



NXIST
Ningxia Institute of Science and Technology

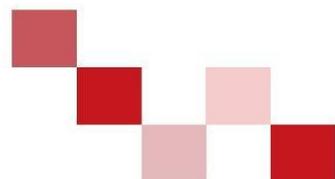
宁夏理工学院 2021 届毕业生 就业质量年度报告

2021 年制

招生就业处

CONTENTS

目录



PREFACE

前言



1 毕业生规模与结构.....	- 4 -
1.1 毕业生规模.....	- 4 -
1.2 院系结构.....	- 4 -
1.3 性别结构.....	- 5 -
1.4 民族结构.....	- 6 -
1.5 生源地结构.....	- 6 -
1.6 困难生类别分布.....	- 7 -
2 毕业生就业统计.....	- 9 -
2.1 初次就业情况.....	- 10 -
2.2 分院系及专业毕业去向落实率.....	- 10 -
2.3 分性别毕业去向落实率.....	- 12 -
2.4 分民族毕业去向落实率.....	- 13 -
2.5 困难毕业生毕业去向落实率.....	- 13 -

3 毕业生就业情况分析.....	- 15 -
3.1 就业去向分布.....	- 15 -
3.2 就业行业分布.....	- 16 -
3.3 就业单位性质分布.....	- 18 -
3.4 就业地区分布.....	- 18 -
3.5 就业单位省份分布.....	- 19 -
3.6 宁夏区内就业情况.....	- 20 -
3.7 区外就业情况.....	- 21 -
3.8 毕业生重点就业单位.....	- 21 -
3.9 毕业生升学情况.....	- 23 -
3.10 自主创业情况.....	- 23 -
3.11 基层就业情况.....	- 24 -
3.12 未就业毕业生情况.....	- 24 -
4 就业质量评价与反馈.....	- 26 -
4.1 毕业生质量跟踪调查情况.....	- 26 -
4.1.1 求职过程.....	- 26 -
4.1.2 求职渠道.....	- 27 -
4.1.3 求职关注点.....	- 27 -
4.1.4 工作与专业相关度.....	- 28 -
4.1.5 薪酬收入.....	- 28 -
4.1.6 工作满意度.....	- 29 -
4.1.7 工作稳定性.....	- 29 -
4.1.8 毕业生对学校教育教学评价与反馈.....	- 30 -

4.1.9 毕业生对学校管理制度评价与反馈.....	- 30 -
4.1.10 毕业生对学校就业服务工作评价与反馈.....	- 30 -
4.1.11 毕业生对学校总体的满意度.....	- 31 -
4.2 毕业生用人单位反馈情况.....	- 31 -
4.2.1 用人单位对毕业生工作综合能力的评价.....	- 31 -
4.2.2 用人单位对学校人才培养质量的评价.....	- 32 -
4.2.3 用人单位对学校就业服务工作的评价.....	- 32 -
4.2.4 用人单位对学校的期望和建议.....	- 32 -
5 就业工作主要举措和成效.....	- 33 -
5.1 围绕提高人才培养质量核心任务，全力推进就业工作.....	- 33 -
5.2 突出“内联”和“外合”两条主线，全面激发就业工作动力.....	- 33 -
5.3 强化“三项保障”，实现稳就业、保就业.....	- 34 -
5.3.1 搭建平台，科学指导就业.....	- 34 -
5.3.2 主动作为，拓宽就业渠道.....	- 37 -
5.3.3 规范管理，提升就业服务质量.....	- 39 -
结语.....	- 40 -

PREFACE

前言



宁夏理工学院是教育部批准的**民办普通本科高等学校**，位于石嘴山市星海湖畔。

学校经过 36 年的发展，已形成本科教育为主，兼顾专科教育、成人教育和继续教育等多层次人才培养体系。现已成为以工为主，经、管、法、文、艺、教、理、农等 9 个学科门类协调发展的普通本科高等学校。现有**二级学院（系）10 个**，开设**本科专业 49 个、专科专业 27 个**。其中，应用化学、汽车服务工程、物联网工程、数据科学与大数据技术、安全工程、工程管理、会计学、电子商务是**自治区一流本科专业建设点**；会计学、机械工程、电气工程及其自动化、安全工程、计算机科学与技术、汽车服务工程是**自治区特色专业**；安全工程、给排水科学与工程、物联网工程、电子商务是**自治区重点建设专业**；机械工程、电气工程及其自动化是**宁夏自治区“十三五”优势特色学科和重点学科**。会计类工商管理专业集群、电气工程及其自动化、工程管理、汽车服务工程、数据科学与大数据技术是**自治区级产教融合人才培养示范专业**；目前，学校面向全国**26 个省市自治区招生**，全日制在校生 13604 人。学校是**自治区“互联网+教育”试点高校**，先后被中共中央宣传部和全国绿化委员会分别授予**“全国学雷锋活动示范点”“全国绿化模范单位”**。2021 年，学校获批硕士学位授予单位，电子信息硕士、会计硕士获批**硕士专业学位授权点**。

学校是全国首批提出以培养应用型人才为目标的本科高校。坚持立德树人、服务地方的办学宗旨，秉承育人为本，工程为基、应用为先、创新为范的办学理念，立足宁夏和西北，辐射区域及全国，推进开放办学，培养适应区域经济社会发展需要的高素质现代应用技术人员。学校大力推进基于学年学分制的教学改革，努力

构建创新型交叉融合的人才培养模式，在应用型人才培养、专业和课程建设、人工智能助推教育变革、全过程非标准答案考核方式改革、产教融合协同育人等方面取得了丰硕成果。已完成本科教学工程建设项目 240 余项，大学生创新创业项目 250 余项，其中国家级各类科研项目 20 余项、自治区和石嘴山市科研项目 100 余项。拥有现有国务院政府津贴专家 1 人，教育部教指委委员 1 人，教育部评估专家 2 人，自治区级特聘教授和双导师 19 人，自治区级教学名师 3 人，自治区级高层次人才 9 人，自治区级教学团队 8 个。2020-2021 学年获批自治区级一流本科课程建设课程 23 门，2021 年获自治区级高等教育教学成果奖 5 项。

学校积极开展对外交流合作。先后与美国阿兰特国际大学、美国加州大学河滨分校、加州州立理工大学波莫纳分校、日本城西国际大学等国外高校建立了良好的校际合作关系。已开展本科“2+2”工商管理学学士、数据分析学士、旅游管理学士、工商管理硕士 MBA、数据分析硕士、信息系统科学硕士、对外英语教学硕士等专业联合培养项目。2013 年以来，教育部先后批准**东北大学、浙江工业大学对口支援宁夏理工学院**。2021 年，教育部发文增列**陕西师范大学对口支援宁夏理工学院**。自东北大学、浙江工业大学成为学校对口支援高校以来，我校与对口支援高校“2+2”联合培养本科生项目已覆盖 28 个本科专业。自 2020 年起我校与东北大学开展“卓越班”联合培养计划，由两校师资在宁夏理工学院校内共同授课，项目学生毕业证和学位证由两校共同盖章予以认可。

学校坚持服务国家战略和区域经济发展的方向。依托新商科双创体验中心和新工科产教融合中心，搭建政校企合作平台，与中船重工、长晶科技、施耐德电气、东软睿道、东方时尚、广慧金通、新道科技、康龙化成等企业建立了产业学院、订单班和实习+就业基地，与芜湖、宁波、湖州、镇江、昆山、石嘴山等地方人社局和宁东能源化工基地建立了人才工作站，进一步深化校企合作协同育人，推动产教研

深度融合。

学校的发展得到了中央和地方各级政府以及社会的大力支持。2018 年自治区 60 大庆期间，中共中央书记处书记尤权率领慰问团莅临学校，对学校 30 多年办学方向和成就给予高度肯定。面向未来，学校将紧紧抓住国家“一带一路”倡议、宁夏建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设的重要机遇，进一步提升人才培养与地方经济社会发展的符合度，协同创新，全面提升综合办学实力，为经济社会发展培养更多的应用型、技能型、创新型人才。

报告编制说明：

为全面反映毕业生的就业情况，积极发挥就业对教育教学的反馈作用，健全就业与招生计划、人才培养的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知（教学厅函〔2013〕25 号）》和《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）的文件精神，学校编制和正式发布《宁夏理工学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》），现面向社会予以发布。

《报告》基于教育部“全国高校毕业生就业管理系统”就业数据，再结合学校就业工作相关调研结果，全面反映了毕业生的就业状况，以及毕业生对学校教育教学管理和就业服务工作的反馈。报告中对数据的归类划分，例如单位性质、就业去向、单位行业等，均以教育部学生司《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1 号）文件要求为准。《报告》包括了毕业生规模与结构、毕业生就业率统计、毕业生就业情况分析、就业质量评价与反馈及就业工作主要举措和成效共五个章节，较为全面地展示了宁夏理工学院 2021 届毕业生就业状况和就业工作开展情况。《报告》中的数据除特别说明外，均来源于教育部“全国高校毕业生就业管理系统”，**数据统计截止日期：2021 年 8 月 31 日。**



1 毕业生 规模与结构

1.1 毕业生规模

宁夏理工学院 2021 届毕业生共计 2486 人，其中本科毕业生为 1988 人，占毕业生总人数的 79.97%，专科生为 498 人，占毕业生总人数的 20.03%。毕业生规模如图 1-1 所示。

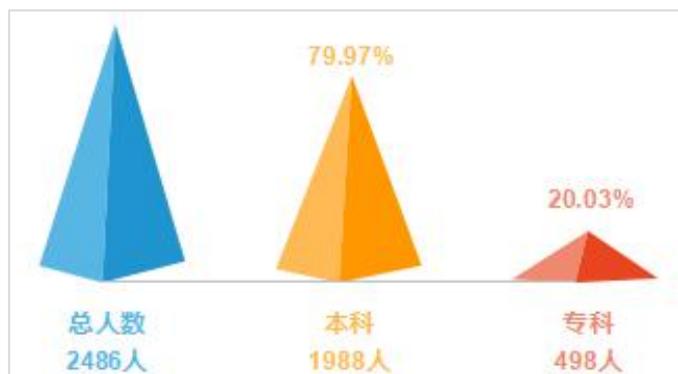


图 1-1 毕业生规模

1.2 院系结构

从院系结构来看，2021 届本专科毕业生分布在 9 个二级学院（系），其中，电气信息工程学院毕业生总人数为 340 人，占毕业生总人数的 13.68%，机械工程学院毕业生总人数为 352 人，占毕业生总人数的 14.16%，计算机科学与工程学院毕业生总人数为 334 人，占毕业生总人数的 13.44%，建筑与环境学院毕业生总人数为 300 人，占毕业生总人数的 12.07%，经济管理学院毕业生总人数为 741 人，占毕业生总人数的 29.81%，理学与化学工程学院毕业生总人数为 160

人，占毕业生总人数的 6.44%，体育系毕业生总人数为 22 人，占毕业生总人数的 0.88%，外国语学院毕业生总人数为 189 人，占毕业生总人数的 7.60%，文学与艺术学院毕业生总人数为 48 人，占毕业生总人数的 1.93%。院系结构如图 1-2 所示。

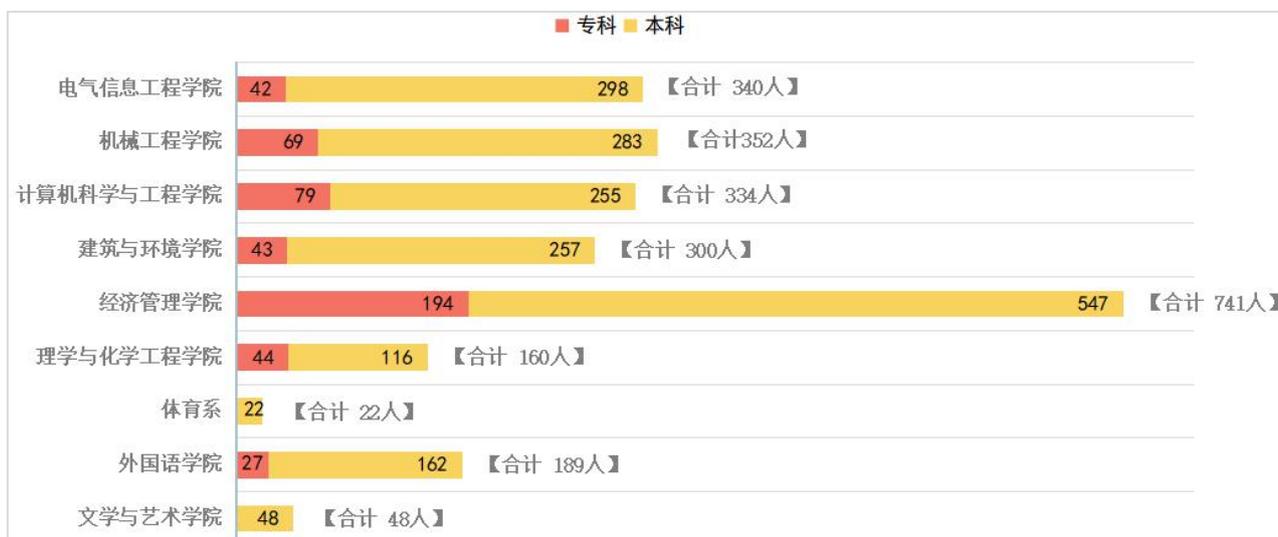


图 1-2 院系结构

1.3 性别结构

从性别结构来看，男生 1324 人，占 53.26%，女生 1162 人，占 46.74%，男女占比约为 1.14:1。从学历层次看，本科生中男生 1074 人，占本科毕业生总人数的 54.02%，女生 914 人，占比 45.98%，男女生性别比为 1.18:1；专科生中男生 250 人，占专科毕业生总人数 50.20%，女生 248，占比 49.80%，男女生性别比为 1.01:1。性别结构如图 1-3 所示。

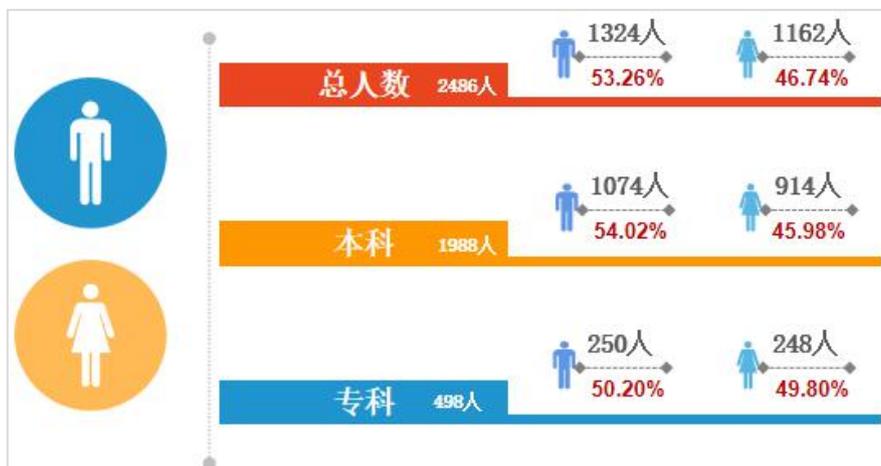


图 1-3 性别结构

1.4 民族结构

从民族结构来看，学校 2021 届毕业生共来自 19 个不同民族，其中汉族人数为 2038 人，占毕业生总人数的 81.98%，少数民族共计 448 人，占比 18.02%；少数民族中，回族毕业生人数最多，人数为 376 人，占少数民族的 83.93%。民族结构如图 1-4 所示。



图 1-4 民族结构

1.5 生源地结构

学校 2021 届毕业生来自全国 24 个省（市、自治区），生源主要以区外生源为主。区外生源中，河南生源人数最多，占 11.46%，其次是甘肃（6.72%）、陕西（5.95%）、浙江（5.47%）和河北（4.34%）。生源地如表 1-1 所示。

表 1-1 生源地结构

各生源地（省）	专科		本科		小计	
	毕业人数	人数占比	毕业人数	人数占比	毕业人数	人数占比
宁夏	400	80.32%	570	28.67%	970	39.02%
河南	1	0.20%	284	14.29%	285	11.46%
甘肃	22	4.42%	145	7.29%	167	6.72%
陕西	15	3.01%	133	6.69%	148	5.95%
浙江	9	1.81%	127	6.39%	136	5.47%
河北	0	0.00%	108	5.43%	108	4.34%
四川	2	0.40%	85	4.28%	87	3.50%

各生源地（省）	专科		本科		小计	
	毕业人数	人数占比	毕业人数	人数占比	毕业人数	人数占比
青海	21	4.22%	64	3.22%	85	3.42%
安徽	0	0.00%	79	3.97%	79	3.18%
江苏	0	0.00%	69	3.47%	69	2.78%
重庆	0	0.00%	52	2.62%	52	2.09%
辽宁	15	3.01%	28	1.41%	43	1.73%
山西	5	1.00%	35	1.76%	40	1.61%
山东	7	1.41%	29	1.46%	36	1.45%
黑龙江	1	0.20%	32	1.61%	33	1.33%
内蒙古	0	0.00%	29	1.46%	29	1.17%
吉林	0	0.00%	29	1.46%	29	1.17%
福建	0	0.00%	26	1.31%	26	1.05%
湖北	0	0.00%	25	1.26%	25	1.01%
江西	0	0.00%	12	0.60%	12	0.48%
贵州	0	0.00%	10	0.50%	10	0.40%
云南	0	0.00%	7	0.35%	7	0.28%
湖南	0	0.00%	7	0.35%	7	0.28%
广东	0	0.00%	3	0.15%	3	0.12%
合计	498	100.00%	1988	100.00%	2486	100.00%

从总体生源地结构来看，宁夏生源 970 人，占毕业生总人数的 39.02%，区外生源 1516 人，占毕业生总人数的 60.98%。从本、专科生源地结构来看，本科毕业生中，外省生源最多，占比 71.33%。专科毕业生中，宁夏生源最多，占比 80.32%。分学历生源情况统计如图 1-5 所示。

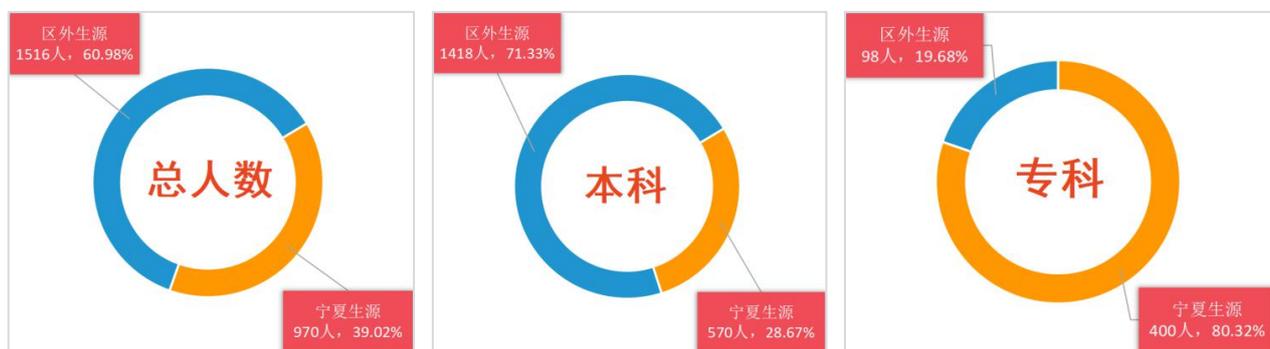


图 1-5 分学历生源情况统计

1.6 困难生类别分布

从困难生类别来看，2021 届毕业生中，非困难生 2201 人，占 88.54%，困难生 285 人，占 11.46%。其中，就业困难和家庭困难毕业生（仅为建档立卡贫

困家庭高校毕业生) 278 人, 占 11.18%, 残疾毕业生 5 人, 占比 0.20%, 就业困难、家庭困难和残疾(既是残疾毕业生, 又是建档立卡贫困家庭高校毕业生) 2 人, 占比 0.08%。困难生类别分布如图 1-6 所示。

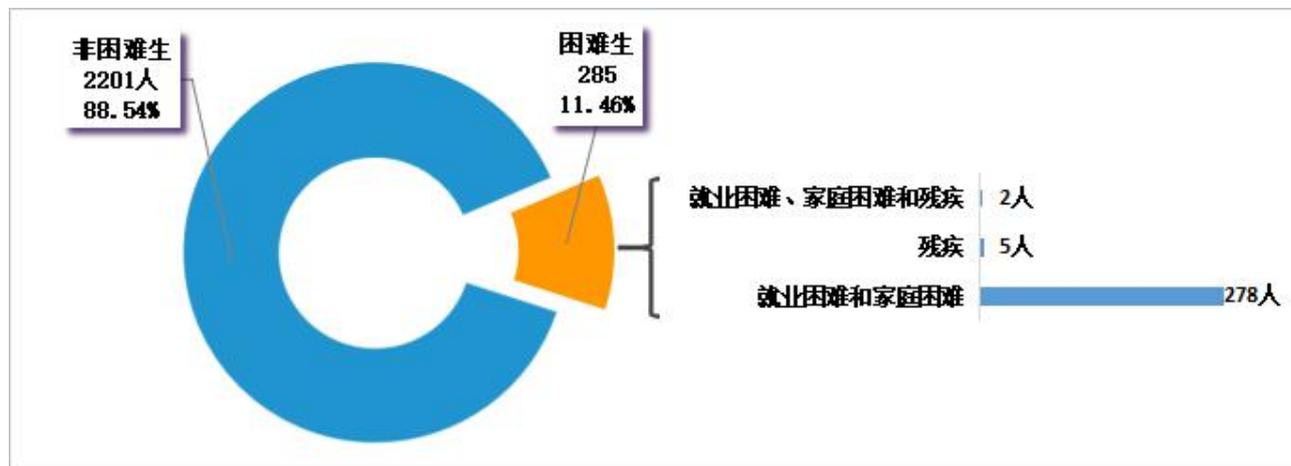


图 1-6 困难生类别分布



2

毕业生 就业率统计

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务政府宏观调控和科学决策具有关键意义。根据《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）的要求，从2021届起，将“就业率”改为“毕业去向落实率”。毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率。具体高校毕业生毕业去向统计分类方法如表2-1所示。

表 2-1 毕业生就业去向及就业率统计方法

分类	包含内容	包含的毕业去向	统计 7 个率	
就业	协议和合同 就业	签就业协议形式就业（编码 10）	协议和合同就业率 =协议和合同就业数/ 毕业生总数	毕业去向落实率=协议 和合同就业率+创业率 +灵活就业率+升学率
		签劳动合同形式就业（编码 11）		
		应征义务兵（编码 46）		
		科研助理、管理助理（区分具体情况）		
		国家基层项目（区分具体情况）		
	地方基层项目（区分具体情况）			
自主创业	自主创业（编码 75）	创业率=自主创业数/ 毕业生总数		
灵活就业	其他录用形式就业（编码 12）	灵活就业率=灵活就 业数/毕业生总数		
	自由职业（编码 76）			
升学	升学	升学（区分具体情况）	升学率=升学数/毕业 生总数	
		出国、出境（编码 85）		
未就业	暂不就业	不就业拟升学（编码 71）	暂不就业率=暂不就业数/毕业生总数	
		其他暂不就业（区分具体情况）		
	待就业	待就业（区分具体情况）	待就业率=待就业数/毕业生总数	

2.1 初次就业情况

根据宁夏回族自治区教育厅公布的数据,截至 2021 年 8 月 31 日,学校 2021 届毕业生初次毕业去向落实率为 82.02%,较 2020 届(72.45%)提升了 9.57 个百分点。其中,本科去向落实率为 79.93%,专科去向落实率为 90.36%,与去年同期相比,分别提升 11.73 个百分点和 5.07 个百分点。总体上,专科生的毕业去向落实率仍然高于本科生。初次就业情况如表 2-2 所示。

表 2-2 初次就业情况

届次	类别	专科			本科			小计		
		毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
2021 届		498	450	90.36%	1988	1589	79.93%	2486	2039	82.02%

数据来源:教育部全国高校毕业生就业管理系统

2.2 分院系及专业毕业去向落实率

根据各二级学院(系)就业情况分析,初次毕业去向落实率排前五名的学院为计算机科学与工程学院、建筑与环境学院、理学与化学工程学院、外国语学院和体育系,对应的就业率依次为 94.31%、90.00%、88.13%、87.83%和 86.36%。各二级学院(系)初次毕业去向落实率统计如表 2-3 所示。

表 2-3 各二级学院(系)初次毕业去向落实率统计

二级学院(系)	专科			本科			小计		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
电气信息工程学院	42	40	95.24%	298	234	78.52%	340	274	80.59%
机械工程学院	69	58	84.06%	283	226	79.86%	352	284	80.68%
计算机科学与工程学院	79	77	97.47%	255	238	93.33%	334	315	94.31%
建筑与环境学院	43	40	93.02%	257	230	89.49%	300	270	90.00%
经济管理学院	194	168	86.60%	547	362	66.18%	741	530	71.52%
理学与化学工程学院	44	41	93.18%	116	100	86.21%	160	141	88.13%
体育系	0	0	0.00%	22	19	86.36%	22	19	86.36%
外国语学院	27	26	96.30%	162	140	86.42%	189	166	87.83%
文学与艺术学院	0	0	0.00%	48	40	83.33%	48	40	83.33%
合计	498	450	90.36%	1988	1589	79.93%	2486	2039	82.02%

数据来源:教育部全国高校毕业生就业管理系统

本科毕业生分布于 9 个二级学院的 30 个专业中，其中，毕业去向落实率排名前五的专业是音乐学（100.00%）、数据科学与大数据技术（98.39%）、土木工程（94.85%）、安全工程（94.55%）和计算机科学与技术（93.67%）。本科各专业毕业生初次毕业去向落实率统计如表 2-4 所示。

表 2-4 本科各专业毕业生初次毕业去向落实率统计

二级学院（系）	本科专业	毕业人数	就业人数	就业率
电气信息工程学院	电气工程及其自动化	119	97	81.51%
	电子信息工程	45	28	62.22%
	物联网工程	56	39	69.64%
	自动化	78	70	89.74%
机械工程学院	工业设计	43	28	65.12%
	机械工程	121	100	82.64%
	能源与动力工程	63	55	87.30%
	汽车服务工程	56	43	76.79%
计算机科学与工程学院	计算机科学与技术	79	74	93.67%
	数据科学与大数据技术	62	61	98.39%
	数字媒体技术	53	49	92.45%
	网络工程	61	54	88.52%
建筑与环境学院	安全工程	55	52	94.55%
	给排水科学与工程	48	36	75.00%
	工程管理	57	50	87.72%
	土木工程	97	92	94.85%
经济管理学院	财务管理	93	63	67.74%
	电子商务	79	51	64.56%
	国际经济与贸易	70	48	68.57%
	会计学	195	116	59.49%
	社会工作	27	25	92.59%
	审计学	32	21	65.63%
	市场营销	51	38	74.51%
理学与化学工程学院	应用化学	78	68	87.18%
	制药工程	38	32	84.21%
体育系	体育教育	22	19	86.36%
外国语学院	日语	27	24	88.89%
	英语	135	116	85.93%
文学与艺术学院	环境设计	30	22	73.33%
	音乐学	18	18	100.00%
合计		1988	1589	79.93%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

专科毕业生分布于 7 个二级学院的 10 个专业中，其中，毕业去向落实率排名前五的专业是机电一体化技术（100.00%）、计算机应用技术（97.47%）、应用英语（96.30%）、电力系统自动化技术（95.24%）和应用化工技术（93.18%）。专科各专业毕业生初次毕业去向落实率统计如表 2-5 所示。

表 2-5 专科各专业毕业生初次毕业去向落实率统计

二级学院（系）	专科专业	毕业人数	就业人数	就业率
电气信息工程学院	电力系统自动化技术	42	40	95.24%
机械工程学院	机电一体化技术	38	38	100.00%
	汽车检测与维修技术	31	20	64.52%
计算机科学与工程学院	计算机应用技术	79	77	97.47%
建筑与环境学院	建筑工程技术	43	40	93.02%
经济管理学院	电子商务	69	54	78.26%
	会计	104	95	91.35%
	市场营销	21	19	90.48%
理学与化学工程学院	应用化工技术	44	41	93.18%
外国语学院	应用英语	27	26	96.30%
合计		498	450	90.36%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

2.3 分性别毕业去向落实率

从总体毕业生的数据来看，男生就业率为 83.91%，女生就业率为 79.86%，男生毕业去向落实率比女生高 4.05 个百分点。从本科毕业生的数据来看，男生、女生的就业落实率分别为 82.68%和 76.70%，男生就业落实率比女生高 5.98 个百分点。从专科毕业生的数据来看，男生、女生的就业落实率分别为 89.20%和 91.53%，男生就业落实率比女生低 2.33 个百分点。分性别毕业去向落实率如表 2-6 所示。

表 2-6 分性别毕业去向落实率

性别	专科			本科			小计		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
男	250	223	89.20%	1074	888	82.68%	1324	1111	83.91%
女	248	227	91.53%	914	701	76.70%	1162	928	79.86%
合计	498	450	90.36%	1988	1589	79.93%	2486	2039	82.02%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

2.4 分民族毕业去向落实率

从民族分布来看，汉族毕业生毕业去向落实率为82.19%，少数民族毕业生合计毕业去向落实率为81.25%。少数民族毕业生中，土族、撒拉族、壮族、侗族、白族、哈萨克族、畲族、水族、东乡族、达斡尔族和其他毕业生已100%就业，瑶族的毕业生暂未就业，其余为回族、满族、蒙古族、藏族、土家族和苗族，毕业去向落实率分别为80.59%、95.83%、63.64%、77.78%、85.71%和66.67%。分民族毕业去向落实率如表2-7所示。

表2-7 分民族毕业去向落实率

民族	专科			本科			小计		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
01 汉族	307	285	92.83%	1731	1390	80.30%	2038	1675	82.19%
03 回族	180	154	85.56%	196	149	76.02%	376	303	80.59%
11 满族	6	6	100.00%	18	17	94.44%	24	23	95.83%
02 蒙古族	0	0	0.00%	11	7	63.64%	11	7	63.64%
04 藏族	2	2	100.00%	7	5	71.43%	9	7	77.78%
15 土家族	0	0	0.00%	7	6	85.71%	7	6	85.71%
06 苗族	0	0	0.00%	6	4	66.67%	6	4	66.67%
30 土族	2	2	100.00%	1	1	100.00%	3	3	100.00%
35 撒拉族	0	0	0.00%	2	2	100.00%	2	2	100.00%
08 壮族	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
12 侗族	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
13 瑶族	0	0	0.00%	1	0	0.00%	1	0	0.00%
14 白族	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
17 哈萨克族	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
22 畲族	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
25 水族	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
26 东乡族	1	1	100.00%	0	0	0.00%	1	1	100.00%
31 达斡尔族	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
97 其他	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
合计	498	450	90.36%	1988	1589	79.93%	2486	2039	82.02%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

2.5 困难毕业生毕业去向落实率

学校285名困难毕业生中，就业困难和家庭困难毕业生的毕业去向落实率为86.69%，残疾毕业生的毕业去向落实率为80.00%，就业困难、家庭困难和残

疾的毕业去向落实率为 50.00%。总体上，困难毕业生¹的毕业去向落实率高于学校总体初次毕业去向落实率。困难毕业生毕业去向落实率如表 2-8 所示。

表 2-8 困难毕业生毕业去向落实率

困难学生就业率	小计		
	毕业人数	就业人数	就业率
3 就业困难和家庭困难	278	241	86.69%
4 残疾	5	4	80.00%
7 就业困难、家庭困难和残疾	2	1	50.00%
合计	285	246	86.32%

¹注：就业困难和家庭困难毕业生仅为建档立卡贫困家庭高校毕业生；残疾毕业生为毕业生本人残疾；就业困难、家庭困难和残疾毕业生既是残疾毕业生，又是建档立卡贫困家庭高校毕业生



3

毕业生 就业情况分析

3.1 就业去向分布

从毕业生去向分布来看，学校 2021 届已就业的毕业生中，签“协议和合同就业”的人数为 1102 人，占毕业生总人数的 44.33%，灵活就业 633 人，占比 25.46%，自主创业 9 人，占比 0.36%，升学 295 人，占比 11.87%，暂不就业 45 人，占比 1.81%，待就业 402 人，占比 16.17%。毕业生去向分布如表 3-1 所示。

表 3-1 毕业生去向分布

就业统计	各毕业去向分布	合计			
		就业人数	占比	小计	占比
2 协议和合同就业	10 签就业协议形式就业	880	35.40%	1102	44.33%
	11 签劳动合同形式就业	175	7.04%		
	46 应征义务兵	7	0.28%		
	50 国家基层项目	40	1.61%		
3 自主创业	75 自主创业	9	0.36%	9	0.36%
4 灵活就业	12 其他录用形式就业	613	24.66%	633	25.46%
	76 自由职业	20	0.80%		
5 升学	80 升学	292	11.75%	295	11.87%
	85 出国、出境	3	0.12%		
6 暂不就业	71 不就业拟升学	42	1.69%	45	1.81%
	72 其他暂不就业	3	0.12%		
7 待就业	70 待就业	402	16.17%	402	16.17%
合计		2486	100.00%	2486	100.00%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

分学历层次来看，本科毕业生签“协议和合同就业”的比例高于专科毕业生，专科毕业生专升本升学率、自主创业率均高于本科毕业生。其中：

本科毕业生中，签“协议和合同就业”995人，占毕业生总人数的50.05%，灵活就业538人，占比27.06%，自主创业4人，占比0.20%，升学52人，占比2.62%，暂不就业42人，占比2.11%，待就业357人，占比17.96%。

专科毕业生中，签“协议和合同就业”107人，占毕业生总人数的21.49%，灵活就业95人，占比19.08%，自主创业5人，占比1.00%，升学243人，占比48.80%，暂不就业3人，占比0.60%，待就业45人，占比9.04%。

本专科毕业生去向分布如表3-2所示。

表3-2 本专科毕业生去向分布

就业统计	各毕业去向分布	专科				本科			
		就业人数	占比	小计	占比	就业人数	占比	小计	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	84	16.87%	107	21.49%	796	40.04%	995	50.05%
	签劳动合同形式就业	21	4.22%			154	7.75%		
	应征义务兵	1	0.20%			6	0.30%		
	国家基层项目	1	0.20%			39	1.96%		
自主创业	自主创业	5	1.00%	5	1.00%	4	0.20%	4	0.20%
灵活就业	其他录用形式就业	94	18.88%	95	19.08%	519	26.11%	538	27.06%
	自由职业	1	0.20%			19	0.96%		
升学	升学	243	48.80%	243	48.80%	49	2.46%	52	2.62%
	出国、出境	0	0.00%			3	0.15%		
暂不就业	不就业拟升学	3	0.60%	3	0.60%	39	1.96%	42	2.11%
	其他暂不就业	0	0.00%			3	0.15%		
待就业	待就业	45	9.04%	45	9.04%	357	17.96%	357	17.96%
合计		498	100.00%	498	100.00%	1988	100.00%	1988	100.00%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.2 就业行业分布

总体上，本、专科毕业生就业行业主要分布在制造业(21.47%)、建筑业(14.61%)、批发和零售业(13.60%)、租赁和商务服务业(13.24%)、信息传输、软件和信息技术服务业(11.33%)五个行业，占就业总人数的74.25%。在水利、

环境和公共设施管理业，卫生和社会工作的毕业生最少。

分学历层次来看，本科毕业生主要在 19 个行业就业，其中主要为制造业（21.11%）、建筑业（14.94%）、租赁和商务服务业（13.17%）、批发和零售业（13.10%）、信息传输、软件和信息技术服务业（11.34%）等领域。专科毕业生主要在 15 个行业就业，其中主要为制造业（24.02%）、批发和零售业（17.16%）、租赁和商务服务业（13.73%）、建筑业（12.25%）、信息传输、软件和信息技术服务业（11.27%）等领域。本专科毕业生就业行业分布如表 3-3 所示。

表 3-3 本专科毕业生就业行业分布

就业单位行业分布	专科		本科		小计	
	就业人数	占比	就业人数	占比	就业人数	占比
22 制造业	49	24.02%	311	21.11%	360	21.47%
24 建筑业	25	12.25%	220	14.94%	245	14.61%
31 批发和零售业	35	17.16%	193	13.10%	228	13.60%
37 租赁和商务服务业	28	13.73%	194	13.17%	222	13.24%
34 信息传输、软件和信息技术服务业	23	11.27%	167	11.34%	190	11.33%
38 科学研究和技术服务业	7	3.43%	77	5.23%	84	5.01%
42 教育	4	1.96%	74	5.02%	78	4.65%
23 电力、热力、燃气及水生产和供应业	8	3.92%	52	3.53%	60	3.58%
36 房地产业	13	6.37%	27	1.83%	40	2.39%
45 公共管理、社会保障和社会组织	2	0.98%	38	2.58%	40	2.39%
41 居民服务、修理和其他服务业	2	0.98%	28	1.90%	30	1.79%
33 住宿和餐饮业	3	1.47%	19	1.29%	22	1.31%
44 文化、体育和娱乐业	3	1.47%	16	1.09%	19	1.13%
21 采矿业	0	0.00%	15	1.02%	15	0.89%
32 交通运输、仓储和邮政业	0	0.00%	12	0.81%	12	0.72%
35 金融业	0	0.00%	12	0.81%	12	0.72%
11 农、林、牧、渔业	1	0.49%	10	0.68%	11	0.66%
39 水利、环境和公共设施管理业	1	0.49%	5	0.34%	6	0.36%
43 卫生和社会工作	0	0.00%	3	0.20%	3	0.18%
合计	204	100.00%	1473	100.00%	1677	100.00%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.3 就业单位性质分布

总体上，本、专科毕业生就业单位性质²流向从高到低依次是其他企业、国有企业、三资企业、其他事业单位和机关，分别占 69.60%、19.96%、5.22%、2.04% 和 2.04%，民营企业就业仍然是毕业生就业的主要渠道。本专科毕业生就业单位性质分布如表 3-4 所示。

表 3-4 本专科毕业生就业单位性质分布

就业单位性质分布	专科		本科		小计	
	就业人数	占比	就业人数	占比	就业人数	占比
10 机关	2	1.01%	32	2.18%	34	2.04%
21 高等教育单位	0	0.00%	4	0.27%	4	0.24%
22 中初教育单位	0	0.00%	11	0.75%	11	0.66%
23 医疗卫生单位	0	0.00%	2	0.14%	2	0.12%
29 其他事业单位	4	2.01%	30	2.04%	34	2.04%
31 国有企业	5	2.51%	328	22.33%	333	19.96%
32 三资企业	20	10.05%	67	4.56%	87	5.22%
39 其他企业	168	84.42%	993	67.60%	1161	69.60%
56 城镇社区	0	0.00%	2	0.14%	2	0.12%
合计	199	100.00%	1469	100.00%	1668	100.00%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.4 就业地区分布

根据 2021 届毕业生就业地区分布情况分析，毕业生就业主要分布在西部和东部地区，选择到西部地区就业的比例依然最高，达到 49.57%，选择去东部地区就业的比例为 37.94%，选择去中部地区就业的比例为 12.49%。分学历层次来看，超过八成的本科毕业生在西部和东部地区就业，而专科毕业生中，仅在西部地区就业的就达 89.32%。毕业生就业地区统计如表 3-5 所示。

表 3-5 本专科毕业生就业省份分布统计

就业地区东中西分布	专科		本科		小计	
	就业人数	占比	就业人数	占比	就业人数	占比
东部	15	7.28%	644	42.06%	659	37.94%
西部	184	89.32%	677	44.22%	861	49.57%

²就业单位性质的统计中，实就业 1688 人中，不包含应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目、自主创业、自由职业、升学和出国出境的数据，合计 371 人。

就业地区东中西分布	专科		本科		小计	
	就业人数	占比	就业人数	占比	就业人数	占比
中部	7	3.40%	210	13.72%	217	12.49%
合计	206	100.00%	1531	100.00%	1737	100.00%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.5 就业单位省份分布

毕业生就业单位省份³分布在 31 个省（市、自治区），其中，毕业后留在宁夏回族自治区就业的人数为 533 人，占毕业生就业人数的 30.69%，在区外就业的人数为 1204 人，占毕业生就业人数的 69.31%。本专科毕业生就业省份分布统计如表 3-6 所示。

表 3-6 本专科毕业生就业省份分布统计

就业地区省份分布	专科		本科		小计		
	就业人数	占比	就业人数	占比	就业人数	占比	
64 宁夏回族自治区	151	73.30%	382	24.95%	533	30.69%	
区外就业	33 浙江省	6	2.91%	157	10.25%	163	9.38%
	32 江苏省	1	0.49%	160	10.45%	161	9.27%
	11 北京市	3	1.46%	71	4.64%	74	4.26%
	61 陕西省	2	0.97%	70	4.57%	72	4.15%
	31 上海市	2	0.97%	69	4.51%	71	4.09%
	34 安徽省	1	0.49%	68	4.44%	69	3.97%
	15 内蒙古自治区	18	8.74%	49	3.20%	67	3.86%
	41 河南省	1	0.49%	63	4.11%	64	3.68%
	44 广东省	1	0.49%	59	3.85%	60	3.45%
	42 湖北省	3	1.46%	55	3.59%	58	3.34%
	37 山东省	1	0.49%	43	2.81%	44	2.53%
	62 甘肃省	4	1.94%	40	2.61%	44	2.53%
	51 四川省	2	0.97%	41	2.68%	43	2.48%
	65 新疆维吾尔自治区	1	0.49%	40	2.61%	41	2.36%
	63 青海省	4	1.94%	27	1.76%	31	1.78%
	13 河北省	0	0.00%	25	1.63%	25	1.44%
	12 天津市	0	0.00%	22	1.44%	22	1.27%
	35 福建省	0	0.00%	21	1.37%	21	1.21%
	50 重庆市	0	0.00%	21	1.37%	21	1.21%
	21 辽宁省	1	0.49%	16	1.05%	17	0.98%
14 山西省	1	0.49%	8	0.52%	9	0.52%	
23 黑龙江省	0	0.00%	7	0.46%	7	0.40%	
22 吉林省	0	0.00%	5	0.33%	5	0.29%	
52 贵州省	1	0.49%	4	0.26%	5	0.29%	
36 江西省	1	0.49%	2	0.13%	3	0.17%	

³就业单位省份的统计中，实就业 1737 人中，不包含升学（专科升普通本科、研究生、出国出境）、入伍的数据，合计 302 人

43 湖南省	0	0.00%	2	0.13%	2	0.12%
45 广西壮族自治区	1	0.49%	1	0.07%	2	0.12%
46 海南省	0	0.00%	1	0.07%	1	0.06%
53 云南省	0	0.00%	1	0.07%	1	0.06%
54 西藏自治区	0	0.00%	1	0.07%	1	0.06%
小计	55	26.70%	1149	75.05%	1204	69.31%
合计	206	100.00%	1531	100.00%	1737	100.00%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.6 宁夏区内就业情况

学校 2021 届毕业生中，在宁夏就业人数为 533 人，其中，专科毕业生有 151 人，本科毕业生有 382 人，留宁就业的本科和专科毕业生分别占本、专科总人数的 24.95%和 73.30%。毕业生在宁夏就业统计如图 3-1 所示。

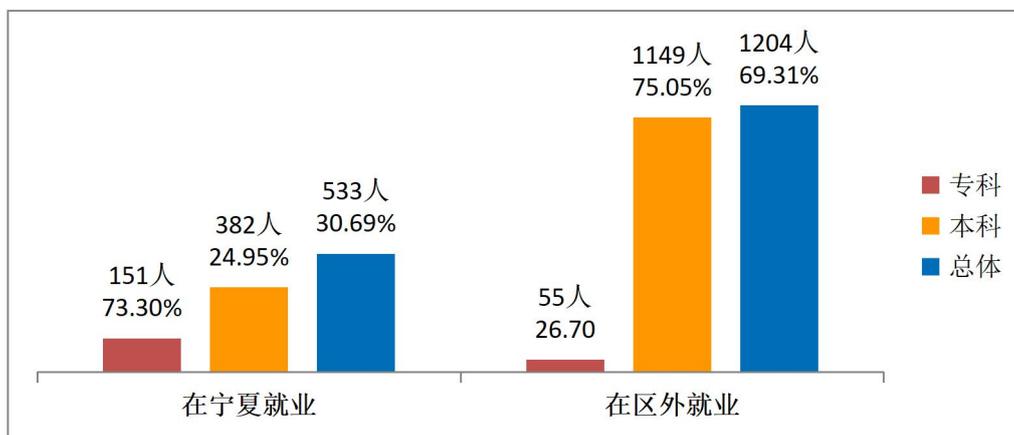


图 3-1 毕业生在宁夏就业统计

留宁就业的毕业生中，宁夏五市就业人数由高到低依次是银川市、石嘴山、吴忠市、固原市和中卫市，占比分别为 60.04%、16.70%、10.88%、6.57%和 5.82%。留宁就业的毕业生选择到银川市就业的人数依然是最多的。毕业生在宁夏区内就业统计如表 3-7 所示。

表 3-7 毕业生在宁夏区内就业统计

排序	城市	人数	占比
1	宁夏银川市	320	60.04%
2	宁夏石嘴山市	89	16.70%
3	宁夏吴忠市	58	10.88%
4	宁夏固原市	35	6.57%
5	宁夏中卫市	31	5.82%
合计		533	100.00%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.7 区外就业情况

从毕业生在区外各省（市、自治区）就业的人数分布统计看，总体上，排在前 10 位的依次是浙江省、江苏省、北京市、陕西省、上海市、安徽省、内蒙古自治区、河南省、广东省和湖北省，占比分别为 9.38%、9.27%、4.26%、4.15%、4.09%、3.97%、3.86%、3.68%、3.45%和 3.34%。其中，在区外就业的本科毕业生到浙江就业的人数最多，专科毕业生到内蒙古自治区就业的人数最多。毕业生在区外各省（市、自治区）就业人数分布统计如表 3-6 所示。

通过对毕业生就业热点城市统计发现，毕业生就业人数在非学校所在地就业前五位的城市分别是北京市、上海市、浙江省杭州市、江苏省南京市、陕西省西安市、江苏省淮安市、湖北省武汉市、广东省深圳市、四川省成都市、内蒙古鄂尔多斯市、安徽省合肥市、江苏省苏州市、河南省郑州市、天津市和浙江省宁波市。毕业生主要就业城市统计如表 3-8 所示。

表 3-8 毕业生就业热点城市统计

排序	城市	人数	排序	城市	人数	排序	城市	人数
1	北京市	74	6	江苏省淮安市	45	11	安徽省合肥市	28
2	上海市	71	7	湖北省武汉市	39	12	江苏省苏州市	23
3	浙江省杭州市	69	8	广东省深圳市	35	13	河南省郑州市	23
4	江苏省南京市	52	9	四川省成都市	32	14	天津市	22
5	陕西省西安市	49	10	内蒙古鄂尔多斯市	29	15	浙江省宁波市	21

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.8 毕业生重点就业单位

根据统计，接收宁夏理工学院 2021 届毕业生 5 人以上的单位共有 41 家，主要分布在制造业（14 家）、建筑业（11 家）、租赁和商务服务业（4 家）、电力、热力、燃气及水生产和供应业（3 家）、信息传输、软件和信息技术服务业（3 家）、批发和零售业（2 家）、科学研究和技术服务业（2 家）、居民服务、修理和其他服务业（1 家）和采矿业（1 家）。毕业生重点就业单位中，制造业和建筑业的单位最多，具体统计如表 3-9 所示。

表 3-9 毕业生重点就业单位统计

序号	单位名称	就业人数	单位所在地	单位所在行业
1	庆鼎精密电子(淮安)有限公司	42	江苏	制造业
2	中国核工业第五建设有限公司	31	上海	建筑业
3	宁夏宝丰能源集团股份有限公司	27	宁夏	制造业
4	中国核工业第二二建设有限公司	23	湖北	建筑业
5	中国化学工程第三建设有限公司	20	安徽	建筑业
6	中船重工鹏力(南京)塑造科技有限公司	17	江苏	制造业
7	中盐内蒙古化工股份有限公司	13	内蒙	制造业
8	中国化学工程第十四建设有限公司	12	江苏	建筑业
9	安徽美芝精密制造有限公司	9	安徽	制造业
10	中建交通建设集团有限公司	9	北京	建筑业
11	中国核工业二三建设有限公司	9	北京	制造业
12	湖北词源教育投资管理有限公司	9	湖北	租赁和商务服务业
13	内蒙古长城发电有限公司	9	内蒙	电力、热力、燃气及水生产和供应业
14	深圳市市政工程咨询中心有限公司	8	广东	租赁和商务服务业
15	太平洋建设集团有限公司江苏分公司	8	江苏	建筑业
16	内蒙古能源发电投资集团有限公司	8	内蒙	电力、热力、燃气及水生产和供应业
17	宁夏荣杞堂枸杞开发有限公司	8	宁夏	批发和零售业
18	银川隆基光伏科技有限公司	8	宁夏	制造业
19	上海电力安装第一工程有限公司	8	上海	建筑业
20	天津蓝巢电力检修有限公司	8	天津	居民服务、修理和其他服务业
21	新疆交通建设集团股份有限公司	8	新疆	建筑业
22	国家能源集团宁夏煤业有限责任公司	7	宁夏	批发和零售业
23	中铁二十五局集团第五工程有限公司	7	山东	建筑业
24	康龙化成(宁波)科技发展有限公司	7	浙江	科学研究和技术服务业
25	甘肃迅而达石油工程技术服务有限公司	6	甘肃	采矿业
26	内蒙古鄂尔多斯电力有限责任公司	6	内蒙	电力、热力、燃气及水生产和供应业
27	内蒙古鄂尔多斯电力冶金集团股份有限公司 氯碱化工分公司	6	内蒙	制造业
28	新疆中泰化学托克逊能化有限公司	6	新疆	制造业
29	北京天罡助剂有限责任公司	5	北京	制造业
30	武汉三源特种建材有限责任公司	5	湖北	制造业
31	大全集团有限公司	5	江苏	制造业
32	内蒙古利元科技有限公司	5	内蒙	制造业
33	九天智能科技(宁夏)有限公司	5	宁夏	信息传输、软件和信息技术服务业
34	宁夏立合跨境电子商务有限公司	5	宁夏	信息传输、软件和信息技术服务业
35	银川隆基硅材料有限公司	5	宁夏	制造业
36	宁夏千里马文化传媒有限公司	5	宁夏	租赁和商务服务业
37	陕西猿起信息科技有限公司	5	陕西	信息传输、软件和信息技术服务业
38	四川新希望动物营养科技有限公司	5	四川	科学研究和技术服务业
39	浙江省工业设备安装集团有限公司	5	浙江	建筑业
40	中国水利水电第十二工程局有限公司	5	浙江	建筑业
41	人本股份有限公司	5	浙江	租赁和商务服务业

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.9 毕业生升学情况

2021 届毕业生共有 295 人升学，含研究生 48 人，第二学士学位 1 人，出国出境 3 人，专科升普通本科 243 人。

其中，本科考取研究生的毕业生，分布在 44 所院校，其中，有 3 名毕业生考取“985/211/双一流”的同济大学和东北大学研究生，3 名毕业生考取“211/双一流”的陕西师范大学、石河子大学和宁夏大学研究生，3 名毕业生考取“双一流”中国科学院大学和成都理工大学研究生。毕业生升学情况统计如表 3-10 所示。

表 3-10 毕业生升学情况统计

学历	升学去向分布	合计人数	院校（人数）		
本科	研究生	48 人	同济大学（1 人）	东北大学（2 人）	陕西师范大学（1 人）
			石河子大学（1 人）	宁夏大学（1 人）	中国科学院大学（1 人）
			成都理工大学（2 人）	哈尔滨理工大学（1 人）	武汉科技大学（1 人）
			长沙理工大学（1 人）	大连交通大学（1 人）	内蒙古科技大学（1 人）
			西北民族大学（1 人）	北方民族大学（1 人）	国际关系学院（1 人）
			吉林农业大学（1 人）	浙江工商大学（1 人）	东北石油大学（1 人）
			辽宁工程技术大学（1 人）	浙江工业大学（2 人）	河南师范大学（1 人）
			西安建筑科技大学（1 人）	云南民族大学（1 人）	内蒙古民族大学（1 人）
			河南工业大学（1 人）	西安科技大学（1 人）	西安石油大学（1 人）
			安徽理工大学（1 人）	安徽工程大学（1 人）	吉林财经大学（1 人）
			东北电力大学（1 人）	贵州师范大学（1 人）	桂林理工大学（1 人）
			浙江理工大学（1 人）	西华师范大学（1 人）	浙江师范大学（1 人）
			贵州财经大学（1 人）	沈阳师范大学（1 人）	四川轻化工大学（1 人）
			塔里木大学（1 人）	天津理工大学（1 人）	新疆财经大学（1 人）
浙江科技学院（1 人）	重庆师范大学（2 人）				
	第二学士学位	1 人	武汉纺织大学（1 人）		
	出国、出境	3 人	伦敦帝国理工学院（1 人）	英国纽卡斯尔大学（1 人）	马来西亚大学（1 人）
专科	专科升普通本科	243 人	宁夏理工学院（242 人）	宁夏大学新华学院（1 人）	

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.10 自主创业情况

在 2021 届毕业生中，自主创业共 9 人，从总体上看，毕业生在宁夏创业的

居多（占 88.89%）；男生创业者（8 人）多于女生创业者（1 人）；专科创业者（5 人）多于本科创业者（4 人）；毕业生选择实体创业的居多，其中，批发和零售业有 3 个，制造业有 2 个，信息传输、软件和信息技术服务业有 2 个，居民服务、修理和其他服务业 1 个，房地产业 1 个。自主创业情况统计如表 3-11 所示。

表 3-11 自主创业情况统计

姓名	性别	学历	单位名称	单位行业	单位所在地
沈锦涛	男	本科	台州塞恩服饰有限公司	批发和零售业	浙江省台州市
余飞虎	男	专科	同心县宇飞时尚通讯部	批发和零售业	宁夏固原市
何嘉威	男	专科	石嘴山市大武口区赶牲灵服装店	批发和零售业	宁夏石嘴山市
丁小军	男	专科	宁夏贝亚房产中介有限公司	房地产业	宁夏银川市
孟祥帅	男	本科	宁夏想至科技有限责任公司	居民服务、修理和其他服务业	宁夏银川市
张碧云	女	本科	宁夏峰台电子商务有限责任公司	信息传输、软件和信息技术服务业	宁夏石嘴山市
杨保德	男	本科	宁夏鸣人数码科技有限公司	制造业	宁夏石嘴山市
杨晨	男	专科	宁夏立合跨境电子商务有限公司	信息传输、软件和信息技术服务业	宁夏石嘴山市
李明珠	男	专科	石嘴山市惠农区蜜雪冰城冷饮店	制造业	宁夏石嘴山市

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.11 基层就业情况

在 2021 届毕业生中，去往基层就业的总人数为 40 人，占毕业生总数的 1.61%。其中，本科 39 人，专科 1 人；三支一扶 35 人，西部计划 5 人。总体上，本科毕业生参加基层就业的人数高于专科毕业生。基层就业情况统计如图 3-12 所示。

表 3-12 基层就业情况统计

学历	西部计划	三支一扶	合计
专科	0	1	1
本科	5	34	39
合计	5	35	40

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

3.12 未就业毕业生情况

从具体情况看，学校 2021 届毕业生中目前尚未就业的有 447 人，占毕业生总人数的 17.98%。未就业原因主要包括：暂不就业 3 人，不就业拟升学 42 人，

待就业 402 人。待就业的毕业生中，求职中的有 276 人，签约中的有 36 人，拟参加公招考试的有 79 人、拟创业的有 2 人和拟应征入伍的有 9 人。未就业情况统计如表 3-13 所示。

表 3-13 未就业情况统计

未就业原因		专科		本科		合计	
待就业	拟参加公招考试	4	8.33%	75	18.80%	79	17.67%
	拟创业	0	0.00%	2	0.50%	2	0.45%
	拟应征入伍	0	0.00%	9	2.26%	9	2.01%
	签约中	8	16.67%	28	7.02%	36	8.05%
	求职中	33	68.75%	243	60.90%	276	61.74%
不就业拟升学	不就业拟升学	3	6.25%	39	9.77%	42	9.40%
暂不就业	其他暂不就业	0	0.00%	3	0.75%	3	0.67%
合计		48	100.00%	399	100.00%	447	100.00%

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统



4

就业质量 评价与反馈

4.1 毕业生质量跟踪调查情况

为全面了解毕业生的就业状况，掌握毕业生和用人单位对学校教育教学工作、人才培养质量及就业服务等工作的反馈情况，学校针对 2021 届毕业生和用人单位开展了问卷调查活动，现将调查的主要内容和结果分析如下：

4.1.1 求职过程

2021 届毕业生从开始求职到最终落实就业工作的平均周期为 2.23 个月，49.89%的毕业生在 1 个月内落实工作，33.34%的毕业生在 2-3 个月内落实工作，10.66%的毕业生工作落实时间超过 6 个月。在求职过程中平均投递简历为 15 份，65.08%的毕业生在 10 份简历之内就能落实自己的工作，26.08%的毕业生投递简历数在 10-30 份之间，仅有 4.99%的毕业生投递的简历达到了 50 份。在此过程中，获得的平均面试机会为 3.5 个，获得一个面试机会的比例为 20.41%，23.36%毕业生获得 6 个以上的面试机会。获得的平均录用的机会为 3.4 个，53.29%的毕业生获得 1.5 个录用通知，11.79%的毕业生获得 6 个以上的通知。毕业生求职的总花费平均为 539 元。求职过程部分指标如图 4-1 所示。

2.23 月	15 份	3.5 个	3.4 个	539 元
平均求职周期	平均投递简历	平均面试机会	平均录用通知	平均所花费用

图 4-1 求职过程部分指标统计

4.1.2 求职渠道

根据调查结果显示，毕业生主要选择的三种求职渠道分别是各类招聘网站信息(24.72%)、直接向用人单位申请(17.23%)及校园专场招聘宣讲会(15.87%)。毕业生求职渠道统计如图 4-2 所示。



图 4-2 毕业生求职渠道统计

4.1.3 求职关注点

毕业生在求职过程中，优先考虑的因素是薪酬和福利，占比为 29.60%，其次为工作地域和个人发展空间，占比依次为 21.25%和 21.16%。毕业生求职关注点统计如图 4-3 所示。

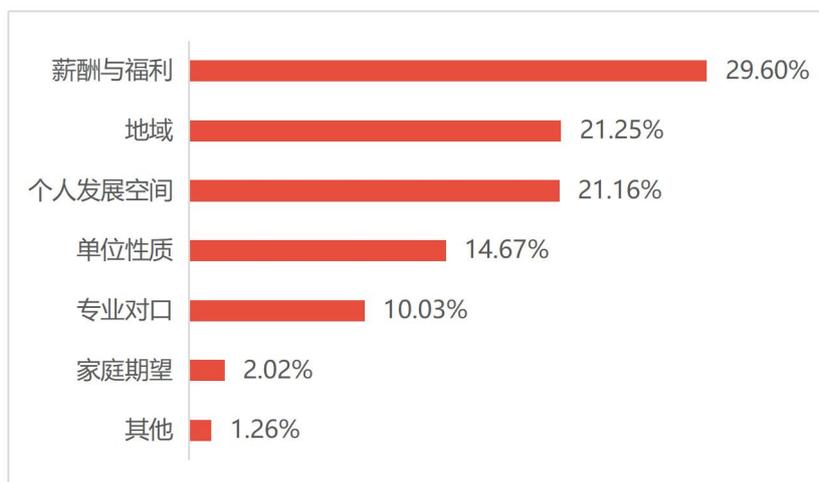


图 4-3 毕业生求职关注点统计

4.1.4 工作与专业相关度

根据调查结果显示，毕业生就业的专业对口度为 68.48%，这反映出多数毕业生能够学以致用，有利于学生中长期职业发展；但也有 31.52%的毕业生就业与专业不对口，体现出毕业生就业与人才培养之间的矛盾，需要进一步改进与完善人才培养方案，提升人才培养质量，提高毕业生就业岗位与专业的对口度。毕业生工作与专业相关度统计如图 4-4 所示。

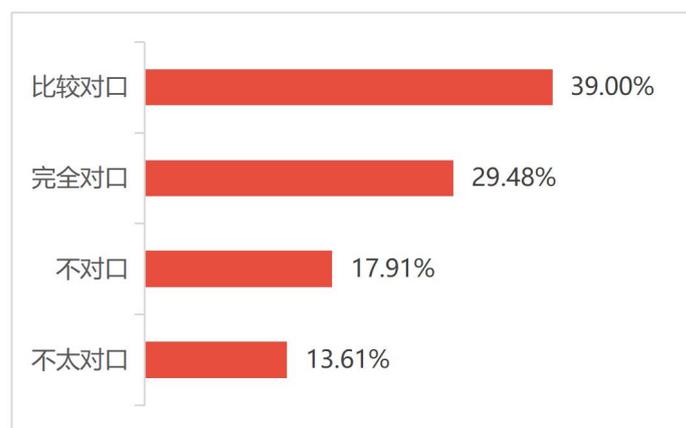


图 4-4 毕业生工作与专业相关度统计

4.1.5 薪酬收入

在对 2021 届毕业生起始工资薪酬的问卷调查中，29.71%的毕业生的起始薪酬为 5000 元以上，起始薪酬在 3000-3999 元之间的比例为 25.4%，，在 4000-4999 元之间的比例为 17.91%，仅有 13.38%的低于 2000 元。统计结果如图 4-5 所示。

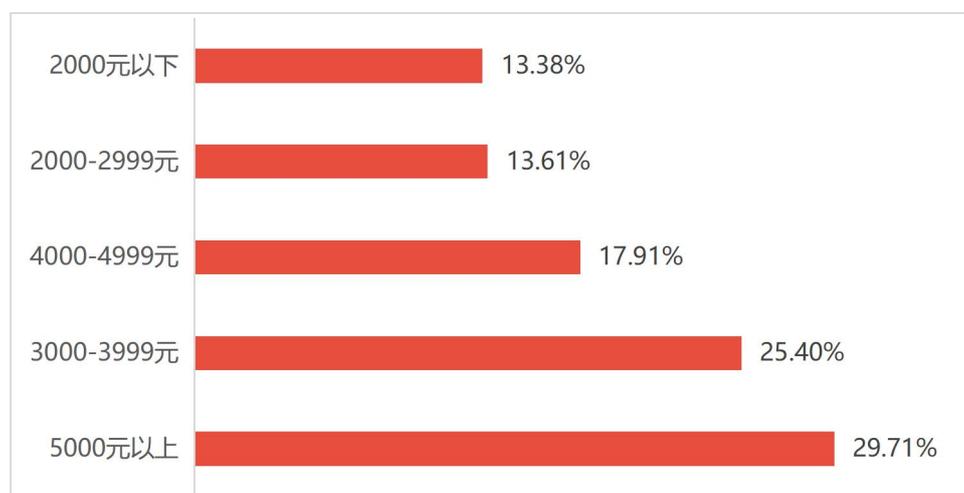


图 4-5 2021 届毕业生薪酬收入统计

4.1.6 工作满意度

根据 2021 届毕业生工作满意度的调查结果显示，有 13.61% 的毕业生表示“非常满意”，43.76% 表示“比较满意”，38.32% 表示“基本满意”，但也有 4.31% 表示“不满意”自己目前的工作。毕业生工作满意度统计如图 4-6 所示。

在对薪酬满意度的调查中，7.26% 表示“非常满意”，35.37% 表示“比较满意”，42.63% 表示“基本满意”，对工作整体的满意度为 85.26%。毕业生工作满意度统计如图 4-7 所示。

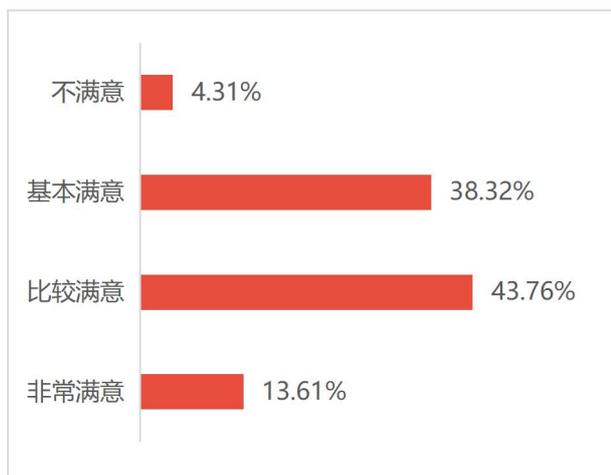


图 4-6 毕业生工作满意度统计

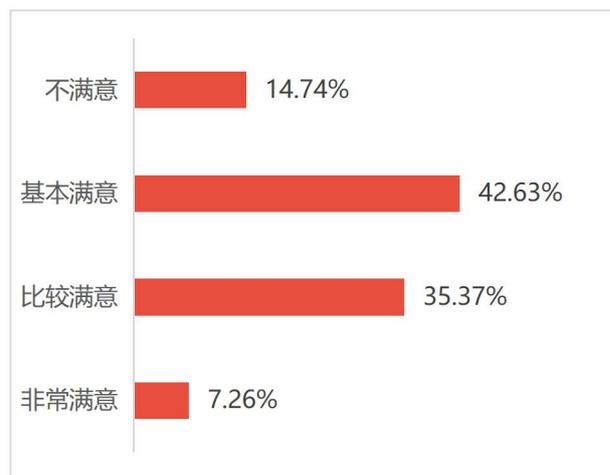


图 4-7 毕业生工作满意度统计

4.1.7 工作稳定性

根据 2021 届毕业生就业工作稳定性问卷调查结果显示，40.36% 的毕业生表示目前没有更换单位的意向，34.92% 表示目前不确定是否更换，仅有 24.72% 的毕业生有更换目前就业单位的意向。在进一步对更换原因的调查中结果显示，50.46% 的毕业生表示目前的工作岗位没有太大的发展空间，希望寻求更高的发展平台；20.18% 的毕业生表示目前工作薪酬福利不满意，工作劳动输出与应得报酬不成正比；11.93% 的毕业生表示目前工作的地方离家太远，不方便与家人沟通；8.26% 的毕业生表示工作强度和工作压力太大，依自己目前状态很难胜任这份工作；4.59% 的毕业生表示工作环境太差；4.59% 的毕业生对公司的管理机制与管理制度不满。统计结果如图 4-8 和 4-9 所示。

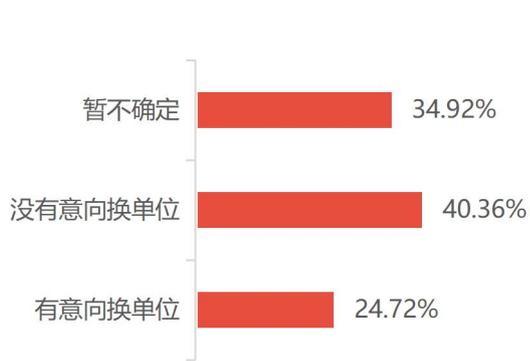


图 4-8 毕业生工作稳定性统计



图 4-9 毕业生工作更换原因统计

4.1.8 毕业生对学校教育教学评价与反馈

根据 2021 届毕业生问卷调查结果显示,在对学校教育教学的评价中,33.11%的毕业生表示“非常满意”,46.71%表示“比较满意”,17.69%表示“基本满意”,总体满意度为 97.51%,相比 2020 届增加 2.47 个百分点。毕业生对教育教学满意度统计如图 4-10 所示。

4.1.9 毕业生对学校管理制度评价与反馈

根据 2021 届毕业生对学校管理制度的调查中,结果显示,32.65%的毕业生表示“非常满意”,45.80%表示“比较满意”,18.14%表示“基本满意”,总体满意度为 96.60%,相比 2020 届(95.04%)总体满意度增加 1.56 个百分点。毕业生对管理制度满意度统计如图 4-11 所示。

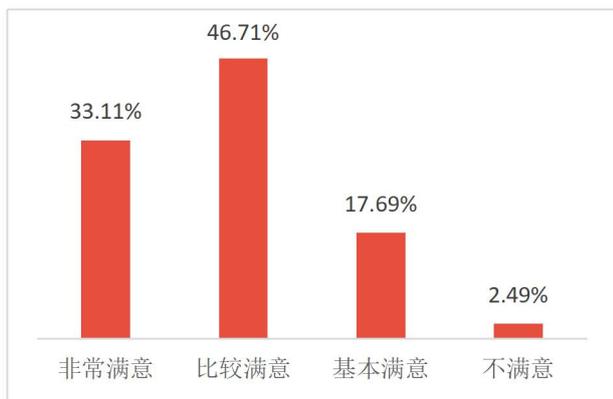


图 4-10 毕业生对学校教育教学满意度统计

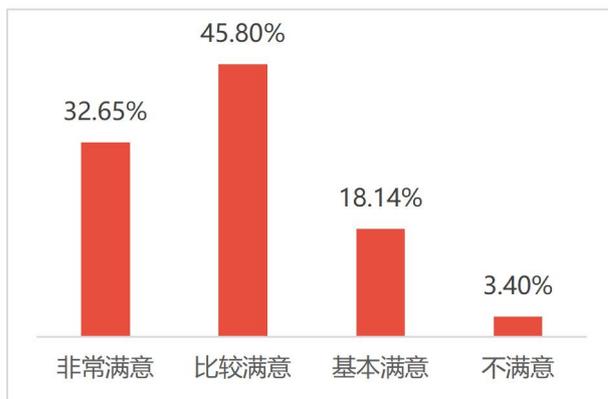


图 4-11 毕业生对学校管理制度满意度统计

4.1.10 毕业生对学校就业服务工作评价与反馈

在 2021 届毕业生就业服务工作满意度调查中,结果显示,31.52%的毕业生

表示“非常满意”，44.44%表示“比较满意”，18.82%表示“基本满意”，总体满意度为94.78%。毕业生对学校就业服务工作满意度统计如图4-12所示。

4.1.11 毕业生对学校总体的满意度

在2021届毕业生对学校总体满意度的调查中，结果显示，35.15%的毕业生表示“非常满意”，48.07%表示“比较满意”，14.74%表示“基本满意”，总体满意度为97.96%。毕业生对学校总体满意度统计如图4-13所示。

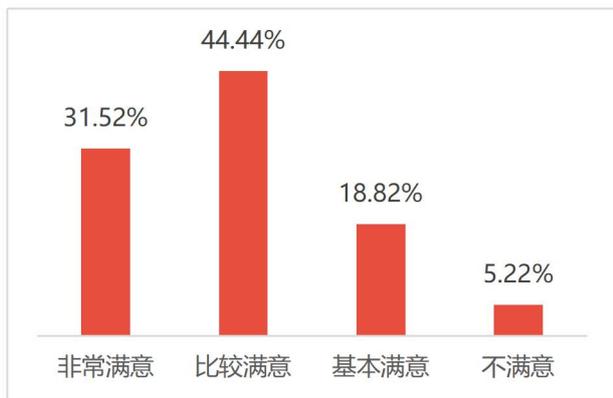


图 4-12 毕业生对学校就业服务工作满意度统计

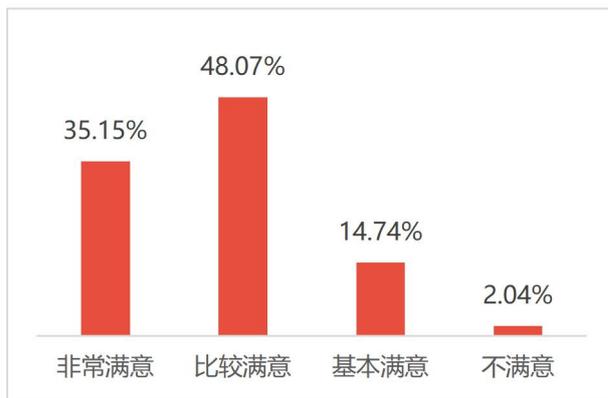


图 4-13 毕业生对学校总体满意度统计

4.2 毕业生用人单位反馈情况

4.2.1 用人单位对毕业生工作综合能力的评价

来校用人单位对我校2021届毕业生的工作能力和学生质量进行了评价，主要从“应用分析、动手能力”、“沟通交流协作能力”、“管理能力”、“专业知识技能”、“创新能力”、“学习、适应能力”、“工作能力”、“人才培养质量”、“就业服务工作”等九个方面开展了问卷调查，各项的统计结果如表4-1所示。

表 4-1 用人单位对毕业生综合工作能力满意度统计

评价指标	非常满意	比较满意	基本满意	不满意
应用分析、动手能力	56.60%	37.74%	5.66%	0.00%
沟通交流协作能力	50.94%	45.28%	1.89%	1.89%
管理能力	50.94%	45.28%	1.89%	1.89%
专业知识技能	58.49%	37.74%	3.77%	0.00%
创新能力	52.83%	43.40%	1.89%	1.89%
学习、适应能力	62.26%	35.85%	1.89%	0.00%
工作能力	60.38%	37.74%	1.89%	0.00%

4.2.2 用人单位对学校人才培养质量的评价

在用人单位对学校人才培养质量的评价问卷调查中，58.49%的用人单位表示“非常满意”，37.74%表示“比较满意”，3.77%表示“基本满意”，没有“不满意”的评价。用人单位对学校人才培养质量满意度统计如图 4-14 所示。

4.2.3 用人单位对学校就业服务工作的评价

在用人单位对学校就业服务工作评价问卷调查中，58.49%的用人单位表示“非常满意”，39.62%表示“比较满意”，1.89%表示“基本满意”，没有“不满意”的评价。用人单位对学校就业工作满意度统计如图 4-15 所示。

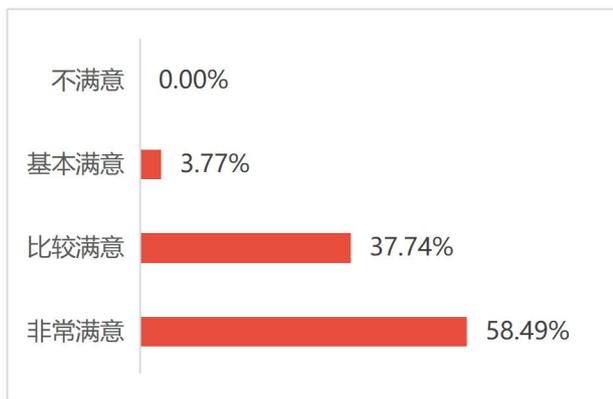


图 4-14 用人单位对学校人才培养质量满意度统计

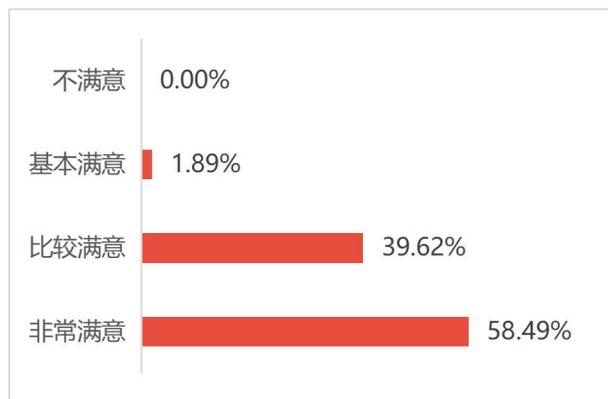


图 4-15 用人单位对学校就业工作满意度统计

4.2.4 用人单位对学校的期望和建议

在对用人单位就业工作满意度的问卷调查中，除了对学校教育教学、人才培养质量、就业工作等肯定外，也提出了宝贵的建设性建议，总结归纳主要表现在如下几个方面。首先，在学生刚入学的早期阶段灌输职业生涯规划的意识，全面分析自我的优劣势，尽早确定就业方向，为就业做积极的准备。其次，在学习理论知识的基础上，适当增加实践课程，培养学生的动手操作能力，提高综合能力。最后，简化就业办理流程，完善就业服务工作机制，在学生与企业办理就业手续的过程中，增加线上签约方式，方便三方之间信息沟通，提高工作效率。



5

就业工作 主要举措和成效

就业是最大的民生，关乎每个毕业生、每个家庭的幸福，也关乎学校的声誉和未来发展，帮助学生找到一份好的工作，为其幸福人生奠定一个好的基础，是我们高校育人工作的“最后一公里”，也是我们坚持以人民为中心根本政治立场的具体体现。

近年来，学校深入贯彻落实党中央、国务院和自治区关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，坚持就业优先政策，切实贯彻“六稳六保”中“保就业、稳就业”的工作要求；坚持立德树人、服务地方的办学宗旨，培养适应区域经济发展和社会发展的高素质现代应用技术人才；坚持“一心，两线，三基”就业工作体系，以人才培养质量推动就业质量，以应用型高素质培养目标对接企业需求，为学生提供立体化的就业指导和服务工作，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。

5.1 围绕提高人才培养质量核心任务，全力推进就业工作

以产教融合发展为契机，全面改善办学条件，加强专业特色和学科特色，注重内涵发展，不断提高教育教学质量和办学水平，不断提高人才培养质量。同时，深化产教融合、校企合作，推进毕业生就业工作，促进就业率和就业质量不断提高。

5.2 突出“内联”和“外合”两条主线，全面激发就业工作动力

在学校年初工作部署会上，对就业工作做专题部署，并多次召开就业工作

会议，系统推进工作，严格责任落实。成立了校院两级就业领导小组，强化校院（系）两级就业工作“一把手工程”，夯实了就业工作的基础保障。同时，完善了“立足宁夏和西北、辐射区域及全国”的外合工作机制，在做好与区内宁东能源化工基地、石嘴山市就业创业服务局、宁夏宝丰能源集团股份有限公司等政企的对接交流的基础上，重点开展与安徽省芜湖市、浙江省宁波市和湖州市、江苏省镇江市和昆山市等人社局及中船重工鹏力(南京)塑造科技有限公司等区外政企的对接工作。



图 5-1 校领导带队赴浙江省湖州市考察交流



图 5-2 校领导带队赴中船重工鹏力(南京)塑造科技有限公司考察交流

5.3 强化“三项保障”，实现稳就业、保就业

5.3.1 搭建平台，科学指导就业

学校始终将大学生思想教育、专业人才培养与就业指导工作紧密结合，进

一步引导学生树立正确的成才观、职业观和就业观，提升学生的求职实践能力；邀请彭凌老师、刘大铭教授、企业 HR 及银川市人才交流服务中心、石嘴山市就业创业服务局的负责人为毕业生开展就业指导专题讲座 4 场；联合华图教育、中公教育分类别开展就业指导系列专题讲座 6 场，考研公益课共计 7 场；组织学生观看教育部“24365”就业创业公益直播课程，线上线下并行，加强就业指导工作力度；2021 年 3 月至 6 月，举办了“首届宁夏理工学院大学生职业规划与求职实践大赛”，进一步推动了全校学生职业规划能力和求职就业能力的提升，也为年底的宁夏全区高校比赛选拔优秀学生。由招生就业处牵头组建了“星海”职业生涯咨询工作室，将二级学院专任教师，大武口区人力资源和社会保障局、就业创业服务局专业人员纳入师资队伍，为我校学生提供精准化、个性化的咨询和指导服务，7 月份，工作室获批“2021 年宁夏高校学生职业生涯咨询特色工作室”。我校执行校长吴伟获评教育部 2021—2025 年全国普通高校毕业生就业创业指导委员会委员，为强化我校就业指导师资队伍建设和就业指导工作，充实专业力量。



图 5-3 执行校长吴伟获评全国就指委委员



图 5-4 清华大学彭凌老师作就业指导讲座



图 5-5 企业 HR 为毕业生作职业规划指导讲座



图 5-6 毕业生就业动员大会



图 5-7 组织学生观看 24365 公益直播课

5.3.2 主动作为，拓宽就业渠道

一是立足校园招聘“主渠道”。主动邀请用人单位来校开展招聘活动，为毕业生办好校园双选会和校园专场招聘宣讲会，并搭建“互联网+就业”网络招聘平台。针对 2021 届毕业，举办线下校园双选会 3 场，线下校园专场招聘宣讲会 106 场，校园网络专场招聘宣讲会 1 场，共提供招聘岗位 3 万余个。

二是开拓政校企合作“新渠道”。今年 3 月底和 4 月初，根据教育厅和学校的安排，先后两次赴沪、浙、苏、皖四省市考察调研高校毕业生就业市场，考察企业 27 家，针对重点企业，围绕校企合作、订单班和产业学院等方面开展进一步的对接交流。通过校企共同发力，6 月 19 日，我校与江苏长晶科技有限公司和中船重工鹏力（南京）塑造科技有限公司已分别建立了集成电路智能制造产业学院和新材料产业学院。



图 5-8 建立中国船舶鹏力塑造新材料产业学院



图 5-9 建立长晶科技集成电路智能制造产业学院

三是畅通基层就业“项目渠道”。开展了“就业引领导航”行动，通过线下讲座和线上指导的方式，加大“特岗计划”、“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”等基层项目的宣传力度，引导和鼓励毕业生将服务国家战略和实现个人价值有机融合，到城乡基层社区、中西部地区和艰苦边远地区等基层就业，扎根基层、艰苦奋斗、建功立业。根据统计，2021 届有 40 名毕业生面相基层项目就业，11 名毕业生参加了新疆阿克苏地区面相内地高校毕业生招录南疆乡镇公务员项目，应征入伍 7 人，较往年有大幅提升。

四是拓宽网络招聘“信息渠道”。在充分用好“校级”就业平台的基础上，引导毕业生积极关注和参与教育部“24365”校园招聘服务活动平台和各省市公共就业服务信息平台的招聘活动，拓展毕业生就业信息渠道，让毕业生获取更多优质岗位信息资源；2021 年，通过招生就业微信公众平台推送就业信息 336 条，通过就业信息网发布招聘公告 506 条。就业信息网站新增注册用人单位 529 家，发布就业职位 1200 个，提供有效就业岗位 19000 余个。同时，转发并组织学生参加教育部“24365 招聘服务”百日行动、“2021 年中大城市联合招聘高校毕业生西部地区网络招聘会”、“2021 年全国中小企业网上百日招聘高校毕业生活动”等招聘活动和各省市就业部门、专业人才网举办的线上招聘活动。

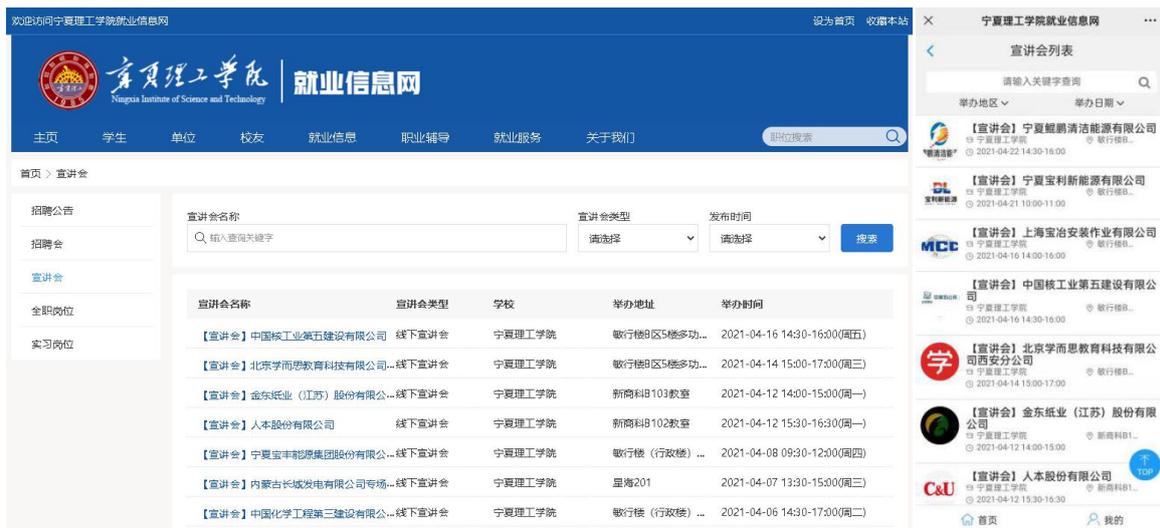


图 5-10 宁夏理工学院(PC 端和移动端)云就业平台

5.3.3 规范管理，提升就业服务质量

一是搭建“互联网+就业”服务平台。开通并使用了“宁夏理工学院云就业平台”，为就业工作人员和用人单位提供了信息化管理和精准服务的功能，为毕业生提供了线上求职和云端招聘服务。

二是开展毕业生辅导员就业工作专题培训。组织毕业生辅导员开展了就业创业一体化平台、毕业生求职创业补贴申报、毕业生就业统计、生源信息填报与审核、就业方案填报等工作培训，既强调了工作要求，又分享了工作方法，为毕业生辅导员提供了就业工作业务指导。

三是开展调查研究工作。先后组织开展“毕业生就业意向”、“毕业生就业质量跟踪”等调查工作。在深入调查、严密分析的基础上，参与编制发布了《宁夏理工学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

四是开展困难毕业生帮扶活动。针对 2021 届 290 名建档立卡家庭毕业生和 7 名残疾学生等实施“一人一策”就业帮扶活动，辅导员在帮扶过程中建立工作台账，切实落实毕业状况和就业工作去向。为 1113 名 2021 届困难毕业生成功申请求职创业补贴 222.6 万元，帮助求职创业有困难的学生提供最实际的帮扶，达到求职就业的基本保障。

结语

面对毕业生总量增加、经济下行、新冠疫情和结构性矛盾等多种因素叠加影响，党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，国务院《“十四五”就业促进规划》明确要求，持续做好高校毕业生就业工作。

2022 届普通高校毕业生规模、增量创历史新高，就业形势复杂严峻。宁夏理工学院将深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，落实党中央、国务院决策部署，落实《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）和《2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议》精神，进一步增强做好就业工作的责任感和紧迫感，坚持“一心，两线，三基”就业工作体系，全力促进毕业生更加充分更高质量就业。



宁夏理工学院招生就业