



娄底潇湘职业学院

2021 届毕业生就业质量年度报告

娄底潇湘职业学院毕业生就业质量年度报告编撰委员会
娄底潇湘职业学院招生就业处就业指导中心 组编

二〇二一年十二月



编 委 会

顾 问：李 闻

督 导：金志方

主 任：李尚益

主 编：蒋伟民

副主编：易 程 周 芬

成 员：李 俊 杨 霞 刘东武



前 言

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学质量的重要反映。就业是民生之本，毕业生毕业去向落实率和就业质量是衡量一所高职院校办学水平和办学实力的重要标准。随着中国高等教育数量扩张目标的逐步实现，提高教育质量的重要性日益凸显。发布高校毕业生就业质量年度报告，是高等学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、及时回应社会关切热点的一项重要工作。做好毕业生就业质量分析研究，将有力地促进学校的就业工作良好向前发展。

为了全面系统反映我校 2021 届毕业生就业工作情况，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关注，接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系，根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）要求，编制本报告。

报告内容包括 2021 届毕业生规模结构与就业基本情况、2021 届就业相关分析、用人单位问卷调查分析、毕业生就业工作举措、等四大部分。这些指标主要涵盖了毕业去向落实率、就业去向及流向分析、专业对口度、就业满意度、毕业生及用人单位对学校满意度等多个方面。报告全面系统地反映了学校毕业生就业创业基本情况及对学校教育教学的反馈，并以此作为招生计划编制、专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，使学校的专业设置与社会需要



求更好地相匹配，增强毕业生就业创业和职业转换能力。

此报告基于娄底潇湘职业学院毕业生就业信息数据以及 2021 届毕业生与部分用人单位调研数据进行分析。报告中的毕业去向落实率为截止 2021 年 8 月 31 日的初次毕业去向落实率。报告使用的数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、毕业流向等，采用线上和线下相结合的调研，保证了数据质量。对上述数据，采用制作图表等方式进行分析，比较全面客观地反映了学校毕业生就业工作的实际现状，反映了毕业生就业的基本情况。报告整体反映就业情况如下：

经统计，截止 2021 年 8 月 31 日，娄底潇湘职业学院 2021 届毕业生 1988 人，毕业去向落实率为 93.16%。毕业生对学校就业指导服务的满意度为 88.68%。毕业生对学校的总体满意率为 91.74%，用人单位对学校的满意度为 99.68%，整体来看，2021 届毕业生的就业质量较高，毕业生及用人单位对本校的综合评价也比较高，充分体现了学校在人才培养与就业创业工作中取得了良好的成效，得到了毕业生与用人单位的高度认可。



报 告 概 述

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、毕业生就业创业工作举措、毕业生就业情况分析、毕业生就业质量分析、用人单位问卷调查分析五个部分。

本报告数据主要来源于：

1、湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2021 届毕业生就业数据库。

本报告就业数据统计截至 2021 年 8 月 31 日。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及毕业生就业基本情况和就业去向等。

2、“娄底潇湘职业学院 2021 届毕业生就业跟踪调查问卷”问卷星调研数据。

调研覆盖娄底潇湘职业学院 2021 届毕业生 1988 人，共回收有效问卷 1925 份，问卷回收率为 96.83%。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及毕业生就业情况分析、毕业生就业质量分析。

3、“娄底潇湘职业学院 2021 届毕业生就业跟踪调查问卷”云就业平台调研数据。

调研覆盖娄底潇湘职业学院 2021 届毕业生 1988 人，共回收有效问卷 972 份，问卷回收率为 48.89%。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及毕业生就业情况分析、毕业生就业质量分析。



4、“潇湘职业学院毕业生质量跟踪调查用人单位问卷”调研数据。

调研问卷回收截至 2021 年 6 月 30 日,共回收有效问卷 631 份。数据分析为全样本分析,数据使用主要涉及用人单位问卷调查分析。

因调查样本和工作经验的局限性,本报告不妥和错误之处,敬请批评指正。本报告的数据精确到小数点后两位,部分数据可能存在 0.02%左右的误差,属正常现象。



目 录

前言

报告概述

学校简介..... 1

第一部分 毕业生就业基本情况..... 4

一、毕业生规模..... 4

二、毕业生结构..... 5

（一）毕业生院系分布..... 5

（二）毕业生专业分布..... 6

（三）毕业生性别分布..... 7

（四）毕业生生源地分布..... 8

（五）毕业生城乡生源分布..... 10

（六）少数民族毕业生情况构成..... 10

第二部分 毕业生就业创业工作举措..... 12

一、科学规划，整体布局，专题研讨重要事项..... 13

二、强化领导，统筹组织，全员通力合作..... 13

三、完善制度，规范流程，优化工作机制..... 14

四、落实经费，专项保障，提升硬件支持..... 14

五、机构健全，队伍规范，实施人才战略..... 14

六、创新手段，改善工作模式，推动毕业生高质量就业... 15

（一）送政策，引导毕业生多渠道充分就业..... 15



(二) 送服务, 提升毕业生就业成功率.....	17
(三) 送岗位, 落实做细毕业生就业工作.....	18
第三部分 毕业生就业情况分析.....	21
一、毕业生就业类别.....	21
(一) 毕业生总体及各专业毕业去向落实率分析.....	21
1、毕业生总体毕业去向落实率分析.....	21
2、各专业毕业去向落实率分析.....	23
3、近年各分院专业毕业去向落实率对比分析.....	25
(二) 不同特征群体毕业生的毕业去向落实率比较 分析.....	28
1、男/女毕业生毕业去向落实率对比分析.....	28
2、湖南/外省生源毕业生的毕业去向落实率对比分 析.....	30
3、少数民族群体的毕业去向落实率对比分析.....	30
二、毕业生就业类别.....	31
(一) 毕业生总体的就业类别分析.....	31
1、毕业生的毕业流向.....	32
2、毕业生单位就业形式统计.....	33
(二) 不同特征群体毕业生就业类别分析.....	33
1、男/女毕业生的就业类别分析.....	33
2、少数民族群体的就业类别分析.....	34
(三) 毕业生就职类别形式统计.....	35



三、就业分布.....	36
(一) 毕业生就业单位分析.....	36
1、毕业生就业单位性质.....	36
2、毕业生单位行业统计.....	37
3、主要的用人单位情况.....	39
4、省内典型的就业单位.....	40
5、中国 500 强企业的用人情况.....	42
(二) 毕业生升学情况分析.....	43
1、总体升学率.....	43
(三) 毕业生就业地区分析.....	45
1、各省市就业分布情况.....	45
2、就业城市分布情况.....	46
3、毕业生在湘就业分布情况.....	47
第四部分 毕业生就业质量分析.....	49
一、毕业生就业跟踪调查分析.....	49
(一) 毕业生当前就业状况的调查.....	49
1、毕业生从事的工作与就业意向符合度的调查分 析.....	49
2、毕业生从事的工作与所学专业相关度的调查分 析.....	50
3、毕业生获得工作的途径的调查分析.....	51
4、毕业生毕业初期在就业单位晋升情况的调查分	



析.....	51
5、毕业生毕业初期的平均税后月薪情况的调查分	
析.....	52
（二）毕业生当前的就业满意度调查.....	53
1、毕业生对当前的就业状况满意度的调查分析.....	53
2、毕业生对就业单位的福利保险满意度的调查分	
析.....	53
3、毕业生对单位工作环境满意度的调查分析.....	54
4、毕业生对单位发展前景的评价分析.....	55
5、毕业生对当前就业的工资待遇满意度的调查分	
析.....	55
（三）毕业生求职过程中的相关事项调查.....	56
1、毕业生在求职过程中最关注的因素的调查分析.....	56
2、毕业生在求职过程中换工作单位次数的调查分	
析.....	57
3、毕业生求职过程中换工作单位的主要原因的调	
查分析.....	57
4、毕业生在校期间学到的对实际工作最有帮助的	
知识或能力的调查分析.....	58
（四）毕业生对母校满意度调查.....	59
1、毕业生对母校就业指导和服务的满意度调查分	
析.....	59



2、毕业生对就业政策的了解度调查分析.....	59
3、毕业生对母校应重点加强培养学生哪几方面的 素质的调查分析.....	60
4、毕业生对母校最应该加强改革的方面的调查分 析.....	61
5、对毕业生母校情怀的调查分析.....	61
6、毕业生对母校整体的满意度调查分析.....	62
第五部分 用人单位问卷调查分析.....	64
一、用人单位对我校毕业生的满意度.....	64
二、用人单位对我校就业工作的满意度.....	65
三、用人单位的规模.....	66
结语.....	67



图 表 目 录

图 1：2014 届-2021 届毕业生人数对照图.....	4
图 2：2017 届-2021 届毕业生院系分布对照图.....	5
表 1:2017 届-2021 届毕业生专业人数分布比例表.....	6
图 3：2016 届-2021 届毕业生性别分布比例图.....	8
表 2：2017 届-2021 届毕业生生源地分布对比表.....	8
图 4：2016 届-2021 届毕业生城乡生源图.....	10
表 3：2021 届毕业生各民族人数构成表.....	11
图 5：2016 届-2021 届毕业生民族分布比例图.....	11
图 6：2016 届-2021 届学校毕业生毕业去向落实率情况对比图.....	22
图 7：2017 届-2021 届各分院毕业生毕业去向落实率情况对比图.....	22
表 4：2017-2021 届毕业生分专业毕业去向落实率情况分析表.....	23
图 8：2017-2021 届汽车机电工程学院毕业生毕业去向落实率情况对比图.....	25
图 9：2017-2021 届商学院毕业生毕业去向落实率情况对比图.....	26
图 10：2017-2021 届信息工程学院毕业生毕业去向落实率情况对比图.....	27
图 11：2019-2021 届继续教育学院毕业生毕业去向落实率情况对比图.....	28
图 12：2017-2021 届毕业生分性别就业情况对比图.....	29
表 5：2021 届毕业生各院系分性别就业情况表.....	29
表 6：2021 届毕业生分生源地就业情况统计.....	30



图 13: 2017 届-2021 届毕业生少数民族就业情况对比.....	31
图 14: 2021 届毕业生就业流向分析.....	32
图 15: 2021 届毕业生单位就业情况统计.....	33
图 16: 2021 届男/女毕业生的就业类别比例分析图.....	34
图 17: 2021 少数民族毕业生就业类别比例图.....	35
图 18: 2021 届毕业生就职类别分析.....	36
图 19: 2021 届毕业生就业单位性质分布图.....	37
表 7: 2021 届毕业生单位行业统计表.....	38
表 8: 2021 届毕业生重点就业单位统计表.....	39
表 9: 2021 届毕业生省内典型就业单位统计表.....	41
表 10: 2021 届毕业生在中国 500 强企业就业统计表.....	42
表 11: 2021 届毕业生升学情况统计表.....	44
图 20: 2021 届毕业生就业省份分布图.....	45
表 12: 2021 届毕业生就业城市分布表（5 人以上）.....	46
图 21: 2021 届毕业生在湘就业分布图.....	48
图 22: 毕业生从事的工作与就业意向符合度统计图.....	50
图 23: 毕业生从事的工作与所学专业相关度统计图.....	50
图 24: 毕业生获得工作的途径的统计分析图.....	51
图 25: 毕业生就业初期晋升情况统计分析图.....	52
图 26: 毕业生的月薪情况统计图.....	52
图 27: 毕业生对当前的就业状况满意度统计图.....	53



图 28: 毕业生对就业的福利保险满意度统计图.....	54
图 29: 毕业生对单位工作环境的满意度统计图.....	54
图 30: 毕业生对单位发展前景的评价统计图.....	55
图 31: 毕业生对当前就业的工资待遇满意度统计图.....	56
图 32: 毕业生在求职中最关注的因素调查统计图.....	56
图 33: 毕业生在求职过程中换过工作单位次数情况统计图.....	57
图 34: 毕业生在求职过程中换工作的主要原因统计图.....	58
图 35: 毕业生认为对实际工作最有帮助的知识或者能力的调查统计图.....	58
图 36: 毕业生对母校就业指导和服务的满意度统计图.....	59
图 37: 毕业生对就业政策的了解度统计图.....	60
图 38: 毕业生认为母校应重点加强培养学生的哪些方面素质的统计图.....	60
图 39: 毕业生认为母校最应该加强改革的方面的统计图.....	61
图 40: 对毕业生是否愿意回母校参加校友会的统计图.....	62
图 41: 毕业生是否愿意回母校做求职经验宣讲的统计图.....	62
图 42: 毕业生对母校的整体满意度统计图.....	63
图 43: 用人单位对我校毕业生的评价.....	65
图 44: 用人单位对我校就业工作的评价.....	65
图 45: 用人单位规模占比图.....	66



学校简介

娄底潇湘职业学院是经湖南省人民政府批准、教育部备案、列入国家统招计划的全日制普通高等院校，系省属优秀高职院校和精神文明单位，学校起源于 1992 年，2018 年由中国企业 500 强之一的大汉控股集团独资举办，是一所培养高素质高技能应用型专门人才的特色鲜明的高等职业院校。

2006 年 12 月，学校顺利通过国家教育部高职高专人才培养工作水平评估，成为湖南省首批通过教育部评估的民办高职院校。学校先后被评为湖南省文明高校、湖南省党建工作合格高校、湖南省“党建带工建，和谐促发展”先进单位、湖南省优秀高职院校、湖南省社会力量办学优秀学校、湖南省特色实验学校、湖南省职业技能鉴定工作先进单位、娄底市先进基层党组织、娄底市基层党建工作示范点、娄底市文明建设先进单位、娄底市示范性职业学校、娄底市法制教育基地等荣誉。

学校占地面积 530 亩，总建筑面积 19 万余平方米，固定资产 2.23 亿元；建有 13950 平方米的图书馆、400 米标准塑胶跑道田径场、可容纳一万人的体艺馆、现代化标准的 4D 食堂、全新学生公寓、中央财政重点支持的汽车实训中心、电子信息技术和机电实训大楼，拥有 82 个专业实训室、67 个校外实训基地。2019 年 6 月，潇湘职业学院市级院士专家工作站顺利通过娄底市认定，成为湖南省唯一一所拥有院士专家工作站的民办高职专科院校。

学校现有教职员工 540 人，其中教授 17 人、副教授 57 人、双师型教师 186 人、博士 10 人、硕士研究生 82 人、全日制在校在籍



学生一万余人。设有信息工程学院、汽车机电工程学院、商学院、学前教育与军体学院、应用教育学院五个二级分院。开设有新能源汽车技术、城市轨道交通运营管理、虚拟现实应用技术、计算机网络技术、工业机器人技术、汽车智能技术、大数据技术与应用、学前教育、民族传统体育等 31 个专业，其中**汽车工程技术专业群已立项为省级一流特色专业群培育项目**。学校正在依托市级院士专家工作站，努力打造另一个达到省一流特色专业群水平的信息技术专业群，现代商贸服务、学前教育与军体教育两大校级产教深度融合的传统特色专业群建设正在稳步推进之中。

近三年，科研立项**国家级 1 项**、省级 54 项、市级 37 项；发表论文 359 篇，主参编教材 47 部，教师申请专利、软件著作权 86 项；7 个“1+X 证书”试点项目审核通过，一千余人的考证规模；教师获省、市级技能竞赛奖分别为 76 项、24 项，获省级先进个人 5 人次。学生获省级技能竞赛奖 39 项、市级奖 25 项。《高职汽车类专业产教融合校企合作办学模式改革的探索和实践试点》获湖南省教育体制改革试点立项；《汽车检测与维修技术》团队获湖南省职业院校**培育建设专业教学团队**。2021 年学校与舜宇、大汉达美汽车、湖南新智业等 27 多家大中型企业及新化县等地方政府深度合作。与企业组建订单班 52 个，学生 2218 人，涉及专业 22 个，专业覆盖率达 70.9%；

学校教学质量稳步提升。1、所有专业的毕业设计抽查合格率达 100%。2、在湖南省职业院校专业技能抽查中被抽中的城市轨道交通运营管理、计算机网络技术专业合格率均为 100%。我校旅游与



服务管理，工业机器人技术应用，计算机应用技术等三个专业在娄底市中等职业学校学生专业技能抽查中合格率均为 100%。**技能竞赛成绩突出：**2021 年，学生参加省、市技能竞赛，获省级奖 68 项。在湖南省教育厅主办的建党 100 周年“我身边的好老师”征文中，荣获二等奖 1 项、优秀奖 2 项。在全省大学生健美操、啦啦操、体育舞蹈比赛中，我校啦啦操队获得“双人花球”啦啦操冠军、“花球”啦啦操规定套路亚军、“街舞”啦啦操季军，并获团体总分第三名；体育舞蹈队斩获奖牌 3 金 5 银 3 铜，荣膺国际标准舞集体舞冠军，团体总分排名第一；在娄底总工会举办的气排球比赛中获得乙组冠军；在“娄底第七届体育舞蹈大奖公开赛”中获得一等奖 9 个、二等奖 7 个、三等奖 2 个，并被授予“全国杰出培训基地”荣誉称号；市场营销技能竞赛获得湖南省高职专业组一等奖；全国第四届装配式制作与安装技能竞赛获国赛三等奖；“同立方杯”全国电气控制系统装调虚拟仿真技能大赛获高职组一等奖；全国高校商业精英挑战赛创新创业竞赛获全国总决赛三等奖；“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛创业营销专项赛获省级二等奖。

学校历来高度重视毕业生就业创业工作，是娄底市大中专毕业生实习基地建设先进单位和娄底市大中专毕业生就业工作先进单位，设有就业指导服务和学生创业孵化中心，与北京、上海、广东、深圳等地的 500 多家企业签订了就业协议，与华为集团、一汽大众等 40 多家大型企业签订了校企深度合作办学或订单培养协议，实行“订单式”培养，实现毕业生零距离就业。



第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模

娄底潇湘职业学院 2021 届大专毕业生共有 1988 人，较 2020 届增加了 1202 人，是 2020 届毕业生人数的 2.5 倍，是有史以来毕业生人数最多的一届。2021 届女生人数比例与往届毕业生女生人数相比提高不少。详见图 1。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

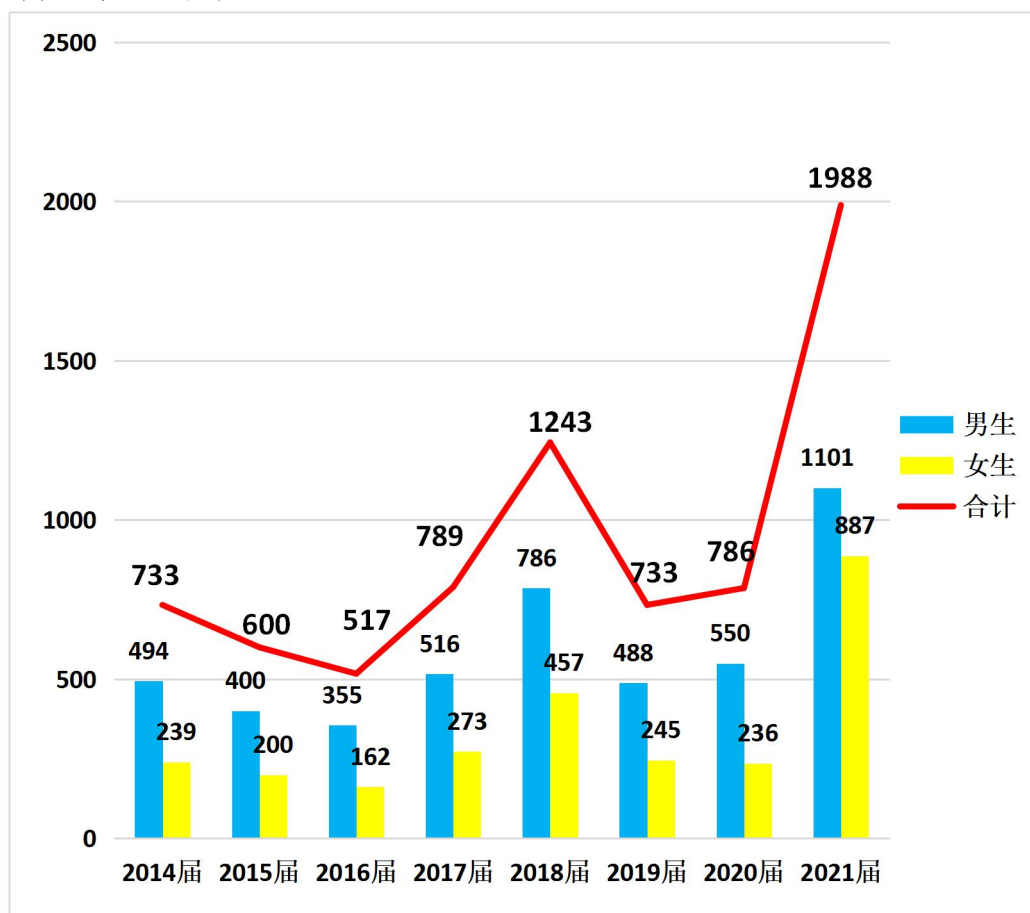


图 1：2014 届-2021 届毕业生人数对照图



二、毕业生结构

（一）毕业生院系分布

学校院系结构有所调整，新设学前教育与军体学院，2021 届大专毕业生分布在 5 个分院，其中学前教育与军体学院毕业生最多，占总毕业生数 28.22%，其他分院的毕业生较上届都有所增加。详见图 2。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

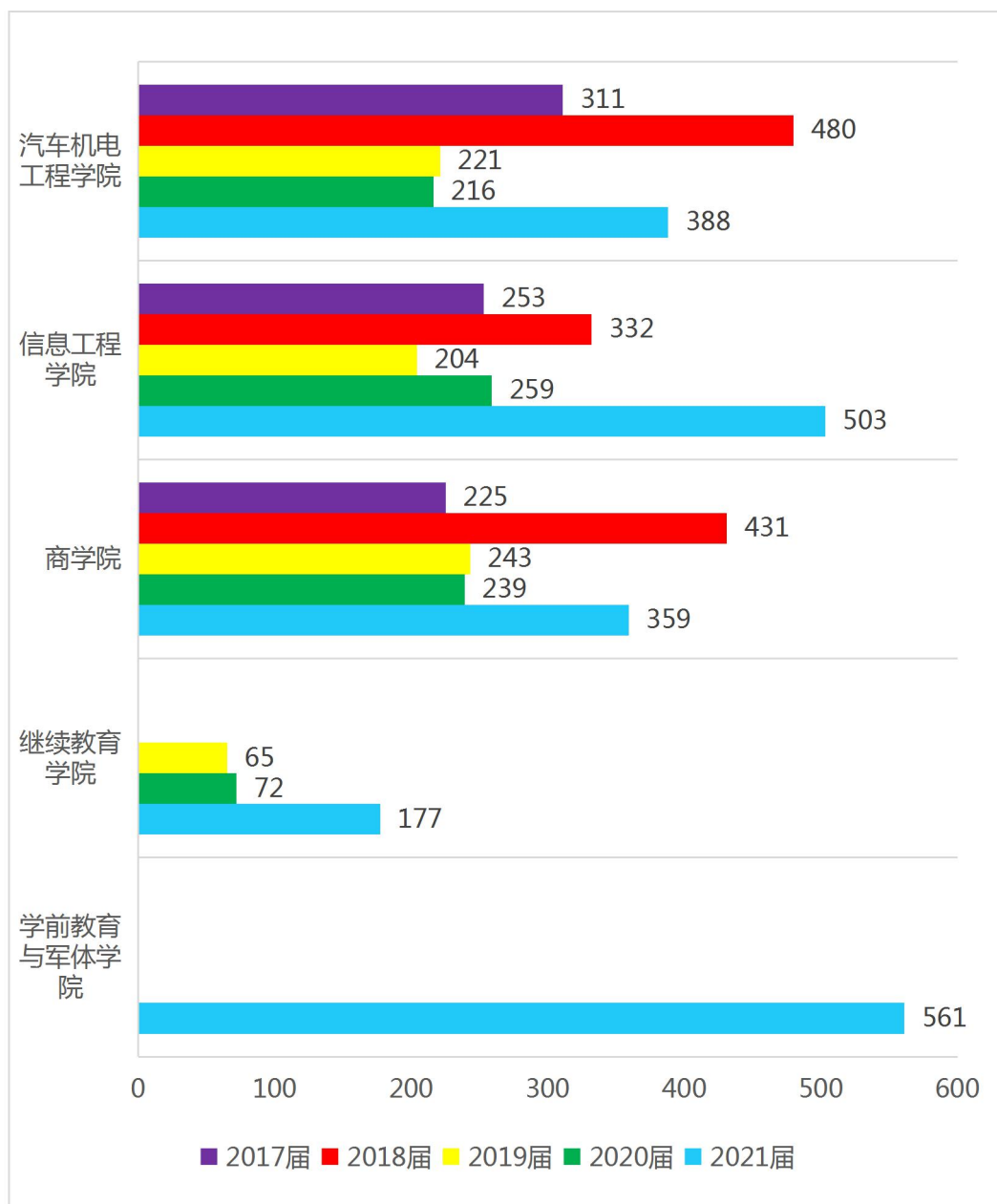


图 2：2017 届-2021 届毕业生院系分布对照图



(二) 毕业生专业分布

学校 2021 届毕业生分布在 23 个专业中，毕业生数占比前三位的专业是幼儿发展与健康管理 505 人，占毕业生总数的 25.4%；汽车检测与维修技术 191 人，占毕业生总数的 9.61%；电子商务 119 人，占毕业生总数的 5.99%。相比 2020 届毕业生各专业人数比例，除了计算机应用技术、电子商务、旅游管理三个专业人数比例增幅，其余专业毕业生人数比例均呈下降趋势。详见表 1。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

表 1:2017 届-2021 届毕业生专业人数分布比例表

专业名称	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届	2021 届
汽车检测与维修技术	25.86%	22.69%	18.83%	16.79%	9.61%
汽车营销与服务	2.66%	2.33%	0.14%	无	0.65%
汽车制造与装配技术	4.31%	3.94%	2.2%	2.67%	1.01%
建筑工程技术	20.79%	14.08%	9.82%	8.78%	4.63%
应用电子技术	无	0.24%	2.46%	无	0.75%
广告设计与制作	7.1%	4.67%	4.78%	6.9%	5.58%
计算机网络技术	2.53%	2.90%	4.37%	5.47%	4.48%
计算机应用技术	1.01%	2.57%	5.59%	4.71%	5.94%
软件技术	0.63%	2.49%	3.27%	12.6%	5.84%



数控技术	2.03%	1.77%	1.78%	2.67%	0.91%
机电一体化技术	1.14%	4.18%	4.5%	5.34%	3.57%
模具设计与制造	0.63%	1.61%	0.14%	0.76%	0.81%
移动通信技术	2.03%	1.85%	1.77%	无	0.75%
会计	15.97%	15.77%	18.01%	12.98%	4.83%
酒店管理	1.52%	3.54%	1.64%	5.24%	1.86%
市场营销	4.31%	4.67%	5.05%	6.87%	1.86%
电子商务	3.42%	4.34%	6.55%	5.47%	5.99%
物流管理	2.66%	5.31%	2.86%	无	2.41%
旅游管理	0.63%	1.05%	6.28%	2.54%	5.58%
民族传统体育	无	无	无	无	2.82%
商务英语	无	无	无	无	1.16%
新能源汽车技术	无	无	无	无	3.57%
幼儿发展与健康管理	无	无	无	无	25.4%

（三）毕业生性别分布

学校 2021 届毕业生中，男生 1101 人，女生 887 人，男女生比例为 1.24:1，与近几年相比女生性别比例增幅明显，往年均接近 2:1。详见图 3。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

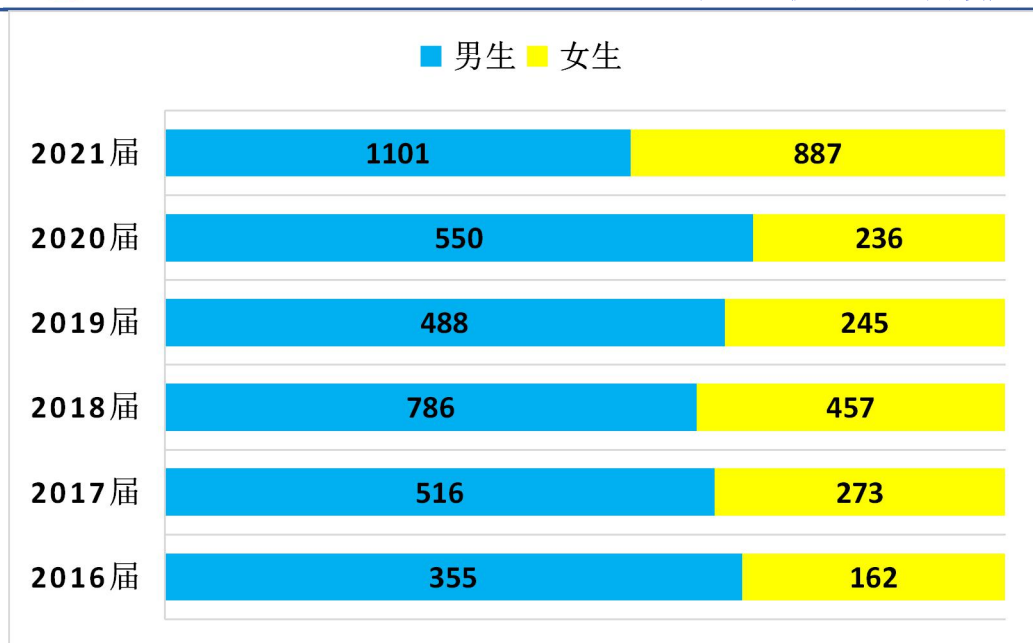


图 3：2016 届-2021 届毕业生性别分布比例图

（四）毕业生生源地分布

学校 2021 届毕业生来自全国 12 个省（直辖市、自治区）。其中，湖南省为生源地毕业生占比 92.4%，贵州省生源地毕业生占比 6.69%，生源地为湖南、贵州两省的毕业生总数占毕业生总人数 99.09%，其余各省市人数均不多。各省市生源情况详见表 2。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

表 2：2017 届-2021 届毕业生生源地分布对比表

省份	2017 届人数（占比）	2018 届人数（占比）	2019 届人数（占比）	2020 届人数（占比）	2021 届人数（占比）
河南	9（1.14%）	3（0.24%）	无	无	1（0.05%）
湖北	4（0.51%）	3（0.24%）	无	无	2（0.1%）



甘肃	2 (0.25%)	4 (0.32%)	2 (0.27%)	无	无
湖南	289 (36.63%)	462 (37.17%)	449 (61.26%)	644 (81.94%)	1837 (92.4%)
广东	5 (0.63%)	2 (0.16%)	无	2 (0.25%)	1 (0.05%)
广西	32 (4.06%)	33 (2.65%)	13 (1.77%)	5 (0.63%)	5 (0.25%)
重庆	18 (2.28%)	9 (0.72%)	1 (0.14%)	2 (0.25%)	1 (0.05%)
四川	8 (1.01%)	15 (1.21%)	4 (0.55%)	1 (0.13%)	2 (0.1%)
贵州	410 (51.96%)	672 (54.06%)	246 (33.56%)	122 (15.52%)	133 (6.69%)
云南	5 (0.63%)	24 (1.93%)	13 (1.77%)	7 (0.89%)	2 (0.1%)
陕西	2 (0.25%)	1 (0.08%)	无	无	无
山东	3 (0.38%)	6 (0.48%)	2 (0.27%)	2 (0.25%)	无
安徽	2 (0.25%)	5 (0.40%)	1 (0.14%)	无	2 (0.1%)
海南	无	2 (0.16%)	1 (0.14%)	无	无
江苏	无	1 (0.08%)	1 (0.14%)	无	无
江西	无	1 (0.08%)	无	无	无
辽宁	无	无	无	1 (0.13%)	无
黑龙江	无	无	无	无	1 (0.05%)
西藏	无	无	无	无	1 (0.05%)



（五）毕业生城乡生源分布

学校 2021 届毕业生共 1988 人，其中城镇户籍毕业生 222 人，占总人数的 11.17%，农村户籍 1766 人，占总数的 88.83%。相比 2020 届毕业生城镇户籍与农村户籍人数比例没有太大变化。详见图 4。

（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

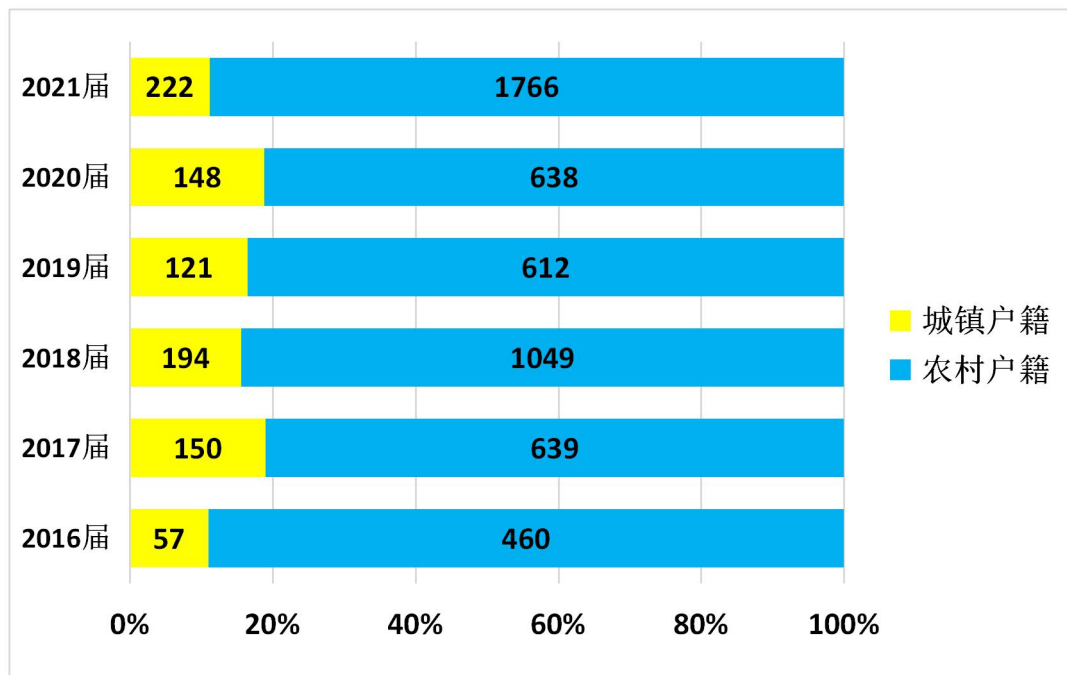


图 4：2016 届-2021 届毕业生城乡生源图

（六）少数民族毕业生情况构成

学校 2021 届毕业生中汉族人数共 1491 人，占毕业生总数的 75%，少数民族人数共 497 人，占毕业生总数的 25%。相比前几年，汉族与少数民族人数逐年在变化，但是占比没有太大变化。2021 届毕业生各民族人数详见表 3。毕业生各民族人数占比详见图 5。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）



表 3：2021 届毕业生各民族人数构成表

民 族	人 数
汉族	1491
瑶族	65
苗族	173
土家族	189
白族	9
侗族	35
仡佬族	4
彝族	4
布依族	15
壮族	2
藏族	1

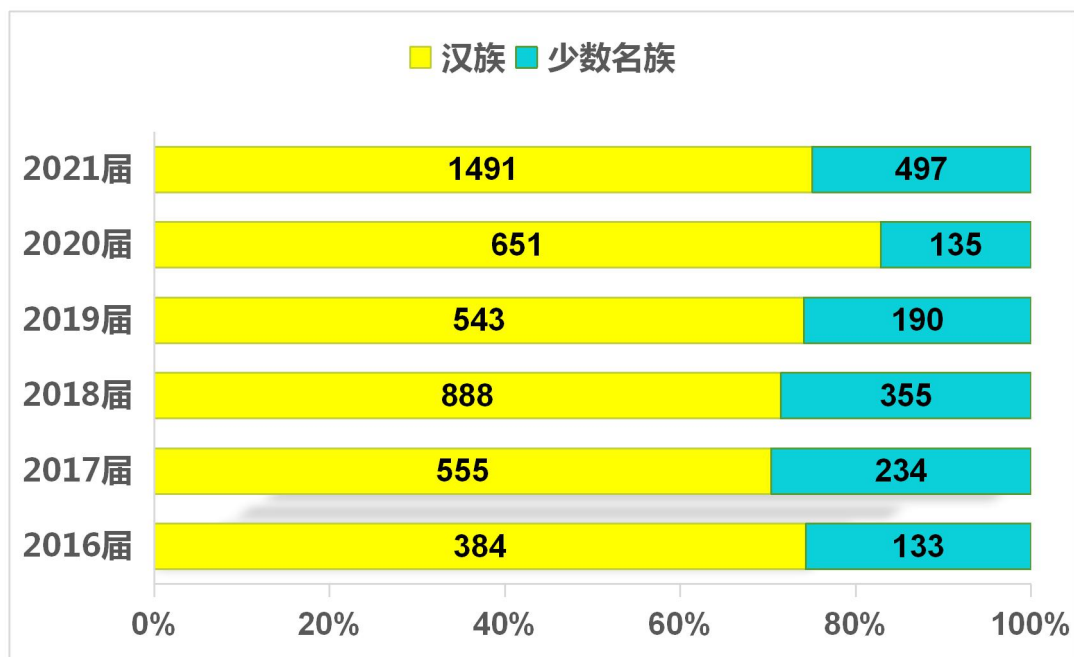


图 5：2016 届-2021 届毕业生民族分布比例图



第二部分 毕业生就业创业工作举措

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”开局之年，也是全面建设社会主义现代化国家新征程的开启之年。在这个毕业生规模再创新高、就业压力持续增大、疫情影响仍有不确定性的情况下，学校认真贯彻落实国家和省市有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门的领导和关心下，在全校教职员工的共同努力下，使我校毕业生就业创业和职业发展能力得到全面高质量发展。

就业创业工作是关乎学生、关乎家庭、关乎社会的民生工程，更是我校发展的基石。我校始终把就业创业工作摆在重中之重的地位，加强统筹领导，广拓就业市场，强化服务保障，扎扎实实开展就业创业工作，形成了“领导重视，保障到位，服务优良，校企融合，校地合作，创新创业促就业”的工作思路。建立了大学生创业孵化基地。2021 届毕业生的毕业去向落实率 93.16%，高于全省平均水平，实现了建档立卡就业困难毕业生 100%就业。

学校高度重视毕业生就业创业工作，以加强统筹领导，广拓就业市场，强化服务保障为工作目标，扎扎实实开展就业创业工作，积极贯彻国家和省市有关就业创业工作会议精神，落实高校毕业生就业创业的相关政策，坚持“质量立校、规模固校、人才强校、特色兴校、创新活校”的发展理念，在各级领导的指导支持下，全体师生的共同努力下，开启了后发赶超新局面：



一、科学规划，整体布局，专题研讨重要事项

近年来，学校高度重视毕业生就业创业工作，将毕业生就业创业工作纳入了《娄底潇湘职业学校五年发展规划》，和党政工作要点中，与学校的科学发展、“创优升本”工作同步推进。对就业创业工作进行科学的分析、规划和部署，并将相关事项列入学校重要议事日程，先后召开就业创业工作研讨会、校务会、党委和行政专题会 10 余次，探讨本校就业创业工作思路，切实解决毕业生就业创业工作面临的实际困难。同时招生就业处每月召开一次就业创业工作例会，具体落实督促日常工作。

二、强化领导，统筹组织，全员通力合作

学校成立了以董事长为顾问，党委书记为督导，校长为组长，分管副校长任副组长的就业创业工作领导小组，建立了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，招生就业处牵头组织，相关职能部门、二级分院和全体工作人员通力合作的就业创业工作机制。同时各分院成立就业创业指导分中心，分院书记为主任，分院院长任副主任，各就业专干和辅导员为成员，实行“校-院-班”三级联动机制，同时将毕业生就业创业工作作为年度绩效考核范畴，强化了工作职责，落实落细就业创业工作。并且制定年度就业创业工作方案，进行明确分工，责任到人，各司其职。切实做到就业创业工作“机构、人员、经费、场地”四到位。在今年疫情期间，学校党委行政政治站位高，多次调研就业工作，对职能部门和各二级学校进行了就业工作督查，强力保障了疫情期间的就业工作的正常开展。



三、完善制度，规范流程，优化工作机制

学校高度重视就业创业工作的制度和建设，为确保就业创业工作常态化，不断完善就业创业工作管理体系，逐步提高就业创业工作管理的规范化、效率化和科学化水平。学校先后制定了《校领导联系院系制度》《辅导员责任制度》《就业困难学生帮扶制度》《毕业生就业信息管理及数据统计制度》《毕业生档案管理制度》《毕业生就业工作责任制度》等制度。同时还签订了二级学院《目标责任书》通过定目标，分任务，有效保证了就业创业工作规范有序。

四、落实经费，专项保障，提升硬件支持

在办学经费紧张的前提下，为了就业创业工作的顺利开展，学校按学费 1%的比例配足就业创业工作经费，着力改善就业创业工作条件，完善配套就业创业工作的专用设备，同时配备了专用的招聘洽谈面试室、大型招聘会宣教室、就业创业咨询指导室、档案室、大型招聘会场地等。专项经费在使用过程中严格审批手续，确保专款专用。就业经费的落实，为就业创业工作提供了保障，推动了学校进行市场调研、市场开拓、单位考察、各类赛事、就业创业讲座、各类调研、招聘会的举办以及各项毕业生就业创业服务工作的顺利开展。

五、机构健全，队伍规范，实施人才战略

为了更好地做好就业创业工作，学校严格按照每 500 名毕业生至少配备 1 名就业专职人员的比例，配齐专职工作人员和指导教师两大队伍。一是全校拥有一支 67 人的就业创业工作人员队伍，招



生就业处共 7 人，其中处长为统管招生就业人员，还有 5 人为就业专职人员，各二级学院也安排了就业专干。二是建设了一支稳定的教学水平高的就业创业指导教师队伍，将就业专职人员的培训纳入学校管理人员培养计划，把就业创业任课教师纳入了职称评定系列，对津贴发放和课时计算等方面予以倾斜。

六、创新手段，改善工作模式，推动毕业生高质量就业

（一）送政策，引导毕业生多渠道充分就业

1、观念引领有方向

认真贯彻国家就业创业政策，努力引导毕业生转变就业观念，围绕西部计划、三支一扶、参军入伍等国家和地方基层项目开展精准宣传动员和重点征集，引导毕业生准确定位，合理调整就业期望值，多渠道积极就业。

2、落实政策有保障

落实《“大学生创新、创业奖学金”评选办法》《就业困难学生帮扶制度》等一系列毕业生就业创业鼓励政策，及时传达省、市就业创业工作指示精神，为毕业生顺利就业创业提供制度保障。

3、鼓励大学生积极响应国家号召参军入伍

学院专门成立应征入伍工作领导小组，通过线上线下多种途径大力宣传毕业生应征入伍有关政策，联系地方征兵部门进行政策咨询、手续办理疑问解答等活动，促进毕业生应征入伍工作。

4、做细特殊群体就业帮扶工作



落实就业困难毕业生（建档立卡贫困户家庭毕业生、家庭经济困难毕业生、残疾毕业生、残疾家庭毕业生、少数民族毕业生、其他就业困难毕业生）“一人一策”，分类帮扶，按教育厅下发的《关于进一步做好全省普通高校“建档立卡”贫困户家庭毕业生就业帮扶工作的通知》要求，结合帮扶对象需求推荐就业岗位，建立详实的就业工作台账、帮扶台账和就业跟踪台账。

①建立困难毕业生档案。组织毕业生填写好“就业困难学生认定表”（个人基本情况、家庭经济情况、就业志向等）。

②明确帮扶责任人。对符合条件又愿意接受就业援助的毕业生，落实专人“一对一”进行帮扶，并根据各自帮扶对象建立“帮扶就业信息卡”，卡中记载帮扶责任人、联系电话、帮扶政策、帮扶措施、帮扶进展情况、帮扶效果等。在校全体党员干部、中层干部和毕业班辅导员，一对一与困难毕业生结对，明确责任。

③摸清就业意向。第一时间做好困难毕业生的摸底、调查工作，与学生面对面交流，了解学生前期就业情况、意向行业、企业、岗位、城市、薪资待遇等，明确帮扶工作推进方向。

④提供就业指导。与学生密切沟通，提供职业规划指导、就业政策讲解、简历制作辅导、面试训练指导等实质性指导服务。同时，力所能及地帮助学生解决就业过程中的生活困难。

⑤推荐就业信息。盘活就业资源，运用学校云就业平台，建立并及时更新困难群体毕业生就业数据库，及时收集各方面的就业信息，广泛推荐介绍不低于三次与学生就业意向相符的岗位信息。



⑥关注就业进展。定期常态化联系学生，了解学生就业状态和就业过程中的困难，帮助学生梳理、总结、弥补和提高，随时掌握学生就业最新进展。

⑦持续跟踪服务。及时掌握困难毕业生的就业状况。同时帮助学生确定就业去向后，继续指导学生完成就业协议签订、就业信息填报等工作，并就如何转换身份、快速适应职场等内容进行适当沟通交流。

5、开展就业创业知识宣传月宣传就业政策和就业信息

①整理就业创业相关政策知识内容，制作成 11 个宣传展板，在活动时间内在学校文化广场进行展示。

②梳理就业创业相关知识内容，通过学校广播站在全校播放。

③在学校就业创业网和云就业平台以及小小答题小程序多个平台发布宣传。

④各分院晚自习展开专题班会，学习就业创业相关知识。

⑤以问卷的形式，让学生了解相关政策。

⑥采用线上公众号答题积分赛，开展有奖答题知识竞赛活动。

（二）送服务，提升毕业生就业成功率

1、开展就业指导线上培训系列活动，提高就业创业能力

组建学校就业创业指导线上师资库，开展待就业毕业生系列线上指导讲座，组织参与教育部“24365 互联网+就业指导”公益直播课，待就业建档立卡毕业生就业指导系列培训讲座、创业月课堂等活动，帮助学生提高就业创业能力。



2、主动出击，做好就业服务，做到离校不离线

从毕业生离校起，学校就业服务工作不断线，建立毕业生就业状态动态监测了解机制，准确把握毕业生的就业信息，每天主动联系毕业生，摸排就业现状，对未就业毕业生了解其未就业原因，做好就业指导，并对接招聘企业，不间断就业信息推送，做好就业推荐服务工作。同时暑假专门安排一周的时间全校各分院书记、就业干事和全体毕业班辅导员等就业干线成员集体加班，专门推动落实毕业生就业工作。

3、加强大学生创业教育工作，以创业带动就业

为进一步推进大学生的自主创业工作，培养大学生创新创业精神，提升创新创业能力，释放创业带动就业的“倍增效应”，鼓励应届毕业生参与创业大赛及学校创业孵化基地项目遴选，对应届毕业生享有优先入驻权。除依托课堂进行知识灌输，更通过各种形式如专题讲座、创业大赛、SYB 创业培训等活动，使学生在校学习到相关的创业知识，侧重于培养其创造力、事业心、素质培养等，注重理论与实践紧密结合，培养学生的主体意识与创业才能。

（三）送岗位，落实做细毕业生就业工作

1、用好云就业平台。我校云就业平台截止 2021 年 10 月 20 日，已入驻企业 953 家，发布岗位信息 10893 条，约是 2021 届毕业生人数的 4 倍。同时，各个专业毕业生对口岗位的需要量都要求超过对应专业毕业生人数。对未就业毕业生每周推送意向就业岗位，直至落实就业。



2、围绕“保存量，挖增量”这一目标，在现有就业资源基础上，深度开拓省内外就业市场，联合学校教务处、校企合作中心等部门，积极推荐学校合作优质企业，多渠道收集用人单位有效需求信息，为毕业生就业信息量提供保障。截止至目前学校开展了 4 场 2021 届毕业生大型线下招聘会（共 97 家企业参与，为 2021 届 1988 名毕业生提供了 231 个岗位，岗位需求量 6204 个）；和 16 场线下专场招聘会（共 21 家企业参与，为 2021 届 1988 名毕业生提供了 98 个岗位，岗位需求量 1678 个）；同时开展了 5 场线上招聘会（共 545 家企业参与，为 2021 届 1988 名毕业生提供了 2197 个岗位，岗位需求量 10613 个）。

3、利用部、省、兄弟高校就业信息网以及社会招聘网站、地方人才供需对接平台和企业线上招聘网站，广泛搜集招聘信息，严格信息审核，确保招聘单位及岗位信息真实准确。做好教育部“2021 届高校毕业生全国网络联合招聘—24365 校园招聘服务”活动、组织参与云就业平台就业视频双选会、教育部 24365 校园招聘服务活动高职高专毕业生专场招聘会。利用好线上就业平台、毕业生就业工作群和班级群等平台做好就业信息分类发布，精准推送。

4、通过与学院多年合作的多家企业提供就业信息；开展就业市场调查和考察获得单位就业信息；通过教职员工和校友联系获得就业信息等方式为建立我校就业单位库，为毕业生就业工作提供后盾力量。



5、开办企业订单班，实现招生即招工，毕业即就业。学校与舜宇、大汉达美汽车、湖南新智业等 27 多家大中型企业及新化县等地方政府深度合作。与企业组建订单班 52 个，学生 2218 人，涉及专业 22 个，专业覆盖率达 70.9%。



第三部分 毕业生就业情况分析

毕业去向落实率是反映学生就业状况和社会对学校毕业生需求情况的重要指标和参考依据。根据《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》（教学厅〔2004〕7号），高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函〔2014〕1号]，毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境人数。

一、毕业生就业类别

（一）毕业生总体及各专业毕业去向落实率分析

1、毕业生总体毕业去向落实率分析

截止 2021 年 8 月 31 日，学校 2021 届 1988 名毕业生的初次毕业去向落实率为 93.16%，就业人数 1852 人，信息工程学院、汽车工程学院、继续教育学院毕业去向落实率高于全校平均毕业去向落实率，创下近几年毕业去向落实率新高。详见图 6、图 7。（数据



来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统)

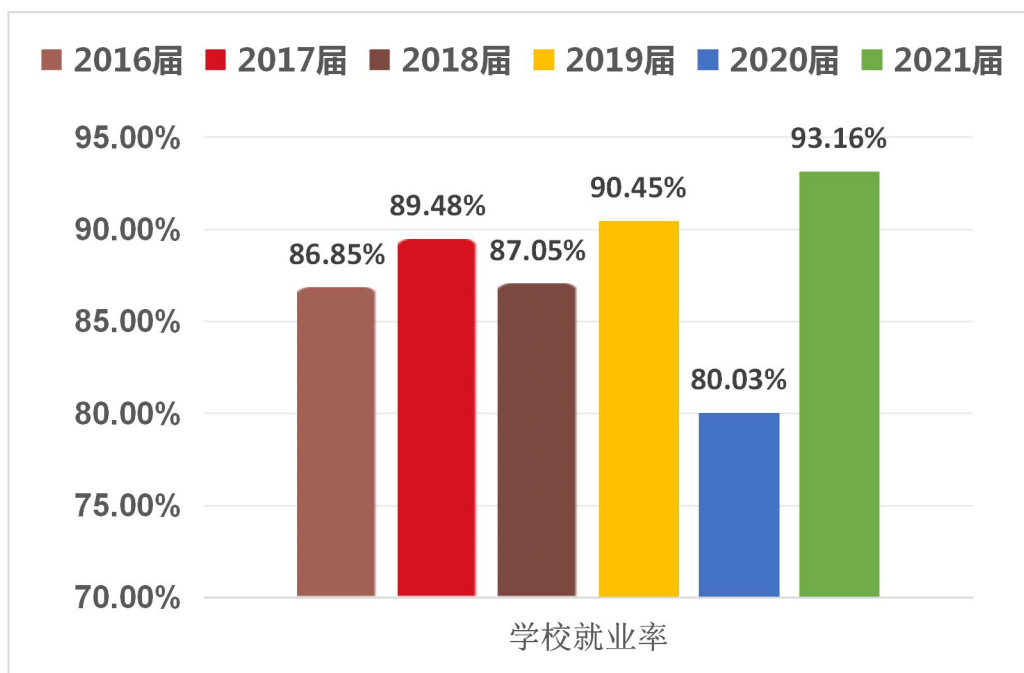


图 6：2016 届-2021 届学校毕业生毕业去向落实率情况对比图

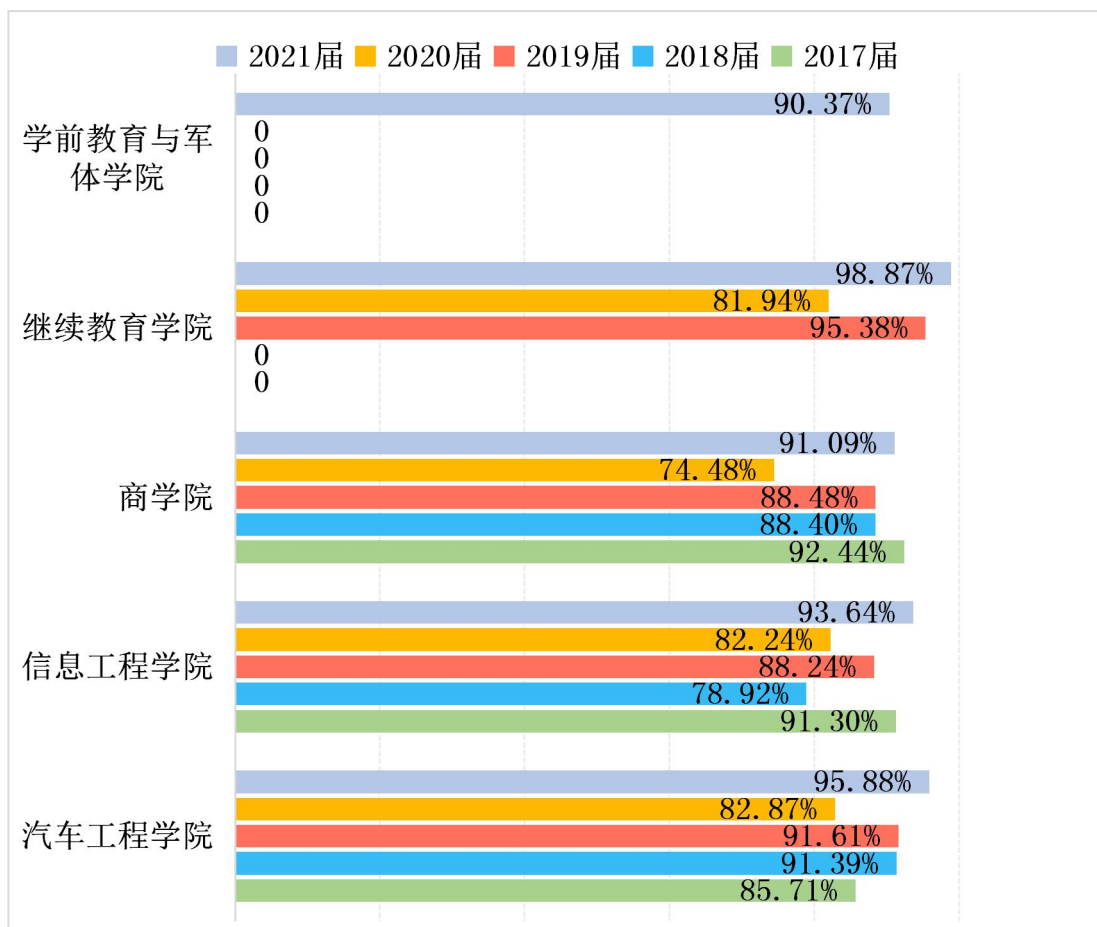


图 7：2017 届-2021 届各分院毕业生毕业去向落实率情况对比图



2、各专业毕业去向落实率分析

学校 2021 届毕业生各专业的毕业去向落实率高低不等，其中汽车营销与服务、数控技术、移动通信技术、酒店管理、市场营销、应用电子技术、民族传统体育、商务英语八个专业毕业去向落实率达到 100%。相比 2020 届毕业生各专业毕业去向落实率，除汽车制造与装配技术，其余专业均呈上升式。详见表 4。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

表 4：2017-2021 届毕业生分专业毕业去向落实率情况分析表

专业名称	2017 届 毕业去向 落实率	2018 届 毕业去向 落实率	2019 届 毕业去向 落实率	2020 届 毕业去向 落实率	2021 届 毕业去向 落实率
汽车检测与维修技术	83.82%	93.26%	91.3%	79.55%	97.38%
汽车营销与服务	85.71%	82.76%	100%	无	100%
汽车制造与装配技术	97.06%	85.71%	100%	100%	95%
建筑工程技术	93.29%	86.86%	87.5%	91.3%	93.48%
广告设计与制作	89.29%	58.62%	85.71%	78.18%	94.59%
计算机网络技术	80%	66.67%	81.25%	76.74%	94.38%
计算机应用技术	87.5%	71.88%	100%	75.68%	93.22%
数控技术	77.27%	100%	92.31%	71.43%	100%



机电一体化技术	100%	90.38%	93.94%	80.95%	94.37%
模具设计与制造	100%	95%	100%	83.33%	93.75%
移动通信技术	87.5%	86.96%	100%	无	100%
会计	96.03%	83.67%	92.42%	80.39%	84.38%
酒店管理	100%	81.82%	91.67%	66.67	100%
市场营销	70.59%	94.83%	64.86%	68.52%	100%
电子商务	96.3%	90.74%	85.42%	69.77%	89.92%
物流管理	100%	96.97%	100%	无	95.83%
旅游管理	80%	100%	100%	80%	95.5%
软件技术	100%	93.55%	83.33%	88.89%	93.97%
应用电子技术	无	66.67%	100%	无	100%
民族传统体育	无	无	无	无	100%
商务英语	无	无	无	无	100%
新能源汽车技术	无	无	无	无	92.98%
幼儿发展与健康管理	无	无	无	无	89.31%



3、近年各分院专业毕业去向落实率对比分析

汽车机电工程学院 2021 届毕业生各专业的毕业去向落实率高低不等，其中应用电子技术、移动通信技术、汽车营销与服务、数控技术四个专业毕业去向落实率达到 100%。除汽车制造与装配技术较 2020 届有所下降，汽车机电工程学院其他专业都比 2020 届专业毕业去向落实率增长不少，总体上汽车机电工程学院毕业去向落实率呈上升趋势。详见图 8。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

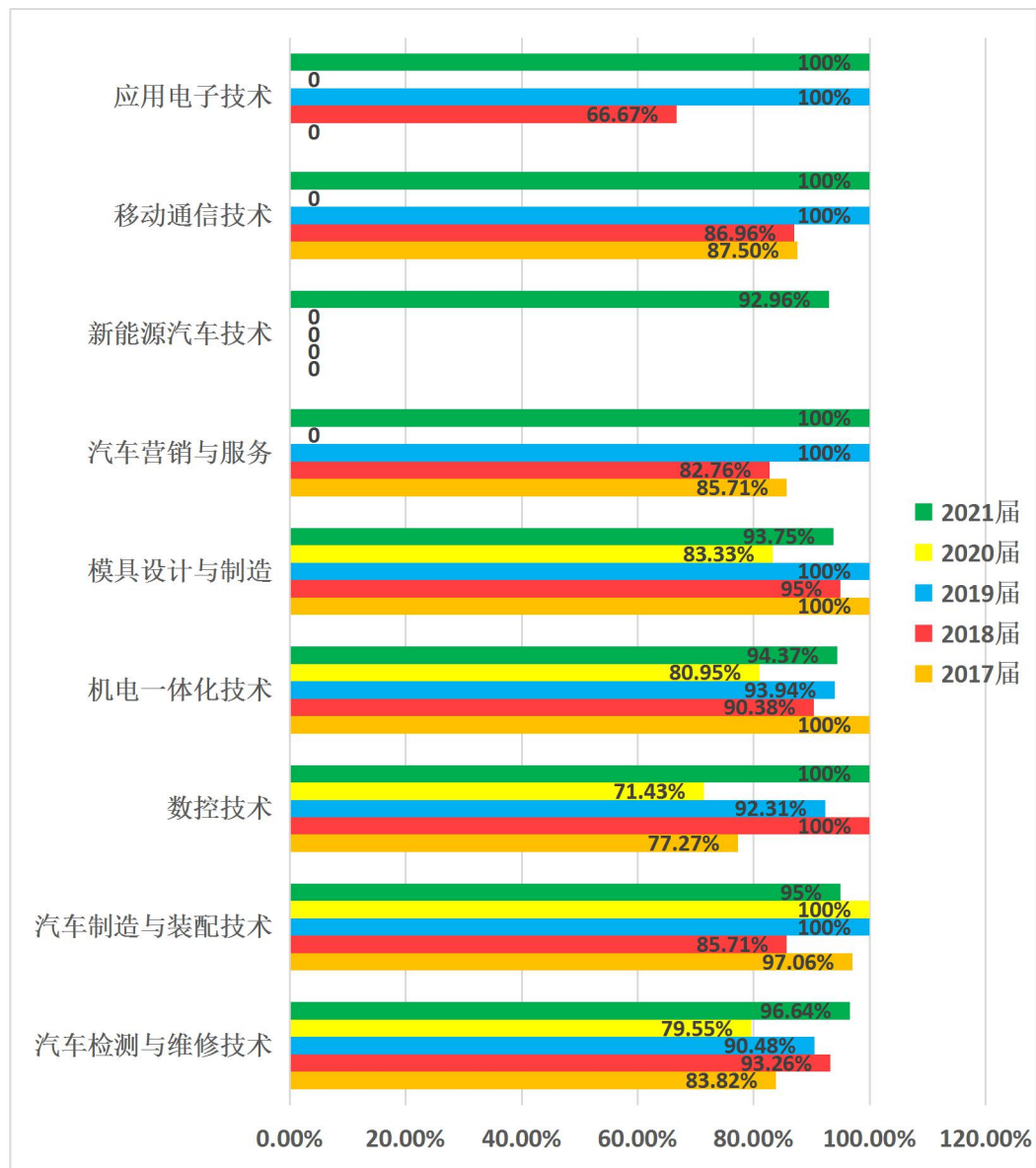


图 8：2017-2021 届汽车机电工程学院毕业生毕业去向落实率情况对比图



商学院 2021 届毕业生各专业的毕业去向落实率高低不等，其中酒店管理、市场营销、商务英语三个专业毕业去向落实率达到 100%，总体上商学院毕业去向落实率呈上升趋势。详见图 9。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

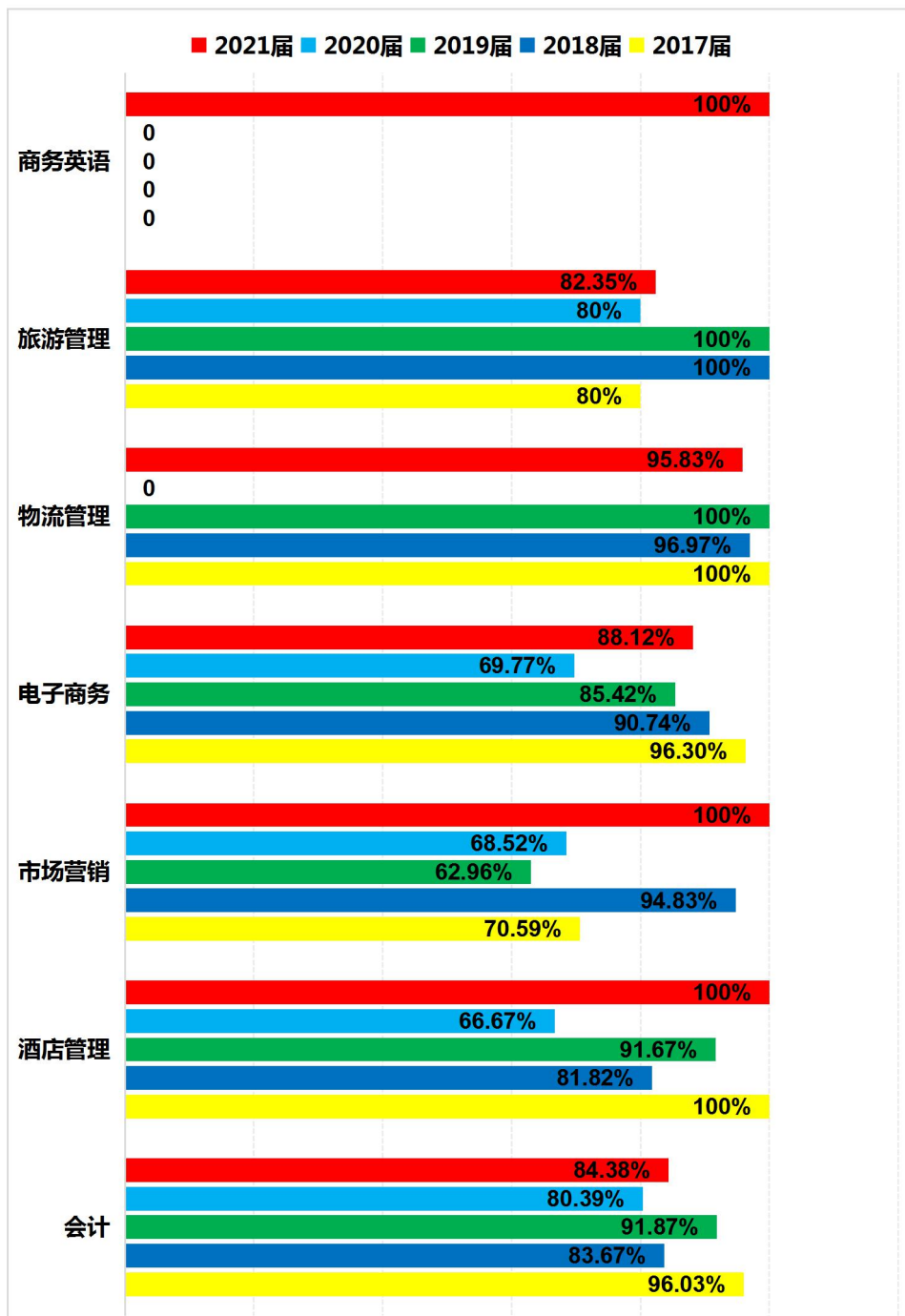


图 9：2017-2021 届商学院毕业生毕业去向落实率情况对比图



信息工程学院 2021 届毕业生各专业的毕业去向落实率高低不等，其中建筑工程技术专业毕业去向落实率较为稳定，其他四个专业起伏较大，总体上信息工程学院毕业去向落实率呈上升趋势。详见图 10。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

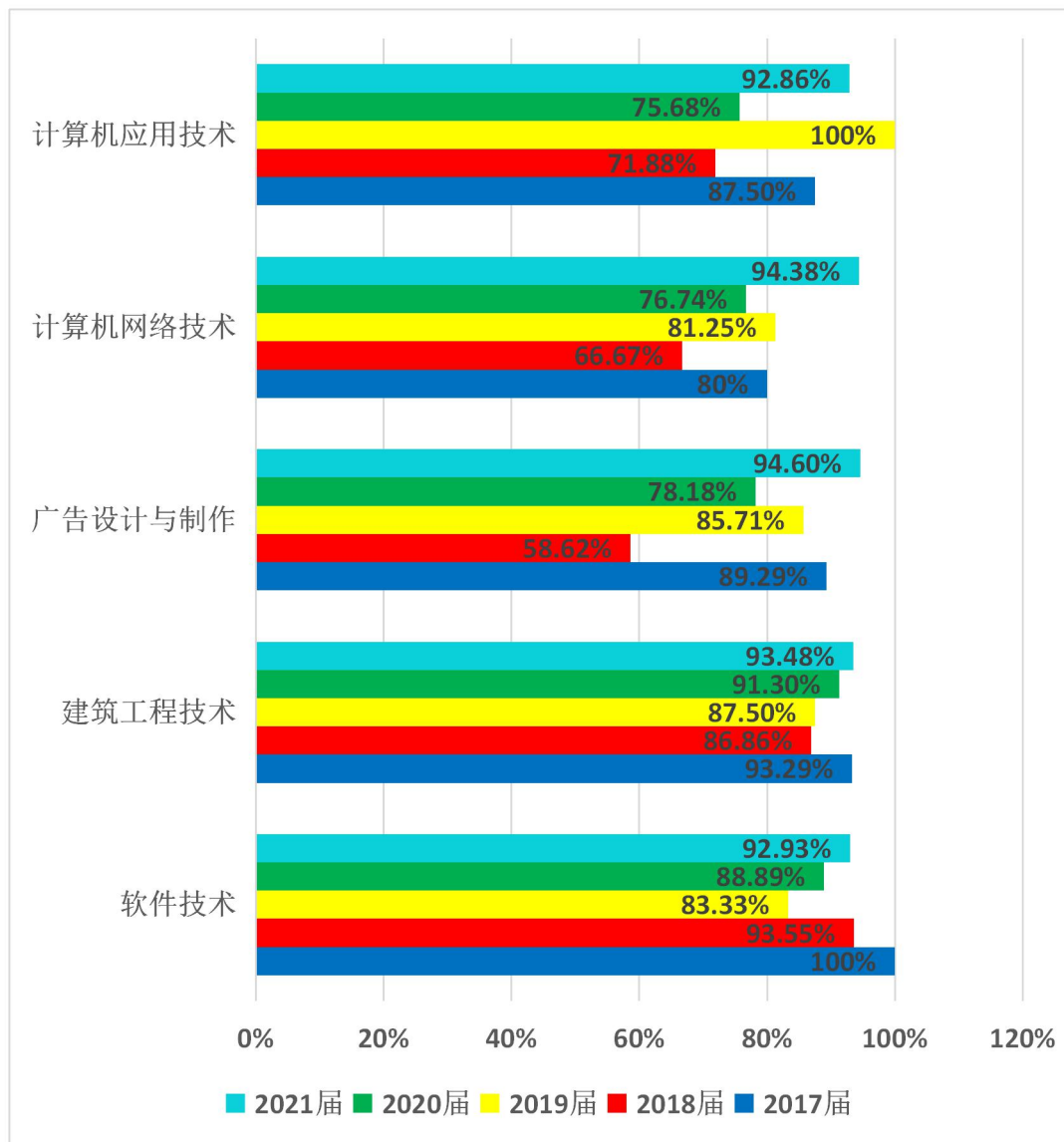


图 10：2017-2021 届信息工程学院毕业生毕业去向落实率情况对比图

继续教育学院 2021 届毕业生各专业的毕业去向落实率高低不等，其中三个专业毕业去向落实率达到 100%，总体上继续教育学院毕业去向落实率呈上升趋势。详见图 11。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

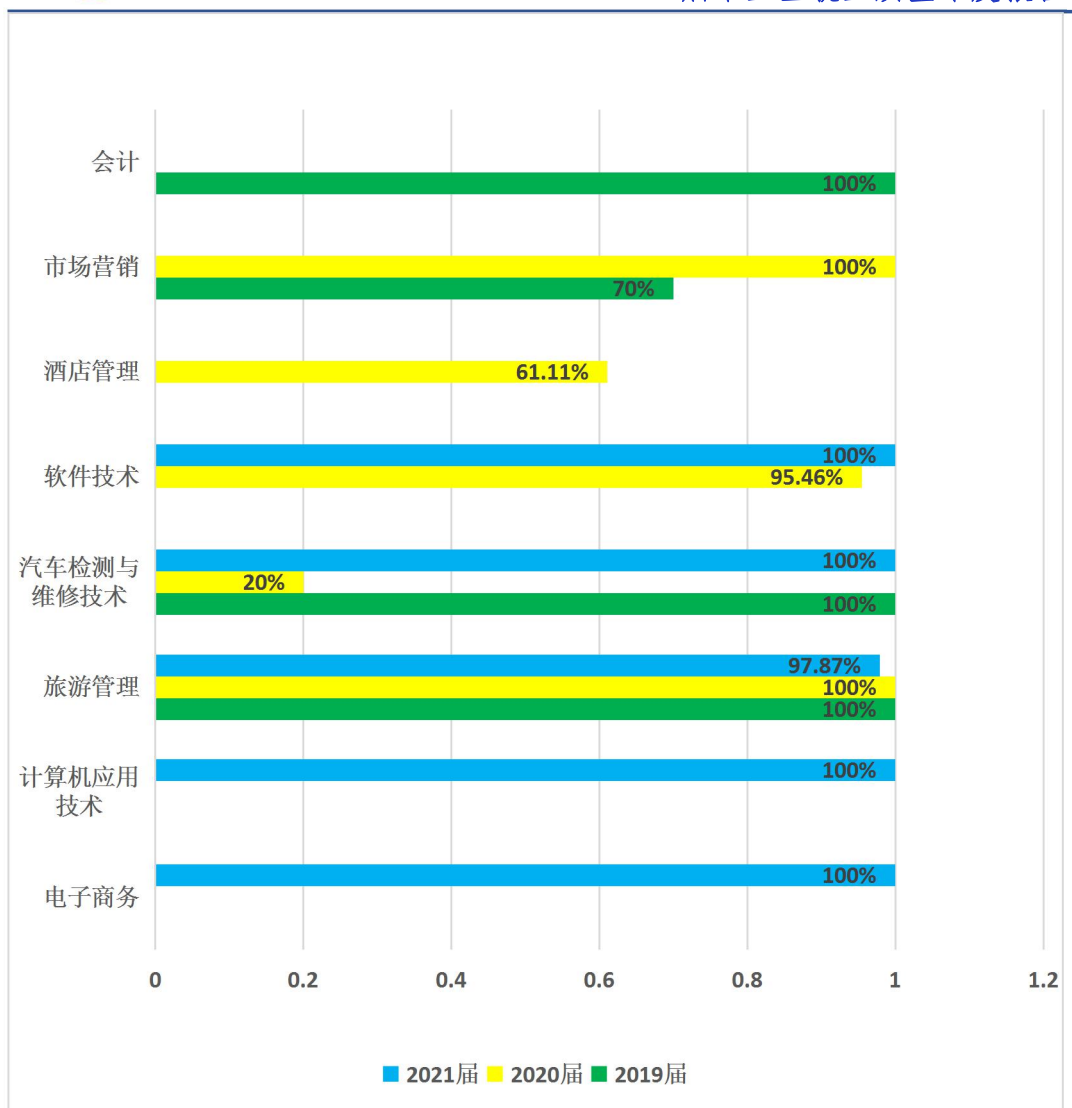


图 11：2019-2021 届继续教育学院毕业生毕业去向落实率情况对比图

（二）不同特征群体毕业生的毕业去向落实率比较分析

1、男/女毕业生毕业去向落实率对比分析

学校 2021 届毕业生中，男女生毕业去向落实率基本持平。其中，女生的毕业去向落实率为 91.32%，男生的毕业去向落实率为 94.64%。综合近几年就业情况，学校女生毕业去向落实率均有明显降低。学校近五年男女生毕业去向落实率具体分布详见图 12、表 5。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

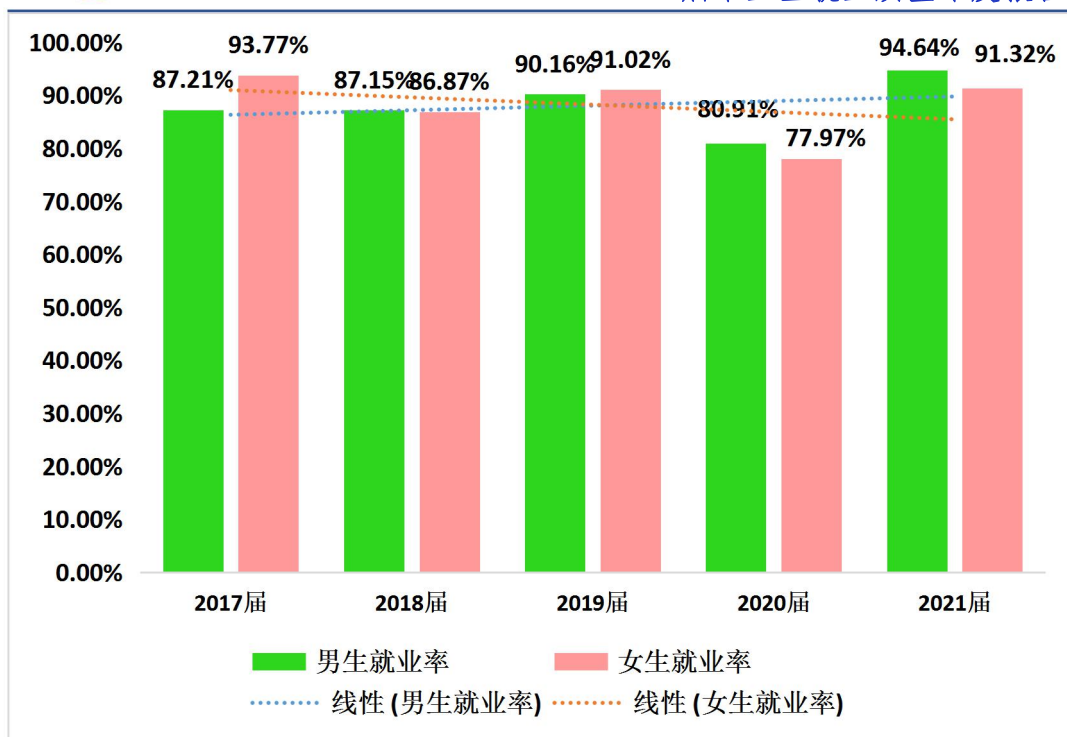


图 12：2017-2021 届毕业生分性别就业情况对比图

表 5：2021 届毕业生各院系分性别就业情况表

分院名称	性别	人数	已就业人数	毕业去向落实率
汽车机电工程学院	男	376	360	97.61%
	女	12	12	100%
信息工程学院	男	414	388	93.72%
	女	89	83	93.26%
商学院	男	137	121	88.32%
	女	222	206	92.79%
继续教育学院	男	113	113	100%
	女	64	62	96.88%
学前教育与军体学院	男	61	60	98.36%
	女	500	447	89.4%



2、湖南/外省生源毕业生的毕业去向落实率对比分析

我校 2021 届毕业生中，湖南省生源毕业生的毕业去向落实率为 93.3%；外省生源毕业生的毕业去向落实率为 91.39%。其中，安徽、广东、河南、黑龙江、湖北、四川、云南、重庆、广西等省份的毕业生毕业去向落实率均达到 100%，详见表 6。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

表 6：2021 届毕业生分生源地就业情况统计

生源地	毕业生数	已就业人数	毕业去向落实率
安徽	2	2	100%
广东	1	1	100%
广西	5	5	100%
贵州	133	121	90.98%
河南	1	1	100%
黑龙江	1	1	100%
湖北	2	2	100%
湖南	1837	1714	93.3%
四川	2	2	100%
西藏	1	0	0%
云南	2	2	100%
重庆	1	1	100%

3、少数民族群体的毕业去向落实率对比分析

学校少数民族毕业生的初次毕业去向落实率为 93.96%，高于学校的平均水平 93.16%和汉族学生毕业去向落实率 92.89%。相比 2020 年就业情况，少数民族毕业生毕业去向落实率明显提升。详见图 13。



(数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统)

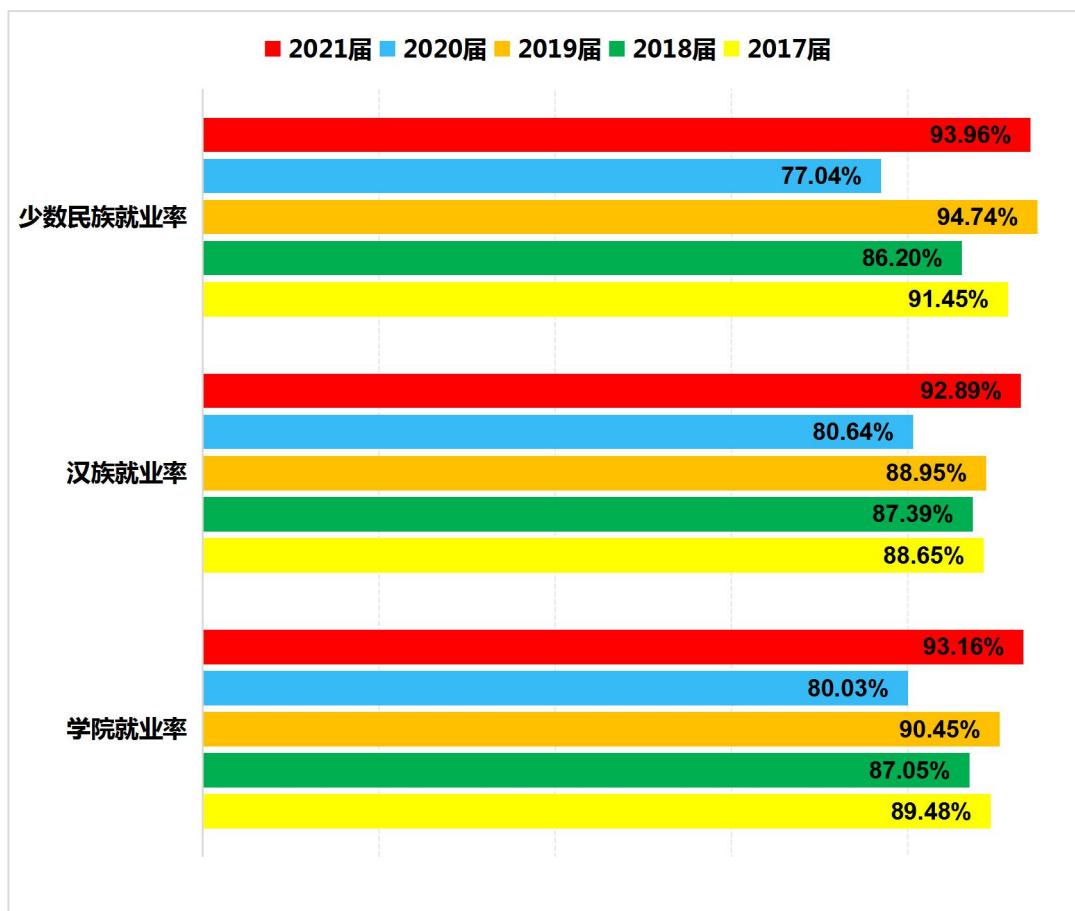


图 13：2017 届-2021 届毕业生少数民族就业情况对比

二、毕业生就业类别

(一) 毕业生总体的就业类别分析

毕业生就业类别包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、管理助理、博士后入站、应征义务兵、特岗教师、三支一扶、西部计划、特岗教师、选调生、农技特岗、乡村医生、乡村教师、其它、待就业、求职中、签约中、拟参加公招考试、拟创业、拟应征入伍、不就业拟升学、暂不就业(无就业意愿)、拟出国出境、自主创业、自由职业、研究生、第二学士学位、专科升普通本科、出国、出境。



1、毕业生的毕业流向

我校 2021 届毕业生总体毕业流向划分为单位就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业）、求职中、应征义务兵、自主创业、专科升普通本科、不就业拟升学、签约中、自由职业、暂不就业（无就业意愿）、西部计划。

学校 2021 届 1988 名毕业生中，单位就业 1696 人（85.31%）、求职中 128 人（6.44%）、应征义务兵 99 人（4.98%）、专科升普通本科 32 人（1.61%）、不就业拟升学 4 人（0.2%）、签约中 3 人（0.15%）、自由职业 7 人（0.35%）、暂不就业（无就业意愿）1 人（0.05%）、西部计划 2 人（0.1%），自主创业 16 人（0.81%）。详见图 14。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

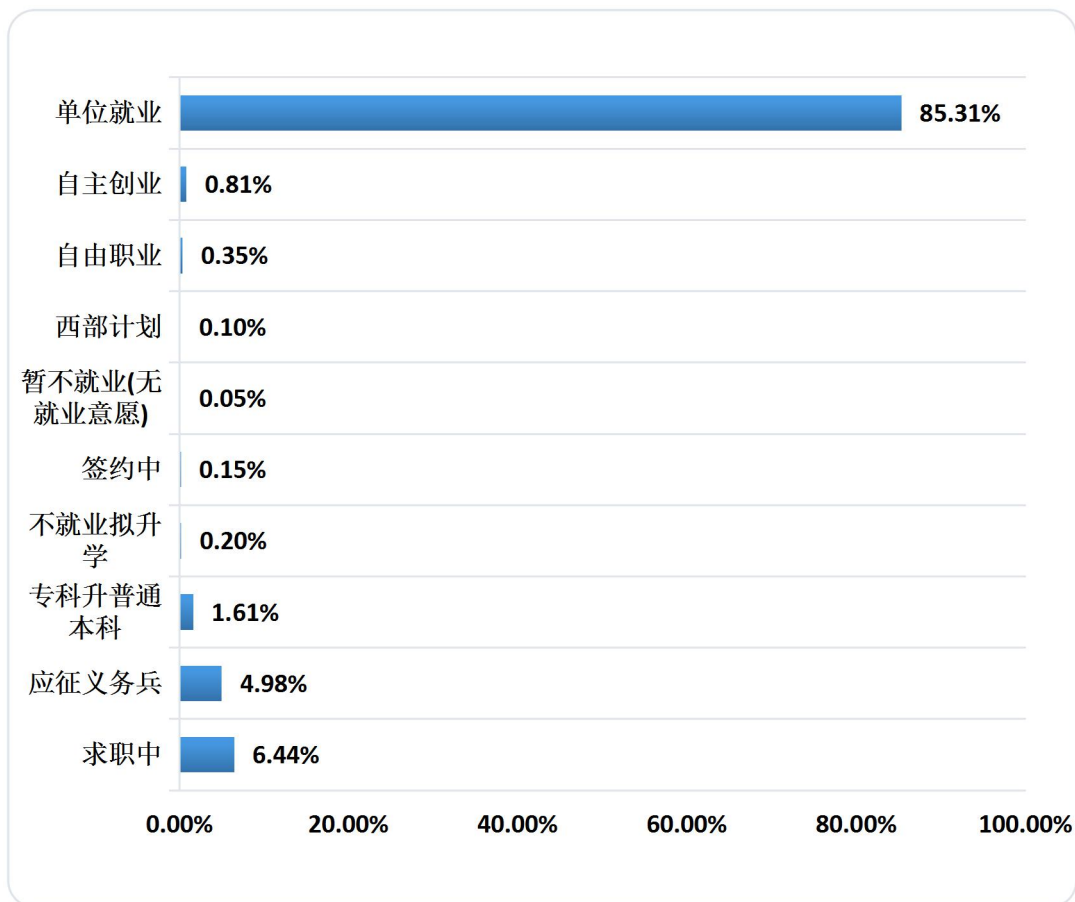


图 14：2021 届毕业生就业流向分析



2、毕业生单位就业形式统计

学校 2021 届毕业生中以签就业协议形式就业的有 292 人，占单位就业总人数的 17.22%；以签劳动合同形式就业的有 724 人，占单位就业总人数的 42.69%；以其他录用形式就业的有 680 人，占单位就业总人数的 40.09%。详见图 15。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

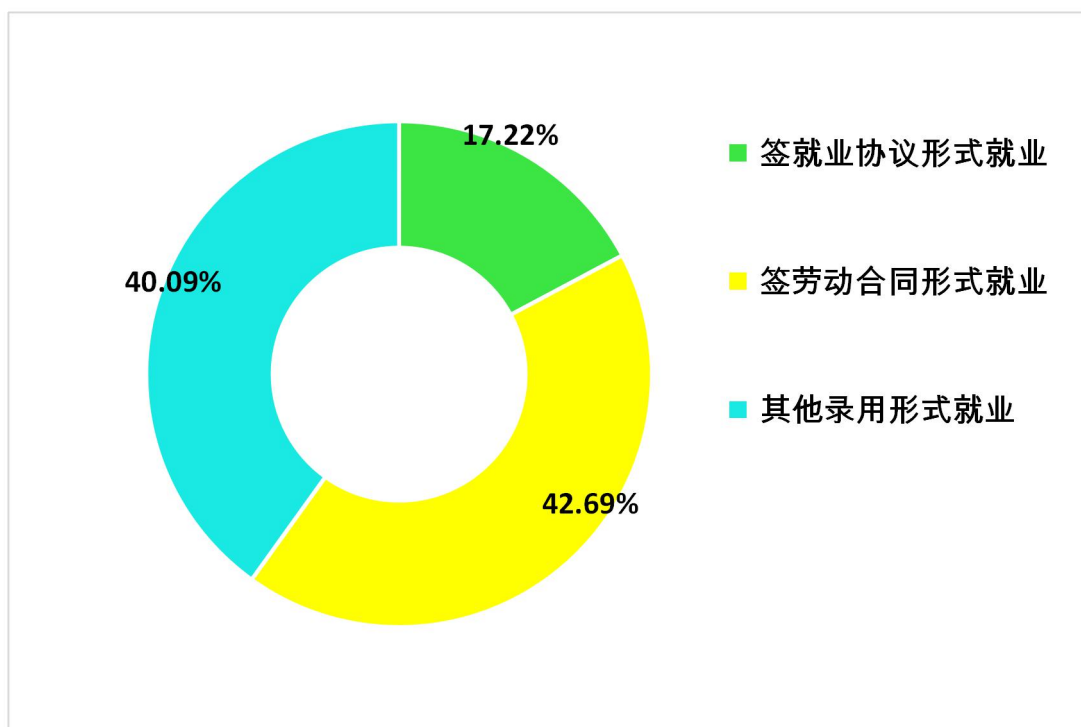


图 15：2021 届毕业生单位就业情况统计

（二）不同特征群体毕业生就业类别分析

1、男/女毕业生的就业类别分析

学校 2021 届毕业生中，男性毕业生占比更多，其中应征义务兵项目均为男生，暂不就业、西部计划项目均为女性。详见图 16。

（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

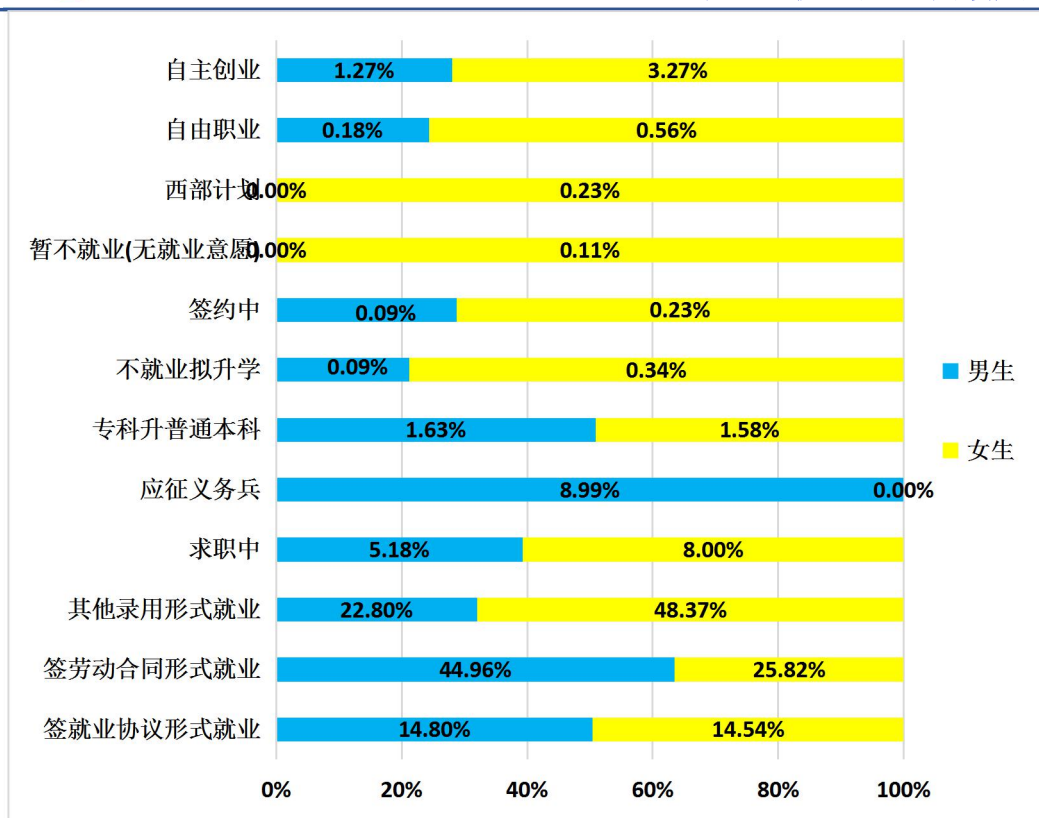


图 16：2021 届男/女毕业生的就业类别比例分析图

2、少数民族群体的就业类别分析

学校 2021 届汉族毕业生 1491 人，就业 1385 人，即汉族毕业生的毕业去向落实率为 92.89%，低于学校初次毕业去向落实率。其中不就业拟升学 3 人，其他录用形式就业 510 人，签就业协议形式就业 211 人，签劳动合同形式就业 542 人，签约中 3 人，求职中 99 人，应征义务兵 76 人，暂不就业（无就业意愿）1 人，专科升普通本科 26 人，自由职业 4 人，自主创业 14 人；少数民族毕业生 497 人中，就业 467 人，即少数民族毕业生的毕业去向落实率为 93.96%，高于学校初次毕业去向落实率。其中不就业拟升学 1 人，其他录用形式就业 170 人，签就业协议形式就业 81 人，签劳动合同形式就业 182 人，求职中 29 人，西部计划 2 人，应征义务兵 21



人，专科升普通本科 6 人，自由职业 3 人，自主创业 2 人。如图可见少数民族与汉族学生人数悬殊但就业类别比例相差不大。详见图 17。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

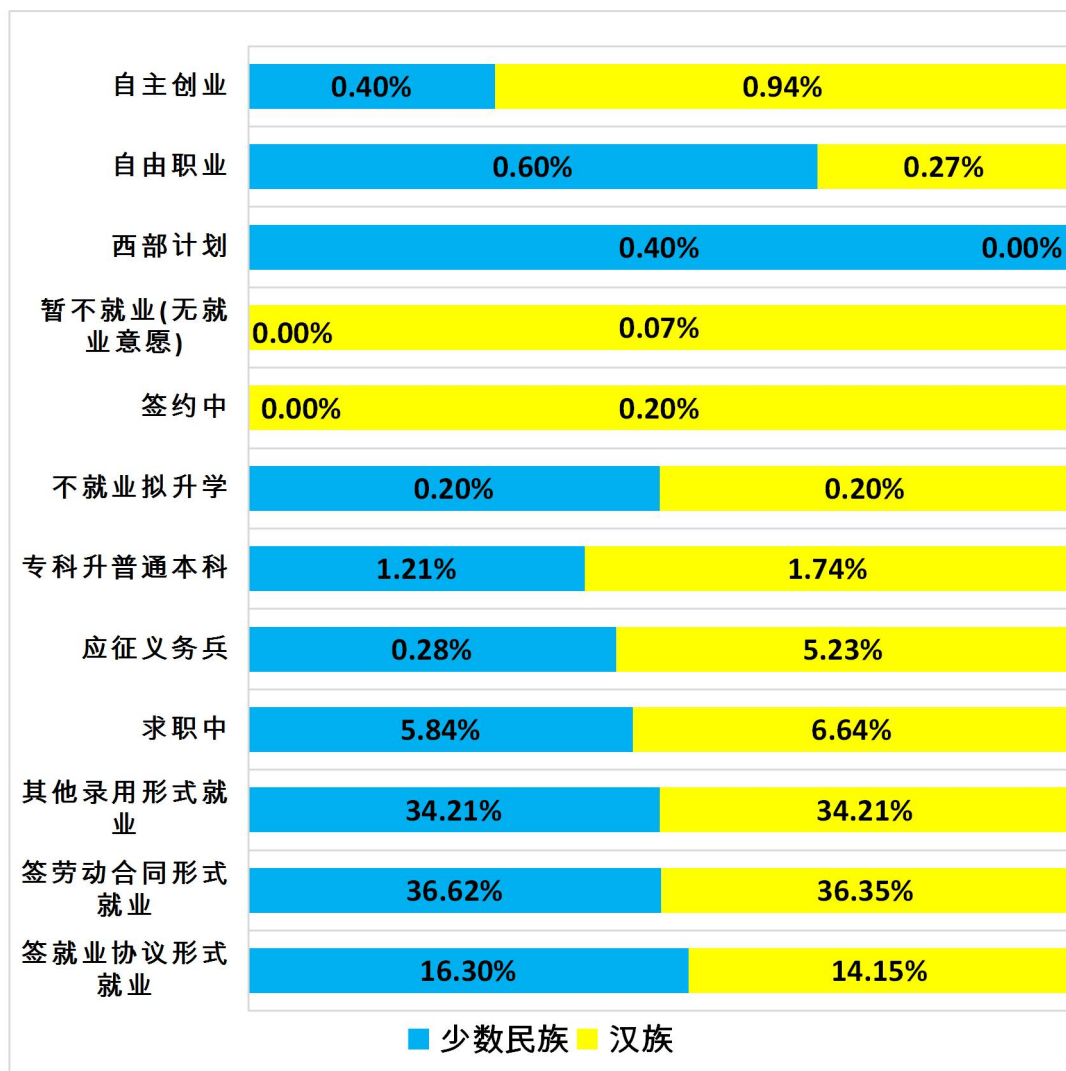


图 17：2021 少数民族毕业生就业类别比例图

（三）毕业生就职类别形式统计

学校 2021 届毕业生中以教学人员就职的人数最多，占单位就业总人数的 31.35%；以其他人员就职的占单位就业总人数的 25.53%；以其他专业技术人员就职的占单位就业总人数的 15.2%。详见图 18。

（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

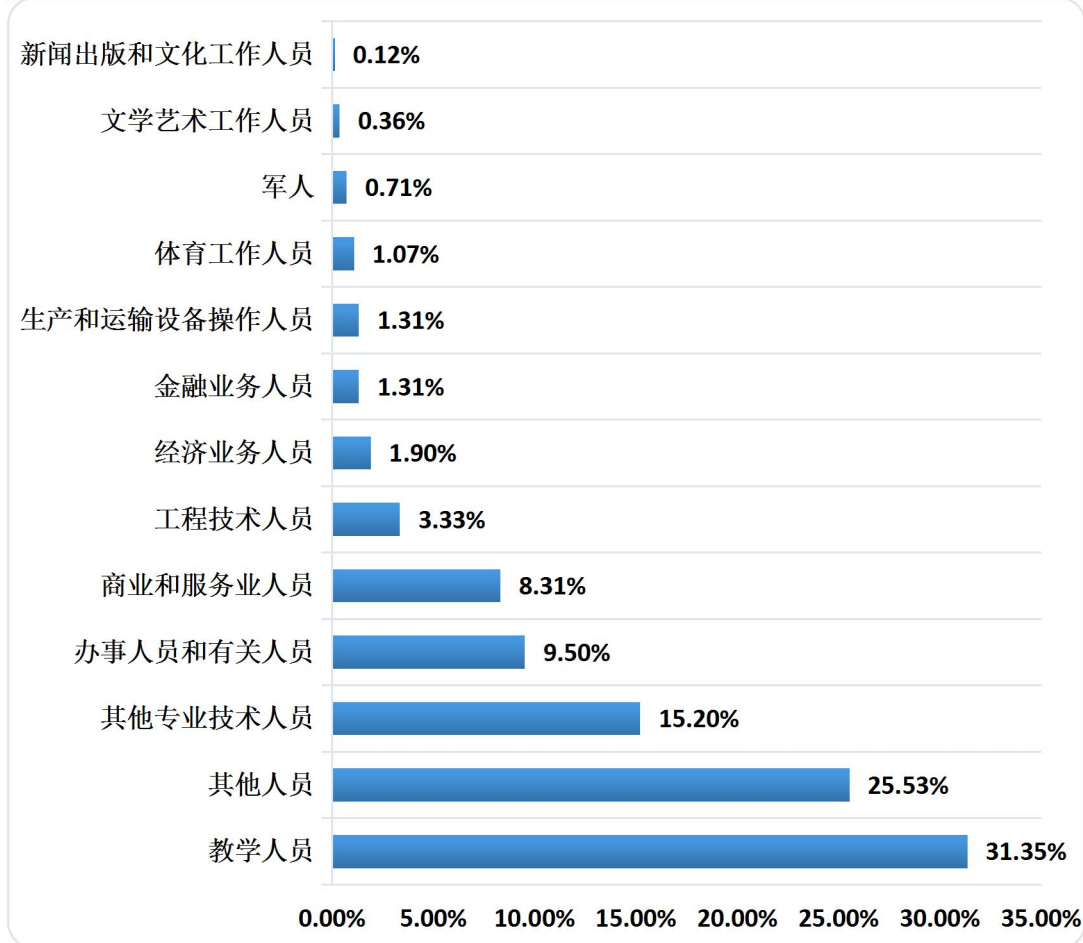


图 18：2021 届毕业生就业类别分析

三、就业分布

（一）毕业生就业单位分析

1、毕业生就业单位性质

学校 2021 届毕业生就业的单位性质覆盖了其他企业、待就业、部队、国有企业、三资企业、其他教学单位、其他事业单位、自主创业、升学、科研设计单位、不就业拟升学、机关、医疗卫生单位、高等学校、自由职业、城镇社区、其他暂不就业、农村建制村、国家基层项目这些类别。其中，其他企业是最主要的流向，占比为 56.44%，具体分布详见图 19。（数据来源湖南省大中专院校毕业生



就业办公信息系统)

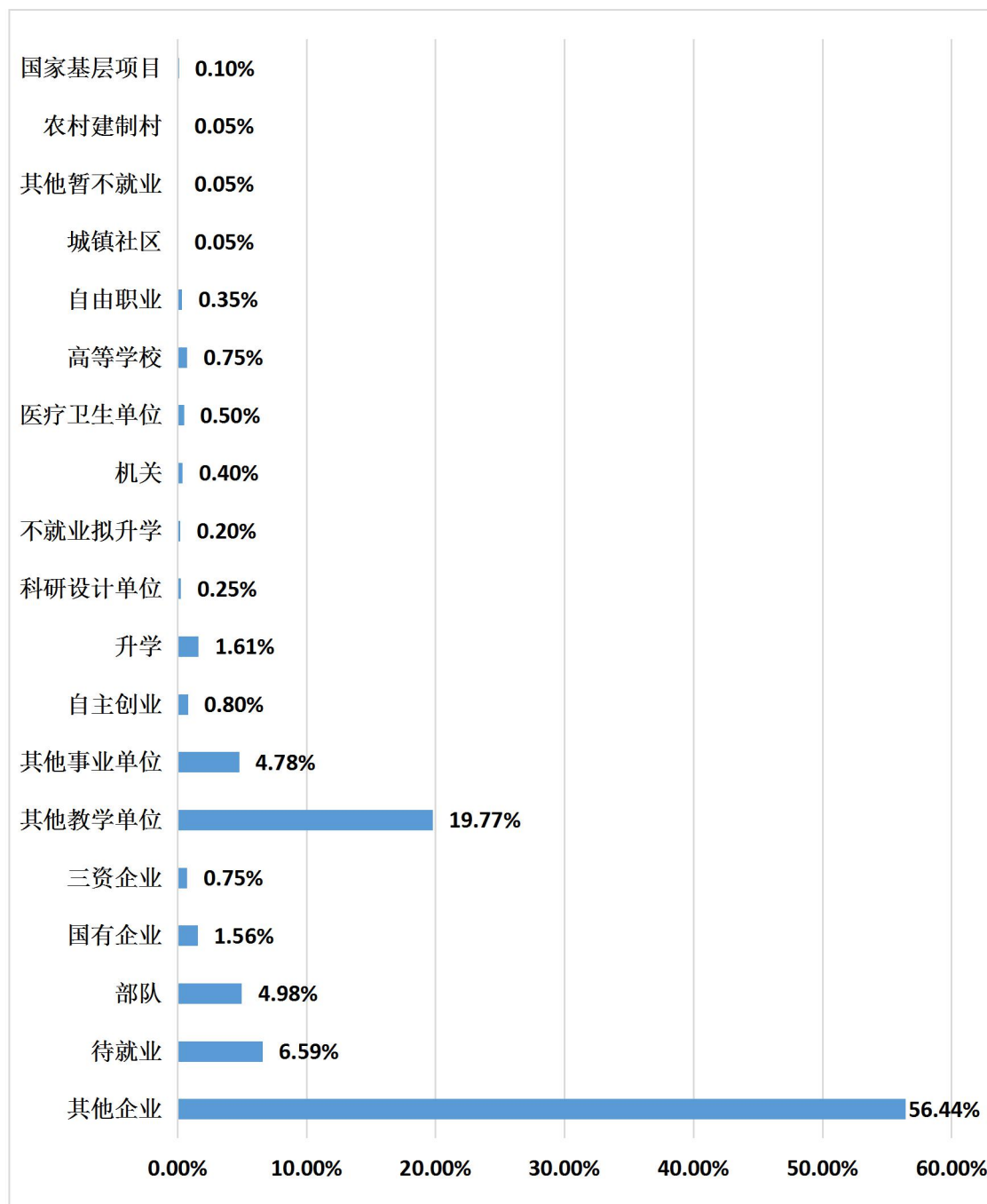


图 19: 2021 届毕业生就业单位性质分布图

2、毕业生单位行业统计

学校 2021 届毕业生中主要的就业行业是教育 540 人，占比 29.16%；信息传输、软件和信息技术服务业 335 人，占比 18.09%；



制造业 237 人，占比 12.8%。详见表 7。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

表 7：2021 届毕业生单位行业统计表

单位行业	人数	比例
教育	540	29.16%
信息传输、软件和信息技术服务业	335	18.09%
制造业	237	12.80%
居民服务、修理和其他服务业	105	5.67%
军队	99	5.35%
批发和零售业	86	4.64%
建筑业	85	4.59%
租赁和商务服务业	60	3.24%
住宿和餐饮业	58	3.13%
文化、体育和娱乐业	55	2.97%
交通运输、仓储和邮政业	41	2.21%
房地产业	38	2.05%
金融业	35	1.89%
科学研究和技术服务业	18	0.97%
卫生和社会工作	18	0.97%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	17	0.92%
公共管理、社会保障和社会组织	16	0.86%
农、林、牧、渔业	5	0.27%
水利、环境和公共设施管理业	3	0.16%
采矿业	1	0.05%
总计	1852	100%



3、主要的用人单位情况

学校 2021 届毕业生就业单位分布较广泛，用人单位共计 1198 家，其中毕业生就业人数超过 5 人的重点单位 33 家，详见表 8。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

表 8：2021 届毕业生重点就业单位统计表

单位名称	就业人数
京北方信息技术股份有限公司	79
比亚迪股份有限公司	28
万向一二三股份公司	25
宁波舜宇光电信息有限公司	21
湖南啸创信息科技有限公司	20
深圳华盛教育科技有限公司	17
湖南省信通建信息技术有限公司	13
广东广量测绘信息技术有限公司	11
湖南璀彩璨然文化发展有限公司	10
中软国际科技服务（湖南）有限公司	10
共同医疗科技（湖南）有限公司	9
广东蓝锋建设有限公司	9
中山市耀浩照明科技有限公司	9
中南林业科技大学涉外学院	7
广州市花都区深航幼儿园	6
湖南交通工程学院	6



力和国际跆拳道	6
娄底市经济开发区亿利达商务酒店	6
宁德时代新能源科技股份有限公司	6
浙江郡安里有限公司	6
功夫雪狼	5
共同医疗科技有限公司	5
广州和佑建材有限公司	5
湖南大汉汽车云服务有限公司	5
湖南涉外经济学院	5
湖南信通建信息技术有限公司	5
江苏省建筑工程集团第一工程有限公司	5
娄底经济开发区启明星幼儿园	5
深圳市易通达海外仓信息科技有限公司	5
全达产品开发（惠州）有限公司	5
万向一二三股份有限公司	5
湘西快手技术服务有限公司	5
中软国际科技服务有限公司	5

4、省内典型的就业单位

毕业生典型省内的就业单位中，毕业生就业人数超过 5 人以上的有 15 家，其中人数较多的是湖南啸创信息科技有限公司、湖南省信通建信息技术有限公司、湖南璀璨彩璨然文化发展有限公司、中软国际科技服务（湖南）有限公司。详见表 9。（数据来源湖南省



大中专院校毕业生就业办公信息系统)

表 9：2021 届毕业生省内典型就业单位统计表

单位名称	人数
湖南啸创信息科技有限公司	20
湖南省信通建信息技术有限公司	13
湖南瑾彩璨然文化发展有限公司	10
中软国际科技服务（湖南）有限公司	10
共同医疗科技（湖南）有限公司	9
中南林业科技大学涉外学院	7
湖南交通工程学院	6
力和国际跆拳道	6
娄底市经济开发区亿利达商务酒店	6
功夫雪狼	5
湖南大汉汽车云服务有限公司	5
湖南涉外经济学院	5
娄底经济开发区启明星幼儿园	5
湘西快手技术服务有限公司	5
中软国际科技服务有限公司	5
总计	117



5、中国 500 强企业的用人情况

学校 2021 届毕业生在中国 500 强企业就业单位有 30 家，就业人数为 134 人，占已落实就业的毕业生 7.24%。详见表 10。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

表 10：2021 届毕业生在中国 500 强企业就业统计表

企业名称	人数
比亚迪股份有限公司	39
万向集团公司	30
大汉控股集团有限公司	17
宁德时代新能源科技股份有限公司	9
苏宁控股集团	8
中国建筑股份有限公司	2
中国邮政集团有限公司	2
中国人民保险集团股份有限公司	2
碧桂园控股有限公司	2
龙湖集团控股有限公司	2
阳光保险集团股份有限公司	2
中国石油化工集团有限公司	1
中国人寿保险（集团）公司	1
中国铁路工程集团有限公司	1
京东集团股份有限公司	1
中国五矿集团有限公司	1



中国华润有限公司	1
顺丰控股股份有限公司	1
TCL	1
湖南华菱钢铁集团有限责任公司	1
云南省建设投资控股集团有限公司	1
华侨城集团有限公司	1
海信集团控股股份有限公司	1
中天控股集团有限公司	1
美团公司	1
中兴通讯股份有限公司	1
立讯精密工业股份有限公司	1
中国铁塔股份有限公司	1
步步高投资集团股份有限公司	1
宏旺投资集团有限公司	1
总计	134

（二）毕业生升学情况分析

1、总体升学率

学校 2021 届毕业生升学 31 人，总体升学率为 13.25%，其中中南林业科技大学涉外学院报考人数最多，达到 72 人，升学率 12.5%；其次是湖南财政经济学院 26 人，升学率 11.54%。湖南工业大学科技学院升学率最高，达到 66.67%。详见表 11。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）



表 11：2021 届毕业生升学情况统计表

院校名称	报考人数	录取人数	升学率
中南林业科技大学涉外学院	72	9	12.5%
湖南财政经济学院	26	3	11.54%
怀化学院	22	2	9.09%
湖南交通工程学院	19	6	31.58%
湖南第一师范学院	14	1	7.14%
吉首大学	14	1	7.14%
湖南女子学院	11	1	9.09%
湖南涉外经济学院	11	4	36.36%
湖南文理学院	10	0	0%
湖南人文科技学院	7	0	0%
吉首大学张家界学院	5	0	0%
湖南工学院	4	1	25%
湖南工业大学科技学院	3	2	66.67%
湖南科技学院	3	0	0%
湖南理工学院	3	0	0%
湘潭理工学院	2	1	50%
中南林业科技大学	2	0	0%
衡阳师范学院南岳学院	1	0	0%
湖南城市学院	1	0	0%
湖南工程学院	1	0	0%
湖南工商大学	1	0	0%



湖南中医药大学	1	0	0%
长沙学院	1	0	0%
总计	234	31	13.25%

（三）毕业生就业地区分析

1、各省市就业分布情况

学校 2021 届毕业生就业分布在全国个 21 省（市），其中湖南就业人数最多，占到就业人数的 49.29%；其次是广东占比 30.1%。

详见图 20。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

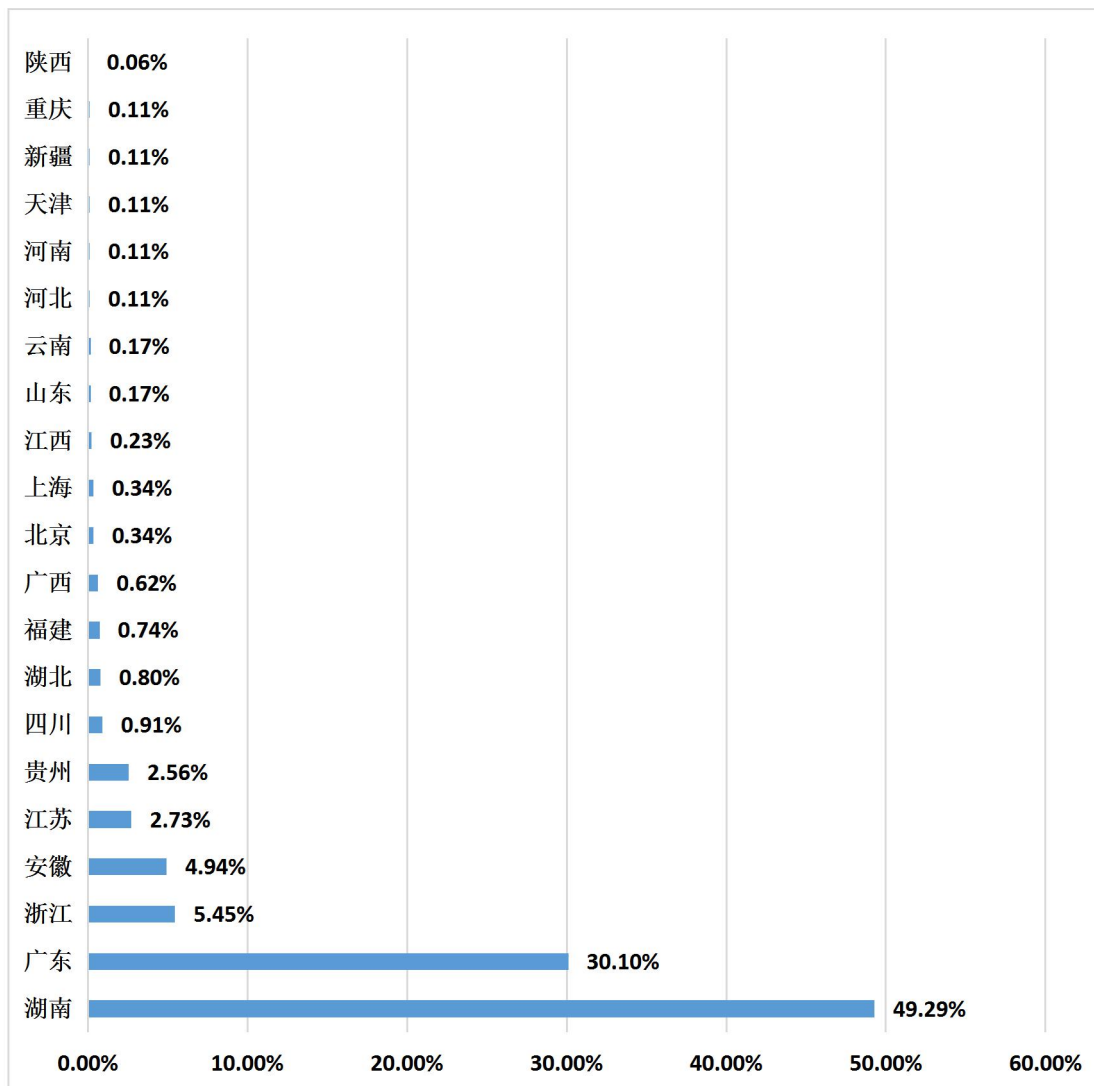


图 20：2021 届毕业生就业省份分布图



2、就业城市分布情况

2021 届毕业生就业城市分布看，前 5 位超过 100 人的分别是湖南省长沙市、广东省深圳市、广东省广州市、湖南省娄底市、广东省东莞市。相较去年而言湖南省长沙市人数依旧稳居第一位。可见学生还是比较倾向于本土企业就业。详见表 12。（数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统）

表 12：2021 届毕业生就业城市分布表（5 人以上）

就业地域	就业人数
湖南省长沙市	452
广东省深圳市	167
广东省广州市	128
湖南省娄底市	122
广东省东莞市	108
安徽省合肥市	85
广东省佛山市	41
湖南省长沙县	40
广东省惠州市	37
浙江省杭州市	35
浙江省宁波市	33



就业地域	就业人数
广东省中山市	31
江苏省南京市	23
湖南省怀化市	20
贵州省贵阳市	17
湖南省衡阳市	16
四川省成都市	16
湖南省郴州市	14
湖南省株洲市	13
湖南省永州市	12
湖北省武汉市	11
湖南省湘潭市	11
湖南省常德市	10
湖南省邵阳市	10
湖南省湘西土家族苗族自治州	10

3、毕业生在湘就业分布情况

2021 届毕业生在湖南省就业人数 830 人,长沙市就业人数最多,占比 57.23%,娄底市占比 15.66%。详见图 21。(数据来源湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统)

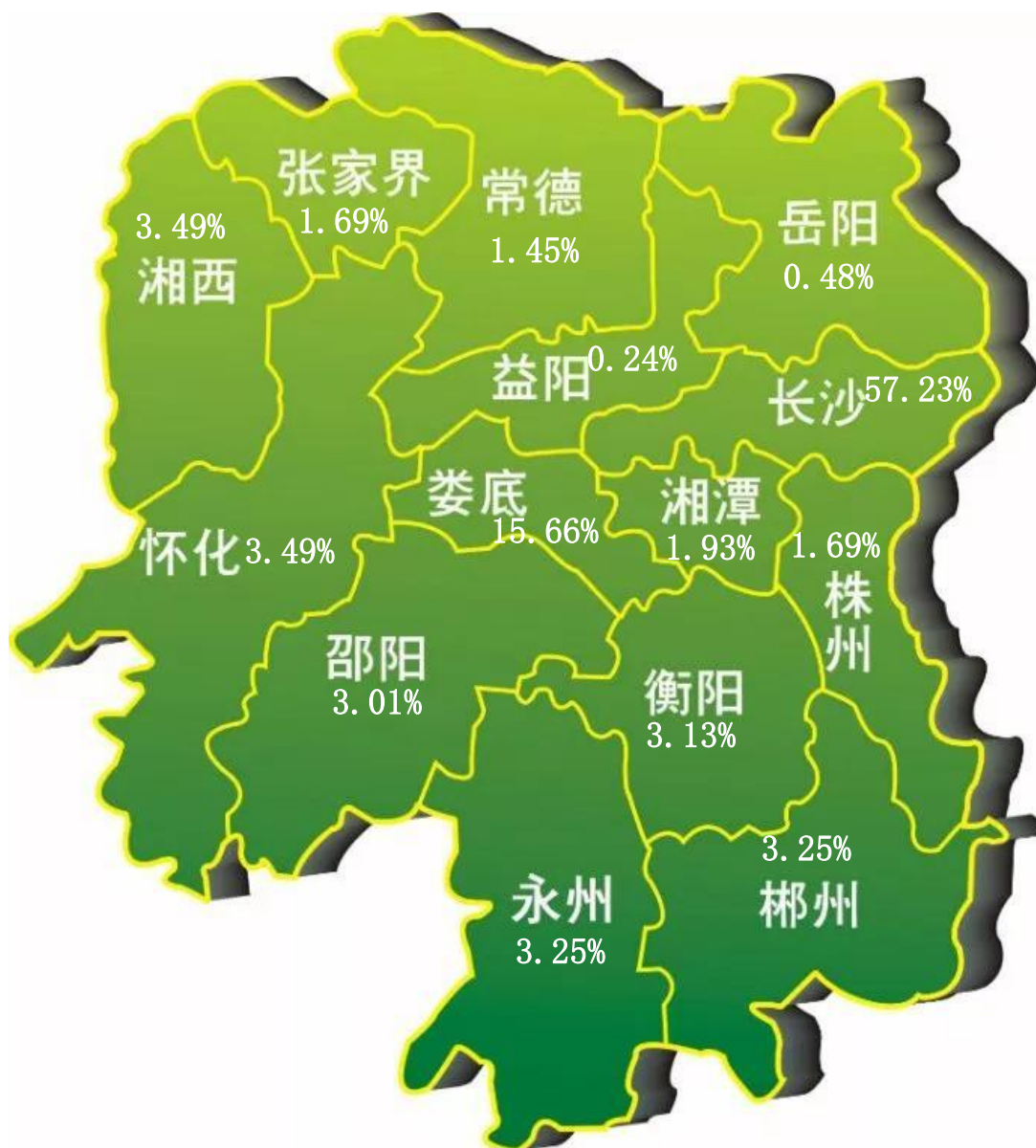


图 21：2021 届毕业生在湘就业分布图



第四部分 毕业生就业质量分析

一、毕业生就业跟踪调查分析

学校为了全面了解毕业生就业情况，反馈指导教学改革，提高毕业生就业质量，学校组织了 2021 届毕业生在毕业期间对就业质量进行了调查，调查形式为网络问卷调查，本就业年度质量分析报告采用学校单独设计的《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》，分为毕业生当前就业状况的调查、毕业生当前的就业满意度调查、毕业生求职过程中的相关事项调查、毕业生对母校满意度调查四个部分进行了调查统计。

本次调查的时间为 2021 年 5 月至 2021 年 9 月（以下“至今”均指的是至今年 9 月），学校 2021 届 1988 名毕业生中有 1925 人参与了本次问卷调查，其中男生 1040 人，女生 885 人，共有 50 个问题，参与调查率为 96.83%。

（一）毕业生当前就业状况的调查

1、毕业生从事的工作与就业意向符合度的调查分析

此次调查问卷对毕业生从事的工作与就业意向符合度进行了调查。毕业生从事的工作与就业意向符合度达 74.73%，基本能按意向就业。详见图 22。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

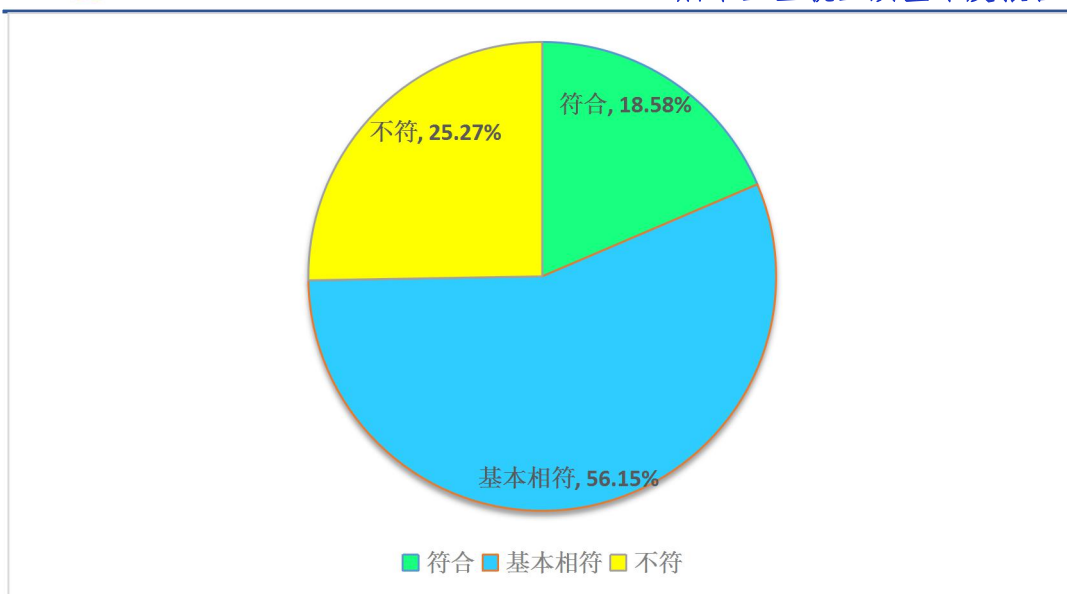


图 22：毕业生从事的工作与就业意向符合度统计图

2、毕业生从事的工作与所学专业相关度的调查分析

此次调查问卷对毕业生从事的工作与所学专业相关度进行了调查。毕业生从事的工作与所学专业相关度达 69.54%。与专业基本对口的毕业生占比 54.39%。详见图 23。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

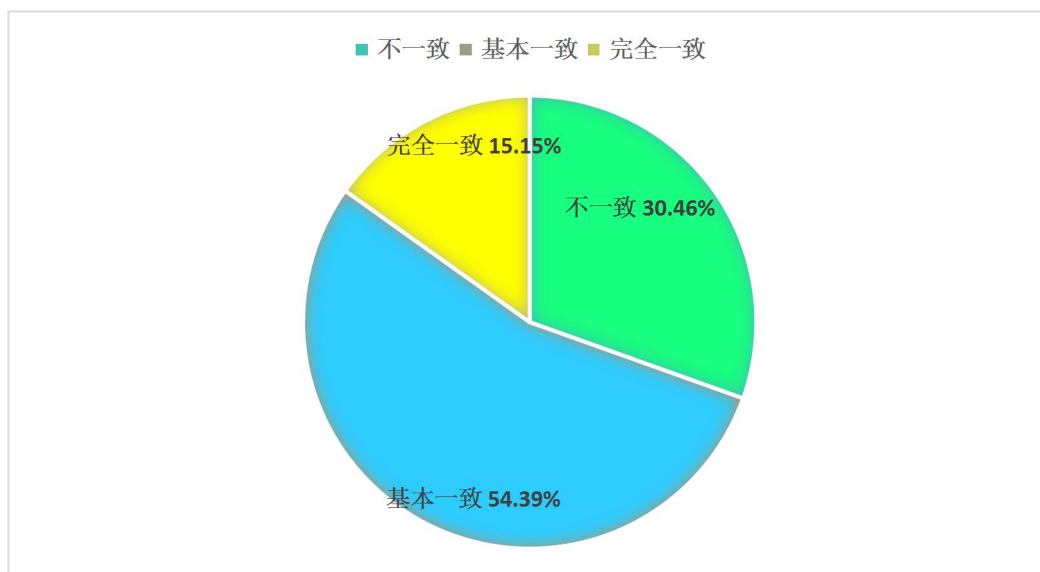


图 23：毕业生从事的工作与所学专业相关度统计图



3、毕业生获得工作的途径的调查分析

此次调查问卷对毕业生获得工作的途径进行了调查。毕业生从亲友推荐获得工作占比最高达 23.1%，毕业生从学校直接推荐获得工作占比 22.26%。详见图 24。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

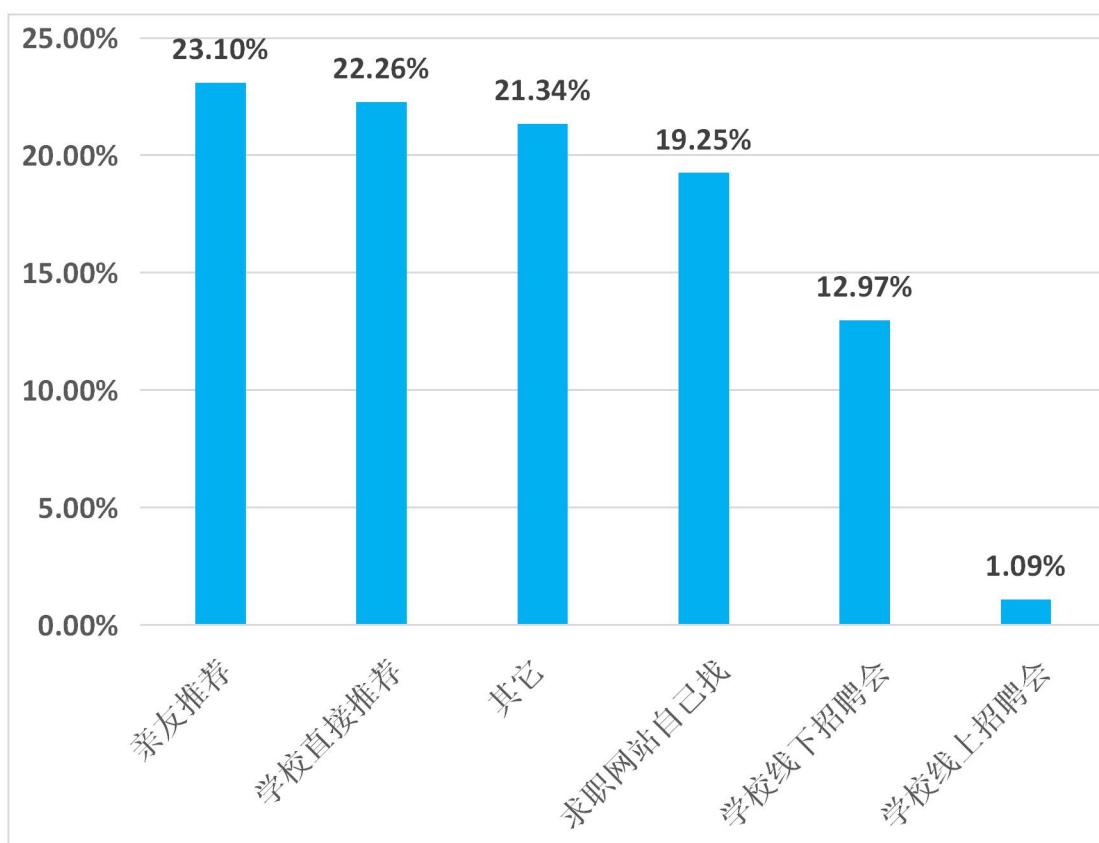


图 24：毕业生获得工作的途径的统计分析图

4、毕业生毕业初期在就业单位晋升情况的调查分析

此次调查问卷对毕业生毕业初期在就业单位晋升情况进行了调查。大部分毕业生在就业初期都未有晋升情况，占比达 72.38%。也有少部分毕业生在毕业初期就能获得 1 次以上的晋升机会。详见图 25。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

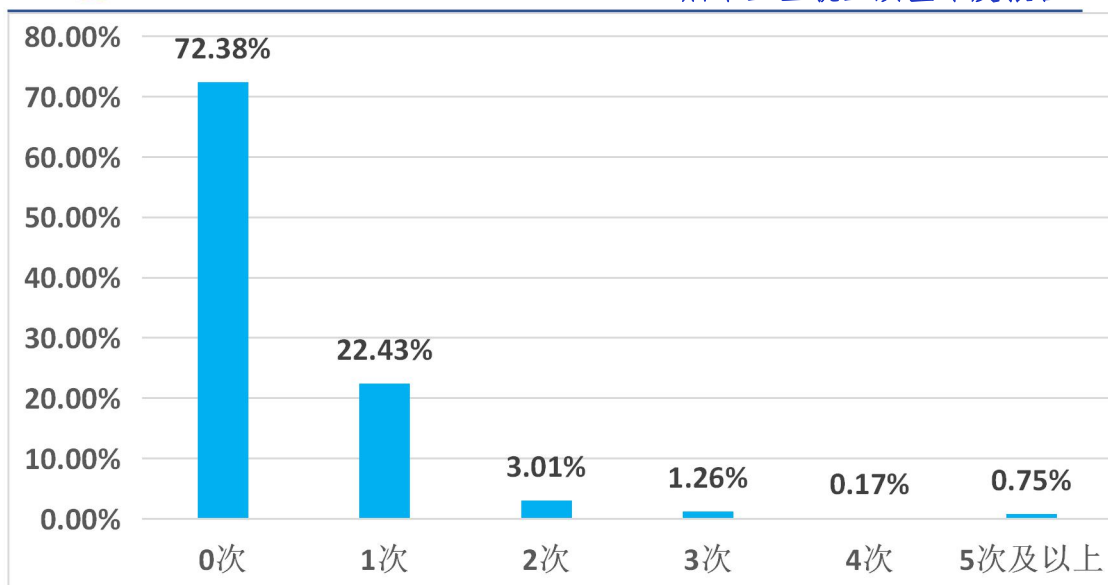


图 25：毕业生就业初期晋升情况统计分析图

5、毕业生毕业初期的平均税后月薪情况的调查分析

此次调查问卷对毕业生毕业初期的平均税后月薪情况做了调查。结果显示大部分毕业生薪资在 2000-4000 元之间，其中毕业生月薪 2001-3000 元占比最高，达到 30.19%，毕业初期仅 8.45%的毕业生月薪 5000 元以上。详见图 26。（数据来源于《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

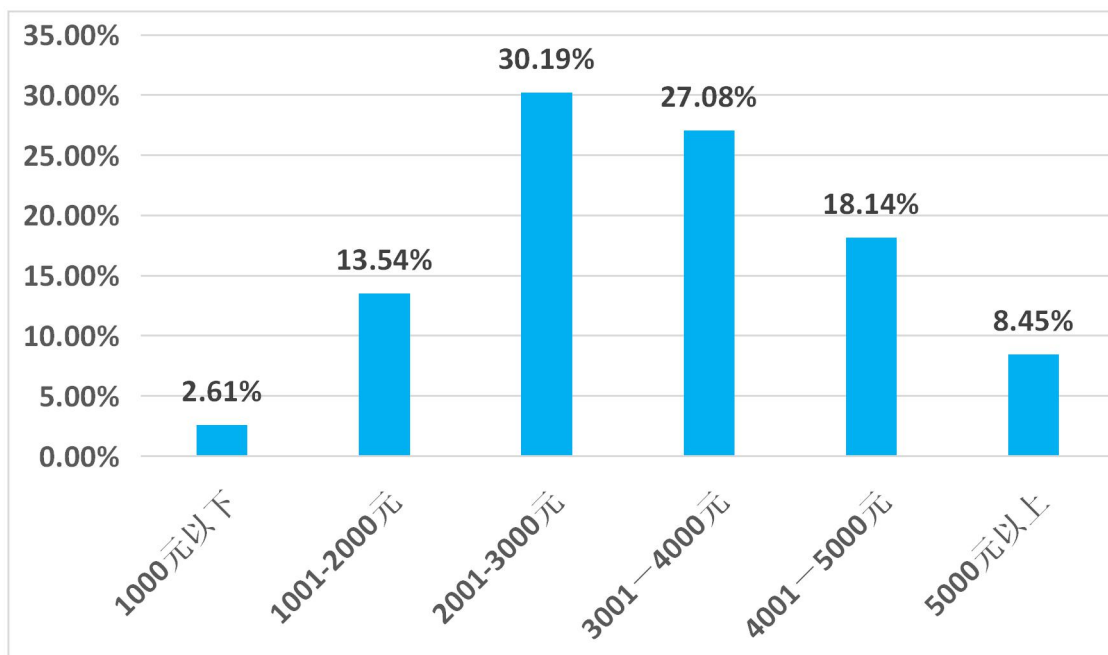


图 26：毕业生的月薪情况统计图



（二）毕业生当前的就业满意度调查

1、毕业生对当前的就业状况满意度的调查分析

此次调查问卷对毕业生当前的就业状况满意度进行了调查。毕业生对当前的就业状况（含就业、自主创业、应征义务兵等）满意度较高，满意度达 87.7%。其中满意的毕业生占比 16.99%，基本满意的毕业生占比 70.71%，不满意的毕业生占比 11.55%，还有极不满意的毕业生占比 0.75%。详见图 27。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

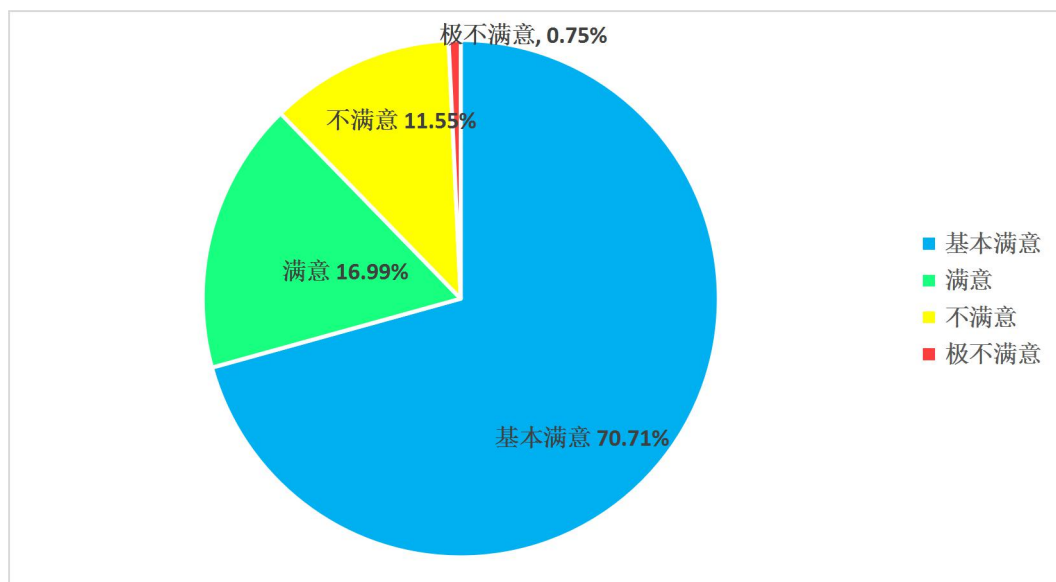


图 27：毕业生对当前的就业状况满意度统计图

2、毕业生对就业单位的福利保险满意度的调查分析

此次调查问卷对毕业生就业单位的福利保险满意度进行了调查。总体对福利保险的满意度达 83.43%。详见图 28。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

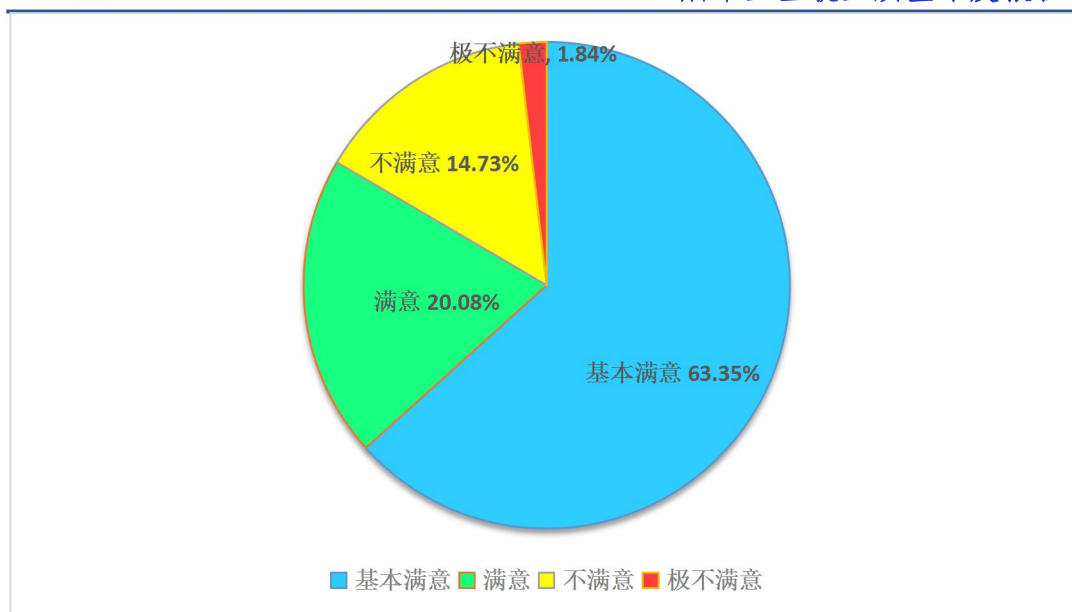


图 28：毕业生对就业的福利保险满意度统计图

3、毕业生对单位工作环境满意度的调查分析

此次调查问卷对毕业生单位工作环境满意度进行了调查。学校的毕业生对就业单位的工作环境的满意度达 93.47%，总体对单位工作环境的满意度较高。详见图 29。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

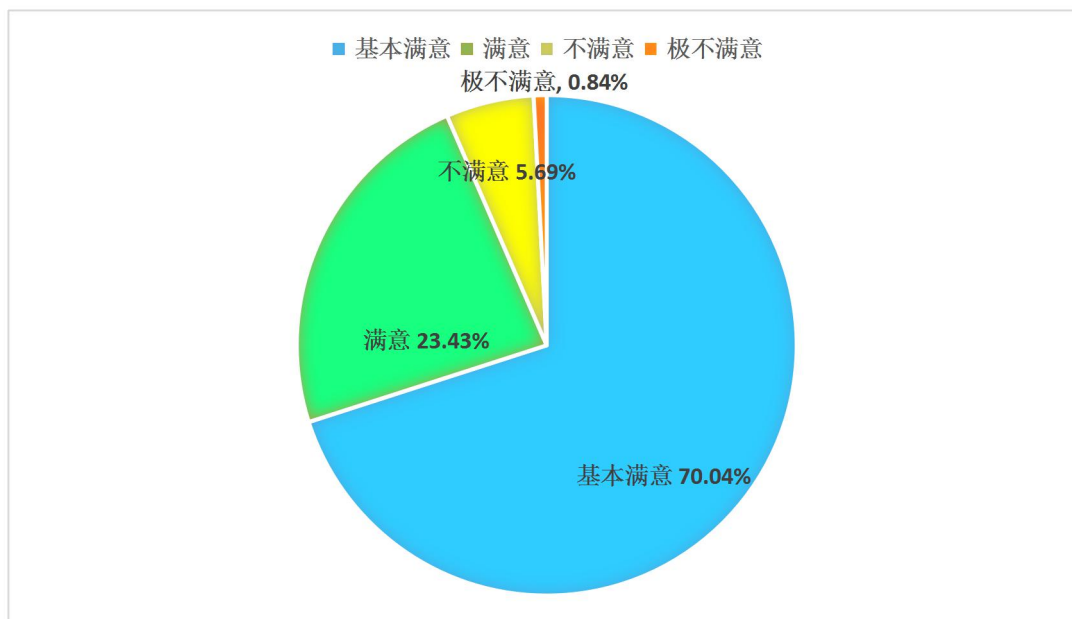


图 29：毕业生对单位工作环境的满意度统计图



4、毕业生对单位发展前景的评价分析

此次调查问卷毕业生对单位发展前景进行了评价。毕业生对就业单位的发展前景的满意度达 88.96%。详见图 30。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

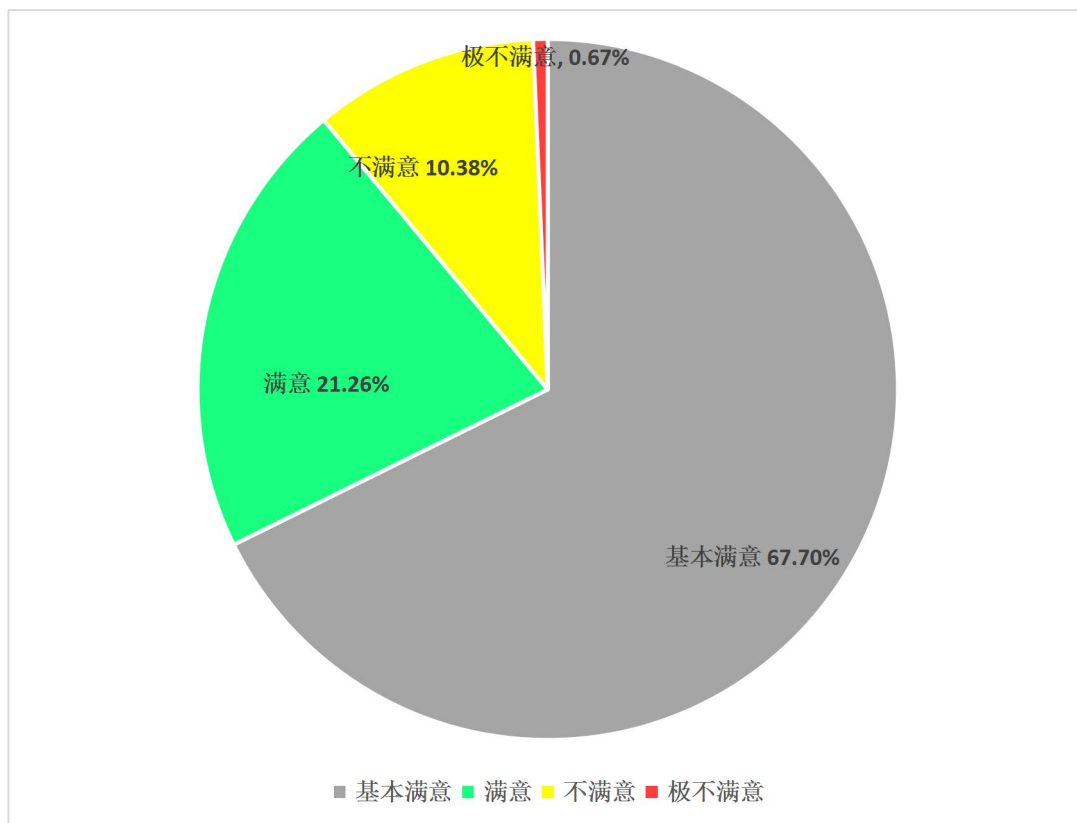


图 30：毕业生对单位发展前景的评价统计图

5、毕业生对当前就业的工资待遇满意度的调查分析

此次调查问卷对毕业生当前就业的工资待遇满意度进行了调查。结果显示满意度达 80.92%。其中满意的毕业生占比 17.91%，基本满意的毕业生占比 63.01%，不满意的毕业生占比 17.24%，还有极不满意的毕业生占比 1.84%。详见图 31。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

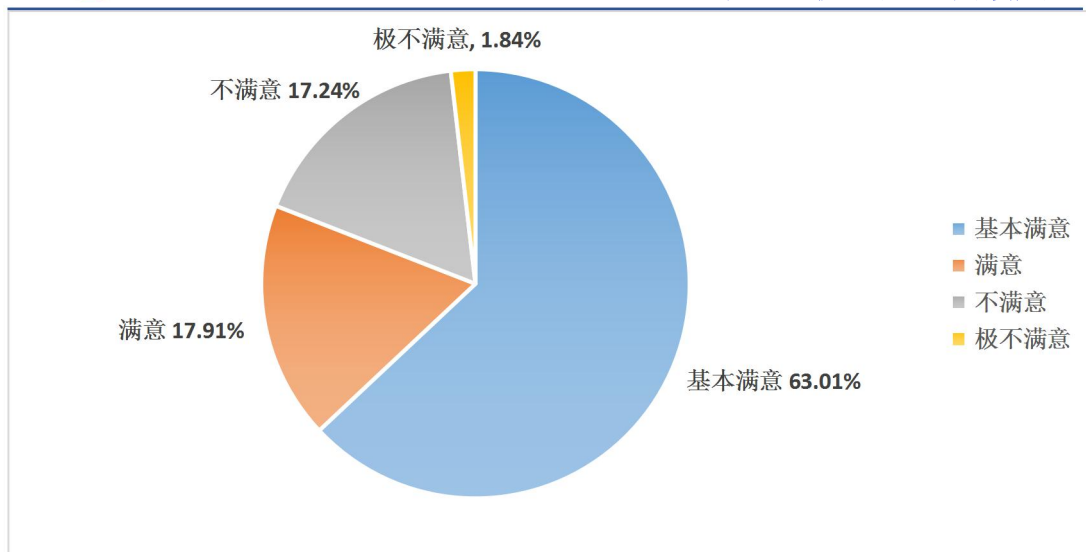


图 31：毕业生对当前就业的工资待遇满意度统计图

（三）毕业生求职过程中的相关事项调查

1、毕业生在求职过程中最关注的因素的调查分析

此次调查问卷对毕业生在求职中最关注的因素进行了调查。结果显示，学校 2021 届毕业生普遍较关注单位的发展空间、薪资待遇等。详见图 32。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

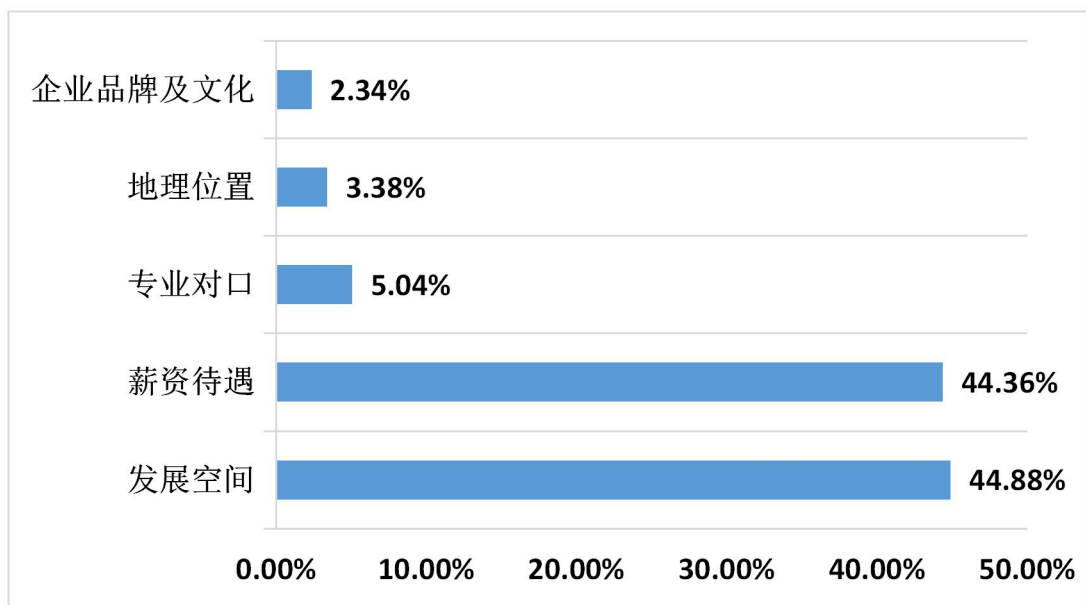


图 32：毕业生在求职中最关注的因素调查统计图



2、毕业生在求职过程中换工作单位次数的调查分析

此次调查问卷结果显示其中 51.88%的毕业生表示从开始就业至今没有换过一次工作或者仅换过一次工作。但也有 0.84%的毕业生表示求职过程中换了五次工作以上。详见图 33。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

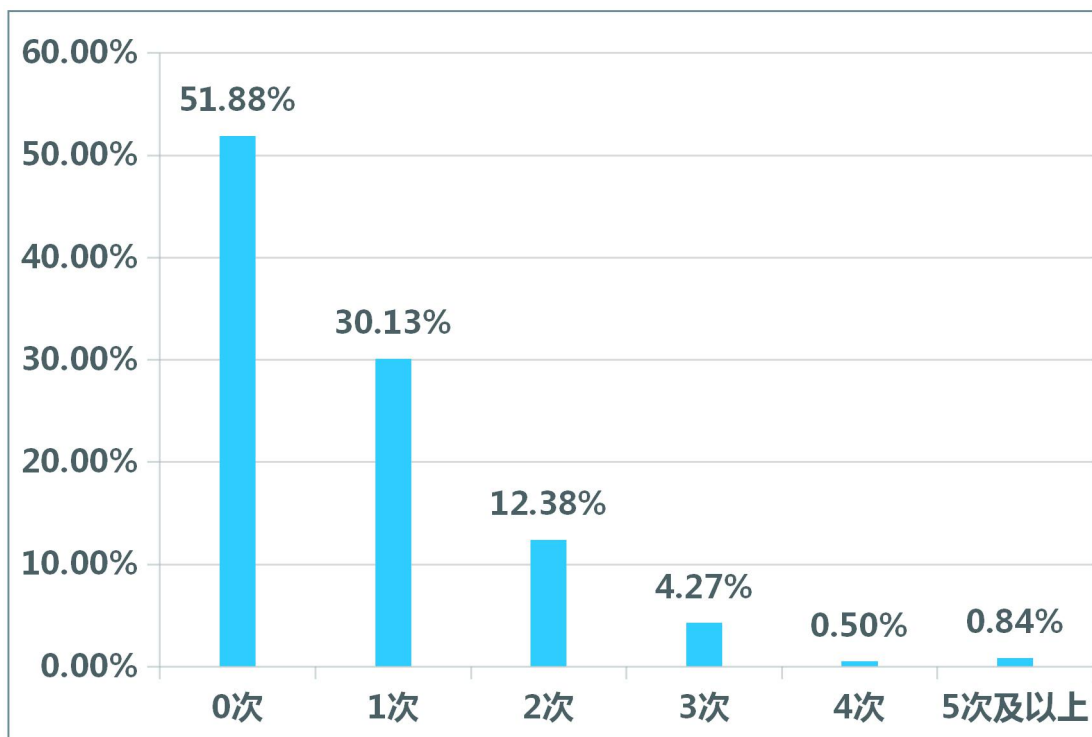


图 33：毕业生在求职过程中换过工作单位次数情况统计图

3、毕业生求职过程中换工作单位的主要原因的调查分析

此次调查问卷同时调查了 575 名的毕业生在求职过程中换过工作的主要原因，结果显示毕业生换工作的原因有很多，其中占比最高的因素是薪资福利偏低，毕业生就选择了换工作单位，18.78%的毕业生因工作强度及压力太大；14.26%的个人发展空间不够而换工作而换工作等等。详见图 34。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

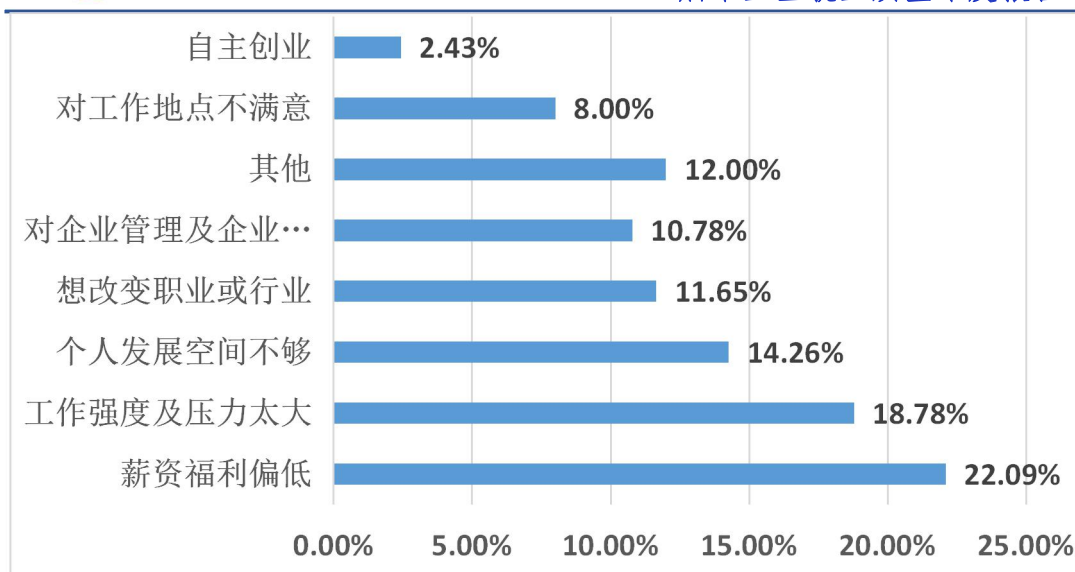


图 34：毕业生在求职过程中换工作的主要原因统计图

4、毕业生在校期间学到的对实际工作最有帮助的知识或能力的调查分析

此次问卷调查对毕业生在校期间学到的对实际工作最有帮助的知识或能力进行了调查。结果显示多数毕业生认为专业知识是最有帮助的，占比 26.6%。详见图 35。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

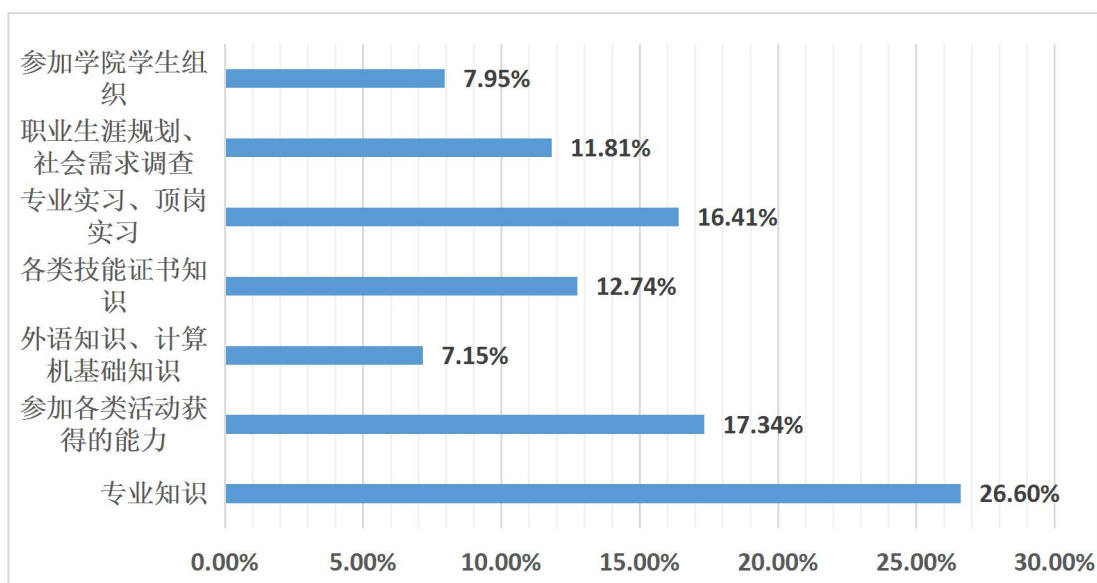


图 35：毕业生认为对实际工作最有帮助的知识或者能力的调查统计图



（四）毕业生对母校满意度调查

1、毕业生对母校就业指导和服务的满意度调查分析

此次问卷调查结果显示毕业生对母校就业指导和服务的满意度较高。满意度为 88.68%，详见图 36。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

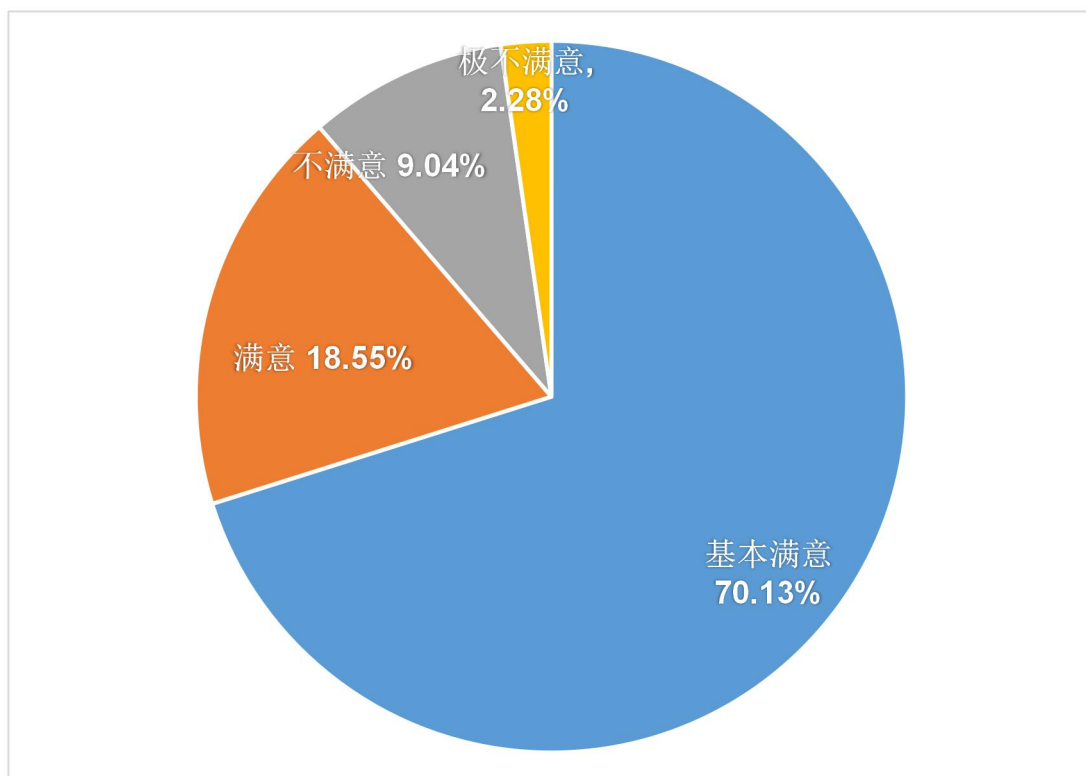


图 36：毕业生对母校就业指导和服务的满意度统计图

2、毕业生对就业政策的了解度调查分析

此次问卷调查结果显示毕业生对国家促进高校毕业生就业的政策了解得不太够，只有 13.56%的毕业生表示清楚了解，73.35%的毕业生表示知道一点，还有 13.09%的毕业生表示完全不了解。详见图 37。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

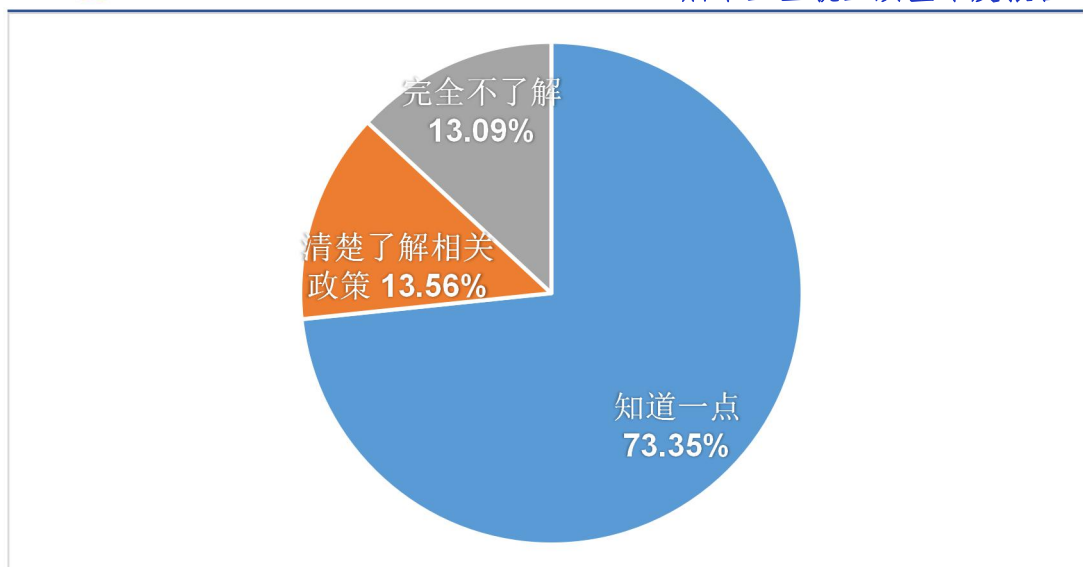


图 37：毕业生对就业政策的了解度统计图

3、毕业生对母校应重点加强培养学生哪几方面的素质的调查分析

此次问卷调查对毕业生认为母校应重点加强培养学生哪些方面的素质进行了调查。学生对应培养的能力因为从事工作的领域要求不一样，价值观也不一样，所以得到的答案也不相同其中占比最高的是专业业务知识与技能。详见图 38。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

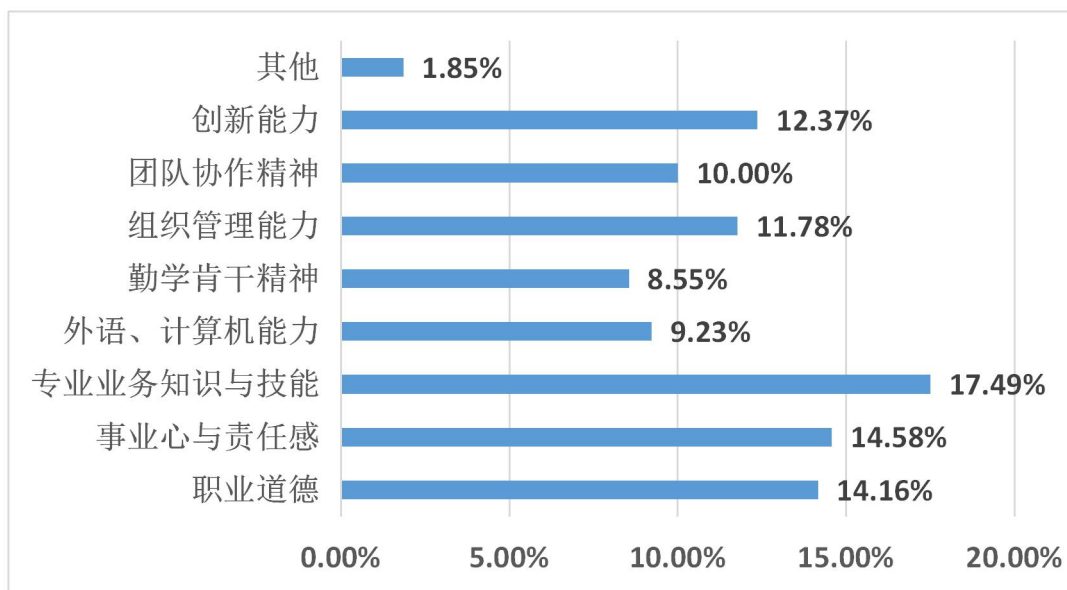


图 38：毕业生认为母校应重点加强培养学生的哪些方面素质的统计图



4、毕业生对母校最应该加强改革的方面的调查分析

此次调查问卷对毕业生认为母校最应该加强改革的方面进行了调查。其中占比最高的是专业建设方面。详见图 39。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

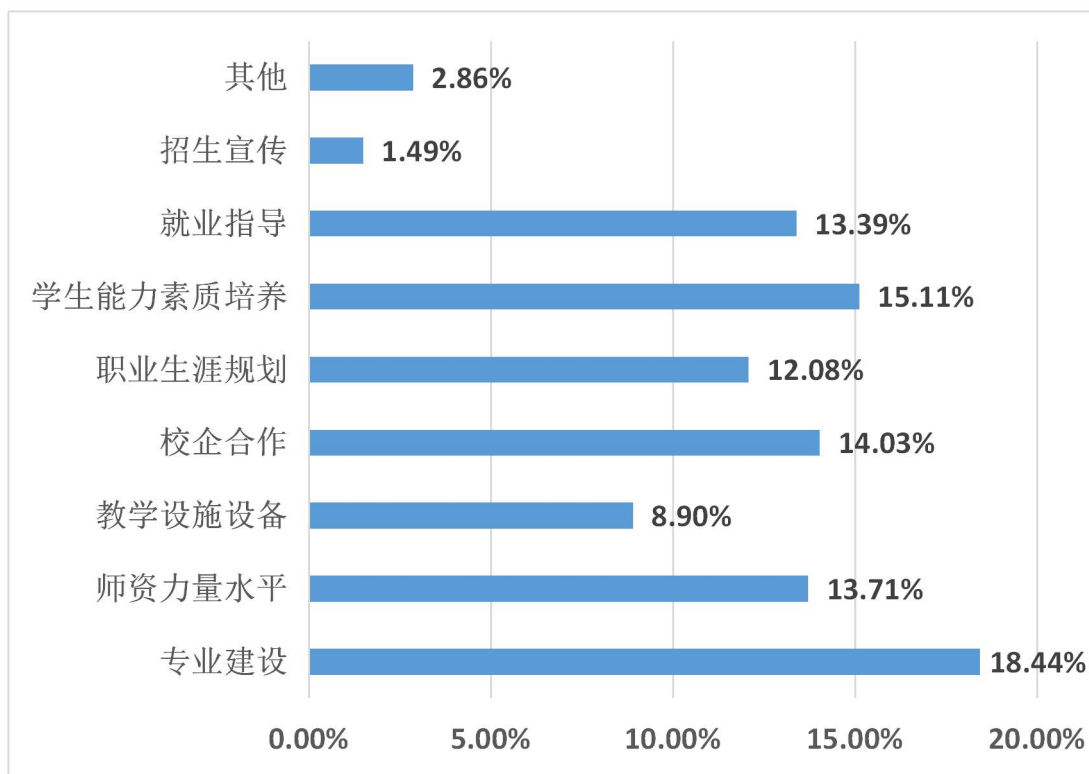


图 39：毕业生认为母校最应该加强改革的方面的统计图

5、对毕业生母校情怀的调查分析

此次调查问卷以假如学校举办校友会，对毕业生是否愿意回来参加校友会，如果母校要进行求职经验分享，请毕业生回来给学弟学妹们宣讲，毕业生是否愿意抽时间回来宣讲两个方面进行了调查。多数毕业生表示愿意回来参与，也有部分毕业生表示不愿意回来，以此体现 2021 届毕业生大部分对于母校有较深的情怀。详见图 40、图 41。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

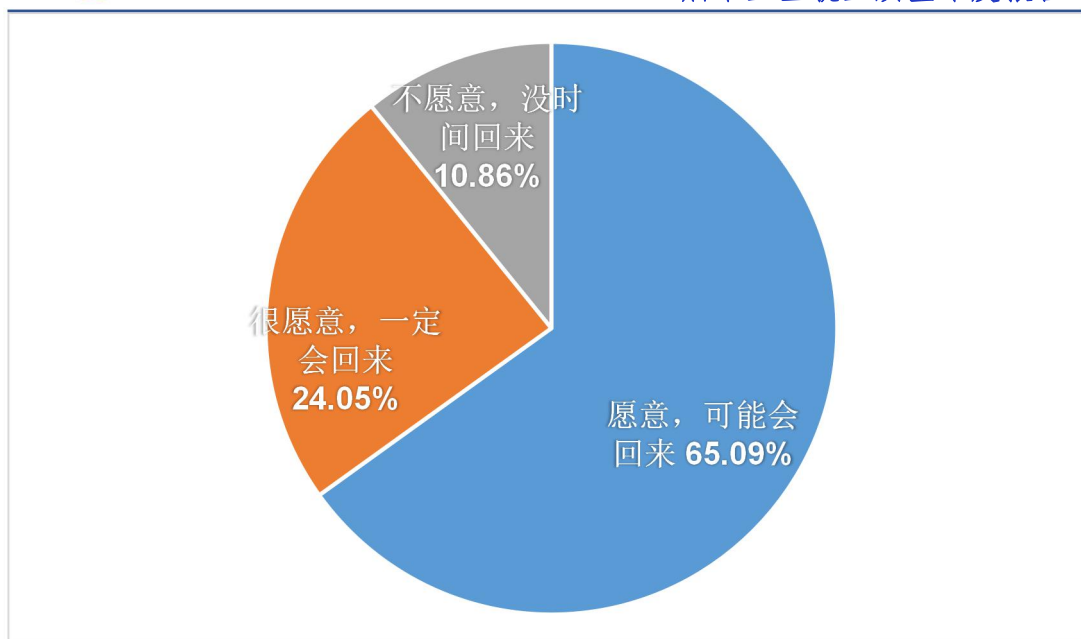


图 40：对毕业生是否愿意回母校参加校友会的统计图

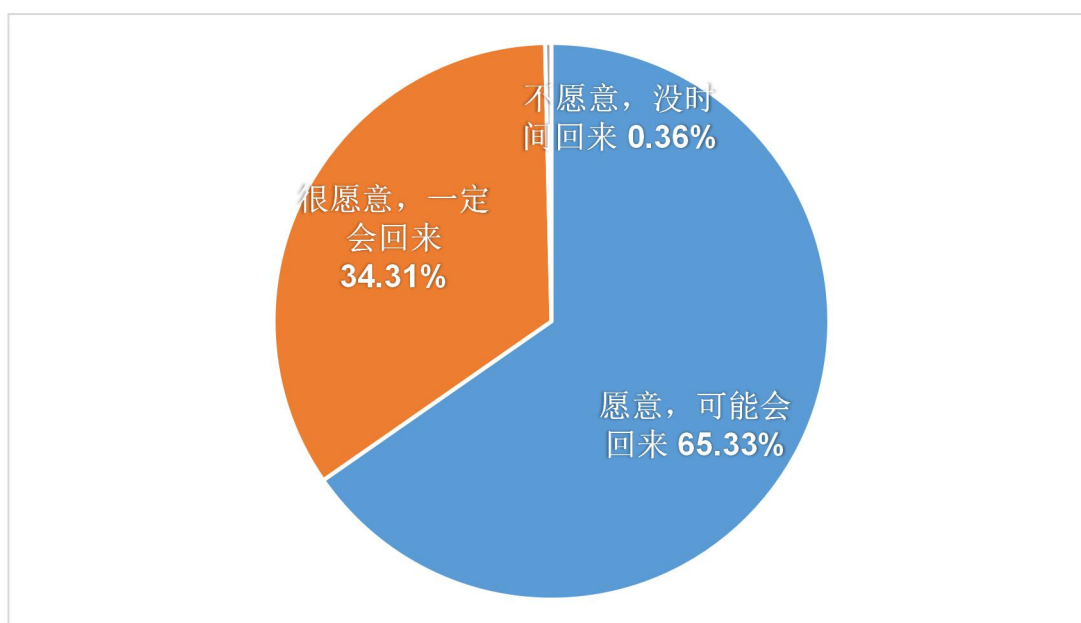


图 41：毕业生是否愿意回母校做求职经验宣讲的统计图

6、毕业生对母校整体的满意度调查分析

此次调查问卷结果显示毕业生对母校整体的满意度较高，据统计满意度为 91.74%。详见图 42。（数据来源于我校《2021 届毕业生就业跟踪调查问卷》数据统计）

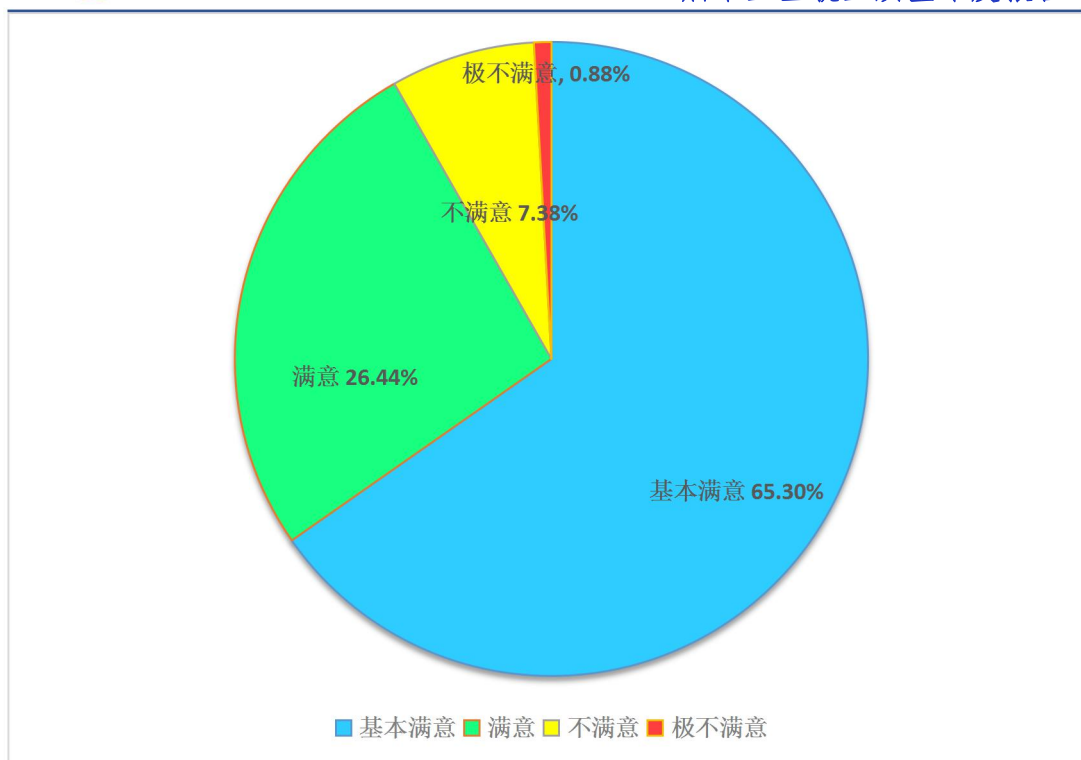


图 42：毕业生对母校的整体满意度统计图



第五部分 用人单位问卷调查分析

学校为了解单位对我校毕业生的总体评价，听取单位对我校学生教育和管理意见、建议，以便我校及时调整和改进人才培养的素质结构，为社会提供高质量的毕业生。学校对 2021 届毕业生用人单位进行了跟踪调查，采用学校设计的《毕业生质量跟踪调查用人单位问卷》，用人单位对所录用的我校毕业生的总体评价、用人单位挑选毕业生主要看的能力素质、用人单位认为当今大学生最需要培养的能力、以及用人单位认为我校在人才培养规格和教学上应做的哪些改革等方面进行了调查统计。本次调查的时间为 2021 年 5 月至 2021 年 9 月，共收到有效问卷 631 份，占就业学生总数比 34.07%。

一、用人单位对我校毕业生的满意度

此次调查问卷中，有 630 份有效问卷显示用人单位对我校毕业生满意度为 99.68%。

有 314 份数据（占比 49.84%）显示用人单位对我校毕业生很满意，314 份数据（占比 49.84%）表示满意，1 份数据（占比 0.16%）表示不满意，1 份数据（占比 0.16%）表示非常不满意。详见图 43。

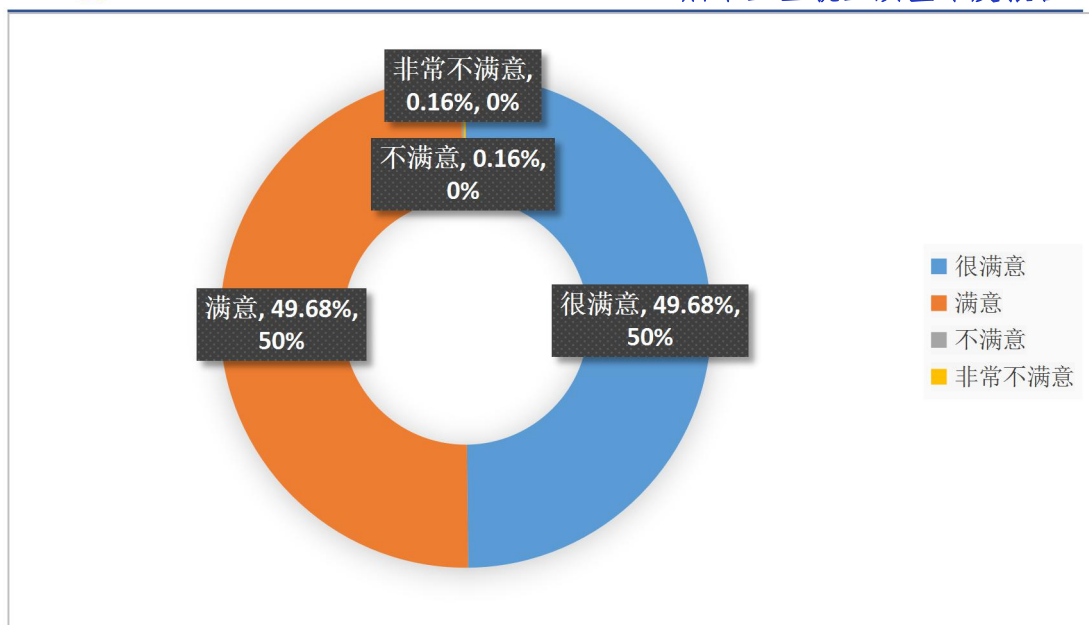


图 43: 用人单位对我校毕业生的评价

二、用人单位对我校就业工作的满意度

此次调查问卷中，有 629 份有效问卷显示用人单位对我校就业工作的满意度为 99.68%。

有 301 份数据（占比 47.85%）显示用人单位对我校毕业生很满意，326 份数据（占比 51.83%）表示满意，1 份数据（占比 0.16%）表示不满意，1 份数据（占比 0.16%）表示非常不满意。详见图 44。

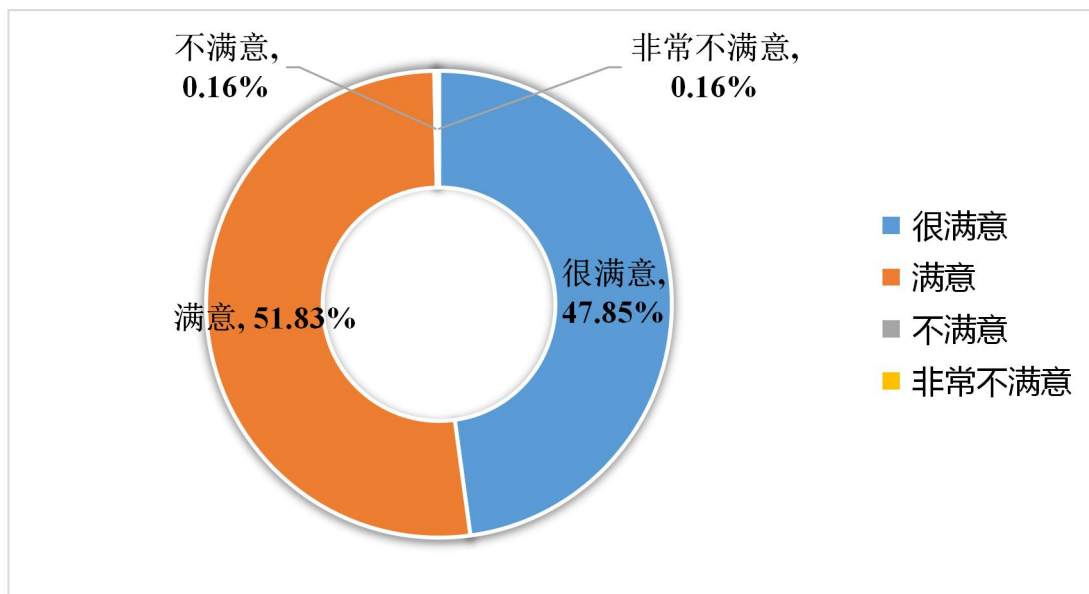


图 44: 用人单位对我校就业工作的评价



三、用人单位的规模

此次调查问卷中，有 631 份有效问卷显示，用人单位规模最多的是一百人以下的小型企业。

有 309 份数据（占比 48.97%）显示用人单位的规模在 100 人以下，210 份数据（占比 33.28%）显示用人单位的规模在 100-500 人，60 份数据（占比 9.51%）显示用人单位的规模在 500-1000 人，52 份数据（占比 8.24%）显示用人单位的规模在 1000 人以上。详见图 45。

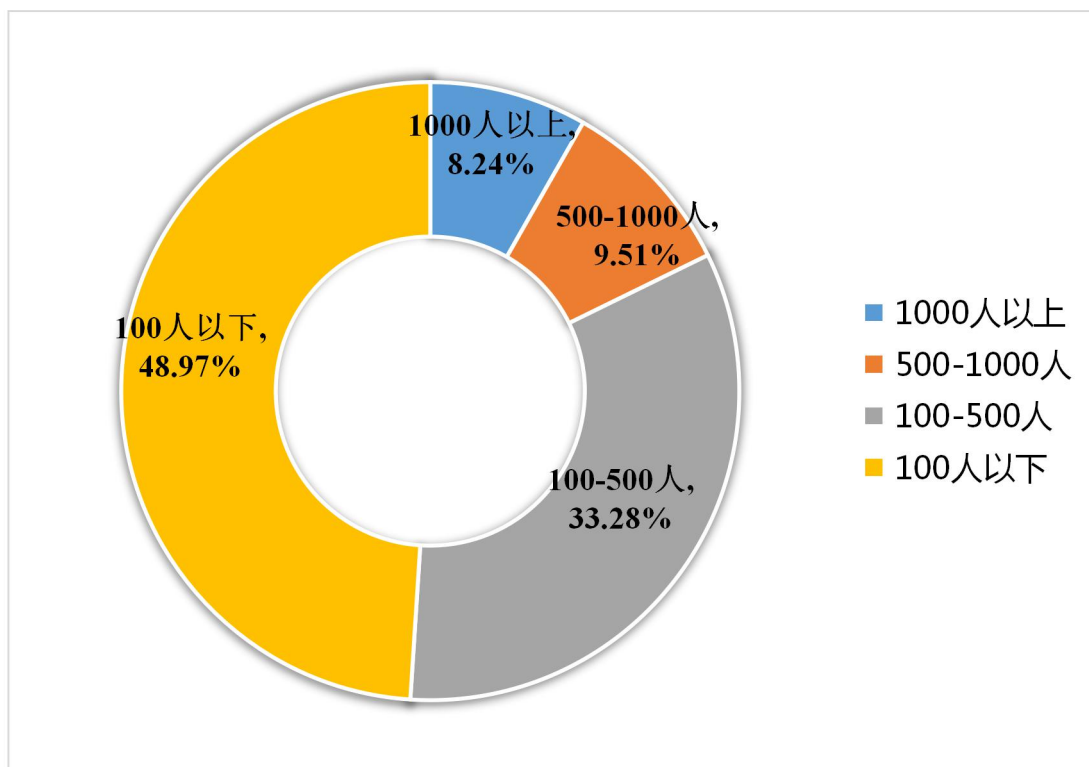


图 45：用人单位规模占比图



结 语

2021 年，在学校各部门、各用人单位、毕业生及全体教职员工高度配合和支持下，《娄底潇湘职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》已编制完成。报告本着真实、客观、精准的原则，基于湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据，结合问卷调研数据进行分析，较能客观、全面、真实、准确地反映学校就业创业的基本情况。

就业是最大的民生，学校希望能一如既往地得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，同时对学校就业创业工作提出宝贵建议，以便学校不断改进教育教学工作，实现毕业生更充分更高质量就业。