



2021 年

遵义医药高等专科学校
毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业去向落实率及去向	12
(一) 毕业生的毕业去向落实率	12
(二) 毕业去向分布	16
(三) 未就业情况分析	20
三 就业流向	23
(一) 职业流向	23
(二) 行业流向	25
(三) 用人单位流向	28
(四) 就业地区流向	33
四 毕业生升学情况	35
五 毕业生创业情况	39
六 职业资格证书获得情况	41
第二章 就业主要特点	44
一 求职过程	44
二 就业服务工作情况	45
三 创新创业教育情况	49
四 促进毕业生就业的政策措施	50
(一) 健全就业工作机制	50
(二) 加强毕业生就业信息服务	50
(三) 做好困难毕业生就业帮扶	50
(四) 引导和鼓励毕业生到基层就业	51
(五) 提供就业渠道, 促进学生就业	51
(六) 校企合作育人模式, 提升学生就业能力	51
第三章 就业相关分析	53
一 “五险一金”享受情况	53
二 专业相关度	56
三 就业满意度	59

四	职业期待吻合度	63
五	就业稳定性（以离职率来衡量）	65
六	职业发展和变化	68
（一）	毕业生职业发展情况	68
（二）	毕业生职位变化	70
第四章	就业发展趋势分析	73
一	本校就业趋势性研判	73
二	毕业去向落实率变化趋势	74
三	毕业去向变化趋势	78
四	就业特点变化趋势	79
（一）	职业变化趋势	79
（二）	行业变化趋势	80
（三）	用人单位变化趋势	81
（四）	就业地区变化趋势	82
五	就业质量变化趋势	83
（一）	专业相关度变化趋势	83
（二）	就业满意度变化趋势	86
（三）	职业期待吻合度变化趋势	89
（四）	离职率变化趋势	92
第五章	就业对教育教学的反馈	96
一	对人才培养的反馈	96
（一）	校友综合评价	96
（二）	教育教学评价	101
（三）	能力培养	106
二	对招生、专业设置的反馈	113
三	改进措施	114
（一）	紧贴健康中国建设需要，动态调整优化专业布局	114
（二）	扎实推进疫情防控常态化背景下的教育教学工作	114
（三）	持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作	115
第六章	用人单位评价	117
一	聘用标准	117
二	使用评价	119
三	能力、素质、知识需求	120
四	对校方的建议	122



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
图 1-1 毕业生的性别结构	9
图 1-2 毕业生的生源结构	10
表 1-1 毕业生的生源结构	10
表 1-2 毕业生的招生口径结构	11
图 1-3 各院系的毕业生人数	11
表 1-3 各专业的毕业生人数	11
图 1-4 毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-6 各院系毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-7 各专业毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-8 毕业去向分布	16
图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布	17
表 1-4 各院系的毕业去向分布	18
表 1-5 各专业的毕业去向分布	18
图 1-10 收到录用通知的比例	20
图 1-11 希望学校提供的求职帮助（多选）	20
图 1-12 毕业生参加过升学考试的比例	21
图 1-13 升学考试未通过的原因	21
图 1-14 “无工作，其他”人群的去向分布	22
图 1-15 毕业生从事的主要职业类	23
图 1-16 毕业生从事的主要职业	23
表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业	24
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	24
图 1-17 毕业生就业的主要行业类	25
图 1-18 毕业生就业的主要行业	26
表 1-8 各院系毕业生实际就业的主要行业	26
表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业	27
图 1-19 不同类型用人单位分布	28
图 1-20 不同规模用人单位分布	28

图 1-21	毕业生在行业一流企业就业的比例	29
图 1-22	各院系毕业生的用人单位类型分布	29
图 1-23	各专业毕业生的用人单位类型分布	30
图 1-24	各院系毕业生的用人单位规模分布	31
图 1-25	各专业毕业生的用人单位规模分布	32
图 1-26	毕业生在贵州就业的比例	33
表 1-10	主要就业城市分布	33
图 1-27	常见区域划分比例	34
图 1-28	毕业生的升学比例	35
图 1-29	各院系毕业生的升学比例	36
图 1-30	各专业毕业生的升学比例	37
图 1-31	毕业生的自主创业比例	39
图 1-32	毕业生自主创业的原因分布（合并数据）	39
图 1-33	毕业生自主创业的形式	40
表 1-11	毕业生实际创业的行业类（合并数据）	40
图 1-34	毕业生获得职业资格证书的情况	41
表 1-12	各院系毕业生获得职业资格证书的情况	41
表 1-13	各专业毕业生获得职业资格证书的情况	42

第二章 就业主要特点 44

图 2-1	毕业生的求职过程	44
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度	45
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	46
图 2-4	毕业生对学校推荐的就业岗位满意度	46
图 2-5	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度	47
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道	48
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	49

第三章 就业相关分析 53

图 3-1	毕业生享受“五险一金”情况	53
图 3-2	各院系毕业生享受“五险一金”情况	54
图 3-3	各专业毕业生享受“五险一金”情况	55
图 3-4	毕业生的工作与专业相关度	56
图 3-5	各院系毕业生的工作与专业相关度	57
图 3-6	各专业毕业生的工作与专业相关度	58
图 3-7	毕业生的就业满意度	59
图 3-8	毕业生对就业不满意的原因（多选）	60
图 3-9	各院系毕业生的就业满意度	61
图 3-10	各专业毕业生的就业满意度	62

图 3-11	毕业生的职业期待吻合度	63
图 3-12	各专业毕业生的职业期待吻合度	64
图 3-13	毕业生的离职率	65
图 3-14	各院系毕业生的离职率	66
图 3-15	各专业毕业生的离职率	67
图 3-16	毕业生有过薪资或职位提升的比例	68
图 3-17	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例	68
图 3-18	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	69
图 3-19	毕业生有过转岗的比例	70
图 3-20	各院系毕业生有过转岗的比例	70
图 3-21	各专业毕业生有过转岗的比例	71
第四章	就业发展趋势分析	73
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势	74
图 4-2	各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势	75
图 4-3	各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势	76
图 4-4	毕业去向分布趋势	78
图 4-5	主要职业类需求变化趋势	79
图 4-6	主要行业类需求变化趋势	80
图 4-7	不同类型用人单位需求变化趋势	81
图 4-8	不同规模用人单位需求变化趋势	81
表 4-1	毕业生主要就业省份的变化趋势	82
表 4-2	毕业生主要就业城市的变化趋势	82
图 4-9	专业相关度变化趋势	83
图 4-10	各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势	84
图 4-11	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势	85
图 4-12	就业满意度变化趋势	86
图 4-13	各院系毕业生的就业满意度变化趋势	87
图 4-14	各专业毕业生的就业满意度变化趋势	88
图 4-15	职业期待吻合度变化趋势	89
图 4-16	各院系毕业生的职业期待吻合度变化趋势	90
图 4-17	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势	91
图 4-18	离职率变化趋势	92
图 4-19	各院系毕业生的离职率变化趋势	93
图 4-20	各专业毕业生的离职率变化趋势	94
第五章	就业对教育教学的反馈	96
图 5-1	毕业生对母校的推荐度	96
图 5-2	各院系毕业生对母校的推荐度	97

图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度	98
图 5-4	毕业生对母校的满意度	99
图 5-5	各院系毕业生对母校的满意度	99
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度	100
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度	101
图 5-8	各院系毕业生的教学满意度	102
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度	103
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）	104
图 5-11	教师指导满足度	104
图 5-12	教学设施满足度	105
图 5-13	临床医学类各项能力重要度及达成度	106
图 5-14	护理学类各项能力重要度及达成度	107
图 5-15	中医学类各项能力重要度及达成度	108
图 5-16	口腔医学类各项能力重要度及达成度	109
图 5-17	药理学类各项能力重要度及达成度	110
图 5-18	中药学类各项能力重要度及达成度	111
图 5-19	其他医学类各项能力重要度及达成度	112
表 5-1	就业质量优势专业	113
表 5-2	就业质量关注专业	113

第六章 用人单位评价 117

图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	117
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道	118
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	119
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例	119
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的的需求程度及满意程度	120
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	121
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的的需求程度及满意程度	121
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度	122
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	123

学校概况

遵义医药高等专科学校是一所公办全日制医药卫生类高职高专学校，于 2006 年经教育部批准创建。学校是贵州省高水平高职学校立项建设单位、贵州省优质高职院校、贵州省示范性高等职业院校、全省文明校园、全省民族团结进步创建活动示范学校。学校在全省高校思想政治教育工作评估中连续荣获优秀等次。办学 60 余年来，共培养学生 7 万余人。

一、校区概况

学校坐落于遵义市新蒲新区大学城，总投资 23 亿元，占地面积 1290 亩，建筑面积 59.79 万平方米。学校建筑突出红色文化元素，兼具黔北民居风格，系部楼宇文化各具专业特色，医学人文氛围浓厚。

二、专业建设

学校设有 6 个系 2 个教学部（院）、26 个专业（含专业方向），其中临床医学、口腔医学、预防医学、中医学、针灸推拿为国控专业。护理、医学影像技术专业为国家财政部支持建设的重点专业，药学专业是中央财政以奖代补重点建设专业，中医专业获批贵州省开放性实训基地建设项目，临床系获批省级校企共建基地。获教育部“1+X”证书制度试点项目立项 3 个。获省级人才培养质量提升工程项目 20 项（含贵州省优质高职院校）、兴黔富民行动计划项目 4 项（含贵州省高水平高职学校），有省级骨干专业 4 个，有省级精品在线开放课程 3 门、省级开放实训基地 3 个、省级协同创新中心 1 个和标准化教研室 50 个。

三、人才培养

现有全日制在校生 1.4 万余人。学校普通高考招生录取均为第一志愿。普通高考文理科最低录取分数线和专升本录取人数在全省高职高专院校中均排位第一。新生报到率名列全省高职高专院校前茅，毕业生就业率、护理执业资格考试、公共营养师资格考试通过率均在 95% 以上。

四、师资队伍

学校现有专任教师 907 人，生师比为 15.84:1。博士研究生 20 人，硕士研究生 334 人，研究生学历的教师占专任教师总数的比例为 39.03%；正高职称 98 人，副高职称 385 人，高级职称教师占专任教师总数的 53.25%。兼任教师 152 人，占专任教师比例 16.76%。享受国务院特殊津贴 1 人，省政府特殊津贴 1 人；有省管专家 2 人，市管专家 2 人，省级优秀教学团队 3 个，省级职教名师 3 名，省级大师工作室 2 个，黔匠工坊 1 个。贵州省“十、百、千”层次创新人才 11 人，全国中医药创新人才骨干 1 人；省、市级名老中医 14 人，市级名老中医药专家学术继承人 11 名。获评全省高校青年教师教学竞赛优秀单位。聘请了全国政协常委、国际核能院院士、清华大学教授、原中国科协书记处书记张勤教授，中国医师协会乡村医师分会会长巩西启教授，国家人口健康科学数据中心副主任、中国医院协会医共体分会主任委员尹岭教授等专家为学校

荣誉教授，指导学校发展和专业建设。

五、科研与社会服务

学校有省级中医健康服务开放实训基地、省级中医临床技能实训基地（校企共建项目）、省级资质法医司法鉴定所、省级实验用兔养殖基地、贵州省养老护理员培训基地等科教研与社会服务基地 9 个。学校是贵州省职业教育服务产业链中“健康医药”牵头院校和“健康医养”参建院校。五年来，累计获批国家级和省市级纵向科研项目 129 项、横向科研项目 16 项；获贵州省科技进步三等奖 1 项、中国民族医药学会科技进步二等奖 1 项、中国中医药研究促进会国际合作二等奖 1 项、贵州省医学会科技进步奖 1 项、贵州省护理学会科技奖 1 项，获市级科技进步奖 4 项；公开发表学术论文 557 篇，获国家专利 14 项，制定标准 32 项。有较为完善的中医、中药、生物医学科研平台。

六、校园文化

依托遵义红色文化资源，结合医学生专业特色，从“红医铸魂、大医精诚、仁医载德、匠医传承、尚医笃行”五个方面，精心打造“杏林红”校园文化，引导学生实现“理想信念、专业技术、职业道德、薪火相传和实践服务”五项目标。建成了校史馆、中药标本馆、生命科技馆、中医文化馆。学校是遵义市遗体器官捐献接收站。

七、对外交流

学校与贵州医科大学、贵州中医药大学、遵义师范学院联合开展本科教育。与国（境）外医药类院校及企业开放、交流与合作紧密，依托中国—东盟教育交流周平台加大教育对外开放办学力度，与日本、老挝、泰国相关院校及企业建立了交流合作关系，先后派出多名教师赴美国、乌兹别克斯坦、坦桑尼亚等国进行研修、访学。2020 年，获批国际学生招生资格。

八、校企合作与校院合作

学校现有直属附院 3 所、非直属附院 3 所、教学医院 7 所，校院（企）合作教学实习基地 180 余家。与广东小奇灵药业、杭州贝康健康科技集团、重庆市綦江区人民医院、江津区中医院、贵州一树药业、贵州百灵制药等合作开展定制培养班，探索多种合作育人模式。与遵义市国有资本运营公司合作建成了混合所有制康养项目——益养苑。

根据杭州电子科技大学中国科教评价研究院、浙江高等教育研究院和高教强省发展战略与评价研究中心、武汉大学中国科学评价研究中心联合中国科教评价网发布的 2021 年中国高职院校竞争力排行榜，学校在全国 1400 余所高职高专中排名第 376 位、在全国 100 余所医药类高职高专院校中排名第 21 位，在贵州高职高专院校排名第 5 位，医学类排名第 1 位。

“十四五”期间，学校将围绕“健康中国建设”的宏伟目标，根据“健康贵州”的战略规划，抓住我省“大健康、大医药”的发展机遇，继续优化专业设置，走产学研融合发展之路，不断提升内涵发展，提高办学质量，增强社会服务能力，办好人民满意的高等教育。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 2041 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 48.4%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

遵义医药高等专科学校

2021届毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

毕业生的性别结构



1325人



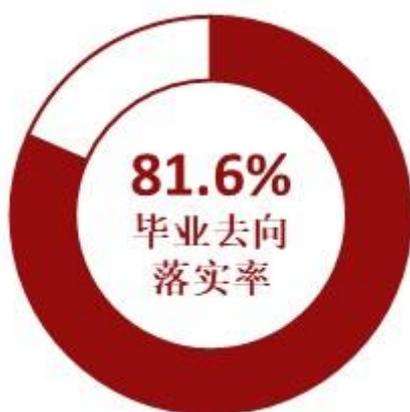
2896人



院系结构



毕业去向落实率



截至2021年10月29日，本校2021届的毕业去向落实率为81.6%，毕业生去向以直接就业和升学为主。

毕业去向分布



用人单位特点

就业领域集中
医疗和社会
护理服务业

行业	百分比
医疗和社会 护理服 务业	66.7%
医药及设 备制造业	7.3%

单位集中
民企/个体

单位类型	百分比
民营企业/ 个体	65%
政府机构	18%

高质量就业
一流企业



一流企业6%

就业地区流向



长江经济带

89.7%



西部地区

83.0%



一带一路

19.4%



新一线城市

8.8%

• 本校2021届已就业的毕业生在长江经济带、西部地区就业的比例较高。

• 就业城市部分，毕业生就业量较大的城市为遵义（22.8%）、贵阳（15.6%）。

主要就业质量指标



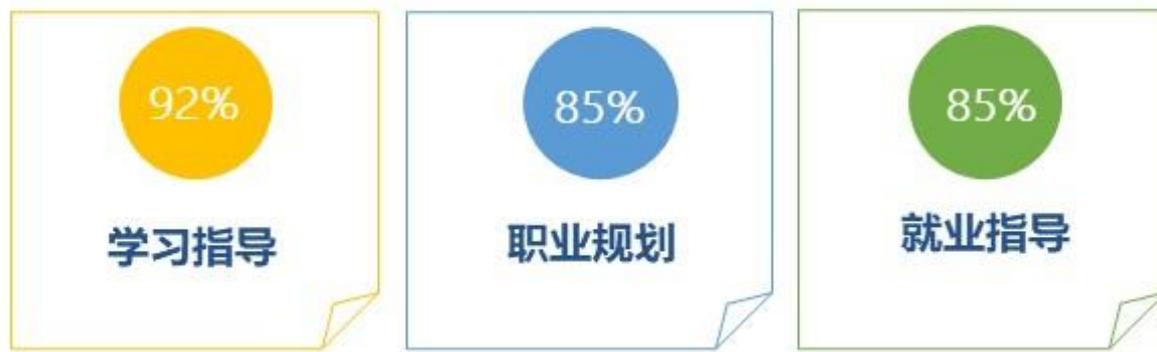
05

毕业生反馈及教师指导评价

毕业生反馈



教师指导评价



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

遵义医药高等专科学校 2021 届总毕业生人数为 4221 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 31.4%，女生占 68.6%，女生占比高于男生。

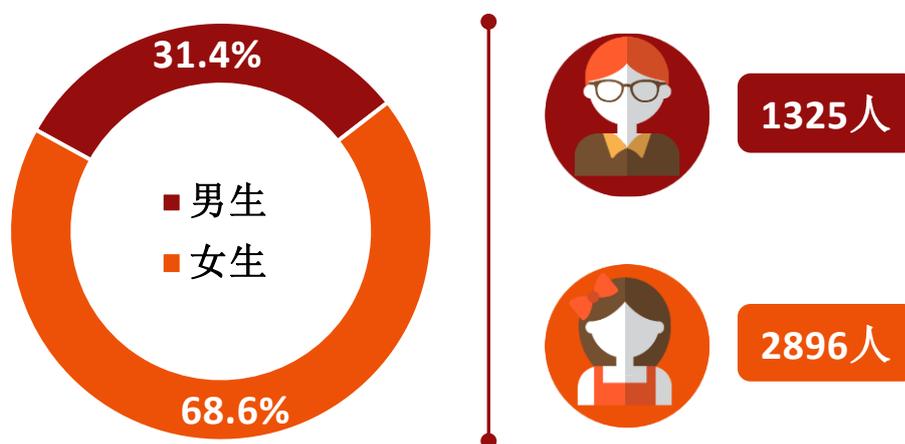


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以贵州（93.7%）生源为主。

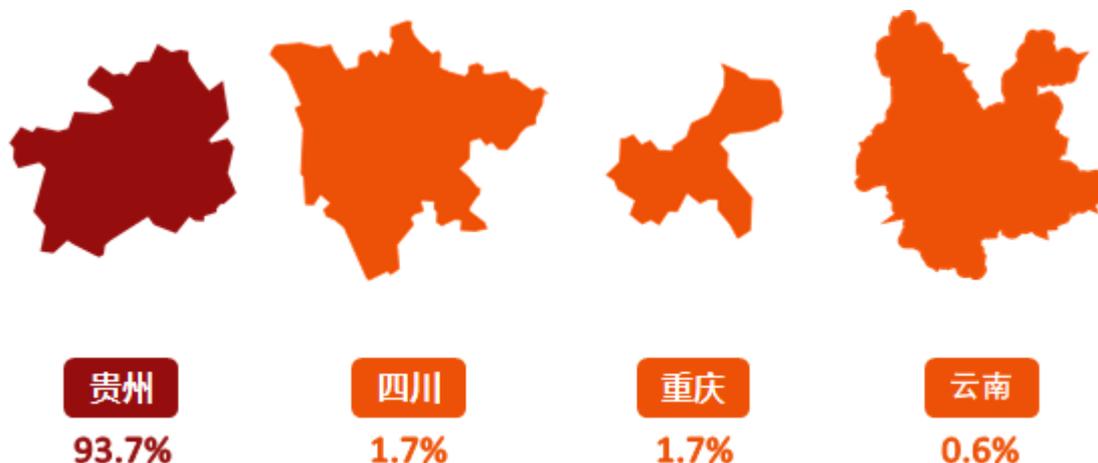


图 1-2 毕业生的生源结构

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数 (人)	比例 (%)
贵州	3955	93.7
重庆	72	1.7
四川	71	1.7
云南	26	0.6
甘肃	22	0.5
陕西	11	0.3
广西	11	0.3
安徽	9	0.2
山西	8	0.2
湖南	6	0.1
河北	6	0.1
广东	5	0.1
海南	5	0.1
江西	5	0.1
河南	4	0.1

注 1：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

注 2：图表中仅展示了比例在 0.1% 及以上的数据。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生多数是普通招生（68.0%），其后依次为分类招生（高中）（18.4%）、分类招生（中职）（13.5%）。

表 1-2 毕业生的招生口径结构

招生口径	毕业生所占比例（%）
普通招生	68.0
分类招生（高中）	18.4
分类招生（中职）	13.5

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 6 个学院，其中规模较大的学院是护理系、中医系、临床系。

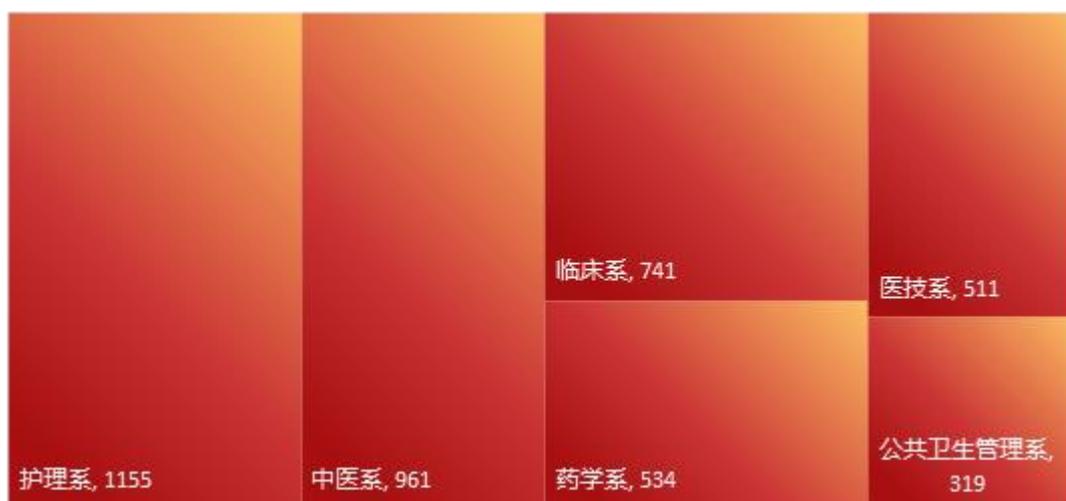


图 1-3 各院系的毕业生人数

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 21 个专业，其中规模较大的专业是护理、临床医学、中医学。

表 1-3 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)	专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)
护理	875	20.7	口腔医学	104	2.5
临床医学	637	15.1	预防医学	91	2.2
中医学	455	10.8	中医康复技术	58	1.4
针灸推拿	261	6.2	食品药品监督管理	51	1.2
医学影像技术	258	6.1	医学美容技术	51	1.2
医学检验技术	253	6.0	公共卫生管理	47	1.1

专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)	专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)
助产	253	6.0	医学营养	45	1.1
药学	207	4.9	健康管理	44	1.0
中药学	191	4.5	卫生检验与检疫技术	41	1.0
康复治疗技术	136	3.2	家政服务与管理	27	0.6
药品经营与管理	136	3.2			

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率 = (已就业毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

毕业生总人数 = 已就业毕业生人数 + 待就业毕业生人数 + 暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

(一) 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2021 年 10 月 29 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 81.6%，大多数毕业生已落实就业。

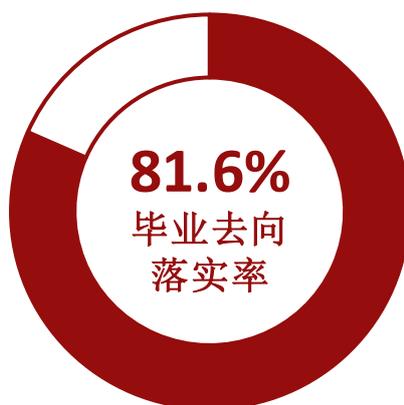


图 1-4 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 80.7%，女生的毕业去向落实率为 84.2%。

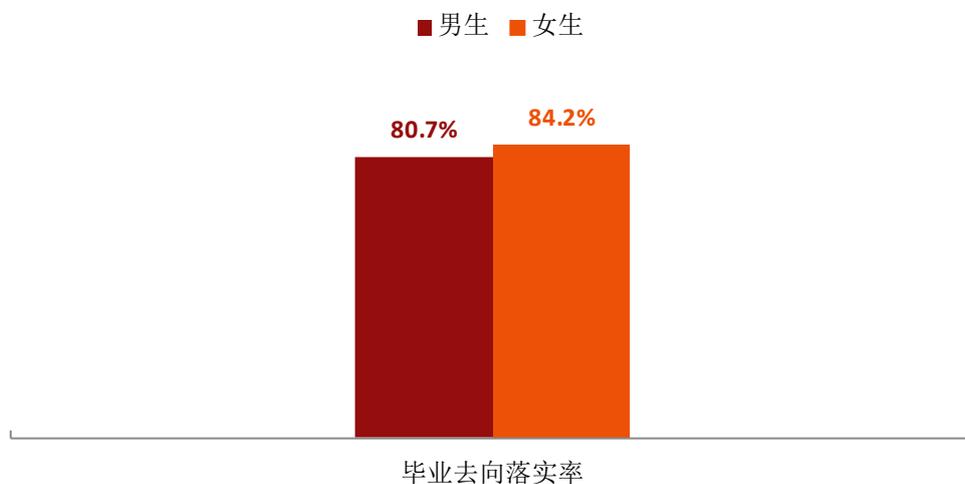


图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是药学系（85%）、临床系（84%）、护理系（83%），毕业去向落实率较低的学院是公共卫生管理系（75%）。

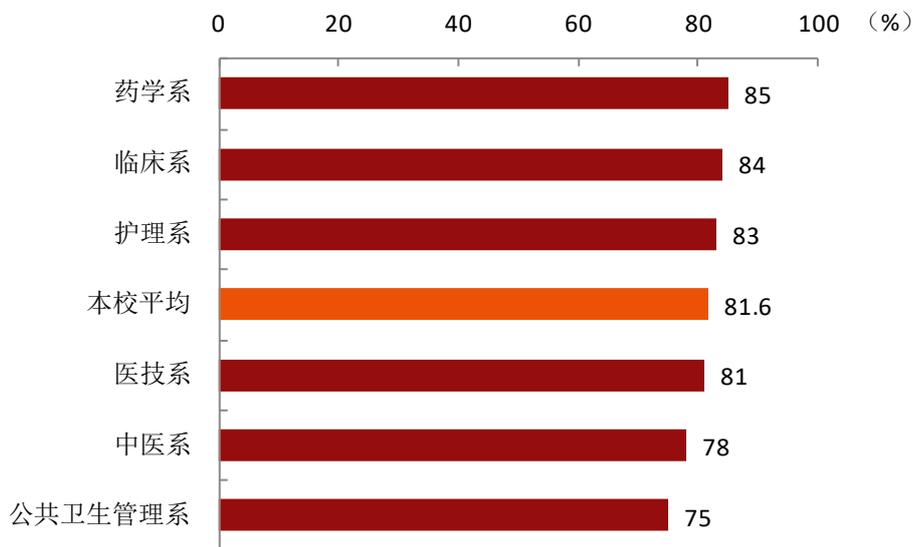


图 1-6 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是药品经营与管理、药学（均为 91%），毕业去向落实率较低的专业是健康管理（67%）、卫生检验与检疫技术（69%）、预防医学（69%）。

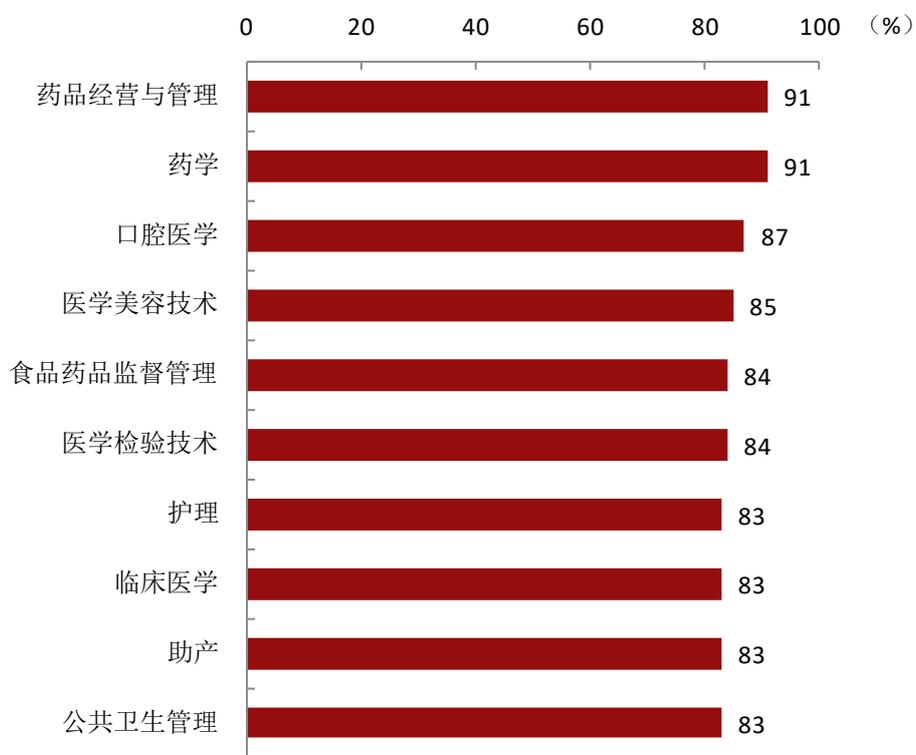
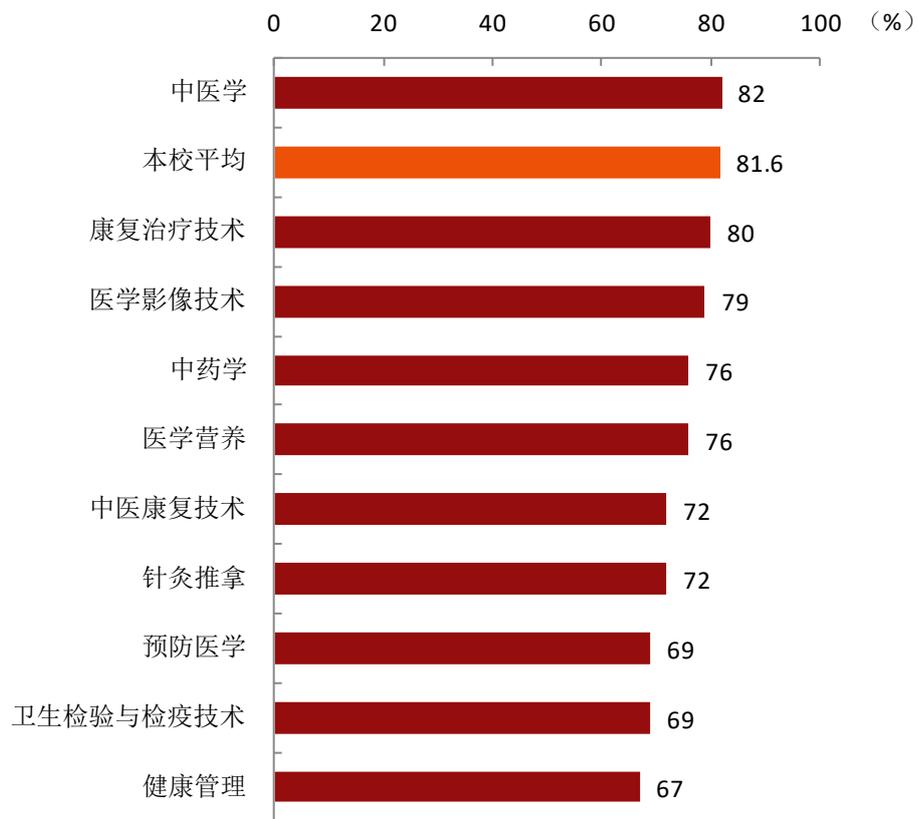


图 1-7 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-7 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（46.4%）；此外，毕业生升学意愿也较强，“正在读本科”的比例为 27.3%。

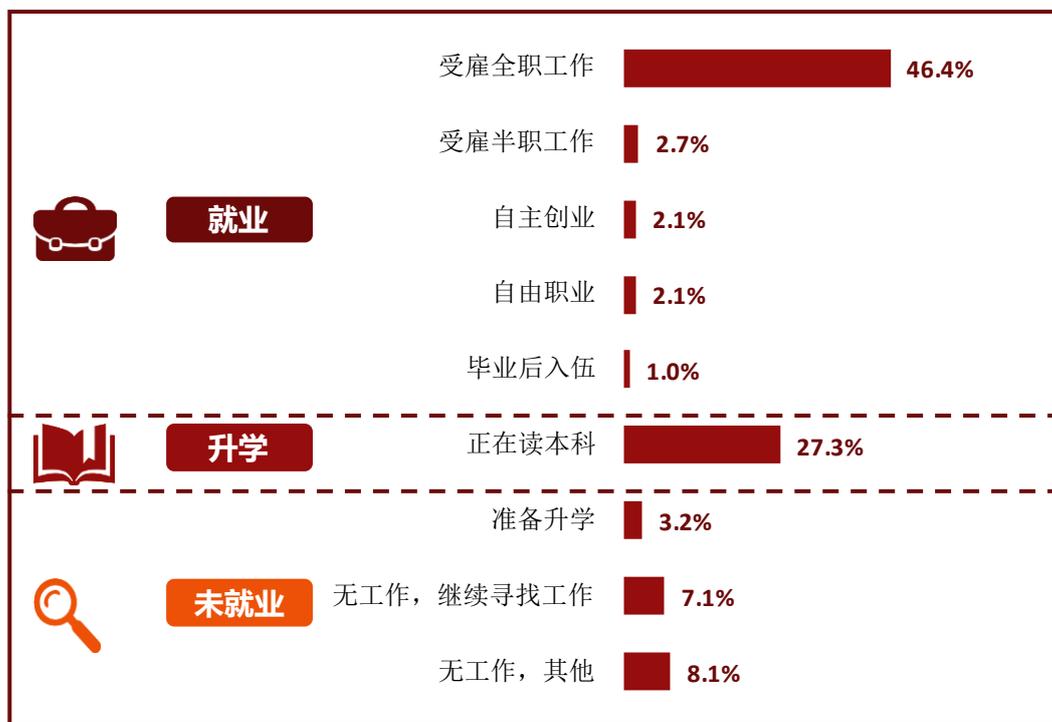


图 1-8 毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同类型毕业生毕业去向

本校 2021 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 51.0%，女生受雇全职工作的比例为 44.7%。

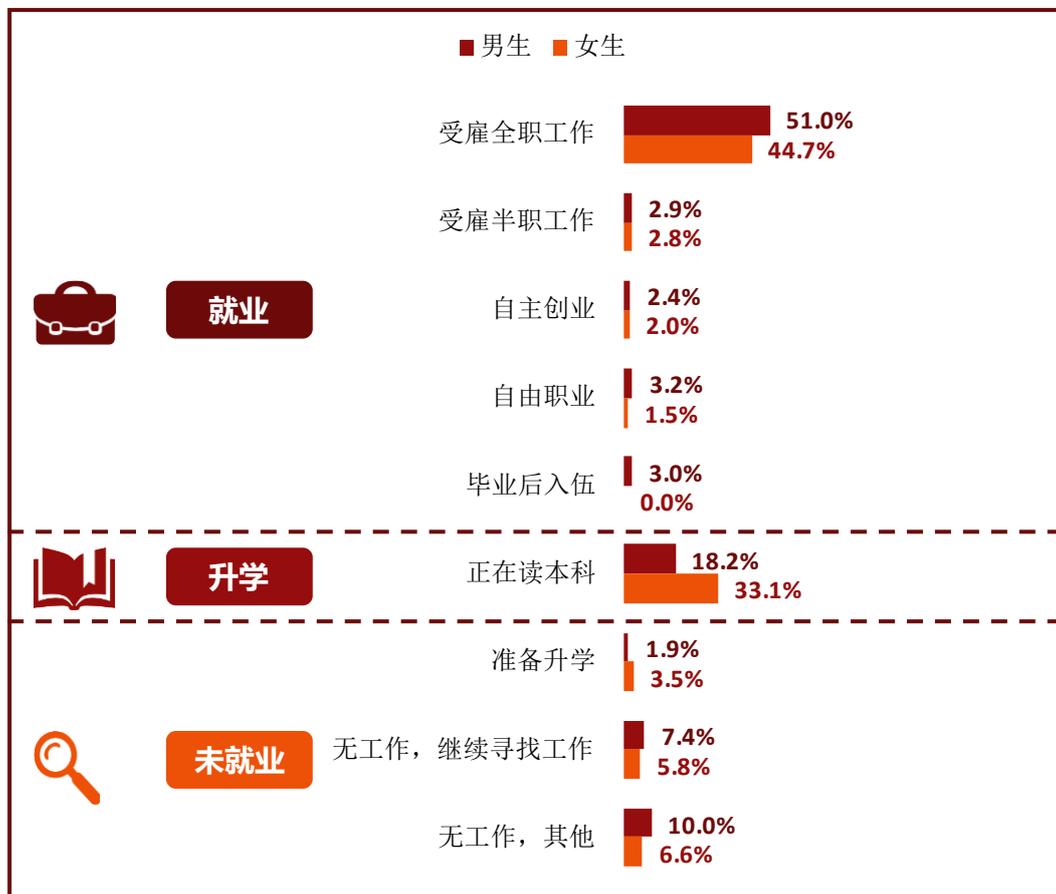


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的毕业去向

本校 2021 届受雇全职工作比例较高的院系是中医系、临床系（分别为 58.7%、50.1%），正在读本科比例较高的院系是医技系、护理系、公共卫生管理系（分别为 37.2%、34.8%、32.9%）。

表 1-4 各院系的毕业去向分布

单位：%

学院名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	46.4	2.7	2.1	2.1	1.0	27.3	3.2	7.1	8.1
中医系	58.7	3.5	1.5	2.4	0.9	11.5	2.4	9.8	9.3
临床系	50.1	2.0	1.2	2.5	2.5	25.4	3.5	3.0	9.9
药学系	46.1	2.1	4.1	2.1	0.4	30.3	4.1	5.4	5.4
护理系	41.4	2.9	2.9	1.2	0.0	34.8	2.9	7.4	6.4
医技系	39.4	2.2	1.1	1.1	0.4	37.2	4.0	7.9	6.9
公共卫生管理系	29.5	3.4	1.4	4.8	2.7	32.9	2.7	10.3	12.3

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届受雇全职工作比例较高的专业是医学美容技术、口腔医学、中医学（分别为 85.0%、68.3%、65.9%），正在读本科比例较高的专业是健康管理、食品药品监督管理（分别为 55.6%、52.0%）。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	46.4	2.7	2.1	2.1	1.0	27.3	3.2	7.1	8.1
医学美容技术	85.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	5.0
口腔医学	68.3	0.0	3.3	1.7	0.0	13.3	3.3	1.7	8.3
中医学	65.9	5.4	1.3	1.8	0.0	7.6	2.7	9.0	6.3
针灸推拿	57.0	2.5	1.7	2.5	0.8	7.4	0.8	13.2	14.0
药品经营与管理	55.4	3.1	1.5	0.0	1.5	29.2	1.5	6.2	1.5
临床医学	47.0	2.3	0.9	2.6	2.9	27.5	3.5	3.2	10.1

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇 全职 工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作, 继 续寻 找工作	无工 作, 其 他
医学影像技术	46.1	2.8	0.7	0.7	0.7	27.7	2.1	10.6	8.5
药学	44.4	1.2	4.9	3.7	0.0	37.0	4.9	3.7	0.0
中医康复技术	43.8	0.0	3.1	3.1	0.0	21.9	9.4	9.4	9.4
卫生检验与检疫 技术	43.8	0.0	6.3	6.3	0.0	12.5	0.0	12.5	18.8
护理	42.5	2.8	3.3	1.5	0.0	33.3	2.5	7.1	6.9
中药学	41.1	2.1	5.3	2.1	0.0	25.3	5.3	6.3	12.6
医学营养	38.1	4.8	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	14.3	9.5
助产	36.7	3.7	1.8	0.0	0.0	40.4	3.7	9.2	4.6
康复治疗技术	35.9	1.6	1.6	4.7	4.7	31.3	1.6	6.3	12.5
公共卫生管理	33.3	4.2	0.0	8.3	4.2	33.3	8.3	8.3	0.0
医学检验技术	32.4	1.5	1.5	1.5	0.0	47.1	5.9	5.1	5.1
预防医学	31.0	4.8	2.4	7.1	4.8	19.0	2.4	11.9	16.7
食品药品监督管 理	20.0	4.0	0.0	4.0	4.0	52.0	0.0	4.0	12.0
健康管理	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	55.6	5.6	11.1	16.7

注 1: 个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2: 图表中数据均保留一位小数, 由于四舍五入, 相加可能不等于 100%。

数据来源: 麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 未就业情况分析

1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 51% 的人收到过录用通知，但大都因薪资福利偏低、发展空间不够等原因选择继续寻找工作。同时，求职毕业生希望学校可以多提供求职技能辅导、开放校内招聘会、开放招聘信息等方面的求职帮助。

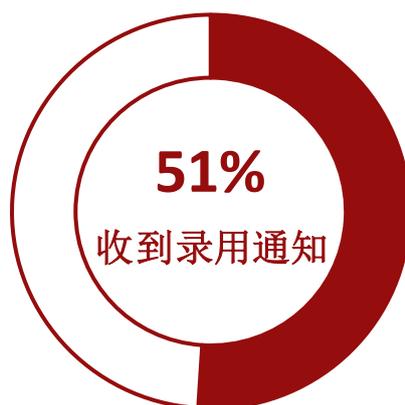


图 1-10 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

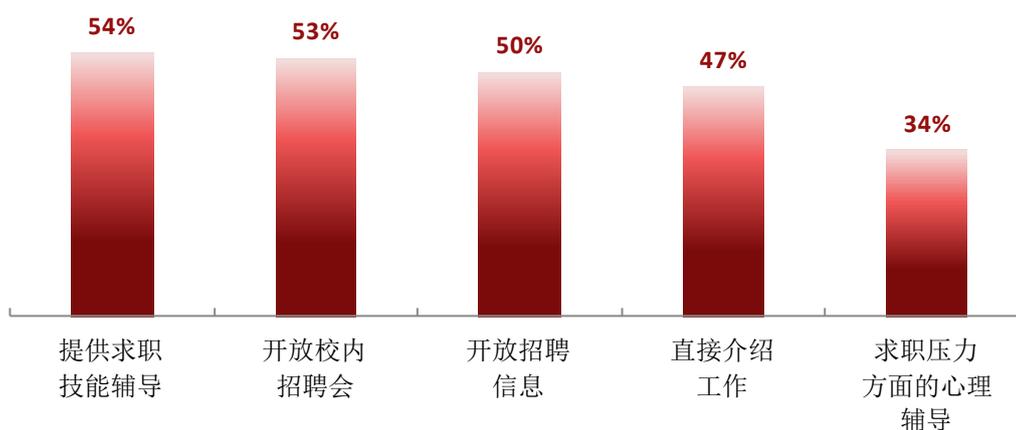


图 1-11 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生参加过升学考试的比例

本校 2021 届正在准备升学考试的毕业生中，有 96% 曾经参加过。考试未考上的毕业生主要失利在“文化课基础弱”、“规划晚，准备时间不足”。



图 1-12 毕业生参加过升学考试的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 升学考试未通过的原因

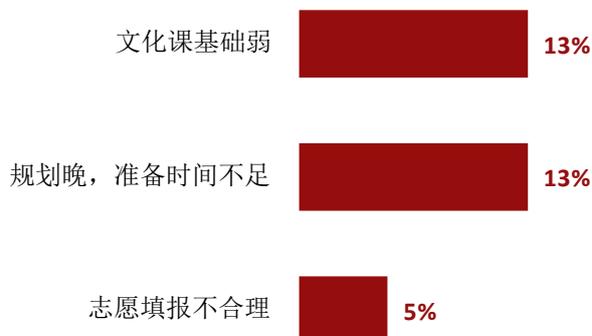


图 1-13 升学考试未通过的原因

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. “无工作，其他”人群的去向分布

本校 2021 届未就业人群包括准备升学、继续寻找工作、有其他打算。其中，有其他打算的毕业生目前主要是在拟参加公务员、事业单位公开招聘招录考试。

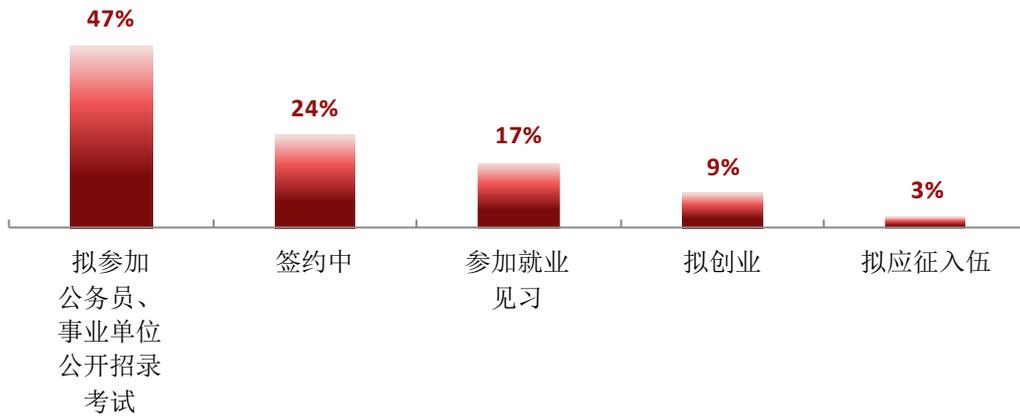


图 1-14 “无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（67.7%），具体主要从事医生助理（19.9%）、护士（14.7%）等工作。

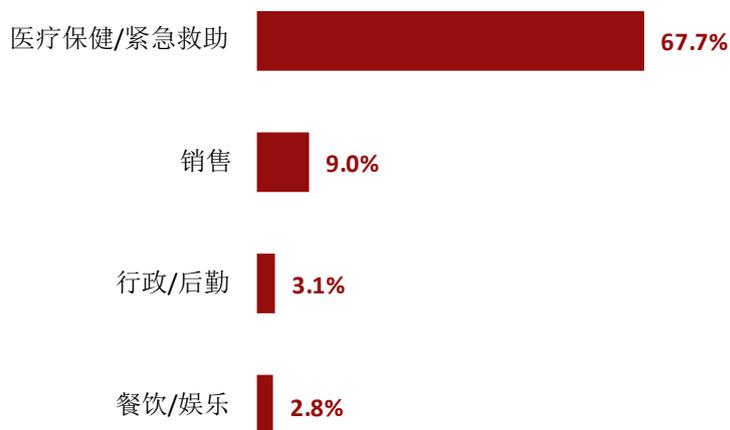


图 1-15 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

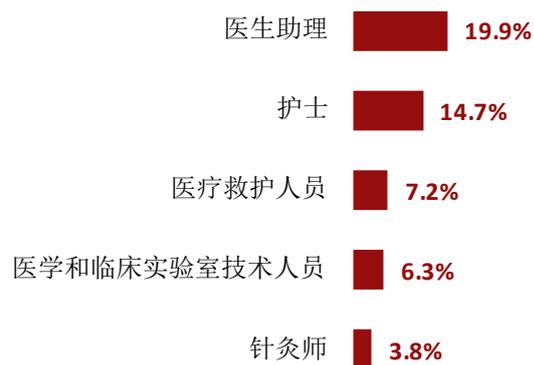


图 1-16 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，护理系毕业生主要为护士、医疗救护人员；临床系毕业生主要为医生助理、医疗救护人员、医学和临床实验室技术人员等。护理、助产专业毕业生主要从事护士岗位；口腔医学、临床医学专业毕业生主要为医生助理。

表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
护理系	护士；医疗救护人员
临床系	医生助理；医疗救护人员；医学和临床实验室技术人员
药学系	销售代表（医疗用品）；营业员；医学和临床实验室技术人员
医技系	放射技术人员；医学和临床实验室技术人员；文员
中医系	医生助理；针灸师；医疗救护人员

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理	护士
护理系	助产	护士
临床系	口腔医学	医生助理
临床系	临床医学	医生助理
药学系	药品经营与管理	销售代表（医疗用品）
医技系	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医技系	医学影像技术	放射技术人员
中医系	针灸推拿	针灸师
中医系	中医学	医生助理

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（66.7%），具体主要在基层医疗卫生服务机构¹（17.3%）、综合医院（11.3%）等行业就业。

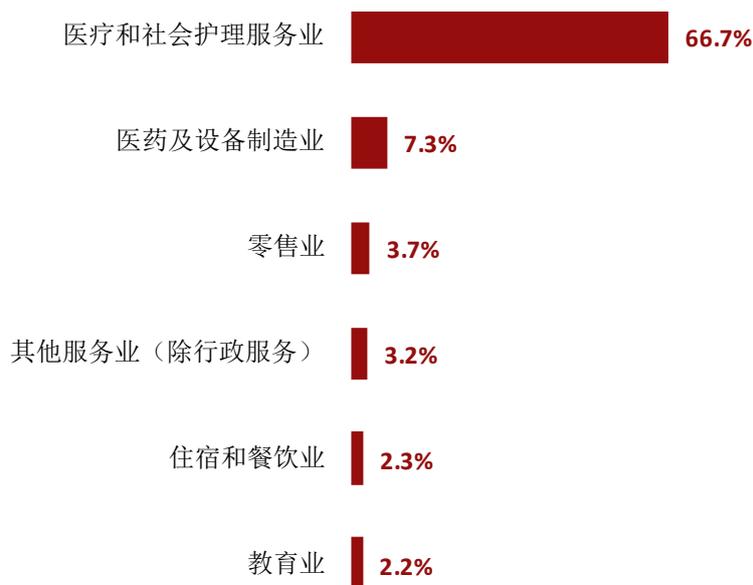


图 1-17 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 基层医疗卫生服务机构：包括门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）。

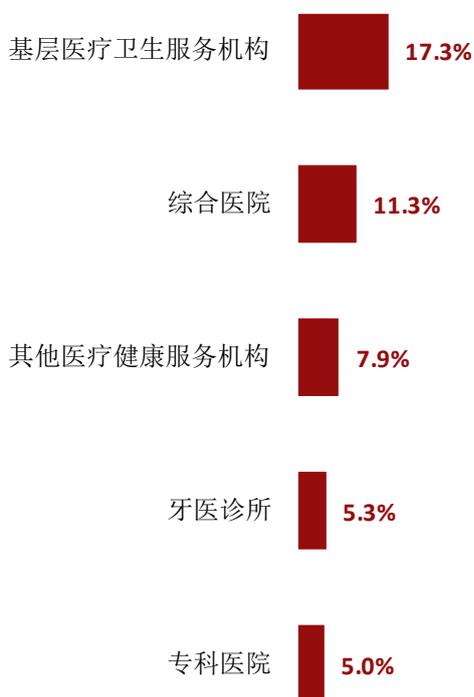


图 1-18 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，护理系毕业生主要就业于基层医疗卫生服务机构；临床系毕业生主要服务于综合医院、牙医诊所、基层医疗卫生服务机构；护理专业毕业生主要就业于综合医院；助产专业毕业生主要服务于基层医疗卫生服务机构。

表 1-8 各院系毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
护理系	基层医疗卫生服务机构；综合医院；牙医诊所
临床系	综合医院；牙医诊所；基层医疗卫生服务机构
药学系	药品和医药制造业；医疗健康用品零售业
医技系	基层医疗卫生服务机构；综合医院；其他医疗健康服务机构
中医系	基层医疗卫生服务机构；中医医院；其他医疗健康服务机构

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理	综合医院
护理系	助产	基层医疗卫生服务机构
临床系	口腔医学	牙医诊所
临床系	临床医学	综合医院
药学系	药品经营与管理	药品和医药制造业
药学系	药学	药品和医药制造业
药学系	中药学	药品和医药制造业
医技系	医学检验技术	其他医疗健康服务机构
医技系	医学影像技术	基层医疗卫生服务机构
中医系	针灸推拿	基层医疗卫生服务机构
中医系	中医学	基层医疗卫生服务机构

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（65%），就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例为（18%）；毕业生主要就业于 300 人及以下（74%）规模的中小型用人单位。

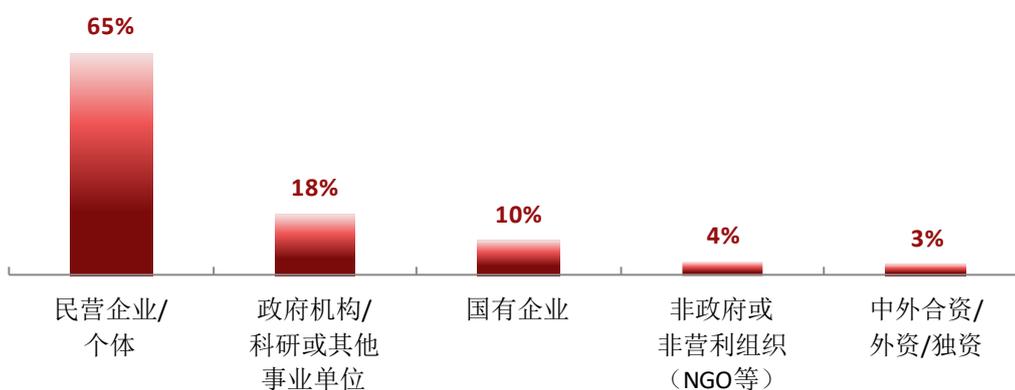


图 1-19 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

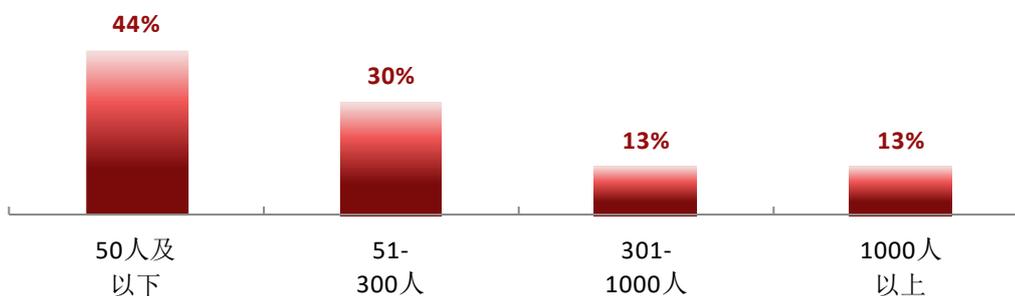


图 1-20 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 6% 的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在医疗和社会护理服务业。



图 1-21 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为民营企业/个体，其中在民营企业/个体就业比例较高的院系为药学系（75%）、护理系（69%）、临床系（67%），在民营企业/个体就业比例较高的专业为口腔医学（97%）、中药学（82%）、药品经营与管理（81%）。

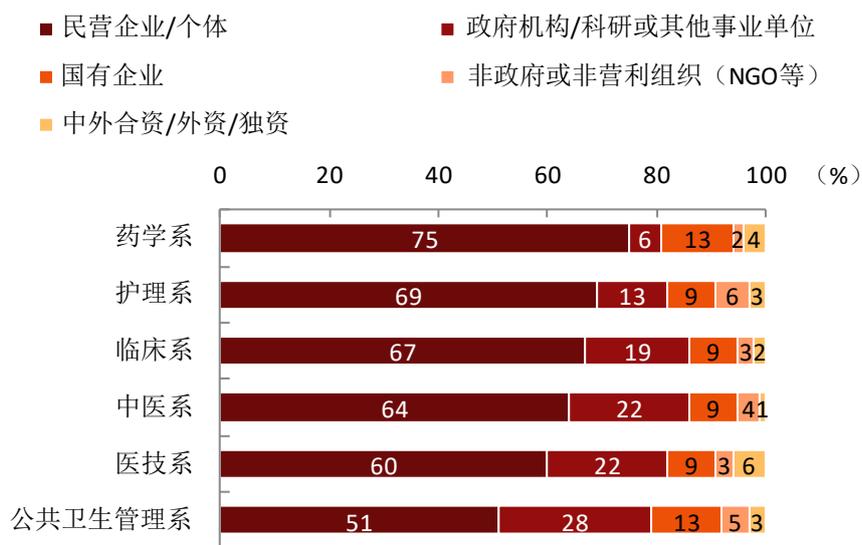


图 1-22 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

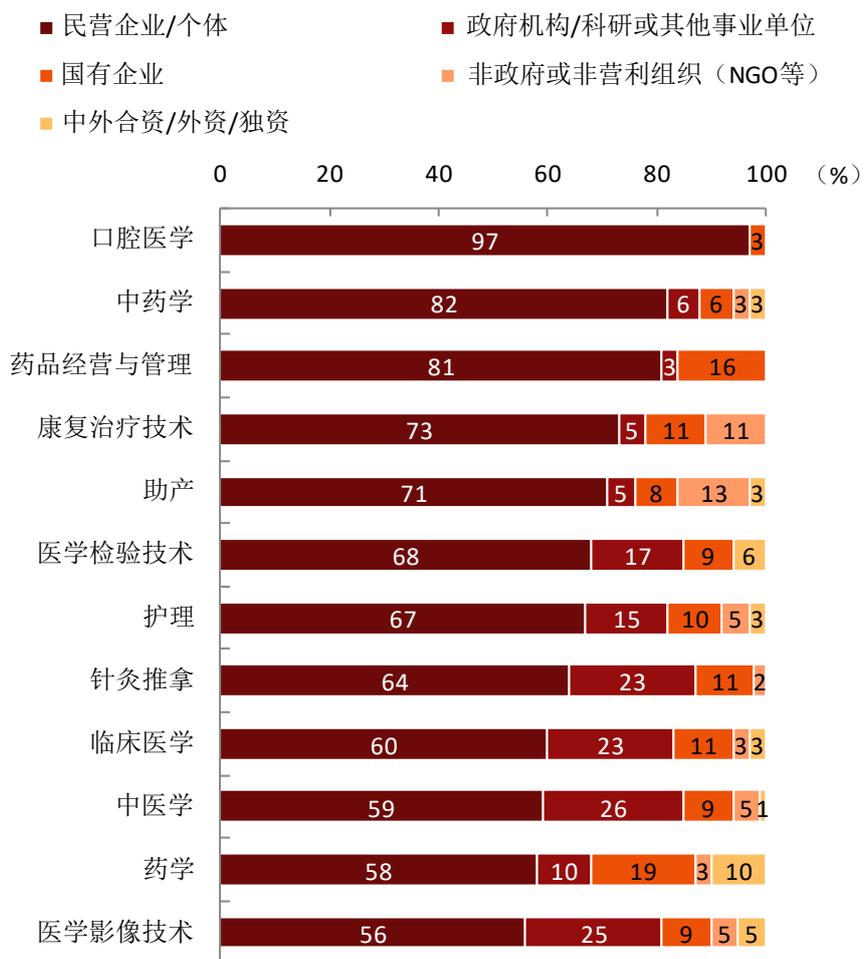


图 1-23 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各院系、专业毕业生的用人单位规模分布如下图所示。从图中可以看出，大部分院系、专业毕业生主要在中小型规模用人单位就业。另外，在 1000 人以上大型企业就业比例较高的院系为药学系（34%），在大型企业就业比例较高的专业为药学（42%）、药品经营与管理（38%）、医学检验技术（33%）。

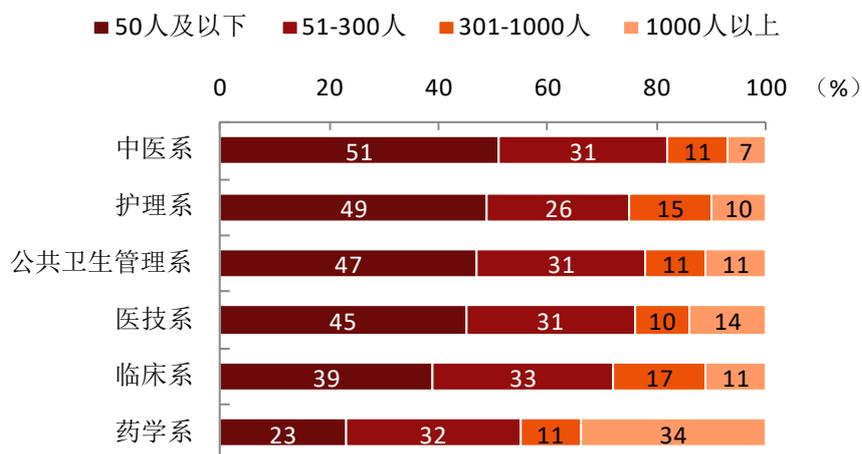


图 1-24 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

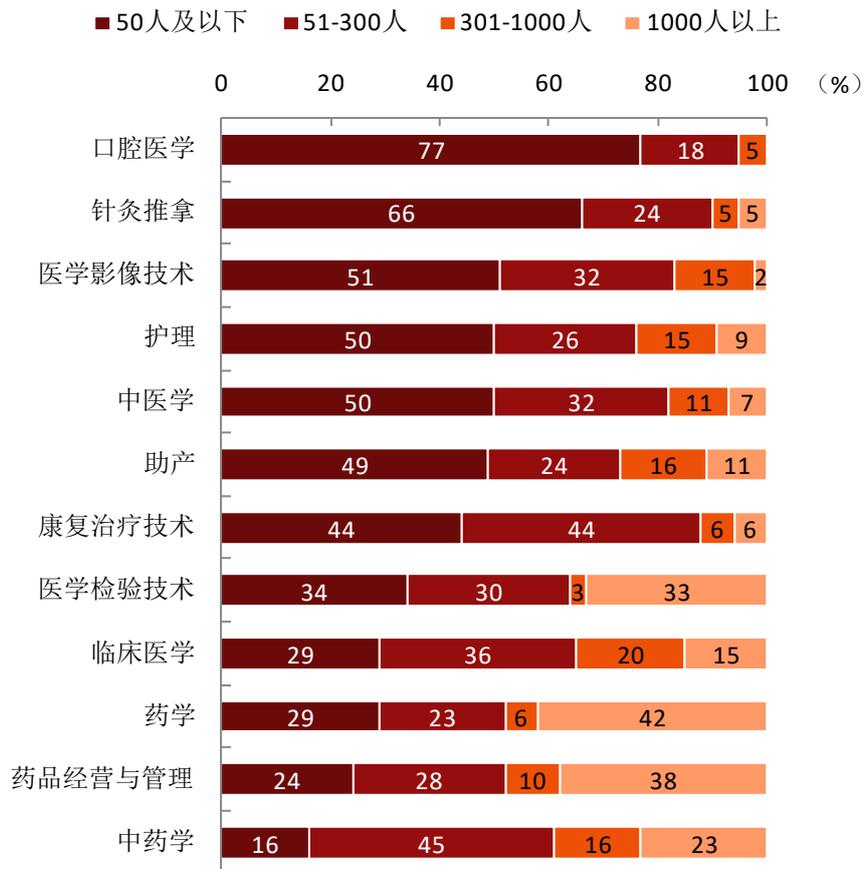


图 1-25 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 73.6% 的人在贵州就业，毕业生就业量较大的城市为遵义（22.8%）、贵阳（15.6%）。同时，本届毕业生在长江经济带、西部地区就业的比例较高。

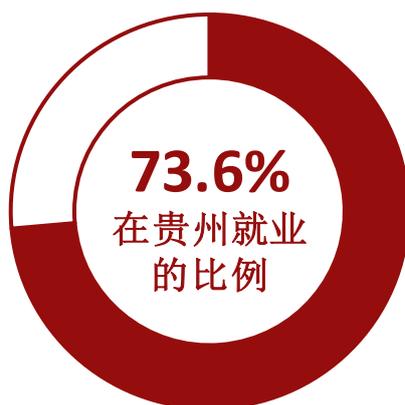


图 1-26 毕业生在贵州就业的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
遵义	22.8
贵阳	15.6
毕节	9.7
黔东南苗族侗族自治州	5.0
黔南布依族苗族自治州	4.7

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

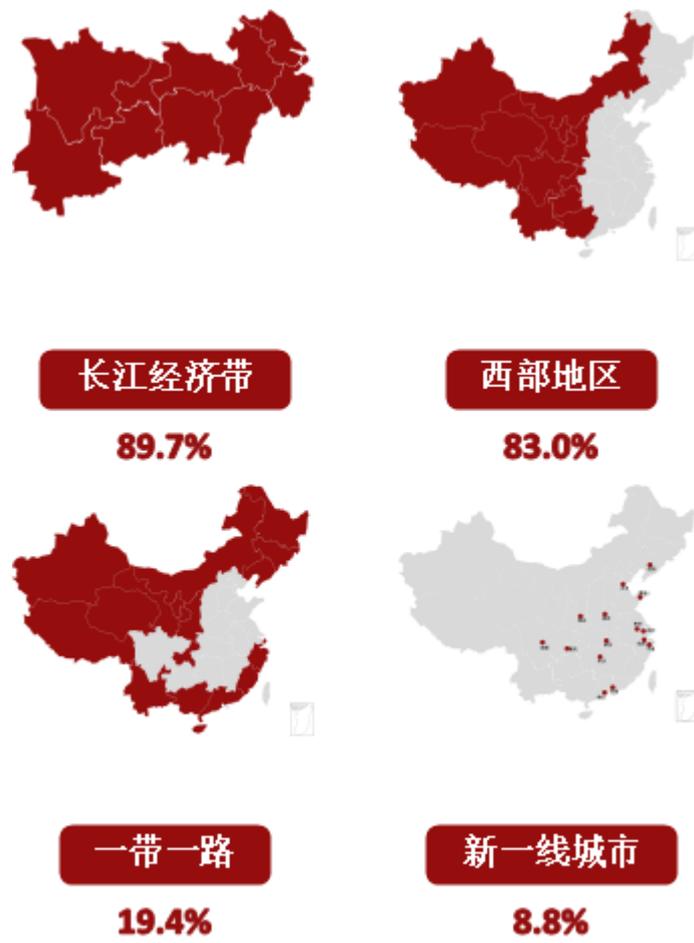


图 1-27 常见区域划分比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 27.3%。

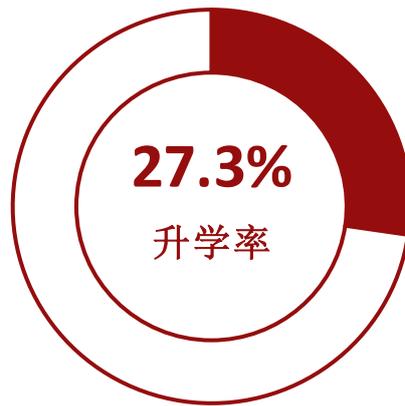


图 1-28 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是医技系（37.2%）、护理系（34.8%）、公共卫生管理系（32.9%），升学比例较低的学院是中医系（11.5%）。

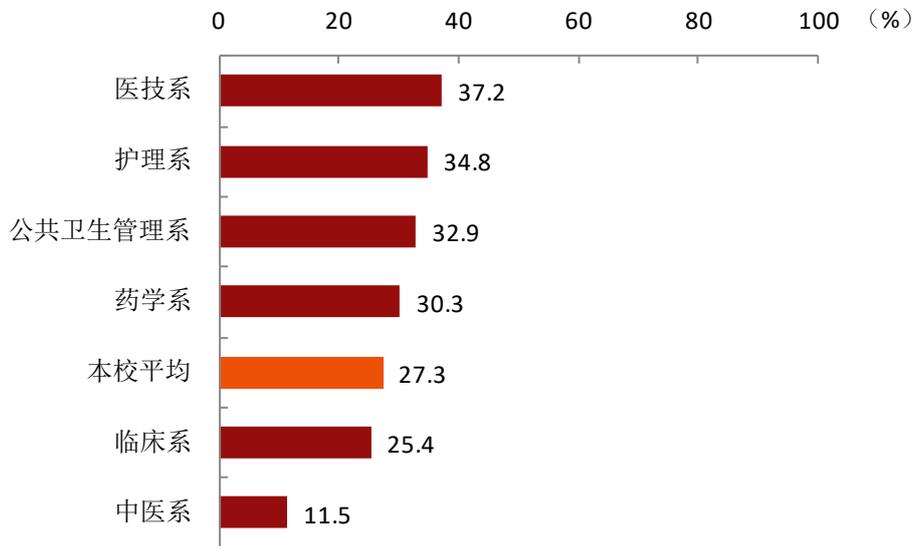


图 1-29 各院系毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是健康管理(55.6%)、食品药品监督管理(52.0%)、医学检验技术(47.1%)，升学比例较低的专业是医学美容技术(0.0%)、针灸推拿(7.4%)、中医学(7.6%)。

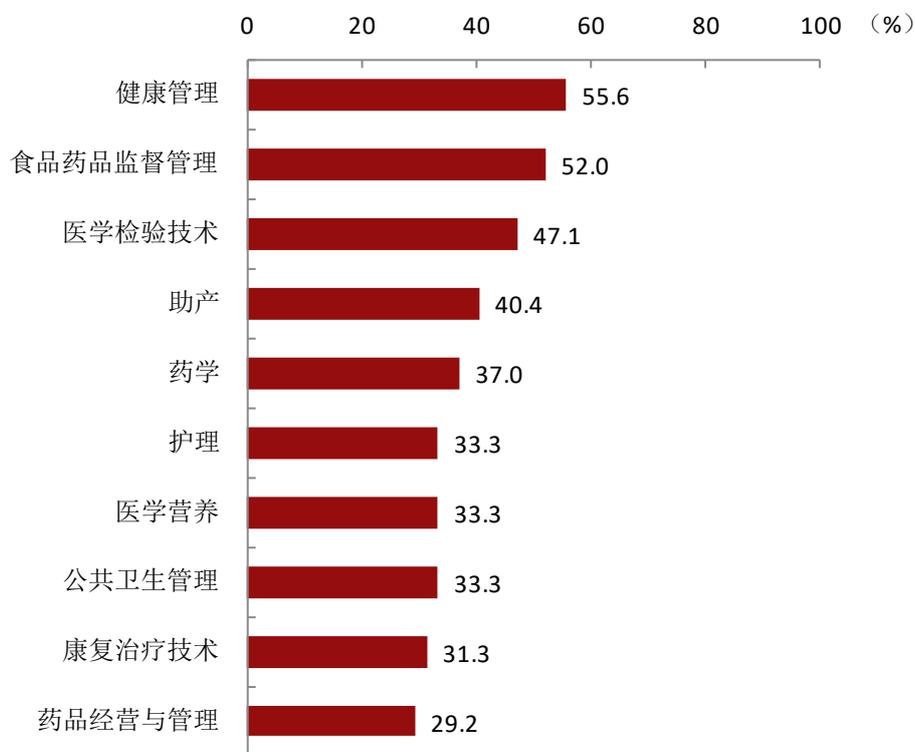
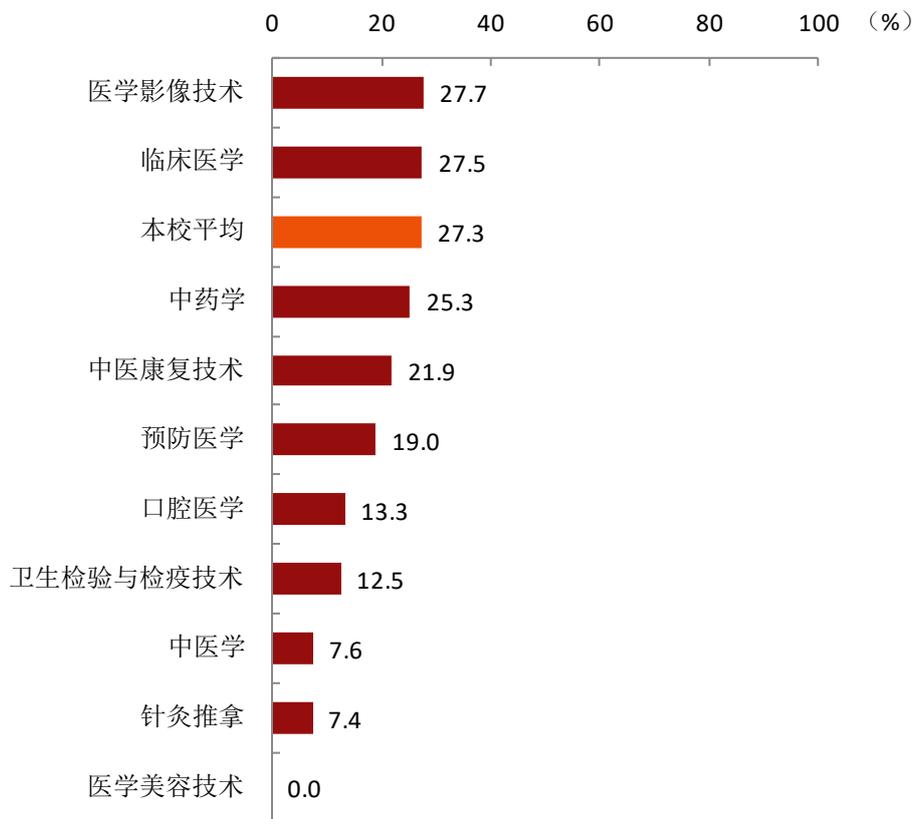


图 1-30 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-31 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 2.1%。

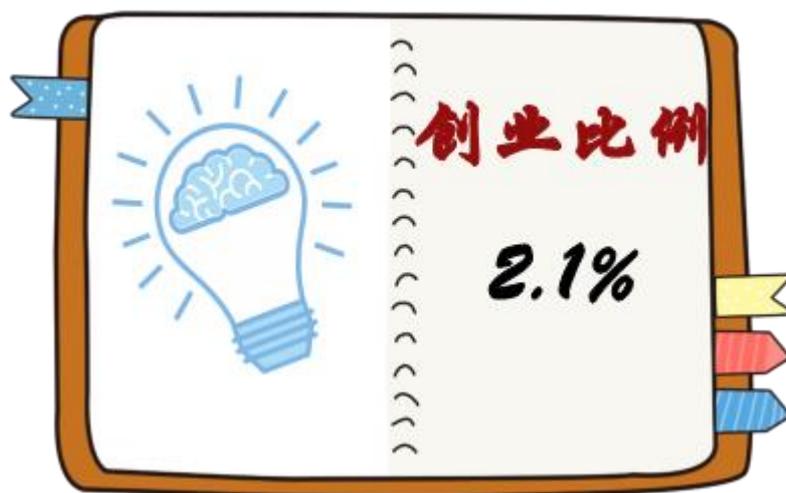


图 1-31 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者（29%）；选择自主创业的毕业生中，绝大多数（78%）属于“机会型创业”，只有（22%）属于“生存型创业”。

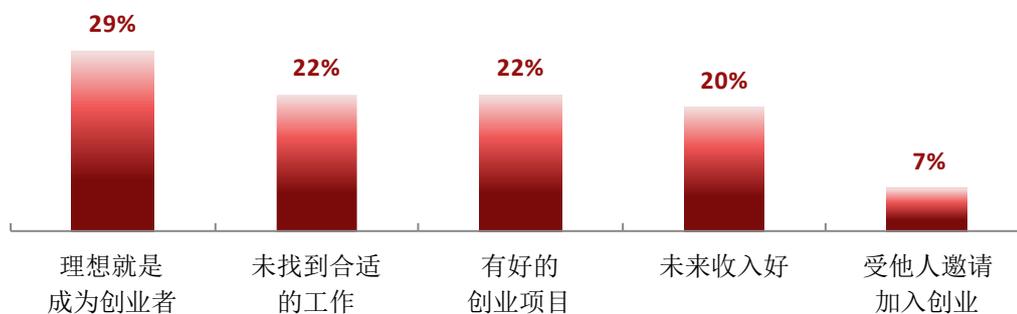


图 1-32 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 创业的形式

本校自主创业毕业生创业的形式主要是创立公司（19%）。

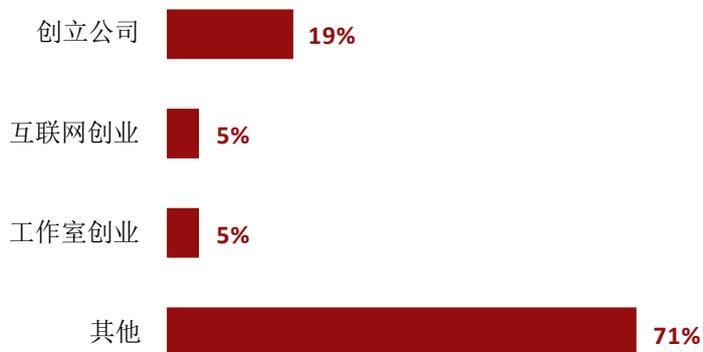


图 1-33 毕业生自主创业的形式

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是医疗和社会护理服务业（42.9%）。

表 1-11 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例 (%)
医疗和社会护理服务业	42.9
住宿和餐饮业	7.7
医药及设备制造业	7.7
零售业	7.7
其他服务业（除行政服务）	6.6

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的情况

本校 2021 届有 54% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是能力证书（39%）、职业资格证书（22%）。

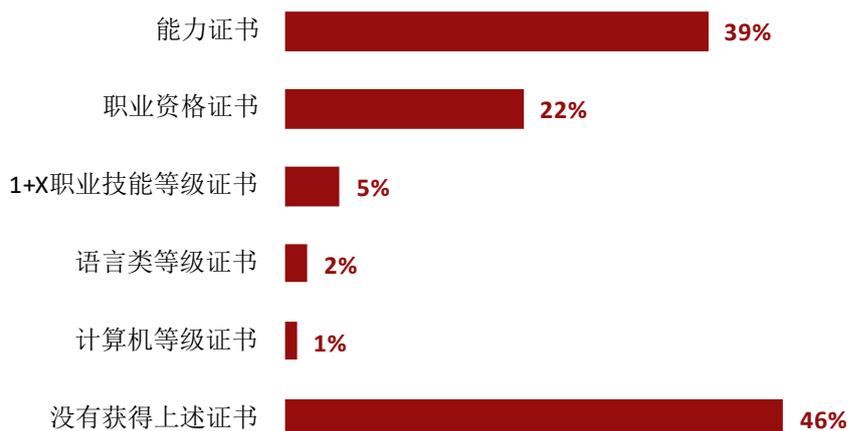


图 1-34 毕业生获得职业资格证书的情况

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生获得职业资格证书的情况

本校 2021 届各学院毕业生中，公共卫生管理系、医技系、药学系毕业生获得过能力证书的比例（分别为 49%、45%、43%）较高。

表 1-12 各院系毕业生获得职业资格证书的情况

单位：%

学院名称	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书	没有获得上述证书
本校平均	39	22	5	2	1	46
公共卫生管理系	49	7	3	5	2	45
医技系	45	2	1	2	2	53
药学系	43	5	2	2	2	50
护理系	37	76	15	4	1	14
中医系	35	3	2	2	2	61
临床系	35	1	1	0	1	63

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中，获得能力证书比例较高的专业是医学营养（69%）、公共卫生管理（59%）、中药学（51%）。

表 1-13 各专业毕业生获得职业资格证书的情况

单位：%

专业名称	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书	没有获得上述证书
本校平均	39	22	5	2	1	46
医学营养	69	13	6	6	0	25
公共卫生管理	59	6	0	0	6	35
中药学	51	2	0	0	3	48
医学检验技术	48	3	1	3	3	49
预防医学	42	6	3	6	3	52
中医康复技术	42	4	0	0	0	58
医学影像技术	42	1	0	1	1	57
护理	41	78	16	4	1	12
药学	41	7	4	2	2	50
康复治疗技术	35	2	0	0	0	63
口腔医学	35	0	0	0	0	65
中医学	34	2	1	3	3	62
临床医学	34	2	2	0	1	63
药品经营与管理	33	9	2	5	2	53
食品药品监督管理	32	11	0	0	0	58
针灸推拿	32	4	6	4	1	62
助产	28	77	9	2	1	20

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 4.5 次，收到录用通知数平均 2.8 份，平均求职时间为 1.9 个月，求职所花费用为 1022 元。

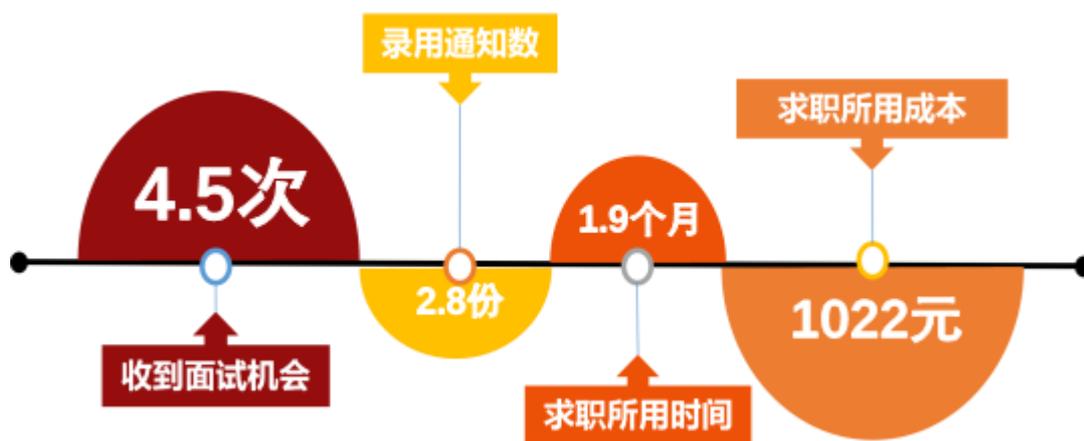


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业指导服务工作总体满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 93%。

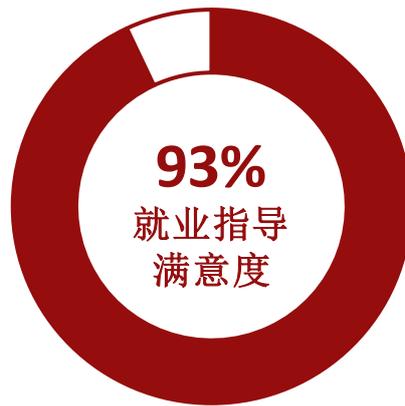


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 85% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（65%）最大，其有效性为 81%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 32%，其有效性（94%）较高。

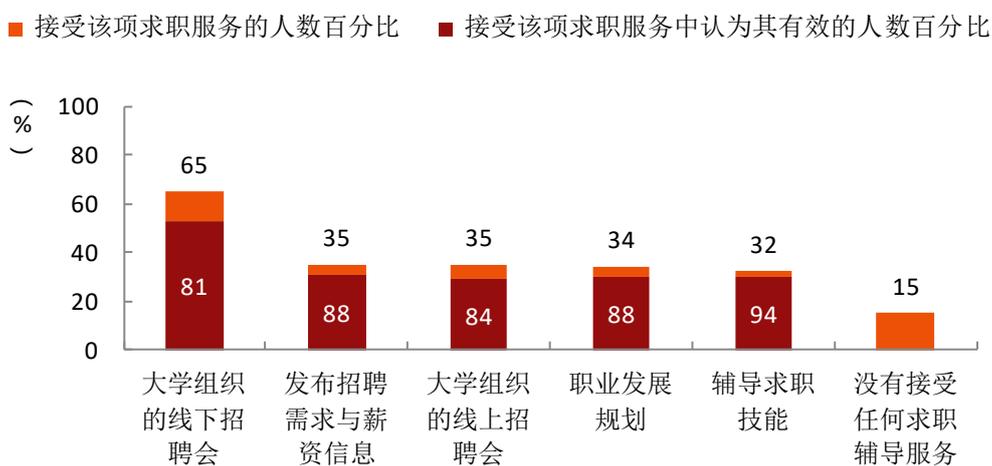


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生对学校推荐的就业岗位满意度

本校 2021 届毕业生对学校推荐的就业岗位满意度为 85%。其中，表示“很满意”、“满意”的比例分别为 15%、70%。

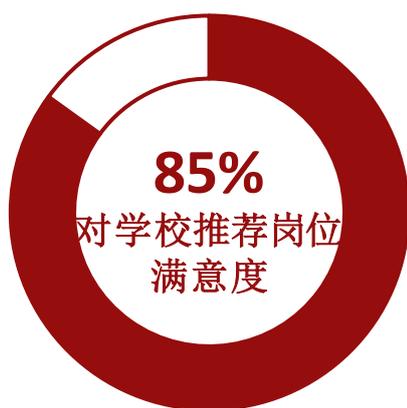


图 2-4 毕业生对学校推荐的就业岗位满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度均在九成以上，其中满意度较高的学院是公共卫生管理系（97%）、药学系（95%）。

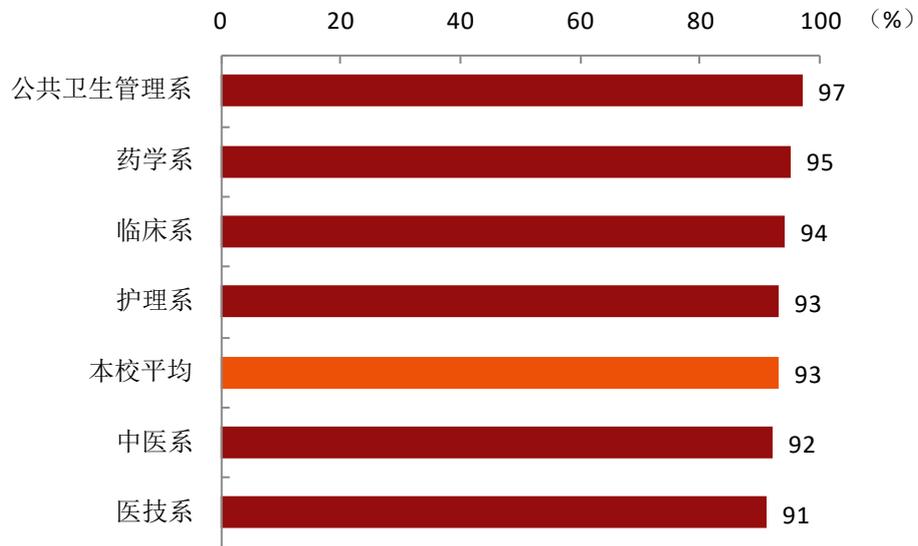


图 2-5 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 落实工作的信息渠道

从本校数据来看，2021 届毕业生“通过朋友和亲戚得到招聘信息”（28%）、“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（25%）获得第一份工作的比例相对较高。

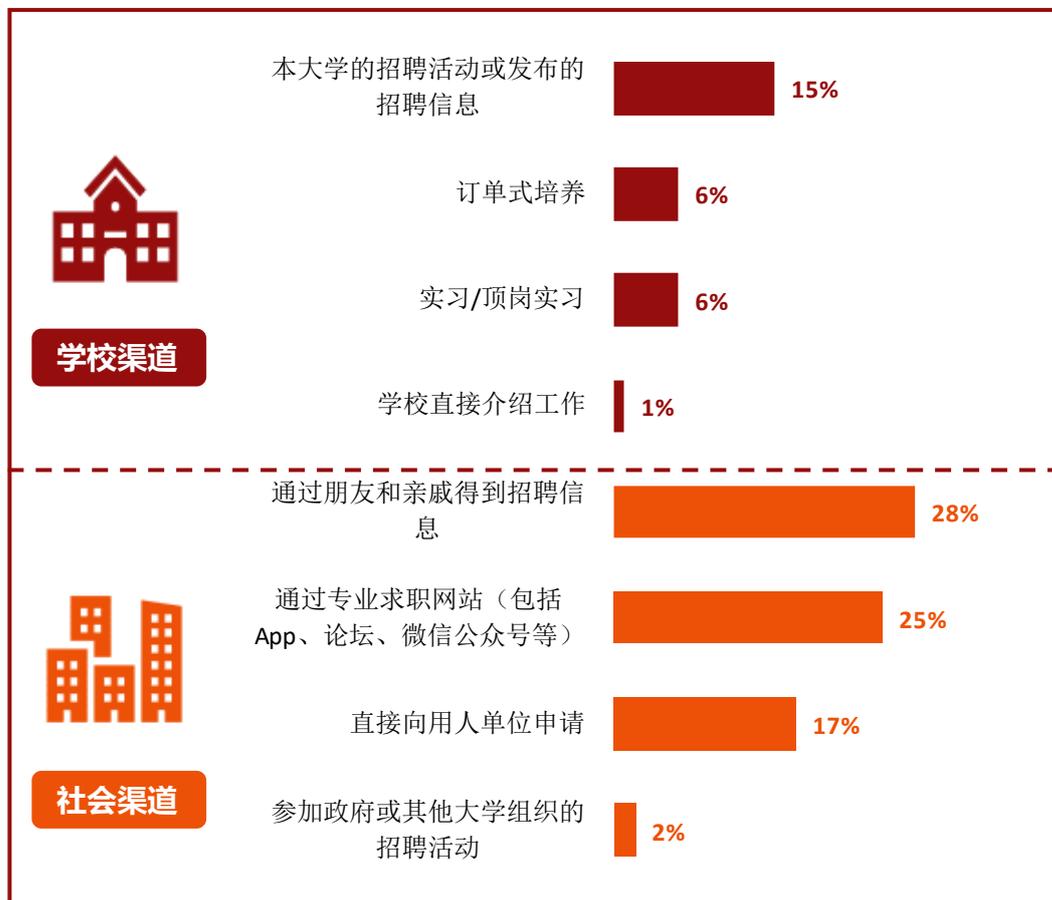


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（68%），其有效性评价为 78%。

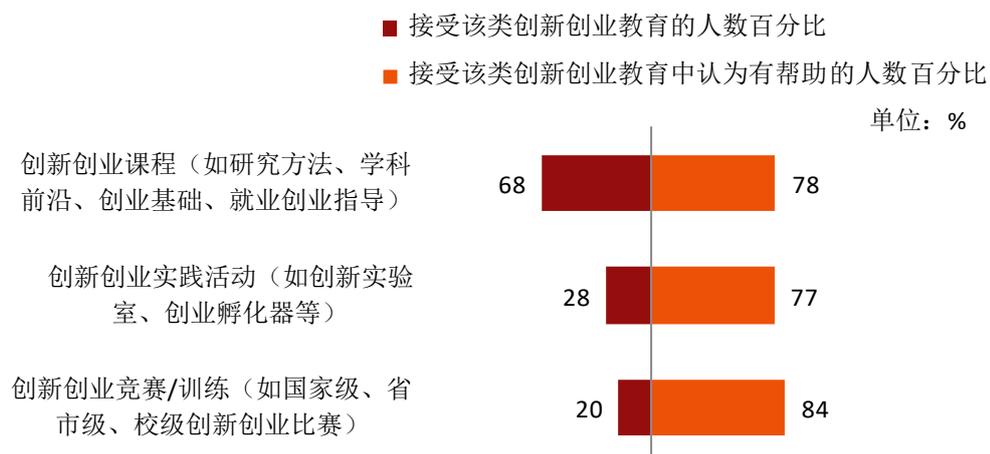


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

（一）健全就业工作机制

学校成立以书记校长为组长、校领导副职为副组长、处（室）、系（部、院）党政主要负责人为成员的毕业生就业创业工作领导小组，并按照党政领导亲自部署，分管领导靠前指挥，招生就业处和各系抓落实的工作要求，形成了校、处（室）系、辅导员的三级就业工作联动机制。

学校不定期召开就业创业工作推进会，研判就业形势，探讨工作思路，解决实际问题，层层传递责任和压力，强化对毕业生就业创业工作的组织领导，统筹部署和协同推进。同时，制定毕业生就业创业工作实施方案和相应的就业创业工作职责、管理制度及考核办法等，有力的推动了各项毕业生就业创业工作的开展。

（二）加强毕业生就业信息服务

学校加强毕业生就业信息服务工作。利用就业网站、就业工作 qq 群、微信群、就业微信公众号等互联网搭建毕业生就业信息服务平台。着力挖掘各类招聘资源，学校就业办通过 24365 招聘网站、贵州省 163 人事考试信息网站、本地微信公众号、省教育厅高校就业办、市人社局以及本校教职工、合作用人单位推荐等多种方式为毕业生寻找尽可能多的就业招聘信息，第一时间将用人单位招聘信息按照学生所学专业“一对一”进行推送。并把相关就业政策信息、就业招聘信息、就业指导信息等上传至学校就业网站、就业微信公众号，让学生及时了解。通过信息的不间断推送，进一步增强学生的就业意识，促进学生更加积极就业。

（三）做好困难毕业生就业帮扶

我校高度重视对困难毕业生的就业帮扶，把做好困难毕业生就业工作作为学校毕业生就业工作的一项重要任务狠抓落实。加强对各专业困难群体毕业生的关注和指导，建立全面的家庭经济困难学生信息档案，填写家庭经济困难学生认定申请表，每年对经济困难毕业生进行摸底排查。按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，通过求职补贴、订单培养、岗位推荐、职业指导等措施切实解决困难毕业生的就业问题。针对有意愿就业的困难毕业生均安排帮扶老师对其开展“一对一”精准帮扶指导，做到“一生一策”，确保每一位困难毕业生顺利实现就业。

同时，用好用足各项帮扶政策。按照上级有关部门关于做好 2021 届毕业生求职创业补贴发放工作的通知，学校招生就业处组织各系积极为困难毕业生申请求职创业补助，累计为我校 2021 届困难毕业生申请发放求职创业补贴资金 183.7 万元。

（四） 引导和鼓励毕业生到基层就业

学校十分重视毕业生基层就业工作，将面向基层就业放在毕业生就业工作的突出位置，开展有效的思想政治教育，引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观，构建毕业生面向基层就业的长效机制，提升立德树人成效。鼓励学生到西部、到农村基层就业，加强对毕业生面向基层、面向西部、应征入伍等的宣传教育，让学生了解基层项目，拓宽求职视野，树立科学合理的基层就业观。

鼓励毕业生报名参加“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶计划”、“大学生应征入伍”，到基层医疗卫生机构、中小微企业和非公有制企业就业。帮助学生科学规划职业生涯，培养艰苦奋斗的创业精神和迎难而上的拼搏精神，树立“行行可建功、处处可立业”的择业理念。并制定出台相应的奖励措施，对毕业生应征入伍的，按照《遵义医药高等专科学校大学生应征入伍管理办法》(遵医专发〔2019〕23号)，一次性奖励8000元/人。

（五） 提供就业渠道，促进学生就业

积极为毕业生搭建就业平台，线上线下联系用人单位，举办各类校园招聘活动。截止8月31日，共举办线上招聘会182场，为毕业生提供就业岗位42691个。并积极筹划举办线下招聘会，今年4月18日，我校举办主题为“携手医专学子 共创灿烂辉煌”的2021届毕业生校园现场招聘会，共邀请到来自省内外的120余家用人单位参加本次招聘活动，为毕业生提供就业岗位3365个。5月26日，学校护理系、临床系、中医系、药学系联合举办毕业生现场招聘会，来自省内外的100多家用人单位参加了此次招聘活动，为毕业生提供就业岗位5000多个。

同时，积极开展就业促进周活动，组织学生参加由市人社、省教育厅高校就业办等机构组织的直播带岗、就业直播课、大型联合招聘活动等。有力的促进了毕业生的就业岗位落实。

（六） 校企合作育人模式，提升学生就业能力

学校不断深化教育教学改革，创新人才培养模式，与相关行业企业开展校企合作，助力提升人才培养质量和学生社会服务能力，加快实现学校高质量发展步伐。近年来，学校建立较为稳固的校外实习实训基地180多家，有效地提升了学生的实践运用技能和操作能力。

积极为毕业生与企业搭建就业平台。与江苏无锡朗高养老机构、广东泰成养老服务所、成都优诗曼整形医院、浙江嘉兴爱康堂健康科技有限公司、海南一龄医疗产业发展有限公司、赤水医疗共建体、福建晋江人力资源公司等开展校企合作；与“贵州一树药业”、“贵州百灵”、“贵州鸿翔一心堂”等药业企业开展订单班培养。进一步拓宽学生就业渠道，为企业培养所需人才，形成产教融合，优势互补，互利共赢的合作机制。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从“五险一金”享受情况、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

一 “五险一金”享受情况

1. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 23%，部分享受“五险一金”的比例为 33%。

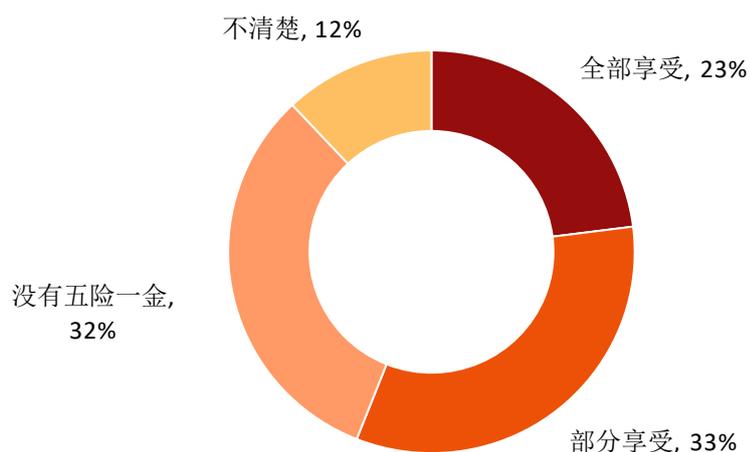


图 3-1 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院享受“五险一金”情况

本校 2021 届药学系毕业生享受“五险一金”的比例较多（70%），公共卫生管理系毕业生享受“五险一金”的比例相对较少（46%）。从专业层面看，药品经营与管理专业享受“五险一金”的比例较多（83%），口腔医学专业毕业生享受“五险一金”的比例相对较少（33%）。

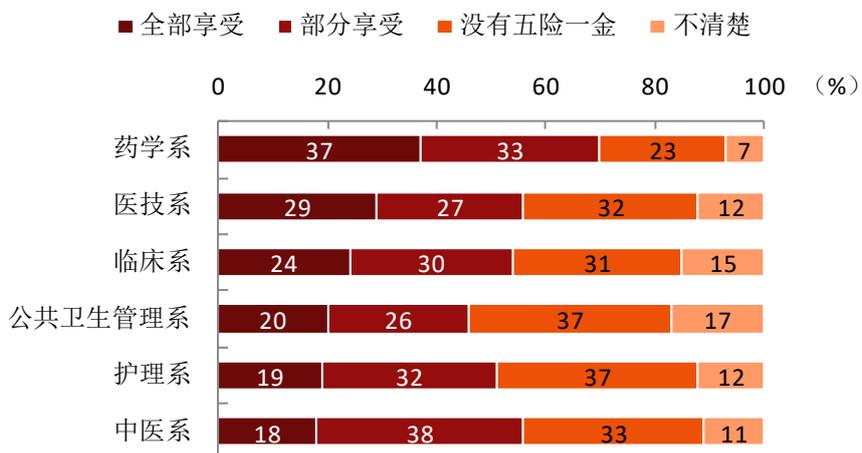


图 3-2 各院系毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

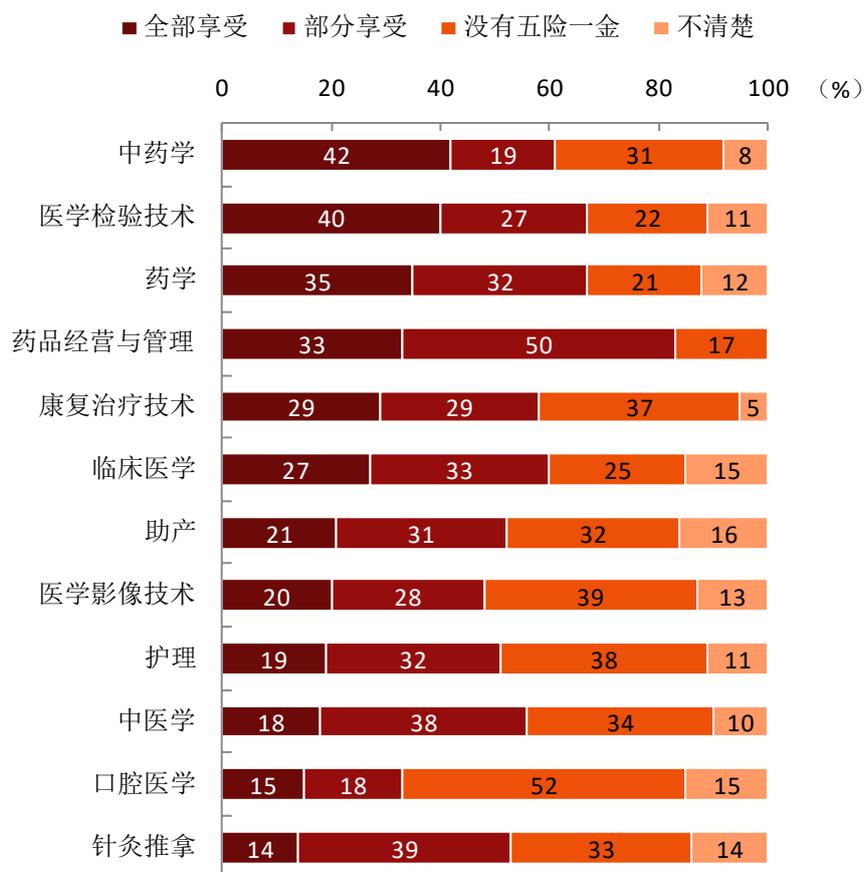


图 3-3 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 76%。另外，选择专业无关工作的毕业生主要是因为迫于现实先就业再择业（40%）、专业工作岗位招聘少（27%）。

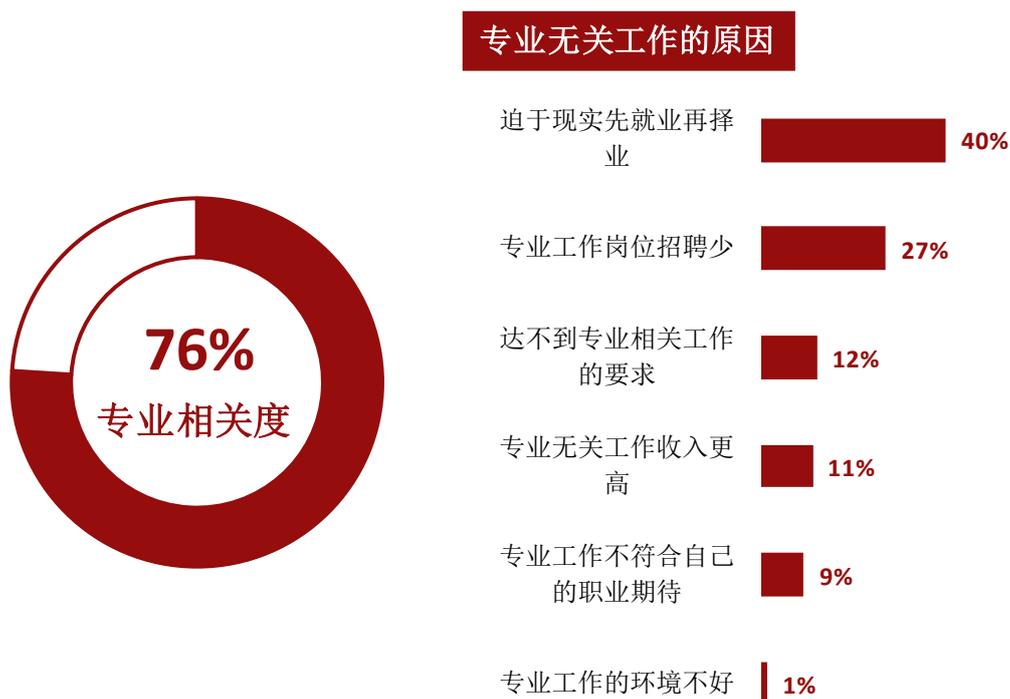


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是临床系（87%）、中医系（79%），工作与专业相关度较低的学院是公共卫生管理系（44%），该学院毕业生从事专业无关工作的主要原因是专业工作岗位招聘少。

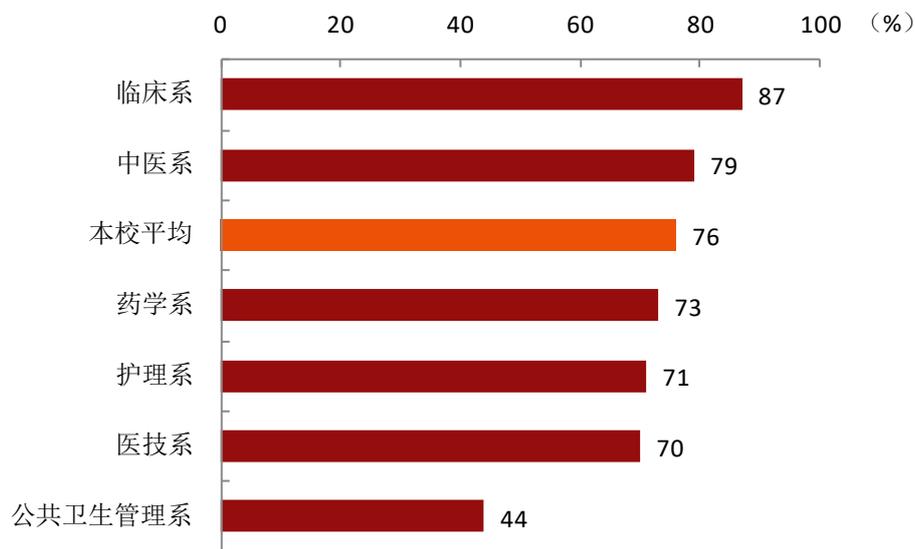


图 3-5 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（100%）、临床医学（84%）、医学美容技术（82%）、中医学（81%）、针灸推拿（80%），工作与专业相关度较低的专业是医学影像技术（66%）、药品经营与管理（67%）、助产（68%）。

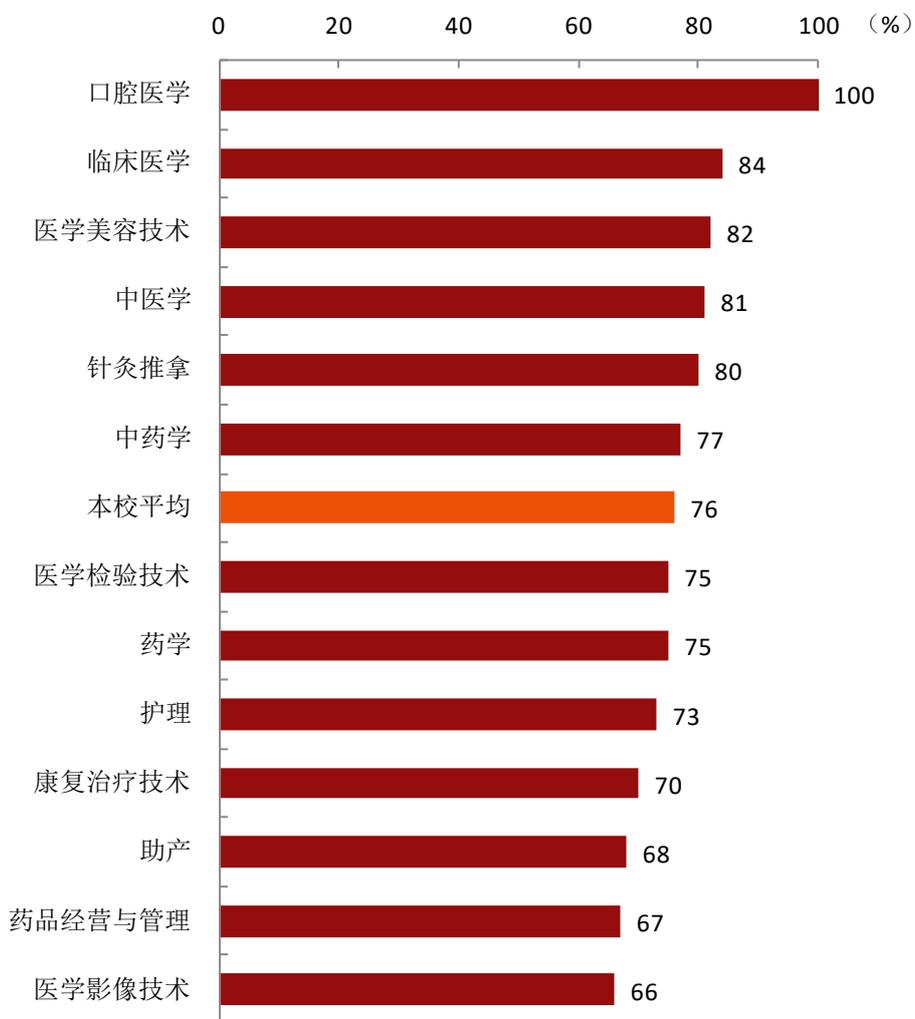


图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 62%。具体来看，毕业生对工作氛围、工作内容方面的满意度较高（分别为 78%、77%），对职业发展空间、薪酬福利方面的满意度较低（分别为 59%、52%）。

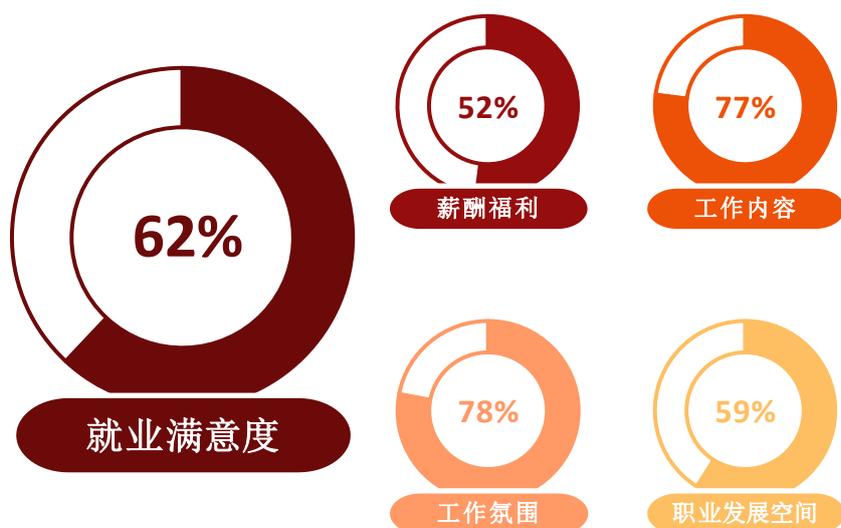


图 3-7 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于收入低、发展空间不够。

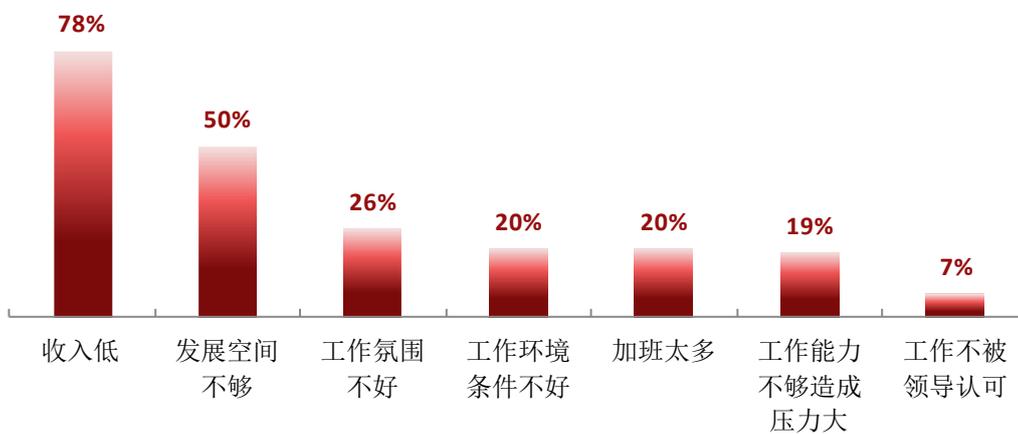


图 3-8 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的学院是临床系（71%），就业满意度较低的学院是护理系（53%）、公共卫生管理系（54%），这两个院系毕业生对工作不满意的主要原因均是认为收入较低。

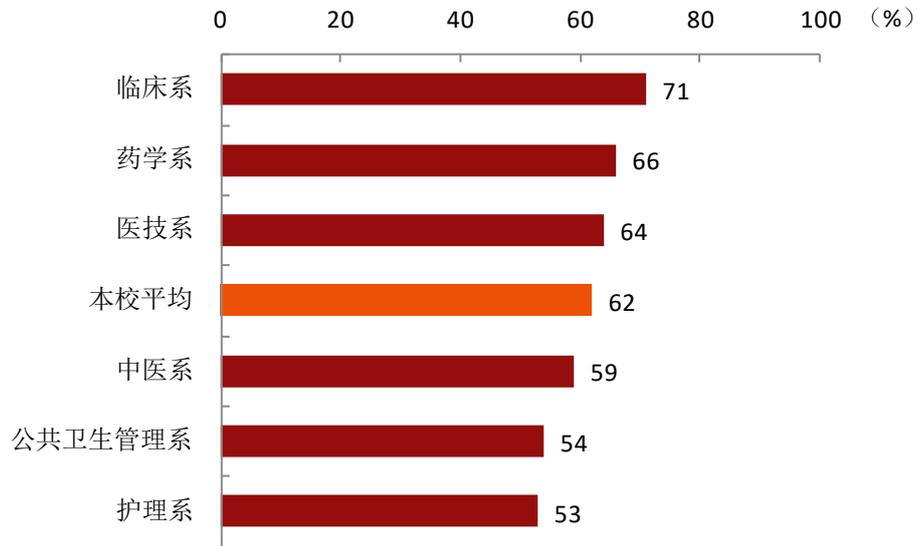


图 3-9 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是药品经营与管理（79%）、临床医学（73%）、医学检验技术（72%），就业满意度较低的专业是助产（50%）。

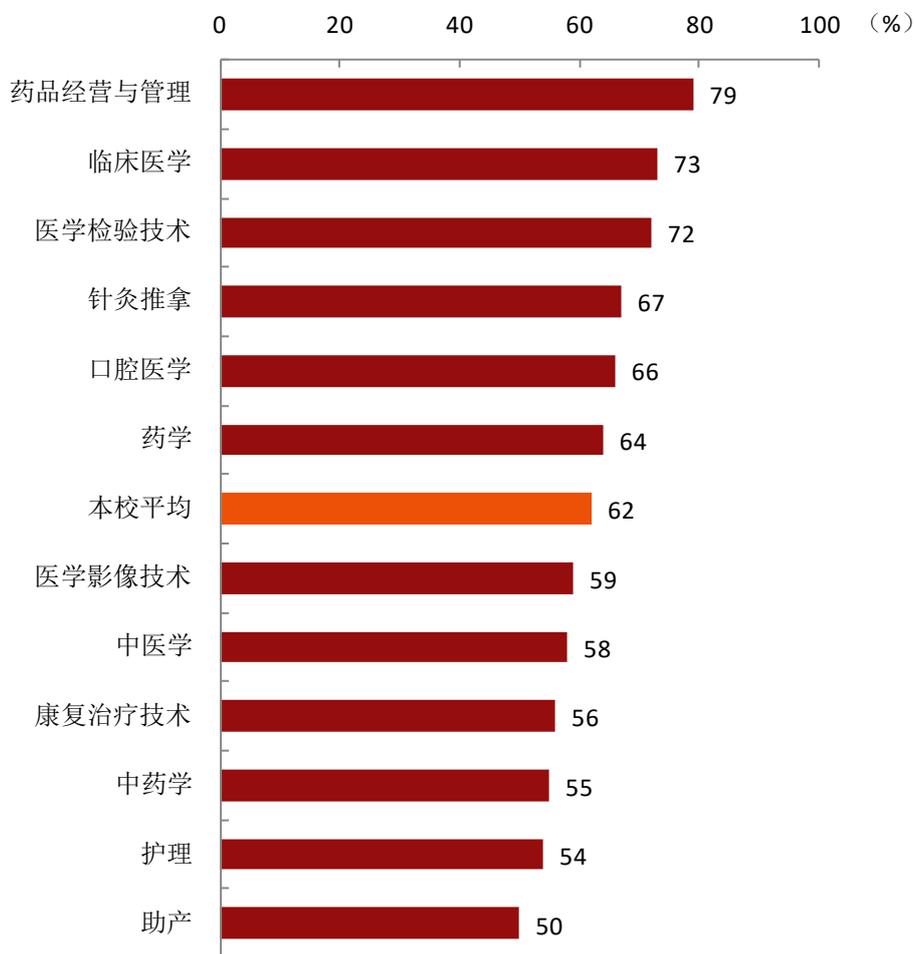


图 3-10 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 47%。毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因是符合自己的职业发展规划（55%）。

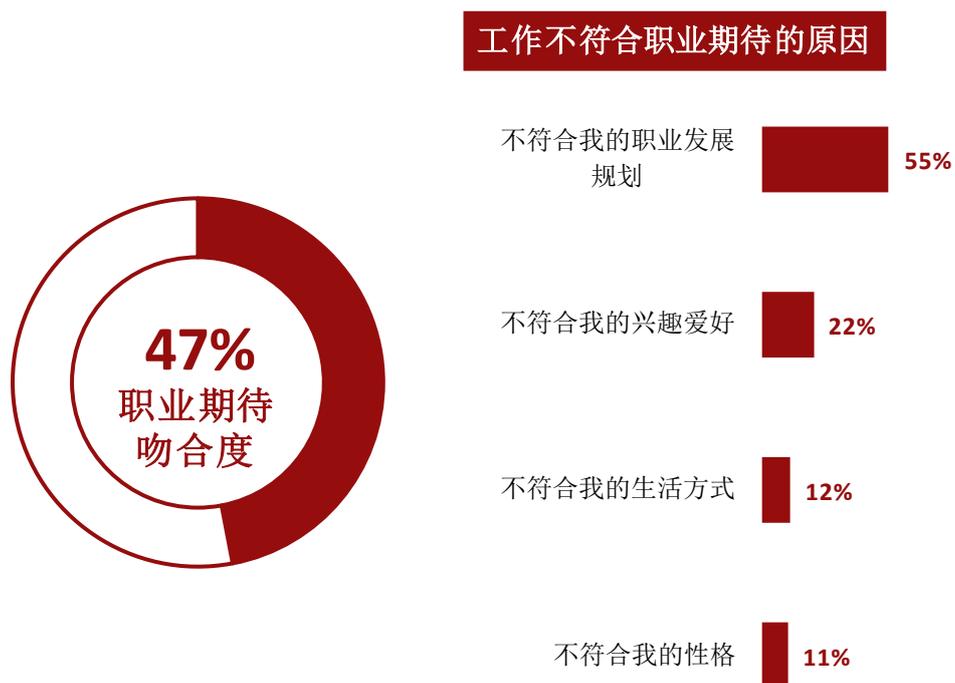


图 3-11 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是药品经营与管理（59%）、针灸推拿（56%），职业期待吻合度较低的专业是中药学、护理（均为 41%）。

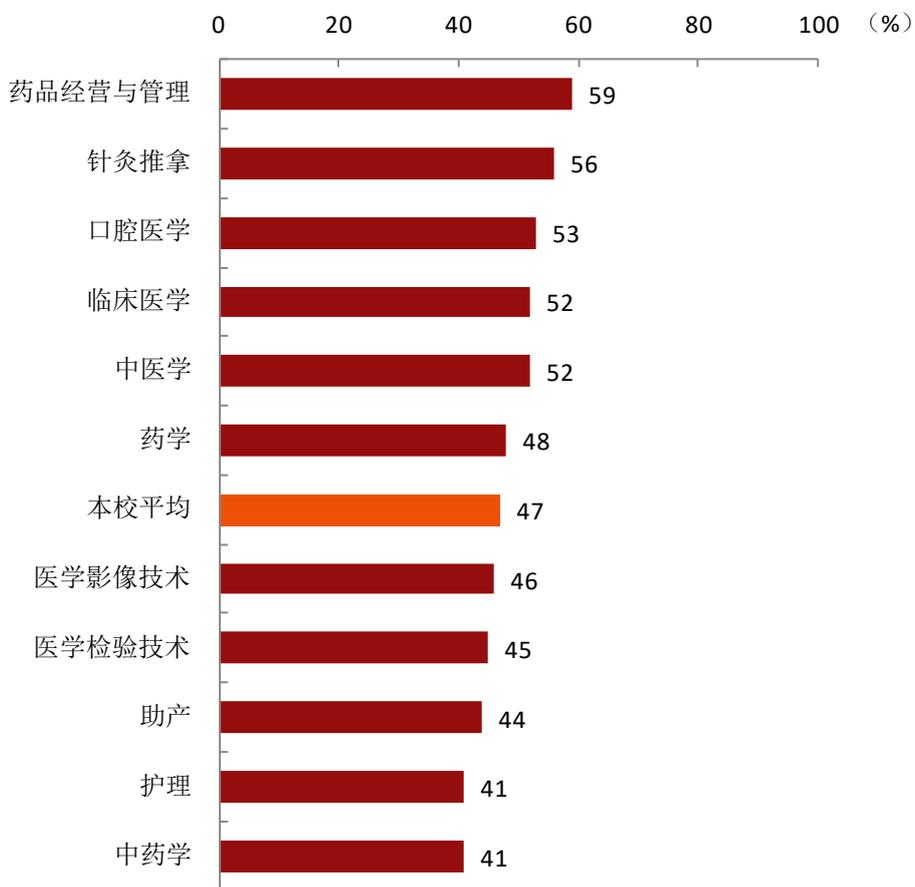


图 3-12 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。本校 2021 届毕业生的离职率为 40%。毕业生主动离职的主要原因是薪资福利偏低（47%）、个人发展空间不够（32%）。

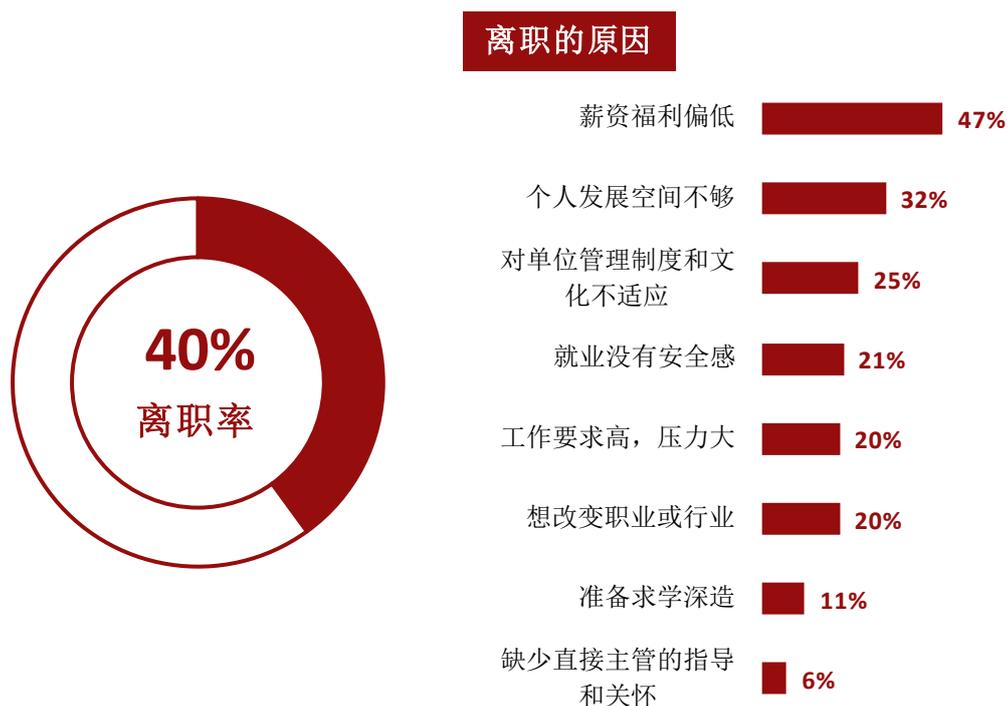


图 3-13 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的学院是临床系（32%），离职率较高的学院是公共卫生管理系（62%），该院系毕业生离职的主要原因是薪资福利偏低。

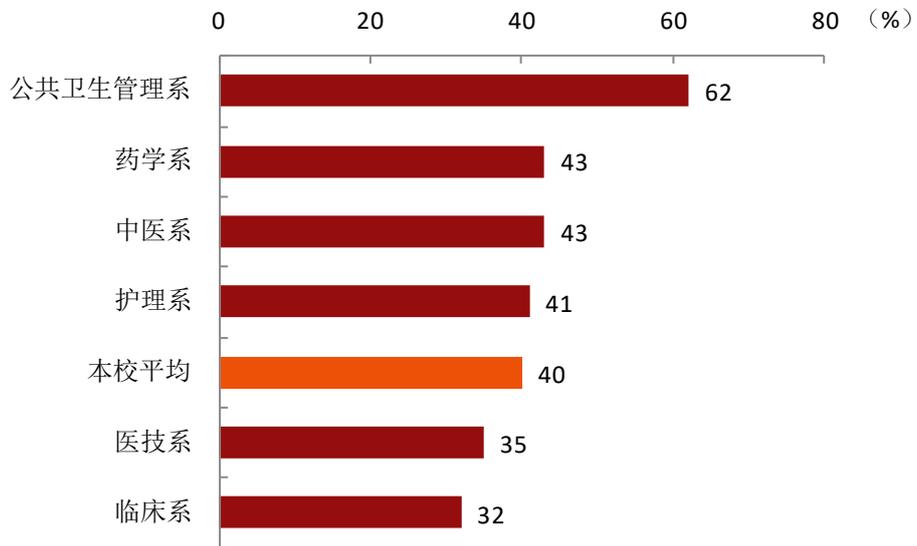


图 3-14 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的专业是医学检验技术（24%）、临床医学（30%），离职率较高的专业是预防医学（73%），该专业毕业生离职的主要原因是薪资福利偏低。

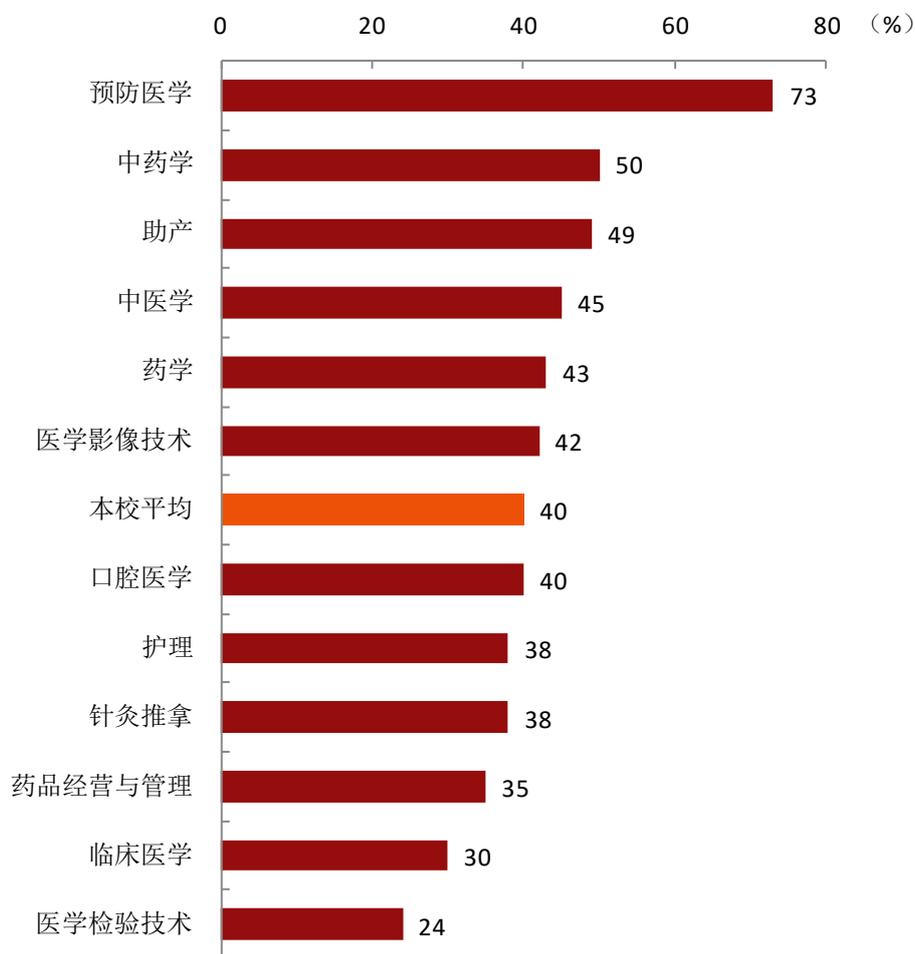


图 3-15 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 29% 在薪资或职位上有过提升。

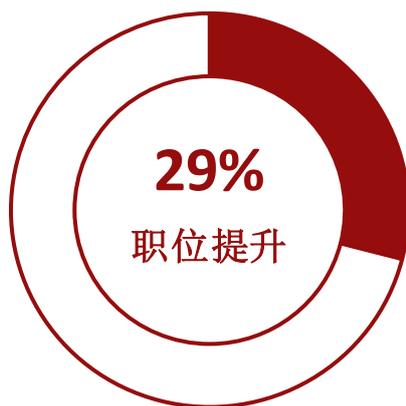


图 3-16 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是药理学系（37%）、护理系（34%）。

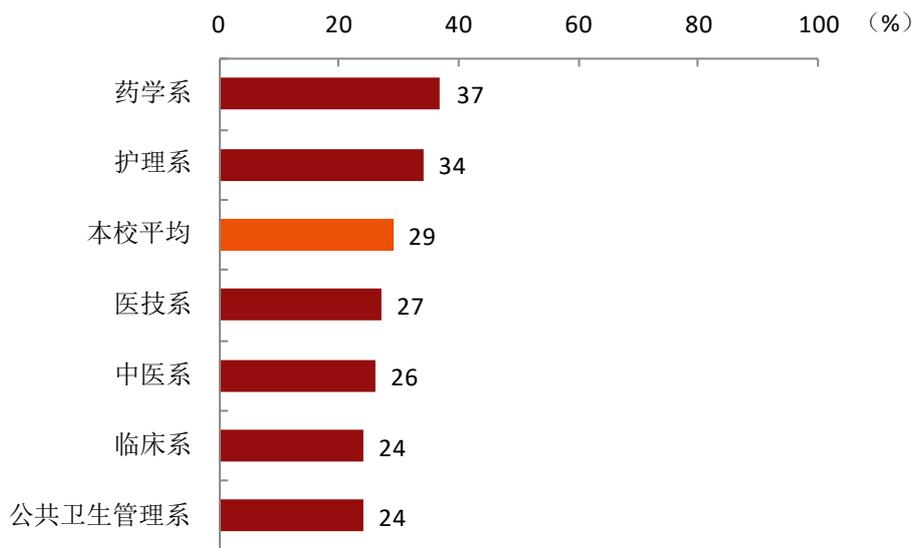


图 3-17 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是药品经营与管理（40%）、药学（38%）。

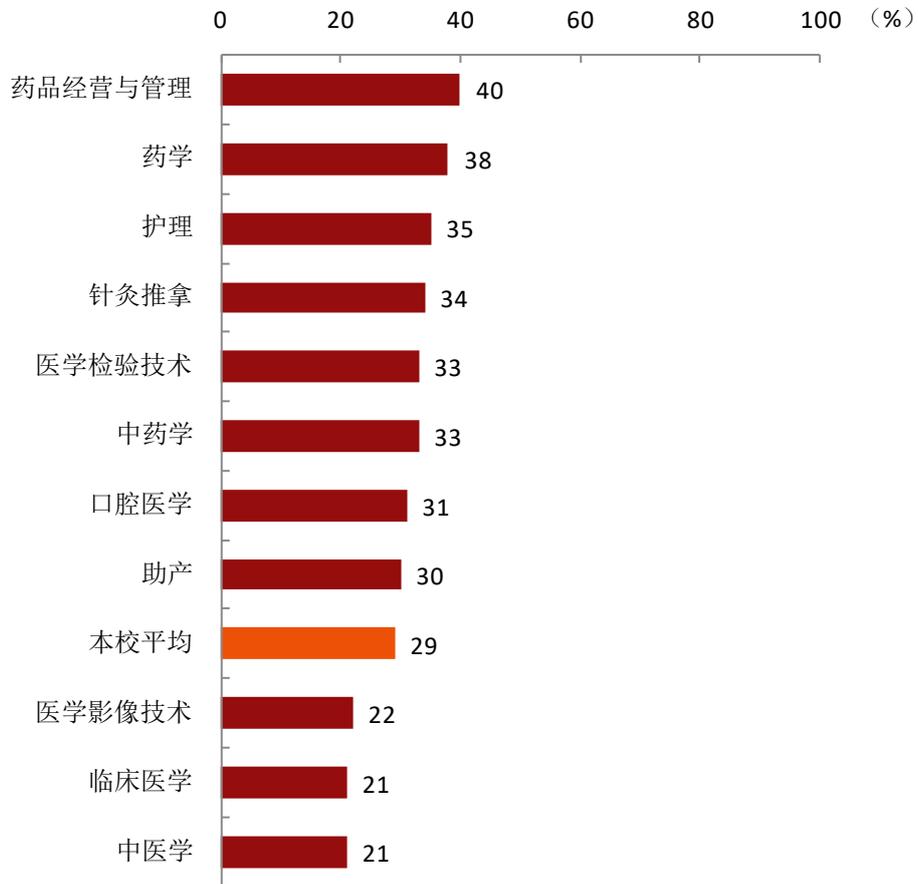


图 3-18 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 16%。

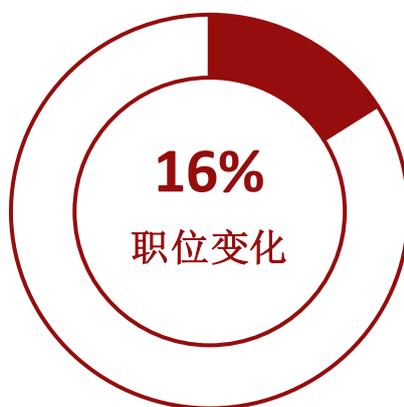


图 3-19 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是药理学系（30%），有过转岗比例较低的学院是医技系（6%）、临床系（8%）。

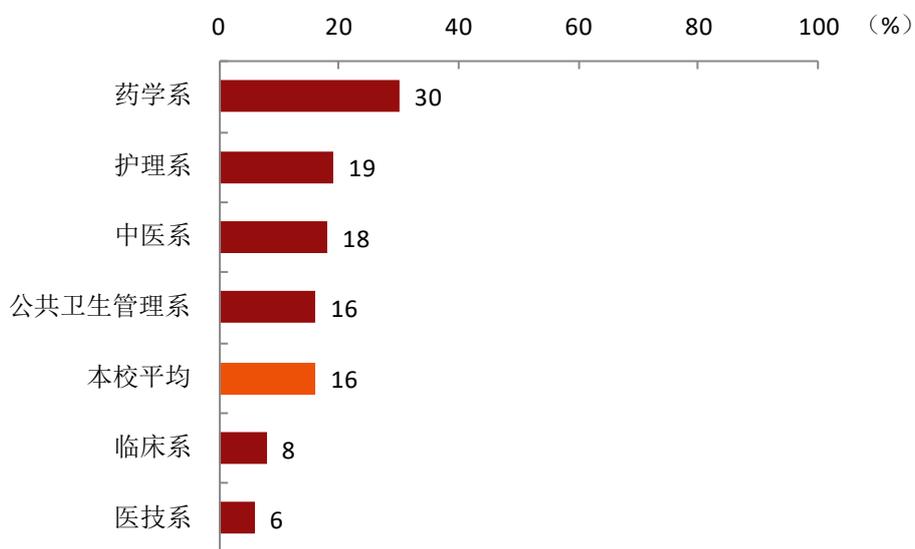


图 3-20 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是药学（43%），有过转岗比例较低的专业是医学影像技术（6%）、医学检验技术（7%）、临床医学（7%）。

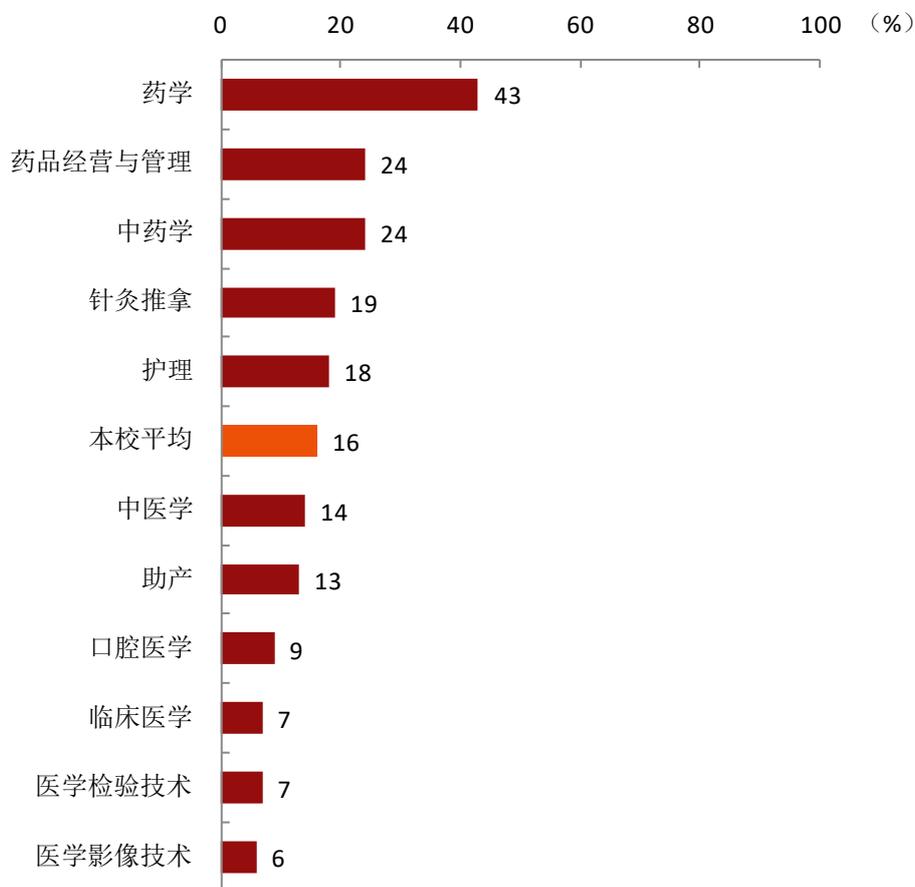


图 3-21 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业趋势性研判

2021 届高校毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨。在这一背景下，国家和地方一系列关于“稳就业”“保就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

1. 升学对毕业生的去向分流进一步扩大

复杂多变的外部形势以及局部地区的疫情反弹给毕业生去向落实增加了难度。但与此同时，专升本的扩招增加了毕业生升学机会，扩大了去向分流渠道。具体来看，本校 2021 届毕业生读本科比例达到了 27.3%，相比 2020 届（23.6%）进一步上升。升学人数的增加缓解了就业总量的压力，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

2. 对本地的服务贡献程度较高，但有向一线/新一线城市发展的趋势

本校毕业生就业地以省内为主，近四届留在省内就业的比例分别为 92.7%、88.6%、82.4%、73.6%，学校为本地的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。在接下来的“十四五”时期，本地经济发展将不断取得新成效，从而为毕业生服务地方经济发展提供更加广阔的平台。同时，近四届毕业生在广州、杭州、深圳、上海等一线/新一线城市就业的比例整体有所上升，毕业生有向这些地区发展的趋势。

3. 健康中国建设的推进为毕业生就业提供更多选择

本校毕业生主要就业于医疗和社会护理服务业，近三届在该领域就业的比例分别为 64.4%、64.1%、66.7%；其中，医院/基层医疗卫生服务机构是毕业生就业的主体。同时，本校近三届毕业生就业比例较高的职业类均为医疗保健/紧急救助（分别为 65.2%、64.9%、67.7%），具体从事的工作主要是医生助理、护士等。“十四五”时期，伴随着健康中国行动的深入实施，医疗服务资源供给将进一步扩大，以城市社区和农村基层、县级医院为重点的城乡医疗服务网络将进一步完善，中医药事业将得到进一步发展，中医药服务体系将进一步健全，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

二 毕业去向落实率变化趋势

本校近四届毕业生的毕业去向落实率均在八成左右，2021届（81.6%）较2020届（78.3%）有所回升，大多数毕业生能够顺利落实毕业去向。

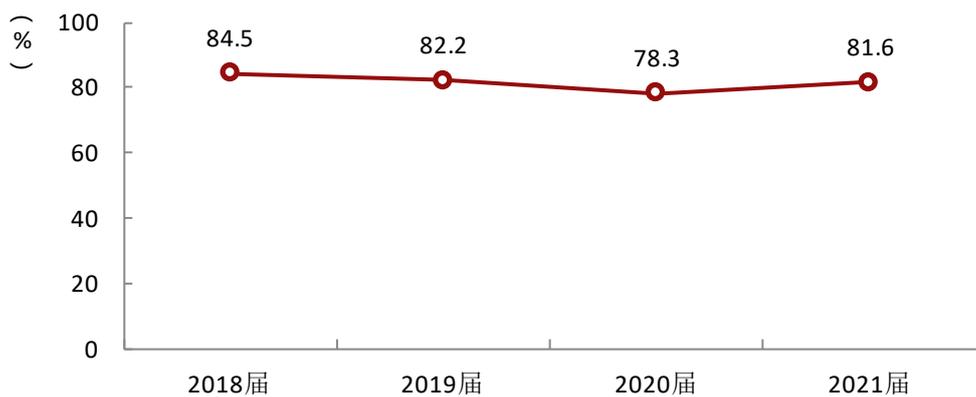


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业去向落实率有所上升的院系是护理系、医技系（分别上升了 16%、9%）。

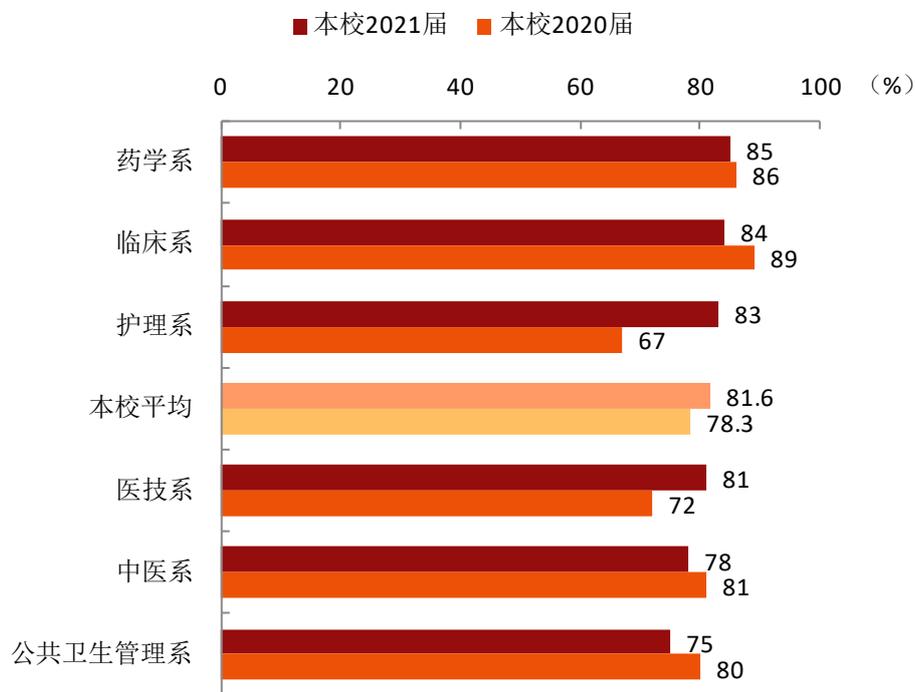


图 4-2 各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业去向落实率上升较多的专业是护理、助产、医学检验技术（分别上升了 17%、11%、11%）。

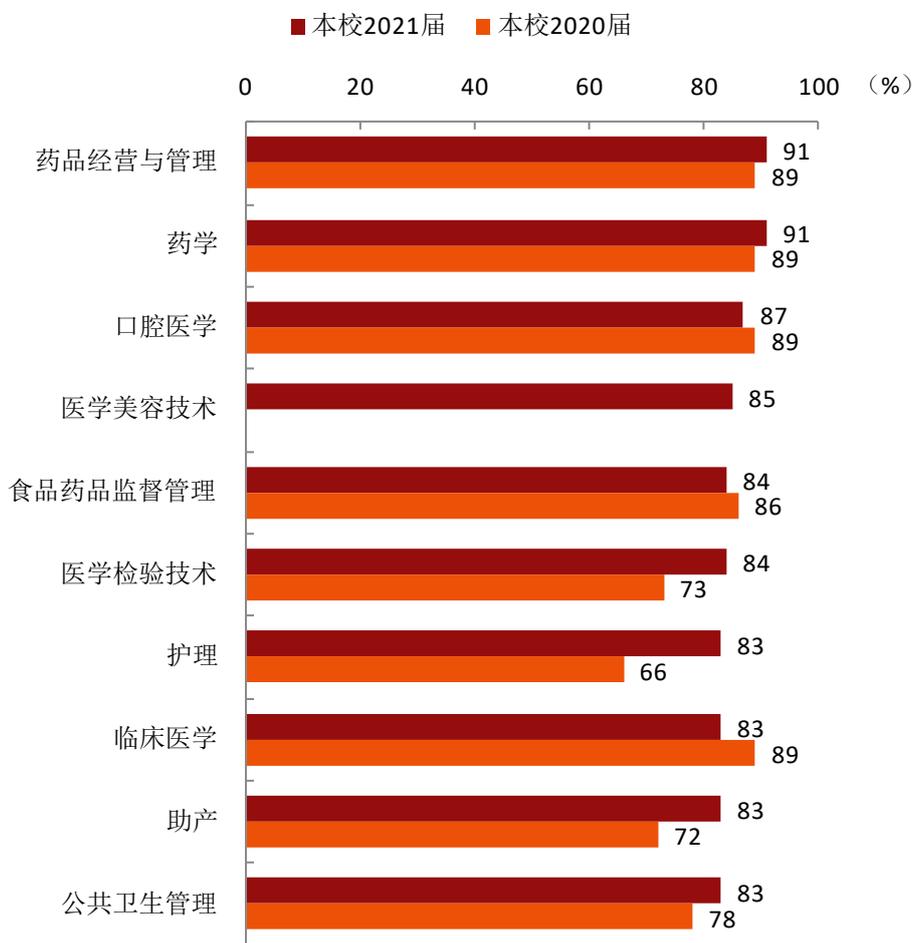
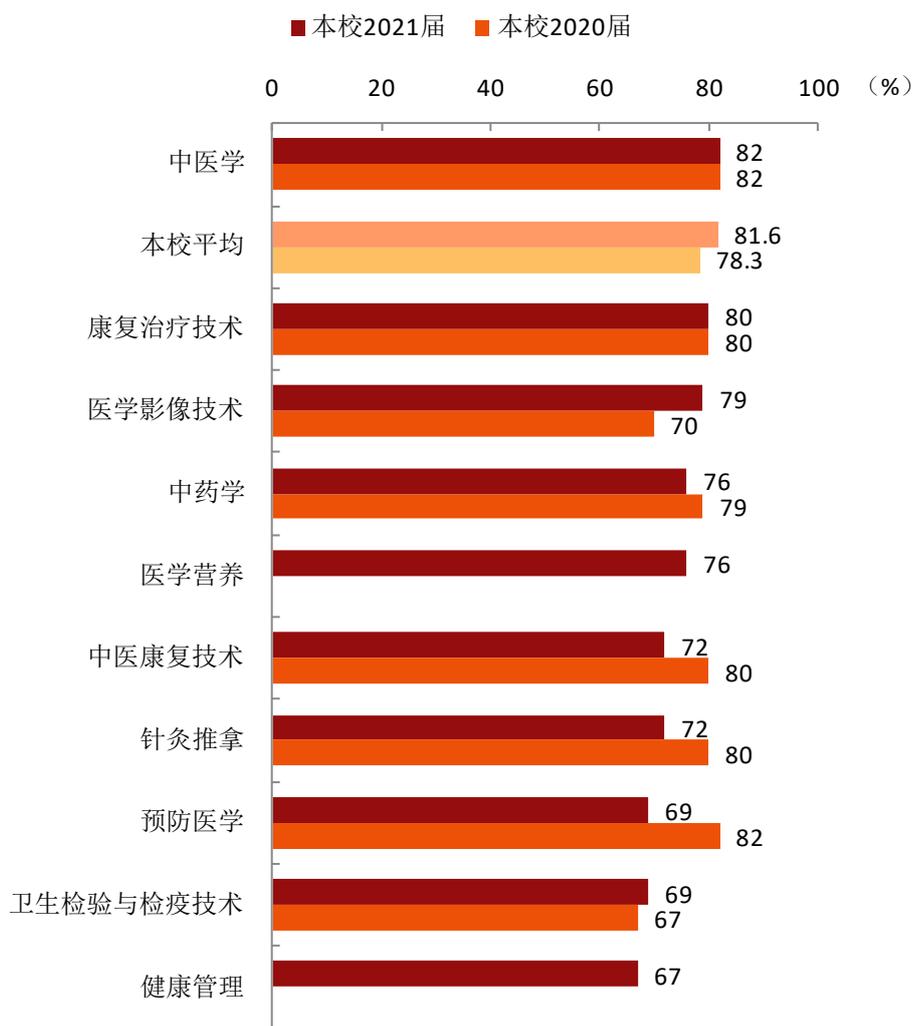


图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本届毕业生毕业后以直接就业和升学为主，“受雇全职工作”及“正在读本科”的比例分别为 46.4%、27.3%。其中，本届毕业生的升学比例较 2020 届（23.6%）有所上升，毕业生升学意愿有所增强。

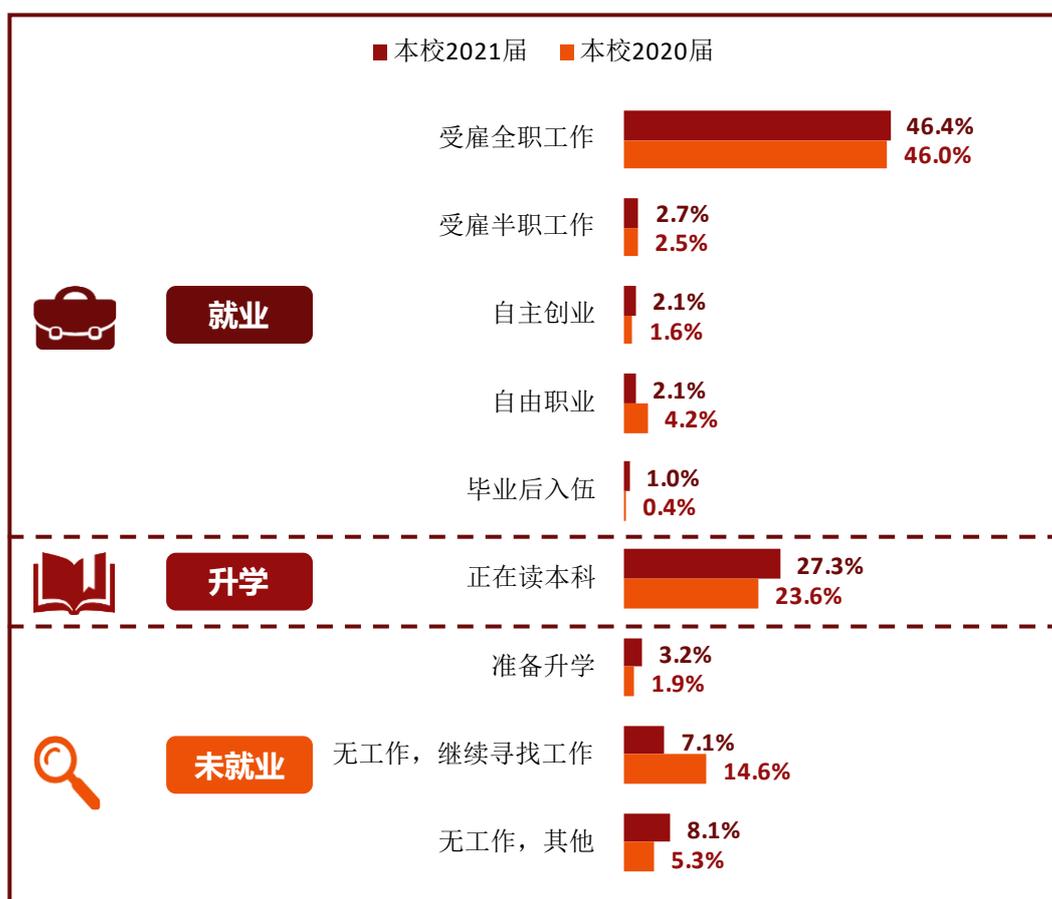


图 4-4 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校近三届毕业生就业比例较高的职业类均为医疗保健/紧急救助（分别为 65.2%、64.9%、67.7%），且整体比例有所上升。

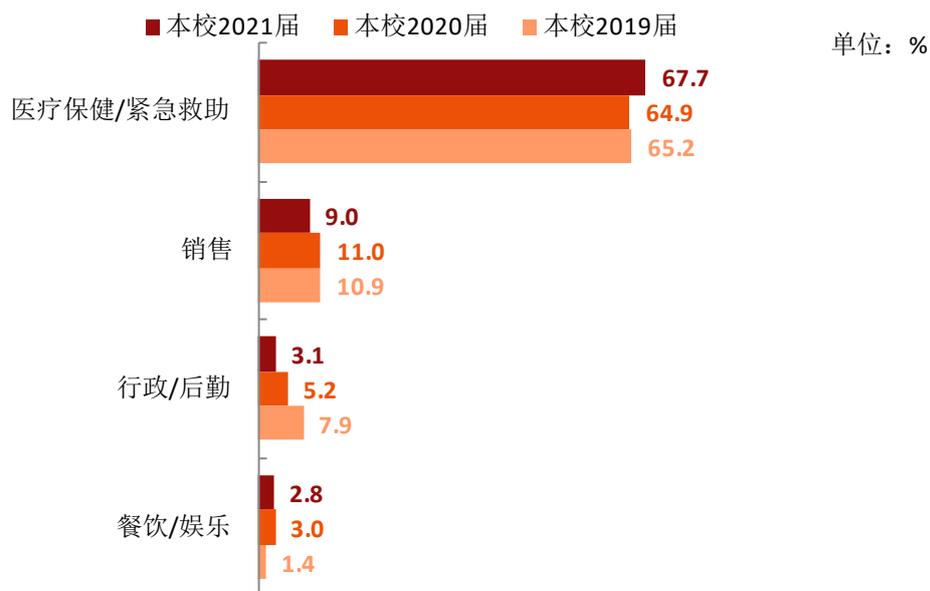


图 4-5 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校近三届毕业生就业比例较高的行业类均为医疗和社会护理服务业（分别为 64.4%、64.1%、66.7%），且整体比例有所上升。

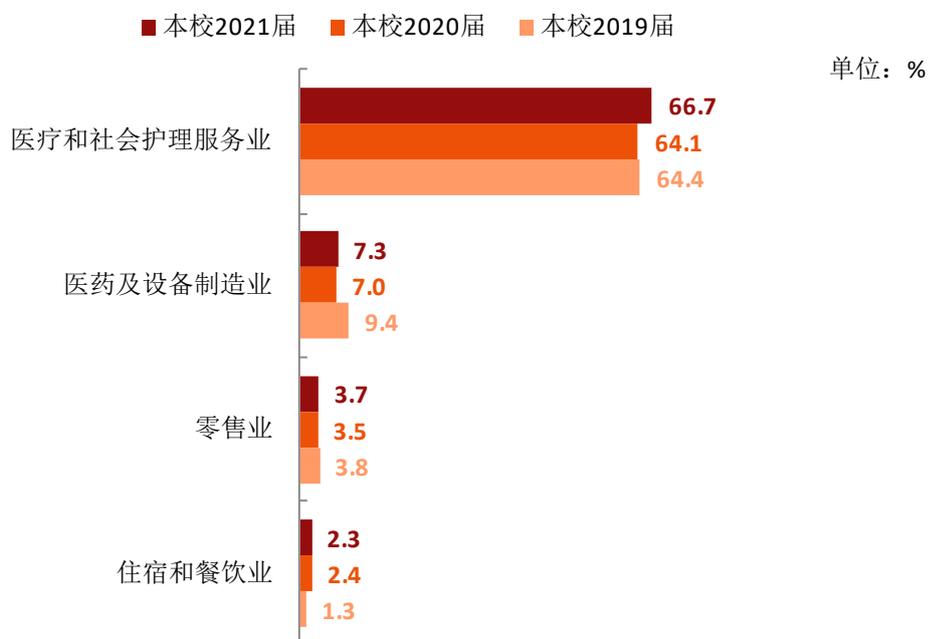


图 4-6 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校近三届毕业生主要就业的用人单位类型均是民营企业/个体（分别为 54%、58%、65%），且整体比例呈上升趋势；本校 2021 届毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（74%），比本校 2020 届（78%）低 4 个百分点。

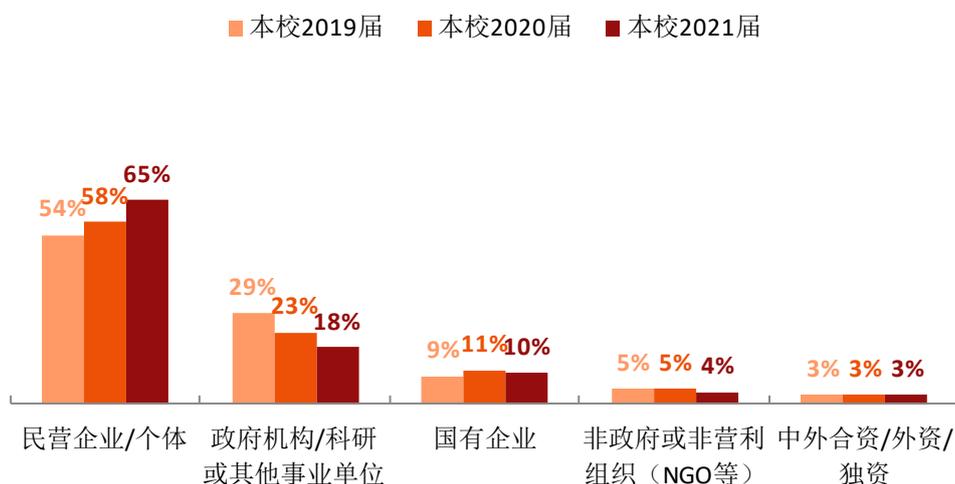


图 4-7 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

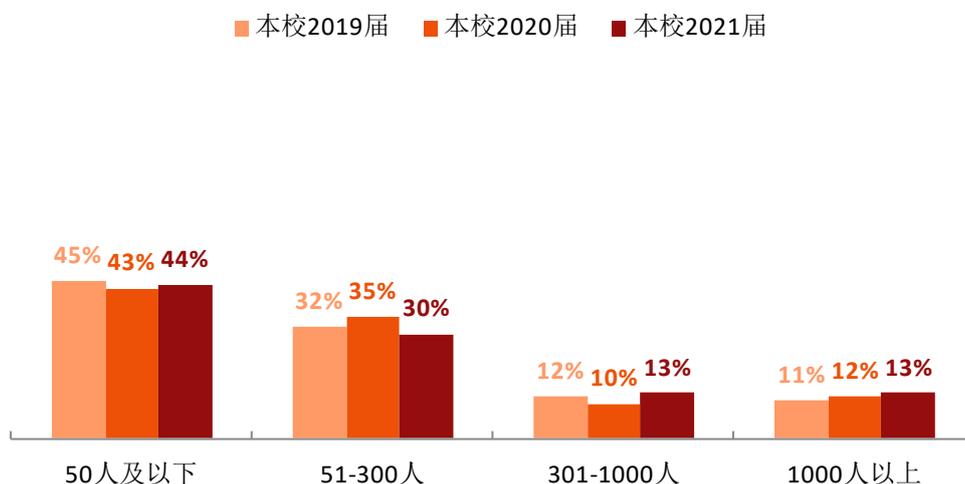


图 4-8 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校近四届毕业生毕业后选择在贵州就业的比例整体有所下降。从毕业生就业的城市来看，本校 2021 届毕业生就业于遵义的比例（22.8%）较 2018 届（30.3%）有所下降。

表 4-1 毕业生主要就业省份的变化趋势

省份名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
贵州	92.7	88.6	82.4	73.6
广东	1.2	1.8	3.7	5.6
浙江	0.8	0.9	1.8	5.0
重庆	1.4	2.4	2.1	3.4
四川	1.2	1.2	1.6	3.4

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-2 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
遵义	30.3	29.5	25.7	22.8
贵阳	14.3	19.5	12.9	15.6
毕节	10.9	10.2	11.6	9.7
黔东南苗族侗族自治州	8.0	5.2	6.5	5.0
黔南布依族苗族自治州	8.4	6.9	5.0	4.7

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

（一）专业相关度变化趋势

本校近三届毕业生的工作与专业相关度较为稳定，分别为 75%、75%、76%。

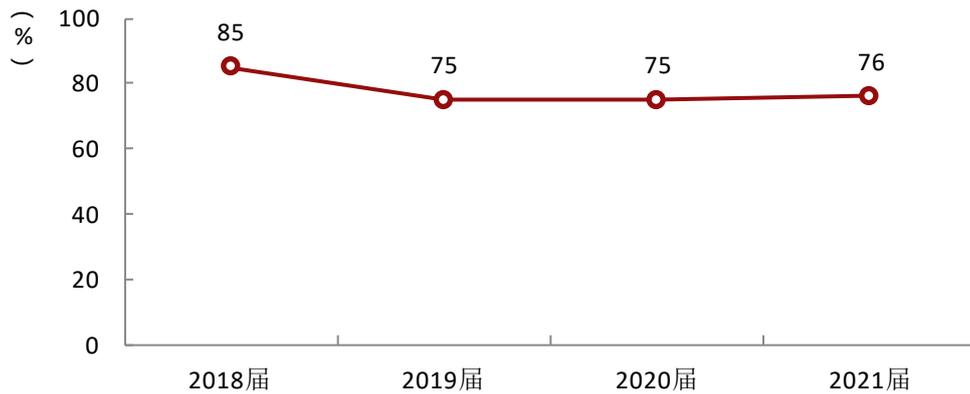


图 4-9 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比, 本校 2021 届工作与专业相关度有所上升的院系是药学系、护理系(分别上升了 6%、4%)。

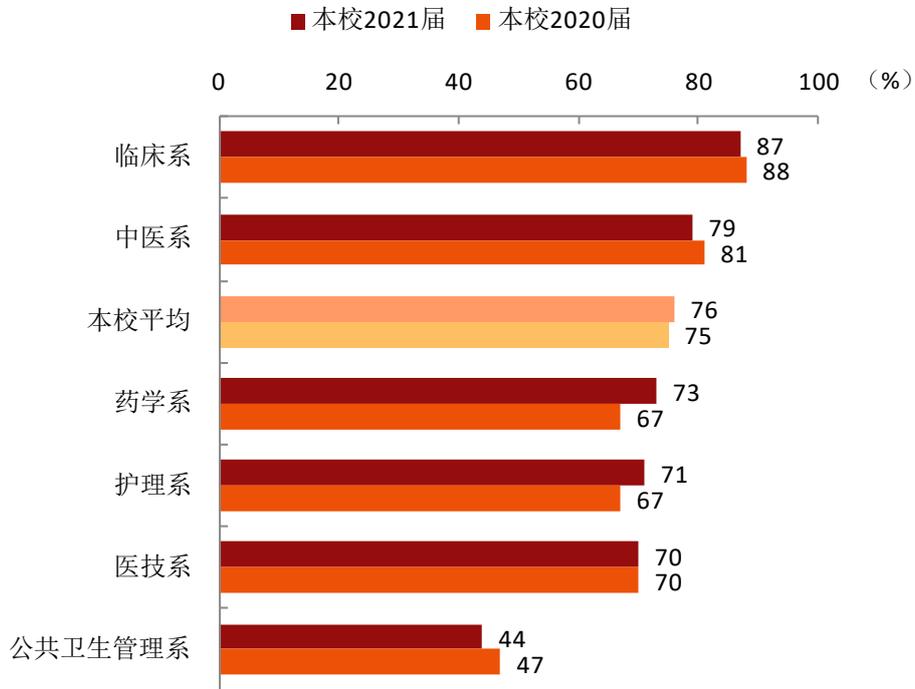


图 4-10 各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源: 麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届工作与专业相关度上升较多的专业是康复治疗技术（上升了 20%）。

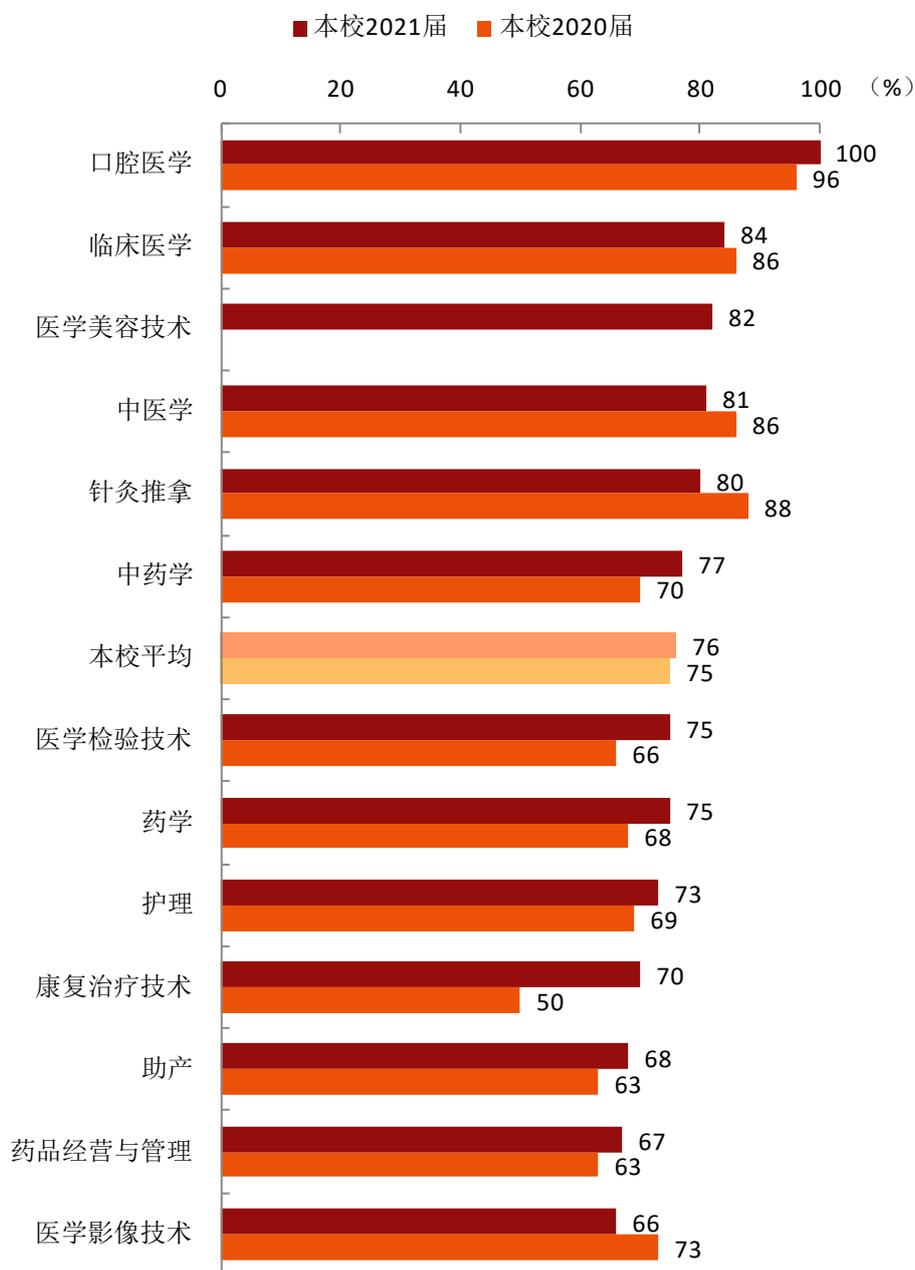


图 4-11 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业满意度变化趋势

本校近四届毕业生的就业满意度整体呈上升趋势，其中 2021 届有六成以上（62%）对就业表示满意，毕业生的就业感受较好。

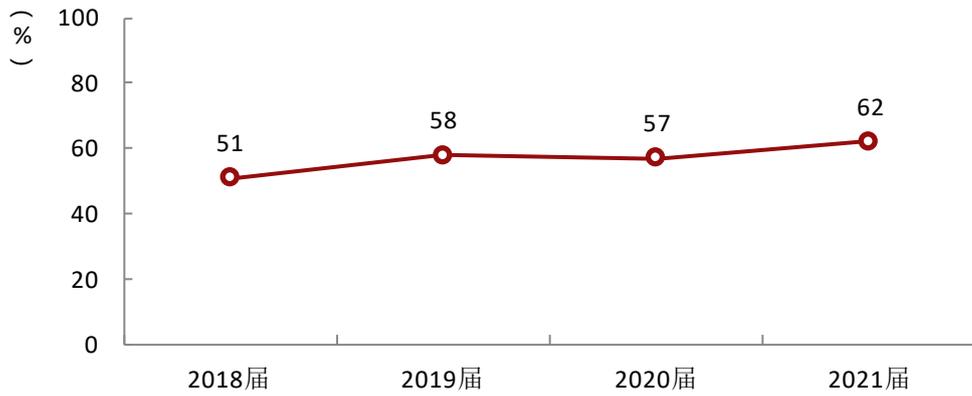


图 4-12 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届就业满意度上升较多的院系是医技系（上升了 12%）。

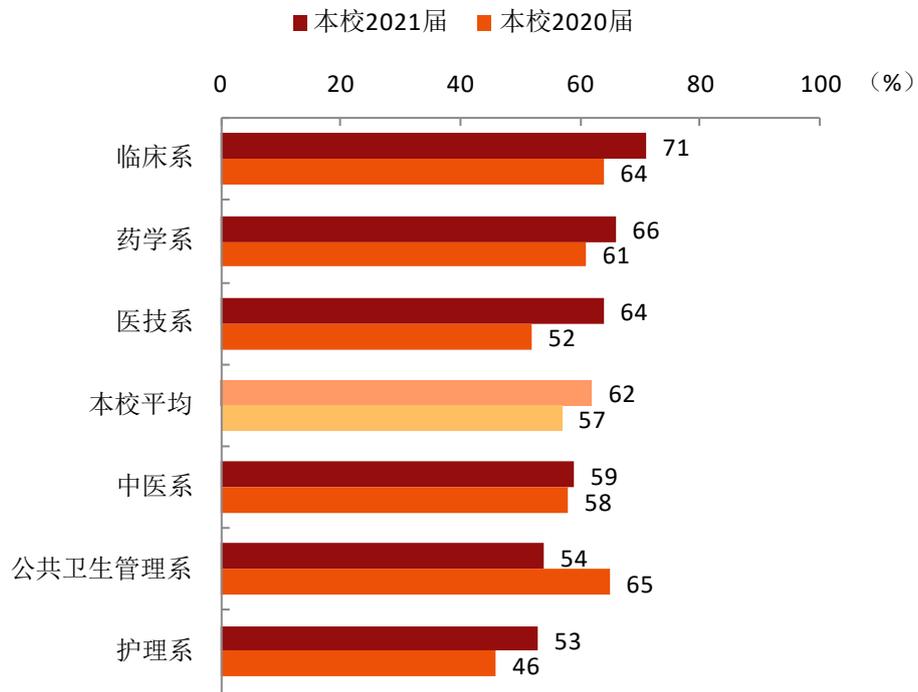


图 4-13 各院系毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届就业满意度上升较多的专业是医学检验技术（上升了 22%）。

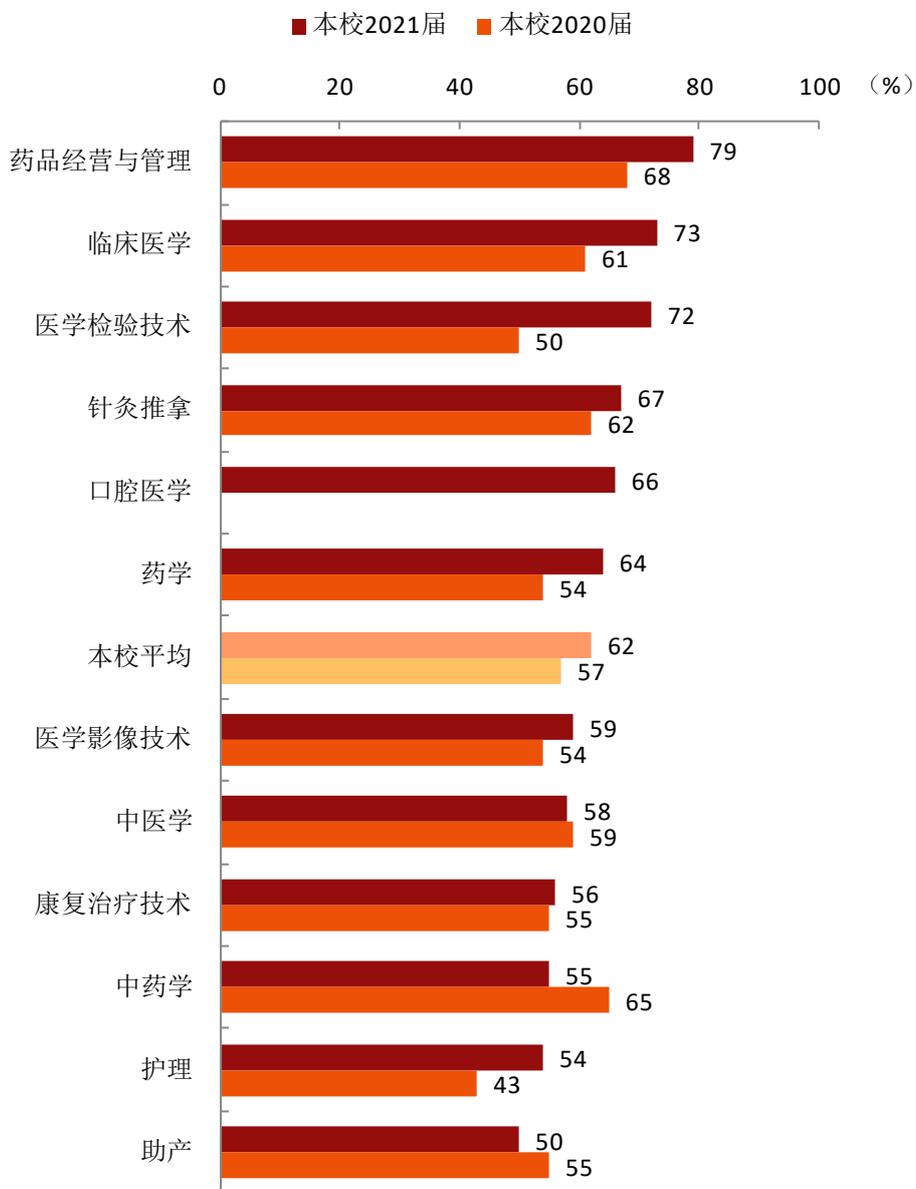


图 4-14 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 职业期待吻合度变化趋势

本校近四届毕业生的职业期待吻合度整体较为稳定。

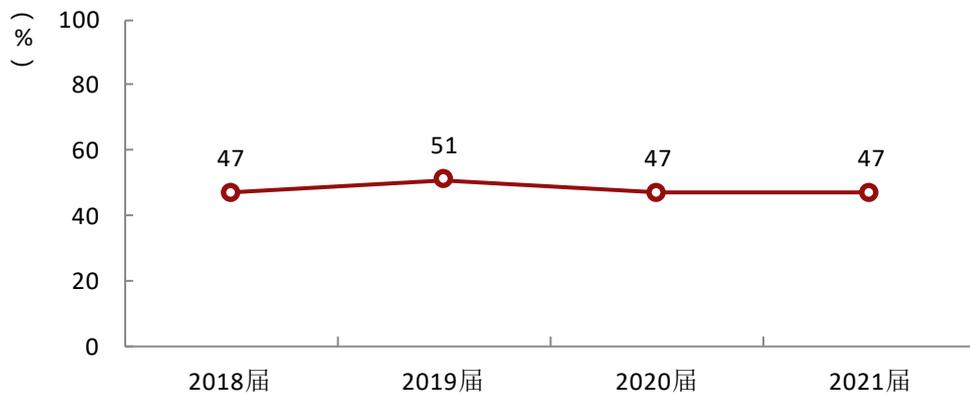


图 4-15 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比, 本校 2021 届职业期待吻合度上升较多的院系是药学系(上升了 10%); 公共卫生管理系毕业生的职业期待吻合度较上届下降较多, 毕业生认为工作不符合期待的主要原因是不符合自己的兴趣爱好。

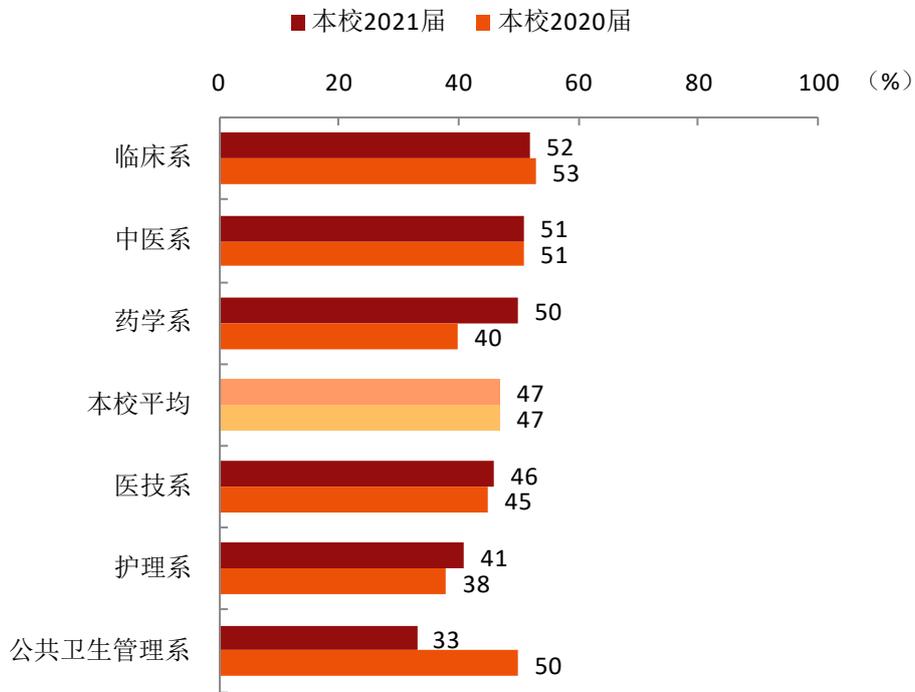


图 4-16 各院系毕业生的职业期待吻合度变化趋势

数据来源: 麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届职业期待吻合度上升较多的专业是药品经营与管理、药学（分别上升了 19%、12%）。

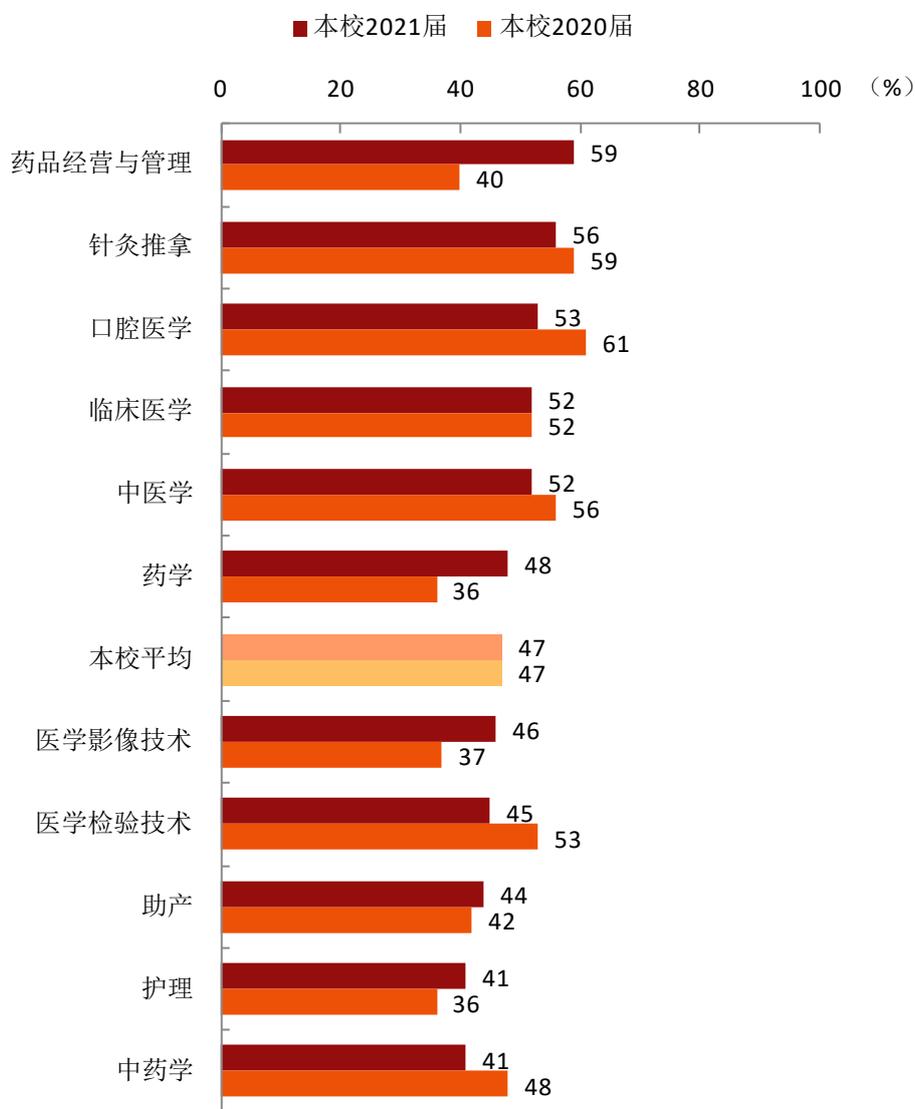


图 4-17 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 离职率变化趋势

本校近三届毕业生的离职率整体有所上升，其中 2021 届毕业生的离职率为 40%。

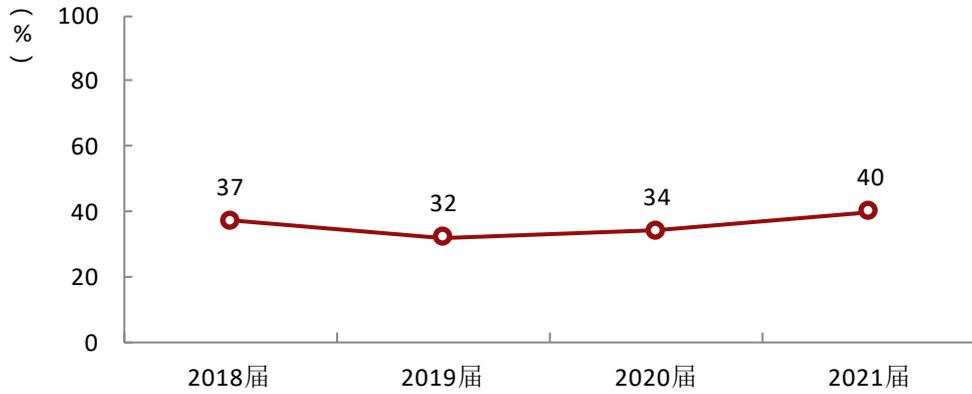


图 4-18 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届离职率有所下降的院系是护理系（下降了 3%）。另外，本校 2021 届离职率上升较多的院系为公共卫生管理系，毕业生主动离职的原因是薪资福利偏低。

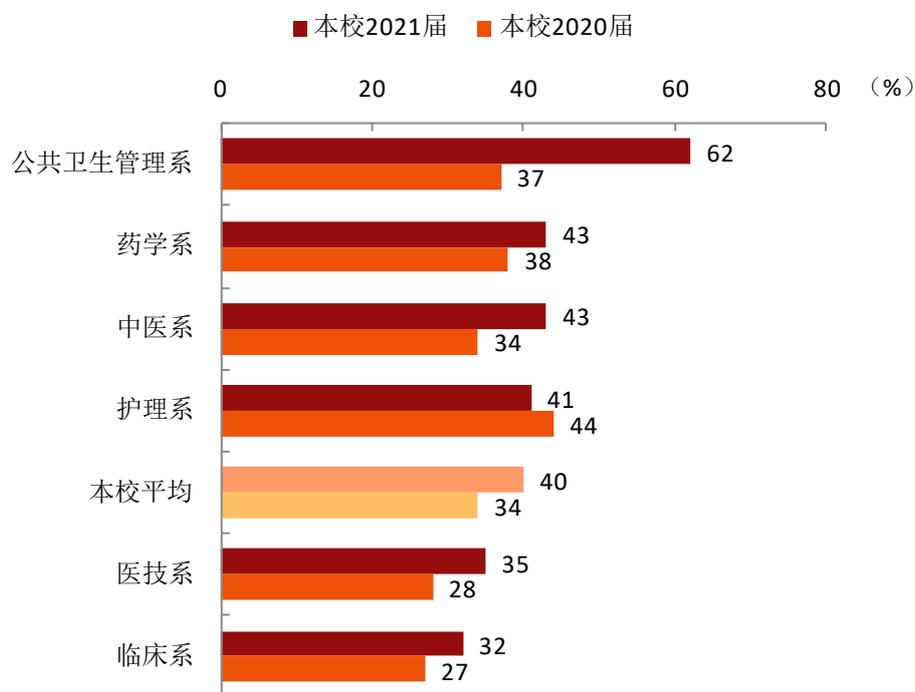


图 4-19 各院系毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届离职率下降较多的专业是护理（下降了 11%）。

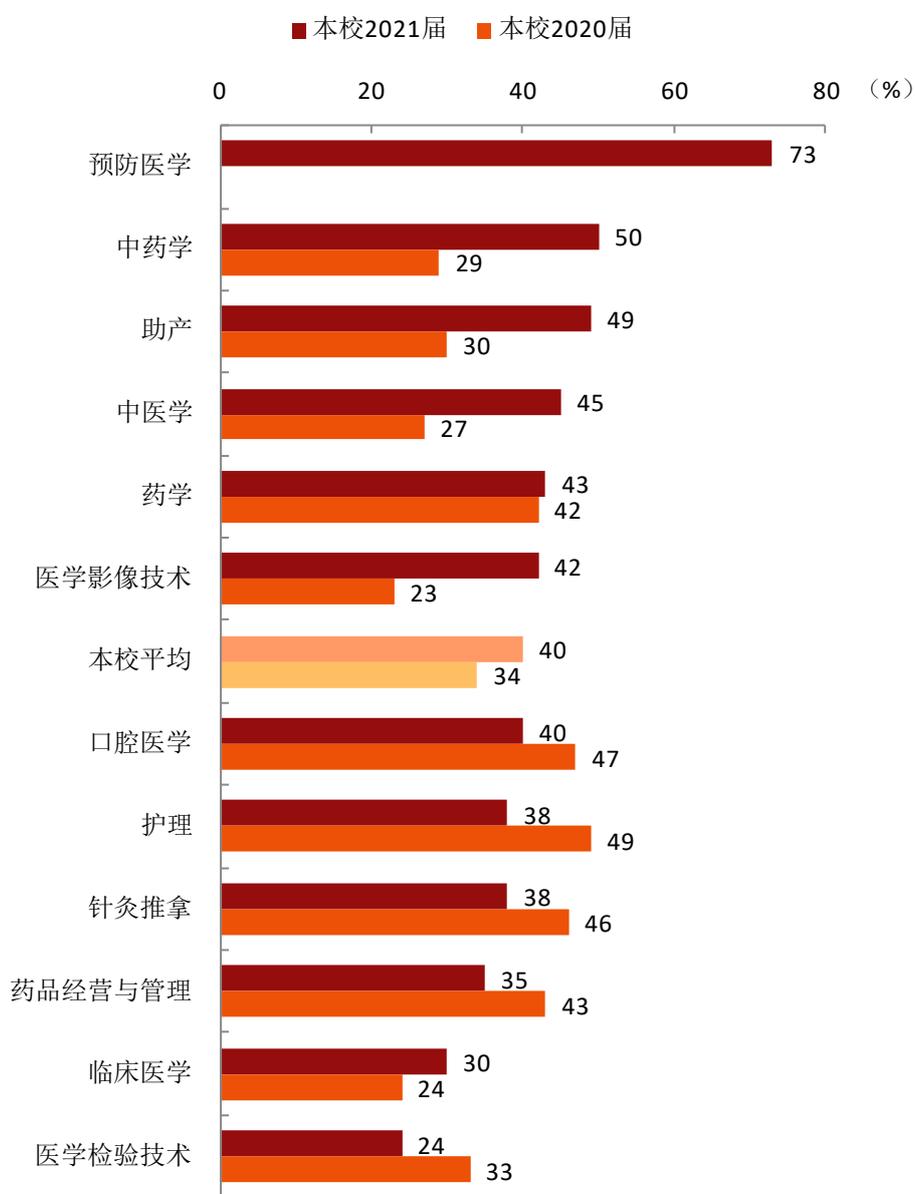


图 4-20 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一） 校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 83%。

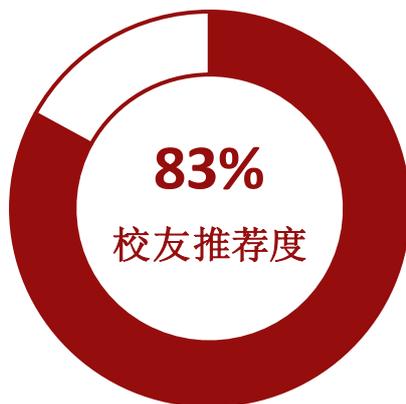


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是药学系（87%）、护理系（87%）、医技系（86%），愿意推荐母校比例较低的学院是中医系（76%）。

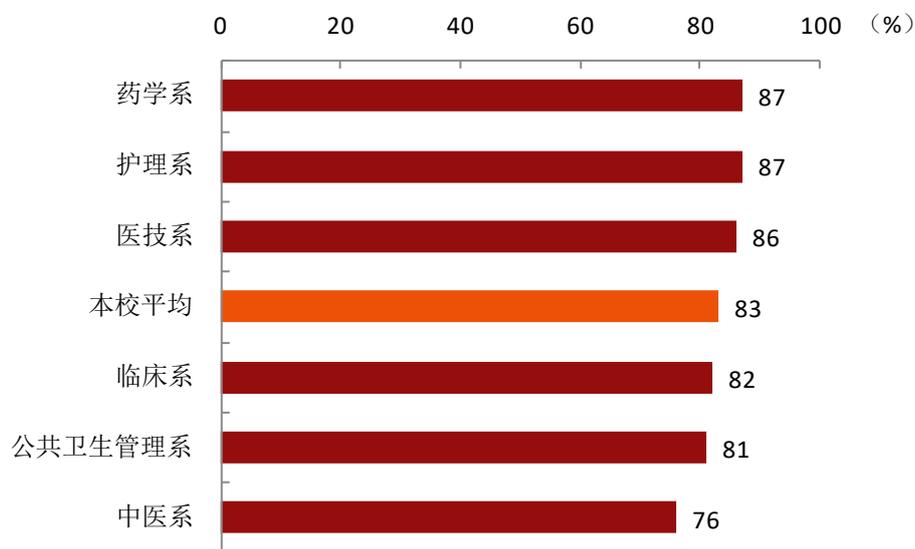


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是康复治疗技术(95%)、口腔医学(91%)，愿意推荐母校比例较低的专业是中医学(68%)。

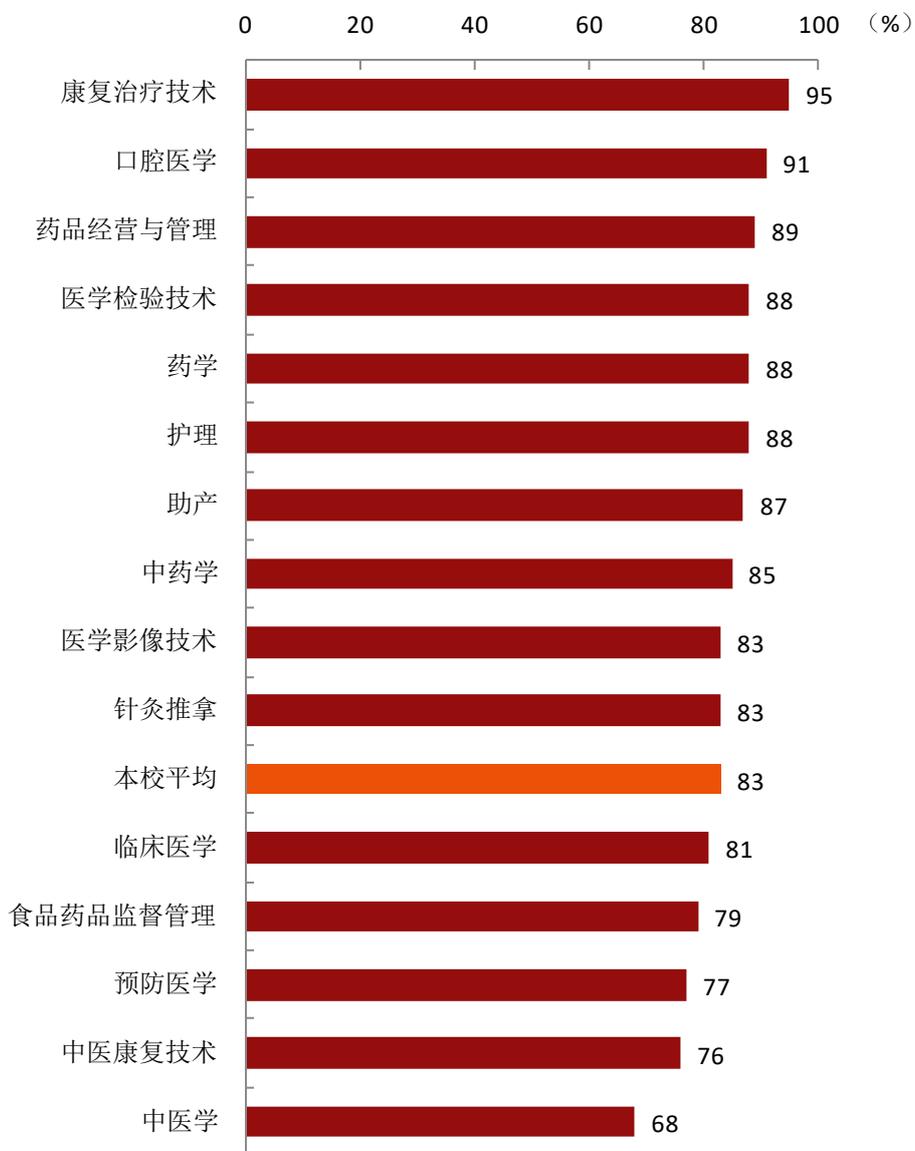


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 98%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

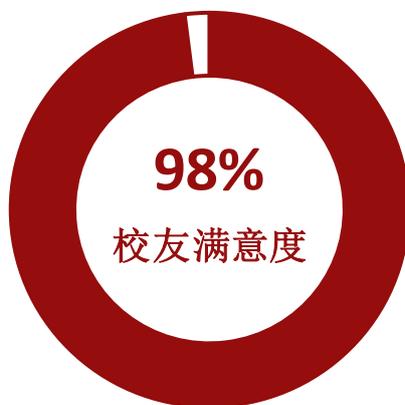


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届各院系毕业生对母校的满意度均在 95% 以上。

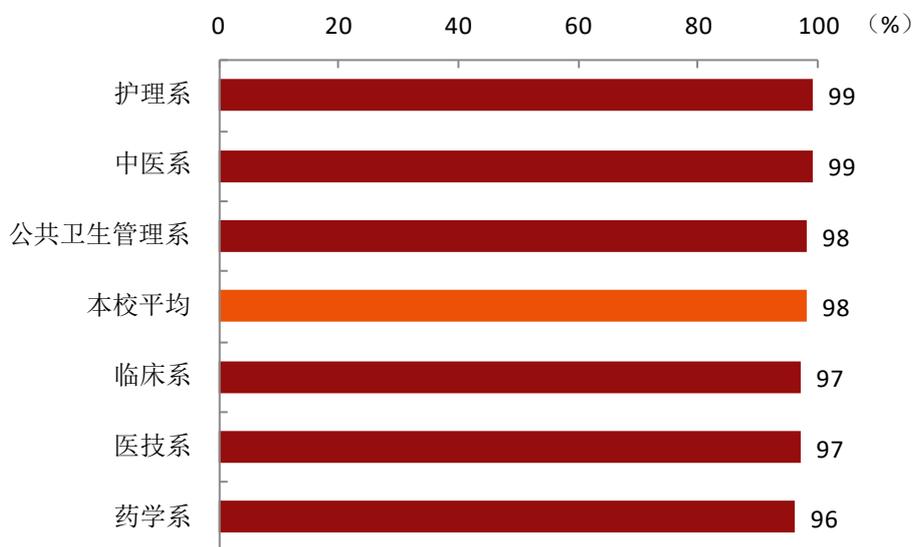


图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是康复治疗技术、预防医学、针灸推拿、口腔医学（均为 100%）。

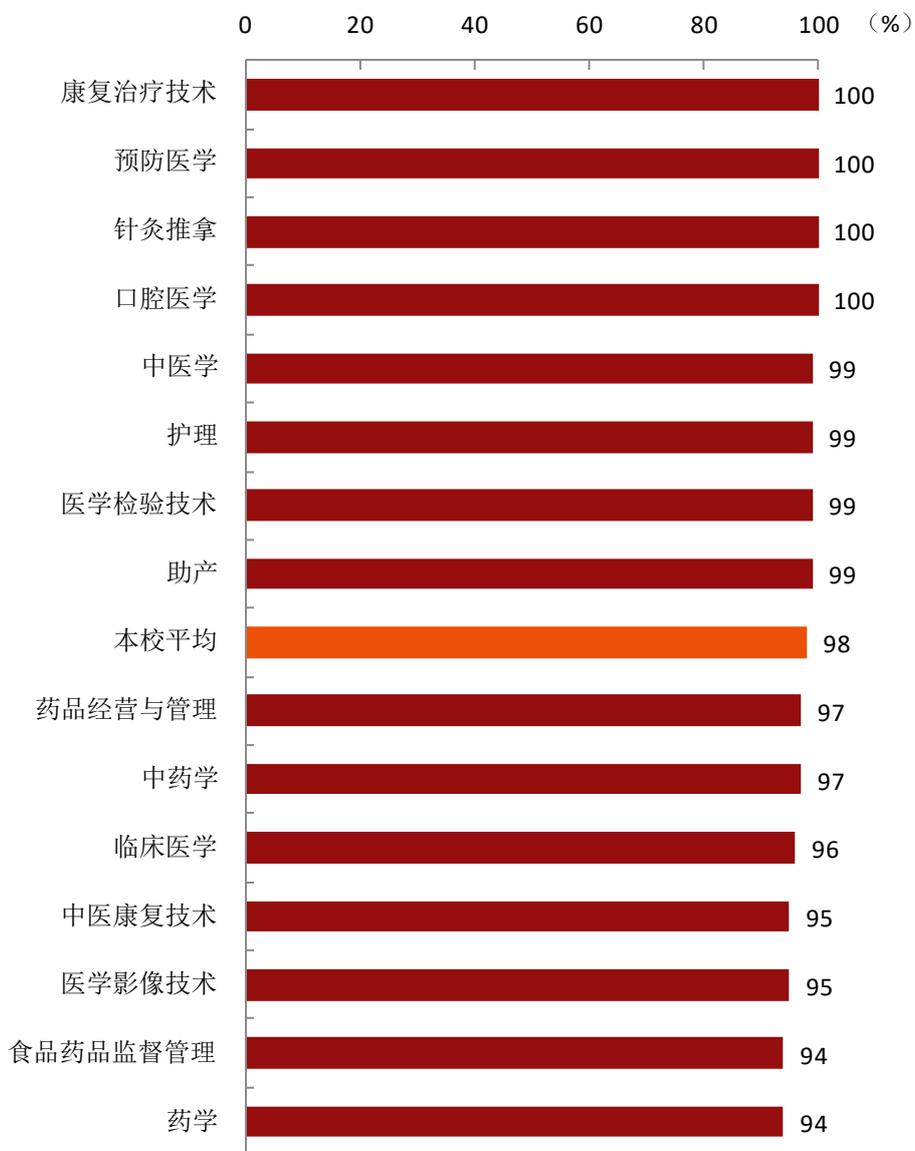


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 96%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

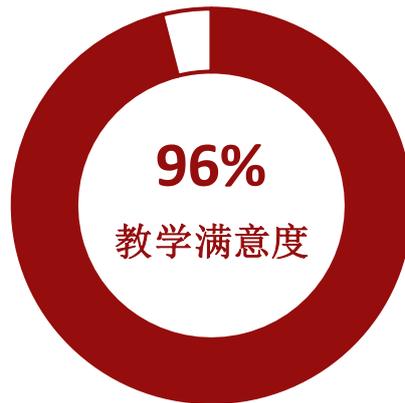


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届各院系毕业生的教学满意度均在九成以上（92%~98%）。

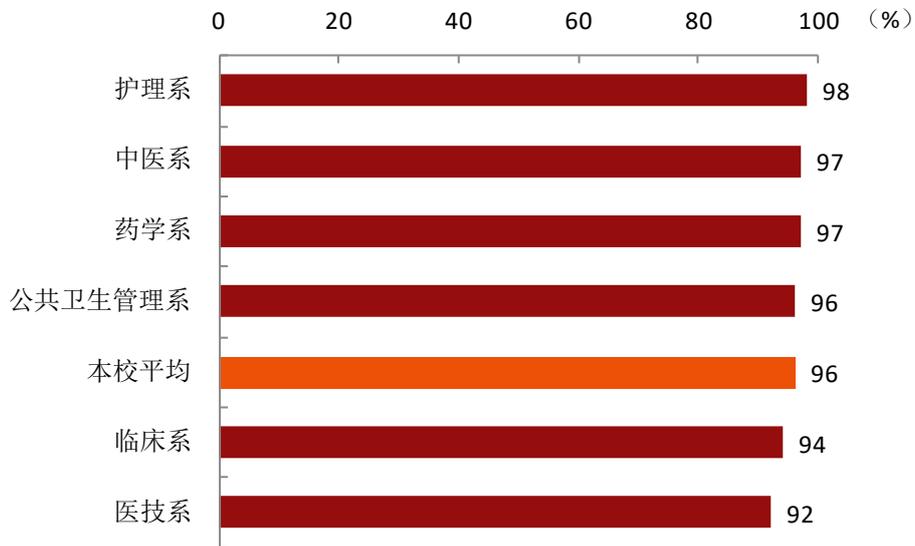


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届多数专业毕业生的教学满意度在九成以上（92%~100%）。

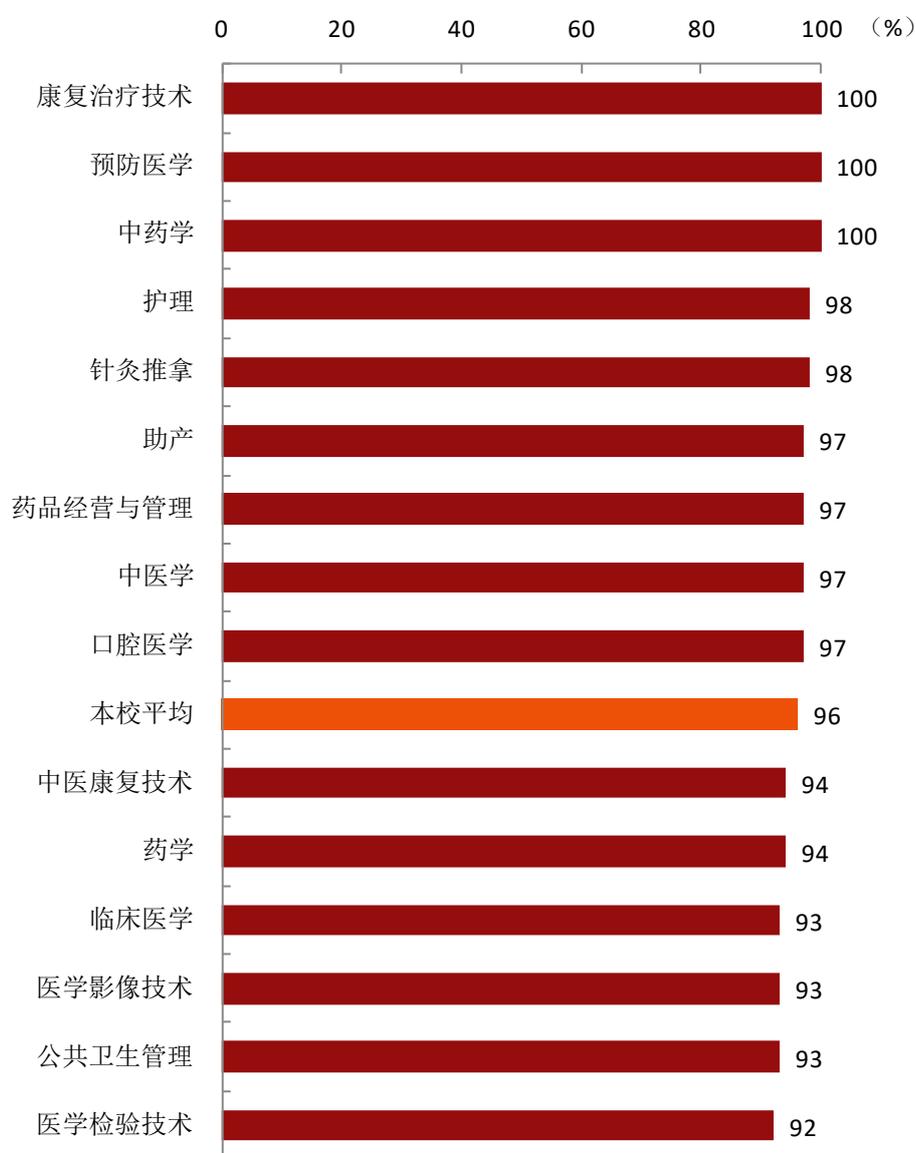


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（59%），其后依次是无法调动学生学习兴趣、课堂上让学生参与不够（分别为 42%、40%）等。

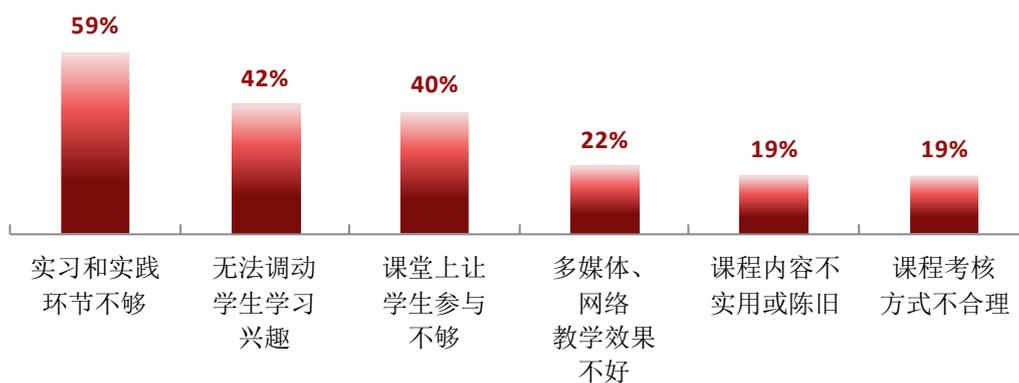


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届教师学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 92%、85%、85%。



图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对图书馆与图书资料、教室及教学设备、运动场及体育设施的满足度评价（分别为 97%、95%、95%）较高，对艺术场馆的满足度评价（80%）较低。

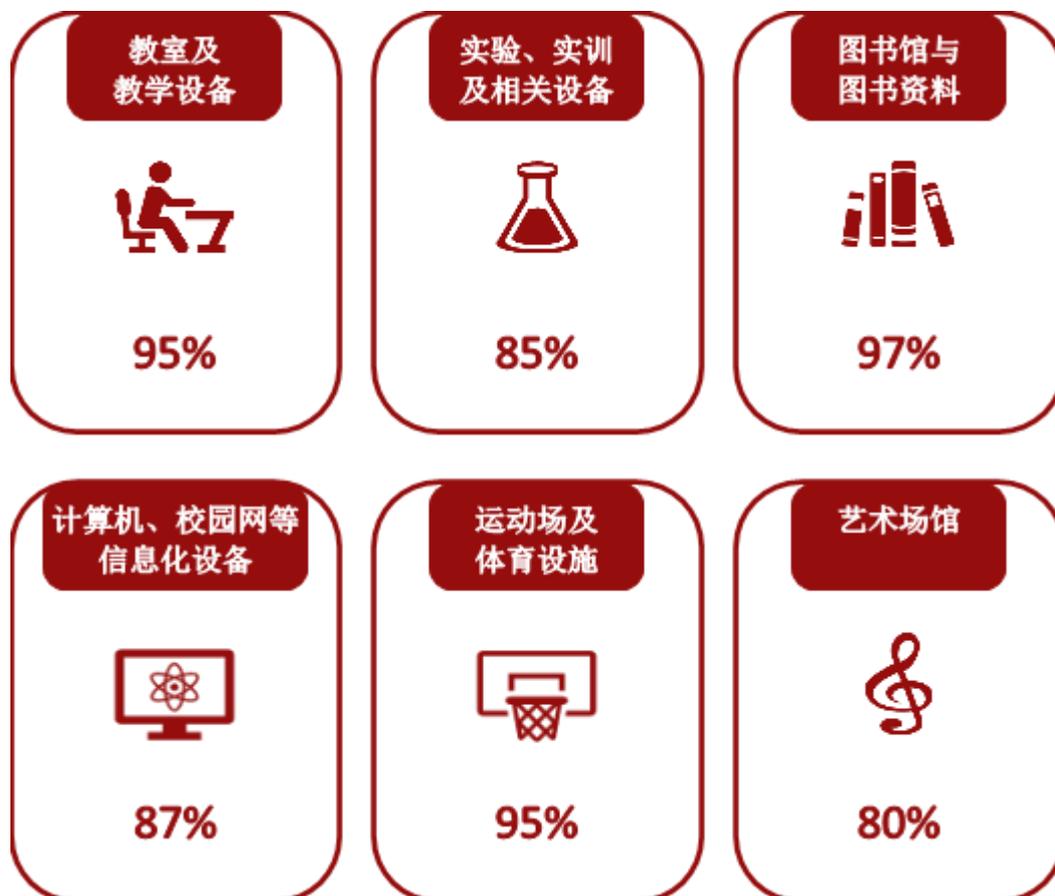


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养

1. 临床医学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床思维、诊疗技术、合理用药、沟通表达，其达成度分别为 89%、91%、85%、95%。

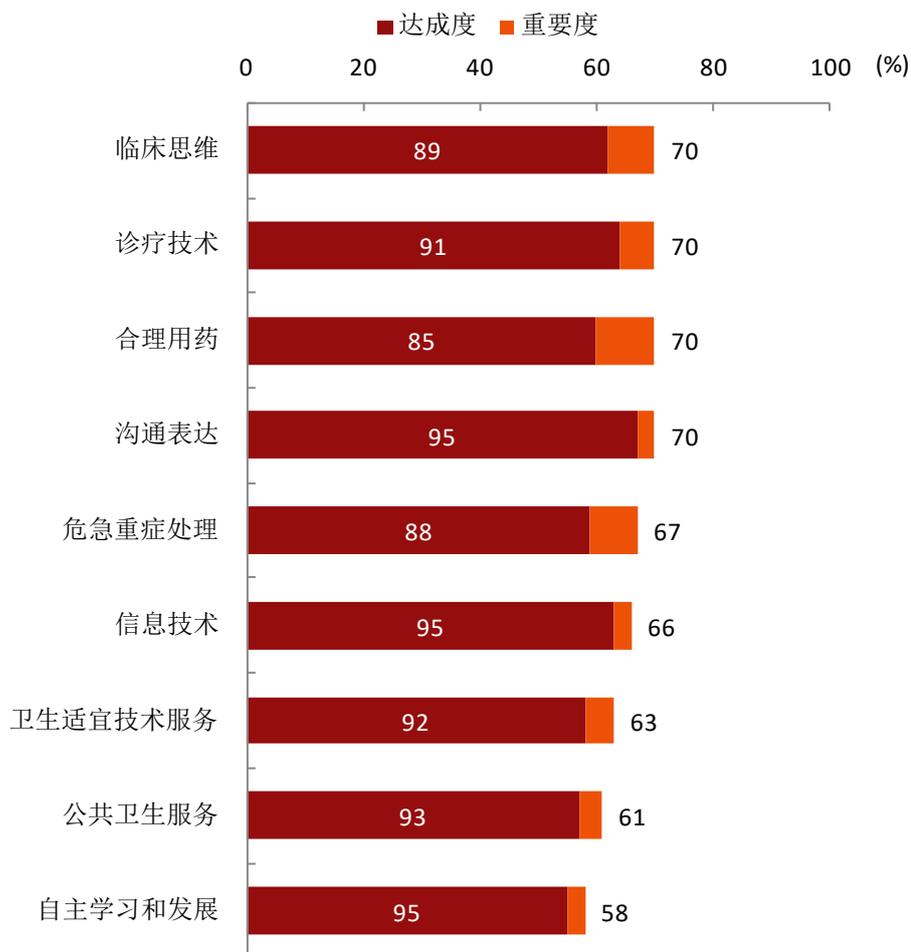


图 5-13 临床医学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 护理学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届护理学类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护、护理过程记录、沟通表达，其达成度分别为 94%、92%、90%。

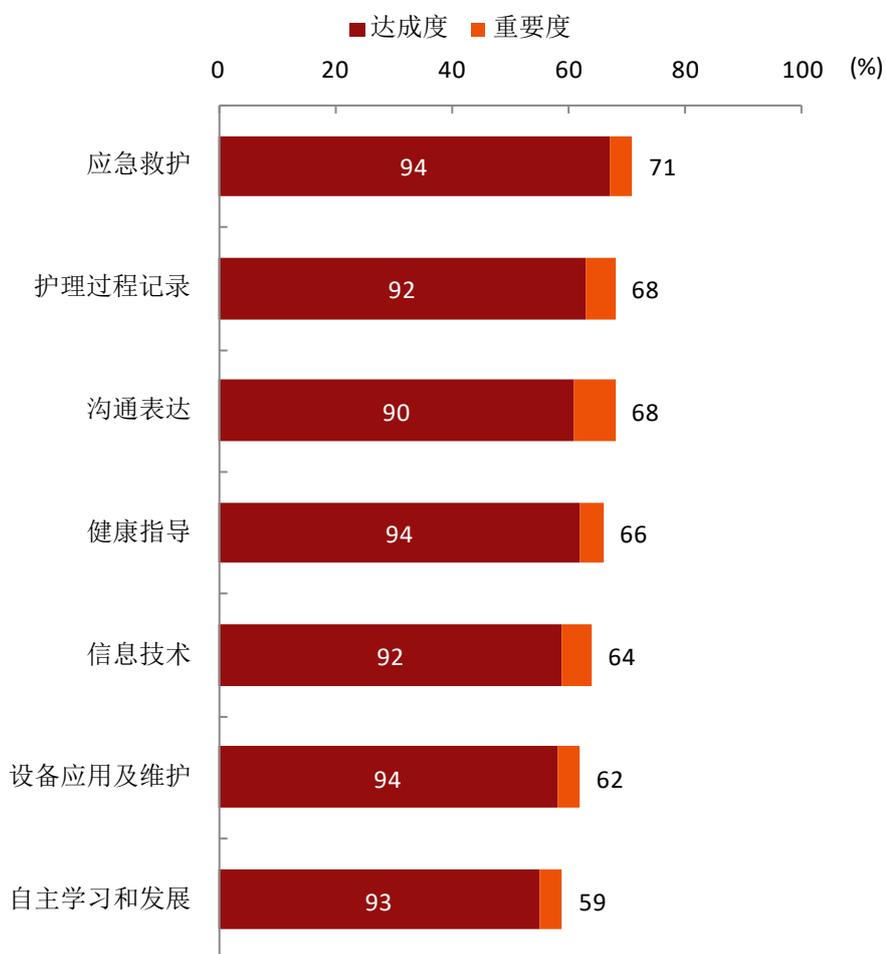


图 5-14 护理学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 中医类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届中医类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床诊断和治疗、沟通表达、应急处理、医学逻辑思维，其达成度分别为 90%、88%、87%、89%。

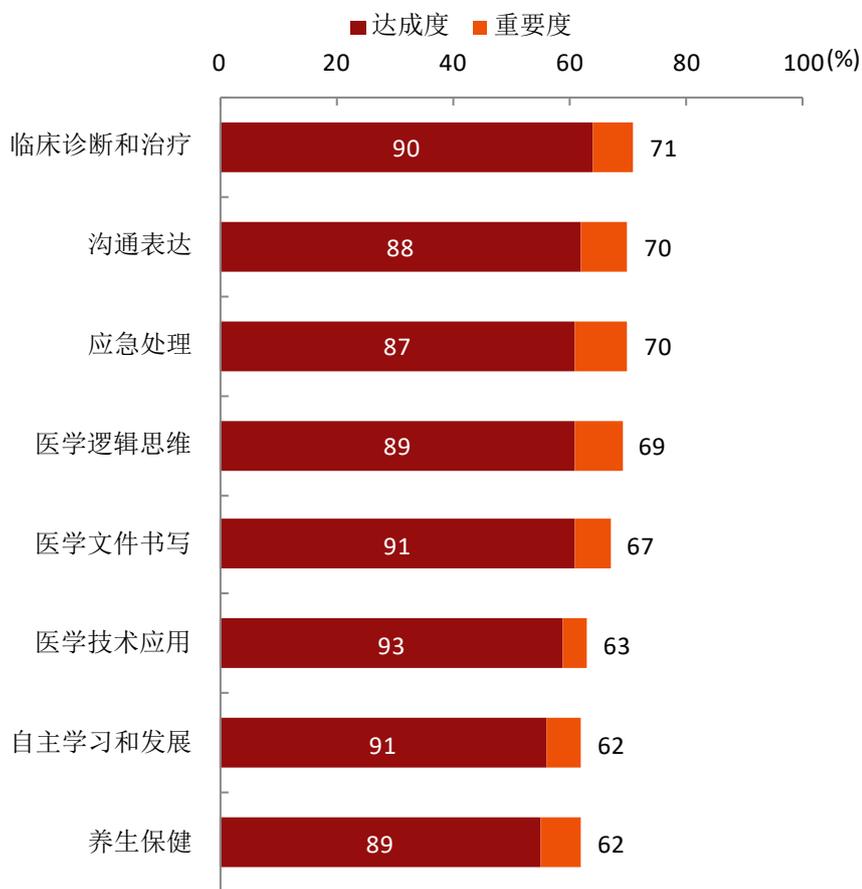


图 5-15 中医学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 口腔医学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是合理用药、基本诊疗操作技能、沟通表达，其达成度分别为 90%、88%、97%。

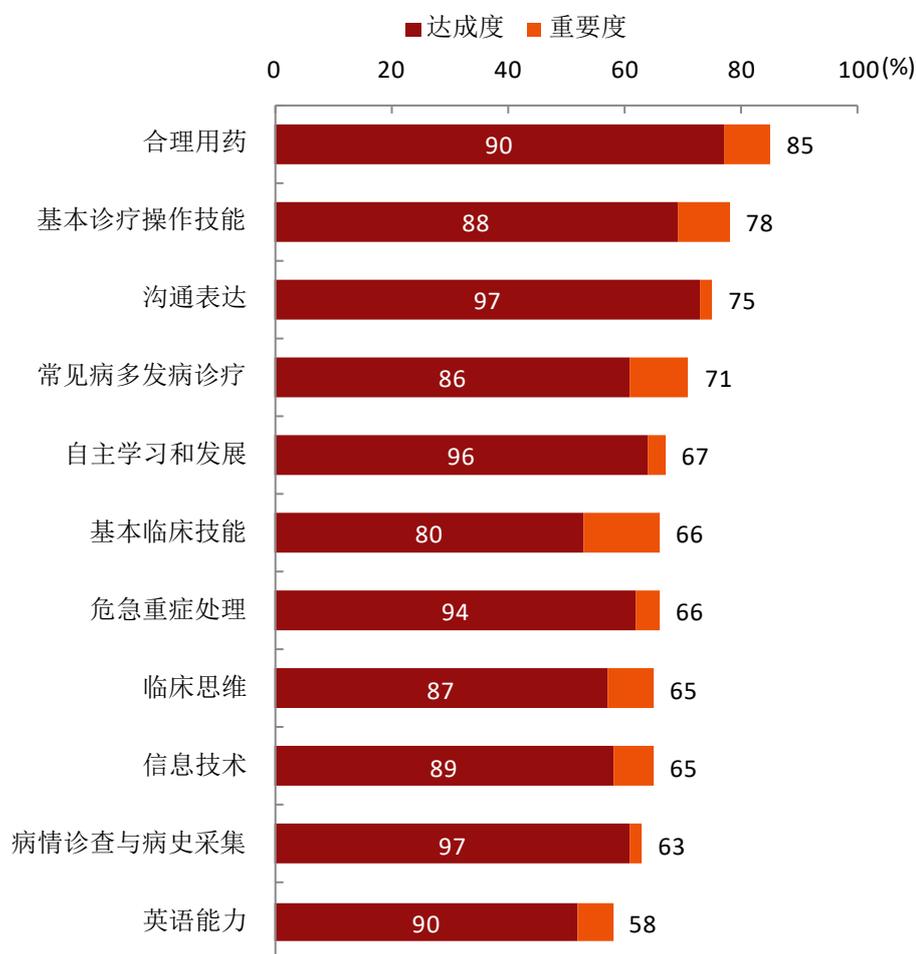


图 5-16 口腔医学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 药学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届药学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达、普及合理用药知识，其达成度分别为 85%、88%。

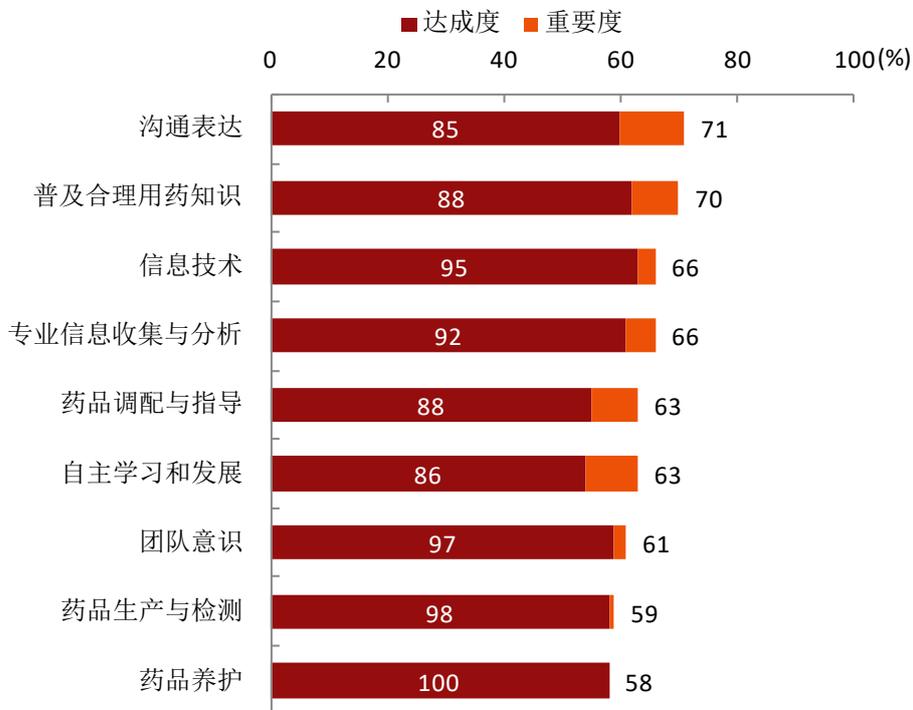


图 5-17 药学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

6. 中药学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届中药学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达、信息处理，其达成度分别为 97%、100%。

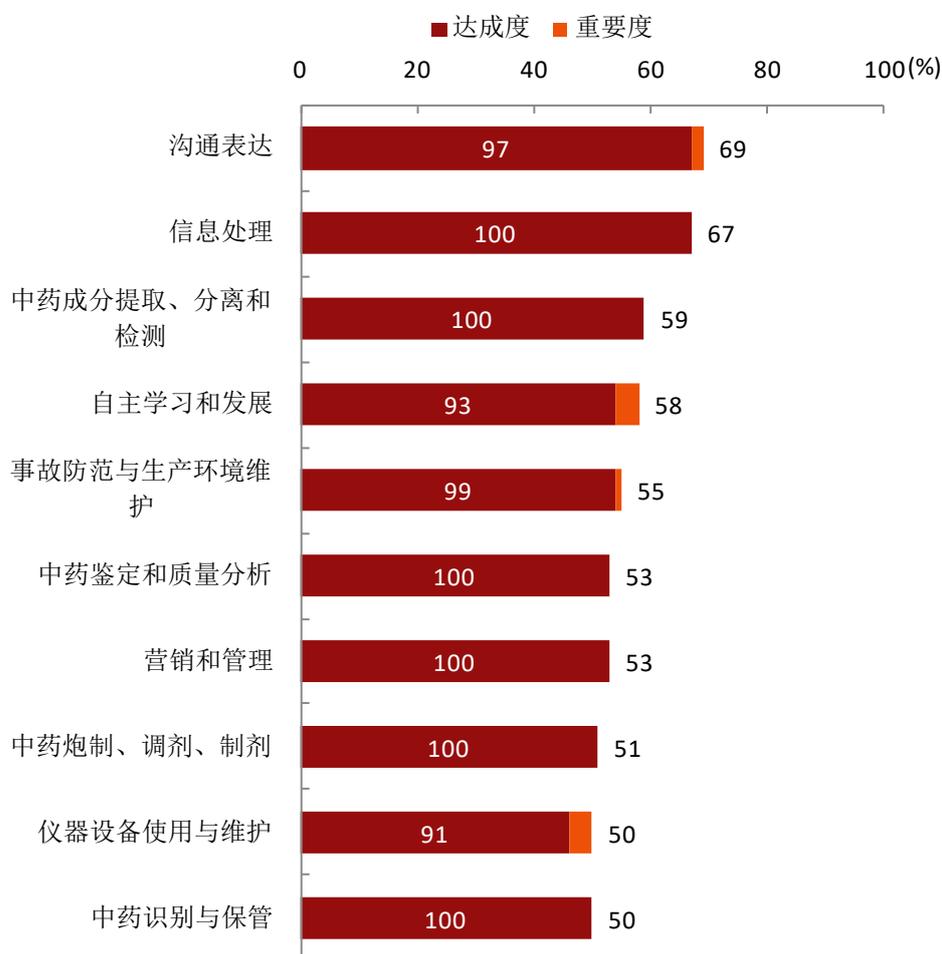


图 5-18 中药学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

7. 其他医学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床决策、沟通表达、循证医学运用、临床思维，其达成度分别为 90%、91%、88%、92%。

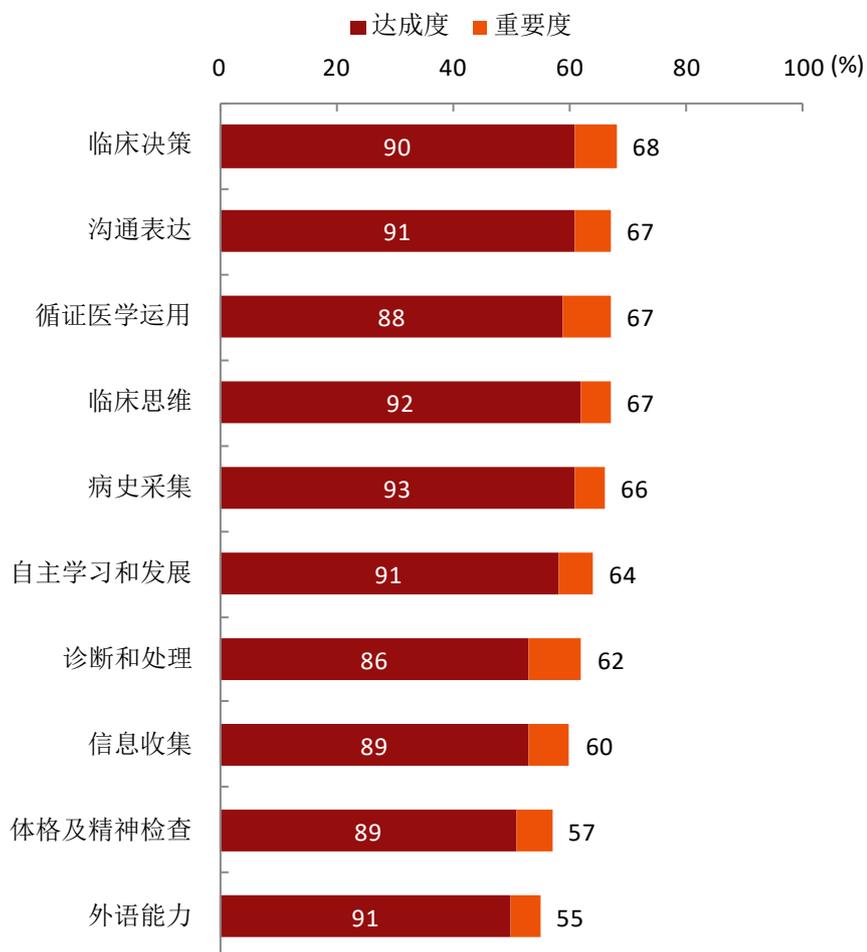


图 5-19 其他医学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 对招生、专业设置的反馈

毕业去向落实率和就业质量能一定程度反映出专业的社会需求和社会认可度，也会相应影响专业填报的热度；专业相关度是衡量教育资源开发与利用有效程度的重要指标，可以反映专业设置与社会需求及劳动力市场的匹配程度。因此学校会持续跟踪毕业生就业情况，建立健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业与招生的联动发展格局。

学校 2021 届毕业生各专业的就业情况：毕业去向落实率方面，药品经营与管理、药学、口腔医学专业的毕业去向落实率均在九成左右；预防医学、卫生检验与检疫技术、健康管理专业毕业去向落实率相对较低。专业相关度方面，口腔医学、临床医学、医学美容技术专业的专业相关度相对较高，均在八成以上；而助产、药品经营与管理、医学影像技术专业的专业相关度相对较低。就业满意度方面，药品经营与管理、临床医学、医学检验技术专业的就业满意度相对较高，均在七成以上；而中药学、护理、助产专业的就业满意度相对较低。

一方面，学校会结合上述指标较低专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施；另一方面，学校会考虑适当增大优势专业的招生比例，增开人才缺口较大的专业，重点建设特色专业，发挥学院特色优势。

表 5-1 就业质量优势专业

专业名称	毕业去向落实率	工作与专业相关度	就业满意度
药品经营与管理	★		★
药学	★		
口腔医学	★	★	
临床医学		★	★
医学美容技术		★	
医学检验技术			★

表 5-2 就业质量关注专业

专业名称	毕业去向落实率	工作与专业相关度	就业满意度
预防医学	🚨		
卫生检验与检疫技术	🚨		
健康管理	🚨		
助产		🚨	🚨
药品经营与管理		🚨	
医学影像技术		🚨	
中药学			🚨

专业名称	毕业去向落实率	工作与专业相关度	就业满意度
护理			

三 改进措施

毕业生就业质量与职业发展状况是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

（一） 紧贴健康中国建设需要，动态调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化专业（群）结构、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。本校毕业生就业地以省内为主，对医疗和社会护理服务业的发展有着重要支撑作用。对此，学校将基于需求导向的原则，深入梳理各专业（群）与相关产业链、岗位群之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合健康中国建设需求与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。此外，学校也将进一步完善招生宣传工作，以吸引更多有志于投身卫生健康事业的学生选择本校。

（二） 扎实推进疫情防控常态化背景下的教育教学工作

局部地区的疫情反弹不仅给毕业生去向落实增加了难度，也给学校正常教育教学工作的开展带来了挑战。学校将积极应对疫情防控常态化背景下外部环境的变化，扎实推进各项教育教学工作的开展。课程设置方面，继续遵循“以能力为导向”的原则，以社会需求为依据，构建和完善能力梯次递进的模块化课程体系。实践教学方面，进一步构建和完善涵盖技能训练、专业认识与生产实习、顶岗实习等方面的实践教学体系，并通过组织开展各类活动或竞赛，引导学生在实践中发现和解决问题。教学方法方面，充分借鉴翻转课堂、MOOC 等新思路，有针对性地引入启发式、案例式、情景模拟等方式，创新课堂教学模式，强化学生的课堂参与感，进一步激发学生学习兴趣，从而增强授课效果；数据显示，本校 2021 届毕业生对调动学习兴趣、课堂参与度的教学改进需求较高。信息技术使用方面，不断推动信息技术、智能技术与教育教学深度融合，通过运用线上教学平台，将直播、录播、视频会议等作为常态化和长效化的网络教学模式，努力推进线上教学与线下教学融合贯通，拓展教育教学空间，提升学生学习效率；

数据显示，本校 2021 届有 22% 的毕业生对多媒体/网络教学效果有一定改进需求。

（三） 持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作

作为人才培养链条“最后一公里”的重要保障，就业指导与服务工作对于促进毕业生更加充分更高质量就业有着至关重要的作用。在疫情防控常态化的背景下，学校积极推进各项就业指导与服务工作的开展。一方面，根据本地疫情防控形势和要求，制订就业工作预案，做到科学有效防控、安全有序招聘，并采用线上与线下招聘会相结合的方式，努力创造条件支持毕业生求职；数据显示，本校 2021 届毕业生对母校就业指导的总体满意度较高（93%），其中参与度最高的求职服务是大学组织的线下招聘会，其有效性也在八成以上（81%），同时线上招聘会的有效性评价为 84%。另一方面，不断加强职业发展教育，努力将职业发展教育延伸至新生入学伊始，覆盖学生在校全过程，引导学生尽早确立自身的职业目标，并树立健康、积极、理性的就业心态；数据显示，本校 2021 届毕业生对学校提供的职业发展规划求职服务的有效性评价较高，为 88%。



用人单位
评价



第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”（67%）、“专业对口”（58%）。

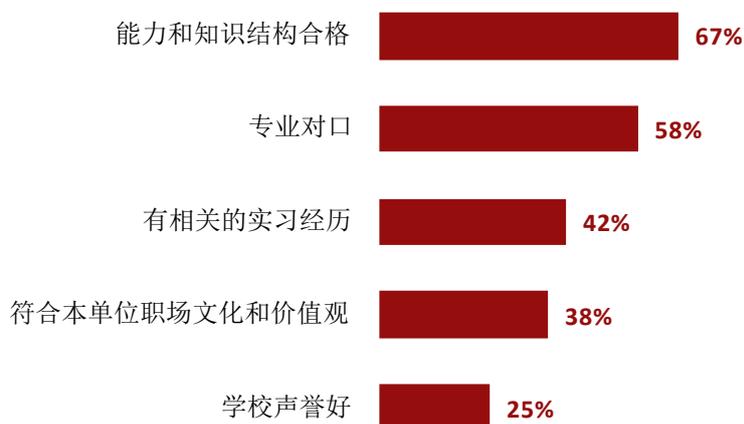


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是通过“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（57%）。

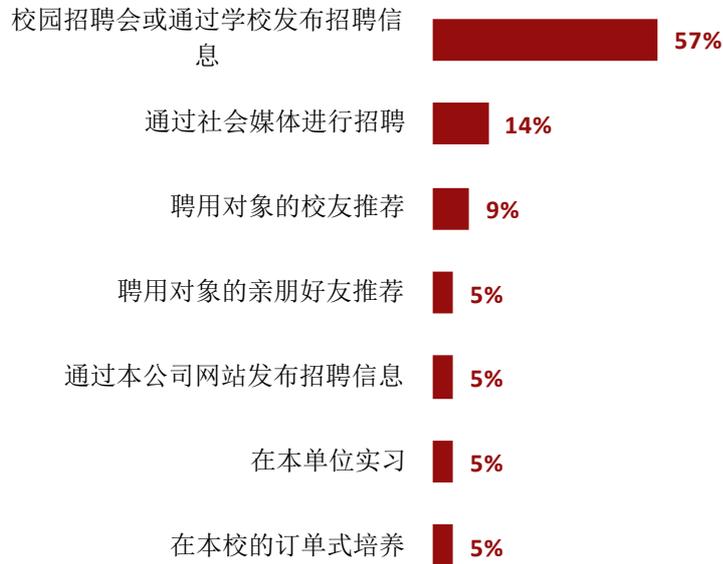


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 92%。

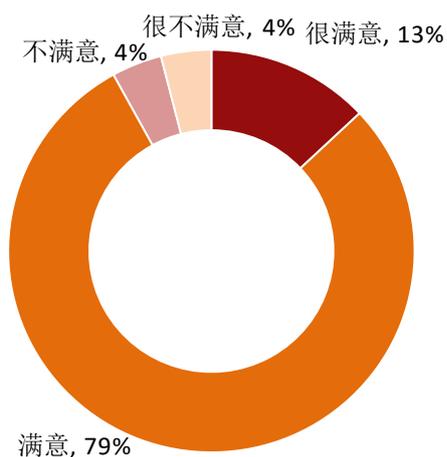


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位有 96% 表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

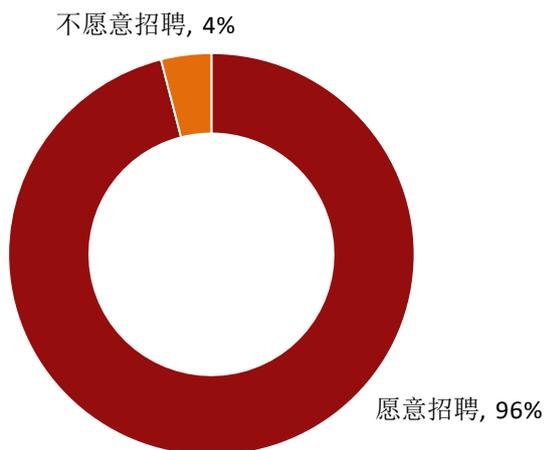


图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“解决问题能力”的需求程度（4.1分）相对较高，且对该项能力的满意程度也较高（70%）。

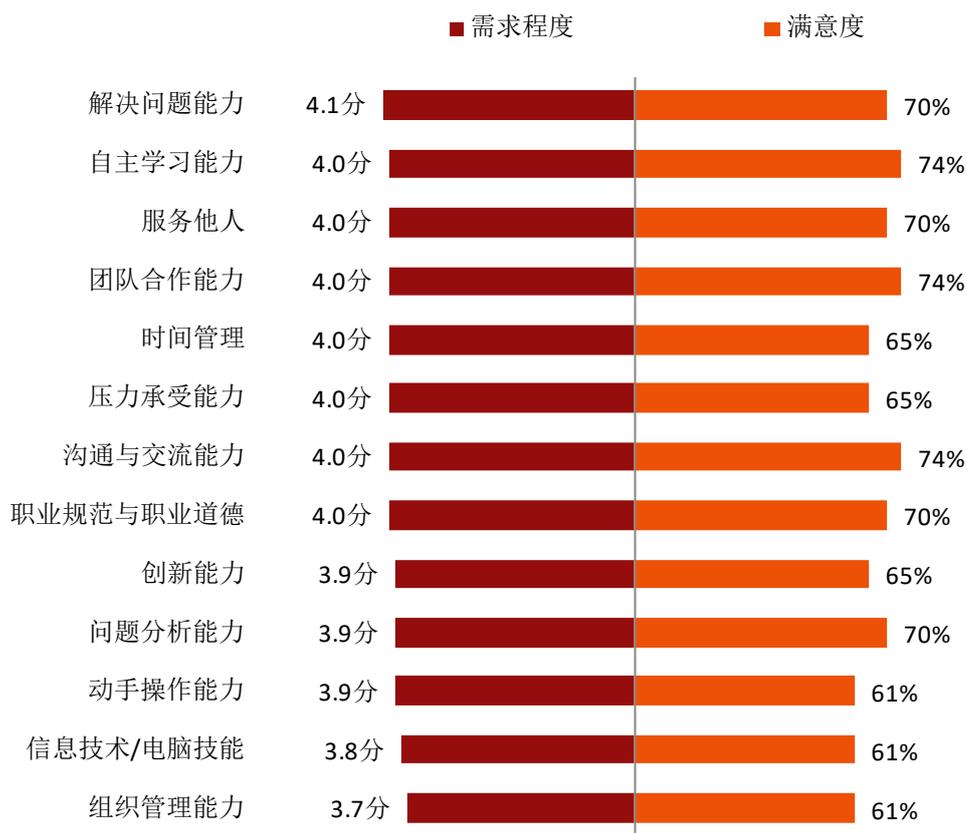


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”的需求程度（4.2分）相对较高，且对该项素质的满意程度也较高（70%）。

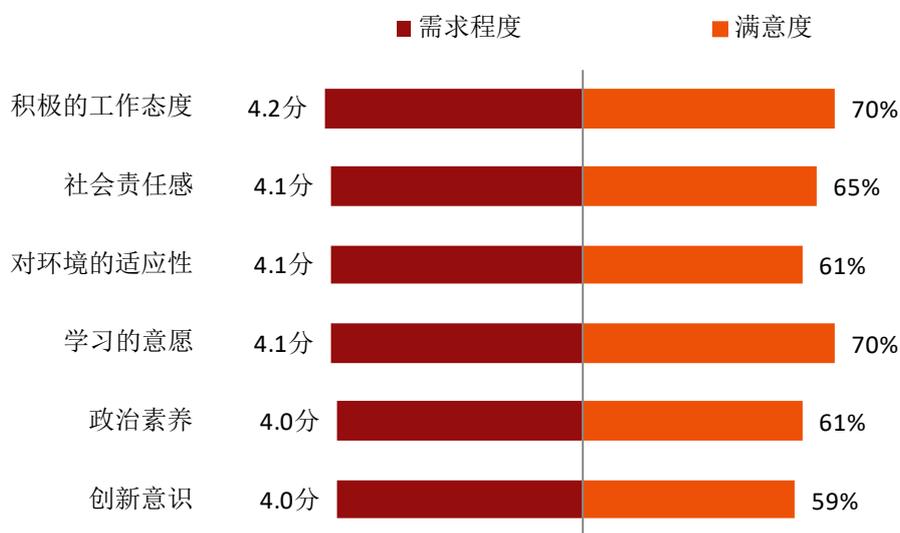


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.2 分、4.0 分、4.0 分，满意度分别为 65%、61%、65%。

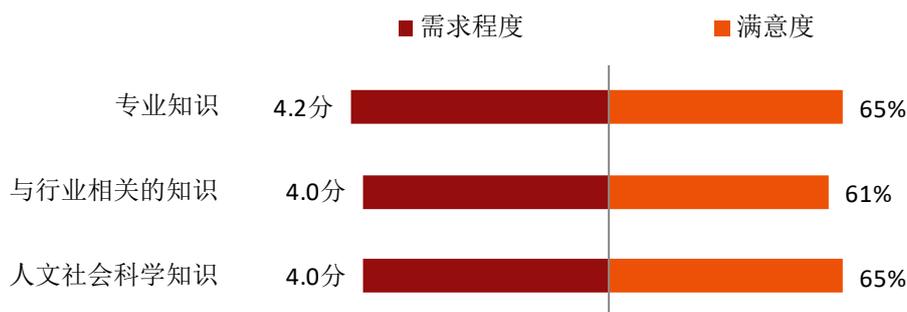


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 94%。

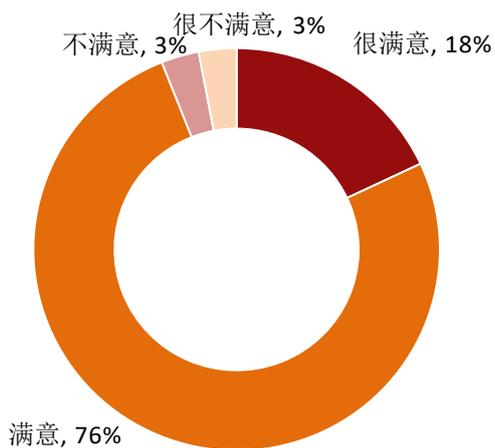


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（70%）、“提前在学校发布贵单位的用人信息”（57%）、“提前安排毕业生在贵单位实习”（51%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

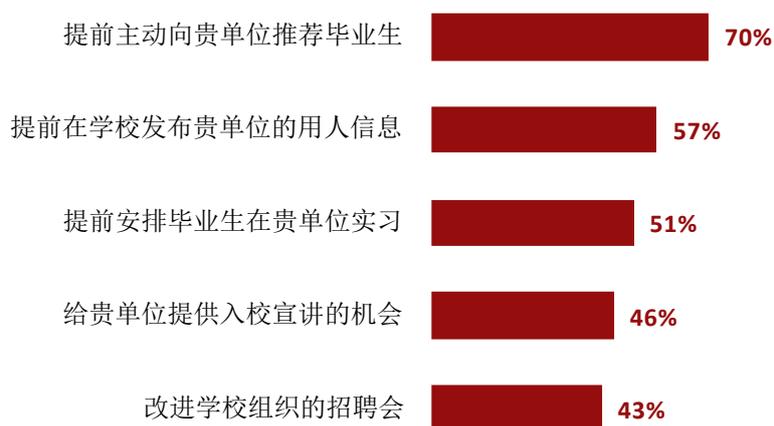
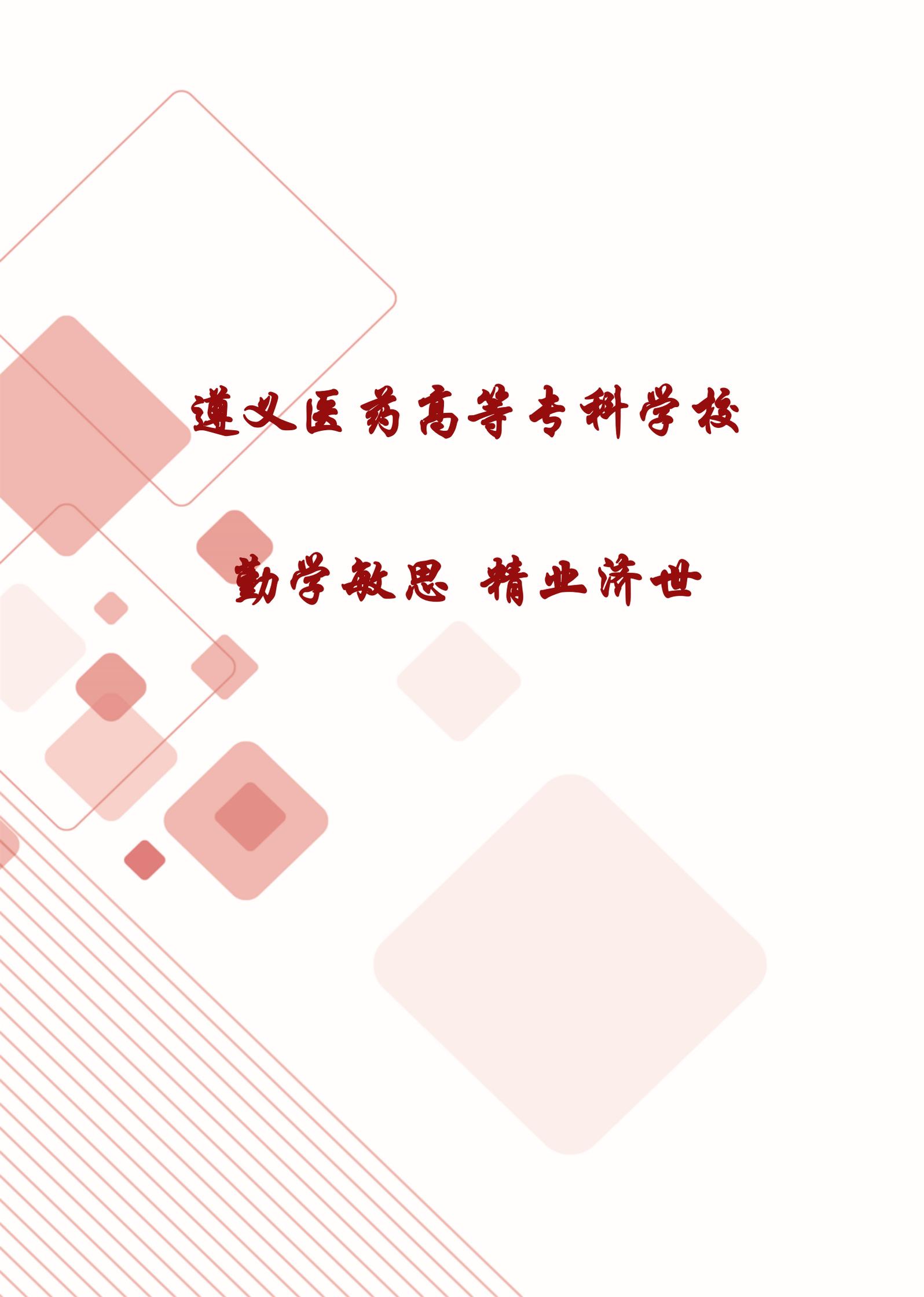


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-遵义医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。



遵义医药高等专科学校

勤学敏思 精业济世