



2021 年

杨凌职业技术学院 毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业去向落实率及去向	12
(一) 毕业生的毕业去向落实率	12
(二) 毕业去向分布	15
(三) 未就业情况分析	20
三 就业流向	23
(一) 职业流向	23
(二) 行业流向	25
(三) 用人单位流向	27
(四) 就业地区流向	35
四 毕业生升学情况	36
五 毕业生创业情况	39
六 职业资格证书获得情况	41
第二章 就业主要特点	44
一 求职过程	44
二 就业服务工作情况	45
三 创新创业教育情况	48
四 促进毕业生就业的政策措施	49
(一) 建立健全就业工作机制, 形成工作合力	49
(二) 拓宽就业渠道, 全面提升就业保障	49
(三) 加强平台建设, 全方位提供就业服务	50
第三章 就业相关分析	52
一 收入分析	52
二 专业相关度	59
三 就业满意度	62
四 职业期待吻合度	65
五 职业发展和变化	66
(一) 毕业生职业发展情况	66

(二)	毕业生职位变化.....	70
第四章	就业发展趋势分析.....	75
一	就业趋势研判.....	75
(一)	毕业去向落实率持续保持在较高水平，升学对毕业生的去向分流进一步扩大 ...	75
(二)	新型城镇化战略为毕业生就业提供更多选择.....	75
(三)	毕业生就业质量整体较好，为中长期职业发展奠定良好基础.....	75
二	毕业去向落实率变化趋势.....	76
三	就业特点变化趋势.....	78
(一)	职业变化趋势.....	78
(二)	行业变化趋势.....	79
(三)	用人单位变化趋势.....	80
(四)	就业地区变化趋势.....	81
四	就业质量变化趋势.....	82
(一)	月收入变化趋势.....	82
(二)	专业相关度变化趋势.....	85
(三)	就业满意度变化趋势.....	88
(四)	职业期待吻合度变化趋势.....	91
第五章	就业对教育教学的反馈.....	93
一	对人才培养的反馈.....	93
(一)	校友综合评价.....	93
(二)	教育教学评价.....	98
(三)	能力培养评价.....	103
二	改进措施.....	104
第六章	用人单位评价.....	106
一	聘用标准.....	106
二	使用评价.....	108
三	能力、素质、知识需求.....	109
四	对校方的建议.....	111



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
图 1-1 毕业生的性别结构	9
表 1-1 各学院的毕业生人数	9
表 1-2 各专业的毕业生人数	10
图 1-2 毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率	13
表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-4 毕业去向分布	15
图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向分布	16
表 1-4 各学院的毕业去向分布	17
表 1-5 各专业的毕业去向分布	18
图 1-6 收到录用通知的比例	20
图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）	20
图 1-8 毕业生参加过专升本考试的比例	21
图 1-9 专升本考试未通过的原因	21
图 1-10 希望母校提供的升学服务	22
图 1-11 毕业生从事的主要职业类	23
表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业	24
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	24
图 1-12 毕业生就业的主要行业类	25
表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业	26
表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业	26
图 1-13 不同类型用人单位分布	27
图 1-14 不同规模用人单位分布	28
图 1-15 毕业生在行业一流企业就业的比例	28
图 1-16 各学院毕业生的用人单位类型分布	29
图 1-17 各专业毕业生的用人单位类型分布	30
图 1-18 各学院毕业生的用人单位规模分布	32
图 1-19 各专业毕业生的用人单位规模分布	33
图 1-20 毕业生在陕西就业的比例	35

表 1-10	主要就业城市分布	35
图 1-21	毕业生的升学比例	36
图 1-22	各学院毕业生的升学比例	37
表 1-11	各专业毕业生的升学比例	38
图 1-23	毕业生的自主创业比例	39
图 1-24	毕业生自主创业的原因分布（合并数据）	39
表 1-12	毕业生实际创业的行业类（合并数据）	40
图 1-25	毕业生获得职业资格证书的情况	41
表 1-13	各专业毕业生获得职业资格证书的情况	41
第二章	就业主要特点	44
图 2-1	毕业生的求职过程	44
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度	45
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	45
图 2-4	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度	46
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道	47
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	48
第三章	就业相关分析	52
图 3-1	毕业生的月收入	52
图 3-2	各学院毕业生的月收入	53
表 3-1	各专业毕业生的月收入	53
图 3-3	毕业生享受“五险一金”情况	55
图 3-4	各学院毕业生享受“五险一金”情况	56
图 3-5	各专业毕业生享受“五险一金”情况	57
图 3-6	毕业生的工作与专业相关度	59
图 3-7	各学院毕业生的工作与专业相关度	60
图 3-8	各专业毕业生的工作与专业相关度	60
图 3-9	毕业生的就业满意度	62
图 3-10	毕业生对就业不满意的原因（多选）	62
图 3-11	各学院毕业生的就业满意度	63
图 3-12	各专业毕业生的就业满意度	63
图 3-13	毕业生的职业期待吻合度	65
图 3-14	毕业生有过薪资或职位提升的比例	66
图 3-15	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例	67
图 3-16	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	68
图 3-17	毕业生有过转岗的比例	70
图 3-18	各学院毕业生有过转岗的比例	71
图 3-19	各专业毕业生有过转岗的比例	72

第四章	就业发展趋势分析	75
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势	76
表 4-1	各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势	76
图 4-2	主要职业类需求变化趋势	78
图 4-3	主要行业类需求变化趋势	79
图 4-4	不同类型用人单位需求变化趋势	80
图 4-5	不同规模用人单位需求变化趋势	80
图 4-6	毕业生在陕西就业的比例变化趋势	81
表 4-2	毕业生主要就业城市的变化趋势	81
图 4-7	月收入变化趋势	82
图 4-8	各学院毕业生的月收入变化趋势	83
表 4-3	各专业毕业生的月收入变化趋势	84
图 4-9	专业相关度变化趋势	85
图 4-10	各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	86
表 4-4	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	87
图 4-11	就业满意度变化趋势	88
图 4-12	各学院毕业生的就业满意度变化趋势	89
表 4-5	各专业毕业生的就业满意度变化趋势	90
图 4-13	职业期待吻合度变化趋势	91
第五章	就业对教育教学的反馈	93
图 5-1	毕业生对母校的推荐度	93
图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度	94
图 5-3	毕业生对母校的满意度	95
图 5-4	各学院毕业生对母校的满意度	96
表 5-1	各专业毕业生对母校的满意度	96
图 5-5	毕业生对母校的教学满意度	98
图 5-6	各学院毕业生的教学满意度	99
表 5-2	各专业毕业生的教学满意度	99
图 5-8	教学各方面改进需求（多选）	101
图 5-9	教师指导满足度	101
图 5-10	教学设施满足度	102
图 5-11	工作中最重要的通用能力及增值情况	103
第六章	用人单位评价	106
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	106
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道	107
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	108

图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例	108
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度	109
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	110
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度	110
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度	111
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	111

学校概况

杨凌职业技术学院（英文：Yangling Vocational and Technical College，简称：杨凌职院）是一所省属全日制普通高等学校。1999 年经国家教育部批准，由原国家级重点中专陕西省农业学校、陕西省水利学校和省部级重点中专陕西省林业学校合并组建，学院历史可以追溯到 1934 年于右任先生和杨虎城将军创建的国立西北农林专科学校附设高职。建校 87 年以来，共培养各类专业技术人才 24 万多名，为陕西乃至西北地区经济社会发展做出了重要贡献，先后荣获省级以上奖励 60 多项。2020 年 5 月，中国高职高专院校综合竞争力排行榜公布，学院荣膺中国高职高专院校综合竞争力排行榜第 7 位（陕西第 1 位），稳居全国高职教育第一梯队。

学院地处素有八百里秦川美誉的关中平原，是我国农业硅谷、全国第一个国家级农业高新技术产业示范区——杨凌的主要驻区单位。东距西安 60 公里，西距宝鸡 80 公里，陇海铁路、西宝高铁和连霍高速公路、西宝中线贯通东西，交通便利。学院占地 1630 亩，校舍建筑面积 50 万平方米，固定资产近 10 亿，校园无线网络全覆盖。拥有现代化、生产性校内实验实训室 336 个，校内实训基地 45 个，校外实习基地 139 个，校外产学研示范基地 11 个，顶岗实习和实践基地 372 个。馆藏图书 128.36 万册，订阅期刊 1300 余种，电子图书 46 万册，电子期刊 21 万册。

学院现有各类在校生 21966 名，其中百万扩招学生 2039 名。现有教职工 1031 人，其中教授 63 名、副教授 333 名，具有“双师”素质专任教师 483 名，外聘兼职教师 682 名。国家级教学团队 2 个，国家级教学名师 1 人，陕西省特支计划教学名师 2 人，省部级教学名师 16 名，各类学会评选教学名师 23 名，陕西省教书育人楷模 1 人，省级师德标兵 2 人，师德先进个人 2 名，省级师德先进集体 4 个，陕西省普通高校青年杰出人才 3 人，陕西省蜂业产业技术体系首席科学家 1 人，陕西省蜂业、梨、莓类、花卉等产业体系岗位专家 12 人，“三区”科技人才 15 人。教师先后主、参编正式出版教材 1500 多种，公开发表论文近 6000 篇，其中核心期刊 3300 多篇。获得国家和省部级教学及科研推广成果奖 43 项，省部级及以上科研成果奖 21 项，地厅级科研成果奖 26 项，培育小麦、花椒等新品种 19 个，专利 300 余项。学院科研、教研项目、经费、奖项及项目等多年来居全省高职院校首位。

学院设有 14 个分院（部），8 大类 73 个高职专业，2 个本科联办专业。有中央财政支持建设的专业 6 个，国家骨干专业 17 个，省级“一流”建设专业 19 个，省级综合改革试点专业 6 个；中央财政支持建设的实训基地 4 个，省级示范性实训基地 6 个。主持国家专业教学资源库 3 个，参加国家级专业教学资源库 13 个，主持省级专业教学资源库 6 个，建成国家级精品资源共享课 3 门，省部级和行指委精品课程 27 门，省级精品在线课 13 门，院级精品资源课 96 门，院级精品在线开放课程 24 门。获国家级、省级教学成果奖 27 项。设有全国大学英语、计算机等

级考点。设有陕西省中职校长培训基地、陕西省中职骨干教师培训基地、陕西省阳光工程培训基地等 7 个基地，建有华北水电学院等 5 所本科院校函授站。创办有《杨凌职业技术学院学报》《高职教育研究》等刊物。

学院坚持走“教学、科研、推广”三结合之路，依托“百县千企联姻工程”和“中国杨凌现代农业职业教育集团”两大平台，不断深化校企合作、产教融合。与省内外 142 个县（区）政府、1332 家企业建立长期友好合作关系。建有 3 个校企合作协同创新中心，60 多个企业订单班、13 种优秀学生奖学金；开办了“中国水电十五局水电学院”“陕建集团建筑见习学院”等 9 个企业（产业）学院。在全省建立产学研基地 11 个，探索形成了技术服务型、基地示范性、科技包村型、专家大院型和企业带动型五种农业高职院校产学研示范推广模式，彬县基地被农业部确定为“农业科技创新与集成示范基地”。聚焦精准扶贫，在麟游县、太白县、旬阳县建立 2 个产学研一体化示范基地和 1 个网络电商平台，实施 10 余个特色产业扶贫项目，形成了职教扶贫高职范式。

重视国际合作，与澳大利亚、德国等 10 个院校建立了友好合作关系；招收有俄罗斯、哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦、吉尔吉斯斯坦等外国留学生；引进荷兰朗蒂斯教育集团现代农业技术课程资源；开展对“一带一路”沿线国家的农业实用技术培训和农业科技项目建设，在哈萨克斯坦设立现代农业技术培训中心；加入《悉尼协议》，开展国际专业认证研究与实践；与新西兰林肯大学、新西兰商学院开展“2+1+2”专升硕留学生培养计划。

学生工作坚持“教育科学化，管理规范，服务亲情化”的工作思路，全面推进“正禾”育人工程，通过实施 10 个育人项目、开展 60 项支撑活动，形成了“目标引领、项目实施、要点突出、学分明确、活动支撑”育人体系。创新实施“四位一体”人才培养方案，注重德技并修，以学分为导向，使学生德、智、体、美、劳全面发展落到实处。以“十大节庆主题教育”品牌为引领，把文化教育、德育教育、个性化教育、行为养成教育与学生的校园文化活动、日常学习生活紧密衔接，全面提升学生的综合素质和核心竞争力。近五年，学生参加各类职业技能大赛获得国赛奖项 400 多项次，毕业生就业率稳定在 96% 以上。形成了以大中城市为中心、覆盖全国、辐射国外的就业基地网络，建立了以中国水利水电集团、陕西建工集团、西北电力建设集团、中铁集团等国有大型企业为引领的 70 多个就业集团企业基地。学院先后获“全国普通高校毕业生工作先进集体”“首批 50 所全国高校毕业生就业典型经验高校”“陕西省高校就业工作先进单位”等称号。

在“十四五”新征程中，学院将始终牢记先辈们“经国本、解民生、尚科学”的办学初衷，秉承“明德强能，言物行恒”的校训、“照准目标，矢志不渝”的学院精神、“质量立校，特色名校，人才强校，改革兴校，开放办校，依法治校”的办学理念，以及“以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向”的办学方针，以内涵建设、质量提升为核心，构建一

流的人才培养体系、一流的专业发展体系、一流的人才和人事管理体系、一流的支撑和保障体系，全力打造“中国特色、世界一流高职名校”。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《杨凌职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于以下两个方面



杨凌职业技术学院 2021 届毕业生就业数据

主要涵盖就业基本情况、就业质量、证书获得情况、校友评价等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 2496 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 41.4%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 85 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的聘用标准、使用评价、对校方的建议等方面的内容。

杨凌职业技术学院

2021届毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

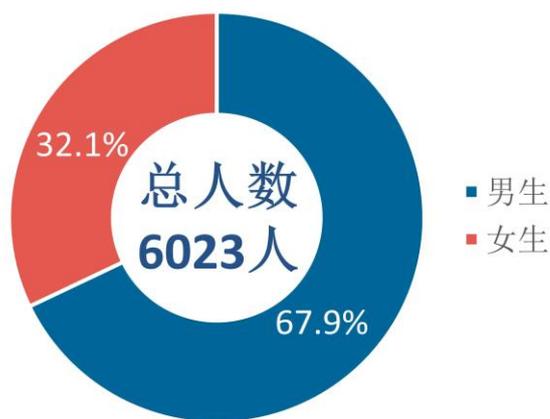
毕业生的性别结构



4089人



1934人



毕业生的学院分布

本校2021届毕业生分布在11个学院，其中规模较大的学院是水利工程分院（816人）、建筑工程分院（786人）、交通与测绘工程分院（777人）。

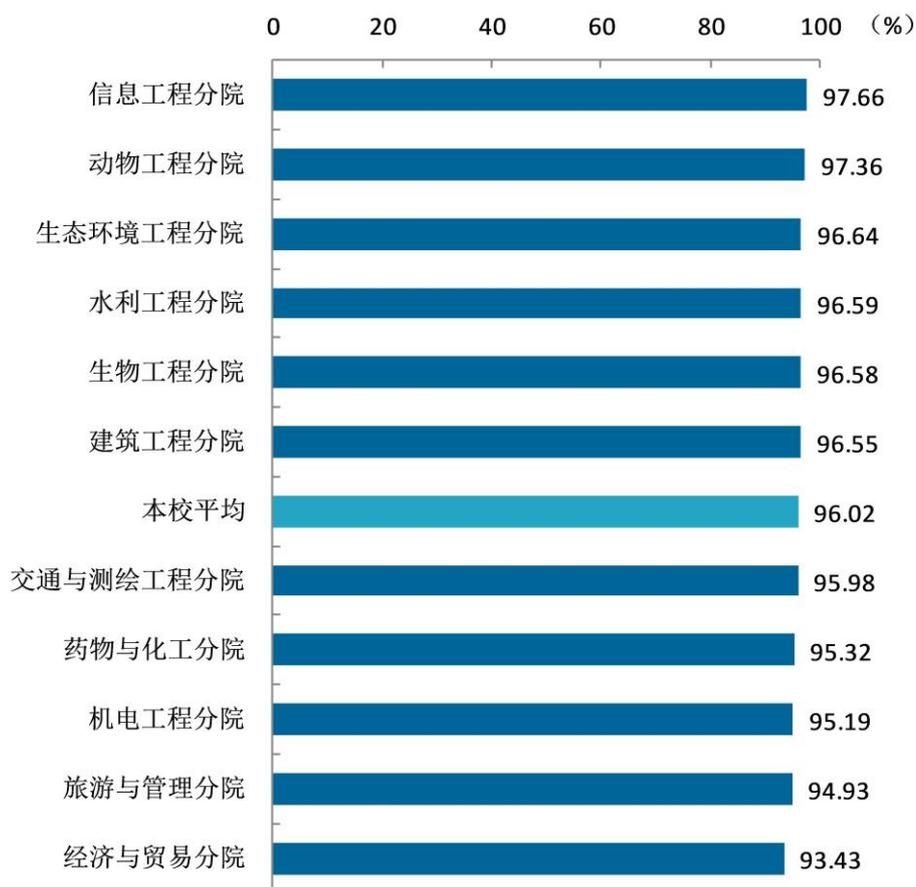
学院名称	毕业生人数（人）	比例（%）
水利工程分院	816	13.5
建筑工程分院	786	13.0
交通与测绘工程分院	777	12.9
信息工程分院	689	11.4
动物工程分院	604	10.0
机电工程分院	534	8.9
生态环境工程分院	528	8.8
经济与贸易分院	502	8.3
药物与化工分院	302	5.0
生物工程分院	271	4.5
旅游与管理分院	214	3.6

毕业去向落实率



各学院毕业去向落实率

本校2021届毕业生毕业去向落实率均在九成以上。其中，较高的学院是信息工程分院（97.66%）、动物工程分院（97.36%）。



就业领域&用人单位特点

就业领域集中
建筑业

行业	百分比
建筑业	40.2%
农/林/牧/渔业	11.8%

单位集中
民企/国企

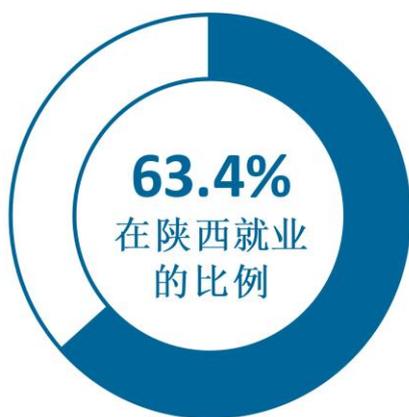
单位类型	百分比
民营企业/个体	53%
国有企业	39%

高质量就业
行业一流企业
31%



集中在建筑业、
农/林/牧/渔业
等领域

就业地区流向



本校2021届已就业的毕业生中，有63.4%的人在陕西就业，毕业生就业量较大的城市为西安（38.5%）、咸阳（8.0%）。

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
西安	38.5
咸阳	8.0
渭南	4.3
榆林	3.6
宝鸡	2.5

主要就业质量指标



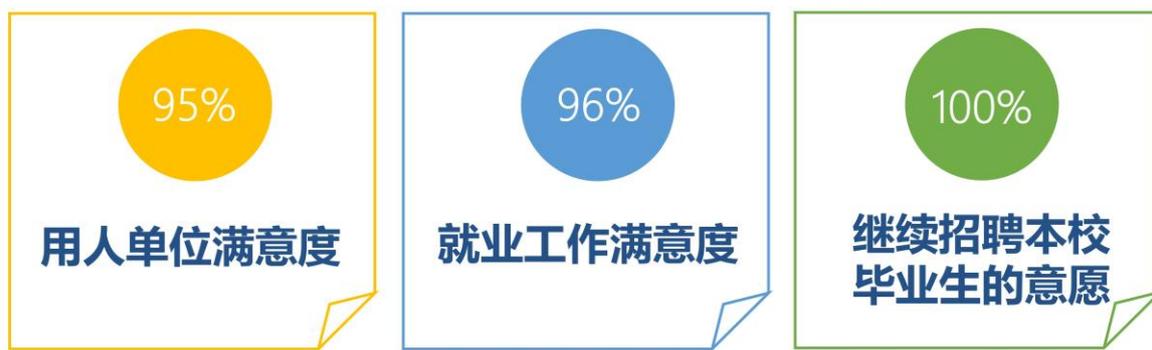
05

毕业生反馈及用人单位评价

毕业生反馈



用人单位评价



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

杨凌职业技术学院 2021 届总毕业生人数为 6023 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生有 4089 人，占比为 67.9%；女生有 1934 人，占比为 32.1%。

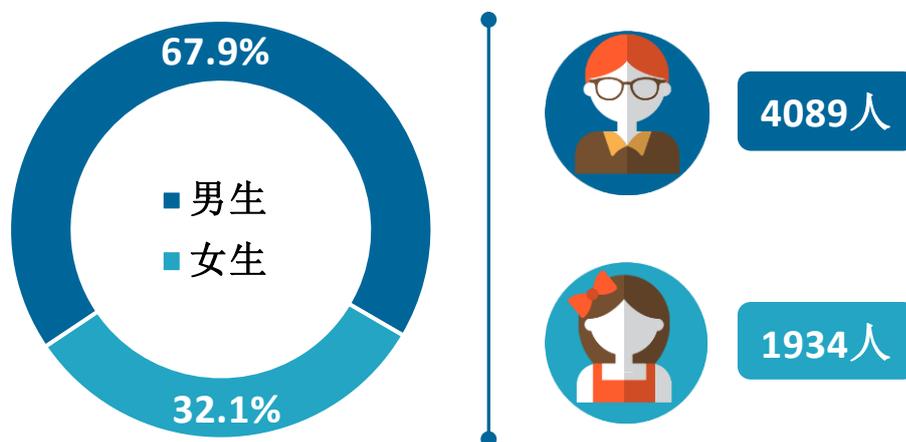


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 11 个学院，其中规模较大的学院是水利工程分院（816 人）、建筑工程分院（786 人）、交通与测绘工程分院（777 人）。

表 1-1 各学院的毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）	比例（%）
水利工程分院	816	13.5
建筑工程分院	786	13.0
交通与测绘工程分院	777	12.9
信息工程分院	689	11.4
动物工程分院	604	10.0

学院名称	毕业生人数（人）	比例（%）
机电工程分院	534	8.9
生态环境工程分院	528	8.8
经济与贸易分院	502	8.3
药物与化工分院	302	5.0
生物工程分院	271	4.5
旅游与管理分院	214	3.6

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 63 个专业，其中规模较大的专业是工程造价（522 人）、水利水电建筑工程（365 人）、畜牧兽医（324 人）、计算机应用技术（308 人）。

表 1-2 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
工程造价	522	8.7
水利水电建筑工程	365	6.1
畜牧兽医	324	5.4
计算机应用技术	308	5.1
城市轨道交通运营管理	282	4.7
水利工程	265	4.4
会计	230	3.8
建筑室内设计	212	3.5
建筑工程技术	200	3.3
道路桥梁工程技术	183	3.0
园林工程技术	177	2.9
动物医学	175	2.9
机电一体化技术	146	2.4
城市轨道交通工程技术	125	2.1
通信技术	116	1.9
电气自动化技术	115	1.9
动漫制作技术	106	1.8
计算机信息管理	105	1.7
工程测量技术	95	1.6
物流管理	95	1.6
建设工程监理（水利工程分院）	92	1.5
机械制造与自动化	91	1.5
电子商务	87	1.4
宠物养护与驯导	83	1.4
绿色食品生产与检验	80	1.3
汽车检测与维修技术	79	1.3

专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)
旅游管理	76	1.3
铁道工程技术	69	1.1
药品生产技术	69	1.1
安全技术与管理	68	1.1
药品经营与管理	67	1.1
环境艺术设计	56	0.9
园艺技术	55	0.9
应用电子技术	54	0.9
人力资源管理	53	0.9
药学	53	0.9
农业生物技术	48	0.8
食品营养与检测	47	0.8
药品质量与安全	44	0.7
财务管理	43	0.7
酒店管理	43	0.7
建设工程监理 (建筑工程分院)	40	0.7
电力系统自动化技术	38	0.6
石油化工技术	36	0.6
工业机器人技术	35	0.6
中药制药技术	33	0.5
环境监测与控制技术	30	0.5
机电设备维修与管理	30	0.5
农产品加工与质量检测	29	0.5
应用英语	28	0.5
给排水工程技术	26	0.4
林业技术	24	0.4
摄影测量与遥感技术	23	0.4
宠物临床诊疗技术	22	0.4
审计	17	0.3
风景园林设计	15	0.2
工商企业管理	15	0.2
连锁经营管理	15	0.2
水环境监测与治理	14	0.2
物业管理	14	0.2
建筑设备工程技术	13	0.2
植物保护与检疫技术	12	0.2
市政工程技术	11	0.2

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 96.02%，多数毕业生已落实就业。

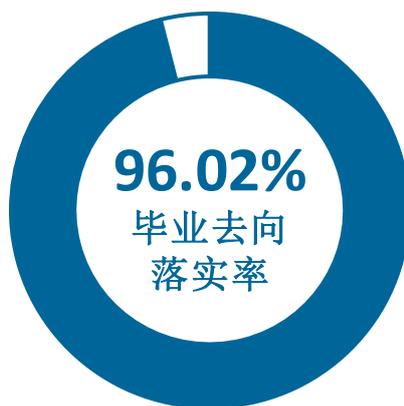


图 1-2 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

2. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生毕业去向落实率较好，均在九成以上。其中，较高的学院是信息工程分院（97.66%）、动物工程分院（97.36%）。

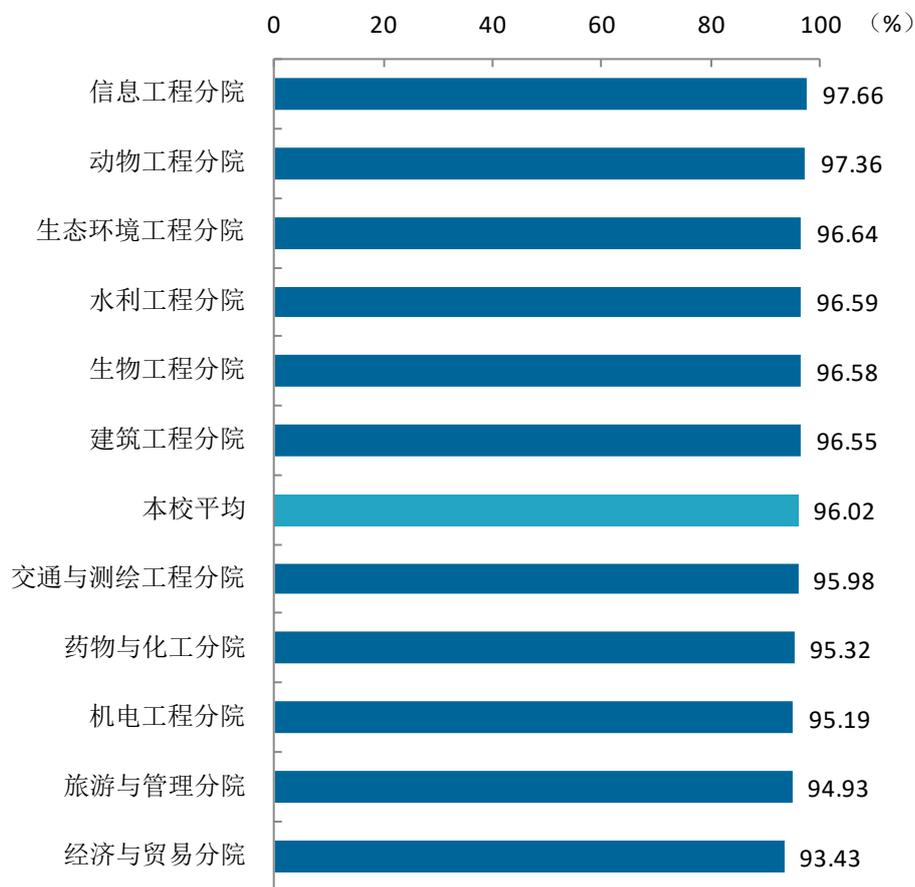


图 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是计算机信息管理、植物保护与检疫技术、水环境监测与治理，均为 100%，毕业去向落实率较低的专业是工业机器人技术（89.50%）。

表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
本校平均	96.02	绿色食品生产与检验	96.00
计算机信息管理	100.00	工商企业管理	96.00
植物保护与检疫技术	100.00	摄影测量与遥感技术	96.00
水环境监测与治理	100.00	石油化工技术	95.90
风景园林设计	99.94	农产品加工与质量检测	95.70

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
给排水工程技术	99.00	城市轨道交通运营管理	95.65
建设工程监理（建筑工程分院）	98.80	安全技术与管理	95.64
工程造价	98.70	中药制药技术	95.59
宠物养护与驯导	98.50	机电设备工程技术	95.50
动物医学	98.30	园艺技术	95.48
应用电子技术	97.90	旅游管理	95.45
环境监测与控制技术	97.60	宠物临床诊疗技术	95.44
药品生产技术	97.55	会计	95.41
药品经营与管理	97.53	药学	95.35
水利工程	97.31	农业生物技术	95.30
道路桥梁工程技术	97.29	电力系统自动化技术	95.10
建筑室内设计	97.25	酒店管理	95.05
机械制造与自动化	97.23	建设工程监理（水利工程分院）	95.00
计算机应用技术	97.21	园林工程技术	94.50
畜牧兽医	97.20	连锁经营管理	94.50
通信技术	97.00	应用英语	94.06
食品营养与检测	97.00	环境艺术设计	94.00
工程测量技术	96.84	物业管理	93.86
电气自动化技术	96.70	审计	93.70
城市轨道交通工程技术	96.60	铁道工程技术	93.50
建筑工程技术	96.50	林业技术	93.19
市政工程技术	96.45	财务管理	93.00
人力资源管理	96.23	建筑设备工程技术	92.30
汽车检测与维修技术	96.20	物流管理	91.40
动漫制作技术	96.19	药品质量与安全	90.00
机电一体化技术	96.10	电子商务	90.00
水利水电建筑工程	96.00	工业机器人技术	89.50

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（70.6%）、“正在读本科”（13.5%）。

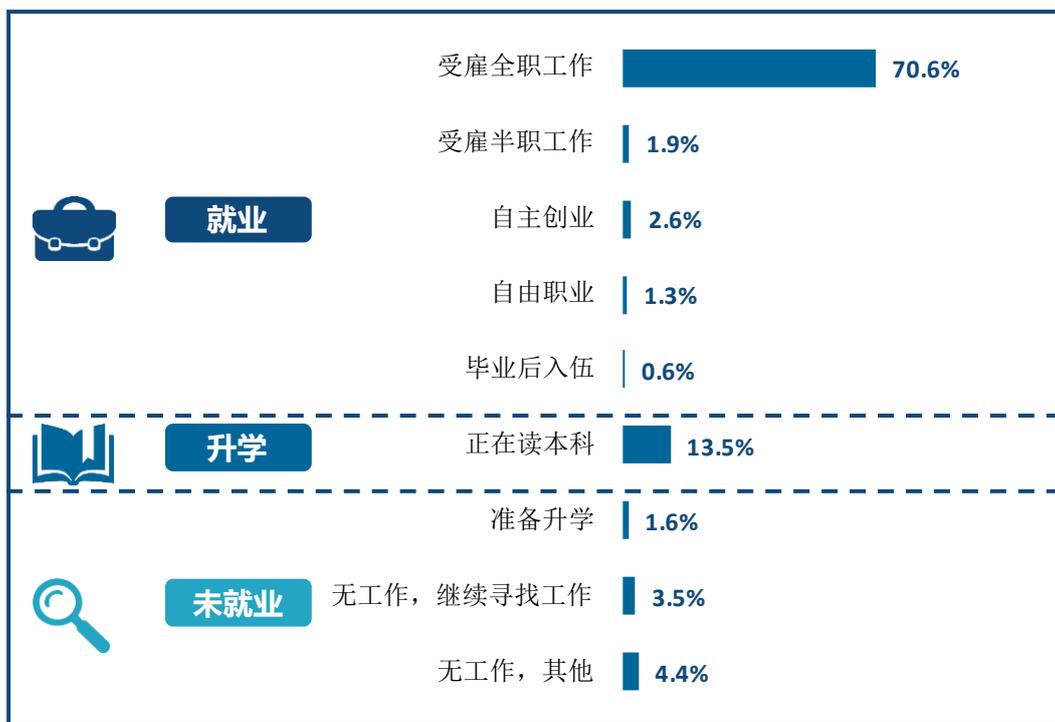


图 1-4 毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。需要说明的是，此处为麦可思于 2021 年 10 月调研的毕业生当下就业状态，调查面向全校 2021 届毕业生 6023 人，共回收有效问卷 2496 份，计算方法为选择每一项的毕业生人数占比。

2. 不同类型毕业生毕业去向

本校 2021 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 75.4%、正在读本科的比例为 9.7%，女生受雇全职工作的比例为 62.7%、正在读本科的比例为 23.9%。

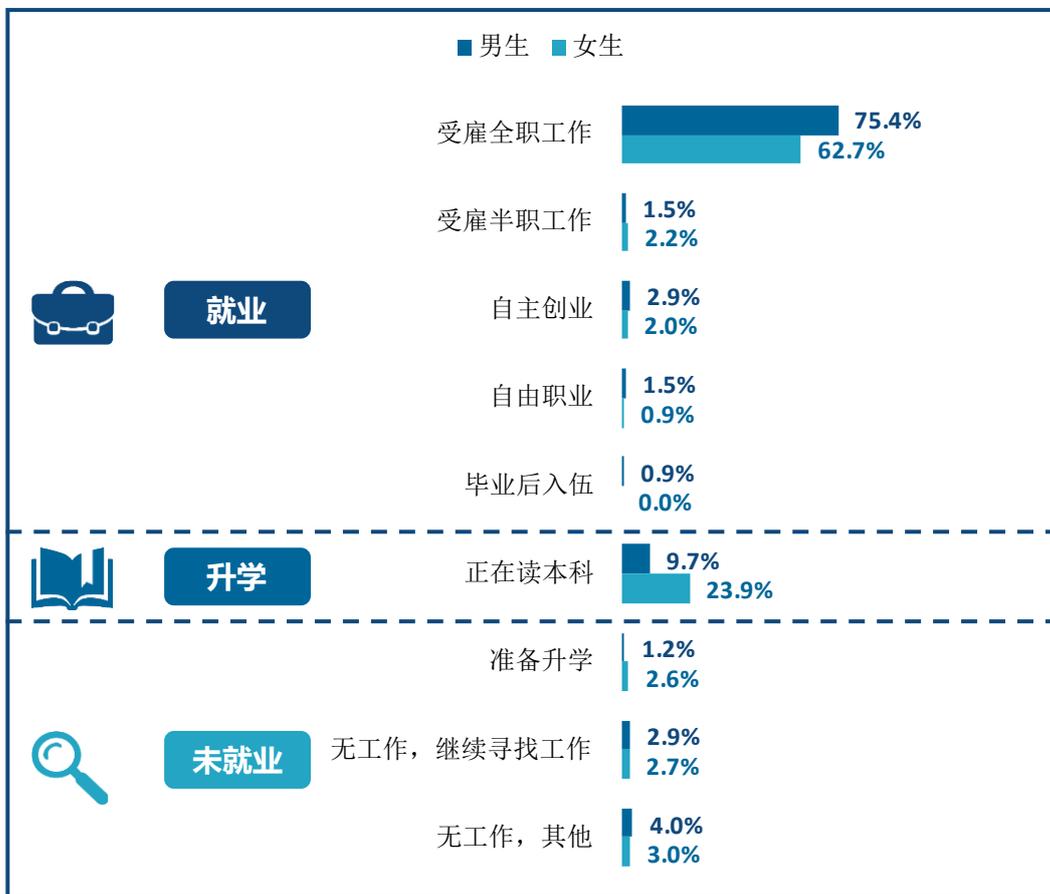


图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的毕业去向

本校 2021 届各学院毕业生去向均以就业为主。其中，毕业后受雇全职工作比例较高的学院是交通与测绘工程分院（78.2%）、机电工程分院（74.9%）、建筑工程分院（74.3%）；较低的学院是生物工程分院（57.8%），该学院毕业生选择自主创业的比例（8.1%）较高。各学院毕业生毕业后选择读本科的比例较高的是旅游与管理分院（22.9%）、经济与贸易分院（21.7%）、生物工程分院（19.3%）、生态环境工程分院（18.2%）。

表 1-4 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院名称	就业					升学	未就业		
	受雇 全职 工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作，继 续寻 找工作	无工 作，其 他
本校平均	70.6	1.9	2.6	1.3	0.6	13.5	1.6	3.5	4.4
交通与测绘工程分院	78.2	1.1	2.6	1.4	0.6	8.0	2.3	2.6	3.2
机电工程分院	74.9	3.1	1.6	1.6	0.0	8.9	0.5	5.8	3.7
建筑工程分院	74.3	1.1	2.8	1.4	0.8	13.8	0.6	1.7	3.6
水利工程分院	72.6	3.4	1.4	1.4	0.3	12.3	1.1	2.0	5.4
药物与化工分院	71.9	1.8	1.8	0.9	0.9	10.5	4.4	3.5	4.4
生态环境工程分院	70.8	1.0	1.6	1.0	0.5	18.2	1.6	1.0	4.2
动物工程分院	70.6	0.9	2.6	0.4	0.4	9.4	1.3	6.4	8.1
经济与贸易分院	64.1	2.7	1.1	1.6	0.5	21.7	2.7	3.3	2.2
信息工程分院	64.0	1.9	3.4	1.5	0.4	14.2	2.7	6.9	5.0
旅游与管理分院	63.5	2.1	2.1	2.1	0.0	22.9	0.0	4.2	3.1
生物工程分院	57.8	2.5	8.1	0.6	1.9	19.3	1.9	3.7	4.3

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中去向均以受雇全职工作为主。另外，农产品加工与质量检测、农业生物技术、应用英语、酒店管理专业毕业生毕业后升学的比例（分别为 42.9%、36.4%、33.3%、33.3%）也较高。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	70.6	1.9	2.6	1.3	0.6	13.5	1.6	3.5	4.4
电力系统自动化技术	87.5	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	6.3
物流管理	86.2	0.0	3.4	0.0	0.0	10.3	0.0	0.0	0.0
工程测量技术	85.7	3.6	3.6	0.0	1.8	1.8	0.0	0.0	3.6
宠物养护与驯导	83.9	0.0	3.2	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	9.7
药品经营与管理	83.3	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	4.2	0.0	8.3
城市轨道交通工程技术	82.8	0.0	1.7	1.7	0.0	8.6	1.7	1.7	1.7
铁道工程技术	82.8	0.0	3.4	0.0	0.0	3.4	0.0	6.9	3.4
建设工程监理（水利工程分院）	80.0	2.9	0.0	0.0	0.0	8.6	2.9	0.0	5.7
通信技术	78.3	0.0	2.2	2.2	0.0	13.0	0.0	4.3	0.0
机电一体化技术	78.3	6.5	2.2	4.3	0.0	4.3	0.0	2.2	2.2
汽车检测与维修技术	78.3	0.0	8.7	4.3	0.0	0.0	0.0	4.3	4.3
道路桥梁工程技术	76.9	0.0	2.2	1.1	0.0	12.1	2.2	3.3	2.2
园艺技术	75.9	10.3	0.0	0.0	3.4	6.9	3.4	0.0	0.0
工程造价	75.5	1.2	1.2	1.2	1.2	15.8	0.8	1.7	1.2
建筑工程技术	75.5	0.0	4.3	1.1	0.0	10.6	0.0	2.1	6.4
建筑室内设计	74.3	0.0	0.0	0.0	0.0	18.6	1.4	1.4	4.3
水利水电建筑工程	73.4	3.2	2.5	0.6	0.6	13.3	0.6	1.3	4.4
机械制造与自动化	71.9	6.3	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	9.4	6.3
安全技术与管理	71.9	3.1	0.0	3.1	0.0	15.6	0.0	3.1	3.1
城市轨道交通运营管理	71.7	0.9	2.8	2.8	0.9	9.4	4.7	2.8	3.8
动漫制作技术	71.1	2.6	2.6	2.6	0.0	7.9	0.0	7.9	5.3

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇 全职 工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作, 继 续寻 找工作	无工 作, 其 他
畜牧兽医	70.2	0.8	3.3	0.8	0.0	8.3	1.7	5.8	9.1
水利工程	70.2	4.4	0.9	1.8	0.0	9.6	1.8	3.5	7.9
工业机器人技术	68.8	6.3	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	6.3	6.3
石油化工技术	68.4	0.0	5.3	0.0	0.0	5.3	10.5	5.3	5.3
药品生产技术	67.9	7.1	0.0	0.0	0.0	10.7	0.0	7.1	7.1
旅游管理	67.7	3.2	0.0	3.2	0.0	12.9	0.0	6.5	6.5
电气自动化技术	67.4	0.0	0.0	0.0	0.0	21.7	2.2	6.5	2.2
园林工程技术	67.2	0.0	3.1	1.6	1.6	20.3	1.6	0.0	4.7
应用电子技术	66.7	0.0	0.0	4.8	0.0	9.5	4.8	9.5	4.8
电子商务	65.7	0.0	2.9	2.9	0.0	17.1	0.0	5.7	5.7
计算机信息管理	65.1	2.3	2.3	0.0	0.0	14.0	2.3	7.0	7.0
人力资源管理	65.0	5.0	10.0	5.0	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0
动物医学	64.9	1.3	1.3	0.0	0.0	14.3	1.3	10.4	6.5
绿色食品生产与 检验	64.8	1.9	14.8	0.0	0.0	7.4	0.0	5.6	5.6
酒店管理	63.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	3.7	0.0
会计	62.2	2.4	0.0	2.4	0.0	24.4	6.1	2.4	0.0
药学	61.9	0.0	4.8	4.8	0.0	19.0	9.5	0.0	0.0
财务管理	60.0	10.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	5.0	5.0
环境艺术设计	58.8	5.9	5.9	5.9	0.0	17.6	0.0	5.9	0.0
计算机应用技术	54.9	2.7	5.3	0.9	0.9	17.7	4.4	7.1	6.2
应用英语	53.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	6.7	6.7
食品营养与检测	50.0	0.0	7.1	3.6	0.0	21.4	3.6	3.6	10.7
建设工程监理 (建筑工程分 院)	50.0	5.6	16.7	0.0	0.0	5.6	0.0	0.0	22.2
农产品加工与质 量检测	47.6	0.0	4.8	0.0	0.0	42.9	0.0	0.0	4.8
农业生物技术	31.8	0.0	9.1	0.0	9.1	36.4	4.5	9.1	0.0

注 1: 个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2: 图表中数据均保留一位小数, 由于四舍五入, 相加可能不等于 100%。

数据来源: 麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 未就业情况分析

1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 67% 的人收到过录用通知，但大都因薪资福利偏低、发展空间不够等原因选择继续寻找工作。同时，求职毕业生希望学校可以多提供开放校内招聘会（51%）、提供求职技能辅导（39%）、直接介绍工作（38%）、开放招聘信息（35%）等方面的求职帮助，学校可在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。

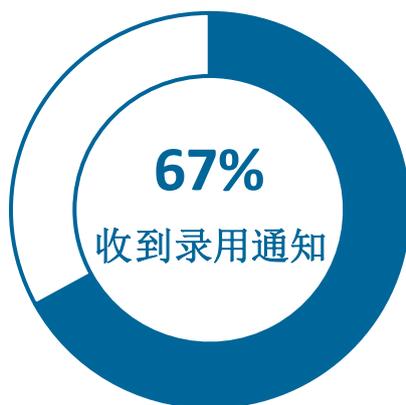


图 1-6 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

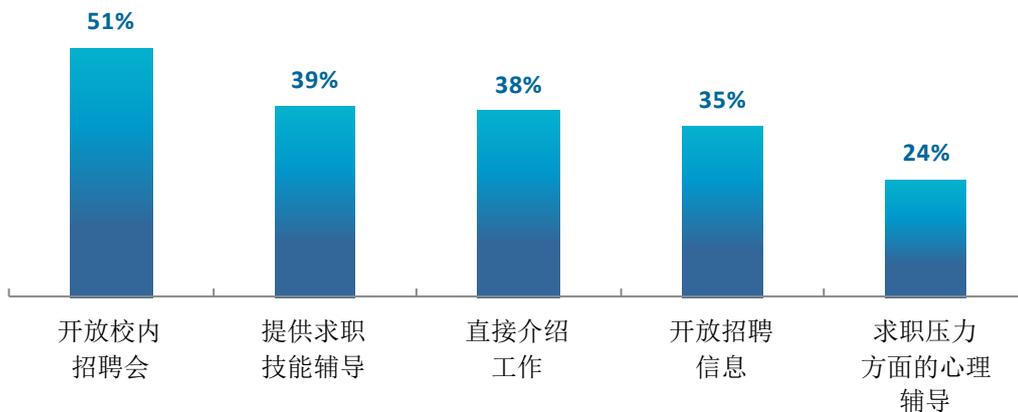


图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生参加过专升本考试的比例

本校 2021 届正在准备专升本考试的毕业生中，有 82% 曾经参加过，二战比例较高。初次考试未考上的毕业生主要失利在规划晚导致准备时间不足（20%）、志愿填报不合理（13%），也反映学生在这些方面的基础相对薄弱，学校的教学培养过程可进一步加强升学考试的规划教育以及志愿填报辅导工作。

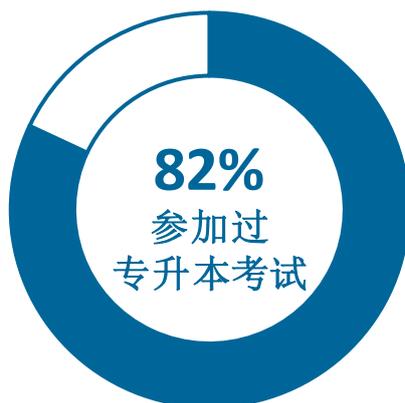


图 1-8 毕业生参加过专升本考试的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 专升本考试未通过的原因



图 1-9 专升本考试未通过的原因

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 希望母校提供的升学服务

正在读本科以及准备专升本的毕业生希望学校可以提供报考指导（57%）、组织经验分享（57%）等方面的帮助，学校可在今后的教学中考虑为打算升本的学生给予更多支持。

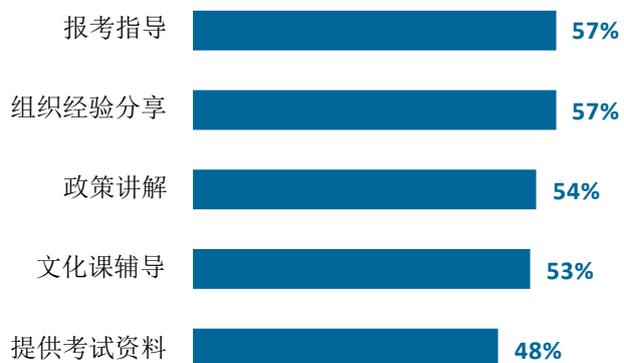


图 1-10 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（35.9%）、农/林/牧/渔类（11.2%）、销售（6.3%）。

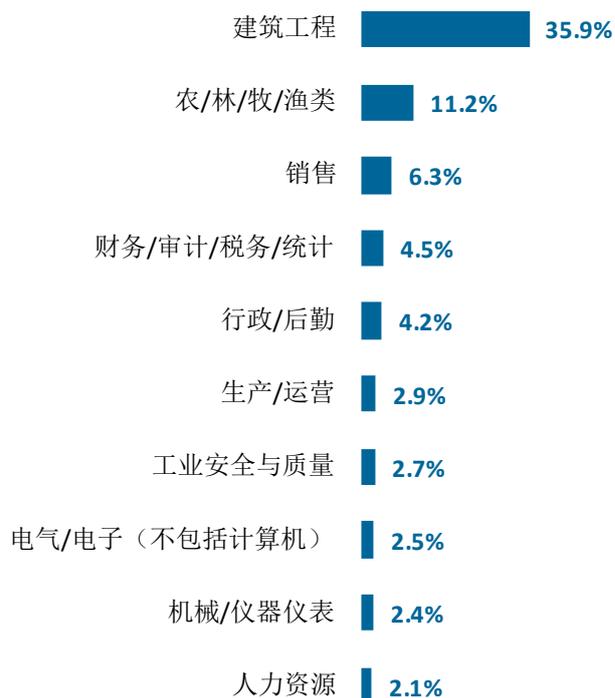


图 1-11 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，动物工程分院毕业生主要为兽医、养殖家禽和家畜的农业技术人员、兽医助手和实验室动物管理员；机电工程分院毕业生主要为电气技术人员；生物工程分院毕业生主要为食品检验人员、农业技术人员等。畜牧兽医专业毕业生主要从事兽医岗位；建筑工程技术专业毕业生主要为建筑技术人员。

表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
动物工程分院	兽医；养殖家禽和家畜的农业技术人员；兽医助手和实验室动物管理员
机电工程分院	电气技术人员
建筑工程分院	建筑技术人员；施工工程技术人员；土木建筑工程技术人员
交通与测绘工程分院	测量技术人员；建筑技术人员；土木建筑工程技术人员
经济与贸易分院	会计；文员；客服专员
生态环境工程分院	室内设计师；园林建筑技术人员；室内装饰技术人员；环境工程技术人员
生物工程分院	食品检验人员；农业技术人员
水利工程分院	施工工程技术人员；建筑技术人员；土木建筑工程技术人员
信息工程分院	其他计算机专业人员；文员；互联网开发人员；电子工程技术人员；影视动画制作人员
药物与化工分院	销售代表（医疗用品）；化学技术人员

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
动物工程分院	畜牧兽医	兽医
动物工程分院	动物医学	养殖家禽和家畜的农业技术人员
建筑工程分院	工程造价	建筑技术人员
建筑工程分院	建筑工程技术	建筑技术人员
交通与测绘工程分院	城市轨道交通工程技术	施工工程技术人员
交通与测绘工程分院	道路桥梁工程技术	建筑技术人员
交通与测绘工程分院	工程测量技术	测量技术人员
交通与测绘工程分院	铁道工程技术	建筑技术人员
经济与贸易分院	会计	会计
生态环境工程分院	建筑室内设计	室内设计师
生态环境工程分院	园林工程技术	园林建筑技术人员

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
生物工程分院	绿色食品生产与检验	食品检验人员
水利工程分院	安全技术与管理	安全工程技术人员
水利工程分院	水利工程	施工工程技术人员
水利工程分院	水利水电建筑工程	施工工程技术人员
信息工程分院	计算机应用技术	其他计算机专业人员
药物与化工分院	药学	销售代表（医疗用品）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（40.2%）、农/林/牧/渔业（11.8%）。

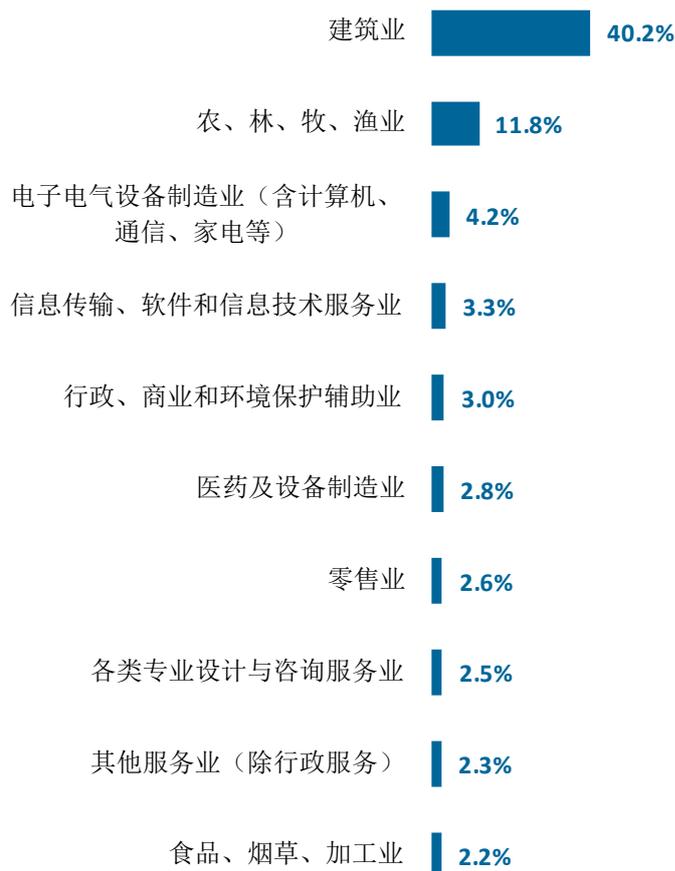


图 1-12 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，动物工程分院毕业生主要就业于养猪业、动物生产服务业、家禽业；生态环境工程分院毕业生主要服务于建筑装饰业、住宅建筑施工业、林业服务业。动物医学专业毕业生主要就业于养猪业、动物生产服务业；园林工程技术专业毕业生主要服务于商业性园林种植业；城市轨道交通工程技术、城市轨道交通运营管理、道路桥梁工程技术、工程测量技术、铁道工程技术等专业毕业生主要就业于高速公路、街道及桥梁建筑业。

表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
动物工程分院	养猪业；动物生产服务业；家禽业
机电工程分院	发电、输电业；其他制造业；半导体和其他电子元件制造业
建筑工程分院	住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；高速公路、街道及桥梁建筑业
交通与测绘工程分院	高速公路、街道及桥梁建筑业；非住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
经济与贸易分院	其他个人服务业
旅游与管理分院	综合性餐饮业
生态环境工程分院	建筑装饰业；住宅建筑施工业；林业服务业
生物工程分院	农作物种植服务业；乳制品制造业
水利工程分院	高速公路、街道及桥梁建筑业；非住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
信息工程分院	半导体和其他电子元件制造业；互联网运营与网络搜索引擎业；其他制造业
药物与化工分院	药品和医药制造业

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
动物工程分院	畜牧兽医	养猪业
动物工程分院	动物医学	养猪业；动物生产服务业
建筑工程分院	工程造价	住宅建筑施工业
建筑工程分院	建筑工程技术	住宅建筑施工业
交通与测绘工程分院	城市轨道交通工程技术	高速公路、街道及桥梁建筑业
交通与测绘工程分院	城市轨道交通运营管理	高速公路、街道及桥梁建筑业
交通与测绘工程分院	道路桥梁工程技术	高速公路、街道及桥梁建筑业
交通与测绘工程分院	工程测量技术	高速公路、街道及桥梁建筑业
交通与测绘工程分院	铁道工程技术	高速公路、街道及桥梁建筑业
生态环境工程分院	建筑室内设计	建筑装饰业
生态环境工程分院	园林工程技术	商业性园林种植业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
生物工程分院	农业生物技术	农作物种植服务业
生物工程分院	园艺技术	农作物种植服务业
水利工程分院	安全技术与管理	住宅建筑施工业
水利工程分院	水利工程	高速公路、街道及桥梁建筑业
水利工程分院	水利水电建筑工程	非住宅建筑施工业
信息工程分院	应用电子技术	半导体和其他电子元件制造业
药物与化工分院	药品生产技术	药品和医药制造业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（53%）、国有企业（39%）；毕业生主要就业于 300 人及以下（42%）、1000 人以上（42%）规模的用人单位。

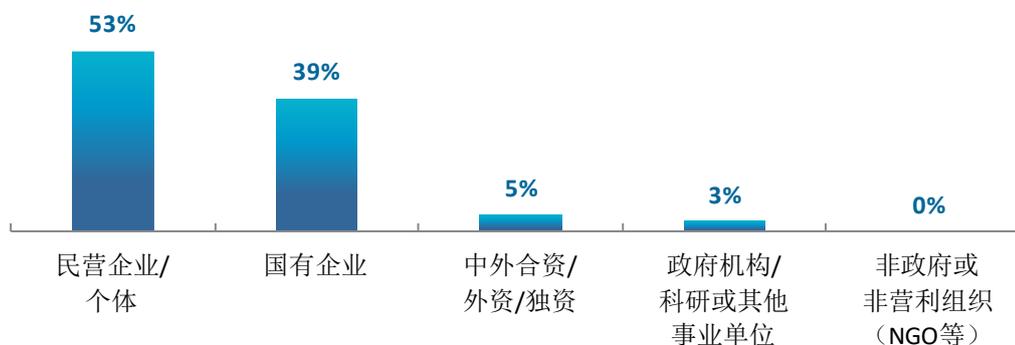


图 1-13 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

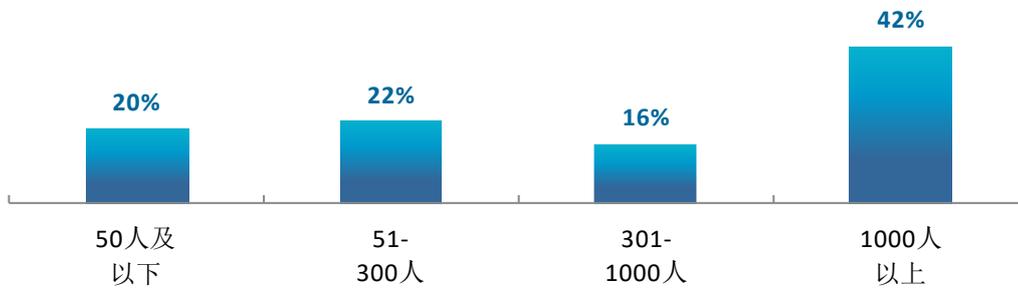


图 1-14 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 31% 的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在建筑业、农/林/牧/渔业等领域。



图 1-15 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届各学院及专业毕业生中，建筑工程分院、交通与测绘工程分院、水利工程分院受雇用人单位的类型主要为国有企业，其余学院毕业生主要受雇于民营企业/个体；生态环境工程分院、经济与贸易分院、旅游与管理分院、生物工程分院受雇用人单位的规模主要是 300 人及以下用人单位，其余学院主要受雇用人单位规模为 1000 人及以上。

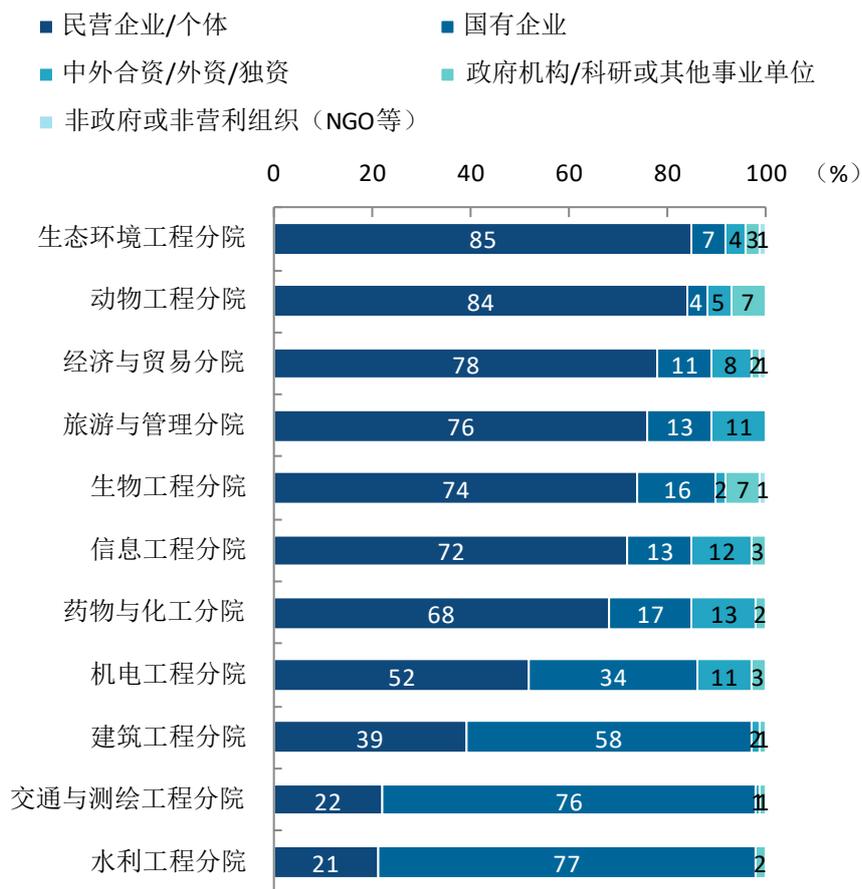


图 1-16 各学院毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

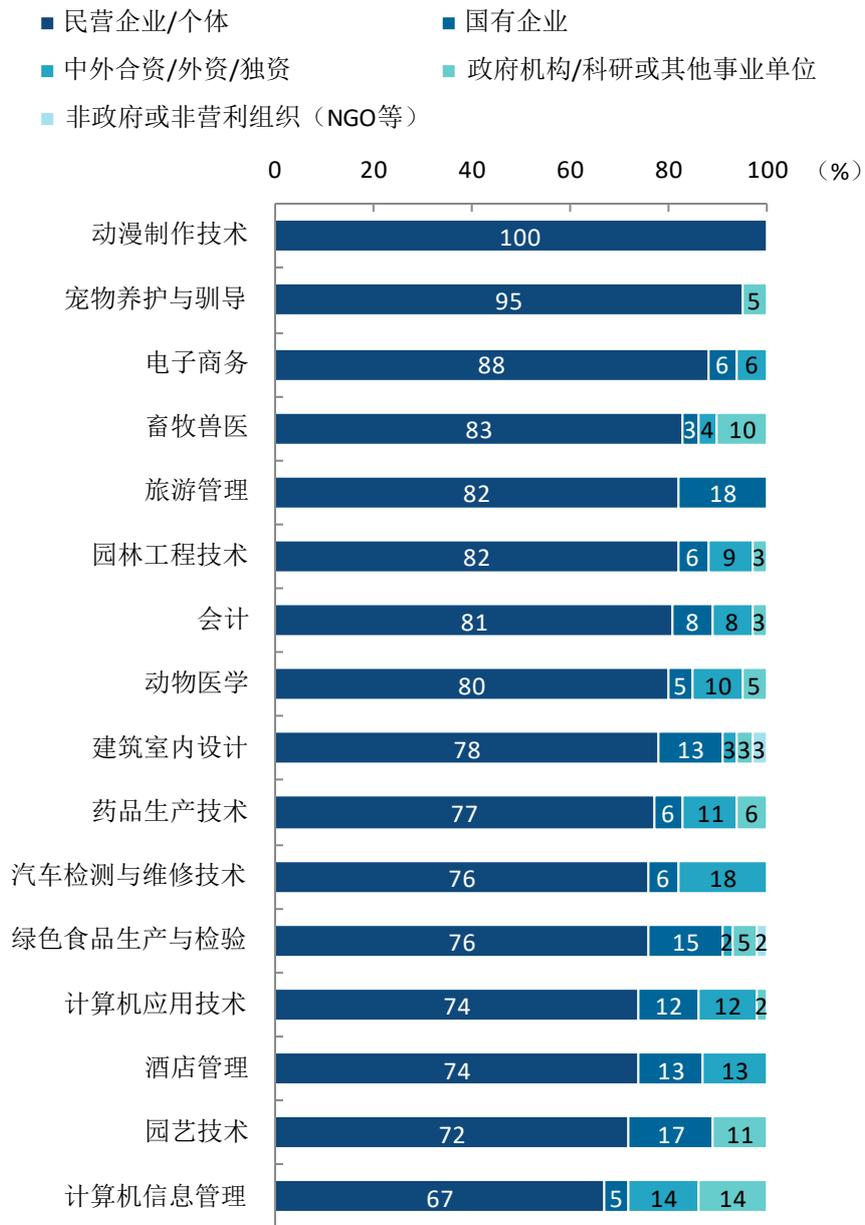
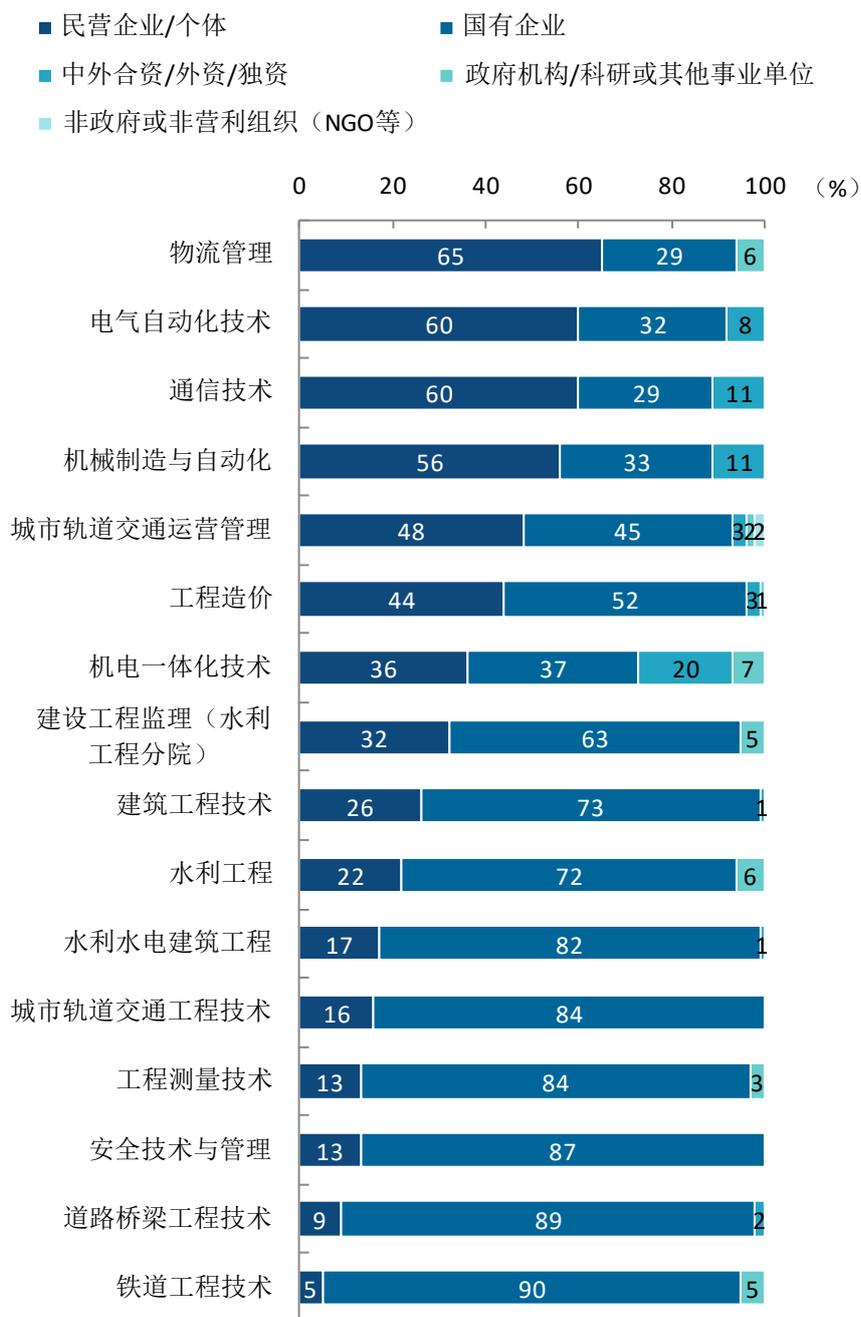


图 1-17 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-17 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

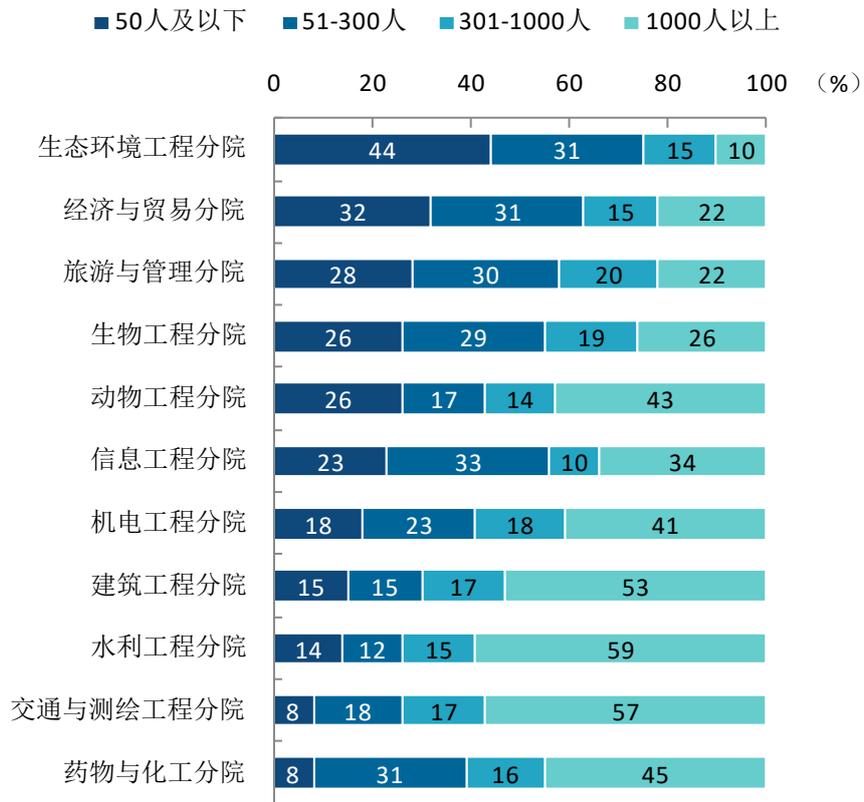


图 1-18 各学院毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

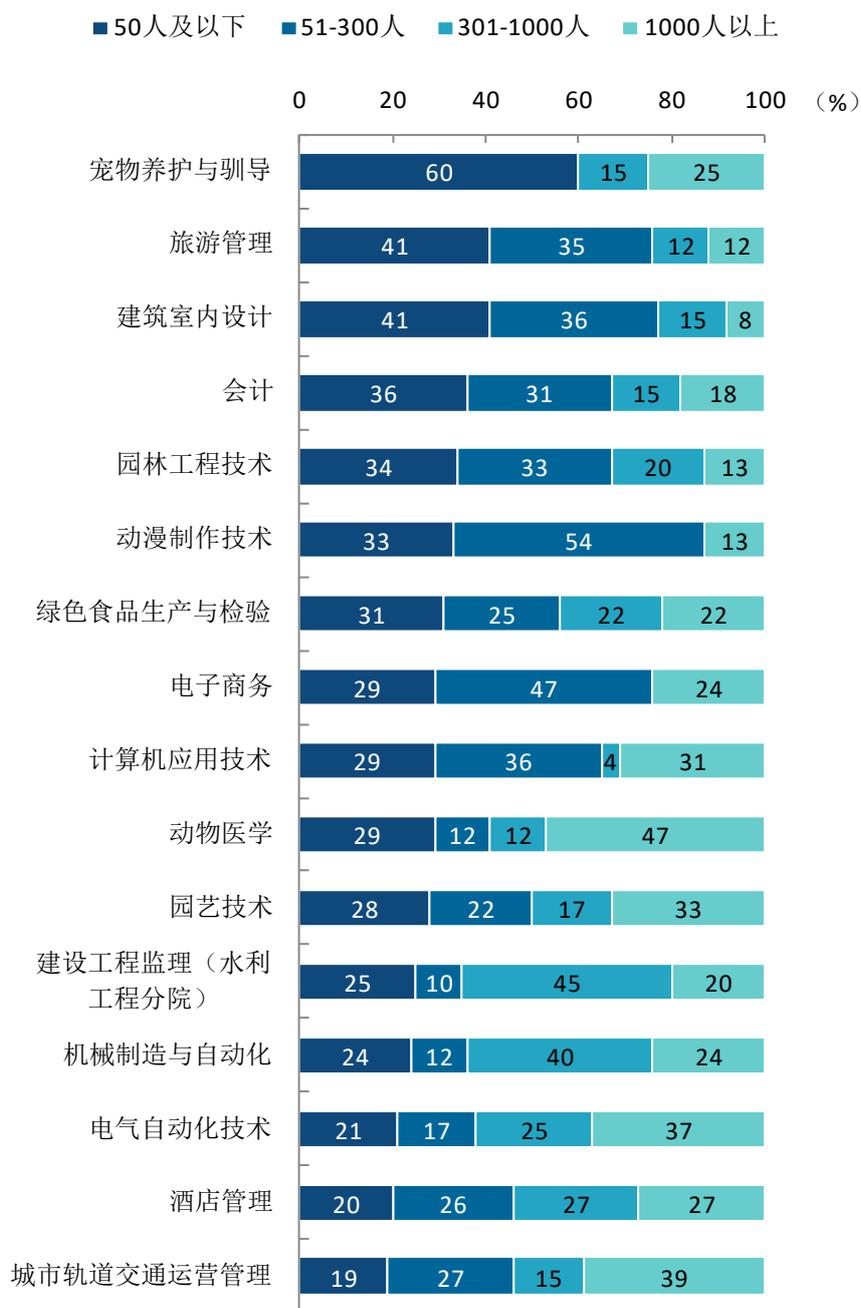
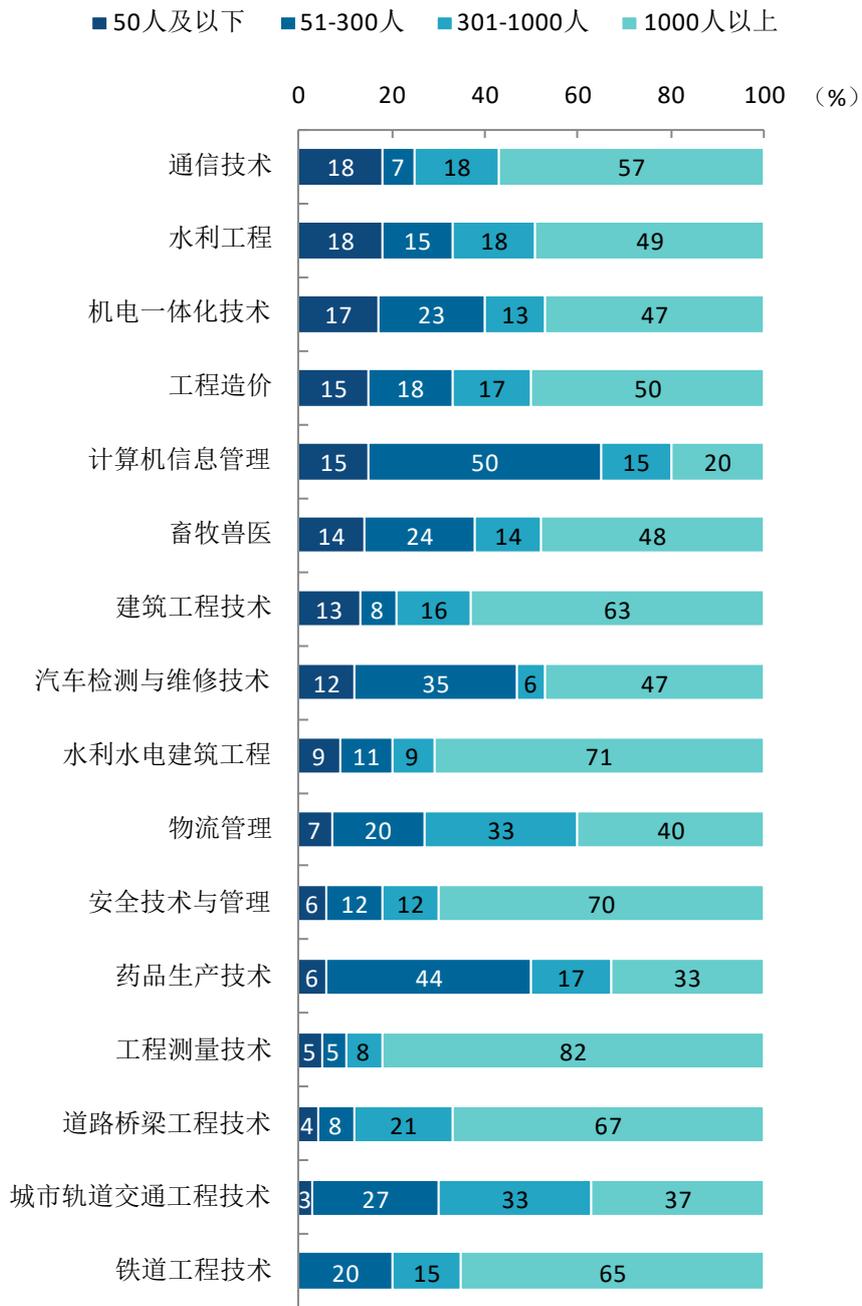


图 1-19 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-19 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 63.4% 的人在陕西就业，毕业生就业量较大的城市为西安（38.5%）、咸阳（8.0%）。

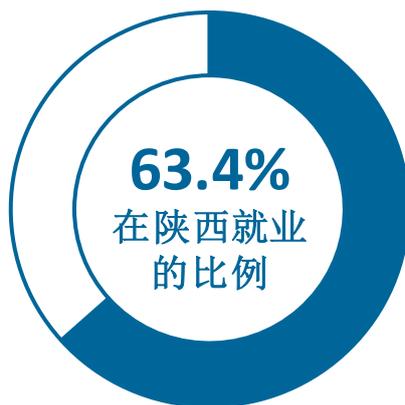


图 1-20 毕业生在陕西就业的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
西安	38.5
咸阳	8.0
渭南	4.3
榆林	3.6
宝鸡	2.5

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 13.5%。

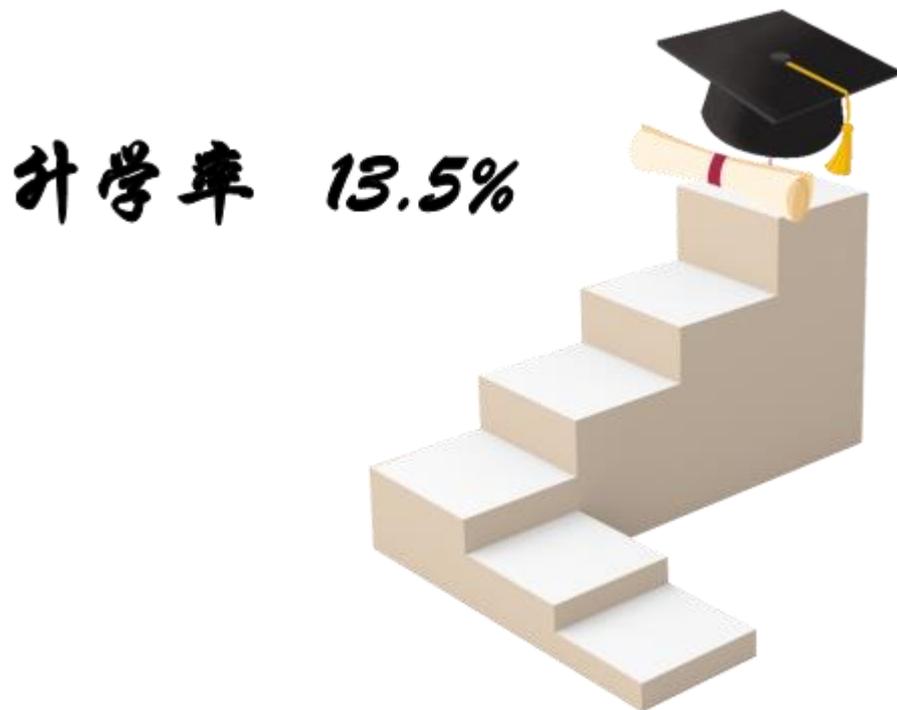


图 1-21 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是旅游与管理分院（22.9%）、经济与贸易分院（21.7%）、生物工程分院（19.3%）、生态环境工程分院（18.2%）。

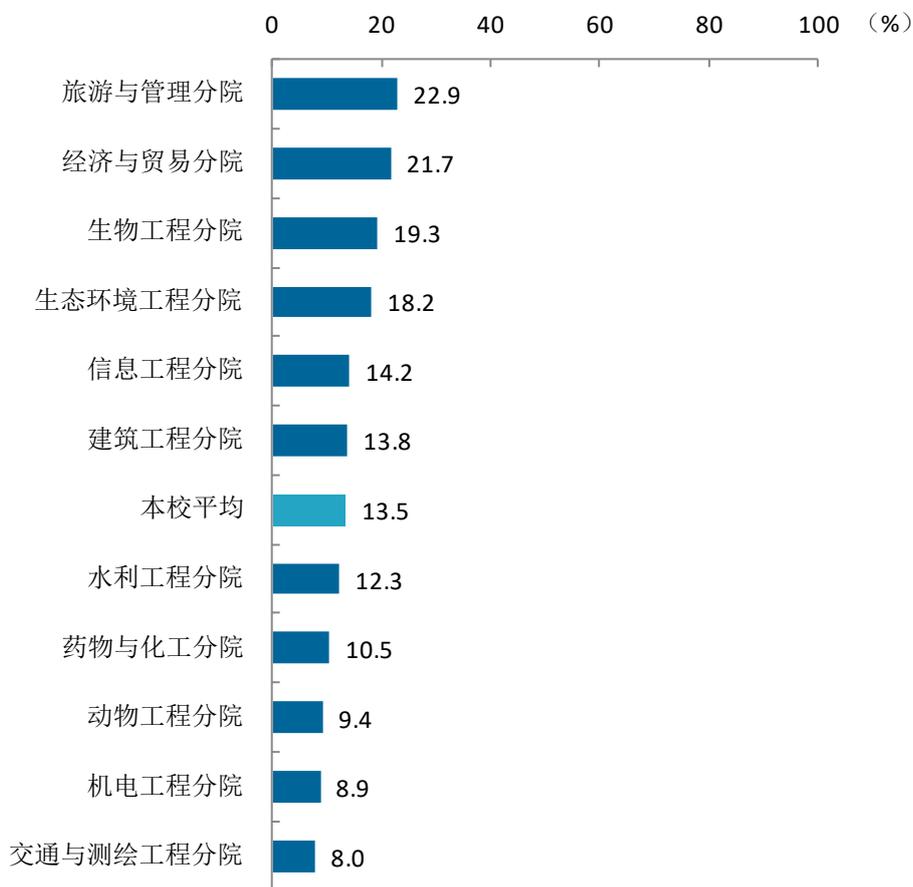


图 1-22 各学院毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是农产品加工与质量检测（42.9%）、农业生物技术（36.4%）、酒店管理（33.3%）、应用英语（33.3%）。

表 1-11 各专业毕业生的升学比例

专业名称	比例（%）	专业名称	比例（%）
农产品加工与质量检测	42.9	道路桥梁工程技术	12.1
农业生物技术	36.4	药品生产技术	10.7
酒店管理	33.3	建筑工程技术	10.6
应用英语	33.3	物流管理	10.3
会计	24.4	水利工程	9.6
电气自动化技术	21.7	应用电子技术	9.5
食品营养与检测	21.4	城市轨道交通运营管理	9.4
园林工程技术	20.3	城市轨道交通工程技术	8.6
财务管理	20.0	建设工程监理（水利工程分院）	8.6
药学	19.0	畜牧兽医	8.3
建筑室内设计	18.6	动漫制作技术	7.9
计算机应用技术	17.7	绿色食品生产与检验	7.4
环境艺术设计	17.6	园艺技术	6.9
电子商务	17.1	电力系统自动化技术	6.3
工程造价	15.8	机械制造与自动化	6.3
安全技术与管理	15.6	建设工程监理（建筑工程分院）	5.6
人力资源管理	15.0	石油化工技术	5.3
动物医学	14.3	机电一体化技术	4.3
计算机信息管理	14.0	铁道工程技术	3.4
本校平均	13.5	宠物养护与驯导	3.2
水利水电建筑工程	13.3	工程测量技术	1.8
通信技术	13.0	汽车检测与维修技术	0.0
旅游管理	12.9	药品经营与管理	0.0
工业机器人技术	12.5		

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 2.6%。



图 1-23 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者（46%）；选择自主创业的毕业生中，绝大多数（93%）属于“机会型创业”，只有（7%）属于“生存型创业”。

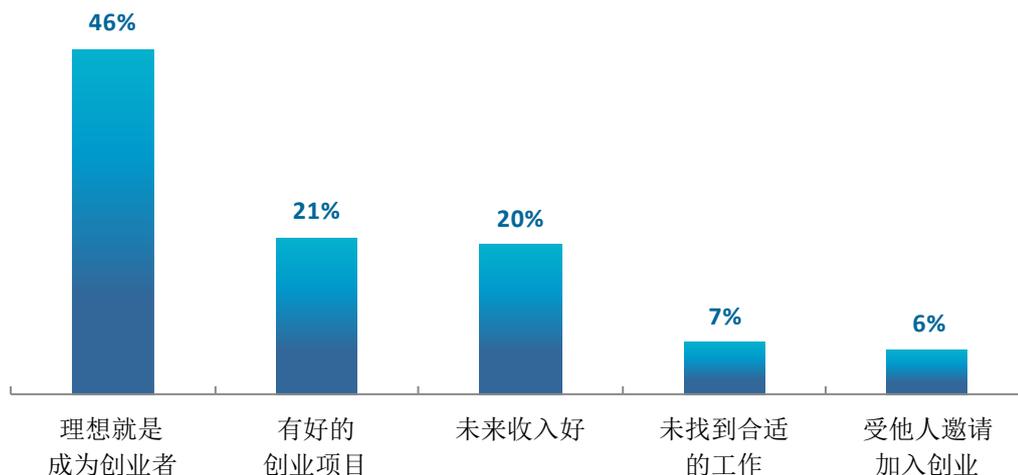


图 1-24 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业的毕业生主要集中的领域是农/林/牧/渔业（20.9%）、建筑业（15.8%）。

表 1-12 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
农、林、牧、渔业	20.9
建筑业	15.8
信息传输、软件和信息技术服务业	6.5
文化、体育和娱乐业	5.8
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	5.8

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的情况

本校 2021 届有 85% 的毕业生获得过职业资格证书。

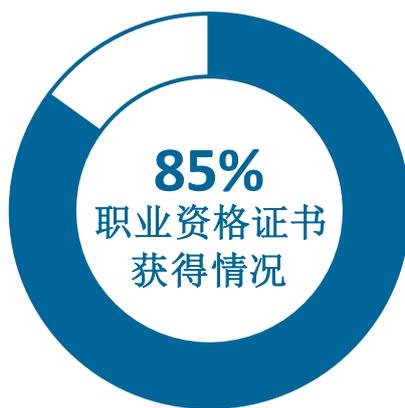


图 1-25 毕业生获得职业资格证书的情况

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

2. 各专业毕业生获得职业资格证书的情况

本校 2021 届各专业毕业生中，获得过职业资格证书比例较高的专业是连锁经营管理（96%）、建筑设备工程技术（96%）、林业技术（95%）、应用电子技术（93%）、风景园林设计（93%）；较低的学院是药学（72%）、财务管理（73%）、酒店管理（74%）、药品质量与安全（75%）。

表 1-13 各专业毕业生获得职业资格证书的情况

单位：%

专业名称	获得职业资格证书比例 (%)	专业名称	获得职业资格证书比例 (%)
本校平均	85	铁道工程技术	85
连锁经营管理	96	工业机器人技术	85
建筑设备工程技术	96	宠物临床诊疗技术	85
林业技术	95	电子商务	84
应用电子技术	93	道路桥梁工程技术	84
风景园林设计	93	机电一体化技术	84
农业生物技术	92	机械制造与自动化	84

专业名称	获得职业资格证书比例 (%)	专业名称	获得职业资格证书比例 (%)
水利水电建筑工程	91	动漫制作技术	83
水利工程	91	旅游管理	83
审计	91	石油化工技术	82
摄影测量与遥感技术	91	安全技术与管理	82
建筑工程技术	91	园艺技术	82
通信技术	90	环境艺术设计	82
农产品加工与质量检测	90	城市轨道交通运营管理	82
工程测量技术	90	药品生产技术	81
电力系统自动化技术	90	给排水工程技术	81
电气自动化技术	90	应用英语	81
食品营养与检测	89	市政工程技术	81
植物保护与检疫技术	89	动物医学	81
水环境监测与治理	89	中药制药技术	80
药品经营与管理	88	建设工程监理（水利工程分院）	80
绿色食品生产与检验	88	园林工程技术	80
机电设备工程技术	88	建筑室内设计	80
计算机信息管理	87	物业管理	80
人力资源管理	87	建设工程监理（建筑工程分院）	80
汽车检测与维修技术	87	宠物养护与驯导	80
畜牧兽医	87	环境监测与控制技术	79
工商企业管理	86	物流管理	78
城市轨道交通工程技术	86	药品质量与安全	75
工程造价	86	酒店管理	74
计算机应用技术	85	财务管理	73
会计	85	药学	72

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 5.1 次，平均收到录用通知数 3.8 份，平均求职时间为 2.2 个月，求职所花费用为 474 元。

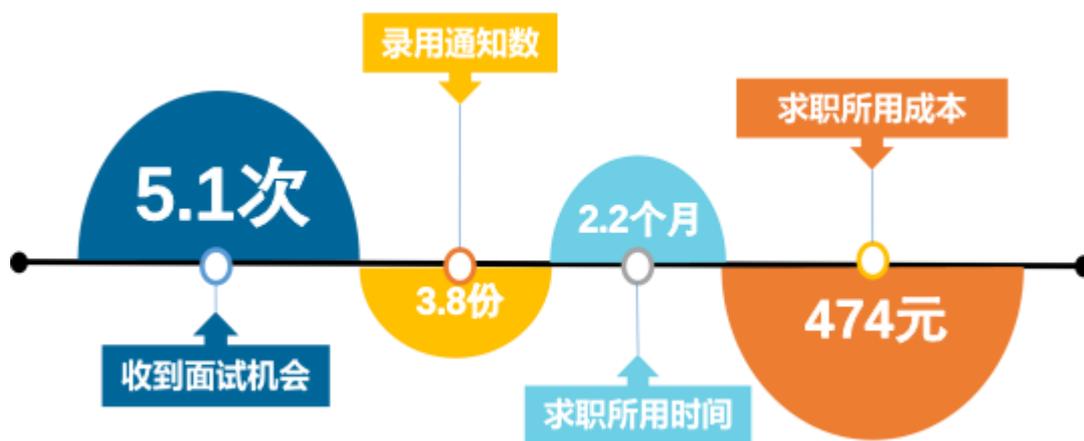


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业指导服务工作总体满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 92%。

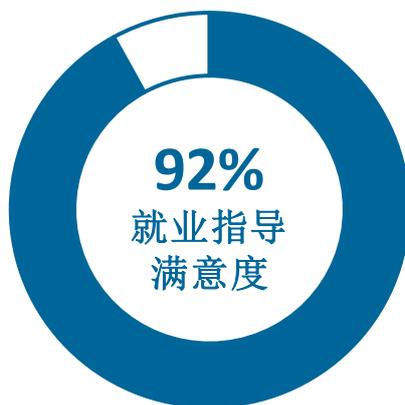


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 91% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（73%）最大，其有效性为 92%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 23%，其有效性（97%）最高。

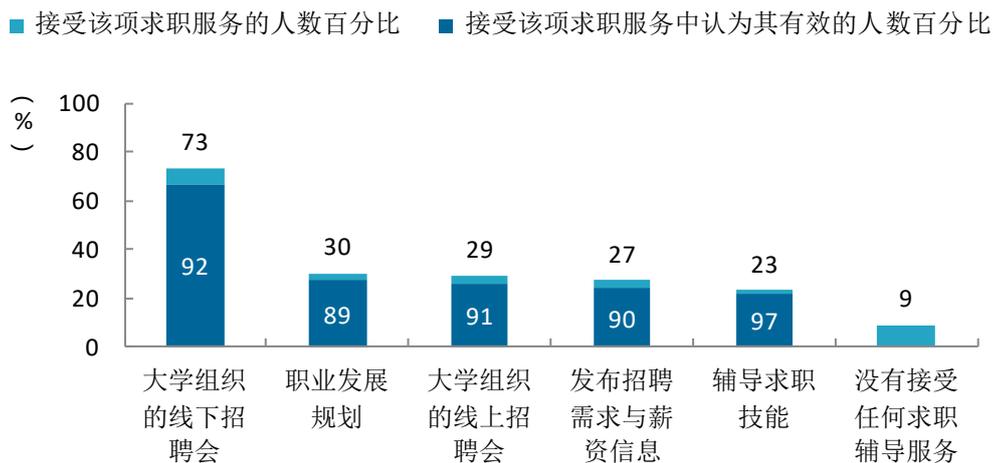


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是生物工程分院（97%）、建筑工程分院（95%）、动物工程分院（95%），对就业服务工作的总体满意度较低的学院是信息工程分院（83%）。

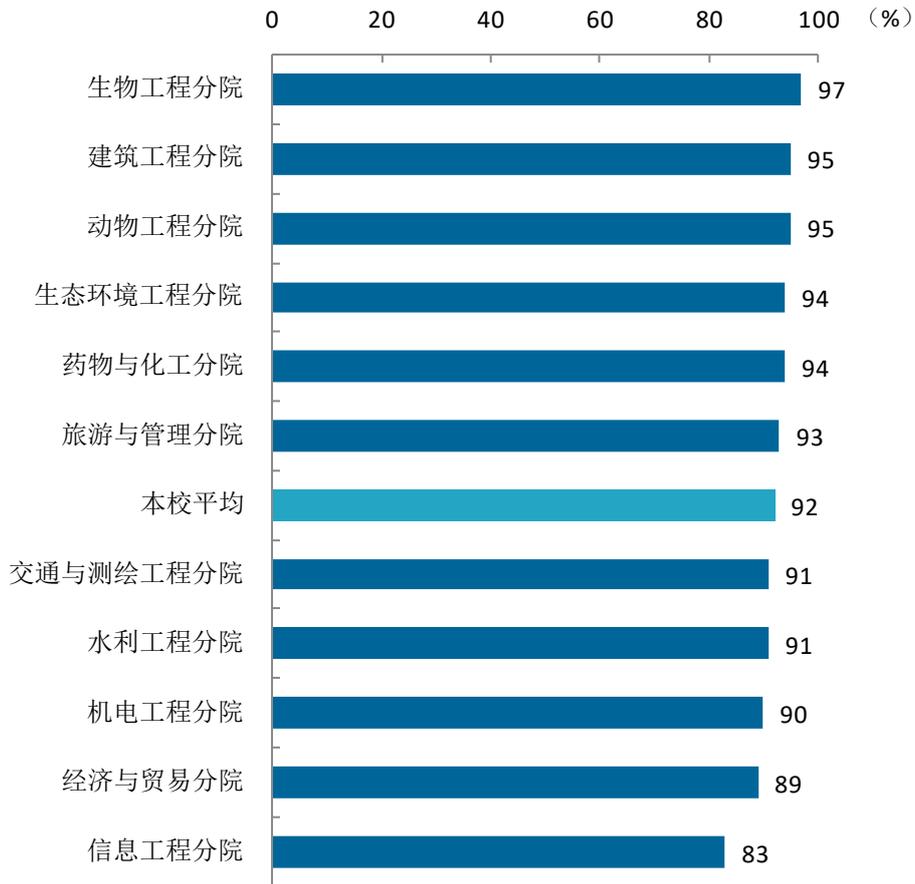


图 2-4 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，从本校数据来看，毕业生落实就业主要是依靠学校渠道。本校 2021 届毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”（36%）、“实习/顶岗实习”（30%）获得第一份工作的比例相对较高。

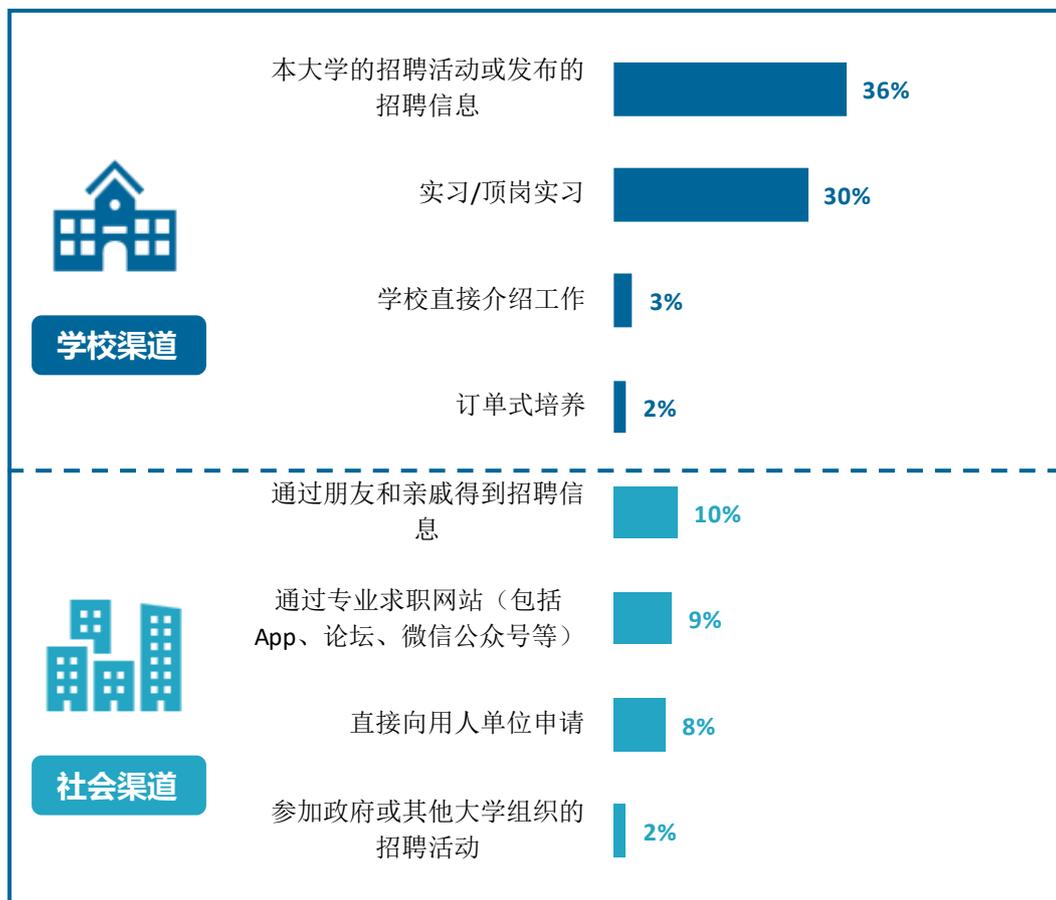


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（77%），其次是创新创业竞赛/训练（34%）、创新创业实践活动（34%），有效性分别为 79%、83%、83%。

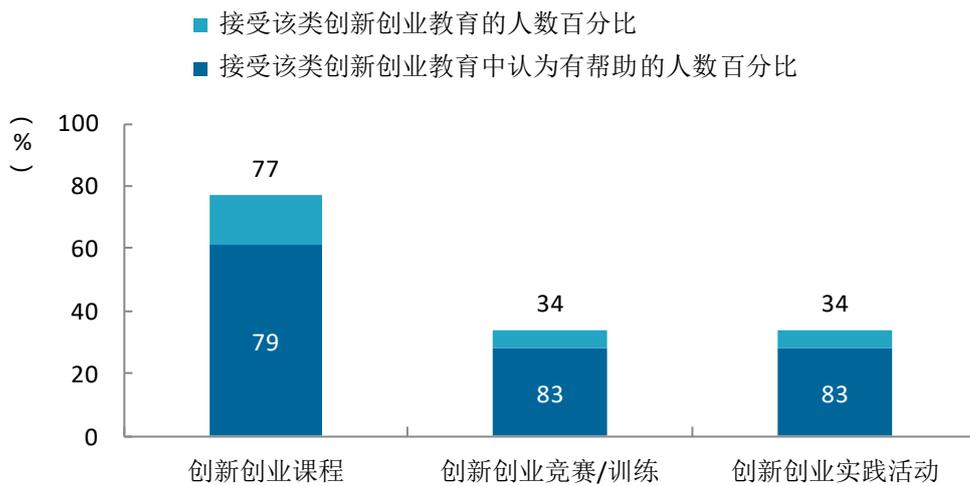


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

为做好我校 2021 届毕业生就业工作，学校按照教育部《关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》要求，以及省委、省政府关于“六稳”、“六保”的决策部署，提前谋划、精心部署，建立健全就业工作机制，拓宽就业渠道，加强就业平台建设，形成促就业、稳就业工作“组合拳”，从而确保 2021 届毕业生保持良好就业态势。具体措施如下：

（一） 建立健全就业工作机制，形成工作合力

1. 严格落实就业工作领导责任制

学校将提高毕业生就业率、保障就业质量作为当前重点工作，认真落实“一把手”工程，成立以党委书记、校长为组长，招生就业处处长、各二级分院党总支书记为成员的两级毕业生就业工作领导小组，健全督导和考核机制，层层落实责任，确保 2021 届毕业生就业工作总体稳定。

2. 集中开展就业核查工作

学校为切实做好做实 2021 届毕业生的就业创业工作，召开就业推进专题会议，安排部署 2021 届毕业生就业核查工作。学校严格落实就业统计责任制，学校领导亲临一线进行督查指导，对 2021 届毕业生的就业核查工作采取分院自查、交叉检查和专项审查的三级核查方式，确保就业数据真实有效，在此期间，就业创业指导服务中心组织专门人员对 6022 名毕业生进行了逐一电话核查。检查学生就业协议签订情况，一对一核实签约单位信息，调查未就业学生原因，精准掌握毕业生就业进展状况，真正做到就业底数清、责任清、对策清，为精准施策、精准帮扶打好基础。

3. 完善就业考核和激励机制

学校加强对各分院就业工作的评价、考核、激励和督促，把做好毕业生就业工作纳入干部选任、职称评定、评优评先等考核工作。对相关人员工作推进不力进行通报批评的同时加强督促指导，对就业工作中涌现的好经验、好同志积极挖掘，并给予表彰奖励。

（二） 拓宽就业渠道，全面提升就业保障

1. 转变观念，拓宽渠道

面对严峻的就业形势，学校积极做好毕业生就业指导工作，通过就业指导课、专场报告等形式，努力做好毕业生就业思想教育，转变就业观念，调整就业期望值，拓宽就业渠道，鼓励毕业生面向基层、面向西部就业，引导毕业生通过专升本、应征入伍、自主创业等多渠道就业。

2. 产教融合，共育共赢

学校将国有大中型企业、上市股份制集团公司和大型民营企业作为学生就业与顶岗实习的

重要基地，同时与多个县（区）政府、多家重点企业建立了长期友好合作关系，建立校政、校企合作办学、合作育人、共赢发展的良性循环机制为毕业生就业提供坚实平台。

3. “双创”引领，助力就业

学校将就业工作贯穿于人才培养全过程，突出全程化的就业创业教育、专业化的就业创业指导和规范化的就业创业服务。按照“四到位”标准要求，完善就业创业体系，初步形成了“创业培训+创业孵化+创业实践”的创业培育体系。

4. 重点帮扶，保障就业

针对家庭经济困难毕业生尤其是残疾毕业生、少数民族等特殊毕业生群体，学校积极贯彻落实省教育厅关于家庭经济困难毕业生要求，通过实施“一对一”帮扶机制，做到“一生一策”、“一生一卡”、“一生一档”。建立相应的就业帮扶机制，发放国家一次性求职创业补贴，安排专人负责家庭经济困难毕业生就业工作，学校积极整合校内外资源，加大帮扶力度，对家庭经济困难毕业生通过线上就业信息精准推送、电话、微信等形式重点跟进，校院联动，精准帮扶，兜底就业。对特殊类群体毕业生实行重点帮扶和关注，保证其充分就业。

（三） 加强平台建设，全方位提供就业服务

1. 搭建空中+线下多类型就业平台

2020年10月份-2021年6月，学校以举办各种大型双选会为平台，为毕业生充分就业创造机会，以开发集团企业为引领，引进大型国有企业、高新技术企业、上市公司为重点突破口，提高就业质量。实施就业服务季活动，举办大型招聘会2次，中小型招聘会328场，大型网络招聘会2场发布信息1100余条。学校总计为2021届毕业生提供线下线上就业岗位26000余个，人均4.3个就业岗位。

2. 搭建信息化服务平台

为充分应对疫情对就业工作带来的影响，学院切实加强就业中心网络建设，上线云人才市场系统，同时学院通过毕业生就业管理信息系统，建立用人单位信息资源库，覆盖所有毕业生及各用人单位，学院将积极通过就业管理平台、就业交流QQ群、微信群、招生就业网等线上平台及时、有效为毕业生推送就业信息及各类政策指导服务。此外，我院就业工作平台与省级就业网站和教育部“24365招聘平台”保持互联互通，确保就业信息供给充分、渠道畅通。为2021届毕业生就业提供全方位、立体化、多渠道、广角式的信息服务。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生的月收入为 4758 元。



图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

2. 各学院及专业的月收入

本校 2021 届毕业生月收入较高的学院是水利工程分院（5348 元）、药物与化工分院（5112 元）、交通与测绘工程分院（5080 元），月收入均在 5000 元以上；月收入较低的学院是生物工程分院（4188 元）、经济与贸易分院（4216 元）、生态环境工程分院（4272 元）。

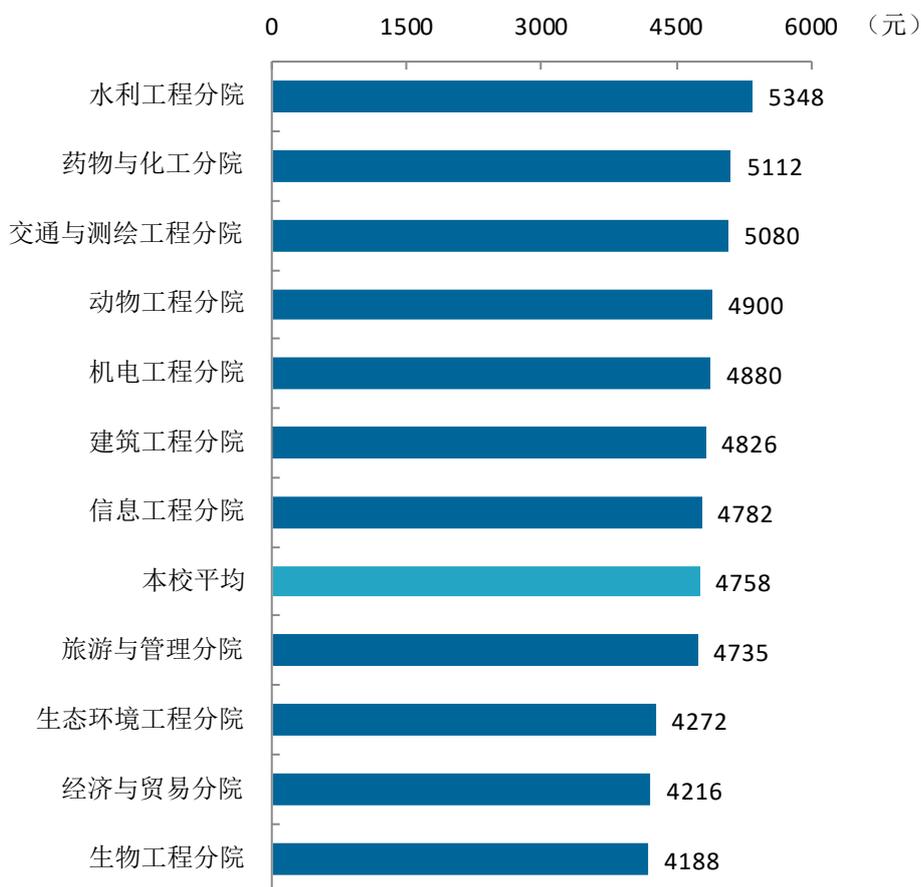


图 3-2 各学院毕业生的月收入

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是给排水工程技术（5910 元）、水利水电建筑工程（5539 元）、药品经营与管理（5450 元）、石油化工技术（5445 元），月收入较低的专业是绿色食品生产与检验（3873 元）。

表 3-1 各专业毕业生的月收入

专业名称	月收入 (元)	专业名称	月收入 (元)
给排水工程技术	5910	本校平均	4758
水利水电建筑工程	5539	物业管理	4752
药品经营与管理	5450	计算机信息管理	4750

专业名称	月收入（元）	专业名称	月收入（元）
石油化工技术	5445	人力资源管理	4724
道路桥梁工程技术	5370	酒店管理	4695
铁道工程技术	5280	动漫制作技术	4685
城市轨道交通工程技术	5270	旅游管理	4654
中药制药技术	5265	宠物养护与驯导	4650
水利工程	5246	汽车检测与维修技术	4647
宠物临床诊疗技术	5200	城市轨道交通运营管理	4618
安全技术与管理	5195	动物医学	4615
畜牧兽医	5135	工程造价	4600
工程测量技术	5080	农产品加工与质量检测	4383
机械制造与自动化	4960	风景园林设计	4361
机电一体化技术	4957	水环境监测与治理	4358
工业机器人技术	4955	审计	4350
市政工程技术	4950	物流管理	4334
电气自动化技术	4895	连锁经营管理	4334
机电设备工程技术	4891	建筑室内设计	4326
建筑工程技术	4890	环境艺术设计	4320
建筑设备工程技术	4890	农业生物技术	4298
药品质量与安全	4862	植物保护与检疫技术	4268
摄影测量与遥感技术	4862	林业技术	4265
药学	4856	园林工程技术	4214
通信技术	4855	园艺技术	4210
应用电子技术	4855	电子商务	4160
电力系统自动化技术	4855	工商企业管理	4160
建设工程监理（水利工程分院）	4850	会计	4154
应用英语	4850	食品营养与检测	4096
建设工程监理（建筑工程分院）	4800	环境监测与控制技术	4060
药品生产技术	4794	财务管理	4020
计算机应用技术	4765	绿色食品生产与检验	3873

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

3. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 46%，部分享受“五险一金”的比例为 32%。

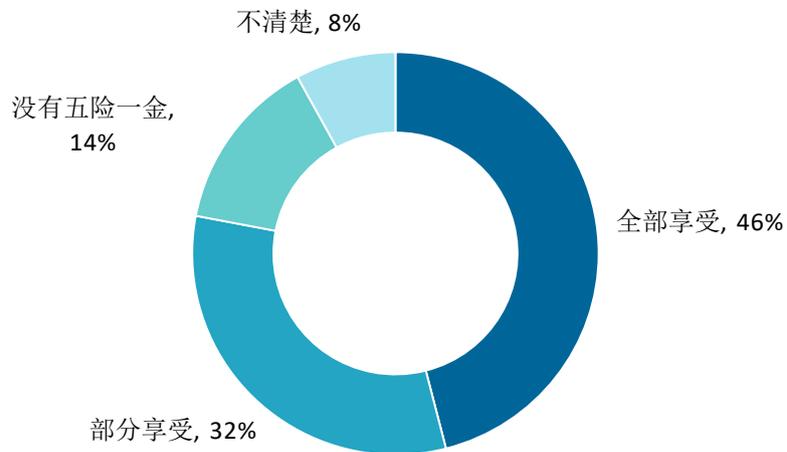


图 3-3 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业享受“五险一金”情况

本校 2021 届药物与化工分院毕业生全部享受“五险一金”的比例较高（70%）。从专业层面看，机械制造与自动化（71%）、物流管理（69%）、工程测量技术（69%）专业全部享受“五险一金”的比例较高。

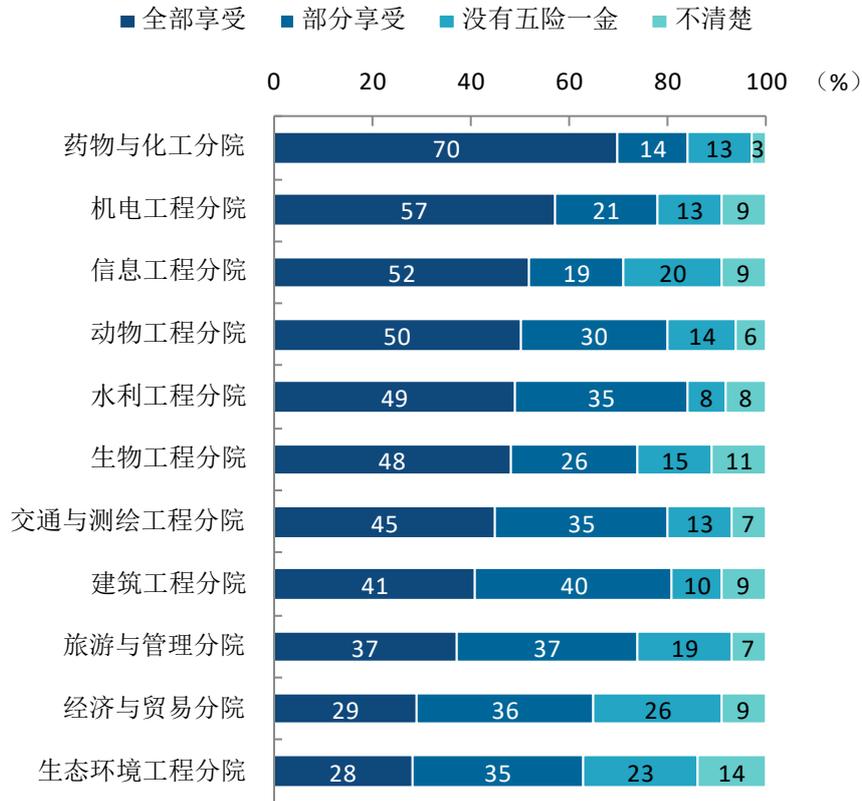


图 3-4 各学院毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

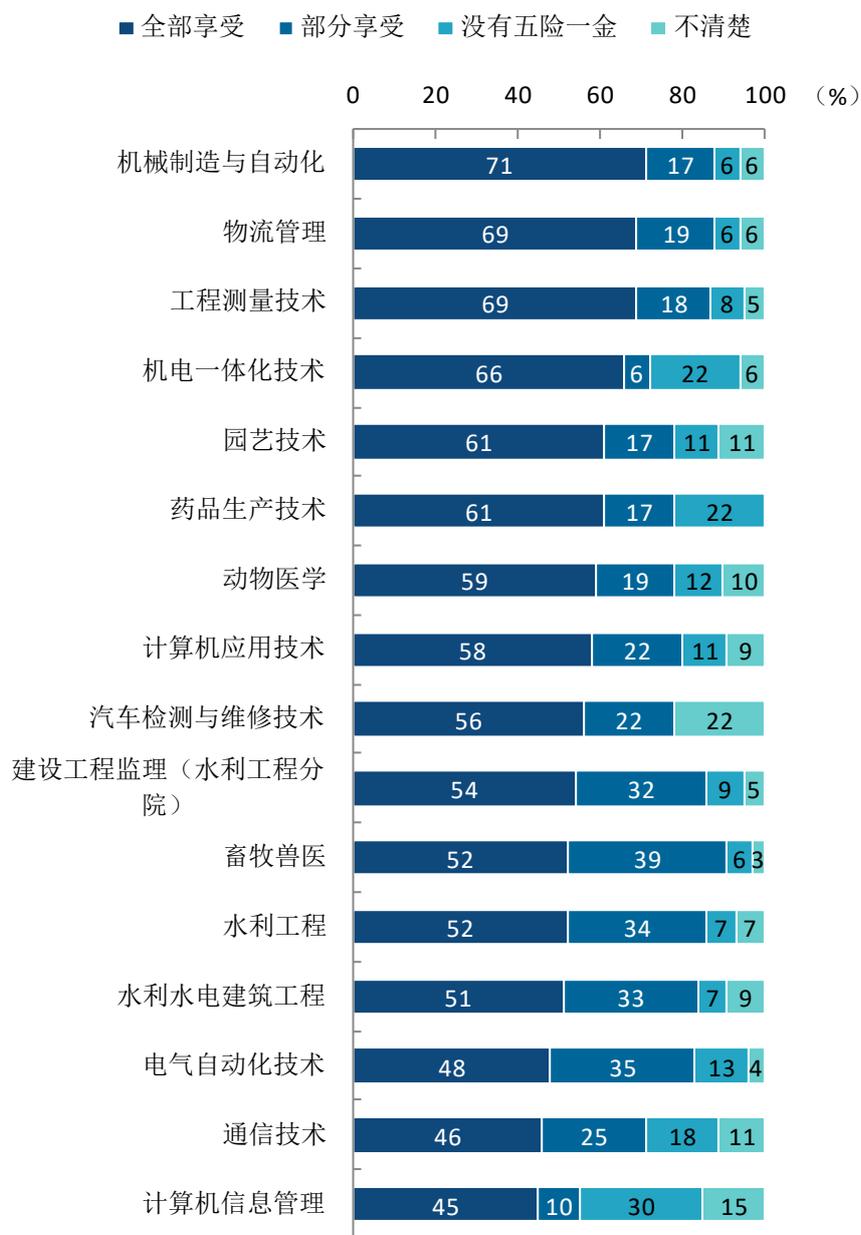
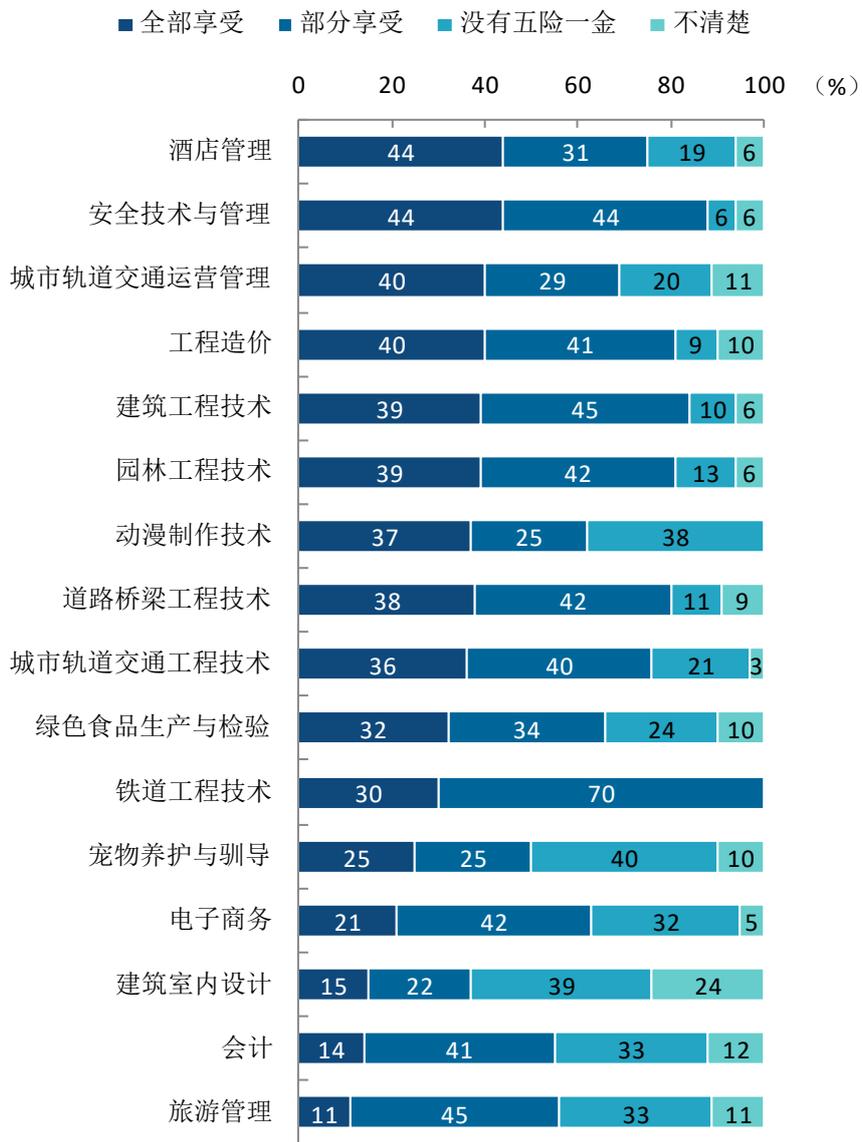


图 3-5 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-5 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 88.10%，毕业生选择专业无关工作的原因主要是“迫于现实先就业再择业”（29%）、“专业工作不符合自己的职业期待”（23%）。

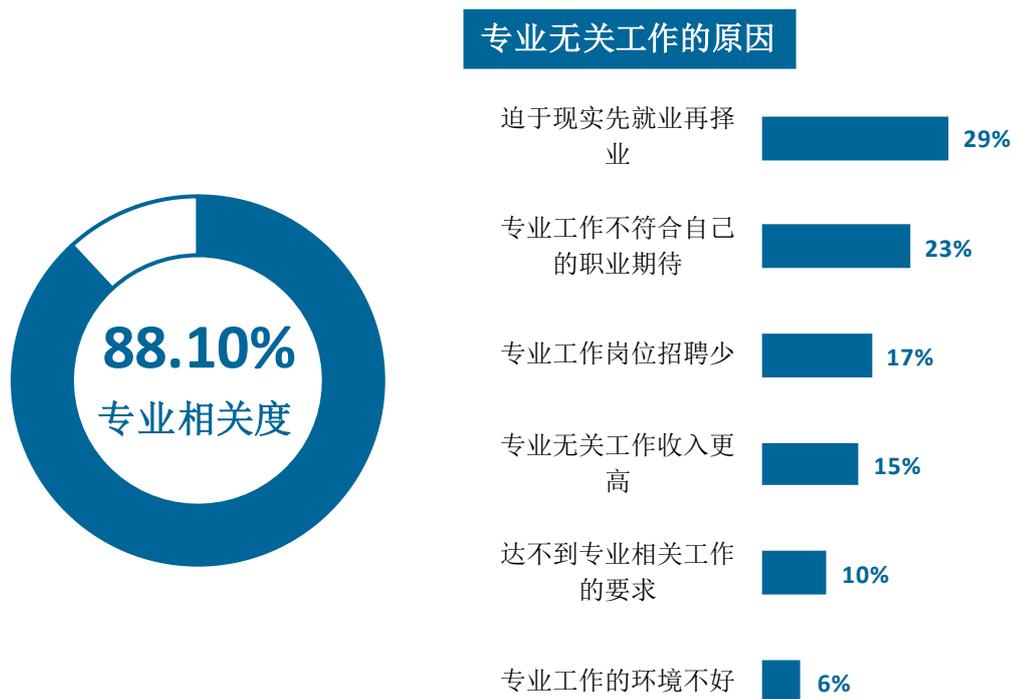


图 3-6 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届多数学院的工作与专业相关度有所提高。毕业生工作与专业相关度较高的学院是建筑工程分院（96.80%）、动物工程分院（96.70%）；工作与专业相关度较低的学院是经济与贸易分院（79.40%）、旅游与管理分院（79.50%）。

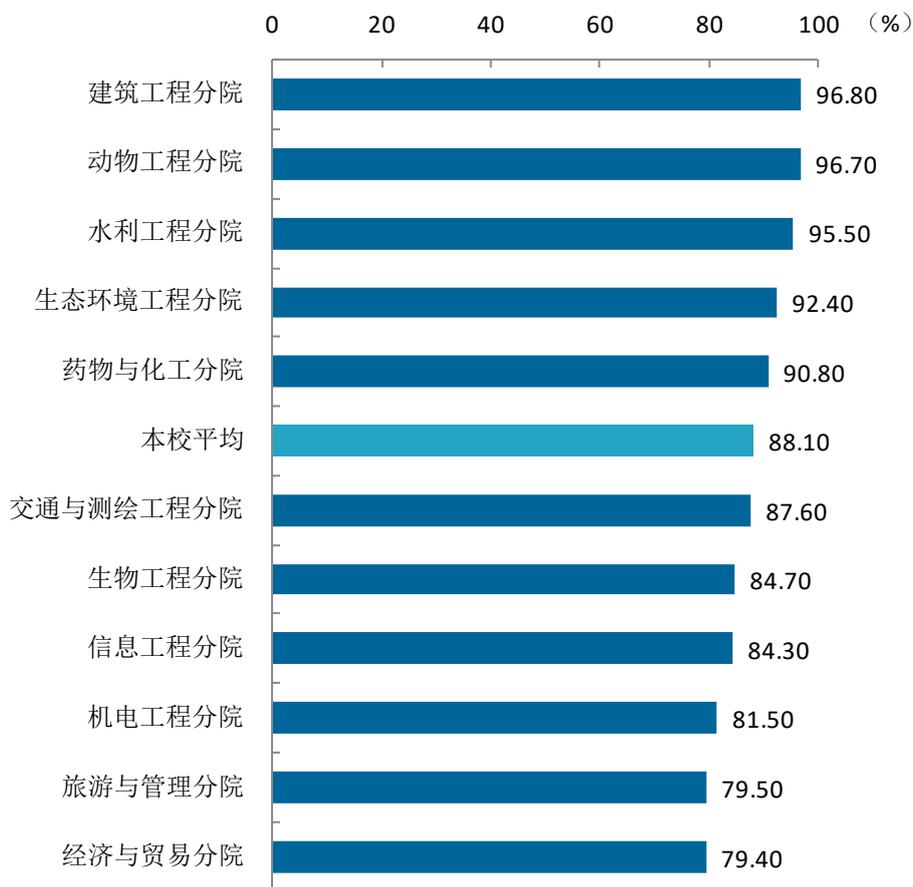


图 3-7 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

本校 2021 届各专业的的工作与专业相关度存在差异，其中建设工程监理（98.10%）、市政工程技术（98.00%）、工程造价（97.50%）、动物医学（97.50%）、水利工程（97.40%）专业的工作与专业相关度较高，财务管理（75.30%）、物业管理（75.50%）、旅游管理（75.50%）专业的工作与专业相关度相对较低。

图 3-8 各专业毕业生的工作与专业相关度

专业名称	专业相关度 (%)	专业名称	专业相关度 (%)
建设工程监理（水利工程分院）	98.10	工程测量技术	87.40
市政工程技术	98.00	铁道工程技术	87.00

专业名称	专业相关度 (%)	专业名称	专业相关度 (%)
工程造价	97.50	林业技术	86.90
动物医学	97.50	酒店管理	86.50
水利工程	97.40	农业生物技术	86.10
建筑工程技术	96.90	食品营养与检测	86.00
园林工程技术	96.50	摄影测量与遥感技术	86.00
畜牧兽医	96.50	城市轨道交通运营管理	85.30
宠物养护与驯导	96.40	农产品加工与质量检测	84.40
宠物临床诊疗技术	96.40	机电一体化技术	84.20
建筑设备工程技术	95.90	绿色食品生产与检验	84.10
建设工程监理（建筑工程分院）	95.70	电气自动化技术	83.45
风景园林设计	95.45	工商企业管理	83.00
给排水工程技术	94.50	工业机器人技术	81.40
安全技术与管理	94.00	连锁经营管理	81.30
建筑室内设计	93.55	电力系统自动化技术	81.25
动漫制作技术	93.50	审计	81.10
水利水电建筑工程	93.50	通信技术	80.50
药学	93.20	人力资源管理	80.50
环境监测与控制技术	92.50	会计	80.50
药品质量与安全	92.30	汽车检测与维修技术	80.20
水环境监测与治理	92.30	计算机应用技术	80.10
石油化工技术	92.12	机械制造与自动化	80.00
城市轨道交通工程技术	91.50	机电设备工程技术	80.00
中药制药技术	90.50	应用英语	79.50
环境艺术设计	89.60	计算机信息管理	79.10
植物保护与检疫技术	89.00	园艺技术	78.60
药品生产技术	88.73	电子商务	78.50
道路桥梁工程技术	88.40	物流管理	76.10
应用电子技术	88.30	旅游管理	75.50
本校平均	88.10	物业管理	75.50
药品经营与管理	87.95	财务管理	75.30

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 95.60%，绝大多数毕业生对目前就业现状较为满意度。

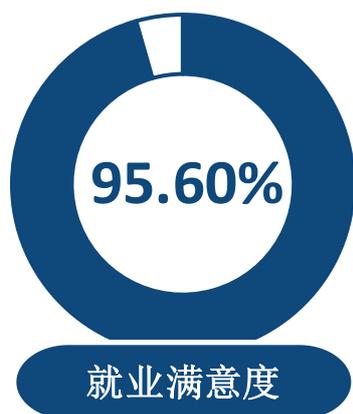


图 3-9 毕业生的就业满意度

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于“收入低”（72%）、“发展空间不够”（42%）、“加班太多”（34%）、“工作环境条件不好”（33%）、“工作氛围不好”（28%）、“工作能力不够造成压力大”（24%）、“工作不被领导认可”（7%）。

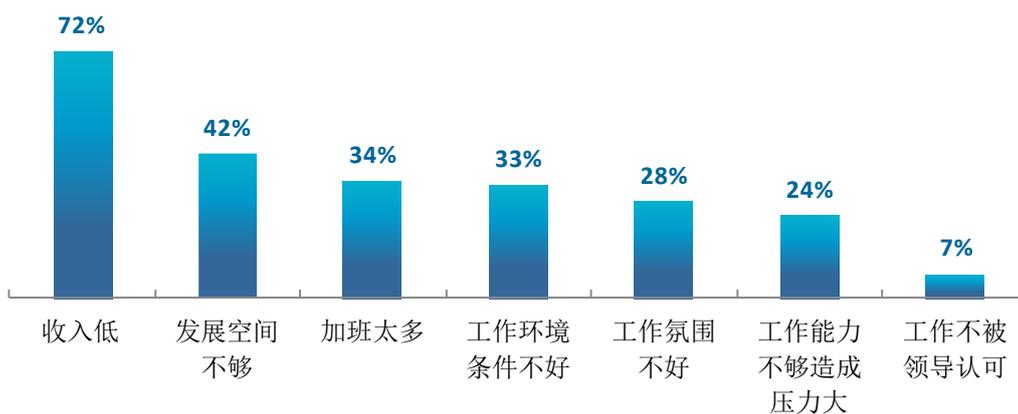


图 3-10 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业满意度

本校 2021 届各学院毕业生的就业满意度均在九成以上。其中，毕业生就业满意度较高的学院是动物工程分院（97.80%）、水利工程分院（97.60%）、建筑工程分院（97.30%）。

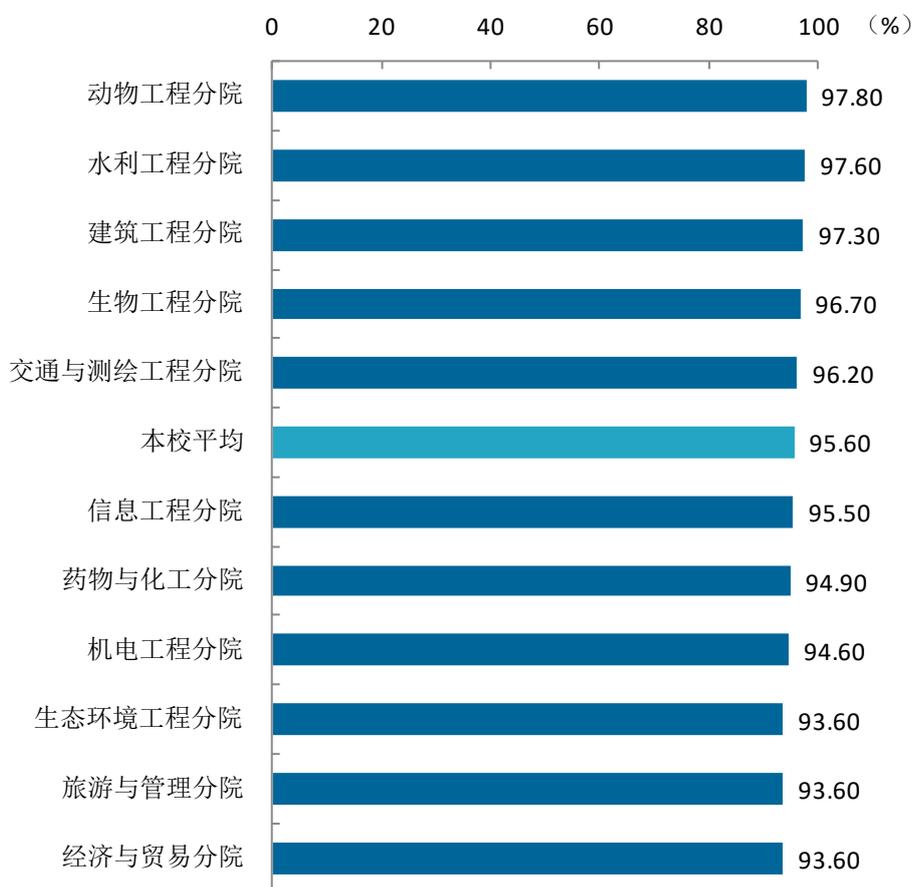


图 3-11 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

本校各专业毕业生对就业的满意度均在 90%及以上，大多数毕业生对就业工作表示满意，整体就业感受较好。其中，就业满意度较高的是城市轨道交通运营管理（99.50%）、安全技术与管理（98.55%）、建筑设备工程技术（98.50%）、宠物临床诊疗技术（98.50%）。

图 3-12 各专业毕业生的就业满意度

专业名称	就业满意度 (%)	专业名称	就业满意度 (%)
本校平均	95.60	工程测量技术	95.50
城市轨道交通运营管理	99.50	计算机信息管理	95.40
安全技术与管理	98.55	水环境监测与治理	95.40
建筑设备工程技术	98.50	机械制造与自动化	95.20
宠物临床诊疗技术	98.50	电力系统自动化技术	95.10

专业名称	就业满意度 (%)	专业名称	就业满意度 (%)
给排水工程技术	98.45	工业机器人技术	95.00
农业生物技术	98.30	药品生产技术	94.60
药品质量与安全	98.20	建筑室内设计	94.60
绿色食品生产与检验	97.60	酒店管理	94.55
宠物养护与驯导	97.60	通信技术	94.50
畜牧兽医	97.60	电子商务	94.50
水利水电建筑工程	97.50	铁道工程技术	94.50
道路桥梁工程技术	97.50	机电设备工程技术	94.39
工程造价	97.50	应用英语	94.30
建设工程监理（建筑工程分院）	97.50	审计	94.30
动物医学	97.50	汽车检测与维修技术	94.30
城市轨道交通工程技术	97.00	电气自动化技术	94.21
水利工程	96.95	药品经营与管理	94.00
农产品加工与质量检测	96.88	机电一体化技术	94.00
中药制药技术	96.60	工商企业管理	93.55
动漫制作技术	96.55	人力资源管理	93.50
建设工程监理（水利工程分院）	96.55	会计	93.35
建筑工程技术	96.50	物业管理	93.25
市政工程技术	96.50	风景园林设计	93.20
食品营养与检测	96.40	摄影测量与遥感技术	93.20
药学	96.00	园林工程技术	93.00
连锁经营管理	95.60	财务管理	92.60
应用电子技术	95.55	环境艺术设计	92.50
园艺技术	95.52	旅游管理	92.40
计算机应用技术	95.50	物流管理	91.30
植物保护与检疫技术	95.50	环境监测与控制技术	91.00
林业技术	95.50	石油化工技术	90.00

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 89%。毕业生认为工作不符合职业期待的原因主要是“不符合我的职业发展规划”（35%）、“不符合我的生活方式”（28%）、“不符合我的兴趣爱好”（25%）。

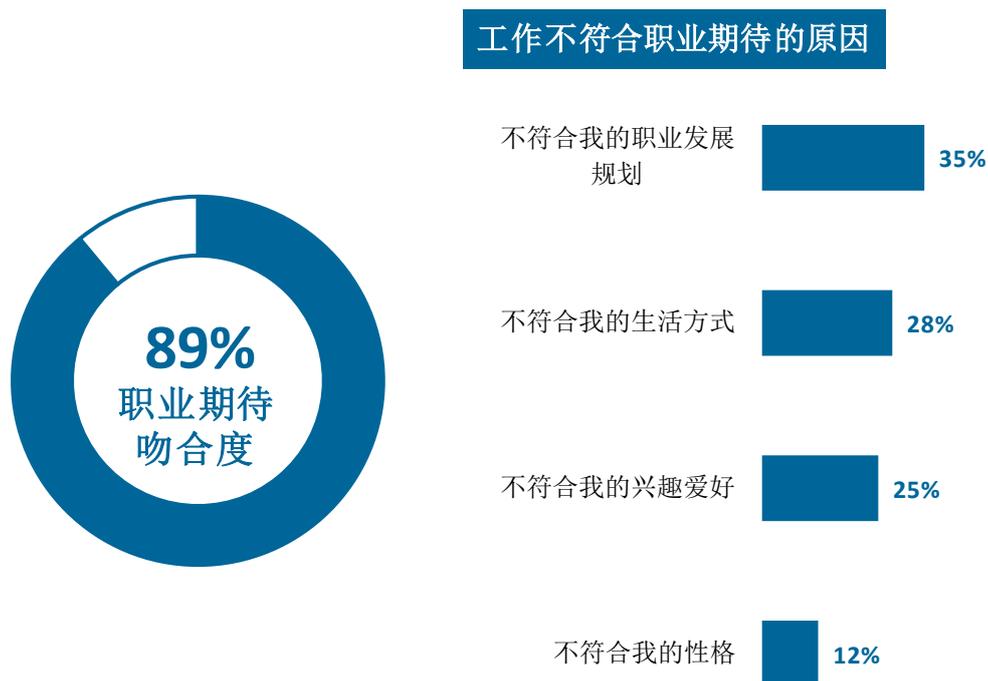


图 3-13 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

五 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 40%在薪资或职位上有过提升。本校毕业生的职业发展情况较好。

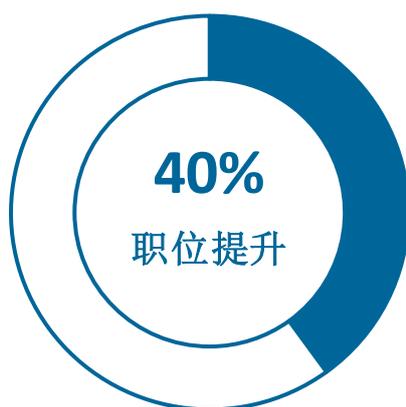


图 3-14 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是经济与贸易分院（59%）、生态环境工程分院（56%）、旅游与管理分院（54%）、生物工程分院（53%）、动物工程分院（50%），较低的是水利工程分院（25%）、交通与测绘工程分院（25%）。

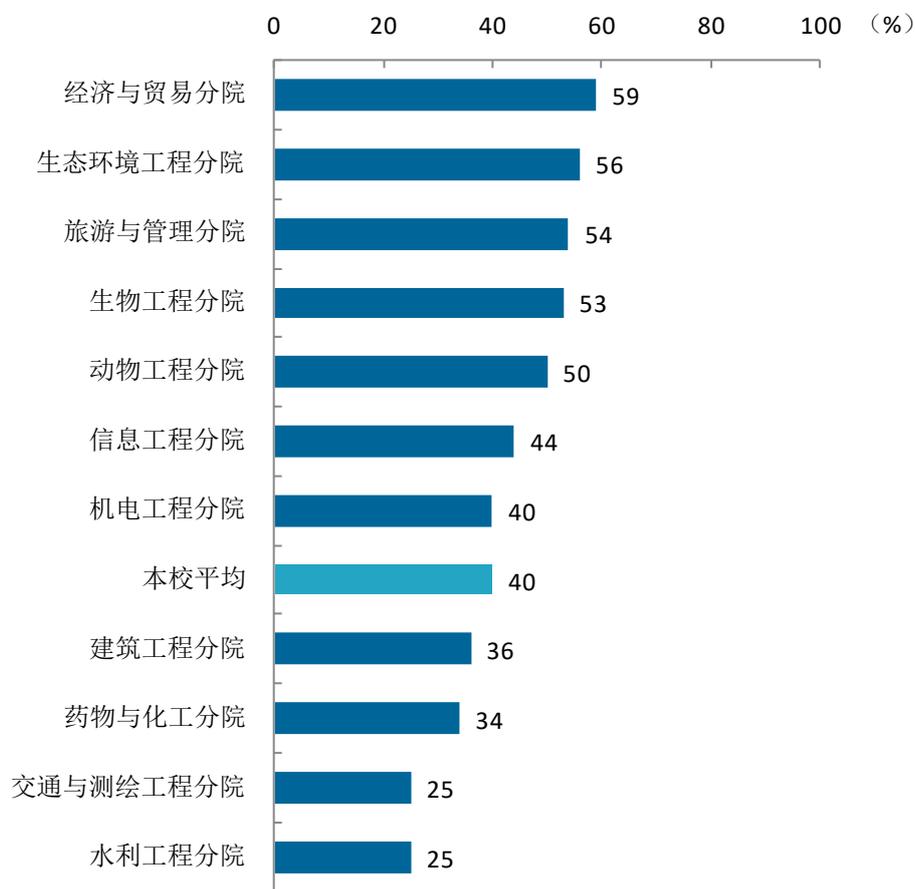


图 3-15 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是园艺技术（73%）、电子商务（69%）、建筑室内设计（63%）、通信技术（57%）、会计（52%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是水利工程（17%）、安全技术与管理（20%）、道路桥梁工程技术（20%）、工程测量技术（22%）。

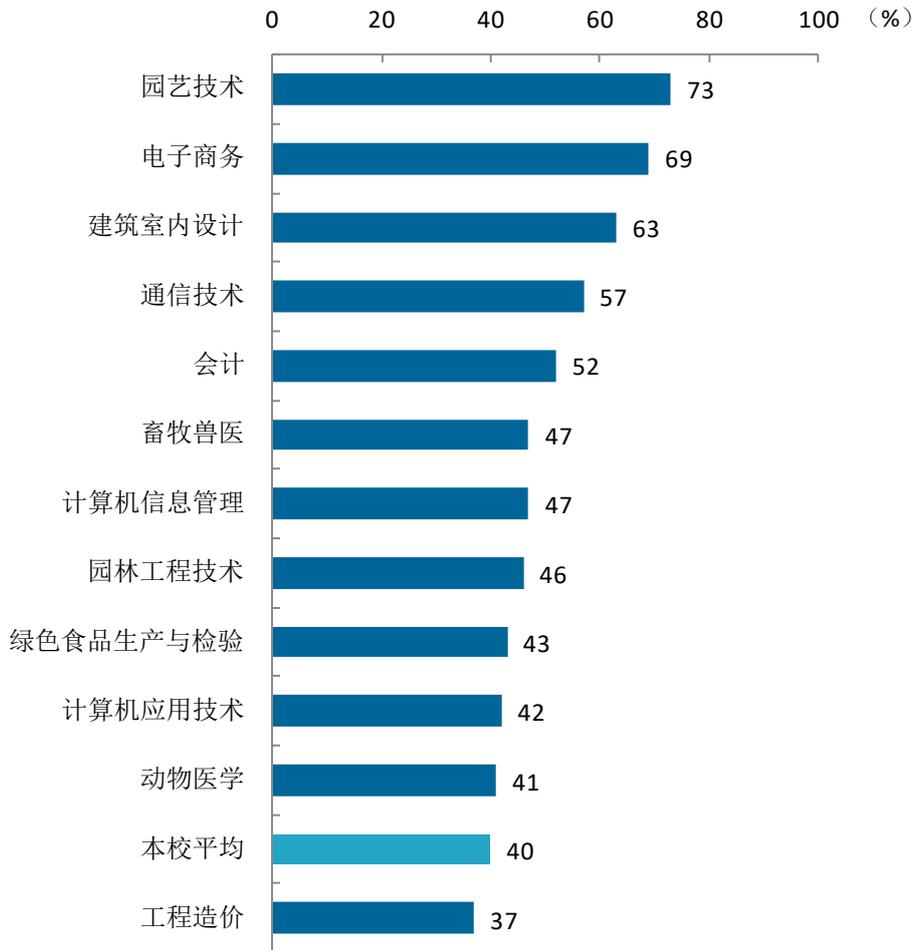
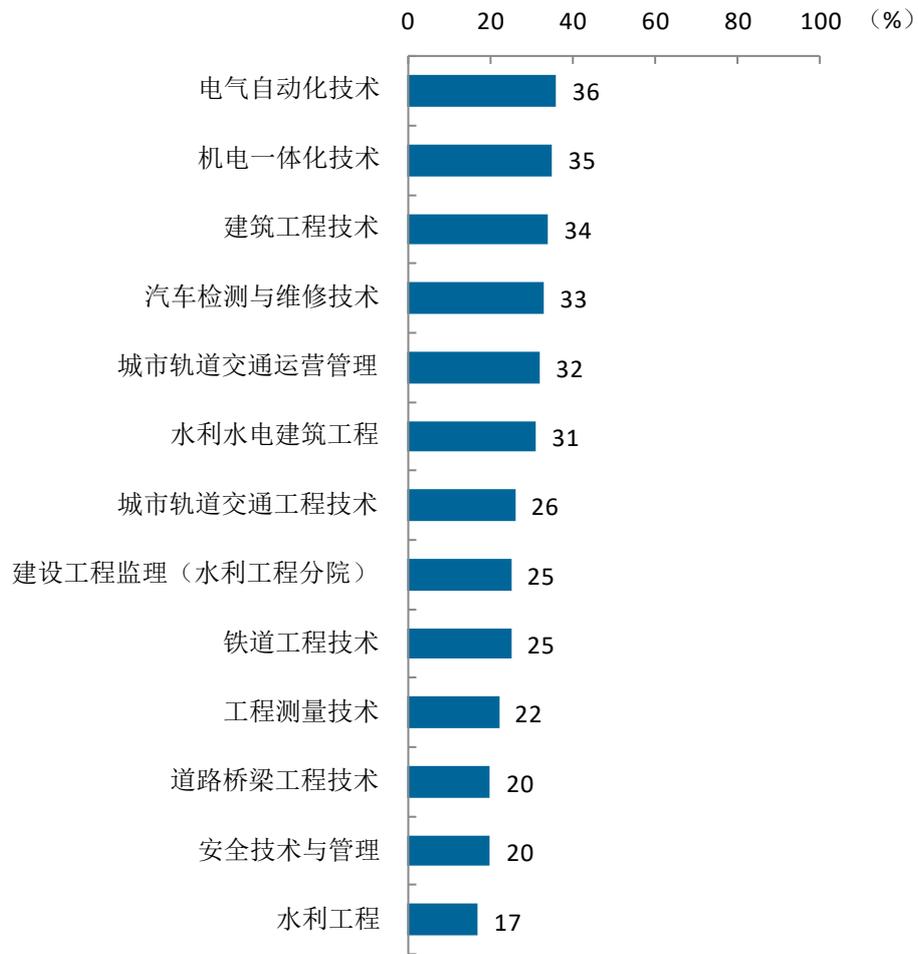


图 3-16 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-16 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 23%。

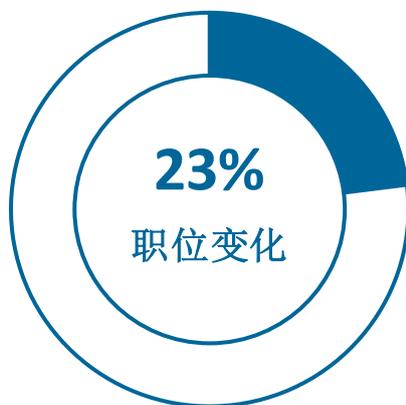


图 3-17 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是动物工程分院（36%）、经济与贸易分院（32%）、旅游与管理分院（32%），有过转岗比例较低的学院是水利工程分院（13%）、交通与测绘工程分院（15%）。

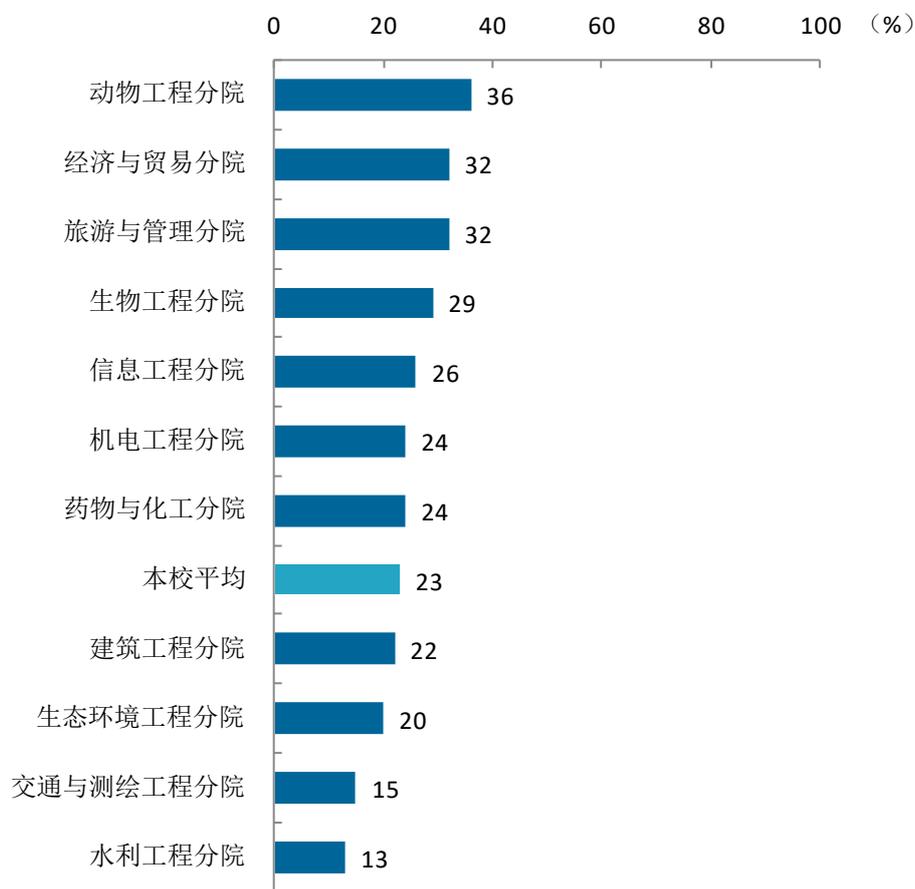


图 3-18 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是园艺技术（67%）、计算机信息管理（41%），有过转岗比例较低的专业是铁道工程技术（6%）、建设工程监理（水利工程分院）（6%）、安全技术与管理（7%）、园林工程技术（8%）、工程测量技术（9%）。

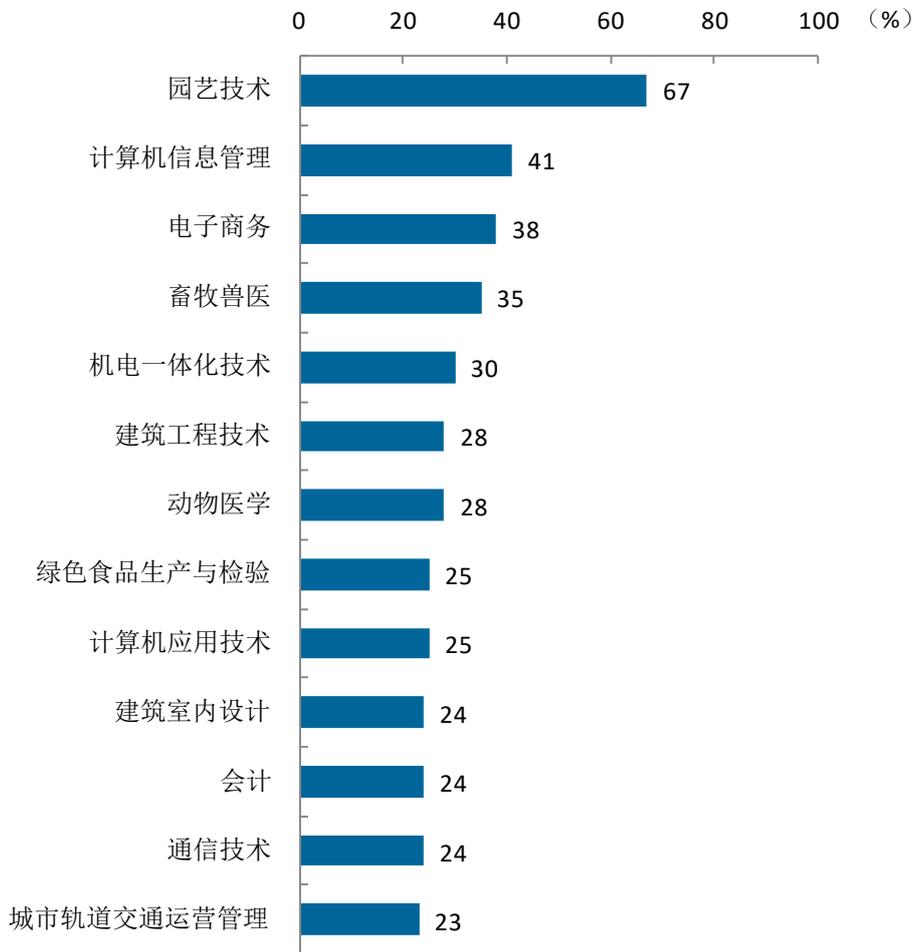
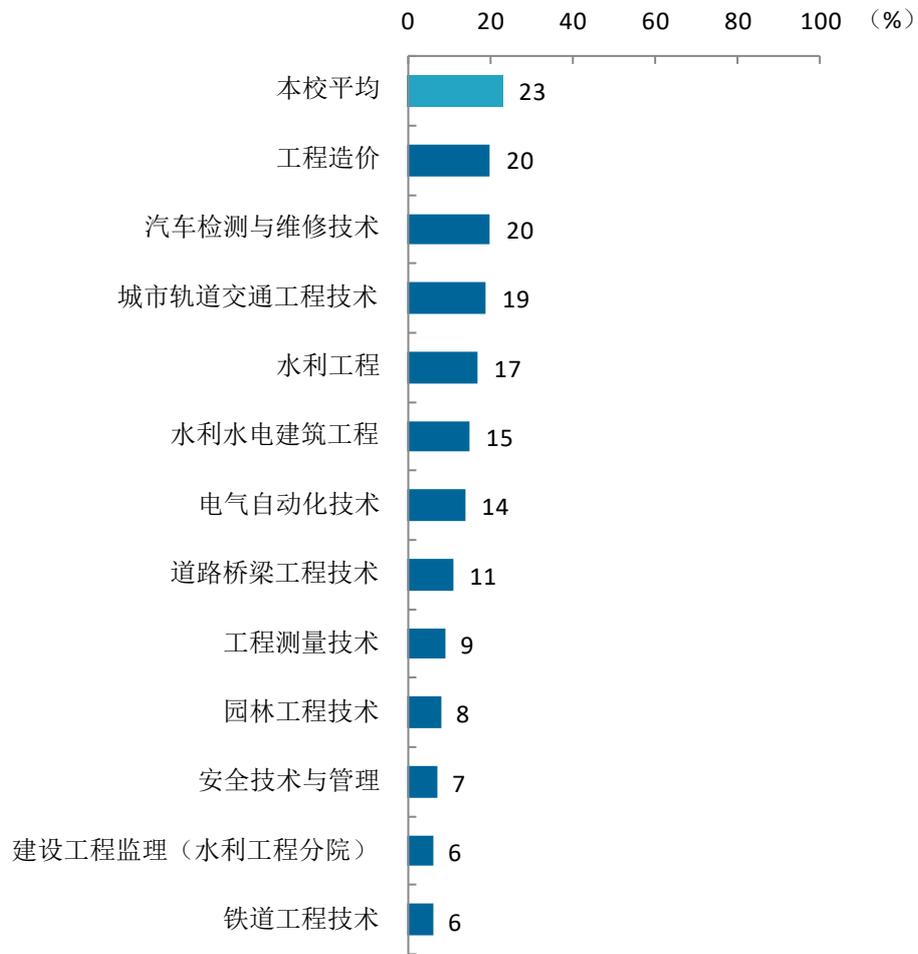


图 3-19 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-19 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

一 就业趋势研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一） 毕业去向落实率持续保持在较高水平，升学对毕业生的去向分流进一步扩大

本校依据“一把手主抓、职能部门统筹、学院落实、全员参与”的就业工作机制，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。本校近四届毕业生的毕业去向落实率均保持在较高水平（分别为 96.20%、96.30%、95.70%、96.02%），持续高于 95%。从去向分布来看，本校 2021 届毕业生最主要的毕业去向是就业。此外，复杂多变的外部形势以及局部地区的疫情反弹给毕业生去向落实仍带来一定程度影响。但与此同时，专升本的扩招增加了毕业生升学机会，扩大了去向分流渠道。2021 届有 13.5% 的毕业生选择升学，升学缓解了就业总量的压力，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

（二） 新型城镇化战略为毕业生就业提供更多选择

毕业生呈现出来的就业行业分布特点与学校的专业设置及培养定位密不可分。本校的专业设置主要面向建筑业、农林牧渔业相关领域。数据显示，本校毕业生就业行业以建筑业为主，近三届在建筑业就业的比例呈上升趋势（分别为 34.4%、37.2%、40.2%）；近三届在农林牧渔业就业的比例分别为 11.5%、12.3%、11.8%。在接下来的“十四五”时期，新型城镇化建设将进一步推进，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

（三） 毕业生就业质量整体较好，为中长期职业发展奠定良好基础

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。本校毕业生整体就业感受持续较好，近四届就业满意度分别为 96.50%、96.52%、96.60%、95.60%。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 88.10%，近四届整体处于较高水平，毕业生就业质量较好也将为其中长期职业发展奠定良好基础。

二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 96.02%，近四届均处于较高水平，就业态势良好。

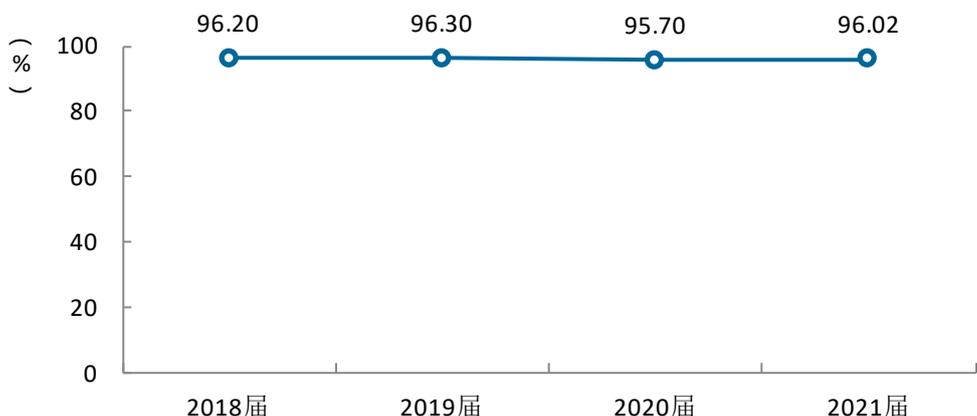


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

从不同专业类别来看，计算机信息管理（100.00%）、植物保护与检疫技术（100.00%）、水环境监测与治理（100.00%）专业的毕业去向落实率较高，均为 100%，且较往届有所上升。工业机器人技术（89.50%）专业的毕业去向落实率较低，且较往届有所下降。

表 4-1 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

专业名称	2021 届 (%)	2020 届 (%)	专业名称	2021 届 (%)	2020 届 (%)
本校平均	96.02	95.7	绿色食品生产与检验	96.00	95
计算机信息管理	100.00	96	工商企业管理	96.00	95
植物保护与检疫技术	100.00	97	摄影测量与遥感技术	96.00	91
水环境监测与治理	100.00	94	石油化工技术	95.90	100
风景园林设计	99.94		农产品加工与质量检测	95.70	97
给排水工程技术	99.00	95	城市轨道交通运营管理	95.65	95
建设工程监理（建筑工程分院）	98.80		安全技术与管理	95.64	95
工程造价	98.70	97	中药制药技术	95.59	92
宠物养护与驯导	98.50	97	机电设备工程技术	95.50	
动物医学	98.30	98	园艺技术	95.48	100
应用电子技术	97.90	92	旅游管理	95.45	88
环境监测与控制技术	97.60	96	宠物临床诊疗技术	95.44	

专业名称	2021 届 (%)	2020 届 (%)	专业名称	2021 届 (%)	2020 届 (%)
药品生产技术	97.55	92	会计	95.41	96
药品经营与管理	97.53	95	药学	95.35	
水利工程	97.31	98	农业生物技术	95.30	95
道路桥梁工程技术	97.29	98	电力系统自动化技术	95.10	94
建筑室内设计	97.25	95	酒店管理	95.05	100
机械制造与自动化	97.23	100	建设工程监理（水利工程分院）	95.00	
计算机应用技术	97.21	95	园林工程技术	94.50	95
畜牧兽医	97.20	100	连锁经营管理	94.50	95
通信技术	97.00	95	应用英语	94.06	97
食品营养与检测	97.00	96	环境艺术设计	94.00	96
工程测量技术	96.84	100	物业管理	93.86	95
电气自动化技术	96.70	97	审计	93.70	96
城市轨道交通工程技术	96.60	97	铁道工程技术	93.50	97
建筑工程技术	96.50	99	林业技术	93.19	94
市政工程技术	96.45		财务管理	93.00	95
人力资源管理	96.23	95	建筑设备工程技术	92.30	95
汽车检测与维修技术	96.20	96	物流管理	91.40	97
动漫制作技术	96.19	93	药品质量与安全	90.00	96
机电一体化技术	96.10	95	电子商务	90.00	96
水利水电建筑工程	96.00	96	工业机器人技术	89.50	91

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

三 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类为建筑工程（35.9%）、农/林/牧/渔类（11.2%）、销售（6.3%）。本校近三届毕业生就业于建筑工程职业类的比例呈上升趋势（分别为 29.3%、33.8%、35.9%）。

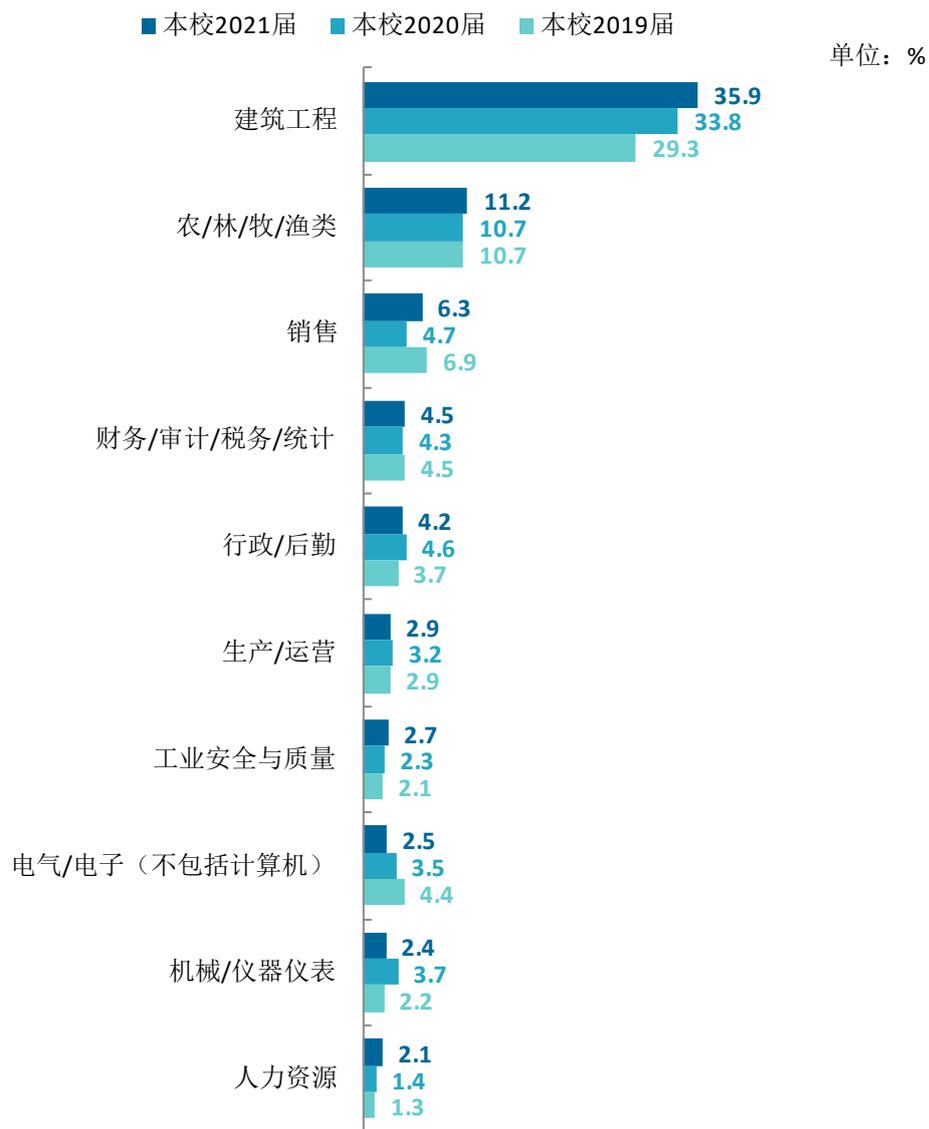


图 4-2 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的行业类为建筑业（40.2%）、农/林/牧/渔业（11.8%）。本校近三届毕业生就业于建筑业的比例呈上升趋势（分别为 34.4%、37.2%、40.2%）。

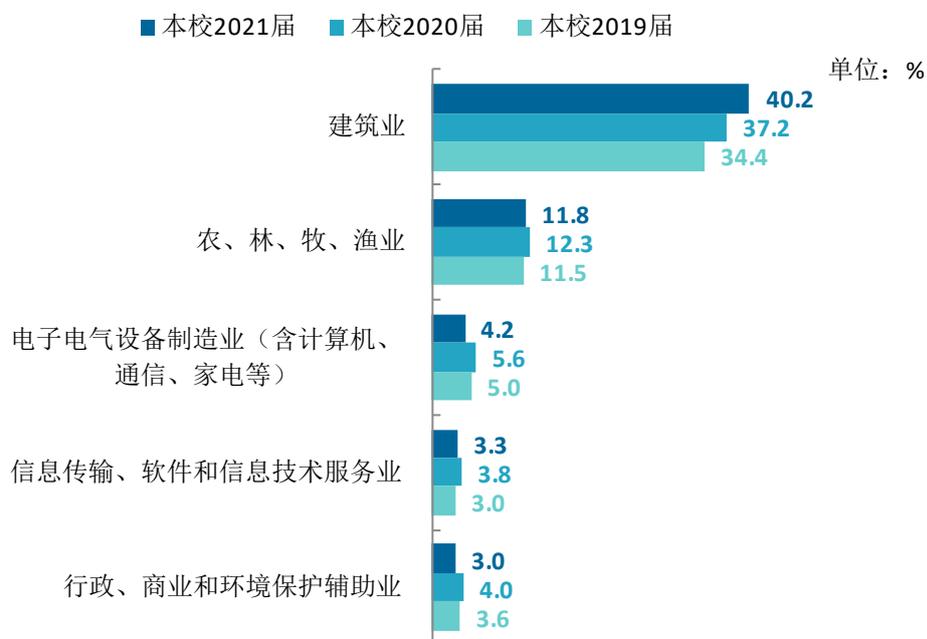


图 4-3 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（53%）、国有企业（39%），与本校往届基本持平；近三届毕业生均主要就业于 300 人及以下（42%）、1000 人以上（42%）规模的用人单位。

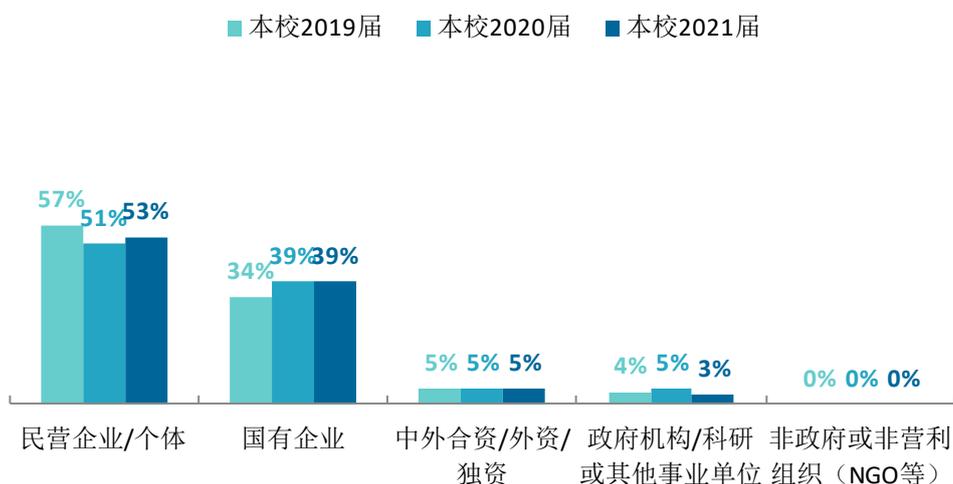


图 4-4 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

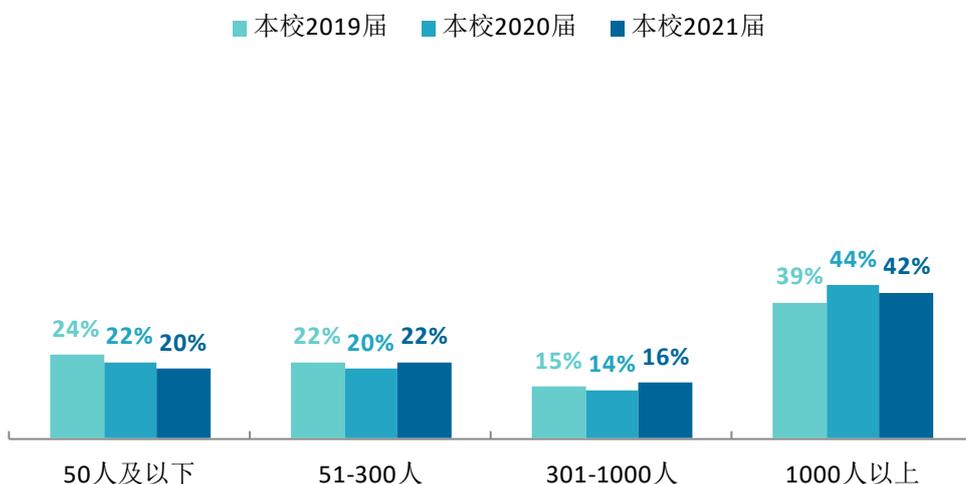


图 4-5 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2021 届有 63.4% 的毕业生毕业后选择在陕西就业，该比例较 2020 届（60.6%）有所上升。从毕业生就业的城市来看，本校 2021 届毕业生就业于西安的比例（38.5%）较 2020 届（35.0%）有所上升。

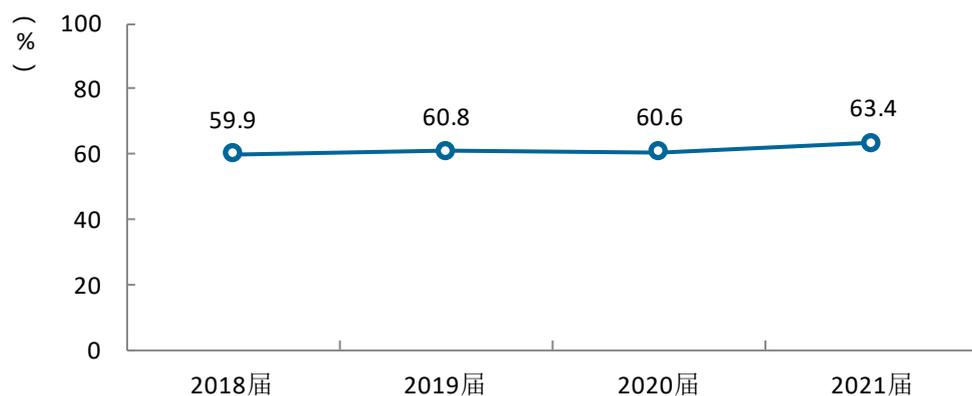


图 4-6 毕业生在陕西就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-2 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
西安	36.5	38.5	35.0	38.5
咸阳	7.7	8.1	8.7	8.0
渭南	2.8	3.3	3.6	4.3
榆林	4.3	3.1	3.1	3.6
宝鸡	2.7	2.4	3.6	2.5

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

本校 2021 届毕业生的月收入为 4758 元，与 2020 届（4406 元）相比有所上升。

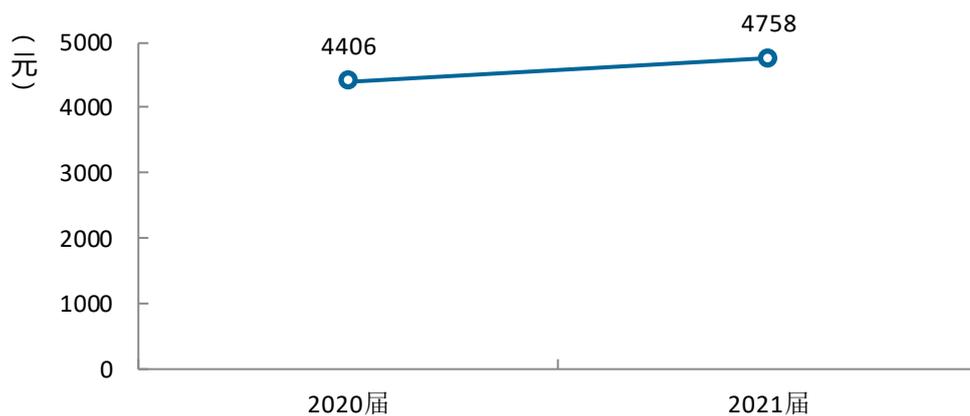


图 4-7 月收入变化趋势

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

学院层面，除机电工程分院、生物工程分院毕业生的月收入与往届基本持稳外，其余学院的月收入均较 2020 届有不同程度上升。其中，月收入较高的学院为水利工程分院（5348 元）、药物与化工分院（5112 元），且较往届均有较大提升；月收入较低的学院为生物工程分院（4188 元）、经济与贸易分院（4216 元）。

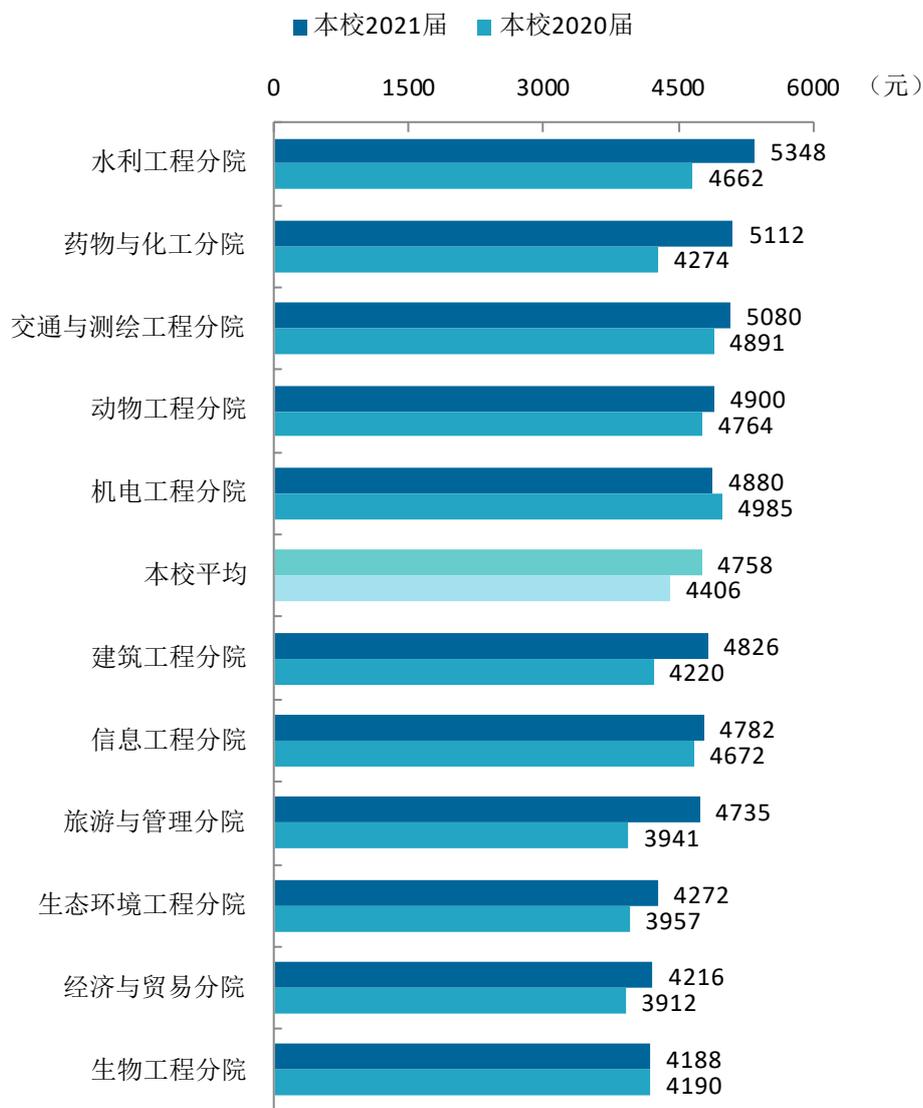


图 4-8 各学院毕业生的月收入变化趋势

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

本校 2021 届各专业毕业生月收入较高的专业是给排水工程技术（5910 元）、水利水电建筑工程（5539 元）、药品经营与管理（5450 元）、石油化工技术（5445 元），且较往届均有所增长，其中，药品经营与管理专业增长较大。月收入较低的专业是绿色食品生产与检验（3873 元）。

表 4-3 各专业毕业生的月收入变化趋势

专业名称	2021 届 (元)	2020 届 (元)	专业名称	2021 届 (元)	2020 届 (元)
给排水工程技术	5910	4738	本校平均	4758	4406
水利水电建筑工程	5539	4880	物业管理	4752	3856
药品经营与管理	5450	3770	计算机信息管理	4750	4782
石油化工技术	5445	4862	人力资源管理	4724	3771
道路桥梁工程技术	5370	4668	酒店管理	4695	4767
铁道工程技术	5280	5203	动漫制作技术	4685	4939
城市轨道交通工程技术	5270	5206	旅游管理	4654	3884
中药制药技术	5265	4682	宠物养护与驯导	4650	4950
水利工程	5246	4771	汽车检测与维修技术	4647	4876
宠物临床诊疗技术	5200		城市轨道交通运营管理	4618	4182
安全技术与管理	5195	4406	动物医学	4615	4554
畜牧兽医	5135	4987	工程造价	4600	4276
工程测量技术	5080	5134	农产品加工与质量检测	4383	4746
机械制造与自动化	4960	4536	风景园林设计	4361	
机电一体化技术	4957	4780	水环境监测与治理	4358	4634
工业机器人技术	4955	4964	审计	4350	3951
市政工程技术	4950		物流管理	4334	4969
电气自动化技术	4895	4816	连锁经营管理	4334	4257
机电设备工程技术	4891		建筑室内设计	4326	3664
建筑工程技术	4890	3769	环境艺术设计	4320	3664
建筑设备工程技术	4890	3961	农业生物技术	4298	4865
药品质量与安全	4862	3865	植物保护与检疫技术	4268	4967
摄影测量与遥感技术	4862	4660	林业技术	4265	3758
药学	4856		园林工程技术	4214	3771
通信技术	4855	4426	园艺技术	4210	3688
应用电子技术	4855	4472	电子商务	4160	3686
电力系统自动化技术	4855	4934	工商企业管理	4160	3574
建设工程监理（水利工程分院）	4850	4385	会计	4154	3598
应用英语	4850	4857	食品营养与检测	4096	3786
建设工程监理（建筑工程分院）	4800	4874	环境监测与控制技术	4060	3898
药品生产技术	4794	4682	财务管理	4020	3395
计算机应用技术	4765	4689	绿色食品生产与检验	3873	3985

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

（二）专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 88.10%，从近四届数据来看，分别为 89.0%、90.0%、90.2%、88.10%，整体趋势平缓，处于较高水平。

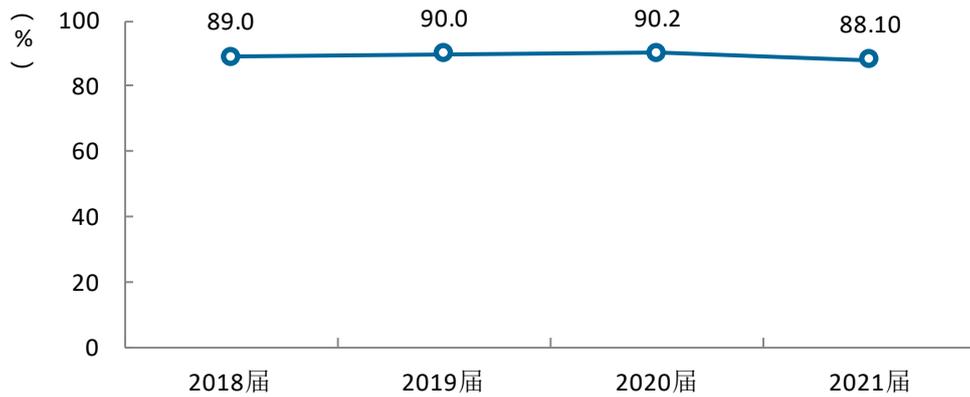


图 4-9 专业相关度变化趋势

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

从学院层面来看，毕业生工作与专业相关度较高的学院是建筑工程分院（96.80%）、动物工程分院（96.70%）、水利工程分院（95.50%），且工作与专业相关度较往届有所提升；工作与专业相关度较低的学院是经济与贸易分院（79.40%）、旅游与管理分院（79.50%）、机电工程分院（81.50%），且这三个学院的工作与专业相关度较往届均有所下降。

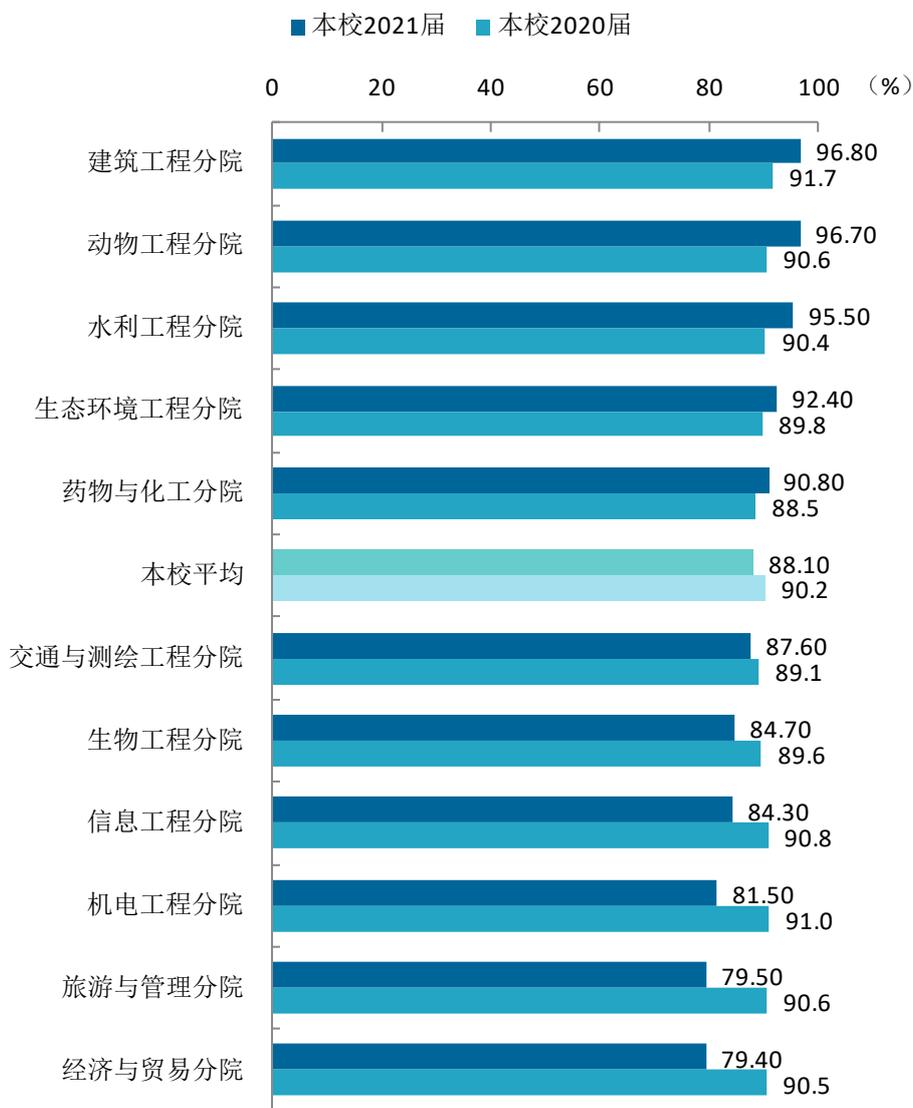


图 4-10 各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

从专业层面来看，毕业生的工作与专业相关度较高的是建设工程监理（水利工程分院）（98.10%）、市政工程技术（98.00%）、工程造价（97.50%）、动物医学（97.50%）、水利工程（97.40%），且较往届均有所提升；较低的是财务管理（75.30%）、物业管理（75.50%）、旅游管理（75.50%）、物流管理（76.10%），且较往届均有所下降，需重点关注。

表 4-4 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

专业名称	2021 届 (%)	2020 届 (%)	专业名称	2021 届 (%)	2020 届 (%)
建设工程监理 (水利工程分院)	98.10	90	工程测量技术	87.40	89
市政工程技术	98.00		铁道工程技术	87.00	91
工程造价	97.50	94	林业技术	86.90	88
动物医学	97.50	88	酒店管理	86.50	91
水利工程	97.40	92	农业生物技术	86.10	89
建筑工程技术	96.90	91	食品营养与检测	86.00	92
园林工程技术	96.50	93	摄影测量与遥感技术	86.00	89
畜牧兽医	96.50	95	城市轨道交通运营管理	85.30	88
宠物养护与驯导	96.40	89	农产品加工与质量检测	84.40	91
宠物临床诊疗技术	96.40		机电一体化技术	84.20	91
建筑设备工程技术	95.90	92	绿色食品生产与检验	84.10	88
建设工程监理 (建筑工程分院)	95.70	90	电气自动化技术	83.45	88
风景园林设计	95.45		工商企业管理	83.00	91
给排水工程技术	94.50	89	工业机器人技术	81.40	92
安全技术与管理	94.00	89	连锁经营管理	81.30	90
建筑室内设计	93.55	90	电力系统自动化技术	81.25	90
动漫制作技术	93.50	91	审计	81.10	89
水利水电建筑工程	93.50	92	通信技术	80.50	91
药学	93.20		人力资源管理	80.50	90
环境监测与控制技术	92.50	91	会计	80.50	90
药品质量与安全	92.30	89	汽车检测与维修技术	80.20	90
水环境监测与治理	92.30	88	计算机应用技术	80.10	88
石油化工技术	92.12	88	机械制造与自动化	80.00	95
城市轨道交通工程技术	91.50	88	机电设备工程技术	80.00	
中药制药技术	90.50	89	应用英语	79.50	90
环境艺术设计	89.60	90	计算机信息管理	79.10	94
植物保护与检疫技术	89.00	90	园艺技术	78.60	88
药品生产技术	88.73	89	电子商务	78.50	90
道路桥梁工程技术	88.40	90	物流管理	76.10	90
应用电子技术	88.30	90	旅游管理	75.50	91
本校平均	88.10	90.2	物业管理	75.50	91
药品经营与管理	87.95	88	财务管理	75.30	92

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

（三） 就业满意度变化趋势

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 95.60%，近四届均处于较高水平，毕业生就业感受好。

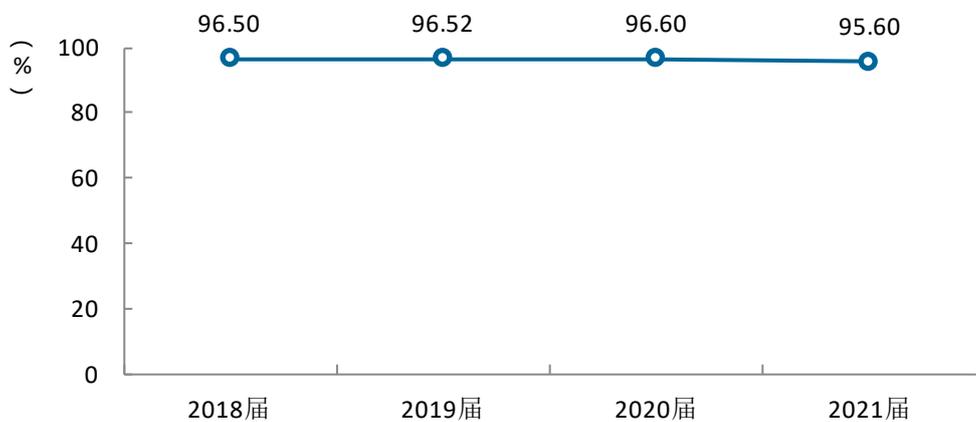


图 4-11 就业满意度变化趋势

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

从学院层面来看，毕业生就业满意度较高的学院是动物工程分院（97.80%）、水利工程分院（97.60%）、建筑工程分院（97.30%）。

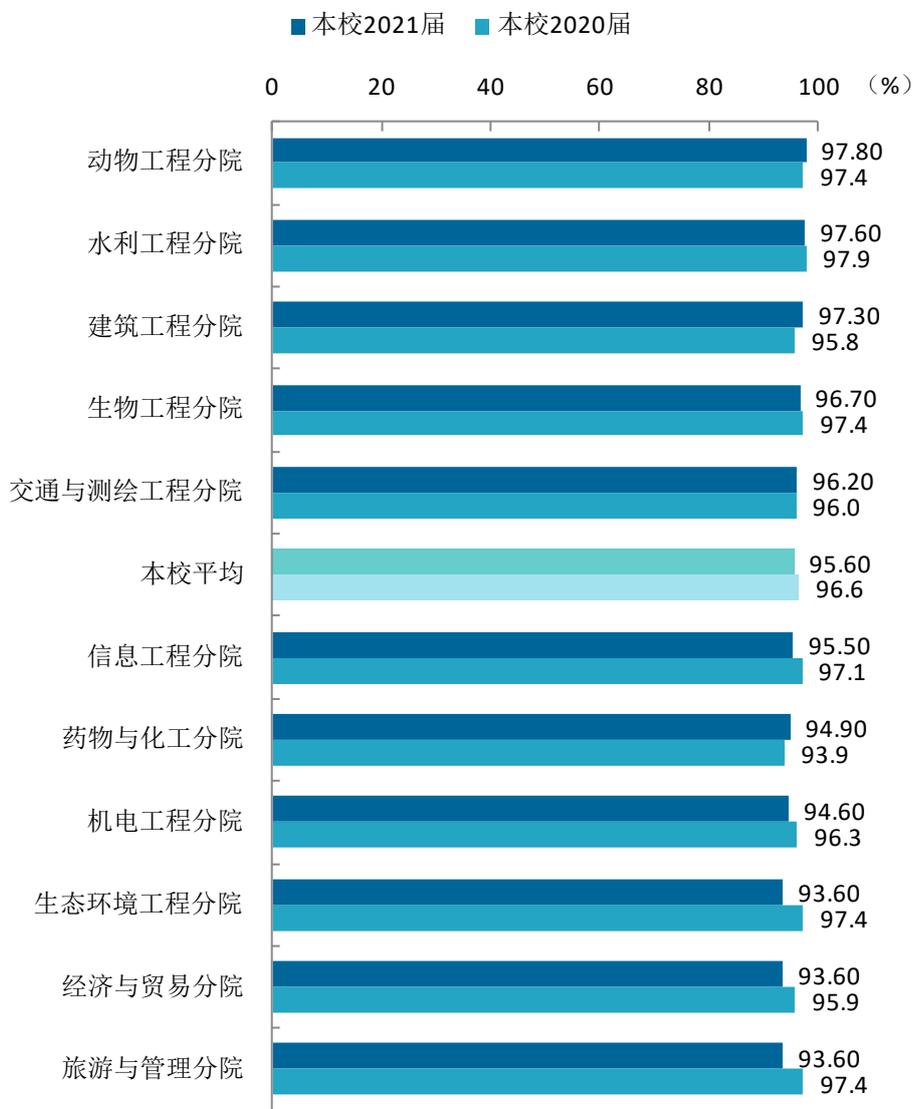


图 4-12 各学院毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

从专业层面来看，各专业毕业生的就业满意度较好，均在 90%及以上，较高的是城市轨道交通运营管理（99.50%）、安全技术与管理（98.55%）、建筑设备工程技术（98.50%）、宠物临床诊疗技术（98.50%）。

表 4-5 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

专业名称	2021 届 (%)	2020 届 (%)	专业名称	2021 届 (%)	2020 届 (%)
城市轨道交通运营管理	99.50	96.80	工程测量技术	95.50	96.00
安全技术与管理	98.55	98.30	计算机信息管理	95.40	97.60
建筑设备工程技术	98.50	96.20	水环境监测与治理	95.40	98.30
宠物临床诊疗技术	98.50		机械制造与自动化	95.20	96.20
给排水工程技术	98.45	98.40	电力系统自动化技术	95.10	96.40
农业生物技术	98.30	98.30	工业机器人技术	95.00	95.60
药品质量与安全	98.20	89.00	药品生产技术	94.60	97.60
绿色食品生产与检验	97.60	97.30	建筑室内设计	94.60	96.00
宠物养护与驯导	97.60	97.50	酒店管理	94.55	96.80
畜牧兽医	97.60	98.00	通信技术	94.50	97.80
水利水电建筑工程	97.50	96.00	电子商务	94.50	95.00
道路桥梁工程技术	97.50	96.80	铁道工程技术	94.50	95.60
工程造价	97.50	96.20	机电设备工程技术	94.39	
建设工程监理（建筑工程分院）	97.50	95.80	应用英语	94.30	96.00
动物医学	97.50	96.80	审计	94.30	96.00
城市轨道交通工程技术	97.00	97.80	汽车检测与维修技术	94.30	95.90
水利工程	96.95	98.60	电气自动化技术	94.21	96.50
农产品加工与质量检测	96.88	97.30	药品经营与管理	94.00	94.00
中药制药技术	96.60	97.60	机电一体化技术	94.00	97.10
动漫制作技术	96.55	97.00	工商企业管理	93.55	96.00
建设工程监理（水利工程分院）	96.55	98.40	人力资源管理	93.50	97.90
建筑工程技术	96.50	95.00	会计	93.35	97.80
市政工程技术	96.50		物业管理	93.25	97.00
食品营养与检测	96.40	96.20	风景园林设计	93.20	
药学	96.00		摄影测量与遥感技术	93.20	95.60
本校平均	95.60	96.60	园林工程技术	93.00	97.60
连锁经营管理	95.60	97.00	财务管理	92.60	94.00
应用电子技术	95.55	95.60	环境艺术设计	92.50	97.00
园艺技术	95.52	98.20	旅游管理	92.40	97.50
计算机应用技术	95.50	97.70	物流管理	91.30	96.90
植物保护与检疫技术	95.50	97.00	环境监测与控制技术	91.00	94.00
林业技术	95.50	97.80	石油化工技术	90.00	96.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 89.0%，与 2020 届（95.4%）相比有所下降，分析发现，毕业生认为职业不符合自己期待的原因主要是不符合自己的职业发展规划。学校可加强职业规划教育，为毕业生树立适当的职业观。

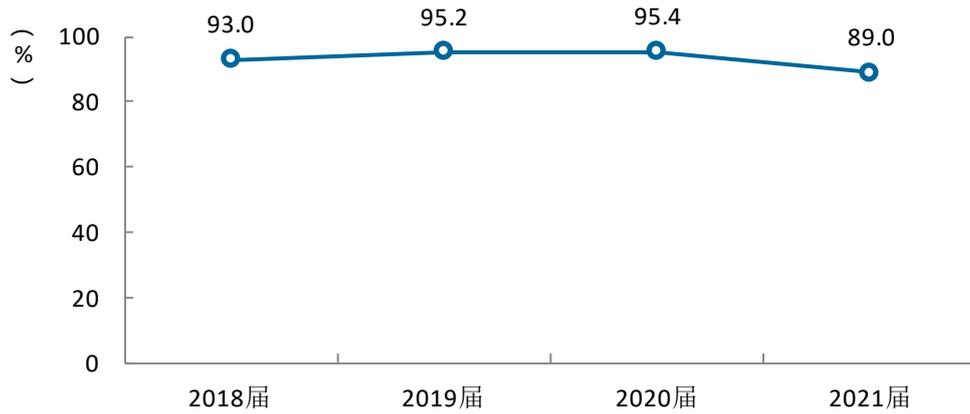


图 4-13 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 90.0%，毕业生对母校的认可度较高。



图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是水利工程分院（94.7%）、建筑工程分院（93.6%）、药物与化工分院（92.7%）、交通与测绘工程分院（92.3%），愿意推荐母校比例较低的学院是旅游与管理分院（85.3%）、生态环境工程分院（85.6%）。

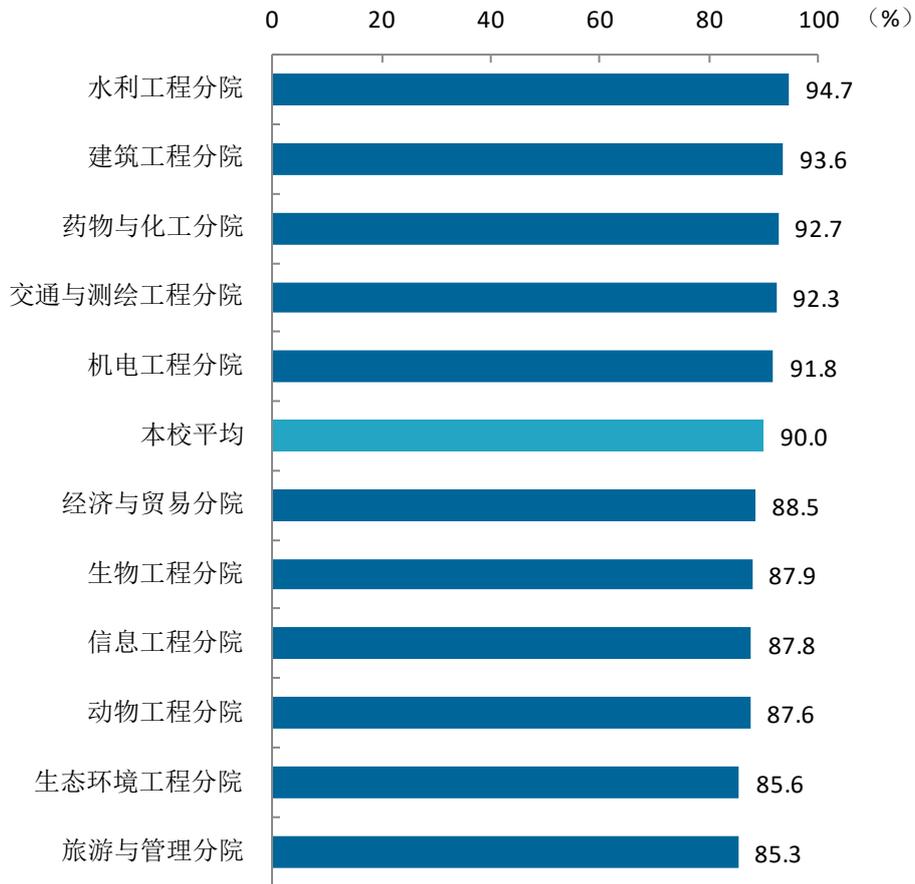


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 96%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

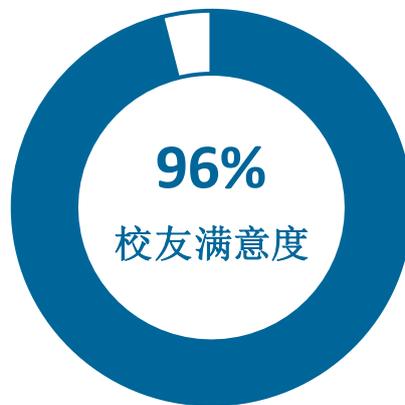


图 5-3 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届各学院毕业生对母校的总体满意度均在九成以上；其中，对母校满意度较高的学院是生物工程分院（98%）、生态环境工程分院（97%）、交通与测绘工程分院（96%）、药物与化工分院（96%）、机电工程分院（96%）。

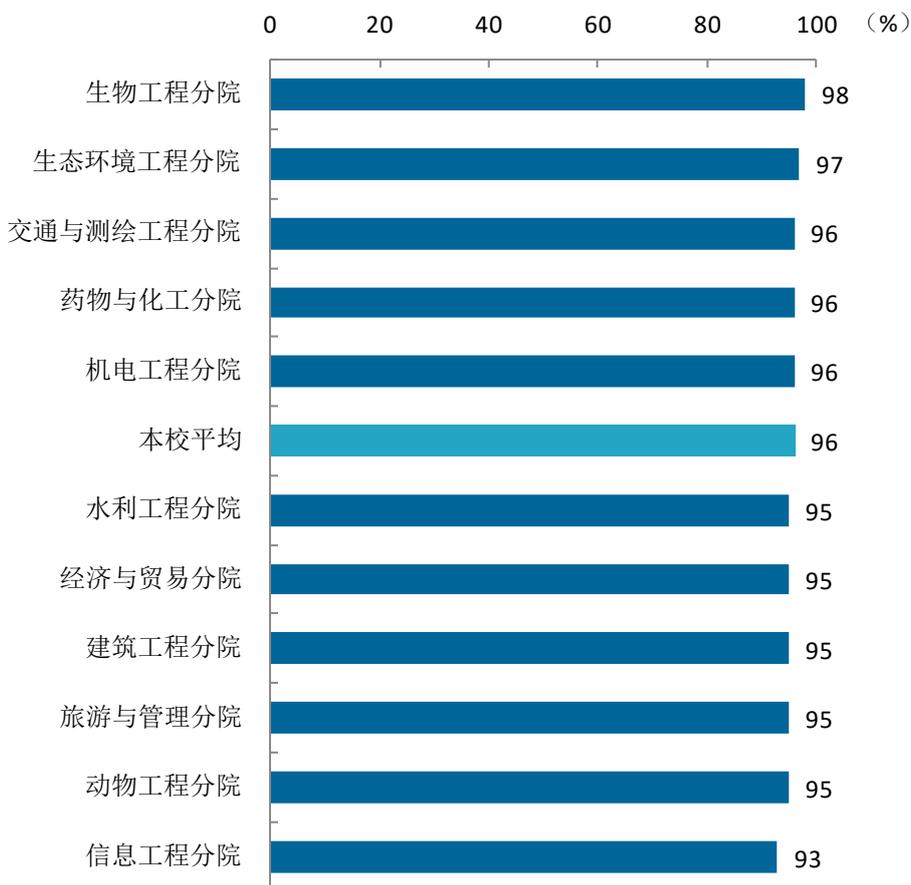


图 5-4 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是药品经营与管理、园艺技术、农业生物技术、建筑室内设计、林业技术、铁道工程技术、电力系统自动化技术，满意度均为 100%。对母校满意度较低的专业是计算机信息管理（85%）。

表 5-1 各专业毕业生对母校的满意度

专业名称	校友满意度 (%)	专业名称	校友满意度 (%)
药品经营与管理	100	通信技术	95
园艺技术	100	应用电子技术	95
农业生物技术	100	安全技术与管理	95
建筑室内设计	100	给排水工程技术	95

专业名称	校友满意度 (%)	专业名称	校友满意度 (%)
林业技术	100	环境艺术设计	95
铁道工程技术	100	风景园林设计	95
电力系统自动化技术	100	酒店管理	95
药学	98	应用英语	95
绿色食品生产与检验	98	旅游管理	95
食品营养与检测	98	物流管理	95
园林工程技术	98	道路桥梁工程技术	95
工程造价	98	建筑工程技术	95
水利水电建筑工程	97	建筑设备工程技术	95
环境监测与控制技术	97	市政工程技术	95
人力资源管理	97	机电一体化技术	95
工程测量技术	97	电气自动化技术	95
宠物临床诊疗技术	97	工业机器人技术	95
本校平均	96	机电设备工程技术	95
药品生产技术	96	动物医学	95
计算机应用技术	96	动漫制作技术	94
建设工程监理（水利工程分院）	96	水环境监测与治理	94
农产品加工与质量检测	96	会计	94
植物保护与检疫技术	96	财务管理	94
电子商务	96	工商企业管理	94
连锁经营管理	96	城市轨道交通运营管理	94
审计	96	摄影测量与遥感技术	94
城市轨道交通工程技术	96	物业管理	93
汽车检测与维修技术	96	药品质量与安全	92
机械制造与自动化	96	水利工程	92
宠物养护与驯导	96	建设工程监理（建筑工程分院）	92
石油化工技术	95	畜牧兽医	92
中药制药技术	95	计算机信息管理	85

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 95.30%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。



图 5-5 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届毕业生教学满意度均在九成以上，处于较高水平。其中，对教学满意度较高的学院是生态环境工程分院（97.30%）、动物工程分院（97.10%）、生物工程分院（96.50%）。

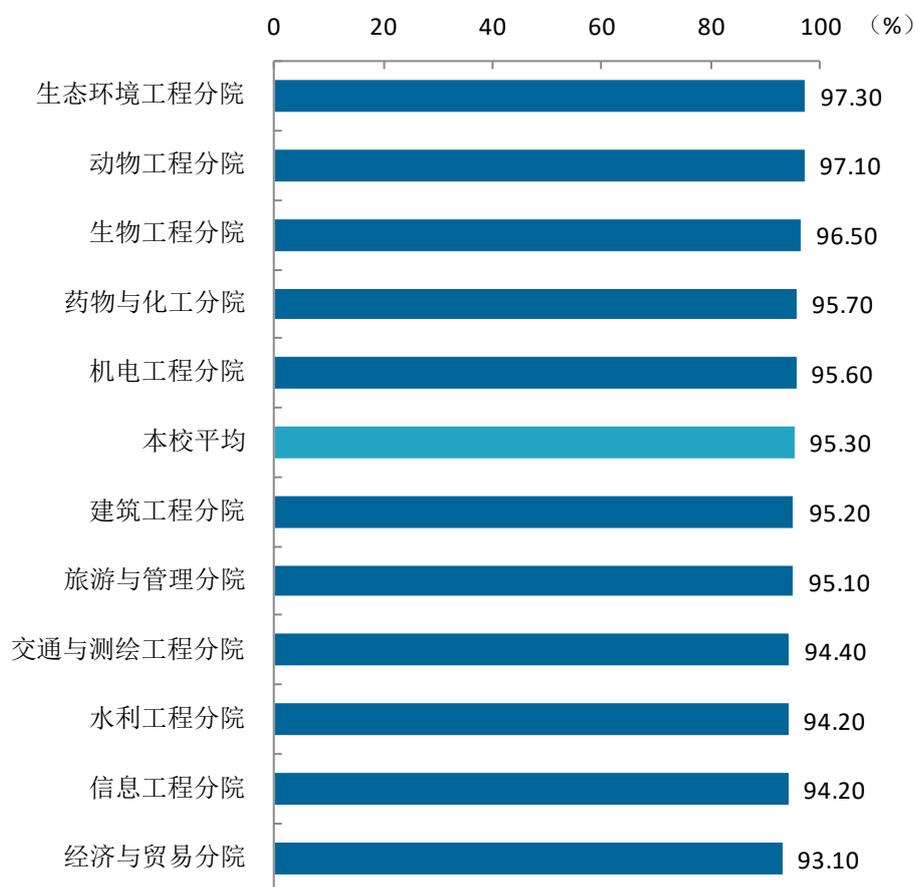


图 5-6 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是园艺技术、农产品加工与质量检测、建筑室内设计、工程测量技术，这几个专业对教学的满意度均为 100%。城市轨道交通运营管理（89.45%）、城市轨道交通工程技术（89.50%）。

表 5-2 各专业毕业生的教学满意度

专业名称	教学满意度 (%)	专业名称	教学满意度 (%)
园艺技术	100.00	工业机器人技术	95.30
农产品加工与质量检测	100.00	药品质量与安全	95.20
建筑室内设计	100.00	安全技术与管理	95.20
工程测量技术	100.00	应用英语	95.20

专业名称	教学满意度 (%)	专业名称	教学满意度 (%)
环境监测与控制技术	98.50	旅游管理	95.20
园林工程技术	98.30	计算机应用技术	95.10
药品经营与管理	98.20	植物保护与检疫技术	95.00
建筑工程技术	98.00	建筑设备工程技术	95.00
建设工程监理（建筑工程分院）	98.00	机械制造与自动化	95.00
动物医学	98.00	给排水工程技术	94.50
食品营养与检测	97.50	农业生物技术	94.50
水环境监测与治理	97.50	工程造价	94.50
畜牧兽医	97.30	酒店管理	94.30
环境艺术设计	97.10	物业管理	94.30
电力系统自动化技术	96.60	工商企业管理	94.30
宠物临床诊疗技术	96.60	药品生产技术	94.20
风景园林设计	96.50	建设工程监理（水利工程分院）	94.00
人力资源管理	96.50	连锁经营管理	93.50
机电一体化技术	96.50	林业技术	93.20
宠物养护与驯导	96.50	物流管理	93.20
道路桥梁工程技术	96.45	会计	93.20
电气自动化技术	96.40	机电设备工程技术	93.20
汽车检测与维修技术	96.20	财务管理	92.50
石油化工技术	96.00	电子商务	92.50
应用电子技术	96.00	审计	92.50
水利水电建筑工程	96.00	动漫制作技术	92.30
铁道工程技术	95.50	计算机信息管理	92.15
摄影测量与遥感技术	95.50	绿色食品生产与检验	92.00
通信技术	95.45	水利工程	91.30
本校平均	95.30	市政工程技术	90.50
药学	95.30	城市轨道交通工程技术	89.50
中药制药技术	95.30	城市轨道交通运营管理	89.45

数据来源：杨凌职业技术学院数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（55%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（47%）、“课堂上让学生参与不够”（36%）等。

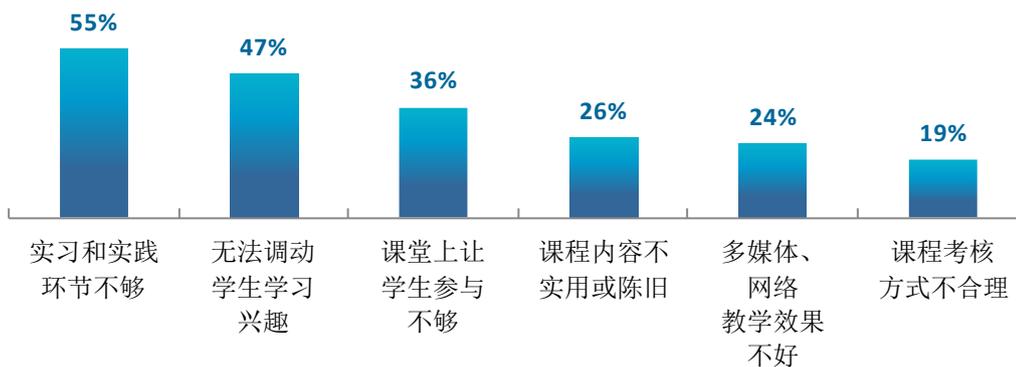


图 5-8 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届教师学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 92%、86%、88%。

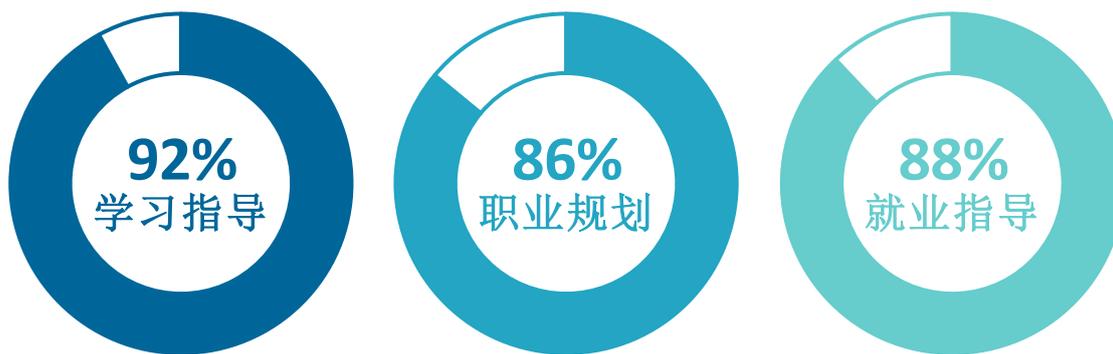


图 5-9 教师指导满足度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“教室及教学设备”的满足度评价（92%）较高，对“艺术场馆”的满足度评价（71%）较低。

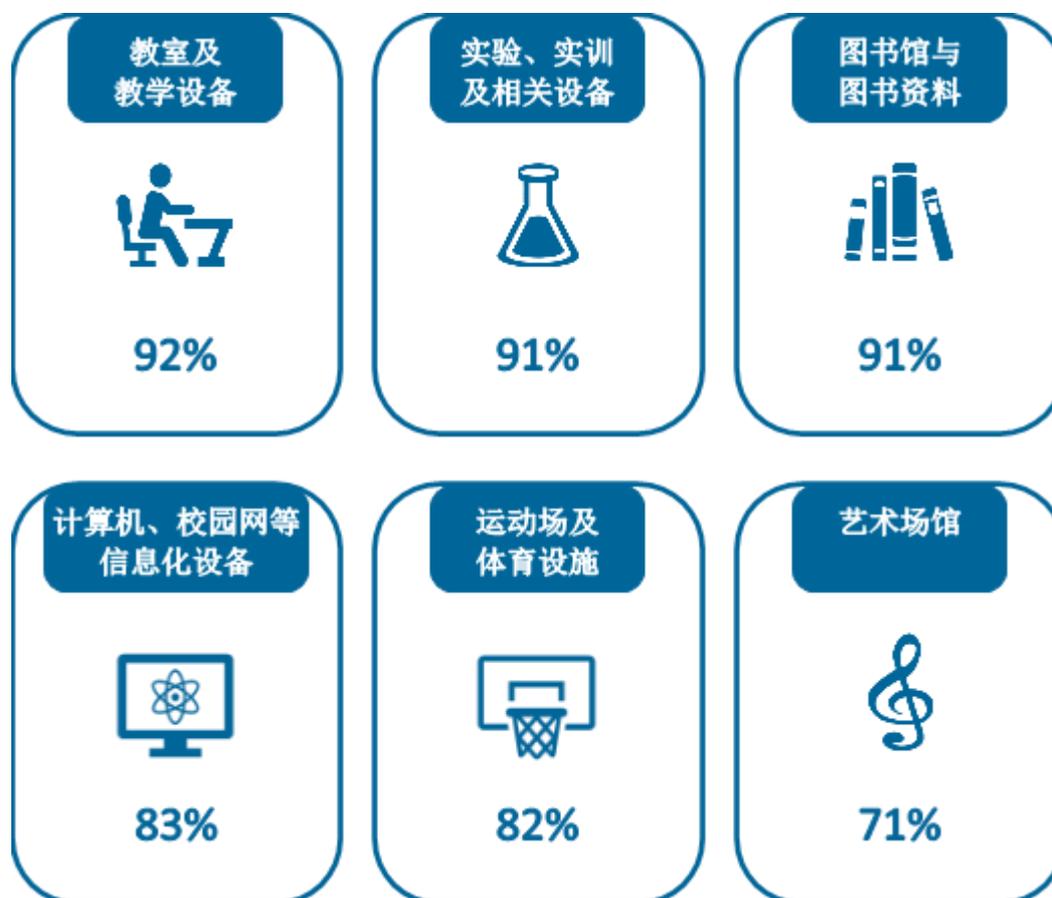


图 5-10 教学设施满足度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作”（91%），其次是“沟通交流”（89%）、“环境适应”（80%）、“解决问题”（80%）等。其增值情况分别为 89%、89%、90%、89%、89%、90%、89%。

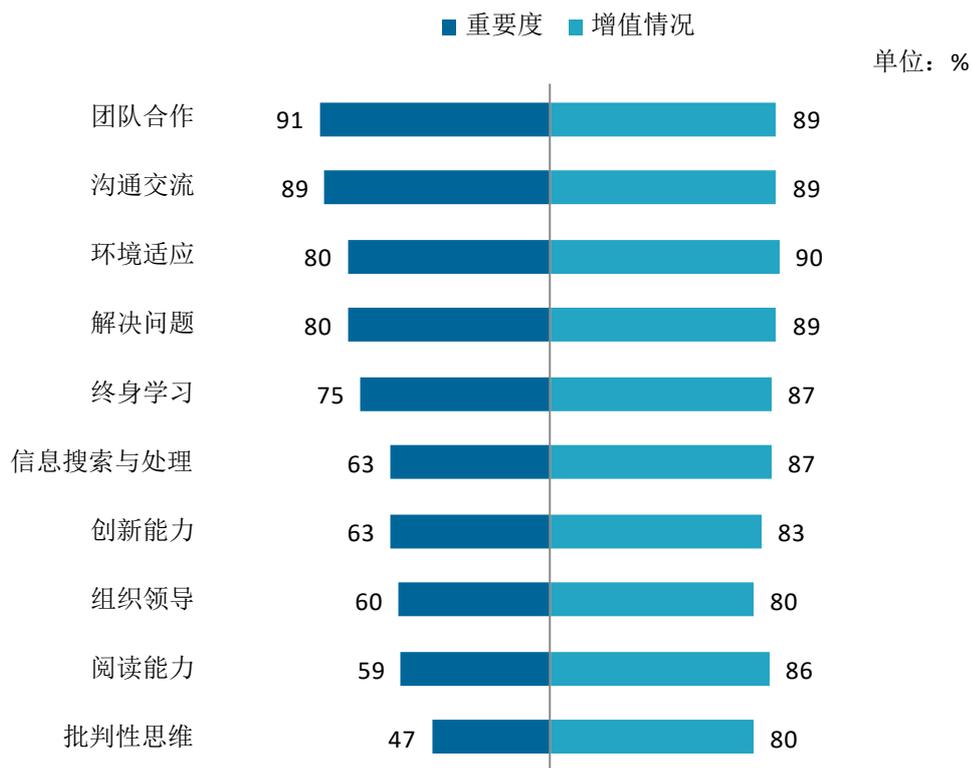


图 5-11 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

1. 对招生工作的促进作用

学校将各专业毕业生的毕业去向落实率和就业质量作为制定专业招生计划的重要参考因素，积极发挥就业对招生的促进作用。招生部门依据毕业生就业数据，在招生宣传时，介绍各学院专业优势特点、就业情况、升学情况等，提升考生对学校专业的认知，这对生源质量的提升具有积极的促进作用。

2. 对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。毕业生对教学的整体满意程度、对教师学习指导效果的满意程度均较高，认为母校培养对个人能力素养提升的帮助较大，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节、激发学生学习兴趣并提升学生课堂参与度。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

3. 对就业工作的促进作用

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题的各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生认为“辅导求职技能”和“大学组织的线下招聘会”对求职的帮助较大，学校将持续了解学生反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。



用人单位
评价



第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（68%）、“能力和知识结构合格”（63%）。

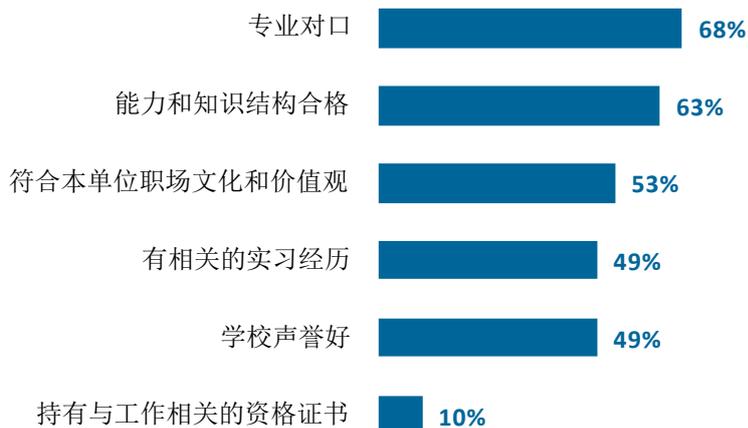


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是通过“校园招聘会或学校发布招聘信息”（49%），其后依次是“在本单位实习”（19%）、“聘用对象的亲朋好友推荐”（11%）、“聘用对象的校友推荐”（11%）。

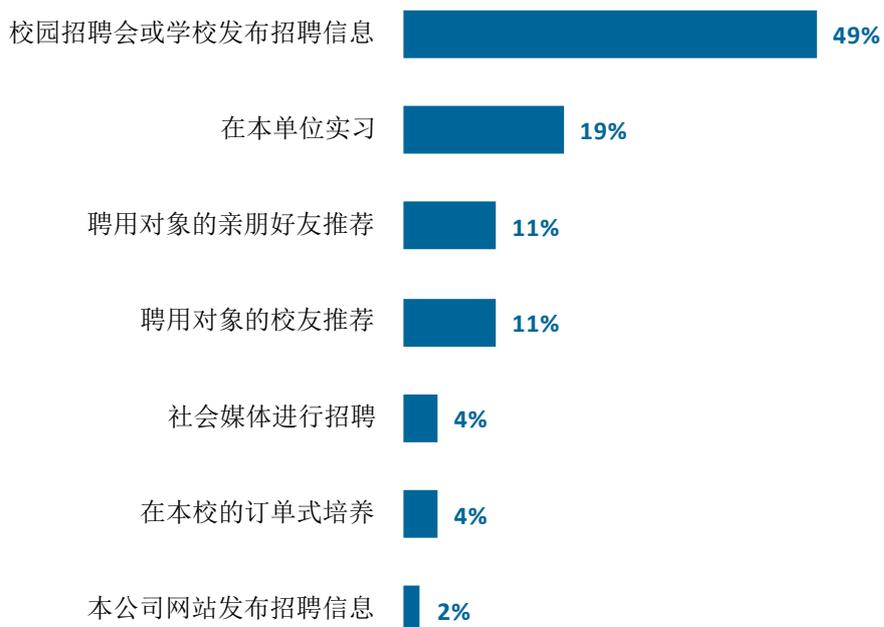


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 95%，其中，用人单位表示很满意的比例为 48%。

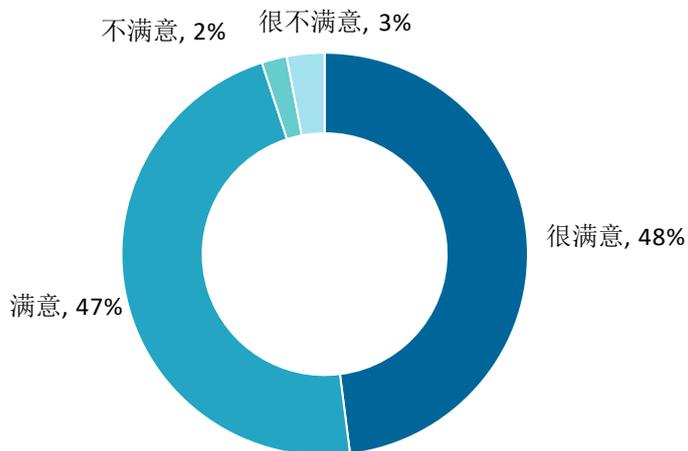


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

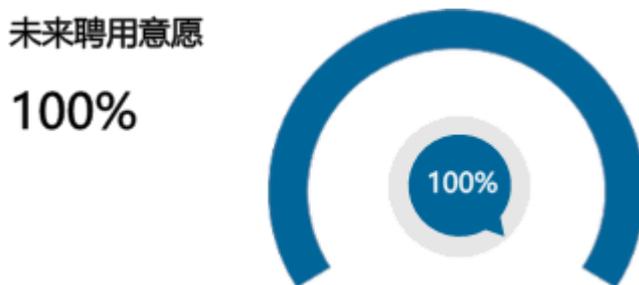


图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“沟通与交流能力”（4.5分）、“动手操作能力”（4.5分）、“职业规范与职业道德”（4.5分）的需求程度相对较高，且对这些能力的满意程度也较高（分别为94%、93%、93%）。

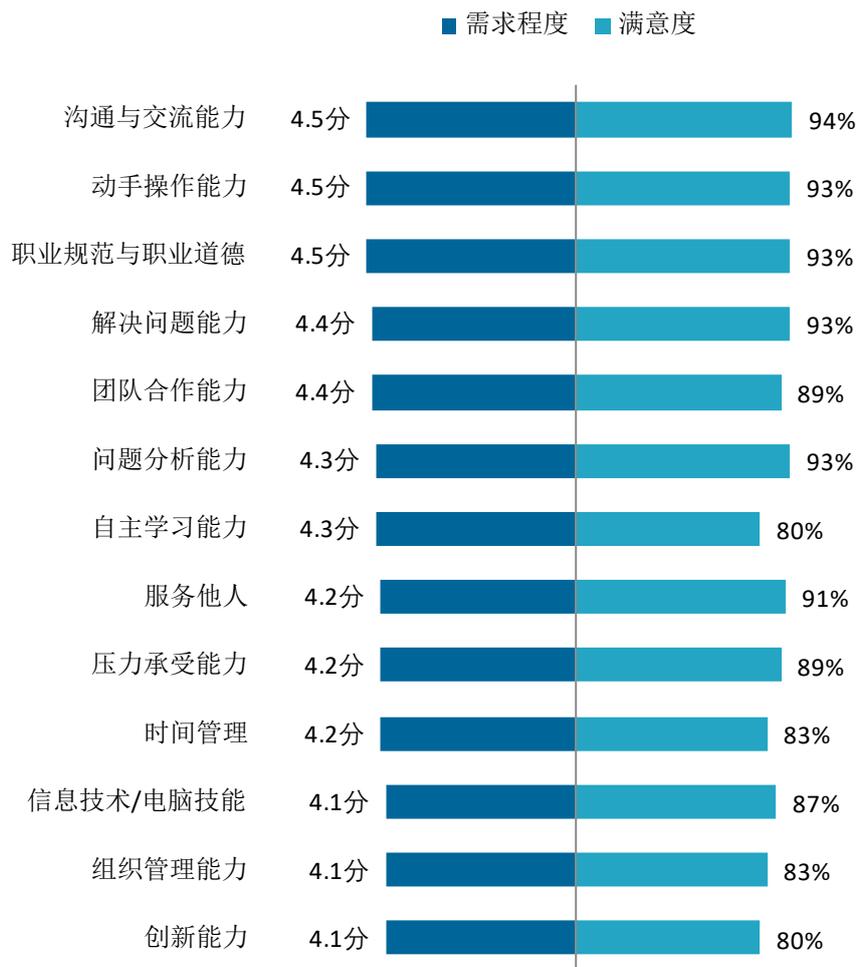


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”（4.6分）、“学习的意愿”（4.6分）的需求程度相对较高，满意度分别为91%、85%。

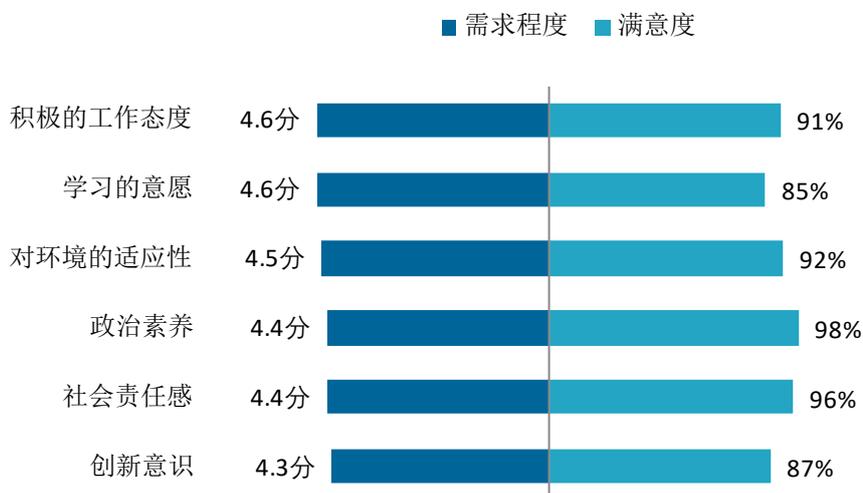


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.5 分、4.5 分、4.2 分，满意度分别为 91%、85%、81%。

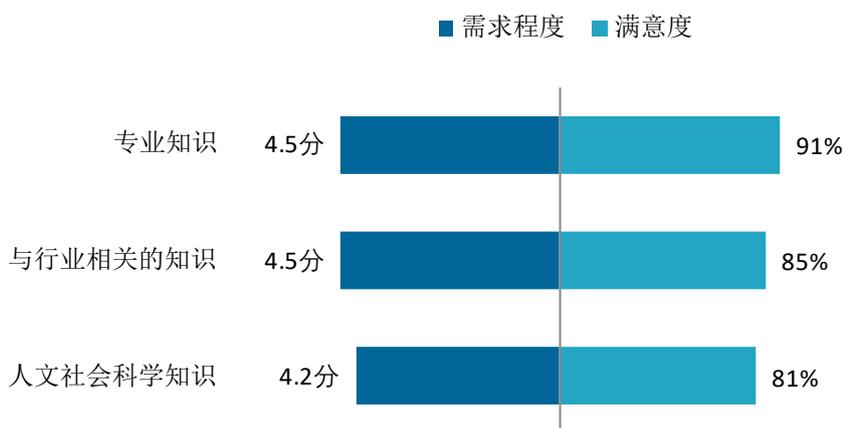


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 96%，其中，表示很满意的比例为 36%。

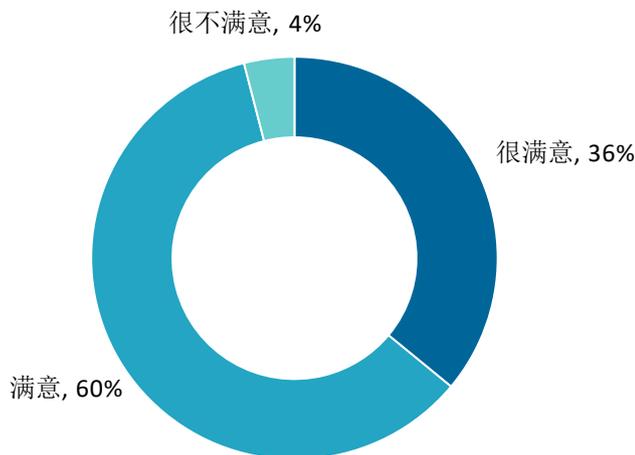


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是提前主动推荐毕业生（71%）、提前安排毕业生在单位实习（68%）、提前在学校发布用人信息（63%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

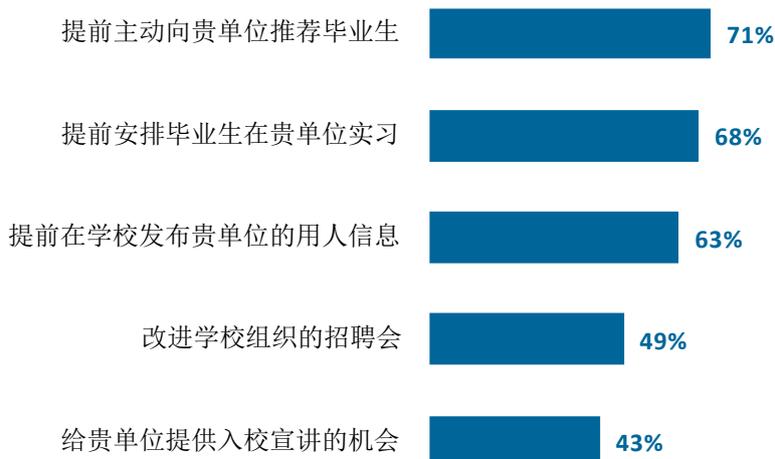


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-杨凌职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。



杨凌职业技术学院

明德强能

言物行恒