



黄河水利职业技术学院
YELLOW RIVER CONSERVANCY TECHNICAL INSTITUTE

2021

毕业生就业质量 年度报告

ANNUAL REPORT ON EMPLOYMENT
QUALITY OF GRADUATES

二〇二一年十二月

编制说明

报告内容主要包括：毕业生基本情况、就业质量分析及用人单位评价、就业发展趋势及特色分析、对学校人才培养的反馈与评价、就业工作主要举措与特色及对 2022 年度毕业生就业工作的展望等部分。分析指标主要涵盖了毕业去向落实率、就业去向、未就业情况、就业质量、用人单位评价等多个方面。报告数据主要来源于三个方面：

1. 河南省大中专毕业生就业信息管理系统，主要涉及毕业生的结构和规模、毕业去向落实情况等。

2. 第三方调查（新锦成）调研报告：黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告，主要涉及就业相关分析、用人单位评价及人才培养反馈与评价等部分。

3. 我校招聘会期间的用人单位调研数据，主要涉及用人单位调查分析部分。

4. 报告数据来源截至 2021 年 12 月 20 日。

目 录

前 言.....	1
1 毕业生基本情况.....	2
1.1 毕业生基本结构和规模.....	2
1.2 毕业生就业状况.....	7
1.3 毕业生就业流向.....	15
2 就业质量分析及用人单位评价.....	21
2.1 毕业生就业质量分析.....	21
2.2 用人单位调查分析.....	28
3 就业发展趋势及特色分析.....	32
3.1 就业发展趋势分析.....	32
3.2 就业地区特色.....	33
3.3 就业行业特色.....	35
3.4 就业职业特色.....	37
3.5 就业单位特色.....	39
4 对学校人才培养的反馈与评价.....	42
4.1 对课程的评价.....	42
4.2 对教师的评价.....	42
4.3 对课堂教学的评价.....	43
4.4 对实践教学的评价.....	44
4.5 毕业要求达成度.....	44

5 毕业生就业工作的主要举措与特色	46
5.1 实施就业帮扶工程，助力学子追梦圆梦.....	46
5.2 完善信息网络平台，畅通就业工作渠道.....	48
5.3 深化就业教育内涵，夯实就业育人基础.....	49
5.4 规范就业数据统计，完善数据反馈体系.....	49
6 毕业生就业工作展望	51
6.1 就业育人作用凸显，就业工作突出更强的价值性.....	51
6.2 就业基本态势稳定，就业工作显现更多的多变性.....	51
6.3 就业管理提质增效，就业服务呈现更强的针对性.....	52

前 言

黄河水利职业技术学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，始终把大学生就业工作摆在突出重要位置，坚持把就业育人作为学校立德树人的关键环节，不断完善就业工作体制机制，持续强化提升育人成效，促进毕业生更充分更高质量就业。在 2021 年 11 月，教育部发布公告，公布了 100 个全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例，我校就业工作案例“实施就业帮扶工程 助力学子追梦圆梦”成功入选。

为更好发挥就业反馈作用，不断完善质量监控与评价体系，深化就业与招生、培养联动机制改革，促进人才培养质量和就业质量提升，根据教育部《关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）精神和教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，学校编制和发布《黄河水利职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

1 毕业生基本情况

1.1 毕业生基本结构和规模

1.1.1 毕业生总体规模

黄河水利职业技术学院 2021 届毕业生总计 6514 人。

1.1.2 毕业生生源结构

毕业生生源地域涉及 22 个省、市、自治区，主要以河南省生源为主，河南省生源毕业生 6145 人（94.34%），省外生源毕业生 369 人（5.66%），省内外生源比约 16.7：1。2021 届毕业生中，男生 4662 人（71.57%），女生 1852 人（28.43%），比例约为 2.5：1。

表 1-1 2021 届毕业生总体分析

毕业生性别分析			毕业生生源地域概况		
总体	人数	百分比（%）	总体	人数	百分比（%）
	6514	100.00		6514	100.00
男生	4662	71.57	省内	6145	94.34
女生	1852	28.43	省外	369	5.66
男女生性别比	2.5:1		省内外比	16.7:1	

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

表 1-2 2021 届毕业生各省市自治区生源分布统计表

序号	生源地区	毕业生人数	性别	
			男	女
合 计		6514	4662	1852
1	河北省	18	14	4

续表 1-2

序号	生源地区	毕业生人数	性别	
			男	女
2	山西省	58	44	14
3	内蒙古自治区	12	7	5
4	辽宁省	24	18	6
5	吉林省	6	5	1
6	黑龙江省	6	4	2
7	浙江省	8	6	2
8	安徽省	15	12	3
9	江西省	10	8	2
10	山东省	78	53	25
11	河南省	6145	4381	1764
12	湖北省	3	1	2
13	湖南省	3	3	0
14	海南省	1	1	0
15	重庆市	1	1	0
16	贵州省	6	6	0
17	云南省	14	7	7
18	陕西省	18	16	2
19	甘肃省	57	47	10
20	青海省	16	15	1
21	宁夏回族自治区	7	6	1
22	新疆维吾尔自治区	8	7	1

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

1.1.3 毕业生学院及专业分布

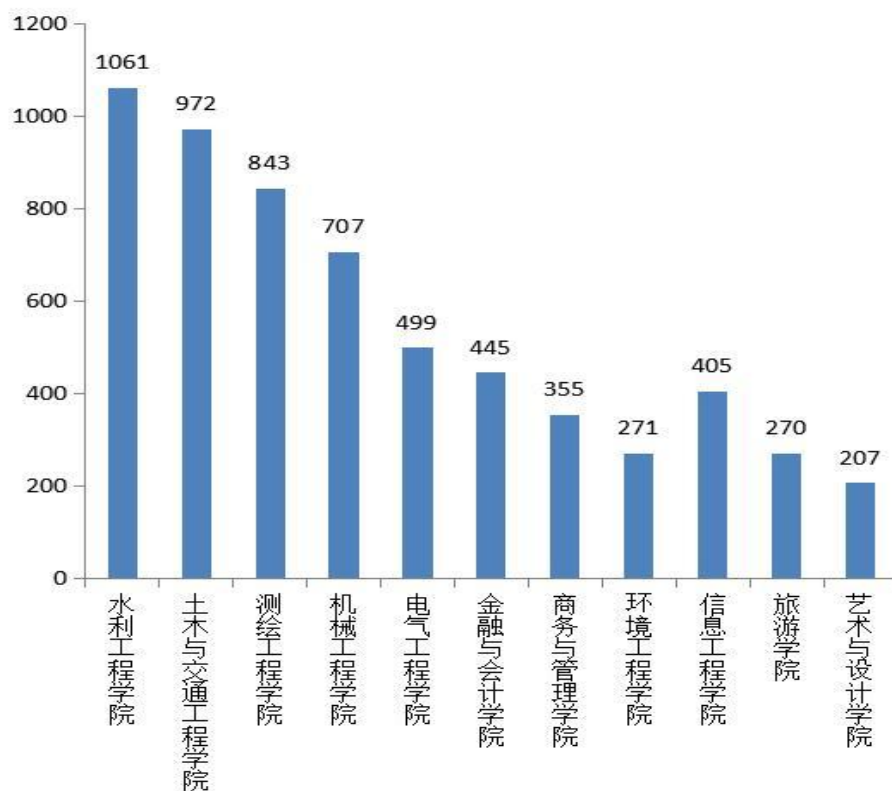


图 1-1 2021 届各学院毕业生人数分布图

表 1-3 各专业毕业生人数

学院	专业	毕业生 人数	性别	
			男	女
合 计		6514	4662	1852
水利工程学院	小计	1095	893	202
	水文与工程地质	151	125	26
	安全技术与管理	69	44	25
	工程造价	98	56	42
	建设工程监理	84	73	11
	水文与水资源工程	79	48	31
	水利工程	118	100	18
	水利水电工程技术	162	152	10

续表 1-3

学院	专业	毕业生 人数	性别	
			男	女
水利工程学院	水利水电建筑工程	211	188	23
	港口航道与治河工程	44	38	6
	水电站动力设备	48	47	1
	水土保持技术	31	22	9
土木与交通工程学院	小计	957	786	171
	建筑工程技术	292	256	36
	地下与隧道工程技术	71	70	1
	土木工程检测技术	79	66	13
	工程造价	213	117	96
	给排水工程技术	69	58	11
	道路桥梁工程技术	145	135	10
	城市轨道交通工程技术	88	84	4
测绘工程学院	小计	802	677	125
	工程测量技术	405	375	30
	摄影测量与遥感技术	122	84	38
	测绘工程技术	89	86	3
	测绘地理信息技术	119	80	39
	地籍测绘与土地管理	67	52	15
机械工程学院	小计	654	617	37
	机械设计与制造	113	106	7
	数控技术	87	83	4
	模具设计与制造	69	57	12
	机电一体化技术	119	117	2
	工业机器人技术	77	71	6
	汽车检测与维修技术	99	99	0
	工程机械运用技术	90	84	6

续表 1-3

学院	专业	毕业生 人数	性别	
			男	女
国际教育学院	小计	318	276	42
	工程测量技术	33	30	3
	建筑工程技术	43	40	3
	土木工程检测技术	54	51	3
	机械设计与制造	36	35	1
	电气自动化技术	49	44	5
	道路桥梁工程技术	60	55	5
	环境艺术设计	43	21	22
电气工程学院	小计	465	416	49
	发电厂及电力系统	70	60	10
	建筑电气工程技术	58	54	4
	电气自动化技术	169	161	8
	电子信息工程技术	79	71	8
	城市轨道交通通信信号技术	37	27	10
	应用电子技术	52	43	9
金融与会计学院	小计	532	133	399
	投资与理财	63	31	32
	会计	332	67	265
	财务管理	66	14	52
	会计信息管理	71	21	50
商务与管理学院	小计	403	171	232
	市场营销	79	41	38
	电子商务	174	57	117
	网络营销	45	19	26
	物流管理	105	54	51
环境工程学院	小计	326	170	156

续表 1-3

学院	专业	毕业生 人数	性别	
			男	女
环境工程学院	环境工程技术	140	90	50
	材料工程技术	77	49	28
	食品加工技术	36	12	24
	食品质量与安全	73	19	54
信息工程学院	小计	515	370	145
	计算机应用技术	100	80	20
	计算机网络技术	124	85	39
	软件技术	104	82	22
	数字媒体应用技术	111	66	45
	大数据技术与应用	76	57	19
旅游学院	小计	261	80	179
	空中乘务	36	11	25
	旅游管理	109	30	79
	酒店管理	116	41	75
艺术与设计学院	小计	186	71	115
	视觉传播设计与制作	54	13	41
	环境艺术设计	109	52	57
	歌舞表演	23	6	17

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

1.2 毕业生就业状况

1.2.1 毕业去向落实率

我校 2021 届毕业生初次毕业去向落实率和年终率分别为 95.69%和 98.19%，与去年同期相比均增加 0.03 个百分点。

表 1-4 近两届毕业生毕业去向落实状况统计表

学院	专业	2021 届 毕业生 人数	2021 届 已落实 毕业去 向人数	2021 届毕业生		2020 届毕业生	
				年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)	年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)
合计		6514	6396	98.19	95.69	98.16	95.66
水利工程学院	小计	1095	1077	98.36	95.71	98.02	97.08
	港口航道与治河工程	44	43	97.73	97.73	100.00	100.00
	水文与工程地质	151	147	97.35	96.03	98.44	96.88
	建设工程监理	84	82	97.62	94.05	98.33	96.67
	水文与水资源工程	79	78	98.73	98.73	100.00	100.00
	水利工程	118	116	98.31	91.53	96.30	95.37
	水利水电建筑工程	211	209	99.05	93.84	98.05	97.66
	水利水电工程造价	98	96	97.96	96.94	96.33	98.17
	水电站动力设备	48	47	97.92	95.83	92.86	73.81
	水土保持技术	31	31	100.00	100.00	100.00	100.00
	安全技术与管理	69	68	98.55	98.55	100.00	99.11
	水利水电工程技术	162	160	98.77	96.91	97.92	98.61
	土木与交通工程学院	小计	957	937	97.91	94.25	97.53
道路桥梁工程技术		145	140	96.55	91.03	97.88	91.53
土木工程检测技术		79	79	100.00	98.73	95.74	90.43
地下与隧道工程技术		71	67	94.37	85.92	98.41	96.83

续表 1-4

学院	专业	2021 届 毕业生 人数	2021 届 已落实 毕业去 向人数	2021 届毕业生		2020 届毕业生	
				年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)	年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)
土木与交通工程学院	建筑工程技术	292	288	98.63	95.89	97.69	93.08
	工程造价	213	209	98.12	95.77	96.88	93.30
	给排水工程技术	69	67	97.10	92.75	98.21	94.64
	城市轨道交通工程技术	88	87	98.86	94.32	98.65	94.59
测绘工程学院	小计	802	793	98.88	95.39	98.70	97.75
	工程测量技术	405	401	99.01	95.06	98.33	97.37
	地籍测绘与土地管理	67	66	98.51	94.03	100.00	100.00
	摄影测量与遥感技术	122	121	99.18	99.18	98.48	99.24
	测绘地理信息技术	119	117	98.32	94.96	99.28	96.38
	测绘工程技术	89	88	98.88	93.26	99.15	98.31
机械工程学院	小计	654	648	99.08	97.71	99.43	96.89
	工程机械运用技术	90	90	100.00	100.00	100.00	95.77
	机械设计与制造	113	112	99.12	95.58	100.00	96.27
	数控技术	87	87	100.00	98.85	100.00	100.00
	模具设计与制造	69	69	100.00	100.00	98.44	95.31
	机电一体化技术	119	115	96.64	96.64	100.00	96.50
	汽车检测与维修技术	99	98	98.99	97.98	97.46	97.46
	工业机器人技术	77	77	100.00	96.00	100.00	97.22

续表 1-4

学院	专业	2021 届 毕业生 人数	2021 届 已落实 毕业去 向人数	2021 届毕业生		2020 届毕业生	
				年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)	年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)
国际教育学院	小计	318	306	96.23	94.34	—	—
	工程测量技术	33	32	96.97	93.94	—	—
	建筑工程技术	43	42	97.67	97.67	—	—
	土木工程检测技术	54	48	88.89	87.04	—	—
	机械设计与制造	36	34	94.44	91.67	—	—
	电气自动化技术	49	48	97.96	93.88	—	—
	道路桥梁工程技术	60	59	98.33	98.33	—	—
	环境艺术设计	43	43	100.00	97.67	—	—
电气工程学院	小计	465	457	98.28	97.85	96.19	90.78
	城市轨道交通通信信号技术	37	35	94.59	91.89	—	—
	发电厂及电力系统	70	70	100.00	98.57	98.25	98.25
	建筑电气工程技术	58	56	96.55	96.55	89.19	72.97
	电气自动化技术	169	166	98.22	97.63	98.69	92.81
	电子信息工程技术	79	78	98.73	100.00	92.98	85.09
	应用电子技术	52	52	100.00	100.00	97.10	94.93
	小计	532	515	96.80	96.43	98.20	95.51
金融与会计学院	投资与理财	63	62	98.41	98.41	97.50	96.25
	会计信息管理	71	70	98.59	98.59	97.06	95.59
	财务管理	66	66	100.00	100.00	—	—
	小计	66	66	100.00	100.00	—	—

续表 1-4

学院	专业	2021 届 毕业生 人数	2021 届 已落实 毕业去 向人数	2021 届毕业生		2020 届毕业生	
				年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)	年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)
金融与会计学院	会计	332	317	95.48	94.88	98.65	95.29
商务与管理学院	小计	403	390	96.77	95.29	97.75	97.75
	市场营销	79	76	96.20	94.94	98.78	98.78
	电子商务	174	166	95.40	93.10	98.58	98.58
	物流管理	105	103	98.10	98.10	94.57	94.57
	网络营销	45	45	100.00	97.78	100.00	100.00
环境工程学院	小计	326	326	100.00	98.47	100.00	100.00
	材料工程技术	77	77	100.00	97.40	100.00	100.00
	环境工程技术	140	140	100.00	99.29	100.00	100.00
	食品加工技术	36	36	100.00	100.00	100.00	100.00
	食品质量与安全	73	73	100.00	97.26	100.00	100.00
信息工程学院	小计	515	508	98.64	93.01	97.28	96.54
	计算机应用技术	100	99	99.00	93.00	96.05	92.11
	计算机网络技术	124	122	98.39	95.16	99.08	100.00
	数字媒体应用技术	111	109	98.20	89.19	95.16	93.55
	大数据技术与应用	76	76	100.00	93.42	—	—
	软件技术	104	102	98.08	94.23	97.47	97.47

续表 1-4

学院	专业	2021 届 毕业生 人数	2021 届 已落实 毕业去 向人数	2021 届毕业生		2020 届毕业生	
				年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)	年终毕业去 向落实率 (%)	初次毕业去 向落实率 (%)
旅游学院	小计	261	255	97.70	96.93	98.15	87.04
	旅游管理	109	105	96.33	95.41	97.06	81.62
	空中乘务	36	36	100.00	100.00	—	—
	酒店管理	116	114	98.28	97.41	99.25	92.54
艺术与设计学院	小计	186	184	98.92	93.55	100.00	100.00
	环境艺术设计	109	109	100.00	97.25	100.00	100.00
	歌舞表演	23	21	91.30	78.26	—	—
	视觉传播设计与制作	54	54	100.00	92.59	100.00	100.00

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

1.2.2 未落实毕业去向情况分析

2021 届毕业生未落实毕业去向 118 人，占总人数的 1.81%。根据各学院反馈，未落实毕业去向学生处于“求职中”状态。

表 1-5 未落实毕业去向情况统计表

学院	专业	已落实毕业去向人数	未落实毕业去向
			求职中
合计		6396	118
水利工程学院	小计	1077	18
	水文与工程地质	147	4
	建设工程监理	82	2
	水文与水资源	78	1
	水利工程	116	2
	水利水电工程技术	160	2
	水利水电建筑工程	209	2
	水利水电工程造价	96	2
	水电站动力设备	47	1
	水土保持技术	31	0
	港口航道与治河工程	43	1
	安全技术与管理	68	1
土木与交通工程学院	小计	937	20
	道路桥梁工程技术	140	5
	城市轨道交通工程技术	87	1
	地下与隧道工程技术	67	4
	建筑工程技术	288	4
	土木工程检测技术	79	0
	工程造价	209	4
	给排水工程技术	67	2
测绘工程学院	小计	793	9
	工程测量技术	401	4
	摄影测量与遥感技术	121	1
	测绘工程技术	88	1
	测绘地理信息技术	117	2

续表 1-5

学院	专业	已落实毕业 去向人数	未落实毕业去向
			求职中
测绘工程学院	地籍测绘与土地管理	66	1
机械工程学院	小计	648	6
	机械设计与制造	112	1
	数控技术	87	0
	模具设计与制造	69	0
	机电一体化技术	115	4
	工业机器人技术	77	0
	汽车检测与维修技术	98	1
	工程机械运用技术	90	0
国际教育学院	小计	306	12
	工程测量技术	32	1
	建筑工程技术	42	1
	土木工程检测技术	48	6
	机械设计与制造	34	2
	电气自动化技术	48	1
	道路桥梁工程技术	59	1
	环境艺术设计	43	0
电气工程学院	小计	457	8
	发电厂及电力系统	70	0
	建筑电气工程技术	56	2
	电气自动化技术	166	3
	城市轨道交通通信信号	35	2
	电子信息工程技术	78	1
	应用电子技术	52	0
金融与会计学院	小计	515	17
	投资与理财	62	1
	财务管理	66	0
	会计	317	15
	会计信息管理	70	1
商务与管理学院	小计	390	13
	市场营销	76	3

续表 1-5

学院	专业	已落实毕业 去向人数	未落实毕业去向
			求职中
商务与管理学院	电子商务	166	8
	网络营销	45	0
	物流管理	103	2
环境工程学院	小计	326	0
	环境工程技术	140	0
	材料工程技术	77	0
	食品加工技术	36	0
	食品质量与安全	73	0
信息工程学院	小计	508	7
	计算机应用技术	99	1
	计算机网络技术	122	2
	软件技术	102	2
	数字媒体应用技术	109	2
	大数据技术与应用	76	0
旅游学院	小计	255	6
	空中乘务	36	0
	旅游管理	105	4
	酒店管理	114	2
艺术与设计学院	小计	184	2
	视觉传播设计与制作	54	0
	环境艺术设计	109	0
	歌舞表演	21	2

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

1.3 毕业生就业流向

1.3.1 就业地域

2021 届毕业生已落实毕业去向人数为 6396 人（其中在国内 6322 人，到国外 74 人），国内就业地域覆盖了 31 个省、自治区、直辖市，就业人数位居前五名的省份分别是河南省（3777 人）、湖北省（345 人）、浙江

省（330人）、安徽省（307人）、江苏省（266人），分别占毕业生已就业人数的59.05%、5.39%、5.16%、4.80%、4.16%。

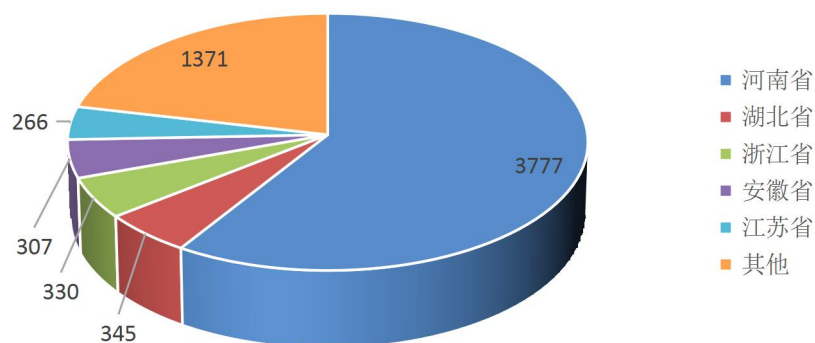


图 1-2 就业流向（地域）分布图

1.3.2 就业单位性质

毕业生就业单位仍以企业为主，在国有企业就业毕业生为1613人，占毕业生总数的24.76%；专升本学生为1285人，占毕业生人数的19.73%。

表 1-6 就业单位性质统计表

单位性质	2021		2020	
	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
毕业生总数	6514	100.00	6035	100.00
机关	10	0.15	3	0.05
科研设计单位	10	0.15	0	0
高等教育单位	2	0.03	0	0
中初教育单位	11	0.17	8	0.13
医疗卫生单位	7	0.11	4	0.07
其他事业单位	85	1.3	57	0.94
国有企业	1613	24.76	1575	26.10
三资企业	128	1.96	34	0.56
其他企业	3043	46.71	3009	49.86

续表 1-6

单位性质	2021		2020	
	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
部队	103	1.58	61	1.01
国家或地方基层项目、农村建制村	2	0.03	1	0.02
求职中 (不含专升本未报到)	118	1.81	109	1.81
专升本录取	1285	19.73	1070	17.73
出国、出境	74	1.14	89	1.47
自主创业	23	0.35	15	0.25

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

1.3.3 毕业生就业行业

毕业生在建筑业、制造业、批发和零售业、信息传输/软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业相关领域就业的人数排在前五名。行业类需求的变化反映市场需求的变化，可以成为专业或培养方案调整的依据。

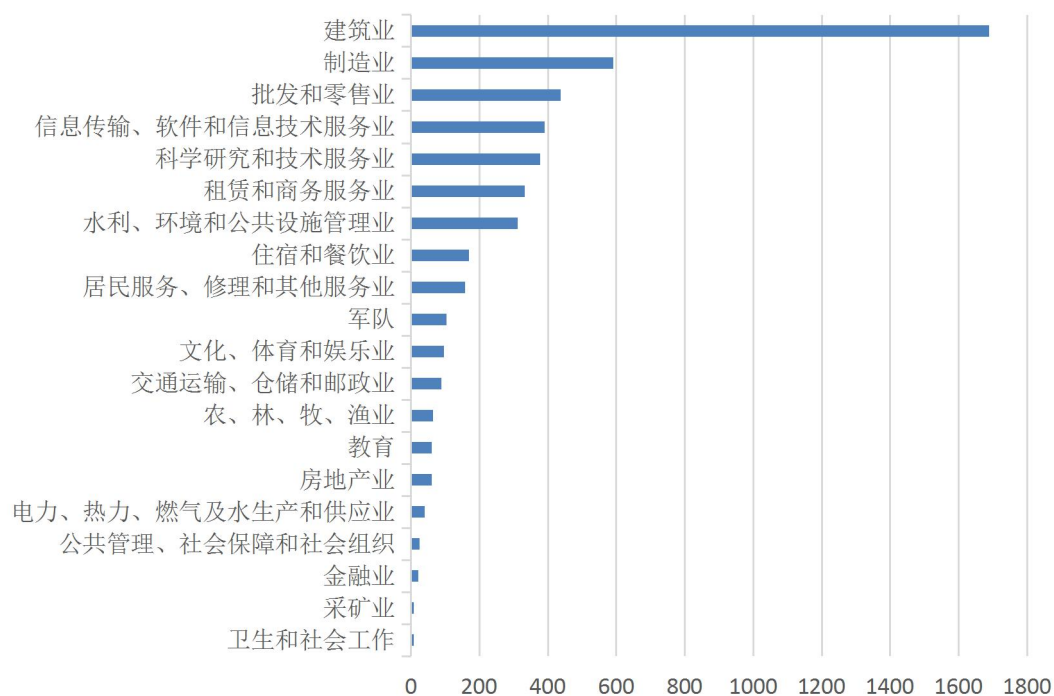


图 1-3 主要行业类需求变化趋势

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

1.3.4 升学情况

通过数据对比，2021 届专升本考试的报名人数为 2750 人，实际录取 1285 人，录取率为 46.73%。专升本的热度持续走高，竞争压力逐渐增大。

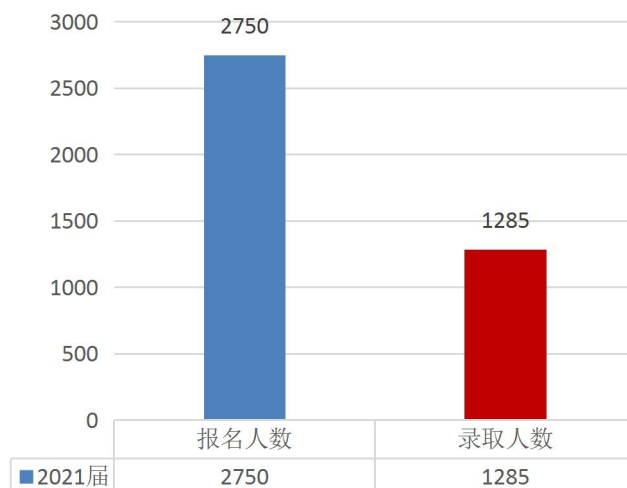


图 1-4 专升本情况统计

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

1.3.5 就业人数集中的单位

毕业生签约单位相对集中，接收毕业生数量排在前 50 名的用人单位共招聘 1438 名毕业生。

表 1-7 用人单位接收毕业生人数排序（前 50 名）

序号	公司名称	签约人数
1	中国水利水电第八工程局有限公司	94
2	中国葛洲坝集团三峡建设工程有限公司	81
3	中国葛洲坝集团第一工程有限公司	72
4	中国电建市政建设集团有限公司	67
5	中国能源建设集团安徽电力建设第二工程有限公司	67
6	中国葛洲坝集团路桥工程有限公司	63
7	中国水利水电第三工程局有限公司	49

续表 1-7

序号	公司名称	签约人数
8	新疆生产建设兵团建设工程（集团）有限责任公司	49
9	中国核工业华兴建设有限公司	47
10	中交二航局第四工程有限公司	46
11	中铁上海工程局集团第一工程有限公司	42
12	无锡先导智能装备股份有限公司	40
13	中水电四局武汉轨道交通工程有限公司	34
14	中国葛洲坝集团第三工程有限公司	31
15	中国水利水电第四工程局有限公司	29
16	中国核工业第二二建设有限公司	27
17	中国水电基础局有限公司	25
18	合肥京东方光电科技有限公司	25
19	中国电建集团江西省水电工程局有限公司	23
20	国都化工（昆山）有限公司	22
21	日月光封装测试（上海）有限公司	22
22	中铁十局集团第二工程有限公司	22
23	新疆兵团水利水电工程集团有限公司	21
24	东海建设集团有限公司	20
25	西北水利水电工程有限责任公司	20
26	中国电建集团港航建设有限公司	20
27	陕西天润科技股份有限公司	19
28	中铁上海工程局集团第七工程有限公司	19
29	中国核工业第五建设有限公司	18
30	中铁十四局集团第三工程有限公司	18
31	河南省水利第一工程局	17

续表 1-7

序号	公司名称	签约人数
32	开封开元名都商务酒店有限公司	17
33	浙江八方电信有限公司	17
34	中国核工业二三建设有限公司	17
35	驻马店中集华骏铸造有限公司	17
36	中国海螺创业控股有限公司	17
37	河南省高远公路养护技术有限公司	16
38	中国水利水电建设工程咨询北京有限公司	16
39	中交水利水电建设有限公司	16
40	中国水利水电第十六工程局有限公司	16
41	廊坊市天星测绘有限公司	15
42	中航光电科技股份有限公司	15
43	中国葛洲坝集团机电建设有限公司	14
44	湖北省宜昌市鼎诚工程技术服务有限公司	14
45	中国葛洲坝集团易普力股份有限公司	14
46	中国能源建设集团安徽电力建设第一工程有限公司	14
47	中国水利水电第十六工程局有限公司	14
48	中国水利水电第五工程局有限公司	14
49	中国水利水电第十一工程局有限公司	13
50	新疆生产建设兵团第六建筑工程有限责任公司	13
合 计		1438

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统及本校就业签约系统。

2 就业质量分析及用人单位评价

2.1 毕业生就业质量分析

2.1.1 工作与专业相关度（不含专升本）

2.1.1.1 总体工作与专业相关度¹

毕业生就业岗位与所学专业具有一定的相关性，一方面可以保证高校人才培养符合社会经济发展要求，不会造成专业人才培养的浪费；另一方面也有利于毕业生个人职业的发展。2020 届毕业生工作与专业相关度为 69.57%，与 2019 年的 67.00%相比高 2.57%，另外，目前工作与所学专业的相关度均值为 3.11 分（5 分制）。

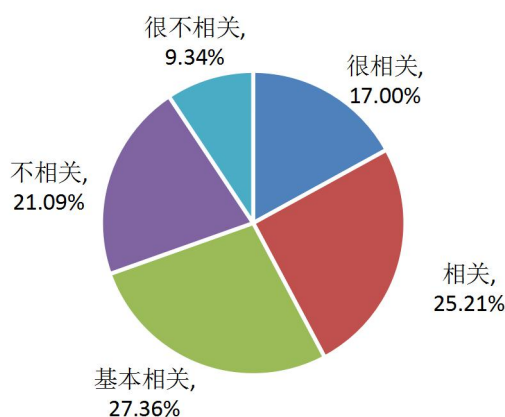


图 2-1 2020 届专科毕业生专业相关度分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.1.1.2 各学院毕业生的专业相关度

2020 届专科毕业生专业相关度相对较高的学院是土木与交通工程学院

¹ 工作与专业相关度：毕业生是知识的使用者，他们能够判断自己的工作是否用到了所学的专业知识。调查了解毕业生目前工作岗位与所学专业的相关情况，其评价维度包括很不相关、不相关、基本相关、相关、很相关、无法评价；专业相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数-无法评价人数”的比例，另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不相关”=1 分，“很相关”=5 分），计算其均值。不含专升本。

（82.42%）、测绘工程学院（80.39%）、水利工程学院（75.73%）等。

表 2-1 2020 届各学院专科毕业生专业相关情况分布

学院	相关度	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	均值
土木与交通工程学院	82.42%	23.18%	34.17%	25.07%	13.27%	4.31%	3.50
测绘工程学院	80.39%	21.21%	33.42%	25.76%	10.90%	8.71%	3.39
水利工程学院	75.73%	19.72%	20.10%	35.92%	16.17%	8.10%	3.19
金融与会计学院	69.50%	14.89%	27.65%	26.95%	21.28%	9.22%	3.09
艺术与设计学院	65.24%	17.02%	22.69%	25.53%	25.54%	9.22%	3.04
电气工程学院	64.13%	11.11%	24.62%	28.40%	27.23%	8.64%	2.94
商务与管理学院	63.71%	20.72%	14.16%	28.83%	25.48%	10.81%	3.00
信息工程学院	61.30%	15.44%	22.37%	23.49%	30.65%	8.05%	2.98
环境工程学院	60.92%	11.67%	31.75%	17.50%	24.92%	14.17%	2.93
机械工程学院	58.80%	9.92%	17.06%	31.82%	27.98%	13.22%	2.74
旅游学院	43.81%	8.79%	13.04%	21.98%	35.31%	20.88%	2.45

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.1.1.3 各专业毕业生的专业相关度

2020 届专科毕业生专业相关度相对较高的专业是水土保持技术（100.00%）、建筑电气工程技术（100.00%）、发电厂及电力系统（90.92%）等。

表 2-2 2020 届各专业专科毕业生专业相关情况分布

专业	相关度	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	均值
水土保持技术	100.00%	25.00%	4.25%	75.00%	0.00%	0.00%	3.50
建筑电气工程技术	100.00%	25.00%	41.75%	37.50%	0.00%	0.00%	3.88
发电厂及电力系统	90.92%	6.67%	44.25%	40.00%	2.42%	6.67%	3.33
安全技术与管理	90.61%	54.55%	17.89%	18.18%	4.84%	4.55%	4.05
摄影测量与遥感技术	89.54%	32.35%	24.84%	32.35%	1.63%	8.82%	3.62

续表 2-2

专业	相关度	很相关	相关	基本 相关	不相关	很不相关	均值
材料工程技术	88.87%	15.38%	27.33%	46.15%	3.44%	7.69%	3.31
土木工程检测技术	88.63%	21.88%	44.87%	21.88%	11.37%	0.00%	3.69
地下与隧道工程技术	87.58%	27.78%	37.58%	22.22%	9.64%	2.78%	3.69
道路桥梁工程技术	86.81%	23.26%	37.97%	25.58%	10.87%	2.33%	3.60
测绘地理信息技术	86.75%	25.00%	39.25%	22.50%	8.25%	5.00%	3.63
工程造价 (土木与交通工程学院)	85.38%	45.28%	21.23%	18.87%	7.07%	7.55%	3.81
水利水电工程技术	84.74%	24.39%	23.76%	36.59%	12.82%	2.44%	3.46
道路养护与管理	84.25%	20.00%	44.25%	20.00%	-4.25%	20.00%	3.40
建筑工程技术	83.37%	24.18%	39.41%	19.78%	13.33%	3.30%	3.59
工程测量技术	81.30%	16.39%	39.50%	25.41%	11.32%	7.38%	3.38
工业机器人技术	80.44%	14.29%	28.06%	38.10%	10.04%	9.52%	3.19
水利水电建筑工程	79.96%	21.43%	27.11%	31.43%	14.32%	5.71%	3.36
软件技术	79.25%	16.67%	26.47%	36.11%	9.64%	11.11%	3.19
水利工程	75.22%	12.90%	17.15%	45.16%	15.10%	9.68%	3.00
会计信息管理	73.48%	15.38%	27.33%	30.77%	18.83%	7.69%	3.15
水文与水资源工程	73.48%	30.77%	11.94%	30.77%	3.44%	23.08%	3.15
建设工程监理	72.67%	5.26%	30.57%	36.84%	16.80%	10.53%	2.95
会计	72.62%	15.31%	29.76%	27.55%	17.18%	10.20%	3.14
测绘工程技术	71.56%	25.00%	21.56%	25.00%	18.83%	9.62%	3.25
电气自动化技术	71.56%	21.15%	17.71%	32.69%	24.60%	3.85%	3.19
工程造价 (水利工程学院)	70.92%	16.67%	20.92%	33.33%	20.75%	8.33%	3.08
机电一体化技术	69.33%	6.35%	20.12%	42.86%	21.15%	9.52%	2.84
环境工程技术	68.25%	12.00%	44.25%	12.00%	19.75%	12.00%	3.16
城市轨道交通工程技术	67.52%	4.08%	28.74%	34.69%	26.36%	6.12%	2.90

续表 2-2

专业	相关度	很相关	相关	基本 相关	不相关	很不相关	均值
给排水工程技术	67.41%	0.00%	14.78%	52.63%	22.07%	10.53%	2.63
地籍测绘与土地管理	66.75%	12.50%	29.25%	25.00%	8.25%	25.00%	2.88
电子商务	66.32%	27.59%	21.49%	17.24%	26.78%	6.90%	3.28
视觉传播设计与制作	65.79%	15.38%	23.48%	26.92%	22.67%	11.54%	3.00
水文与工程地质	65.36%	0.00%	15.36%	50.00%	17.97%	16.67%	2.56
物流管理	65.36%	22.22%	12.58%	30.56%	26.31%	8.33%	3.06
环境艺术设计	65.12%	17.39%	22.51%	25.22%	26.18%	8.70%	3.05
水电站动力设备	64.25%	20.00%	4.25%	40.00%	35.75%	0.00%	3.00
市场营销	63.63%	18.75%	13.63%	31.25%	23.87%	12.50%	2.94
电子信息工程技术	61.83%	3.03%	25.46%	33.33%	26.05%	12.12%	2.73
食品质量与安全	60.77%	13.04%	21.64%	26.09%	21.84%	17.39%	2.83
工程机械运用技术	59.81%	5.56%	18.14%	36.11%	34.64%	5.56%	2.75
计算机应用技术	56.17%	19.23%	19.63%	17.31%	36.13%	7.69%	2.98
计算机网络技术	55.31%	6.38%	21.27%	27.66%	38.30%	6.38%	2.74
数字媒体应用技术	54.25%	28.57%	25.68%	0.00%	38.61%	7.14%	3.21
网络营销	54.25%	7.14%	4.25%	42.86%	24.32%	21.43%	2.43
机械设计与制造	54.25%	19.44%	15.36%	19.44%	37.42%	8.33%	2.92
模具设计与制造	54.25%	9.09%	13.34%	31.82%	18.48%	27.27%	2.50
港口航道与治河工程	49.25%	5.00%	4.25%	40.00%	35.75%	15.00%	2.40
数控技术	48.00%	9.38%	13.63%	25.00%	33.25%	18.75%	2.53
酒店管理	46.11%	9.30%	18.20%	18.60%	30.63%	23.26%	2.51
电厂化学与环保技术	45.92%	8.33%	29.25%	8.33%	45.75%	8.33%	2.75
投资与理财	45.43%	11.76%	16.01%	17.65%	48.69%	5.88%	2.71
应用电子技术	44.99%	5.56%	22.77%	16.67%	42.05%	12.96%	2.57

续表 2-2

专业	相关度	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	均值
汽车检测与维修技术	41.75%	9.38%	10.50%	21.88%	36.37%	21.88%	2.41
旅游管理	41.75%	8.33%	8.42%	25.00%	39.50%	18.75%	2.40
食品加工技术	36.07%	9.09%	17.89%	9.09%	41.20%	22.73%	2.41

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.1.2 就业满意度分析

2.1.2.1 总体就业满意度

2020 届毕业生对目前就业总体的满意度为 92.63%，其中对工作内容的满意度相对较高。

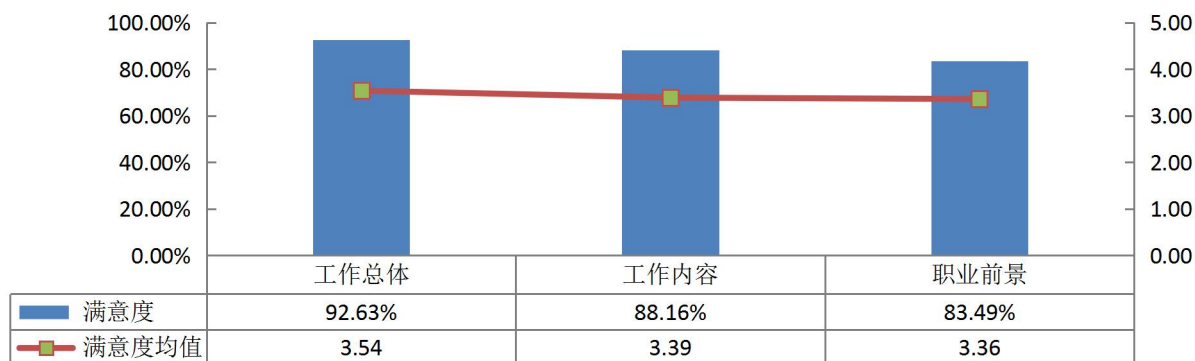


图 2-2 毕业生对就业满意度

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.1.2.2 各学院毕业生就业满意度

2020 届专科毕业生对目前就业的满意度相对较高的学院是商务与管理学院（97.22%）、信息工程学院（96.33%）、金融与会计学院（95.27%）等。

表 2-3 2020 届各学院专科毕业生就业满意度评价

学院	满意度	均值
商务与管理学院	97.22%	3.78
信息工程学院	96.33%	3.60
金融与会计学院	95.27%	3.67
艺术与设计学院	94.26%	3.79
土木与交通工程学院	93.28%	3.46
环境工程学院	92.41%	3.48
测绘工程学院	91.30%	3.43
机械工程学院	91.06%	3.44
电气工程学院	90.78%	3.58
水利工程学院	90.41%	3.51
旅游学院	90.13%	3.51

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

具体来看，工作内容满意度均值相对最高的学院是艺术与设计学院（3.63 分），职业发展前景满意度均值相对最高的学院是艺术与设计学院（3.58 分）。具体分布详见下表。

表 2-4 2020 届各学院专科毕业生对工作各方面的满意度均值评价（5 分制）

学院	工作内容	职业发展前景
艺术与设计学院	3.63	3.58
商务与管理学院	3.59	3.56
信息工程学院	3.52	3.54
金融与会计学院	3.52	3.46
水利工程学院	3.39	3.38
电气工程学院	3.39	3.44
旅游学院	3.38	3.24

续表 2-4

学院	工作内容	职业发展前景
机械工程学院	3.34	3.32
测绘工程学院	3.31	3.18
环境工程学院	3.26	3.33
土木与交通工程学院	3.25	3.27

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.1.3 就业稳定性分析

就业稳定性是衡量毕业至今，毕业生更换工作单位的情况，离职率越高，则其工作稳定性相对较差；反之，离职率越低，则其工作稳定性相对较高。

2.1.3.1 离职率分析

2020 届毕业生的离职率为 30.26%，低于全国示范性高职毕业生的离职率（31.32%），说明我校毕业生的就业稳定性高于全国示范性高职毕业生的平均水平。

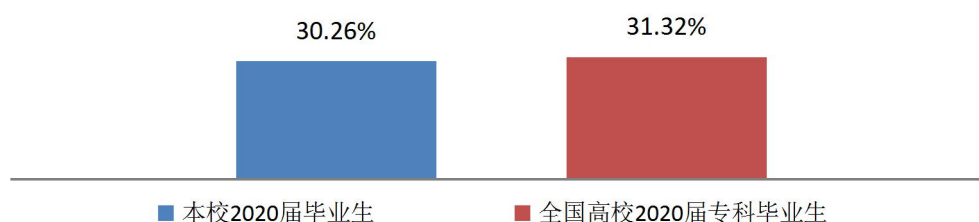


图 2-3 2020 届专科毕业生离职率对比分析

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.1.3.2 毕业生离职原因分析

本校 2020 届毕业生发生过离职的毕业生，其离职原因主要是“工资福利较差（27.59%）”和“发展前景有限（24.74%）”，其后依次是“工作

内容不喜欢”（15.74%）、“单位氛围不好”（11.24%）等。

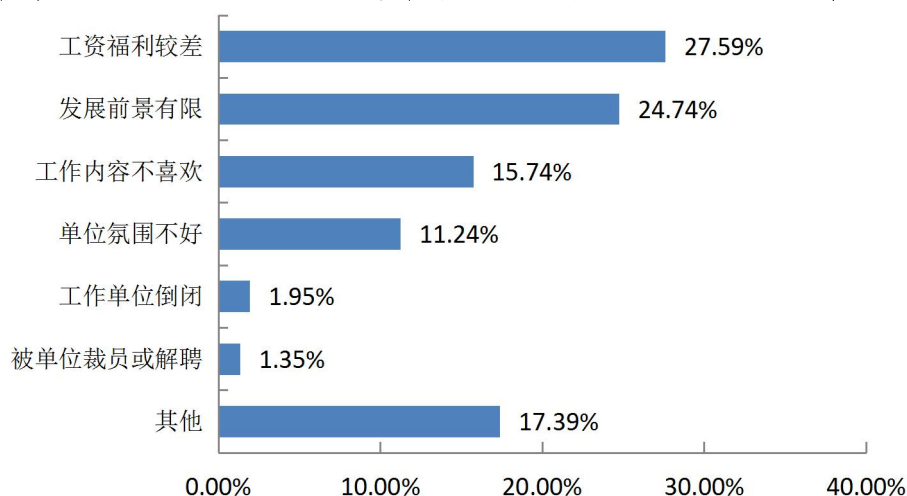


图 2-4 2020 届专科毕业生离职原因分析

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.2 用人单位调查分析

2.2.1 用人单位对毕业生的评价

2.2.1.1 对毕业生的总体满意度

通过电子邮件发放问卷的形式，调研来校招聘的用人单位对我校毕业生的表现情况，其中，满意度（含很满意、满意、一般满意）为 97.98%，不满意为 0.51%，很不满意为 1.52%。

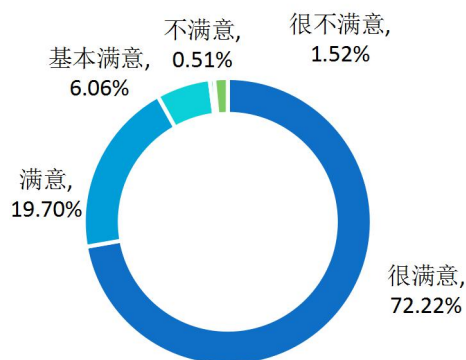


图 2-5 用人单位对 2020 届毕业生的满意度

数据来源：黄河水利职业技术学院招聘会期间用人单位调研。

2.2.1.2 对毕业生政治素养满意度

用人单位对毕业生政治素养满意度为 98.98%，用人单位对学校毕业生的政治素养感到满意。

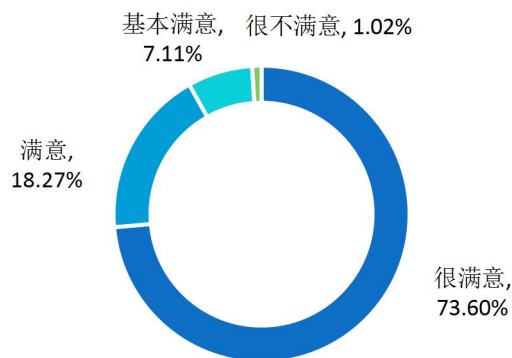


图 2-6 用人单位对 2020 届毕业生政治素养的满意度

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.2.1.3 对毕业生专业水平满意度

用人单位对毕业生专业水平满意度为 97.98%，用人单位对学校毕业生的专业水平感到满意。

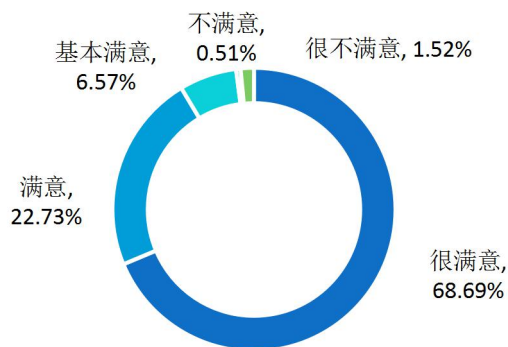


图 2-7 用人单位对 2020 届毕业生政治素养的满意度

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.2.1.4 对毕业生职业能力满意度

用人单位对毕业生职业能力满意度为 98.98%，用人单位对学校毕业生的职业能力感到满意。

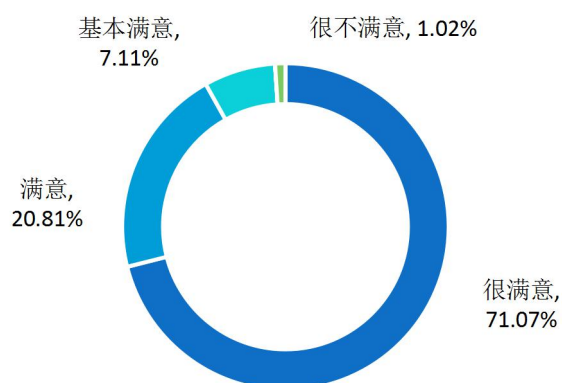


图 2-8 用人单位对 2020 届毕业生职业能力的满意度

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.2.2 用人单位对学校的评价

2.2.2.1 学校人才培养与社会需求的吻合度

学校人才培养与社会需求的吻合度为 97.52%。

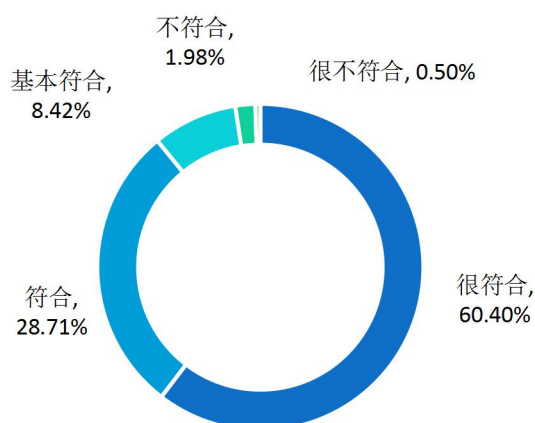


图 2-9 用人单位对学校人才培养与社会需求的吻合情况分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.2.2.2 用人单位对学校招聘服务的评价

用人单位对学校招聘服务的满意度为 99.00%。可见，用人单位对学校招聘服务的满意度较高。

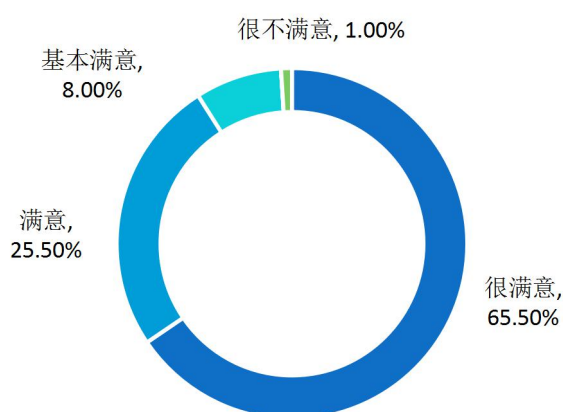


图 2-10 用人单位对学校招聘服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

2.2.2.3 用人单位对学校招聘服务的建议

用人单位普遍认为学校应在加强校企沟通（37.88%）、增加招聘场次（26.26%）、拓宽服务项目（18.69%）等方面来加强就业工作。

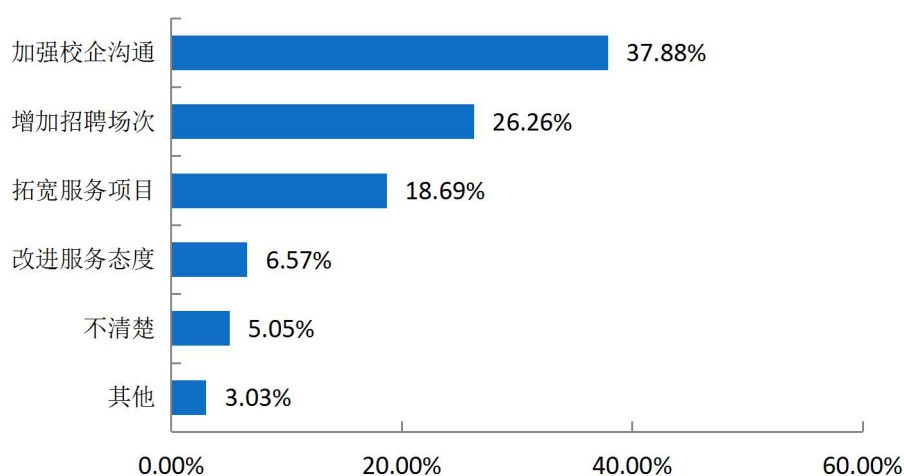


图 2-11 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

3 就业发展趋势及特色分析

3.1 就业发展趋势分析

3.1.1 毕业去向落实率变化趋势

2021 届毕业生年终毕业去向落实率为 98.19%，比 2020 届（98.16%）有所提高。近三年，毕业生整体毕业去向落实情况较好。

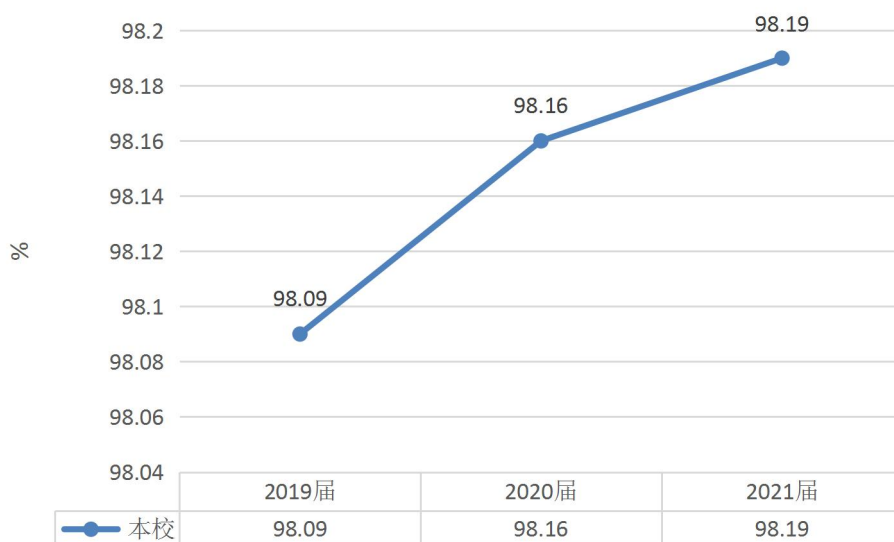


图 3-1 就业率变化趋势

数据来源：河南省大中专毕业生就业信息管理系统。

3.1.2 专升本情况变化趋势

2019-2021 届毕业生专升本报名人数呈明显上升趋势，录取人数随之逐年递增，但录取率并非逐年增长，而在 2020 年出现了明显降低。

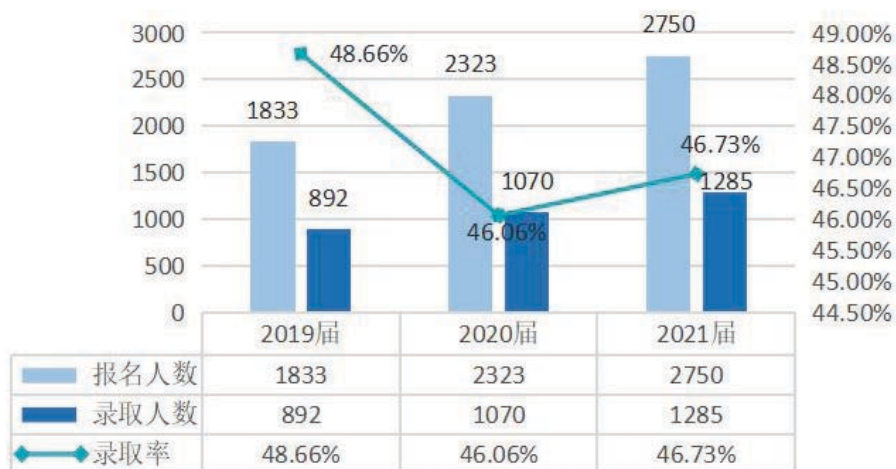


图 3-2 近三年专升本情况趋势图

3.2 就业地区特色

就业省份：2020 届专科毕业生中，省内就业毕业生占比为 45.72%，54.28%的毕业生在外省就业；其中外省就业的毕业生主要流向了浙江省（7.06%）、江苏省（6.03%）等地区。

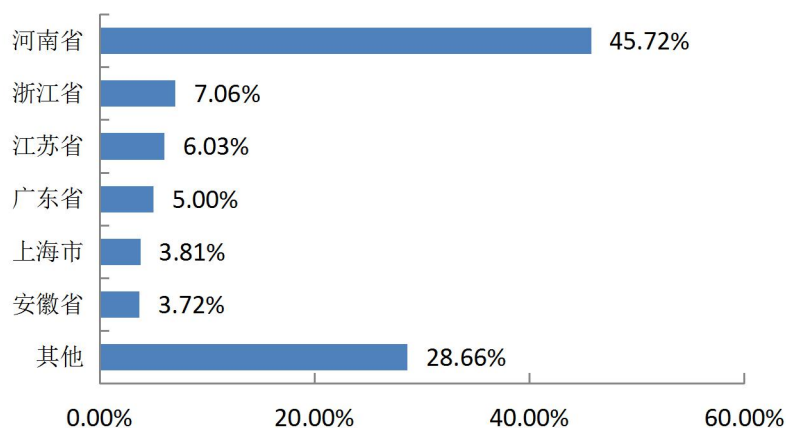


图 3-3 2020 届专科毕业生就业省份分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

省内就业城市：郑州市（45.93%）为主；开封市（14.31%）、洛阳市（6.64%）次之。

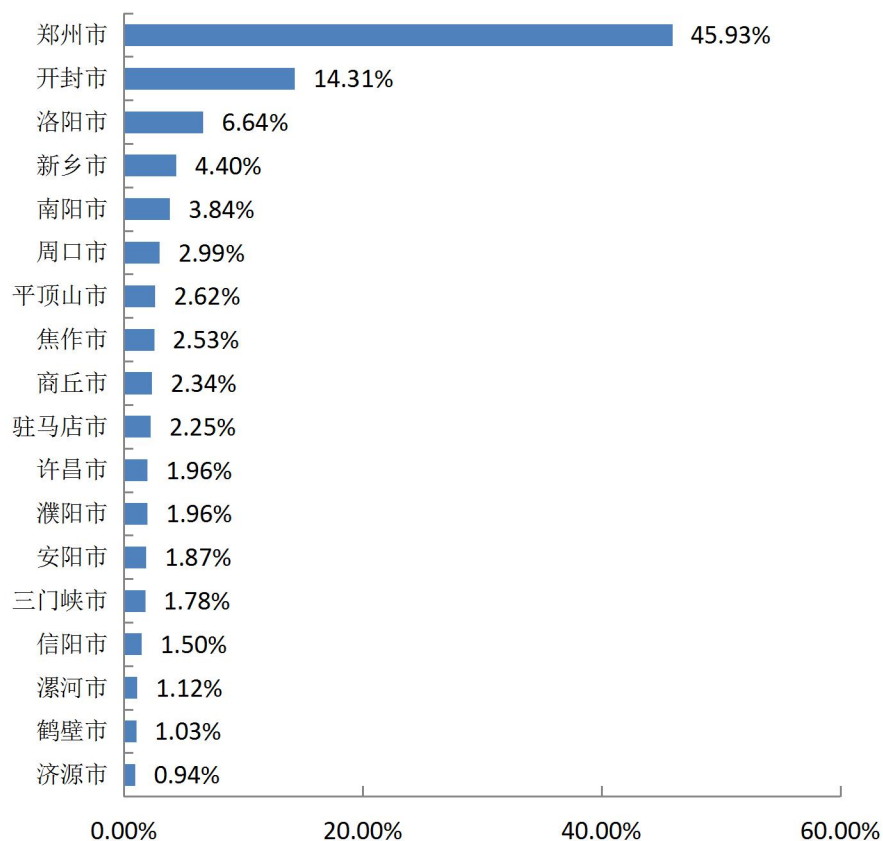


图 3-4 2020 届专科毕业生省内就业城市分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

生源地与就业地域交叉分析：省内就业为省内生源的首要选择，其中 47.96% 的省内生源选择留在省内就业；其他省份就业是省外生源的首要选择，占比为 60.13%。

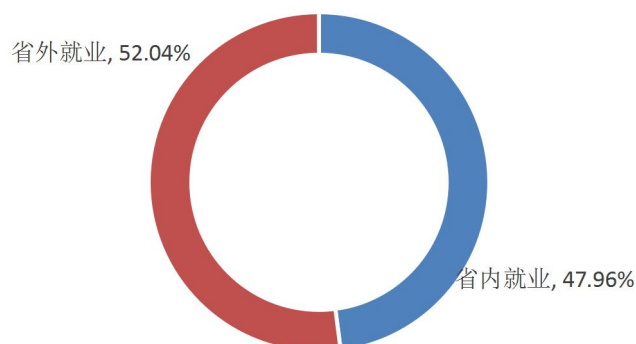


图 3-5 2020 届专科毕业生省内生源就业地区分布

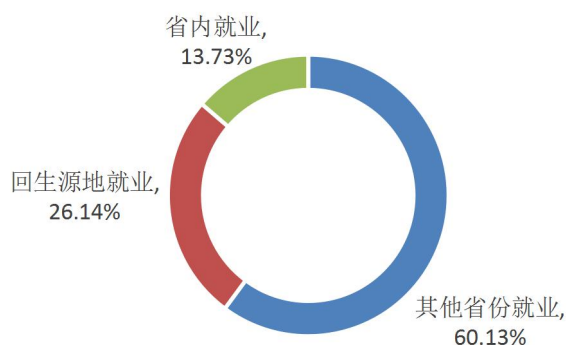


图 3-6 2020 届专科毕业生省外生源就业地区分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

3.3 就业行业特色

总体就业行业：“建筑业”（32.67%）为主，“水利、环境和公共设施管理业”（10.03%）次之。

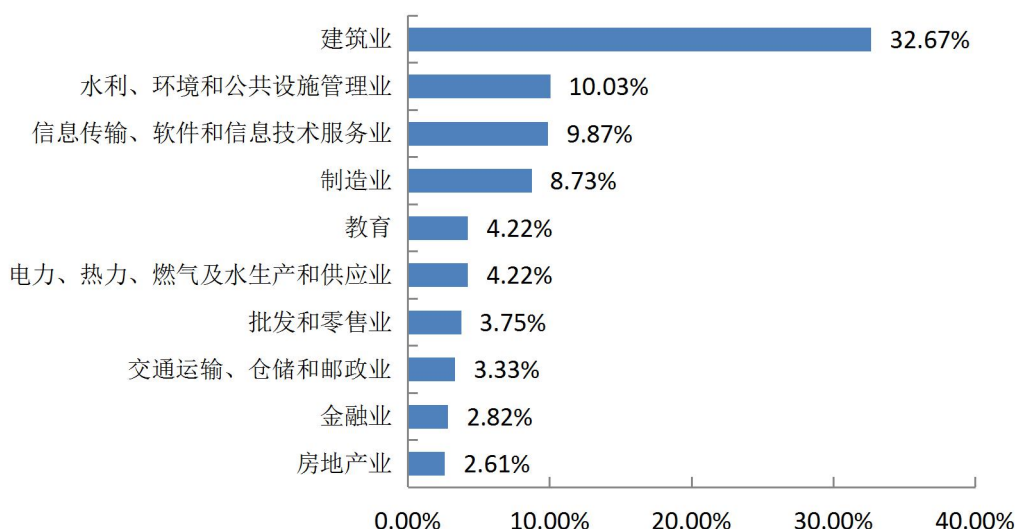


图 3-7 2020 届专科毕业生就业量最大的前十位行业分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

主要就业行业就业质量差异分析：从专业相关度来看，“水利、环境和公共设施管理业”（83.00%）、“建筑业”（79.21%）与所学专业的关联性相对较高。从工作满意度来看，在“科学研究和技术服务业”（100.00%）、“文化、体育和娱乐业”（100.00%）就业的专科毕业生对目前工作总体的满意度相对较高。从离职率来看，在“居民服务、修理和其他服务业”

（64.86%）、“教育”（62.82%）就业的专科毕业生的离职率相对较高。

表 3-1 2020 届不同就业领域专科毕业生就业质量差异分析

主要就业行业	专业相关度	工作满意度	离职率
信息传输、软件和信息技术服务业	60.00%	95.17%	52.13%
采矿业	59.09%	84.21%	22.73%
科学研究和技术服务业	77.14%	100.00%	50.00%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	63.74%	93.18%	29.55%
制造业	69.10%	85.96%	42.86%
建筑业	79.21%	89.14%	18.69%
交通运输、仓储和邮政业	63.24%	88.06%	33.82%
农、林、牧、渔业	48.94%	81.40%	45.95%
水利、环境和公共设施管理业	83.00%	90.91%	17.68%
文化、体育和娱乐业	36.73%	100.00%	60.00%
批发和零售业	51.28%	96.00%	59.15%
房地产业	66.67%	98.04%	53.06%
金融业	48.33%	96.49%	50.98%
住宿和餐饮业	58.49%	86.27%	53.19%
卫生和社会工作	37.50%	91.30%	45.45%
居民服务、修理和其他服务业	46.81%	84.44%	64.86%
租赁和商务服务业	52.17%	86.96%	57.14%
教育	25.27%	94.25%	62.82%
军队	29.03%	83.33%	17.24%
公共管理、社会保障和社会组织	19.35%	96.15%	37.93%
本校毕业生	65.32%	90.74%	34.59%

注：主要就业行业指就业人数 ≥ 20 人的行业。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

3.4 就业职业特色

总体就业职业类别：“建筑建材类”为主（27.02%），“不便归类的其他人员”（15.07%）和“计算机/互联网类”（8.15%）次之。

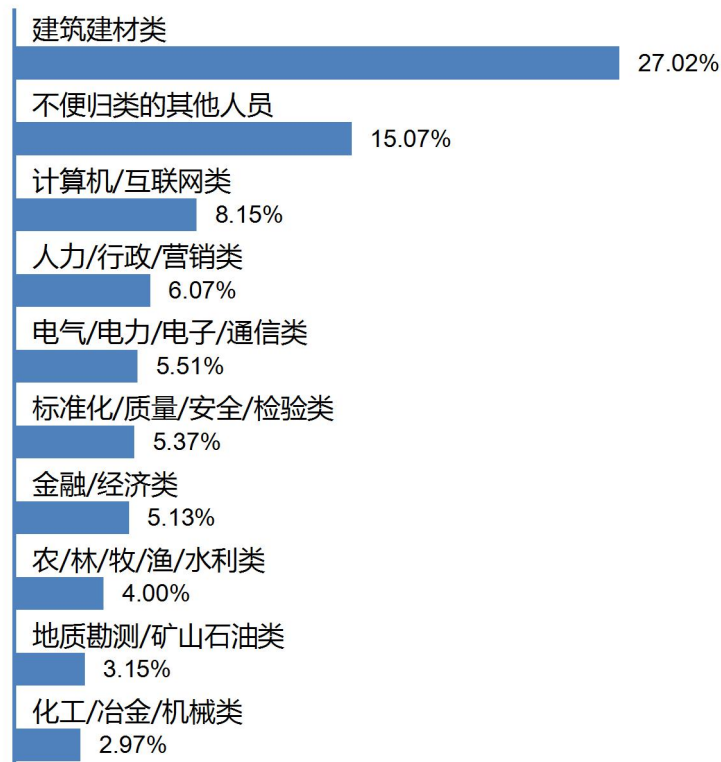


图 3-8 2020 届专科毕业生就业量最大的前十位职业分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

主要就业职业工作满意度：与其他职业相比，从事计算机/互联网类（96.84%）、金融/经济类（95.96%）的专科毕业生对目前工作满意度评价相对较高。

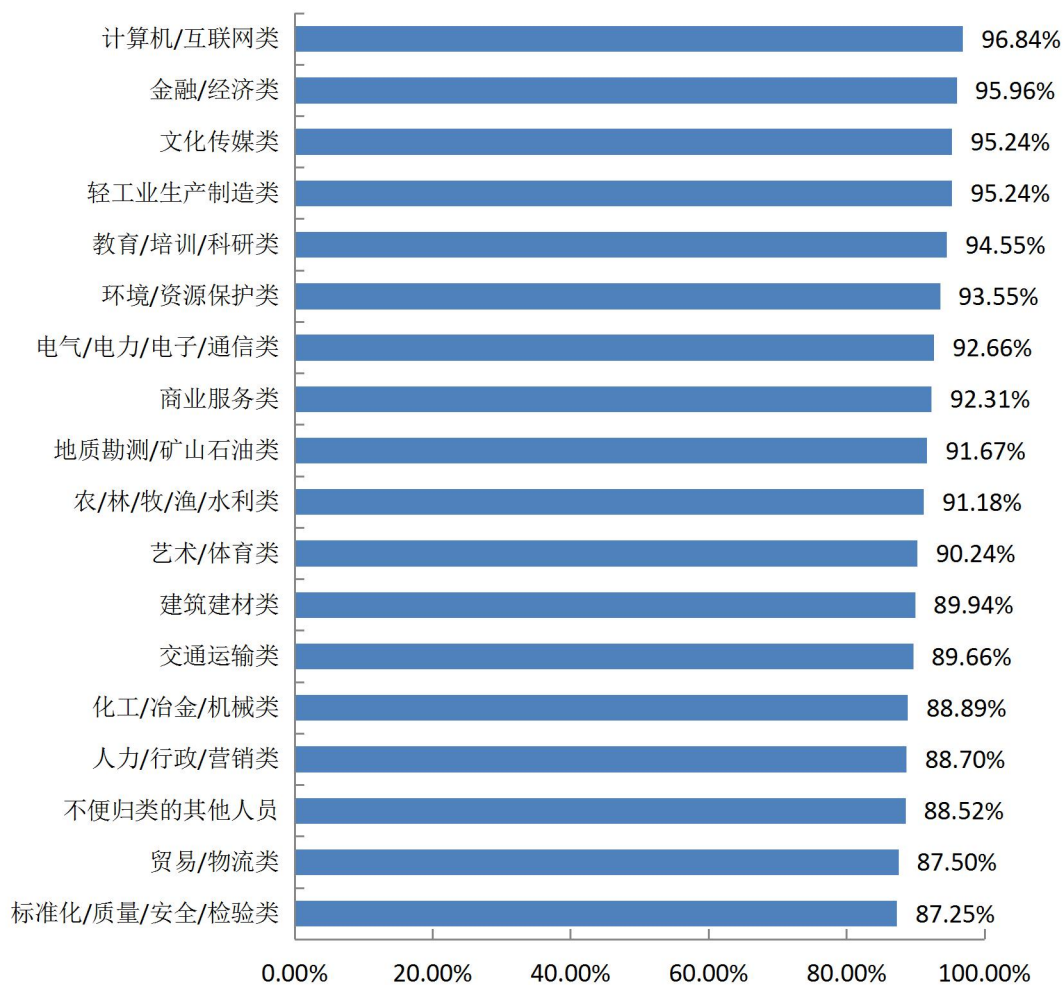


图 3-9 2020 届专科毕业生主要就业职业类别工作满意度分布

注：主要就业职业类别指就业人数 ≥ 20 人的职业类别。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

主要就业职业类别离职率：从事教育/培训/科研类（64.91%）、商业服务类（64.81%）的专科毕业生离职率相对较高。

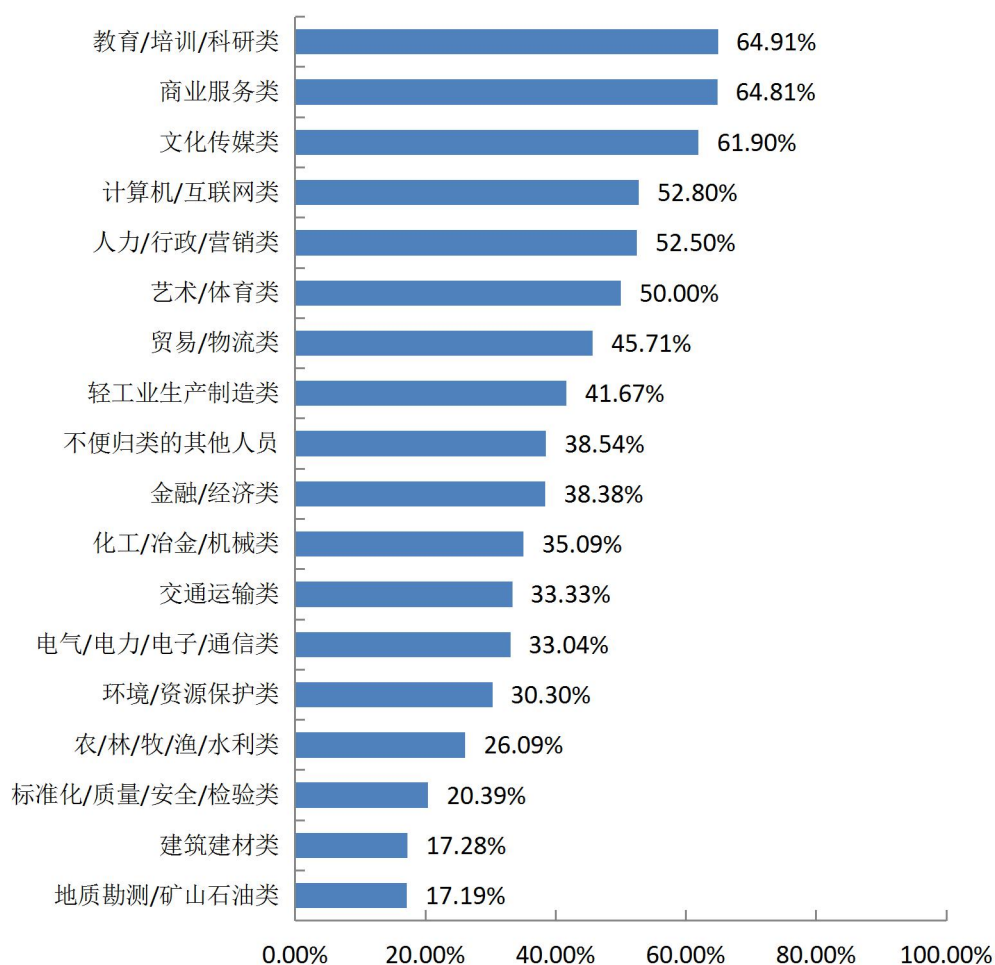


图 3-10 2020 届专科毕业生主要就业职业类别离职率分布

注：主要就业职业类别指就业人数 ≥ 20 人的职业类别。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

3.5 就业单位特色

总体就业单位性质：以“国有企业”为主（36.96%），“民营企业/个体”次之（36.28%）。

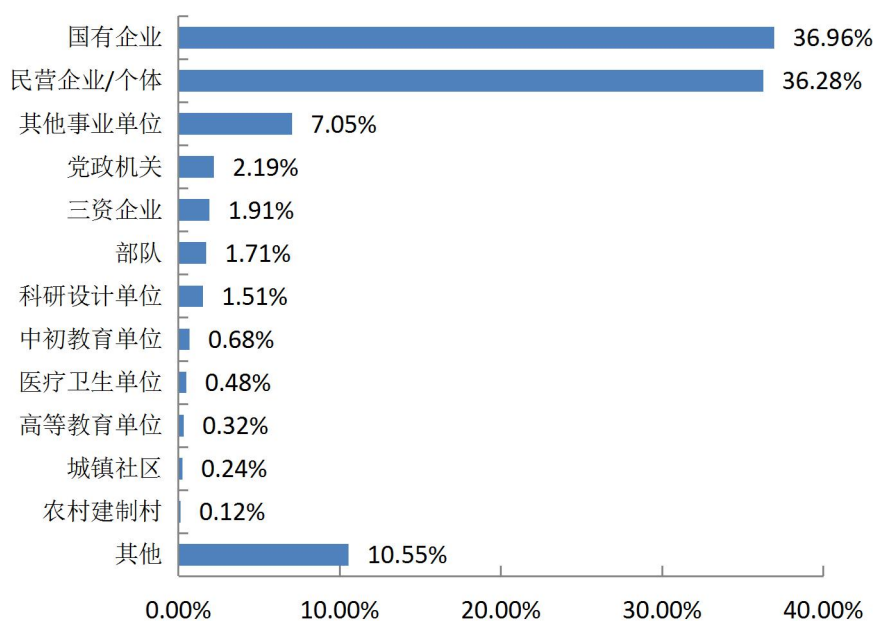


图 3-11 2020 届专科毕业生就业单位性质分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

主要就业单位工作满意度：与其他类型单位相比，就业于“科研设计单位”（95.65%）、“部队”（95.45%）的专科毕业生对目前工作总体的满意度评价相对较高。

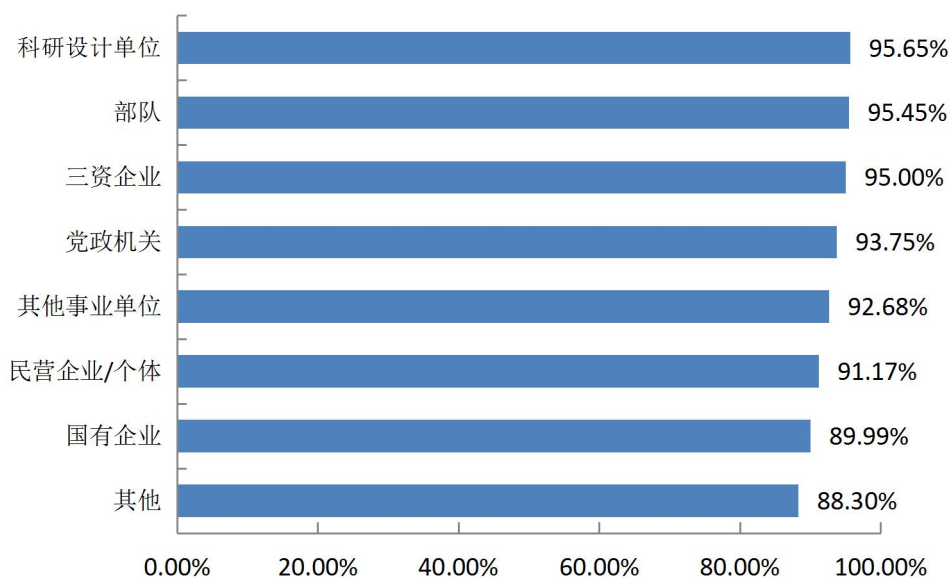


图 3-12 2020 届专科毕业生主要就业单位工作满意度分布

注：主要就业单位指就业人数 ≥ 20 人的单位。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

主要就业单位离职率：与其他类型单位相比，就业于“民营企业/个体”（50.62%）的专科毕业生的离职率相对较高。

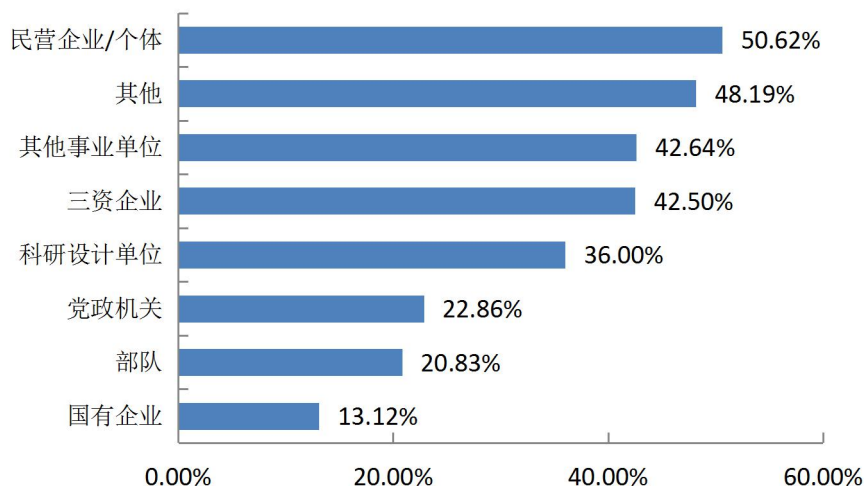


图 3-13 2020 届专科毕业生主要就业单位离职率分布

注：主要就业单位指就业人数 ≥ 20 人的单位。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

就业企业规模：仅对选择“国有企业、民营企业/个体、三资企业”就业的毕业生调研其就业企业规模。调研发现毕业生就业企业主要集中在规模以上优质企业，其中在世界及中国 500 强、行业龙头企业就业的，占比为 30.72%。

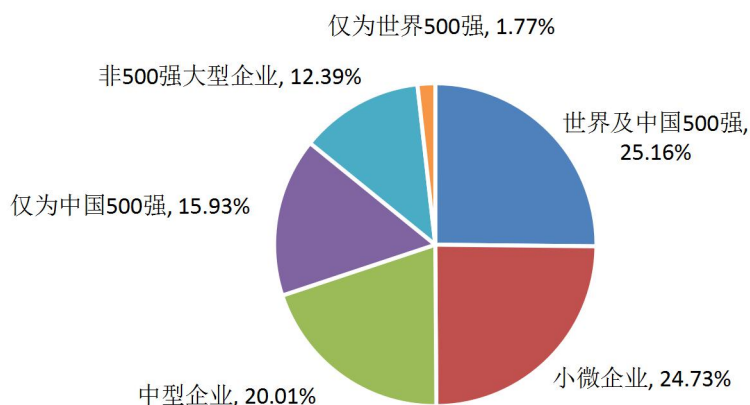


图 3-14 2020 届专科毕业生就业企业规模分布

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

4 对学校人才培养的反馈与评价

学校将学生就业及职业发展与人才培养紧密结合，建立了招生、培养和就业为主链的人才培养反馈体系，协同第三方专业机构开展毕业生毕业 1 年后的跟踪调查，了解、分析毕业生对人才培养的反馈和建议，促进人才培养改革，推动人才培养质量提升。

4.1 对课程的评价

课程包括专业课和公共课，根据对 2020 届毕业生跟踪评价的数据显示，2020 届专科毕业生对所学课程的总体满意度为 93.31%，其中，毕业生对“专业课掌握度”较为满意，“公共课帮助度”次之。

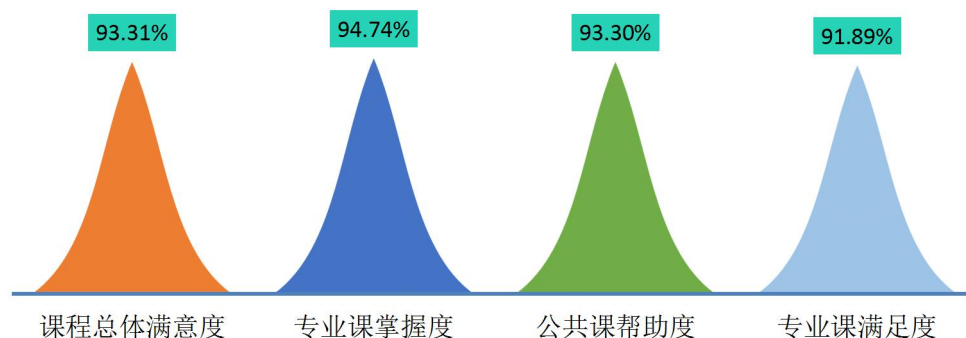


图 4-1 2020 届专科毕业生对课程的评价

注：1. 评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，掌握度/满足度/帮助度均为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对所学课程越满意。

2. 课程总体满意度 = (专业课掌握度 + 专业课满足度 + 公共课帮助度) / 3。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

4.2 对教师的评价

教师作为教学的主体，是人才培养质量的基本保障，从教学水平、教学态度和师德师风三个方面对教师开展评价，根据 2020 届毕业生跟踪调查的结果，2020 届专科毕业生对学校任课教师的总体满意度为 97.16%；其中，毕业生对“教学水平”较为满意，“教学态度”次之。可见母校任课教师

在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

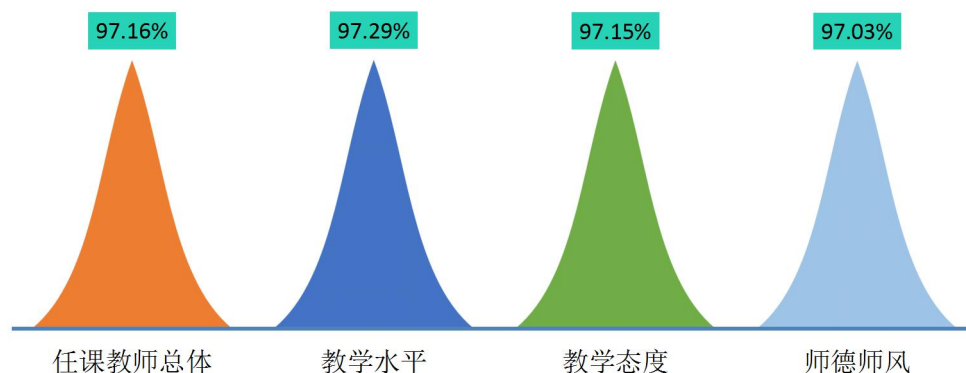


图 4-2 2020 届专科毕业生对教师的评价

注：1. 评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。
2. 任课教师总体满意度=（师德师风+教学态度+教学水平）/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对任课教师越满意。
数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

4.3 对课堂教学的评价

课堂是教学的主阵地，是人才培养的基本环节，根据 2020 届毕业生的跟踪调查数据，2020 届专科毕业生对学校课堂教学的总体满意度为 97.23%；其中，毕业生对课堂教学过程中的“课程目标”评价最高，“课堂纪律”次之。体现了学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

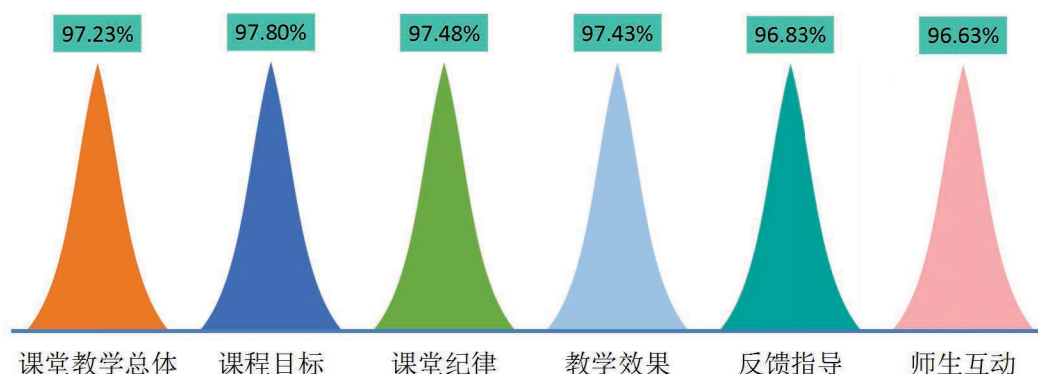


图 4-3 2020 届专科毕业生对课堂教学的评价

注：1. 毕业生对课程教学的评价，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”，其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对课堂教学越满意。
2. 课堂教学总体满意度=（课程目标+课堂纪律+师生互动+反馈指导+教学效果）/5。
数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

4.4 对实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高素质技术技能型人才培养的重要组成部分，根据 2020 届毕业生跟踪调查数据显示，2020 届专科毕业生对母校实践教学的总体满意度为 96.46%。其中，毕业生对“组织管理有效性”较为满意，“开展充分性”次之。可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

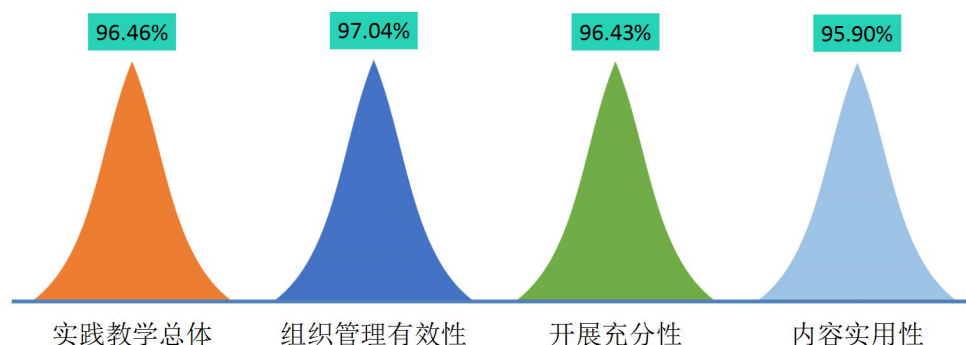


图 4-4 2020 届专科毕业生对实践教学的评价

注：1. 毕业生认为母校实践教学各环节的帮助情况，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”。其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，表示毕业生对实践教学越满意。
2. 实践教学总体满意度=（实践教学内容实用性+实践教学开展充分性+实践教学组织管理有效性）/3。
数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

4.5 毕业要求达成度

毕业要求是对学生毕业时应掌握的知识能力的具体描述，包括学生通过本专业学习所掌握的知识、技能和素养。2020 届专科毕业生对学校毕业要求达成度为 95.60%，说明学校人才培养目标了较好的实现，毕业生综合素质得到了较好的认可，人才培养质量达到预期标准。

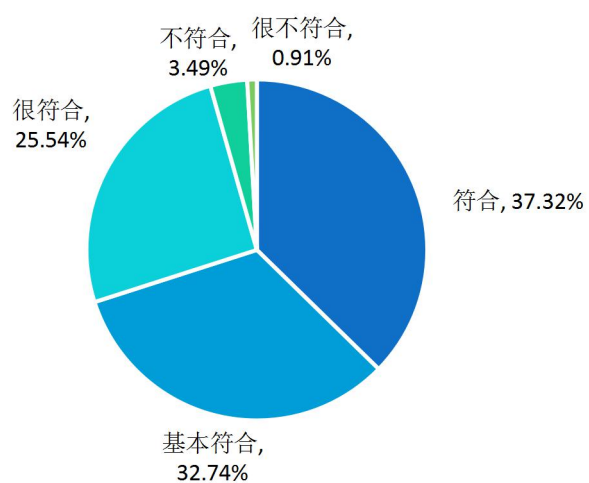


图 4-5 2020 届专科毕业生对学校毕业要求达成情况的评价

注：毕业生对学校毕业要求达成情况评价包括“很不符合、不符合、基本符合、符合、很符合、无法评价”；达成度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数-无法评价人数”的比例。

数据来源：新锦成-黄河水利职业技术学院 2020 届毕业生就业质量与人才培养综合报告数据。

5 毕业生就业工作的主要举措与特色

面对疫情等因素对就业工作带来的多重挑战，学校高度重视毕业生就业工作，全面落实就业工作“一把手工程”，健全毕业生就业工作机制，构建毕业生就业信息平台，完善毕业生就业服务体系。尤其在重点群体就业帮扶、就业市场开拓、就业信息化建设方面成效显著，获评“全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例”，毕业生毕业去向落实率、就业质量稳步提升。

5.1 实施就业帮扶工程，助力学子追梦圆梦

受疫情等因素影响，高校毕业生就业形势严峻复杂，就业工作任务艰巨繁重。2021年初，教育部启动全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例总结宣传工作，旨在总结推广各地各高校和有关单位在认真落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署中的典型经验做法。学校积极响应案例申报，用心总结经验、悉心梳理归纳、精心丰富完善，形成了我校特色就业帮扶工作案例，经过省教育厅初审推荐、教育部择优遴选，我校案例成功入选。

学校始终把大学生就业工作摆在突出重要位置，特别近一个时期在受到疫情等多种因素的影响下，学校坚决贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，把就业帮扶作为让每位学生都有人生出彩机会、阻断贫困代际传递的重要抓手，对重点群体全面实施“1234就业帮扶工程”，全力推动重点群体毕业生充分高质量就业。

一是帮扶 1 所对口高校：实施“河湖相聚·携手同行”行动，取得良好实效。我校作为教育部第二批毕业生就业创业“一帮一”援助单位，对口帮扶湖北水利水电职业技术学院，建立了“六共”帮扶机制，并结合水利行业特色，做实做细帮扶举措——帮扶开展就业指导、帮扶拓展就业市场、分享就业岗位信息等；引导优质用人单位投放专项招聘计划，联合举办双选活动，为受援学校毕业生提供 1 万余个优质就业岗位，实现了毕业生顺利、充分就业，圆满完成了结对帮扶任务。

二是聚焦 2 个精准面向：把握就业市场供需“关键因素”，促成共赢局面。利用社交平台，链接供需信息。通过微信、QQ 等社交平台与毕业生保持联系，建立未就业毕业生就业意向台账，及时“点对点”精准推送就业信息。同时，构建数据平台，推动供需对接。建立岗位信息和人才需求库，及时准确掌握用人单位需求状况。

三是关注 3 类重点群体：践行“人人都能出彩”育人使命，实施精准帮扶。首先，全程式帮扶家庭经济困难毕业生。从学生入学“三个畅通”，到资助育人、求职补贴、就业帮扶，建立了三年不断线的“生活资助—学业激励—就业帮扶”闭环式帮扶链。其次，分类式帮扶就业困难毕业生。对残疾人毕业生、工科女大学生和“慢就业”毕业生等不同类型的就业困难群体，摸排、掌握动态状况，分类精准指导，开展专题招聘活动。最后，预案式帮扶专升本未录取毕业生。学校有针对性地做好相关就业预案，在专升本录取结束后，为每位未被录取毕业生推荐不少于 2 个的意向岗位，帮扶其顺利就业。

四是完善 4 种服务渠道：搭建毕业生就业服务“立交桥”，夯实就业保障。第一，就业信息网发力。完善学校就业信息网的“就业云服务”功能，推动用人单位和毕业生在就业信息网上进行云端宣讲、网上应聘、远程面试、线上签约。第二，新媒体平台聚力。发挥新媒体平台优势，通过微信公众号发布《致用人单位的一封信》等文件和企业招聘动态等 55 篇。第三，微信服务群助力。建立待帮扶毕业生和拟招聘用人单位 2 个微信群，发挥信息互通共享优势，精准对接帮扶 870 余人就业。第四，专人包干兜底。安排专人电话联系部分就业困难较大的毕业生，坚持“一对一”帮扶指导、心理疏导、岗位推荐，做实就业帮扶兜底服务，帮助 53 人就业。

5.2 完善信息网络平台，畅通就业工作渠道

立足学校疫情防控要求，积极沟通引导用人单位通过网络平台开展线上招聘，倡导适应线上招聘新模式，有秩序有组织的开展线上双向选择洽谈会。充分发挥“互联网+就业”平台优势，利用学校就业信息网、手机 APP、就业微信群等各种信息推送平台，将就业信息、就业政策、专场招聘、线上双向选择洽谈会等相关资讯精准传达给每一位毕业生，进一步强化就业工作信息化建设，逐步引导学生、用人单位实现就业事务全流程线上办理。开展系列招聘推荐和就业服务活动。2021 年就业信息网共发布招聘信息 231 条，微信公众平台发布招聘信息、就业政策等信息 64 条，阅读量达 68231 人次。结合学校就业工作计划、学院就业工作实际和疫情防控要求，共举办线下专场招聘 106 场，线上专场招聘 93 场，线上分类双向选择洽谈会 6 场，用人单位 465 家，提供岗位 11626 个，参与学生 5810 人次，超过四成

的毕业生通过学校组织的校园招聘活动就业岗位。线上线下相结合、专场招聘和分类双向选择洽谈会相结合，特别是分专业大类、小场次的专场招聘活动，有效促进了毕业生与用人单位的信息对接和需求对接，夯实了毕业生更高质量就业基础。

5.3 深化就业教育内涵，夯实就业育人基础

以《大学生职业发展与就业指导》课程思政改革、就业专题项目研究为基本抓手，建设就业课程金课，提升就业指导能力，构建全方位、全过程就业育人体系。强化立德树人理念在生涯规划教育和就业指导中的引领作用，引导学生树立正确的成才观、职业观、就业观，使个人理想追求与现代化国家建设新征程同向同步，主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域就业。

学校将持续强化就业育人，把就业帮扶作为学校立德树人的关键环节，促进毕业生更充分更高质量就业，为国家和区域经济社会发展做出新的更大的贡献。

5.4 规范就业数据统计，完善数据反馈体系

一是，规范就业数据通报工作。根据毕业生就业情况及时通报毕业生就业数据，引导学院主动把握毕业生就业节奏和了解毕业生就业现状。二是，规范就业数据统计工作。通过毕业生就业数据核查、毕业生就业数据抽检等举措，确保毕业生就业信息的真实性和准确性。三是，规范就业材料整理工作。通过过程管理持续做好就业数据过程监测工作，按要求整理和留存毕业生就业相关材料。四是，构建就业数据反馈体系，建立健全就

业跟踪评价机制。通过第三方专业机构，加强对毕业生短期和中长期的跟踪调查，完善用人单位评价反馈机制，强化就业数据对招生、人才培养的反馈导向作用，助力学校人才培养和专业建设。五是，继续简化就业手续和流程。通过完善就业信息网络平台功能，定期上传毕业生档案数据，开通了毕业生档案去向的自助查询功能，较好地弥补了电话人工查询的不足。

6 毕业生就业工作展望

就业是民生之本，是“六稳”“六保”之首。在疫情防控常态化背景下，黄河水利职业技术学院就业工作将持续深入贯彻习近平总书记关于大学生就业的重要指示批示，落实立德树人根本任务，强化就业育人实效，紧紧围绕服务国家战略、行业发展需要和学生成长成才发展需要，强化价值引领，突出就业观念引导，创新就业工作举措，加强重点群体帮扶，提升就业服务效能，促进学校毕业生更充分更高质量就业。

6.1 就业育人作用凸显，就业工作突出更强的价值性

在疫情防控常态化背景下，毕业就业工作要根据疫情防控要求、国家就业政策导向、学校就业工作实际统筹考虑联动规划。要明确工作思想，强化就业育人实效，将就业作为“三全育人”的重要环节之一，将立德树人理念落实到就业工作的各个环节，以多样化的就业服务、多元化的就业教育引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观，把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域就业。

6.2 就业基本态势稳定，就业工作显现更多的多变性

受疫情防控常态化、产业转型升级、全国高校毕业生人数增加等多方面因素的影响，毕业生就业压力将持续增加，就业工作在平台建设、体系建设、市场开拓、供需对接等方面需要进一步落实落细各项任务。同时，受疫情的影响，就业工作将出现更多的突发性情况，呈现出更多的不确定

性，要围绕突发问题、重点问题、难点问题和焦点问题，如：就业工作节奏的变化、就业工作形式的变化、就业过程体验的变化等问题，进一步完善就业工作预案，以克服诸多不确定因素所带来的挑战。

6.3 就业管理提质增效，就业服务呈现更强的针对性

构建就业工作队伍协同体系，稳定学校和学院就业工作队伍规模，提高就业队伍就业指导、就业咨询、就业帮扶的专业化能力。推动就业管理和就业服务信息化、精准化转型，努力实现就业工作全流程信息化建设，完善就业信息网信息发布、线上招聘、线上签约等功能，优化就业工作网络平台建设和信息服务体系，突出重点领域、重点群体、重点市场的信息对接，进一步增强就业管理效能和增强就业服务的针对性。