

安徽审计职业学院 毕业生就业质量年度报告 (2021年)



特别说明

为了科学地监测和评估本校人才培养质量、持续构建教学基本状态数据库、完善质量监控与评估体系、加强教学培养改进、提升毕业生的就业竞争力和培养质量，学院委托第三方专业机构校果在线实施应届毕业生培养质量评价项目。由校果在线负责项目的问卷设计、数据清理、数据分析和报告撰写工作。学院可根据原始数据中答题者的答题信息，检验数据的真实性。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈和用人单位评价，数据统计截止日期为 2021 年 12 月 16 日，报告数据来源于安徽省大学生就业平台（官方）以及第三方专业机构校果在线所实施的应届毕业生就业质量评价项目。

安徽审计职业学院 2021 届毕业生就业质量评价项目调查面向 2021 届毕业生 2378 人，共回收问卷 1375 份，回收率 57.89%，主要涵盖就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

校果在线作为第三方独立完成了本报告数据的清理和各指标的计算和解读，并负责数据和指标的科学性、客观性以及本报告的持续改进。任何评价都存在一定程度的样本偏差，但本报告结果具有统计的代表性。若本报告个别指标与学院统计指标存在差别，可能产生于数据源与指标定义的差异。（注：统计计算时，数据通常保留至小数点后两位，四舍五入计算中，样本中百分比可能会出现 0.01% 的误差）

引言

安徽审计职业学院位于安徽省合肥市，是全国唯一一所“审计”命名的高等职业院校，因审计而立，依审计而兴；行政上隶属安徽省审计厅，业务上接受安徽省教育厅指导。学院始建于1984年4月，历经安徽省审计干部培训班、安徽省审计干部学校、安徽审计学校等办学阶段；2000年，与安徽大学联合办学招收专科班，开始专科教育；2004年6月，经安徽省人民政府批准，升格为安徽审计职业学院。2020年3月，立项为安徽省技能型高水平大学建设单位，并与安徽财经大学合作办学，联合培养专升本学生。2020年12月，学院获批为安徽省课程思政建设先行高校；2021年2月，获批为安徽省第二批校企合作示范；2021年4月，成功入选为安徽省第四批“三全育人”综合改革试点高校。

学院牢固树立“质量立校、人才强校、特色兴校、依法治校”的办学理念，秉承“笃学、诚信、求实、创新”的校训，围绕建设“审计人才培养的阵地、审计人员继续教育的阵地、审计理论研究的阵地”，坚持走内涵发展、特色发展的道路，深化产教融合、校企合作，深入推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革，为安徽乃至全国培养数以万计的高素质技术技能人才。多年来，学生文科录取分数线居全省高职院校前列；毕业生就业率连年保持在95%左右，高于全省平均水平；专升本录取率逐年上升，2021年毕业生报考录取率达73.88%、升本率达41.63%，位居同类院校前列。

学院设有马克思主义学院、综合教育学院、审计系、会计系、工程管理系和商学系6个教学院系，开设大数据与审计、大数据与会计、会计信息管理、大数据与财务管理、财税大数据应用、建设工程管理、工程造价、资产评估与管理、房地产经营与管理、房地产智能检测与估价、现代物业管理、建筑经济信息化管理、建筑装饰工程技术、建筑室内设计、市场营销、电子商务、金融服务与管理、财富管理、现代物流管理、商务管理和大数据技术等21个专业，形成以审计专业群为引领，建成工程造价、资产管理和商贸流通等专业群协同发展的专业集群。其中，审计（大数据与审计）专业为安徽省首批特色高水平高职专业、国家级重点建设专业；审计（大数据与审计）、资产评估与管理2个专业获得中央财政支持；审计、会计、资产评估与管理、物流管理、工程造价、物业管理、市场营销、财务管理等8个专业为省级重点（含特色、骨干、综合改革试点、特色高水平等）建设专业。学院与南京审计大学合作开展审计学、会计学等17个专业专科起点升本科学历教育。

2021-2022学年是学院“十四五”事业发展的开局之年，也是全面建设安徽省技能型高水平大学的关键之年。一年来，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会以及全国教育大会、全国职业教育大会精神，抢

抓职业教育发展新机遇，以立德树人为根本任务、以高质量发展为主要目标，在学生发展、教学改革、政策保障、国际合作、服务贡献等方面全面提升。



目 录

第一部分 就业基本情况	2
一、毕业生规模、结构	2
二、毕业生生源情况	4
三、毕业生总体就业率	6
四、就业情况统计	7
五、分系就业情况统计	8
六、各专业毕业生就业情况统计	10
七、未就业毕业生情况	12
第二部分 毕业生就业状况分析	15
一、毕业去向分布	15
二、单位行业分布	16
三、单位性质分布	18
四、工作岗位分布	18
五、就业地域流向分析	20
六、升学深造情况	26
七、薪资待遇情况	27
八、专业相关度情况	28
第三部分 毕业生就业趋势	30
一、就业形势	30
二、就业选择趋势	32
三、就业去向趋势	33
第四部分 对教育教学的反馈	36
一、对学院教育的评价	36
二、母校推荐度	40
三、对学院教学的评价	40
四、对学院活动、建设、后勤的评价	41
第五部分 就业工作特点	46
一、坚决实施“一把手工程”，积极开展宣传教育	46
二、搭建线上线下就业平台，不断拓宽就业渠道	46
三、提升就业创业能力，积极做好帮扶工作	48

第一部分

就业基本情况

第一部分就业基本情况

一、毕业生规模、结构

截止 2021 年 12 月 16 日¹统计，我院 2021 届毕业生 2378 人。其中男生 882 人，占毕业生总数的 37.09%；女生 1496 人，占毕业生总数的 62.91%。男生女生的比例约是 3：5，男生的数量少于女生；数据详见表 1-1-1。

表 1-1-1 2021 届毕业生总体规模与结构分布

类别		人数
性别	男	882
	女	1496
政治面貌	中共党员	2
	中共预备党员	61
	共青团员	2172
	民主党派或其他	0
	群众	143
民族	汉族	2348
	少数民族	30
生源	省内	2282
	省外	96
	本地 ²	330
	本地外	2048
合计		2378

¹调研截止日期

²院校所在城市：合肥市

2021 届毕业生来自我院 4 个系 17 个专业。各专业分布情况详见表 1-1-2。

表 1-1-2 2021 届毕业生分系分专业分布

院系名称	专业名称	性别			
		男生	女生	合计	比例
工程管理系	房地产类	16	9	25	1.05%
	工程造价	60	59	119	5.00%
	建设工程管理	45	5	50	2.10%
	建筑经济管理	24	22	46	1.93%
	建筑装饰工程技术	128	56	184	7.74%
会计系	财务管理	23	49	72	3.03%
	会计	116	428	544	22.88%
	会计信息管理	13	56	69	2.90%
	资产评估与管理	15	29	44	1.85%
商学系	电子商务	81	107	188	7.91%
	国际邮轮乘务管理	2	1	3	0.13%
	金融管理	32	47	79	3.32%
	空中乘务	33	77	110	4.63%
	市场营销	43	68	111	4.67%
	投资与理财	18	28	46	1.93%
	物流管理	31	32	63	2.65%
审计系	审计	202	423	625	26.28%
合计		882	1496	2378	100.00%

二、毕业生生源情况

我院 2021 届毕业生生源地分布于全国 16 个省(市/自治区),省内生源 2282 人,占比 95.96%。全国生源分布情况详见表 1-2-1,省内生源分布情况详见表 1-2-2。生源以省内为主,外省(市)招生面广,生源结构稳定,招生渠道畅通。

表 1-2-1 2021 届毕业生全国生源地分布

省份(直辖市)	人数	占比
安徽省	2282	95.96%
浙江省	39	1.64%
黑龙江省	16	0.67%
辽宁省	10	0.42%
河南省	6	0.25%
甘肃省	5	0.21%
四川省	5	0.21%
吉林省	4	0.17%
山西省	3	0.13%
江苏省	2	0.08%
福建省	1	0.04%
湖北省	1	0.04%
江西省	1	0.04%
山东省	1	0.04%
上海市	1	0.04%
重庆市	1	0.04%
合计	2378	100%

表 1-2-2 2021 届毕业生安徽省生源地分布

城市	人数	省内占比
阜阳市	331	14.50%
合肥市	330	14.46%
宿州市	250	10.96%
亳州市	179	7.84%
蚌埠市	172	7.54%
安庆市	168	7.36%
淮南市	165	7.23%
六安市	149	6.53%
滁州市	142	6.22%
芜湖市	100	4.38%
池州市	64	2.80%
马鞍山市	59	2.59%
淮北市	55	2.41%
铜陵市	43	1.88%
宣城市	42	1.84%
黄山市	33	1.45%
合计	2282	100%

三、毕业生总体就业率³

2021 届毕业生总体就业率 95.08%，其中男生总体就业率为 93.99%；女生就业率 95.72%；详见表 1-3-1 和图 1-3-1。

表 1-3-1 2021 届毕业生总体就业率

性别	总人数	就业数	就业率（%）
男	882	829	93.99%
女	1496	1432	95.72%
合计	2378	2261	95.08%

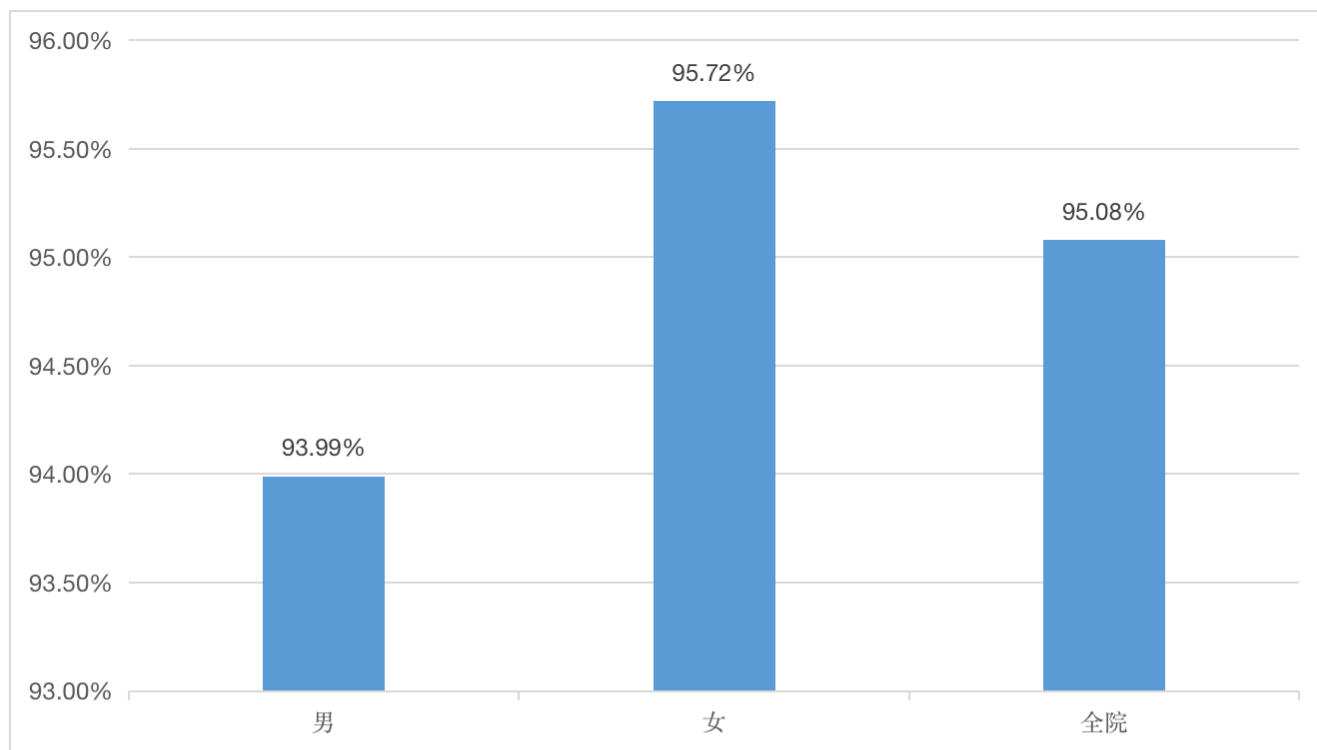


图 1-3-1 2021 届毕业生总体就业率

³根据教育部的统计口径：就业率=（毕业生总人数-待就业-暂不就业拟升学-其他暂不就业）/毕业生总人数。

四、就业情况统计⁴

毕业生的就业去向主要以签订协议、劳动合同和升学为主，其中，升学人数 978，占比超过 40%。

表 1-4-1 2021 届毕业生分类汇总统计表

统计项目	男生	女生	合计	比例
不就业拟升学	0	1	1	0.04%
出国、出境	1	0	1	0.04%
待就业	51	58	109	4.58%
其他录用形式就业	11	23	34	1.43%
其他暂不就业	2	5	7	0.29%
签就业协议形式就业	375	632	1007	42.35%
签劳动合同形式就业	85	117	202	8.49%
升学	322	656	978	41.13%
应征义务兵	17	0	17	0.71%
自由职业	6	2	8	0.34%
自主创业	12	2	14	0.59%

⁴签约率=（签订协议人数+劳动合同人数）/毕业生总人数。

灵活就业率=（其他形式就业人数+自由职业人数）/毕业生总人数。

创业率=自主创业人数/毕业生总人数。

升学率=（升学人数+出国出境人数）/毕业生总人数。

待就业率=待就业人数/毕业生总人数。

五、分系就业情况统计

毕业生分系就业情况统计

各系毕业生总体就业率占比分布如图 1-5-1。各系就业率都达到 90%以上，其中商学系的毕业生就业率最高，达 98.17%。

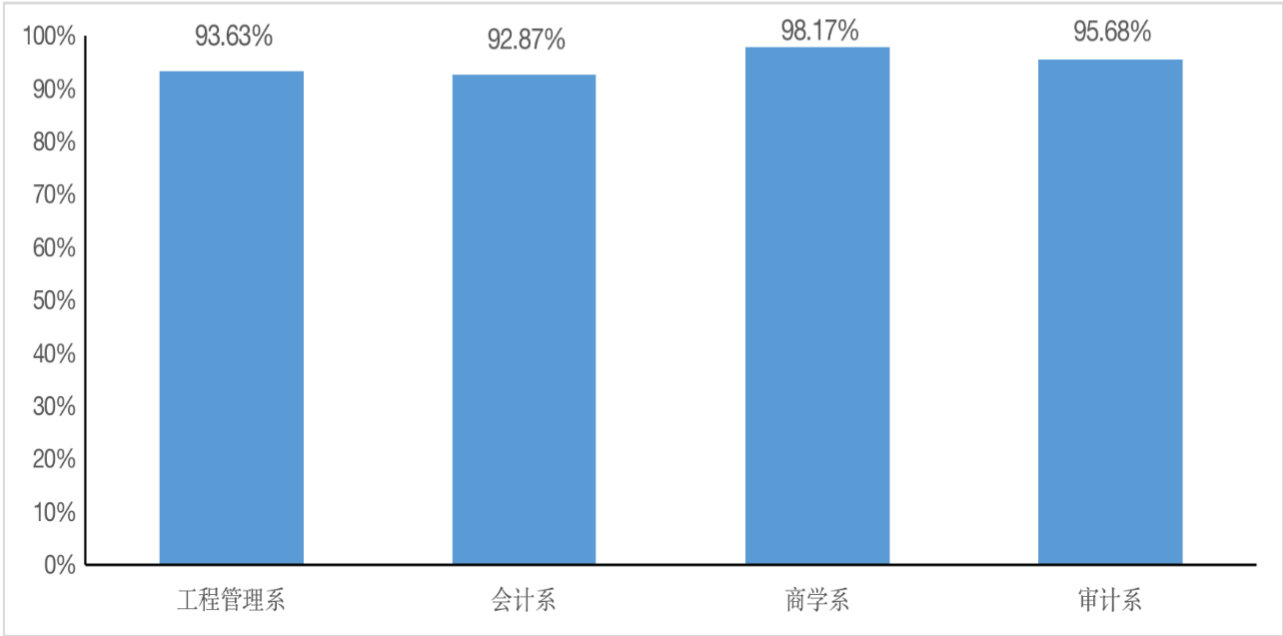


图 1-5-1 各系毕业生总体就业率

各系毕业生签约率占比分布如图 1-5-2。商学系的签约率为 67.33%、工程管理系的签约率是 54.48%。

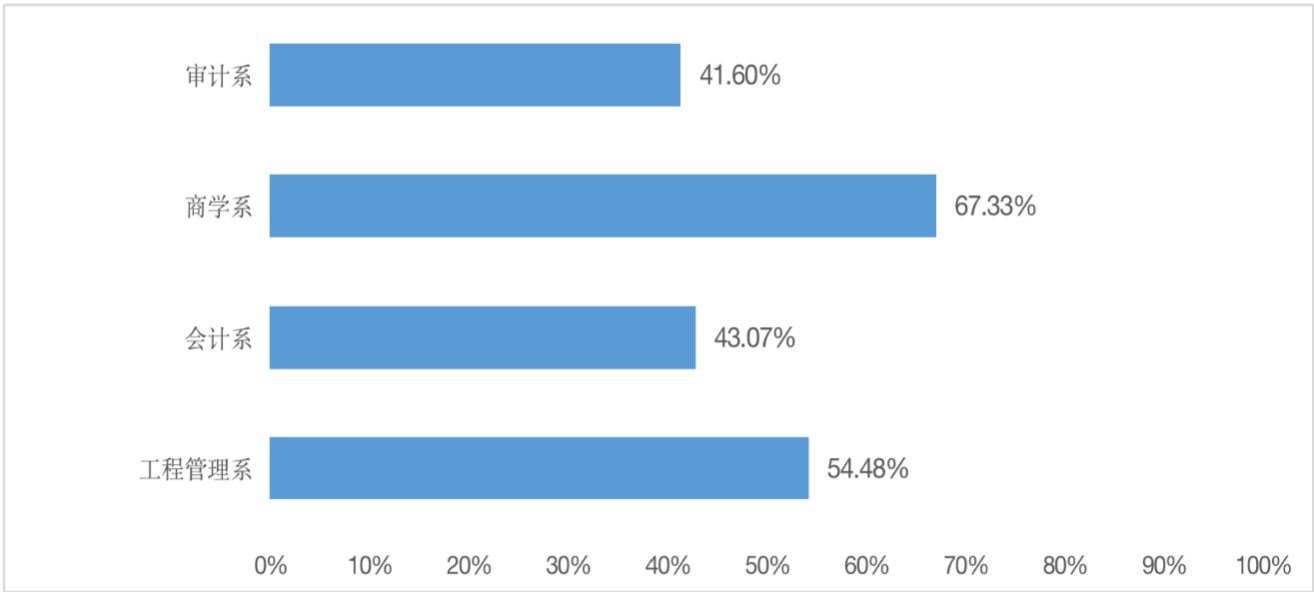


图 1-5-2 各系毕业生签约率情况

各系待就业率占比分布如图 1-5-3，其中会计系待就业比例最高，为 6.86%。

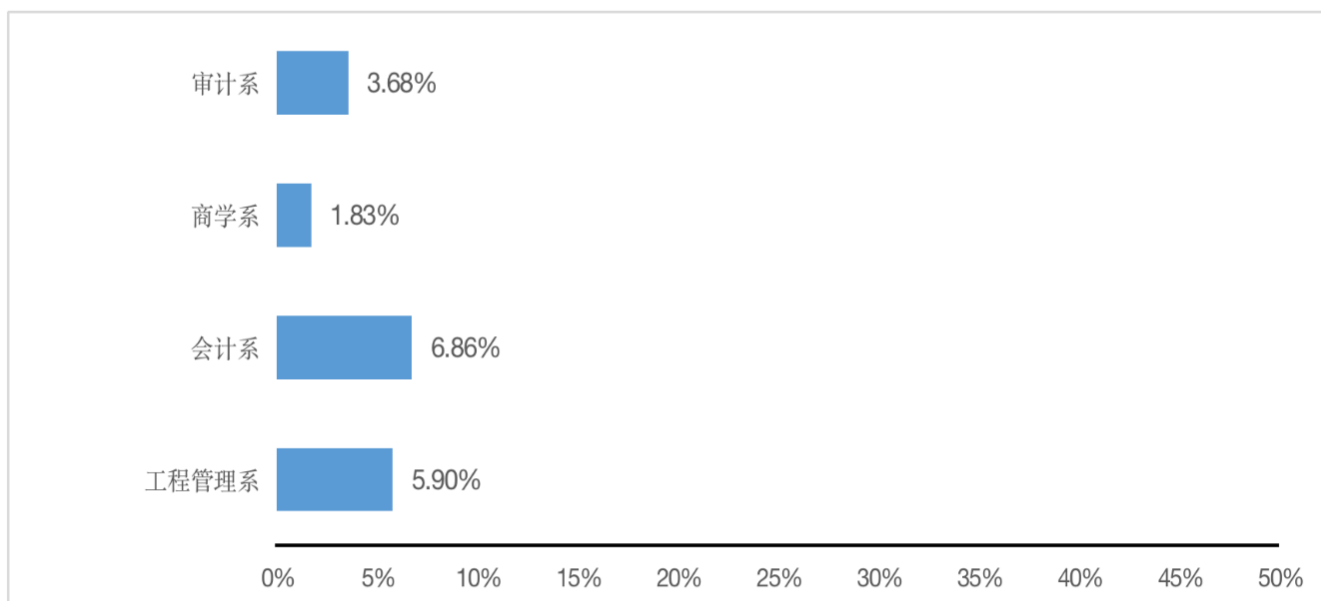


图 1-5-3 各系毕业生待就业率

各系毕业生升学情况中，审计系的数量最多，占比超过 50%，各系毕业生升学数量占比分布如图 1-5-4。

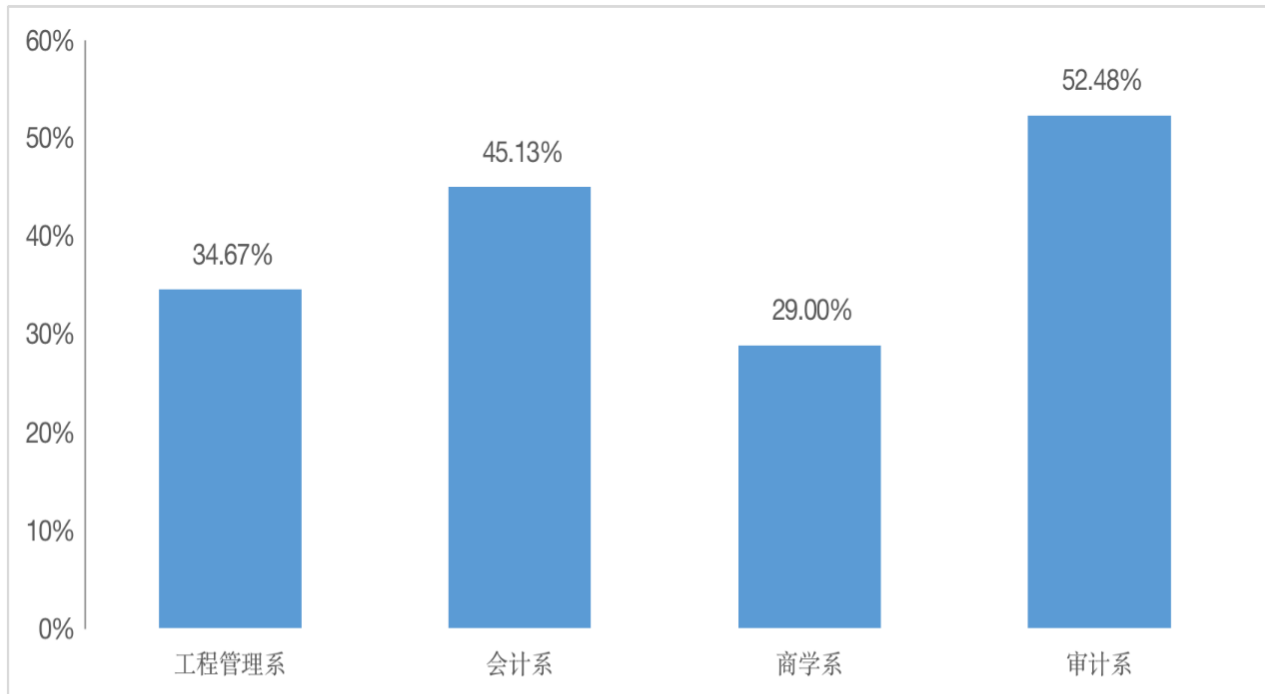


图 1-5-4 各系毕业生升学率

六、各专业毕业生就业情况统计

国际邮轮乘务管理、物流管理、市场营销、空中乘务、金融管理、财务管理、工程造价、电子商务、审计、投资与理财、资产评估与管理 11 个专业就业率达 95%以上，详细分专业毕业生总体就业率占比分布如表 1-6-1。

表 1-6-1 分专业毕业生总体就业率

专业名称	总人数	就业率	
		人数	占比
国际邮轮乘务管理	3	3	100.00%
物流管理	63	63	100.00%
市场营销	111	110	99.10%
空中乘务	110	109	99.09%
金融管理	79	78	98.73%
财务管理	72	71	98.61%
工程造价	119	116	97.48%
电子商务	188	182	96.81%
审计	625	598	95.68%
投资与理财	46	44	95.65%
资产评估与管理	44	42	95.45%
建筑装饰工程技术	184	174	94.57%
会计	544	501	92.10%
建设工程管理	50	46	92.00%
会计信息管理	69	63	91.30%
建筑经济管理	46	41	89.13%
房地产类	25	20	80.00%

毕业生签订协议和劳动合同就业率最高的三个专业分别是空中乘务、建筑装饰工程技术、电子商务，详见表 1-6-2。

表 1-6-2 各专业毕业生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
空中乘务	110	99	90.00%
建筑装饰工程技术	184	132	71.74%
电子商务	188	130	69.15%
市场营销	111	76	68.47%
国际邮轮乘务管理	3	2	66.67%
房地产类	25	16	64.00%
财务管理	72	44	61.11%
物流管理	63	38	60.32%
金融管理	79	44	55.70%
会计信息管理	69	36	52.17%
建设工程管理	50	23	46.00%
审计	625	260	41.60%
会计	544	217	39.89%
资产评估与管理	44	17	38.64%
工程造价	119	44	36.97%
建筑经济管理	46	16	34.78%
投资与理财	46	15	32.61%

七、未就业毕业生情况

(一) 未就业毕业生专业分布情况

未就业毕业生分布在 17 个专业中共 117 人，各专业待就业人数，详见表 1-7-1。

表 1-7-1 各专业未就业统计情况表

专业名称	总人数	未就业合计	
		人数	占比
房地产类	25	5	20.00%
建筑经济管理	46	5	10.87%
会计信息管理	69	6	8.70%
建设工程管理	50	4	8.00%
会计	544	43	7.90%
建筑装饰工程技术	184	10	5.43%
资产评估与管理	44	2	4.55%
投资与理财	46	2	4.35%
审计	625	27	4.32%
电子商务	188	6	3.19%
工程造价	119	3	2.52%
财务管理	72	1	1.39%
金融管理	79	1	1.27%
空中乘务	110	1	0.91%
市场营销	111	1	0.90%
国际邮轮乘务管理	3	0	0.00%
物流管理	63	0	0.00%

(二) 未就业分布

表 1-7-2 未就业原因分布表

未就业原因	性别		合计	
	男生	女生	人数	比例
见习中	0	1	1	0.04%
拟其它地方基层项目	1	0	1	0.04%
拟创业	1	0	1	0.04%
拟升学	0	3	3	0.13%
签约中	6	5	11	0.46%
求职中	43	50	93	3.91%
暂不就业	2	5	7	0.29%



第二部分

毕业生就业状况分析

第二部分毕业生就业状况分析

一、毕业去向分布

2021 届毕业生就业总体去向如图 2-1-1、2-1-2。主要去向是签就业协议形式就业，其次是升学和签劳动合同形式就业，这三项占毕业生总人数的 91.97%。另外有 17 名毕业生应征义务兵，14 名毕业生自主创业。

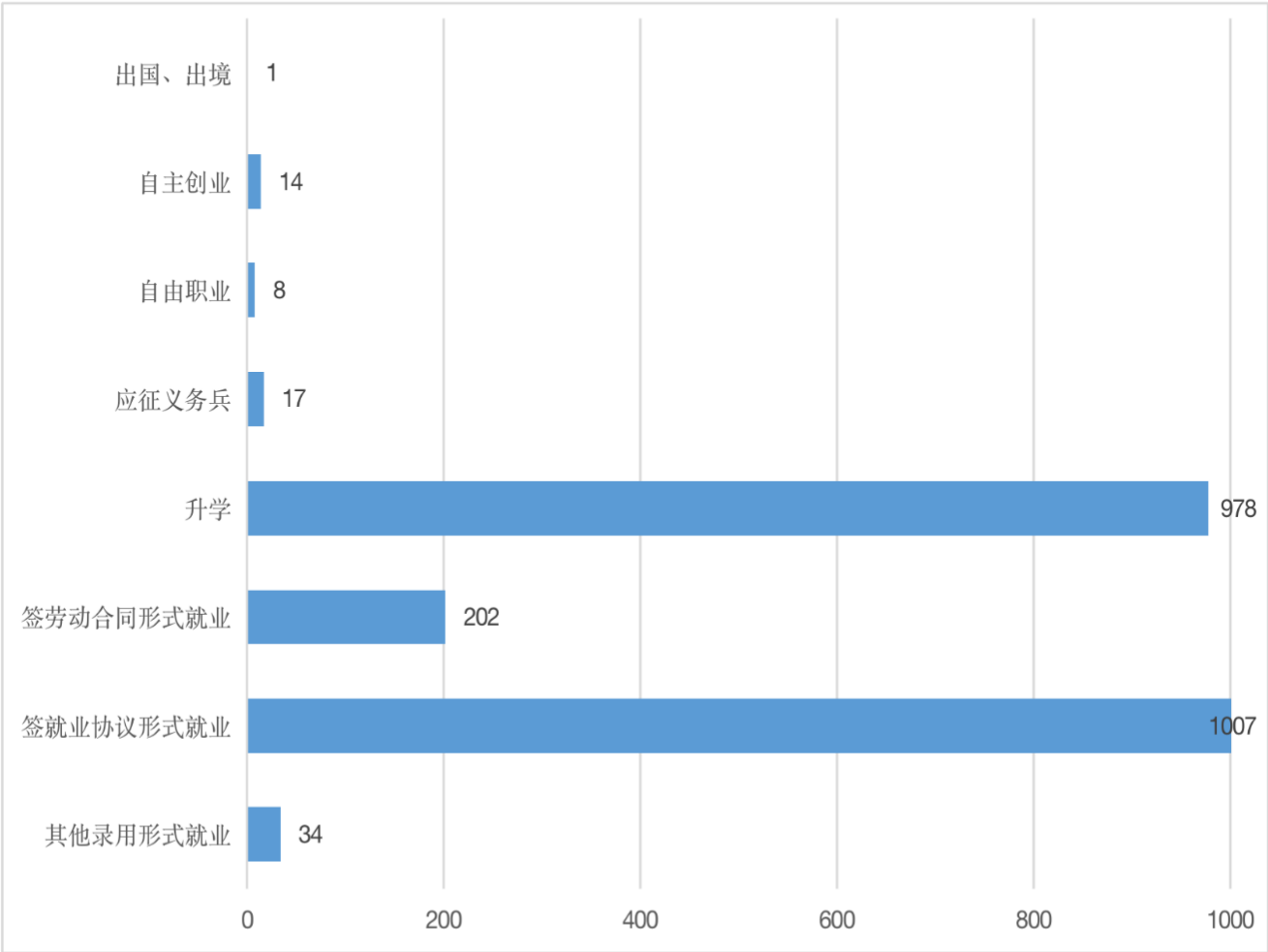


图 2-1-1 2021 届毕业生总体去向人数分布

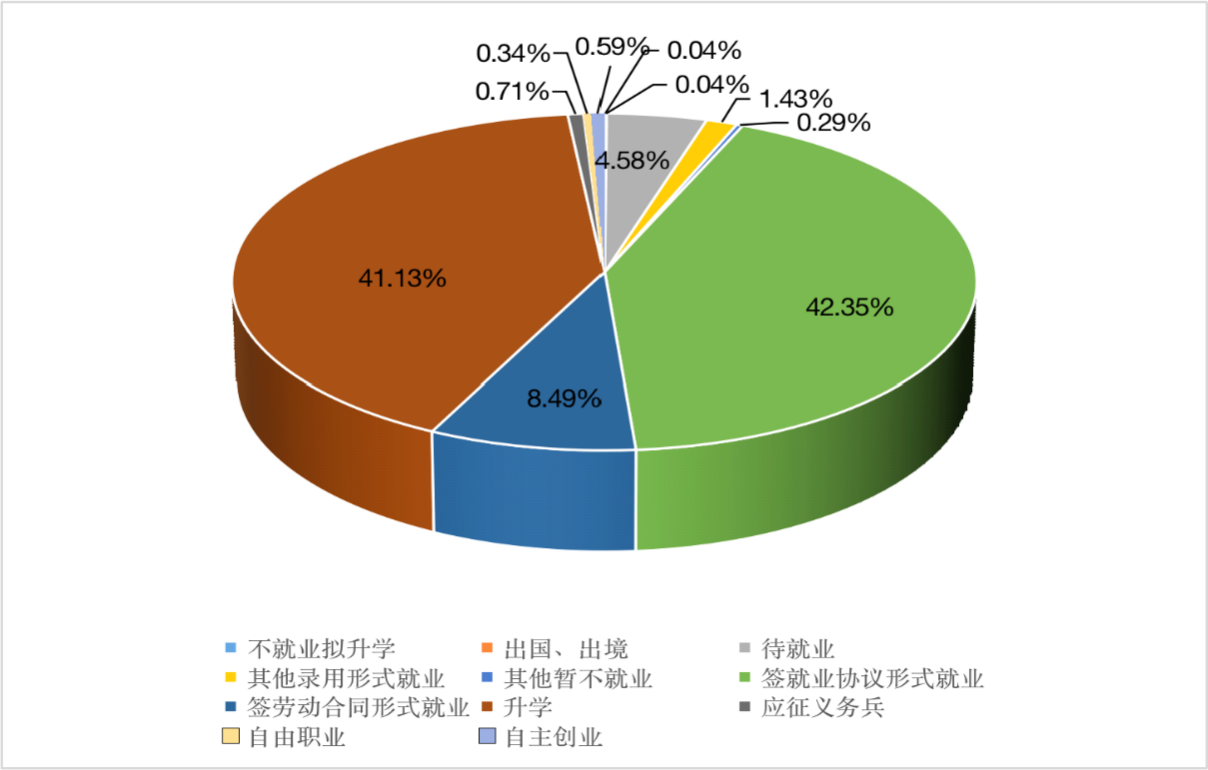


图 2-1-2 2021 届毕业生总体去向人数分布比例

二、单位行业分布⁵

2021 届毕业生就业单位行业人数分布如图 2-2-1。毕业生就业单位行业分布人数排名前三的是：建筑业、批发和零售业、制造业。毕业生就业单位行业分布总体较为广泛。

⁵行业统计范围为：签就业协议形式就业、签劳动合同就业、其他录用形式就业的毕业生。

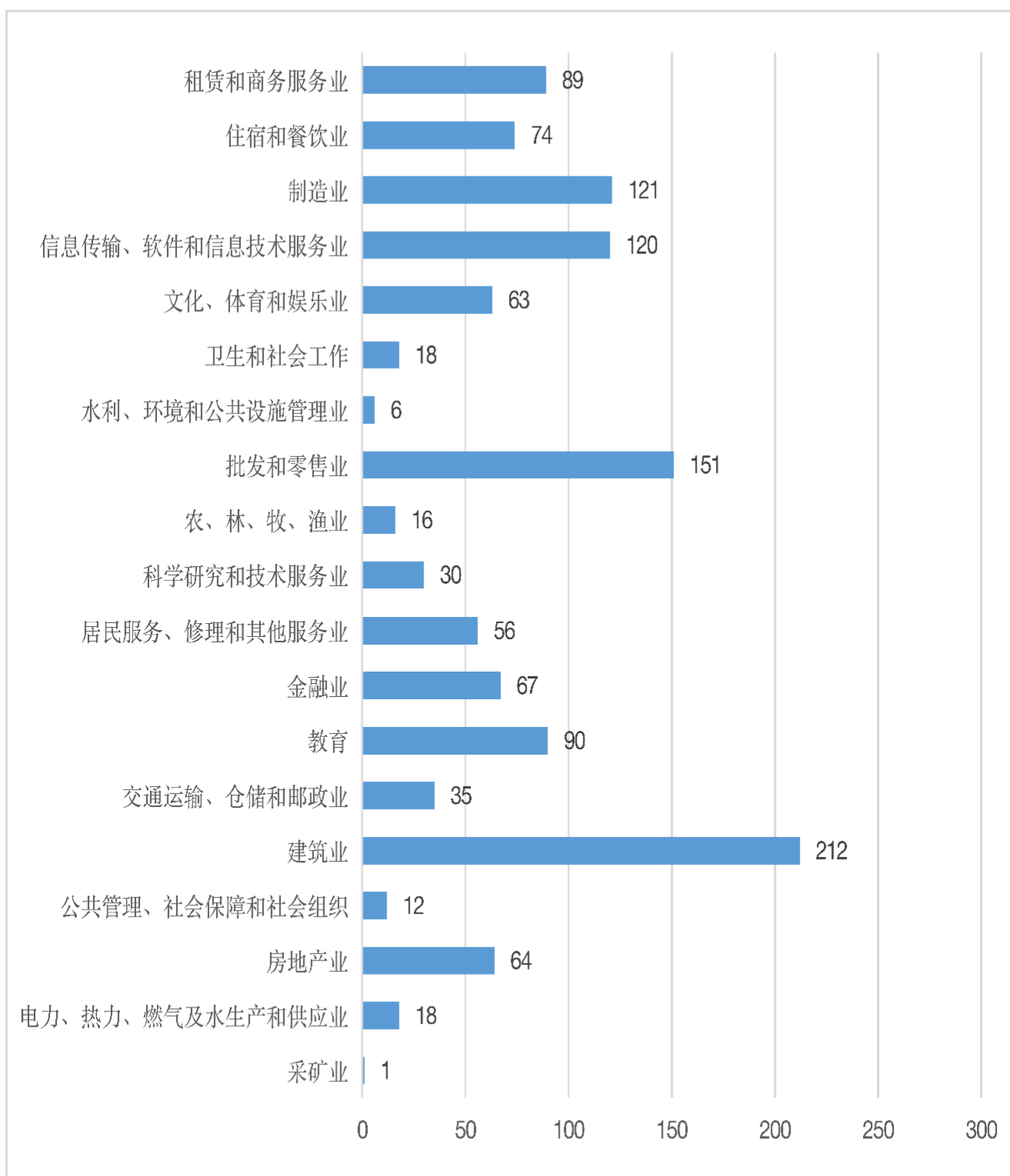


图 2-2-1 2021 届毕业生就业工作单位行业人数分布

三、单位性质分布⁶

2021 届毕业生就业单位性质分布如图 2-3-1，数量最多的是其他企业，其次是国有企业。

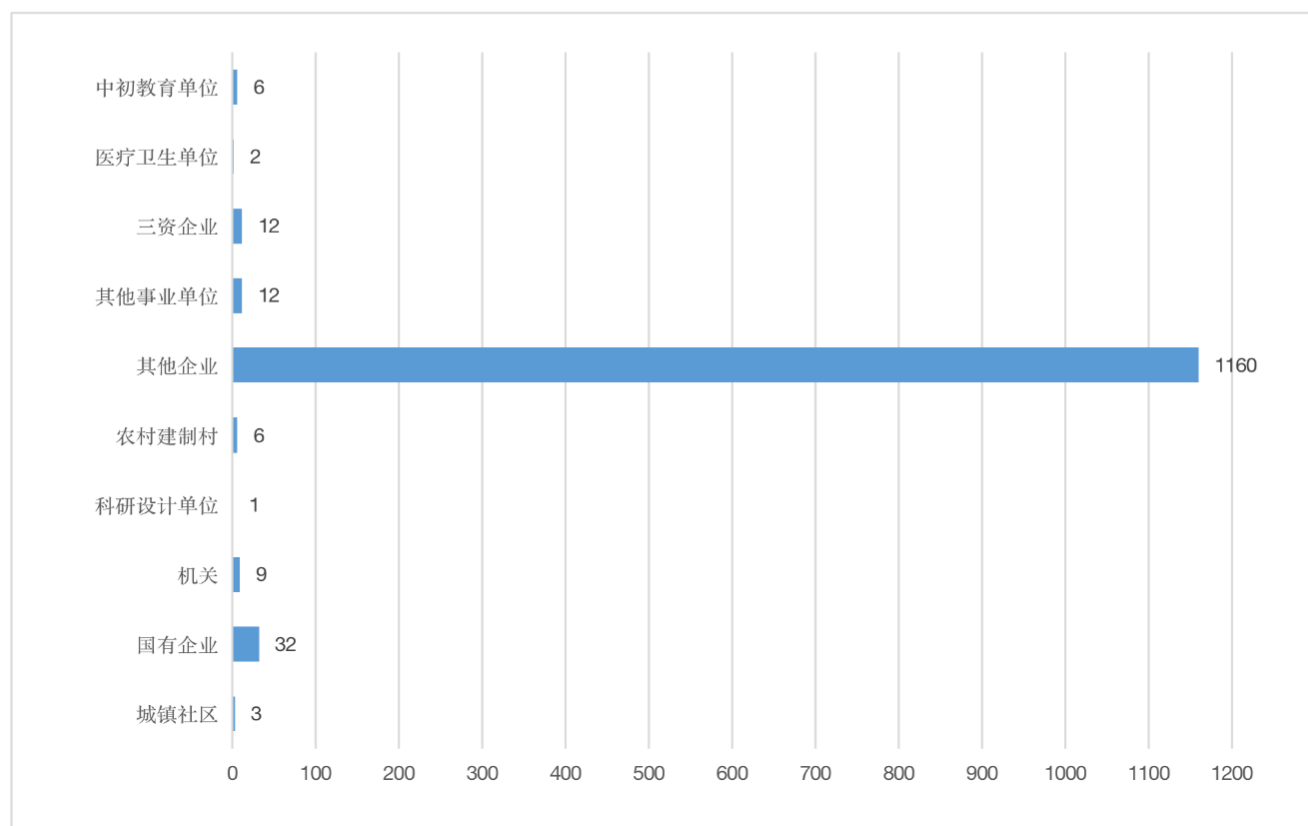


图 2-3-1 2021 届毕业生就业单位性质比例分布

四、工作岗位分布⁷

2021 届毕业生工作岗位分布如图 2-4-1 和图 2-4-2，工作岗位分布中人数最多的是办事人员和有关人员，其次是商业和服务业人员、经济业务人员。

⁶单位性质统计分布范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式直接就业的毕业生。

⁷工作岗位分布统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式直接就业的毕业生。

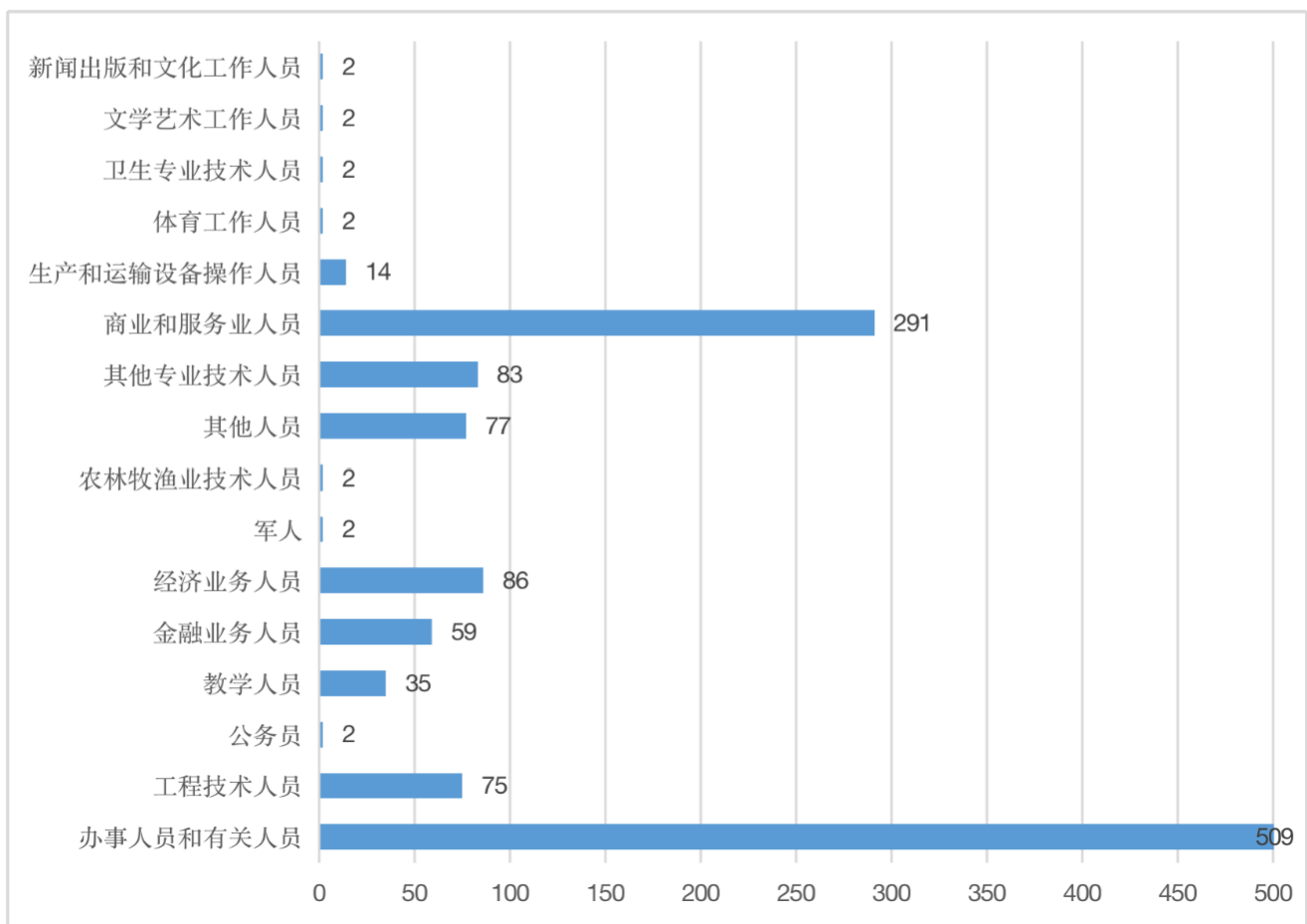


图 2-4-1 2021 届毕业生就业工作岗位人数分布

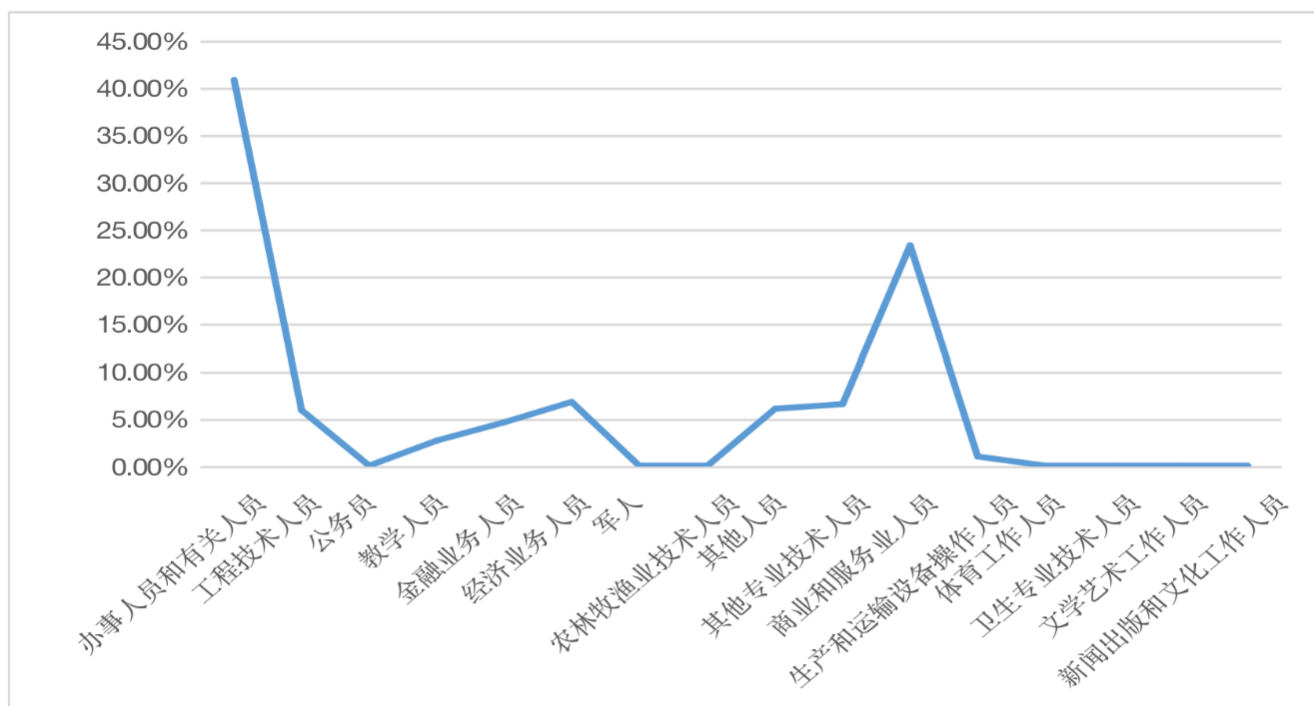


图 2-4-2 2021 届毕业生就业工作岗位比例分布

五、就业地域流向⁸分析

2021 届毕业生 2378 人，已就业 2261 人，总体就业率 95.08%，在皖直接就业和升学的共 1950 人，在皖就业率达 82.00%。

学院毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

（一）就业所在地按区域统计⁹

2021 届毕业生就业所在地按区域统计分布如图 2-5-1 和图 2-5-2，流向区域最多的是华东地区。

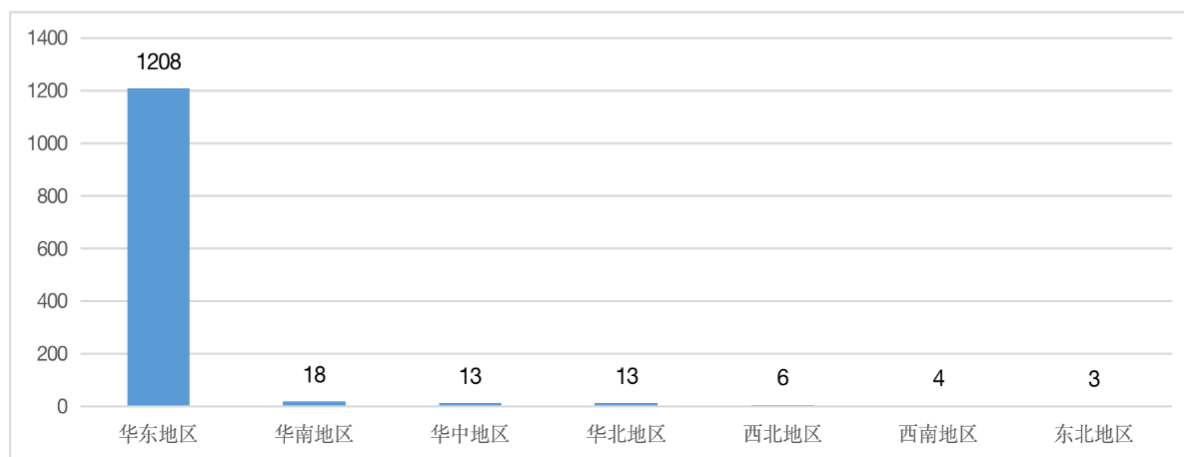


图 2-5-1 2021 届毕业生就业地区人数分布

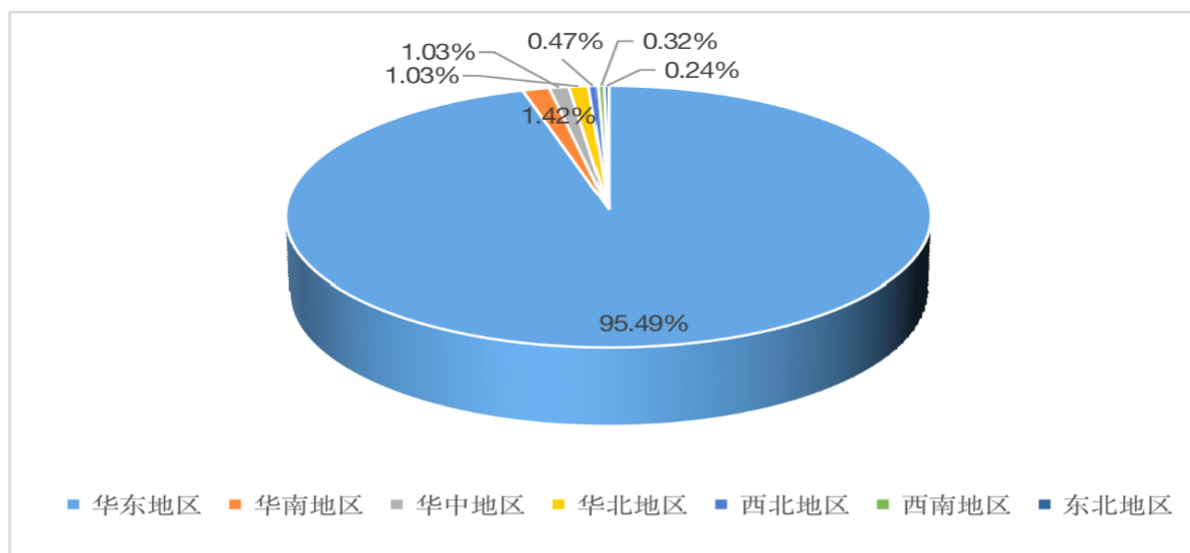


图 2-5-2 2021 届毕业生就业地区比例分布

⁸本小节的涉及地域流向的毕业生就业数统计范围是签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业、自由职业、自主创业的毕业生。

⁹就业地区划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

（二）就业所在地按城市类型统计¹⁰

2021 届毕业生就业所在地按城市类型统计分布如图 2-5-3 和图 2-5-4，就业城市类型最多的是省会城市（占比 51.23%），其次是地级市（占比 27.67%）。

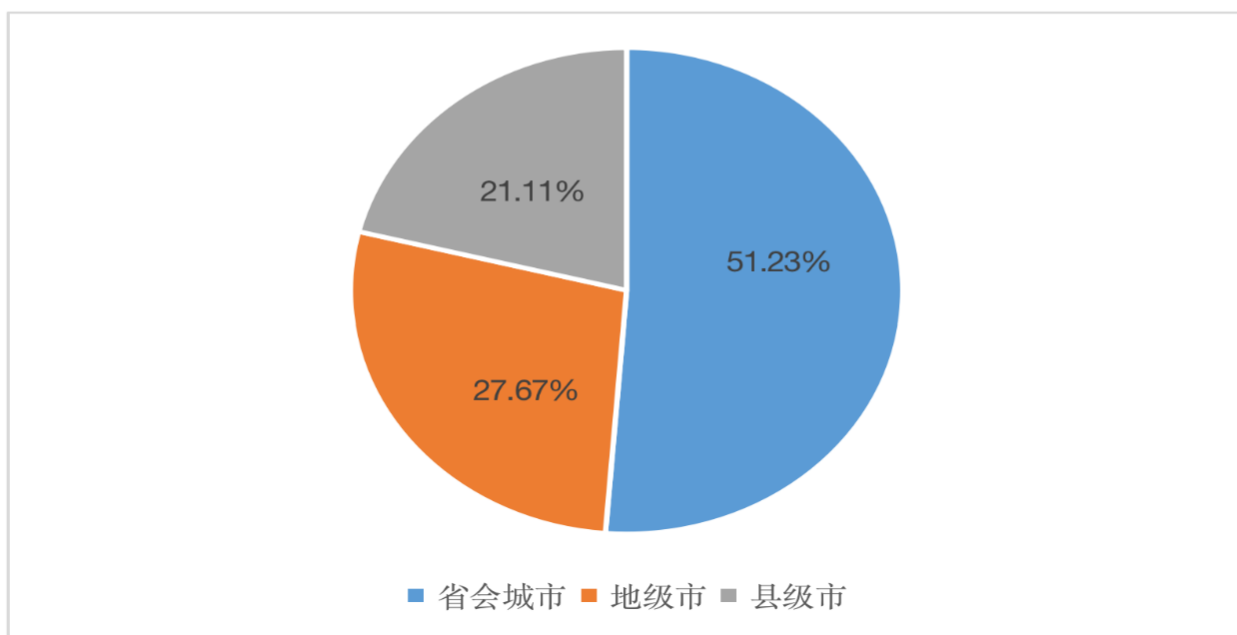


图 2-5-3 2021 届毕业生就业地区城市类型比例分布

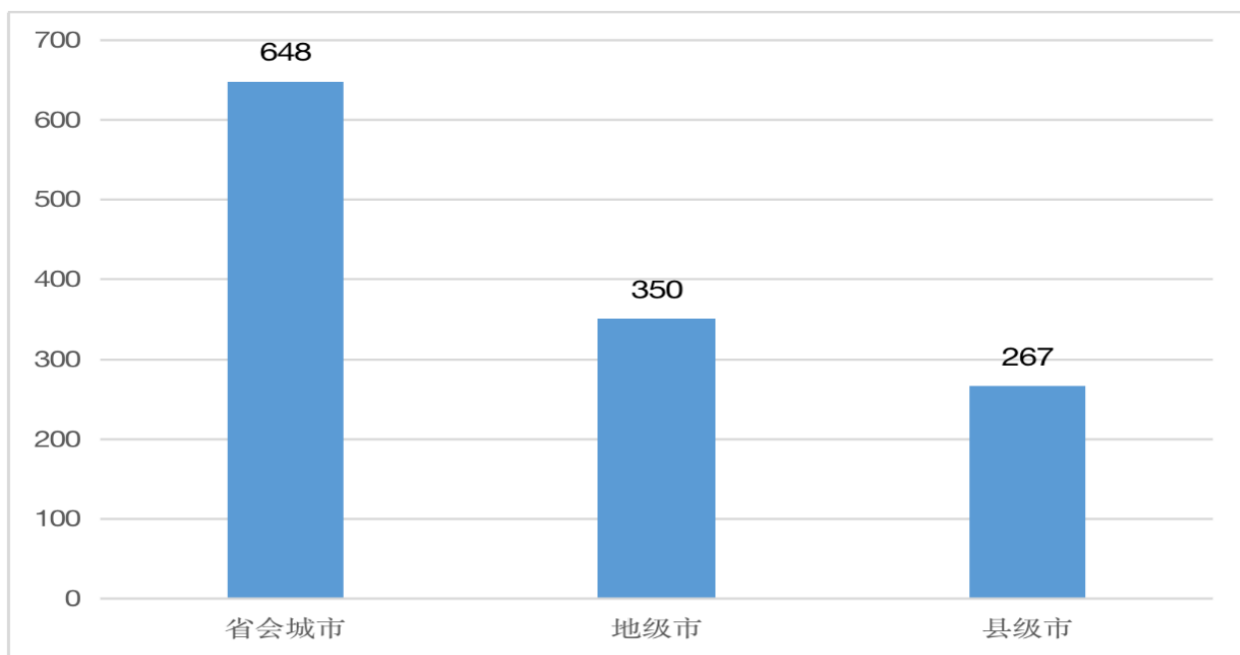


图 2-5-4 2021 届毕业生就业地区城市类型人数分布

¹⁰城市类型包括省会城市（含直辖市）、地级市、县级市（包含县级市及县）

（三）就业所在地按城市地理位置统计

学院 2021 届毕业生就业所在地按城市地理位置统计主要分布在安徽省内和长三角（除皖）地区。详情见图 2-5-5。

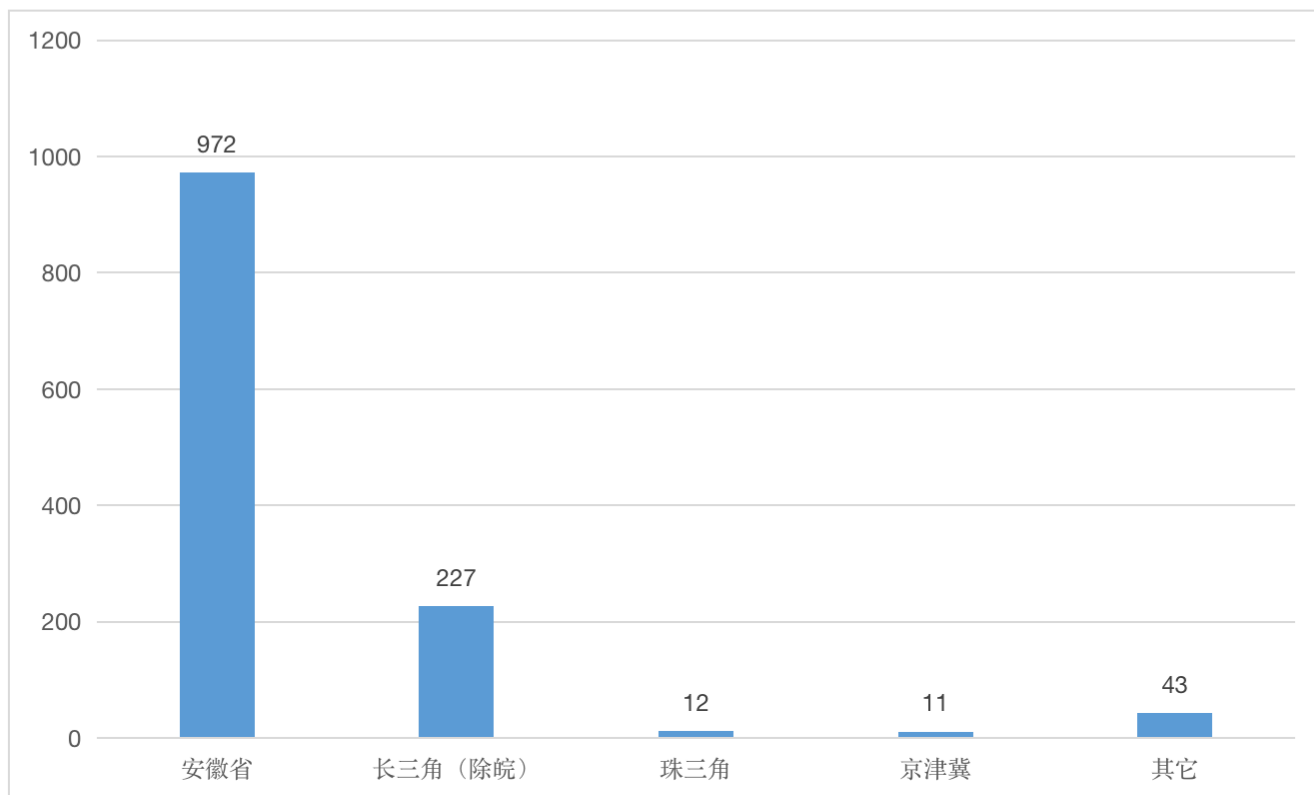


图 2-5-5 2021 届毕业生就业地区城市地理位置分布

（四）就业所在地按城市规模统计¹¹

2021 届毕业生就业所在地按城市规模统计,前往二线城市就业的人数最多,详情见图 2-5-6、图 2-5-7

¹¹城市规模由《第一财经周刊》评选,是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后,划分的名单。一线城市:北京市、上海市、广州市、深圳市。二线城市:成都市、重庆市、杭州市、武汉市、西安市、天津市、苏州市、南京市、郑州市、长沙市、东莞市、沈阳市、青岛市、合肥市、佛山市、宁波市、昆明市、福州市、无锡市、厦门市、济南市、大连市、哈尔滨市、温州市、石家庄市、泉州市、南宁市、长春市、南昌市、贵阳市、金华市、常州市、惠州市、嘉兴市、南通市、徐州市、太原市、珠海市、中山市、保定市、兰州市、台州市、绍兴市、烟台市和廊坊市。三线城市:遵义市、淄博市、驻马店市、株洲市、珠海市、镇江市、肇庆市、漳州市、湛江市、岳阳市、银川市、宜春市、宜昌市、扬州市、盐城市、许昌市、宿迁市、邢台市、信阳市、新乡市、襄阳市、湘潭市、咸阳市、西宁市、芜湖市、威海市、铜陵市、唐山市、泰州市、上饶市、商丘市、汕头市、三亚市、曲靖市、秦皇岛市、莆田市、宁德市、南阳市、绵阳市、洛阳市、柳州市、临沂市、连云港市、廊坊市、九江市、荆州市、揭阳市、江门市、济宁市、吉林市、黄冈市、淮南市、潮州市、呼和浩特市、衡阳市、菏泽市、邯郸市、海口市、桂林市、赣州市、阜阳市、德阳市、大庆市、滁州市、潮州市、常德市、沧州市、包头市、蚌埠市、鞍山市。

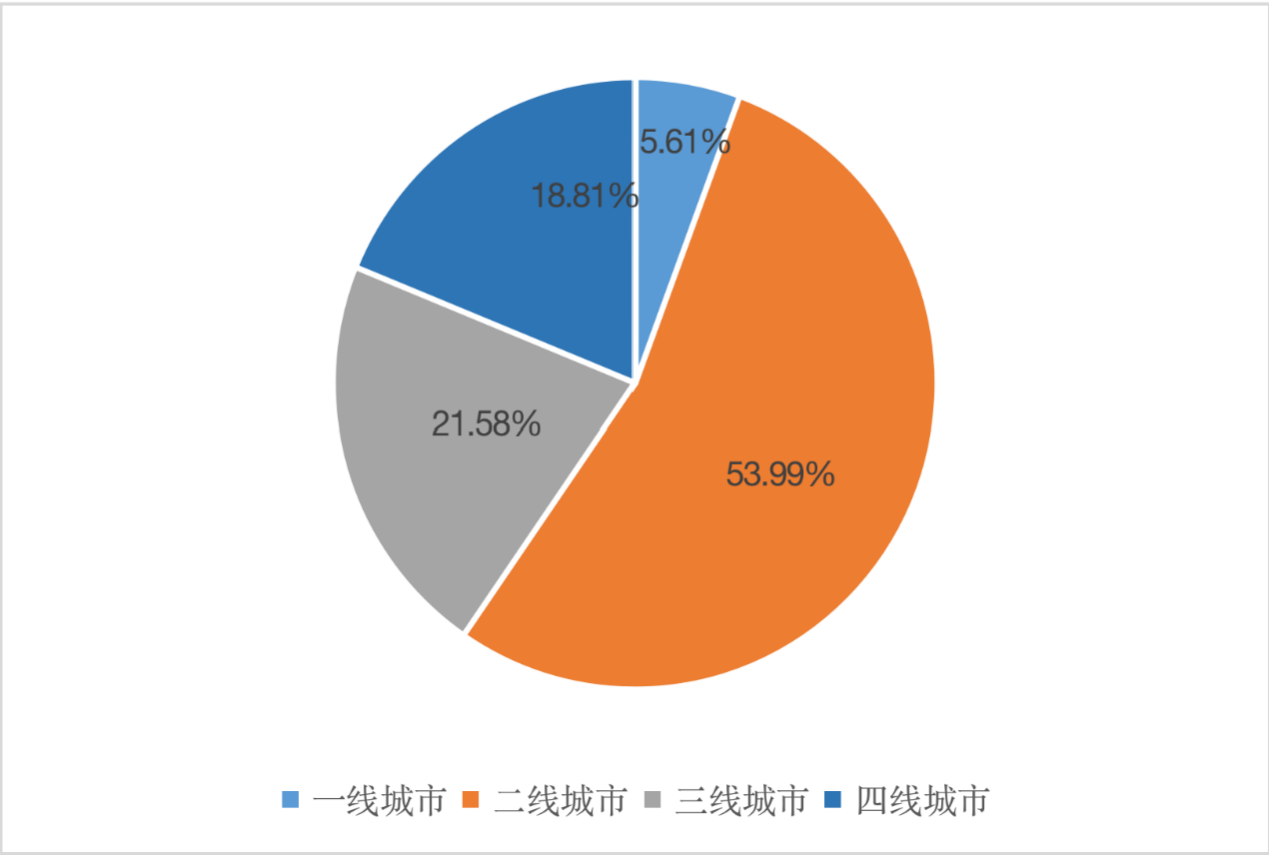


图 2-5-6 2021 届毕业生就业地区城市规模比例分布

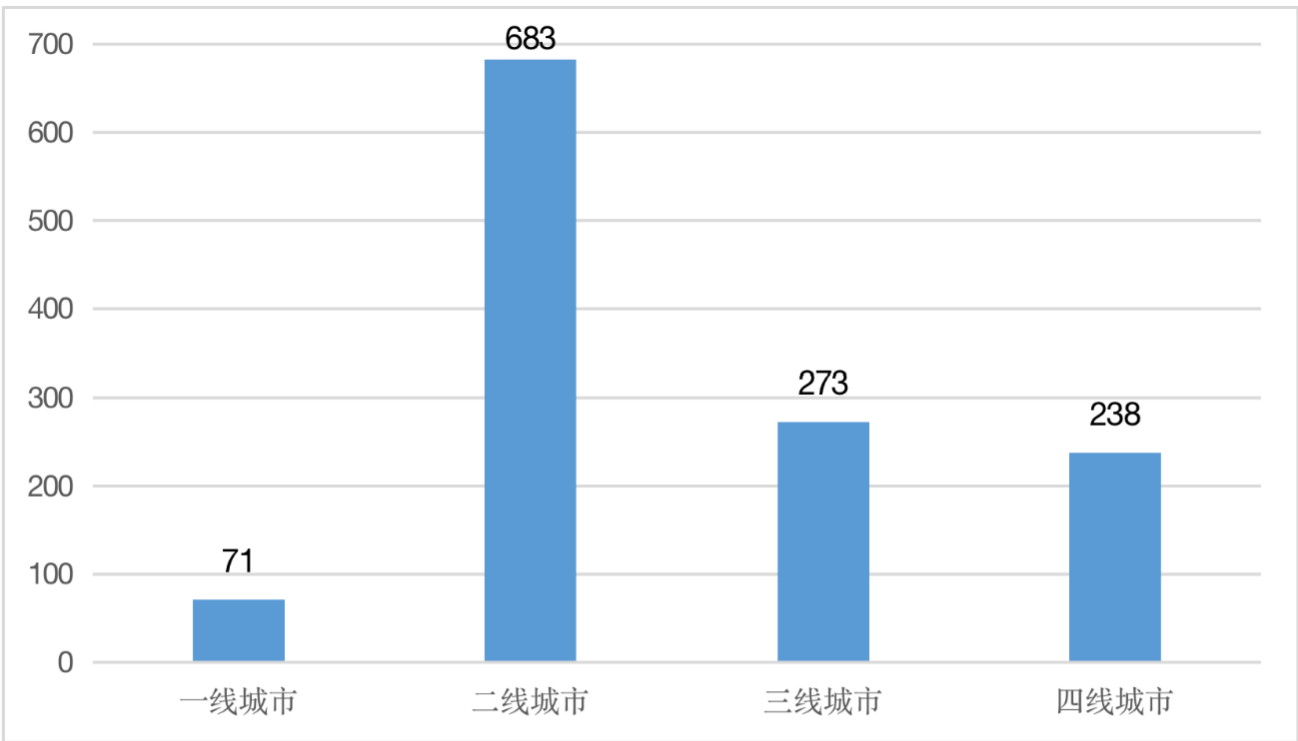


图 2-5-7 2021 届毕业生就业地区城市规模人数分布

(五) 就业所在地按省份统计

2021 届毕业生就业所在地按省份统计人数最多的是安徽省，其次浙江省、江苏省、上海市详情见图 2-5-8 和图 2-5-9。

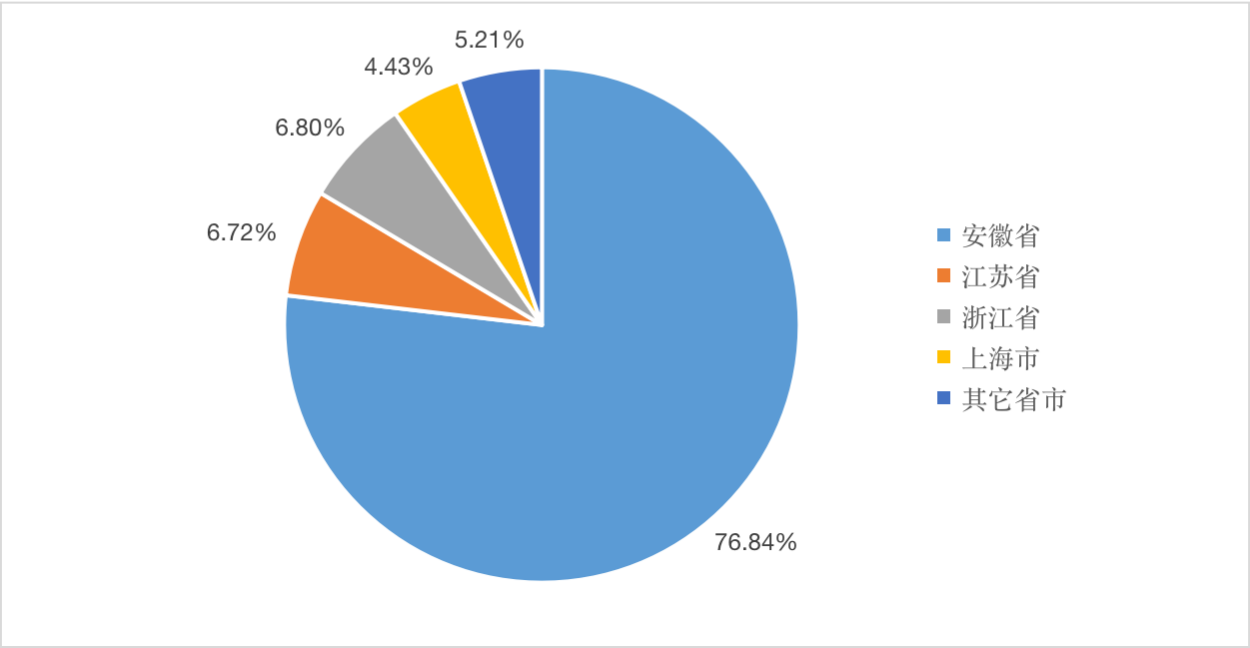


图 2-5-8 2021 届毕业生就业地区省份比例分布

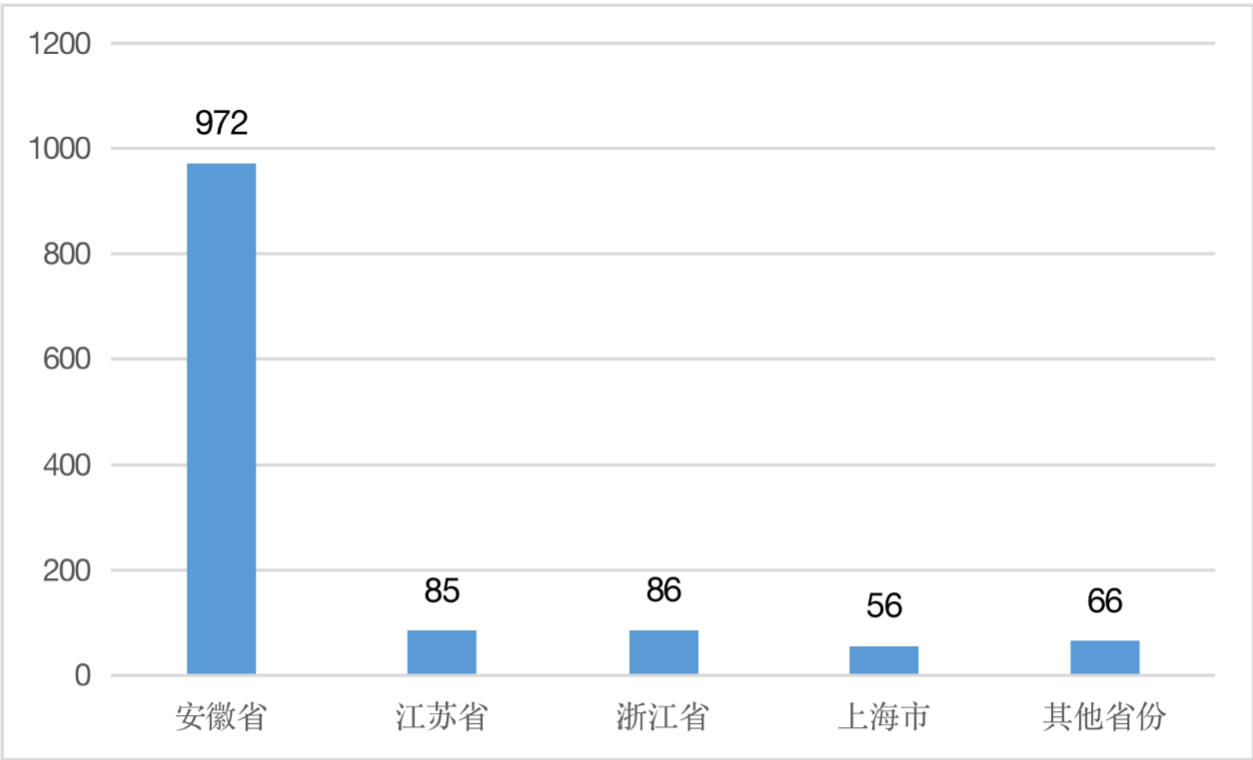


图 2-5-9 2021 届毕业生就业地区省份人数分布

（六）留皖工作城市分布

2021 届毕业生在安徽省内就业人数 972 人，其中就业人数最多的区域是合肥市，其次是阜阳市、宿州市。详见图 2-5-10。

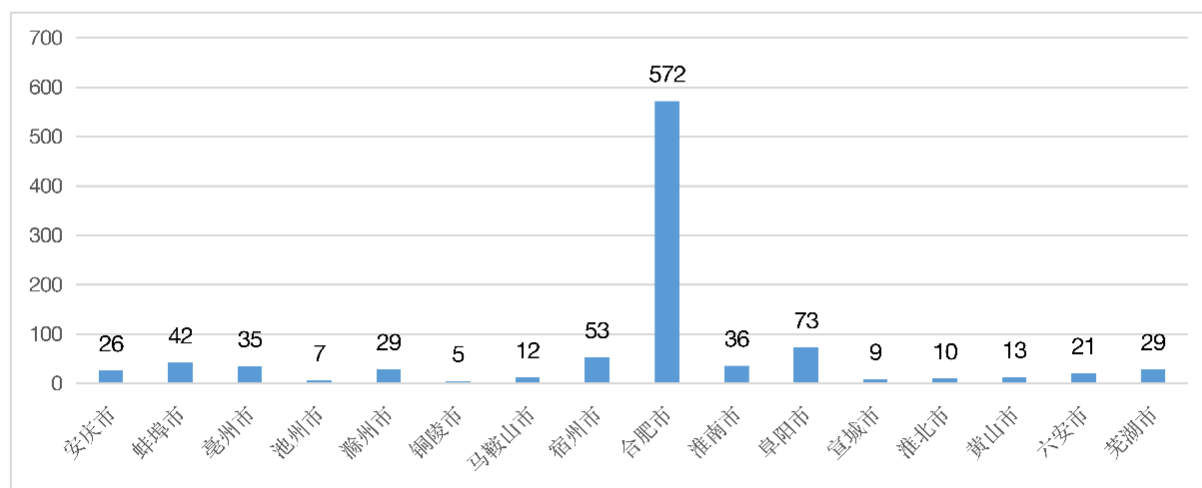


图 2-5-10 2021 届毕业生就业地区省内城市人数分布

（七）合肥市¹²就业情况分析

2021 届毕业生在合肥市就业人数为 572 人，详见图 2-5-11。

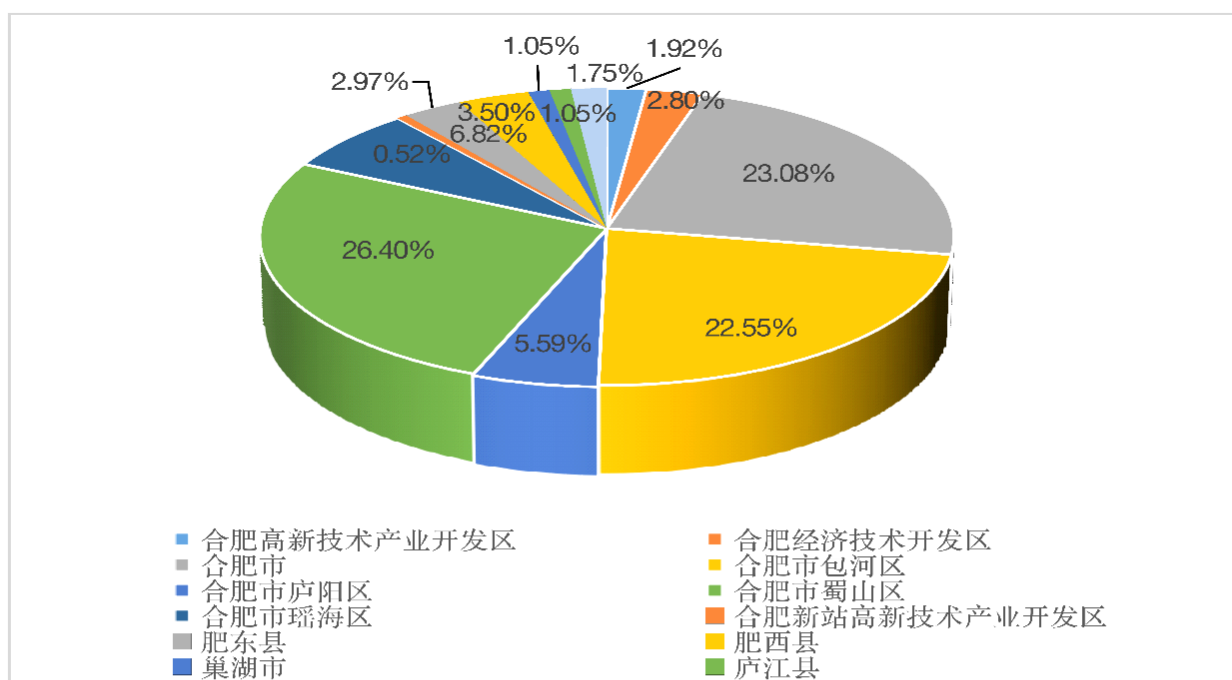


图 2-5-11 2021 届毕业生合肥市就业比例分布

¹²合肥市。部分毕业生单位所在地没有具体到区或县，故将合肥市单独作为一个统计单位。

六、升学深造情况

2021 届各专业毕业生升学情况如表 2-6-1。

表 2-6-1 各专业毕业生升学率（含出国出境）

专业名称	总人数	升学率（含出国出境）	
		人数	占比
投资与理财	46	29	63.04%
工程造价	119	69	57.98%
资产评估与管理	44	25	56.82%
审计	625	328	52.48%
会计	544	262	48.16%
建筑经济管理	46	21	45.65%
金融管理	79	32	40.51%
建设工程管理	50	20	40.00%
物流管理	63	24	38.10%
会计信息管理	69	26	37.68%
市场营销	111	33	29.73%
电子商务	188	51	27.13%
财务管理	72	16	22.22%
建筑装饰工程技术	184	35	19.02%
房地产类	25	2	8.00%
空中乘务	110	5	4.55%
国际邮轮乘务管理	3	0	0.00%

七、薪资待遇情况

经调查统计，2021 届毕业生月薪资待遇集中在 3000-5000 元档位，占比接近 80%，调研统计得到平均月薪资为 4165.78 元。具体分布如图 2-7-1。

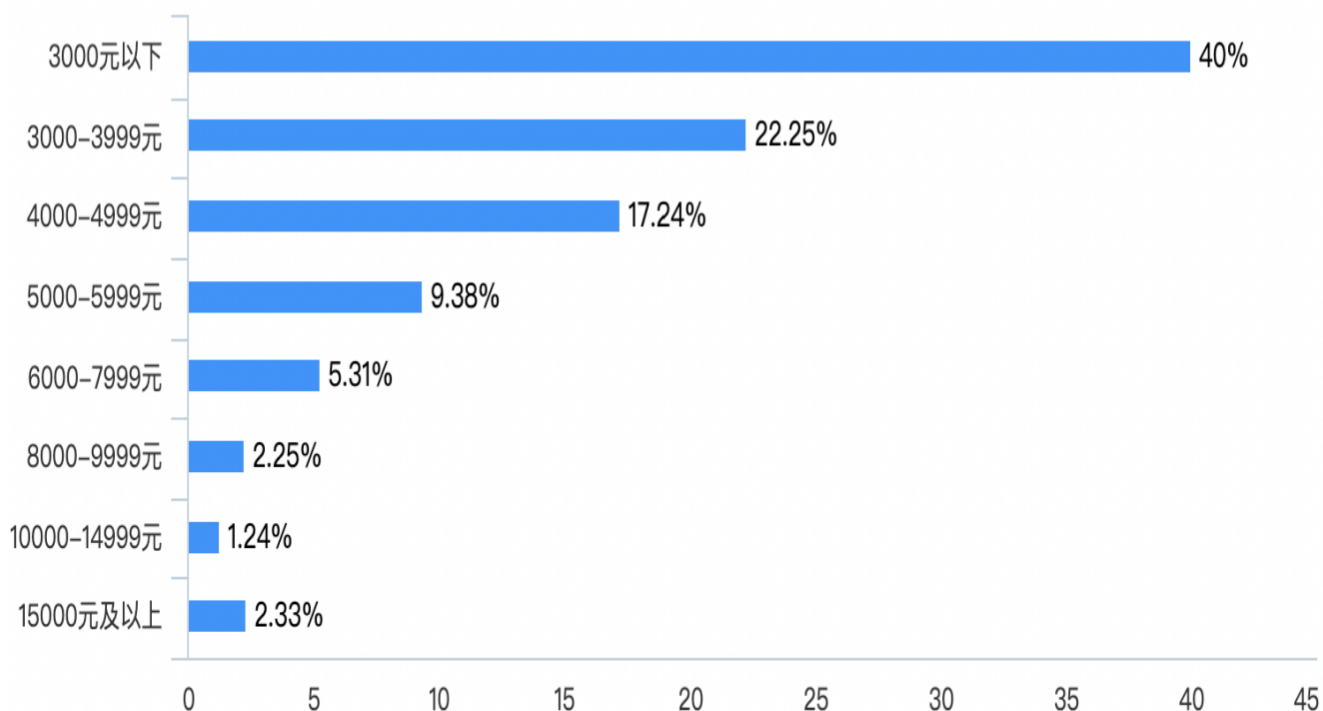


图 2-7-1 2021 届毕业生薪资水平列表

八、专业相关度情况

经调查统计，2021 届毕业生就业专业相关度总体为 53.78%，其中毕业生数量最多的审计专业，就业岗位专业相关度为 61.12%。具体分布如图 2-8-1。

表 2-8-1

系部	专业	相关	不相关	合计	比例
工程管理系	房地产类	18	7	25	72.00%
	工程造价	51	68	119	42.86%
	建设工程管理	26	24	50	52.00%
	建筑经济管理	22	24	46	47.83%
	建筑装饰工程技术	107	77	184	58.15%
会计系	财务管理	29	43	72	40.28%
	会计	246	298	544	45.22%
	会计信息管理	43	26	69	62.32%
	资产评估与管理	21	23	44	47.73%
商学系	电子商务	98	90	188	52.13%
	国际邮轮乘务管理	1	2	3	33.33%
	金融管理	34	45	79	43.04%
	空中乘务	56	54	110	50.91%
	市场营销	88	23	111	79.28%
	投资与理财	22	24	46	47.83%
	物流管理	35	28	63	55.56%
审计系	审计	382	243	625	61.12%
合计		1279	1099	2378	53.78%



第三部分

毕业生就业趋势

第三部分毕业生就业趋势

一、就业形势

调研中，我院 2021 届毕业生对于就业形势，选择最多的是“不容乐观，但通过努力可以找到工作”，与当前受疫情影响下的大学生就业形势相适应。见图 3-1-1。

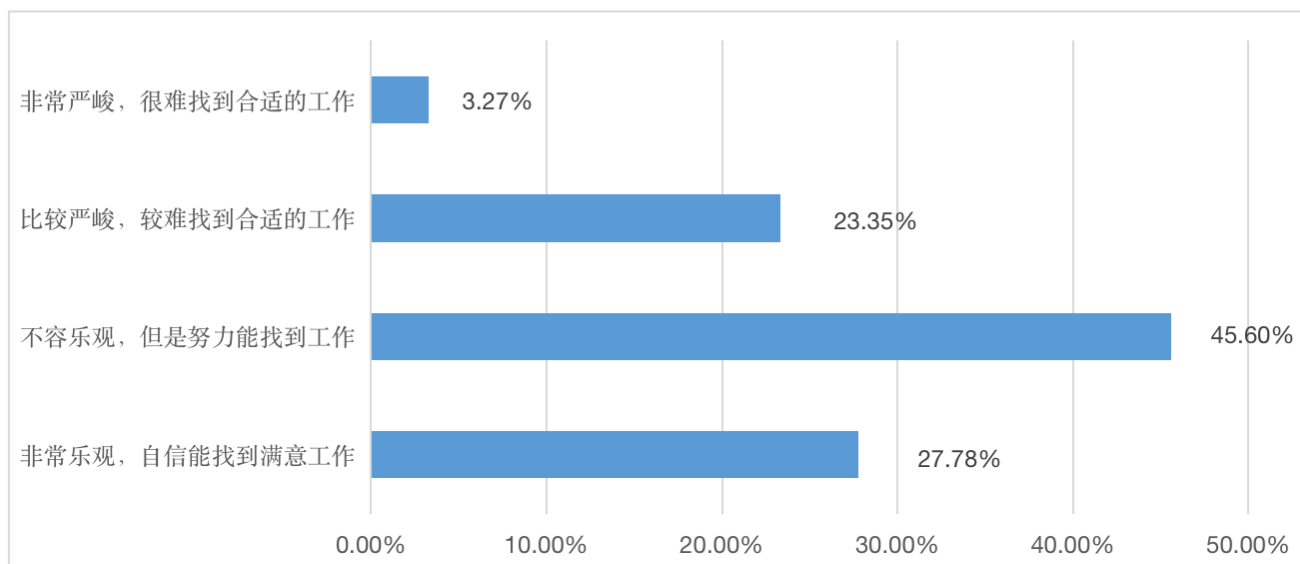


图 3-1-1 2021 届毕业生就业情况调研表

我院 2021 届毕业生在就业求职的过程中，认为最具竞争力的是专业技能，其次为考试证书、技能认证。见图 3-1-2

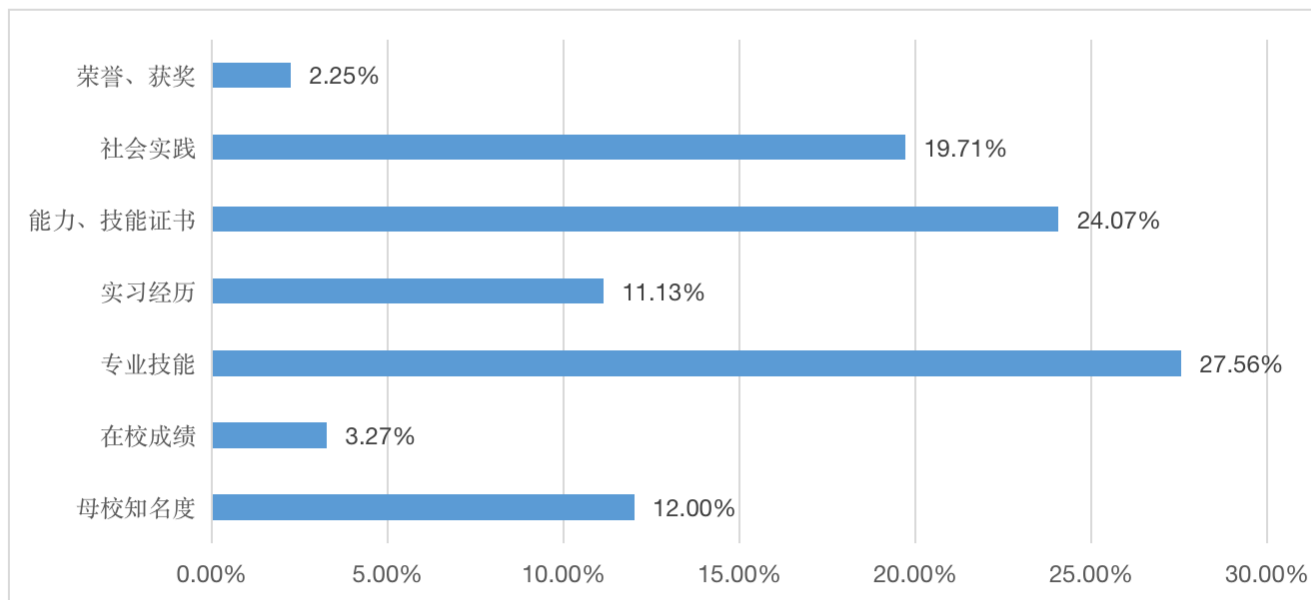


图 3-1-2 2021 届毕业生竞争力情况调研表

调研显示，我院 2021 届毕业生对于现在的工作满意度为 74.34%（含“非常满意”和“满意”）。

见图 3-1-3

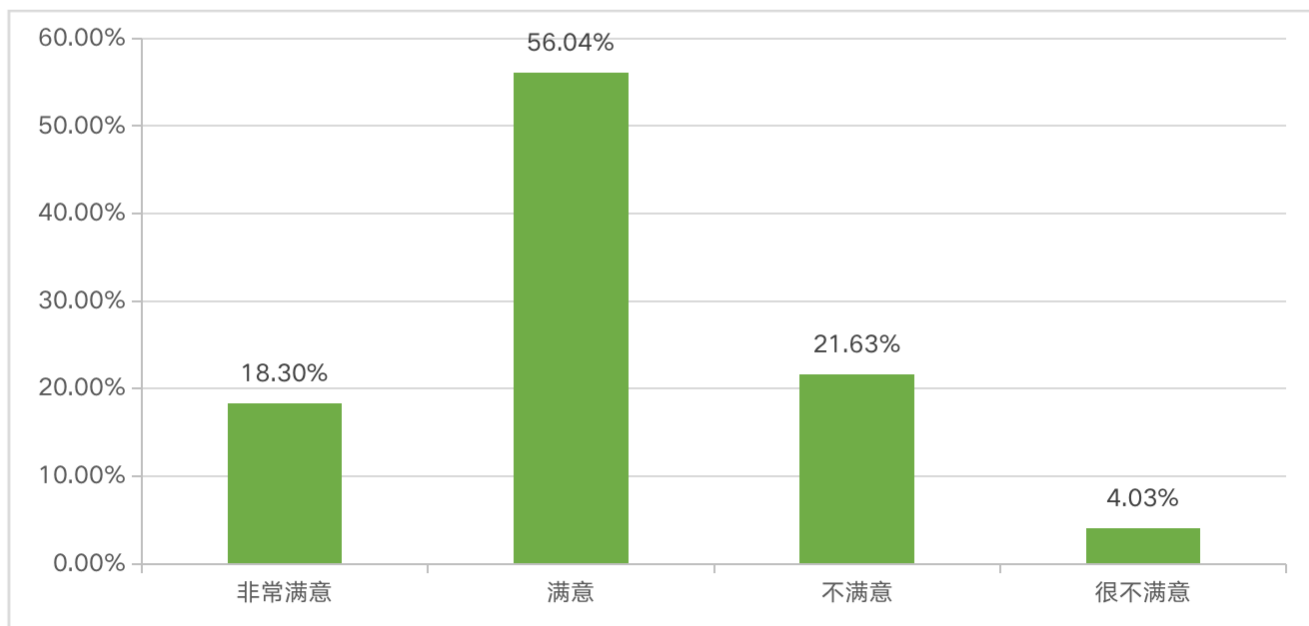


图 3-1-3 2021 届毕业生工作满意度调研表

调研显示，影响我院 2021 届毕业生工作满意度的最大因素是薪资待遇不高，占比 23.79%。

详见图 3-1-4

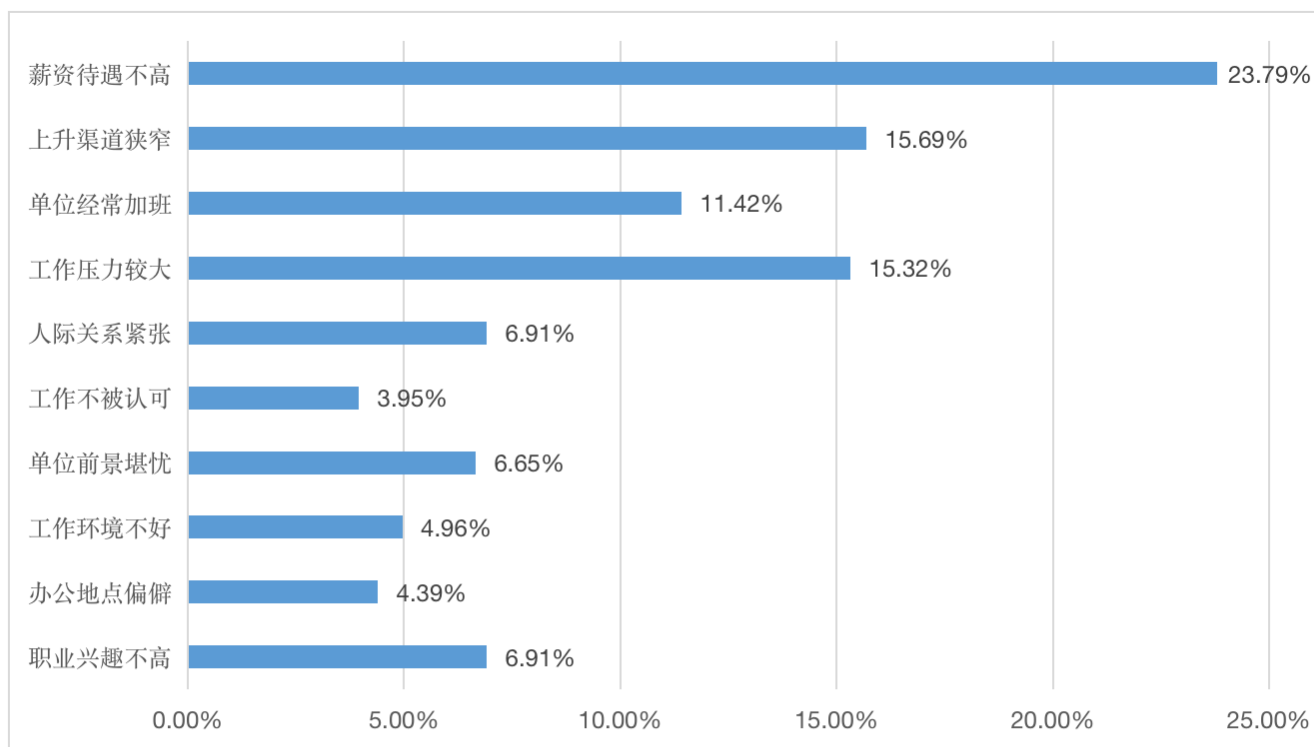


图 3-1-4 2021 届毕业生影响满意度因素调研表

二、就业选择趋势

经调研，我院 2021 届毕业生最理想的工作地点是合肥市，其次是长三角（除皖）地区。详见图 3-2-1

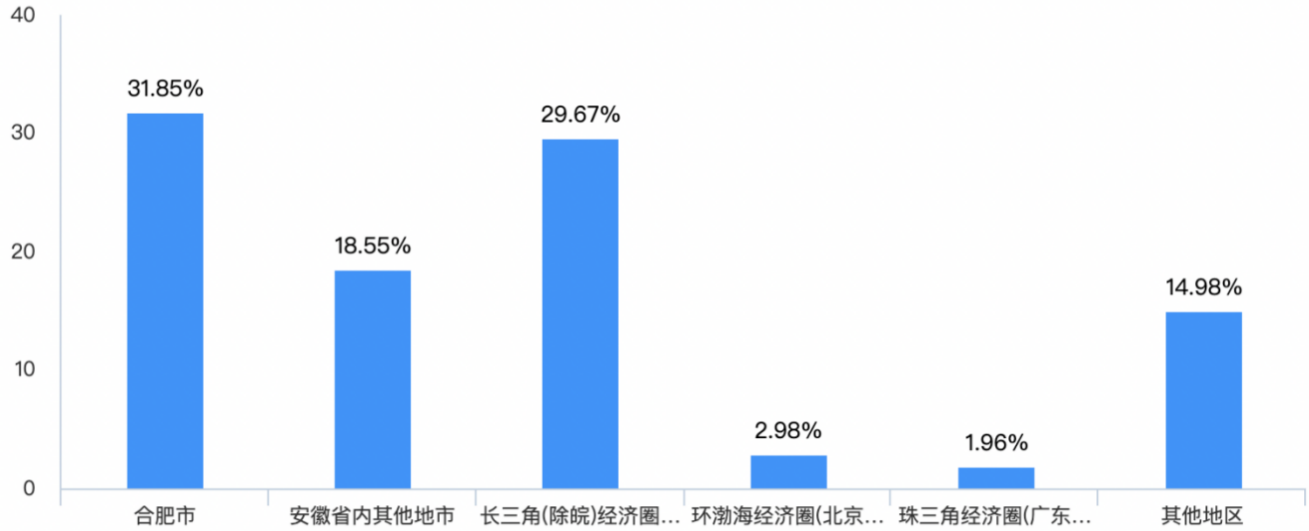


图 3-2-1 2021 届毕业生理想工作地点调研表

经调研，我院 2021 届毕业生理想薪资范围选择最多的是 5000-5999 档位。见图 3-2-2

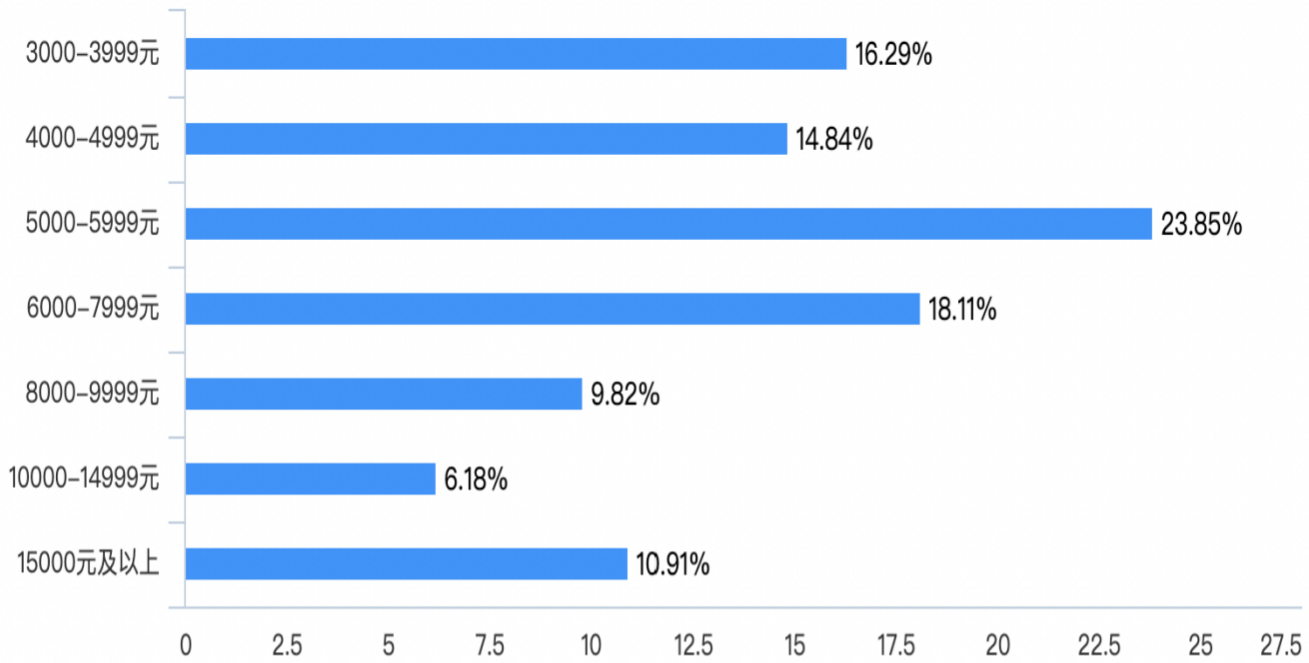


图 3-2-2 2021 届毕业生理想薪资水平调研表

三、就业去向趋势

参与调研的我院 2021 届毕业生占比 59.79%（含“没有更换，近期也不准备更换”和“没有更换，但近期准备更换”）的表示目前还没有更换过工作。详见图 3-3-1。

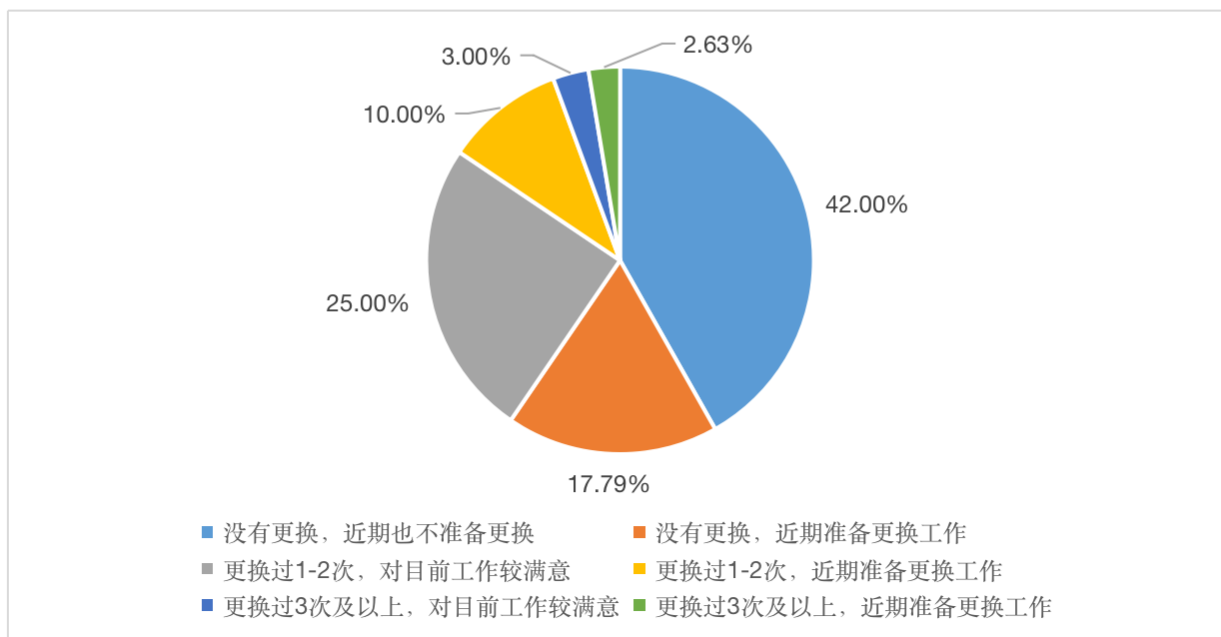


图 3-3-1 2021 届毕业生更换工作情况调研表

我院 2021 届毕业生调研结果显示离职的原因占比最高的是薪资待遇，其次是发展空间。详见图 3-3-2。

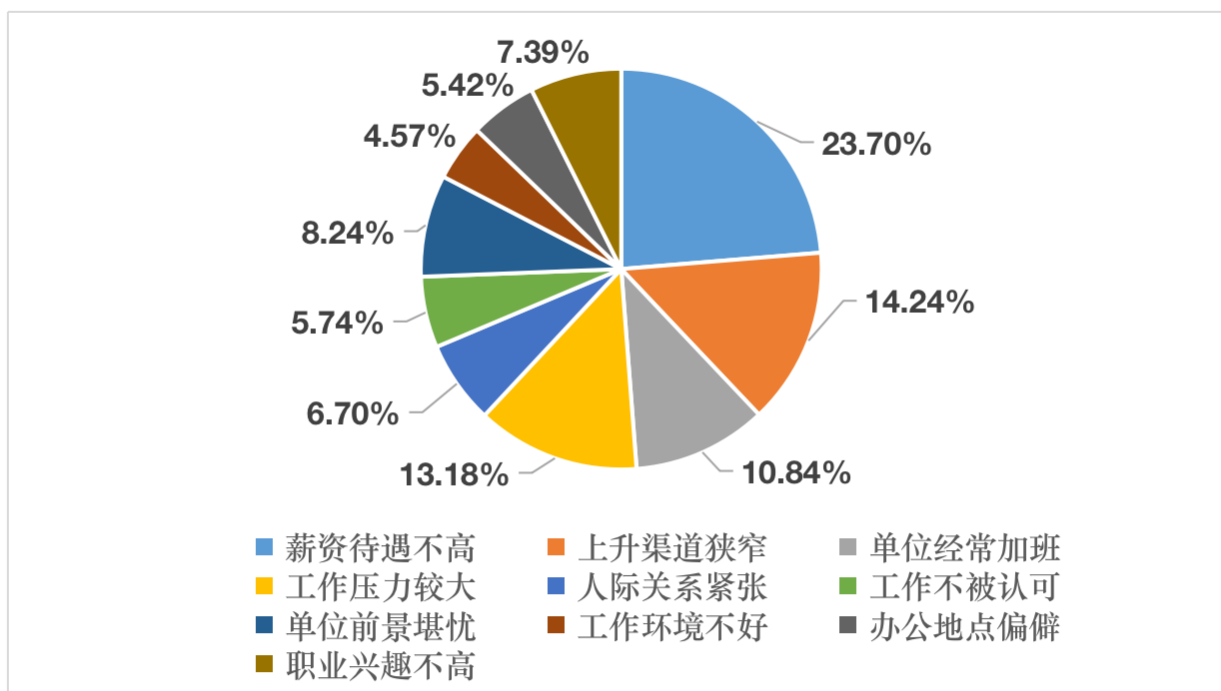


图 3-3-2 2021 届毕业生对校园环境满意度调研表

参与调研的我院 2021 届毕业生在创业意识上，选择“暂时没有创业想法”的占比超过二分之一，选择“有过想法但还没有开始筹备落地”的占比超过三分之一。详见图 3-3-3。

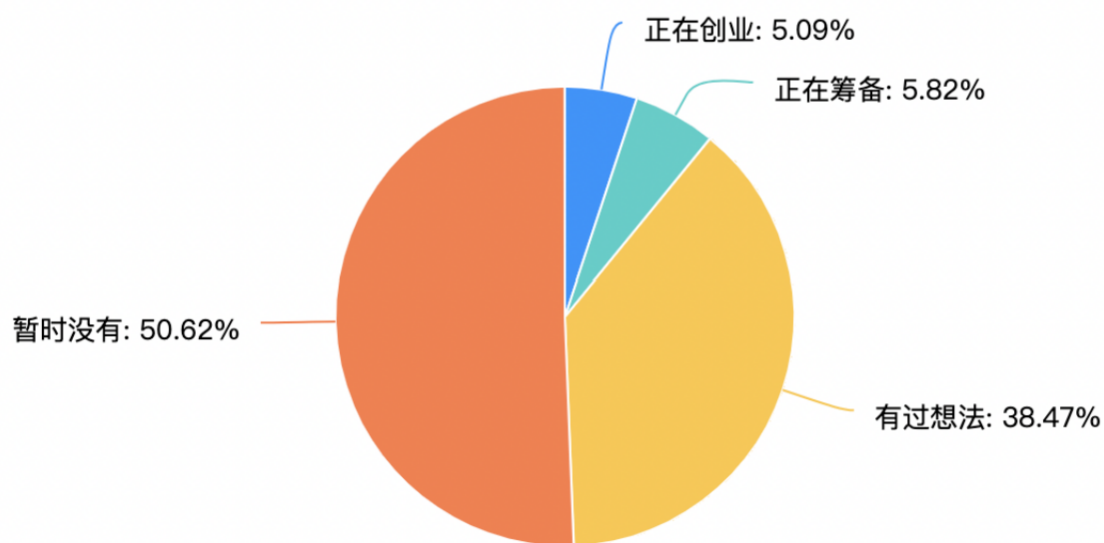


图 3-3-3 2021 届毕业生创业意识情况调研表

The slide features two large blue geometric shapes: a triangle in the top-left corner and another triangle in the bottom-right corner. The main title is centered in the middle of the slide.

第四部分

对教育教学的反馈

第四部分 对教育教学的反馈

一、对学院教育的评价

（一）学院总体满意度

经调研，我院 2021 届毕业生对于母校总体满意度达 95.35%（含“非常满意”、“十分满意”和“基本满意”）。详见图 4-1-1。

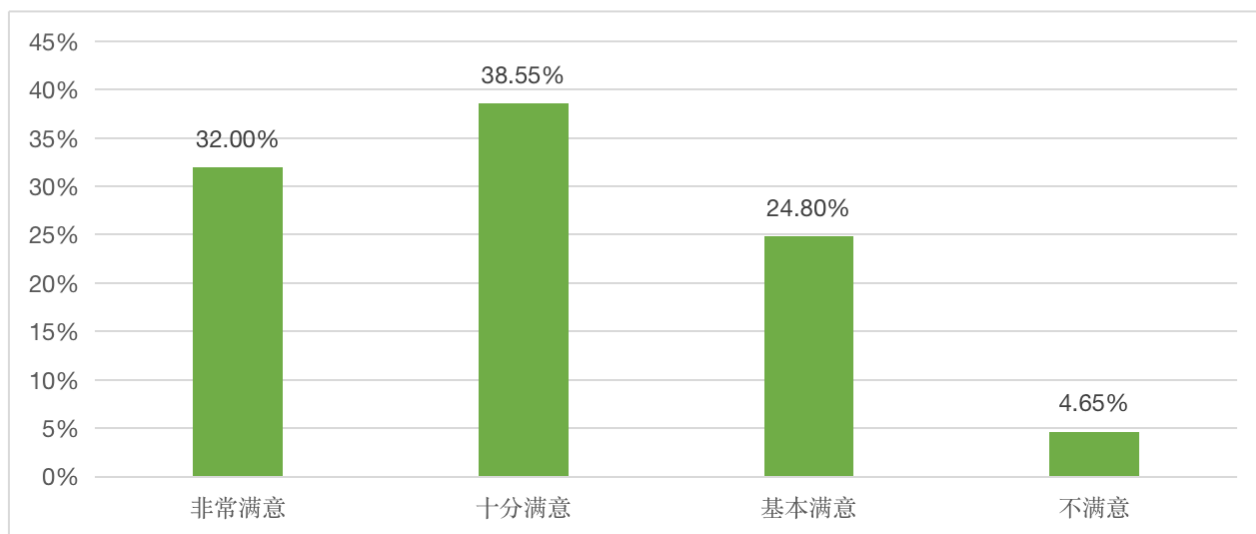


图 4-1-1 2021 届毕业生对学院总体满意度调研表

（二）就业指导服务工作满意度

经调研，我院 2021 届毕业生对于母校就业指导服务工作满意度达 95.78%（含“非常满意”、“十分满意”和“基本满意”）。详见图 4-1-2。

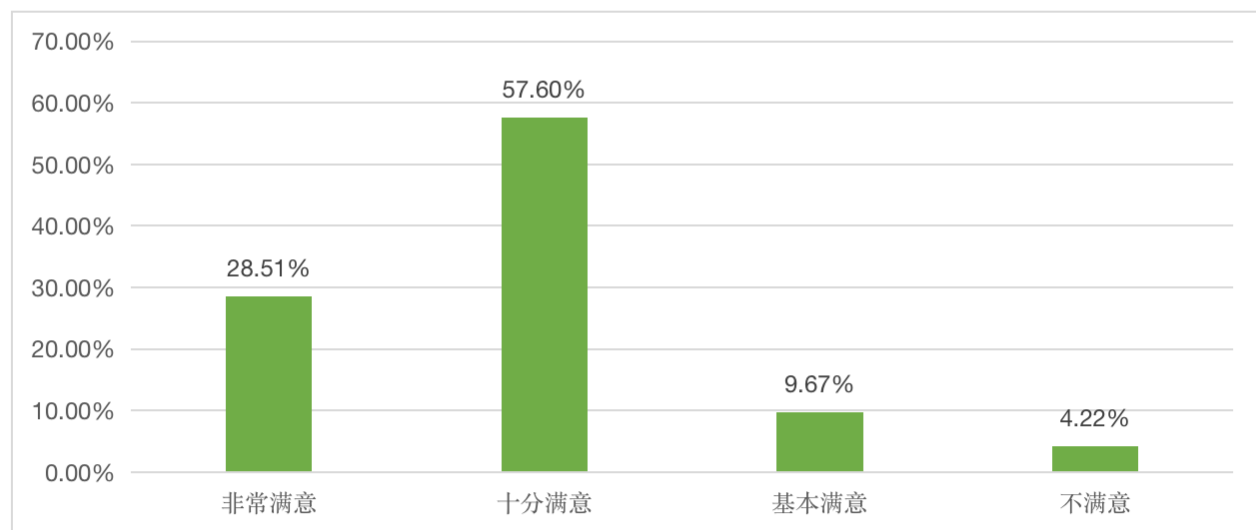


图 4-1-2 2021 届毕业生对就业指导服务工作满意度调研表

（三）就业指导服务工作改进

经调研，我院 2021 届毕业生认为母校就业指导服务最需要改进的是加强职业发展规划(课程)指导，其次是加强求职方法技巧辅导（调研问卷该题为多选题）。详见图 4-1-3。

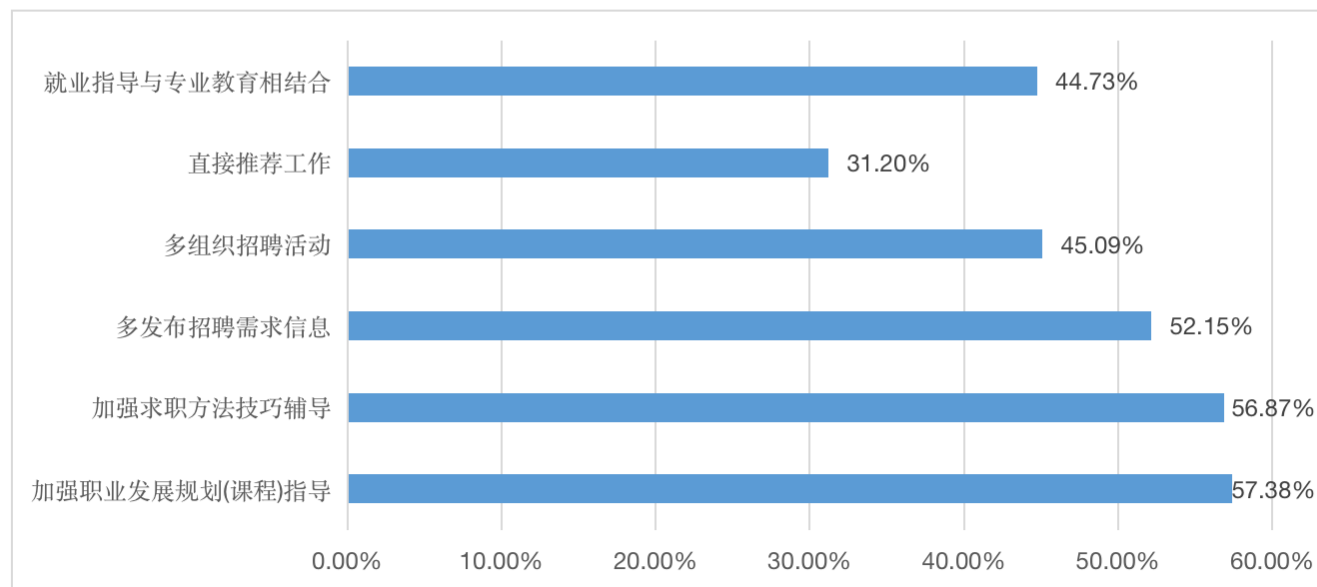


图 4-1-3 2021 届毕业生对就业指导服务工作改进调研表

（四）就业指导课程满意度

经调研，我院 2021 届毕业生对于就业指导课程满意度为 94.69%（含“非常满意”、“十分满意”和“基本满意”）。详见图 4-1-4。

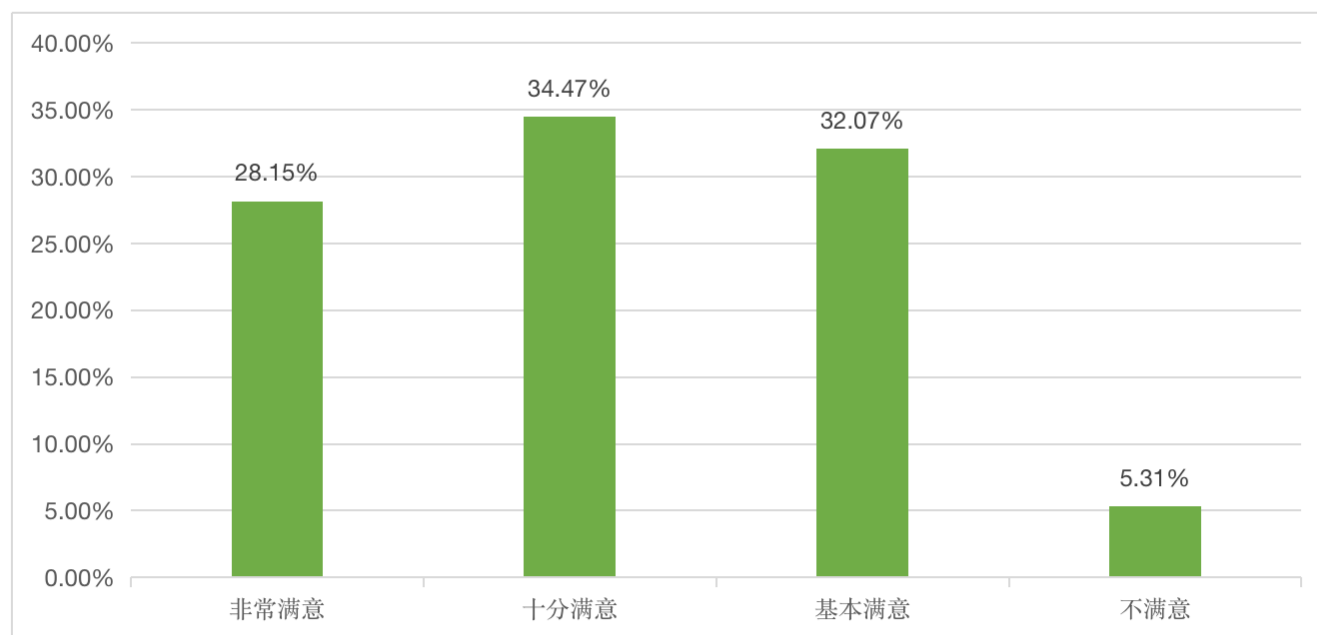


图 4-1-4 2021 届毕业生对就业指导课程满意度调研表

（五）创新创业指导服务满意度

经调研，我院 2021 届毕业生对于母校创新创业指导服务满意度 96.44%（含“非常满意”、“十分满意”和“基本满意”）。详见图 4-1-5。

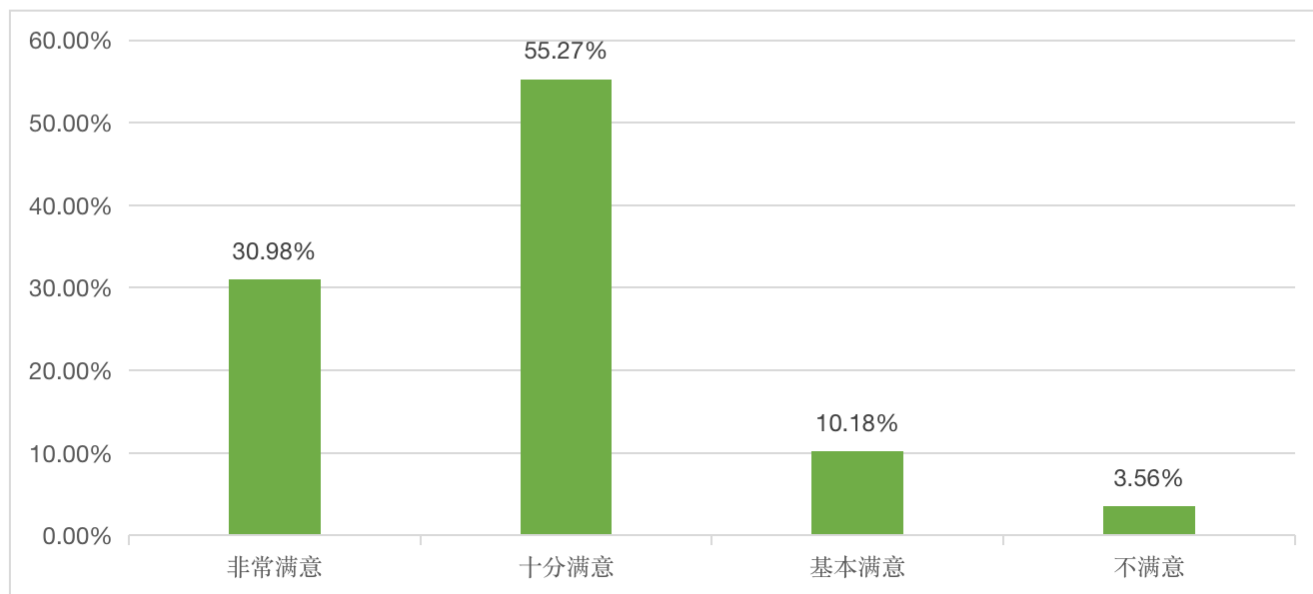


图 4-1-5 2021 届毕业生对创新创业指导服务满意度调研表

（六）创新创业教育教学满意度

经调研，我院 2021 届毕业生对于母校创新创业教育教学满意度 95.71%（含“非常满意”、“十分满意”和“基本满意”）。详见图 4-1-6。

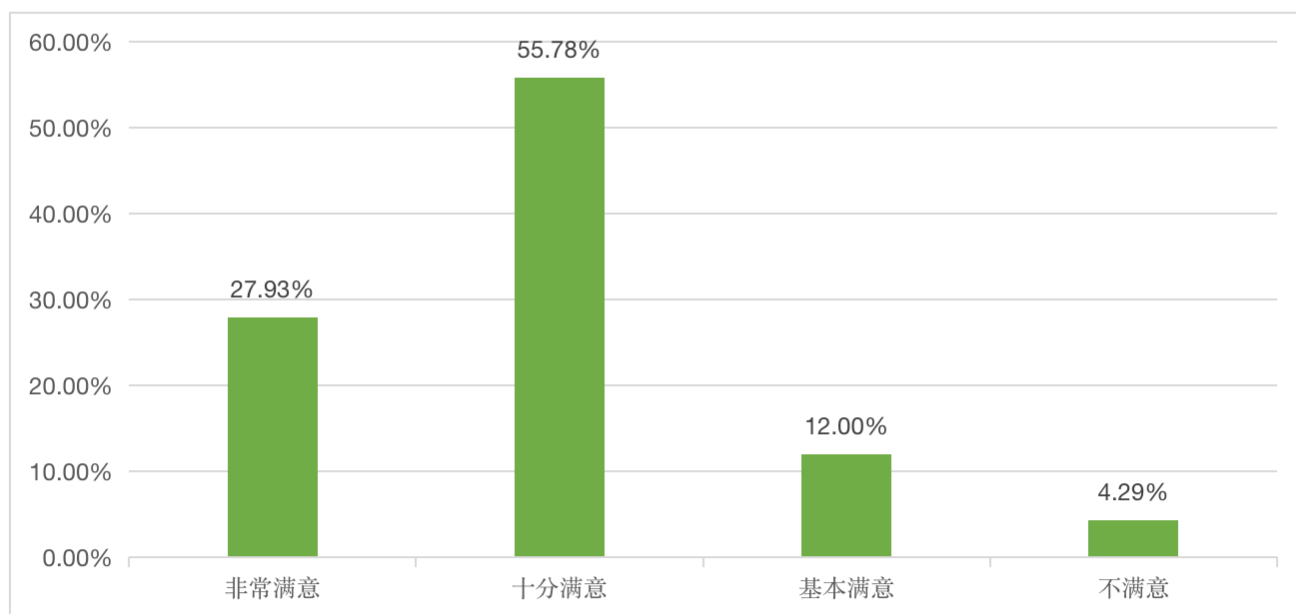


图 4-1-6 2021 届毕业生对创新创业教育教学满意度调研表

（七）学生工作满意度

经调研，我院 2021 届毕业生对于学生工作满意度为 94.10%（含“非常满意”、“十分满意”和“基本满意”）。详见图 4-1-7。

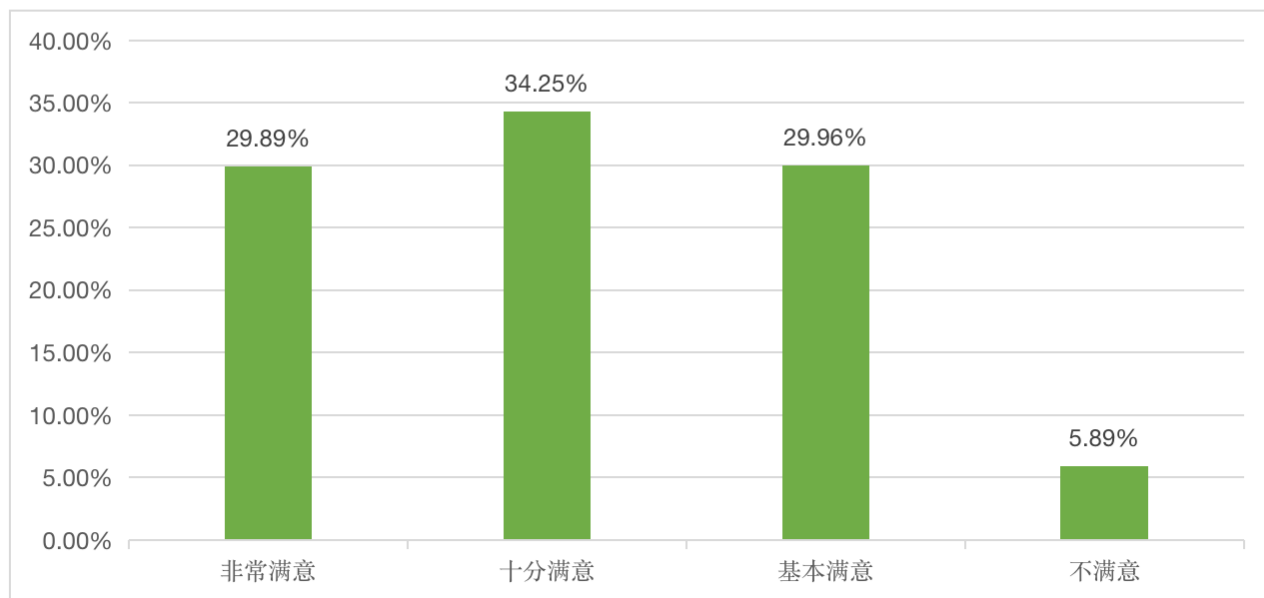


图 4-1-7 2021 届毕业生对学生工作满意度调研表

经调研，我院 2021 届毕业生对于学生工作改进的建议中，选择最多的是增加文化活动频次。详见图 4-1-8。

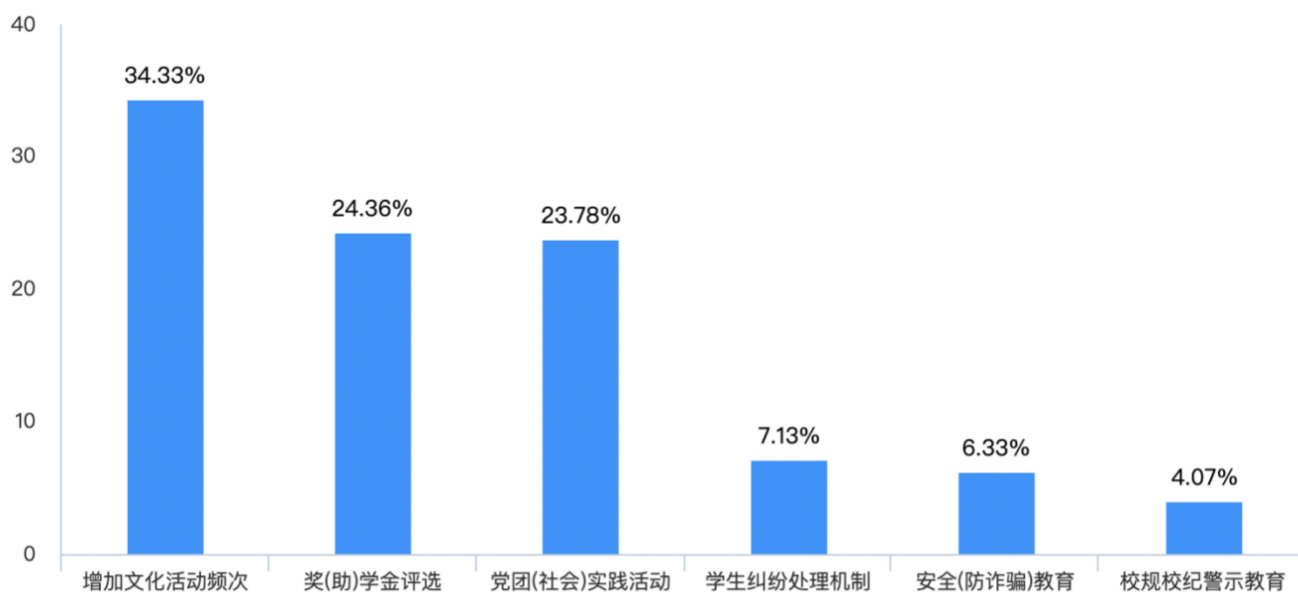


图 4-1-8 2021 届毕业生对学生工作改进调研表

二、母校推荐度

经调研，我院 2021 届毕业生对于母校的推荐度为 96.00%（含“极力推荐”、“较为推荐”和“可以推荐”）。详见图 4-2-1。

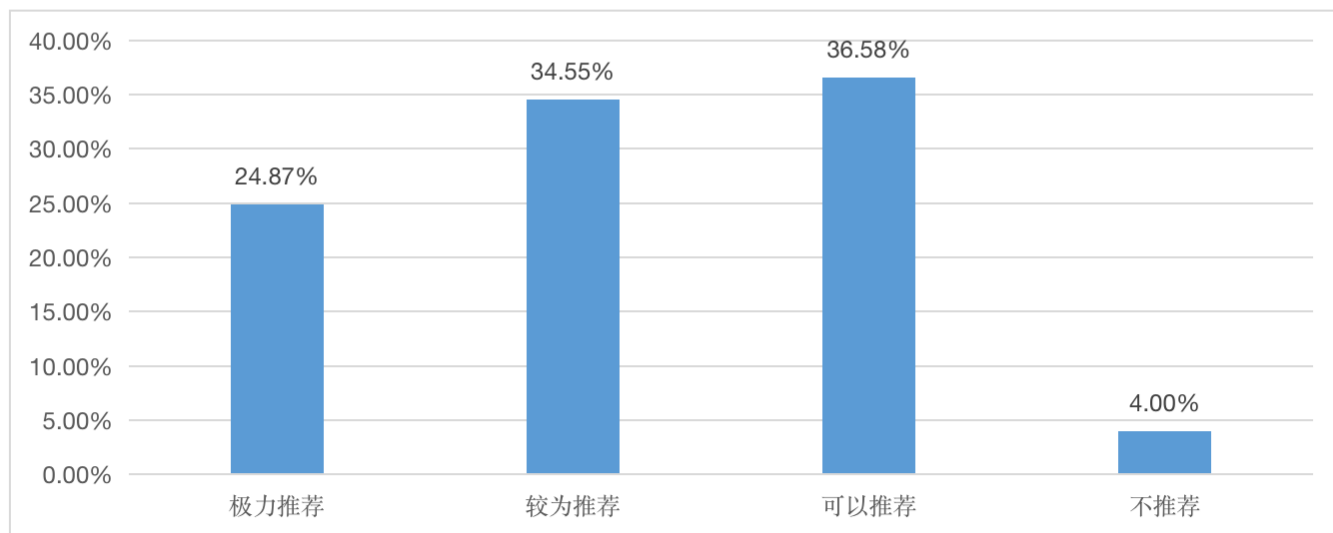


图 4-2-1 2021 届毕业生对母校推荐度调研表

三、对学院教学的评价

（一）教学满意度

经调研，我院 2021 届毕业生对于教学质量的满意度为 94.04%（含“非常满意”、“十分满意”和“基本满意”）。详见图 4-3-1。

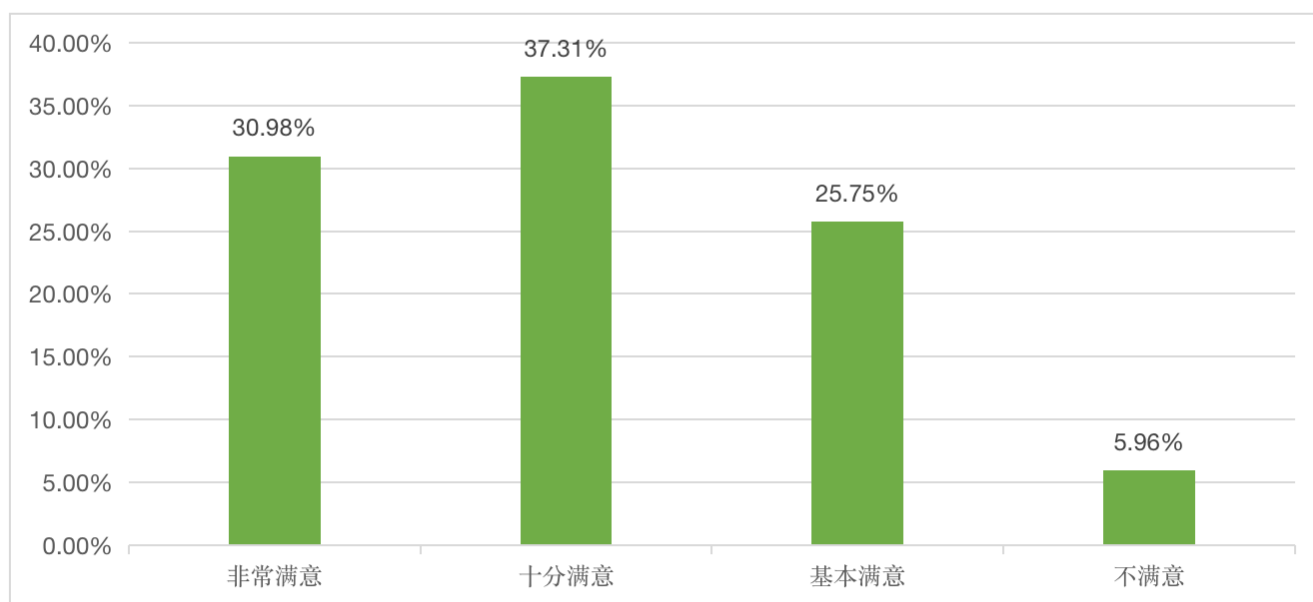


图 4-3-1 2021 届毕业生对教学质量满意度调研表

（二）教学改进

调研中，超过一半的我院 2021 届毕业生认为教学方面的薄弱环节是实操实践课程欠缺。详见图 4-3-2。

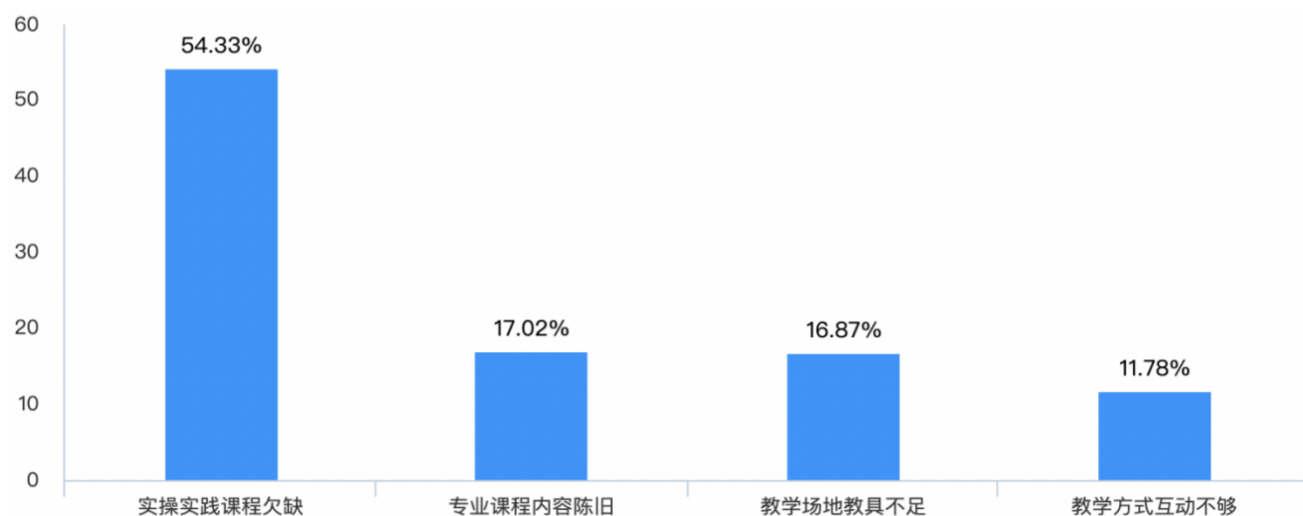


图 4-3-2 2021 届毕业生对教学问题改进调研表

四、对学院活动、建设、后勤的评价

（一）对社团活动的反馈

调研中，我院 2021 届毕业生参加社团类型最多的是社会实践类，有 20.87% 的学生表示没有参加任何活动。详见图 4-4-1。

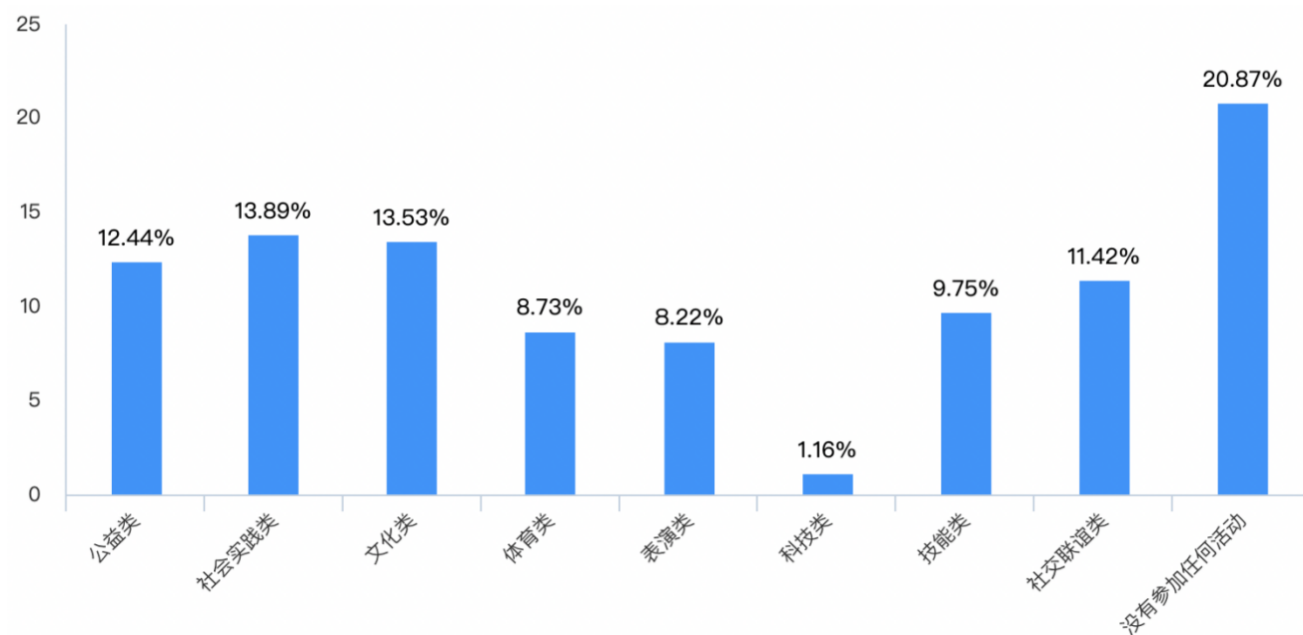


图 4-4-1 2021 届毕业生对社团类型统计调研表

调研中，我院 2021 届毕业生对于社团活动满意度达到 91.79%（含“非常满意”、“十分满意”和“基本满意”）。详见图 4-4-2。

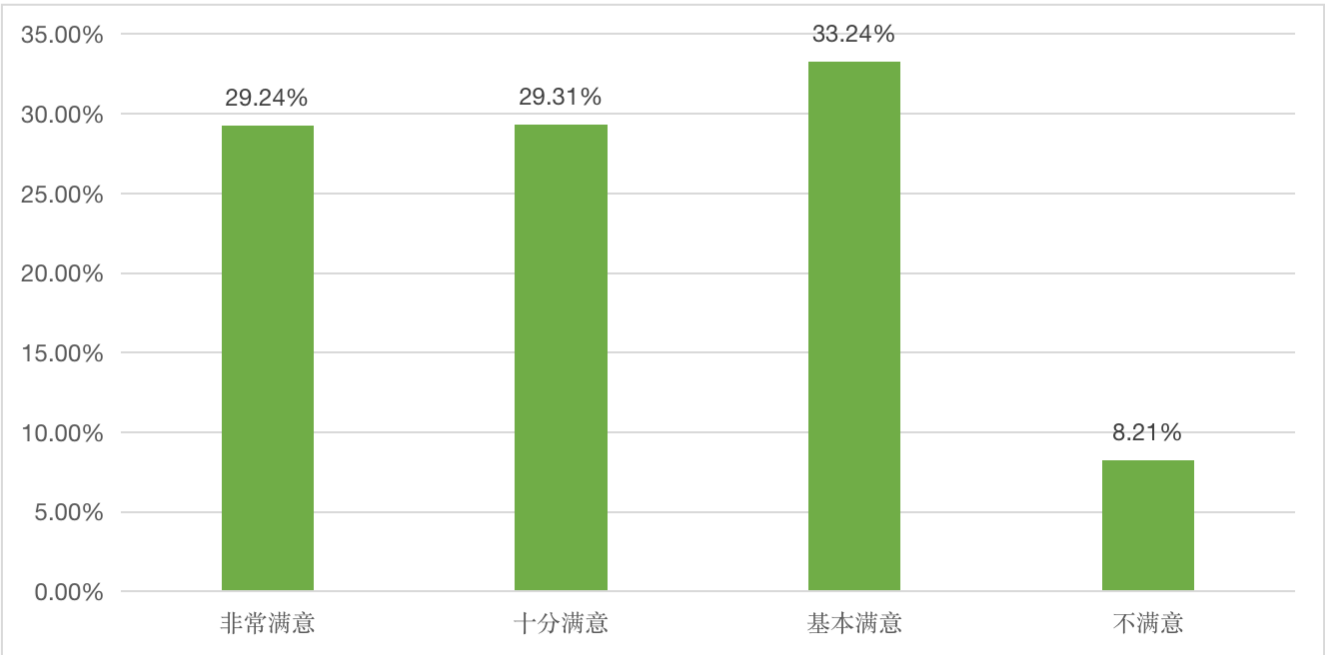


图 4-4-2 2021 届毕业生对社团活动满意度调研表

调研中，我院 2021 届毕业生反映学院社团最多的是“社团活动参与度不高”的问题，占比 29.89%。详见图 4-4-3。

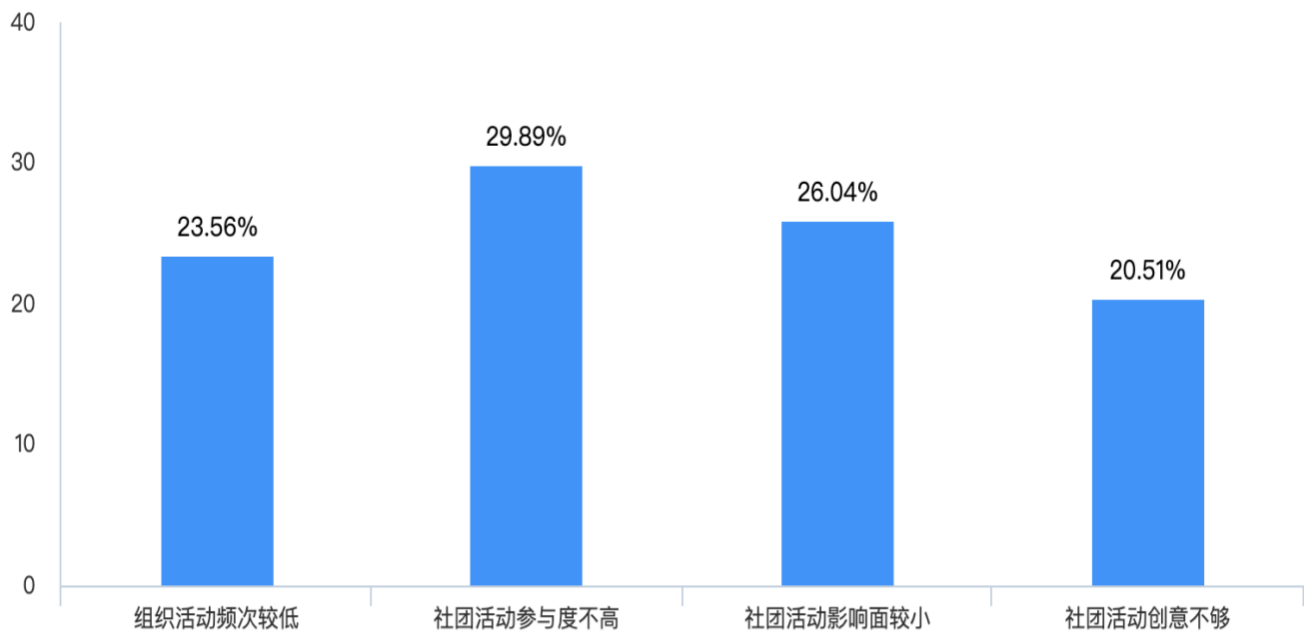


图 4-4-3 2021 届毕业生对社团建设问题改进调研表

（二）对校园建设的反馈

经调研，我院 2021 届毕业生对于校园环境总体满意度占比 94.19%（含“非常满意”、“十分满意”和“基本满意”）。详见图 4-4-4。

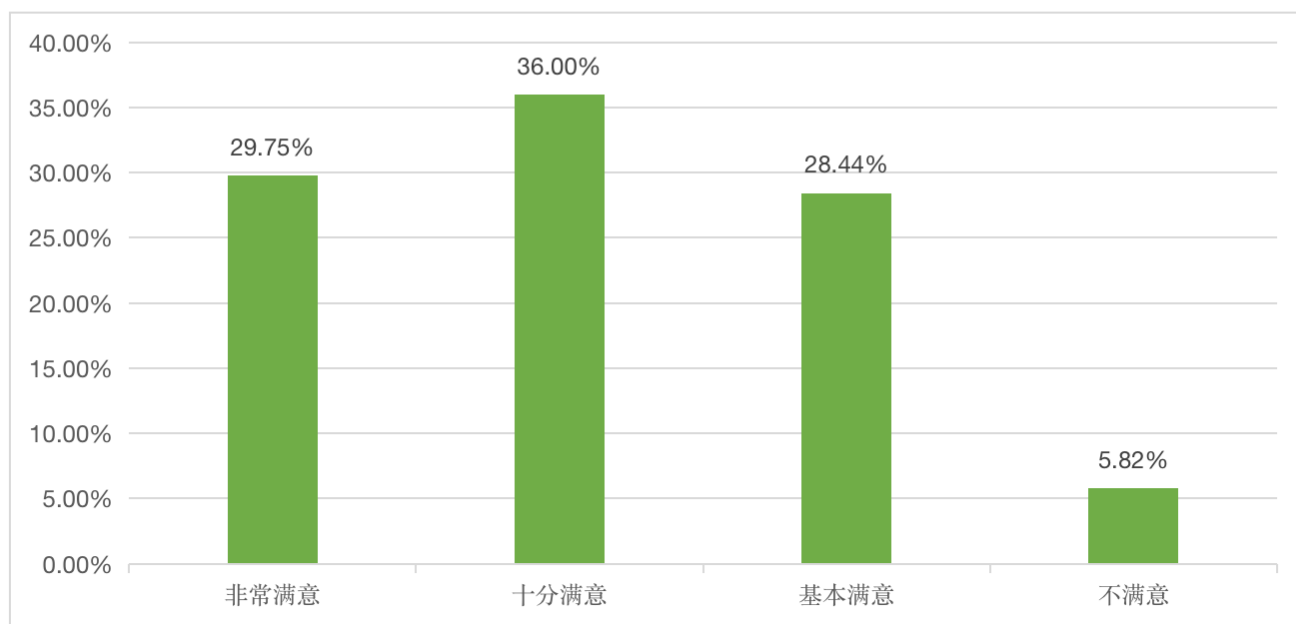


图 4-4-4 2021 届毕业生对校园环境满意度调研表

经调研，我院 2021 届毕业生对于校园环境最需要提高的地方是教室及教学设备，其次是实验实训室及设备 and 图书馆与图书资料（调研问卷该题为多选题）。详见图 4-4-5。

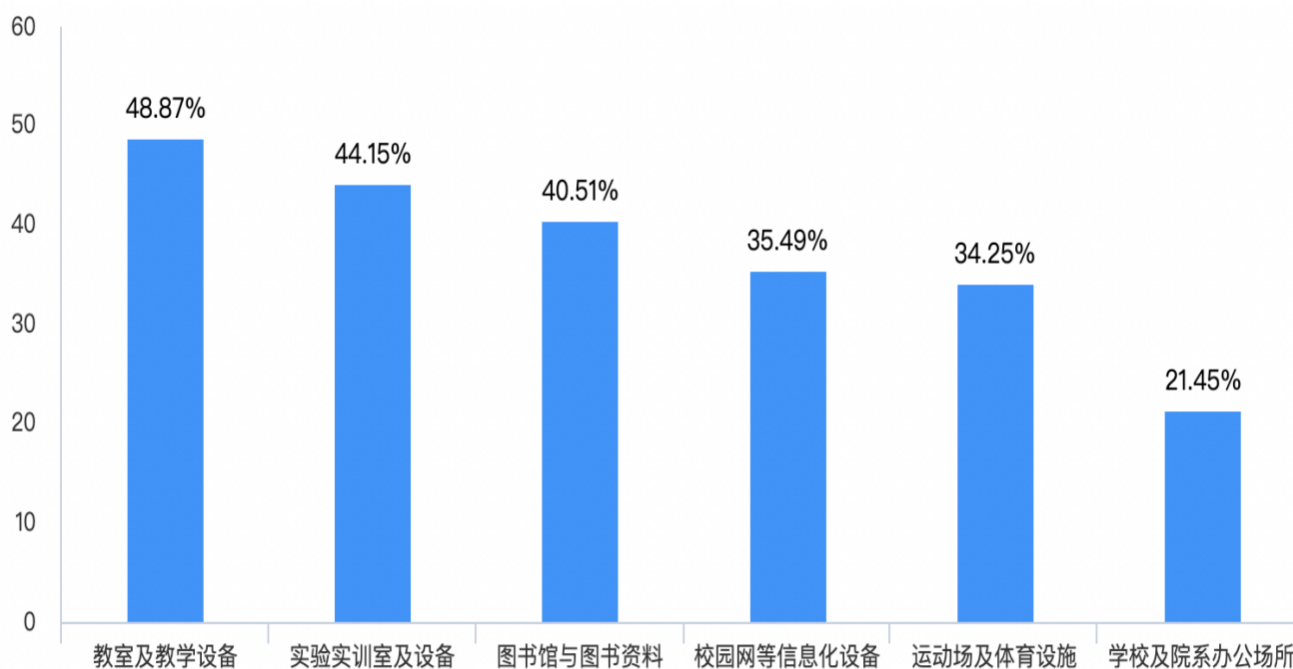


图 4-4-5 2021 届毕业生对校园环境问题改进调研表

（三）对后勤的反馈

经调研，我院 2021 届毕业生对于后勤满意度 93.09%（含“非常满意”、“十分满意”和“基本满意”）。详见图 4-4-6。

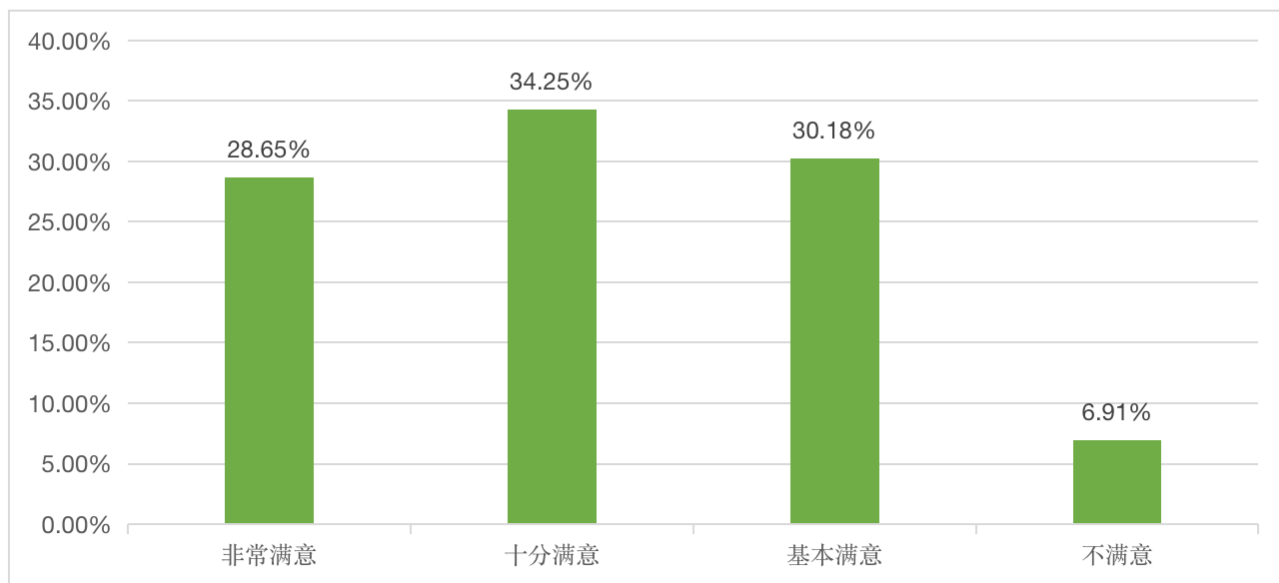


图 4-4-6 2021 届毕业生对后勤满意度调研表

经调研，我院 2021 届毕业生觉得后勤最应该改进的地方是食堂饭菜口味，其次是食堂饭菜价格和宿舍住宿条件（调研问卷该题为多选题）。详见图 4-4-7。

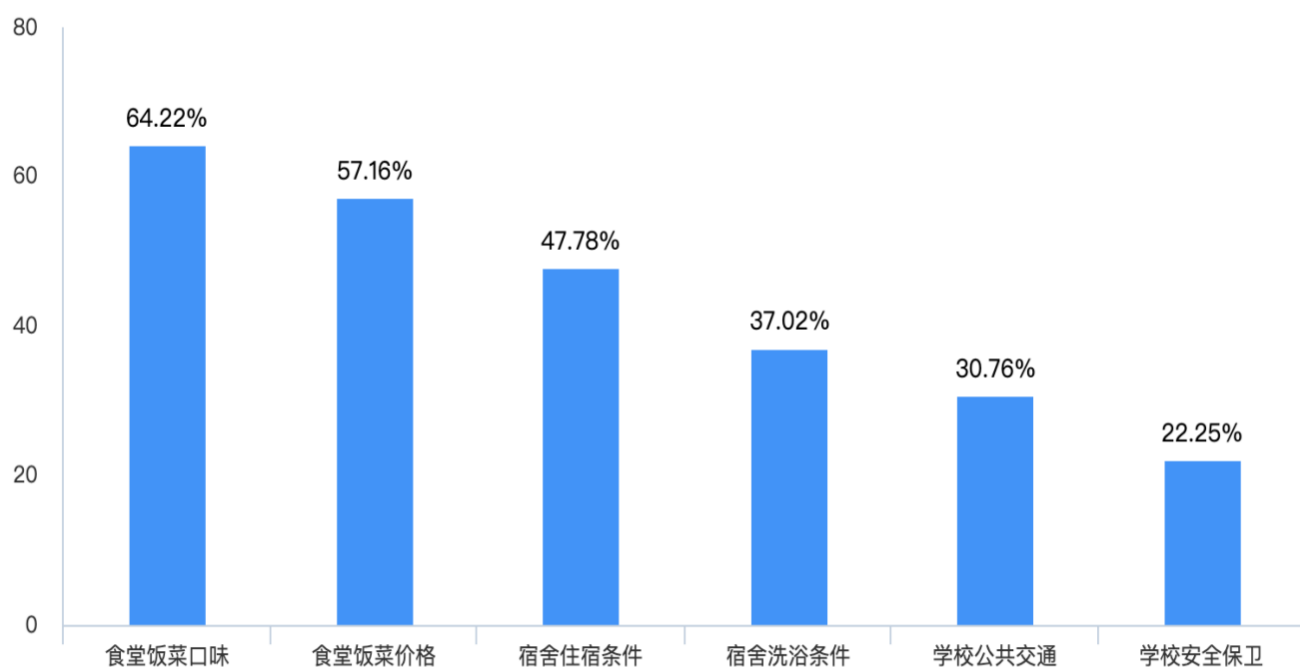


图 4-4-7 2021 届毕业生对后勤问题改进调研表



第五部分

就业工作特点

第五部分 就业工作特点

截至 2021 年 9 月 1 日，安徽审计职业学院共有毕业生 2378 名，就业人数达 2261 名，就业落实率 95.08%，其中，978 人升学进入本科院校继续提升学历，17 人应征入伍。毕业生就业专业对口率高，用人单位满意度高，学生就业满意度高，学院毕业生就业整体呈良好态势。同时，在学院上下的大力引导下，我院 2021 届毕业生在皖就业率达 80%以上，为安徽战略新兴产业和“三地一区”建设提供了大量人才资源。

一、坚决实施“一把手工程”，积极开展宣传教育

学院党委贯彻落实国家及安徽省高校毕业生就业工作会议精神，由党委书记、院长任组长，加强就业工作组织领导，形成就业工作组织体系。年初出台 2021 年毕业生就业工作意见，优化工作流程、细化工作措施。召开就业工作会议，从拓宽就业渠道、就业信息数据维护等层面推进毕业生就业工作。

学院多形式多渠道宣传就业政策。举办就业创业政策宣讲会，宣传国家和政府对大学生就业创业大力支持的相关政策，激发学生就业创业热情。通过学院就业信息网、学生工作群、辅导员就业服务平台等多种渠道广泛宣传毕业生就业创业相关政策，推送招聘信息，调动毕业生就业积极性。广泛宣传安徽省“三支一扶”等招考信息，鼓励毕业生基层就业、本地就业，引导毕业生服务社会。开展安徽省“启明星”就业指导专家进校园活动，为在校生开展就业指导讲座，引导学生树立正确择业观。组织就业创业指导课程教师参加就业创业师资培训 13 人次，不断提升学院就业创业指导水平。

二、搭建线上线下就业平台，不断拓宽就业渠道

受疫情影响，2021 届毕业生就业形势严峻，就业工作开展受限，学院立足大局，提高政治站位，服务全国“稳就业”“保就业”政策，积极利用网络、微信等渠道及时传达落实相关工作精神，多措并举，优化就业服务。

强化线上平台建设。充分发挥学院就业信息网的线上平台优势，全方位发布毕业生就业相关信息，做好信息引导及时公布毕业生就业工作安排，极大方便毕业生与用人单位。强化微信公众号、学院就业网手机端、毕业生就业 QQ 群等新媒体平台运用，为毕业生提供优质、高效、便捷的就业平台。

优化线上就业服务。积极利用线上平台对毕业生进行线上就业指导，及时发布职业指导、求职技巧等内容，帮助毕业生解决就业难题、引导毕业生树立正确就业观。基于学院就业信息网畅通网上招聘通道，广大毕业生可登陆该网站进行招聘公告查看、简历投递及网络面试。2021 年通过省毕业生就业平台、学院就业信息网、微信小程序等线上渠道提供就业岗位信息上万个，

进一步拓展了学生的就业渠道，为学生求职就业搭建了更广的平台。

创新“互联网+就业”模式。学院创新使用就业信息网就业系统“网上洽谈面试大厅”功能，用人单位与毕业生不依赖第三方平台即可实现网上即时面试，促进毕业生与用人单位网上面试、签约，在保障毕业生就业安全的同时大大提升毕业生就业工作的时效性，真正实现毕业生线上就业。

2021年6月，组织了大型校园双选会，邀请150家用人单位参会，提供超过3000余个就业岗位，毕业生到会场现场通过每家用人单位的招聘海报独特二维码扫码查看单位信息、招聘信息并投递简历和线上面试。用人单位可在线上接收简历、网上面试，共有2185人通过线上关注，875人扫码签到进入会场。双选会采取线上线下相结合方式，使得求职毕业生能够在不出校门的情况下了解企业招聘需求、完成求职就业目标，参会企业不用深入会场大规模聚集。

当年，学院共举办了8场线下和线上企业校园招聘宣讲会，通过安徽省毕业生就业服务平台和学院就业信息网发布用人单位招聘职位达数千个，涵盖了学院所有专业的对应行业，为学生就业拓宽了渠道、搭建了平台，促进学生顺利就业。基本满足了毕业生的个性化就业需求。在遵守疫情防控要求的前提下，既调动了毕业生参与双选会的积极性、提高毕业生的就业意愿，又为用人单位与毕业生之间架起了一座无障碍沟通的桥梁，极大地方便了毕业生和用人单位，促进了我院毕业生顺利就业。学院毕业生在安徽本地就业率为80.02%。





三、提升就业创业能力，积极做好帮扶工作

学院积极开展创新创业教育工作，将大学生创新基础、大学生创业教育、职业发展与就业指导三门通识课程融入人才培养方案，培养学生的职业适应能力、就业能力和创新创业能力。举办校级大学生职业规划设计大赛，引导学生树立正确就业意识，营造良好就业氛围，培养大学生职业规划能力。规划建设了大学生众创空间，制定了相关管理办法，为学生创新创业提供了空间和政策保障，激发了大学生的创新创业热情，一批创新、创意的孵化项目已在“三创”比赛中获得多个奖项。

学院高度重视困难群体毕业生就业工作。一方面，关心就业困难学生、残疾毕业生就业，摸排这些学生的就业意愿与就业状况，建立档案台账，及时推送相关招聘信息，开展就业辅导与重点帮助；另一方面，关注原建档立卡贫困家庭学生就业动态，对 145 名原建档立卡家庭学生建立就业帮扶档案，充分了解他们的实际困难与就业需求，实施教职工结对帮扶、精准帮扶。