



2021 年

湖南中医药高等专科学校
毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况	8
报告说明	10
总述	11
第一章 就业基本情况	16
一 毕业生规模和结构	16
二 毕业去向落实率及去向	18
(一) 毕业去向落实率	18
(二) 毕业去向分布	21
三 就业流向	24
(一) 职业流向	24
(二) 行业流向	26
(三) 用人单位流向	29
(四) 就业地区流向	34
四 毕业生升学情况	36
五 毕业生创业情况	38
六 资格证书获得情况	40
第二章 就业主要特点	43
一 求职过程	43
二 就业服务工作情况	44
三 创新创业教育情况	48
四 促进毕业生就业的政策措施	49
第三章 就业相关分析	52
一 收入分析	52
二 专业相关度	57
三 就业满意度	60
四 职业期待吻合度	63
五 就业稳定性(以离职率来衡量)	65
六 职业发展和变化	68
(一) 毕业生职业发展情况	68
(二) 毕业生职位变化	70
第四章 就业发展趋势分析	73
一 本校就业趋势性研判	73

(一)	毕业生就业落实充分,去向以直接就业为主,同时升学对就业有一定分流作用.	73
(二)	“一带一部”区位优势为毕业生留湘就业创造新机遇.	73
(三)	健康湖南建设为毕业生就业提供更多选择.	73
(四)	毕业生就业质量稳步提升.	74
二	毕业去向落实率变化趋势.	75
三	毕业去向变化趋势.	79
四	就业特点变化趋势.	80
(一)	职业变化趋势.	80
(二)	行业变化趋势.	81
(三)	用人单位变化趋势.	82
(四)	就业地区变化趋势.	83
五	就业质量变化趋势.	84
(一)	月收入变化趋势.	84
(二)	专业相关度变化趋势.	88
(三)	就业满意度变化趋势.	91
(四)	职业期待吻合度变化趋势.	93
(五)	离职率变化趋势.	95
第五章	就业对教育教学的反馈.	98
一	对人才培养的反馈.	98
(一)	校友综合评价.	98
(二)	教育教学评价.	103
(三)	能力培养评价.	108
二	对招生、专业设置的反馈.	111
三	改进措施.	112
(一)	对招生工作的促进作用.	112
(二)	对人才培养的反馈作用.	112
(三)	对就业工作的促进作用.	112
第六章	用人单位评价.	114
一	聘用标准.	114
二	使用评价.	116
三	能力、素质、知识需求.	117
四	对校方的建议.	119



图表目录

学校概况	8
报告说明	10
总述	11
第一章 就业基本情况	16
图 1-1 毕业生的性别结构	16
图 1-2 各学院的毕业生人数	17
表 1-1 各专业的毕业生人数	17
图 1-3 毕业生的初次毕业去向落实率	18
图 1-4 毕业生的毕业去向落实率	19
图 1-5 各学院毕业生的毕业去向落实率	19
表 1-2 各专业毕业生的毕业去向落实率	20
图 1-6 毕业生的总体毕业去向	21
表 1-3 各学院毕业去向	22
表 1-4 各专业毕业去向	23
图 1-7 毕业生从事的主要职业类	24
图 1-8 毕业生从事的主要职业	24
表 1-5 各学院毕业生实际从事的主要职业	25
表 1-6 各专业毕业生实际从事的主要职业	25
图 1-9 毕业生就业的主要行业类	26
图 1-10 毕业生就业的主要行业	26
表 1-7 各学院毕业生实际就业的主要行业	27
表 1-8 各专业毕业生实际就业的主要行业	27
图 1-11 从事医学类工作人群所在医院的级别分布	28
图 1-12 不同类型用人单位分布	29
图 1-13 不同规模用人单位分布	29
图 1-14 毕业生在 500 强企业就业情况	30
表 1-9 各学院毕业生的用人单位类型分布	30
表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布	31
表 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布	31
表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布	31
表 1-13 本校典型用人单位就业情况	32
图 1-15 毕业生在湖南就业的比例	34
图 1-16 常见区域划分比例	35

表 1-14	主要就业城市分布.....	35
图 1-17	毕业生的总体升学比例.....	36
图 1-18	各学院升学比例.....	36
图 1-19	各专业升学比例.....	37
图 1-20	毕业生的自主创业比例.....	38
图 1-21	毕业生自主创业的形式.....	38
表 1-15	毕业生实际创业的行业类（合并数据）	39
图 1-22	毕业生获得资格证书的情况.....	40
表 1-16	各学院毕业生获得资格证书的情况.....	40
表 1-17	各专业毕业生获得资格证书的情况.....	41
第二章	就业主要特点.....	43
图 2-1	毕业生的求职过程.....	43
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	44
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	45
图 2-4	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	45
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道.....	46
图 2-6	毕业生对就业服务工作改进期待（多选）	47
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	48
第三章	就业相关分析.....	52
图 3-1	毕业生的月收入.....	52
图 3-2	各学院毕业生的月收入.....	53
图 3-3	各专业毕业生的月收入.....	54
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况.....	55
表 3-1	各学院毕业生享受“五险一金”情况.....	55
表 3-2	各专业毕业生享受“五险一金”情况.....	56
图 3-5	毕业生的工作 with 专业相关度.....	57
图 3-6	各学院毕业生的工作 with 专业相关度.....	58
图 3-7	各专业毕业生的工作 with 专业相关度.....	59
表 3-3	部分缺失专业毕业生的工作 with 专业相关度.....	59
图 3-8	毕业生的就业满意度.....	60
图 3-9	毕业生对就业不满意的原因（多选）	61
图 3-10	各学院毕业生的就业满意度.....	61
图 3-11	各专业毕业生的就业满意度.....	62
表 3-4	部分缺失专业毕业生的就业满意度.....	62
图 3-12	毕业生的职业期待吻合度.....	63
图 3-13	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	64
表 3-5	部分缺失专业毕业生的职业期待吻合度.....	64

图 3-14	毕业生的离职率.....	65
图 3-15	各学院毕业生的离职率.....	66
图 3-16	各专业毕业生的离职率.....	67
表 3-6	部分缺失专业毕业生的离职率.....	67
图 3-17	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	68
图 3-18	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	68
图 3-19	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	69
图 3-20	毕业生有过转岗的比例.....	70
图 3-21	各学院毕业生有过转岗的比例.....	70
图 3-22	各专业毕业生有过转岗的比例.....	71
第四章	就业发展趋势分析.....	73
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势.....	75
图 4-2	各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	76
图 4-3	各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	77
图 4-4	毕业去向分布趋势.....	79
图 4-5	主要职业类需求变化趋势.....	80
图 4-6	主要行业类需求变化趋势.....	81
图 4-7	不同类型用人单位需求变化趋势.....	82
图 4-8	不同规模用人单位需求变化趋势.....	82
图 4-9	毕业生在湖南就业的比例变化趋势.....	83
表 4-1	毕业生主要就业城市的变化趋势.....	83
图 4-10	月收入变化趋势.....	84
图 4-11	各学院毕业生的月收入变化趋势.....	85
图 4-12	各专业毕业生的月收入变化趋势.....	86
图 4-13	专业相关度变化趋势.....	88
图 4-14	各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	89
图 4-15	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	90
图 4-16	就业满意度变化趋势.....	91
图 4-17	各学院毕业生的就业满意度变化趋势.....	91
图 4-18	各专业毕业生的就业满意度变化趋势.....	92
图 4-19	职业期待吻合度变化趋势.....	93
图 4-20	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势.....	94
图 4-21	离职率变化趋势.....	95
图 4-22	各学院毕业生的离职率变化趋势.....	95
图 4-23	各专业毕业生的离职率变化趋势.....	96
第五章	就业对教育教学的反馈.....	98
图 5-1	毕业生对母校的推荐度.....	98

图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度.....	99
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	100
表 5-1	部分缺失专业毕业生对母校的推荐度.....	100
图 5-4	毕业生对母校的满意度.....	101
图 5-5	各学院毕业生对母校的满意度.....	101
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	102
表 5-2	部分缺失专业毕业生对母校的满意度.....	102
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度.....	103
图 5-8	各学院毕业生的教学满意度.....	104
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度.....	105
表 5-3	部分缺失专业毕业生的教学满意度.....	105
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）	106
图 5-11	教师指导满足度.....	106
图 5-12	教学设施满足度.....	107
图 5-13	护理学类各项能力重要度及达成度.....	108
图 5-14	中医类各项能力重要度及达成度.....	109
图 5-15	其他医学类各项能力重要度及达成度.....	110
表 5-4	就业质量优势专业.....	111
表 5-5	就业质量关注专业.....	111
第六章	用人单位评价.....	114
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	114
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	115
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度.....	116
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	116
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	117
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	118
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	118
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度.....	119
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	120

学校概况

湖南中医药高等专科学校前身为株洲市卫生学校，始建于1959年，1986年更名为湖南省株洲中医学校，1990年更名为湖南省中医药学校，2004年升格为湖南中医药高等专科学校。学校由湖南省政府举办，行政管理为湖南省卫生健康委，业务主管为湖南省教育厅。

学校地处中华民族始祖炎帝神农氏福地、动力之都、中南地区重要交通枢纽城市——株洲市，距省会长沙仅30分钟车程。现有株洲芦淞校区与云龙校区两个校区，占地共949亩（含附属医院），总建筑面积30.98万平方米。固定资产3.75亿元，图书馆馆藏纸质图书63.63万册，中外文期刊1810余种，电子图书近50万册，数字期刊4537种，现代电子图书系统已建成。校园环境优美，具有浓厚的中医药文化氛围。田径场、足球场、篮球场、健身房及大礼堂等文体设施齐全。

学校现有教职工596人，其中，高级职称233人，硕士、博士研究生306人，“双师型”素质教师达60%以上；有二级教授3人、硕（博）士研究生导师4人、“225”工程高层次卫生人才3人，有省级医学学科带头人、优秀教师、全国中药特色技术传承人才、全国中医药创新骨干人才、省市名中医、核心专家等30余人。

学校下设中医学院、医学院、护理学院、药学院、康复保健学院等7个教学院（部），开设有中医学、针灸推拿、中医骨伤、临床医学、医学影像技术、中医养生保健、康复治疗技术、体育保健与康复、医学美容技术、中医康复技术、护理、助产、智慧健康养老服务与管理、老年保健与管理、中药学、药学、药品质量与安全、中药制药技术、药品经营与管理等19个专业，全日制在校学生1.2余万人。学校有直属附属医院1家（湖南省直中医院），系三级甲等医院，是全国首批示范中医医院，有编制床位1200张；有株洲市中医伤科医院等协作型附属医院3家，株洲市妇幼保健院等教学医院19家，有临床技能实训中心等校内实训中心6个；校外实习、实训基地152家。

学校以“卓越一流，强校升本”为目标，坚持“质量立校、人才强校、特色兴校”的办学理念，积极探索中医药院校办学规律，适应国家中医药事业发展需要，建立了适合中医药专业发展特点及行业产业需要的专业群与课程体系，社区中医健康服务专业群、中药产业服务专业群为湖南省高等职业教育一流特色专业群，中药专业为国家级骨干专业、省级特色专业及现代学徒制试点专业，针灸推拿专业为国家级骨干专业、省级重点专业及教育部健康类示范专业，推拿学科为国家中医药管理局“十二五”中医药重点建设学科。《推拿手法技术》为国家级精品资源共享课程，《医护心理学》《推拿手法学》《经络腧穴学》《中医外科学》为省级精品课程，《医用计算机基础》等11门课程为省级精品在线开放课程，中药学、药学专业教学资源

库立项省级专业教学资源库。学校主持完成了国家非物质文化遗产与创新项目一针灸推拿专业教学资源库建设项目及教育部《高等职业学校针灸推拿专业教学标准》的编制工作。

近年来，学校共承担市厅级以上科研课题 300 余项，获市（厅）级以上教学、科技成果奖 30 余项，其中获国家级教学成果二等奖 2 项、省级教学成果奖 4 项，国家级优秀科研成果奖 1 项，全国中医药职业教育项目成果奖一等奖 1 项、二等奖 1 项、省部级优秀科研成果奖 5 项；教师公开发表学术论文 1000 余篇，其中被 SCI、CA、CSCD、CSSCI 和人大复印资料等收录转载近 100 篇。教师共公开出版教材教参 300 余部，其中主编 100 人次，副主编 90 人次。学校主办有全国科技核心期刊《中医药导报》及《湖南中医药高等专科学校学报》。

学校以“仁和、精诚、笃行、致远”为校训，继承发扬炎帝开拓进取、求索创新、奉献为民的无私精神，积极培育中医药特色鲜明的校园文化。学校坚持以“德育为先、能力为重、突出技能、全面育人、服务社会”为办学宗旨，面向基层、中医药行业及康复保健机构培养了大批医药、护理、康复技能型优秀人才，已成为我省基层中医药适用型人才的主要培养基地，至今已为社会输送了 5 万多名人才，诞生了一大批杰出校友：有株洲市人民医院院长李康华、湖南易能生物医药有限公司董事长易跃能博士、汉方国药董事长杨勇、最美护士何瑶、最美乡村医生潘检根和大学生“村官”李黎、“青春正当时、三湘追梦人”湖南省高校大学生就业创业优秀典型人物刘礼龙等。学校毕业生年内就业率一直保持在高比率，护士执业资格考试一次性通过率一直保持在 95% 以上。近些年来，学生参加全国、湖南省、株洲市等各级部门组织的各类技能竞赛，多次获团体及个人第一名或一等奖的好成绩。

学校坚持开放办学，与多家企业、医院签定了合作办学协议，与千金药业股份有限公司、老百姓大药房、益丰大药房、秀媛堂生物科技有限公司、台湾罗丽芬集团等合作开办有“订单班”；与广州美莱医院开展了医学美容技术专业现代学徒制人才培养；与附属第一医院、株洲中医伤科医院、株洲市人民医院、湖南盛康等开展了多种形式的联合人才培养；与省人民医院、省儿童医院、湘雅附二医院合作开展“ICU”、“呼吸师”、“造口护理”等专科护士人才培养。株洲市中医伤科医院、千金药业股份有限公司、岳阳秀媛堂股份有限公司、株洲市妇幼保健院为湖南省校企合作人才培养示范基地。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于以下方面



湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 12 月 13 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 1340 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 41.54%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 96 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

湖南中医药高等专科学校

2021届毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

毕业生的性别结构



585人



2645人

毕业生的学院结构

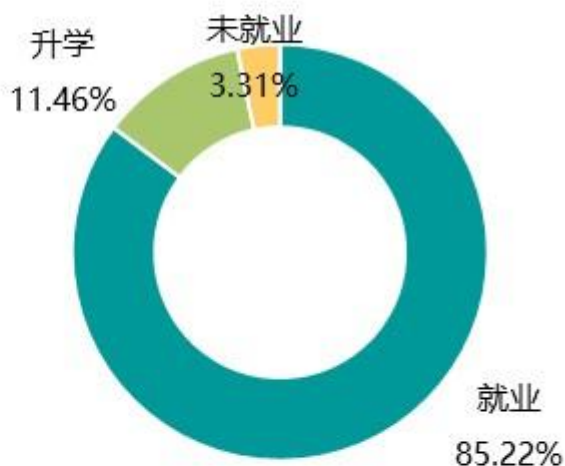
2021届毕业生分布在5个学院，规模较大的学院是护理学院、中医学院、药学院。



毕业去向落实率



毕业去向分布



毕业去向具体分布



用人单位特点

就业领域集中
医疗护理

行业	百分比
医疗护理服务业	69.49%
医药及设备制造业	12.50%

单位集中
民企/政府机构

单位类型	百分比
民营企业/个体	55.74%
政府机构/科研或其他事业单位	23.74%

高质量就业
500强中国五百强
6.56%

就业地区流向



长江经济带

85.36%



新一线城市

29.79%



一带一路

15.28%

珠三角地区

11.92%

- 本校2021届已就业的毕业生中，主要地区流向为长江经济带（85.36%），其次是新一线城市（29.79%）。同时，毕业生在湖南省就业比例为81.35%。

主要就业质量指标



05

毕业生反馈及用人单位评价

毕业生反馈



用人单位评价



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。



一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

湖南中医药高等专科学校 2021 届总毕业生人数为 3230 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 18.11%，女生占 81.89%，女生占比高于男生。

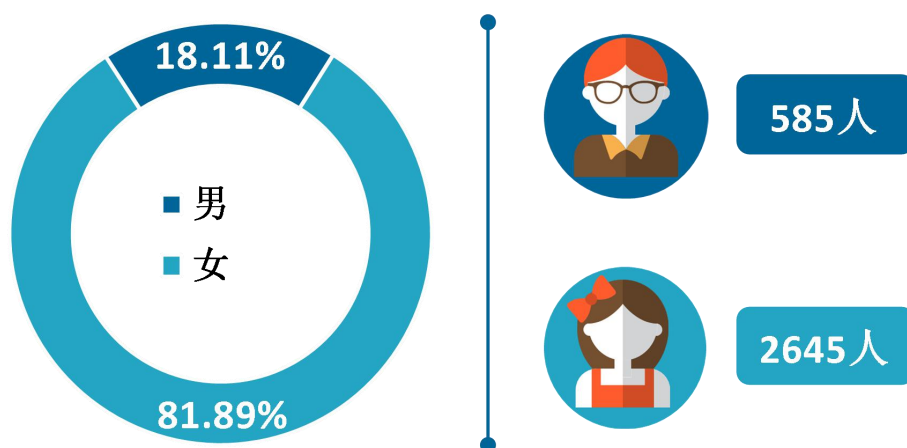


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

3. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 5 个学院，其中规模较大的学院是护理学院、中医学院、药学院。



图 1-2 各学院的毕业生人数

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

本校 2021 届毕业生分布在 13 个三年制大专专科专业和 3 个五年制高职专科专业，其中规模较大的专业是护理（三年制）、中医学。

表 1-1 各专业的毕业生人数

专业名称	人数（人）	比例（%）
护理（三年制）	675	20.90
中医学	473	14.64
针灸推拿	300	9.29
中药学（三年制）	297	9.20
药学	265	8.20
护理（五年制）	237	7.34
康复治疗技术（三年制）	193	5.98
医学美容技术	161	4.98
助产	127	3.93
医学影像技术	114	3.53
中医骨伤	99	3.07
中药学（五年制）	84	2.60
药品经营与管理	73	2.26
康复治疗技术（五年制）	46	1.42
中药制药技术	45	1.39
药品质量与安全	41	1.27

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业去向落实率

1. 毕业生初次毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生的初次毕业去向落实率为 90.82%，就业落实情况良好。

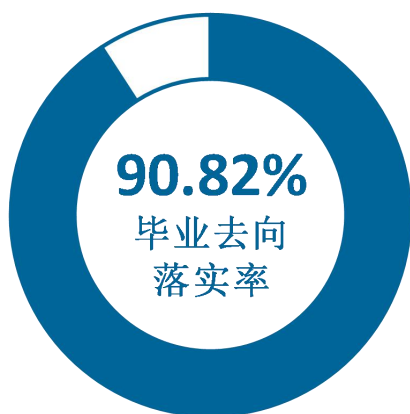


图 1-3 毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

截至 2021 年 12 月 13 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 96.69%，绝大多数毕业生已落实就业。

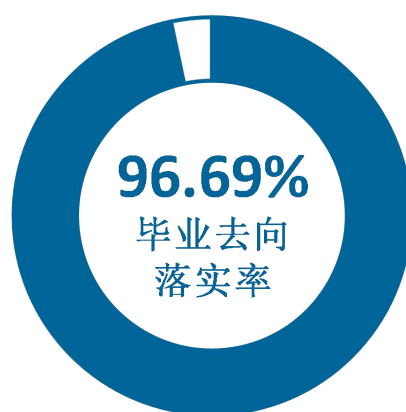


图 1-4 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

2. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届各学院毕业生的毕业去向落实率均较高，在 95%以上。

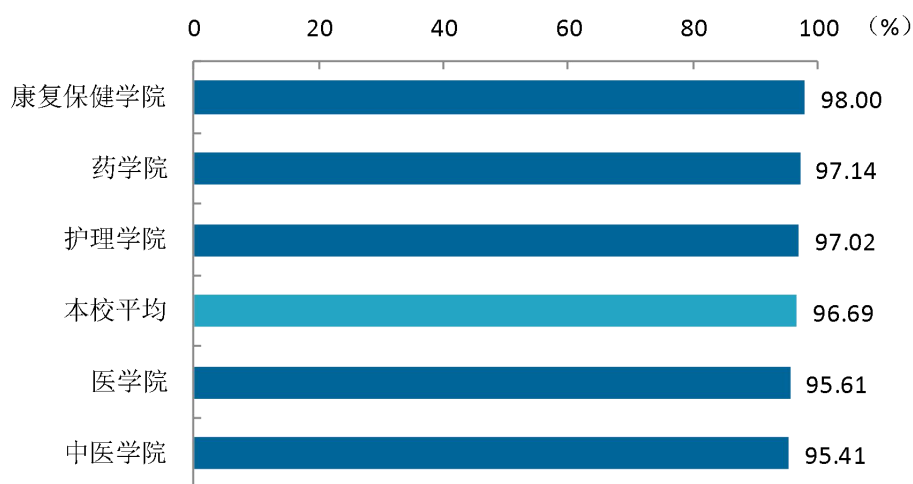


图 1-5 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

本校 2021 届各专业毕业生的毕业去向落实率均较高，在 90%以上。

表 1-2 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
中药学（五年制）	100.00	康复治疗技术（三年制）	97.41
医学美容技术	98.76	中医骨伤	96.97
针灸推拿	98.00	本校平均	96.69
中药学（三年制）	97.98	护理（三年制）	96.59
护理（五年制）	97.89	药学	96.23
康复治疗技术（五年制）	97.83	医学影像技术	95.61
中药制药技术	97.78	中医学	93.45
助产	97.64	药品经营与管理	93.15
药品质量与安全	97.56	-	-

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“其他录用形式就业”（70.77%）；另外，国内升学的比例为 11.46%。

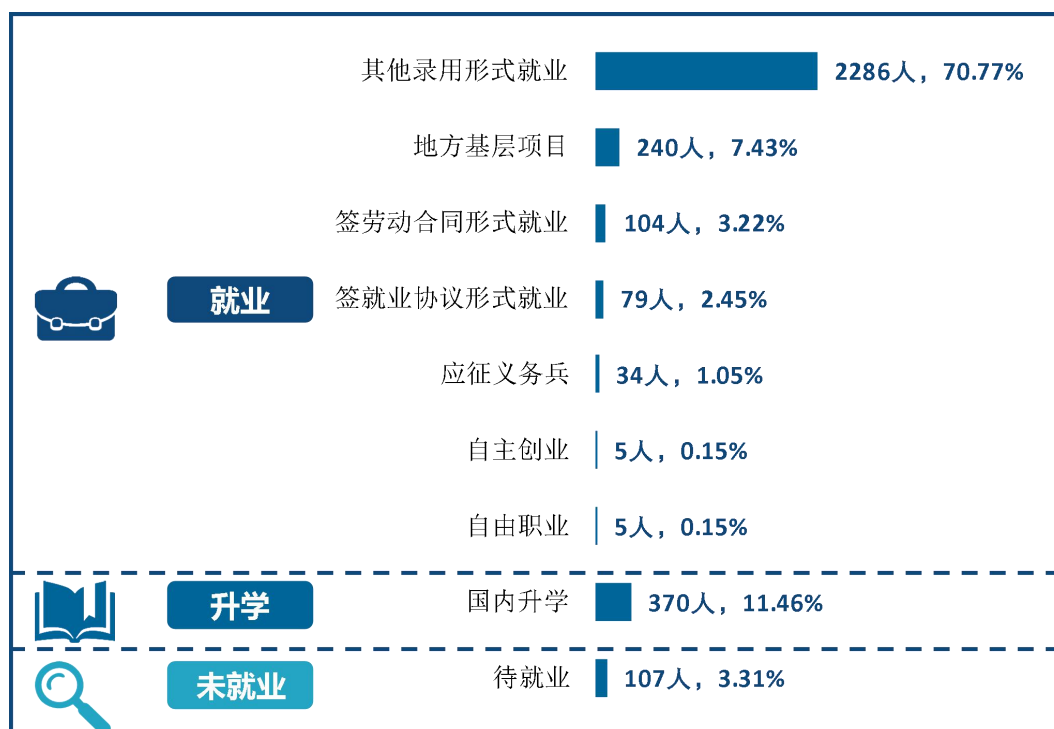


图 1-6 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

2. 各学院及专业的毕业去向

本校 2021 届康复保健学院、护理学院、药学院、医学院、中医学院以其他录用形式就业的比例分别为 90.75%、79.02%、73.29%、55.26%、51.49%。

表 1-3 各学院毕业去向

单位：%

学院名称	就业							升学	未就业
	其他录用形式就业	地方基层项目	签劳动合同形式就业	签就业协议形式就业	应征义务兵	自由职业	自主创业	国内升学	待就业
本校平均	70.77	7.43	3.22	2.45	1.05	0.15	0.15	11.46	3.31
康复保健学院	90.75	0.00	0.75	0.50	1.25	0.00	0.00	4.75	2.00
护理学院	79.02	0.00	4.91	2.50	0.48	0.00	0.10	10.01	2.98
药学院	73.29	0.00	2.98	5.96	1.37	0.62	0.25	12.67	2.86
医学院	55.26	0.00	1.75	0.88	1.75	0.00	0.88	35.09	4.39
中医学院	51.49	27.52	2.75	0.23	1.26	0.00	0.11	12.04	4.59

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

本校 2021 届毕业生中，以其他录用形式就业比例较高的专业是医学美容技术、药品质量与安全、康复治疗技术（五年制）、康复治疗技术（三年制）（分别为 94.41%、90.24%、89.13%、88.08%）；以签就业协议形式就业比例较高的专业是药品经营与管理、中药学（五年制）（分别为 39.73%、20.24%）；另外，就业于地方基层项目比例较高的专业为中医学、针灸推拿（分别为 38.27%、19.67%）。

表 1-4 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业							升学	未就业
	其他录用形式就业	地方基层项目	签劳动合同形式就业	签就业协议形式就业	应征义务兵	自由职业	自主创业	国内升学	待就业
本校平均	70.77	7.43	3.22	2.45	1.05	0.15	0.15	11.46	3.31
医学美容技术	94.41	0.00	1.24	0.00	0.00	0.00	0.00	3.11	1.24
药品质量与安全	90.24	0.00	0.00	0.00	0.00	2.44	0.00	4.88	2.44
康复治疗技术（五年制）	89.13	0.00	0.00	2.17	2.17	0.00	0.00	4.35	2.17
康复治疗技术（三年制）	88.08	0.00	0.52	0.52	2.07	0.00	0.00	6.22	2.59
护理（五年制）	84.81	0.00	1.69	2.95	0.84	0.00	0.00	7.59	2.11
中药制药技术	84.44	0.00	0.00	0.00	2.22	0.00	0.00	11.11	2.22
中药学（三年制）	80.47	0.00	0.67	0.34	2.02	0.00	0.00	14.48	2.02
护理（三年制）	77.78	0.00	5.78	2.22	0.44	0.00	0.00	10.37	3.41
助产	74.80	0.00	6.30	3.15	0.00	0.00	0.79	12.60	2.36
中药学（五年制）	71.43	0.00	0.00	20.24	1.19	0.00	0.00	7.14	0.00
药学	71.32	0.00	7.55	0.38	1.13	1.13	0.38	14.34	3.77
中医骨伤	68.69	0.00	0.00	1.01	4.04	0.00	0.00	23.23	3.03
针灸推拿	60.67	19.67	3.67	0.33	1.00	0.00	0.00	12.67	2.00
医学影像技术	55.26	0.00	1.75	0.88	1.75	0.00	0.88	35.09	4.39
中医学	42.07	38.27	2.75	0.00	0.85	0.00	0.21	9.30	6.55
药品经营与管理	36.99	0.00	2.74	39.73	0.00	1.37	1.37	10.96	6.85

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

三 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量最大的职业类为医疗保健/紧急救助（64.62%），具体从事的工作主要是护士（19.74%）、医生助理（16.23%）。

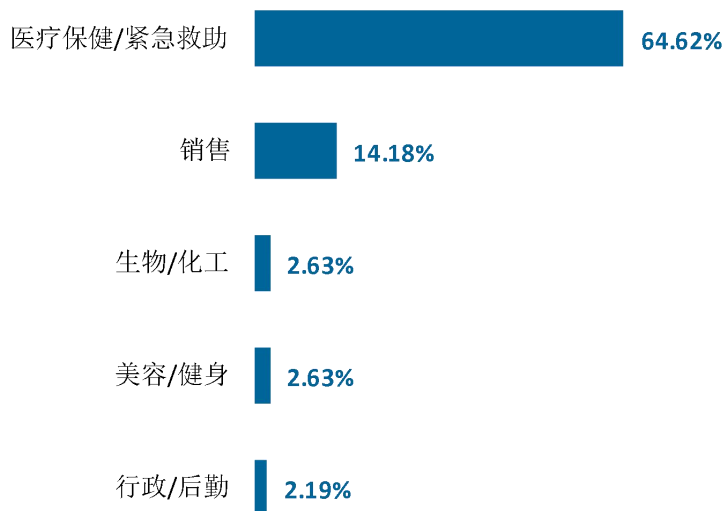


图 1-7 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

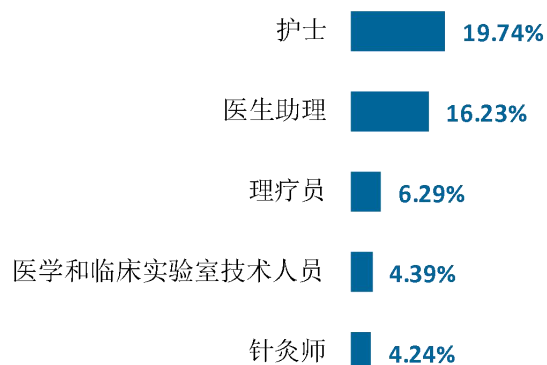


图 1-8 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，护理学院毕业生主要为护士、职业健康及安全技术人员；康复保健学院毕业生主要为理疗员、美容师等。护理（三年制）、护理（五年制）、助产专业毕业生主要从事护士岗位；医学美容技术毕业生主要为美容师。

表 1-5 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
护理学院	护士；职业健康及安全技术人员
康复保健学院	理疗员；美容师；学前教育、幼儿园和小学等特殊教育教师
药学院	销售代表（医疗用品）；营业员；销售代表（批发和制造业，不包括科技类产品）
医学院	放射技术人员
中医学院	医生助理；针灸师；医学和临床实验室技术人员

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-6 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	护理（三年制）	护士
护理学院	护理（五年制）	护士
护理学院	助产	护士
康复保健学院	康复治疗技术（三年制）	理疗员
康复保健学院	康复治疗技术（五年制）	理疗员
康复保健学院	医学美容技术	美容师
药学院	药品经营与管理	营业员
药学院	药学	销售代表（医疗用品）
药学院	中药学（三年制）	营业员；销售代表（批发和制造业，不包括科技类产品）
医学院	医学影像技术	放射技术人员
中医学院	针灸推拿	针灸师
中医学院	中医骨伤	医生助理
中医学院	中医学	医生助理

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量最大的行业类为医疗和社会护理服务业（69.49%），其次是医药及设备制造业（12.50%）。具体来看，毕业生主要在基层医疗卫生服务机构（20.68%）、药品和医药制造业（11.46%）、综合医院（10.12%）等领域就业。

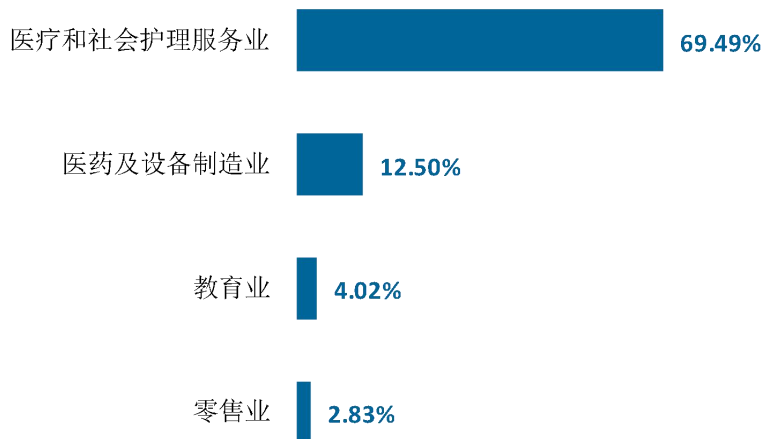


图 1-9 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

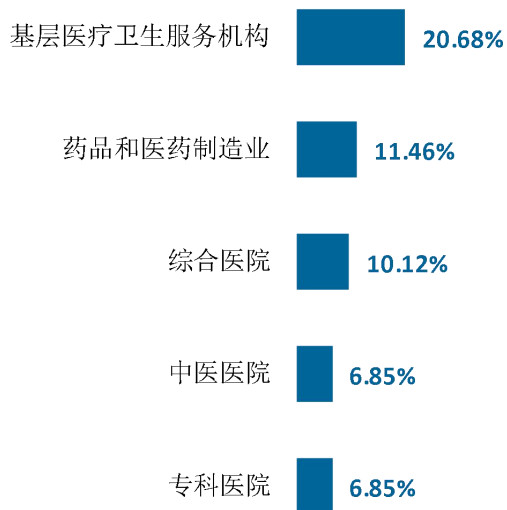


图 1-10 毕业生就业的主要行业

注：“基层医疗卫生服务机构”包括门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，护理学院毕业生主要就业于综合医院、基层医疗卫生服务机构、专科医院；康复保健学院毕业生主要服务于美容机构、康复机构、基层医疗卫生服务机构；护理（三年制）、护理（五年制）专业毕业生主要就业于综合医院；助产专业毕业生主要服务于专科医院。

表 1-7 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
护理学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
康复保健学院	美容机构；康复机构；基层医疗卫生服务机构
药学院	药品和医药制造业；医疗健康用品零售业；其他医疗健康服务机构
医学院	基层医疗卫生服务机构；综合医院
中医学院	基层医疗卫生服务机构；中医医院；专科医院

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理学院	护理（三年制）	综合医院
护理学院	护理（五年制）	综合医院
护理学院	助产	专科医院
康复保健学院	康复治疗技术（三年制）	康复机构
康复保健学院	医学美容技术	美容机构
药学院	药品经营与管理	药品和医药制造业
药学院	药品质量与安全	药品和医药制造业
药学院	药学	药品和医药制造业
药学院	中药学（三年制）	药品和医药制造业
药学院	中药学（五年制）	药品和医药制造业
医学院	医学影像技术	基层医疗卫生服务机构
中医学院	针灸推拿	基层医疗卫生服务机构
中医学院	中医骨伤	专科医院
中医学院	中医学	基层医疗卫生服务机构

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

本校 2021 届从事医学类工作的毕业生所在医院的级别主要是二级甲等（17.47%）、三级甲等（15.41%），其后依次是一级甲等（9.25%）、二级合格（6.16%）、二级乙等（5.82%）等。

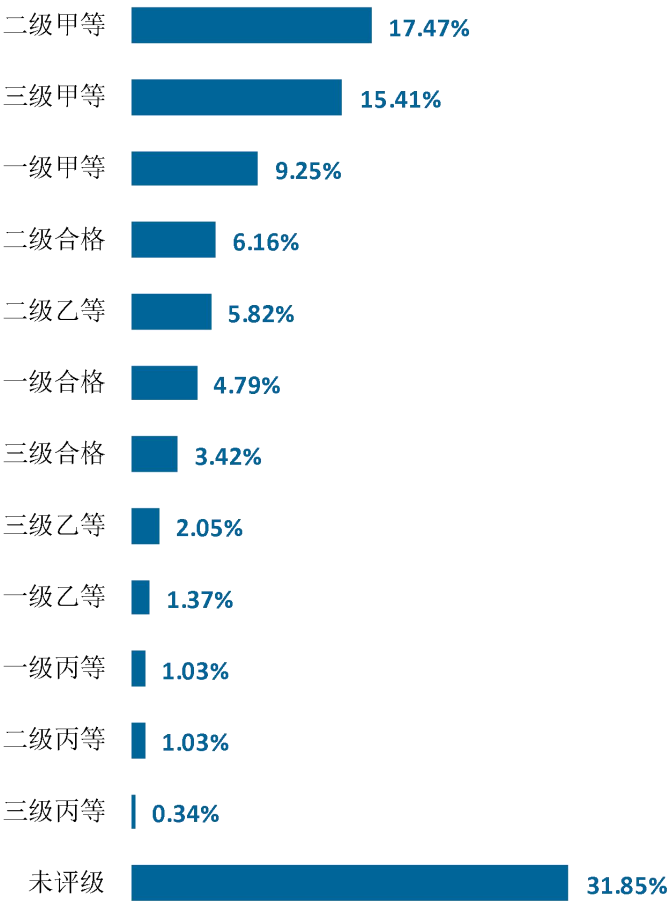


图 1-11 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。（下同）

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（55.74%），其后依次是政府机构/科研或其他事业单位、国有企业（分别为 23.74%、13.68%）；毕业生主要就业于 300 人及以下（61.40%）规模的中小型用人单位。

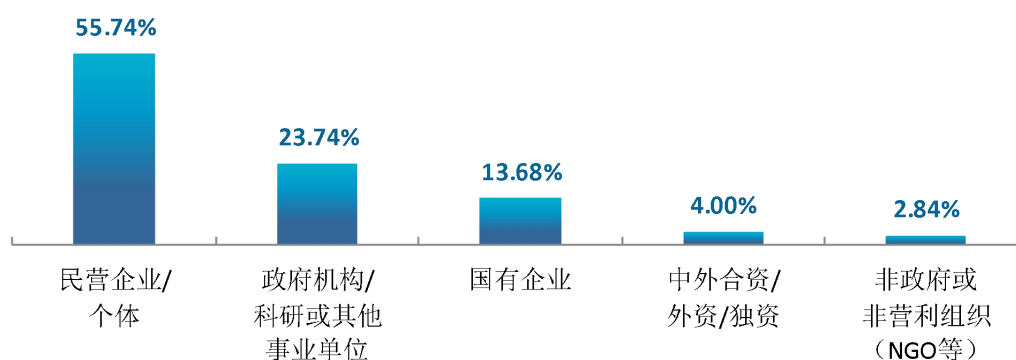


图 1-12 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

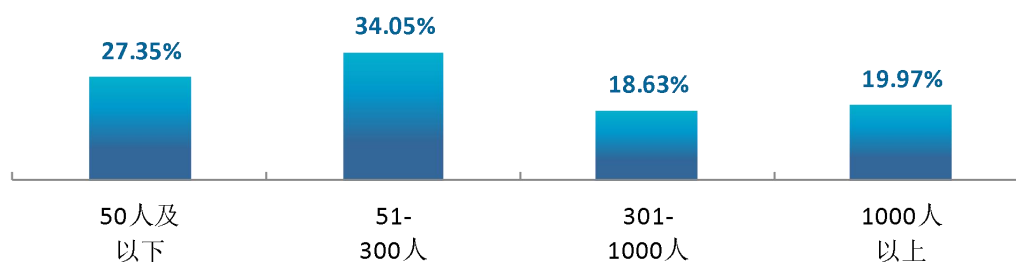


图 1-13 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在 500 强企业就业情况

在 500 强企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 6.56% 的毕业生在中国 500 强企业就业。



图 1-14 毕业生在 500 强企业就业情况

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的类型主要为民营企业/个体，规模主要为 300 人及以下规模的中小型用人单位。其中，康复保健学院、药学院毕业生在民营企业/个体就业的比例相对较高（分别为 74.80%、62.81%），中医学院毕业生在 300 人及以下规模的中小型用人单位就业的比例相对较高（78.47%）。

表 1-9 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织 (NGO 等)
康复保健学院	74.80	6.30	7.09	6.30	5.51
药学院	62.81	9.55	17.59	8.04	2.01
医学院	57.14	32.14	10.71	0.00	0.00
护理学院	53.23	28.49	13.98	2.15	2.15
中医学院	41.28	40.43	14.04	1.28	2.98

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织(NGO 等)
医学美容技术	87.80	0.00	0.00	9.76	2.44
药学	73.33	3.33	10.00	10.00	3.33
康复治疗技术（三年制）	69.70	7.58	9.09	6.06	7.58
药品质量与安全	68.75	18.75	12.50	0.00	0.00
康复治疗技术（五年制）	65.00	15.00	15.00	0.00	5.00
中药学（五年制）	61.54	7.69	30.77	0.00	0.00
护理（五年制）	61.11	20.37	16.67	0.00	1.85
药品经营与管理	57.14	4.76	23.81	14.29	0.00
医学影像技术	57.14	32.14	10.71	0.00	0.00
针灸推拿	56.58	28.95	11.84	2.63	0.00
中药学（三年制）	55.38	13.85	16.92	10.77	3.08
助产	54.17	20.83	20.83	4.17	0.00
中医骨伤	54.17	33.33	4.17	0.00	8.33
护理（三年制）	49.07	34.26	11.11	2.78	2.78
中医学	30.37	48.15	17.04	0.74	3.70

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
中医学院	35.87	42.60	13.45	8.07
医学院	29.63	37.04	14.81	18.52
护理学院	25.70	32.40	24.58	17.32
康复保健学院	25.00	36.29	20.97	17.74
药学院	20.21	23.83	18.13	37.82

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
中医学	39.06	39.84	15.63	5.47
针灸推拿	33.33	38.89	13.89	13.89

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
药品质量与安全	33.33	26.67	13.33	26.67
医学影像技术	29.63	37.04	14.81	18.52
助产	29.17	29.17	33.33	8.33
中药学（五年制）	29.17	25.00	20.83	25.00
护理（五年制）	28.85	42.31	13.46	15.38
康复治疗技术（三年制）	27.27	39.39	16.67	16.67
中医骨伤	26.09	69.57	0.00	4.35
护理（三年制）	23.30	28.16	28.16	20.39
医学美容技术	23.08	33.33	23.08	20.51
药学	22.03	13.56	23.73	40.68
康复治疗技术（五年制）	21.05	31.58	31.58	15.79
中药学（三年制）	15.38	33.85	15.38	35.38
药品经营与管理	14.29	19.05	9.52	57.14

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 典型用人单位就业情况

表 1-13 本校典型用人单位就业情况

序号	典型用人单位名称
1	湖南千金大药房连锁有限公司
2	益丰大药房连锁股份有限公司
3	株洲百姓大药房连锁有限公司
4	湖南中医药高等专科学校附属第一医院
5	株洲市二医院
6	株洲市中医伤科医院
7	株洲市康复医院
8	湖南雅安母婴健康服务有限公司
9	株洲优仕口腔门诊有限公司
10	株洲恺德心血管病医院
11	株洲市渌口区人民医院

序号	典型用人单位名称
12	株洲市中心医院
13	湖南汉方神农中医馆有限公司
14	宁远县卫生与计划生育局
15	安化县卫生和计划生育局
16	洪江市卫生和计划生育局
17	涟源市卫生和计划生育局
18	平江县卫生和计划生育局
19	祁东县卫生和计划生育局
20	汝城县卫生和计划生育局
21	邵阳县卫生和计划生育局
22	石门县卫生和计划生育局
23	双峰县卫生和计划生育局
24	绥宁县卫生和计划生育局
25	武冈市卫生和计划生育局
26	新田县卫生和计划生育委员会
27	溆浦县卫生和计划生育局

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 81.35% 的人在湖南就业，毕业生就业量较大的城市为长沙（25.39%）、株洲（15.93%）。毕业生主要地区流向为长江经济带（85.36%），其次是新一线城市（29.79%）。

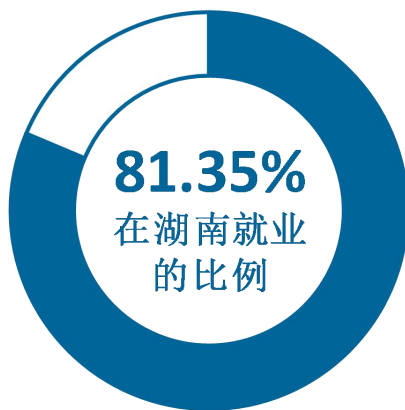


图 1-15 毕业生在湖南就业的比例

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

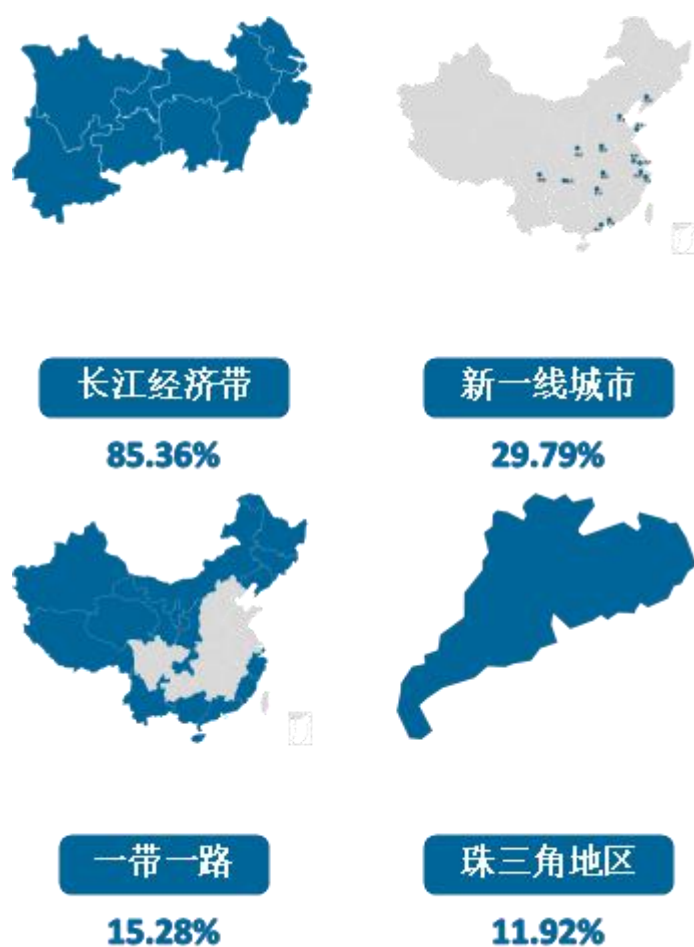


图 1-16 常见区域划分比例

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
长沙	25.39
株洲	15.93
怀化	7.25
永州	4.66
邵阳	4.53

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 11.46%。



图 1-17 毕业生的总体升学比例

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

2. 各学院及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是医学院（35.09%），升学比例较低的学院是康复保健学院（4.75%）。

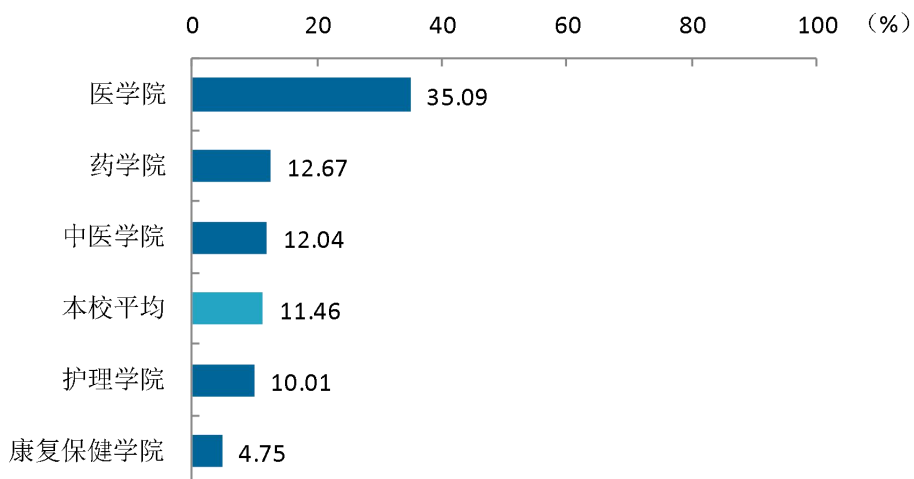


图 1-18 各学院升学比例

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是医学影像技术（35.09%）、中医骨伤（23.23%），升学比例较低的专业是医学美容技术（3.11%）、康复治疗技术（五年制）（4.35%）、药品质量与安全（4.88%）。

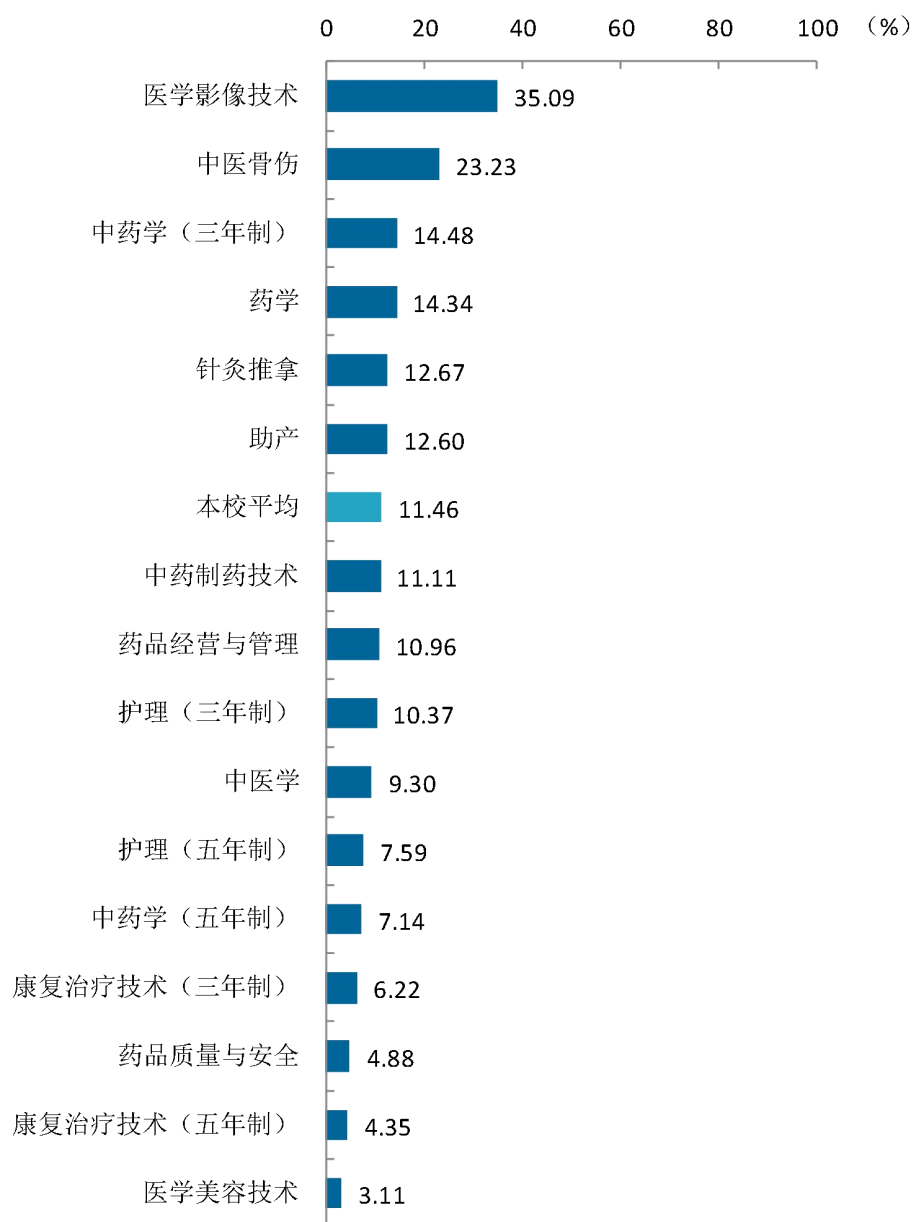


图 1-19 各专业升学比例

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生选择自主创业的比例为 1.79%。

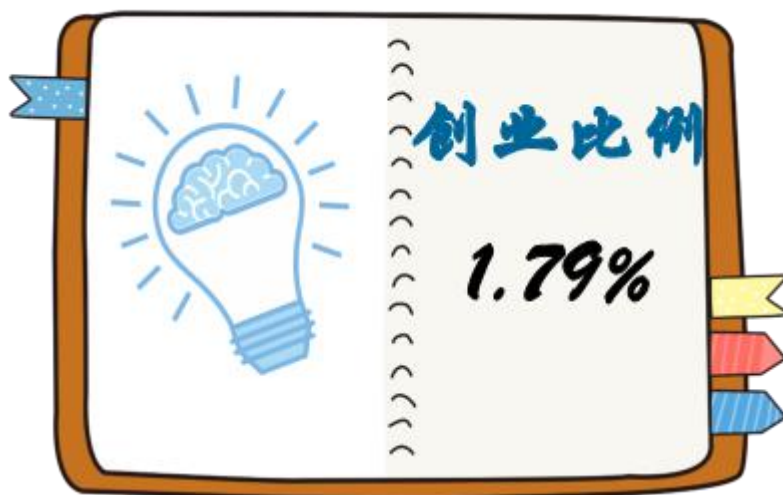


图 1-20 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业的形式

本校自主创业毕业生创业的形式主要是互联网创业（55.56%）。

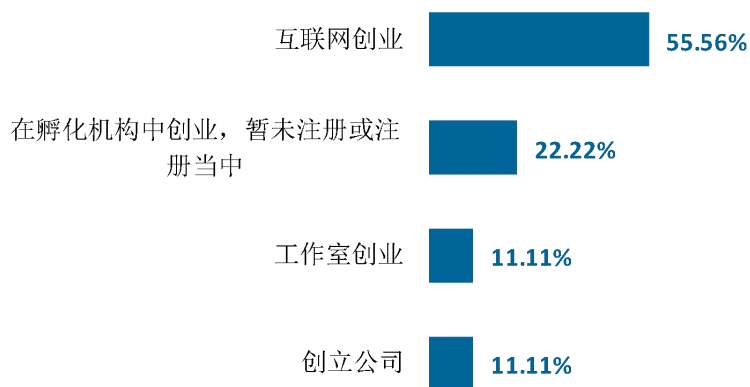


图 1-21 毕业生自主创业的形式

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是医疗和社会护理服务业、零售业。

表 1-15 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
医疗和社会护理服务业	53.19
零售业	12.77
医药及设备制造业	8.51
信息传输、软件和信息技术服务业	6.38
纺织、服装、皮革制造业	4.26

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

六

资格证书获得情况

1. 毕业生获得资格证书的情况

本校 2021 届有 97.70% 的毕业生获得过资格证书，其中主要获得的证书是能力证书（76.83%）、计算机等级证书（72.57%）。

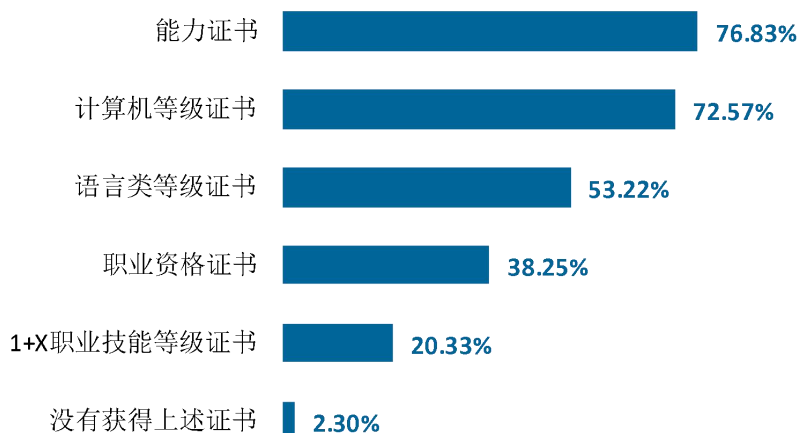


图 1-22 毕业生获得资格证书的情况

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生获得资格证书的情况

本校 2021 届各学院毕业生中，康复保健学院、药学院毕业生获得过能力证书的比例（分别为 79.84%、78.64%）较高。

表 1-16 各学院毕业生获得资格证书的情况

单位：%

学院名称	能力证书	计算机等级证书	语言类等级证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
本校平均	76.83	72.57	53.22	38.25	20.33	2.30
康复保健学院	79.84	60.47	41.09	33.33	20.93	4.65
药学院	78.64	75.00	59.09	20.91	13.18	1.36
护理学院	76.92	62.35	48.58	91.09	38.06	1.62
中医学院	74.72	83.77	58.49	12.45	11.70	2.64
医学院	72.22	83.33	53.70	5.56	9.26	1.85

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中，获得过能力证书比例较高的专业是助产（91.67%）、康复治疗技术（三年制）（89.06%）、药品质量与安全（86.67%）、药品经营与管理（86.36%）。

表 1-17 各专业毕业生获得资格证书的情况

单位：%

专业名称	能力证书	计算机等级证书	语言类等级证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
本校平均	76.83	72.57	53.22	38.25	20.33	2.30
助产	91.67	83.33	66.67	97.22	61.11	2.78
康复治疗技术（三年制）	89.06	84.38	45.31	25.00	25.00	3.13
药品质量与安全	86.67	80.00	86.67	13.33	13.33	0.00
药品经营与管理	86.36	68.18	59.09	27.27	31.82	0.00
护理（三年制）	80.28	76.06	57.75	92.25	40.14	0.70
针灸推拿	79.76	82.14	55.95	15.48	15.48	1.19
中药学（三年制）	78.95	93.42	56.58	13.16	10.53	1.32
药学	78.79	84.85	71.21	24.24	15.15	1.52
医学美容技术	74.36	56.41	46.15	66.67	25.64	0.00
中医学	72.73	84.42	61.04	11.04	9.74	3.25
医学影像技术	72.22	83.33	53.70	5.56	9.26	1.85
中医骨伤	70.37	85.19	51.85	11.11	11.11	3.70
康复治疗技术（五年制）	65.38	7.69	23.08	3.85	3.85	15.38
护理（五年制）	62.32	23.19	20.29	85.51	21.74	2.90
中药学（五年制）	62.07	6.90	31.03	31.03	6.90	3.45

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 4.29 次，收到录用通知数平均 2.64 份，平均求职时间为 2.50 个月，求职所花费用为 785.81 元。

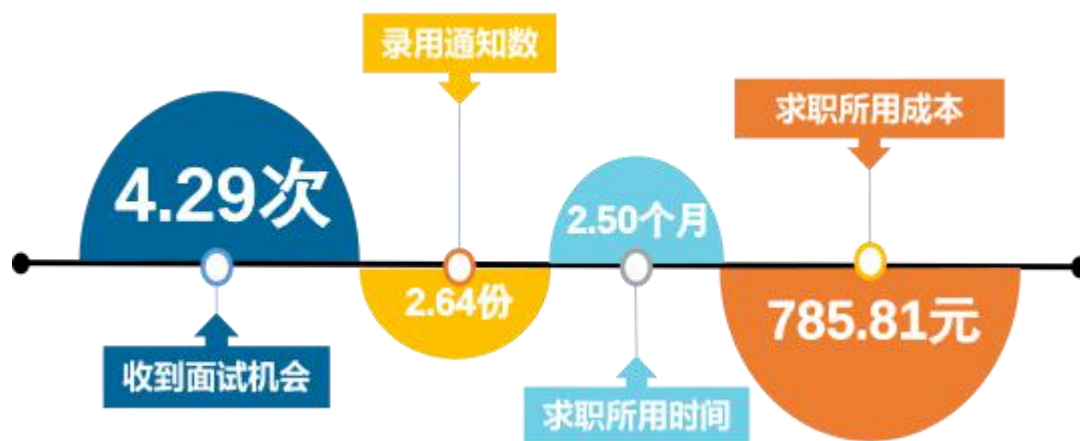


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 89.56%。

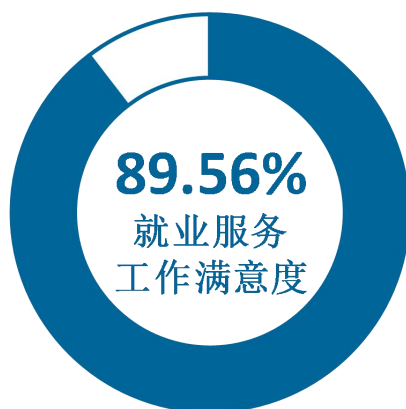


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 78.48% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作覆盖面较广。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（40.19%）最大，其有效性为 76.23%；接受“大学组织的线上招聘会”求职服务的比例为 22.63%，其有效性（89.05%）较高。

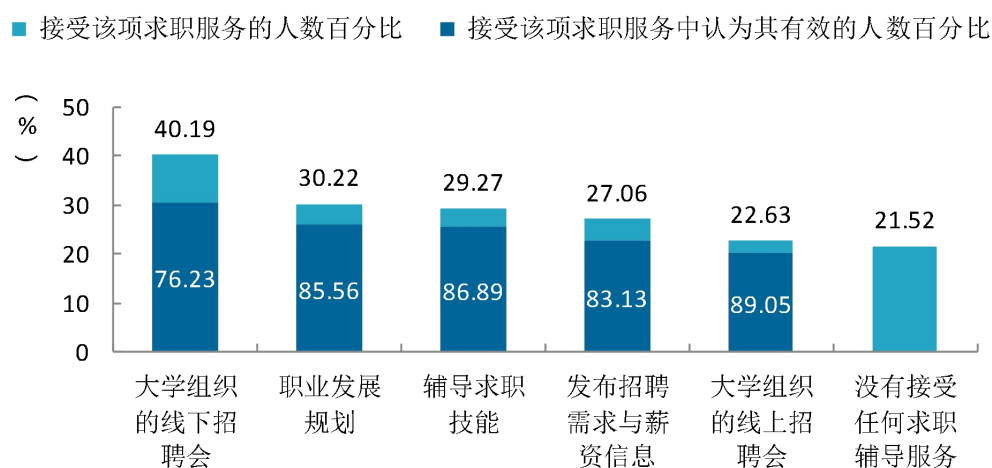


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是药学院（93.62%）、康复保健学院（91.18%），对就业服务工作的总体满意度较低的学院是医学院（80.43%）。

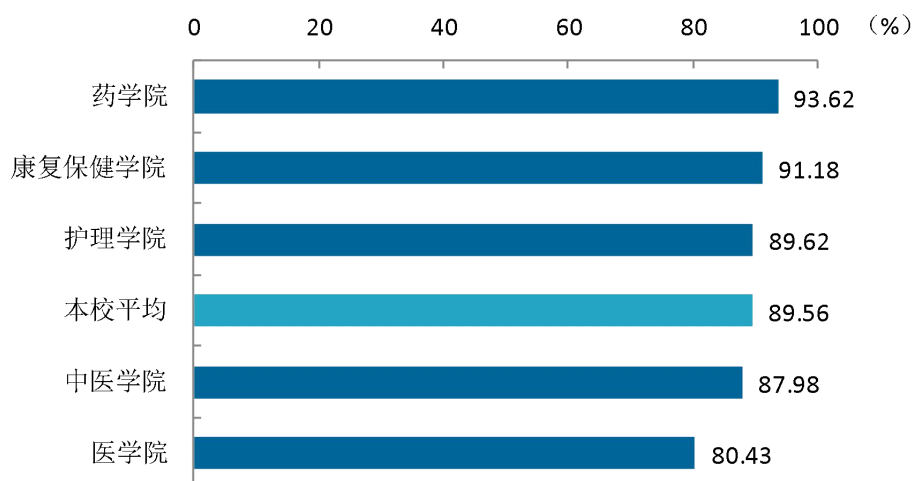


图 2-4 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

本校 2021 届毕业生“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”、“通过朋友和亲戚得到招聘信息”获得第一份工作的比例（分别为 26.58%、22.09%）相对较高。

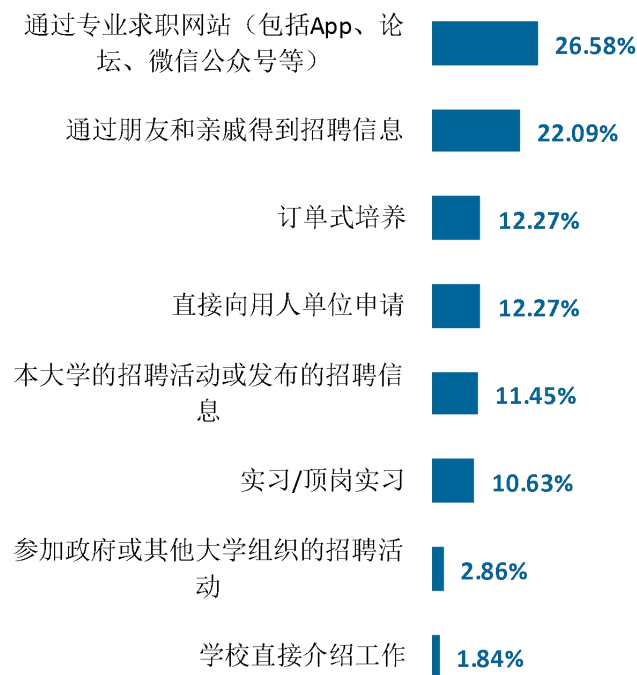


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 就业服务工作改进期待

本校 2021 届毕业生对就业服务的改进期待主要是加强就业指导、加大向用人单位的推荐力度、及时更新发布招聘信息、增加校园招聘会场次。

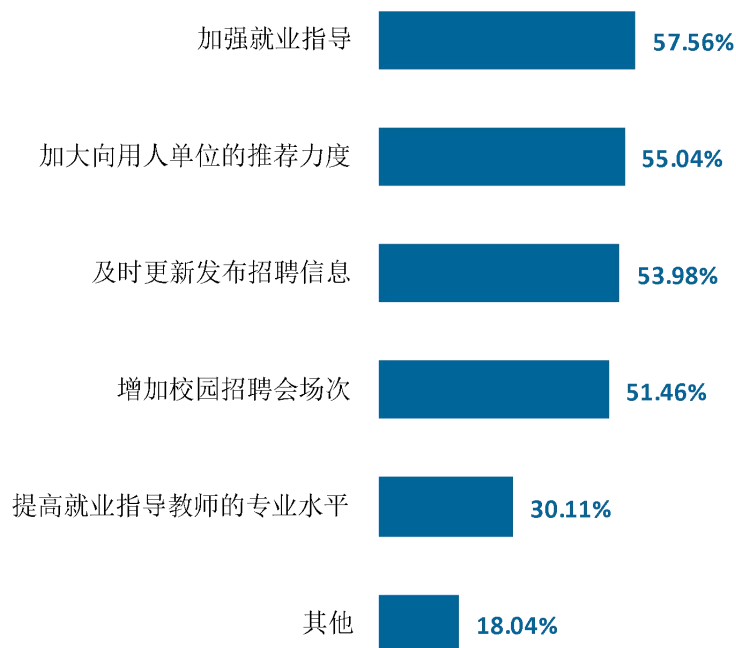


图 2-6 毕业生对就业服务工作改进期待（多选）

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（73.06%），其有效性为 65.15%。

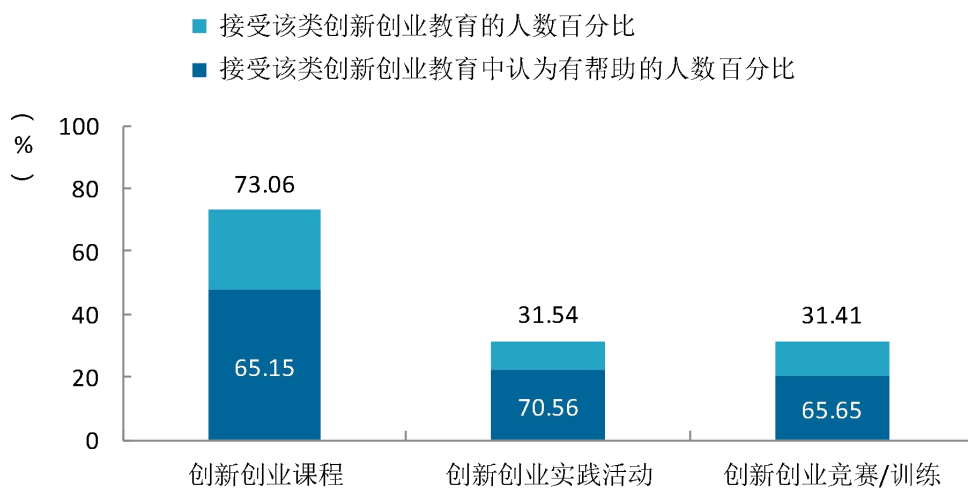


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

1. 引导学生到基层服务地方就业

根据国家和省有关方针政策，结合学校实际，引导和鼓励毕业生面向基层就业，今年有 4 名同学参加了志愿服务西部。学校积极动员毕业生应征入伍，成立应征入伍工作领导小组，做好宣传、咨询、服务、指导工作，今年共有 53 名学生响应学校号召，报名应征入伍，超额完成省教育厅任务。据统计，我校有 62% 的毕业生在基层医疗机构就业，守护老百姓的健康。

2. 强化双创平台激发活力

学校每年举办创新创业大赛校赛，搭建了学生与各行各业的专家接触交流的平台，营造了浓厚的创新创业教育氛围。在 2021 年“互联网+”创新创业大赛中，我校参赛学生项目 2118 个，参赛学生数 6500 多人，位居全省高校前列。2021 年，我校举办了“创业实战师资培训班”，为我校 100 多名师生进行实战培训，助推了学校整体双创教育工作水平的提升。对于有创业想法的学生，学校开设了 18 期 SYB 培训、创业模拟实训、网络创业培训很直播班，培训了 609 人。通过培训，有创业想法的同学开始组建团队，寻找合适的创业项目。学校升级大学生创新创业孵化基地 2.0 版本，基地已经成为布局科学合理，有鲜明中医药特色的众创空间，为学生创新创业提供了优美的环境。

3. 充分利用云就业平台做好服务

学校建有“云就业创业服务平台”，经过多年的累积，目前入驻云平台的用人单位 1400 多家，连续 6 年毕业生 17000 人的关注人数。平时云就业平台向毕业生精准推送就业信息，实现线上招聘不断线。2021 年发布就业岗位数 8600 多个。

4. 重视困难毕业生就业帮扶

我校 2021 届毕业生有原建档立卡毕业生 284 人。为帮助困难毕业生及时就业，学校继续实行领导干部、辅导员、专业教师“一对一”就业帮扶，对学生进行个性化就业指导，通过加强就业指导和心理辅导，培养自信，提高技巧，提升就业竞争力，根据需求推荐就业岗位，将就业帮扶工作落到实处，确保有就业意愿的学生全部就业，为乡村整振兴贡献力量。

5. 不断深化校企合作提升就业质量

学校通过“校企合作、订单培养”等多种模式，开拓就业市场，提高就业率和就业质量。首先，学校与株洲千金药业股份有限公司、株洲市扶阳医疗器械有限公司、湖南美媛生物科技有限公司、益丰大药房等 18 家企业联合开办了校企合作订单班，充分发挥了学校与企业双方的优势，向企业定向输送高素质、高技能的人才，学生可以直接在企业实习并就业。其次，学校以实习基地为依托，建立一批长期稳定的毕业生就业基地。目前有中南大学湘雅医院、湖南省人民医院、广东佛山市第一人民医院、华润三九医药股份有限公司、中山市火炬开发区医院等

170 多家企事业单位成为我校稳定的实习就业基地，学生实习转就业率达 38%以上。第三，以长株潭为中心，重点开拓湖南省内就业市场，为湖南省的经济发展和健康湖南贡献学校力量。

6. 多渠道促进学生高质量就业

一是深度挖掘校友资源开发就业岗位。学校已有 62 年的办学历史，毕业生有 6 万多人，校友们分布在全国各地，特别是在湖南省内各县级医院和乡镇卫生院，院长人数多，创办医药企业、养生保健和医疗美容企业的校友人数多。为了充分发挥校友资源优势，我校通过实地走访联系医院及创业校友，向他们推荐学弟学妹就业，为学生拓展高质量的就业岗位。同时邀请校友企业来校招聘，建立校友微信群等，随时收集就业信息并及时发布给毕业生，多种渠道满足学生的求职需求。二是精准分类就业指导与服务。首先，我们对毕业生的需求进行摸底调查，对专升本和就业的学生进行分类指导。专升本属于高质量就业，2021 年我校专升本录取 370 人，占比 11.47%，在全省高校位居前列。学校营造“人人关心就业，人人帮助就业”的氛围，形成全校上下联动，全员全过程参与就业的工作机制。为了提高毕业生的面试成功率，辅导员老师对毕业生制作的个人简历进行一对一指导，不断提出修改意见，要求每个学生都要制作出令人心动的简历。三是组织召开行业性招聘会。学校召开了 50 多场行业专场招聘会、2 场大型招聘会，为毕业生提供岗位数 2 万多个，岗位数与毕业生人数之比超过 5:1，为学生的职业稳定性做好就业服务工作。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生的月收入为 3532.10 元。

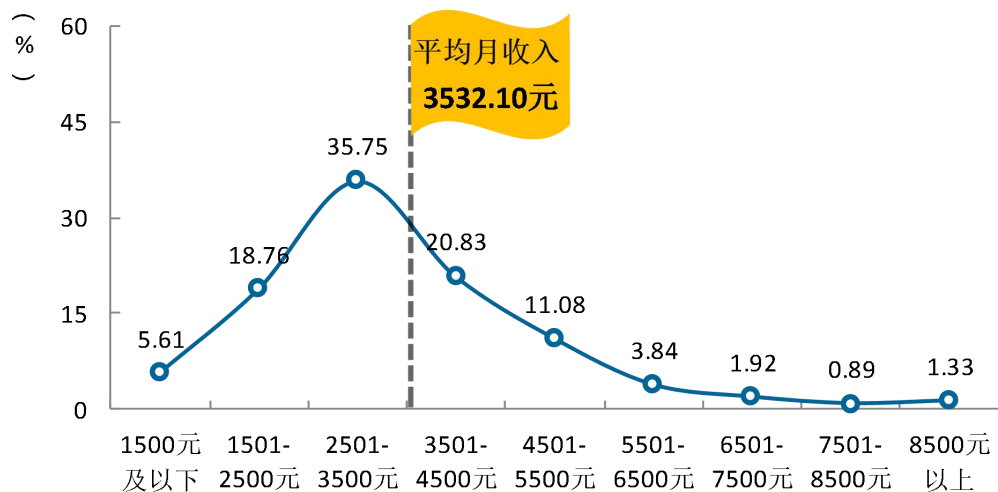


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的月收入

本校 2021 届毕业生月收入较高的学院是药学院（4043.66 元），月收入较低的学院是中医学院（3017.88 元）。

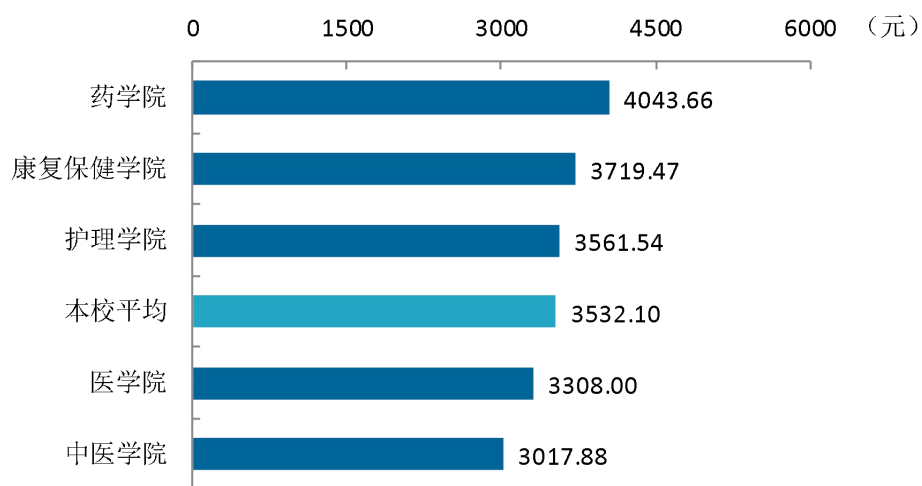


图 3-2 各学院毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是药学（4487.20 元）、医学美容技术（4260.98 元）、药品经营与管理（4231.58 元）、中药学（五年制）（4137.52 元），月收入较低的专业是中医学（2902.87 元）、助产（2934.00 元）。

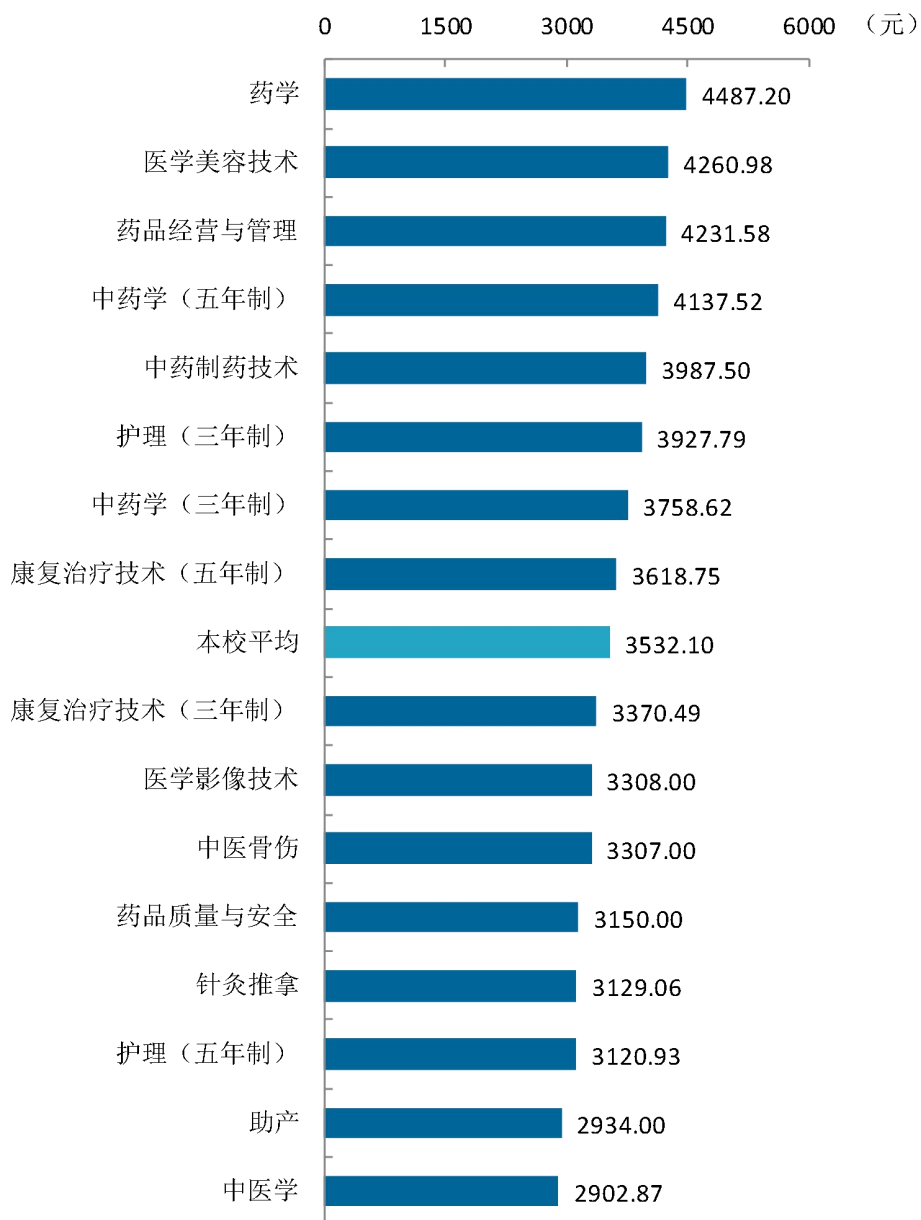


图 3-3 各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 40.08%，部分享受“五险一金”的比例为 32.04%。

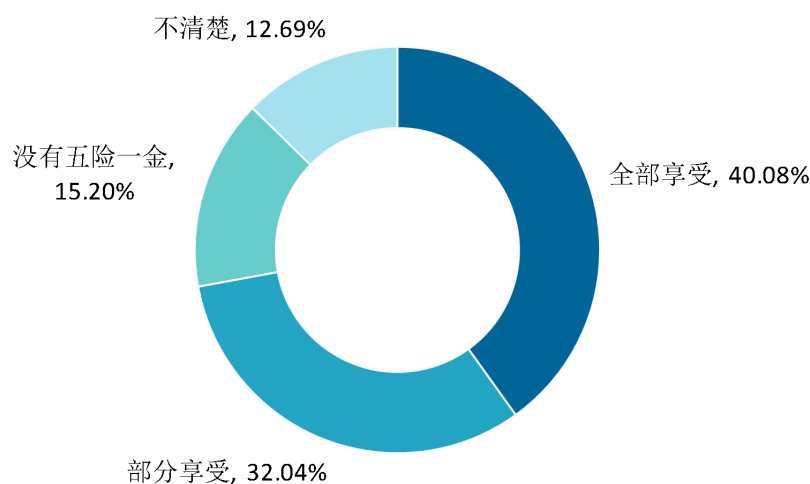


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院享受“五险一金”情况

本校 2021 届药学院毕业生全部享受“五险一金”的比例较多（54.85%），康复保健学院毕业生全部享受“五险一金”的比例相对较少（25.37%）。从专业层面看，药品经营与管理专业全部享受“五险一金”的比例较多（80.95%），康复治疗技术（五年制）、康复治疗技术（三年制）、护理（五年制）专业毕业生全部享受“五险一金”的比例相对较少（分别为 14.29%、24.64%、25.86%）。

表 3-1 各学院毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
药学院	54.85	26.70	11.17	7.28
中医学院	42.55	26.81	13.19	17.45
医学院	33.33	23.33	20.00	23.33
护理学院	32.46	37.70	20.42	9.42
康复保健学院	25.37	43.28	16.42	14.93

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
药品经营与管理	80.95	19.05	0.00	0.00
药学	58.06	30.65	11.29	0.00
中药学（五年制）	53.85	11.54	11.54	23.08
中医学	48.15	20.00	10.37	21.48
中药学（三年制）	47.89	33.80	8.45	9.86
药品质量与安全	43.75	25.00	25.00	6.25
助产	40.00	36.00	24.00	0.00
针灸推拿	36.36	33.77	19.48	10.39
护理（三年制）	34.26	34.26	18.52	12.96
医学影像技术	33.33	23.33	20.00	23.33
医学美容技术	31.82	31.82	22.73	13.64
中医骨伤	30.43	43.48	8.70	17.39
护理（五年制）	25.86	44.83	22.41	6.90
康复治疗技术（三年制）	24.64	49.28	14.49	11.59
康复治疗技术（五年制）	14.29	47.62	9.52	28.57

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 87.24%。另外，毕业生从事专业不相关工作的主要原因是迫于现实先就业再择业（37.11%），其次是专业工作不符合自己的职业期待（23.71%）。

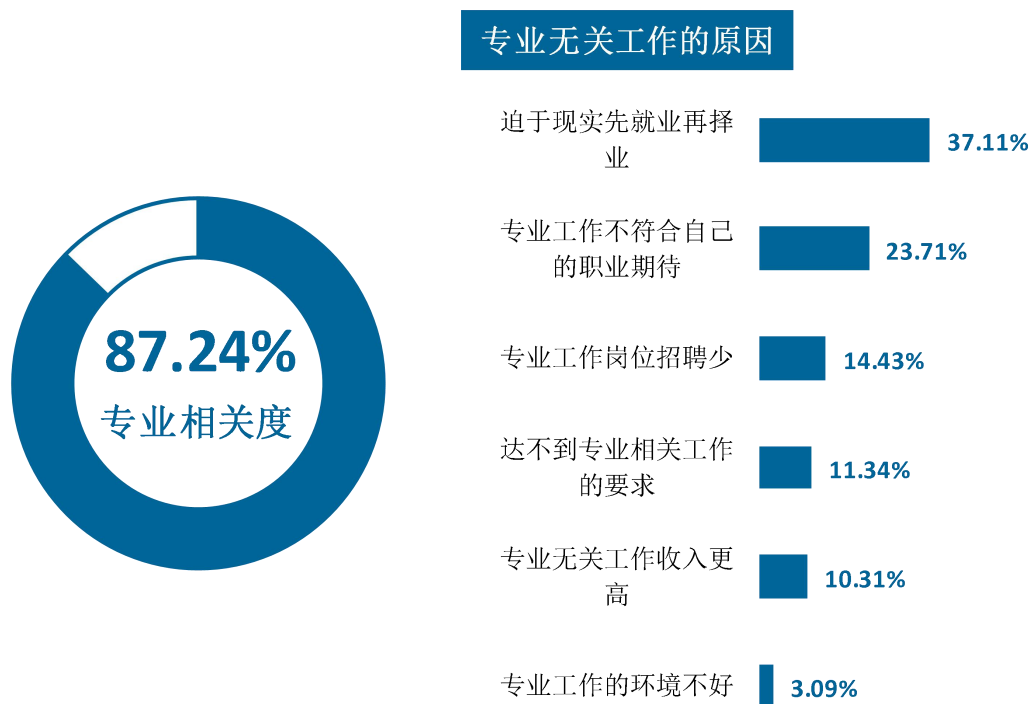


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是中医学院（91.44%）、护理学院（91.27%），工作与专业相关度较低的学院是药学院（81.22%）、医学院（82.76%）。

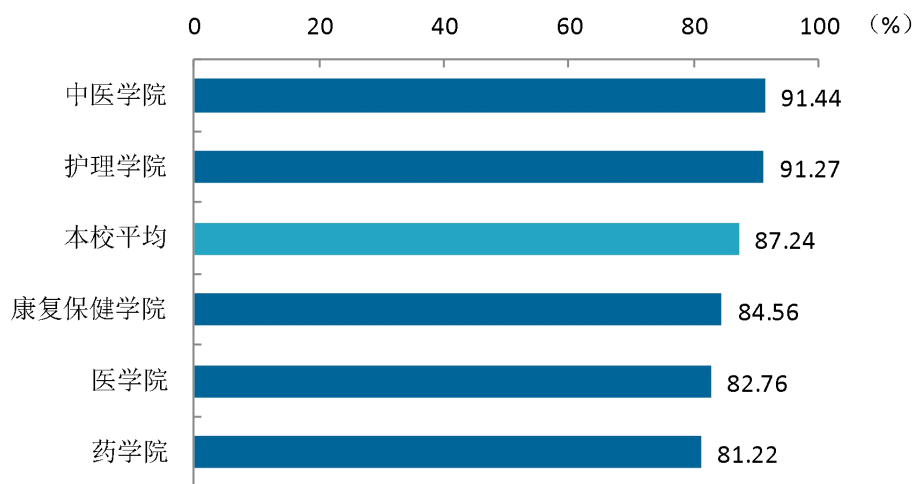


图 3-6 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业的工作与专业相关度存在差异，其中毕业生工作与专业相关度较高的专业是康复治疗技术（五年制）（100.00%）、针灸推拿（94.25%），工作与专业相关度相对较低专业是药品质量与安全（72.22%）。

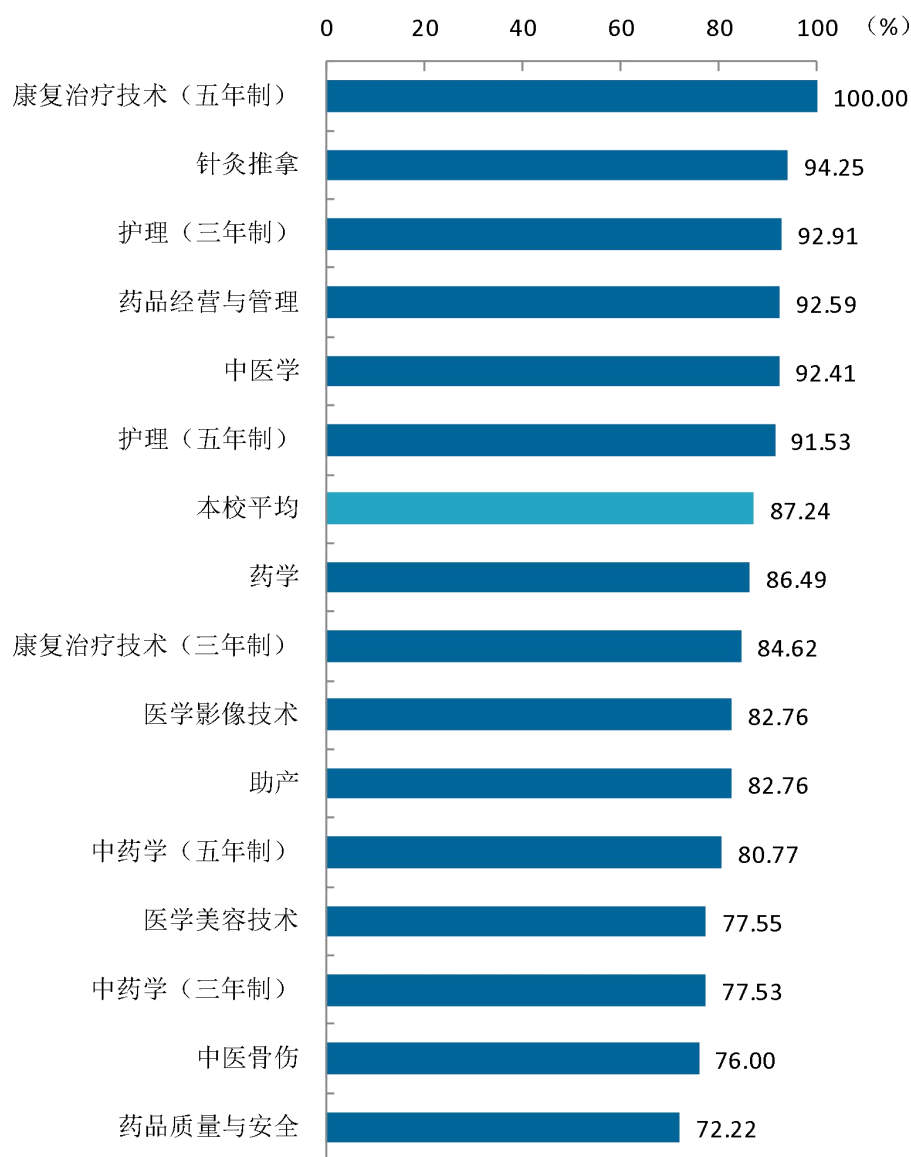


图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-3 部分缺失专业毕业生的工作与专业相关度

专业名称	专业相关度 (%)	专业相关度样本数
中药制药技术	63.64	11

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 72.27%。具体来看，毕业生对工作氛围、工作内容方面的满意度较高（分别为 86.58%、80.17%），对薪酬福利、职业发展空间方面的满意度较低（分别为 55.81%、66.31%）。

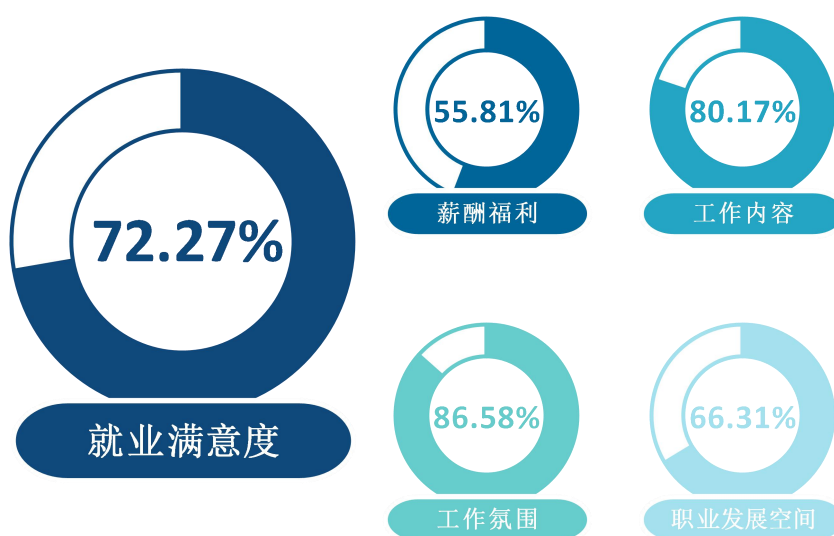


图 3-8 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于收入低（85.06%），其次是发展空间不够（50.65%）。

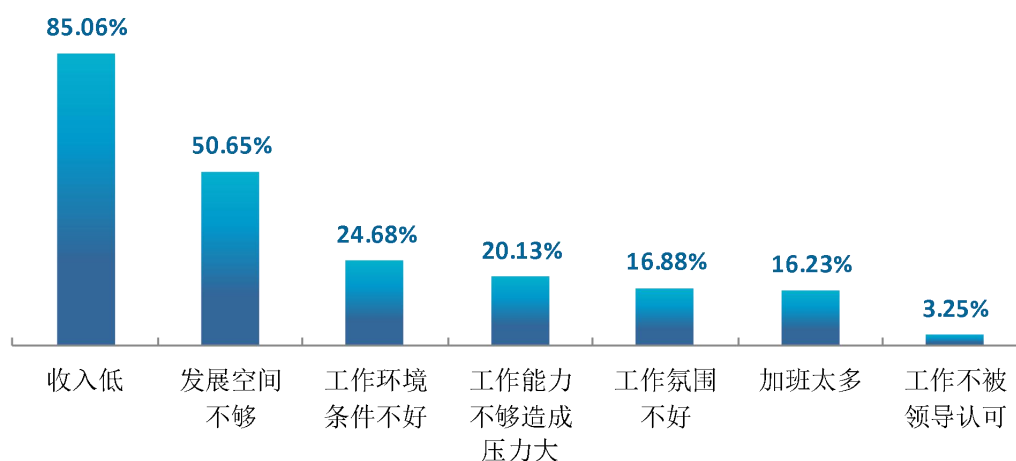


图 3-9 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的学院是康复保健学院（77.00%）、药学院（75.40%），就业满意度较低的学院是医学院（50.00%），该学院毕业生对工作不满意的主要原因是认为收入较低、发展空间不够。

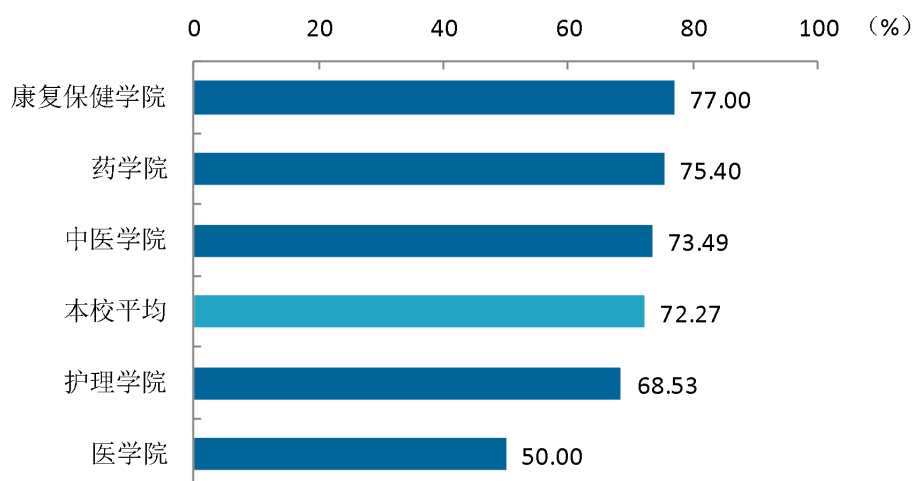


图 3-10 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是中药学（五年制）（88.24%）、康复治疗技术（五年制）（83.33%），就业满意度较低的专业是医学影像技术（50.00%）、助产（63.64%）。

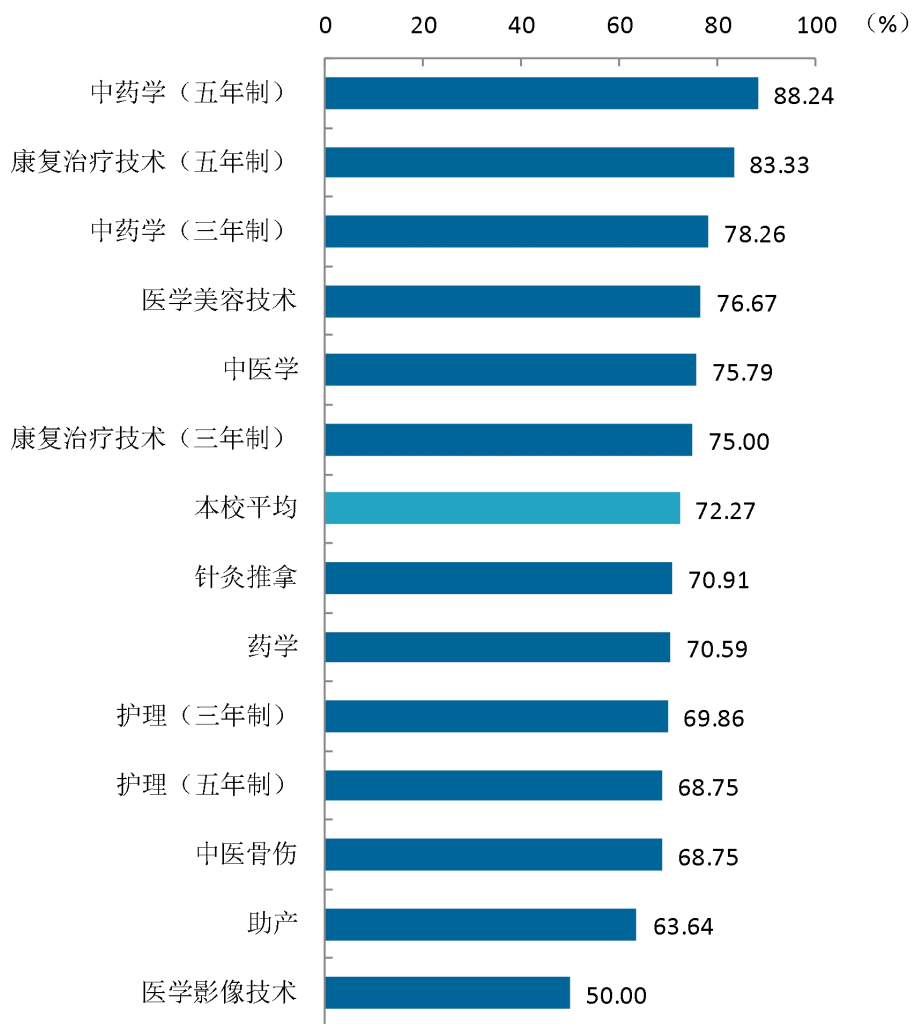


图 3-11 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-4 部分缺失专业毕业生的就业满意度

专业名称	就业满意度 (%)	就业满意度样本数
药品经营与管理	78.57	14
药品质量与安全	60.00	10
中药制药技术	60.00	5

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 52.61%。毕业生认为工作不符合职业期待的原因主要是“不符合我的职业发展规划”（54.35%）。

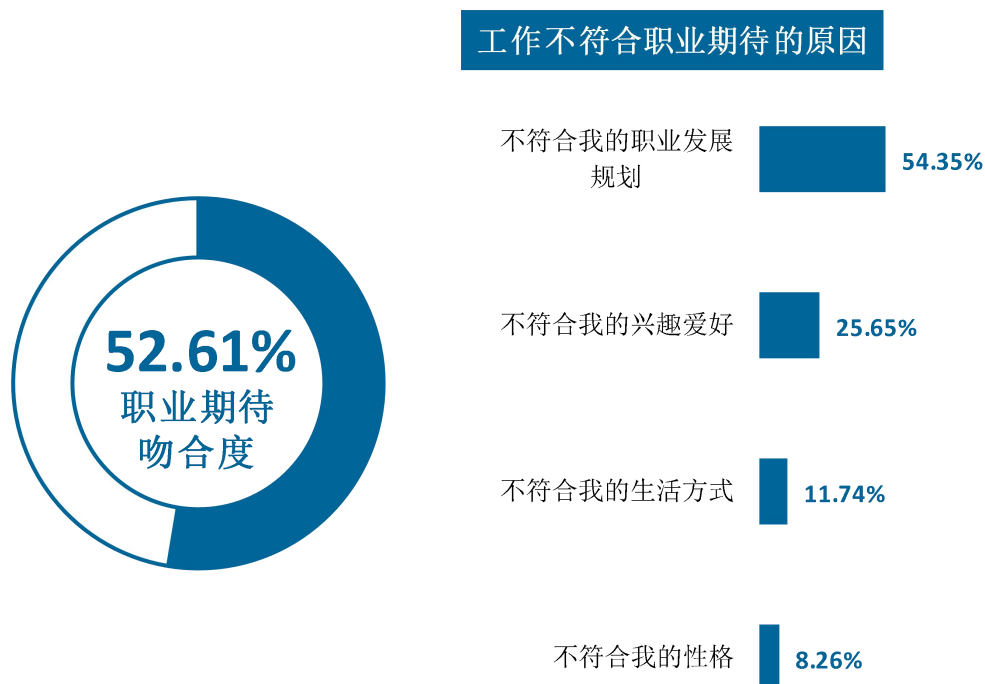


图 3-12 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是中医学（65.71%）、医学美容技术（62.86%）、中药学（五年制）（60.87%）、药品经营与管理（58.82%），职业期待吻合度较低的专业是护理（三年制）（41.86%）、中医骨伤（44.44%）。

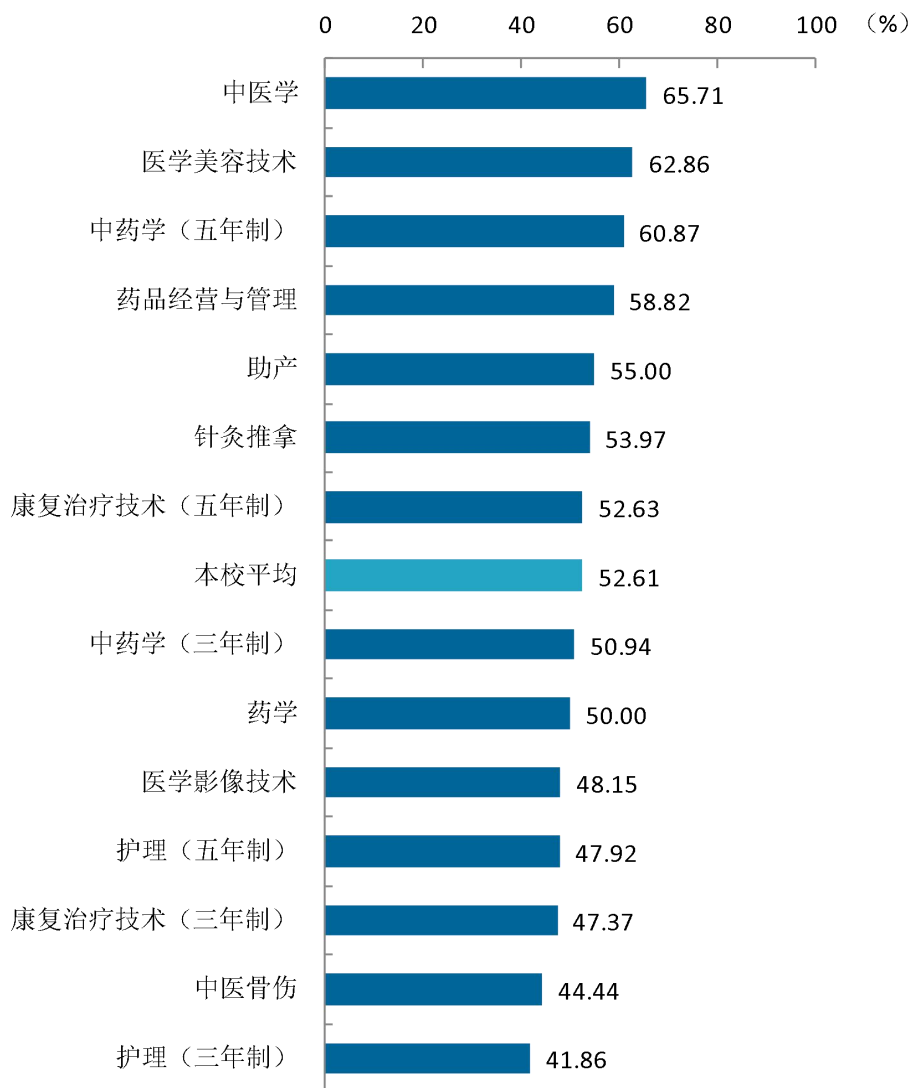


图 3-13 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-5 部分缺失专业毕业生的职业期待吻合度

专业名称	职业期待吻合度 (%)	职业期待吻合度样本数
药品质量与安全	41.67	12
中药制药技术	37.50	8

五 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2021 届毕业生的离职率为 29.25%。另外，毕业生选择离职的主要原因为薪资福利偏低（46.67%）、个人发展空间不够（33.85%）。

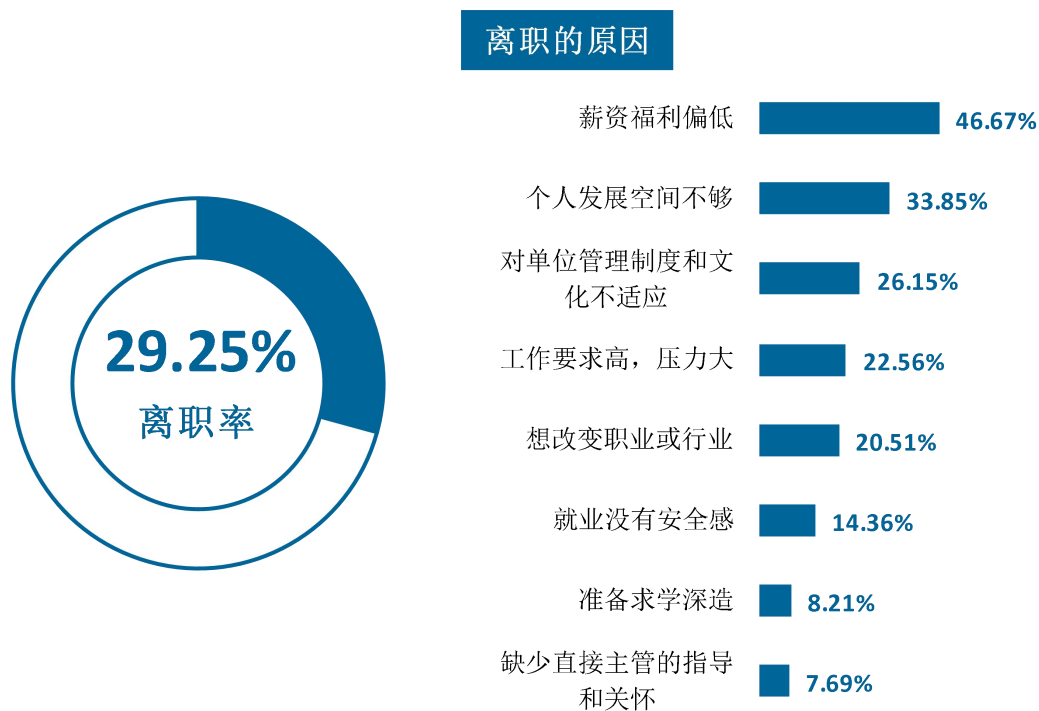


图 3-14 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的学院是中医学院（20.21%），离职率较高的学院是药学院（35.76%）。

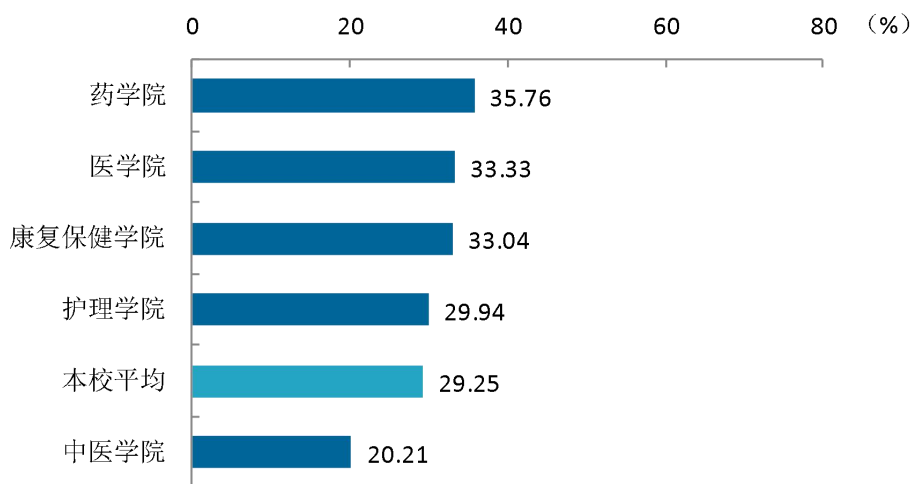


图 3-15 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的专业是中医学（13.51%），离职率较高的专业是医学美容技术（52.63%）、中医骨伤（47.37%）、药学（43.48%）。

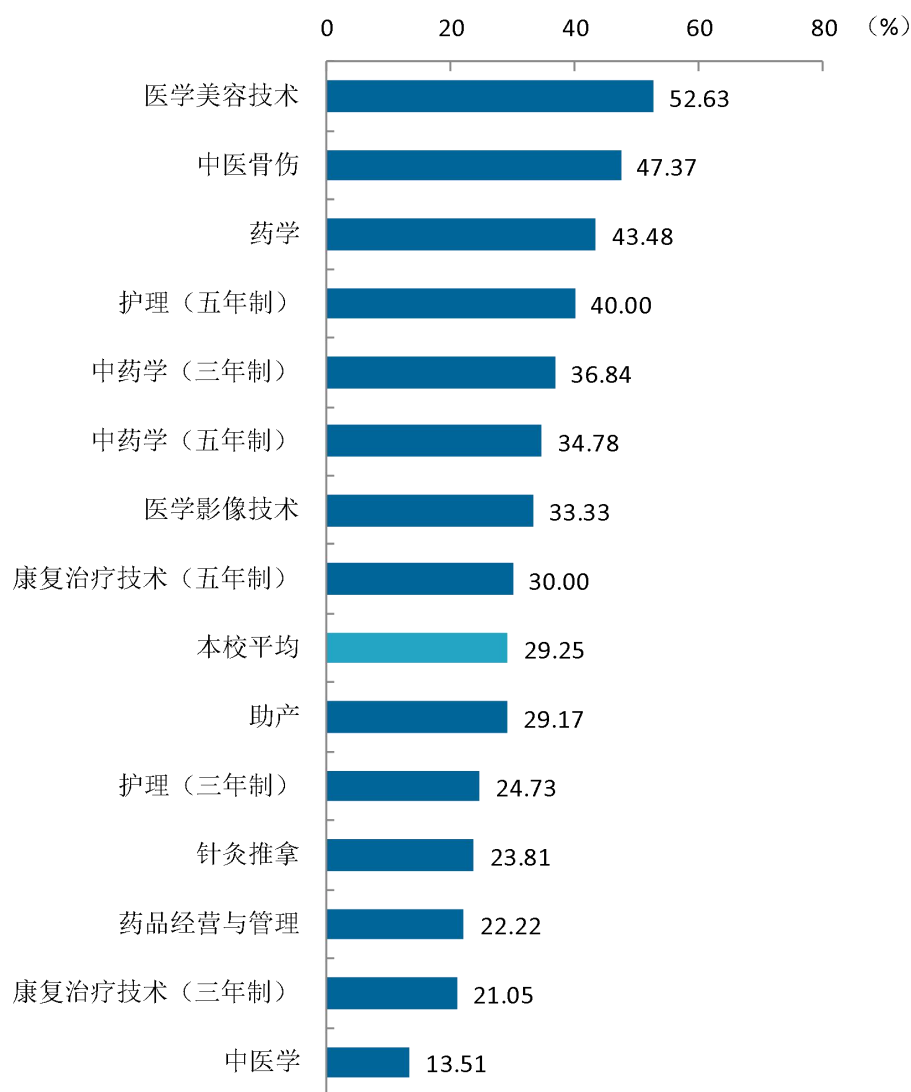


图 3-16 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-6 部分缺失专业毕业生的离职率

专业名称	离职率 (%)	离职率样本数 (个)
药品质量与安全	30.77	13
中药制药技术	25.00	8

六 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 24.92% 在薪资或职位上有过提升，本校毕业生的职业发展情况较好。

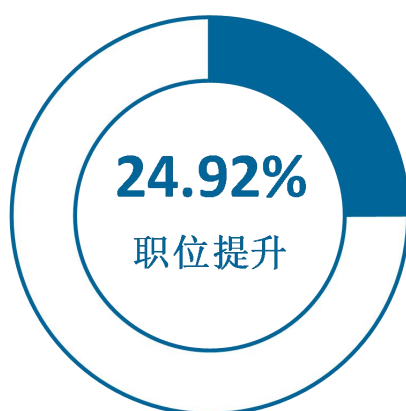


图 3-17 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是康复保健学院（42.59%），有过薪资或职位提升比例较低的学院是医学院（12.50%）、中医学院（13.07%）。

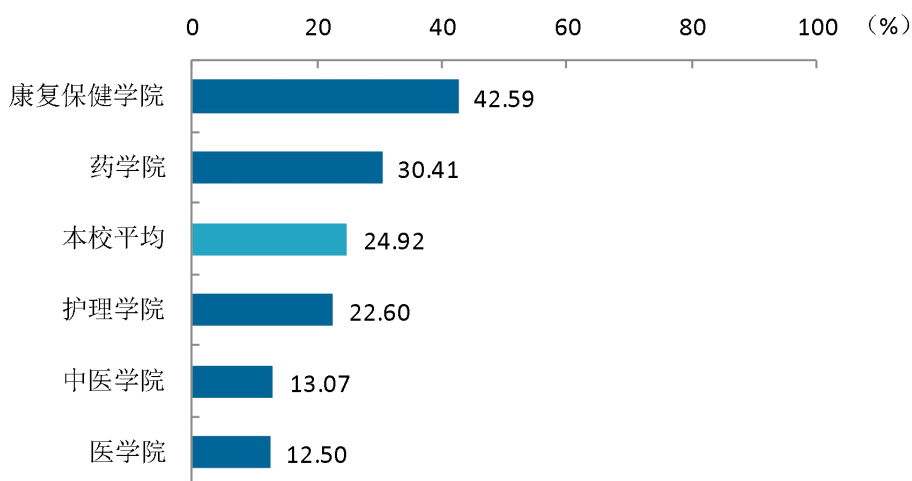


图 3-18 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是医学美容技术（58.82%）、药品经营与管理（47.06%）、康复治疗技术（三年制）（40.00%）、药学（39.02%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是中医学（8.74%）、医学影像技术（12.50%）、针灸推拿（15.79%）。

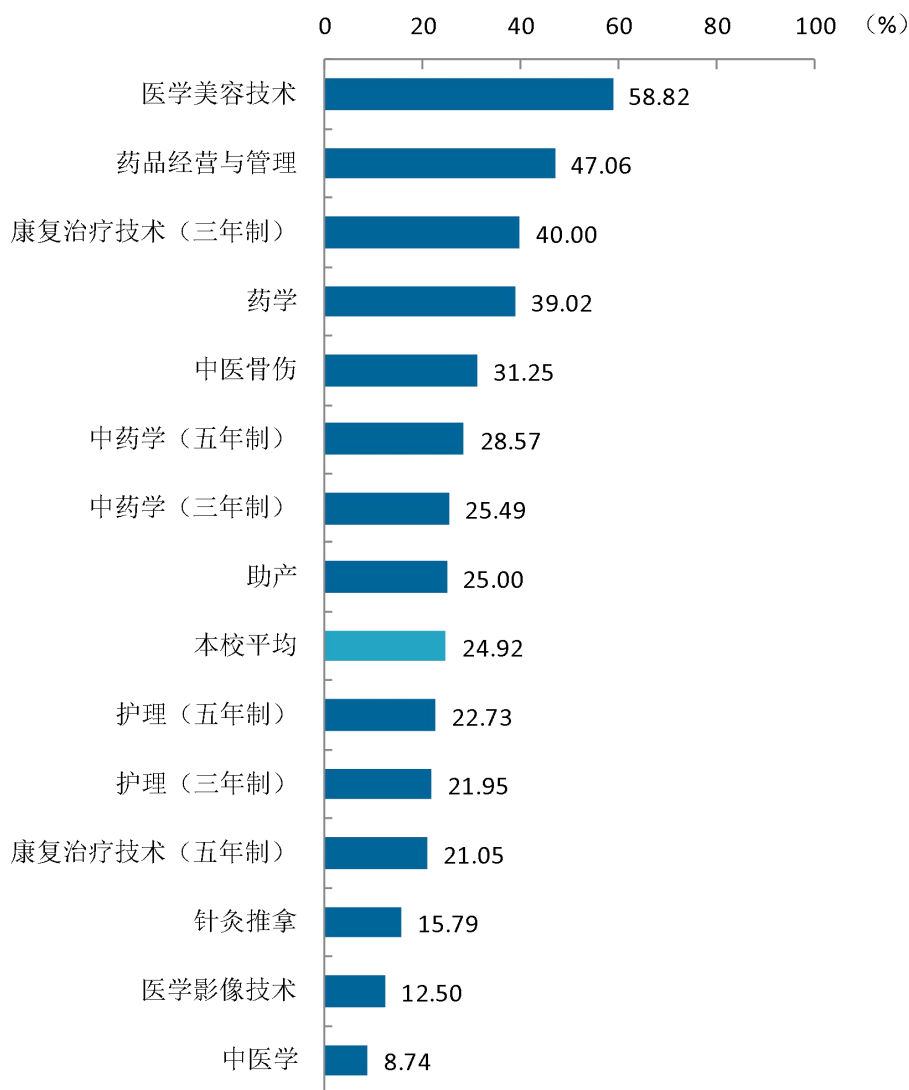


图 3-19 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 12.13%。

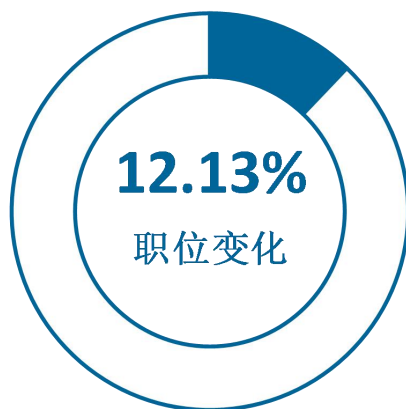


图 3-20 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在,有过转岗比例较高的学院是药学院(21.62%)、医学院(20.83%),有过转岗比例较低的学院是中医学院(6.82%)。

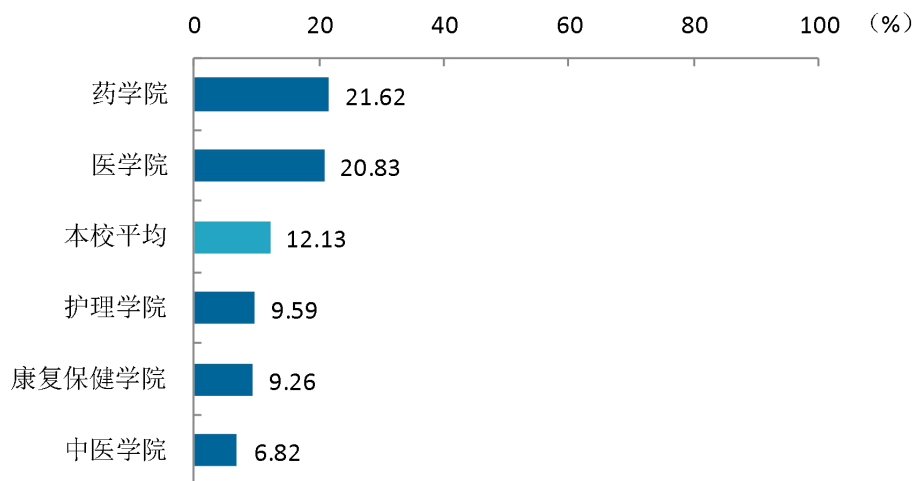


图 3-21 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在,有过转岗比例较高的专业是药学(26.83%)、中医骨伤(25.00%),有过转岗比例较低的专业是康复治疗技术(五年制)(0.00%)、中医学(3.88%)、助产(5.00%)。

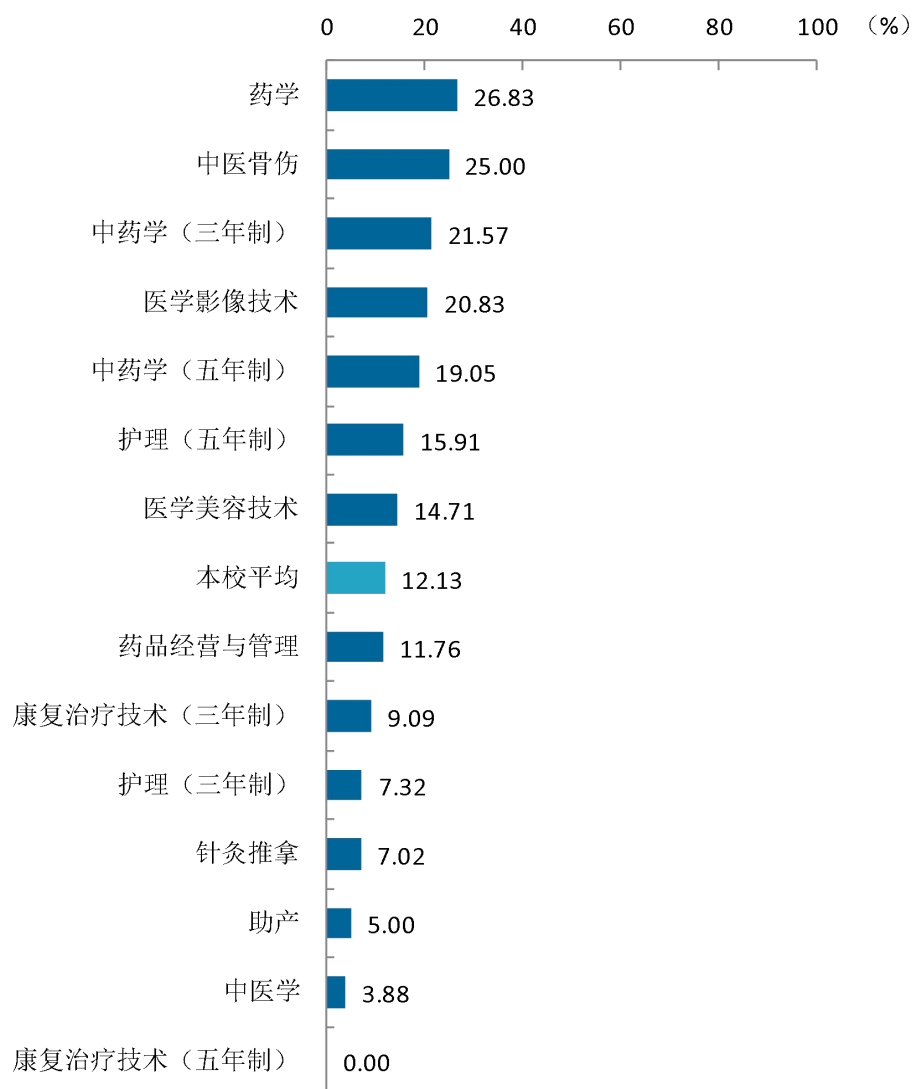


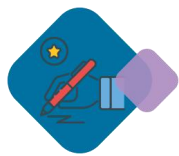
图 3-22 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源: 麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析



一 本校就业趋势性研判

2021 年，全省高校毕业生超过 40 万人，增量、增幅均创历史新高，毕业生就业形势依然严峻复杂。与此同时，局部地区疫情反弹也给毕业生的去向落实增加了难度。当然，挑战与机遇并存，国家和地方一系列关于“稳就业”“保就业”的决策部署进一步畅通了毕业生的就业路径，促进了毕业生更充分更高质量就业；另外在接下来的“十四五”时期，全省将深入实施健康湖南行动，进一步提升医疗服务能力，完善公共卫生服务体系，广泛开展全民健身运动，推动体育融合发展，毕业生就业发展也将拥有更多机遇和选择。

（一）毕业生就业落实充分，去向以直接就业为主，同时升学对就业有一定分流作用

截至 2021 年 12 月 13 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 96.69%，较 2020 届（85.78%）明显上升，毕业生就业落实充分。从具体去向来看，本校 2021 届毕业生仍以直接就业为主，其次国内升学对毕业去向也有一定分流作用。数据显示，本校 2021 届毕业生主要以“其他录用形式就业”（70.77%），同时毕业生国内升学的比例为 11.46%。近年来随着教育部专升本扩招政策的出台，更多毕业生将继续升学作为毕业后的一项重要选项，升学对毕业生有一定分流作用。升学在拓展毕业生分流渠道、缓解就业落实压力、促进就业率整体保持稳定的同时，也为毕业生今后更高质量的就业与发展奠定了基础。

（二）“一带一部”区位优势为毕业生留湘就业创造新机遇

本校毕业生就业地以省内为主，近四届留湘就业比例均在八成左右，且整体有所上升（分别为 79.41%、78.12%、80.66%、81.35%）。湖南地处东部沿海地区和中西部地区过渡带、长江开放经济带和沿海开放经济带结合部，具有“一带一部”区位优势。“十四五”时期，全省将立足“一带一部”，加强对接“一带一路”、长江经济带、粤港澳大湾区、长三角一体化等国家战略，进一步提高本省在全国区域经济格局中的地位，这将为毕业生留湘就业创造新的机遇。

（三）健康湖南建设为毕业生就业提供更多选择

本校毕业生主要就业于医疗和社会护理服务业，近三届在该领域就业的比例分别为 72.26%、65.13%、69.49%；另外在医药及设备制造业就业的比例也较高（2019 届~2021 届分别为 12.07%、10.62%、12.50%）。“十四五”时期，湖南将深入实施健康湖南行动，着力提升医疗服务能力，促进中医药传承创新发展；与此同时，伴随着健康服务业做大，中医养生将得到进一步发展，

毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

（四） 毕业生就业质量稳步提升

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。本校毕业生整体就业感受提升明显，近四届就业满意度分别为 65.09%、69.58%、66.87%、72.27%。另外，离职率反映了毕业生在毕业初始阶段的就业稳定性，也是其就业质量的体现。本校毕业生就业稳定性有所增强，近四届离职率（分别为 31.36%、30.6%、29.76%、29.25%）呈现下降趋势，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。

二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 96.69%，较 2020 届（85.78%）明显上升，毕业生就业落实充分。

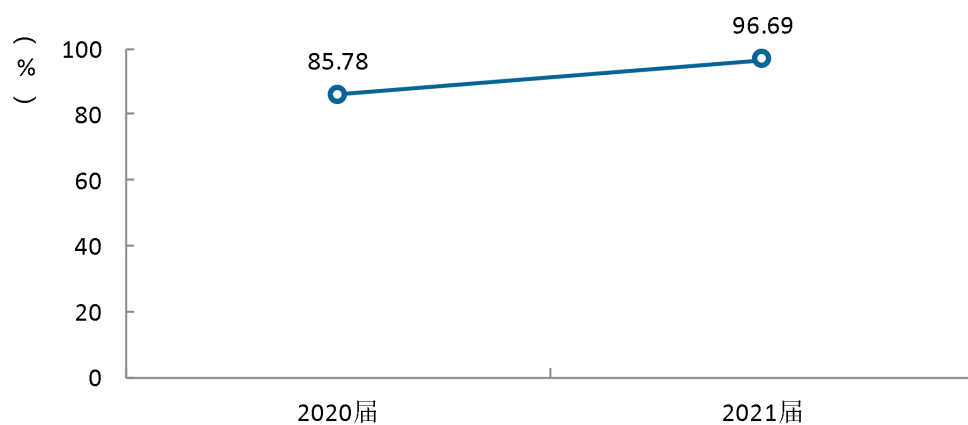


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届各学院毕业生的毕业去向落实率均明显上升。

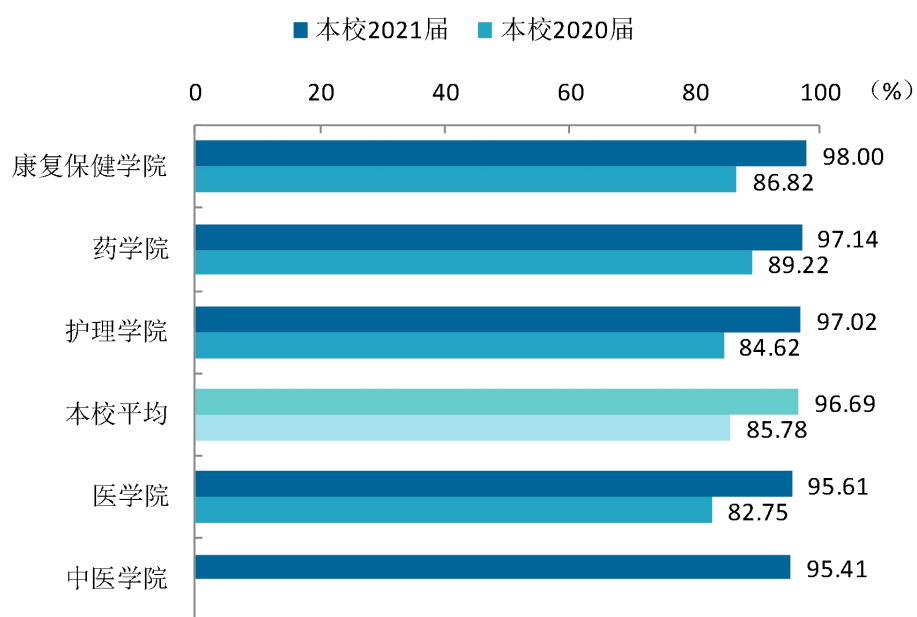


图 4-2 各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率上升较多的专业是中医骨伤、医学影像技术、针灸推拿。

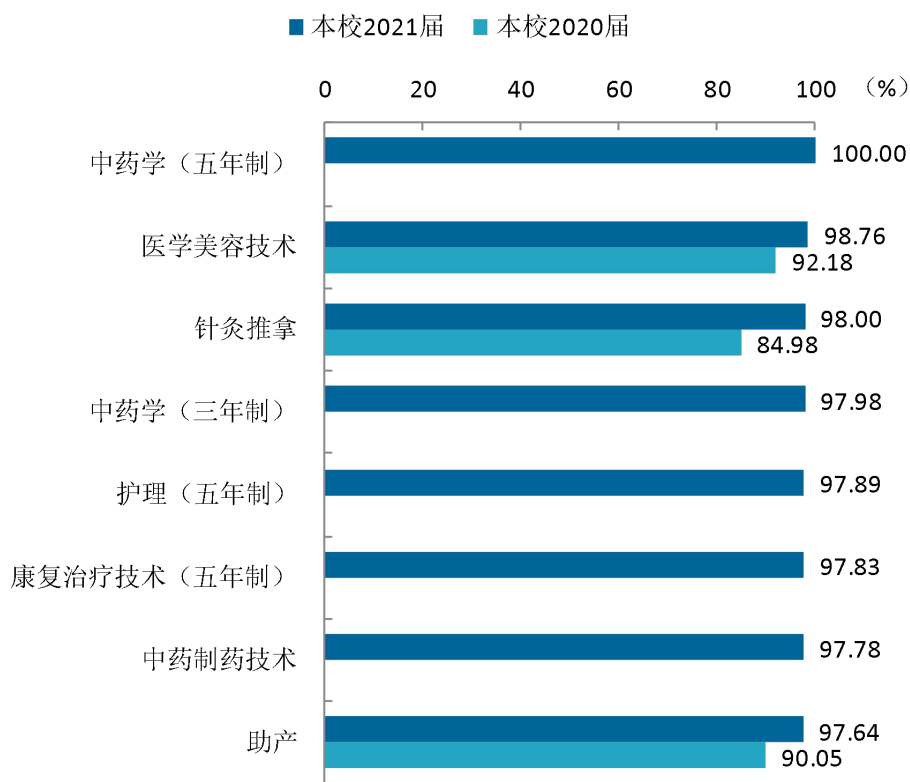
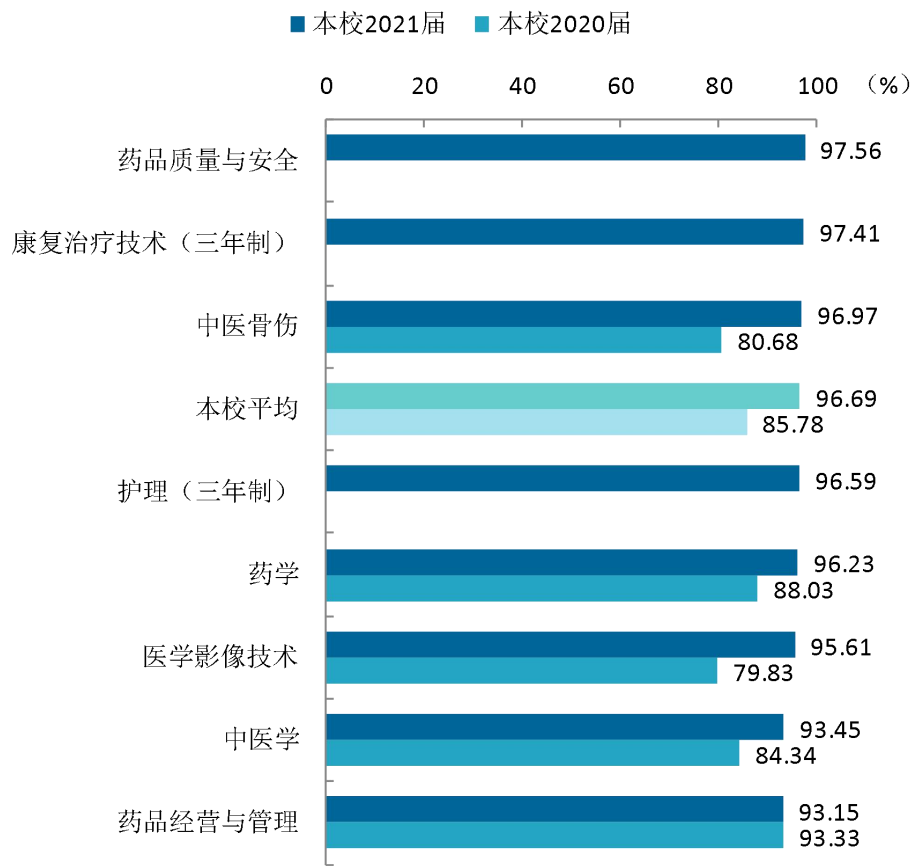


图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。



续图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

三 毕业去向变化趋势

本校 2021 届毕业生仍以直接就业为主，最主要的去向是“其他录用形式就业”（70.77%）。另外，2021 届毕业生的升学比例（11.46%）较 2020 届（8.79%）有所上升，毕业生升学意愿有所增强。

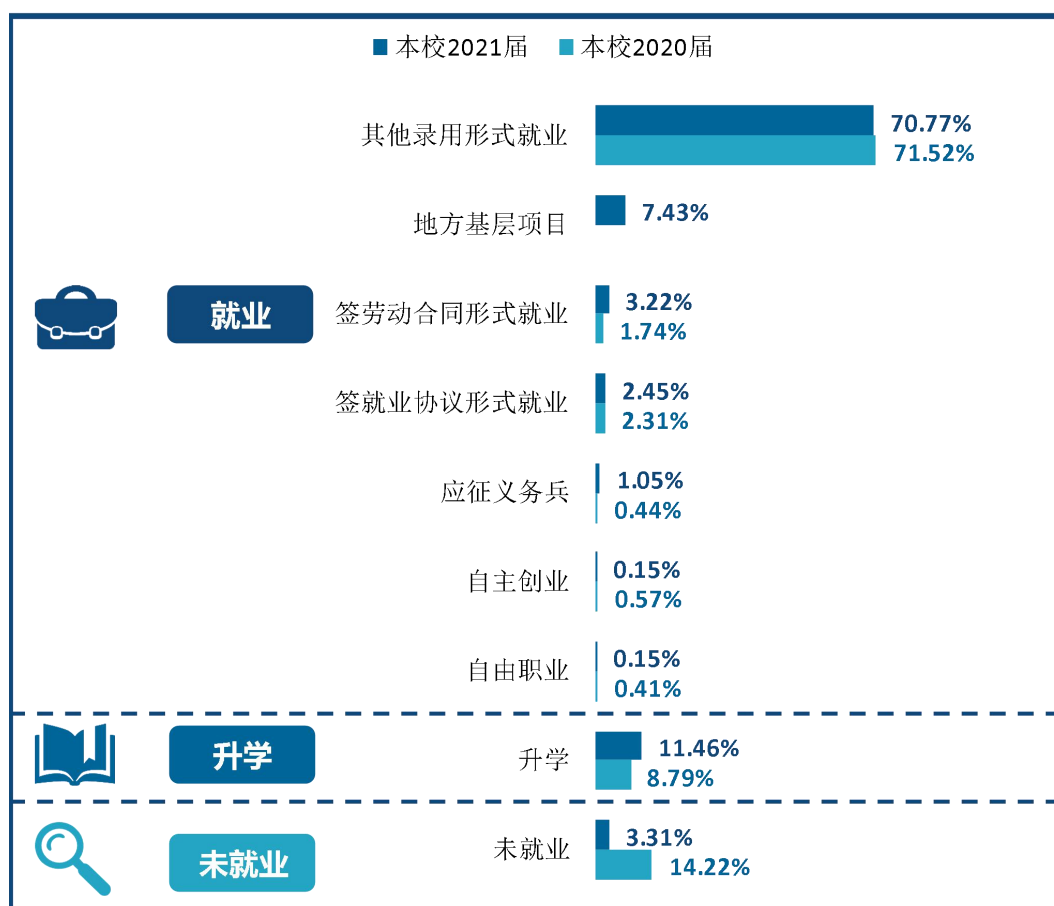


图 4-4 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖南中医药高等专科学校数据。

四 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2019 届~2021 届毕业生就业比例最高的职业类均为医疗保健/紧急救助，在六成以上。

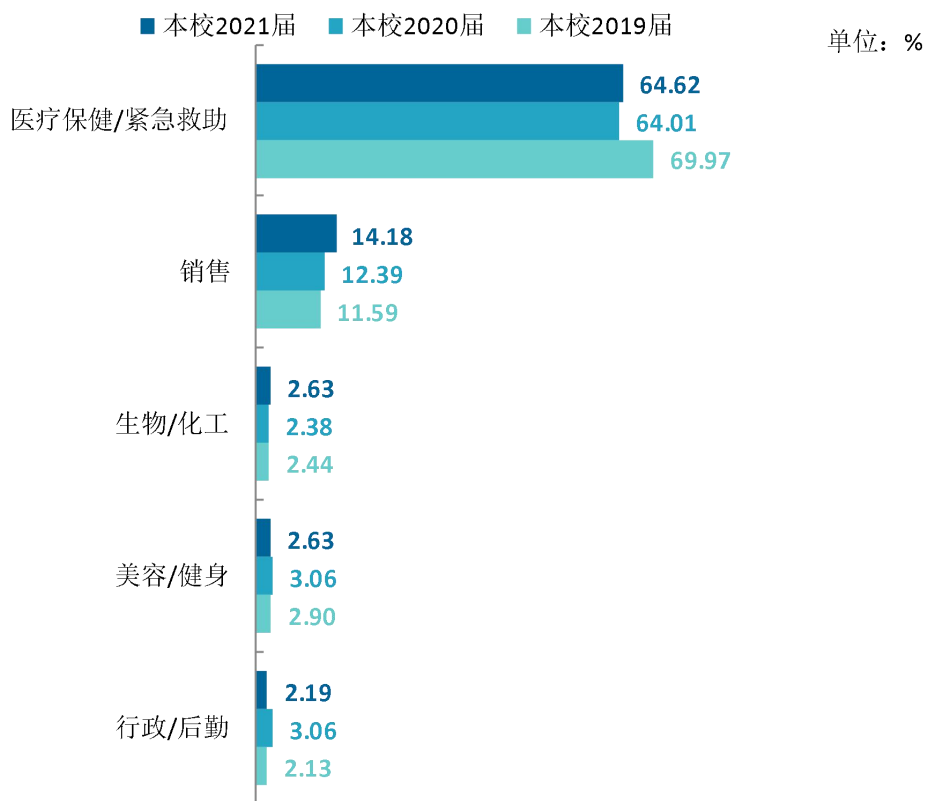


图 4-5 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2019 届~2021 届毕业生就业比例最高的行业类均为医疗和社会护理服务业，其次是医药及设备制造业。

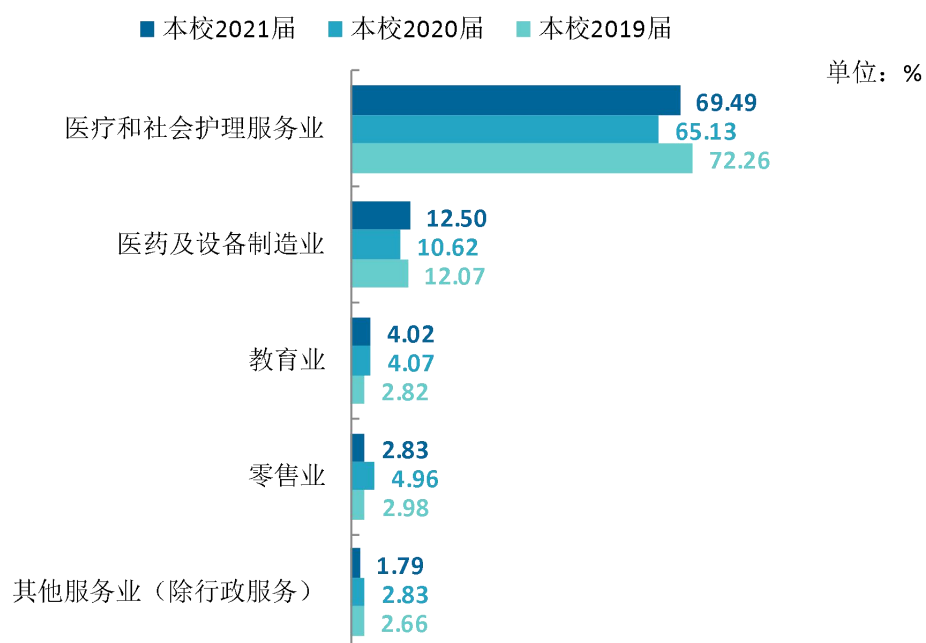


图 4-6 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（55.74%），与本校 2020 届（55.52%）基本持平；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（61.40%），略高于本校 2020 届（60.06%）。

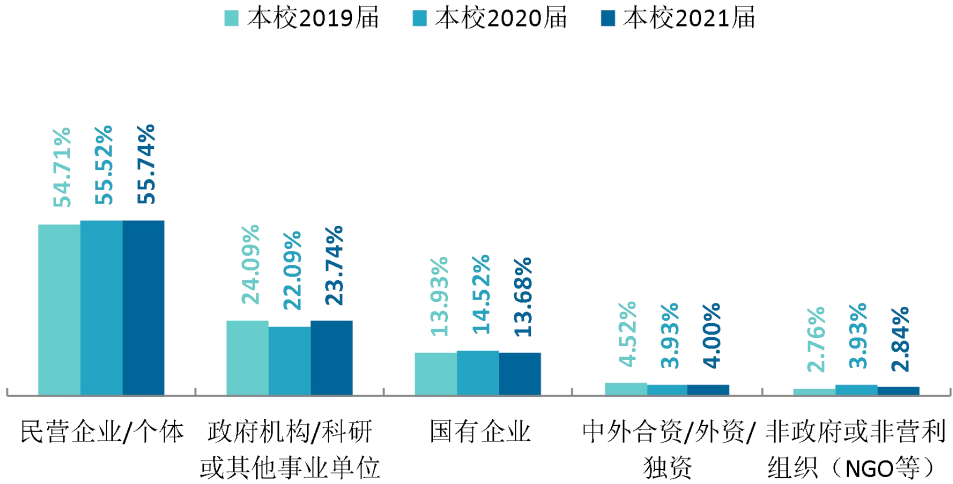


图 4-7 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

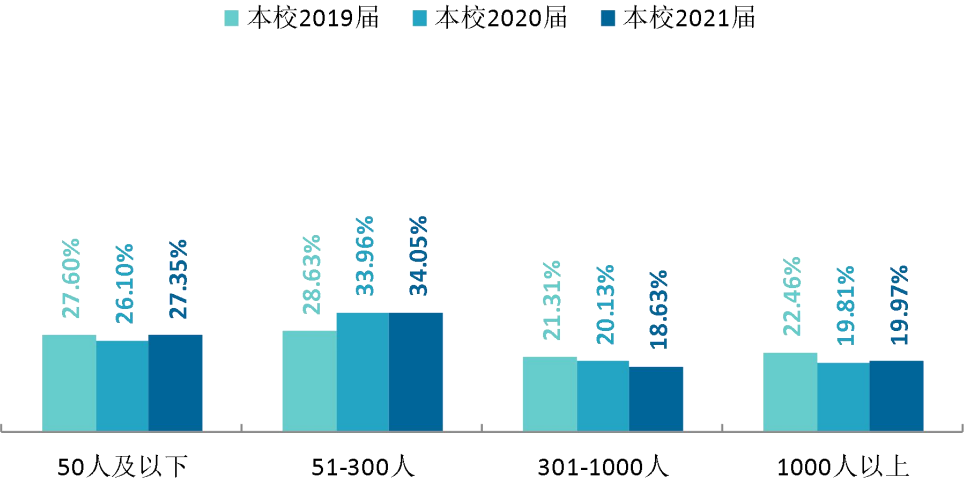


图 4-8 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2018 届~2021 届毕业生毕业后选择在湖南省就业的比例整体有所上升。从毕业生就业的城市来看，本校 2021 届毕业生就业于长沙、怀化、永州、邵阳的比例均较 2018 届有所上升。

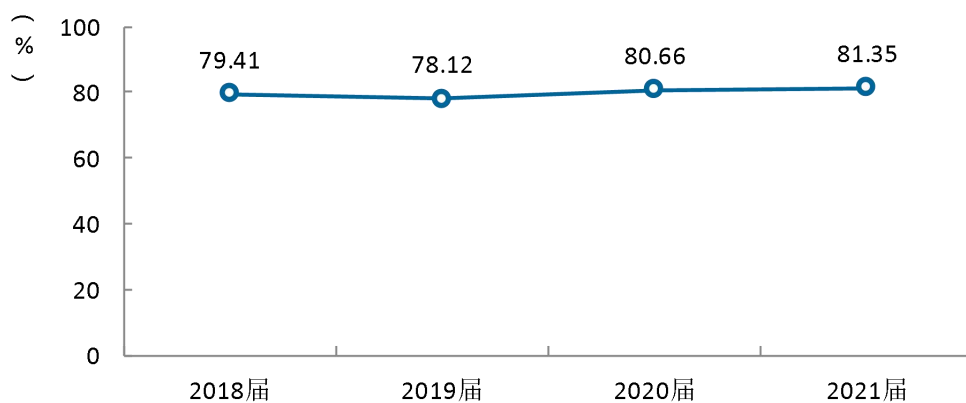


图 4-9 毕业生在湖南就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
长沙	20.73	24.45	24.14	25.39
株洲	18.07	17.63	21.14	15.93
怀化	3.78	3.09	4.05	7.25
永州	2.80	3.22	2.55	4.66
邵阳	3.36	3.47	2.40	4.53

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

本校 2021 届毕业生的月收入为 3532.10 元，较 2020 届（3270.99 元）有所回升，基本持平于 2018 届、2019 届（分别为 3541.86 元、3584.12 元）。

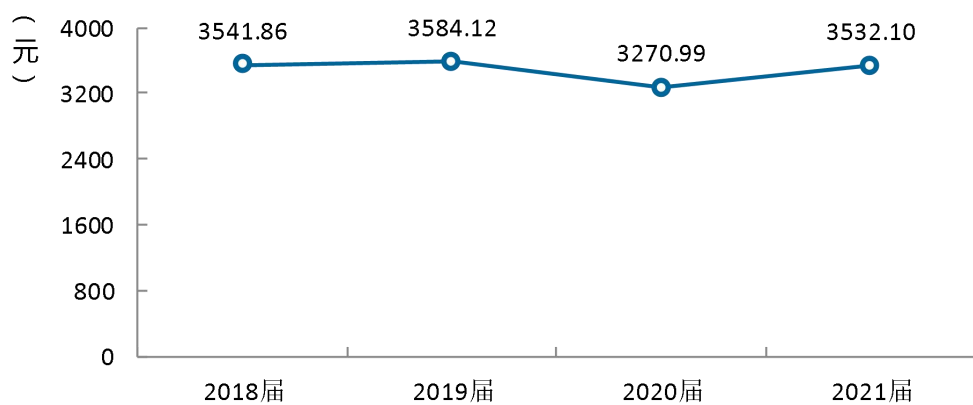


图 4-10 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业生月收入上升较多的学院是护理学院、药学院。

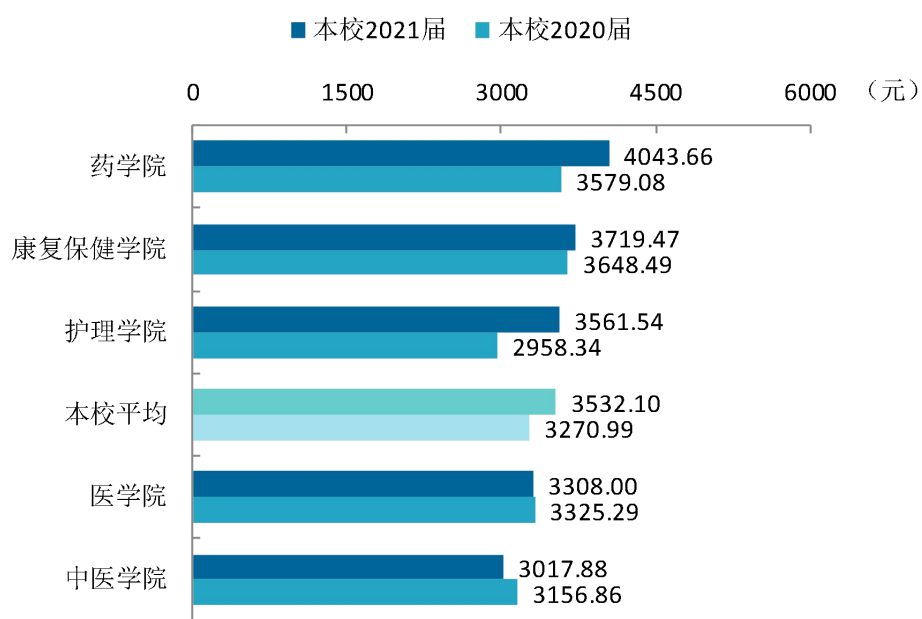


图 4-11 各学院毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业生月收入上升较多的专业是中药学（五年制）、护理（三年制）、药品经营与管理、中医骨伤、康复治疗技术（五年制）、药学。

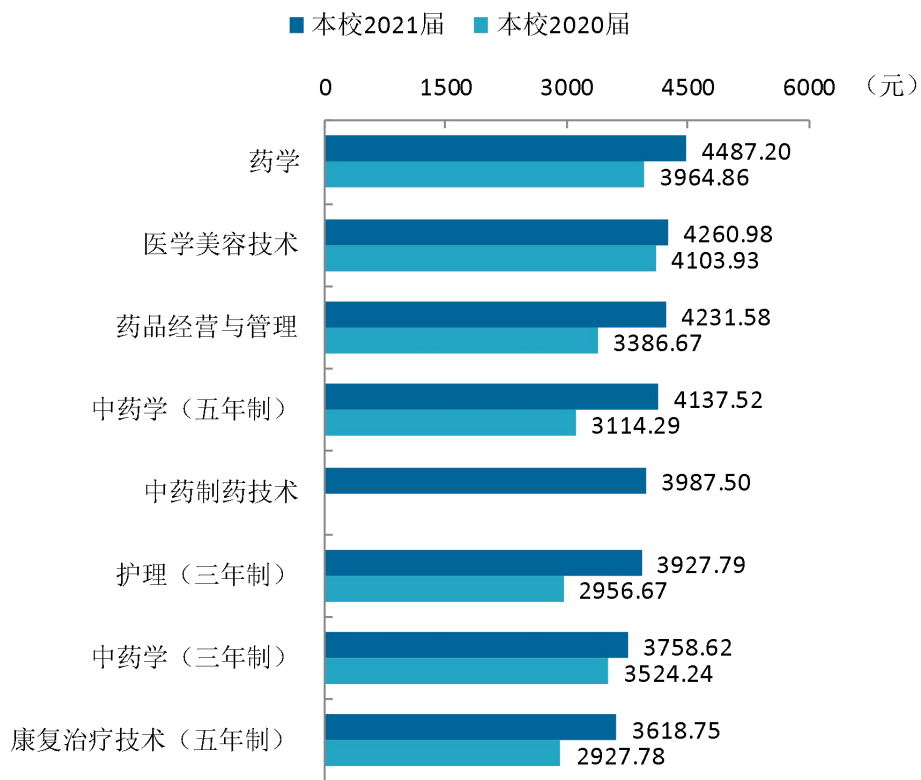
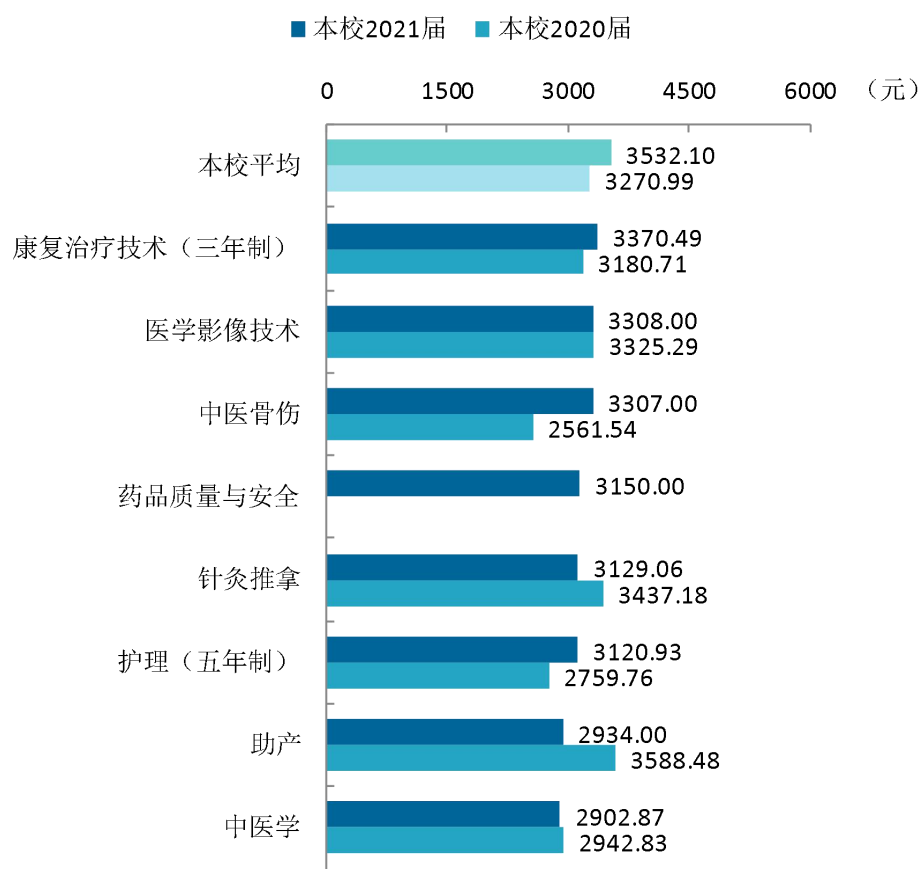


图 4-12 各专业毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-8 各专业毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 87.24%，较 2020 届（83.44%）有所回升，基本持平于 2019 届（87.21%），大多数毕业生从事专业相关工作。

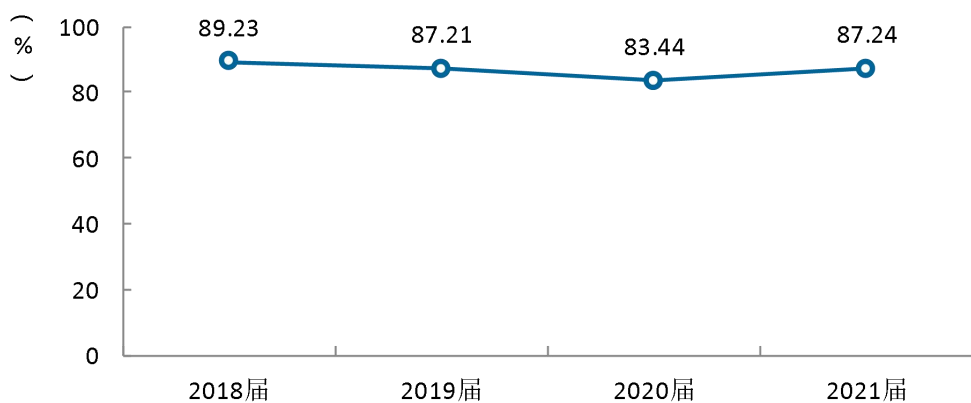


图 4-13 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业生工作与专业相关度上升较多的学院是中医学院、护理学院。

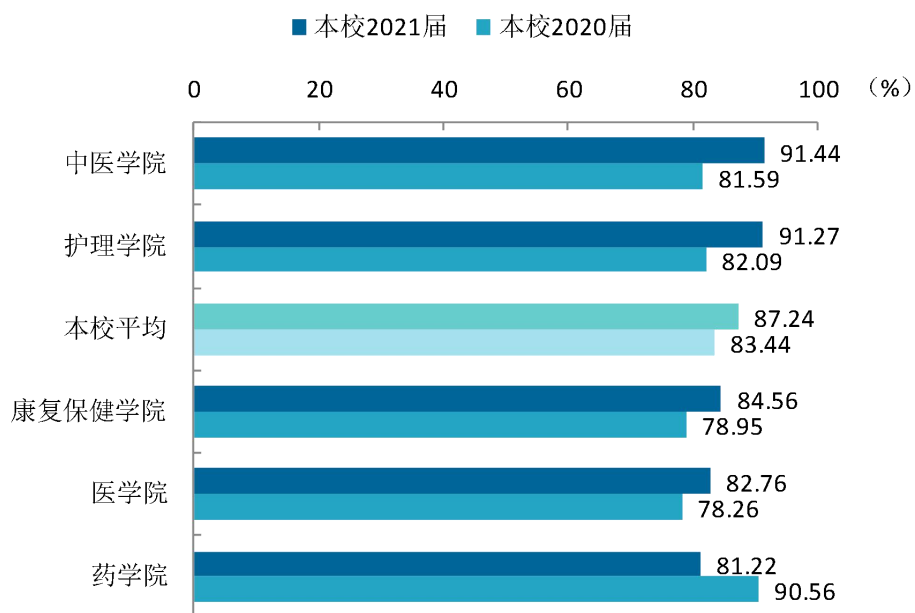


图 4-14 各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业生工作与专业相关度上升较多的专业是护理（五年制）、中医骨伤、中医学。

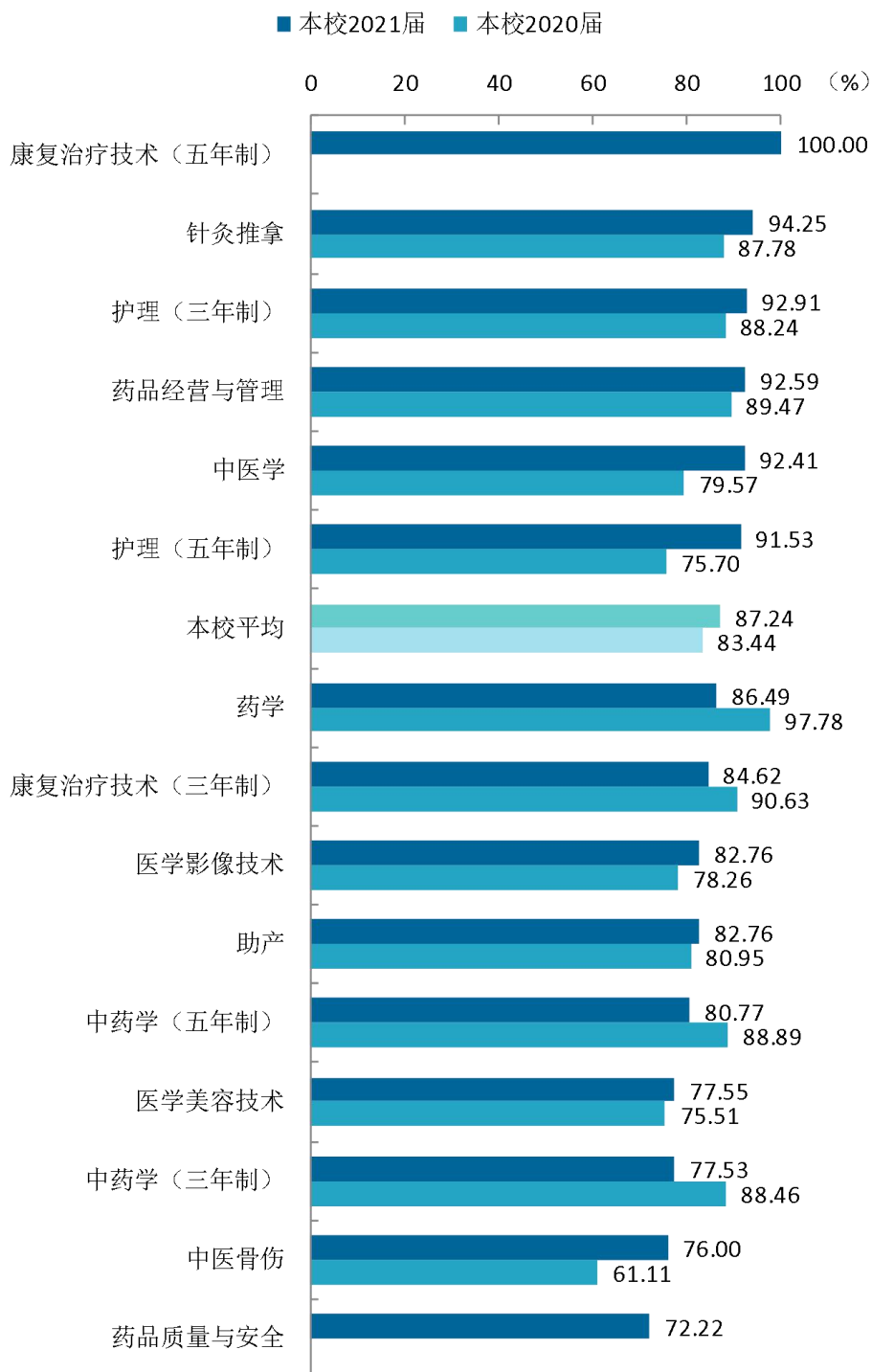


图 4-15 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业满意度变化趋势

本校 2019 届~2021 届毕业生的就业满意度整体呈上升趋势，且 2021 届达到七成以上（72.27%）。

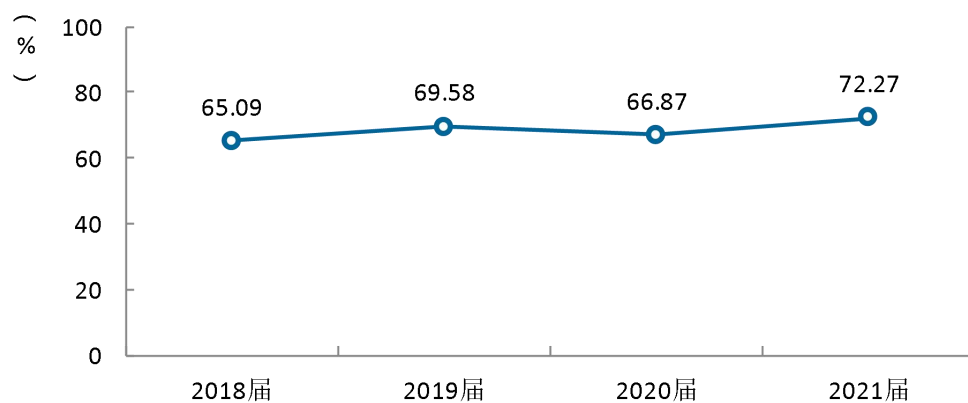


图 4-16 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业生就业满意度上升较多的学院是康复保健学院。

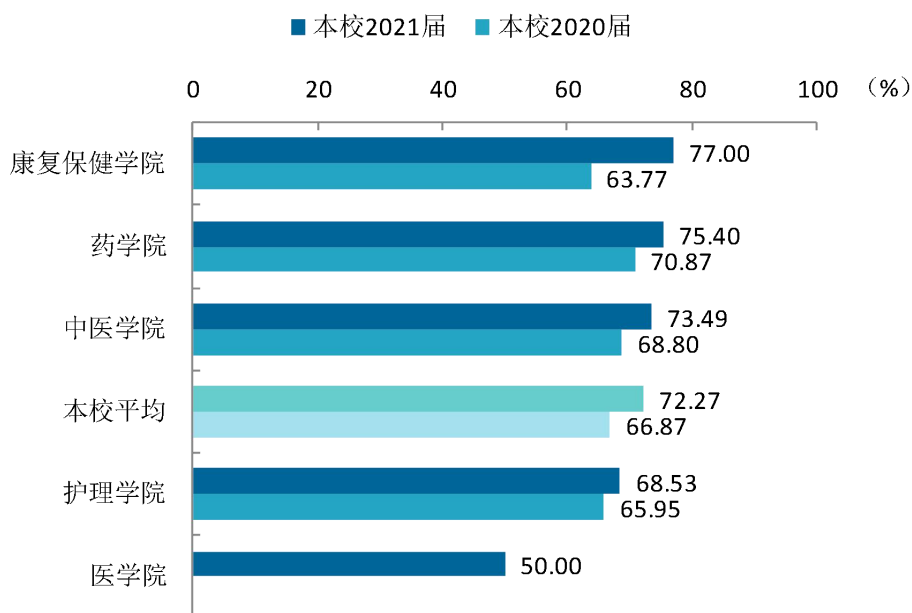


图 4-17 各学院毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业生就业满意度上升较多的专业是中药学（三年制）、医学美容技术。

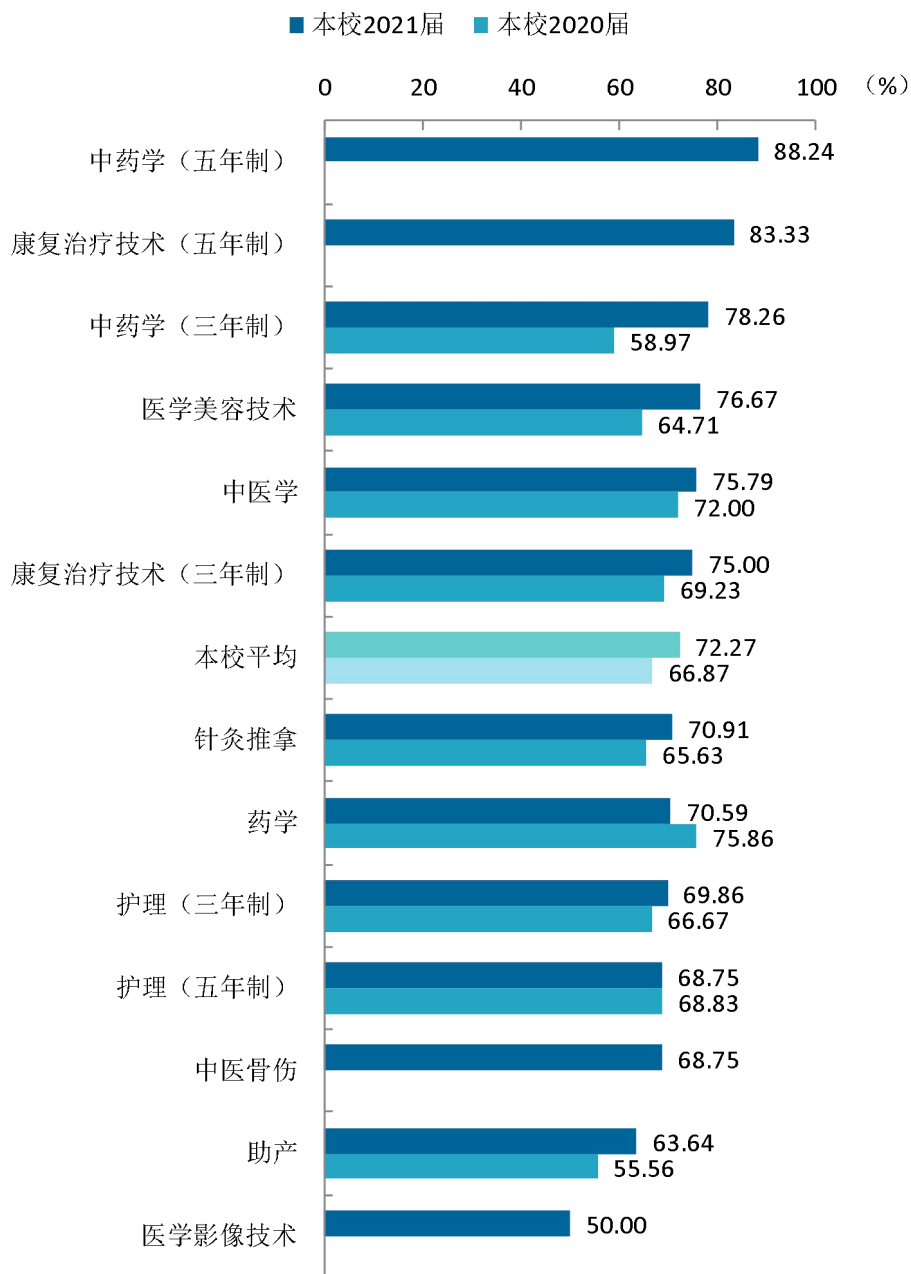


图 4-18 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 52.61%，较 2020 届（46.57%）上升较多，近四届毕业生的职业期待吻合度整体呈上升趋势。

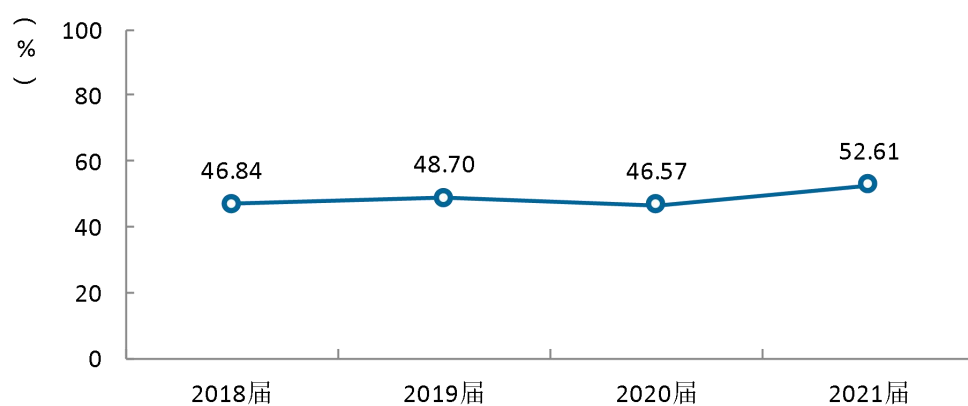


图 4-19 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比,本校 2021 届毕业生职业期待吻合度上升较多的专业是医学美容技术、医学影像技术、中医学。

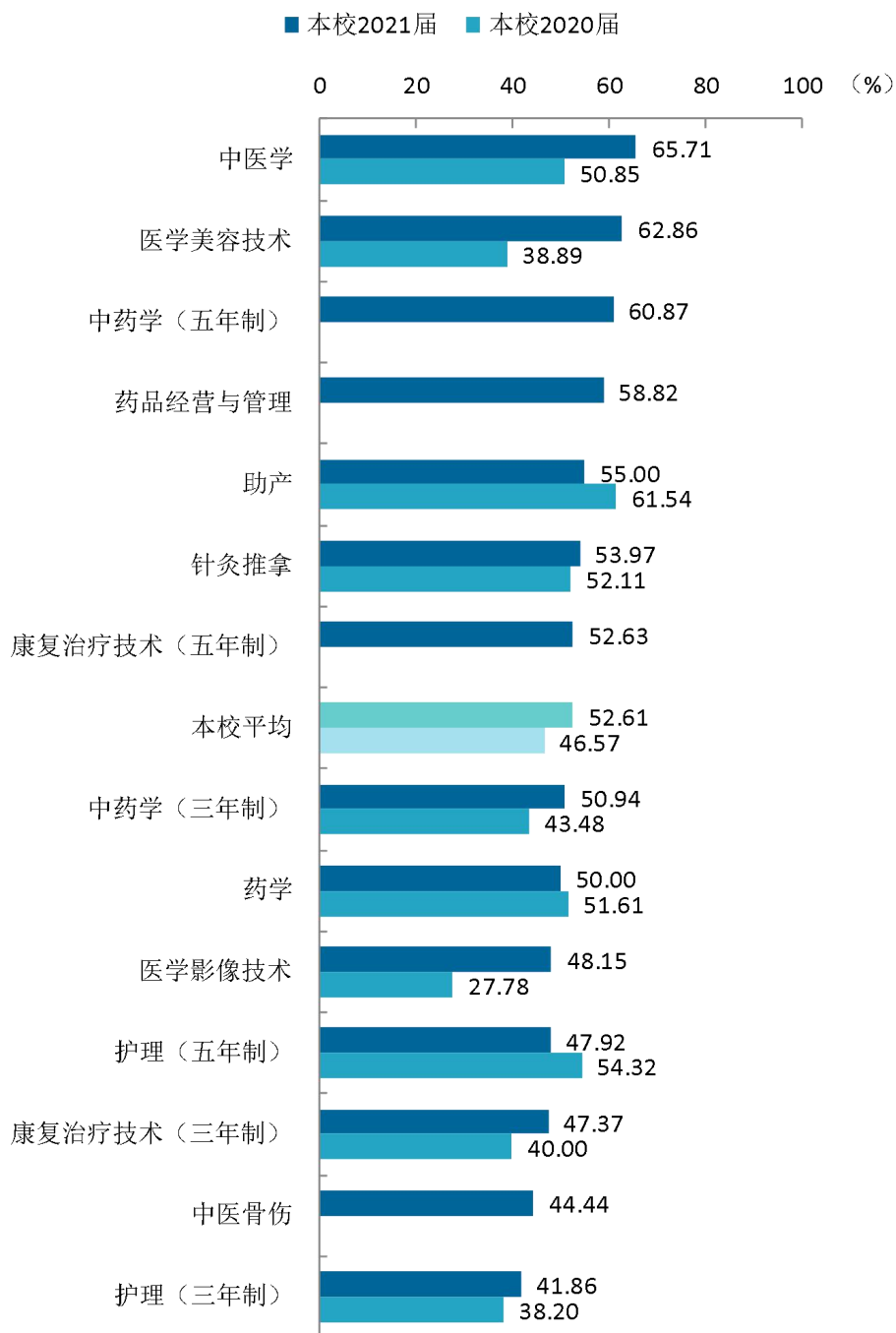


图 4-20 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注:个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

本校 2019 届~2021 届毕业生的离职率整体呈下降趋势，毕业生的就业稳定性有所提升。

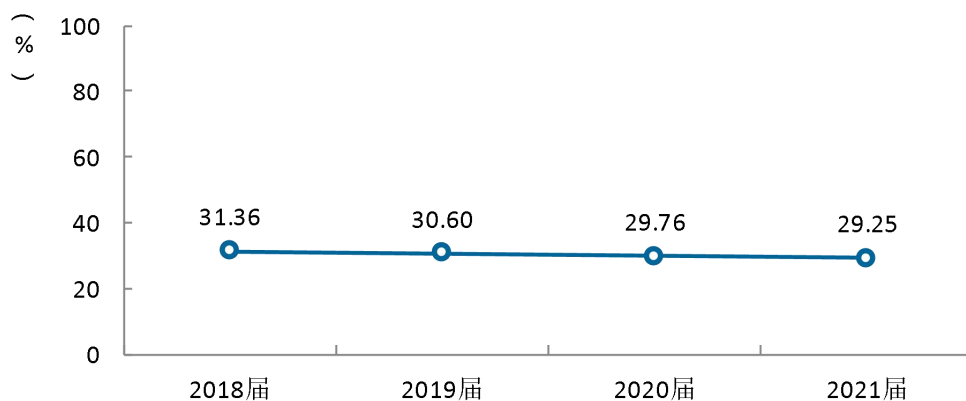


图 4-21 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业生离职率下降较多的学院是中医学院。

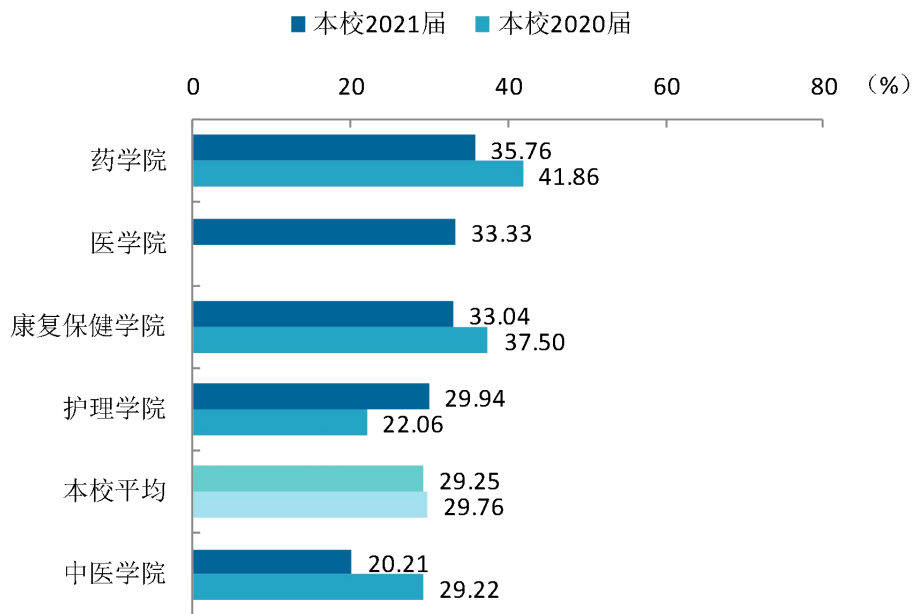


图 4-22 各学院毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2020 届相比，本校 2021 届毕业生离职率下降较多的专业是中医学、康复治疗技术（三年制）。

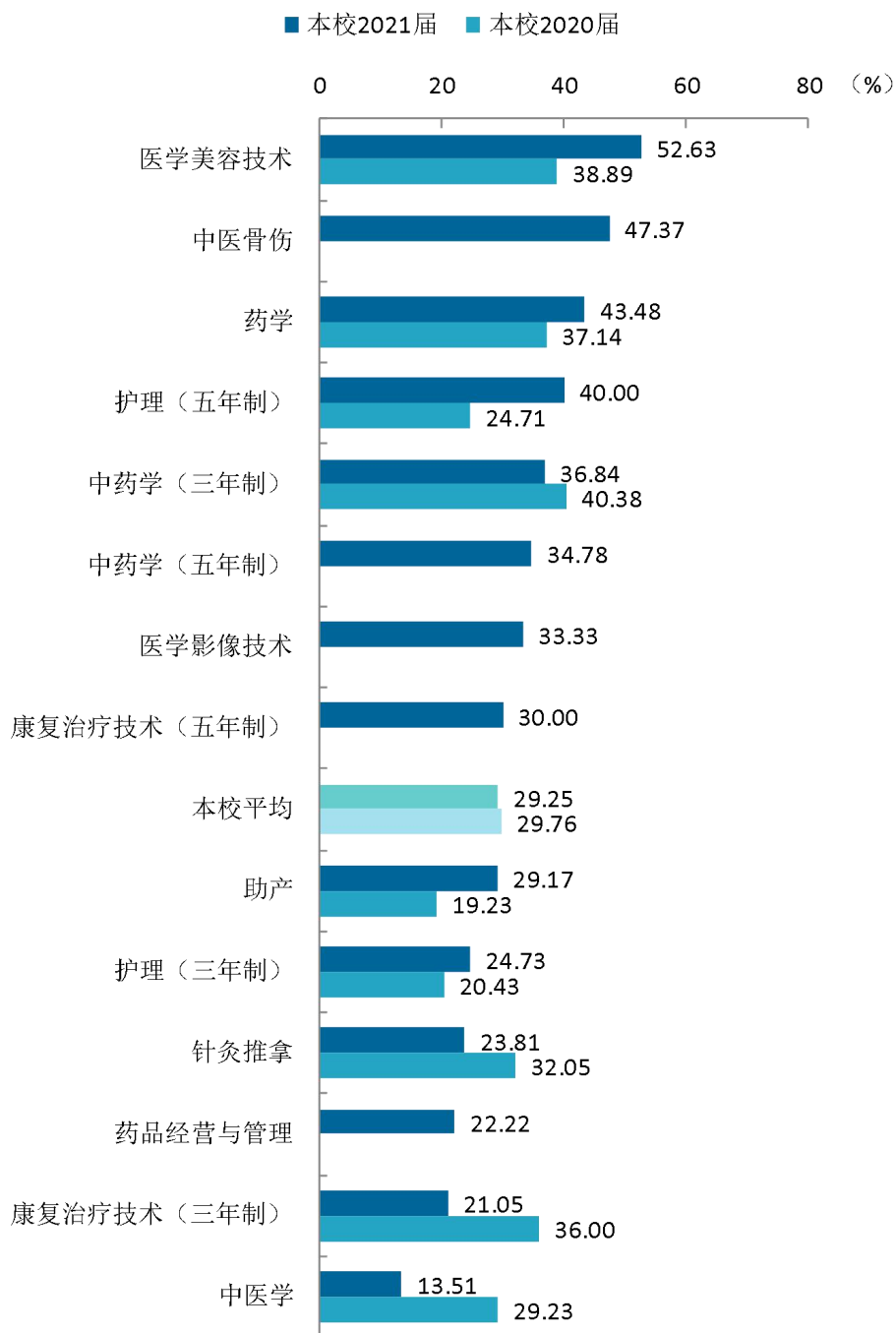


图 4-23 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。



一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 55.99%。

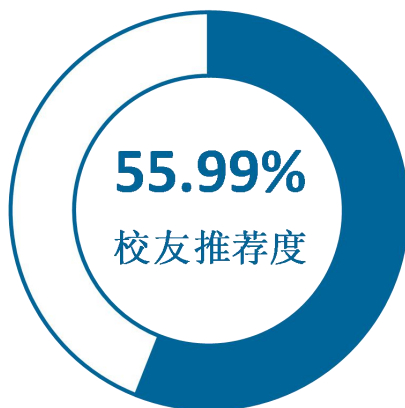


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是中医学院（61.64%），愿意推荐母校比例较低的学院是护理学院（50.00%）。

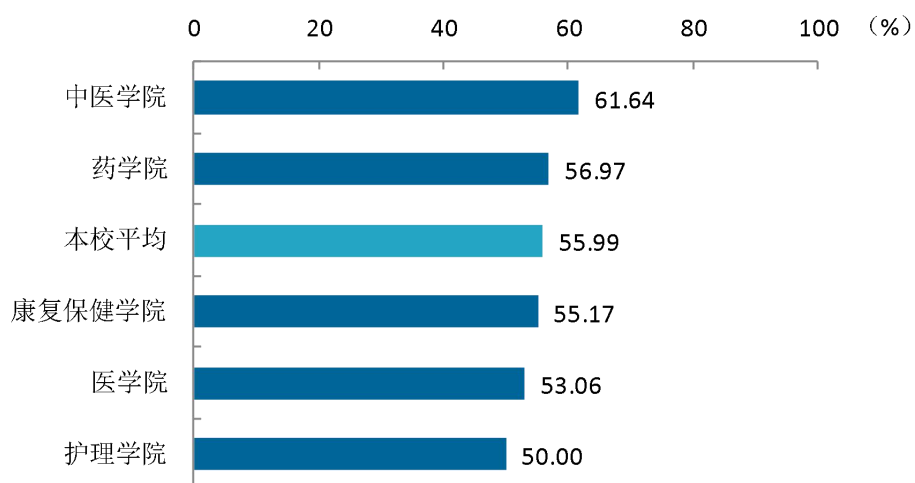


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是针灸推拿（71.01%），愿意推荐母校比例较低的专业是康复治疗技术（五年制）（34.62%）、助产（36.00%）、中医骨伤（38.10%）。

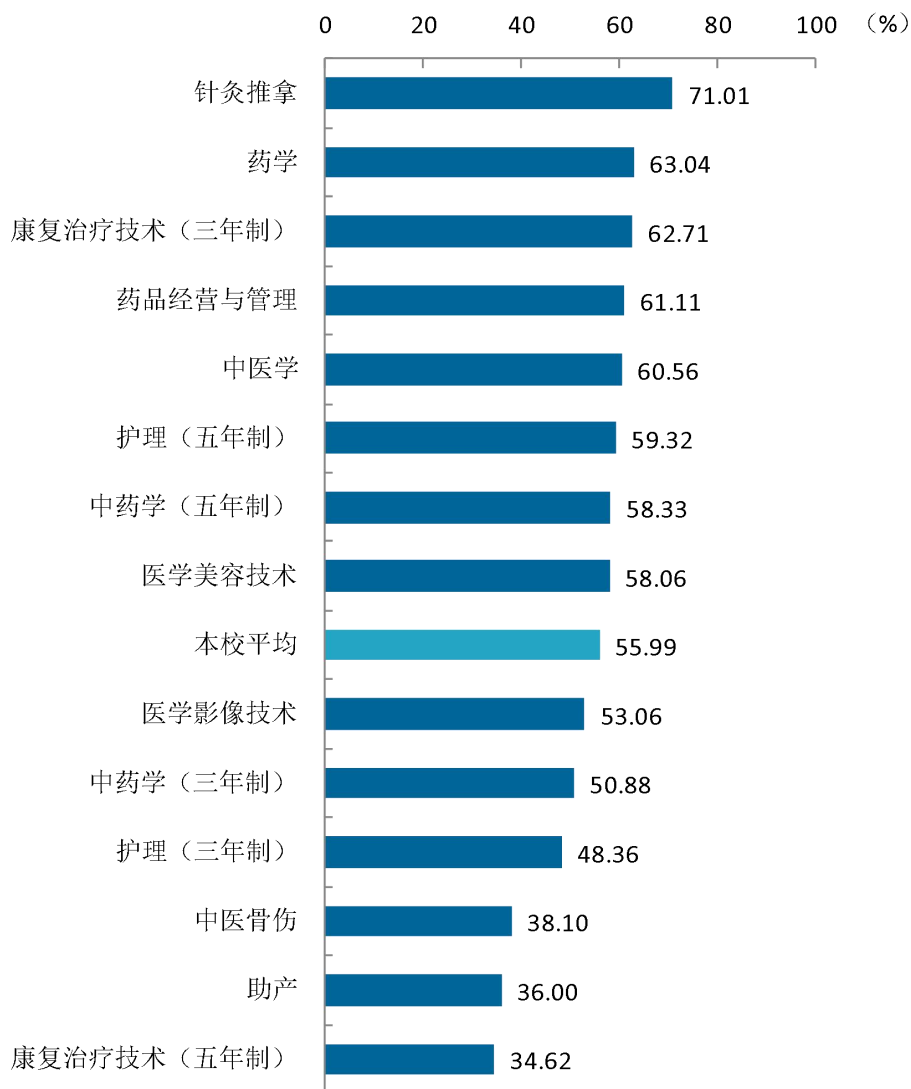


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 5-1 部分缺失专业毕业生对母校的推荐度

专业名称	校友推荐度 (%)	校友推荐度样本数
药品质量与安全	72.73	11
中药制药技术	33.33	9

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 93.54%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

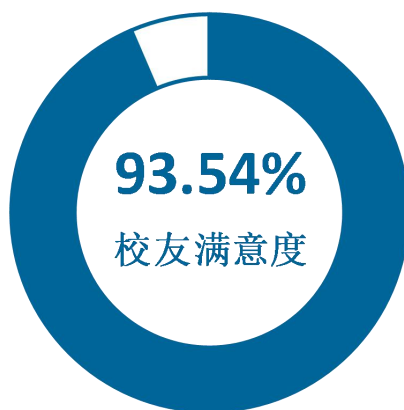


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届各学院毕业生对母校满意度均较高，在九成以上。

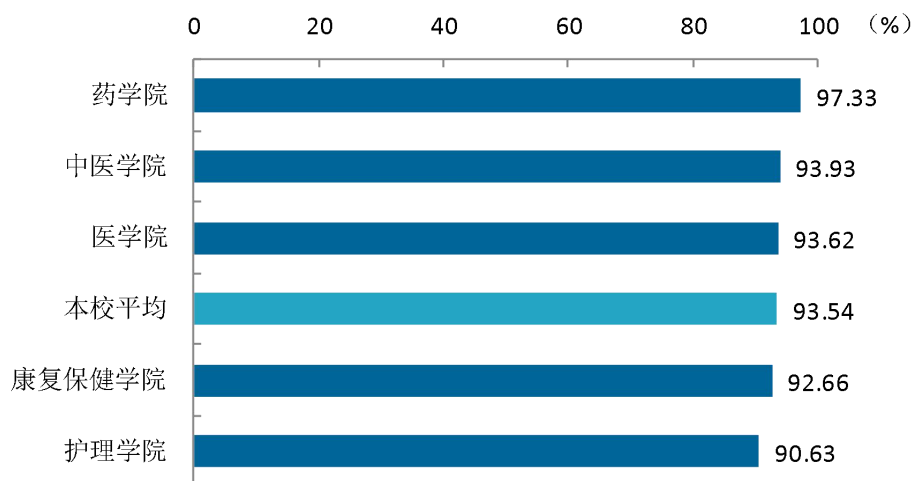


图 5-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是药学、药品经营与管理、中药学（五年制）（均为 100.00%），对母校满意度较低的专业是护理（三年制）（87.18%）。

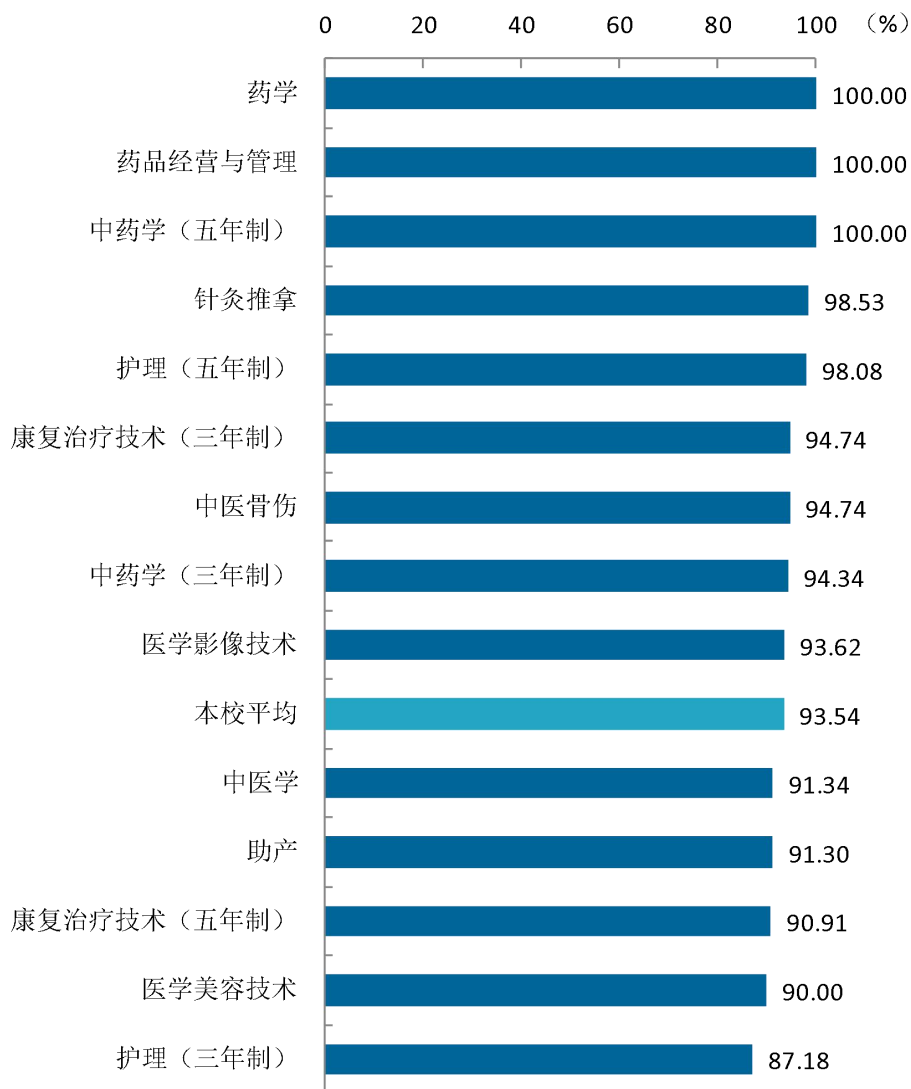


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 5-2 部分缺失专业毕业生对母校的满意度

专业名称	校友满意度 (%)	校友满意度样本数
中药制药技术	100.00	7
药品质量与安全	90.91	11

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 94.20%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

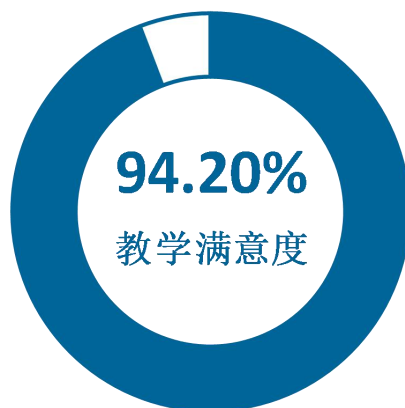


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届各学院毕业生的教学满意度均较高，在九成以上。

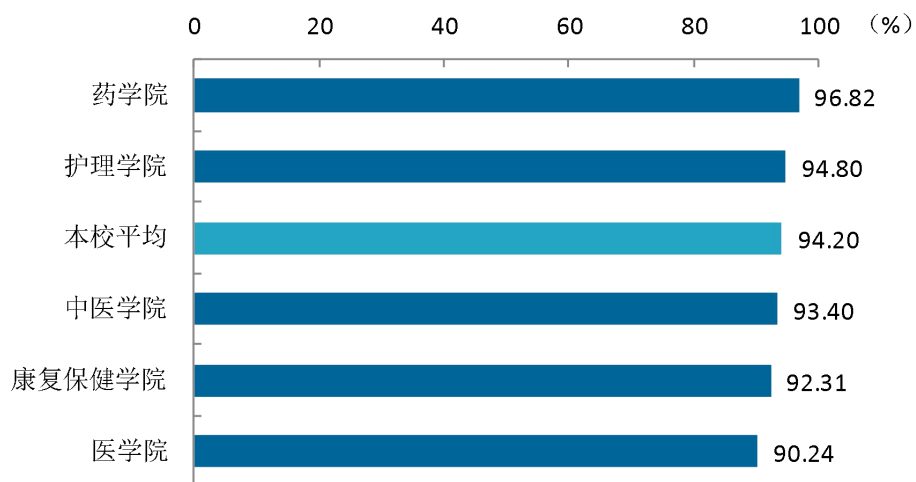


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是药品经营与管理、助产、药学（均为 100.00%），教学满意度较低的专业是康复治疗技术（五年制）（87.50%）。

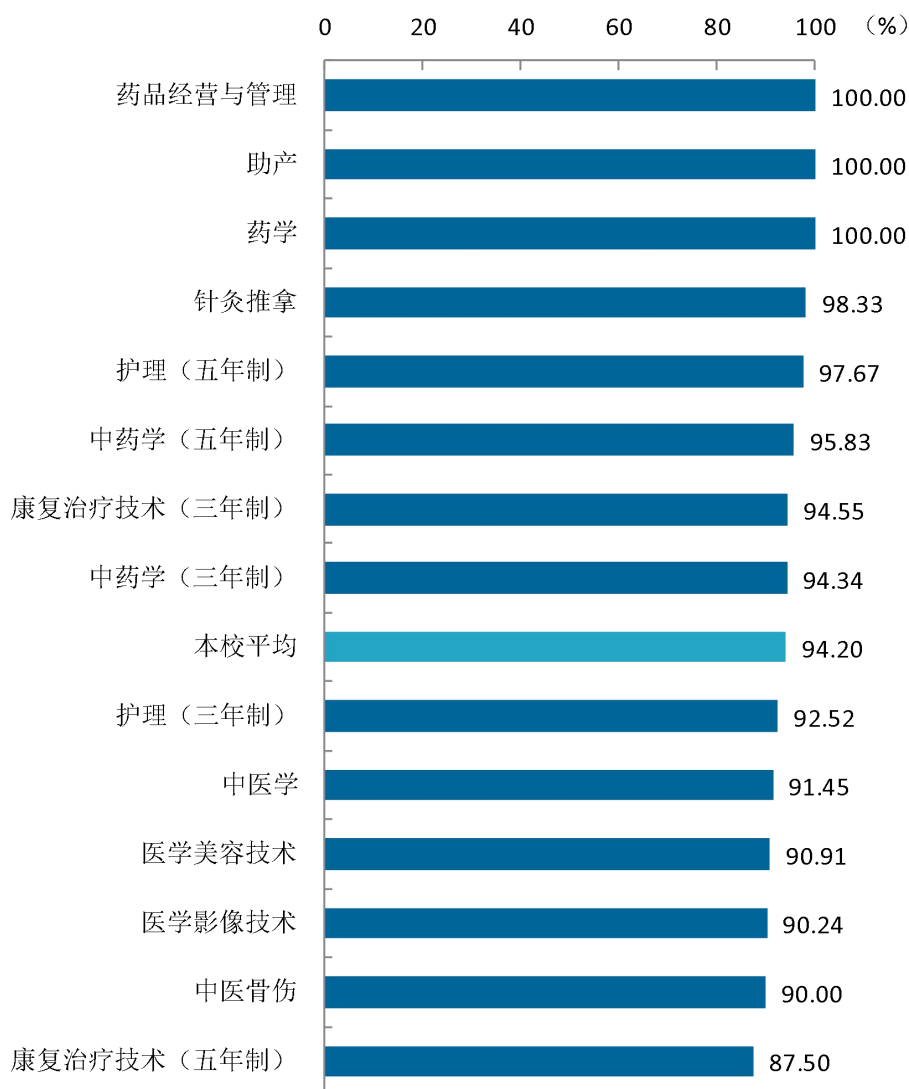


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 5-3 部分缺失专业毕业生的教学满意度

专业名称	教学满意度 (%)	教学满意度样本数
中药制药技术	100.00	6
药品质量与安全	90.91	11

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（61.33%）。

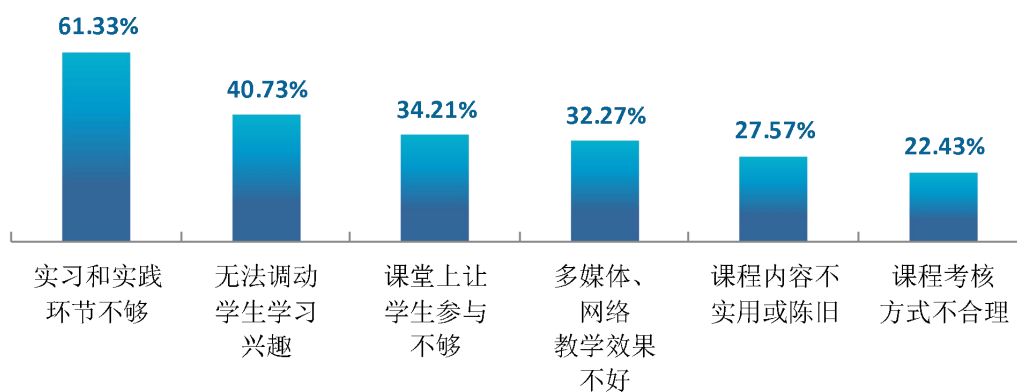


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 90.30%、79.27%、79.61%。

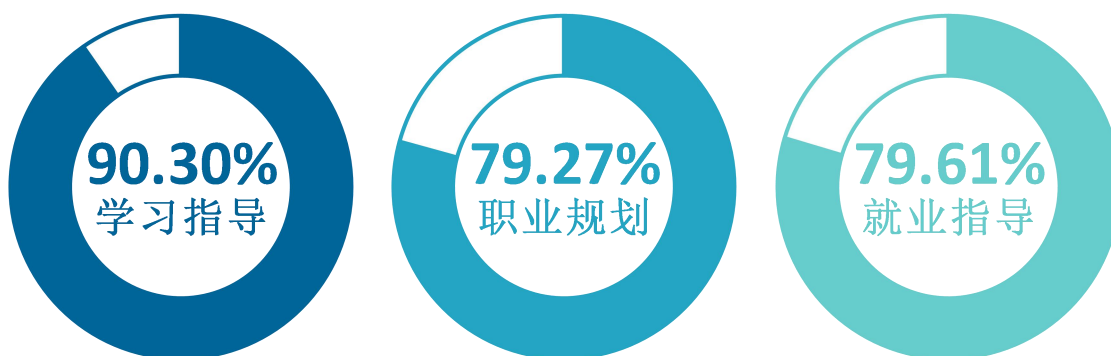


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对教室及教学设备、实验/实训及相关设备的满足度评价（分别为 82.05%、76.82%）较高，对“艺术场馆”的满足度评价（39.11%）较低。



图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 医学专业能力

1) 护理类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护（69.47%），毕业生的达成度也较高（94.17%）。

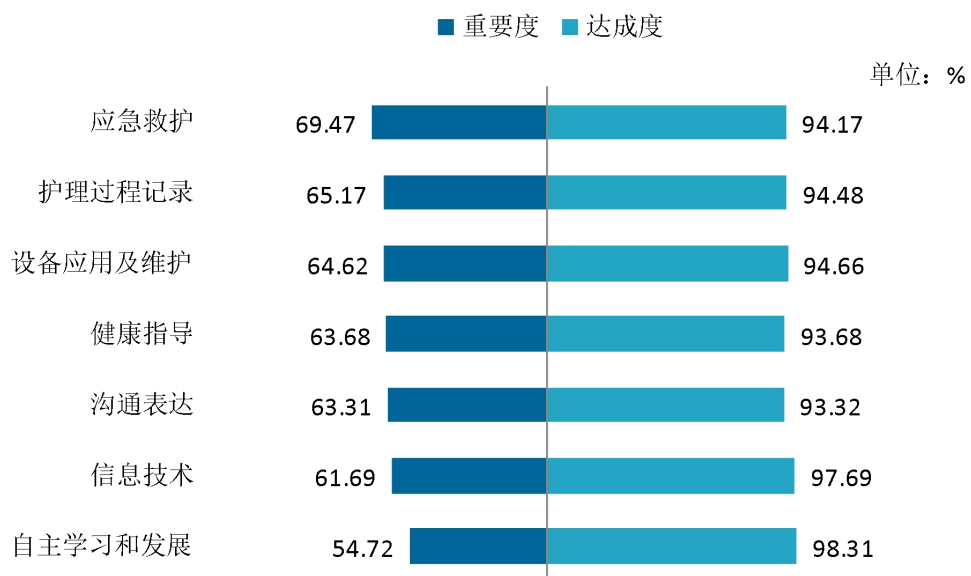


图 5-13 护理学类各项能力重要度及达成度

2) 中医类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届中医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是医学逻辑思维（69.58%），毕业生的达成度为 83.45%。

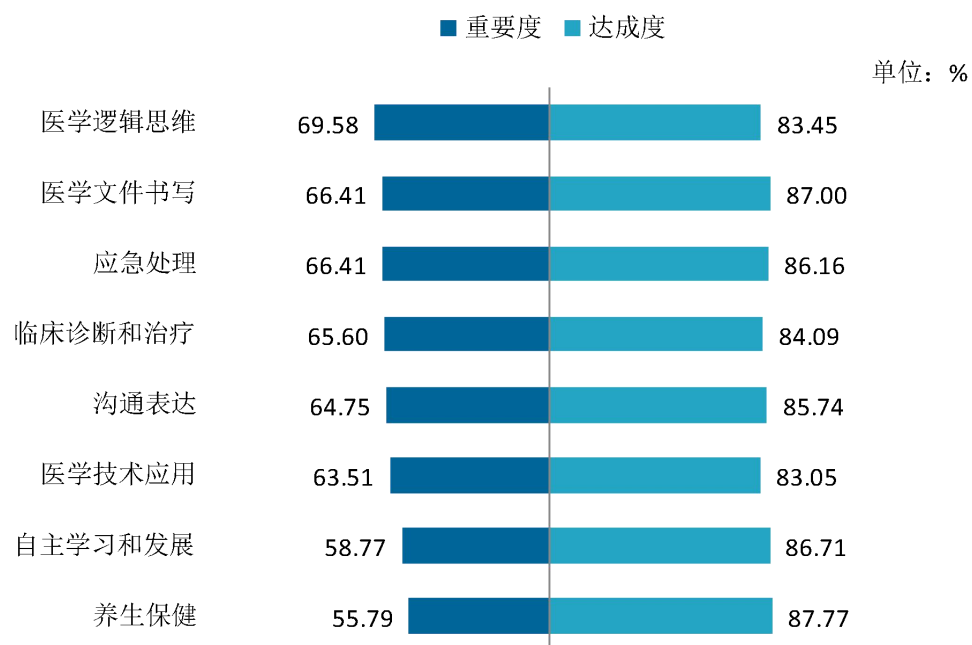


图 5-14 中医类各项能力重要度及达成度

3) 其他医学类各项能力重要度及达成度

本校 2021 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达（67.76%），毕业生的达成度为 84.74%。

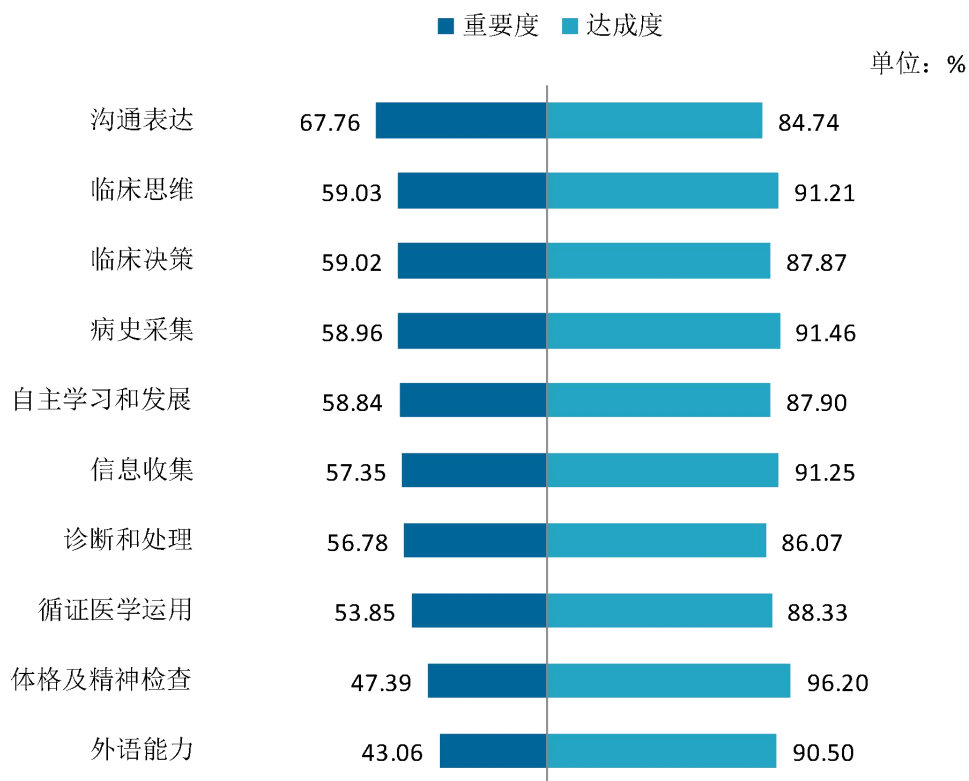


图 5-15 其他医学类各项能力重要度及达成度

二 对招生、专业设置的反馈

毕业去向落实率和就业质量能一定程度反映出专业的社会需求和社会认可度，也会相应影响专业填报的热度；专业相关度是衡量教育资源开发与利用有效程度的重要指标，可以反映专业设置与社会需求及劳动力市场的匹配程度。因此学校会持续跟踪毕业生就业情况，建立健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业与招生的联动发展格局。

学校 2021 届毕业生各专业的就业情况：专业相关度方面，康复治疗技术（五年制）、针灸推拿、护理（三年制）专业的专业相关度相对较高，而中药学（三年制）、中医骨伤、药品质量与安全专业的专业相关度相对较低。就业满意度方面，中药学（五年制）、康复治疗技术（五年制）、中药学（三年制）专业的就业满意度相对较高，而中医骨伤、助产、医学影像技术专业的就业满意度相对较低。

一方面，学校会结合上述指标较低专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施；另一方面，学校会考虑适当增大优势专业的招生比例，增开人才缺口较大的专业，重点建设特色专业，发挥学院特色优势。

表 5-4 就业质量优势专业

专业名称	工作与专业相关度	就业满意度
康复治疗技术（五年制）	★	★
针灸推拿	★	
护理（三年制）	★	
中药学（五年制）		★
中药学（三年制）		★

表 5-5 就业质量关注专业

专业名称	工作与专业相关度	就业满意度
中药学（三年制）	🚨	
中医骨伤	🚨	🚨
药品质量与安全	🚨	
助产		🚨
医学影像技术		🚨

三 改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

（一）对招生工作的促进作用

学校将各专业毕业生的毕业去向落实率和就业质量作为制定专业招生计划的重要参考因素，积极发挥就业对招生的促进作用。招生部门依据毕业生就业数据，在招生宣传时，介绍各学院专业优势特点、就业情况、升学情况等，提升考生对学校专业的认知，这对生源质量的提升具有积极的促进作用。

（二）对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，毕业生对教学的整体满意程度、对教师学习指导效果的满意程度均较高，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节、提升学生课堂参与并激发学生学习兴趣。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

（三）对就业工作的促进作用

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题的各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生认为“大学组织的线上招聘会”、“辅导求职技能”、“职业发展规划”等求职服务对求职的帮助较大，学校将持续了解学生反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。



用人单位
评价



第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。



聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（73.91%），其后依次是“能力和知识结构合格”（60.87%）、“符合本单位职场文化和价值观”（50.72%）、“有相关的实习经历”（46.38%）等。

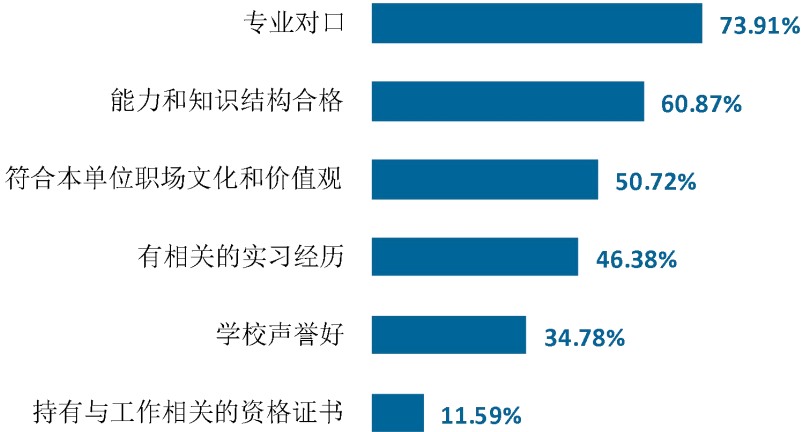


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是“在本单位实习”（30.43%）、“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（27.54%）。

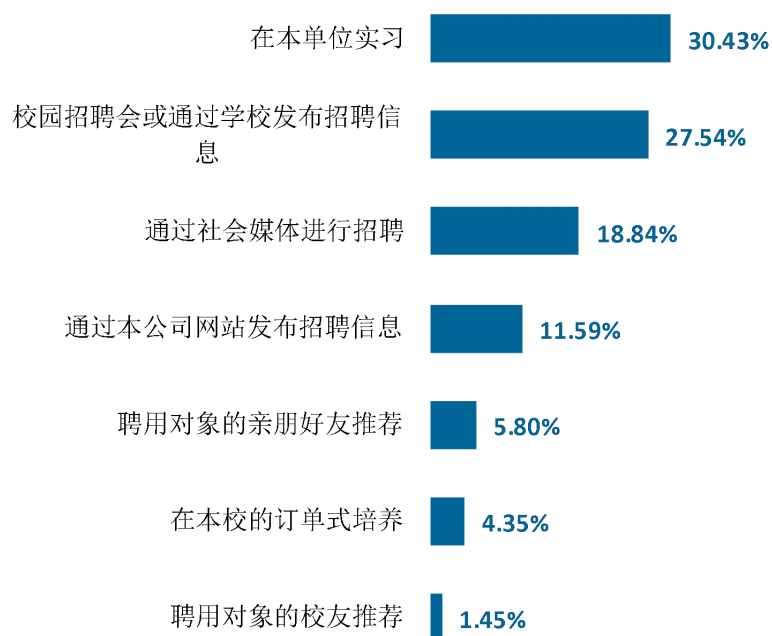


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 93.85%。

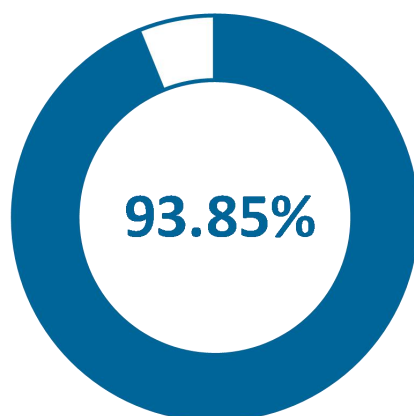


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位有 98.53%表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

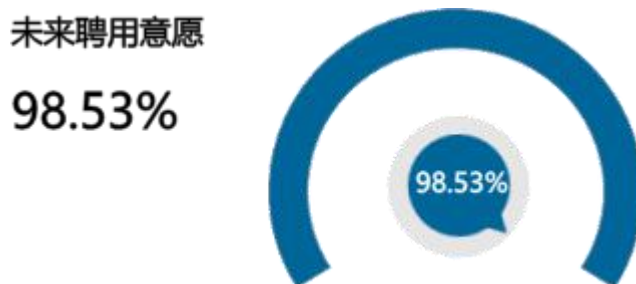


图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“动手操作能力”、“职业规范与职业道德”、“团队合作能力”能力的需求程度（分别为 4.40 分、4.33 分、4.32 分）相对较高，且对动手操作能力、职业规范与职业道德的满意程度也较高（分别为 82.54%、83.87%）。

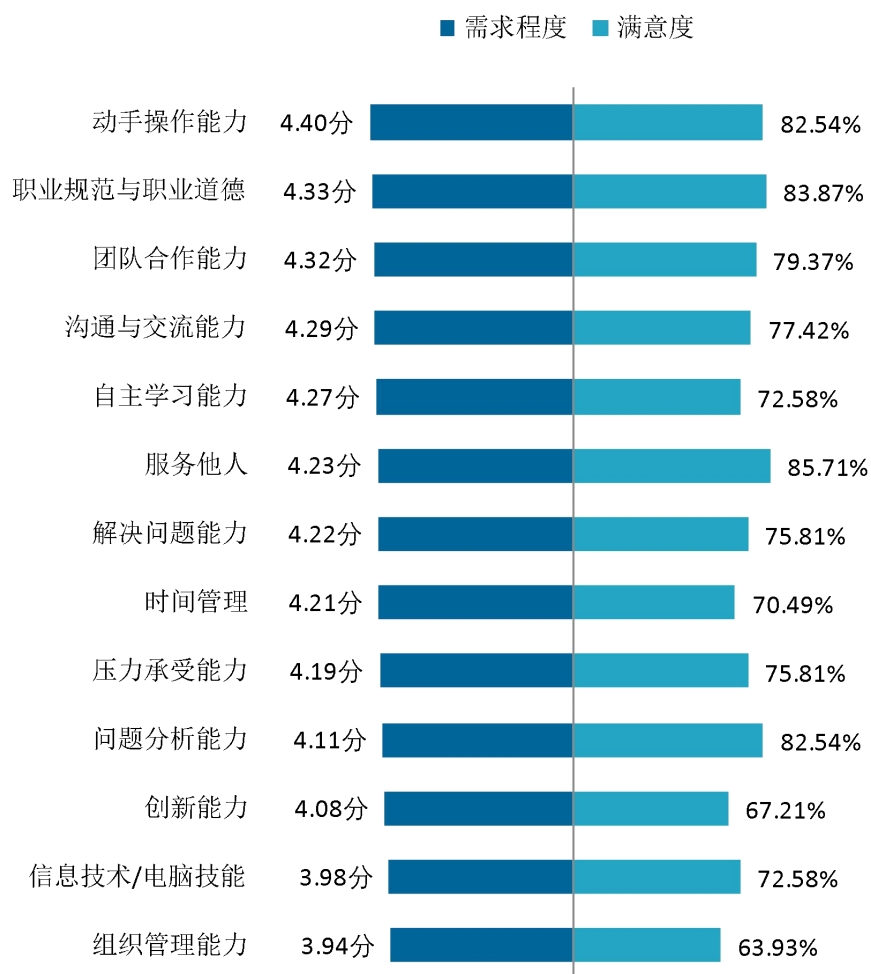


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“学习的意愿”、“对环境的适应性”的需求程度（分别为 4.33 分、4.31 分、4.25 分）相对较高，对这些素质的满意程度分别为 78.69%、73.77%、83.33%。

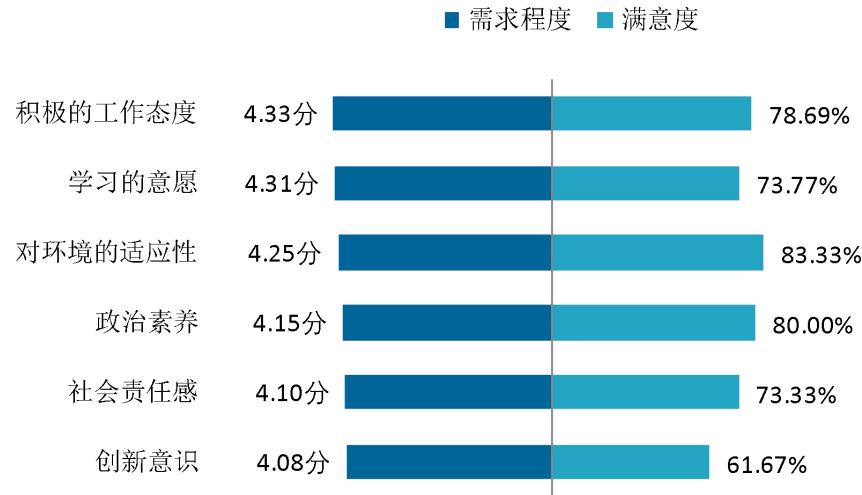


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.36 分、4.23 分、3.98 分，满意度分别为 77.05%、71.67%、69.49%。

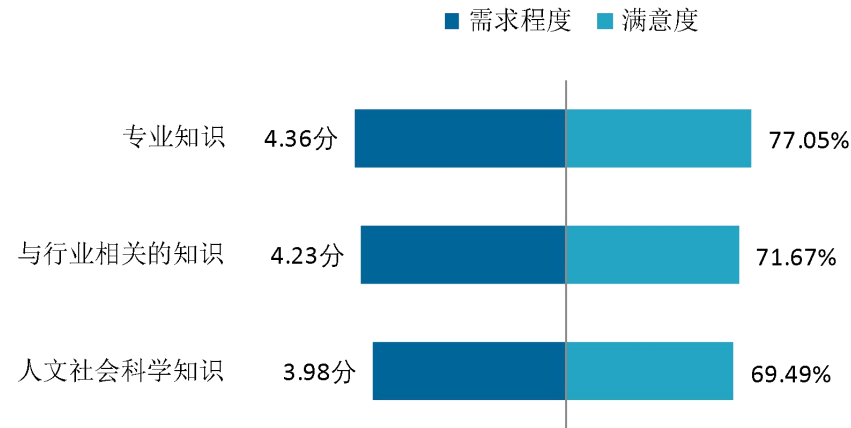


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 98.63%。

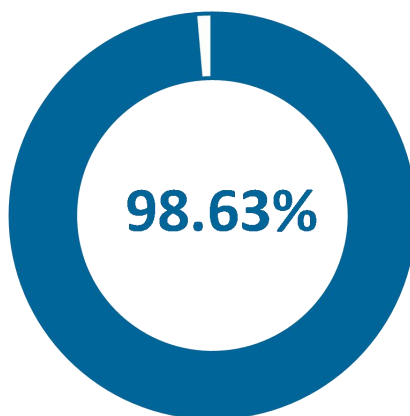


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向本单位推荐毕业生”（65.79%）、“提前安排毕业生在本单位实习”（57.89%）、“提前在学校发布本单位的用人信息”（55.26%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

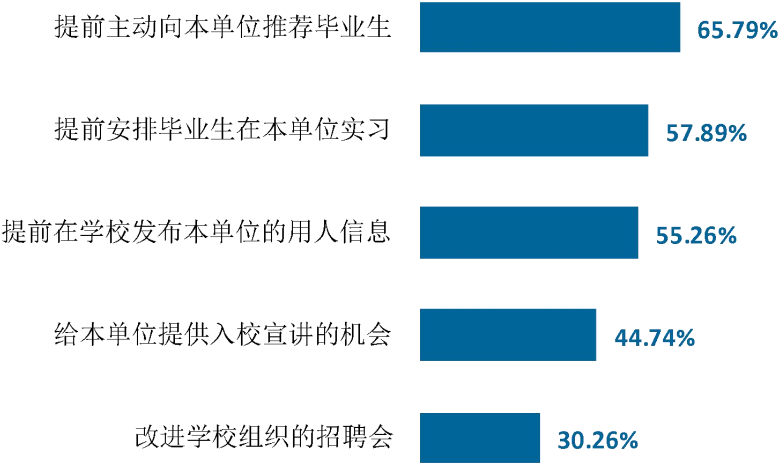


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-湖南中医药高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。



湖南中医药高等专科学校

仁和 精诚 笃行 致远