	91.67%
普通班	173	44	25.43%	90.75%

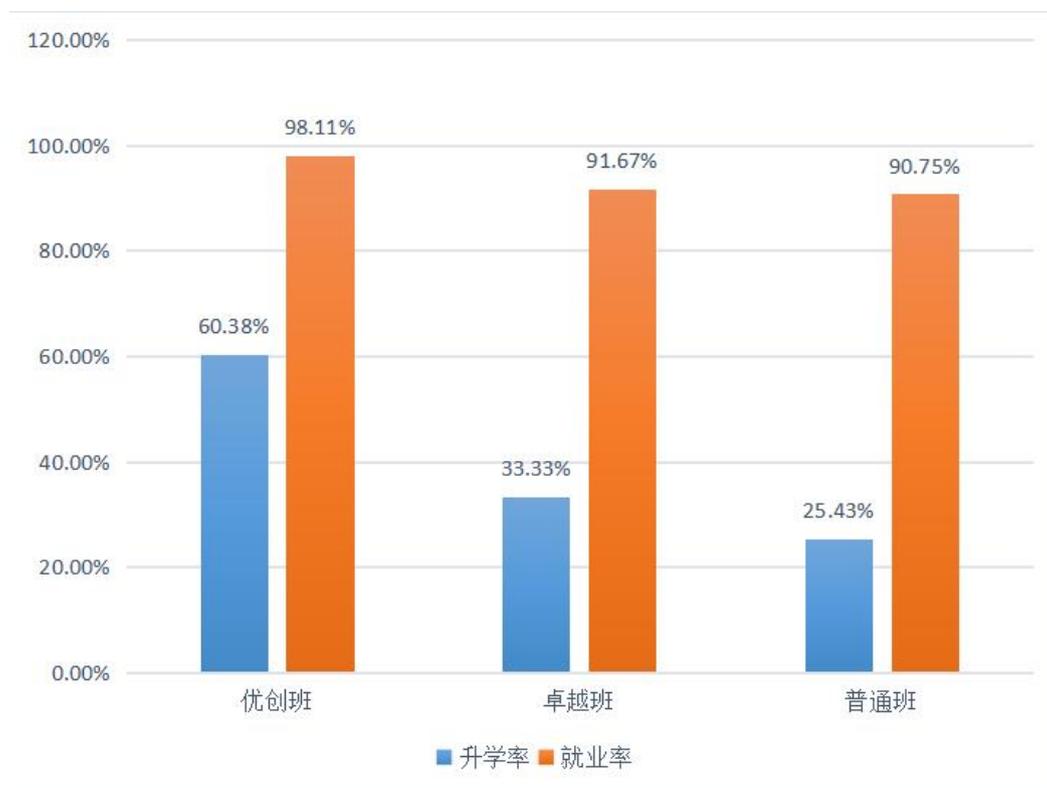


图 2-3 优创班、卓越班与普通班对比

表 2-15 高材专业优创班、卓越班与普通班就业情况

类型	人数	升学	出国	升学率	就业率
高分子材料科学与工程（全体）	145	48	1	32.21%	94.48%
优创班	20	7	1	35.00%	95.00%
卓越班	13	5	0	38.46%	100.00%
普通班	112	36	1	31.03%	94.64%

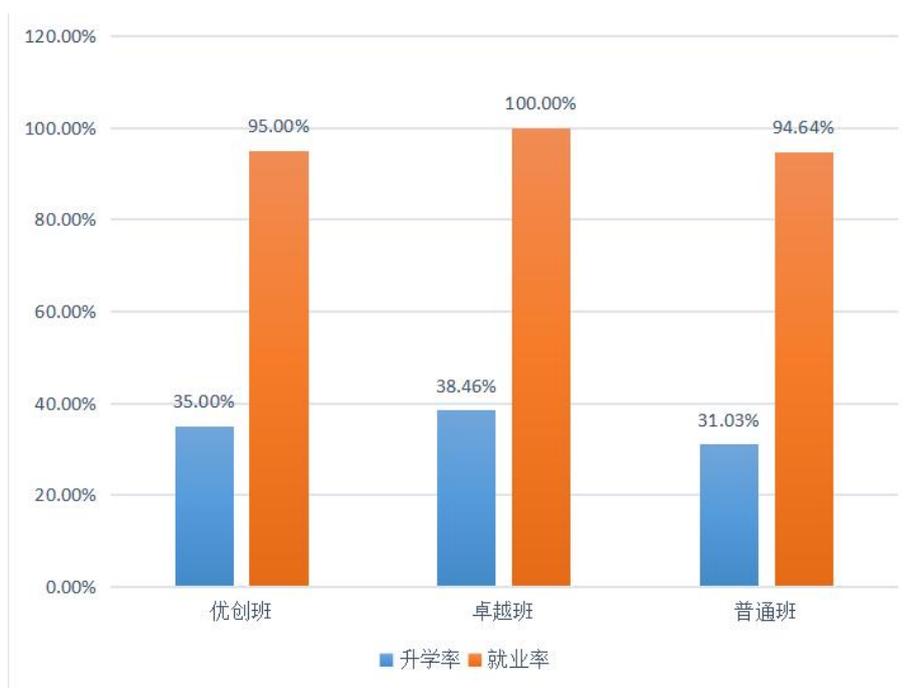


图 2-4 优创班、卓越班与普通班对比

## 2.8

截至2022年8月31日,2022届毕业生中共有324名学生未落实就业去向,其中本科毕业生295名,研究生29名。学校高度重视未就业毕业生就业情况,对离校未就业毕业生开展“线上+线下”精准帮扶,建立离校未就业毕业生台账,形成“一对一”帮扶机制,精准掌握毕业生就业意向和就业状况,重点做好有就业意愿尚未就业毕业生的就业帮扶工作,积极做好就业信息和就业指导等服务工作。

表 2-16 2022 届未就业毕业生情况统计表

意愿	有就业意愿			无就业意愿			总计
	拟参加公招考试	求职中	合计	不就业拟升学	暂不就业	合计	
本科	0	276	276	2	17	19	295
硕士	1	28	29	0	0	0	29

## 第三部分 毕业生就业发展趋势分析

### 3.1

从 2018 届—2022 届毕业生数量来看,2019 届和 2020 届毕业生数量相对起伏较大,2021 届、2022 届毕业生数量开始回升,这与辽宁省整体调整高校本科招生规模、硕士招生规模逐步扩大和专升本学生、第二学位学生集中毕业有关,2023 届,我校毕业生预计将达到 4800 人。

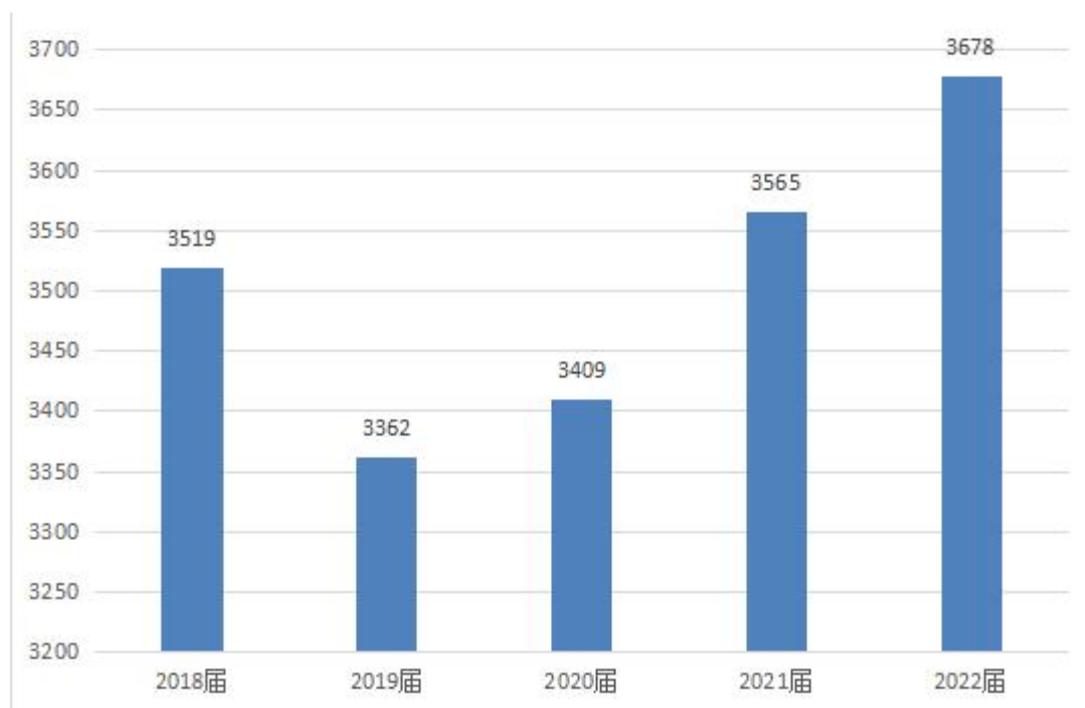


图 3-1 2018 届—2022 届毕业生人数情况

### 3.2

从 2018 届—2022 届毕业生就业率来看,除 2020 届毕业生就业率受到新冠肺炎疫情和国家整体经济形势的影响,就业率稍有回落,我校毕业生就业率基本保持在 90%以上。2022 年,虽然再受到新冠肺炎

疫情的严重冲击，全球经济急速下滑，大量企业经营困难，导致大多数高校毕业生找工作变得比往年更难，但学校采取积极有效的措施，保证了 2022 届毕业生就业率仍达到 90.67%。



图 3-2 2018 届—2022 届毕业生就业率情况

### 3.3

学校高度重视毕业生升学工作，采取了一系列措施鼓励毕业生升学。2022 届毕业生共有 1061 人升学，其中考取硕士研究生 594 人，考取第二学士学位 455 人，出国深造 17 人，升学率达 33.48%，比 2021 届的 24.18% 提高了 9 个百分点，升学率显著提升。

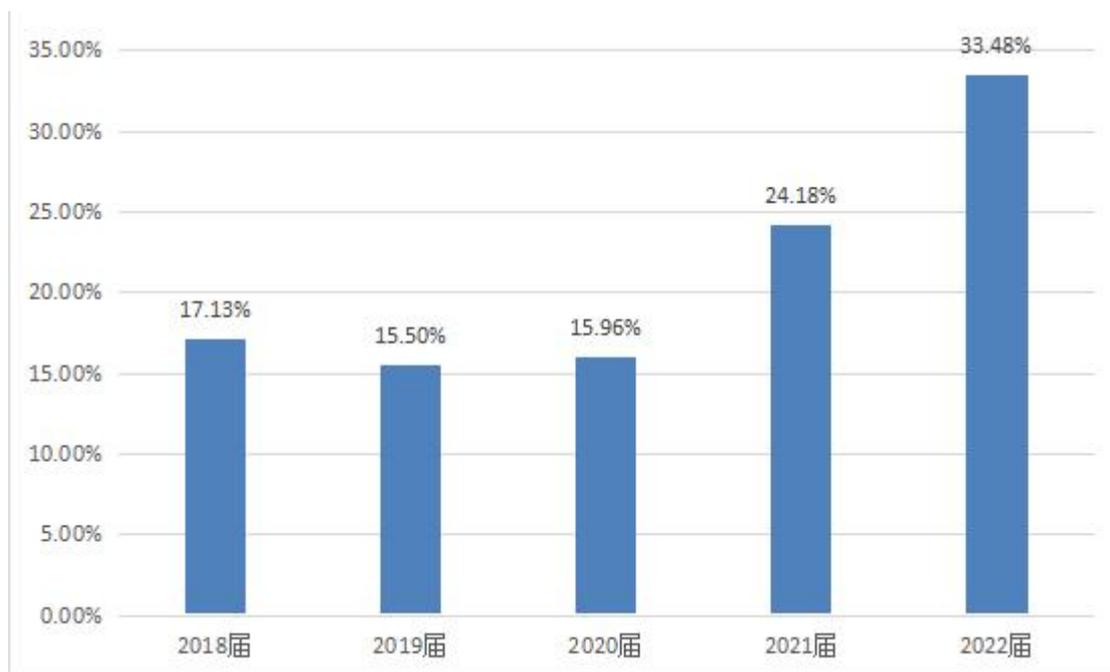


图 3-3 2018 届—2022 届本科毕业生升学情况

### 3.4

毕业生素质优良,深受用人单位好评。我校毕业生具有基础扎实、实践能力强、认真踏实和适应性强的特质,传承了沈化大毕业生立足岗位、热爱行业、开拓创新、坚忍不拔的优秀品质,在工作岗位上表现突出,深受用人单位好评。2022年,学校继续通过座谈会和网络问卷调查等形式对应届毕业生就业后的工作情况开展跟踪调查,其中92.2%的用人单位对我校毕业生在新工作岗位上的表现表示“满意”。

适应社会发展,毕业生就业选择呈现多样化。毕业生对未来职业和个人发展选择更加理智,也有新的变化。一是毕业生选择考取研究生人数不断增多,呈现逐年上升的态势;二是就业单位、就业方式选

择更加多元和灵活，在服务业、文化产业、“互联网+”等方面有了更多的尝试。

**复合型毕业生更受用人单位青睐。**在创新促发展已成社会共识的背景下，用人单位对毕业生的学历层次、专业技能、创新能力、综合素质提出了更高要求，更加倾向于选拔精英型、复合型人才。拥有学生干部经历、社会实践经历及获“挑战杯”省赛、国赛奖项的毕业生，获得过国家奖学金、省政府奖学金的毕业生，省、校优秀毕业生，学生党员毕业生等特色群体的总体就业率、就业层次、升学比例均高于平均水平。

## 第四部分 毕业生就业工作主要措施

沈阳化工大学认真学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，坚决落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，把毕业生就业工作摆在突出位置，以“五个强化，五个提升”为着力点，不断健全就业创业促进机制，提高就业指导服务质量，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

### 4.1

切实落实就业工作“一把手”工程，成立党委书记和校长任组长的就业工作领导小组，学校党委常委会定期听取就业工作专题汇报，召开就业工作推进会，研究部署、督促指导做好毕业生就业工作。建立就业工作职能部门会商机制，招生与就业工作处、研究生院、创新创业学院、学生处、教务处、科研处等相关部门协同配合、共同参与、扎实推进。建立健全主要负责同志亲自部署，分管领导靠前指挥，学院领导落实责任，各部门协同推进、全员参与的工作机制。健全领导联系走访用人单位制度，出台《沈阳化工大学书记校长访企拓岗促就业行动实施方案》。建立校院两级就业创业工作领导小组，形成“学校—招生就业处（职能部门）—学院—辅导员（包保教师、校友）”协同并进、四位一体的联动工作层级。实施目标责任管理，明确建立“学院领导包专业、教师包学生”的责任体系，层层分解目标、层层落实责任。召开2022年全校就业工作会议，多次召开就业工作推进会议，全面总结部署就业工作。学校领导分别带队到所联系学院开展就业工作调研督导，及时协调解决就业工作难点问题，确保就业大局稳

定。

## 4.2

开拓就业市场，积极与各级政府、行业主管部门等开展对接，与80多家企业建立校地校企合作，并签订毕业生就业基地。同时发挥地缘优势，落实我校“一院一市”工作制度，主动与辽宁各市地人社部门对接，先后与鞍山、盘锦、锦州、抚顺等地签订校地合作。开展书记校长访企拓岗促就业专项行动，校党委书记、校长及班子成员走进园区、企业，与相关单位建立就业合作渠道，挖掘岗位资源，了解人才引进需求，有针对性推荐毕业生就业。2022年，校领导班子和二级学院领导班子共联系走访用人单位243家，拓展岗位3000余个。协调校友企业、行业协会和社会招聘机构等，建立一批稳定的就业实习实践基地，多方挖掘就业岗位。充分发挥校园招聘主渠道作用，牵头开展线下线上双选会。2022年3月，应对疫情封校局面，将对接企业开拓岗位工作和校园招聘切换到线上模，及时发布《致用人单位的一封信》，制定“双选活动月”方案，实施“千企万岗”就业促进计划，启动就业活动周和“百日冲刺”活动。用好教育部“24365校园招聘服务”平台等资源，组织毕业生积极参加教育部、辽宁省以及相关专业机构举办的各类招聘活动。安排专人每日收集整理招聘信息，根据学科专业、就业意向、就业状态等，通过网络平台、微信群等精准推送至毕业生，有效提升人岗匹配精确度。学校为2022届毕业生共开展10场大型空中双选会，其中综合性空中双选会4场、在辽企业空中双

选会1场、行业空中双选会6场；开展专场宣讲会450余场，推送兄弟院校和地方人才机构的空中双选会50余场，提供就业岗位21万余个。

### 4.3

学校高度重视就业工作队伍建设，组织就业工作人员和辅导员参加“高校就业工作人员（辅导员）业务能力提升线上培训班”和“北森生涯测评师认证培训”，提升就业指导队伍的就业指导能力和水平。深化职业生涯规划 and 就业指导课程改革，构建“通识+专业”职业生涯规划课程体系和“模块化”就业指导课程体系，实行内容统一研发、教师统一培训、课程统一安排、师资统一调配，夯实学生就业能力基础。建立职业生涯发展工作室，聘请行业专家、优秀校友等担任职业生涯发展导师，开展讲座、咨询、分享等促就业交流活动，为学生提供“一对一”指导，帮助解决毕业生就业困惑和难题。丰富就业指导内容，举办“就业指导月”和“职业生涯规划月”系列活动，积极推送教育部“24365”就业指导讲座。举办就业政策解读、简历制作、面试指导、求职礼仪、升学留学等团体辅导活动 200 余场，组织开展“网聚毕业生 云端促就业”系列讲座 24 场。

### 4.4

结合疫情形势和学校实际，3月17日，发布《致求职毕业生一封信》。继续完善“互联网+就业”模式，全面推进“云就业网站、微信公众号、网络招聘平台”等多元化信息平台建设，健全学校、学院、班级三级联动的就业政策信息宣传网络，通过微信、手机APP等新媒体分时段、分类别推送，为毕业生送岗位、送政策、送指导，切实提高就

业服务质量。推进就业手续“最多跑一次”改革，实现就业材料申请、派遣、改派等业务全程网上办理、限时办结；设立线上“就业工作移动办公室”和就业服务热线为应往届毕业生提供精准服务，不断提升就业服务质量。建立重点群体毕业生电子台账，动态掌握家庭经济困难学生、少数民族学生等重点群体就业情况。落实“一生一策”，学校及院（部）领导班子带头，党员干部、教师积极担任“一对一”就业帮扶导师，深入开展“两个不少于”工作，即与每名毕业生不少于两次谈心谈话、不少于两次就业工作推荐。加强分类帮扶，针对家庭经济困难学生，发放求职创业补贴和专项补助；针对学业困难学生，优化学业预警制度；针对就业困难学生，开展简历制作、求职面试技巧培训等，全力保障重点群体毕业生尽快就业、顺利就业。

#### 4.5

将毕业生就业工作纳入学校绩效考核指标体系，完善《沈阳化工大学就业工作目标责任考核办法》及细则。提升学校《就业工作专报》质量和时效性，对毕业生就业工作进展情况实时监测与通报。制定《沈阳化工大学2022届毕业生就业数据核查工作实施方案》，通过“辅导员自查，学院审查，学校核查，学生核验”四位一体的就业数据核查监管机制开展毕业生就业数据核查工作，确保我校2022届毕业生就业数据真实、准确。

## 第五部分 就业对教育教学的反馈

### 5.1

结合“双一流”建设，学校加大力度调整专业结构，增强专业设置的前瞻性、适应性和灵活性。积极推进专业结构优化和专业水平提升建设，建立健全预警和动态调整机制，主动压缩和淘汰招生规模过剩、需求不旺、就业率低、与产业发展需求脱节的“劣势”专业，积极增设促进辽宁省传统产业升级的专业，适时增设符合辽宁省未来战略性新兴产业发展的专业，推动学校教育资源向服务地方主导产业和特色产业的专业集群汇聚，构建与产业结构相适应的专业集群，增强人才培养供需的适配度。着力推进《特色专业建设计划》，重点开展以优势学科为基础的优势专业群及服务地方新兴产业和行业发展的特色专业品牌建设。推进专业人才培养的“招生—培养—就业”“三位一体”改革，将招生、就业纳入专业整体建设。

### 5.2

市场调查显示，各行业各地区对复合型人才的需求非常强烈，具有一项专业技能，并在另外领域有特长的复合型人才更是市场上最缺乏，也是企业求之若渴的人才类型。为适应社会对人才要求的变化，学校选择对应产业发展方向的相关学科和专业，建立复合培养的机制，在部分学科间打破专业界限，推出“X+管理、X+经济、X+哲学、X+软件”等复合型人才培养模式；满足学生自主化、个性化培养要求，大力推进专业、课程、实践等方面的模块化发展，给学生更多的选择专业发展的权力和自由，为学生跨院系、跨专业系统地学习，增加多

学科渗透的适应性创造条件，使学生的成长空间更为广阔，在交叉学科领域的研究中发挥自己的潜力。培养学生发现问题、探索问题和解决问题能力，提升创新能力，以此提升人才供需的符合度。

### 5.3

积极探索校企协同培养模式，不断提高人才培养质量。支持企业深度参与学校教育教学改革，以多种方式参与学校的专业规划、课程设置、实习实训等人才培养环节。大力推行工程教育模式改革，建立健全校内教师和企业教师联合制定培养方案、授课、指导实习和毕业设计等运行机制，充分发挥实习实践基地作用，模拟企业产品生产全过程，使学生的实践培训环境“车间化”，实践培训装置“真实化”，实践培训项目“典型化”，实践培训要求“规程化”，实践培训任务“生产化”和事故处理实践培训“仿真化”，着力强化对学生创新精神和实践能力的培养。通过校企协同化育人，使学生对职业和专业产生浓厚兴趣，加深了企业对专业人才的需求情况以及自己肩负的社会责任的了解，明确了学习的目的，提高了学习兴趣、工程经验、动手、创新能力，锻炼了协调合作的精神。

## 结 语

2022 年，沈阳化工大学在就业创业工作中深入贯彻落实党中央、教育部、省委省政府和省教育厅上级主管部门的工作要求，在学校党委行政的高度重视和精心指导下，在学校相关部门和各学院（部）的全力配合与协作下，立足新时代，全面落实立德树人根本任务，深入推进“质量立校”战略，强化人才培养的中心地位，遵循教育教学规律和人才成长规律，以提高人才培养质量为核心，以省属高校本科教育“领头雁”为目标，深化教育教学改革，稳定本科生招生规模，适度调整研究生结构比例，培养和造就德智体美劳全面发展，具有创新精神、创业意识和开阔国际视野的社会主义人才。

在学校各部门、各用人单位、毕业生及全体教职员工高度配合和支持下，沈阳化工大学 2022 届毕业生就业质量年度报告已编制完成。报告本着真实、客观、精准的原则，基于辽宁省大学生智慧就业创业平台系统中的毕业生就业数据和调研数据，较能客观、全面、真实、准确地反映学校就业创业的基本情况。

学校希望能一如既往得到社会各界朋友的大力支持与帮助，同时希望得到促进学校就业创业工作的宝贵意见和建议，以便学校不断改进教育教学工作，实现毕业生更高质量更充分就业。