



山西醫學高等專科學校

畢業生就業質量年度報告

2021年

Annual report on employment quality





目录

报告编制说明.....	I
学校简介.....	II
第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模及结构.....	1
(一) 毕业生规模及性别分布.....	1
(二) 毕业生结构分布.....	1
二、毕业生初次毕业去向落实情况.....	3
(一) 毕业去向落实情况.....	3
(二) 分类别毕业去向落实类别.....	4
第二章 毕业生单位就业情况.....	6
一、就业单位行业.....	6
(一) 单位行业分布.....	6
(二) 分专业单位行业分布.....	6
二、就业单位性质.....	7
(一) 总体单位性质分布.....	7
三、就业职位类别.....	8
(一) 总体就业职位类别.....	8
四、就业地区.....	8
(一) 就业省份分布.....	8
(二) 就业经济区流向.....	9
(三) 回生源地就业情况.....	10
(四) 省内就业情况.....	11
五、国家重点战略地区就业情况.....	12
六、艰苦边远地区就业情况.....	13
七、西部地区就业情况.....	14
八、毕业生主要就业单位.....	14
第三章 毕业生继续深造及自主创业情况.....	16
一、继续深造情况.....	16
(一) 毕业生国内升学院校名单.....	16
二、继续深造情况分析.....	16
(一) 继续深造与专业相关度.....	16
(二) 继续深造原因.....	17



三、自主创业情况分析.....	17
(一) 自主创业与专业相关性.....	17
(二) 自主创业原因.....	18
(三) 自主创业类型.....	18
(四) 自主创业方式.....	19
(五) 自主创业主要困难.....	19
(六) 希望学校加强创业相关服务.....	19
第四章 毕业生就业创业工作举措.....	21
一、精心谋划，不断强化责任担当.....	21
(一) 压实工作责任.....	21
(二) 精心统筹谋划.....	21
(三) 强化督导考核.....	21
二、精致服务，着力提高毕业生就业满意度.....	21
(一) 全天候服务毕业生.....	21
(二) 全过程接待用人单位.....	21
(三) 全方位开拓就业市场.....	22
三、精准帮扶，努力助推困难学生充分就业.....	22
四、精细管理，全面提升就业服务水平.....	22
(一) 建立健全就业制度.....	23
(二) 配强就业工作队伍.....	23
(三) 广泛提供就业信息.....	23
(四) 创新指导服务方式.....	23
五、精确统计，全力保障就业数据真实可信.....	24
(一) 强化责任意识.....	24
(二) 统计精准及时.....	24
(三) 严肃追责问责.....	24
六、精心培育，探索医学生创新创业教育模式.....	24
第五章 毕业生就业质量分析.....	25
一、就业满意度.....	25
二、人职适配.....	25
(一) 就业专业相关度.....	25
(二) 职业期待匹配度.....	26
三、岗位评价.....	27
四、离职情况.....	27



(一) 离职率.....	27
(二) 离职原因.....	28
第六章 毕业生求职行为分析.....	29
一、已就业毕业生求职行为分析.....	29
(一) 求职关注因素.....	29
(二) 求职途径.....	29
(三) 求职过程.....	30
二、未就业毕业生求职行为分析.....	30
(一) 未就业原因.....	30
(二) 求职困难.....	31
(三) 期望帮扶.....	31
第七章 教育教学反馈.....	32
一、毕业生对母校评价.....	32
(一) 毕业生母校总体评价.....	32
(二) 师资水平满意度.....	33
(三) 课程设置满意度.....	33
(四) 实践教学满意度.....	33
(五) 毕业生对课程设置的建议.....	34
(六) 毕业生对就业创业指导服务工作评价.....	34
二、用人单位评价.....	36
(一) 用人单位基本情况.....	36
(二) 用人单位招聘需求情况.....	38
(三) 用人单位对毕业生评价.....	39
(四) 用人单位对学校就业创业服务的评价.....	41
第八章 就业质量发展趋势分析.....	44
一、毕业生升学率变化趋势.....	44
二、毕业生就业质量变化趋势.....	44
(一) 就业满意度.....	44
(二) 就业质量对比分析.....	44
第九章 总结与反馈.....	46
一、就业基本情况.....	46
(一) 规模及就业率.....	46
(二) 单位就业情况.....	46
(三) 国家战略支撑.....	46



(四) 继续深造情况.....	47
二、反馈及建议.....	47
(一) 教育教学反馈.....	47
(二) 就业创业服务工作反馈.....	48
附录一、分院系综合分析.....	49
附录二、分院系分专业综合分析.....	50



报告编制说明

根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《益阳医学高等专科学校 2021 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据主要来源于三个方面：

1. 毕业生派遣数据库

派遣数据库来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2021 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2021 年 8 月 31 日，主要涵盖 2021 届 2992 名毕业生就业派遣信息。

2. 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”，问卷回收截至 2021 年 10 月 1 日，调研覆盖益阳医学高等专科学校 2021 届毕业生 2992 人，其中有效问卷 1872 份，有效问卷回收率为 62.57%。

3. 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方（长沙市云研网络科技有限公司）开展的“益阳医学高等专科学校 2021 年用人单位调研问卷”，通过向用人单位发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位填写问卷。问卷回收截至 2021 年 12 月 14 日，其中有效问卷 98 份。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。



学校简介

益阳医学高等专科学校始建于 1950 年，前身是益阳卫生学校，2007 年经教育部批准升格为公办全日制普通高等专科学校。学校是国家助理全科医生规范化培训基地、国家口腔健康教育基地、教育部“1+x”职业技能等级证书优秀试点院校、湖南省防治血吸虫病培训基地、中南大学湘雅医院护理人才培养合作学校，先后获评湖南省文明高校、湖南省平安高校、湖南省乡村医生优秀培养学校、省级园林式单位、湖南省最美高校等。

学校占地面积 501.6 亩，建筑面积 16.6 万平方米，固定资产 3.4 亿元，教学仪器设备总值 5000 万元，馆藏图书 36 万余册，拥有省内一流的生命科学馆、中药标本馆、环洞庭湖血吸虫与病原微生物感染控制技术重点实验室、武陵山中医药研究所等，建有护理（助产）实训中心、临床医学（血防）实训中心、口腔医学实训中心等 6 个现代化实验实训中心，现有 1 所直属综合型附属医院和 1 所直属附属口腔医院，4 所非直属附属医院，11 所教学医院和 80 余家校外实习实训基地。

学校现有全日制在校学生 10000 余人，教职员工 900 余人，具有高级职称的 190 人。开设了临床医学、口腔医学、药学、护理、助产、医学检验技术、康复治疗技术、中药、药品质量与安全、药品生产技术、眼视光技术、医学影像、健康管理等 13 个专业，其中护理专业为省级特色专业，口腔医学和药学专业为中央财政支持专业和湖南省“十三五”综合改革试点专业。构建了健康养老服务、基层卫生服务、药事管理与服务 3 大专业群，健康养老服务专业群入选湖南省高等职业教育一流特色专业群培育项目。

学校人才培养质量优异，声誉显著。近年来，我校学生参加执业资格考试通过率排名全省前列，多次在全国或省级高职院校技能竞赛取得优异成绩，800 余名学生“专升本”考入湖南中医药大学、吉首大学和湘南学院等院校深造，毕业生就业率稳定在 95% 以上。

学校秉持“明德弘医，博学致远”的校训精神，落实立德树人根本任务，坚持守正出新、融合发展，全面推进“活力校园、法治校园、科技校园、幸福校园”建设，全力打造高水平医学职业院校，为促进区域经济社会发展和人民健康提供强有力的高素质人力资源支撑。

第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2021 届毕业生就业派遣数据库。

一、毕业生规模及结构

(一) 毕业生规模及性别分布

毕业生总人数 2992 人，其中男生 555 人，女生 2437 人，毕业生男女比例为 0.23: 1。

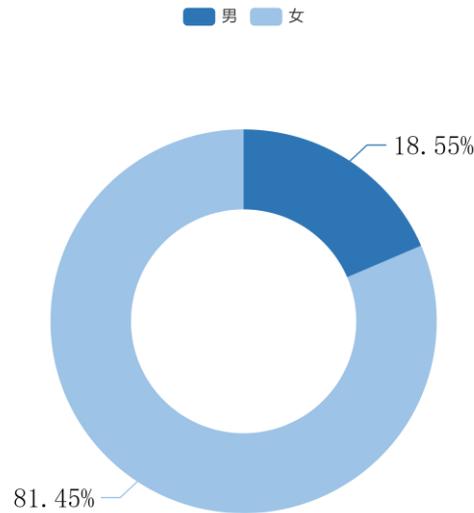


图 1-1 毕业生规模及性别分布

(二) 毕业生结构分布

1. 系部结构

毕业生人数排名前三的系部分别为护理系（1419 人，占比 47.43%）、临床医学系（654 人，占比 21.86%）、药学系（486 人，占比 16.24%）。

表 1-1 毕业生学院分布

系部	人数	占比
护理系	1419	47.43%
临床医学系	654	21.86%
药学系	486	16.24%
口腔医学系	234	7.82%
检验系	199	6.65%
总计	2992	100.00%

2. 专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为护理（1210 人，占比 40.44%）、临床医学（538 人，占比 17.98%）、药学（333 人，占比 11.12%）。

表 1-2 毕业生专业分布

系部	专业	毕业生人数	占比
护理系	护理	1210	40.44%
	助产	209	6.99%
护理系 汇总		1419	47.43%
临床医学系	临床医学	538	17.98%
	康复治疗技术	116	3.88%
临床医学系 汇总		654	21.86%
药学系	药学	333	11.12%
	中药学	116	3.88%
	药品质量与安全	37	1.24%
药学系 汇总		486	16.24%
口腔医学系	口腔医学	234	7.82%
口腔医学系 汇总		234	7.82%
检验系	医学检验技术	199	6.65%
检验系 汇总		199	6.65%
总计		2992	100.00%

3. 省份结构

毕业生生源地覆盖 24 个省（市、区），湖南省生源人数最多，共有 2676 人（占比 89.44%），非湖南省生源人数 316 人（占比 10.56%）。非湖南省生源人数位列前三的地区分别为：广东省（36 人，占比 1.20%）、四川省（33 人，占比 1.10%）、重庆市（27 人，占比 0.90%）。

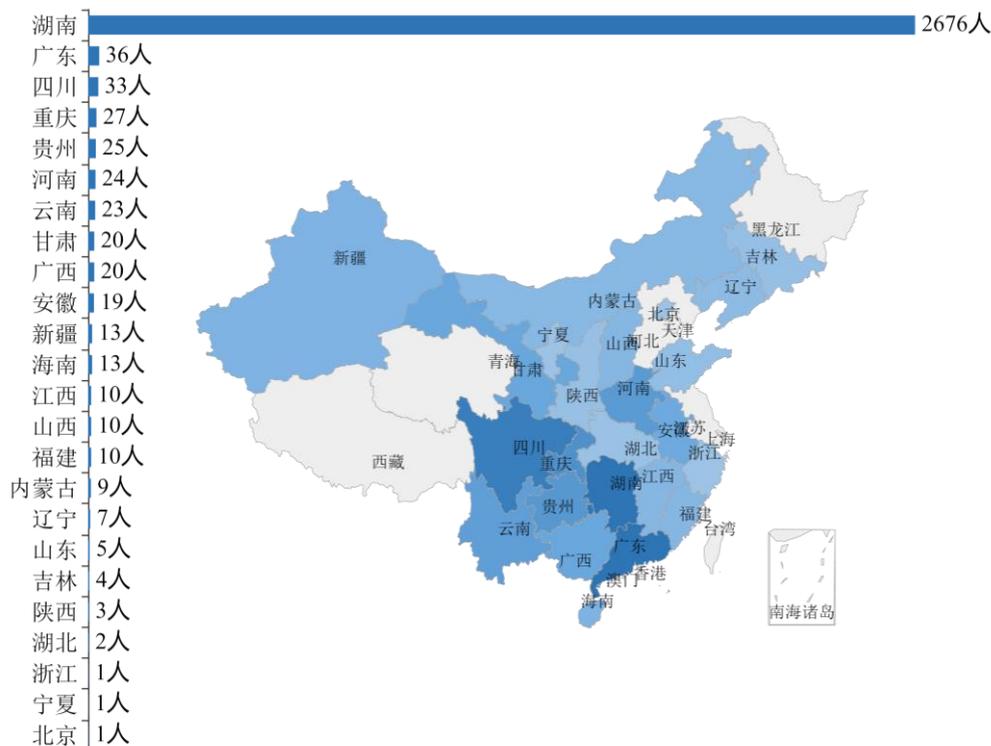


图 1-2 毕业生生源地地区分布

4. 民族结构

毕业生来自于 14 个民族，汉族生源人数最多，共有 2509 人（占比 83.86%），少数民族生源人数 483 人（占比 16.14%）。少数民族生源人数位列前三的民族分别为：土家族（222 人，占比 7.42%）、苗族（169 人，占比 5.65%）、侗族（29 人，占比 0.97%）。

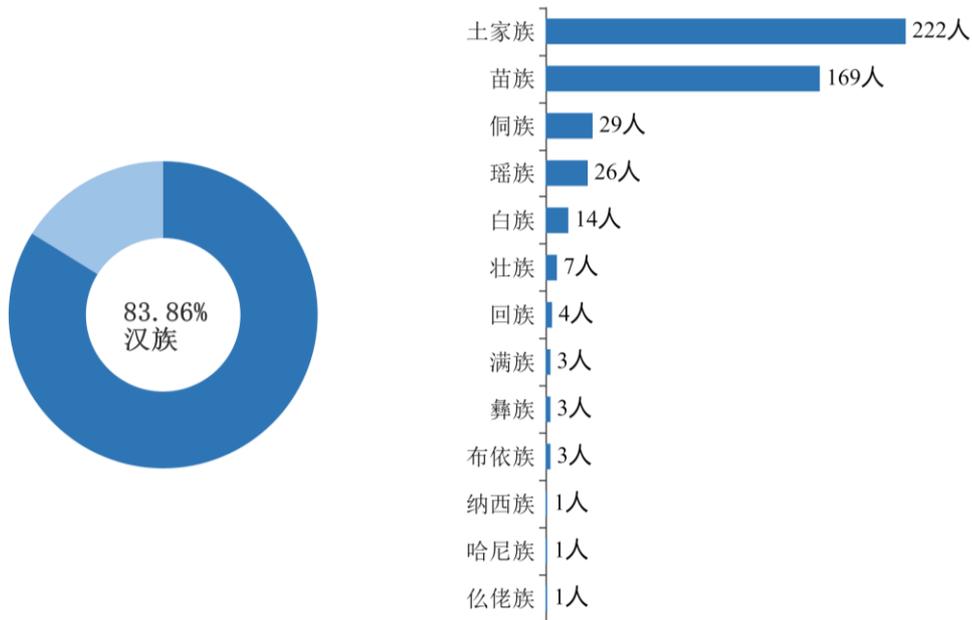


图 1-3 毕业生民族结构分布

二、毕业生初次毕业去向落实情况

（一）毕业去向落实情况

1. 毕业去向落实率

毕业生毕业去向落实人数为 2513 人，初次毕业去向落实率¹为 83.99%。

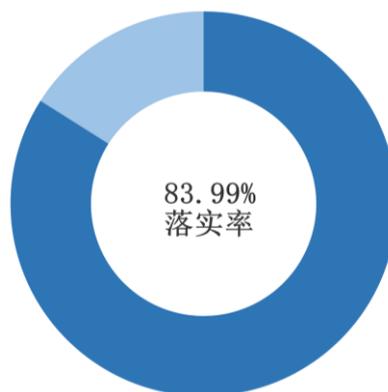


图 1-4 毕业生初次就业去向落实率

¹ 按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，初次毕业去向落实率统计时间截止于 2021 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、出国出境、升学这几种毕业去向。下同。



2. 毕业生毕业去向

毕业生毕业去向落实人数为 2513 人，毕业去向落实率 83.99%，未就业²人数 479 人。其中已就业毕业生中位列前三的就业类别分别为：其他录用形式就业（650 人，占比 21.72%）、签就业协议形式就业（580 人，占比 19.39%）、签劳动合同形式就业（570 人，占比 19.05%）。

表 1-3 毕业生毕业去向分布

是否就业	就业类型	人数	占比
已就业	其他录用形式就业	650	21.72%
	签就业协议形式就业	580	19.39%
	签劳动合同形式就业	570	19.05%
	专科升普通本科	559	18.69%
	乡村医生	93	3.11%
	自由职业	42	1.40%
	应征义务兵	17	0.57%
	自主创业	2	0.07%
未就业	求职中	473	15.81%
	签约中	2	0.07%
	暂不就业	1	0.03%
	拟参加公招考试	1	0.03%
	待就业	1	0.03%
	不就业拟升学	1	0.03%
总计		2992	100.00%

（二）分类别毕业去向落实类别

1. 系部及专业毕业去向落实率

毕业去向落实率排名前三的系部为：口腔医学系（已落实 219 人，落实率 93.59%）、检验系（已落实 183 人，落实率 91.96%）、药学系（已落实 431 人，落实率 88.68%）。其中毕业去向落实率最高的专业为药品质量与安全（已落实 36 人，落实率 97.30%）。

表 1-4 毕业生系部及专业毕业去向落实率

系部	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
护理系	护理	1210	994	82.15%
	助产	209	157	75.12%
护理系 汇总		1419	1151	81.11%
临床医学系	临床医学	538	443	82.34%
	康复治疗技术	116	86	74.14%
临床医学系 汇总		654	529	80.89%
药学系	药品质量与安全	37	36	97.30%
	药学	333	295	88.59%
	中药学	116	100	86.21%
药学系 汇总		486	431	88.68%

² 未就业=拟国内升学+拟出国（境）留学+有就业意愿待就业（在京/回省待就业）+暂不就业，下同。

系部	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
口腔医学系	口腔医学	234	219	93.59%
口腔医学系 汇总		234	219	93.59%
检验系	医学检验技术	199	183	91.96%
检验系 汇总		199	183	91.96%
总计		2992	2513	83.99%

2. 分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生就业人数 464 人，毕业去向落实率为 83.60%；女生就业人数 2049 人，毕业去向落实率为 84.08%。女生毕业去向落实率高于男生。

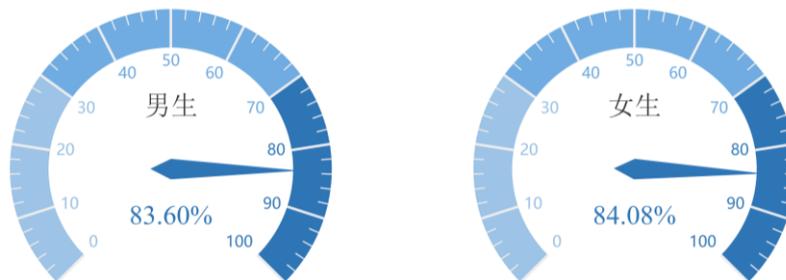


图 1-5 毕业生分性别毕业去向落实率

3. 分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族就业人数 2109 人，毕业去向落实率为 84.06%；少数民族就业人数 404 人，毕业去向落实率为 83.64%。汉族毕业去向落实率高于少数民族。

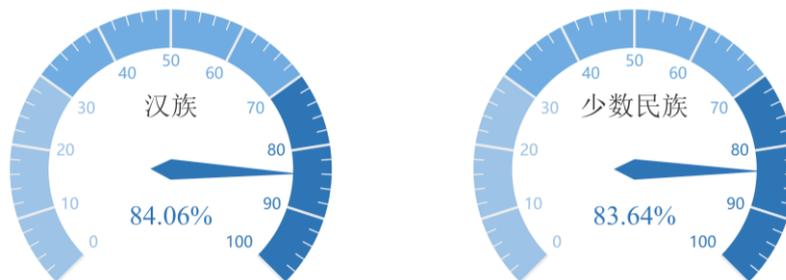


图 1-6 毕业生分民族毕业去向落实率

第二章 毕业生单位就业情况

毕业生单位就业情况只分析已落实就业单位的 1800 人（不含升学、出国、自由职业、自主创业、待就业）。

一、就业单位行业

（一）单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类³标准，毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”（1369 人，占比 76.06%）、“批发和零售业”（174 人，占比 9.67%）、“制造业”（49 人，占比 2.72%）。

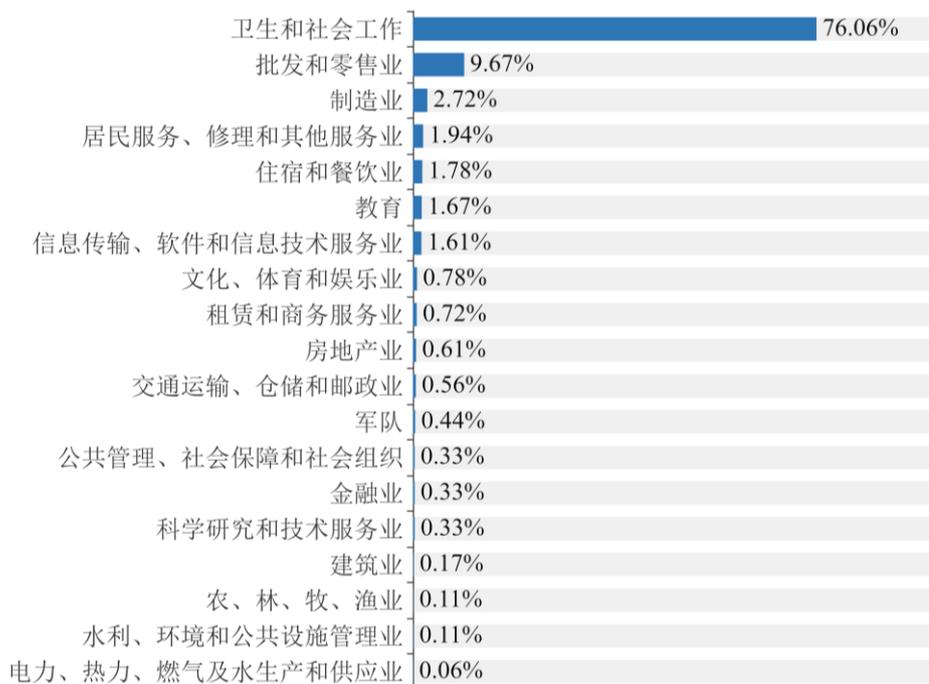


图 2-1 毕业生就业行业

（二）分专业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 88.45%，毕业生各专业的行业流向如下表所示。

表 2-1 毕业生各专业就业行业聚集度

系部	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
护理系	助产	112	卫生和社会工作(83.61%),居民服务、修理和其他服务业(4.92%),批发和零售业(3.28%)	91.81%

³ 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号）。多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

系部	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	护理	679	卫生和社会工作(75.85%),批发和零售业(5.91%),住宿和餐饮业(3.65%)	85.41%
护理系	汇总	789	卫生和社会工作(76.88%),批发和零售业(5.56%),居民服务、修理和其他服务业(3.60%)	86.04%
	中药学	79	卫生和社会工作(56.25%),批发和零售业(40.00%),教育(2.50%)	98.75%
药学系	药学	215	卫生和社会工作(45.69%),批发和零售业(37.93%),制造业(8.62%)	92.24%
	药品质量与安全	22	制造业(76.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.00%),租赁和商务服务业(4.00%)	88.00%
药学系	汇总	312	卫生和社会工作(44.97%),批发和零售业(35.80%),制造业(11.54%)	92.31%
临床医学系	康复治疗技术	41	卫生和社会工作(100.00%)	100.00%
	临床医学	196	卫生和社会工作(90.48%),金融业(1.43%),文化、体育和娱乐业(1.43%)	93.34%
临床医学系	汇总	237	卫生和社会工作(92.03%),金融业(1.20%),文化、体育和娱乐业(1.20%)	94.43%
口腔医学系	口腔医学	190	卫生和社会工作(96.88%),租赁和商务服务业(1.56%),文化、体育和娱乐业(0.52%)	98.96%
口腔医学系	汇总	190	卫生和社会工作(96.88%),租赁和商务服务业(1.56%),文化、体育和娱乐业(0.52%)	98.96%
检验系	医学检验技术	97	卫生和社会工作(93.14%),金融业(0.98%),科学研究和技术服务业(0.98%)	95.10%
检验系	汇总	97	卫生和社会工作(93.14%),金融业(0.98%),科学研究和技术服务业(0.98%)	95.10%

二、就业单位性质

(一) 总体单位性质分布

毕业生主要就业单位性质为“其他企业”(923人,占比51.28%)、“医疗卫生单位”(795人,占比44.17%)、“部队”(23人,占比1.28%)。

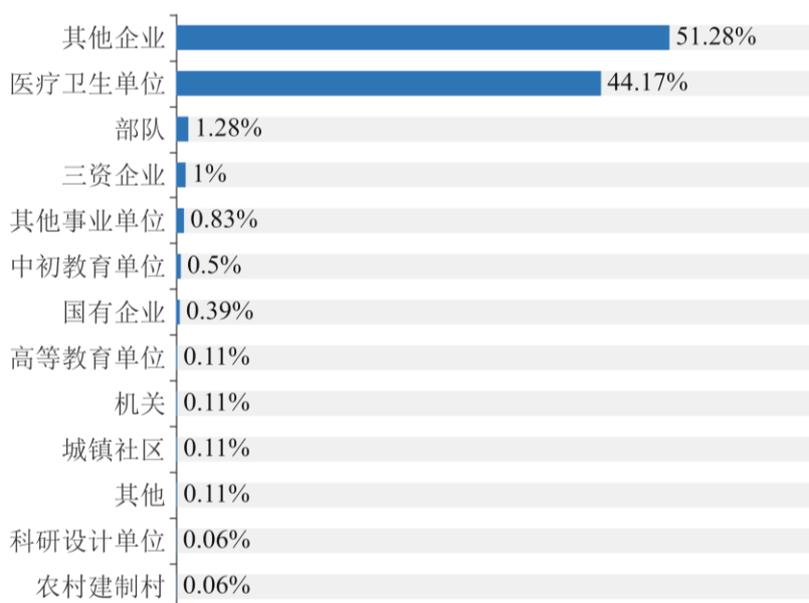


图 2-2 毕业生就业单位性质

三、就业职位类别

（一）总体就业职位类别

毕业生就业职位主要为“卫生专业技术人员”（1351 人，占比 75.06%）、“其他人员”（357 人，占比 19.83%）、“商业和服务业人员”（43 人，占比 2.39%）。

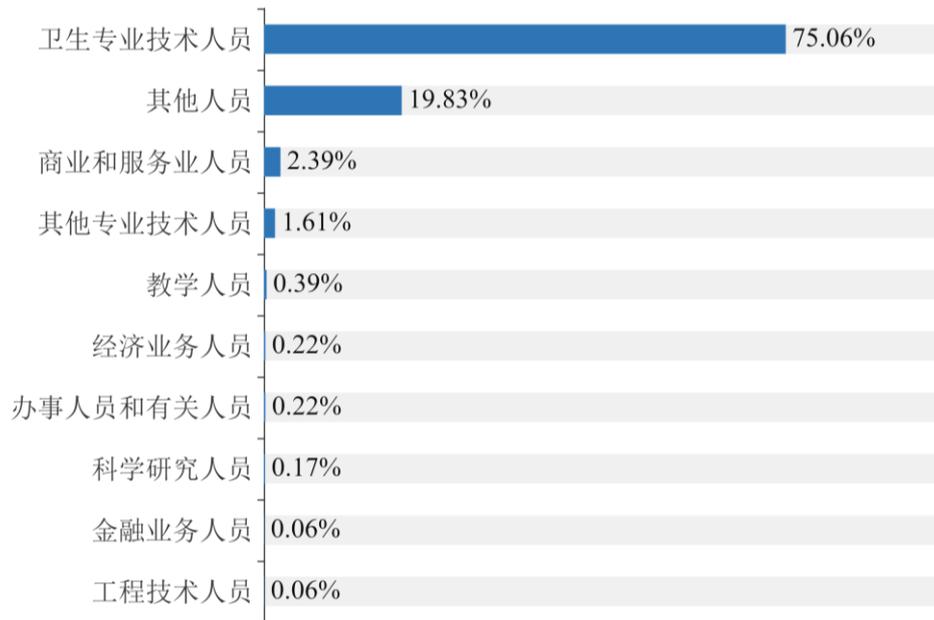


图 2-3 毕业生就业职位类别

四、就业地区

（一）就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 25 个省（市、区），湖南省就业人数最多，共有 1418 人（占比 78.78%），非湖南省就业人数 382 人（占比 21.24%）。非湖南省就业人数位列前三的地区分别“广东省”（202 人，占比 11.22%）、“北京市”（19 人，占比 1.06%）、“湖北省”（19 人，占比 1.06%）。

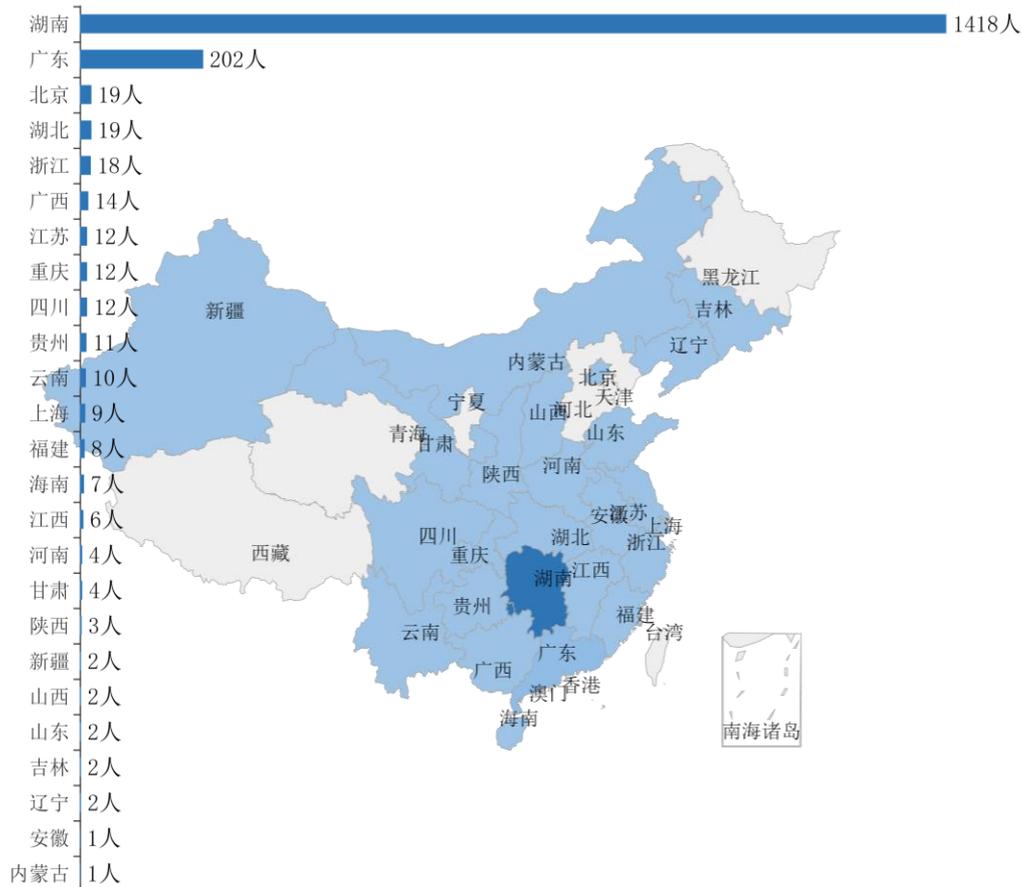


图 2-4 毕业生就业地区流向

(二) 就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区⁴和就业地所在经济大区分布可以看到：长江中游经济区的生源人数（1642 人）和就业人数（1444 人）最多。

⁴ 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

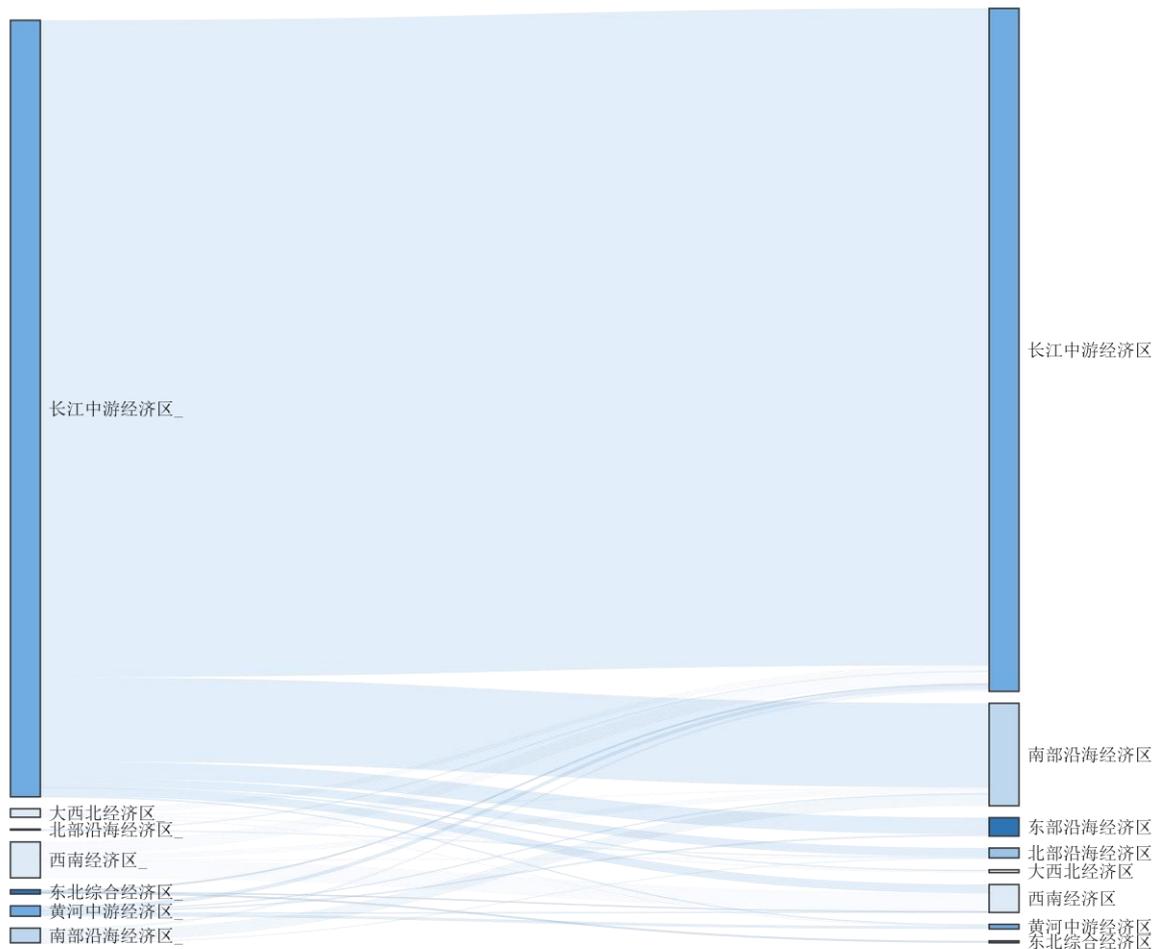


图 2-5 毕业生生源地（左）到就业地（右）流向

（三）回生源地就业情况

毕业生已落实就业单位的有 1800 人，其中回生源地就业的有 1441 人，回生源地就业比例为 80.06%。湖南省生源留湖南省就业比例为 83.62%（已就业生源人数 1630 人，回生源地人数 1363 人）。

从地区就业人数与生源人数的比值来看，北京市、广东省、陕西省等 7 个省（市、区）的就业人数多于该地生源人数，湖南省就业人数与生源人数的比值为 0.87。

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
北京市	1	0	-	19	19.00
广东省	16	13	81.25%	202	12.62
陕西省	1	0	-	3	3.00
山东省	1	1	100.00%	2	2.00
福建省	5	4	80.00%	8	1.60
江西省	4	4	100.00%	6	1.50
广西壮族自治区	12	6	50.00%	14	1.17



省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
湖南省	1630	1363	83.62%	1418	0.87
四川省	15	6	40.00%	12	0.80
贵州省	15	7	46.67%	11	0.73
海南省	10	7	70.00%	7	0.70
吉林省	3	2	66.67%	2	0.67
重庆市	18	8	44.44%	12	0.67
云南省	16	7	43.75%	10	0.62
甘肃省	10	2	20.00%	4	0.40
河南省	11	3	27.27%	4	0.36
山西省	6	2	33.33%	2	0.33
辽宁省	6	2	33.33%	2	0.33
新疆维吾尔自治区	7	2	28.57%	2	0.29
内蒙古自治区	4	1	25.00%	1	0.25
安徽省	8	1	12.50%	1	0.12
上海市	0	0	-	9	-
宁夏回族自治区	1	0	-	0	-
江苏省	0	0	-	12	-
浙江省	0	0	-	18	-
湖北省	0	0	-	19	-
总计	1800	1441	80.06%	1800	-

（四）省内就业情况

1. 省内就业地区

毕业生在省内就业城市⁵主要为“益阳市”（800人，占比56.42%）、“长沙市”（171人，占比12.06%）、“怀化市”（56人，占比3.95%）。

表 2-3 省内就业地区

省内就业城市	就业人数	就业比例
益阳市	800	56.42%
长沙市	171	12.06%
怀化市	56	3.95%
邵阳市	49	3.46%
湘西土家族苗族自治州	48	3.39%
常德市	47	3.31%
岳阳市	42	2.96%
衡阳市	38	2.68%
郴州市	37	2.61%
株洲市	37	2.61%
永州市	31	2.19%
娄底市	30	2.12%
张家界市	21	1.48%
湘潭市	11	0.78%

⁵ 计算方式：就业人数/已落实就业单位总人数*100%，湖南省内各城市比例之和小于100%，下同。

2. 省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“卫生和社会工作”（1071 人，占比 75.53%）、“批发和零售业”（141 人，占比 9.94%）、“制造业”（43 人，3.03%）。

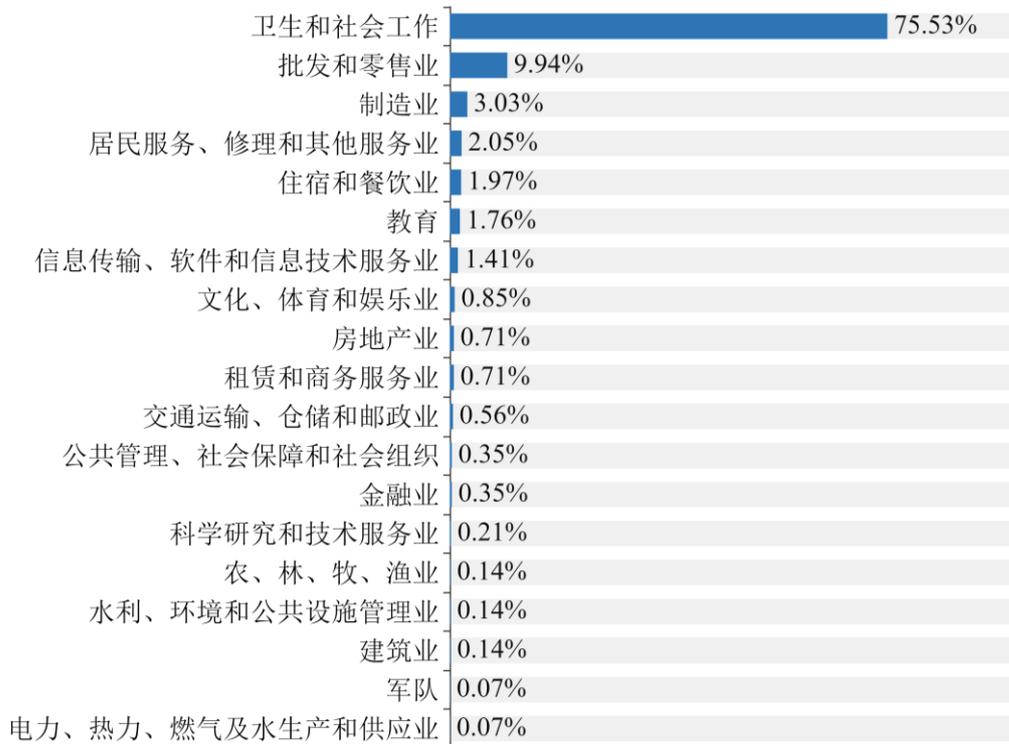


图 2-6 毕业生省内就业行业

五、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务于国家重点战略地区⁶，参加国家就业项目。其中，毕业生在长江经济带就业 1528

⁶ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

- 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。
- “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。
- 长江三角洲：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。
- 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

人，占已落实就业单位毕业生的 84.89%，一带一路经济带就业 294 人（占比 16.33%），长江三角洲区域就业 40 人（占比 2.22%），京津冀区域就业 19 人（占比 1.06%），粤港澳大湾区就业 191 人（占比 10.61%），黄河流域就业 28 人（占比 1.56%）。

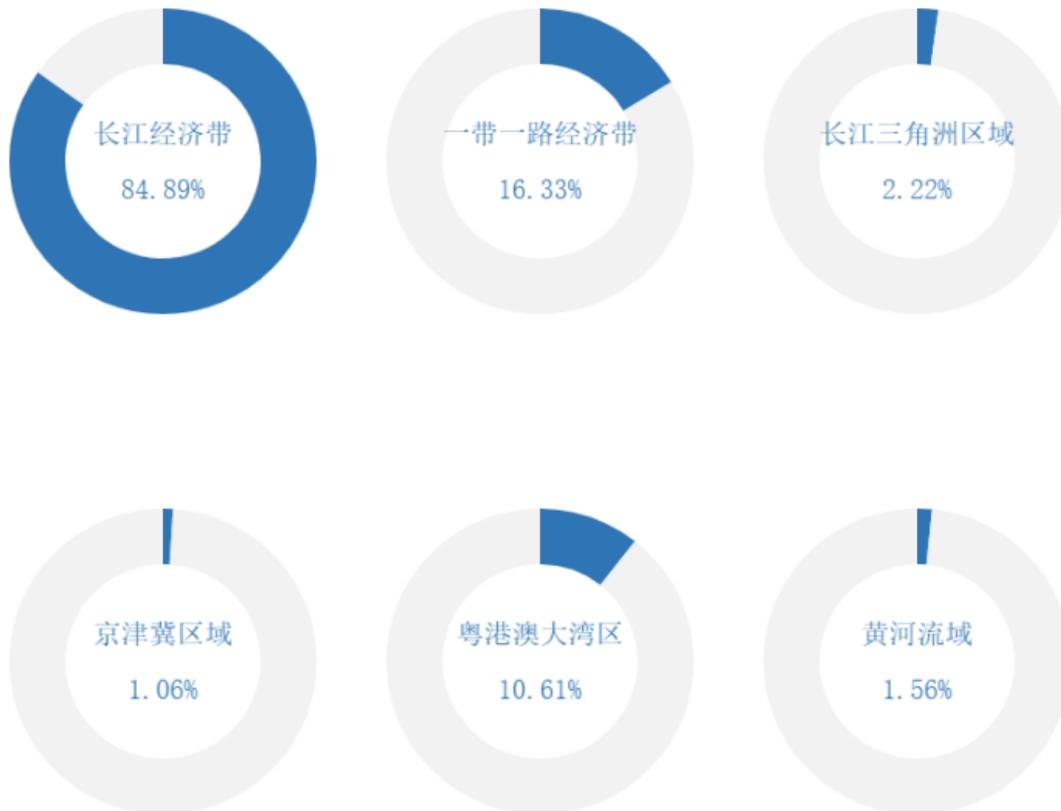


图 2-7 毕业生国家重点战略地区就业情况

六、艰苦边远地区就业情况

毕业生在艰苦边远地区⁷就业 55 人，占已落实就业单位毕业生的 3.06%，根据艰苦程度的不同就业人数如下图所示。

- E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。
- F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

⁷ 艰苦边远地区分类摘自【《人事部、财政部关于印发〈完善艰苦边远地区津贴制度实施方案〉的通知》（国人部发〔2006〕61 号）】（共 984 个县、市、区）。

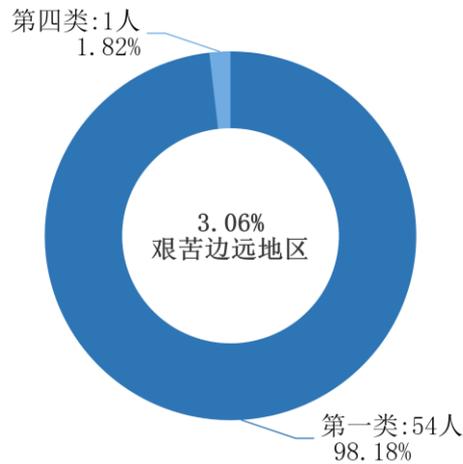


图 2-8 毕业生艰苦边远地区就业情况

七、西部地区就业情况

毕业生在西部地区⁸就业 69 人，占已落实就业单位毕业生的 3.83%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

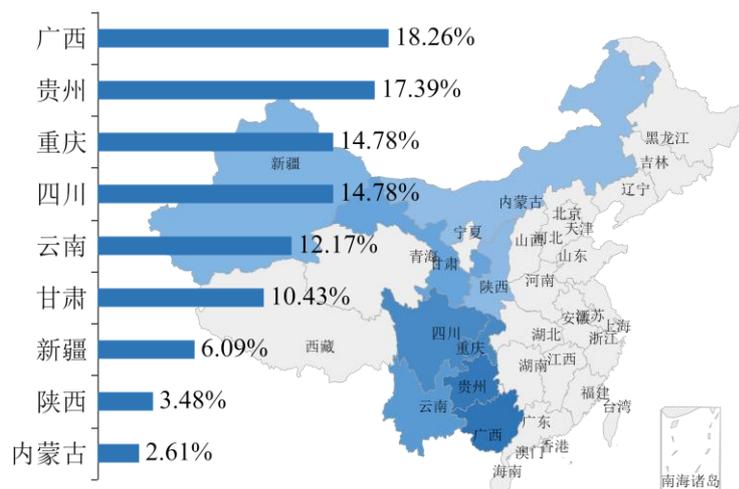


图 2-9 毕业生西部地区就业情况

八、毕业生主要就业单位

毕业生主要就业单位如下表所示，其中，就业人数较多的单位为“益丰大药房连锁股份有限公司”（27 人）、“南方医科大学南方医院”（22 人）和“桃江县人民医院”（17 人）。

⁸ 西部地区：出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》，包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 省区市。



表 2-4 毕业生主要就业单位（就业人数>5人）

单位名称	人数
益丰大药房连锁股份有限公司	27
南方医科大学南方医院	22
桃江县人民医院	17
湖南科伦制药有限公司	11
长沙南雅医院	10
安化县人民医院	9
益阳医专附属医院	9
湖南延丹大药房有限责任公司	8
深圳市人民医院	8
中南大学湘雅二医院	8
南方医科大学珠江医院	7
中国人民解放军南部战区总医院	7
湖南安邦制药股份有限公司	6
湖南科伦制药有限公司岳阳分公司	6
湖南千金大药房连锁有限公司	6
湖南省胸科医院	6
湖南医药学院第一附属医院	6
宁乡市人民医院	6
中国医药集团	6



第三章 毕业生继续深造及自主创业情况

一、继续深造情况

2021 届毕业生国内升学人数为 559 人，升学率为 18.69%。

（一）毕业生国内升学院校名单

毕业生国内升学院校主要为长沙医学院（242 人）、吉首大学张家界学院（98 人）和湘南学院（86 人）。

表 3-1 升学院校名单

学校名称	人数
长沙医学院	242
吉首大学张家界学院	98
湘南学院	86
吉首大学	35
湖南中医药大学	29
湖南中医药大学湘杏学院	19
湖南师范大学树达学院	17
邵阳学院	15
湖南医药学院	10
湘南医学院	2
湖南交通工程学院	2
南华大学船山学院	1
怀化学院	1
湖南应用技术学院	1
湖南涉外经济学院	1
总计	559

二、继续深造情况分析

（一）继续深造与专业相关度

毕业生继续深造⁹与所学专业的相关度¹⁰为 98.42%，其中“非常相关”占比 73.10%，
“相关”占比 20.89%， “比较相关”占比 4.43%。

⁹ 继续深造=国内升学（含博士后）+出国（境）留学，下同。

¹⁰ 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+非常不相关）

*100%，下同。

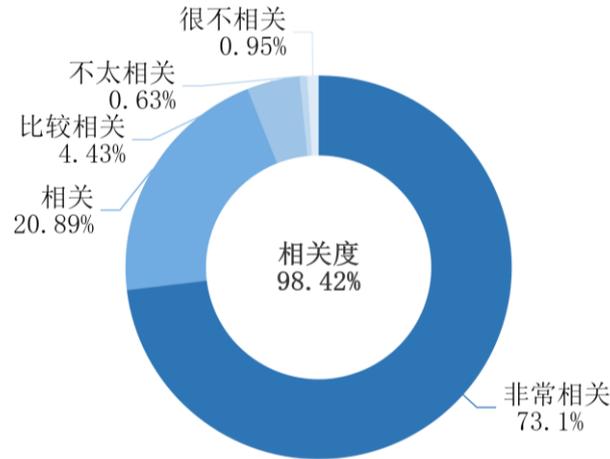
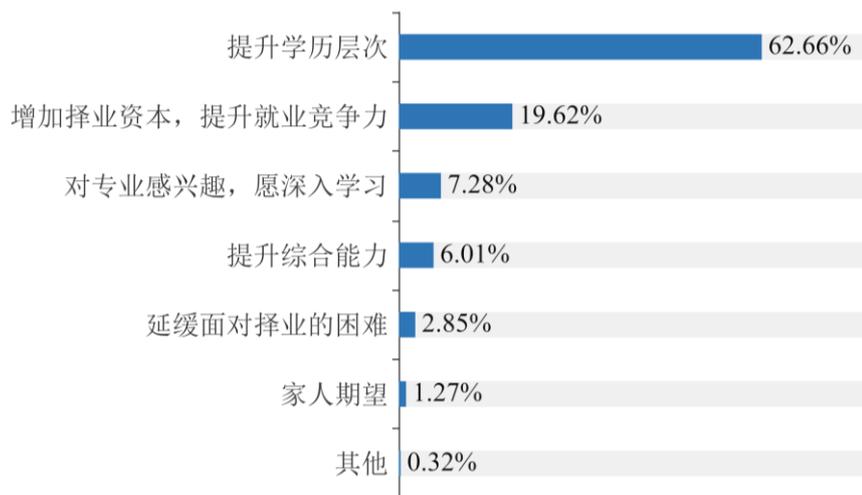


图 3-1 毕业生深造与专业相关度

（二）继续深造原因

1. 国内升学原因

毕业生选择国内升学主要原因为“提升学历层次”（62.66%）。

图 3-2 毕业生选择国内升学原因（多选题¹¹）

三、自主创业情况分析

（一）自主创业与专业相关性

毕业生自主创业与专业相关度为 57.14%，其中“相关”占比 28.57%，“比较相关”占比 28.57%。

¹¹ 多选题，各选项之和大于 1，下同。

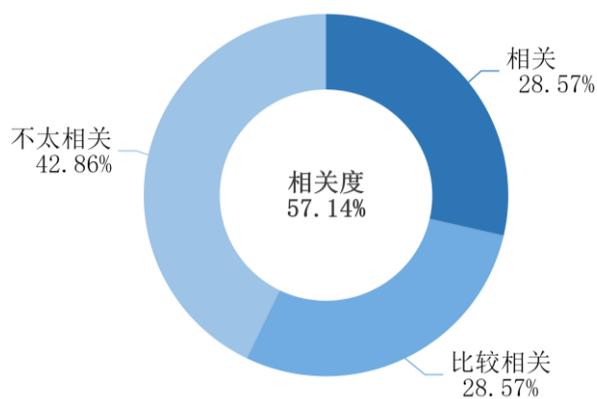


图 3-3 毕业生自主创业与专业相关性

（二）自主创业原因

毕业生选择自主创业的原因主要为“实现个人理想及价值”（28.57%）、“受他人邀请创业”（28.57%）和“其他”（28.57%）。

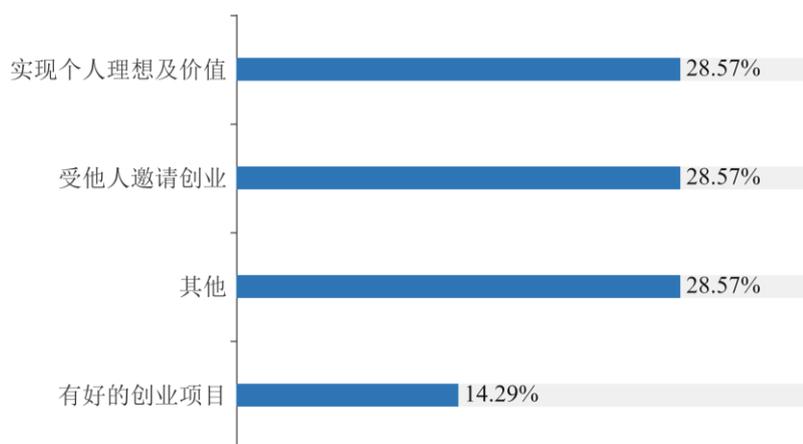


图 3-4 毕业生自主创业原因

（三）自主创业类型

毕业生自主创业的主要类型为“其他”（57.14%），其次为“电子商务创业，利用互联网平台从事经营活动，如开设网店等”（42.86%）。

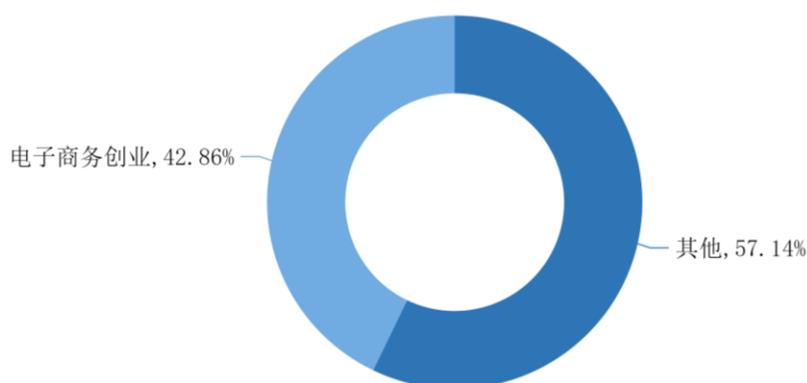


图 3-5 毕业生自主创业类型

（四）自主创业方式

毕业生自主创业的主要方式为“个人创业”（42.86%），其次为“其他”（28.57%）、“与人合伙创业(参与项目团队创业)”（28.57%）。

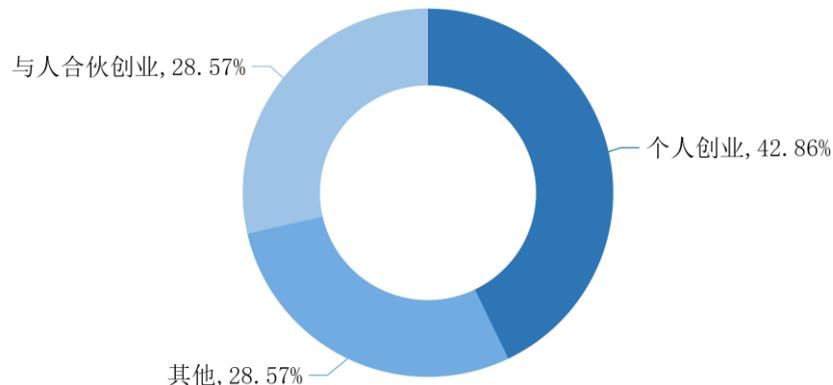


图 3-6 毕业生自主创业方式

（五）自主创业主要困难

毕业生自主创业面临的主要困难为“资金筹备”（42.86%）、“政策环境不利”（42.86%），其次为“社会关系缺乏”（28.57%）和“产品服务的营销推广”（28.57%）。

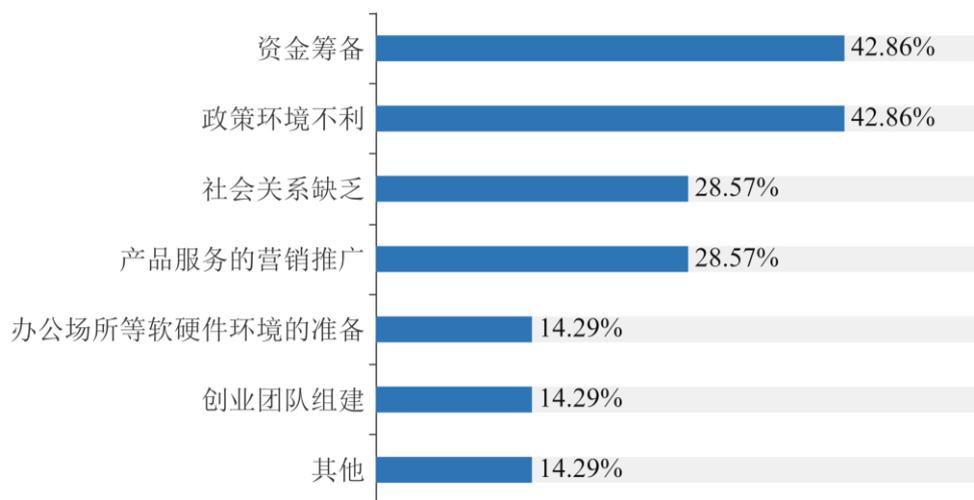


图 3-7 毕业生自主创业主要困难（多选题）

（六）希望学校加强创业相关服务

毕业生希望学校加强的创业相关服务主要为“提供资金与平台”（71.43%），其次为“创业实训与模拟（如仿真实训、沙盘）”（42.86%）。

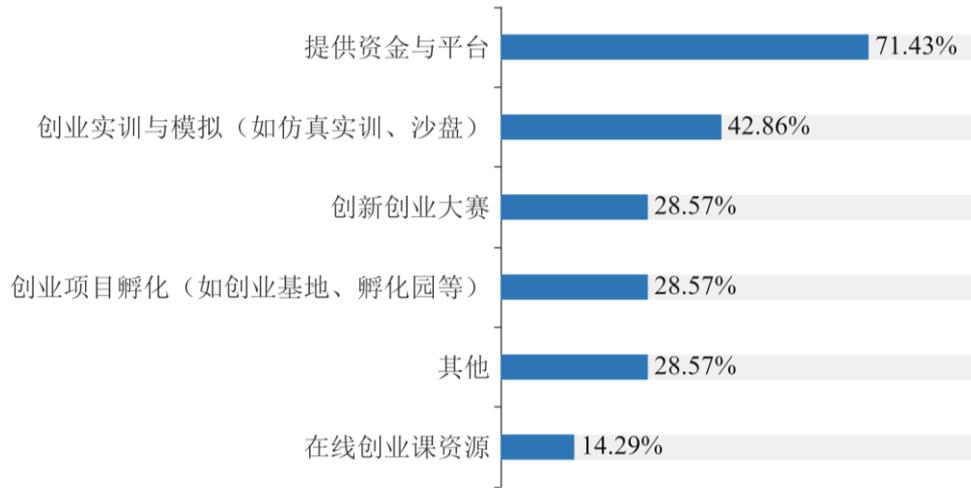


图 3-8 希望学校加强创业相关服务 (多选题)



第四章 毕业生就业创业工作举措

一、精心谋划，不断强化责任担当

就业工作实行学校统一组织领导、各系部具体负责实施的校系两级责任制，实施就业工作“一把手”工程。

（一）压实工作责任

校党委书记、校长担任“学校毕业生就业工作领导小组”组长，对全校就业工作承担领导责任，就业工作分管校领导对全校就业工作承担分管责任，各系部联系点校领导对所联系的系部就业工作承担督促指导责任。招生就业处对全校就业工作目标负总责，各系部就业工作由总支书记、主任承担主要领导责任，就业干事和辅导员全程参与毕业生的教育、指导、服务、推动和跟踪反馈工作。全校形成党委书记、校长负总责，系部党总支书记负主责的“学校主管、部门统筹、系部主抓、全员参与、全程服务”的全员促就业工作机制。

（二）精心统筹谋划

受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，2021 年毕业生人数增多，求职困难增多，就业形势复杂严峻。招生就业处、各系部要认真研判上半年就业形势，研究解决毕业生就业工作中遇到的困难和问题，群策群力，制定毕业生就业工作实施方案。通过领导带头、部门联动、全员齐动，为毕业生多层次、多形式、全方位就业创业搭建平台，确保毕业生充分就业。

（三）强化督导考核

校长多次主持召开毕业生就业工作推进会，专题研究毕业生就业工作，将就业创业工作纳入学十四五发展规划和对各部门年度工作目标考核计划，奖优罚劣，奖罚兑现。分管校领导深入就业工作一线，协调相关部门，加强沟通指导，提升工作成效。

二、精致服务，着力提高毕业生就业满意度

我们就业工作宗旨是“学生是我们的亲人，用人单位是我们的朋友，热情周到是我们的职责”。就业工作人员牢固树立“全天候服务学生，全过程接待用人单位，全方位开拓就业市场”的就业工作服务理念，全力提高毕业生的就业满意度。

（一）全天候服务毕业生

我们把学生当亲人，随时解答学生咨询，办理报到证、档案、户口等方面疑惑，暑假期间我们也安排了专人值班，为学生办理报到证提供方便。

（二）全过程接待用人单位

为了方便用人单位来校招聘，我们安排专门就业工作人员对接，从招聘信息发布、联系宣讲、笔试、到招聘现场落实，各环节都能提供细致、优质服务。2021 届毕业 2992 人，



全年组织专场招聘会三次，160 余家用人单位参加，提供就业岗位 5000 余个，为毕业生就业提供了充分的选择。

（三）全方位开拓就业市场

在校领导带领下，招生就业处牵头，各系部积极参与、全方位开拓就业市场。党委书记周奎亲自对接通策医疗股份有限公司、益阳康雅医院、湖南益汉大药房连锁有限公司、湖南津湘药业有限公司等大型就业合作单位，深入探讨校企深度融合，掌握企业用人需求动态，促进学生就业工作。校长周志宏积极与省教育厅对接，了解最新专升本动态，同时与湖南中医药大学、吉首大学、湘南学院等本科院校联系互动，及时掌握招生信息，为学校 2021 年毕业生“专升本”工作求良策、处良方。今年我校 9 个专业的 1328 名毕业生参加专升本考试，共有 581 名优秀学子顺利考入本科院校，学校专升本整体录取率和录取人数连续 7 年稳居全省同类高校前列。其他校领导“砍土分方”，主动出击，联系用人单位”，拓宽就业渠道，已相继联系湖南发展集团股份有限公司、宁波鄞州口腔医院集团、金州口腔医院集团、汉森制药、爱尔眼科等多家有合作往来的用人单位，充分网罗就业资讯，促进人才供需精准对接。学校充分利用校友资源，与益汉大药房、湖南中邦恒盛医药有限公司等校友企业密切联系，掌握招聘动态。与此同时，学校不断巩固实习带动就业机制，输送一批优秀学子到南方医科大学南方医院、南方医科大学珠江医院、解放军南部战区总医院、广州华侨医院、湖南旺旺医院、湖南泰和医院等实习单位，实现顺利就业。2021 年，通过实习解决就业的学生为 312 人。此外，学校与太平洋保险公司、财险公司等非医疗卫生单位主动联系，积极拓展新的就业方向。截至目前，学校已与近 200 家医疗单位和企业取得联系，引导毕业生多元化就业。

三、精准帮扶，努力助推困难学生充分就业

学生资助中心和系部均建立困难毕业生台账，根据困难学生的实际情况进行分类指导，提供个性化服务，积极为困难毕业生争取求职创业补助。2021 年学校共为 330 名就业困难毕业生争取求职创业补助 495000 元，为毕业生就业提供了一定的帮扶支持。为 138 名建档立卡家庭毕业生建立帮扶台账，确定帮扶责任人，规定在未落实就业去向之前提供不少于三次就业帮扶措施，帮助有意向就业的建档立卡家庭毕业生实现兜底就业。同时，学校制定了副科级以上领导干部“一帮一”结对帮扶计划，2021 年确定帮扶对象 140 人，副科级以上领导干部每月至少与帮扶学生联系沟通一次，及时掌握帮扶学生学习、生活和就业等情况，力所能及地解决困难学生的实际困难和就业问题。

四、精细管理，全面提升就业服务水平

大学生就业创业指导担负着引导毕业生树立正确的求职择业观，帮助毕业生提高求职择业技能，实现成功就业的重担，通过精细管理全面提升了就业创业指导水平。



（一）建立健全就业制度

学校先后出台了《毕业生就业信息管理及数据统计制度》、《就业困难学生帮扶制度》、《就业工作辅导员（班主任）责任制度》等文件，并于 2021 年学校重新修订并实施了《益阳医学高等专科学校就业工作管理办法》，一是强化了责任主体，将就业创业工作作为系部主要领导干部年度绩效考核和系部工作考核的重要内容；二是建立了切实可行的就业创业工作奖惩机制；三是健全了学校、招生就业处、系部三级联动机制，结合之前出台的一系列制度，形成了较为完备的就业创业工作体系，实现了就业创业工作的制度化和规范化，并按管理办法的要求加大了检查考核力度，予以奖惩。

（二）配强就业工作队伍

目前我校现有专职就业创业工作人员 11 人，符合国家规定的 1:500 的师生比标准。为了提高专干队伍的业务能力，学校组织人事处将就业创业专职人员的培训纳入学校管理人员培训计划，鼓励和支持就业创业专职人员参加就业创业工作业务学习和培训。我校就业创业工作人员每年参加省、市级就业创业培训的比例均在 60% 以上。组织人事处和教务处根据就业创业指导课程的需要，配足授课教师，并按照教学人员的标准发放教学津贴。2021 年，招生就业处分别组织全体辅导员和全体就业专干举办业务培训学习，了解当前就业形式，分析我校学生就业心态，熟悉就业工作流程，明确就业工作内容，掌握就业工作方法，提高就业工作业务能力，打造一支懂业务、讲感情、有办法的高水平就业工作队伍。同时，通过举办就业服务周、模拟应聘大赛和就业创业实践月等活动，提升在校学生就业认知能力和就业竞争能力。

（三）广泛提供就业信息

为保障毕业生在离校后及时掌握各类型的招聘信息，学校加强与就业基地的信息互通，建立了用人单位信息库，实时掌握近 300 家用人单位的用人需求信息，并主动搜集各大医院发布的招聘信息，通过学校就业网、微信公众号、QQ 群等途径及时转发、精准推送，供毕业生参考和筛选。2021 年共通过各类途径发布就业信息共计 400 余条，提供就业岗位 20000 余个。

（四）创新指导服务方式

我校对就业指导课采取理论和实践相结合的形式，分三个阶段对学生开展就业教育。第一阶段是新生入学阶段，系部通过开展职业生涯规划、专业教育讲座和素质拓展训练，让学生比较全面地了解所学专业的就业方向。第二阶段是在校学习阶段，学校整合招生就业处、公共课部、各教学系部、校团委等职能，通过课堂学习、先进事迹讲座、企业宣讲、“筑梦起航，玩转就业”周活动、举办模拟应聘大赛、职业生涯规划大赛、创新创业大赛等形式，让学生系统地学习就业、创业的理论知识，提升学生的就业意识和就业能力。第三阶段是毕业实习阶段，招生就业处会同系部赴每一个实习点开展实习检查，通过召开实



习生座谈会、就业形势分析会等形式，引导毕业生选择适合自身实际情况的就业地域和岗位，并在简历制作、面试准备等方面给予指导，这一环节平均每年完成的就业指导实际课时合计在 200 节以上。

五、精确统计，全力保障就业数据真实可信

2021 年 5 月 10 日，教育部下发了《教育部办公厅关于进一步加强毕业生就业状况统计核查工作的通知》（教育厅函〔2021〕21 号）。学校高度重视，为及时掌握各系部毕业生就业进展情况，准确研判就业形势，妥善应对毕业生可能出现的风险挑战，努力确保毕业生真就业、就真业，我校召开专题会议研究，制定相关实施方案，明确相关要求。

（一）强化责任意识

学校上下认真学习，切实从战略高度充分认识到高校毕业生就业状况统计与核查工作的重要意义，把思想和行动统一到党中央、国务院，教育部和省委、省政府关于大学生就业创业工作的决策部署上来，切实担负起就业统计工作的主体责任，确保就业统计数据真实、准确。

（二）统计精准及时

各系部应本着对学生、对工作、对学校高度负责的态度严守底线，认真开展就业数据统计、普查，确保数据及时上报，并做到准确无误。对于未就业的毕业生采取针对性的引导策略，做到一人一策，促进我校毕业生顺利就业。

（三）严肃追责问责

在就业统计、核查工作中违反有关规定的，工作执行不及时造成严重影响者，学校将启动相关问责程序，视情节严肃追究学校相关人员责任，并在全校范围内进行通报。

六、精心培育，探索医学生创新创业教育模式

为贯彻落实“大众创业、万众创新”的国家发展战略，深化人才培养模式改革，强化学生创新意识，提升学生创业能力，学校根据上级文件精神 and 《益阳医学高等专科学校创新创业教育改革实施方案》，成立学校创新创业指导中心，开设创新创业课程，建设大学生创新创业基地。学校举办了益阳医专 2021 年大学生创新创业大赛，筛选项目入驻创新创业基地进行培育和孵化。同时，选派项目参加第七届湖南省“互联网+”大学生创新创业大赛、2021 年湖南省黄炎培职业教育奖创业规划大赛，湖南省第三届医学技能创新创业大赛等比赛，以赛促教，推动创新创业教育发展。举办大学生创新创业实践活动月活动，鼓励学生开展创新创业实践，提升创新意识，积累创业经验。

第五章 毕业生就业质量分析

本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。毕业生就业质量分析主要从就业满意度、人职适配、岗位评价、离职情况四个方面展开。

一、就业满意度

毕业生对当前就业情况的满意度为 80.00%，其中“非常满意”占比 6.47%，“满意”占比 16.74%，“比较满意”占比 56.79%。

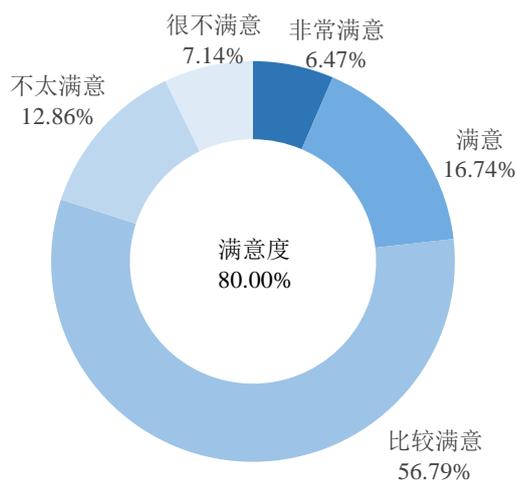


图 5-1 毕业生就业满意度

二、人职适配

(一) 就业专业相关度

1. 就业专业相关度

毕业生所学专业与工作的相关度为 90.00%，其中“非常相关”占比 43.45%，“相关”占比 31.25%，“比较相关”占比 13.24%。

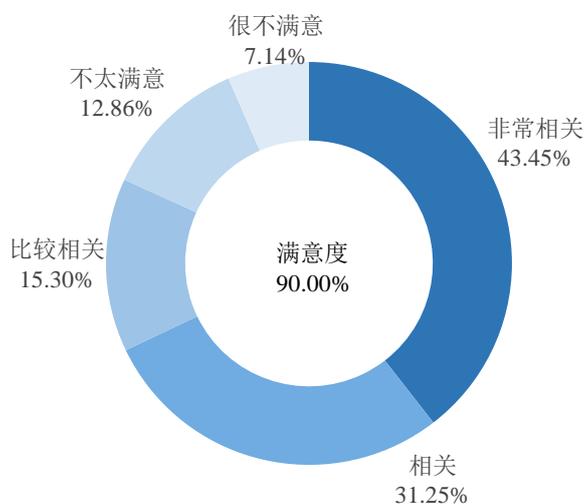


图 5-2 毕业生就业专业相关度

2. 就业与专业不相关工作原因

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”（25.93%），其次为“专业工作岗位招聘少”（17.28%）和“专业工作收入水平较低”（14.81%）。

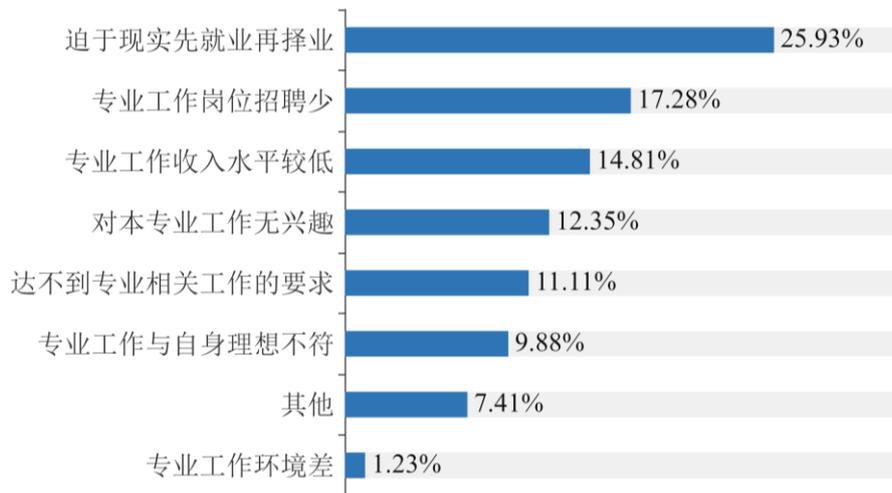


图 5-3 毕业生从事与专业不相关工作原因

（二）职业期待匹配度

毕业生从事的工作与其职业期望的匹配度为 86.91%，其中“非常匹配”占比 9.08%，“匹配”占比 32.89%，“比较匹配”占比 44.94%。

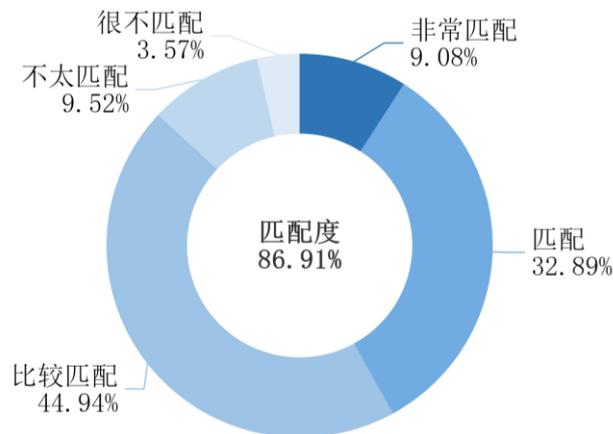


图 5-4 毕业生职业期待匹配度

三、岗位评价

毕业生对岗位的综合满意度为 3.36 分，毕业生对岗位评价¹²相对较高的方面为“工作稳定性”（3.51 分）和“工作环境”（3.39 分）。

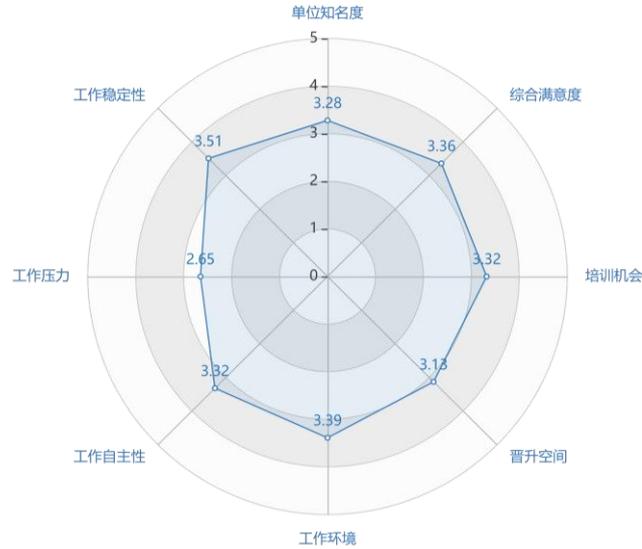


图 5-5 毕业生对工作岗位的综合评价

四、离职情况

（一）离职率

毕业生工作后的离职率¹³为 17.41%。变动情况主要为“换工作单位和岗位”，占比 10.42%。

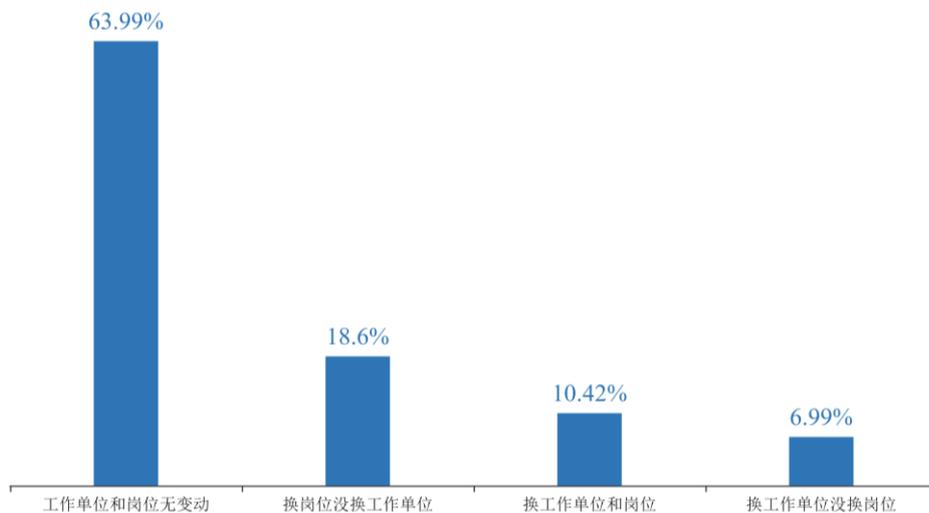


图 5-6 毕业生离职情况

¹² 评价：评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“很不满意”=1 分。下同。

¹³ 离职率=调研离职过的人数/全部参与调研人数*100%

（二）离职原因

毕业生离职的主要原因为“其他”（23.93%），其次为“薪资福利差”（18.80%）和“发展空间不大”（16.24%）。

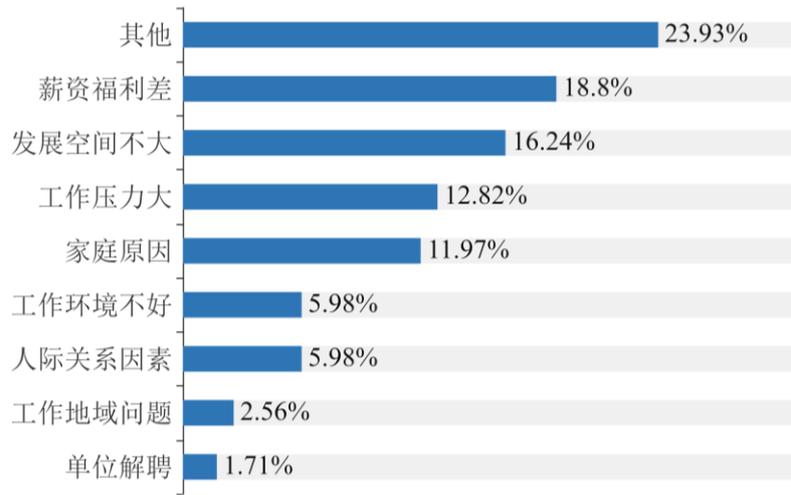


图 5-7 毕业生离职原因

第六章 毕业生求职行为分析

一、已就业毕业生求职行为分析

已就业毕业生求职行为分析主要从求职关注因素、求职途径、求职过程三个方面展开。

（一）求职关注因素

毕业生离职的主要原因为“薪酬水平”（76.55%），其次为“工作稳定度”（58.91%）和“社会保障”（48.03%）。

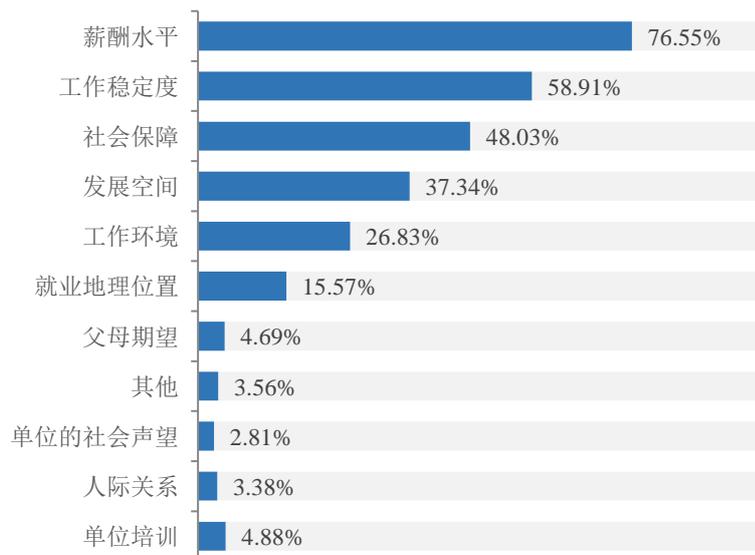


图 6-1 毕业生求职关注因素

（二）求职途径

毕业生获得当前工作的途径主要为“各类招聘网站”（23.96%），其次为“家庭亲友推荐”（16.96%）和“其他”（12.50%）。

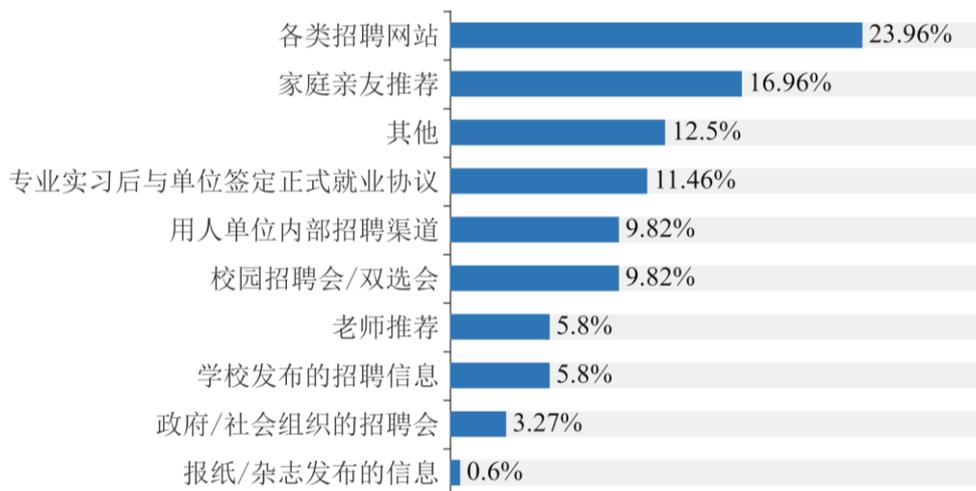


图 6-2 毕业生获得当前工作途径

（三）求职过程

毕业生平均求职时长为 2.89 个月，花费金额 895 元，获得 offer 2.15 个。



图 6-3 毕业生求职过程

二、未就业毕业生求职行为分析

截止于 2021 年 8 月 31 日，未就业毕业生 479 人，未就业率 16.01%。

（一）未就业原因

毕业生未就业原因主要为“求职中”（82.58%），其次为“拟参加公招考试”（11.55%）和“签约中”（4.36%）。

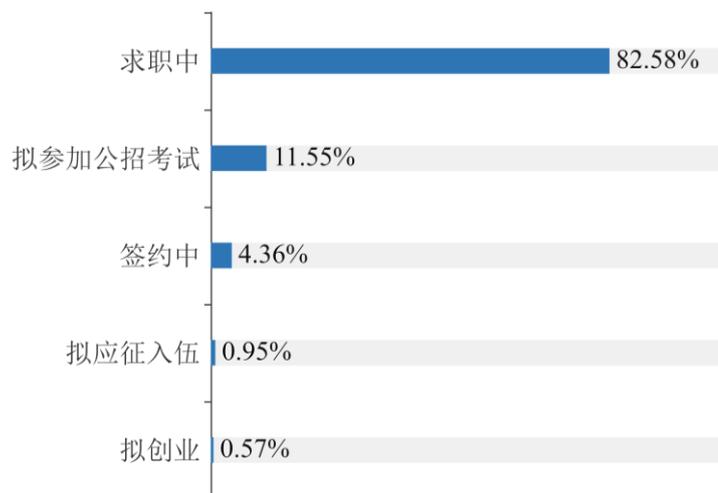


图 6-4 毕业生未就业原因

（二）求职困难

未就业毕业生认为在求职过程中遇到的困难主要为“适合自己专业和学历的岗位不多”（64.57%），其次是“缺乏实践经验”（37.61%）和“获取招聘信息的渠道太少”（37.17%）。

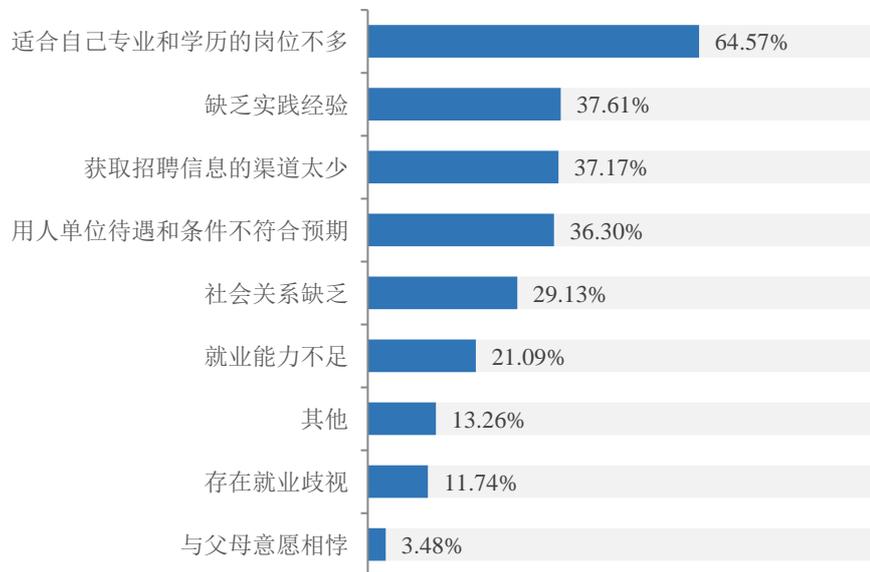


图 6-5 毕业生求职困难

（三）期望帮扶

未就业毕业生求职过程中期望得到的帮扶主要为“增加职位信息”（64.92%），其次为“求职技巧培训”（61.66%）和“求职补贴”（41.18%）。

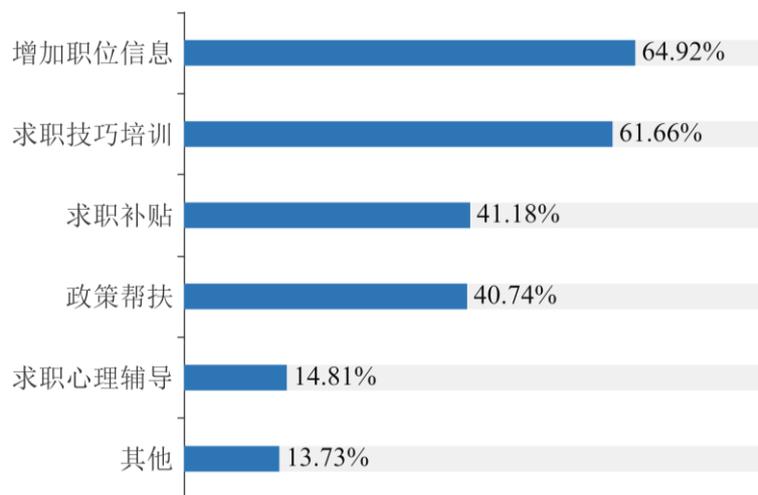


图 6-6 未就业毕业生期望帮扶

第七章 教育教学反馈

本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”和“云就业平台”的“益阳医学高等专科学校 2021 年用人单位调研问卷”，教育教学反馈主要从毕业生评价和用人单位评价进行分析。

一、毕业生对母校评价

(一) 毕业生母校总体评价

1. 母校满意度

毕业生对母校的满意度为 96.91%，其中“非常满意”占比 6.76%，“满意”占比 37.71%，“比较满意”占比 52.44%。

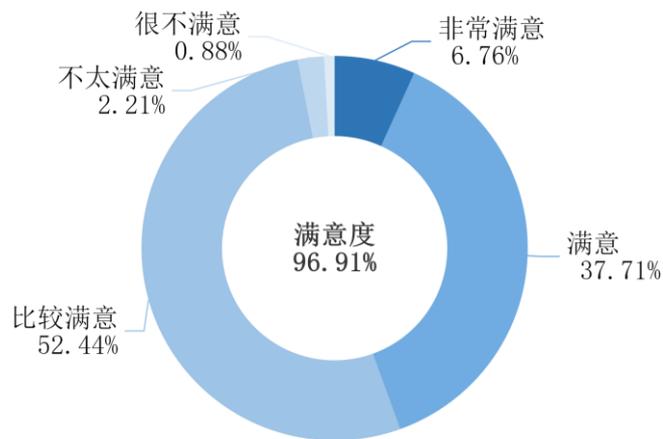


图 7-1 毕业生对母校满意度

2. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 86.48%，其中“非常愿意”占比 8.46%，“愿意”占比 30.26%，“比较愿意”占比 47.76%。

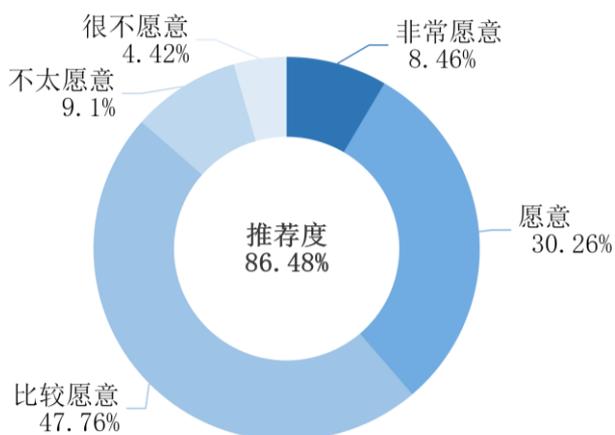


图 7-2 毕业生对母校推荐度

（二）师资水平满意度

毕业生对母校的师资水平满意度为 99.24%，其中“非常满意”占比 6.13%，“满意”占比 48.45%，“比较满意”占比 44.66%。

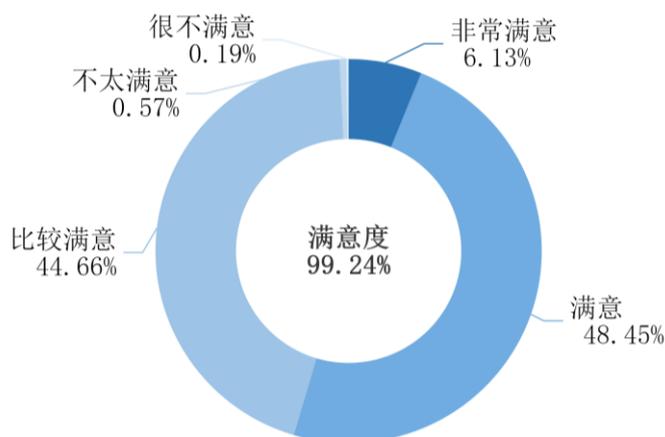


图 7-3 毕业生对师资水平满意度

（三）课程设置满意度

毕业生对母校的课程设置满意度为 91.28%，其中“非常满意”占比 3.35%，“满意”占比 35.12%，“比较满意”占比 52.82%。

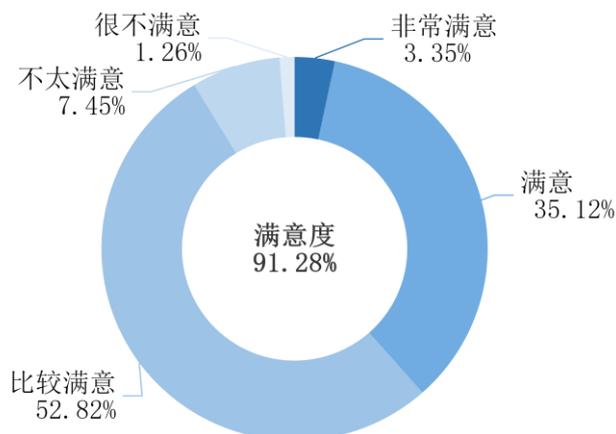


图 7-4 毕业生对课程设置满意度

（四）实践教学满意度

毕业生对母校的实践教学满意度为 97.67%，其中“非常满意”占比 5.50%，“满意”占比 41.57%，“比较满意”占比 50.60%。

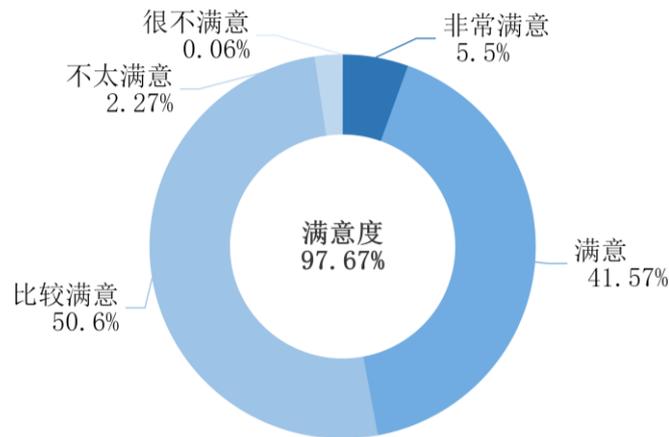


图 7-5 毕业生对实践教学满意度

（五）毕业生对课程设置的建议

毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“实践课程安排次数”（44.35%），其次为“专业课内容的实用性”（36.64%）和“每周上课时间安排”（35.94%）。

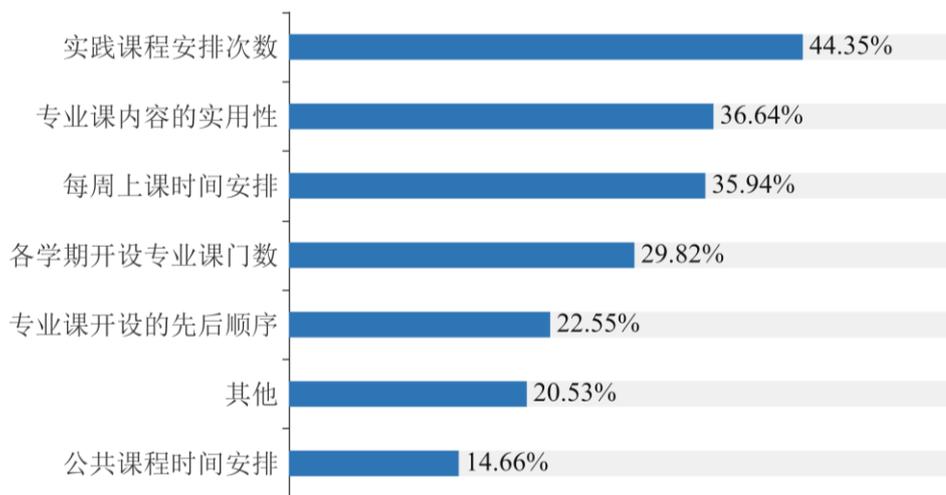


图 7-6 毕业生对课程设置的建议（多选题）

（六）毕业生对就业创业指导服务工作评价

1. 就业创业服务满意度

毕业生对母校总体就业创业服务工作满意度为 90.50%，其中“非常满意”占比 26.66%，“满意”占比 29.00%，“比较满意”占比 34.84%。

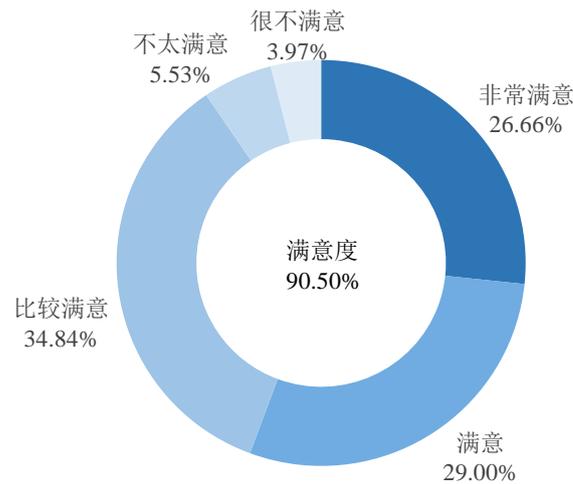


图 7-7 总体就业创业服务工作满意度

毕业生对母校各项就业创业服务工作满意度较高的为“实习实训”（94.19%），其次为“校园招聘与宣讲”（90.59%），其中相对较低的方面为“创新创业类课程”（82.31%）和“就业创业个体咨询”（82.38%）。

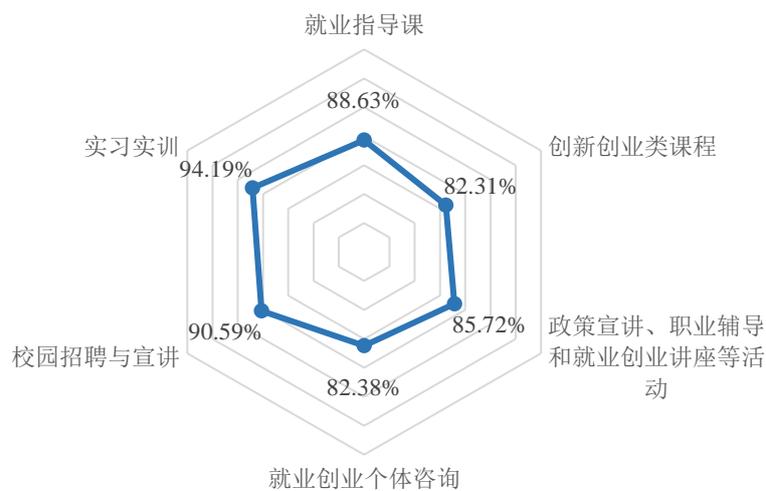


图 7-8 各项就业创业服务工作满意度

2. 就业创业服务的建议

毕业生认为母校就创业服务最需要改进的为“就业/创业技能培训”（47.76%），其次为“面试指导与训练”（43.52%）和“职业选择咨询/辅导”（32.60%）。

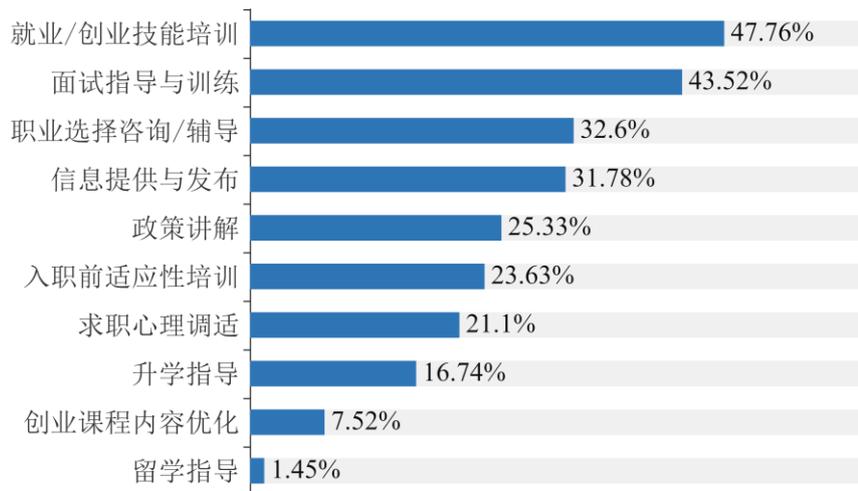


图 7-9 毕业生对就业创业服务的建议

二、用人单位评价

用人单位评价主要从单位基本情况、招聘需求情况、对毕业生评价、对学校评价进行分析。

（一）用人单位基本情况

1. 单位规模

用人单位的规模主要为“151-500 人”（23.96%），其次为“51-150 人”（20.83%）。

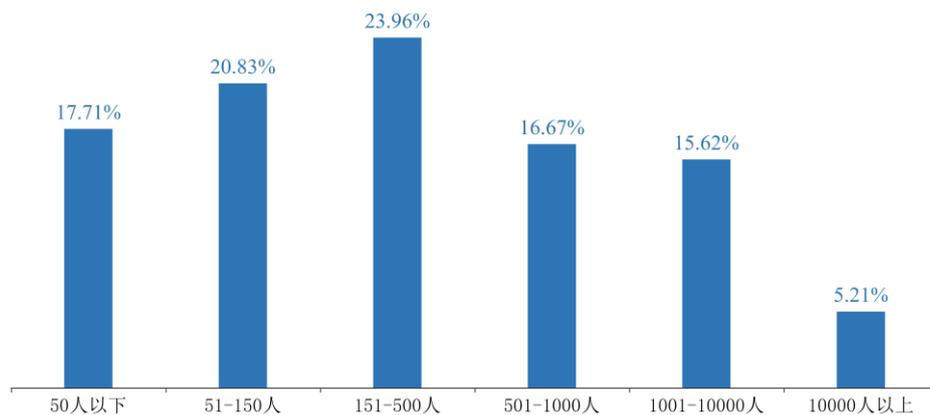


图 7-10 用人单位规模

2. 单位性质

用人单位的性质主要为“民（私）营企业”（53.12%），其次为“事业单位（含学校或医疗卫生单位）”（26.04%）和“股份制企业”（9.38%）。

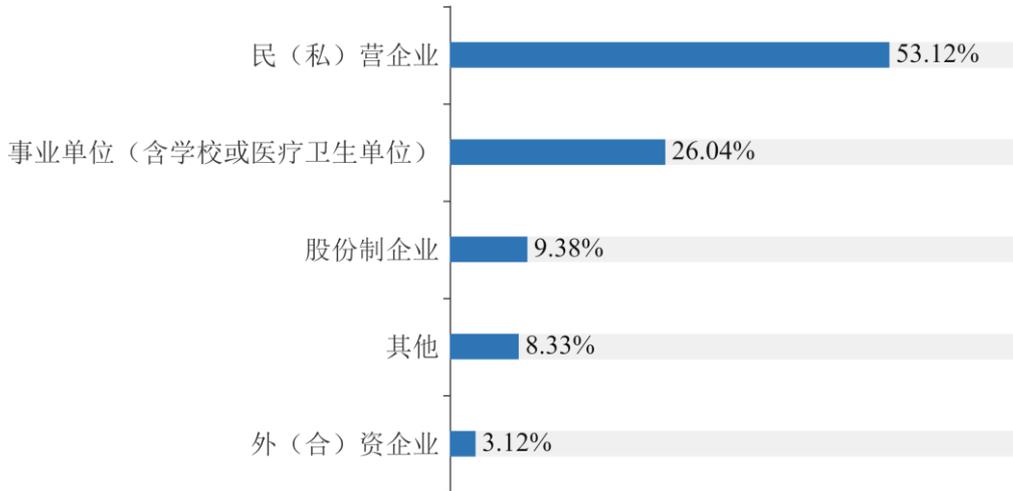


图 7-11 用人单位性质

3. 单位行业

用人单位的行业主要为“卫生和社会工作”（46.88%），其次为“制造业”（15.62%）和“批发和零售业”（10.42%）。

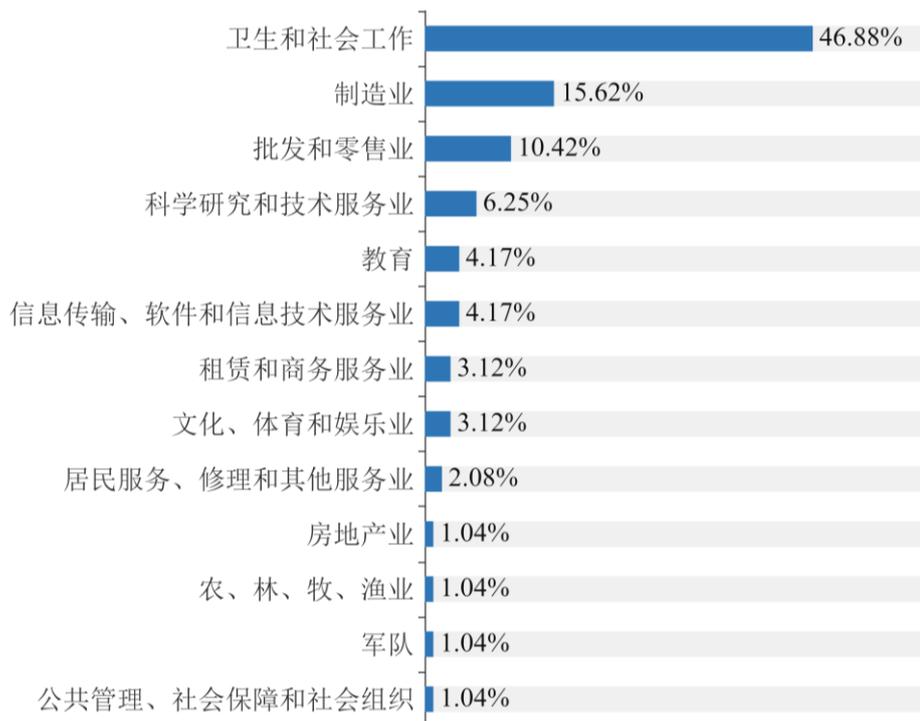


图 7-12 用人单位行业

4. 单位地域

用人单位的地域主要分布在“湖南省内（长沙市除外）”（40.62%），其次为“长沙市内”（28.12%）和“珠三角区域”（8.33%）。

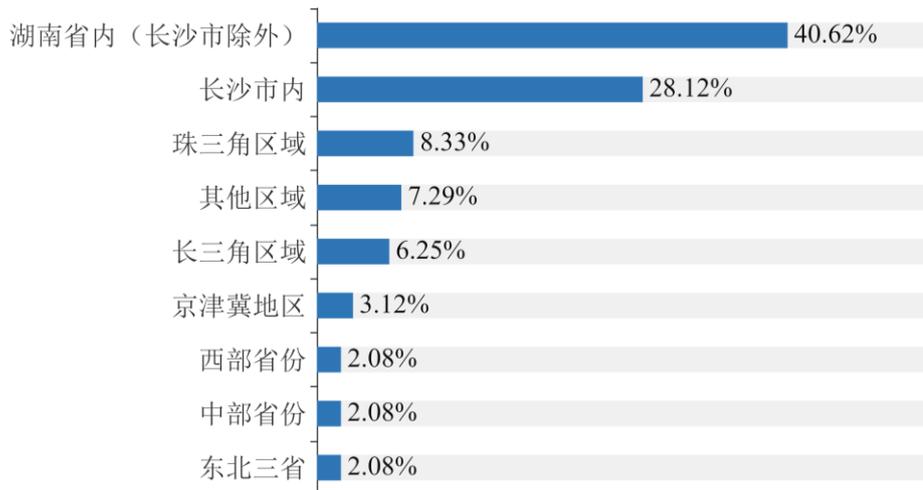


图 7-13 用人单位地域

（二）用人单位招聘需求情况

1. 招聘途径

用人单位招聘毕业生的主要渠道为“校园招聘会/双选会”（35.42%），其次为“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（20.83%）和“通过单位网站发布招聘信息”（10.42%）。

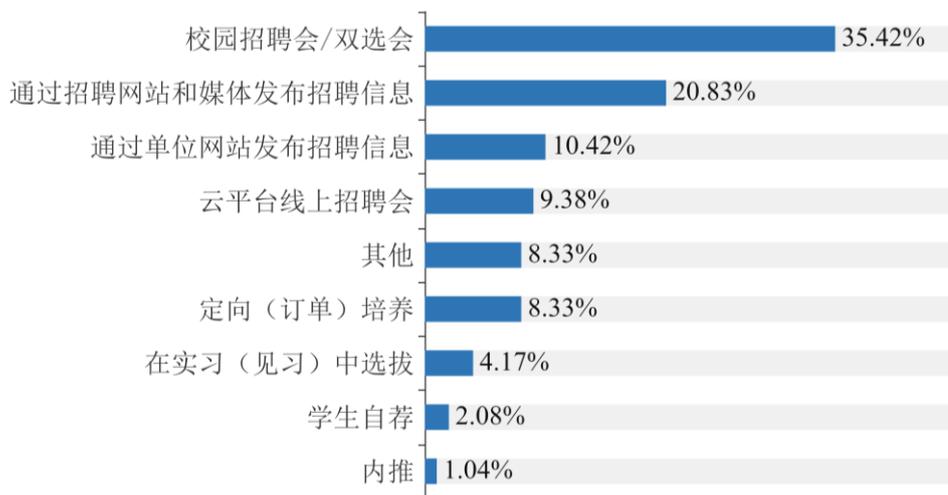


图 7-14 用人单位招聘途径（多选题）

2. 用人单位招聘关注因素

用人单位招聘毕业生最关注的因素为“综合素质”（70.83%），其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（56.25%）和“社会适应能力”（46.88%）。

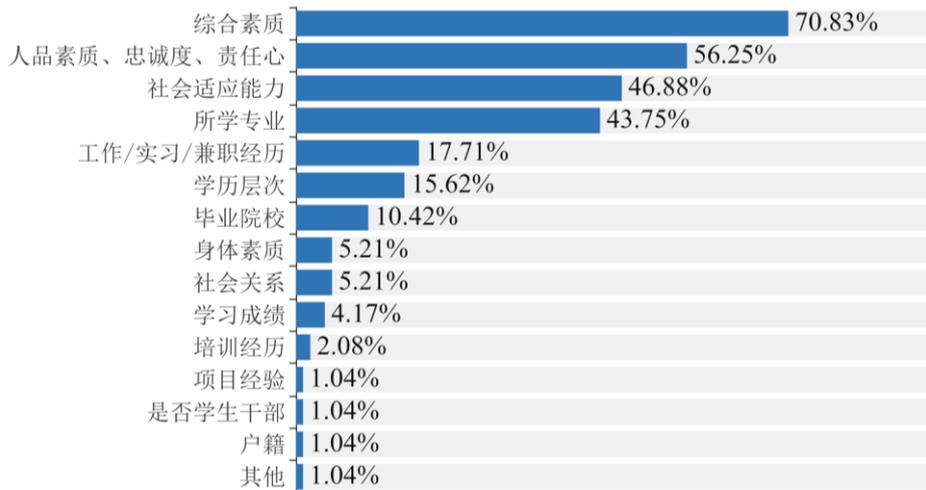


图 7-15 用人单位招聘关注因素（多选题）

3. 用人单位专业对口关注度

用人单位对专业对口的关注度为 90.62%，其中“非常关注”占比 25.00%，“关注”占比 51.04%，“比较关注”占比 14.58%。大多数用人单位对专业对口的要求较高。

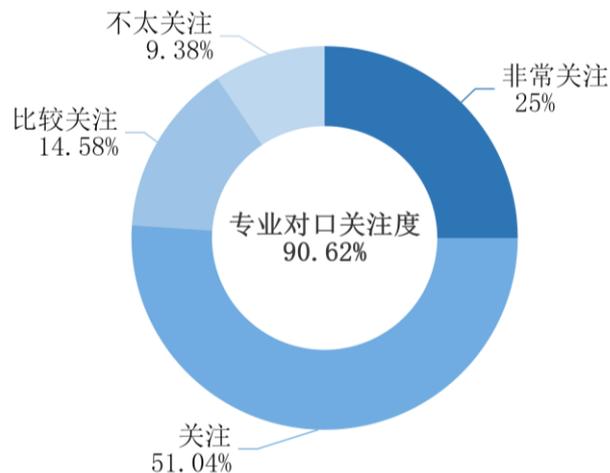


图 7-16 用人单位专业对口关注度

（三）用人单位对毕业生评价

1. 对毕业生总体满意度

用人单位对毕业生总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 16.47%，“满意”占比 58.82%，“比较满意”占比 24.71%。

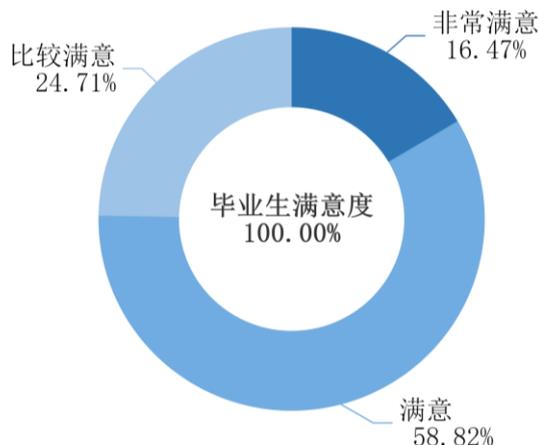


图 7-17 用人单位对毕业生满意度

2. 对毕业生能力和素质评价

用人单位对毕业生的评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“很不满意”=1分。

用人单位对毕业生能力和素质的总体评价较高，其中相对较高的方面主要为“发展潜力”（4.17分）、“工作态度”（4.17分）、“思想品质”（4.14分）。



图 7-18 用人单位对毕业生能力和素质的评价

3. 聘用毕业生反馈

用人单位评价毕业生能在 6 个月以内能够适应岗位工作的占比为 81.25%，其中“3 个月以内”占比 51.04%，“3-6 个月”占比 30.21%。

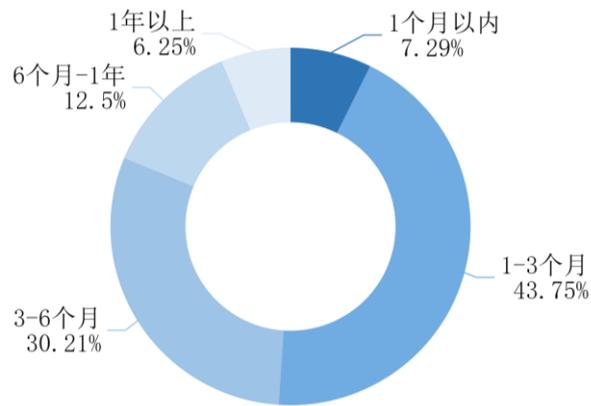


图 7-19 毕业生适应岗位时间

用人单位反馈毕业生离职率几乎没有占比 4.17%，离职率比较少占比 30.21%。

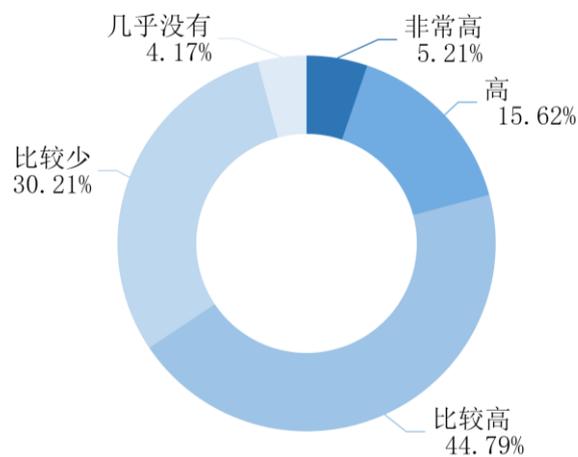


图 7-20 毕业生离职情况

分析毕业生的离职类型，“主动离职”占比 65.62%。

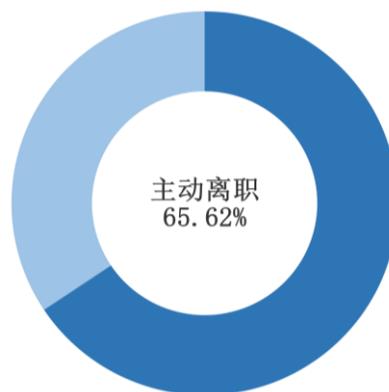


图 7-21 毕业生离职类型

（四）用人单位对学校就业创业服务的评价

1. 对就业创业服务满意度

用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 33.33%，“满意”占比 51.05%，“比较满意”占比 15.62%。

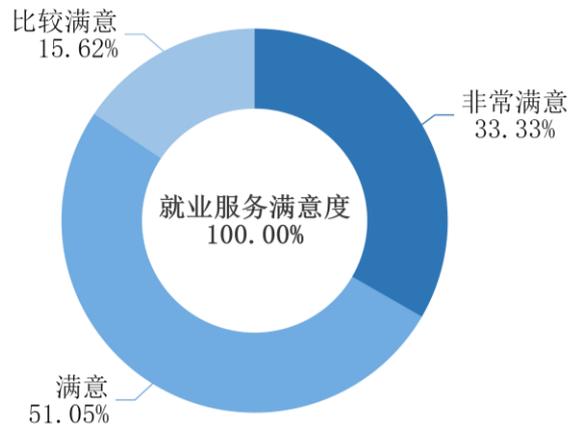


图 7-22 用人单位对就业创业服务满意度

2. 各项就业创业服务的评价

用人单位对学校就业创业服务的评价相对较高的方面主要为“组织毕业生参加招聘”（54.17%）、“就业网站建设及信息服务”（40.62%）、“招聘场地安排对接”（37.50%）。

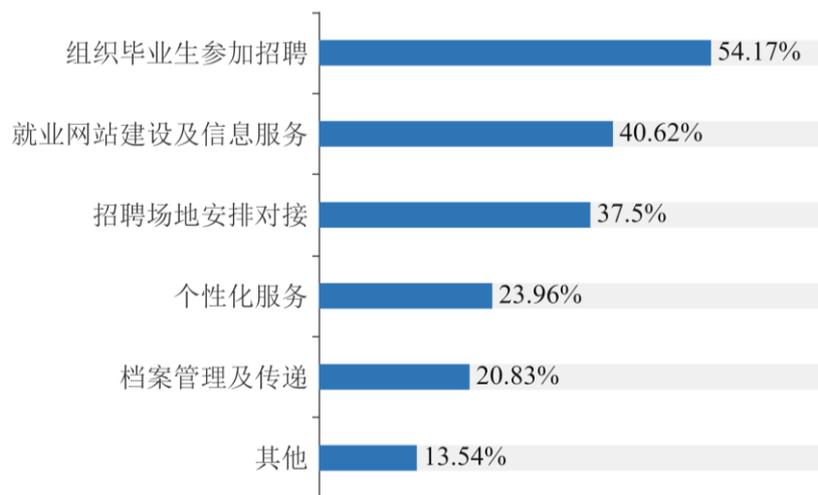


图 7-23 用人单位对学校就业服务评价

用人单位对学校就业创业服务的改进建议主要为“增加校园招聘会场次”（25.00%），其次为“加强毕业生就业指导”（22.92%）、“加大对毕业生的推荐力度”（17.71%）。

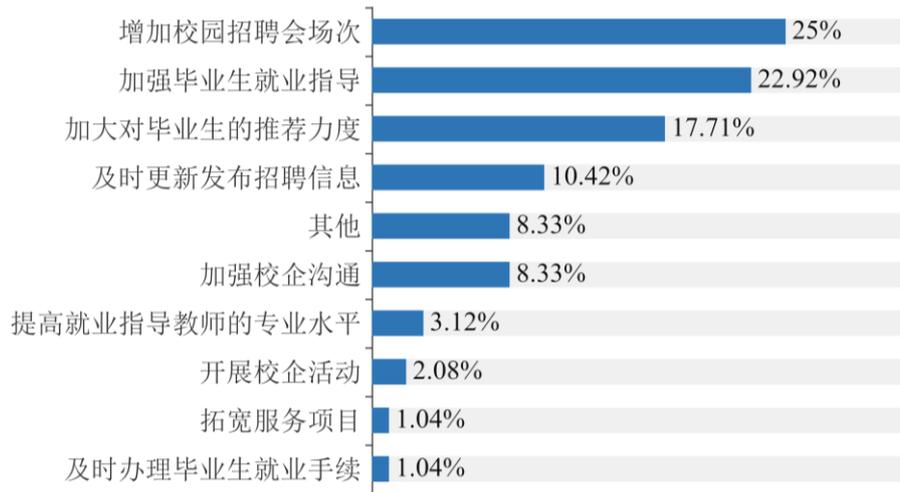


图 7-24 用人单位对学校就业服务改进建议（多选题）

第八章 就业质量发展趋势分析

一、毕业生升学率变化趋势

近三届毕业生升学率呈持续稳定上升趋势，2021 届毕业生升学率为 18.69%。

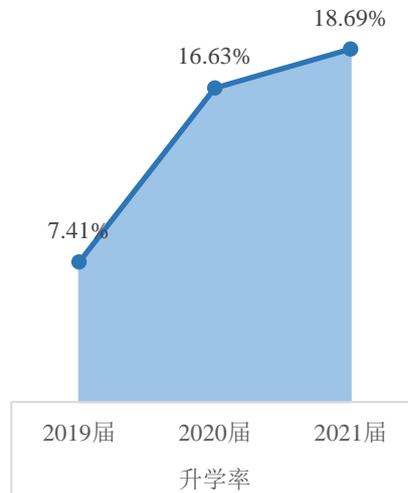


图 8-1 毕业生升学率变化趋势

二、毕业生就业质量变化趋势

（一）就业满意度

近三届毕业生就业满意度呈现下降趋势。



图 8-2 毕业生就业满意度变化趋势

（二）就业质量对比分析

2021 届毕业生就业质量与 2020 届相比，毕业生所学专业与工作的相关度基本保持不变，职业期待匹配度显著上升，离职率显著下降。

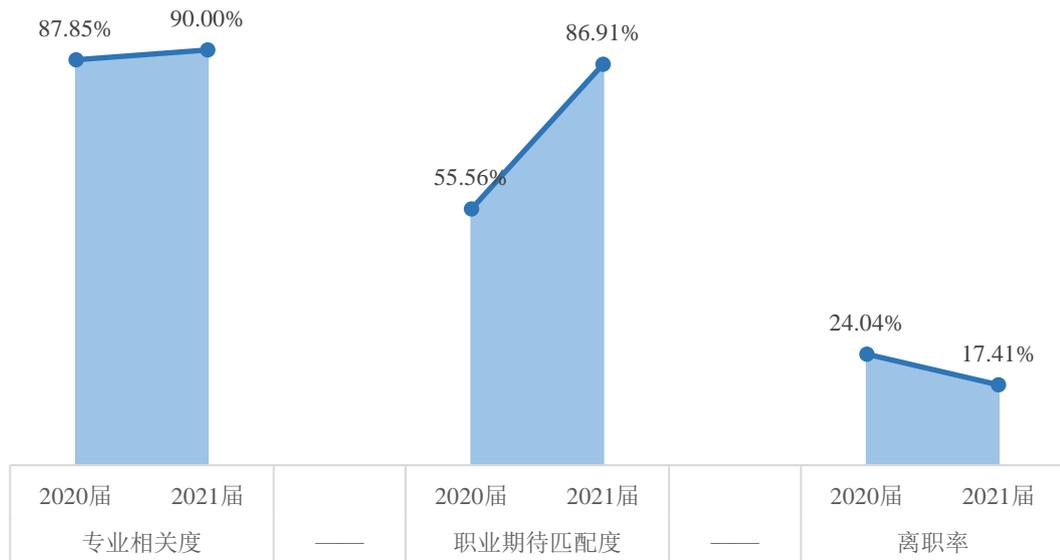


图 8-3 2020-2021 届毕业生就业质量对比分析



第九章 总结与反馈

高校毕业生的就业问题关乎社会安定，也关系到国家人才储备和未来的发展。党中央、国务院始终高度重视高校毕业生就业创业工作，政府在制定今年的宏观政策时，依然坚持就业优先的政策，继续推动“六稳”，实现“六保”，还是把就业放在之首。益阳医学高等专科学校坚持为基层医疗机构培养高素质应用型人才。在防御新冠疫情的工作中，医务工作者发挥了重要作用，因此，对医药卫生人才的培养更需要重视，同时，学校也应该帮助毕业生开启职业道路。

毕业生就业质量是学校教育教学质量的现实反馈，根据毕业生就业质量及毕业生与用人单位的评价，学校将不断建立和完善毕业生就业对人才的反馈机制，以此为参考，不断完善教育教学与就业服务工作

一、就业基本情况

（一）规模及就业率

2021届毕业生总人数2992人。分性别来看，男生555人，女生2437人，全体毕业生男女比例为0.23。毕业生毕业去向落实人数为2513人，初次毕业去向落实率为83.99%，较2020届有大幅度提升。

毕业生就业满意度为80.00%，较2020届有所降低。毕业生所学专业与工作的相关度为90.00%，毕业生从事工作与其职业期望的匹配度为86.91%，毕业生所在用人单位提供的社会保障度为77.98%。

（二）单位就业情况

立校特色鲜明，着力培养医疗卫生人才，毕业生学有所用。按国家统计局国民经济行业分类标准，毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”（1369人，占比76.06%）、“批发和零售业”（174人，占比9.67%）、“制造业”（49人，占比2.72%）。行业聚集度情况为88.45%。就业职位主要为“卫生专业技术人员”（1351人，占比75.06%）、“其他人员”（357人，占比19.83%）、“商业和服务业人员”（43人，占比2.39%）。毕业生主要集中分布在“卫生和社会工作”行业，行业集中度较高，就业职位主要为“卫生专业技术人员”，均与医疗卫生相关，学校对毕业生的培养有显著成效，毕业生学有所用。主要就业单位性质为“其他企业”（923人，占比51.28%）、“医疗卫生单位”（795人，占比44.17%）、“部队”（23人，占比1.28%），企业和医疗卫生单位成为毕业生就业首选。

（三）国家战略支撑

聚焦价值引领，大力推动毕业生服务国家发展战略，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校从服务国家经济建设与产业结构转型升级对人才战略需求出发，积



极引导、鼓励毕业生将个人发展与祖国需要相结合，服务国家重大发展战略，到祖国需要的重点地区、重大工程、重大项目、重要领域建功立业，到基层去锻炼成长。毕业生在长江经济带就业 1528 人，占已落实就业单位毕业生的 84.89%，一带一路经济带就业 294 人（占比 16.33%），长江三角洲区域就业 40 人（占比 2.22%），京津冀区域就业 19 人（占比 1.06%），粤港澳大湾区就业 191 人（占比 10.61%），黄河流域就业 28 人（占比 1.56%）。毕业生将个人发展与祖国需要相结合，为祖国的经济建设贡献力量。

毕业生在艰苦边远地区就业 55 人，占已落实就业单位毕业生的 3.06%，在西部地区就业 69 人（占比 3.83%），毕业生积极服务西部大开发战略，主动投身于艰苦边远地区的建设，为提高西部地区和艰苦边远地区的经济和社会发展水平贡献力量。

（四）继续深造情况

近年来，我校升学率呈稳定上升趋势。2021 届毕业生中升学人数为 559 人，升学率为 18.69%。毕业生升学院校主要为长沙医学院（242 人）、吉首大学张家界学院（98 人）和湘南学院（86 人），半数以上继续深造的毕业生选择医药类院校。由于医务工作的特殊性，继续深造能够为毕业生今后工作打下更为坚实的基础，同时，继续深造能使毕业生择业资本，就业竞争力将得到显著提升，同时也为适应国家缓解结构性就业矛盾，优化学历结构做出相应的贡献。

二、反馈及建议

（一）教育教学反馈

毕业生教育教学满意度高，需提高课程实用性，强化实践教学。毕业生对母校的总体满意度保持在较高水平，为 96.91%，对母校的推荐度为 86.48%，对母校的师资水平满意度为 99.24%，对母校的课程设置满意度为 91.28%，均在 85% 以上。同时毕业生也从切身体验出发提出建议，在课程设置方面母校最需要改进的为“实践课程安排次数”（44.35%），其次为“专业课内容的实用性”（36.64%）和“每周上课时间安排”（35.94%）。

用人单位对学校人才培养满意度高，招聘重视实践，关注专业对口度。用人单位对毕业生总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 16.47%。用人单位对毕业生能力和素质的总体评价较高，其中相对较高的方面主要为“发展潜力”（4.17 分）、“工作态度”（4.17 分）、“思想品质”（4.14 分）。

根据毕业生反馈，尽管 2021 届毕业生的评价整体较高，但学校在课程时间安排、教学与实践等方面还是不能完全满足学生的需要，尤其是实用性和实践课程这方面。因此，在教学方面，学校应以实用、实践为关键词，从就业市场需求入手，分析学生工作岗位所需的实际能力，优化人才培养方案，有针对性地加强课程的实用性、注重学生实践能力的培



养，改进教育教学。同时，学校要深化教育供给侧改革，以经济社会发展和学生职业发展需求为导向，实施教育提质扩容工程，着力培养创新型、应用型、技能型人才。

（二）就业创业服务工作反馈

就业创业服务工作满意度高，需加强职业技能培训，加大校园招聘力度。毕业生对就业创业指导与服务满意度为 90.50%，其中“非常满意”占比 26.66%。毕业生认为母校就业创业服务最需要改进的为“就业/创业技能培训”（47.76%），其次为“面试指导与训练”（43.52%）和“职业选择咨询/辅导”（32.60%）。

学生的就业/创业技能直接关系到毕业生的就业情况，学校可以继续完善线上就业服务平台，继续推进公众号等线上平台的优化，实现线上、线下的联动，让毕业生接收到最新就业信息，同时也可以通过线上课程加强对学生就业/创业技能培训，包括面试流程的介绍，面试技巧的指导，学生能根据自身情况选择学习，学习时间也不会受到限制，能够反复观看，对学生就业创业能力的培养更具有针对性。同时也要提高职业选择咨询/辅导的针对性，更精准地指导毕业生开启职业道路。

用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 33.33%，用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“组织毕业生参加招聘”（54.17%）、“就业网站建设及信息服务”（40.62%）、“招聘场地安排对接”（37.50%）。同时也存在改进空间，用人单位对学校提出就业创业服务的改进建议主要为“增加校园招聘会场次”（25.00%），其次为“加强毕业生就业指导”（22.92%）、“加大对毕业生的推荐力度”（17.71%）。

用人单位对就业创业工作满意度较高，尤其是组织招聘和就业网站建设及信息服务方面，说明学校能充分利用信息化和电子设备提升就业服务效率，助力企业和毕业生双向对接。但在信息化建设取得显著成效的同时，学校也应继续加大校园招聘的力度，校园招聘始终是企业重要的招聘渠道之一，也是毕业生就业的主要途径，且根据对用人单位调查，用人单位建议增加校园招聘会场次，因此，学校应该加强校园招聘工作，做到线上线下双管齐下，全方位为毕业生提高优质就业创业服务。

附录一、分院系综合分析

分院系就业质量综合分析

系部	毕业生基本情况			毕业去向落实情况				单位就业质量				教育教学评价	
	生源人数	湖南省生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	升学率(%)	未就业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	离职率(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	实践教学满意度(%)
护理系	1419	1349	1151	81.11	14.73	18.89	73.51	84	84.44	16.44	98.16	85.91	95.56
临床医学系	654	515	529	80.89	25.23	19.11	74.52	91.76	86.26	13.19	97.43	83.3	96.79
药学系	486	464	431	88.68	16.26	11.32	77.72	79.13	85.22	30.43	95.54	88.61	99.01
口腔医学系	234	162	219	93.59	11.54	6.41	90.65	98.75	92.5	17.5	97.2	89.72	99.07
检验系	199	186	183	91.96	39.7	8.04	78.57	92.86	92.86	10	99.35	93.51	98.7
合计	2992	2676	2513	83.99	18.69	16.01	80	90	86.91	17.41	96.91	86.48	97.67

附录二、分院系分专业综合分析

分院系分专业就业质量综合分析

系部	毕业生基本情况			毕业去向落实情况				单位就业质量				教育教学评价		
	专业	生源人数	湖南省生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	升学率(%)	未就业率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	职位期待吻合度(%)	离职率(%)	母校满意度(%)	母校推荐度(%)	实践教学满意度(%)
临床医学系	临床医学	538	410	443	82.34	23.05	17.66	73.37	92.86	88.31	12.34	97.13	82.77	97.91
	康复治疗技术	116	105	86	74.14	35.34	25.86	79.76	85.71	75	17.86	95.24	85.71	95.24
口腔医学系	口腔医学	234	162	219	93.59	11.54	6.41	90.65	98.75	92.5	17.5	99.07	89.72	97.2
护理系	护理	1210	1142	994	82.15	14.38	17.85	71.64	84.39	83.82	16.76	95.58	85.45	98.16
	助产	209	207	157	75.12	16.75	24.88	82.73	82.69	86.54	15.38	95.45	88.18	98.18
检验系	医学检验技术	199	186	183	91.96	39.7	8.04	78.57	92.86	92.86	10	98.7	93.51	99.35
药学系	药学	333	313	295	88.59	15.02	11.41	80	89.13	89.13	21.74	100	89.47	94.74
	中药学	116	114	100	86.21	15.52	13.79	73.24	71.74	86.96	30.43	97.18	91.55	95.77
	药品质量与安全	37	37	36	97.3	29.73	2.7	80.56	73.91	73.91	47.83	100	80.56	97.22



益陽醫學高等專科學校

YIYANG MEDICAL COLLEGE

明德弘智
博學致遠

益陽醫學高等專科學校
YIYANG MEDICAL COLLEGE

学校官网: www.hnyyz.com

地址: 湖南省益阳市迎宾东路516号

电话: 0737-4224748 (办公室) 0737-4227752 (招生处)