



2021 年

闽西职业技术学院

毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况	1
报告说明	2
总述	3
第一章 就业基本情况	8
一 毕业生规模和结构	8
二 毕业去向落实率及去向	11
(一) 毕业去向落实率	11
(二) 毕业去向分布	16
(三) 未就业情况分析	21
三 就业流向	23
(一) 职业流向	23
(二) 行业流向	25
(三) 用人单位流向	26
(四) 就业地区流向	31
四 毕业生升学情况	34
五 毕业生创业情况	38
六 证书获得情况	40
第二章 就业主要特点	44
一 求职过程	44
二 就业服务工作情况	45
三 创新创业教育情况	48
四 促进毕业生就业的政策措施	48
(一) 健全机制体制，推进就业创业工作	48
(二) 围绕就业创业，推进教育教学改革	49
(三) 加强就业指导服务，拓宽学生就业渠道	50
第三章 就业相关分析	52
一 收入分析	52
二 专业相关度	59
三 就业满意度	63
四 职业期待吻合度	66
五 就业稳定性（以离职率来衡量）	68
六 职业发展和变化	72

(一)	毕业生职业发展情况.....	72
(二)	毕业生职位变化.....	75
第四章	就业发展趋势分析.....	78
一	本校就业趋势性研判.....	78
(一)	毕业生的毕业去向落实率持续较高，升学对毕业生的去向分流进一步扩大.....	78
(二)	福建省为毕业生首要就业地，现代服务、建筑领域为毕业生就业提供较多选择.....	78
(三)	毕业生的就业质量提升，更多毕业生能够“学以致用”.....	78
二	毕业去向落实率变化趋势.....	79
三	毕业去向变化趋势.....	84
四	就业特点变化趋势.....	85
(一)	职业类变化趋势.....	85
(二)	行业类变化趋势.....	86
(三)	用人单位变化趋势.....	87
(四)	就业地区变化趋势.....	88
五	就业质量变化趋势.....	89
(一)	月收入变化趋势.....	89
(二)	专业相关度变化趋势.....	94
(三)	就业满意度变化趋势.....	98
(四)	职业期待吻合度变化趋势.....	102
(五)	离职率变化趋势.....	105
第五章	就业对教育教学的反馈.....	110
一	对人才培养的反馈.....	110
(一)	校友综合评价.....	110
(二)	教育教学评价.....	117
(三)	实习实践活动.....	123
(四)	能力培养评价.....	124
二	改进措施.....	127
(一)	紧贴产业升级与发展趋势，动态调整优化专业布局.....	127
(二)	扎实推进疫情防控常态化背景下的教育教学工作.....	127
(三)	持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作.....	127
第六章	用人单位评价.....	129
一	聘用标准.....	129
二	使用评价.....	131
三	能力、素质、知识需求.....	132
四	对校方的建议.....	134



图表目录

学校概况	1
报告说明	2
总述	3
第一章 就业基本情况	8
图 1-1 毕业生的性别结构	8
表 1-1 各学院的毕业生人数	9
表 1-2 各专业的毕业生人数	9
图 1-2 毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-3 不同性别毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率	12
图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-6 毕业去向分布	16
图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布	17
表 1-3 各学院的毕业去向分布	18
表 1-4 各专业的毕业去向分布	19
图 1-8 收到录用通知的比例	21
图 1-9 希望学校提供的求职帮助（多选）	21
图 1-10 毕业生参加过专升本考试的比例	22
图 1-11 希望母校提供的升学服务	22
图 1-12 毕业生从事的主要职业类	23
表 1-5 各学院毕业生实际从事的主要职业	24
表 1-6 各专业毕业生实际从事的主要职业	24
图 1-13 毕业生就业的主要行业类	25
表 1-7 各学院毕业生实际就业的主要行业	25
表 1-8 各专业毕业生实际就业的主要行业	26
图 1-14 不同类型用人单位分布	26
图 1-15 不同规模用人单位分布	27
图 1-16 毕业生在行业一流企业就业的比例	27
表 1-9 各学院毕业生的用人单位类型分布	28
表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布	28
表 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布	29
表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布	30
图 1-17 毕业生在福建就业的比例	31

表 1-13	主要就业城市分布.....	31
图 1-18	未来愿意返回龙岩就业的比例.....	32
表 1-14	各学院未来愿意返回龙岩就业的比例.....	32
图 1-19	求职意向地为龙岩的比例.....	33
图 1-20	毕业生的升学比例.....	34
图 1-21	各学院毕业生的升学比例.....	35
图 1-22	各专业毕业生的升学比例.....	36
图 1-23	毕业生的自主创业比例.....	38
图 1-24	毕业生自主创业的原因分布（合并数据）	38
图 1-25	毕业生自主创业的形式.....	39
表 1-15	毕业生实际创业的行业类（合并数据）	39
图 1-26	毕业生获得证书的情况.....	40
表 1-16	各学院毕业生获得证书的情况.....	40
表 1-17	各专业毕业生获得证书的情况.....	41
第二章	就业主要特点.....	44
图 2-1	毕业生的求职过程.....	44
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	45
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	45
图 2-4	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	46
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道.....	47
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	48
第三章	就业相关分析.....	52
图 3-1	毕业生的月收入.....	52
图 3-2	各学院毕业生的月收入.....	53
图 3-3	各专业毕业生的月收入.....	54
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况.....	57
表 3-1	各学院毕业生享受“五险一金”情况.....	57
表 3-2	各专业毕业生享受“五险一金”情况.....	58
图 3-5	毕业生的工作专业相关度.....	59
图 3-6	各学院毕业生的工作专业相关度.....	60
图 3-7	各专业毕业生的工作专业相关度.....	61
图 3-8	毕业生的就业满意度.....	63
图 3-9	毕业生对就业不满意的原因（多选）	63
图 3-10	各学院毕业生的就业满意度.....	64
图 3-11	各专业毕业生的就业满意度.....	65
图 3-12	毕业生的职业期待吻合度.....	66
图 3-13	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	67

图 3-14	毕业生的离职率.....	68
图 3-15	各学院毕业生的离职率.....	69
图 3-16	各专业毕业生的离职率.....	70
图 3-17	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	72
图 3-18	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	73
图 3-19	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	74
图 3-20	毕业生有过转岗的比例.....	75
图 3-21	各学院毕业生有过转岗的比例.....	75
图 3-22	各专业毕业生有过转岗的比例.....	76
第四章	就业发展趋势分析.....	78
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势.....	79
图 4-2	各学院毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	80
图 4-3	各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	81
图 4-4	毕业去向分布趋势.....	84
图 4-5	主要职业类需求变化趋势.....	85
图 4-6	主要行业类需求变化趋势.....	86
图 4-7	不同类型用人单位需求变化趋势.....	87
图 4-8	不同规模用人单位需求变化趋势.....	87
图 4-9	毕业生在福建就业的比例变化趋势.....	88
表 4-1	毕业生主要就业城市的变化趋势.....	88
图 4-10	月收入变化趋势.....	89
图 4-11	各学院毕业生的月收入变化趋势.....	90
图 4-12	各专业毕业生的月收入变化趋势.....	91
图 4-13	专业相关度变化趋势.....	94
图 4-14	各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	95
图 4-15	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	96
图 4-16	就业满意度变化趋势.....	98
图 4-17	各学院毕业生的就业满意度变化趋势.....	99
图 4-18	各专业毕业生的就业满意度变化趋势.....	100
图 4-19	职业期待吻合度变化趋势.....	102
图 4-20	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势.....	103
图 4-21	离职率变化趋势.....	105
图 4-22	各学院毕业生的离职率变化趋势.....	106
图 4-23	各专业毕业生的离职率变化趋势.....	107
第五章	就业对教育教学的反馈.....	110
图 5-1	毕业生对母校的推荐度.....	110
图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度.....	111

图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	112
图 5-4	毕业生对母校的满意度.....	114
图 5-5	各学院毕业生对母校的满意度.....	114
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	115
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度.....	117
图 5-8	各学院毕业生的教学满意度.....	118
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度.....	119
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）	121
图 5-11	教师指导满足度.....	121
图 5-12	教学设施满足度.....	122
图 5-13	师范类专业各项实习实践活动满足度.....	123
图 5-14	师范类专业毕业生对实习实践内容满足度.....	123
图 5-15	师范类专业毕业要求达成度.....	124
图 5-16	师范类专业毕业生对教师素质能力的评价.....	125
图 5-17	工作中最重要的通用能力及增值情况.....	126
第六章	用人单位评价.....	129
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	129
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	130
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度.....	131
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	131
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	132
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	133
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	133
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度.....	134
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	134

学校概况

闽西职业技术学院是由龙岩市委、市政府举办的龙岩唯一的一所高职高专院校。学校前身为闽西职业大学，历史上简称“闽大”。2004 年，龙岩工业学校并入闽西职业大学，更名为闽西职业技术学院。2019 年，龙岩市委、市政府推进市职业教育资源整合，龙岩卫校、龙岩财校整体并入闽西职业技术学院。

学校拥有校本部、天马校区、虎岭校区 3 个校区，占地 56.24 公顷，建筑面积 35.83 万平方米。现有高职在校生 12135 人、中职在校生 2887 人，在编教职工 802 人，专任教师 473 人，其中高级职称 165 名，高学历教师 250 名，“双师型”教师占专业教师比例达 80.06%。

学校设有信息与制造学院、城乡建设学院、财经商贸学院、文化与旅游学院、医学护理学院、教育与艺术学院、生态环境学院、软件工程学院 8 个二级学院和龙岩卫生学校一个中职学校。开设 40 个高职专业、10 个中职专业，26 个高职专业排名全省前 10 名，15 个高职专业排名全省前 5 名，拥有国家级教改试点专业 1 个、国家示范（骨干）专业 4 个、国家骨干专业 4 个、国家级服务产业提升专业 2 个、国家“1+X”证书试点改革专业 25 个，省级立项 33 个专业。教学科研仪器设备总值 11868 万元，馆藏各类图书 101.3 万册。办学以来，学校先后培养大中专毕业生约 6.8 万人、中短期学员 40 多万人。

2007 年，学校被教育部、建设部确定为全国建设行业技能型紧缺人才培养培训院校。2008 年学校被省教育厅、省发改委、省财政厅确定为福建省首批示范性高职院校。2013 年与龙岩学院合作，成功开设 2 个专业的本科培养试点，是省内唯一一所本科培养试点全程由高职院校独立进行培养的院校。2016 年，被教育部、财政部确定为国家示范性（骨干）高职院校。2020 年学校被省教育厅、省财政厅确定为福建省示范性现代职业院校。2019 年中国高职高专院校改革活力指数排行榜中，学校综合实力全国排名第 70 位，学生成长发展力全国排名第 41 位，“国 20 条”改革试点活力全国排名第 27 位。“2020-2021 年中国高职高专院校竞争力排行榜”显示，学校竞争力排行福建省高职高专第 7 位、全国高职高专第 239 位。2021 年 6 月被省教育厅、省财政厅确定为福建省 A 类高水平职业院校立项建设单位，机电一体化技术和电子商务专业群被确定为福建省高水平专业建设计划，学校吹响了“双高”建设集结号。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《闽西职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源：



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生 2979 人，共回收有效问卷 1782 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 59.82%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 59 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

闽西职业技术学院

2021届毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

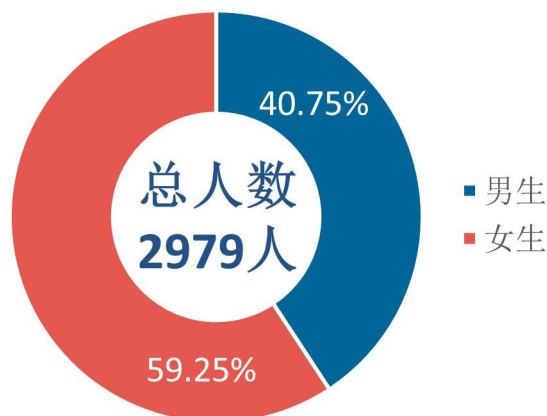
毕业生的性别结构



1214人



1765人

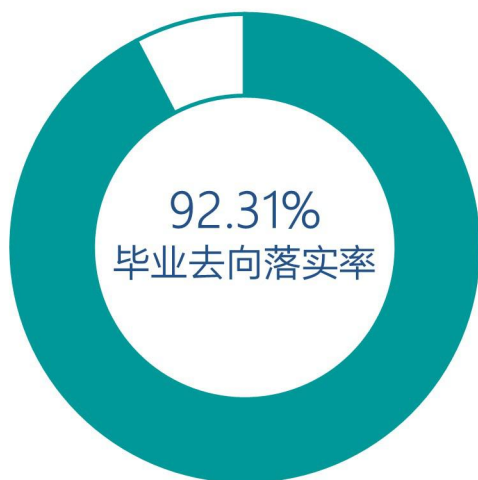


毕业生的学院分布

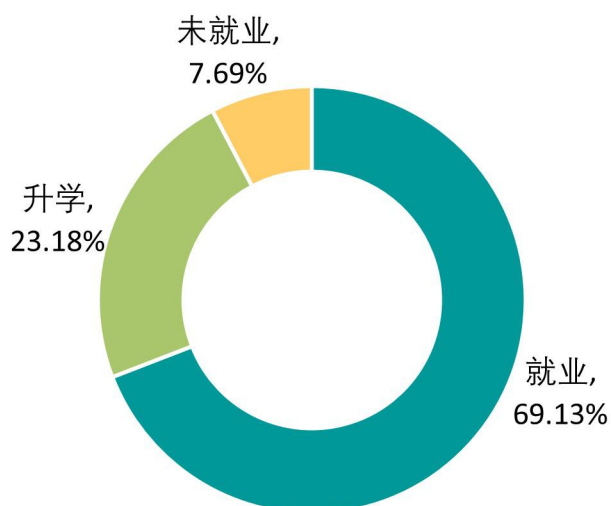
本校2021届毕业生分布在8个学院，其中，信息与制造学院、财经商贸学院、医学护理学院、城乡建筑学院的毕业生规模较大。

学院名称	毕业生人数（人）	比例（%）
信息与制造学院	523	17.56
财经商贸学院	492	16.52
医学护理学院	479	16.08
城乡建筑学院	453	15.21
文化与旅游学院	418	14.03
教育与艺术学院	351	11.78
生态环境学院	199	6.68
软件工程学院	64	2.14

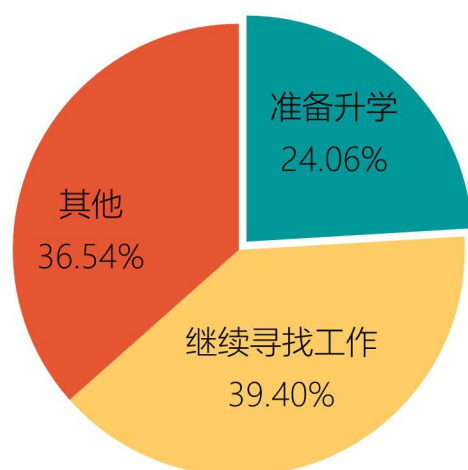
毕业去向落实率



毕业去向分布



未就业毕业生毕业去向分布



本校2021届未就业毕业生中, 24.06%在准备升学, 39.40%在继续寻找工作, 36.54%暂无就业打算, 有其他准备。

各学院毕业去向落实率

学院名称	毕业去向落实率 (%)
城乡建设学院	95.24
财经商贸学院	94.97
教育与艺术学院	94.17
信息与制造学院	93.06
本校平均	92.31
医学护理学院	91.77
生态环境学院	87.91
文化与旅游学院	87.40
软件工程学院	82.50

就业领域&用人单位特点

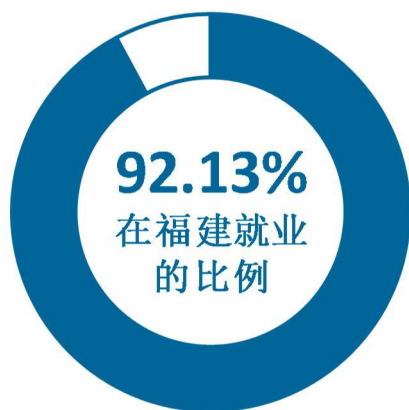
就业领域集中
医护服务、
教育、建筑

行业	百分比
医护服务	22.46%
教育业	16.57%
建筑业	11.99%

单位集中
民营企业

单位类型	百分比
民营企业/个体	67.33%
国有企业	16.24%

就业地区流向



- 本校2021届已就业的毕业生中，有92.13%的人在福建就业。
- 毕业生就业量较大的城市为厦门、龙岩、漳州、泉州、福州。

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
厦门	21.25
龙岩	18.82
漳州	13.76
泉州	13.67
福州	13.48

主要就业质量指标



05 毕业生反馈及用人单位评价

毕业生反馈



用人单位评价



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。



一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

闽西职业技术学院 2021 届毕业生总人数为 2979 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看,本校 2021 届毕业生中,男生有 1214 人,女生有 1765 人;女生占比(59.25%)高于男生占比(40.75%)。

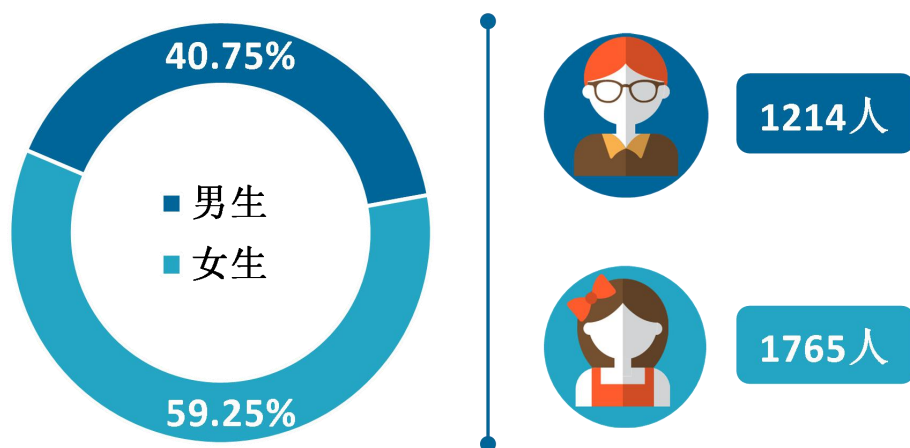


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源: 麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 8 个学院，其中规模较大的学院是信息与制造学院（523 人）、财经商贸学院（492 人）、医学护理学院（479 人）、城乡建设学院（453 人）。

表 1-1 各学院的毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）	比例（%）
信息与制造学院	523	17.56
财经商贸学院	492	16.52
医学护理学院	479	16.08
城乡建设学院	453	15.21
文化与旅游学院	418	14.03
教育与艺术学院	351	11.78
生态环境学院	199	6.68
软件工程学院	64	2.14

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 39 个专业，其中规模较大的专业是学前教育（310 人）、护理（282 人）、会计（194 人）、工程造价（174 人）、建筑工程技术（154 人）。

表 1-2 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
学前教育	310	10.41
护理	282	9.47
会计	194	6.51
工程造价	174	5.84
建筑工程技术	154	5.17
建筑室内设计	122	4.10
计算机应用技术（信息与制造学院）	121	4.06
助产	117	3.93
电子信息工程技术	96	3.22
环境工程技术	90	3.02
电气自动化技术	78	2.62
电子商务（财经商贸学院）	77	2.58
动漫制作技术	75	2.52
市政工程技术	71	2.38
物流管理	71	2.38
艺术设计	66	2.22
机电一体化技术	62	2.08
食品营养与检测	57	1.91

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
药学	57	1.91
应用化工技术	52	1.75
酒店管理	48	1.61
汽车检测与维修技术	41	1.38
早期教育	41	1.38
空中乘务	40	1.34
机械制造及自动化	39	1.31
金融管理	39	1.31
旅游管理	39	1.31
人力资源管理	39	1.31
计算机应用技术（软件工程学院）	37	1.24
工商企业管理	36	1.21
市场营销	36	1.21
数控技术	35	1.17
移动通信技术	34	1.14
建筑装饰工程技术	30	1.01
风景园林设计	28	0.94
电子商务（软件工程学院）	27	0.91
建筑设备工程技术	24	0.81
老年服务与管理	23	0.77
电梯工程技术	17	0.57

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 92.31%，大多数毕业生已落实就业。

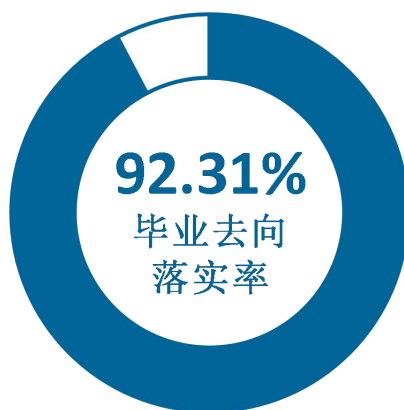


图 1-2 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同性别毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中,男生的毕业去向落实率为 93.46%,女生的毕业去向落实率为 91.77%。

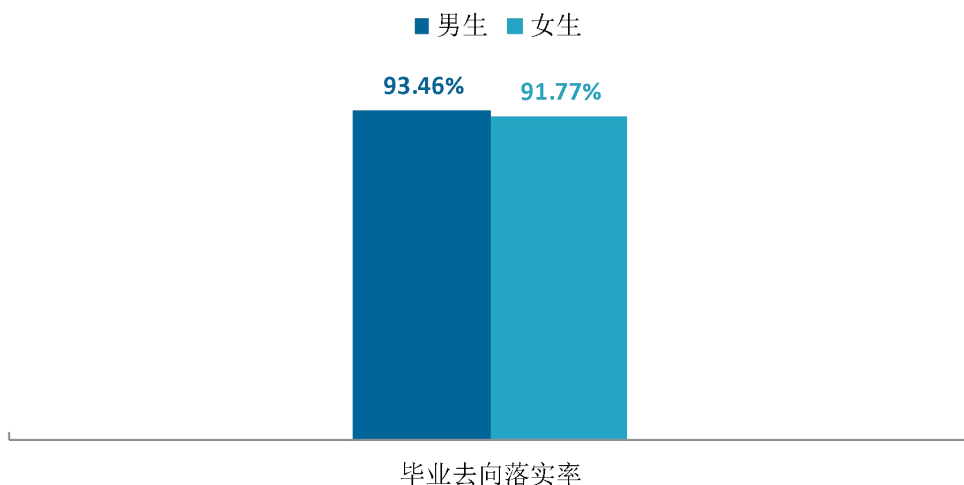


图 1-3 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源: 麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中,毕业去向落实率较高的学院是城乡建筑学院 (95.24%)、财经商贸学院 (94.97%)、教育与艺术学院 (94.17%), 毕业去向落实率较低的学院是软件工程学院 (82.50%)。

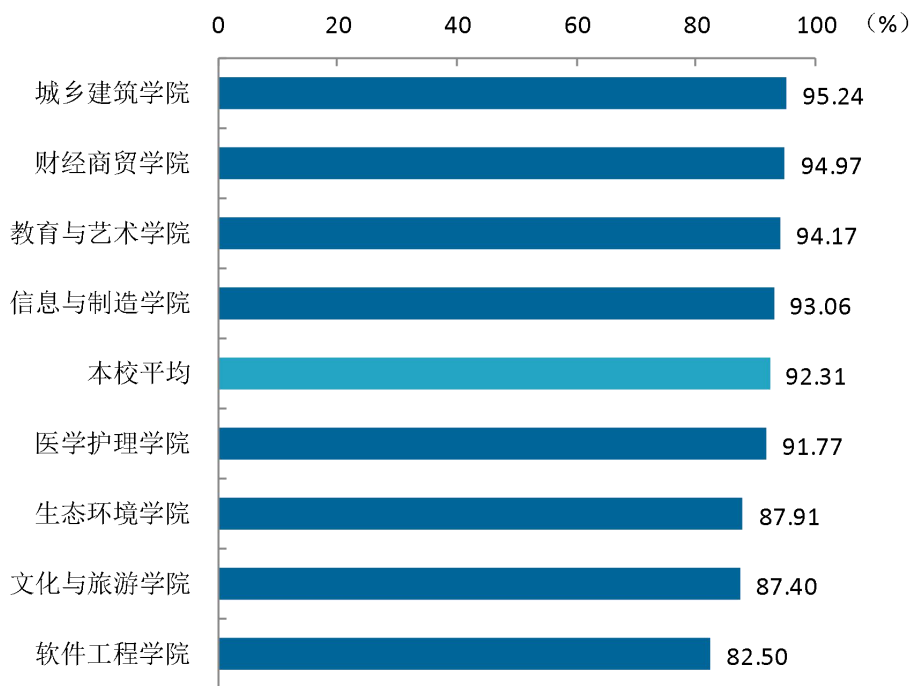


图 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源: 麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是机械制造及自动化、机电一体化技术、建筑装饰工程技术、人力资源管理，均为 100.00%；毕业去向落实率较低的专业是空中乘务（70.83%）、电子商务（软件工程学院）（77.78%）、动漫制作技术（78.95%）。

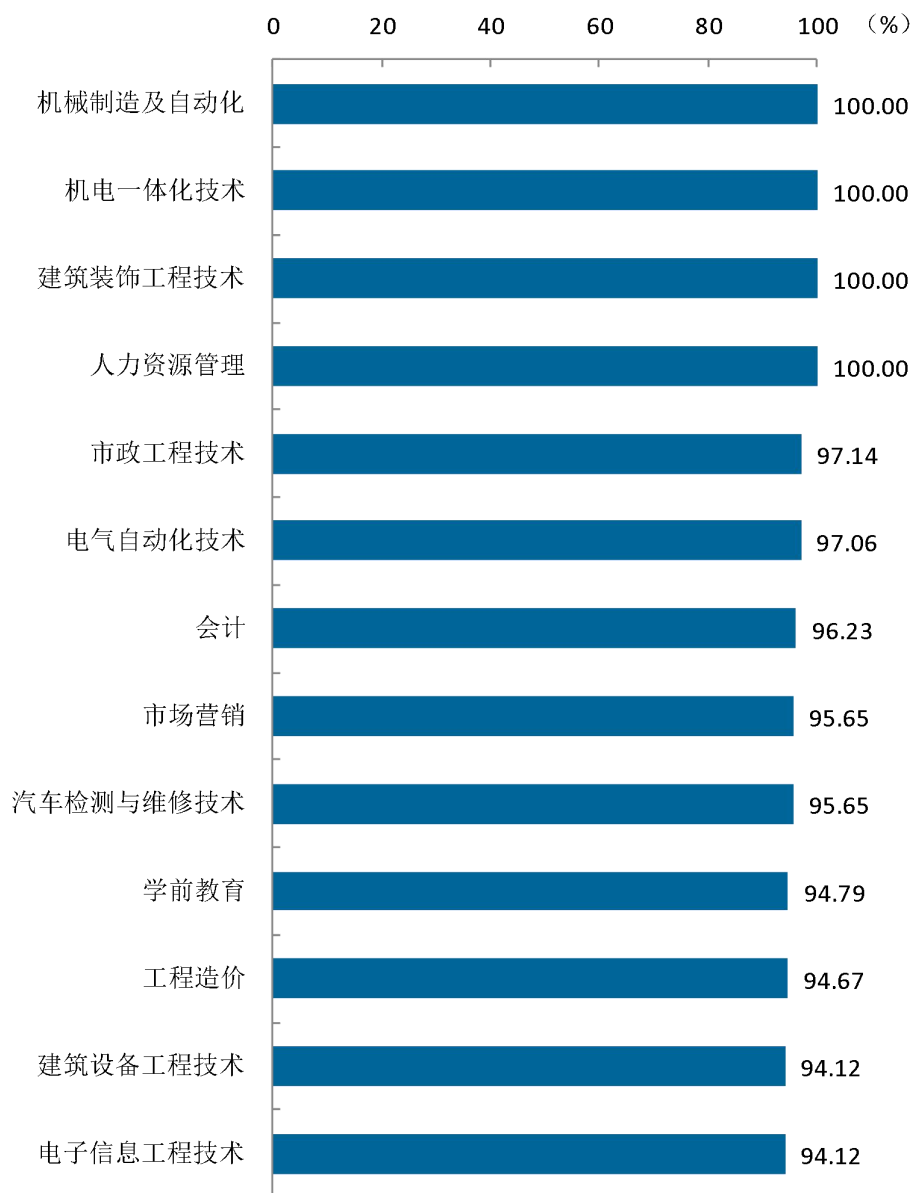
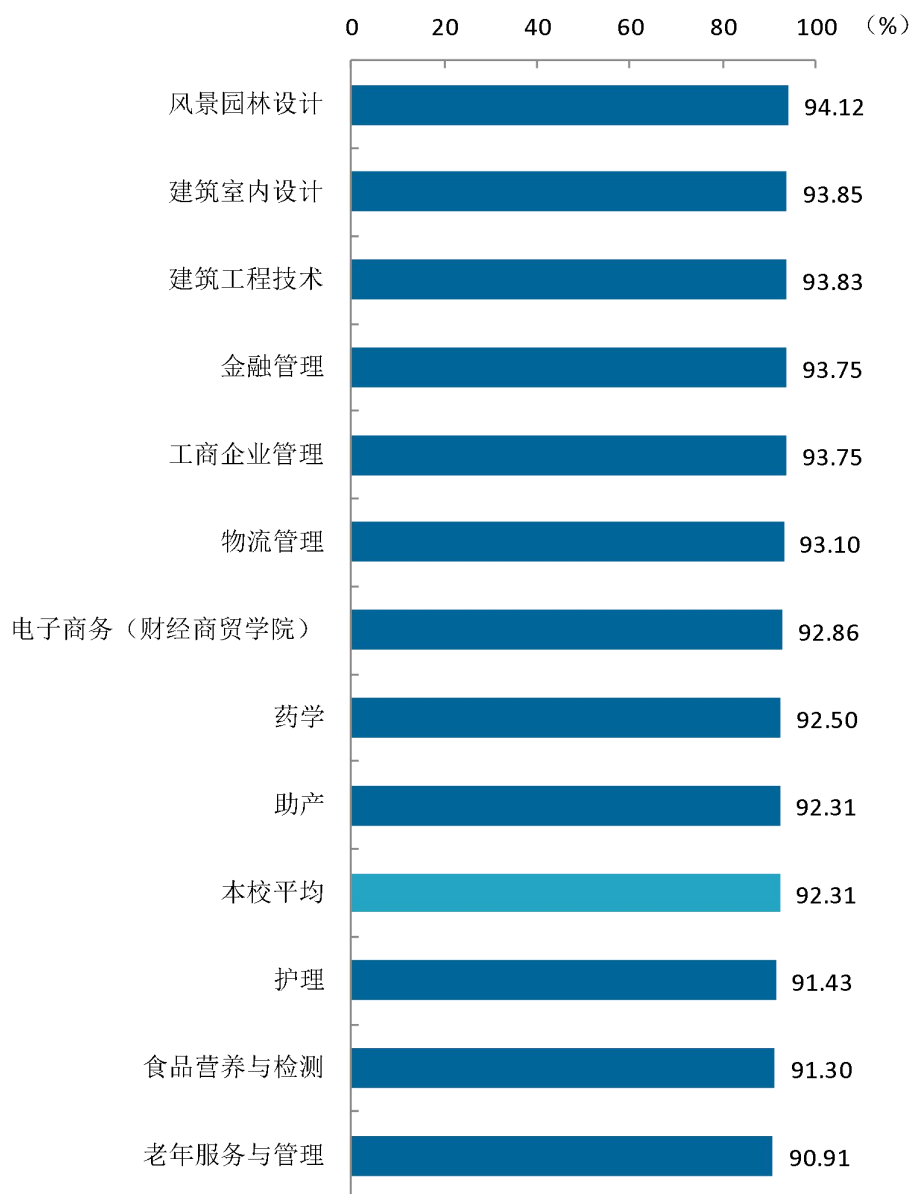


图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

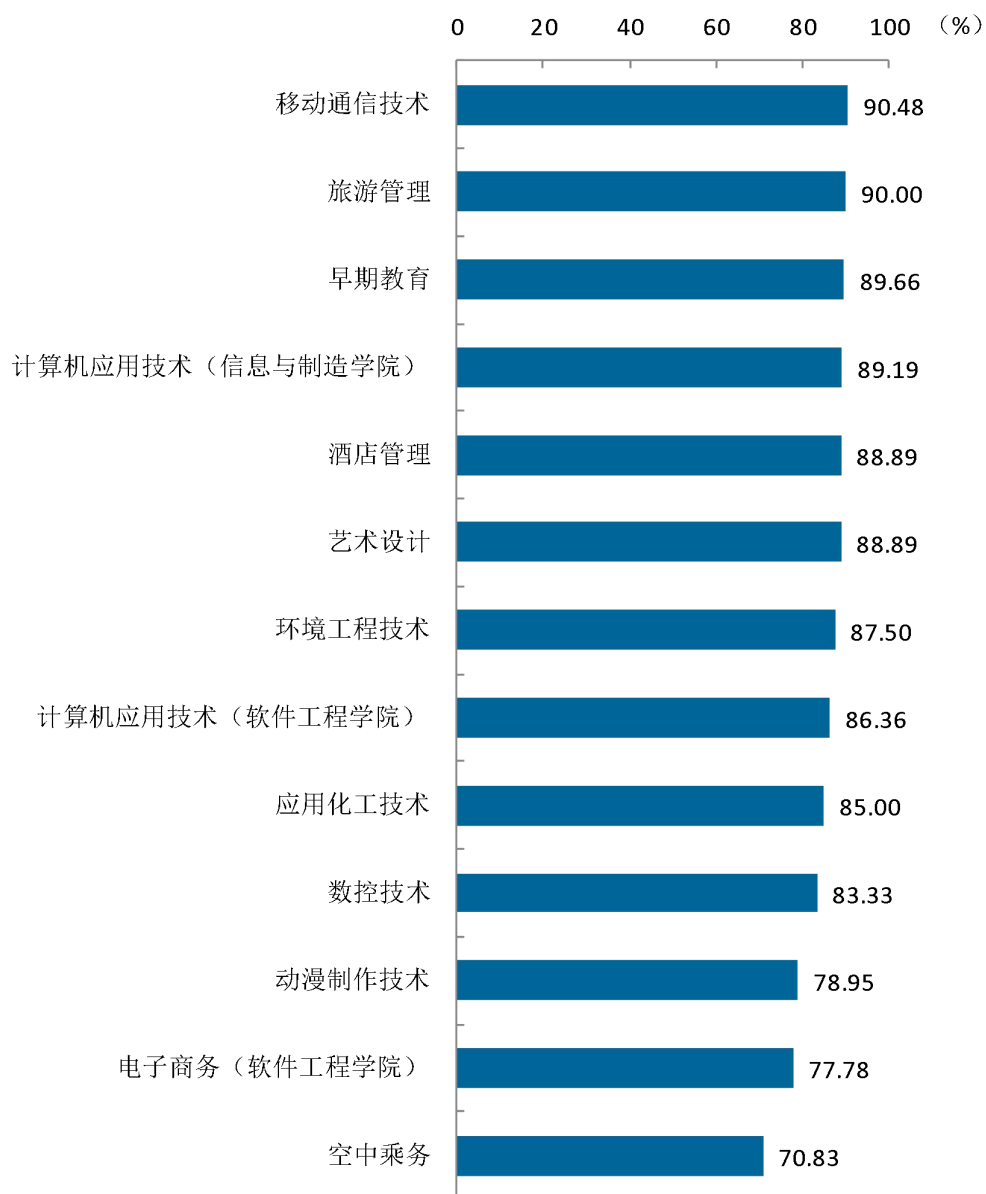
数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（63.02%）；同时，毕业生“正在读本科”的比例（23.18%）较高，毕业生的升学意愿较强。

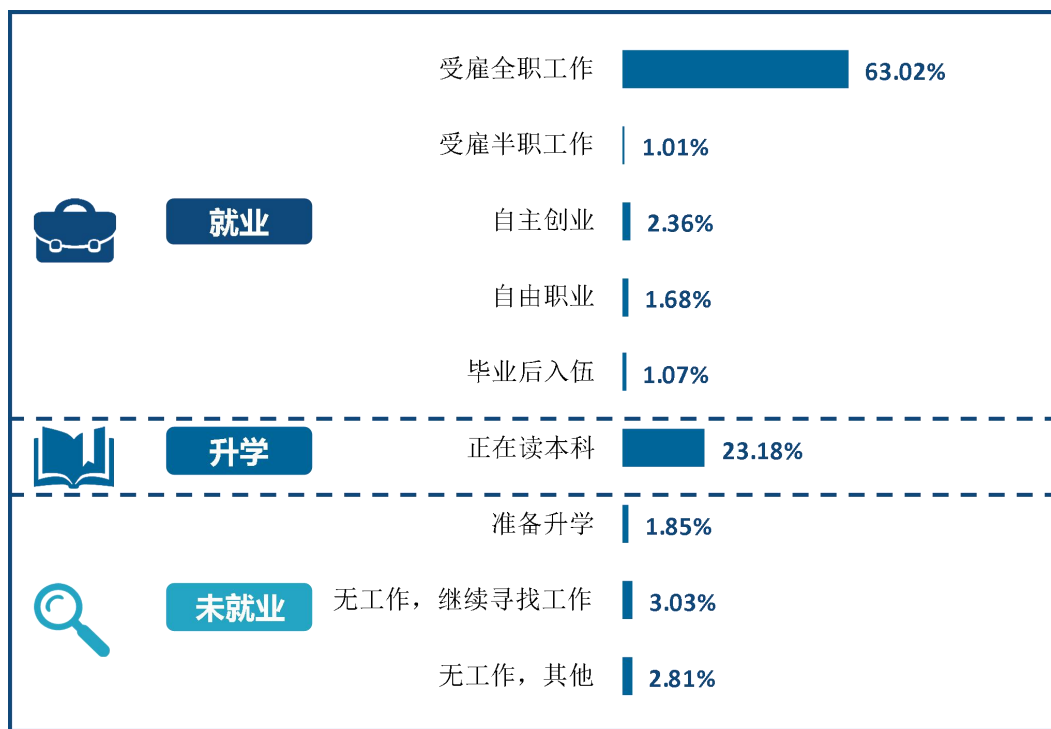


图 1-6 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同性别毕业生毕业去向

本校 2021 届毕业生中，男生“受雇全职工作”的比例为 59.33%，“正在读本科”的比例为 26.16%；女生“受雇全职工作”的比例为 66.23%，“正在读本科”的比例为 20.67%。整体来看，女生直接就业的意愿相对较强，而男生的升学意愿高于女生。

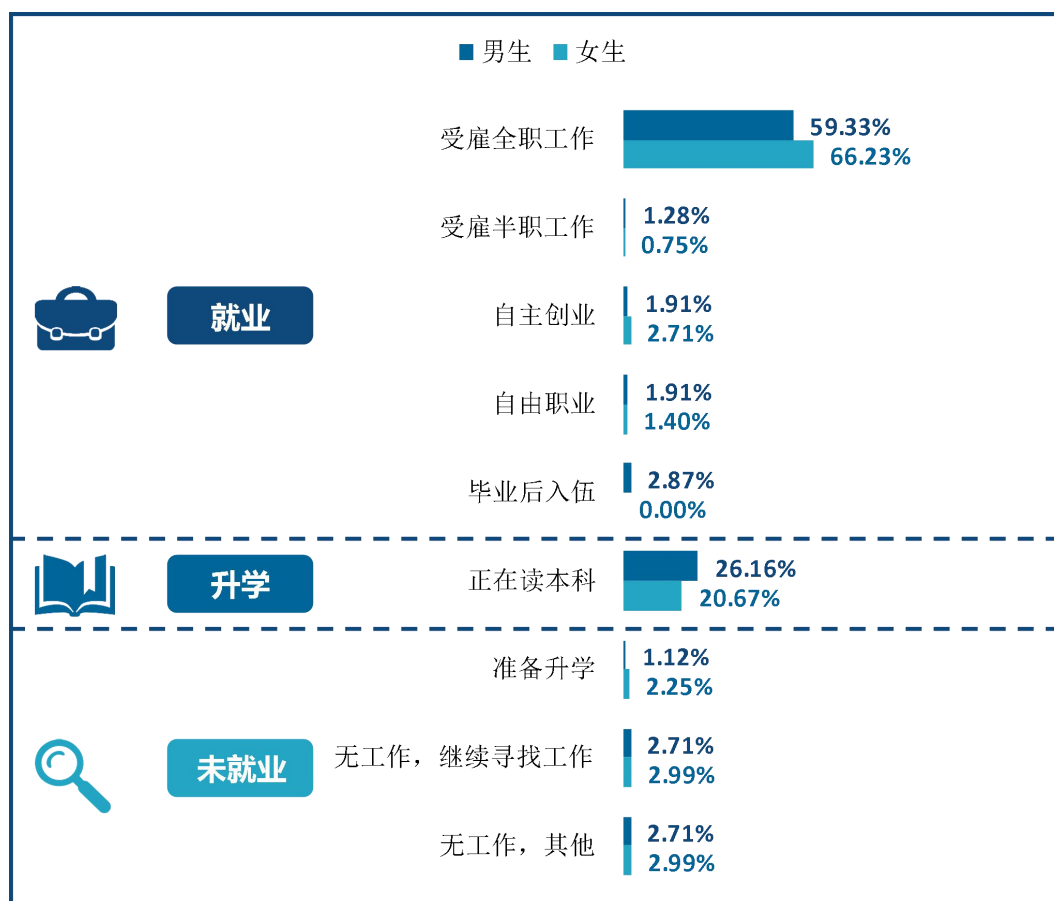


图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的毕业去向

本校 2021 届各学院毕业生的去向均以受雇全职工作、升学为主。其中，受雇全职工作比例较高的学院是医学护理学院（82.32%）、教育与艺术学院（67.92%）、软件工程学院（65.00%）；升学比例较高的学院是财经商贸学院（36.79%）、信息与制造学院（30.90%）、城乡建筑学院（29.00%）。

表 1-3 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	63.02	1.01	2.36	1.68	1.07	23.18	1.85	3.03	2.81
医学护理学院	82.32	0.61	2.74	0.91	0.61	4.57	0.61	2.74	4.88
教育与艺术学院	67.92	0.83	3.75	1.67	0.00	20.00	2.08	0.83	2.92
软件工程学院	65.00	0.00	2.50	2.50	0.00	12.50	2.50	5.00	10.00
生态环境学院	61.54	0.00	2.20	1.10	3.30	19.78	2.20	8.79	1.10
城乡建筑学院	59.74	0.43	1.30	2.60	2.16	29.00	2.60	1.30	0.87
文化与旅游学院	59.35	1.63	2.03	2.03	0.41	21.95	2.44	6.50	3.66
财经商贸学院	54.40	0.94	1.89	0.94	0.00	36.79	1.89	1.89	1.26
信息与制造学院	52.43	2.08	2.43	2.43	2.78	30.90	1.74	2.78	2.43

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生的去向均以受雇全职工作、升学为主。其中，受雇全职工作比例较高的专业是助产（83.52%）、护理（83.43%）、药学（82.50%）、风景园林设计（82.35%），升学比例较高的专业是计算机应用技术（信息与制造学院）（52.70%）、金融管理（50.00%）、电子信息工程技术（47.06%）、工程造价（45.33%）。

表 1-4 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
本校平均	63.02	1.01	2.36	1.68	1.07	23.18	1.85	3.03	2.81
助产	83.52	2.20	4.40	0.00	0.00	2.20	0.00	1.10	6.59
护理	83.43	0.00	2.29	1.71	0.57	3.43	0.57	3.43	4.57
药学	82.50	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	0.00	5.00	2.50
风景园林设计	82.35	0.00	0.00	0.00	0.00	11.76	0.00	0.00	5.88
建筑装饰工程技术	78.26	0.00	0.00	0.00	0.00	21.74	0.00	0.00	0.00
建筑设备工程技术	76.47	0.00	0.00	5.88	11.76	0.00	5.88	0.00	0.00
移动通信技术	76.19	4.76	0.00	0.00	0.00	9.52	0.00	0.00	9.52
应用化工技术	75.00	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00	0.00	15.00	0.00
机电一体化技术	74.42	0.00	0.00	4.65	2.33	18.60	0.00	0.00	0.00
市政工程技术	71.43	0.00	2.86	2.86	5.71	14.29	2.86	0.00	0.00
学前教育	70.62	0.95	3.79	1.90	0.00	17.54	1.90	0.47	2.84
人力资源管理	70.37	0.00	7.41	0.00	0.00	22.22	0.00	0.00	0.00
食品营养与检测	69.57	0.00	0.00	0.00	0.00	21.74	4.35	4.35	0.00
汽车检测与维修技术	69.57	4.35	4.35	0.00	4.35	13.04	4.35	0.00	0.00
老年服务与管理	68.18	0.00	4.55	0.00	4.55	13.64	4.55	0.00	4.55
机械制造及自动化	68.00	0.00	4.00	0.00	4.00	24.00	0.00	0.00	0.00
旅游管理	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	23.33	3.33	6.67	0.00
酒店管理	66.67	0.00	3.70	0.00	0.00	18.52	3.70	3.70	3.70
电子商务（软件工程学院）	66.67	0.00	5.56	0.00	0.00	5.56	5.56	5.56	11.11
计算机应用技术（软件工程学院）	63.64	0.00	0.00	4.55	0.00	18.18	0.00	4.55	9.09
动漫制作技术	63.16	0.00	2.63	7.89	0.00	5.26	0.00	7.89	13.16

专业名称	就业					升学	未就业		
	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作, 继续寻找工作	无工作, 其他
工商企业管理	62.50	3.13	0.00	0.00	0.00	28.13	3.13	0.00	3.13
电气自动化技术	61.76	0.00	2.94	2.94	2.94	26.47	0.00	0.00	2.94
建筑室内设计	58.46	3.08	4.62	0.00	0.00	27.69	3.08	3.08	0.00
建筑工程技术	58.02	1.23	0.00	4.94	1.23	28.40	1.23	2.47	2.47
物流管理	56.90	0.00	0.00	3.45	0.00	32.76	3.45	3.45	0.00
电子商务(财经商贸学院)	53.57	1.79	1.79	0.00	0.00	35.71	1.79	1.79	3.57
环境工程技术	52.08	0.00	2.08	2.08	6.25	25.00	2.08	8.33	2.08
会计	51.89	0.94	0.94	0.00	0.00	42.45	0.94	1.89	0.94
数控技术	50.00	4.17	4.17	0.00	0.00	25.00	4.17	4.17	8.33
空中乘务	50.00	0.00	0.00	0.00	4.17	16.67	4.17	25.00	0.00
早期教育	48.28	0.00	3.45	0.00	0.00	37.93	3.45	3.45	3.45
工程造价	46.67	0.00	2.67	0.00	0.00	45.33	4.00	1.33	0.00
艺术设计	44.44	4.44	0.00	4.44	0.00	35.56	2.22	4.44	4.44
市场营销	43.48	0.00	4.35	4.35	0.00	43.48	4.35	0.00	0.00
金融管理	37.50	0.00	6.25	0.00	0.00	50.00	0.00	6.25	0.00
电子信息工程技术	35.29	2.94	5.88	2.94	0.00	47.06	0.00	5.88	0.00
计算机应用技术(信息与制造学院)	24.32	2.70	1.35	4.05	4.05	52.70	4.05	5.41	1.35

注 1: 个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2: 图表中数据均保留两位小数, 由于四舍五入, 相加可能不等于 100%。

数据来源: 麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 未就业情况分析

1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 71.43% 的人收到过录用通知。同时，求职毕业生希望学校可以多提供“开放招聘信息”、“提供求职技能辅导”（均为 53.19%）等方面的求职帮助，学校可在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。

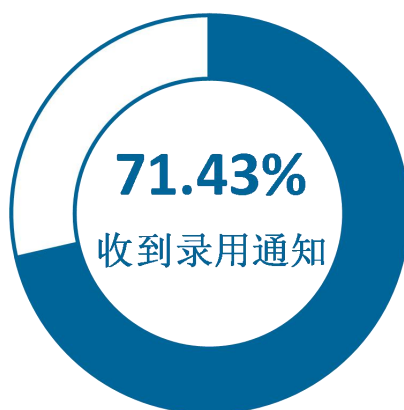


图 1-8 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

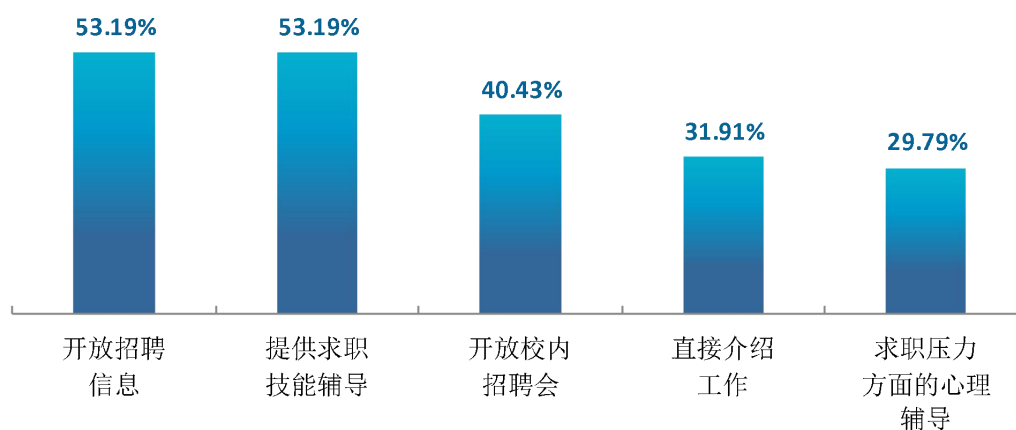


图 1-9 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生参加过专升本考试的比例

本校 2021 届毕业生已经参加过升学考试的比例为 79.31%，升学考试未通过的原因主要是“志愿填报不合理”、“文化课基础弱”、“规划晚，准备时间不足”。

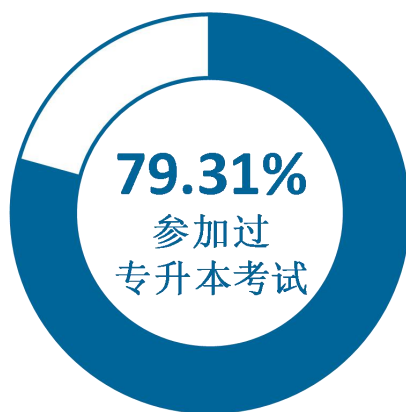


图 1-10 毕业生参加过专升本考试的比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 希望母校提供的升学服务

本校 2021 届正在读本科以及准备升学的毕业生希望学校可以提供“报考指导”（57.91%）、“提供考试资料”（57.14%）、“文化课辅导”（56.12%）、“组织经验分享”（51.79%）等方面的帮助，学校可在今后的教学中考虑为打算升本的学生给予更多支持。

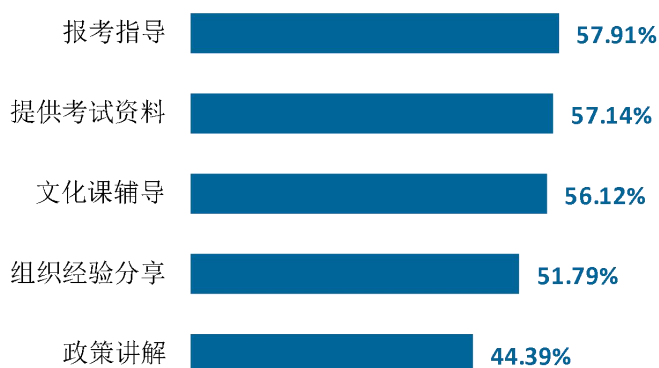


图 1-11 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（22.22%）、幼儿与学前教育（13.29%）、建筑工程（9.42%）。

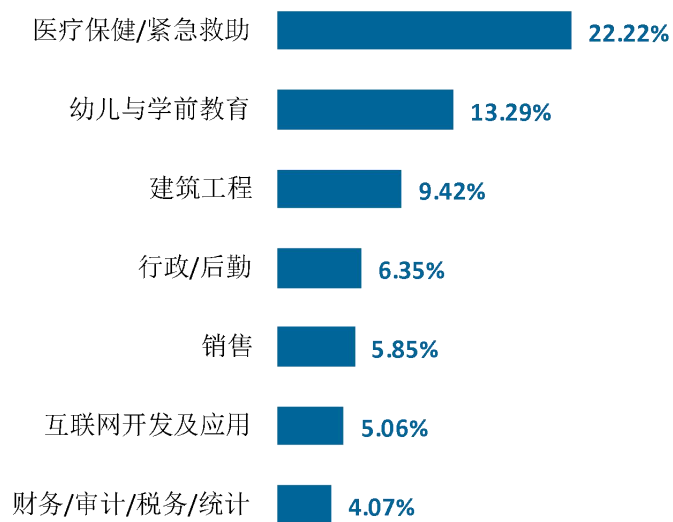


图 1-12 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、专业培养情况基本吻合。例如，财经商贸学院毕业生主要为会计、文员、电子商务专员，生态环境学院毕业生主要为化学技术人员、环境工程技术人员、食品检验人员等；学前教育、早期教育专业毕业生主要从事幼儿教师岗位，护理、助产专业毕业生主要为护士。

表 1-5 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
财经商贸学院	会计；文员；电子商务专员
城乡建设学院	建筑技术人员；施工工程技术人员；土木建筑工程技术人员
教育与艺术学院	幼儿教师；学前班教师（特殊教育除外）；学前教育、幼儿园和小学等特殊教育教师；其他教育工作者
软件工程学院	电子商务专员
生态环境学院	化学技术人员；环境工程技术人员；食品检验人员
文化与旅游学院	室内设计师；客服专员；旅店服务人员
信息与制造学院	互联网开发人员
医学护理学院	护士；医疗救护人员；文员

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-6 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
财经商贸学院	电子商务（财经商贸学院）	电子商务专员
财经商贸学院	工商企业管理	文员
财经商贸学院	会计	会计
财经商贸学院	物流管理	货运代理
城乡建设学院	建筑工程技术	建筑技术人员
城乡建设学院	市政工程技术	施工工程技术人员
教育与艺术学院	学前教育	幼儿教师
教育与艺术学院	早期教育	幼儿教师
软件工程学院	电子商务（软件工程学院）	电子商务专员
生态环境学院	食品营养与检测	食品检验人员
文化与旅游学院	建筑室内设计	室内设计师
文化与旅游学院	酒店管理	旅店服务人员
医学护理学院	护理	护士
医学护理学院	助产	护士

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（22.46%）、教育业（16.57%）、建筑业（11.99%）。

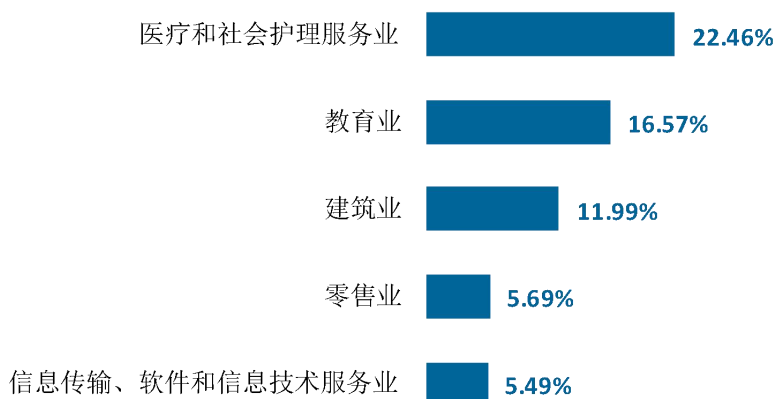


图 1-13 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业流向

本校 2021 届毕业生的行业流向符合各学院、专业培养目标。例如，财经商贸学院毕业生主要就业于百货零售业、其他制造业、会计/审计与税务服务业，文化与旅游学院毕业生主要服务于建筑装饰业、旅客住宿业、住宅建筑施工业；会计专业毕业生主要就业于会计/审计与税务服务业，学前教育、早期教育专业毕业生主要服务于幼儿园与学前教育机构。

表 1-7 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
财经商贸学院	百货零售业；其他制造业；会计、审计与税务服务业
城乡建筑学院	住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；建筑装饰业
教育与艺术学院	幼儿园与学前教育机构；教育辅助服务业；大专/高职教育机构
生态环境学院	其他化工产品制造业
文化与旅游学院	建筑装饰业；旅客住宿业；住宅建筑施工业
信息与制造学院	其他制造业；互联网运营与网络搜索引擎业；电气设备制造业
医学护理学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
财经商贸学院	会计	会计、审计与税务服务业
财经商贸学院	物流管理	物流仓储业；货物运输代理业
城乡建设学院	建筑工程技术	住宅建筑施工业
城乡建设学院	建筑装饰工程技术	建筑装饰业
教育与艺术学院	学前教育	幼儿园与学前教育机构
教育与艺术学院	早期教育	幼儿园与学前教育机构
文化与旅游学院	建筑室内设计	建筑装饰业
文化与旅游学院	酒店管理	旅客住宿业
信息与制造学院	汽车检测与维修技术	汽车保养与维修业
医学护理学院	护理	综合医院
医学护理学院	药学	药品和医药制造业
医学护理学院	助产	综合医院

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（67.33%），其后依次是国有企业（16.24%）、政府机构/科研或其他事业单位（13.30%）等；毕业生主要就业于 300 人及以下（67.28%）规模的中小型用人单位。

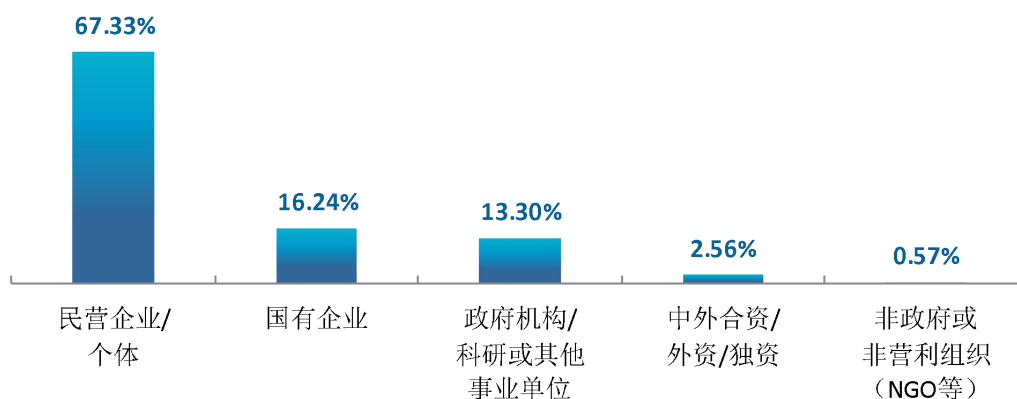


图 1-14 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

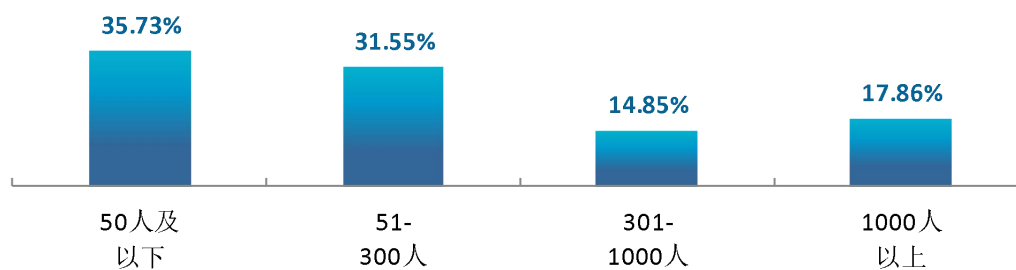


图 1-15 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 7.12% 的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在建筑、医疗和社会护理等领域。



图 1-16 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的类型主要为民营企业/个体、国有企业。另外，教育与艺术学院（38.51%）、医学护理学院（22.48%）毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例较高；早期教育（40.00%）、学前教育（38.36%）专业在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例也较高。

表 1-9 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织（NGO 等）
软件工程学院	96.15	3.85	0.00	0.00	0.00
财经商贸学院	86.67	4.24	5.45	3.64	0.00
文化与旅游学院	86.57	8.96	1.49	2.99	0.00
城乡建筑学院	81.30	14.63	2.44	0.81	0.81
生态环境学院	73.47	18.37	4.08	4.08	0.00
信息与制造学院	69.34	18.25	2.92	9.49	0.00
教育与艺术学院	46.58	14.29	38.51	0.00	0.62
医学护理学院	46.12	29.46	22.48	0.39	1.55

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织（NGO 等）
建筑室内设计	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00
动漫制作技术	96.00	4.00	0.00	0.00	0.00
人力资源管理	94.74	0.00	5.26	0.00	0.00
移动通信技术	93.33	6.67	0.00	0.00	0.00
物流管理	90.32	6.45	3.23	0.00	0.00
工商企业管理	89.47	5.26	5.26	0.00	0.00
建筑装饰工程技术	88.89	11.11	0.00	0.00	0.00
电子商务（财经商贸学院）	87.10	0.00	0.00	12.90	0.00
艺术设计	86.67	6.67	6.67	0.00	0.00
旅游管理	84.21	15.79	0.00	0.00	0.00
工程造价	81.48	14.81	0.00	3.70	0.00
市政工程技术	79.17	16.67	4.17	0.00	0.00
建筑工程技术	78.57	14.29	4.76	0.00	2.38

专业名称	民营企业 /个体	国有企业	政府机构 /科研或其他 事业单位	中外合资 /外资/独资	非政府或非 营利组织 (NGO 等)
会计	78.00	8.00	10.00	4.00	0.00
环境工程技术	76.19	4.76	9.52	9.52	0.00
药学	75.00	9.38	15.63	0.00	0.00
计算机应用技术（信 息与制造学院）	75.00	12.50	6.25	6.25	0.00
食品营养与检测	73.33	26.67	0.00	0.00	0.00
汽车检测与维修技术	73.33	26.67	0.00	0.00	0.00
机械制造及自动化	66.67	16.67	0.00	16.67	0.00
机电一体化技术	65.38	11.54	11.54	11.54	0.00
老年服务与管理	60.00	20.00	20.00	0.00	0.00
电气自动化技术	52.94	41.18	0.00	5.88	0.00
学前教育	47.95	13.01	38.36	0.00	0.68
酒店管理	46.67	20.00	6.67	26.67	0.00
助产	44.87	28.21	25.64	0.00	1.28
护理	38.35	36.09	22.56	0.75	2.26
早期教育	33.33	26.67	40.00	0.00	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届多数学院及专业毕业生受雇的用人单位主要为 300 人及以下规模的中小型用人单位，另外，医学护理学院（31.87%）、信息与制造学院（29.85%）在 1000 人以上规模单位就业的比例也较高；机械制造及自动化（58.82%）、汽车检测与维修技术（40.00%）、护理（39.84%）等专业在 1000 人以上规模单位就业的比例也较高。

表 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
软件工程学院	52.00	24.00	4.00	20.00
财经商贸学院	45.06	32.10	13.58	9.26
文化与旅游学院	44.70	29.55	12.12	13.64
教育与艺术学院	44.52	47.74	5.16	2.58
城乡建筑学院	42.15	32.23	13.22	12.40
信息与制造学院	34.33	21.64	14.18	29.85
生态环境学院	28.00	38.00	20.00	14.00
医学护理学院	17.13	26.69	24.30	31.87

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
建筑室内设计	64.71	23.53	8.82	2.94
艺术设计	60.00	13.33	20.00	6.67
计算机应用技术(信息与制造学院)	60.00	33.33	0.00	6.67
工程造价	59.26	18.52	3.70	18.52
动漫制作技术	54.17	29.17	8.33	8.33
建筑装饰工程技术	50.00	27.78	22.22	0.00
会计	50.00	37.50	10.42	2.08
学前教育	46.15	45.45	5.59	2.80
电子商务(财经商贸学院)	45.16	25.81	19.35	9.68
工商企业管理	44.44	22.22	0.00	33.33
市政工程技术	43.48	39.13	8.70	8.70
汽车检测与维修技术	40.00	20.00	0.00	40.00
移动通信技术	40.00	33.33	13.33	13.33
物流管理	38.71	29.03	25.81	6.45
人力资源管理	36.84	36.84	15.79	10.53
环境工程技术	36.36	36.36	13.64	13.64
电气自动化技术	35.29	41.18	11.76	11.76
药学	34.38	37.50	12.50	15.63
机电一体化技术	30.77	15.38	30.77	23.08
旅游管理	30.00	40.00	15.00	15.00
建筑工程技术	26.83	36.59	17.07	19.51
老年服务与管理	26.67	60.00	6.67	6.67
食品营养与检测	26.67	40.00	13.33	20.00
酒店管理	20.00	33.33	33.33	13.33
机械制造及自动化	17.65	5.88	17.65	58.82
助产	14.47	26.32	28.95	30.26
护理	13.28	20.31	26.56	39.84

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 92.13% 的人在福建就业，毕业生就业量较大的城市为厦门（21.25%）、龙岩（18.82%）、漳州（13.76%）、泉州（13.67%）、福州（13.48%）。

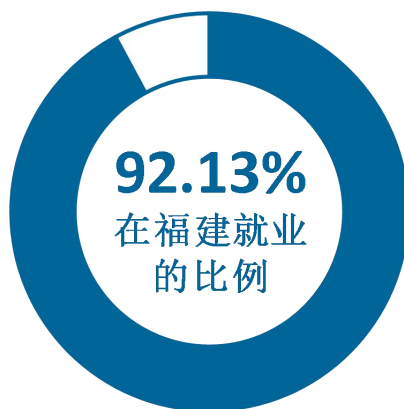


图 1-17 毕业生在福建就业的比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
厦门	21.25
龙岩	18.82
漳州	13.76
泉州	13.67
福州	13.48

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届未在龙岩就业的毕业生中，有 21.40% 的人未来愿意返回龙岩就业；学院层面，未来愿意返回龙岩就业比例较高的学院是城乡建筑学院（39.18%）、信息与制造学院（36.94%）、生态环境学院（27.78%）。

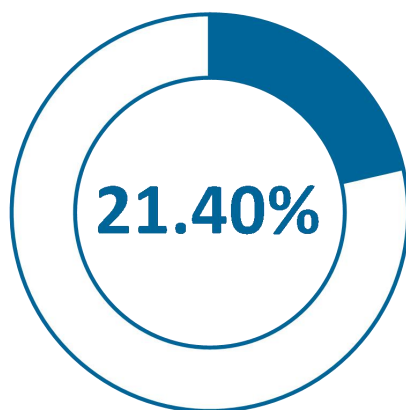


图 1-18 未来愿意返回龙岩就业的比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 各学院未来愿意返回龙岩就业的比例

学院名称	比例 (%)
城乡建筑学院	39.18
信息与制造学院	36.94
生态环境学院	27.78
文化与旅游学院	23.93
本校平均	21.40
财经商贸学院	18.18
医学护理学院	13.78
软件工程学院	12.00
教育与艺术学院	8.15

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届升学及未就业的毕业生中，求职意向地为龙岩的比例为 19.92%。

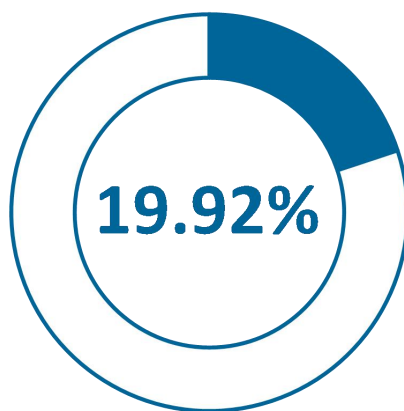


图 1-19 求职意向地为龙岩的比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 23.18%。

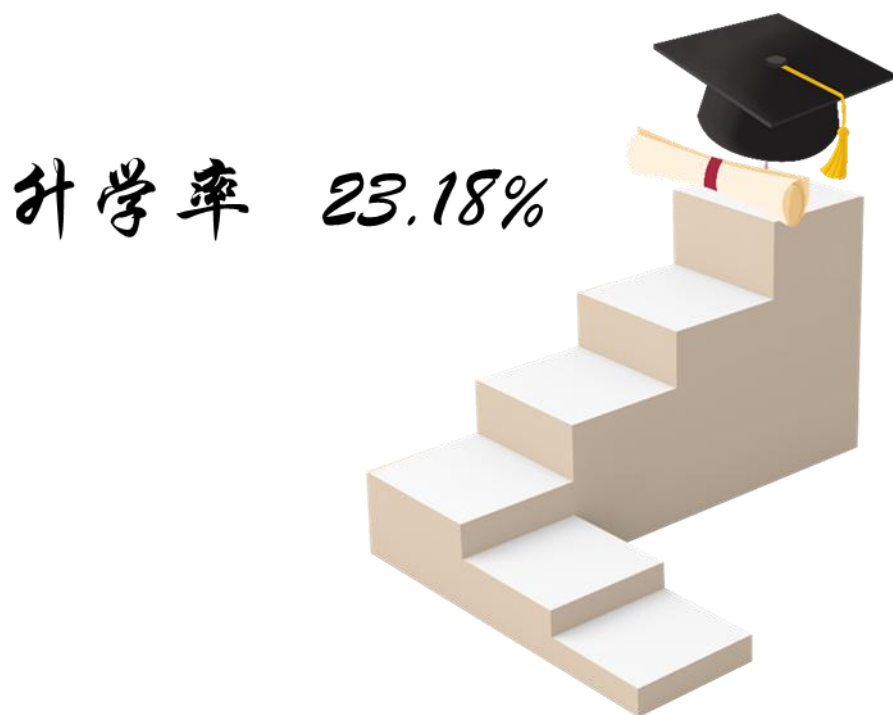


图 1-20 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是财经商贸学院（36.79%）、信息与制造学院（30.90%）、城乡建设学院（29.00%）。

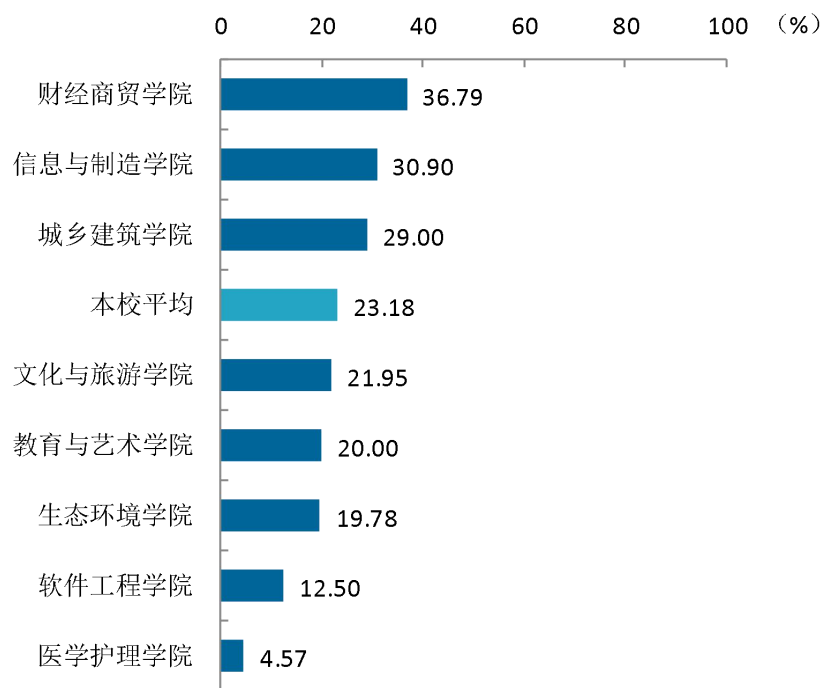


图 1-21 各学院毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

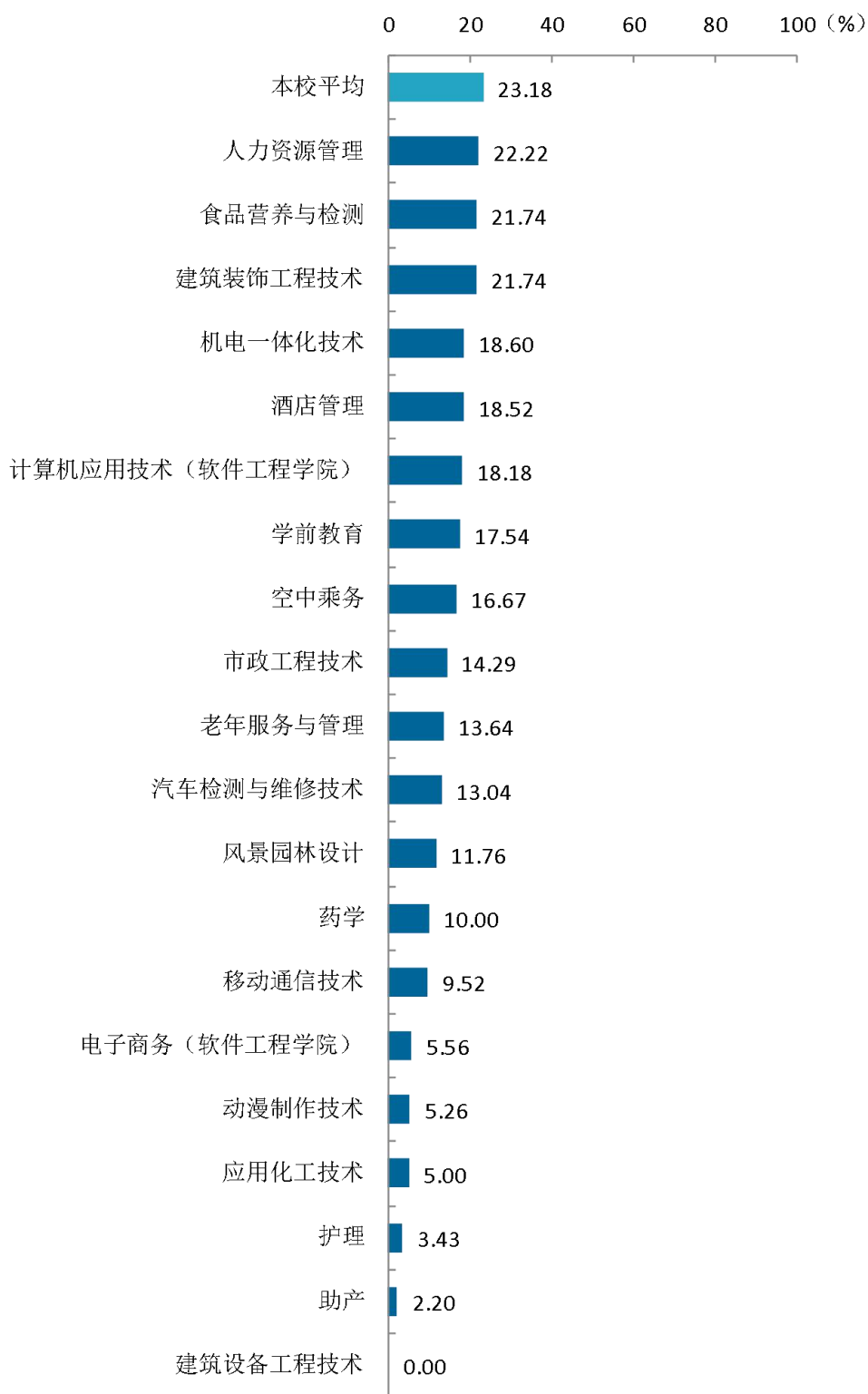
本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是计算机应用技术（信息与制造学院）（52.70%）、金融管理（50.00%）、电子信息工程技术（47.06%）、工程造价（45.33%）。



图 1-22 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-22 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 2.36%。



图 1-23 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是“理想就是成为创业者”（36.92%）、“有好的创业项目”（27.69%）；选择自主创业的毕业生中，九成以上（92.30%）属于“机会型创业”，只有 7.69%属于“生存型创业”。

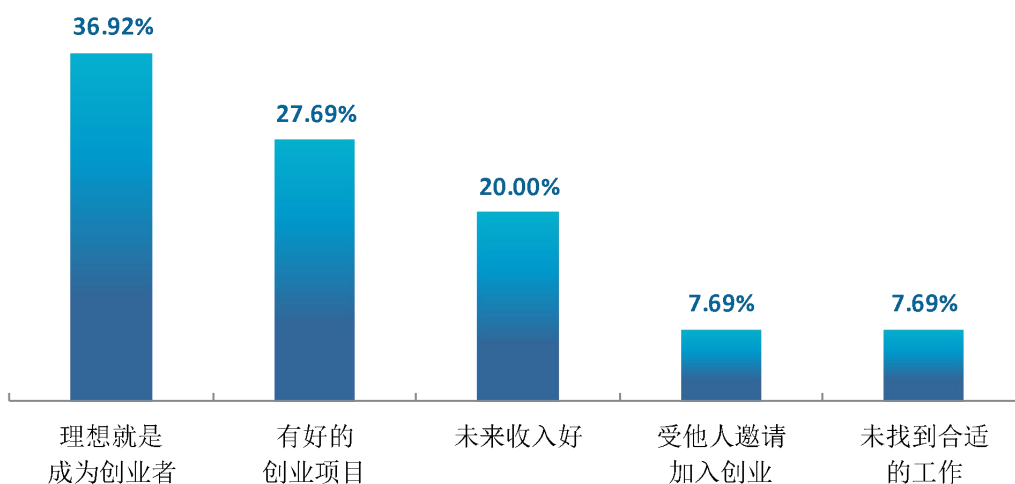


图 1-24 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 创业的形式

本校 2021 届自主创业毕业生创业的形式主要是互联网创业（44.44%）、创立公司（38.89%）。

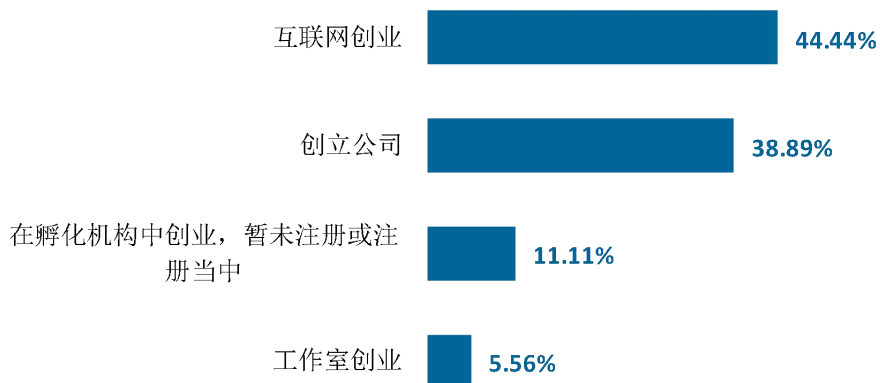


图 1-25 毕业生自主创业的形式

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是零售业（18.10%）、教育业（14.29%）。

表 1-15 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例 (%)
零售业	18.10
教育业	14.29
住宿和餐饮业	9.52
医疗和社会护理服务业	7.62
其他服务业（除行政服务）	7.62

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

六 证书获得情况

1. 毕业生获得证书的情况

本校 2021 届有 94.05% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是计算机等级证书（78.73%）、能力证书（56.57%）、职业资格证书（38.24%）。

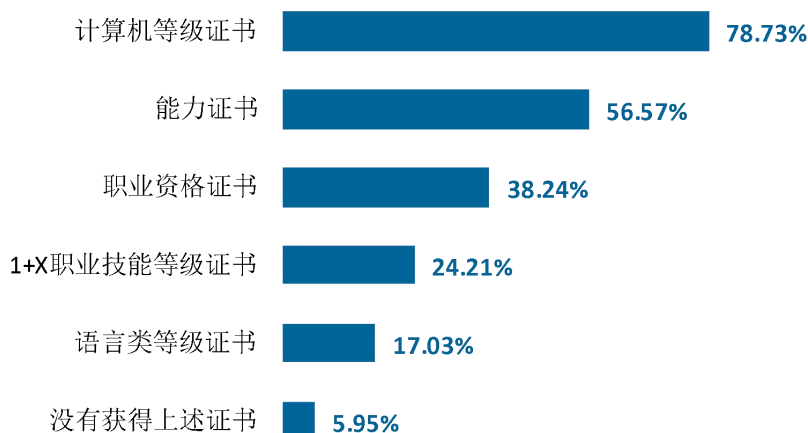


图 1-26 毕业生获得证书的情况

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生获得证书的情况

本校 2021 届各学院毕业生中，教育与艺术学院（90.48%）、财经商贸学院（88.17%）、文化与旅游学院（87.05%）毕业生获得计算机等级证书的比例较高，教育与艺术学院（80.95%）、财经商贸学院（67.18%）毕业生获得能力证书的比例较高。另外，医学护理学院（73.56%）、教育与艺术学院（69.52%）毕业生获得职业资格证书的比例也较高。

表 1-16 各学院毕业生获得证书的情况

单位：%

学院名称	计算机等级证书	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	没有获得上述证书
本校平均	78.73	56.57	38.24	24.21	17.03	5.95
教育与艺术学院	90.48	80.95	69.52	2.38	30.48	0.95
财经商贸学院	88.17	67.18	30.15	33.59	27.86	1.91
文化与旅游学院	87.05	47.67	5.70	16.58	13.99	6.22
医学护理学院	82.71	44.07	73.56	30.51	13.90	2.03
生态环境学院	82.61	46.38	27.54	57.97	14.49	0.00
城乡建设学院	69.57	55.43	14.13	25.54	7.07	12.50

学院名称	计算机等级证书	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	没有获得上述证书
信息与制造学院	57.28	53.52	26.76	23.47	9.86	12.21
软件工程学院	30.56	30.56	11.11	5.56	0.00	36.11

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中，获得计算机等级证书比例较高的专业是早期教育（96.43%）、人力资源管理（95.65%）、机械制造及自动化（95.45%）、酒店管理（95.45%），获得能力证书比例较高的专业是市场营销（83.33%）、学前教育（81.32%），获得职业资格证书比例较高的专业是护理（88.31%）、助产（87.06%）、早期教育（78.57%）。

表 1-17 各专业毕业生获得证书的情况

单位：%

专业名称	计算机等级证书	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	没有获得上述证书
本校平均	78.73	56.57	38.24	24.21	17.03	5.95
早期教育	96.43	78.57	78.57	3.57	32.14	0.00
人力资源管理	95.65	78.26	0.00	0.00	30.43	0.00
机械制造及自动化	95.45	45.45	13.64	9.09	9.09	0.00
酒店管理	95.45	45.45	4.55	0.00	18.18	4.55
市场营销	94.44	83.33	33.33	11.11	22.22	0.00
建筑室内设计	94.12	43.14	5.88	5.88	7.84	1.96
电子商务（财经商贸学院）	92.00	74.00	14.00	40.00	26.00	0.00
电子信息工程技术	90.48	42.86	33.33	9.52	4.76	4.76
旅游管理	89.66	62.07	17.24	100.00	17.24	0.00
学前教育	89.56	81.32	68.13	2.20	30.22	1.10
空中乘务	88.89	72.22	0.00	0.00	22.22	0.00
药学	88.24	47.06	8.82	2.94	17.65	8.82
物流管理	87.76	71.43	12.24	69.39	28.57	4.08
环境工程技术	87.50	45.00	15.00	85.00	15.00	0.00
会计	86.90	54.76	61.90	34.52	22.62	2.38
助产	85.88	40.00	87.06	5.88	5.88	0.00
机电一体化技术	83.33	53.33	53.33	16.67	16.67	3.33
老年服务与管理	81.82	59.09	18.18	95.45	22.73	0.00
艺术设计	80.65	48.39	6.45	0.00	16.13	9.68
建筑工程技术	80.33	57.38	21.31	52.46	8.20	8.20
护理	79.87	43.51	88.31	40.91	16.23	1.95
动漫制作技术	77.42	29.03	0.00	0.00	6.45	16.13

专业名称	计算机等级证书	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	没有获得上述证书
汽车检测与维修技术	75.00	68.75	56.25	93.75	0.00	0.00
工商企业管理	75.00	67.86	17.86	7.14	46.43	3.57
工程造价	74.55	56.36	9.09	20.00	9.09	3.64
食品营养与检测	72.22	55.56	55.56	11.11	16.67	0.00
建筑装饰工程技术	69.57	52.17	4.35	4.35	4.35	21.74
电气自动化技术	63.64	72.73	72.73	18.18	0.00	0.00
数控技术	61.11	55.56	11.11	16.67	5.56	16.67
市政工程技术	56.25	50.00	15.63	3.13	3.13	25.00
计算机应用技术（软件工程学院）	33.33	33.33	19.05	9.52	0.00	28.57
电子商务（软件工程学院）	26.67	26.67	0.00	0.00	0.00	46.67
移动通信技术	22.22	27.78	5.56	5.56	0.00	50.00
计算机应用技术（信息与制造学院）	18.97	58.62	3.45	31.03	20.69	18.97

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 4.76 次，平均收到录用通知 3.14 份，平均求职时间为 1.78 个月，求职所花费费用为 469.95 元。

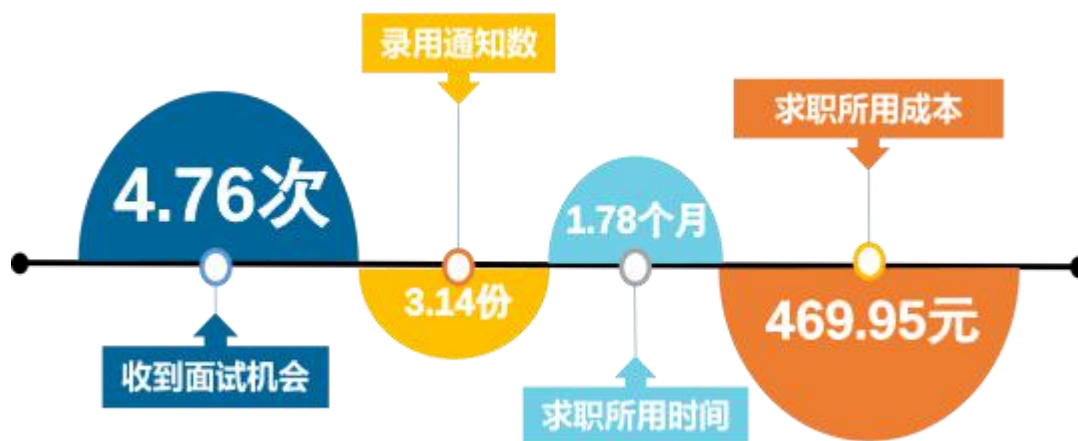


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 95.19%。

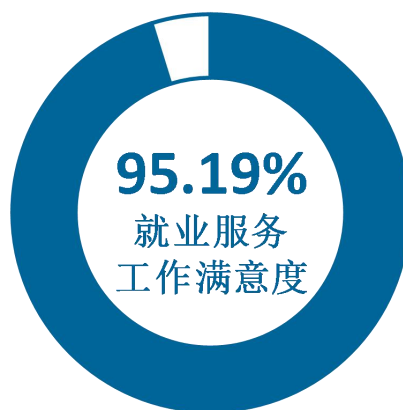


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 78.19% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“职业发展规划”（39.35%）、“大学组织的线下招聘会”（38.33%）求职服务的比例较高，其有效性分别为 90.13%、82.50%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 30.58%，其有效性（95.95%）最高。

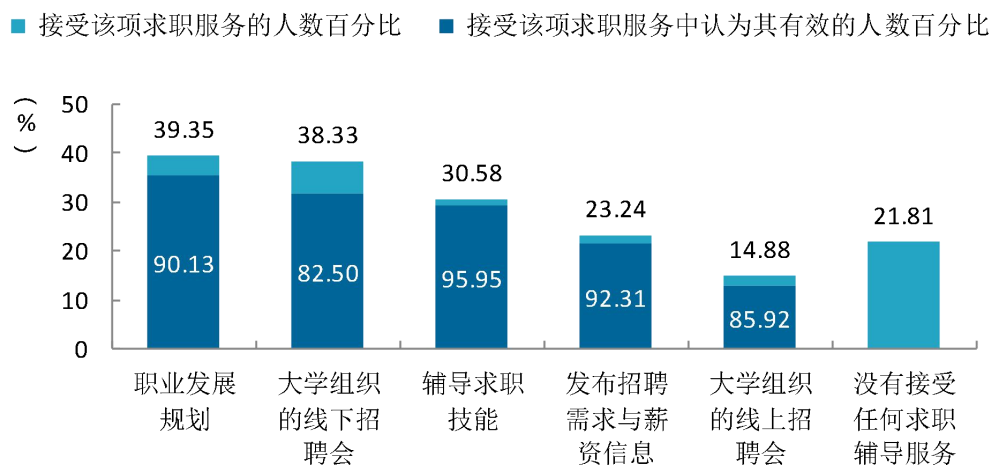


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度均在 90%以上，其中，对就业服务工作总体满意度较高的学院是软件工程学院（100.00%）、教育与艺术学院（97.91%）。

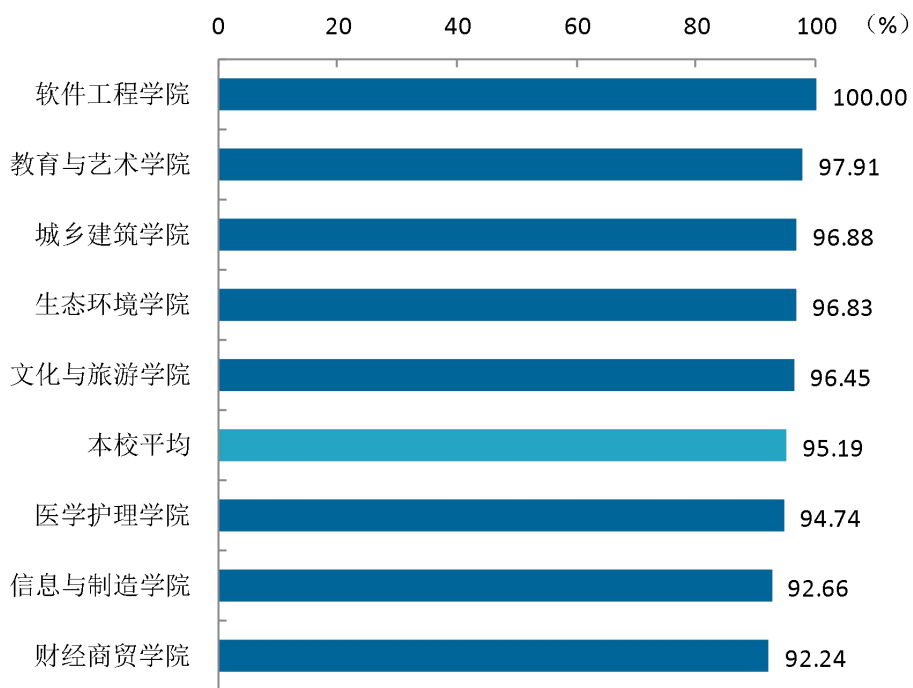


图 2-4 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

本校 2021 届毕业生通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）（33.01%）、实习/顶岗实习（20.05%）、朋友和亲戚得到招聘信息（20.05%）获得第一份工作的比例相对较高。

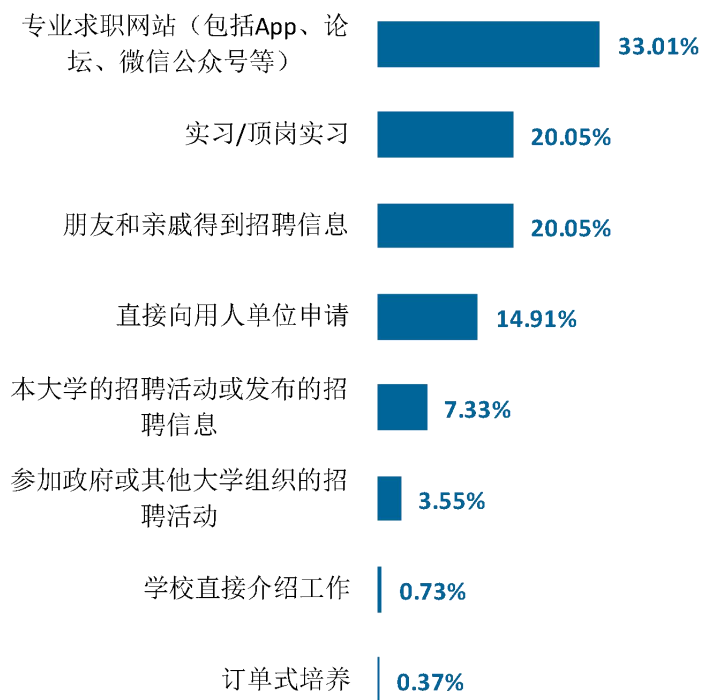


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受创新创业课程、创新创业竞赛/训练、创新创业实践活动的比例分别为 74.03%、29.45%、24.91%，其有效性分别为 85.19%、84.86%、86.32%。

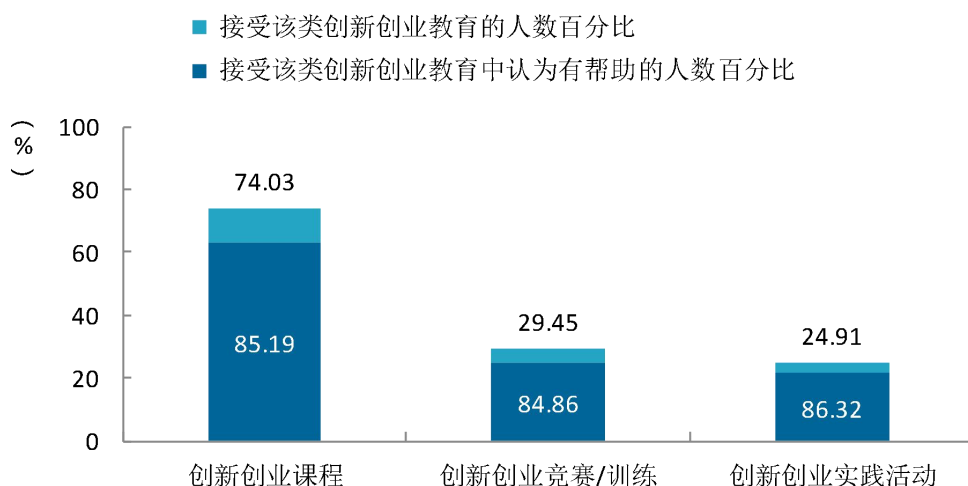


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

（一）健全机制体制，推进就业创业工作

1. 落实文件精神，出台完善配套措施

学校重视就业创业工作，先后召开多次就业创业工作会议，落实上级主管部门相关文件精神，推进我校 2021 年就业创业工作。学校把就业指导服务工作、创新创业教育纳入校“十四五”发展规划、“福建省高水平职业院校和专业建设计划”项目建设规划，对就业创业师资队伍建设、创新创业基地建设、毕业生就业跟踪调查等明确了具体任务和安排了专项经费。

2. 加强顶层设计，健全就业创业服务机制

落实“一把手”责任，学校校长、各二级院学生工作负责人分别为校、院两级就业工作第一责任人，形成“学校主要领导亲自部署—分管领导靠前指挥—院系领导落实责任—各职能部门

门协同推进——师生全员参与”的就业工作机制。成立了以校长为组长的学校创新创业工作领导小组，形成了创新创业学院牵头，各职能部门配合的创新创业教育工作机制。

加强就业工作队伍建设，打造两支队伍。一是打造专业化的就业工作队伍。打造“学校—院系—辅导员/班主任—就业信息员”的四级就业工作队伍，积极组织就业工作人员参加各类业务培训，提高就业工作队伍理论素养和业务能力。二是打造专家化的就业指导教师团队。加强就业指导教师的业务培训，同时，聘请一些经验丰富的政府人员、企业管理人员、技能大师等作为兼职就业指导教师，构建专兼结合，以专为主的就业指导教师队伍。

（二） 围绕就业创业，推进教育教学改革

1. 完善课程体系，建立师资保障

（1）开设就业创业指导课程。面向全体大一学生开设“大学生职业生涯规划”必修课（1 学分），面向全体毕业生开设“就业创业指导”必修课（1 学分）。着力开展职业核心能力教育和就业创业指导教育，着重开展应聘模拟、职业咨询、就业辅导，引导学生树立正确的就业观和发展观。积极组织就业创业指导专题讲座、报告会。

（2）加强创新创业课程体系建设。将创新创业课程列入专业人才培养方案和教学大纲，推动创新创业教育融入专业教育。开设了《创新创业基础》《创新创业活动》等创新创业通识课程，并把创新创业活动纳入学分管理，获省级以上奖励 2 学分，市级（校级）1 学分，参与活动给予 0.5 学分。建设了一批创新创业教育共享资源。引进和建设一批资源共享的创新创业教育精品视频公开课、慕课、微课等在线开放课程，建立在线开放课程学习认证和学分认定制度。

2. 组织参加就业、创新创业竞赛，提升学生技能

（1）大力开展创新创业教育活动。帮助大学生了解当前就业现状和趋势，引导大学生客观评价自身能力、适时调整就业期望，有效增强就业创业能力；通过系统的学习，学生们进一步澄清了创业价值理念，深刻认识了企业家、创业者的核心品质，拓宽了认知边界，提升了思想维度，激发了“我敢想”的创业意识、锻炼了“我会创”的创业能力、培养了“我乐创”创业志趣。。

（2）举办校第十一届大学生职业生涯规划大赛。

（3）组织学生参加各类创新创业大赛。以赛促学，以赛促教，以赛促创。形成创新创业创造的浓厚氛围，探索素质教育新途径，培养创新创业生力军，推动搭建科技成果转化的平台。

3. 推进基地建设，完善实践平台

成功申报了龙岩市退役军人就业创业培训基地、龙岩市退役军人培训承训机构和龙岩市“马兰花”创业培训机构。建立校外创新创业实践基地。

4. 举办就业创业技能培训

2021 年共举办汽车维修工、BIM 建模专项能力、化学检验工、婴幼儿保育与教育能力等 11 项工种培训和创业技能培训，共有 1000 名 2021 届毕业生参加了培训。

（三） 加强就业指导服务，拓宽学生就业渠道

1. 加强与用人单位的联系，举办各类型招聘会

面向 2021 届毕业生共举办了 1 场大型校园招聘会、1 场网络视频招聘会及 20 场专场招聘会，共提供 10000 多个就业岗位，招聘岗位数与毕业生人数比超过 4:1。2021 年，在学校就业信息网、微信工作群，就业工作朋友圈、就业信息员交流工作群发布招聘信息超过 200 条。200 多家用人单位参加了我校 2021 年 12 月 16 日举办的 2022 届毕业生校园供需见面会，招聘会获得了学校全媒体中心、闽西日报、福建职业教育官方公众号等媒体关注报道。

2. 加强专门指导，建立就业帮扶

（1）针对重点人群做好“双困”毕业生的帮扶工作。

（2）开展“一对一”个性化就业指导、咨询服务，助力毕业生顺利就业。做好 2021 届毕业生就业跟踪服务工作，建立毕业生离校后就业跟踪服务办法，建立离校未就业毕业生数据库，通过微信、朋友圈等为离校未就业毕业生提供有针对性的就业信息、就业技巧和社会适应指导。实施全员化参与就业，充分动员全体教职工积极参与到毕业生就业工作中，依靠群体力量收集就业信息，关注社会各领域对人才的需求情况，及时反馈给二级学院和就业指导中心，拓宽学生就业路子，为毕业生提供更多更好的就业岗位。同时依托校友力量推荐、吸纳我校毕业生。

（3）实施毕业生服务基层项目，积极引导毕业生到基层就业，参加服务基层项目。认真完成了“三支一扶”“服务社区计划”和“志愿服务欠发达地区”等服务基层项目的宣传和报名工作，做好服务基层项目的宣传发动工作。

3. 开展跟踪调查，实现动态反馈

学校重视毕业生就业质量年度报告的编制及发布工作，出台《闽西职业技术学院毕业生就业跟踪调查制度》。通过跟踪调查，掌握毕业生就业状况、就业观念和工作表现，了解毕业生和用人单位对我校就业创业指导服务工作的意见和建议，改进我校毕业生就业创业工作。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生的平均月收入为 3958.22 元；从区间分布来看，毕业生的月收入主要分布在 2501-3500 元（30.38%）、3501-4500 元（27.19%）区间。

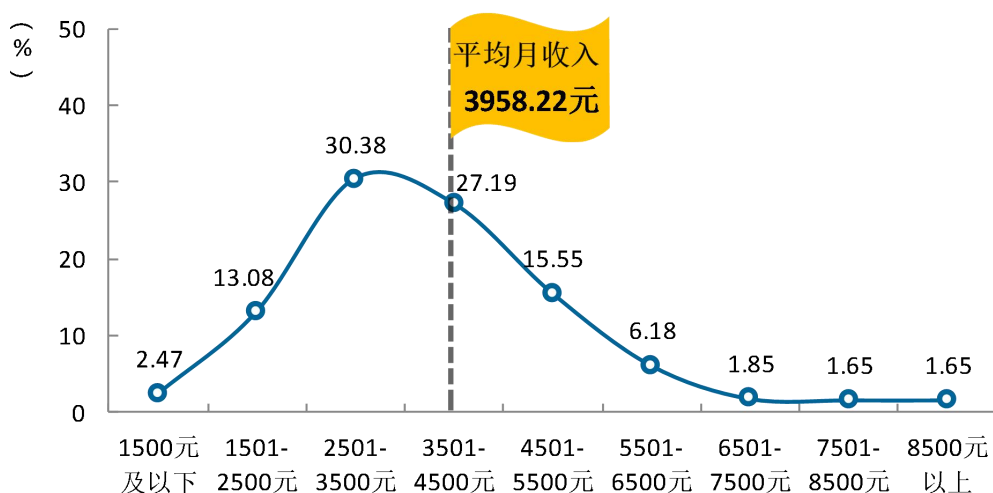


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的月收入

本校 2021 届毕业生月收入较高的学院是软件工程学院（5200.00 元）、信息与制造学院（4635.16 元）、生态环境学院（4418.48 元），月收入较低的学院是教育与艺术学院（3468.70 元）、医学护理学院（3550.43 元）。

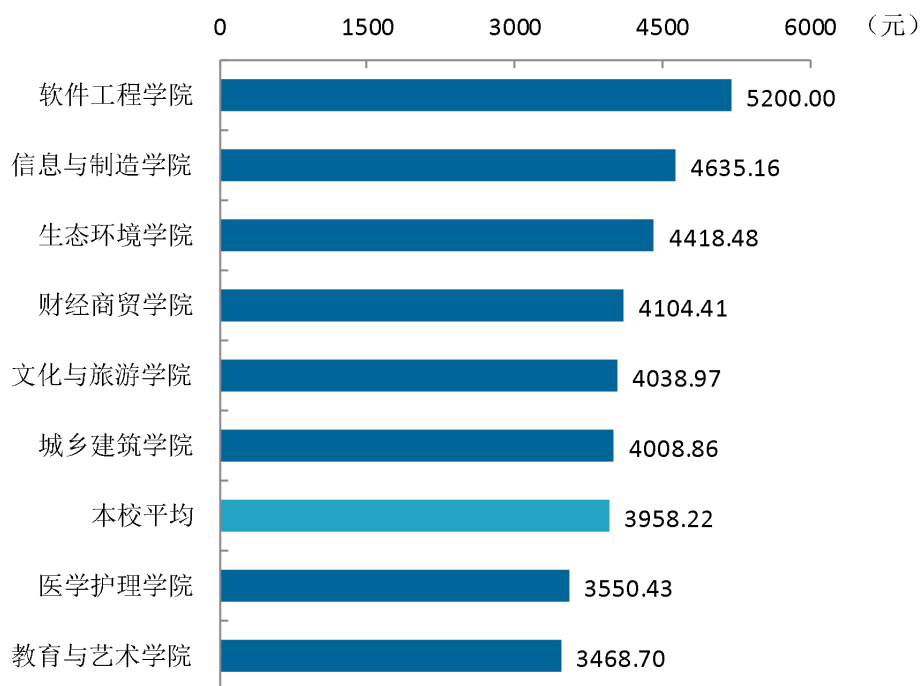


图 3-2 各学院毕业生的月收入

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是市场营销（5482.44 元）、计算机应用技术（软件工程学院）（5466.67 元）、机械制造及自动化（5321.46 元）、电子信息工程技术（5250.00 元）、数控技术（5081.82 元），平均月收入均在 5000 元以上；月收入较低的专业是助产（3298.55 元）、药学（3336.04 元）。

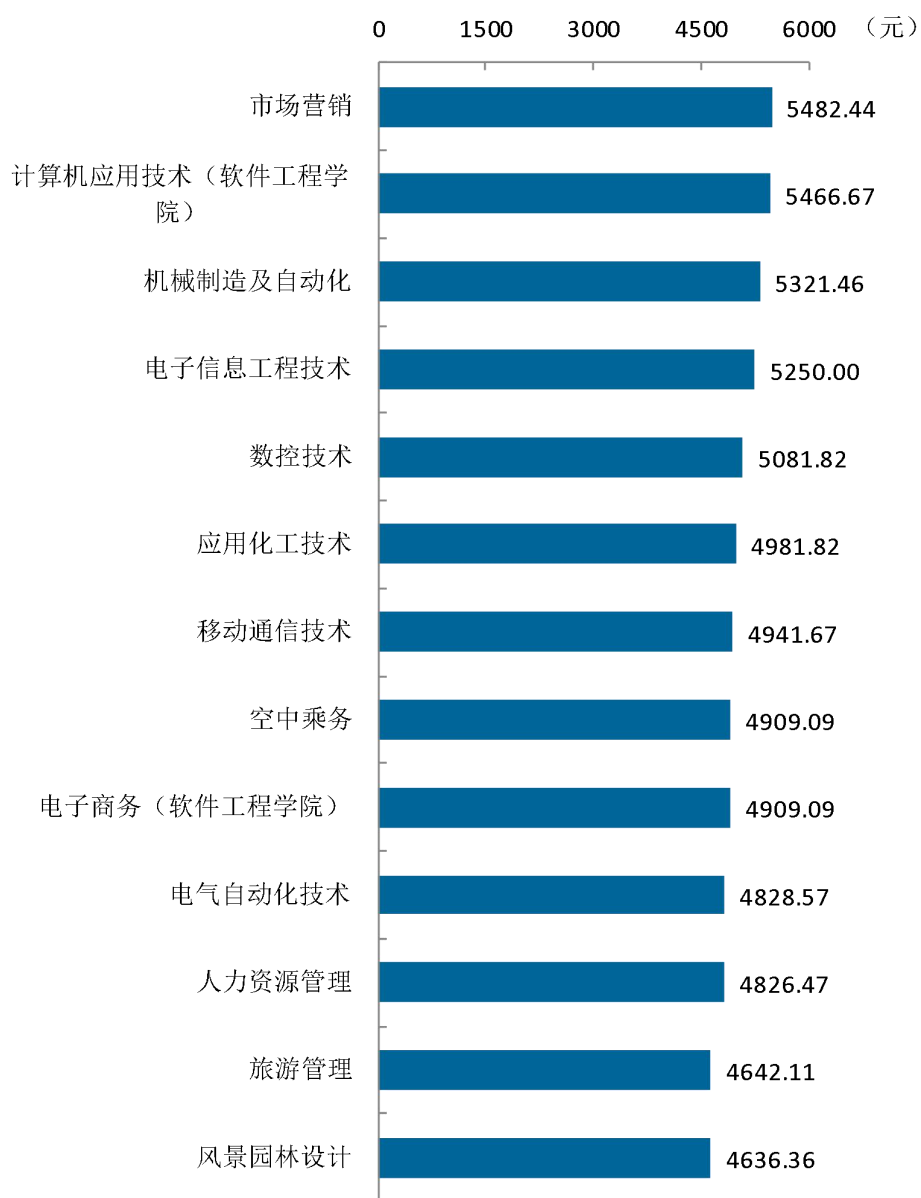
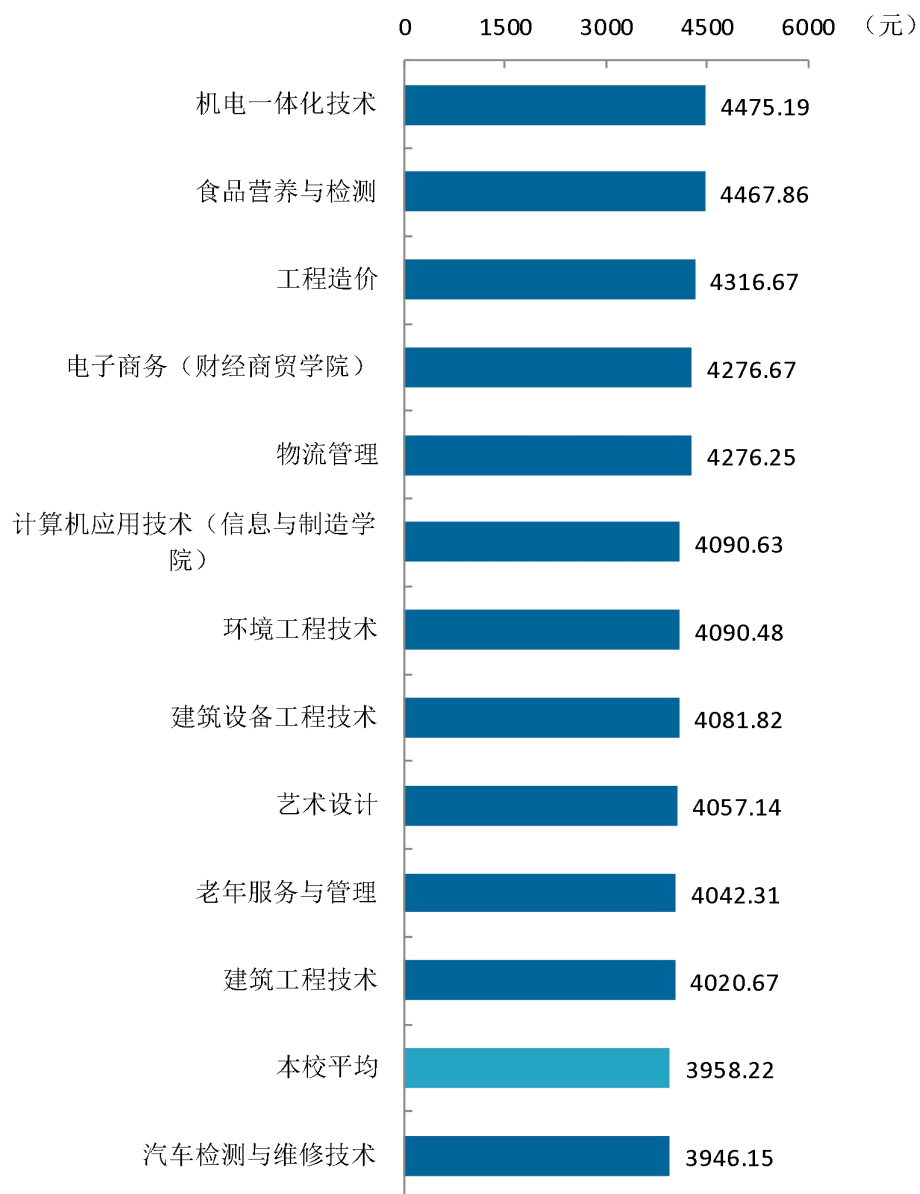


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

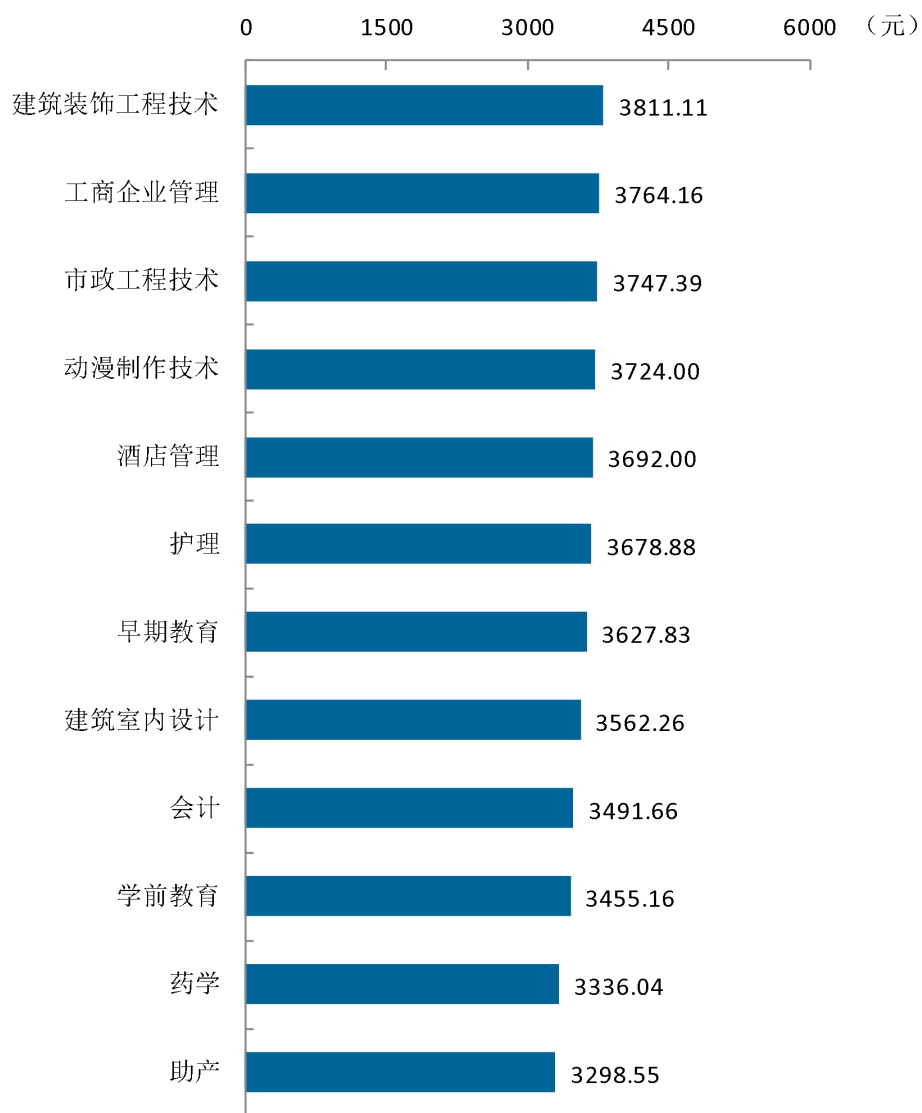
数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 40.37%，部分享受“五险一金”的比例为 34.10%。

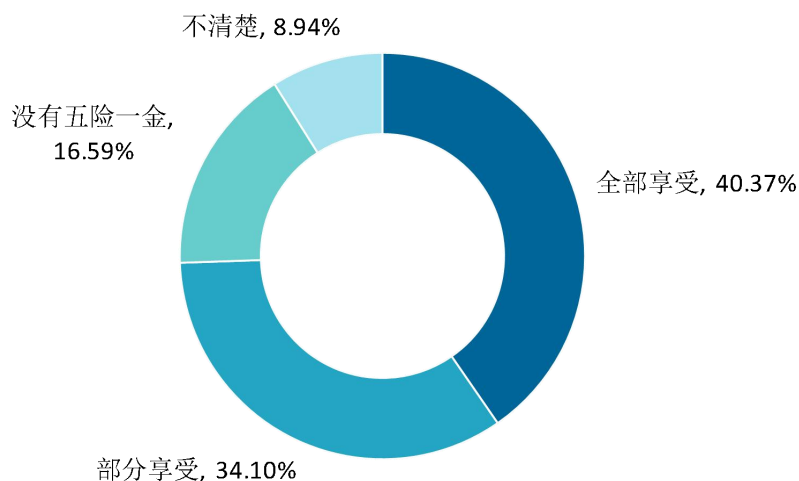


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及各专业享受“五险一金”情况

本校 2021 届软件工程学院、信息与制造学院毕业生全部享受“五险一金”的比例（分别为 65.38%、50.71%）较高；城乡建设学院毕业生全部享受“五险一金”的比例（23.44%）较低，而部分享受“五险一金”的比例（40.63%）较高。

表 3-1 各学院毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
软件工程学院	65.38	23.08	3.85	7.69
信息与制造学院	50.71	25.71	15.71	7.86
医学护理学院	47.57	30.34	12.36	9.74
生态环境学院	44.23	38.46	11.54	5.77
教育与艺术学院	42.77	27.71	17.47	12.05
文化与旅游学院	34.06	40.58	18.84	6.52
财经商贸学院	30.95	43.45	18.45	7.14
城乡建设学院	23.44	40.63	25.00	10.94

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

从专业层面看，酒店管理、机械制造及自动化、电气自动化技术专业全部享受“五险一金”的比例（分别为 80.00%、76.47%、76.47%）较高，环境工程技术、旅游管理、工商企业管理专业毕业生部分享受“五险一金”的比例（分别为 60.87%、55.00%、50.00%）较高。

表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
酒店管理	80.00	13.33	6.67	0.00
机械制造及自动化	76.47	11.76	0.00	11.76
电气自动化技术	76.47	11.76	5.88	5.88
护理	51.77	26.24	14.89	7.09
食品营养与检测	50.00	25.00	12.50	12.50
助产	46.84	29.11	10.13	13.92
汽车检测与维修技术	46.67	20.00	20.00	13.33
老年服务与管理	43.75	43.75	12.50	0.00
人力资源管理	42.11	36.84	21.05	0.00
学前教育	40.79	28.95	17.76	12.50
工商企业管理	40.00	50.00	10.00	0.00
机电一体化技术	39.29	32.14	17.86	10.71
物流管理	37.50	43.75	9.38	9.38
电子商务(财经商贸学院)	35.48	35.48	22.58	6.45
旅游管理	35.00	55.00	5.00	5.00
动漫制作技术	33.33	40.74	11.11	14.81
药学	32.26	45.16	6.45	16.13
计算机应用技术(信息与制造学院)	27.78	38.89	33.33	0.00
建筑工程技术	27.27	40.91	22.73	9.09
环境工程技术	26.09	60.87	8.70	4.35
艺术设计	25.00	43.75	31.25	0.00
会计	23.53	43.14	23.53	9.80
建筑装饰工程技术	22.22	33.33	38.89	5.56
工程造价	21.43	42.86	21.43	14.29
市政工程技术	20.00	48.00	24.00	8.00
建筑室内设计	17.14	34.29	37.14	11.43

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 73.20%，毕业生选择专业无关工作的原因主要是“专业工作不符合自己的职业期待”（33.74%）、“迫于现实先就业再择业”（25.20%）。

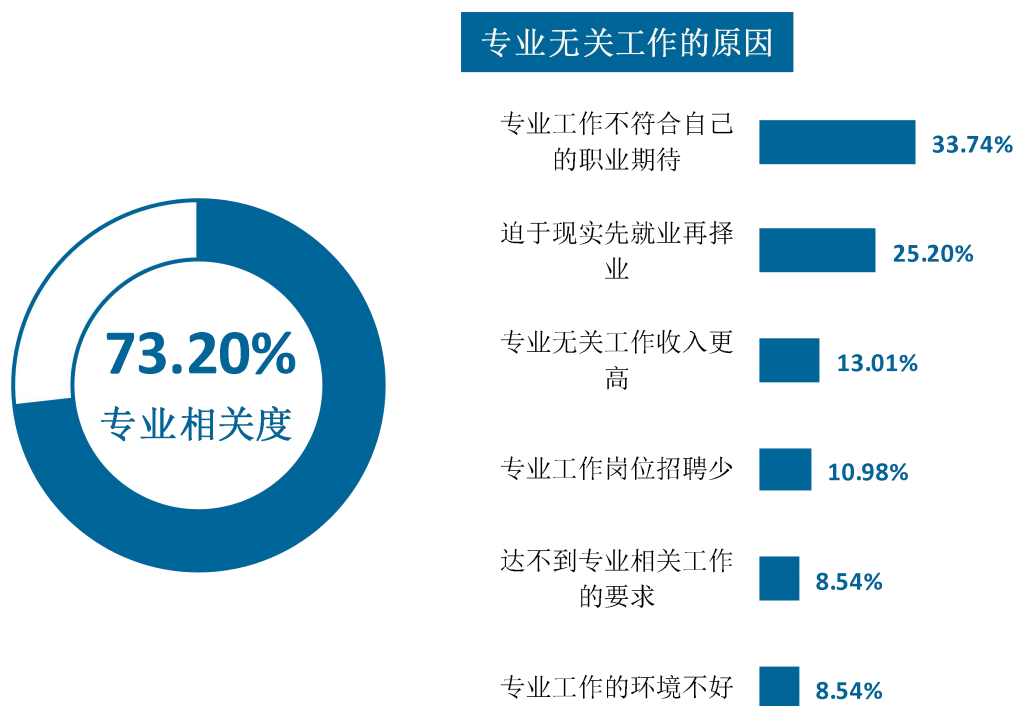


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是教育与艺术学院（93.87%）、医学护理学院（91.11%），工作与专业相关度较低的学院是信息与制造学院（51.66%）。

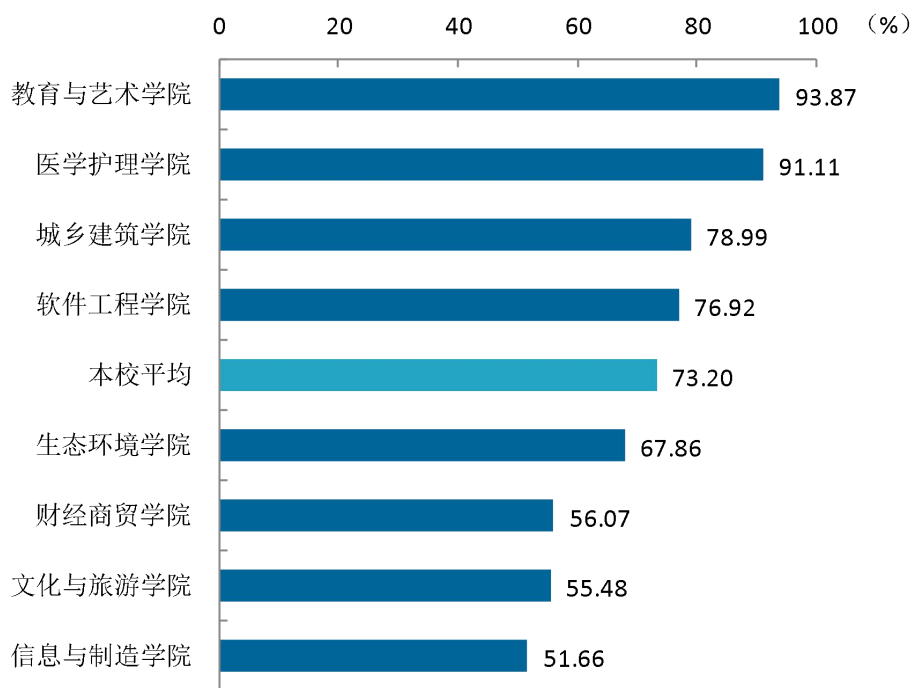


图 3-6 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届护理（97.95%）、助产（94.74%）、学前教育（93.29%）专业毕业生的工作与专业相关度较高，旅游管理（25.00%）、移动通信技术（31.25%）、动漫制作技术（37.50%）专业毕业生的工作与专业相关度相对较低。

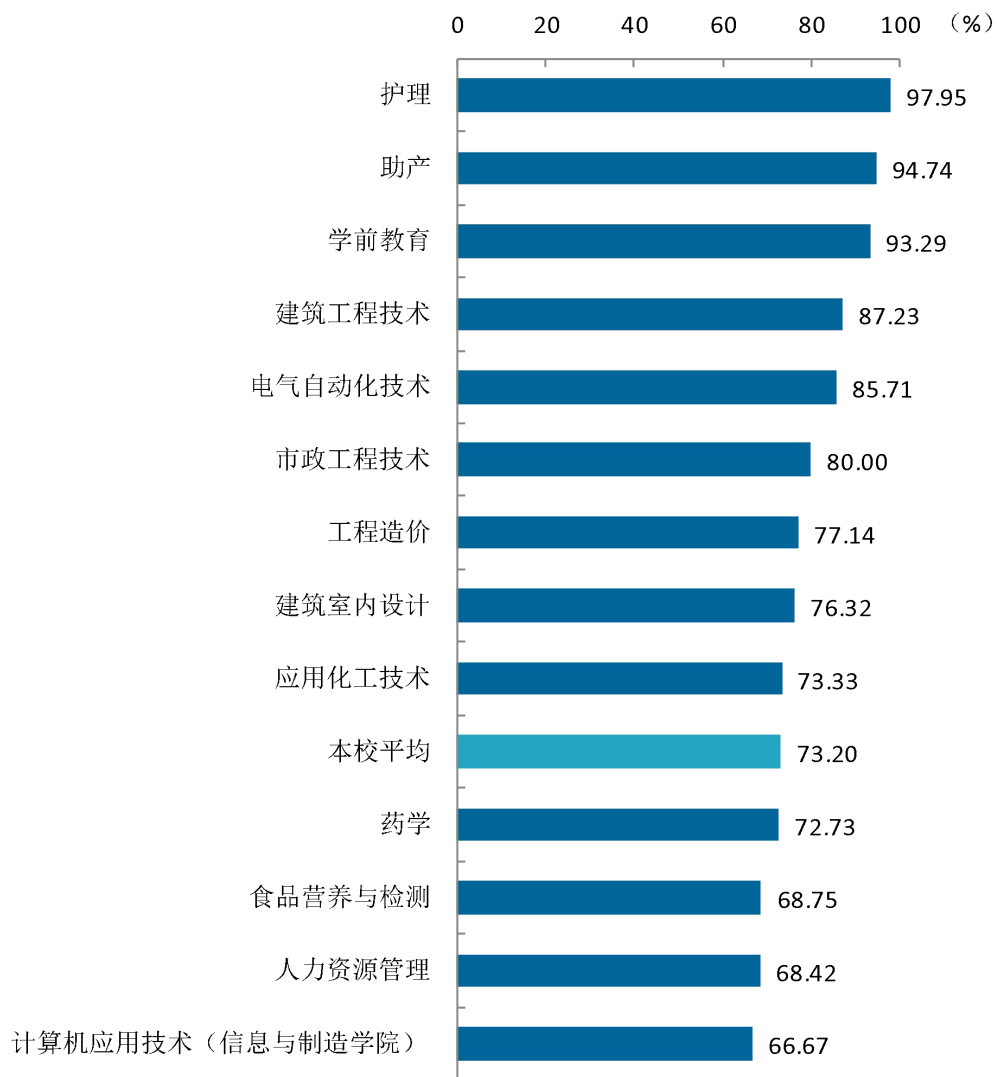


图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 82.65%，其中，满意度最高的方面是“工作氛围”（91.07%），满意度最低的方面是“薪资福利”（70.90%）。

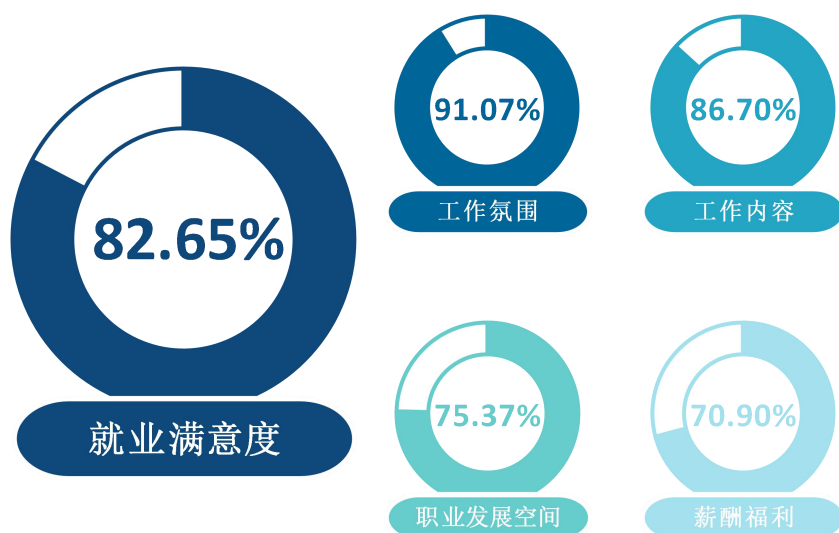


图 3-8 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于收入低、发展空间不够、工作能力不够造成压力大。

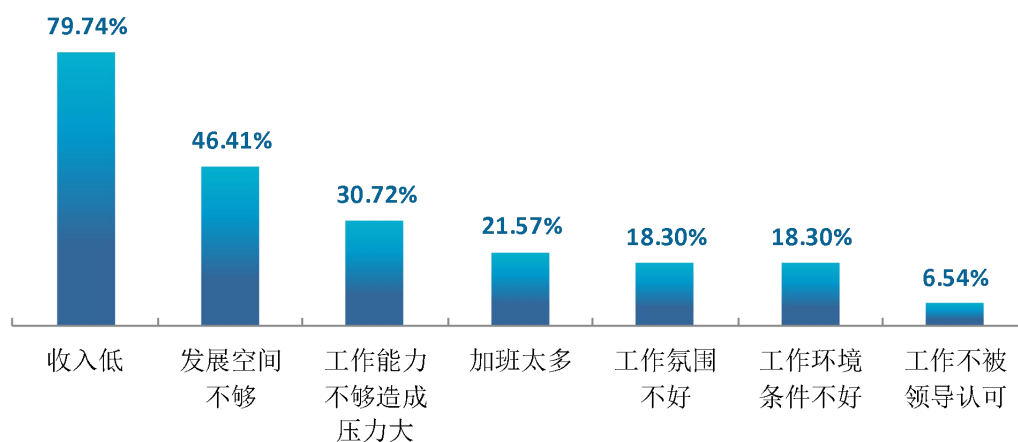


图 3-9 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的学院是软件工程学院（90.91%）；就业满意度较低的学院是城乡建筑学院（72.82%），该学院毕业生对就业不满意的原因主要是认为收入低、发展空间不够。

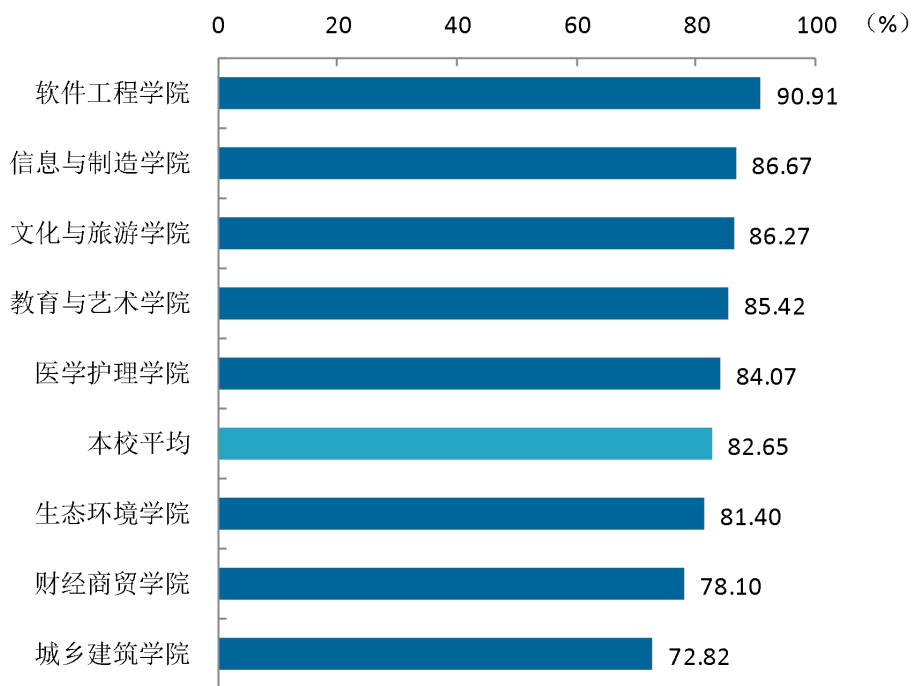


图 3-10 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是旅游管理（100.00%）、电气自动化技术（93.75%）、机械制造及自动化（93.33%），就业满意度较低的专业是建筑装饰工程技术（66.67%）、工程造价（68.18%）。

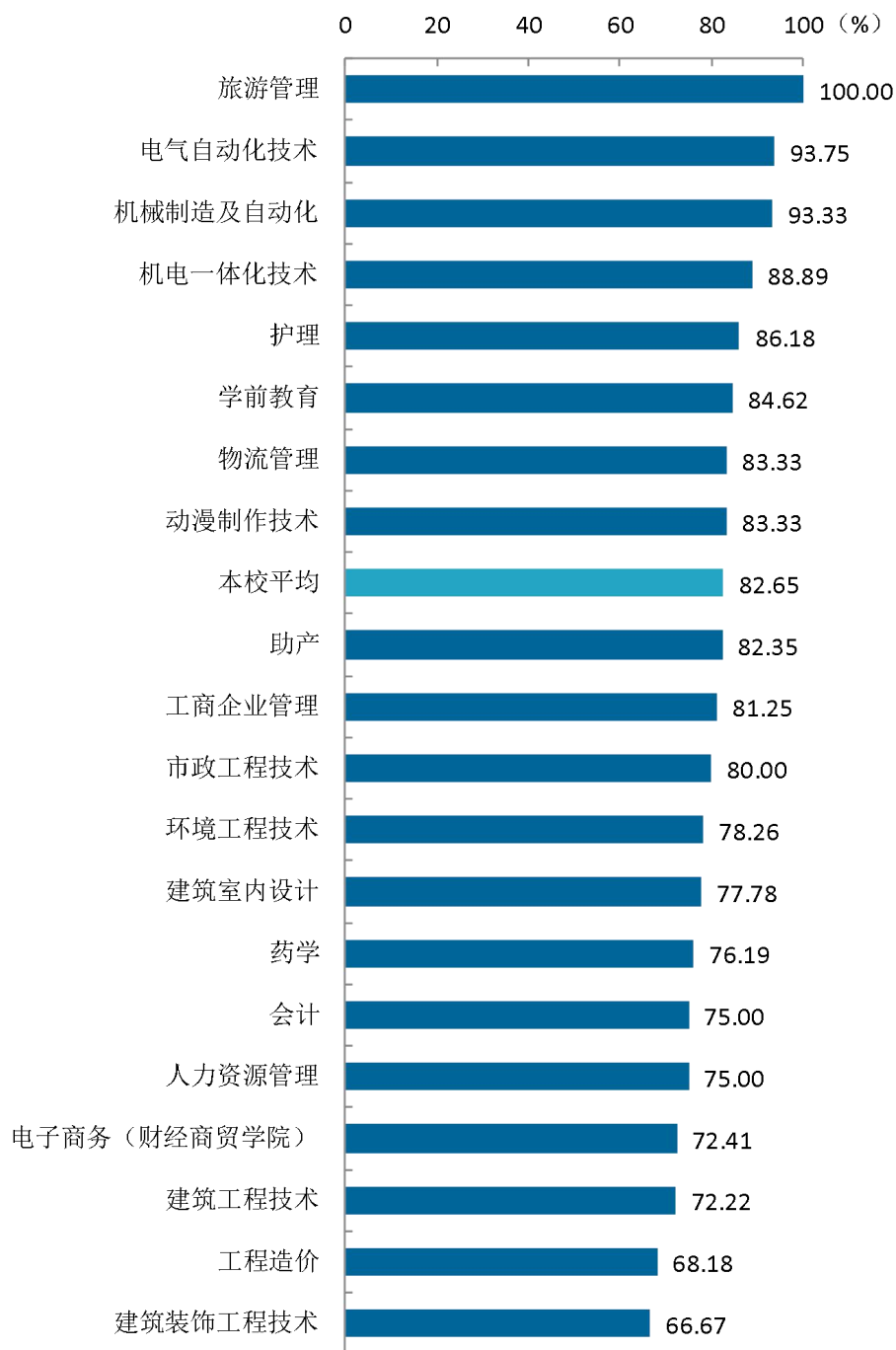


图 3-11 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 60.32%。毕业生认为工作不符合职业期待的原因主要是“不符合我的职业发展规划”（39.78%）、“不符合我的兴趣爱好”（35.77%）。

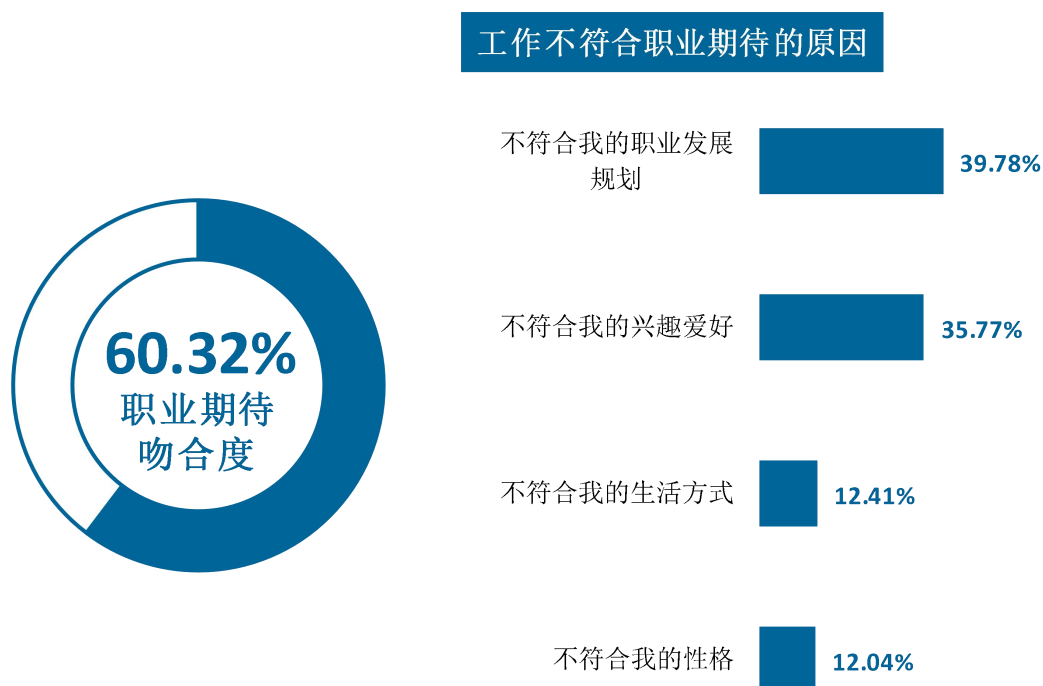


图 3-12 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是学前教育（71.21%）、环境工程技术（70.00%）、电气自动化技术（68.75%），职业期待吻合度较低的专业是市政工程技术（40.91%）、动漫制作技术（42.86%）、工程造价（43.48%）。



图 3-13 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量,就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度,本校 2021 届毕业生的离职率为 34.41%, 毕业生离职的原因主要是“薪资福利偏低”(46.31%)、“个人发展空间不够”(36.28%)、“工作要求高,压力大”(29.20%)。

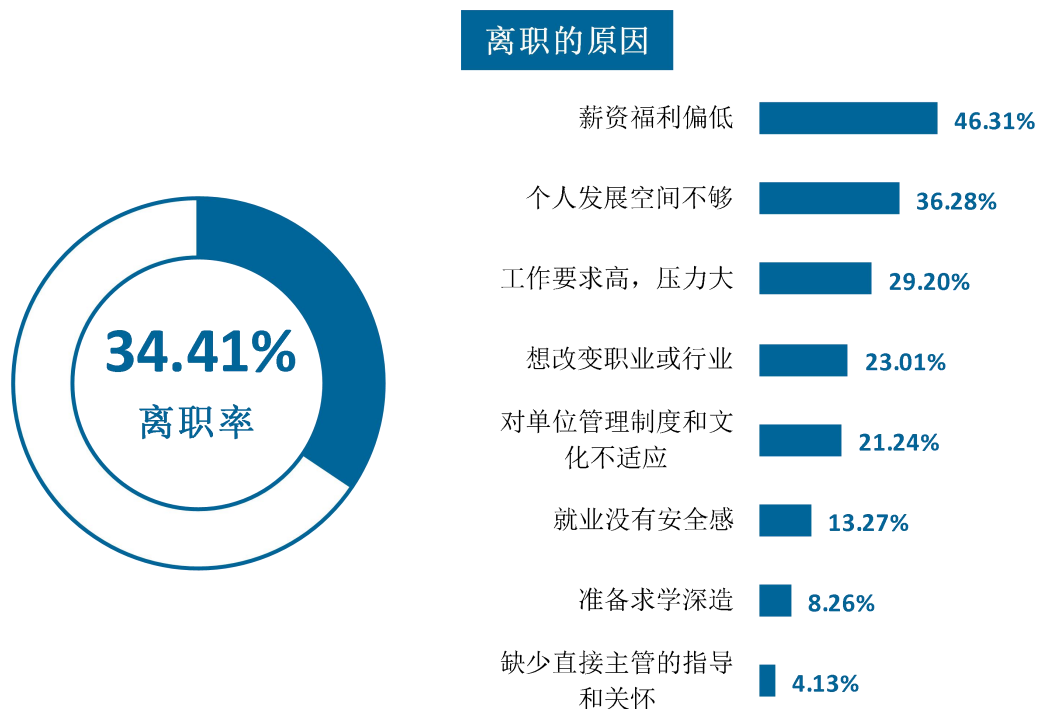


图 3-14 毕业生的离职率

数据来源: 麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生的离职率

本校 2021 届毕业生离职率较低的学院是教育与艺术学院(12.75%)、医学护理学院(24.10%);离职率较高的学院是软件工程学院(75.00%)、文化与旅游学院(53.49%),这两个学院毕业生离职的主要原因均是认为薪资福利偏低、个人发展空间不够,建议学院加强对学生的职业规划教育。

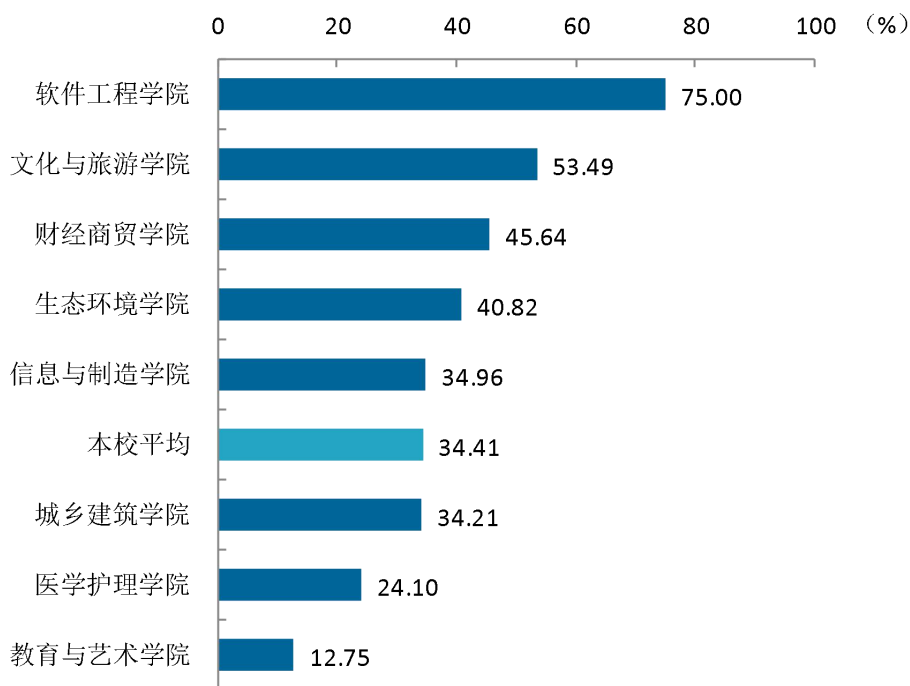


图 3-15 各学院毕业生的离职率

数据来源:麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届毕业生离职率较低的专业是学前教育（11.85%）、电气自动化技术（12.50%），离职率较高的专业是动漫制作技术（65.38%）、旅游管理（61.90%）、电子商务（财经商贸学院）（58.62%）、工商企业管理（57.89%）、计算机应用技术（软件工程学院）（56.25%）。

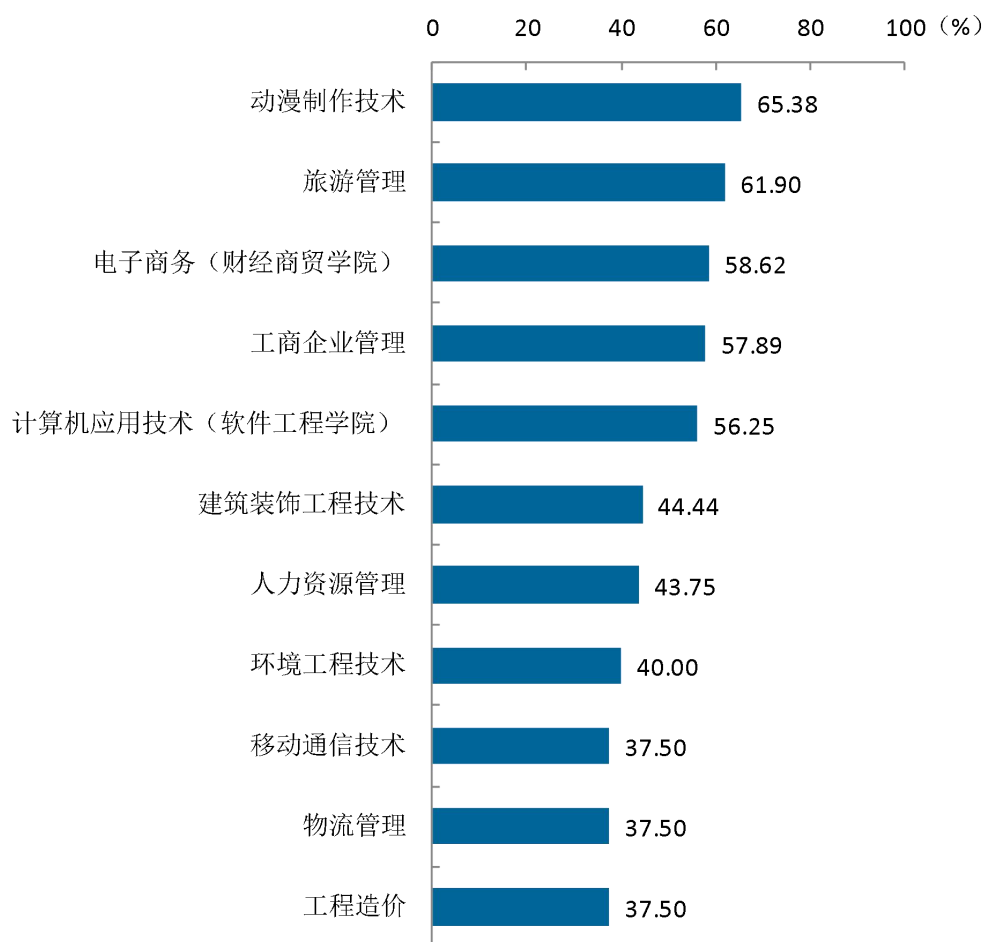
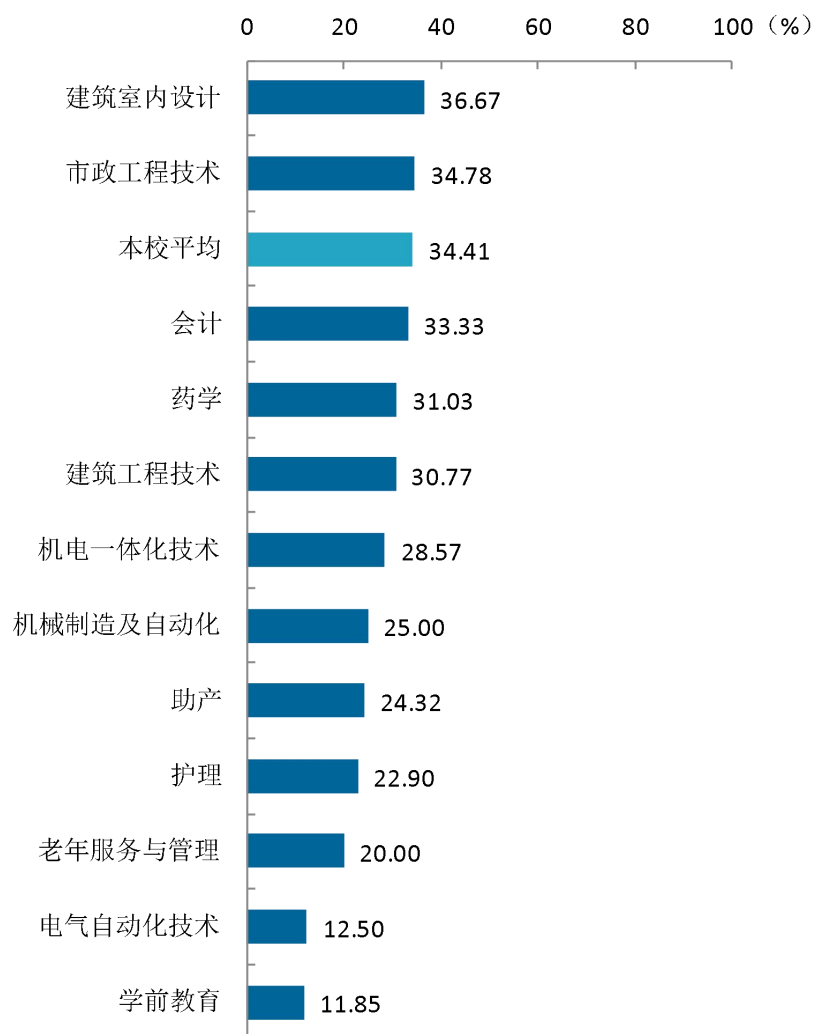


图 3-16 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-16 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届从毕业到目前有 43.48% 的毕业生在薪资或职位上有过提升, 本校毕业生的职业发展情况较好。

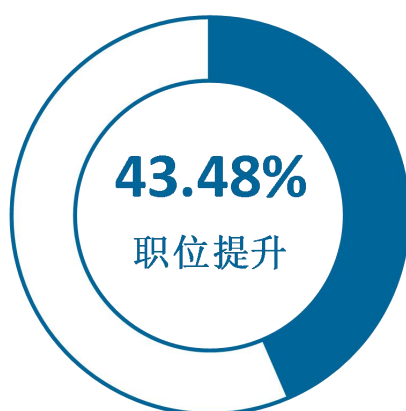


图 3-17 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源: 麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是软件工程学院（73.08%）、文化与旅游学院（62.73%），较低的学院是医学护理学院（24.38%）、生态环境学院（26.83%）、教育与艺术学院（30.77%）。

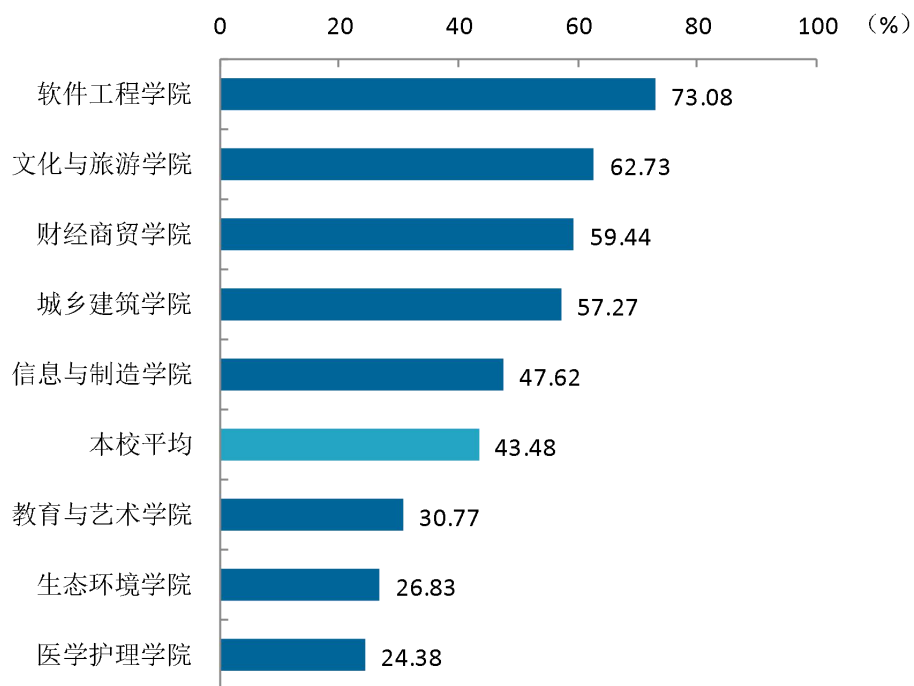


图 3-18 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是人力资源管理（68.75%）、电子商务（财经商贸学院）（67.86%），有过薪资或职位提升比例较低的专业是药学（17.86%）、助产（18.31%）。



图 3-19 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 15.80%。

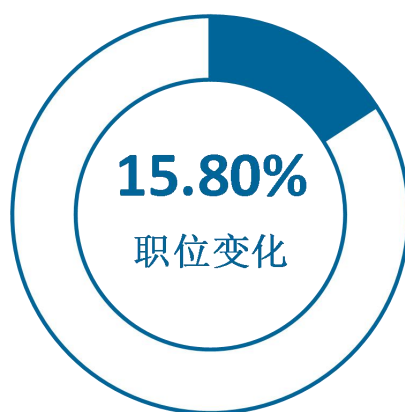


图 3-20 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是生态环境学院（29.27%）、软件工程学院（23.08%）、信息与制造学院（22.86%），有过转岗比例较低的学院是教育与艺术学院（6.29%）、医学护理学院（7.92%）。

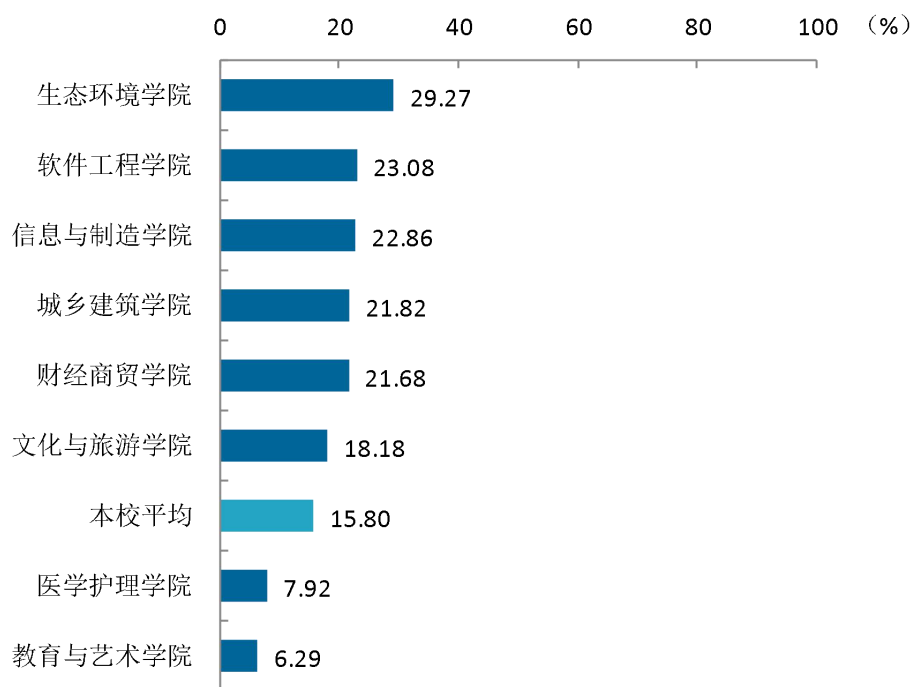


图 3-21 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是工商企业管理（47.06%）、动漫制作技术（38.10%）、电气自动化技术（31.25%），有过转岗比例较低的专业是旅游管理（5.56%）、助产（5.63%）、学前教育（6.15%）、人力资源管理（6.25%）。

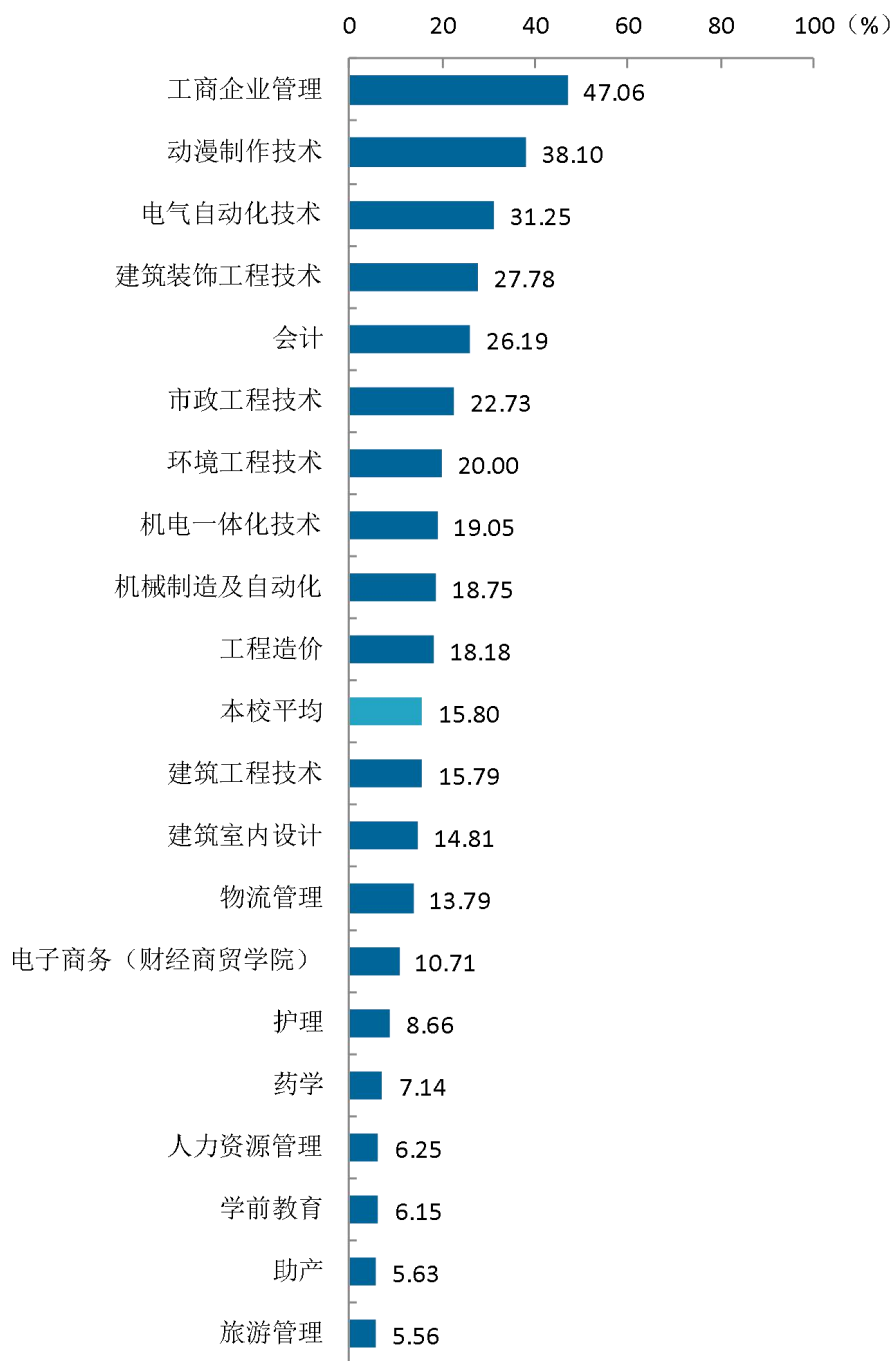


图 3-22 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一） 毕业生的毕业去向落实率持续较高，升学对毕业生的去向分流进一步扩大

学校重视就业创业工作，依据“学校主要领导亲自部署—分管领导靠前指挥—院系领导落实责任—各职能部门协同推进——师生全员参与”的就业工作机制，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效；近四届毕业生的毕业去向落实率（分别为 93.17%、94.66%、92.79%、92.31%）持续较高。与此同时，专升本的扩招增加了毕业生升学机会，扩大了去向分流渠道。数据显示，本校 2021 届毕业生读本科的比例达到了 23.18%，相比前两届（2019 届、2020 届分别为 12.91%、20.06%）进一步上升。升学人数的增加缓解了就业总量的压力，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

（二） 福建省为毕业生首要就业地，现代服务、建筑领域为毕业生就业提供较多选择

本校毕业生就业地以省内为主，近四届留在福建就业的比例（分别为 92.19%、94.87%、94.91%、92.13%）持续在 90% 以上。这与学校的培养定位相符合，为本地的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。在接下来的“十四五”时期，本地经济发展将不断取得新成效，从而为毕业生服务地方经济发展提供更加广阔的平台。同时，本校毕业生主要服务于现代服务领域，具体以医疗和社会护理服务业、教育业为主，且有较高比例的毕业生就业于建筑业。毕业生呈现出来的就业行业分布特点与学校的专业设置及培养定位密不可分。

（三） 毕业生的就业质量提升，更多毕业生能够“学以致用”

月收入是毕业生市场竞争力的客观反映，就业满意度是毕业生对自身就业状况的主观感受，均是就业质量的重要体现。数据显示，本校 2021 届毕业生的月收入（3958.22 元）、就业满意度（82.65%）均较 2020 届（分别为 3549.73 元、78.88%）进一步上升，毕业生就业初期的主客观就业质量均有提升。另外，从毕业生从事的工作与其在校期间所学专业的匹配程度来看，近四届的工作与专业相关度（分别为 70.32%、71.64%、74.42%、73.20%）整体呈上升趋势，更多毕业生能够做到“学以致用”，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。

二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 92.31%；结合近四届数据来看（2018 届~2021 届分别为 93.17%、94.66%、92.79%、92.31%），本校毕业生的毕业去向落实率稳定在较高水平。

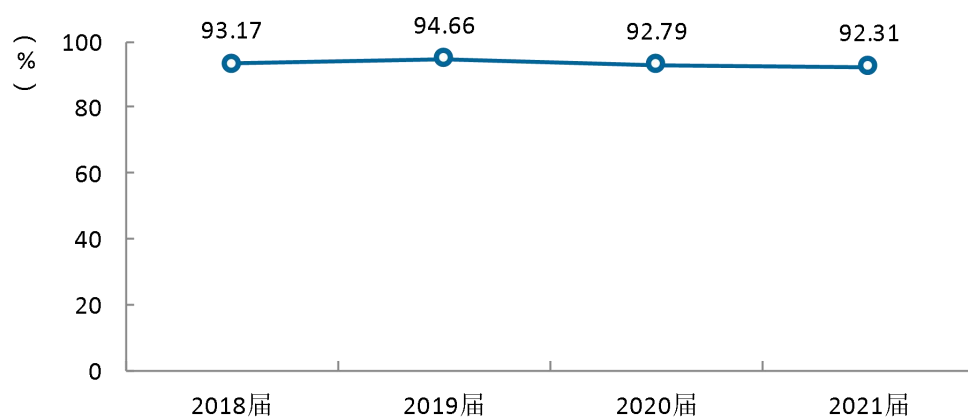


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的学院有城乡建筑学院（95.24%）、财经商贸学院（94.97%）、教育与艺术学院（94.17%），毕业去向落实率较低的学院是软件工程学院（82.50%）。

同时，对比 2020 届发现，教育与艺术学院、医学护理学院毕业生的毕业去向落实率有所上升，而城乡建筑学院、文化与旅游学院有所下降。城乡建筑学院 2021 届未就业毕业生主要是在准备升学，且该比例（2.60%）较 2020 届（0.89%）上升较多，需加强对学生的升学指导；文化与旅游学院 2021 届未就业毕业生以继续寻找工作为主，比例（6.50%）明显高于 2020 届（3.17%），学院可进一步加强求职辅导。

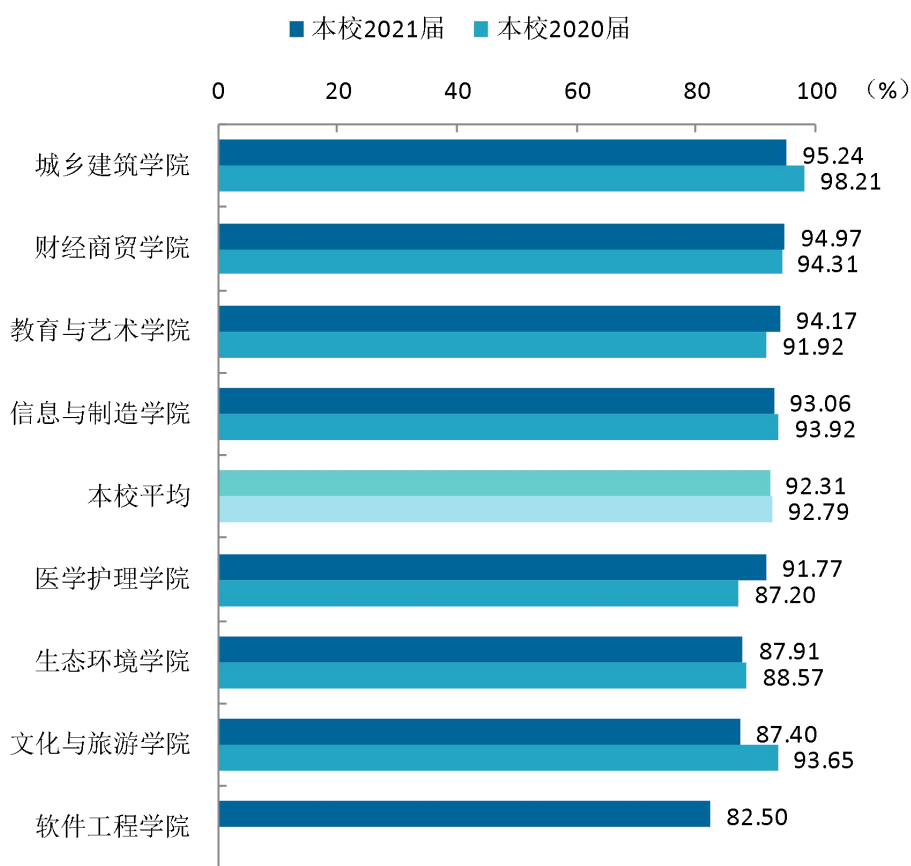


图 4-2 各学院毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是机械制造及自动化、机电一体化技术、建筑装饰工程技术、人力资源管理，均为 100.00%；毕业去向落实率较低的专业是空中乘务（70.83%）、电子商务（软件工程学院）（77.78%）、动漫制作技术（78.95%）。

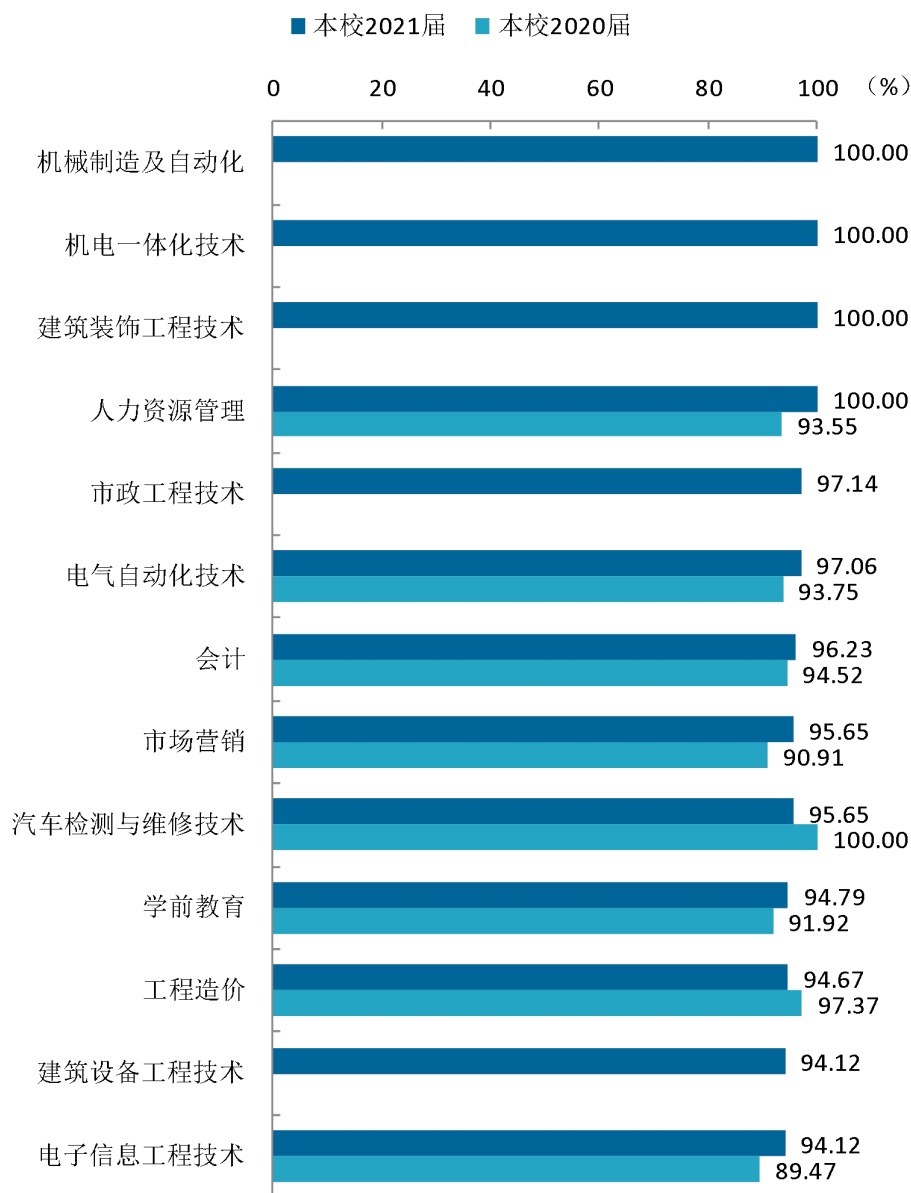
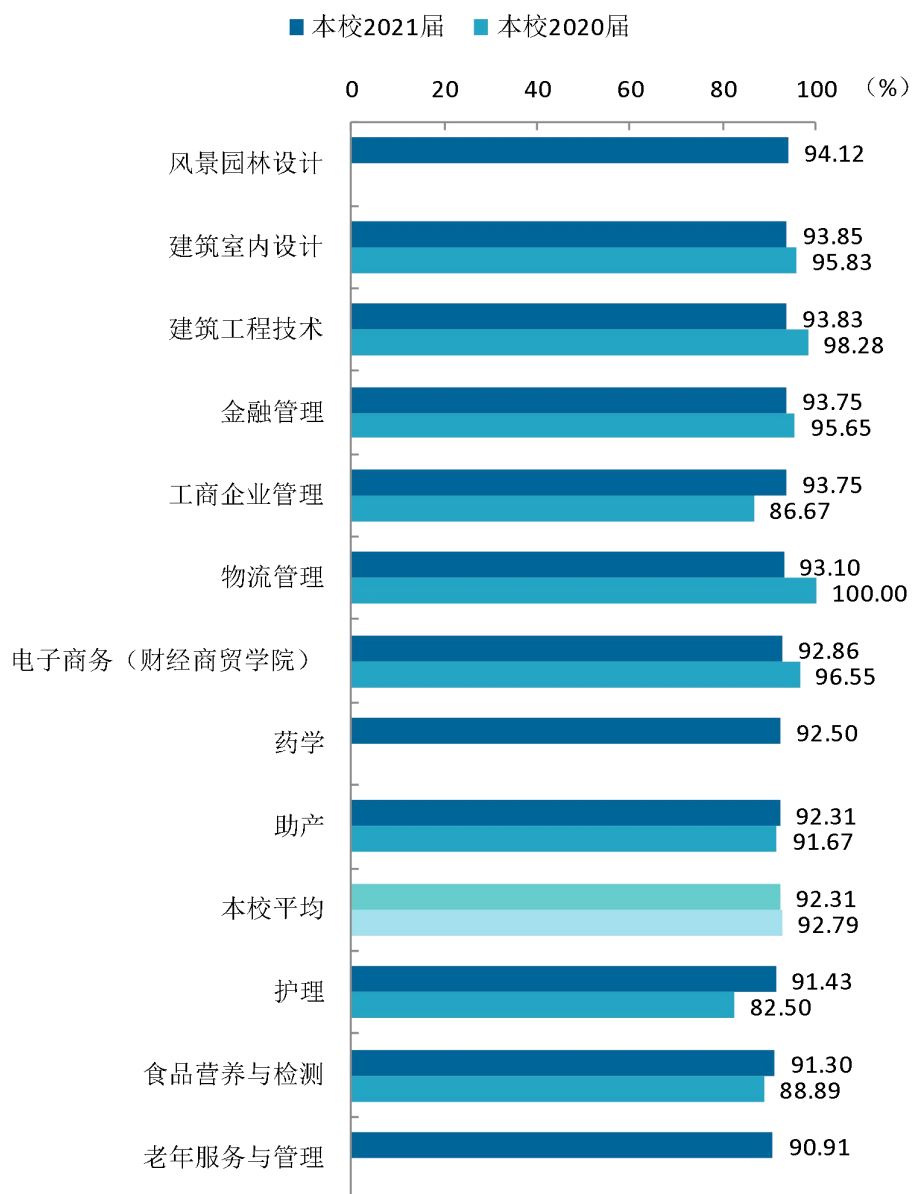


图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

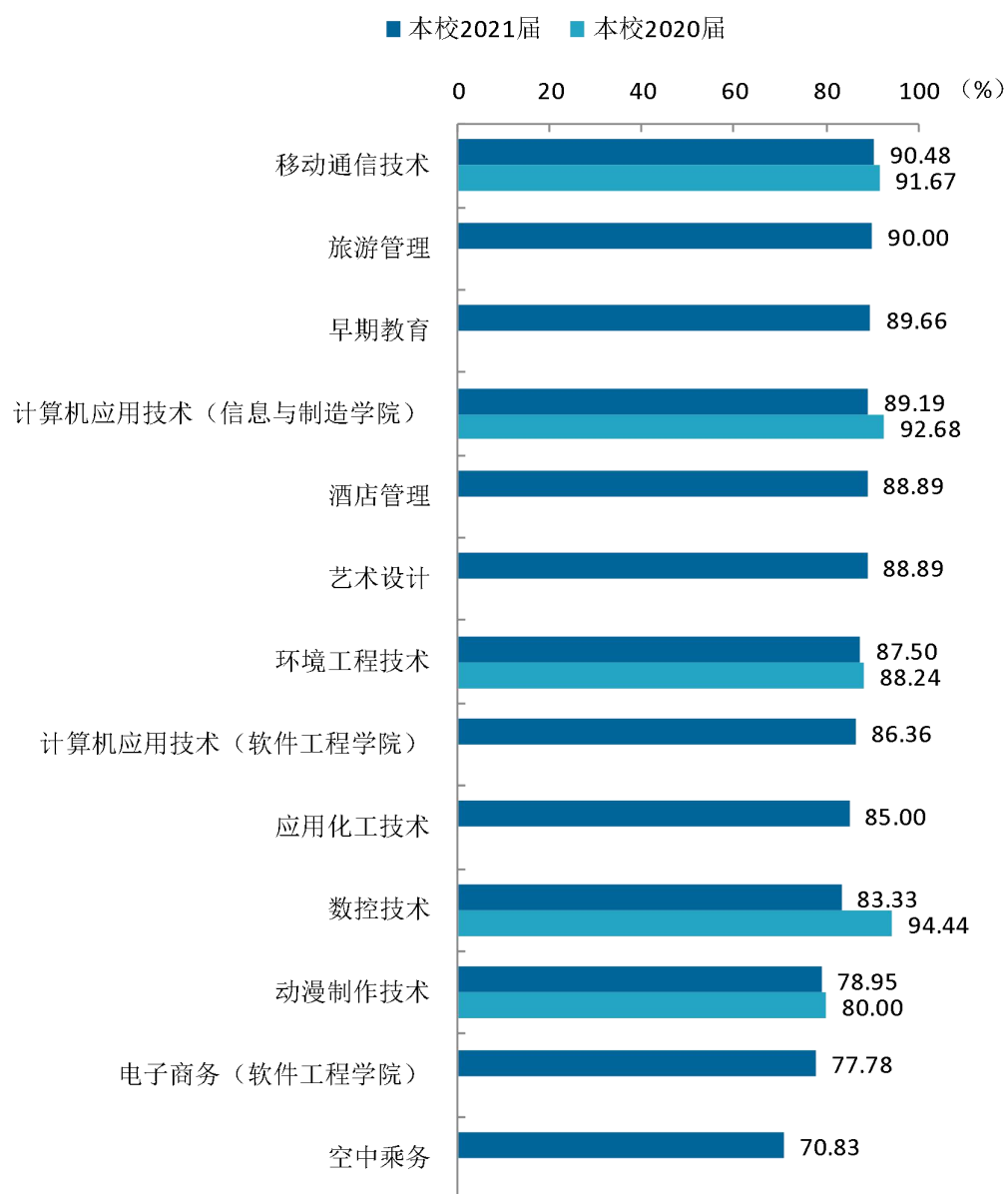
数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本届毕业生毕业后依然以受雇全职工作为主（63.02%），充分体现了本校培养高素质技术技能型人才的办学特点。同时，本届“正在读本科”的比例（23.18%）较上届（20.06%）进一步上升，升学意愿增强。

值得注意的是，本届未落实毕业去向的毕业生比例（7.69%）较上届（7.21%）略有上升，这部分毕业生中部分仍在积极求职，个别在准备升学、准备创业、准备考试或公招等。因此，在人才培养方案修订过程中，需要考虑学校的区域特点和办学特色，在学生的升学、创业、公务员考试等多样的需求上给予一定程度的支撑。

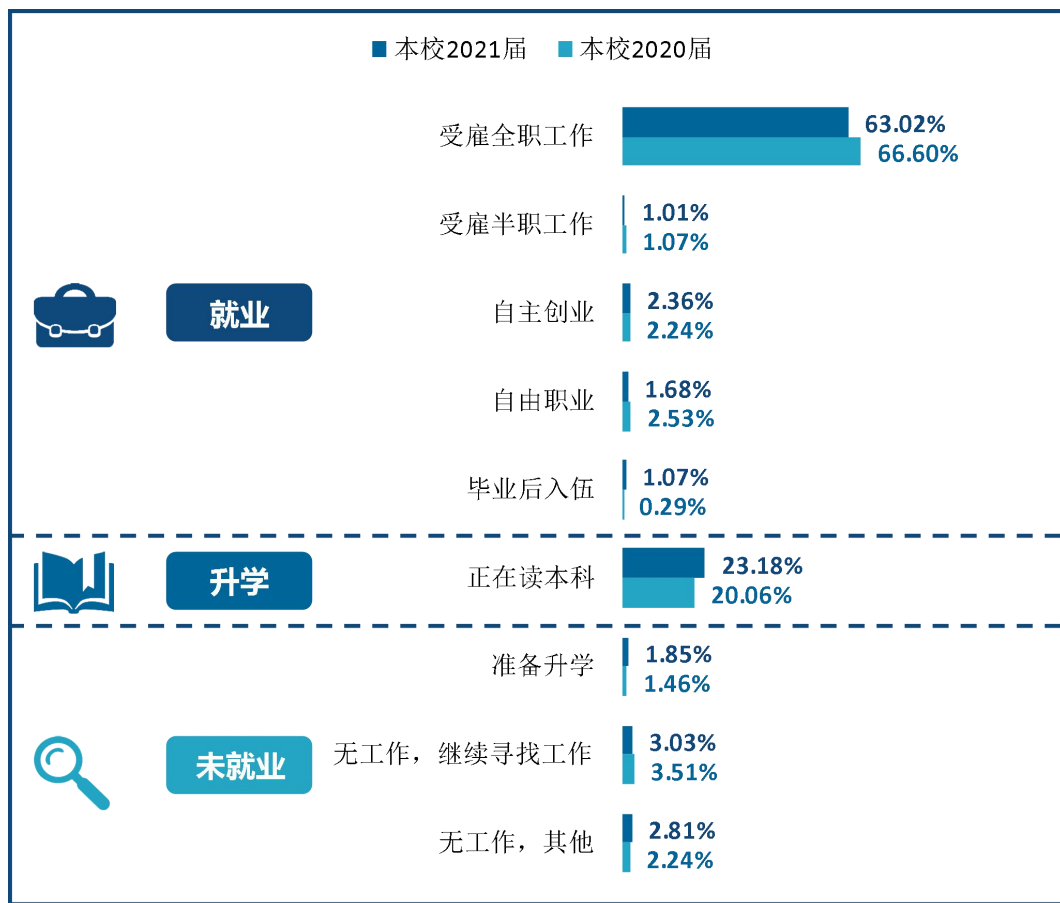


图 4-4 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业特点变化趋势

（一） 职业类变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类为医疗保健/紧急救助（22.22%）、幼儿与学前教育（13.29%）、建筑工程（9.42%）。整体来看，本届毕业生从事幼儿与学前教育职业类的比例较往届明显下降，这主要与学前教育专业毕业生的规模占比缩小较多有关；而从事医疗保健/紧急救助相关工作的比例较往届明显上升，主要是护理、助产专业毕业生从事该类工作，护理专业本届毕业生的毕业去向落实率较上届上升近 10 个百分点。

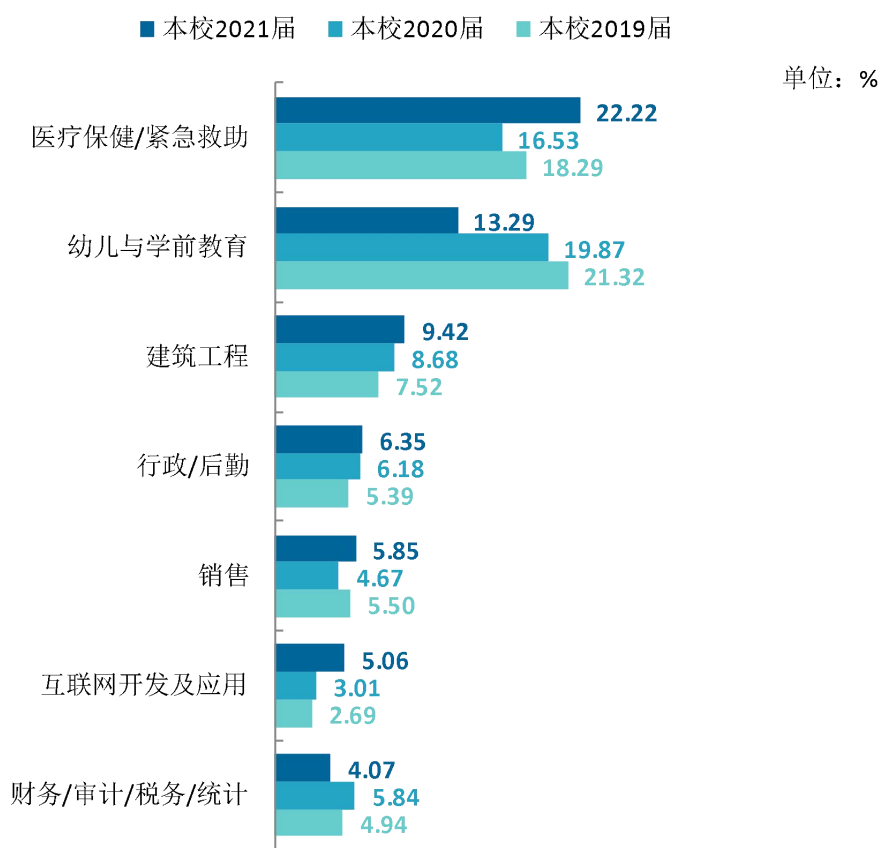


图 4-5 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业类变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的行业类为医疗和社会护理服务业（22.46%）、教育业（16.57%）、建筑业（11.99%）。同时，受专业结构以及专业就业落实情况变化影响，本校毕业生就业于医疗和社会护理服务领域的比例明显上升，就业于教育相关行业的比例下降较多。

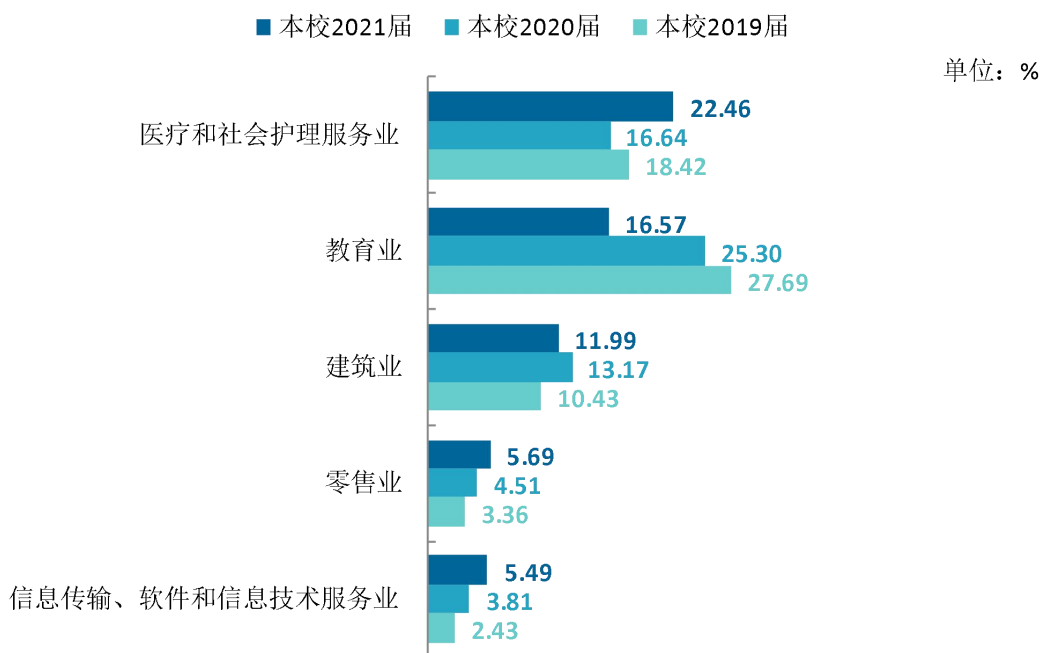


图 4-6 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（67.33%），与 2020 届（73.39%）相比有所下降；本届就业于国有企业的比例（16.24%）较 2020 届（8.66%）上升较多。从用人单位规模来看，本届毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（67.28%），较 2020 届（69.36%）略有下降。

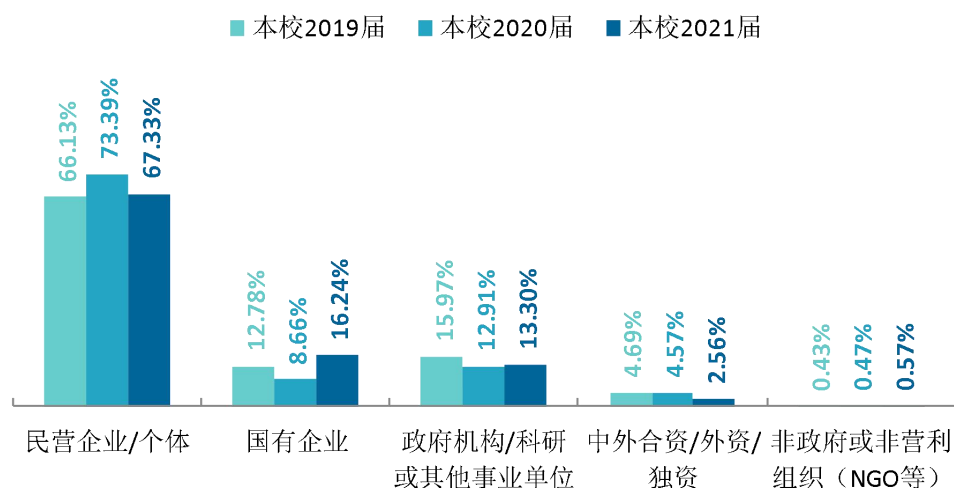


图 4-7 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

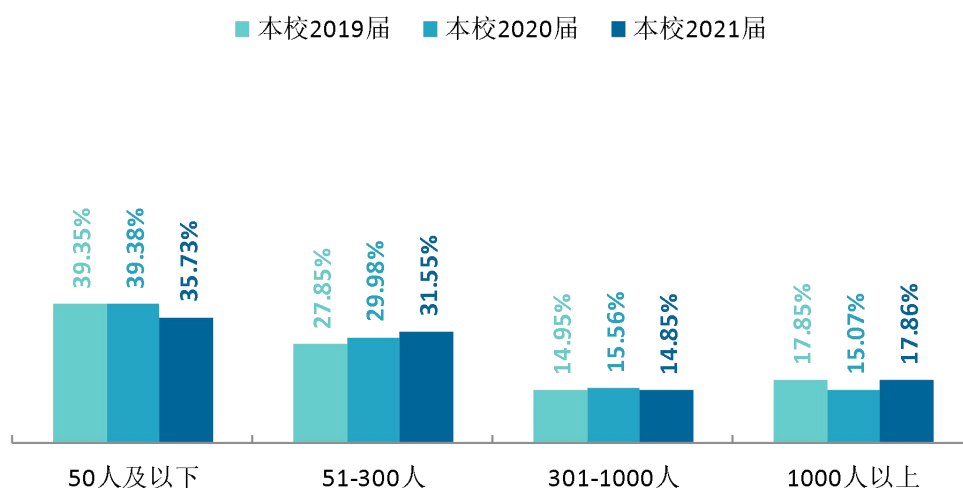


图 4-8 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2021 届有 92.13% 的毕业生毕业后选择在福建就业；从近四届数据来看（2018 届~2021 届分别为 92.19%、94.87%、94.91%、92.13%），毕业生在福建就业的比例持续较高。

从毕业生就业的城市来看，本校 2021 届毕业生主要就业于厦门（21.25%）、龙岩（18.82%）、漳州（13.76%）、泉州（13.67%）、福州（13.48%），其中，就业于厦门、龙岩的比例较往届有所下降，就业于泉州、福州的比例有所上升。

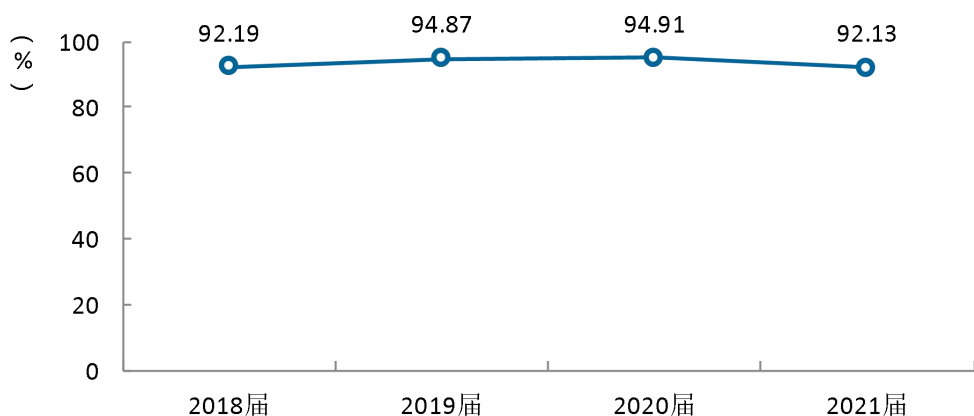


图 4-9 毕业生在福建就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
厦门	25.63	26.50	20.83	21.25
龙岩	24.69	23.34	24.85	18.82
漳州	11.88	15.27	17.13	13.76
泉州	10.00	11.78	13.73	13.67
福州	11.25	9.81	8.33	13.48

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

本校 2021 届毕业生的月收入为 3958.22 元；从近四届数据来看（2018 届~2021 届分别为 3500.68 元、3650.19 元、3549.73 元、3958.22 元），本校毕业生的月收入整体呈上升趋势。

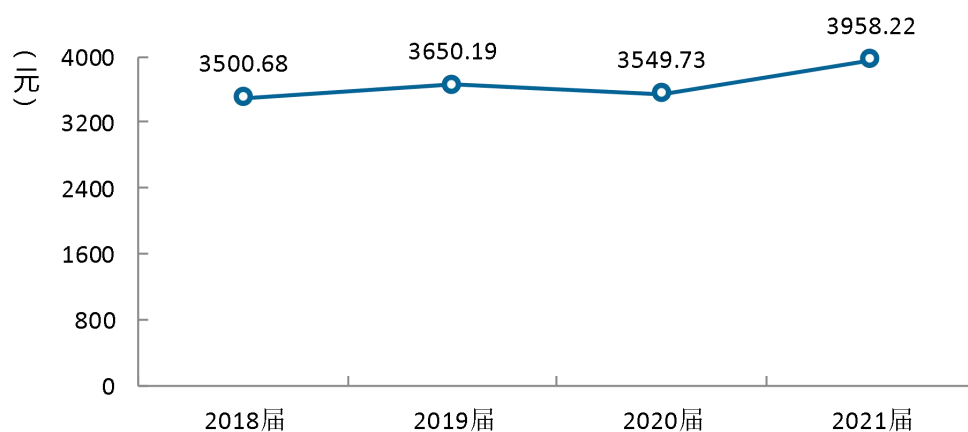


图 4-10 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的学院是软件工程学院（5200.00 元）、信息与制造学院（4635.16 元）、生态环境学院（4418.48 元），其中，信息与制造学院毕业生的月收入较往届提升较多；月收入较低的学院是教育与艺术学院（3468.70 元）、医学护理学院（3550.43 元），这两个学院毕业生的月收入较往届均有所上升。

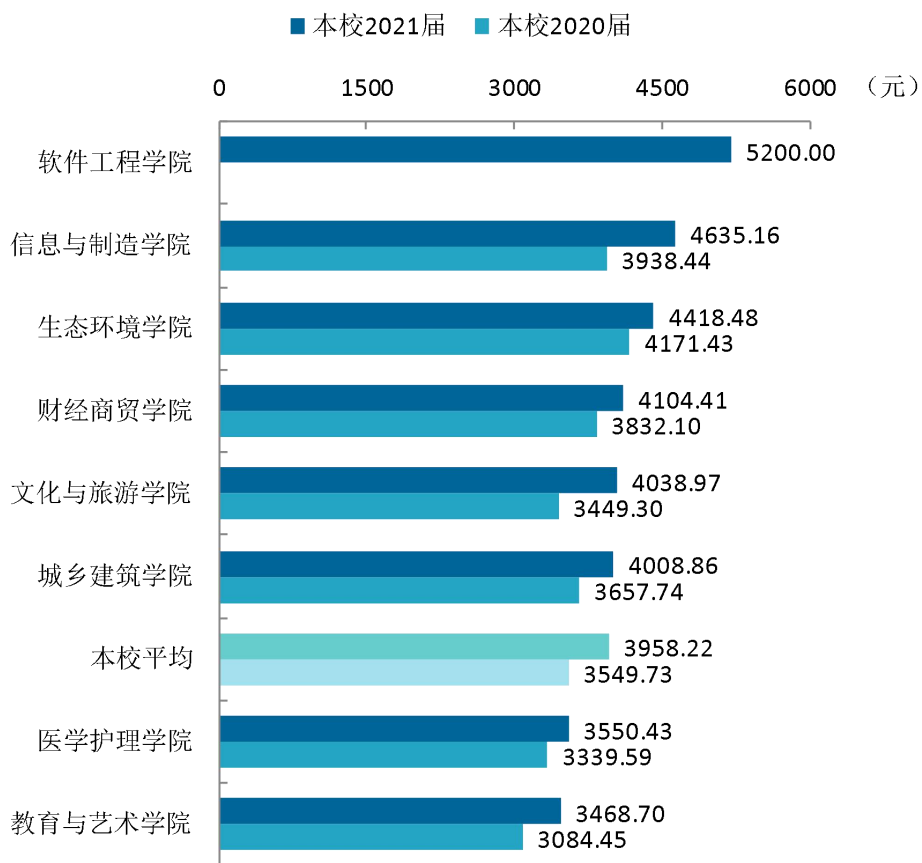


图 4-11 各学院毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是市场营销（5482.44 元）、计算机应用技术（软件工程学院）（5466.67 元）、机械制造及自动化（5321.46 元）、电子信息工程技术（5250.00 元）、数控技术（5081.82 元），平均月收入均在 5000 元以上，其中，市场营销、电子信息工程技术、数控技术专业毕业生的月收入较往届提升较多；月收入较低的专业是助产（3298.55 元）、药学（3336.04 元）。

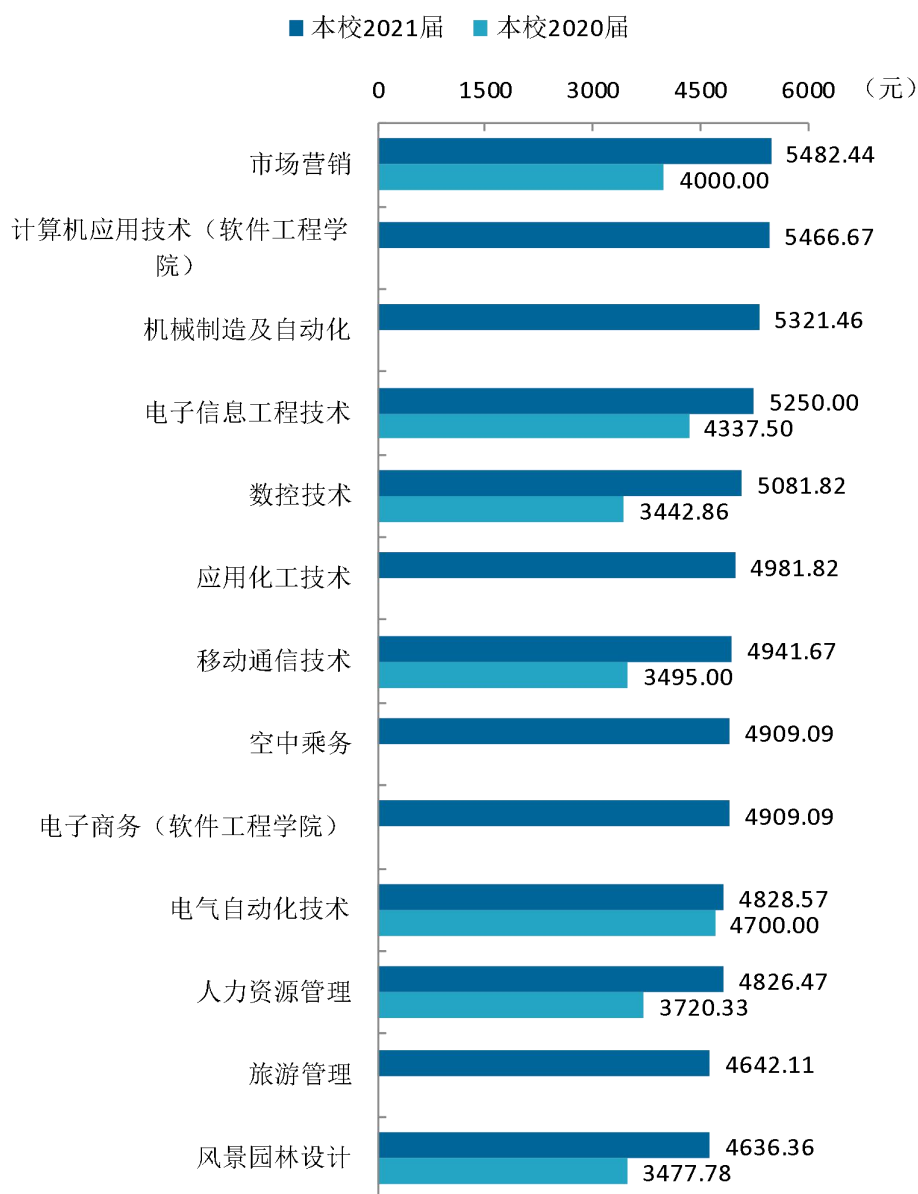
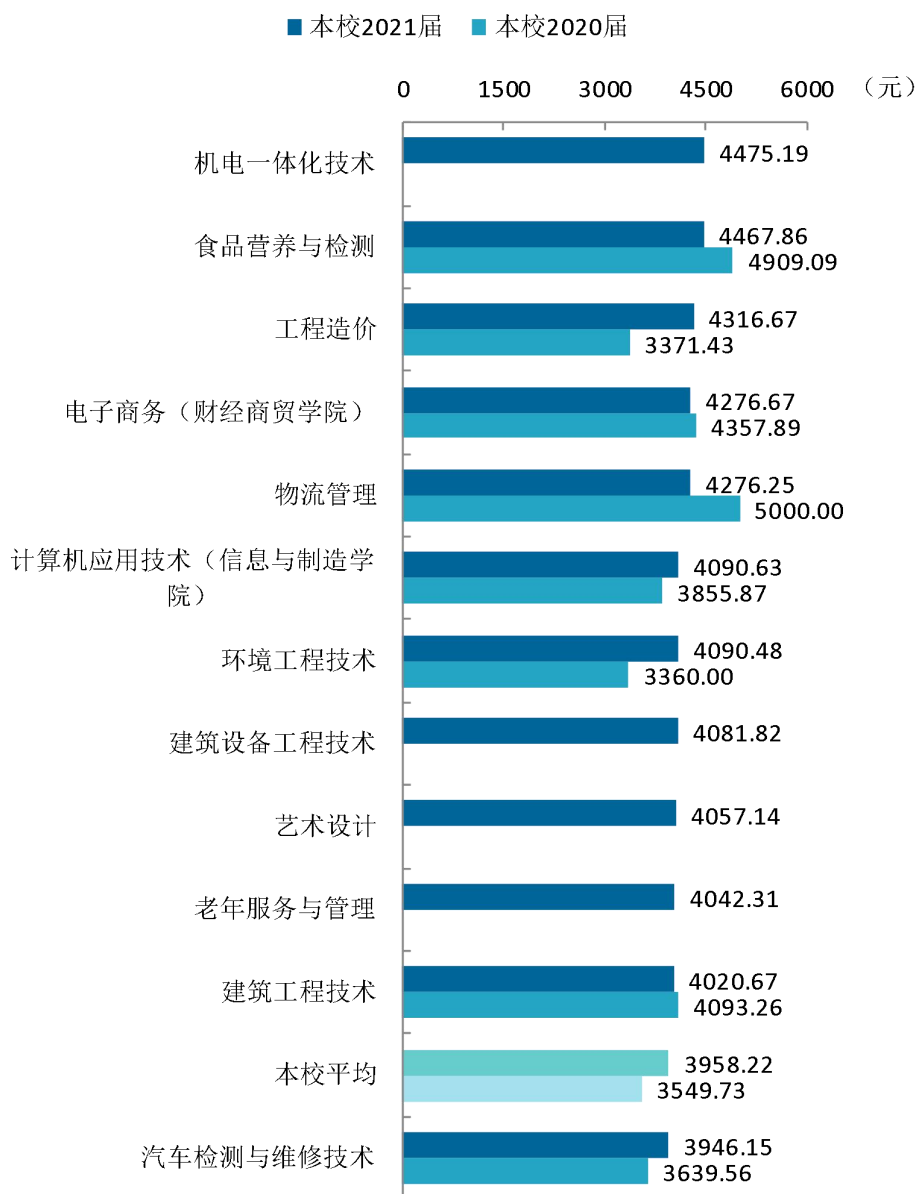


图 4-12 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

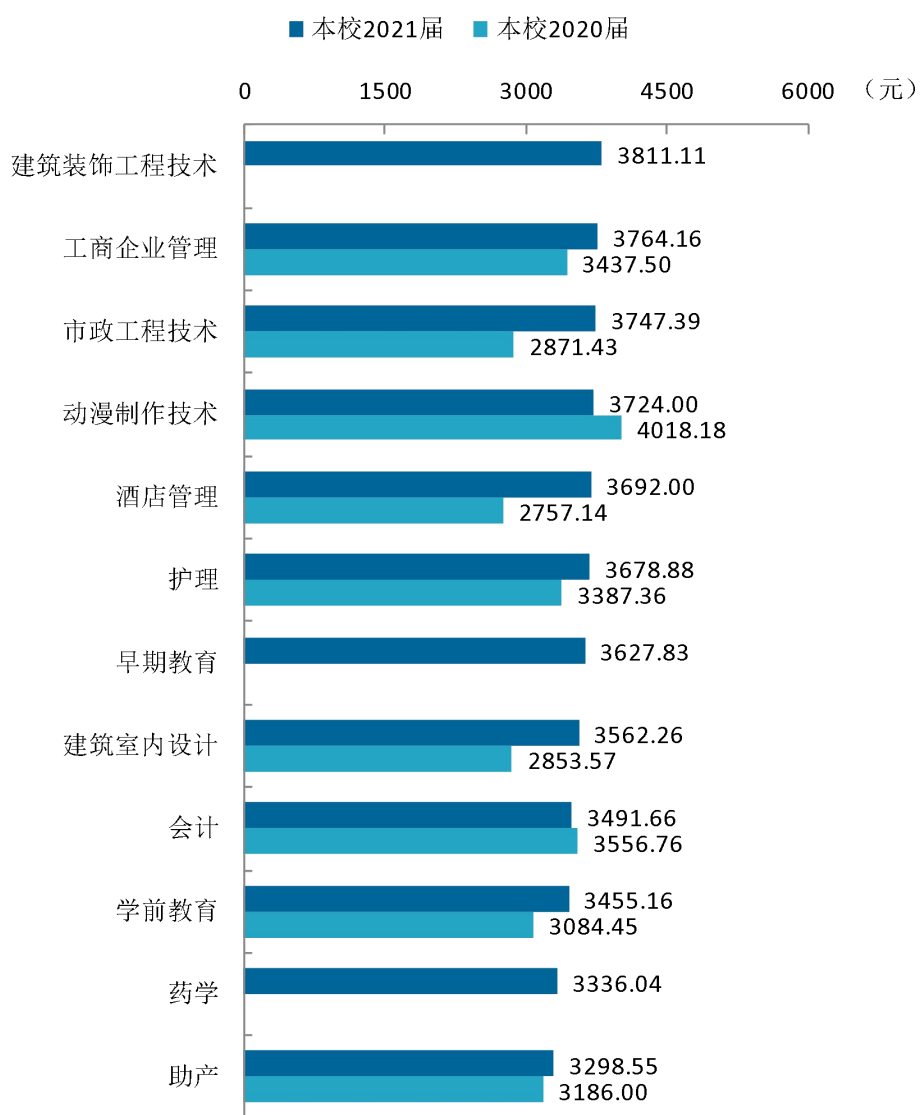
数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-12 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-12 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 73.20%；从近四届数据来看（2018 届~2021 届分别为 70.32%、71.64%、74.42%、73.20%），本校毕业生的工作与专业相关度均在 70%以上，且整体呈上升趋势。

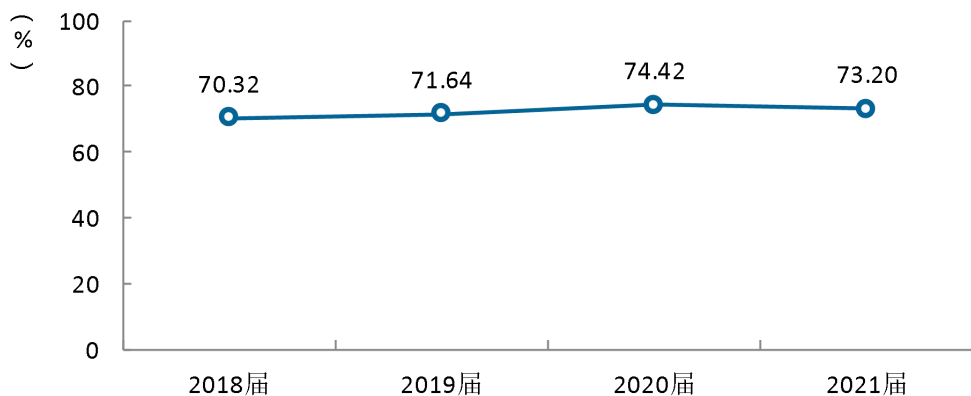


图 4-13 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是教育与艺术学院（93.87%）、医学护理学院（91.11%），其中，教育与艺术学院毕业生的工作与专业相关度较上届有所上升；工作与专业相关度较低的学院是信息与制造学院（51.66%），较上届已有所上升。另外，城乡建设学院本届毕业生的工作与专业相关度较上届下降较多，需进一步关注。

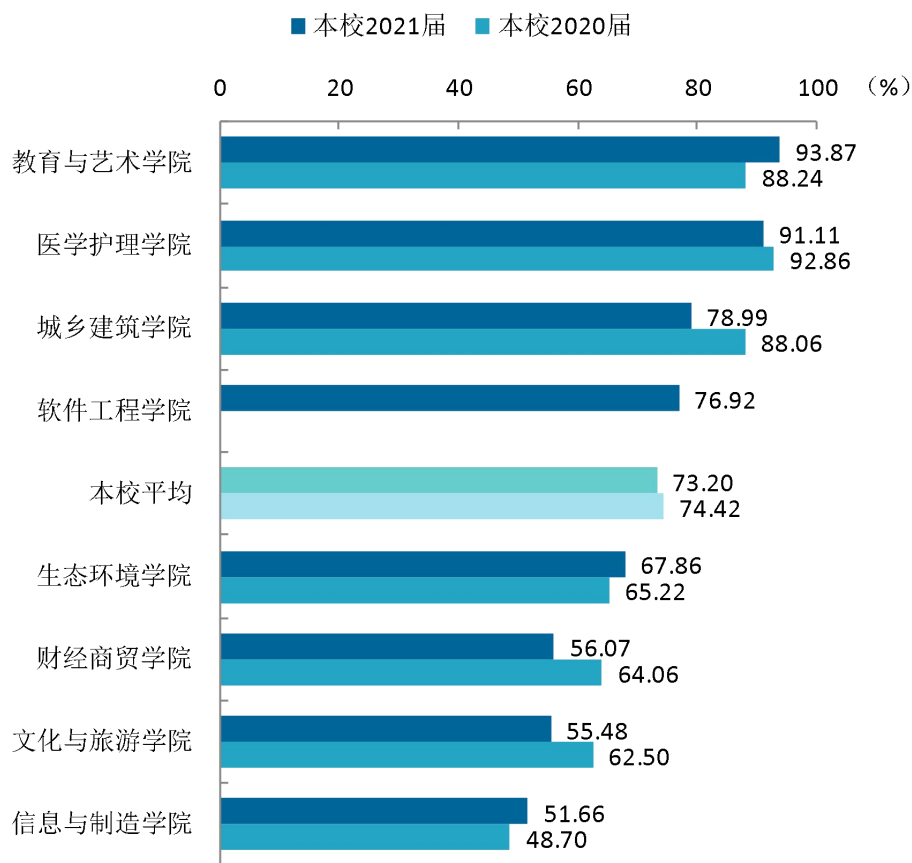


图 4-14 各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届护理（97.95%）、助产（94.74%）、学前教育（93.29%）专业毕业生的工作与专业相关度较高，且均较上届有所上升；旅游管理（25.00%）、移动通信技术（31.25%）、动漫制作技术（37.50%）专业毕业生的工作与专业相关度相对较低，其中，移动通信技术专业毕业生的工作与专业相关度较上届有所下降。

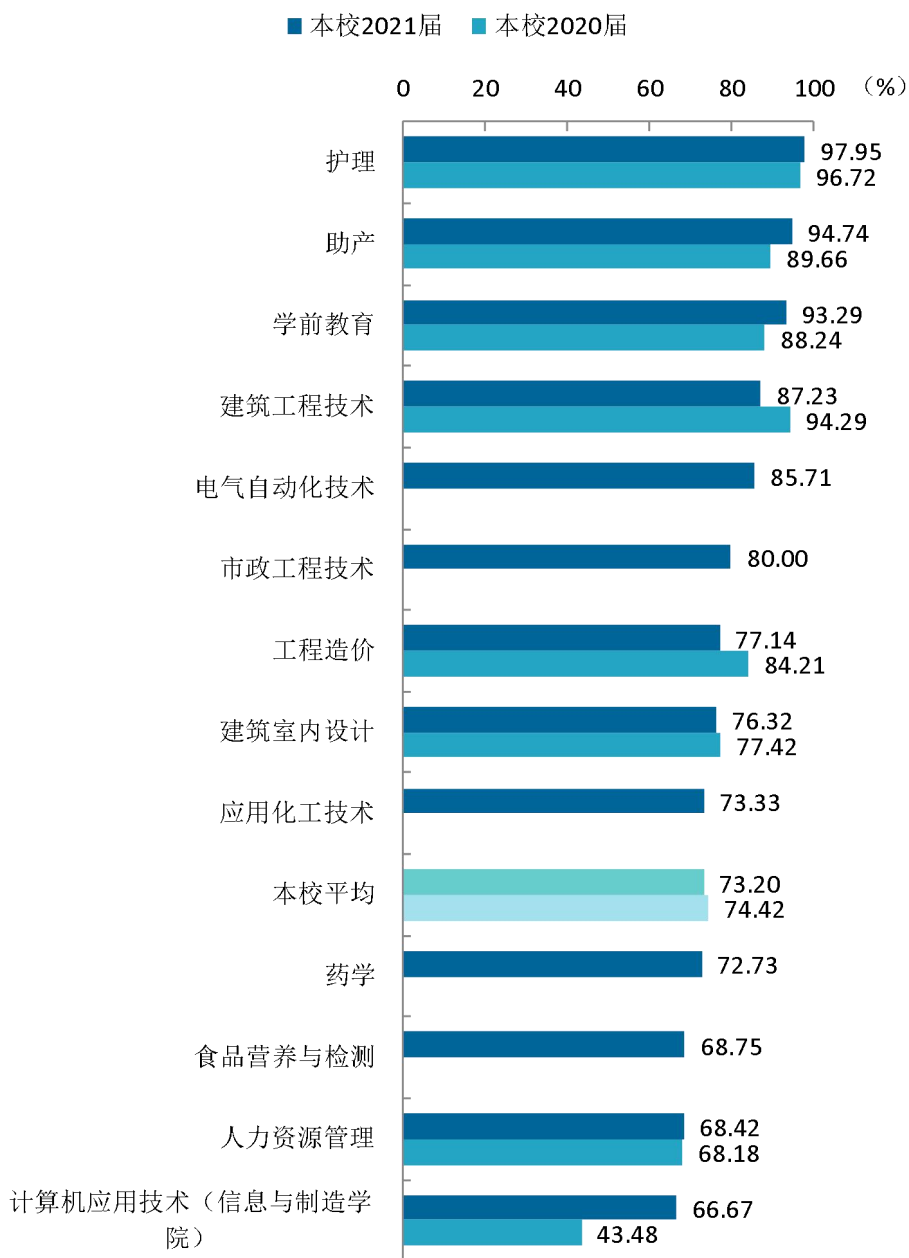
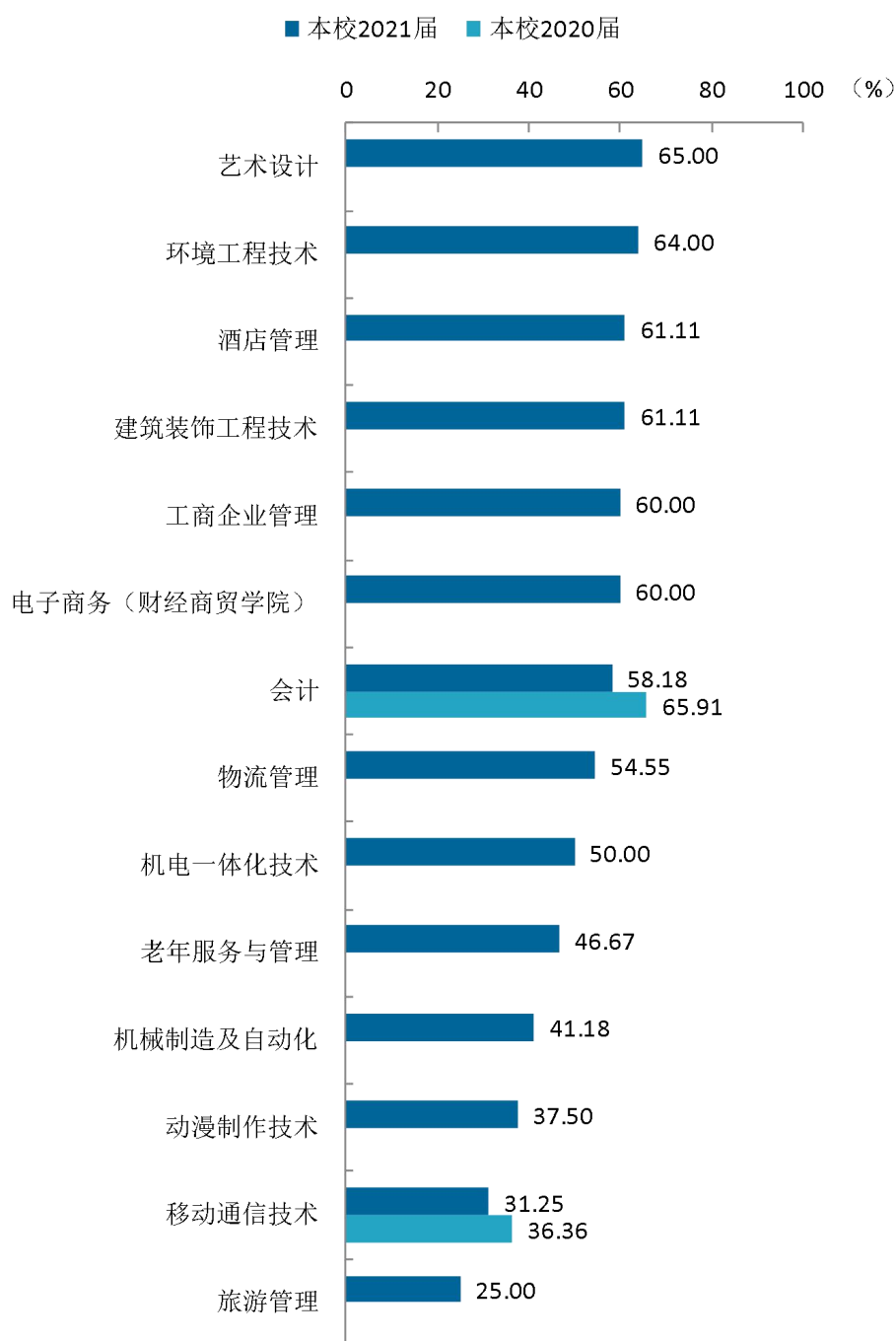


图 4-15 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-15 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业满意度变化趋势

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 82.65%；从近四届数据来看（2018 届~2021 届分别为 68.22%、78.20%、78.88%、82.65%），本校毕业生的就业满意度逐届上升。

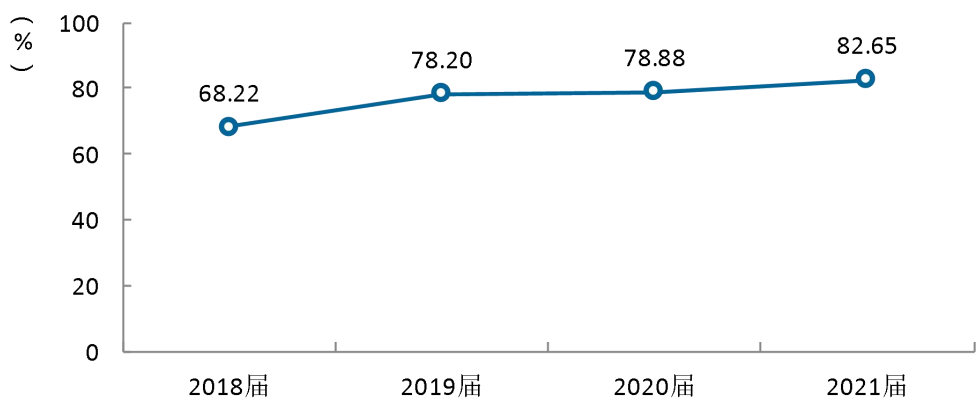


图 4-16 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的学院是软件工程学院（90.91%）；就业满意度较低的学院是城乡建筑学院（72.82%），且较上届有所下降，该学院毕业生对就业不满意的原因主要是认为收入低、发展空间不够。

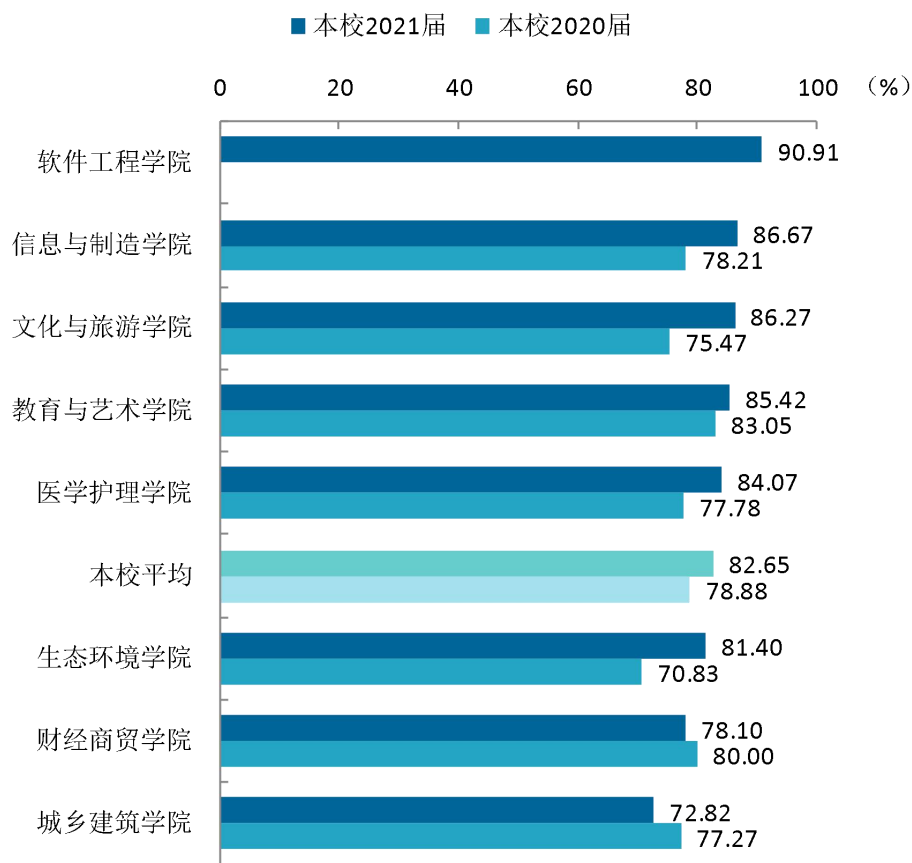


图 4-17 各学院毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是旅游管理（100.00%）、电气自动化技术（93.75%）、机械制造及自动化（93.33%），就业满意度较低的专业是建筑装饰工程技术（66.67%）、工程造价（68.18%）。

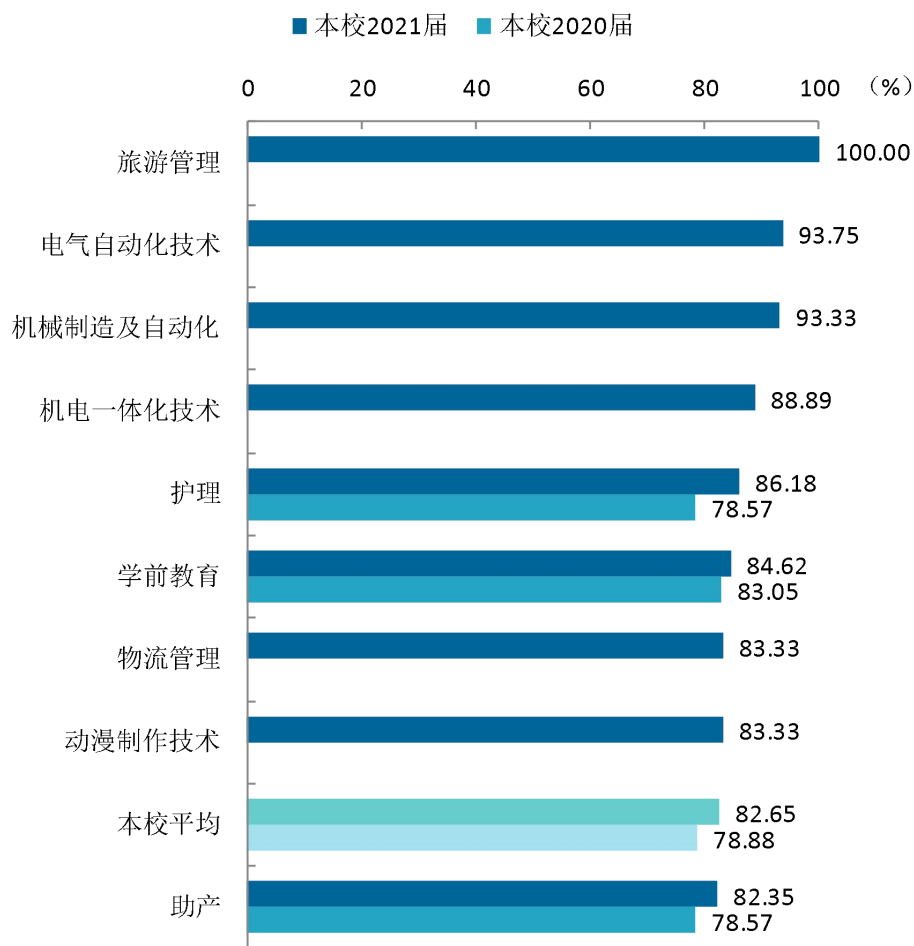
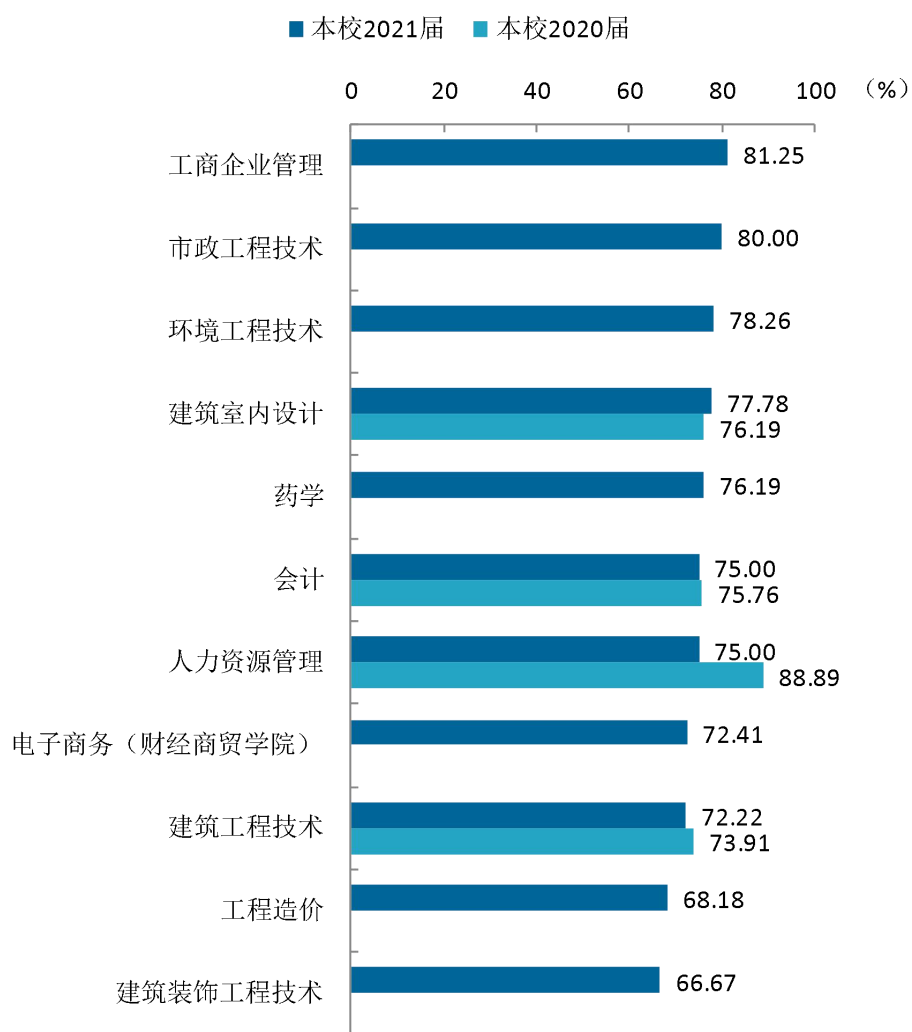


图 4-18 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-18 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 60.32%；从近四届数据来看（2018 届~2021 届分别为 55.60%、60.73%、59.13%、60.32%），本校毕业生的职业期待吻合度整体呈上升趋势。

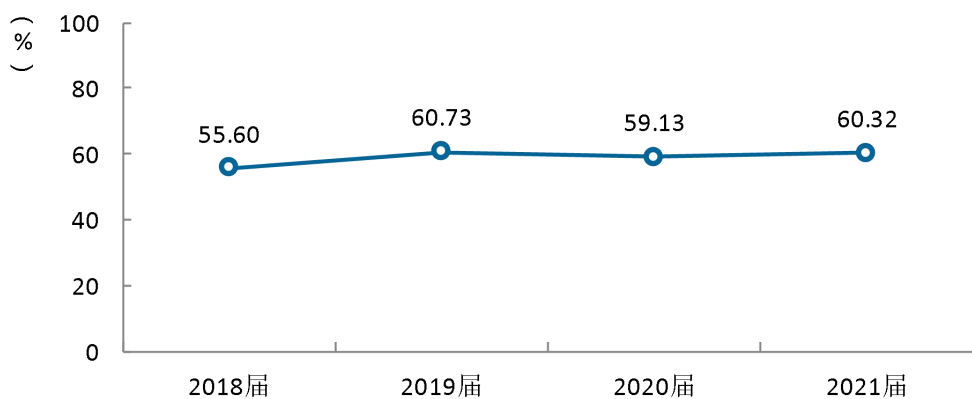


图 4-19 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是学前教育（71.21%）、环境工程技术（70.00%）、电气自动化技术（68.75%），其中，学前教育专业较上届有所上升；职业期待吻合度较低的专业是市政工程技术（40.91%）、动漫制作技术（42.86%）、工程造价（43.48%）。

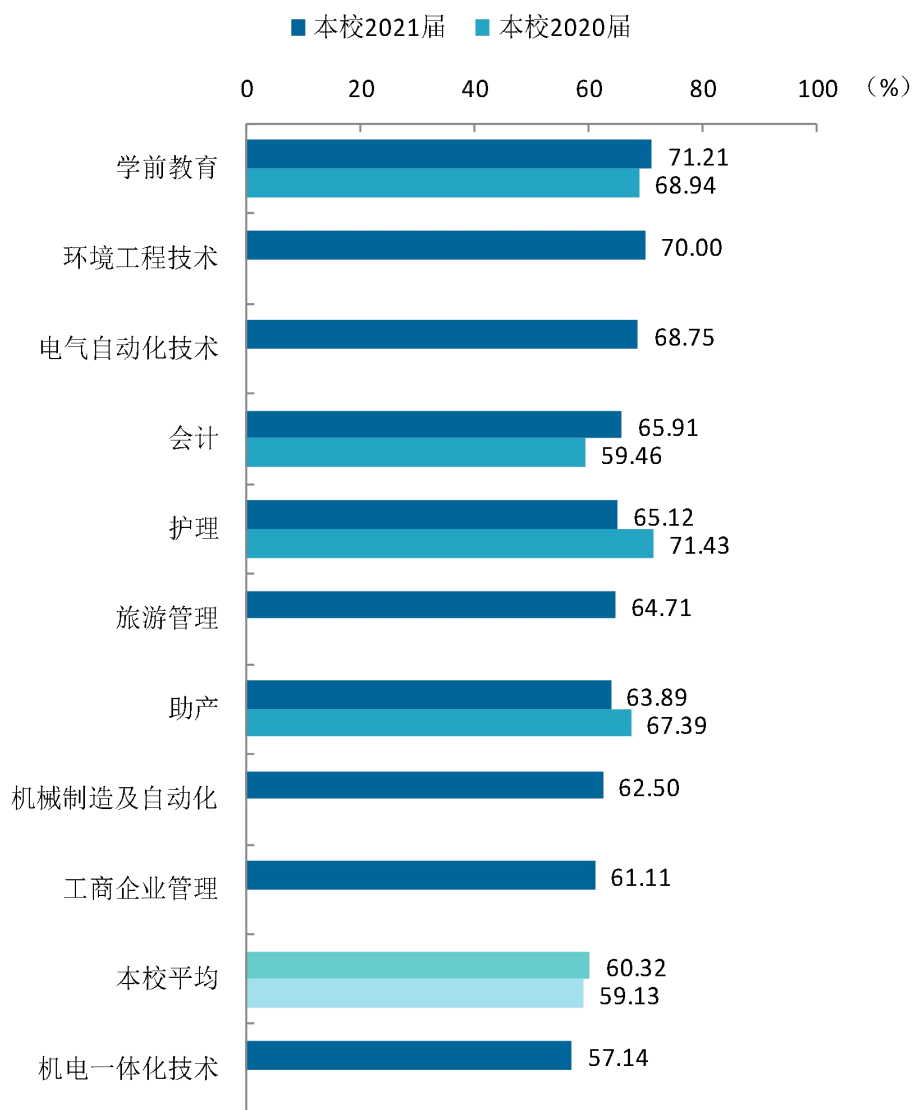
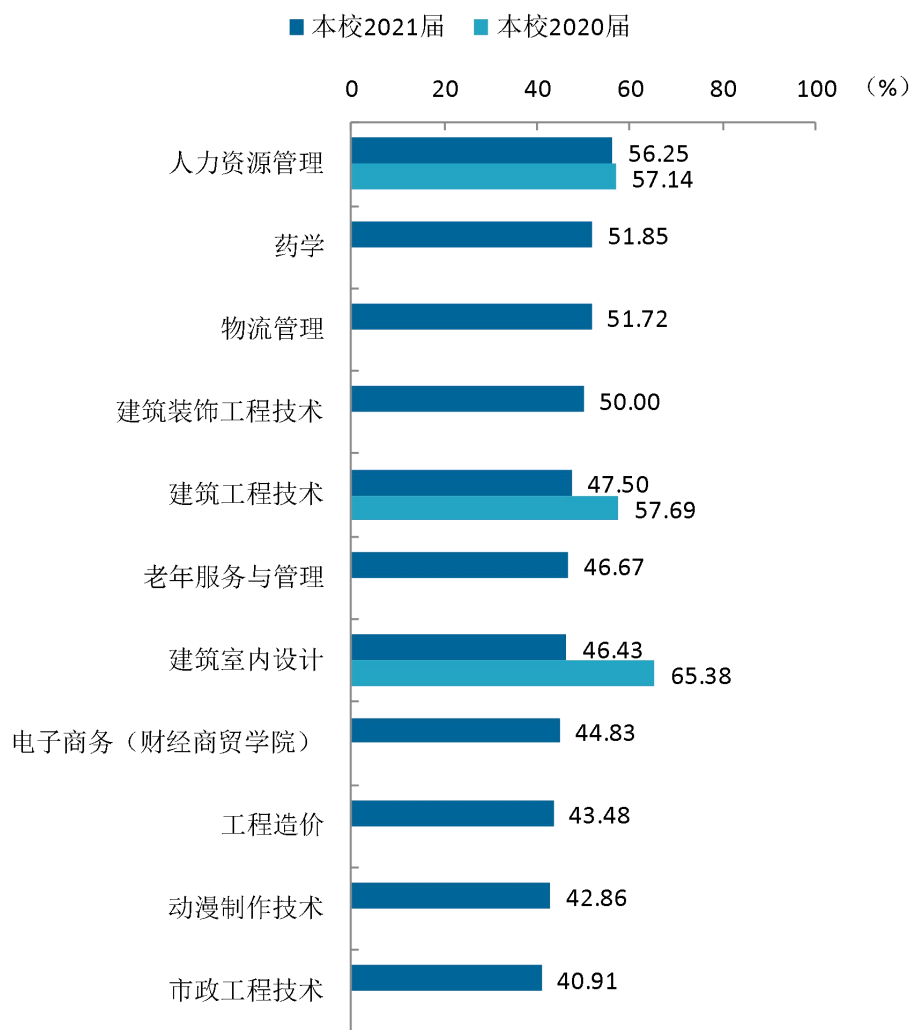


图 4-20 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-20 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

离职率是指从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届毕业生的离职率为 34.41%，较 2019 届、2020 届（分别为 26.76%、29.84%）有所上升，毕业生的就业稳定性减弱，还需关注毕业生的初次就业质量。

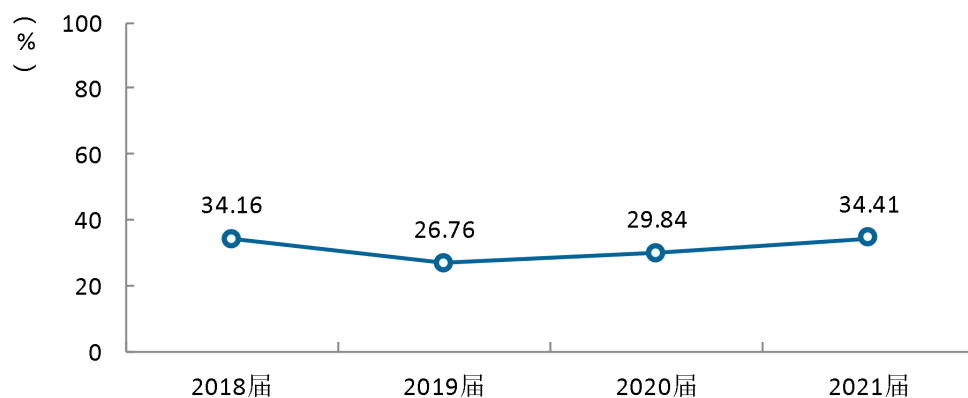


图 4-21 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生离职率较低的学院是教育与艺术学院(12.75%)、医学护理学院(24.10%)，其中，教育与艺术学院较上届有所下降，就业稳定性进一步增强，而医学护理学院较上届上升明显，就业稳定性减弱；离职率较高的学院是软件工程学院(75.00%)、文化与旅游学院(53.49%)，这两个学院毕业生离职的主要原因均是认为薪资福利偏低、个人发展空间不够，建议学院加强对学生的职业规划教育。

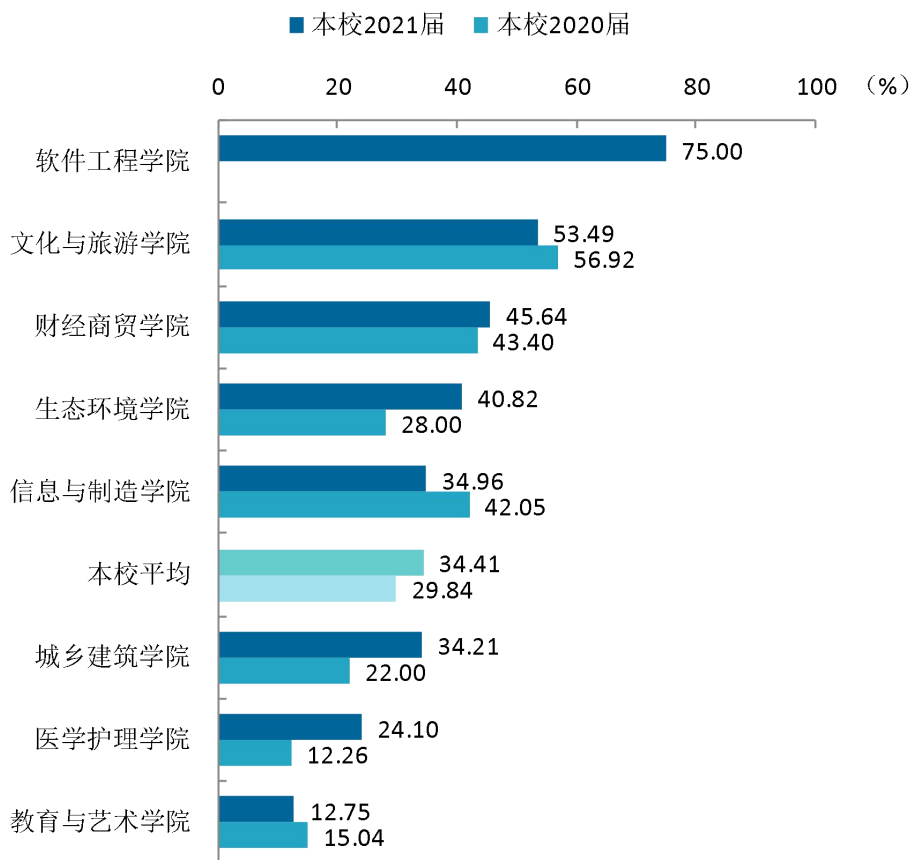


图 4-22 各学院毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生离职率较低的专业是学前教育（11.85%）、电气自动化技术（12.50%），离职率较高的专业是动漫制作技术（65.38%）、旅游管理（61.90%）、电子商务（财经商贸学院）（58.62%）、工商企业管理（57.89%）、计算机应用技术（软件工程学院）（56.25%）。另外，建筑室内设计、移动通信技术专业毕业生的离职率较上届下降较多，毕业生的就业稳定性明显增强。

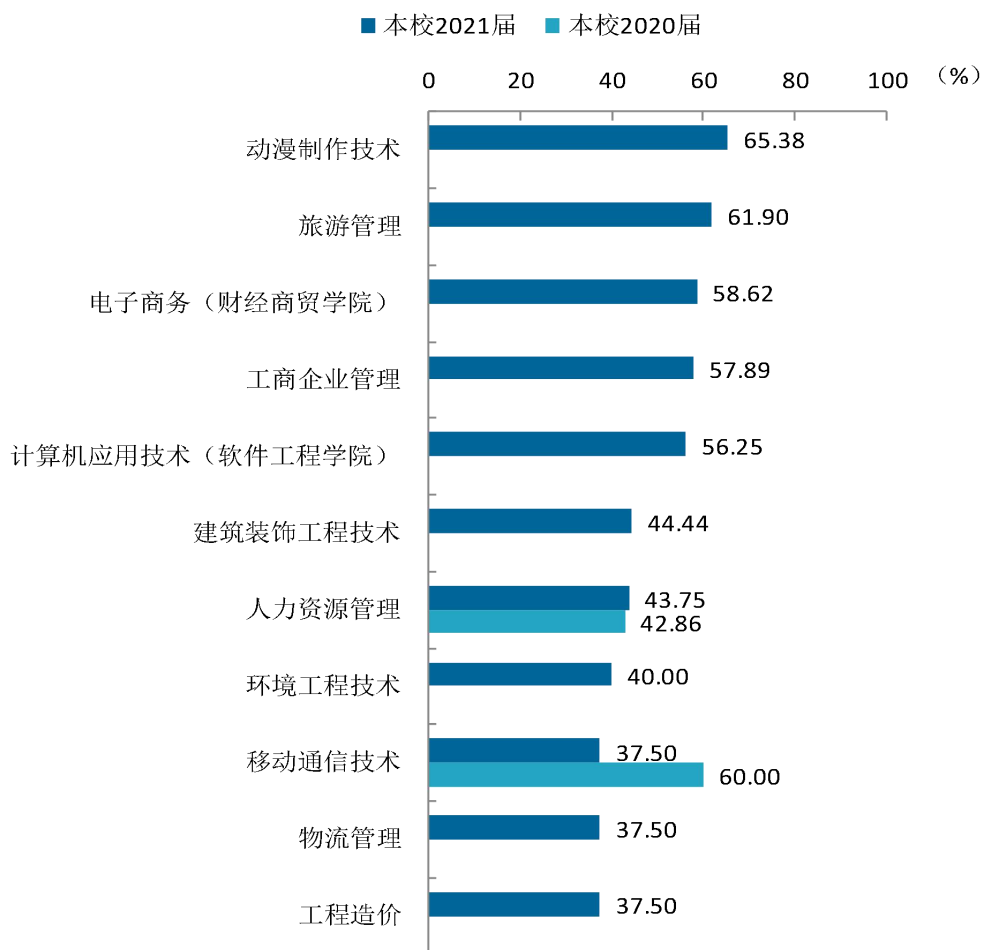
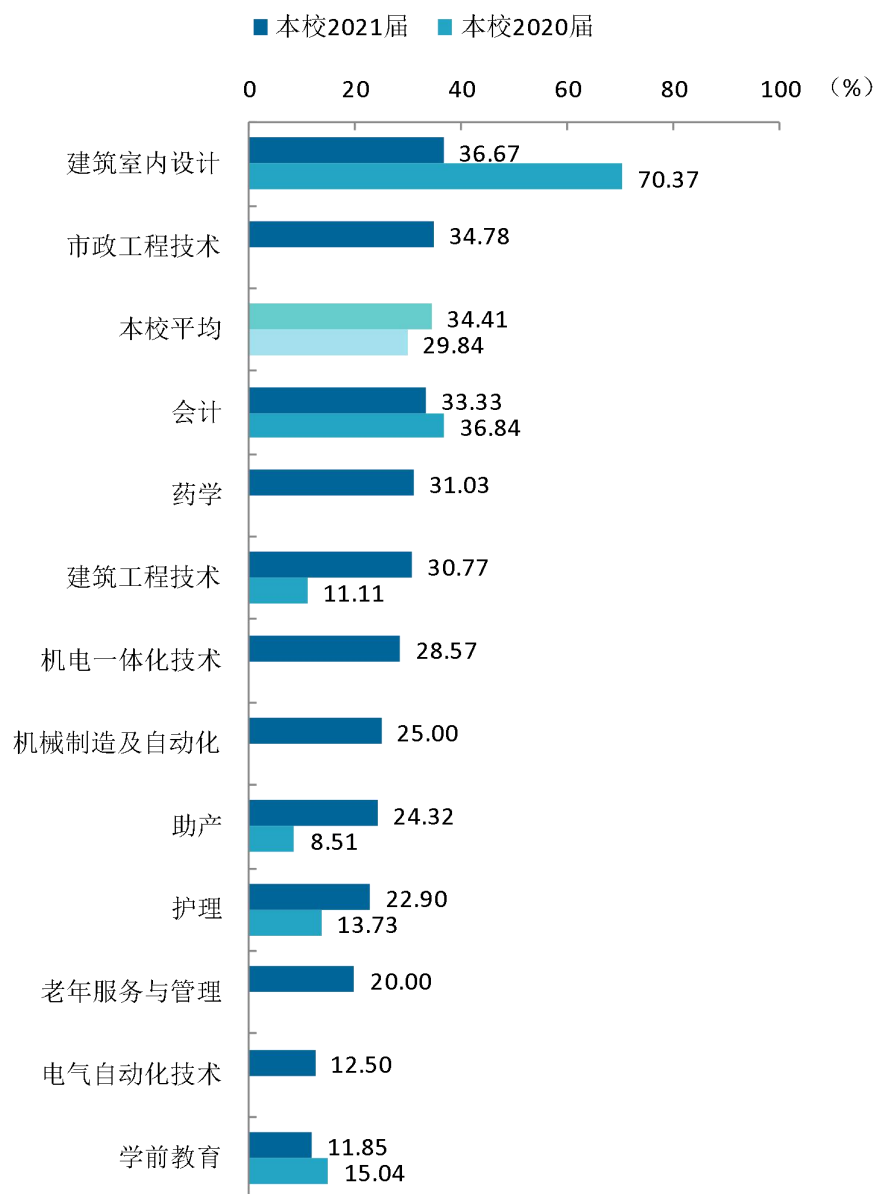


图 4-23 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-23 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。



一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

校友推荐度是指学生是否愿意推荐母校给亲朋好友就读，更加直观地反映出学生对学校的认可程度。本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 78.42%，对学校的认可程度较高。

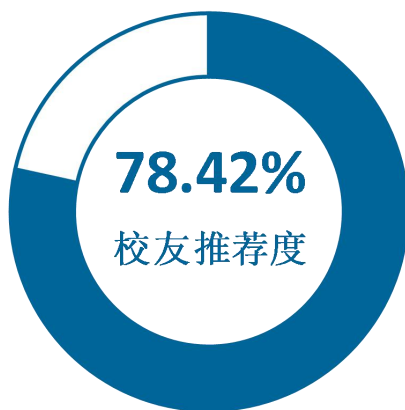


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是生态环境学院（89.23%）、教育与艺术学院（87.50%），愿意推荐母校比例较低的学院是软件工程学院（45.95%）、医学护理学院（64.58%）。

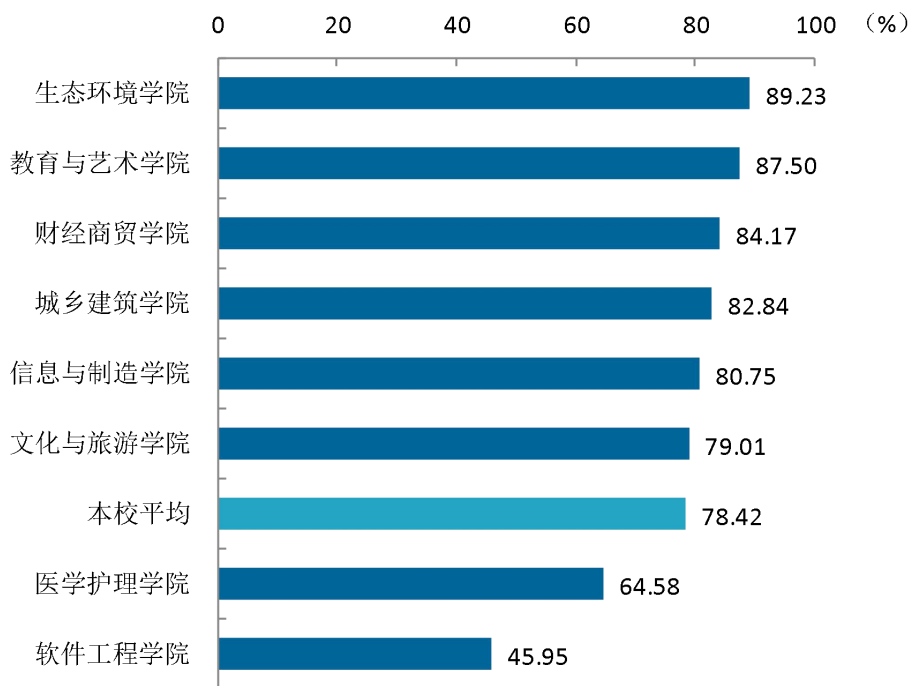


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是人力资源管理（95.45%）、市场营销（93.75%）、食品营养与检测（93.75%）、会计（90.67%），愿意推荐母校比例较低的专业是计算机应用技术（软件工程学院）（45.00%）、电子商务（软件工程学院）（47.06%）、老年服务与管理（50.00%）。

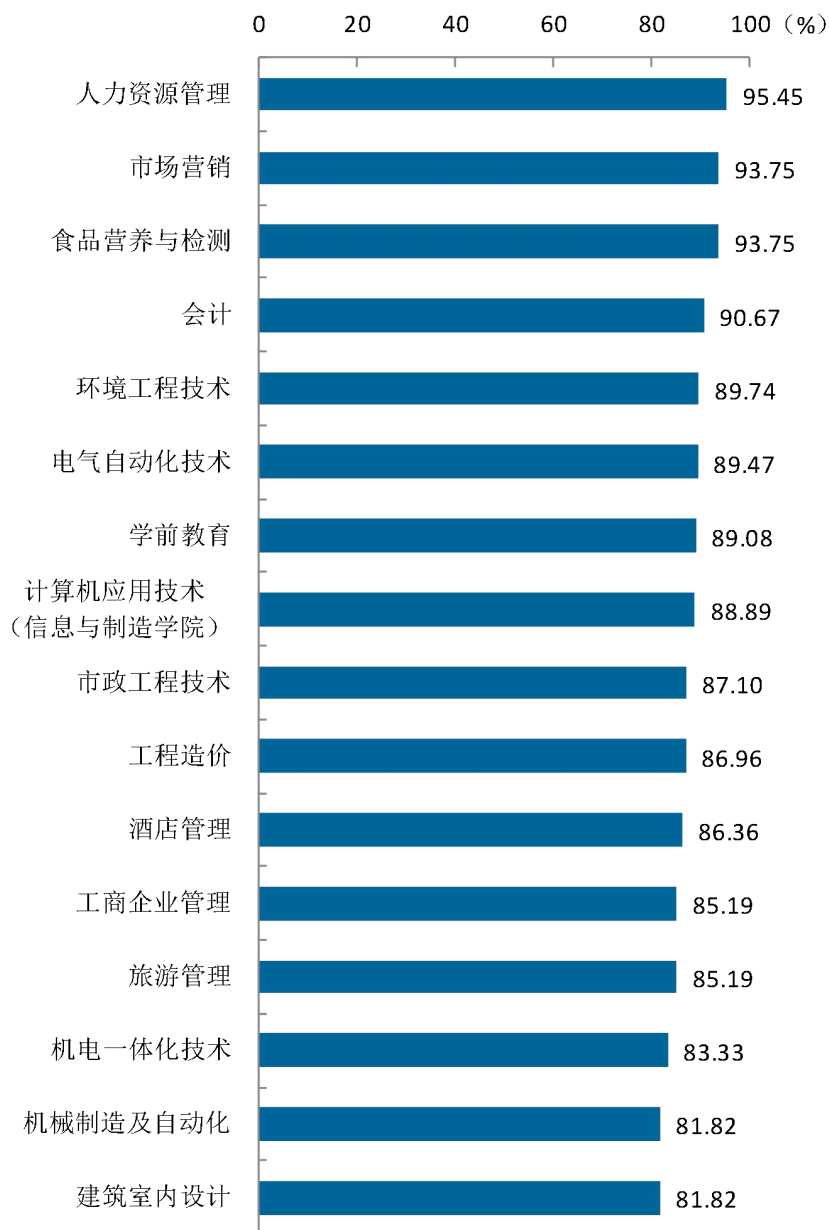
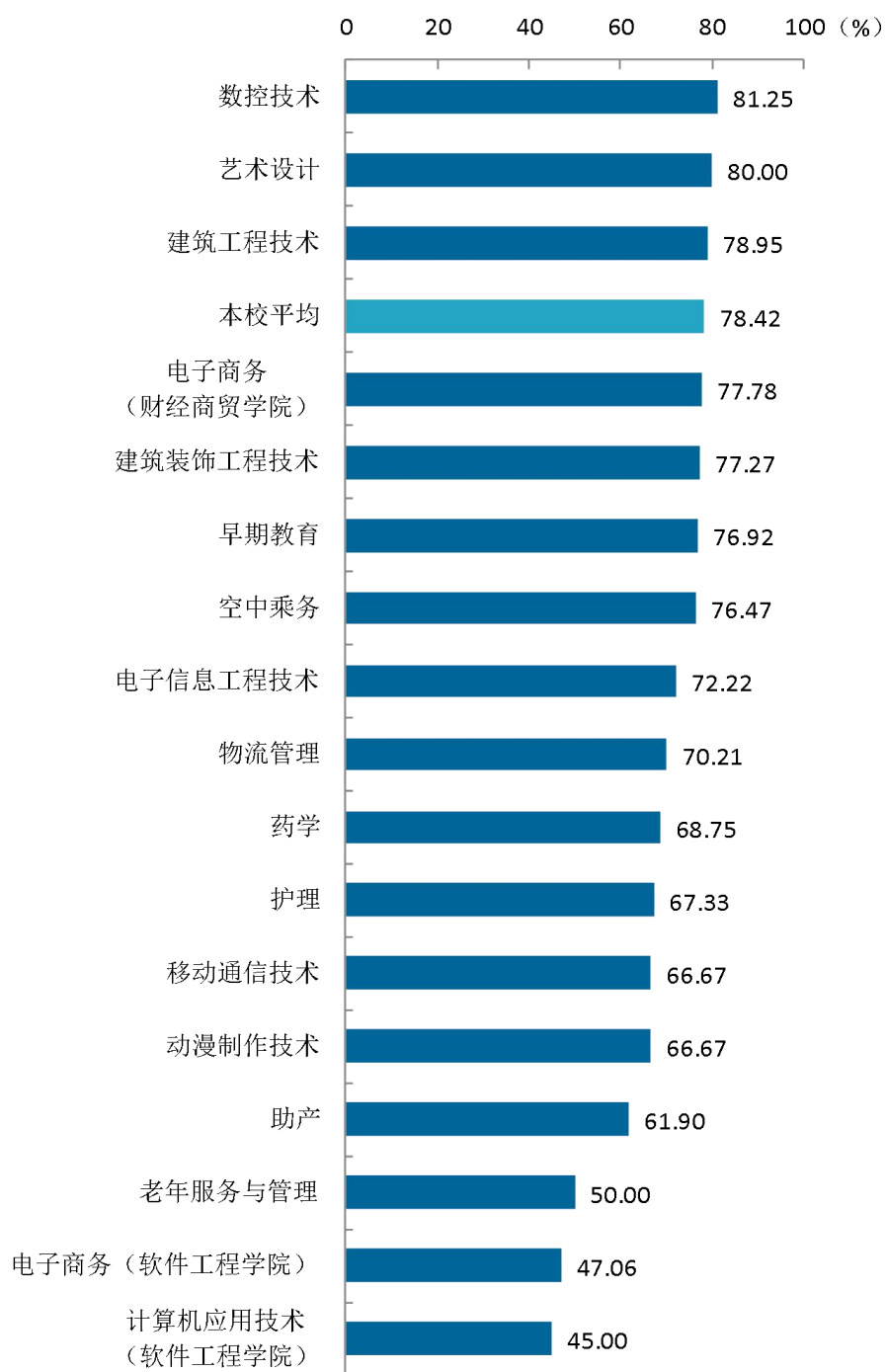


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 97.33%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。



图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届各学院毕业生对母校的满意度均较好（均在 95%以上），其中，较高的学院是教育与艺术学院（98.98%）、文化与旅游学院（98.85%）、生态环境学院（98.46%）、财经商贸学院（98.31%）。

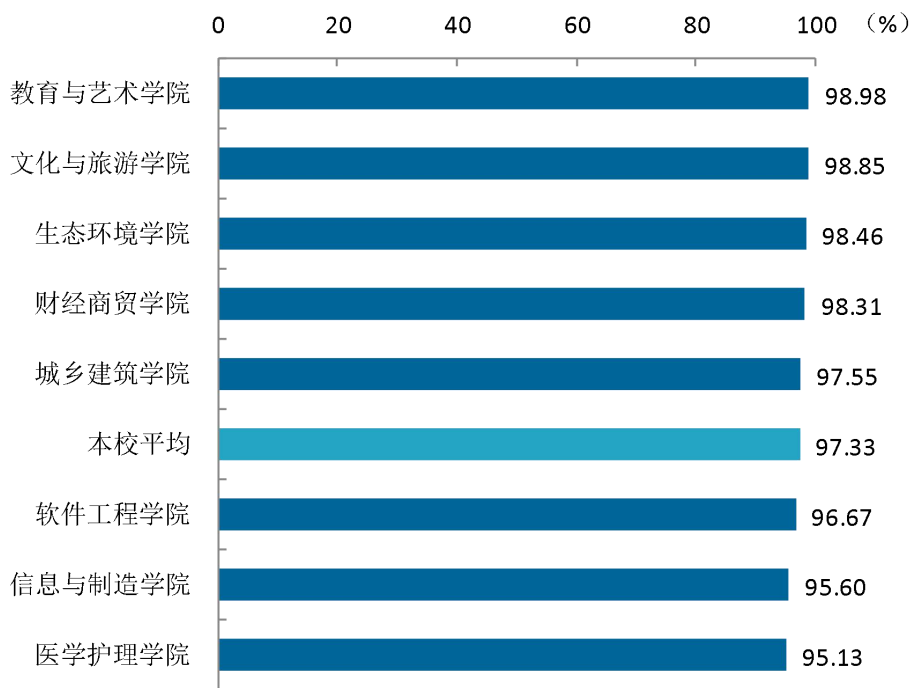


图 5-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生对母校的满意度均在 90%以上，其中，移动通信技术、工程造价、酒店管理、数控技术、早期教育、建筑室内设计、物流管理、动漫制作技术、环境工程技术、市政工程技术、市场营销、药学、空中乘务、旅游管理、电气自动化技术专业毕业生对母校的满意度评价均达到 100.00%。

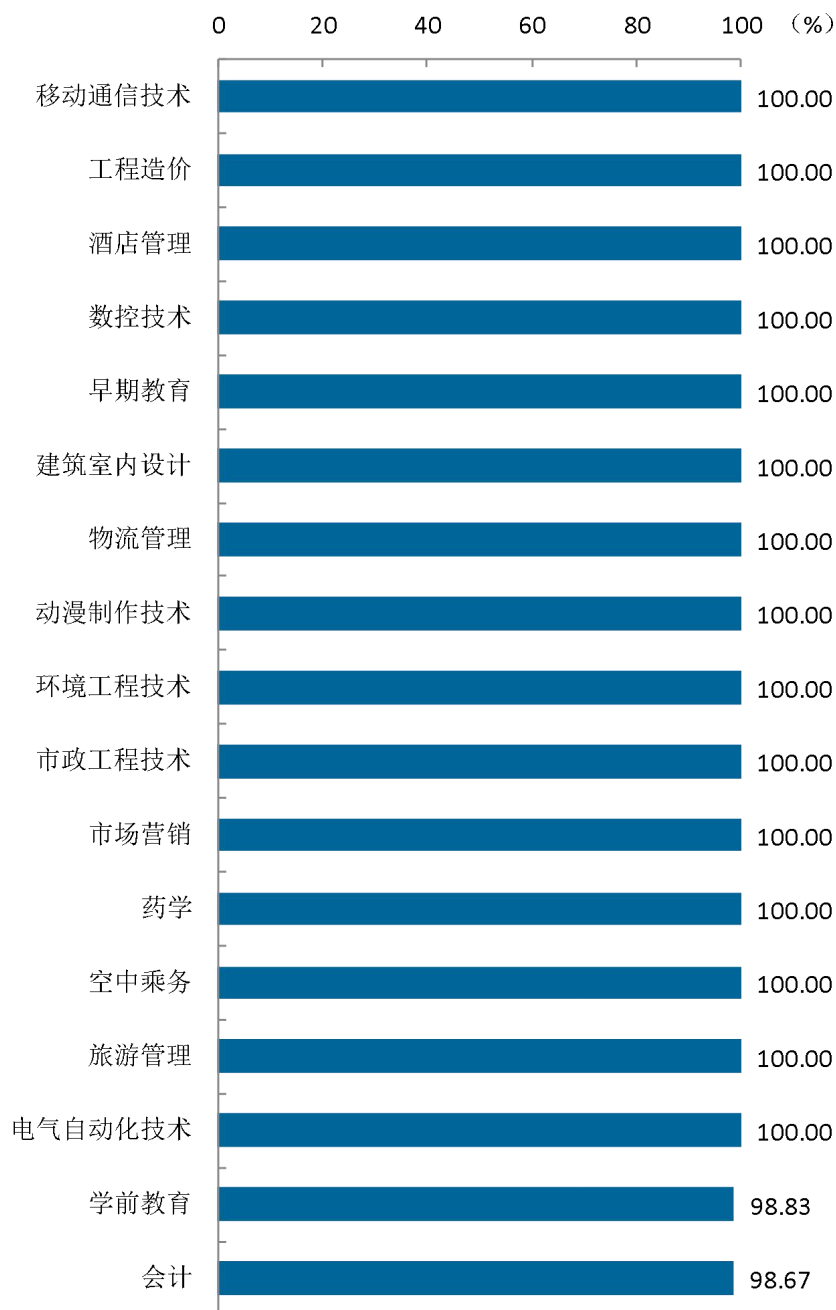
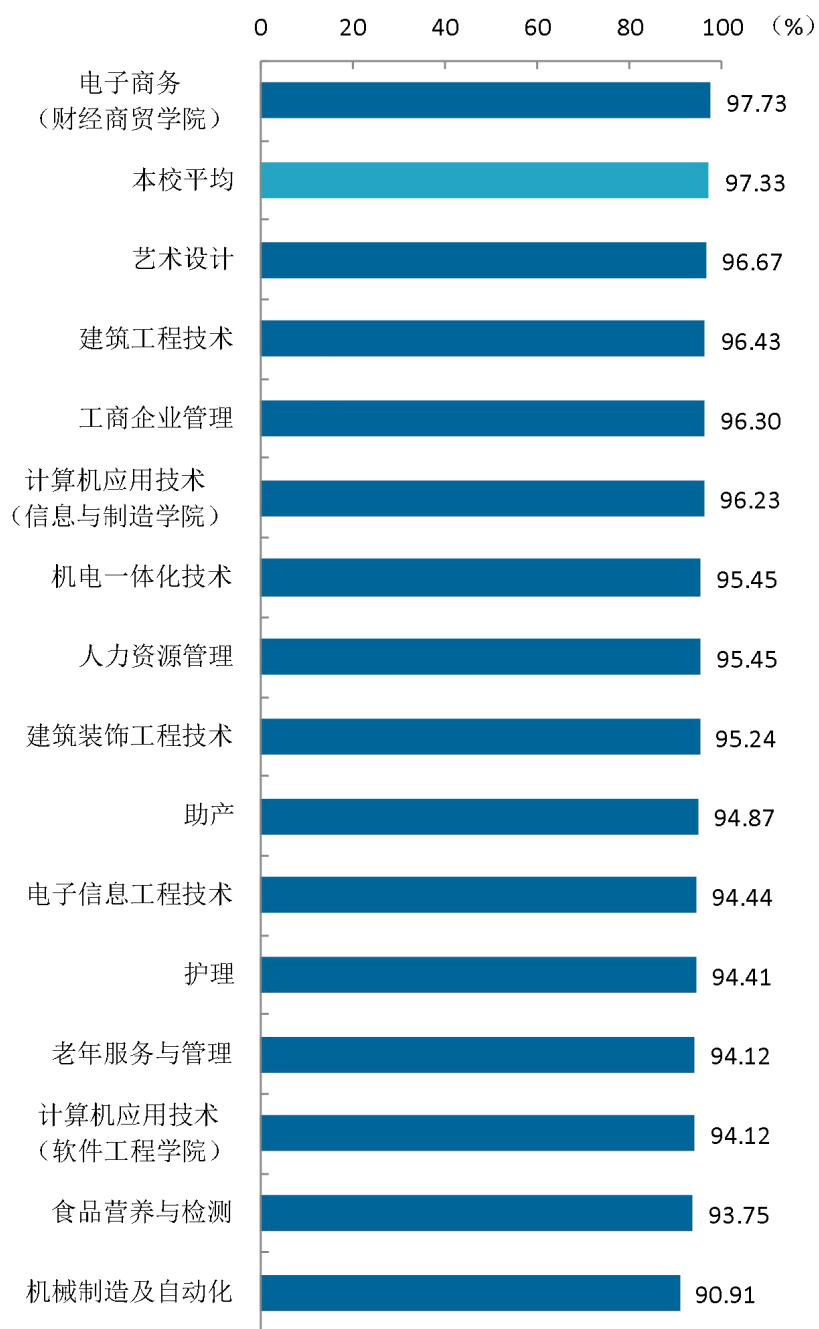


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 95.52%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好。

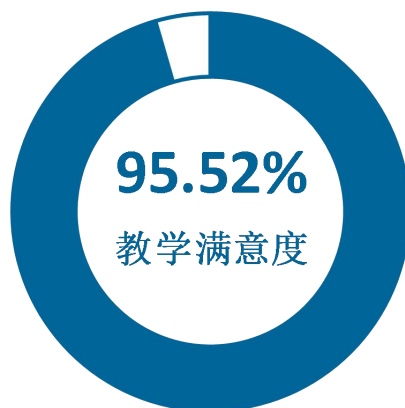


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届各学院毕业生对教学的满意度均在 90%以上，其中，较高的学院是文化与旅游学院（98.06%）、教育与艺术学院（97.52%）、城乡建筑学院（97.22%），相对较低的学院是信息与制造学院（91.67%）。

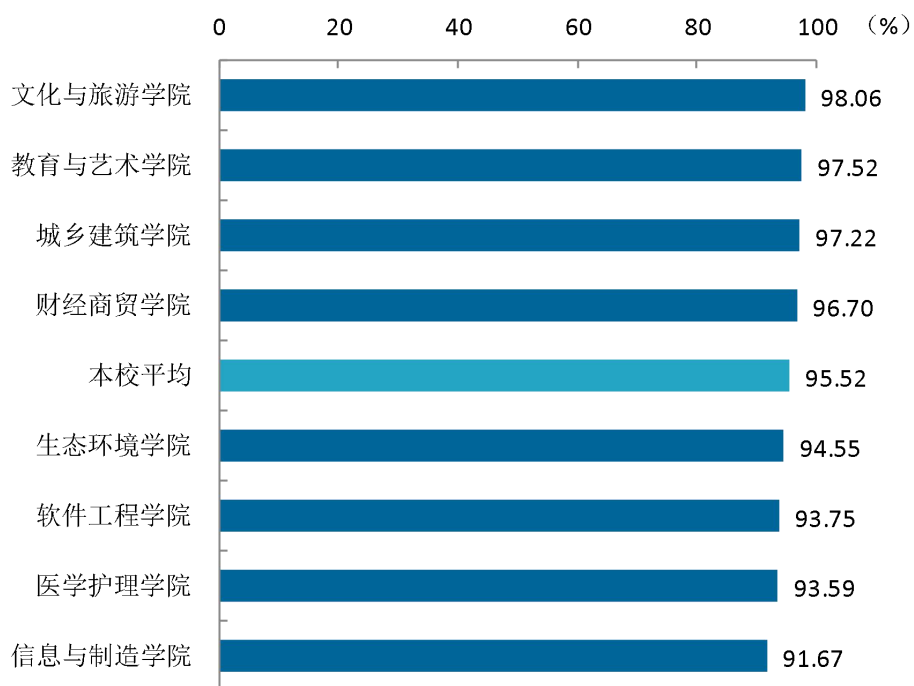


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届工程造价、酒店管理、环境工程技术、市政工程技术、电子商务（财经商贸学院）、空中乘务、工商企业管理、旅游管理、早期教育专业毕业生对教学的满意度评价较高，均为 100.00%；教学满意度较低的专业是老年服务与管理（72.22%）、电子信息工程技术（80.00%）、电气自动化技术（84.21%）、机电一体化技术（85.71%）。

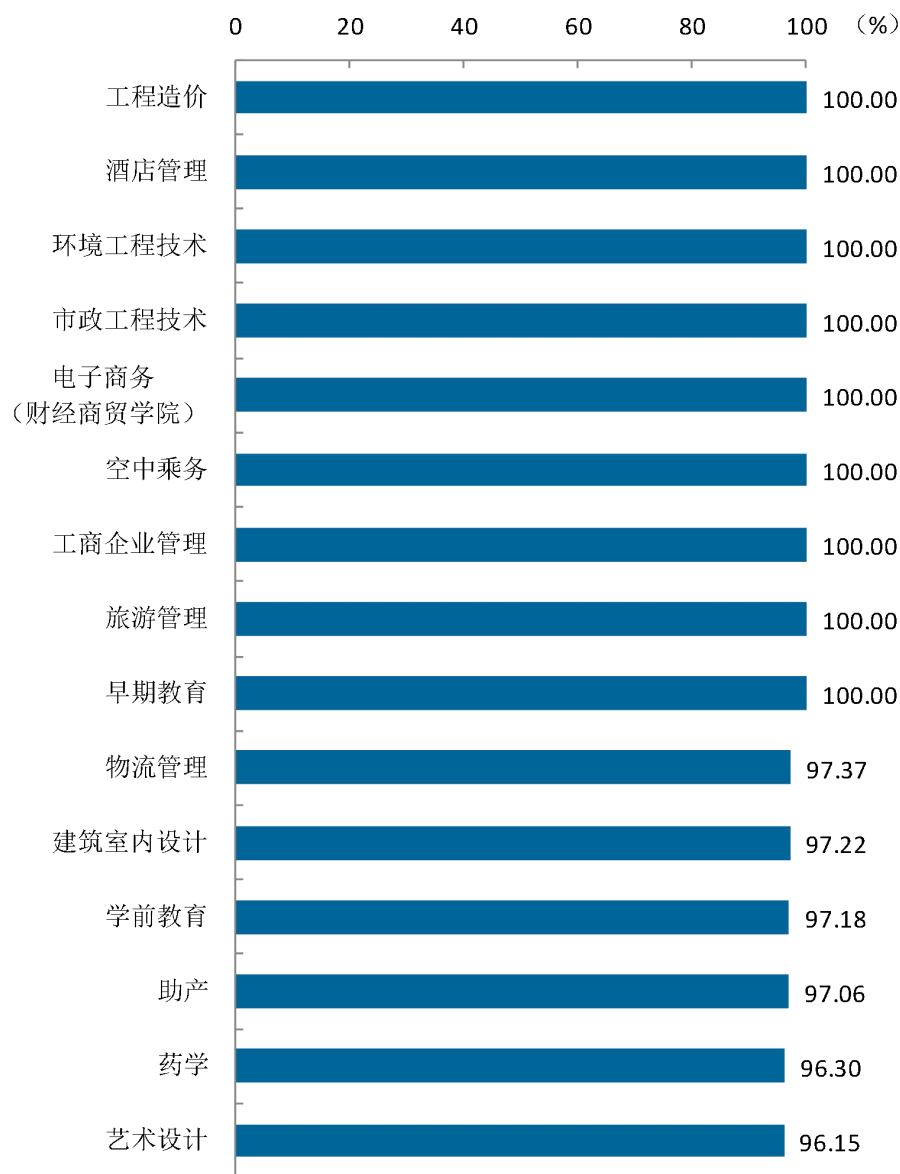
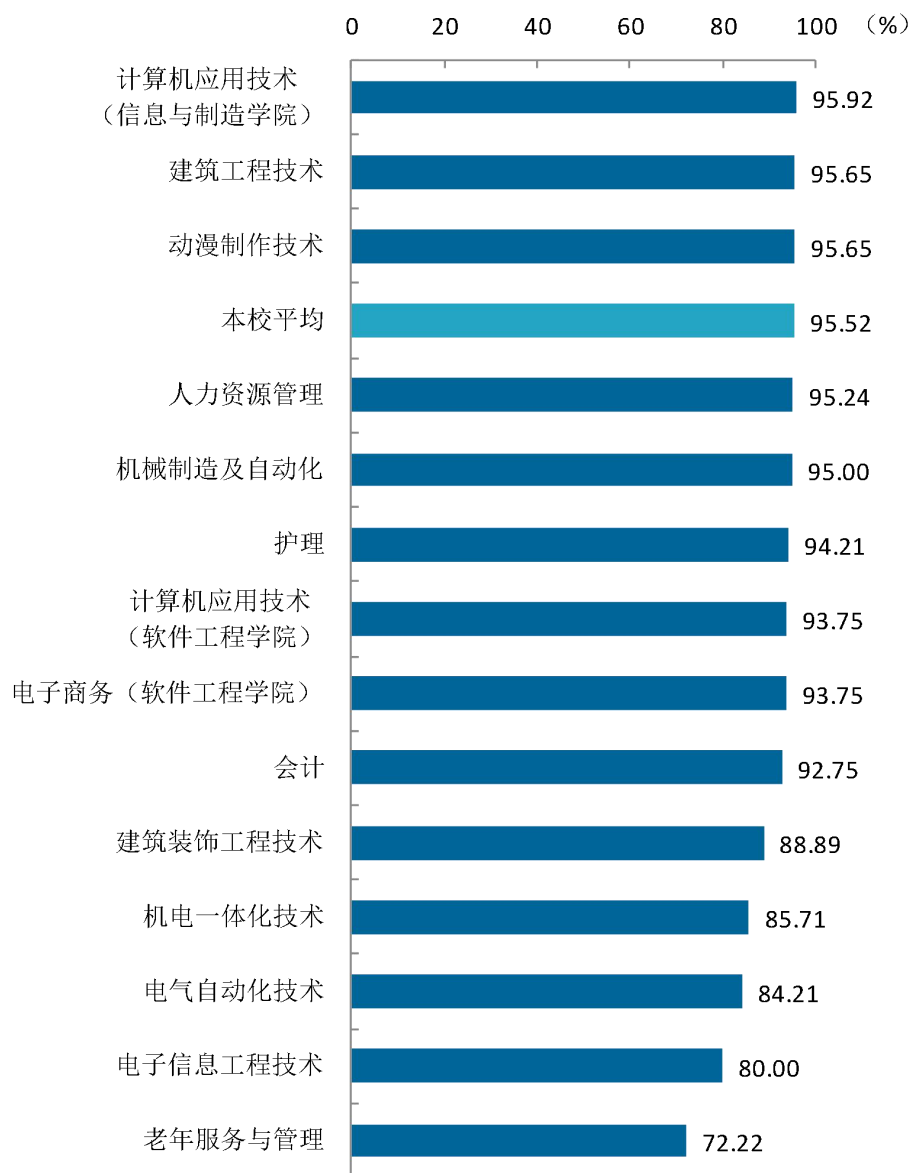


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（57.54%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（37.58%）、“课堂上让学生参与不够”（31.17%）等。

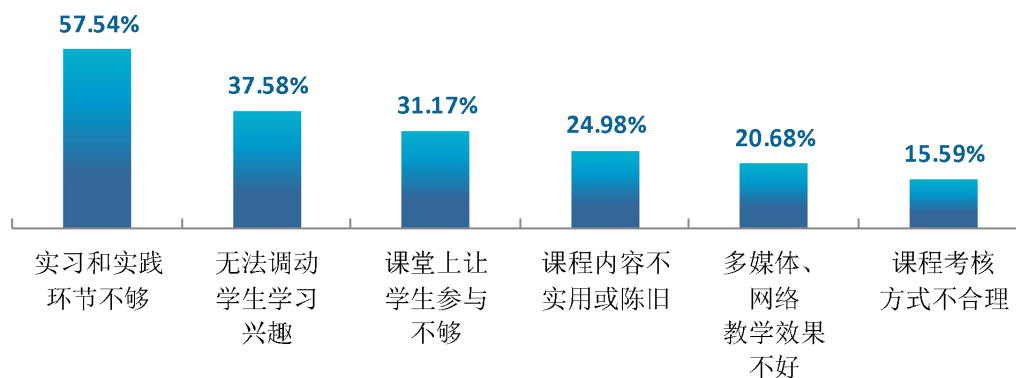


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划指导和就业指导对学生需求的满足度分别为 94.21%、91.64%、91.35%。

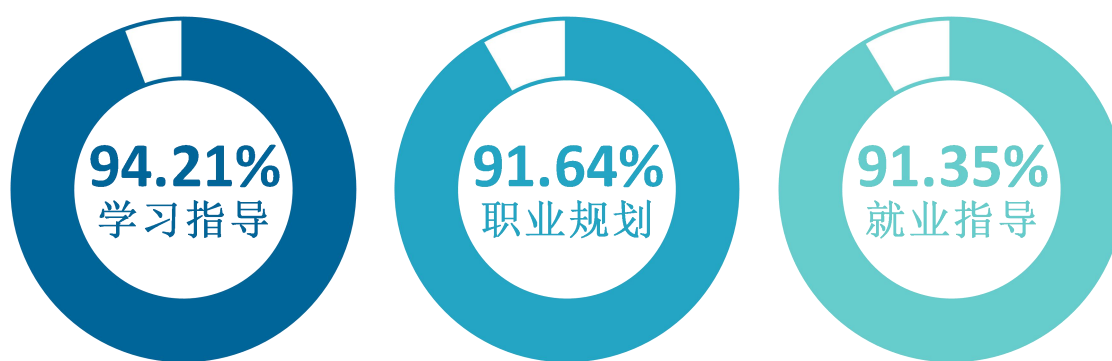


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“教室及教学设备”的满足度评价（94.49%）较高，对“运动场及体育设施”、“艺术场馆”的满足度评价（分别为 84.71%、80.30%）较低。



图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 实习实践活动

1. 师范类毕业生对实习实践活动满足度

本校 2021 届师范类专业毕业生对教育实习、教育见习、教育研习的满足度分别为 99.19%、98.37%、97.54%。



图 5-13 师范类专业各项实习实践活动满足度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 师范类专业毕业生对实习实践内容满足度

本校 2021 届师范类专业毕业生对师德体验、保教实践、班级管理实践、教研实践的满足度（分别为 100.00%、98.37%、95.90%、95.90%）均较高。



图 5-14 师范类专业毕业生对实习实践内容满足度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 能力培养评价

1. 师范类专业毕业要求达成度

本校 2021 届师范类专业毕业生的各项毕业要求达成度均在 99.00%以上；其中，毕业生在工作中对于教学能力/保教能力、综合育人的达成度最高，均达到 100.00%。

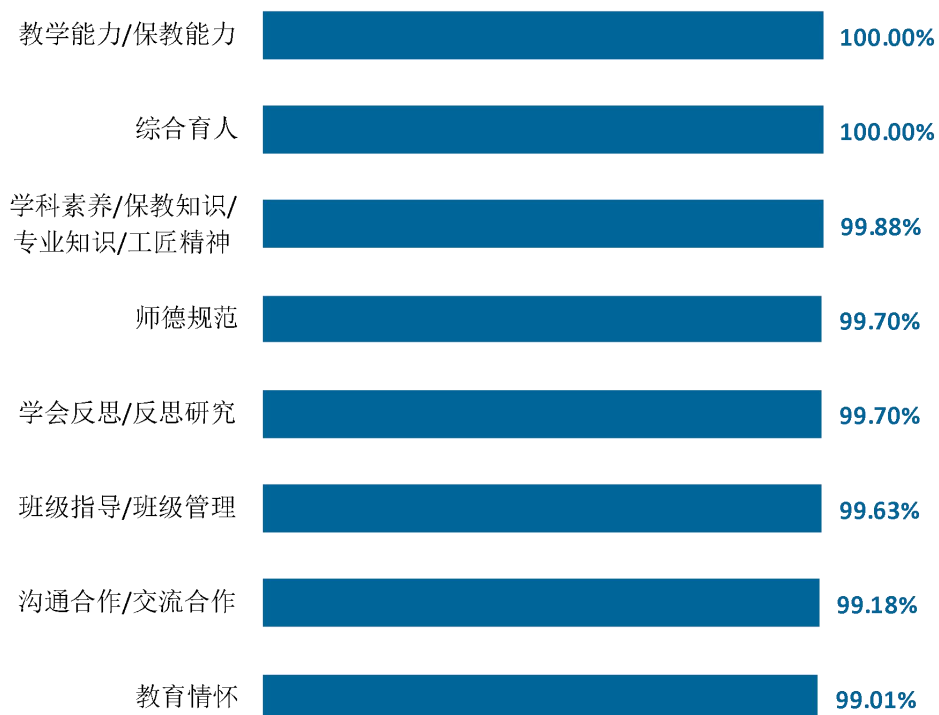


图 5-15 师范类专业毕业要求达成度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 师范类专业毕业生对教师素质能力的评价

本校 2021 届师范类专业毕业生对各项教师素质能力的评价均较好，其中，对课堂教学能力、指导/分析/解决幼儿园教育教学实际问题的能力的满意度较高，分别为 98.99%、98.98%。

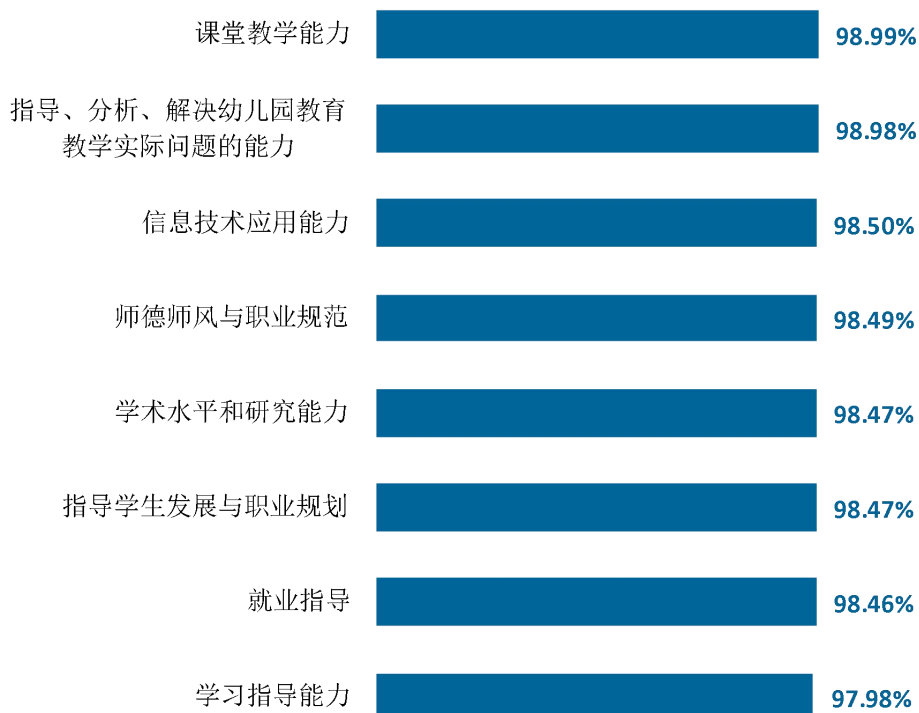


图 5-16 师范类专业毕业生对教师素质能力的评价

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作”（91.22%），其后依次是“沟通交流”（89.78%）、“环境适应”（80.22%）等。同时，毕业生认为自身上述能力受母校学习经历影响提升明显的比例分别为 89.53%、90.20%、92.08%，能力增值情况较好。

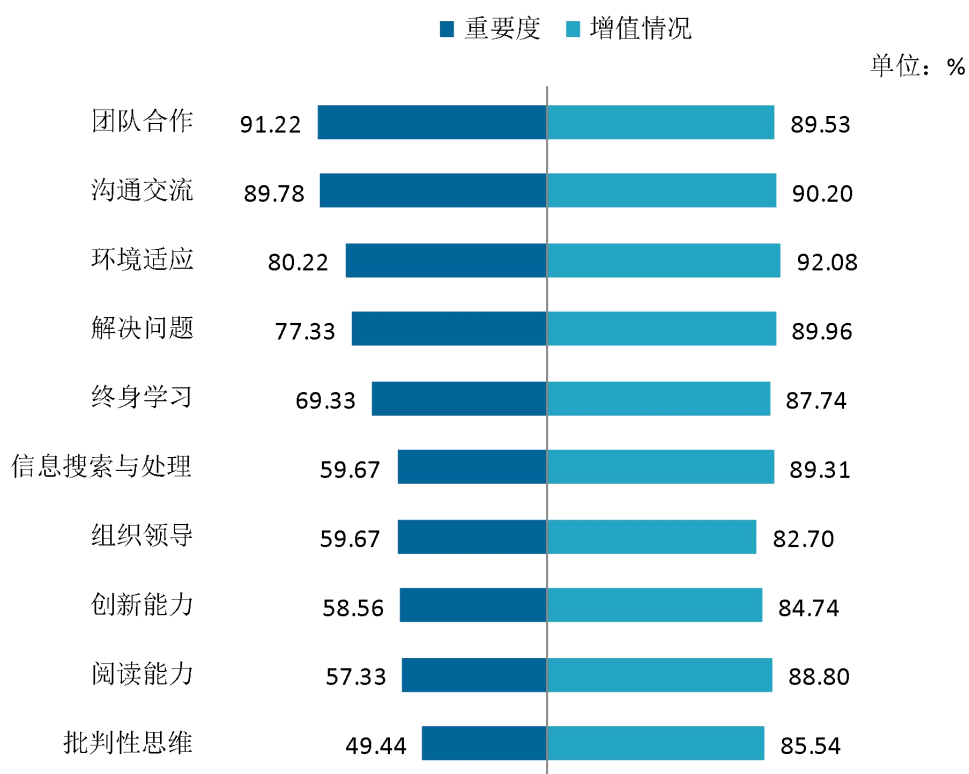


图 5-17 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要方面，学校高度重视毕业生就业对教育教学的反馈作用，发挥“招生-培养-就业”联动机制的作用，以社会需求为导向，不断调整和优化专业布局，更新人才培养方案，进而提升人才培养质量，实现招生、培养、就业相互促进。

（一） 紧贴产业升级与发展趋势，动态调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化专业（群）结构、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。本校毕业生主要在福建本地就业，对现代服务、建筑领域的发展有着重要支撑作用。对此，学校将基于需求导向的原则，深入梳理各专业（群）与相关产业链、岗位群之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合现代服务业以及建筑业的发展建设需求与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。

（二） 扎实推进疫情防控常态化背景下的教育教学工作

局部地区的疫情反弹不仅给毕业生去向落实增加了难度，也给学校正常教育教学工作的开展带来了挑战。学校将积极应对疫情防控常态化背景下外部环境的变化，扎实推进各项教育教学工作的开展。课程设置方面，继续遵循“以能力为导向”的原则，以社会需求为依据，构建和完善能力梯次递进的模块化课程体系。实践教学方面，进一步构建和完善涵盖课程实验、课程设计、专业实习、毕业设计、顶岗实习等方面的实践教学体系。教学方法方面，充分借鉴翻转课堂、MOOC 等新思路，有针对性地引入启发式、案例式、情景模拟等方式，创新课堂教学模式，强化学生的课堂参与感，进一步激发学生学习兴趣，从而增强授课效果。信息技术使用方面，不断推动信息技术、智能技术与教育教学深度融合。

（三） 持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作

在疫情防控常态化的背景下，学校积极推进各项就业指导与服务工作的开展。一方面，根据本地疫情防控形势和要求，制订就业工作预案，做到科学有效防控、安全有序招聘，并采用线上与线下招聘会相结合的方式，努力创造条件支持毕业生求职；数据显示，本校毕业生对大学组织的线上、线下招聘会的有效性评价均在 80% 以上。另一方面，不断加强职业发展教育，努力将职业发展教育延伸至新生入学伊始，覆盖学生在校全过程，引导学生尽早确立自身的职业目标，并树立健康、积极、理性的就业心态；数据显示，本校毕业生接受职业发展规划服务的比例较高，且九成以上认为该类服务有效，学校职业发展规划教育开展情况较好。





第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。



聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（61.90%），其后依次是“能力和知识结构合格”（54.76%）、“符合本单位职场文化和价值观”（45.24%）等。

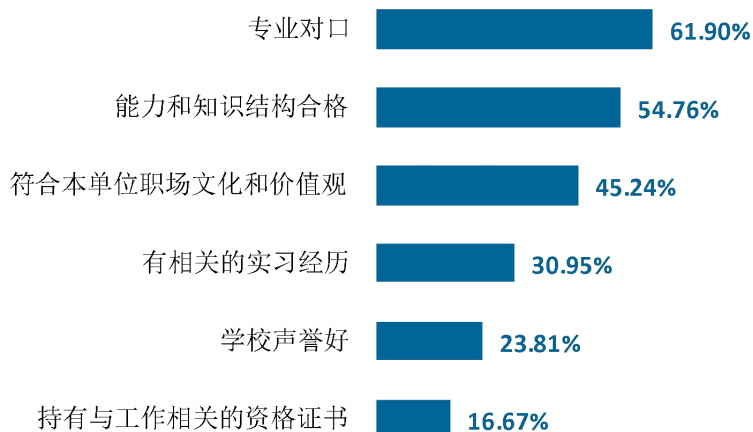


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（71.43%）。

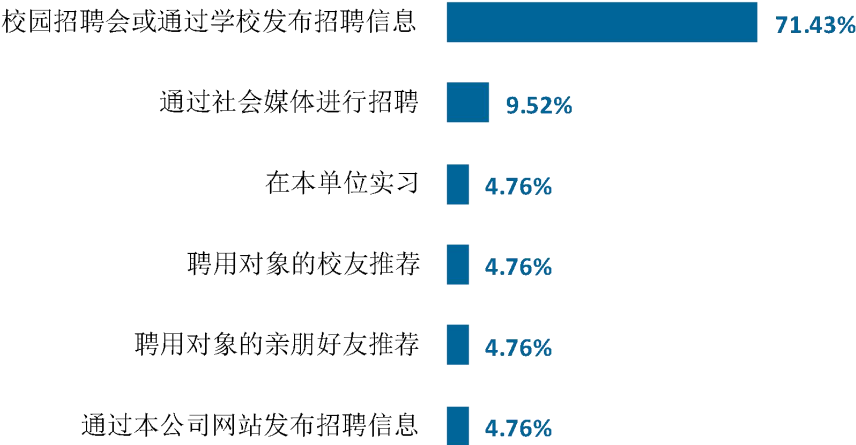


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 97.56%，其中，评价为很满意的比例为 39.02%。

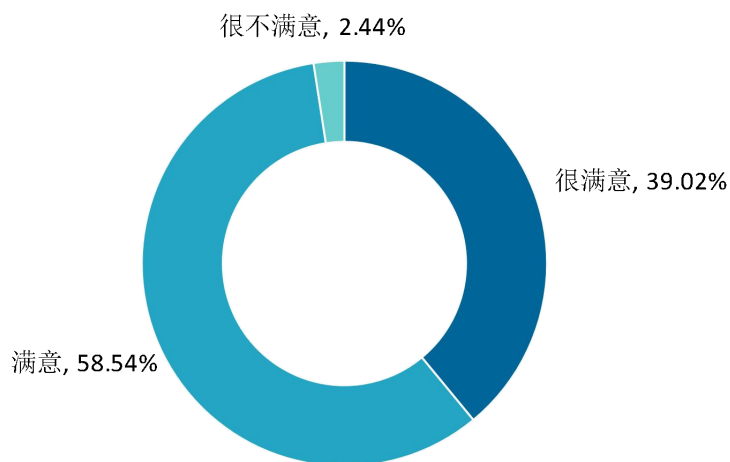


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

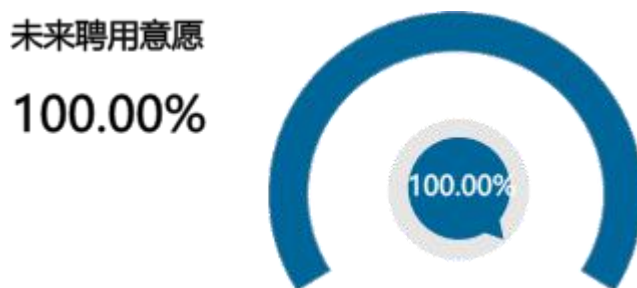


图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

三、能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“动手操作能力”（4.49分）、“职业规范与职业道德”（4.46分）、“沟通与交流能力”（4.44分）的需求程度相对较高，且对毕业生这些能力的满意程度也较高（分别为92.68%、87.80%、90.00%）。

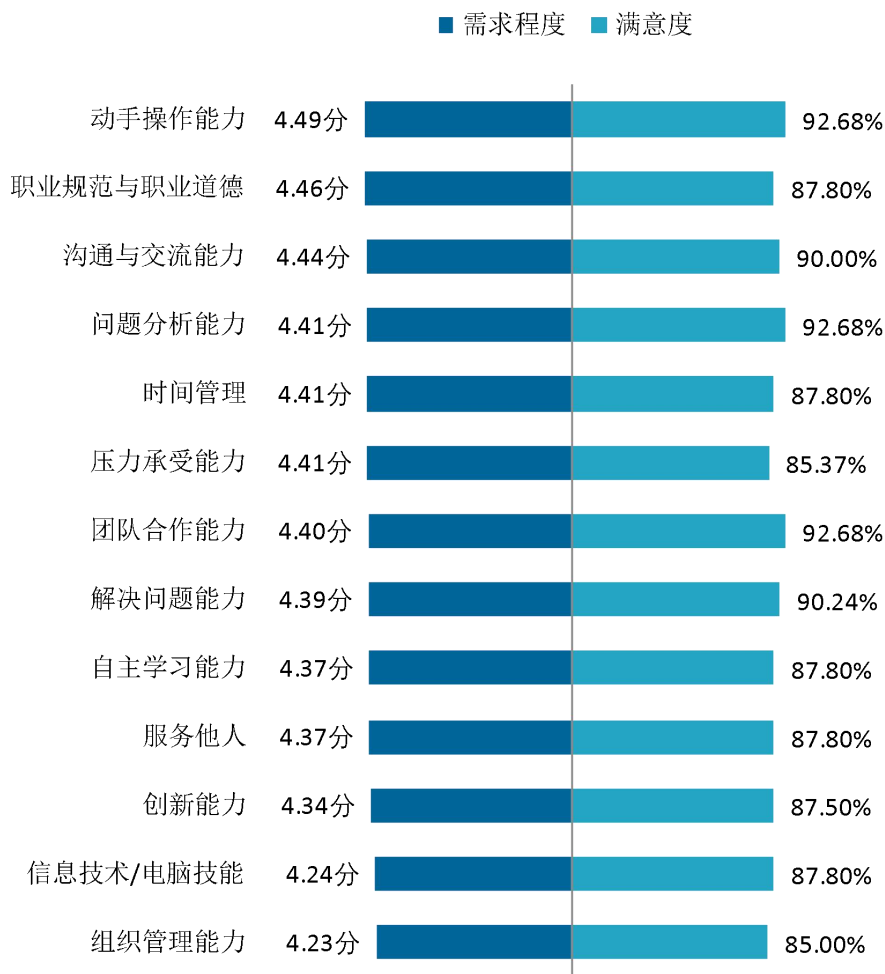


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“积极的工作态度”、“对环境的适应性”的需求程度（分别为 4.50 分、4.48 分）相对较高，且对毕业生这些素质的满意程度也较高，均为 90.00%。

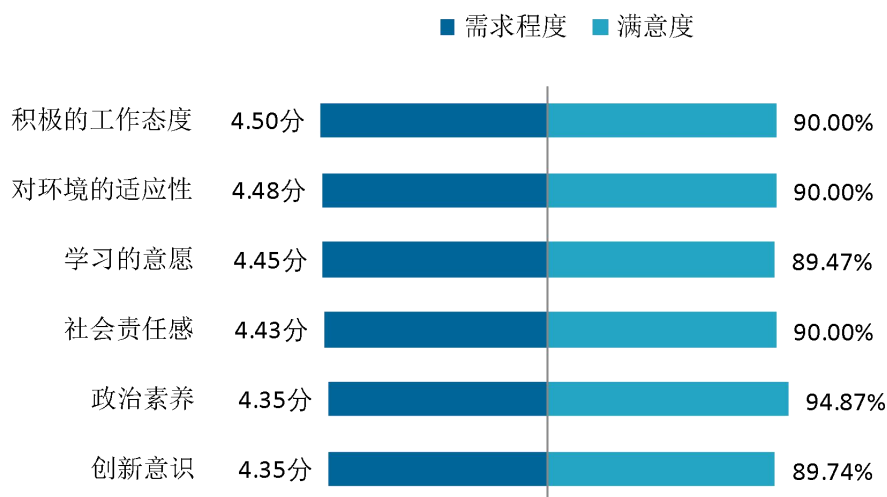


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.31 分、4.25 分、4.08 分，满意度分别为 89.74%、85.00%、82.50%。

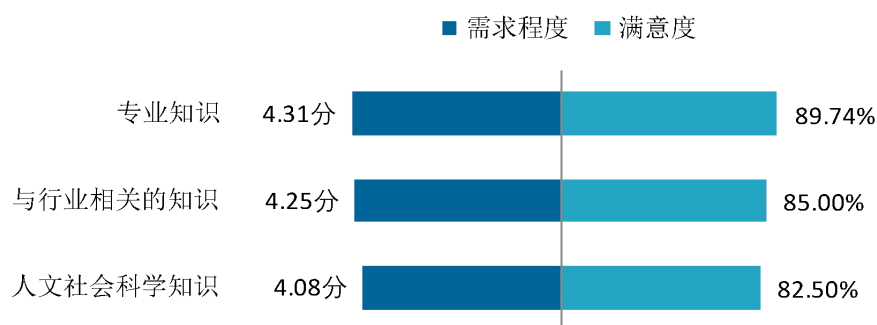


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 100.00%，其中，评价为很满意的比例为 45.10%。

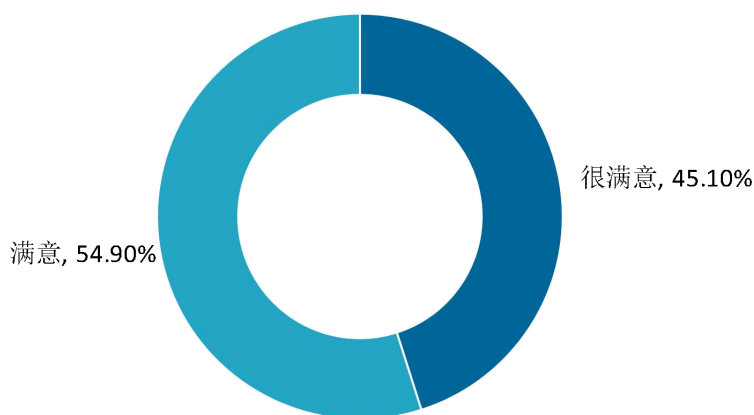


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向用人单位推荐毕业生”（70.59%）、“提前安排毕业生在用人单位实习”（68.63%）、“提前在学校发布用人单位的用人信息”（64.71%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

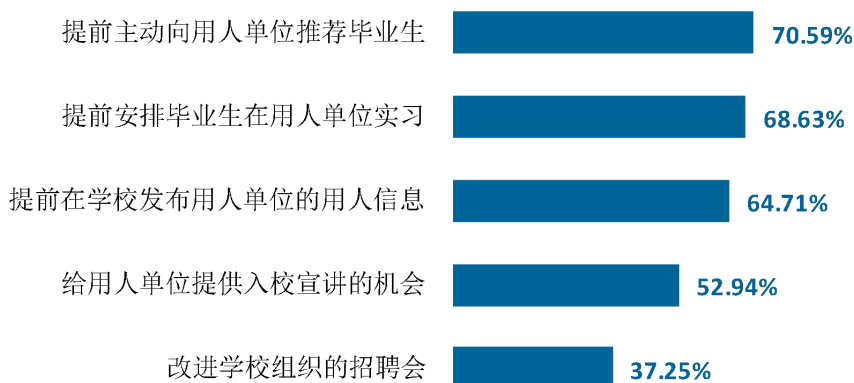


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-闽西职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。



闽西职业技术学院

弘毅笃行

技精业成