



云南交通运输职业学院

YUNNAN VOCATIONAL COLLEGE OF TRANSPORTATION

博学远志 技精业强

学院代码: 14621 招生代码: 5378

国家公办/全日制专科

全国高校毕业生就业能力培训基地 / 省级“双高”学校培育单位

2021届

毕业生就业质量
年度报告

Annual Report of Employment
Quality for Graduates



云南交通运输职业学院招就处

二〇二一年十二月



目录

学校概况	1
报告说明	2
总述	3
第一章 就业基本情况	8
一 毕业生规模和结构	8
二 毕业去向落实率及去向	11
(一) 毕业去向落实率	11
(二) 毕业去向分布	14
(三) 未就业情况分析	15
三 就业流向	16
(一) 职业流向	16
(二) 行业流向	17
(三) 用人单位流向	18
(四) 就业地区流向	21
四 毕业生升学情况	22
五 毕业生创业情况	23
六 证书获得情况	23
第二章 就业主要特点	26
一 求职过程	26
二 就业服务工作情况	27
三 创新创业教育情况	29
四 促进毕业生就业的政策措施	29
(一) 坚持抓好宣传教育工作	29
(二) 坚持抓好就业服务保障	30
(三) 坚持抓好深化校企合作	31
(四) 坚持抓好就业机制完善	32
第三章 就业相关分析	35
一 专业相关度	35
二 就业满意度	37
三 职业期待吻合度	40
四 就业稳定性(以离职率来衡量)	42
五 职业发展和变化	44

(一)	毕业生职业发展情况.....	44
(二)	毕业生职位变化.....	45
第四章	就业发展趋势分析.....	48
一	就业发展趋势性研判.....	48
(一)	毕业去向落实率持续较高，就业服务工作为毕业生提供了较好的支持.....	48
(二)	毕业生对本地的服务贡献程度较高.....	48
(三)	现代化综合交通运输体系建设为毕业生就业提供更多选择.....	48
二	毕业去向落实率变化趋势.....	49
三	就业特点变化趋势.....	49
(一)	职业变化趋势.....	49
(二)	行业变化趋势.....	50
(三)	用人单位变化趋势.....	50
(四)	就业地区变化趋势.....	51
四	就业质量变化趋势.....	52
(一)	专业相关度变化趋势.....	52
(二)	就业满意度变化趋势.....	52
(三)	职业期待吻合度变化趋势.....	53
(四)	离职率变化趋势.....	53
第五章	就业对教育教学的反馈.....	55
一	对人才培养的反馈.....	55
(一)	校友综合评价.....	55
(二)	教育教学评价.....	59
(三)	能力培养评价.....	63
二	改进措施.....	64
(一)	紧贴现代化综合交通运输体系建设需要，动态调整优化专业布局.....	64
(二)	关注毕业生对人才培养的反馈，提高教学培养质量.....	64
(三)	提供专业指导，保障就业质量.....	64
第六章	用人单位评价.....	66
一	聘用标准.....	66
二	使用评价.....	68
三	能力、素质、知识需求.....	69
四	对校方的建议.....	71



图表目录

学校概况	1
报告说明	2
总述	3
第一章 就业基本情况	8
图 1-1 毕业生的性别结构	8
图 1-2 毕业生的主要生源省份	9
表 1-1 毕业生的生源结构	9
表 1-2 各学院的毕业生人数	10
表 1-3 各专业的毕业生人数	10
图 1-3 毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-6 毕业去向分布	14
图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）	15
图 1-8 希望母校提供的升学服务	15
图 1-9 毕业生从事的主要职业类	16
表 1-4 各学院毕业生实际从事的主要职业	16
表 1-5 各专业毕业生实际从事的主要职业	16
图 1-10 毕业生就业的主要行业类	17
表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业	17
表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业	17
图 1-11 不同类型用人单位分布	18
图 1-12 不同规模用人单位分布	18
图 1-13 各学院毕业生的用人单位类型分布	19
图 1-14 各专业毕业生的用人单位类型分布	19
图 1-15 各学院毕业生的用人单位规模分布	20
图 1-16 各专业毕业生的用人单位规模分布	20
图 1-17 毕业生在行业一流企业就业的比例	21
图 1-18 毕业生在云南就业的比例	21
表 1-8 主要就业城市分布	22
图 1-19 毕业生的升学比例	22
图 1-20 毕业生的自主创业比例	23
图 1-21 毕业生获得证书的情况	23

表 1-9	各学院毕业生获得证书的情况.....	24
表 1-10	各专业毕业生获得证书的情况.....	24
第二章	就业主要特点.....	26
图 2-1	毕业生的求职过程.....	26
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	27
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）.....	27
图 2-4	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	28
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道.....	28
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	29
第三章	就业相关分析.....	35
图 3-1	毕业生的工作专业相关度.....	35
图 3-2	各学院毕业生的工作专业相关度.....	36
图 3-3	各专业毕业生的工作专业相关度.....	36
图 3-4	毕业生的就业满意度.....	37
图 3-5	毕业生对就业不满意的原因（多选）.....	38
图 3-6	各学院毕业生的就业满意度.....	38
图 3-7	各专业毕业生的就业满意度.....	39
图 3-8	毕业生的职业期待吻合度.....	40
图 3-9	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	41
图 3-10	毕业生的离职率.....	42
图 3-11	各学院毕业生的离职率.....	43
图 3-12	各专业毕业生的离职率.....	43
图 3-13	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	44
图 3-14	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	44
图 3-15	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	45
图 3-16	毕业生有过转岗的比例.....	45
图 3-17	各学院毕业生有过转岗的比例.....	46
图 3-18	各专业毕业生有过转岗的比例.....	46
第四章	就业发展趋势分析.....	48
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势.....	49
表 4-1	主要职业类需求变化趋势.....	49
表 4-2	主要行业类需求变化趋势.....	50
图 4-2	不同类型用人单位需求变化趋势.....	50
图 4-3	不同规模用人单位需求变化趋势.....	51
图 4-4	毕业生在云南就业的比例变化趋势.....	51
表 4-3	毕业生主要就业城市的变化趋势.....	51

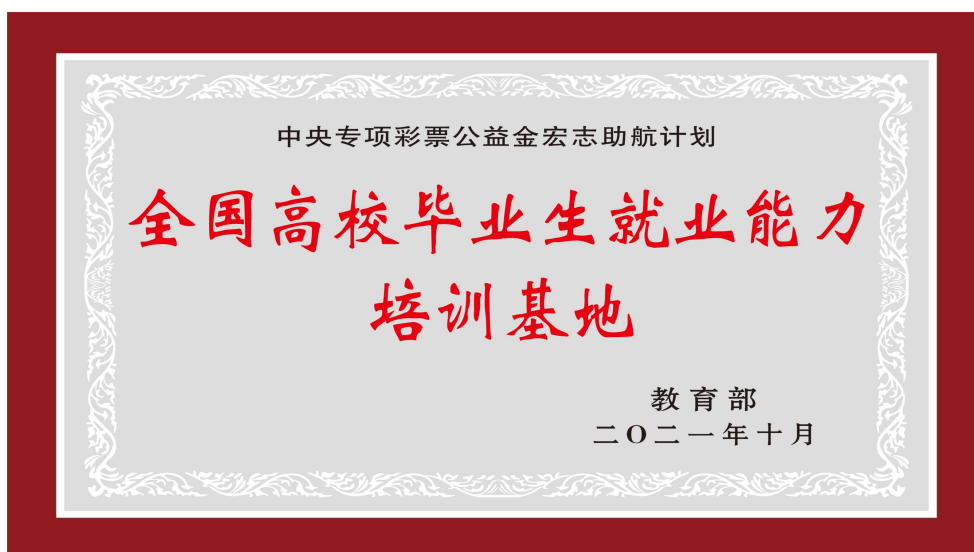
图 4-5	专业相关度变化趋势.....	52
图 4-6	就业满意度变化趋势.....	52
图 4-7	职业期待吻合度变化趋势.....	53
图 4-8	离职率变化趋势.....	53
第五章	就业对教育教学的反馈.....	55
图 5-1	毕业生对母校的推荐度.....	55
图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度.....	56
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	56
图 5-4	毕业生对母校的满意度.....	57
图 5-5	各学院毕业生对母校的满意度.....	57
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	58
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度.....	59
图 5-8	各学院毕业生的教学满意度.....	59
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度.....	60
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）.....	60
图 5-11	教师指导满足度.....	61
图 5-12	教学设施满足度.....	62
图 5-13	工作中最重要的通用能力及增值情况.....	63
第六章	用人单位评价.....	66
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）.....	66
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	67
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度.....	68
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	68
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	69
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	70
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	70
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度.....	71
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）.....	71
图 10	2021 届毕业生就业部分企业名册.....	72

学校概况

云南交通运输职业学院是 2017 年经云南省人民政府批准，教育部备案的一所全日制公办高等职业院校。学院坐落于春城昆明后花园——滇中国家级新区安宁市，校园依山傍水，环境优美。学院坚持产教融合，校企合作，坚持工学结合，知行合一，构筑“大专+高技能”的技术技能人才“双证”培养模式，成为以职业教育，社会培训，技能鉴定为一体，产学研协调发展的应用技术型高等职业院校。

自 2017 年以来，学院专业特色鲜明，按照“综合交通、智慧交通、绿色交通、平安交通”大交通的发展理念，从“海、陆、空”做强做大交通运输类专业，覆盖汽车类、公路类、航空类、水运类、人文类专业群。学院牢固树立为交通运输行业企业培养人才，为区域经济发展服务的思想，倡导“进校就是进厂，实训就是上班，培育职业素养，打造工匠精神”理念，建成汽车驾驶实习部，安大汽修厂等 4 大教学生产实体，建成英茂安大上海大众，安大中机汽车销售有限公司等多个校企合作股份公司，建有宝马、保时捷、上海大众、德国博世等校企合作培训中心。学院被评定为全国交通职业教育示范院校，“国家级高技能人才培训基地”，入围世界银行云南职业教育发展项目；被选定为云南首个世界技能大赛中国集训基地（44 届、45 届、第 46 届），全国公路科普教育基地，云南唯一汽车科技教育实践科普基地，省级校园创业平台，云南省第二批现代学徒制试点单位，云南省职业教育师资培训基地，云南省公共技能实训基地。在行业主管部门支持下，成为云南道路交通安全教育基地，云南汽车维修人才，公路施工养护人才，内河航运人才培养培训基地；，被教育部授予“全国高校毕业生就业能力培训基地”；学院先后获得“国家技能人才培育突出贡献奖”“全国职业教育先进单位”“云南省高技能人才培育先进单位”等荣誉。

（教育部授牌）



报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《云南交通运输职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于以下两个方面



云南交通运输职业学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 9 月 1 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 462 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 56.3%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 73 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

云南交通运输职业学院

2021届毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

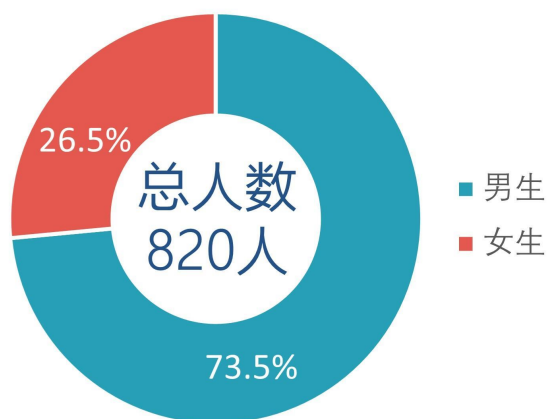
毕业生的性别结构



603人



217人



毕业生的生源结构

2021届毕业生以云南省（99.6%）生源为主。

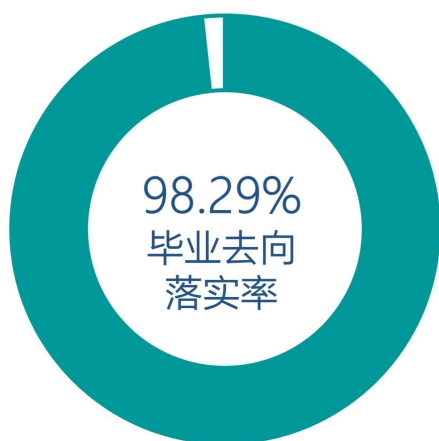


云南

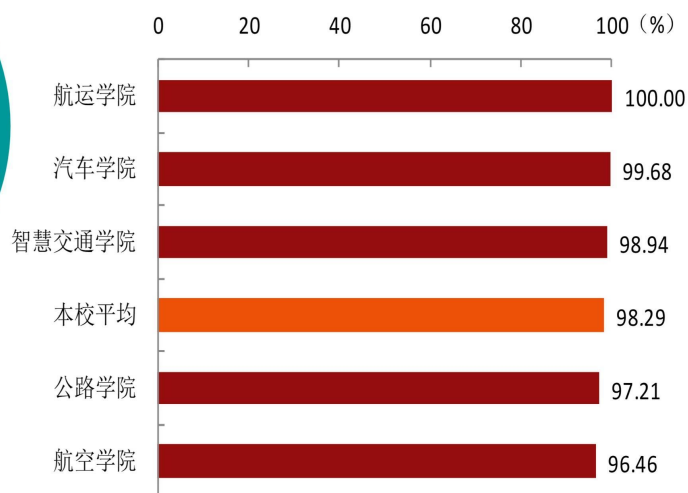
99.6%

生源地	人数（人）
云南	817
四川	2
江西	1

毕业去向落实率

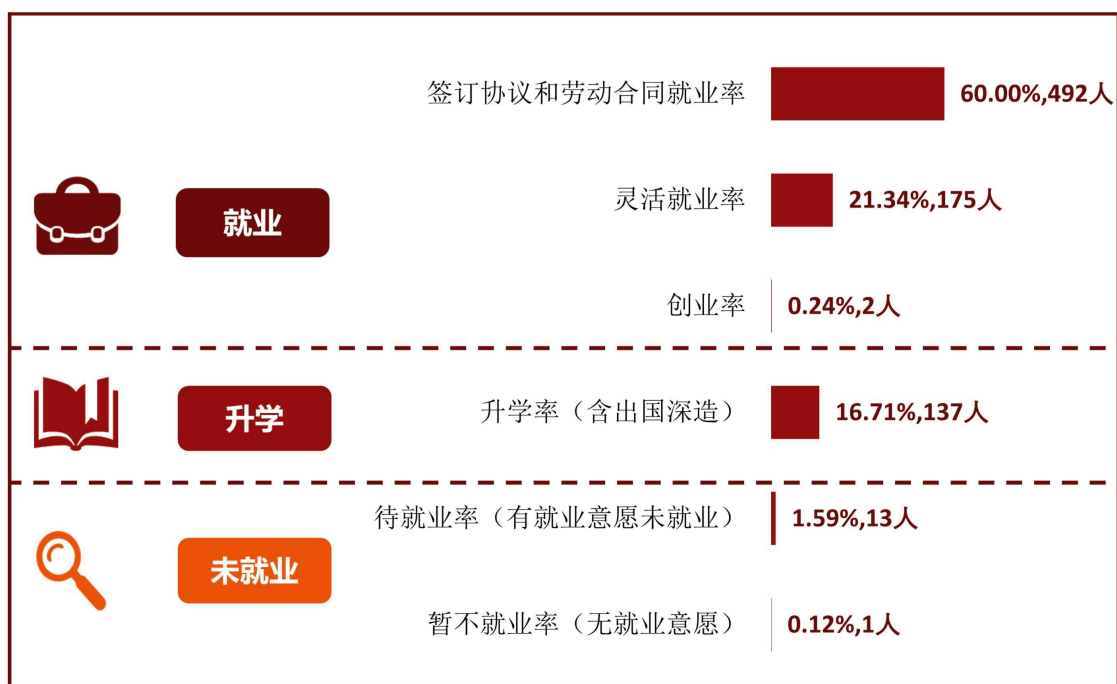


- 2021届各学院毕业生的毕业去向落实率均在95%以上。



毕业去向分布

2021届毕业生以就业为主，最主要的去向是签订协议和劳动合同就业；选择升学（含出国深造）的比例也较高，毕业生升学意愿较强。



用人单位特点

就业领域集中
建筑业建筑业
30.9%单位集中
民企民营企业/个体
71%高质量就业
一流企业一流企业
14%

就业地区流向



云南

88.9%

- 2021届已就业的毕业生中，有88.9%的人在云南省就业。
- 就业城市部分，毕业生就业量较大的城市为昆明（53.1%）。

04

毕业生反馈及用人单位评价

毕业生反馈



用人单位评价



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

云南交通运输职业学院 2021 届毕业生总人数为 820 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，本校 2021 届毕业生中，男生 603 人，女生 217 人；男生占比（73.5%）高于女生（26.5%）较多。

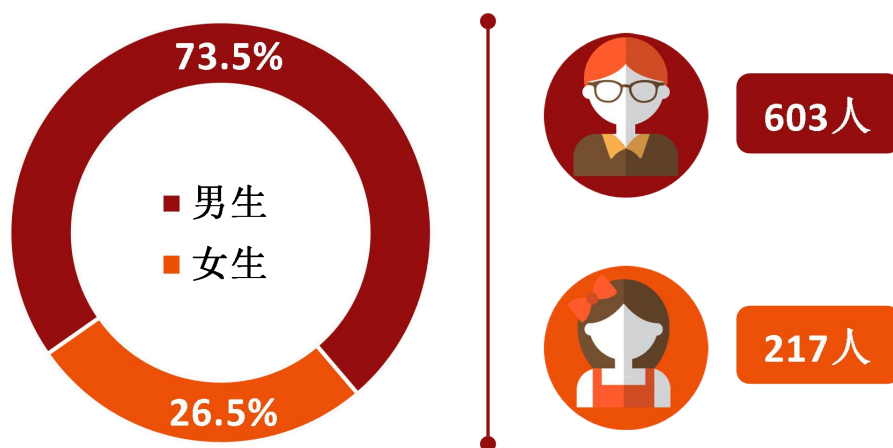


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以云南省（99.6%）生源为主。



图 1-2 毕业生的主要生源省份

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数（人）	比例（%）
云南	817	99.6
四川	2	0.2
江西	1	0.1

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 5 个学院，其中规模较大的学院是汽车学院（309 人）、公路学院（287 人）、航空学院（113 人）。

表 1-2 各学院的毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）	比例（%）
汽车学院	309	37.7
公路学院	287	35.0
航空学院	113	13.8
智慧交通学院	94	11.5
航运学院	17	2.1

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 11 个专业，其中规模较大的专业是工程造价（190 人）、新能源汽车技术（164 人）。

表 1-3 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
工程造价	190	23.2
新能源汽车技术	164	20.0
电子商务技术	94	11.5
汽车运用与维修技术	81	9.9
道路养护与管理	79	9.6
空中乘务	64	7.8
飞机机电设备维修	49	6.0
汽车营销与服务	37	4.5
汽车车身维修技术	27	3.3
公路机械化施工技术	18	2.2
航海技术	17	2.1

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二

毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届 820 名毕业生中，有 806 人已落实就业，毕业生的毕业去向落实率为 98.29%，毕业生的就业落实情况较好。



图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：云南交通运输职业学院数据。

2. 各学院及专业的毕业去向落实率

截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届各学院毕业生的毕业去向落实率均在 95%以上，航运学院、汽车学院、智慧交通学院、公路学院、航空学院毕业生的毕业去向落实率分别为 100.00%、99.68%、98.94%、97.21%、96.46%。

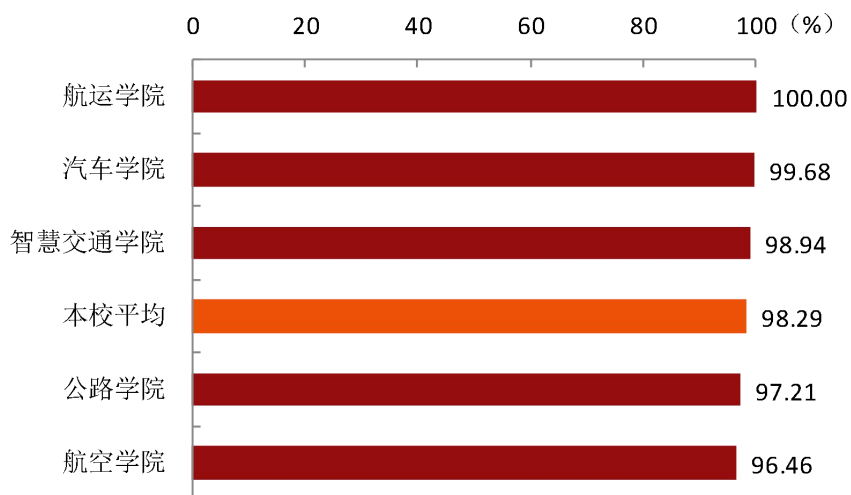


图 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：云南交通运输职业学院数据。

截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届公路机械化施工技术专业 18 名毕业生中有 16 人已落实就业，毕业去向落实率为 88.89%；其余专业毕业生的毕业去向落实率均在 95%以上，汽车营销与服务、汽车运用与维修技术、新能源汽车技术、航海技术专业毕业生的毕业去向落实率均达到 100.00%。

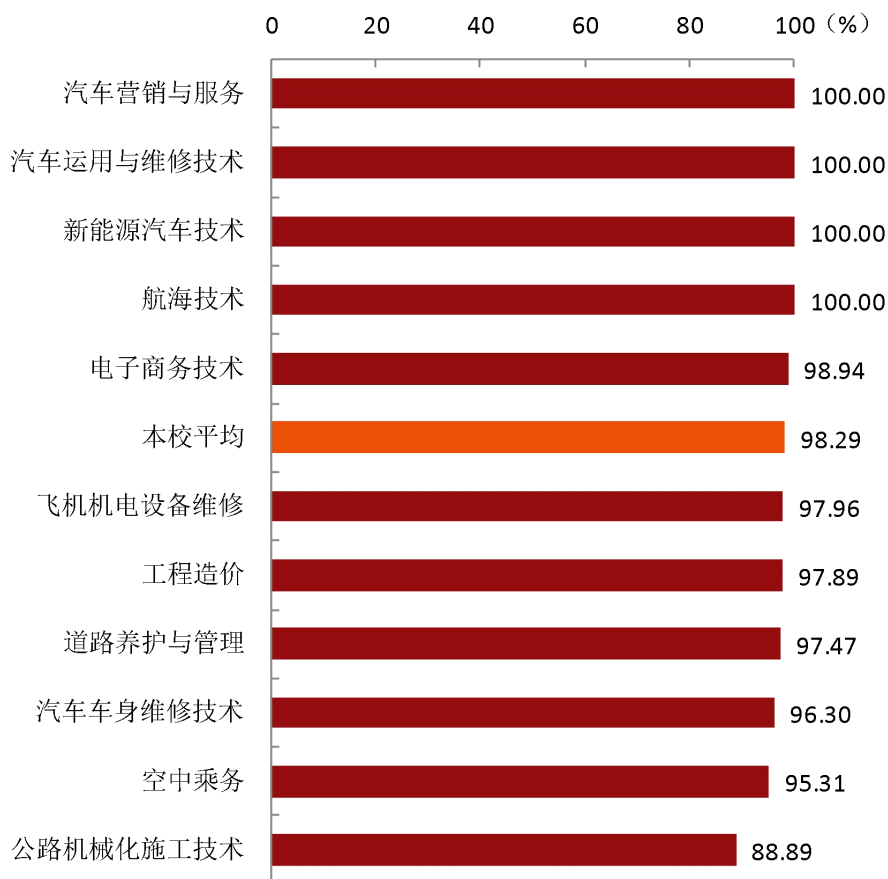


图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：云南交通运输职业学院数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况。截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届毕业生以就业为主，最主要的去向是签订协议和劳动合同就业（60.00%）。此外，本校毕业生选择升学（含出国深造）的比例是 16.71%，本校毕业生升学意愿较强。

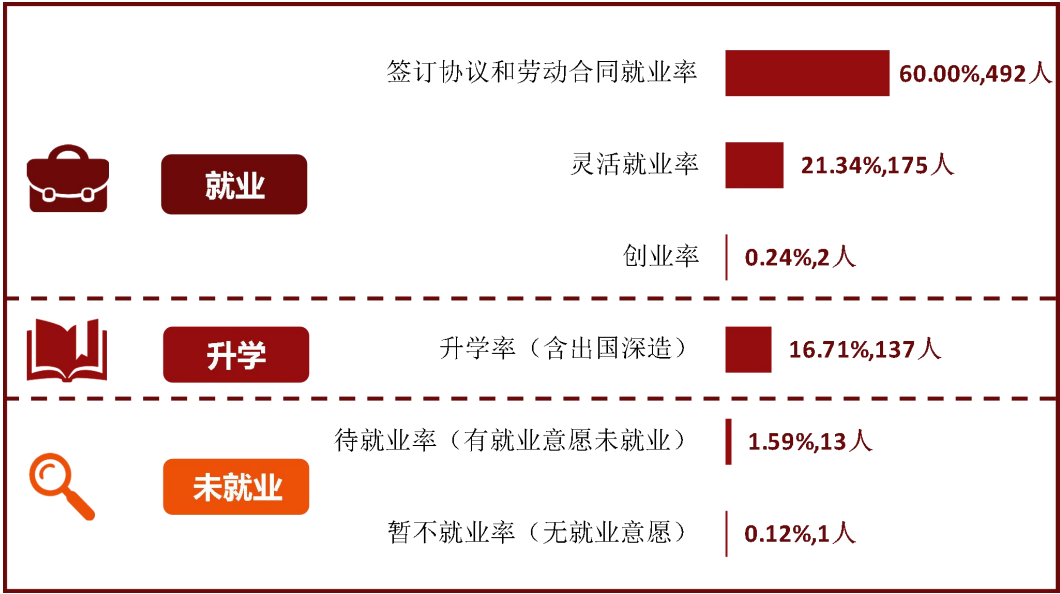


图 1-6 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：云南交通运输职业学院数据。

（三） 未就业情况分析

1. 希望学校提供的求职帮助（多选）

本校 2021 届继续求职毕业生希望学校可以多提供开放校内招聘会、提供求职技能辅导等方面的求职帮助，学校可在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。

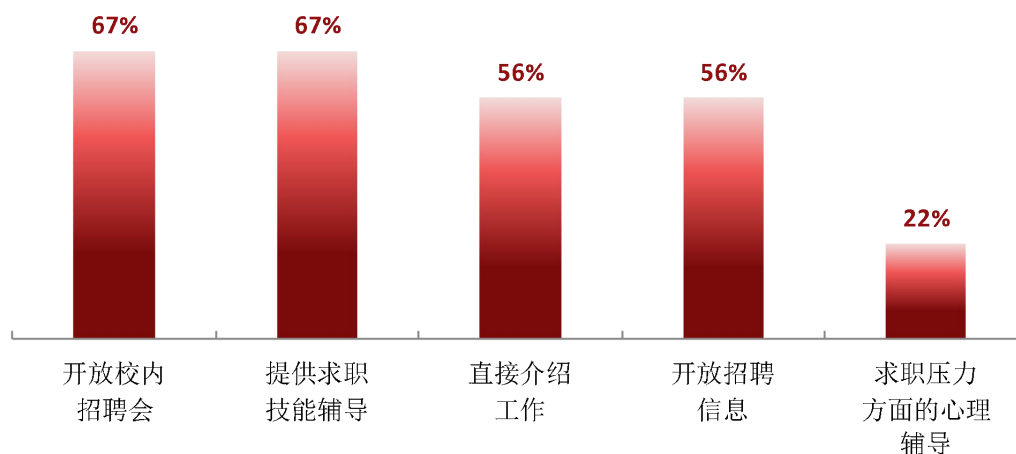


图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望母校提供的升学服务

本校 2021 届准备升学的毕业生希望学校可以提供文化课辅导、组织经验分享等方面的帮助，学校可在今后的教学中考虑为打算升学的学生给予更多支持。

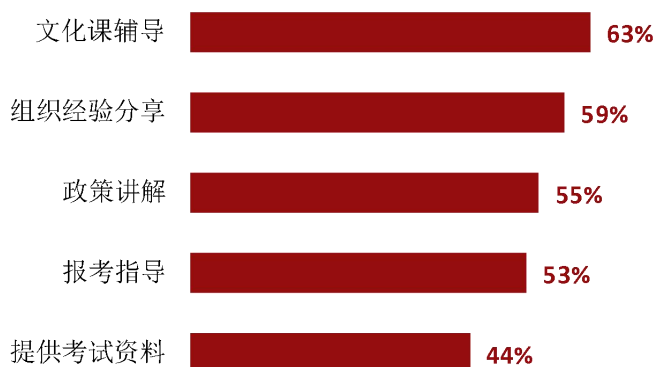


图 1-8 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（23.5%）、销售（14.7%）、行政/后勤（9.7%）。

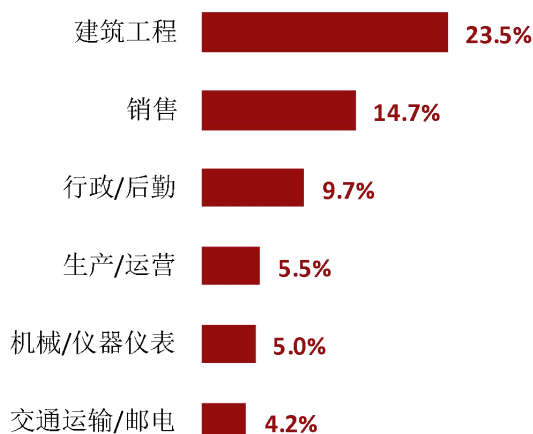


图 1-9 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届公路学院毕业生主要为施工工程技术人员、测量技术人员、建筑技术人员，汽车学院毕业生主要为其他销售代表/服务商；道路养护与管理专业毕业生主要为施工工程技术人员，工程造价专业毕业生主要为建筑技术人员。

表 1-4 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
公路学院	施工工程技术人员；测量技术人员；建筑技术人员
汽车学院	其他销售代表、服务商

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
公路学院	道路养护与管理	施工工程技术人员
公路学院	工程造价	建筑技术人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（30.9%）、其他服务业（除行政服务）（9.1%）、零售业（8.3%）。

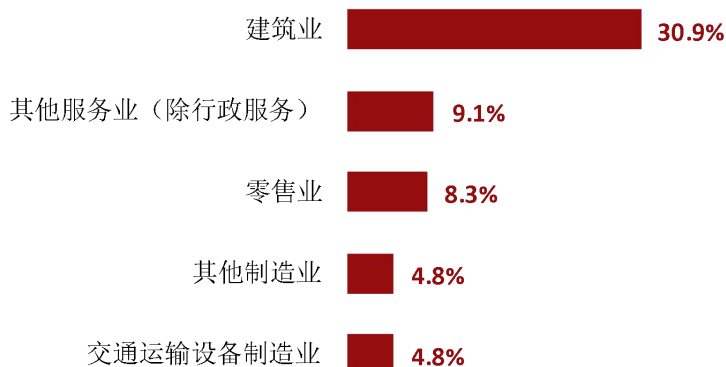


图 1-10 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业流向

学院层面，公路学院毕业生主要就业于高速公路/街道及桥梁建筑业、建筑基础/结构/楼房外观承建业、住宅建筑施工业，汽车学院毕业生主要服务于汽车保养与维修业、其他制造业；专业层面，道路养护与管理、工程造价专业毕业生均主要就业于高速公路/街道及桥梁建筑业。

表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
公路学院	高速公路、街道及桥梁建筑业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；住宅建筑施工业
汽车学院	汽车保养与维修业；其他制造业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
公路学院	道路养护与管理	高速公路、街道及桥梁建筑业
公路学院	工程造价	高速公路、街道及桥梁建筑业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（71%）；毕业生主要就业于 300 人及以下（62%）规模的中小型用人单位。

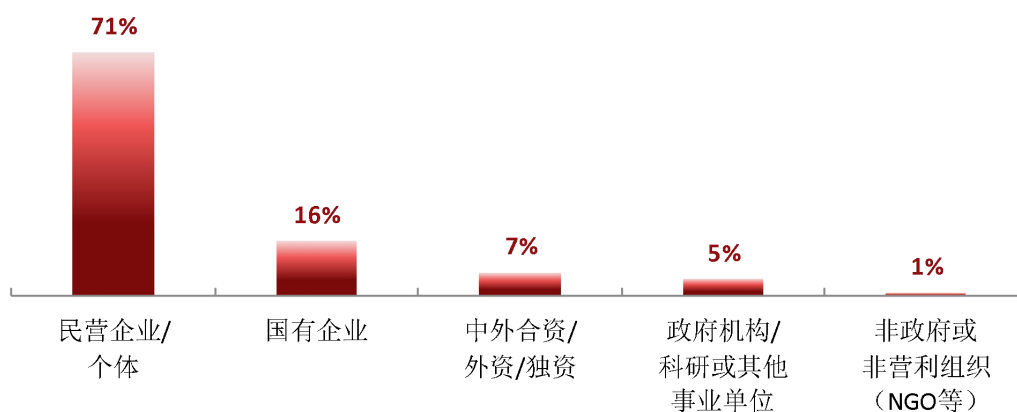


图 1-11 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

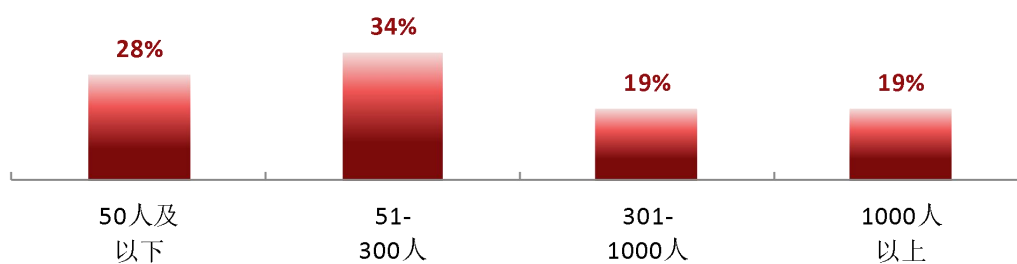


图 1-12 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的用人单位流向

学院层面，本校 2021 届各学院毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为民营企业/个体、300 人及以下规模的中小型用人单位。

专业层面，本校电子商务技术、新能源汽车技术、道路养护与管理专业毕业生就业于民营企业/个体的比例（分别为 79%、74%、73%）较高；电子商务技术专业毕业生就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位的比例（76%）较高，此外，飞机机电设备维修、新能源汽车技术专业毕业生就业于 1000 人以上规模的大型用人单位的比例均达到三成以上（分别为 33%、35%）。

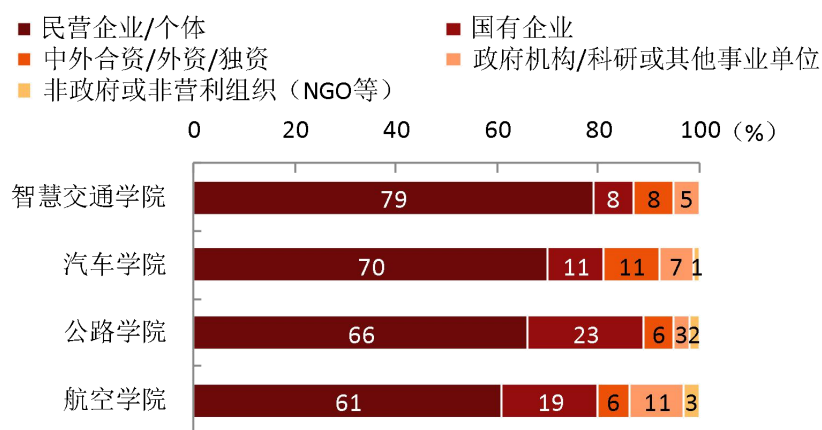


图 1-13 各学院毕业生的用人单位类型分布

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

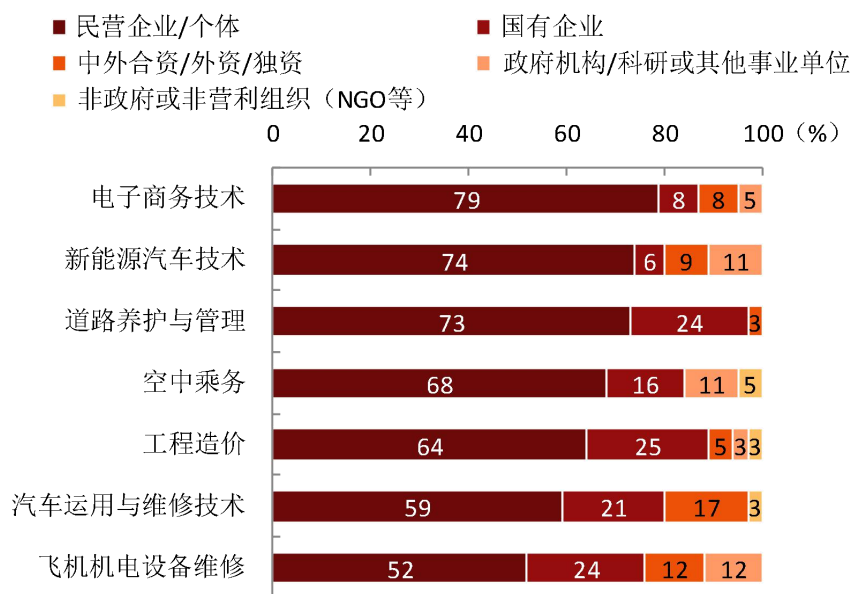


图 1-14 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

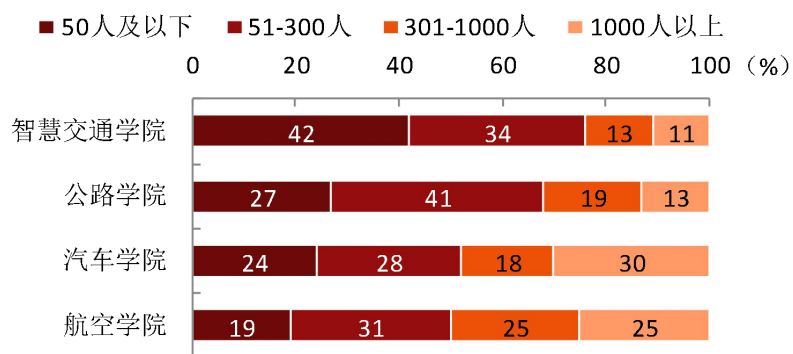


图 1-15 各学院毕业生的用人单位规模分布

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

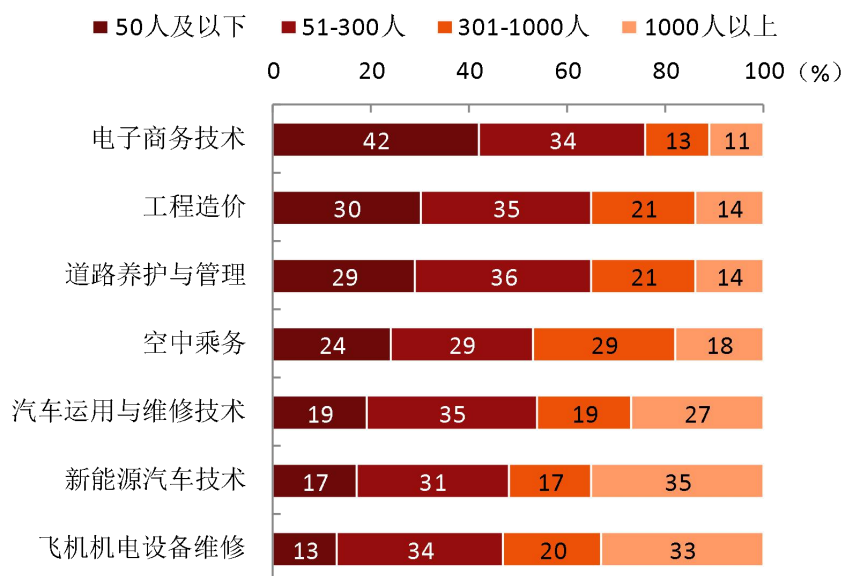


图 1-16 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 14% 的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在建筑业等领域。



图 1-17 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 88.9% 的人在云南就业，毕业生就业量较大的城市为昆明（53.1%）。

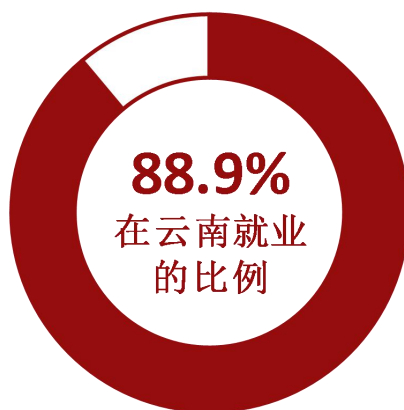


图 1-18 毕业生在云南就业的比例

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
昆明	53.1
曲靖	5.5
昭通	4.1
大理白族自治州	4.1
宁德	3.7

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届毕业生中有 137 人升学（含出国深造），升学比例为 16.71%。

升学率
(含出国深造)
16.71%，137 人

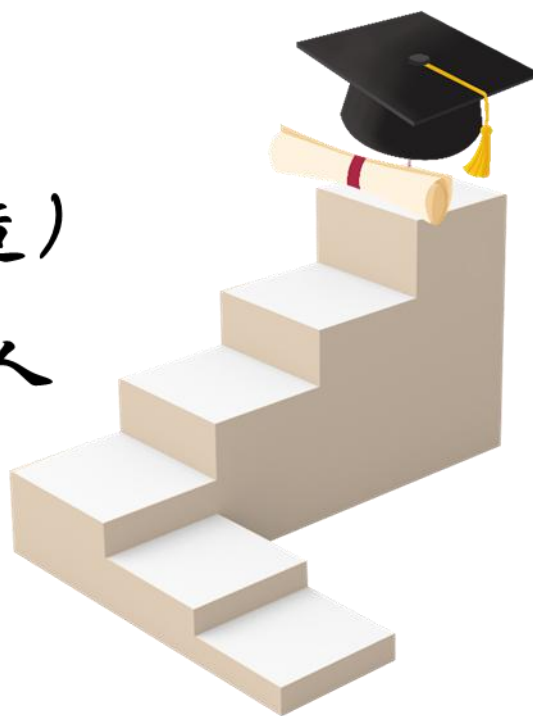


图 1-19 毕业生的升学比例

数据来源：云南交通运输职业学院数据。

五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届毕业生中有 2 人创业，创业率为 0.24%。



图 1-20 毕业生的自主创业比例

数据来源：云南交通运输职业学院数据。

六 证书获得情况

1. 毕业生获得证书的情况

本校 2021 届有 95% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是计算机等级证书（83%）、能力证书（66%）。

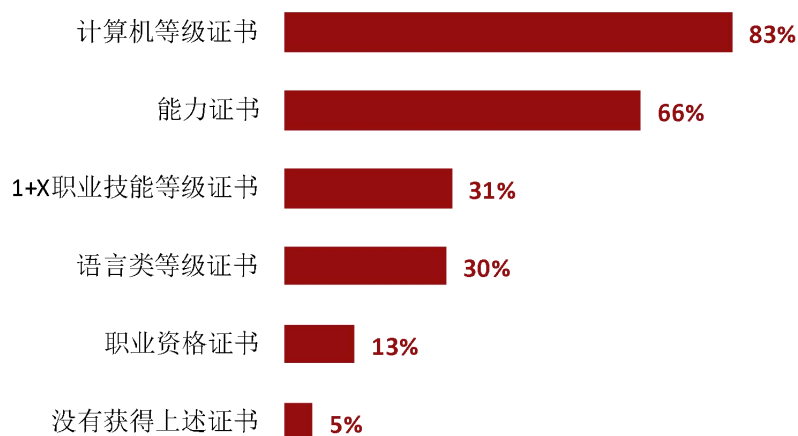


图 1-21 毕业生获得证书的情况

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生获得证书的情况

本校 2021 届各学院毕业生中，智慧交通学院、航空学院毕业生获得过计算机等级证书的比例（分别为 92%、91%）较高。此外，汽车学院毕业生获得过 1+X 职业技能等级证书的比例（59%）高于其他学院较多。

表 1-9 各学院毕业生获得证书的情况

单位：%

学院名称	计算机等级证书	能力证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	职业资格证书	没有获得上述证书
本校平均	83	66	31	30	13	5
智慧交通学院	92	54	19	35	17	2
航空学院	91	80	9	54	7	4
公路学院	80	63	28	26	15	7
汽车学院	75	69	59	18	11	5

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中，获得过计算机等级证书比例较高的专业是空中乘务（97%）、电子商务技术（92%）、道路养护与管理（91%），获得能力证书比例较高的专业是空中乘务（88%），获得过 1+X 职业技能等级证书比例较高的专业是汽车运用与维修技术（65%）、新能源汽车技术（53%）。

表 1-10 各专业毕业生获得证书的情况

单位：%

专业名称	计算机等级证书	能力证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	职业资格证书	没有获得上述证书
本校平均	83	66	31	30	13	5
空中乘务	97	88	6	56	3	3
电子商务技术	92	54	19	35	17	2
道路养护与管理	91	60	21	37	14	7
飞机机电设备维修	83	71	13	50	13	4
新能源汽车技术	82	71	53	16	16	5
工程造价	74	64	33	21	14	7
汽车运用与维修技术	68	58	65	13	6	3

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 5.5 次，平均收到录用通知 3.8 份，平均求职时间为 2.3 个月，求职所花费用为 665 元。

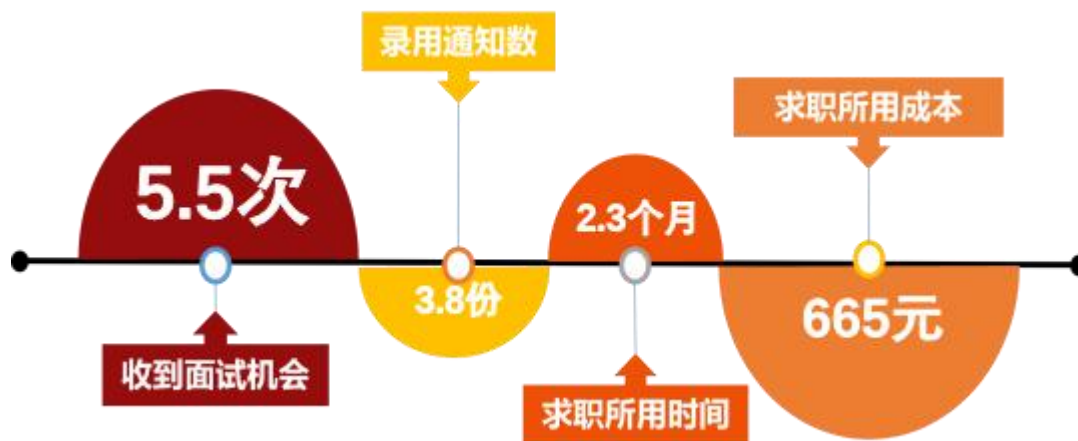


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 84%。

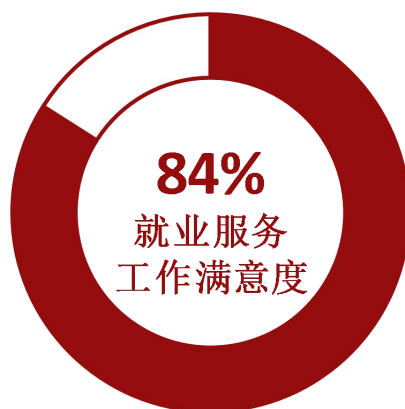


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 87% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（61%）最高，其有效性为 89%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 30%，其有效性（94%）最高。

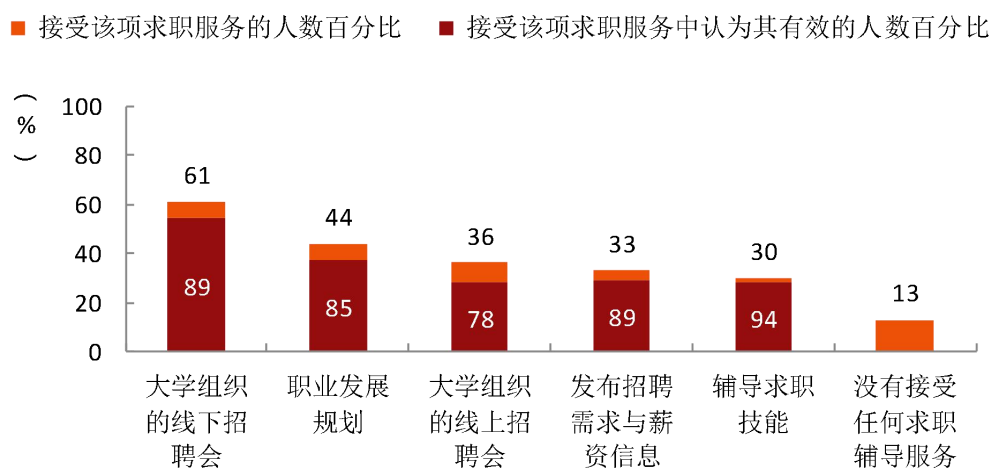


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作总体满意度较高的学院是汽车学院（89%）、公路学院（87%），毕业生对就业服务工作总体满意度较低的学院是航空学院（68%）。

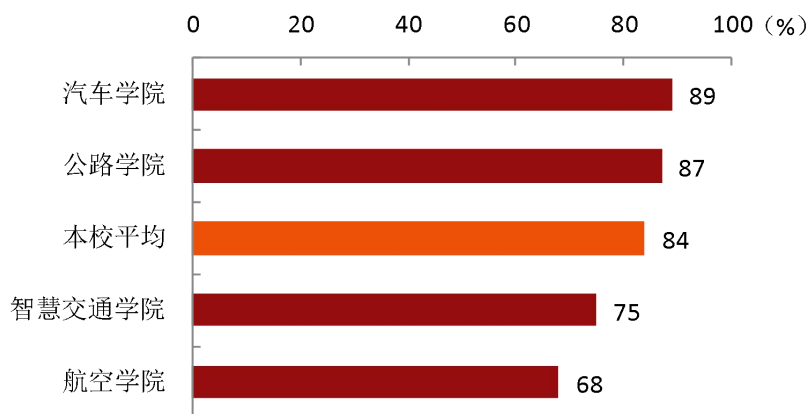


图 2-4 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

本校 2021 届毕业生通过“实习/顶岗实习”、“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（分别为 32%、23%）相对较高。

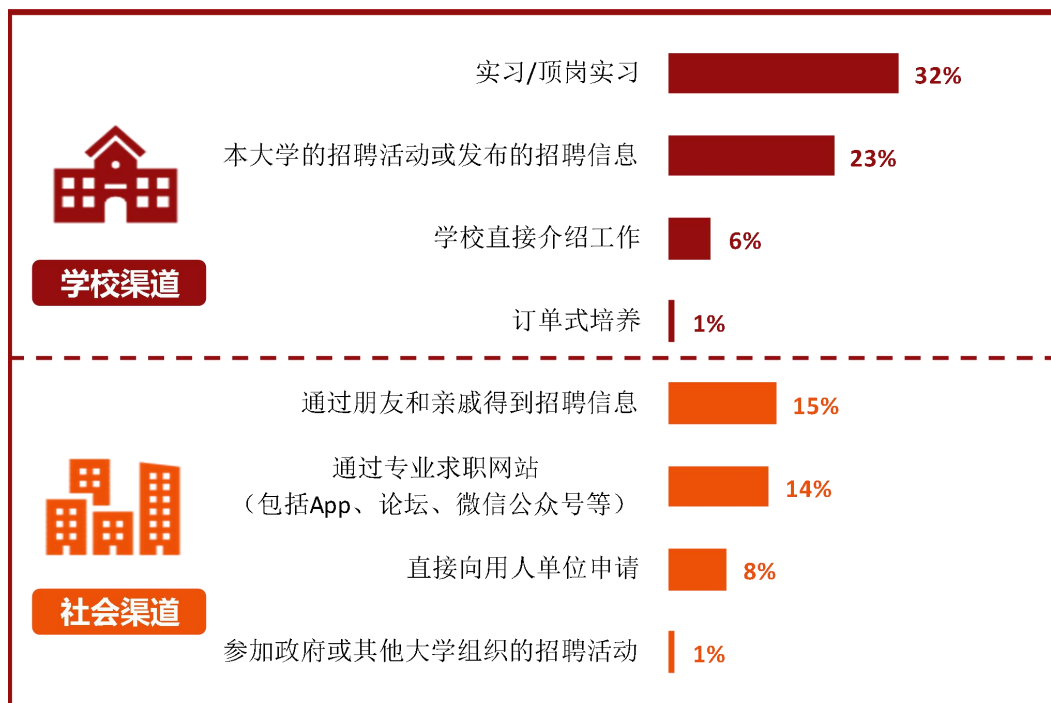


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受创新创业课程、创新创业实践活动、创新创业竞赛/训练的比例分别为 75%、41%、35%，其有效性分别为 77%、81%、81%。

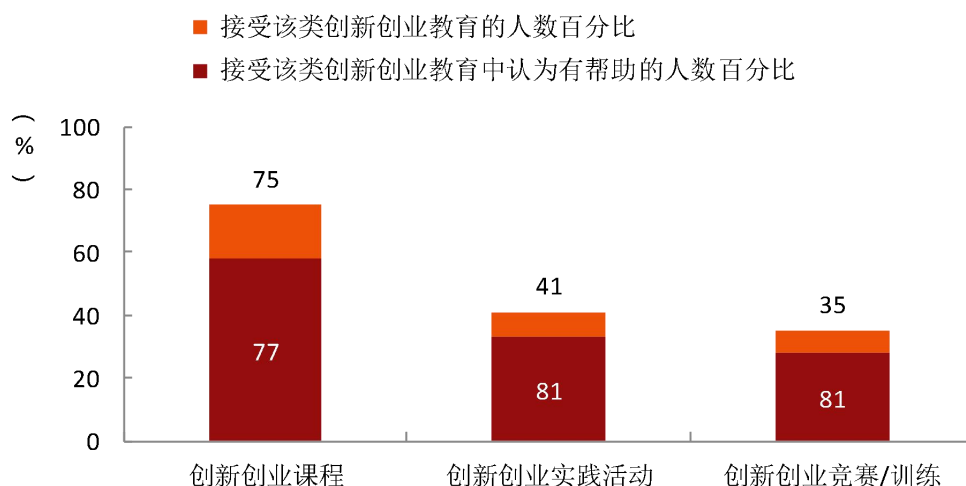


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

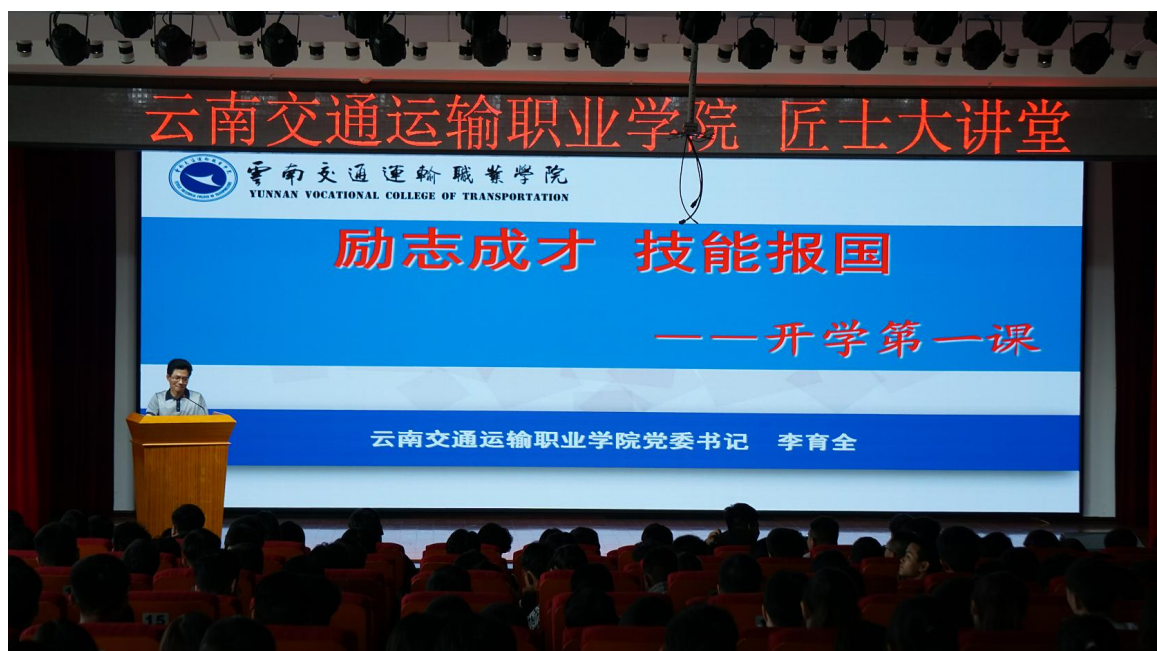
四 促进毕业生就业的政策措施

学校党委高度重视毕业生就业工作，始终将确保毕业生就业作为“第一民生工程”，把就业工作摆在“为党育人、为国育才”的政治高度，在省委教育工委、省教育厅、省交通运输厅的领导下，坚持四个抓好，扎实推进毕业生就业工作，毕业生毕业去向初次落实率连续 2 年超过 96%。

（一）坚持抓好宣传教育工作

思想是行动先导，思想不通，寸步难行。学校党委始终把学生思想教育摆在首位，倡导“进校就是进厂，实训就是上班，培育职业素养，打造工匠精神”理念，通过开设大学生职业生涯规划课程，开展多种形式的“开学第一课”、就业讲座、主题班会等就业教育系列活动，由校领导、党员干部、任课教师、辅导员、班主任以及邀请校外企业家、人力资源负责人、专家学者为全体学生讲解职业形势，把就业教育融入大学生思想政治教育中，有针对性地分类开展就业指导服务，教育引导树立正确的人生观、价值观、世界观，端正职业观、就业观和择业

观，使学生合理调整就业期望、找准职业定位，积极主动就业，解决好有充分的就业岗位与学生缓就业、慢就业、不就业的矛盾。



（二） 坚持抓好就业服务保障

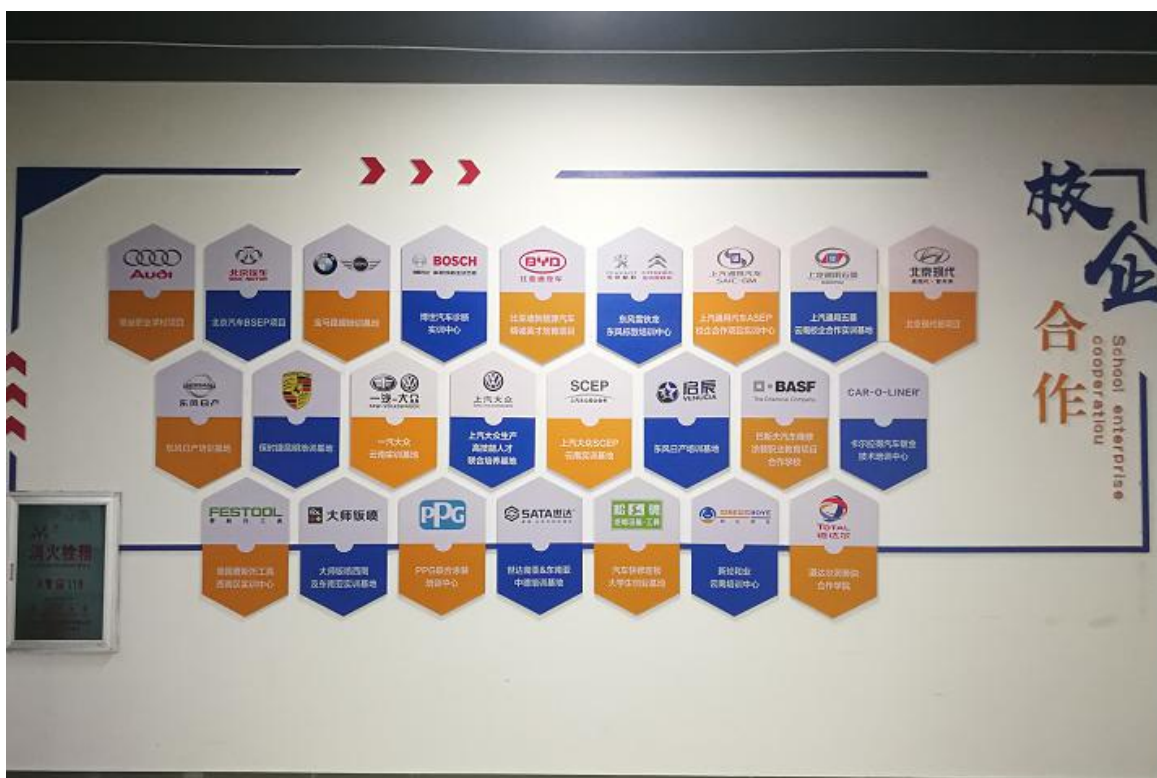
一是加强就业指导师资队伍建设。在校内遴选有创业导师证书、教学经验丰富的骨干教师组成就业指导团队，面向学生开展就业指导和主题宣讲活动。二是搭建就业信息平台。通过学校就业信息平台，实现就业信息联通共享，组织校内用人单位招聘，加强专升本考试、机关事业单位考试、征兵宣传教育，开展大学生创新创业大赛、模拟求职大赛等活动，共享资源信息，拓展多元化就业渠道。三是以“宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训基地为平台，开展就业培训和技能证书培训认证，提高学生就业能力和质量。



（三） 坚持抓好深化校企合作

学校以实施就业育人项目为抓手，将深化产教融合、校企合作作为促进就业的重要举措。

一是根据国家对紧缺人才的需求和行业发展需要开设专业，结合职业教育特色，积极与市场接轨，深化校企合作，拓展校企合作朋友圈，与企业共商人才培养方案，及时调整专业设置，加强专业建设，提高就业竞争力。二是以就业为导向创新教学实训实习。按照专业对接产业、课程对接岗位、教学过程对接生产过程的原则，开展“中国特色现代学徒制”，通过实习实践顺利实现就业。



（四） 坚持抓好就业机制完善

一是持续强化“就业一把手”工程。实行校院两级党政领导就业工作“双负责”制，形成

齐抓共管局面。**二是**持续强化层级管理。形成“校—院—班”三级联动，部门、学院、辅导员、教师全员参与的大就业工作格局。**三是**强化责任制考核。将就业工作纳入职能部门、二级学院、辅导员年度考核内容，作为职务、职称晋升、评优评先的重要依据。**四是**持续强化困难群体学生兜底就业机制。开展个性化就业服务，入校起即建立就业信息档案，建立工作台账，实现“一对一”帮扶。毕业时有针对性地推荐就业岗位。**五是**持续强化对离校未就业毕业生的追踪落实。建立离校未就业毕业生周报制度，实时掌握跟进落实情况，安排职能部门、二级学院领导、辅导员进行家访，送岗上门，不断完善就业机制，确保每个毕业生都就业。



就业



相关分析



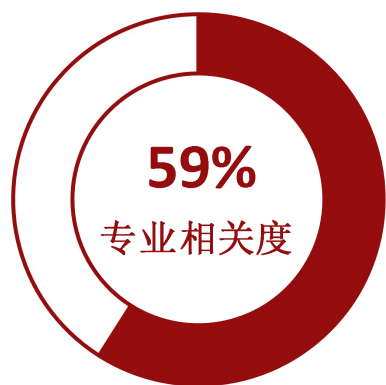
第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 59%。毕业生选择专业无关工作的主要原因是迫于现实先就业再择业，其后依次是专业工作岗位招聘少、专业工作不符合自己的职业期待等。



专业无关工作的原因

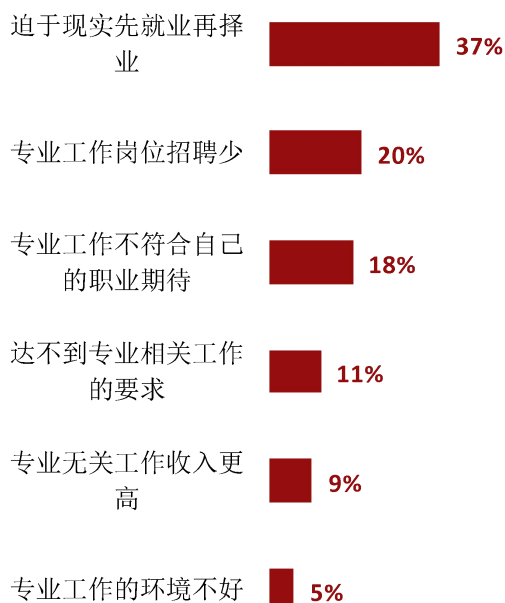


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是公路学院（74%），毕业生的工作与专业相关度较低的学院是智慧交通学院（41%）。

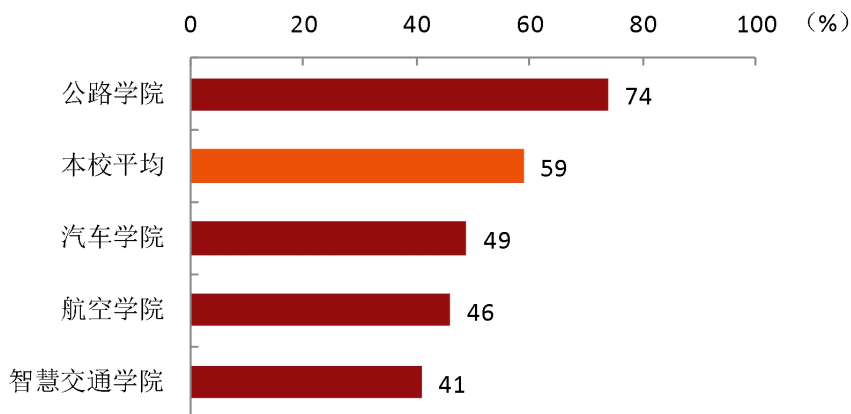


图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是道路养护与管理（79%）、工程造价（74%），毕业生工作与专业相关度较低的专业是空中乘务（35%）、电子商务技术（41%）。

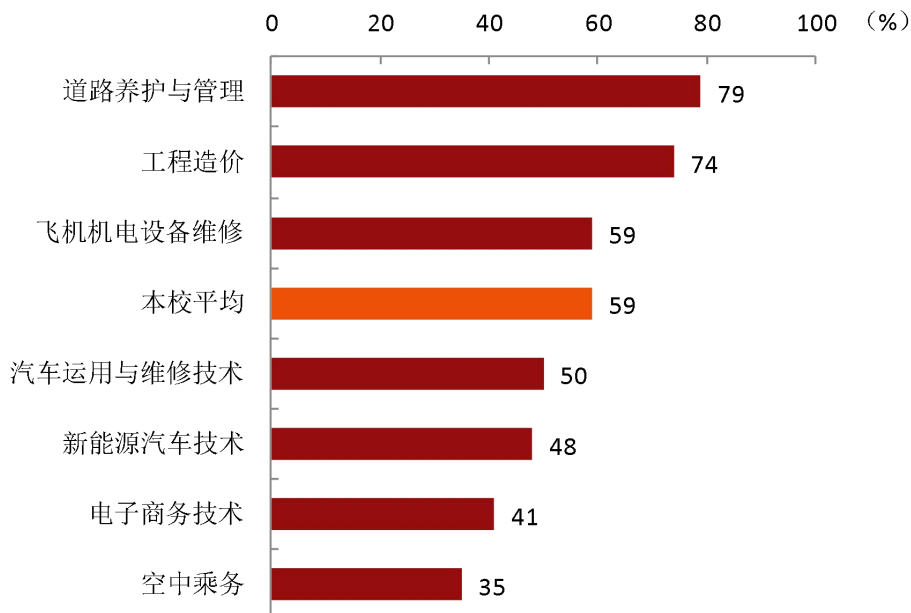


图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生的就业满意度其中毕业生对工作氛围的满意度（84%）较高，对薪资福利的满意度（65%）较低。

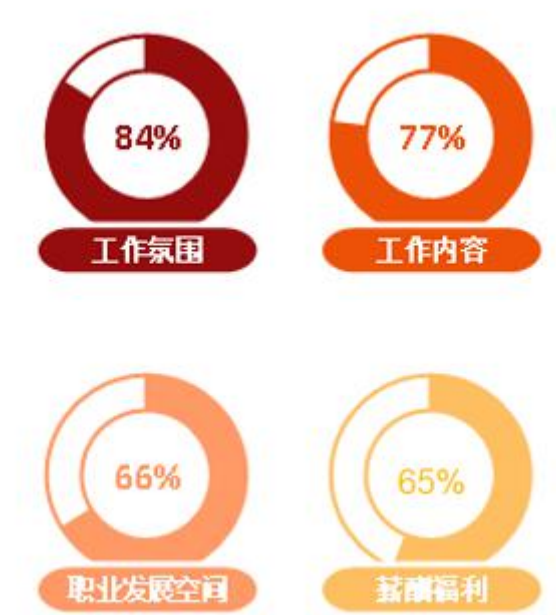


图 3-4 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的最主要原因是认为收入低（80%）。

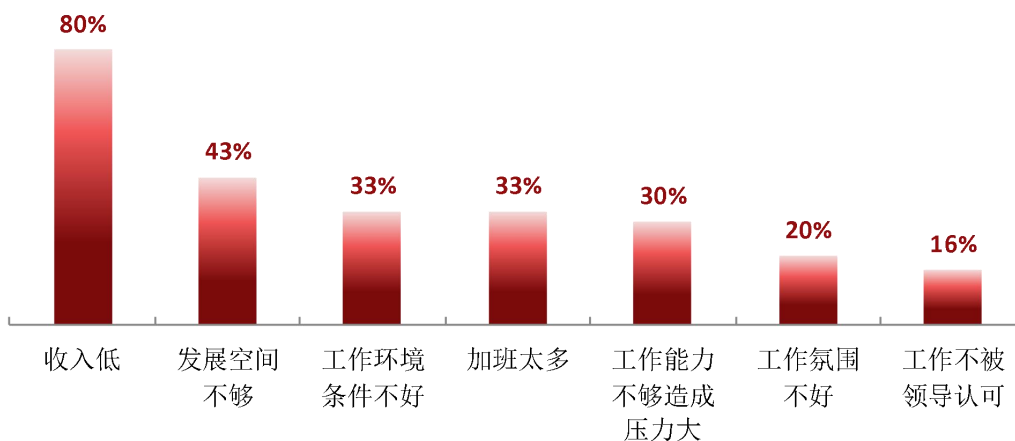


图 3-5 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业满意度

本校 2021 届汽车学院、智慧交通学院、航空学院毕业生的就业满意度分别为 76%、72%、71%，公路学院毕业生的就业满意度（63%）较低。

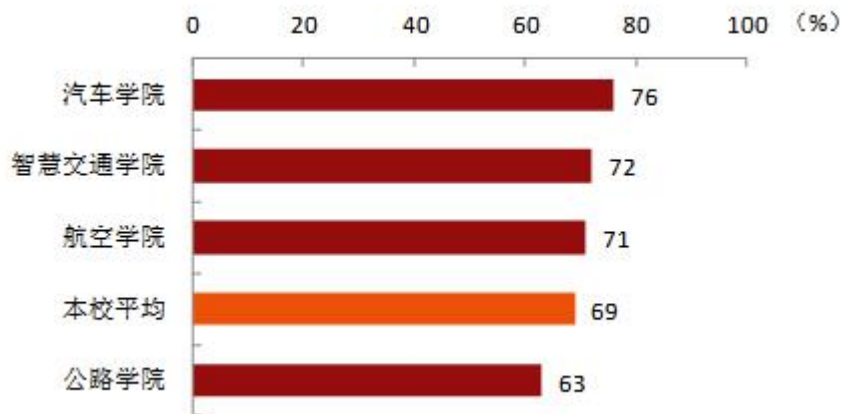


图 3-6 各学院毕业生的就业满意度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是汽车运用与维修技术（88%），就业满意度较低的专业是工程造价（61%）。

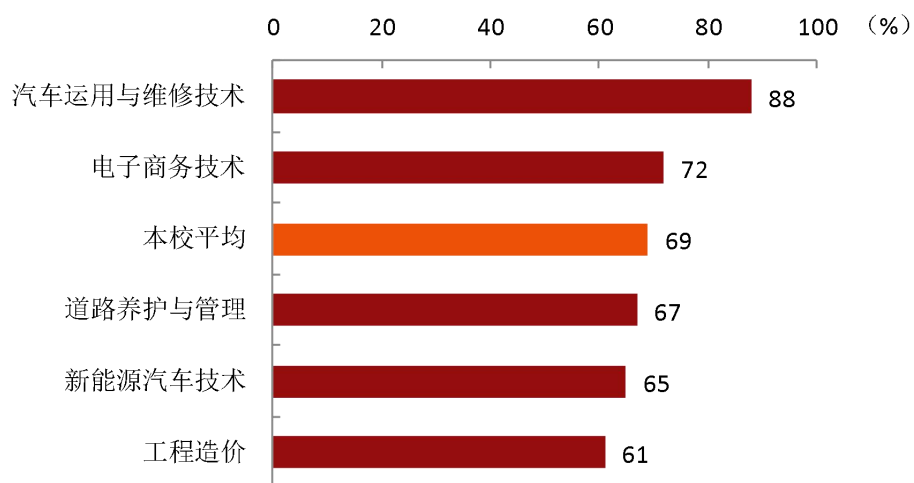


图 3-7 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 43%。毕业生工作不符合职业期待的主要原因是符合自身的职业发展规划（46%）。

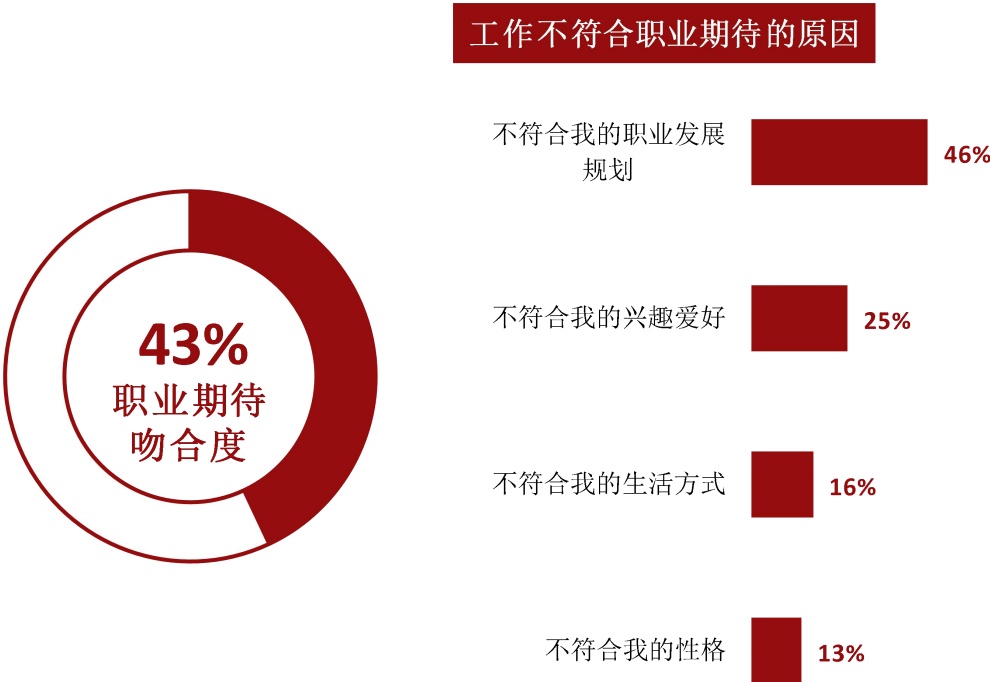


图 3-8 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是电子商务技术（55%）、空中乘务（53%），毕业生职业期待吻合度较低的专业是新能源汽车技术（24%）、飞机机电设备维修（33%）。

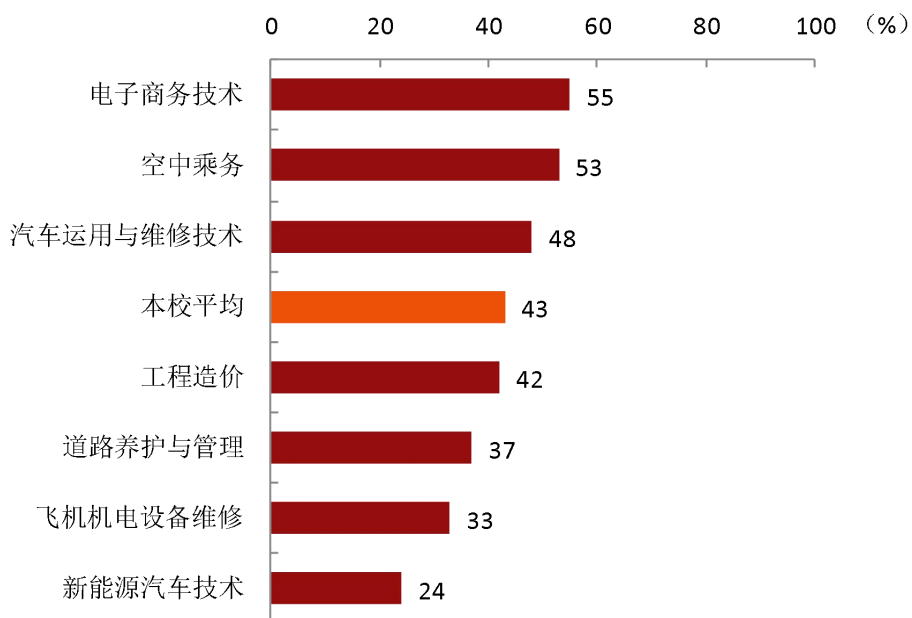


图 3-9 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2021 届毕业生的离职率为 47%，毕业生离职的主要原因是薪资福利偏低（54%）。

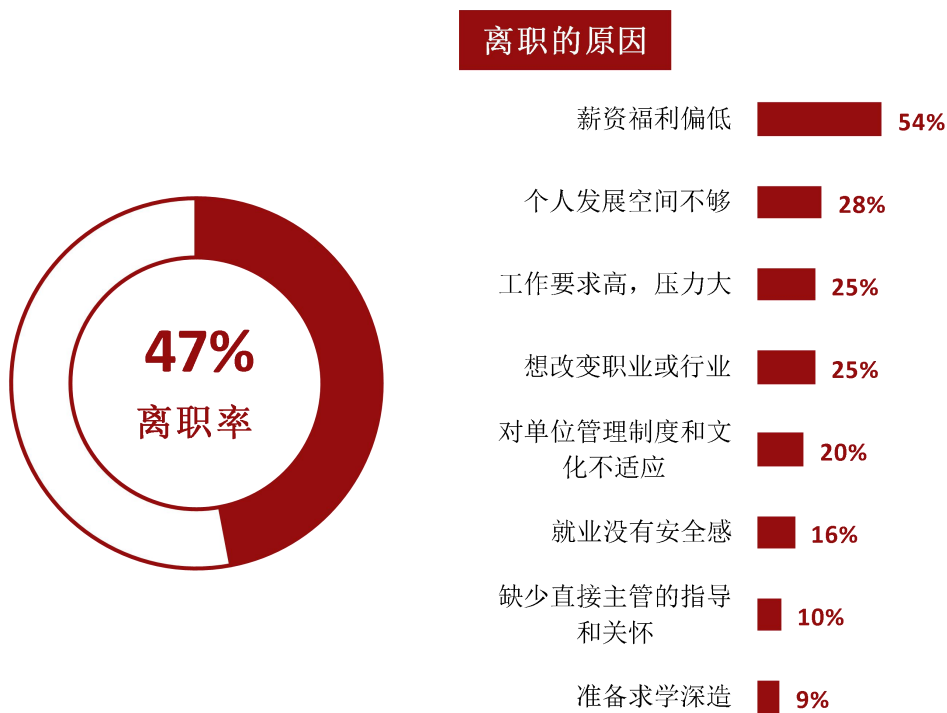


图 3-10 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生的离职率

本校 2021 届毕业生离职率相对较低的学院是公路学院（39%），毕业生离职率较高的学院是智慧交通学院（59%）、汽车学院（54%）。

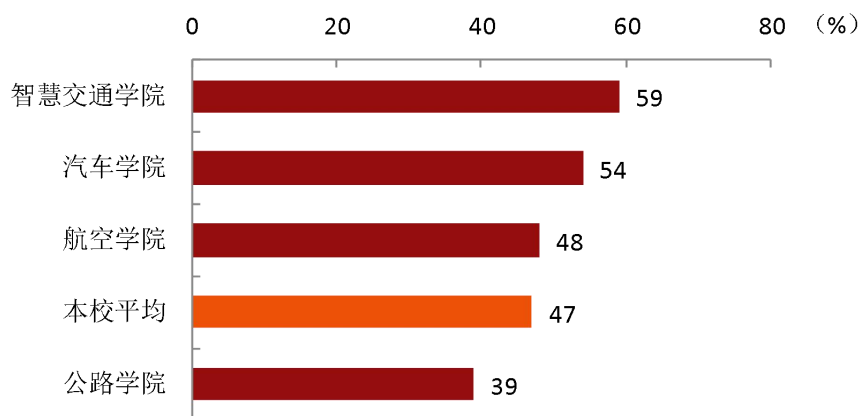


图 3-11 各学院毕业生的离职率

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届毕业生离职率相对较低的专业是道路养护与管理（37%）、飞机机电设备维修（40%）、工程造价（40%），离职率较高的专业是电子商务技术（59%）、新能源汽车技术（58%）、空中乘务（55%）。

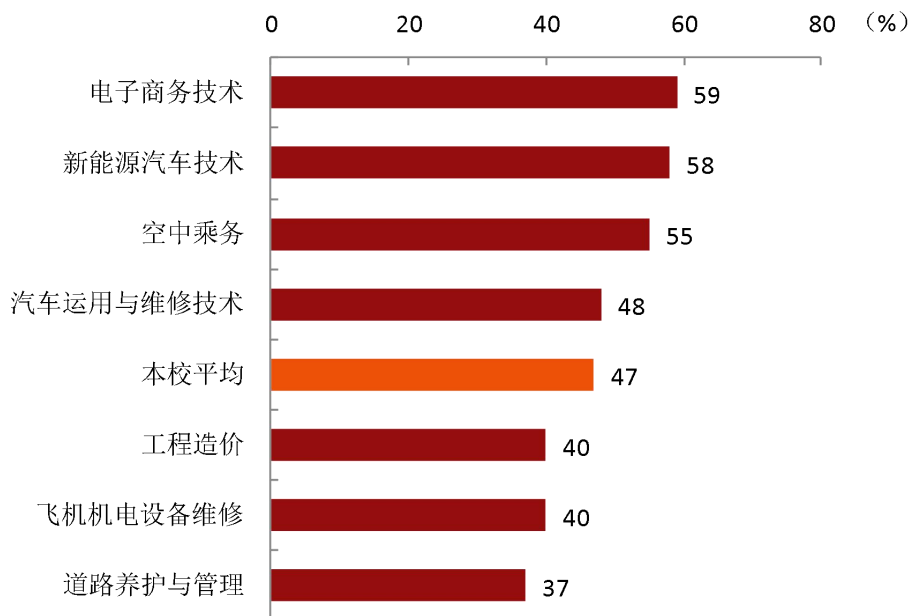


图 3-12 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届从毕业到目前有 48% 的毕业生在薪资或职位上有过提升。本校毕业生的职业发展情况较好。

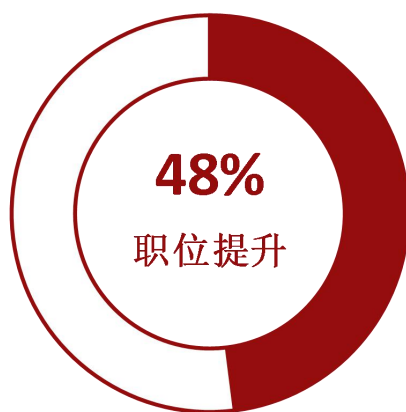


图 3-13 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届汽车学院、公路学院、智慧交通学院、航空学院毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例分别为 54%、50%、46%、34%。

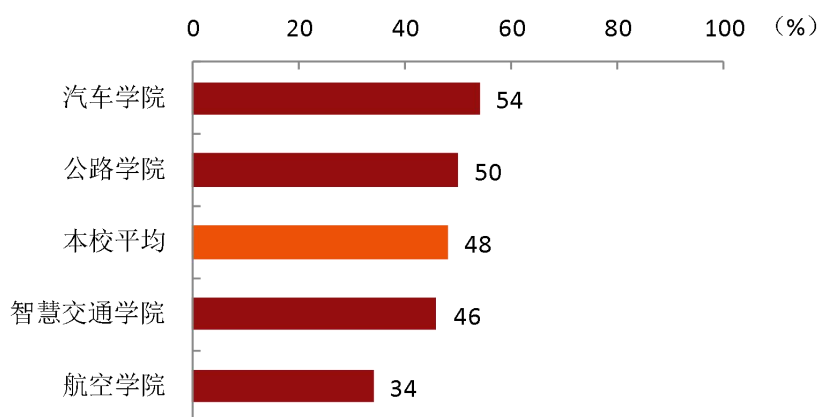


图 3-14 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是工程造价（59%）、新能源汽车技术（55%）、汽车运用与维修技术（55%），毕业生有过薪资或职位提升比例较低的专业是飞机机电设备维修（20%）、道路养护与管理（28%）。

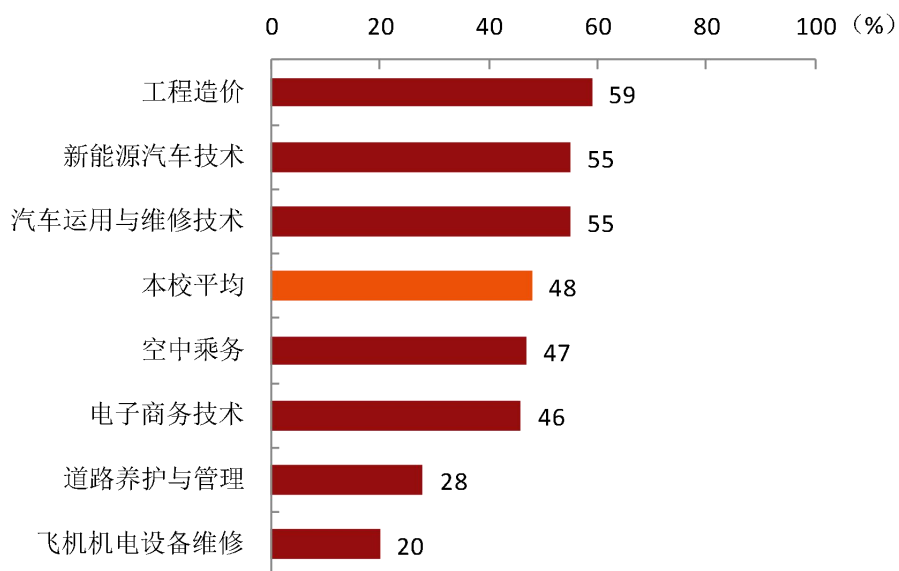


图 3-15 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 28%。

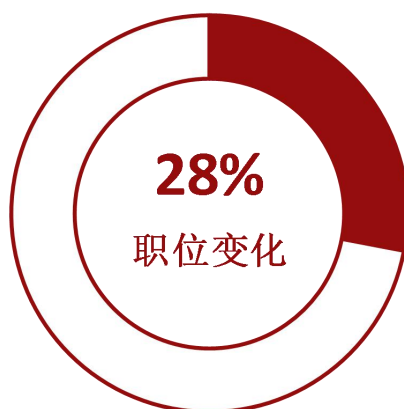


图 3-16 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是智慧交通学院（50%），有过转岗比例较低的学院是公路学院（17%）。

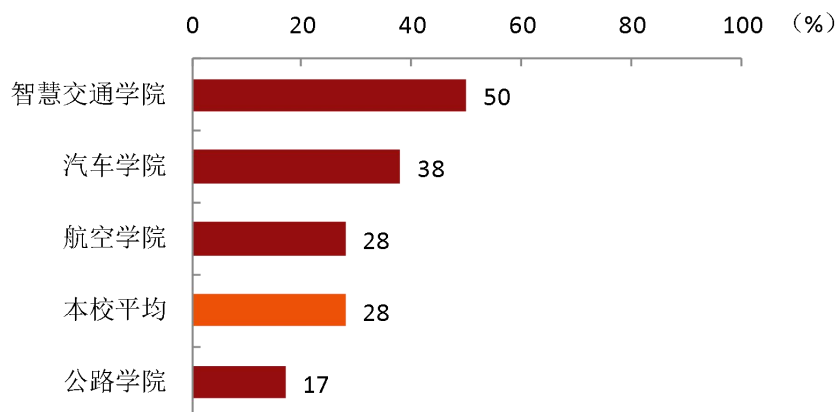


图 3-17 各学院毕业生有过转岗的比例

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是汽车运用与维修技术(55%)、电子商务技术（50%），有过转岗比例较低的专业是道路养护与管理（8%）。

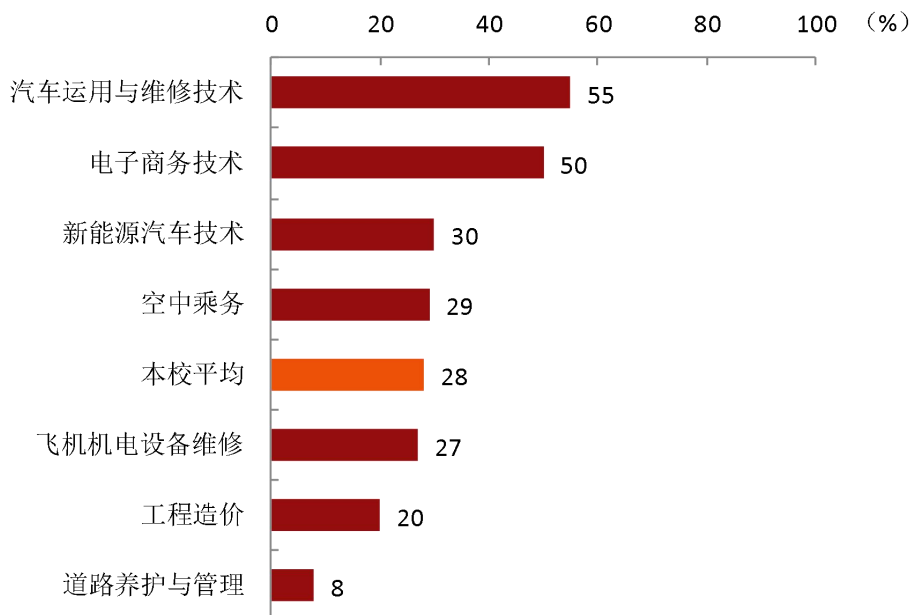


图 3-18 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

一 就业发展趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一） 毕业去向落实率持续较高，就业服务作为毕业生提供了较好的支持

学校党委高度重视毕业生就业工作，始终将确保毕业生就业作为“第一民生工程”，把就业工作摆在“为党育人、为国育才”的政治高度，在省委教育工委、省教育厅、省交通运输厅的领导下，坚持四个抓好——抓好宣传教育工作、抓好就业服务保障、抓好深化校企合作、抓好就业机制完善，扎实推进毕业生就业工作，毕业生毕业去向初次落实率连续 2 年较高（截至 2020 年 08 月 31 日，2020 届毕业生的毕业去向落实率为 96.72%；截至 2021 年 9 月 1 日，2021 届毕业生的毕业去向落实率为 98.29%。同时，学校就业服务工作成效较好，为毕业生落实毕业去向提供了较好的支撑，2021 届超过八成的毕业生对就业服务工作满意，近九成表示接受过母校提供的求职服务。

（二） 毕业生对本地的服务贡献程度较高

本校毕业生就业地以省内为主，2020 届、2021 届分别有 87.5%、88.9%的毕业生毕业后选择在云南省就业，且比例整体略有上升。这与学校为区域经济发展服务的思想相符合，为本地的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。在接下来的“十四五”时期，本地经济发展将不断取得新成效，从而为毕业生服务地方经济发展提供更加广阔的平台。

（三） 现代化综合交通运输体系建设为毕业生就业提供更多选择

本校毕业生主要服务于建筑业，且以高速公路、街道及桥梁建筑领域为主，2020 届、2021 届毕业生在建筑业就业的比例分别为 43.9%、30.9%，毕业生的就业领域较好地体现出学校鲜明的专业特色和“为交通运输行业企业培养人才”的办学定位。同时，“十四五”时期，云南省将建设交通强国示范区建设试点省份，加快现代综合交通运输体系建设。贯通沿边高速、大滇西旅游环线、县域高速公路、“四好农村路”等一批重大交通基础设施项目的建设，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

二 毕业去向落实率变化趋势

截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 98.29%，高于 2020 届（96.72%）（截至 2020 年 08 月 31 日）。

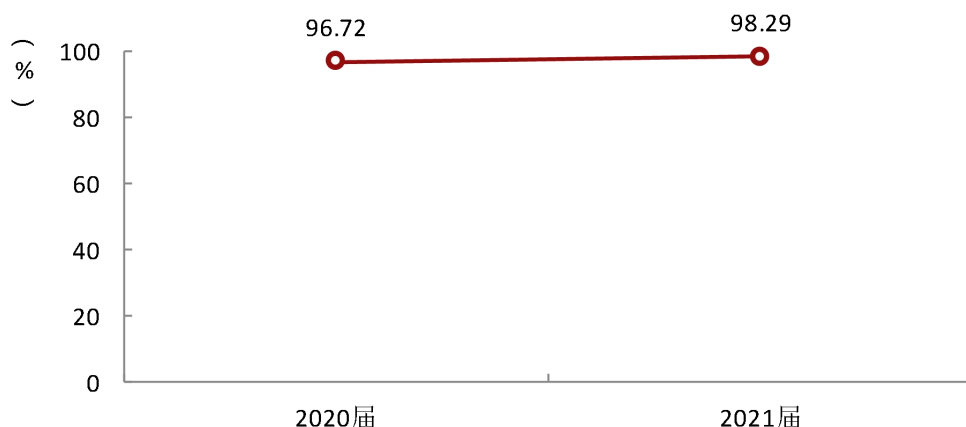


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：云南交通运输职业学院数据。

三 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类为建筑工程（23.5%）、销售（14.7%）、行政/后勤（9.7%）。同时，对比 2020 届发现，毕业生从事建筑工程、交通运输/邮电相关职业的比例有所下降，而从事行政/后勤、生产/运营、机械/仪器仪表相关职业的比例均有所上升，这在一定程度上与学校专业结构的变化有关。

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

职业类名称	本校 2020 届 (%)	本校 2021 届 (%)
建筑工程	40.6	23.5
销售	14.5	14.7
行政/后勤	4.3	9.7
生产/运营	1.4	5.5
机械/仪器仪表	0.0	5.0
交通运输/邮电	11.6	4.2

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的行业类为建筑业（30.9%）、其他服务业（除行政服务）（9.1%）、零售业（8.3%）。同时，对比 2020 届发现，毕业生就业于建筑业、零售业的比例有所下降，在其他服务业（除行政服务）、其他制造业、交通运输设备制造业就业的比例有所上升。

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

行业类名称	本校 2020 届 (%)	本校 2021 届 (%)
建筑业	43.9	30.9
其他服务业（除行政服务）	7.6	9.1
零售业	9.1	8.3
其他制造业	0.0	4.8
交通运输设备制造业	1.5	4.8

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（71%），与 2020 届（72%）基本持平；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位，在该规模单位就业的比例（62%）较 2020 届（68%）有所下降。

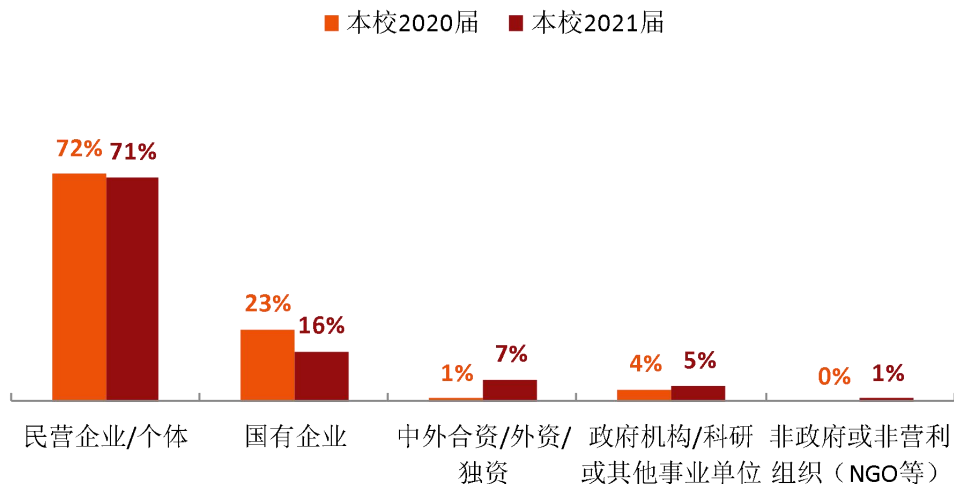


图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

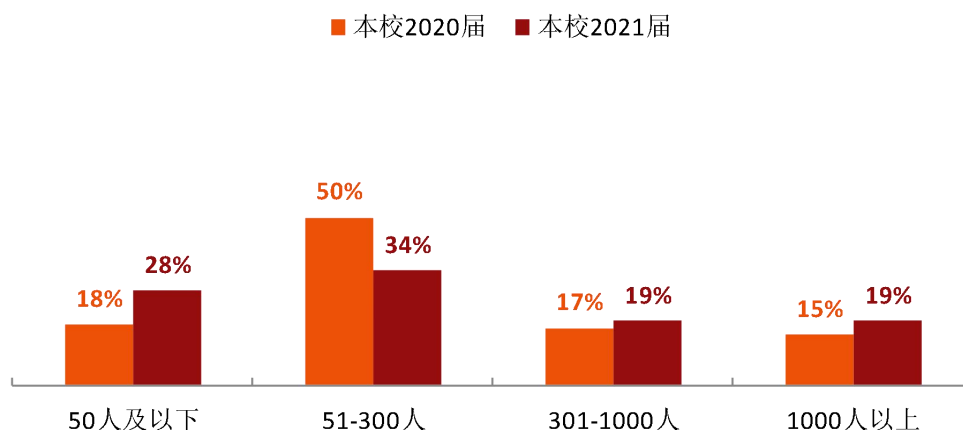


图 4-3 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2021 届有 88.9% 的毕业生毕业后选择在云南就业，较 2020 届（87.5%）略有上升。从毕业生就业的城市来看，本校 2020 届、2021 届毕业生均主要就业于昆明（分别为 51.4%、53.1%）。

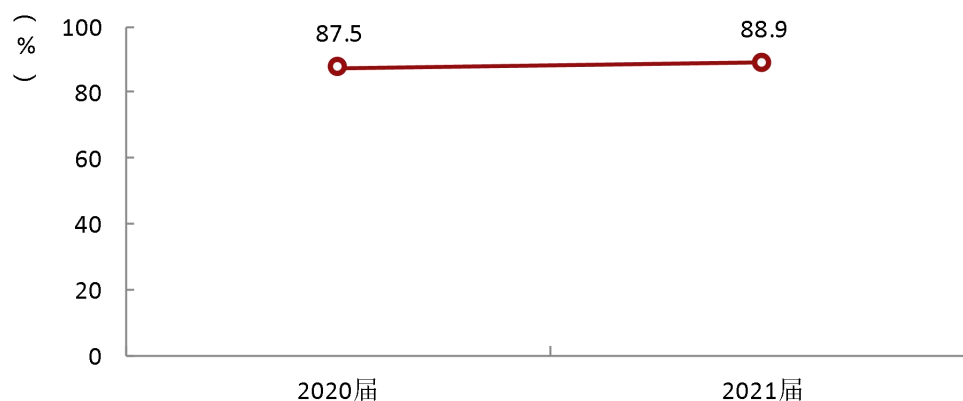


图 4-4 毕业生在云南就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-3 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	本校 2020 届 (%)	本校 2021 届 (%)
昆明	51.4	53.1
曲靖	1.4	5.5
昭通	4.2	4.1
大理白族自治州	12.5	4.1
宁德	0.0	3.7

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一）专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 59%，较 2020 届（69%）下降较多。进一步来看，本校 2021 届毕业生选择专业无关工作的主要原因是迫于现实先就业再择业，其后依次是专业工作岗位招聘少、专业工作不符合自己的职业期待等。

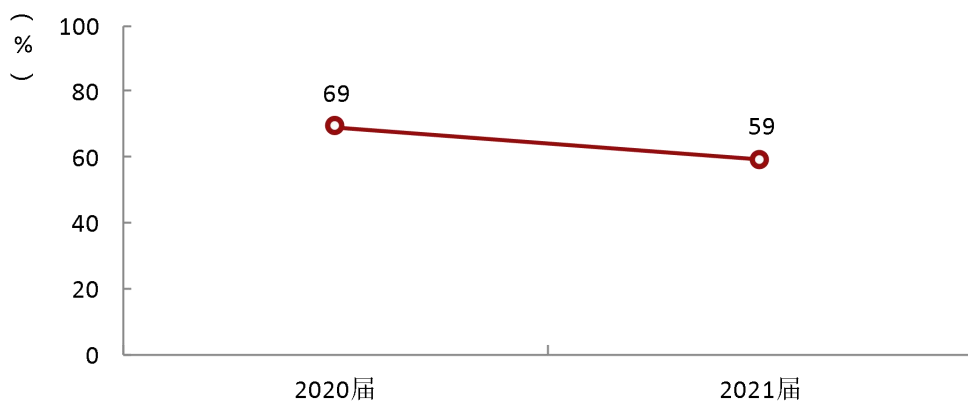


图 4-5 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）就业满意度变化趋势

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 69%，较 2020 届（67%）略有上升。

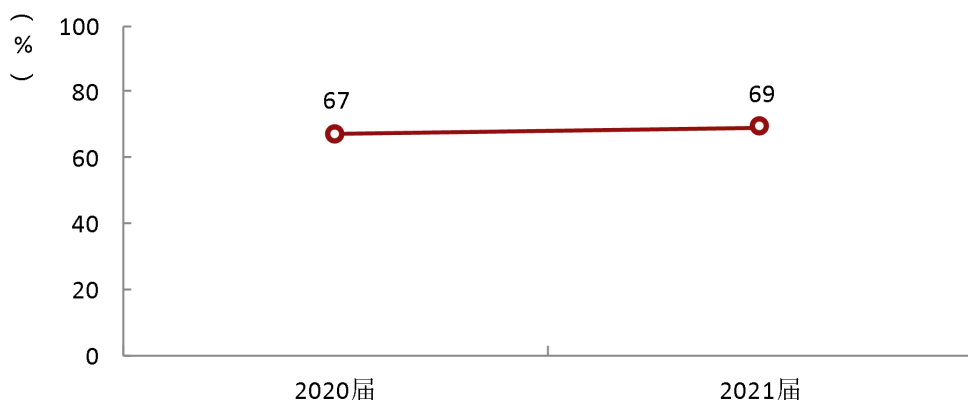


图 4-6 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 43%，较 2020 届（57%）下降较多。进一步来看，本校 2021 届毕业生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受不相吻合的主要原因是认为不符合自身的职业发展规划（46%）。

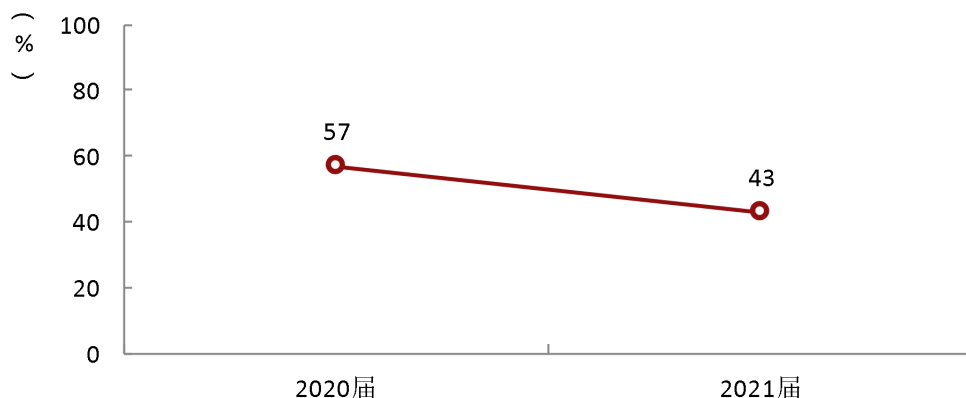


图 4-7 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 离职率变化趋势

离职率是指从毕业到目前有过工作经历的毕业生中发生过离职的占比，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届毕业生的离职率为 47%，较 2020 届（37%）上升较多，毕业生的就业稳定性有较大优化空间，毕业生离职的主要原因是薪资福利偏低。

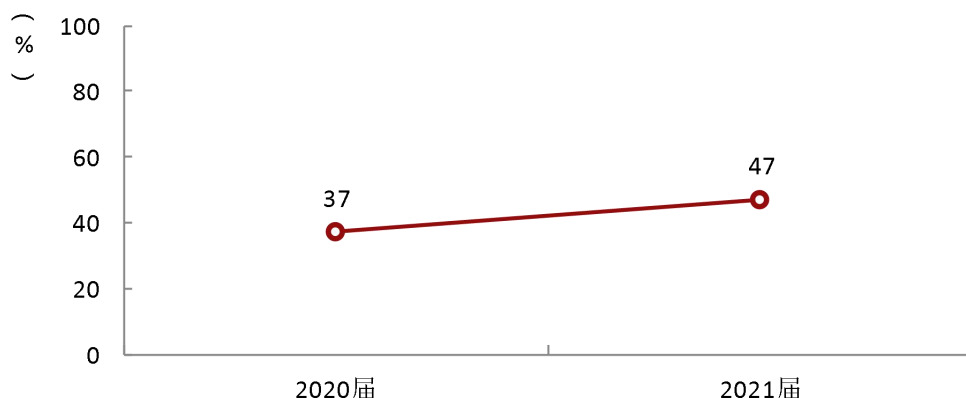


图 4-8 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业

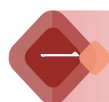


对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。



对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

校友推荐度是指学生是否愿意推荐母校给亲朋好友就读，更加直观地反映出学生对学校的认可程度。本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 80.2%，还分别有 19.8% 的人对是否推荐母校持“不确定”态度。



图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是汽车学院（84%）、公路学院（83%），愿意推荐母校比例较低的学院是智慧交通学院（78%）、航空学院（76%）。

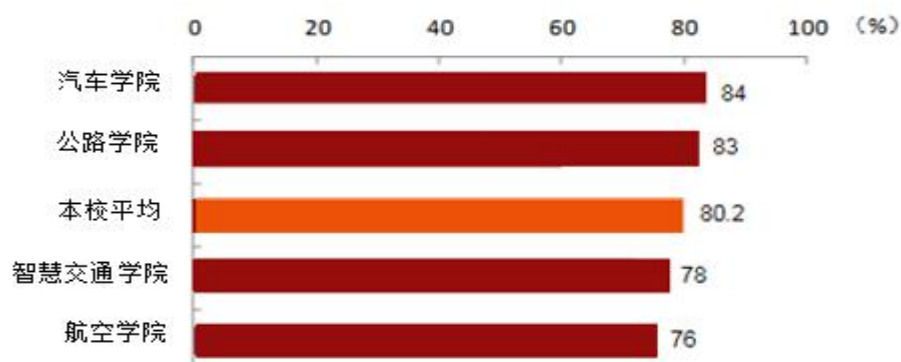


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是汽车运用与维修技术（73%），愿意推荐母校比例较低的专业是飞机机电设备维修（18%）。

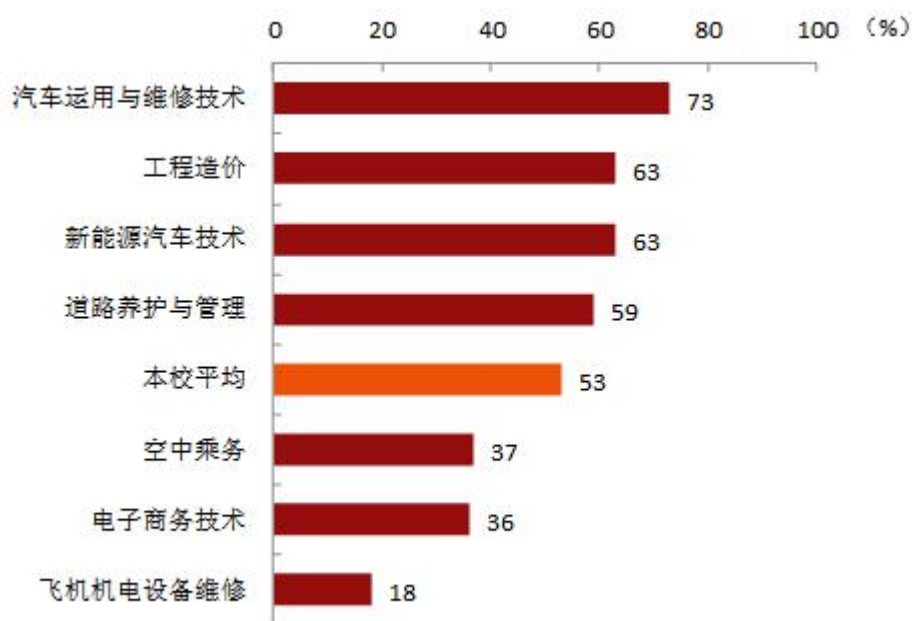


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 86%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

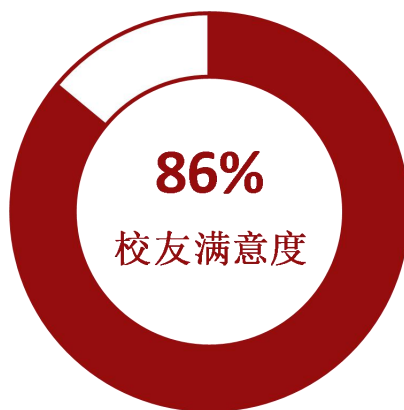


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的学院是公路学院（90%），对母校满意度较低的学院是航空学院（79%）。

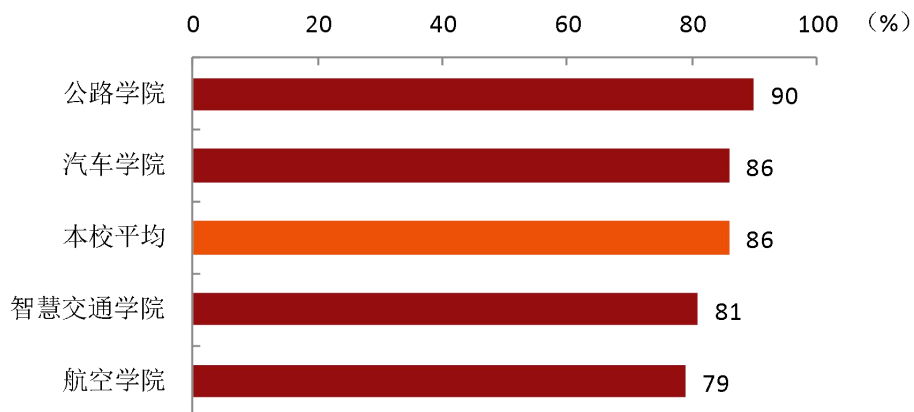


图 5-5 各学院毕业生对母校的满意度

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是道路养护与管理（97%），对母校满意度较低的专业是飞机机电设备维修（75%）。

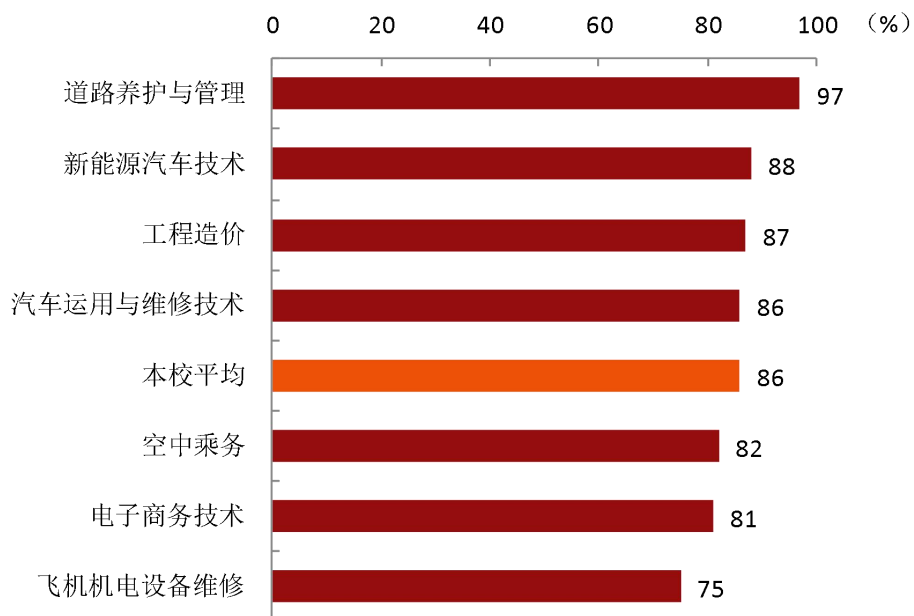


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校教学的满意度为 86%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好。

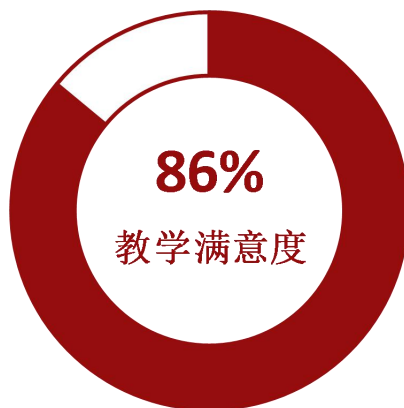


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届各学院毕业生对教学的满意度均在八成及以上，公路学院、智慧交通学院、汽车学院、航空学院毕业生的教学满意度分别为 90%、85%、83%、80%。

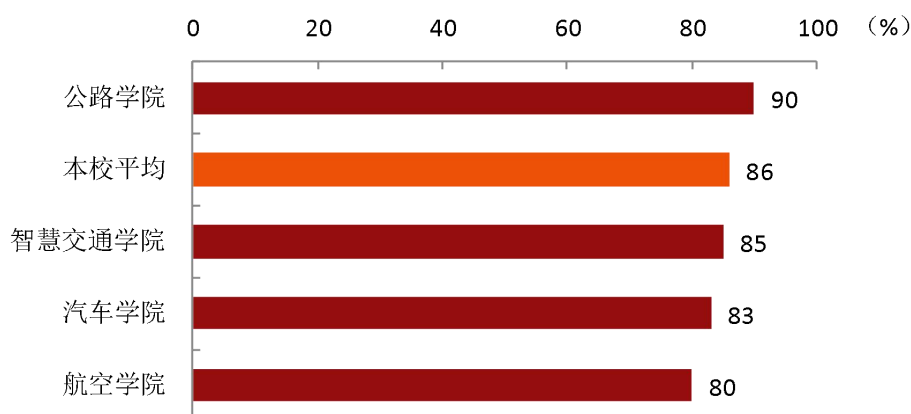


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是道路养护与管理（97%）、汽车运用与维修技术（93%），教学满意度较低的专业是新能源汽车技术（74%）、飞机机电设备维修（78%）。

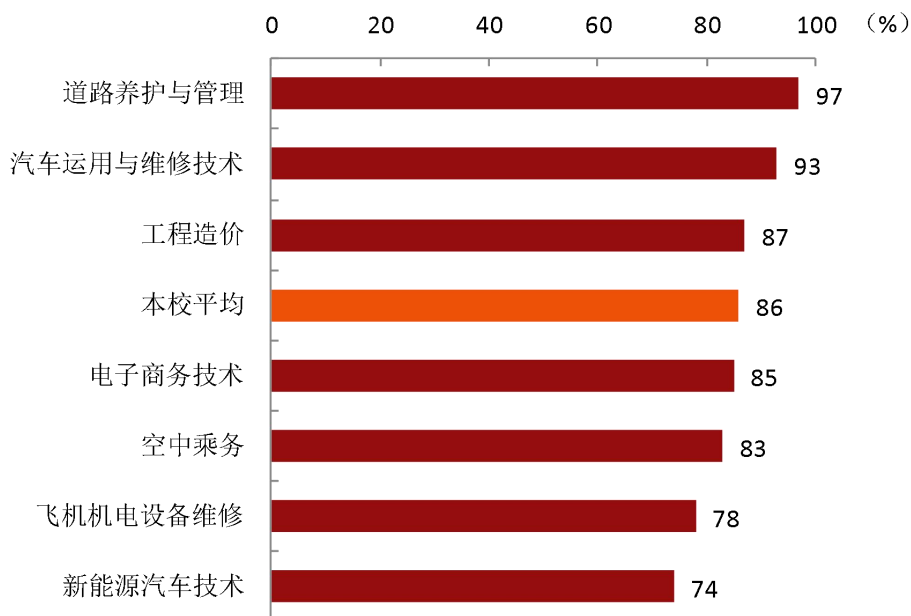


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学工作中最需要改进的方面是实习和实践环节（69%），其后依次是学生学习兴趣调动（57%）、课堂学生参与度（42%）等。

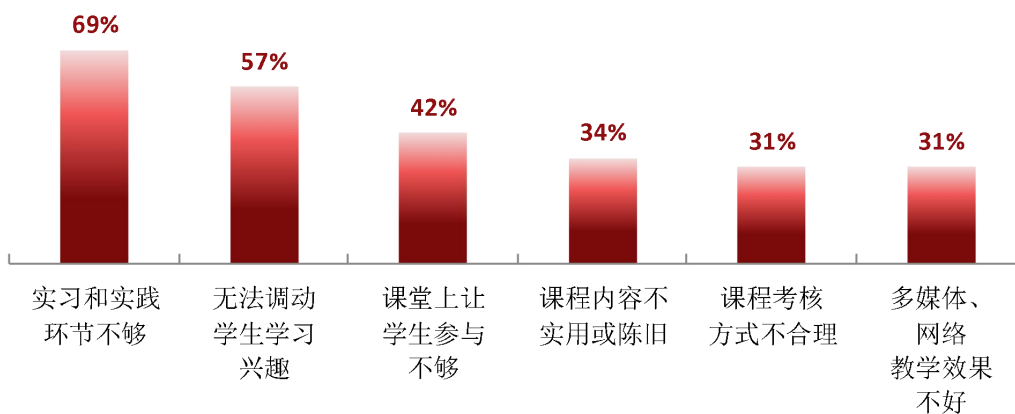


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划指导和就业指导对学生需求的满足度分别为 86%、81%、88%。

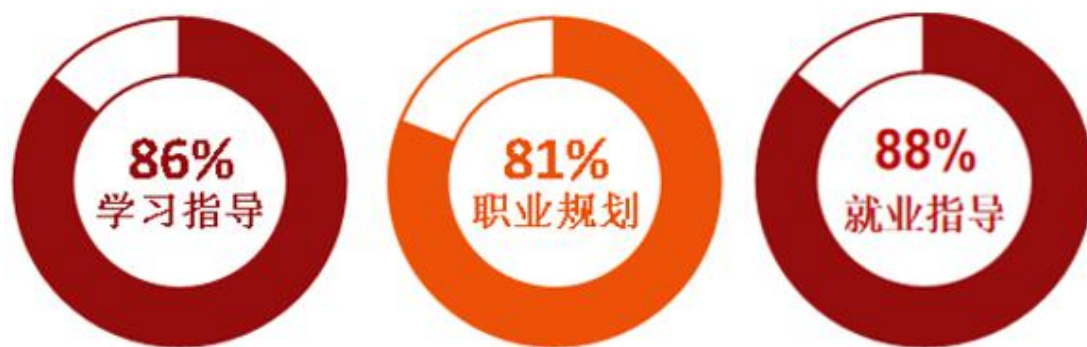


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“教室及教学设备”的满足度评价（81%）较高，对“艺术场馆”的满足度评价（53%）较低。

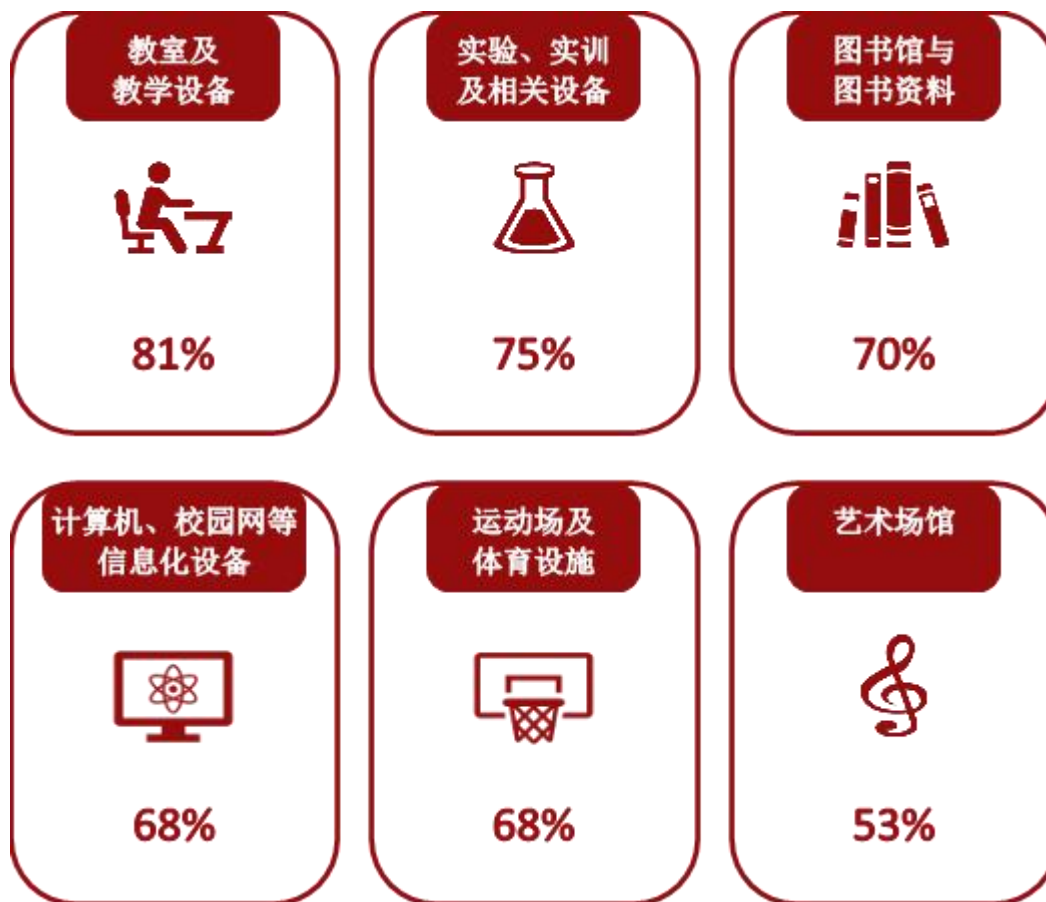


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中较为重要的通用能力是“团队合作”（91%）、“沟通交流”（88%）、“环境适应”（84%），同时，毕业生认为其自身上述能力受母校学习经历影响提升明显的比例分别为 79%、86%、83%，毕业生能力增值情况较好。

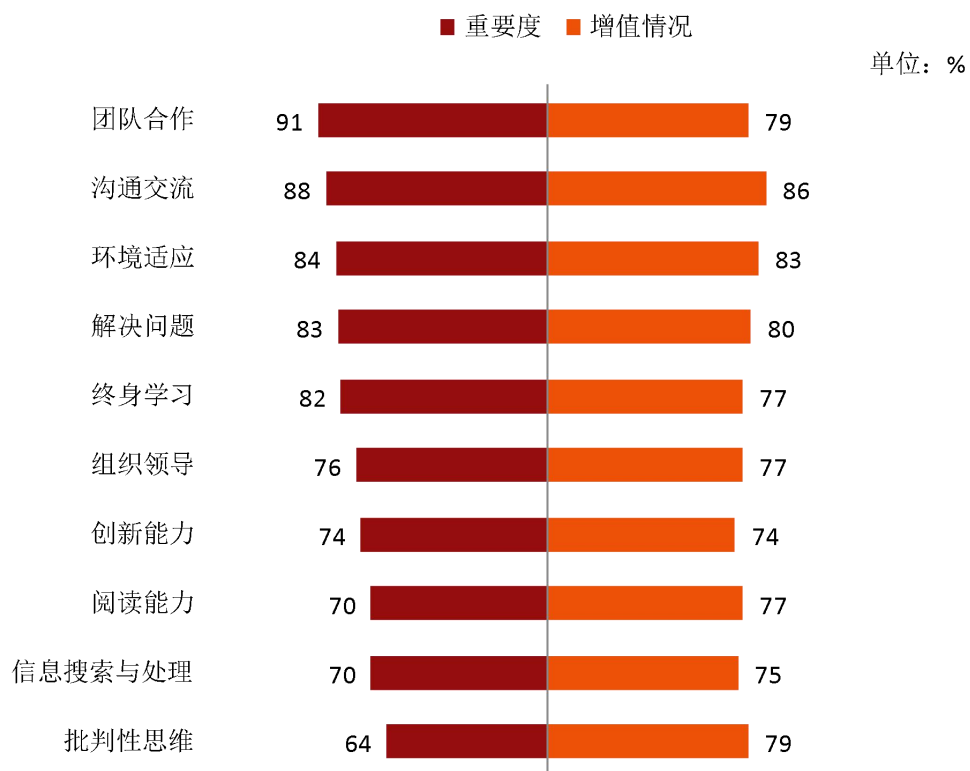


图 5-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业质量与职业发展状况以及用人单位对学生的评价是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

（一）紧贴现代化综合交通运输体系建设需要，动态调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化专业（群）结构、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。本校大多数毕业生均在云南就业，对建筑业尤其是高速公路、街道及桥梁建筑业的发展有着重要支撑作用。对此，学校将基于需求导向的原则，深入梳理各专业（群）与相关产业链、岗位群之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合现代化综合交通运输体系建设需求与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。

（二）关注毕业生对人才培养的反馈，提高教学培养质量

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，毕业生对教学的整体满意度、对教师指导效果的满意程度均较高，认为母校培养对个人能力素养提升的帮助较大，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节，加强学生学习兴趣的调动，提高学生在课堂上的参与度。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

（三）提供专业指导，保障就业质量

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题的各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生认为大学组织的线下招聘会对求职的帮助较大，学校将持续了解学生反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。



用人单位
评价



第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

从用人单位对毕业生的整体评价来看，用人单位聘用本校毕业生的主要理由是能力和知识结构合格、专业对口。用人单位对本校毕业生的总体满意度为 93%，对本校就业工作的满意度为 96%，用人单位对毕业生及学校就业工作的评价均较高。此外，为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”、“提前安排毕业生在单位实习”，本校将在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”、“专业对口”（均为 61%），其后依次是“符合本单位职场文化和价值观”（52%）、“有相关的实习经历”（41%）等。

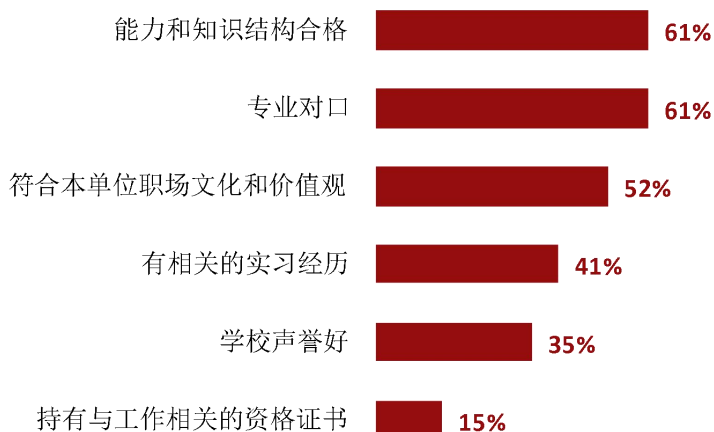


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布招聘信息（36%）、在本单位实习（34%）。

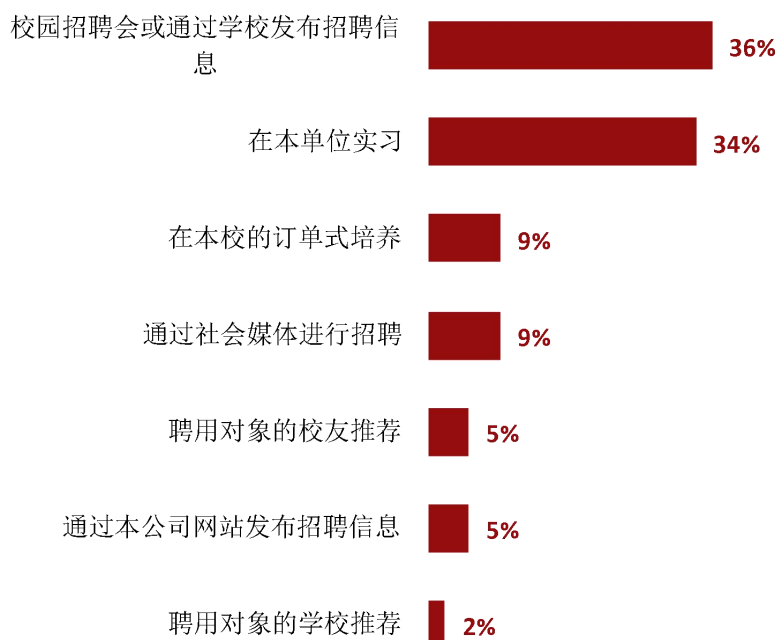


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 93%；具体来看，“很满意”、“满意”的比例分别为 37%、56%。

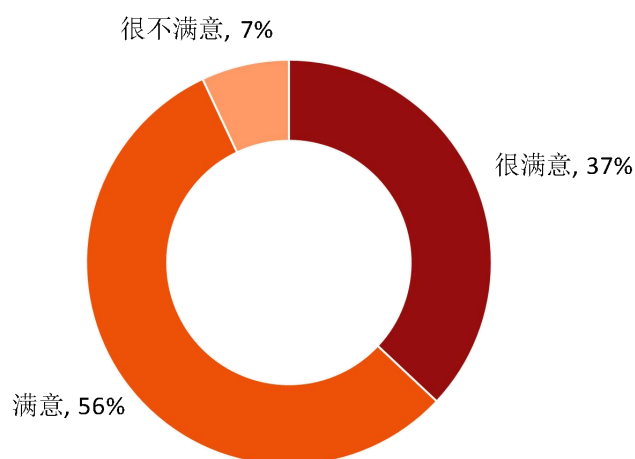


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

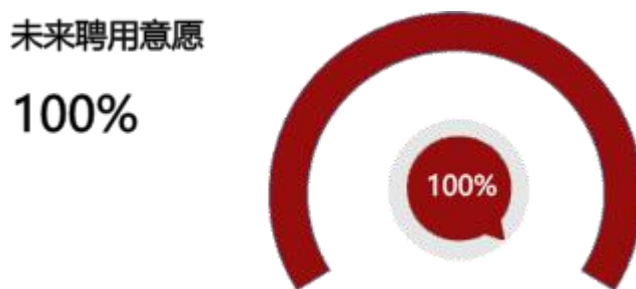


图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生职业规范与职业道德、团队合作能力、问题分析能力、动手操作能力、沟通与交流能力的需求程度（均为 4.5 分）相对较高，且对毕业生上述能力的满意程度也较高（分布在 95%~100%之间）。

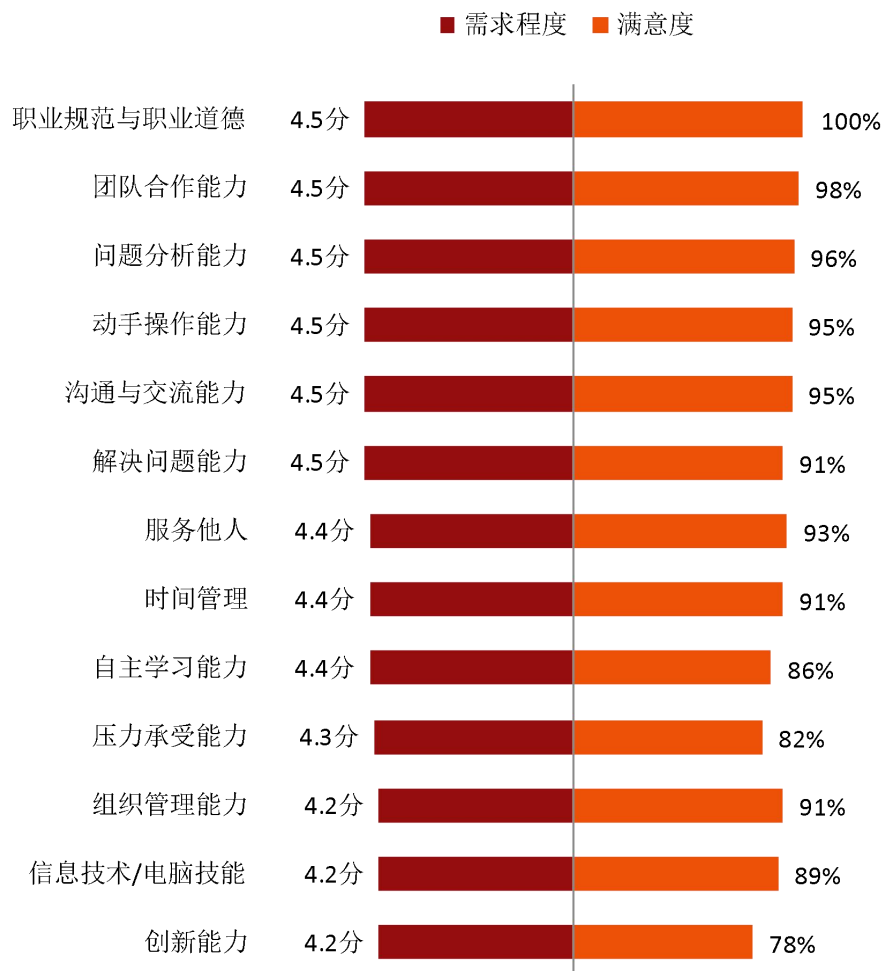


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生对环境的适应性、积极的工作态度、学习的意愿的需求程度（均为 4.5 分）相对较高，且对毕业生这些素质的满意程度也较高，均在 90% 及以上。

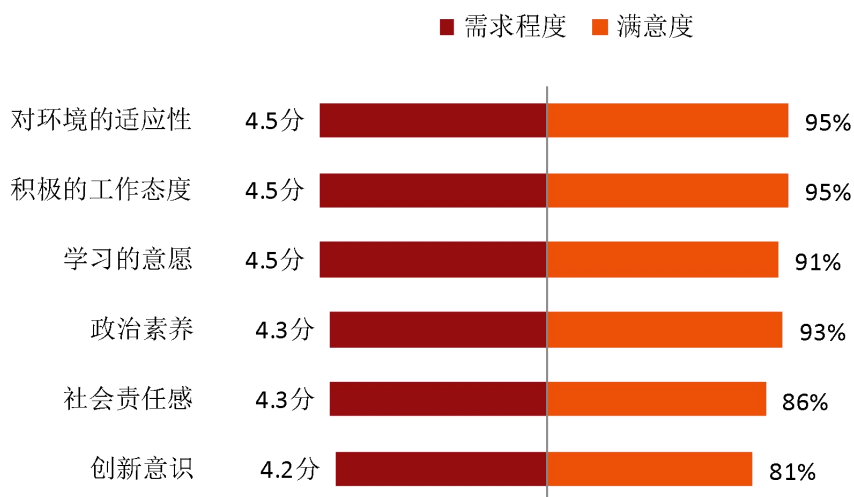


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生的人文社会科学知识、专业知识、与行业相关的知识的需求程度均为 4.3 分，满意度分别为 93%、91%、88%。

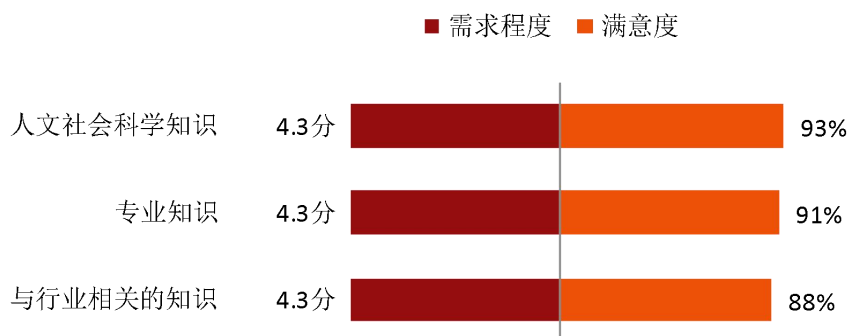


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 96%；具体来看，“很满意”、“满意”的比例分别为 46%、50%。

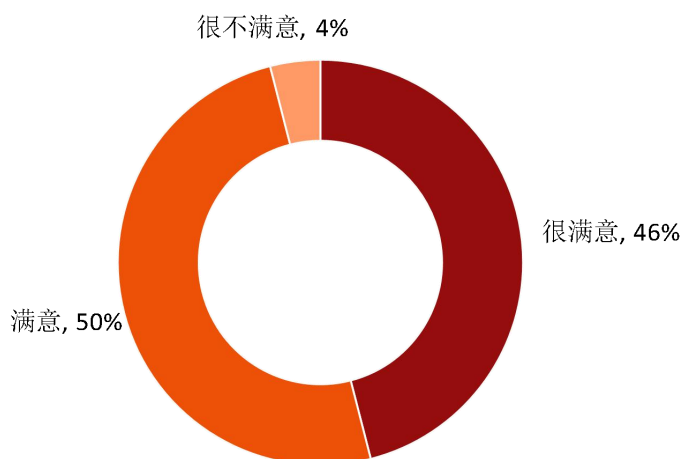


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”（80%），其次是“提前安排毕业生在单位实习”（61%），学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

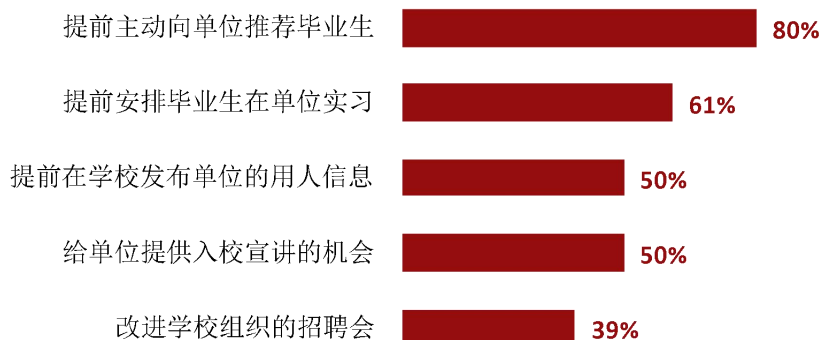


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-云南交通运输职业学院 2021 年用人单位评价数据。



2021 届毕业生就业部分企业名册

宝钢工程技术集团有限公司	西双版纳捷成通达汽车销售有限公司
中国电建集团昆明勘测设计研究院有限公司	幸福乾盛地产（云南）集团有限公司
宁德时代新能源科技股份有限公司	宣威市德铭商贸有限公司
比亚迪汽车有限公司	宣威市林盛建筑建材有限公司
深圳市爱华勘测工程有限公司云南分公司	宣威市万昊商贸有限公司
云南康柏斯航运有限责任公司	宣威市宇浩电脑科技有限公司
珠海市恒源信息技术有限公司云南分公司	砚山县颐和华贸易有限公司
云南建投第九建设有限公司	一心堂药业集团股份有限公司
云南建投第六建设有限公司	宜良金博房地产开发有限公司
云南建投第七建设有限公司	益辉花卉（上海）有限公司昆明分公司
云南建投第十四建设有限公司楚雄分公司	玉溪碧佳房地产开发有限公司
云南建投第四建设有限公司	源海项目管理咨询有限公司迪庆分公司
云南交航工程科技有限公司	云南傲环房地产经纪有限公司
云南交通基建工程监理有限公司	云南奥邦工程检测有限公司
云南交投公路建设第五工程有限公司	云南百工工程造价咨询有限公司
云南交投集团云岭建设有限公司	云南百衡工程咨询有限公司
云南路电工程检测技术有限公司	云南保山鹏程建筑工程有限责任公司
云南路建集团欣业工程质量检测有限公司	云南博精工程建设监理有限公司
浙江江南工程管理股份有限公司	云南博田汽车销售服务有限公司
保山中信会计师事务所有限责任公司	云南昌立清安科技工程有限公司
北京恒安卫士保安服务有限公司昆明分公司	云南车翔机械制造有限公司
北京捷能翔宇航空科技有限公司	云南诚森检测有限公司
北京君杰佳创企业管理有限公司	云南承竣建筑劳务有限公司
北京乾通易才管理顾问有限公司	云南创博信息技术有限公司
北京同城必应科技有限公司	云南创居房地产经纪有限责任公司
北京万宝航汽车销售服务有限公司	云南创网科技有限公司
北汽云南瑞丽汽车有限公司昆明分公司	云南达特云空间信息技术服务有限公司
沧源佤族自治县班洪乡公欧村民居委会	云南滇乐调味品有限公司
昌宁云水水务有限公司	云南鼎裕商贸有限公司

大昌行联迪汽车销售服务有限公司	云南多厚公路工程有限公司
楚雄豪盛广告传媒有限公司	云南飞博文化创意有限公司
大理国源汽车销售服务有限公司	云南孚莱信息科技有限公司
大理恒源汽车服务有限公司	云南福驰汽车服务有限公司
大理佳伟实业有限公司	云南福亿汽车服务有限公司
德宏汇果居商贸有限公司	云南国芯科技有限公司
德宏龙泰通达汽车销售有限公司	云南航嘉汽车服务有限公司
东莞智富五金制品有限公司	云南恒诚建设监理咨询有限公司
飞特质科（北京）计量检测技术有限公司	云南恒星工程检测有限公司
甘肃地质工程有限责任公司	云南华益工程管理咨询有限公司
广州粤匠汽车美容服务有限公司	云南惠购联商业管理有限公司
红河州创业彩印包装有限公司	云南建博工程集团有限公司
红河州捷鸿汽车经贸有限公司	云南建通建筑工程有限公司
红塔区金龙电信服务中心	云南捷能翔宇航空科技有限公司
华宁县公安局交通警察大队	云南金驰建筑工程质量检测有限公司
华润置地（成都）发展有限公司	云南靖合工程有限公司
昆明安博建筑工程有限公司	云南巨子令工程咨询有限公司
昆明宝诚汽车销售服务有限公司	云南聚控电力工程有限公司
昆明策骏贸易有限责任公司	云南隼钰商贸有限公司
昆明辰宇雷克萨斯汽车销售服务有限公司	云南竣测科技有限公司
昆明德缘工程咨询有限公司	云南空港飞机维修服务有限公司
昆明泛美询知民用航空器维修培训有限公司	云南蓝海汽车租赁有限公司
昆明方诚钢结构工程有限公司	云南朗泰检测有限公司
昆明飞安航空训练有限公司	云南乐通管道工程有限公司
昆明固若建筑工程有限公司	云南乐为汽车销售服务有限公司
昆明红星美凯龙世博家居广场有限公司	云南垒豪建设工程有限公司
昆明华龙智腾科技股份有限公司	云南路维新工程技术有限公司
昆明汇腾汽车服务有限公司	云南路鑫沥青技术有限公司
昆明汇芸创科技发展有限公司	云南闽万鑫经贸有限公司
昆明魂思商贸有限公司	云南铭源医疗器械有限公司
昆明隆瑞飞机维修服务有限公司	云南南庚园林有限公司
昆明路华公路工程有限公司	云南楠竺轩企业管理有限公司

昆明路华劳务分包有限公司经开分公司	云南欧阳农业开发有限公司
昆明眠元素商贸有限公司	云南桤阳能量文化传媒有限公司
昆明欧派造型艺术工程有限公司	云南启石建设有限公司
昆明思而达汽车服务有限公司	云南啟帆工程检测技术有限公司
昆明松骋汽修设备有限公司	云南勤思电子商务有限公司
昆明腾田汽车销售服务有限公司	云南锐凡物流有限公司
昆明通程物流有限公司	云南润谷建筑工程有限公司
昆明途径工程技术咨询有限公司	云南润诺建筑工程检测有限公司
昆明贤邦科技有限公司	云南三合地信科技有限公司
昆明宜石高速公路开发有限公司	云南森月房地产经纪有限公司
昆明艺顶装饰工程有限公司	云南升盟工程咨询有限公司
昆明有员科技有限公司	云南省建设投资控股集团有限公司
昆明元翔建设发展有限公司	云南省文山州丘北县双龙营镇矣则村村民委员会
昆明战劲汽车服务有限责任公司	云南盛略科技信息服务有限公司
昆明中录时空赢城网络有限公司	云南盛昭建设工程有限公司
蓝思科技股份有限公司	云南思欧工程检测鉴定有限公司
澜沧拉祜族自治县农村信用合作联社	云南腾盛昌达汽车贸易有限公司
丽江柏夏工程检测咨询有限公司	云南腾垠川建设项目管理有限公司
丽江恒盛通达汽车销售有限公司	云南天城（集团）有限公司宜良分公司
丽江金鸿福汽车销售服务有限公司	云南天泓建筑装饰工程有限公司
丽江坤鹏电子商务有限公司	云南天邨工程检测有限公司
丽江云全生物开发有限公司	云南通衢工程检测有限公司
临沧爱车驿站汽车服务有限公司	云南通晟电子科技有限公司
临沧京顺达商贸有限责任公司	云南万图建设咨询有限公司维西分公司
临沧市交通运输集团永德分公司汽车修理厂	云南卫通航空服务有限公司
临沧耀顺建筑有限公司	云南湘江龙机械设备有限公司
鲁甸县民族宗教事务局	云南小马奔程投资有限公司
蒙自英茂悦达汽车销售服务有限公司	云南小米电子商务有限公司
勐海县建筑工程公司	云南欣建资工程档案管理有限公司
铭威建设有限公司	云南信翔科技有限公司
南昌和麦贺达贸易有限公司	云南兴嘉申机械设备有限公司
南储仓储管理集团有限公司云南分公司	云南旭港商贸有限公司

宁波舜宇光电信息有限公司	云南阳光道桥股份有限公司
怒江州泸水市住房和城乡建设局	云南业昆建筑劳务有限公司
普洱市江城县勐烈镇政府	云南易佰亿网络科技有限公司
曲靖嘉通汽车销售服务有限公司	云南玉龙祥茶业有限公司
曲靖路程销商品混凝土有限公司	云南源地勘测有限公司
曲靖荣鹰商贸有限公司	云南悦捷人力资源有限公司
曲靖市建银造价咨询有限公司	云南云聚物流有限公司
曲靖市快壹点商贸有限公司	云南云岭高速天炬投资开发有限公司
曲靖市马龙区通泉街道党群服务中心	云南云路工程检测有限公司
曲靖市麒麟区申工工程机械有限公司	云南云沃工程机械有限公司
上海辰涑汽车零配件销售中心	云南在夏文化传播有限公司
上海鹤圣船舶科技有限公司	云南展旭工程咨询有限公司
上海聚力企业服务有限公司	云南昭诚地产经纪有限公司
上海名信游船有限公司	云南正博教育信息咨询有限公司
上海明凯市政工程有限责任公司	云南致诚水利水电工程有限公司
上海一橙网络科技股份有限公司	云南中升景通汽车销售服务有限公司
上海振华工程咨询有限公司重庆分公司	昭通市永善县莲峰镇人民政府
深圳市点石成金科技有限公司	昭通市昭阳区盘河镇中心学校
盛发工程管理咨询（云南）有限公司	昭通元顺商贸有限公司
师宗县雄壁镇中心学校	镇雄县朝阳九年一贯制学校
四川华西建筑装饰工程有限公司	镇雄县雨河镇中心学校
四川晓桥骏捷科技有限公司	挚享科技（上海）有限公司
嵩明嵩阳飞腾安防科技研发中心	中大检测（湖南）股份有限公司
威信县石坎中心学校	中国建材检验认证集团云南合信有限公司
维西公路分局	中冀建勘集团有限公司
文山宏浩工程项目管理有限公司	中山 TCL 制冷设备有限公司
文山捷惠汽车销售服务有限公司	中山市丰高装饰材料有限公司
文山市环东企业管理有限公司	中铁电气化局集团有限公司
文山市交通建设投资有限责任公司	重庆东尔装饰工程有限公司
卧龙控股集团有限公司	重庆联盛建设项目管理有限公司
西盟佤族自治县翁嘎科镇人民政府	重庆瑞驰汽车实业有限公司
西双版纳捷成通达汽车销售有限公司	幸福乾盛地产（云南）集团有限公司

宣威市德铭商贸有限公司	云南国芯科技有限公司
宣威市林盛建筑建材有限公司	云南航嘉汽车服务有限公司
宣威市万昊商贸有限公司	云南恒诚建设监理咨询有限公司
宣威市宇浩电脑科技有限公司	云南恒星工程检测有限公司
砚山县颐和华贸易有限公司	云南华益工程管理咨询有限公司
一心堂药业集团股份有限公司	云南惠购联商业管理有限公司
宜良金博房地产开发有限公司	云南建博工程集团有限公司
益辉花卉（上海）有限公司昆明分公司	云南建通建筑工程有限公司
玉溪碧佳房地产开发有限公司	云南捷能翔宇航空科技有限公司
源海项目管理咨询有限公司迪庆分公司	云南金驰建筑工程质量检测有限公司
云南傲环房地产经纪有限公司	云南靖合工程有限公司
云南奥邦工程检测有限公司	云南巨子令工程咨询有限公司
云南百工工程造价咨询有限公司	云南聚控电力工程有限公司
云南百衡工程咨询有限公司	云南隽钰商贸有限公司
云南保山鹏程建筑工程有限责任公司	云南竣测科技有限公司
云南博精工程建设监理有限公司	云南空港飞机维修服务有限公司
云南博田汽车销售服务有限公司	云南蓝海汽车租赁有限公司
云南昌立消安科技工程有限公司	云南朗泰检测有限公司
云南车翔机械制造有限公司	云南乐通管道工程有限公司
云南诚森检测有限公司	云南乐为汽车销售服务有限公司
云南承竣建筑劳务有限公司	云南垒豪建设工程有限公司
云南创博信息技术有限公司	云南路维新工程技术有限公司
云南创居房地产经纪有限责任公司	云南路鑫沥青技术有限公司
云南创网科技有限公司	云南闽万鑫经贸有限公司
云南达特云空间信息技术服务有限公司	云南铭源医疗器械有限公司
云南滇乐调味品有限公司	云南南庚园林有限公司
云南鼎裕商贸有限公司	云南楠竺轩企业管理有限公司
云南多厚公路工程有限公司	云南欧阳农业开发有限公司
云南飞博文化创意有限公司	云南桤阳能量文化传媒有限公司
云南孚莱信息科技有限公司	云南启石建设有限公司
云南福驰汽车服务有限公司	云南啟帆工程检测技术有限公司
云南福亿汽车服务有限公司	云南勤思电子商务有限公司



云南交通运输职业学院

博学远志、技精业强