

扎兰屯职业学院
高校毕业生就业质量年度报告
(2021 年)

二〇二二年一月六日

内容真实性责任声明

本人郑重声明：对扎兰屯职业学院高校毕业生就业质量年度报告（2021 届）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签章）：



2022 年 1 月 6 日

目录

概况 学院简介.....	2
第一部分 毕业生基本情况.....	2
一、毕业生就业情况.....	2
1.1 毕业去向落实率.....	2
1.2 生源地分布情况.....	2
1.3 毕业去向分布情况.....	3
1.4 分性别就业情况.....	3
1.5 分民族就业情况.....	4
1.6 分困难群体就业情况.....	4
1.7 分系别就业情况.....	5
1.8 分专业就业情况.....	5
1.9 升学情况.....	7
1.10 未就业情况.....	8
二、毕业生就业特征.....	8
2.1 就业地域分布.....	9
2.2 就业行业分布.....	10
2.3 就业单位性质分布.....	10
第二部分 开展毕业生就业工作.....	11
一、主要工作举措.....	11
二、存在的问题.....	12
三、下一步工作计划.....	12

概况 学院简介

扎兰屯职业学院是 2015 年 3 月经内蒙古自治区人民政府批准，2015 年 4 月经教育部核准备案，由呼伦贝尔市人民政府整合扎兰屯幼儿师范学校（1946 年建校）、内蒙古扎兰屯林业学校（1952 年建校）、内蒙古扎兰屯农牧学校（1952 年建校）、呼伦贝尔市卫生学校（1959 年建校）资源创建的一所公办全日制普通高等职业院校。

现校园占地 1150 亩，总建筑面积 29.95 万平方米，在校生 6396 人。

学院拥有一支高素质的教师队伍，其中有国家行业职业教育教学指导委员会成员 1 人；国家级行业教育名师 7 人；自治区级教学名师 18 人；学科带头人、行业领军人才、教坛新秀等 52 人；优秀教学团队 6 个，双师型教师比例 68.2% 以上。

学院成立以来，重视教学、科研和生产实践相结合，构建多层次立体化实践教学体系。依托“国家科技特派员创业培训基地”、“自治区级高技能人才培训基地”、“三区”人才培训基地等 12 项培训资质，结合校内外 88 个实践基地，五年来开展职业培训 23000 多人次。充分发挥“呼伦贝尔市岭东职教集团理事长单位”的引领作用，强化科技服务和人才支撑能力，推动高校资源向乡村汇聚，为乡村振兴战略配备“最强大脑”，2021 年 5 月，扎兰屯职业学院“乡村振兴学

院”挂牌成立。学院立足自身办学定位和办学特色，以“博士工作站”、“科技特派员团队”打造和培育“产、学、研、培”四位一体的“美丽乡村”服务平台，不断提升自身办学水平和培育高素质的乡村振兴人才，为此，2021年学院被国家农业农村部、教育部推介为“全国乡村振兴人才培养优质校”（内蒙古自治区仅2所高校获此殊荣）。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生就业情况

1.1 毕业去向落实率

学院2021届高校毕业生共有930人，截至2021年08月31日，已就业人数为802人，毕业去向落实率为86.24%。

学历	毕业生数	就业数	落实率
专科	930	802	86.24%
合计	930	802	86.24%

1.2 生源地分布情况

2021届毕业生中内蒙古自治区生源人数最多，共有929人，占毕业生总数的99.89%。

生源地	专科生人数	
	总数	占比
内蒙古自治区	929	99.89%
河北省	1	0.11%
合计	930	100%

1.3 毕业去向分布情况

2021 届毕业生中，签就业协议形式就业的有 592 人，占毕业生总人数的 63.66%。

毕业去向	人数	占比	全区平均落实率
签就业协议形式就业	592	63.66%	49.60%
升学	151	16.24%	14.75%
其他录用形式就业	54	5.81%	8.29%
应征义务兵	4	0.43%	0.63%
签劳动合同形式就业	1	0.11%	2.97%
待就业	128	13.76%	15.47%
合计	930	100%	

1.4 分性别就业情况

2021 届毕业生中，男生落实率为 78.71%，女生落实率为 91.23%。

性别	毕业生数	就业数	落实率
男	371	292	78.71%
女	559	510	91.23%
合计	930	802	86.24%

1.5 分民族就业情况

2021 届毕业生中，汉族毕业生的落实率为 88.61%，蒙古族毕业生的落实率为 76.50%，满族毕业生的落实率为 90.38%，其他少数民族毕业生的落实率为 89.47%。

民族	毕业生数	生源占比	就业数	落实率
汉族	641	68.92%	568	88.61%
蒙古族	200	21.51%	153	76.50%
满族	52	5.59%	47	90.38%

达斡尔族	19	2.04%	17	89.47%
鄂温克族	6	0.65%	6	100%
回族	5	0.54%	5	100%
朝鲜族	3	0.32%	2	66.67%
俄罗斯族	1	0.11%	1	100%
高山族	1	0.11%	1	100%
彝族	1	0.11%	1	100%
其他	1	0.11%	1	100%
合计	930	100%	802	86.24%

1.6 分困难群体就业情况

2021 届毕业生中，非困难生毕业生的落实率为 86.17%，困难生毕业生的落实率为 66.67%。

困难生类别	毕业生数	就业数	落实率
非困难生	846	729	86.17%
就业困难	3	2	66.67%
家庭困难	66	59	89.39%
就业困难和家庭困难	11	8	72.73%
家庭困难和残疾	3	3	100%
就业困难、家庭困难和残疾	1	1	100%
合计	930	802	86.24%

1.7 分系别就业情况

2021 届毕业生分系别来看，落实率最高的是教育科学系，落实率为 99.66%。详见下表。

系别	毕业生数	就业数	落实率
教育科学系	297	296	99.66%
农林工程系	154	147	95.45%
汽车工程系	65	57	87.69%

医学护理系	261	214	81.99%
畜牧兽医系	99	64	64.65%
信息工程系	29	17	58.62%
经济管理系	25	7	28.00%
合计	930	802	86.24%

1.8 分专业就业情况

2021 届毕业生分专业来看,落实率最高的是食品加工技术、广告设计与制作、语文教育、绿色食品生产与检验,落实率为 100%。详见下表。

专业	毕业生数	就业数	落实率	全区总人数	全区就业落实率
会计	25	7	28%	4728	91.26%
学前教育	262	261	99.62%	6943	88.58%
林业技术	90	84	93.33%	90	93.33%
食品加工技术	10	10	100%	194	89.18%
药学	19	14	73.68%	330	89.39%
广告设计与制作	1	1	100%	403	95.78%
语文教育	34	34	100%	568	95.42%
绿色食品生产与检验	21	21	100%	89	71.91%
计算机网络技术	8	2	25%	1212	93.07%
动物医学	20	11	55%	120	81.67%
宠物临床诊疗技术	5	4	80%	5	80%
计算机应用技术	21	15	71.43%	1289	88.52%
畜牧兽医	74	49	66.22%	576	84.90%
园林技术	33	32	96.97%	322	87.58%
护理	242	200	82.64%	5645	87.07%
汽车检测与维修技术	65	57	87.69%	869	89.99%
合计	930	802	86.24%		

1.9 升学情况

2021 届毕业生共有 151 人专升本，升学比例为 16.24%，其中升学比例最高的是信息工程系，有 7 人，升学比例为 24.14%；升学人数最多的是教育科学系，有 68 人，占升学毕业生总数的 45.03%。

学院	毕业生数	升学人数	升学率	升学占全校升学总人数比例
教育科学系	297	68	22.9%	45.03%
农林工程系	154	22	14.29%	14.57%
医学护理系	261	17	6.51%	11.26%
畜牧兽医系	99	16	16.16%	10.60%
汽车工程系	65	15	23.08%	9.93%
信息工程系	29	7	24.14%	4.64%
经济管理系	25	6	24%	3.97%
合计	930	151	16.24%	100%

专科生专业分布

专业	毕业生数	升学人数	升学率	全区升学人数	全区升学率
畜牧兽医	74	10	13.51%	179	31.08%
林业技术	90	7	7.78%	7	7.78%
园林技术	33	8	24.24%	76	23.60%
语文教育	34	9	26.47%	165	29.05%
绿色食品生产与检验	21	5	23.81%	20	22.47%
汽车检测与维修技术	65	15	23.08%	98	11.28%
宠物临床诊疗技术	5	1	20%	1	20%
计算机网络技术	8	2	25%	292	24.09%
动物医学	20	5	25%	26	21.67%
学前教育	262	59	22.52%	1711	24.64%
计算机应用技术	21	5	23.81%	279	21.64%

护理	242	15	6.20%	877	15.54%
药学	19	2	10.53%	24	7.27%
会计	25	6	24%	1600	33.84%
食品加工技术	10	2	20%	80	41.24%
合计	929	151	16.25%		

1.10 未就业情况

2021 届毕业生共有 128 人选择未就业，未就业比例为 13.76%，其中未就业比例最高的是经济管理系，有 18 人，未就业比例为 72%；未就业人数最多的是医学护理系有 47 人，占未就业毕业生总数的 36.72%。

系别	毕业生数	未就业人数	未落实率	未就业占全校未就业总人数比例
医学护理系	261	47	18.01%	36.72%
畜牧兽医系	99	35	35.35%	27.34%
经济管理系	25	18	72%	14.06%
信息工程系	29	12	41.38%	9.38%
汽车工程系	65	8	12.31%	6.25%
农林工程系	154	7	4.55%	5.47%
教育科学系	297	1	0.34%	0.78%
合计	930	128	13.76%	100%

专科生专业分布

专业	毕业生数	未就业人数	未落实率	全区未就业人数	全区未落实率
计算机应用技术	21	6	28.57%	148	11.48%
畜牧兽医	74	25	33.78%	87	15.10%
林业技术	90	6	6.67%	6	6.67%
园林技术	33	1	3.03%	40	12.42%
会计	25	18	72%	413	8.74%
药学	19	5	26.32%	35	10.61%

汽车检测与维修技术	65	8	12.31%	87	10.01%
宠物临床诊疗技术	5	1	20%	1	20%
动物医学	20	9	45%	22	18.33%
护理	242	42	17.36%	730	12.93%
计算机网络技术	8	6	75%	84	6.93%
学前教育	262	1	0.38%	793	11.42%
合计	864	128	14.81%		

二、毕业生就业特征

2.1 就业地域分布

2021 届毕业生在区内就业 435 人，占比为 54.24%，升学和义务兵 155 人，占比为 19.33%，区外就业 212 人，占比为 26.43%，其中区内就业人数最多的城市为呼伦贝尔市，有 263 人，占区内就业人数的 60.46%。详见下表。

区内就业地分布

区内地区	就业人数	占比
呼伦贝尔市	263	60.46%
呼和浩特市	54	12.41%
赤峰市	38	8.74%
通辽市	31	7.13%
兴安盟	30	6.90%
乌兰察布市	8	1.84%
锡林郭勒盟	6	1.38%
鄂尔多斯市	3	0.69%
阿拉善盟	1	0.23%
巴彦淖尔市	1	0.23%
合计	435	100%

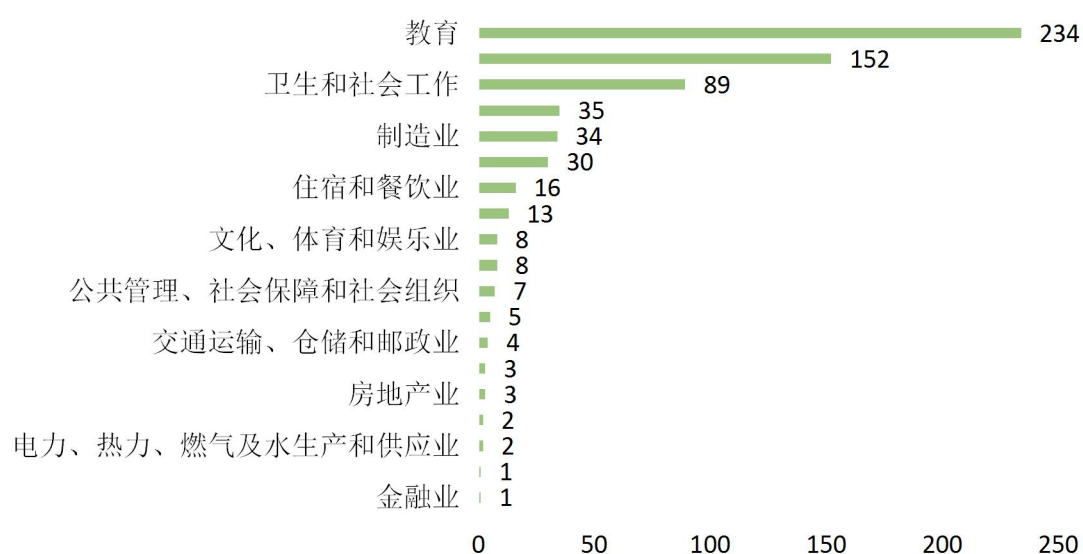
区外就业地分布

区外地区	就业人数	占比
北京市	136	64.15%

天津市	33	15.57%
黑龙江省	15	7.08%
河北省	11	5.19%
山东省	3	1.42%
河南省	3	1.42%
广东省	2	0.94%
上海市	2	0.94%
辽宁省	2	0.94%
四川省	2	0.94%
陕西省	1	0.47%
浙江省	1	0.47%
吉林省	1	0.47%
合计	212	100%

2.2 就业行业分布

2021 届毕业生行业布局主要流向了“教育”占比为 36.17%；“农、林、牧、渔业”占比为 23.49%；“卫生和社会工作”占比为 13.76%。

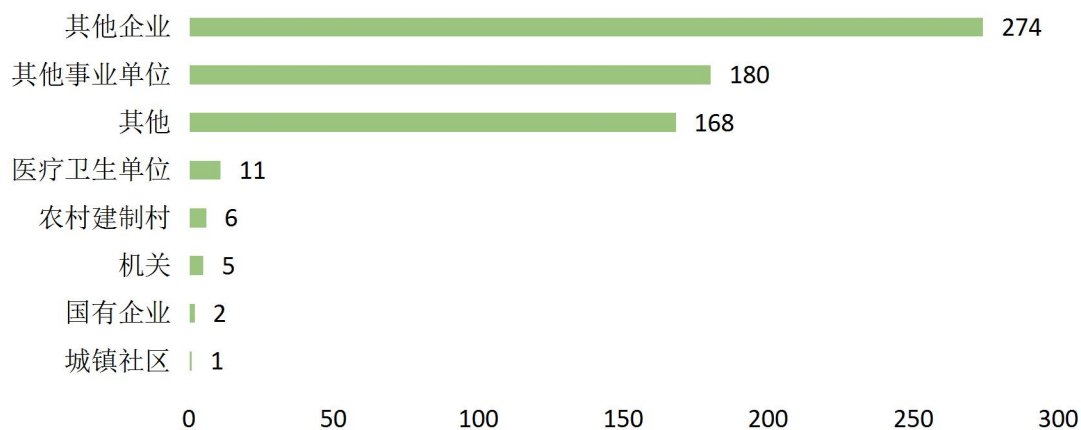


就业行业	就业人数	占比
------	------	----

教育	234	36.17%
农、林、牧、渔业	152	23.49%
卫生和社会工作	89	13.76%
批发和零售业	35	5.41%
制造业	34	5.26%
居民服务、修理和其他服务业	30	4.64%
住宿和餐饮业	16	2.47%
科学研究和技术服务业	13	2.01%
文化、体育和娱乐业	8	1.24%
信息传输、软件和信息技术服务业	8	1.24%
公共管理、社会保障和社会组织	7	1.08%
租赁和商务服务业	5	0.77%
交通运输、仓储和邮政业	4	0.62%
水利、环境和公共设施管理业	3	0.46%
房地产业	3	0.46%
建筑业	2	0.31%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.31%
采矿业	1	0.15%
金融业	1	0.15%
合计	647	100%

2.3 就业单位性质分布

学院 2021 届毕业生单位性质以“其他企业”为主，占比为 42.35%；“其他事业单位”次之，占比为 27.82%。



单位性质	就业人数	占比
------	------	----

其他企业	274	42.35%
其他事业单位	180	27.82%
其他	168	25.97%
医疗卫生单位	11	1.70%
农村建制村	6	0.93%
机关	5	0.77%
国有企业	2	0.31%
城镇社区	1	0.15%
合计	647	100%

第二部分 毕业生就业工作开展情况

一、主要工作举措

1. 严格落实一把手工程，定期调度本校的就业工作，依据年度工作方案，积极推进毕业生就业工作。

2. 充分利用网络平台做好毕业生就业意向的摸底调查工作。

3. 加强就业政策宣传力度，鼓励毕业生到基层一线建功立业，认真做好“大学生应征入伍”、“志愿服务西部计划”、“三支一扶”计划、“特岗教师”计划等就业项目的宣传、组织报名和后续跟进工作。

4. 利用好教育部“高校毕业生全国联合网络招聘——24365 校园招聘服务”网上校园招聘平台（www.ncss.cn）、北疆就业网（www.nmbys.cn），学院就业创业服务网（<https://zltzyxy.nmbys.cn>）等网络平台，精准推送各高校、公共服务平台和人力资源服务机构发布的就业信息，以

毕业生对精准岗位的获取需求为目标，作大作强呼伦贝尔地区四所高校联合举办的 2 场线下毕业生招聘会。

5. 深化校企合作，落实“招生既招工，入企既入学”的订单式培养，全面落实政校行企深度合作发展战略，扎实做好就业基地建设和校企深度合作。

6. 完善就业精准帮扶工作体系，对家庭经济困难、蒙古语授课毕业生开展“1 对 1”的就业信息跟踪服务。

二、存在的问题

1. 职业生涯规划 and 就业指导课程教师队伍建设不足。

2. 高校职业生涯规划 and 就业创业指导课程理解和重视程度不够。

3. 校内创业孵化基地建设不足，不能发挥应有的作用。

4. 区内外专业对口的校企合作单位的数量不能满足需求，一线就业单位的开发和培养不够。

5. 毕业生生源地就业市场需进一步整合开发。

三、下一步工作计划

1. 科学制定就业工作方案和措施，加强校企合作开发力度，努力开发区内外就业市场，尤其是生源地就业市场的开发力度。

2. 重视职业生涯规划 and 就业指导课程建设，做好就业意向的摸底调查工作。

3. 做好线上线下就业服务工作，提供不断线就业服务。

4. 建设校内创业孵化基地建设，提供场所、资金和政策支持。

5. 做好毕业生就业调查工作，准确掌握典型案例，提升就业工作质量。

学院将认真贯彻落实教育部、内蒙古自治区教育厅关于高校毕业生就业工作的文件要求，提高政治站位，坚持主体责任，把就业工作摆在突出位置来抓，协同发力，扎扎实实推动毕业生就业质量工作落实落细、取得实效。

2021 年 1 月 6 日