



2021 年

陕西能源职业技术学院
毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况	1
报告说明	4
总述	5
第一章 就业基本情况	10
一 毕业生规模和结构	10
二 毕业生毕业去向落实率及去向	19
(一) 毕业生的毕业去向落实率	19
(二) 毕业去向分布	23
(三) 未就业情况分析	31
三 就业流向	34
(一) 行业流向	34
(二) 职业流向	37
(三) 用人单位流向	40
(四) 就业地区流向	44
四 毕业生的升学情况	46
五 毕业生的创业情况	49
六 证书获得情况	50
七 煤矿开采技术高水平专业群就业基本情况	53
第二章 就业主要特点	58
一 求职过程	58
二 就业服务工作情况	59
三 创新创业教育情况	62
四 促进毕业生就业的政策措施	63
(一) 以 1233 体系，把握就业全局	63
(二) 以四种模式贯通，规范就业管理	64
(三) 以精准施策帮扶，助推困难就业	64
五 毕业生进入典型用人单位就业情况	66
第三章 就业相关分析	69
一 就业质量综合分析	69
二 收入分析	70
三 专业相关度	76
四 就业满意度	79

五	职业期待吻合度.....	82
六	就业稳定性（以离职率来衡量）.....	85
七	职业发展和变化.....	88
	（一）毕业生职业发展情况.....	88
	（二）毕业生职位变化.....	91
八	本校煤矿开采技术高水平专业群就业相关分析.....	94
	（一）毕业生的月收入.....	94
	（二）毕业生的专业相关度.....	95
	（三）毕业生的就业满意度.....	95
	（四）毕业生的职业期待吻合度.....	96
	（五）毕业生的就业稳定性.....	96
第四章	就业发展趋势分析.....	98
一	就业趋势性研判.....	98
二	毕业去向落实率变化趋势.....	99
三	毕业去向变化趋势.....	100
四	就业特点变化趋势.....	101
	（一）行业变化趋势.....	101
	（二）职业变化趋势.....	102
	（三）用人单位变化趋势.....	103
	（四）就业地区变化趋势.....	104
五	就业质量变化趋势.....	105
	（一）月收入变化趋势.....	105
	（二）专业相关度变化趋势.....	105
	（三）就业满意度变化趋势.....	106
	（四）职业期待吻合度变化趋势.....	106
	（五）离职率变化趋势.....	107
第五章	就业对教育教学的反馈.....	109
一	对人才培养的反馈.....	109
	（一）校友综合评价.....	109
	（二）教育教学评价.....	115
	（三）能力培养评价.....	119
二	改进措施.....	120
第六章	其他第三方评价.....	122
一	用人单位评价.....	122
	（一）聘用标准.....	122
	（二）使用评价.....	124

(三)	能力、素质、知识需求.....	125
(四)	对校方的建议.....	127
二	学生家长评价.....	128
三	在校生评价.....	129
四	在校职工评价.....	129



图表目录

学校概况	1
报告说明	4
总述	5
第一章 就业基本情况	10
图 1-1 不同性别毕业生的人数	10
图 1-2 不同生源毕业生的人数	11
表 1-1 不同生源毕业生的人数	11
图 1-3 本校 2021 届毕业生的民族结构	12
表 1-2 本校 2021 届毕业生的民族结构分布	12
图 1-4 本校 2021 届脱贫家庭（原建档立卡）毕业生结构	13
表 1-3 本校 2021 届脱贫家庭（原建档立卡）毕业生结构分布	13
图 1-5 本校 2021 届脱贫家庭（原深度贫困）毕业生结构	14
表 1-4 本校 2021 届脱贫家庭（原深度贫困）毕业生结构分布	14
图 1-6 本校 2021 届脱贫家庭（原 52 个未摘帽贫困县）毕业生结构	15
表 1-5 本校 2021 届脱贫家庭（原 52 个未摘帽贫困县）毕业生结构分布	15
表 1-6 本校 2021 届新疆籍毕业生地区分布	16
表 1-7 本校 2021 届残疾人毕业生地区分布	16
图 1-7 各学院毕业生人数	17
表 1-8 各专业毕业生人数	17
图 1-8 毕业生的总体毕业去向落实率	19
图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向落实率	20
图 1-10 省内及省外生源毕业生的毕业去向落实率	20
图 1-11 不同专业类毕业生的毕业去向落实率	21
表 1-9 困难群体毕业生的毕业去向落实率	21
图 1-12 各学院毕业生的毕业去向落实率	22
表 1-10 各专业毕业生的毕业去向落实率	22
图 1-13 毕业生的总体毕业去向	23
图 1-14 不同性别毕业生的毕业去向	24
图 1-15 不同生源毕业生的毕业去向	25
图 1-16 不同专业类毕业生的毕业去向分布	26
表 1-11 各学院毕业去向	27
表 1-12 各专业毕业去向	28
图 1-17 收到录用通知的比例	31

图 1-18	希望学校提供的求职帮助（多选）	31
图 1-19	毕业生参加过专升本考试的比例	32
图 1-20	专升本考试未通过的原因	32
图 1-21	希望母校提供的升学服务	33
图 1-22	毕业生就业的主要行业类	34
表 1-13	医学类专业毕业生就业的主要行业类	34
表 1-14	工科经管类专业毕业生就业的主要行业类	35
表 1-15	毕业生在本省就业的主要行业类	35
表 1-16	毕业生在西安就业的主要行业类	36
表 1-17	各学院毕业生实际就业的主要行业	36
表 1-18	各专业毕业生实际就业的主要行业	36
图 1-23	毕业生从事的主要职业类	37
表 1-19	医学类专业毕业生从事的主要职业类	38
表 1-20	工科经管类专业毕业生从事的主要职业类	38
表 1-21	毕业生在本省就业的主要职业类	38
表 1-22	毕业生在西安就业的主要职业类	39
表 1-23	各学院毕业生实际从事的主要职业	39
表 1-24	各专业毕业生实际从事的主要职业	39
图 1-24	不同类型用人单位分布	40
图 1-25	不同规模用人单位分布	41
图 1-26	毕业生在行业一流企业就业的比例	41
表 1-25	各学院毕业生的用人单位类型分布	42
表 1-26	各专业毕业生的用人单位类型分布	42
表 1-27	各学院毕业生的用人单位规模分布	43
表 1-28	各专业毕业生的用人单位规模分布	43
图 1-27	毕业生在陕西就业的比例	44
表 1-29	主要就业城市分布	44
图 1-28	常见区域划分比例	45
表 1-30	常见区域划分比例	45
图 1-29	毕业生的总体升学比例	46
图 1-30	各学院升学比例	46
图 1-31	各专业升学比例	47
表 1-31	国内升学院校分布	48
图 1-32	毕业生的自主创业比例	49
表 1-32	毕业生实际创业的行业类	49
图 1-33	毕业生获得各类证书的情况	50
表 1-33	各学院毕业生获得各类证书的情况	51
表 1-34	各专业毕业生获得各类证书的情况	51

图 1-34	本校煤矿开采技术高水平专业群毕业去向落实率.....	53
表 1-35	本校各双高专业毕业去向落实率.....	54
图 1-35	本校煤矿开采技术高水平专业群毕业去向分布.....	54
表 1-36	本校各双高专业毕业去向分布.....	55
表 1-37	本校煤矿开采技术高水平专业群主要行业类需求.....	55
表 1-38	本校煤矿开采技术高水平专业群主要职业类需求.....	56
第二章	就业主要特点.....	58
图 2-1	毕业生的求职过程.....	58
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	59
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）.....	59
图 2-4	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	60
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道.....	61
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	62
表 2-1	工科经管类毕业生主要就业单位.....	66
表 2-2	医学类毕业生主要就业单位.....	67
第三章	就业相关分析.....	69
表 3-1	就业质量主要指标含义.....	69
图 3-1	毕业生的月收入.....	70
图 3-2	不同专业类毕业生的月收入.....	71
图 3-3	各学院毕业生的月收入.....	71
图 3-4	各专业毕业生的月收入.....	72
图 3-5	毕业生享受“五险一金”情况.....	74
表 3-1	各学院毕业生享受“五险一金”情况.....	74
表 3-2	各专业毕业生享受“五险一金”情况.....	75
图 3-6	毕业生的工作与专业相关度.....	76
图 3-7	不同专业类毕业生的工作与专业相关度.....	77
图 3-8	各学院毕业生的工作与专业相关度.....	77
图 3-9	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	78
图 3-10	毕业生的就业满意度.....	79
图 3-11	不同专业类毕业生的就业满意度.....	79
图 3-12	毕业生对就业不满意的原因（多选）.....	80
图 3-13	各学院毕业生的就业满意度.....	80
图 3-14	各专业毕业生的就业满意度.....	81
图 3-15	毕业生的职业期待吻合度.....	82
图 3-16	不同专业类毕业生的职业期待吻合度.....	83
图 3-17	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	84
图 3-18	毕业生的离职率.....	85

图 3-19	不同专业类毕业生的离职率.....	86
图 3-20	各学院毕业生的离职率.....	86
图 3-21	各专业毕业生的离职率.....	87
图 3-22	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	88
图 3-23	不同专业类毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	88
图 3-24	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	89
图 3-25	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	90
图 3-26	毕业生有过职位变化的比例.....	91
图 3-27	不同专业类毕业生有过职位变化的比例.....	91
图 3-28	各学院毕业生有过职位变化的比例.....	92
图 3-29	各专业毕业生有过职位变化的比例.....	93
图 3-30	本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生月收入.....	94
图 3-31	本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生专业相关度.....	95
图 3-32	本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生就业满意度.....	95
图 3-33	本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生职业期待吻合度.....	96
图 3-34	本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生离职率.....	96
第四章	就业发展趋势分析.....	98
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势.....	99
图 4-2	毕业去向分布趋势.....	100
图 4-3	主要行业类需求变化趋势.....	101
图 4-4	主要职业类需求变化趋势.....	102
图 4-5	不同类型用人单位需求变化趋势.....	103
图 4-6	不同规模用人单位需求变化趋势.....	103
图 4-7	毕业生在陕西就业的比例变化趋势.....	104
表 4-1	毕业生主要就业城市的变化趋势.....	104
图 4-8	月收入变化趋势.....	105
图 4-9	专业相关度变化趋势.....	105
图 4-10	就业满意度变化趋势.....	106
图 4-11	职业期待吻合度变化趋势.....	106
图 4-12	离职率变化趋势.....	107
第五章	就业对教育教学的反馈.....	109
图 5-1	毕业生对母校的推荐度.....	109
图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度.....	110
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	111
图 5-4	毕业生对母校的满意度.....	112
图 5-5	各学院毕业生对母校的满意度.....	113
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	114

图 5-7	毕业生对母校的教学满意度.....	115
图 5-8	各学院毕业生的教学满意度.....	115
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度.....	116
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）.....	117
图 5-11	教师指导满足度.....	117
图 5-12	教学设施满足度.....	118
图 5-13	工作中最重要的通用能力及增值情况.....	119
第六章	其他第三方评价.....	122
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）.....	122
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	123
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度.....	124
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	124
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	125
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	126
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	126
图 6-8	用人单位对本校就业工作的满意度.....	127
图 6-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）.....	127
图 6-10	学生家长对学校的整体满意度.....	128
图 6-11	在校生对学校的整体满意度.....	129
图 6-12	在校职工对“煤矿开采技术高水平专业群建设”的整体满意度.....	129

学校概况

陕西能源职业技术学院是一所由陕西省人民政府举办的全日制普通高等职业院校，是国家“双高计划”建设单位、陕西省示范性高职院校，其前身创建于1953年。2001年，经陕西省人民政府批准，由原国家级重点中专陕西煤炭工业学校、省部级重点中专西安煤炭卫生学校和陕西煤炭职工大学合并组建陕西能源职业技术学院，隶属于陕西省煤炭生产安全监督管理局，2011年划转陕西省教育厅管理。

学院本部位于咸阳市文林路29号，辖设临潼医学校区和西安培训中心，设有煤炭与化工产业学院、建筑与测绘工程学院、智能制造与信息工程学院、护理学院、医学院、经济管理学院、人文与教育学院（艺术教育中心）、马克思主义学院、继续教育学院（职业技能鉴定站）体育教学部等10个二级院部，其中智能制造与信息工程学院是陕西省省级高等学校创新创业教育改革试点院（系）。

学校现有在校生18000余人（全日制在校生约14000人），开设专业50个（包括1个电气自动化本科专业），其中国家特色高水平专业群1个、国家骨干专业4个、国家级健康服务类示范专业1个、国家现代学徒制试点专业2个、中央财政支持的高等职业学校提升专业服务产业发展能力项目建设专业1个、全国职业院校健康服务类示范专业点1个、省级一流专业6个、省级示范院校建设专业及专业群4个、省级专业综合改革专业4个。

学校师资力量雄厚，现有教职工732人，专任教师546人，高级职称185人、中级职称202人，具有博士、硕士学位397人，“双师素质”教师200人，全国优秀教师1人，全国先进教育工作者2人，省级教学名师8人，全国职业教育教师教学创新团队1个。全国煤炭行业职教名师1人、全国煤炭行业技能大师5人、全国石油化工业教学名师2人，入选省级以上人才计划教师14人，职教名师2人，省级教学团队3个。近年来，学校每年引进硕士、博士研究生、副高级以上职称人员50人左右。成立了“博士工作室”和“名师工作室”，注重高层次人才作用发挥。在教师培训方面，近两年来共投入人才工作专项经费420万元，组织教师参加国内外各类培训共计812人次，教师素质不断提高。；近三年教师参与横向、纵向科研项目161项，授权专利209项，公开发表论文595篇，学校表彰奖励教科研成果947项；实现首批3项科技成果转化落地本地企业，学校教科研工作成果斐然。

教学实验实训基地（室）覆盖全专业，其中中央财政支持的国家级校内实训基地2个，省级校内实训基地3个，校级实训基地12个，咸阳市重点实验室1个；校企联合共建校内实训基地数17个，校外和陕西彬长矿业集团、中煤科工集团、西安交通大学第一附属医院、中冶（上海）钢结构科技有限公司、陕西陕焦化工有限公司等单位建立了116个校企联合共建校外实训基地。课程和教学资源建设成果丰硕，现有省级高等职业教育专业教学资源库3个、在线开放

课及资源共享课程 150 余门、重点课程包括教育部创新行动计划建设项目在线开放课程 2 门、创新创业课程 6 门。全国职业院校技能大赛成绩提升显著，近三年各类技能大赛中共获得 248 项奖项，其中国家级奖项共 15 项，特等奖 1 项、一等奖 3 项、二等奖 6 项、三等奖 5 项，省级一等奖 21 项。在全国技能大赛中，王智峰同学荣获“光电技术”赛项全国第五名，入选世界技能大赛集训队。

学校发挥校企合作理事会作用，以人才技能培养为核心，以技术实用能力为主线，充分利用优质职业教育资源，推动人才培养与产业需求紧密对接，加强与政府、企业、医院、学校之间的合作，培养高素质技能型人才。与原陕西煤炭安全生产监督管理局、咸阳市人民政府、咸阳市科技局、白水县人民政府等省、市地方政府机关建立校地合作关系，与陕煤集团、中陕核集团、延长矿业等知名企业建立了校企合作关系，与陕西省康复医院、陕西省核工业二一五医院、西安中医脑病医院、西安航空学院等单位建立校院合作关系，开展“现代学徒制、订单培养、新型学徒制、产教融合基地”等项目，搭建合作平台，校企协同育人，深化职普融通，打造特色品牌。

学校高度重视国际交流与合作，不断加强教育国际化，与加拿大、德国、奥地利、新西兰、澳大利亚等国家的多所国外高校签署“3+2”、“2+2”专升本合作协议，并加入中德职教联盟、中泰职教联盟，开设中德国际班、美国暑期带薪实习、暑期游学等项目，组织学生赴德国、韩国等国家高校交流学习，多名学生赴海外升学，5 名学生赴韩参加韩国彩妆国际时尚美妆大赛并荣获特等奖两项、金奖一项、银奖两项，百余名青年骨干教师及行政管理人员赴海外进修培训，坚持打造国际化学校，不断提升国际影响力。

学校发挥办学特色优势，毕业生实行“双证书”制度，设有国家职业技能鉴定、全国计算机等级考试、全国英语等级考试、全国信息化工程师应用水平考试、中国职业技术教育学会设计创意教学等职业资格培训与考试认证机构。学校被陕西省科技厅批准为“陕西众创空间孵化基地”；受咸阳市政府委托，学校牵头成立了陕西能源化工职教集团、陕西康养职教集团、咸阳能源化工职业教育集团；学校被咸阳市人社局批准为“咸阳创业培训定点机构”；发挥教育辐射作用，学校“模拟矿井”、“地质陈列室”被咸阳市政府设为咸阳市青少年科普教育基地，学校“生命科学馆”被西安市临潼区科技发展联合会设为临潼区青少年科普教育基地。

学校坚持以服务为宗旨、以就业为导向、走工学结合的特色发展道路，坚持“质量立院、人才强院、特色铸院、创新兴院、依法治院”的办学理念，坚持全日制教育、继续教育、安全培训等多层次、多形式的职业教育办学格局。60 多年的办学历史，积淀了深厚的校园文化精神，形成了“下得去，用得上，留得住”的人才素质品牌和拼搏奉献、求实创新的“太阳石”精神。2008 年，学校以优秀等级通过教育部高职高专院校人才培养工作水平评估；2015 年，被省教育厅确定为省级示范性高职院校；2016 年，被省教育厅确定为国家优质专科高等职业院校建设单

位；2019 年，被确定为全国中国特色高水平专业群建设单位。先后荣获全国煤炭工业先进单位、陕西省职业技术教育先进单位、陕西省职业教育毕业生就业先进单位、陕西省教育系统先进单位、陕西省“平安校园”、陕西省红十字示范校、陕西省第三届黄炎培职业教育优秀学校、2021 年全省大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动“省级示范学校”、第一届全国技能大赛陕西省突出贡献单位等称号。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《陕西能源职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于以下方面



陕西能源职业技术学院就业管理系统

数据统计截止日期为 2021 年 11 月 12 日。

主要涵盖毕业生规模、就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 2143 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 63.61%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 96 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

陕西能源职业技术学院

2021年毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

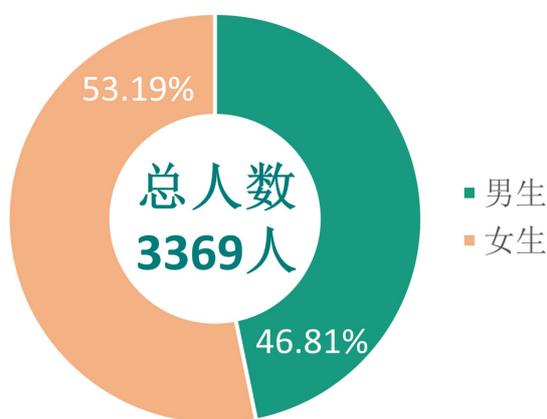
毕业生的性别结构



1577人



1792人



毕业生的生源结构



陕西 87.12%

省份	人数(人)	占比(%)
陕西	2935	87.12
甘肃	123	3.65
宁夏	74	2.20
新疆	71	2.11

本校主要为本省生源(2935人),占比为87.12%;省外生源主要来源于甘肃、宁夏、新疆等地。

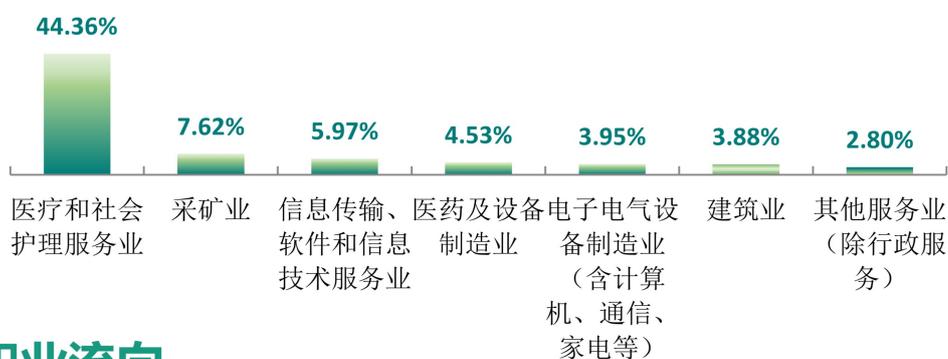
毕业去向落实率、去向（截至2021年11月12日）



其他录用形式就业	53.55%
签就业协议形式就业	29.86%
签劳动合同形式就业	0.56%
应征义务兵	0.30%
国家基层项目	0.15%
自主创业	0.15%
自由职业	0.06%
升学	10.39%
待就业	4.96%
其他暂不就业	0.03%

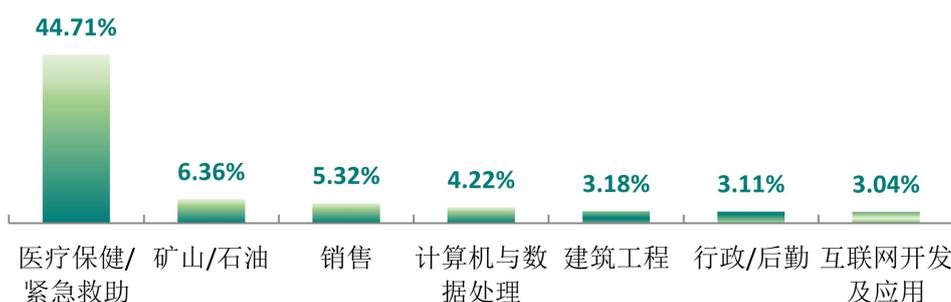
行业流向

聚焦医疗和社会护理服务产业，同时也为采矿业、建筑业等输送人才。



职业流向

毕业生服务岗位较为多元，以医疗保健/紧急救助岗位为主。



用人单位特点



一流企业

12.18%

- 12.18%的毕业生就业于行业一流企业，主要集中在采矿、建筑等领域。

35.71%

采矿业

11.11%

建筑业

就业地区流向

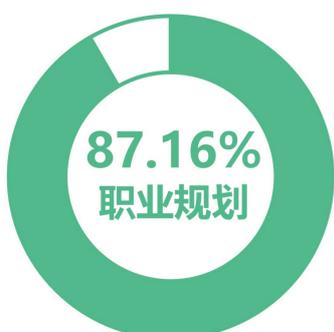
陕西
81.79%一带一路
95.28%西部地区
88.57%

- 已就业的毕业生中，有81.79%在陕西省就业，主要分布在西安、榆林等省内城市。
- 毕业生分别有95.28%、88.57%服务于一带一路、西部地区。

毕业生反馈



教师指导满足度评价



05

用人单位反馈



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生总人数为 3369 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，本校 2021 届男生 1577 人，占 46.81%；女生 1792 人，占 53.19%。

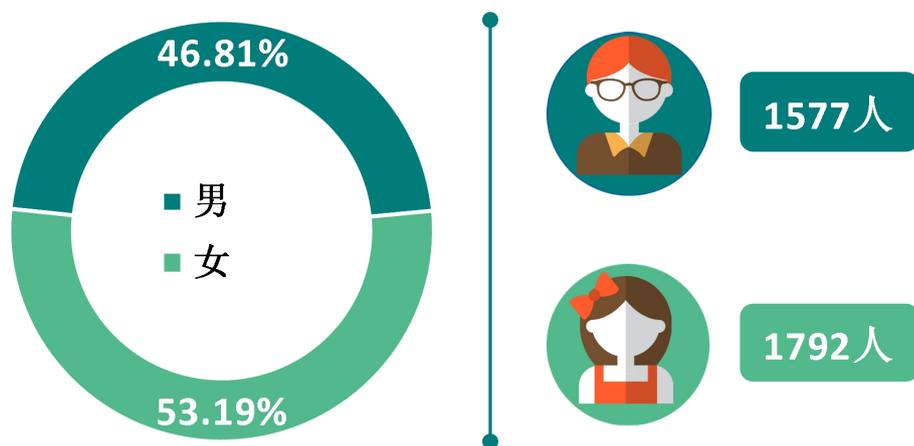


图 1-1 不同性别毕业生的人数

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以陕西（87.12%）生源为主。

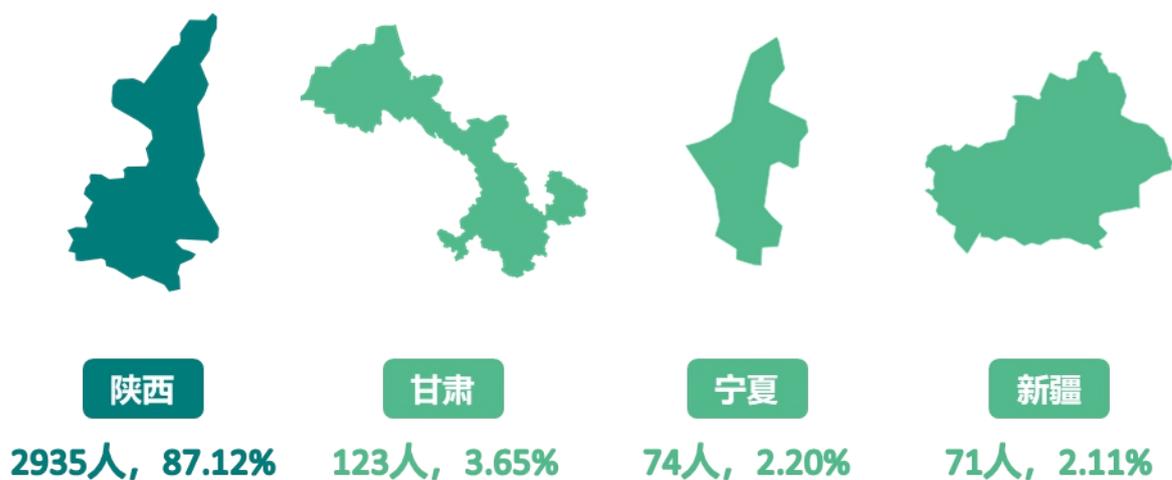


图 1-2 不同生源毕业生的人数

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

表 1-1 不同生源毕业生的人数

生源地	人数（人）	比例（%）
陕西	2935	87.12
甘肃	123	3.65
宁夏	74	2.20
新疆	71	2.11
青海	64	1.90
四川	20	0.59
内蒙古	18	0.53
山东	18	0.53
山西	16	0.47
河南	16	0.47
河北	10	0.30
安徽	3	0.09
天津	1	0.03

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

4. 2021 届困难群体毕业生规模

1) 少数民族毕业生结构分布

本校 2021 届毕业生以汉族为主，汉族毕业生人数 3273 人，占比 97.15%，少数民族毕业生人数 96 人，占比 2.85%，分布在回族（55 人）、藏族（18 人）、土族（8 人）、维吾尔族（5 人）、撒拉族（5 人）、蒙古族（2 人）、彝族（2 人）、锡伯族（1 人）。

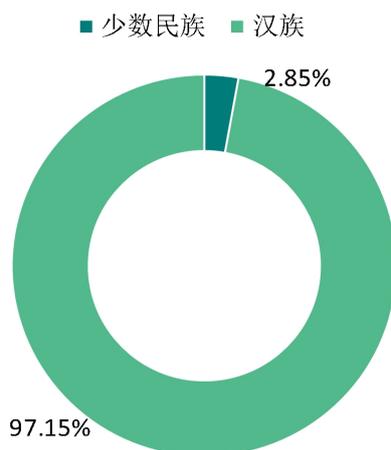


图 1-3 本校 2021 届毕业生的民族结构

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

表 1-2 本校 2021 届毕业生的民族结构分布

民族	人数 (人)	比例 (%)
汉族	3273	97.15
回族	55	1.63
藏族	18	0.53
土族	8	0.24
维吾尔族	5	0.15
撒拉族	5	0.15
蒙古族	2	0.06
彝族	2	0.06
锡伯族	1	0.03

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

2) 脱贫家庭（原建档立卡）毕业生结构分布

2021 届脱贫家庭（原建档立卡）毕业生共 297 人，占本校毕业生总数的 8.82%。

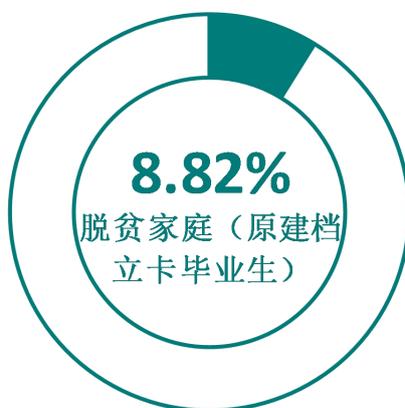


图 1-4 本校 2021 届脱贫家庭（原建档立卡）毕业生结构

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

表 1-3 本校 2021 届脱贫家庭（原建档立卡）毕业生结构分布

脱贫家庭（原建档立卡）毕业生结构	人数（人）
陕西省	244
甘肃省	25
宁夏回族自治区	15
青海省	8
新疆维吾尔自治区	3
山西省	1
四川省	1

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

3) 脱贫家庭（原深度贫困）毕业生结构分布

2021 届脱贫家庭（原深度贫困）毕业生共 84 人，占本校毕业生总数的 2.49%。

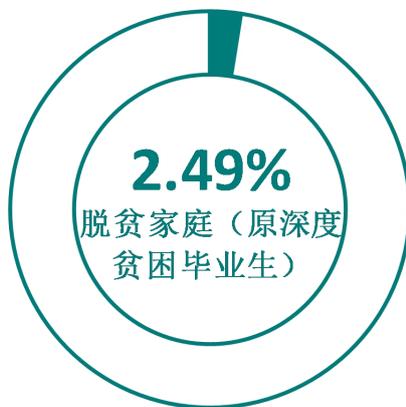


图 1-5 本校 2021 届脱贫家庭（原深度贫困）毕业生结构

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

表 1-4 本校 2021 届脱贫家庭（原深度贫困）毕业生结构分布

脱贫家庭（原深度贫困）毕业生结构	人数（人）
山阳县	25
安康市汉滨区	16
丹凤县	11
商南县	10
镇安县	9
柞水县	5
紫阳县	4
镇巴县	2
略阳县	2

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

4) 脱贫家庭（原 52 个未摘帽贫困县）毕业生结构分布

2021 届脱贫家庭（原 52 个未摘帽贫困县）毕业生共 32 人，占本校毕业生总数的 0.95%。



图 1-6 本校 2021 届脱贫家庭（原 52 个未摘帽贫困县）毕业生结构

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

表 1-5 本校 2021 届脱贫家庭（原 52 个未摘帽贫困县）毕业生结构分布

脱贫家庭（原 52 个未摘帽贫困县）毕业生结构	人数（人）
宁夏西吉县	9
甘肃省镇原县	7
甘肃省通渭县	6
新疆莎车县	3
甘肃省岷县	2
甘肃省礼县	2
新疆策勒县	1
四川省昭觉县	1
甘肃省西和县	1

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

5) 新疆籍毕业生结构分布

本校 2021 届新疆籍毕业生共 71 人，占本校毕业生总数的 2.11%。毕业生具体分布在以下 13 个地区。

表 1-6 本校 2021 届新疆籍毕业生地区分布

本校新疆生源毕业生的地区分布	人数（人）
乌鲁木齐市	14
巴音郭楞蒙古自治州	12
喀什地区	9
阿克苏地区	7
伊犁哈萨克自治州	7
昌吉回族自治州	6
哈密市	6
阿勒泰地区	3
五家渠市	3
博尔塔拉蒙古自治州	1
塔城地区	1
吐鲁番市	1
和田地区	1

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

6) 残疾人毕业生结构分布

本校 2021 届残疾人毕业生共 13 人，占本校毕业生总数的 0.39%，具体分布情况如下。

表 1-7 本校 2021 届残疾人毕业生地区分布

毕业生所在地区	人数（人）
陕西省榆林市横山区	1
新疆福海县	1
甘肃省天祝藏族自治县	1
陕西省府谷县	1
陕西省礼泉县	1
甘肃省合水县	1
陕西省洛川县	1
陕西省西安市新城区	1
陕西省凤翔县	1
陕西省岐山县	1
陕西省蒲城县	1
陕西省紫阳县	1
陕西省西安市临潼区	1

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

5. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 6 个学院，其中规模较大的学院是医学院（1053 人，占比为 31.26%）与护理学院（835 人，占比为 24.78%）。



图 1-7 各学院毕业生人数

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2021 届毕业生分布在 41 个专业，其中规模较大的专业是护理（663 人，占比为 19.68%）、计算机网络技术（446 人，占比为 13.24%）。

表 1-8 各专业毕业生人数

专业名称	人数（人）	比例（%）	专业名称	人数（人）	比例（%）
护理	663	19.68	针灸推拿	30	0.89
计算机网络技术	446	13.24	煤田地质与勘查技术	25	0.74
机电一体化技术	367	10.89	煤矿开采技术	24	0.71
医学检验技术	321	9.53	电子商务	24	0.71
口腔医学技术	179	5.31	数字媒体应用技术	23	0.68
康复治疗技术	174	5.16	煤化工技术	20	0.59
助产	172	5.11	工程地质勘查	20	0.59
医学影像技术	148	4.39	应用电子技术	16	0.47
电气自动化技术	101	3.00	建筑经济管理	12	0.36
临床医学	90	2.67	药品经营与管理	11	0.33
药品生产技术	72	2.14	物流管理	8	0.24
工程测量技术	54	1.60	市场营销	7	0.21
建筑工程技术	46	1.37	安全技术与管理	7	0.21
医学美容技术	39	1.16	供热通风与空调工程技术	7	0.21

专业名称	人数（人）	比例（%）	专业名称	人数（人）	比例（%）
机械制造与自动化	38	1.13	电梯工程技术	6	0.18
应用化工技术	37	1.10	医疗设备应用技术	6	0.18
摄影测量与遥感技术	36	1.07	展示艺术设计	5	0.15
财务管理	32	0.95	物联网应用技术	5	0.15
建筑装饰工程技术	31	0.92	矿井通风与安全	4	0.12
会计	31	0.92	地籍测绘与土地管理	1	0.03
电厂热能动力装置	31	0.92	-	-	-

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业生毕业去向落实率=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+升学毕业生人数+未就业毕业生人数

已落实毕业去向毕业生包括：就业、升学、应征义务兵、国家基层项目、自主创业、自由职业。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 92.55%。截至 2021 年 11 月 12 日，毕业生的毕业去向落实率达到 95.01%，多数毕业生已落实就业。



图 1-8 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 94.99%，女生的毕业去向落实率为 95.03%。

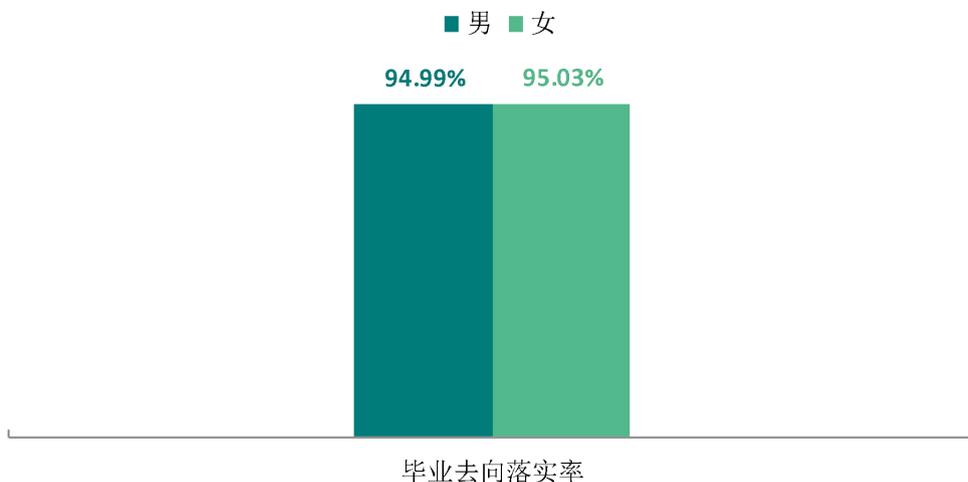


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届毕业生中，省内生源毕业生的毕业去向落实率为 94.89%，省外生源毕业生的毕业去向落实率为 95.85%，省内外生源毕业生的毕业去向落实率基本持平。

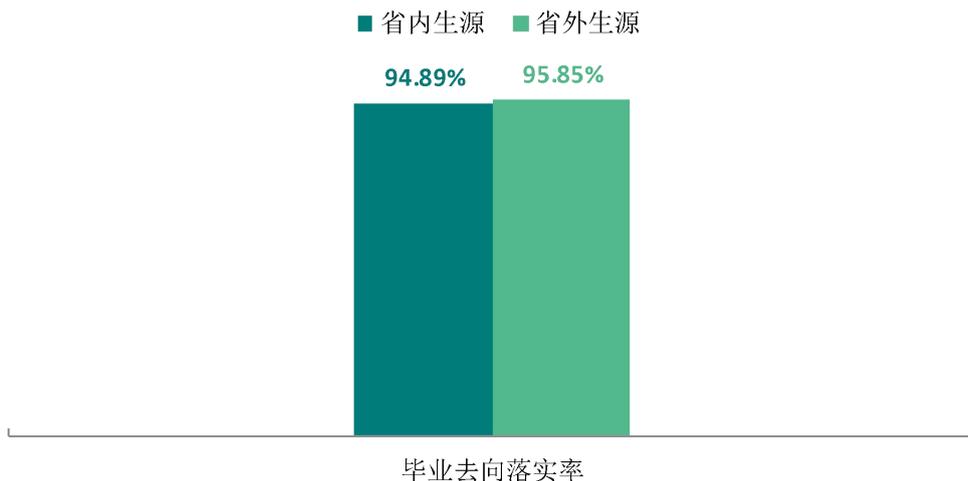


图 1-10 省内及省外生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届医学类毕业生的毕业去向落实率为 93.54%，工科经管类毕业生的毕业去向落实率为 96.89%，工科经管类毕业生的毕业去向落实率相对较高。

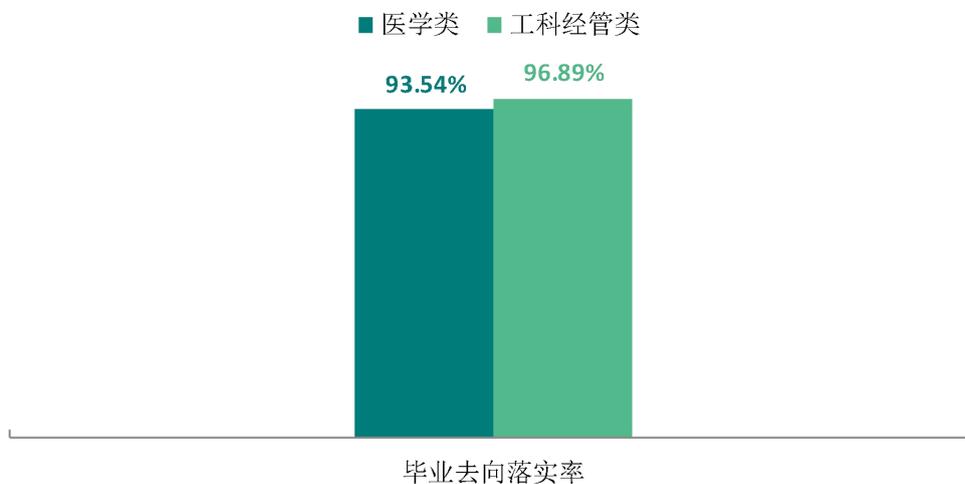


图 1-11 不同专业类毕业生的毕业去向落实率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届脱贫家庭（原深度贫困）、脱贫家庭（原 52 个未摘帽贫困县）、残疾人毕业生已全部落实毕业去向。脱贫家庭（原建档立卡）、少数民族、新疆籍毕业生分别有 99.66%、98.96%、97.18% 已落实毕业去向。

表 1-9 困难群体毕业生的毕业去向落实率

困难群体	毕业去向落实率 (%)
脱贫家庭（原深度贫困）	100.00
脱贫家庭（原 52 个未摘帽贫困县）	100.00
残疾人毕业生	100.00
脱贫家庭（原建档立卡）	99.66
少数民族毕业生	98.96
新疆籍毕业生	97.18

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

3. 各学院及专业的毕业去向落实率

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届毕业生中，各学院毕业去向落实率都在 90.00%以上，总体水平较高，其中毕业去向落实率最高的学院是煤炭与化工产业学院（97.65%）。

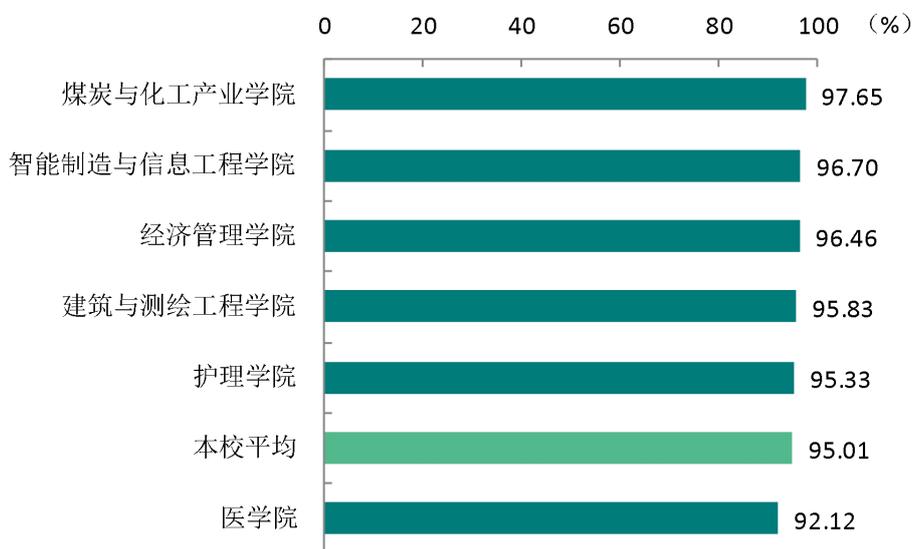


图 1-12 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是煤化工技术、建筑经济管理等（均为 100.00%），毕业去向落实率较低的专业是药品生产技术（81.94%）。

表 1-10 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
煤化工技术	100.00	医学美容技术	97.44
建筑经济管理	100.00	应用化工技术	97.30
财务管理	100.00	摄影测量与遥感技术	97.22
市场营销	100.00	建筑装饰工程技术	96.77
药品经营与管理	100.00	会计	96.77
物流管理	100.00	针灸推拿	96.67
矿井通风与安全	100.00	煤田地质与勘查技术	96.00
安全技术与管理	100.00	煤矿开采技术	95.83
展示艺术设计	100.00	计算机网络技术	95.29
地籍测绘与土地管理	100.00	本校平均	95.01
电梯工程技术	100.00	工程地质勘查	95.00
电厂热动力装置	100.00	康复治疗技术	94.83
应用电子技术	100.00	临床医学	94.44
物联网应用技术	100.00	护理	94.27

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
数字媒体应用技术	100.00	医学检验技术	92.83
机械制造与自动化	100.00	工程测量技术	92.59
医疗设备应用技术	100.00	口腔医学技术	91.06
助产	99.42	医学影像技术	89.86
电气自动化技术	99.01	电子商务	87.50
建筑工程技术	97.83	供热通风与空调工程技术	85.71
机电一体化技术	97.82	药品生产技术	81.94

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

(二) 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届毕业生去向以直接就业为主，最主要的去向是“其他录用形式就业”（53.55%），其次是“签就业协议形式就业”（29.86%）。

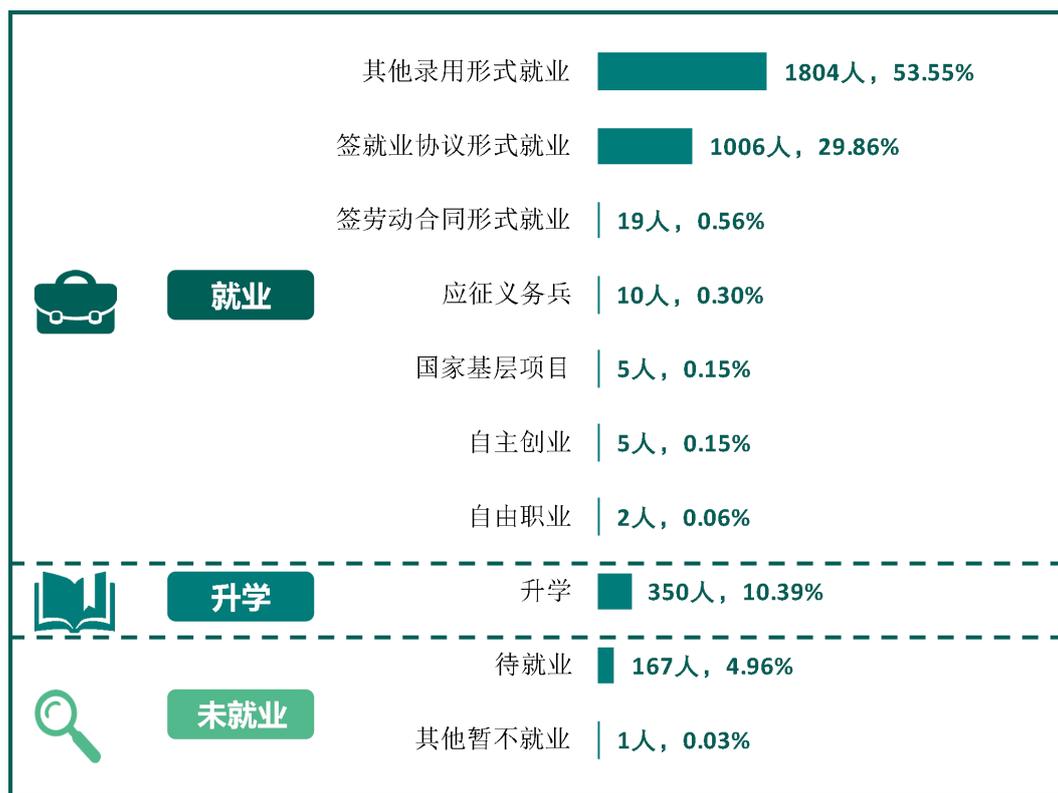


图 1-13 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届毕业生中，男生主要以签就业协议形式落实就业（43.75%），女生主要以其他录用形式就业（64.84%）。男生选择直接就业的比例高于女生，而女生选择毕业后继续深造的比例相对较高。

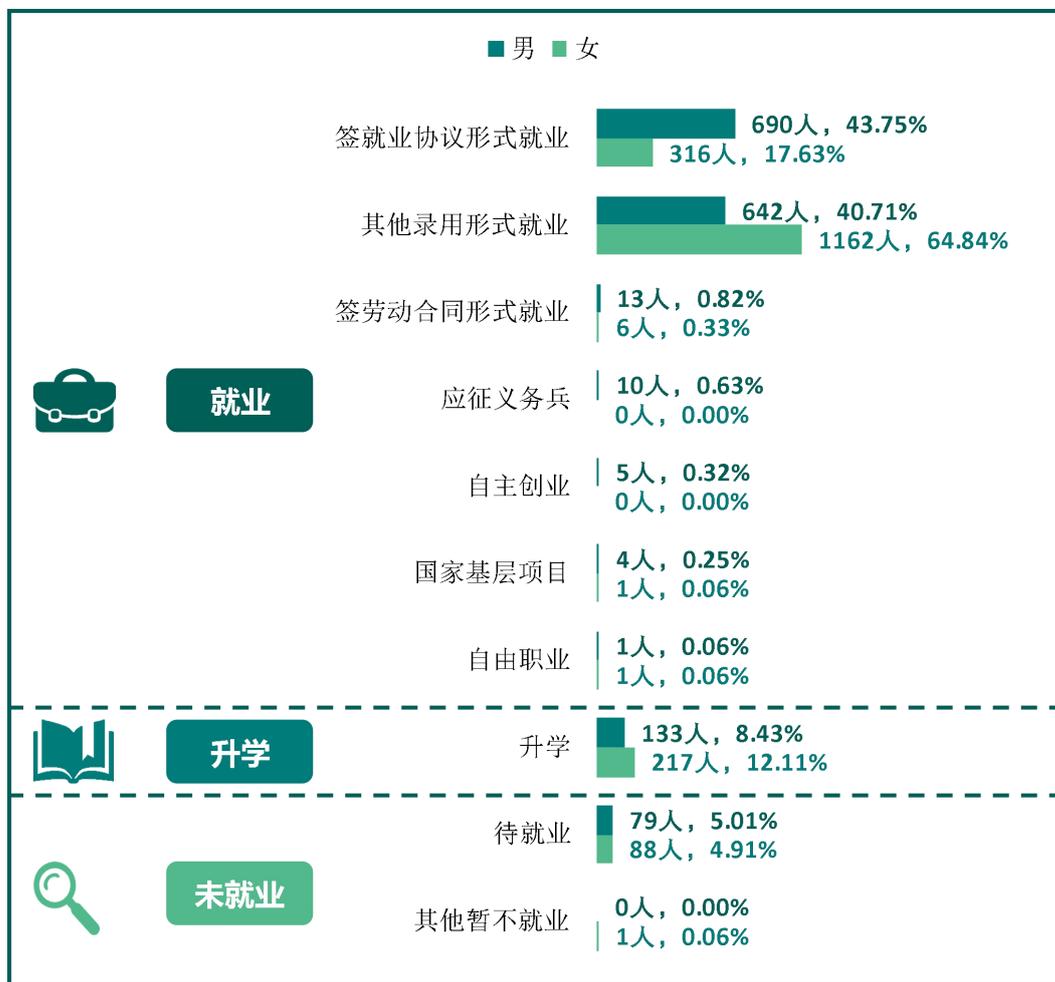


图 1-14 不同性别毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届省内及省外生源毕业生的去向分布如下图所示。省内及省外生源毕业生主要的去向都为“其他录用形式就业”与“签就业协议形式就业”，其中省内生源以这两种形式就业的比例略高于省外生源。另外，省外生源毕业生的升学比例相对较高。

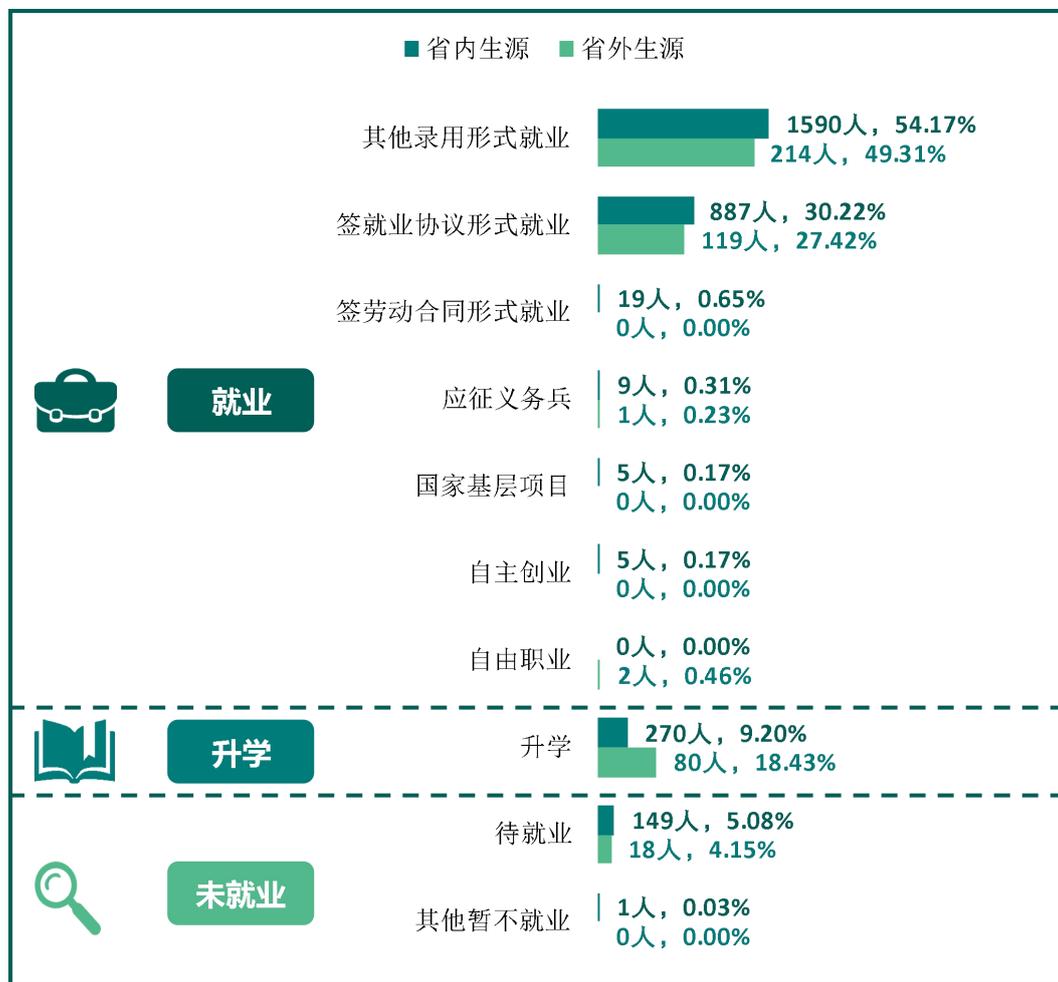


图 1-15 不同生源毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届医学类毕业生有 64.56% 以其他录用形式落实就业，工科经管类有 46.79% 以签就业协议形式落实就业。另外，本校医学类毕业生毕业后继续深造的比例（11.97%）高于工科经管类毕业生（8.37%）。

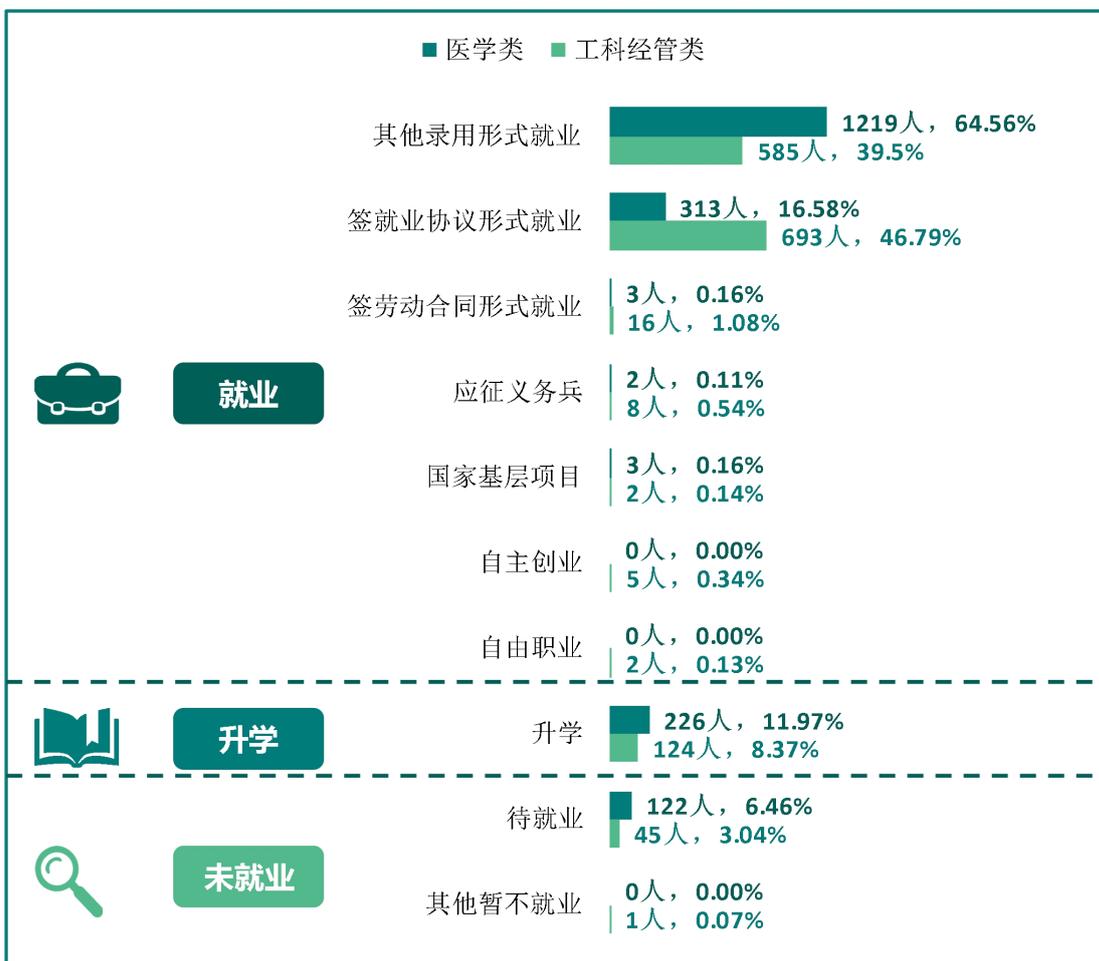


图 1-16 不同专业类毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

2. 各学院及专业的毕业去向

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届各学院毕业生去向均以直接就业为主，就业比例最高的学院为煤炭与化工产业学院（90.60%）、智能制造与信息工程学院（90.24%），升学比例最高的学院为经济管理学院（26.55%），待就业比例最高的学院为医学院（7.88%）。

表 1-11 各学院毕业去向

单位：%

学院名称	就业							升学	未就业	
	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	国家基层项目	自主创业	自由职业	升学	待就业	其他暂不就业
本校平均	53.55	29.86	0.56	0.30	0.15	0.15	0.06	10.39	4.96	0.03
护理学院	74.37	8.26	0.12	0.00	0.12	0.00	0.00	12.46	4.67	0.00
智能制造与信息工程学院	66.67	21.62	0.75	0.45	0.15	0.60	0.00	6.46	3.30	0.00
医学院	56.79	23.17	0.19	0.19	0.19	0.00	0.00	11.59	7.88	0.00
经济管理学院	43.36	18.58	4.42	1.77	0.00	0.00	1.77	26.55	2.65	0.88
建筑与测绘工程学院	20.31	63.54	2.60	1.04	0.00	0.52	0.00	7.81	4.17	0.00
煤炭与化工产业学院	10.39	79.61	0.20	0.20	0.20	0.00	0.00	7.06	2.35	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届各专业毕业生去向均以直接就业为主，就业比例最高的专业为医疗设备应用技术、物联网应用技术、药品经营与管理、物流管理、煤化工技术、矿井通风与安全、安全技术与管理、地籍测绘与土地管理（均为 100.00%），升学比例最高的专业为会计、财务管理专业（分别为 48.39%、43.75%），待就业比例最高的专业为药品生产技术（18.06%）。

表 1-12 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业							升学	未就业	
	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	国家基层项目	自主创业	自由职业	升学	待就业	其他暂不就业
本校平均	53.55	29.86	0.56	0.30	0.15	0.15	0.06	10.39	4.96	0.03
医学美容技术	92.31	2.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.56	2.56	0.00
医疗设备应用技术	83.33	16.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
计算机网络技术	80.49	7.17	0.67	0.45	0.22	0.45	0.00	5.83	4.71	0.00
物联网应用技术	80.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
口腔医学技术	78.21	4.47	0.56	0.56	0.00	0.00	0.00	7.26	8.94	0.00
助产	77.91	8.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.79	0.58	0.00
临床医学	74.44	18.89	0.00	1.11	0.00	0.00	0.00	0.00	5.56	0.00
护理	73.45	8.14	0.15	0.00	0.15	0.00	0.00	12.37	5.73	0.00
药品经营与管理	63.64	27.27	9.09	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
针灸推拿	60.00	6.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00	3.33	0.00
市场营销	57.14	0.00	0.00	14.29	0.00	0.00	14.29	14.29	0.00	0.00
应用电子技术	56.25	25.00	6.25	0.00	0.00	6.25	0.00	6.25	0.00	0.00
医学检验技术	51.71	34.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.85	7.17	0.00
电子商务	50.00	29.17	8.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.33	4.17

专业名称	就业							升学	未就业	
	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	国家基层项目	自主创业	自由职业	升学	待就业	其他暂不就业
医学影像技术	45.95	12.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31.08	10.14	0.00
康复治疗技术	43.68	35.06	0.57	0.00	0.57	0.00	0.00	14.94	5.17	0.00
数字媒体应用技术	43.48	47.83	0.00	0.00	0.00	4.35	0.00	4.35	0.00	0.00
展示艺术设计	40.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00
机械制造与自动化	39.47	44.74	2.63	0.00	0.00	0.00	0.00	13.16	0.00	0.00
财务管理	37.50	12.50	3.13	3.13	0.00	0.00	0.00	43.75	0.00	0.00
物流管理	37.50	50.00	12.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
药品生产技术	37.50	36.11	0.00	0.00	1.39	0.00	0.00	6.94	18.06	0.00
会计	35.48	9.68	0.00	0.00	0.00	0.00	3.23	48.39	3.23	0.00
电厂热能动力装置	35.48	58.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.45	0.00	0.00
工程测量技术	33.33	57.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.85	7.41	0.00
电气自动化技术	30.69	59.41	0.00	0.99	0.00	0.00	0.00	7.92	0.99	0.00
摄影测量与遥感技术	30.56	47.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.44	2.78	0.00
应用化工技术	24.32	64.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.11	2.70	0.00
电梯工程技术	16.67	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.67	0.00	0.00
供热通风与空调工程技术	14.29	71.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.29	0.00
机电一体化技术	10.63	79.56	0.00	0.27	0.27	0.00	0.00	7.08	2.18	0.00
工程地质勘查	10.00	50.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00	5.00	0.00
建筑工程技术	8.70	69.57	10.87	2.17	0.00	0.00	0.00	6.52	2.17	0.00
建筑经济管理	8.33	83.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.33	0.00	0.00
建筑装饰工程技术	6.45	77.42	0.00	3.23	0.00	3.23	0.00	6.45	3.23	0.00

专业名称	就业							升学	未就业	
	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	国家基层项目	自主创业	自由职业	升学	待就业	其他暂不就业
煤化工技术	5.00	95.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
煤矿开采技术	4.17	91.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.17	0.00
矿井通风与安全	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
安全技术与管理	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
地籍测绘与土地管理	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
煤田地质与勘查技术	0.00	96.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

（三） 未就业情况分析

本校 2021 届未落实毕业去向的毕业生中，九成以上在继续寻找工作，还有个别人正在与用人单位签约、准备参加公招考试。

1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届正在寻找工作的毕业生中，有 60.87% 的人收到过录用通知，但大都因薪资福利偏低、发展空间不够等原因选择继续寻找工作。同时，求职毕业生希望学校可以多提供开放招聘信息（58.82%）、直接介绍工作（49.41%）等方面的求职帮助，学校可在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。



图 1-17 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

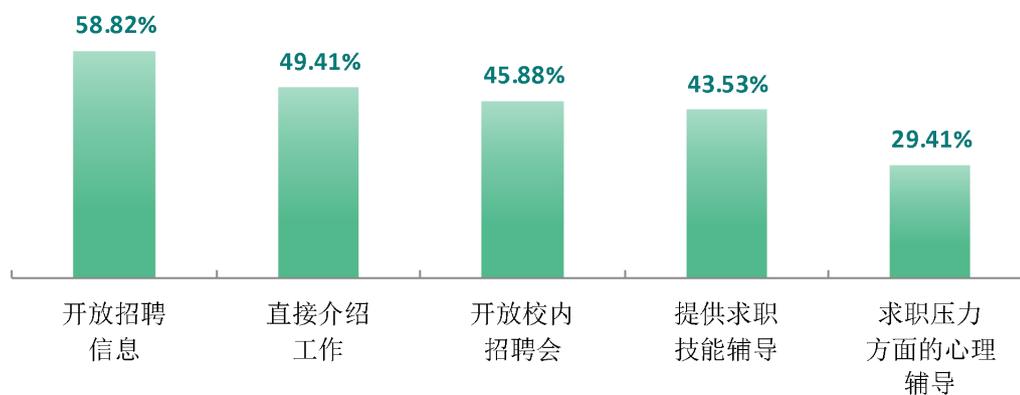


图 1-18 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生参加过专升本考试的比例

本校 2021 届正在准备升学的毕业生中，有 73.81% 的人参加过专升本考试。其专升本考试未通过的原因大多为“文化课基础弱”，其次是“规划晚，准备时间不足”。



图 1-19 毕业生参加过专升本考试的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 专升本考试未通过的原因

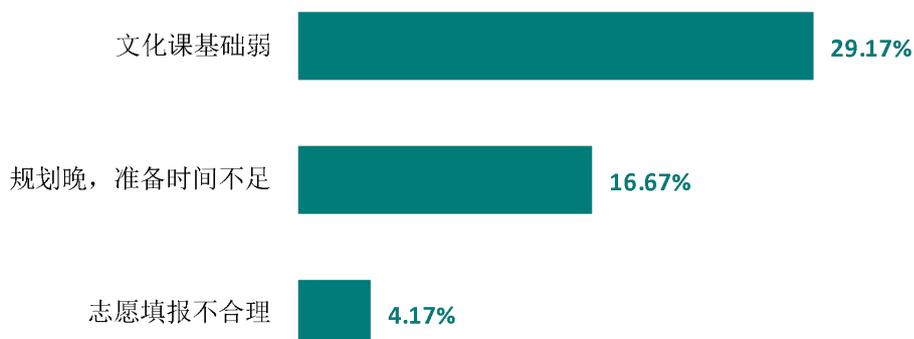


图 1-20 专升本考试未通过的原因

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 希望母校提供的升学服务

正在读本科以及准备升学的毕业生希望学校可以提供报考指导（54.86%）、文化课辅导（53.47%）等方面的帮助，学校可在今后的教学中考虑为打算升本的学生给予更多支持。

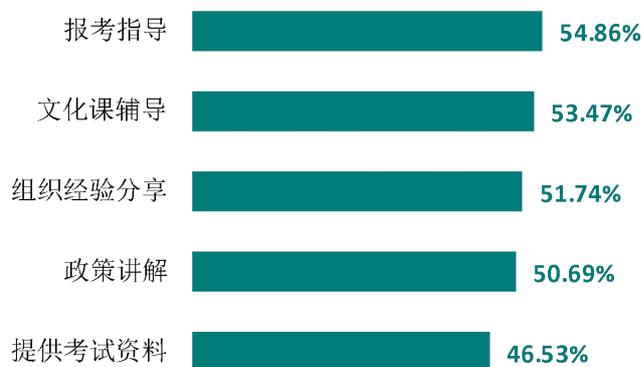


图 1-21 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（44.36%）。

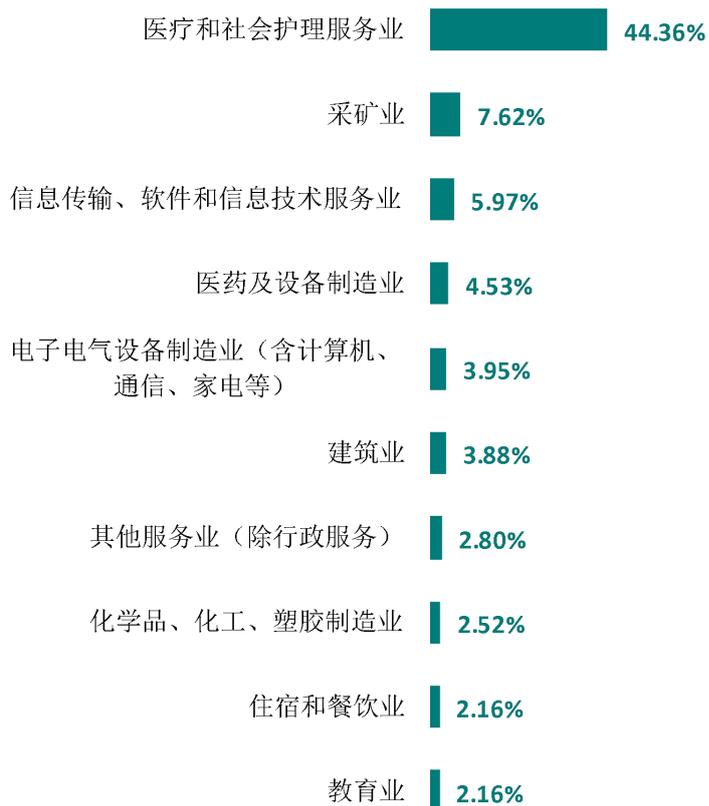


图 1-22 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同专业类毕业生的行业流向

本校 2021 届医学类专业毕业生七成以上（70.51%）就业于医疗和社会护理服务业领域。具体到行业层面，则主要是综合医院、基层医疗卫生服务机构、专科医院等。

表 1-13 医学类专业毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校医学类就业毕业生的人数百分比（%）
医疗和社会护理服务业	70.51
医药及设备制造业	6.80
其他服务业（除行政服务）	3.23
教育业	2.19

行业类名称	占本校医学类就业毕业生的人数百分比 (%)
住宿和餐饮业	2.19
信息传输、软件和信息技术服务业	2.07

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届工科经管类毕业生就业的领域相对较广，其中有两成以上（20.08%）服务于采矿业，其次，本校在信息传输/软件和信息技术服务业、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）等领域也有较多人才贡献。具体到行业来看，工科经管类毕业生主要就业于采煤、软件开发、发电/输电等行业。

表 1-14 工科经管类专业毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校工科经管类就业毕业生的人数百分比 (%)
采矿业	20.08
信息传输、软件和信息技术服务业	12.43
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	9.75
建筑业	8.80
化学品、化工、塑胶制造业	5.16
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4.59
各类专业设计与咨询服务业	3.82
机械设备制造业	3.63
其他制造业	3.25
金融业	2.87
文化、体育和娱乐业	2.68
零售业	2.49

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 不同就业地毕业生的行业流向

在本省就业的毕业生中，近半数（47.44%）服务于医疗和社会护理服务业。

表 1-15 毕业生在本省就业的主要行业类

行业类名称	占在本省就业毕业生的人数百分比 (%)
医疗和社会护理服务业	47.44
采矿业	9.05
信息传输、软件和信息技术服务业	4.66
医药及设备制造业	4.20
其他服务业（除行政服务）	3.02

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届有 50.17%的毕业生就业于西安,其中毕业生从事的行业类主要是医疗和社会护理服务业 (48.88%), 其后依次是信息传输/软件和信息技术服务业 (7.03%)、医药及设备制造业 (5.53%) 等。

表 1-16 毕业生在西安就业的主要行业类

行业类名称	占在西安就业毕业生的人数百分比 (%)
医疗和社会护理服务业	48.88
信息传输、软件和信息技术服务业	7.03
医药及设备制造业	5.53
电子电气设备制造业 (含计算机、通信、家电等)	4.19
其他服务业 (除行政服务)	4.04
教育业	3.14

数据来源: 麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的行业流向

本校 2021 届毕业生的行业流向和各学院、各专业培养目标基本吻合。学院专业层面, 护理学院毕业生主要就业于综合医院、基层医疗卫生服务机构、专科医院等; 建筑工程技术专业毕业生主要就业于建筑基础/结构/楼房外观承建业, 康复治疗技术专业毕业生主要就业于康复机构。

表 1-17 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
护理学院	综合医院; 基层医疗卫生服务机构; 专科医院
建筑与测绘工程学院	住宅建筑施工业; 建筑基础、结构、楼房外观承建业; 高速公路、街道及桥梁建筑业; 其他特种行业工程承建业
煤炭与化工产业学院	采煤业; 采矿辅助业 (标本采集及勘探)
医学院	综合医院; 其他医疗健康服务机构; 基层医疗卫生服务机构
智能制造与信息工程学院	软件开发业; 采煤业; 发电、输电业

注 1: 基层医疗卫生服务机构包括: 门诊部 (所) /社区卫生服务中心 (站) /街道、乡镇、村卫生院 (室)。

注 2: 个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源: 麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-18 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理学院	护理	综合医院
护理学院	助产	专科医院
建筑与测绘工程学院	建筑工程技术	建筑基础、结构、楼房外观承建业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
煤炭与化工产业学院	机电一体化技术	采煤业
医学院	康复治疗技术	康复机构
医学院	口腔医学技术	其他制造业；牙医诊所
医学院	临床医学	综合医院
医学院	药品生产技术	药品和医药制造业
医学院	医学检验技术	综合医院
医学院	医学影像技术	综合医院
智能制造与信息工程学院	电厂热能动力装置	发电、输电业
智能制造与信息工程学院	电气自动化技术	采煤业
智能制造与信息工程学院	机械制造与自动化	采煤业
智能制造与信息工程学院	计算机网络技术	软件开发业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（44.71%）。

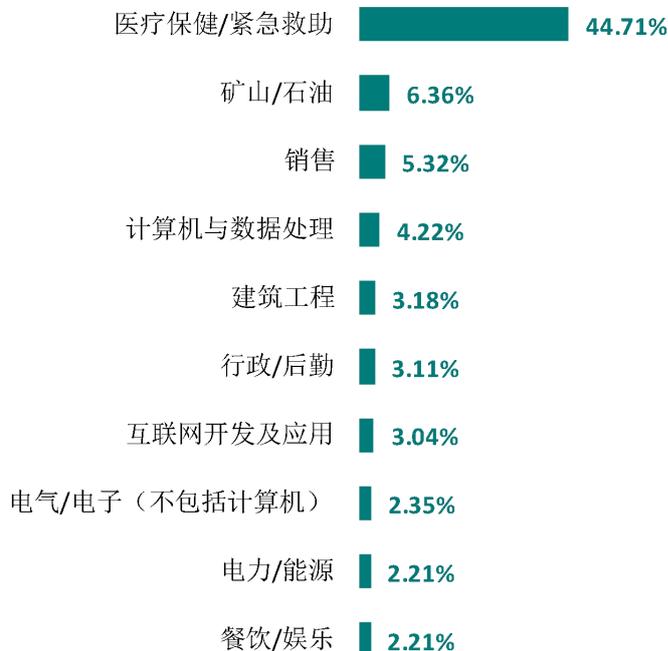


图 1-23 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同专业类毕业生的职业流向

本校 2021 届医学类专业毕业生七成以上（71.41%）从事医疗保健/紧急救助类职业。

表 1-19 医学类专业毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校医学类就业毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	71.41
销售	6.34

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届工科经管类毕业生主要从事矿山/石油（16.61%）、计算机与数据处理（10.40%）类职业。

表 1-20 工科经管类专业毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校工科经管类就业毕业生的人数百分比（%）
矿山/石油	16.61
计算机与数据处理	10.40
建筑工程	8.21
互联网开发及应用	6.93
电气/电子（不包括计算机）	6.20
电力/能源	5.66
销售	3.65
行政/后勤	3.65
生产/运营	3.28
机械/仪器仪表	2.92
媒体/出版	2.92
生物/化工	2.92
财务/审计/税务/统计	2.74

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 不同就业地毕业生的职业流向

在本省就业的毕业生中，近半数（47.41%）从事医疗保健/紧急救助类职业，还有部分从事矿山/石油（7.56%）类职业。

表 1-21 毕业生在本省就业的主要职业类

职业类名称	占在本省就业毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	47.41
矿山/石油	7.56
销售	5.54
计算机与数据处理	3.52

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生在本省省会——西安就业的比例为 50.17%，就业毕业生从事医疗保健/紧急救助相关工作的比例最高，为 48.86%。

表 1-22 毕业生在西安就业的主要职业类

职业类名称	占在西安就业毕业生的人数百分比 (%)
医疗保健/紧急救助	48.86
销售	7.43
计算机与数据处理	5.71
餐饮/娱乐	3.14
互联网开发及应用	3.00

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养定位基本吻合，护理学院毕业生主要从事护士、医学和临床实验室技术岗位；建筑与测绘工程学院毕业生主要为测量技术人员、地图制图与印刷工程技术人员、土木建筑工程技术人员；机电一体化技术专业毕业生主要从事采矿工程技术岗位，康复治疗技术专业毕业生主要为理疗员。

表 1-23 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
护理学院	护士；医学和临床实验室技术人员
建筑与测绘工程学院	测量技术人员；地图制图与印刷工程技术人员；土木建筑工程技术人员
煤炭与化工产业学院	采矿工程技术人员；采煤机司机；化工厂系统操作人员；地下采矿用装料机操作人员
医学院	医学和临床实验室技术人员；医生助理；放射技术人员
智能制造与信息工程学院	软件质量保证和测试工程技术人员；互联网开发人员；电厂操作人员

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-24 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	护理	护士
护理学院	助产	护士
建筑与测绘工程学院	工程测量技术	测量技术人员

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
建筑与测绘工程学院	建筑工程技术	土木建筑工程技术人员
建筑与测绘工程学院	摄影测量与遥感技术	地图制图与印刷工程技术人员
煤炭与化工产业学院	机电一体化技术	采矿工程技术人员
医学院	康复治疗技术	理疗员
医学院	口腔医学技术	牙科实验室技术人员
医学院	临床医学	医生助理
医学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医学院	医学影像技术	放射技术人员
智能制造与信息工程学院	电厂热动力装置	电厂操作人员
智能制造与信息工程学院	电气自动化技术	采煤机司机
智能制造与信息工程学院	计算机网络技术	软件质量保证和测试工程技术人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（62.64%），就业于国有企业的比例为 25.82%；毕业生就业于 300 人及以下规模的中小型企业单位的比例为 53.19%。

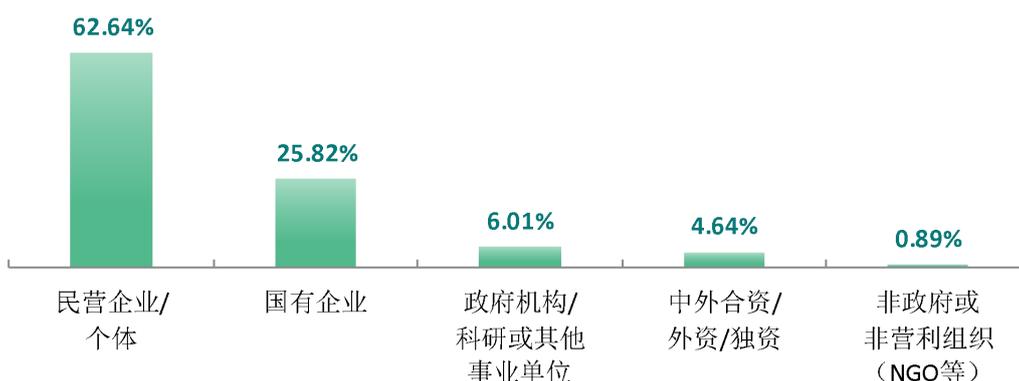


图 1-24 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

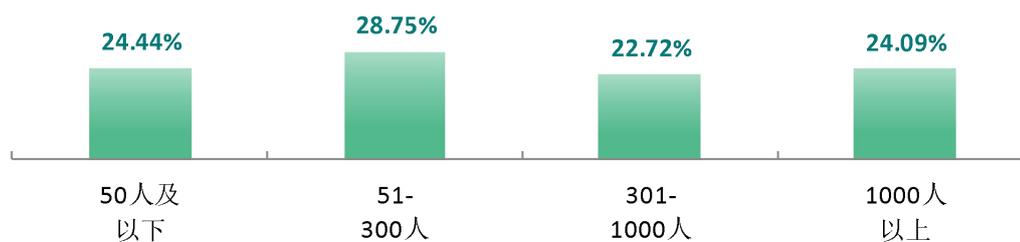


图 1-25 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 12.18% 的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在采矿、建筑等领域。



图 1-26 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为民营企业/个体及 300 人及以下规模的中小型用人单位。此外，煤炭与化工产业学院的毕业生受雇用人单位的类型多为国有企业（74.80%），机电一体化技术、电厂热能动力装置、工程测量技术专业的毕业生受雇用人单位的类型也多为国有企业（分别为 78.22%、68.97%、66.67%）。煤炭与化工产业学院的毕业生受雇用人单位的规模多为 1000 人以上（55.83%）的大型用人单位，电厂热能动力装置、机电一体化技术、工程测量技术专业的毕业生受雇用人单位的规模也多为 1000 人以上的大型用人单位（58.62%、57.45%、57.14%）。

表 1-25 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/ 个体	国有企业	政府机构/ 科研或其他 事业单位	中外合资/ 外资/独资	非政府或非 营利组织 (NGO 等)
护理学院	67.64	20.47	7.99	2.73	1.17
智能制造与信息工程 学院	67.28	23.15	1.85	7.10	0.62
医学院	66.67	16.80	10.24	5.25	1.05
建筑与测绘工程学院	60.26	39.74	0.00	0.00	0.00
经济管理学院	56.10	19.51	2.44	19.51	2.44
煤炭与化工产业学院	22.05	74.80	0.79	2.36	0.00

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-26 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/ 个体	国有企业	政府机构/ 科研或其他事 业单位	中外合资/ 外 资/独资	非政府或非 营利组织 (NGO 等)
数字媒体应用技术	93.33	0.00	0.00	6.67	0.00
口腔医学技术	83.02	7.55	0.00	7.55	1.89
计算机网络技术	82.18	4.60	1.72	11.49	0.00
建筑装饰工程技术	80.00	20.00	0.00	0.00	0.00
康复治疗技术	77.78	5.56	11.11	2.78	2.78
针灸推拿	75.00	18.75	0.00	6.25	0.00
药品生产技术	70.37	11.11	7.41	11.11	0.00
助产	69.52	22.86	3.81	3.81	0.00
护理	67.16	19.85	9.07	2.45	1.47
医学检验技术	63.01	17.81	12.33	5.48	1.37
建筑工程技术	61.11	38.89	0.00	0.00	0.00

专业名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织(NGO等)
医学影像技术	58.49	22.64	15.09	3.77	0.00
临床医学	53.19	29.79	14.89	2.13	0.00
电气自动化技术	45.31	53.13	1.56	0.00	0.00
机械制造与自动化	42.86	39.29	7.14	7.14	3.57
工程测量技术	33.33	66.67	0.00	0.00	0.00
电厂热能动力装置	31.03	68.97	0.00	0.00	0.00
机电一体化技术	18.81	78.22	0.99	1.98	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-27 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
护理学院	29.17	31.25	22.71	16.88
医学院	26.29	36.04	22.22	15.45
智能制造与信息工程学院	24.28	23.00	21.09	31.63
经济管理学院	18.42	31.58	31.58	18.42
建筑与测绘工程学院	17.33	29.33	20.00	33.33
煤炭与化工产业学院	6.67	10.00	27.50	55.83

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-28 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
针灸推拿	43.75	25.00	12.50	18.75
医学影像技术	32.69	38.46	17.31	11.54
护理	29.82	31.40	22.43	16.36
口腔医学技术	28.85	32.69	19.23	19.23
医学检验技术	28.06	39.57	16.55	15.83
计算机网络技术	27.38	28.57	18.45	25.60
助产	26.73	30.69	23.76	18.81
机械制造与自动化	23.08	19.23	15.38	42.31
临床医学	20.00	35.56	35.56	8.89
康复治疗技术	19.44	30.56	27.78	22.22
建筑工程技术	17.65	11.76	47.06	23.53

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
工程测量技术	14.29	19.05	9.52	57.14
药品生产技术	11.54	26.92	46.15	15.38
电气自动化技术	9.52	19.05	31.75	39.68
电厂热动力装置	6.90	10.34	24.14	58.62
建筑装饰工程技术	6.67	53.33	13.33	26.67
机电一体化技术	5.32	9.57	27.66	57.45

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 81.79% 的人在陕西就业，毕业生就业量较大的城市为西安（50.17%），其次在榆林（9.45%）、咸阳（7.53%）等地也有人才分布。

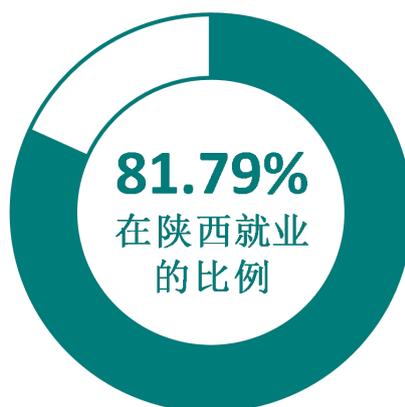


图 1-27 毕业生在陕西就业的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-29 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
西安	50.17
榆林	9.45
咸阳	7.53
渭南	5.75
宝鸡	2.87

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



图 1-28 常见区域划分比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-30 常见区域划分比例

区域名称	本校 2021 届 (%)
一带一路	95.28
西部地区	88.57
新一线城市	52.91

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届毕业生的升学比例为 10.39%。



图 1-29 毕业生的总体升学比例

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

2. 各学院及专业升学比例

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是经济管理学院(26.55%)、护理学院(12.46%)、医学院(11.59%)，升学比例较低的学院是智能制造与信息工程学院(6.46%)、煤炭与化工产业学院(7.06%)、建筑与测绘工程学院(7.81%)。

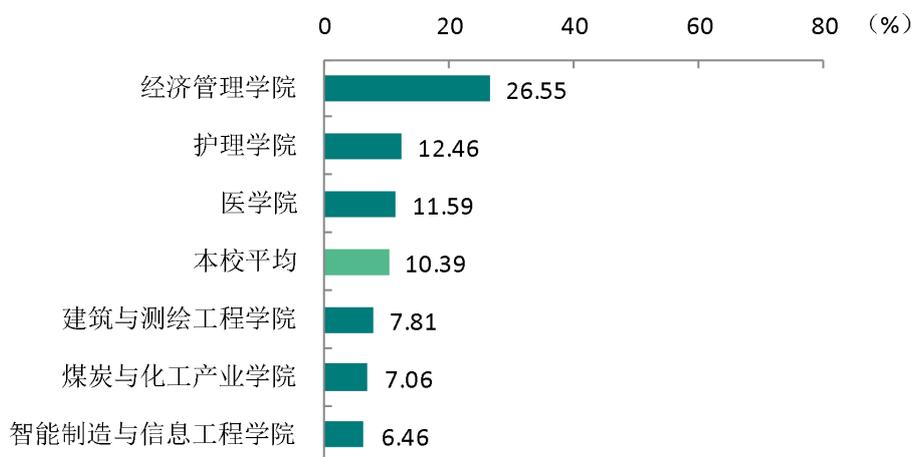


图 1-30 各学院升学比例

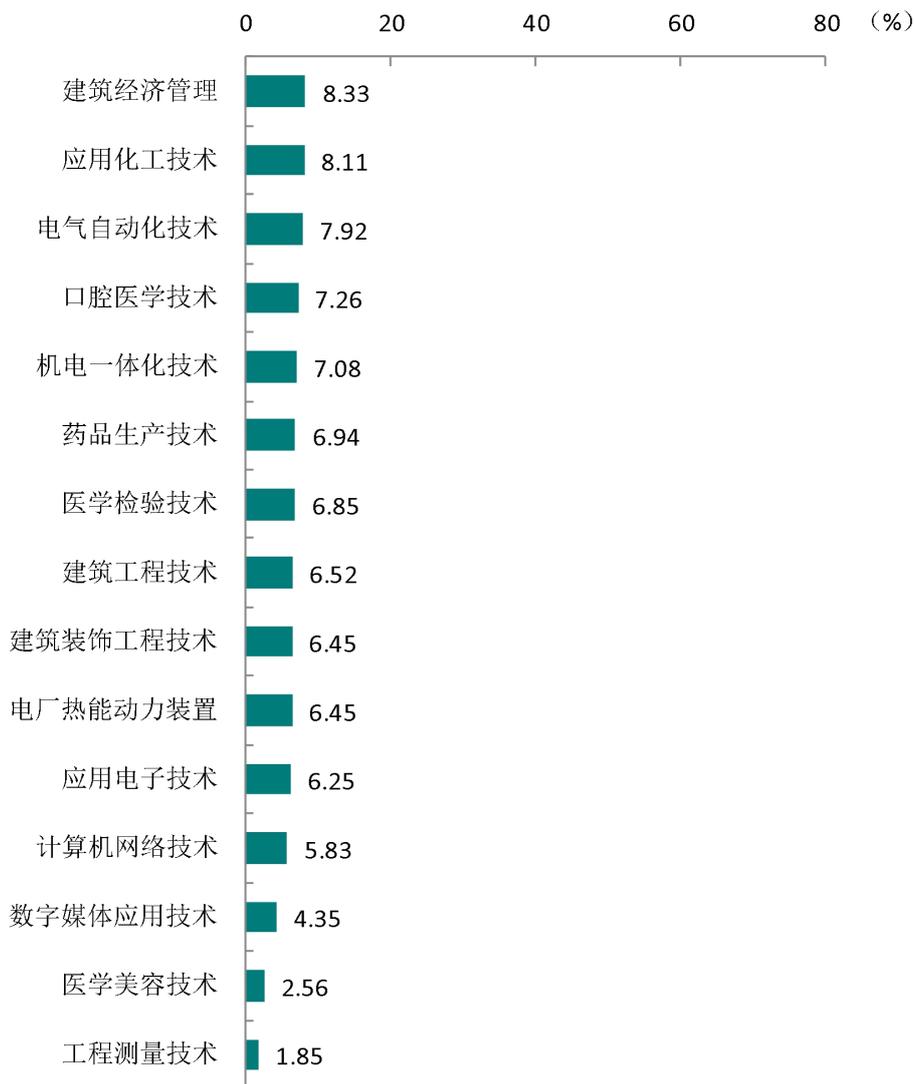
数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

截至 2021 年 11 月 12 日，本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是会计（48.39%）、财务管理（43.75%），升学比例较低的专业是工程测量技术（1.85%）、医学美容技术（2.56%）、数字媒体应用技术（4.35%）。



图 1-31 各专业升学比例

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。



续图 1-31 各专业升学比例

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

3. 国内升学院校分布

本校 2021 届毕业生的国内升学院校主要是西京学院（19.35%）、西安翻译学院（12.61%）、陕西国际商贸学院（10.85%）。

表 1-31 国内升学院校分布

学校名称	人数	比例 (%)
西京学院	66	19.35
西安翻译学院	43	12.61
陕西国际商贸学院	37	10.85
西安交通大学城市学院	26	7.62

学校名称	人数	比例 (%)
西安明德理工学院	25	7.33
西安外事学院	20	5.87
延安大学西安创新学院	19	5.57
西安培华学院	19	5.57
西安建筑科技大学华清学院	14	4.11
西安工商学院	14	4.11
西安思源学院	10	2.93

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 0.15%，有 5 位毕业生选择了自主创业。

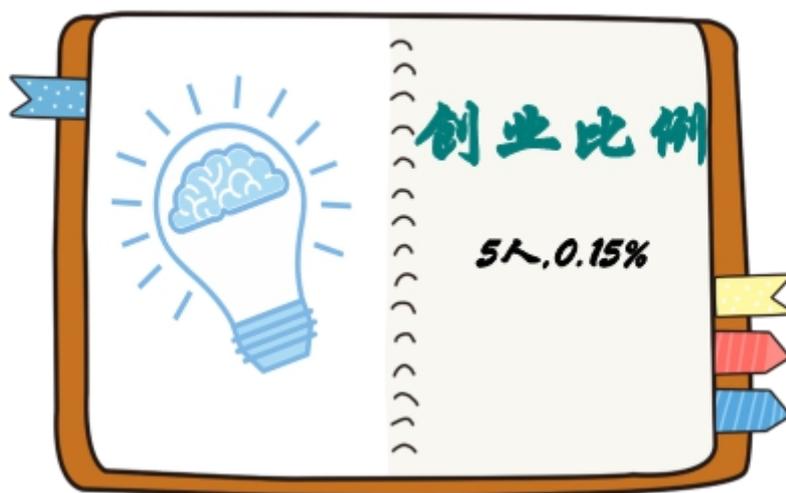


图 1-32 毕业生的自主创业比例

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

2. 毕业生自主创业集中的行业类

本校 5 名毕业生自主创业，集中的行业类主要是文化/体育和娱乐业、批发和零售业。

表 1-32 毕业生实际创业的行业类

行业类名称	就业于该行业类的人数 (人)
文化、体育和娱乐业	2
批发和零售业	2
信息传输、软件和信息技术服务业	1

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

六 证书获得情况

1. 毕业生获得证书的情况

本校 2021 届有 64.49 % 的毕业生获得过职业相关证书，其中主要获得的证书是“能力证书”（31.09%）、“职业资格证书”（30.87%）。

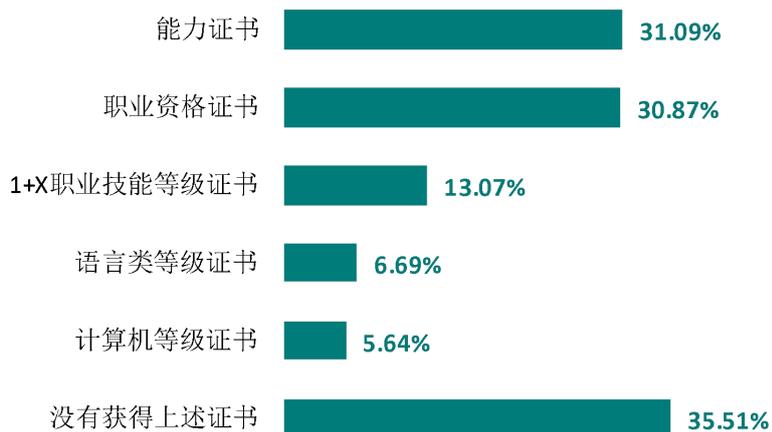


图 1-33 毕业生获得各类证书的情况

注 1：能力证书包括驾照、普通话等级证等。

注 2：职业资格证书包含会计职称证书、导游证、护士执业证书等。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生获得证书的情况

本校 2021 届各学院毕业生中,煤炭与化工产业学院、建筑与测绘工程学院毕业生获得过“能力证书”的比例(分别为 55.47%、49.46%)较高,经济管理学院毕业生获得过“1+X”职业技能等级证书的比例(59.46%)较高。

表 1-33 各学院毕业生获得各类证书的情况

单位: %

学院名称	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书	没有获得上述证书
本校平均	31.09	30.87	13.07	6.69	5.64	35.51
煤炭与化工产业学院	55.47	27.74	12.41	2.92	2.92	25.55
建筑与测绘工程学院	49.46	33.33	8.60	7.53	1.08	34.41
智能制造与信息工程学院	34.36	11.79	7.95	5.13	21.79	37.44
医学院	30.72	7.23	10.84	8.03	0.60	51.20
经济管理学院	29.73	10.81	59.46	5.41	1.35	32.43
护理学院	22.52	60.48	13.31	7.37	1.84	25.78

数据来源: 麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中,获得“能力证书”比例较高的专业是机械制造与自动化(62.86%),获得“职业资格证书”比例较高的专业是摄影测量与遥感技术(68.00%),获得“1+X”职业技能等级证书比例较高的专业是财务管理(95.65%)、康复治疗技术(89.80%),获得“语言类等级证书”比例较高的专业是建筑装饰工程技术(26.67%),获得“计算机等级证书”比例较高的专业是计算机网络技术(38.39%)。

表 1-34 各专业毕业生获得各类证书的情况

单位: %

专业名称	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书	没有获得上述证书
本校平均	31.09	30.87	13.07	6.69	5.64	35.51
机械制造与自动化	62.86	5.71	2.86	0.00	2.86	28.57
机电一体化技术	60.00	37.00	14.00	1.00	2.00	20.00
摄影测量与遥感技术	56.00	68.00	12.00	4.00	0.00	16.00
建筑装饰工程技术	53.33	13.33	13.33	26.67	0.00	40.00
工程测量技术	50.00	36.36	13.64	0.00	4.55	31.82

专业名称	能力证书	职业资格证书	1+X 职业技能等级证书	语言类等级证书	计算机等级证书	没有获得上述证书
建筑工程技术	47.37	15.79	0.00	5.26	0.00	47.37
电厂热能动力装置	46.67	10.00	3.33	3.33	3.33	40.00
财务管理	43.48	17.39	95.65	8.70	4.35	4.35
药品生产技术	40.00	5.71	0.00	14.29	2.86	51.43
临床医学	40.00	4.00	6.00	0.00	0.00	50.00
电气自动化技术	39.24	21.52	11.39	6.33	2.53	40.51
医学影像技术	32.95	2.27	1.14	7.95	1.14	60.23
口腔医学技术	32.76	6.90	3.45	5.17	0.00	56.90
医学检验技术	28.72	10.64	2.13	10.64	0.53	53.19
助产	26.49	56.95	1.99	7.28	1.32	29.14
计算机网络技术	25.59	11.37	9.48	6.16	38.39	33.18
康复治疗技术	22.45	10.20	89.80	8.16	0.00	8.16
数字媒体应用技术	22.22	0.00	0.00	0.00	0.00	77.78
会计	21.74	8.70	39.13	4.35	0.00	43.48
护理	21.44	61.44	16.40	7.39	1.98	24.86
针灸推拿	20.00	4.00	0.00	4.00	0.00	72.00

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

七 煤矿开采技术高水平专业群就业基本情况

随着教育部、财政部联合出台《关于实施中国特色高水平高职学校和专业建设计划的意见》（“双高计划”），包括本校煤矿开采技术高水平专业群（包括煤矿开采技术、煤田地质与勘查技术、机电一体化技术、应用化工技术专业）在内的一批高水平专业群通过遴选进入了“双高计划”第一轮建设单位名单。此外，“双高计划”的遴选只是第一步，更需要关注专业群未来几年的建设，持续评价建设成效，以保障周期性建设目标的达成。

本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群绝大多数毕业生（97.57%）顺利落实毕业去向，高于本校平均水平（95.01%），从去向上来看，本专业群毕业生有近八成（79.91%）通过“签就业协议形式就业”。整体上，本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生的就业落实情况较好。与此同时，本校各双高专业毕业生的毕业去向落实率也均在学校平均水平之上，毕业生的就业情况较好。

本届煤矿开采技术高水平专业群近九成（87.50%）就业于陕西省，比例高于本校平均水平（81.79%）。此外，毕业生服务的行业领域方面，本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生主要服务的行业领域集中在采矿业、化学品/化工/塑胶制造业相关的行业领域，主要从事矿山/石油、电气/电子（不包括计算机）、电力/能源相关的工作。

1. 毕业生毕业去向落实率

本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群有 97.57% 的毕业生已顺利落实毕业去向，高于本校平均（95.01%）水平，专业群毕业生去向落实情况较好。具体到专业来看，毕业去向落实率最高的专业为机电一体化技术（97.82%），其次是应用化工技术（97.30%）。

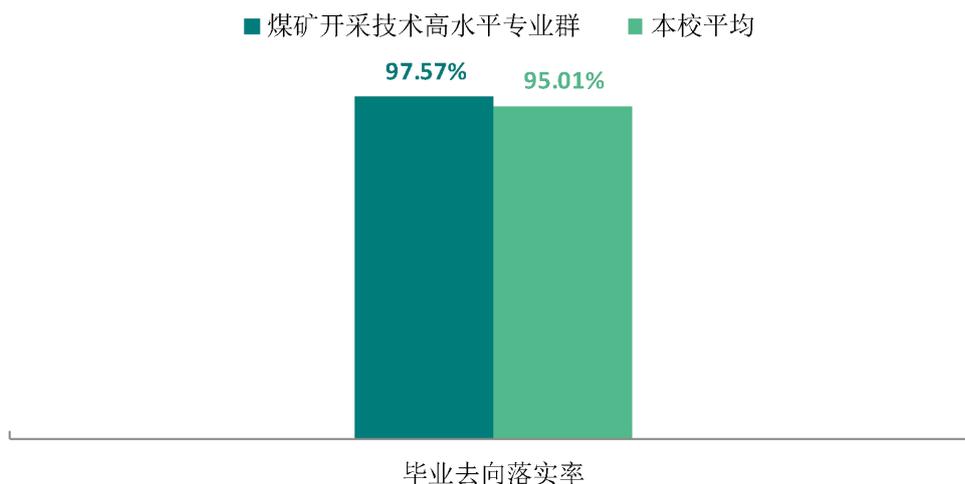


图 1-34 本校煤矿开采技术高水平专业群毕业去向落实率

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

表 1-35 本校各双高专业毕业去向落实率

专业名称	比例 (%)
本校平均	95.01
机电一体化技术	97.82
应用化工技术	97.30
煤田地质与勘查技术	96.00
煤矿开采技术	95.83

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

2. 毕业生毕业去向

本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群近八成（79.91%）毕业生通过“签就业协议形式就业”。

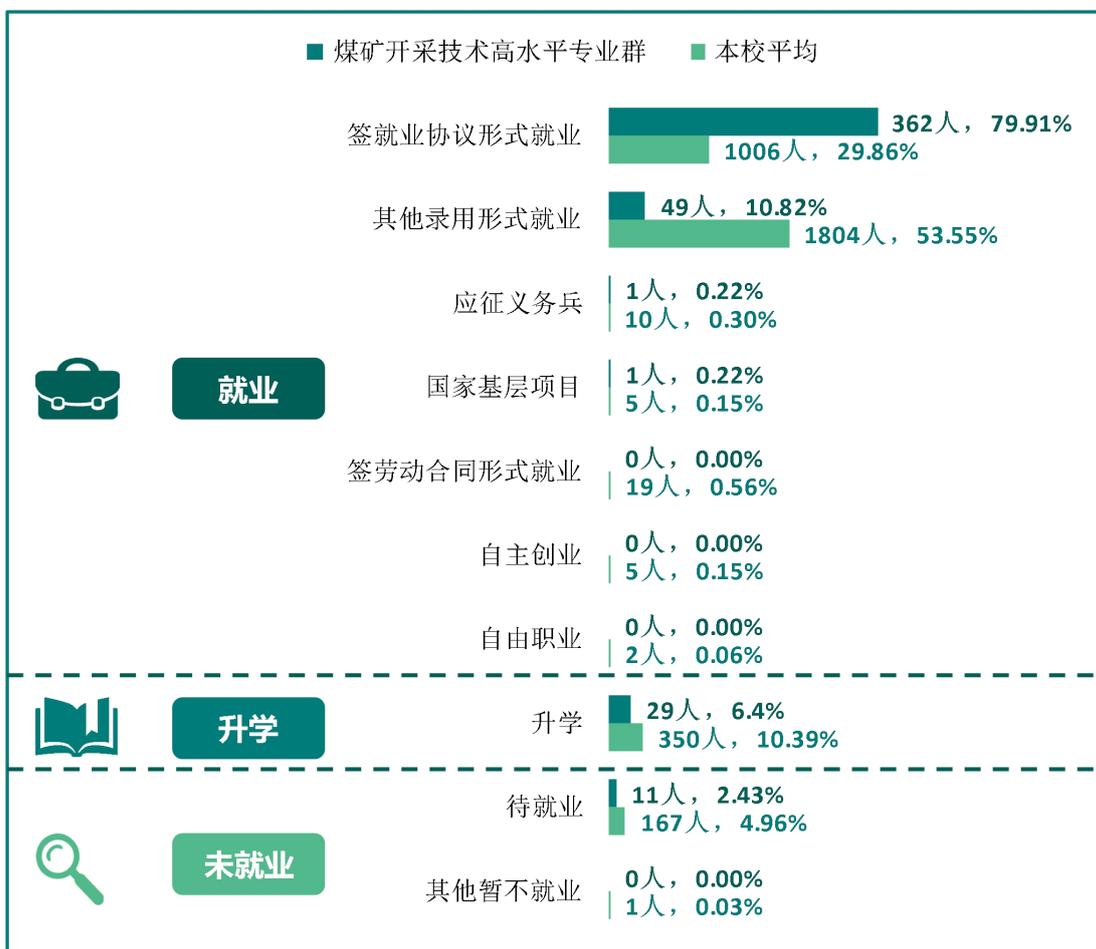


图 1-35 本校煤矿开采技术高水平专业群毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

本校 2021 届各双高专业毕业生去向均以直接就业为主，其中，以“其他录用形式就业”比例较高的专业是煤田地质与勘查技术（96.00%）；煤矿开采技术专业主要通过“签就业协议形式就业”（91.67%）。

表 1-36 本校各双高专业毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业							升学	未就业	
	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	国家基层项目	自主创业	自由职业	升学	待就业	其他暂不就业
本校平均	53.55	29.86	0.56	0.30	0.15	0.15	0.06	10.39	4.96	0.03
煤田地质与勘查技术	96.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00
应用化工技术	24.32	64.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.11	2.70	0.00
机电一体化技术	10.63	79.56	0.00	0.27	0.27	0.00	0.00	7.08	2.18	0.00
煤矿开采技术	4.17	91.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.17	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

3. 毕业生主要行职业去向分布

从就业领域来看，本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群毕业生主要就业于采矿业（68.69%），其次是化学品/化工/塑胶制造业（7.07%）。

表 1-37 本校煤矿开采技术高水平专业群主要行业类需求

行业类名称	占本校煤矿开采技术高水平专业群就业毕业生的比例（%）
采矿业	68.69
化学品、化工、塑胶制造业	7.07
建筑业	3.03
其他制造业	3.03
邮递、物流及仓储业	3.03

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

从职业类来看，本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群近六成（59.41%）毕业生从事矿山/石油类职业。

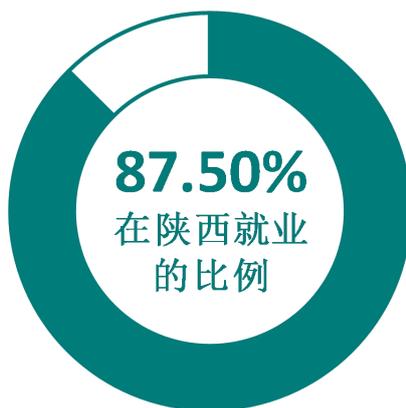
表 1-38 本校煤矿开采技术高水平专业群主要职业类需求

职业类名称	占本校煤矿开采技术高水平专业群就业毕业生的比例（%）
矿山/石油	59.41
电气/电子（不包括计算机）	6.93
电力/能源	5.94

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生主要就业省份

本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群近九成（87.50%）的毕业生就业于陕西省，高于本校平均水平（81.79%），本专业群区域贡献度较高。



数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 4.82 次，平均收到录用通知 3.31 份，平均求职时间为 2.55 个月，平均求职所花费用为 654.07 元。

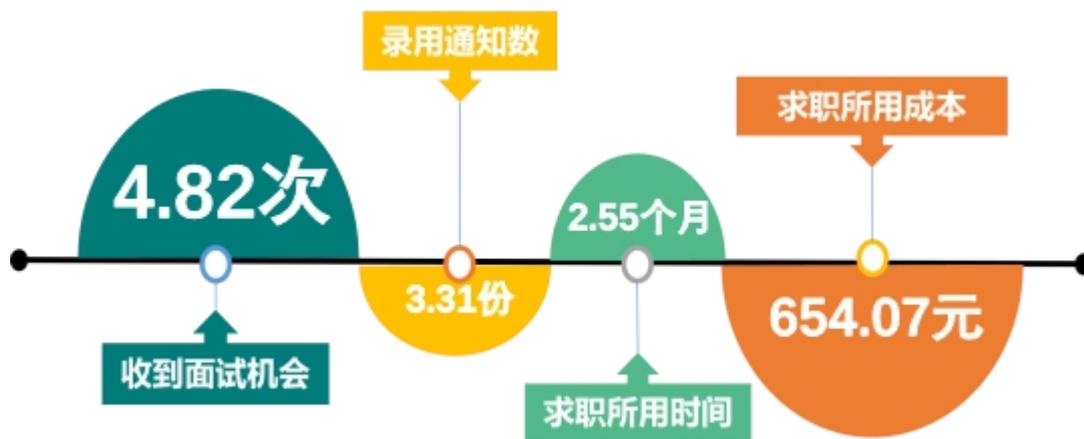


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 90.48%。



图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，几乎所有的人都表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（61.10%）最高，其有效性为 83.00%；接受“发布招聘需求与薪资信息”求职服务的比例为 29.22%，其有效性（87.99%）最高。

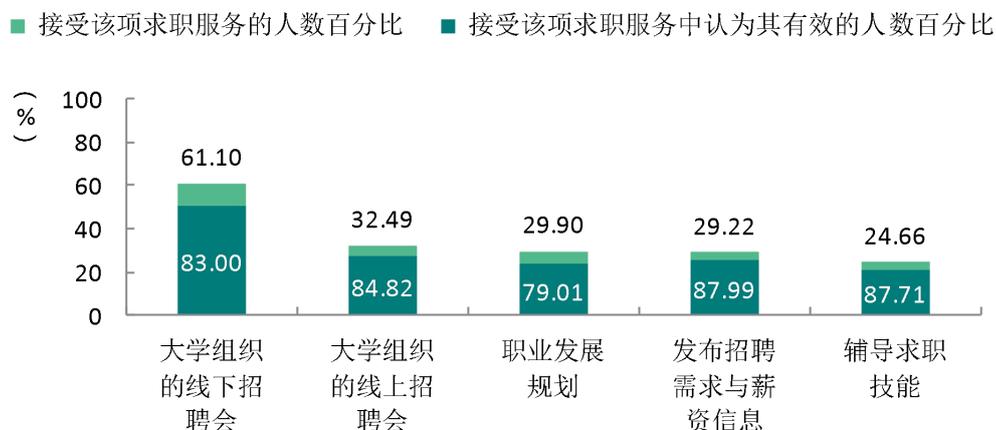


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作总体满意度较高的学院是经济管理学院（95.00%）、建筑与测绘工程学院（93.83%），对就业服务工作总体满意度较低的学院是智能制造与信息工程学院（80.13%）。

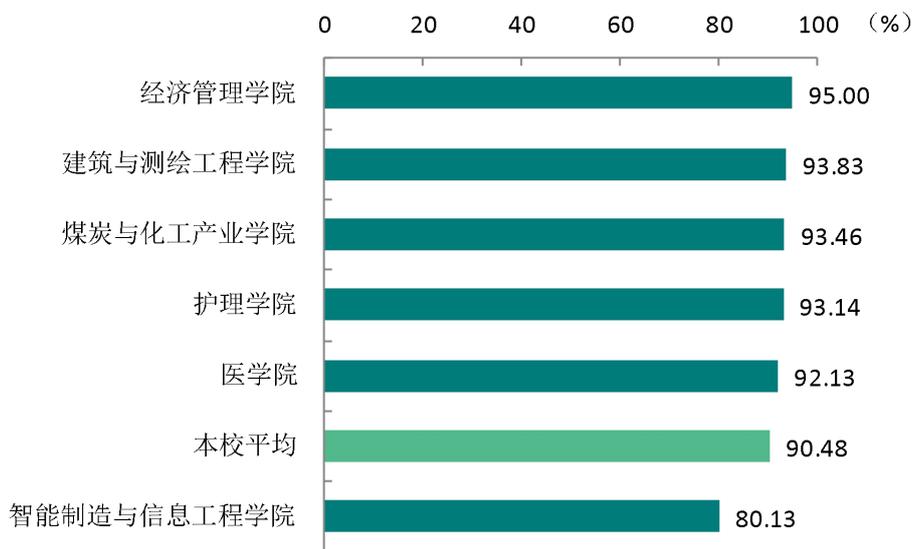


图 2-4 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，从本校数据来看，毕业生落实就业主要是依靠社会渠道。本校 2021 届毕业生“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（20.75%）相对较高。另外，毕业生通过“实习/顶岗实习”、“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”等学校渠道成功落实工作的比例（分别为 20.14%、16.06%）也较高。

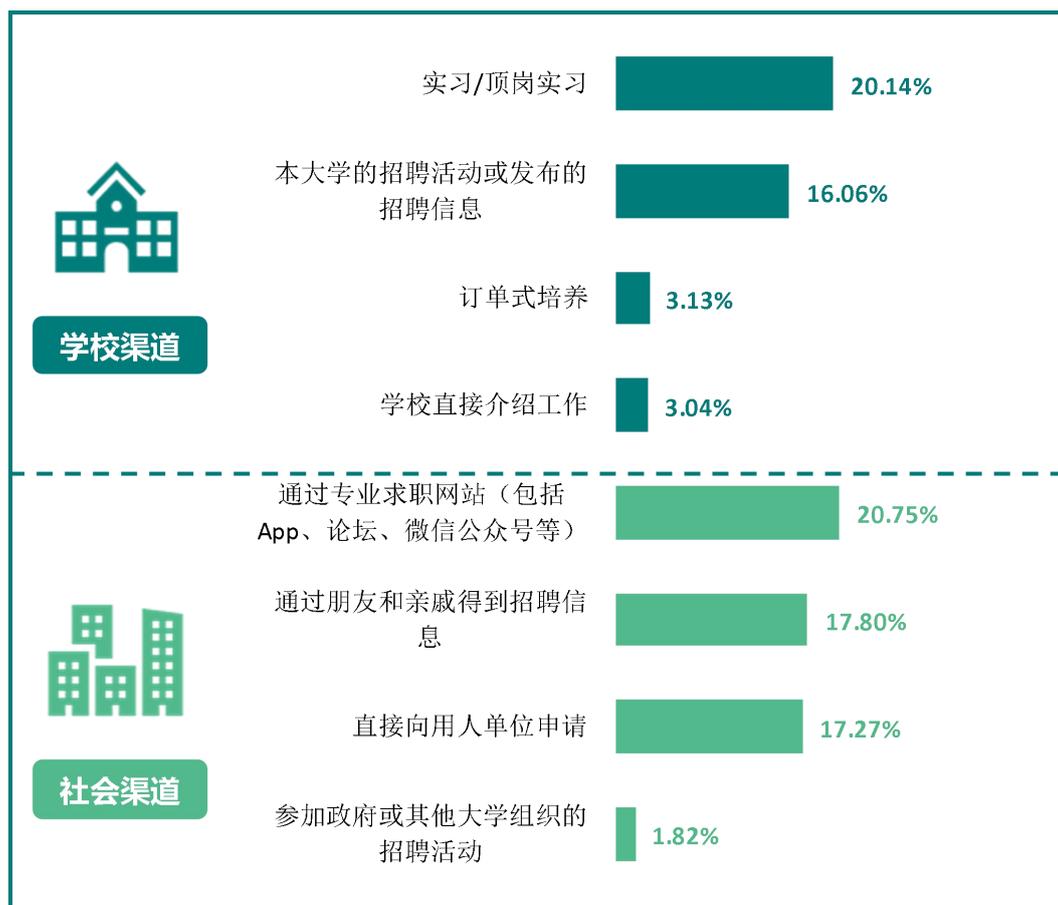


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创新创业课程”（67.39%），其后依次是“创新创业实践活动”（31.64%）、“创新创业竞赛/训练”（30.21%），有效性分别为 84.78%、84.33%、82.13%。

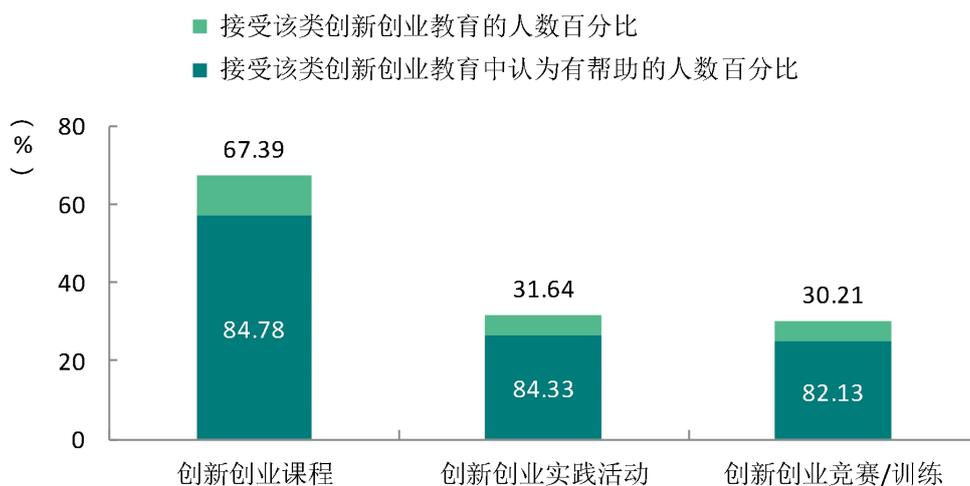


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

注 1：创新创业课程包括研究方法、学科前沿、创业基础、就业创业指导。

注 2：创新创业实践活动包括创新实验室、创业孵化器等。

注 3：创新创业竞赛/训练包括国家级、省市级、校级创新创业比赛。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

学校成立校院两级就业工作领导小组，实施“一把手”就业工程，形成“校-处-院-班”四级联动、全员参与的“就业暖心格局”，确保 2021 届毕业生年底就业率 95% 以上。

（一）以 1233 体系，把握就业全局

1. 打造 1 支队伍

全校现有专兼职就业管理干部 43 人。从学历看，博士 1 人，硕士 27 人，本科 15 人；从职称看，教授 9 人，副教授 13 人，讲师 4 人，助教 11 人，其他 6 人。共有创业导师 5 名，就业导师 6 名，SYB 创业师资培训合格 3 人，其中，2021 年新增就业导师 2 人。实现了就业工作队伍“专业化、职业化、专家化”。

2. 采用 2 项方式

线下、线上同步开展各类就业日常工作。

1) 就业服务工作

线上，利用“猫头鹰云人才市场招聘平台”开展大、中、小型网络招聘会 190 场，提供就业单位 5370 个。利用“中国煤炭教育赋能云平台”组织网络专场招聘会 2 场，积极参与教育部 24365 等网络专场活动。

线下，做好学生就业日常保障服务，全年为百余名毕业生提供报到证改派、补办服务，助推学生毕业后实现更高质量就业；编写年度就业质量报告，反馈教育教学，不断提升就业服务质量。

以就业管理系统平台为依托，线上、线下相结合，建立毕业生就业数据信息库，并做好日常维护和更新，实施就业数据动态预警和监测。

2) 就业育人活动

线上，分类指导进云端。与赋能云平台合作，为毕业生提供基础技能、通用职业技能、专业职业技能等 500 余节课程的线上学习。通过就业管理系统学生手机微信端定向宣传“西部计划”“千校万岗”“应征入伍”等中央基层就业项目。

线下，就业教育办活动、进课堂。举办“就业创业文化节暨生涯规划指导月”和“就业促进周活动”。开展以“就业形势、职业前景、求职技巧、简历制作、模拟面试、职场适应”为内容的线下就业指导必修课 8 学时。

3. 开展三类项目

学校多措并举促进毕业生就业，高度重视“线下”校园招聘主阵地作用，开展“大型综合招聘会、企业专场招聘会、二级学院（专业类）专场招聘会”3 类项目，分类分层为毕业生服务送岗。开展大型招聘会三场次：2021 届工科、经管类毕业生大型招聘会，单位 203 家，岗位 8797

个；2021 届医学类毕业生就业洽谈会，单位 205 家，岗位 7538 个；2022 届毕业生就业洽谈会暨顶岗实习预定会，单位 286 家，岗位 12856 个。企业专场招聘会 50 余场，就业单位 70 多家，岗位 3894 个；二级学院（专业类）专场招聘会 1 场次，优质单位 32 家，岗位 200 个。

4. 建立 3 种基地

通过建立“就业校外专家指导委员会、毕业生实习就业一体化基地，就业校政合作工作站”3 种基地，有力提高毕业生就业率。

1) 筹备就业校外专家指导委员会

聘请部分优秀企业家帮助毕业生拓展职业视野、了解行业发展和岗位要求、提高职业技能和就业竞争力。

2) 建立毕业生实习就业一体化基地

采用“2+1”培养模式，学生顶岗实习时间长达一年，建立毕业生实习就业一体化基地就显得尤为重要。目前，学校已经与陕西陕煤蒲白矿业有限公司、陕西陕煤陕北矿业公司、陕煤集团神木红柳林矿业有限公司等 10 余家单位建立实习就业一体化基地。

3) 建立就业校政合作工作站

为立足地方、聚焦区域经济发展，与白水县人民政府、锦江人才交流服务中心、闽江人才交流服务中心、彬州职教中心等政府单位进行校政合作，加强与交流与联系，引导学生服务基层、立足基层、扎根基层，为毕业生拓宽了就业渠道与资源。

（二）以四种模式贯通，规范就业管理

建立“打钩销号”制度、“就业进展日清周报”制度、“问卷跟踪调研”制度、“校院两级核查”制度；严格执行“四不准”工作要求，确保就业工作高效、就业数据真实。

（三）以精准施策帮扶，助推困难就业

学校对六类困难群体毕业生实施精准帮扶不断线，直至年底。

1. 制定方案、建立台账

制定困难群体毕业生就业精准帮扶实施方案，建立精准帮扶台账，成立校、院两级精准帮扶工作领导小组，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，对困难群体毕业生实施 100% 的帮扶，力争困难群体毕业生 100% 就业。

2. 统筹结对、精准帮扶

各二级学院根据困难群体毕业生人数台账，自行统筹分配结对人员，实现“一对一”、“一对多”互助模式。校领导班子成员、各相关职能处室处科级人员相应分配至二级学院，统筹安排，实现精准对接。

1) 建立健全谈心谈话制度

制定个性化帮扶方案，形成长效帮扶谈话机制，定期对帮扶对象进行就业指导，与其谈心

谈话，掌握思想动态和就业动态，做好谈话记录，填写《2022 届困难群体毕业生就业帮扶手册》，全面记录帮扶过程。

2) “家校共育”，构建家校帮扶共同体

通过电话家访、实地家访等方式充分与家长沟通，指导家长掌握与学校和孩子沟通的方法技巧，提高教育孩子的水平，共同助推孩子就业。

3) “点对点”精准帮扶，切实落实“四个一”

二级学院点对点为帮扶对象做好就业创业帮扶，落实“四个一”帮扶，即“一次见面会、一次政策宣传、一次单独咨询、一次技能培训”。

4) 做好政策宣传，助领求职补贴

通过向困难毕业生宣传“校园招聘补贴、困难高校毕业生一次性求职补贴”精神，帮助 2021 届 414 位困难位毕业生领取了一次性求职补贴 1000 元。

五 毕业生进入典型用人单位就业情况

1. 工科经管类毕业生主要就业单位

表 2-1 工科经管类毕业生主要就业单位

单位名称	单位名称
陕西延长石油矿业有限责任公司	陕西延长石油（集团）有限责任公司
陕西陕煤榆北煤业有限公司	重庆京东方显示技术有限公司
陕西彬长矿业集团有限公司	中国能源建设集团天津电力建设有限公司
陕煤集团神木张家峁矿业有限公司	江苏长电科技股份有限公司
陕西易眼看荐网络科技有限公司	博彦科技承德有限公司
神木市电石集团能源发展有限责任公司	无锡深南电路有限公司
陕西渭河煤化工集团有限责任公司	施博（西安）信息技术有限公司
西安易朴通讯技术有限公司高新分公司	延安车村煤业（集团）有限责任公司
西安吉利汽车有限公司	日立电梯（中国）有限公司陕西分公司
西安歌尔泰克电子科技有限公司	青岛裕丰汉唐木业有限公司
陕西省煤层气开发利用有限公司	金石易服（武汉）科技有限公司
中铁第一勘察设计院集团有限公司	陕西省煤田物探测绘有限公司
咸阳尚美城市人家装饰有限公司	旬邑县中达燕家河煤矿有限公司
西安康奈网络科技有限公司	陕西陕煤澄合矿业有限公司
春昇建设集团有限公司	陕西延长石油延安能源化工有限责任公司
无锡睿勤科技有限公司	河南柴油机重工有限责任公司
陕煤集团神木红柳林矿业有限公司	达刚控股集团股份有限公司
中煤第三建设（集团）有限责任公司三十工程处	陕西陕焦化工有限公司
西安易朴通讯技术有限公司	彬县煤炭有限责任公司
上海坤迪软件信息有限公司	咸阳彩虹光电科技有限公司
陕西有色建设有限公司	陕西陕煤韩城矿业有限公司
陕西省一九四煤田地质有限公司	中国神华煤制油化工有限公司鄂尔多斯煤制油分公司
西北橡胶塑料研究设计院有限公司	陕西德源府谷能源有限公司
云南金诚信矿业管理有限公司	国能神东煤炭集团有限责任公司
陕西延长石油西北橡胶有限责任公司	陕西陕煤蒲白矿业有限公司实业公司
鄂尔多斯市圣圆水务集团有限责任公司	西安煤矿机械有限公司
陕西华电榆横煤电有限责任公司	华能铜川照金煤电有限公司
中煤陕西榆林能源化工有限公司	淮河能源西部煤电集团有限责任公司
蒲城清洁能源化工有限责任公司	陕西渭河发电有限公司
西安卫光科技有限公司	陕西美鑫产业投资有限公司
凤县宝凤热力有限责任公司	陕西小保当矿业有限公司
西北电力建设第一工程有限公司	浙江衣拿智能科技股份有限公司

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

2. 医学类毕业生主要就业单位

表 2-2 医学类毕业生主要就业单位

单位名称	单位名称
西安凤城医院	扬子江药业集团江苏龙凤堂中药有限公司
蓝田友谊医院	北京金萌泰医院管理集团有限公司陕西分公司
陕西冶金医院	西安市莲湖区薇爱康复中心
乾县人民医院	西安秦康医院有限公司
礼泉永康医院	西安市莲湖区西关社区卫生服务中心
新疆生产建设兵团第十师北屯医院	西安灞桥东城医院
永寿高新医院	西安康泰健牙科技术有限公司
西安冶金医院	现代牙科器材（深圳）有限公司
白水宏会医院	陕西定远齿科技术有限公司
上海迪赛诺化学制药有限公司	成都派瑞义齿科技发展有限公司
西安医学院第二附属医院	西安致美齿科技发展有限公司
珠海新茂义齿科技有限公司	西安天博医学检验所有限公司
陕西众信医药超市有限公司	西安中医脑病医院有限公司
礼泉民源医院	康泰健美医疗科技（深圳）有限公司
周至联合医院	东莞定远陶齿制品有限公司
长安医院有限公司	延安大学咸阳医院有限公司
西安唐城医院	西安航天总医院
陕西省森林工业职工医院	西安华都妇产医院有限公司
西安华冠齿科用品有限公司	子长市南沟岔镇卫生院
西安凯普医学检验实验室有限公司	福州金域医学检验实验室有限公司
西安二十一世纪生物科技有限公司	西咸新区沣西新城姚百平中医医院
陕西前进齿科新技术开发有限公司	西安交通大学医学院第二附属医院

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

一 就业质量综合分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

表 3-1 就业质量主要指标含义

指标	含义
月收入	反映毕业生初始就业的客观薪资水平
工作与专业相关度	反映专业培养目标的达成效果
就业满意度	反映毕业生对就业情况的主观感受
职业期待吻合度	反映毕业生职业认知与实际就业匹配程度
就业稳定性	反映毕业生踏入职场初期的稳定程度

下面从毕业生的就业质量情况具体分析：

从毕业生薪资水平来看，本校 2021 届毕业生的月收入为 3825.76 元，与此同时据数据显示，毕业生主要从事的职业类工作中，从事矿山/石油相关岗位工作的毕业生月收入（8500.00 元）最高，其中部分从事采矿工程技术人员、开采石油/天然气的辅助装置操作人员、割煤机和滚槽机操作人员等工作的毕业生薪资水平达到了 10000 元以上。

从主观就业感受来看，本校 2021 届毕业生有七成以上的人（75.17%）对目前的就业现状表示满意，其中均有八成以上（分别为 85.67%、81.42%）对“工作氛围”、“工作内容”表示满意，同时，半数以上（52.75%）毕业生认为目前从事的工作与自身职业期待吻合，反映出本校毕业生主观就业感受较好。

从专业培养目标达成情况来看，本校 2021 届七成以上（72.20%）的毕业生从事专业相关的工作，可见本校多数毕业生能够较好地实现对口就业，结合毕业生就业行业来看，本校 2021 届医学类专业毕业生主要流向医疗和社会护理服务业、医药及设备制造业；工科经管类毕业生主要流向采矿业、信息传输/软件和信息技术服务业、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）等行业领域，同时结合各学院专业毕业生的行业流向来看，大多数毕业生均能够在专业相关度行业领域就业，专业培养目标达成效果较好。

在就业的稳定性及就业发展方面，本校 2021 届多数毕业生能够在毕业初期实现稳定就业

（以离职率衡量，本校 2021 届毕业生的离职率为 39.08%，近三年全国“双高”校毕业生离职率分别为 44%、43%、42%）。另外，本校 2021 届毕业生从毕业到目前，有 37.50%的人在薪资或职位上有过提升，毕业生的职业发展情况较好。

收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生的平均月收入为 3825.76 元，与此同时据数据显示，毕业生主要从事的职业类工作中，从事矿山/石油相关岗位工作的毕业生月收入（8500.00 元）最高，其中部分从事采矿工程技术人员、开采石油/天然气/矿山的辅助装置操作人员、割煤机和滚槽机操作人员等工作的毕业生薪资水平达到了 10000 元以上。

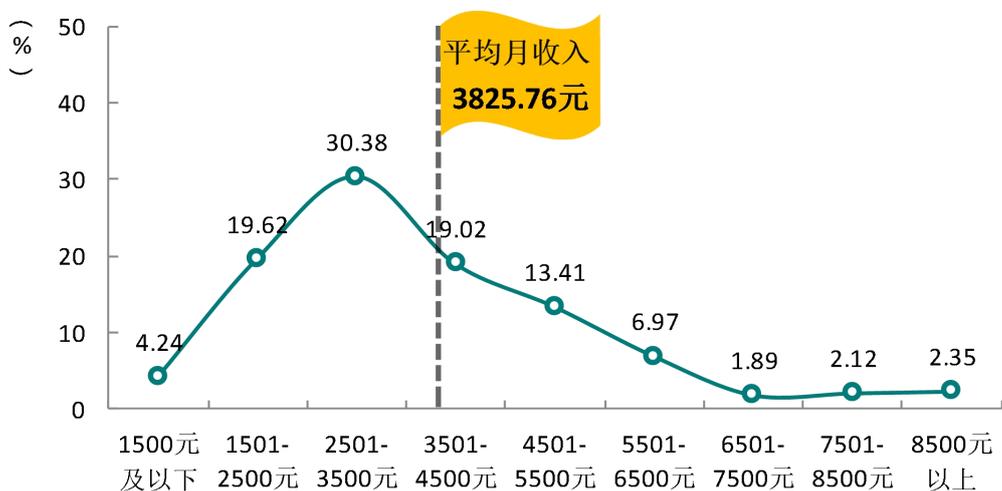


图 3-2 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同专业类毕业生的月收入

从不同专业类来看，本校 2021 届医学类专业毕业生的月收入为 3165.43 元，工科经管类毕业生的月收入为 4844.89 元。

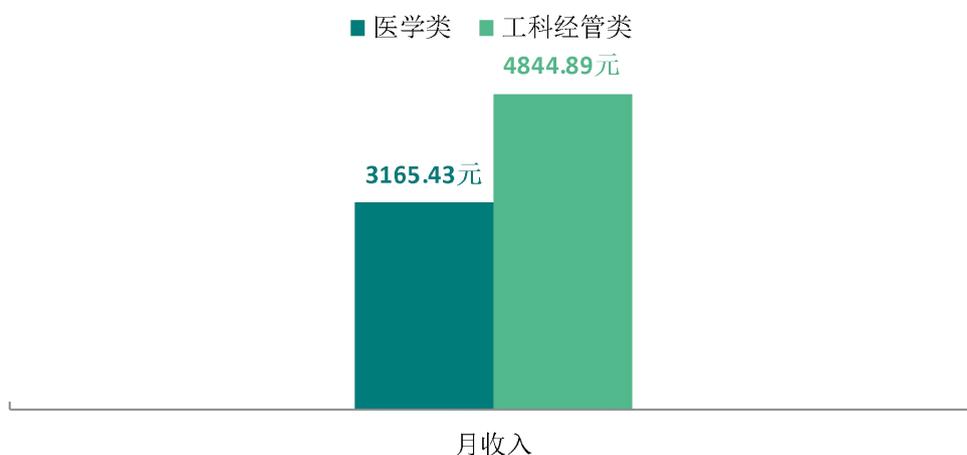


图 3-3 不同专业类毕业生的月收入

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的月收入

本校 2021 届毕业生月收入较高的学院是煤炭与化工产业学院（5546.29 元）、智能制造与信息工程学院（4768.67 元）、建筑与测绘工程学院（4617.43 元），月收入较低的学院是护理学院（3062.28 元）、医学院（3311.89 元）。

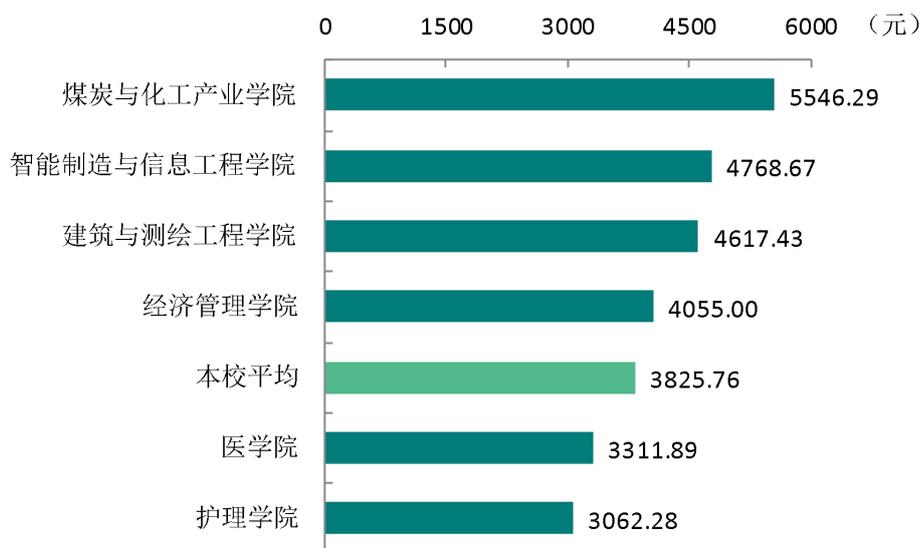


图 3-4 各学院毕业生的月收入

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是机电一体化技术（5748.62 元）、工程测量技术（5266.84 元）、机械制造与自动化（5216.67 元）、电气自动化技术（5192.23 元），月收入较低的专业是临床医学（2765.71 元）、医学影像技术（2973.13 元）、助产（3023.48 元）。

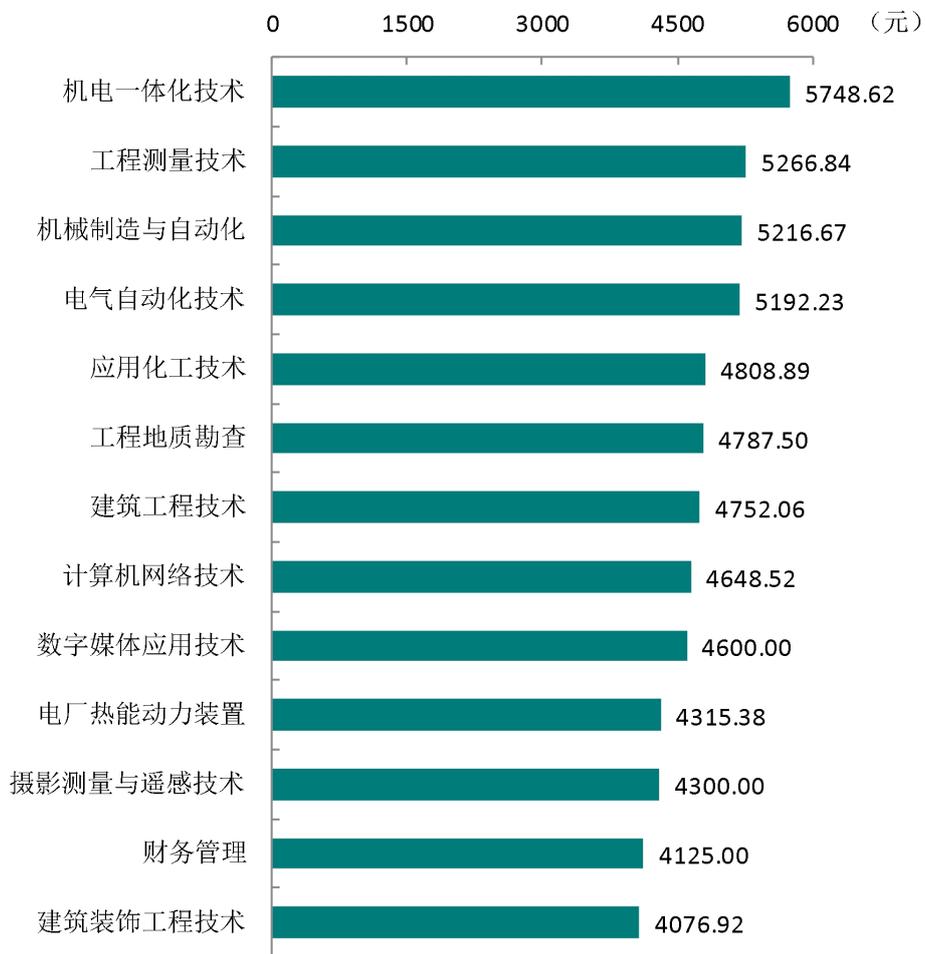
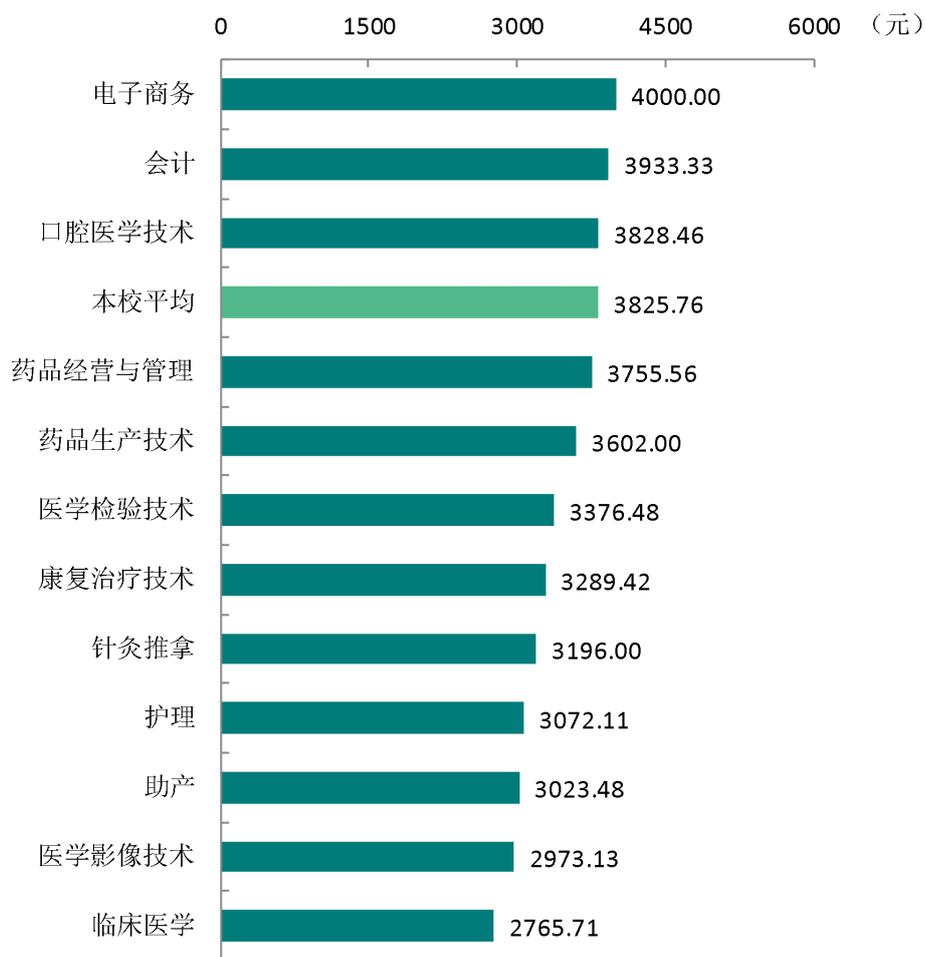


图 3-5 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-4 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 36.98%，部分享受“五险一金”的比例为 23.50%。

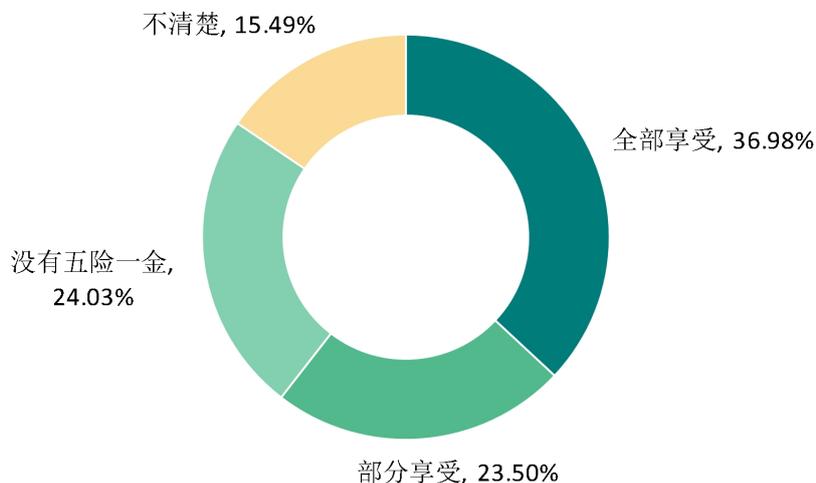


图 3-6 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 各学院享受“五险一金”情况

本校 2021 届煤炭与化工产业学院毕业生全部享受“五险一金”的比例较多（76.52%），护理学院毕业生全部享受“五险一金”的比例相对较少（20.11%）。从专业层面看，电厂热能动力装置、机电一体化技术专业毕业生全部享受“五险一金”的比例较多（分别为 81.48%、81.19%），临床医学专业毕业生全部享受“五险一金”的比例相对较少（10.64%）。

表 3-1 各学院毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
煤炭与化工产业学院	76.52	11.36	3.03	9.09
智能制造与信息工程学院	59.76	19.21	12.50	8.54
经济管理学院	44.19	27.91	16.28	11.63
建筑与测绘工程学院	35.44	25.32	21.52	17.72
医学院	26.74	25.71	29.31	18.25
护理学院	20.11	26.94	33.59	19.35

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
电厂热能动力装置	81.48	11.11	3.70	3.70
机电一体化技术	81.19	7.92	1.98	8.91
电气自动化技术	72.31	15.38	7.69	4.62
机械制造与自动化	60.00	23.33	6.67	10.00
计算机网络技术	54.55	21.02	12.50	11.93
建筑工程技术	50.00	11.11	11.11	27.78
药品生产技术	44.83	27.59	17.24	10.34
数字媒体应用技术	33.33	20.00	46.67	0.00
针灸推拿	31.25	6.25	25.00	37.50
医学检验技术	31.08	25.68	27.70	15.54
工程测量技术	30.43	47.83	17.39	4.35
口腔医学技术	28.30	26.42	26.42	18.87
建筑装饰工程技术	26.67	0.00	40.00	33.33
康复治疗技术	21.62	32.43	32.43	13.51
助产	21.50	22.43	32.71	23.36
医学影像技术	21.43	17.86	35.71	25.00
护理	19.76	28.10	33.81	18.33
临床医学	10.64	34.04	34.04	21.28

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 72.20%，有超过七成的毕业生实现“所用即所学”。剩余近三成毕业生选择专业无关工作的原因最主要的是“迫于现实先就业再择业”（38.59%），其次是“专业工作不符合自己的职业期待”（15.43%）。

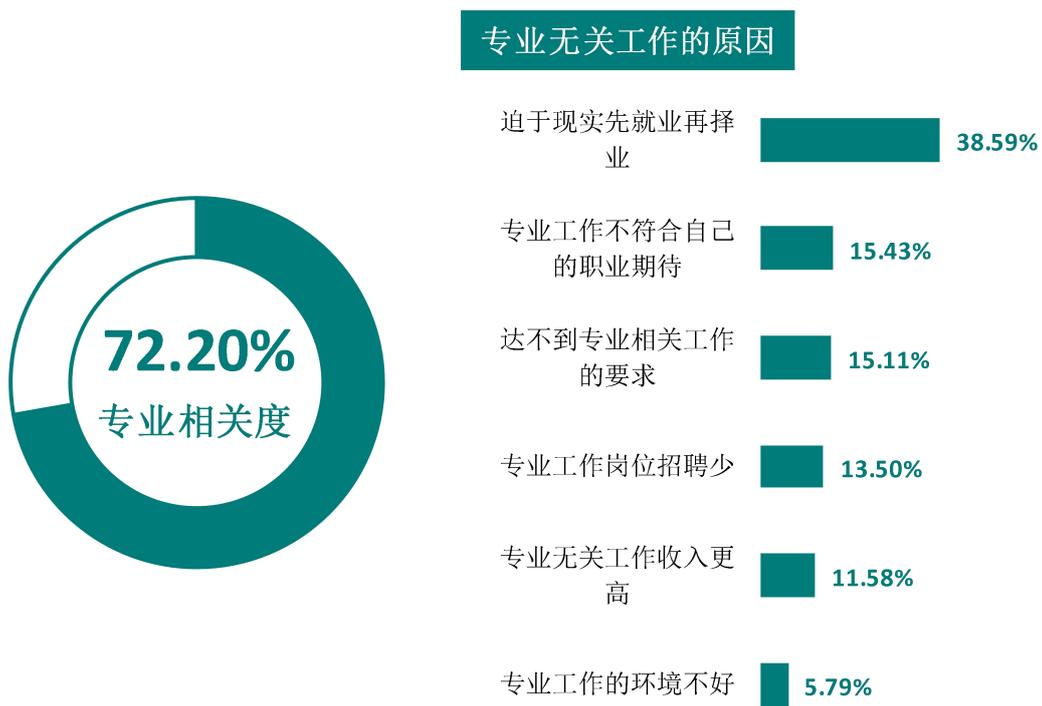


图 3-7 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同专业类毕业生的工作与专业相关度

本校 2021 届医学类毕业生的工作与专业相关度为 78.15%，工科经管类毕业生的工作与专业相关度为 63.30%。

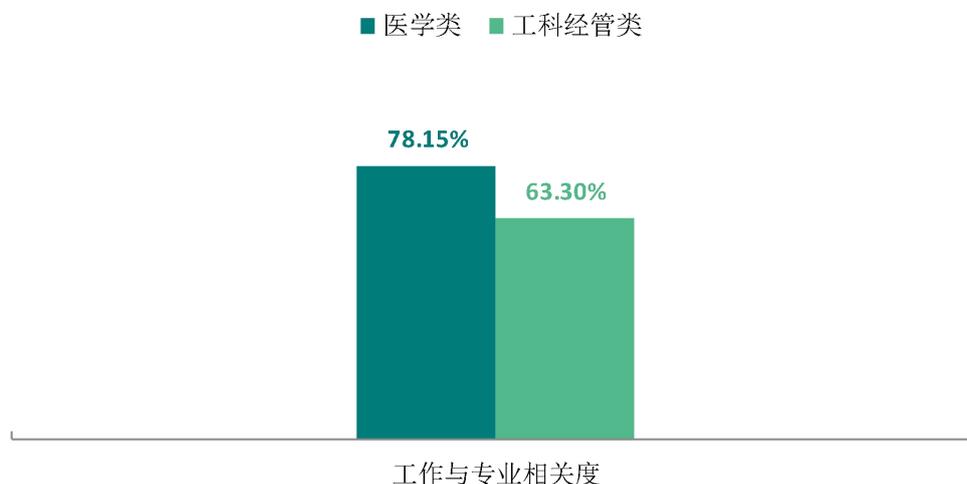


图 3-8 不同专业类毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是煤炭与化工产业学院（79.19%）、护理学院（78.36%）、医学院（77.89%）；工作与专业相关度较低的学院是智能制造与信息工程学院（54.23%）、经济管理学院（55.56%）。

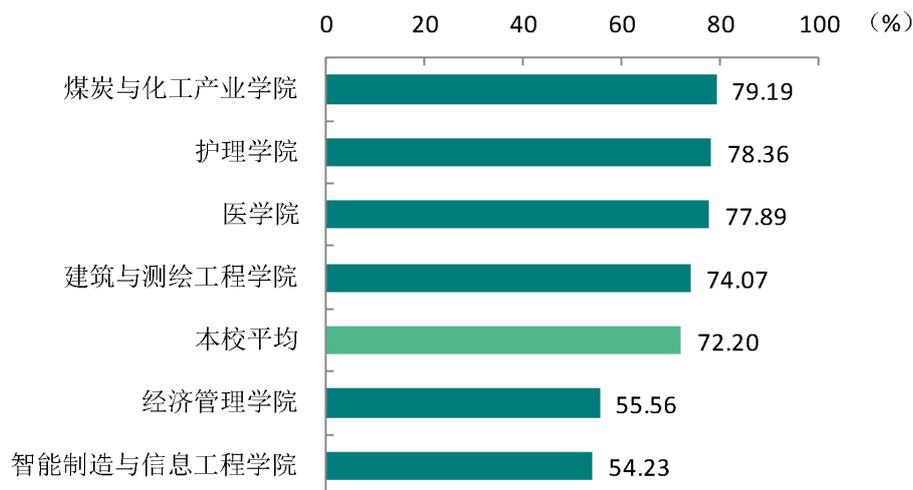


图 3-9 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业的工作与专业相关度存在差异，其中建筑工程技术专业的工作与专业相关度较高（94.44%），机械制造与自动化、计算机网络技术专业的工作与专业相关度（分别为 48.28%、48.59%）相对较低。

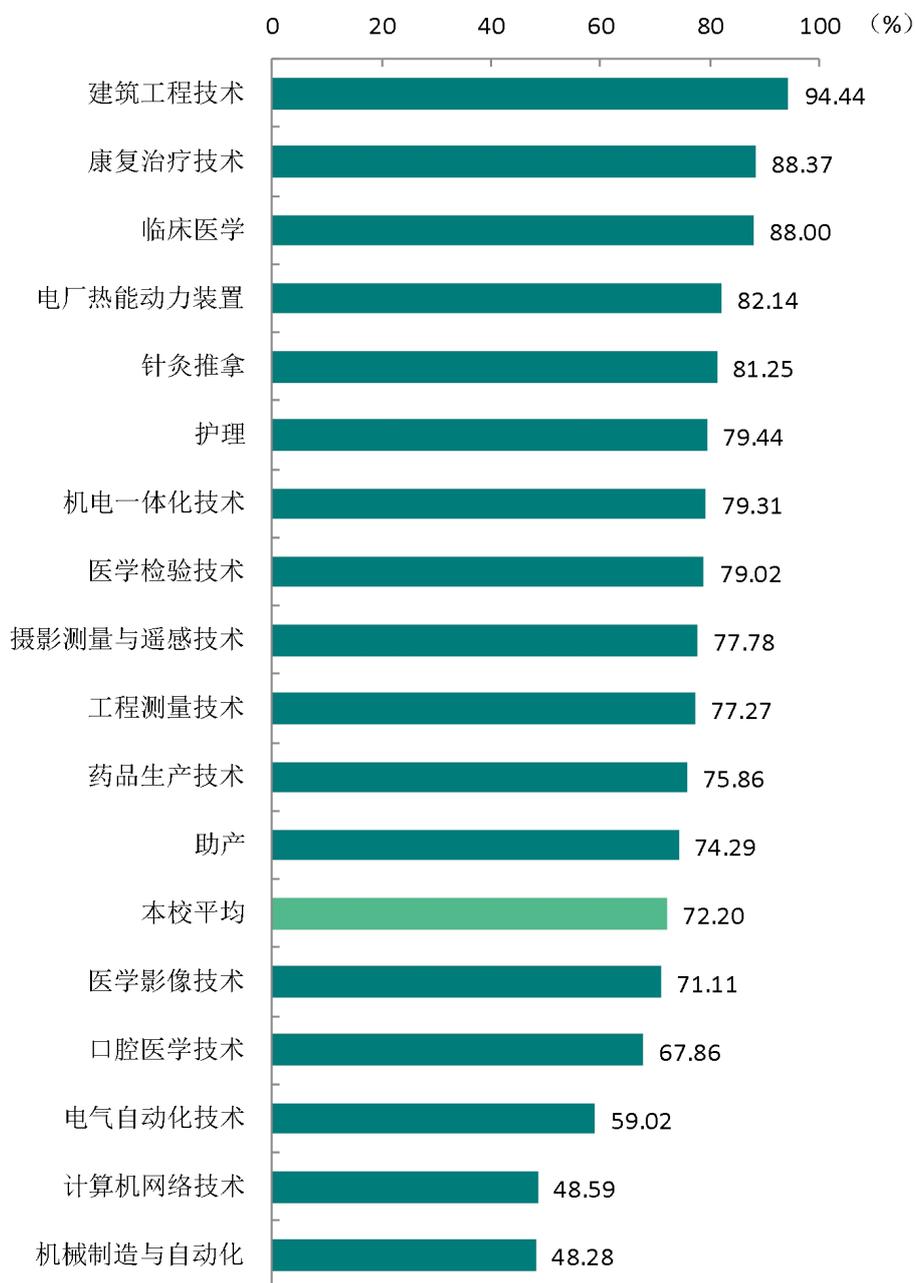


图 3-10 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 75.17%，其中均有八成以上（分别为 85.67%、81.42%）毕业生对“工作氛围”、“工作内容”较为满意。

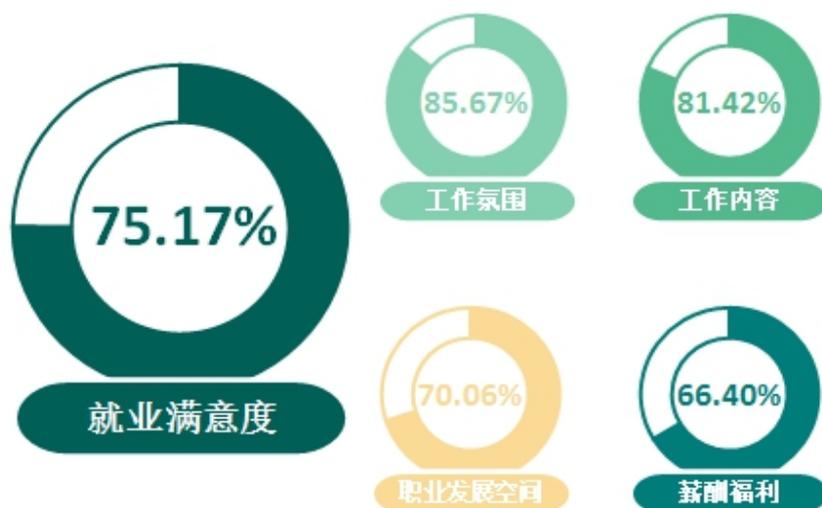


图 3-11 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同专业类毕业生就业满意度

本校 2021 届医学类、工科经管类毕业生的就业满意度分别为 76.49%、73.01%。

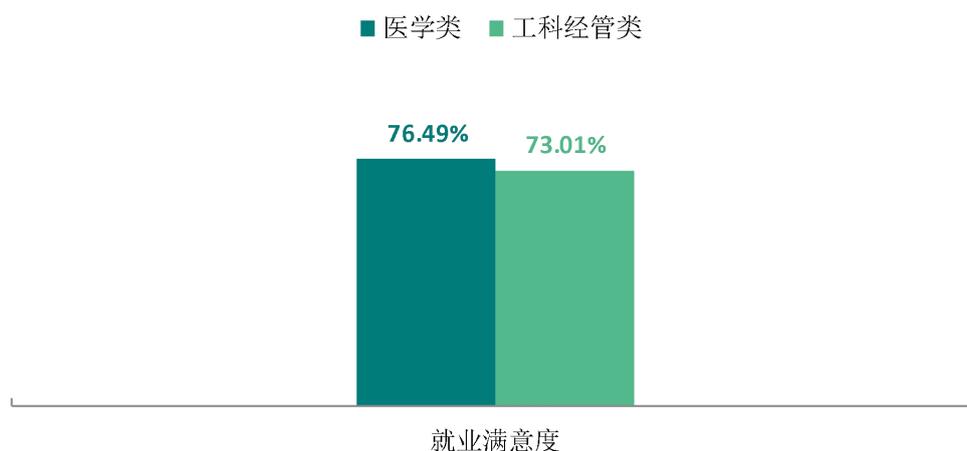


图 3-12 不同专业类毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于“收入低”、“发展空间不够”（分别为 74.15%、51.70%）。

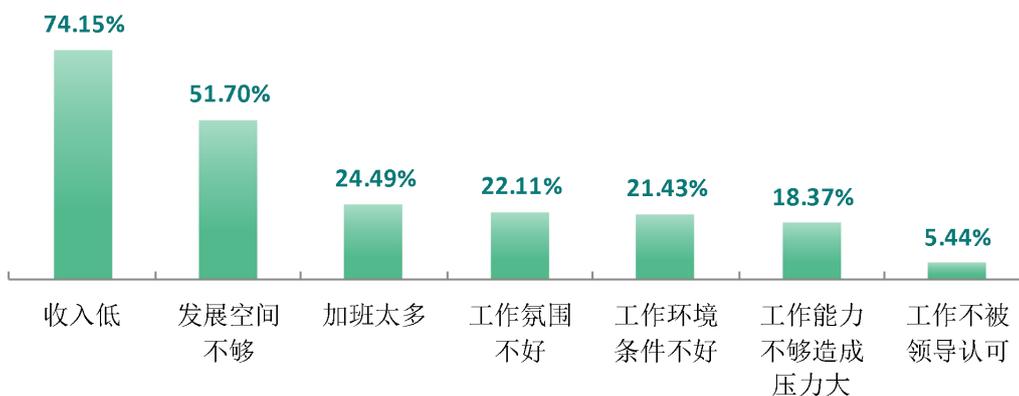


图 3-13 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的学院是经济管理学院（86.67%）、煤炭与化工产业学院（83.67%），就业满意度较低的学院是建筑与测绘工程学院（68.33%）、智能制造与信息工程学院（68.56%），认为“发展空间不够”、“收入低”是这两个学院毕业生对目前工作不满意的主要原因。

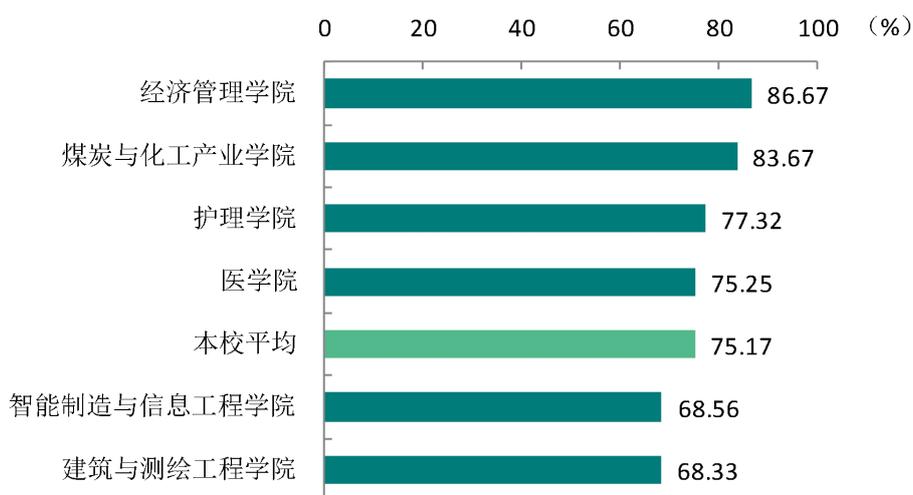


图 3-14 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度最高的专业是机电一体化技术、机械制造与自动化（均为 88.00%），就业满意度较低的专业是工程测量技术（52.94%）、计算机网络技术（61.19%）。

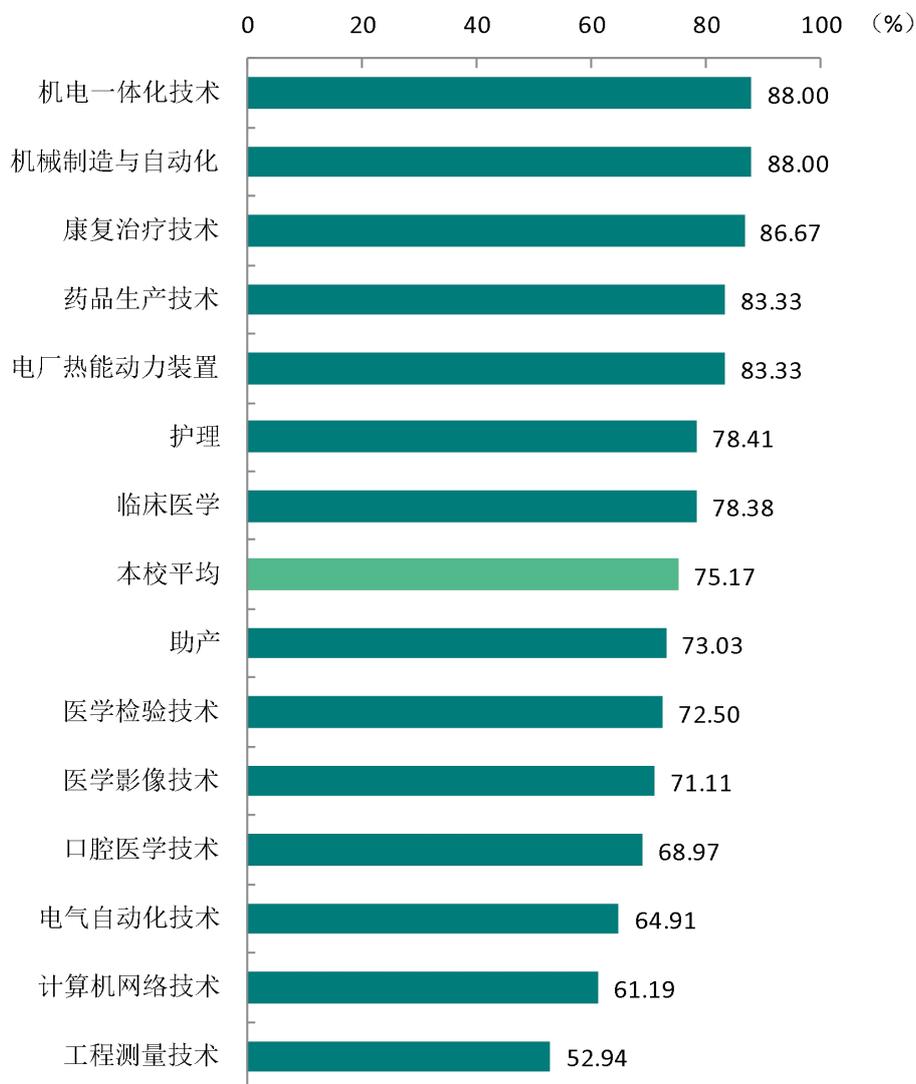


图 3-15 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 52.75%。毕业生工作不符合职业期待的原因主要是“不符合自身职业发展规划”（50.80%），其次是“不符合自身兴趣爱好”（23.45%）。

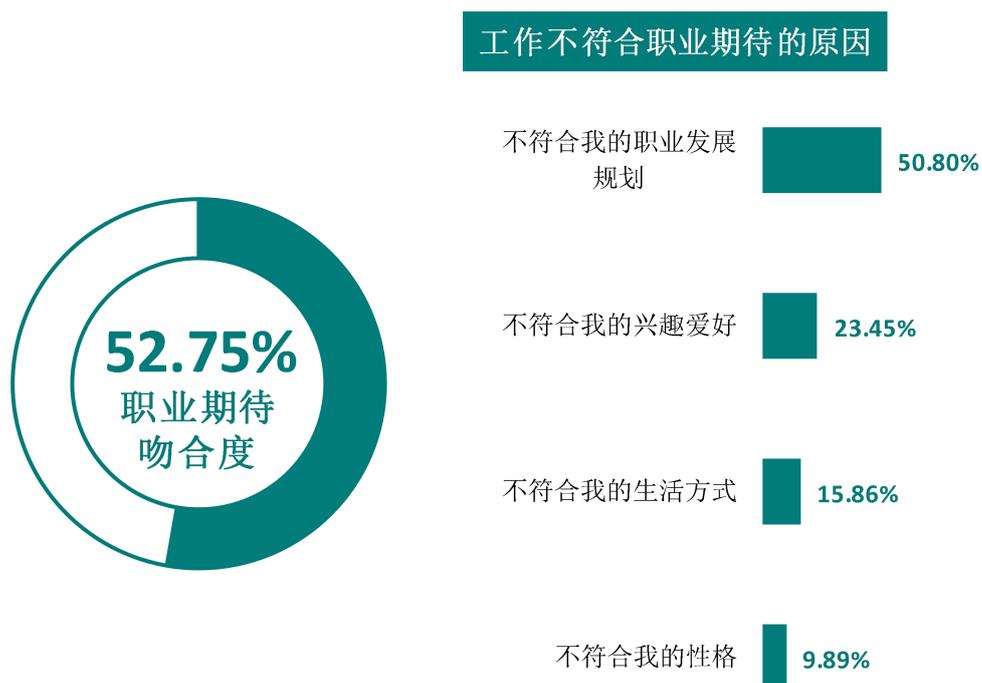


图 3-16 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同专业类毕业生的职业期待吻合度

本校 2021 届医学类、工科经管类毕业生的职业期待吻合度分别为 57.26%、45.24%。

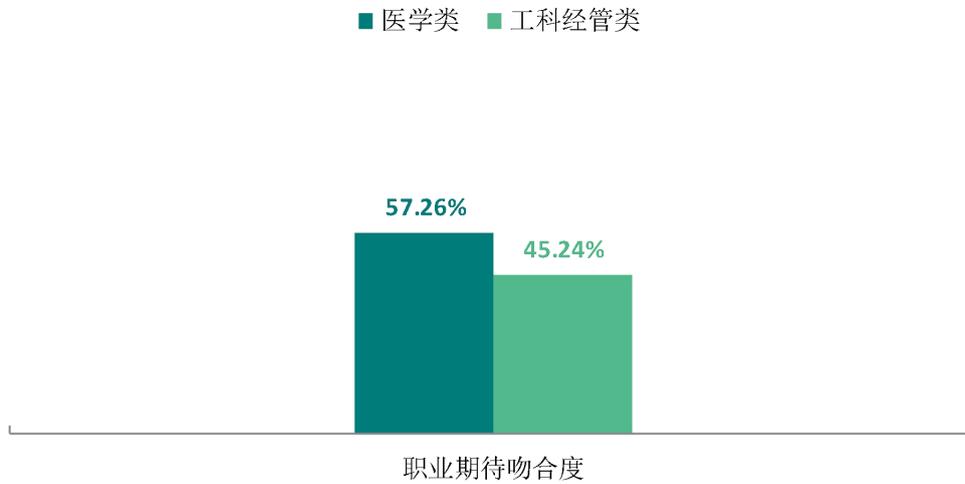


图 3-17 不同专业类毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是康复治疗技术(70.97%)、药品生产技术(63.64%)，职业期待吻合度较低的专业是电气自动化技术 (29.31%)、计算机网络技术 (38.06%)、工程测量技术 (38.89%)。

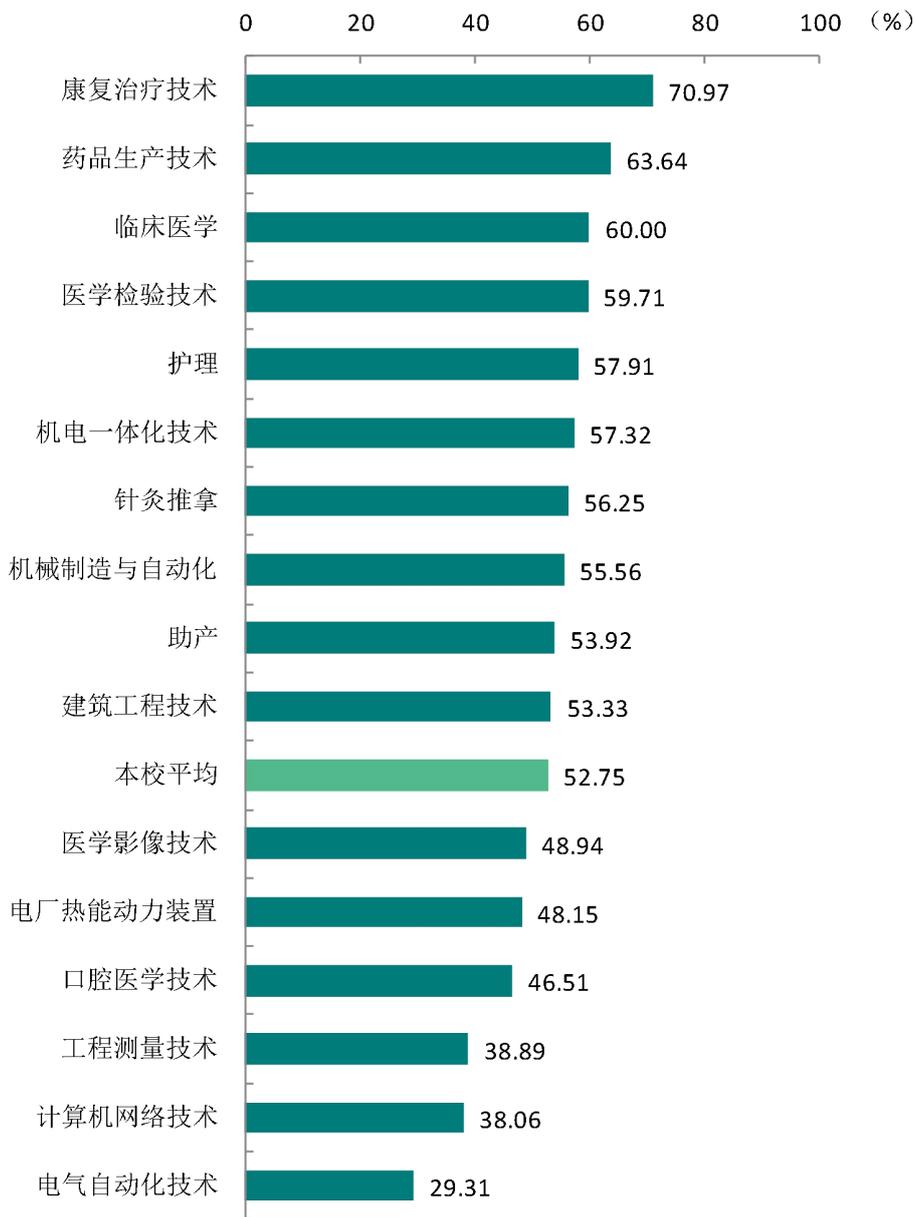


图 3-18 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

六 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。本校 2021 届毕业生的离职率为 39.08%，多数毕业生初期就业较为稳定（近三年全国“双高”校毕业生离职率分别为 44%、43%、42%）。有过离职经历的毕业生中，其原因主要是“薪资福利偏低”（41.67%），其次是“个人发展空间不够”（28.82%）。

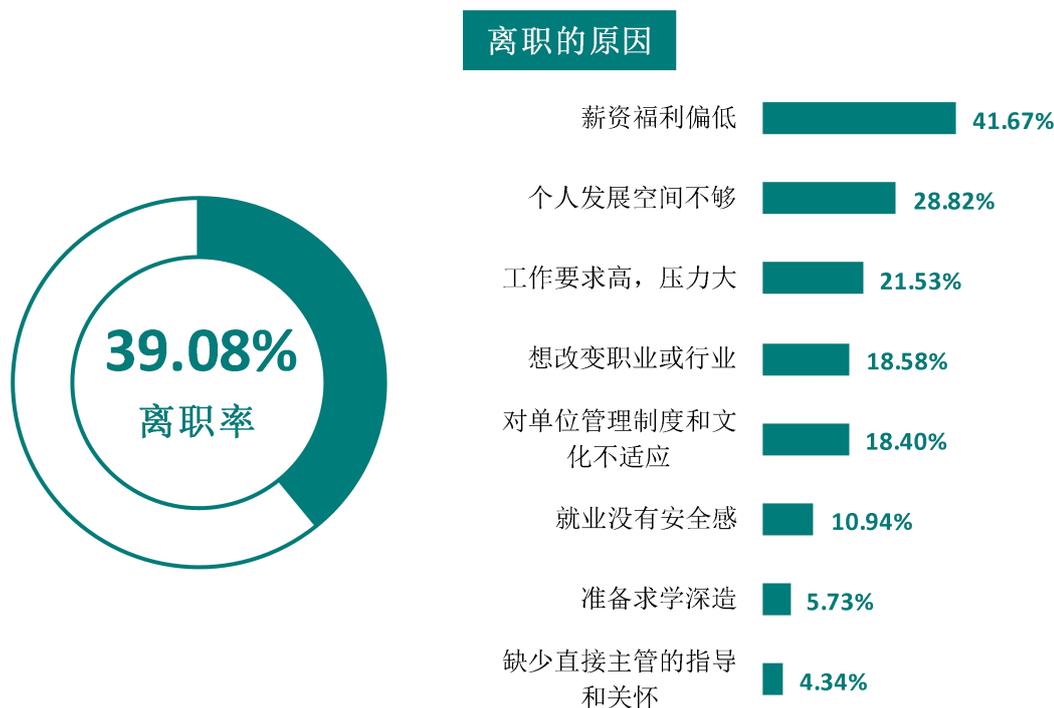


图 3-19 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同专业类毕业生的离职率

本校 2021 届医学类、工科经管类毕业生的离职率分别为 34.23%、47.21%。

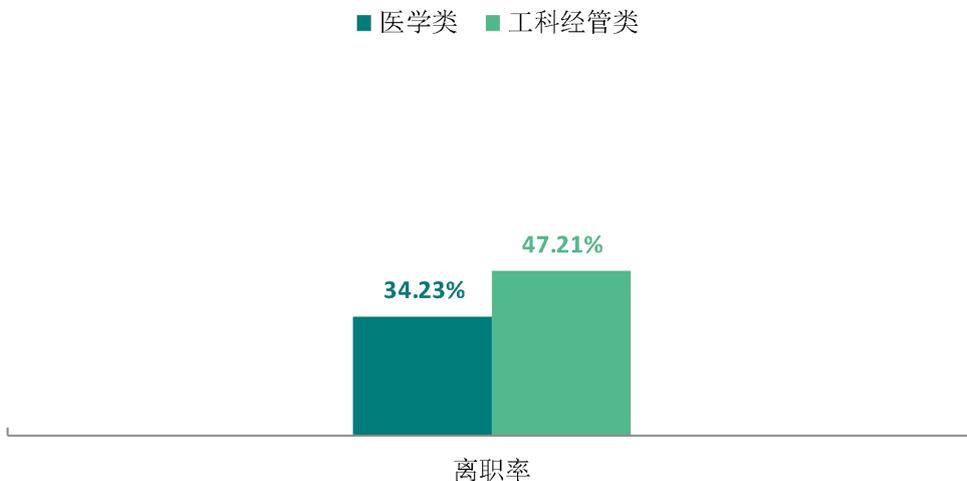


图 3-20 不同专业类毕业生的离职率

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的学院是医学院（31.44%）、煤炭与化工产业学院（33.04%），离职率较高的学院是智能制造与信息工程学院（53.73%）、经济管理学院（48.89%）。

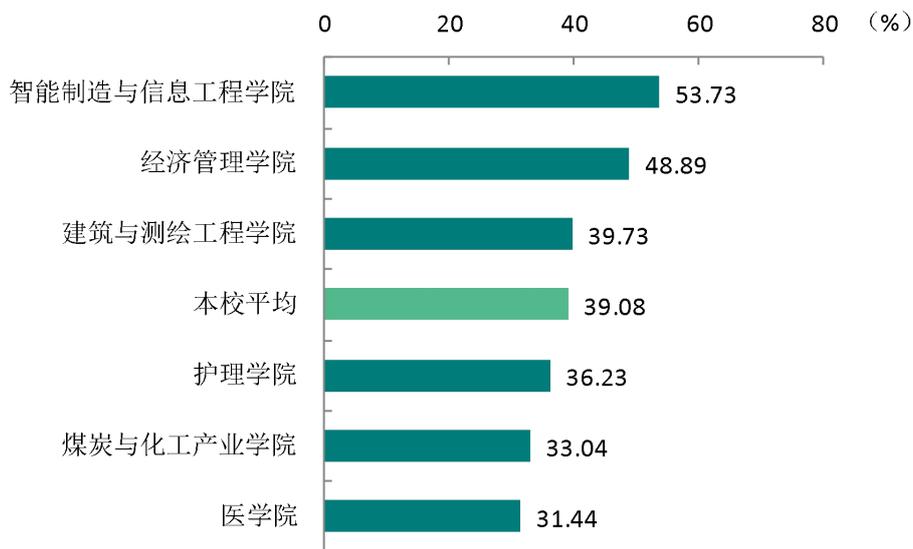


图 3-21 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的专业是工程测量技术（10.53%）、电厂热能动力装置（21.43%），离职率较高的专业是计算机网络技术（63.64%）、摄影测量与遥感技术（58.82%）。

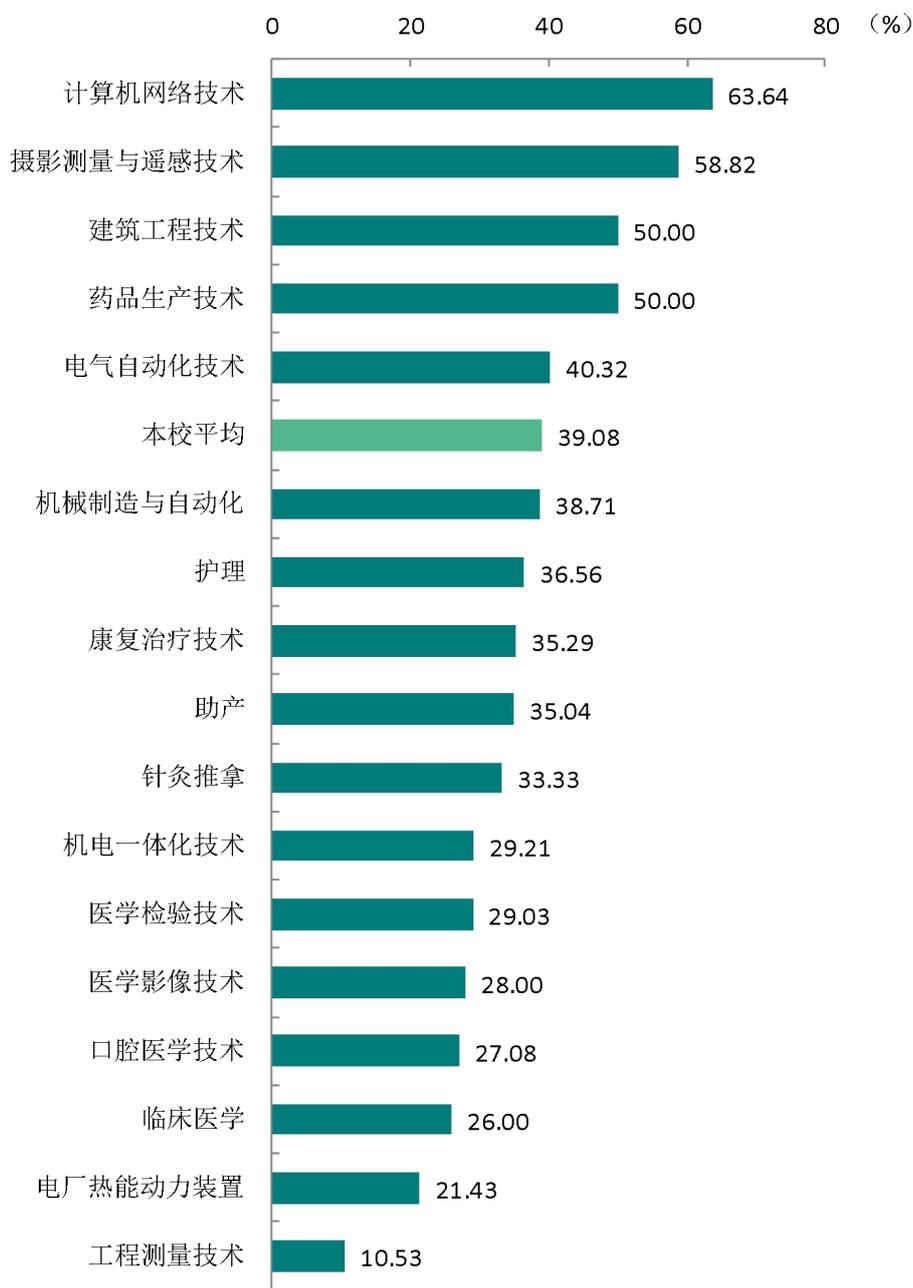


图 3-22 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

七 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

1. 毕业生有过薪资或职位提升的比例

本校 2021 届从毕业到目前有 37.50% 的毕业生在薪资或职位上有过提升, 本校毕业生的职业发展情况较好。



图 3-23 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源: 麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同专业类毕业生有过薪资或职位提升的比例

本校 2021 届从毕业到目前, 医学类、工科经管类毕业生在薪资或职位上有过提升的比例分别为 35.95%、40.00%。

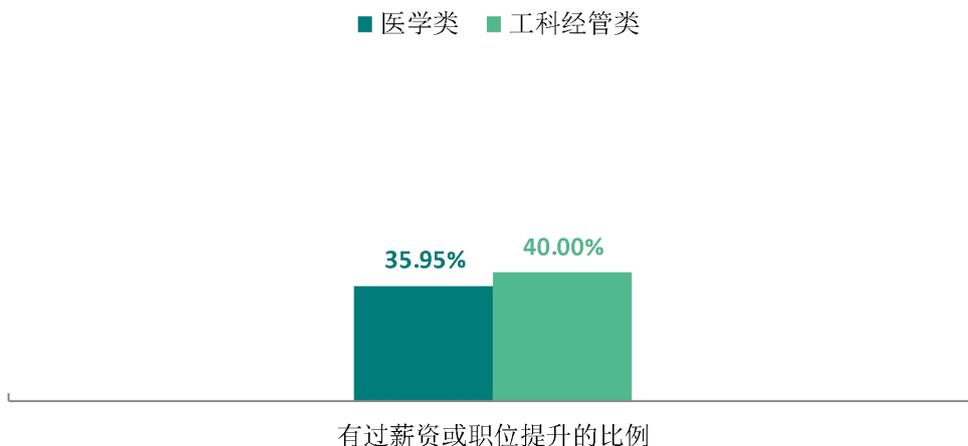


图 3-24 不同专业类毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源: 麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是经济管理学院（56.41%），有过薪资或职位提升比例较低的学院是煤炭与化工产业学院（27.10%）、护理学院（33.05%）。

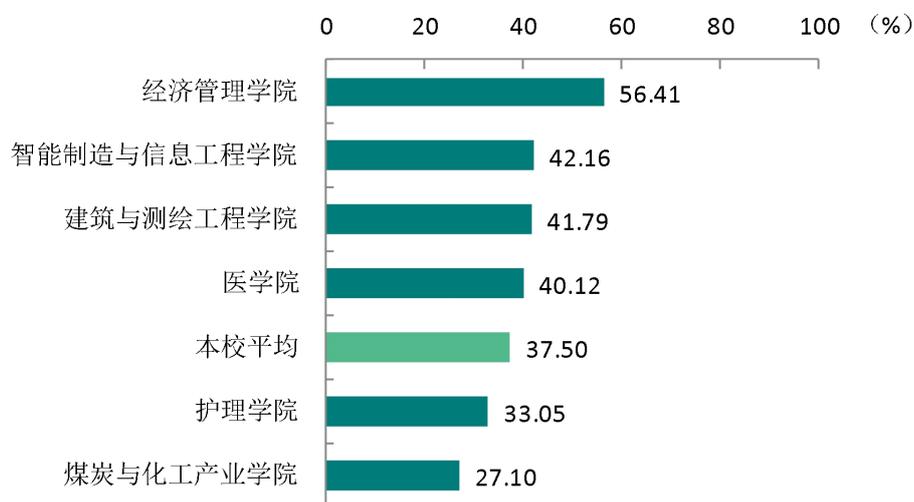


图 3-25 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是口腔医学技术（62.79%）、计算机网络技术（57.89%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是电厂热动力装置（11.11%）、电气自动化技术（15.79%）。



图 3-26 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生职位变化

1. 毕业生有过职位变化的比例

本校 2021 届毕业生从毕业到现在有过职位变化的比例为 20.55%。



图 3-27 毕业生有过职位变化的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同专业类毕业生有过职位变化的比例

本校 2021 届从毕业到现在，医学类、工科经管类分别有 17.41%、25.60%的毕业生有过职位变化。

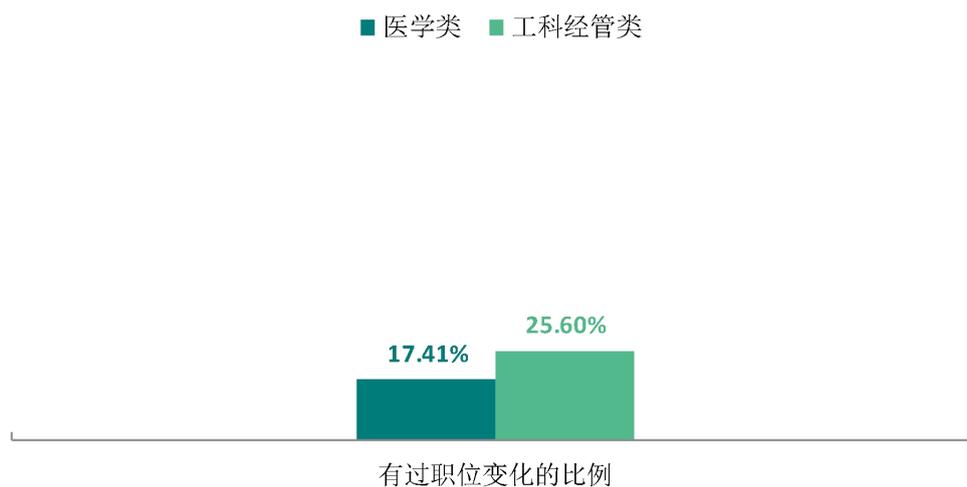


图 3-28 不同专业类毕业生有过职位变化的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生有过职位变化的比例

本校 2021 届从毕业到现在，有过职位变化比例较高的学院是智能制造与信息工程学院（28.57%）、煤炭与化工产业学院（27.10%），有过职位变化比例较低的学院是经济管理学院（12.82%）、护理学院（16.84%）。

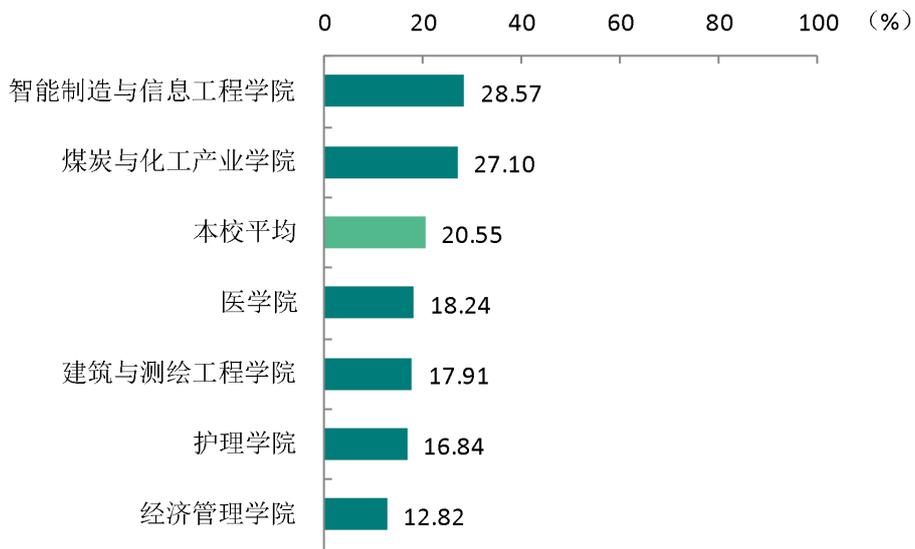


图 3-29 各学院毕业生有过职位变化的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各专业毕业生有过职位变化的比例

本校 2021 届从毕业到现在，有过职位变化比例较高的专业是计算机网络技术（34.87%）、药品生产技术（33.33%），有过职位变化比例较低的专业是医学影像技术（7.50%）、工程测量技术（11.11%）。



图 3-30 各专业毕业生有过职位变化的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

八 本校煤矿开采技术高水平专业群就业相关分析

本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生的就业质量总体较好。具体来看，本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群毕业生的月收入、专业相关度、就业满意度（分别为 5619.94 元、79.10%、85.88%）与本校平均水平（分别为 3825.76 元、72.20%、75.17%）相比优势明显，同时毕业生的离职率（30.77%）明显低于本校平均水平（39.08%）。可见，本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群毕业生的整体就业形势较为突出。

（一） 毕业生的月收入

本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群毕业生的月收入为 5619.94 元，与本校平均水平相比具有优势。具体来看，本校煤矿开采技术高水平专业群近六成（59.41%）毕业生从事矿山/石油类职业，该行业毕业生月收入（8500.00 元）最高，其中部分从事采矿工程技术人员、开采石油/天然气/矿山的辅助装置操作人员、割煤机和滚槽机操作人员等工作的毕业生薪资水平达到了 10000 元以上。

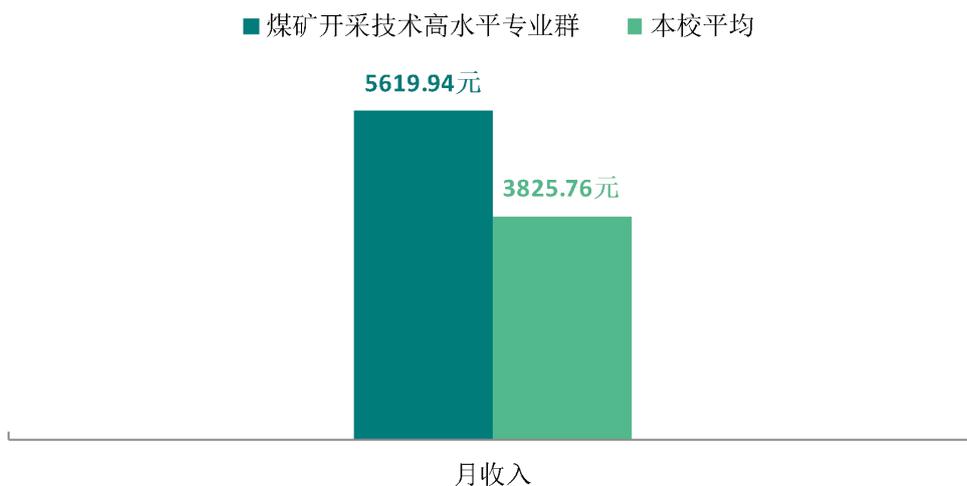


图 3-31 本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生月收入

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生的专业相关度

本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群毕业生的工作与专业相关度为 79.10%，高于本校平均水平（72.20%），毕业生对口就业情况较好。

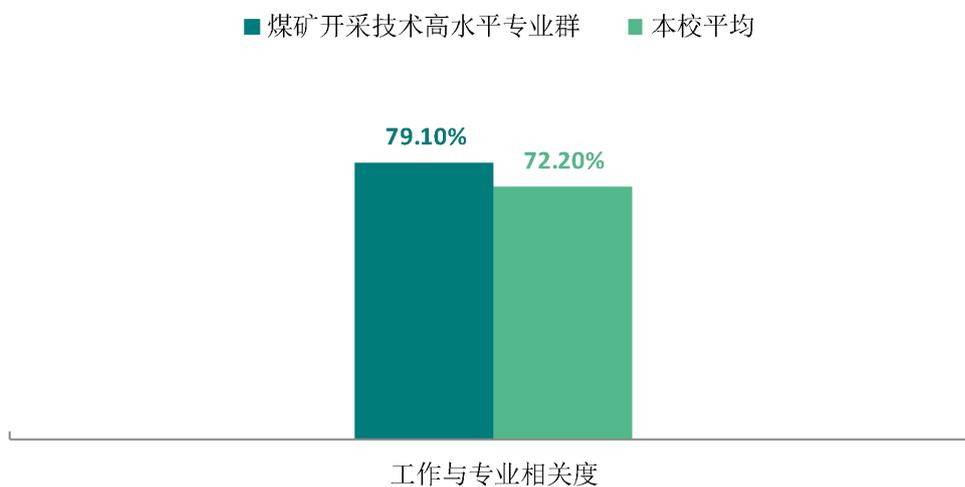


图 3-32 本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生专业相关度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 毕业生的就业满意度

本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群毕业生的就业满意度（85.88%）明显高于本校平均水平（75.17%），本专业群毕业生就业感受较好。

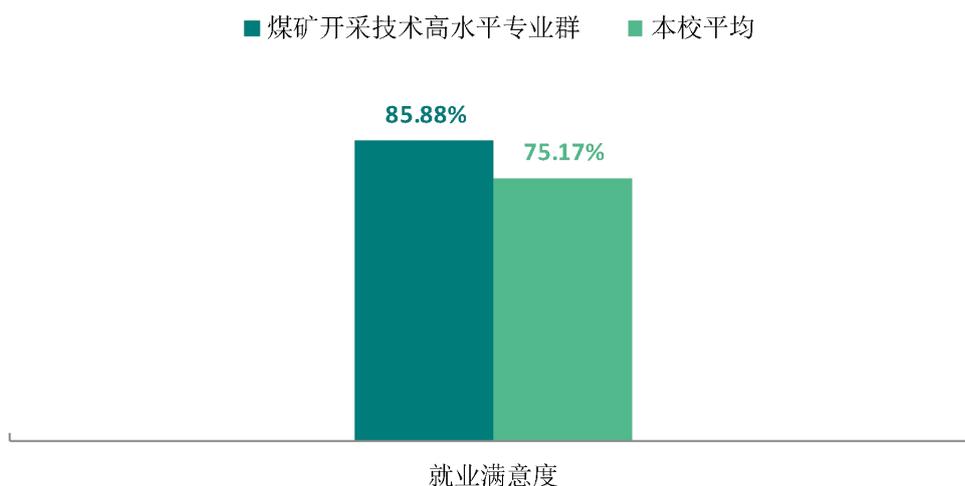


图 3-33 本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 毕业生的职业期待吻合度

本校 2021 届煤矿开采技术高水平专业群有 53.68%的毕业生表示目前从事的工作符合自己的职业期待，这部分毕业生在职场实际中的感受与在校期间对职业的认知之间的匹配程度较高。

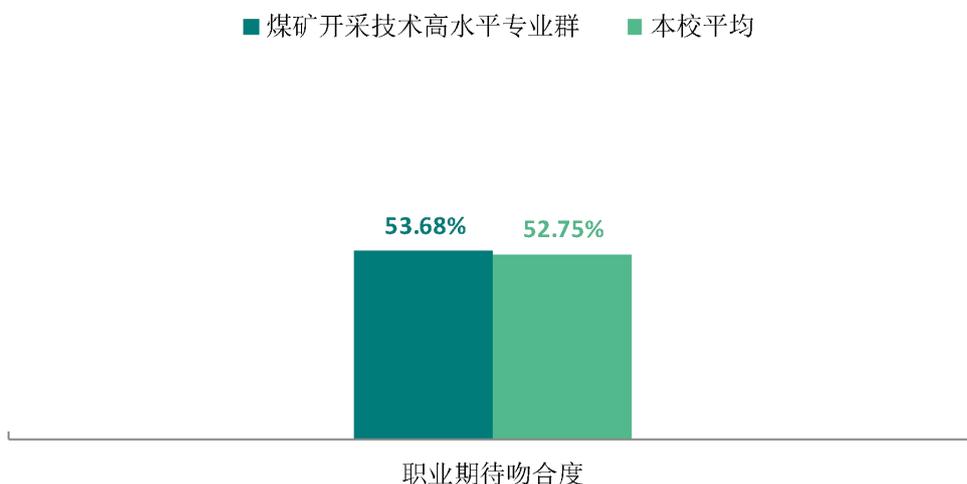


图 3-34 本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生职业期待吻合度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 毕业生的就业稳定性

本校 2021 届从毕业到现在，煤矿开采技术高水平专业群有 30.77%的毕业生有过离职经历，比例低于本校平均水平（39.08%），反映出本专业群毕业生毕业初期的稳定性较好。

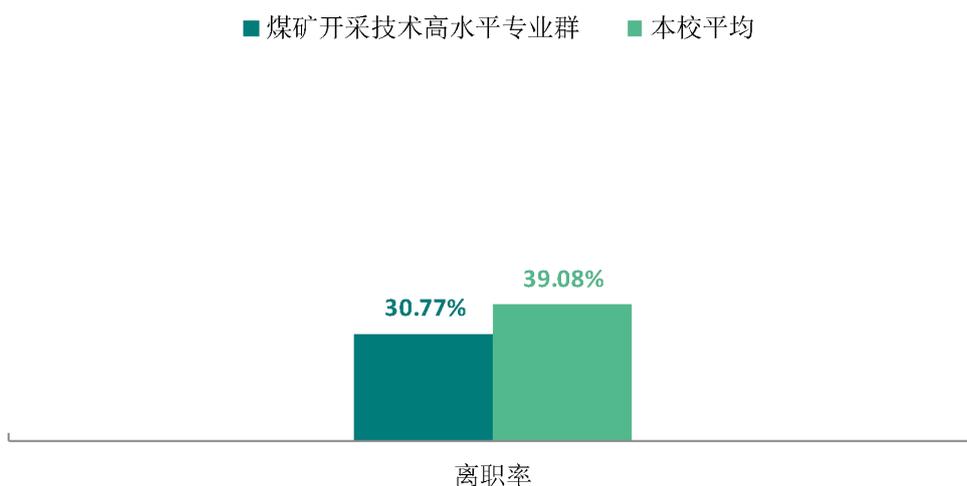


图 3-35 本校煤矿开采技术高水平专业群毕业生离职率

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

一 就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

1. 聚焦医护与采矿业，不同类别毕业生就业与专业培养基本吻合

毕业生呈现出来的就业行业分布特点与学校的专业设置及培养定位相契合。本校医学类专业毕业生主要就业于医疗和社会护理服务业，且本届在此领域就业的比例达 70.51%；其中，医院/基层医疗卫生服务机构是毕业生就业的主体。“十四五”时期，伴随着健康中国行动的深入实施，医疗服务资源供给将进一步扩大，以城市社区和农村基层、县级医院为重点的城乡医疗服务网络将进一步完善，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。工科经管类毕业生就业领域相对多元，两成以上服务于采矿业，还有部分服务于信息传输/软件和信息技术服务业、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）等领域。

2. 陕西省成为毕业生就业首要选择，服务地方经济发展将成为未来毕业生就业趋势

近两届毕业生省内就业的比例持续保持在较高水平（分别为 80.69%、81.79%），且本届有所上升，这一就业分布与学校培养定位相符合，为陕西省的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学校积极加强校企合作，与省内知名企业建立就业实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

3. 依托民营企业就业，校企合作拓宽毕业生就业渠道

民营企业为本校毕业生就业主战场，近两届占比（分别为 60.05%、62.64%）均在六成以上，且在本届有所上升；在国有企业就业的比例略有下降，在政府机构和其他事业单位就业的比例维持稳定。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也与学校不断深化校企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，积极为毕业生拓宽相关就业渠道有关。

二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 95.01%，比 2020 届（80.90%）高 14.11 个百分点，本届毕业生去向落实情况较好。

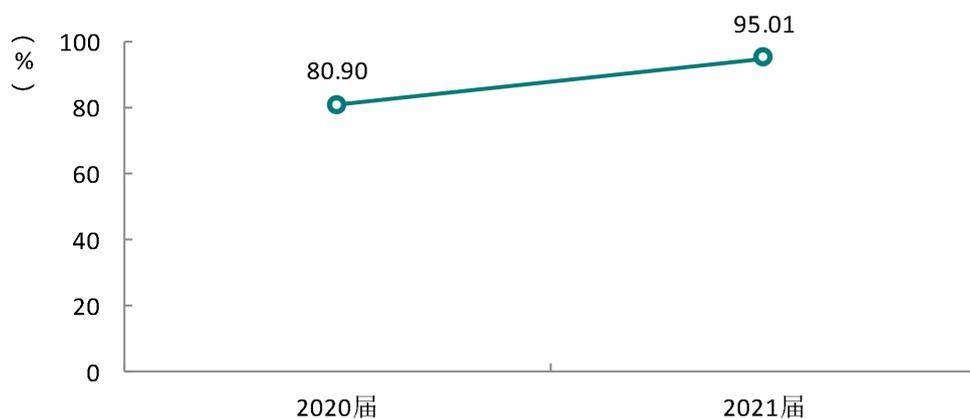


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

注：2020 届调研截至 2020 年 11 月 1 日，2021 届调研截至 2021 年 11 月 12 日。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

三 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本届毕业生毕业后依然以直接就业为主，充分体现了本校培养高素质技术技能型人才的办学特点。同时，本届毕业后升学的比例（10.39%）较上届（8.15%）有所上升，毕业生升学意愿有所增强。

本届未落实毕业去向的毕业生比例（4.99%）较上届（19.11%）显著下降，这部分毕业生中部分仍在积极求职，个别在与用人单位签约、准备公招考试等。

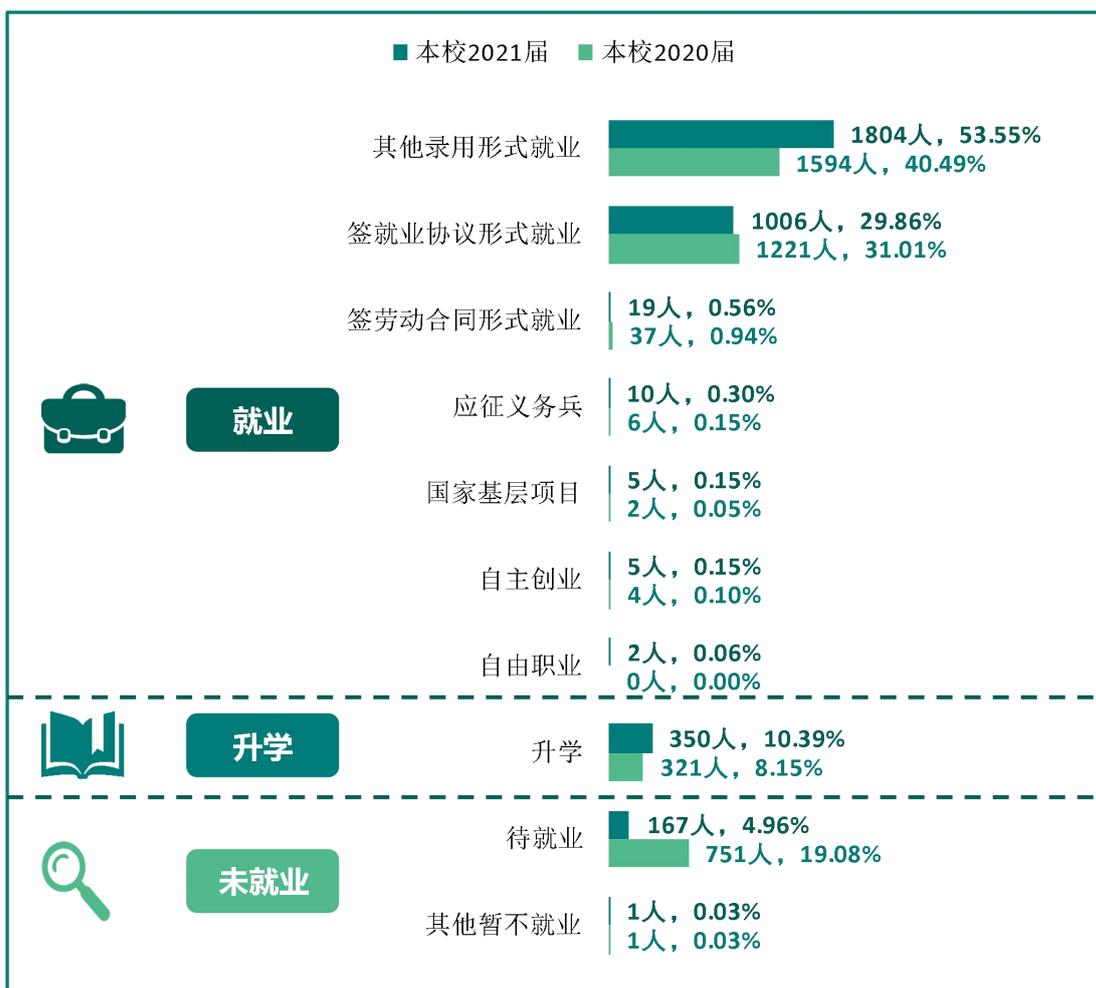


图 4-2 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：陕西能源职业技术学院就业管理系统。

四 就业特点变化趋势

（一） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的行业类为医疗和社会护理服务业（44.36%），较 2020 届（36.21%）有所上升。另外，本届毕业生就业于信息传输、软件和信息技术服务业的比例（5.97%）也较 2020 届（4.61%）有所上升。

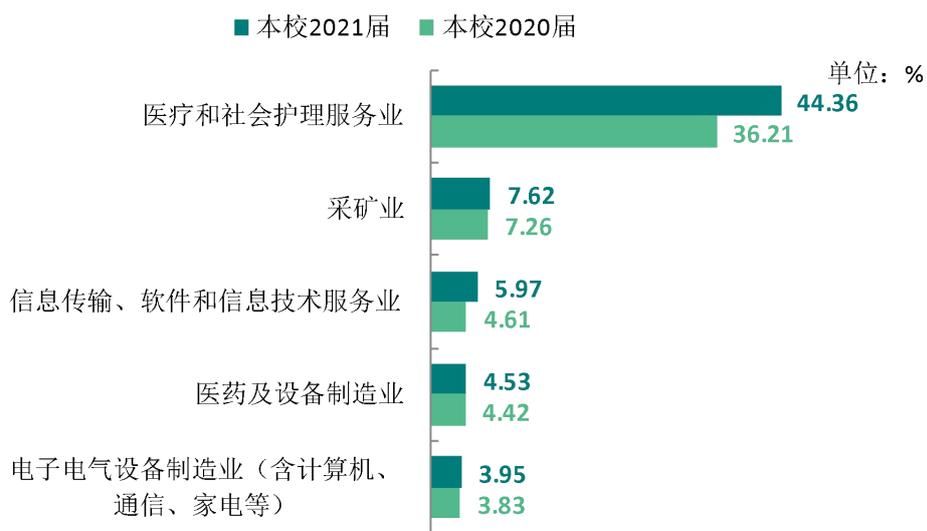


图 4-3 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类为医疗保健/紧急救助（44.71%），同时，本校近两届毕业生就业于医疗保健/紧急救助、计算机与数据处理职业类的比例呈上升趋势。

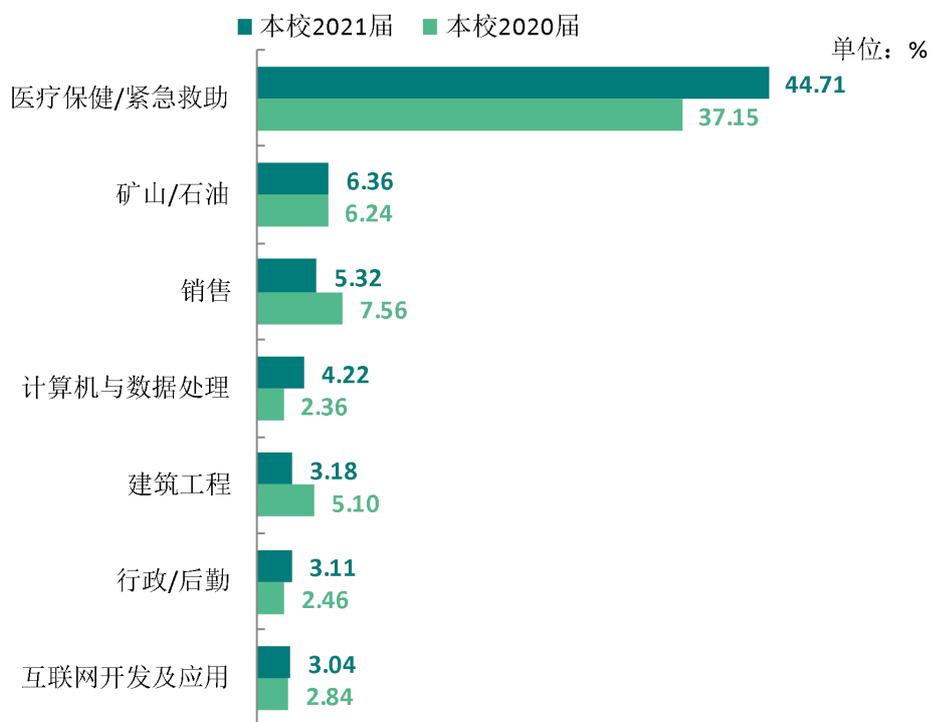


图 4-4 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（62.64%），与本校 2020 届（60.05%）相比略有上升；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（53.19%），比本校 2020 届（56.51%）下降了 3.32 个百分点。

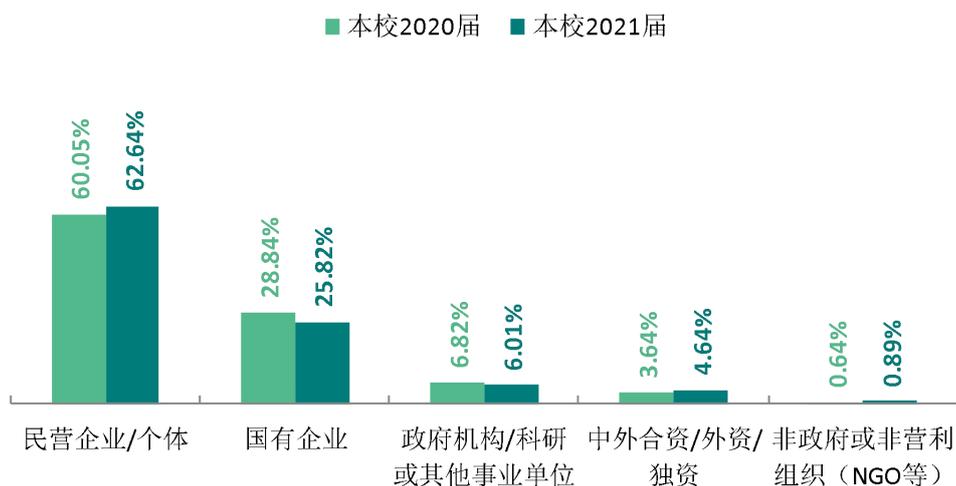


图 4-5 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

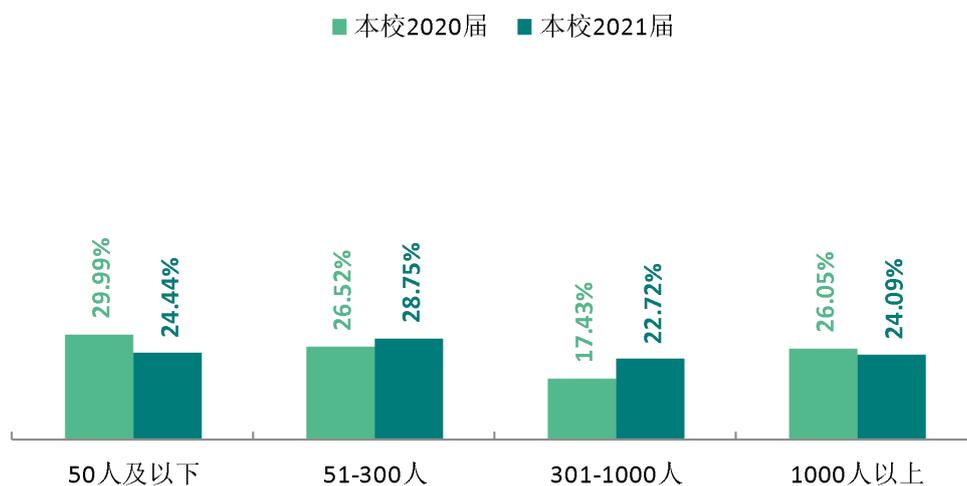


图 4-6 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2021 届有 81.79% 的毕业生毕业后选择在陕西就业，该比例较 2020 届（80.69%）略有上升。从毕业生就业的城市来看，本校 2021 届毕业生就业于西安的比例（50.17%）较 2020 届（46.17%）有所上升。

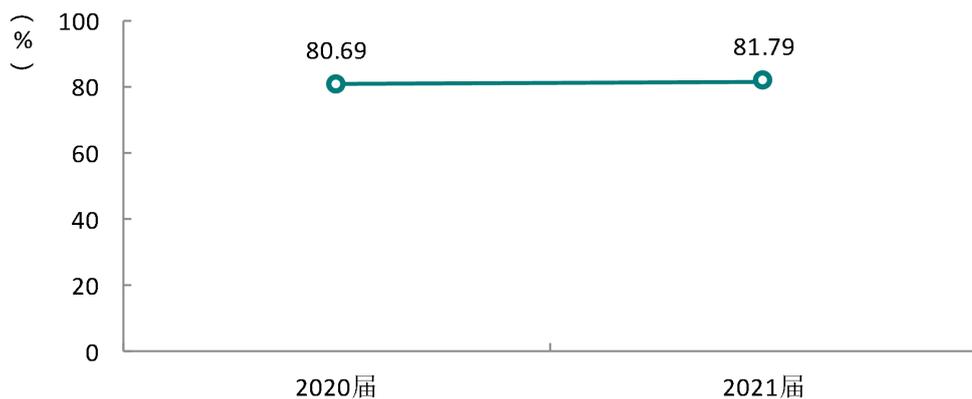


图 4-7 毕业生在陕西就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2020 届 (%)	2021 届 (%)
西安	46.17	50.17
榆林	10.83	9.45
咸阳	7.91	7.53
渭南	9.29	5.75
宝鸡	2.49	2.87

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

（一） 月收入变化趋势

本校 2021 届毕业生的月收入为 3825.76 元，与 2020 届（3844.60 元）基本持平。

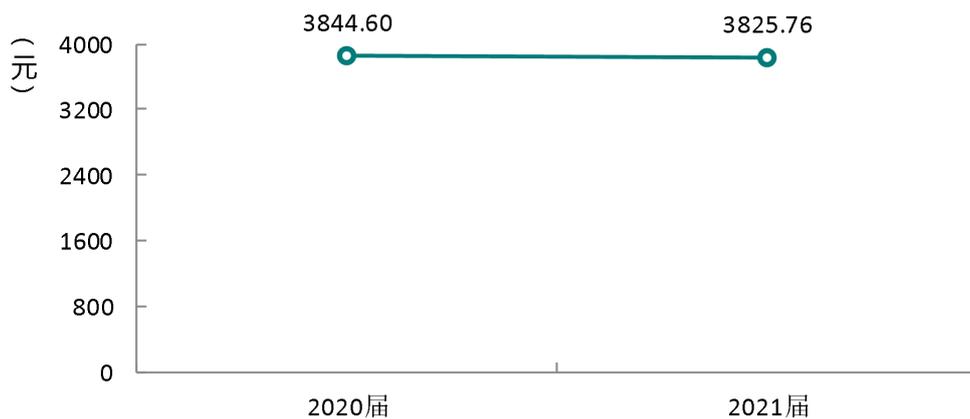


图 4-8 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 72.20%，较 2020 届（74.05%）略有下降。

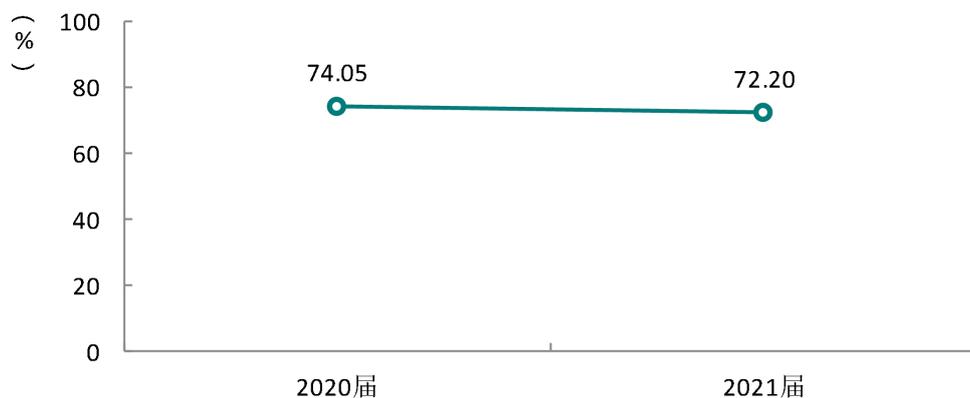


图 4-9 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业满意度变化趋势

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 75.17%，比 2020 届（73.17%）高 2.00 个百分点，本校毕业生的就业满意度整体呈上升趋势。

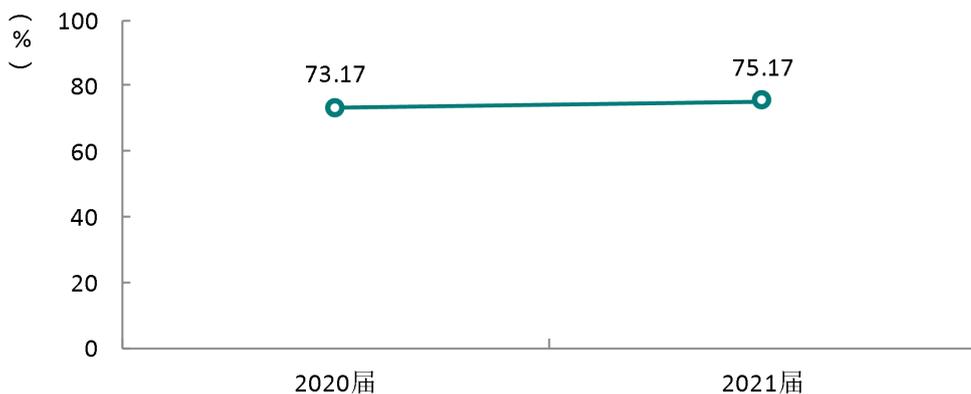


图 4-10 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 52.75%，较 2020 届（45.97%）上升 6.78 个百分点。

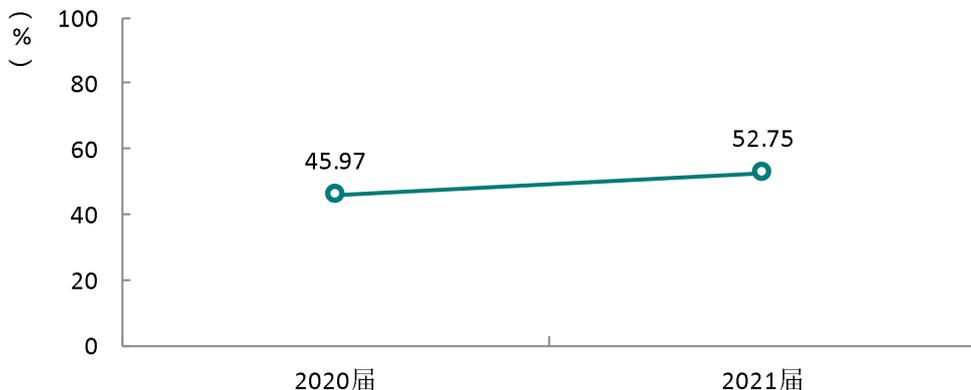


图 4-11 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届毕业生的离职率为 39.08%，比 2020 届（35.65%）高 3.43 个百分点，毕业生的就业稳定性略有下降。

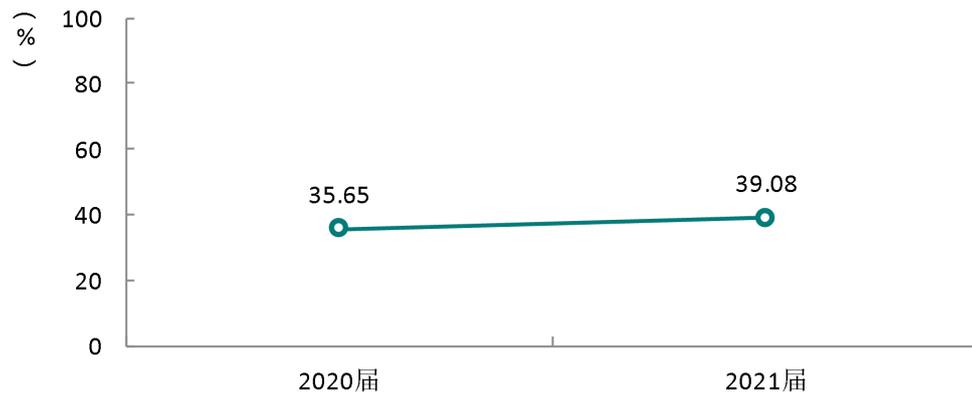


图 4-12 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 64.29%。



图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是煤炭与化工产业学院（76.32%）、建筑与测绘工程学院（69.41%），愿意推荐母校比例较低的学院是智能制造与信息工程学院（54.82%）。

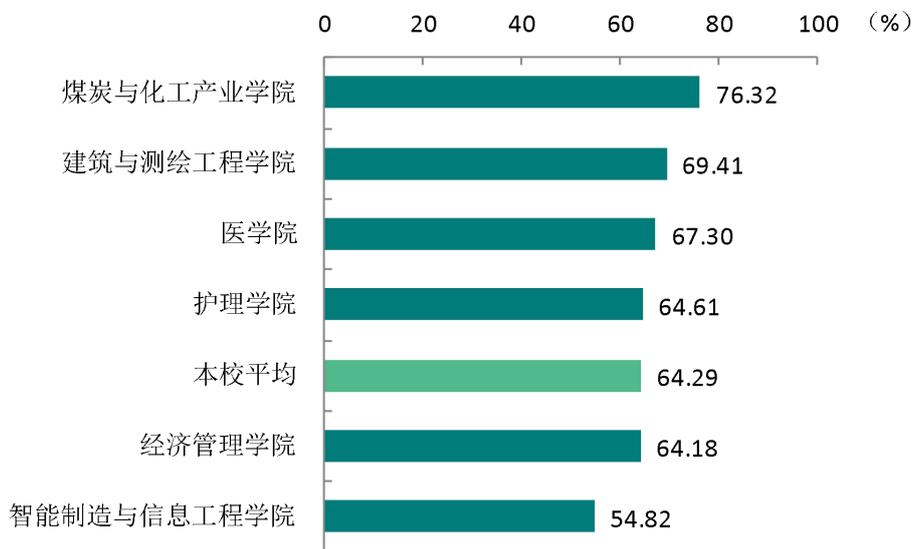


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是康复治疗技术（86.05%）、电厂热能动力装置（83.33%），愿意推荐母校比例较低的专业是数字媒体应用技术（33.33%）、计算机网络技术（45.64%）。

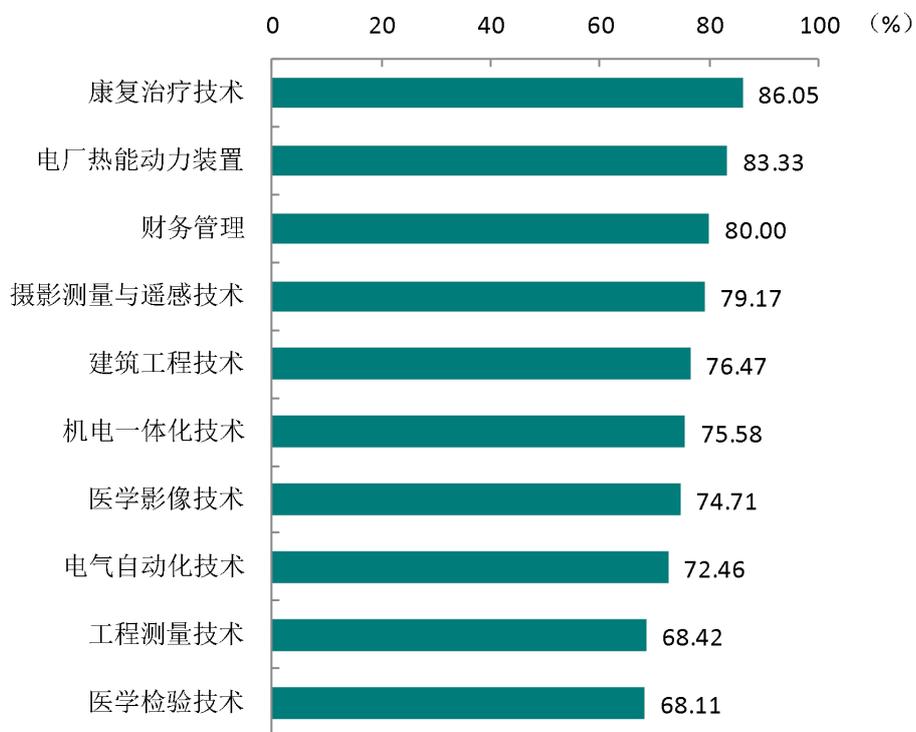
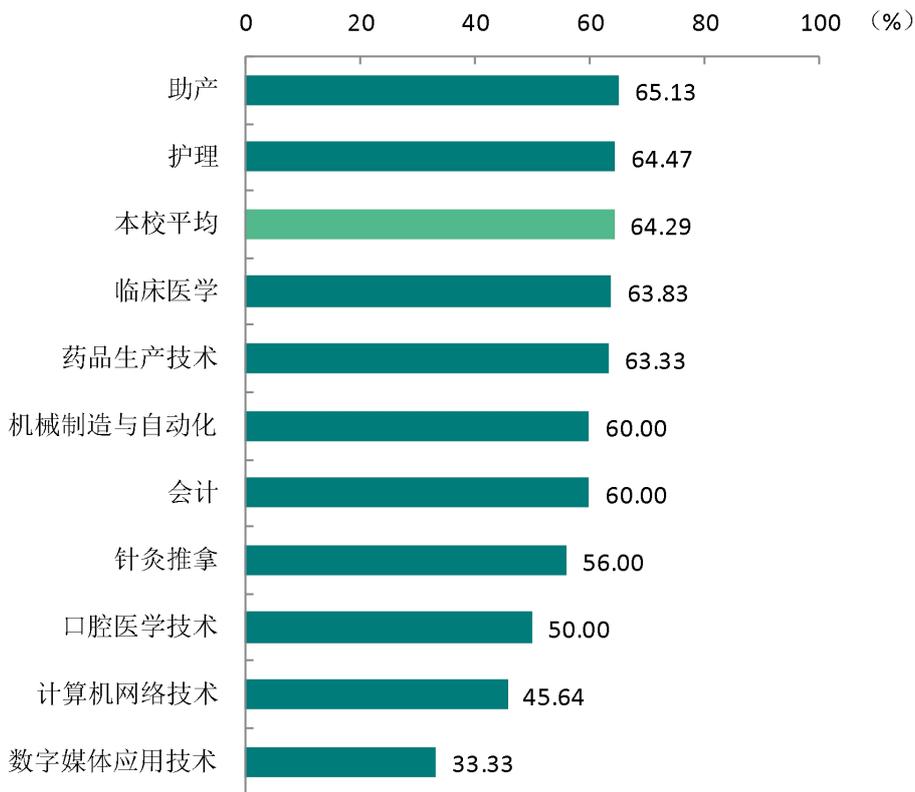


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 92.29%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

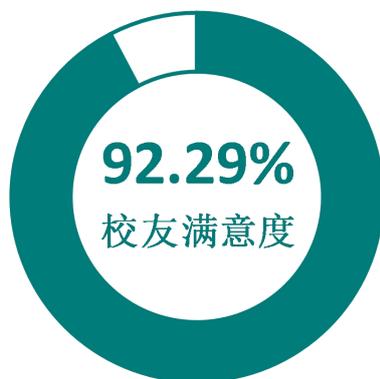


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的学院是建筑与测绘工程学院（95.00%）、医学院（94.50%），对母校满意度较低的学院是智能制造与信息工程学院（85.53%）。

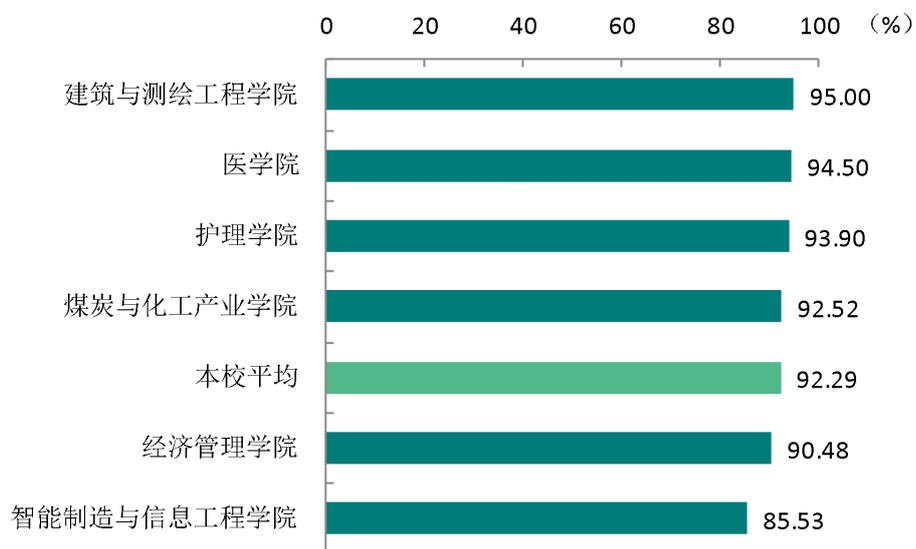


图 5-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是康复治疗技术、摄影测量与遥感技术、建筑工程技术、药品生产技术、财务管理(均为 100.00%),对母校满意度较低的专业是会计(77.78%)、计算机网络技术(82.04%)。

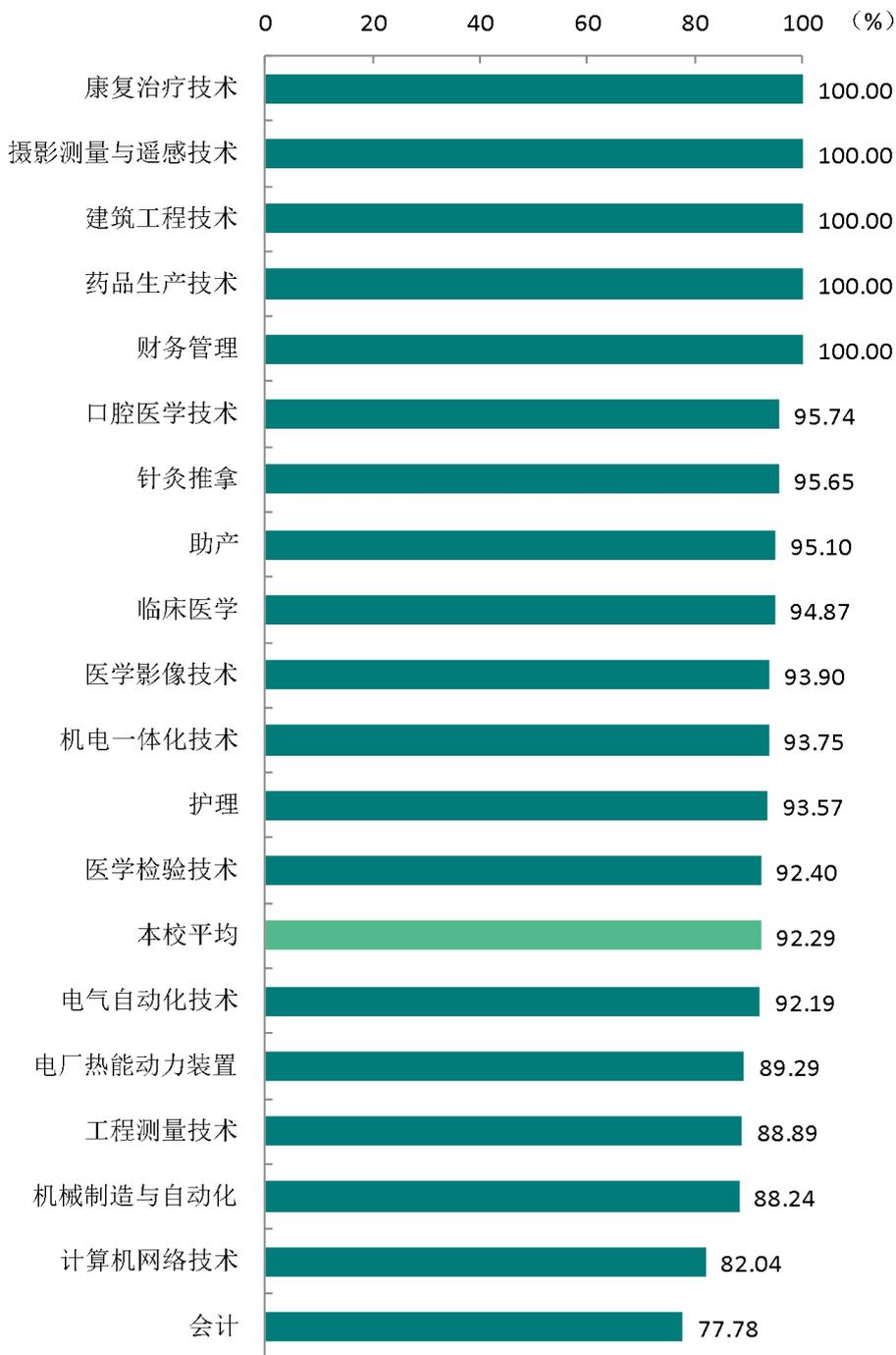


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 91.69%，毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。



图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的学院是煤炭与化工产业学院（95.19%）、经济管理学院（94.64%），教学满意度较低的学院是智能制造与信息工程学院（81.69%）。

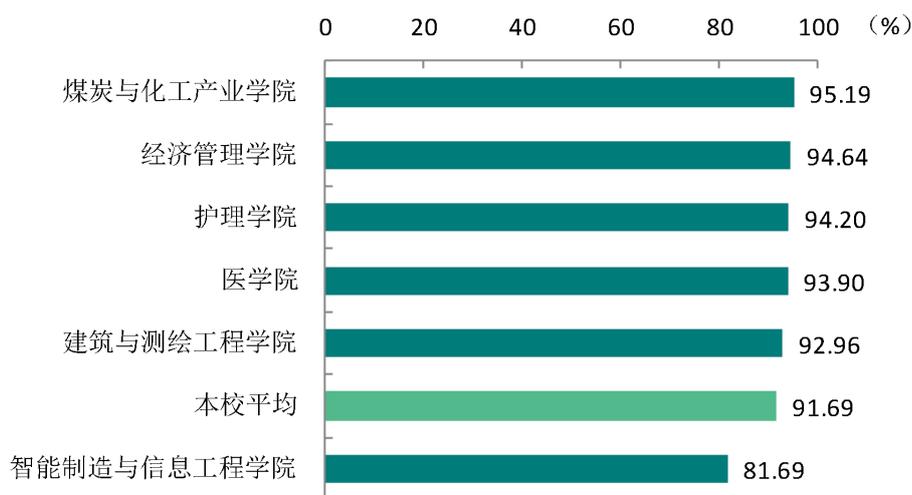


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是康复治疗技术、药品生产技术、财务管理（均为 100.00%），教学满意度较低的专业是计算机网络技术（76.82%）、机械制造与自动化（82.76%）、电厂热能动力装置（85.71%）。

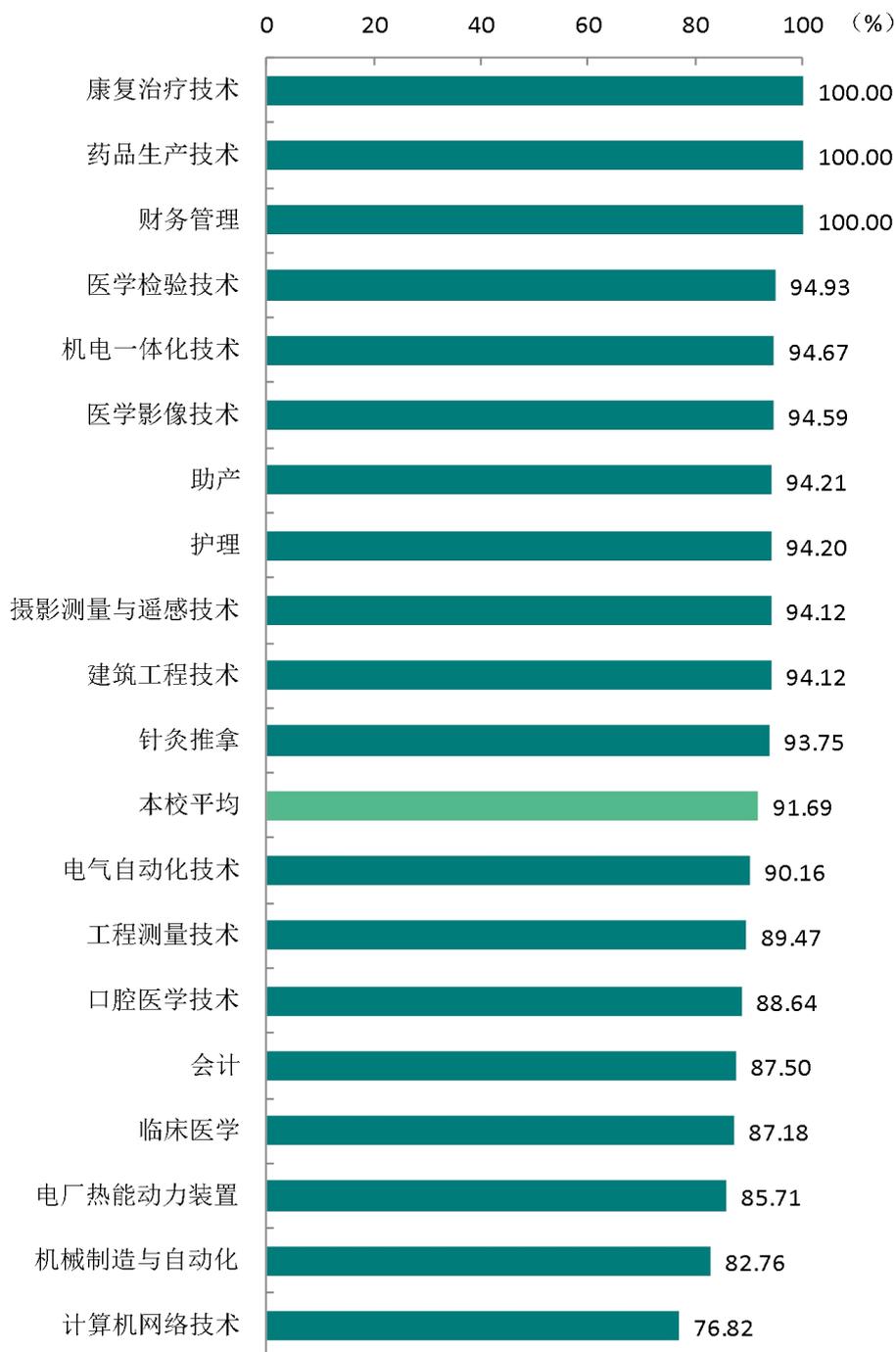


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（54.24%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（44.58%）、“课堂上让学生参与不够”（36.03%）等。

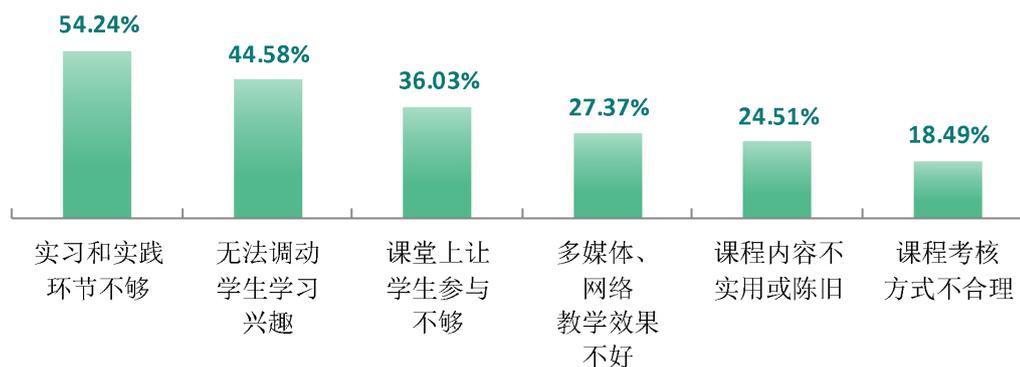


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 91.63%、87.16%、88.25%。

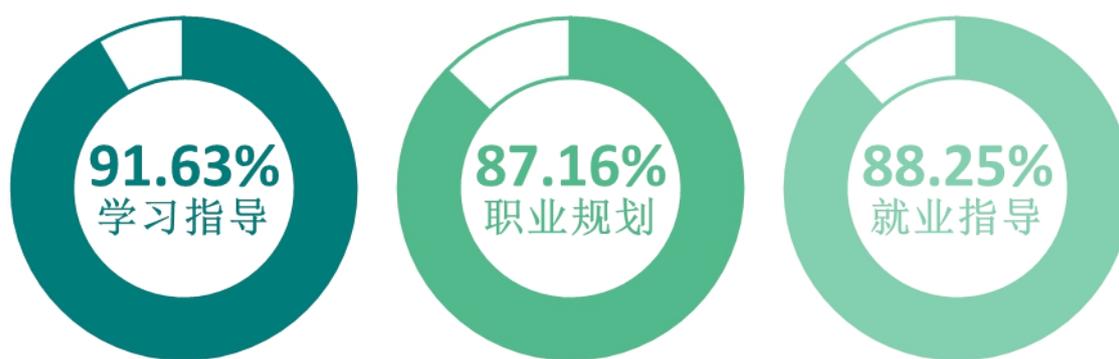


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“教室及教学设备”的满足度评价（90.40%）较高，对“艺术场馆”、“图书馆与图书资料”的满足度评价（分别为 70.16%、81.26%）相对较低。

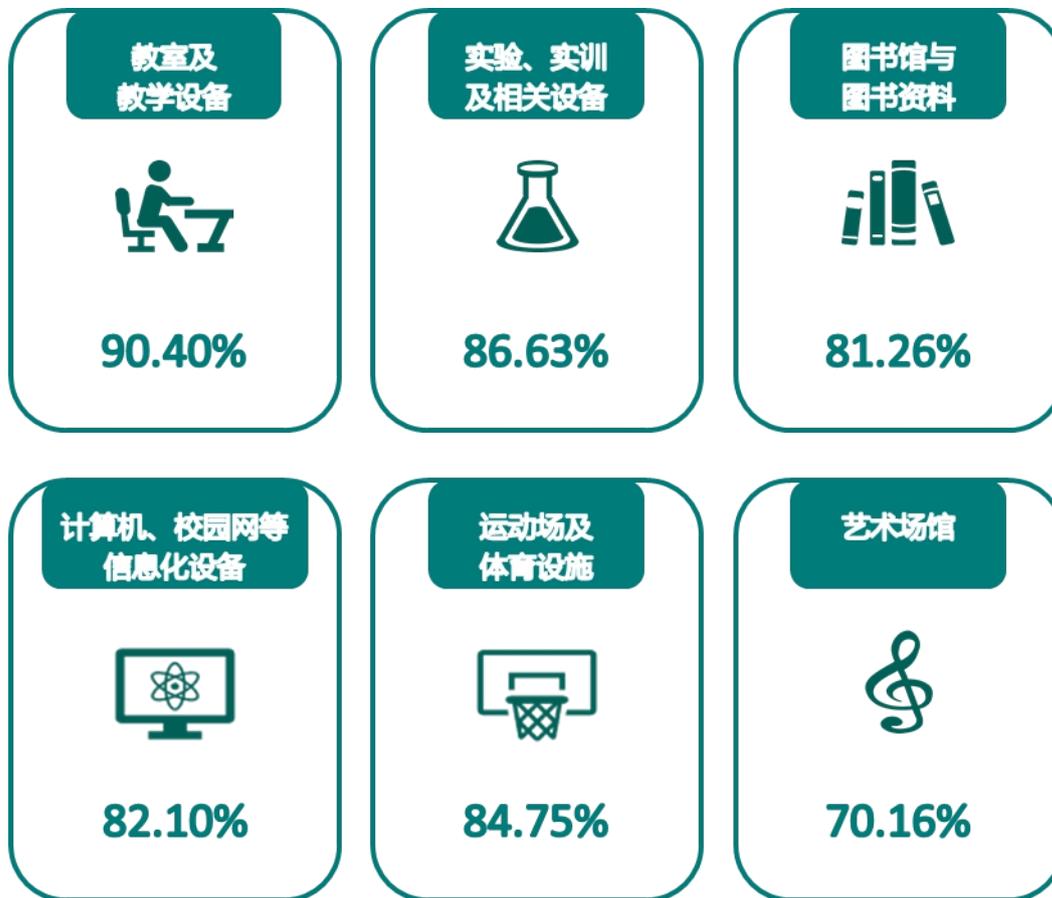


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作”（87.92%），其次是“沟通交流”（85.23%）、“环境适应”（75.76%）等。增值情况最高的通用能力是“环境适应”（89.97%）、“沟通交流”（88.60%）、“解决问题”（88.22%）。

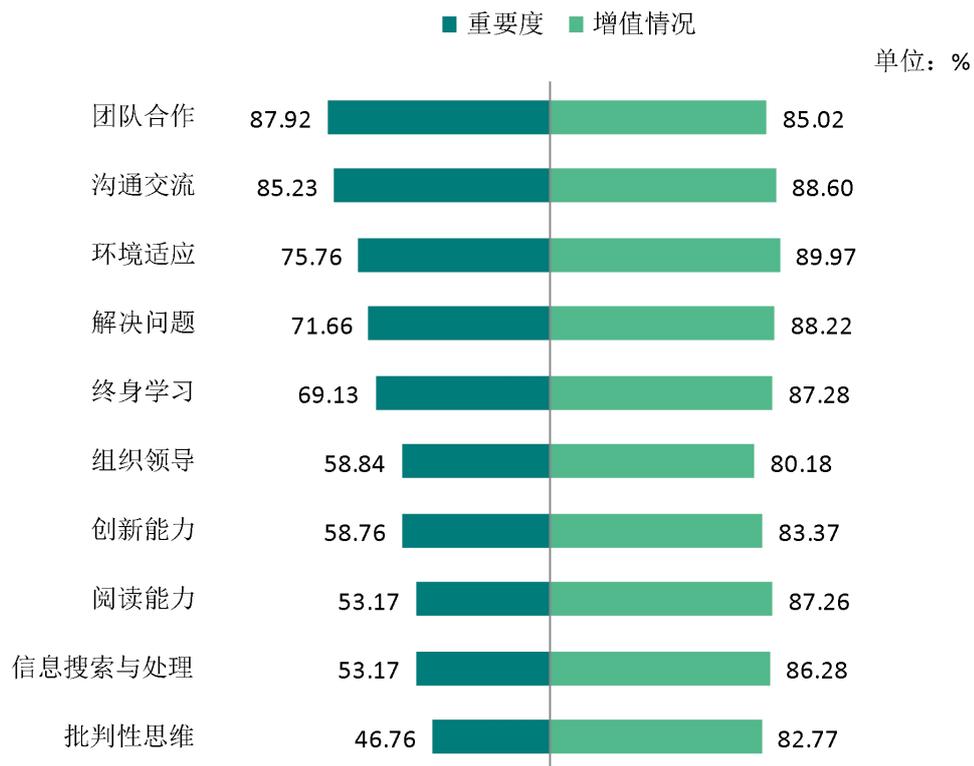


图 5-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

1. 深化教学改革、加强人才培养

调查结果显示，毕业生对学校教学的满意度达到 91.69%，毕业生对教学的反馈较好。学校将进一步根据学生反馈优化课程设置，加强实践教学环节。首先，依据社会需求开展人才培养，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设；其次，顺应专业的发展和社会需求的变化，及时调整课程内容设置，加强内容前沿性、理论与实践结合，创新教育教学方法；再次，及时更新实践教学理念，深化对实践教学效果的认识，优化各专业的实践教学平台，提升实践教学效果。

2. 紧贴产业升级与战略需要，动态调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化专业（群）结构、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。本校毕业生主要就业于医疗保健/紧急救助、矿山/石油相关职业，对医护、能源相关领域的发展有着重要支撑作用。对此，学校将基于需求导向的原则，深入梳理各专业（群）与区域相关产业链、岗位群之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合行业需求与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。此外，学校也将进一步完善招生宣传工作，以吸引更多有志于投身卫生健康事业、能源事业的学生选择本校。

3. 持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作

作为人才培养链条“最后一公里”的重要保障，就业指导与服务工作对于促进毕业生更加充分更高质量就业有着至关重要的作用。在疫情防控常态化的背景下，学校积极推进各项就业指导与服务工作的开展。一方面，根据本地疫情防控形势和要求，制订就业工作预案，做到科学有效防控、安全有序招聘，并采用线上与线下招聘会相结合的方式，努力创造条件支持毕业生求职；数据显示，本校 2021 届有六成以上（61.10%）参与过本校组织的线下招聘会，其有效性为 83.00%，该项求职服务的开展效果仍可进一步提升。另一方面，不断加强职业发展教育，努力将职业发展教育延伸至新生入学伊始，覆盖学生在校全过程，引导学生尽早确立自身的职业目标，并树立健康、积极、理性的就业心态；数据显示，本校 2021 届参加“辅导求职技能”、“职业发展规划”的比例均不足三成，且毕业生对“职业发展规划”的有效性评价最低，就业指导与服务工作将有针对性改进。



其他第三
方评价

第六章 其他第三方评价

用人单位、家长、在校生评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章其他第三方对本校及毕业生的评价来展现本校培养情况。

用人单位评价

（一）聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”、“专业对口”（均为68.85%），其后依次是“有相关的实习经历”、“符合本单位职场文化和价值观”、“学校声誉好”（均为42.62%）等。

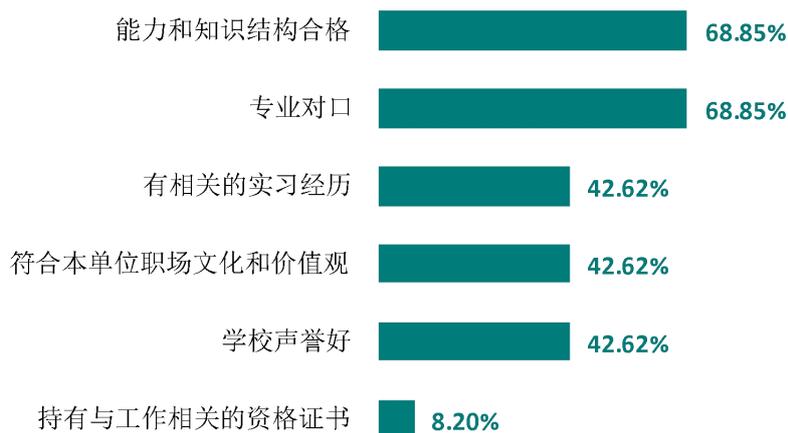


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（75.86%）。

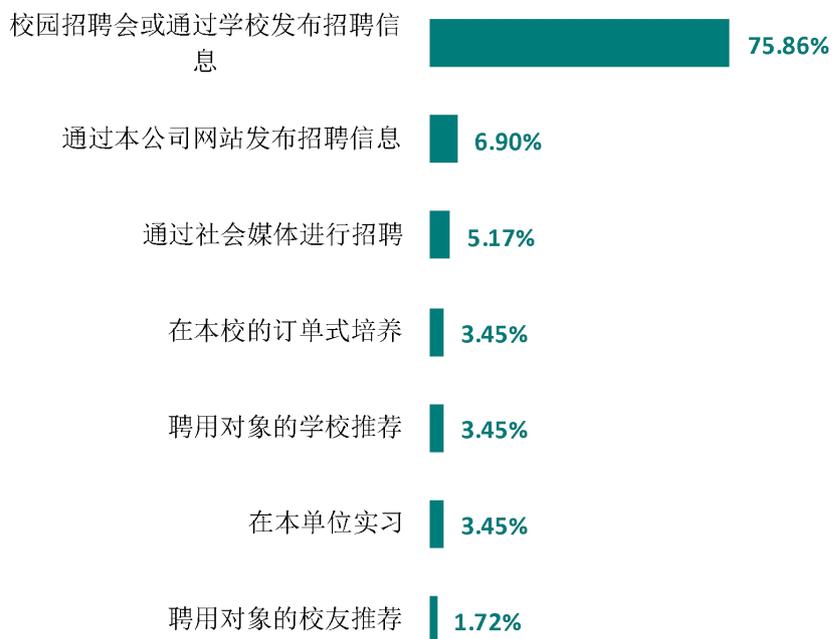


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

（二） 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 98.28%。

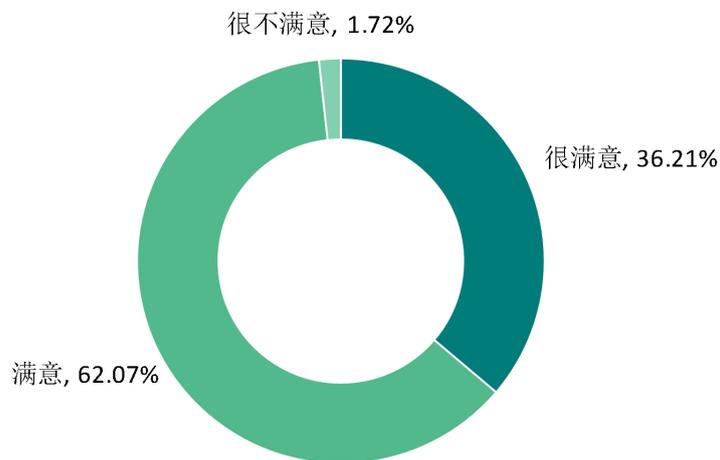


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。



图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

（三）能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“动手操作能力”能力的需求程度（4.59分）相对较高，且对该项能力的满意程度也较高（94.92%）。

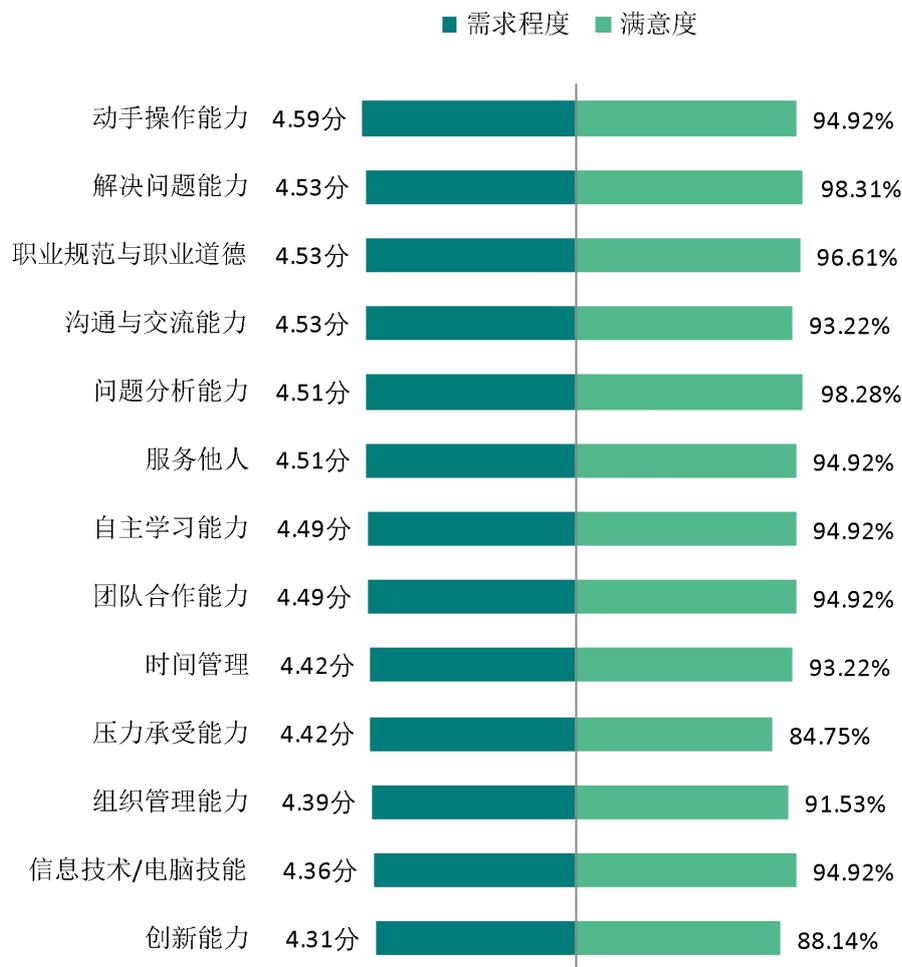


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”（4.52分）、“学习的意愿”（4.47分）、“社会责任感”（4.46分）、“政治素养”（4.46分）的需求程度相对较高，且对这些素质的满意程度也较高，均在九成左右（89.83%~91.53%）。

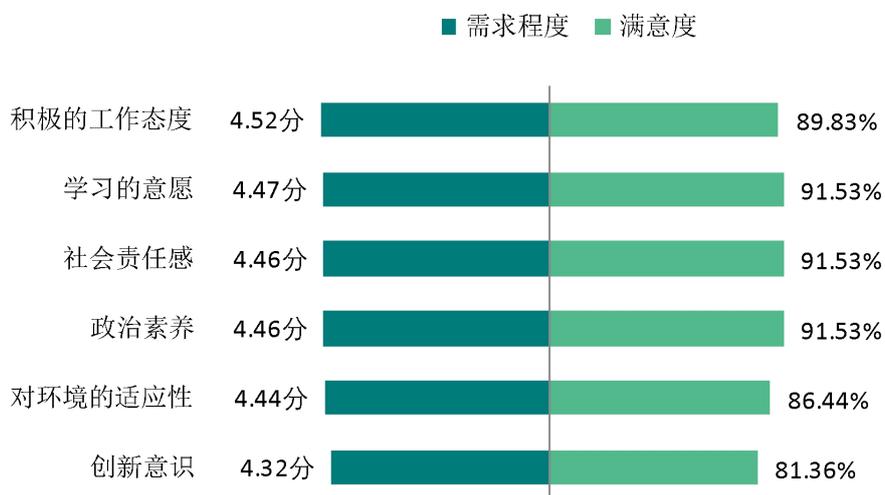


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.54 分、4.41 分、4.29 分，满意度分别为 93.22%、89.83%、87.93%。

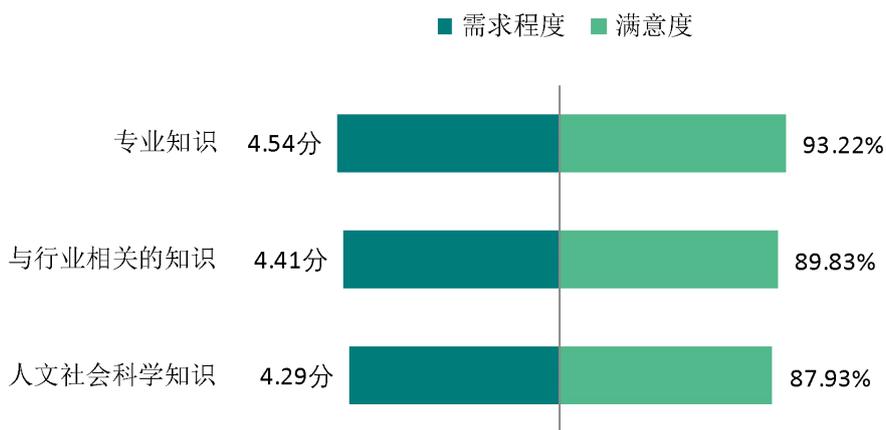


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

（四） 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 98.78%。

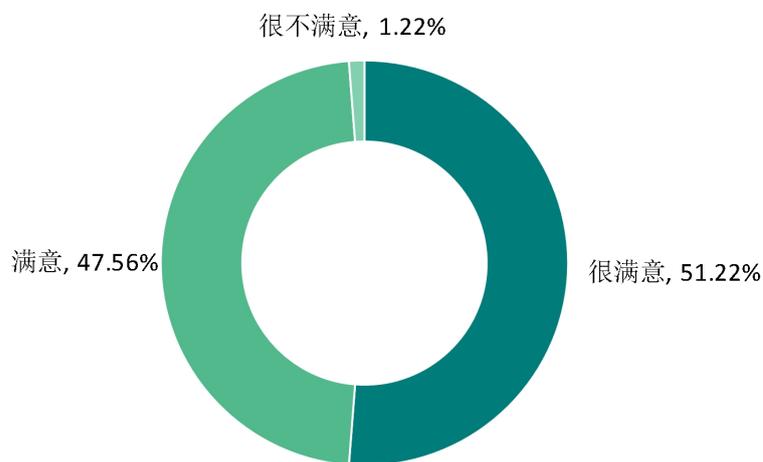


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（69.32%）、“提前在学校发布贵单位的用人信息”（65.91%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

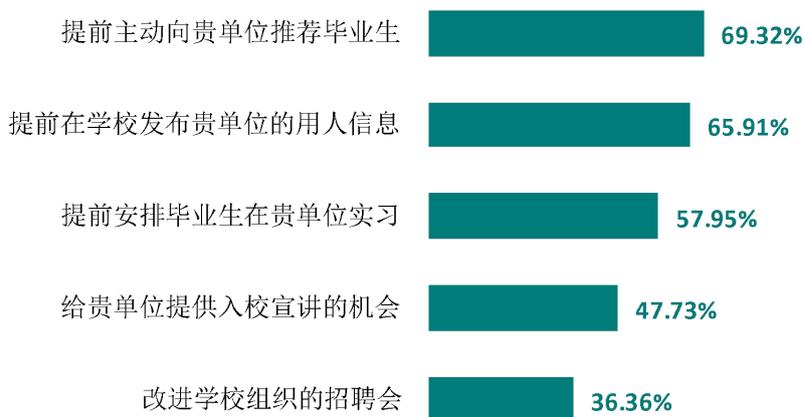


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-陕西能源职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

学生家长评价

1. 学生家长对学校的整体满意度

本校 2021 届几乎所有的学生家长都对本校表示满意，其中有 12.50% “非常满意”，14.58% “比较满意”。

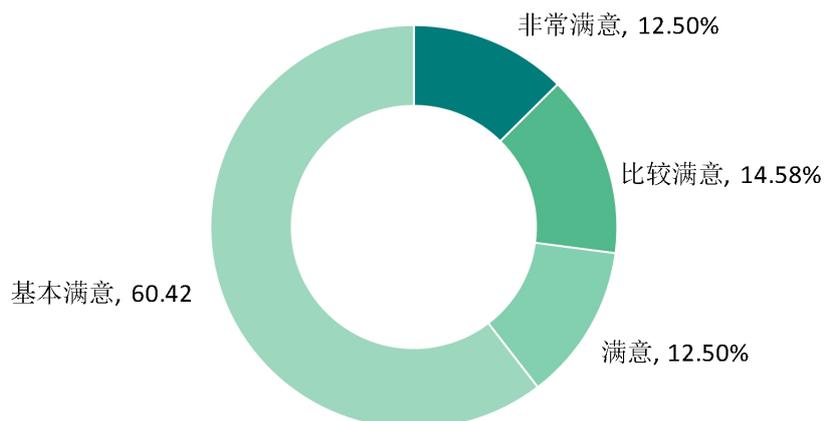


图 6-10 学生家长对学校的整体满意度

数据来源：陕西能源职业技术学院 2021 年调研数据。

三 在校生评价

1. 在校生对学校的整体满意度

本校 2021 届有近七成（67.96%）在校生对本校表示满意，有 19.46% “比较满意”。

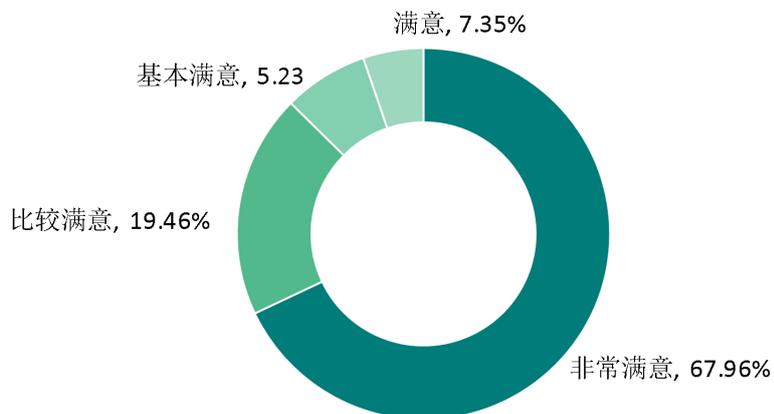


图 6-11 在校生对学校的整体满意度

数据来源：陕西能源职业技术学院 2021 年调研数据。

四 在校职工评价

1. 在校职工对“煤矿开采技术高水平专业群建设”的整体满意度

本校 2021 届在校职工对“煤矿开采技术高水平专业群建设”的整体满意度为 100.00%，其中有 42.41% “非常满意”，11.39% “比较满意”。

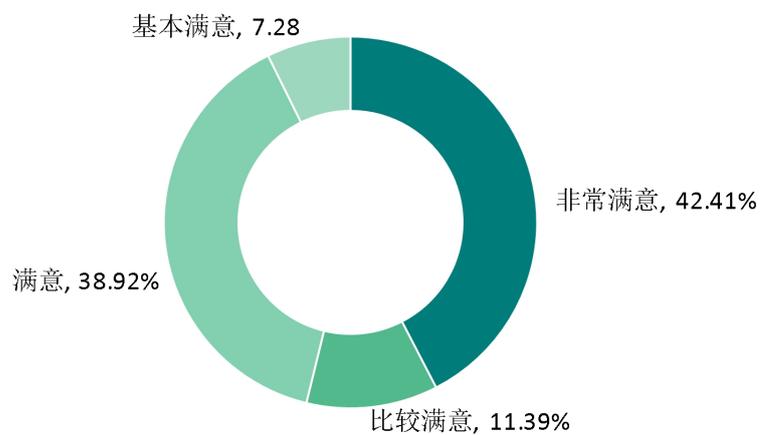


图 6-12 在校职工对“煤矿开采技术高水平专业群建设”的整体满意度

数据来源：陕西能源职业技术学院 2021 年调研数据。



陕西能源职业技术学院

教学 明德 远志 修能