

漯河医学高等专科学校

毕业生就业质量年度报告

2021 年

目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业去向落实率及去向	8
(一) 毕业生的毕业去向落实率	8
(二) 毕业去向分布	11
(三) 未就业情况分析	12
三 疫情影响	14
(一) 疫情对毕业落实的影响	14
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	15
四 就业流向	16
(一) 职业流向	16
(二) 行业流向	18
(三) 用人单位流向	20
(四) 就业地区流向	24
五 毕业生升学情况	25
六 毕业生创业情况	27
第二章 就业主要特点	29
一 求职过程	29
二 就业服务工作情况	31
三 就业创新创业教育情况	34
四 促进毕业生就业的政策措施	36
第三章 就业相关分析	40
一 专业相关度	40
二 就业满意度	43
三 就业稳定性(以离职率来衡量)	45
四 职业发展和变化	48
(一) 毕业生职业发展情况	48
(二) 毕业生职位变化	49
第四章 就业对教育教学的反馈	52
一 对人才培养的反馈	52

(一)	校友综合评价.....	52
(二)	教育教学评价.....	57
二	改进措施.....	61
(一)	对招生工作的促进作用.....	61
(二)	对人才培养的反馈作用.....	61
(三)	对就业工作的促进作用.....	61
第五章	用人单位评价.....	63
一	聘用标准.....	63
二	使用评价.....	65
三	能力、素质、知识需求.....	66
四	对校方的建议.....	68



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 毕业生的性别结构	5
表 1-1 毕业生的生源结构	5
表 1-2 毕业生的生源分类	6
表 1-3 各院系的毕业生人数	6
表 1-4 各专业的毕业生人数	7
图 1-2 毕业生的总体毕业去向落实率	8
图 1-3 不同性别毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-4 各院系毕业生的毕业去向落实率	9
表 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率	10
图 1-5 毕业生的总体毕业去向	11
图 1-6 希望学校提供的求职帮助（多选）	12
图 1-7 暂不就业人群的去向分布	13
图 1-8 疫情对毕业落实的影响	14
图 1-9 疫情影响求职就业的主要方面	15
图 1-10 毕业生从事的主要职业类	16
图 1-11 毕业生从事的主要职业	16
表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业	17
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	17
图 1-12 毕业生就业的主要行业类	18
图 1-13 毕业生就业的主要行业	18
表 1-8 各院系毕业生实际就业的主要行业	19
表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业	19
图 1-14 不同类型用人单位分布	20
图 1-15 不同规模用人单位分布	20
表 1-10 各院系毕业生的用人单位类型分布	21
表 1-11 各专业毕业生的用人单位类型分布	21
表 1-12 各院系毕业生的用人单位规模分布	22
表 1-13 各专业毕业生的用人单位规模分布	22
图 1-16 从事医学类工作人群所在医院的级别分布	23
图 1-17 毕业生在河南就业的比例	24

表 1-14	主要就业城市分布.....	24
图 1-18	毕业生的总体升学比例.....	25
图 1-19	各院系升学比例.....	26
图 1-20	各专业升学比例.....	26
图 1-21	毕业生的自主创业比例.....	27
第二章	就业主要特点.....	29
图 2-1	毕业生的求职数区间分布.....	29
图 2-2	毕业生的求职过程.....	30
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	31
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）.....	32
图 2-5	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	32
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道.....	33
图 2-7	毕业生是否接受过就业指导课程.....	34
图 2-8	毕业生认为就业指导课程是否有效.....	34
图 2-9	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	35
第三章	就业相关分析.....	40
图 3-1	毕业生的工作与专业相关度.....	40
图 3-2	各院系毕业生的工作与专业相关度.....	41
图 3-3	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	42
图 3-4	毕业生的就业满意度.....	43
图 3-5	毕业生对就业不满意的原因（多选）.....	43
图 3-6	各院系毕业生的就业满意度.....	44
图 3-7	各专业毕业生的就业满意度.....	44
图 3-8	毕业生的离职率.....	45
图 3-9	各院系毕业生的离职率.....	46
图 3-10	各专业毕业生的离职率.....	47
图 3-11	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	48
图 3-12	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	48
图 3-13	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	49
图 3-14	毕业生有过转岗的比例.....	49
图 3-15	各院系毕业生有过转岗的比例.....	50
图 3-16	各专业毕业生有过转岗的比例.....	50
第四章	就业对教育教学的反馈.....	52
图 4-1	毕业生对母校的推荐度.....	52
图 4-2	各院系毕业生对母校的推荐度.....	53
图 4-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	54

图 4-4	毕业生对母校的满意度.....	55
图 4-5	各院系毕业生对母校的满意度.....	55
图 4-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	56
图 4-7	毕业生对母校的教学满意度.....	57
图 4-8	各院系毕业生的教学满意度.....	57
图 4-9	各专业毕业生的教学满意度.....	58
图 4-10	教学各方面改进需求（多选）.....	59
图 4-11	教师指导满足度.....	59
图 4-12	教学设施满足度.....	60
第五章	用人单位评价.....	63
图 5-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）.....	63
图 5-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	64
图 5-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度.....	65
图 5-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	65
图 5-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	66
图 5-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	67
图 5-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	67
图 5-8	用人单位对本校就业工作的满意度.....	68
图 5-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）.....	68

学校概况

漯河医学高等专科学校区位优势。学校位于中华汉字文化名城、中国食品名城、中原生态水城、豫中南地区性中心城市——河南省漯河市。学校始建于 1924 年，是河南省较早进行西医人才培养的学校之一。2004 年 5 月，经教育部批准，正式升格为公办普通高等专科学校。学校高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，牢牢把握“立德树人”根本任务，秉承“诚朴精业”校训，确立“一个目标，两个中心”（即实现“申本”目标，争创豫中南医学教育中心和区域医疗服务中心）发展战略，主动服务“健康中国”等国家战略，服务区域经济社会发展。

学校现有两个校区，占地 1540 余亩，建筑面积 40 余万平方米，其中源汇校区位于国家 4A 级沙澧河风景区内，召陵校区毗邻国家 4A 级文化旅游景区许慎文化园。学校柔性引进哈佛大学医学院、北京大学等海内外知名专家学者 150 余名为学校双聘学科带头人。学校现有医学、工学两个学科，18 个专业，有全日制教育、中外合作教育及继续教育等多种教育类型，形成较为完备的医学人才培养体系。学校有 3 所直属附属医院，总床位 3500 余张，第一附属医院为“三级甲等”综合医院，第二附属医院为以骨科为特色的三级综合医院，第三附属医院为漯河市康复医院、豫中南残疾人康复中心。

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导，落实“立德树人”根本任务，准确把握“健康中国”背景下医学人才的培养方向，在开展“三教”改革，修订医学人才培养方案，实施“四个习惯、四张处方”医学人才培养模式，全面助力“健康中国”建设。实施“课堂革命”，在全国最早实行“严进严出、教考分离、弹性学制”等重要举措，严把毕业出口关，切实提高人才培养质量。深入打造“中国护士”“河南口腔”专业品牌，开展“护理双语”教学；深度对接健康产业需求，培养具有医学基础知识背景的“母婴护理”“月嫂”技术人才；学校在全国首批开展“1+X”老年照护、母婴护理试点，是河南省首批老年照护、母婴护理“1+X 证书制度试点”院校牵头单位，开展“1+1+X”复合型技术技能人才培养；打造“智慧中医”，创新中医人才培养机制，构建“人工智能+中医药教育”，培养具有中医特色的“新医科”人才，助力基层中医药应用的推广与普及。学校抢抓国家加大公共卫生人才培养机遇，启动 6.4 万平方米的公共卫生学院项目建设，解决公卫人才培养短板问题。

学校有国家级教学质量项目 15 项，其中临床医学、口腔医学、护理、医学影像技术专业是国家级骨干专业，康复治疗技术、药学实训基地是国家级生产性实训基地，护理专业是国家级“双师型”教师培养培训基地，康复治疗技术专业（老年康复）是全国养老服务类示范专业，临床医学、药学专业是中央财政支持的专业服务项目，临床医学、护理专业实训基地是中央财政支持的实训基地。建有国家医师资格考试实践技能考试基地，获批国家级临床医学专业教学

资源库（主持单位），生理学获批国家级精品资源在线课程。近5年，学校承担厅级以上高等教育教学研究与改革项目94项，其中省级30项；获厅级以上教学成果274项，省级及以上22项。紧密结合行业岗位需求，推行临床医学专业人才培养模式改革，“临床医学专业校院合作工学结合人才培养模式的研究与实践”获国家级教学成果奖二等奖，“三年制临床医学专业课程体系及教学模式改革与实践”等获得河南省教学成果一等奖，食品营养与健康教师团队荣获河南省黄大年式教师团队称号。

近年来，学生在国家级、省级各类职业技能大赛中屡获大奖；临床执业助理医师通过率、口腔执业助理医师通过率和护士资格通过率在全省均名列前茅。学校积极推动医学创新创业教育教学改革，以“健康中国医疗+”为切入点，高起点、高标准建设“健康畅想”众创空间，获批省级众创空间。近三年获大学生创新创业大赛国赛一等奖10项，省级以上荣誉110余项。学校坚持个性化、精准化就业工作理念，近5年毕业生平均就业率保持在较高水平。

学校建有多个国家级、省级科研中心，支撑职教能力、科技研发能力、服务社会能力持续提升。学校为国家自然科学基金依托单位，主持、参与国家自然科学基金课题35项。建有1个国家级博士后科研工作站和2个省级博士后创新实践基地。建有国家临床药物实验基地、中国临床解剖培训中心、豫中南首家生殖医学与遗传中心，获批河南省特医食品工程技术研究中心、河南省休闲食品工程技术研究中心、河南省营养与健康工程研究中心等五个省级工程研究中心，学校“河南省肿瘤发生与防治研究”团队为河南省创新型科技团队；全省医学院校领先的生命科学馆为国家级科普教育基地。

学校坚持开放办学，积极开展国际交流与合作。获批外国留学生培养基地，累计有18个国家留学生来校就读。与美国、新西兰、马来西亚、匈牙利等国家合作开办临床医学、口腔医学、医学影像技术、医学康复技术等专业，建立了由专科到本科、硕士研究生全过程培养的合作办学模式。不断深化友好城市间高等教育的交流与合作，加强师生互派交流，成立“漯河医专匈牙利文化交流中心”。

目前，学校为教育部、原卫生部第一批卓越医生教育培养计划项目试点高校、国家级优质校建设单位、教育部首批“1+X”证书制度试点院校、河南省“双高校”建设单位、河南省优质高等职业院校、河南省职业教育特色院校，为漯河市市长质量奖获奖单位；获批河南省“三全育人”综合改革试点高校；为省高校毕业生就业工作先进集体；荣获国家级节约型公共机构示范单位、省级文明单位等数十项省级以上荣誉。近三年第三方评价机构发布的中国高职高专排行榜显示，学校综合实力排名均位居全国医学高职高专、全省高职高专院校前茅。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于以下方面



漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 12 月 23 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。

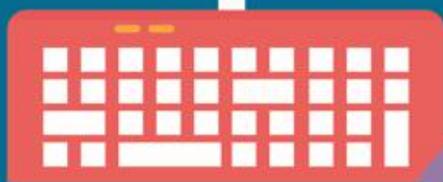


第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 2257 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 46.24%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 112 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生总人数为 4881 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看,本校 2021 届毕业生中,男生有 1616 人,女生有 3265 人;女生占比(66.89%)高于男生占比(33.11%)。

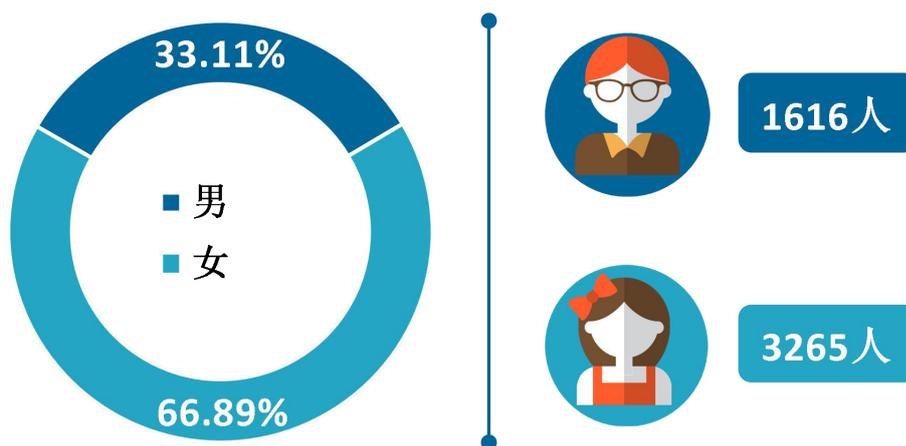


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源: 麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以河南(95.98%)生源为主,省外生源主要来自安徽、浙江等地。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数(人)	比例(%)
河南	4685	95.98
安徽	19	0.39
浙江	16	0.33
甘肃	14	0.29
河北	11	0.23

生源地	人数(人)	比例(%)
青海	10	0.20
吉林	10	0.20
福建	10	0.20
宁夏	10	0.20
黑龙江	10	0.20
贵州	9	0.18
山西	9	0.18
广西	9	0.18
云南	9	0.18
陕西	9	0.18
四川	9	0.18
湖南	9	0.18
江西	9	0.18
山东	8	0.16
重庆	5	0.10
广东	1	0.02

注：表中比例数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生中，城镇、农村生源比例分别为 31.20%、68.80%。

表 1-2 毕业生的生源分类

生源分类	人数(人)	比例(%)
城镇	1523	31.20
农村	3358	68.80

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 5 个院系，其中规模较大的院系是医疗系、口腔医学系。

表 1-3 各院系的毕业生人数

院系名称	人数(人)	比例(%)
医疗系	2043	41.86
口腔医学系	1082	22.17
护理系	922	18.89
药学系	783	16.04
食品营养系	51	1.04

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 12 个专业，其中规模较大的专业是临床医学、口腔医学、护理。

表 1-4 各专业的毕业生人数

专业名称	人数（人）	比例（%）
临床医学	1216	24.91
口腔医学	1082	22.17
护理	821	16.82
医学检验技术	401	8.22
药学	382	7.83
医学影像技术	363	7.44
中医学	244	5.00
康复治疗技术	169	3.46
助产	101	2.07
预防医学	51	1.04
食品质量与安全	29	0.59
食品营养与检测	22	0.45

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2021 年 12 月 23 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 96.74%，多数毕业生已落实就业。

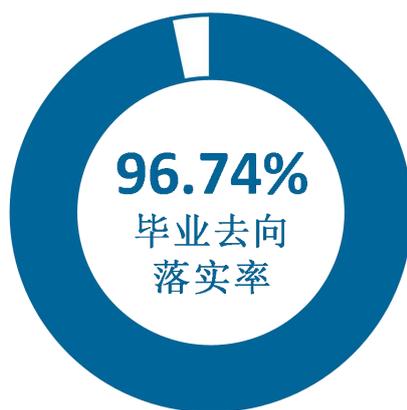


图 1-2 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

2. 不同性别毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中,男生的毕业去向落实率为 95.67%,女生的毕业去向落实率为 97.27%。

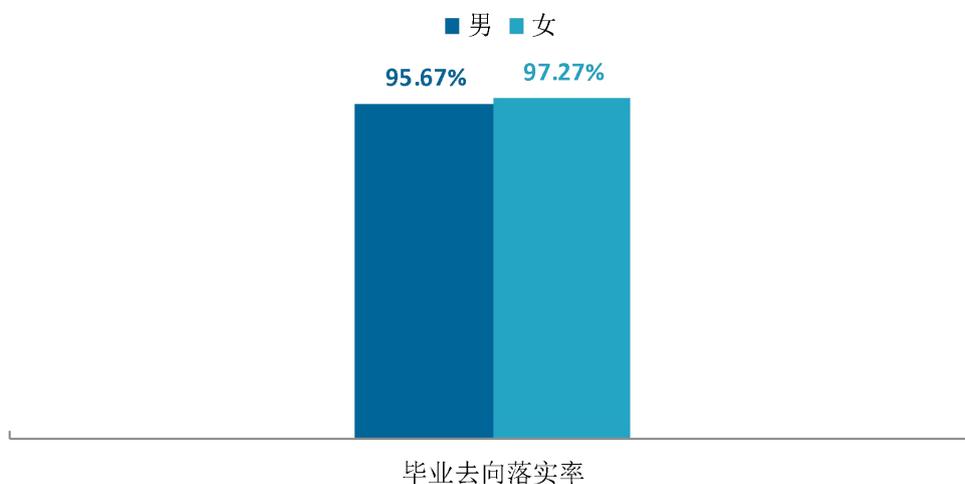


图 1-3 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源:漯河医学高等专科学校数据。

3. 各院系及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中各院系的毕业去向落实率均在 95.00%以上,毕业去向落实率相对较高的院系是口腔医学系(98.34%)、食品营养系(98.04%)。

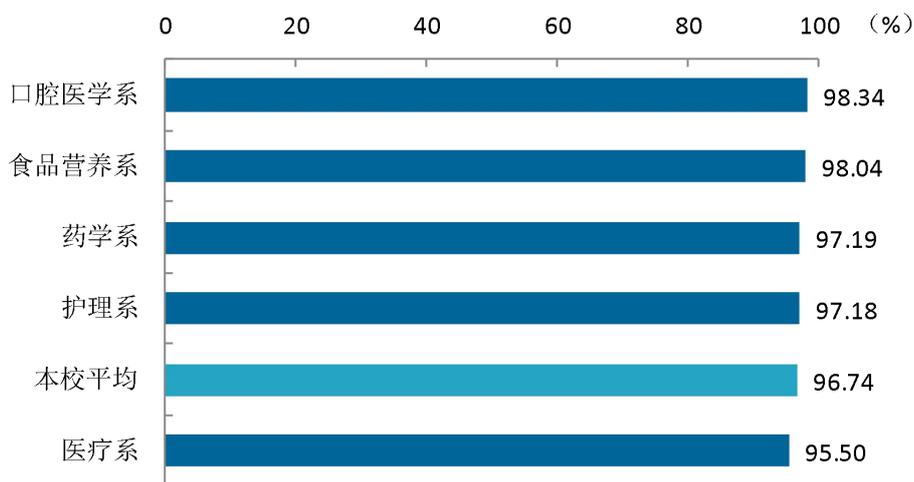


图 1-4 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源:漯河医学高等专科学校数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率相对较高的专业是食品营养与检测（100.00%）、口腔医学（98.34%）、助产（98.02%）。

表 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例（%）
食品营养与检测	100.00
口腔医学	98.34
助产	98.02
医学检验技术	97.76
护理	97.08
本校平均	96.74
药学	96.60
食品质量与安全	96.55
预防医学	96.08
医学影像技术	95.59
中医学	95.49
临床医学	95.48
康复治疗技术	95.27

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以就业为主，最主要的去向是签就业协议形式就业（46.08%），其次是其他录用形式就业（26.98%），另外专科升普通本科的比例为 8.95%。

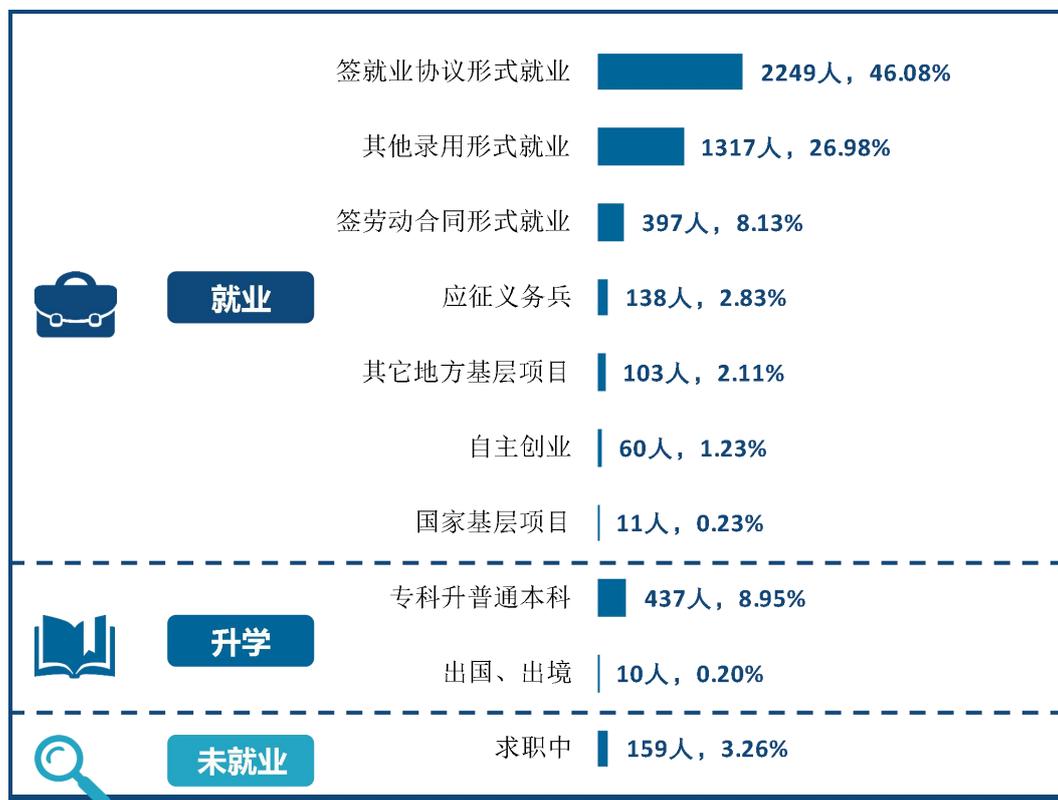


图 1-5 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

（三） 未就业情况分析

1. 希望学校提供的求职帮助（多选）

本校 2021 届求职毕业生希望学校可以多开放招聘信息、介绍工作、开放校内招聘会、提供求职技能辅导等方面的求职帮助，学校可在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。

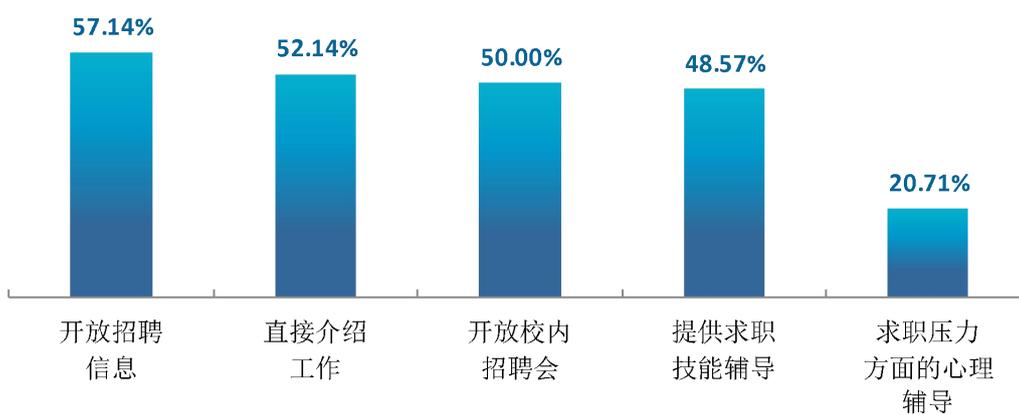


图 1-6 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 暂不就业人群的去向分布

本校 2021 届未就业有其他打算的毕业生主要在准备公务员/事业单位公开招聘考试以及在签约中。

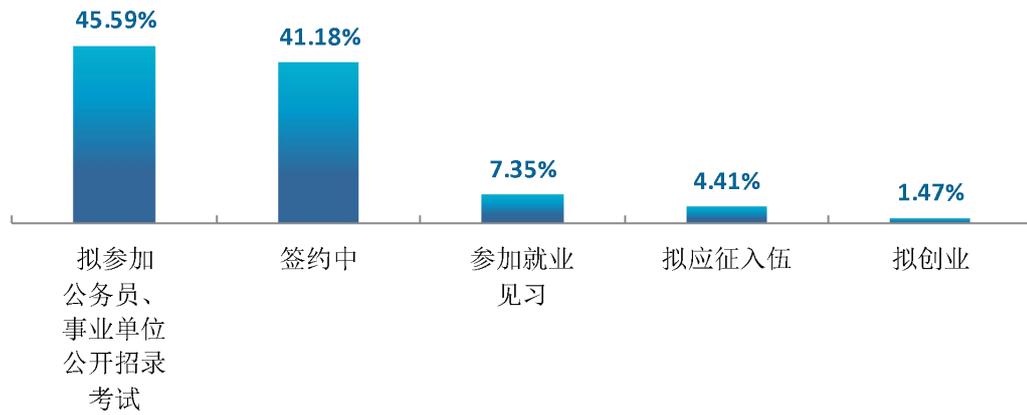


图 1-7 暂不就业人群的去向分布

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

本校 2021 届近七成（69.86%）毕业生认为疫情对毕业去向落实有影响，其中，五成以上毕业生认为疫情对求职就业影响较大。

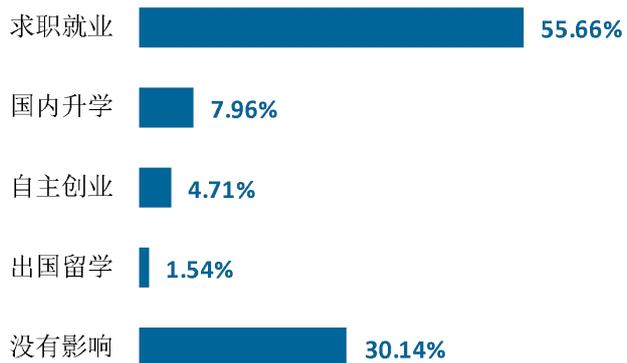


图 1-8 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）疫情影响求职就业的主要方面

本校 2021 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 74.76% 的人认为疫情影响求职、实习、面试等进程，有 63.36% 的人认为疫情使得招聘岗位减少，就业难度加大。

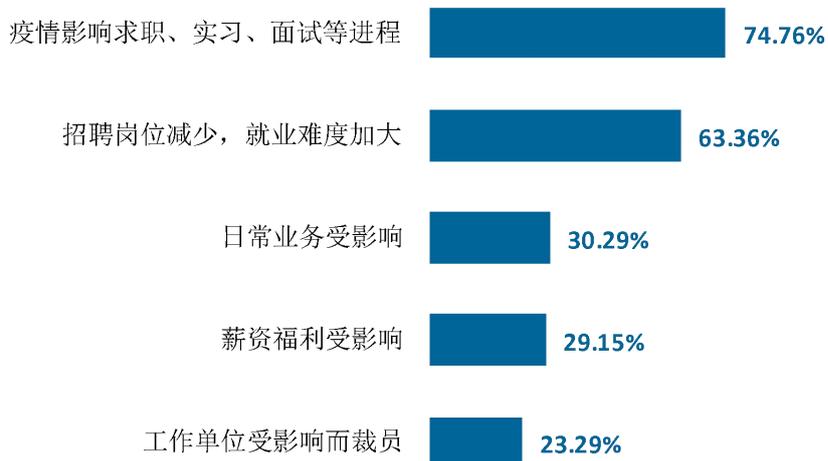


图 1-9 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（80.32%）；就业量较大的职业为医生助理（29.70%）、护士（19.39%）。

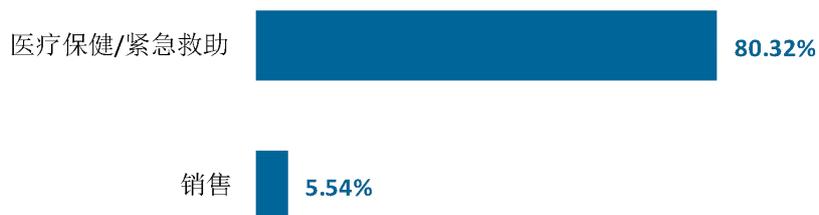


图 1-10 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

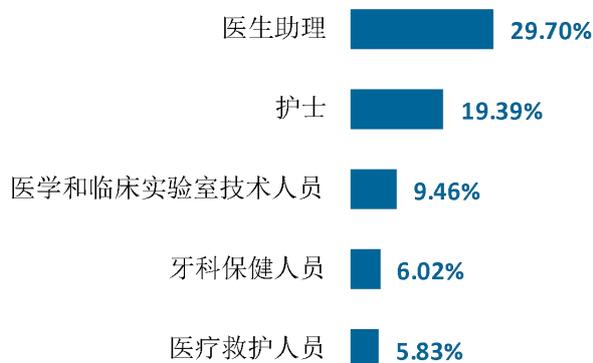


图 1-11 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合，如护理系毕业生主要为护士、医疗救护人员、医学和临床实验室技术人员；医学检验技术专业毕业生主要为医学和临床实验室技术人员。

表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
护理系	护士；医疗救护人员；医学和临床实验室技术人员
口腔医学系	医生助理；牙科保健人员；医学和临床实验室技术人员
药学系	医学和临床实验室技术人员；其他健康科学技术人员；职业健康及安全技术人员
医疗系	医生助理；医疗救护人员；医学和临床实验室技术人员

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理	护士
护理系	助产	护士
口腔医学系	口腔医学	医生助理
药学系	药学	其他健康科学技术人员
药学系	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医疗系	康复治疗技术	理疗员
医疗系	临床医学	医生助理
医疗系	医学影像技术	放射技术人员
医疗系	中医学	医生助理

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（79.94%）；就业量较大的行业为综合医院（20.16%）、牙医诊所（16.05%）、基层医疗卫生服务机构（15.07%）。

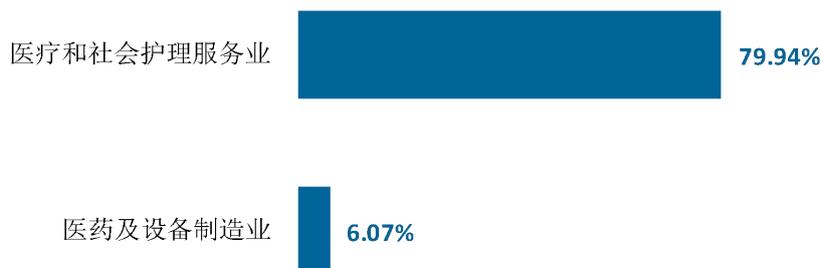


图 1-12 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

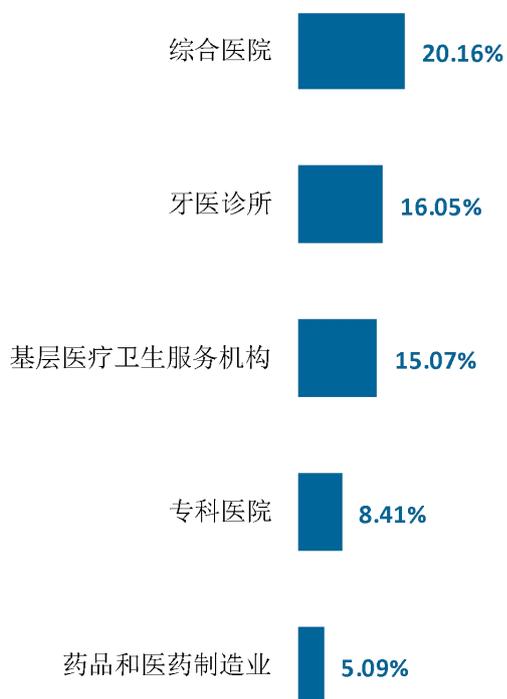


图 1-13 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的行业流向

院系专业层面，多数院系专业毕业生就业于综合医院、基层医疗卫生服务机构。

表 1-8 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
护理系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
口腔医学系	牙医诊所；基层医疗卫生服务机构；专科医院
药学系	药品和医药制造业；基层医疗卫生服务机构；其他医疗健康服务机构；综合医院
医疗系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理	综合医院
护理系	助产	综合医院
口腔医学系	口腔医学	牙医诊所
药学系	药学	药品和医药制造业
药学系	医学检验技术	其他医疗健康服务机构
医疗系	临床医学	综合医院
医疗系	医学影像技术	基层医疗卫生服务机构
医疗系	中医学	中医医院

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（67.32%），其次是政府机构/科研或其他事业单位（19.20%）；毕业生主要就业于 300 人及以下（65.87%）规模的中小型用人单位。

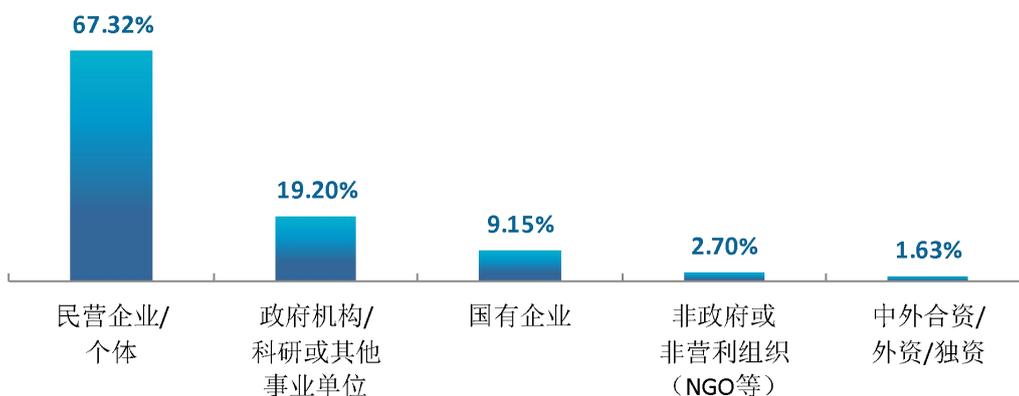


图 1-14 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

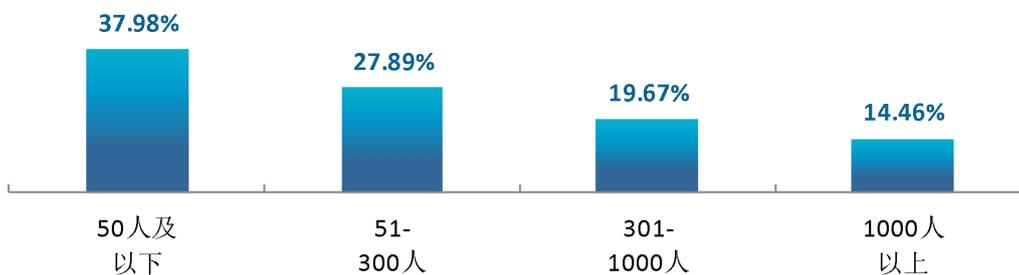


图 1-15 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的用人单位流向

本校 2021 届口腔医学系（92.76%）、食品营养系（80.00%）毕业生受雇于民营企业/个体的比例较高，医疗系（28.22%）、护理系（25.62%）毕业生受雇于政府机构/科研或其他事业单位的比例高于其他院系；专业层面，口腔医学（92.76%）、康复治疗技术（82.61%）、医学检验技术（71.43%）专业毕业生受雇于民营企业/个体的比例较高，临床医学（33.59%）、助产（33.33%）、中医学（30.88%）专业毕业生受雇于政府机构/科研或其他事业单位的比例高于其他专业。

表 1-10 各院系毕业生的用人单位类型分布

单位：%

院系名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	非政府或非营利组织(NGO等)	中外合资/外资/独资
口腔医学系	92.76	3.29	2.63	0.99	0.33
食品营养系	80.00	4.00	8.00	0.00	8.00
药学系	66.01	17.73	8.87	3.94	3.45
护理系	59.43	25.62	11.03	2.14	1.78
医疗系	53.77	28.22	12.90	3.89	1.22

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	非政府或非营利组织(NGO等)	中外合资/外资/独资
口腔医学	92.76	3.29	2.63	0.99	0.33
康复治疗技术	82.61	4.35	8.70	4.35	0.00
医学检验技术	71.43	19.05	5.95	2.38	1.19
医学影像技术	65.91	11.36	13.64	6.82	2.27
药学	62.18	16.81	10.92	5.04	5.04
护理	60.17	24.15	11.02	2.54	2.12
中医学	55.88	30.88	10.29	2.94	0.00
助产	55.56	33.33	11.11	0.00	0.00
临床医学	47.33	33.59	14.12	3.44	1.53

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届多数院系专业毕业生主要受雇于 300 人及以下规模的中小型用人单位，另外食品营养系毕业生受雇于 1000 人及以上规模的大型用人单位的比例相对其他院系较高。

表 1-12 各院系毕业生的用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学系	77.89	15.99	3.74	2.38
药学系	28.95	35.79	18.95	16.32
护理系	25.19	22.96	27.78	24.07
医疗系	22.19	36.22	26.53	15.05
食品营养系	21.74	30.43	17.39	30.43

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学	77.89	15.99	3.74	2.38
医学检验技术	33.77	33.77	23.38	9.09
康复治疗技术	30.43	43.48	21.74	4.35
医学影像技术	26.83	36.59	12.20	24.39
护理	25.99	22.91	27.31	23.79
药学	25.66	37.17	15.93	21.24
中医学	25.40	41.27	28.57	4.76
助产	20.93	23.26	30.23	25.58
临床医学	19.12	34.26	29.48	17.13

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

本校 2021 届从事医学类工作的毕业生所在医院的级别主要是二级甲等（25.79%），其后依次是三级甲等（8.95%）、二级乙等（7.02%）等。

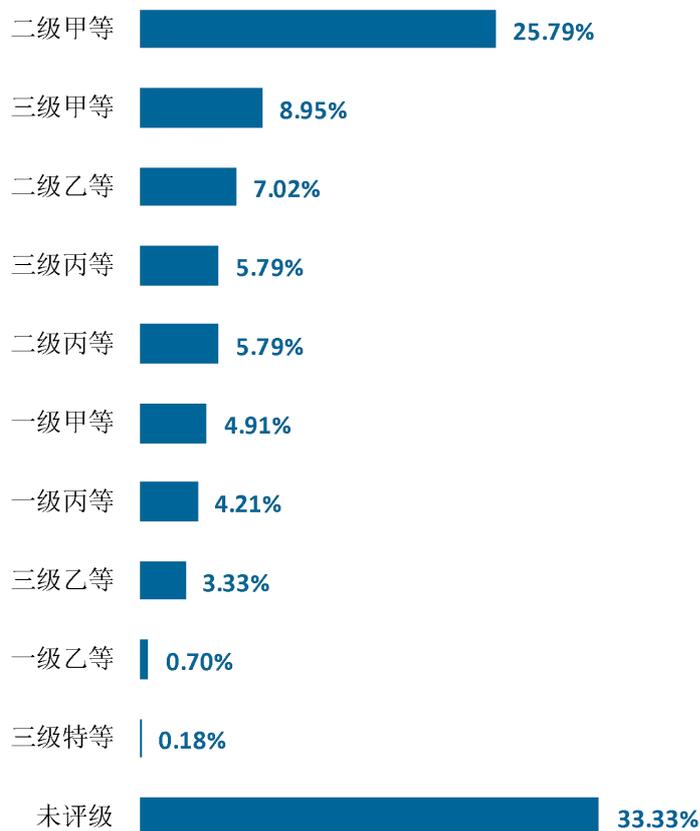


图 1-16 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 82.21% 的人在河南就业，毕业生就业量较大的城市为郑州（18.28%）、周口（7.30%）、洛阳（6.64%）、新乡（5.74%）、漯河（5.08%）等。



图 1-17 毕业生在河南就业的比例

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
郑州	18.28
周口	7.30
洛阳	6.64
新乡	5.74
漯河	5.08

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学 447 人，比例为 9.15%。

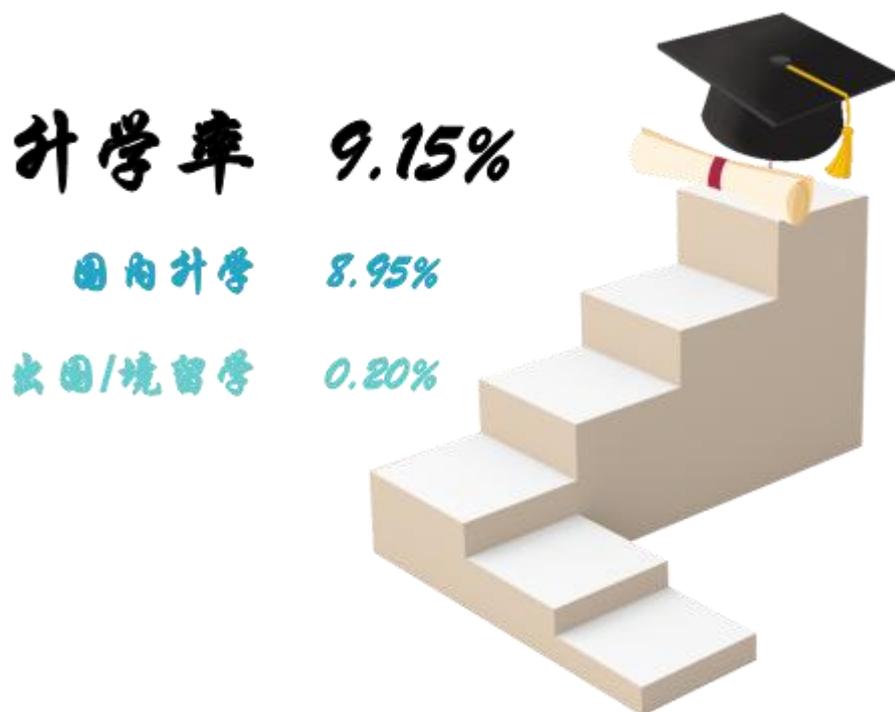


图 1-18 毕业生的总体升学比例

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

2. 各院系及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的院系是药学系（14.69%）、食品营养系（11.76%）。

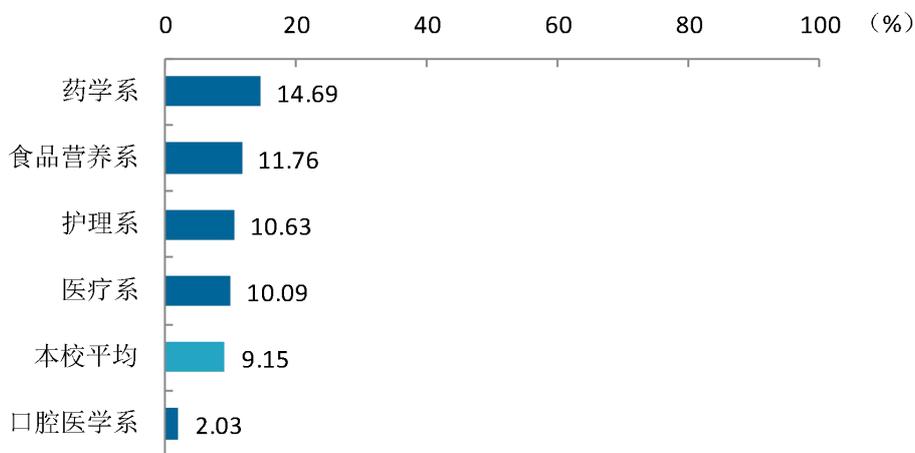


图 1-19 各院系升学比例

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是预防医学（41.18%）、医学检验技术（15.71%）、康复治疗技术（14.20%）。

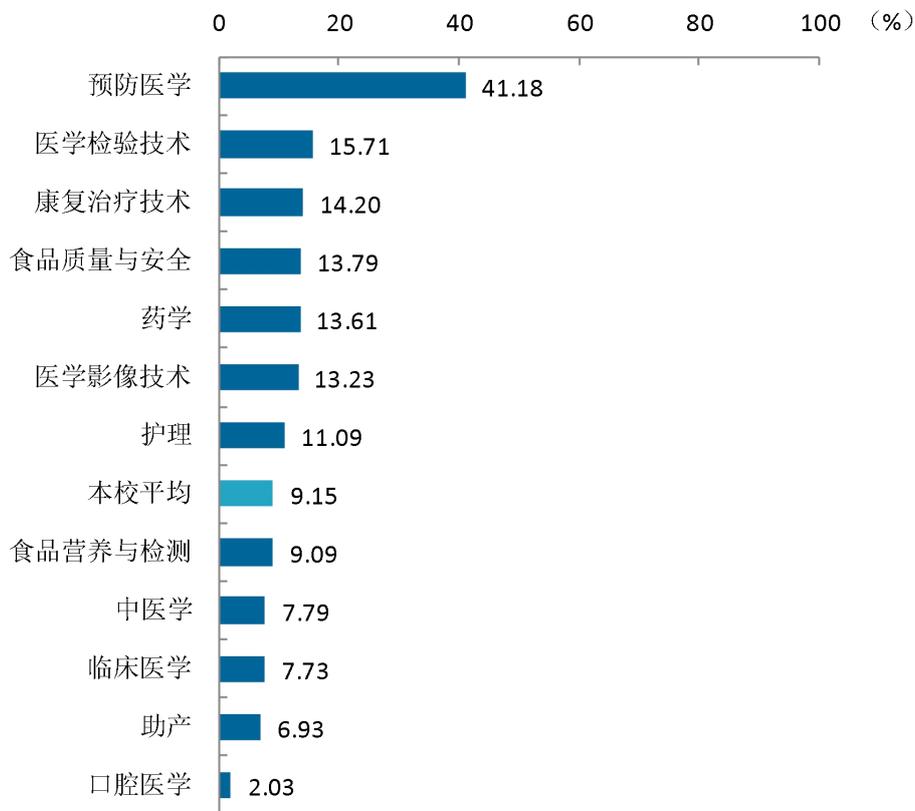


图 1-20 各专业升学比例

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

六 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 1.23%。

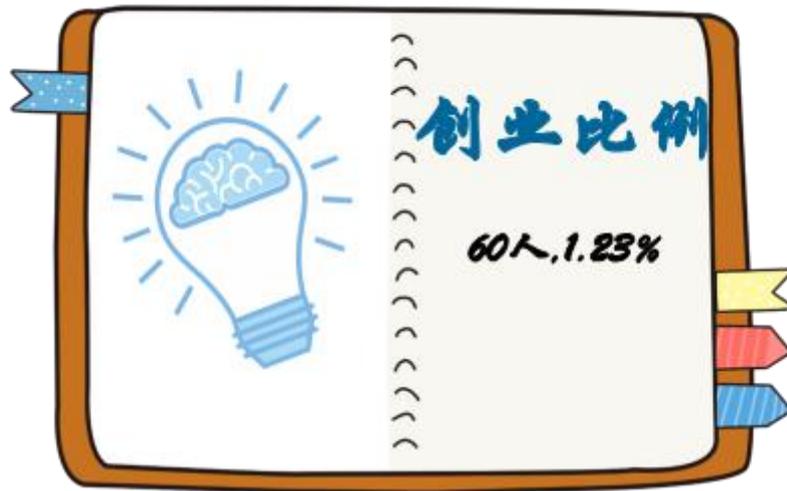


图 1-21 毕业生的自主创业比例

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

求职过程

1. 求职数区间分布

本校 2021 届毕业生从开始求职到现在，投递 3 次及以下简历的比例为 39.97%，其次是 4~6 次（20.20%）。

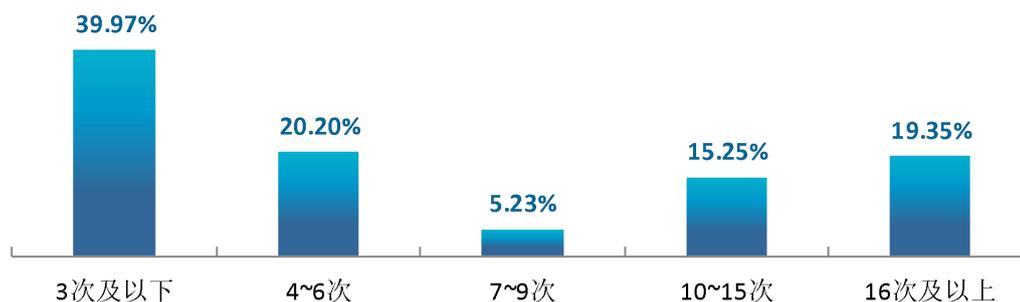


图 2-1 毕业生的求职数区间分布

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 5.26 次，平均收到录用通知 3.22 份，平均求职时间为 2.02 个月，求职所花费用为 483.25 元。

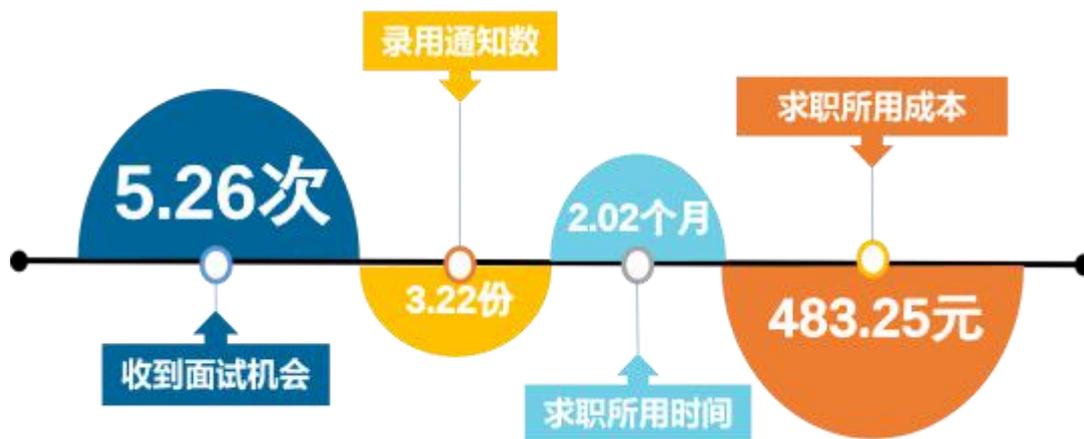


图 2-2 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 94.99%。



图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 83.39% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（62.93%）最高，其有效性为 82.54%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 25.03%，其有效性（94.94%）较高。

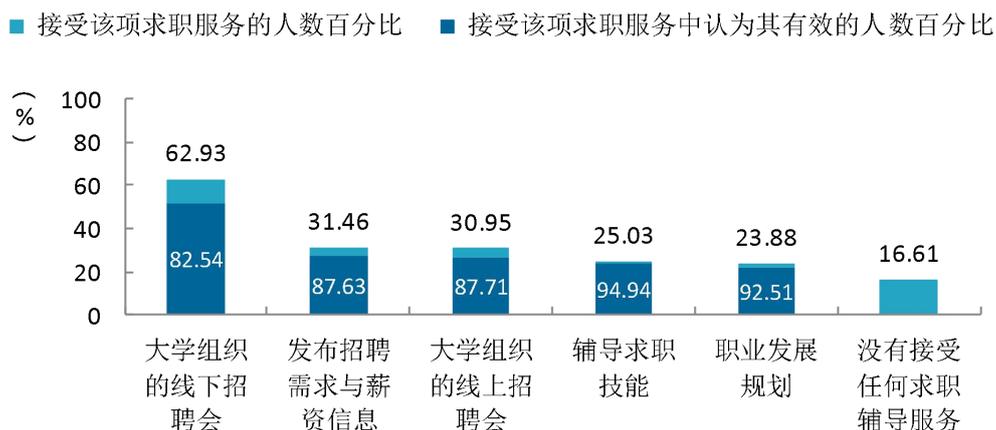


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度均在九成以上，其中对就业服务工作满意度较高的院系是护理系（98.97%）、口腔医学系（97.34%）。

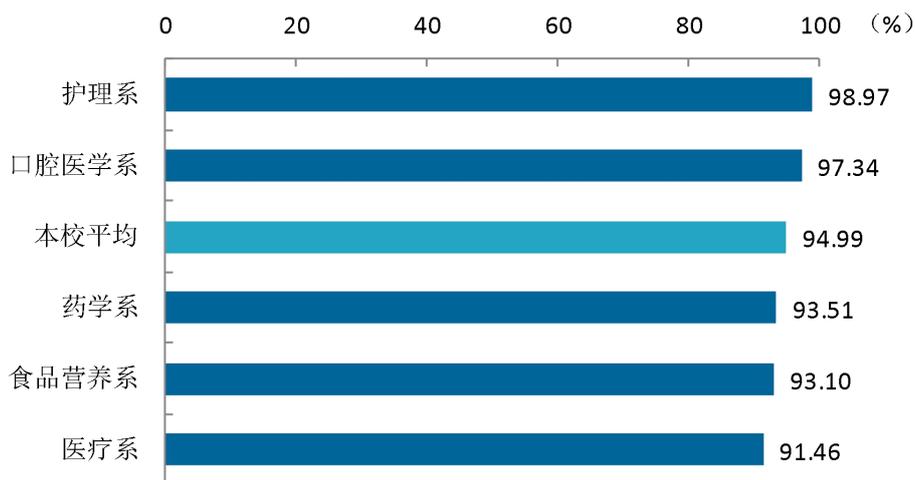


图 2-5 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

本校 2021 届毕业生“通过朋友和亲戚得到招聘信息”（28.39%）获得第一份工作的比例相对较高，其后依次是“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（21.47%）、“直接向用人单位申请”（20.89%）等。

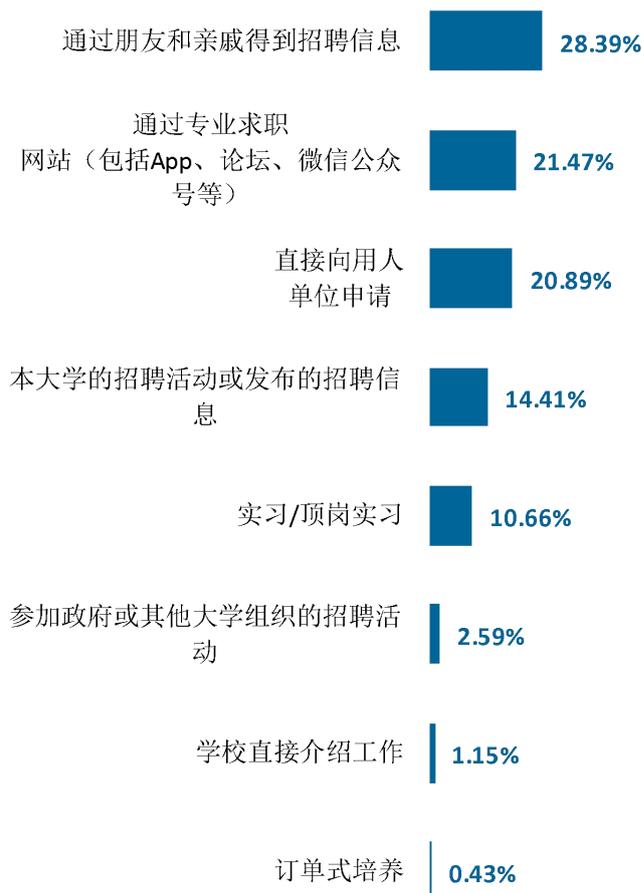


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业创业教育情况

1. 毕业生是否接受过就业指导课程

本校 2021 届毕业生接受过就业指导课程的比例为 94.17%。

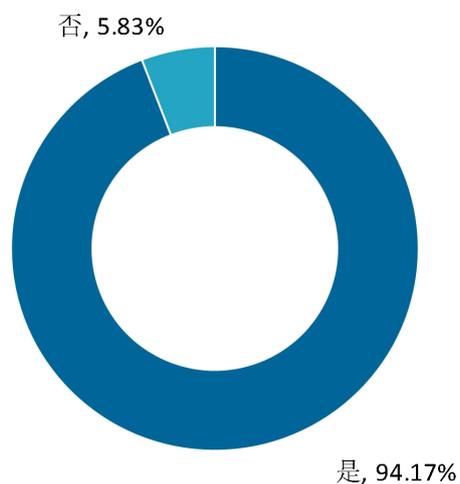


图 2-7 毕业生是否接受过就业指导课程

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生认为就业指导课程是否有效

本校 2021 届接受过就业指导的毕业生认为就业指导课程有效的比例为 83.76%。

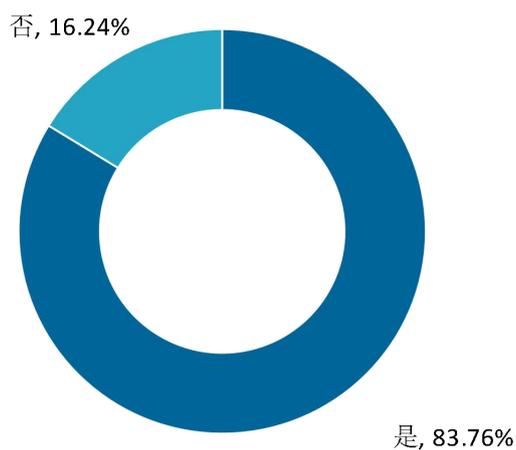


图 2-8 毕业生认为就业指导课程是否有效

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（74.95%），其后依次是创新创业实践活动、创新创业竞赛/训练（分别为 28.44%、20.09%），其有效性分别为 78.14%、80.34%、82.49%，创新创业实践活动、创新创业竞赛/训练的覆盖面可进一步扩大。

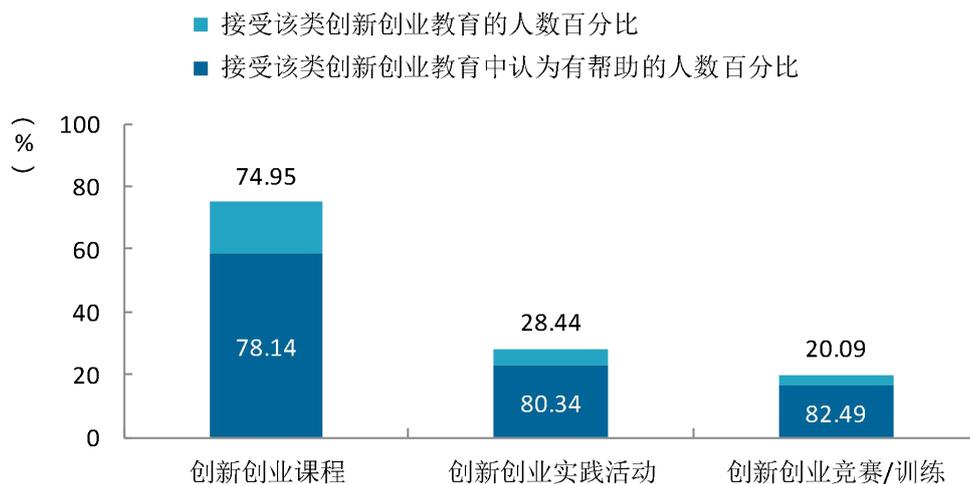


图 2-9 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

（一）就业工作机制

认真贯彻落实教育部、省教育厅有关精神，站在讲政治的高度，进一步增强做好学校毕业生就业工作的责任感和紧迫感，全校上下勠力同心，在毕业生就业工作的关键期、攻坚期，创新方法，多措并举，确保就业工作取得实效。以高度的政治责任感、更加实效的举措，全力打好疫情影响下毕业生就业攻坚战。

学校高度重视毕业生就业创业工作，将就业工作作为“一把手”工程，建立健全毕业生就业创业工作考评、奖惩、经费管理等制度机制，形成了领导带头、全员参与、上下联动的就业工作大格局。以创业带动就业导向，在机制创新、资金保障、师资队伍、课程建设、项目帮扶、资源对接、就业育人和专创融合等方面全方位开拓创新；充分发挥“互联网+”就业创业，完善线上就业创业指导及服务功能，高密度、多频次举办网络就业双选会、宣讲会、面试洽谈会；聚焦建档立卡贫困家庭等重点群体毕业生，实施“一人一策”精准就业帮扶措施。就业工作实行目标责任制，层层签订就业目标责任书，明确就业任务分工，逐级落实责任。就业处积极组织召开就业创业工作专题会议，研讨就业创业工作方案，把就业创业工作落实到位。

就业处统筹，以系为主，全员参与。就业专职人员切实负责，一抓到底；班级设立就业创业工作学生干部，充分发挥辅导员作用，加强辅导员队伍建设与管理，提高就业指导水平，有针对性地帮助毕业生解决就业创业难题。

（二）就业工作措施

1. 引导和鼓励毕业生到基层就业

鼓励和引导高校毕业生到基层工作，各类基层服务项目招募数量原则上不低于 2020 年。其中，2021 年“选调生计划”1300 人，“特岗教师计划”15000 人，“三支一扶计划”3000 人，“医学院校毕业生特招计划”1000 人，“大学生志愿服务西部计划”500 人，“大学生志愿服务乡村振兴计划”200 人。围绕社区服务、教育医疗、农业技术等人才紧缺领域开发岗位，鼓励支持高校毕业生到城乡社区就业，按规定落实就业社保补贴、高定工资档次、职称评审倾斜等政策。（《河南省人民政府办公厅关于印发河南省促进 2021 年高校毕业生更加充分更高质量就业若干政策措施的通知》豫政办〔2021〕40 号）

2. 创建大学生创新创业平台

在学校领导的正确指导和全校各部门的大力支持下，双创办进一步完善各项管理，扎实推进大学生创新创业教育体系建设，着力将创新创业教育融入人才培养全过程，走出了一条以“专创融合”为特色的医学高职院校创新创业教育道路。

为进一步激发广大师生参与创新创业的热情，提升大学生创新精神和创业能力，出台了《漯河医学高等专科学校关于印发师生参加“互联网+”等大学生创新创业大赛奖励办法的通知》，逐渐建立了全方位的管理、帮扶和奖励制度，为师生开展创新创业实践提供实践场地、资金支持和制度保障，有效地提升团队创新创业实践能力。

创新创业教育是全面提升学生创新创业意识的有力抓手，双创办着力打造“创新创业”类课程体系，今年申报的《医学生创新创业实务指导》课程，被确定为 2021 年全省高校就业创业金课。

为促进项目更好的发展，提升团队创新实践能力和影响力，双创办举办了漯河医专第五届“互联网+”大学生创新创业大赛，开展线上线下培训 10 余次，并组建了“科技助农小分队”、“健康管理小分队”等 10 多个青年红色筑梦之旅校分队，开展公益活动 20 多场次，服务和帮扶农户 300 余人。

在中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中获得国赛铜奖 1 项，省赛一等奖 1 项，二等奖 7 项，三等奖 15 项，学校荣获“优秀组织奖”。在第四届“全国大学生创新体验竞赛”中荣获一等奖 1 项，二等奖 3 项，三等奖 8 项。在第五届“豫创天下”创业创新大赛漯河选拔赛中，获创新组一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 2 项，获“助力乡村振兴特别贡献奖” 1 项。

为了更好的开展创新创业工作，推进专业教育和新创业教育进一步融合，提升大学生创新创业能力和创业项目质量，双创办下发了《漯河医学高等专科学校关于印发大学生创新创业项目管理办法（试行）的通知》，完善项目管理和相关资金管理办法，积极开展师资培训，组建漯河医专“金牌创新创业导师团”，提升师生团队综合创新能力。

以各类大赛为抓手，完善监督、管理和扶持相关制度和政策，协同系部开展从项目培育、管理到实践、展示、比赛等系列活动，切实提高了双创办的服务功能，在大力为师生创新创业团队搭建更好的服务平台的同时，努力做好创新创业教育和培训，全面推进学校创新创业各项工作开展。

3.加强毕业生就业信息服务工作

为了保证空中双选会招聘活动顺利实施，积极与丁香人才网合作，要求系部认真组织、指导 2021 届毕业班学生注册丁香人才网平台，制作简历，并微信搜索“丁香人才”或者扫码进入丁香人才小程序，递交并完善个人简历，简历完整度 85%以上。

提前谋划，及早行动，与猫头鹰云人才市场合作，举行“为民服务办实事、聚力增效促就业”的漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生校园招聘月暨网络招聘会。搭建就业云平台，学生踊跃报名进入平台，直接与用人单位面对面交流，提高了求职效率。

4.完善困难毕业生就业帮扶机制

对全校 2022 届毕业生就业情况进行梳理和摸排，排查出家庭贫困、身体残疾等就业困难毕业生，了解困难毕业生的就业意向，建立特殊群体毕业生信息。按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，进一步加大对就业困难毕业生帮扶力度，优先向用人单位重点推荐，提供就业岗位，建立“一对一”就业跟踪和帮扶机制，通过分类指导、技能培训、心理咨询等方式开展就业帮扶工作，争取帮助他们早日顺利就业。帮助 2022 届 1443 名低保家庭、残疾、建档立卡、特困家庭学生、申请助学贷款等符合申领求职补贴的毕业生申领求职创业补贴，已经全部发放到位，共发放求职创业补贴 288.6 万。

5.校企合作育人模式，提升学生就业能力

积极拓宽就业渠道，主动与用人单位联系，依托漯河医专就业微信公众平台和卫生人才网、以及省内外各个医院官网搜集招聘单位 800 多家，为学生提供就业岗位 23000 多个。组织了周口豫东平民医院、九如城医疗集团等单位的线下招聘会，同时积极为河南宏力医院、北京昌平政和中医医院、海南正德医院、郑州方圆集团等多家用人单位宣传，为学生提供就业专场招聘平台。

积极开展用人单位人才需求调查，通过电话和微信等形式与用人单位沟通交流，了解用人单位的用人需求状况，及时将信息反馈教务处、招生处。

加强学生管理,提高教学质量,培养适合用人单位需求的学生,以保证就业“出口”的畅通来促进招生“入口”,真正把学生培养成为实用型的技术人才,保证学生毕业后成为学校送得出、送得好、单位用得上、留得住的人才。在提高学生素质上狠下工夫,作到“以质量促就业,以就业促招生”。

6.提供就业渠道，促进学生就业

就业指导处、各系根据专业特点，积极联系用人单位、实习合作单位、各地卫健委、校友等各方面力量，加强加深与省内外用人单位的合作，深入挖掘就业岗位资源，为我校毕业生提供更丰富优质的就业岗位信息。

积极主动联系用人单位，特别注重加强与基层各级医疗卫生行业、卫计委的合作，并积极开拓省外毕业生就业市场。采取“线上+线下”的形式，网络招聘会常态化。4月10日上午，我校成功举办 2021 年毕业生线下就业双选会，本次双选会参会单位 500 余家，提供岗位近 17000 个。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 92.34%。部分毕业生从事的工作与其所学专业无关，最主要原因是迫于现实先就业再择业（34.84%），其次是专业工作岗位招聘少（21.94%）。

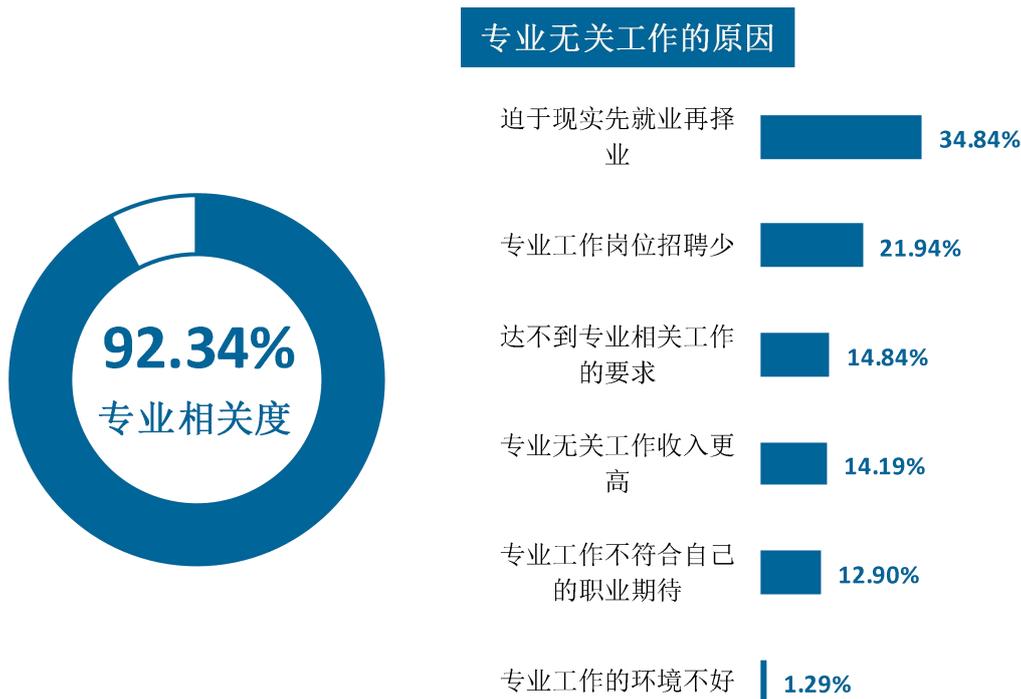


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是口腔医学系（98.89%）；工作与专业相关度较低的院系是食品营养系（54.90%），该院系毕业生选择从事与专业无关工作的主要原因是迫于现实先就业再择业。

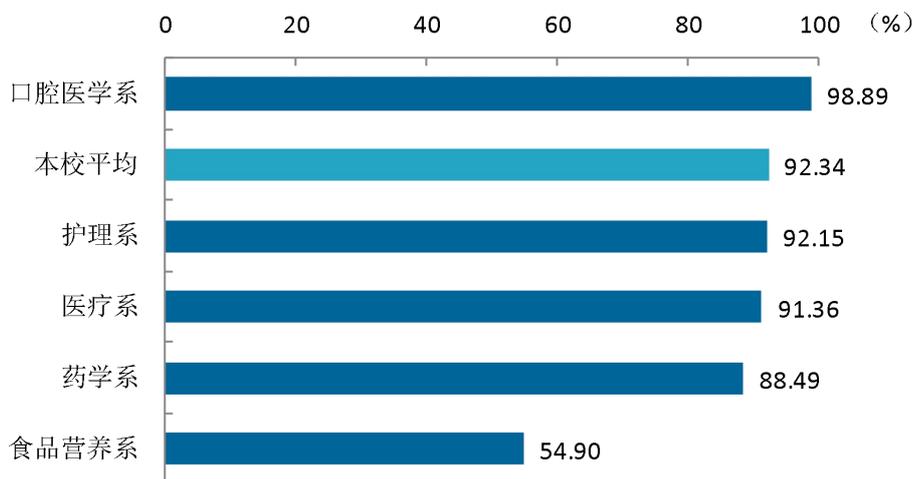


图 3-2 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

本校 2021 届毕业生中，口腔医学（98.89%）、助产（97.03%）专业的工作与专业相关度较高，预防医学（84.31%）、康复治疗技术（84.52%）专业的工作与专业相关度相对较低。

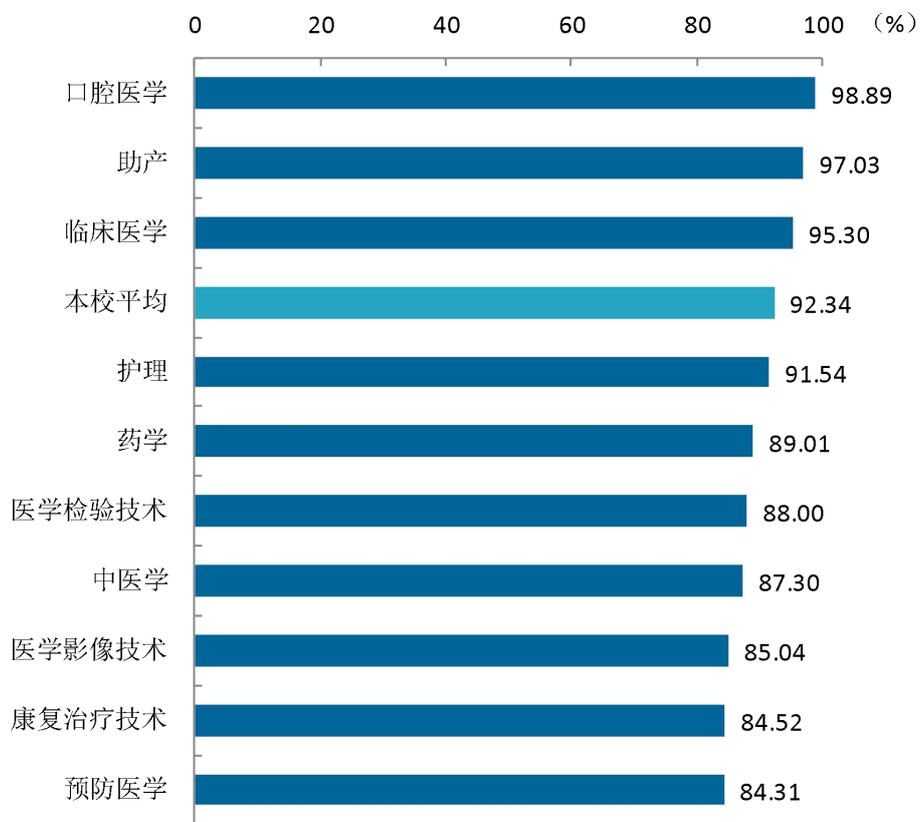


图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 75.70%；从各方面来看，毕业生对工作氛围、工作内容的满意度较高，对薪酬福利的满意度相对较低。

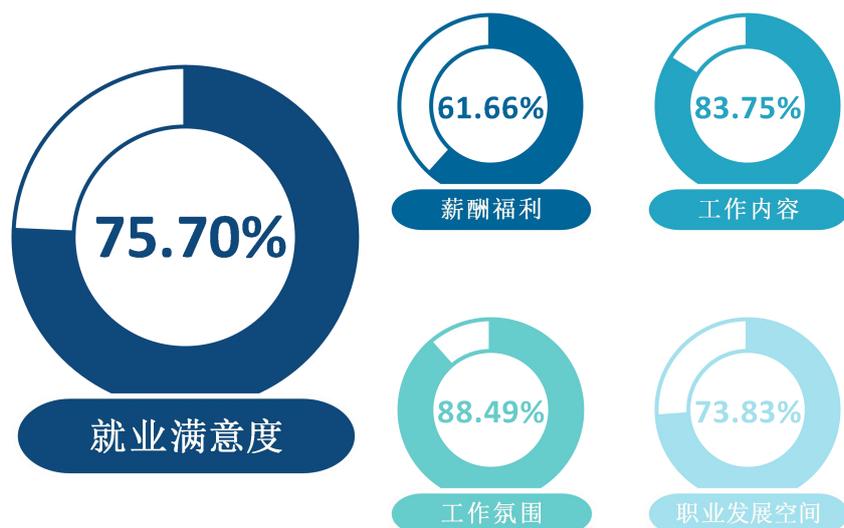


图 3-4 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于认为收入低、发展空间不够。

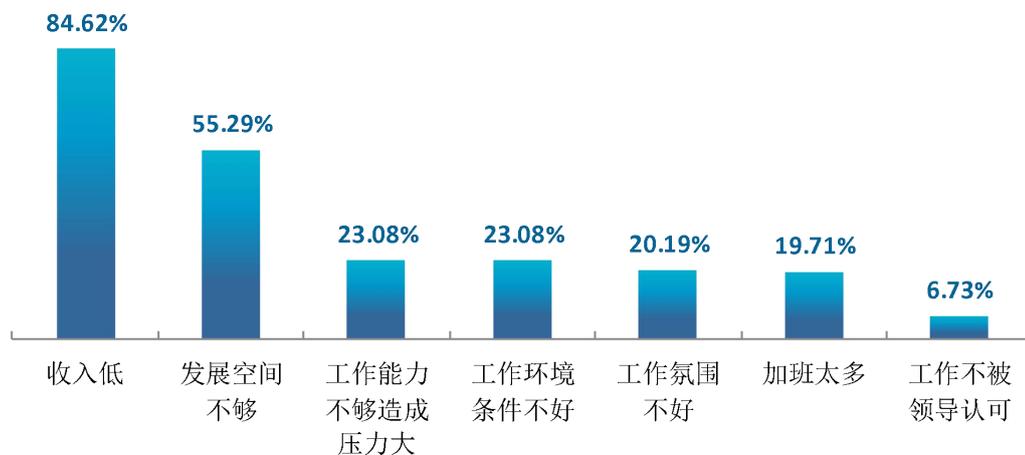


图 3-5 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生对就业满意度最高的院系是口腔医学系（83.76%），对就业满意度最低的院系是护理系（71.69%），该院系毕业生对工作不满意的主要原因是认为收入较低。

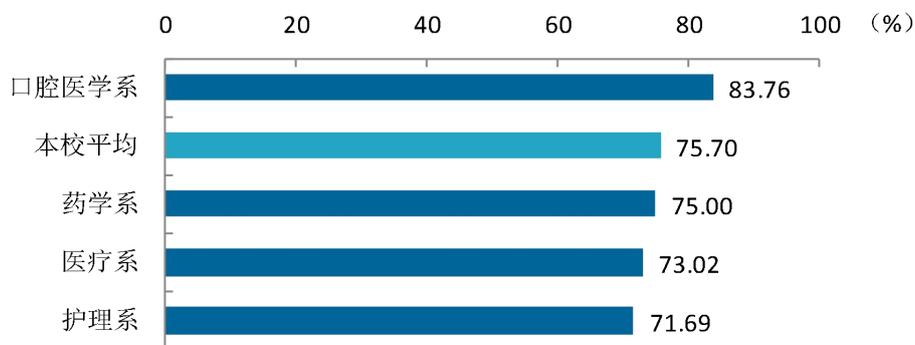


图 3-6 各院系毕业生的就业满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届就业满意度较高的专业是口腔医学（83.76%）、中医学（83.67%），就业满意度较低的专业是医学影像技术（53.13%），该专业毕业生对工作不满意的主要原因是收入低。

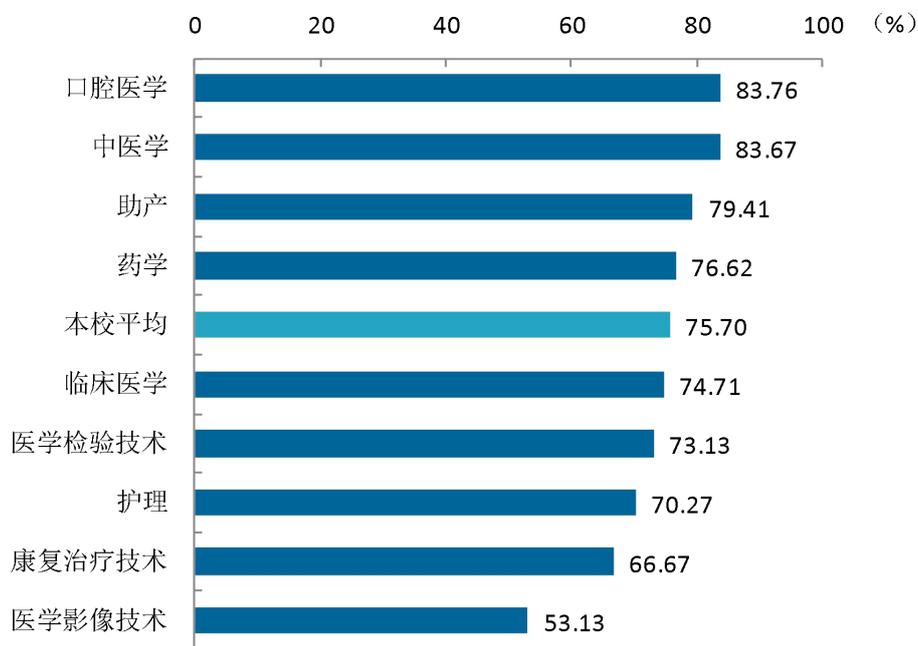


图 3-7 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2021 届毕业生的离职率为 22.11%，毕业生初期就业较为稳定。从离职原因来看，毕业生选择离职的主要原因是个人发展空间不够（39.37%）、薪资福利偏低（35.75%）。

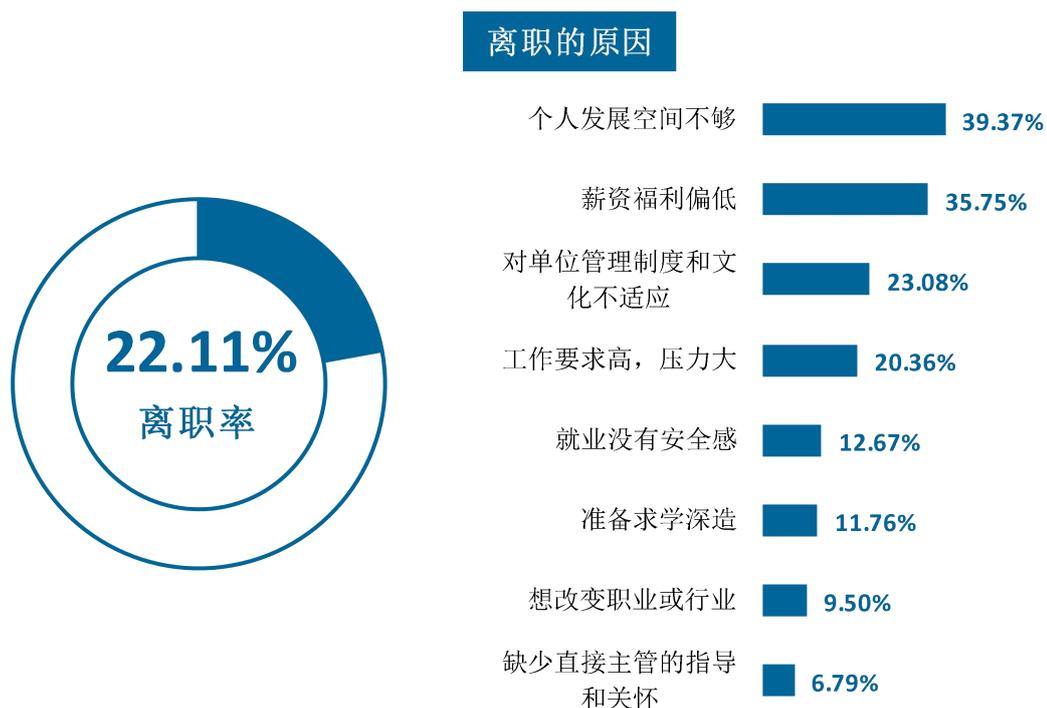


图 3-8 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的院系是医疗系（19.09%）、护理系（21.46%），离职率较高的院系是食品营养系（34.78%）。

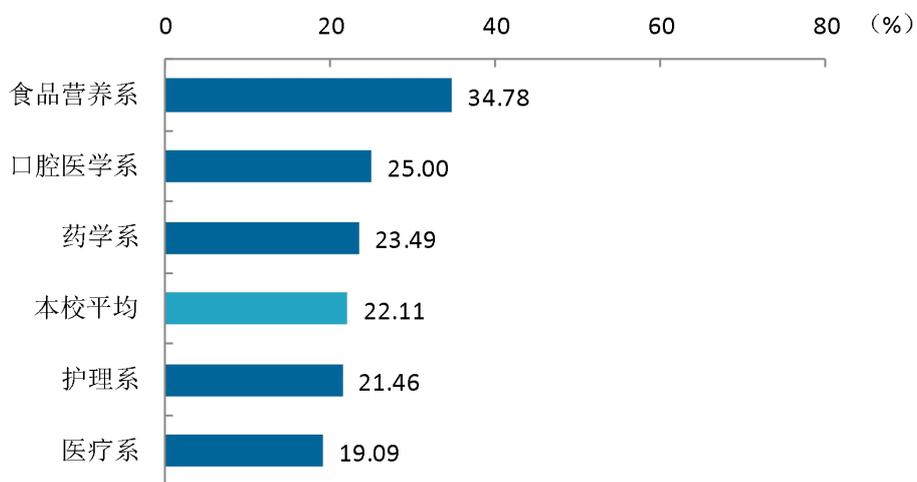


图 3-9 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的专业是医学检验技术（15.07%）、康复治疗技术（16.67%），离职率较高的专业是药学（30.11%）、医学影像技术（29.55%）。

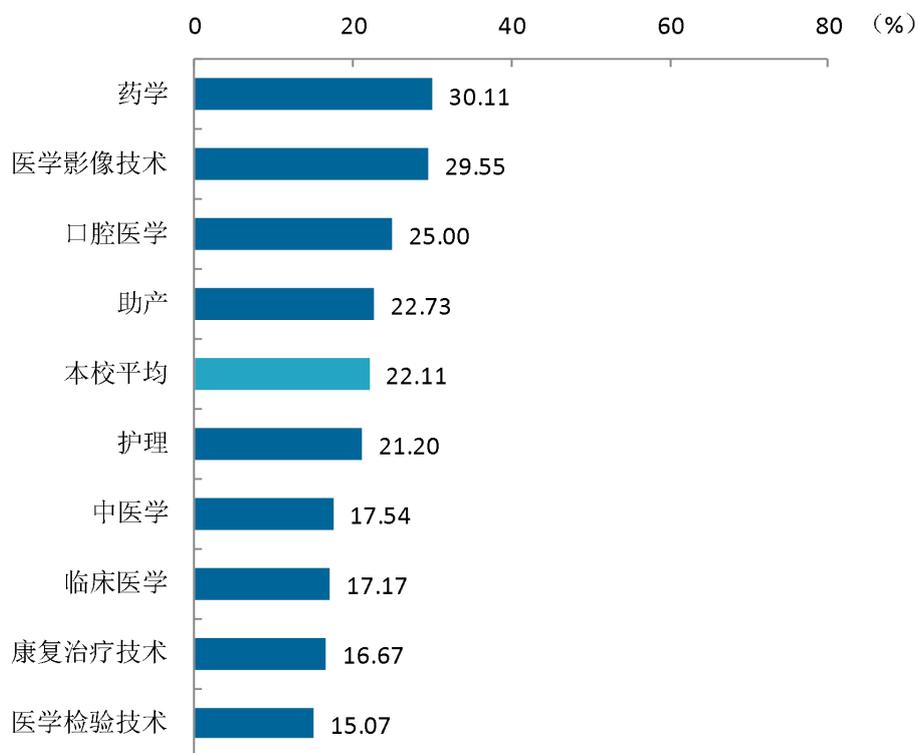


图 3-10 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届从毕业到目前有 23.90%的毕业生在薪资或职位上有过提升。



图 3-11 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的院系是口腔医学系（38.14%），有过薪资或职位提升比例较低的院系是食品营养系（10.00%）。

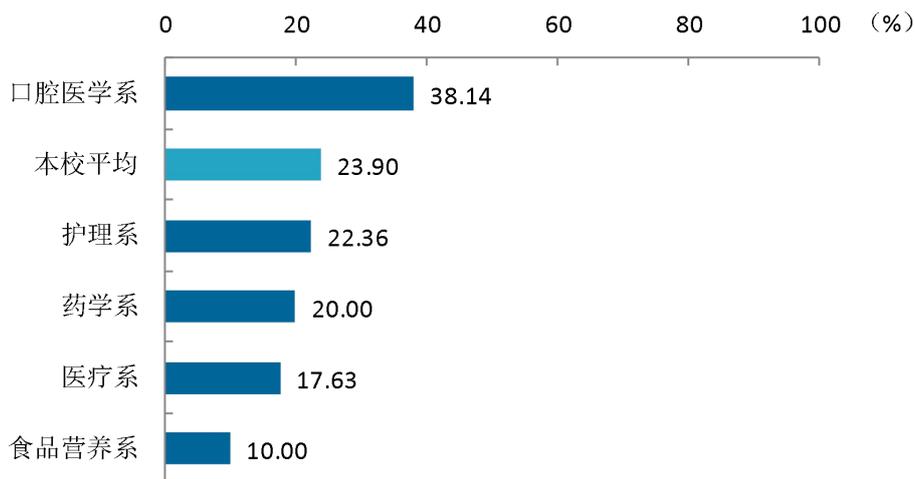


图 3-12 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是口腔医学（38.14%），有过薪资或职位提升比例较低的专业是临床医学（15.08%）。

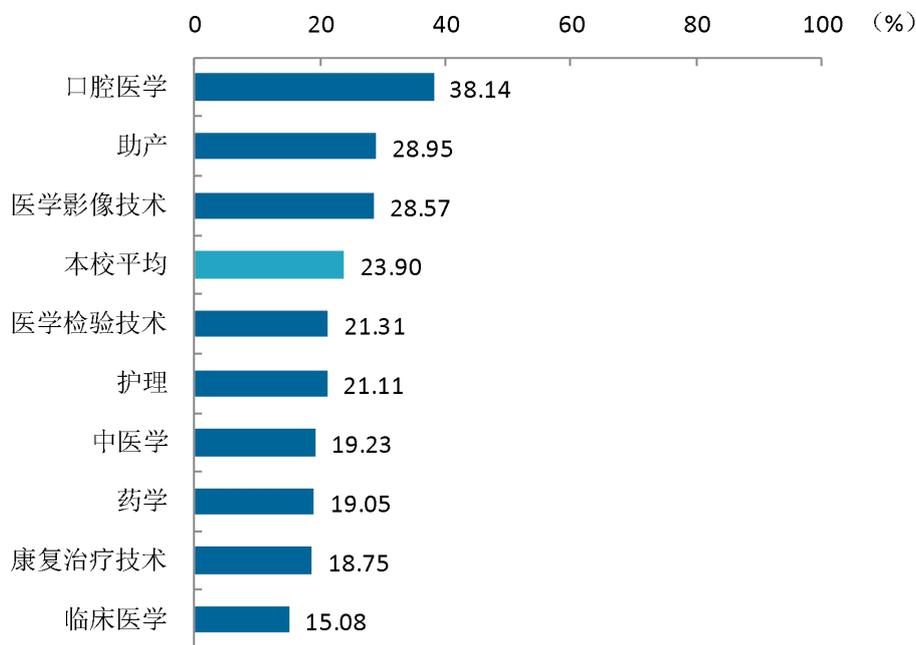


图 3-13 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 11.75%。



图 3-14 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例最高的院系是食品营养系（20.00%），有过转岗比例最低的院系是医疗系（10.20%）。

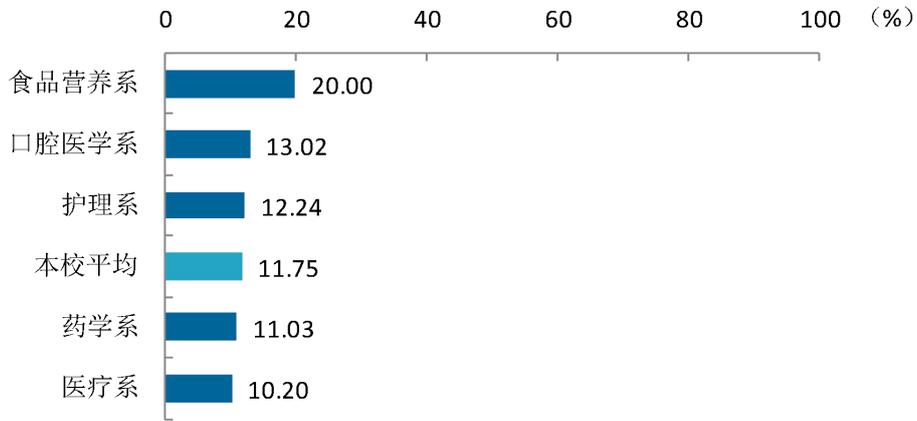


图 3-15 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，多数专业毕业生有过转岗的比例均在 10%左右。

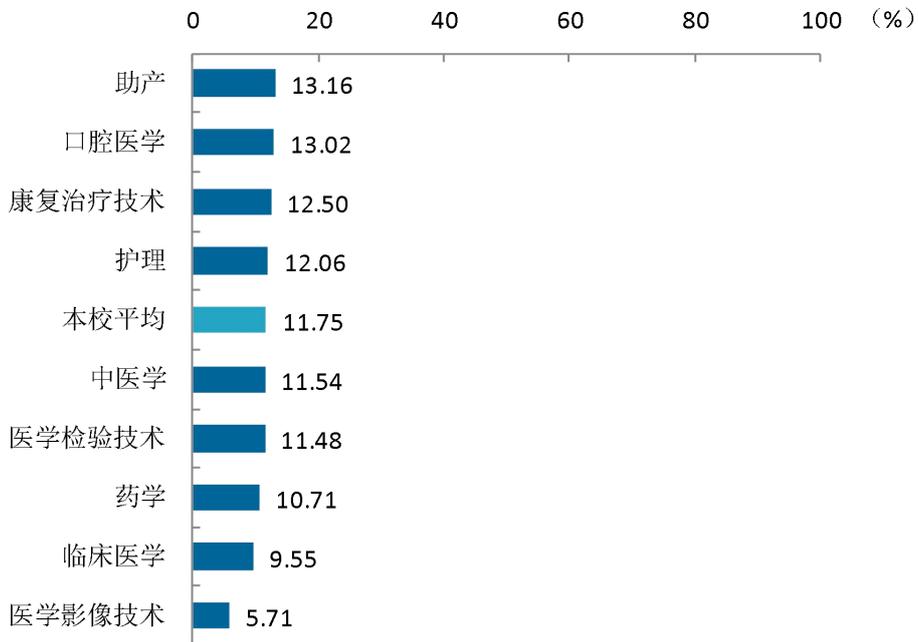


图 3-16 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第四章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

校友推荐度是指学生是否愿意推荐母校给亲朋好友就读，更加直观地反映出学生对学校的认可程度。本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 81.97%。



图 4-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是护理系(88.66%)、口腔医学系(88.26%)，愿意推荐母校比例较低的院系是食品营养系(74.51%)、医疗系(76.64%)。

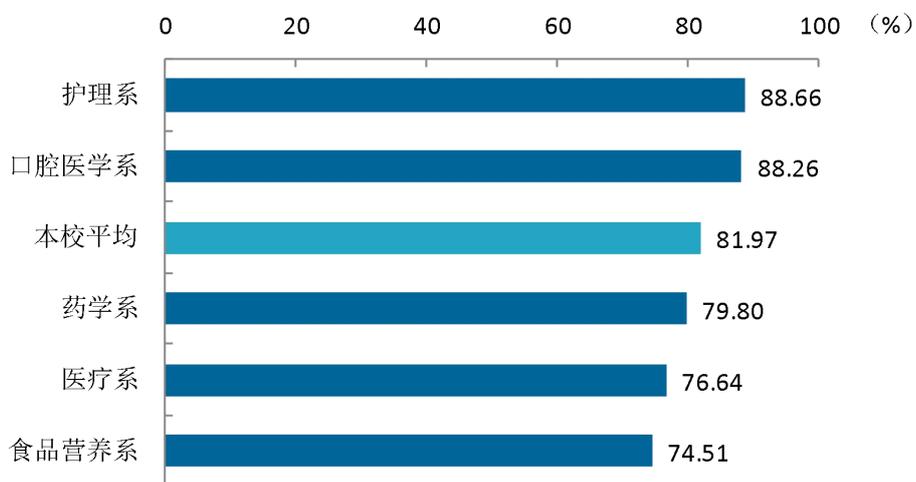


图 4-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是助产（94.06%）、口腔医学（88.26%）、护理（87.99%），愿意推荐母校比例较低的专业是食品质量与安全（65.52%）、康复治疗技术（69.05%）。

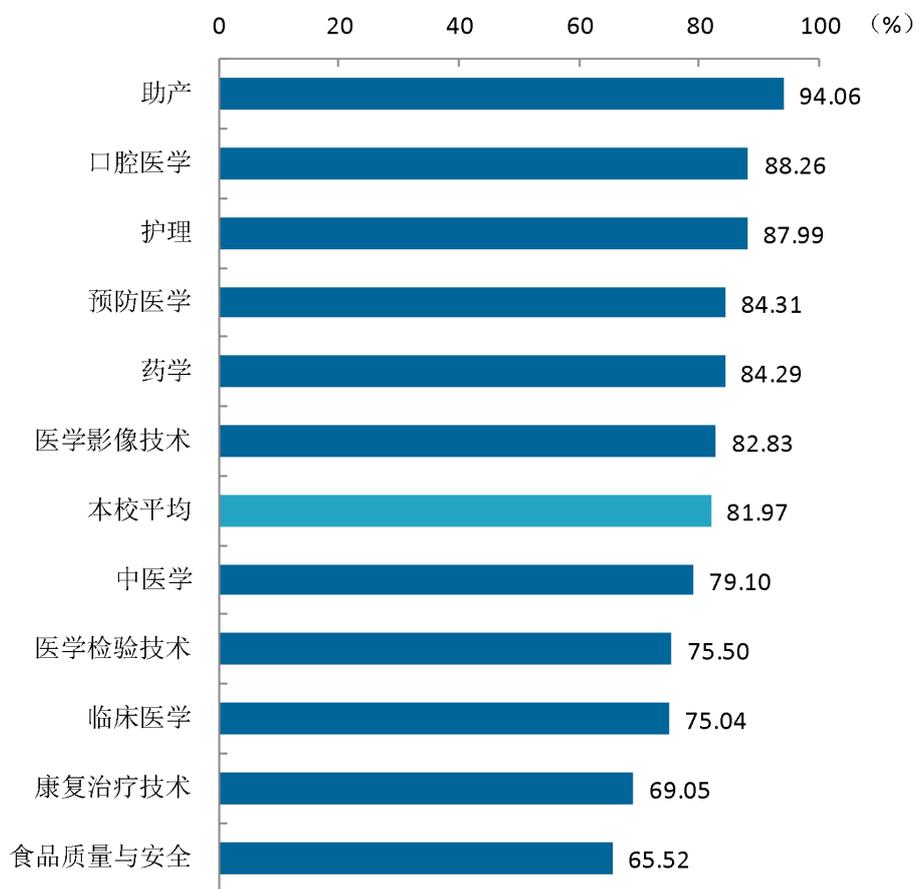


图 4-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 97.69%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。



图 4-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2021 届各院系毕业生对母校的满意度均在 96% 以上，其中，对母校满意度最高的院系是护理系（99.00%）。

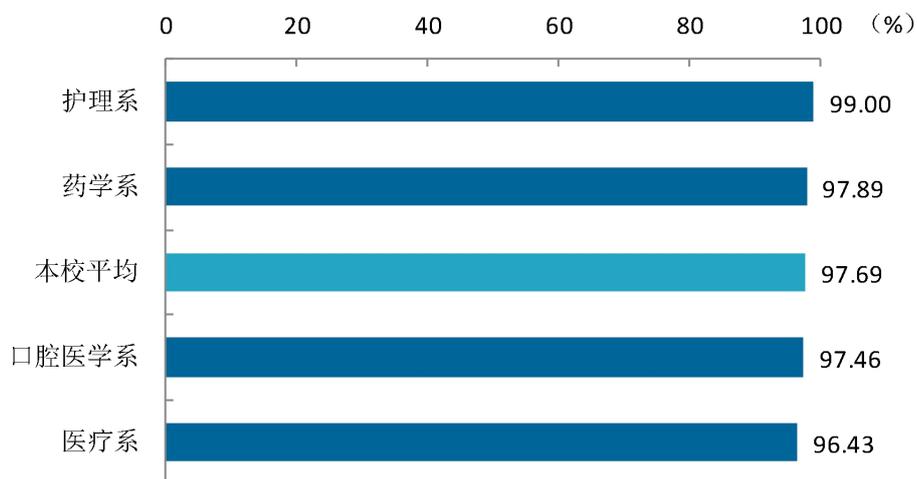


图 4-5 各院系毕业生对母校的满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度相对较高的专业是助产、预防医学（均为 100.00%），对母校满意度相对较低的专业是康复治疗技术（90.91%）。

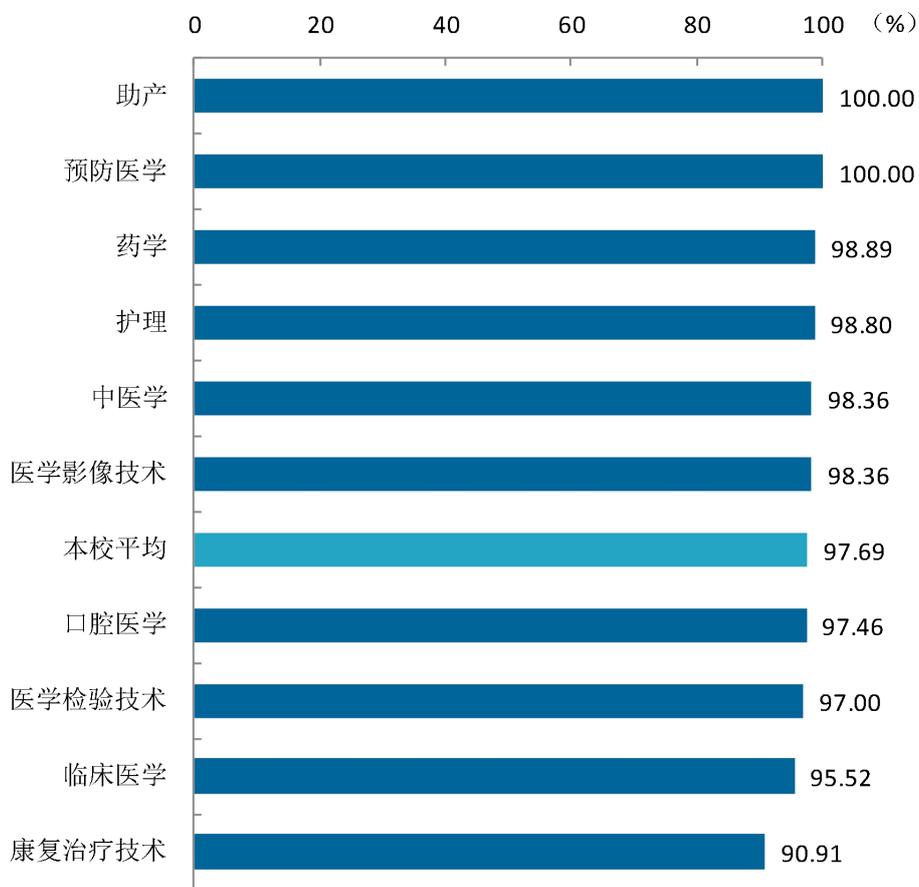


图 4-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 95.92%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好。



图 4-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各院系及专业的教学满意度

本校 2021 届各院系毕业生的教学满意度均在 94% 及以上，其中，对教学满意度最高的院系是护理系（97.11%）。

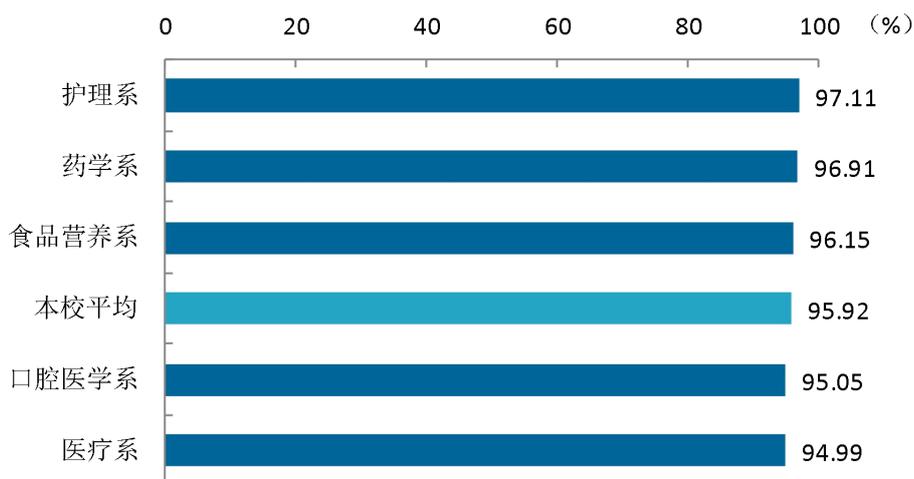


图 4-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是助产、预防医学（均为 100.00%），教学满意度相对较低的专业是康复治疗技术（90.48%）。

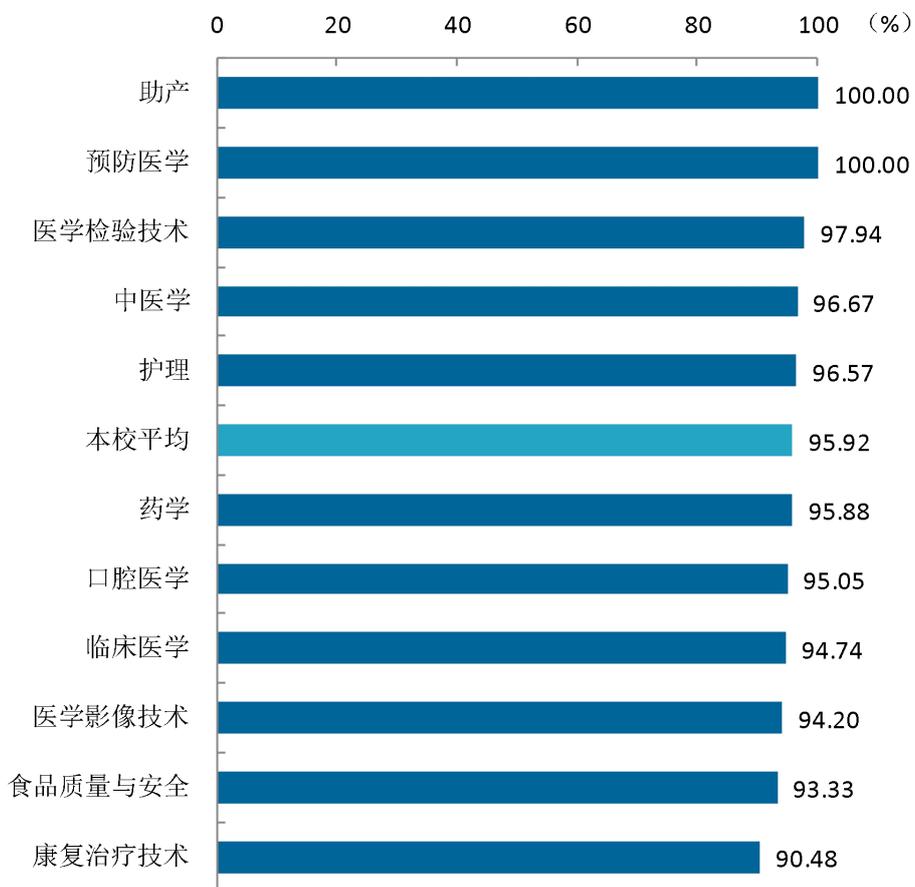


图 4-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的方面是“实习和实践环节不够”（58.01%），其后依次是“课堂上让学生参与不够”（36.76%）、“无法调动学生学习兴趣”（36.27%）等。

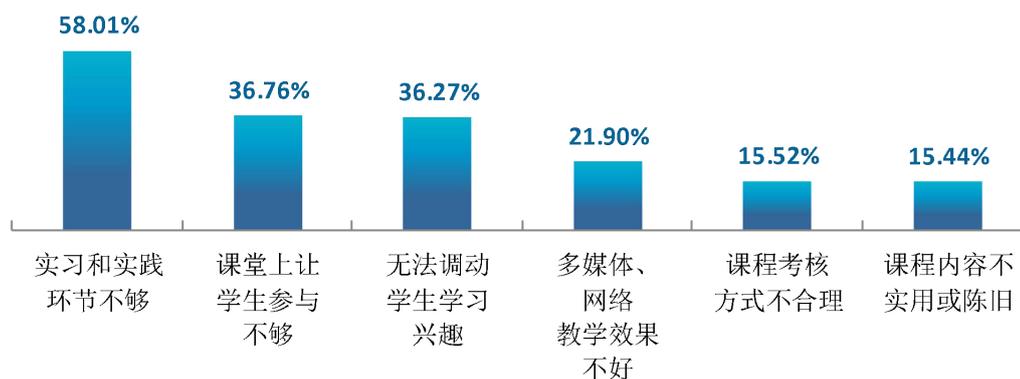


图 4-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划指导和就业指导对学生需求的满足度分别为 90.81%、84.34%、83.18%。

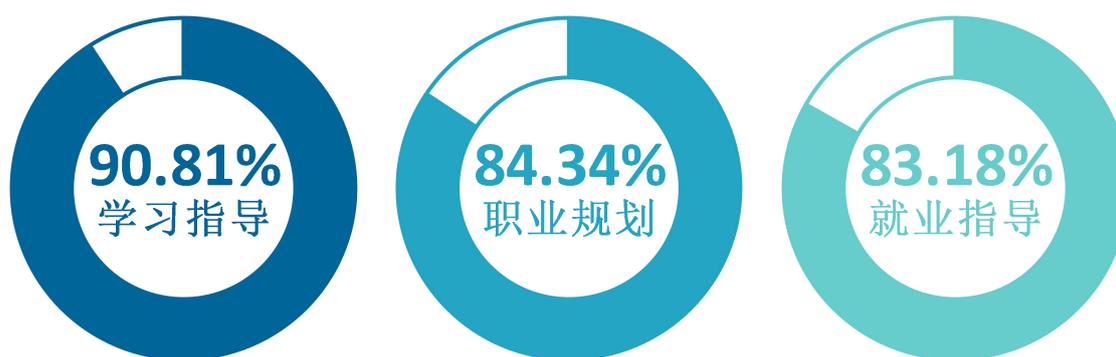


图 4-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“教室及教学设备”的满足度评价（92.26%）较高，对“艺术场馆”的满足度评价（60.75%）较低。



图 4-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

（一） 对招生工作的促进作用

学校将各专业毕业生的毕业去向落实率和就业质量作为制定专业招生计划的重要参考因素，积极发挥就业对招生的促进作用。招生部门依据毕业生就业数据，在招生宣传时，介绍各院系专业优势特点、就业情况、升学情况等，提升考生对学校专业的认知，这对生源质量的提升具有积极的促进作用。

（二） 对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，毕业生对教学的整体满意程度、对教师指导效果的满意程度均较高，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节、提升学生课堂参与度并激发学生学习兴趣。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

（三） 对就业工作的促进作用

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题的各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生认为职业发展规划和辅导求职技能对求职的帮助较大；用人单位希望学校可以提前主动推荐毕业生、提前安排毕业生在单位实习、提前在学校发布单位的用人信息。学校将持续了解学生以及用人单位的反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。



用人单位
评价



第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

从用人单位对毕业生的整体评价来看，用人单位聘用本校毕业生的主要理由是专业对口、能力和知识结构合格。几乎所有用人单位对本校毕业生均表示满意，且对本校就业工作的满意度达到 96.47%，用人单位对本校毕业生及就业工作的评价均较高。此外，为了更好地聘用本校毕业生，用人单位希望本校提供的主要工作支持是提前主动向单位推荐毕业生、提前安排毕业生在单位实习、提前在学校发布单位的用人信息，本校将在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（76.81%），其次是“能力和知识结构合格”（71.01%）。

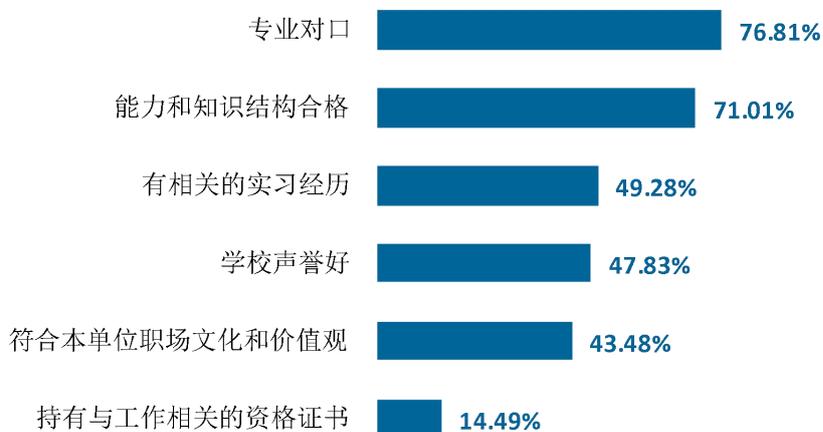


图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是通过“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（30.77%），其后依次是“在本单位实习”（26.15%）、“通过社交媒体进行招聘”（23.08%）等。

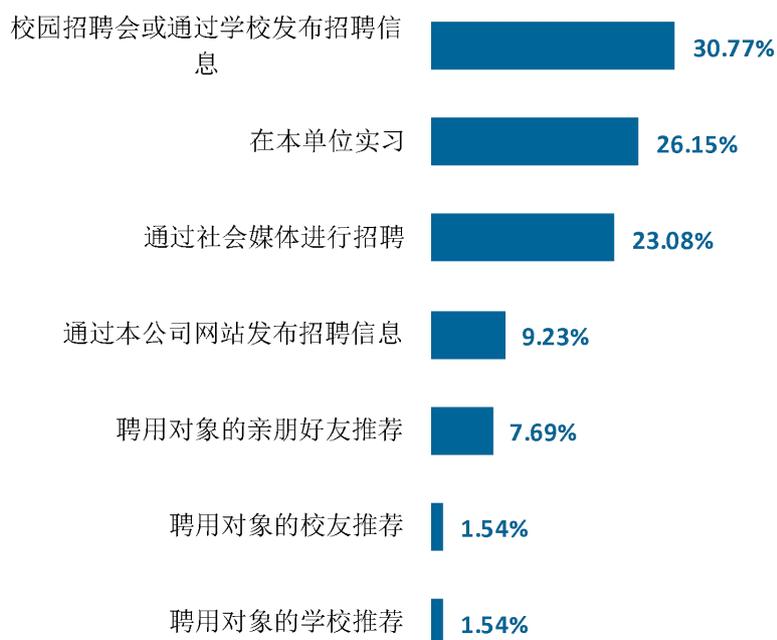


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生很满意的比例为 44.29%，满意的比例为 55.71%。

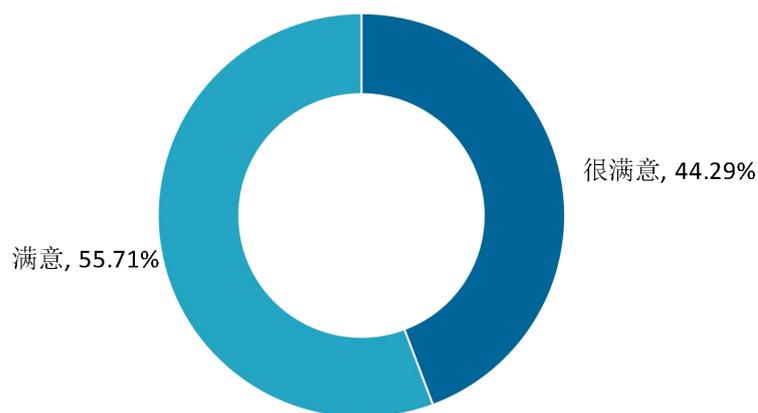


图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校毕业生的用人单位中有 98.59% 表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

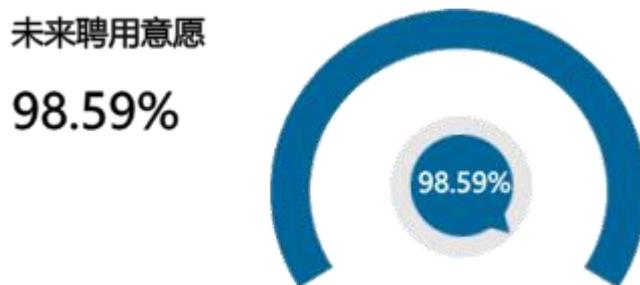


图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”（4.58分）、“动手操作能力”（4.56分）、“团队合作能力”（4.52分）、“服务他人”（4.50分）能力的需求程度相对较高，且对毕业生这几项能力的满意程度也较高（分别为89.23%、89.23%、89.23%、87.69%）。

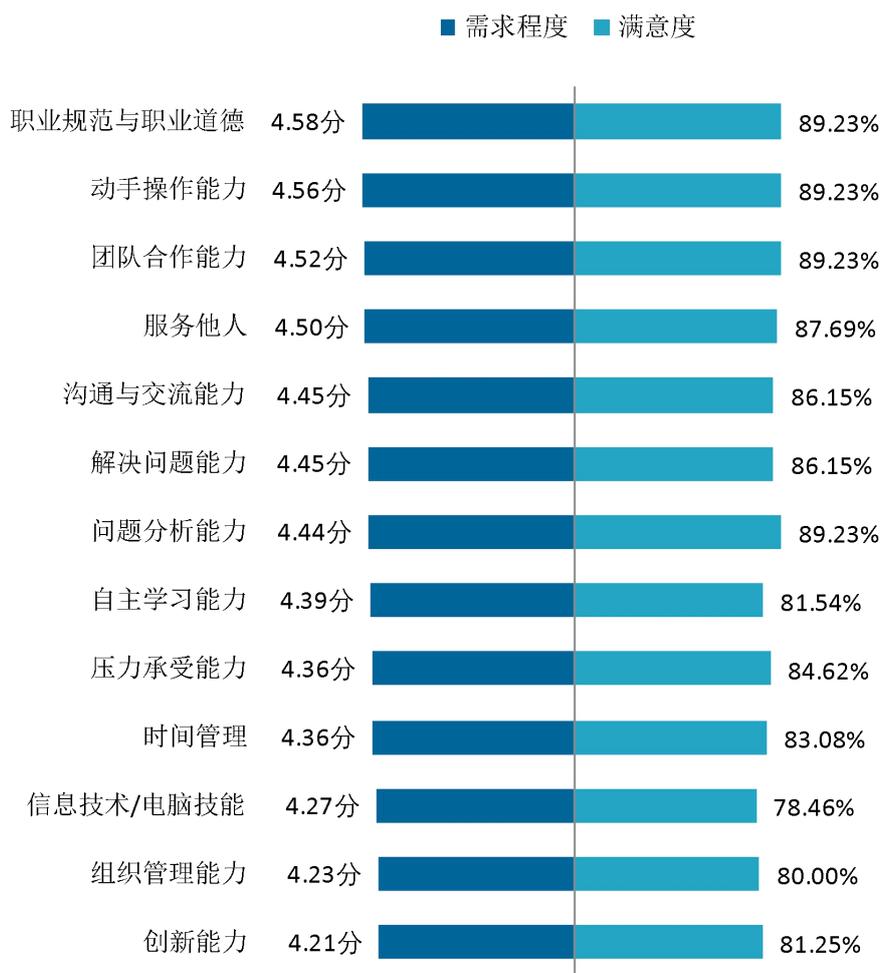


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校毕业生的用人单位对毕业生“积极的工作态度”、“学习的意愿”（均为 4.59 分）的需求程度相对较高，且对毕业生这些素质的满意程度也较高，分别为 88.89%、86.89%。

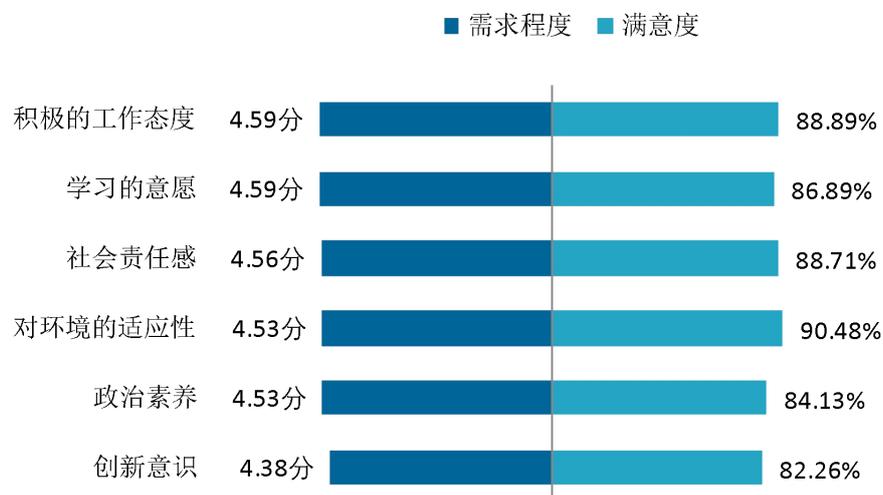


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.54 分、4.48 分、4.28 分，满意度分别为 89.06%、84.38%、78.13%。

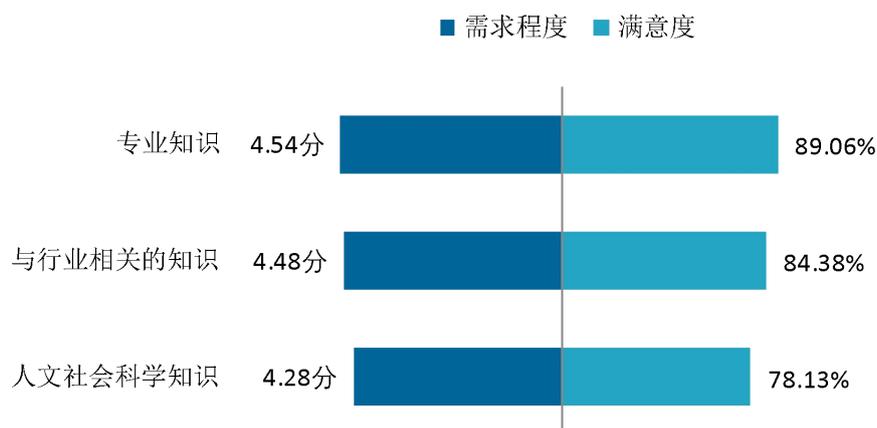


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 96.47%。

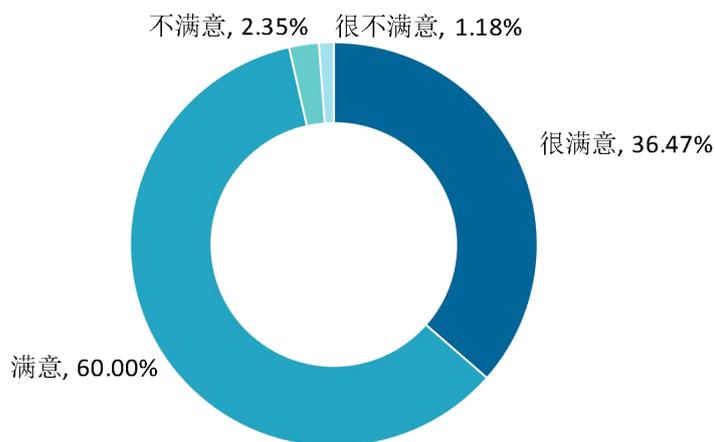


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”（60.44%），其后依次“提前安排毕业生在单位实习”（57.14%）、“提前在学校发布单位的用人信息”（54.95%）等。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

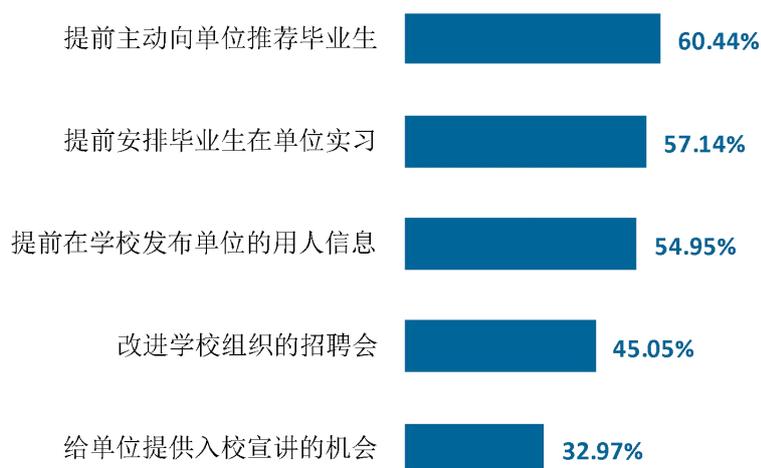


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2021 年用人单位评价数据



漯河医学高等专科学校

诚朴精业