



陕西国防工业职业技术学院 毕业生就业质量年度报告





目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
一 毕业生规模和结构	6
二 毕业去向落实率	10
(一) 毕业去向落实率	10
(二) 毕业去向分布	13
三 就业流向	17
(一) 职业流向	17
(二) 行业流向	18
(三) 用人单位流向	19
(四) 就业地区流向	24
第二章 就业主要特点	27
一 求职过程	27
二 就业服务工作情况	28
三 创新创业教育情况	32
第三章 就业创业工作措施	34
第四章 就业相关分析	39
一 收入分析	39
二 专业相关度	40
三 就业满意度	41
四 职业发展和变化	42
(一) 毕业生职业发展情况	42
(二) 毕业生职位变化	45
第五章 用人单位回访情况	48
一 对毕业生的总体评价	48
二 对毕业生综合素质评价	49
第六章 就业对教育教学的反馈	51
一 对人才培养的反馈	51
(一) 校友综合评价	51
(二) 教育教学评价	54
(三) 能力培养评价	59
二 小结	60
结束语	61



图表目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
图 1-1 毕业生的性别结构	6
图 1-2 毕业生的生源结构	7
表 1-1 毕业生的生源结构	7
表 1-2 各学院的毕业生人数	8
表 1-3 各专业的毕业生人数	8
图 1-3 毕业生的毕业去向落实率	10
图 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率	11
表 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-5 毕业去向分布	13
表 1-5 各学院的毕业去向分布	14
表 1-6 各专业的毕业去向分布	14
表 1-7 各学院毕业生实际从事的主要职业	17
表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业	18
图 1-6 不同类型用人单位分布	19
图 1-7 不同规模用人单位分布	19
表 1-9 各学院毕业生的用人单位类型分布	20
表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布	20
表 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布	22
表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布	22
图 1-8 毕业生在陕西就业的比例	24
表 1-13 主要就业城市分布	24
图 1-9 常见区域划分比例	25
第二章 就业主要特点	27
图 2-1 毕业生的求职过程	27
图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度	28
图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	29
图 2-4 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度	30
图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道	31
图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	32

第三章	就业创业工作措施.....	34
第四章	就业相关分析.....	39
图 4-1	毕业生的月收入.....	39
图 4-2	毕业生的工作与专业相关度.....	40
图 4-3	毕业生的就业满意度.....	41
图 4-4	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	42
图 4-5	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	43
表 4-1	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	44
图 4-6	毕业生有过转岗的比例.....	45
图 4-7	各学院毕业生有过转岗的比例.....	46
表 4-2	各专业毕业生有过转岗的比例.....	47
第五章	用人单位回访情况.....	48
图 5-1	用人单位满意度.....	48
图 5-2	人单位对毕业生综合素质评价.....	49
第六章	就业对教育教学的反馈.....	51
图 6-1	毕业生对母校的满意度.....	51
图 6-2	各学院毕业生对母校的满意度.....	52
表 6-1	各专业毕业生对母校的满意度.....	53
图 6-3	毕业生对母校的教学满意度.....	54
图 6-4	各学院毕业生的教学满意度.....	55
图 6-5	各专业毕业生的教学满意度.....	56
图 6-6	工作中最重要的通用能力及增值情况.....	59
结束语		61

学校概况

陕西国防工业职业技术学院 1958 年建校,是一所由陕西省人民政府举办的全日制普通高等学校,也是国家“一五”期间 44 项国防科技工业配套项目建设院校。学院先后隶属中国第三、第五机械工业部,中国兵器工业部,中国兵器工业总公司,是国家国防科工委重点支持院校。1999 年学院划转陕西省管理,2001 年升格为全日制普通高等职业院校,是中国兵器工业集团、国家国防科工局与陕西省“省部共建”院校,陕西国防工业职教集团牵头单位,中国航天科技教育联盟副理事长单位。建校以来,学院立足陕西,面向国防,为我国国防科技工业和经济社会发展培养了大量创新型高素质技术技能人才,学子遍布全国十二大军工集团。

学院荣誉。学院是中国特色高水平专业群建设单位、全国职业教育先进单位、国家示范性骨干高职院校建设优秀单位、国家优质高职院校、全国国防教育特色学校、全国现代学徒制试点院校、教育部人才培养工作水平评估优秀单位、国家国防科技工业教育实训基地、国家军工文化教育基地、黄炎培职业教育奖优秀学校、国家体育运动先进学校、陕西省“一流学院”立项建设单位、陕西省文明单位、陕西省职业教育先进单位、陕西国防工业职教集团牵头单位、中国航天科技教育联盟副理事长单位,入选教育部“人文交流经世项目”首批“经世国际学院”。

基础设施。学院地处西安市鄠邑区,建有两个校区,占地 1003 亩,建筑面积 41 万平方米,固定资产总值 6.1 亿元,图书馆纸质藏书 87.58 万册、电子图书 75.3 万册。接入互联网出口带宽 4500Mbps,实现了校园无线网络全覆盖。学院建有大学生活动中心、400m 标准塑胶跑道、田径运动场等体育场馆,拥有大学生餐厅、大学生活动中心、多功能报告厅、配备空调的新型学生公寓等基础设施。

专业设置。学院面向全国招生,开设涵盖装备制造、电子信息、生化与药品等 11 大类 58 个专业,其中“双高计划”高水平专业群 1 个、教育部《创新发展行动计划》骨干专业 7 个、国家示范(骨干)重点建设专业 4 个、教育部全国职业院校装备制造类示范专业 1 个、教育部现代学徒制试点专业 1 个、教育部提升专业服务产业发展能力优秀专业 2 个,省级重点专业 14 个、省级一流培育专业 9 个、省级一流建设专业 5 个、省级综合改革试点项目专业 5 个,形成了以机电一体化技术专业群、软件技术专业群为引领,以军工电子、能源动力、军工特能材料等为支撑的专业群协同发展格局。

教学成果。近年来,学院获国家级教学成果奖 3 项、省级 14 项,联合主持国家级教学资源

库 4 个、省级 4 个；教师发表学术论文 7191 篇，其中核心期刊 1452 篇，SCI、EI 等收录 33 篇，知网收录论文数量居全国高职院校第 4 位；教师各类科研立项 878 项，授权国家专利 399 项，出版学术著作、教材 443 部；学生获国家级技能大赛奖 34 项，省级 328 项，全国“互联网+”大学生创新创业大赛国家级奖 3 项，省级 41 项，“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛省级奖 6 项。

师资力量。学院现有学生 19000 余人，教职工 900 余人，其中教授 44 人（二级教授 2 人），副高以上职称 279 人，双师素质教师 439 人，博士、硕士研究生 507 人。教职工中享受国务院特殊津贴专家 1 人、国家国防教育专家 2 人，陕西省有突出贡献专家 1 人、“特支计划”领军人才 2 人、“青年杰出人才” 3 人、劳动模范 3 人、技术状元 4 名、技术能手 27 名，省级教学团队 3 个、教学名师 11 人。

实训条件。学院与企业共建校内外实训基地 499 个，其中国家级 12 个、省级 2 个，装备制造等军工特色实训基地 127 个，校内实验实训室 141 个；建有 4 个“校中厂”、13 个校企合作工作站、4 个技术研究所、10 个技能大师工作室，搭建起了集“教学、生产、科研、培训、服务”五位一体的实践教学平台。

校企合作。陕西国防工业职业教育集团入选全国首批示范性职教集团，与省内外百余家军工企业、事业单位开展全方位、深层次校企合作，探索出在全国具有广泛影响的人才培养新模式。学院先后与德国奔驰公司合作，建成工厂化标准的实验室，开设奔驰订单班；与巴斯夫有限公司签订校企合作协议，成为陕西首个与该公司合作的高等职业院校；联合北京 FANUC 共建全国首个现代产业学院，组建“FANUC 英才班”；与中国航天科技国际交流中心举办航天工匠班；与科大讯飞共建高职全国首家“人工智能产业学院”；与比亚迪汽车有限公司共建西部首家“比亚迪产业学院”；与腾讯云、南京五十五所，共同组建了“腾讯云创新创业基地”；与西安君晖航空，共建军民融合“现代无人机产学研基地暨联合创新中心”；与日本老年服务机构瑞穗会签订校企合作战略，共同培养养老服务人才。建成教育部“工业机器人职业人才培养中心”“教育部-中兴通讯 ICT 行业创新基地”。

校园文化。学院诞生于国防、成长于国防、服务于国防，在 60 余年办学积淀中，学院集黄岩洞精神、“两弹一星”精神、军工精神等凝练出“忠诚报国，敬业奉献；博学多才，修身求索；热爱军工，能高技强；坚韧弘毅，追求卓越”的“忠博武毅”国防职教精神；建成由国防科技展馆、砺剑广场、军工文化墙、军事素质训练拓展中心 4 个模块组成的同类院校全国唯一的“国家级军工文化教育基地”，每年面向军工企业、驻地部队、军事院校、大学生开展军工教育 2 万多人次。

国际交流。学院是教育部“人文交流经世项目”首批“经世国际学院”建设院校，先后加入“一带一路”暨金砖国家技能发展国际联盟、中国—南非职业教育合作联盟、东南亚职业教育产教融合联盟、中德职业教育联盟等国际组织机构，与德国代根多夫应用技术大学、泰国格乐大学、新加坡南阳理工学院、澳大利亚坎培尔学院、俄罗斯阿穆尔共青城国立大学、马来西亚北方大学、巴基斯坦无线工程学院、韩国国立群山大学等国 30 余个国家 50 余所院校建立了密切合作关系，选派 300 余名教师赴国外交流、访学、研修、学历提升，选派优秀学生赴德国、日本、马来西亚等国家交换学习、学历提升，不断提高学院国际化办学水平。

育人成效。学院秉承“厚德重能，励学敦行”的校训和“勤奋、严谨、求实、创新”的校风，积极践行“忠博武毅”的国防职教精神，以立德树人为根本任务，不忘初心、奋力前行，培养了 10 万余名分布在兵器、航空、航天、船舶等行业的优秀毕业生，涌现出了著名弹药专家、具有世界影响力的科学家、长江学者特聘教授、全国五一劳动奖章获得者、省级劳动模范以及辽宁工匠、四川工匠、西安工匠等军工行业领军人才和高素质军工特质技术技能人才，为祖国发展做出了卓越贡献。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于

- 1.全国高校毕业生就业信息管理与监测系统数据：**数据统计截止日期为 2021 年 10 月 31 日。主要涵盖就业基本情况等方面内容。
- 2.陕西国防工业职业技术学院调查数据：**主要涵盖就业相关分析、用人单位评价等方面内容。
- 3.第三方专业机构调研数据：**调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 4012 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 87.24%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

就业



基本情况



第一章 就业基本情况

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

陕西国防工业职业技术学院 2021 届总毕业生人数为 4599 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 79.47%，女生占 20.53%，男生占比高于女生。

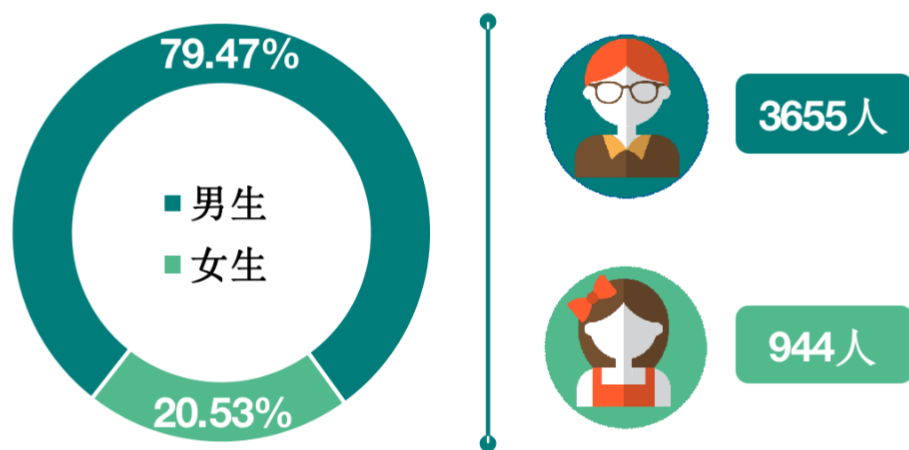


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以陕西（93.39%）生源为主。

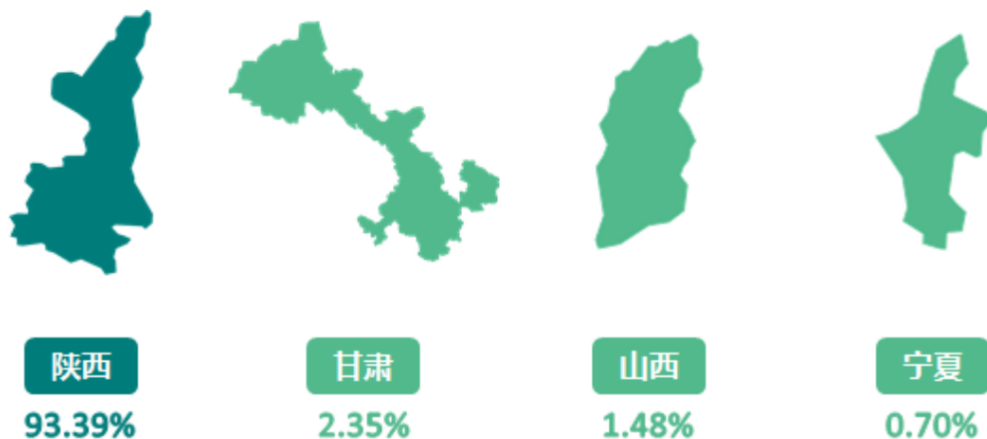


图 1-2 毕业生的生源结构

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数 (人)	比例 (%)
陕西	4295	93.39
甘肃	108	2.35
山西	68	1.48
宁夏	32	0.70
青海	21	0.46
四川	17	0.37
河南	15	0.33
辽宁	10	0.22
黑龙江	8	0.17
山东	8	0.17
云南	7	0.15
内蒙古	5	0.11
湖南	2	0.04
江西	1	0.02
河北	1	0.02
安徽	1	0.02

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 11 个学院，其中规模较大的学院是智能制造学院、计算机与软件学院。

表 1-2 各学院的毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）	比例（%）
智能制造学院	962	20.92
计算机与软件学院	866	18.83
经济管理学院	558	12.13
建筑与热能工程学院	428	9.31
机械工程学院	412	8.96
汽车工程学院	344	7.48
电子信息学院	312	6.78
基础课部	211	4.59
人工智能学院	207	4.50
艺术与设计学院	190	4.13
化学工程学院	109	2.37

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 55 个专业，其中规模较大的专业是计算机网络技术、机械制造与自动化、机电一体化技术。

表 1-3 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
计算机网络技术	406	8.83
机械制造与自动化	386	8.39
机电一体化技术	379	8.24
机械设计与制造	322	7.00
软件技术	297	6.46
工程造价	258	5.61
新能源汽车技术	160	3.48
电子信息工程技术	122	2.65
汽车检测与维修技术	114	2.48
室内艺术设计	113	2.46
物流管理	111	2.41
电子商务	108	2.35
电气自动化技术	103	2.24
会计	103	2.24
云计算技术与应用	89	1.94
数控技术	85	1.85

专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)
应用电子技术	82	1.78
数字媒体应用技术	77	1.67
移动通信技术	73	1.59
道路桥梁工程技术	66	1.44
大数据技术与应用	61	1.33
建筑工程技术	57	1.24
工业机器人技术	56	1.22
机械产品检测检验技术	56	1.22
高速铁路客运乘务	54	1.17
机电一体化技术 (五年制)	49	1.07
无人机应用技术	46	1.00
机械制造与自动化 (五年制)	44	0.96
数控技术 (五年制)	44	0.96
飞行器制造技术	38	0.83
应用化工技术	38	0.83
老年服务与管理	37	0.80
石油化工技术	37	0.80
人力资源管理	36	0.78
应用电子技术 (五年制)	36	0.78
财务管理	35	0.76
微电子技术	35	0.76
市场营销	33	0.72
物联网应用技术	32	0.70
工程测量技术	30	0.65
焊接技术与自动化	30	0.65
汽车制造与装配技术	30	0.65
供用电技术	26	0.57
汽车电子技术	26	0.57
药品生产技术	26	0.57
模具设计与制造	22	0.48
社区管理与服务	22	0.48
连锁经营管理	19	0.41
供热通风与空调工程技术	17	0.37
汽车营销与服务	14	0.30
物流管理 (五年制)	14	0.30
电厂热能动力装置 (五年制)	13	0.28
移动应用开发	13	0.28
会计 (五年制)	11	0.24
精细化工技术	8	0.17

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向落实率

毕业去向落实率反映了毕业生毕业去向的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 96.26%，绝大多数毕业生已落实就业。

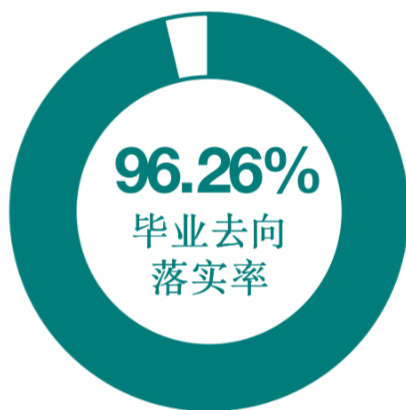


图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业信息管理与监测系统数据。

2. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是计算机与软件学院（97.34%）、化学工程学院（97.25%），毕业去向落实率相对较低的学院是艺术与设计学院（92.63%）。

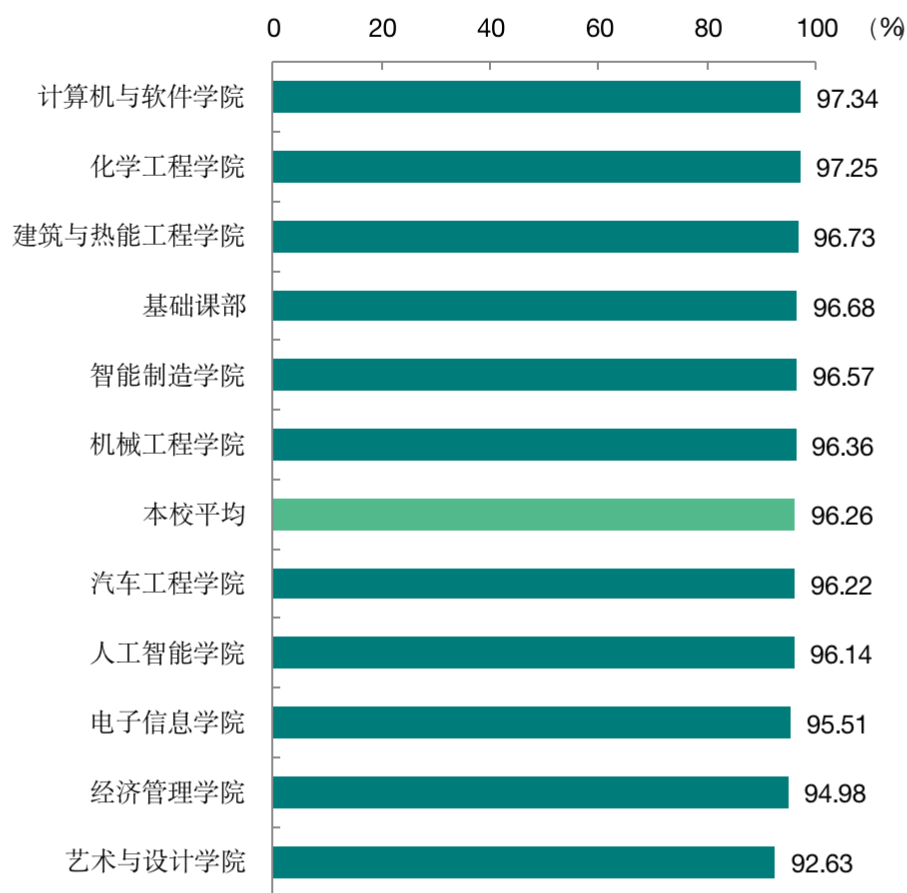


图 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业信息管理与监测系统数据。

专业层面，本校 2021 届毕业生中，应用电子技术、精细化工技术、应用化工技术等 9 个专业所有毕业生均已落实毕业去向，毕业去向落实率相对较低的专业是人力资源管理（88.89%）。

表 1-4 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
应用电子技术	100.00	本校平均	96.26
精细化工技术	100.00	新能源汽车技术	96.25
应用化工技术	100.00	汽车电子技术	96.15
数控技术（五年制）	100.00	机电一体化技术	95.78
应用电子技术（五年制）	100.00	汽车检测与维修技术	95.61
移动应用开发	100.00	模具设计与制造	95.45
工程测量技术	100.00	电子信息工程技术	95.08

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
供热通风与空调工程技术	100.00	飞行器制造技术	94.74
汽车制造与装配技术	100.00	连锁经营管理	94.74
云计算技术与应用	98.88	室内艺术设计	94.69
大数据技术与应用	98.36	机械产品检测检验技术	94.64
建筑工程技术	98.25	微电子技术	94.29
电子商务	98.15	财务管理	94.29
电气自动化技术	98.06	市场营销	93.94
机械制造与自动化 (五年制)	97.73	机电一体化技术 (五年制)	93.88
数控技术	97.65	无人机应用技术	93.48
软件技术	97.64	物流管理 (五年制)	92.86
机械制造与自动化	97.41	汽车营销与服务	92.86
石油化工技术	97.30	道路桥梁工程技术	92.42
老年服务与管理	97.30	药品生产技术	92.31
会计	97.09	电厂热能动力装置 (五年制)	92.31
工程造价	96.90	供用电技术	92.31
物联网应用技术	96.88	物流管理	91.89
焊接技术与自动化	96.67	移动通信技术	91.78
机械设计与制造	96.58	会计 (五年制)	90.91
计算机网络技术	96.55	社区管理与服务	90.91
工业机器人技术	96.43	数字媒体应用技术	89.61
高速铁路客运乘务	96.30	人力资源管理	88.89

数据来源：全国高校毕业生就业信息管理与监测系统数据。

(二) 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（68.87%）。

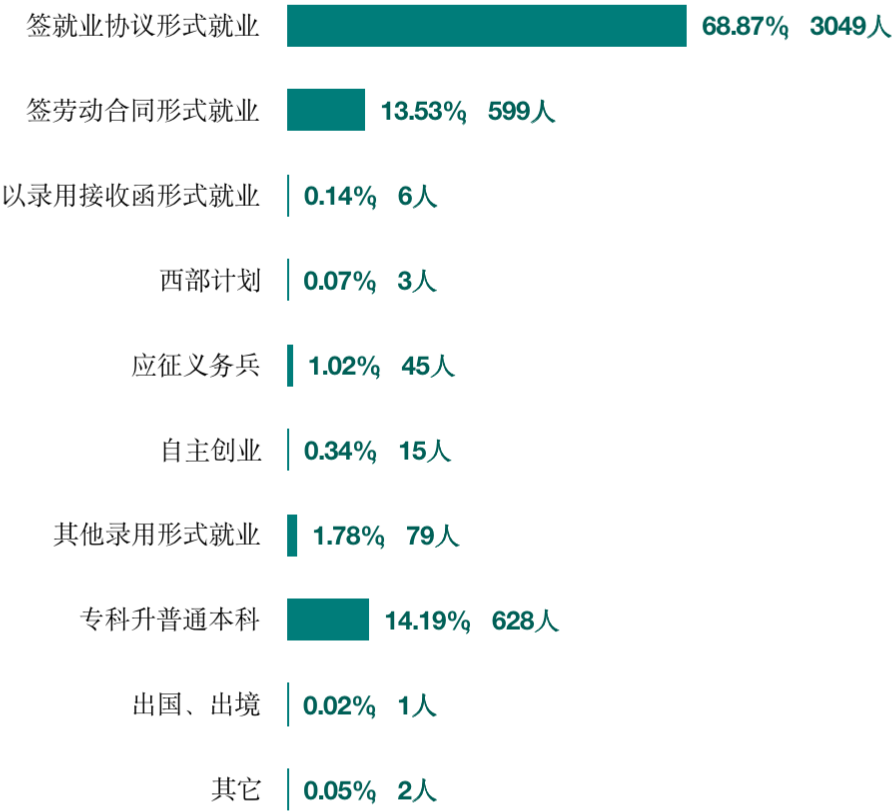


图 1-5 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下同。

数据来源：全国高校毕业生就业信息管理与监测系统数据。

2. 各学院及专业的毕业去向

本校 2021 届多数学院毕业生去向均以签就业协议形式就业为主, 此外艺术与设计学院毕业生升学就读本科的比例 (21.59%) 相对较高。

表 1-5 各学院的毕业去向分布

单位: %

学院名称	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	以录用接收函形式就业	西部计划	应征义务兵	自主创业	其他录用形式就业	专科升普通本科	出国出境	其它
化学工程学院	83.96	1.89	1.89	0.00	0.00	0.00	0.94	11.32	0.00	0.00
汽车工程学院	82.78	8.16	0.30	0.00	1.51	0.91	1.21	5.14	0.00	0.00
智能制造学院	80.09	6.03	0.00	0.22	0.54	0.11	0.86	12.16	0.00	0.00
机械工程学院	72.80	13.60	0.00	0.00	2.02	0.00	2.02	9.57	0.00	0.00
人工智能学院	68.84	7.04	0.00	0.00	2.01	0.00	2.51	19.60	0.00	0.00
建筑与热能工程学院	68.36	9.90	0.48	0.00	0.97	0.00	2.42	17.63	0.24	0.00
计算机与软件学院	66.07	11.39	0.00	0.00	1.19	0.47	2.85	18.03	0.00	0.00
基础课部	64.71	22.06	0.00	0.00	1.47	0.49	0.98	10.29	0.00	0.00
经济管理学院	56.98	25.47	0.00	0.00	0.38	0.75	0.75	15.47	0.00	0.19
电子信息学院	54.03	26.51	0.34	0.34	1.01	0.34	2.68	14.43	0.00	0.34
艺术与设计学院	46.02	28.41	0.00	0.00	0.57	0.57	2.84	21.59	0.00	0.00

数据来源: 全国高校毕业生就业信息管理与监测系统数据。

专业层面, 本校 2021 届多数专业毕业生去向均以签就业协议形式就业为主, 此外, 会计 (五年制)、大数据技术与应用专业毕业生升学就读本科的比例 (分别为 40.00%、38.33%) 相对较高。

表 1-6 各专业的毕业去向分布

单位: %

专业名称	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	以录用接收函形式就业	西部计划	应征义务兵	自主创业	其他录用形式就业	专科升普通本科	出国出境	其它
焊接技术与自动化	96.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.45	0.00	0.00	0.00
汽车电子技术	96.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
汽车制造与装配技术	93.33	6.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
汽车营销与服务	92.31	0.00	0.00	0.00	7.69	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
石油化工技术	88.89	0.00	2.78	0.00	0.00	0.00	0.00	8.33	0.00	0.00
药品生产技术	87.50	4.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.33	0.00	0.00

专业名称	签就业 协议形式就业	签劳动 合同形式就业	以录用 接收函 形式就业	西部 计划	应征 义务兵	自主 创业	其他录 用形式 就业	专科升 普通本 科	出国 出境	其它
供用电技术	83.33	4.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.50	0.00	0.00
机电一体化技术	82.92	5.79	0.00	0.28	0.28	0.28	0.28	10.19	0.00	0.00
物流管理	82.35	8.82	0.00	0.00	0.00	0.98	0.00	6.86	0.00	0.98
汽车检测与维修技术	80.73	9.17	0.00	0.00	0.92	2.75	0.92	5.50	0.00	0.00
数控技术	79.52	4.82	0.00	1.20	0.00	0.00	1.20	13.25	0.00	0.00
新能源汽车技术	79.22	9.09	0.65	0.00	1.95	0.00	1.95	7.14	0.00	0.00
应用化工技术	78.95	0.00	2.63	0.00	0.00	0.00	2.63	15.79	0.00	0.00
机械制造与自动化	78.72	6.38	0.00	0.00	1.06	0.00	0.27	13.56	0.00	0.00
机电一体化技术 (五年制)	78.26	21.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
机械产品检测检验技术	77.36	5.66	0.00	0.00	0.00	0.00	9.43	7.55	0.00	0.00
数控技术 (五年制)	77.27	18.18	0.00	0.00	0.00	0.00	2.27	2.27	0.00	0.00
道路桥梁工程技术	77.05	9.84	3.28	0.00	0.00	0.00	1.64	8.20	0.00	0.00
精细化工技术	75.00	12.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.50	0.00	0.00
电厂热能动力装置 (五年制)	75.00	0.00	0.00	0.00	8.33	0.00	0.00	16.67	0.00	0.00
电气自动化技术	74.26	0.99	0.00	0.00	2.97	0.00	1.98	19.80	0.00	0.00
工业机器人技术	74.07	7.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18.52	0.00	0.00
飞行器制造技术	72.22	19.44	0.00	0.00	2.78	0.00	0.00	5.56	0.00	0.00
机械设计与制造	71.70	13.83	0.00	0.00	1.93	0.00	1.29	11.25	0.00	0.00
计算机网络技术	71.68	10.71	0.00	0.00	1.79	0.51	2.55	12.76	0.00	0.00
工程测量技术	70.00	10.00	0.00	0.00	3.33	0.00	0.00	16.67	0.00	0.00
物流管理 (五年制)	69.23	7.69	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	23.08	0.00	0.00
工程造价	68.80	8.00	0.00	0.00	0.40	0.00	2.80	20.00	0.00	0.00
市场营销	67.74	22.58	0.00	0.00	0.00	3.23	0.00	6.45	0.00	0.00
软件技术	66.55	6.90	0.00	0.00	0.69	0.00	3.79	22.07	0.00	0.00
移动通信技术	65.67	14.93	1.49	0.00	0.00	0.00	5.97	10.45	0.00	1.49
人力资源管理	65.63	6.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	28.13	0.00	0.00
供热通风与空调工程技术	64.71	23.53	0.00	0.00	0.00	0.00	5.88	0.00	5.88	0.00
老年服务与管理	63.89	13.89	0.00	0.00	0.00	2.78	0.00	19.44	0.00	0.00
云计算技术与应用	63.64	17.05	0.00	0.00	0.00	1.14	3.41	14.77	0.00	0.00
移动应用开发	61.54	15.38	0.00	0.00	0.00	7.69	0.00	15.38	0.00	0.00
高速铁路客运乘务	59.62	34.62	0.00	0.00	1.92	0.00	1.92	1.92	0.00	0.00

专业名称	签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	以录用 接收函 形式就 业	西部 计划	应征 义务兵	自主 创业	其他录 用形式 就业	专科升 普通本 科	出国 出境	其它
机械制造与自动化（五年制）	58.14	27.91	0.00	0.00	4.65	0.00	0.00	9.30	0.00	0.00
无人机应用技术	58.14	13.95	0.00	0.00	2.33	0.00	4.65	20.93	0.00	0.00
模具设计与制造	57.14	19.05	0.00	0.00	4.76	0.00	14.29	4.76	0.00	0.00
建筑工程技术	57.14	14.29	0.00	0.00	3.57	0.00	1.79	23.21	0.00	0.00
连锁经营管理	55.56	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	0.00	0.00
社区管理与服务	55.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	20.00	0.00	0.00
应用电子技术	54.88	23.17	0.00	1.22	0.00	0.00	1.22	19.51	0.00	0.00
物联网应用技术	54.84	19.35	0.00	0.00	0.00	0.00	3.23	22.58	0.00	0.00
电子信息工程技术	54.31	27.59	0.00	0.00	0.86	0.86	1.72	14.66	0.00	0.00
会计	48.00	23.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	28.00	0.00	0.00
数字媒体应用技术	46.38	21.74	0.00	0.00	1.45	0.00	7.25	23.19	0.00	0.00
室内艺术设计	45.79	32.71	0.00	0.00	0.00	0.93	0.00	20.56	0.00	0.00
应用电子技术（五年制）	44.44	33.33	0.00	0.00	0.00	2.78	0.00	19.44	0.00	0.00
财务管理	42.42	18.18	0.00	0.00	0.00	3.03	0.00	36.36	0.00	0.00
电子商务	36.79	51.89	0.00	0.00	0.94	0.00	0.94	9.43	0.00	0.00
大数据技术与应用	31.67	28.33	0.00	0.00	1.67	0.00	0.00	38.33	0.00	0.00
会计（五年制）	30.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	40.00	0.00	0.00
微电子技术	27.27	54.55	0.00	0.00	6.06	0.00	3.03	9.09	0.00	0.00

数据来源：全国高校毕业生就业信息管理与监测系统数据。

三 就业流向

(一) 职业流向

1. 各学院的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院培养情况基本吻合,电子信息学院毕业生主要为电子工程技术人员、半导体加工人员、电子和电气设备装配技术人员;智能制造学院毕业生主要为工业工程技术人员、机械工程技术人员、半导体加工人员等。

表 1-7 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
电子信息学院	电子工程技术人员; 半导体加工人员; 电子和电气设备装配技术人员
化学工程学院	化工厂系统操作人员; 化学技术人员; 化学设备操作和管理人员
机械工程学院	半导体加工人员; 工业机械技术人员; 焊接和切割技术人员
基础课部	工业机械技术人员; 工业工程技术人员; 机械装配技术人员; 航空电子技术人员
计算机与软件学院	其他计算机专业人员; 客服专员; 半导体加工人员
建筑与热能工程学院	建筑技术人员; 施工工程技术人员; 土木建筑工程技术人员
经济管理学院	会计; 客服专员; 文员
汽车工程学院	汽车机械技术人员; 车身修理技术人员; 其他销售代表、服务商
人工智能学院	电气技术人员; 电厂操作人员; 软件质量保证和测试工程技术人员; 电子和电气设备装配技术人员; 半导体加工人员
艺术与设计学院	室内设计师; 平面设计人员
智能制造学院	工业工程技术人员; 机械工程技术人员; 半导体加工人员

数据来源: 麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 行业流向

1. 各学院的行业流向

本校 2021 届电子信息学院毕业生主要就业于半导体和其他电子元件制造业、通信设备制造业；汽车工程学院毕业生主要服务于汽车保养与维修业、汽车制造业。

表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
电子信息学院	半导体和其他电子元件制造业；通信设备制造业
化学工程学院	石油及煤制品制造业
机械工程学院	单件机器制造业；半导体和其他电子元件制造业
基础课部	有色金属（铝除外）生产和加工业；发动机、涡轮机与动力传输设备制造业
计算机与软件学院	半导体和其他电子元件制造业
建筑与热能工程学院	住宅建筑施工业；高速公路、街道及桥梁建筑业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
经济管理学院	物流仓储业；百货零售业
汽车工程学院	汽车保养与维修业；汽车制造业
人工智能学院	发电、输电业；半导体和其他电子元件制造业
艺术与设计学院	建筑装修业；住宅建筑施工业
智能制造学院	半导体和其他电子元件制造业；单件机器制造业

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(三) 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

民营企业/其他企业吸纳本校毕业生的主体。具体来看，本校 2021 届有六成以上 (61.59%) 毕业生就业于民营企业/其他企业；同时，本校 2021 届有四成以上 (41.27%) 毕业生就业于 1000 人及以上规模的大型用人单位。

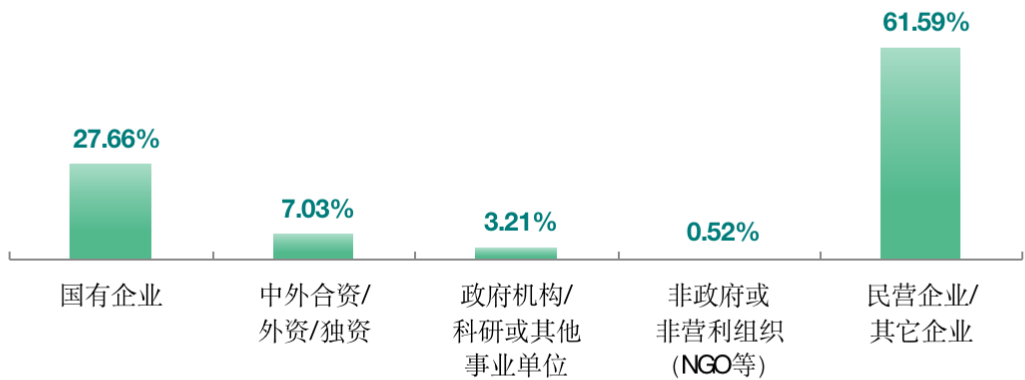


图 1-6 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

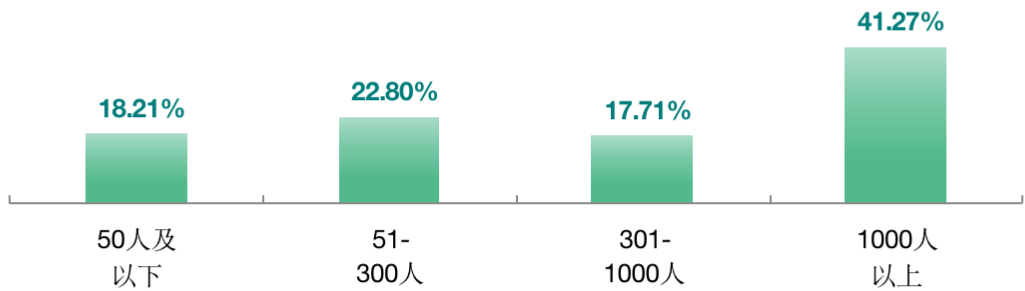


图 1-7 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届大多数学院及专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为民营企业/其他企业及 1000 人以上规模的大型用人单位。

表 1-9 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位: %

学院名称	国有企业	中外合资/外资/独资	政府机构/科研或其他事业单位	非政府或非营利组织 (NGO 等)	民营企业/其它企业
艺术与设计学院	10.08	5.88	1.68	0.84	81.51
经济管理学院	9.27	4.26	4.01	1.25	81.20
计算机与软件学院	11.32	9.97	2.96	1.08	74.66
汽车工程学院	17.96	8.57	2.45	0.00	71.02
人工智能学院	26.12	5.22	0.75	0.00	67.91
建筑与热能工程学院	31.13	3.64	1.66	0.33	63.25
电子信息学院	27.23	8.45	6.10	0.47	57.75
机械工程学院	40.46	7.63	3.05	0.38	48.47
智能制造学院	40.74	8.88	3.22	0.31	46.86
基础课部	51.26	3.36	5.88	0.00	39.50
化学工程学院	56.63	4.82	3.61	0.00	34.94

数据来源: 麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位: %

专业名称	国有企业	中外合资/外资/独资	政府机构/科研或其他事业单位	非政府或非营利组织 (NGO 等)	民营企业/其它企业
连锁经营管理	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
物联网应用技术	6.25	0.00	0.00	0.00	93.75
市场营销	0.00	8.33	0.00	0.00	91.67
高速铁路客运乘务	4.35	4.35	0.00	0.00	91.30
室内艺术设计	4.35	5.80	0.00	0.00	89.86
云计算技术与应用	5.56	7.41	0.00	0.00	87.04
物流管理	8.79	1.10	3.30	1.10	85.71
供用电技术	5.88	11.76	0.00	0.00	82.35
电子商务	3.85	7.69	6.41	0.00	82.05
汽车电子技术	13.64	4.55	0.00	0.00	81.82
无人机应用技术	7.41	7.41	3.70	0.00	81.48
移动通信技术	11.36	2.27	6.82	0.00	79.55
工程造价	20.00	1.67	2.22	0.56	75.56
计算机网络技术	13.58	8.02	3.09	0.00	75.31
社区管理与服务	6.25	0.00	18.75	0.00	75.00

专业名称	国有企业	中外合资/外 资/独资	政府机构/科 研或其他事 业单位	非政府或非 营利组织 (NGO 等)	民营企业/ 其它企业
新能源汽车技术	18.87	8.49	0.94	0.00	71.70
会计	14.29	7.94	4.76	1.59	71.43
老年服务与管理	20.83	4.17	0.00	4.17	70.83
软件技术	10.77	12.31	4.62	1.54	70.77
汽车检测与维修技术	16.67	7.69	5.13	0.00	70.51
数字媒体应用技术	18.00	6.00	4.00	2.00	70.00
人力资源管理	21.74	0.00	0.00	8.70	69.57
财务管理	21.05	0.00	10.53	0.00	68.42
模具设计与制造	16.67	16.67	0.00	0.00	66.67
微电子技术	13.64	18.18	4.55	0.00	63.64
工业机器人技术	10.26	15.38	12.82	0.00	61.54
供热通风与空调工程技 术	0.00	33.33	6.67	0.00	60.00
大数据技术与应用	15.79	15.79	0.00	10.53	57.89
机械产品检测检验技术	38.10	2.38	2.38	0.00	57.14
汽车制造与装配技术	25.00	14.29	3.57	0.00	57.14
电子信息工程技术	29.55	5.68	9.09	1.14	54.55
电气自动化技术	41.89	4.05	0.00	0.00	54.05
工程测量技术	43.48	4.35	0.00	0.00	52.17
飞行器制造技术	34.48	3.45	6.90	3.45	51.72
建筑工程技术	46.15	2.56	0.00	0.00	51.28
机电一体化技术	37.55	10.67	1.98	0.00	49.80
机械设计与制造	39.47	8.42	2.63	0.00	49.47
数控技术（五年制）	42.11	0.00	10.53	0.00	47.37
数控技术	36.17	8.51	8.51	0.00	46.81
应用电子技术	40.68	13.56	1.69	0.00	44.07
机械制造与自动化	49.26	7.35	2.21	0.74	40.44
机电一体化技术（五年 制）	51.28	0.00	10.26	0.00	38.46
石油化工技术	62.07	0.00	0.00	0.00	37.93
应用电子技术（五年制）	61.90	4.76	0.00	0.00	33.33
药品生产技术	52.38	14.29	0.00	0.00	33.33
道路桥梁工程技术	66.67	2.22	0.00	0.00	31.11
机械制造与自动化（五 年制）	59.26	7.41	3.70	0.00	29.63
焊接技术与自动化	72.00	0.00	4.00	0.00	24.00
应用化工技术	65.38	3.85	11.54	0.00	19.23

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位: %

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
艺术与设计学院	29.82	35.09	15.79	19.30
经济管理学院	29.53	27.98	15.80	26.68
计算机与软件学院	23.14	25.07	20.66	31.13
建筑与热能工程学院	22.07	27.59	24.14	26.21
汽车工程学院	20.43	23.40	13.19	42.98
人工智能学院	16.92	21.54	16.92	44.62
电子信息学院	16.00	26.50	10.00	47.50
基础课部	15.18	16.96	13.39	54.46
智能制造学院	10.35	15.92	19.11	54.62
机械工程学院	9.80	20.78	16.08	53.33
化学工程学院	3.95	11.84	27.63	56.58

数据来源: 麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位: %

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
社区管理与服务	50.00	25.00	6.25	18.75
人力资源管理	40.91	18.18	18.18	22.73
无人机应用技术	40.74	40.74	7.41	11.11
会计	39.68	30.16	12.70	17.46
电子商务	35.14	33.78	13.51	17.57
室内艺术设计	33.82	33.82	13.24	19.12
连锁经营管理	33.33	13.33	13.33	40.00
财务管理	31.25	37.50	12.50	18.75
计算机网络技术	27.04	23.27	18.24	31.45
高速铁路客运乘务	26.09	21.74	28.26	23.91
汽车检测与维修技术	26.03	24.66	12.33	36.99
移动通信技术	25.64	28.21	10.26	35.90
飞行器制造技术	25.00	17.86	3.57	53.57
物联网应用技术	25.00	18.75	25.00	31.25
数字媒体应用技术	23.91	36.96	19.57	19.57
应用电子技术 (五年制)	23.81	23.81	14.29	38.10
市场营销	23.81	19.05	23.81	33.33
工程造价	23.26	26.74	28.49	21.51
模具设计与制造	22.22	22.22	22.22	33.33
软件技术	22.05	25.98	17.32	34.65

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
工程测量技术	21.74	43.48	13.04	21.74
老年服务与管理	20.83	50.00	12.50	16.67
道路桥梁工程技术	20.45	31.82	15.91	31.82
供热通风与空调工程技术	20.00	0.00	33.33	46.67
建筑工程技术	19.44	27.78	16.67	36.11
应用电子技术	19.30	24.56	5.26	50.88
汽车电子技术	18.18	27.27	18.18	36.36
数控技术（五年制）	17.65	5.88	11.76	64.71
云计算技术与应用	17.31	23.08	34.62	25.00
新能源汽车技术	16.35	25.00	11.54	47.12
大数据技术与应用	15.79	31.58	21.05	31.58
物流管理	15.73	24.72	14.61	44.94
机电一体化技术（五年制）	13.51	16.22	18.92	51.35
数控技术	13.04	10.87	34.78	41.30
机械产品检测检验技术	12.82	10.26	20.51	56.41
机械制造与自动化（五年制）	12.50	8.33	8.33	70.83
电子信息工程技术	11.90	28.57	10.71	48.81
汽车制造与装配技术	11.54	11.54	15.38	61.54
机电一体化技术	10.92	15.55	17.23	56.30
工业机器人技术	10.26	20.51	7.69	61.54
电气自动化技术	9.86	15.49	15.49	59.15
机械制造与自动化	9.02	17.29	19.55	54.14
应用化工技术	8.70	13.04	13.04	65.22
焊接技术与自动化	8.33	8.33	4.17	79.17
机械设计与制造	6.49	22.70	18.92	51.89
微电子技术	5.00	20.00	20.00	55.00
供用电技术	0.00	18.75	31.25	50.00
石油化工技术	0.00	7.14	42.86	50.00
药品生产技术	0.00	22.22	22.22	55.56

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(四) 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 74.77% 的人在陕西就业，毕业生就业的城市主要集中在本校所在地——西安（57.28%）。从就业区域来看，本校有 90.54% 的毕业生在一带一路地区就业，有 79.23% 的毕业生在西部地区，有 63.35% 的毕业生在新一线城市就业。

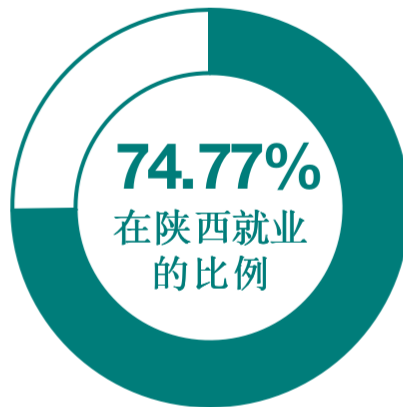


图 1-8 毕业生在陕西就业的比例

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
西安	57.28
咸阳	4.77
渭南	2.50
榆林	2.43
宝鸡	2.37

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

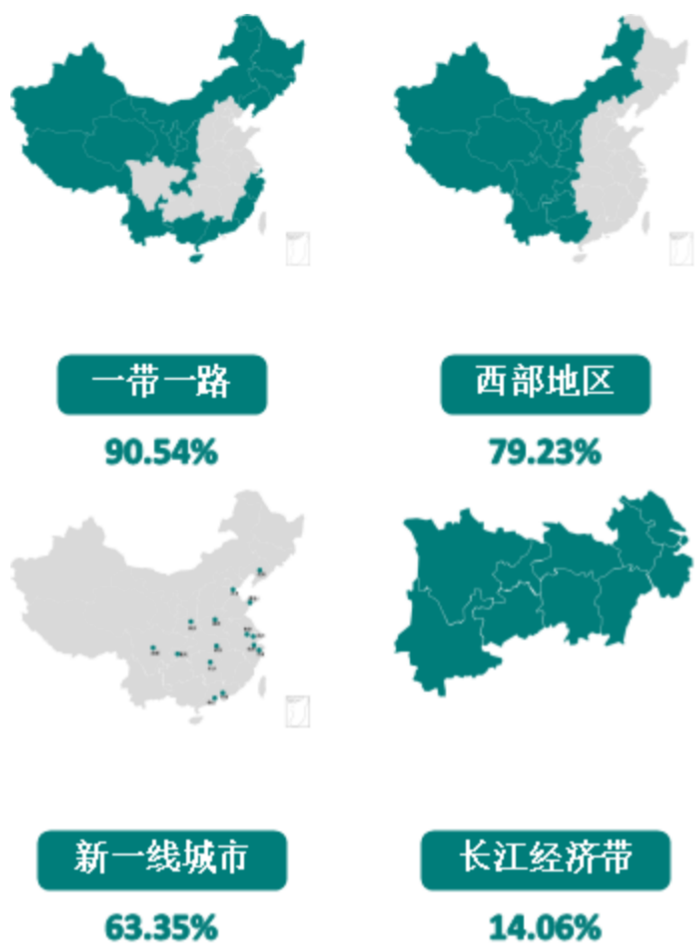


图 1-9 常见区域划分比例

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 5.15 次，收到录用通知数平均 3.77 份，平均求职时间为 2.86 个月。

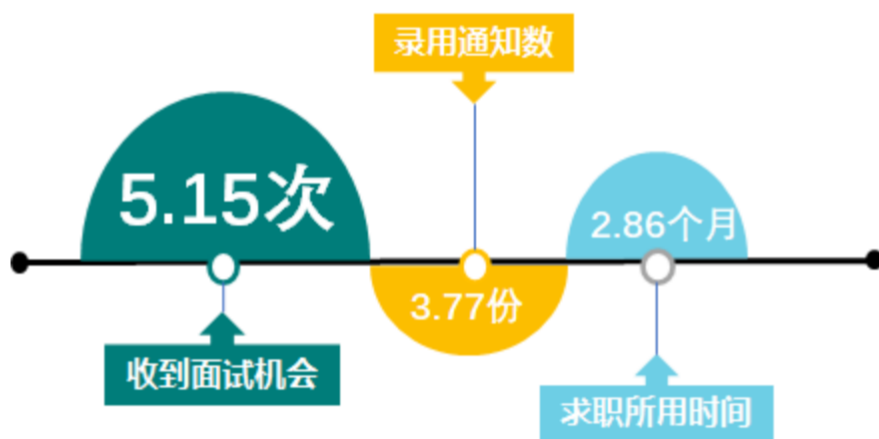


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 92.58%。

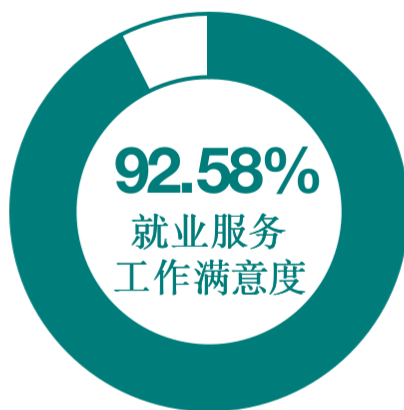


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届有九成以上 (91.14%) 毕业生接受过母校提供的求职服务, 本校的求职服务覆盖面较广。其中, 毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例 (67.53%) 最高, 其后依次是“大学组织的线上招聘会” (40.32%)、“发布招聘需求与薪资信息” (26.47%) 等; 与此同时, 本校 2021 届毕业生对各项求职服务的有效性评价均在九成以上 (90.08%~93.98%), 求职服务开展效果较好, 得到毕业生的广泛认可。

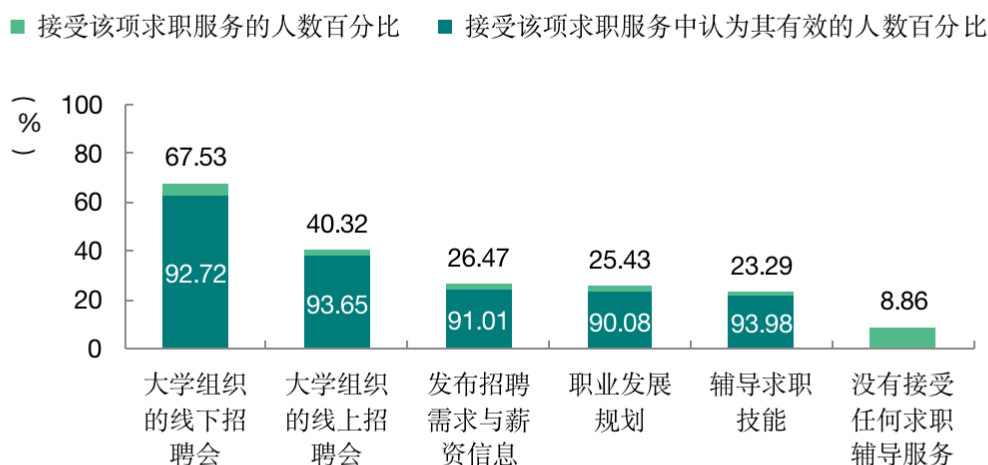


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价 (多选)

数据来源: 麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届绝大多数学院毕业生对就业指导服务的满意度均在九成以上, 其中就业指导满意度最高的学院是化学工程学院 (96.12%), 其后依次是电子信息学院 (93.70%)、建筑与热能工程学院 (93.68%)、经济管理学院 (93.56%)、智能制造学院 (93.56%) 等。

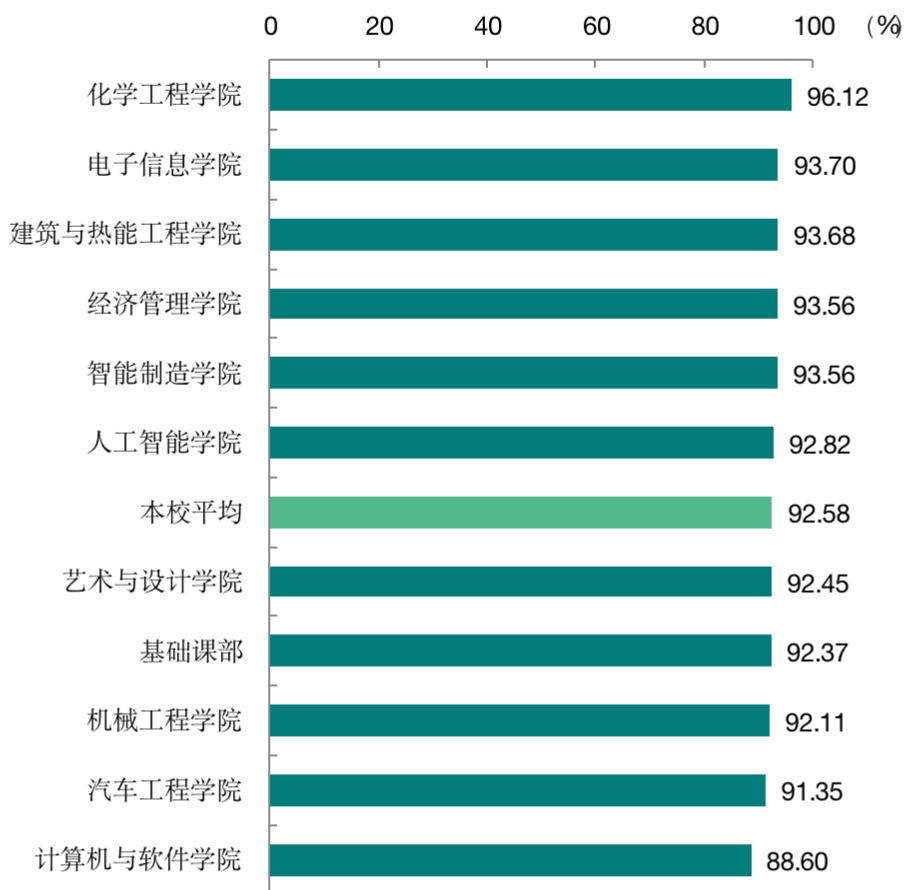


图 2-4 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源: 麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，从本校数据来看，毕业生落实就业主要是依靠学校渠道，2021 届超过七成（72.79%）毕业生通过学校渠道获得第一份工作。可见本校的就业服务工作开展情况较好，为毕业生实现顺利就业、高质量就业奠定了坚实的基础。

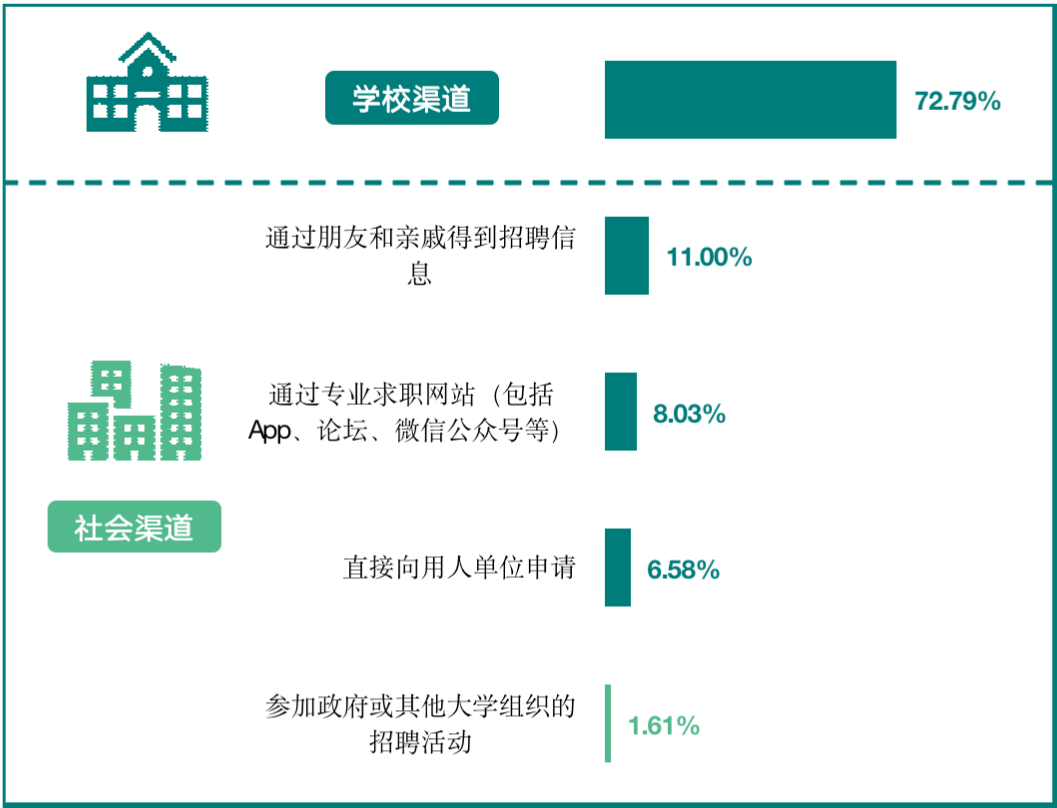


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创新创业课程”（74.88%），其有效性为 85.45%；接受“创新创业竞赛/训练”、“创新创业实践活动”的比例均为 35.37%，其有效性分别为 85.76%、85.42%。

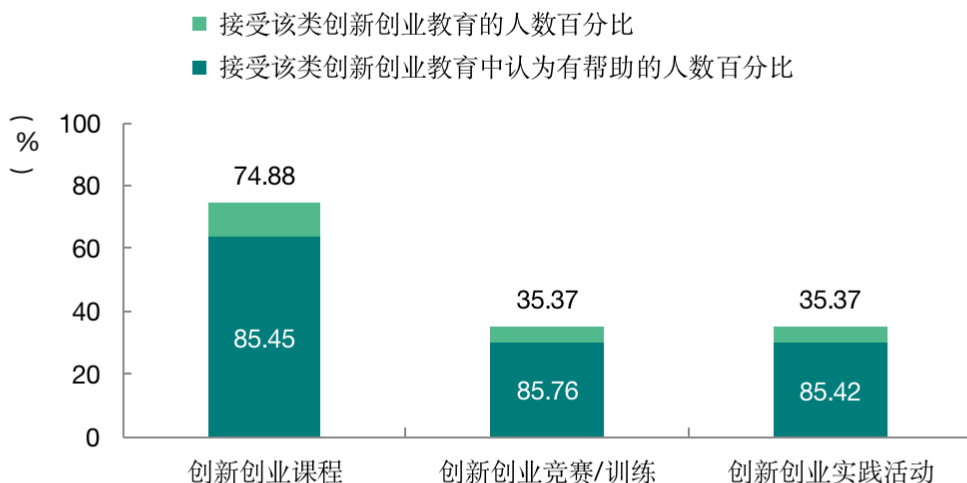


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业创业



工作举措



第三章 就业创业工作措施

一、高度重视，推进“一把手工程”落实

学校高度重视毕业生就业创业工作，按照“学校主管、部门协调、分院为主、全员参与”的工作思路，深入贯彻落实就业工作“一把手”工程，为保证就业创业工作的顺利推进，学校成立了由书记院长任组长，分管招生就业工作副院长任副组长，职能部门和各分院总支书记为成员的“毕业生就业创业工作领导小组”。

为保证我校 2021 届毕业生就业工作顺利进行，2020 年 9 月召开了全院就业工作大会，在总结 2020 届毕业生就业创业工作的基础上，对 2021 届毕业生就业创业工作进行了统筹安排，制定了《关于做好 2021 届毕业生就业创业工作的通知》、《陕西国防工业职业技术学院就业统计管理工作实施办法》、《陕西国防工业职业技术学院用人单位走访及毕业生就业跟踪调查管理办法》等制度。每 2 周召开一次就业工作例会，每月安排一次“毕业生就业工作推进会”、“家庭经济困难及少数民族毕业生就业帮扶工作推进会”等专题会议，主管领导参加会议，要求落实教育部、省教育厅的文件要求。

二、加强指导，助力学生树立正确的就业观

为了提升我校毕业生的就业竞争力，学校将《职业生涯规划》、《大学生就业与创业指导》2 门必修课程和《大学生创业基础》等 12 门就业指导类选修课纳入教学体系。从学生入学开始，紧密结合第一课堂，开展基于第二课堂的教育与引导，三年不断线，实施全方位滴灌和全程化就业指导教育。学校邀请企事业单位专家、校友等，举办了全校就业创业讲座或论坛 16 场，3500 多人参加活动，为学生就业创业提供政策解答、职场礼仪、就业技巧等方面的服务；学校每周一下午安排人开展“一对一”就业创业咨询，为学生就业创业提供个性化指导，为学生排忧解难；开展了就业创业服务月系列活动（包含政策解读、形势分析、职场技巧、创业教育等十个主题），帮助学生树立正确的就业观和择业观，树立自信心和敢于挑战人生的意志，提升毕业生就业创业能力，提高就业成功率。

三、主动出击，不断开拓就业市场

为了更好的了解学生的就业现状，在 2020 年 10 月份对我校 2021 届毕业生就业意向情况进行了摸底调查，了解掌握了学生的就业意向。本着“走出去、请进来”的就业市场开拓方式，由招生就业处牵头，各二级学院协手联动，继续加强校企联络与沟通，与兵器工业集团、航空工业集团、航天科技集团、中国船舶集团、中核集团等国有大型企业及三星公司、海尔集团、

京东方集团等大型公司达成长期招聘合作关系；与航天基地、西咸新区、软件新城、福建海沧区、宁波北仑区等人才中心积极构建校地合作新模式；与西安石油大学、西安工业大学、陕西科技大学等高校就业中心加强校际间合作与交流；依托陕西国防工业职业教育集团平台资源，与集团内企业深度合作。借助以上途径，与省内外 600 余家单位形成了人力供需合作伙伴关系，同时发挥学校老师和各地校友资源优势，不断拓展就业的渠道，推介我校毕业生，为毕业生提供更开阔的就业市场。2021 年学校共举办各类专场招聘会 198 场，提供岗位 10105 多个；举办了汽车类、经管艺术类、中国兵器工业集团、西安高新区、宁波北仑中小型招聘会 5 场，参会企业 216 家，提供岗位 9436 多个；在 11 月举办的 2021 年秋季网络视频招聘会大型校园招聘会上，113 家省内外企事业单位应邀参会，提供岗位 10562 个。

四、精细管理，不断提升服务质量

在准确把握当代大学毕业生择业心理特征的基础上，就就业政策和就业形势，对就业工作人员和全体毕业生倾心宣传、积极引导；在招聘过程中指导二级学院对毕业生实行分流，在例会上做好就业分析和推进工作；对学生上岗后出现的工作压力、心理问题和人际交往等困惑问题进行引导；联系和回访用人单位，和用人单位一起关心和慰问学生，从情感上稳定学生的情绪。

我校积极联系用人单位，开发就业市场的同时，也努力做好来校招聘单位的服务工作。学校对每个来校招聘的单位都安排专人进行对接，严把质量关，从进校宣讲、学生签约、学生上岗、用人单位回访全程进行跟踪服务，提高了招聘的效率和质量，全年无招聘事故发生。

学校利用就业信息网、毕业生就业管理系统、大学生就业服务中心微信公众号、微信群、QQ 群等网络媒介，及时、广泛、精准向毕业生传送招聘信息，提高就业信息的实效性。

五、持续发力，开展线上平台服务

学院利用就业管理平台，为毕业生提供职业生涯规划与就业指导、网络宣讲会、网络双选会等全方位就业服务。梳理简化学生就业、用人单位招聘信息发布等相关手续的办理流程，及时完善就业信息化平台功能，基本实现学生和用人单位在线上完成就业相关的所有业务，确保求职签约方便快捷。

六、动态监测，落实毕业生就业状态

严格落实教育部、省厅关于毕业生就业数据核查统计要求，定期更新报送就业系统数据和招聘会、月报等动态信息。学校召开就业工作推进会暨精准帮扶专题会议，研究部署 2021 届毕业生就业创业工作，破除工作中存在的瓶颈问题，聚焦困难群体毕业生就业帮扶工作，与各二级分院签订承诺书，制定毕业生就业数据统计和信息核查报送机制，切实做好毕业生就业动态

监测工作，确保数据的真实性和准确性。

2021年5月，就业指导中心对学生就业状态进行了网上调查，并将此调查结果反馈至各分院，督促分院加强与毕业生的联系，做好就业动态跟踪工作。

2021年5-6月，安排分院自查就业工作，关注深度贫困地区家庭经济困难、少数民族等困难群体毕业生，为进一步推进帮扶工作提供基础。

2021年7月对2021届毕业生进行了就业情况网上问卷调查，针对学生对就业单位的地域、薪资、专业培养、就业工作、专业匹配度等方面的满意度调查，并根据反馈结果制定单位回访计划，并向教学管理部门、质量控制中心及时进行反馈。

七、重点帮扶，确保困难毕业生不掉队

1. 健全机构，明确分工

学校成立了主管毕业生就业工作的校领导为组长、招就处处长为副组长、各二级学院党总支书记为成员的“家庭经济困难毕业生就业帮扶工作领导小组”；二级学院成立了党总支书记为组长、学工办干事、各班辅导员和教师为成员的“分院家庭经济困难毕业生就业工作领导小组”，构建了辅导员、二级学院、校就业指导中心三位一体的帮扶体系，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，明确了各自的职责。学校多次召开困难群体毕业生就业帮扶专题会议，聚焦就业帮扶工作，为切实做好帮扶工作提供坚强的组织保障。

2. 摸清底数，提早谋划

对家庭经济困难、少数民族和残疾毕业生，从前期摸排、联系家长、就业创业政策宣讲、就业帮扶人员确定等环节，做到提早谋划，建立毕业生就业帮扶台账，摸清底数，做到“一生一策”、“一生一档”、“一生一卡”，力求任务分解、帮扶措施、过程跟踪等环节落实到位。建立核查机制，密切掌握困难群体毕业生就业动态，做到因势利导，切实将帮扶工作落到实处。

3. 分类指导，精细服务

对于家庭经济困难、少数民族和残疾毕业生，通过实施帮扶老师与学生结对子、开展“进行一次深入谈话、提供一次就业信息、实施一次组织推荐”等帮扶措施，不仅关注和帮助他们摆脱就业过程中遇到的各种经济、生活上的困难，还积极帮助他们在思想上树立自信、成功就业；对于特殊情况尤其是在就业周期后期，还加强了多对一的就业指导工作。

4. 动态跟踪，积极引导

就业中心积极联系就业单位，通过组织专场招聘、优先推荐、个别推荐等措施，积极为困难毕业生提供就业机会。通过短信、电话、邮件、QQ群、就业网、就业中心微信公众号等多种

手段，有针对性的向困难毕业生定向提供就业信息。

加强就业上岗后的动态跟踪，每月进行信息更新，并对学生就业上岗后出现的工作压力、心理调适和人际交往等困惑和问题，开展一对一的就业引导工作，帮助学生顺利度过就业心理适应期。

5. 解困排忧，经济帮扶

学校为 2021 届 443 名家庭经济困难毕业生按 1000 元/人标准向西安市人事局申请一次性求职创业补贴，合计 44.3 万元，已按照要求发放到学生本人。

八、跟踪回访，助力人才培养体系

为了更好的了解毕业生在单位的就业情况，学校利用暑假对用人单位进行回访，与单位人事部门进行座谈，广泛了解企业状况并及时掌握用人单位对毕业生和学校工作的意见和建议；与在单位就业的学生进行座谈，了解学生在单位的待遇、生活、职业发展等情况，为就业工作持续开展提供依据，同时也将信息及时反馈给学校教学管理等部门，为完善人才培养体系提供助力。

就业



相关分析



第四章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度是学生对就业情况的自我评价指标；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。



收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生中，有 27.97% 的人月收入在 3501-4500 元之间，有 21.50% 的人月收入在 4501-5500 元之间，有 11.49% 的人月收入在 5501-6500 元之间，还有 9.98% 的人月收入在 6500 元以上。

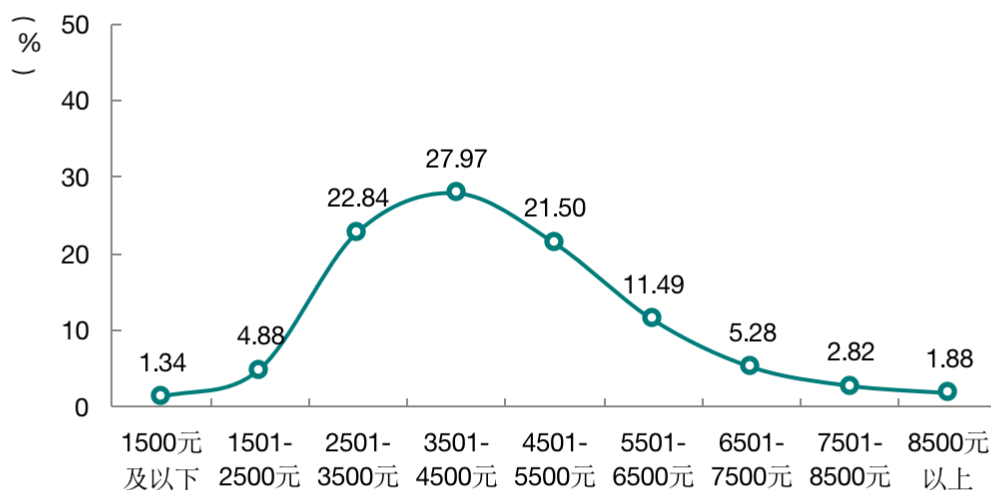


图 4-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届有八成以上（82.7%）毕业生从事专业相关工作，大多数毕业生能够学以致用，有利于毕业生的中长期职业发展，也说明学校的教育资源配置较为合理。

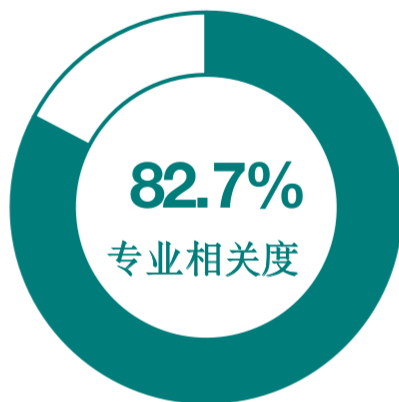


图 4-2 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：陕西国防工业职业技术学院调查数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 92.5%，毕业生对就业的满意程度较高，一定程度上体现出毕业生的就业质量较好。

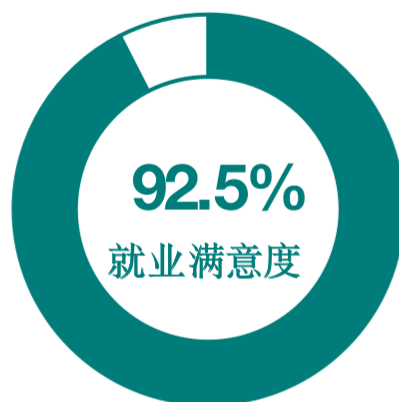


图 4-3 毕业生的就业满意度

数据来源：陕西国防工业职业技术学院调查数据。

四 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生中，从毕业到目前有超过半数（50.68%）的人在薪资或职位上有过提升，本校毕业生的职业发展情况较好。

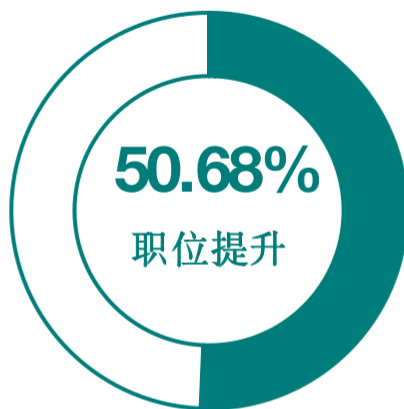


图 4-4 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是经济管理学院 (58.11%)、艺术与设计学院 (57.52%)、建筑与热能工程学院 (56.45%)，有过薪资或职位提升比例较低的学院是化学工程学院 (35.37%)。

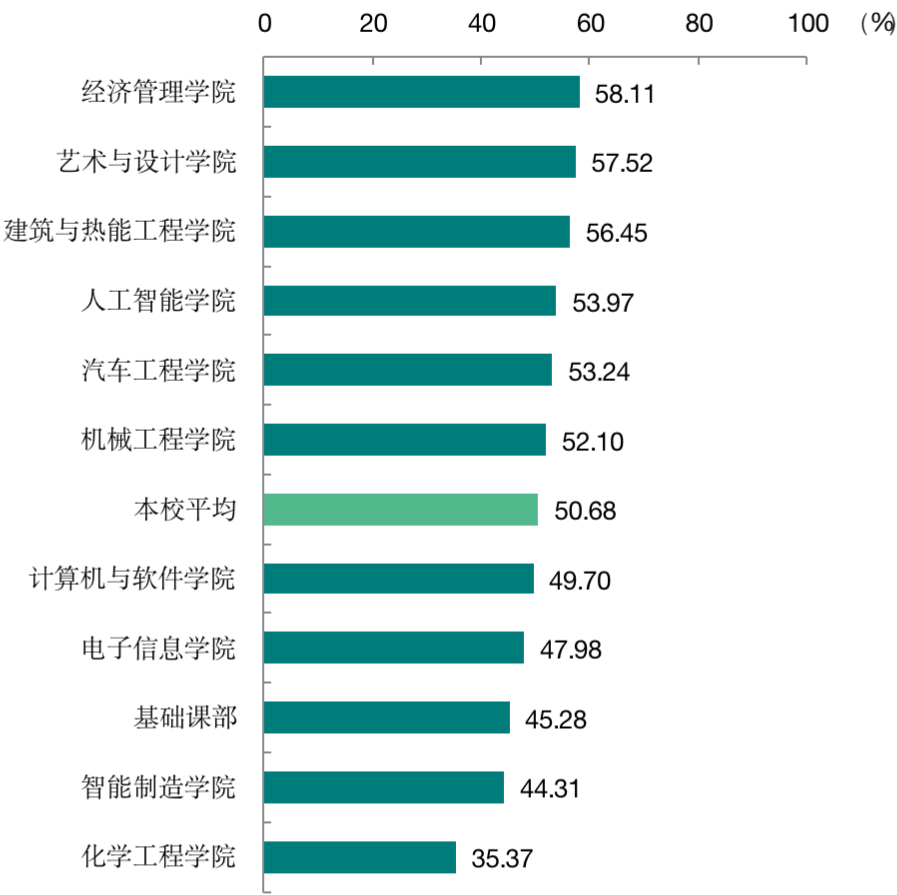


图 4-5 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是移动通信技术 (66.67%)、物联网应用技术 (66.67%)、无人机应用技术 (65.38%) 等, 有过薪资或职位提升的比例较低的专业是应用化工技术 (26.92%)。

表 4-1 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
移动通信技术	66.67	本校平均	50.68
物联网应用技术	66.67	汽车检测与维修技术	49.25
无人机应用技术	65.38	计算机网络技术	48.61
室内艺术设计	64.62	数字媒体应用技术	47.92
人力资源管理	63.64	微电子技术	47.37
高速铁路客运乘务	62.22	软件技术	46.49
工程造价	61.08	老年服务与管理	46.15
建筑工程技术	60.53	机电一体化技术 (五年制)	45.95
汽车电子技术	60.00	电子信息工程技术	45.78
供用电技术	60.00	电气自动化技术	45.71
模具设计与制造	60.00	汽车制造与装配技术	44.00
会计	59.32	机电一体化技术	43.48
物流管理	59.30	数控技术	42.86
大数据技术与应用	58.82	机械制造与自动化 (五年制)	42.86
云计算技术与应用	57.69	机械制造与自动化	41.94
市场营销	57.14	焊接技术与自动化	41.67
财务管理	56.25	石油化工技术	41.38
机械产品检测检验技术	56.10	工程测量技术	40.91
应用电子技术(五年制)	55.00	飞行器制造技术	38.46
机械设计与制造	54.91	应用电子技术	37.04
工业机器人技术	54.05	药品生产技术	35.00
新能源汽车技术	53.76	供热通风与空调工程技术	33.33
电子商务	52.94	数控技术 (五年制)	31.25
道路桥梁工程技术	51.11	应用化工技术	26.92

数据来源: 麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 28.83%。

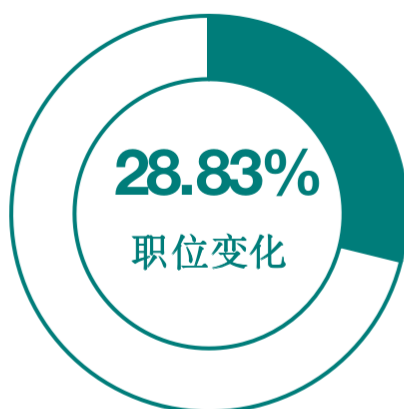


图 4-6 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是汽车工程学院（36.57%）、经济管理学院（36.39%）、艺术与设计学院（36.28%），有过转岗比例较低的学院是化学工程学院（18.29%）。

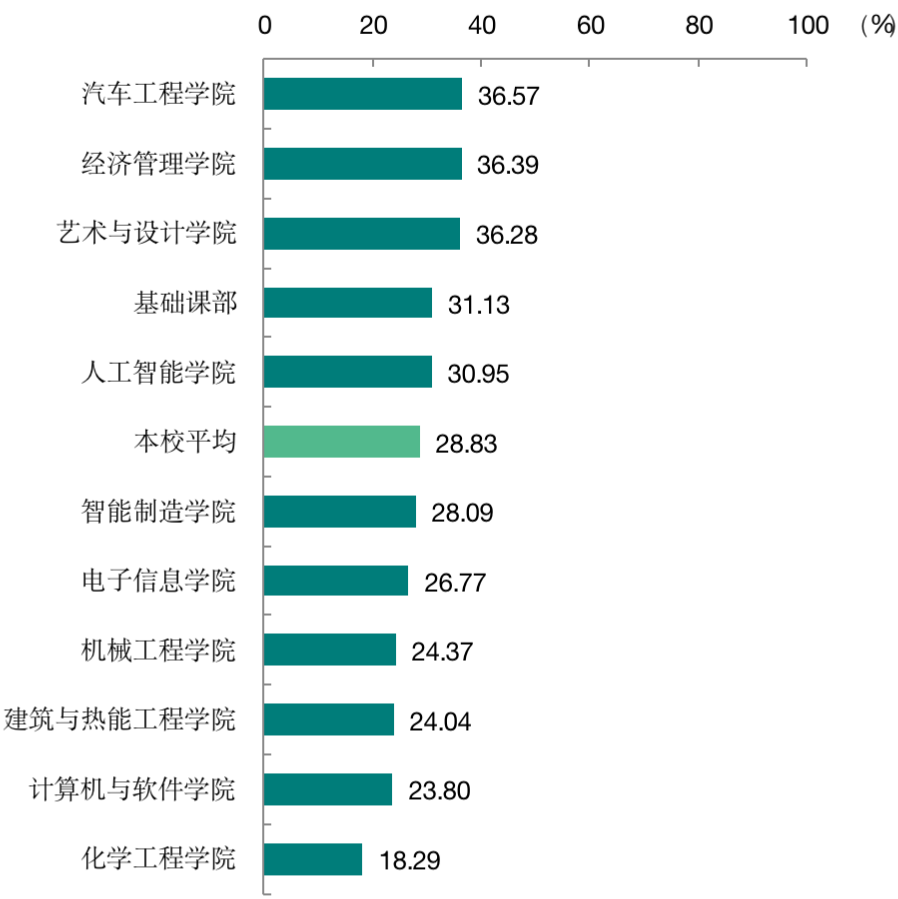


图 4-7 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在, 有过转岗比例较高的专业是无人机应用技术、物流管理 (均为 50.00%) , 有过转岗比例较低的专业是应用化工技术 (7.69%) 。

表 4-2 各专业毕业生有过转岗的比例

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
无人机应用技术	50.00	飞行器制造技术	26.92
物流管理	50.00	云计算技术与应用	26.92
电子商务	44.12	供热通风与空调工程技术	26.67
汽车检测与维修技术	41.79	工程造价	25.75
室内艺术设计	41.54	电气自动化技术	25.71
物联网应用技术	40.00	机械制造与自动化	25.40
老年服务与管理	38.46	电子信息工程技术	25.30
机电一体化技术 (五年制)	37.84	焊接技术与自动化	25.00
数控技术 (五年制)	37.50	财务管理	25.00
机械产品检测检验技术	36.59	机械设计与制造	24.86
新能源汽车技术	34.41	道路桥梁工程技术	24.44
高速铁路客运乘务	33.33	数控技术	23.81
工业机器人技术	32.43	会计	21.67
人力资源管理	31.82	汽车电子技术	20.00
应用电子技术	31.48	应用电子技术(五年制)	20.00
石油化工技术	31.03	计算机网络技术	19.44
机电一体化技术	29.57	市场营销	19.05
大数据技术与应用	29.41	机械制造与自动化 (五年制)	19.05
数字媒体应用技术	29.17	微电子技术	15.79
本校平均	28.83	药品生产技术	15.00
移动通信技术	28.57	供用电技术	13.33
汽车制造与装配技术	28.00	模具设计与制造	13.33
工程测量技术	27.27	建筑工程技术	13.16
软件技术	27.19	应用化工技术	7.69

数据来源: 麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



第五章 用人单位回访情况

为了更好的了解用人单位对毕业生的评价情况和毕业生在单位的综合表现情况，我校 2021 年 4-9 月通过线上、线下多种方式对省内的 116 家用人单位和省外就业比较集中的京津冀、河南、四川、长三角、珠三角地区的 42 家单位进行了回访，回访用人单位共计 158 家。。

一 对毕业生的总体评价

通过回访，用人单位对我校毕业生的总体满意度达到了 95.06%，用人单位满意度调查结果如图 5-1 所示。

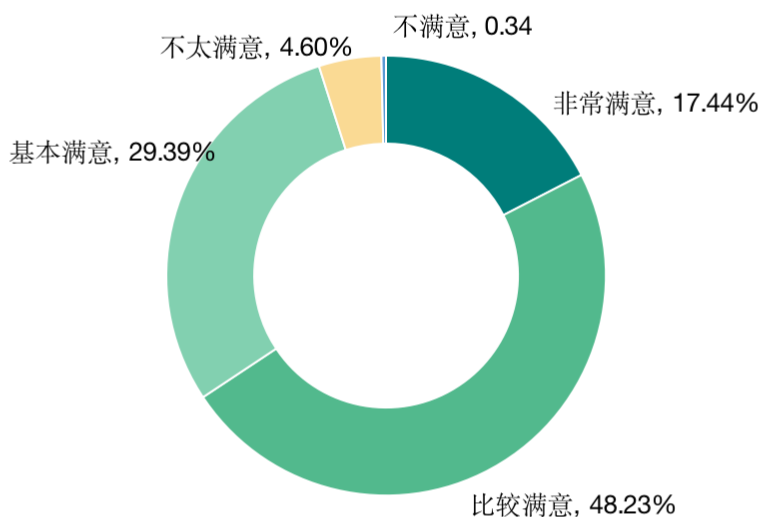


图 5-1 用人单位满意度

数据来源：陕西国防工业职业技术学院调查数据。

二 对毕业生综合素质评价

用人单位普遍认为我校学生在敬业精神、技术技能、职业素养等方面表现突出，但外语能力及创新能力有待进一步提高。用人单位对我校毕业生在综合素质等方面的评价（满分 100 分）如图 5-2 所示。

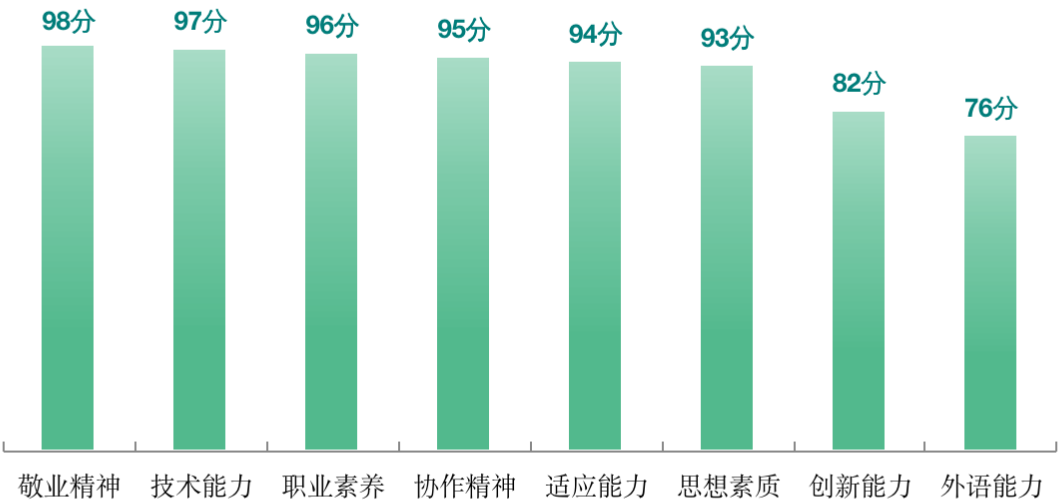


图 5-2 用人单位对毕业生综合素质评价

数据来源：陕西国防工业职业技术学院调查数据。

就业



对教育教学
的反馈



第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。



对人才培养的反馈

(一) 校友综合评价

1. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 94.82%，绝大多数毕业生对母校表示满意，可见本校毕业生的在校体验情况整体较好。

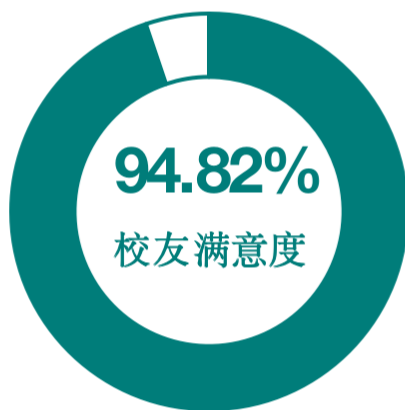


图 6-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届各学院毕业生对母校的满意度均在九成以上（分布在 93.47%~98.47% 之间），其中，基础课部的校友满意度（98.47%）最高。

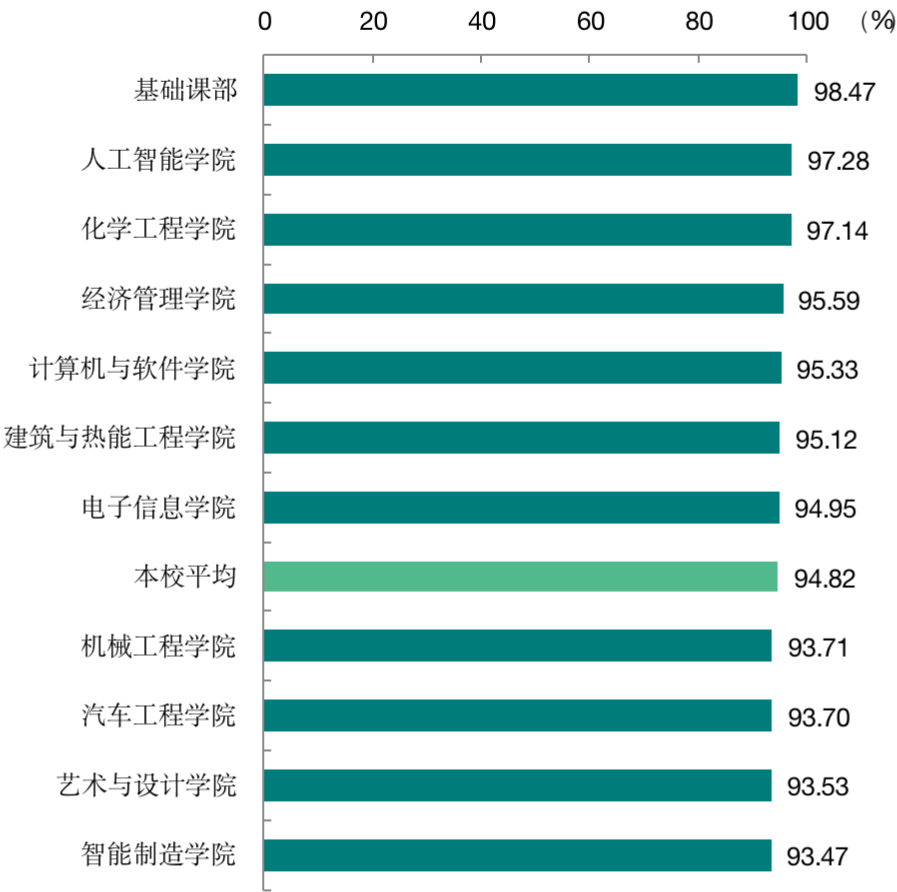


图 6-2 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届无人机应用技术、数控技术（五年制）、云计算技术与应用、人力资源管理 11 个专业几乎所有毕业生均对母校表示满意度，而焊接技术与自动化、数控技术专业对母校的满意度（分别为 84.62%、85.07%）相对较低。

表 6-1 各专业毕业生对母校的满意度

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
无人机应用技术	100.00	应用化工技术	94.44
数控技术（五年制）	100.00	应用电子技术	94.44
云计算技术与应用	100.00	汽车检测与维修技术	94.44
人力资源管理	100.00	建筑工程技术	94.44
大数据技术与应用	100.00	机电一体化技术（五年制）	94.29
应用电子技术（五年制）	100.00	老年服务与管理	94.29
移动通信技术	100.00	飞行器制造技术	94.12
药品生产技术	100.00	模具设计与制造	94.12
市场营销	100.00	新能源汽车技术	94.02
机械制造与自动化（五年制）	100.00	室内艺术设计	94.00
供用电技术	100.00	机械制造与自动化	93.27
会计	97.75	数字媒体应用技术	92.86
石油化工技术	97.14	汽车制造与装配技术	92.86
电气自动化技术	96.91	物联网应用技术	92.59
微电子技术	96.88	软件技术	92.17
财务管理	96.77	道路桥梁工程技术	92.16
工程造价	96.48	机械产品检测检验技术	92.00
工业机器人技术	95.83	高速铁路客运乘务	91.67
机电一体化技术	95.39	电子信息工程技术	91.59
计算机网络技术	95.31	社区管理与服务	90.00
物流管理	95.19	汽车电子技术	88.00
本校平均	94.82	工程测量技术	88.00
电子商务	94.79	数控技术	85.07
连锁经营管理	94.74	焊接技术与自动化	84.62
机械设计与制造	94.67	—	—

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 94.15%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

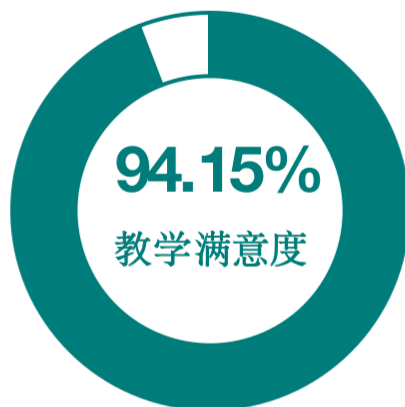


图 6-3 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届各学院的教学满意度均在九成以上（分布在 91.47%~99.03% 之间），毕业生对教学的认可程度普遍较高，其中基础课部的教学满意度（99.03%）最高。

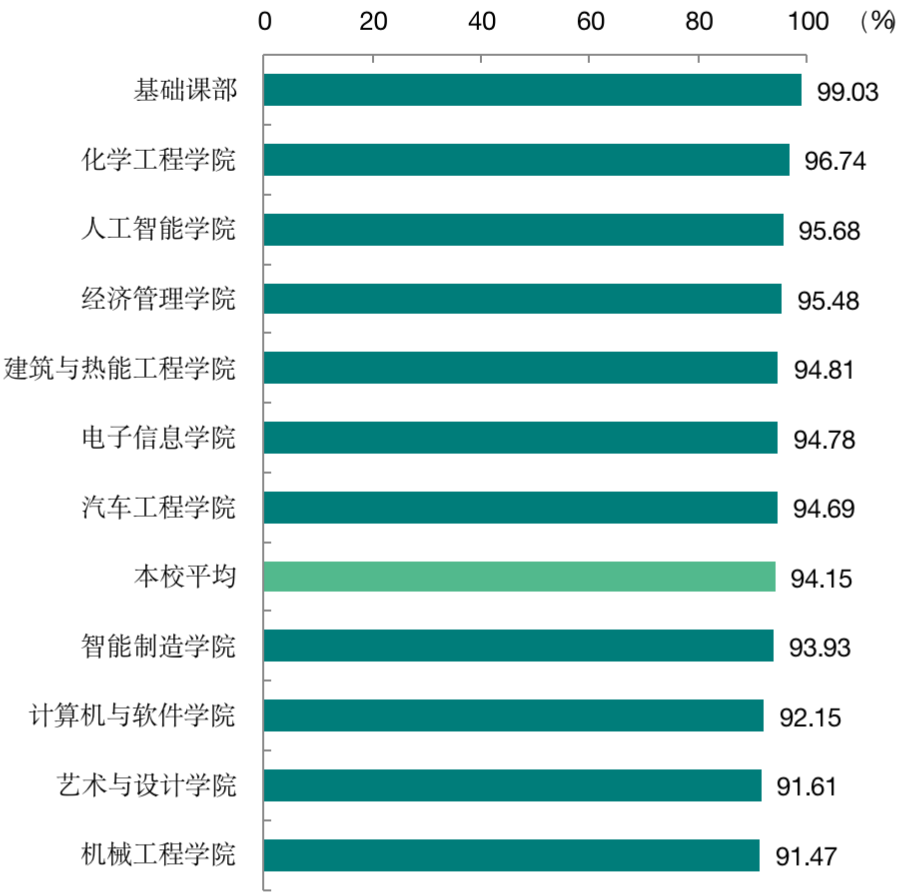


图 6-4 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届云计算技术与应用、建筑工程技术、汽车制造与装配技术、应用电子技术（五年制）等 9 个专业几乎所有毕业生均对教学表示满意，而软件技术专业的教学满意度（85.92%）相对较低。

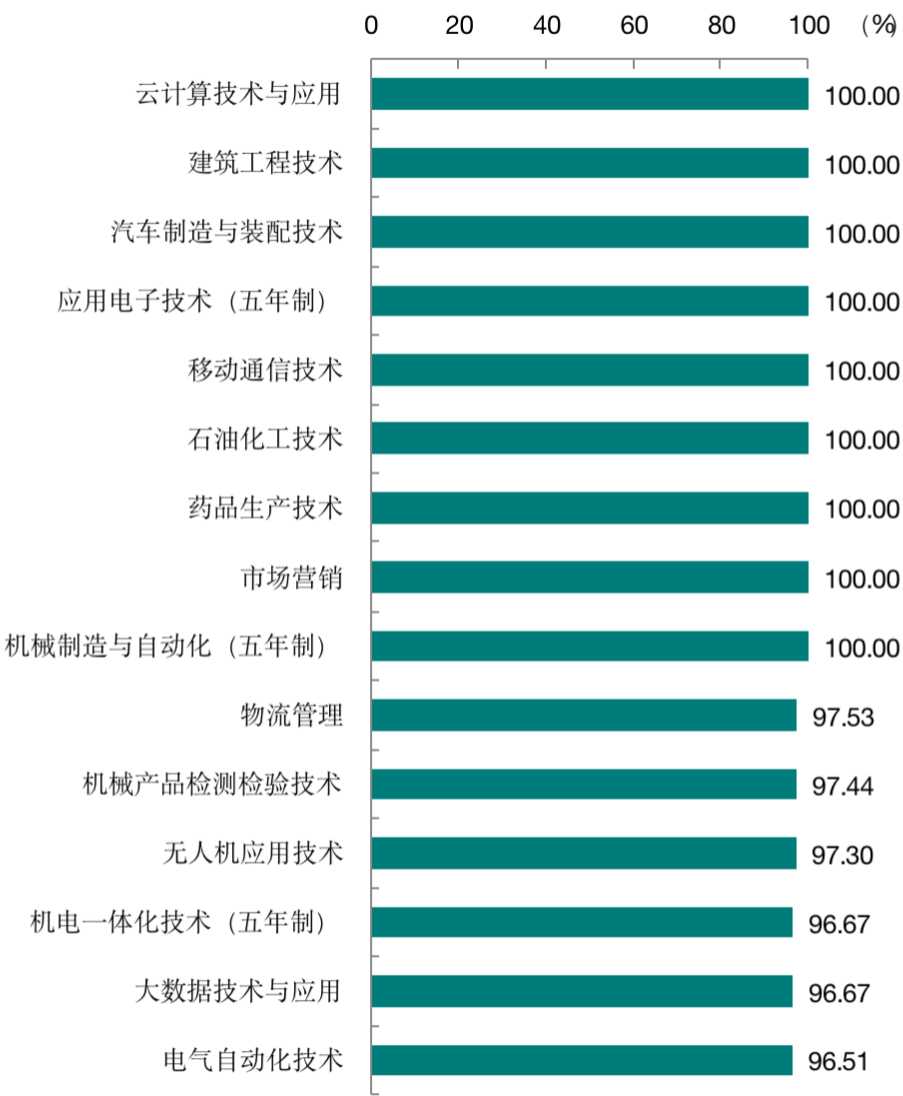
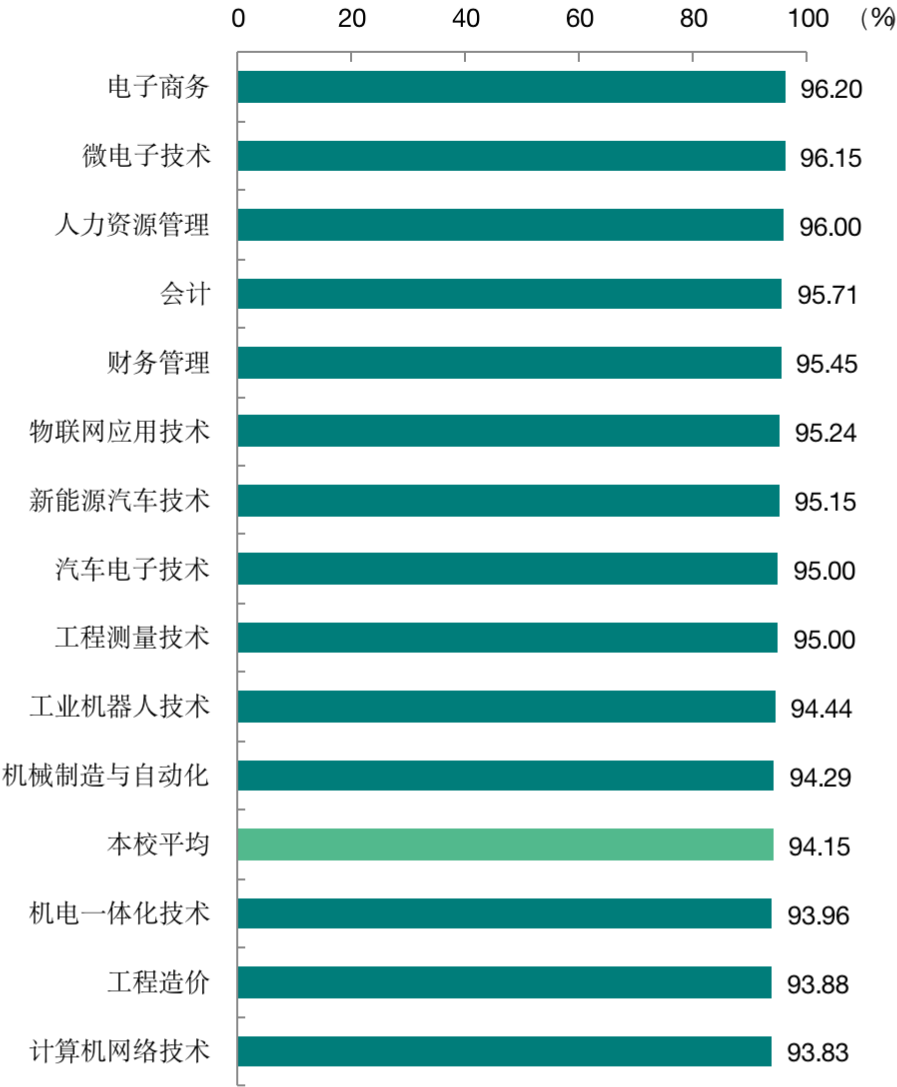


图 6-5 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-7 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-7 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

(三) 能力培养评价

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作”（84.76%），其次是“沟通交流”（79.88%），认为这两项能力得到提升的比例分别为 86.96%、89.12%。

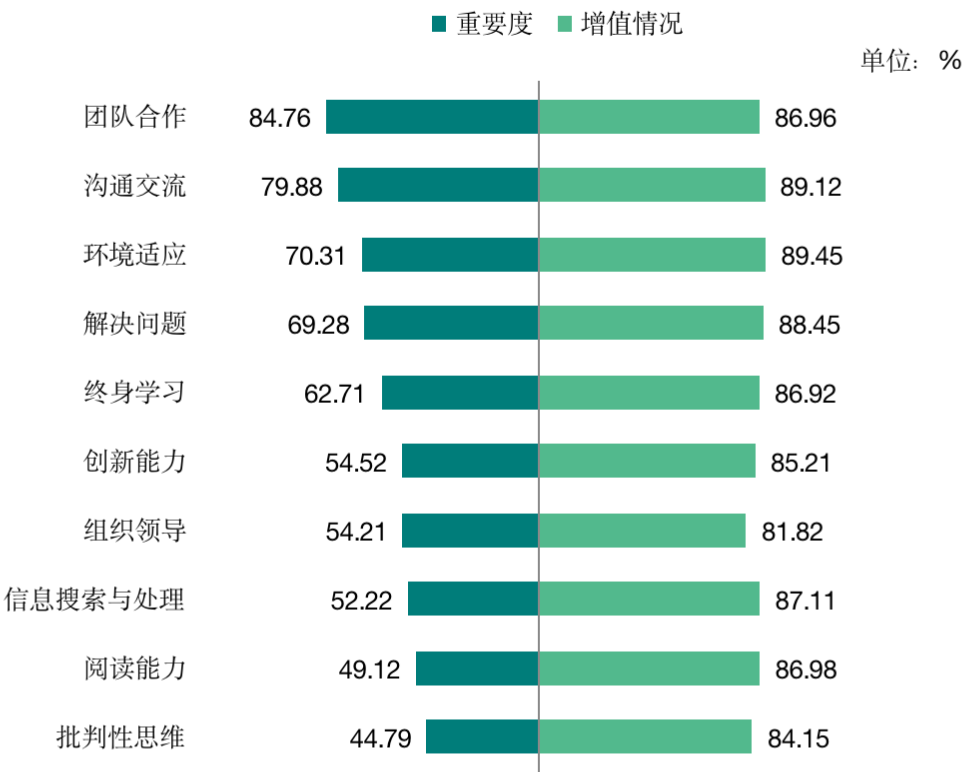


图 6-6 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-陕西国防工业职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 小结

毕业生就业质量与职业发展状况是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

（一） 紧贴产业升级与发展趋势需要，动态调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化学科专业结构、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。本校毕业生集中就业于陕西省，为本省区域经济发展提供人才支撑和智力支持。对此，学校将基于需求导向的原则，深入梳理各学科专业与区域产业布局之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合区域产业发展需求与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。此外，学校也将进一步完善招生宣传工作，以吸引更多有志于国防事业的优秀学生选择本校，持续为我国国防科技工业和经济社会发展培养输送创新型高素质技术技能人才。

（二） 持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作，关注不同毕业生群体的需求

作为人才培养链条“最后一公里”的重要保障，就业指导与服务工作对于促进毕业生更加充分更高质量就业有着至关重要的作用。在疫情防控常态化的背景下，学校积极推进各项就业指导与服务工作的开展。根据本地疫情防控形势和要求，制订就业工作预案，做到科学有效防控、安全有序招聘，并采用线上与线下招聘会相结合的方式，努力创造条件支持毕业生求职；数据显示，本校 2021 届超过九成毕业生接受过母校提供的求职服务，且毕业生对就业服务工作的总体满意度达到九成以上，为毕业生实现顺利就业、高质量就业提供了重要支撑。学校将进一步扩大各项求职服务的覆盖面，持续提升就业服务工作的开展效果。

（三） 强化实践教学，提升人才培养效果。

实践教学是培养学生创新精神和实践能力的重要教学环节，对提高人才培养质量方面有积极的影响。本校将依据毕业生的反馈，进一步将实践教学体系和理论教学体系设计深度融合，实现理论与实践、课内与课外实践、校内与校外实践的一体化设置。同时充分利用校内外实践教学平台，强化实践教学，加强学生实践能力的培养。

结束语

2022 年，学校就业工作将认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，在省厅的指导和学院党委、行政的领导下，以“双高校”建设为契机，紧密围绕人才培养目标定位，立足于服务地方经济和国防科技工业，聚焦重点领域和重要行业，继续为航空、航天、兵器、船舶、核工业等国防科技工业领域及国有大中型企业输送大量优秀毕业生；继续加大与知名企业的合作力度，创新校企、校地合作新思路，建立完善稳固的就业基地；进一步做好就业指导服务，发挥政策引导作用，努力实现毕业生更加充分更高质量就业，为服务于社会经济和学校发展做出更大贡献。



陕西国防工业职业技术学院

厚德重能 励学敦行