



北京社会管理职业学院

BEIJING COLLEGE OF SOCIAL ADMINISTRATION

2021届 毕业生就业质量报告

北京社会管理职业学院

2021年12月

目 录

前言	3
一、报告背景	4
二、报告概况	4
(一) 数据来源	4
(二) 数据分布	5
(三) 统计说明	6
第一部分 毕业生就业基本情况	8
一、毕业生规模与结构	9
二、毕业去向落实率	9
(一) 分性别毕业去向落实率	10
(二) 分生源地毕业去向落实率	11
(三) 分院系毕业去向落实率	12
(四) 分专业毕业去向落实率	13
三、就业流向情况	14
(一) 就业地区分布	14
(二) 就业单位性质分布	15
(三) 就业行业分布	16
(四) 重点单位分布	16
四、升学情况	16
第二部分 毕业生就业状况调查情况	18
一、毕业生就业状况调查情况	19
(一) 就业质量	19
1. 就业满意度	19
2. 人职匹配情况	23
3. 薪酬和社会保障情况	29
4. 工作预期吻合度	33
5. 工作发展路径	36
6. 预期工作稳定性	38
(二) 求职过程	39
1. 求职积极程度	39
2. 简历投递、面试机会及录用通知	42
3. 求职周期和收到第一份录用通知的时间	42
4. 求职花费	43
5. 求职价值观	44
6. 求职成功渠道	45
(三) 专业培养及就业教育服务	46
1. 专业认同情况	46
2. 专业培养反馈	50
3. 就业教育及服务	65
三、毕业生自主创业情况	70
(一) 自主创业的原因	70

(二) 地区分布	70
(三) 行业分布	71
(四) 创业项目的筹资途径	71
(五) 创业经营情况	72
(六) 创业过程中遇到的问题	72
(七) 学校对毕业生创业的帮助程度	73
第三部分 用人单位需求调查情况	74
一、用人单位招聘我校毕业生情况	75
(一) 招聘需求情况	75
(二) 为毕业生提供的薪酬和社会保障情况	78
二、用人单位对我校毕业生的评价	79
(一) 对毕业生的满意度评价	79
(二) 对毕业生职业能力的评价	80
(三) 对毕业生职业素养的评价	80
(四) 有益于职业发展的学校经历	81
(五) 高校在人才培养和教学中需加强的方面	82
三、用人单位对我校就业服务工作的评价	82
(一) 对校园渠道服务的评价	82
(二) 对就业服务的需求及评价	83
第四部分 就业发展趋势分析	85
一、毕业生就业形势存在波动	86
二、毕业生就业布局整体与学校培养定位相符	87
三、毕业生就业质量有待进一步提高	89
四、深化推进毕业生就业对学校人才培养的反馈	93
附表	94

PREFACE

前言



一、报告背景

2021年，全国普通高校毕业生总规模达到909万人，同比增加35万人。虽然2021年国民经济呈持续稳定恢复态势，但疫情对就业的深层次影响仍在继续，做好高校毕业生就业工作依然艰巨。面对新形势、新挑战，为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，进一步完善高校毕业生就业支持体系，全力促进高校毕业生更加充分更高质量就业，我校高度重视毕业生就业工作，千方百计增加岗位需求，强化就业服务与指导，精准施策、多方发力，确保我校2021届毕业生就业局势总体稳定。根据教育部《关于做好2021届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）和北京市教委相关要求，我校委托北京高校大学生就业创业指导中心组织开展了2021届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，并编制了《北京社会管理职业学院2021届毕业生就业质量报告》，切实做好我校毕业生就业创业服务工作。

二、报告概况

（一）数据来源

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、毕业生就业质量相关分析、毕业生对专业培养的反馈以及用人单位评价等部分，数据主要来源于：

1.北京社会管理职业学院2021届毕业生就业信息库

数据统计截止时间为2021年8月31日，使用数据主要涉及毕业生的规模与结构、毕业去向落实率、就业流向等。

2.第三方机构（北京高校大学生就业创业指导中心）调查数据

（1）毕业生调查数据：调查面向北京社会管理职业学院2021届毕业生，调查时间为2021年5月12日至8月31日，回收有效问卷1073份，占毕业生总人数的68.87%，使用数据主要涉及毕业生就业质量、求职过程以及毕业生对专业培养的反馈等。

（2）用人单位调查数据：调查面向招聘学校2021届毕业生的用人单位，调查时间为2021年6月23日至11月11日，回收有效问卷78份，使用数据主要涉及用人单位招聘毕业生的需求情况、对毕业生的满意度及综合能力素养评价、用人单位对学校就业服务工作的评价等。

（二）数据分布

表1 2021 届参与调查毕业生与实际毕业生人数分布情况

		参与调查毕业生		实际毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	356	33.18	562	36.07
	女生	717	66.82	996	63.93
生源地	北京生源	262	24.42	444	28.50
	京外生源	811	75.58	1114	71.50
院系	老年福祉学院	220	20.50	465	29.85
	社会工作学院	177	16.50	313	20.09
	康复工程学院	194	18.08	249	15.98
	儿童教育与发展学院	213	19.85	225	14.44
	婚礼文化与传媒艺术学院	137	12.77	152	9.76
	生命文化学院	132	12.30	154	9.88
总体		1073	—	1558	—

表2 2021 年参与调查的用人单位分布情况

		单位数	%
单位所在地	北京	55	70.51
	东部地区	11	14.10
	中部地区	4	5.13
	西部地区	8	10.26
单位性质	机关	3	3.85
	科研设计单位	2	2.56
	高等教育单位	1	1.28
	医疗卫生单位	3	3.85

		单位数	%
	其他事业单位	8	10.26
	国有企业	5	6.41
	三资企业	1	1.28
	民营/私营企业	41	52.56
	其他	14	17.95
单位行业	农、林、牧、渔业	1	1.28
	制造业	3	3.85
	批发和零售业	3	3.85
	住宿和餐饮业	1	1.28
	信息传输、软件和信息技术服务业	4	5.13
	房地产业	1	1.28
	科学研究和技术服务业	1	1.28
	居民服务、修理和其他服务业	5	6.41
	教育	16	20.51
	卫生和社会工作	6	7.69
	文化、体育和娱乐业	2	2.56
	公共管理、社会保障和社会组织	15	19.23
	其他	20	25.64
	人员规模	100人及以下	61
101—300人		9	11.54
301—1000人		7	8.97
1000人以上		1	1.28

（三）统计说明

1. **就业统计指标：**根据教育部毕业去向统计分类，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理/管理助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方

基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业；升学包括：国内升学，出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟升学和其他暂不就业。

2.就业地区：为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，根据国家统计局最新统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京地区高校毕业生就业的实际情况，本报告把就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津市、河北省、上海市、江苏省、浙江省、福建省、山东省、广东省和海南省 9 省市以及港澳台地区；中部地区包括：山西省、安徽省、江西省、河南省、湖北省和湖南省 6 省；西部地区包括：内蒙古自治区、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区和新疆维吾尔自治区 12 省市；东北地区包括：辽宁省、吉林省和黑龙江省 3 省。北京市单独统计分析。

3.就业单位类型：本报告对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除去国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营/私营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

4.求职过程统计范围：为便于与就业质量数据作对比分析，求职过程部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”的毕业生。

5.由于数据按四舍五入原则保留到小数点后两位，故累计百分比可能出现不等于 100.00% 的情况，属于正常统计误差。

PART 1

毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构

北京社会管理职业学院 2021 届毕业生共 1558 人，与去年相比有所增加。其中，男生 562 人（36.07%），女生 996 人（63.93%），男女比例为 0.56 : 1；北京生源毕业生 444 人（28.50%），京外生源毕业生 1114 人（71.50%）。

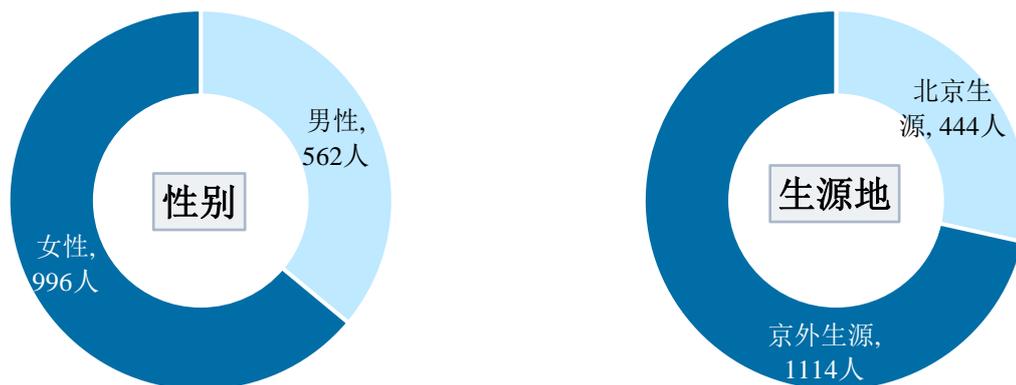


图1-1 2021 届毕业生规模与结构

二、毕业去向落实率

截至 2021 年 12 月 30 日，我校 2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 90.37%。其中，国内升学 175 人，占 11.23%；出国、出境 3 人，占 0.19%；签约就业¹333 人，占 21.37%。

¹ 签约就业指毕业生的毕业去向为“签就业协议形式就业”或“签劳动合同形式就业”。

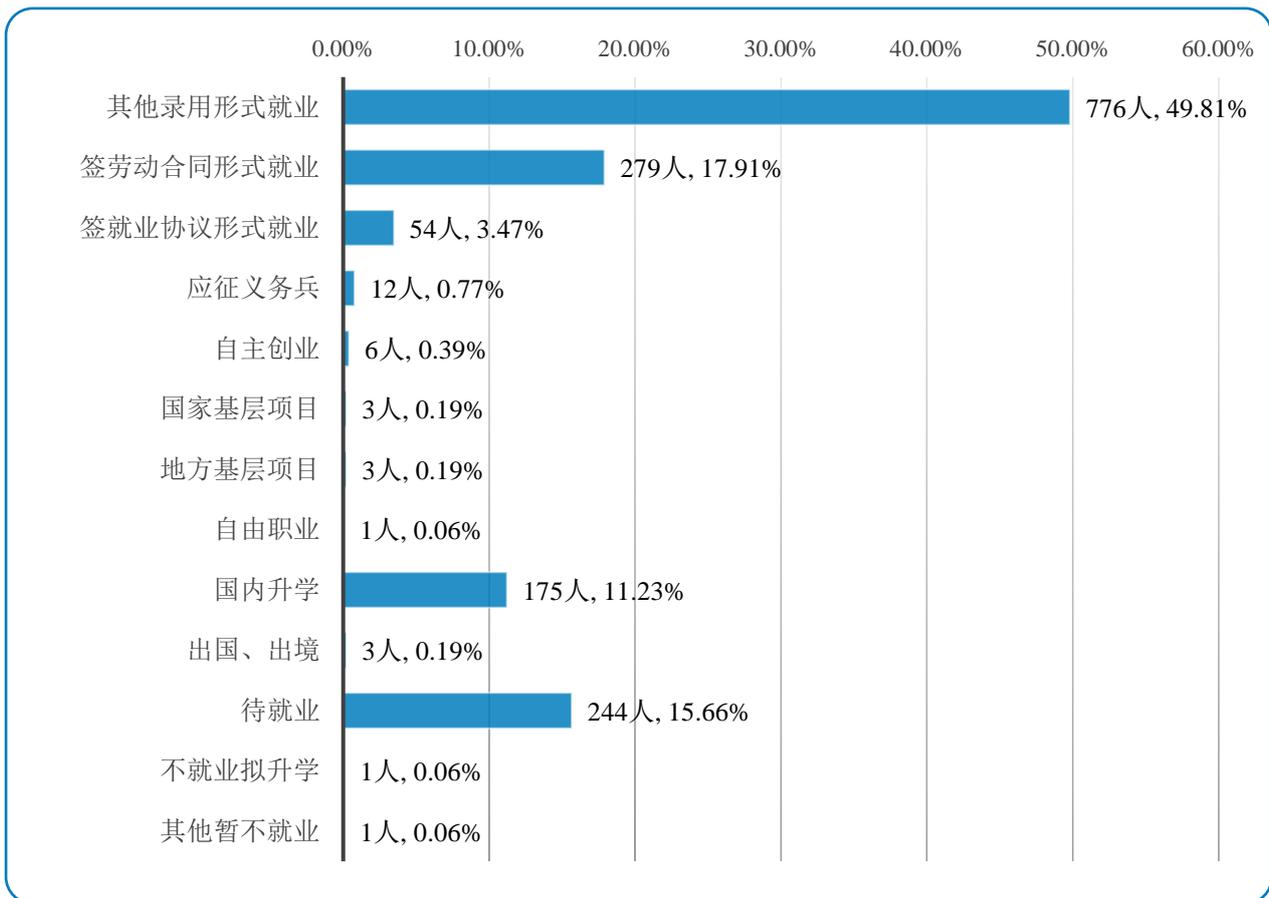


图1-2 2021 届毕业生毕业去向分布

(一) 分性别毕业去向落实率

2021 届毕业生中，男生毕业去向落实率为 80.78%，女生毕业去向落实率为 86.14%。从毕业去向来看，我校女生签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国内升学比例均高于男生。

表1-1 2021 届毕业生分性别毕业去向

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	403	71.71	731	73.39
签就业协议形式就业	16	2.85	38	3.82
签劳动合同形式就业	95	16.90	184	18.47
应征义务兵	10	1.78	2	0.20
国家基层项目	2	0.36	1	0.10

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
地方基层项目	2	0.36	1	0.10
自主创业	6	1.07	0	0.00
其他录用形式就业	271	48.22	505	50.70
自由职业	1	0.18	0	0.00
升学	51	9.07	127	12.75
国内升学	50	8.90	125	12.55
出国、出境	1	0.18	2	0.20
未就业	108	19.22	138	13.86
待就业	108	19.22	136	13.65
不就业拟升学	0	0.00	1	0.10
其他暂不就业	0	0.00	1	0.10
合计	562	100.00	996	100.00
毕业去向落实率	80.78		86.14	

（二）分生源地毕业去向落实率

2021 届毕业生中，北京生源毕业生毕业去向落实率为 70.50%，京外生源毕业生毕业去向落实率为 89.68%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业比例高于京外生源毕业生，而国内升学比例低于京外生源毕业生。

表1-2 2021 届毕业生分生源地毕业去向

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	280	63.06	854	76.66
签就业协议形式就业	43	9.68	11	0.99
签劳动合同形式就业	108	24.32	171	15.35

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
应征义务兵	1	0.23	11	0.99
国家基层项目	0	0.00	3	0.27
地方基层项目	0	0.00	3	0.27
自主创业	0	0.00	6	0.54
其他录用形式就业	128	28.83	648	58.17
自由职业	0	0.00	1	0.09
升学	33	7.43	145	13.02
国内升学	32	7.21	143	12.84
出国、出境	1	0.23	2	0.18
未就业	131	29.50	115	10.32
待就业	130	29.28	114	10.23
不就业拟升学	0	0.00	1	0.09
其他暂不就业	1	0.23	0	0.00
合计	444	100.00	1114	100.00
毕业去向落实率	70.50		89.68	

（三）分院系毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 6 个院系，4 个院系毕业去向落实率均在 91% 以上。

表1-3 2021 届毕业生分院系毕业去向落实率

院系	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
老年福祉学院	465	315	67.74	276	59.35	39	8.39	150	32.26
社会工作学院	313	275	87.86	217	69.33	58	18.53	38	12.14

院系	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
康复工程学院	249	228	91.57	189	75.90	39	15.66	21	8.43
儿童教育与发展学院	225	209	92.89	190	84.44	19	8.44	16	7.11
婚礼文化与传媒艺术学院	152	140	92.11	129	84.87	11	7.24	12	7.89
生命文化学院	154	145	94.16	133	86.36	12	7.79	9	5.84

(四) 分专业毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 16 个专业，其中 3 个专业的毕业去向落实率达 95% 以上，假肢与矫形器技术专业的毕业去向落实率达到了 100.00%。

表1-4 2021 届毕业生分专业就业情况

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
老年福祉学院	护理	318	180	56.60	158	49.69	22	6.92	138	43.40
	老年服务与管理	107	98	91.59	86	80.37	12	11.21	9	8.41
	物业管理	40	37	92.50	32	80.00	5	12.50	3	7.50
社会工作学院	公共事务管理	51	41	80.39	30	58.82	11	21.57	10	19.61
	公益慈善事业管理	33	30	90.91	26	78.79	4	12.12	3	9.09
	人力资源管理	127	121	95.28	94	74.02	27	21.26	6	4.72
	社会工作	102	83	81.37	67	65.69	16	15.69	19	18.63
康复工程学院	假肢与矫形器技术	46	46	100.00	40	86.96	6	13.04	0	0.00
	康复辅助器具技术	54	49	90.74	39	72.22	10	18.52	5	9.26
	康复辅助器具应用与服务	1	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00
	康复治疗技术	148	133	89.86	110	74.32	23	15.54	15	10.14
儿童教育与发展学院	学前教育	225	209	92.89	190	84.44	19	8.44	16	7.11

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
婚礼文化与传媒艺术学院	婚庆服务与管理	93	92	98.92	82	88.17	10	10.75	1	1.08
	民政管理	59	48	81.36	47	79.66	1	1.69	11	18.64
生命文化学院	现代殡葬技术与管理	117	110	94.02	102	87.18	8	6.84	7	5.98
	园林技术	37	35	94.59	31	83.78	4	10.81	2	5.41

三、就业流向情况

截至 2021 年 8 月 31 日，我校实际已就业人数为 1134 人（不含国内升学和出国、出境）。

（一）就业地区分布

就业区域²：我校 2021 届毕业生主要在北京（55.79%）就业，其次主要流向东部地区（21.66%）。具体来看，我校毕业生在京津冀就业 774 人，其中北京市 626 人，天津市 14 人，河北省 134 人。

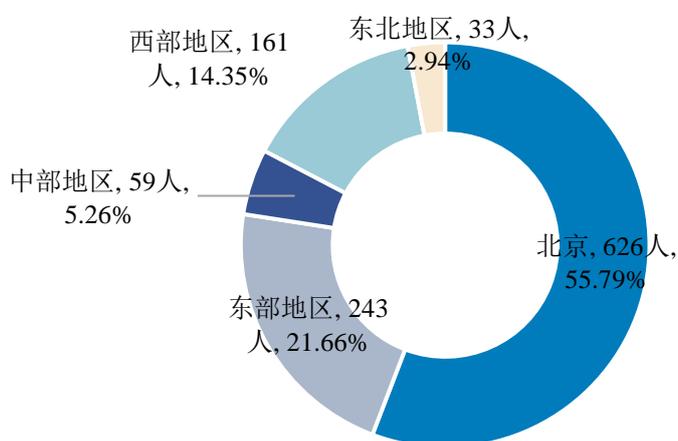


图1-3 2021 届毕业生就业地区分布

北京各区分布：2021 届毕业生在朝阳区就业人数最多（138 人），其次是海淀区（97 人）。

² 就业信息库中单位所在地、单位性质、单位行业存在空值的数据，不计入统计。

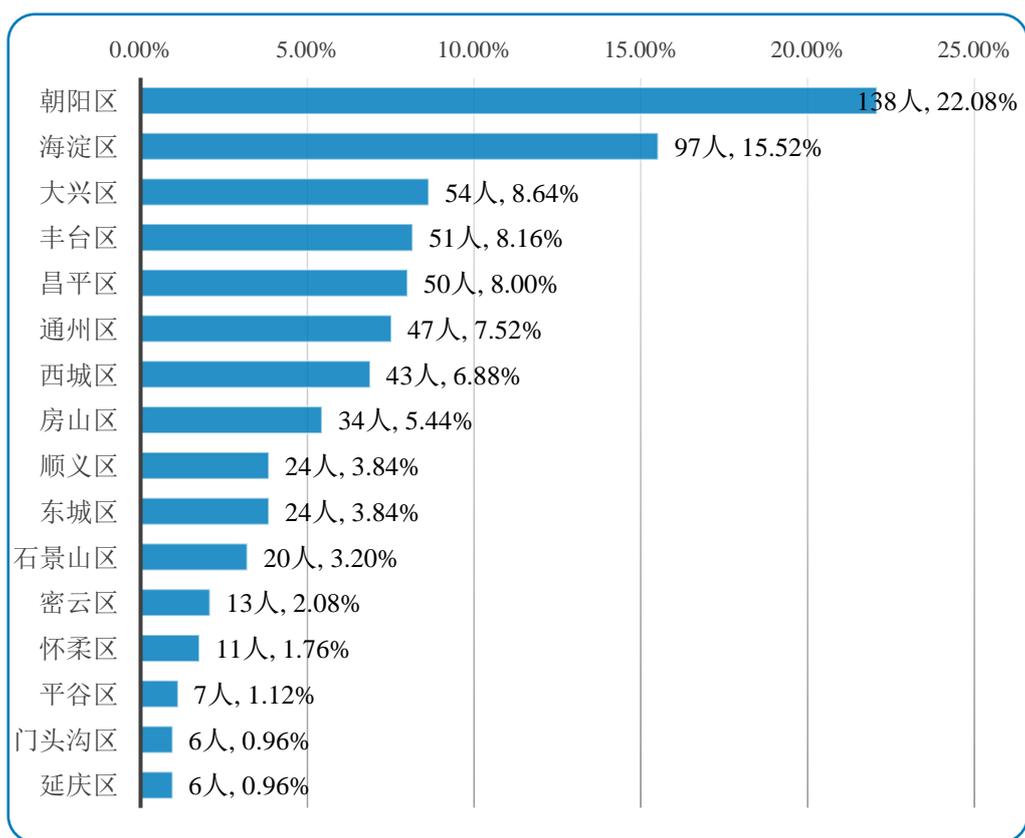


图1-4 2021届毕业生北京各区就业分布

(二) 就业单位性质分布

其他企业(64.74%)是吸纳我校2021届毕业生就业的主渠道,其次是事业单位(23.62%)。

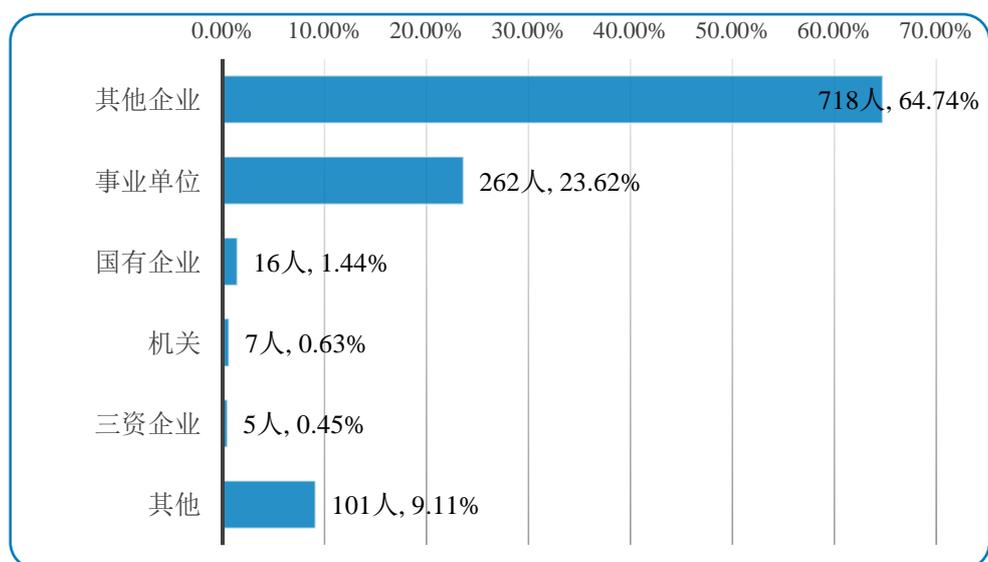


图1-5 2021届毕业生就业单位性质分布

（三）就业行业分布

2021 届毕业生就业行业呈现多元化，卫生和社会工作（28.07%），居民服务、修理和其他服务业（17.76%），教育业（16.86%）是毕业生流向人数最多的前三个行业。

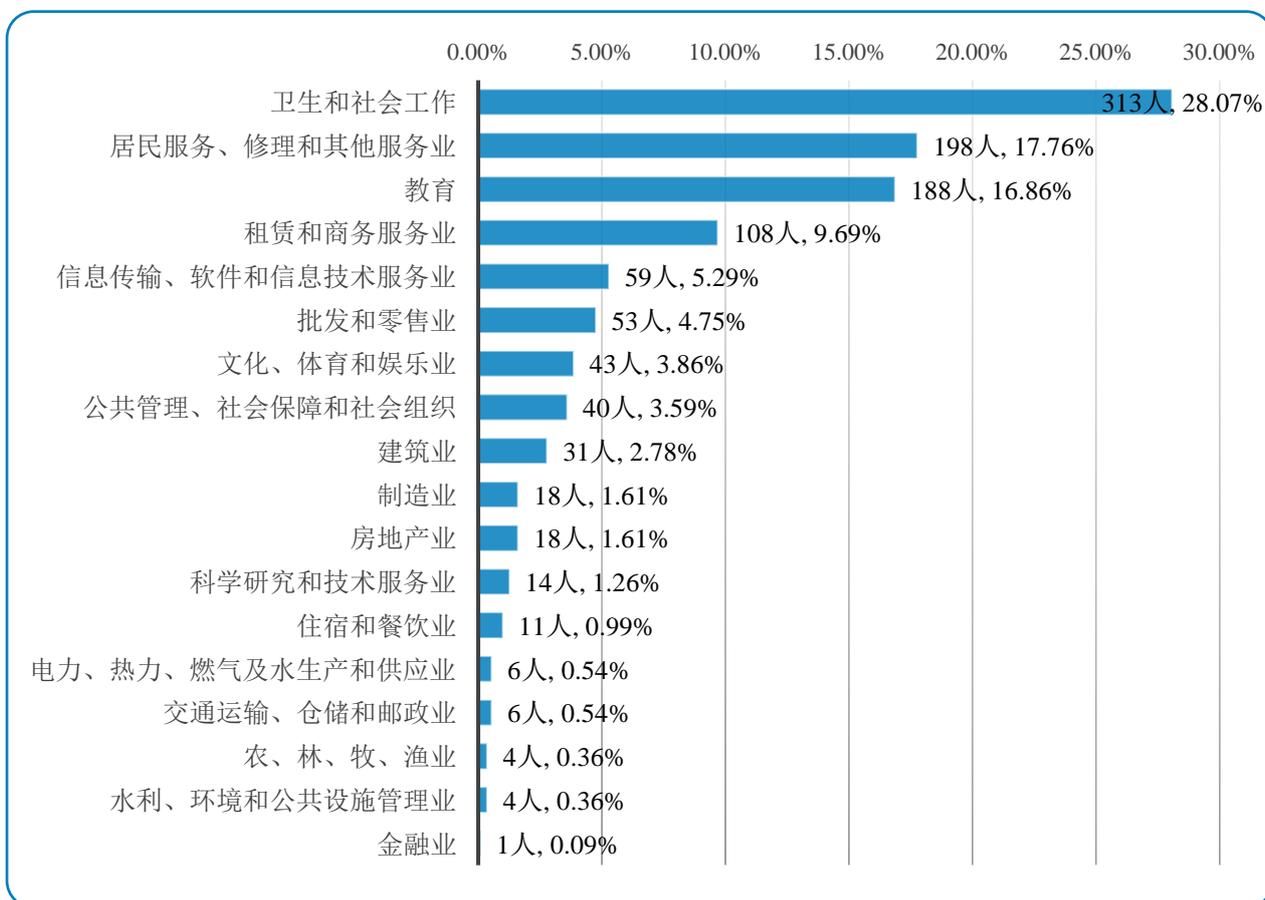


图1-6 2021 届毕业生就业行业分布

（四）重点单位分布

我校 7 名 2021 届毕业生进入 7 家 500 强企业，其中世界 500 强企业 4 家，吸纳毕业生 4 人；中国 500 强企业 6 家，吸纳毕业生 6 人。

表1-5 2021 届毕业生就业进入 500 强企业情况

	企业名称	就业人数
世界 500 强企业	沃尔玛	1
	中国平安保险（集团）股份有限公司	1
	美的集团股份有限公司	1

	企业名称	就业人数
	中国航天科技集团有限公司	1
中国 500 强企业	通威集团有限公司	1
	中国航天科技集团有限公司	1
	美的集团股份有限公司	1
	北京金融街投资（集团）有限公司	1
	中国平安保险（集团）股份有限公司	1
	北京外企人力资源服务有限公司	1

四、升学情况

我校 2021 届毕业生升学人数共 178 人，占毕业生总人数的 11.42%。其中专升本人数 175 人，占毕业生总人数的 11.23%，出国、出境深造人数 3 人，占毕业生总人数的 0.19%。

具体来看，专升本的 175 名毕业生，主要升学进入北京石油化工学院（65 人）、北京联合大学（62 人）、北京城市学院（44 人）。

表1-6 录取我校 2021 届毕业生的高校

学校	人数	%
北京石油化工学院	65	37.14
北京联合大学	62	35.43
北京城市学院	44	25.14
北京农学院	4	2.29

PART 2

毕业生就业状况调查情况



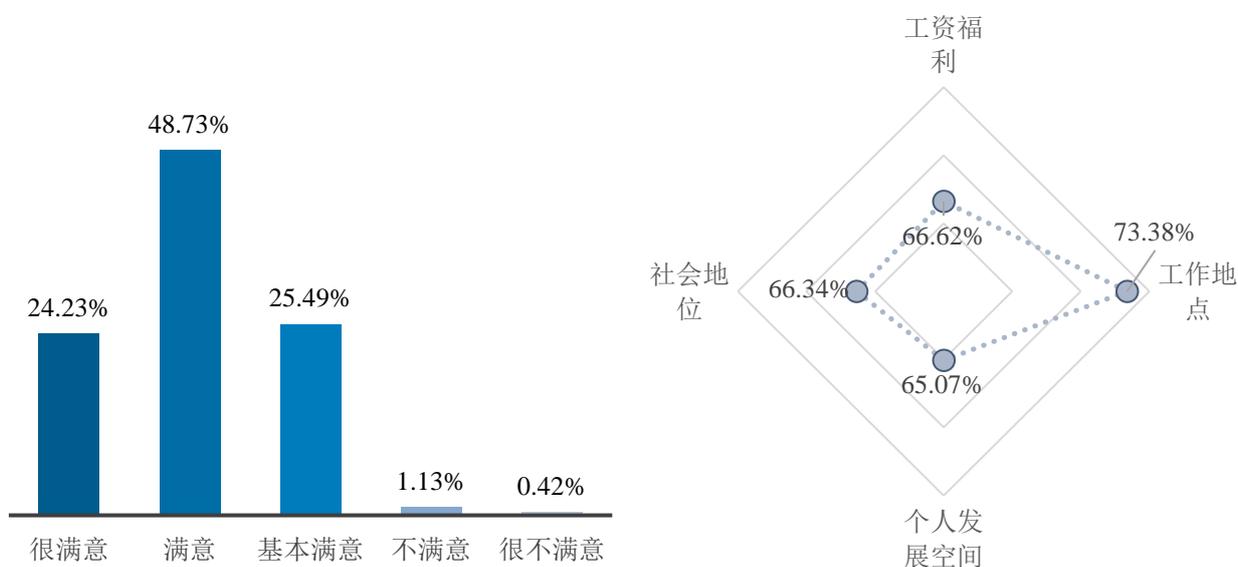
为全面了解 2021 届毕业生就业状况与特点，学校委托北京高校大学生就业创业指导中心针对 2021 届毕业生的就业结果、求职过程以及毕业生对专业培养的反馈等方面进行调查。截至 8 月 31 日，我校参与调查毕业生的就业落实率为 91.15%。其中，就业质量和求职过程统计实际受雇工作的受访毕业生（含“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”），共 710 人；专业培养、就业教育及服务统计全体受访毕业生，共 1073 人；自主创业统计创业毕业生，共 11 人。

一、毕业生就业状况调查情况

（一）就业质量

1. 就业满意度

我校 2021 届毕业生对目前已落实工作的满意度为 98.45%。具体到对工作各方面的满意度，毕业生对工作地点的满意度³最高（73.38%）。



注：总体满意度统计包含“很满意”“满意”和“基本满意”。

图2-1 2021 届毕业生的就业满意度

分行业来看，进入交通运输、仓储和邮政业（100.00%），农、林、牧、渔业（87.50%），建筑业（87.50%），文化、体育和娱乐业（87.50%）的毕业生对就业的总体满意度较高。

³ 满意度指毕业生选择“很满意”和“满意”的比例之和。报告中类似处同样处理。

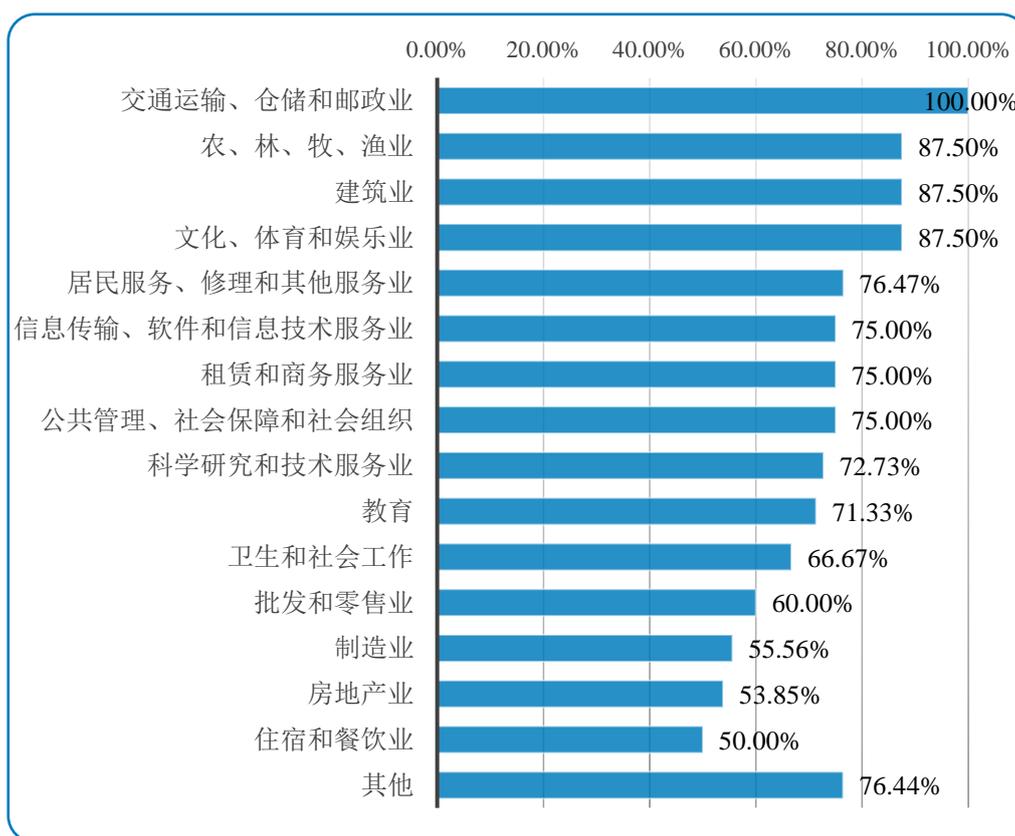


图2-2 2021届进入不同行业毕业生的就业满意度

分院系来看，生命文化学院（81.37%）、婚礼文化与传媒艺术学院（78.79%）、社会工作学院（78.22%）毕业生对目前工作的总体满意度较高。

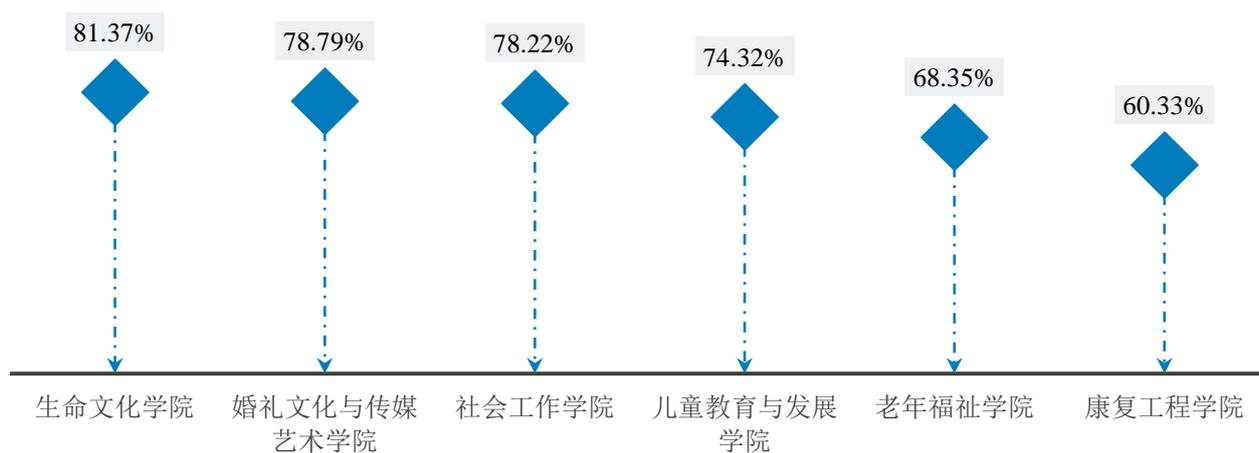


图2-3 各院系2021届毕业生的就业满意度⁴

⁴ 本报告涉及院系、专业交叉分析时，仅显示毕业生人数在5人及以上的院系、专业数据。

表2-1 各院系 2021 届毕业生对工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
老年福祉学院	60.43	66.91	60.43	60.43
社会工作学院	74.26	81.19	76.24	76.24
康复工程学院	57.85	64.46	57.85	57.85
儿童教育与发展学院	70.95	77.03	73.65	70.95
婚礼文化与传媒艺术学院	57.58	68.69	41.41	52.53
生命文化学院	80.39	84.31	79.41	81.37

分专业来看，公益慈善事业管理（100.00%）、民政管理（90.00%）、现代殡葬技术与管
理（82.28%）专业毕业生对目前工作的总体满意度较高。

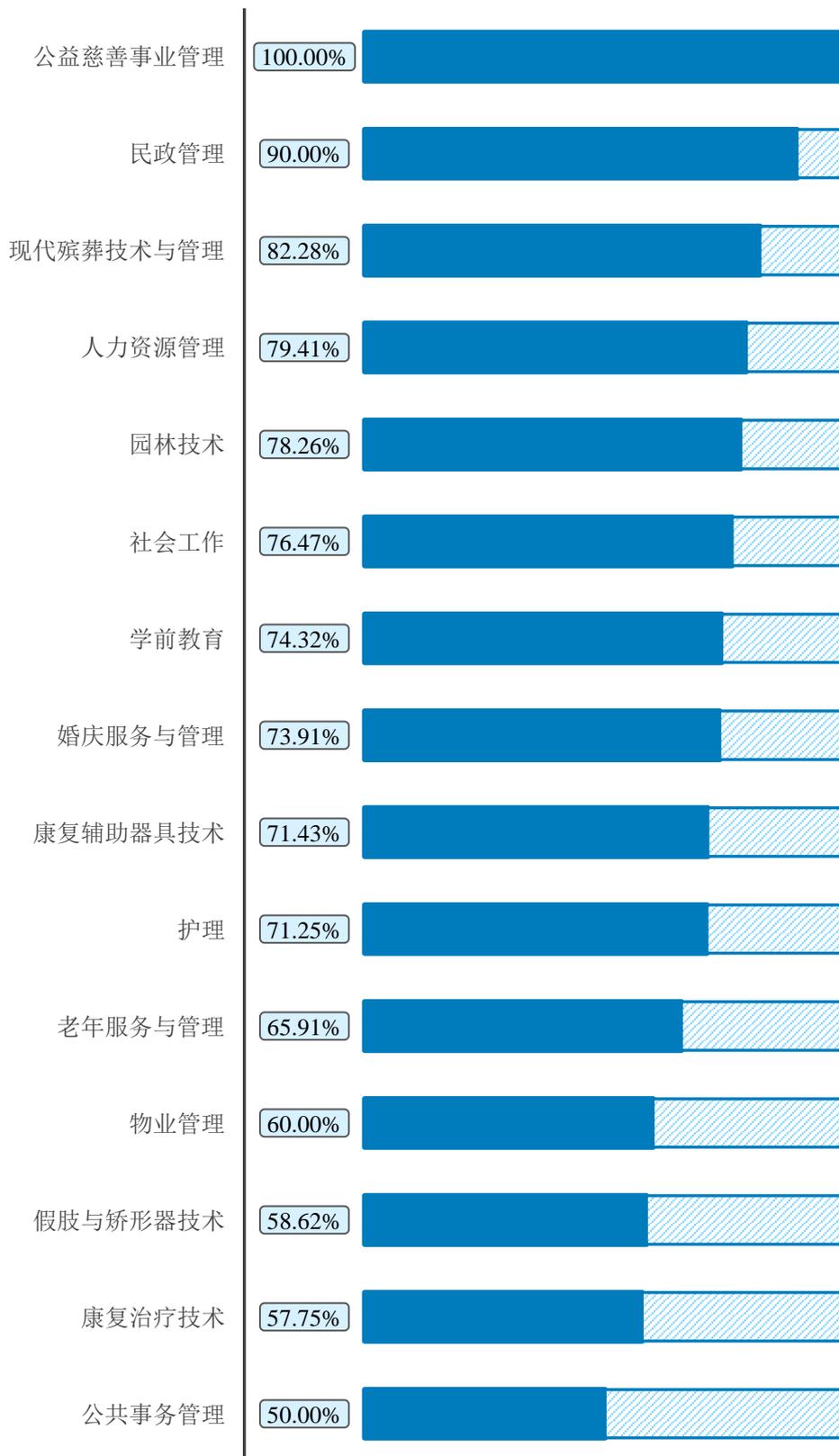


图2-4 各专业 2021 届毕业生的就业满意度

表2-2 各专业 2021 届毕业生对工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
护理	66.25	68.75	66.25	65.00
老年服务与管理	54.55	61.36	52.27	54.55
物业管理	46.67	73.33	53.33	53.33
公共事务管理	50.00	62.50	50.00	37.50
公益慈善事业管理	87.50	87.50	100.00	100.00
人力资源管理	75.00	82.35	79.41	79.41
社会工作	76.47	82.35	64.71	70.59
假肢与矫形器技术	62.07	62.07	55.17	58.62
康复辅助器具技术	52.38	71.43	61.90	61.90
康复治疗技术	57.75	63.38	57.75	56.34
学前教育	70.95	77.03	73.65	70.95
婚庆服务与管理	46.38	62.32	40.58	52.17
民政管理	83.33	83.33	43.33	53.33
现代殡葬技术与管理	81.01	86.08	79.75	82.28
园林技术	78.26	78.26	78.26	78.26

2.人职匹配情况

（1）工作与专业相关度

2021 届毕业生中，69.71%的人表示从事的工作与所学专业相关。进一步调查发现，毕业生主要是因为迫于现实先就业再择业（22.73%）和专业无关的工作收入更高（16.67%），才选择从事与所学专业不相关的工作。

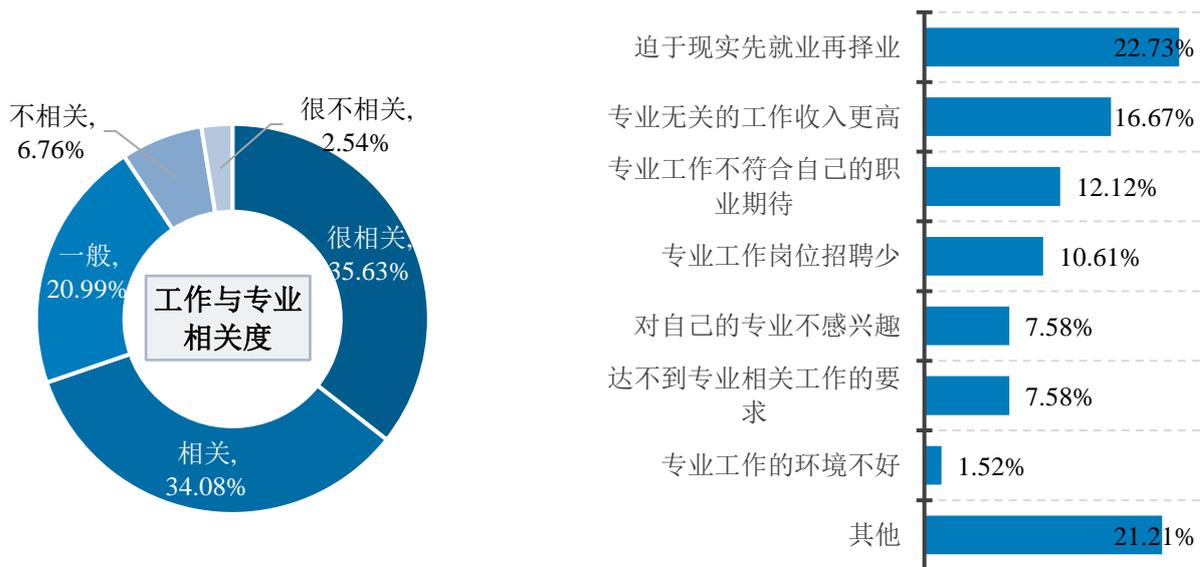


图2-5 2021 届毕业生工作与专业相关度及从事不相关工作的原因

分院系来看，儿童教育与发展学院（89.19%）、老年福祉学院（82.01%）、康复工程学院（72.73%）毕业生从事工作与所学专业的相关度较高；分专业来看，假肢与矫形器技术（93.10%）、学前教育（89.19%）、护理（85.00%）专业毕业生从事工作与所学专业的相关度较高。

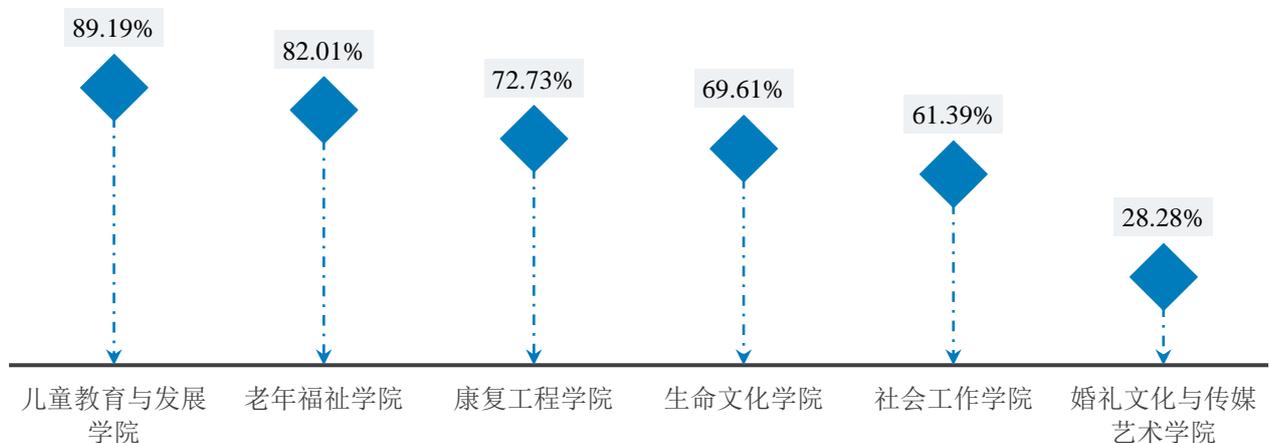


图2-6 各院系 2021 届毕业生工作与专业的相关度

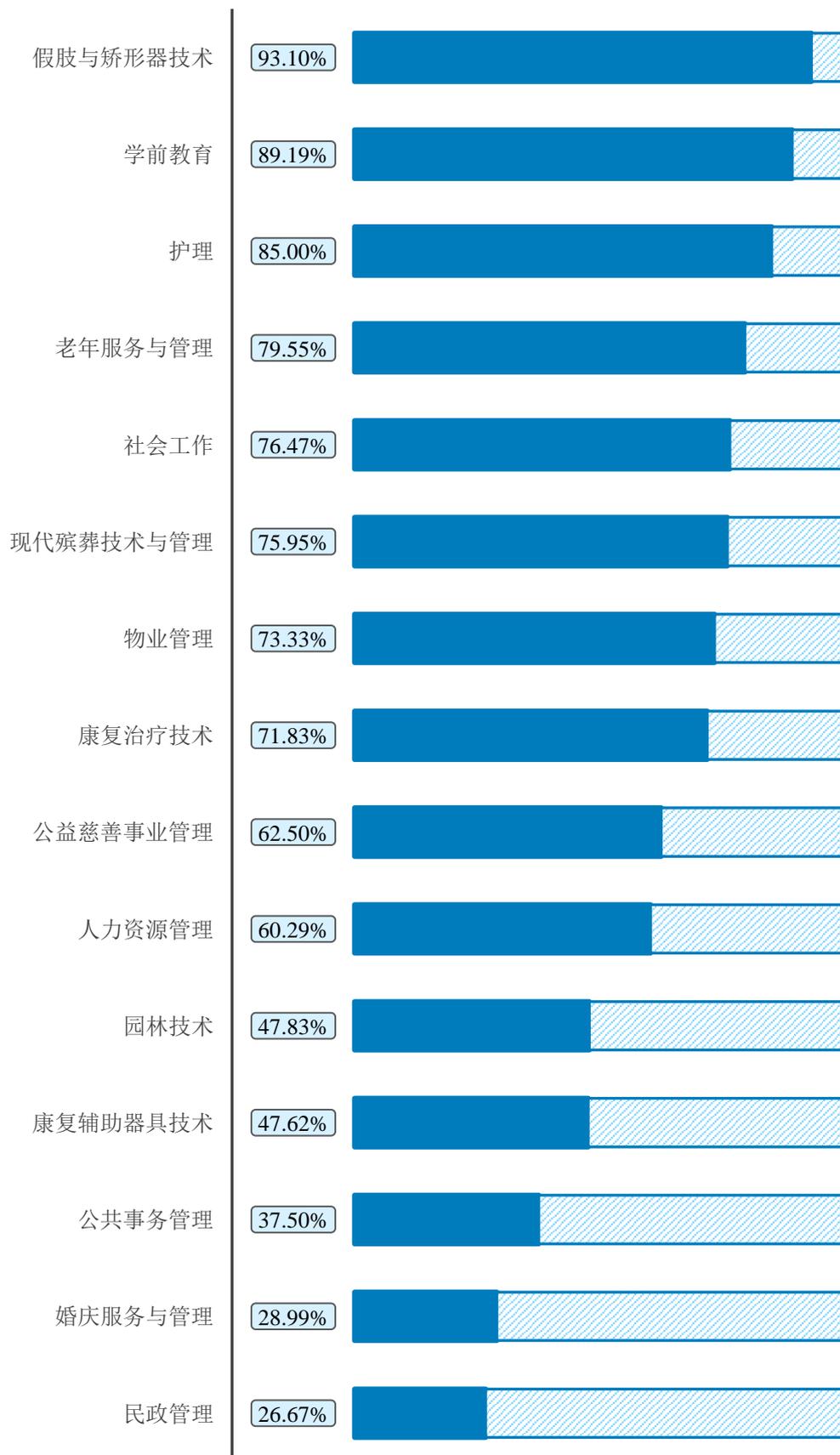


图2-7 各专业 2021 届毕业生工作与专业的相关度

(2) 学历层次与工作岗位适配情况

2021 届毕业生中，86.48%的人表示目前的学历层次恰好满足岗位要求，7.04%的人表示低于岗位要求，6.48%的人表示高于岗位要求。

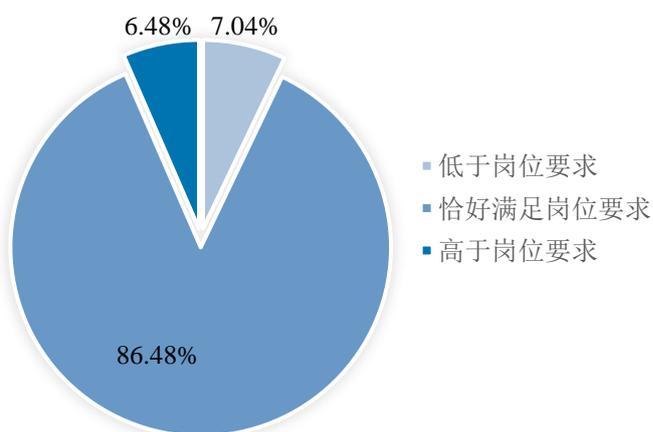


图2-8 2021 届毕业生学历层次与工作岗位适配情况

分院系来看，婚礼文化与传媒艺术学院（90.91%）、生命文化学院（90.20%）、儿童教育与发展学院（89.19%）毕业生表示学历层次恰好满足岗位要求的比例较高；分专业来看，民政管理（93.33%）、现代殡葬技术与管理（91.14%）、康复治疗技术（90.14%）专业毕业生表示学历层次恰好满足岗位要求的比例较高。

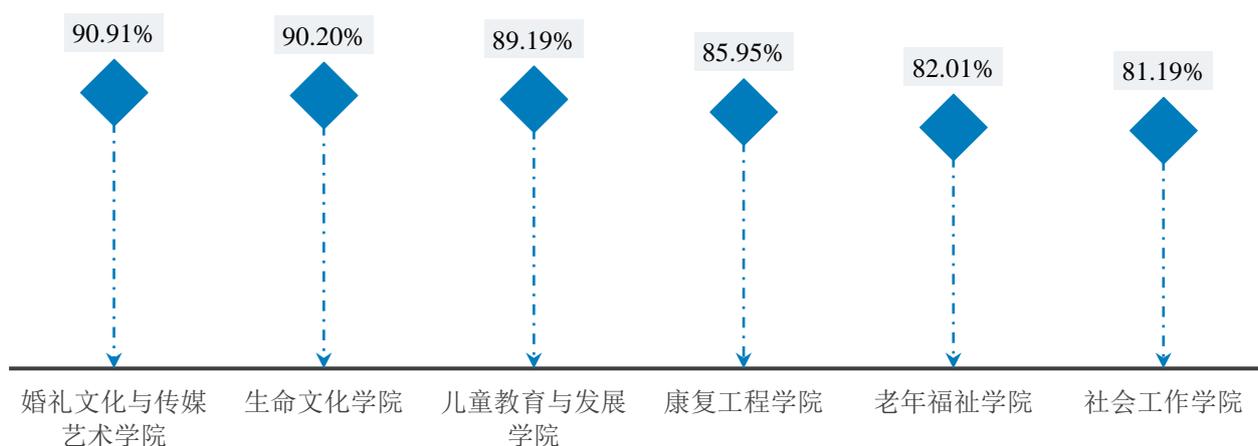


图2-9 各院系 2021 届毕业生学历层次与工作岗位适配情况

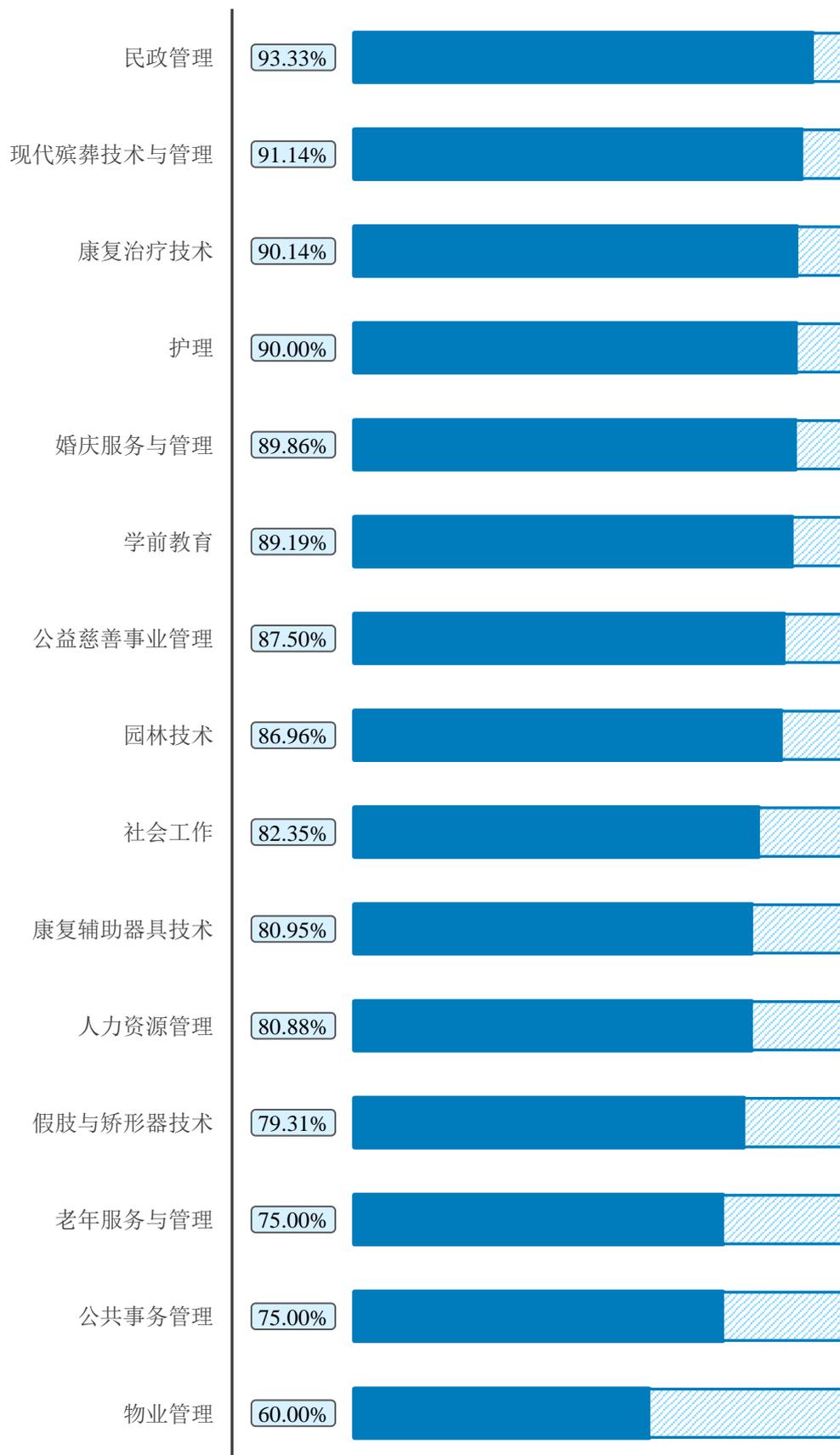


图2-10 各专业 2021 届毕业生学历层次与工作岗位适配情况

(3) 职业分布

我校 2021 届毕业生从事的职业主要为专业技术人员（32.68%），其次为社会生产服务和生活服务人员（19.86%），以及办事人员和有关人员（10.99%）。具体来看，卫生专业技术人员（14.65%）、教学人员（8.59%）和其他专业技术人员（7.32%）是毕业生就业比例最高的前三个职业类。

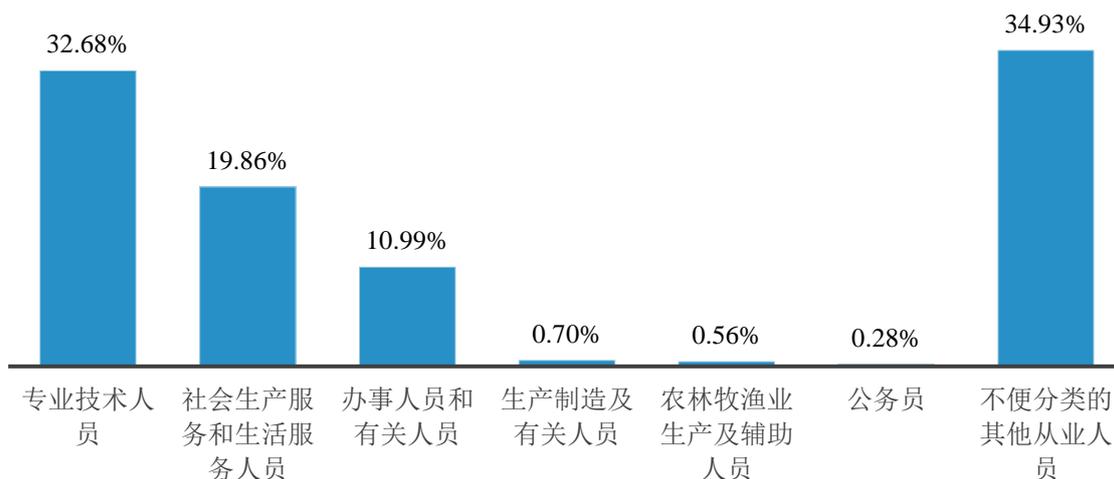


图2-11 2021 届毕业生职业分布（大类）

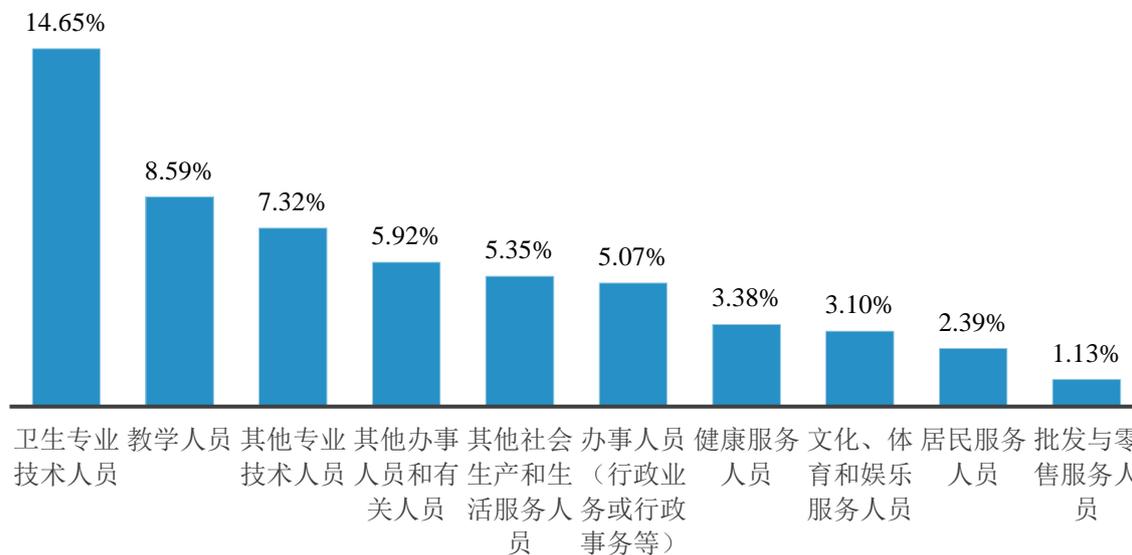


图2-12 2021 届毕业生前十类职业分布（中类）

分院系来看，康复工程学院毕业生从事专业技术人员的比例较高（61.16%），社会工作学院毕业生从事办事人员和有关人员的比例较高（38.61%）。

表2-3 各院系毕业生职业分布（单位：%）

院系	公务员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务和生活服务人员	农林牧渔业生产及辅助人员	生产制造及有关人员	不便分类的其他从业人员
老年福祉学院	0.00	50.36	7.91	23.74	0.00	0.00	17.99
社会工作学院	0.00	4.95	38.61	33.66	0.00	1.98	20.79
康复工程学院	0.00	61.16	4.13	10.74	0.00	0.83	23.14
儿童教育与发展学院	0.68	43.24	4.73	9.46	0.00	0.00	41.89
婚礼文化与传媒艺术学院	0.00	6.06	9.09	17.17	1.01	1.01	65.66
生命文化学院	0.98	12.75	6.86	29.41	2.94	0.98	46.08

3.薪酬和社会保障情况

(1) 起步年薪

我校2021届毕业生转正后平均税前起步年薪⁵为6.02万元，比平均期望年薪低2.32万元。具体来看，34.67%的毕业生年薪分布在5—10万元，占比最高；其次30.35%的毕业生年薪分布在3—5万元。

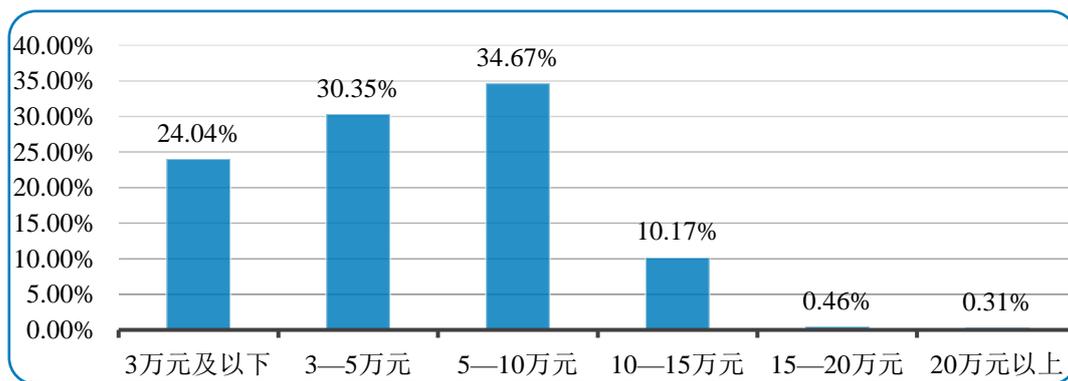


图2-13 2021届毕业生落实年薪分布情况⁶

⁵ 起步年薪指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。2017届毕业生年薪统计范围为1—50万元，2018—2021届毕业生年薪统计范围为1—60万元。

⁶ 年薪分布区间以左开右闭为划分原则，例如，5万元整划分入3—5万元区间。

分院系来看，生命文化学院（10.19 万元）、社会工作学院（5.75 万元）、老年福祉学院（5.59 万元）毕业生平均落实年薪较高。分专业来看，现代殡葬技术与管理（10.34 万元）、园林技术（9.72 万元）、公共事务管理（7.00 万元）专业毕业生平均落实年薪较高。

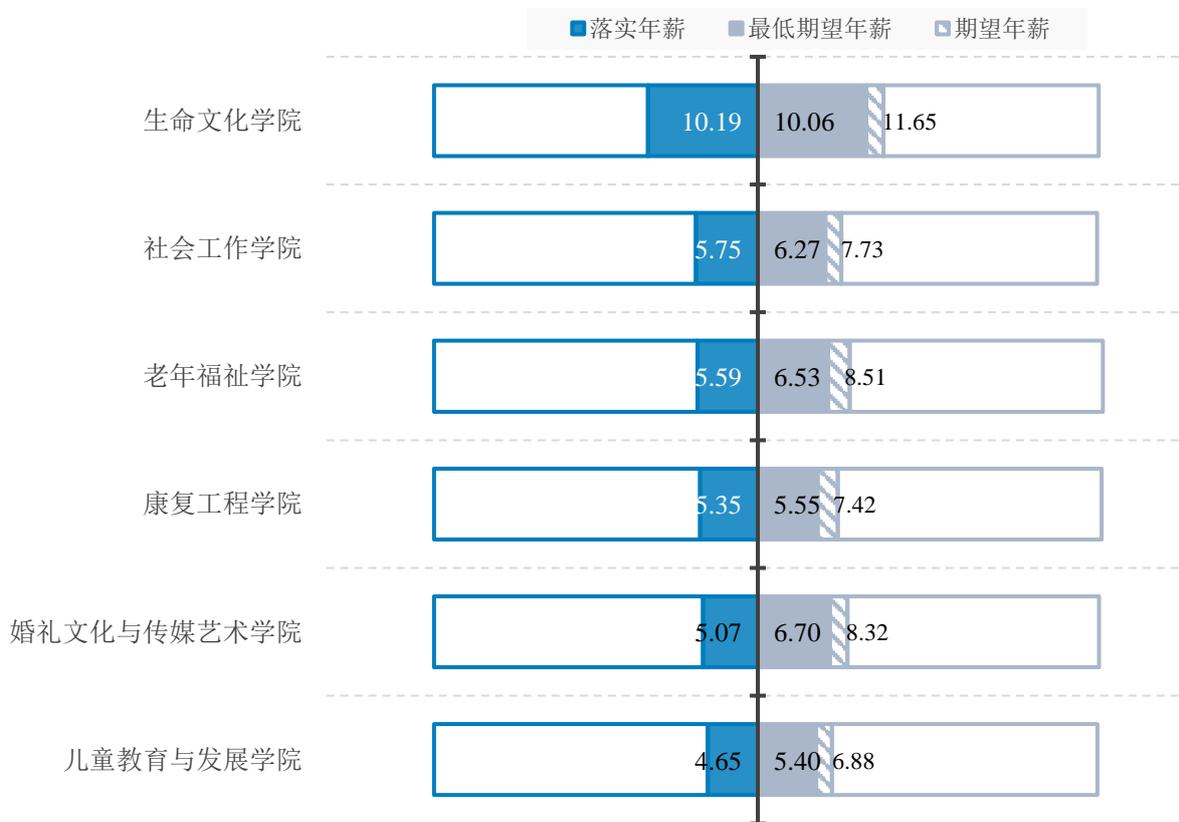


图2-14 各院系 2021 届毕业生平均落实与期望年薪情况（单位：万元）

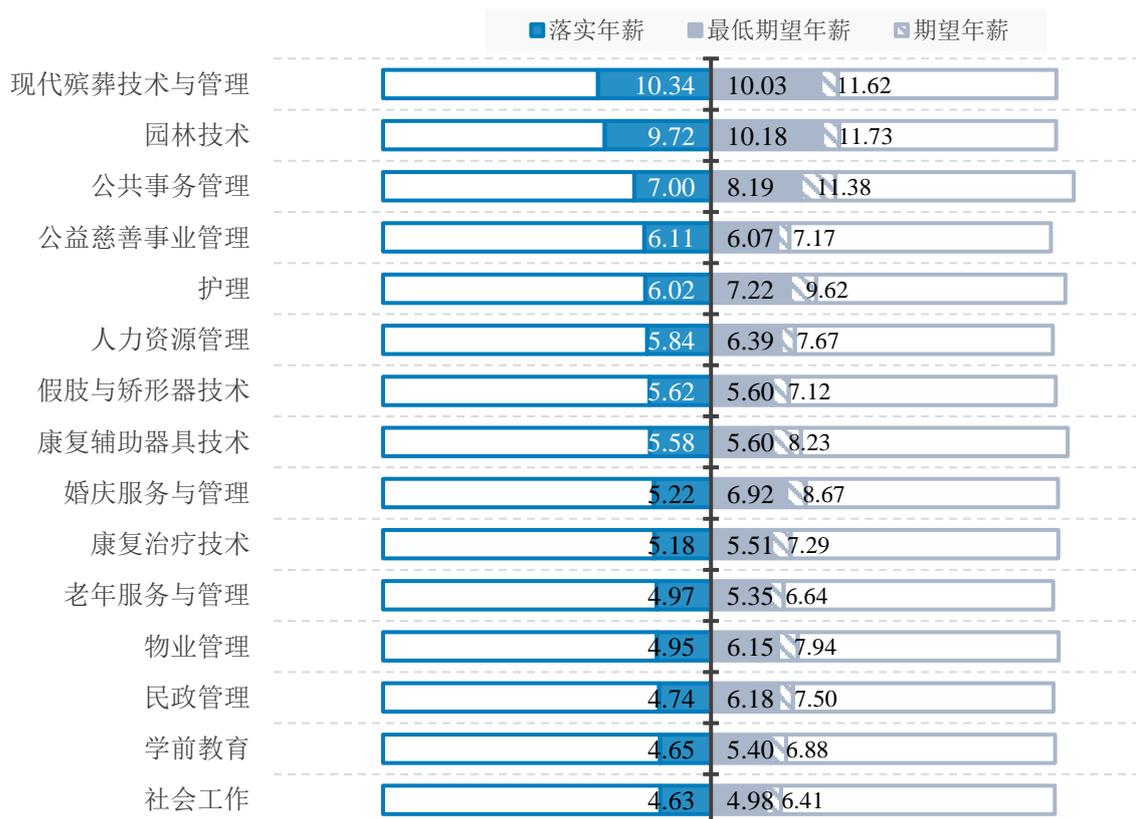


图2-15 各专业2021届毕业生平均落实与期望年薪情况（单位：万元）

(2) 社会保障情况

调查发现，我校2021届毕业生有各类社会保险的比例均低于80%。具体来看，毕业生有五险、有公积金的比例分别为63.10%、50.99%。

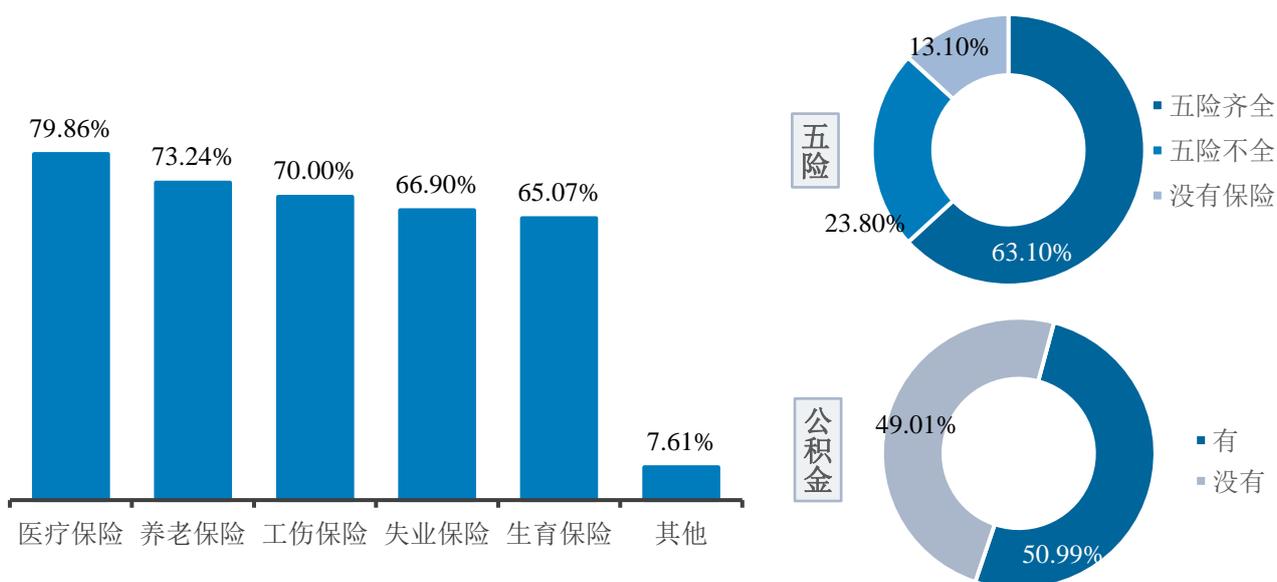


图2-16 2021届毕业生的社会保障情况

分院系来看，生命文化学院（81.37%）、婚礼文化与传媒艺术学院（70.71%）毕业生有五险的比例较高。分专业来看，现代殡葬技术与管理（82.28%）、园林技术（78.26%）、婚庆服务与管理（73.91%）专业毕业生有五险的比例较高。

分院系来看，生命文化学院（75.49%）、老年福祉学院（69.78%）毕业生有公积金的比例较高。分专业来看，公益慈善事业管理（87.50%）、园林技术（78.26%）、护理（76.25%）专业毕业生有公积金的比例较高。

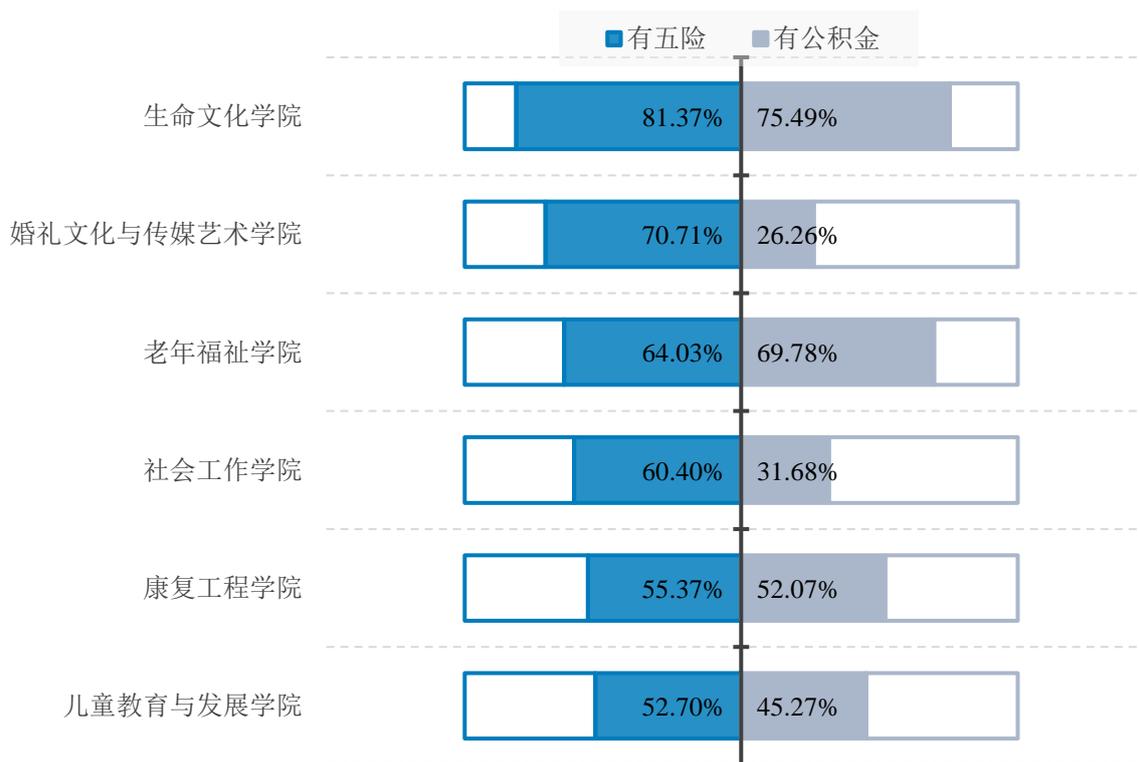


图2-17 各院系 2021 届毕业生有五险、公积金的比例

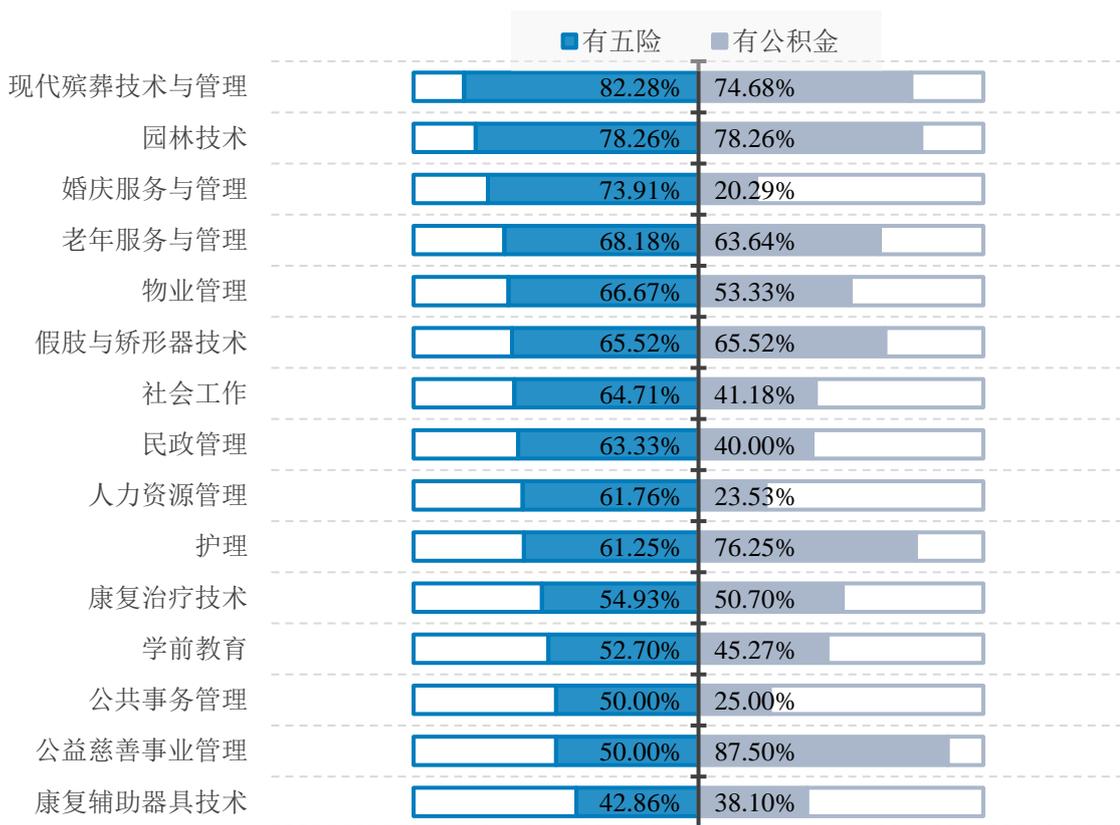


图2-18 各专业2021届毕业生有五险、公积金的比例

4.工作预期吻合度

2021届毕业生中，81.55%的人认为从事的工作与求职预期吻合。

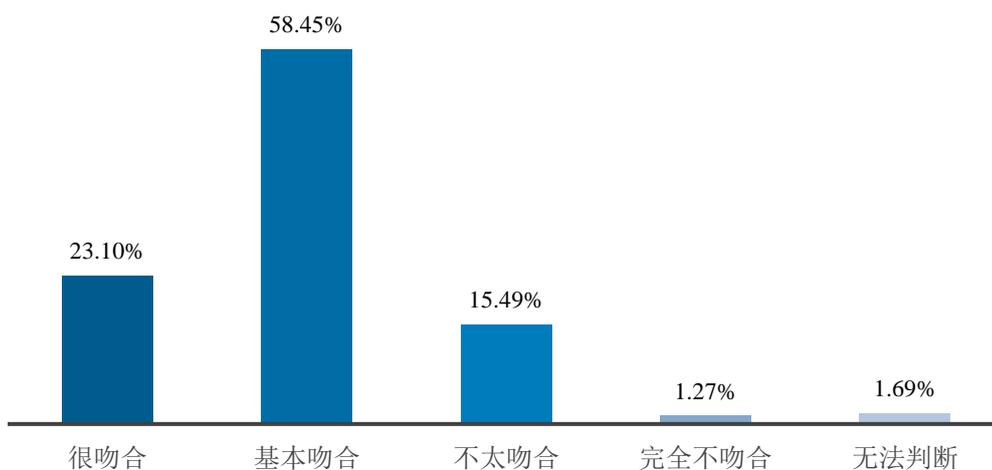


图2-19 2021届毕业生从事工作与求职预期的吻合度

分院系来看，儿童教育与发展学院（91.89%）、老年福祉学院（90.65%）、生命文化学院（87.25%）毕业生认为从事的工作与求职预期吻合度较高。

分专业来看，护理（92.50%）、现代殡葬技术与管理（92.41%）、学前教育（91.89%）专业毕业生认为从事的工作与求职预期吻合度较高。

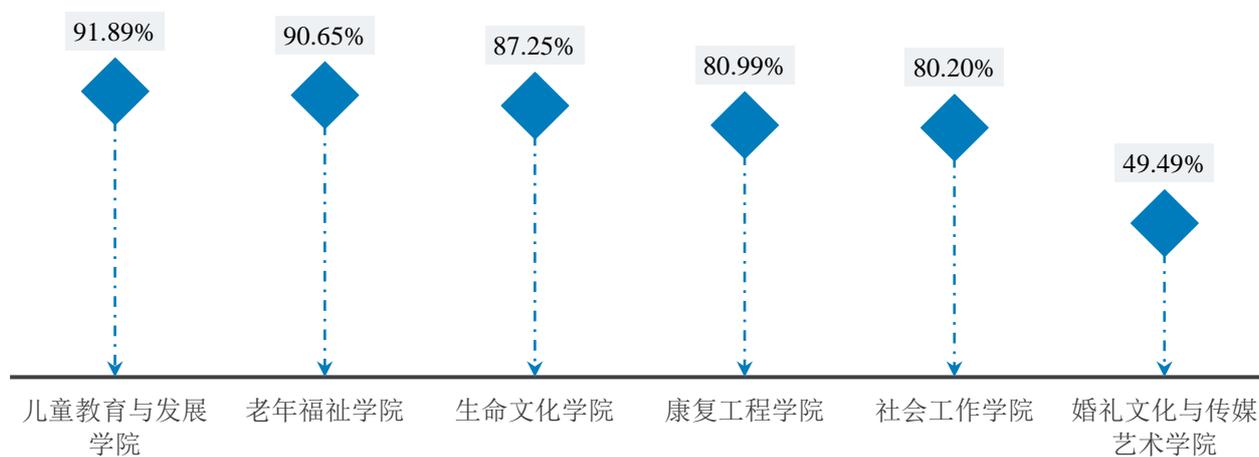


图2-20 各院系 2021 届毕业生从事工作与求职预期的吻合度

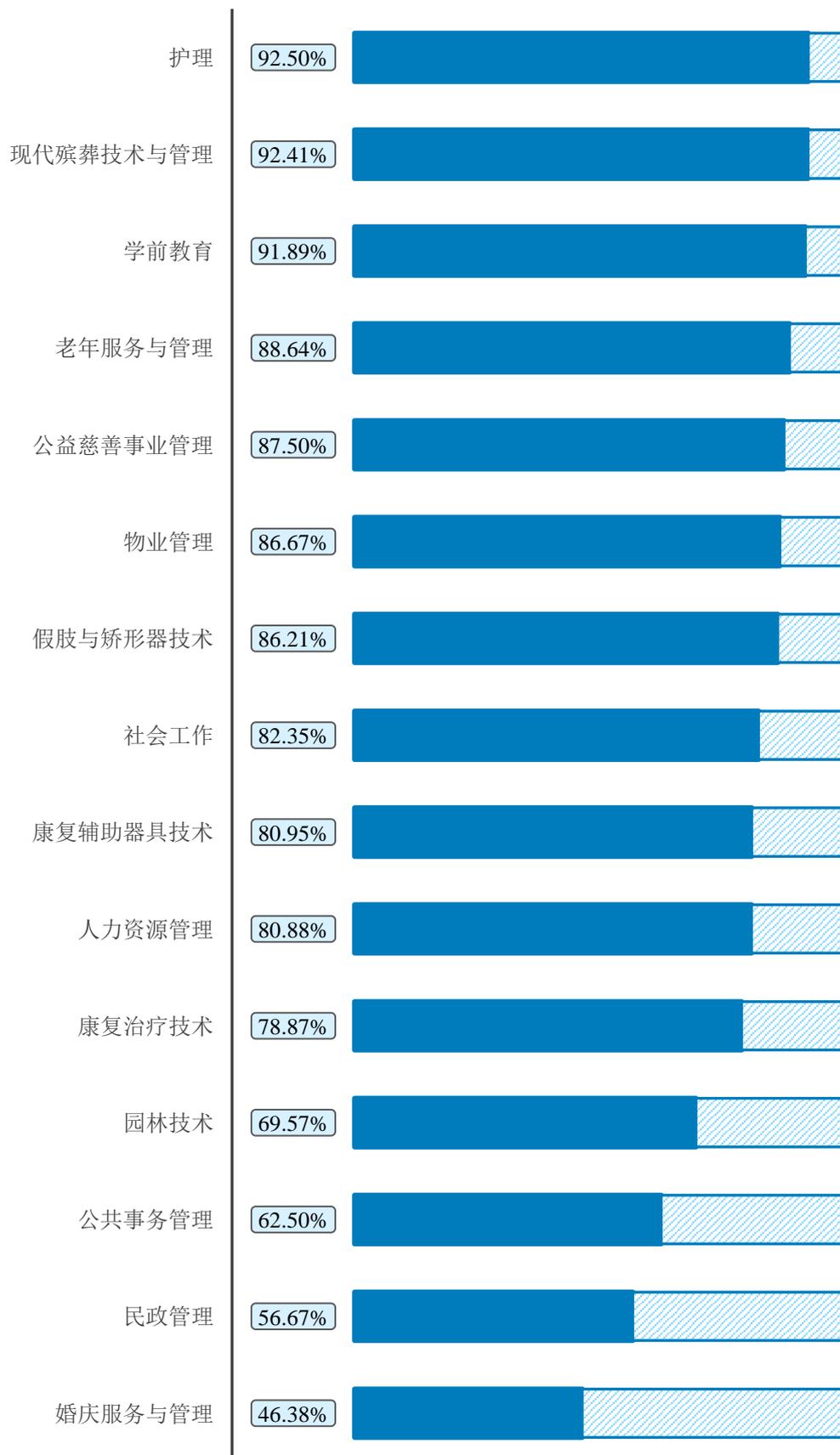


图2-21 各专业 2021 届毕业生从事工作与求职预期的吻合度

5.工作发展路径

2021 届毕业生中，58.87%的人认为在工作落实单位发展路径清晰。

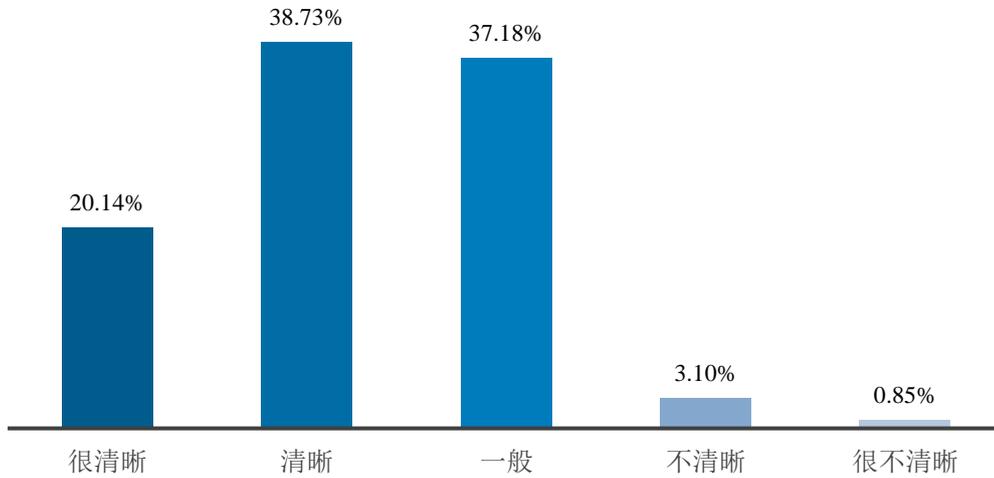


图2-22 2021 届毕业生对工作发展路径的评价

分院系来看，生命文化学院（70.59%）、儿童教育与发展学院（67.57%）、老年福祉学院（64.75%）毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高。

分专业来看，现代殡葬技术与管理（72.15%）、护理（70.00%）、人力资源管理（67.65%）专业毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高。

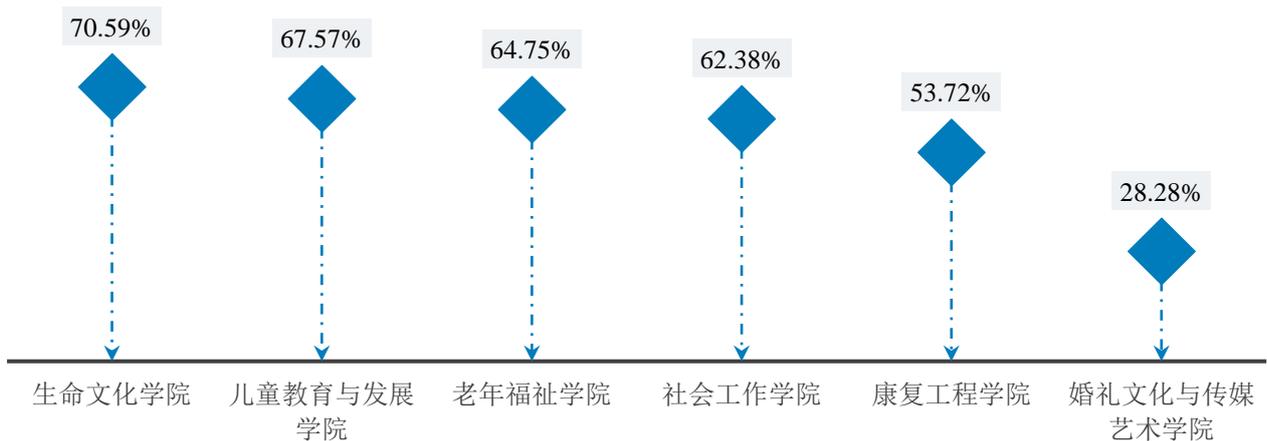


图2-23 各院系 2021 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

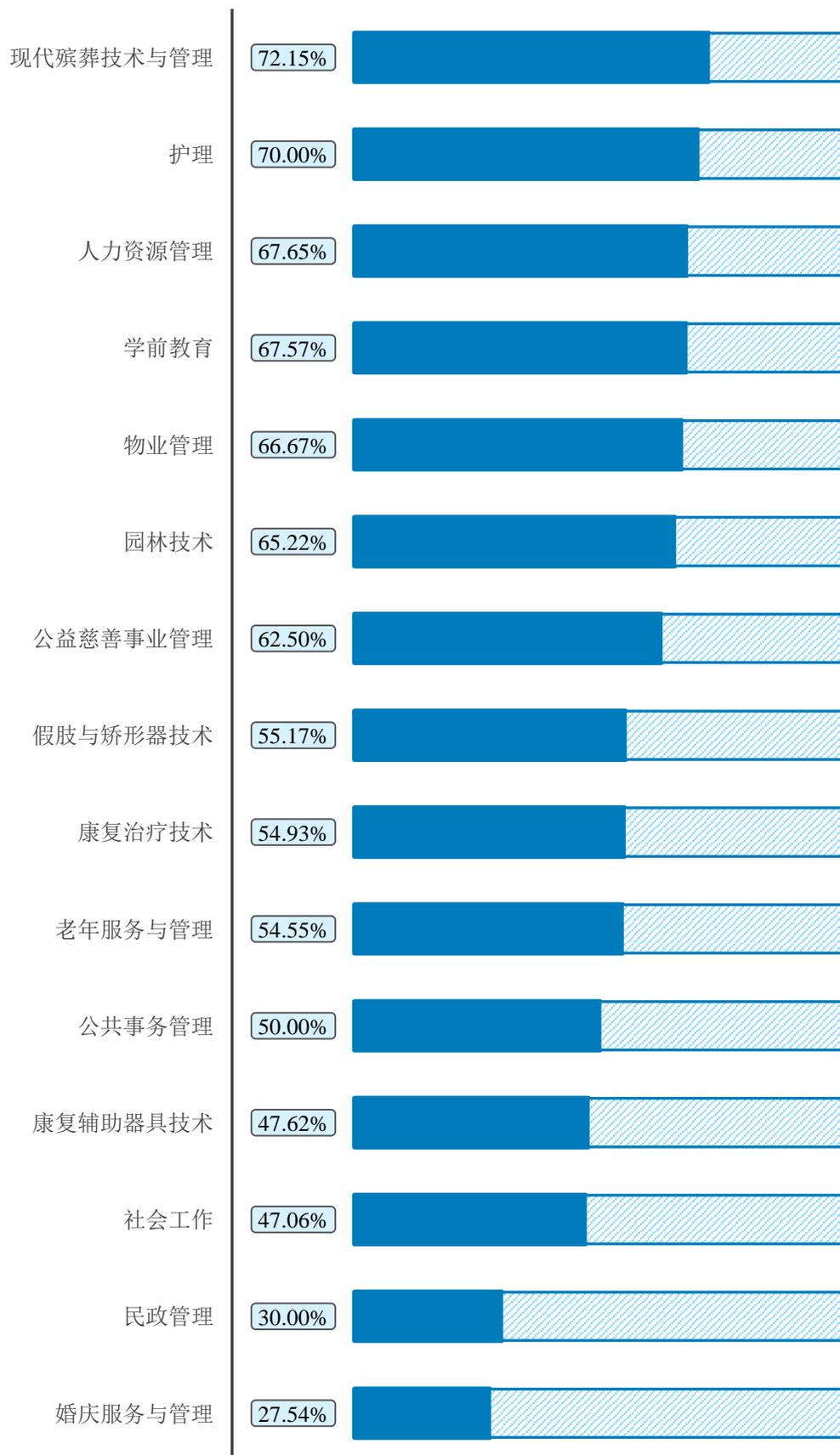


图2-24 各专业 2021 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

6.预期工作稳定性

2021 届毕业生预期在单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例最高，达 52.82%，其次是预期工作 1 年以内（30.99%）。

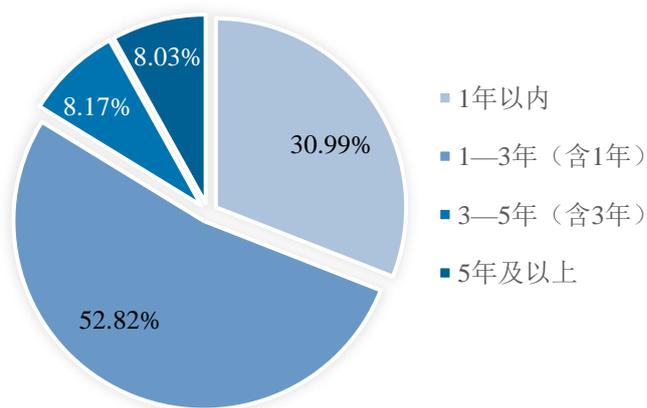


图2-25 2021 届毕业生在单位预期工作时长

分院系来看，生命文化学院（78.43%）、婚礼文化与传媒艺术学院（67.68%）、康复工程学院（50.41%）毕业生预期在单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例较高。分专业来看，园林技术（86.96%）、现代殡葬技术与管理（75.95%）、公益慈善事业管理（75.00%）专业毕业生预期在单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例较高。

表2-4 各院系 2021 届毕业生在单位预期工作时长（单位：%）

院系	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及以上
老年福祉学院	35.25	33.09	11.51	20.14
社会工作学院	33.66	49.50	13.86	2.97
康复工程学院	35.54	50.41	6.61	7.44
儿童教育与发展学院	39.19	47.97	4.73	8.11
婚礼文化与传媒艺术学院	19.19	67.68	10.10	3.03
生命文化学院	16.67	78.43	2.94	1.96

表2-5 各专业 2021 届毕业生在单位预期工作时长（单位：%）

专业	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及以上
护理	30.00	22.50	15.00	32.50
老年服务与管理	40.91	47.73	6.82	4.55
物业管理	46.67	46.67	6.67	0.00
公共事务管理	25.00	50.00	0.00	25.00
公益慈善事业管理	12.50	75.00	0.00	12.50
人力资源管理	33.82	47.06	19.12	0.00
社会工作	47.06	47.06	5.88	0.00
假肢与矫形器技术	41.38	44.83	10.34	3.45
康复辅助器具技术	61.90	23.81	4.76	9.52
康复治疗技术	25.35	60.56	5.63	8.45
学前教育	39.19	47.97	4.73	8.11
婚庆服务与管理	21.74	65.22	10.14	2.90
民政管理	13.33	73.33	10.00	3.33
现代殡葬技术与管理	17.72	75.95	3.80	2.53
园林技术	13.04	86.96	0.00	0.00

（二）求职过程

1.求职积极程度

75.07%的毕业生认为自己在求职过程中表现积极。

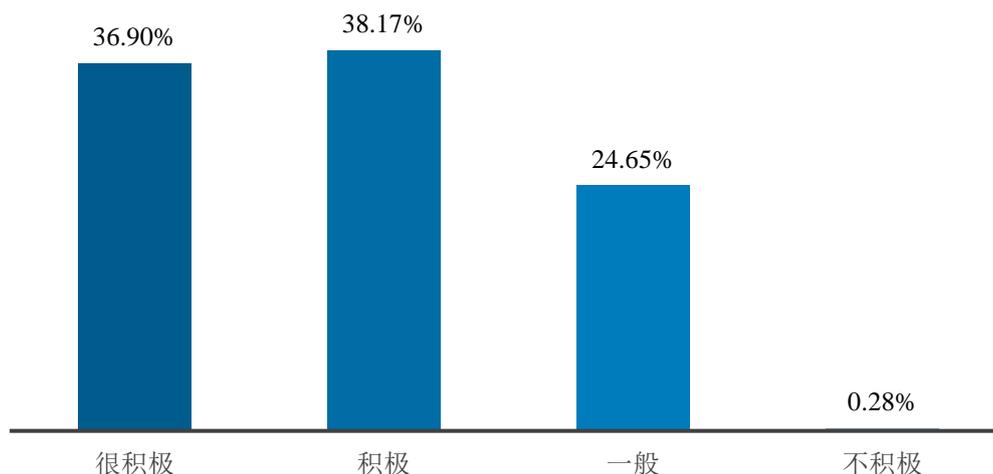


图2-26 2021届毕业生求职积极程度

分院系来看，儿童教育与发展学院（84.46%）、康复工程学院（84.30%）、老年福祉学院（83.45%）毕业生认为自己在求职过程中积极程度较高。分专业来看，公共事务管理（87.50%）、物业管理（86.67%）、康复治疗技术（85.92%）专业毕业生认为自己在求职过程中积极程度较高。

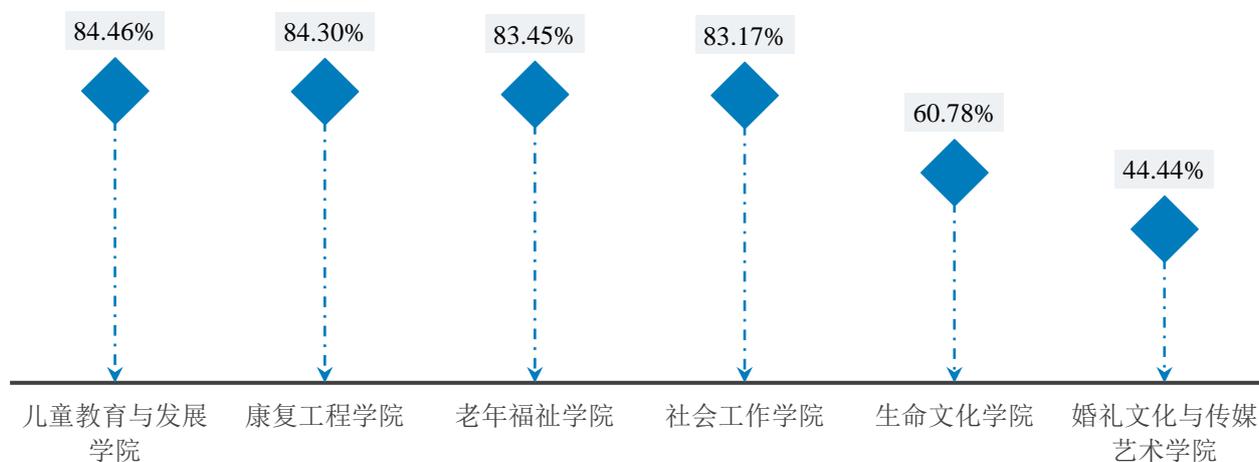


图2-27 各院系2021届毕业生的求职积极程度

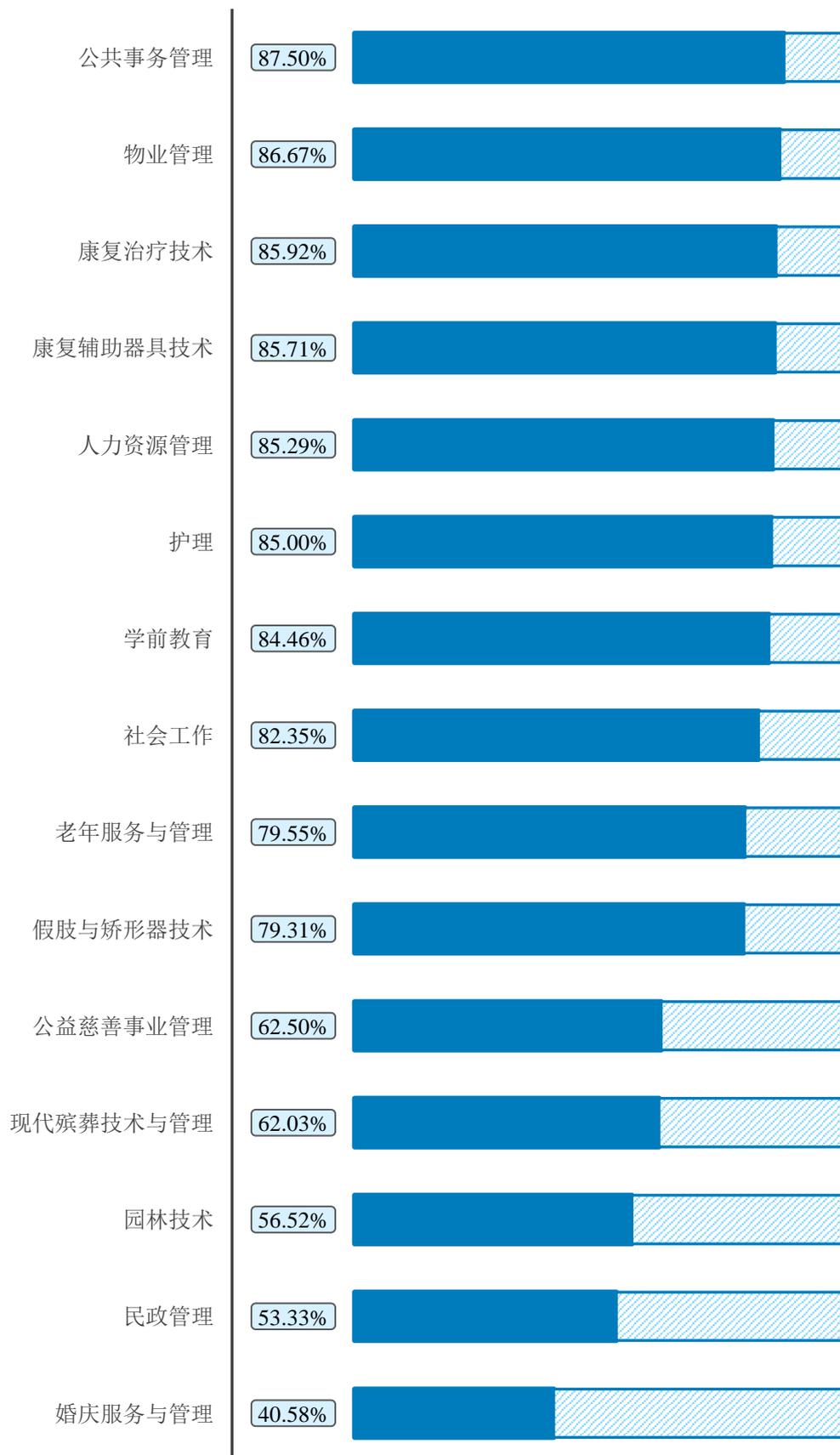


图2-28 各专业 2021 届毕业生的求职积极程度

2. 简历投递、面试机会及录用通知

2021 届毕业生在求职过程中平均投递简历 8.66 份，平均获得面试机会 4.57 次，平均收到录用通知 2.98 个。



图2-29 2021 届毕业生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量⁷

分院系来看，生命文化学院（11.87 份）、老年福祉学院（11.62 份）、社会工作学院（9.15 份）毕业生平均投递简历数量较多；生命文化学院（8.77 次）、婚礼文化与传媒艺术学院（4.59 次）、老年福祉学院（4.02 次）毕业生平均获得的面试机会较多；生命文化学院（6.65 个）、社会工作学院（2.80 个）、康复工程学院（2.37 个）毕业生平均收到录用通知数量较多。

表2-6 各院系毕业生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

院系	简历 (份)	面试机会 (次)	录用通知 (个)
老年福祉学院	11.62	4.02	2.18
社会工作学院	9.15	3.98	2.80
康复工程学院	6.81	3.73	2.37
儿童教育与发展学院	6.33	3.18	2.26
婚礼文化与传媒艺术学院	6.42	4.59	2.21
生命文化学院	11.87	8.77	6.65

3. 求职周期和收到第一份录用通知的时间

2021 届毕业生从开始求职到落实工作，平均用时 2.62 个月⁸，主要集中在 2021 年 6 月收到首份录用通知。

⁷ 本报告统计平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量的有效范围分别为：1—300 份、1—50 次和 1—20 个。

⁸ 求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。本报告统计范围为 0.1—12 个月。



平均求职周期 2.62 个月

集中在 2021 年 6 月收到首份录用通知

图2-30 2021 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

分院系来看，社会工作学院（1.83 个月）、康复工程学院（1.87 个月）、婚礼文化与传媒艺术学院（2.48 个月）毕业生平均求职周期相对较短；社会工作学院毕业生集中收到首份录用通知的时间最早（2020 年 11 月），老年福祉学院、生命文化学院毕业生集中收到首份录用通知的时间最晚（2021 年 7 月）。

表2-7 各院系 2021 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

院系	求职周期（月）	收到首份录用通知时间
生命文化学院	4.56	2021 年 7 月
儿童教育与发展学院	2.59	2021 年 6 月
老年福祉学院	2.55	2021 年 7 月
婚礼文化与传媒艺术学院	2.48	2021 年 6 月
康复工程学院	1.87	2021 年 6 月
社会工作学院	1.83	2020 年 11 月

4.求职花费

我校 2021 届毕业生在求职过程中的平均花费⁹为 1350.29 元。其中，康复工程学院（1618.35 元）、儿童教育与发展学院（1589.52 元）、婚礼文化与传媒艺术学院（1480.97 元）毕业生平均求职花费相对较高。

⁹ 求职花费指毕业生在求职过程中的花费金额，包括交通费、置装费、印刷费等。本报告统计范围为 1—20000 元区间。

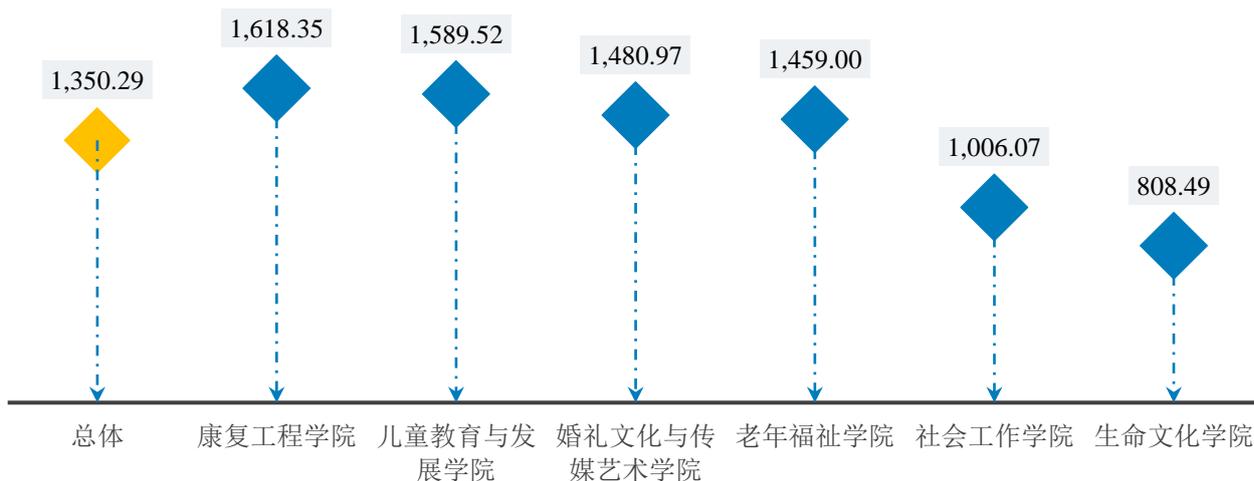
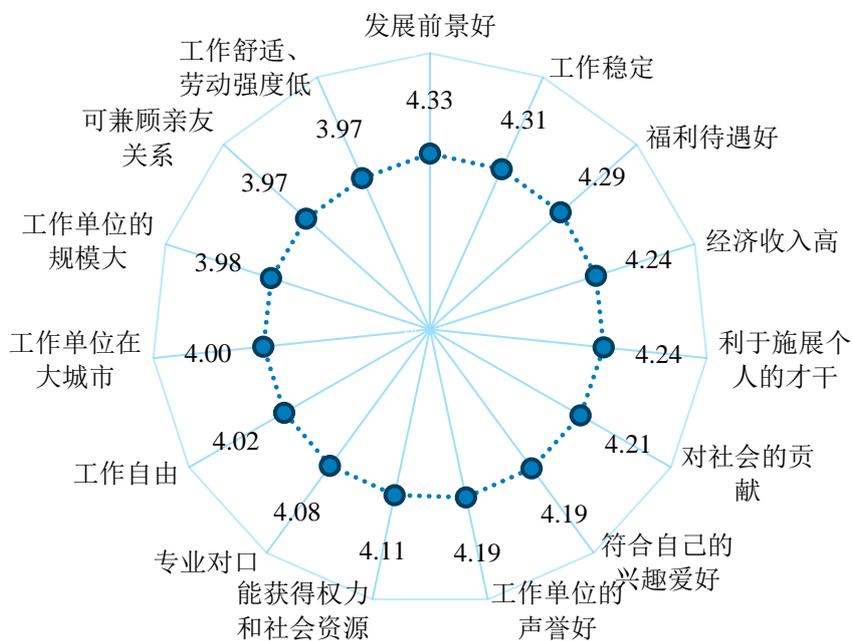


图2-31 各院系 2021 届毕业生平均求职花费（单位：元）

5.求职价值观

我校 2021 届毕业生在选择工作时最看重的三个因素分别为：发展前景好、工作稳定、福利待遇好。



注：根据五分量表统计，5 表示“很重要”，4 表示“比较重要”，3 表示“一般”，2 表示“不太重要”，1 表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图2-32 2021 届毕业生在选择工作时看重的因素

6. 求职成功渠道

我校 2021 届毕业生主要通过线下渠道（59.86%）获取工作信息。在各类求职渠道中，毕业生最终主要通过校园渠道（40.28%）和亲友渠道（19.15%）获得工作。毕业生的求职信息渠道虽然呈现多元化，但校园渠道仍发挥着主要作用。

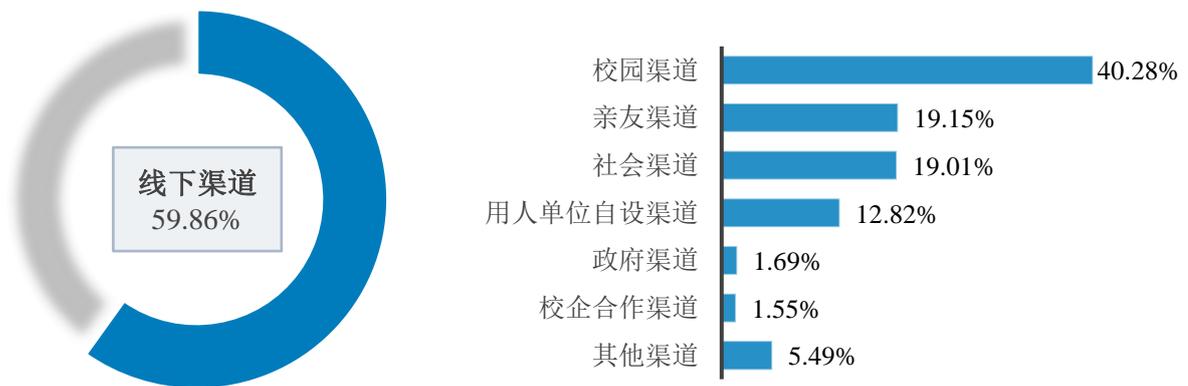


图2-33 2021 届毕业生求职成功渠道

表2-8 各院系 2021 届毕业生求职成功渠道（单位：%）

院系	线上/线下		具体渠道						
	线上渠道	线下渠道	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	亲友渠道	校企合作渠道	其他渠道
老年福祉学院	38.13	61.87	18.71	2.88	24.46	21.58	23.02	2.16	7.19
社会工作学院	50.50	49.50	13.86	2.97	36.63	24.75	20.79	0.00	0.99
康复工程学院	43.80	56.20	44.63	0.83	17.36	6.61	20.66	2.48	7.44
儿童教育与发展学院	32.43	67.57	34.46	2.03	16.89	12.84	23.65	2.70	7.43
婚礼文化与传媒艺术学院	23.23	76.77	68.69	1.01	11.11	6.06	8.08	0.00	5.05
生命文化学院	55.88	44.12	71.57	0.00	6.86	2.94	14.71	0.98	2.94

（三）专业培养及就业教育服务

1.专业认同情况

（1）对本专业的态度

61.33%的 2021 届毕业生表示喜欢所学专业。

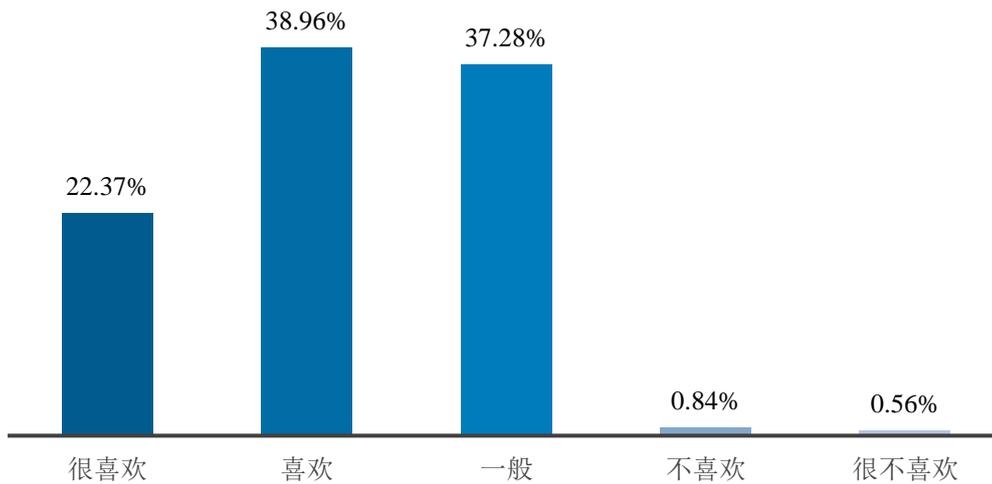


图2-34 2021 届毕业生对本专业的喜欢程度

分院系来看，社会工作学院（72.88%）、儿童教育与发展学院（68.54%）、康复工程学院（62.89%）毕业生对本专业的喜欢程度较高。分专业来看，人力资源管理（84.31%）、公共事务管理（72.73%）、公益慈善事业管理（69.23%）专业毕业生对本专业的喜欢程度较高。

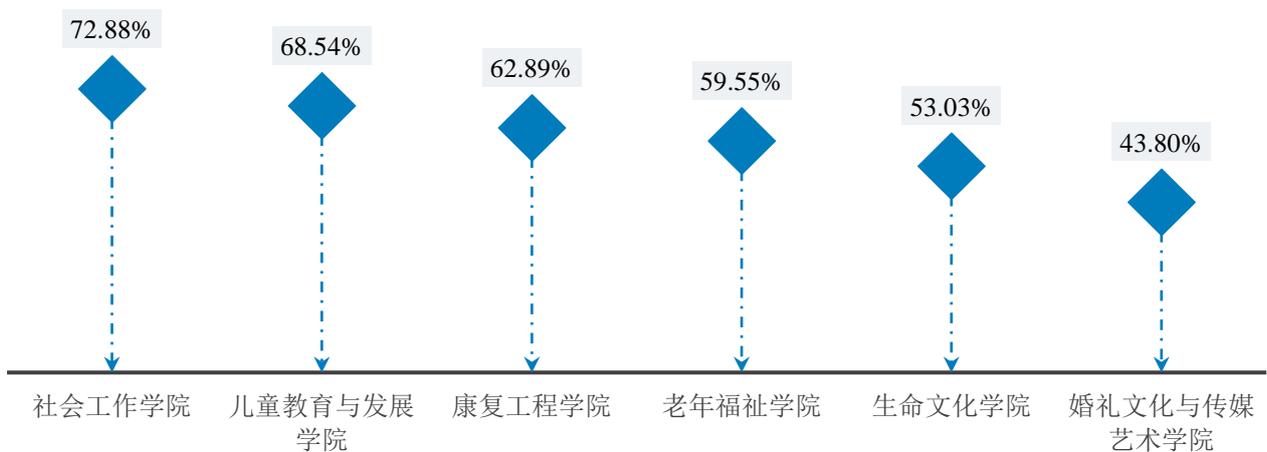


图2-35 各院系 2021 届毕业生对本专业的喜欢程度

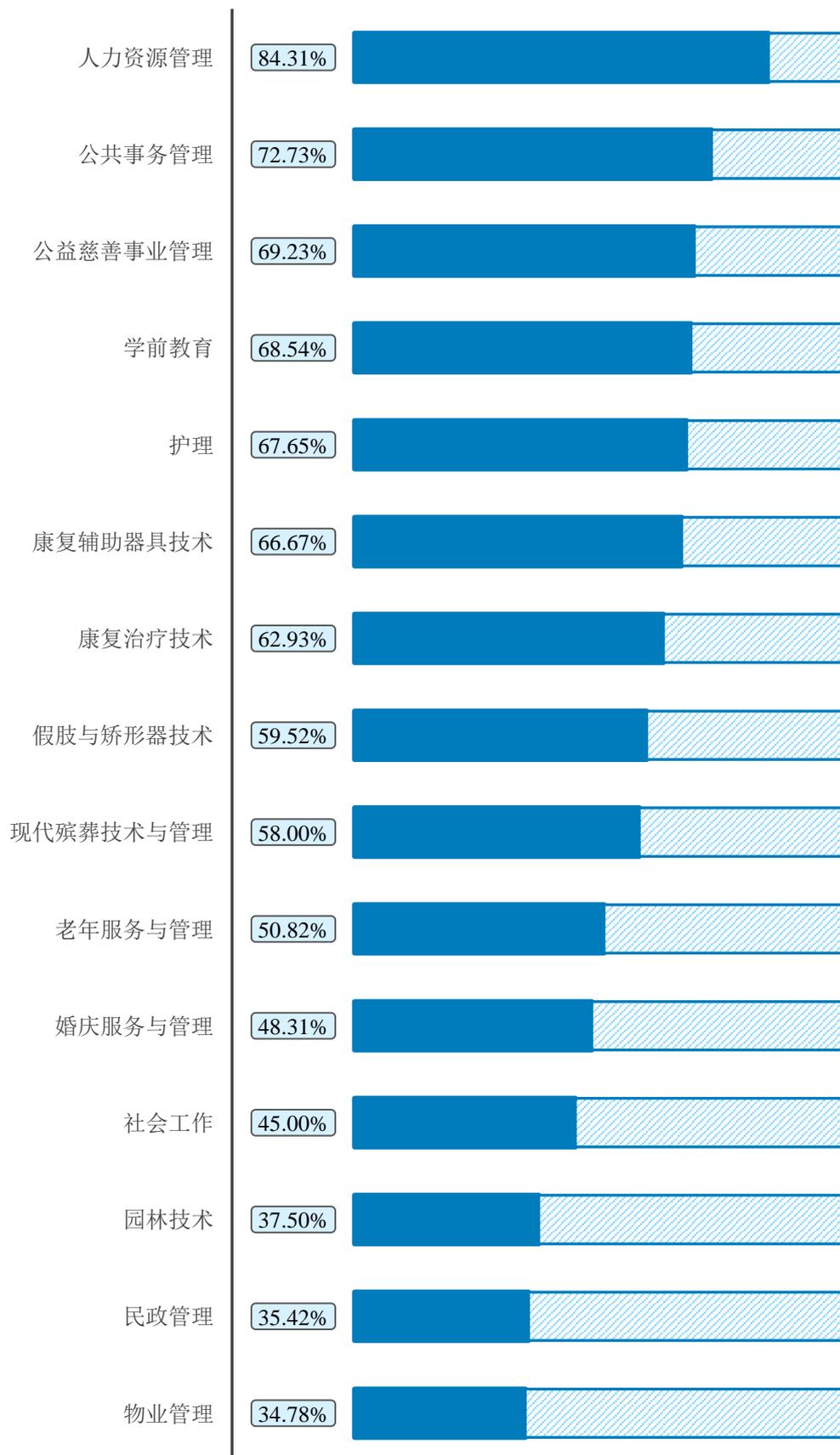


图2-36 各专业 2021 届毕业生对本专业的喜欢程度

(2) 从事与本专业相关工作的意愿

69.15%的2021届毕业生愿意从事与本专业相关的工作。

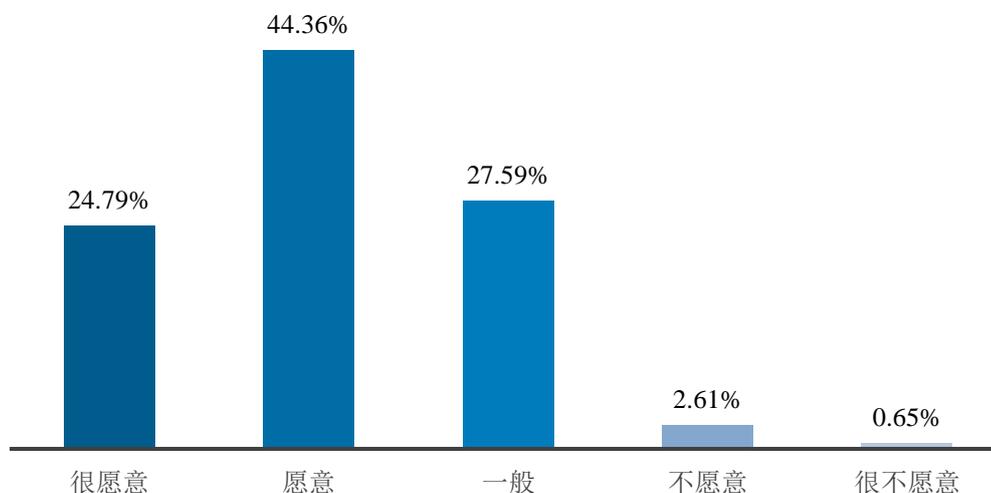


图2-37 2021届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

分院系来看，康复工程学院（76.29%）、社会工作学院（76.27%）、儿童教育与发展学院（69.48%）毕业生从事与本专业相关工作的意愿较高。分专业来看，人力资源管理（88.24%）、康复治疗技术（78.45%）、护理（77.21%）专业毕业生从事与本专业相关工作的意愿较高。

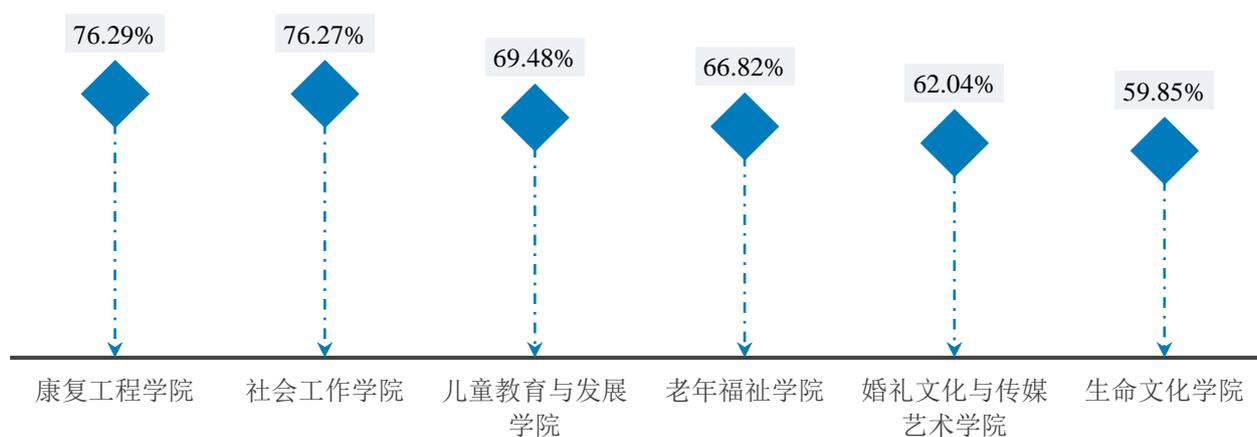


图2-38 各院系2021届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

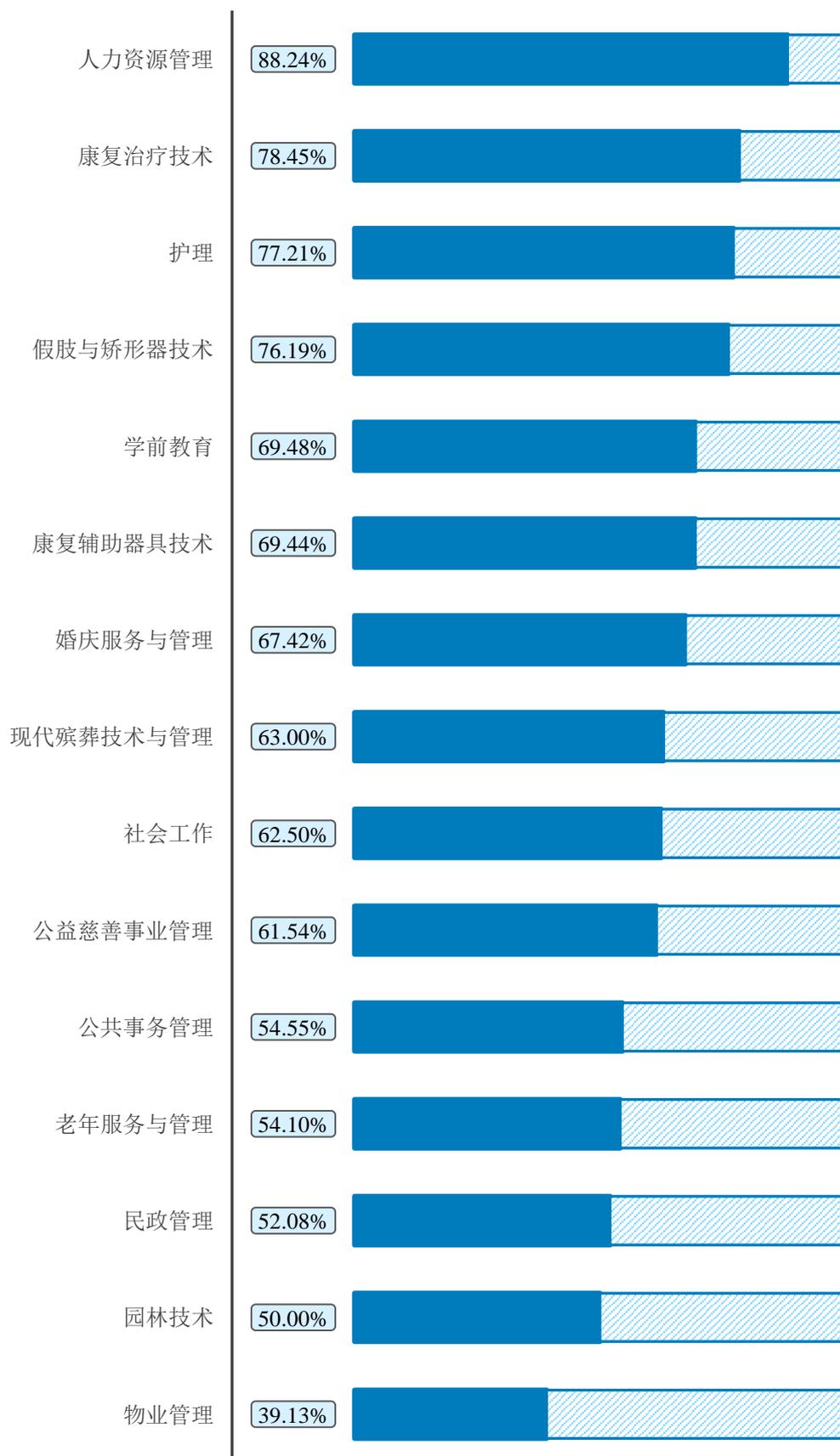


图2-39 各专业 2021 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

2.专业培养反馈

(1) 对专业课程设置的满意度

74.09%的2021届毕业生对专业课程设置表示满意。进一步调查发现，毕业生主要是因为“课程内容不实用或陈旧”的原因而对专业课程设置不满意。

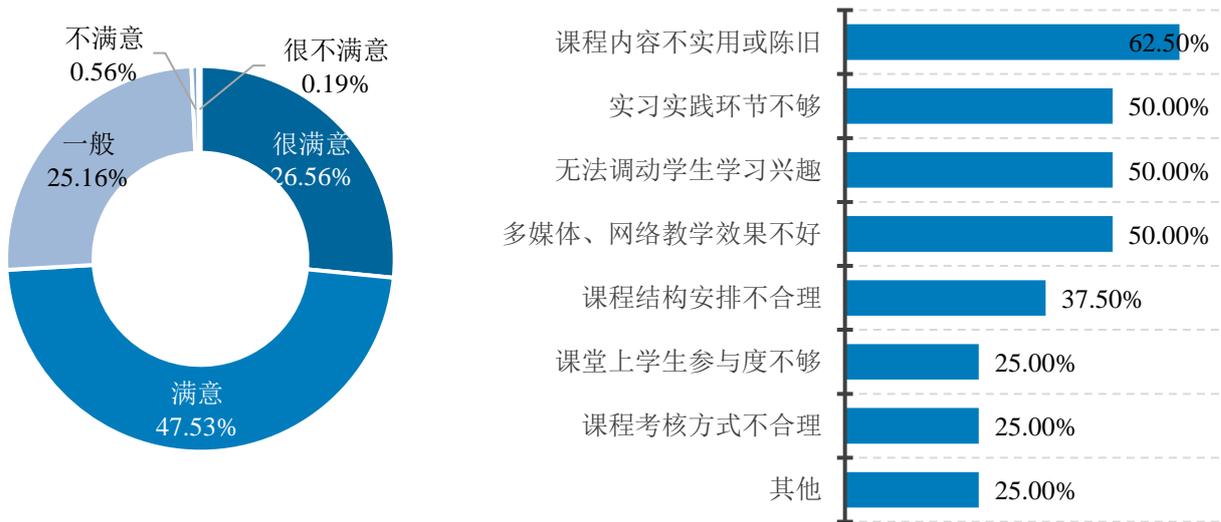


图2-40 2021届毕业生对专业课程设置的满意度及不满意原因

从学习成绩排名来看，学习成绩在专业排名前25%的毕业生对专业课程设置的满意度最高（84.68%），其次是排名26%—50%的毕业生（75.85%）。

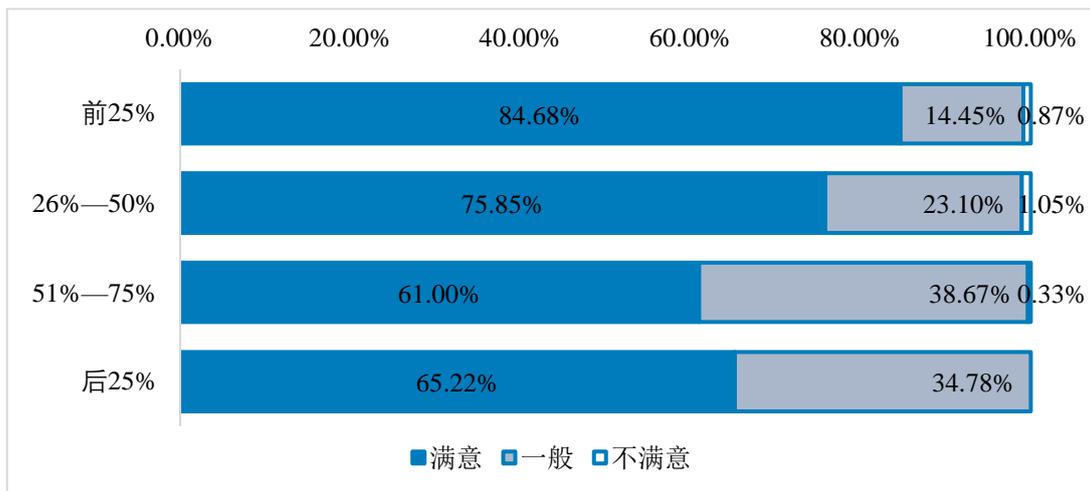


图2-41 不同学习成绩排名毕业生对专业课程设置的满意度

分院系来看，社会工作学院（85.31%）、儿童教育与发展学院（77.93%）、康复工程学院（76.80%）毕业生对专业课程设置的满意度较高。分专业来看，人力资源管理（90.20%）、公益慈善事业管理（84.62%）、康复治疗技术（81.90%）专业毕业生对专业课程设置的满意度较高。

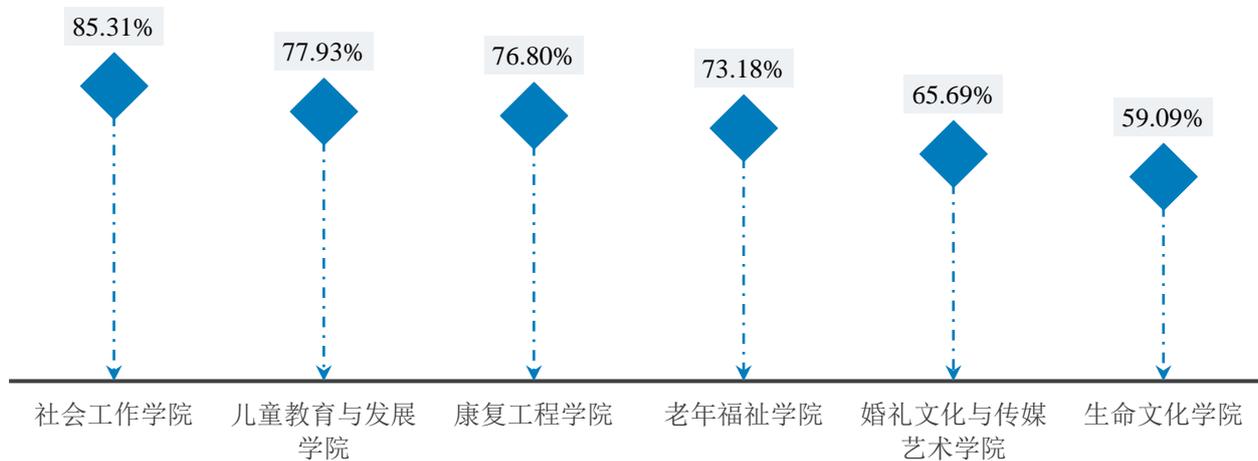


图2-42 各院系 2021 届毕业生对专业课程设置的满意度

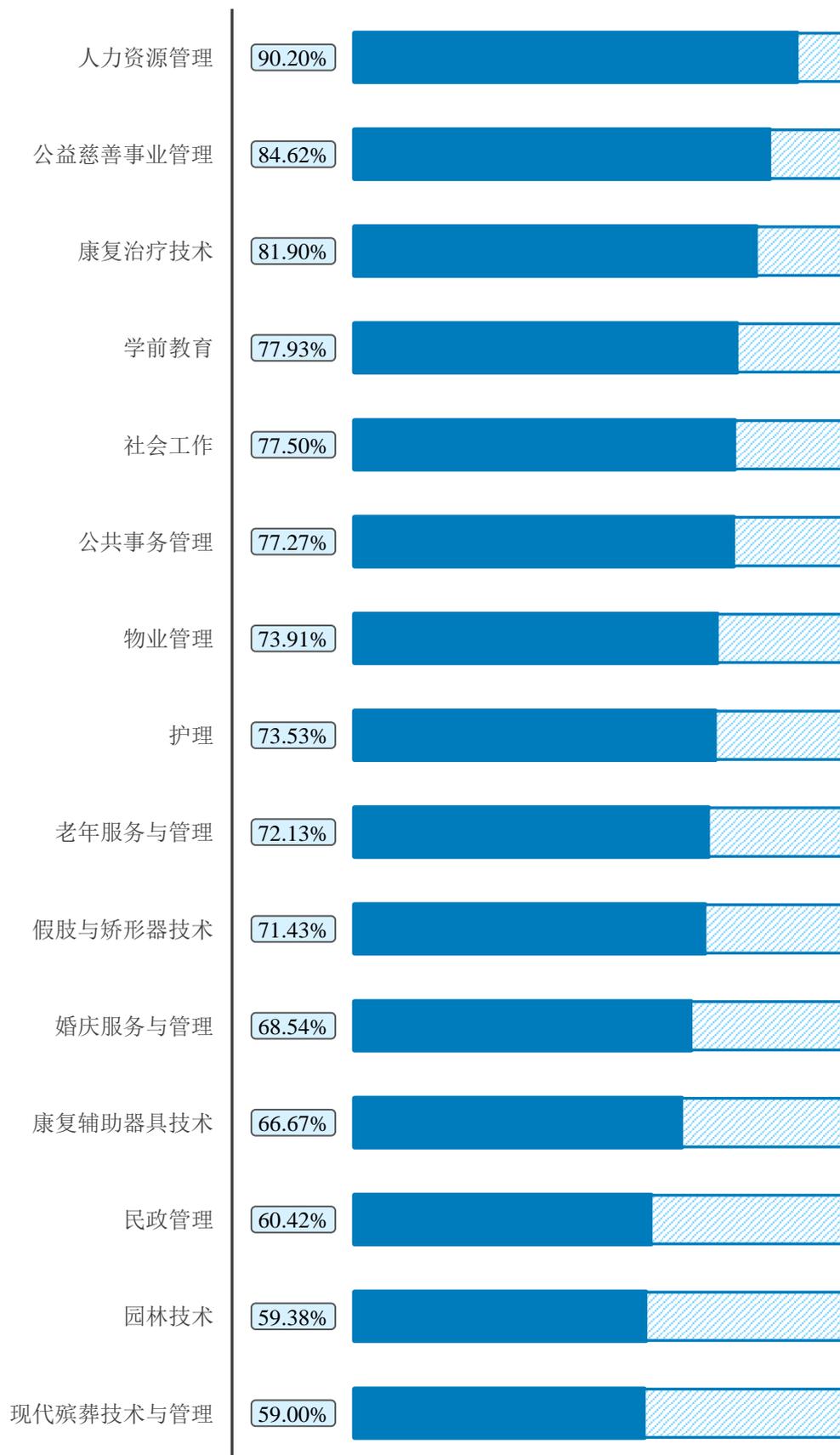


图2-43 各专业 2021 届毕业生对专业课程设置的满意度

(2) 对专业教师授课水平的满意度

82.01%的毕业生对专业教师的授课水平表示满意。

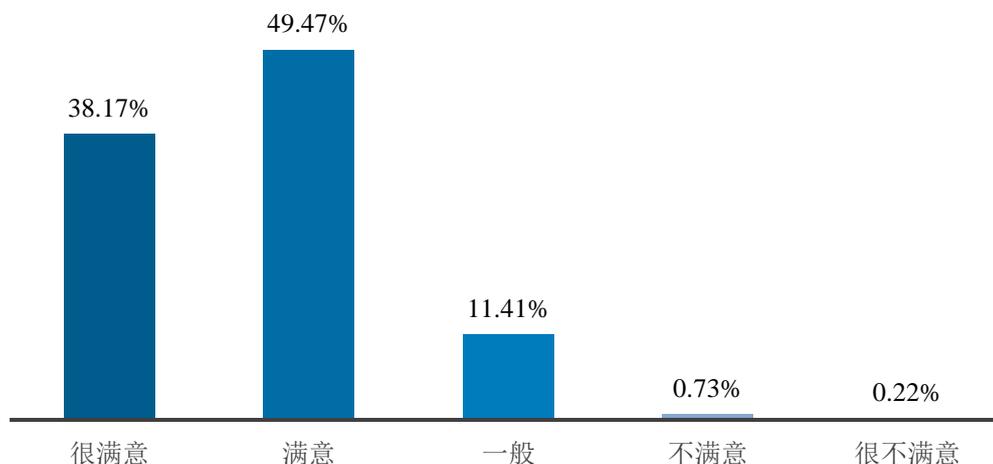


图2-44 2021届毕业生对专业教师授课水平的满意度

学习成绩在专业排名前 25%的毕业生对专业教师授课水平的满意度较高（90.17%），其次是排名 26%—50%的毕业生（82.68%）。

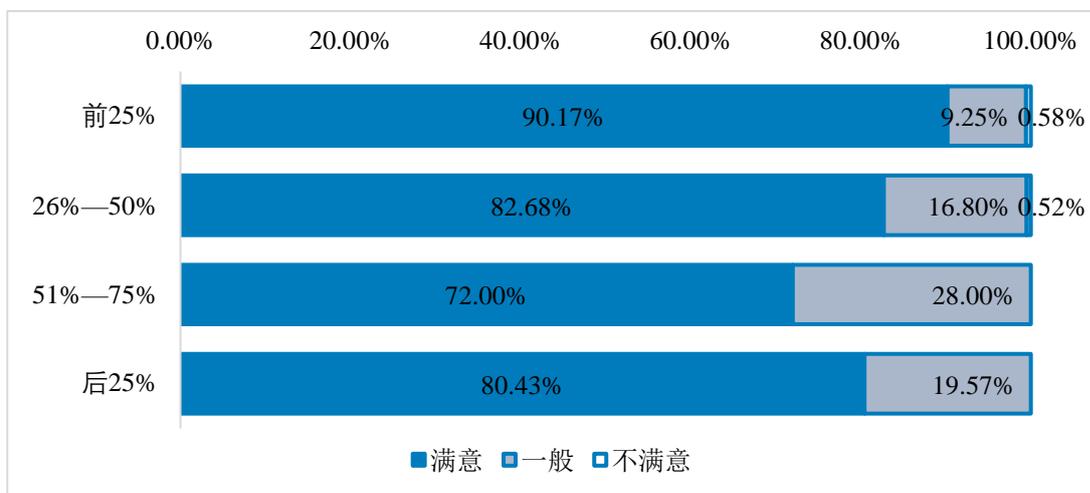


图2-45 不同学习成绩专业排名毕业生对专业教师授课水平的满意度

分院系来看，社会工作学院（89.83%）、儿童教育与发展学院（86.38%）、康复工程学院（84.02%）毕业生对专业教师授课水平的满意度较高。分专业来看，公益慈善事业管理（92.31%）、人力资源管理（92.16%）、康复治疗技术（87.07%）专业毕业生对专业教师授课水平的满意度较高。

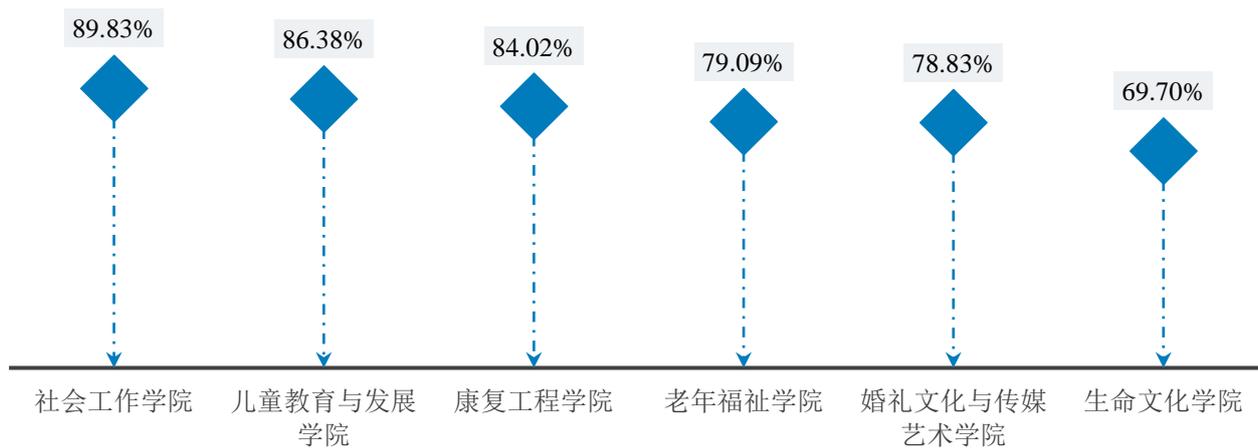


图2-46 各院系 2021 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

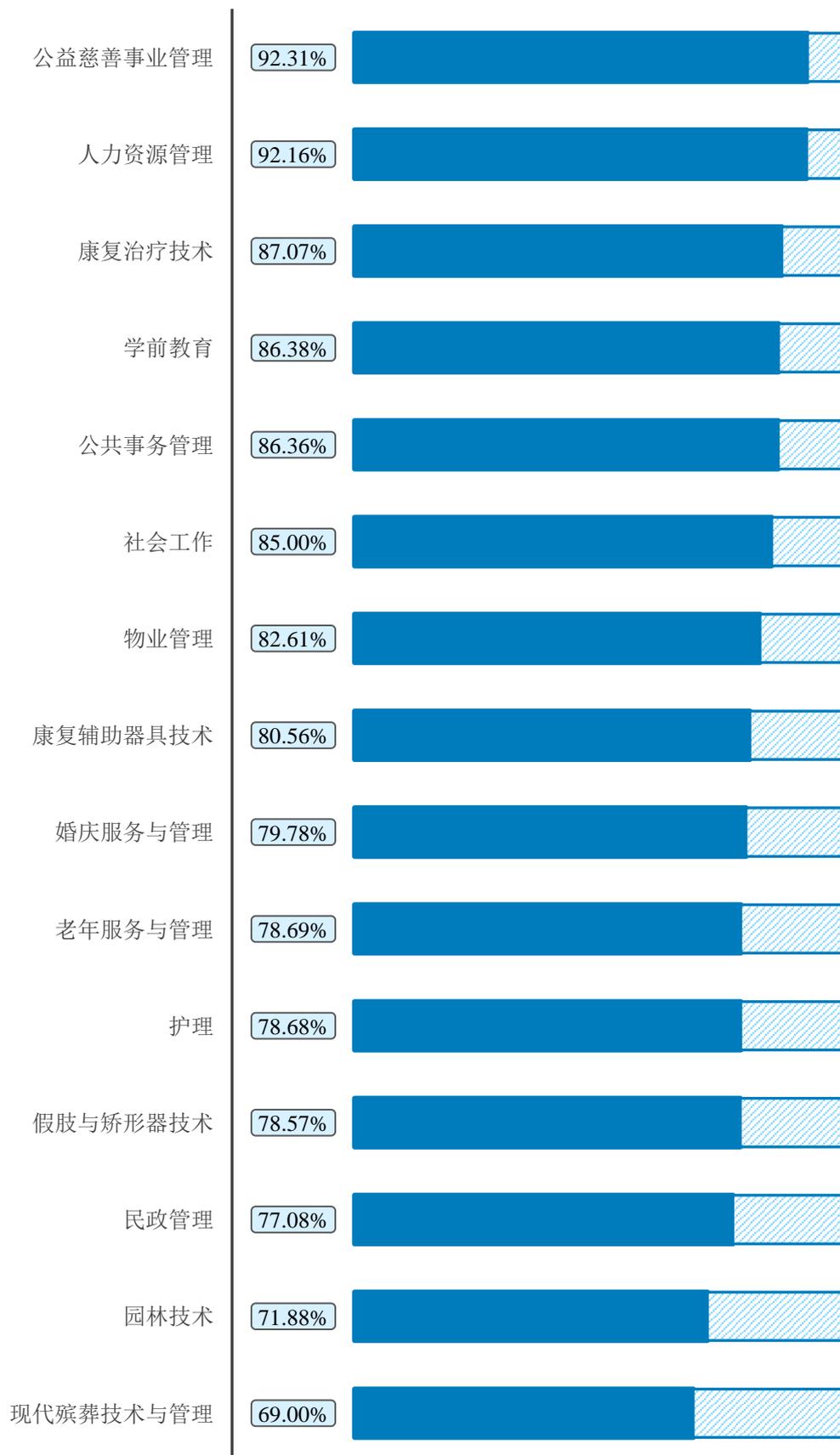


图2-47 各专业 2021 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

(3) 对学校实习实践的满意度

2021 届毕业生中，74.37%的人对学校提供的实习实践表示满意。

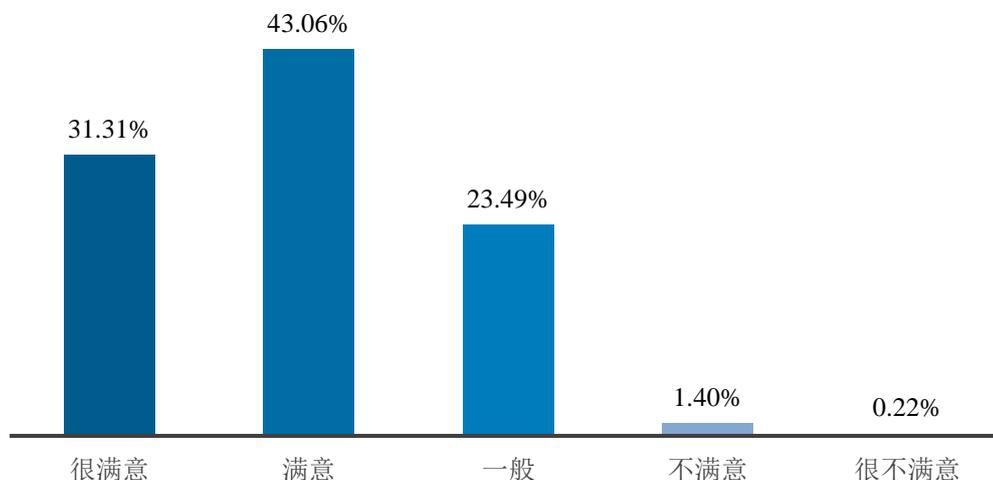


图2-48 2021 届毕业生对学校实习实践的满意度

从学习成绩排名来看，学习成绩排名在前 25%的毕业生对学校实习实践的满意度最高（80.06%），其次是排名 26%—50%的毕业生（76.90%）。

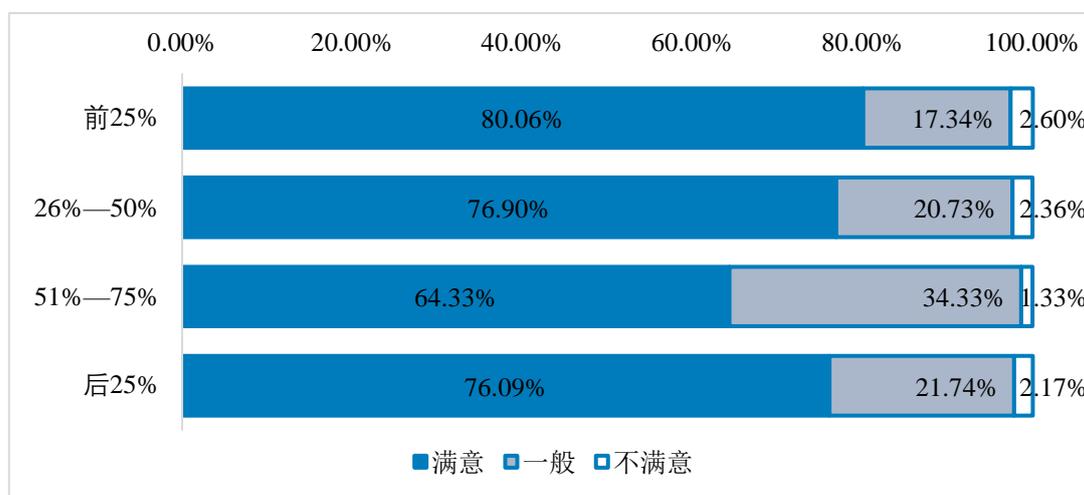


图2-49 不同学习成绩排名毕业生对学校实习实践的满意度

分院系来看，社会工作学院（82.49%）、儿童教育与发展学院（80.28%）、老年福祉学院（74.55%）毕业生对学校实习实践的满意度较高。分专业来看，物业管理（86.96%）、人力资源管理（85.29%）、社会工作（82.50%）专业毕业生对学校实习实践的满意度较高。

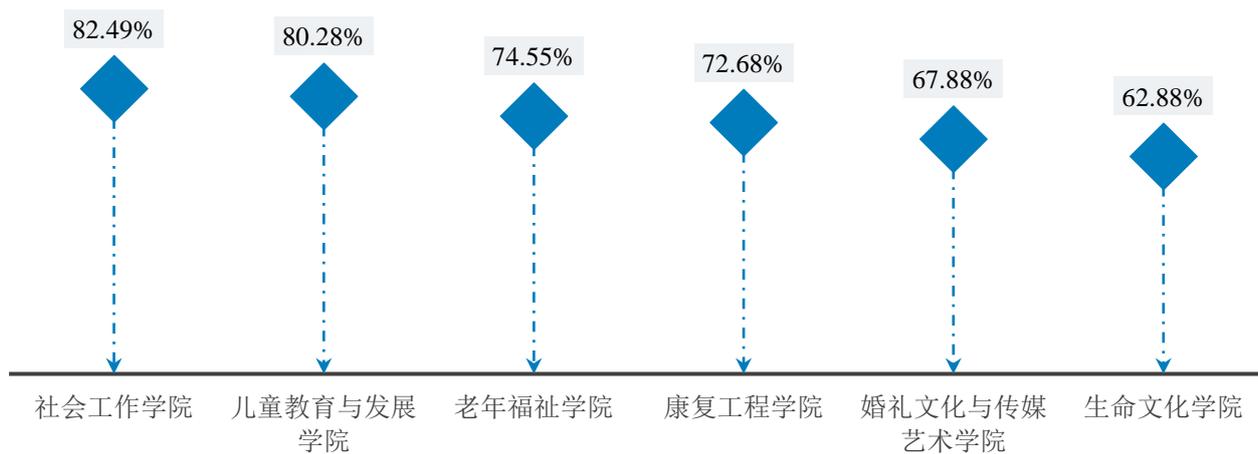


图2-50 各院系 2021 届毕业生对学校实习实践的满意度

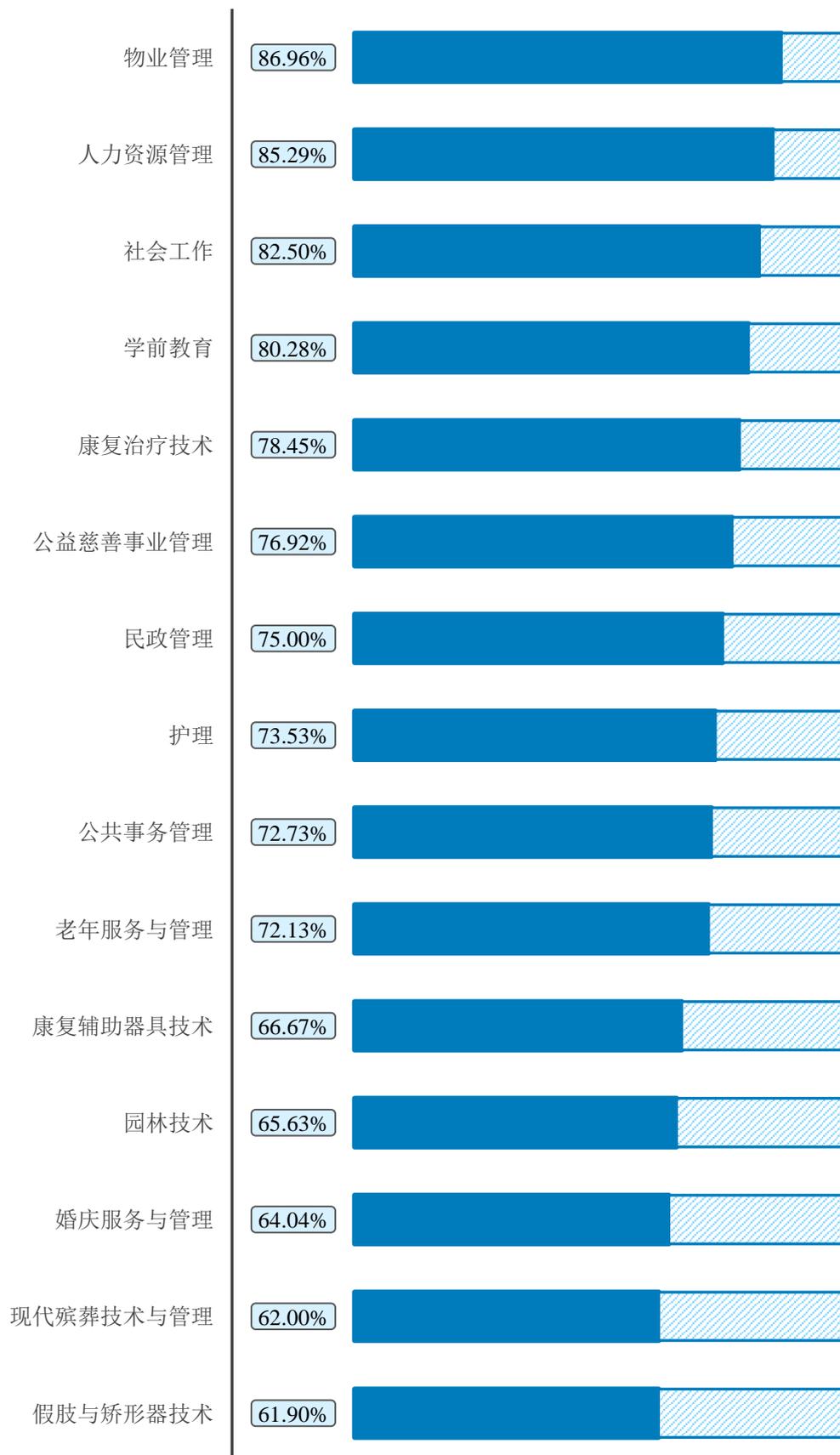


图2-51 各专业 2021 届毕业生对学校实习实践的满意度

(4) 对校企合作培养项目的评价

受访毕业生中，93.20%的人所学专业涉及校企合作培养。其中 71.40%的人对学校校企合作培养项目表示满意。

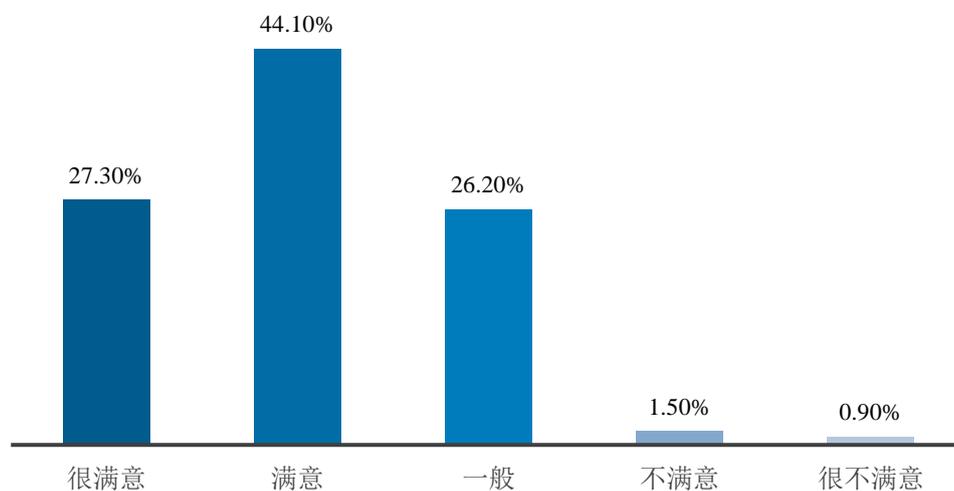


图2-52 2021 届毕业生对学校校企合作培养项目的满意度

分专业来看，人力资源管理（81.08%）、学前教育（79.70%）、社会工作（78.38%）专业毕业生对校企合作培养项目的满意度较高。

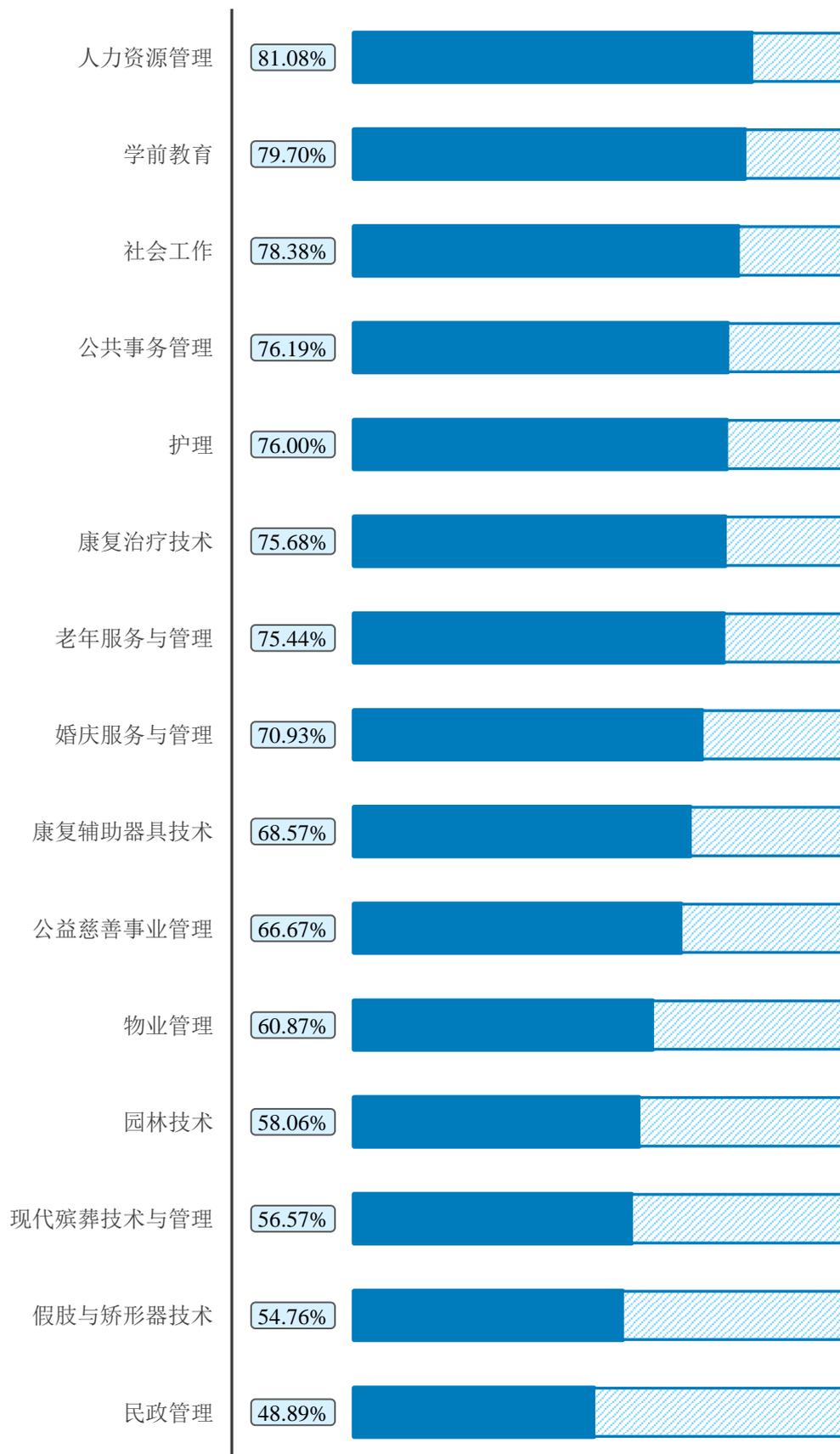


图2-53 各专业 2021 届毕业生对学校校企合作培养项目的满意度

所学专业涉及校企合作培养的毕业生中，34.39%的人是通过学校校企合作培养项目落实工作。没有通过该项目落实工作的毕业生中，34.41%的人表示主要是“本人不愿意去”，6.93%的人表示是“单位原因导致的未接收”。

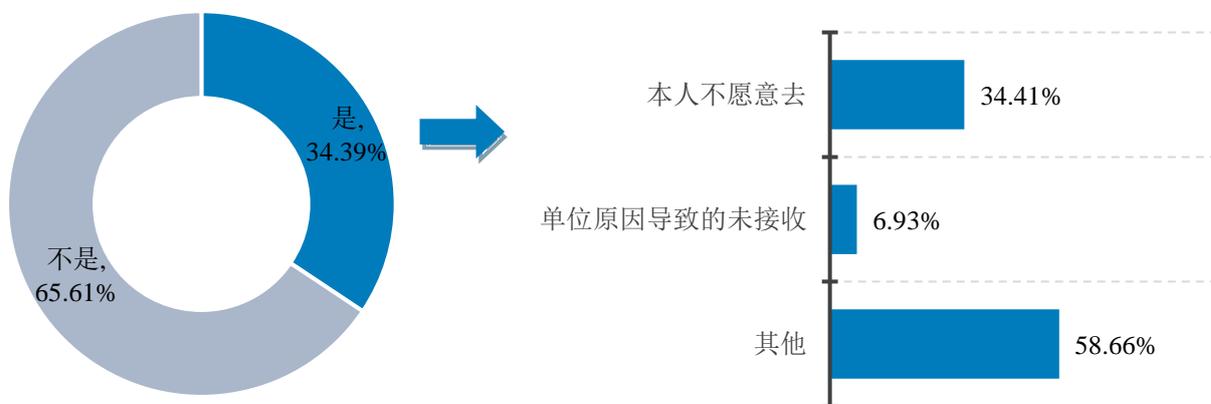


图2-54 2021 届毕业生通过校企合作培养项目落实工作的情况

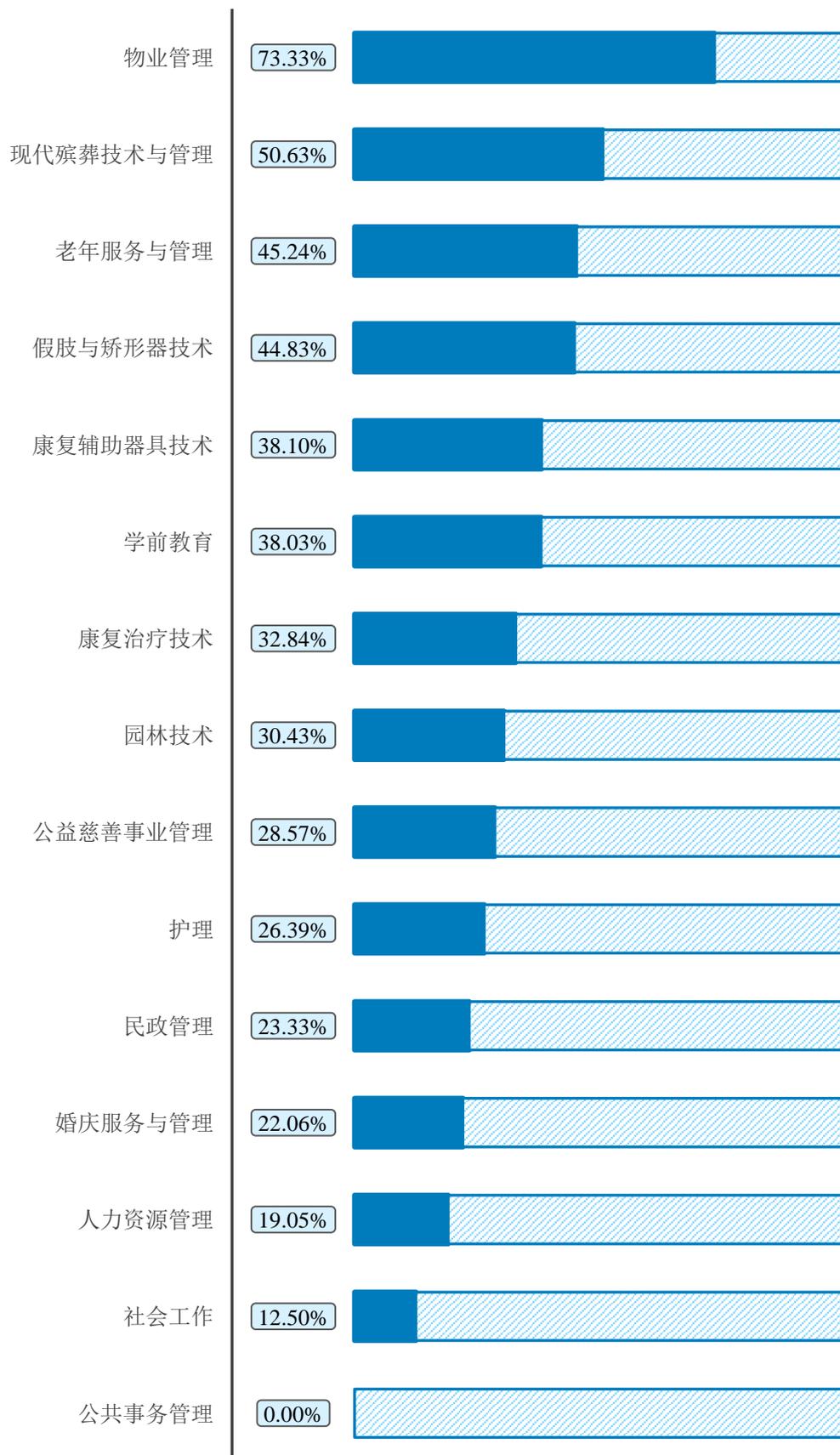


图2-55 各专业 2021 届毕业生通过校企合作培养项目落实工作情况

(5) 对专业社会需求度的评价

69.34%的2021届毕业生认为所学专业的社会需求度高。

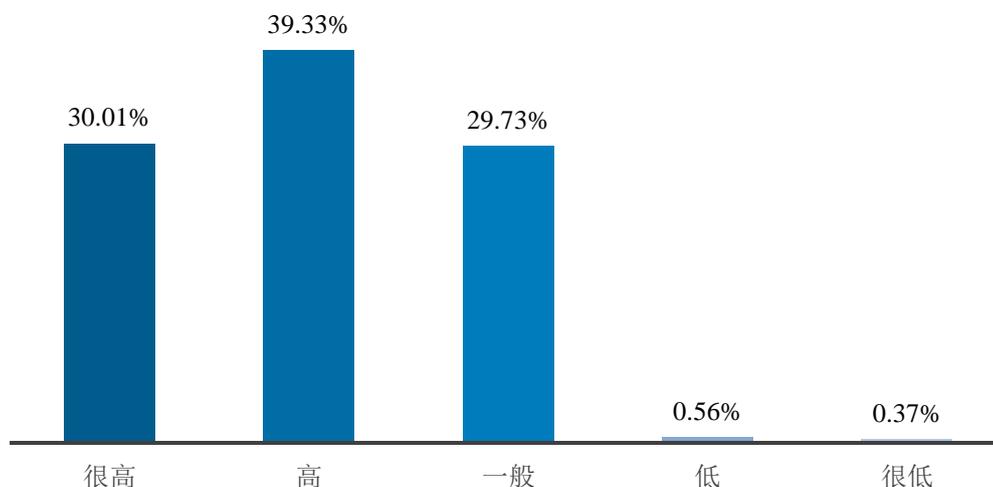


图2-56 2021届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

分院系来看，社会工作学院（81.36%）、老年福祉学院（78.64%）、儿童教育与发展学院（77.46%）毕业生认为所学专业社会需求程度较高。分专业来看，人力资源管理（86.27%）、公益慈善事业管理（84.62%）、老年服务与管理（81.97%）专业毕业生认为所学专业社会需求程度较高。

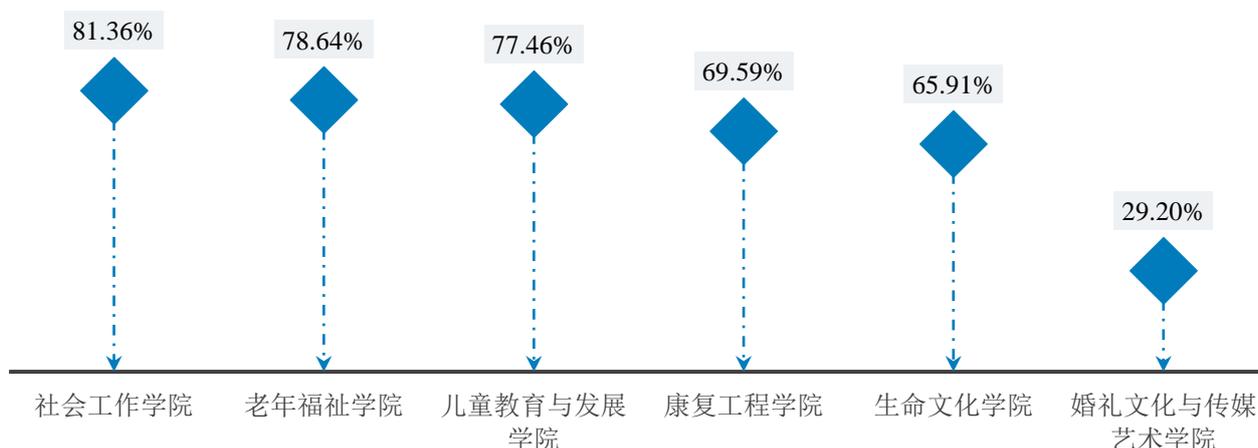


图2-57 各院系2021届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

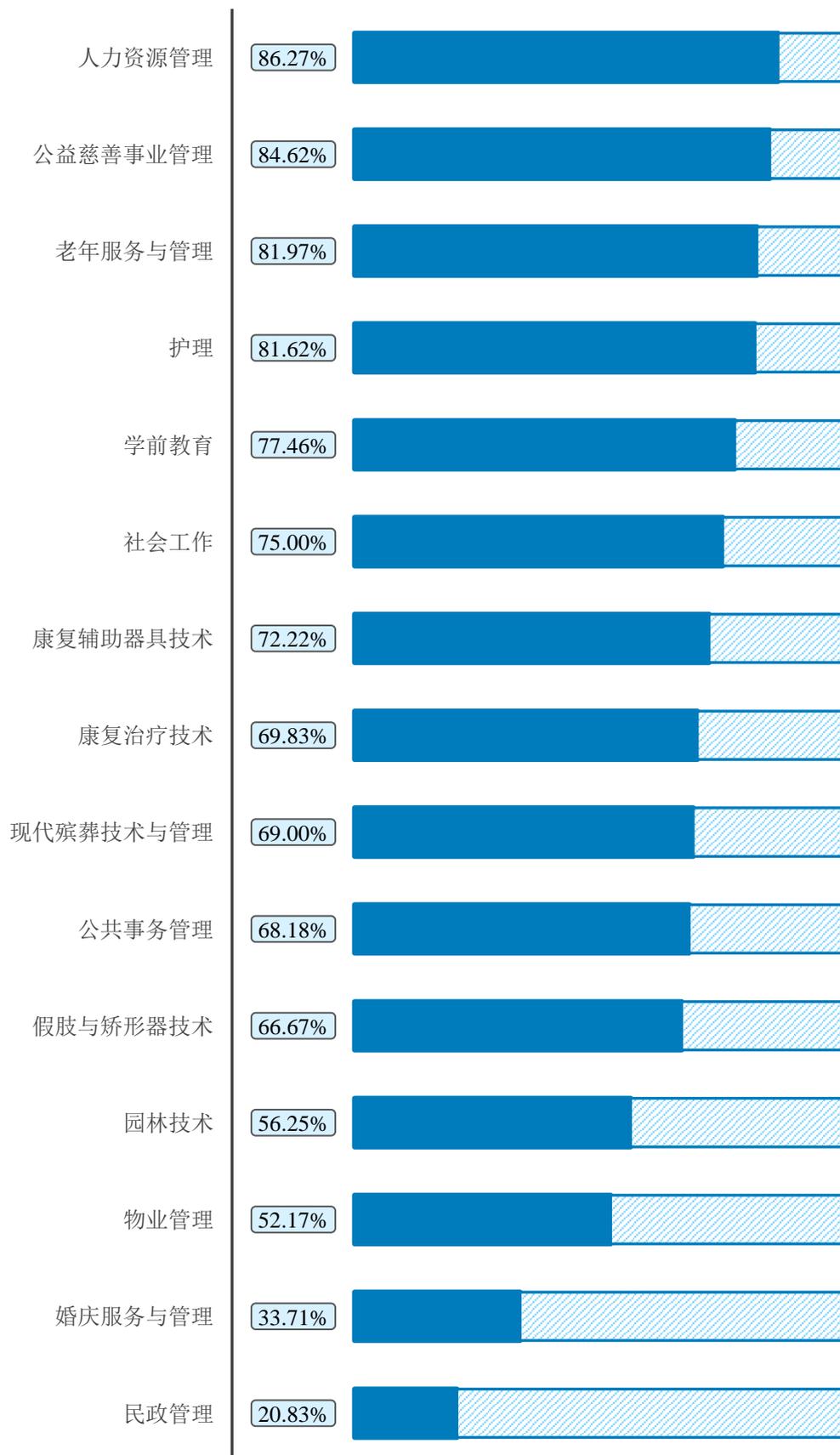
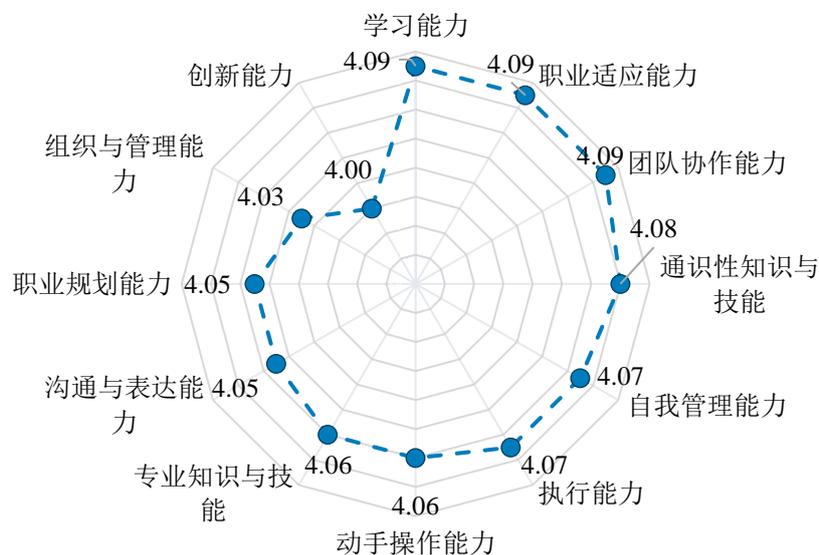


图2-58 各专业 2021 届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

（6）满足实际工作要求的能力

大学期间获得的各项能力中，2021 届毕业生认为最能够满足实际工作要求的前三项能力依次为：学习能力、职业适应能力、团队协作能力。



注：根据五分量表统计，5 表示“完全能够满足”，4 表示“能够满足”，3 表示“一般”，2 表示“不能满足”，1 表示“完全不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图2-59 2021 届毕业生大学期间获得的各项能力满足实际工作要求程度

3.就业教育及服务

（1）对就业教育及服务的评价

各项就业教育及服务中，2021 届毕业生参与度较高的前三项依次为：就业实习/实践（81.36%）、就业指导课程（76.98%）、学校/院系就业推荐（63.19%）；满意度较高的前三项依次为：困难帮扶（85.78%）、职业咨询与辅导（85.07%）、就业信息推送服务（83.88%）。

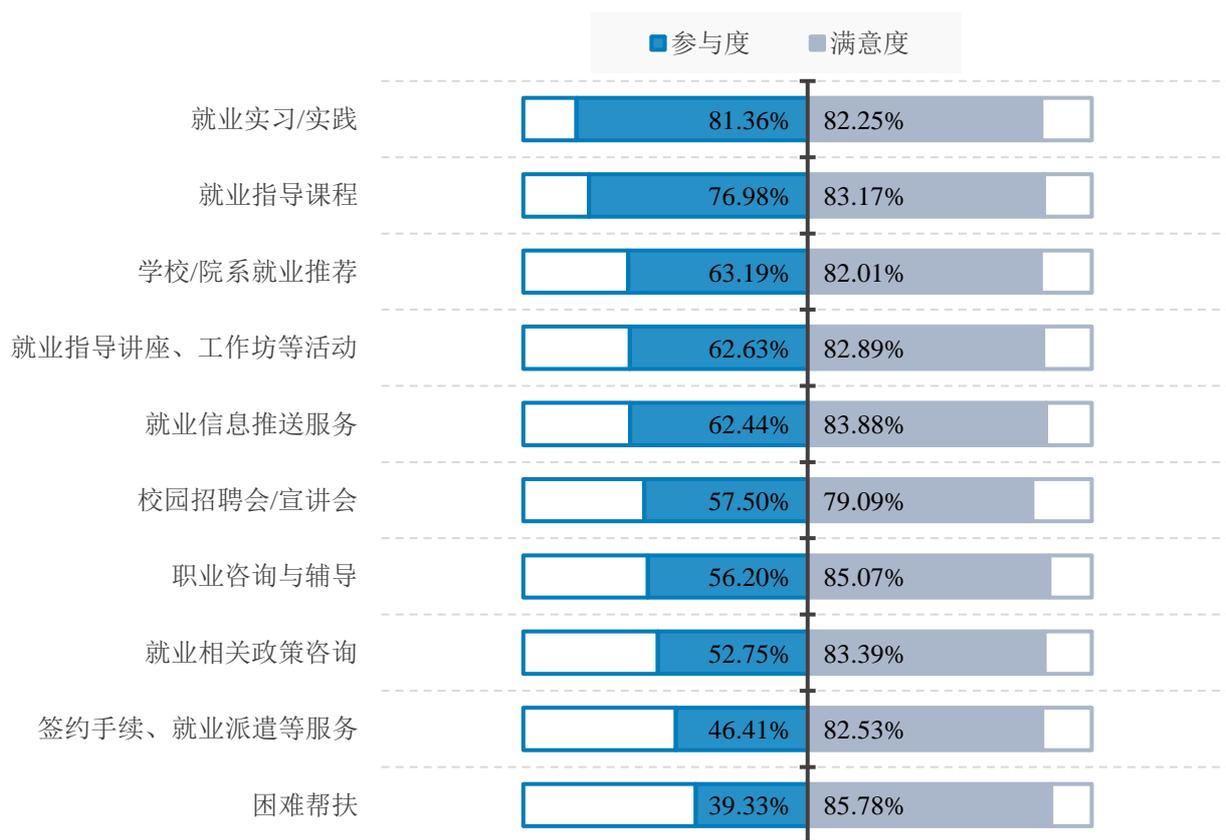


图2-60 2021届毕业生对就业教育及服务的参与度和满意度

同时，毕业生反映，最需要学校提供的前三项就业服务依次为：校园招聘会/宣讲会（53.96%）、学校/院系就业推荐（36.16%）、就业信息推送服务（33.83%）。

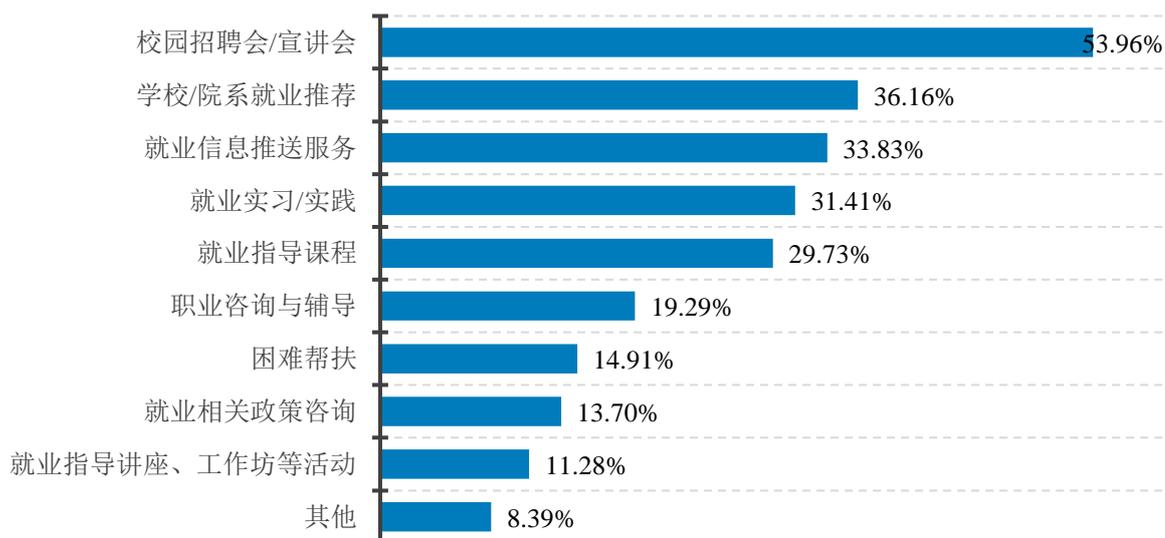


图2-61 2021届毕业生最需要学校提供的就业服务

(2) 对创业教育及服务的评价

受访毕业生中，15.66%的人参与过学校提供的创业教育及服务。这些毕业生参与度较高的前三项创业教育及服务依次为：创业课程（73.21%）、创业相关讲座（70.24%）、创业类学生社团活动（58.93%）；满意度较高的前三项依次为：创业计划大赛（96.67%）、与创业者交流（96.55%）、参与创业企业的实习项目（95.12%）。

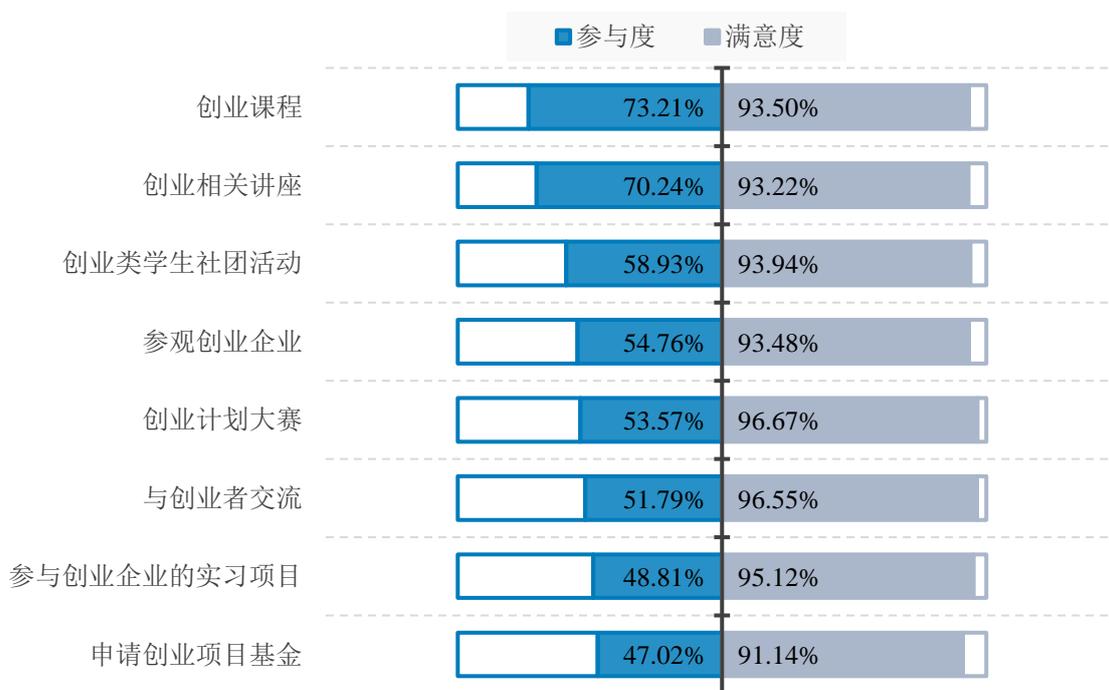


图2-62 2021届毕业生对创业教育及服务的参与度和满意度

(3) 对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

2021届毕业生对学校提供的就业（创业）服务工作的总体满意度为65.24%。

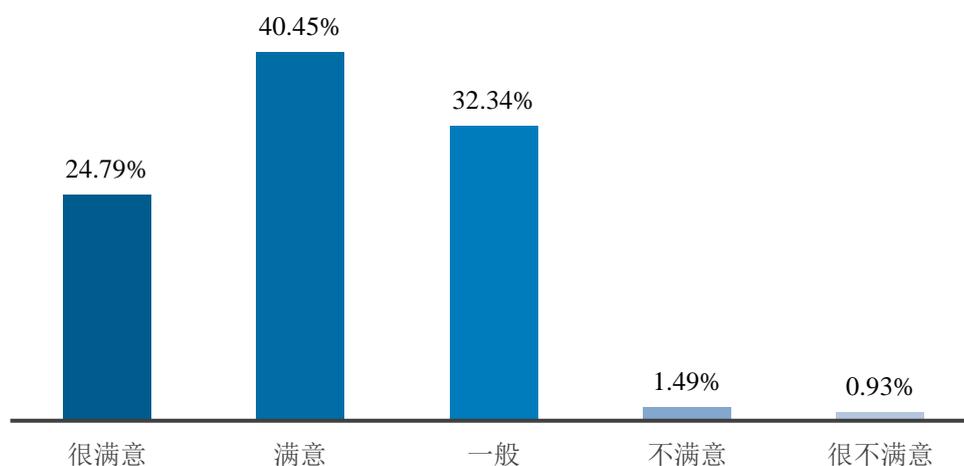


图2-63 2021届毕业生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

分院系来看，生命文化学院（73.48%）、社会工作学院（70.62%）、儿童教育与发展学院（68.54%）毕业生对学校提供的就业（创业）服务工作满意度较高。分专业来看，人力资源管理（77.45%）、现代殡葬技术与管理（75.00%）、物业管理（69.57%）专业毕业生对学校提供的就业（创业）服务工作满意度较高。

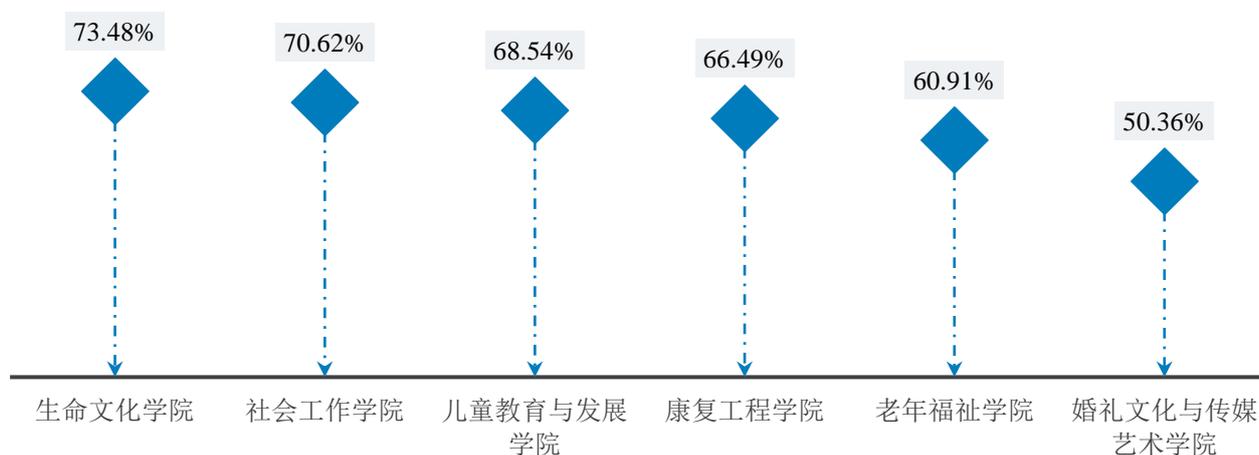


图2-64 各院系 2021 届毕业生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

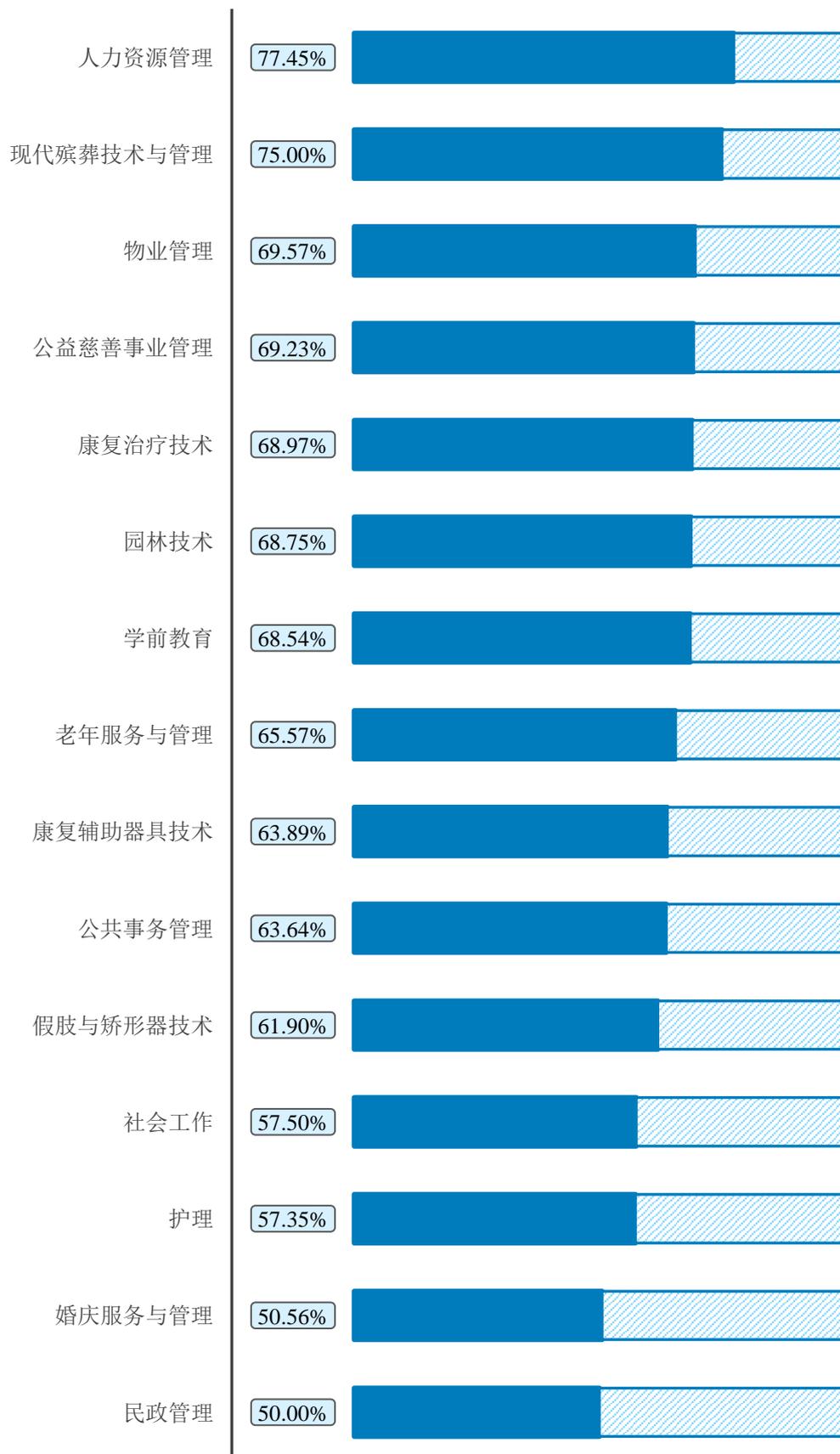


图2-65 各专业2021届毕业生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

三、毕业生自主创业情况

本次调查中我校有 11 名毕业生选择“自主创业”。

（一）自主创业的原因

我校毕业生之所以选择自主创业，63.64%的人主要是因为“个人理想就是想成为创业者”，18.18%是因为“有好的创业点子想实践”。

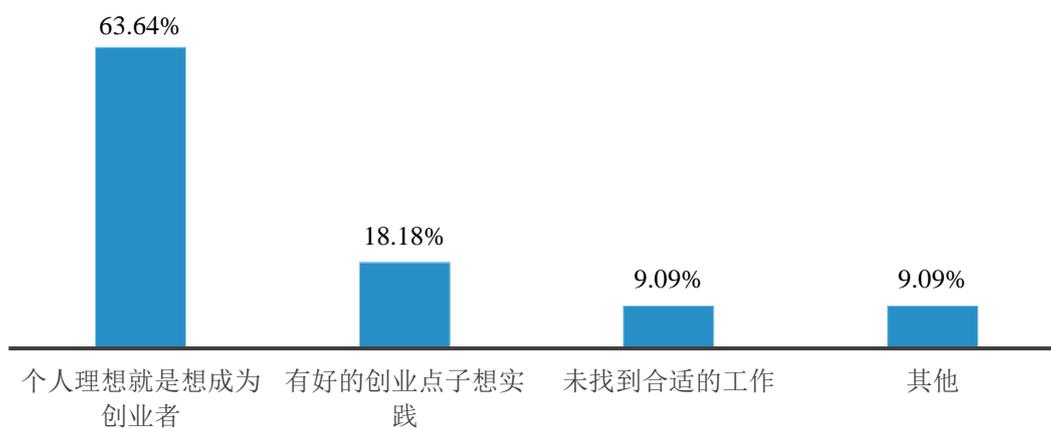


图2-66 毕业生选择创业的主要原因

（二）地区分布

我校毕业生选择在北京市、重庆市和四川省创业的比例较高（比例均为 18.18%）。

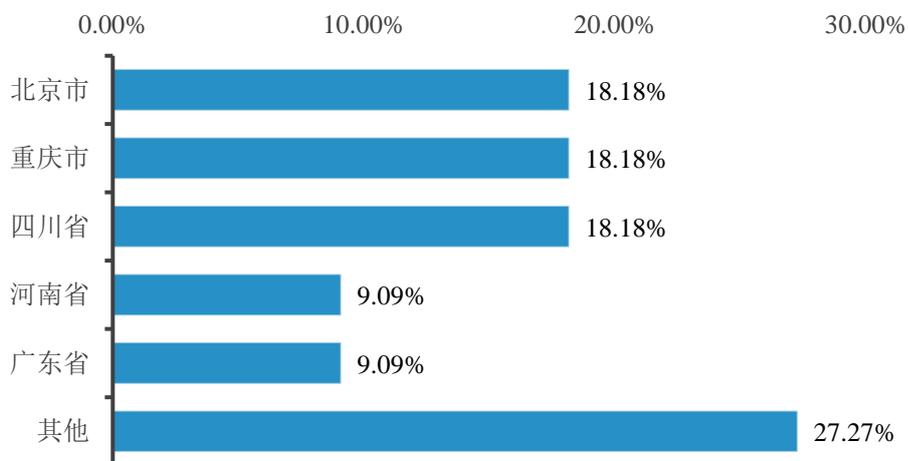


图2-67 毕业生创业地区分布

（三）行业分布

我校毕业生创业行业主要集中在批发和零售业（36.36%），以及文化、体育和娱乐业（18.18%）。

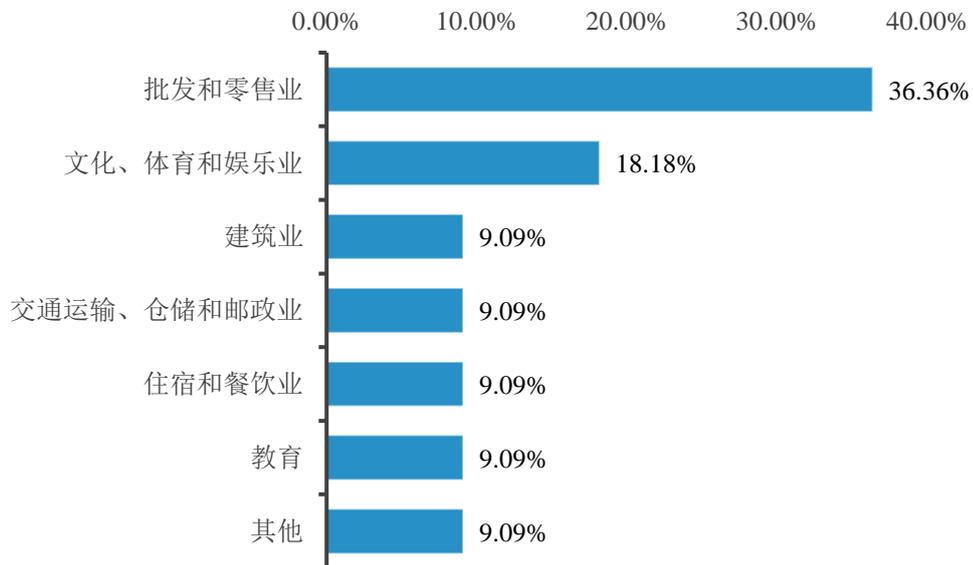


图2-68 毕业生创业行业分布

（四）创业项目的筹资途径

各种筹资途径中，90.91%的创业毕业生选择自筹资金。

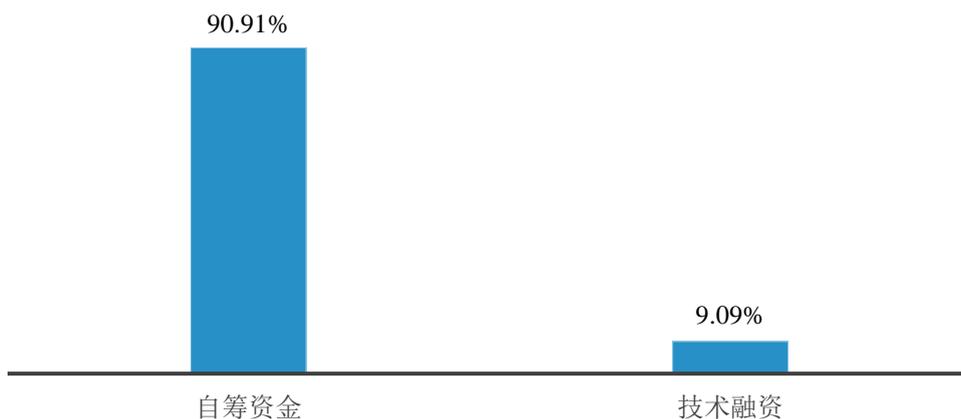


图2-69 毕业生创业的筹资途径

（五）创业经营情况

1.创业团队经营时间及人员规模

我校毕业生所在创业团队平均已经营 3.91 个月，平均人员规模为 4 名。

2.创业团队收入情况

我校毕业生所在的创业团队中，目前团队收入处于稍有盈余的比例占比最高（54.55%），其次是收支平衡（36.36%）。

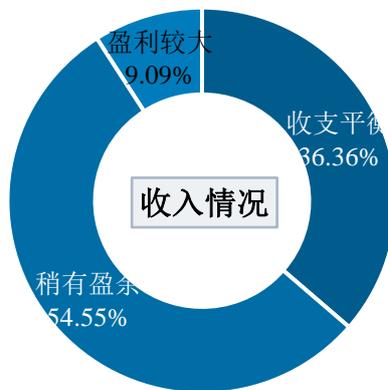


图2-70 创业团队的收入情况

（六）创业过程中遇到的问题

市场推广问题（27.27%）、资金问题（18.18%）和缺乏指导（18.18%）是毕业生在创业过程中遇到的最难以解决的三个问题。

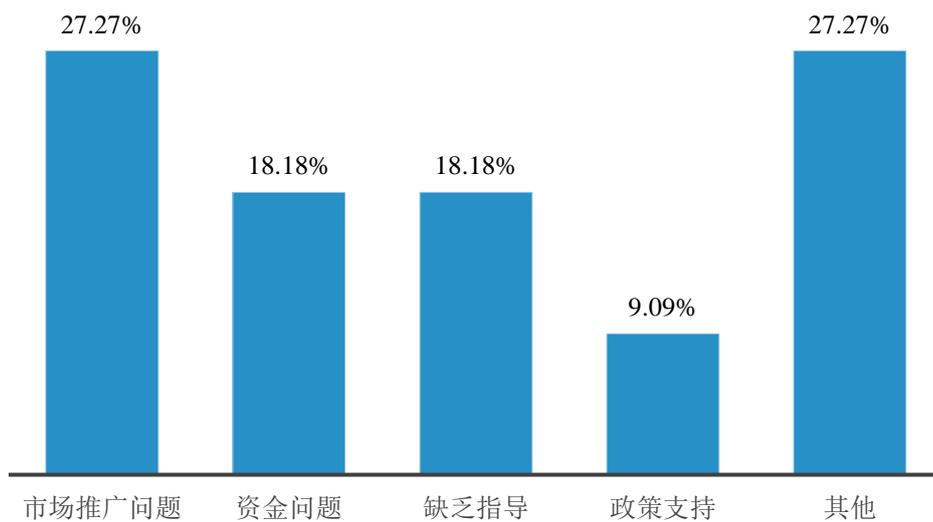


图2-71 毕业生创业过程中遇到的最难问题

(七) 学校对毕业生创业的帮助程度

36.36%的毕业生认为学校对其创业帮助大。

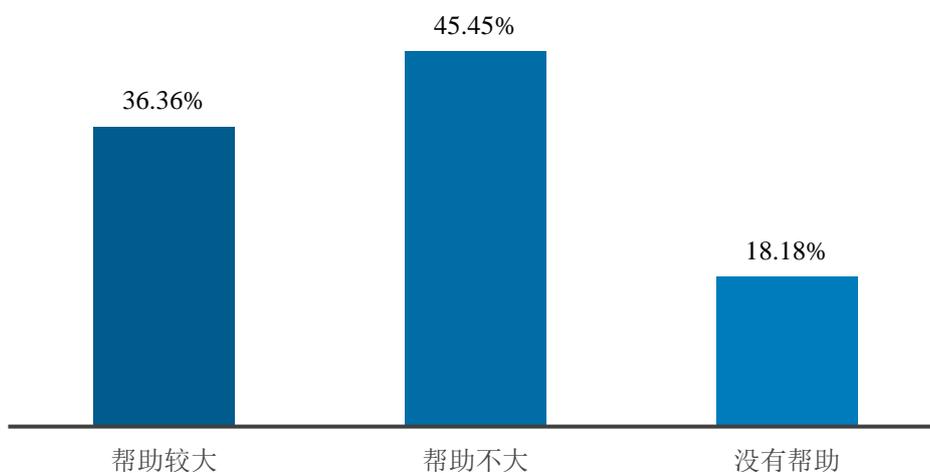


图2-72 学校对毕业生创业的帮助程度

PART 3

用人单位需求调查情况

一、用人单位招聘我校毕业生情况

（一）招聘需求情况

1.招聘人数情况

（1）招聘 2021—2022 届毕业生数量情况

参与调查的用人单位面向我校 2021 届毕业生共实际招聘 155 人，约占 2021 届毕业生人数的 9.95%，平均每家单位实际招聘 2 人。从计划招聘 2022 届毕业生情况看，平均每家单位计划招聘 6 人，较实际招聘 2021 届毕业生人数有所增加。总体来看，虽然当前国内外就业环境依然错综复杂，不确定不稳定因素较多，但用人单位对招聘市场和我校毕业生仍持乐观、肯定态度，预期用人需求有所增加。

表3-1 用人单位招聘我校毕业生人数（单位：人）

	单位数 ¹⁰	平均数	中位数	总数
实际招聘 2021 届毕业生	65	2	1	155
计划招聘 2022 届毕业生	64	6	3	386

从具体招聘人数来看，92.31%的用人单位招聘我校毕业生数量在 5 人及以下。

表3-2 用人单位招聘我校毕业生数量区间情况

	实际招聘 2021 届毕业生				计划招聘 2022 届毕业生			
	用人单位数/占比		招聘人数/占比		用人单位数/占比		招聘人数/占比	
5 人及以下	60	92.31	115	74.19	50	78.13	131	33.94
6—10 人	5	7.69	40	25.81	6	9.38	50	12.95
11—15 人	0	0.00	0	0.00	4	6.25	60	15.54
16—20 人	0	0.00	0	0.00	2	3.13	40	10.36
30 人以上	0	0.00	0	0.00	2	3.13	105	27.20

¹⁰ 当用人单位填答的招聘人数为 0 或招聘数据出现异常值时，数据按缺失处理，故实际计入统计的单位数与参与调查的单位数存在不一致的情况。

(2) 招聘 2021 届毕业生数量与 2020 届相比

与招聘 2020 届毕业生情况相比，39.74%的用人单位表示招聘 2021 届毕业生数量有所增加，44.87%的用人单位表示数量持平，15.38%的用人单位表示数量有所减少。

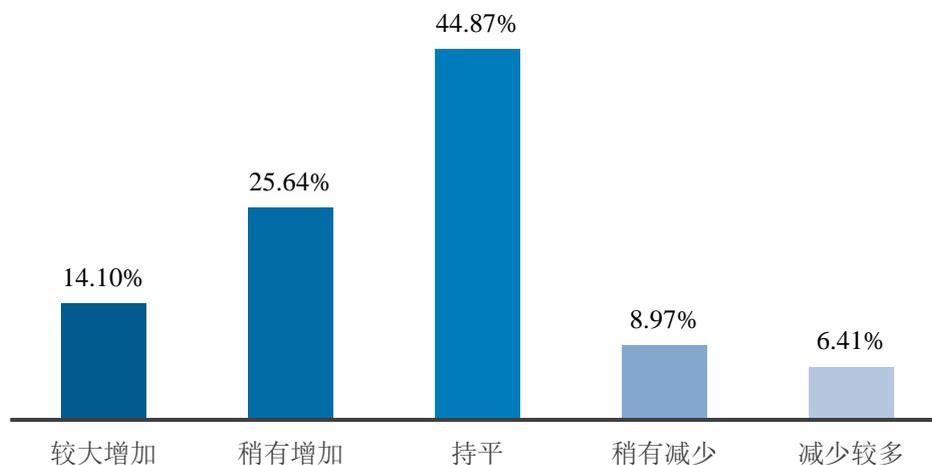


图3-1 用人单位招聘 2021 届与 2020 届毕业生的数量对比

(3) 未来三年对毕业生的需求情况

24.36%的用人单位表示未来三年对北京地区高校毕业生的需求会增加，47.44%表示与目前持平，1.28%表示会减少。

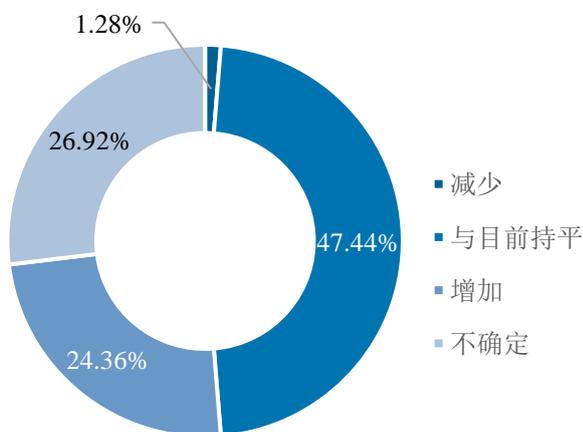


图3-2 用人单位未来三年对毕业生的需求趋势

2.招聘专业情况

用人单位对我校学前教育、康复治疗技术、假肢与矫形器技术、民政管理、社会工作 5 个专业的 2021 届毕业生招聘需求量较大，对园林技术、老年服务与管理、物业管理、护理专业毕业生的需求量较少。

表3-4 用人单位实际和计划招聘我校各专业毕业生情况

序号	专业类别	实际招聘 2021 届毕业生			计划招聘 2022 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
1	学前教育	8	0.49	1	8	0.41	1
2	康复治疗技术	6	0.28	2	2	0.10	8
3	假肢与矫形器技术	5	0.24	3	5	0.29	2
4	民政管理	4	0.23	4	4	0.21	4
5	社会工作	6	0.23	5	6	0.18	5
6	公共事务管理	5	0.22	6	3	0.09	10
7	婚庆服务与管理	4	0.21	7	3	0.14	7
8	人力资源管理	5	0.19	8	7	0.17	6
9	康复辅助器具技术	5	0.17	9	3	0.09	9
10	康复辅助器具应用与服务	3	0.12	10	3	0.09	11
11	公益慈善事业管理	3	0.09	11	2	0.08	14
12	现代殡葬技术与管理	2	0.08	12	4	0.26	3
13	护理	1	0.06	13	0	0.00	0
14	物业管理	2	0.05	14	1	0.04	15
15	老年服务与管理	4	0.05	15	2	0.08	12
16	园林技术	0	0.00	0	2	0.08	13

3.招聘岗位情况

用人单位实际招聘我校 2021 届毕业生时，需求度最高的岗位是教学人员（24.53%），平均每家单位招聘 3 人；其次是办事人员和有关人员（11.32%），平均每家单位招聘 2 人。

表3-5 用人单位实际招聘 2021 届毕业生岗位情况

	招聘单位数	岗位占比（%）	平均招聘人数
教学人员	13	24.53	3
办事人员和有关人员	6	11.32	2
其他专业技术人员	5	9.43	2
卫生专业技术人员	4	7.55	2
社会生产服务和生活服务人员	3	5.66	2
工程技术人员	2	3.77	1
文学艺术、体育专业人员	2	3.77	3
生产制造及有关人员	2	3.77	3

（二）为毕业生提供的薪酬和社会保障情况

1.税前年薪

用人单位为我校 2021 届毕业生提供的转正后平均税前年薪为 6.59 万元。

2.社会保障情况

从用人单位为我校毕业生提供的社会保障情况来看，绝大多数用人单位按照国家相关规定，为毕业生提供了基本的社会保障。其中 67.95%的用人单位为我校毕业生提供的五险齐全，25.64%的单位提供的五险不全，6.41%的单位没有提供保险；64.10%的用人单位为毕业生提供公积金。

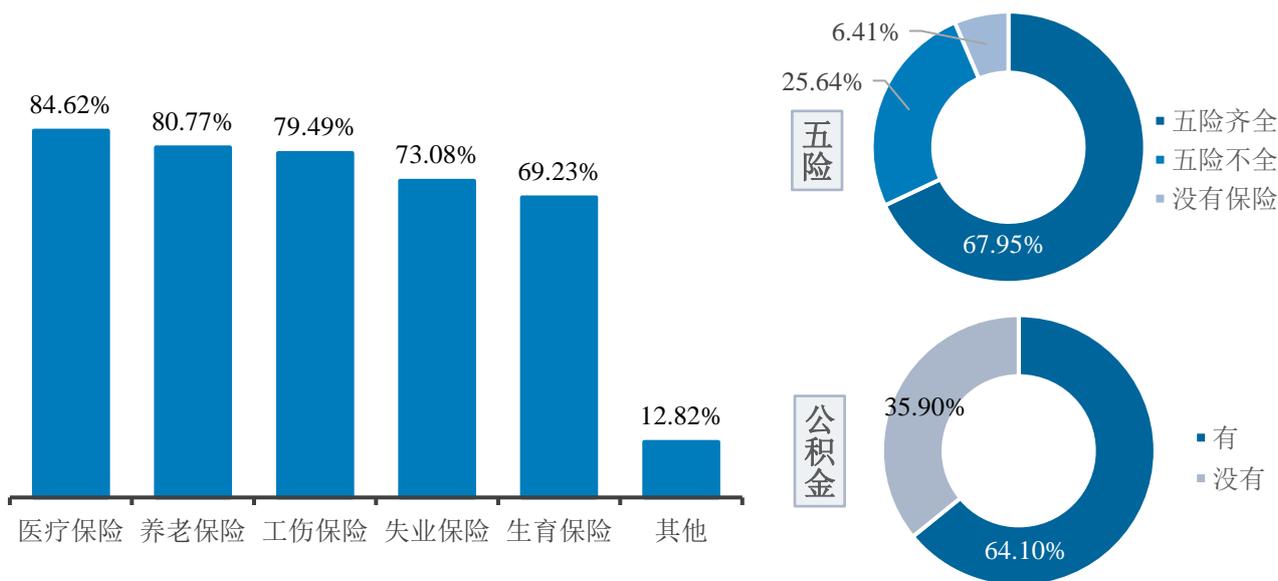


图3-3 用人单位为2021届毕业生提供社会保障情况

二、用人单位对我校毕业生的评价

(一) 对毕业生的满意度评价

从满意度情况来看，用人单位对我校2021届毕业生的总体满意度为93.59%，对所招聘的我校2021届毕业生的专业知识和技能的满意度为91.03%。同时有89.75%的用人单位认为我校2021届毕业生在求职过程中表现积极。

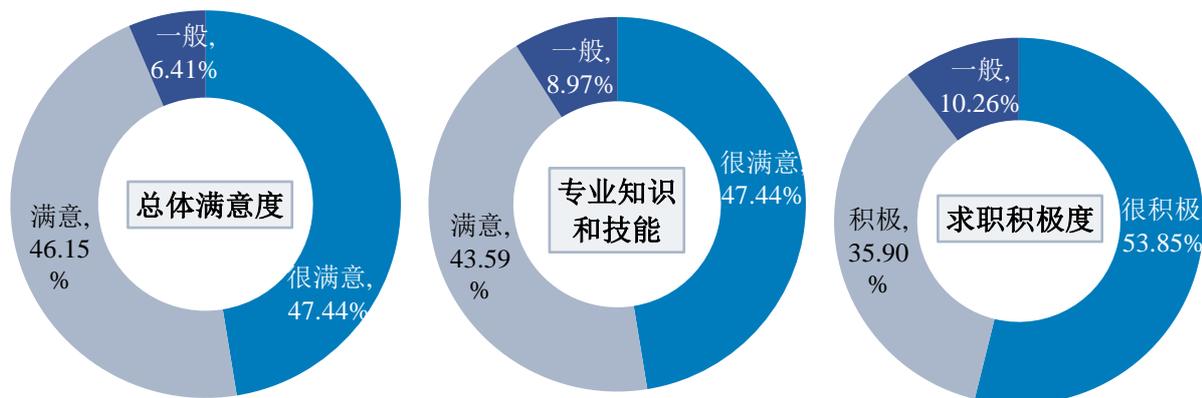
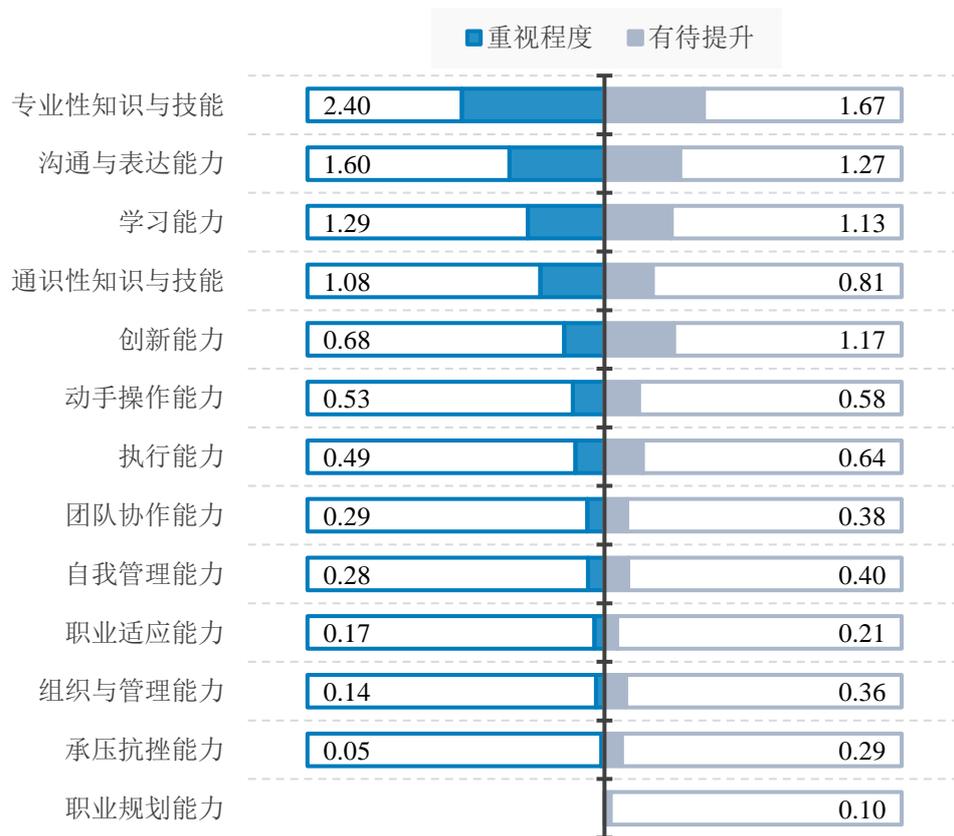


图3-4 用人单位对我校2021届毕业生的评价

（二）对毕业生职业能力的评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重毕业生的前三项职业能力为：专业性知识与技能、沟通与表达能力、学习能力；对于已入职的毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业能力为：专业性知识与技能、沟通与表达能力、创新能力。



注：排序题统计时，将排在第一位的选项赋值5分，排第二位的选项赋值3分，排第三位的选项赋值1分，未选的记0分，每个选项的权重均值，即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

图3-5 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力

（三）对毕业生职业素养的评价

用人单位招聘毕业生时最看重的前三项职业素养分别是：爱岗敬业、责任感强、政治思想觉悟；对于已入职毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业素养为：责任感强、严谨细致、积极主动。

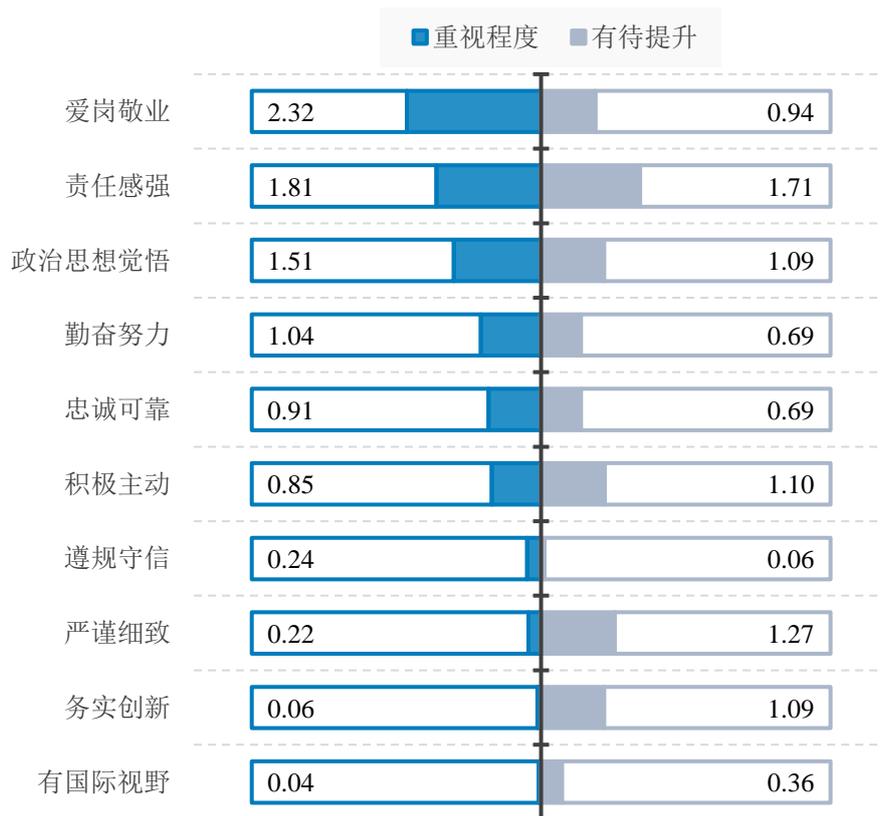


图3-6 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养

（四）有益于职业发展的学校经历

用人单位认为对毕业生职业发展最有益的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、社会活动。

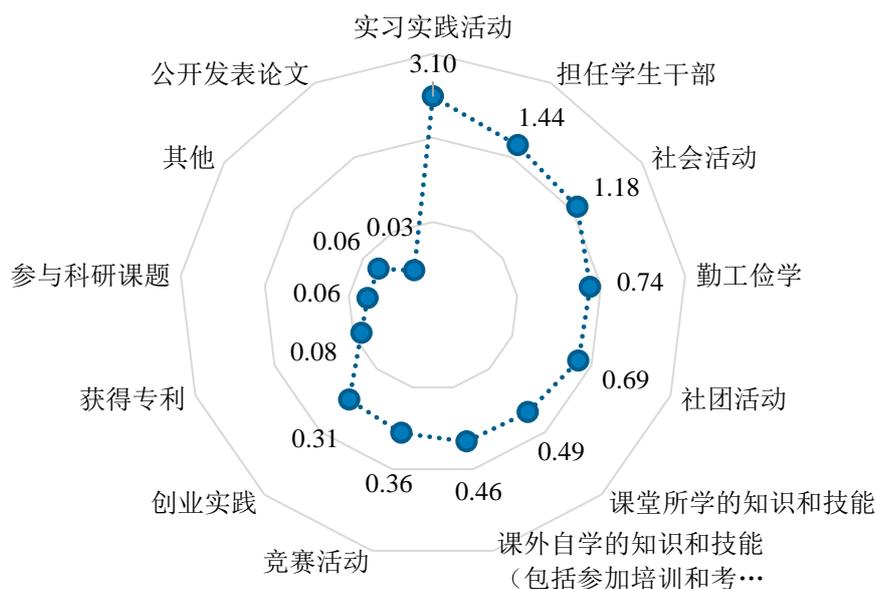


图3-7 用人单位认为有益于毕业生职业发展的学校经历

（五）高校在人才培养和教学中需加强的方面

用人单位认为，高校在人才培养和教学中最应该进一步“增加教学实习、社会实践环节，加强应用能力培养”，并“加强专业知识培养”和“加强人际沟通、协调组织能力培养”。

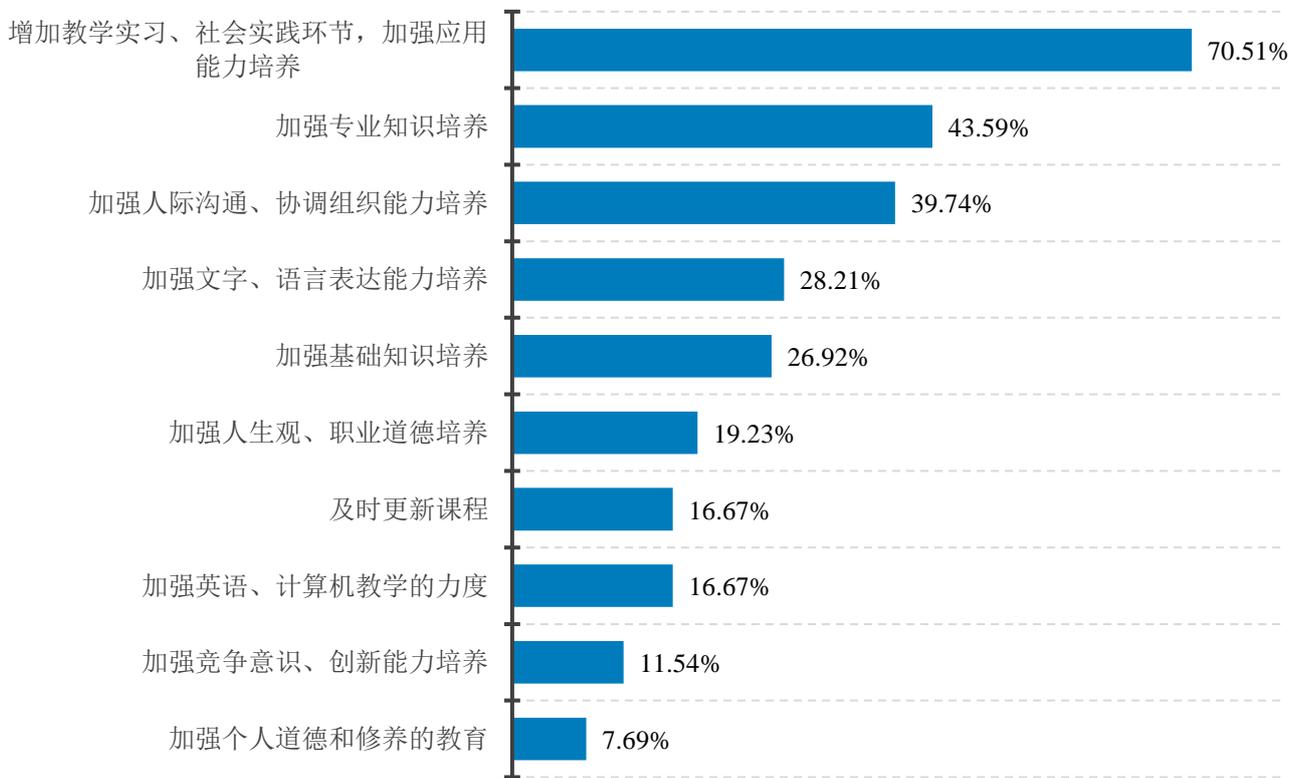


图3-8 用人单位认为高校在人才培养和教学中需加强的方面

三、用人单位对我校就业服务工作的评价

（一）对校园渠道服务的评价

用人单位来我校招聘毕业生时，最主要使用的校园招聘渠道是：入校宣讲会、现场双选会、学校/院系发布的招聘信息；用人单位对我校提供的校园渠道服务满意度达 92.30%。

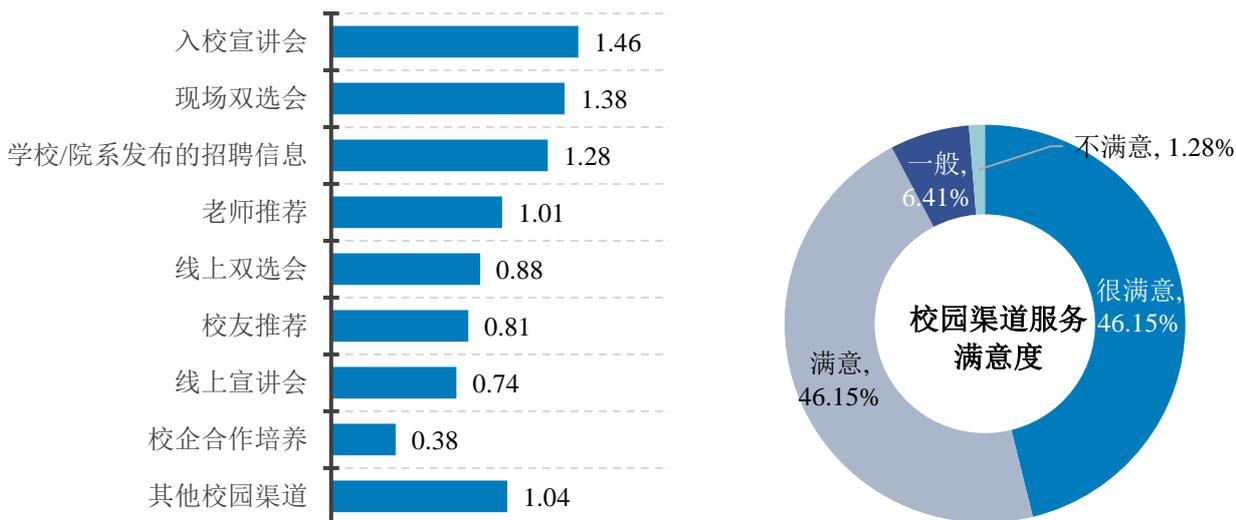


图3-9 用人单位的主要校园招聘渠道及对渠道服务的满意度

（二）对就业服务的需求及评价

1.最需要的就业服务

对于我校提供的各项就业服务，用人单位需求度最高的前三项依次为：发布招聘信息、推荐毕业生、组织实习实践活动。

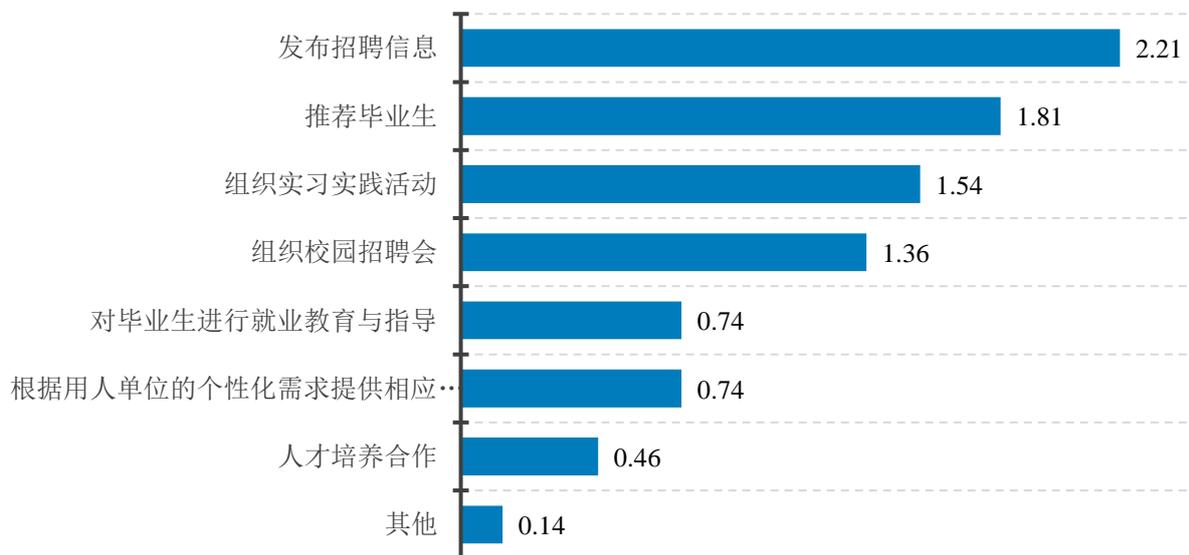


图3-10 用人单位对我校就业服务的需求度

2.对我校就业指导与服务工作的评价

用人单位对我校就业指导与服务工作的总体满意度为 94.87%。各项具体的就业指导与服务工作中，用人单位对我校为用人单位推荐毕业生服务的满意度最高（90.28%）。

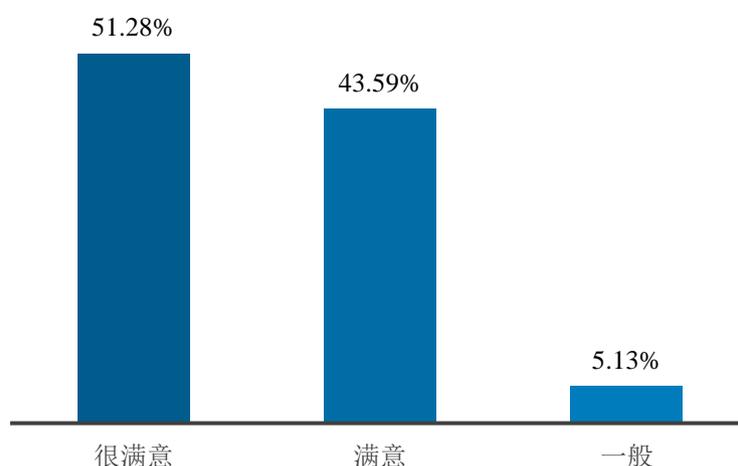


图3-11 用人单位对我校就业指导与服务工作的总体评价

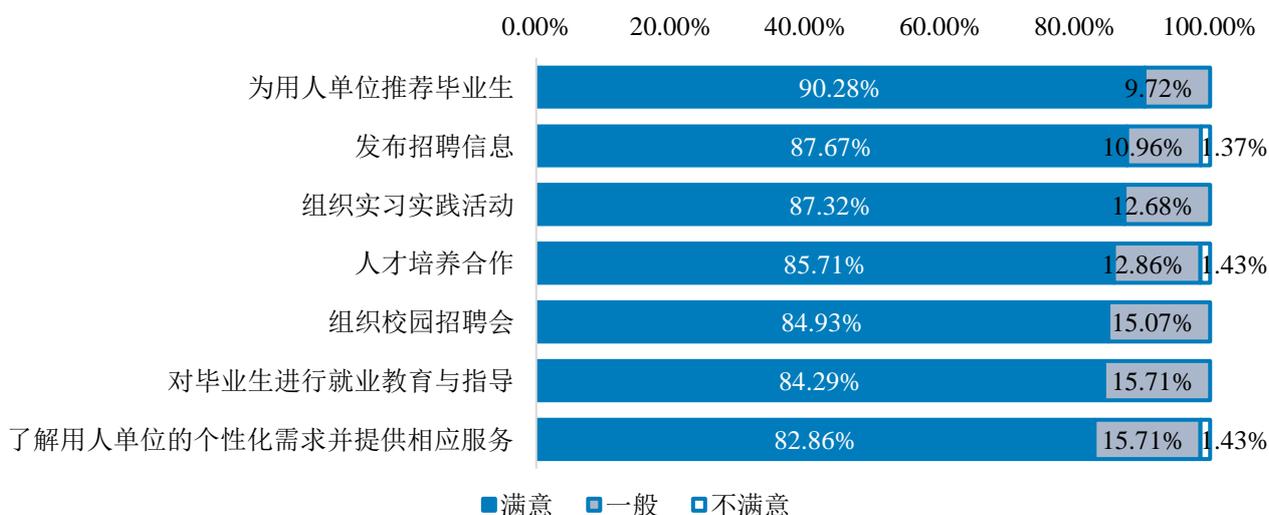


图3-12 用人单位对我校提供的各项就业指导与服务工作的评价

PART 4

就业发展趋势分析



一、毕业生就业形势存在波动

我校毕业生就业形势存在波动，尤其近两年受突如其来的疫情以及经济下行等多重复杂因素影响，毕业生的毕业去向落实率¹¹有所下降，近两届均在 81%左右。毕业去向落实率虽有下降，但相比 2017—2019 届，受专升本扩招政策影响，近两届毕业生国内升学比例小幅上升。

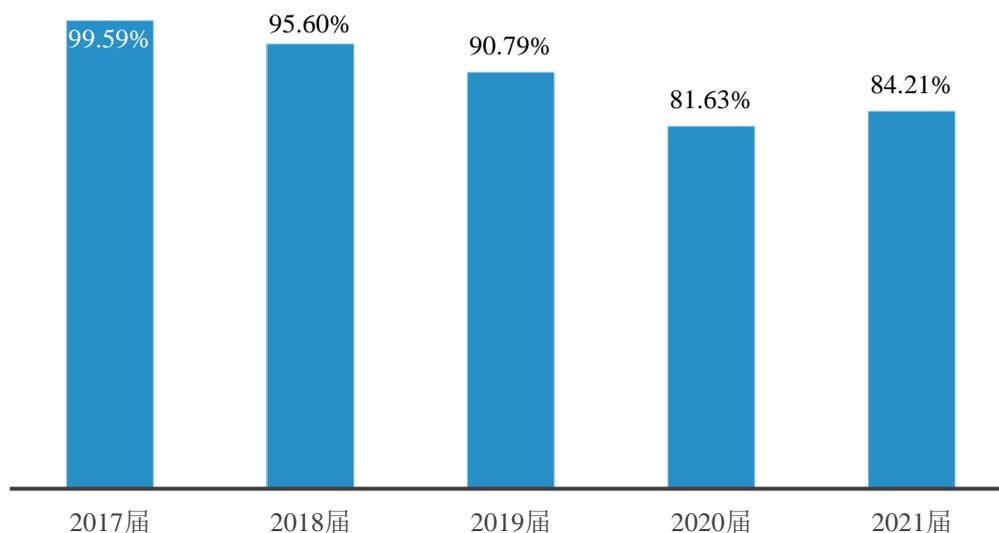


图4-1 2017—2021 届毕业生毕业去向落实率情况

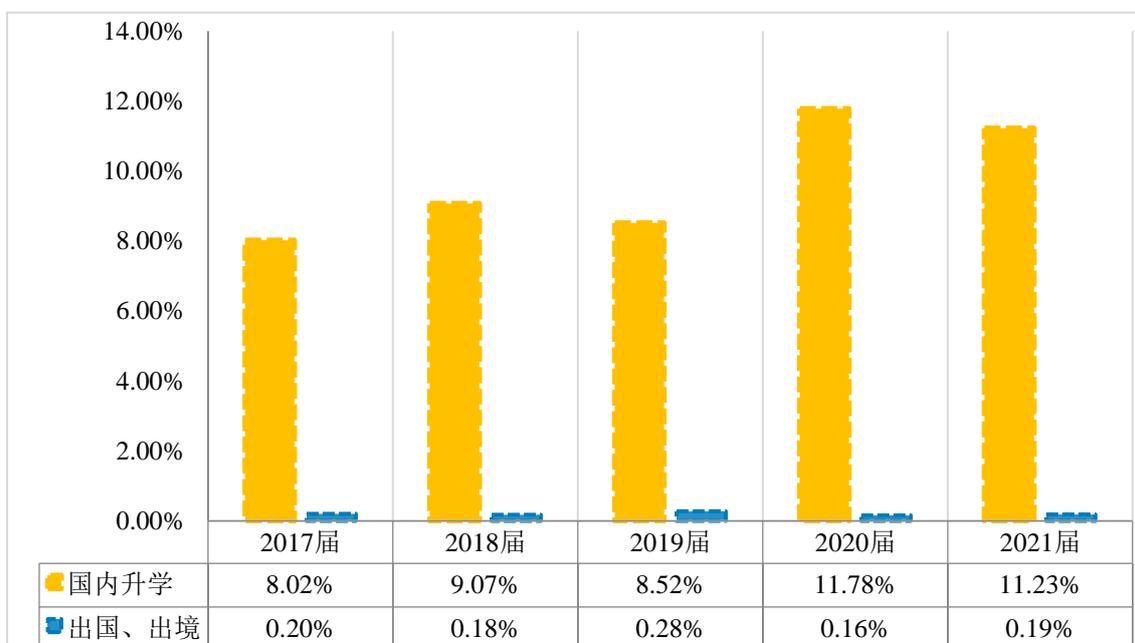


图4-2 2017—2021 届毕业生国内升学及出国、出境情况

¹¹ 2017—2020 年就业信息统计截止时间为当年 10 月 31 日，从 2021 年起，统计截止时间改为当年 8 月 31 日。

二、毕业生就业布局整体与学校培养定位相符

我校始终立足民政、面向社会，为国家培养和输送了大批高素质的社会管理和社会服务类技能型人才。

受生源因素影响，我校毕业生就业地区分布较广。总体来看，毕业生在京就业占比最高（每届约有 50% 的毕业生，2020 届除外），其次是去东部、西部地区就业。

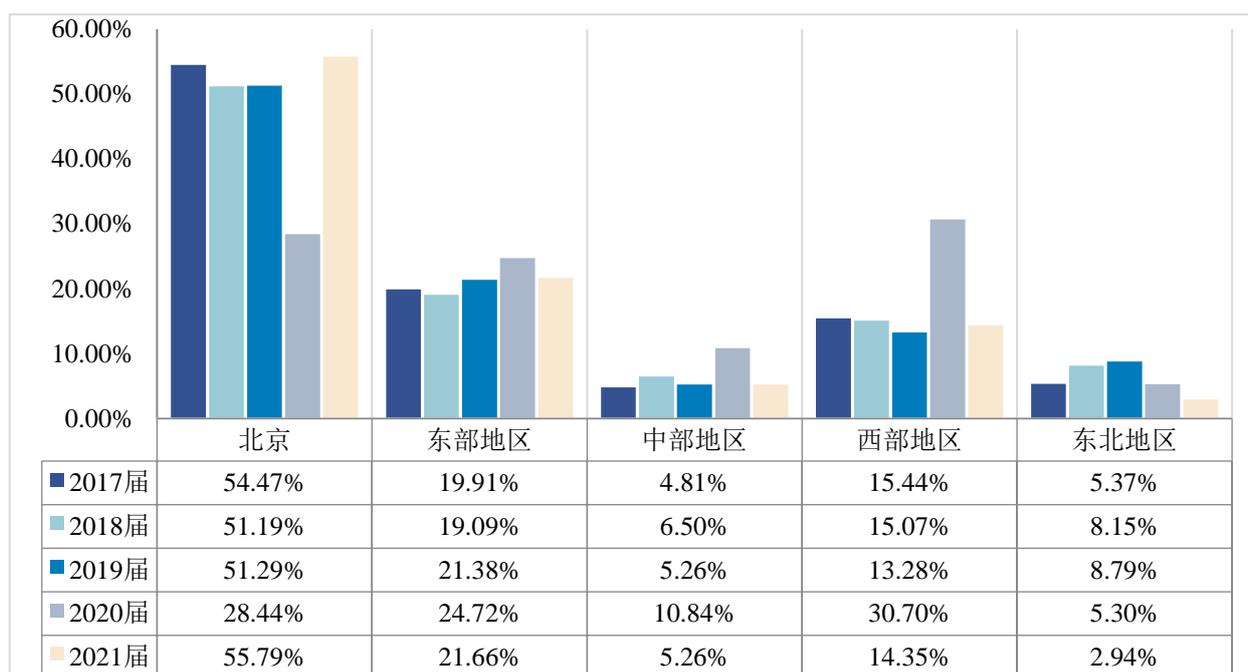


图4-3 2017—2021 届毕业生就业地区分布

从行业流向来看，我校毕业生主要进入了卫生和社会工作，居民服务、修理和其他服务业，教育业，公共管理、社会保障和社会组织等领域。总体来看，毕业生的就业行业分布与学校专业设置及人才培养定位基本相符，学校为国家和首都经济发展以及产业结构转型升级提供了重要技能人才支持。

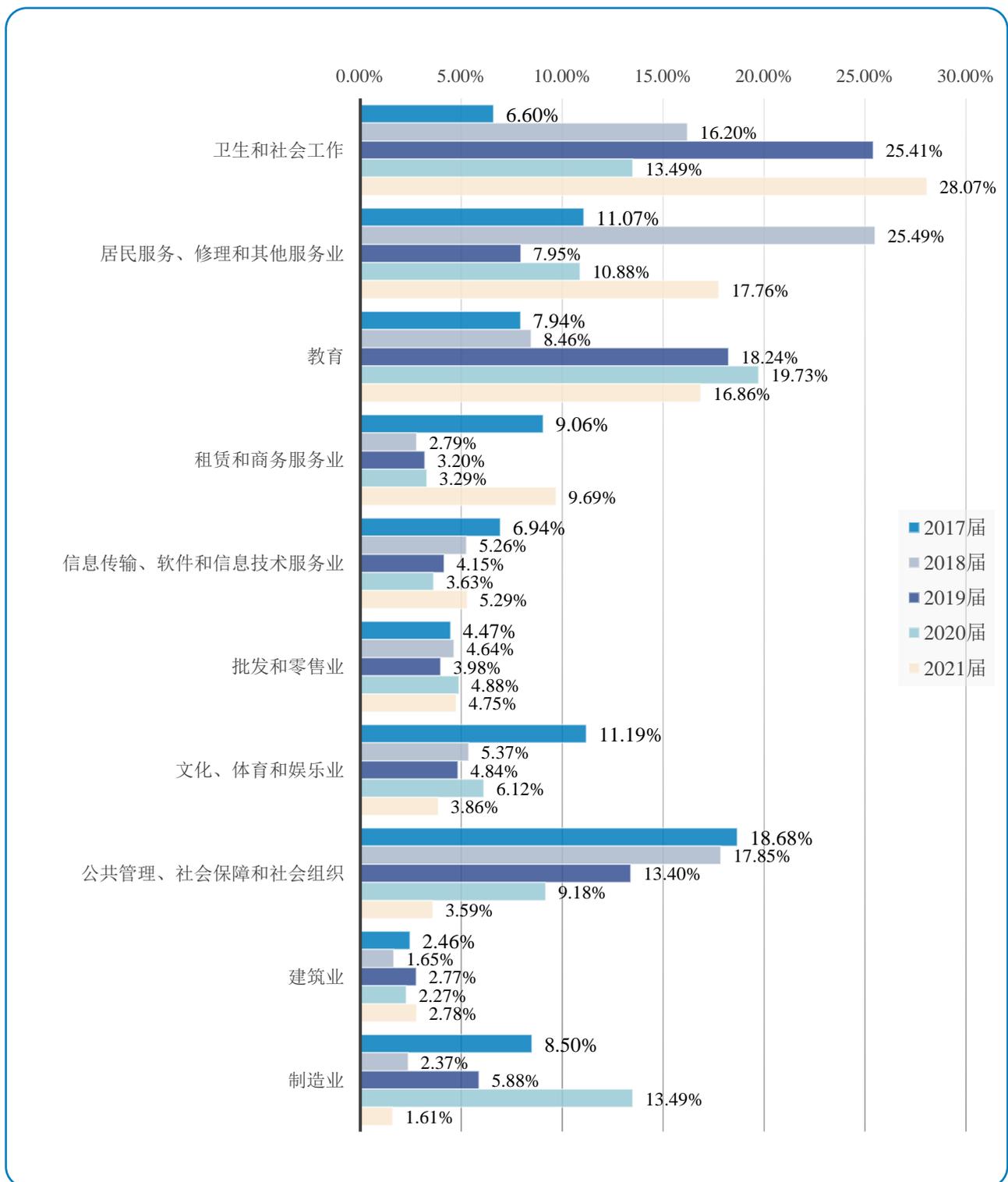


图4-1 2017—2021 届毕业生主要就业行业分布

从就业单位性质来看，其他企业（民营/私营企业为主）吸纳了我校 40%左右的毕业生，2021 届比例明显上升至 64.74%；其次是进入事业单位，也呈小幅上升趋势。

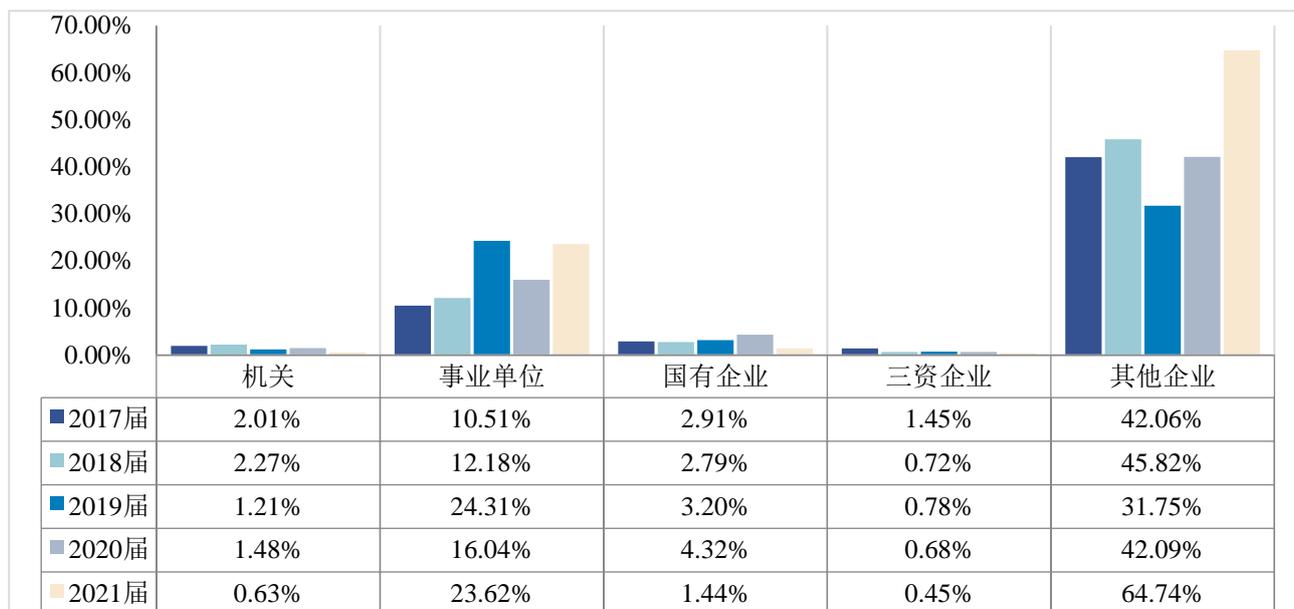


图4-2 2017—2021 届毕业生就业单位性质分布

三、毕业生就业质量有待进一步提高

调查显示，毕业生对首份工作的满意度小幅上升，约为 70%左右（2017 届除外），从事的工作与所学专业相关度为 70%左右（近两届略有下降），认为在工作单位发展路径清晰的比例达 60%左右，毕业生享有社会保障的比例有待改善，尤其公积金的享有情况。总体来看，学校需多措并举，进一步在加强毕业生的就业质量方面下功夫。

就业满意度：

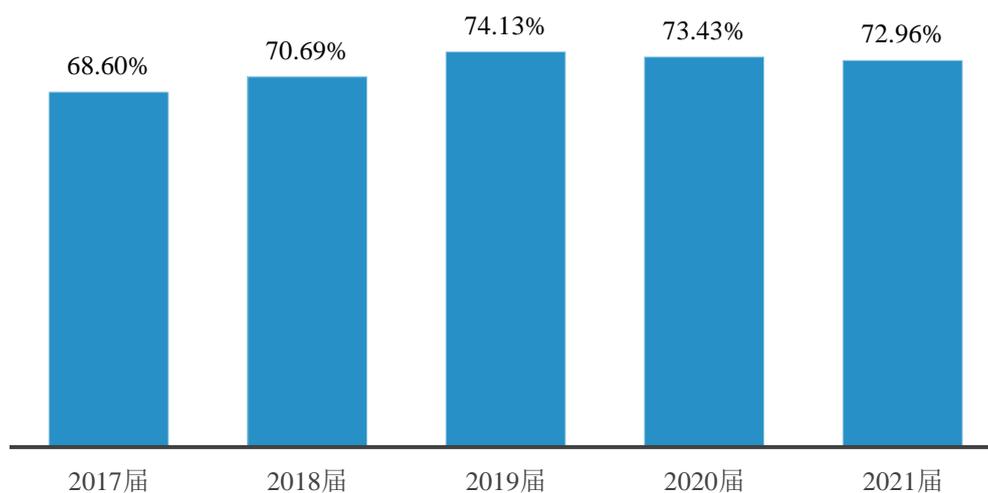


图4-3 2017—2021 届毕业生的就业满意度

工作与专业相关度：

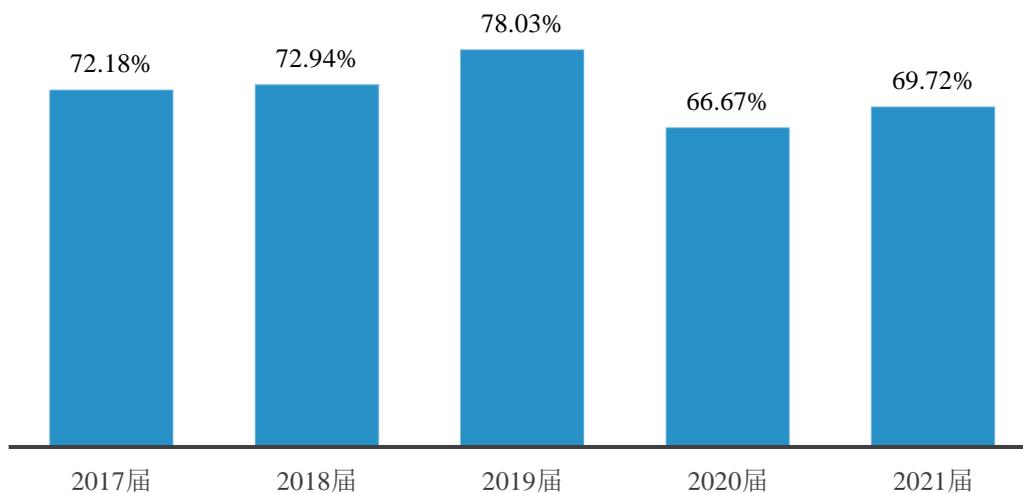


图4-4 2017—2021 届毕业生工作与专业的相关度

起步年薪：

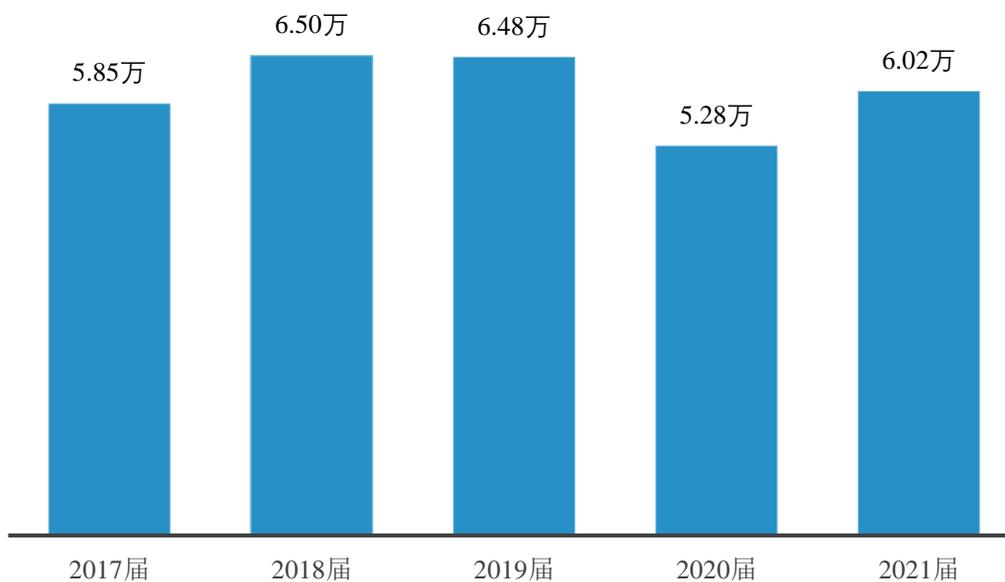
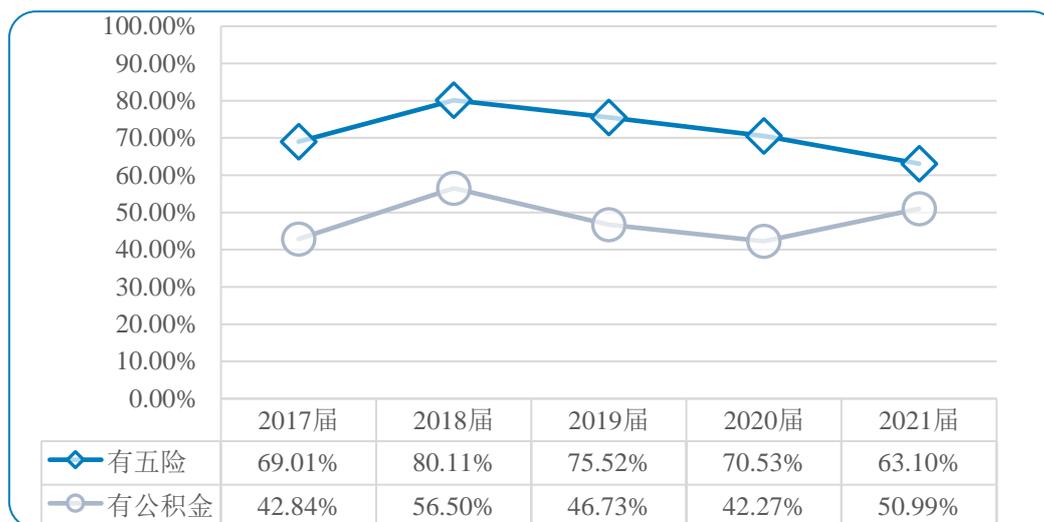


图4-5 2017—2021 届毕业生平均落实年薪情况

社会保障情况：



注：由于2021年问卷中关于保险的题目设置有所调整，统计结果与往年存在一定差异。

图4-6 2017—2021届毕业生社会保障情况

工作发展路径：

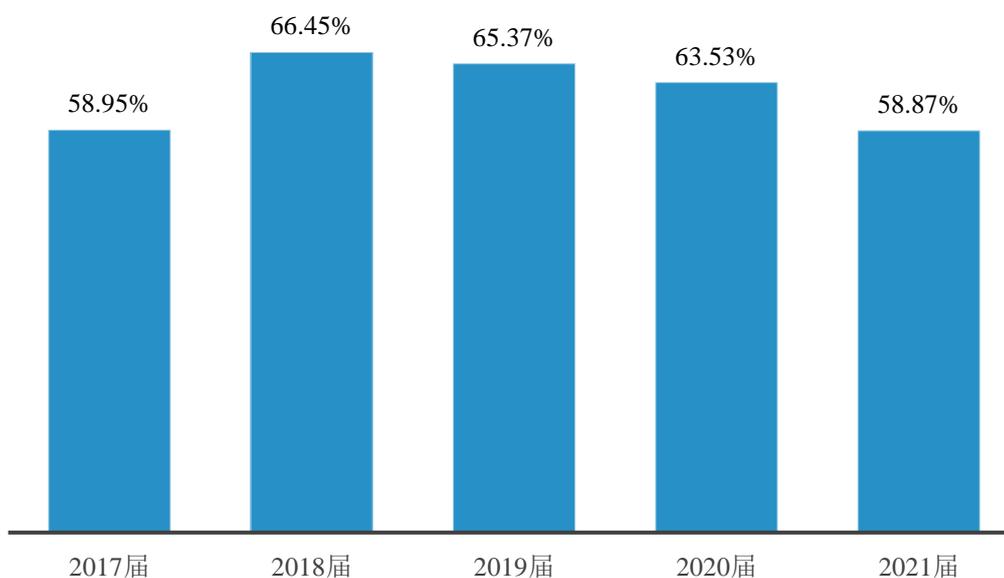


图4-7 2017—2021届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

预期工作稳定性:



图4-8 2017—2021 届毕业生在落实单位预期工作时长（单位：%）

用人单位对毕业生的满意度:

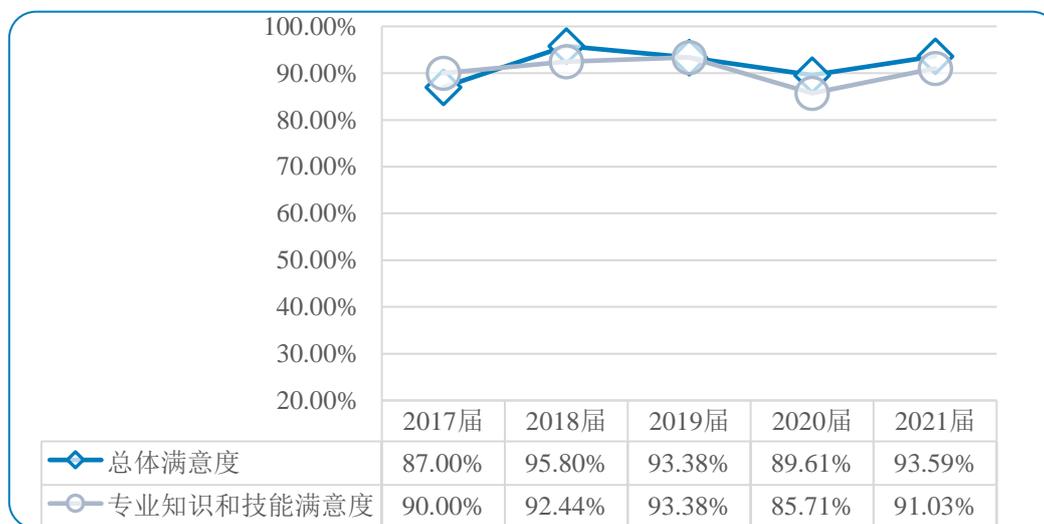


图4-9 用人单位对 2017—2021 届毕业生的评价

四、深化推进毕业生就业对学校人才培养的反馈

学校高度重视就业对人才培养工作的反馈作用，持续优化就业与招生计划、人才培养的联动机制。调查显示，近年来毕业生对学校专业课程设置和专业教师授课水平的满意度基本稳定，略有波动，整体分别维持在 75%、85%左右，还有待进一步提高毕业生的满意度，提高人才培养目标与培养效果的达成度。毕业生对专业培养的满意度反馈，可以作为学校推进教育教学改革的重要依据，目前，各专业毕业去向落实率较高，但毕业生就业质量还有待进一步优化，需要继续积极发挥就业反馈作用，通过实施专业动态调整机制，全面推动毕业生更高质量就业。

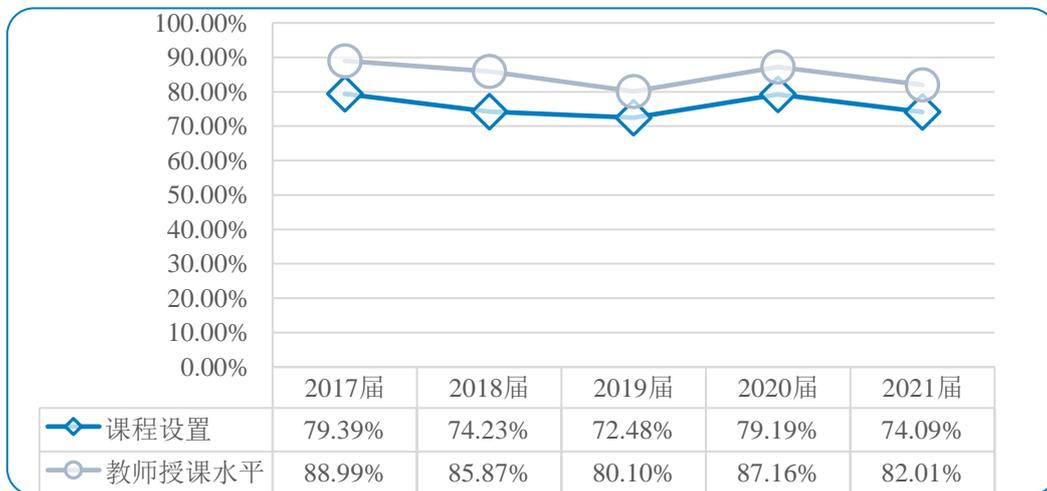


图4-10 2017—2021 届毕业生对专业课程设置和教师授课水平的满意度

附表

表 1 2021 届毕业生就业基本情况

内容	总体
1.毕业生规模	1558 人
2.毕业去向落实率 (截至 2021 年 8 月 31 日)	84.21%
3.实际就业比例	72.79% (1134 人)
4.升学率 (含国内升学和出国出境)	11.42% (178 人)
5.主要就业地区	北京: 55.79%
6.主要就业单位类型	其他企业: 64.74%
7.主要就业单位行业	卫生和社会工作: 28.07%

表 2 2021 届毕业生就业创业状况调查情况

	内容	总体
就业质量	1.就业满意度	72.96%
	2.专业相关度	69.71%
	3.主要职业分布	专业技术人员：32.68%
	4.起步年薪	6.02 万元
	5.社会保障	有五险：63.10% 有公积金：50.99%
	6.工作与预期吻合度	81.55%
	7.工作发展路径清晰度	58.87%
	8.预期工作稳定性	1—3 年（含 1 年）：52.82%
求职过程	9.求职积极程度	75.07%
	10.投递简历、获得面试机会及录用通知数	8.66 份/4.57 次/2.98 个
	11.求职周期	2.62 个月
	12.收到第一份录用通知时间	2021 年 6 月
	13.求职花费	1350.29 元
专业培养及 就业教育 服务	14.对本专业喜欢程度	61.33%
	15.从事与本专业相关工作的意愿	69.15%
	16.对专业课程设置满意度	74.09%
	17.对专业教师授课水平满意度	82.01%
	18.对学校实习实践的满意度	74.37%
	19.专业的社会需求度	69.34%
	20.最满意的就业服务	困难帮扶：85.78%
	21.最满意的创业服务	创业计划大赛：96.67%
	22.对学校就业（创业）服务工作的总体满意度	65.24%