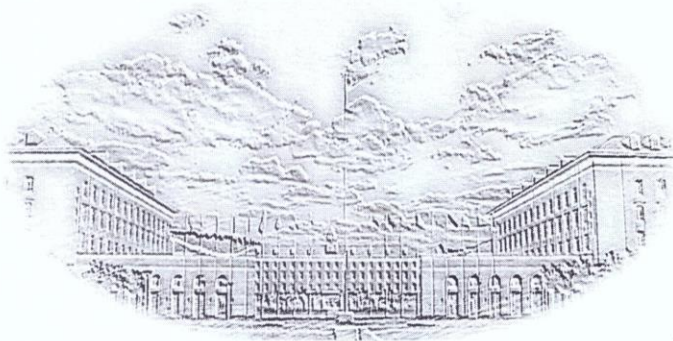




天津海运职业学院  
TIANJIN MARITIME COLLEGE

## 2021 年毕业生就业质量年度报告



招生就业处  
2021 年 12 月

# 报告编制说明

根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《天津海运职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据主要来源于四个方面：

## 1.毕业生派遣数据库

派遣数据库来源于全国大学生就业信息管理系统 2021 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2021 年 8 月 31 日，主要涵盖 2021 届 2936 名毕业生就业派遣信息。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及第一章毕业生就业基本情况、第二章毕业生单位就业情况、第四章毕业生继续深造与创业情况。

## 2.毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于“长沙市云研网络科技有限公司 2021 届毕业生就业质量调研问卷”，问卷回收截至 2021 年 11 月 16 日，调研覆盖天津海运职业学院 2021 届毕业生 2936 人，其中有效问卷 1152 份，有效问卷回收率为 39.24%。数据分析方法为分层抽样分析，数据使用主要涉及第三章毕业生就业质量分析、第四章毕业生继续深造与创业情况、第五章毕业生求职行为与未就业情况、第六章教育教学反馈、第七章毕业生就业创业发展趋势分析。

## 3.云就业平台校园招聘数据

校园招聘数据来源于“云就业”单位库，数据使用主要涉及第九章校园招聘分析部分。

## 4.用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方（长沙市云研网络科技有限公司）开展的“天津海运职业学院 2021 年用人单位调研问卷”。问卷回收截至 2021 年 11 月 16 日，有效问卷 213 份。数据使用主要涉及第六章教育教学反馈中用人单位评价部分。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05%左右的误差，属正常现象。

## 学校简介

天津海运职业学院是天津市教委直属的以培养海运人才为主，具有工学、经济学、管理学等学科门类的综合性公办全日制高等职业院校，其办学历史可追溯到 1962 年成立的天津市科学技术进修学院。学院是我国海事局向国际海事组织申报船员培训机构之一，是天津海事局在华北地区最先开办海员对外适任证书培训的机构之一，也是华北地区首批通过国家海事局《船员教育和培训质量体系》认证的教育培训单位，被教育部和天津市政府授予“滨海新区航海运输技能型紧缺人才培养基地”。2009 年，学院顺利通过教育部对学院人才培养工作的评估；2016 年，学院被确定为天津市国内一流校（优质校）建设单位；2017 年，学院被确定为天津市世界先进水平高职院校建设单位。2021 年，学院成功入选天津市职业教育创优赋能高水平高职学校建设单位，航海技术专业群和邮轮旅游专业群入选高水平专业群立项建设。

### 一、办学条件

学院位于国家职业教育改革创新示范区——天津海河教育园区，总占地面积 43 万余平方米，建筑面积 20 万余平方米，建有现代化的教学楼、图书馆、电子阅览室、体育场馆以及设施设备先进的专业实验、实训室等。现有馆藏各类书刊近 70 万册。学院全日制在校生近八千人，教职工近五百人。

### 二、专业建设

形成“一体两翼六平台”专业群布局。面向航海业高端发展与港口经济发展高端的实际需求，建设对接海洋产业发展的高水平职业教育（高职专科与职业教育本科）院校（一体），面向航海、港口两大服务需求领域（两翼），通过组建六个特色化专业组群（六平台），优化、调整与新设 40 个高职教育专业以及职业教育本科专业，承载起航海运输、海洋装备、智慧港口、邮轮旅游、人工智能技术应用、特种设备等行业和区域发展所需要的具有人力资源培养与培训、技术开发与标准研制多功能的整体专业（群）布局结构。现有航海技术、轮机工程技术、国际邮轮乘务管理、港口与航运管理、船舶通信与导航、游艇设计与制造、理化测试与质检技术（无损检测技术）等 29 个专业。其中，国际邮轮乘务管理专业被教育部等五部委确定为全国职业院校交通运输大类示范专业点，航海技术、轮机工程技术、国际邮轮乘务管理 3 个专业被确定为天津市高职院校提升办学能力建设项目优质骨干专业，航海技术、国际邮轮乘务管理、轮机工程技术、理化测试与质检技术（无损检测技术）和港口与航运管理 5 个专业被确定为天津市高职院校提升办学能力建设项目骨干专业。同时，学院还承担完成了天津市航海技术、国际邮轮乘务管理、轮机工程技术、理化测试与质检技术（无损检测技术）等 4 个国际化专业教学标准项目的开发工作。2021 年 11 月，天津市教育委员会发布《市教委关于公布天津市职业

教育创优赋能建设项目立项评审结果的通知》，学院成功入选天津市职业教育创优赋能高水平高职学校建设单位，航海技术专业群和邮轮旅游专业群入选高水平专业群立项建设。

### 三、人才培养

学院下设航海技术系、轮机工程系、航运经济系、国际邮轮乘务和旅游管理系、工程技术系、信息工程系、社科部（体育部）、思政教学部等 8 个教学部门。学院坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，秉承“工学结合、三证融通、军事化管理、礼仪教育”办学方针，融“学历教育、职业技能培训和职业资格证书培训”于一体，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，致力于培养具有国际视野与家国情怀、海洋意识与社会责任、创新精神与实践能力的高素质技术技能人才。在学生管理过程中，结合海运特色，采取准军事化管理模式，强化对学生的素质训练和养成教育。近年来，学生就业率一直保持在 96% 以上。

学院高度重视学生实践能力培养，建有适用够用、适度超前，以中央财政投资建设的船舶操纵模拟实训室、轮机模拟器实训室、集装箱运输管理实训室等为代表的校内实验实训室 97 个和校外水上训练基地，与社会共建校外实训基地 117 个。成为目前华北地区规模最大、培训资质最全、功能最具领先性的海船船员学历教育和培训基地。

### 四、社会服务

学院发挥自身特色优势，不断丰富服务内容，努力创新服务形式，依靠科研和专项职业能力培训，全方位服务区域行业经济社会发展。近年来，学院承担各级各类科研课题近 200 项，积极开展基本安全培训、保安员培训、船长培训、轮机长培训、大副培训、大管轮培训、客船船员特殊培训、履约培训、会计电算化培训、商务管理培训等 90 余项培训项目，培训人次达到 13 万余人次。

### 五、国际交流

学院按照航海教育国际化标准、国际化课程、国际化就业的特点，瞄准培养适应国际人才市场竞争，满足国际品牌企业用人需要的国际化技术技能型人才，先后与美国皇家加勒比游轮公司等多家国际企业以及荷兰海事大学、斯里兰卡科伦坡大学、英国达德利学院、法国勒摩尼耶学院、波兰马拉帕斯卡酒店管理学院、新加坡海联海事学院、欧洲职业教育中心、欧亚商业教育基金会等 20 所院校和机构签订合作协议，开展师资培训、合作办学、订单培养、专家讲座、学生互换、学生海外实习实训与应聘就业、国际企业岗前培训等深层次合作，学院的国际化办学水平显著提升。

### 六、成长足迹

2006 年，学院经市政府批准、教育部备案改制为天津海运职业学院，成为天津市唯一一所航海类高职院校；2007 年，学院通过国家海事局船员教育和培训质量体系审核，获得船员教育与培训资质；2008 年，被天津市精神文明建设委员会授予“天津市精神文明先进单位”，

并被市政府确定为首批进入天津海河教育园区的 5 所高职院校之一；2009 年，学院被教育部和天津市政府授予“滨海新区航海运输技能型紧缺人才培养基地”，并通过了教育部对学院人才培养工作的评估；2010 年，学院顺利通过国家海事局专家组“10 号令”现场核验；2011 年，学院顺利进驻国家职业教育改革创新示范区——天津海河教育园区，并被评为“天津市‘五五’普法依法治理工作先进单位”和“天津市 2009-2011 年度文明单位”；2012 年，学院被评为“天津市师德建设先进单位”、“全国高校学生公寓管理服务工作先进单位”和“平安校园”，并成功跻身天津市高水平示范性高等职业院校建设单位，学院党委被评为“天津市创先争优先进基层党组织”；2013 年，学院被评为“天津市高校阳光体育先进学校”，并荣获“天津市五一劳动奖状”；2014 年，学院在第九届中国邮轮产业发展大会上获得“中国邮轮年度大奖——最佳培训设施奖”；2015 年，学院被评为天津海河教育园区 2014 年度“平安校园”；2016 年，学院被天津市教育委员会确定为国内一流校（优质校）建设单位，在第 11 届中国邮轮产业发展大会上获得“2016 中国邮轮年度大奖——最高就业率奖”，在天津市饭店餐饮业职业技能大赛中获“团体金奖”和“优秀组织奖”，荣获“中国大学生体育协会龙舟与赛艇分会优秀院校”奖，被评为“放心食品系列工程高校 A 级示范食堂创建工作先进单位”；2017 年，学院被天津市教育委员会确定为世界先进水平高职院校建设单位，通过国家海事局“船员教育和培训质量管理体系”的换证审核和项目核验，被教育部认定为“国防教育特色学校”，在第四届中国海员技能大比武活动中荣获航海院校组团体三等奖，在天津市“平安高校标准化建设”考核中荣获优秀。2017 年:学院被天津市确定为世界先进水平高职院校建设单位，通过国家海事局“船员教育和培训质量管理体系”的换证审核和项目核验，被教育部认定为“国防教育特色学校”，在第四届中国海员技能大比武活动中荣获航海院校组团体三等奖，在天津市“平安高校标准化建设”考核中荣获优秀。2018 年:学院被教育部认定为“国防教育特色学校”；学院航海技术科普教育基地被天津市科学技术委员会、天津市教育委员会、天津市科学技术协会联合认定为天津市科普基地；学院荣获中国邮轮年度大奖——最佳邮轮专业设置奖。2019 年：学院荣获第五届中国海员技能大比武团体二等奖；学院被教育部职业教育与成人教育司遴选为全国职业院校学生管理 50 强案例院校；经中国海洋学会第八届六次常务理事会议批准，学院成为全国海洋科普教育基地；学院 荣获第五届中国海员技能大比武活动航海院校组团体二等奖。2020 年：学院被评为“2019 年度征兵工作先进高校”。2021 年，学院成功入选天津市职业教育创优赋能高水平高职学校建设单位，航海技术专业群和邮轮旅游专业群入选高水平专业群立项建设。

今后，学院将继续以党的十八大、十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，坚持海运教育特色，以“百年办学、百年立校、百年树人”为发展战略，秉承“知学善建，

诚达思远”校训，发扬“全力以赴、迎难而上，同心协力，拼搏创新”的海运精神，坚持“特色鲜明，人民满意，师生幸福”的工作理念，以立德树人为根本，以加强内涵建设为重点，以提高人才培养质量为目标，以强化素质教育、双创教育、文化建设为基础，以信息化和国际化建设为抓手，以创新体制机制和充分调动干部职工担当作为、创新竞进为动力，加快推进世界先进水平高职院校建设。

## 目录

|                      |    |
|----------------------|----|
| 第一章 毕业生就业基本情况.....   | 1  |
| 一、毕业生规模及结构.....      | 1  |
| （一）毕业生规模及性别分布.....   | 1  |
| （二）毕业生结构分布.....      | 1  |
| 二、毕业生初次毕业去向落实情况..... | 6  |
| （一）毕业去向落实情况.....     | 6  |
| （二）分类别毕业去向落实情况.....  | 7  |
| 第二章 毕业生单位就业情况.....   | 9  |
| 一、就业单位行业.....        | 9  |
| （一）单位行业分布.....       | 9  |
| （二）分专业单位行业分布.....    | 9  |
| 二、就业单位性质.....        | 11 |
| 三、就业职位类别.....        | 11 |
| 四、就业地区.....          | 12 |
| （一）就业省份分布.....       | 12 |
| （二）就业经济区流向.....      | 13 |
| （三）回生源地就业情况.....     | 14 |
| （四）市内就业情况.....       | 15 |
| 五、国家重点战略地区就业情况.....  | 18 |
| 六、艰苦边远地区就业情况.....    | 19 |
| 七、西部地区就业情况.....      | 19 |
| 八、500 强企业就业情况.....   | 20 |
| 第三章 毕业生就业质量分析.....   | 21 |
| 一、就业满意度.....         | 21 |
| 二、人职适配.....          | 21 |
| （一）就业专业相关度.....      | 21 |
| （二）职业期待匹配度.....      | 22 |
| 三、薪资福利.....          | 23 |
| （一）薪资情况.....         | 23 |
| （二）社会保障情况.....       | 24 |

|                        |    |
|------------------------|----|
| 四、就业发展.....            | 24 |
| 五、就业稳定性.....           | 25 |
| （一）离职情况.....           | 25 |
| （二）转岗情况.....           | 26 |
| （三）升迁情况.....           | 26 |
| 六、关注专业就业情况.....        | 27 |
| （一）海上工作情况.....         | 27 |
| （二）工作航区情况.....         | 27 |
| 七、需要具备的能力.....         | 28 |
| 第四章 毕业生继续深造与创业情况.....  | 29 |
| 一、继续深造情况.....          | 29 |
| （一）国内升学情况.....         | 29 |
| （二）继续深造评价与反馈.....      | 30 |
| 二、自主创业情况.....          | 31 |
| （一）自主创业评价与反馈.....      | 31 |
| 第五章 毕业生求职行为与未就业情况..... | 34 |
| 一、未就业毕业生求职行为分析.....    | 34 |
| （一）未就业原因.....          | 34 |
| （二）期望单位类型.....         | 34 |
| （三）期望帮扶.....           | 35 |
| （四）求职诉求.....           | 35 |
| 二、已就业毕业生求职行为分析.....    | 35 |
| （一）求职关注因素.....         | 35 |
| （二）求职途径.....           | 36 |
| （三）求职过程.....           | 37 |
| 第六章 教育教学反馈.....        | 38 |
| 一、毕业生对母校评价.....        | 38 |
| （一）毕业生母校总体评价.....      | 38 |
| （二）教育教学评价.....         | 39 |
| （三）实践教学评价.....         | 39 |
| （四）毕业生对课程设置的建议.....    | 40 |
| （五）毕业生对教师教学评价.....     | 40 |

|                              |    |
|------------------------------|----|
| (六) 毕业生对就业创业指导服务工作评价 .....   | 41 |
| 二、用人单位评价 .....               | 42 |
| (一) 用人单位基本情况 .....           | 42 |
| (二) 用人单位招聘需求情况 .....         | 44 |
| (三) 用人单位对毕业生评价 .....         | 45 |
| (四) 用人单位对学校就业创业服务的评价 .....   | 48 |
| 第七章 毕业生就业创业发展趋势分析 .....      | 50 |
| 一、毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势 .....    | 50 |
| 二、毕业去向变化趋势 .....             | 50 |
| 三、就业流向变化趋势 .....             | 51 |
| (一) 京津冀地区就业 .....            | 51 |
| (二) 就业行业 Top4 .....          | 51 |
| 第八章 毕业生就业创业工作举措 .....        | 52 |
| 第九章 校园招聘分析 .....             | 53 |
| 一、参会企业情况 .....               | 53 |
| (一) 单位地域 .....               | 53 |
| (二) 单位行业 .....               | 53 |
| (三) 单位性质 .....               | 54 |
| (四) 单位规模 .....               | 55 |
| 二、岗位信息 .....                 | 55 |
| 第十章 总结及反馈 .....              | 56 |
| 一、报告主要结论 .....               | 56 |
| (一) 坚持海运特色办学，培养卓越应用型人才 ..... | 56 |
| (二) 鼓励投身农村基层，建功立业于蛮荒之地 ..... | 56 |
| (三) 教育教学广受好评，社会总体满意度高 .....  | 57 |
| 二、反馈和建议 .....                | 57 |
| (一) 打造实用性教学模式，培育高素质人才 .....  | 57 |
| (二) 搭建多方协同式平台，促进精准型就业 .....  | 58 |
| (三) 加强专业化指导规划，提升毕业生能力 .....  | 58 |
| (四) 深化信息云平台推进，实现大数据赋能 .....  | 58 |
| 附录一 分院系综合分析 .....            | 60 |

|                     |    |
|---------------------|----|
| 附录二 分院系分专业综合分析..... | 61 |
|---------------------|----|

# 第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于天津海运职业学院 2021 届毕业生就业派遣数据库。2021 届毕业生就业基本情况主要从就业规模及结构、毕业生就业率及毕业去向、毕业生就业流向三个方面展开。

## 一、毕业生规模及结构

### （一）毕业生规模及性别分布

毕业生总人数 2936 人。分性别来看，男生 1769 人，女生 1167 人，全体毕业生男女比例为 1.52。

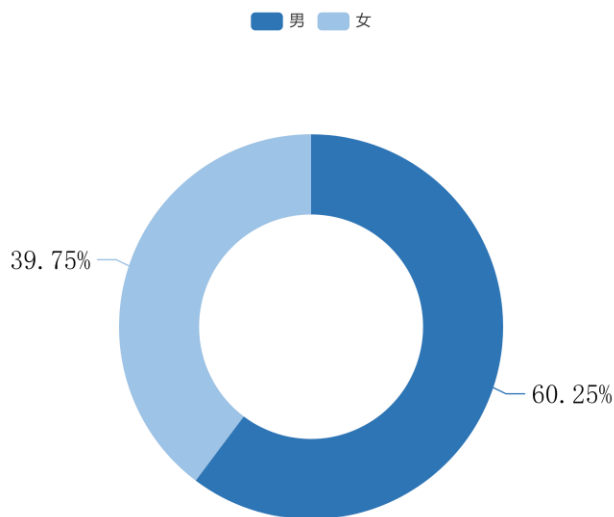


图 1-1 毕业生规模及性别分布

### （二）毕业生结构分布

#### 1. 二级学院结构

毕业生人数排名前三的学院分别为航运经济系（752 人，占比 25.61%）、航海技术系（680 人，占比 23.16%）、国际邮轮乘务和旅游管理系（622 人，占比 21.19%）。

表 1-1 毕业生学院分布

| 学院           | 人数   | 占比      |
|--------------|------|---------|
| 航运经济系        | 752  | 25.61%  |
| 航海技术系        | 680  | 23.16%  |
| 国际邮轮乘务和旅游管理系 | 622  | 21.19%  |
| 轮机工程系        | 467  | 15.91%  |
| 信息工程系        | 358  | 12.19%  |
| 工程技术系        | 57   | 1.94%   |
| 总计           | 2936 | 100.00% |

## 2.专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为航海技术（510 人，占比 17.37%）、国际邮轮乘务管理（368 人，占比 12.53%）、会计（239 人，占比 8.14%）。

表 1-2 毕业生专业分布

| 学院              | 专业        | 毕业生人数 | 占比      |
|-----------------|-----------|-------|---------|
| 航运经济系           | 会计        | 239   | 8.14%   |
|                 | 港口与航运管理   | 175   | 5.96%   |
|                 | 金融管理      | 139   | 4.73%   |
|                 | 物流管理      | 116   | 3.95%   |
|                 | 电子商务      | 67    | 2.28%   |
|                 | 集装箱运输管理   | 16    | 0.54%   |
| 航运经济系 汇总        |           | 752   | 25.61%  |
| 航海技术系           | 航海技术      | 510   | 17.37%  |
|                 | 水路运输与海事管理 | 170   | 5.79%   |
| 航海技术系 汇总        |           | 680   | 23.16%  |
| 国际邮轮乘务和旅游管理系    | 国际邮轮乘务管理  | 368   | 12.53%  |
|                 | 烹调工艺与营养   | 83    | 2.83%   |
|                 | 旅游管理      | 78    | 2.66%   |
|                 | 酒店管理      | 72    | 2.45%   |
|                 | 市场营销      | 21    | 0.72%   |
| 国际邮轮乘务和旅游管理系 汇总 |           | 622   | 21.19%  |
| 轮机工程系           | 轮机工程技术    | 152   | 5.18%   |
|                 | 船舶机械工程技术  | 126   | 4.29%   |
|                 | 游艇设计与制造   | 122   | 4.16%   |
|                 | 船舶电子电气技术  | 31    | 1.06%   |
|                 | 焊接技术与自动化  | 22    | 0.75%   |
|                 | 港口机械与自动控制 | 14    | 0.48%   |
| 轮机工程系 汇总        |           | 467   | 15.91%  |
| 信息工程系           | 软件技术      | 164   | 5.59%   |
|                 | 计算机网络技术   | 101   | 3.44%   |
|                 | 船舶通信与导航   | 78    | 2.66%   |
|                 | 电子商务技术    | 15    | 0.51%   |
| 信息工程系 汇总        |           | 358   | 12.19%  |
| 工程技术系           | 理化测试与质检技术 | 45    | 1.53%   |
|                 | 制冷与空调技术   | 12    | 0.41%   |
| 工程技术系 汇总        |           | 57    | 1.94%   |
| 总计              |           | 2936  | 100.00% |

### 3.省份结构

毕业生源地覆盖 29 个省（直辖市、自治区、特别行政区），天津市生源人数最多，共有 839 人（占比 28.58%），非天津市生源人数 2097 人（占比 71.42%）。非天津市生源人数位列前三的地区分别为：河北省（466 人，占比 15.87%）、山西省（348 人，占比 11.85%）、河南省（210 人，占比 7.15%）。

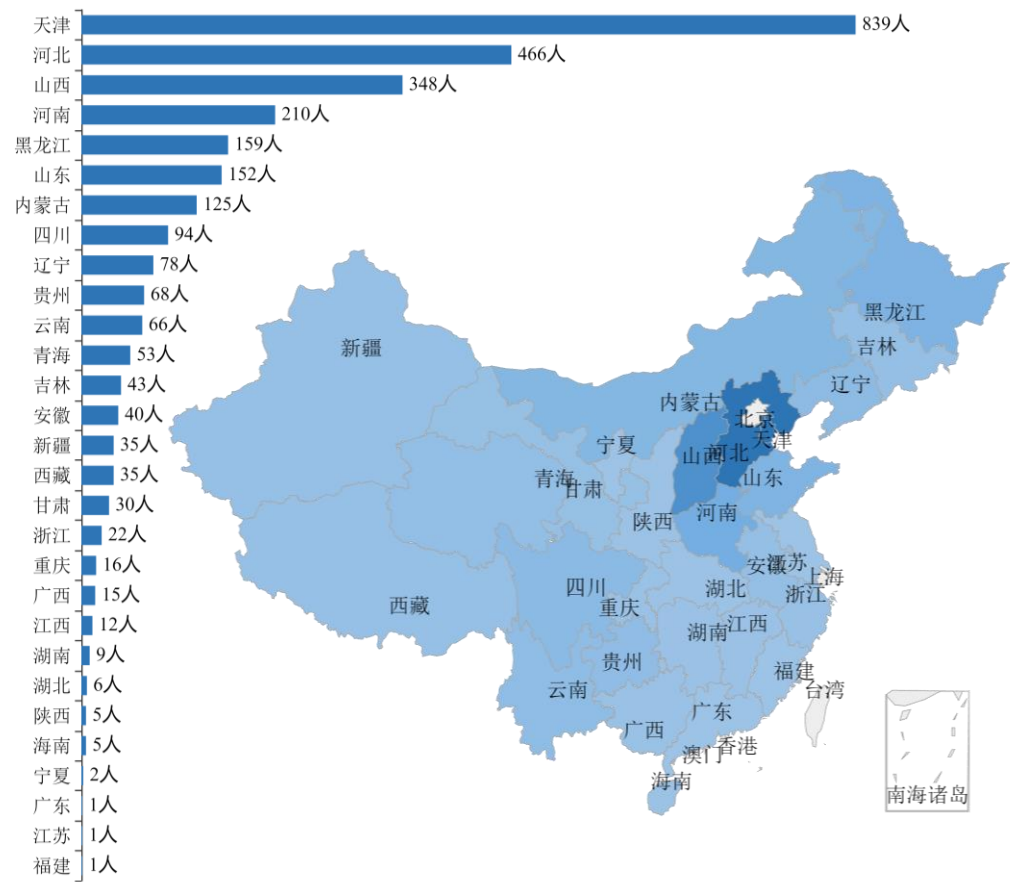


图 1-2 毕业生源地地区分布

生源地区分布如下表所示。

表 1-3 毕业生源地地区分布

| 生源地    | 人数  | 占比     |
|--------|-----|--------|
| 天津市    | 839 | 28.58% |
| 河北省    | 466 | 15.87% |
| 山西省    | 348 | 11.85% |
| 河南省    | 210 | 7.15%  |
| 黑龙江省   | 159 | 5.42%  |
| 山东省    | 152 | 5.18%  |
| 内蒙古自治区 | 125 | 4.26%  |
| 四川省    | 94  | 3.20%  |
| 辽宁省    | 78  | 2.66%  |

| 生源地      | 人数   | 占比      |
|----------|------|---------|
| 贵州省      | 68   | 2.32%   |
| 云南省      | 66   | 2.25%   |
| 青海省      | 53   | 1.81%   |
| 吉林省      | 43   | 1.46%   |
| 安徽省      | 40   | 1.36%   |
| 新疆维吾尔自治区 | 35   | 1.19%   |
| 西藏自治区    | 35   | 1.19%   |
| 甘肃省      | 30   | 1.02%   |
| 浙江省      | 22   | 0.75%   |
| 重庆市      | 16   | 0.54%   |
| 广西壮族自治区  | 15   | 0.51%   |
| 江西省      | 12   | 0.41%   |
| 湖南省      | 9    | 0.31%   |
| 湖北省      | 6    | 0.20%   |
| 陕西省      | 5    | 0.17%   |
| 海南省      | 5    | 0.17%   |
| 宁夏回族自治区  | 2    | 0.07%   |
| 广东省      | 1    | 0.03%   |
| 江苏省      | 1    | 0.03%   |
| 福建省      | 1    | 0.03%   |
| 总计       | 2936 | 100.00% |

#### 4.民族结构

毕业生来自于 26 个民族，汉族生源人数最多，共有 2681 人（占比 91.31%），非汉族生源人数 255 人（占比 8.69%）。非汉族生源人数位列前三的民族分别为：满族（68 人，占比 2.32%）、藏族（48 人，占比 1.63%）、蒙古族（40 人，占比 1.36%）。

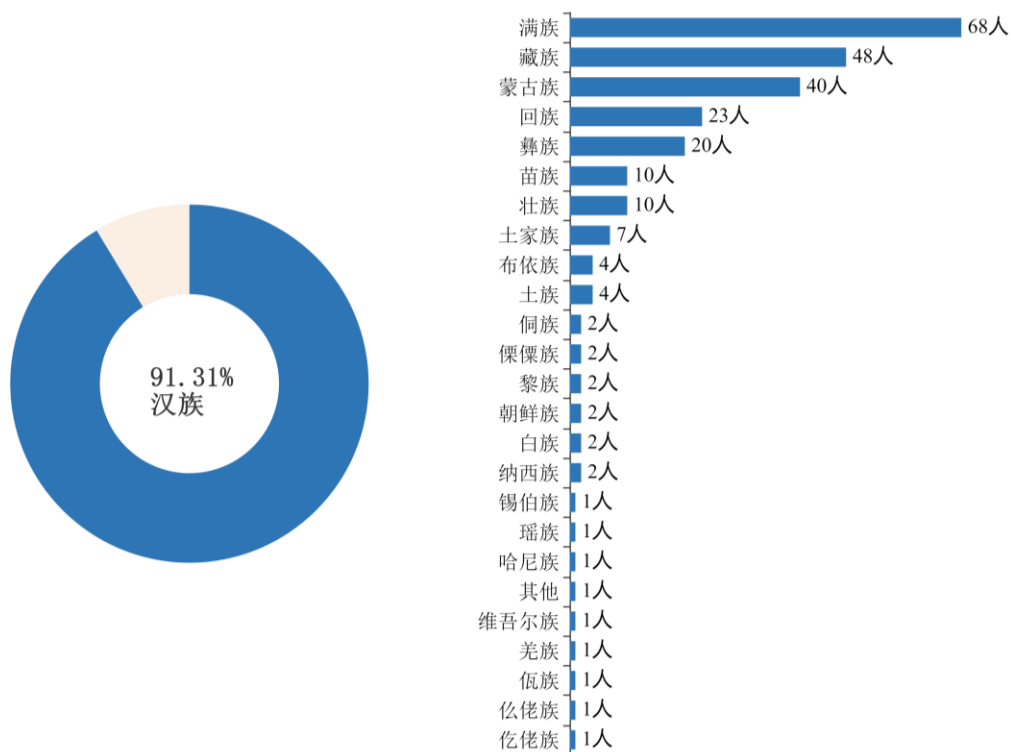


图 1-3 2021 届毕业生民族结构分布

民族结构分布如下表所示。

表 1-4 毕业生民族分布

| 民族  | 人数   | 占比     |
|-----|------|--------|
| 汉族  | 2681 | 91.31% |
| 满族  | 68   | 2.32%  |
| 藏族  | 48   | 1.63%  |
| 蒙古族 | 40   | 1.36%  |
| 回族  | 23   | 0.78%  |
| 彝族  | 20   | 0.68%  |
| 苗族  | 10   | 0.34%  |
| 壮族  | 10   | 0.34%  |
| 土家族 | 7    | 0.24%  |
| 布依族 | 4    | 0.14%  |
| 土族  | 4    | 0.14%  |
| 侗族  | 2    | 0.07%  |
| 傈僳族 | 2    | 0.07%  |
| 黎族  | 2    | 0.07%  |
| 朝鲜族 | 2    | 0.07%  |
| 白族  | 2    | 0.07%  |
| 纳西族 | 2    | 0.07%  |
| 锡伯族 | 1    | 0.03%  |

| 民族   | 人数   | 占比      |
|------|------|---------|
| 瑶族   | 1    | 0.03%   |
| 哈尼族  | 1    | 0.03%   |
| 其他   | 1    | 0.03%   |
| 维吾尔族 | 1    | 0.03%   |
| 羌族   | 1    | 0.03%   |
| 佤族   | 1    | 0.03%   |
| 仡佬族  | 1    | 0.03%   |
| 仡佬族  | 1    | 0.03%   |
| 总计   | 2936 | 100.00% |

## 二、毕业生初次毕业去向落实情况

### （一）毕业去向落实情况

#### 1.毕业去向落实率

毕业生初次毕业去向落实人数为 2736 人，初次毕业去向落实率<sup>[1]</sup>为 93.19%。

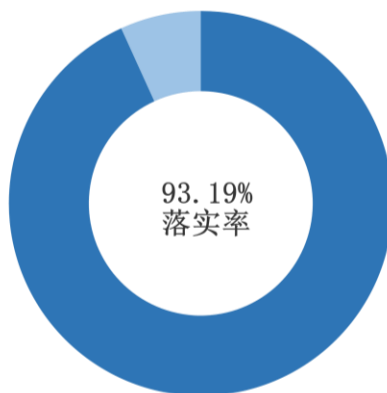


图 1-4 毕业生毕业去向落实率

#### 2.毕业生毕业去向

毕业生就业人数为 2736 人，毕业去向落实率 93.19%，未就业人数 200 人。其中已就业毕业生中位列前三的就业类别分别为：签就业协议形式就业（2650 人，占比 90.26%）、专科升普通本科（50 人，占比 1.7%）、应征义务兵（26 人，占比 0.89%）。

<sup>[1]</sup> 按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，初次毕业去向落实率统计时间截止于 2021 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、出国出境、升学这几种毕业去向。

表 1-5 毕业生毕业去向分布

| 是否就业 | 就业类型      | 人数   | 占比      |
|------|-----------|------|---------|
| 已就业  | 签就业协议形式就业 | 2650 | 90.26%  |
|      | 专科升普通本科   | 50   | 1.70%   |
|      | 应征义务兵     | 26   | 0.89%   |
|      | 签劳动合同形式就业 | 8    | 0.27%   |
|      | 自主创业      | 2    | 0.07%   |
| 未就业  | 求职中       | 200  | 6.81%   |
| 总计   |           | 2936 | 100.00% |

## （二）分类别毕业去向落实情况

### 1. 二级学院及专业毕业去向落实率

毕业生整体就业人数 2736 人，毕业去向落实率 93.19%。毕业去向落实率排名前三的二级学院为：国际邮轮乘务和旅游管理系（已落实 593 人，落实率 95.34%）、工程技术系（已落实 54 人，落实率 94.74%）、航海技术系（已落实 642 人，落实率 94.41%）。毕业去向落实率为 100.00% 的专业为：电子商务（已落实 67 人）、市场营销（已落实 21 人）、船舶电子电气技术（已落实 31 人）、电子商务技术（已落实 15 人）。

表 1-6 毕业生二级学院及专业毕业去向落实率

| 学院              | 专业        | 毕业人数 | 就业人数 | 毕业去向落实率 |
|-----------------|-----------|------|------|---------|
| 航运经济系           | 电子商务      | 67   | 67   | 100.00% |
|                 | 港口与航运管理   | 175  | 168  | 96.00%  |
|                 | 集装箱运输管理   | 16   | 15   | 93.75%  |
|                 | 物流管理      | 116  | 107  | 92.24%  |
|                 | 会计        | 239  | 218  | 91.21%  |
|                 | 金融管理      | 139  | 122  | 87.77%  |
| 航运经济系 汇总        |           | 752  | 697  | 92.69%  |
| 航海技术系           | 航海技术      | 510  | 485  | 95.10%  |
|                 | 水路运输与海事管理 | 170  | 157  | 92.35%  |
| 航海技术系 汇总        |           | 680  | 642  | 94.41%  |
| 国际邮轮乘务和旅游管理系    | 市场营销      | 21   | 21   | 100.00% |
|                 | 酒店管理      | 72   | 71   | 98.61%  |
|                 | 旅游管理      | 78   | 75   | 96.15%  |
|                 | 国际邮轮乘务管理  | 368  | 349  | 94.84%  |
|                 | 烹调工艺与营养   | 83   | 77   | 92.77%  |
| 国际邮轮乘务和旅游管理系 汇总 |           | 622  | 593  | 95.34%  |
| 轮机工程系           | 船舶电子电气技术  | 31   | 31   | 100.00% |
|                 | 轮机工程技术    | 152  | 149  | 98.03%  |
|                 | 船舶机械工程技术  | 126  | 117  | 92.86%  |
|                 | 焊接技术与自动化  | 22   | 18   | 81.82%  |
|                 | 游艇设计与制造   | 122  | 94   | 77.05%  |
|                 | 港口机械与自动控制 | 14   | 10   | 71.43%  |
| 轮机工程系 汇总        |           | 467  | 419  | 89.72%  |

| 学院       | 专业        | 毕业人数 | 就业人数 | 毕业去向落实率 |
|----------|-----------|------|------|---------|
| 信息工程系    | 电子商务技术    | 15   | 15   | 100.00% |
|          | 计算机网络技术   | 101  | 95   | 94.06%  |
|          | 软件技术      | 164  | 150  | 91.46%  |
|          | 船舶通信与导航   | 78   | 71   | 91.03%  |
| 信息工程系 汇总 |           | 358  | 331  | 92.46%  |
| 工程技术系    | 理化测试与质检技术 | 45   | 43   | 95.56%  |
|          | 制冷与空调技术   | 12   | 11   | 91.67%  |
| 工程技术系 汇总 |           | 57   | 54   | 94.74%  |
| 总计       |           | 2936 | 2736 | 93.19%  |

## 2.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生就业人数 1643 人，毕业去向落实率为 92.88%；女生就业人数 1093 人，毕业去向落实率为 93.66%。女生毕业去向落实率高于男生。

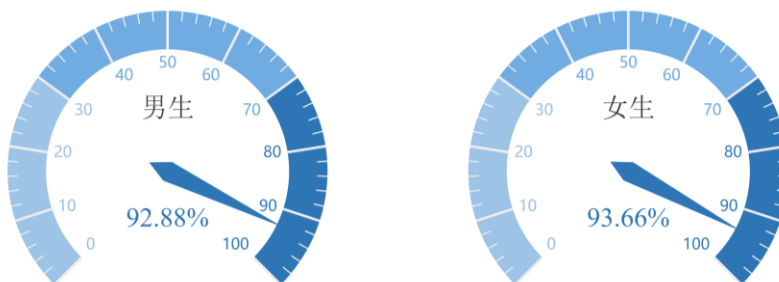


图 1-5 毕业生分性别毕业去向落实率

## 3.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族就业人数 2507 人，毕业去向落实率为 93.51%；少数民族就业人数 229 人，毕业去向落实率为 89.80%。汉族毕业去向落实率高于少数民族。

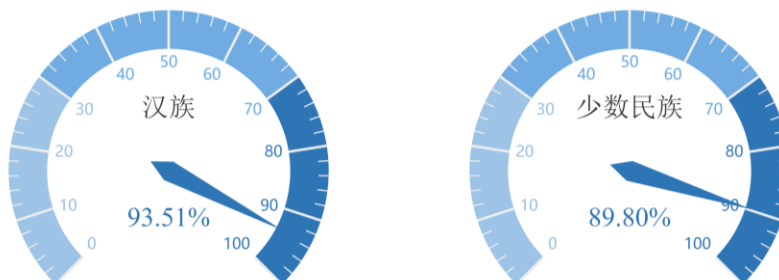


图 1-6 毕业生分民族毕业去向落实率

## 第二章 毕业生单位就业情况

毕业生单位就业情况只分析已落实就业单位的 2658 人（不含升学、出国、自由职业、自主创业、待就业）。

### 一、就业单位行业

#### （一）单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类标准<sup>[2]</sup>，毕业生就业行业主要为“交通运输、仓储和邮政业”（764 人，占比 28.74%）、“批发和零售业”（323 人，占比 12.15%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（272 人，占比 10.23%）。

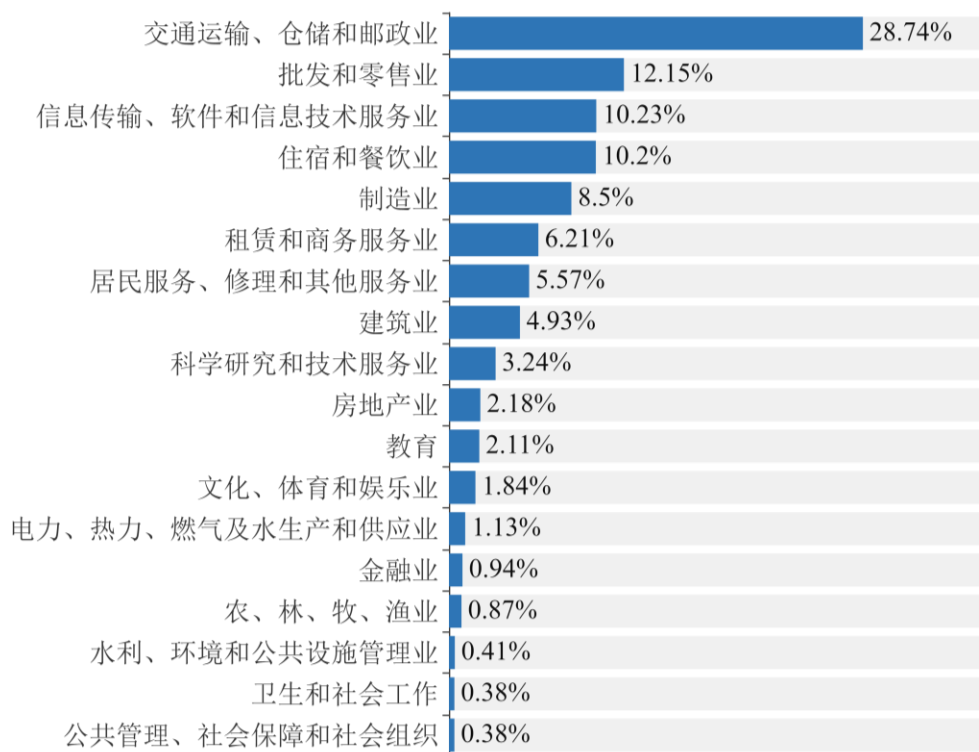


图 2-1 毕业生就业行业

#### （二）分专业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 51.12%，毕业生各专业的行业流向如下表所示。

<sup>[2]</sup> 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1 号）。

多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

表 2-1 毕业生各专业就业行业聚集度

| 学院              | 专业        | 前三行业单位就业人数 | 就业人数排名前三行业                                                        | 行业聚集度   |
|-----------------|-----------|------------|-------------------------------------------------------------------|---------|
| 航海技术系           | 航海技术      | 394        | 交通运输、仓储和邮政业(74.15%), 居民服务、修理和其他服务业(5.08%), 租赁和商务服务业(4.24%)        | 83.47%  |
|                 | 水路运输与海事管理 | 99         | 交通运输、仓储和邮政业(50.67%), 批发和零售业(8.67%), 建筑业(6.67%)                    | 66.01%  |
| 航海技术系 汇总        |           | 487        | 交通运输、仓储和邮政业(68.49%), 批发和零售业(5.14%), 居民服务、修理和其他服务业(4.66%)          | 78.29%  |
| 国际邮轮乘务和旅游管理系    | 烹调工艺与营养   | 73         | 住宿和餐饮业(90.79%), 租赁和商务服务业(2.63%), 批发和零售业(2.63%)                    | 96.05%  |
|                 | 市场营销      | 16         | 批发和零售业(42.86%), 居民服务、修理和其他服务业(19.05%), 房地产业(14.29%)               | 76.20%  |
|                 | 酒店管理      | 51         | 住宿和餐饮业(41.43%), 批发和零售业(18.57%), 居民服务、修理和其他服务业(12.86%)             | 72.86%  |
|                 | 国际邮轮乘务管理  | 204        | 住宿和餐饮业(32.93%), 租赁和商务服务业(14.97%), 批发和零售业(13.17%)                  | 61.07%  |
|                 | 旅游管理      | 34         | 批发和零售业(18.67%), 住宿和餐饮业(16.0%), 租赁和商务服务业(10.67%)                   | 45.34%  |
| 国际邮轮乘务和旅游管理系 汇总 |           | 365        | 住宿和餐饮业(38.19%), 批发和零售业(14.24%), 租赁和商务服务业(10.94%)                  | 63.37%  |
| 航运经济系           | 集装箱运输管理   | 12         | 交通运输、仓储和邮政业(64.29%), 批发和零售业(14.29%), 租赁和商务服务业(7.14%)              | 85.72%  |
|                 | 港口与航运管理   | 132        | 交通运输、仓储和邮政业(62.28%), 批发和零售业(10.78%), 居民服务、修理和其他服务业(5.99%)         | 79.05%  |
|                 | 物流管理      | 70         | 交通运输、仓储和邮政业(31.73%), 批发和零售业(27.88%), 制造业(7.69%)                   | 67.30%  |
|                 | 电子商务      | 41         | 批发和零售业(37.88%), 信息传输、软件和信息技术服务业(16.67%), 房地产业(7.58%)              | 62.13%  |
|                 | 金融管理      | 56         | 批发和零售业(24.79%), 租赁和商务服务业(13.68%), 建筑业(9.4%)                       | 47.87%  |
|                 | 会计        | 88         | 批发和零售业(16.67%), 制造业(15.28%), 租赁和商务服务业(8.8%)                       | 40.75%  |
| 航运经济系 汇总        |           | 364        | 交通运输、仓储和邮政业(23.54%), 批发和零售业(20.32%), 制造业(9.36%)                   | 53.22%  |
| 轮机工程系           | 船舶电子电气技术  | 31         | 交通运输、仓储和邮政业(90.32%), 居民服务、修理和其他服务业(6.45%), 信息传输、软件和信息技术服务业(3.23%) | 100.00% |
|                 | 轮机工程技术    | 125        | 交通运输、仓储和邮政业(69.13%), 租赁和商务服务业(8.05%), 制造业(6.71%)                  | 83.89%  |
|                 | 焊接技术与自动化  | 14         | 建筑业(52.94%), 居民服务、修理和其他服务业(17.65%), 制造业(11.76%)                   | 82.35%  |
|                 | 船舶机械工程技术  | 77         | 制造业(46.02%), 居民服务、修理和其他服务业(11.5%), 批发和零售业(10.62%)                 | 68.14%  |
|                 | 游艇设计与制造   | 56         | 制造业(29.55%), 居民服务、修理和其他服务业(19.32%), 批发和零售业(14.77%)                | 63.64%  |
|                 | 港口机械与自动控制 | 5          | 批发和零售业(25.0%), 建筑业(25.0%), 租赁和商务服务业(12.5%)                        | 62.50%  |
| 轮机工程系 汇总        |           | 268        | 交通运输、仓储和邮政业(33.0%), 制造业(22.17%), 居民服务、修理和其他服务业(10.84%)            | 66.01%  |
| 信息工程系           | 船舶通信与导航   | 52         | 信息传输、软件和信息技术服务业(68.18%), 教育(6.06%), 批发和零售业(4.55%)                 | 78.79%  |
|                 | 计算机网络技术   | 65         | 信息传输、软件和信息技术服务业(60.67%), 制造业(6.74%), 批发和零售业(5.62%)                | 73.03%  |
|                 | 电子商务技术    | 10         | 电力、热力、燃气及水生产和供应业(26.67%), 批发和零售                                   | 66.67%  |

| 学院            | 专业        | 前三行业单位就业人数 | 就业人数排名前三行业                                         | 行业聚集度  |
|---------------|-----------|------------|----------------------------------------------------|--------|
|               |           |            | 业(26.67%)，建筑业(13.33%)                              |        |
|               | 软件技术      | 94         | 信息传输、软件和信息技术服务业(42.18%)，批发和零售业(13.61%)，制造业(8.16%)  | 63.95% |
|               | 信息工程系 汇总  | 215        | 信息传输、软件和信息技术服务业(51.42%)，批发和零售业(10.09%)，制造业(6.31%)  | 67.82% |
| 工程<br>技术<br>系 | 制冷与空调技术   | 10         | 批发和零售业(54.55%)，制造业(27.27%)，电力、热力、燃气及水生产和供应业(9.09%) | 90.91% |
|               | 理化测试与质检技术 | 36         | 科学研究和技术服务业(38.1%)，建筑业(26.19%)，制造业(21.43%)          | 85.72% |
|               | 工程技术系 汇总  | 39         | 科学研究和技术服务业(30.19%)，制造业(22.64%)，建筑业(20.75%)         | 73.58% |

## 二、就业单位性质

毕业生主要就业单位性质为“其他企业”（1599 人，占比 60.16%）、“其他”（700 人，占比 26.34%）、“国有企业”（313 人，占比 11.78%）。

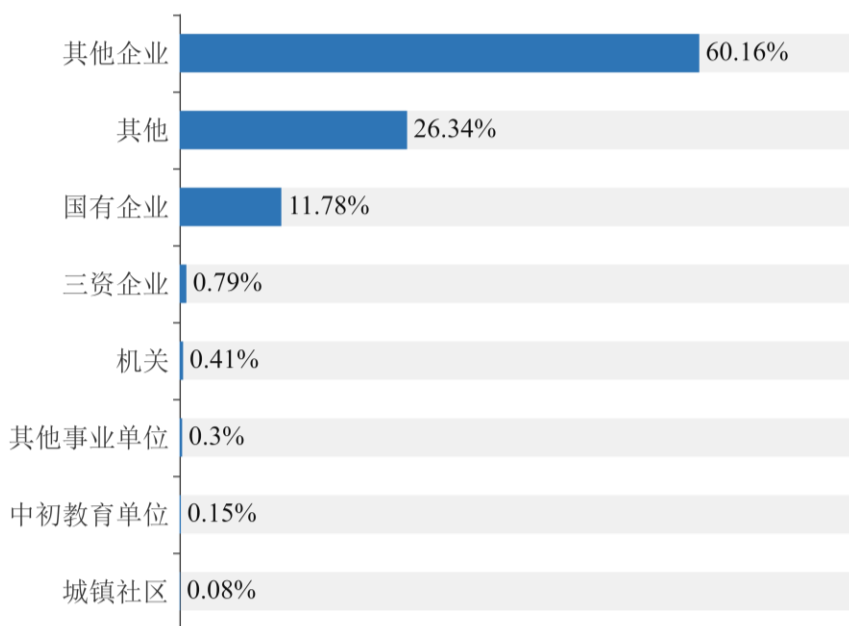


图 2-2 毕业生就业单位性质

## 三、就业职位类别

毕业生就业职位主要为“其他人员”（1153 人，占比 43.38%）、“商业和服务业人员”（415 人，占比 15.61%）、“其他专业技术人员”（388 人，占比 14.60%）。

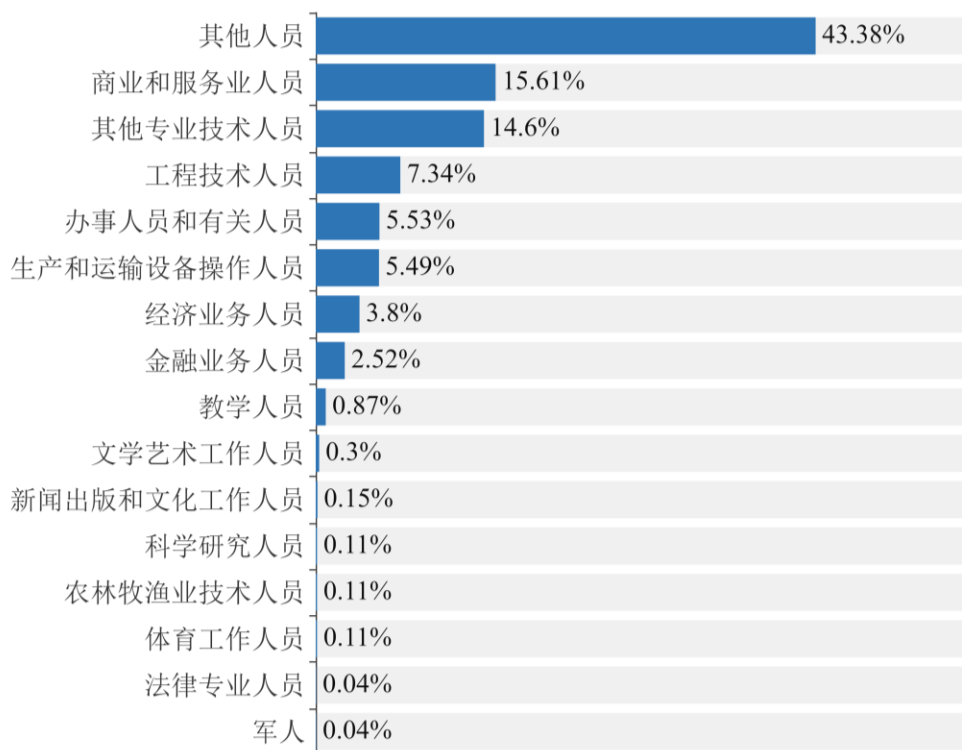


图 2-3 毕业生就业职位类别

## 四、就业地区

### （一）就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 31 个省（直辖市、自治区、行政区），天津市就业人数最多，共有 1455 人（占比 54.74%），非天津市就业人数 1203 人（占比 45.26%）。非天津市就业人数位列前三的地区分别“辽宁省”（172 人，占比 6.47%）、“河北省”（171 人，占比 6.43%）、“北京市”（169 人，占比 6.36%）。

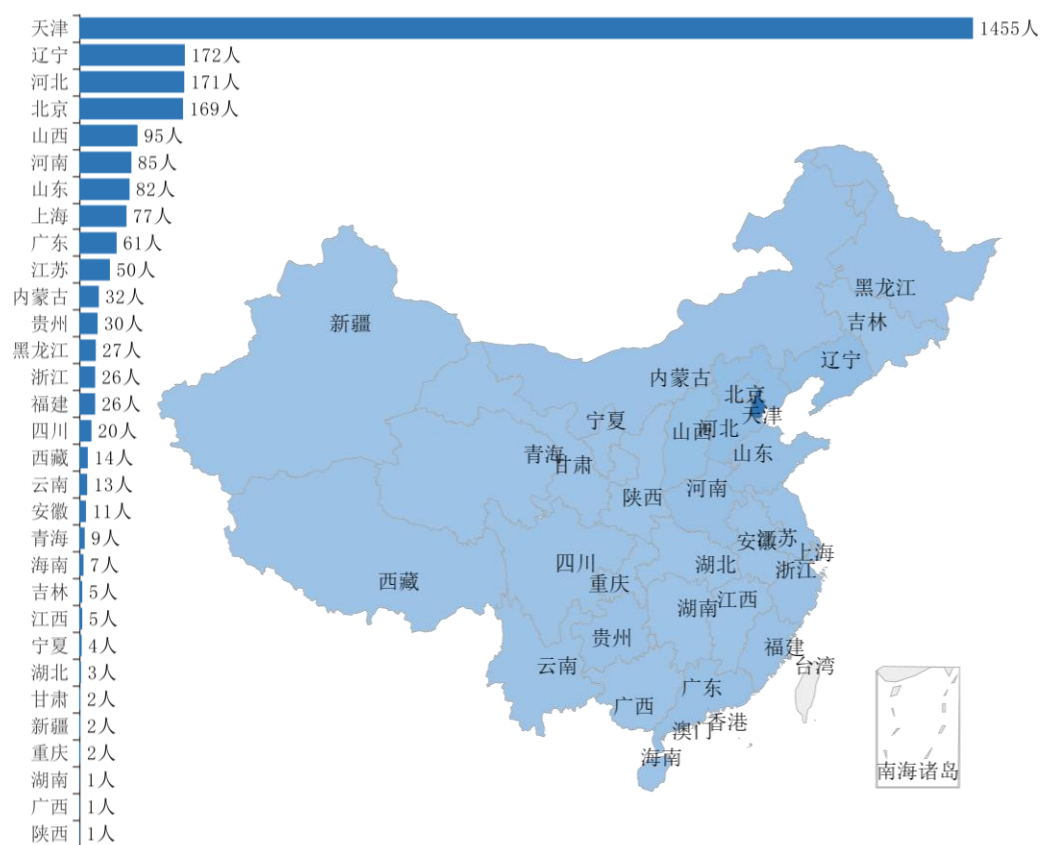


图 2-4 毕业生就业地区流向

## （二）就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区和就业地所在经济大区分布可以看到：北部沿海经济区的生源人数（1335 人）和就业人数（1877 人）最多。

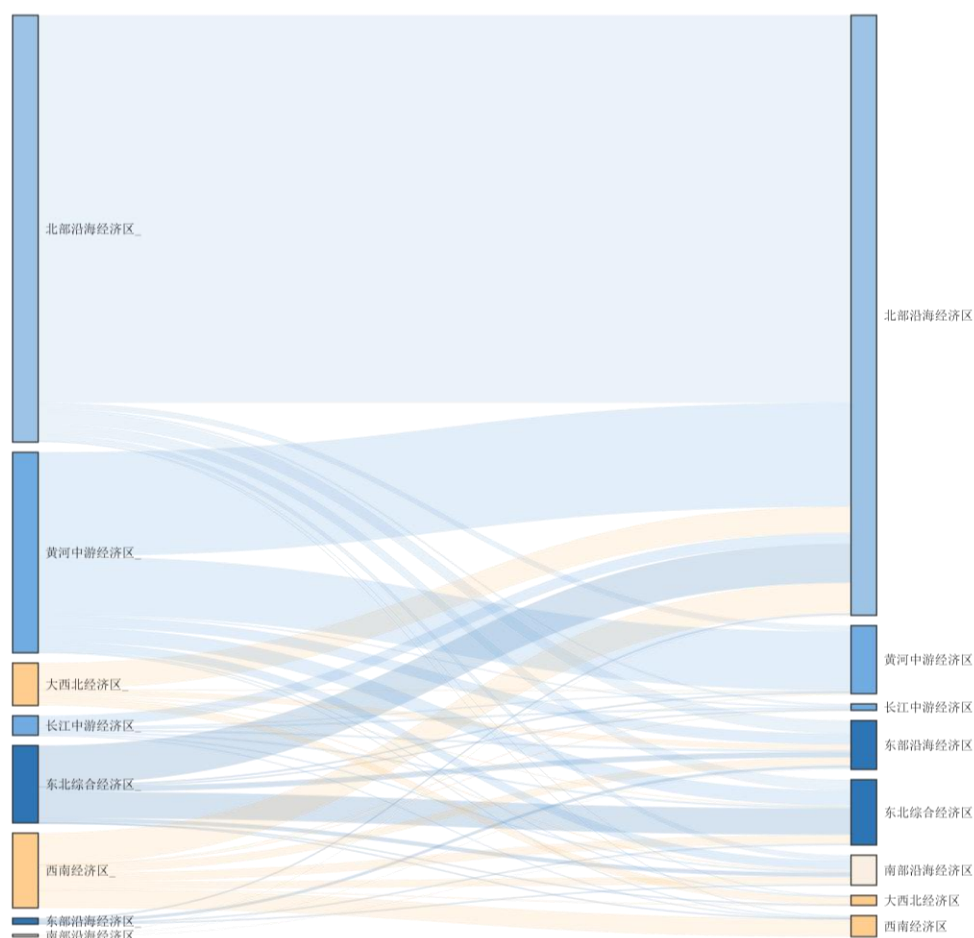


图 2-5 毕业生生源地到就业地流向

### （三）回生源地就业情况

毕业生已落实就业单位的有 2658 人，其中回生源地就业的有 1160 人，回生源地就业比例为 43.64%。天津市生源留天津市就业比例为 87.53%（已就业生源人数 762 人，回生源地人数 667 人）。

从地区就业人数与生源人数的比值来看，广东省、江苏省、福建省等 8 个省（市、区）的就业人数多于该地生源人数，天津市就业人数与生源人数的比值为 1.91。

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

| 省份     | 生源人数 | 回生源地就业人数 | 回生源地就业比例 | 就业人数 | 就业人数/生源人数 |
|--------|------|----------|----------|------|-----------|
| 上海市    | 0    | 0        | -        | 77   | -         |
| 云南省    | 57   | 10       | 17.54%   | 13   | 0.23      |
| 内蒙古自治区 | 116  | 25       | 21.55%   | 32   | 0.28      |
| 北京市    | 0    | 0        | -        | 169  | -         |
| 吉林省    | 38   | 4        | 10.53%   | 5    | 0.13      |
| 四川省    | 89   | 17       | 19.10%   | 20   | 0.22      |

| 省份       | 生源人数 | 回生源地就业人数 | 回生源地就业比例 | 就业人数 | 就业人数/生源人数 |
|----------|------|----------|----------|------|-----------|
| 天津市      | 762  | 667      | 87.53%   | 1455 | 1.91      |
| 宁夏回族自治区  | 2    | 1        | 50.00%   | 4    | 2.00      |
| 安徽省      | 37   | 6        | 16.22%   | 11   | 0.30      |
| 山东省      | 142  | 40       | 28.17%   | 82   | 0.58      |
| 山西省      | 317  | 80       | 25.24%   | 95   | 0.30      |
| 广东省      | 1    | 0        | -        | 61   | 61.00     |
| 广西壮族自治区  | 12   | 1        | 8.33%    | 1    | 0.08      |
| 新疆维吾尔自治区 | 32   | 1        | 3.12%    | 2    | 0.06      |
| 江苏省      | 1    | 0        | -        | 50   | 50.00     |
| 江西省      | 11   | 0        | -        | 5    | 0.45      |
| 河北省      | 431  | 127      | 29.47%   | 171  | 0.40      |
| 河南省      | 189  | 71       | 37.57%   | 85   | 0.45      |
| 浙江省      | 18   | 9        | 50.00%   | 26   | 1.44      |
| 海南省      | 5    | 0        | -        | 7    | 1.40      |
| 湖北省      | 6    | 0        | -        | 3    | 0.50      |
| 湖南省      | 7    | 0        | -        | 1    | 0.14      |
| 甘肃省      | 26   | 1        | 3.85%    | 2    | 0.08      |
| 福建省      | 1    | 0        | -        | 26   | 26.00     |
| 西藏自治区    | 24   | 12       | 50.00%   | 14   | 0.58      |
| 贵州省      | 63   | 24       | 38.10%   | 30   | 0.48      |
| 辽宁省      | 69   | 32       | 46.38%   | 172  | 2.49      |
| 重庆市      | 13   | 1        | 7.69%    | 2    | 0.15      |
| 陕西省      | 5    | 0        | -        | 1    | 0.20      |
| 青海省      | 49   | 8        | 16.33%   | 9    | 0.18      |
| 黑龙江省     | 135  | 23       | 17.04%   | 27   | 0.20      |
| 总计       | 2658 | 1160     | 43.64%   | 2658 | -         |

#### （四）市内就业情况

##### 1. 市内就业地区

毕业生在市内就业城市主要为“滨海新区”（323 人，占比 22.20%）、“津南区”（163 人，占比 11.20%）、“东丽区”（141 人，占比 9.69%）。

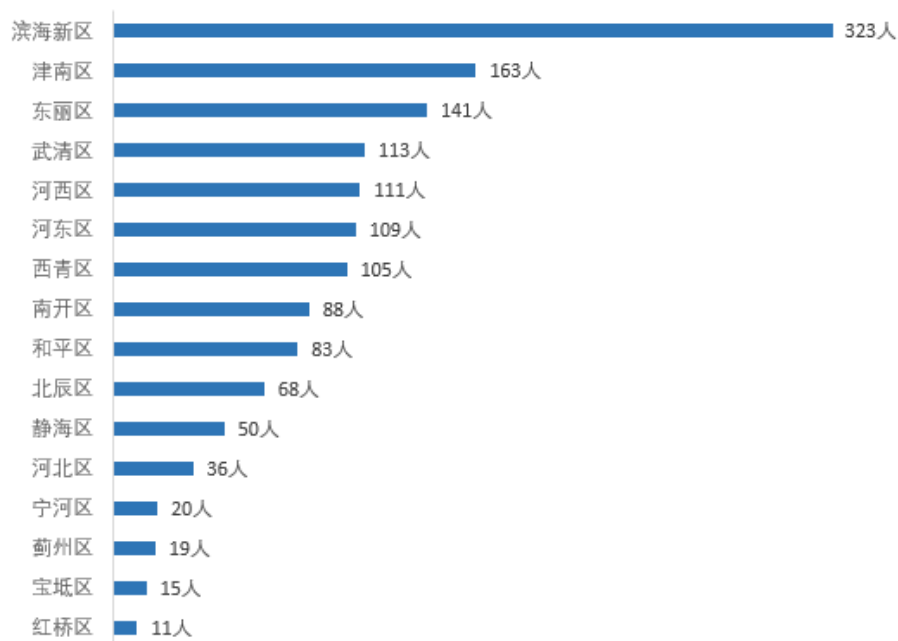


图 2-6 毕业生市内就业城市

## 2. 市内就业人数与生源人数对比

从省内城市就业人数与生源人数的比值来看，滨海新区、津南区、东丽区等 12 个地区的就业人数多于生源人数。

表 2-3 毕业生省内城市就业人数与生源人数对比

| 城市   | 生源人数 | 就业人数 | 就业人数/生源人数 |
|------|------|------|-----------|
| 滨海新区 | 14   | 323  | 23.07     |
| 津南区  | 27   | 163  | 6.04      |
| 东丽区  | 102  | 141  | 1.38      |
| 河西区  | 35   | 111  | 3.17      |
| 武清区  | 62   | 113  | 1.82      |
| 河东区  | 39   | 109  | 2.79      |
| 西青区  | 89   | 105  | 1.18      |
| 南开区  | 21   | 88   | 4.19      |
| 和平区  | 65   | 83   | 1.28      |
| 北辰区  | 53   | 68   | 1.28      |
| 静海区  | 53   | 50   | 0.94      |
| 河北区  | 125  | 36   | 0.29      |
| 宁河区  | 15   | 20   | 1.33      |
| 蓟州区  | 39   | 19   | 0.49      |
| 宝坻区  | 37   | 15   | 0.41      |
| 红桥区  | 62   | 11   | 0.18      |
| 总计   | 839  | 1455 | 1.73      |

### 3. 市内就业行业

毕业生市内就业行业主要为“交通运输、仓储和邮政业”（382 人，占比 26.25%）、“批发和零售业”（180 人，占比 12.37%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（166 人，11.41%）。

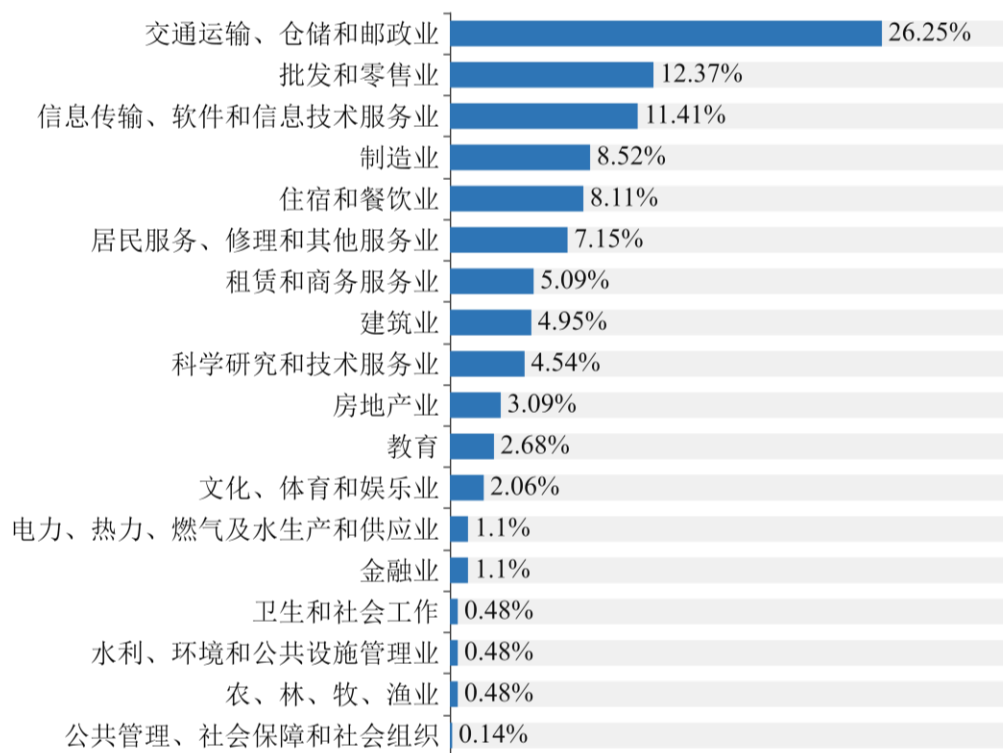


图 2-7 毕业生市内就业行业

## 五、国家重点战略地区<sup>[3]</sup>就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。其中，毕业生在长江经济带就业 238 人，占已落实就业单位毕业生的 8.95%，一带一路经济带就业 481 人（占比 18.10%），长江三角洲区域就业 164 人（占比 6.17%），京津冀区域就业 1795 人（占比 67.53%），粤港澳大湾区就业 61 人（占比 2.29%），黄河流域就业 330 人（占比 12.42%）。

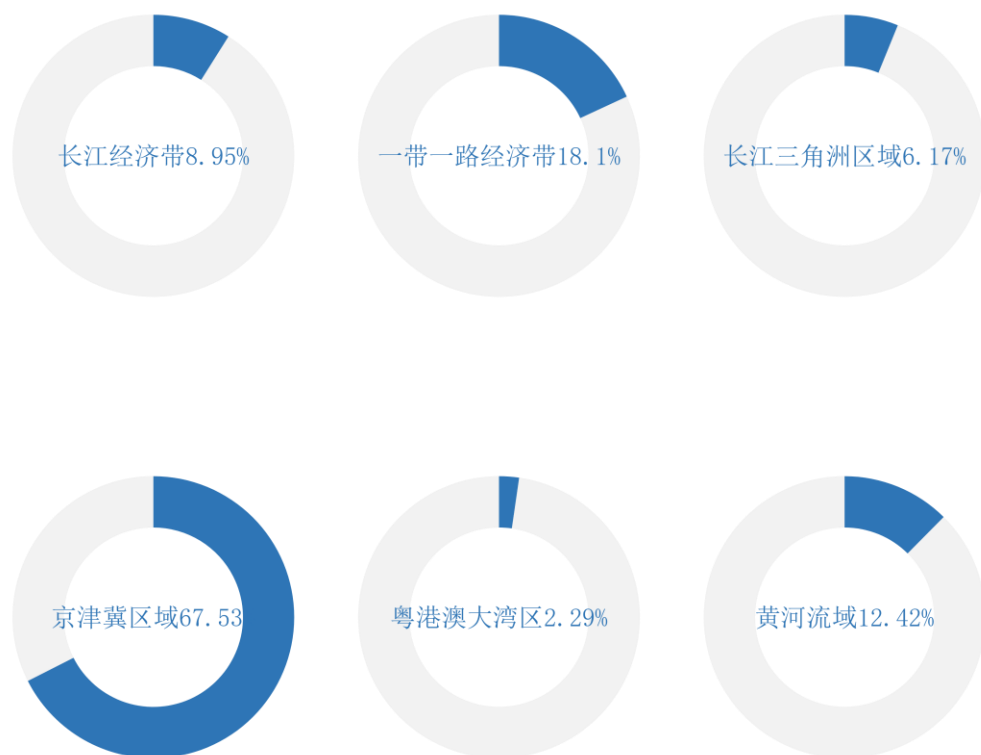


图 2-8 毕业生国家重点战略地区就业情况

<sup>[3]</sup> 本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

C. 西部地区：出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》，包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 省区市。

D. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。

## 六、艰苦边远地区就业情况

毕业生在艰苦边远地区<sup>[4]</sup>就业 60 人，占已落实就业单位毕业生的 2.26%，根据艰苦程度的不同就业人数如下图所示。

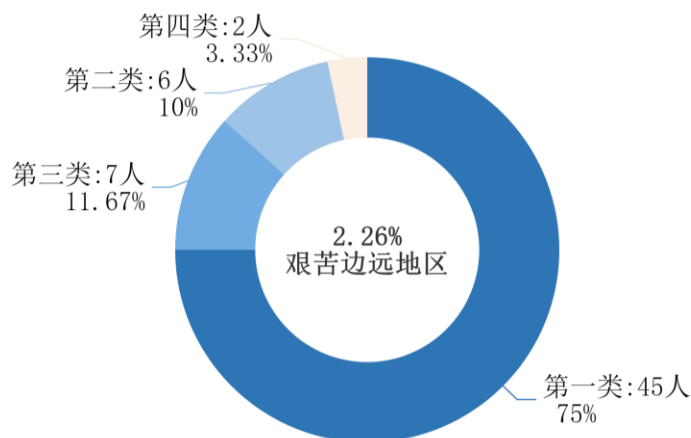


图 2-9 毕业生艰苦边远地区就业情况

## 七、西部地区就业情况

毕业生在西部地区就业 130 人，占已落实就业单位毕业生的 4.89%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会水平贡献力量。

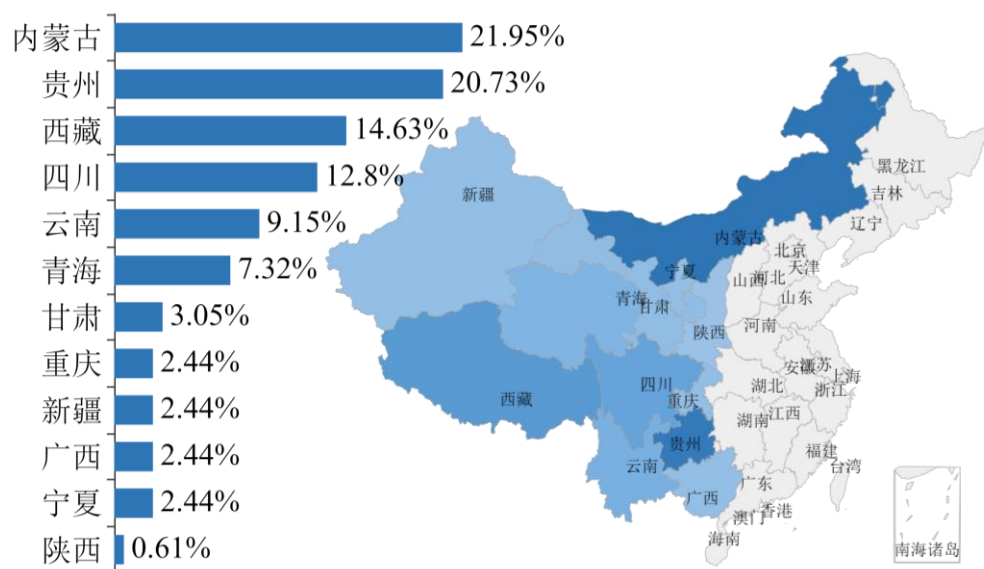


图 2-10 毕业生西部地区就业情况

<sup>[4]</sup> 艰苦边远地区分类摘自【《人事部、财政部关于印发<完善艰苦边远地区津贴制度实施方案>的通知》（国人部发〔2006〕61号）】（共984个县、市、区）。

## 八、500 强企业就业情况

毕业生在 500 强<sup>[5]</sup>企业就业人数为 71 人，占已落实就业单位毕业生的 2.42%。500 强企业就业明细情况如下表所示。（明细以 500 强企业为标准按照人数降序排列）

表 2-4 毕业生在 500 强企业就业情况

| 标签       | 企业名称         | 就业人数 |
|----------|--------------|------|
| 世界 500 强 | 中国远洋海运集团有限公司 | 50   |
| 中国 500 强 | 韵达控股股份有限公司   | 3    |
| 世界 500 强 | 碧桂园控股有限公司    | 2    |
| 世界 500 强 | 中国电信集团公司     | 2    |
| 世界 500 强 | 中国铁路工程集团有限公司 | 2    |
| 世界 500 强 | 中国移动通信集团公司   | 2    |
| 世界 500 强 | 中国中车集团       | 2    |
| 中国 500 强 | 百世集团         | 2    |
| 世界 500 强 | 丰田汽车公司       | 1    |
| 世界 500 强 | 京东集团         | 1    |
| 世界 500 强 | 星巴克公司        | 1    |
| 世界 500 强 | 中国建筑集团有限公司   | 1    |
| 世界 500 强 | 中国人寿保险（集团）公司 | 1    |
| 中国 500 强 | 长城汽车股份有限公司   | 1    |

---

<sup>[5]</sup> 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2020 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统一核算为世界 500 强。

## 第三章 毕业生就业质量分析

本部分数据来源于“天津海运职业学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。毕业生就业质量分析主要从就业满意度、人职适配、薪资福利、就业发展、离职情况五个方面展开。

### 一、就业满意度

毕业生对当前就业情况的满意度为 91.14%，其中“非常满意”占比 22.31%， “满意”占比 34.63%， “比较满意”占比 34.20%。

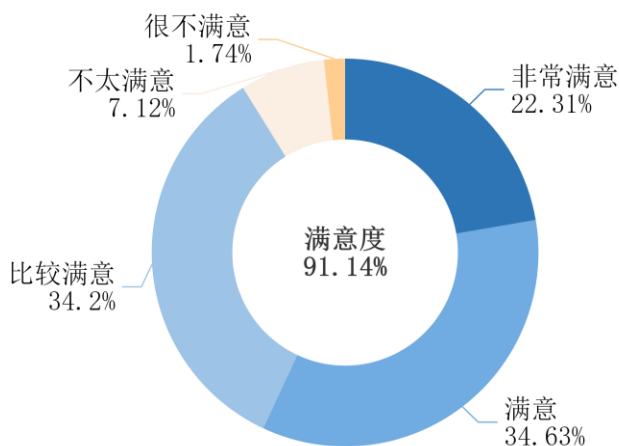


图 3-1 毕业生就业满意度

### 二、人职适配

#### （一）就业专业相关度

##### 1. 就业专业相关度

毕业生所学专业与工作的相关度<sup>[6]</sup>为 69.90%，其中 “非常相关” 占比 14.47%， “相关” 占比 26.49%， “比较相关” 占比 28.94%。

<sup>[6]</sup> 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+非常不相关）\*100%

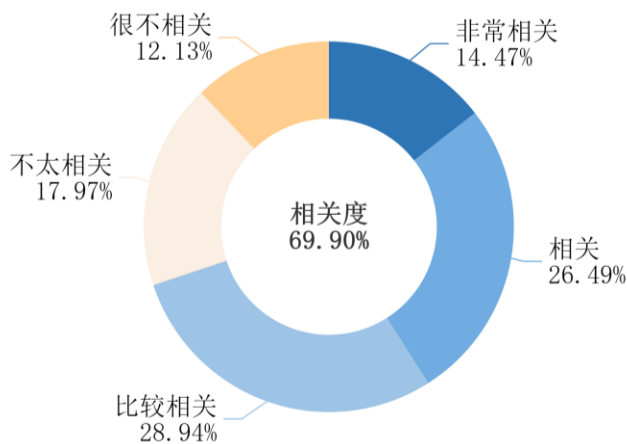


图 3-2 毕业生就业专业相关度

## 2. 就业与专业不相关工作原因

毕业生选择从事与专业不相关工作原因主要为“迫于现实先就业再择业”（45.22%），其次为“专业工作不符合自己的职业期待”（38.60 %）和“专业工作岗位招聘少”（25.37%）。

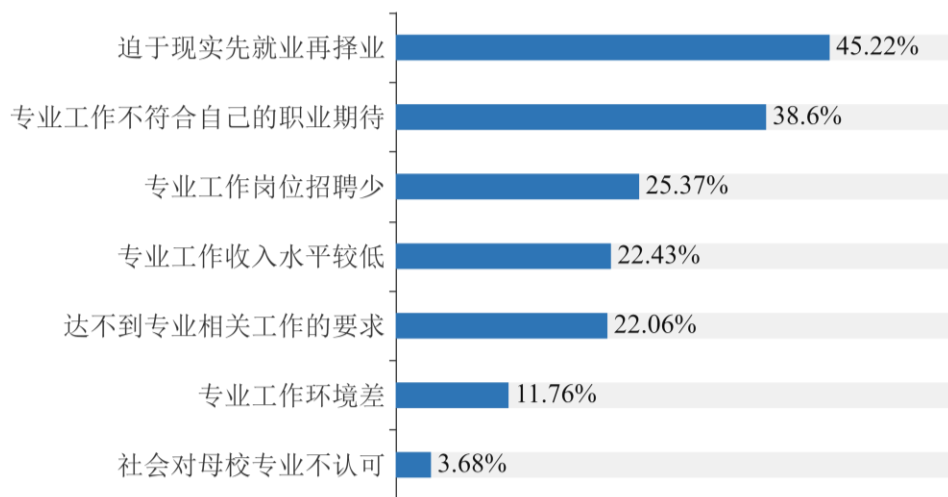


图 3-3 毕业生从事与专业不相关工作原因（多选题）<sup>[7]</sup>

## （二）职业期待匹配度

毕业生从事工作与其职业期望的匹配度为 80.63%，其中“非常匹配”占比 10.15%，“匹配”占比 27.19%，“比较匹配”占比 43.29%。

<sup>[7]</sup> 多选题，各选项之和大于 1，下同。

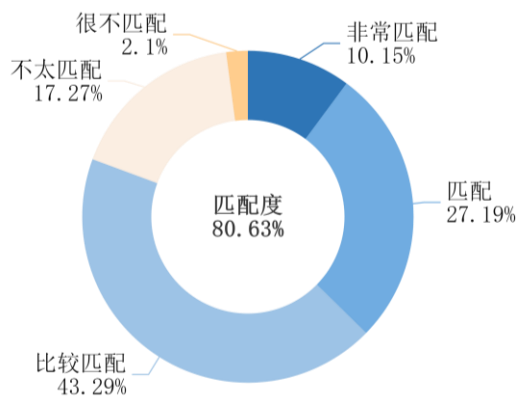


图 3-4 毕业生职业期待匹配度

### 三、薪资福利

#### （一）薪资情况

毕业生平均月薪为 4763 元，月薪区间主要集中在“3000-3999 元”（占比 35.01%），其次为“4000-4999 元”（占比 25.90%）。

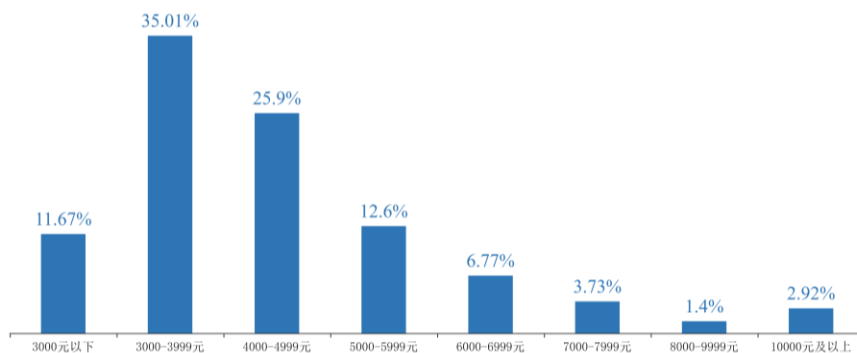


图 3-5 毕业生薪资分布

毕业生对目前薪资的满意度为 75.27%，其中“非常满意”占比 8.40%，“满意”占比 24.16%，“比较满意”占比 42.71%。

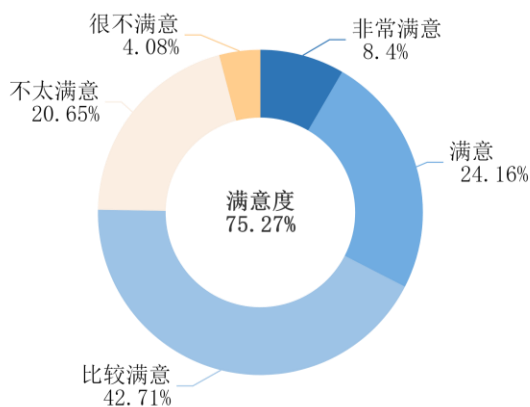


图 3-6 毕业生薪资满意度

## （二）社会保障情况

毕业生所在用人单位提供的社会保障度为 88.91%，其中“除提供四险一金外，还提供其他保障和补贴”占比 34.54%，“提供四险一金”占比 33.37%，“提供基本保障-四险”占比 21.00%。

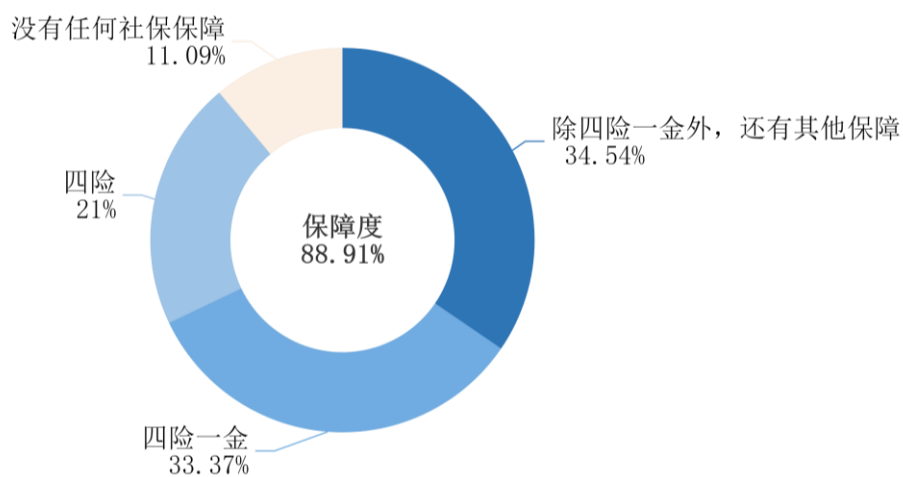


图 3-7 毕业生社会保障情况

## 四、就业发展

毕业生对企业的综合满意度为 3.90 分。

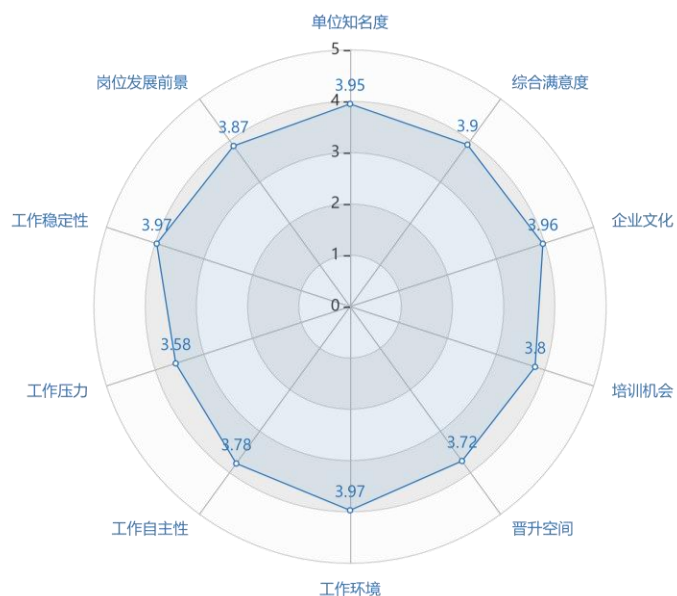


图 3-8 毕业生对企业的综合评价

## 五、就业稳定性

### （一）离职情况

#### 1. 离职率

毕业生工作后的离职率<sup>[8]</sup>为 37.69%，整体就业稳定性较高。其中离职“1 次”居多，占比 26.72%。

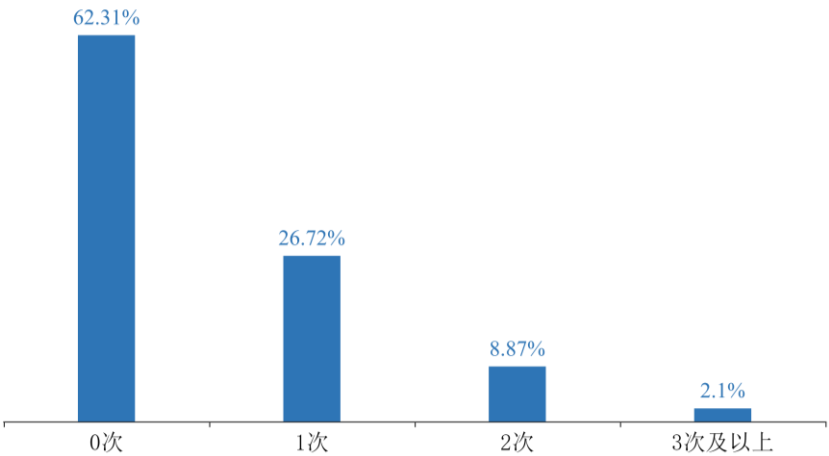


图 3-9 毕业生离职情况

#### 2. 离职原因

毕业生离职的主要原因为“薪资福利差”（39.22%），其次为“发展空间不大”（38.02%）和“工作压力大”（23.95%）。

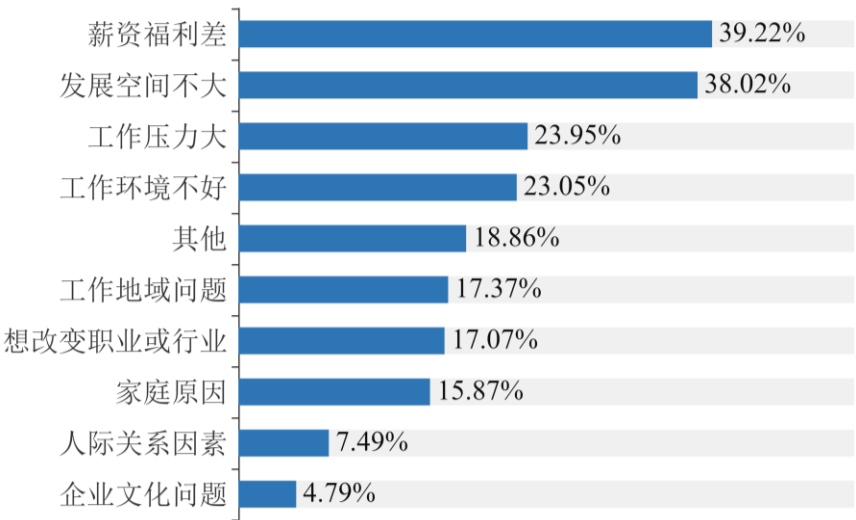


图 3-10 毕业生离职原因

<sup>[8]</sup> 离职率=调研离职过的人数/全部参与调研人数\*100%。

## （二）转岗情况

毕业生工作后的转岗率为 32.56%。转岗情况主要为“1 次转岗”，占比 24.27%。

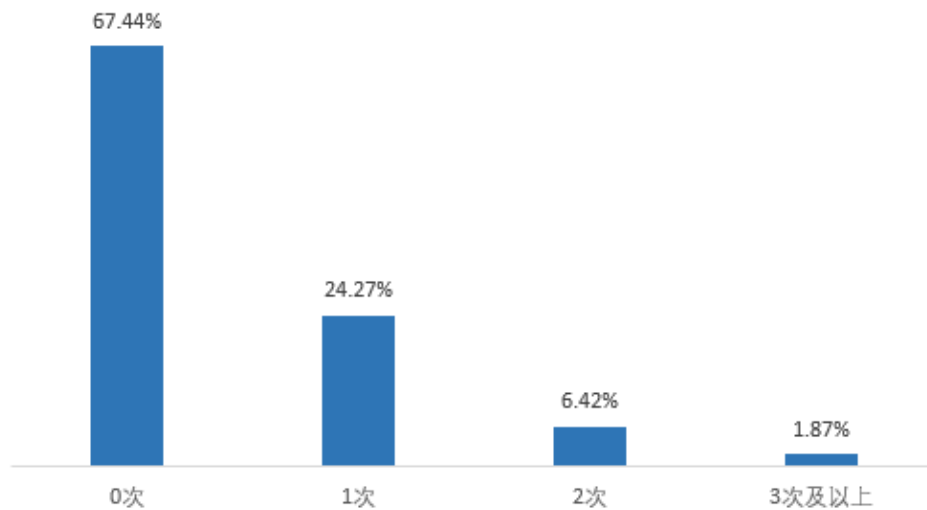


图 3-11 毕业生转岗情况

## （三）升迁情况

毕业生工作后的升迁率为 24.59%。升迁情况主要为“0 次升迁”，占比 75.41%。

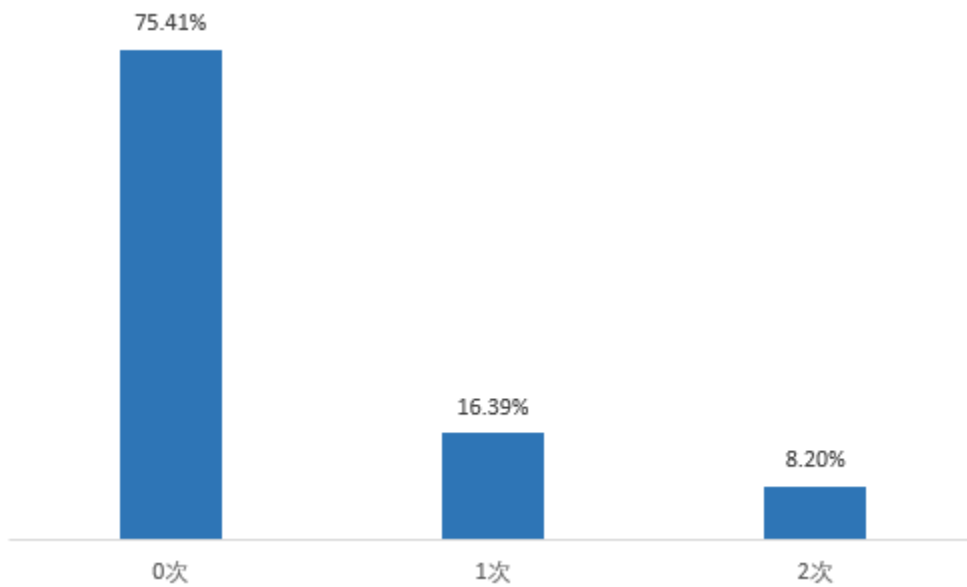


图 3-12 毕业生升迁情况

## 六、关注专业就业情况

### （一）海上工作情况

航海技术、轮机工程技术、船舶电子电气三个专业的毕业生中，有 45.69%的毕业生选择在海上工作。

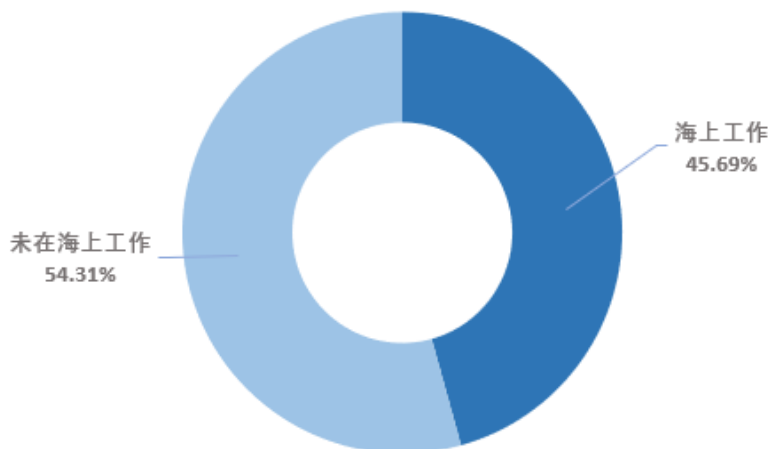


图 3-13 海上工作情况

### （二）工作航区情况

航海技术、轮机工程技术、船舶电子电气三个专业中选择在海上工作的毕业生，有 68.03%的毕业生选择在无限航区<sup>[9]</sup>，有 31.97%的毕业生选择在沿海航区<sup>[10]</sup>。

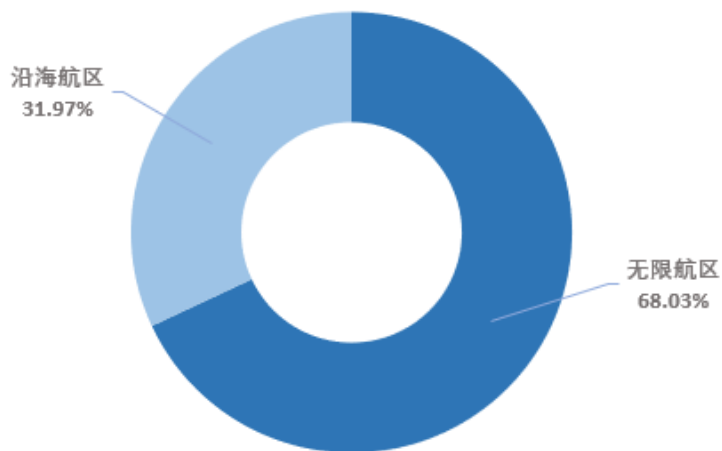


图 3-14 工作航区情况

<sup>[9]</sup> 无限航区是指国际航行的公海和可供海船航行的一切水域，在所属国内水和特殊水域要遵守相应的法律法规。

<sup>[10]</sup> 沿海航区指包括中国的近岸航区、黄海、东海、南海和中国各沿海港口的水域。根据我国《海船船员考试发证规则》第 7 条第 9 款划分的一种船舶航行区域。我国沿海水域,包括中国沿海各港口。

## 七、需要具备的能力

毕业生认为在求职中需要具备的能力除“其他”（24.65%）外，主要为“临场反应”（17.88%）、“职业素养”（16.79%）和求职技巧（15.16%）。

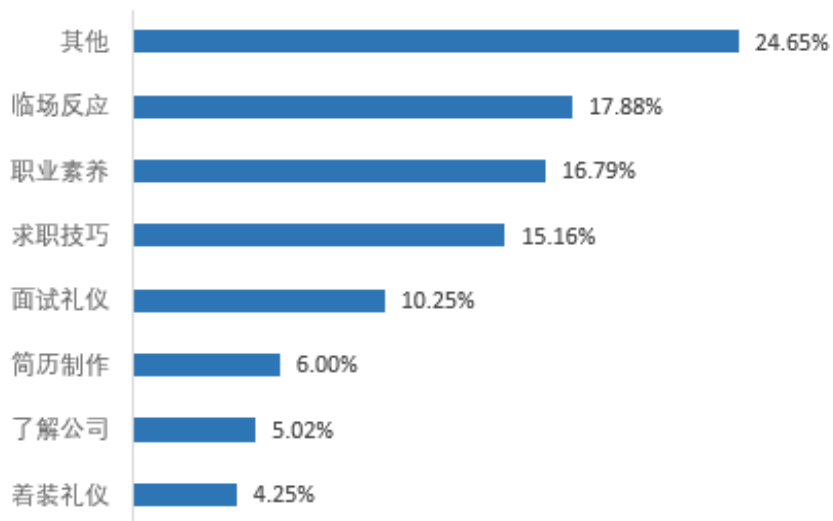


图 3-15 毕业生求职时需要具备的能力

## 第四章 毕业生继续深造与创业情况

### 一、继续深造情况

#### （一）国内升学情况

毕业生中，升学人数为 50 人，升学率为 1.70%。从升学院校类别来看，毕业生升学院校类型主要为综合类院校 22 人（44.00%）、工科类院校 13 人（26.00%）、师范类院校 7 人（14.00%）。

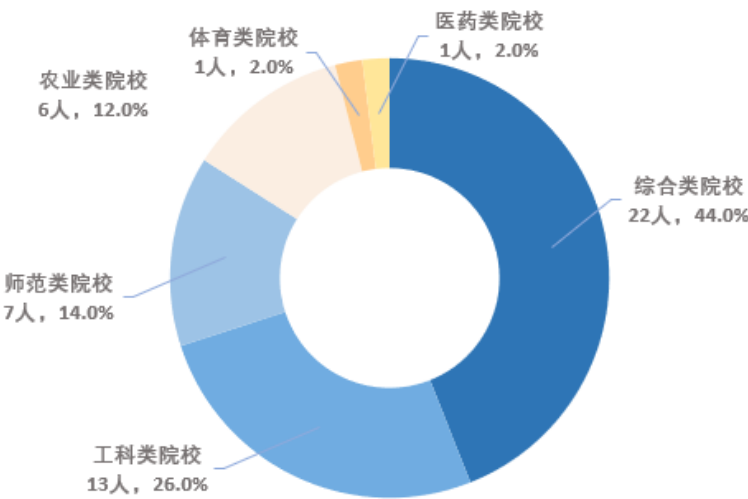


图 4-1 毕业生国内升学院校类型  
升学院校统计明细见下表所示。

表 4-1 毕业生升学院系明细

| 序号 | 院校名称         | 升学人数 | 占比     |
|----|--------------|------|--------|
| 1  | 天津理工大学       | 10   | 20.00% |
| 2  | 天津财经大学珠江学院   | 9    | 18.00% |
| 3  | 天津理工大学中环信息学院 | 7    | 14.00% |
| 4  | 天津农学院        | 6    | 12.00% |
| 5  | 天津师范大学       | 5    | 10.00% |
| 6  | 天津仁爱学院       | 4    | 8.00%  |
| 7  | 天津城建大学       | 2    | 4.00%  |
| 8  | 天津天狮学院       | 2    | 4.00%  |
| 9  | 天津职业技术师范大学   | 2    | 4.00%  |
| 10 | 天津体育学院       | 1    | 2.00%  |
| 11 | 天津医科大学临床医学院  | 1    | 2.00%  |
| 12 | 天津中德应用技术大学   | 1    | 2.00%  |

## （二）继续深造评价与反馈

### 1. 继续深造与专业相关度

毕业生继续深造与所学专业的相关度为 38.59%，其中“非常相关”占比 8.77%，“相关”占比 21.05%，“比较相关”占比 8.77%。

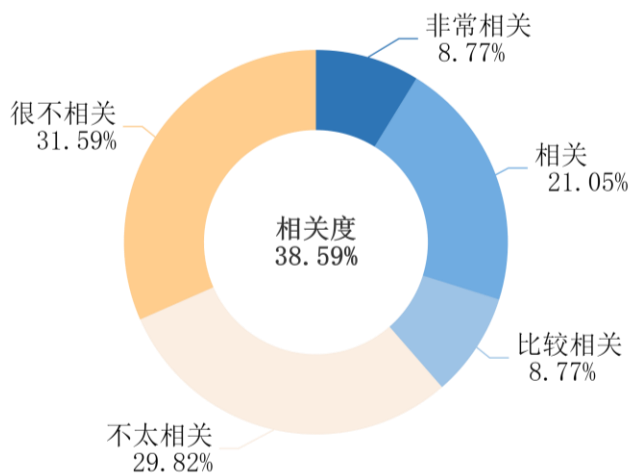


图 4-2 毕业生深造与专业相关度

### 2. 国内升学原因

毕业生选择国内升学主要原因为“提升学历层次”（90.20%），其次为“提升综合能力”（50.98%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（49.02%）。

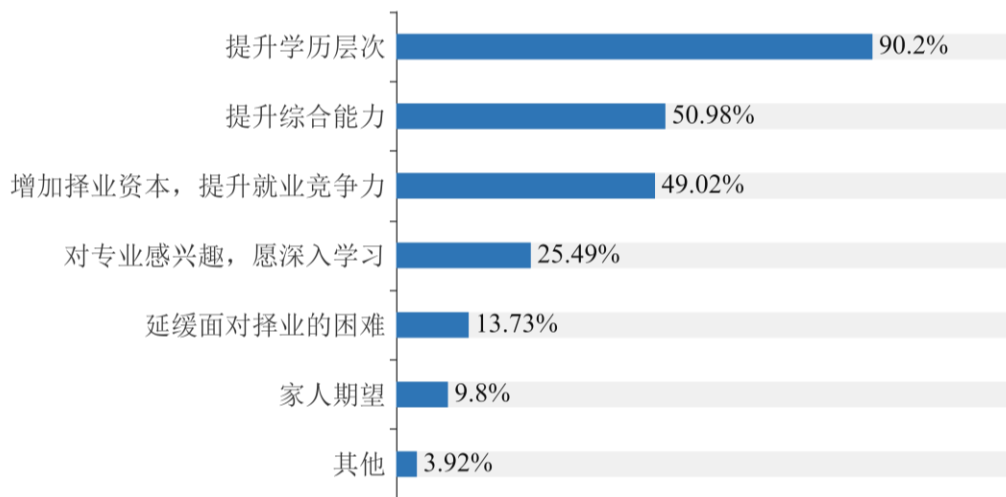


图 4-3 毕业生选择国内升学原因（多选题）

## 二、自主创业情况

### （一）自主创业评价与反馈

#### 1. 创业原因

毕业生选择自主创业的原因主要为“实现个人理想及价值”，占比 54.55%，其次为“有好的创业项目”（24.24%）和“受他人邀请创业”（12.12%）。

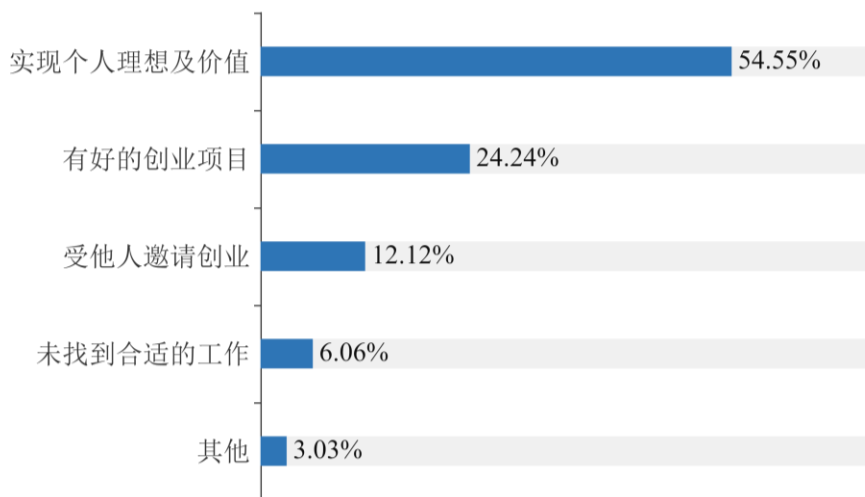


图 4-4 毕业生自主创业原因

#### 2. 创业类型

毕业生自主创业的主要类型除“其他”（27.27%）外，主要为“创立公司（含个体工商户）”（51.52%）和“利用互联网平台从事经营活动（如开设网店等）”（9.09%）。

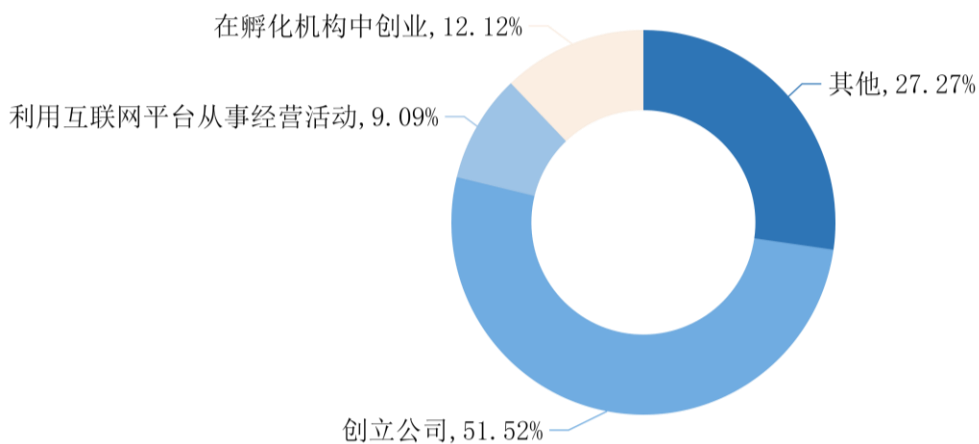


图 4-5 毕业生自主创业类型

### 3. 创业方式

毕业生自主创业的主要方式为“个人创业”（42.43%），其次为“与人合伙创业（参与项目团队创业）”（33.33%）、“带领团队创业（创业主要负责人）”（15.15%）。

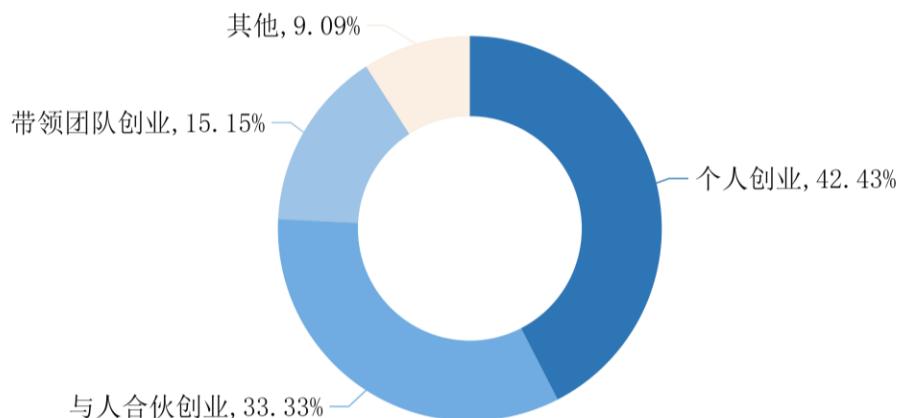


图 4-6 毕业生自主创业方式

### 4. 创业专业一致性

毕业生自主创业与专业相关度为 24.24%，其中“相关”占比 12.12%，“比较相关”占比 12.12%。

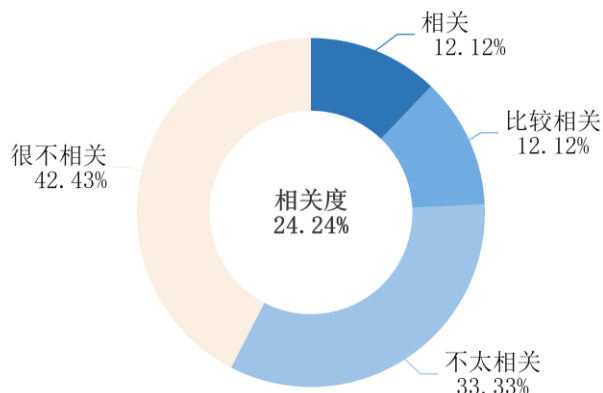


图 4-7 毕业生自主创业与专业相关性

### 5. 创业主要困难

毕业生自主创业面临的主要困难除“其他”（52.70%）外，主要为“资金问题”（25.95%）、“市场推广”（24.80%）。

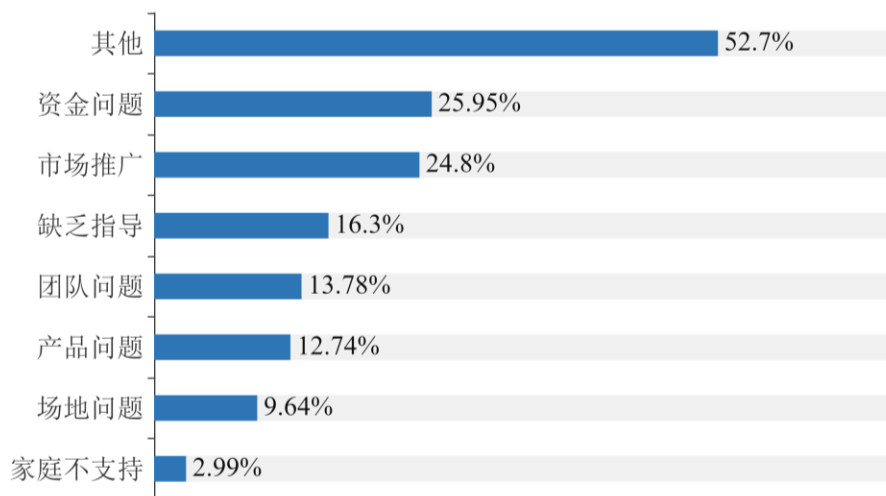


图 4-8 毕业生自主创业主要困难（多选题）

## 6. 希望学校加强创业相关服务

毕业生希望学校加强的创业相关服务除“其他”（37.08%）外，主要为“创业相关课程”（30.31%）、“创业讲座或论坛”（21.93%）。

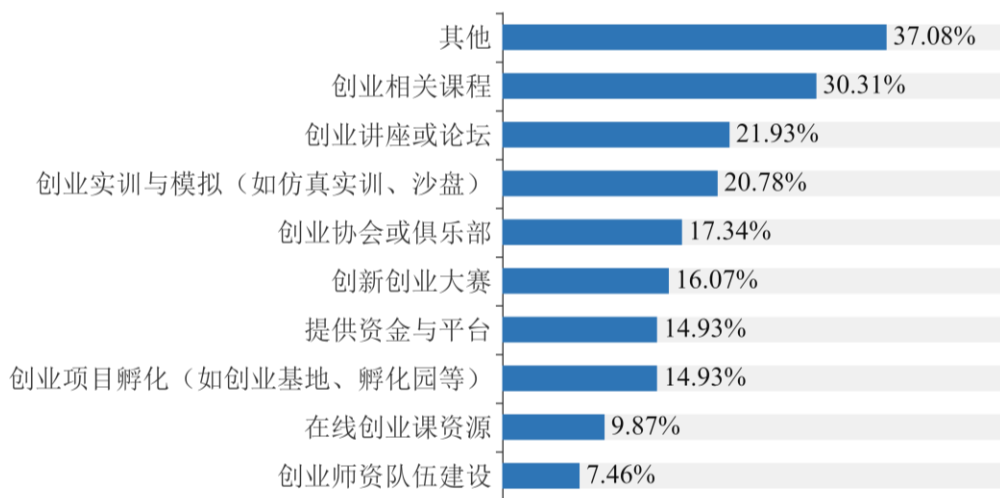


图 4-9 希望学校加强创业相关服务（多选题）

## 第五章 毕业生求职行为与未就业情况

本部分数据来源于“天津海运职业学院 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。毕业生求职行为分析主要从已就业毕业生求职行为和未就业毕业生求职行为两个方面展开。

### 一、未就业毕业生求职行为分析

#### （一）未就业原因

毕业生未就业原因主要为“签约中”（52.67%），其次为“求职中”（15.81%）和“因客观原因暂时无法就业”（9.80%）。

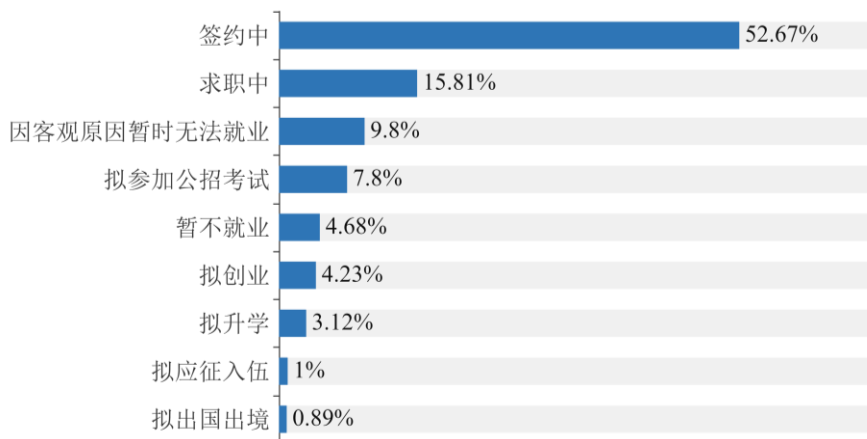


图 5-1 毕业生未就业原因

#### （二）期望单位类型

未就业毕业生希望就业的单位类型主要为“国有企业”（36.56%），其次为“其他”（17.20%）和“党政机关”（12.72%）。

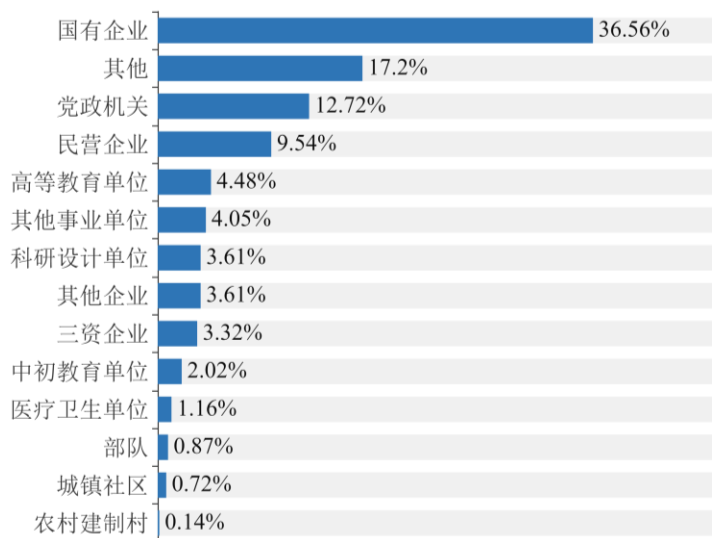


图 5-2 未就业毕业生期望单位类型

### （三）期望帮扶

未就业毕业生求职过程中期望的帮扶主要为“求职技巧培训”（51.88%），其次为“增加职位信息”（40.03%）和“求职补贴”（31.36%）。

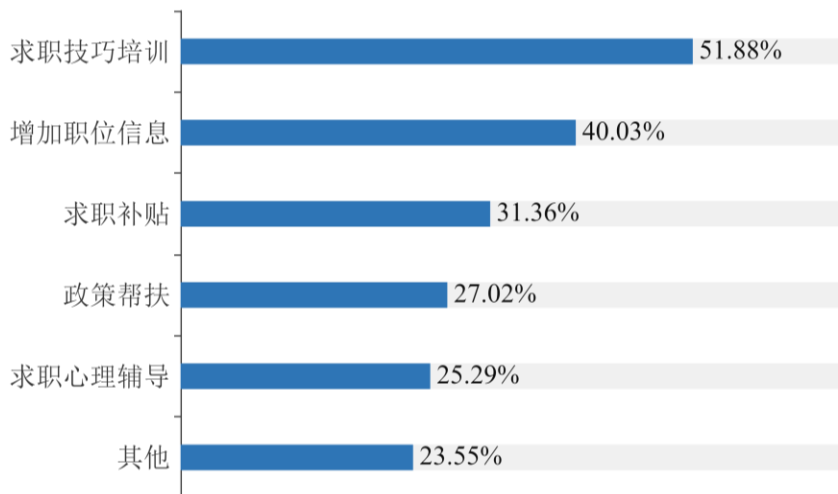


图 5-3 未就业毕业生期望帮扶

### （四）求职诉求

未就业毕业生期望母校提供的求职帮助主要为“更多实习实践经历”（59.25%），其次为“专业知识的提升”（43.64%）和“职业生涯规划的能力”（38.87%）。

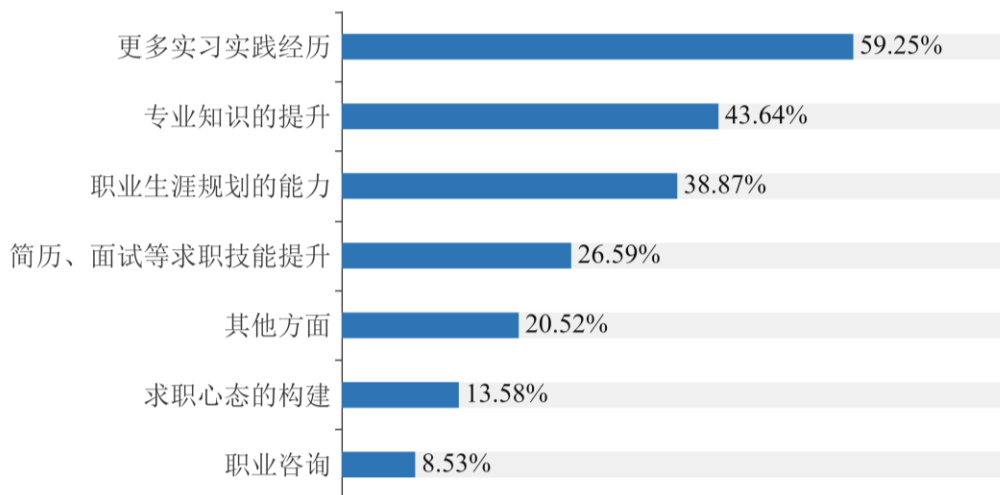


图 5-4 未就业毕业生求职诉求（多选题）

## 二、已就业毕业生求职行为分析

已就业毕业生求职行为分析主要从求职关注因素、求职途径、求职过程三个方面展开。

### （一）求职关注因素

毕业生求职关注的主要因素为“发展空间”（4.20 分）和“社会保障”（4.20 分），其次为“工作稳定度”（4.18 分）。

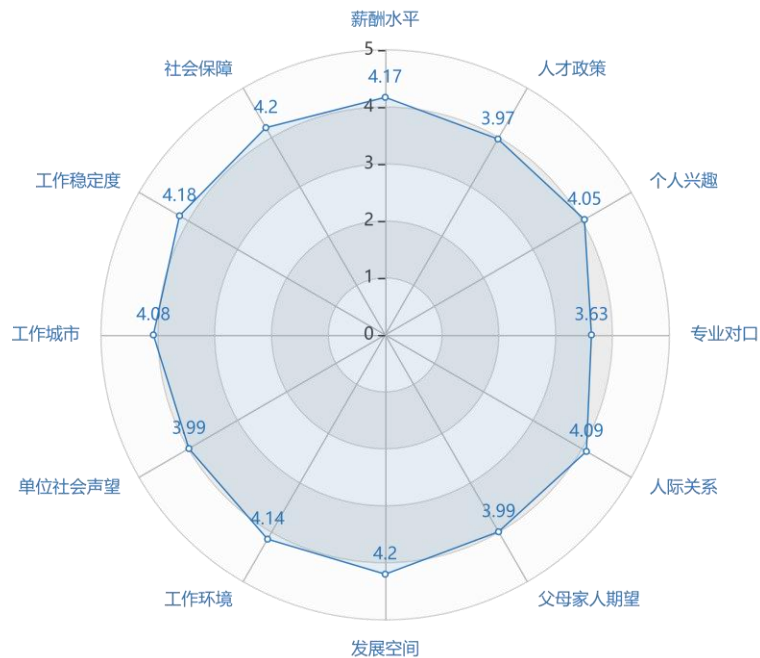


图 5-5 毕业生求职关注因素

（二）求职途径

毕业生获得当前工作的途径主要为“校园招聘会/双选会”（22.29%），其次为“其他”（20.42%）和“各类招聘网站”（18.67%）。

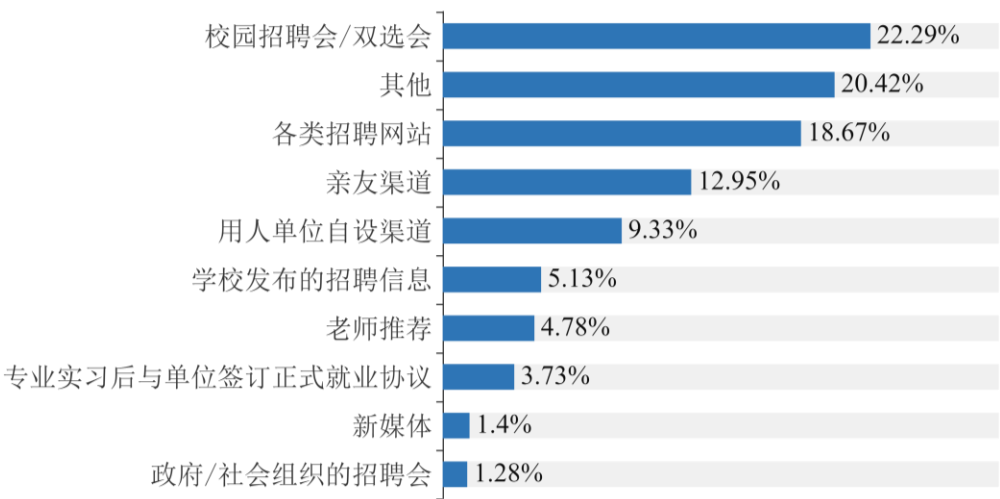


图 5-6 毕业生获得当前工作途径

### （三）求职过程

毕业生平均求职时长为 3.16 个月，花费金额 683 元，获得 offer3.32 个。

表 5-1 毕业生求职过程

| 求职过程     | 求职成本    |
|----------|---------|
| 求职时长     | 3.16 个月 |
| 花费金额     | 683 元   |
| 获得 offer | 3.32 个  |

## 第六章 教育教学反馈

### 一、毕业生对母校评价

#### （一）毕业生母校总体评价

##### 1. 母校满意度

毕业生对母校的满意度为 94.70%，其中“非常满意”占比 32.20%，“满意”占比 35.33%，“比较满意”占比 27.17%。

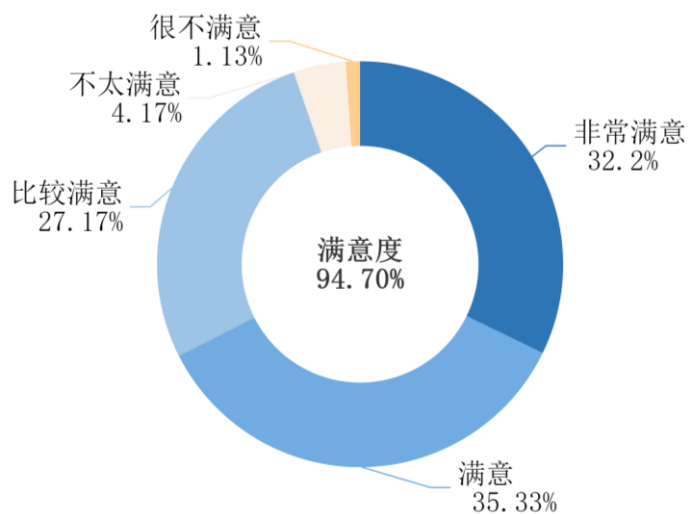


图 6-1 毕业生对母校满意度

##### 2. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 92.70%，其中“非常愿意”占比 34.90%，“愿意”占比 35.23%，，“比较愿意”占比 22.57%。

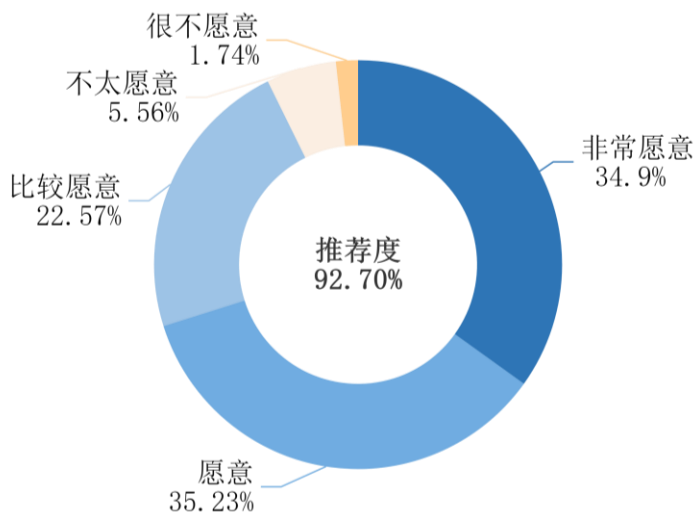


图 6-2 毕业生对母校推荐度

## （二）教育教学评价

毕业生对母校教育教学评价前三的为“师资水平”（4.28 分），其次为“课程设置”（4.23 分）和“教学方法”（4.20 分）。

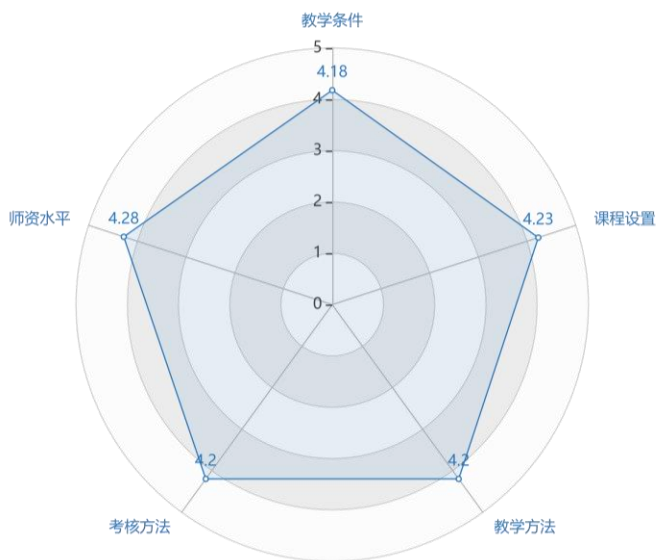


图 6-3 毕业生对教育教学评价

## （三）实践教学评价

毕业生对母校实践教学评价前三的为“课程实验”（4.22 分），其次为“课程通用性”（4.17 分）和“毕业论文”（4.16 分）。

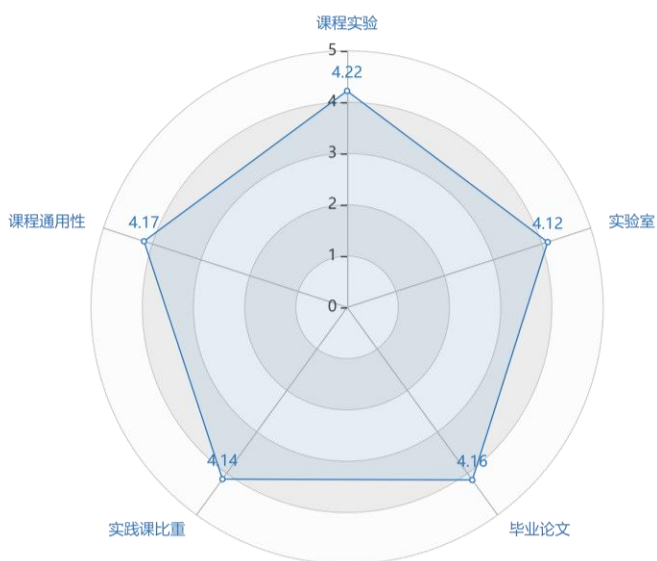


图 6-4 毕业生对实践教学评价

#### （四）毕业生对课程设置的建议

毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“专业课程的实用性”（37.76%），其次为“专业课开设的先后顺序”（34.77%）和“实践课程安排次数”（30.81%）。

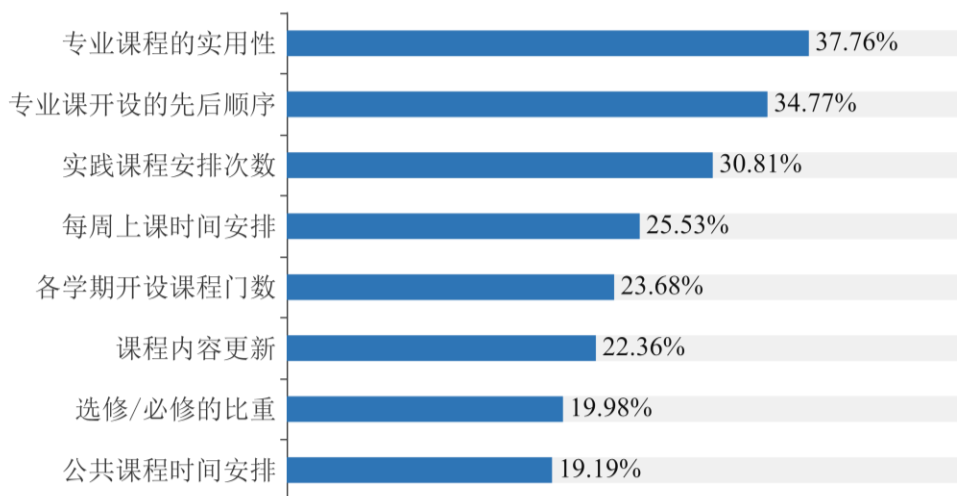


图 6-5 毕业生对课程设置的建议（多选题）

#### （五）毕业生对教师教学评价

毕业生对母校教师教学评价前三的为“教学态度”（4.27 分），其次为“专业能力”（4.25 分）和“师生互动”（4.25 分）。

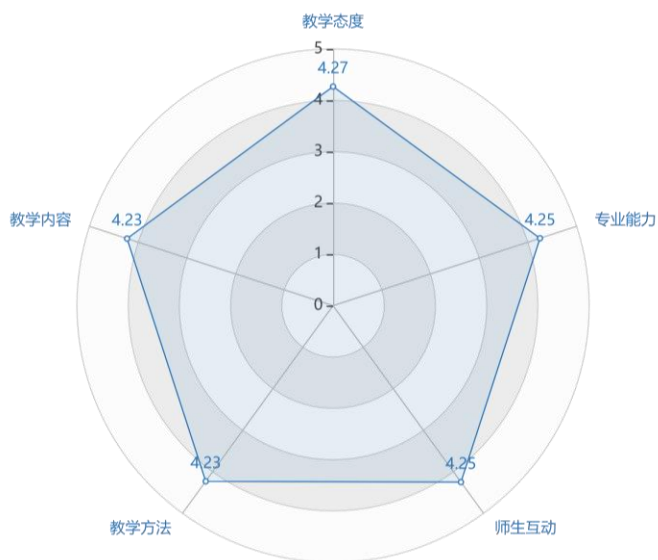


图 6-6 毕业生对教师教学评价

## （六）毕业生对就业创业指导服务工作评价

### 1.就业创业服务满意度

毕业生对就业创业指导与服务满意度为 92.61%，其中“非常满意”占比 34.43%，“满意”占比 32.04%，“比较满意”占比 26.14%。

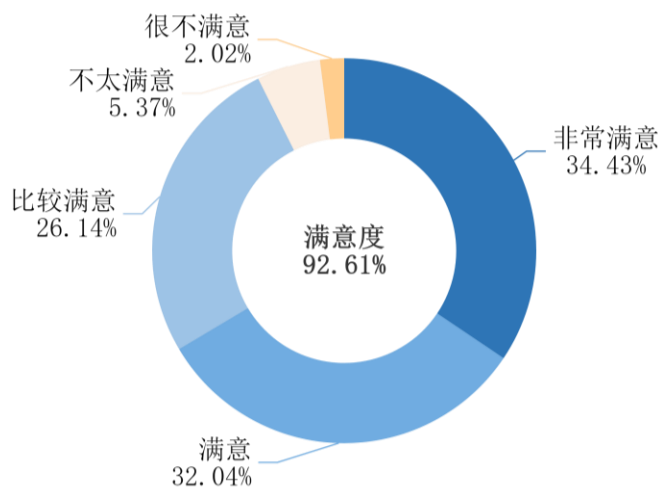


图 6-7 毕业生对就业创业服务满意度

### 2.就业创业服务的建议

毕业生认为母校就业创业服务最需要改进的为“就业/创业技能培训”（35.39%），其次为“信息提供与发布”（33.98%）和“政策讲解”（33.63%）。

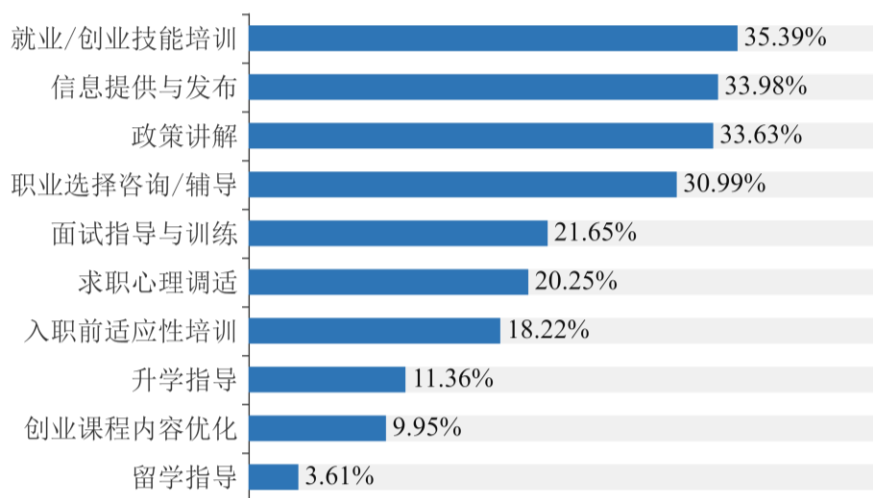


图 6-8 毕业生对就业创业服务的建议

## 二、用人单位评价

用人单位评价主要从单位基本情况、招聘需求情况、对毕业生评价、对学校评价进行分析。

### （一）用人单位基本情况

#### 1. 单位规模

用人单位的规模主要为“50-150人”（23.00%），其次为“少于50人”（22.07%）。

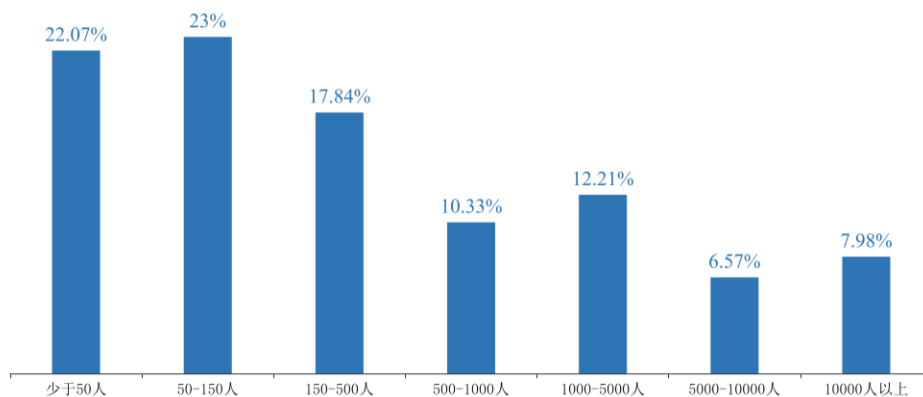


图 6-9 用人单位规模

#### 2. 单位性质

用人单位的性质主要为“民营企业”（68.54%），其次为“国有企业”（13.15%）和“其他企业”（9.39%）。

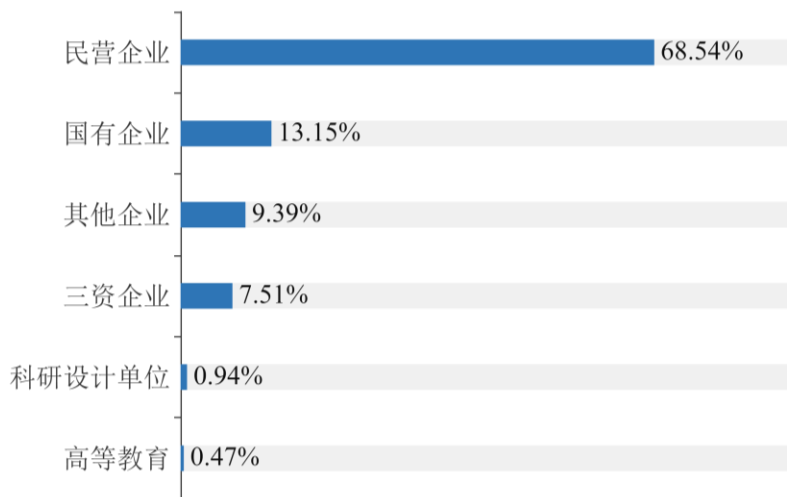


图 6-10 用人单位性质

#### 3. 单位行业

用人单位的行业主要为“交通运输、仓储和邮政业”（21.60%），其次为“信息传输、软件和信息技术服务业”（16.90%）和“制造业”（15.02%）。

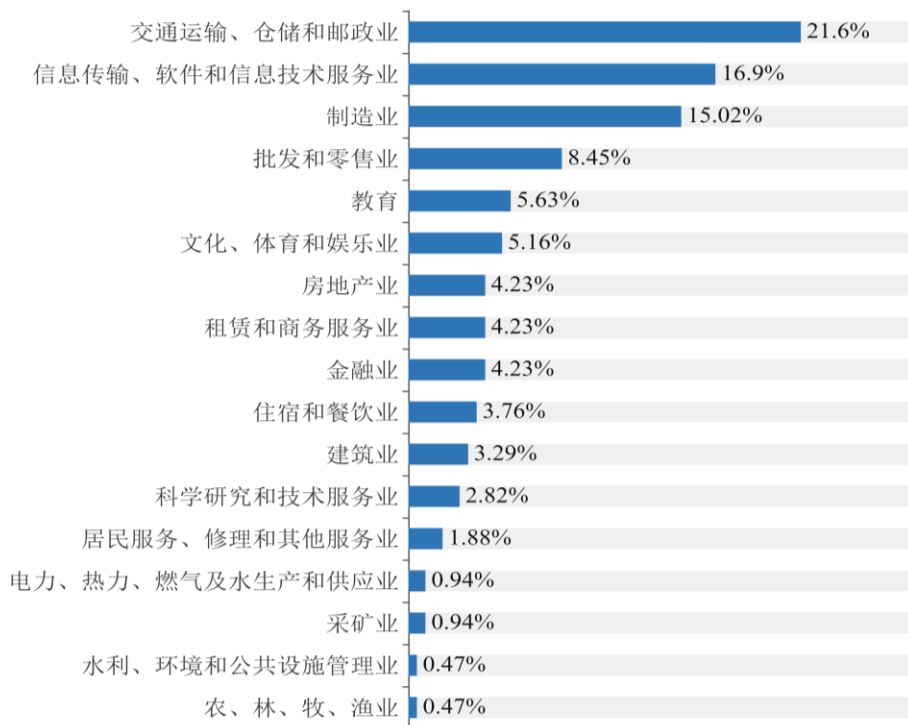


图 6-11 用人单位行业

#### 4. 单位地域

用人单位的地域主要分布在“天津”（69.95%），其次为“北京”（8.45%）和“广东”（5.63%）。

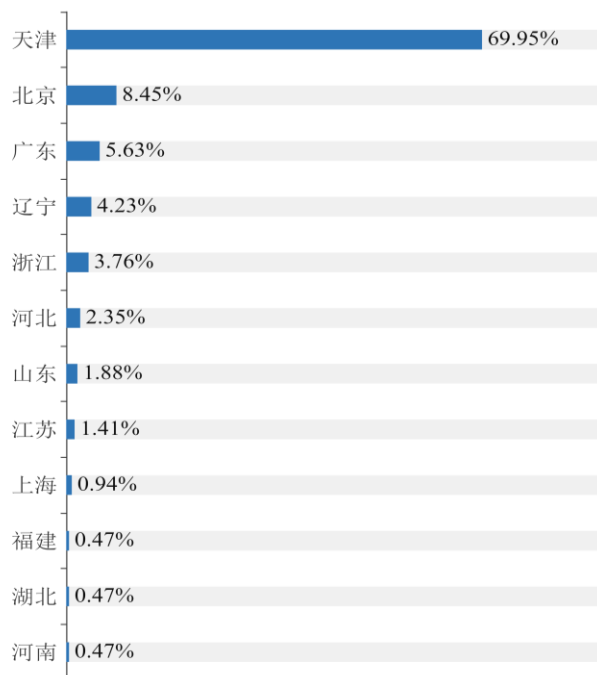


图 6-12 用人单位地域

## （二）用人单位招聘需求情况

### 1. 招聘途径

用人单位招聘毕业生的主要渠道为“校园专场宣讲会/双选会”（86.85%），其次为“通过学校官网发布招聘信息”（61.03%）和“各类招聘网站”（39.91%）。

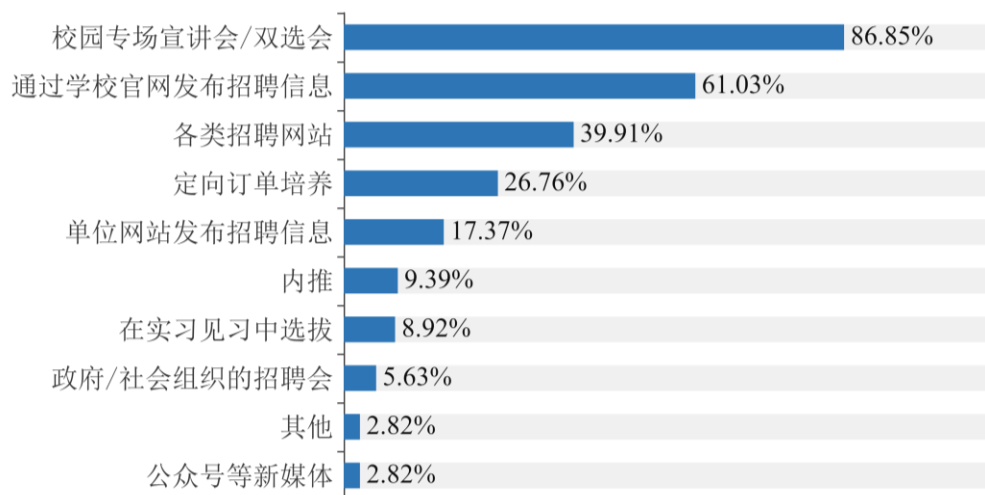


图 6-13 用人单位招聘途径（多选题）

### 2. 用人单位招聘关注因素

用人单位招聘毕业生最关注的因素为“道德品质/忠诚度”（65.26%），其次为“社会实践/实习”（63.85%）和“职业发展潜力”（59.62%）。

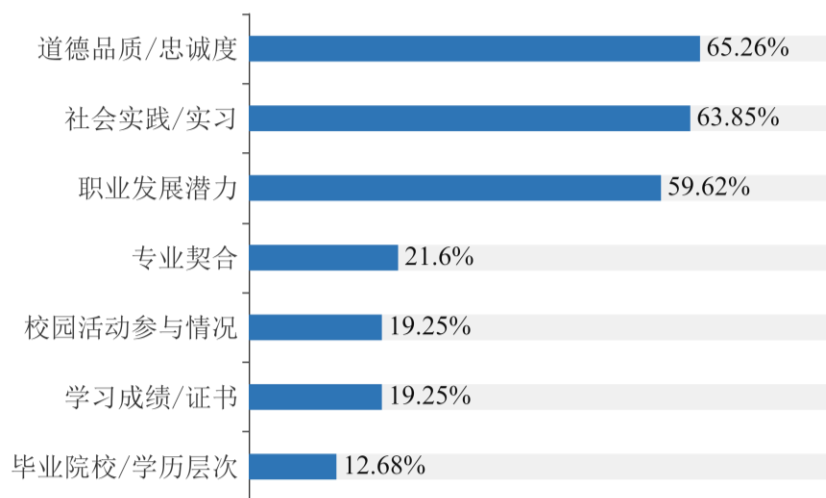


图 6-14 用人单位招聘关注因素（多选题）

### 3. 用人单位招聘薪资范围

用人单位在聘用毕业生时，给出的薪资范围主要集中在 3000-4999 元，其中占比最高的薪资区间为“3000-3999 元”（25.23%）。

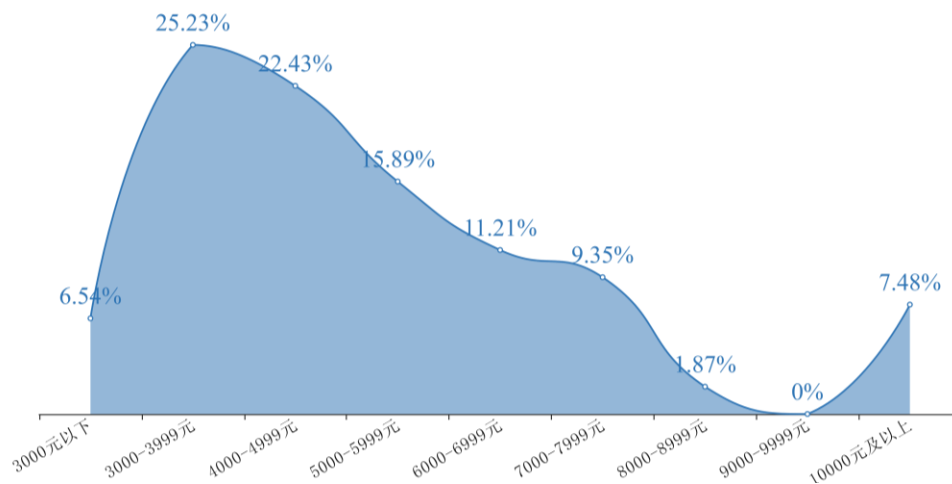


图 6-15 用人单位招聘薪资范围

### 4. 用人单位专业对口关注度

用人单位对专业对口的关注度为 69.02%，其中“非常关注”占比 24.41%，“关注”占比 18.31%，“比较关注”占比 26.30%。大多数用人单位对专业对口的要求较高。

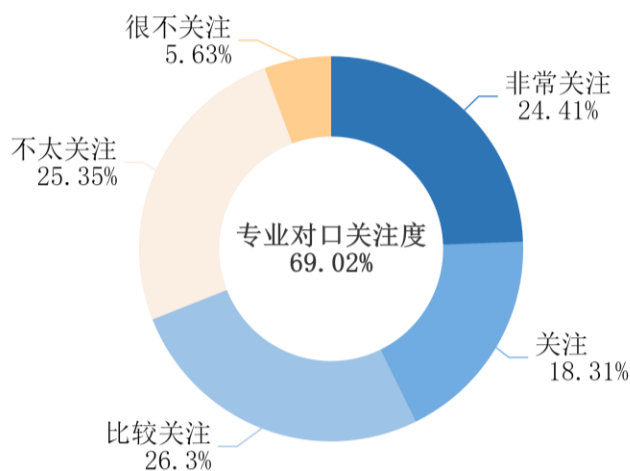


图 6-16 用人单位专业对口关注度

## （三）用人单位对毕业生评价

### 1. 对毕业生总体满意度

用人单位对毕业生总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 57.01%，“满意”占比 33.64%，“比较满意”占比 9.35%。

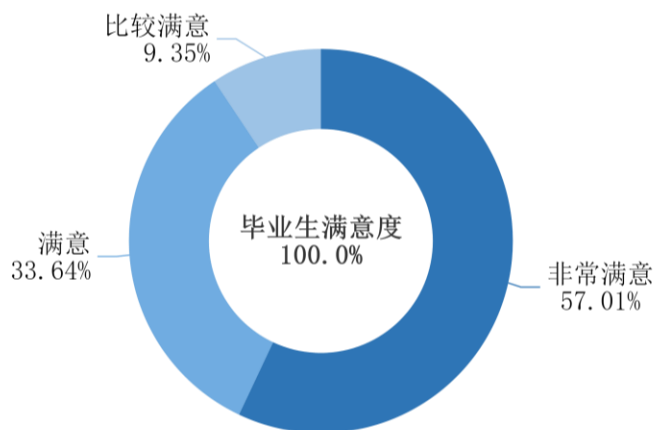


图 6-17 用人单位对毕业生满意度

## 2. 对毕业生能力和素质评价

用人单位对毕业生的评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“很不满意”=1 分。

用人单位对毕业生能力和素质的总体评价较高，其中相对较高的方面主要为“思想品质”（4.68 分）、“工作态度”（4.66 分）、“发展潜力”（4.64 分）。



图 6-18 用人单位对毕业生能力和素质的评价

## 3. 聘用毕业生反馈

用人单位评价毕业生能在 6 个月以内适应岗位工作的占比为 90.66%，其中“3 个月以内”占比 66.36%，“3-6 个月”占比 24.30%。

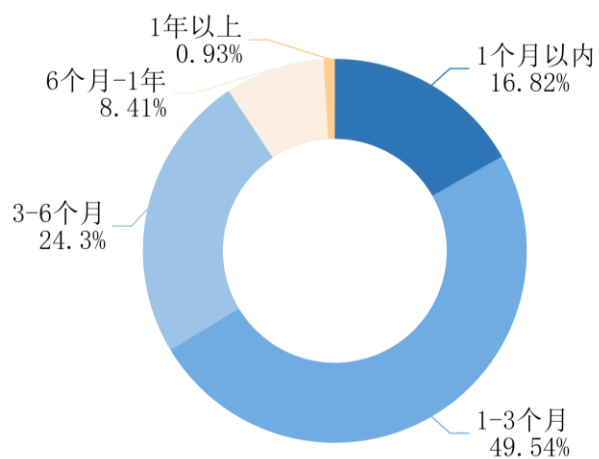


图 6-19 毕业生适应岗位时间

用人单位反馈毕业生离职率“几乎没有”占比 19.63%，离职率“比较少”占比 57.01%。

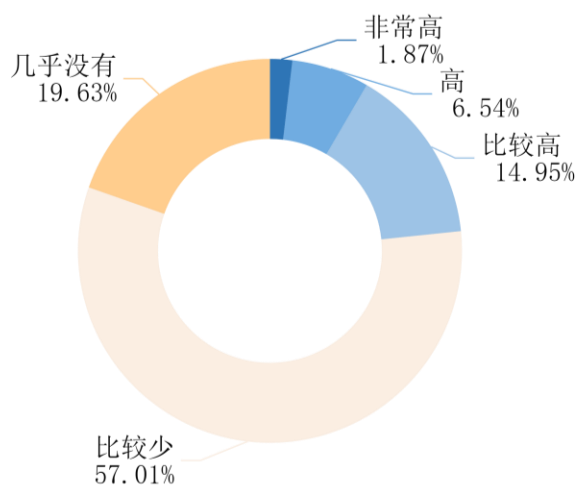


图 6-20 毕业生离职率

分析毕业生的离职类型，“主动离职”占比 76.92%。

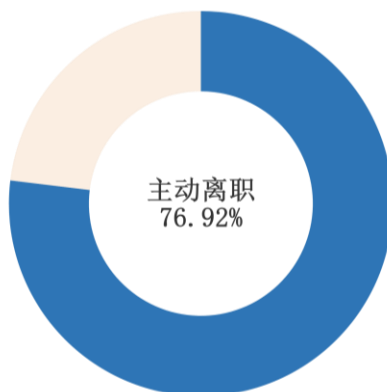


图 6-21 毕业生离职类型

#### （四）用人单位对学校就业创业服务的评价

##### 1. 对就业创业服务满意度

用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 99.53%，其中“非常满意”占比 57.27%，“满意”占比 29.58%，“比较满意”占比 12.68%。

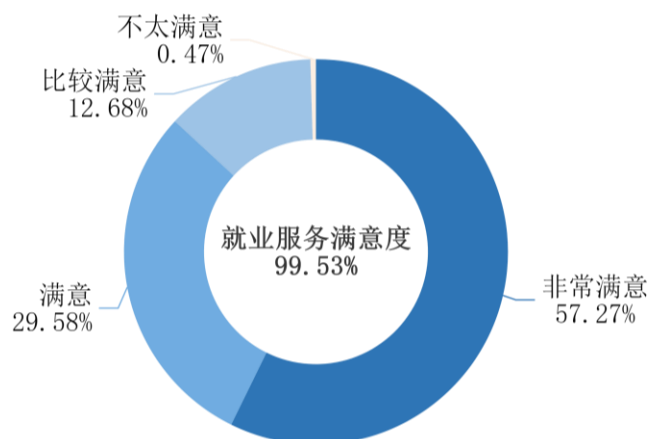


图 6-22 用人单位对就业创业服务满意度

##### 2. 各项就业服务的评价

用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“就业网站建设及信息服务”（70.89%）、“组织毕业生参加招聘响应程度”（52.11%）、“招聘场地安排对接”（49.30%）。

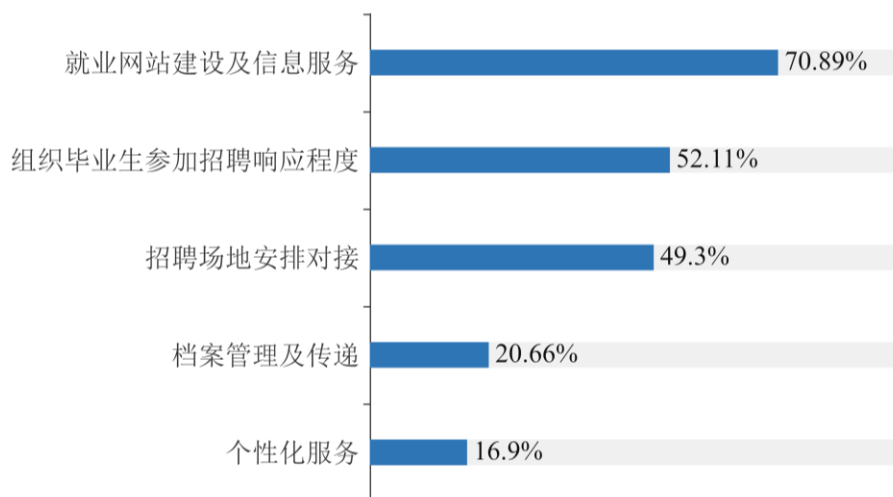


图 6-23 用人单位对学校就业服务评价

用人单位对学校就业创业服务的改进建议主要为“增加校园招聘会场次”（61.50%），其次为“加强校企沟通”（50.23%）、“及时更新发布招聘信息”（38.97%）。

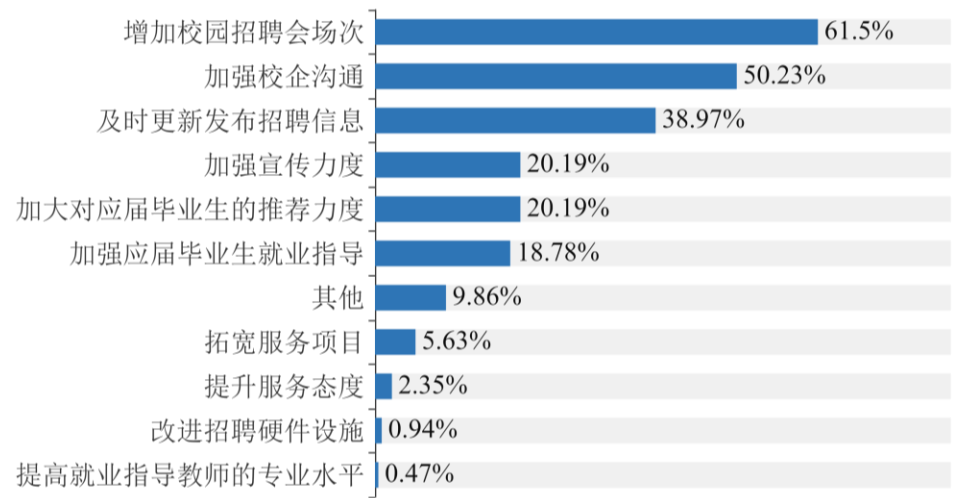


图 6-24 用人单位对学校就业服务改进建议（多选题）

## 第七章 毕业生就业创业发展趋势分析

### 一、毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

2021 届毕业生毕业去向落实率相比去年提高了 10.28%，基本恢复至往年水平，有效缓解去年受疫情所带来的就业影响。

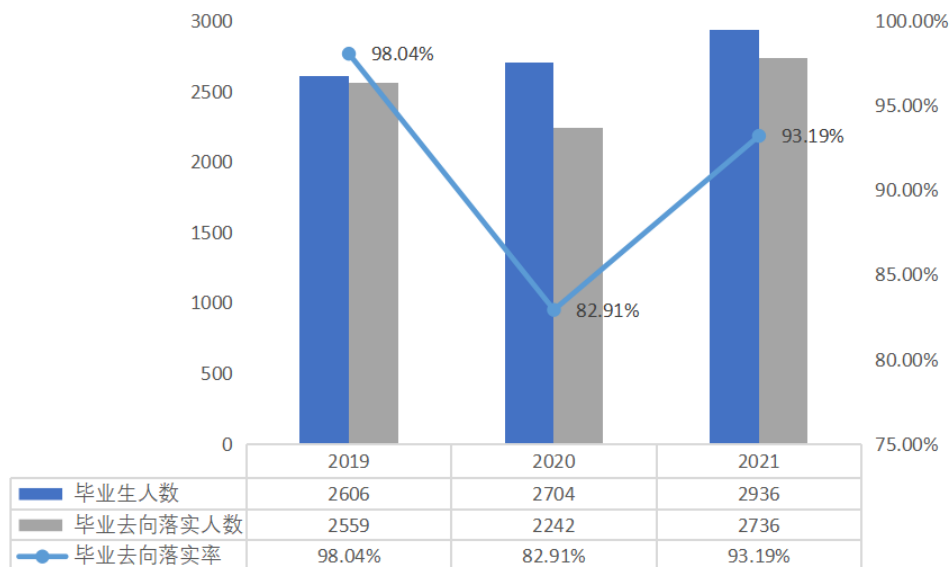


图 7-1 2019-2021 年 届毕业生规模及毕业去向落实率

### 二、毕业去向变化趋势

近三年单位就业都是毕业生的主要选择，2021 届毕业生单位就业率为 90.53%。

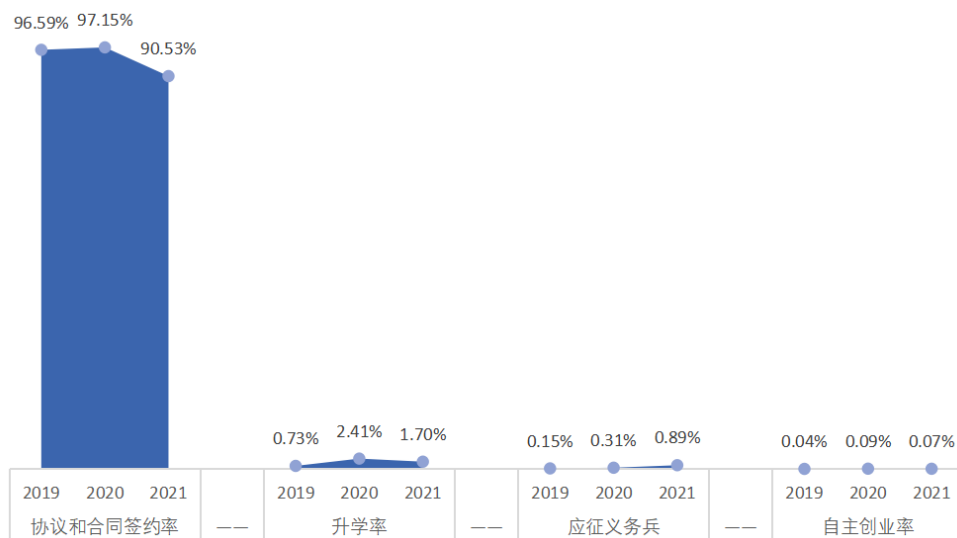


图 7-2 2019-2021 年 届毕业生毕业去向变化趋势

### 三、就业流向变化趋势

#### （一）京津冀地区就业

2009-2021 届毕业生超一半在在天津市就业，本地区就业率呈逐年递减趋势。

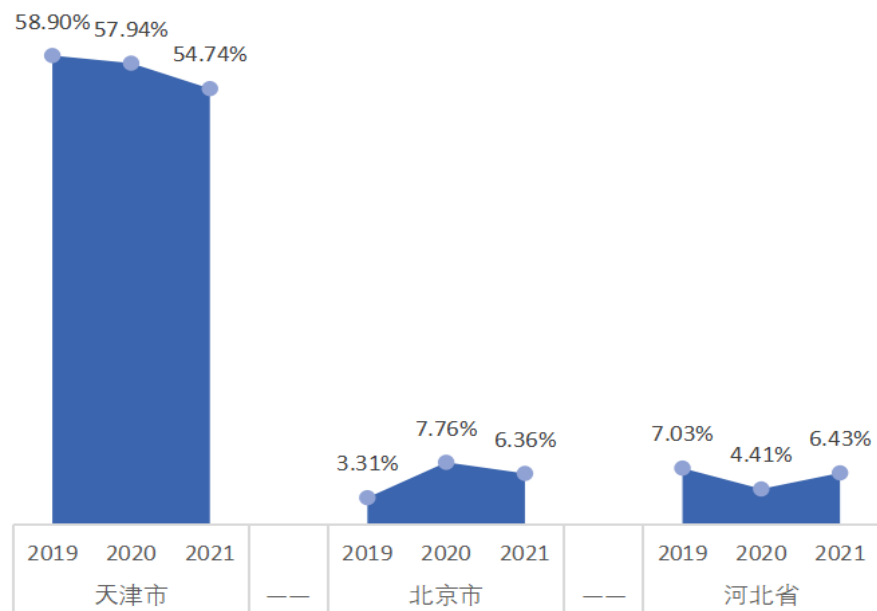


图 7-3 2019-2021 年 届毕业生京津冀地区就业情况图

#### （二）就业行业 Top4

近三届毕业生的就业行业多集中于“交通运输、仓储和邮政业”，整体呈逐年下降趋势，毕业生就业行业呈现多元化、分散化趋势。

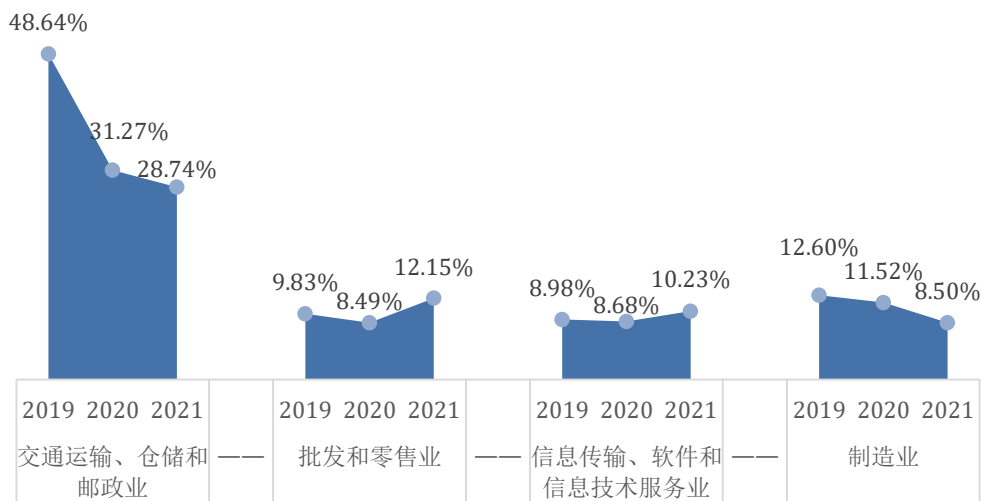


图 7-4 2019-2021 年 届毕业生就业行业 Top4

## 第八章 毕业生就业创业工作举措

### 一、搭建平台，线上就业

精准分析市场形势变化，就业服务前置前移，学院结合专业特点，认真贯彻落实上级有关疫情防控期间有关就业工作的要求，充分利用互联网进行供需对接。2021 年举办 21 场线上双选会，1 场线下双选会，70 场线上宣讲会，38 场线下宣讲会，提供就业岗位一万余个。

### 二、职业指导走进校园，加强求职就业能力

学院以学生职业生涯发展为主线，从职业定位、求职技巧和职场思维三方面入手开展职业能力提升，点面结合地开展职业发展引领计划。打造了生涯体验、“毕业生引领”校友职场分享会、“勇赴基层担使命 青春奋斗报祖国”主题系列讲座等点面结合的精品项目。共举办就业指导类活动 74 场，参与学生一万四千多人次。

## 第九章 校园招聘分析

校园招聘<sup>[11]</sup>分析数据来源于“云就业”单位库，校园招聘分析主要从参会企业情况、岗位信息两个方面展开。

### 一、参会企业情况

#### （一）单位地域

2021 届校园招聘参会的企业主要分布在“天津市”（68.44%），其次为“北京市”（10.45%）和“广东省”（6.18%）。

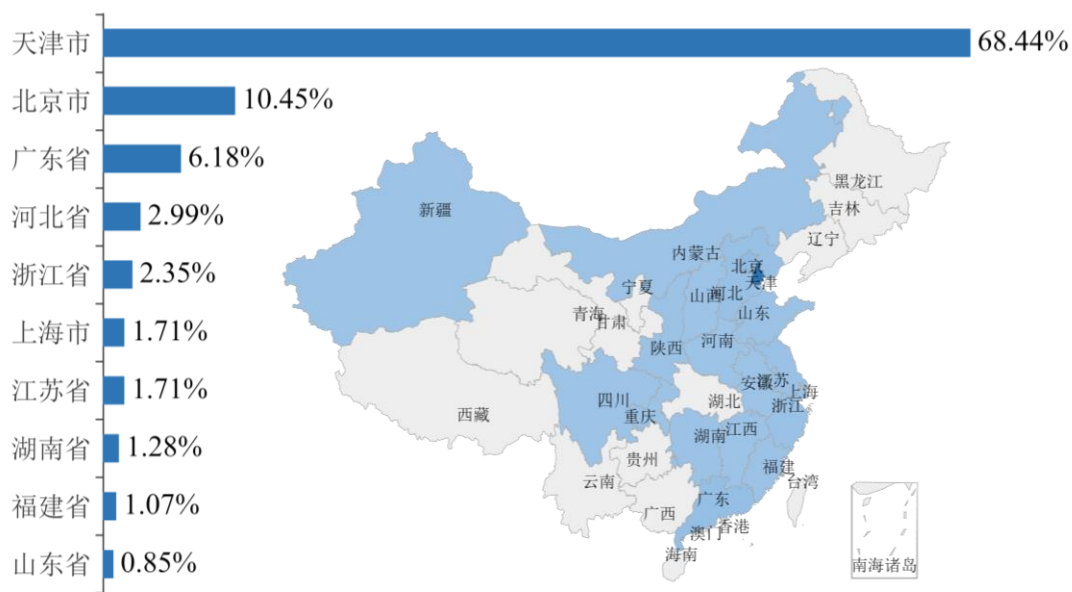


图 9-1 校招单位前十地域分布

#### （二）单位行业

2021 届校园招聘参会的企业行业主要为“信息传输、软件和信息技术服务业”（18.34%），其次为“制造业”（16.63%）、“交通运输、仓储和邮政业”（10.45%）。

<sup>[11]</sup> 当届毕业生所有校园招聘活动的核算时间范围为：上年 9 月 1 日到本年 8 月 31 日。

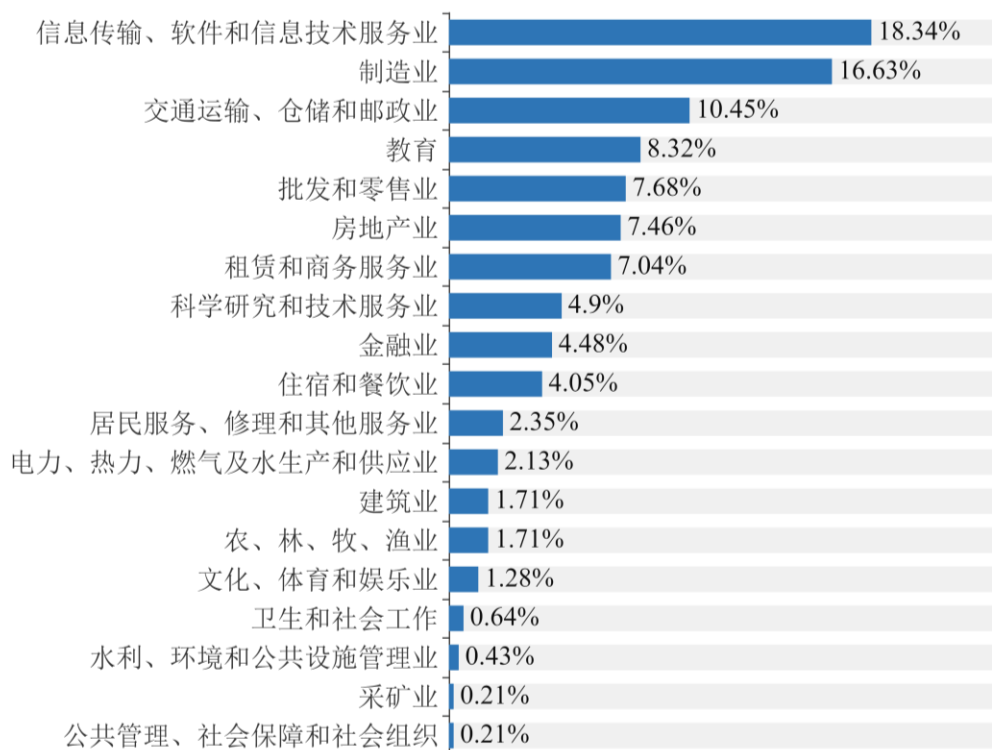


图 9-2 校招单位行业分布

### (三) 单位性质

2021 届校园招聘参会的企业性质主要为“民营企业”（80.38%），其次为“三资企业”（7.89%）。

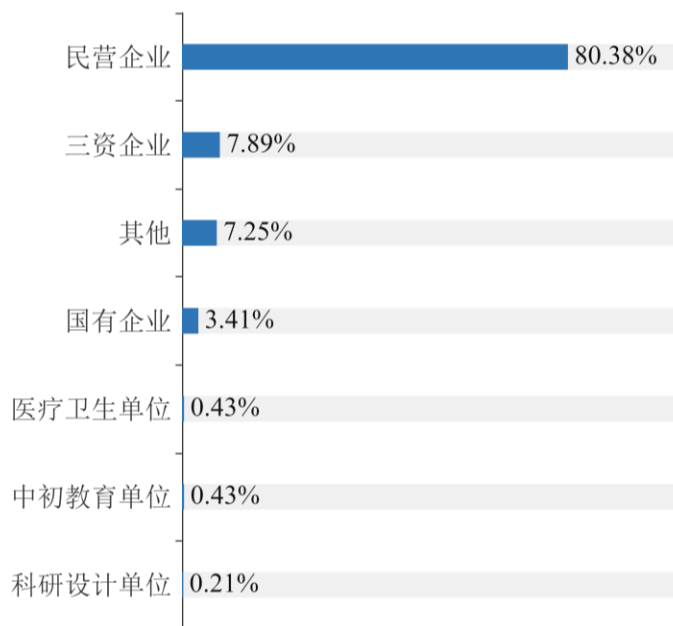


图 9-3 校招单位性质分布

#### （四）单位规模

2021 届校园招聘参会的企业规模主要为“50-150 人”（25.59%），其次为“少于 50 人”（24.31%）、“150-500 人”（16.42%）。

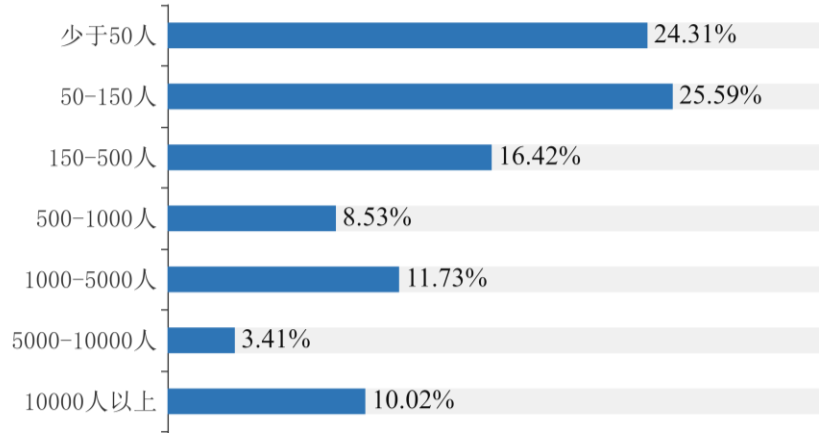


图 9-4 校招单位规模分布

## 二、岗位信息

表 9-1 招聘热门岗位、热门专业 top20

| 招聘热门专业 top20 |      | 招聘热门职位 top20 |      |
|--------------|------|--------------|------|
| 专业           | 招聘次数 | 岗位           | 招聘次数 |
| 机械设计制造及其自动化  | 92   | 储备干部         | 18   |
| 机械类          | 83   | 课程顾问         | 18   |
| 市场营销         | 76   | 实习生          | 14   |
| 机械工程         | 57   | 管理培训生        | 10   |
| 电气工程及其自动化    | 55   | 人力资源专员       | 10   |
| 国际经济与贸易      | 51   | 客服专员         | 10   |
| 电气类          | 49   | 人事专员         | 10   |
| 机械电子工程       | 47   | 行政专员         | 9    |
| 工商管理类        | 43   | 财务助理         | 8    |
| 自动化类         | 42   | 招聘专员         | 7    |
| 计算机类         | 40   | 客户经理         | 7    |
| 电子商务         | 38   | 销售专员         | 7    |
| 物流管理         | 38   | 销售助理         | 7    |
| 经济与贸易类       | 36   | 运营专员         | 6    |
| 人力资源管理       | 36   | 商务专员         | 6    |
| 自动化          | 33   | 商务代表         | 6    |
| 电子信息类        | 33   | 海运销售         | 6    |
| 工商管理         | 32   | 销售顾问         | 6    |
| 英语           | 31   | 平面设计         | 6    |
| 机械工艺技术       | 31   | 储备店长         | 6    |

## 第十章 总结及反馈

今年4月，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示，强调加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。这充分体现了以习近平同志为核心的党中央对职业教育的高度重视，必将有力推动职业教育高质量发展，为全面建设社会主义现代化国家提供坚实的人才和技能支撑。天津海运职业学院积极响应，多年来紧紧围绕国家海洋强国、“一带一路”倡议和“京津冀协同发展”战略，坚持大力发展适应海运特色和环渤海地区建设所需专业，培养了众多高素质海运人才。后疫情时代，学院教育规划进行了迅速且有效的调整，毕业生就业情况得到了显著提升。

近三年毕业生规模一直在增加，2021届毕业生总人数2936人，毕业生初次毕业去向落实人数为2736人，初次毕业去向落实率为93.19%。毕业生整体就业质量持续得到改善，平均薪资近三年整体呈上升趋势，为4763元。总体就业满意度为91.14%，毕业生就业专业相关度为69.90%，社会保障度88.91%。

### 一、报告主要结论

#### （一）坚持海运特色办学，培养卓越应用型人才

特色是立校之本，学院作为天津市教委直属以培养海运人才为主的高等职业院校，始终坚持紧紧围绕国家海洋强国战略，致力于培养航海运输技能型紧缺人才。学院超三分之二毕业生就职于京津冀地区，促进地区协同发展。数据显示，2021届毕业生就业主要行业主要为“交通运输、仓储和邮政业”（28.74%），其次为“批发和零售业”（12.15%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（10.23%）。

从毕业生的服务领域来看，运输业对毕业生的吸纳能力持续较强。此外，从专业层面来看，各专业毕业生的就业领域与专业培养目标基本吻合，其中，航海技术、船舶电子电气技术、轮机工程技术专业毕业生均主要服务于远洋/近海及大湖水运业，突出了本校的海运特色。

#### （二）鼓励投身农村基层，建功立业于蛮荒之地

学院依托专业特色和行业领域优势，夯实基层就业工作基础。2021届毕业生在艰苦边远地区就业60人，占已落实就业单位毕业生的2.26%；在西部地区就业130人，占已落实就业单位毕业生的4.89%。毕业生积极服务西部大开发战略，参与“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目。

此外，海运学子响应祖国召唤参军入伍，把拳拳爱国心化为报国行。2021年，参军人数26名，人数出现大幅提高。

### （三）教育教学广受好评，社会总体满意度高

教育教学是人才培养的重要环节，学院教育教学广受毕业生及用人单位好评。调研数据显示，2021 届毕业生对母校总体满意度 94.70%，毕业生对母校的推荐度是 92.70%，对母校“师资水平”评价最高（4.28 分）。用人单位对毕业生的总体满意度为 100.00%，对毕业生各项能力的满意度均在 4.58 分以上。

为了适应新时代对人才的多样化需求，学院努力推动校地企三方联动，深化学科专业供给侧改革，大力推进素质教育，广泛开展社会调查、生产劳动、志愿服务、科技发明、勤工助学等社会实践活动，增强学生表达沟通、团队合作、组织协调、实践操作、敢闯会创的能力。深化产教融合，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。毕业生和用人单位的满意度较高。

## 二、反馈和建议

为应对疫情影响，国家在就业策略上进行了调整，如扩大研究生招生招和专升本规模，增加基层医疗、社会服务等岗位招募规模，加大了对小微企业吸纳高校毕业生就业的支持；大力推进网上面试、网上签约以及网上办理签约手续；鼓励大学生参军入伍，鼓励毕业生到基层就业、创业；引导用人单位适当延长招聘时间等。

学院应配合相应政策，结合实践方案去解决毕业生就业问题。为实现高质量就业，应着重加强以下举措：

### （一）打造实用性教学模式，培育高素养人才

专业知识的提升是优化人才培养模式的重要衡量标准。2021 届毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“专业课程的实用性”（37.76%），其次为“专业课开设的先后顺序”（34.77%）和“实践课程安排次数”（30.81%）。

**1.整合校内外师资。**学院可聘请行业知名企业高管或 HR 作为专业课教师作为兼职的就业指导教师，利用其对专业/行业准确的认知和判断，为学生提供精准的指导。学院也可以挖掘校企合作的专家、基层工作人员，提供更多的参观，研习活动，不断更新学生对于某一行业的认知和判断，为学生提供一对一的个性化指导。

**2.完善职业发展课程。**学院应建立规范的职业发展课程体系，结合学院人才培养方案，把创新元素融入各专业的课程标准，推动创新创业教育与专业教育之间的有机融合。学院可在学分转换、课程设置、学业时长上做出适当调整，为大学生实习就业创业提供更便捷的条件。

## （二）搭建多方协同式平台，促进精准型就业

校园招聘为毕业生求职和用人单位招聘主渠道。数据显示，用人单位招聘 2021 届毕业生的主要渠道为“校园专场宣讲会/双选会”（86.85%）。

**1.提质增效校园招聘服务。**学院应坚持“围绕学生、服务学生”服务理念，构建学生-学院-用人单位“三位一体”就业服务网络，同时要进一步优化校园招聘服务，注重就业“精细化管理”，形成学院全体人员广泛参与，分类就业服务全程陪伴，就业信息全方位覆盖的“网格化”就业格局；学院要推动搭建跨区域、跨行业、跨类别的招聘信息服务平台，鼓励举办分层次、分类别、分行业的中小型校园招聘活动，更多采用网上初选、线下面试的便捷校园招聘模式。

**2.提升人才供需匹配度。**学院要充分了解用人单位用人需求，掌握毕业生就业择业诉求，提升人才供需匹配度。学院要构建毕业生就业信息大数据库，做好学生、企业信息采集和整理工作，为每位学生建立动态的、全面的就业信息库；根据毕业生和用人单位需求，开展精准对接服务。

## （三）加强专业化指导规划，提升毕业生能力

就业创业指导服务是提高学生就业能力的重要手段。未就业毕业生求职过程中期望的帮扶主要为“求职技巧培训”（51.88%），其次为“增加职位信息”（40.03%）和“求职补贴”（31.36%）

**1.增强就业课程与实践教育的匹配度。**学院要充分调研企业需求，以培养技能型、专业型人才为定位，分阶段全过程设置就业课程，就业创业教育要贯穿人才培养全过程，充分挖掘各类课程中的就业元素，提高毕业生专业技能的同时，也提高其就业能力。

**2.实行就业与专业建设相联动的考评机制。**学院应出台相关量化考核方案，将就业工作纳入各专业建设工作，突出毕业生就业质量在专业考核中的权重；加强就业与专业、教学等的互动，从而加强对学生的就业指导。

**3.实现精准指导，加强就业帮扶。**学院要充分融合就业指导课程资源,全覆盖、多形式地做好学生生涯指导、模拟面试等就业指导与竞赛，根据不同就业目标分类推进就业服务；定时定期开展线上线下招聘会，为难就业群体制定个性化的指导。同时可实施就业帮扶方案，实时跟踪反馈就业动向。

## （四）深化信息云平台推进，实现大数据赋能

建设线上就业服务平台。学院应继续推进就业创业平台、公众号等线上平台的完善，面向师生、用人单位，设置相应功能模块，为学生搭建网上就业服务桥梁。同时发挥线下“就业工作坊”服务功能。学院可以通过线上菜单预约、线下个性指导，进行面对面职业规划，以及一

对一就业指导服务，学院可以进一步完善线上服务机制，及时推送信息，实现线上、线下的联动，让毕业生接收到最新就业信息。

附录一 分院系综合分析

| 学院           | 生源人数 | 省内生源人数 | 毕业去向落实人数 | 毕业去向落实率(%) | 升学率(%) | 未就业率(%) | 就业满意度(%) | 专业相关度(%) | 职位期待吻合度(%) | 平均薪资(元) | 薪资满意度(%) | 社会保障度(%) | 离职率(%) | 母校满意度(%) | 母校推荐度(%) | 就创业服务满意度(%) |
|--------------|------|--------|----------|------------|--------|---------|----------|----------|------------|---------|----------|----------|--------|----------|----------|-------------|
| 航运经济系        | 752  | 326    | 697      | 92.69      | 1.06   | 7.31    | 94.70    | 74.10    | 82.47      | 4308    | 74.50    | 88.45    | 46.61  | 98.75    | 96.57    | 94.70       |
| 航海技术系        | 680  | 104    | 642      | 94.41      | 1.91   | 5.59    | 89.30    | 62.42    | 80.25      | 4965    | 75.16    | 89.17    | 24.20  | 92.09    | 90.70    | 91.16       |
| 国际邮轮乘务和旅游管理系 | 622  | 181    | 593      | 95.34      | 1.93   | 4.66    | 90.08    | 67.69    | 80.51      | 4997    | 78.97    | 89.74    | 41.54  | 91.60    | 90.08    | 87.40       |
| 轮机工程系        | 467  | 94     | 419      | 89.72      | 1.50   | 10.28   | 84.17    | 63.10    | 71.43      | 4970    | 67.86    | 86.90    | 30.95  | 92.50    | 87.50    | 85.00       |
| 信息工程系        | 358  | 110    | 331      | 92.46      | 2.51   | 7.54    | 92.59    | 76.30    | 82.96      | 4559    | 74.07    | 88.89    | 40.74  | 96.30    | 94.71    | 94.18       |
| 工程技术系        | 57   | 24     | 54       | 94.74      | 1.75   | 5.26    | 93.33    | 77.14    | 82.86      | 6128    | 82.86    | 91.43    | 17.14  | 95.56    | 95.56    | 95.56       |
| 总计           | 2936 | 839    | 2736     | 93.19      | 1.70   | 6.81    | 91.14    | 69.90    | 80.63      | 4763    | 75.27    | 88.91    | 37.69  | 94.70    | 92.70    | 91.61       |

附录二 分院系分专业综合分析

| 学院           | 专业        | 生源人数 | 湖南省生源人数 | 毕业去向落实人数 | 毕业去向落实率 | 升学率(%) | 未就业率(%) | 就业满意度(%) | 专业相关度(%) | 职位期待吻合度(%) | 平均薪资(元) | 薪资满意度(%) | 社会保障度(%) | 离职率(%) | 母校满意度(%) | 母校推荐度(%) | 就创业服务满意度(%) |
|--------------|-----------|------|---------|----------|---------|--------|---------|----------|----------|------------|---------|----------|----------|--------|----------|----------|-------------|
| 信息工程系        | 软件技术      | 164  | 86      | 150      | 91.46   | -      | 8.54    | 95.51    | 77.42    | 85.48      | 4709    | 74.19    | 88.71    | 41.94  | 96.63    | 94.38    | 96.63       |
|              | 计算机网络技术   | 101  | 17      | 95       | 94.06   | 5.94   | 5.94    | 89.47    | 83.33    | 88.89      | 4351    | 72.22    | 90.74    | 37.04  | 96.05    | 96.05    | 92.11       |
|              | 船舶通信与导航   | 78   | 4       | 71       | 91.03   | 3.85   | 8.97    | 91.30    | 55.56    | 55.56      | 4722    | 77.78    | 83.33    | 50.00  | 95.65    | 91.30    | 91.30       |
|              | 电子商务技术    | 15   | 3       | 15       | 100.00  | -      | -       | 100.00   | -        | 100.00     | 3500    | 100.00   | 100.00   | -      | 100.00   | 100.00   | 100.00      |
| 国际邮轮乘务和旅游管理系 | 国际邮轮乘务管理  | 368  | 89      | 349      | 94.84   | 2.99   | 5.16    | 86.54    | 49.54    | 70.64      | 4591    | 70.64    | 86.24    | 38.53  | 92.31    | 87.18    | 82.69       |
|              | 烹调工艺与营养   | 83   | 34      | 77       | 92.77   | 1.20   | 7.23    | -        | -        | -          | -       | -        | -        | -      | -        | -        | -           |
|              | 旅游管理      | 78   | 35      | 75       | 96.15   | -      | 3.85    | 100.00   | -        | -          | -       | -        | -        | -      | 100.00   | 100.00   | 100.00      |
|              | 酒店管理      | 72   | 20      | 71       | 98.61   | -      | 1.39    | 98.57    | 95.31    | 95.31      | 5726    | 95.31    | 98.44    | 42.19  | 85.71    | 94.29    | 94.29       |
|              | 市场营销      | 21   | 3       | 21       | 100.00  | -      | -       | -        | -        | -          | -       | -        | -        | -      | -        | -        | -           |
| 工程技术系        | 理化测试与质检技术 | 45   | 20      | 43       | 95.56   | 2.22   | 4.44    | -        | -        | -          | -       | -        | -        | -      | -        | -        | -           |
|              | 制冷与空调技术   | 12   | 4       | 11       | 91.67   | -      | 8.33    | 80.00    | 77.78    | 66.67      | 4555    | 55.56    | 88.89    | 22.22  | 100.00   | 100.00   | 100.00      |
| 航海技术系        | 航海技术      | 510  | 77      | 485      | 95.10   | 1.76   | 4.90    | 89.35    | 68.29    | 80.49      | 4947    | 78.05    | 87.80    | 19.51  | 94.08    | 91.72    | 92.90       |
|              | 水路运输与海事管理 | 170  | 27      | 157      | 92.35   | 2.35   | 7.65    | 89.13    | 41.18    | 79.41      | 5029    | 64.71    | 94.12    | 41.18  | 84.78    | 86.96    | 84.78       |
| 航运经济系        | 会计        | 239  | 117     | 218      | 91.21   | 0.84   | 8.79    | 93.65    | 70.21    | 78.72      | 3797    | 72.34    | 85.11    | 55.32  | 96.83    | 100.00   | 96.83       |
|              | 港口与航运管理   | 175  | 72      | 168      | 96.00   | -      | 4.00    | 95.79    | 75.32    | 88.31      | 4448    | 74.03    | 87.01    | 45.45  | 100.00   | 97.89    | 96.84       |

| 学院    | 专业        | 生源人数 | 湖南省生源人数 | 毕业去向落实人数 | 毕业去向落实率 | 升学率(%) | 未就业率(%) | 就业满意度(%) | 专业相关度(%) | 职位期待吻合度(%) | 平均薪资(元) | 薪资满意度(%) | 社会保障度(%) | 离职率(%) | 母校满意度(%) | 母校推荐度(%) | 就创业服务满意度(%) |
|-------|-----------|------|---------|----------|---------|--------|---------|----------|----------|------------|---------|----------|----------|--------|----------|----------|-------------|
|       | 金融管理      | 139  | 65      | 122      | 87.77   | 2.88   | 12.23   | 91.49    | 88.57    | 88.57      | 4628    | 74.29    | 88.57    | 28.57  | 100.00   | 97.87    | 91.49       |
|       | 物流管理      | 116  | 56      | 107      | 92.24   | 0.86   | 7.76    | 94.12    | 57.50    | 75.00      | 4387    | 80.00    | 97.50    | 60.00  | 96.08    | 90.20    | 90.20       |
|       | 电子商务      | 67   | 14      | 67       | 100.00  | 1.49   | -       | 98.00    | 84.62    | 82.05      | 4461    | 71.79    | 87.18    | 48.72  | 100.00   | 94.00    | 96.00       |
|       | 集装箱运输管理   | 16   | 2       | 15       | 93.75   | -      | 6.25    | 100.00   | 83.33    | 100.00     | 3750    | 83.33    | 83.33    | -      | 100.00   | 100.00   | 85.71       |
| 轮机工程系 | 轮机工程技术    | 152  | 22      | 149      | 98.03   | -      | 1.97    | 88.46    | 72.73    | 79.55      | 5511    | 68.18    | 86.36    | 18.18  | 94.23    | 90.38    | 82.69       |
|       | 船舶机械工程技术  | 126  | 63      | 117      | 92.86   | 0.79   | 7.14    | 80.00    | 39.29    | 60.71      | 4410    | 67.86    | 96.43    | 46.43  | 93.33    | 88.89    | 88.89       |
|       | 游艇设计与制造   | 122  | 2       | 94       | 77.05   | 4.10   | 22.95   | 77.78    | 50.00    | 50.00      | 4000    | 100.00   | -        | 50.00  | 77.78    | 77.78    | 77.78       |
|       | 船舶电子电气技术  | 31   |         | 31       | 100.00  | -      | -       | 100.00   | 100.00   | 80.00      | 4100    | 80.00    | 100.00   | 20.00  | 100.00   | 100.00   | 100.00      |
|       | 焊接技术与自动化  | 22   | 3       | 18       | 81.82   | 4.55   | 18.18   | 66.67    | 100.00   | 33.33      | 5000    | 33.33    | 33.33    | 66.67  | 83.33    | 50.00    | 66.67       |
|       | 港口机械与自动控制 | 14   | 4       | 10       | 71.43   | -      | 28.57   | 100.00   | 50.00    | 100.00     | 4000    | 50.00    | 100.00   | 50.00  | 100.00   | 100.00   | 100.00      |
| 总计    |           | 2936 | 839     | 2736     | 93.19   | 1.70   | 6.81    | 91.14    | 69.90    | 80.63      | 4763    | 75.27    | 88.91    | 37.69  | 94.70    | 92.70    | 91.61       |