

---

武汉电力职业技术学院

2021 年毕业生就业质量年度报告

2021 年 12 月

---

# 目 录

## 前言

### 第一部分 就业基本情况

#### 一、毕业生规模结构

1. 系部及专业分布
2. 毕业生性别结构
3. 毕业生生源地分布

#### 二、毕业生就业率

1. 按性别统计
2. 按专业统计
3. 特殊毕业生

#### 三、毕业生就业流向（含就业方式）

1. 就业地区流向
2. 就业单位性质
3. 就业行业分布
4. 就业方式统计

#### 四、毕业生跟踪服务（含未就业毕业生）

1. 按毕业生的跟踪服务情况统计
2. 未就业毕业生情况分析

### 第二部分 就业质量分析

#### 一、收入分析

1. 毕业半年后的月收入
2. 各专业的月收入

---

## 二、专业相关度

1. 工作与专业相关度
2. 选择专业无关工作的原因
3. 各专业的工作与专业相关度

## 三、就业岗位适应性

1. 就业岗位适应性
2. 各专业毕业生就业岗位适应性

## 四、就业现状满意度

1. 总体就业现状满意度
2. 对就业现状不满意的原因
3. 各专业就业现状满意度

## 五、就业稳定性

### **第三部分 就业趋势分析**

- 一、近三年毕业生生源变化趋势
- 二、近三年毕业生市场需求情况
- 三、近三年毕业生就业情况

### **第四部分 就业反馈分析**

- 一、校友推荐度
  1. 是否愿意推荐母校
  2. 各院系毕业生对母校的推荐度
- 二、校友满意度
  1. 校友满意度评价
  2. 各院系毕业生对母校的满意度
- 三、教学满意度及改进方向

---

四、学生工作满意度及改进方向

五、就业服务工作满意度

六、毕业生就业能力的反馈

1. 通用能力

2. 各项通用能力的重要度及满足度

## **第五部分 就业工作分析**

一、 就业工作举措

二、 就业工作成绩

---

## 图表目录

- 图 1 近五年毕业生总数变化趋势图
- 图 2 毕业生性别结构图
- 图 3 省内毕业生生源地区分布图
- 图 4 省外毕业生生源地区分布图
- 图 5 不同性别毕业生就业率对比图
- 图 6 优秀毕业生就业情况分布图
- 图 7 毕业生就业地区流向图
- 图 8 毕业生就业单位性质分布图
- 图 9 毕业生就业方式分布图
- 图 10 毕业半年后的月收入比较
- 图 11 各专业毕业半年后的月收入
- 图 12 毕业生工作与专业相关度
- 图 13 毕业生选择专业无关工作的原因
- 图 14 各专业毕业生工作与专业相关度
- 图 15 毕业生就业岗位适应性
- 图 16 各专业毕业生就业岗位适应性
- 图 17 毕业生的就业现状满意度
- 图 18 毕业生对就业现状不满意的原因（多选）
- 图 19 各专业毕业生的就业现状满意度
- 图 20 毕业半年内的离职率
- 图 21 毕业生对母校推荐度
- 图 22 各院系毕业生对母校的推荐度
- 图 23 毕业生对母校满意的人数

- 
- 图 24 各院系毕业生对母校满意的人数
- 图 25 毕业生对母校教学满意的人数
- 图 26 毕业生认为母校的教学需要改进的地方（多选）
- 图 27 毕业生对母校学生工作满意的人数
- 图 28 毕业生认为母校的学生工作需要改进的地方（多选）
- 图 29 就业服务工作满意度
- 图 30 毕业生通用能力达成度
- 图 31 毕业生各项通用能力的重要度及满足度

表 1 毕业生系部专业分布表

表 2 各专业就业率统计表

表 3 各专业毕业生就业的主要行业

---

## 前 言

武汉电力职业技术学院（以下简称“学院”）创建于 1953 年，前身是武汉电力学校。2002 年升格为武汉电力职业技术学院。68 年来，学院依托国网湖北省电力有限公司企业办学优势，坚持“根植行业、教培一体、科学发展、特色鲜明”的办学道路，落实立德树人根本任务，着力提高人才培养质量，为电力行业和地方经济发展培养输送了大批高素质技术技能人才。

学院本着“大爱学生”的工作理念，“给学生平台，让学生成人”，以提升学生综合职业能力、就业竞争力和可持续发展能力为目标，全员、全方位、全过程培养学生。近几年毕业生就业率和就业质量均表现良好。2011-2021 年毕业生就业率连续十一年稳居在 97%以上，位居全省同类院校前列，打造了毕业生高就业率和高就业质量“双高”品牌，获得了学生和家长的广泛认可，得到了社会和企业的一致肯定，先后获得“湖北省就业工作先进集体”、“湖北省高校毕业生就业统计规范管理先进单位”、“2015 年度全国毕业生就业典型经验高校”、“全国职业教育先进单位”、“2018 年电力行业技能人才培养突出贡献奖”等多项荣誉称号。2016 年、2017 年、2018 年连续三年获“湖北省高校毕业生就业核查免检学校”资格，2019 年学院进入全国高职高水平专业群建设院校计划。

为全面系统反映我院毕业生就业工作实际，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关注、接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系，根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）要求，编制本报告。

---

作为招生计划安排、学科专业调整、教育教学改革等方面的重要参考，本报告以湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据为基础，结合麦可思数据有限公司《武汉电力职业技术学院毕业生培养质量评价报告》，力求全面、客观、真实地反应我校 2021 年度毕业生就业状况。

## 第一部分 就业基本情况

### 一、毕业生规模结构

2021年我院共有毕业生893人，比上年734人增加159人，增加比例为21.66%。



图1 近五年毕业生总数变化趋势图

### 1. 系部及专业分布

表1 毕业生系部专业分布表

序号	学历	院系	专业	生源人数	所占比例
1	专科	电力工程系	发电厂及电力系统	407	45.58%
2	专科		供用电技术	176	19.71%
3	专科	动力工程系	火电厂集控运行	110	12.32%
4	专科		电厂热能动力装置	82	9.18%
5	专科	机电工程系	风电系统运行与维护	38	4.26%
6	专科		水电站机电设备与自动化	80	8.96%

## 2. 毕业生性别结构

按性别结构统计，男生 750 人，女生 143 人，分别占全校毕业生总数的 83.99%和 16.01%。男生是女生的 5.24 倍。

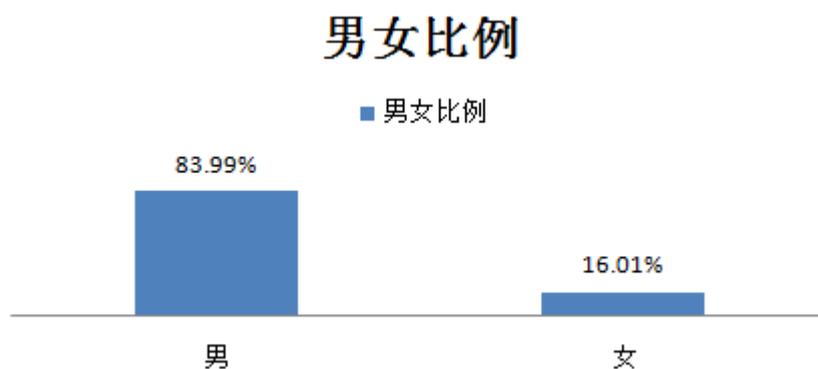


图 2 毕业生性别结构图

## 3. 毕业生生源地分布

我校 2021 届毕业生以省内生源为主，占全校生源总数的 84.43%。其中黄冈市、孝感市、武汉市生源较多，占全校生源总数的 30.46%。

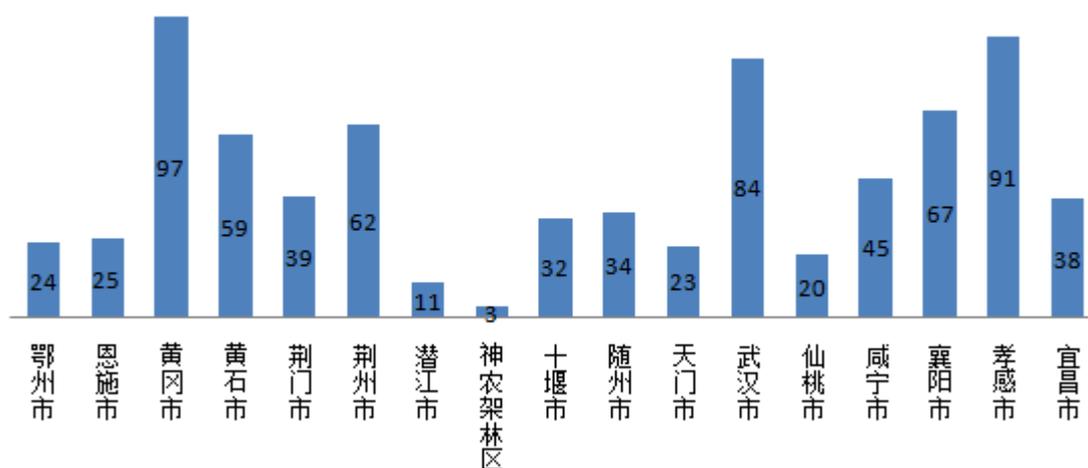


图 3 省内毕业生生源地地区分布图

省外生源来自全国 15 个省（自治区、直辖市），占全校生源总数的 15.57%。其中辽宁、河南、山西较多，占省外生源总数的 45.32%。

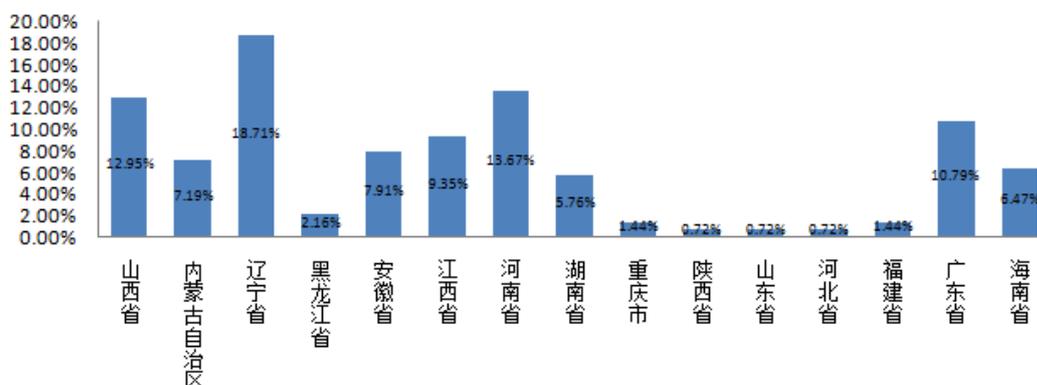


图 4 省外毕业生生源地区分布图

## 二、毕业生就业率

总体业率：截至 2021 年 12 月 1 日，我校 2021 届毕业生共 868 人实现就业，全校毕业生总体就业率为 97.20%。

### 1. 按性别统计

截至 2021 年 12 月 1 日，女生有 140 人实现就业，总体就业率为 97.90%；男生有 728 人实现就业，总体就业率为 97.07%。

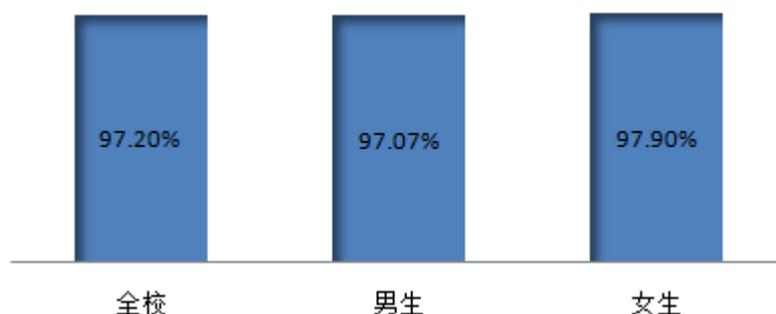


图 5 不同性别毕业生就业率对比图

## 2. 按专业统计

2021 届毕业生 6 个专业中，有 3 个专业的就业率高于我校总体就业率。

表 2 各专业就业率统计表

序号	专业	就业率
1	发电厂及电力系统	97.05%
2	供用电技术	96.02%
3	电厂热能动力装置	98.78%
4	火电厂集控运行	99.09%
5	风电系统运行与维护	92.11%
6	水电站机电设备与自动化	98.75%

## 3. 特殊毕业生

### (1) 特困生就业情况

我校 2021 届毕业生共有 186 名家庭贫困毕业生，截至 2021 年 12 月 1 日，实现就业人数 183 人，特困生就业率为 98.39%。建档立卡精准帮扶家庭毕业生 43 人，全部实现就业。

### (2) 优秀毕业生就业情况

我校 2021 届毕业生中有优秀毕业生 129 名，截至 2021 年 12 月 1 日，实现就业 129 人，就业率为 100%。

优秀毕业生就业情况如下：

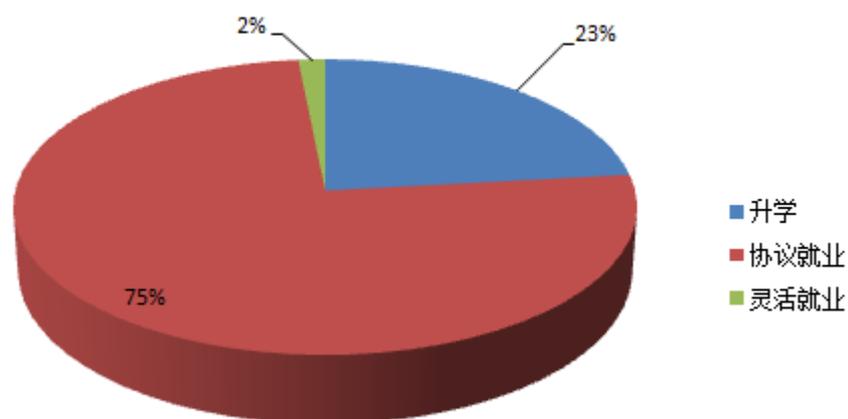


图 6 优秀毕业生就业情况分布图

### 三、毕业生就业流向（含就业方式）

#### 1. 就业地区流向

截至 2021 年 12 月 1 日，我校 2021 届毕业生就业地区以湖北省内为主，省内就业毕业生占已就业毕业生总数的 71.08%。湖北省内单位主要集中在武汉市地区，接收毕业生占已就业毕业生总数的 32.49%。

省外就业毕业生占我校已就业毕业生总数的 28.92%。省外就业单位主要分布于广东省、浙江省、江苏省等全国 24 个省（自治区、直辖市）。

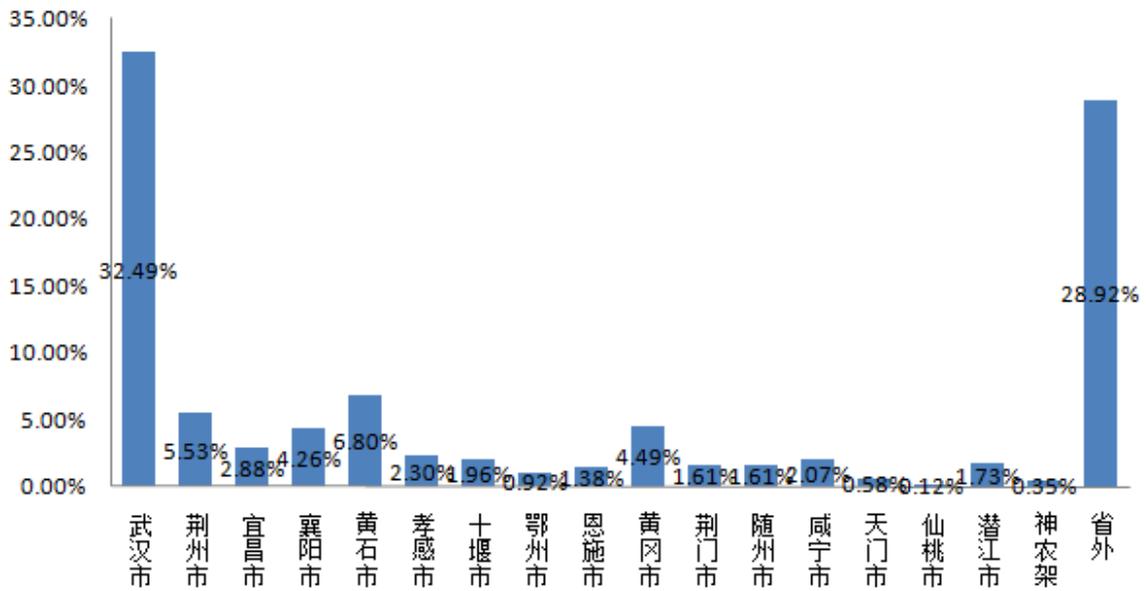


图 7 毕业生就业地区流向图

## 2. 就业单位性质

我校已就业毕业生的单位性质流向分布结果显示，企业是接收我校毕业生就业的大户，接收毕业生占已就业毕业生总数的 75.58%，其中，央企国企等大型企业占 64.52%，其他企业占 10.48%；另外，事业单位占 0.35%，升学 22.00%，三资企业 0.58%，应征入伍 2.07%。

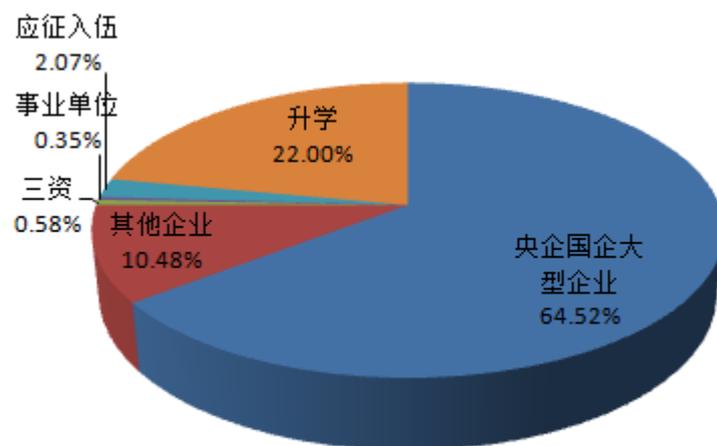


图 8 毕业生就业单位性质分布图

### 3. 就业行业分布

表 3 各专业毕业生就业的主要行业

专业名称	该专业毕业生就业的主要行业
发电厂及电力系统	电力系统与电厂操作人员
供用电技术	电力系统与电力辅助设备操作人员
火电厂集控运行	电厂操作人员
电厂热能动力装置	电厂操作人员
风电系统运行与维护	电厂操作人员
水电站机电设备与自动化	电厂操作人员

### 4. 就业方式统计

我校 2021 届毕业生就业方式呈现出多元化趋势。除了传统的协议就业，还有升学出国、灵活就业、自主创业等方式就业。

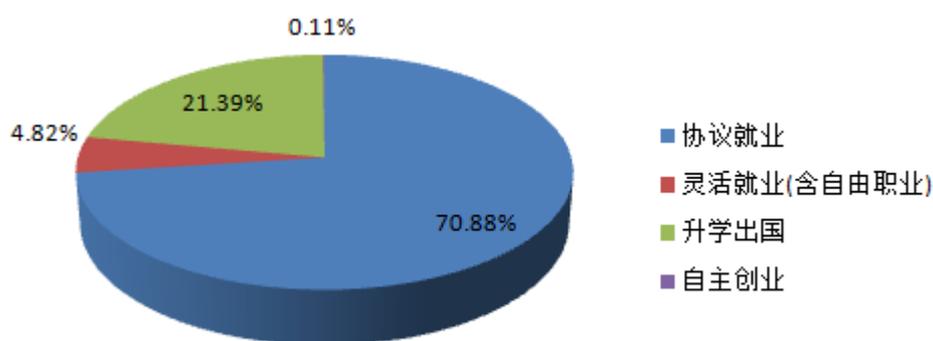


图 9 毕业生就业方式分布图

## 四、毕业生跟踪服务（含未就业毕业生）

### 1. 按毕业生的跟踪服务情况统计

2021 年下半年，我校对 2021 届毕业生进行了多方位就业跟踪服

---

务，跟踪服务总人数达到 893 人。根据学校跟踪服务统计结果，离校时就业和升学的 868 名毕业生，在离校之后，有 9 人变更了毕业去向。

## 2. 未就业毕业生情况分析

截至 2021 年 12 月 1 日，我校尚有 25 名 2021 届毕业生未就业。跟踪监测数据显示，未就业毕业生中，有 5 人暂时没有就业意愿，占未就业毕业生总数的 20%；其他有就业需求的毕业生中，20 人正在单位进行就业见习。

## 第二部分 就业质量分析

就业质量：主要体现在月收入、工作与专业相关度、就业岗位适应性、就业现状满意度、离职率方面。

收入的高低，是本校培养的毕业生质量的市场价值的体现；

工作与专业相关度越高，体现了专业培养帮助毕业生更多地得到了市场价值的实现；

就业岗位适应性，是指毕业生是否能适应目前的工作岗位，反映毕业生在工作能力、职场素养等方面的准备情况；

就业现状满意度，代表着毕业生对就业的主观满意程度；

离职率低，工作稳定性较强，反映了毕业生与用人单位匹配度较高，毕业生满足了用人单位的需求，用人单位也符合了毕业生的期望。

### 一、收入分析

#### 1. 毕业半年后的月收入

本校 2021 届毕业半年后的月收入为 5521 元，比 2020 届（4925 元）

---

高 596 元，比 2019 届（4915 元）高 606 元。

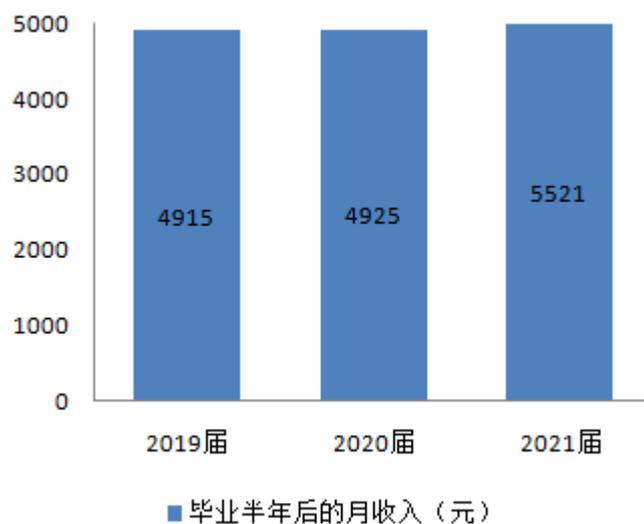


图 10 毕业半年后的月收入比较

## 2. 各专业的月收入

本校 2021 届毕业半年后月收入较高的专业是供用电技术(5777 元)、发电厂及电力系统 (5707 元)，毕业半年后月收入较低的专业是水电站机电设备与自动化 (5205 元)、风电系统运行与维护 (5301 元)。

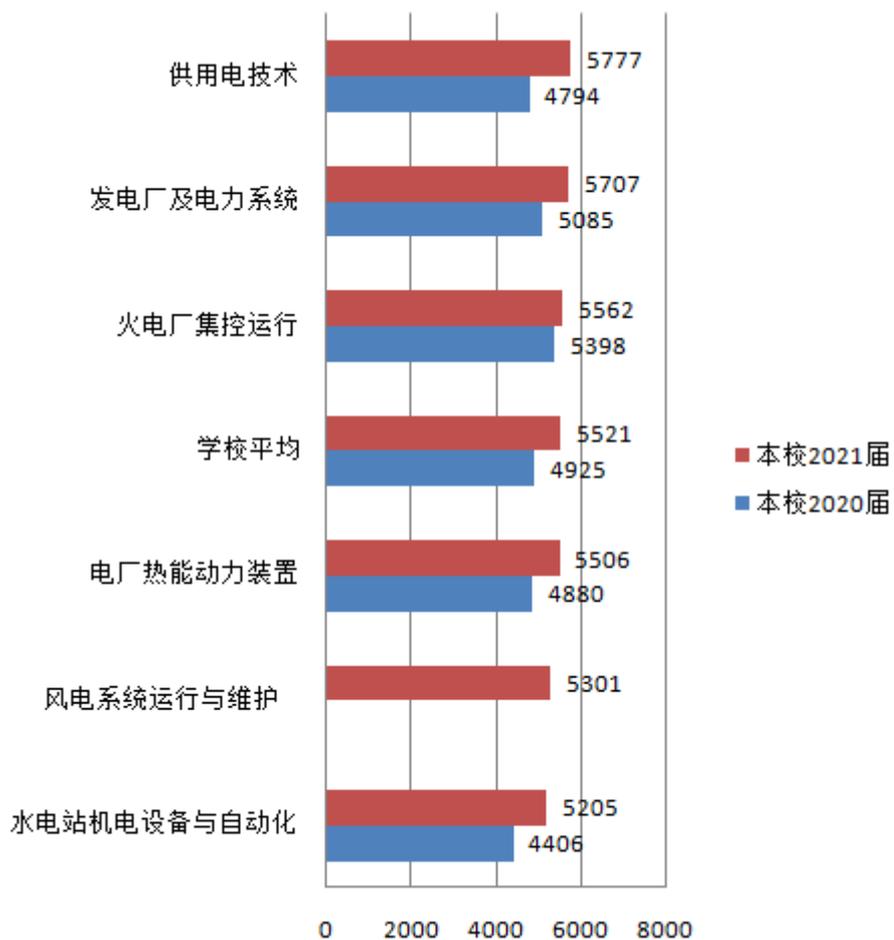


图 11 各专业毕业半年后的月收入

## 二、专业相关度

### 1. 工作与专业相关度

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 84%，比 2020 届（79%）高 5 个百分点，比 2019 届（83%）高出 1 个百分点。

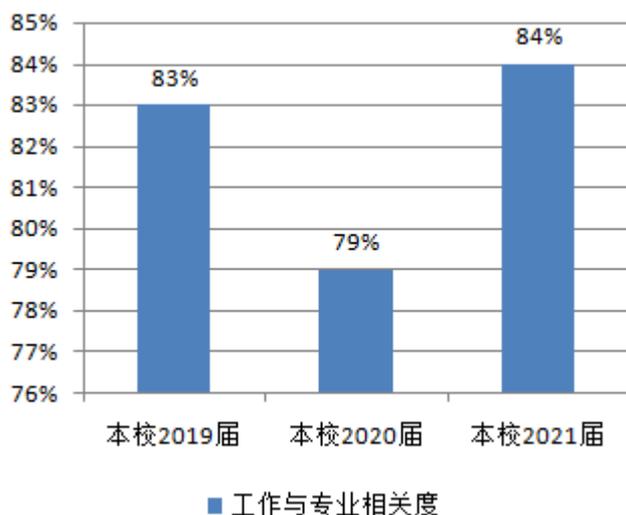


图 12 毕业生工作与专业相关度

## 2. 选择专业无关工作的原因

本校 2021 届毕业生选择专业无关工作的最主要原因是“专业工作不符合自己的职业期待”（38%）。

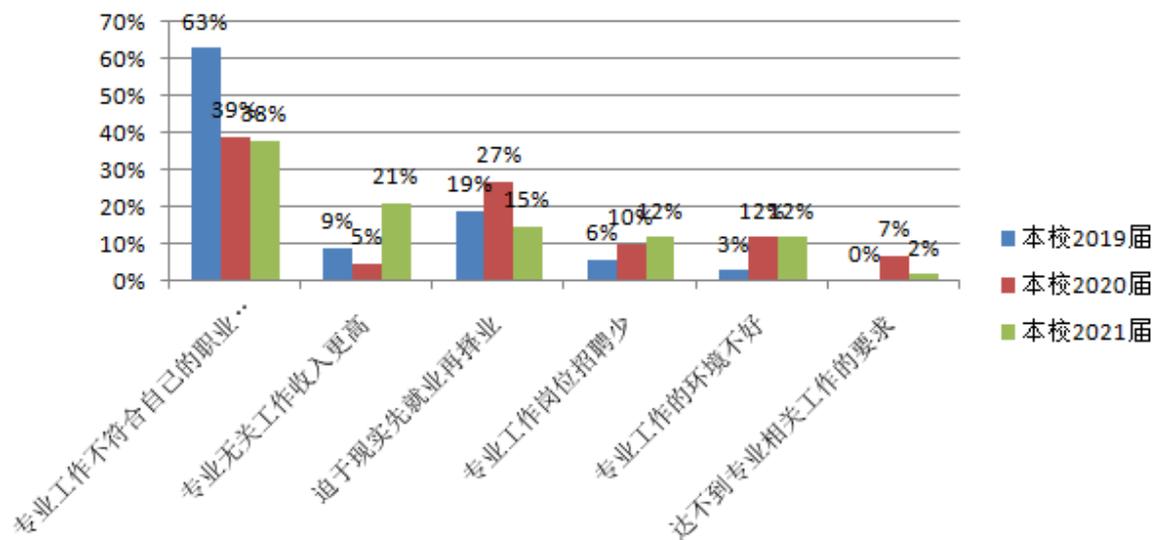


图 13 毕业生选择专业无关工作的原因

### 3. 各专业的工作与专业相关度

本校 2021 届工作与专业相关度较高的专业是供用电技术（92%），工作与专业相关度较低的专业是火电厂集控运行（74%）。

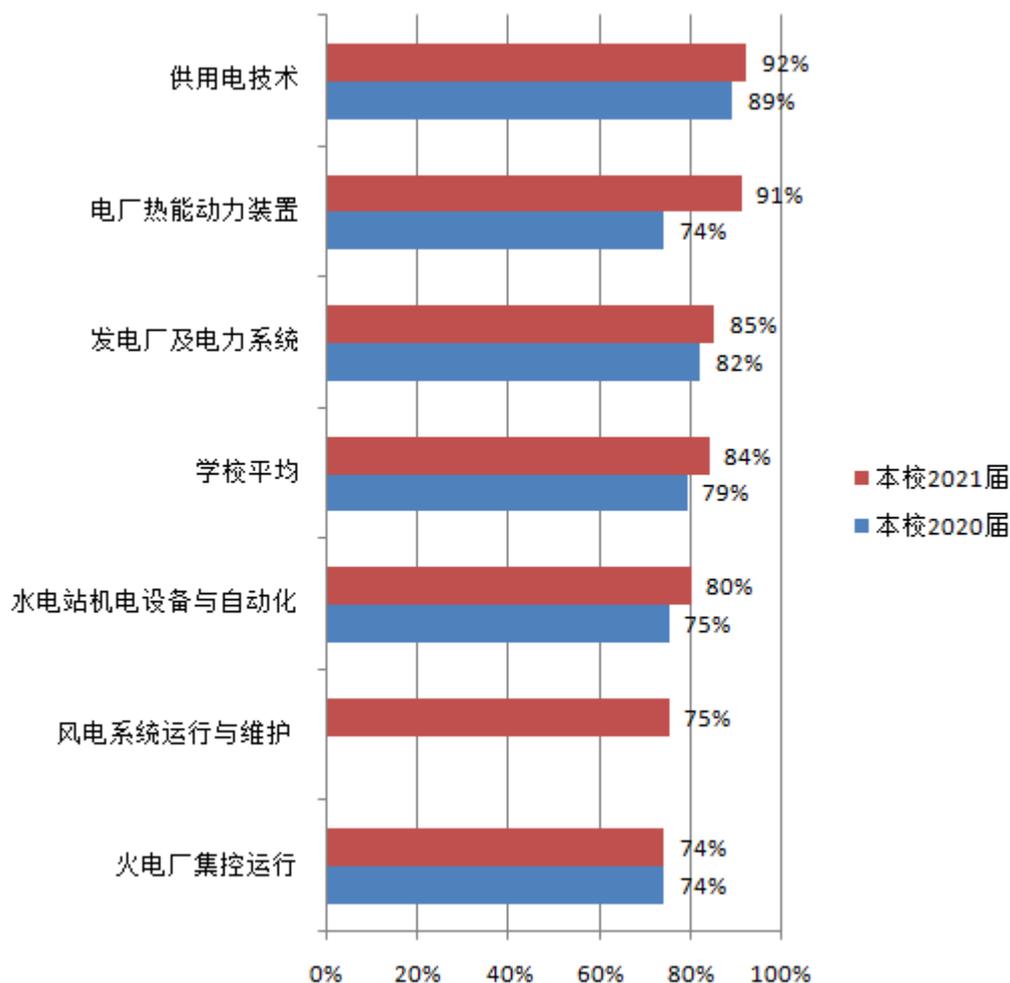


图 14 各专业毕业生工作与专业相关度

### 三、就业岗位适应性

就业岗位适应性是指毕业生是否能适应目前的工作岗位，反映毕业生在工作能力、职场素养等方面的准备情况，当毕业生表现出对工作具有较高的适应性，说明学校的培养与就业市场的契合度较高。

## 1. 就业岗位适应性

本校 2020 届、2021 届毕业生中均有九成以上（分别为 91%、92%）适应目前的工作岗位，绝大多数人可以适应从事的工作岗位。

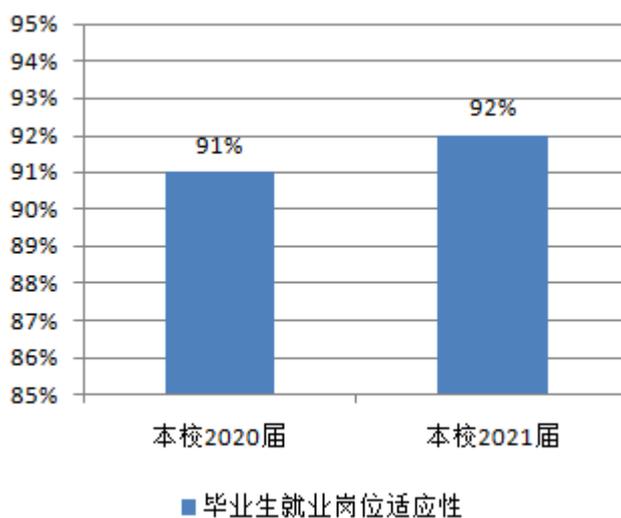


图 15 毕业生就业岗位适应性

## 2. 各专业毕业生就业岗位适应性

专业层面，本校 2021 届各专业的就业岗位适应性均在 90%以上，相对较高；其中，电厂热能动力装置、供用电技术专业的就业岗位适应性（均为 97%）最高。

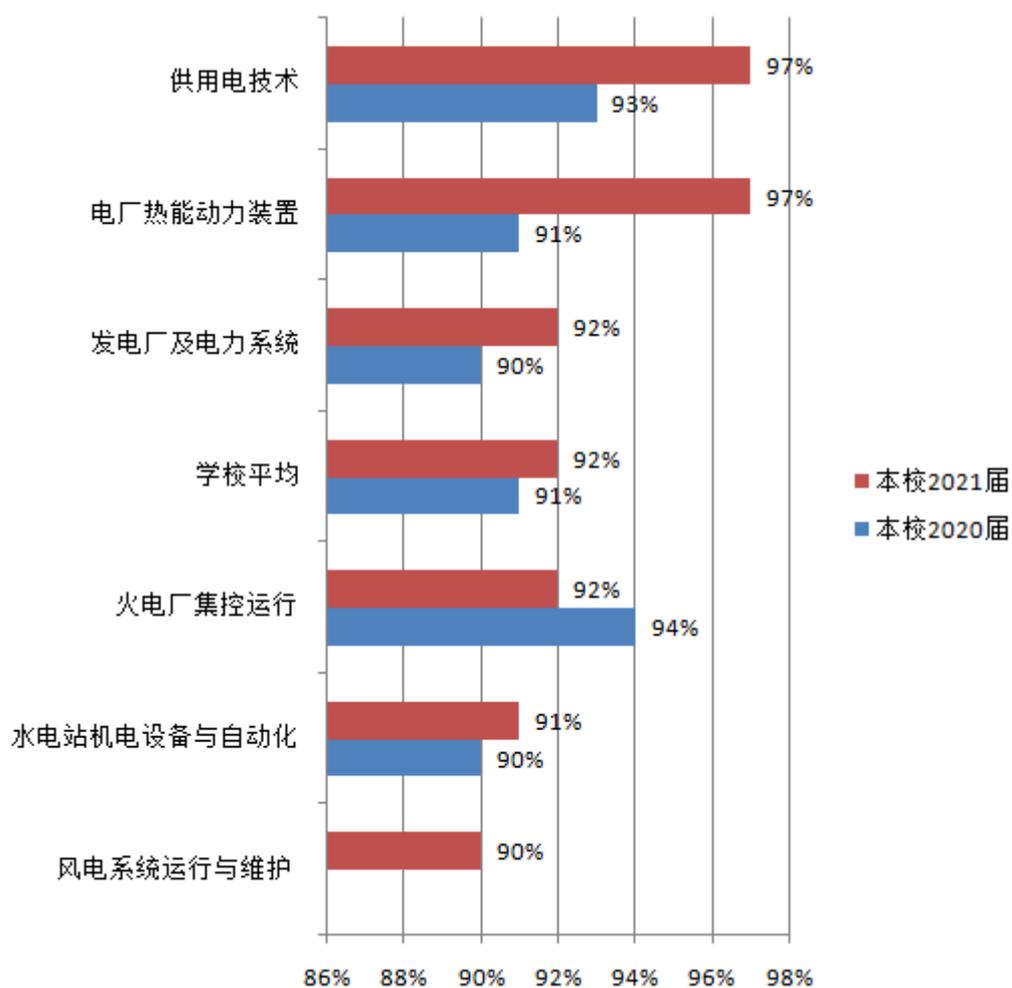


图 16 各专业毕业生就业岗位适应性

#### 四、就业现状满意度

就业现状满意度：就业的毕业生对自己目前的现状进行满意度打分，是毕业生的主观判断指标，代表着毕业生对就业的满意程度。

##### 1. 总体就业现状满意度

本校 2021 届毕业生的就业现状满意度为 79%，与本校 2020 届（79%）持平、比本校 2019 届（77%）高 2 个百分点。

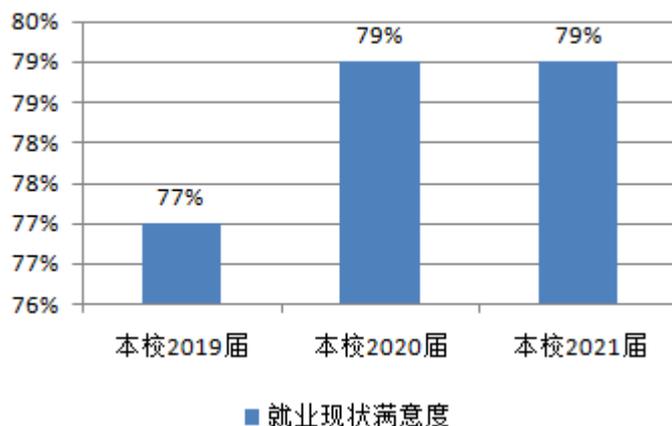


图 17 毕业生的就业现状满意度

## 2. 对就业现状不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业现状不满意的最主要原因是“收入低”（67%）、其次是“发展空间不够”（42%）。

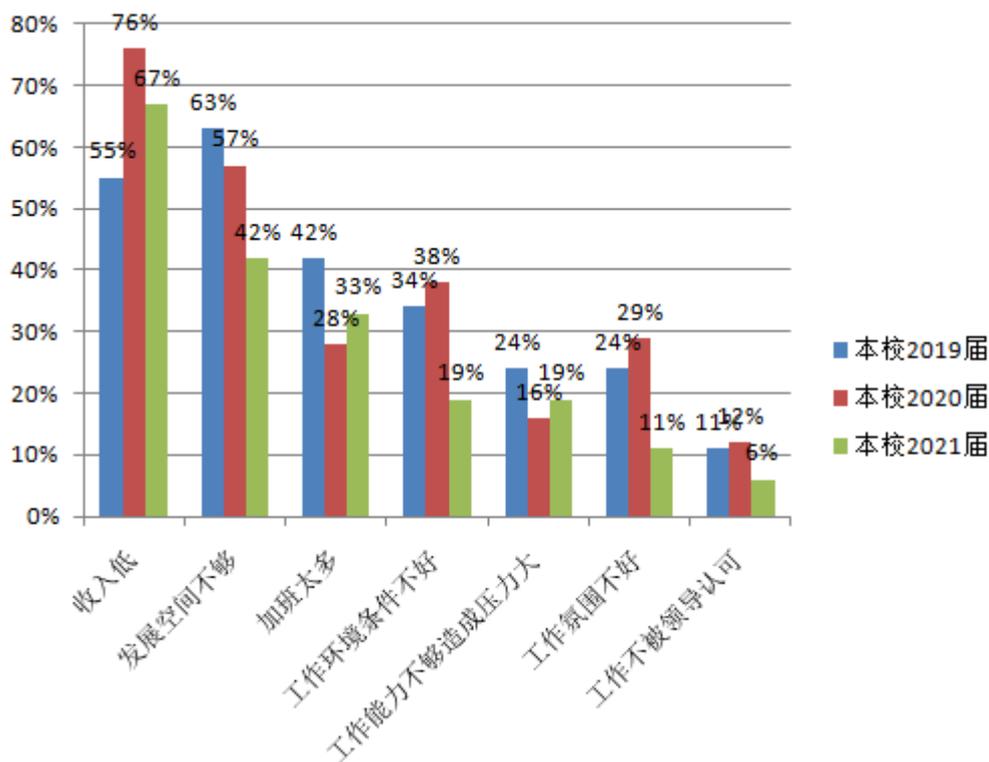


图 18 毕业生对就业现状不满意的原因（多选）

### 3. 各专业就业现状满意度

本校 2021 届毕业生就业现状满意度较高的专业是电厂热能动力装置（86%），就业现状满意度较低的专业是风电系统运行与维护（75%）。

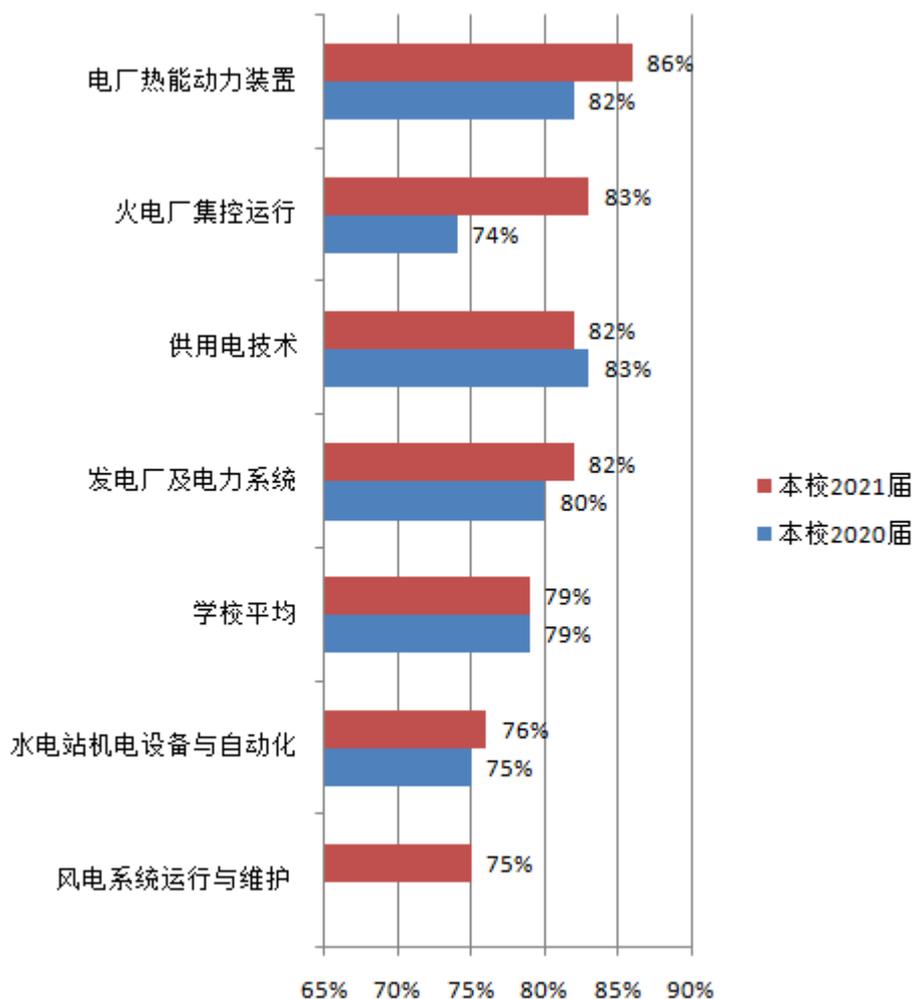


图 19 各专业毕业生的就业现状满意度

### 五、就业稳定性

离职率如果较高，会影响到学校在用人单位的声誉。被动离职反映了毕业生没有满足用人单位的需求，主动离职会使用用人单位认为本校毕业生缺乏忠诚度。

毕业半年内的离职率：本校 2021 届毕业半年内的离职率为 15%，与 2020 届（15%）持平，比 2019 届（22%）低 7 个百分点。

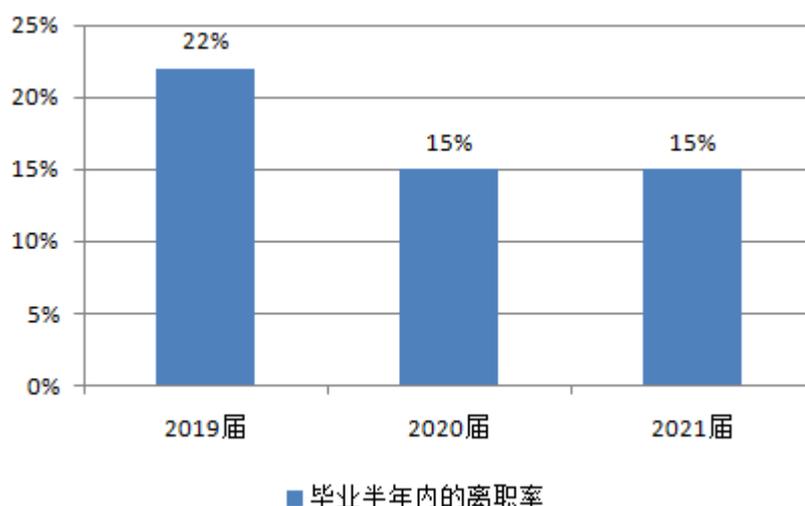


图 20 毕业半年内的离职率

### 第三部分 就业趋势分析

#### 一、近三年毕业生生源变化趋势

对我校毕业生近三年生源数量变化情况进行分析，2021 届毕业生涉及的 6 个专业中，发电厂及电力系统、供用电技术 2 个专业近两年的生源数量有明显增加；水电站机电设备与自动化、风电系统运行与维护 2 个专业近两年生源则有明显减少。

#### 二、近三年毕业生市场需求情况

从我校毕业生就业市场近三年供求趋势分析，6 个专业中，发电厂及电力系统、供用电技术、火电厂集控运行、电厂热能动力装置、风电

---

系统运行与维护 5 个专业供不应求趋势明显，招聘单位岗位数与毕业生人数比远远大于 4:1；水电站机电设备与自动化学生就业迁移的人数比较多。

### 三、近三年毕业生就业情况

近年来，学院毕业生就业率一直稳居 97%以上，协议就业率始终保持在 90%以上，2011-2021 毕业生就业率连续十一年位居全省同类院校前列，其中 2013 年就业率和协议就业率荣膺全省同类院校“双冠”。6 个专业中，发电厂及电力系统、供用电技术专业的就业质量最好，月收入高、专业相关度高。

## 第四部分 就业反馈分析

### 一、校友推荐度

校友推荐度：在同等分数同类型学校条件下，毕业生是否愿意推荐母校给亲戚朋友去就读，更加直观地反映出学生对学校的认可程度。

#### 1. 是否愿意推荐母校

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 78%，比 2020 届（77%）高 1 个百分点，比 2019 届（74%）高 4 个百分点。

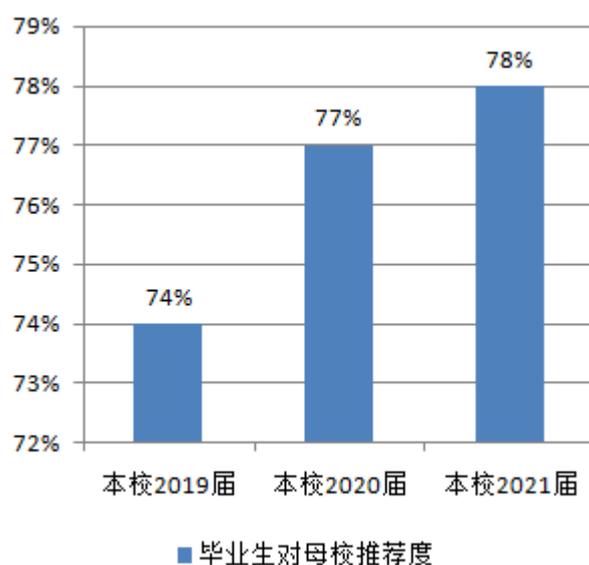


图 21 毕业生对母校推荐度

#### 2. 各院系毕业生对母校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例最高的院系是机电工程系（86%），愿意推荐母校比例最低的院系是动力工程系（74%）。

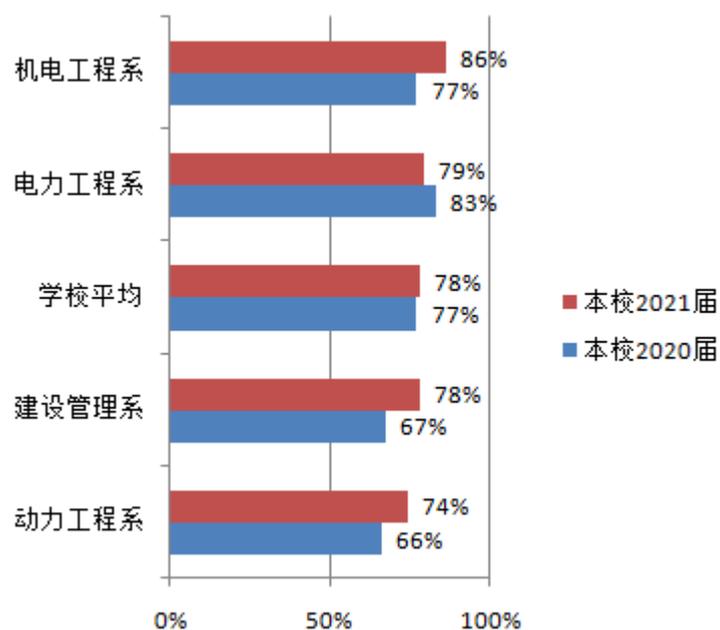


图 22 各院系毕业生对母校的推荐度

## 二、校友满意度

### 1. 校友满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 97%，比 2020 届（95%）高 2 个百分点，比 2019 届（94%）高 3 个百分点。

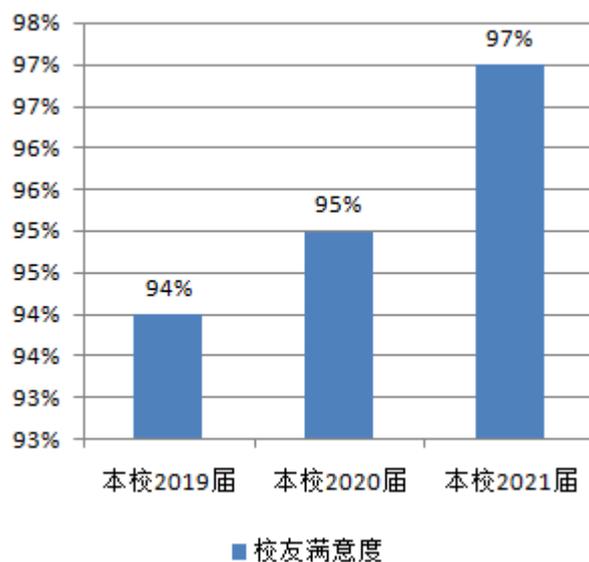


图 23 毕业生对母校满意的人数

## 2. 各院系毕业生对母校的满意度

本校 2021 届所有院系毕业生对母校的满意度均在 90% 以上，其中校友满意度较高的院系是电力工程系（98%）。

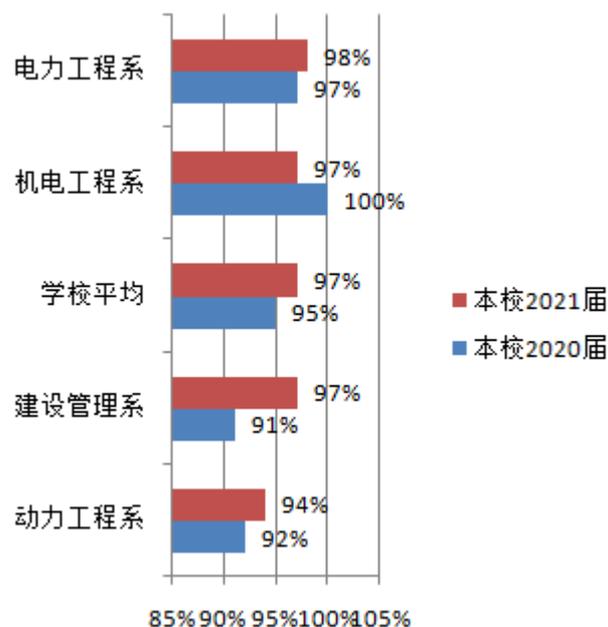


图 24 各院系毕业生对母校满意的人数

## 三、教学满意度及改进方向

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 95%，与 2020 届（95%）持平。毕业生认为母校的教学最需要改进的地方是“无法调动学生学习兴趣”（52%），其次是“实习和实践环节不够”（45%）。

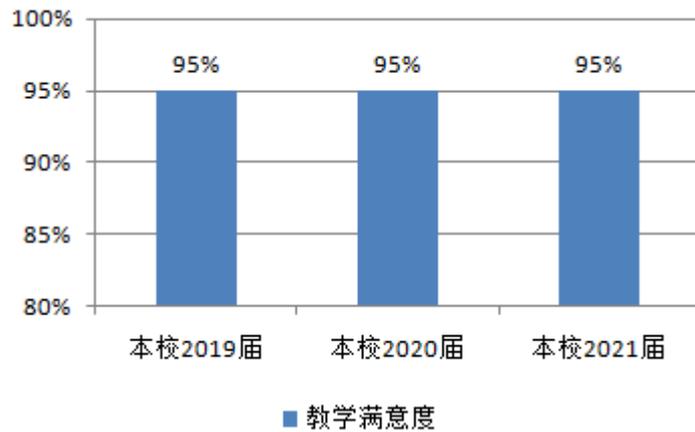


图 25 毕业生对母校教学满意的人数

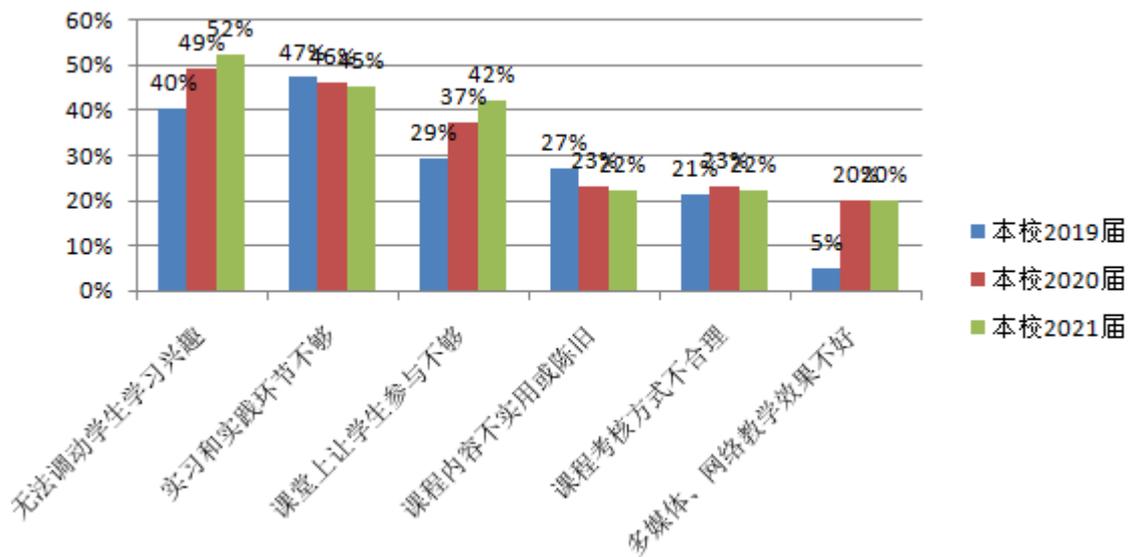


图 26 毕业生认为母校的教学需要改进的地方（多选）

#### 四、学生工作满意度及改进方向

本校 2021 届毕业生对母校的学生工作满意度为 88%，比 2020 届（93%）低 5 个百分点。毕业生认为母校的学生工作最需要改进的地方是“学生社团活动组织不够好”（54%），其次是“解决学生问题不及时”（33%）。

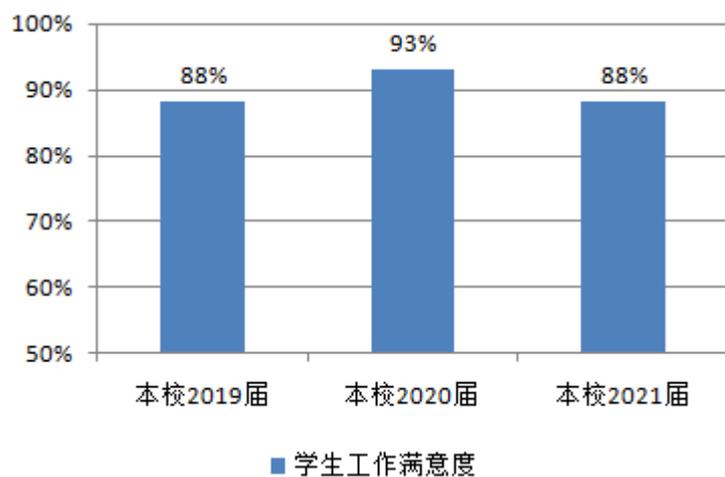


图 27 毕业生对母校学生工作满意的人数

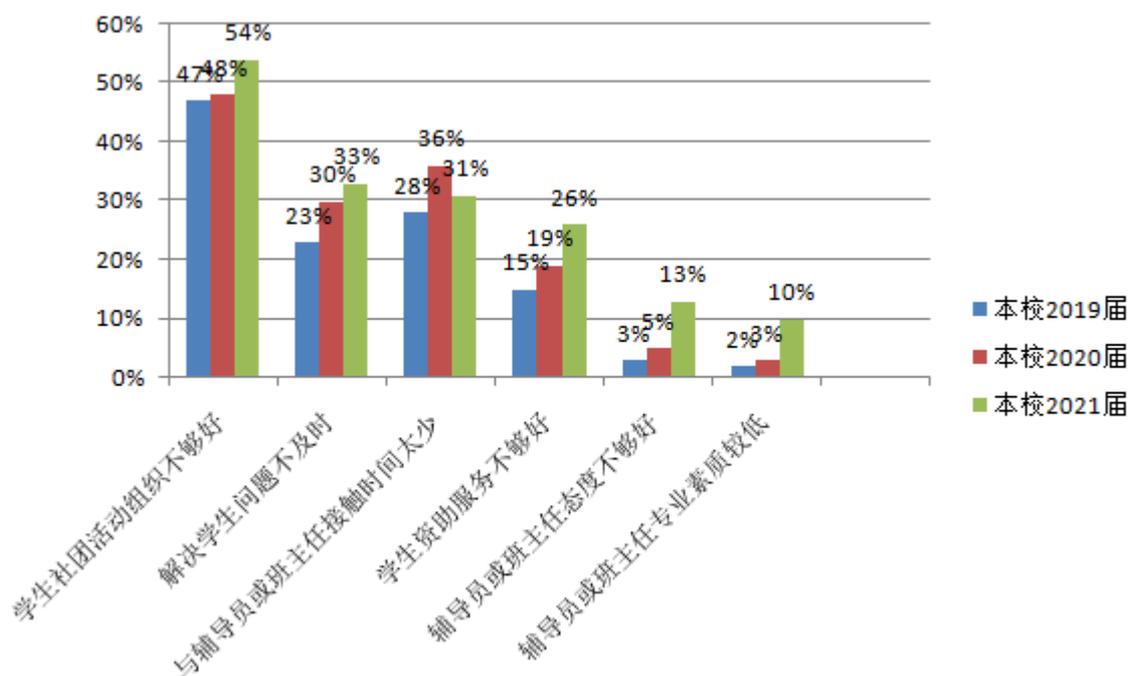


图 28 毕业生认为母校的学生工作需要改进的地方（多选）

## 五、就业服务工作满意度

专业应开展学生学习指导、职业规划、就业指导、心理辅导等工作，帮助学生达成毕业要求，实现学生发展。各项指导活动中，学生学习指导是重点，其它指导活动从不同侧面予以支持。在就业指导评价中，本校近三届就业指导服务满意度呈上升趋势，从 2019 届的 93% 提高到了 2021 届的 97%，

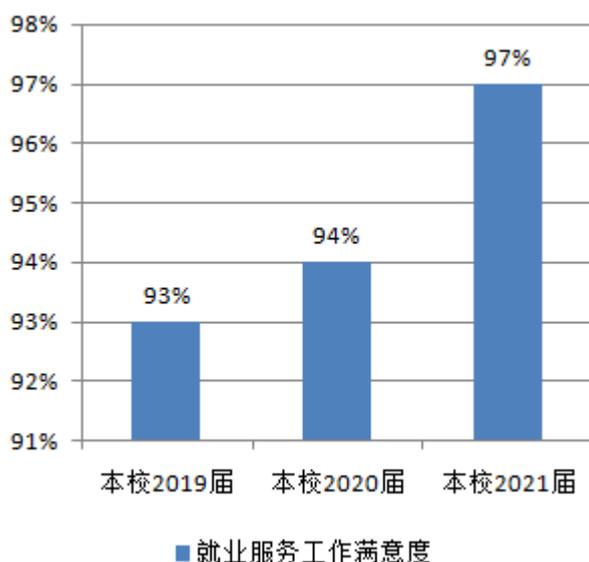


图 29 就业服务工作满意度

## 六、毕业生就业能力的反馈

### 1. 通用能力

通用能力的达成度反映了人才培养对社会需求的满足程度，可以应用于在校培养改进方向。本校近三届毕业生的通用能力达成度持续上升。

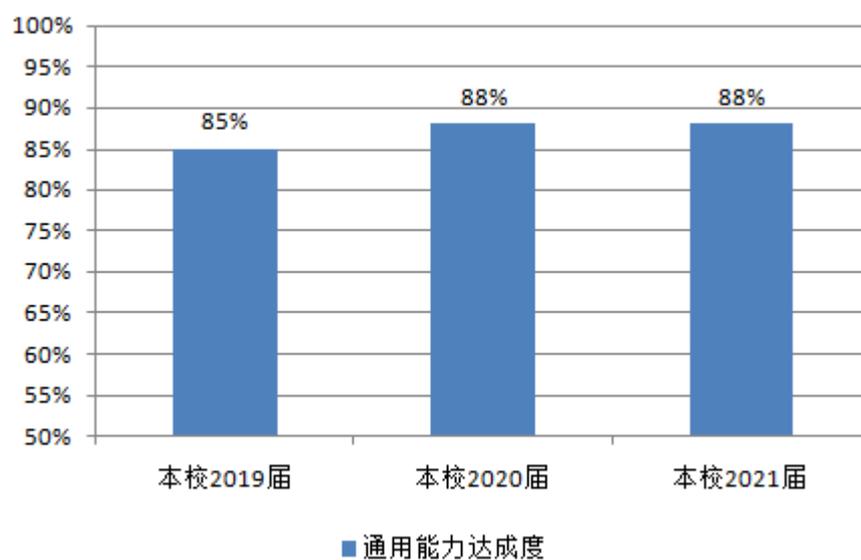


图 30 毕业生通用能力达成度

## 2. 各项通用能力的重要度及满足度

从各项通用能力培养情况来看，理解他人、有效的口头沟通、积极学习的整体培养效果较好，通用能力达成度（分别为 93%、90%、90%）均在九成及以上。

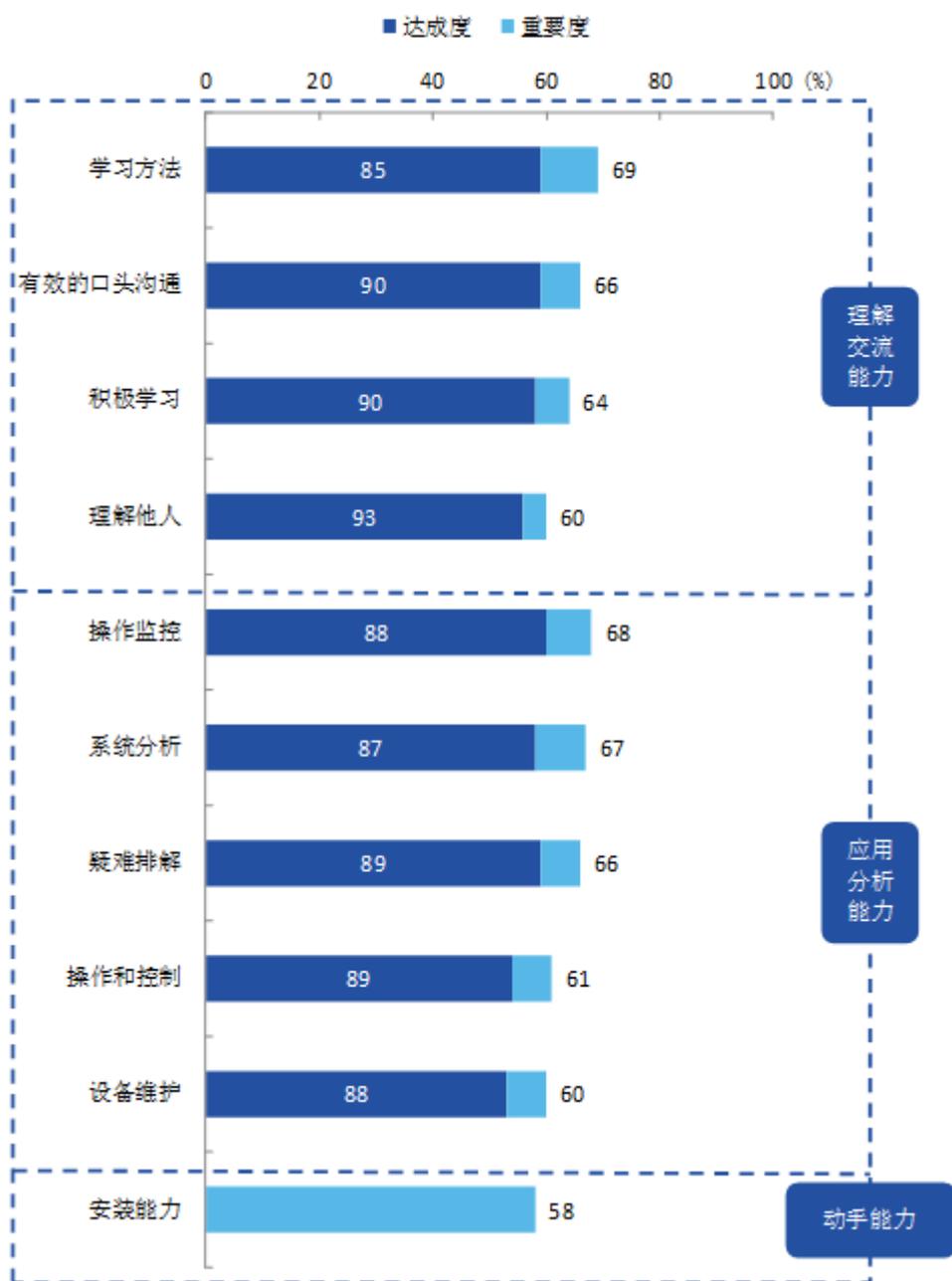


图 31 毕业生各项通用能力的重要度及满足度

---

## 第五部分 就业工作分析

### 一、 就业工作举措

学院深入学习贯彻党中央、国务院“六稳”“六保”决策部署，把“稳就业”“保就业”作为学校头等大事。领导高度重视、提前谋划、建章立制，全院师生上行下效、集思广益、精准施策。为应对疫情影响和经济下行双冲击，学院积极谋划部署，第一时间构建了网上招聘、指导、咨询信息化，实现各项就业工作顺利由线下转变为线上线下稳妥有序开展。

学院成立了院系两级就业工作领导小组，形成了“学院领导挂帅统筹，主管部门牵头落实，教学系部全力推进，全院上下共同参与”的就业工作机制。学院还配套建立并完善了毕业生就业分类指导机制、招聘企业准入机制、就业信息动态发布机制、困难毕业生“一对一”就业帮扶、精准扶贫对象帮扶机制和跟踪评价与反馈机制，构建了贯穿就业工作始终的闭环管理体系，实现了就业服务各环节间的无缝衔接。

特色措施：

1. 始终坚持专注校园专场招聘（线上线下）：精准对接，精准服务
2. 始终坚持有效对接单位、毕业生：量身定制，个性化服务
3. 始终坚持全过程、全方位温馨全免费服务：以情感人，以心动人，

引导企业带企业

4. 始终坚持加大校友支持力度，回馈母校
5. 始终坚持运用信息化手段直接面对毕业生，全覆盖
6. 始终坚持在“一对一”帮扶基础上，加大精准扶贫“一对一”力

度

---

7. 开展多轮就业面试集体辅导，全院的毕业生就业群对家长开放，共同促进毕业生就业。

8. 详细梳理央企国企招聘的对口专业专科岗位需求情况，精准推送给毕业生和家长选择参考，推动毕业生积极网申应聘。

学院拥有稳定的用人单位 500 余家，年均供岗数与应届毕业生比例达 4:1 以上，“有需有求、周周招聘、天天见面”的工作格局使学院就业工作形成了“不出校门找工作，企业上门选人才”的良好局面。

## 二、 就业工作成绩

招生就业处按照学院年度重点工作目标，加强理论与业务学习，努力提升工作水平，按照预定措施积极开展各项工作。就业工作中，进一步强化服务意识，坚持跟踪督导，继续坚持做好专场校园招聘会，精准对接企业，精准服务毕业生；继续实行单位准入制度，为企业量身定制，为毕业生提供个性化服务；继续坚持全程全方位温馨免费服务，引导企业带动企业；加大校友支持力度，回馈母校。

根据第三方社会调查机构麦可思2021年数据报告显示，我院毕业生就业服务工作满意度、薪资水平及就业感受较好，就业稳定性及专业对口率均较高，毕业生就业质量相关数据指标均排在全国“双高”校前列。

### 1. 学校就业服务工作开展效果较好，线下招聘会取得成效

毕业生对就业服务工作满意度整体呈上升趋势。数据显示，本校2019届~2021届毕业生的就业服务工作满意度（分别为93%、94%、97%）整体呈上升趋势，与全国“双高”校（分别为86%、89%、91%）相比具有明显优势，本校就业服务工作开展取得成效。院系层面，电力工程系（98%）、建设及管理系（97%）、动力工程系（97%）毕业生对就业服务

---

工作满意度均在95%以上，就业服务工作获得毕业生的高度认可。

线下招聘会参与度较高且开展效果好。疫情防控和毕业生求职关键期，为切实做好疫情防控期间毕业生就业工作，最大程度降低疫情对湖北毕业生就业的影响，保障平稳顺利就业，本校和其他学校积极响应，联合举办空中双选会。旨在帮用人单位顺利开展人才招聘工作，缓解应届毕业生的就业压力，为城市经济及社会发展贡献一份力量。结合调研数据来看，各项求职服务参与度方面：本校2021届毕业生有90%接受过求职服务，学校求职服务工作落实情况较好。其中，接受过“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（67%）最高。开展效果方面：本校2021届毕业生对各项求职服务的有效性评价均在九成及以上，其中“大学组织的线下招聘会”、“辅导求职技能”的有效性（均为96%）最高，其次是“大学组织的线上招聘会”（94%）。可见，本校举办的线下招聘会覆盖面较大，且获得绝大多数毕业生的认可。

## 2. 薪资水平及就业感受较好

近两届毕业生月收入上升明显，就业感受及岗位适应性均较好。薪资水平方面：本校2019届~2021届毕业生的月收入（分别为4915元、4925元、5521元）整体呈上升趋势，均高于全国“双高”校平均水平，毕业生的市场价值得以体现。就业感受方面：本校2019届~2021届毕业生的就业满意度（分别为77%、79%、79%）整体呈上升趋势，均高于全国“双高”校平均水平，毕业生整体就业感受向好。就业岗位适应性方面：本校2020届、2021届毕业生中均有九成以上（分别为91%、92%）适应目前的工作岗位，绝大多数人可以适应从事的工作岗位。

## 3. 毕业生的就业稳定性较强

本校2019届~2021届毕业生的离职率（分别为22%、15%、15%）整体

---

呈下降趋势，持续低于全国“双高”校平均水平（分别为44%、43%、42%），毕业生的就业稳定性增强，一方面有利于毕业生的中长期职业发展，另一方面也促进校企深度合作。

八成以上毕业生从事专业对口工作，毕业生的专业对口率较高。从专业相关度这一角度来看，本校2019届~2021届的工作与专业相关度（分别为83%、79%、84%）整体呈上升趋势，与全国“双高”校平均水平（分别为63%、64%、64%）相比优势明显，本校整体专业培养结果有所提升，有利于学生的中长期职业发展。

截止 2021 年 12 月 1 日，2021 届毕业生 893 人，共联系用人单位 341 家，提供各类就业岗位 8230 个，岗位数与学生比 9.22: 1，企业就业 659 人，升学 191 人，应征入伍 18 人，毕业去向落实 868 人，毕业去向落实率（总就业率）97.20%。其中，央企、国企等大型企业入职的数量 560 人，占比 84.98%；电力行业就业人数 542 人，占比 82.25%；世界 500 强企业 377 人，占比 57.21%。中国 500 强企业 485 人，占比 73.60%。；升学 191 人，占比 21.39%；湖北省内就业人数 617 人，占比 71.08%。