



2021 年

**中山火炬职业技术学院  
毕业生就业质量年度报告**





# 目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>9</b>
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业去向落实率及去向	12
(一) 毕业去向落实率	12
(二) 毕业去向分布	16
(三) 未就业情况分析	20
三 就业流向	22
(一) 职业流向	22
(二) 行业流向	24
(三) 用人单位流向	26
(四) 就业地区流向	30
四 毕业生升学情况	31
五 毕业生创业情况	34
六 证书获得情况	35
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>38</b>
一 求职过程	38
二 就业服务工作情况	39
三 创新创业教育情况	42
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>44</b>
一 收入分析	44
二 专业相关度	49
三 就业满意度	52
四 职业期待吻合度	55
五 就业稳定性(以离职率来衡量)	57
六 职业发展和变化	60
(一) 毕业生职业发展情况	60
(二) 毕业生职位变化	62
<b>第四章 就业发展趋势分析</b>	<b>65</b>

一	本校就业趋势性研判.....	65
(一)	直接就业仍是多数毕业生的首选.....	65
(二)	本省仍是毕业生就业首要选择, 服务地方经济发展 仍将成为未来毕业生就业趋势.....	65
(三)	依托民营企业就业, 合理分配人才资源.....	65
(四)	毕业生就业质量提升.....	66
二	毕业去向变化趋势.....	67
三	就业特点变化趋势.....	68
(一)	职业变化趋势.....	68
(二)	行业变化趋势.....	69
(三)	用人单位变化趋势.....	70
(四)	就业地区变化趋势.....	71
四	就业质量变化趋势.....	72
(一)	月收入变化趋势.....	72
(二)	专业相关度变化趋势.....	75
(三)	就业满意度变化趋势.....	78
(四)	职业期待吻合度变化趋势.....	80
(五)	离职率变化趋势.....	83
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>87</b>
一	对人才培养的反馈.....	87
(一)	校友综合评价.....	87
(二)	教育教学评价.....	93
(三)	能力培养评价.....	98
二	改进措施.....	99
(一)	紧贴产业升级与发展动态以及高质量教育体系建设, 调整优化专业布局.....	99
(二)	深化教学改革、加强人才培养.....	99
(三)	持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作.....	99
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价.....</b>	<b>102</b>
一	聘用标准.....	102
二	使用评价.....	104
三	能力、素质、知识需求.....	105
四	对校方的建议.....	107



# 图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
图 1-1 毕业生的性别结构	9
图 1-2 各院系的毕业生人数	10
表 1-1 各专业的毕业生人数	10
图 1-3 毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率	错误! 未定义书签。
图 1-5 各院系毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-6 各专业毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-7 毕业去向分布	16
图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向分布	17
表 1-2 各院系的毕业去向分布	18
表 1-3 各专业的毕业去向分布	18
图 1-9 收到录用通知的比例	20
图 1-10 希望学校提供的求职帮助（多选）	20
图 1-11 毕业生参加过专升本考试的比例	21
图 1-12 专升本考试未通过的原因	21
图 1-13 希望母校提供的升学服务	22
图 1-14 毕业生从事的主要职业类	22
表 1-4 各院系毕业生实际从事的主要职业	23
表 1-5 各专业毕业生实际从事的主要职业	23
图 1-15 毕业生就业的主要行业类	24
表 1-6 各院系毕业生实际就业的主要行业	24
表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业	25
图 1-16 不同类型用人单位分布	26
图 1-17 不同规模用人单位分布	26
图 1-18 毕业生在行业一流企业就业的比例	27
图 1-19 各院系毕业生的用人单位类型分布	27
图 1-20 各专业毕业生的用人单位类型分布	28
图 1-21 各院系毕业生的用人单位规模分布	29
图 1-22 各专业毕业生的用人单位规模分布	29

图 1-23	毕业生在广东就业的比例.....	30
图 1-24	常见区域划分比例.....	30
表 1-8	主要就业城市分布.....	30
图 1-25	毕业生的升学比例.....	31
图 1-26	各院系毕业生的升学比例.....	31
图 1-27	各专业毕业生的升学比例.....	32
图 1-28	毕业生的自主创业比例.....	34
表 1-9	毕业生实际创业的行业类（合并数据）.....	34
图 1-29	毕业生获得证书的情况.....	35
表 1-10	各院系毕业生获得证书的情况.....	35
表 1-11	各专业毕业生获得证书的情况.....	36
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点.....</b>	<b>38</b>
图 2-1	毕业生的求职过程.....	38
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	39
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）.....	39
图 2-4	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	40
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道.....	41
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	42
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析.....</b>	<b>44</b>
图 3-1	毕业生的月收入.....	44
图 3-2	各院系毕业生的月收入.....	45
图 3-3	各专业毕业生的月收入.....	45
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况.....	47
图 3-5	各院系毕业生享受“五险一金”情况.....	47
图 3-6	各专业毕业生享受“五险一金”情况.....	48
图 3-7	毕业生的工作与专业相关度.....	49
图 3-8	各院系毕业生的工作与专业相关度.....	50
图 3-9	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	50
图 3-10	毕业生的就业满意度.....	52
图 3-11	毕业生对就业不满意的原因（多选）.....	52
图 3-12	各院系毕业生的就业满意度.....	53
图 3-13	各专业毕业生的就业满意度.....	54
图 3-14	毕业生的职业期待吻合度.....	55
图 3-15	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	56
图 3-16	毕业生的离职率.....	57
图 3-17	各院系毕业生的离职率.....	58
图 3-18	各专业毕业生的离职率.....	59

图 3-19	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	60
图 3-20	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	60
图 3-21	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	61
图 3-22	毕业生有过转岗的比例.....	62
图 3-23	各院系毕业生有过转岗的比例.....	62
图 3-24	各专业毕业生有过转岗的比例.....	63
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析.....</b>	<b>65</b>
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势.....	错误! 未定义书签。
图 4-2	各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	错误! 未定义书签。
图 4-3	各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	错误! 未定义书签。
图 4-4	毕业去向分布趋势.....	67
图 4-5	主要职业类需求变化趋势.....	68
图 4-6	主要行业类需求变化趋势.....	69
图 4-7	不同类型用人单位需求变化趋势.....	70
图 4-8	不同规模用人单位需求变化趋势.....	70
图 4-9	毕业生在广东就业的比例变化趋势.....	71
表 4-1	毕业生主要就业城市的变化趋势.....	71
图 4-10	月收入变化趋势.....	72
图 4-11	各院系毕业生的月收入变化趋势.....	72
图 4-12	各专业毕业生的月收入变化趋势.....	73
图 4-13	专业相关度变化趋势.....	75
图 4-14	各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	75
图 4-15	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	76
图 4-16	就业满意度变化趋势.....	78
图 4-17	各院系毕业生的就业满意度变化趋势.....	78
图 4-18	各专业毕业生的就业满意度变化趋势.....	79
图 4-19	职业期待吻合度变化趋势.....	80
图 4-20	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势.....	81
图 4-21	离职率变化趋势.....	83
图 4-22	各院系毕业生的离职率变化趋势.....	83
图 4-23	各专业毕业生的离职率变化趋势.....	84
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>87</b>
图 5-1	毕业生对母校的推荐度.....	87
图 5-2	各院系毕业生对母校的推荐度.....	88
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	88
图 5-4	毕业生对母校的满意度.....	90
图 5-5	各院系毕业生对母校的满意度.....	90

图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	91
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度.....	93
图 5-8	各院系毕业生的教学满意度.....	93
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度.....	94
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）.....	96
图 5-11	教师指导满足度.....	96
图 5-12	教学设施满足度.....	97
图 5-13	工作中最重要的通用能力及增值情况.....	98
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价.....</b>	<b>102</b>
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）.....	102
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	103
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度.....	104
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	104
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	105
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	106
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	106
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度.....	107
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）.....	107



## 学校概况

中山火炬职业技术学院创办于 2004 年 4 月，孕育于“国家火炬计划”，由中山市人民政府举办，委托中山火炬高技术产业开发区管理，是中山市自己创办的第一所公办高等职业院校，也是全国 131 所、广东省 10 所之一、中山市唯一一所集国家示范（骨干）高职院校、国家优质专科高等职业院校和国家“双高计划”建设院校于一身的中国高职“大满贯”学校。学校始终坚持“立足园区、服务中山、面向大湾区”的办学定位，秉承“立德、明志、精业、惟新”的校训，坚持“高、新、特、精”的办学理念，坚持“院园融合”的办学特色，构建了高职教育的“中山火炬模式”。是全国不多的、没有“围墙”的“园区大学”，也是省内唯一以“园区模式”办学的高职院校。

学校现有全日制学生 9300 多人，教职员工 434 人，其中博士 34 人、硕士 296 人，高级职称 148 人，享受国务院特殊津贴 1 人，广东省高职教育专业领军人才 8 人，高校“千百十人才培养工程”省级培养对象 2 人，广东省高等学校优秀青年教师培养计划 6 人，广东省技术能手 4 人，南粤优秀教师（教育工作者）5 人。省级技能大师工作室 3 个。

办学条件优越。学校位于珠江西岸综合交通枢纽、粤港澳大湾区几何中心的中山火炬高技术产业开发区腹地，被九大国家级产业基地、七大产业集群、300 多家高新技术企业、100 多个省级以上科研机构和研发中心天然簇拥。学校坚持将专业建在产业链上，将整个园区作为人才培养的实施空间，将学院“院园融合”的触角逐步延伸到中山新兴产业带。校企联合共建产教深度融合的生产性实训校区，构建了“政、校、企、行”多方联动办学机制。

教学成果显著。学校对接中山市新一代信息技术、健康医药、高端装备智造等新兴主导产业集群组建了 6 个专业群 23 个专业，拥有国家重点专业 4 个、骨干专业 4 个、中央财政支持发展专业 2 个、教育部 1+X 证书制度试点 15 个、教育部现代学徒制试点专业 6 个、广东省现代学徒制试点 7 个、广东省重点专业 1 个、广东省品牌专业 8 个、高职本科协同育人试点专业 15 个、中高职衔接招生培养改革试点专业 10 个、广东省高职教育专业教学标准 1 个。主持国家职业教育专业教学资源库课程 14 门，拥有广东省精品开放课程 17 门。拥有国家级生产性实训基地 3 个、国家级双师型教师培训基地 1 个、省级专业实训基地 7 个、省级公共实训中心 3 个、省级大学生校外实践教学基地 7 个。拥有部省市共建“华南职业教育产学研合作实验基地”。荣获国家职业教育教学成果二等奖 2 项，广东省职业教育教学成果一等奖 3 项、二等奖 4 项。

人才培养成效突出。建校以来，学校共培养学生近 3 万人。学校历年毕业生平均就业率高达 99.37%，高于本省高职院校平均就业率。70%以上的毕业生在大湾区就业，为区域经济发展、产业转型升级作出了重要贡献，学生在各级各类技能大赛中获奖数量与质量节节攀升。近年来，共获得国家级奖项 200 多项、省部级奖项 300 余项。学校高度重视创新创业教育，创建校内学生创业孵化基地，建立火炬众创中心，提高学生的创业能力，引导学生走上自主创业之路。学校毕业生中已经涌现出一大批创业精英。

办学成绩斐然。建校以来，学校始终坚持党委对学校工作的全面领导，坚持社会主义办学方向，牢牢把握中国高等职业教育改革和发展的脉络，落实立德树人根本任务，以专业（群）建设为核心，以师资队伍建设为重点，以基础能力建设为抓手，持续推进教育教学改革，先后成为国家示范性（骨干）高职院校（全国 200 所、广东省 11 所之一、中山市唯一），国家优质专科高等职业院校（全国 200 所、广东省 14 所之一），国家“双高计划”建设单位（全国 197 所、广东省 14 所之一、中山市唯一）。成功获批为国家职业教育体制机制改革探索试点单位、教育部现代学徒制试点单位、1+X 证书制度试点院校、广东省职业教育先进集体、广东省成人教育先进集体、广东省就业工作先进单位、国家教育部和广东省教育厅首批自主招生院校、中国包装联合会常务理事单位、全国职业教育包装教学指导委员会副主任单位、中德职教联盟副会长单位。学校的社会认可度、美誉度和影响力持续上升。

## 报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

### 报告中的数据来源于以下两个方面



#### 中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 12 月 30 日。

主要涵盖毕业去向落实率方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 1090 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 41.3%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

**用人单位调研数据：**调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 124 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

# 中山火炬职业技术学院

## 2021年毕业生就业质量年度报告

01

### 毕业生情况

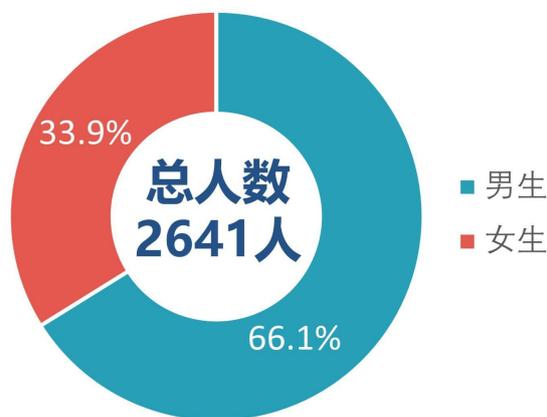
#### 毕业生的性别结构



1745人



896人



#### 毕业生的学院结构

2021届毕业生分布在5个学院，其中规模较大的学院有装备智造学院、财经商贸学院。

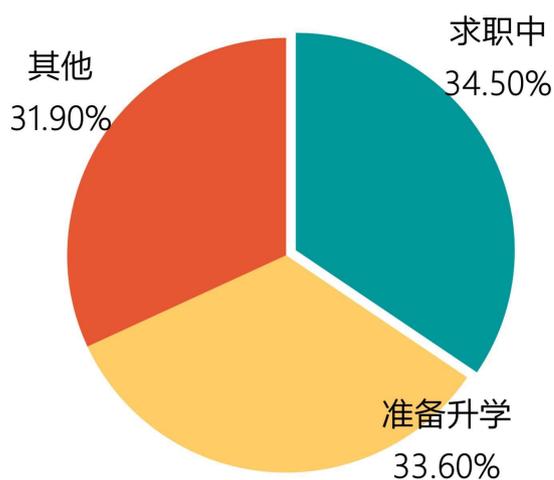


## 毕业去向落实率



截止2021年12月30日，本校2021届毕业生的毕业去向落实率为99.5%，毕业生去向落实充分。

## 未就业毕业生去向分布



本校2021届未就业毕业生主要打算为求职和升学。

## 毕业生自主创业情况

毕业生自主创业行业多元，以零售业为主。

行业类名称	就业于该行业类的比例 (%)
零售业	16.4
机械设备制造业	8.2
住宿和餐饮业	8.2
电子电气设备制造业 (含计算机、通信、家电等)	8.2
文化、体育和娱乐业	6.6
教育业	6.6
各类专业设计与咨询服务业	6.6
食品、烟草、加工业	6.6

## 用人单位特点

就业领域集中  
电子电气设备  
制造业

单位集中  
民企

规模集中  
中小型  
用人单位

行业	百分比
电子电气设备制造业 (含计算机、通信、家电等)	18.6%
零售业	7.8%

单位类型	百分比
民营企业/ 个体	80%
中外合资/ 外资/独资	10%

单位规模	百分比
50人及以下	39%
51-300人	27%

## 就业地区流向

89.6%

珠三角地区

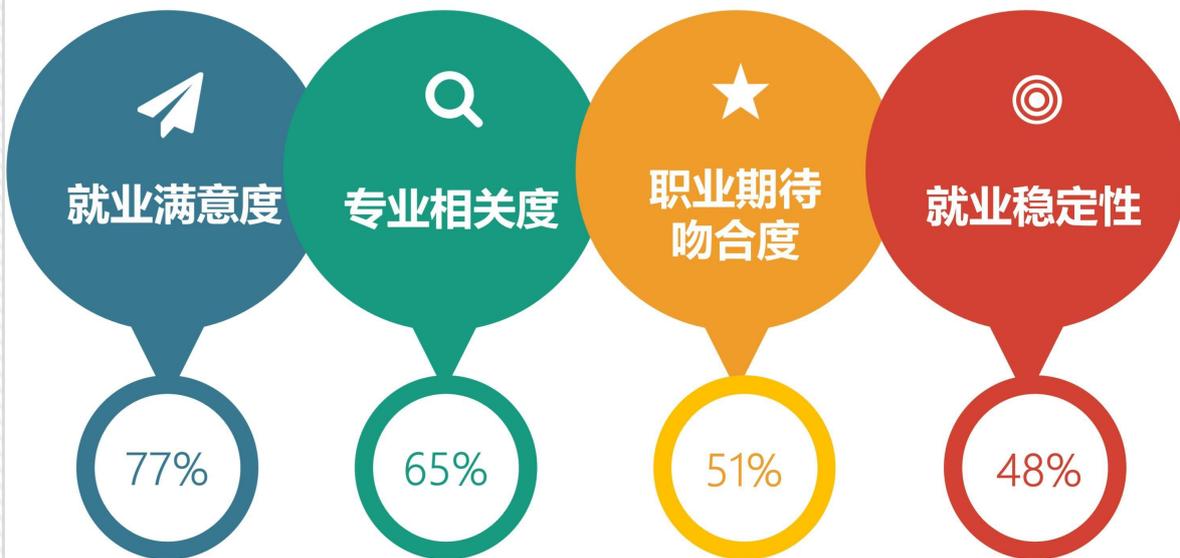
89.6%

粤港澳大湾区

- 本校2021届毕业生主要在广东（96.3%）就业。
- 人才培养立足区域经济社会发展需要，为珠三角地区和粤港澳大湾区输送大量技术技能人才。

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
中山	47.4
广州	14.1
深圳	10.1
东莞	7.0
佛山	4.3

主要就业质量指标



05

毕业生反馈及用人单位评价

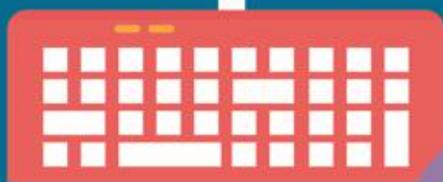
毕业生反馈



用人单位评价



# 就业



基本情况



## 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

### 一 毕业生规模和结构

#### 1. 总毕业生人数

中山火炬职业技术学院 2021 届总毕业生人数为 2641 人。

#### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 1745 人；女生占 896 人。男生占比（66.1%）明显高于女生（33.9%）。

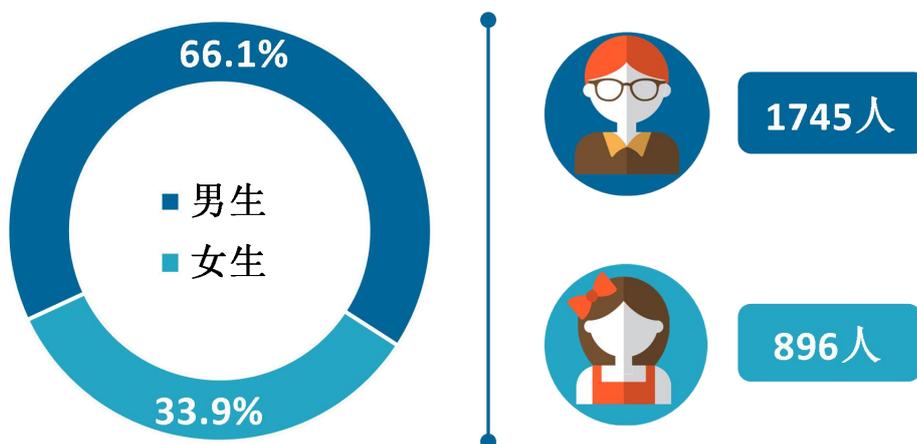


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 5 个学院，其中规模较大的学院有装备智造学院、财经商贸学院。

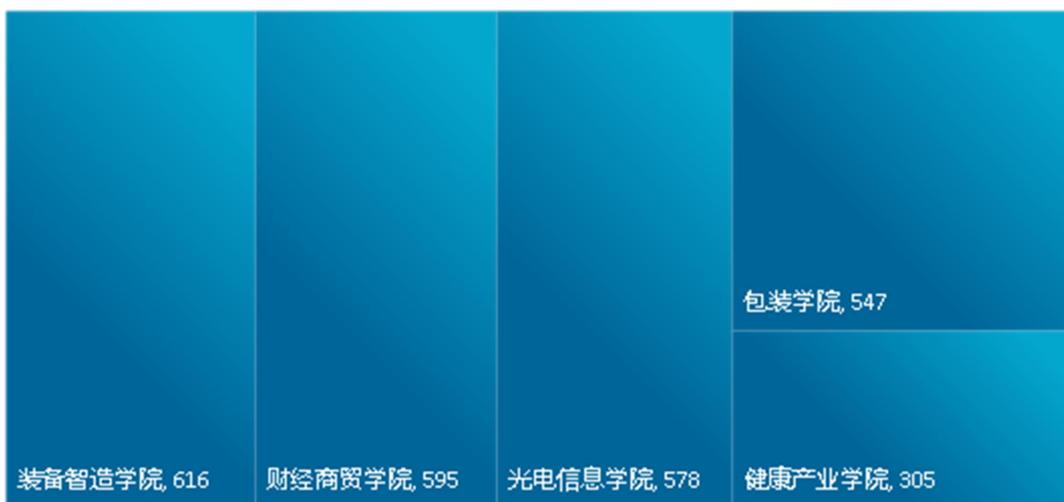


图 1-2 各院系的毕业生人数

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 29 个专业，其中规模较大的专业是应用电子技术、广告设计与制作。

表 1-1 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
应用电子技术	206	7.8
广告设计与制作	181	6.9
模具设计与制造技术	135	5.1
机械制造与自动化	132	5.0
数字媒体应用技术	128	4.8
药品生产技术	126	4.8
机电一体化技术	120	4.5
印刷媒体技术	111	4.2
光电制造与应用技术	104	3.9
市场营销	101	3.8
光电技术应用	93	3.5
电子商务	91	3.4
电子信息工程技术	91	3.4
通信技术	89	3.4
包装策划与设计	88	3.3
商务英语	84	3.2
国际经济与贸易	82	3.1

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
电气自动化技术	80	3.0
会计	78	3.0
会展策划与管理	68	2.6
食品生物技术	66	2.5
精细化工技术	58	2.2
食品药品监督管理	55	2.1
移动互联应用技术	54	2.0
物流管理	46	1.7
精密机械技术	45	1.7
投资与理财	45	1.7
物联网应用技术	45	1.7
产品艺术设计	39	1.5

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业去向落实率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一） 毕业去向落实率

#### 1. 毕业去向落实率

截止 2021 年 12 月 30 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 99.5%，毕业生去向落实充分。



图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：中山火炬职业技术学院数据。

## 2. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，各学院的毕业去向落实率均处于较高水平，均在 99%及以上。其中，光电信息学院、装备制造学院已全部落实去向。

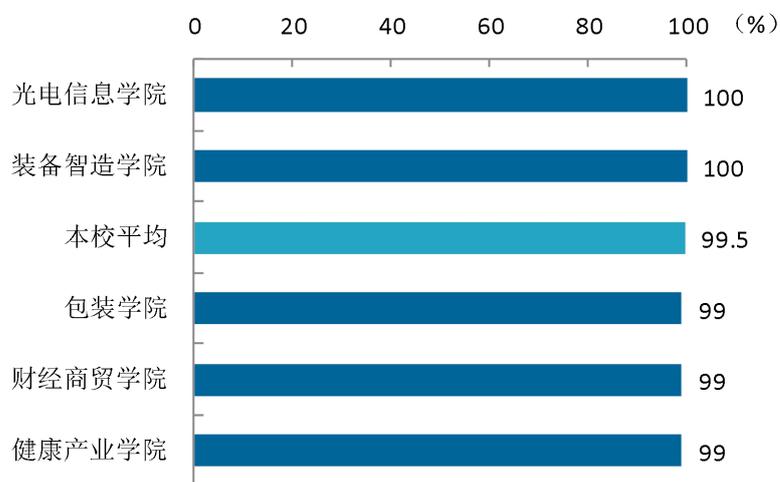


图 1-4 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：中山火炬职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生中，各专业的毕业去向落实率均在 95%及以上，本校毕业去向落实较充分。其中，机械制造与自动化、精密机械技术、模具设计与制造技术等 20 个专业的毕业去向落实率均为 100%。

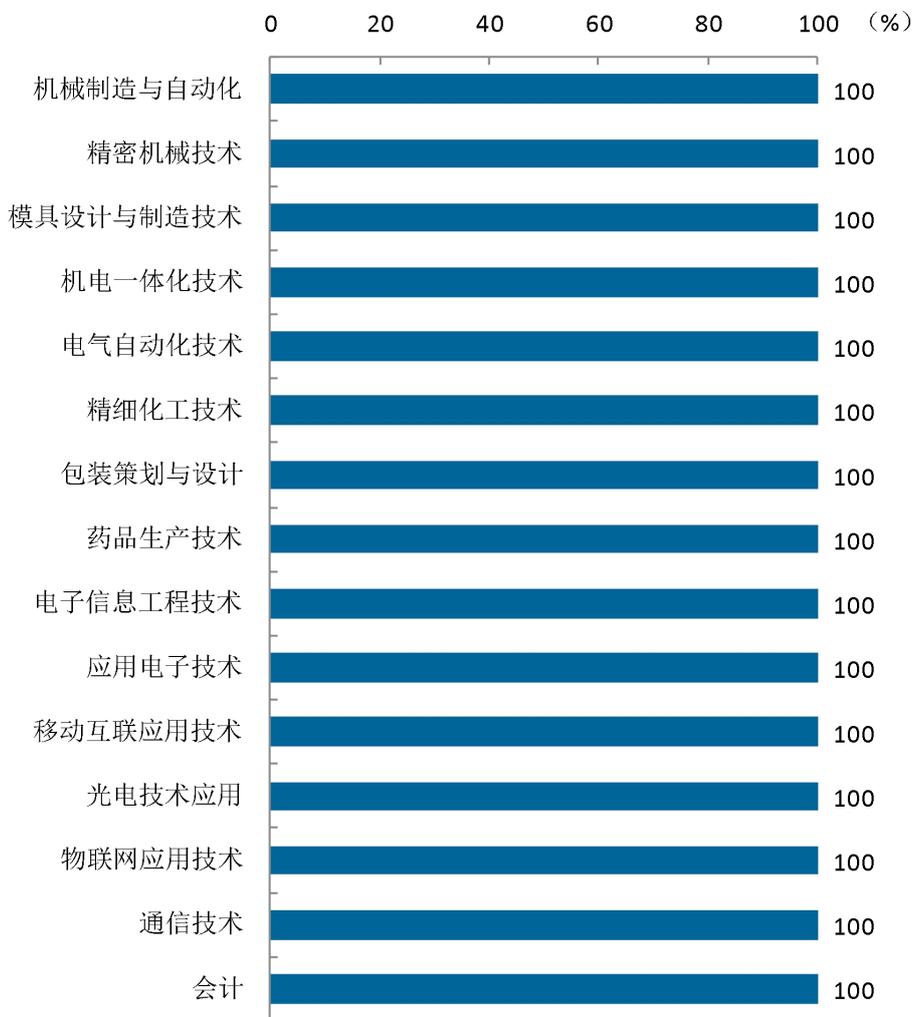
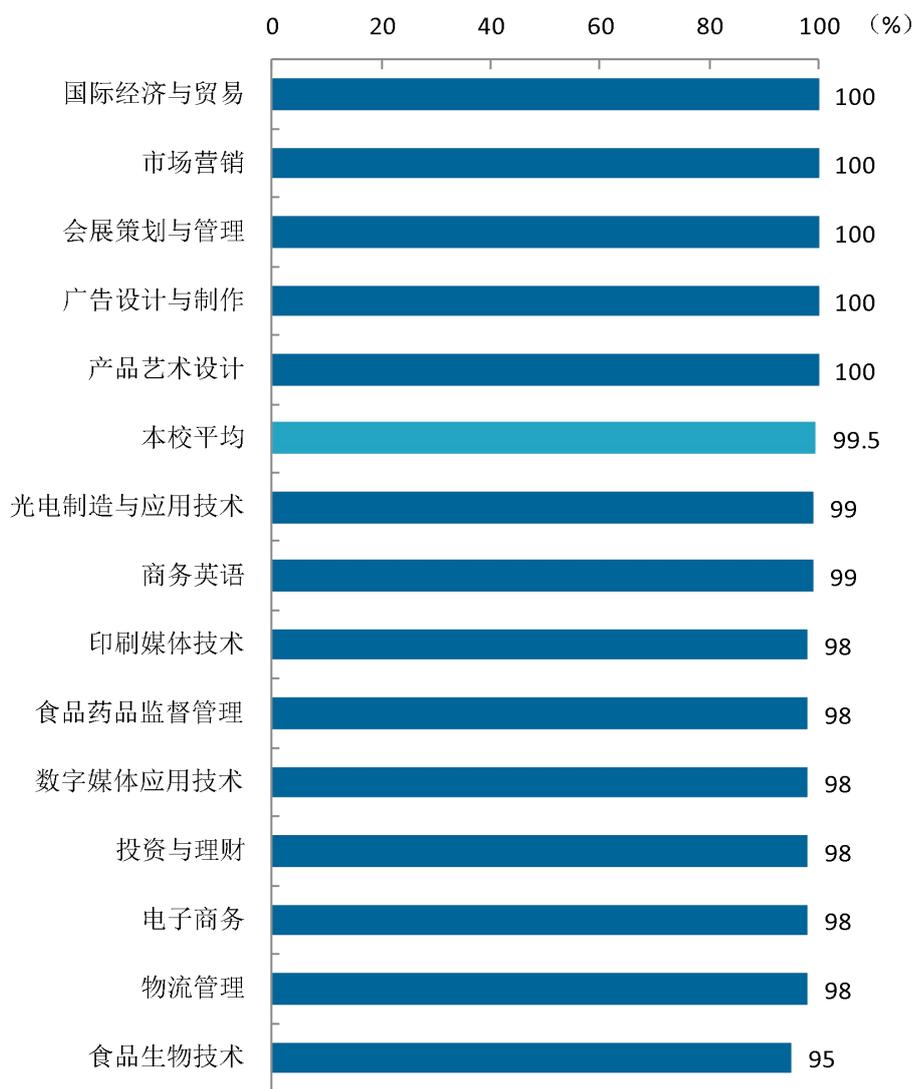


图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：中山火炬职业技术学院数据。



续图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：中山火炬职业技术学院数据。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（69.4%）；“正在读本科”的比例（13.4%）也相对较高。

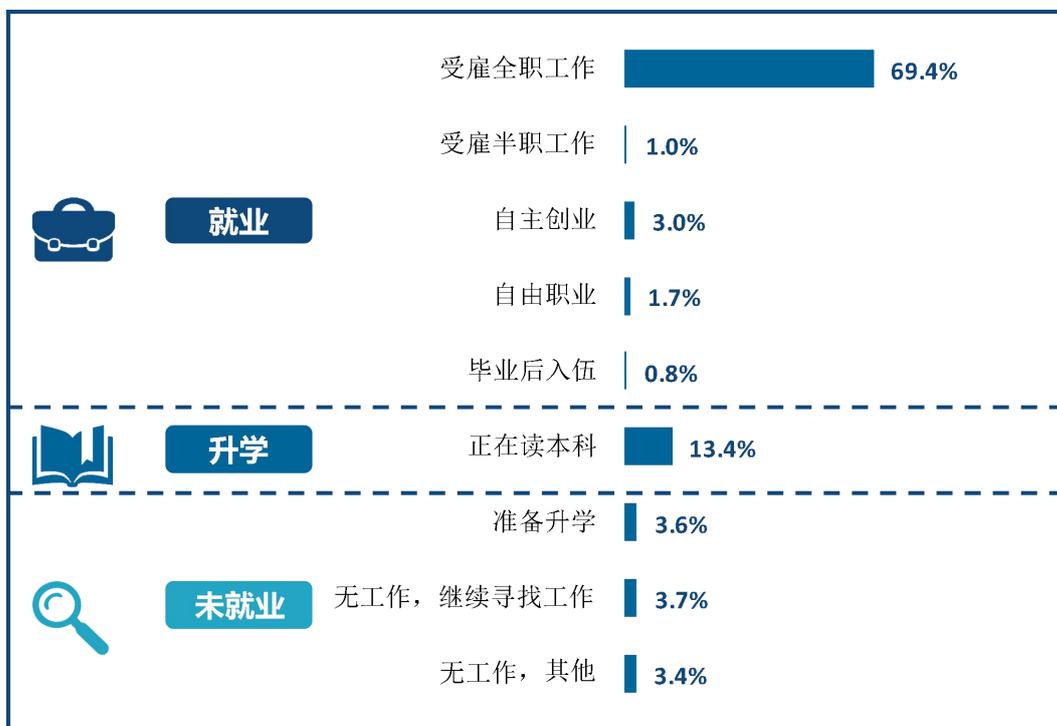


图 1-6 毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 不同类型毕业生毕业去向

本校 2021 届毕业生中，男生“受雇全职工作”的比例为 69.0%，女生受“雇全职工作”的比例为 73.1%；男生“正在读本科”的比例为 12.4%，女生“正在读本科”的比例为 15.1%。

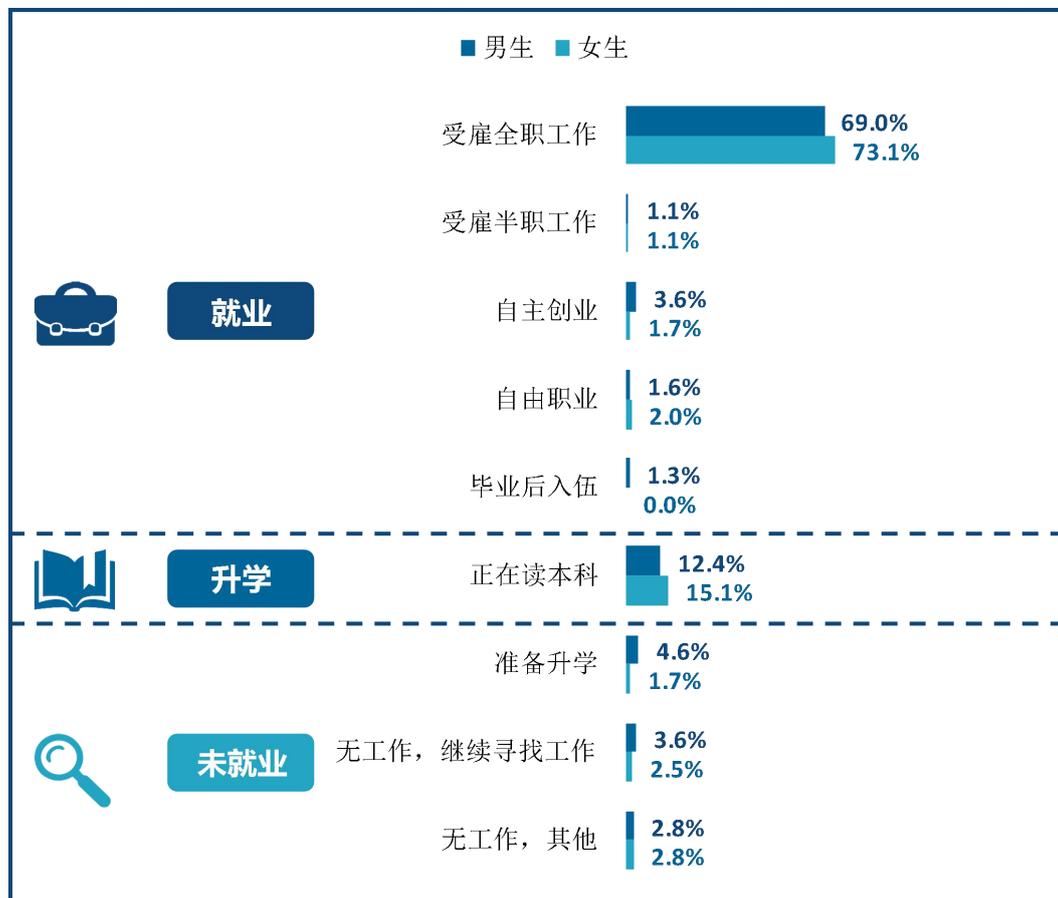


图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院及专业的毕业去向

本校 2021 届各学院毕业生去向均以“受雇全职工作”为主，健康产业学院（74.2%）、装备制造学院（73.5%）“受雇全职工作”工作比例较高。值得注意的是，财经商贸学院毕业生中，有 24.6%“正在读本科”，比例相对较高。

表 1-2 各院系的毕业去向分布

单位：%

学院名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	69.4	1.0	3.0	1.7	0.8	13.4	3.6	3.7	3.4
健康产业学院	74.2	1.5	5.3	1.5	0.0	9.8	2.3	4.5	0.8
装备制造学院	73.5	0.8	3.5	1.5	1.9	6.5	5.0	4.2	3.1
包装学院	71.8	2.3	3.2	2.8	0.0	6.5	4.2	5.6	3.7
财经商贸学院	65.7	0.0	0.8	1.2	0.0	24.6	1.6	2.0	4.0
光电信息学院	64.1	0.9	3.4	1.3	1.7	17.5	4.3	2.6	4.3

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生去向均以“受雇全职工作”为主，物流管理（87.5%）、包装策划与设计（85.4%）专业“受雇全职工作”工作比例较高。值得注意的是，商务英语（37.9%）、市场营销（36.7%）、投资与理财（32.1%）专业毕业生中有三成以上“正在读本科”，比例相对较高。

表 1-3 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	69.4	1.0	3.0	1.7	0.8	13.4	3.6	3.7	3.4
物流管理	87.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
包装策划与设计	85.4	0.0	4.9	0.0	0.0	4.9	0.0	4.9	0.0
药品生产技术	82.1	0.0	3.6	0.0	0.0	7.1	1.8	3.6	1.8
数字媒体应用技术	81.5	0.0	3.7	3.7	0.0	3.7	3.7	1.9	1.9

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇 全职 工作	受雇 半职 工作	自主 创业	自由 职业	毕业 后入 伍	正在 读本 科	准备 升学	无工 作, 继 续寻 找工作	无工 作, 其 他
会展策划与管理	80.6	0.0	0.0	3.2	0.0	9.7	0.0	6.5	0.0
会计	79.5	0.0	0.0	2.6	0.0	7.7	0.0	2.6	7.7
机械制造与自动化	78.7	1.6	0.0	1.6	1.6	6.6	1.6	4.9	3.3
机电一体化技术	78.7	0.0	2.1	2.1	2.1	0.0	6.4	6.4	2.1
光电制造与应用技术	76.9	2.6	2.6	0.0	0.0	10.3	5.1	0.0	2.6
食品药品监督管理	75.9	3.4	3.4	0.0	0.0	10.3	0.0	6.9	0.0
通信技术	75.8	0.0	3.0	0.0	6.1	12.1	0.0	3.0	0.0
模具设计与制造技术	75.0	0.0	6.3	4.2	6.3	0.0	0.0	4.2	4.2
精密机械技术	72.7	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	18.2	0.0	0.0
光电技术应用	68.6	2.9	2.9	2.9	0.0	8.6	5.7	0.0	8.6
移动互联应用技术	68.0	0.0	0.0	4.0	0.0	16.0	12.0	0.0	0.0
食品生物技术	66.7	0.0	11.1	7.4	0.0	7.4	7.4	0.0	0.0
印刷媒体技术	66.0	2.1	2.1	2.1	0.0	4.3	4.3	10.6	8.5
电子信息工程技术	62.2	0.0	2.2	2.2	2.2	15.6	6.7	6.7	2.2
国际经济与贸易	62.2	0.0	0.0	0.0	0.0	29.7	2.7	0.0	5.4
产品艺术设计	61.1	11.1	0.0	0.0	0.0	16.7	5.6	5.6	0.0
广告设计与制作	60.7	3.6	3.6	5.4	0.0	8.9	7.1	5.4	5.4
电子商务	60.5	0.0	2.6	0.0	0.0	28.9	5.3	2.6	0.0
精细化工技术	60.0	5.0	5.0	0.0	0.0	20.0	0.0	10.0	0.0
商务英语	58.6	0.0	0.0	0.0	0.0	37.9	0.0	0.0	3.4
电气自动化技术	55.8	0.0	9.3	0.0	0.0	16.3	7.0	7.0	4.7
应用电子技术	55.4	1.2	4.8	0.0	1.2	26.5	2.4	2.4	6.0
投资与理财	53.6	0.0	0.0	0.0	0.0	32.1	3.6	3.6	7.1
市场营销	50.0	0.0	3.3	3.3	0.0	36.7	0.0	0.0	6.7

注 1: 个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2: 图表中数据均保留一位小数, 由于四舍五入, 相加可能不等于 100%。

数据来源: 麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 未就业情况分析

#### 1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 87% 的人收到过录用通知，但大都因薪资福利偏低、发展空间不够等原因选择继续寻找工作。同时，求职毕业生希望学校可以多在“提供求职技能辅导”（69%）和“开放招聘信息”（54%）、“开放校内招聘会”（51%）等方面给予帮助。学校将在今后的就业指导服务中为学生给予更多支持。

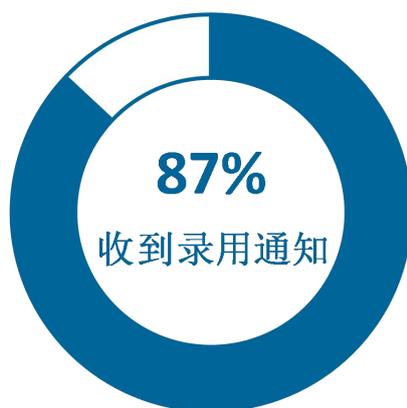


图 1-8 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

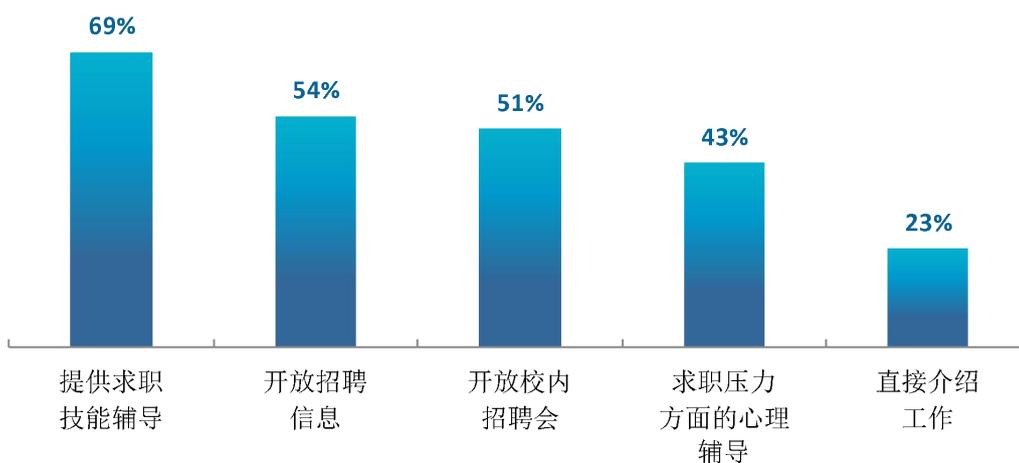


图 1-9 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生参加过专升本考试的比例

本校 2021 届毕业生中，有 56% 参加过专升本考试。其中未通过毕业生表示，“文化课基础弱”（33%）、“规划晚，准备时间不足”（28%）是专升本考试未通过的最主要原因。

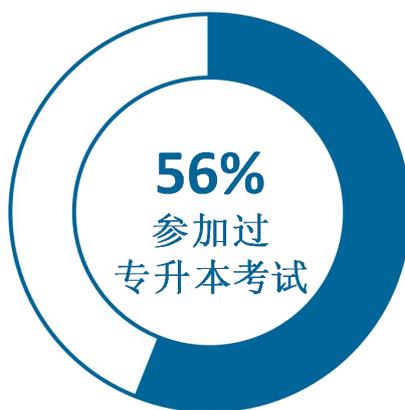


图 1-10 毕业生参加过专升本考试的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 专升本考试未通过的原因

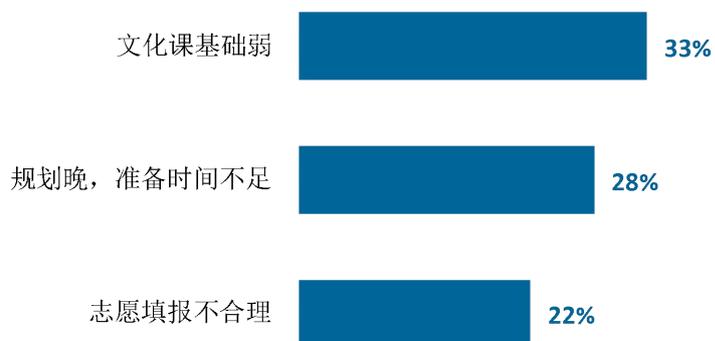


图 1-11 专升本考试未通过的原因

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 5. 希望母校提供的升学服务

正在读本科以及准备专升本的毕业生希望学校可以在“报考指导”（59%）、“提供考试资料”（57%）、“组织经验分享”（57%）等方面提供更多帮助。学校将在今后的教学中有侧重地为打算升本的学生提供更多支持。



图 1-12 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业流向

### （一） 职业流向

#### 1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为电气/电子（不包括计算机）（12.0%）。

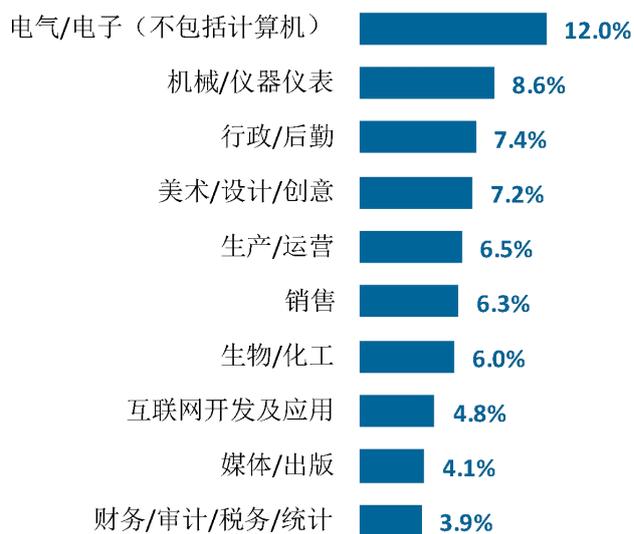


图 1-13 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。例如，健康产业学院毕业生主要为化学技术人员、生物医学工程技术人员、食品检验人员等；会计专业毕业生主要从事会计工作。

表 1-4 各院系毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
包装学院	包装设计师；平面设计人员；工业设计师；文员
财经商贸学院	文员；会计；客服专员；电子商务专员
光电信息学院	电子工程技术人员
健康产业学院	化学技术人员；生物医学工程技术人员；食品检验人员
装备智造学院	电气技术人员；机械工程技术人员；电气工程技术人员

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
包装学院	包装策划与设计	包装设计师
包装学院	产品艺术设计	工业设计师
包装学院	广告设计与制作	平面设计人员
财经商贸学院	电子商务	文员
财经商贸学院	会计	会计
财经商贸学院	投资与理财	文员
光电信息学院	电子信息工程技术	电子工程技术人员
光电信息学院	应用电子技术	电子工程技术人员
健康产业学院	精细化工技术	化学技术人员
健康产业学院	食品生物技术	化学技术人员
健康产业学院	药品生产技术	生物医学工程技术人员
装备智造学院	电气自动化技术	电气技术人员

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 行业流向

### 1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（18.6%）。

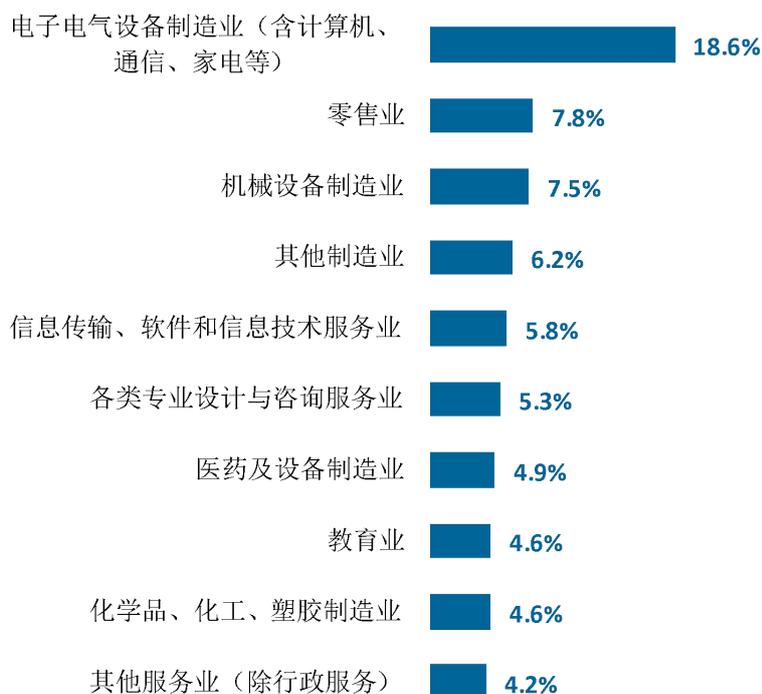


图 1-14 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，装备智造学院毕业生主要就业于其他制造业、半导体和其他电子元件制造业、电气设备制造业。应用电子技术专业毕业生主要服务于家用电器制造业，药品生产技术专业毕业生主要就业于药品和医药制造业。

表 1-6 各院系毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
包装学院	广告及相关服务业；其他制造业；印刷及相关产业
财经商贸学院	电子产品和电器用品零售业；其他零售业；其他个人服务业；百货零售业；其他学院和培训机构
光电信息学院	家用电器制造业；半导体和其他电子元件制造业；其他制造业；电气照明设备制造业
健康产业学院	药品和医药制造业；其他食品制造业；其他化工产品制造业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
装备智造学院	其他制造业；半导体和其他电子元件制造业；电气设备制造业

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
包装学院	包装策划与设计	其他制造业
包装学院	印刷媒体技术	印刷及相关产业
光电信息学院	应用电子技术	家用电器制造业
健康产业学院	药品生产技术	药品和医药制造业
装备智造学院	电气自动化技术	电气设备制造业
装备智造学院	光电制造与应用技术	其他制造业
装备智造学院	机电一体化技术	半导体和其他电子元件制造业
装备智造学院	机械制造与自动化	半导体和其他电子元件制造业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是“民营企业/个体”（80%）；毕业生主要就业于就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位，比例为 66%。

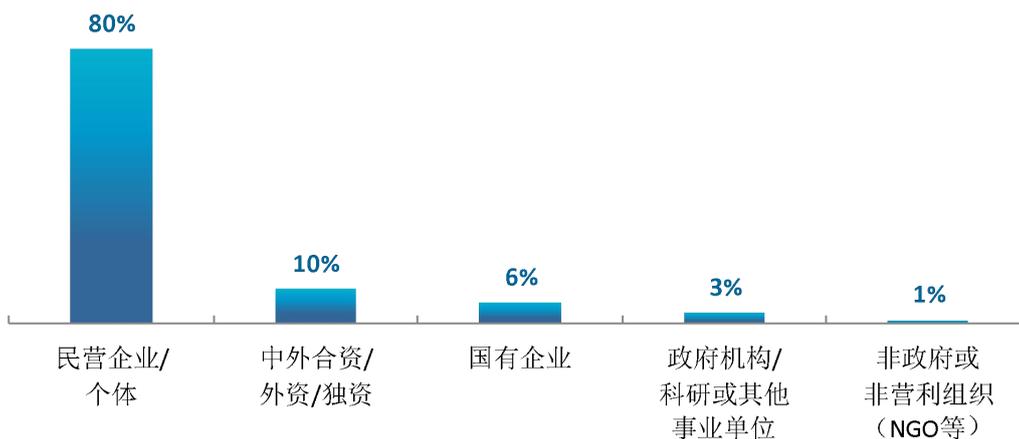


图 1-15 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

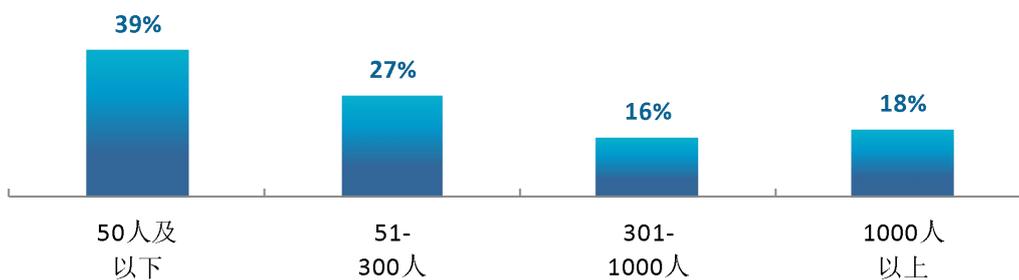


图 1-16 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 7% 的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）等领域。



图 1-17 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届各学院及专业毕业生受雇用人单位的类型集中在“民营企业/个体”，用人单位规模多数集中在 300 人及以下规模的中小型用人单位。

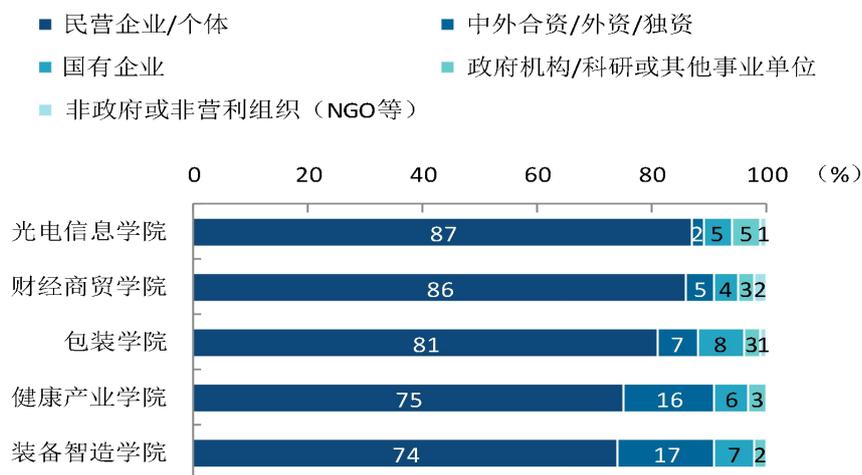


图 1-18 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

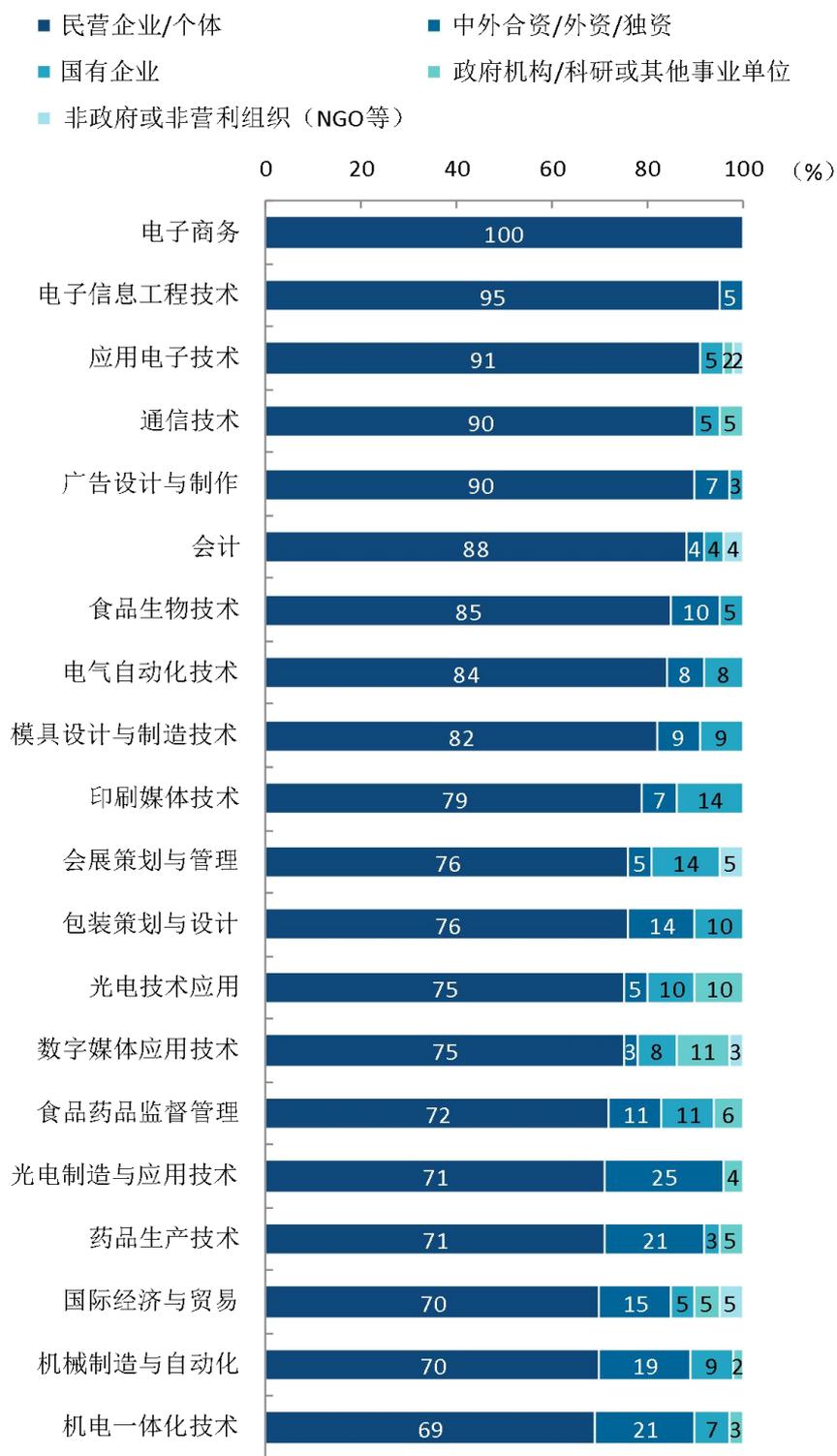


图 1-19 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

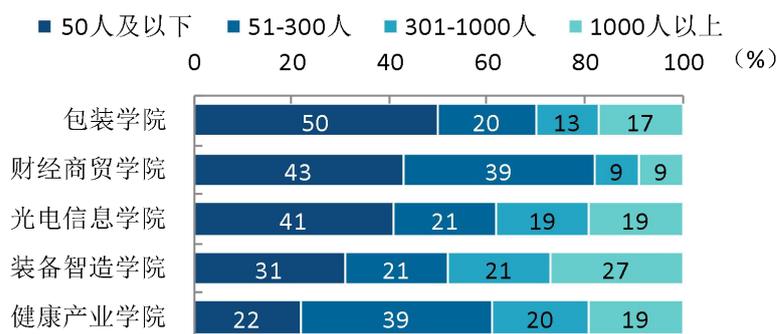


图 1-20 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

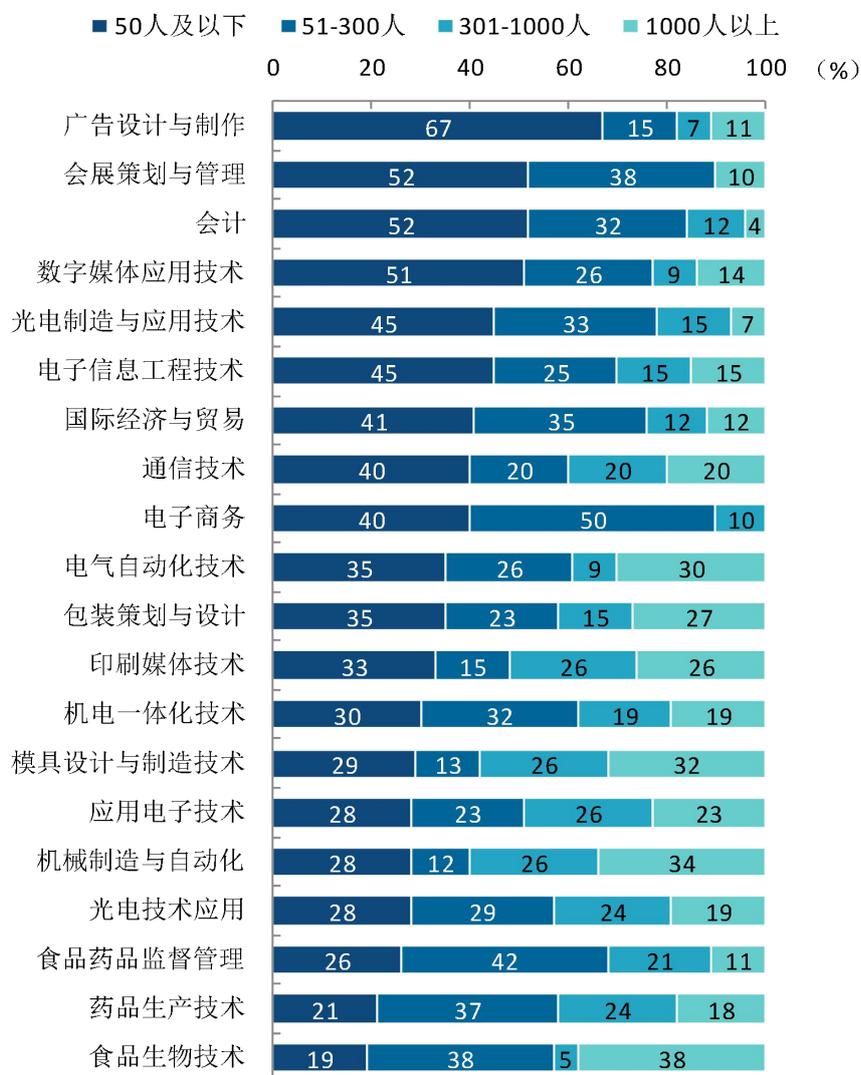


图 1-21 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区流向

##### 1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 96.3% 的人在广东就业，毕业生就业量较大的城市主要集中在中山（47.4%）、广州（14.1%）、深圳（10.1%）。毕业生中，服务于“一带一路”地区、珠三角地区、粤港澳大湾区的比例分别为 98.6%、89.6%、89.6%。

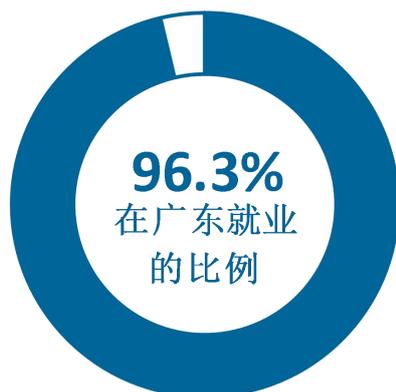


图 1-22 毕业生在广东就业的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



图 1-23 常见区域划分比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
中山	47.4
广州	14.1
深圳	10.1
东莞	7.0
佛山	4.3

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 毕业生升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 13.4%。



图 1-24 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是财经商贸学院（24.6%），升学比例较低的学院是包装学院、装备智造学院（均为 6.5%）。

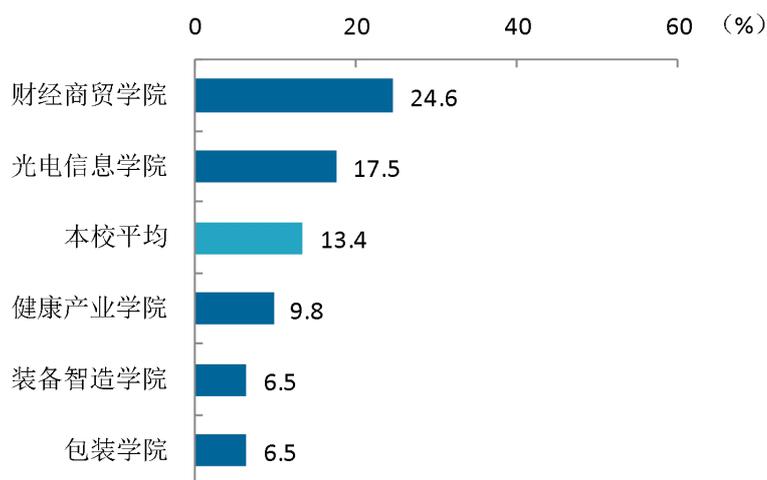


图 1-25 各院系毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是商务英语（37.9%）、市场营销（36.7%），模具设计与制造技术专业、机电一体化技术专业几乎没有人升学。

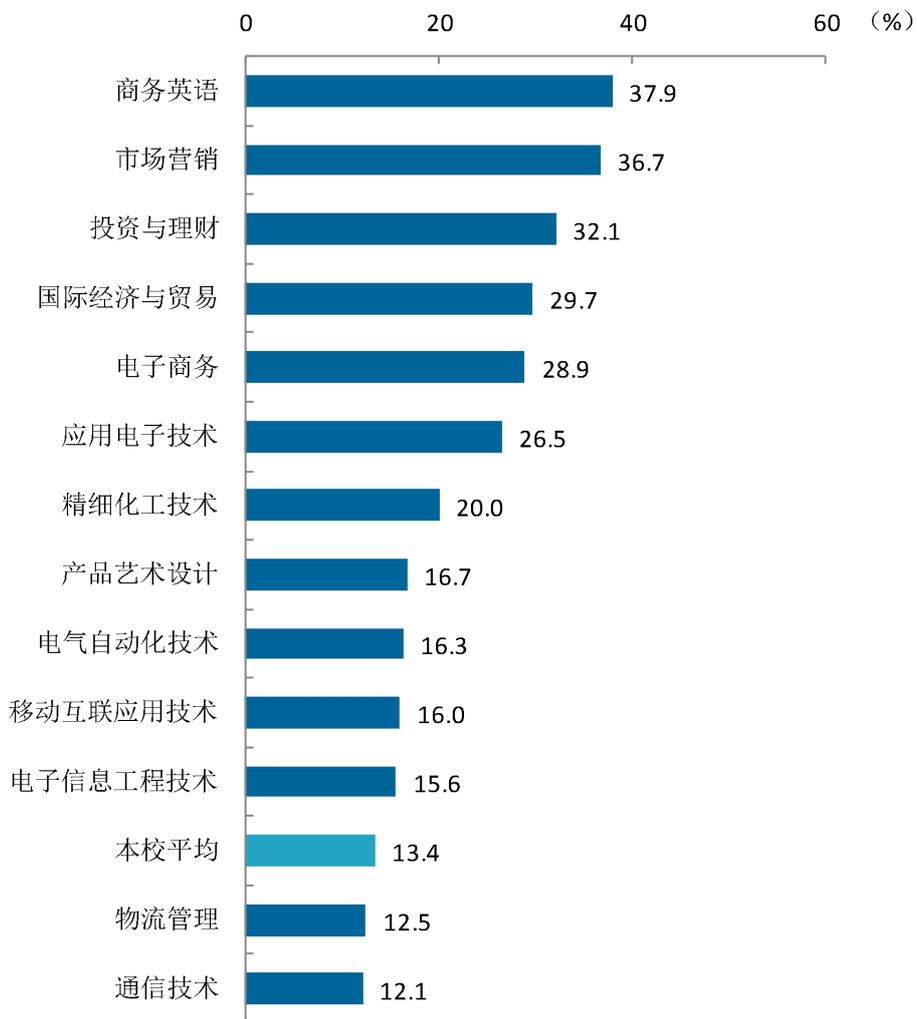
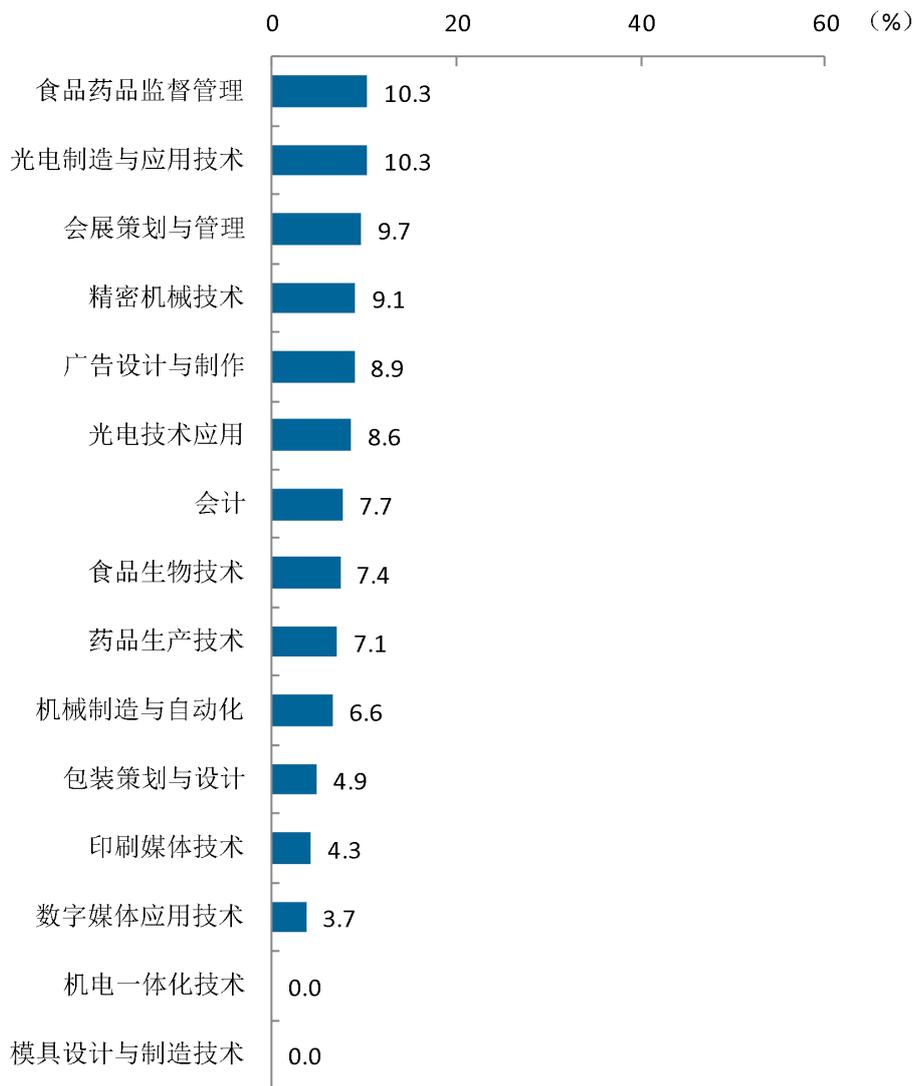


图 1-26 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-26 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 毕业生创业情况

### 1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 3.0%。



图 1-27 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业的毕业生主要集中的创业领域是零售业（16.4%）。

表 1-9 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
零售业	16.4
机械设备制造业	8.2
住宿和餐饮业	8.2
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	8.2
文化、体育和娱乐业	6.6
教育业	6.6
各类专业设计与咨询服务业	6.6
食品、烟草、加工业	6.6

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 证书获得情况

### 1. 毕业生获得证书的情况

本校 2021 届毕业生主要获得的证书是计算机等级证书（60%）、能力证书（51%）。

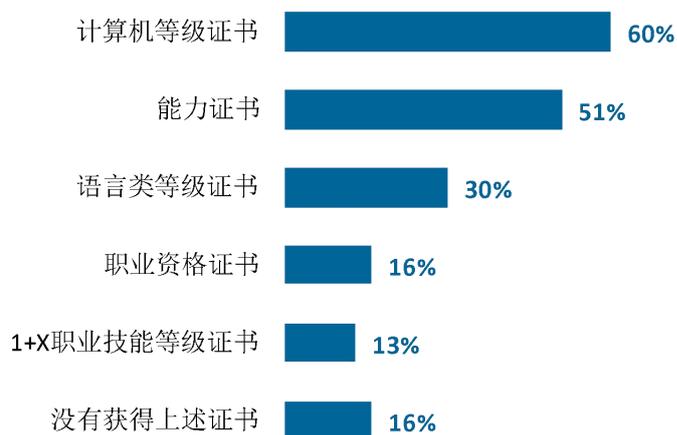


图 1-28 毕业生获得证书的情况

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院及专业毕业生获得证书的情况

本校 2021 届各学院毕业生获得的各类等级证书情况如下表所示。

表 1-10 各院系毕业生获得证书的情况

单位：%

学院名称	计算机等级证书	能力证书	语言类等级证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
本校平均	60	51	30	16	13	16
财经商贸学院	77	51	44	14	14	5
健康产业学院	64	57	29	48	45	7
装备智造学院	61	57	27	15	12	13
光电信息学院	50	49	28	6	3	24
包装学院	45	41	19	6	2	29

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

各学院毕业生获得的各类等级证书情况如下表所示。具体来看，本校 2021 届各专业毕业生中，获得计算机等级证书比例较高的专业是电气自动化技术（88%）、会计（87%）；获得 1+X 职业技能等级证书比例较高的专业是食品药品监督管理（95%）电子商务（88%）；商务英语专业有 87% 获得语言类等级证书。

表 1-11 各专业毕业生获得证书的情况

单位：%

专业名称	计算机等级证书	能力证书	语言类等级证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
<b>本校平均</b>	<b>60</b>	<b>51</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>16</b>
电气自动化技术	88	76	61	15	6	0
会计	87	37	33	40	0	3
电子商务	84	48	40	4	88	0
商务英语	83	61	87	4	0	4
精密机械技术	81	50	13	19	6	6
包装策划与设计	81	46	15	4	4	8
国际经济与贸易	77	53	50	20	13	7
会展策划与管理	77	45	45	0	0	9
电子信息工程技术	76	58	45	0	0	6
食品药品监督管理	76	57	29	57	95	0
药品生产技术	71	66	34	37	16	8
光电制造与应用技术	70	57	35	4	22	4
市场营销	67	62	43	5	0	14
食品生物技术	61	61	26	57	74	0
投资与理财	57	65	26	26	0	0
机械制造与自动化	55	55	19	12	12	19
应用电子技术	55	53	22	7	4	24
印刷媒体技术	55	36	21	6	0	27
产品艺术设计	53	59	18	0	0	29
光电技术应用	52	48	22	13	0	30
机电一体化技术	41	62	17	14	3	17
模具设计与制造技术	38	35	12	31	27	27
通信技术	37	37	26	11	11	21
广告设计与制作	28	39	25	8	6	33
数字媒体应用技术	24	35	15	9	0	41
移动互联应用技术	13	38	19	0	0	44

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



主要特点



## 第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

### 一 求职过程

#### 1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 6.1 次，收到录用通知数平均 3.5 份，平均求职时间为 2.0 个月，求职所花费用为 533 元。

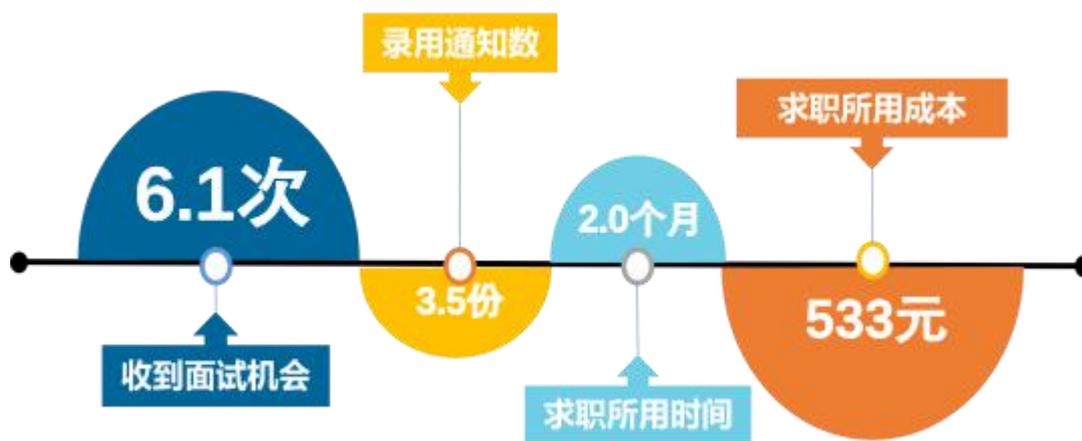


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业服务工作情况

### 1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 91%。

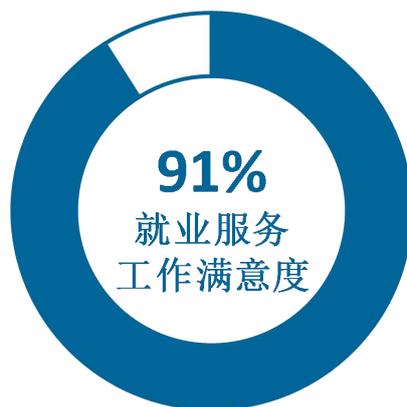


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 82% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（57%）最大，其有效性为 74%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 26%，其有效性（92%）较高。

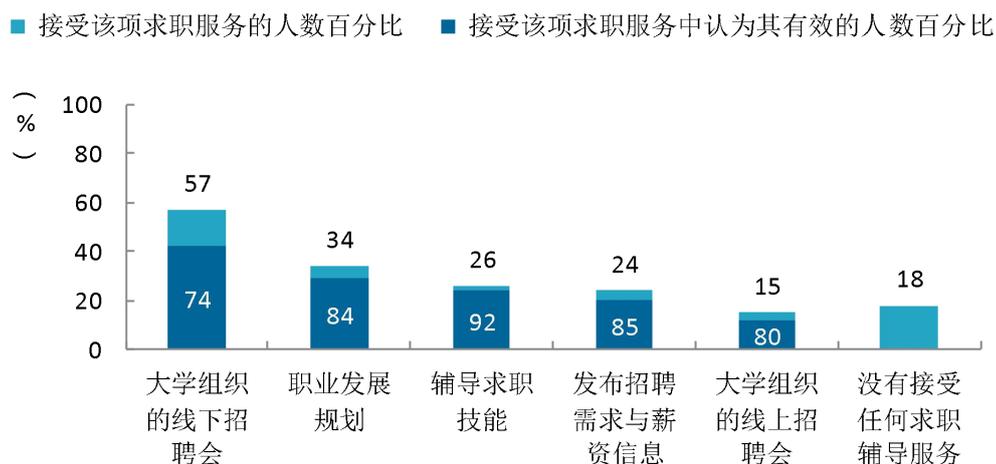


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是财经商贸学院（95%），对就业服务工作的总体满意度较低的学院是包装学院（86%）。

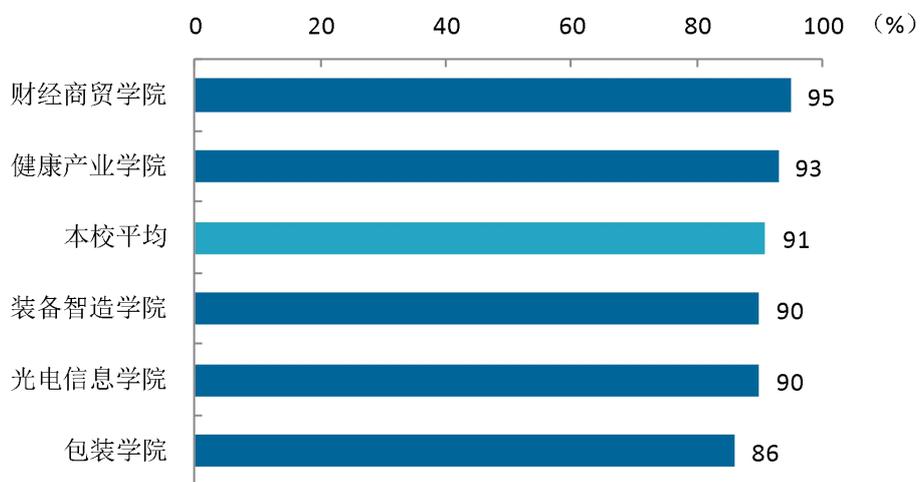


图 2-4 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，从本校数据来看，学校渠道中，本校 2021 届毕业生通过“实习/顶岗实习”、“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（分别为 23%、15%）相对较高；社会渠道中，本校 2021 届毕业生“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（37%）相对较高。

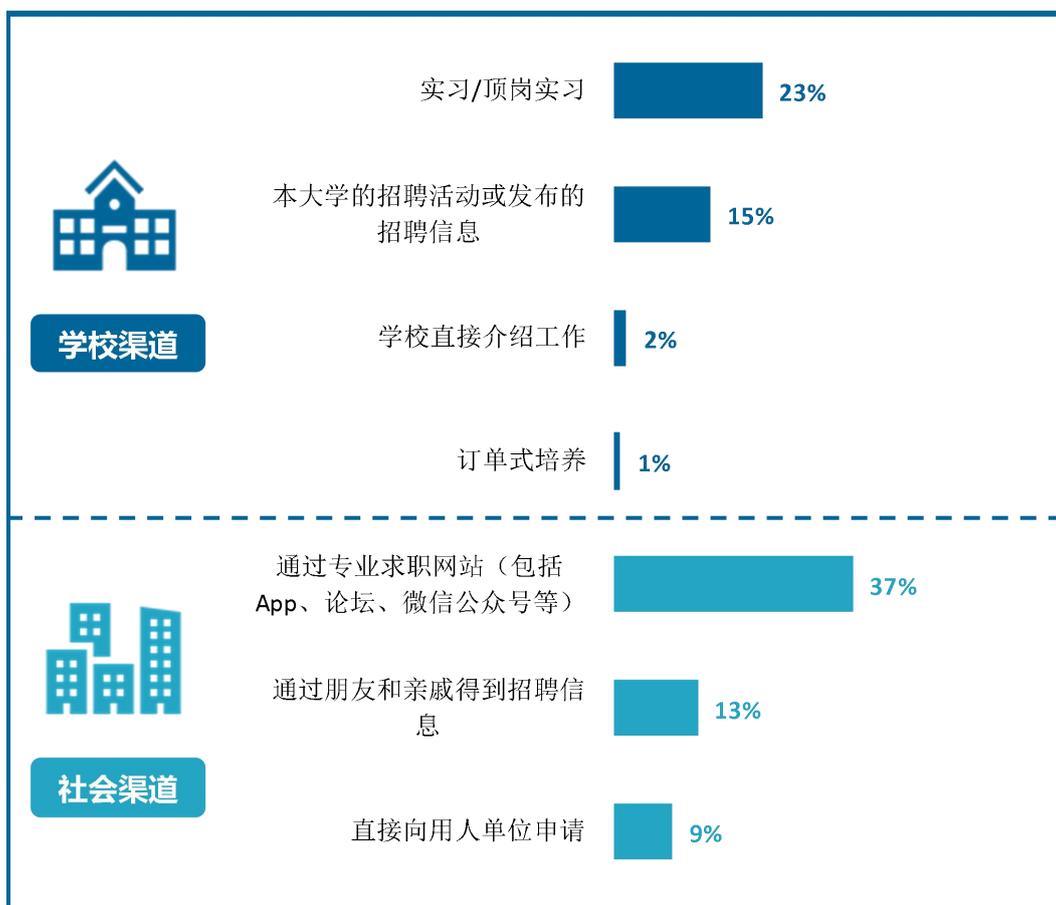


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业教学课程（69%），72%的毕业生认为其帮助；其次是创新创业竞赛/训练（33%），其有效性为 84%。

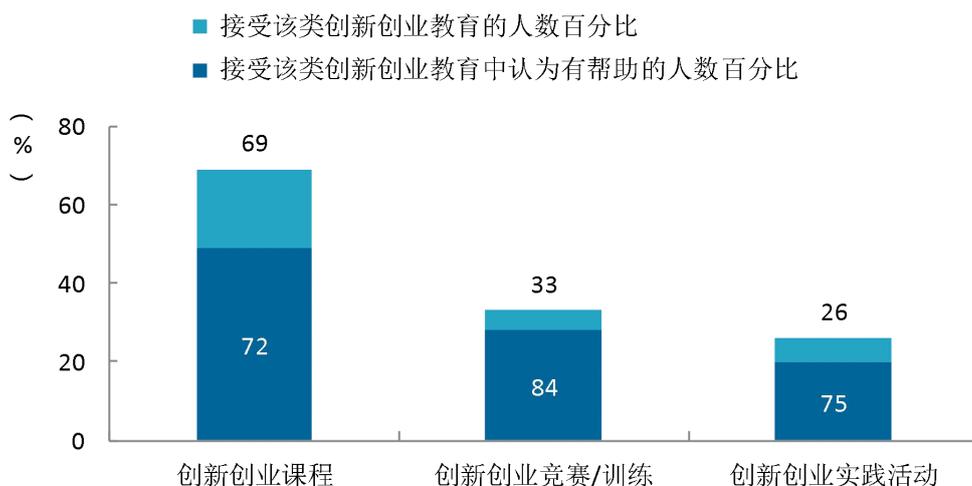


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



相关分析



## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

### 收入分析

#### 1. 毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生的月收入为 4589 元。

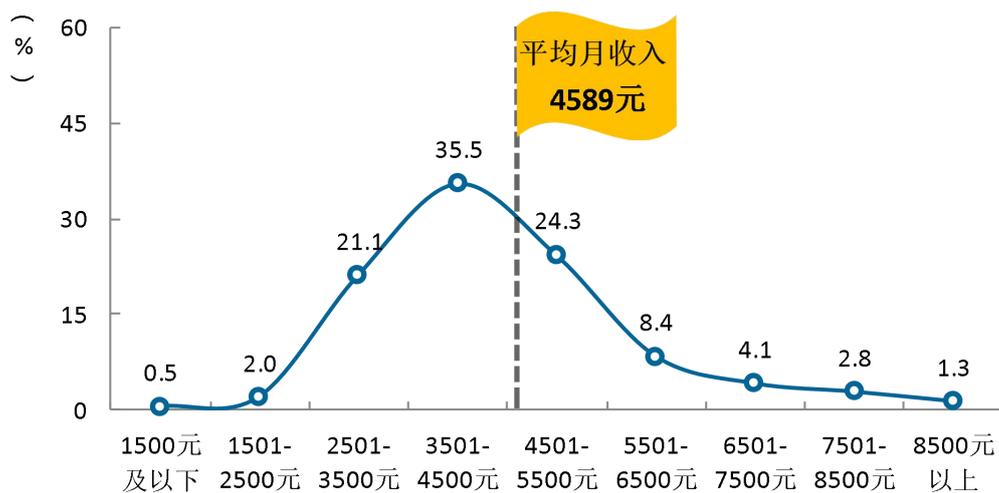


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各学院及专业的月收入

本校 2021 届毕业生月收入较高的学院是装备智造学院（4918 元），月收入较低的学院是财经商贸学院（4060 元）。

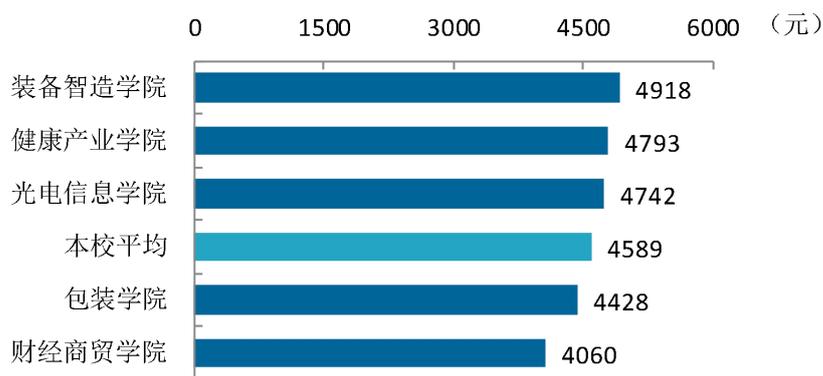


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是光电制造与应用技术（5535 元），月收入较低的专业是会计（3786 元）、投资与理财（3800 元）。

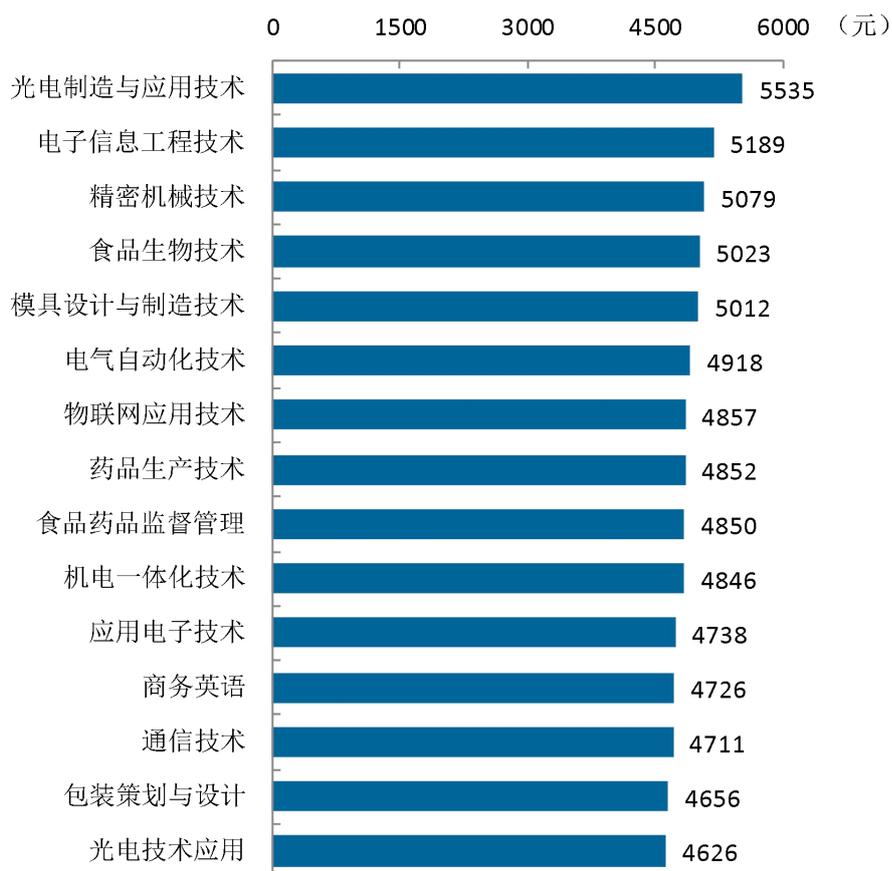
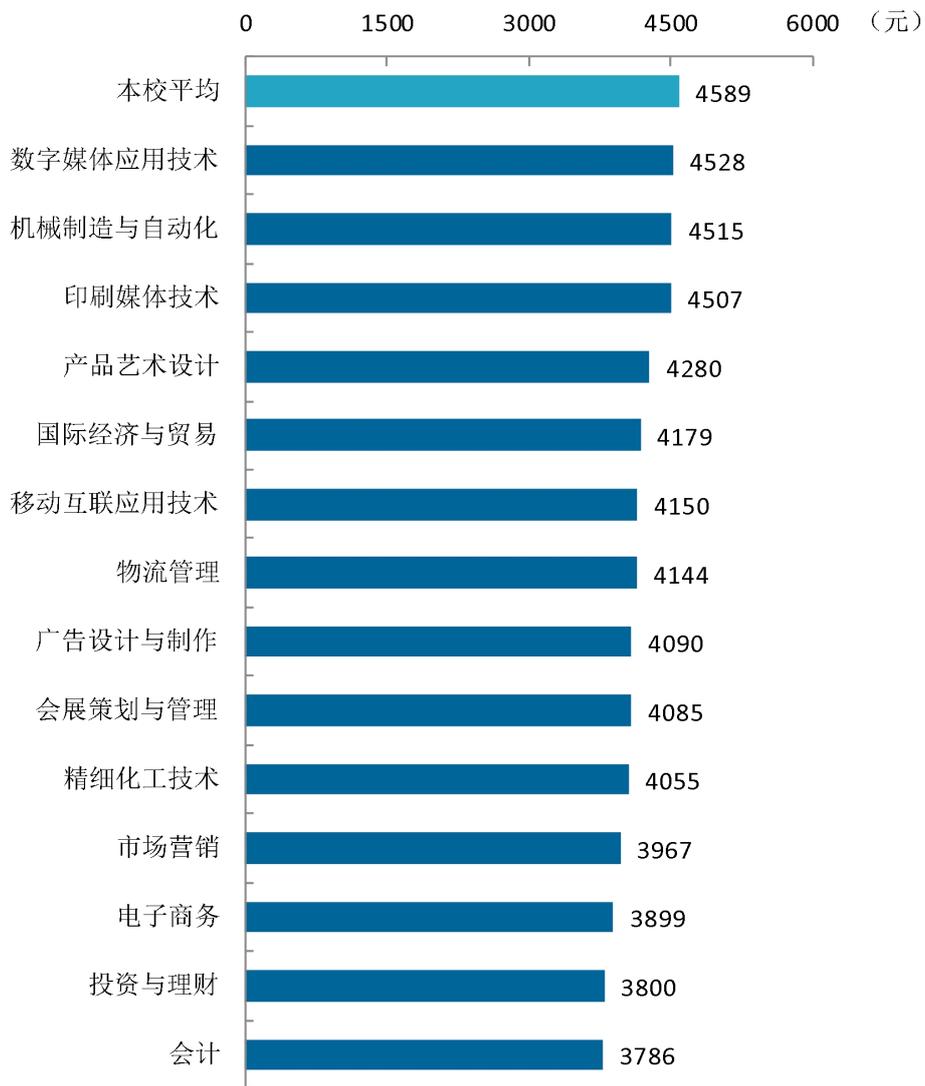


图 3-3 各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 47%，部分享受“五险一金”的比例为 36%。

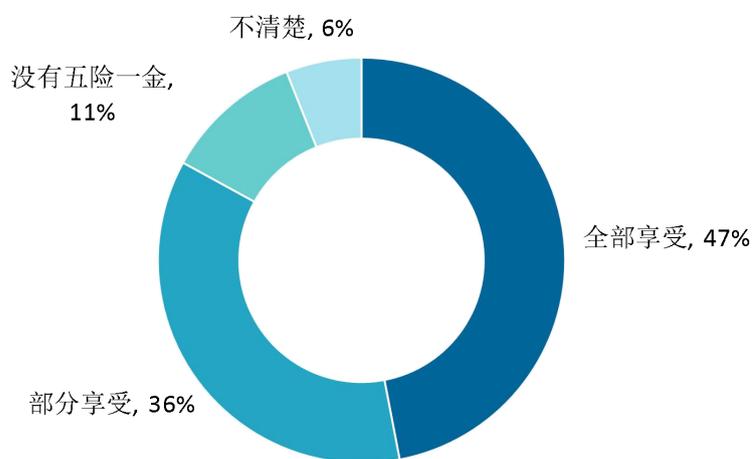


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各学院及各专业享受“五险一金”情况

本校 2021 届健康产业学院毕业生享受“五险一金”的比例较多（88%），包装学院毕业生享受“五险一金”的比例相对较少（为 79%）。从专业层面看，商务英语、药品生产技术、电气自动化技术专业享受“五险一金”的比例较多（分别为 93%、92%、92%），数字媒体应用技术、电子信息工程技术专业毕业生享受“五险一金”的比例相对较少（均为 72%）。

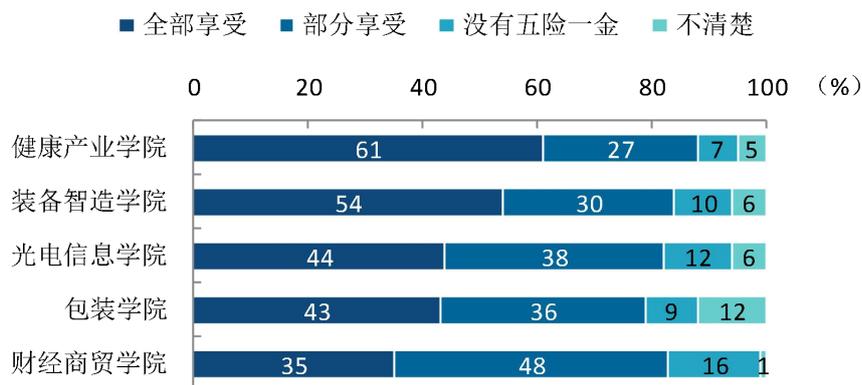


图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

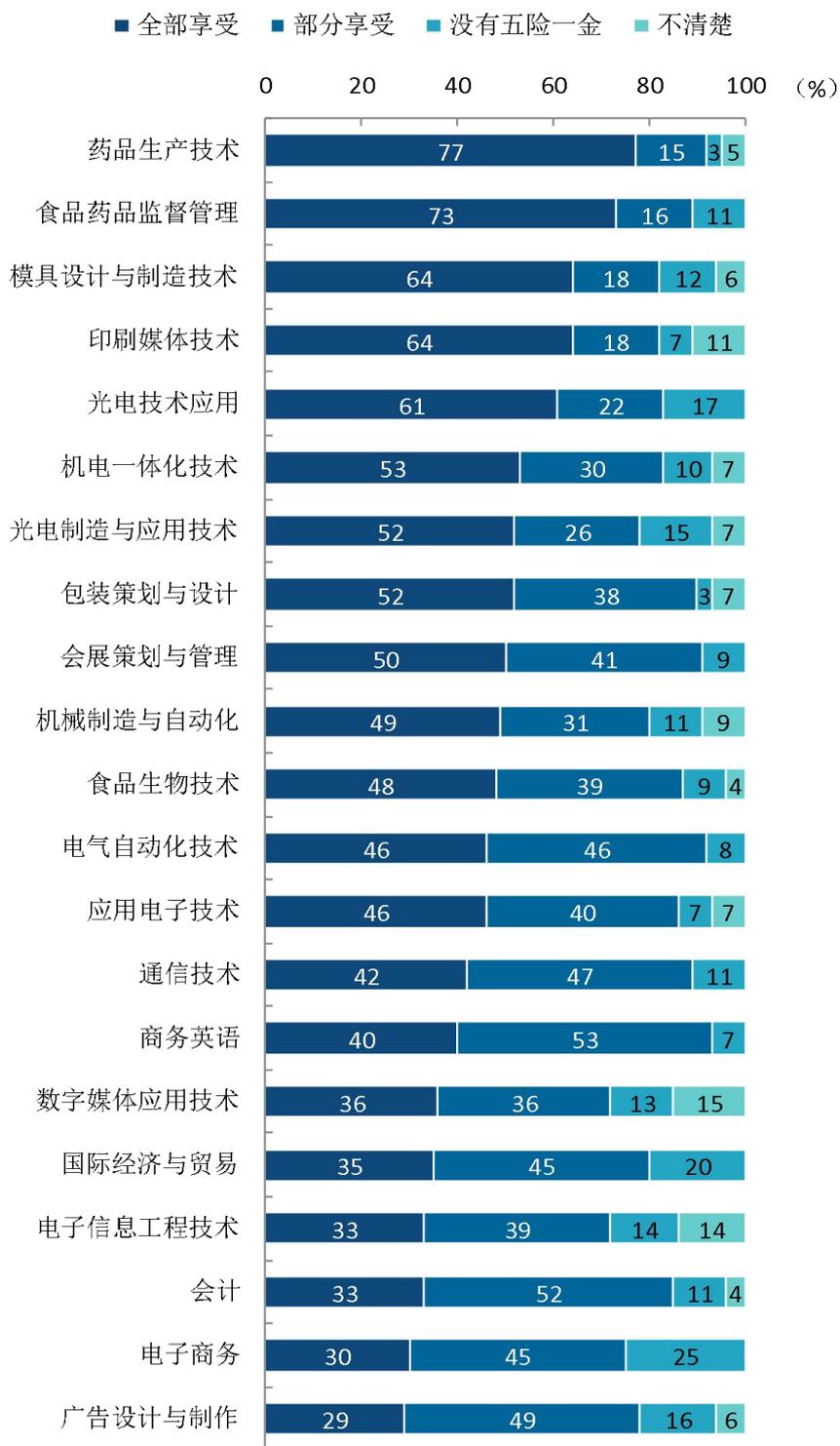


图 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 65%，有超过六成的毕业生从事专业相关工作。从事与专业无关工作的毕业生中，38%因为“专业工作不符合自己的职业期待”。

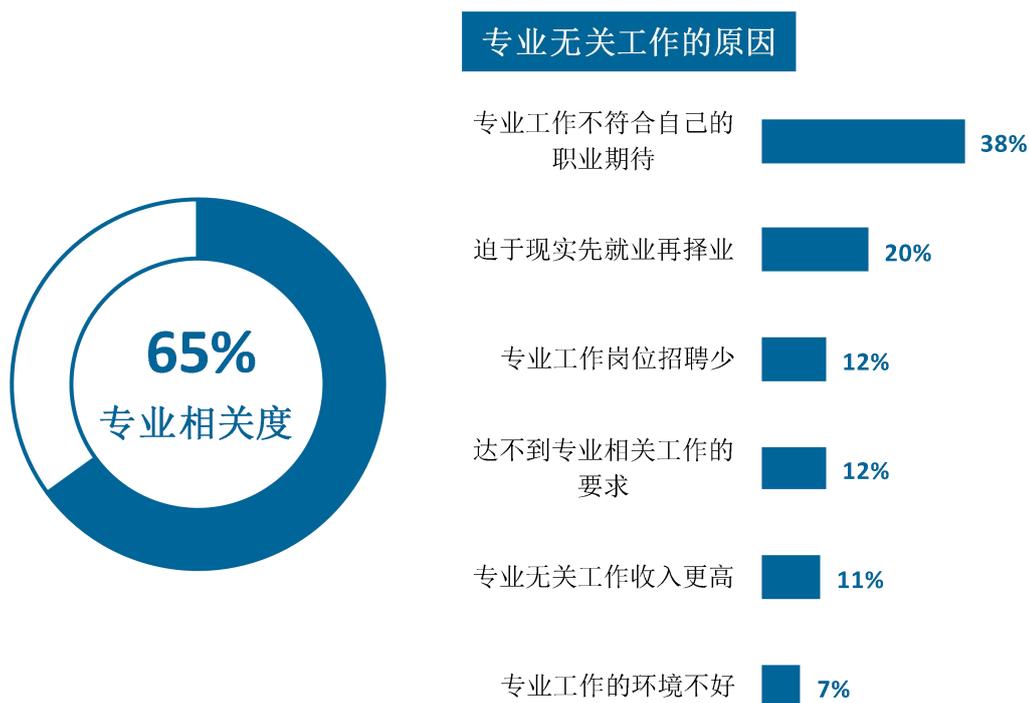


图 3-7 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是健康产业学院（77%），工作与专业相关度较低的学院是光电信息学院（57%）。

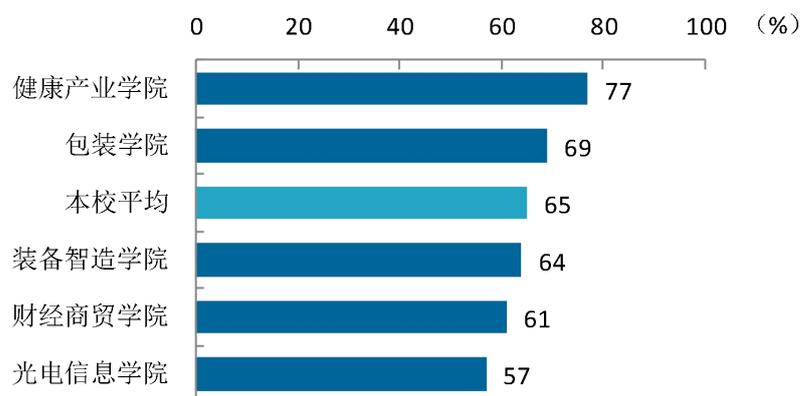


图 3-8 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业的工作与专业相关度存在差异，其中电子商务、会计专业的工作与专业相关度较高（均为 87%），投资与理财（27%）、会展策划与管理（40%）专业的工作与专业相关度相对较低。

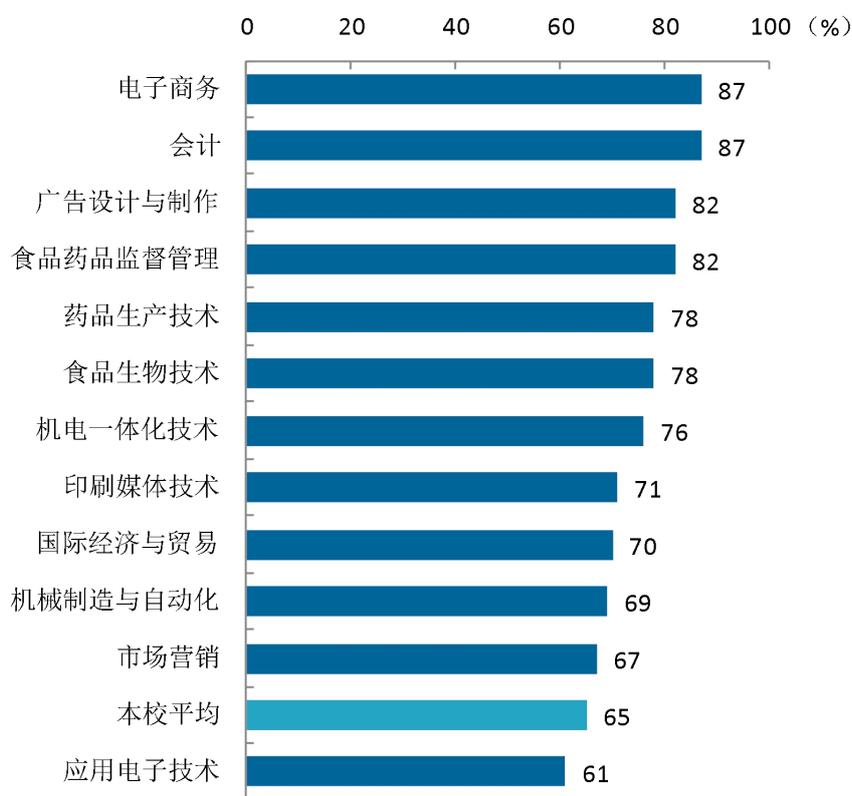
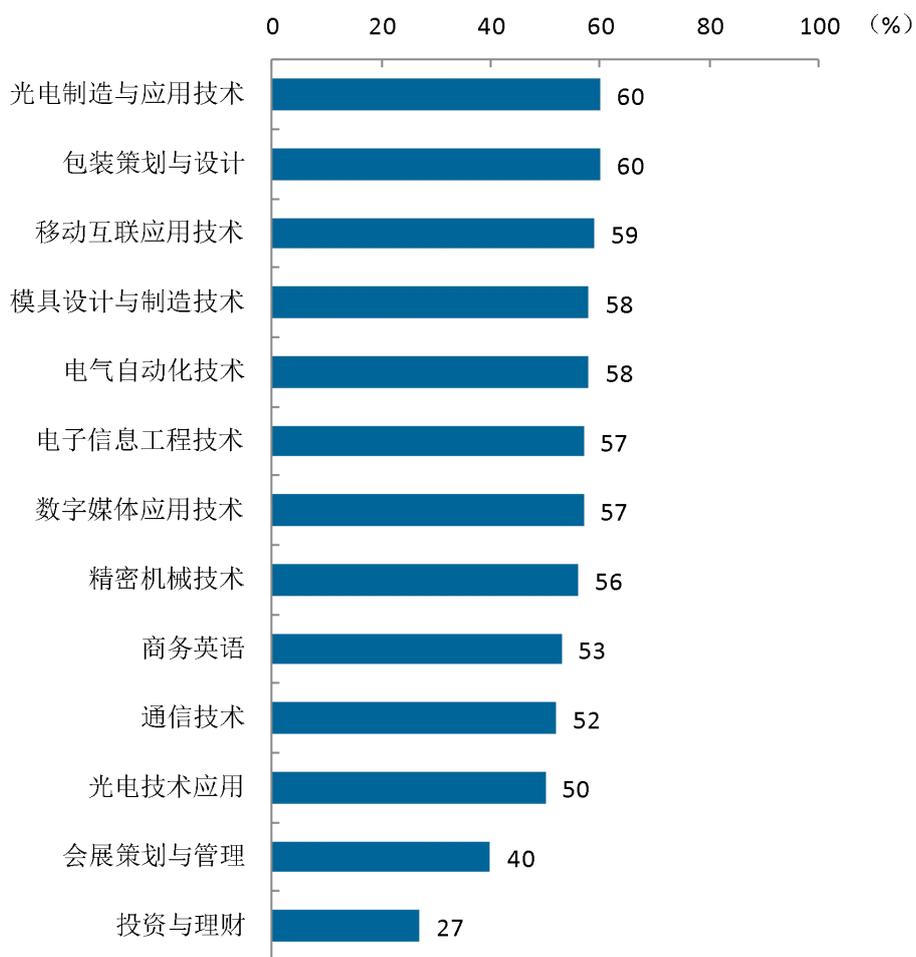


图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业满意度

### 1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 77%，其中毕业生对“工作氛围”（86%）、“工作内容”（81%）的满意度较高，毕业生对“职业发展空间”、“薪酬福利”的满意度分别为 66%、64%。

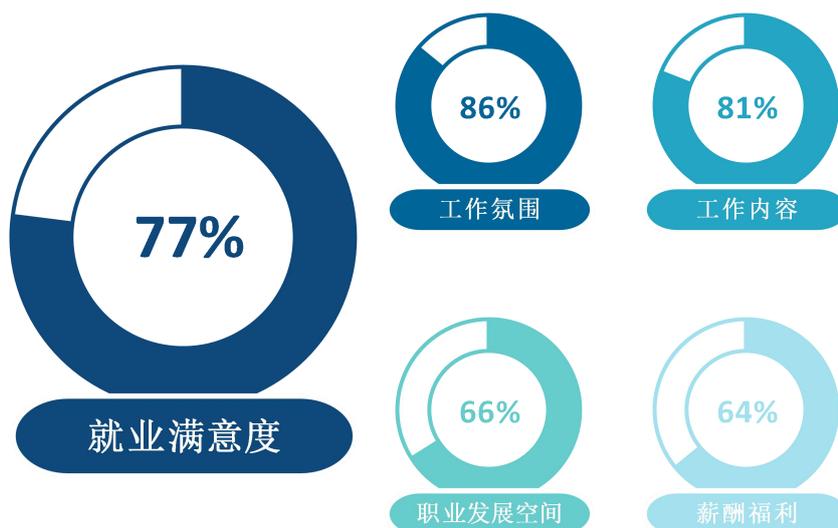


图 3-10 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的原因集中在收入低（67%）、发展空间不够（51%）。

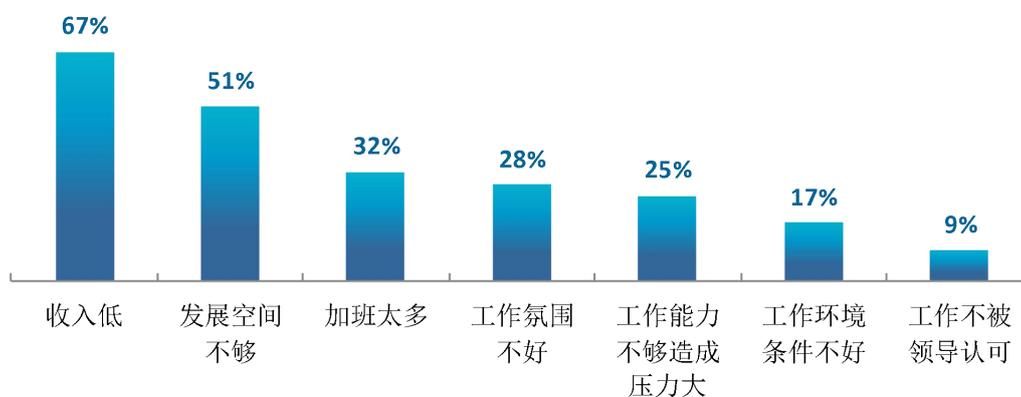


图 3-11 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的学院是财经商贸学院（82%），就业满意度较低的学院包括健康产业学院（73%）、装备智造学院（74%）。

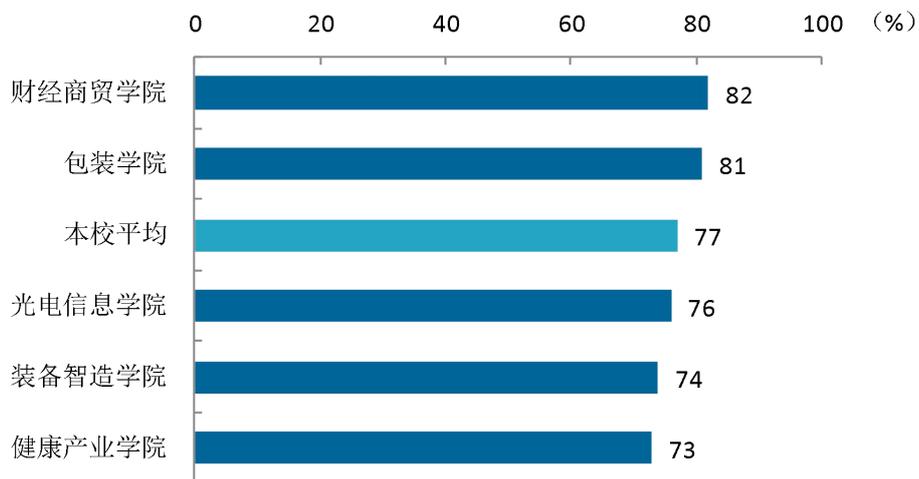


图 3-12 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校各专业毕业生对就业的满意度均在 65%以上，大多数毕业生对就业工作表示满意，整体就业感受较好。其中会展策划与管理（93%）、模具设计与制造技术（91%）专业的就业满意度较高；食品药品监督管理（67%）、机电一体化技术（68%）专业的就业满意度较低。

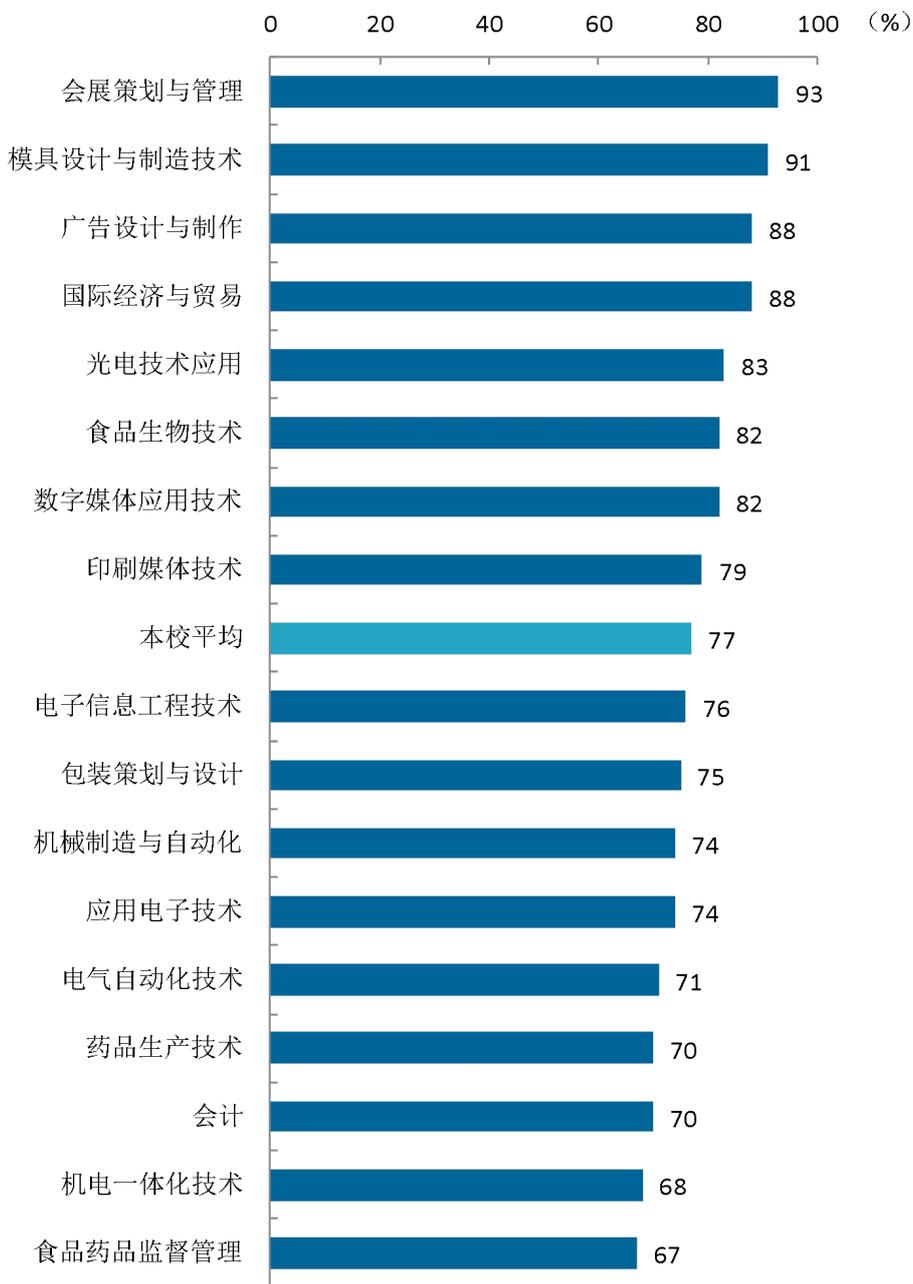


图 3-13 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 51%。“不符合我的兴趣爱好”（41%）与“不符合我的职业发展规划”（40%）是毕业生认为工作与职业期待不符最主要的两个原因。

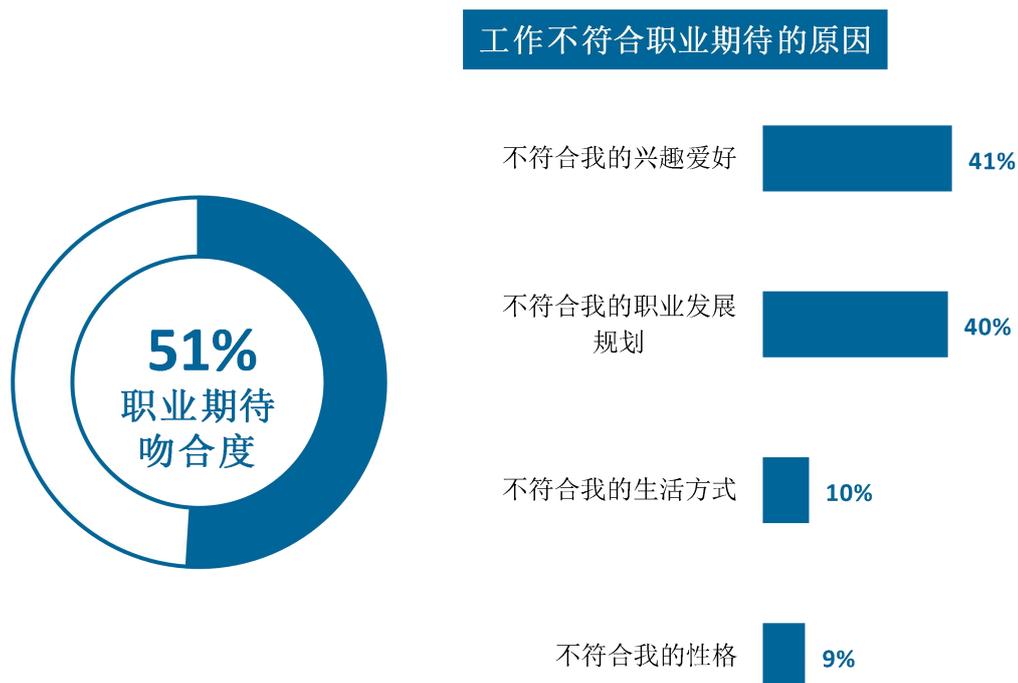


图 3-14 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是会展策划与管理（75%），职业期待吻合度较低的专业是食品生物技术、模具设计与制造技术（均为 40%）。

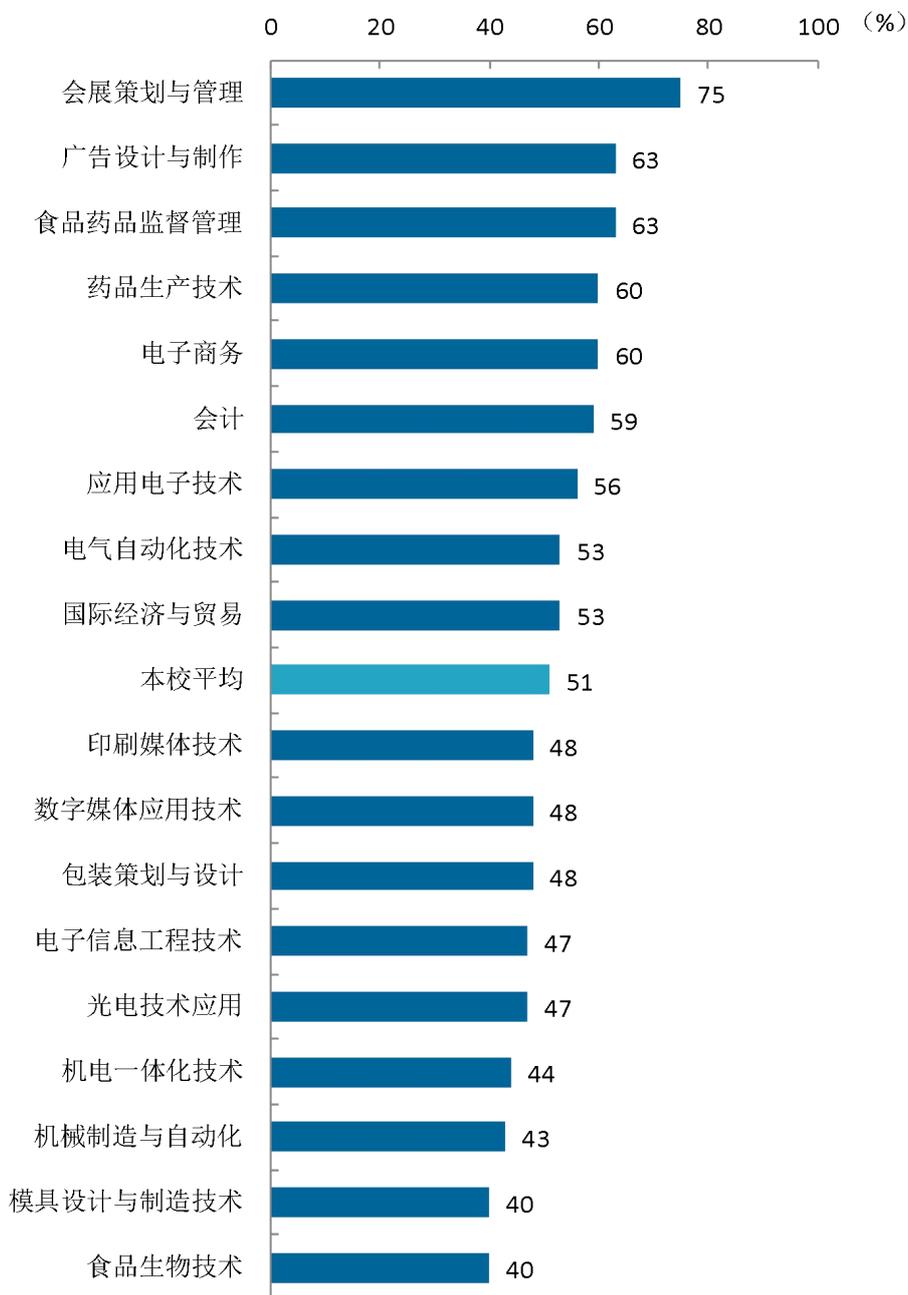


图 3-15 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 就业稳定性（以离职率来衡量）

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。本校 2021 届毕业生的离职率为 52%， “薪资福利偏低”（49%）和“个人发展空间不够”（46%）是毕业生初期就业离职的最主要原因。

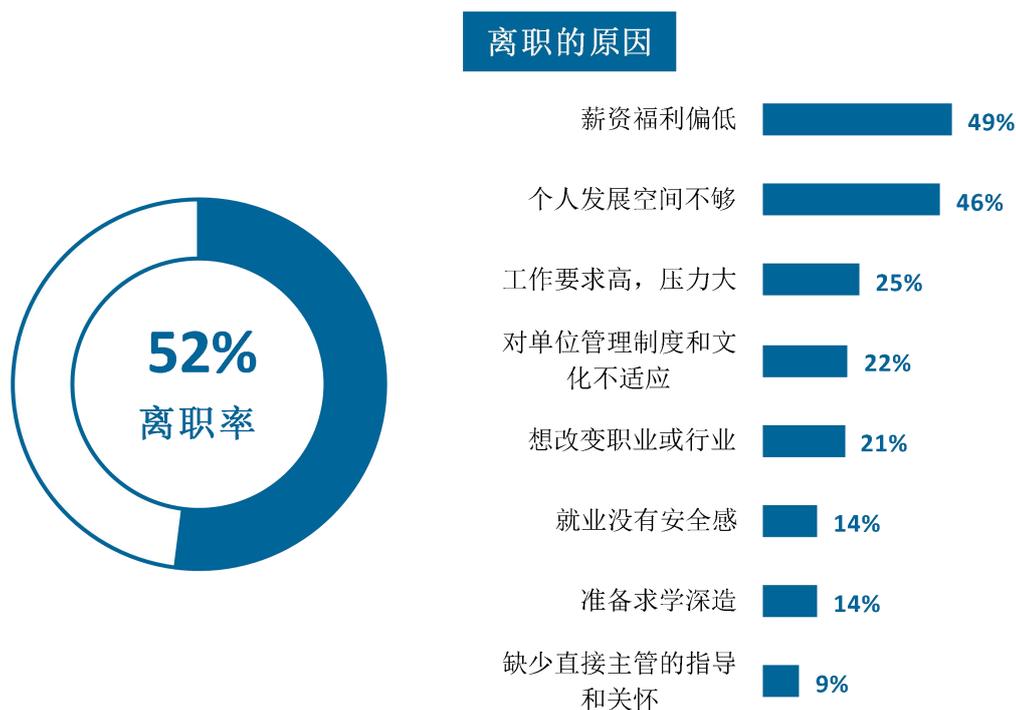


图 3-16 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的学院是健康产业学院（42%），离职率较高的学院是财经商贸学院（64%）。

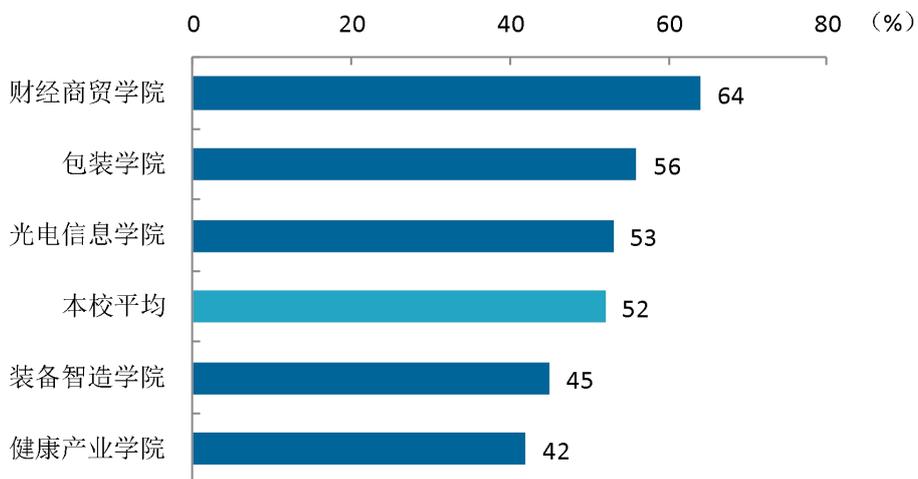


图 3-17 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的专业有机电一体化技术（33%）、光电技术应用（35%）、药品生产技术（36%），离职率较高的专业是国际经济与贸易（72%）。

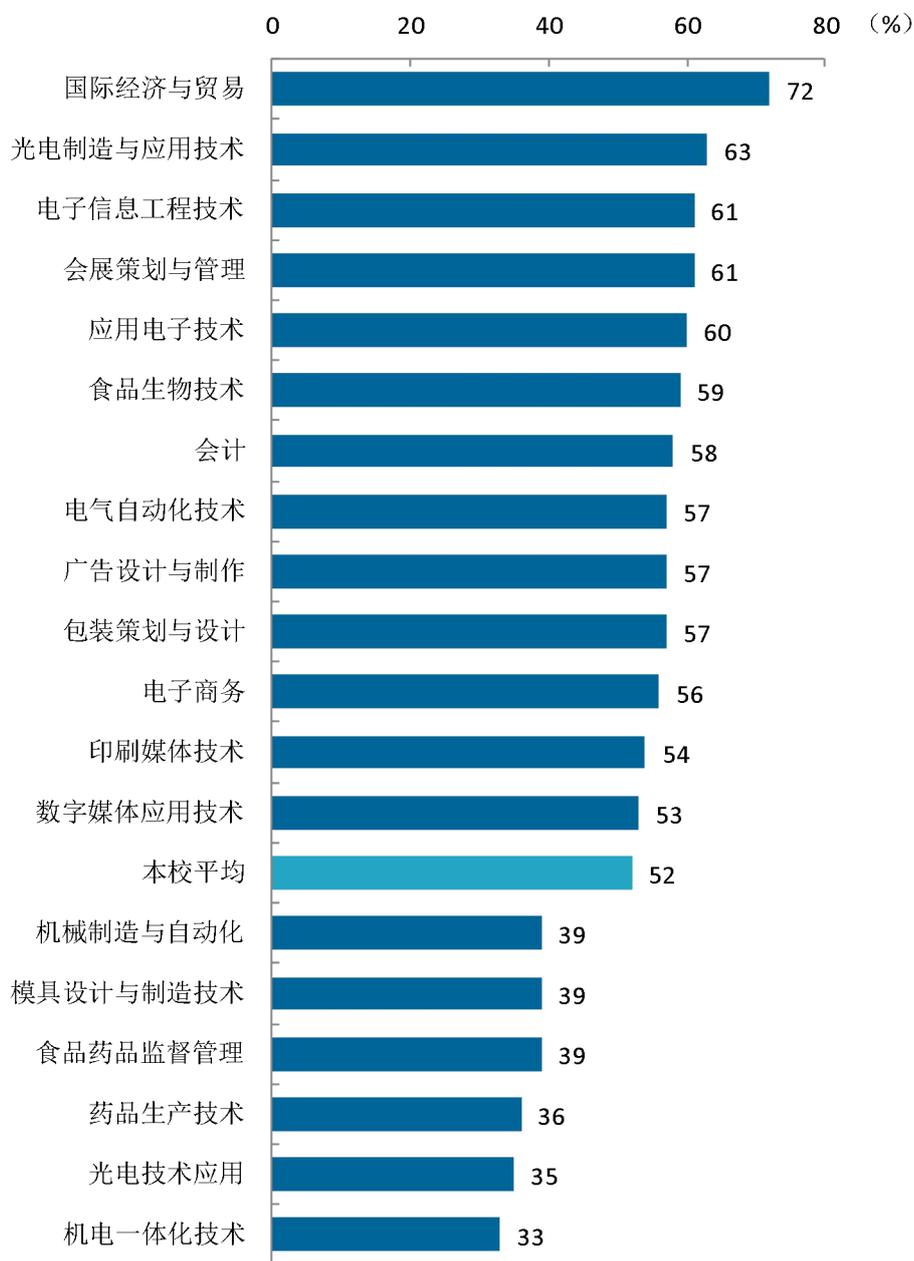


图 3-18 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 职业发展和变化

### （一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 45% 在薪资或职位上有过提升，毕业生的职业发展情况较好。

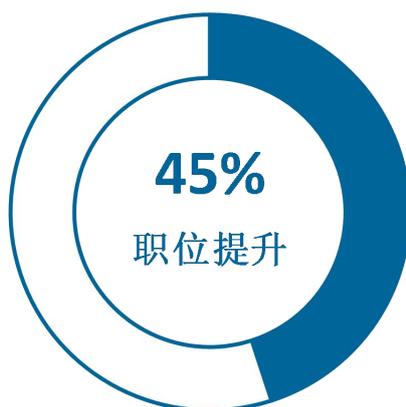


图 3-19 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是光电信息学院（48%），包装学院（42%）有过薪资或职位提升的比例相对较低。

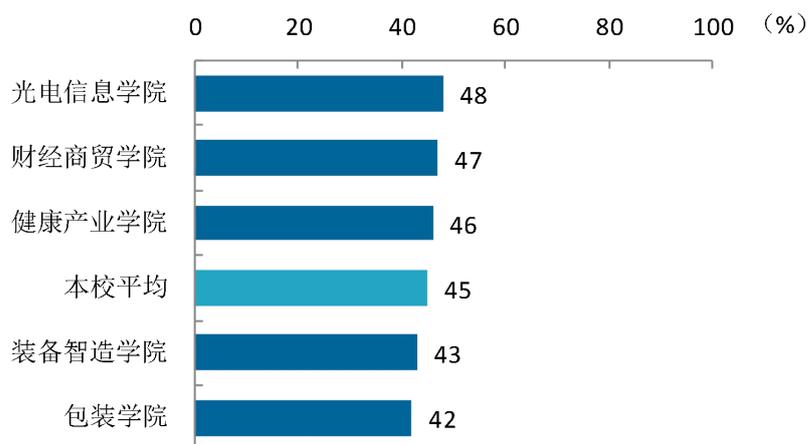


图 3-20 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是电气自动化技术（68%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是食品药品监督管理（27%）。

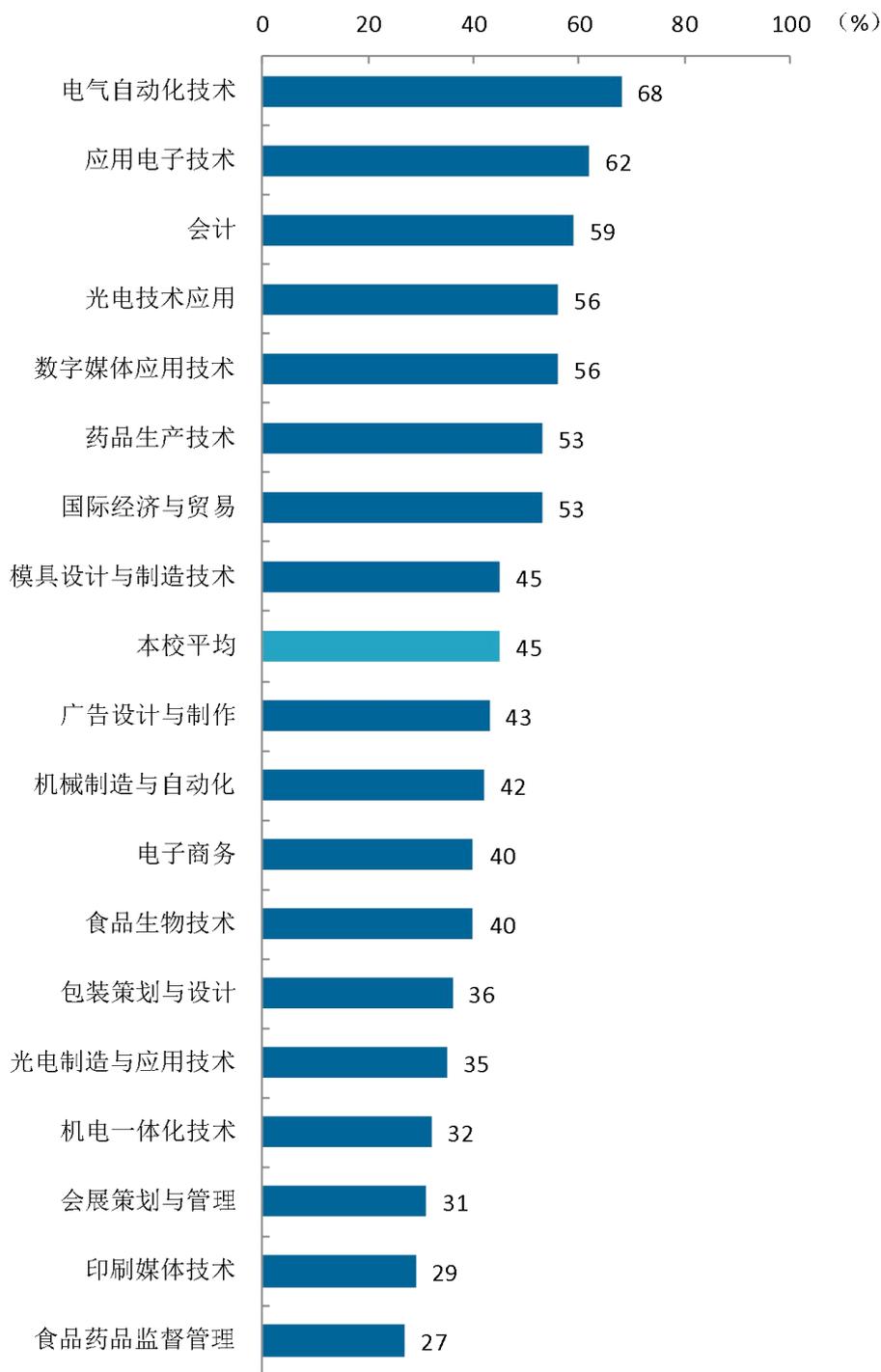


图 3-21 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 21%。

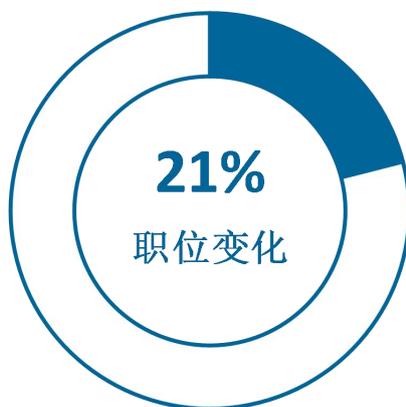


图 3-22 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是健康产业学院（25%），有过转岗比例较低的学院是包装学院（17%）。

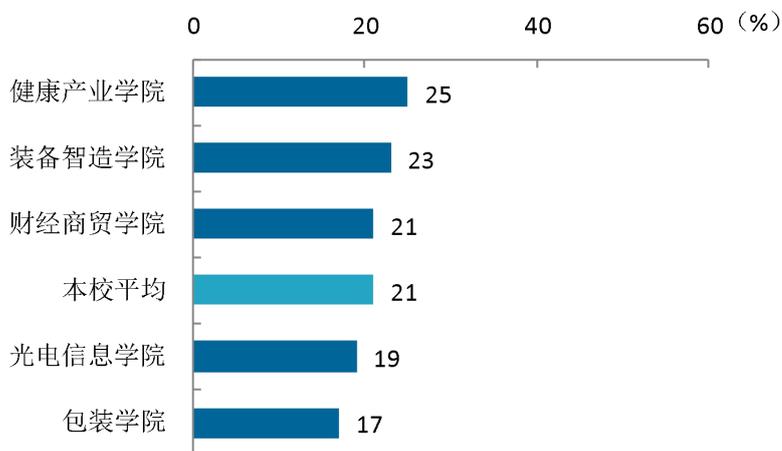


图 3-23 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是会展策划与管理（38%），有过转岗比例较低的专业是电子商务（7%）。

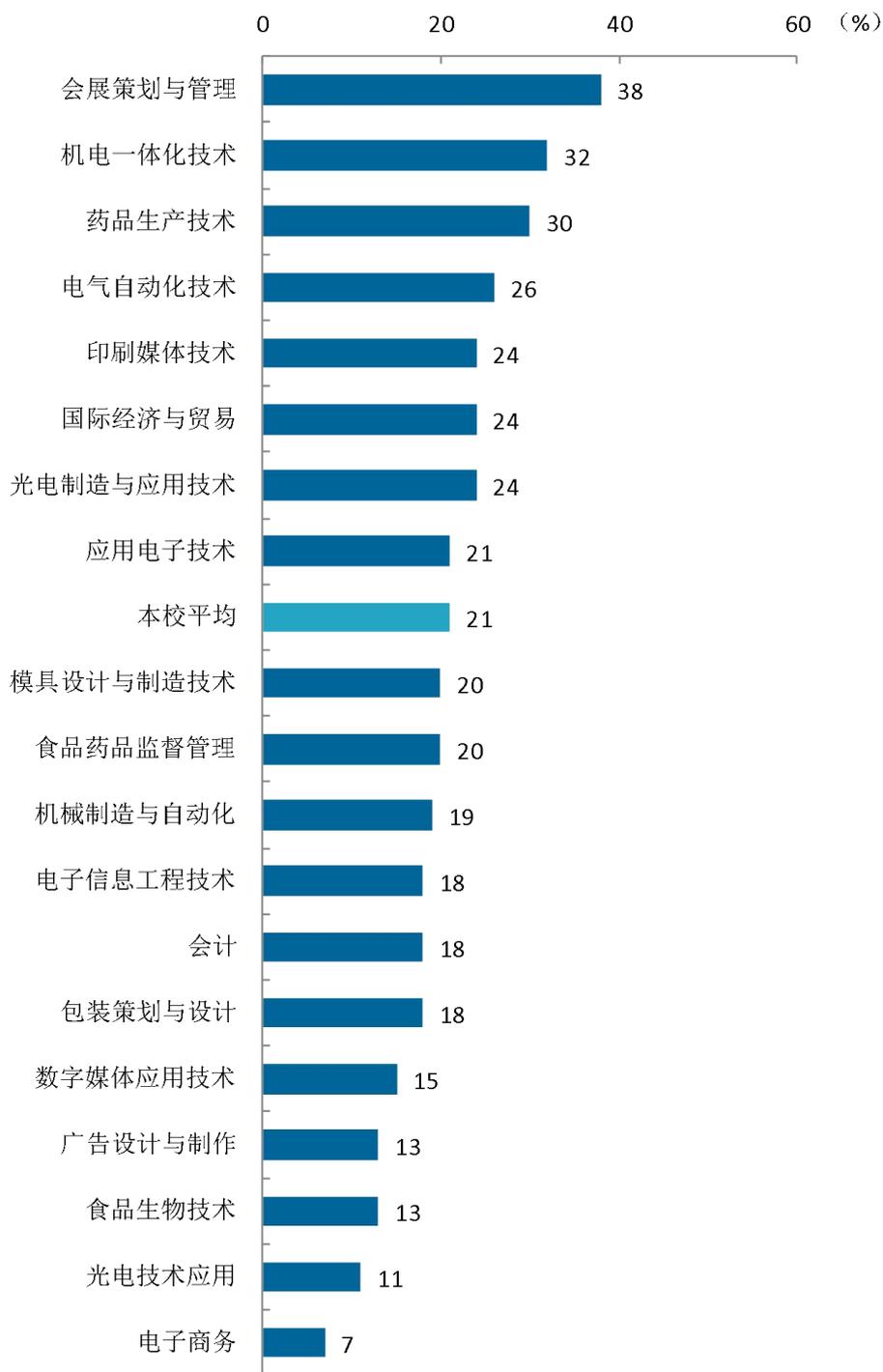


图 3-24 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



发展趋势  
分析



## 第四章 就业发展趋势分析



### 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

#### （一） 直接就业仍是多数毕业生的首选

本校依据“一把手主抓、职能部门统筹、学院落实、全员参与”的就业工作机制，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。本校毕业生的毕业去向落实率保持在较高水平，本届为 99.5%。从去向分布来看，本届毕业生毕业后依然以直接就业为主（75.9%），与上届（76.7%）基本持平，充分体现了本校培养高素质培养技术技能型人才的办学特点。

#### （二） 本省仍是毕业生就业首要选择，服务地方经济发展仍将成为未来毕业生就业趋势

广东成是近几届毕业生就业主战场，本校近四届毕业生在广东就业的比例（分别为 97.6%、98.1%、98.5%、96.3%）持续保持在 95% 以上，为本省的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。进一步来看，毕业生就业量较大的城市主要集中在中山（47.4%）、广州（14.1%）、深圳（10.1%）。在接下来的“十四五”时期，本地经济发展将不断取得新成效，从而为毕业生服务地方经济发展提供更加广阔的平台。

#### （三） 依托民营企业就业，合理分配人才资源

民营企业仍是吸纳本校毕业生的主体，本校近三届毕业生持续有八成及以上的毕业生就业于民营企业（2019 届~2021 届分别为 80%、82%、80%），同时近三届毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位，近三届呈下降趋势，但占比仍较大，分别为 72%、68%、66%。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也与学校不断深化校企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，积极为毕业生拓宽相关就业渠道有关。

#### （四） 毕业生就业质量提升

薪资水平是毕业生就业质量的直观体现，可以反映出本校毕业生在就业市场上的竞争力水平，本校毕业生的月收入呈上升趋势，本校 2021 届毕业生的月收入（4589 元）较 2020 届（3972 元）相比增长较多，本校毕业生的市场价值体现较好。同时，就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。本校毕业生整体就业感受提升明显，毕业生的就业满意度从 2018 届的 65% 上升至 2021 届的 77%。另外，职业期待吻合度反映毕业生就业的工作与期待的契合度，也是其就业质量的体现。本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 51%，较前两届有所提高（分别为 48%、43%），这也将有利于毕业生中长期的发展。

## 二 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，2021 届毕业生毕业后依然以直接就业为主（75.9%），充分体现了本校培养高素质培养技术技能型人才的办学特点。

值得注意的是，本届未落实毕业去向的毕业生比例（10.7%）较上届（9.0%）有所上升，这部分毕业生中有一定比例仍在积极求职，或在准备升学等。未来学校在人才培养方案修订过程中，将考虑学校的区域特点和办学特色，在学生的创业、升学等多样的需求上给予一定程度的支撑。

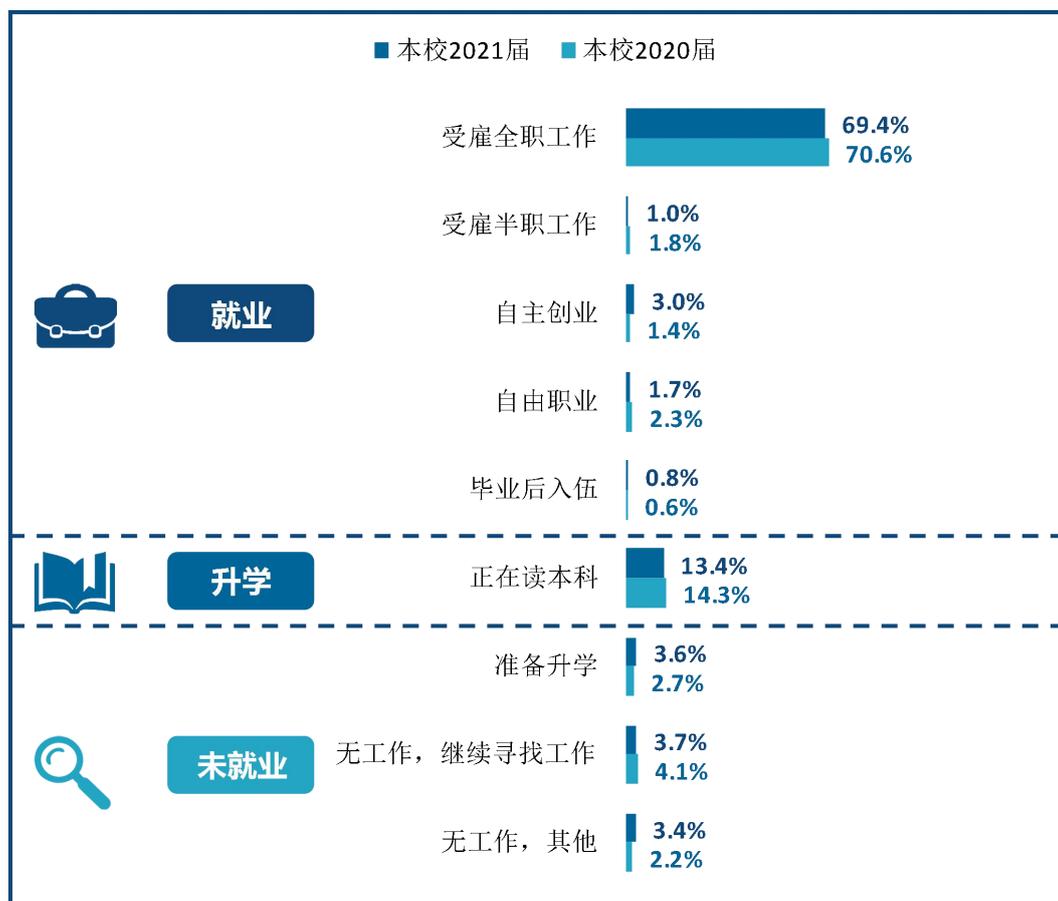


图 4-1 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 就业特点变化趋势

#### (一) 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类为电气/电子（不包括计算机）（12.0%），且近三届呈上升趋势，2021 届较 2019 届（7.8%）增长 4.2 个百分点。

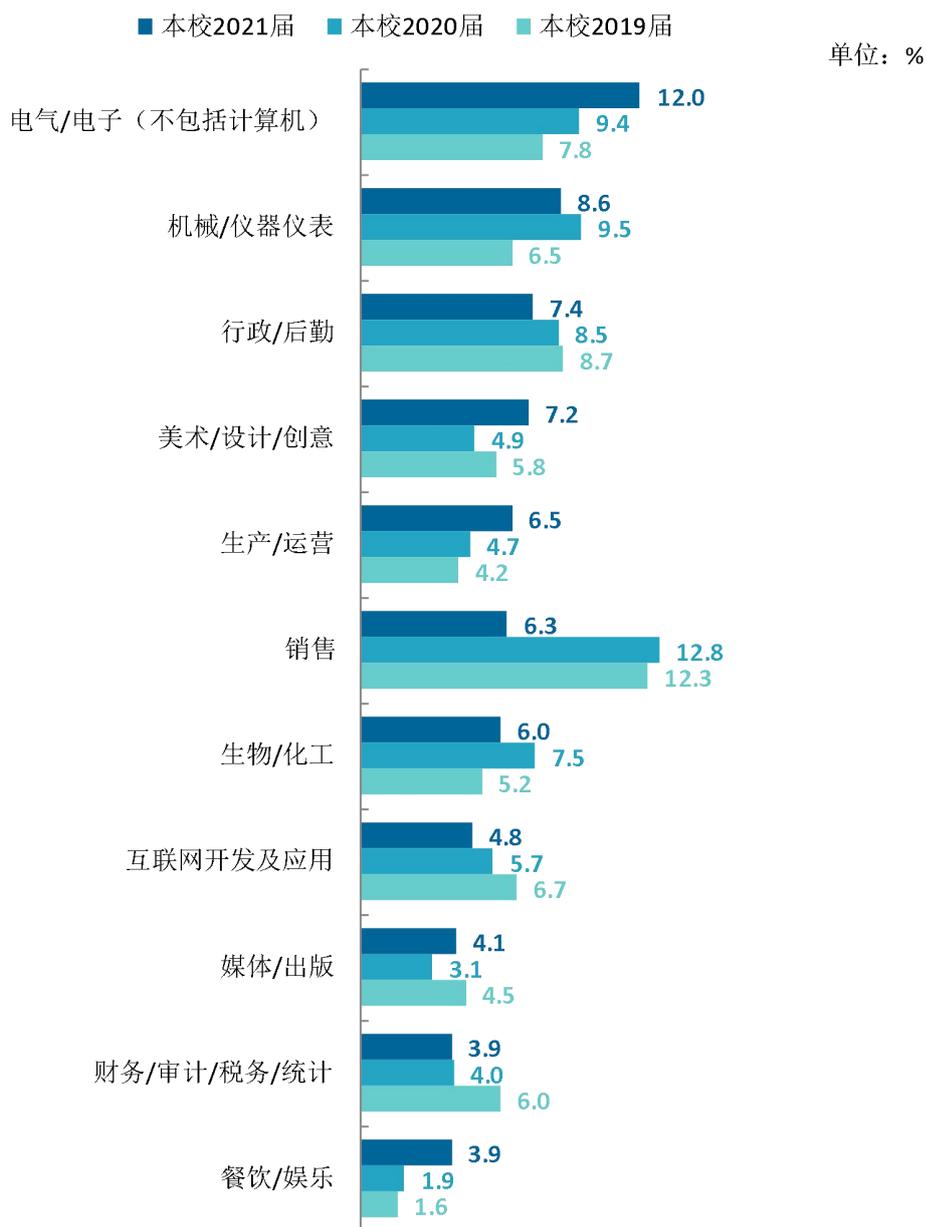


图 4-2 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的行业类为电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（18.6%），较 2019 届（14.1%）增长 4.5 个百分点，较 2020 届（11.3%）增长了 7.3 个百分点。

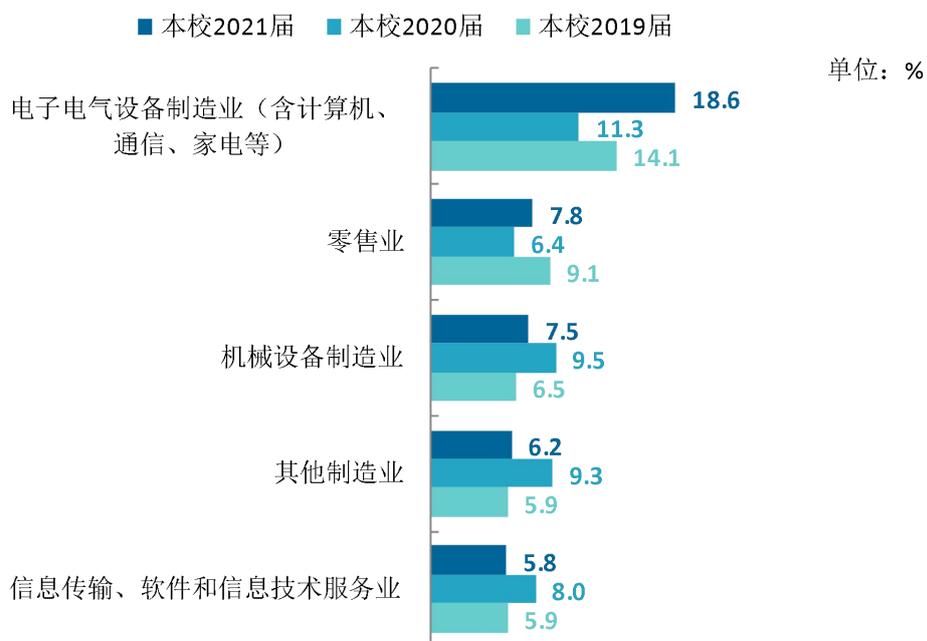


图 4-3 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是“民营企业/个体”（80%），近三届较稳定；毕业生主要就业 300 人及以下的中小型用人单位（66%），近三届呈下降趋势，但占比仍较大，同时毕业生就业于 1000 人以上的大规模用人单位的比例呈逐届上升的趋势。

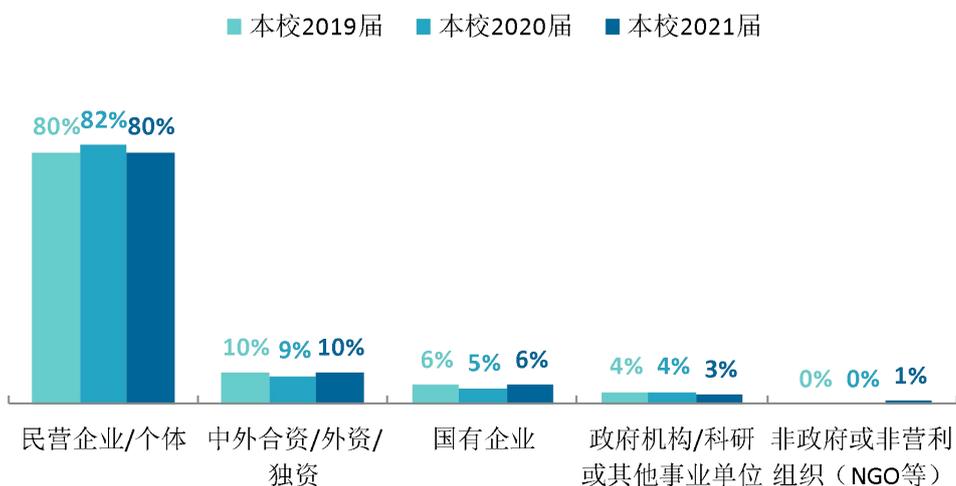


图 4-4 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

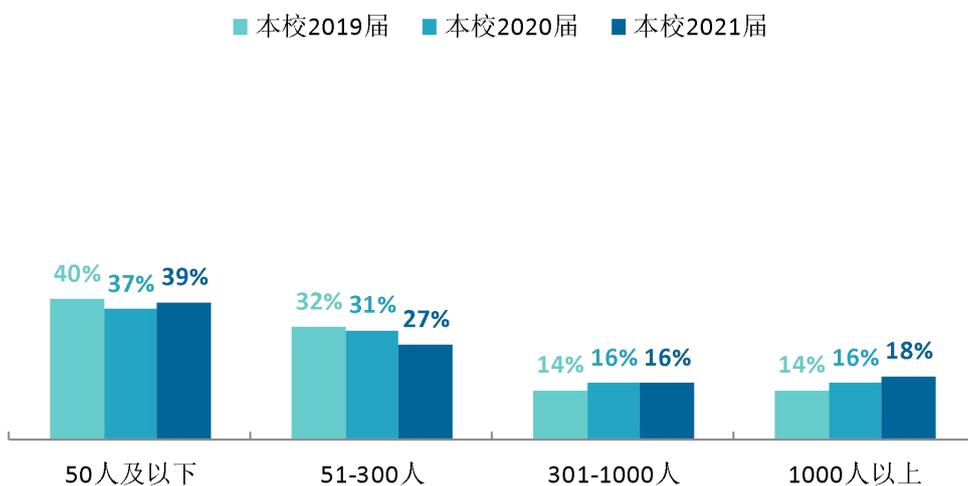


图 4-5 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区变化趋势

本校 2021 届有 96.3% 的毕业生毕业后选择在广东就业，近四届毕业生就业于本省的比例持续处于较高水平。

从毕业生就业的城市来看，近四届本校毕业生就业于东莞的比例增长明显，2021 届（7.0%）较 2018 届（2.3%）增长 4.7 个百分点。同时，毕业生就业于中山的比例呈现下降趋势，2021 届（47.4%）较 2018 届（56.2%）下降 8.8 个百分点。

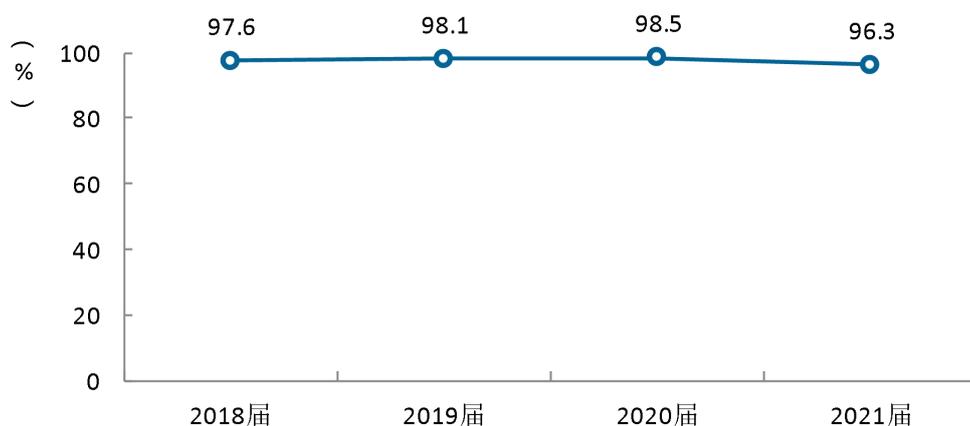


图 4-6 毕业生在广东就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
中山	56.2	58.0	54.8	47.4
广州	14.3	11.6	13.9	14.1
深圳	12.5	9.1	10.8	10.1
东莞	2.3	4.8	5.8	7.0
佛山	3.5	2.4	4.3	4.3

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业质量变化趋势

### （一）月收入变化趋势

本校 2021 届毕业生的月收入为 4589 元，与 2020 届（3972 元）相比增长 617 元。

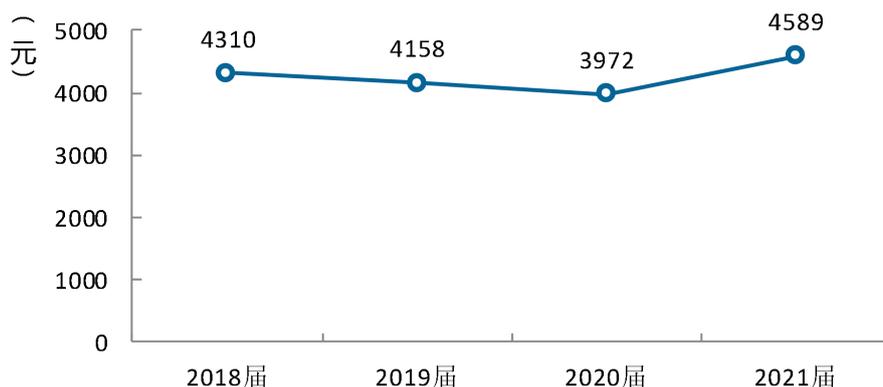


图 4-7 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院层面，所有学院的月收入均较上届有不同程度上升。与 2020 届相比，月收入增长较多的学院有健康产业学院（4793 元）、装备智造学院（4918 元）。近两届财经商贸学院的月收入均偏低，这主要与毕业生就业的行职业特点有关，该学院毕业生主要从事文员、会计、客服岗位，均是收入起薪偏低的岗位。

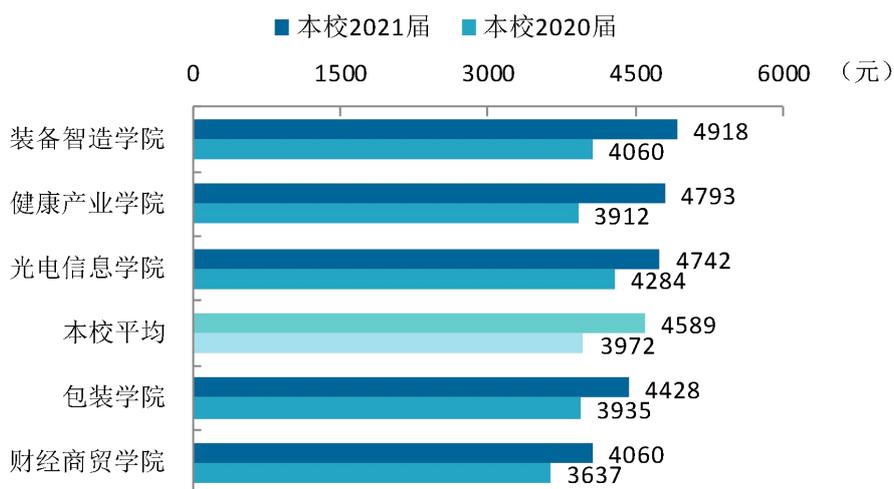


图 4-8 各院系毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届绝大部分专业毕业生月收入较 2020 届均有所增长,其中,物联网应用技术(4857 元)、光电制造与应用技术(5535 元)增长较多,分别增长了 1031 元、983 元。

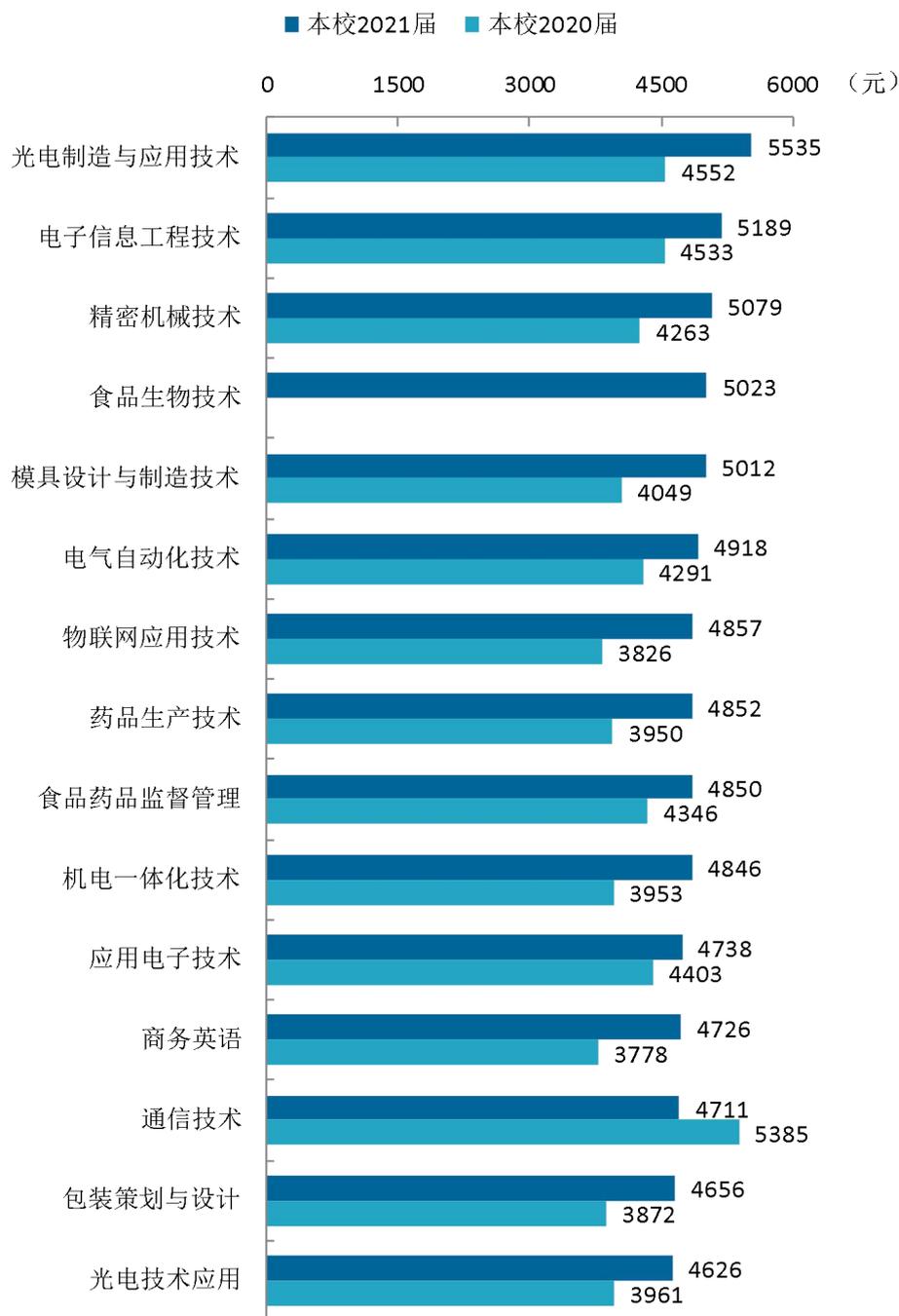
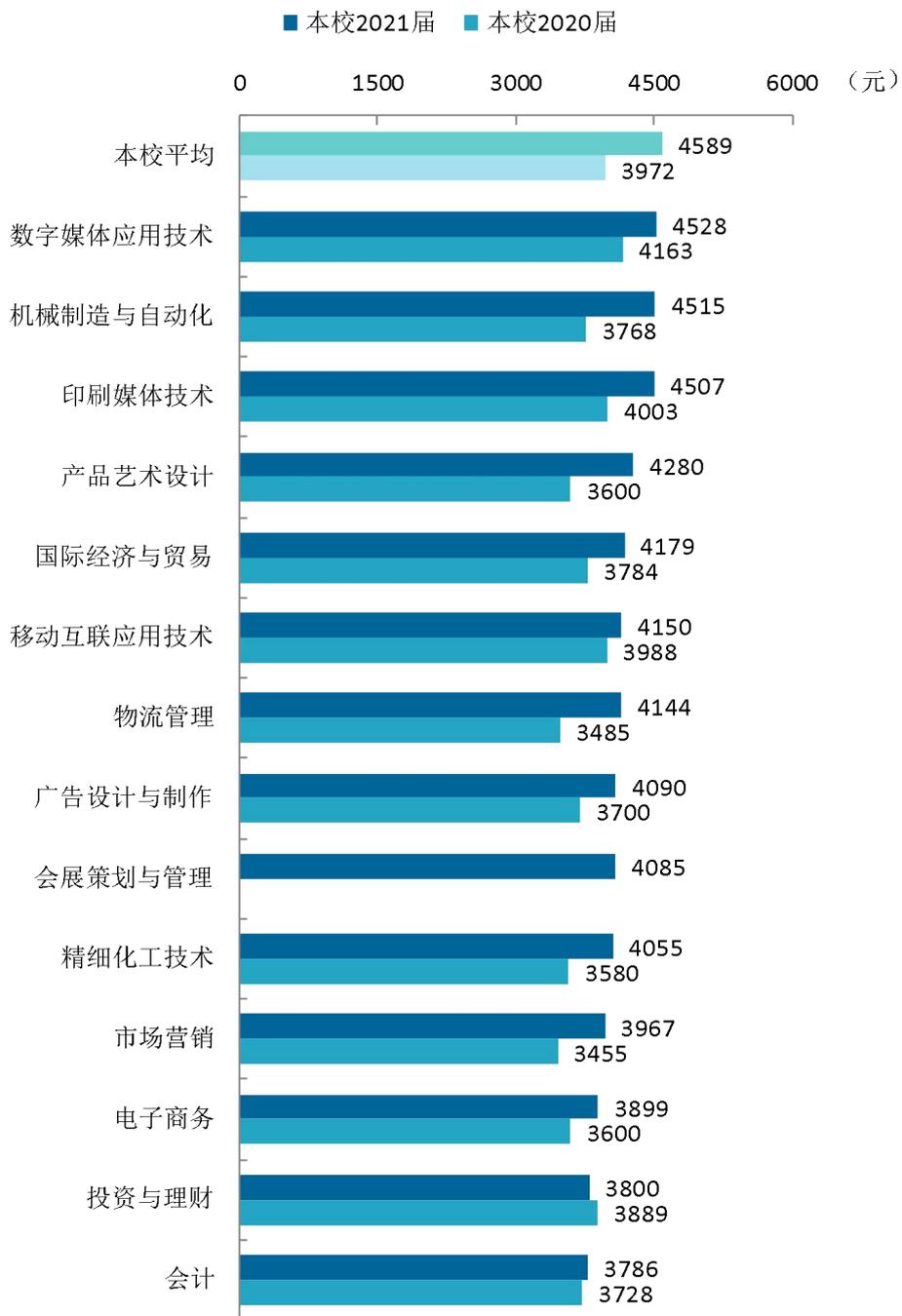


图 4-9 各专业毕业生的月收入变化趋势

数据来源: 麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-12 各专业毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 65%，与 2020 届（65%）持平，较 2018 届（56%）提高 9 个百分点。本校毕业生的工作与专业相关度整体呈上升趋势。

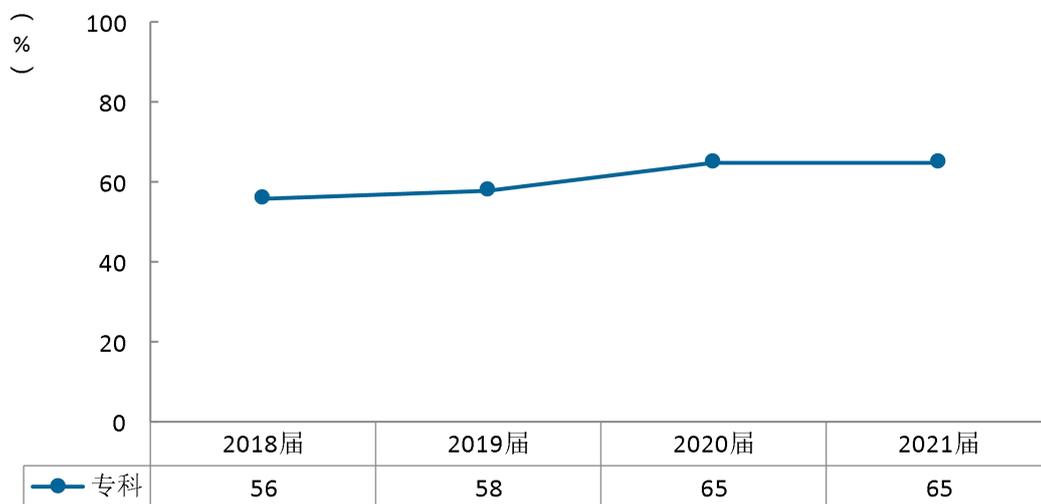


图 4-10 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是健康产业学院（77%）；工作与专业相关度较低的学院是光电信息学院（57%），虽较上届（53%）提高，但仍相对其他学院仍靠后。

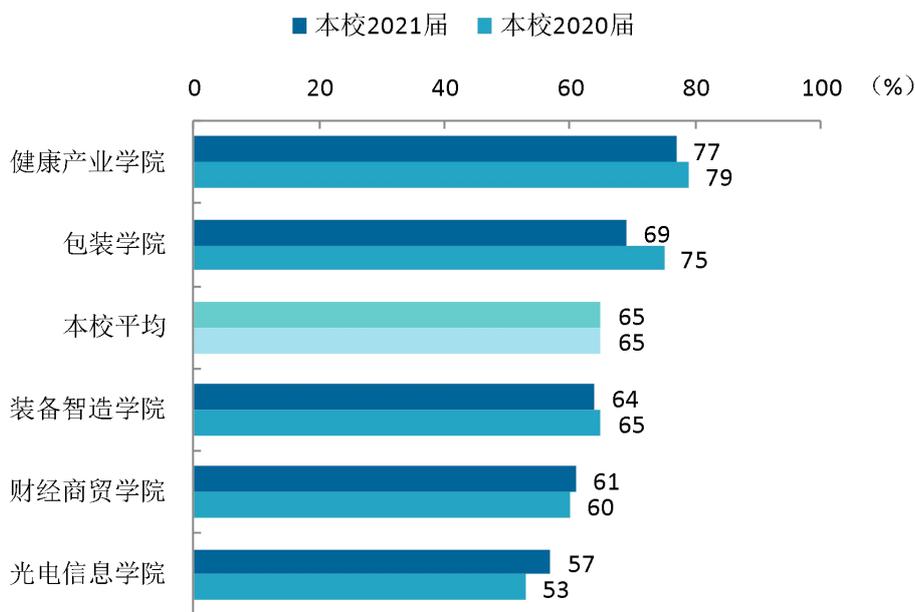


图 4-11 各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届多数专业的工作与专业相关度有所提高，其中国际经济与贸易（70%）、电子商务（87%）的工作与专业相关度提高较为明显。

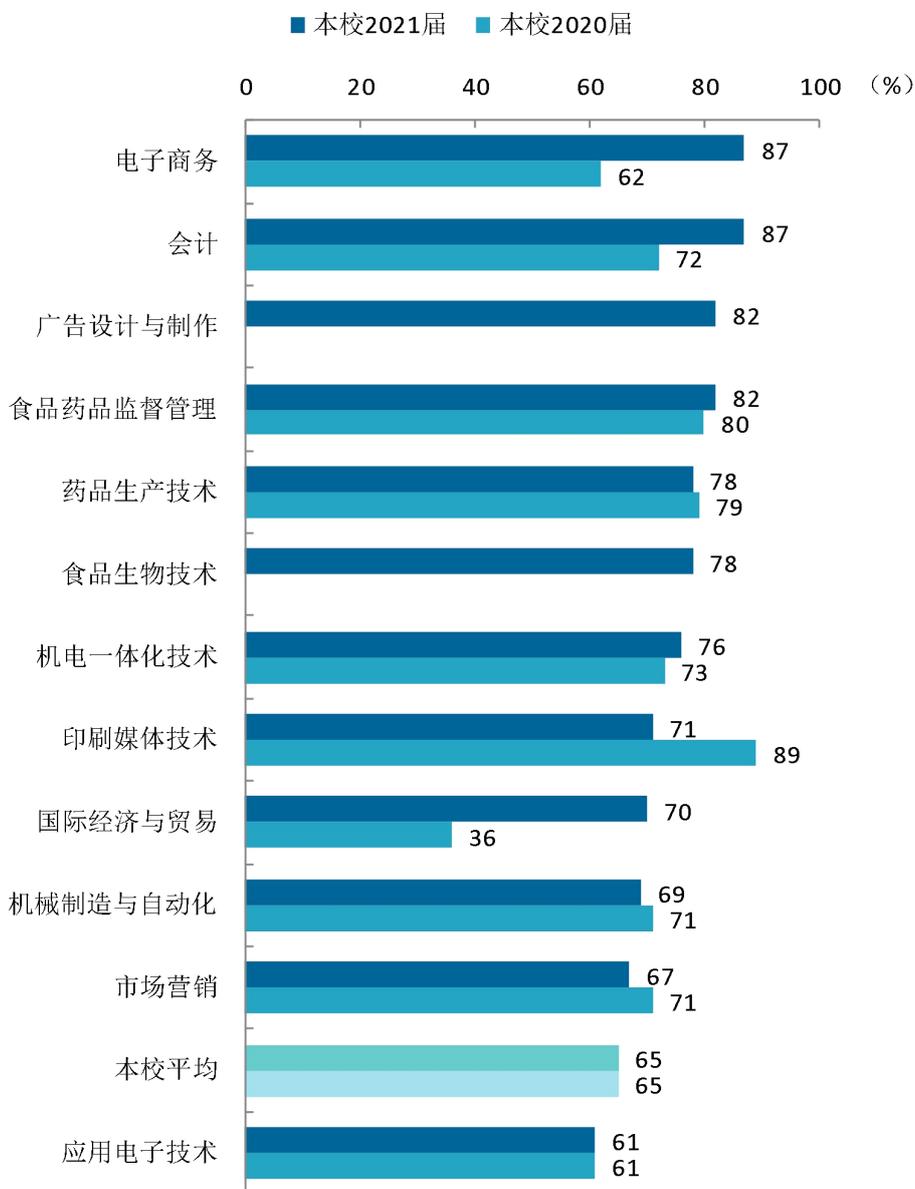
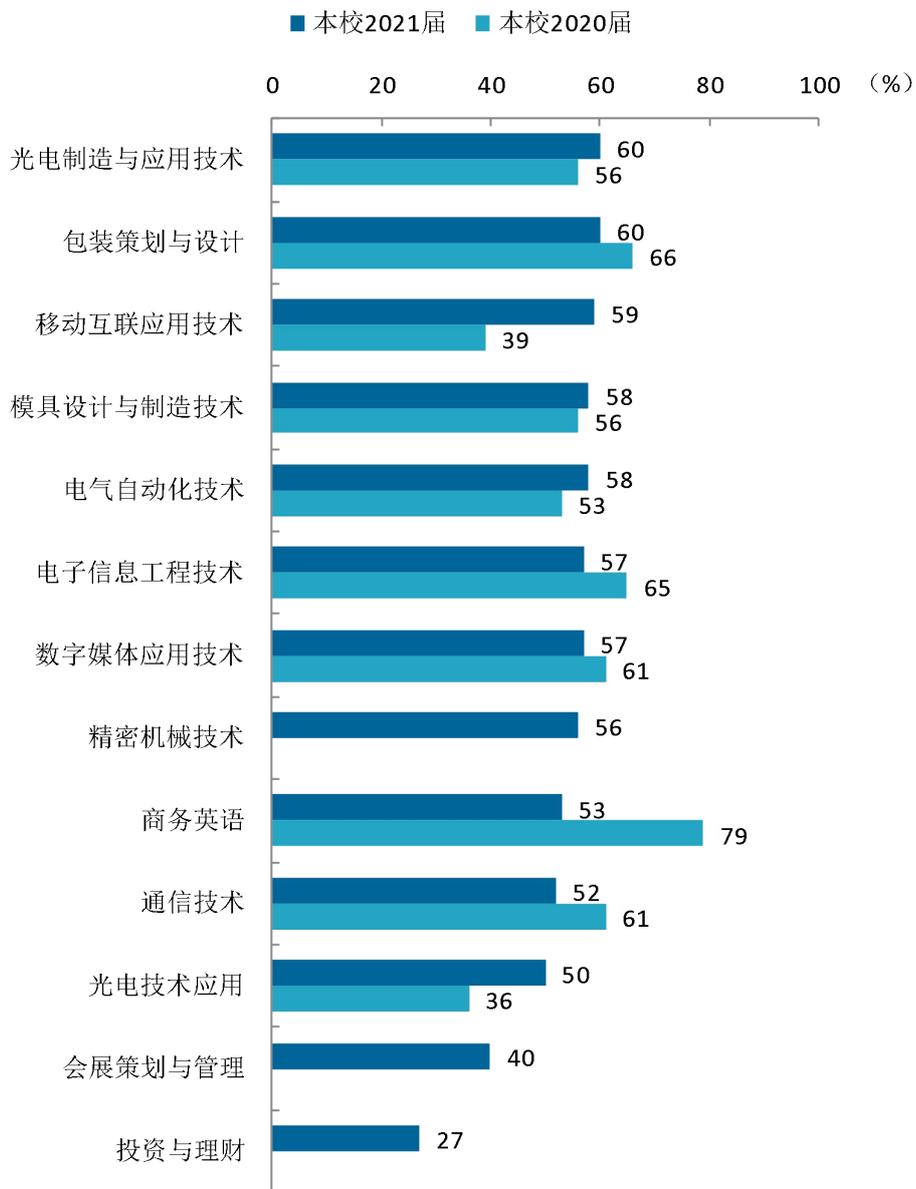


图 4-12 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-15 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 就业满意度变化趋势

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 77%，比 2020 届（73%）高 4 个百分点，本校毕业生的就业满意度整体呈上升趋势。

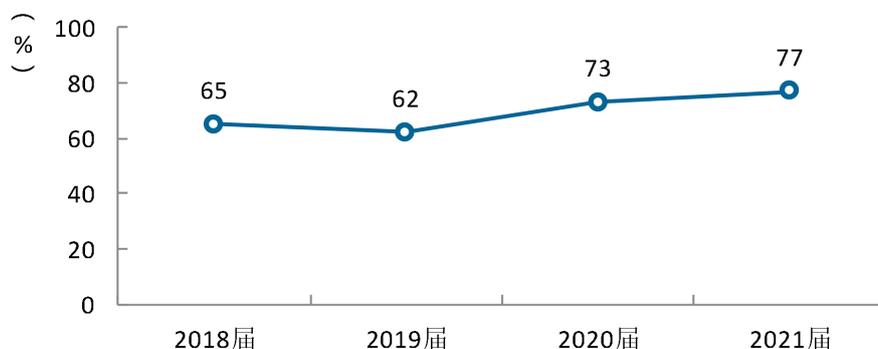


图 4-13 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校多数学院的就业满意度有所提高。其中包装学院就业满意度（81%）提升最多，较上届提高 10 个百分点。

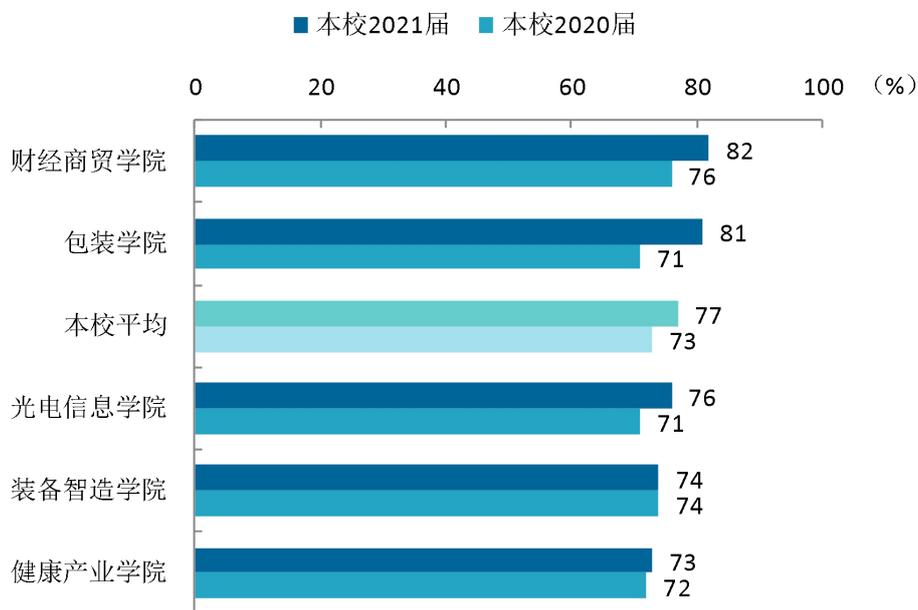


图 4-14 各院系毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是会展策划与管理（93%）、模具设计与制造技术（91%）、广告设计与制作（88%）、国际经济与贸易（88%），就业满意度较低的专业是食品药品监督管理（67%）、机电一体化技术（68%）。

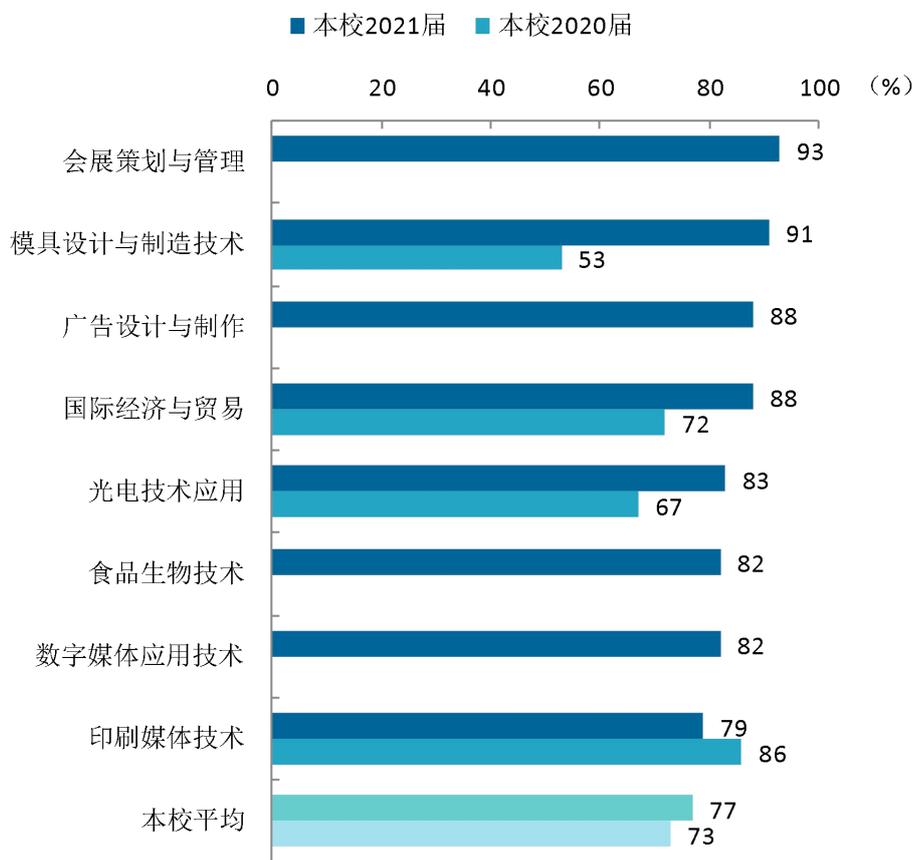
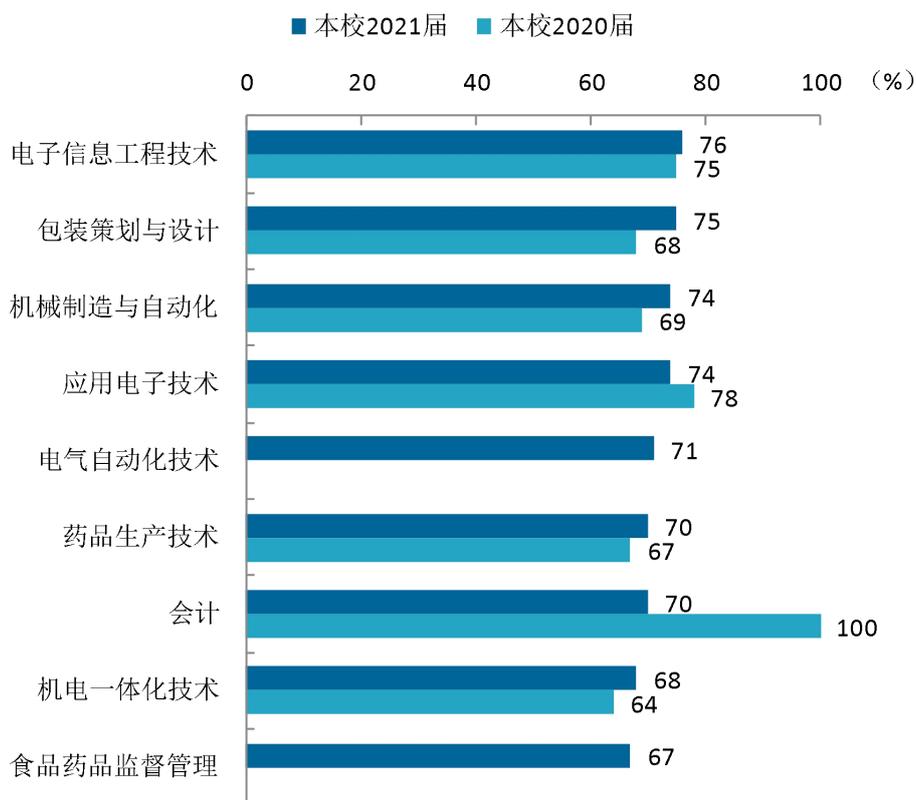


图 4-15 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-18 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 51%，比 2020 届（43%）高 8 个百分点。

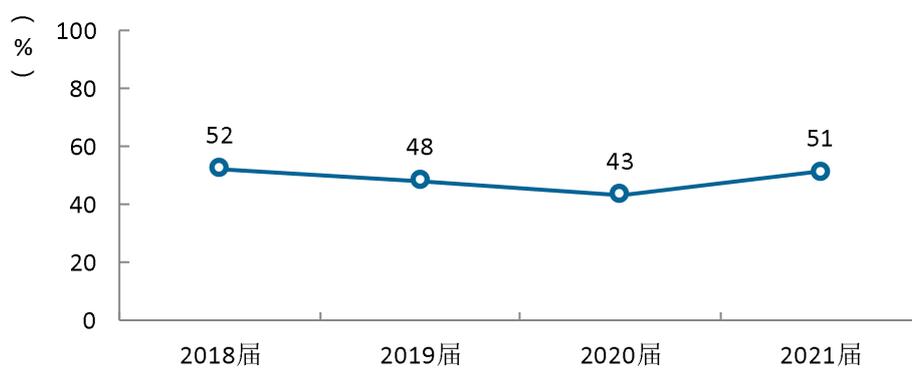


图 4-16 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校多数专业的职业期待吻合度有所提高。其中毕业生职业期待吻合度较高的专业是会展策划与管理（75%），职业期待吻合度较低的专业是食品生物技术、模具设计与制造技术（均为40%）。模具设计与制造技术近两届职业期待吻合度均较低，进一步分析可知，与毕业生个人发展规划不符是最主要原因。

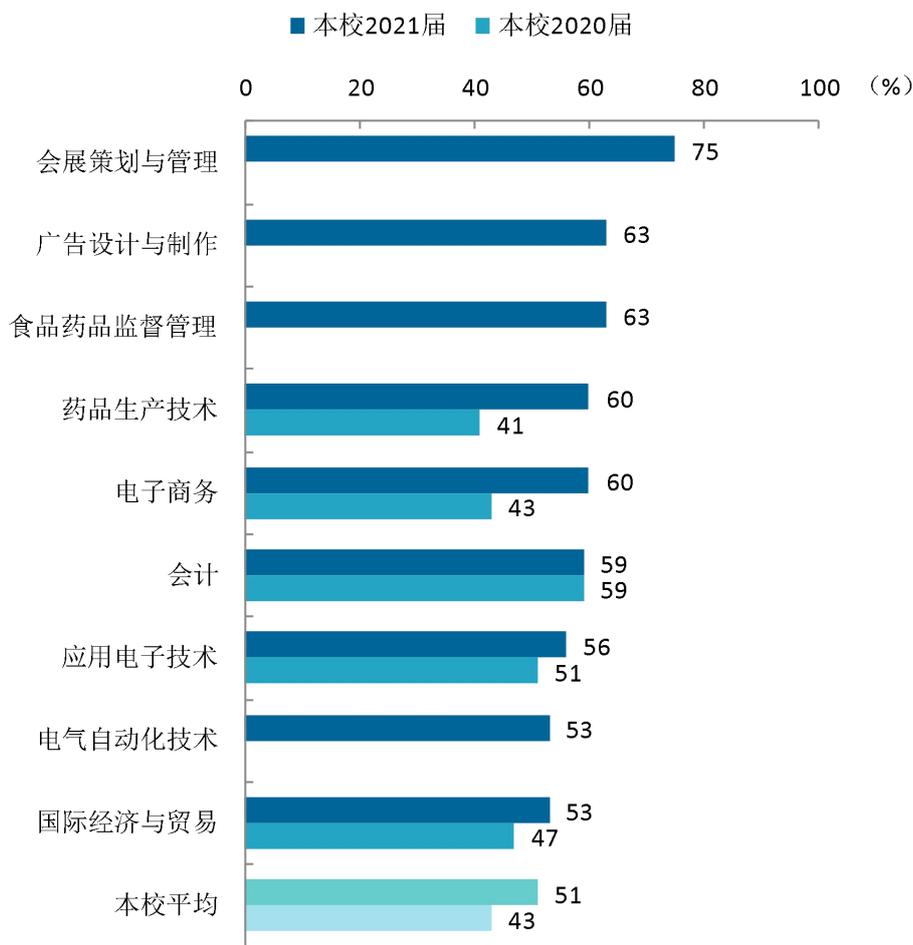
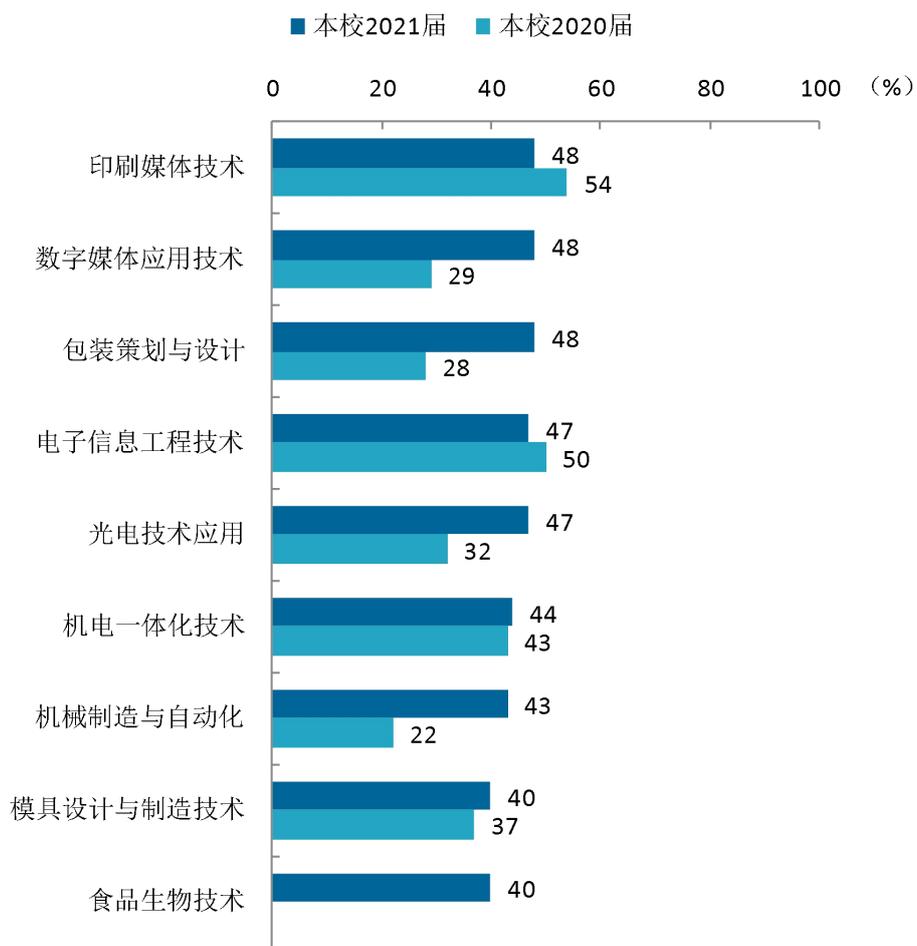


图 4-17 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-20 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （五） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届毕业生的离职率为 52%，比 2020 届（44%）高 8 个百分点。离职率较高表明毕业生的就业稳定性相对较弱，一方面不利于毕业生的中长期职业发展，另一方面也可能会影响到校企深度合作。

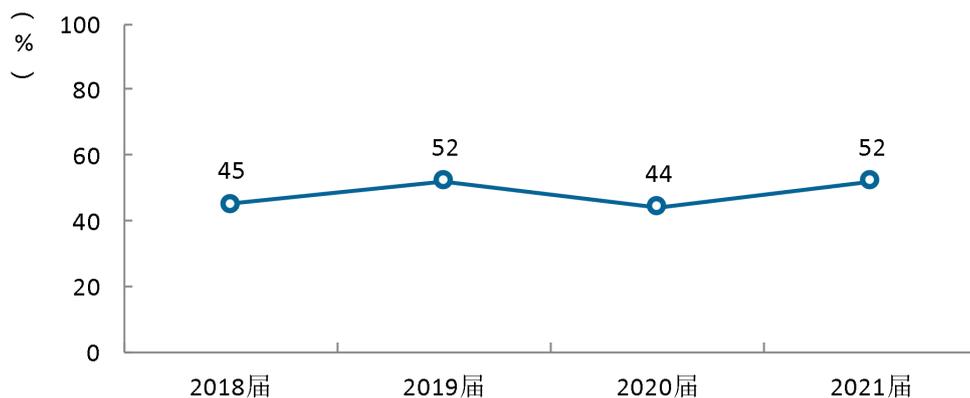


图 4-18 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校多数学院的离职率有所上升，其中财经商贸学院（64%）离职率上升较多，收入低是离职最主要原因。

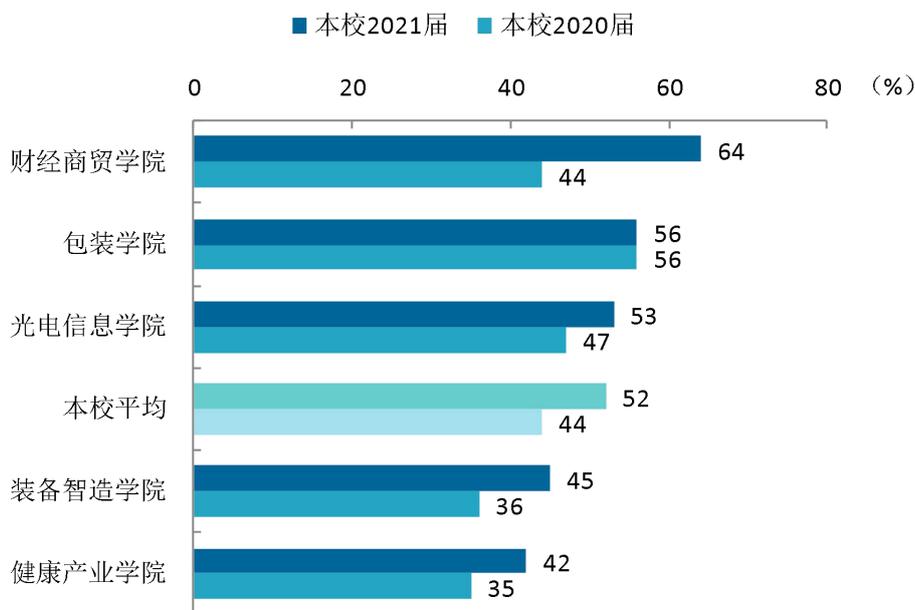


图 4-19 各院系毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，2021 届部分专业离职率有较为明显的下降，体现出就业稳定性有一定提升，如光电技术应用（35%）、机械制造与自动化（39%）、数字媒体应用技术（53%）；部分专业的离职率上升较多，体现出相应专业毕业生的稳定性有所下降，如国际经济与贸易（72%）、光电制造与应用技术（63%）。

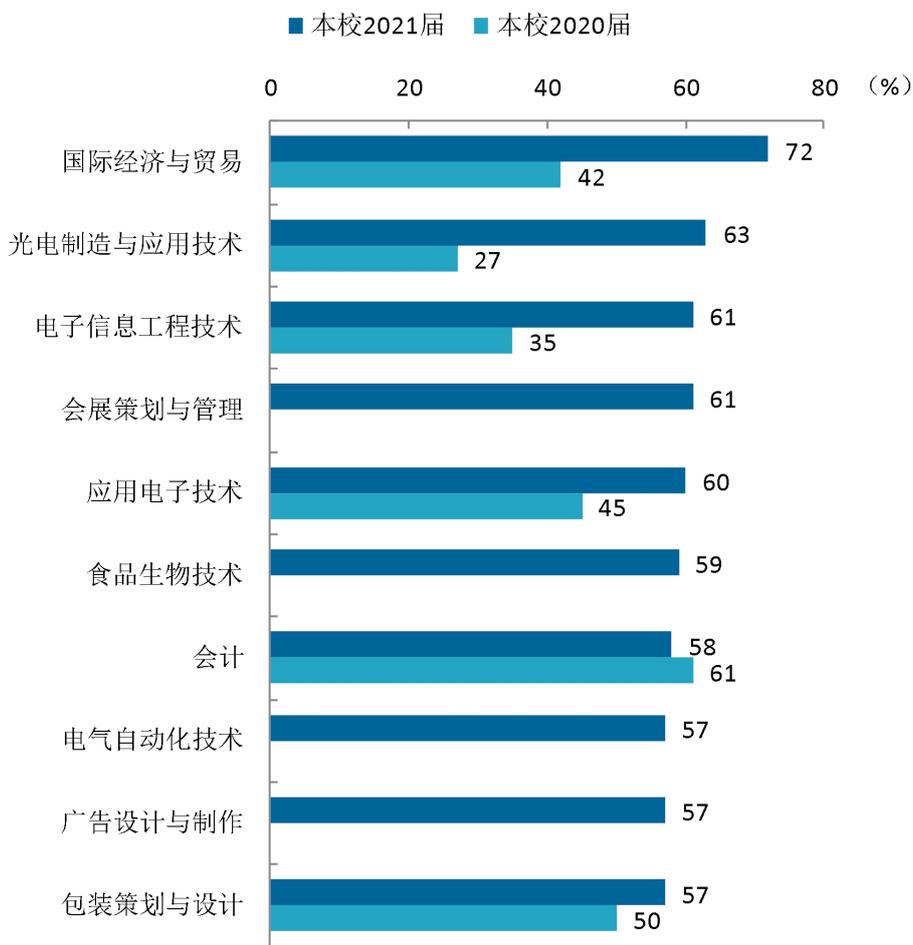
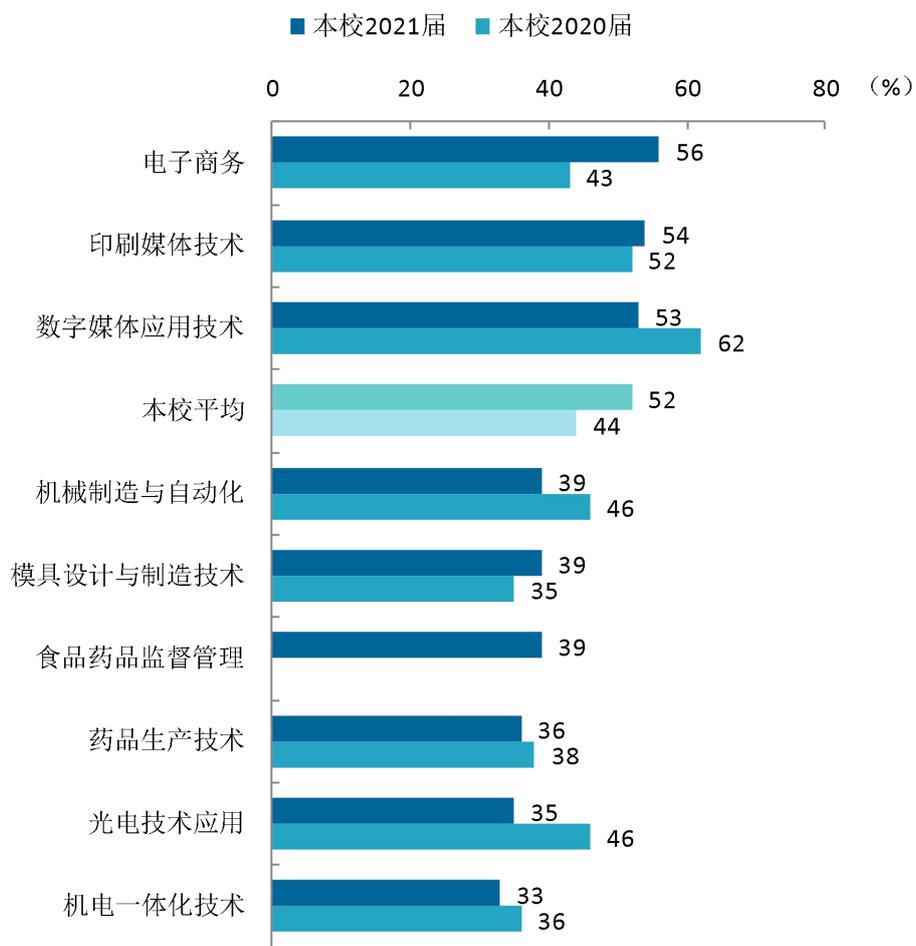


图 4-20 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-23 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



对教育教学  
的反馈



## 第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

### 一 对人才培养的反馈

#### （一）校友综合评价

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 58%。

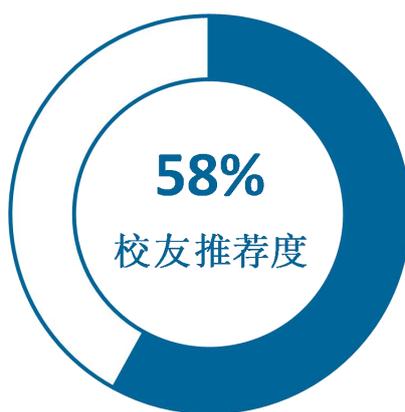


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

##### 2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是光电信息学院（63%），愿意推荐母校比例较低的学院是包装学院（53%）。

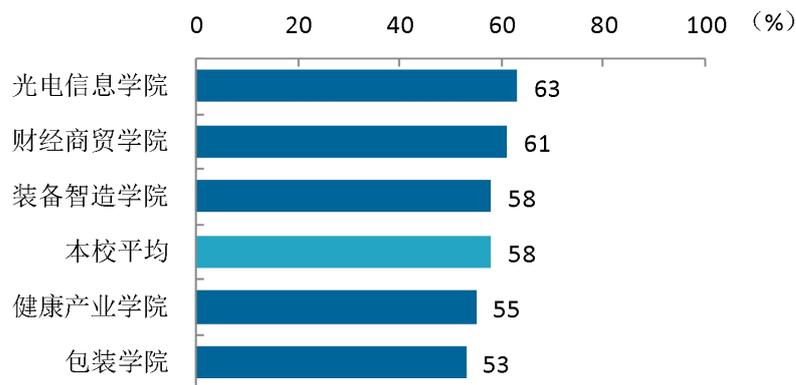


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是应用电子技术(76%)、市场营销(75%)、模具设计与制造技术(75%)，愿意推荐母校比例较低的专业是广告设计与制作(41%)、药品生产技术(45%)。

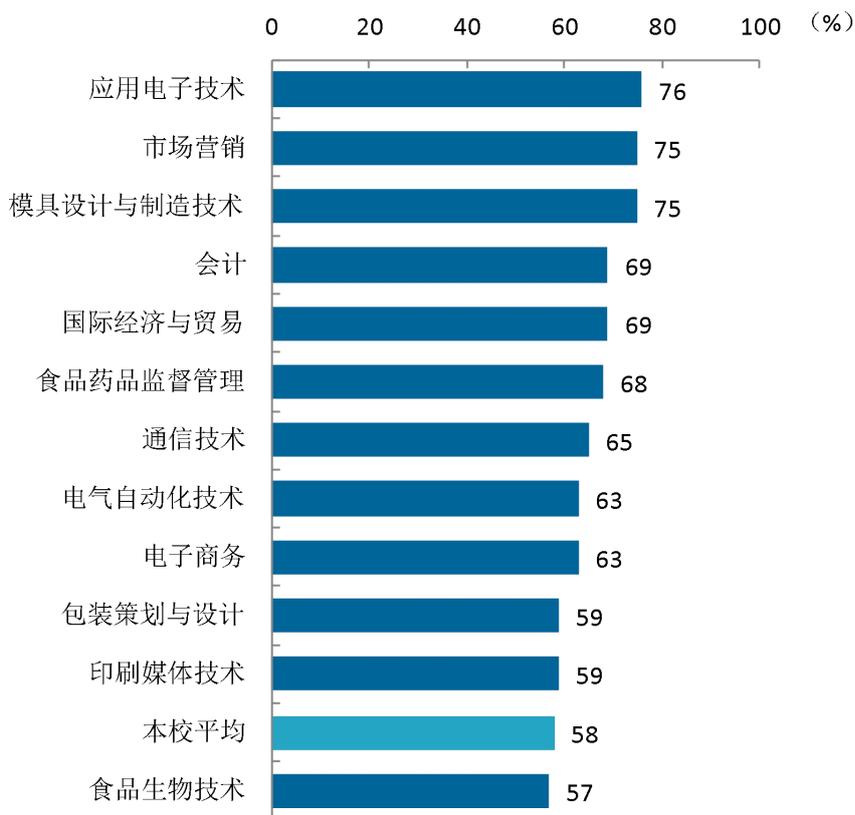
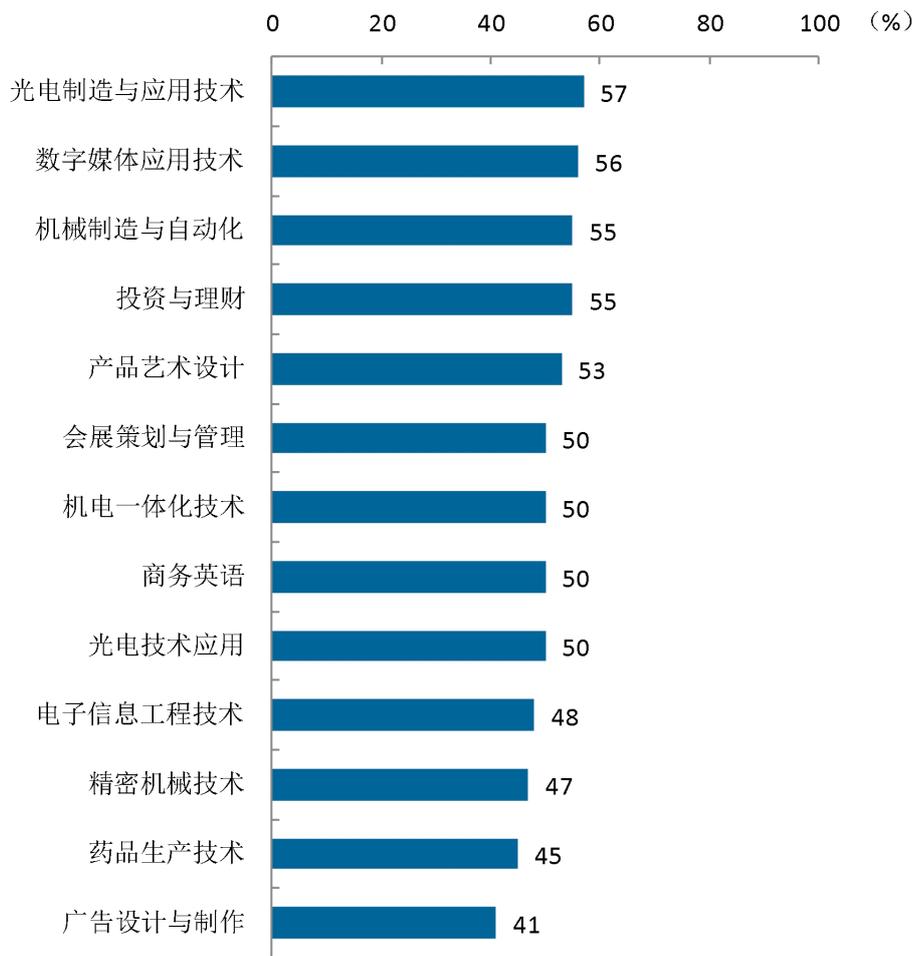


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 94%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

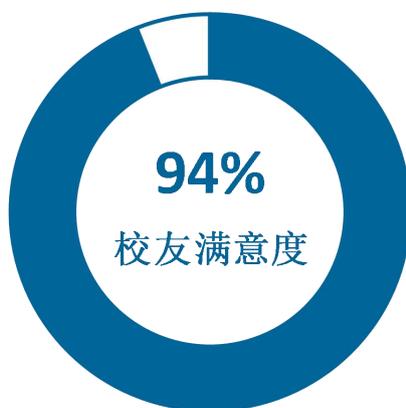


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的学院是健康产业学院、装备智造学院（均为 96%），对母校满意度较低的学院是包装学院（92%）。

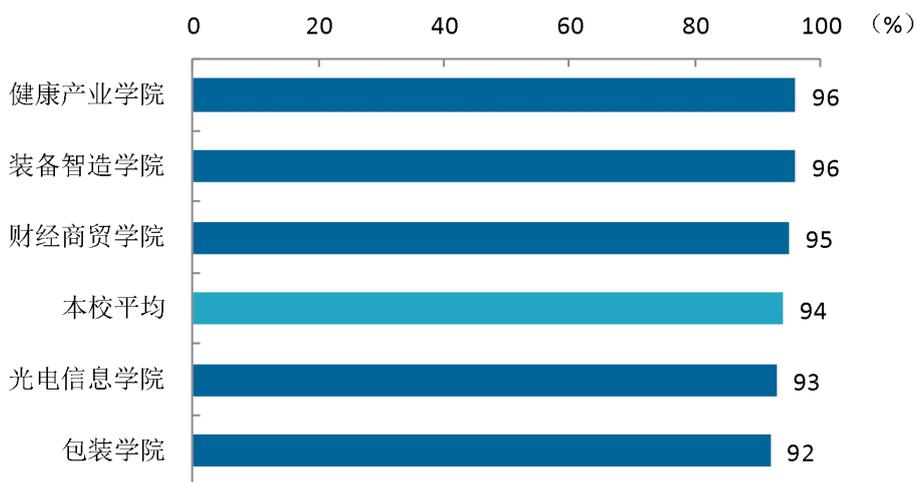


图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是模具设计与制造技术、机电一体化技术、投资与理财、通信技术、国际经济与贸易，这 5 个专业几乎所有毕业生都对母校总体表示满意；对母校满意度较低的专业是光电技术应用（79%）。

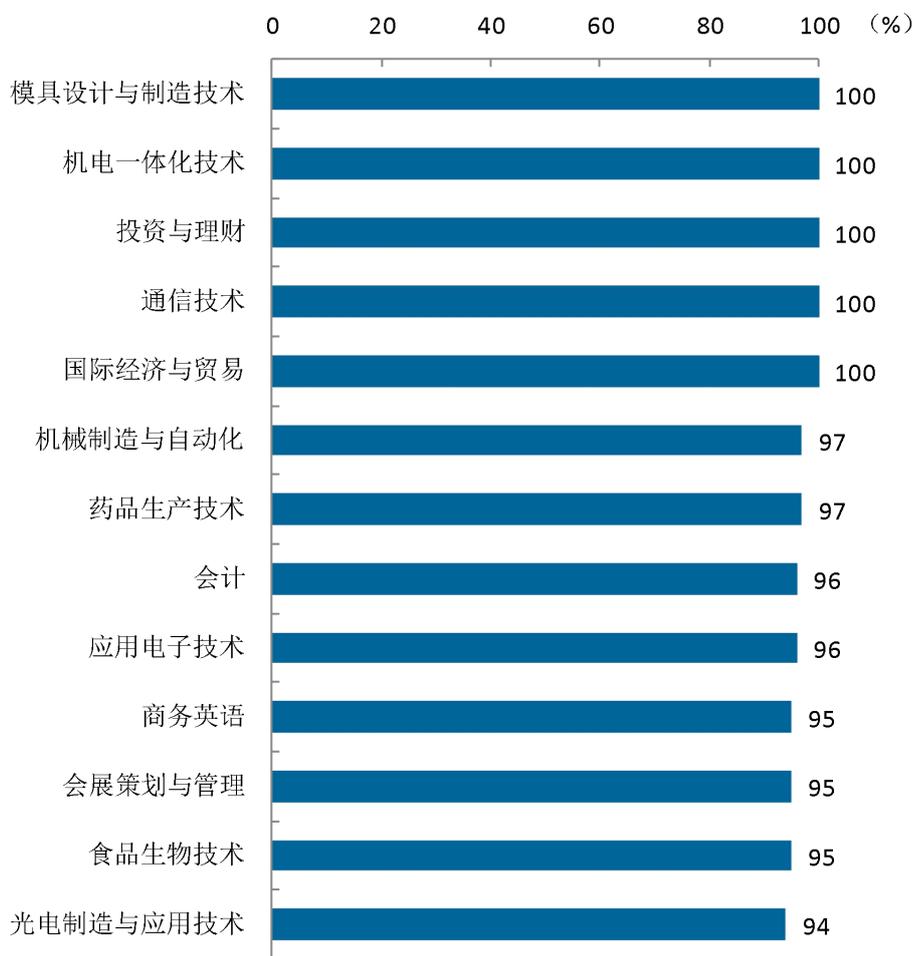
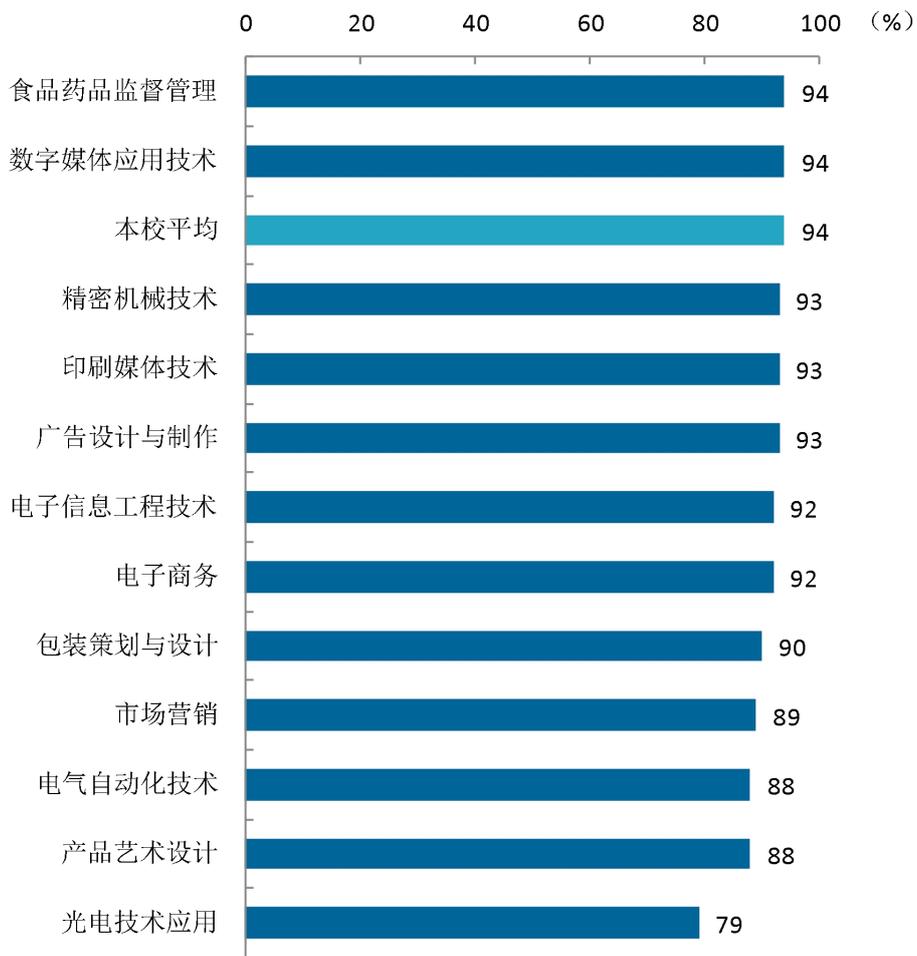


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 教育教学评价

### 1. 总体教学满意度

#### 1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 93%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

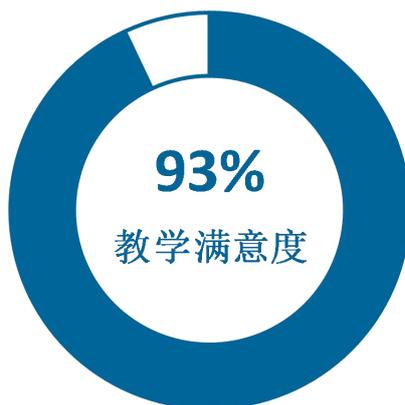


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的学院是健康产业学院、财经商贸学院（均为 96%），教学满意度较低的学院是光电信息学院（88%）。

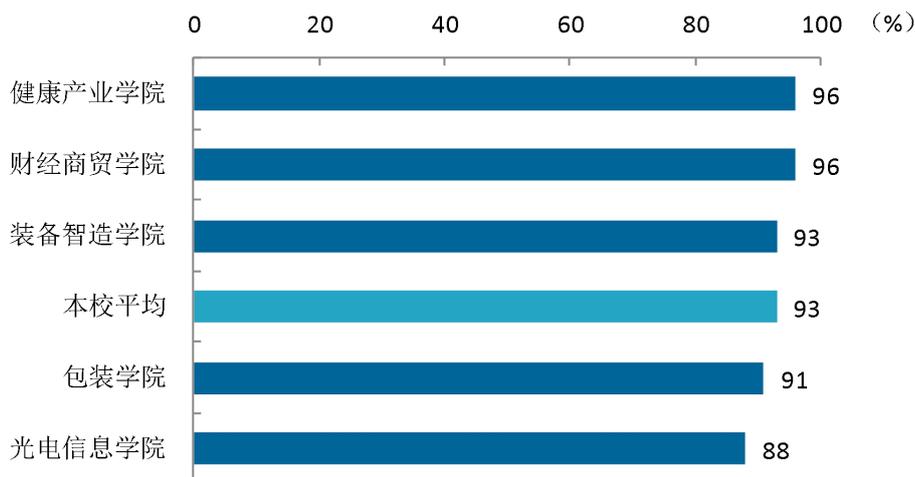


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是市场营销、会计、投资与理财、食品生物技术、商务英语、电子商务、光电制造与应用技术、机械制造与自动化，这 8 个专业几乎所有毕业生都对母校教学表示满意；教学满意度较低的专业是电子信息工程技术（76%）、光电技术应用（81%）。

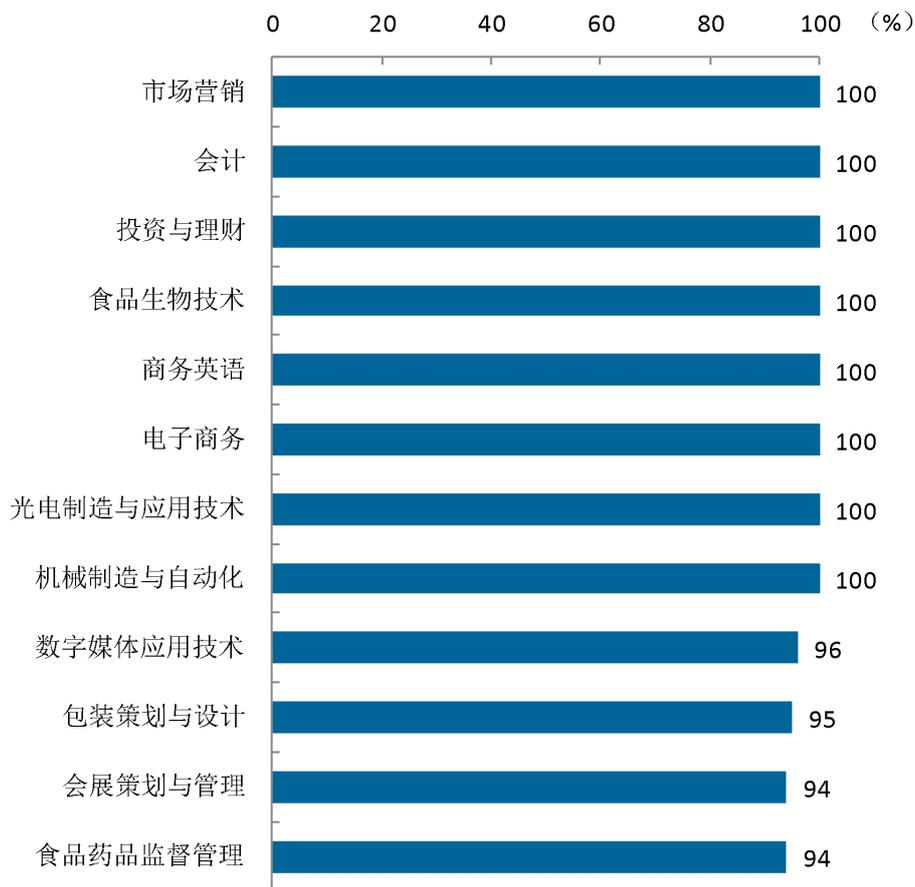
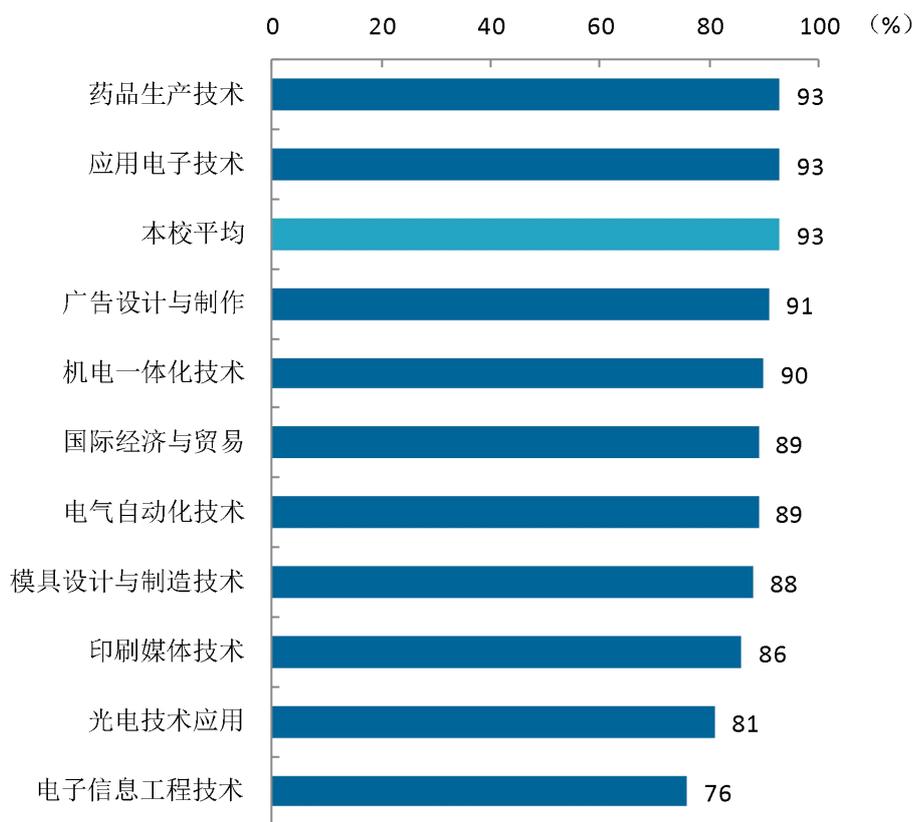


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（58%），其后依次是无法调动学生学习兴趣（50%）、课堂上让学生参与不够（38%）、课程内容不实用或陈旧（34%）、多媒体、网络教学效果不好（26%）、课程考核方式不合理（18%）等。

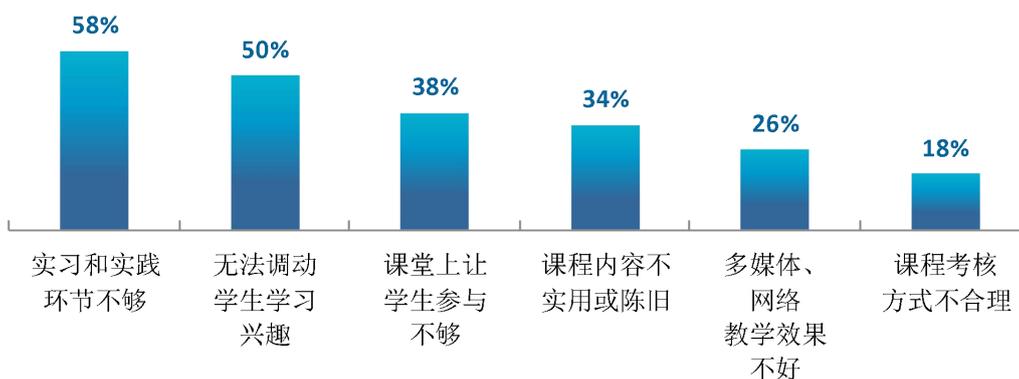


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 88%、81%、82%。

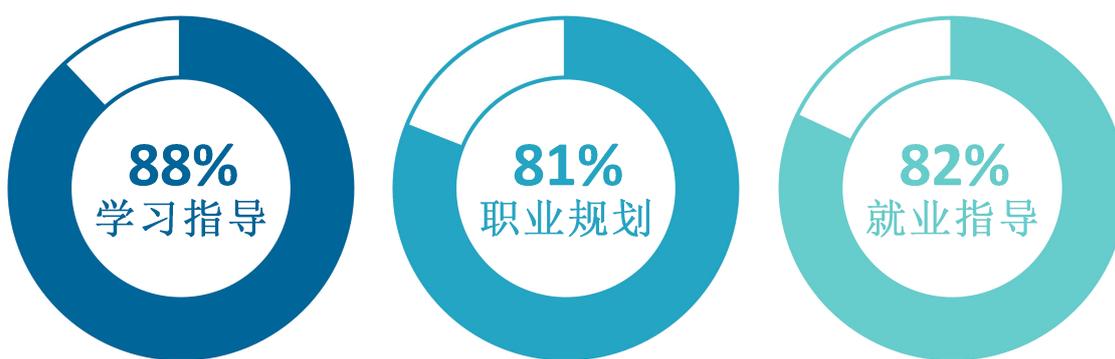


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“图书馆与图书资料”（91%）、“教室及教学设备”（90%）的满足度评价较高，对“艺术场馆”的满足度评价（68%）较低。

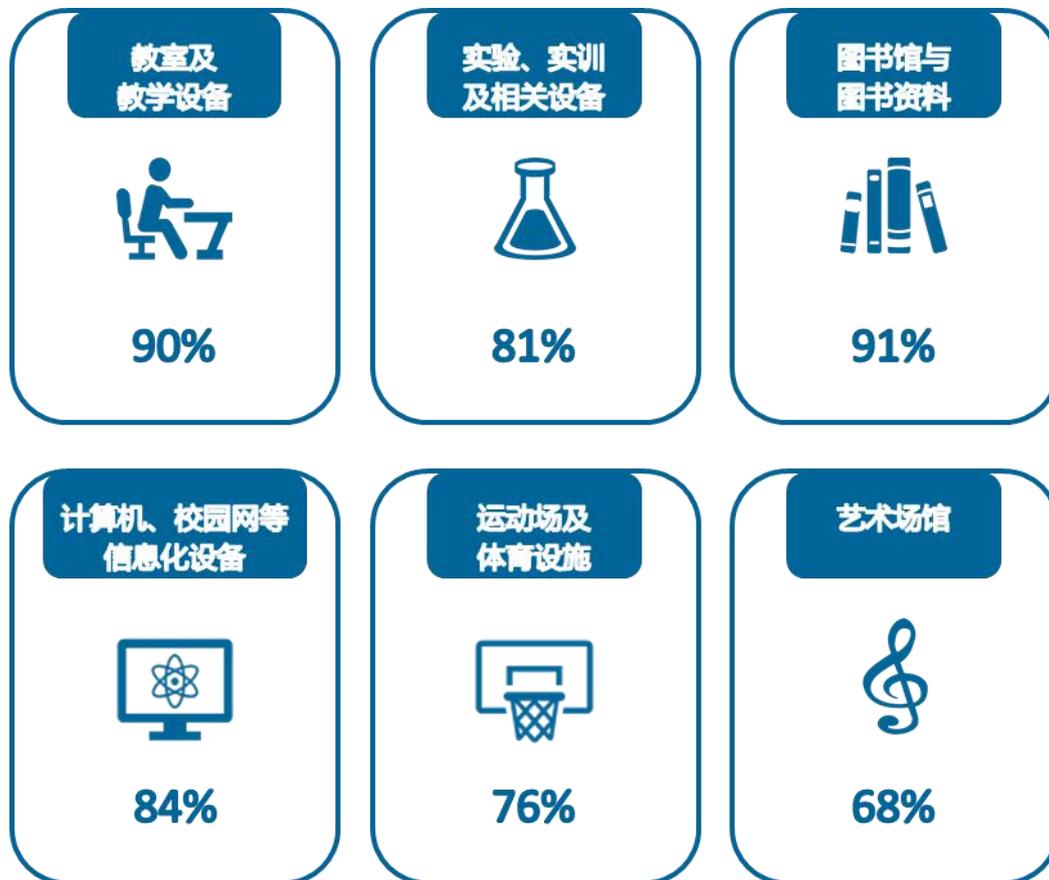


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 能力培养评价

#### 1. 通用能力培养

##### 1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通交流”（88%），其次是“团队合作”（87%），相应的能力增值分别为 83%、82%。

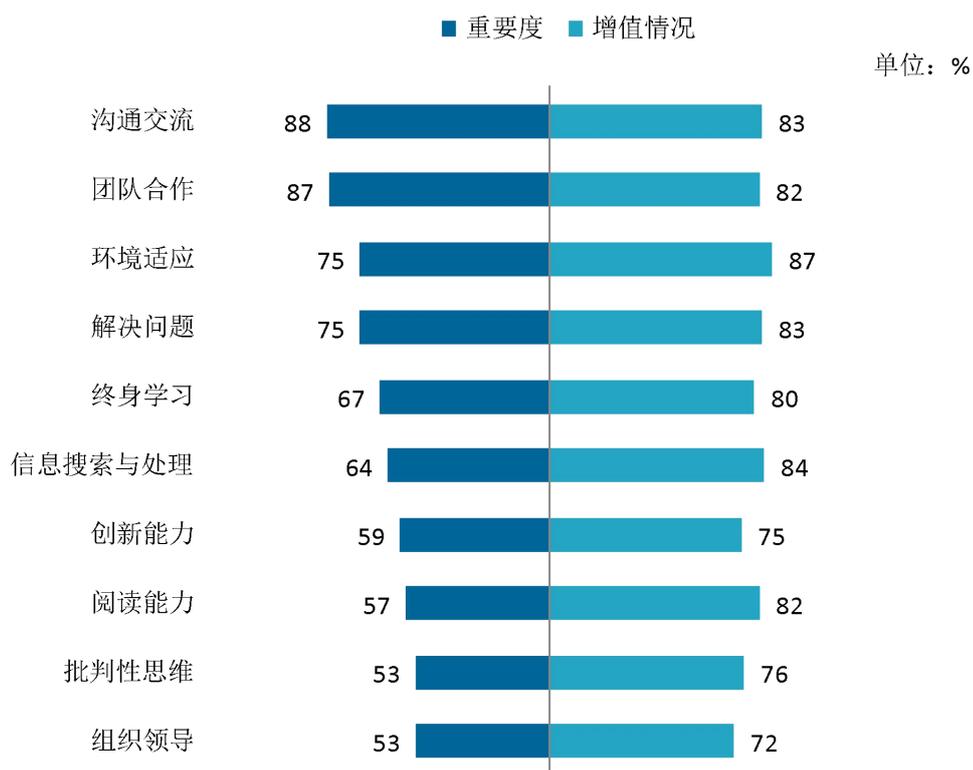


图 5-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 改进措施

毕业生就业质量与职业发展状况是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

### （一） 紧贴产业升级与发展动态以及高质量教育体系建设，调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化学科专业结构、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。数据显示，本校近三届毕业生就业行业均以制造业为主，具体来看，本校近三届就业比例最高的行业类是电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等），同时在零售业、机械设备制造业、其他制造业、信息传输/软件和信息技术服务业等行业类就业的比例也较高，对相关领域的发展有着重要支撑作用。对此，学校将基于需求导向的原则，深入梳理各专业（群）与岗位群之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合先进制造业发展/现代服务业发展/健康中国建设/新时代教育改革/现代化综合交通运输体系建设/现代能源体系构建/新型城镇化战略等需求与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。此外，学校也将进一步完善招生宣传工作，以吸引更多优质学生选择本校。

### （二） 深化教学改革、加强人才培养

调查结果显示，毕业生对学校教学的满意度达到 93%，毕业生对教学的反馈较好。学校将进一步根据学生反馈优化课程设置，加强实践教学环节。首先，依据社会需求开展人才培养，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设；其次，顺应专业的发展和社会需求的变化，及时调整课程内容设置，加强内容前沿性、理论与实践结合，创新教育教学方法；再次，及时更新实践教学理念，深化对实践教学效果的认识，优化各专业的实践教学平台，提升实践教学效果。

### （三） 持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作

作为人才培养链条“最后一公里”的重要保障，就业指导与服务工作对于促进毕业生更加充分更高质量就业有着至关重要的作用。在疫情防控常态化的背景下，学校积极推进各项就业

指导与服务工作的开展。一方面，根据本地疫情防控形势和要求，制订就业工作预案，做到科学有效防控、安全有序招聘，并采用线上与线下招聘会相结合的方式，努力创造条件支持毕业生求职；数据显示，本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 91%。另一方面，不断加强职业发展教育，努力将职业发展教育延伸至新生入学伊始，覆盖学生在校全过程，引导学生尽早确立自身的职业目标，并树立健康、积极、理性的就业心态；数据显示，本校 2021 届毕业生接受职业发展规划的比例为 34%，有效性为 84%，未来可进一步扩大其覆盖面及提升其有效性。



用人单位  
评价



## 第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

### 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”(62%)和“专业对口”(61%)，其后比例较高的理由是“符合本单位职场文化和价值观”(44%)和“有相关的实习经历”(42%)等。

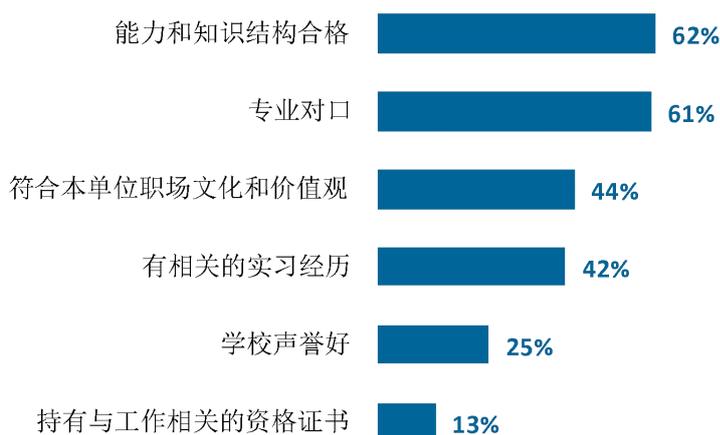


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是通过“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（29%）和通过“在本单位实习”（27%）。

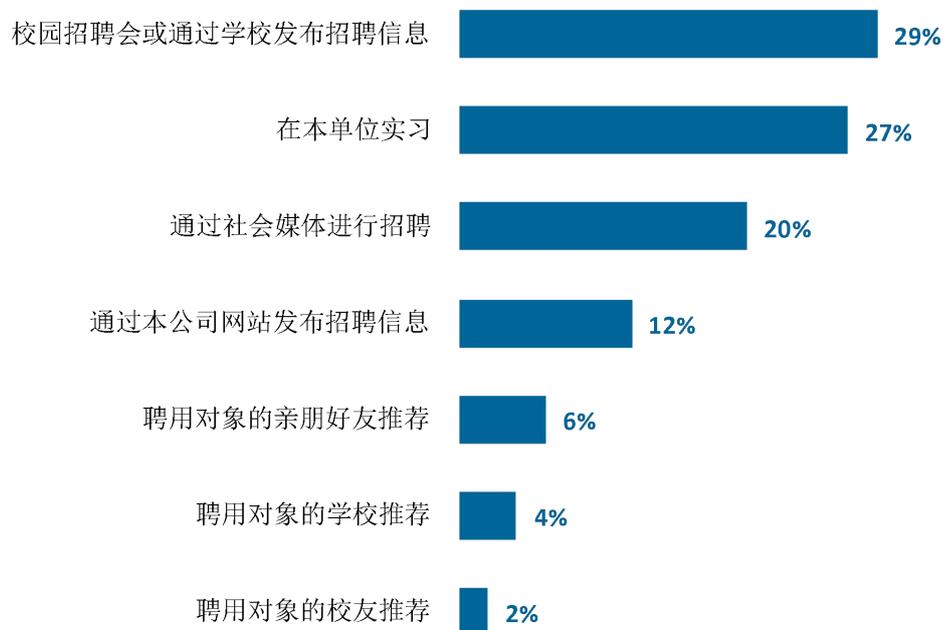


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 93%。

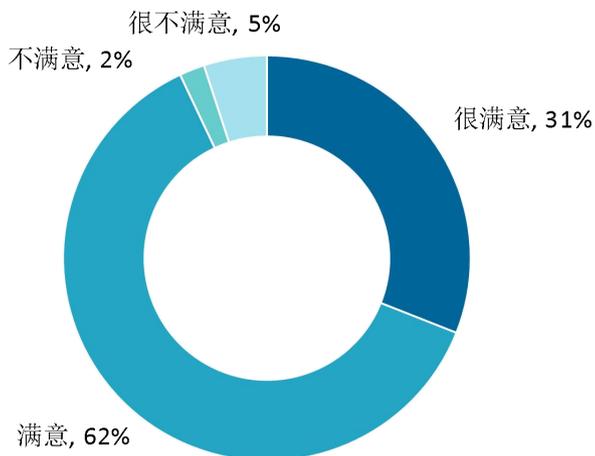


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

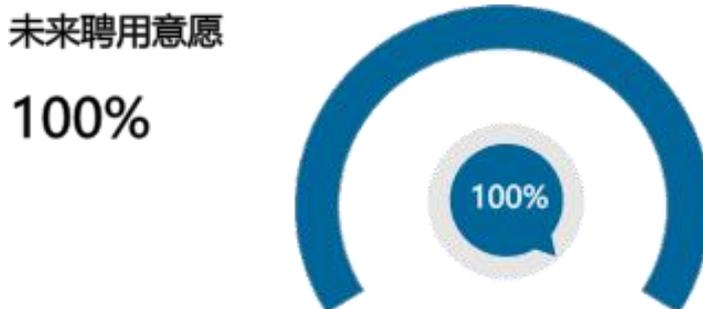


图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

### 三 能力、素质、知识需求

#### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”、“动手操作能力”、“团队合作能力”的需求程度（均为 4.3 分）相对较高，且对“职业规范与职业道德”、“动手操作能力”的满意程度也较高（分别为 88%、87%）。

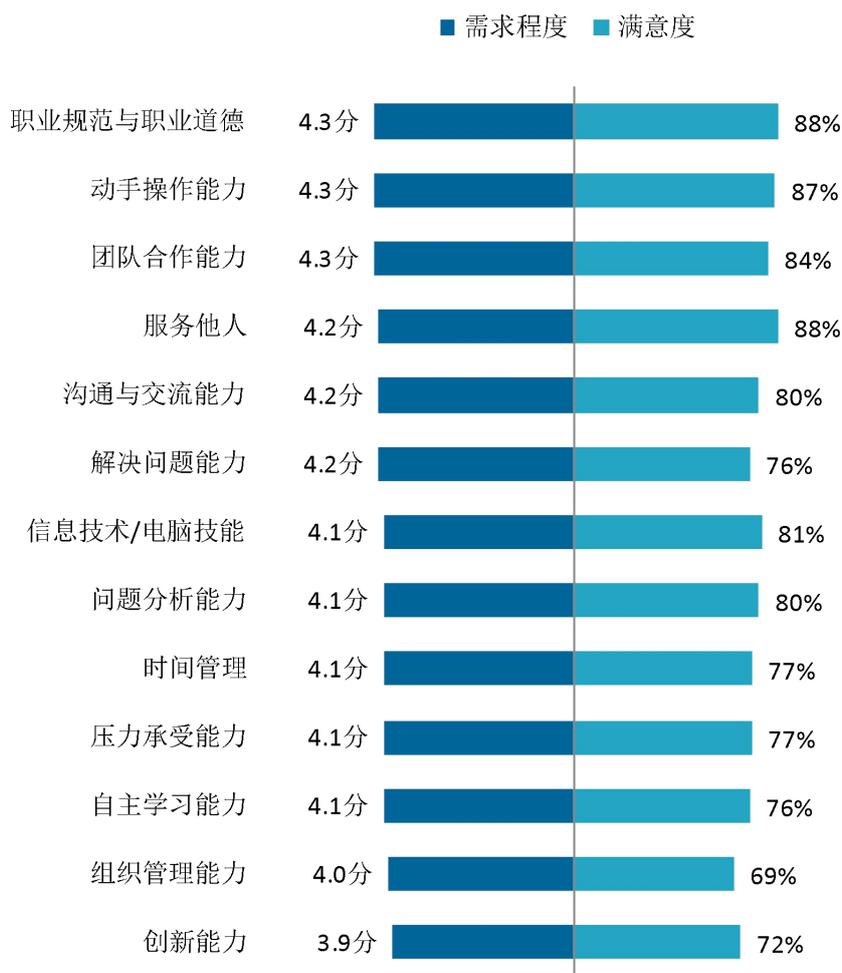


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”（4.5分）、“学习的意愿”（4.4分）的需求程度相对较高，满意度均为85%。

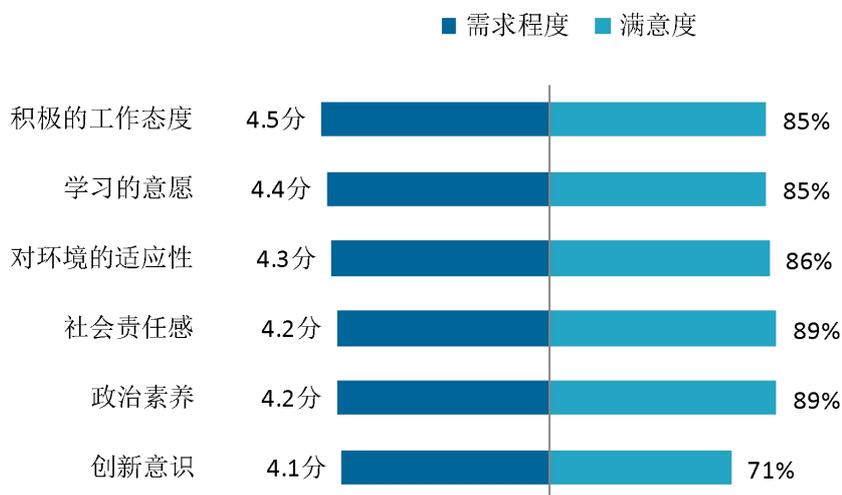


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.1 分、4.1 分、3.8 分，满意度分别为 80%、73%、69%。

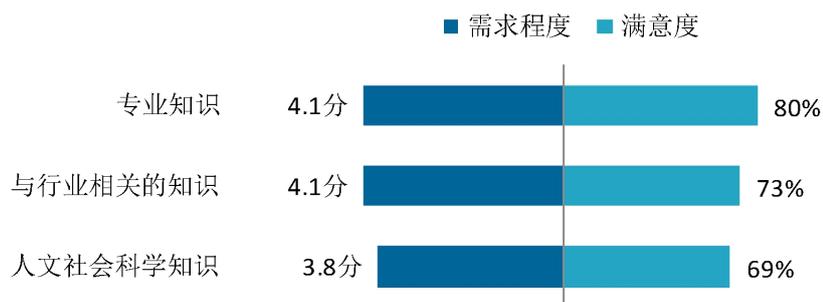


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 94%。

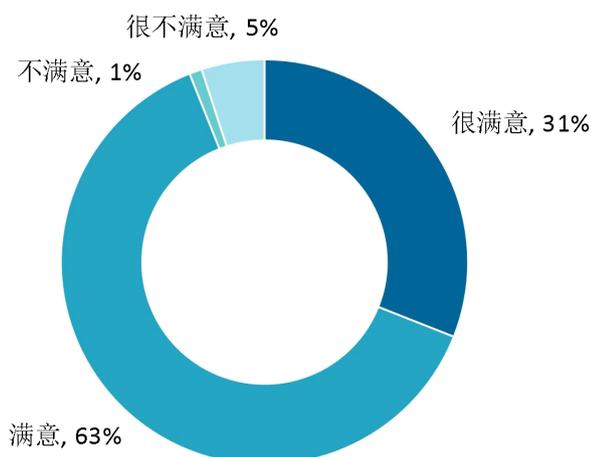


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（67%）。学校将在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

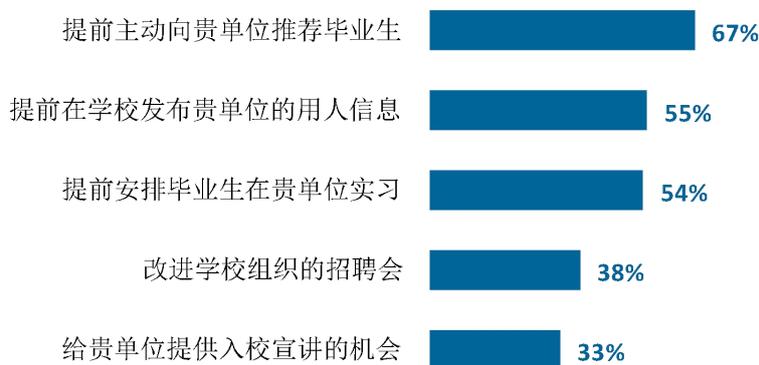


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-中山火炬职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

# 中山火炬职业技术学

立德 明志 精业 惟新