

泰州职业技术学院

2021 届毕业生就业质量年度报告



泰州职业技术学院

二〇二一年十二月

前 言

泰州职业技术学院于 1998 年 3 月经原国家教委批准建立，是全国第一批 14 所全日制高等职业技术学院之一，是江苏省第一所冠以“职业技术学院”名称的院校，也是地级泰州市第一所普通高校。学院隶属于泰州市人民政府，现为江苏省示范性高职院校。

学院坐落在泰州国家级医药高新区核心区域——中国医药城，占地面积 72.11 公顷，是全国高职院校一流的现代化校园、生态校园和智慧校园。设有医学技术学院、机电技术学院、经济与管理学院、信息技术学院、药学院、建筑工程学院、艺术学院、马克思主义学院、继续教育学院和基础科学部等 9 院 1 部。2021 年，学院设置专业 44 个。现有教职员工 603 人，专任教师 475 人，高级职称教师 204 人，其中正高教师 32 人，硕士及以上学位教师 344 人，双师素质教师 410 人，占 86.32%。各类全日制在校生 10977 人，成人学历教育在籍学生 5343 人，年社会培训 20000 人次以上。办学 65 年来，学院为泰州和长三角地区培养各类优秀人才 8 万余人，被誉为“孵化工程技术、管理人才的基地；培养白衣天使、口腔卫士的摇篮”。

新的历史时期，学院将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面落实全国、全省和全市教育大会精神，立足泰州、面向江苏、辐射长三角，紧扣江苏省“强富美高”总目标，围绕泰州市“一高两强三突出”总要求，全面对接泰州三大先进制造业集群总体布局，秉持“厚德尚技，自强不息”的校训精神，恪守“服务好地方，发展好学院，关心好师生”的办学理念，深化办学体制机制和育人机制改革，在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新等方面争先进位、打造品牌，积极争创江苏省高水平高职学校，努力把学院建成“园校企”深度融合、以“智能制药”“智能制造”“智能建造”为主要特色的高水平高职学校。

目 录

前 言.....	1
第一章 学校就创业工作概况.....	3
第二章 毕业生基本情况.....	11
一 毕业生规模.....	11
二 毕业生结构.....	11
三 毕业去向分布.....	13
四 毕业生就业率.....	14
第三章 毕业生就业特点.....	16
一 就业地区分布.....	16
二 就业行业分布.....	17
三 从事职位分布.....	19
四 就业单位分布.....	20
第四章 毕业生就业质量.....	22
一 就业适配性.....	22
二 就业导向性.....	24
第五章 对教育教学的反馈.....	25
一 毕业生对母校的评价.....	25
二 用人单位评价.....	28

第一章 学校就创业工作概况

2021年，学院党委行政坚决贯彻落实党中央、国务院“六稳”“六保”决策部署，始终牢记就业工作是“六稳六保”之首，高度重视就创业工作，始终坚持把就创业工作作为学院发展的生命线，作为检验教育教学质量和办学水平的重要标尺。积极落实国家、省、市关于就创业工作的最新精神和要求，紧扣就创业工作质量和水平提升的主线，全面加强就创业工作的组织保障体系、就业管理体系、指导服务体系和就业质量反馈体系建设，推动毕业生就创业竞争力、就创业质量不断提升。学院2020年被评为“江苏省高校毕业生就业工作量化考核A等级”。2021年毕业生年终就业率达95.76%，毕业生和用人单位满意度90%以上。

一、软硬同频共振，全方位打造一流组织保障体系

1. 加强组织领导，确保责任到位。学院、分院两级都成立了由党政主要领导任双组长的就创业工作领导小组，并设立了专门的工作机构，配备了专门工作人员，形成了党政各负其责、沟通联动顺畅、全院齐抓共管，共下一盘棋的局面。学院深入贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的重要决策和部署，专题研究就创业工作，传达学习贯彻全国、全省高校毕业生就业创业工作会议精神，将就创业工作列入学院“十四五”规划和行动计划，把就创业工作提升到全院发展战略高度。就业创业指导中心、创新创业教育学院、校企合作中心分工有序、职责明确。

2. 保障经费充足，提供强力支撑。充足的经费是开展工作的基本前提，也是就创业工作创新发展、提质升级的基本保障。学院在经费紧张的情况下，对毕业生就创业工作经费给予充分保障。2021年，学院就创业专项经费为58万元，符合全院学生应缴学费总额1%的标准。

3. 明确人员分工，全力抓好就业。学院就业创业指导中心共有专职工作人员4名，校企合作中心工作人员3名，各分院配备专职就创辅导员1-2名，创新创业教育学院、思政教学部共有专职教师32名，符合教育部1:500的要求，满足学院就创业工作的需要。

4. **整合多方资源，强化硬件升级。**学院高度重视就业创业工作的硬件设施建设，建成了集招聘大厅、洽谈室、查询室、面试室、职业发展咨询室为一体的两层约 700 平米的人才市场，并与国家级泰州医药高新区人才市场形成联动机制，共享他们的高档会展中心。积极与省平台接轨，引入并充分利用省招就中心开发的 91JOB 就创信息化平台，大大提高了毕业生求职应聘的效率和层次。

二、确保责任到位，全领域提升就业管理水平质量

1. **健全完善就业考核制度。**学院修订完善了《就业创业工作考评办法》，进一步强化目标责任分解。与分院签订目标责任状，将就业落实率、薪资、对口率、满意度、参与创新创业实践人数等重要指标纳入目标管理考核范围，充分调动全院上下做好就业创业工作的积极性、主动性和能动性。专题召开就业创业工作考核表彰大会暨推进会，展示亮点工作，分析薄弱环节，让工作不到位的单位和个人红脸出汗。在年终考核中，就创业工作“一票否决制”动了真格。

2. **实行就业落实率“周通报”制度。**学院严格按照江苏省高校毕业生就业工作量化考核要求，从 4 月 1 日到 8 月 31 日期间，对各分院、各专业、各班级的就业率进行统计，全校通报。2021 年，学院于 6 月 25 日达到 70% 的目标要求，8 月 31 日初次就业率达 86.67%，12 月 23 日年终就业率达 95.76%。



标题	发布者	时间	版块	浏览量
2021届毕业生就业率统计	学生工作处(人民武... 丁晓丹	2021-05-31 15:40	通知公告	112
2021届毕业生就业率统计(20210521)	学生工作处(人民武... 丁晓丹	2021-05-24 17:52	通知公告	68
2021届毕业生就业率统计(20210514)	学生工作处(人民武... 丁晓丹	2021-05-14 17:28	通知公告	69
2021届毕业生就业率统计(20210507)	学生工作处(人民武... 丁晓丹	2021-05-07 16:37	通知公告	59
2021届毕业生就业率统计(20210430)	学生工作处(人民武... 丁晓丹	2021-04-30 15:57	通知公告	77
2021届毕业生就业率统计(2021.4.16)	学生工作处(人民武... 丁晓丹	2021-04-19 10:48	通知公告	147

图 1：2021 届毕业生就业落实率“周通报”制度

3. 落实就业签约“四不准”要求。学院严格按照就业统计工作要求，进一步规范就业工作管理，召开专题会议，强调就业签约“四不准”要求，与分院负责领导签订承诺书，层层压实责任。7月初集中开展就业信息核查工作，通过分院自查、分院互查、学院抽查三个阶段严格审核每位毕业生的就业材料，并面向毕业生开通举报电话和邮箱，及时回应毕业生的关切。在处理教育部就业系统学生反馈中，有学生反映就业状态与系统不一致，学院立即与分院联系了解情况，发现是学生已经升学，但就业系统未及时更新的问题。针对这一情况，学院再次开会强调，提醒班主任、辅导员及时更新毕业生就业信息。

三、瞄准学生需求，全覆盖给予精准到位指导服务

1. 竭力提升队伍工作水平。2021年，学院组织38人次参加省、市级各类就业创业培训，占院系两级就业创业专职工作人员总数的253%。其中35人次参加省毕业班辅导员就业工作轮训，2人次参加省就业创业指导骨干教师培训，1人参加SYB创业培训。在加强队伍建设的同时，学院还鼓励支持教师开展课题研究、撰写学术论文，提升就业创业工作水平。2021年，在省级以上刊物发表就业创业论文18篇，申报省级课题2项、校级课题5项。

2. 努力丰富课程开发建设。学院注重通过课程建设来促进就业创业工作，先后开设了《大学生职业发展与就业指导》必修课（38学时，2个学分）、《大学生创新创业基础》必修课（16学时，1学分），分别由思政部和创新创业教育学院负责课程的开发与教学，并开设了创业模拟实训、SYB培训、电商培训等个性化、模块化的创业选修课，供不同专业学生选择。与此同时，学院切实加强创新创业教育课程体系建设，道路桥梁工程技术等专业将创新创业教育融入人才培养全过程，建立由创新创业基础课程、公选课程、拓展课程、创新创业训练等组成的创新创业教育课程体系。通过教师科研创新经验传授和实践训练，提高了学生的专业创新能力。

3. 全力创新就业指导形式。开展职业生涯主题月活动，通过就业主题班会、应征入伍政策宣讲会等，帮助学生树立正确的“成长观、职业观、就业观、价值观”，引导毕业生把个人理想追求融入社会主义现代化国家建设新征程；挖

掘典型领路人，邀请高邮新时代口腔门诊潘太兴等优秀校友开展经验分享会，发挥典型带动作用，营造导向就业浓厚氛围。2021年总计开展院级主题班会、讲座、分享会等各类活动15场。开展大学生职业生涯规划大赛、简历大赛、创新创业大赛、就创业知识竞赛等职业导航系列活动，帮助学生做好职业发展规划。参赛项目总计510个，参赛人数1500人次，获得“互联网+”省赛三等奖1项、省职业院校创新创业大赛三等奖1项，“挑战杯”省赛一等奖1项、二等奖2项、三等奖3项，泰州市医药高新区创业标兵提名奖2个。精准帮扶就业，助力脱贫攻坚，准确掌握少数民族、建档立卡、家庭困难、身体残疾等毕业生群体的具体情况，建立帮扶档案，发动学院领导、专业教师、学生骨干与就业困难学生结对，帮扶学生214人，成功就业达97.2%。



图2：开展就业主题班会公开课

4. 大力拓宽实习就业渠道。点对点发力稳就业，指导各分院结合专业背景，充分发挥校园招聘主渠道作用，举办“小型化、多样化、专业化”系列线下招聘活动96场，人均提供有效岗位数10个以上；学校根据未落实就业学生动态数据，有针对性开展网络专场招聘会，帮助学生尽早落实岗位，顺利就业，通过91job平台累计发布岗位数9634个，需求人数50000余个。加强校企合作、校地合作，开展企业文化进校园活动18场，与泰州市委组织部、人才办、人社局联合举办本地企业首场招聘活动，邀请长城汽车、扬子江药业集团等263家泰州企业参会，组织800名学生参加线下中国医药城人才智力大会、泰州市高校毕

业生双选会、全体 2021 届、2022 届毕业生参加线上教育部 24365 校园招聘活动。



图 3：百校联动大型招聘活动



图 4：职业大讲堂活动

四、强化整体联动，全过程融入人才培养各个环节

1. **就业质量逐年提升。**学院认真组织毕业生参加省就业调查，第一阶段参与度 93.33%，第二阶段参与度 87.22%，在全省所有高校排名前十。2021 届毕业生就业质量关键指标逐年提升。其中工作与专业相关度 77.14%、离职率 24.09%，对自身发展的满意度 93.89%，平均月收入为 3945 元。认真梳理数据，分析原因，

按时完成就业质量年度报告，经学院党委会通过后发布在 91job 智慧就业平台。



图 5：按时发布就业质量年度报告

2. 就业质量与专业动态调整联动。依据就业质量年度报告中就业率、去向、满意度及创业数量类型等核心数据，动态实施专业预警与退出管理，形成就业与招生计划、人才培养、经费拨款、专业调整的联动机制。近年来，学院紧贴地方经济社会发展及产业转型升级需要，停招了国贸、环境监测等 7 个专业，新开了 12 个支持地方特色产业发展的专业，其中有面向“医药+”大健康产业的口腔医学、中药学等专业；面向智能制造和高端设备产业的智能控制技术、工业机器人技术等专业，使学院及专业服务地方支柱产业的能力有了新的提升。

3. 就业调查有效提升质量监控水平。以学院为主体，教育行政部门引导，用人单位参与，校内评价与企业实践相结合，全面掌握人才培养质量现状，加强人才培养状态数据平台建设、管理和应用，全过程做好人才培养质量的管控。并委托第三方实施毕业生跟踪调查和在校生网上专项调查，主动聘请企业兼职督导员，协助做好质量监控工作，形成了行业企业参与、学院与社会有机结合的多元评价机制，提高了自我诊断与改进的内生动力。

五、培育特色亮点，全视角聚焦学生重点发展方向

1. 悉心引导毕业生扎根基层。学院积极落实毕业生到县以下基层就业

学费补偿和国家助学贷款代偿等政策，引导学生到西部、基层、艰苦行业就业创业。2021年，三十余名学生报名参加“苏北计划”和“西部计划”。200多名护理专业毕业生去往城乡卫生院等基层医疗卫生机构工作。光伏发电专业毕业生黄陈出生农村，在校期间他充分利用学校创业方面的资源和平台，积极参加各类创业大赛，获得国家级光伏技术大赛三等奖一项、省级创业大赛二等奖一项。毕业后他利用自身熟悉农村的优势，结合光伏发电专业，扎根农村基层创办“泰州光华光伏有限公司”，为新农村带去了新科技。

2. 精心做好大学生征兵动员。学院把征兵宣传动员工作作为一种常态化的国防教育活动，立体式多渠道开展征兵宣传，将从高校中征集新兵的意义和相关政策传达下去，充分利用网站、广播站、宣传栏、qq群、微信群等各种媒介播放、展示征兵工作要求，营造全院关注国防、支持国防建设的浓烈氛围，提高了学生应征入伍的自觉性。学院还以退役士兵培训为契机，举办“我的军营故事”访谈会，组织退役士兵学员宣讲军营成长故事，加深了学生对军旅生活的认识，激发学生参军入伍、报效祖国的热情。2021年，学院共有106名大学生（其中毕业生14人）携笔从戎，报效祖国。



图 6：2022 届毕业生征兵宣传动员大会

3. 鼓励毕业生留苏留泰就业。学院深入贯彻“服务好地方，发展好学院，关心好师生”办学理念，与在泰相关企业深度合作，创新校企“双主体”协同育人模式，为泰州培养、输送了一批高素质技术技能人才。护理专业与泰州市



人民医院合作的“天使学徒制”驻点班，通过学院教师与一线护师的联合传授，培养了学生过硬的护理技能；药品生产技术专业与扬子江集团有限公司建立了“现代学徒制”试点，聘请企业导师为学生量身打造成长发展路径。与医药园区人力资本配置中心，建立联席会议制度，有效推动了学生在泰就业创业。近年来我院学生留苏就业比例为 81.71%，留泰就业比例为 22.83%。

第二章 毕业生基本情况

一 毕业生规模

泰州职业技术学院 2021 届专科毕业生总数为 2851 人。从性别结构上看，男生 1145 人，女生 1706 人。

表 2-1 2021 届毕业生的性别分布

性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
男	1145	40.16
女	1706	59.84
总计	2851	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二 毕业生结构

（一）毕业生学院及专业分布

学院 2021 届毕业生分布在 7 个学院：机电技术学院、医学技术学院、经济与管理学院、信息技术学院、药学院、建筑工程学院、艺术学院，毕业生较多的专业是护理、助产、会计、药学、计算机应用技术。

表 2-2 分院系（专业）2021 届专科生人数分布

单位：人

院系名称	各院系毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
机电技术学院	242	机电一体化技术	94
		汽车检测与维修技术	51
		数控技术	45
		工业机器人技术	28
		电气自动化技术	24
医学技术学院	1251	护理	736
		助产	168
		药学	156
		康复治疗技术	121
		口腔医学技术	70
经济与管理学院	378	会计	164
		市场营销	54
		财务管理	51

院系名称	各院系毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
		电子商务	48
		空中乘务	29
		物流管理	25
		旅游管理	7
信息技术学院	312	计算机应用技术	151
		软件技术	98
		电子信息工程技术	24
		移动通信技术	17
		医疗设备应用技术	13
		光伏发电技术与应用	9
药学院	132	药品经营与管理	46
		药品生产技术	39
		药品质量与安全	31
		食品药品监督管理	9
		精细化工技术	6
		精细化学品生产技术	1
建筑工程学院	233	建筑装饰工程技术	75
		工程造价	51
		道路桥梁工程技术	34
		建筑设计	27
		建筑工程技术	27
		城市轨道交通工程技术	19
艺术学院	303	音乐表演	119
		环境艺术设计	71
		青少年工作与管理	63
		舞蹈编导	22
		数字媒体艺术设计	20
		广告设计与制作	8

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）毕业生生源地分布

学院 2021 届毕业生以江苏生源为主（78.67%），占比与 2019 届（76.62%）、2020 届（77.20%）保持稳定并略有上升。外省生源占比，甘肃（3.96%）、安徽（3.93%）、四川（3.82%）近三年一直稳居前三，是我院主要外省生源地。

表 2-3 2021 届毕业生生源地分布

生源地	专科生人数（人）及所占比例（%）
江苏	2243 (78.67%)
甘肃	113 (3.96%)
安徽	112 (3.93%)
四川	109 (3.82%)
贵州	82 (2.88%)
山西	76 (2.67%)
内蒙古	38 (1.33%)
河南	27 (0.95%)
广东	19 (0.67%)
浙江	16 (0.56%)
广西	5 (0.17%)
湖北	3 (0.10%)
湖南	2 (0.07%)
山东	1 (0.04%)
辽宁	1 (0.04%)
云南	1 (0.04%)
江西	1 (0.04%)
河北	1 (0.03%)
重庆	1 (0.03%)

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三 毕业去向分布

学院 2021 届毕业生最主要的毕业去向是就业（74.64%），其次为升学（10.38%）。

表 2-4 2021 届毕业生去向分布

单位：%

毕业去向	专科
就业	74.64
升学	10.38
灵活就业	10.31
待就业	4.24
自主创业	0.42

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

四 毕业生就业率

截止至 2021 年 12 月 30 日，本院 2021 届毕业生的就业率为 95.76%。

各分院年终就业率较高的为机电技术学院（100.00%）、药学院（99.24%）、建工院（99.14%）。从专业层面来看，电气自动化、精细化工技术、广告设计与制作、移动通信技术、道路桥梁工程技术、市场营销等 25 个专业年终就业率达到 100%，毕业去向全部落实。

表 2-5 分学院（专业）2021 届毕业生的年终就业率 单位：%

院系名称	各院系就业率	专业名称	各专业就业率
机电技术学院	100.00	电气自动化技术	100.00
		工业机器人技术	100.00
		机电一体化技术	100.00
		汽车检测与维修技术	100.00
		数控技术	100.00
医学技术学院	91.61	药学	96.79
		口腔医学技术	92.86
		护理	92.93
		助产	92.26
		康复治疗技术	75.21
经济与管理学院	98.68	财务管理	100.00
		空中乘务	100.00
		旅游管理	100.00
		市场营销	100.00
		物流管理	100.00
		会计	97.56
		电子商务	97.92
信息技术学院	98.40	光伏发电技术与应用	100.00
		医疗设备应用技术	100.00
		移动通信技术	100.00
		计算机应用技术	98.68
		软件技术	97.96
		电子信息工程技术	95.83
药学院	99.24	精细化工技术	100.00
		精细化学品生产技术	100.00

		食品药品监督管理	100.00
		药品经营与管理	100.00
		药品生产技术	100.00
		药品质量与安全	96.77
建筑工程学院	99.14	道路桥梁工程技术	100.00
		建筑工程技术	100.00
		建筑设计	100.00
		建筑装饰工程技术	100.00
		城市轨道交通工程技术	94.74
		工程造价	98.04
艺术学院	99.01	广告设计与制作	100.00
		数字媒体艺术设计	100.00
		舞蹈编导	100.00
		音乐表演	99.16
		环境艺术设计	98.59
		青少年工作与管理	98.41
学院平均			95.76

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

第三章 毕业生就业特点

一 就业地区分布

学院 2021 届毕业生主要就业地为江苏省（81.71%），其次为上海（3.96%）、四川（2.06%）。

表 3-1 2021 届本科、专科毕业生就业地区分布

单位：%

专科生就业地区	专科生在该地区就业的比例
江苏	81.71
上海	3.96
四川	2.06
浙江	1.77
贵州	1.77
甘肃	1.73
山西	1.69
安徽	1.60
广东	0.84
河南	0.55
其他地区	2.32

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

学院深入贯彻“服务好地方，发展好学院，关心好师生”办学理念，与在泰相关企业深度合作，创新校企“双主体”协同育人模式，为泰州培养、输送了一批高素质技术技能人才。护理专业与泰州市人民医院合作的“天使学徒制”，通过学院教师与一线护师的联合传授，培养了学生过硬的护理技能；药品生产技术专业与扬子江集团有限公司建立了“现代学徒制”试点，聘请企业导师为学生量身打造成长发展路径。与医药园区人力资本配置中心，建立联席会议制度，有效推动了学生在泰就业创业。

二 就业行业分布

学院 2021 届专科生就业量较大的行业为卫生和社会工作（31.24%），其后依次是制造业（14.32%）、批发和零售业（11.13%）。毕业生行业分布符合学院专业培养特色。



图 3-1 2021 届毕业生就业行业分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 3-2 分院系 2021 届专科生就业量前五的行业

院系名称	就业量前五的行业
机电技术学院	制造业（69.10%），居民服务、修理和其他服务业（11.59%），批发和零售业（7.29%），建筑业（3.00%），科学研究和技术服务业（2.15%）
医学技术学院	卫生和社会工作（73.98%），批发和零售业（10.55%），制造业（5.22%），租赁和商务服务业（2.35%），科学研究和技术服务业（1.54%）
经济与管理学院	制造业（18.18%），批发和零售业（15.26%），

院系名称	就业量前五的行业
	住宿和餐饮业（14.29%），租赁和商务服务业（11.04%），信息传输、软件和信息技术服务业（10.07%）
信息技术学院	信息传输、软件和信息技术服务业（54.62%），批发和零售业（9.66%），制造业（9.25%），租赁和商务服务业（8.41%），建筑业（4.20%）
药学院	批发和零售业（48.28%），制造业（22.41%），卫生和社会工作（8.62%），科学研究和技术服务业（7.75%），信息传输、软件和信息技术服务业（4.31%）
建筑工程学院	建筑业（77.07%），租赁和商务服务业（4.40%），科学研究和技术服务业（4.39%），制造业（3.41%），批发和零售业（1.95%）
艺术学院	教育（40.43%），文化、体育和娱乐业（20.58%），建筑业（17.69%），制造业（5.06%），批发和零售业（4.33%）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三 从事职位分布

学院 2021 届毕业生就业量较大的职位为卫生专业技术人员（35.08%），其后依次是其他人员（21.56%）、工程技术人员（10.81%）。

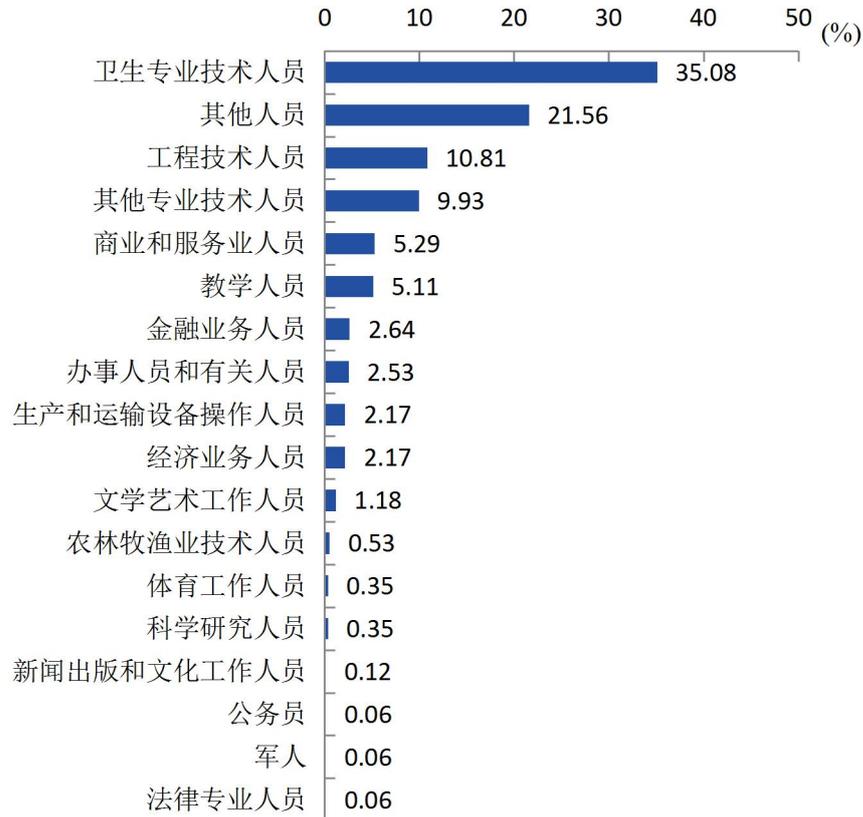


图 3-2 2021 届毕业生从事的职位分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 3-3 分院系 2021 届专科生从事的职位分布

院系名称	从事的主要职位
机电技术学院	其他人员（29.94%），工程技术人员（24.20%），其他专业技术人员（16.56%），生产和运输设备操作人员（14.64%），商业和服务业人员（7.01%）
医学技术学院	卫生专业技术人员（73.74%），其他人员（12.19%），其他专业技术人员（7.16%），商业和服务业人员（1.75%），办事人员和有关人员（1.26%）
经济与管理学院	其他人员（33.01%），商业和服务业人员（18.93%），金融业务人员（16.01%），经济业务人员（15.05%），办事人员和有关人员（5.83%）
信息技术学院	其他人员（34.75%），工程技术人员（23.40%），其他专业技术人员（19.85%），商业和服务业人员（9.22%），办事人员和有关人员（4.26%）

药学院	其他人员（46.38%），其他专业技术人员（13.04%），卫生专业技术人员（11.59%），生产和运输设备操作人员（8.70%），商业和服务业人员（8.69%）
建筑工程学院	工程技术人员（57.69%），其他人员（21.15%），其他专业技术人员（13.47%），办事人员和有关人员（3.21%），金融业务人员（1.28%）
艺术学院	教学人员（42.94%），其他人员（23.16%），文学艺术工作人员（10.17%），其他专业技术人员（9.61%），工程技术人员（6.22%）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

四 就业单位分布

（一）用人单位性质

学院 2021 届毕业生就业的用人单位性质主要为企业和医疗卫生单位，本届毕业生在其他企业（78.73%）就业的比例最高，其次是医疗卫生单位（17.21%）。

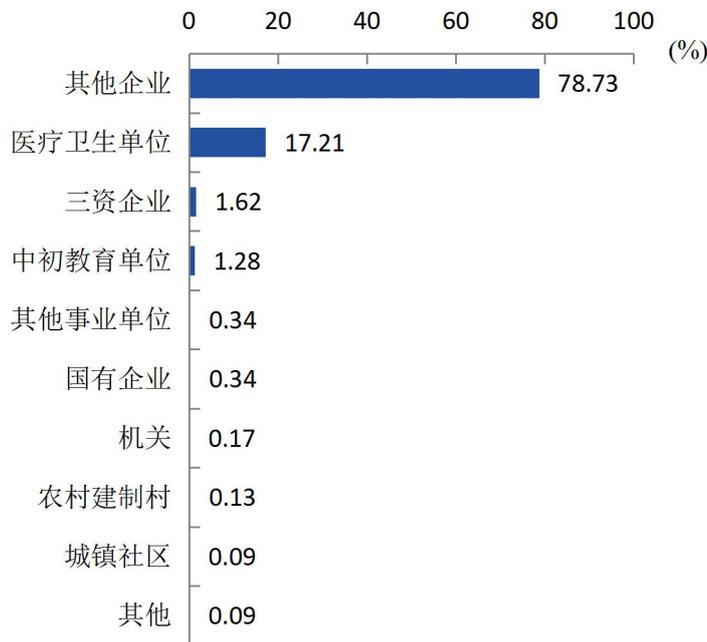


图 3-3 2021 届毕业生不同性质就业单位分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）用人单位规模

学院 2021 届毕业生主要就业于 50 人及以下规模的用人单位（32.02%）。

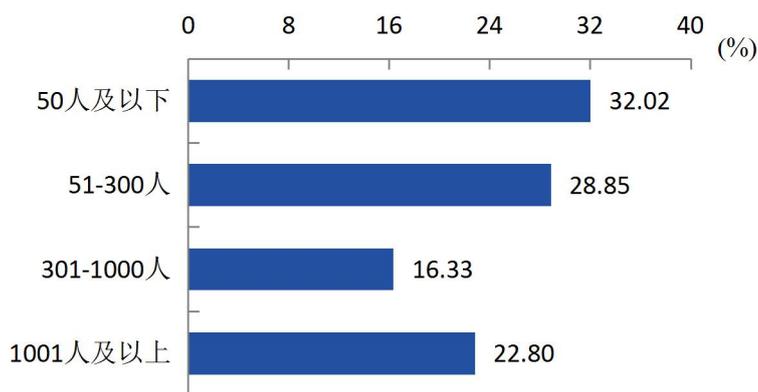


图 3-4 2021 届毕业生不同就业单位规模分布

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 3-4 分院系 2021 届专科生用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1001 人及以上
机电技术学院	31.21	29.30	8.92	30.57
医学技术学院	19.85	27.39	23.24	29.52
经济与管理学院	44.17	33.50	9.71	12.62
信息技术学院	39.01	23.40	12.77	24.82
药学院	18.84	49.28	18.84	13.04
建筑工程学院	39.11	31.41	14.74	14.74
艺术学院	66.67	23.73	2.82	6.78

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第四章 毕业生就业质量

一 就业适配性

（一）工作与专业相关度

学院 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 80.30%。毕业生选择专业无关工作的最主要原因是与专业相关的工作很难找（22.37%），其次是更符合我的兴趣爱好（13.62%）。调查显示，学院近八成毕业生工作与专业对口，专业培养效果较好，毕业生能够学以致用。

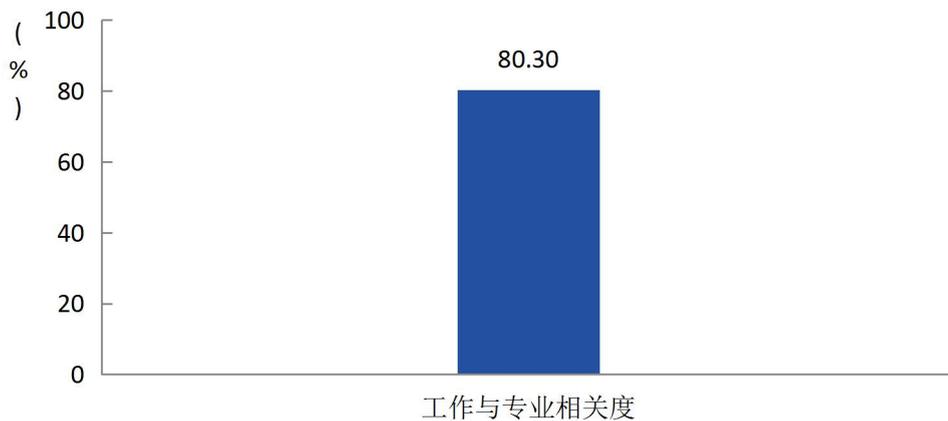


图 4-1 2021 届毕业生工作与专业相关度

数据来源：2021 版学院人才培养工作状态数据采集与管理平台。

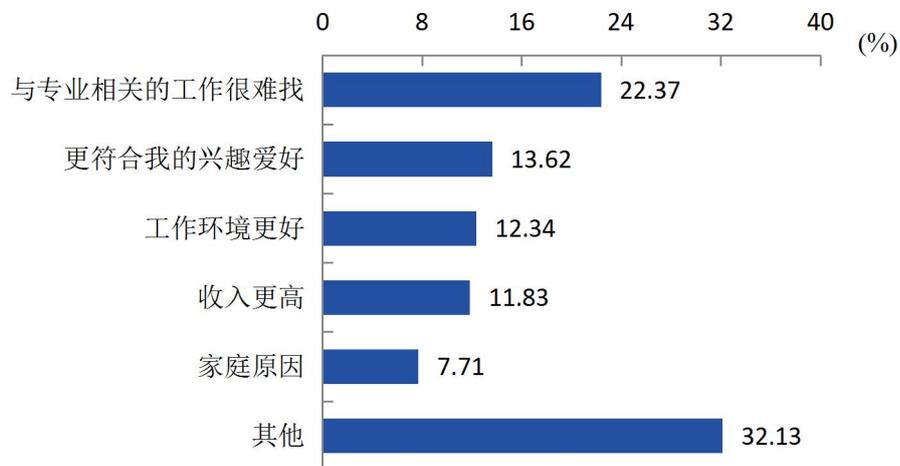


图 4-2 2021 届毕业生从事与专业不相关工作的原因

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）工作满意度

学院 2021 届毕业生的工作满意度为 80.67%。毕业生对工作不满意的最主要原因是收入低（82.98%），其次是个人发展空间小（55.02%）。

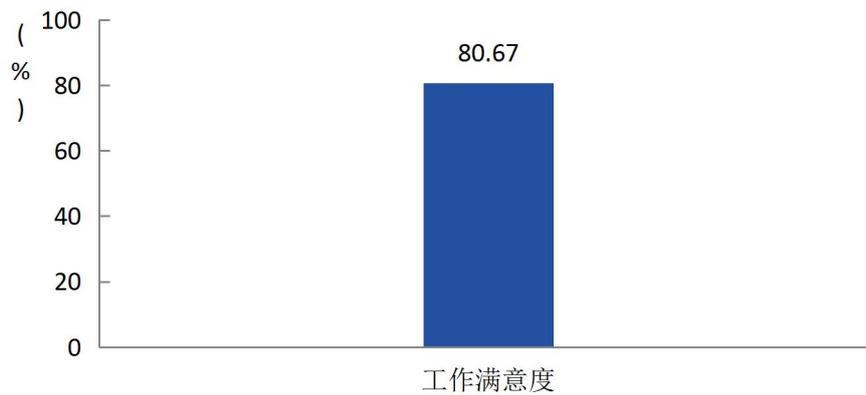


图 4-3 2021 届毕业生的工作满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

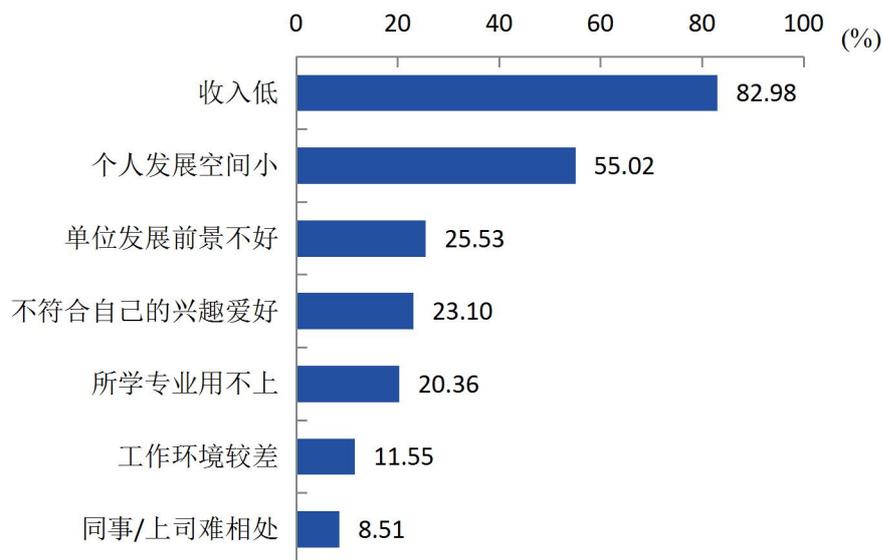


图 4-4 2021 届毕业生对工作不满意的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二 就业导向性

学院 2021 届毕业生在长三角就业比例为 87.44%，长江经济带就业比例为 93.51%。超两成就业于新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）、新材料、高端装备制造（含海洋工程装备）等重点产业，为我省新一轮经济发展战略的实施贡献了大批专业性人才。

（一）重点区域就业情况

学院 2021 届毕业生在重点区域就业的情况如下表。

表 4-1 2021 届毕业生在重点区域就业的情况

单位：%

区域名称	占本校专科生的人数百分比
长三角	87.44
长江经济带	93.51
一带一路	9.69
西部地区	6.78

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）重点产业就业情况

学院 2021 届毕业生在重点产业就业的情况如下表。

表 4-2 2021 届毕业生在重点产业就业的情况

单位：%

产业名称	占本校就业及创业专科生的人数百分比
新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）	8.37
新材料	4.39
高端装备制造（含海洋工程装备）	3.75
生物技术和新医药	2.65
新能源汽车	2.48
新能源	1.04
节能环保	0.23

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第五章 对教育教学的反馈

一 毕业生对母校的评价

(一) 总体评价

校友满意度、推荐度是毕业生对学校整体认同程度的综合评价。学院 2021 届毕业生对母校的总体满意度达 98.69%，母校推荐度为 77.02%，毕业生对学院的整体认同程度较高。

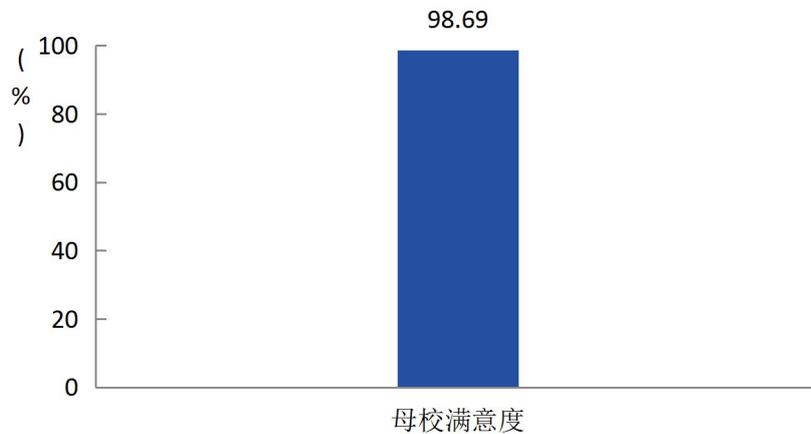


图 6-1 2021 届毕业生对母校的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

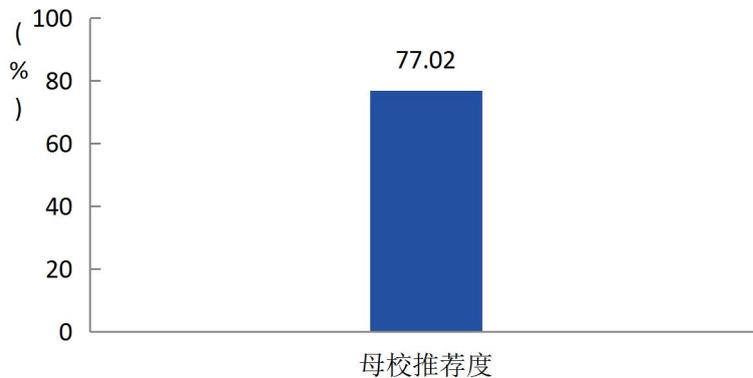


图 6-2 2021 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

（二）对教育的评价

1. 学习环境评价

学院 2021 届毕业生对学习环境的满意度为 97.81%。

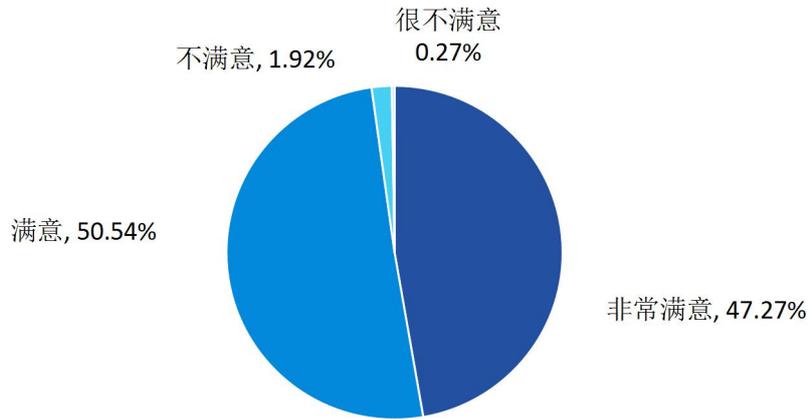


图 6-3 2021 届毕业生对母校学习环境的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 课程教学评价

学院 2021 届毕业生对母校课程教学的满意度为 97.66%。

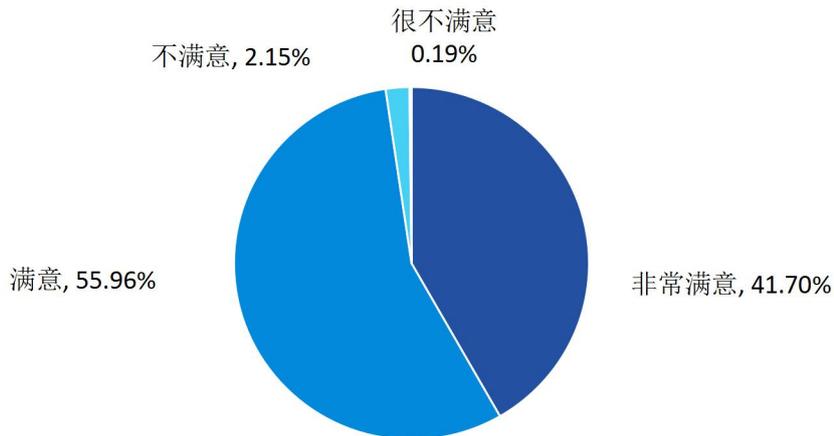


图 6-4 2021 届毕业生对母校课程教学的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）对就业指导服务的评价

学院 2021 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 96.31%。

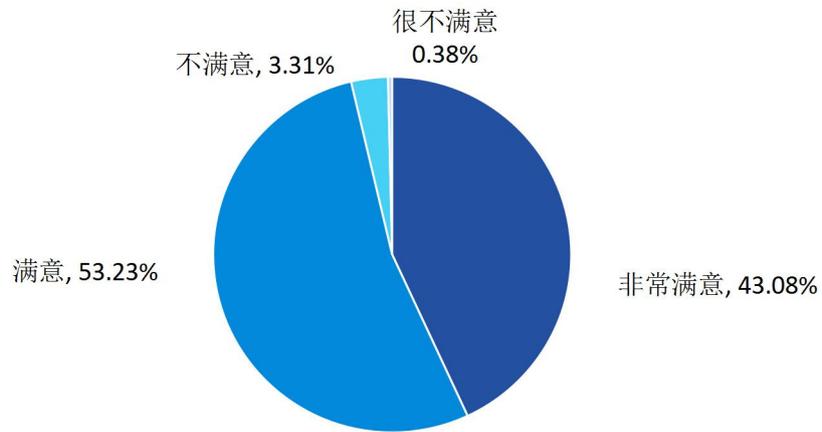


图 6-5 2021 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

二 用人单位评价

（一）对毕业生的总体满意度

2021 年用人单位对本院毕业生的总体满意度¹为 99.88%，整体满意程度较高。本院毕业生的培养质量与当前社会需求的契合度较高，用人单位对本院毕业生较为认可。

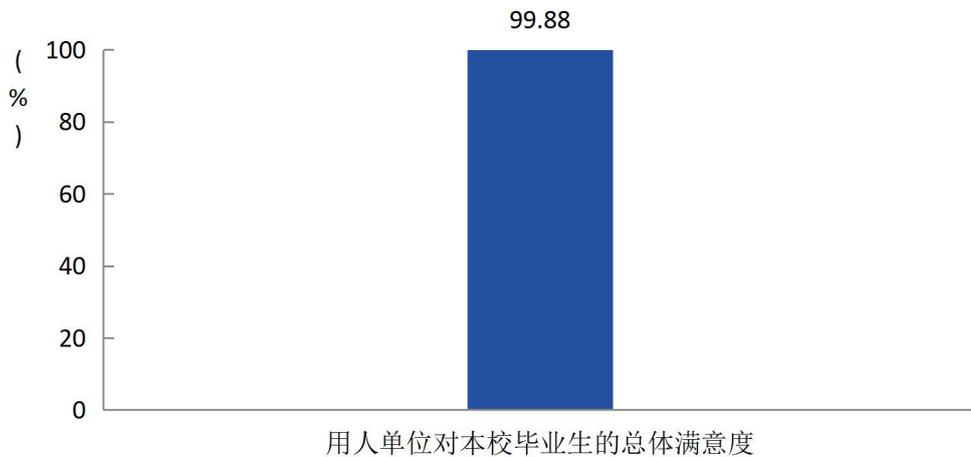


图 7-1 用人单位对本院毕业生的总体满意度

数据来源：2021 版学院人才培养工作状态数据采集与管理平台。

¹ **用人单位对本院毕业生的总体满意度：**用人单位对本院毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本院毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

（二）对毕业生知识的满意度

2021年用人单位对我校毕业生现代科技基础知识（89.61%）的满意度较高，其次是社会人文知识（88.96%）。另外，有55.19%的用人单位认为我校毕业生以下各项知识均能满足工作需求。

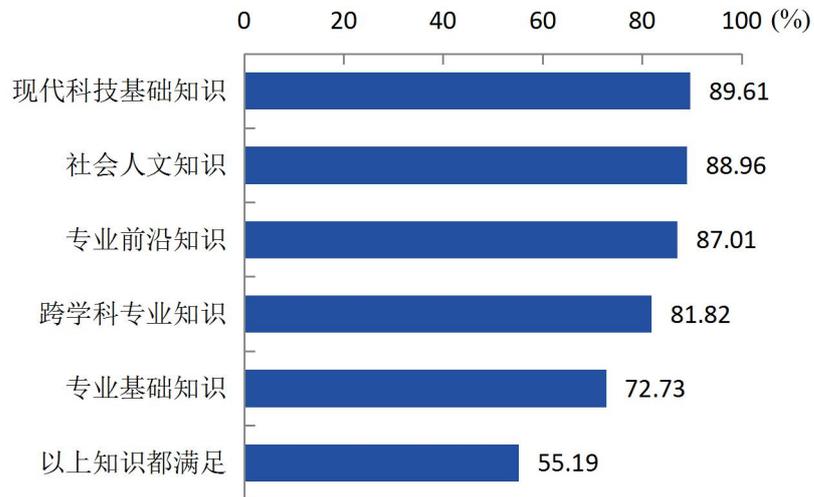


图 7-2 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2021年江苏省用人单位调查”。

（三）对毕业生职业能力的满意度

2021年用人单位对我院毕业生管理能力、动手操作能力（均为88.31%）的满意度较高，其次是沟通交流能力（86.36%）。另外，有55.84%的用人单位认为我校毕业生以下各项能力均能满足工作需求。

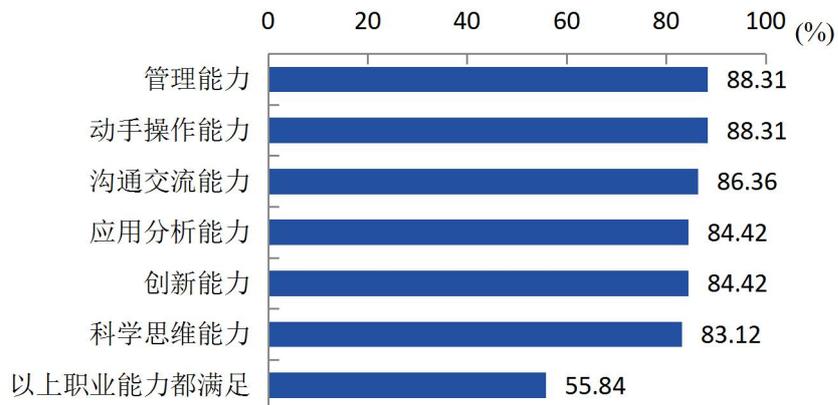


图 7-3 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2021年江苏省用人单位调查”。

（四）对毕业生职业素养的满意度

2021年用人单位对我院毕业生情感与价值观（92.86%）的满意度较高，其次是个人品质（90.91%）。另外，有57.79%的用人单位认为我校毕业生以下各项素养均能满足工作要求。

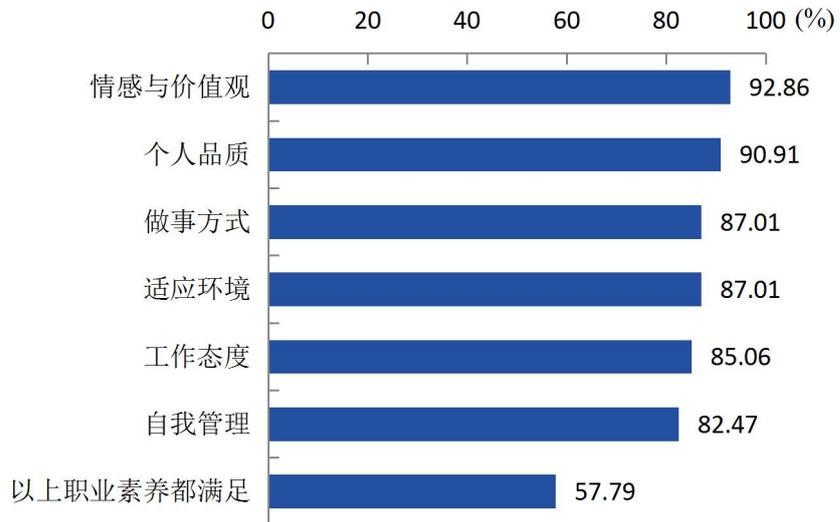


图 7-4 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2021年江苏省用人单位调查”。