



2021 届毕业生 就业质量报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT 2021



二〇二一年十二月

目 录

前 言	1
第一章 毕业生就业数据全览	2
一、毕业生规模与结构	2
二、毕业生毕业去向落实率和毕业去向	6
三、毕业生境内升学情况	11
四、毕业生签约就业流向	11
第二章 毕业生就业质量调研	15
一、就业质量总体分析	15
二、就业质量指标分析	15
第三章 社会评价	17
一、麦可思评价	17
二、500 强企业就业占比位列全国高职高专院校前列	18
三、满意度位列陕西省高职高专院校首位	19
第四章 学生就业工作举措	20
一、构建上下联动工作机制，实现毕业生更充分就业	20
二、努力克服新冠疫情影响，线上线下联动推进就业	20
三、持续深化校企产教融合，打造现代学徒定向培养	21
四、积极拓宽就业市场渠道，搭建立体化信息化平台	22
五、完善就业指导服务体系，增强毕业生核心竞争力	22
第五章 就业形势研判	25
一、利好形势分析	25
二、不利形势分析	26
第六章 存在问题及工作建议	28
一、存在问题分析	28
二、工作建议	28

前 言

陕西铁路工程职业技术学院成立于 1973 年，地处陕西渭南，现为中国特色高水平高职学校立项建设单位，是教育部高职高专人才培养工作水平评估优秀院校、教育部首批“1+X”证书制度试点单位、国家示范骨干高职院校、国家优质专科高等职业院校、教育部现代学徒制试点院校、教育部教学工作诊断与改进试点院校、教育部百千万交流计划中方院校单位、陕西省一流学院建设单位。先后荣获“全国精神文明建设工作先进单位”“国际影响力 50 强”“高职院校创新创业示范校 50 强”“全国高职院校就业竞争力示范校”“全国高职院校魅力校园”等国家级荣誉 60 余项，以及“陕西省五一劳动奖状”“陕西省文明校园”“陕西省平安校园”等省级荣誉 120 项。学校设有萨马拉交通学院等 4 个特色学院、8 个二级学院、2 个教学部。开设铁道工程技术等 40 个专业，现有各类在校生 19000 余人。办学 48 年来，学校不断深化校企合作体制机制改革，始终坚持“校园文化传播铁路文化、开办专业突出铁路行业、实践教学突出铁路技能、工学结合突出铁路企业”的办学特色，已为铁路行业和社会输送各类人才 7 万余人。

学校坚持以就业工作为导向，以立德育人为根本，强化人才培养质量，为学生终身持续发展奠基，全面构建了“就业管理规范化、就业指导系统化、就业服务亲情化、就业信息网络化、就业参与全员化”就业工作体系。学校 2021 届毕业生就业形势良好，毕业去向落实率达 96.23%，且毕业生 80.63%在中国中铁、中国铁建、国铁集团等铁路行业国企就业，就业质量位居全省高职院校前列。

第一章 毕业生就业数据全览

学校 2021 届毕业生 4720 人，相比 2020 届增加 290 人。经教育部和国家统计局核查，最终我校 2021 届毕业生就业人数 4542 人，初次毕业生去向落实率为 96.23%。

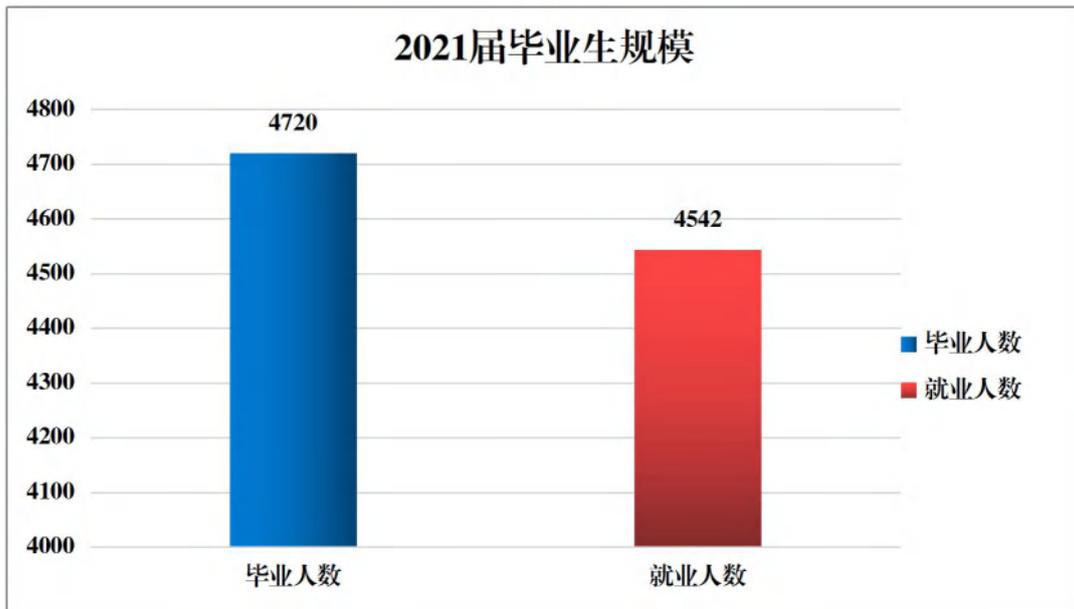


图 1 2021 届毕业生规模

表 1 2021 届毕业生规模及毕业去向落实率

	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
2021 届毕业生	4720	4542	96.23%

一、毕业生规模与结构

(一) 毕业生性别结构

2021 届毕业生中，男生 4028 人，占毕业生人数的 85.34%，就业 3899 人，毕业去向初次落实率 96.80%；女生 692 人，占毕业生人数的 14.66%，就业 649 人，毕业去向初次落实率 93.79%。男生和女生毕业去向初次落实率较 2020 届均有所增长。

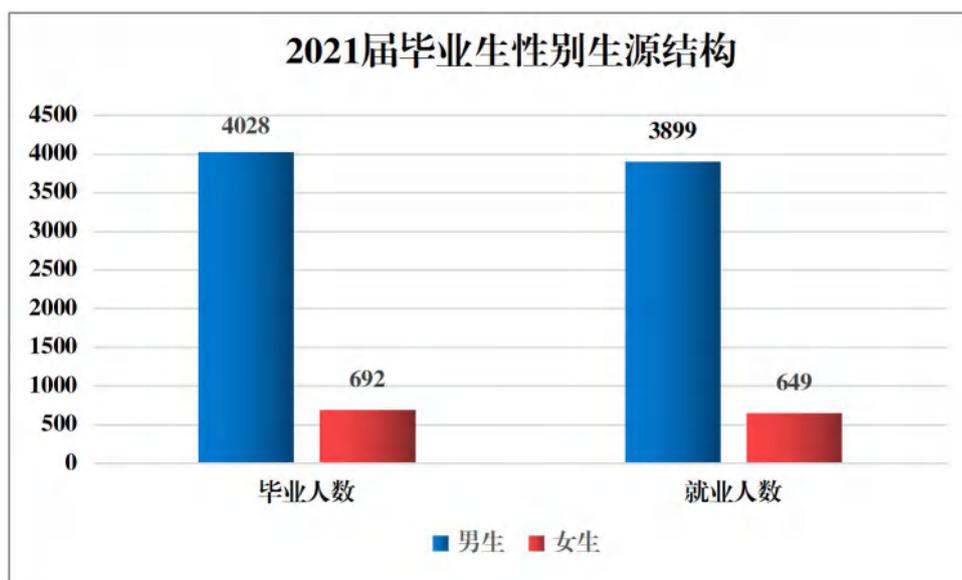


图2 2021届毕业生性别生源结构

表2 2021届毕业生男女人数及就业人数

	男生	女生
毕业人数	4028	692
就业人数	3899	649
毕业去向初次落实率	96.80%	93.79%

(二) 毕业生生源地结构

1.2021届毕业生主要以西北地区生源为主，达到4434人，占到毕业生人数的93.94%，比2020届增加303人，其他地区生源占比依次为华中地区1.55%、华东地区1.44%、西南地区1.25%、华北地区1.19%、东北地区0.51%、华南地区0.13%。

表3 2021届毕业生分地区人数

地区	2021届毕业生人数
西北地区	4434
华中地区	73
华东地区	68
西南地区	59
华北地区	56
东北地区	24
华南地区	6

备注：分省生源结构（西北地区：宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；华中地区：湖北、湖南、河南、江西；华东地区：山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；西南地区：四川、云南、

贵州、西藏、重庆；华北地区：北京、天津、河北、山西、内蒙古；东北地区：辽宁、吉林、黑龙江；华南地区：广东、广西、海南）

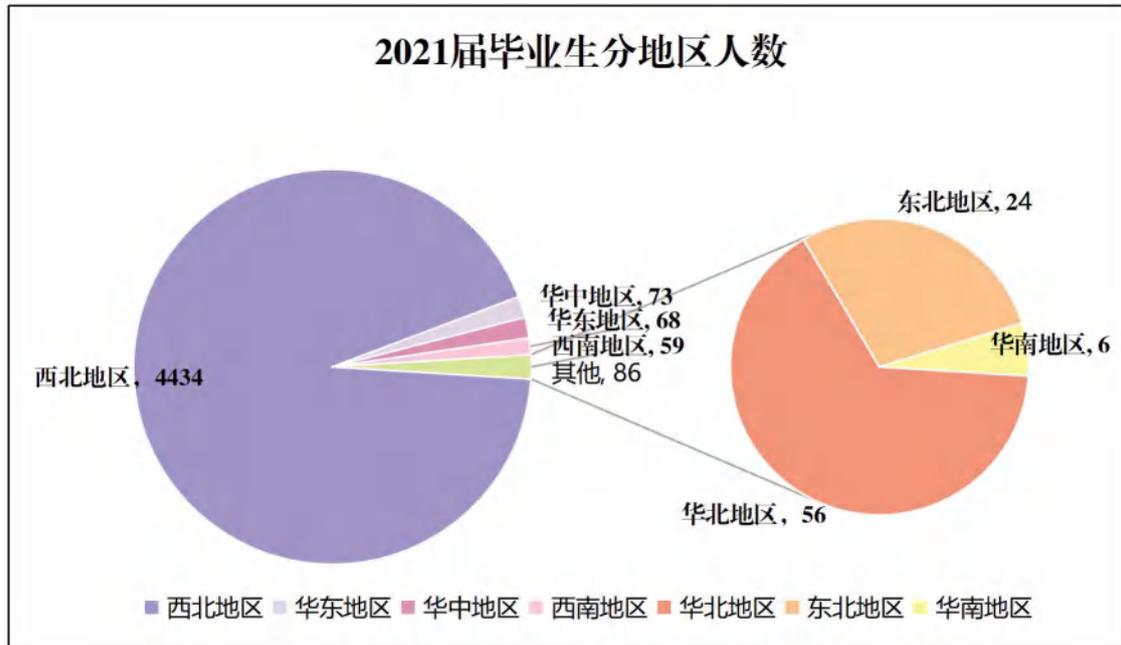


图 3 2021 届毕业生分地区人数

2.2021 届毕业生生源涵盖全国 25 个省市自治区，陕西省内生源 4305 人，占到毕业生人数的 91.21%，比 2020 届升高 1.37 个百分点，外省生源 415 人，占到毕业生人数的 8.79%，比 2020 届降低 1.37 个百分点。

表 4 2021 届毕业生分省人数

省份	毕业生人数	省份	毕业生人数	省份	毕业生人数
河北	16	山东	27	贵州	5
山西	27	浙江	1	云南	21
内蒙古	13	江西	14	陕西	4305
辽宁	8	河南	41	甘肃	45
吉林	10	湖北	9	青海	36
黑龙江	6	湖南	9	宁夏	37
江苏	5	广东	3	新疆	11
安徽	30	广西	3		
福建	5	四川	33		

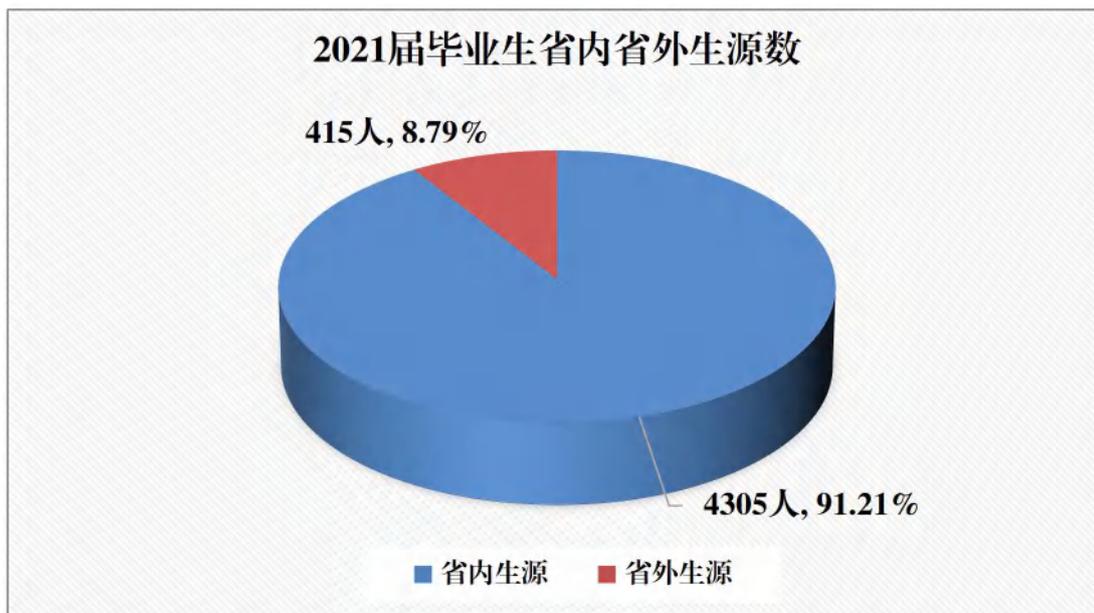


图4 2021届毕业生省内省外人数

3.从省内生源结构看，绝大多数为关中地区生源，共3574人，占陕西生源的83.02%，较2020届增加0.51个百分点；陕南和陕北生源731人，占陕西生源的16.98%。各地市生源中渭南市生源最多，共1568人，占陕西生源毕业生人数的36.42%，较2020届增加4.99个百分点，其次是咸阳市750人和西安市710人。

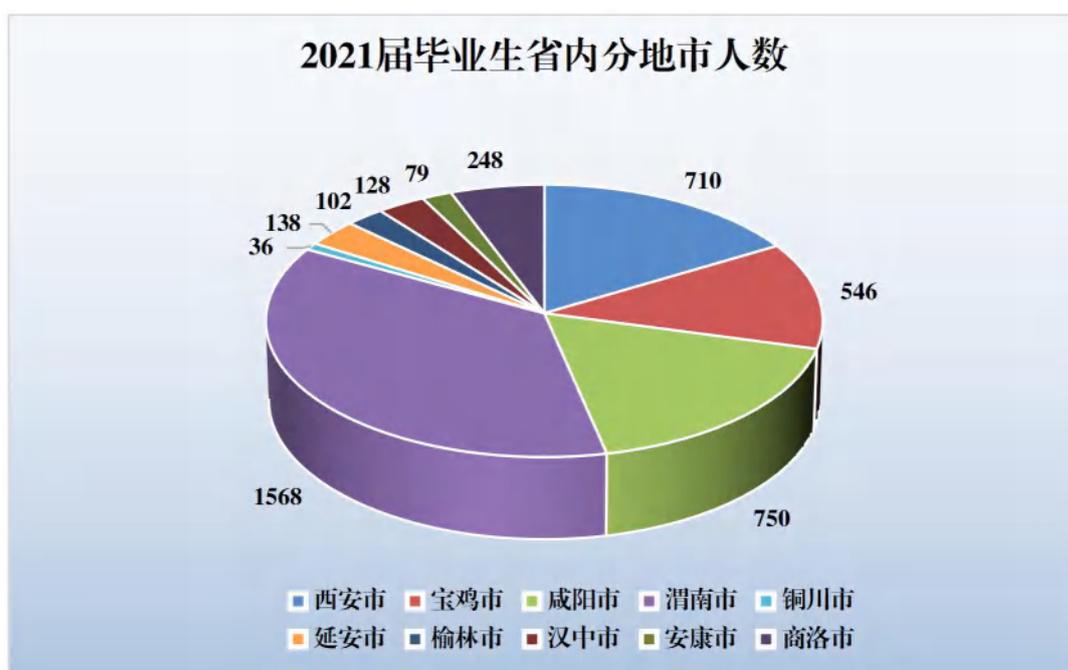


图5 2021届毕业生省内分地市人数

4.从农村和城镇看,2021届毕业生农村生源3002人,占63.60%,城镇生源1718人,占36.40%。与2020届相比,城镇生源数量明显增多,上升19.79个百分点。农村生源毕业生就业2908人,毕业去向落实率96.87%;城镇生源毕业生就业1640人,毕业去向落实率95.46%,农村生源毕业生毕业去向落实率高出城镇生源毕业生1.41个百分点。

表5 2021届毕业生城镇、农村人数

	城镇生源毕业生	农村生源毕业生
毕业人数	1718	3002
就业人数	1640	2908
毕业去向落实率	95.46%	96.87%



图6 2021届毕业生农村、城镇生源人数

二、毕业生毕业去向落实率和毕业去向

(一) 毕业生毕业去向

2021届毕业生总人数4720,已就业4542人,毕业生毕业去向以签订就业协议形式就业为主,人数4292人,占就业学生比94.50%,较2020届增长4.07个百分点;其次为升学,人数230人,占就业学生比5.06%,较2020届增长0.63个百分点。

表 6 2021 届毕业生毕业去向

毕业去向	人数	占就业人数比例
签订就业协议形式就业	4292	94.50%
签订劳动合同形式	9	0.20%
应征义务兵	8	0.18%
自由职业	2	0.04%
国家地方基层项目	1	0.02%
升学	230	5.06%
总计	4542	

(二) 二级学院毕业去向落实率

从 8 个二级学院看，2021 届毕业生人数前三位的是高铁工程学院 817 人、工程管理与物流学院 673 人和城轨工程学院 625 人；2021 届毕业去向落实率前三位的是城轨工程学院 98.72%、高铁工程学院 98.65%和测绘与检测学院 98.42%，其中，城轨、高铁两个“双高”建设专业群就业去向落实率全部超过 98%，分列各学院排名第一、第二位。

表 7 2021 届毕业生分学院人数及就业率

序号	学院	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
1	高铁工程学院	817	806	98.65%
2	测绘与检测学院	568	559	98.42%
3	城轨工程学院	625	617	98.72%
4	道桥与建筑学院	607	588	96.87%
5	工程管理与物流学院	673	628	93.31%
6	铁道运输学院	489	452	92.43%
7	铁道动力学院	419	399	95.23%
8	铁道装备制造学院	522	499	95.59%



图7 各二级学院 2021 届毕业去向落实率

(三) 各专业毕业生毕业去向落实率

从各专业看，2021 届毕业生人数前六位的分别是铁道工程技术 399 人、地下与隧道工程技术（盾构施工）356 人、道路桥梁工程技术 344 人、工程测量技术 326 人、高速铁路工程技术 326 人、铁道机车 237 人；2021 届毕业去向落实率前六位的分别是摄影测量与遥感技术、焊接技术与自动化、地下与隧道工程技术（隧道施工）、高速铁路客运乘务、建筑装饰工程技术、铁道通信与信息化技术，毕业去向落实率 100%。

表 8 2021 届毕业生分专业人数及毕业去向落实率

序号	专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
1	摄影测量与遥感技术	45	45	100.00%
2	焊接技术与自动化	42	42	100.00%
3	地下与隧道工程技术（隧道施工）	91	91	100.00%
4	高速铁路客运乘务	45	45	100.00%
5	建筑装饰工程技术	46	46	100.00%
6	铁道通信与信息化技术	48	48	100.00%
7	铁道工程技术	399	395	99.00%
8	城市轨道交通工程技术	146	144	98.63%
9	地下与隧道工程技术(盾构施工)	356	351	98.60%

10	工程测量技术	326	321	98.47%
11	工程造价	192	189	98.44%
12	高速铁路工程技术	326	320	98.16%
13	城市轨道交通通信信号技术	50	49	98.00%
14	土木工程检测技术	197	193	97.97%
15	建设项目信息化管理	91	89	97.80%
16	市政工程技术	41	40	97.56%
17	铁道机械化维修技术	143	139	97.20%
18	道路桥梁工程技术	344	334	97.09%
19	建筑工程技术	95	92	96.84%
20	铁道机车	237	229	96.62%
21	城市轨道交通机电技术	48	46	95.83%
22	安全技术与管理	138	132	95.65%
23	城市轨道交通运营管理	45	43	95.56%
24	给排水工程技术	83	79	95.18%
25	水利水电建筑工程	41	39	95.12%
26	工程机械运用技术	143	136	95.10%
27	城市轨道交通供配电技术	47	44	93.62%
28	铁道供电技术	94	88	93.62%
29	建设工程监理	44	41	93.18%
30	机电一体化技术	140	130	92.86%
31	铁道信号自动控制	98	91	92.86%
32	铁道车辆	41	38	92.68%
33	工程物流管理	199	181	90.95%
34	铁路物流管理	92	83	90.22%
35	会计	91	77	84.62%
36	铁道交通运营管理	111	92	82.88%

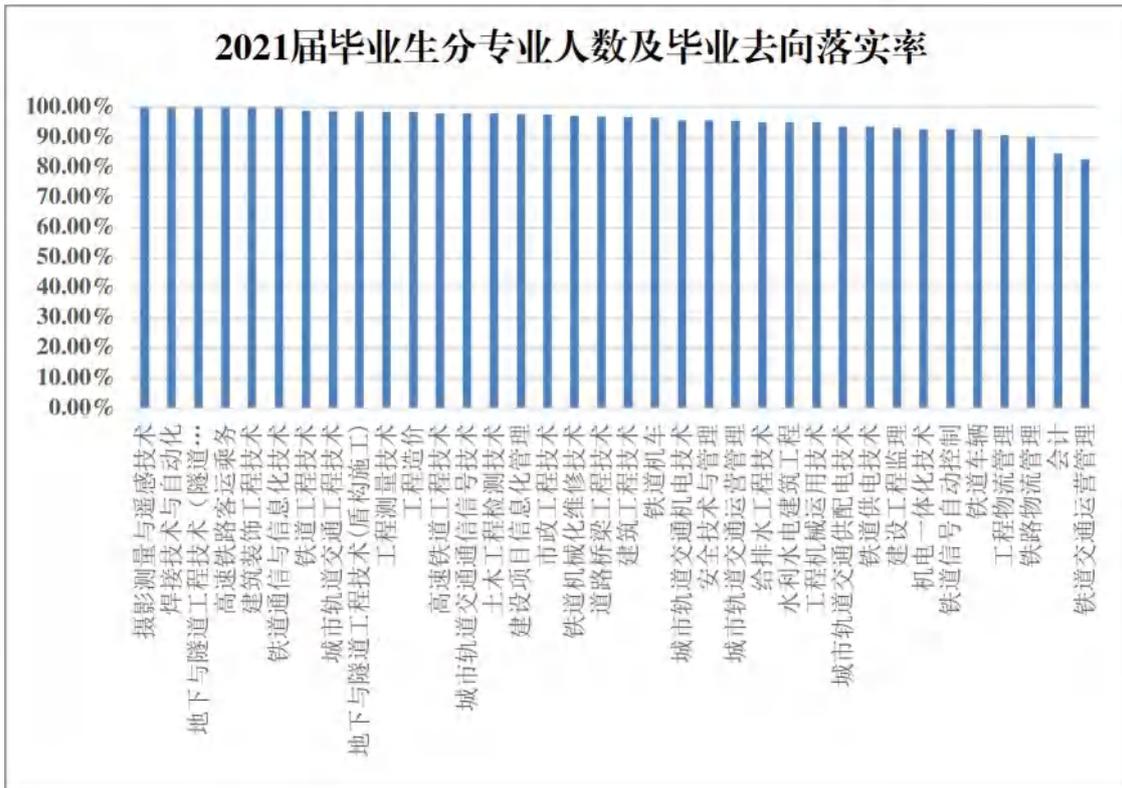


图 8 2021 届毕业生分专业人数及就业率

(四) 少数民族毕业生毕业去向落实率

2021 届少数民族毕业生共 32 人，涉及 7 个民族，占毕业生人数的 0.68%，其中回族人数量最多，为 16 人。2021 届少数民族毕业生就业 30 人，毕业去向落实率 93.75%。

表 9 2021 届毕业生少数民族学生人数及毕业去向落实率

序号	少数民族	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率
1	白族	1	1	100%
2	藏族	2	2	100%
3	回族	16	15	93.75%
4	满族	2	2	100%
5	土族	6	6	100%
6	瑶族	1	1	100%
7	彝族	4	3	75%



图9 2021届毕业生少数民族学生人数

三、毕业生境内升学情况

2021届毕业生专升本共230人，比2020届增加45人，占总人数的4.87%，占总就业人数的5.06%，其中男生176人，女生54人。

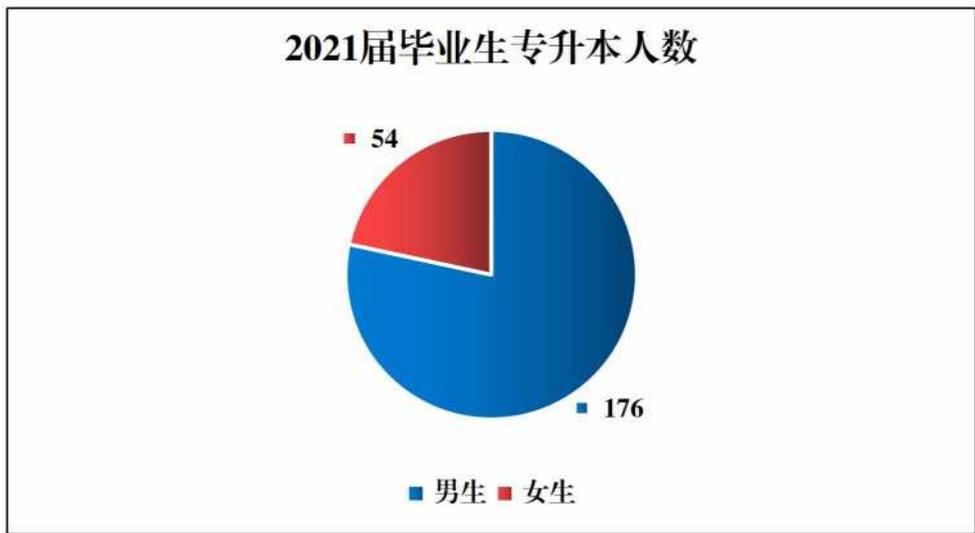


图10 2021届毕业生专升本人数

四、毕业生签约就业流向

(一) 签约单位性质分布

2021届毕业生就业分布在8个性质单位，主要就业于国有企业

3662 人，占就业人数的 80.63%，就业于其他企业 622 人，占就业人数的 13.69%。在国有企业中，就业于中国中铁、中国铁建 2105 人，占就业人数的 46.35%，就业于国铁集团 954 人，占就业人数的 21.00%。

表 10 2021 届毕业生就业单位性质分布

单位性质代码	单位性质	就业人数	占比
10	机关单位	3	0.07%
22	中初教育单位	2	0.04%
29	其他事业单位	7	0.15%
31	国有企业	3662	80.63%
	其中：中国中铁、中国铁建	2105	46.35%
	其中：国铁集团	954	21.00%
32	三资企业	4	0.09%
39	其他企业	622	13.69%
40	入伍	8	0.18%
56	城镇社区	1	0.02%
	国家地方基层项目	1	0.02%
	自由职业	3	0.04%
	其他（专升本）	230	5.06%

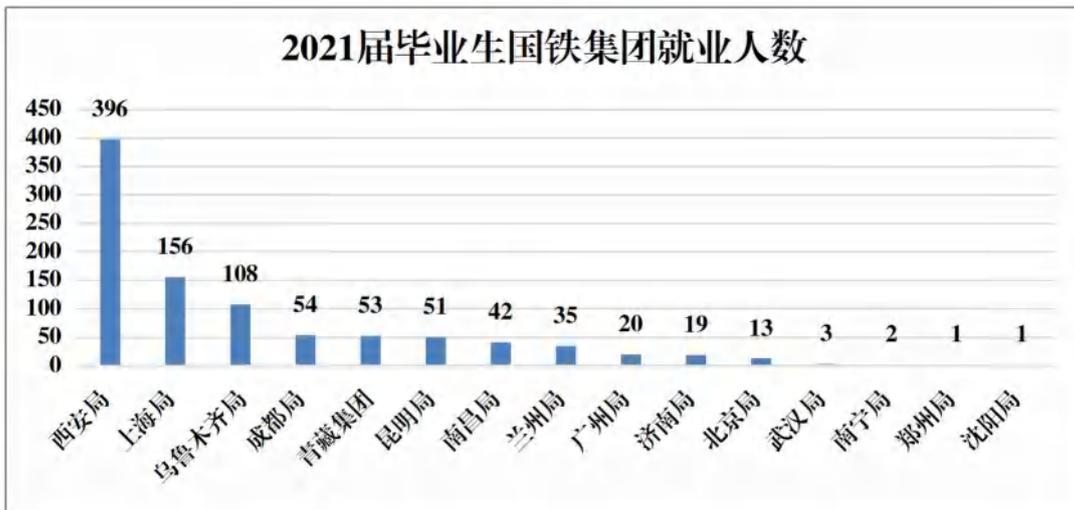


图 11 2021 届毕业生国铁集团就业人数

（二）签约单位行业分布

2021 届毕业生就业单位行业主要是建筑业（2628 人）和交通运输、仓储和邮政业（1022 人），分别占就业人数的 57.86%和 22.50%，两项总和达到 80.36%。就业单位行业占比反映了陕铁院的办学特色

和行业优势。

表 11 2021 届毕业生就业单位行业

行业代码	单位行业	就业人数	占就业总人数比例
22	制造业	134	2.95%
24	建筑业	2628	57.86%
31	批发和零售业	52	1.15%
32	交通运输、仓储和邮政业	1022	22.50%
34	信息传输、软件和信息技术服务业	60	1.32%
38	科学研究和技术服务业	307	6.76%
	其他	339	7.46%

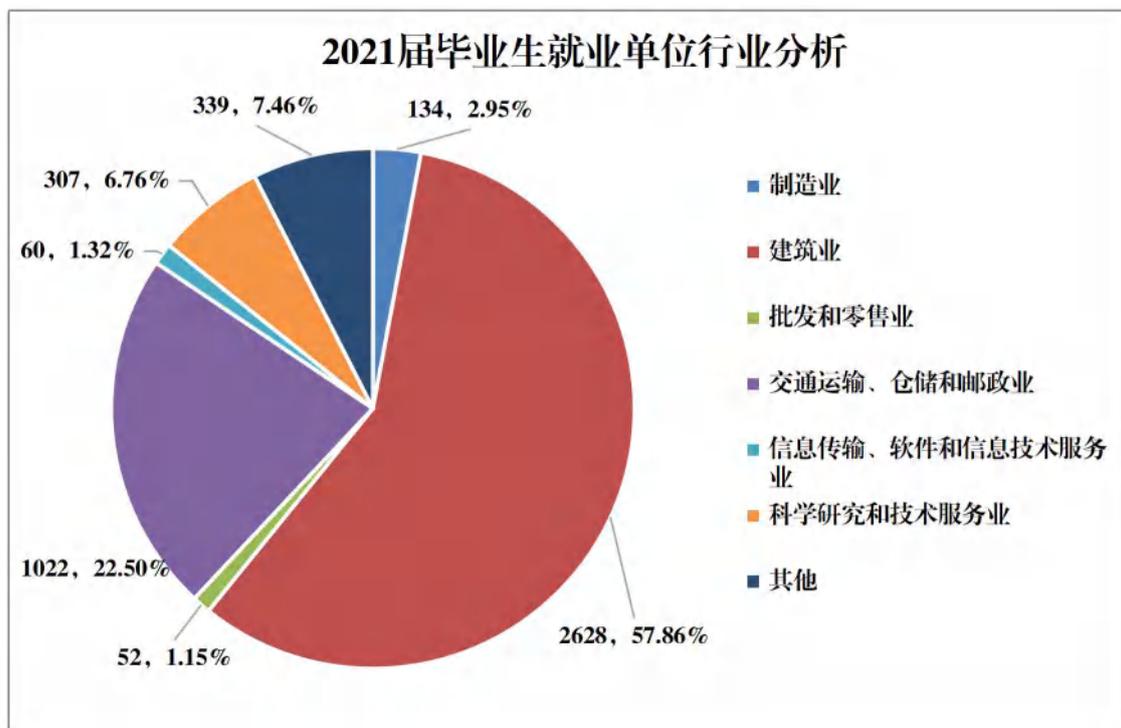


图 12 2021 届毕业生就业单位行业分析

（三）签约单位区域分布

2021 届毕业生就业区域前三位的是西北地区（2676 人）、华东地区（986 人）和华北地区（343 人），分别占就业人数的 58.92%、21.71%和 7.55%。2021 届毕业生在西北地区就业比 2020 届增加 194 人。在北京、上海、广州就业的人数 234 人，占就业人数的 5.15%。

表 12 2021 届毕业生就业单位区域

地区	就业人数	占比
西北	2676	58.92%
华中	110	2.42%
西南	175	3.85%
华东	986	21.71%
华南	218	4.80%
华北	343	7.55%
东北	34	0.75%
其中：北京、上海、广州	234	5.15%

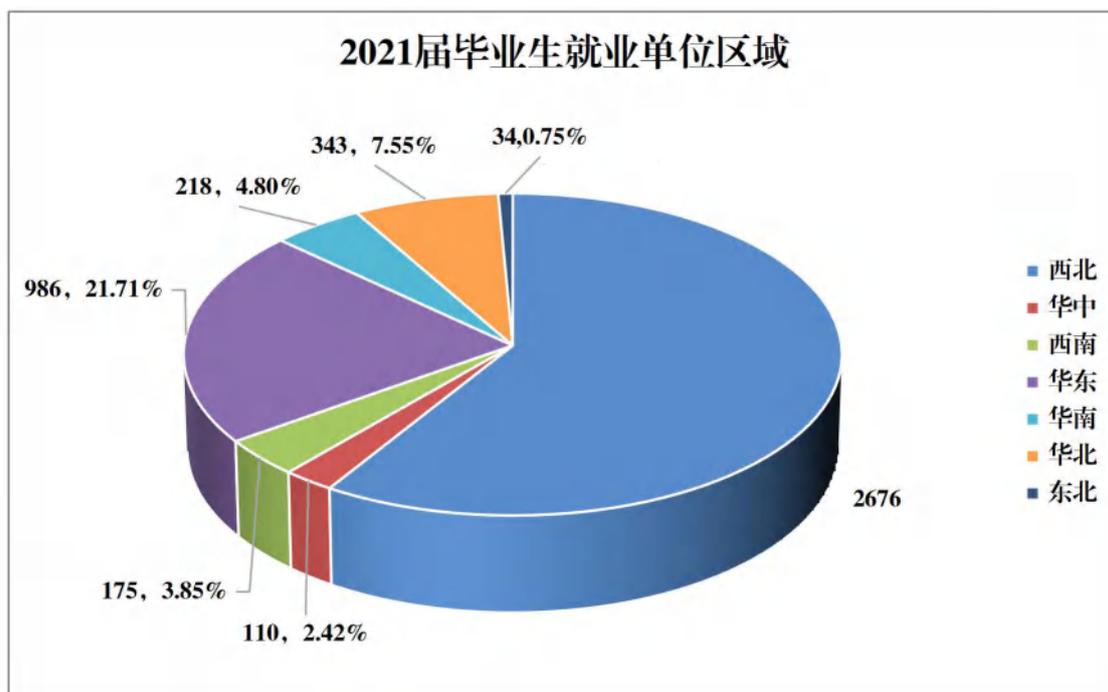


图 13 2021 届毕业生就业单位区域

第二章 毕业生就业质量调研

一、就业质量总体分析

（一）毕业去向落实率持续保持高位，八成以上就业于国企

2021 届毕业生 4720 人，就业人数 4542 人。经教育部和国家统计局核查，初次毕业去向落实率 96.23%，位居陕西高职高专院校前列，其中，80.63%的毕业生就业于中国中铁、中国铁建、国铁集团等国有企业。

（二）紧密依托铁路行业，服务国家战略就业成效显著

2021 届毕业生中有 3662 人就业于国有企业，其中，在西北地区就业 2676 人，占就业人数的 58.92%，体现出陕铁院“紧密依托铁路行业，服务国家战略和区域经济发展”的办学定位。从毕业生就业单位行业来看，主要集中在建筑业（2628 人，占就业人数 57.86%）和交通运输、仓储和邮政业（1022 人，占就业人数 22.50%）。由此可见，学校不断为铁路、公路、城轨、建筑、水利水电等基础设施建设领域输送大量的高素质、复合型技术技能人才，服务区域经济高质量发展分发展成效明显。

二、就业质量指标分析

据麦可思《陕西铁路工程职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告》（2020）显示，毕业生在月收入、就业与专业相关度、就业稳定性等就业质量指标与全国“双高”校、全国高职院校平均水平比较具有明显优势。

（一）月收入分析

陕铁院毕业生的月收入达 5712 元，高于 2020 年所统计 245 元，高出全国“双高”校平均水平 1279 元。毕业生近三届薪资水平稳步增长，且增长幅度明显高于全国“双高”校和全国高职院校平均水平。

（二）工作与专业相关度分析

陕铁院毕业生的工作与专业相关度为 76%，较去年高出 1 个百分点，高出全国“双高”校平均水平 12 个百分点。学校近四届毕业生的工作与专业相关度整体呈稳步上升趋势，说明越来越多的毕业生能够学以致用，有利于学生的中长期职业发展。

（三）就业满意度分析

陕铁院毕业生的就业现状满意度为 69%，较去年高出 1 个百分点，与全国“双高”校基本持平。

（四）就业稳定性分析

陕铁院毕业生的离职率为 14%，低于全国“双高”校平均水平 28 个百分点。离职率较低说明毕业生的就业稳定性较强，有利于毕业生的中长期职业发展。

（五）就业岗位适应性

陕铁院毕业生就业岗位适应性为 88%，较去年高出 1 个百分点，说明毕业生表现出对工作环境、工作岗位具有较高和较快的适应性，说明学校的人才培养与就业市场的契合度较高，大多数毕业生能够顺利适应所从事的工程测量、试验检测、物资管理、安全管理和施工技术管理等工作岗位。

第三章 社会评价

一、麦可思评价

麦可思数据有限公司已连续 8 年对陕铁院毕业生就业质量开展调研评价，在发布的《陕西铁路工程职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告》（2020）中对学校毕业生培养质量进行了第三方评价。

（一）满意度评价

1. 就业服务工作满意度

毕业生对陕铁院就业服务工作总体满意度为 91%，与去年相持平，与全国“双高”校相持平；九成以上毕业生接受过学校提供的就业指导服务，学校就业指导服务工作落实情况较好，开展的校园招聘 would 会成效明显。

2. 教学满意度

毕业生对陕铁院的教学满意度为 94%，较去年高出 1 个百分点，与全国“双高”校相持平。学校近四届毕业生对教学的满意度评价整体较稳定，说明学校的教学工作开展较好。

（二）毕业生整体评价

毕业生对母校的总体满意度为 93%，与全国“双高”校相持平；毕业生愿意推荐母校的比例为 74%，与全国“双高”校相持平；毕业生对学校的生活服务满意度为 88%，与全国“双高”校基本持平。说明陕铁院学生工作与生活服务成效明显，为学生提供了较好的学习和生活环境，毕业生在校体验较好，对母校的评价较高。

二、500强企业就业占比位列全国高职高专院校前列

今年，聚焦职教对收集整理的900多所职业院校就业总人数与500强企业就业人数的数据进行统计分析，得出高职院校500强企业就业人数占比排行榜。其中，陕铁院毕业生以78.80%的500强企业就业比重位列全国高职院校第二位，陕西省高职院校首位。毕业生就业质量稳居陕西省高职院校就业质量第一梯队，达到了就业单位、家长、学生三方满意的目的。

排名	学校名称	地区	就业总人数	500强企业就业人数	500强企业就业人数占比
1	包头铁道职业技术学院	内蒙古	2066	1876	90.80%
2	陕西铁路工程职业技术学院	陕西	4212	3319	78.80%
3	辽宁石化职业技术学院	辽宁	1301	1018	78.25%
4	长沙电力职业技术学院	湖南	654	499	76.30%
5	广东碧桂园职业学院	广东	408	305	74.75%
6	武汉铁路职业技术学院	湖北	4570	3199	70.00%
7	湖南铁路科技职业技术学院	湖南	2912	2022	69.44%
8	新疆铁道职业技术学院	新疆	920	625	67.93%
9	天津铁道职业技术学院	天津	2374	1528	64.36%
10	宁夏工业职业学院	宁夏	478	300	62.76%
11	石家庄邮电职业技术学院	河北	2535	1520	59.96%
12	西安电力高等专科学校	陕西	650	389	59.85%
13	湖南高速铁路职业技术学院	湖南	2545	1480	58.15%
14	郑州铁路职业技术学院	河南	4820	2780	57.68%
15	哈尔滨铁道职业技术学院	黑龙江	3273	1840	56.22%
16	山东职业学院	山东	4449	2426	54.53%
17	湖南工业职业技术学院	湖南	4075	2217	54.40%
18	四川铁道职业学院	四川	1572	832	52.93%
19	石家庄铁路职业技术学院	河北	3132	1645	52.52%
20	陕西国防工业职业技术学院	陕西	3910	2035	52.05%
21	广州铁路职业技术学院	广东	2593	1340	51.68%
22	山东电力高等专科学校	山东	686	351	51.17%
23	哈尔滨电力职业技术学院	黑龙江	418	213	50.96%

职教社新闻互动平台，面向广大职教人提供在线咨询与线下课程。
 每天推送热门职教新闻，实时教学干货！
 信息来源：各职业院校2021年度质量报告，数据量大员为人工统计，如有出入，请以学校公布为准。
 扫一扫关注职教社，使用更方便！

图 16 全国高职高专院校毕业生 500 强企业就业排行榜（数据来源：聚焦职教）

三、满意度位列陕西省高职高专院校首位

今年，聚焦职教依据教育部的阳光高考信息平台超过 405 万学生信息资源，对他们所就读学校的整体满意度、环境满意度与生活满意度三个指标之和进行统计分析得出 2021 年全国高职高专院校满意度分地区排行榜。其中，在陕西省 2021 年高职高专院校满意度排行榜（TOP10）榜单中，陕铁院以满意度总和 12.4（综合满意度 4.3、环境满意度 4.1、生活满意度 4）位居陕西省高职高专院校首位，满意度充分反映了毕业生、在校学生对自己母校办学条件和育人质量的真实感受。



图 17 陕西省 2021 年高职高专院校满意度排行榜（数据来源：聚焦职教）

第四章 学生就业工作举措

一、构建上下联动工作机制，实现毕业生更充分就业

（一）坚持就业工作“一把手”工程

陕铁院将学生就业观、成才观的教育和培养放在首要位置，聚焦价值引领，厚植爱国主义情怀，鼓励毕业生积极投身基础设施建设。始终坚持就业工作党委书记和院长“一把手”工程，紧密围绕“就业一人、幸福一家”的工作理念，按照“顶层设计、完善体系、强基固本、打造特色”的工作方针，构建了党政领导主抓，就业指导中心统筹，二级学院全员参与的三级就业工作机制，夯实责任、各尽其职、精准发力、多措并举，千方百计稳住毕业生就业基本盘，着力打造优质就业民生工程。

（二）完善工作制度，夯实工作保障

学校定期召开就业工作专题会议，科学规划、稳步推进、逐项落实各项工作。逐步完善《就业工作管理规定》《就业工作绩效考核办法》等工作制度。实施部门联动，规范毕业生就业工作流程，提升办事效率，强化服务学生的全局意识。形成“就业管理规范化、就业指导系统化、就业服务亲情化、就业信息网络化、就业参与全员化”的就业工作五化体系，做到宣传动员无死角，就业招聘有秩序，学生就业有质量，跟踪服务不放松。

二、努力克服新冠疫情影响，线上线下联动推进就业

自新冠疫情发生以来，陕铁院主动调整就业工作思路，积极优化就业工作流程，大力开展“线上就业指导、网上就业服务、线上线下

联动”的毕业生就业工作。校领导及时成立疫情期间就业工作领导小组，加强组织领导，夯实工作责任，认真贯彻落实习总书记来陕考察时提出的“六稳”“六保”重要讲话精神，制定疫情防控期间毕业生就业工作方案，多次召开专题会议学习上级精神，依据经济社会发展新业态和就业工作新形势，研判分析，研讨部署就业工作，研究重点难点问题，跟踪毕业生就业和单位招聘实施情况，针对尚未就业毕业生研究制定解决方案和工作措施。使用网上投递简历、线上视频面试、双方电话沟通、发送面试链接、教师面试选拔等模式完成用人单位招聘全过程，切实实现毕业生就业工作“不掉线”“不断档”，为毕业生高质量就业保驾护航。

三、持续深化校企产教融合，打造现代学徒定向培养

（一）依托职教集团，深化校企合作体制机制

陕铁院紧密依托铁路行业企业，不断深化校企合作体制机制改革创新。牵头 24 家合作院校、33 家行业企业、3 家行业协会组建陕西铁路建筑职业教育集团，成立“五位一体”校企合作办学理事会，形成“学校对接集团公司，二级学院对接分公司（站段），教研室对接项目部（车间），教师对接技术人员”的“四级对接”紧密型校企合作运行机制。校企高层线上线下定期会晤，召开校企合作研讨会，与优质行业企业签订战略合作协议，向合作企业推荐毕业生。真正做到职能部门联合，育人功能对接，政行企校联动，稳就业保民生。

（二）适应现代企业人才培养需求，打造现代学徒制培养

陕铁院不断深化产教融合、校企合作，先后与中铁一局集团有限

公司、中铁十四局集团有限公司、中建八局轨道交通建设有限公司等 16 家优质行业企业，成立中铁高铁等 9 个产业学院，联合开设铁成特色实验班 41 个、现代学徒制培养班 44 个，培养学生 2000 余名；另与中国铁路西安局集团有限公司等 25 家企业组建定向培养班 65 个，培养学生 3000 余名。校企双方在合作办学、合作育人、合作就业、合作发展方面取得了实效。

四、积极拓宽就业市场渠道，搭建立体化信息化平台

（一）学校领导带队积极走访，扩宽就业渠道

学校紧抓传统就业市场，同时密切关注就业市场变化。2021 年，校领导带队走访 20 余个省、市、自治区的 100 余家铁路行业企业，开展市场调研和推介毕业生，获得了大量的第一手资料，为陕铁院高质量就业决策提供了科学依据，新增中核二三建设有限公司、新疆北新岩土工程勘察设计院有限公司、浙江交工国际工程有限公司等 10 家用人单位，进一步稳固和拓宽了就业市场。

（二）加强信息化平台建设，多渠道推送就业信息

联合罗右科技共同开发建设就业管理系统，结合就业微信公众平台、就业 QQ 群、就业网等组成的立体化就业信息平台多渠道推送就业指导服务信息、全方位开展就业宣传、科学组织招聘面试。实现了手机移动端企业招聘信息发布、学生应聘、就业信息数据管理、毕业生派遣服务一体化运行。

五、完善就业指导服务体系，增强毕业生核心竞争力

（一）全员参与，营造浓厚就业氛围

陕铁院积极服务国家战略，聚焦重要领域，主动对接企业人才战略，健全人才培养、推送机制平台建设，积极向国家重点领域输送毕业生。学校充分调动各层面的积极性，共同抓好毕业生就业工作，形成了全员重视、全员参与的良好工作氛围。目前全校教职工都能充分利用下现场挂职锻炼、顶岗实习巡查、外出培训等与外界联系、交流的机会推进毕业生就业工作，真正做到以学生为中心，服务学生就业的全员意识。

（二）开展“春风行动”就业指导系列活动

就业指导中心主任定期为班主任、辅导员作就业形势研判分析和工作业务能力提升培训，为二级学院毕业生、国铁集团“2+1”培养学生作就业动员和专场指导服务；针对家庭困难、少数民族、身体残疾等群体毕业生建立帮扶台账；邀请省内外生涯规划专家、技能大师、优秀毕业生传经送宝；安排就业指导中心相关人员深入各二级学院进行模拟应聘辅导等。依托教育部34365“线上就业指导、网上就业服务”栏目和建成的智慧职教《大学生就业与创业指导》在线开放课程，积极开展“春风行动”就业指导系列活动。不断提高毕业生就业技能，增强就业竞争力，激励毕业生不断增强到基层去、到一线去、到祖国最需要的地方建功立业的信心和决心。

（三）关注家庭困难学生，助力帮扶顺利就业

学校十分重视家庭困难学生就业问题，积极落实省教育厅关于家庭经济困难毕业生就业帮扶工作的要求，定期召开家庭经济困难毕业生就业帮扶工作推进会和学生座谈会，细化就业帮扶各项工作。通过

调研走访、交流座谈、建立周报等方式，逐一落实好家庭困难学生的就业工作。向渭南市人社局申请毕业生求职创业补贴 31.8 万元，全方位落实“1+1”就业帮扶。

（四）热情服务用人单位，细化点对点服务流程

在用人单位的接洽方面做到热情服务，及时掌握企业和学生的各类需求，让企业高兴而来，满意而归，努力提高学生就业的满意度和就业质量。在用人单位接洽方面，从接站、住宿、宣讲、现场答疑、招聘面试、资料整理、三方协议签订、顶岗实习、毕业派遣等环节，形成了紧凑的点对点服务流程。一年来共发布各类就业信息 450 余条，接待用人单位 230 余家，参与招聘学生达 2 万余人次。

第五章 就业形势研判

2022 届陕铁院毕业生 6669 人，男生人数近九成，依然占据就业主体。根据就业市场、铁路行业和全国就业形势研判，对 2022 届毕业生就业形势分析如下：

一、利好形势分析

（一）《新时代交通强国铁路先行规划纲要》出台，全面建成现代化铁路强国

截至 2020 年底，我国高铁里程已达到 3.8 万公里，远超规划目标，高铁运营里程稳居世界第一。“八纵八横”规划总里程达 4.56 万公里，当前建设进度已完成 83%，未来高铁建设投资预计将持续保持高位。国铁集团最新出台的《新时代交通强国铁路先行规划纲要》，提出了中国铁路 2035 年、2050 年发展目标和主要任务，描绘了新时代中国铁路发展美好蓝图。其中提出到 2035 年要率先建成服务安全优质、保障坚强有力、实力国际领先的现代化铁路强国。到 2050 年，全面建成更高水平的现代化铁路强国，形成辐射功能强大的现代铁路产业体系，建成具有全球竞争力的世界一流铁路企业。

（二）新基建对基础设施人才需求旺盛

新型基础设施建设（简称：新基建），指以 5G、人工智能、工业互联网、物联网为代表的新型基础设施，发力于科技端的基础设施建设，包括城际高速路和城际轨道交通领域。据统计，2020 年我国城市轨道交通运营线路 233 条，运营线路长度为 7545.5 公里，同比增长 22.25%。2021 年上半年，中国内地累计有 49 个城市投运城轨交

通线路 8448.67 公里，新增运营线路 18 条。

通过 60 多年的大规模投资建设，中国基础设施得到明显加强，交通运输、邮电通信形成了纵横交错覆盖全国的网络体系，三峡工程、西气东输、南水北调、青藏铁路、京沪“高铁”等一大批重大项目建设顺利完成或向前推进，包括加强战略性、网络型基础设施建设，推进川藏铁路等重大项目建设等。这些基础设施投资的增长，不仅成为拉动经济增长的重要因素，也有利于补齐短板，为未来的发展进一步增强后劲，一系列项目的集中落地有效推动了基础设施投资的逐步回升。

（三）交通运输发展规划需大量人才支撑

随着“十四五”交通综合发展规划的实施，在“十三五”发展的基础上瞄准 2021 年至 2025 年。根据国家交通规划，“十四五”建设时期，我国还要继续加大城市轨道交通的发展力度，全国共有 50 余个城市投入轨道交通建设规划中。这表明，在现代综合交通运输体系的建设、运营、管理等方面将急需大量人才。

二、不利形势分析

（一）全国高校毕业生就业形势依然严峻

2022 届全国高校毕业生预计将继续突破 1000 万人，其中陕西省高校毕业生达 36 万人左右。全国高校毕业生就业面临毕业生群体总量依然高位，同时新冠肺炎疫情持续影响、全球经济增长速度放缓以及国家去产能、降杠杆、供给侧改革等一系列政策调整影响等问题，总体看，就业任务仍然繁重，形势不容乐观。

（二）用人单位对毕业生需求发生变化

一是毕业生专业需求变化。通过 2021 届招聘单位反馈信息，工程类单位对工程测量技术、地下与隧道工程技术、工程物流管理、土木工程检验检测、安全技术与管理专业需求量大；国铁集团对工务类专业需求量仍就较大，对铁道运营类、铁道通信信号、铁道供电类专业需求量较小。

二是招聘单位需求结构变化。通过近三届毕业生统计，学校毕业生国铁集团就业人数和占比分别为 1741 人，38.5%；970 人，23.18%；954 人，21.05%，签约人数逐年下降，铁路运营单位需求计划逐年减少。在国铁集团“减员增效”的形势下，2022 届毕业生就业人数和占比将继续下降。由此可见，招聘单位的需求结构正在发生变化。

（三）毕业生就业观念转变慢

主要体现在学生的吃苦奉献、团队合作、企业认同感等方面。随着学生家庭条件的逐步优越，学生不愿意就业或怕吃苦的现象增多。毕业生求职应聘时首选铁路局或继续求学，在工作地点选择上优先考虑本地工作，而不愿去外地发展，这些因素的累积导致出现较多违约现象。毕业生中存在“离家近、干活少、挣钱多”的错误就业观念和“懒就业、慢就业、不就业”现象。值得注意的是，占据本届毕业生九成以上的陕西生源依然是学校 2022 届就业主体，受乡土观念影响的陕西学生多数都想找一份“离家近、待遇好、在城市”的工作。此外，部分毕业生受到学校当前就业形势较好的影响，就业期望值相对过高，少数学生表现出“等、靠、望”的消极心态。

第六章 存在问题及工作建议

一、存在问题分析

一是目前毕业生“慢就业、懒就业、不就业”的现象还较普遍，2021年来校招聘的企业提供的岗位数近3万个，但毕业生应聘不积极，“等、靠、望”较为严重；二是违约现象较突出。毕业生就业期望值与社会需求之间的差异导致违约学生占比已经达到23.96%；三是女生就业困难。由于工科院校工作环境的特殊性，工作地点的流动性，女生就业存在一定困难；四是生源结构矛盾突出。陕铁院2022届在全国24个省份（陕西除外）招生共计562人，只占当年毕业生的8.37%。但是各用人单位在招聘过程中又偏重本地生源，部分陕西生源又不愿去省外就业，生源结构单一的矛盾较为突出。

二、工作建议

（一）做好人才需求调研，加强人才专业培养力度

根据就业形势分析、研判，当前，学校就业市场及就业形势都存在一定变化。一是工程单位对不同专业间的需求有变化，尤其工程测量、安全、试验检测、物资等专业需求极大；二是国铁集团实行“减员增效”，人才需求有所降低，且对专业及学生综合素质要求越来越高。就业形势的变化要求我们必须积极对接各企业，调研用人需求，坚持走访企业，努力拓展新的就业市场，积极联系省内及渭南市各类企业，开展市场调研和毕业生跟踪调查，不断深化产教融合、校企合作，同时及时调整专业设置、增加人才培养投入。

（二）强化综合素质培养，提升毕业生核心竞争力

当前，学校毕业生综合素质与用人单位岗位要求还存在一定差距。体现在，一是毕业生吃苦耐劳精神减弱，部分毕业生对企业工作环境适应能力不强；二是毕业生职业素养有待提高，从企业对毕业生开展的综合能力测评中发现，毕业生人文、社科等素养有待提高；三是毕业生“诚信就业”亟待加强，毕业生违约现象较多，造成就业机会浪费，对用人单位也产生不良印象；四是毕业生“五大核心能力”培养仍需抓实推进。

（三）加强学生就业指导，引导树立正确就业观念

一方面工程施工企业招聘数量大，但毕业生报名不积极，另一方面国铁集团招聘数量减少，尤其对非铁路主专业严格限制，很多学生“坐、等、靠”现象严重。这急需我们系统设计和深化推进就业指导服务工作，增强就业指导工作的针对性和有效性。全面提升学生职业素养，提高实践能力，引导学生树立正确的就业观念，积极就业，建功立业，尤其做好女生的就业指导工作，切实推进毕业生更高质量和更加充分就业。