

目录

前言.....	3
一、主要内容.....	3
二、数据来源.....	5
学校概况.....	5
一、学校介绍.....	7
二、学部概况.....	7
☆人文学部☆.....	9
☆经济与管理学部☆.....	10
☆理学部☆.....	10
☆工学部☆.....	11
☆教育与艺术学部☆.....	12
☆高职一学部☆.....	13
☆高职二学部☆.....	14
第一章 就业工作举措.....	16
一、指导思想.....	16
二、工作目标.....	16
三、主要内容.....	17
第二章 2020 届毕业生生源情况.....	23
第一节 毕业生生源规模.....	23
第二节 毕业生生源分布.....	28
第三章 2020 届毕业生就业情况分析.....	33
第一节 就业率情况.....	33
第二节 毕业生就业流向.....	40
第三节 升学情况.....	48
第四节 自主创业情况.....	55
第四章 校园招聘工作.....	56
第一节 参会企业行业分布.....	56
第二节 薪酬分布.....	57
第五章 就业工作经验与成绩.....	59
一、2020 届毕业生就业基本情况.....	59
二、就业结构分析.....	62
三、就业市场建设.....	67
四、其他就业工作情况.....	70
第六章 就业工作中存在的主要问题.....	73
一、大学毕业生人数持续攀升，就业市场竞争激烈.....	73
二、师范专业优势不在，教师岗位竞争加剧.....	73

三、 就业岗位专业错位，市场导向亟待加强.....	74
第七章 促进就业工作的相关建议.....	75
一、 以政策为导向，积极推动就业工作。.....	75
二、 以市场为导向，实现供需有效对接。.....	75
三、 以育人为导向，切实回归教育本源.....	75

前 言

习近平总书记在十九大报告中指出“就业是最大的民生”，为就业工作的开展指明了方向。高校毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程，不仅关系到千百学生的切身利益，关乎社会的和谐与稳定，也是检验高校教学水平和管理水平的试金石。湖北师范大学文理学院作为一所办学特色鲜明的民办本科独立学院，始终严把“招生—培养—就业”这一生命线。长期以来，我校始终把就业作为“最大的民生工作”来抓，始终把毕业生的就业工作摆在突出的位置，千方百计拓宽就业渠道，确保毕业生就业水平总体稳定，力求就业质量稳步提升。

一、主要内容

学校根据《教育部办公厅关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知》（教学厅函[2020]19 号）、《教育部办公厅关于纠正高校毕业生就业统计违规行为 持续做好就业创业工作的通知》（教学厅函〔2020〕20 号）和《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）相关文件要求，编制和发布《湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》。为全面反映我校毕业生就业状况，本报告分五个部分展

开：一是学校概况；二是 2020 届毕业生生源情况；三是 2020 届毕业生就业情况；四是学校就业创业工作经验做法；五是？

二、数据来源

毕业生就业数据来自湖北省高校毕业生就业管理系统，截止日期为 2020 年 12 月 31 日。报告中各专业名称以 2020 年 6 月派遣时名称为准，各学部所包含专业基本按照 2020 年学部专业划分。按照教育部统计口径，就业率计算公式如下：

◆ 毕业生就业率 = (已就业毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

◆ 已就业毕业生人数 = 协议就业¹人数 + 灵活就业²人数 + 升学出国人数 + 自主创业人数

◆ 协议就业人数 = 签订三方协议 + 签订劳动合同 + 通过公招考试并收到调档函（或网上录取公示） + 国家或地方基层项目 + 应征义务兵等

◆ 灵活就业人数 = 自由职业人数 + 签订就业证明人数

¹ 协议就业包括签订就业协议书、签订劳动合同、通过公招考试并收到调档函、国家或地方基层项目、应征义务兵等；

² 灵活就业包括自由职业、签订就业证明。

学校概况

一、学校介绍

湖北师范大学文理学院是 2003 年经国家教育部批准设立，由湖北师范大学举办的全日制民办普通本科高校独立学院。学院现有在校生 9700 余人，目标发展规模为 15000 人。学院位于黄石市国家级经济技术开发区，占地面积 673 亩，东邻西塞山，西视古矿冶，南依大冶湖，北接黄金山，自然风光得天独厚，人文景观错落有致，环境幽雅，交通便捷，是莘莘学子求知的理想佳园。

学院新校区按照现代化大学的标准建设，现已建成包括教学楼、图书馆、实验室、运动场、学生活动中心、标准学生公寓、食堂、超市等完备的教学、生活设施。

学院面向市场和社会需求设置专业，现设有汉语言文学、广播电视新闻学、英语、日语、历史学、法学、经济学、财务管理、文化产业管理、酒店管理、物流管理、旅游管理与服务教育、学前教育、音乐学、美术学、数学与应用数学、应用化学、地理科学、生物技术、应用心理学、电子信息科学与技术、计算机科学与技术、机械设计及其自动化、电气工程及其自动化、电

子信息工程、通信工程、土木工程、化学工程与工艺、环境工程、工程造价、商务英语、互联网金融、小学教育、健康服务与管理等 34 个本科专业；设有电子商务、行政管理、市场营销、导游、汉语、应用英语、会计、计算机网络技术、计算机应用技术、应用电子技术、应用化工技术、精细化学品生产技术、社会体育、美术教育、视觉传播设计与制作和音乐教育、新能源汽车技术、幼儿发展与健康管理等 18 个专科专业，涵盖理、工、文、法、经、管等多个学科领域，特色鲜明、结构合理。

学院设有人文学部、经济与管理学部、工学部、理学部、教育与教育艺术学部等六个学部，自有和聘任教师 346 名，其中正教授 65 名，副教授 126 名；具有博士、硕士学位的教师 244 名；外籍教师 2 名。学院教学资源充沛，师资结构合理，教师教学经验丰富，有力地保证了教学水平和教学质量，为学生的成人、成才和今后的职场就业奠定了坚实基础。

学院坚持“育人为本，质量至上”的办学理念，运用先进的办学模式和科学的运行机制，依托湖北师范大学办学，严格管理、因材施教，取得了显著的成绩。近年来，本（专）科毕业生

年终就业率平均达 90%以上；本科毕业生考研率、专升本升学率、学生满意率在湖北省独立学院中排名前列。

湖北师范大学文理学院的发展目标是：立足鄂东南，服务湖北，面向全国，努力建成适应基层需求、服务基层建设、在全省同类院校中有较强竞争力的独立学院。

二、学部概况

☆人文学部☆

人文学部是湖北师范大学文理学院规模最大的学部。学部以培养优秀的基础教育师资和应用型人才为目标，突出专业特色和师资队伍建设，大力提高教学质量，不断推进教学管理和教学研究。经过十几年的建设发展，在办学质量和社会影响方面形成了良好的特色。学部设置有汉语言文学、英语教育、历史、商务英语、日语、旅游管理六个本科专业。其中汉语言文学、英语教育和历史学属于师范专业，商务英语、日语、旅游管理与服务教育属于非师范专业，目前全日制在校生共 2000 余人。

人文学部自成立以来，以培养卓越教师工程和应用人才工程为目标，建设有一支结构合理、经验丰富、充满活力的教师队伍，师资队伍与湖师大共享，教师中拥有教授、副教授、博士等

一大批高职称、高学历教师。教师教学经验丰富，科研水平高，获得国家和省部级各类科研项目，发表有数量多的科研论文。教师敬业守德，关爱学生，致力于培养德才兼备、品学兼优的高素质人才。

人文学部在学生工作中，深入践行厚基础、宽口径、强能力的人才培养理念，服务学生，激励学生，组织开展各项活动。培养学生守信、守法的品德特色；学用结合的能力特色；言行举止规范的教师行为特色。以活动显学，以赛促学，形成人文氛围，提升学生的素养和实践创新能力。特色活动多种多样：比如教师技能大赛、湖北省翻译大赛、湖北省新青年小说大赛，英语风采大赛、历史知识竞赛、朗诵比赛等，已形成校园中学生品牌活动。学生积极参加全国、省市和学校各项比赛活动，多名同学荣获全国教师技能大赛奖、全国英语翻译大赛奖、湖北省小说大赛奖和翻译大赛奖等各种荣誉。

学部建有各类实习实训平台，提供学生进行专业实习实训。在校外共建有多个教育实习基地和应用专业实习实训基地。在校内建有专用的实验室：如同声传译实验室、商务英语实验室、导游模拟实验室、文化影像实验室等。

毕业生就业形势良好，大部分学生应聘基础教育单位。应届毕业生中有部分学生考取武汉大学、华中师范大学、首都师范大学、暨南大学、湖北大学等名校的研究生。各专业毕业生中研究生录取率、公务员事业编考试通过率达到同类高校良好水平。

☆经济与管理学部☆

经济与管理学部现有在校生 600 余人，设有法学、经济学、财务管理、物流管理、互联网金融五个本科专业。其中，互联网金融专业是湖北省目前唯一一个招生专业，学部根据市场的变化，紧跟社会需求，不断完善专业建设，调整专业结构，使专业建设日趋合理。

学部自成立以来，肩负着培养应用型、复合型高素质经管人才以及教学创新与教学研究的重责。重点培养“高水平本科创新、创业、应用型新商科人才”，坚持以学生为主体，以提高教育质量为中心，以培养学生创新能力、个性发展和综合素质”为宗旨，取得了丰硕成果。学部现有教职工 35 人，其中教授 5 人，副教授 5 人，讲师 19 人。积极组织本学部学生参加各项全国级、省级、市级、校级和学部比赛，并且多次在中小学举办极具专业特色的“模拟法庭”等普法教育活动，一方面增强了学生

实践创新能力，丰富了课余生活；另一方面，也培养了学生专业技能，提高就业竞争力。

为了将学科建设、人才培养、实验实训与教学研究充分整合，2020 年新建物流管理实训室、财务管理实训室、经济学实训室和互联网金融实训室为一体的综合实验教学中心，总面积达 660 平方米。

☆理学部☆

理学部专业设置精细，办学特色鲜明、学科实力强。现主要设有数学与应用数学专业和应用心理学，其中数学与应用数学专业为师范专业，也是理学部的特色专业，现有在校生 604 人。

理学部师资力量雄厚，现有教师主要来自湖北师范大学，中青年教师全部具有研究生学历，教学经验丰富。理学部的师生一直秉持着勤勉好学、积极向上的精神，学生积极参加各项国家级、省级、市级、校级和学部比赛，近年来学生在全国大学生数学竞赛、全国大学生数学建模竞赛中均取得了较好的成绩，曾获全国大学生数学竞赛一等奖、二等奖、三等奖多项。

近年来学生考上武汉大学、华中科技大学、四川大学、武汉理工大学、中国地质大学、华中师范大学、华东理工大学、华南

师范大学、浙江理工大学、湖北大学等高校的学生较多，考研率达 10%以上，综合就业率达 90%以上。历届毕业生以良好的综合素质与突出的实践能力受到用人单位一致好评和广泛赞誉。

☆工学部☆

工学部专业设置合理，办学特色鲜明、学科实力强。现有 7 个本科专业：计算机科学与技术、电气工程及其自动化、电子信息科学与技术、电子信息工程、应用化学、生物技术、土木工程，现有在校生 434 人。

工学部师资力量雄厚，现有教师分别来自湖北师范大学、湖北理工学院、武汉科技大学城市学院等院校，中青年教师全部具有研究生学历，教学经验丰富。工学部的师生一直秉持着勤勉好学、积极向上的精神，学生积极参加各项国家级、省级、市级、校级和学部比赛，大学生创新创业项目“爱玩英语”在省级荣获优秀奖。

近年来学生考上中国地质大学、华中师范大学、南京师范大学、石河子大学、云南大学等高校的学生较多，考研率达 15%以上，综合就业率达 90%以上。历届毕业生以良好的综合素质与突出的实践能力受到用人单位一致好评和广泛赞誉。

☆教育与艺术学部☆

教育与艺术学部现有在校生 900 余人，包括美术学、音乐学、学前教育三个本科专业，美术教育、音乐教育两个专科专业。教育与艺术学部秉持“育人为本，质量至上”的办学理念，以“人文、科学、艺术”三位一体、“教学、科研、创作”齐头并进、“学业、品格、视野”相济兼修为发展理念，运用先进的办学模式和科学的运行机制，依托湖北师范大学办学，严格管理、因材施教，着力培养植根于中国传统文化、立足于现代媒体艺术，能够在数字时代驾驭媒体艺术创作、具有全球视野的复合型精英人才。

教育与艺术学部拥有良好的艺术类学科专业布局、艺术与技术交叉渗透的学科专业形态，致力于活跃校园文化氛围、提升校园文化品位、展示文理学子风采、引领先进文化方向。学部的科研与创作并重，尽可能地为教师与学生的科研与创作提供支持帮助，推出了一系列富有影响的科研与创作成果。近年来，教育与艺术学部学子在第五届香港国际音乐节 2018 音乐比赛、中国大学生美术作品年鉴、第二届“国青杯”全国高校艺术与设计作品征集活动等多项重要比赛中取得了优异的成绩。

☆高职一学部☆

高职一学部一直秉承理论结合实践来培养学生，学部坚持基础素质与专业素质并重培养的办学理念，创新人才培养模式，丰富职业技能和良好创新精神的技术技能型人才的教学宗旨，服务于学生，传授知识于学生，无论是教学还是管理，都是成绩卓著。

在全学部师生的共同努力下，获得了三年男篮总冠军，女篮冠军，运动会代表文理参赛拔河比赛冠军，趣味运动会总成绩冠军等一些收获！学部紧随学院的步伐，一直以学院办学理念“诚、毅、勤、敏”教书育人于学生。

本学部设有六个专业，分别为汉语，会计，市场营销，导游，应用电子技术，新能源汽车技术，部分专业在院校专业中也有着别具一格的亮点。本着“所学即所用”的原则，倡导并执行“工学交替”的教学模式，让学生运用所学专业理论知识和实践操作相结合，使学生得到全面、系统的实践训练，加强实际操作、独立工作和解决实际问题的能力。同时，培养严谨求实、团结协作、吃苦耐劳、遵守纪律的良好作风。学部专业应社会所需，与市场接轨，与企业合作，实践与理论相结合。

☆高职二学部☆

高职二学部现有在校生人数共 700 余人，目前共开设五个专业，包括电子商务、计算机应用技术、计算机网络技术、应用英语、幼儿发展与健康管理专业。

高职二学部配备辅导员 3 名，专职教师 7 名，老师们一直秉持着明礼敬事，开拓创新的教育理念，工学交替、无缝对接；学部着重强化学生的实战技能，采用“实战”课程体系，专业理论+实践课程+校内实训+校外企业实训+职业素质拓展，全面开展应用型人才培养改革，校企深度融合进行人才培养，并建设了校内实训基地，提高学生的综合素质。鼓励学生参加各级各类竞赛提高学生的实践动手能力，增强他们就业竞争力。学生也在各类竞赛活动中取得可喜成果。毕业生大多走向北京、上海、深圳、广东、宁波、武汉等发达地区的大型电子商务、IT 技术公司、行政事业单位及各类教学单位，学部学生在实习阶段也深受企业喜爱，更有部分毕业生独立开办公司，艰苦创业，取得了显著的业绩。

学部采用符合市场需求的项目驱动式“案例”教学方法，紧跟时代的步伐，积极创新、勇于探索更加适应社会需求的发展模

式，让每个学生就业落到实处，学有所得，学有所用，成为快速适应社会的应用型人才。

第一章 就业工作举措

为深入贯彻落实中央、省委省政府关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，全力做好学校 2020 届毕业生就业创业工作，努力完成 2020 届毕业生就业创业各项工作任务。现结合我校就业服务与指导工作的实际，制定工作方案如下：

一、指导思想

深入贯彻落实习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话，根据教育部、教育厅等上级部门相关要求，全力做好 2020 届毕业生就业各项工作，最大限度降低新冠肺炎疫情对毕业生就业的影响，既要打赢防“疫”战，又要实现毕业生就业的总体稳定，力保我校 2020 届毕业生更加充分、更高质量就业。

二、工作目标

通过全面掌握毕业生思想和健康状况，帮助毕业生解决就业实际困难，引导毕业生以积极的心态求职就业，增强就业能力和自我发展能力，确保实现稳定就业。充分利用教育部就业平台做好相关数据统计。通过就业创业服务网以及校就业信息网站、公

众号推进就业市场、就业服务与指导等相关工作，最大限度降低疫情对毕业生就业工作的影响，确保我校 2020 届毕业生就业工作完成既定目标。

三、主要内容

（一）统筹谋划部署，明确任务责任

1. 明晰当前毕业生就业的基本形势。国家明确将“稳就业”摆在全国“六稳”工作的首位。就业是民生，更是国计，而高校毕业生就业工作又是全国就业工作的重中之重。学校多次召开专题会议，传达与学习国家关于促进毕业生就业工作相关政策，加强毕业摸排与就业市场调研，对毕业生就业工作进行科学研判。

2. 强化责任担当，实现全员参与。学校严格落实“一把手”工程，校领导靠前指挥，各学部领导落实责任。面对疫情特殊时期，学校以学生为本，通过“关心与爱心”，积极做好毕业生身体健康与就业摸排帮扶工作，形成“学校-学生就业指导-学部-辅导员”全员参与、协同并进、四位一体的网络工作体系，持续为毕业生提供更高效、更全面、更优质的就业信息与指导服务。

（二）加强创新工作方法，提升就业服务能力

疫情防控期间，学校暂停举办各类线下就业招聘和宣讲，为顺利推进 2020 届毕业生就业工作，严格按照《湖北师范大学文理学院学部目标工作文件》要求，制定《湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生疫情期间线上就业指导与服务工作指南》，做到“线上排摸精细化、线上信息征集发布精准化、线上招聘平台化、线上服务指导人性化”。

1. 精准摸排做好毕业生就业调查。自疫情发生以来，校就业办每月初以网上调查问卷的形式开展对全体毕业生的就业情况调查，调查包括就业状态调查、就业心理调查、就业困难调查等，各学部根据调查反馈开展有针对性的就业跟踪服务，引导学生保持积极乐观的就业心态，建立“先就业、再择业”的求职观念。抓住重点解决突出矛盾，采取“稳住一部分、观察一部分、抓好一部分”的策略组织并集中力量重点解决未就业学生群体的就业难题。

2. 切实落实毕业生就业周报制。每周日之前，各学部须在 91 就业系统内及时更新就业方案，同时完成就业工作周报。周报中须汇总本学部毕业生签约动态、本周已开展的工作及发现的问题、下周准备开展的工作等。

3. 全面启动毕业生就业工作台账。建立覆盖全体毕业生的就业工作台账，就业工作台账须包括毕业生的就业状态，包括签约状态、就业意向、就业心理等内容。

（三）努力拓宽就业渠道，提供优质就业服务

1. 积极开展线上招聘活动。依托教育部“24365”全天候网上校园招聘平台以及学校 91 就业系统等开展线上大型招聘会，计划在 3 月、4 月、5 月各举办一场，预计提供岗位数超过 30000 个。除了企业自行申请的宣讲会之外，主动联系部分专业对口的用人单位，面向我校毕业生组织开展空中双选会。

2. 及时实时发布就业信息。实行“日审日清”制度，切实保证招聘信息的及时发布。就业办公室收集、筛选优质就业信息及时向各学部推介，学部做好根据毕业生就业意向，积极发送推荐就业信息，精准推送招聘岗位。

3. 积极引导毕业生到基层就业。深入贯彻落实中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，鼓励毕业生到基层、西部等祖国最需要的地方建功立业。积极宣传并组织好专招工作，配合相关部门组织实施“特岗计划”、“选调生”、

“大学生村官”、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”等基层就业项目。

4. 继续做好大学生征兵工作。深入贯彻习近平总书记给南开大学新入伍大学生回信和勉励语精神，认真落实学费资助、复学升学、就业创业等优惠政策。密切配合兵役机关，面向学生开展有针对性的宣传，落实好预订兵工作机制，为大学生入伍开辟绿色通道，鼓励更多大学生参军入伍。

5. 鼓励条件成熟的毕业生勇于创新。鼓励和引导毕业生树立创新创业观念，鼓励条件成熟的毕业生勇于创新，不断加强对创新创业政策的宣传，让更多的学生享受政策之惠，进而创业带动就业。

（四）加强线上就业指导，提升就业服务质量

1. 开展“两门课”线上教学工作。积极开展就业指导和职业生教育两门课的线上教学工作，围绕授课内容更新和教师水平提升两个方面提高“两门课”的教学质量，将“两门课”与 91 智能就业信息网进行有效结合，与求职就业、政策咨询进行有效结合，与毕业生的求职就业、权益保护结合起来等。

2. 做好困难学生群体就业帮扶工作。将就业帮扶台账与就业工作台账统一起来，就业工作台账中须明确反映精准帮扶学生群体，各学部要全面掌握建档立卡贫困家庭、身体残疾等毕业生情况，实行分类帮扶和“一人一策”动态管理，优先推荐岗位。

3. 做好毕业生就业权益保护工作。加强对申请入驻我校的企事业单位的审核与管理，加强对申请大型综合招聘会和宣讲会的企事业单位的审核与管理，规范大型综合招聘会和宣讲会的参会程序。重视对毕业生权益保护相关的教育工作，将权益保护相关内容融入到“两门课”的教学之中，提高毕业生个人权益保护意识。

（五）工作要求

1. 提高政治站位，加强就业工作组织领导。学校将切实加强学校就业工作领导小组的统筹领导，相关职能部门与学部凝聚工作合力，扎实推进“一把手工程”。各学部要按照现阶段工作要求，在稳就业的基础上，建立“学校统筹、学部推动、全员参与”的就业市场开发联动机制，力争学校 2020 届毕业生就业工作整体稳定。

2. 强化责任担当，确保就业目标顺利完成。各相关部门要增强大局意识，责任意识，践行初心使命，主动担当作为，强化责任落实，创新工作方式。各学部要落实就业工作主体责任，抓好任务分解和责任分工，健全目标责任制，及时协调解决遇到的困难和问题。要加大力度、提前谋划、拓宽渠道、加强服务，有针对性地开展工作，力争毕业生顺利毕业、尽快就业，圆满完成 2020 届全校毕业生就业工作目标。

3. 加强督查考核，确保工作任务落到实处。学校将进一步加大对学部毕业生就业工作的督查考核力度，把空中双选会举办情况、毕业生参与招聘情况、毕业生就业率统计等纳入年度就业工作考核指标体系中，并将考核结果与就业经费划拨、招生计划调整挂钩，进一步完善招生培养就业联动机制。

第二章 2020 届毕业生生源情况

第一节 毕业生生源规模

一、总体规模情况

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生共有 1840 人，较上一年增长 14.36%。其中本科生 1114 人，较上一年增长 5.59%，占毕业生总人数的 60.54%；专科生 726 人，较上一年增长 31.05%，占毕业生总人数的 39.46%，如表 2.1.1 所示。

表 2.1.1 2020 届毕业生总体规模情况统计表

学历	年份		同比
	2020	2019	
本科	1114	1055	5.59%
专科	726	554	31.05%
合计	1840	1609	14.36%

二、各学部毕业生规模情况

2016 年我校新设高职一学部和高职二学部，经过多年发展，高职学部学科专业已趋于稳定。2020 年我校毕业生规模达到 1840 人创历史新高，各学部毕业生规模变化较大。具体为人文学部增长 18.00%，经管学部增长-21.69%，理工学部增长-8.33%，教育与教育

与艺术学部增长 25.77%，高职一学部增长 114.09%，高职二学部增长-34.84%。如表 2.1.2 所示。

表 2.1.2 各学部 2020 届毕业生规模情况统计表

	2020 届	2019 届	同比
人文学部	472	400	18.00%
经管学部	130	166	-21.69%
理工学部	253	276	-8.33%
教育与教育与艺术学部	327	260	25.77%
高职一学部	471	220	114.09%
高职二学部	187	287	-34.84%
合计	1840	1609	14.36%

三、学科专业规模方面

2020 届毕业生涵盖理、工、文、法、经、管等多个学科领域，共涉及 24 个专业，其中本科专业 14 个，专科专业 10 个。专业总数较上一年发生较大变化。本科专业由 2019 年的 20 个降为 14 个，降幅高达 30%；专科专业则由 2019 年的 12 个降至 10 个，降幅为 16.67%。新增土木工程、应用电子技术、计算机应用技术、市场营销、导游、视觉传播设计与制作、美术教育、应用英语等 8 个专

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

业，同期减少计算机科学与技术、通信工程等 6 个本科专业和社会体育、装潢艺术涉及等 2 个专科专业，如表 2.1.3 所示。

表 2.1.3 2020 届毕业生学科专业规模统计表

	2020 人数	同比数量变化	同比
经济学	47	0	0.00%
法学	36	-8	-18.18%
学前教育	160	66	70.21%
汉语言文学	158	12	8.33%
英语	216	106	96.36%
历史学	72	-3	-4.00%
数学与应用数学	164	72	78.26%
电气工程及其自动化	27	3	12.50%
土木工程	26	-5	-16.13%
财务管理	47	9	23.68%
旅游管理与服务教育	26	7	36.84%
音乐学	32	6	23.08%
美术学	67	-24	-26.37%
应用电子技术	81	46	131.43%
计算机应用技术	59	21	55.26%
会计	64	15	30.61%
市场营销	61	33	117.86%
电子商务	28	-56	-66.67%
导游	32	-5	-13.51%
音乐教育	47	23	95.83%

美术教育	21	4	23.53%
汉语	233	162	228.17%
应用英语	100	-19	-15.97%
合计	1609	231	14.36%

四、性别结构方面

我校 2020 届毕业生有男生 462 人，较上一年增长 25.20%，占毕业生总人数的 28.71%；女生 1147 人，较上一年增长 23.07%，占毕业生总人数的 71.29%；男女比例为 1:2.48，较上一年的 1:2.53 略有上升。从表 2.1.4 可以看出，我校本专科生男女比例差异较大，2020 届毕业生男女比例高达 1:3.51，较上一年的 1:2.95 有较大幅度下降；2020 届专科生男女比例为 1:1.43，与上一年基本持平，如表 2.1.4 所示。

表 2.1.4 2020 届毕业生性别结构统计表

学历	本科		同比	专科		同比
	2020	2019		2020	2019	
男生	233	234	-0.43%	284	228	24.56%
女生	881	821	7.31%	442	326	35.58%
男女比	1:3.78	1:3.51	-	1:1.56	1:1.43	-

五、师范专业规模

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

2020 届毕业生共涉及 8 个师范专业，其中本科专业 6 个，专科专业 2 个。分别是汉语言文学、英语、历史学、数学与应用数学、美术学、学前教育、音乐教育、美术教育。2020 届师范专业毕业生人数为 905 人，较上一年增长 39.88%，其中本科师范毕业生占比 75.13%，较上一年增长 38.12%；专科师范毕业生占比 9.37%，较上一年增长 65.85%。受近年本科专业调整影响，师范专业毕业生占毕业生总人数的比例变化较大，2020 届师范专业毕业生占毕业生总人数的比重由 2019 年的 39.15% 增长至 49.18%，如表 2.1.5 所示。

表 2.1.5 2020 届毕业生师范专业学生统计表

学部	专业	2020	2019	同比
人文学部	汉语言文学	158	144	9.72%
	英语	216	110	96.36%
	历史学	72	75	-4.00%
理工学部	数学与应用数学	164	92	78.26%
教育与教育与艺术学部	美术学	67	91	-26.37%
	学前教育	160	94	70.21%
	音乐教育	47	24	95.83%
	美术教育	21	17	23.53%
合计	本科合计	837	606	38.12%
	专科合计	68	41	65.85%
	学校合计	905	647	39.88%

第二节 毕业生生源分布

一、总体生源区域分布

2020 届本科毕业生来自全国 18 个省（市、自治区），毕业生生源主要以中部地区³为主，中部地区生源占毕业生总人数的 84.74%，西部地区生源占毕业生总人数的 10.32%，东部地区生源占毕业生总人数的 4.94%。从表 2.2.1 可以看出，我校生源仍以湖北籍为主，根据统计湖北籍毕业生人数为 833 人，占毕业生总人数的 74.78%，较 2019 年增长 1.23 个百分点。与此同时，重庆市、福建省、广东省、山东省等部分省份出现不同程度增幅。2020 届专科毕业生来自全国 8 个省（市、自治区），毕业生生源主要集中在湖北省内，约占专科毕业生总人数的 99.44%，具体分布参见表 2.2.1 和图 2.2.1。

表 2.2.1 2020 届毕业生生源区域分布

地区	省份	本科	合计	专科	合计
----	----	----	----	----	----

³ 我国四大经济区域包括东北地区、东部地区、中部地区、西部地区，东北地区包括辽宁省、吉林省、黑龙江省；东部地区包括北京市、天津市、河北省、上海市、江苏省、浙江省、福建省、山东省、广东省、海南省；中部地区包括山西省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省；西部地区包括内蒙古自治区、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

		人数	比例	同比		人数	比例	
东部地区	天津	8	0.72%	+0.00%	4.94%	-	-	0.28%
	浙江	1	0.09%	-		1	0.14%	
	福建	10	0.90%	66.67%		1	0.14%	
	山东	7	0.63%	16.67%		-	-	
	广东	29	2.60%	26.09%		-	-	
中部地区	河北	17	1.53%	0.00%	84.74%	-	-	99.44%
	河南	17	1.53%	6.25%		1	0.14%	
	湖北	833	74.78%	7.48%		719	99.04%	
	湖南	10	0.90%	0.00%		1	0.14%	
	海南	29	2.60%	0.00%		-	-	
	安徽	19	1.71%	0.58%		1	0.14%	
	江西	19	1.71%	-20.83%		1	0.14%	
西部地区	重庆	2	0.18%	100%	10.32%	2	0.28%	0.28%
	贵州	38	3.41%	5.56%		-	-	
	四川	21	1.89%	5.00%		-	-	
	云南	21	1.89%	-12.50%		-	-	

	陕西	13	1.17%	-18.75%		-	-	
	广西	20	1.80%	-9.09%		-	-	
总计		1114	100%	-	100%	726	100%	100%

2020 届毕业生生源区域分布



图 2.2.1 2020 届本、专科毕业生生源区域分布

二、专科生源省内地区分布

2020 届专科毕业生共有 554 人，其中 549 人为湖北籍生源，生源占比超过 10%的地级市有 4 个，由高到低分别是荆州市 16.61%，黄石市 15.70%，襄阳市 13.36%，黄冈市 13.18%，荆州市首次超越黄石市成为专科生源第一大市。值得注意的是专科生源地级市发生了比较大的变化，黄石籍生源大幅下降 33.02 个百分点，与之相反，荆州市大幅上涨 12.34 个百分点，孝感市籍、襄阳市籍、恩施州籍、随州市籍生源均有不同程度上升，如表 2.2.2 所示。

表 2.2.2 2020 届专科生源地区分布情况表

	毕业生人数	占比	同比
武汉市	21	2.89%	-27.59%
黄石市	83	11.43%	-4.60%
十堰市	123	16.94%	412.50%
宜昌市	13	1.79%	-35.00%
襄阳市	79	10.88%	6.76%
鄂州市	21	2.89%	90.91%
荆门市	19	2.62%	72.73%
孝感市	22	3.03%	-53.19%
荆州市	164	22.59%	78.26%
黄冈市	63	8.68%	-13.70%
咸宁市	28	3.86%	
随州市	9	1.24%	-50.00%
恩施州	26	3.58%	-27.78%

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

仙桃市	19	2.62%	137.50%
潜江市	17	2.34%	70.00%
天门市	10	1.38%	25.00%
神农架林区	2	0.28%	100.00%
浙江省	1	0.14%	+0.18%
安徽省	1	0.14%	
河南省	1	0.14%	+0.18%
湖南省	1	0.14%	+0.18%
重庆市	2	0.28%	+0.36%
合计	726	100%	-

第三章 2020 届毕业生就业情况分析

第一节 就业率情况

一、年度就业率

截止到 12 月 31 日，2020 届毕业生年度综合就业率为 86.68%，其中本科毕业生就业率为 79.80%，专科毕业生就业率为 97.25%；协议就业率为 42.77%，灵活就业率为 21.58%，升学出国率为 21.96%，自主创业率为 0.38%，如表 3.1.1 和图 3.1.1 所示。

表 3.1.1 2020 年度就业率统计表

学历	就业率	其中			
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
本科生毕业	79.80%	40.04%	33.84%	5.48%	0.45%
专科生毕业	97.25%	46.97%	2.75%	47.25%	0.28%
合计	86.68%	42.77%	21.58%	21.96%	0.38%

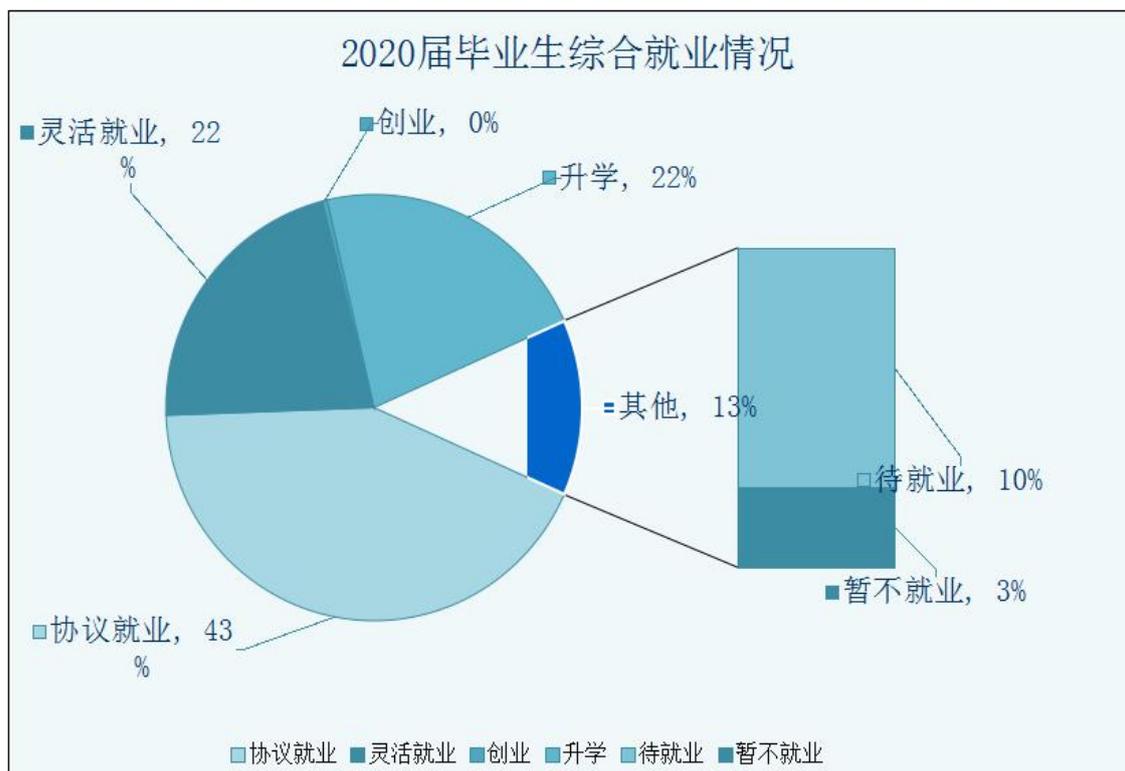


图 3.1.1 2020 届毕业生综合就业情况

二、各学部分专业就业率

截止到 12 月 31 日，各学部就业率分别为：人文学部 77.97%，经管学部 73.08%，理工学部 85.77%，教育与艺术与艺术学部 81.96%，高职一学部 97.88%，高职二学部 99.47%。本科电气工程及其自动化专业就业率为 100%，也是本科专业中唯一一所就业率超过 90% 的专业，数学与应用数学、计算机科学与技术等 7 个本科专业就业率达到并超过 80%。如表 3.1.3 所示。

表 3.1.3 各学部分专业就业率统计表

院系	总就业率	专业	专业就业率
----	------	----	-------

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

人文学部	77.97%	汉语言文学	77.22%
		英语	77.31%
		历史学	79.17%
		旅游管理与服务教育	84.62%
经管学部	73.08%	经济学	80.85%
		法学	58.33%
		财务管理	76.60%
理工学部	85.77%	数学与应用数学	85.37%
		电气工程及其自动化	100.00%
		计算机科学与技术	80.56%
		土木工程	80.77%
教育与艺术学部	81.96%	学前教育	83.75%
		音乐学	81.25%
		美术学	73.13%
		音乐教育	85.11%
		美术教育	90.48%
高职一学部	97.88%	应用电子技术	100.00%
		会计	95.31%
		市场营销	96.72%
		导游	100.00%
		汉语	97.85%
高职二学部	99.47%	计算机应用技术	100.00%
		电子商务	96.43%

		应用英语	100.00%
--	--	------	---------

四、师范专业就业率

2020 届师范专业毕业生综合就业率为 80.44%，其中汉语言文学就业率为 77.22%，英语就业率为 77.31%，历史学就业率 79.17%，数学与应用数学 85.37%，美术学就业率为 73.13%，学前教育就业率为 83.75%，音乐教育就业率为 85.11%，美术教育就业率为 90.48% 如图 3.1.4 所示。



图 3.1.4 2020 年师范专业就业情况

五、性别就业率

2020 年，本科男生就业率为 80.69%，较女生就业率高 1.12 个百分点，这是我校自 2012 年以来男生就业率首次超过女生；在专科毕业生方面，男生和女生的就业率均超过了 97%，二者十分接近，如图 3.1.2 所示。



图 3.1.2 2020 年分学历男女生就业情况

六、城乡生源就业情况

2020 年城乡生源就业情况较上一年发生了较大变化，其中城镇生源就业率为 81.55%，农村生源就业率为 88.83%，农村生源就业率较城镇生源高出 7.28 个百分点。如图 3.1.3 所示。



图 3.1.3 城乡生源就业情况示意图

七、困难学生就业情况

2020 年困难学生群体就业率为 90.20%，较全校综合就业率高 3.52 个百分点；非困难学生群体就业率为 86.12%，略低于学校综合就业率。从图 3.1.4 可以看出，2020 年困难学生群体就业情况明显优于非困难生，如图 3.1.4 所示。



图 3.1.4 困难学生就业情况示意图

八、生源地区毕业生就业情况

2020 届毕业生生源地区就业情况差异较大，河北省、江苏省等 7 个省份生源毕业生就业率达到 100%，湖北省、江西省等 4 个省份生源毕业生就业率超过 90%，而天津市、安徽省等 7 个省份生源毕业生就业率超过 80%，如表 3.1.4 所示。

表 3.1.5 生源地区毕业生就业情况

	2020 年	2019 年
天津市	37.50%	87.50%
河北省	81.25%	100.00%
浙江省	100.00%	--
安徽省	77.78%	85.00%
福建省	90.91%	100.00%

江西省	61.11%	95.83%
山东省	50.00%	100.00%
河南省	77.78%	88.24%
湖北省	88.08%	95.47%
湖南省	60.00%	83.33%
广东省	93.10%	86.96%
广西	92.31%	95.45%
海南省	80.77%	100.00%
重庆市	100.00%	100.00%
四川省	73.68%	80.00%
贵州省	64.52%	80.56%
云南省	84.21%	96.00%
陕西省	63.64%	100.00%

第二节 毕业生就业流向

一、全国区域就业流向

根据已就业⁴的本科毕业生就业流向数据统计，2020 届毕业生就业流向 21 个省份，较生源地省份增加 3 个，其中本科毕业生绝大部分选择在湖北省内就业，由表 3.2.1 可以看出我校毕业生基本选择回生源地地区就业，净流入或流出的情况不明显，参见表 3.2.1 和图 3.1.5 所示。

⁴ 不包括升学及出国留学本科毕业生

表 3.2.1 本科毕业生就业地域流向统计表

所在地区	生源就业人数	地区流入人数	净流入比例
湖北省	633	527	-16.75%
北京市	0	7	-
天津市	3	3	0.00%
河北省	13	13	0.00%
浙江省	1	0	-100.00%
安徽省	13	16	23.08%
福建省	9	14	55.56%
江西省	10	13	30.00%
山东省	3	4	33.33%
河南省	13	16	23.08%
湖南省	6	10	66.67%
广东省	27	84	211.11%
海南省	21	21	0.00%
广西壮族自治区	12	13	8.33%
四川省	14	13	-7.14%
重庆市	2	3	50.00%
云南省	16	12	-25.00%
贵州省	20	12	-40.00%
陕西省	7	6	-14.29%
西藏	0	1	-
新疆	0	2	-
合计	754	100%	



图 3.1.5 2020 届毕业生就业流向区域

二、省内地区就业流向

2020 届毕业生在湖北省内就业人数为 527 人，毕业生就业人口净流入为正值的是武汉市 327.78%、黄石市 71.88%、神农架林区 100%，省内其他生源地区毕业生均为净流出状态，部分地区毕业生流出比例达到 50%以上，例如孝感市-63.41%、荆州市-63.46%、

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

黄冈市-51.75%、恩施州-56.14%、潜江市-50.00%、天门市-50.00%，参见表 3.2.2 所示。

表 3.2.2 2020 届毕业生省内地区就业流向

生源地地区	就业人数	生源地流入人数	毕业生流入率
武汉市	154	118	327.78%
黄石市	55	23	71.88%
十堰市	47	-22	-31.88%
宜昌市	40	-16	-28.57%
襄阳市	41	-29	-41.43%
鄂州市	13	-2	-13.33%
荆门市	10	-6	-37.50%
孝感市	15	-26	-63.41%
荆州市	19	-33	-63.46%
黄冈市	55	-59	-51.75%
咸宁市	22	-10	-31.25%
随州市	13	-4	-23.53%
恩施州	25	-32	-56.14%
仙桃市	7	0	0.00%
潜江市	5	-5	-50.00%
天门市	4	-4	-50.00%
神农架林区	2	1	100.00%
合计	633	527	

三、单位性质分布

2020 届毕业生就业去向主要是中初教育单位和其他类企业，分别占比 36.84%和 53.26%。中初教育单位从业的本科毕业生比例较 2019 年大幅增长 11.53 个百分点。参见表 3.2.3 所示。

表 3.2.3 本科毕业生从业单位性质分布

	2020 年	2019 年	同比
中初教育单位	36.84%	25.31%	11.53%
其他企业	53.26%	53.27%	-0.01%
机关	0.97%	0.57%	0.40%
医疗卫生单位	-	0.28%	-0.28
其他事业单位	1.33%	0.95%	0.38%
国有企业	1.09%	2.27%	-1.18%
三资企业	0.72%	0.66%	0.06%
部队	0.97%	1.04%	-0.07%
国家及地方基层项目	2.05%	0.47%	1.58%
农村建制村	-	0.66%	-0.66%
城镇社区	-	0.28%	-0.28%
自主创业	0.48%	-	0.48%
自由职业	2.05%	3.13%	-1.08%
合计	100.00%	100.00%	-

四、就业行业分布

我校 2020 届本科毕业生就业行业分布广泛，涉及教育、制造业、金融业、建筑业等 18 个行业。就业人数超过 5%的行业有 3

个，分别是教育业，信息传输、软件和信息技术服务业，文化、体育和娱乐业⁵，分别占行业从业人数的 6.94%、50.88%、17.05%，如表 3.2.4 所示。

表 3.2.4 2020 届毕业生就业行业分布

行业	从业人数	占比
农、林、牧、渔业	5	0.63%
制造业	23	2.90%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	3	0.38%
建筑业	35	4.42%
批发和零售业	21	2.65%
交通运输、仓储和邮政业	13	1.64%
住宿和餐饮业	4	0.51%
信息传输、软件和信息技术服务业	55	6.94%
金融业	9	1.14%
房地产业	4	0.51%
租赁和商务服务业	32	4.04%
科学研究和技术服务业	5	0.63%
水利、环境和公共设施管理业	2	0.25%
居民服务、修理和其他服务业	21	2.65%
教育	403	50.88%
卫生和社会工作	2	0.25%
文化、体育和娱乐业	135	17.05%

⁵为方便统计在中小学校及幼儿园从业人数，培训机构从业人员 2020 年始归类于文化、教育和娱乐业，此前统一归类于教育业。

公共管理、社会保障和社会组织	20	2.53%
合计	792	100.00%

五、部分就业单位一览

2020 届毕业生在教育类企业从业人数较 2019 年有了一定程度的增长，部分师范专业毕业生直接通过我校就业平台实现就业，部分毕业生就业单位为我校就业平台常驻单位，其中尤以中小学校居多，如表 3.2.5 所示。

表 3.2.5 2020 届毕业生部分就业单位一览

企业类		教育类	
湖北华鑫光电有限公司	宜昌市第十一中学	翔宇教育集团监利新教育实验学校	东莞市翰林实验学校
中铁五局集团电务工程有限责任公司	北京学而思教育科技有限公司武汉分公司	随州市外国语学校	福州市书生实验学校
荆州市城市发展控股集团有限公司	猿起(武汉)科技有限公司	仙桃市实验小学	广州石化中学
昆山联滔电子有限公司(立讯精密子公司)	湖北今日头条科技有限公司	京山外语学校	黄梅国际育才高级中学
中国农业银行湖北省分行	成都市心田花开教育咨询有限公司	仙桃市沔城高级中学	黄冈天有高级中学
荆州市城市发展控股集团	宜昌人福药业有限责任公司	十堰龙泉黄冈学校	黄冈思源实验学校

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

中国建筑第三工程局有限公司	深圳市思考乐文化教育科技发展有限公司	鲁山县兴源高级中学	潜江市江汉中学
浙江省海运集团浙海海运有限公司	广州市星火网校教育科技有限公司	昆明黄冈实验学校	宜春黄冈实验学校
TCL 空调器（武汉）有限公司	武汉直播优选在线教育科技有限公司深圳分公司	阳新县英才学校	福清西山学校
安徽迪科数金科技有限公司	南京聚研机电有限公司	天门天宜国际学校	临海市大成中学
宁波国技互联信息技术有限公司	黄石欣益兴电子科技有限公司	天门市江汉中学	崇阳县龙阳高级中学
武汉钢铁集团开圣科技有限责任公司鄂州分公司	潜江江汉油田教育实业集团	大冶市聚龙外国语学校	谷城县阳光学校
鹏鼎控股（深圳）股份有限公司	黄石沪土电子有限公司	十堰外国语学校	麻城市博达学校
湖北银行股份有限公司黄石分行	黄石东贝电器股份有限公司	十堰龙门学校	水城实验学校
荆州市城市发展控股集团有限公司	温氏食品集团股份有限公司	十堰京中实验学校	东方市东方中学
湖北新华光信息材料有限公司	广州市晓双师教育科技有限公司	监利县英才学校	仙桃小学
中创科技（广州）有限公司	江苏省建筑工程集团第二工程有限公司	黄冈市益才市国际学校	仙桃市汉江中学
湖北华电襄阳发电有限公司	东莞多维教育科技有限公司	枝江英杰学校	无锡市蠡湖中心小学

第三节 升学情况

2020 届毕业生本专科综合升学率为 6.46%，其中本科升学出国率为 4.55%，专科升学率为 10.11%。

一、本科毕业生升学出国率情况

(一) 本科学部升学情况

2020 届本科毕业生共有 61 人被录取为境内高校或研究机构的研究生，本科毕业生升学率为 5.48%，本科学部升学率从高到低依次为：人文学部 7.63%，教育与教育与艺术学部 4.63%，理工学部 4.35%，经管学部 1.54%。升学率超过 5% 的专业有 5 个，升学率从高到低依次为：英语 9.72%，历史学 8.33%，计算机科学与技术 8.33%，电气工程及其自动化 7.41%，学前教育 6.88%，汉语言文学 5.70%，如表 3.3.1 所示。

表 3.3.1 2020 届本科毕业生各学部升学情况

学部	总升学率	专业	升学人数	专业升学率	同比
人 文	7.63%	汉语言文学	9	5.70%	-4.02%
		英语	21	9.72%	+3.36%

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

学部		历史学	6	8.33%	+3.00%
经管学部	1.54%	法学	1	2.78%	+0.51%
		经济学	1	2.13%	-0.50%
理工学部	4.35%	数学与应用数学	6	3.66%	+1.49%
		计算机科学与技术	2	8.33%	+3.07%
		电气工程及其自动化	3	7.41%	-5.63%
教育与艺术学部	4.63%	学前教育	9	6.88%	-2.69%
		美术学	1	1.49%	-0.71%
合计	5.48%	-	61	5.48%	+0.92%

（二）录取高校分布

我校 2020 届本科毕业生中升学出国的毕业生人数为 61 人，考取 211 及以上院校人数为 6 人，占升学出国毕业生总人数的 9.84%；考取省属重点及以上院校的人数为 55 人，占升学出国毕业

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

生总人数的 90.16%⁶；考取湖北师范大学的学生人数为 21 人，占升学出国毕业生总人数的 34.43%；考取师范院校毕业生人数为 33 人，占升学出国毕业生总人数的 54.10%；考取非师范院校毕业生人数为 28 人，占升学出国毕业生总人数的 45.90%，参见表 3.3.2 和图 3.3.1。

表 3.3.2 2020 届毕业生录取高校分布

高校名称	层次	录取人数	占比
华南师范大学	211	2	3.28%
湖南师范大学	211	1	1.64%
海南大学	211	1	1.64%
江南大学	211	1	1.64%
西南财经大学	211	1	1.64%
湖北大学	省属重点	2	3.28%
湖北工业大学	省属重点	1	1.64%
湖北民族大学	省属重点	2	3.28%
湖北师范大学	省属重点	21	34.43%
华东交通大学	省属重点	1	1.64%
合肥师范学院	省属重点	1	1.64%
湖南科技大学	省属重点	1	1.64%
河北大学	省属重点	1	1.64%
喀什大学	省属重点	1	1.64%

⁶ 省属重点及以上本科院校未包括普通本科院校和出国留学，为保证统计数据一致性，仍将出国留学纳入到升学出国毕业生总数中。

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

牡丹江师范学院	省属重点	1	1.64%
三峡大学	省属重点	2	3.28%
上海师范大学	省属重点	1	1.64%
四川师范大学	省属重点	1	1.64%
塔里木大学	省属重点	1	1.64%
渤海大学	省属重点	1	1.64%
温州大学	省属重点	2	3.28%
武汉工程大学	省属重点	2	3.28%
长江大学	省属重点	1	1.64%
延安大学	省属重点	1	1.64%
云南民族大学	省属重点	1	1.64%
云南师范大学	省属重点	1	1.64%
重庆师范大学	省属重点	1	1.64%
东北财经大学	省属重点	1	1.64%
福建师范大学	省属重点	1	1.64%
广西师范大学	省属重点	2	3.28%
广州大学	省属重点	1	1.64%
贵州师范大学	省属重点	1	1.64%
桂林理工大学	省属重点	1	1.64%
出国留学	-	1	1.64%
合计		61	100%

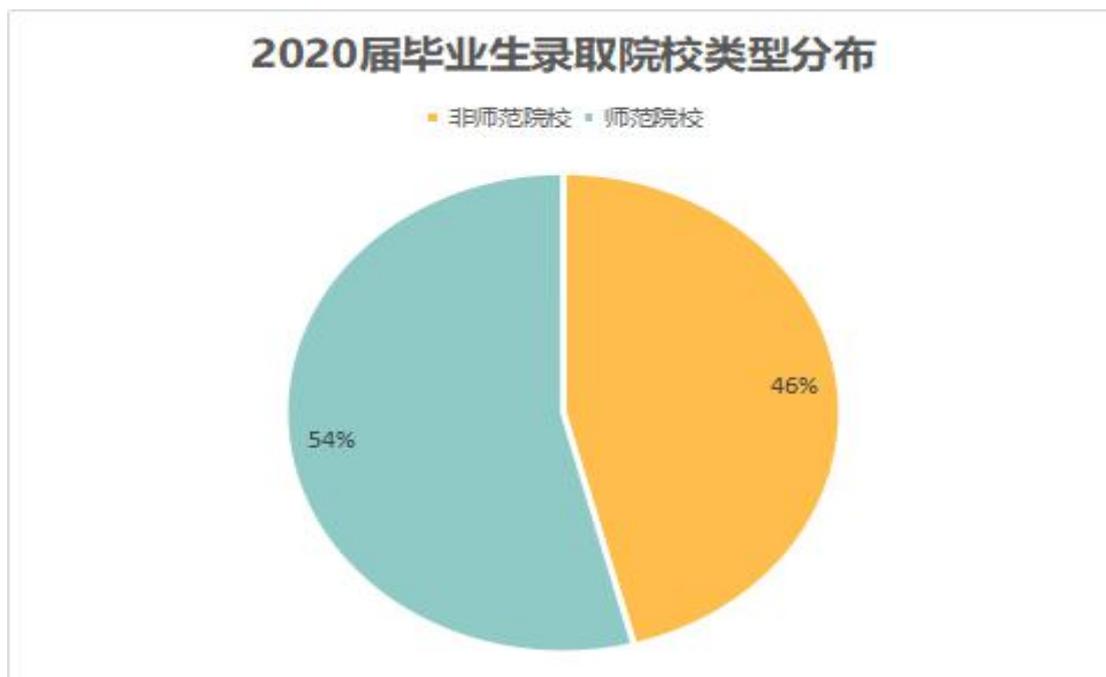


图 3.3.1 2020 届毕业生录取院校类型分布

二、专科毕业生升学情况

（一）专科学部升学情况

2020 届专科毕业生共有 343 人顺利实现专升本，专科毕业生升学率为 47.25%，专科学部升学率从高到低依次为：教育与教育艺术学部 72.06%，高职二学部 65.24%，高职一学部 36.52%。升学率超过 50% 的专业有 4 个，升学率从高到低依次为：美术教育 85.71%，应用英语 83.00%，音乐教育 65.96%，电子商务 50.00%，如表 3.3.3 所示。

表 3.3.3 专科学部升学情况

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

学部	总升学率	专业	录取人数	专业升学率	同比
教育与艺术学部	72.06%	音乐教育	31	65.96%	32.63%
		美术教育	18	85.71%	62.18%
高职一学部	36.52%	应用电子技术	22	27.16%	19.00%
		导游	3	9.38%	3.97%
		汉语	107	45.92%	37.47%
		会计	25	39.06%	39.06%
		市场营销	15	24.59%	24.59%
高职二学部	65.24%	计算机应用技术	25	42.37%	34.48%
		电子商务	14	50.00%	44.05%
		应用英语	83	83.00%	67.87%

(二) 录取院校分布

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

我校 2020 届专科毕业生专升本录取人数为 343 人，其中考取本校的专科毕业生人数为 261 人，占专升本总人数的 76.09%；考取湖北师范大学的专科毕业生人数为 52 人，占专升本总人数的 15.16%。考取省属本科院校的人数为 63 人，占专升本总人数的 18.37%；考取民办本科学校的人数为 280 人，占专升本总人数的 81.63%，参见表 3.3.4 和图 3.3.2。

表 3.3.2 2020 届专科毕业生专升本录取学校情况

高校名称	层次	录取人数	占比
湖北师范大学	省属本科	52	15.16%
汉江师范学院	省属本科	1	0.29%
湖北第二师范学院	省属本科	2	0.58%
湖北理工学院	省属本科	7	2.04%
湖北汽车工业学院	省属本科	1	0.29%
湖北师范大学文理学院	省属本科	261	76.09%
湖北文理学院	省属本科	1	0.29%
荆楚理工学院	省属本科	2	0.58%
文华学院	民办本科	1	0.29%
武昌工学院	民办本科	1	0.29%
武昌理工学院	民办本科	1	0.29%
武汉工程科技学院	民办本科	1	0.29%
武汉工商学院	民办本科	2	0.58%
武汉科技大学城市学院	民办本科	1	0.29%
湖北大学知行学院	民办本科	1	0.29%

长江大学工程技术学院	民办本科	3	0.87%
湖北工程学院新技术学院	民办本科	3	0.87%
湖北汽车工业学院科技学院	民办本科	2	0.58%
合计		343	100%

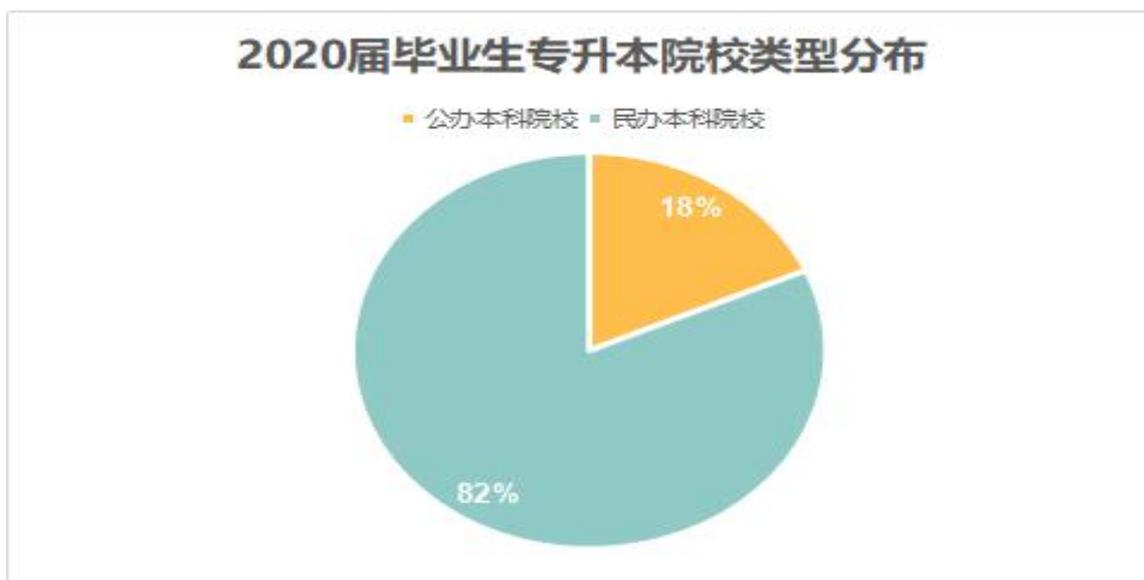


图 3.3.2 2020 届毕业生专升本院校类型分布

第四节 自主创业情况

我校 2020 届音乐美术学毕业生梁大鹏于 2020 年 5 月创办武汉格律仕教育文化发展有限公司，截止目前已营业半年多时间，积累 100 余名年卡学生，经营状态良好，成为我校 2020 届毕业生自主创业的典范。

第四章 校园招聘工作

2020 年我校共举办招聘会 7 场，其中线下招聘会 1 场，线上招聘会 6 场。累计参会企业达 943 家，提供就业岗位 69991 个。在 1 月—8 月举办的 6 场招聘会中，毕业生累计投递简历 2691 个，其中通过校就业信息网举办的 3 场招聘会共收到简历 1975 个，占比 73.39%；通过湖北人才市场平台举办的招聘会投递简历 639 个，占比 23.75%；通过智联招聘平台举办的 2⁷场招聘会共收到简历 73 个，占比 2.71%。

第一节 参会企业行业分布

从来校招聘的单位所在行业的分布来看，教育行业占据招聘会的主体，约占参会单位总数的 46.72%，其次是制造业占参会单位总数的 11.68%，信息传输、软件和信息技术服务业以 7.69% 位居第三位。参见表 4.4.2。

表 4.4.1 参会企业行业分布

行业	占比
----	----

⁷ 因智联招聘后台故障，我校于 5 月 25 日独立举办的招聘会数据丢失，该数据为“吉林、江苏、浙江、湖北四省师范院校 2020 届毕业生专场网络招聘会”数据。

教育	46.72%
信息传输、软件和信息技术服务业	7.69%
租赁和商务服务业	3.70%
房地产业	4.56%
批发和零售业	6.55%
制造业	11.68%
文化、体育和娱乐业	3.70%
住宿和餐饮业	2.28%
农林牧渔业	1.71%
建筑业	1.71%
居民服务、修理和其他服务业	0.28%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.71%
科学研究与技术服务业	1.99%
卫生和社会工作	0.85%
金融业	3.99%
交通运输、仓储和邮政业	0.57%
公共管理、社会保障和社会组织	0.28%
合计	100.00%

第二节 薪酬分布

来校招聘单位的薪资待遇主要集中在 3500~6500 元之间，此区间薪资待遇所占比重约为 87.09%，具体为：3500~4499 元约占

32.81%，4500~5499 元约占 34.13%，5500~6499 元约占 20.15%。

参见表 4.4.3 和图 4.4.1。

表 4.4.2 薪酬分布统计表

薪酬分布（单位：元）	占比
1500-2499	0.15%
2500-3499	1.92%
3500-4499	32.81%
4500-5499	34.13%
5500-6499	20.15%
7500-8499	7.18%
10500-14999	3.73%
15000 及以上	0.07%
合计	100.00%

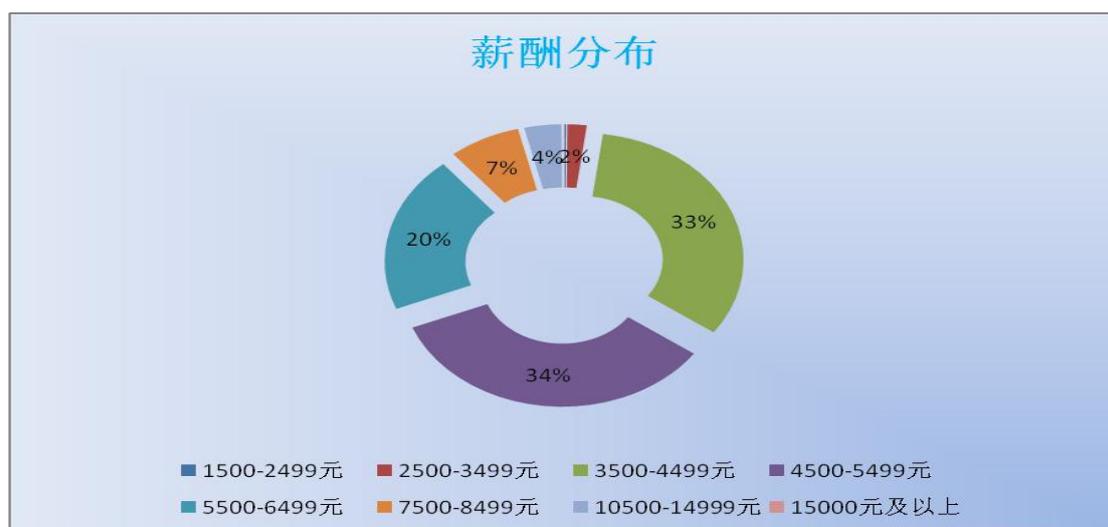


图 4.4.2 薪酬分布示意图

第五章 就业工作经验与成绩

. 2020 年对于就业工作而言是不平凡的一年，突如其来的新冠肺炎疫情给我校就业工作带来了前所未有的压力，在学校各级领导的关心支持下，我校 2020 年就业工作逆风前行，完成教育部既定就业工作目标要求和我校《2020 年就业工作计划与安排》中的各项工作任务，成功实现了年度就业工作的软着陆。

一. 2020 届毕业生就业基本情况

（一）毕业生规模情况。2020 年我校共有毕业生 1840 人，较上一年增加 231 人，增幅 14.36%。其中本科生 1114 人，较上一年增加 59 人，增幅 5.60%；专科生 726 人，较上一年增加 172 人，增幅 31.05%。2020 届毕业生共涉及 24 个专业，较上一年减少 8 个专业，减幅达 25%。其中本科专业 14 个，较上一年减少 6 个，减幅达 30%；专科专业 10 个，较上一年减少 2 个，减幅达 16.67%。

（二）毕业生综合就业情况。截止到 9 月 1 日，我校顺利达成教育部规定的 70%初次就业率工作标准，完成既定就业工作目标任务。截止到 12 月 1 日，2020 届毕业生综合就业率为 81.58%。其中协议就业率 41.14%，灵活就业率 18.15%，升学率 21.96%，自主创业率 0.33%。各学部就业率情况为：人文学部

68.64%，经管学部 70%，理工学部 70.75%，教育与艺术学部 79.51%，高职一学部 97.88%，高职二学部 99.47%。

（三）精准帮扶学生就业情况。我校 2020 届精准帮扶毕业生（含 52 个贫困县）人数为 256 人，较上一年增加 65 人，增幅 34.03%，其中本科生人数为 159 人，占比 62.11%；专科生人数为 97 人，占比 37.89%。截止 12 月 1 日，精准帮扶学生群体已就业人数为 214 人，综合就业率为 **83.59%**，高于学校综合就业率 2.01 个百分点。精准帮扶学生群体升学率为 19.53%，较上一年增长 15.87 个百分点，其中本科考研率为 **4.40%**，较上一年增长 1.06 个百分点；专升本率为 44.33%，较上一年增长 **39.49** 个百分点。精准帮扶学生群体综合就业率、升学率均高于平均水平。

（四）毕业生升学情况。2020 届本科毕业生升学率（含出国留学）为 5.48%，较上一年回升 0.92 个百分点，考取 211 院校学生人数为 6 人，占比 9.84%。受专升本扩招及我校新增专升本计划利好影响，我校 2020 届毕业生专升本率达 47.25%，较上一年大幅增长 37.14 个百分点，其中教育与艺术学部专升本率为 72.06%，高职一学部 36.52%，高职二学部 65.24%，分别较上一年增长 37.37、31.07 和 55.77 个百分点。

（五）教师及公务员编制考试情况。截止 12 月 25 日，我校共考取教师编制人数为 119 人，其中本科 118 人，占本科毕业生总人数的 10.59%，专科 1 人（音乐教育），占专科毕业生

总人数的 0.1%。具体为：人文学部考取 46 人，占比 9.75%；经管学部考取 4 人，占比 3.08%；另有 11 名本科毕业生考取公务员编制，占本科毕业生人数的 0.99%。

（六）教育培训行业从业情况。教育培训行业从业人数为 536 人，占毕业生总人数的 29.13%，中小学幼儿园专职教师人数为 275 人，占毕业生总人数的 14.95%。本科教育培训行业从业人数为 469 人，占本科毕业生总人数的 42.10%，其中中初教育单位（含幼儿园）从业人数为 248 人，占本科毕业生总人数的 22.26%；文化行业从业人数为 221 人，占本科毕业生总人数的 19.84%；专科教育培训行业从业人数为 67 人，占专科毕业生总人数的 9.23%，其中中初教育单位（含幼儿园）从业人数为 27 人，占专科毕业生总人数的 3.72%；文化行业从业人数为 40 人，占专科毕业生总人数的 5.51%。

表 1 教育培训行业从业情况

	本科	占比	专科	占比	小计
中初教育单位	248	22.26%	27	3.72%	275
文化行业	221	19.84%	40	5.51%	261
合计	469	42.10%	67	9.23%	536

(七) 毕业生创业情况。2020 届毕业生自主创业人数为 6 人，自主创业率为 0.33%，自主创业人数较上一年增加 5 人，其中本科毕业生 5 人，专科毕业生 1 人。6 名自主创业毕业生均来自教育与艺术学部，具体为美术学专业 4 人，音乐学专业 1 人，音乐教育专业 1 人。

二、就业结构分析

(一) 本科分专业就业情况。截止到 12 月 1 日，本科综合就业率为 71.63%，就业率超过 80% 的专业有 2 个，占比 14.29%；就业率达到 70% 未超过 80% 的专业有 8 个，占比 57.14%；就业率未达到 70% 的专业有 4 个，占比 28.57%。本科专业就业率前三名专业分别是电气工程及其自动化 88.89%、学前教育 82.50%、经济学 78.72%；就业率后 3 名专业分别是法学 55.56%、历史学 56.94%、数学与应用数学 66.46%。如图表 2 所示。

表 2 本科专业就业情况排名

排名	专业	就业率
1	电气工程及其自动化	88.89%
2	学前教育	82.50%
3	经济学	78.72%
4	土木工程	76.92%
5	音乐学	75.00%

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

6	旅游管理与服务教育	73.08%
7	财务管理	72.34%
8	计算机科学与技术	72.22%
9	美术学	71.64%
10	汉语言文学	71.52%
11	英语	69.91%
12	数学与应用数学	66.46%
13	历史学	56.94%
14	法学	55.56%

（二）毕业生分省份就业流向情况。2020 届毕业生来自国内 17 个省份，其中湖北籍生源占已就业学生总数的 84.50%。从表 3 可以看出，**就业流入**比率超过 100%的省份有 3 个，分别是广东省 538.89%、湖南省 166.67%、山东省 150.00%。另有 7 个省份虽无毕业生生源但就业流入明显，按流入人数从高到低依次是浙江省、上海市、江苏省、北京市、新疆、吉林省、西藏。部分省份就业流出明显，**就业人口流失率**超过 10%的省份有 4 个，分别是贵州省-45.45%、湖北省-20.50%、广西-18.75%、云南省-16.67%。

表 3 各省毕业生就业流入情况统计表

	生源人数	占比	就业流入人数	占比	就业流入率
--	------	----	--------	----	-------

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

湖北省	927	84.50%	737	67.18%	-20.50%
广东省	18	1.64%	115	10.48%	538.89%
浙江省	0	0.00%	26	2.37%	-
河南省	13	1.19%	21	1.91%	61.54%
海南省	21	1.91%	20	1.82%	-4.76%
安徽省	11	1.00%	20	1.82%	81.82%
湖南省	6	0.55%	16	1.46%	166.67%
上海市	0	0.00%	15	1.37%	-
福建省	8	0.73%	14	1.28%	75.00%
江苏省	0	0.00%	13	1.19%	-
四川省	11	1.00%	13	1.19%	18.18%
广西	16	1.46%	13	1.19%	-18.75%
贵州省	22	2.01%	12	1.09%	-45.45%
河北省	10	0.91%	10	0.91%	0.00%
云南省	12	1.09%	10	0.91%	-16.67%
江西省	9	0.82%	10	0.91%	11.11%
北京市	0	0.00%	9	0.82%	-
陕西省	6	0.55%	8	0.73%	33.33%

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

山东省	2	0.18%	5	0.46%	150.00%
天津市	3	0.27%	4	0.36%	33.33%
重庆市	2	0.18%	2	0.18%	0.00%
新疆	0	0.00%	2	0.18%	-
吉林省	0	0.00%	1	0.09%	-
西藏	0	0.00%	1	0.09%	-
合计	1097	100%	1097	100%	

（三）湖北籍毕业生省内就业流向。已就业的湖北省籍毕业生人数为 927 人，主要来自省内 16 个地级市（省管市），留在湖北省内就业的人数为 727 人，占比 77.59%。从表 4 统计数据来看，毕业生净流入城市只有武汉市和黄石市，其中武汉市净流入人数 179 人，净流入率达 458.97%；黄石市净流入人数 49 人，净流入率 67.12%。其余 14 个地级市（省管市）均为就业人口净流出状态，就业净流失率超过 50%的地区有 6 个，分别是荆州市-69.74%、天门市-61.54%、孝感市-59.18%、黄冈市-57.94%、恩施州-55.93%、襄阳市-50.50%。

表 4 湖北籍毕业生省内就业流入情况统计表

	生源人数	就业流入人数	净流入人数	就业流入率
--	------	--------	-------	-------

湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生就业质量报告

武汉市	39	218	179	458.97%
黄石市	73	122	49	67.12%
十堰市	123	68	-55	-44.72%
宜昌市	53	38	-15	-28.30%
襄阳市	101	50	-51	-50.50%
鄂州市	30	19	-11	-36.67%
荆门市	16	10	-6	-37.50%
孝感市	49	20	-29	-59.18%
荆州市	152	46	-106	-69.74%
黄冈市	126	53	-73	-57.94%
咸宁市	42	23	-19	-45.24%
随州市	17	12	-5	-29.41%
恩施市	59	26	-33	-55.93%
仙桃市	15	14	-1	-6.67%

潜江市	19	11	-8	-42.11%
天门市	13	5	-8	-61.54%
神农架林区	0	2	2	-
	927	737	-190	-20.50%

三. 就业市场建设情况

(一) 有序推进企业信息库建设, 充分发挥就业信息网的平台作用。2020 年, 我校用人单位信息库规模增长至 1615 家, 全年累计提供就业岗位 180408 个, 生均提供就业岗位约 100 个, 高于既定标准 33 倍, 详情见表 5。截止到 11 月 30 日, 共有 1615 家用人单位入驻我校就业信息网, 较上一年增加 635 个, 增幅达 64.80%, 日均入驻用人单位约 1.74 个。2020 年 1 月至 11 月, 就业信息网累计发布招聘公告 385 条, 日均发布招聘公告 1.15 条, 提供就业岗位 37575 个, 日均提供就业岗位 112.5 个; 累计发布职位信息 1748 条, 日均发布职位信息约 5.23 条, 提供就业岗位 67442 个, 日均提供就业岗位约 201.92 个。扩大 91 智能就业系统的使用范围和使用效率, 将 91 系统学生端使用范围由应往届毕业生延伸至全体在校生, 新增在校服务对象 7000 余个。就业网的页面浏览量由上一年的日均

3000 次上升至 4000 次左右，进一步提升了就业信息网的使用效率。

表 5 2020 年就业岗位发布一览表

序号	招聘会名称	提供岗位数
1	湖北省 2020 届高校毕业生春季网络招聘会湖北师范大学文理学院专场（第一场）	6541
2	2020 届毕业生网络招聘会暨 2021 届毕业生网络实习洽谈会（第二场）	21791
3	湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生春季空中双选会（第三场）	7518
4	吉林、江苏、浙江、湖北四省师范院校 2020 届毕业生专场网络招聘会（第四场）	23262
5	湖北师范大学文理学院 2020 届毕业生网络招聘会（第五场）	1174
6	湖北师范大学文理学院离校未就业学生网络招聘会（第六场）	2338
7	湖北师范大学文理学院 2021 届毕业生校园招聘会（第七场）	7367
8	2020 年招聘公告岗位发布	37575
9	2020 年就业信息网职位发布	67442
10	2020 年宣讲会岗位发布	5400
	合 计	180408

（二）有序推进线上线下招聘相结合，多渠道增加就业岗

位供给。2019 年 5 月起，我校已建立线上线下相结合的招聘会组织形式，利用寒暑假期间组织网络招聘会已成为常态化工作。积极举办大型综合类招聘会。积极通过校就业信息网、智联招聘、湖北人才市场等平台多渠道、多层次地举办大型综合类招聘会。2020 年我校共举办大型综合类招聘会 7 场，其中线下招聘会 1 场，线上招聘会 6 场。累计参会企业达 943 家，提供就业岗位 69991 个。在 1 月—8 月举办的 6 场招聘会中，毕业生累计投递简历 2691 个，其中通过校就业信息网举办的 3 场招聘会共收到简历 1975 个，占比 73.39%；通过湖北人才市场平台举办的招聘会投递简历 639 个，占比 23.75%；通过智联招聘平台举办的 2⁸场招聘会共收到简历 73 个，占比 2.71%。积极举办线上线下宣讲会。截止到 11 月 30 日，我校累计举办线上宣讲会 55 场，其中线下宣讲会 1 场，线上宣讲会 54 场，累计提供岗位约 5400 余个。在疫情防控常态化的背景下，我校有序开展线下宣讲会，9 月中旬，我校联系中国建设银行黄石分行进校开展线下招聘岗位及政策宣讲，正式吹响 2021 届毕业生就业工作集结号。疫情期间，我们先后在湖北人才市场、智联招

⁸ 因智联招聘后台故障，我校于 5 月 25 日独立举办的招聘会数据丢失，该数据为“吉林、江苏、浙江、湖北四省师范院校 2020 届毕业生专场网络招聘会”数据。

聘、金职人才、海投网等多家平台举办线上招聘会，增进了对主流网上求职平台有了进一步的了解，为下一步就业工作开展奠定了一定的基础。

（三）有序推进实习就业一体化工作，前置化解决毕业生就业难题。增强就业工作的主动性，在充分发挥就业对教学的反馈作用的基础之上，加强就业与实习的横向联动，进一步推进“实习就业一体化”的新就业模式。截止目前，我校已建立东莞市翰林实验学校、北京学而思教育科技有限公司武汉分公司、猿起（武汉）科技有限公司三家实习就业一体化基地，这也标志着我校师范专业的实习就业一体化工作布局已成雏形，通过引入民办中小学校、大型教育类公司等就业资源，将就业工作前置至实习阶段，扭转师范专业学生唯编制是从的就业倾向，减轻师范专业整体就业压力。实习就业一体化基地对于前置化解决毕业生就业难题成效明显，3家基地累计吸纳45名毕业生就业，其中本科毕业生44人，占本科毕业生总人数的3.95%；专科毕业生1人，占专科毕业生总人数的0.14%。具体为东莞市翰林实验学校就业人数为5⁹人，北京学而思教育科技有限公司武汉分公司就业人数为16人，猿起（武汉）科技有限公司就业人数为24人。

四. 其他就业工作情况

⁹ 东莞市翰林实验学校是我校2019年11月建立的第一家实习就业一体化基地，在该基地实习的5名2020届毕业生全部签订劳动合同。

（一）加强就业工作制度建设。继续完善就业工作的相关制度建设，进一步规范就业工作管理。结合教育部就业统计改革契机，加紧制定《湖北师范大学文理学院就业工作管理暂行办法》，办法中将进一步明确学部就业工作内容和标准，明确学部就业奖励相关内容。目前办法初稿已完成，下一步将进行学部、辅导员讨论环节，计划于 2021 年上半年正式施行。

（二）开展创业培训服务工作。2021 届毕业生第一期创业培训班于 2020 年 11 月 7 日—12 月 6 日进行，首期参与培训人数为 1348 人左右，占 2021 届毕业生总人数的 67.13%，第二期创业培训计划于 2021 年春季进行。首期创业培训采用线上教学模式，参训学员秩序良好。

（三）就业相关比赛成绩喜人。我校学子在“第五届‘我选湖北’大学生求职大赛黄石赛区决赛”中获得二等奖、三等奖、优秀奖各一个，在湖北省大学生文化创意作品评选活动获得三等奖。“我选湖北”求职大赛是我校首次举办的全校性的就业相关赛事，也是首次联合第三方举办一场大型赛事活动，学生参与热情高涨，直接参与人数近 200 人。

（四）推进毕业生就业材料电子化。取消或减少纸质毕业生就业材料发放，有序推进毕业生就业相关材料的电子化工作。自 2021 届毕业生起，取消纸质就业推荐表的发放，统一改为电子化毕业生就业推荐表。毕业生登记表由原来的每人 2 份

减少至 1 份，各学部不再保存应往届毕业生登记表。加强线上签约的宣传和推广力度，逐步减少纸质就业协议书的印制。

（五）推进电子化签约工作。电子签约系统为毕业生在 91 联盟内求职开辟了一个新通道，打破了以往 91 就业系统各使用院校之间信息相对封闭状态，满足了毕业生全联盟内求职的心愿。截至目前。共有 48 名毕业生通过电子签约系统与用人单位达成就业协议，线上签约率占毕业生总人数的 2.61%。

第六章 就业工作中存在的主要问题

一、大学毕业生人数持续攀升，就业市场竞争激烈

经济发展的“新常态”对我国的就业市场产生了深远的影响，高校毕业生人数不断上升，人工智能快速发展无疑加剧了就业市场的竞争激烈程度。2020 年，全国高校毕业生预计人数达到 834 万，再创历史新高，毕业生人数的上升进一步加剧了就业市场竞争的激烈程度。随着人工智能的快速发展，传统岗位所涉及到的财务、会计等高程序化的职位面临着巨大的就业压力，仅以财务和会计两个专业而言外围环境的变化对我校今后的就业工作提出了新的要求和挑战。

二、师范专业优势不在，教师岗位竞争加剧

历史渊源使然，我校从创立至今具有鲜明的师范特征，师范专业学生人数长期保持较高比例，随着教师岗位尤其是中初教育教师岗位的日趋饱和，教师需求量较之前出现了较大幅度的减少，与此同时，随着教师资格证书的放开，“教师资格证”已不再是师范专业学生的专利，部分非师范专业学生通过教师资格考试获得教师资

格证书，加入到教师岗位的竞争队伍中来，进一步加剧了教师岗位的竞争激烈程度。

三、 就业岗位专业错位，市场导向亟待加强

从目前毕业生的就业情况来看，从事本专业工作的毕业生人数相对较少，而大部分的学生的工作岗位与实际所学专业基本不相关，学生在校期间所学的专业知识对其工作的帮助似乎打了折扣，这可能与我校的文科专业学生较多、师范专业学生较多、相应的专业性质和课程安排等有着紧密的联系。文科类专业学生人数在今后较长的一段时间里仍将保持较高的比例，如何打通文科专业与就业市场的关键“一公里”，成为我校必须要面对的一大难题。

第七章 促进就业工作的相关建议

一、以政策为导向，积极推动就业工作。

习总书记在十九大报告中指出“就业是最大的民生”，大学生作为当前就业两大群体之一，也成为了就业工作所关注的焦点。党和政府针对大学生就业工作相继出台了一系列的扶持政策，这对于解决大学生的就业问题注入了强心剂。接下来，我们将继续把握政策机遇，加大政策的宣传力度，将政策之惠落到实处。

二、以市场为导向，实现供需有效对接。

劳动力市场的需求和供给相互影响，从某种程度上来说，需求决定了市场供给，只有满足市场需求，才能实现顺利就业乃至充分就业。为了进一步加强毕业生的就业优势和专业优势，我校积极组织专家论证并形成了未来专业发展规划，在未来的一段时间里我校将着重发展三大类学科：一是师范类专业；二是经济管理类专业；三是电子信息类专业。在保持原有特色和优势的基础上，结合时代发展特征，在电子信息领域拓宽就业市场；

三、以育人为导向，切实回归教育本源

就业市场的竞争归根到底是人与人之间的竞争，学生自身素质的高低是影响其竞争成败的关键因素。毕业生就业工作是对学校培养水平和管理水平的最好检验，毕业生在就业市场上的成败得失是学校素质培养的“结果”，只有将学生素质培养内化于学校发展之中，才能获得持续发展的不竭动力；只有切实抓住学生“素质培养”这一关键词，才能在真正意义上做好就业工作，进而提升学校整体的就业水平，从根本上推动学校就业结构优化和就业质量的提高。