



当前位置: [首页](#) >> [通知公告](#) >> [2020届毕业生就业质量报告](#)

## 2020届毕业生就业质量报告

发布日期:2021-01-22 | 发布者:系统管理员 | 浏览次数: 697 次

### 热门--通知公告

[更多>>](#)

- 1、2019届毕业生就业双选会公告
- 2、内职院2017届毕业生就业双选会参会名单
- 3、2018届毕业生就业双选会参会单位展位一览表
- 4、关于“成都铁路局录取学生签约”的通知
- 5、2017届毕业生就业双选会邀请函

### 最新--通知公告

[更多>>](#)

- 【转】关于开展智汇天府·2021川南经...
- 【转】关于开展2021年内江师范学院高...
- 2020届毕业生就业质量报告
- 教育部24365就业招聘服务成渝地区双...
- 重庆教委四川教育厅-关于举办成渝地区...



内江职业技术学院

# 2020 年就业质量报告

## Employment Quality Report

招生就业处编制  
2020 年 12 月

### 目 录

学校概况 .....	
第 1 章 毕业生基本情况 .....	
1.1 毕业生规模 .....	
1.2 毕业生结构 .....	
第 2 章 主要特点：促进毕业生就业的政策措施、指导服务等 .....	
2.1 主要举措 .....	
第 3 章 相关分析 .....	

3.1	就业数据分析 .....
3.1.1	各专业就业率 .....
3.1.2	就业所在地分布 .....
3.1.3	专业相关度 .....
3.1.4	转岗率 .....
3.2	对母校的满意度调查 .....
第4章	疫情常态化下毕业生就业发展趋势研判 .....
第5章	对教育教学的反馈 .....
5.1	对招生的影响 .....
5.2	专业设置建议（各专业就业率，初次） .....
5.3	人才培养建议（教学计划、课程设置、培养目标、实践教学、产教融合等） .....

## 学校概况

内江职业技术学院是 2003 年 4 月经四川省人民政府批准，教育部备案，内江市人民政府举办的市属综合类高职院校。学院地理位置优越。学院位于人文荟萃、底蕴深厚、风景如画、素有“大千故里、书画之乡”的内江。学院地处内江中心城区汉安大道东段、高新技术开发区境内。

学院师资力量雄厚。现有教职工 518 人，专兼职教师 423 人，其中教授 13 人、副教授 143 人，具有博士、硕士学位 173 人，“双师素质”教师 276 人，“内江市学科带头人”4 人，“内江市拔尖人才”3 人，“内江市第四届科技顾问团顾问”2 人。

学院教学设施完备。总占地面积 864 亩，规划建筑面积 26.7 万 m<sup>2</sup>。固定资产总额 8.38 亿元，其中教学仪器设备总值 1.08 亿元，生均仪器设备值 12939 元。拥有实训场地总面积 13749.58 平米，总投资近 10 亿元。现有校内实训室 105 个，生产性实训基地 9 个，校外实训基地 114 个。

学院教学体系完善。现有 8 个教学系，2 个教学部：智能制造系、自动化技术系、信息技术系、会计系、艺术与公共服务系、商务管理系、土木工程系、农业技术系、素质教育部（马克思主义学院）、中专部。现有专业 35 个，其中国家骨干专业 2 个，省级重点专业 2 个。近年来，学生在国内各级各类大赛中获奖 400 余项。2019 年学院获得各级各类竞赛奖项 165 人次，位列全省高职高专第 7 名；2020 年获得四川省大学生综合素质 A 级证书 196 人，获证人数位列省内高校第十三位，高职高专第二位。学院现有在校学生 11529 人。为地方培养了一大批“下得去、吃得苦、用得上”的技术技能型人才和企业骨干、优秀企业家和重要岗位领导。

学院办学成效显著。近年来，学院先后成为中国职业技术教育学会理事单位，国家级高技能人才培训基地、全国有色金属行业职工继

续教育基地、四川省专业技术人员继续教育基地、四川省现代农业技术培训基地、四川省高技能人才培训基地、四川省国防教育基地。成为全省首批“党员技能培训示范基地”。成功创建省级示范高职院校，接受省教育厅内部质量保证体系诊断与改进试点复核。先后获得了国家级节约型公共机构示范单位、四川省文明校园、全省创先争优先进基层党组织、省大学生思政教育先进集体、全国五四红旗团委。

面向未来，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央大政方针和省委、市委决策部署，全面实施职业教育提质培优行动计划，全面融入成渝地区双城经济圈教育协同发展，围绕创建高水平高职学校高水平专业群建设“双高”建设目标，齐心协力、共同奋斗、攻坚克难、拼搏实干，不断提高人才培养质量和办学水平，努力建成“省内一流，国内知名”优质高职院校。

## 第1章 毕业生基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校2020届毕业生就业的基本情况。

### 1.1 毕业生规模

我院2020届毕业生人数为3259人，较2019年增长514人，规模呈增长趋势。

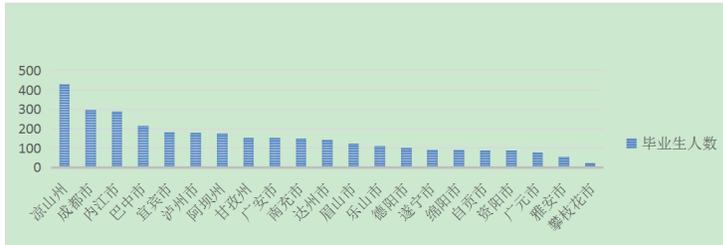
### 1.2 毕业生结构

#### 1.2.1 性别结构

我院2020届毕业生中，男生人数为1666人，占总人数的51.1%，女生人数为1593人，占总人数的48.8%，学院学生的性别结构逐渐均衡化。

#### 1.2.2 生源所在地分布

我院2020届毕学生源主要以省内为主，省内毕业生人数为3214，占比98.6%。省内生源较为集中的地区为：凉山州、成都市、内江市、宜宾市、泸州市、阿坝州、甘孜州等，如图1所示。



数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

图1 2020届毕学生源统计

#### 1.2.3 民族结构

为响应国家政策，从2018年起我院承担了四川省“9+3”高职专项招生计划，招收少数民族地区考生较多。2020届毕业生中，少数民族毕业生人数为552人，占毕业生人数的16.9%。其中，人数较多的民族有彝族239人，藏族237人，羌族37人，苗族15人。

#### **1.2.4 困难毕业生人数**

2020届毕业生中，困难毕业生人数为338人，其中，建档立卡家庭毕业生人数为287人，占比84.9%，残疾人毕业生人数为8人，占比2.3%。

## **第2章 主要举措**

### **2.1 提高政治站位**

高校毕业生是宝贵的人力资源财富，就业创业事关民生福祉。稳就业就是保民生，就是增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体体现。学院坚决落实就业工作“一把手”工程，成立书记、院长为组长的毕业生就业工作领导小组，特别是在今年疫情防控期间，把做好毕业生就业创业工作视为当前最重要的政治任务，勇于担当，主动作为，学院党政领导亲自谋划、亲自部署、亲自督导，主持、参与专题会议推进毕业生就业工作。

### **2.2 狠抓政策落实**

学院认真学习贯彻党中央、国务院等部委电视电话会议精神以及上级党委、政府有关文件精神，按照《内江市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》《内江市就业创业工作联席会议关于进一步做好高校毕业生就业创业工作的通知》等工作部署，结合学院实际，强化统筹协调，加强业务主管部门和各院系、各党委行政部门的工作协调和信息沟通，积极推进就业创业工作，保持就业总体形势平稳。

#### **2.2.1 拓宽就业渠道**

学院全力引导毕业生树立正确的择业观，鼓励学生到各类企业和社会组织去，到条件艰苦的基层去，通过现场“双选会”、网上“招聘会”和“定向推荐”等多种措施，想方设法拓宽就业渠道。从2020届毕业生就业去向来看，中小微及基层就业数占就业数比重均超过80%以上，是就业最有力的支撑；2020届毕业生升学率为11.47%，较上一届增长六个百分点。

#### **2.做好就业帮扶**

学院规范使用高校家庭经济困难和就业困难毕业生就业帮扶经费，对重点群体毕业生（建档立卡、残疾、就业困难、低保等）精准识别，

建立动态台账，落实了民生工程。我院为 2020 届城乡低保、残疾人家庭毕业生、建档立卡、特困毕业生、国家助学贷款毕业生 887 人申请求职补贴，每生 1200 元；2020 疫情期间每生补发 300 元，新增 1 名湖北籍补发 1500 元，共发放 133.20 万元。338 名家庭经济困难和就业困难毕业生享受就业帮扶经费 20.28 万元(每生 600 元)，共计补贴 153.48 万元，如表 1 所示。

**表 1 就业帮扶经费**

年级	扶贫专项	帮扶人数 (人)	金额 (元/生)	小计 (万元)	年度金额 (万元)
2020 届	求职创业补贴	888	1500	133.20	153.48
	困难学生就业帮扶	338	600	20.28	
合计	——	1226	——	153.48	——

数据来源：内江职业技术学院学生资助中心

### 2.2.2 抓实就业服务

1.举办就业讲座。为 2020 届毕业生举办了 10 场讲座，共计 3000 余人次毕业生参与。讲座内容主要从就业形势与自身定位展开，同时，对面试技巧、简历制作、材料填写、就业系统登录等方面进行细心指导和周到服务。

2.印制宣传资料。学院精心印制 2020 届毕业生就业指导手册 500 册、用人单位选聘指南 1000 册、毕业生就业协议书 3500 套、毕业生就业推荐表 3500 份，加强就业创业政策宣传解读，大力推送就业信息，精准对接“人岗相适”。

3.开展校园招聘活动。学院为 2020 届毕业生举办一场大型双选会，参会单位 350 余家，开展专场招聘会 142 场，共提供 1.7 万余个就业岗位，使 2020 届毕业生足不出户，在校园内就可以找到适合自己的岗位，校园推荐率达 70%以上。用人单位中，地方企业 107 家，占比 30.57%；国有企业 34 家，占比 9.71%；三资企业 30 家，占比 8.57%；千人以上

规模单位 92 家占比 26.29%。单位主要来自北京、上海、广州、四川、重庆等地，各专业的需求主要以电子商务、机械、工商管理、计算机、财务、旅游酒店、信息管理、建筑、农业等为主。

4.推动网络招聘。我院 2020 届毕业生先后参加了教育部、教育厅等部门组织的“电子商务行业高校毕业生网上招聘活动”（提供 8.1 万个岗位）、“高新技术领域校园网络招聘会”、“面向 2020 届高校毕业生‘助学助业’网上招聘活动”（提供 5.3 万个岗位）、“2020 年信息技术行业面向高校毕业生网上双选活动”（提供 7.4 万个岗位）、“‘未摘帽 52 个贫困县’高校毕业生专场招聘活动”以及“2020 年全国高校毕业生就业网络联盟春季招聘周”等。截至目前，指导我院 2020 届毕业生在“24365”校园招聘服务平台上有 820 余人次投递简历。自今年 2 月以来，在疫情期间，我院共组织 60 余家单位进行网络空中招聘，共提供近 2000 个就业岗位。

5.做好创业服务工作。为更好的为创业大学生服务，我院邀请校内外专家作为我院创新创业项目的指导导师，帮助创业项目的指导与规划；举办创新创业讲座，让大学生明白新时代发展的趋势和相关政策，提升创新创业项目的发展竞争力。开展大学生创业实践，全年 68 个项目参与，成功入驻我院大学生创新创业园 42 个项目，11 个项目获得 11 万大学生创业补贴，大大提高了大学生创业的积极性。

### **2.2.3 压实责任，层层推进**

学院把就业工作目标作为重要的考核指标，招生就业处切实履行促进就业的指导、管理和服务责任，各院系扛起“主抓手”责任。

1.各系部做好了就业创业数据统计上报工作。2019 年 11 月至次年 8 月在就业系统中报送就业数据，其中，11 月至 2 月底实行月报制度，即每月最后 4 日报送就业数据；3 月至 8 月实行周报制度，即每周三 17:00 之前报送就业数据。11 月至次年 8 月报招聘会信息日报制度。确保了就业工作的有序进行。

2.高度重视就业统计，确保数据真实性。招生就业处先后对各系的

就业证明材料进行了8次核查，通过电话和查数据与材料的闭合性等多种形式对60余条2020届毕业生就业数据进行了抽查核实。6月、7月我院就业数据接受了省教育厅的核查，对照省厅就业数据核查清单，对全院2745条就业数据进行了2次数据与材料一对一闭合性梳理核查，将不符合规定的材料和数据全部剔除，保证了全院就业数据的真实性。

3.对困难群体进行“一对一”就业帮扶。4月1日前报四川省应届建档立卡贫困户家庭毕业生基本情况统计表，建立帮扶台账。6月底前报送家庭经济困难和就业困难毕业生帮扶名单、帮扶经费发放明细表和帮扶工作总结。

### 第3章 相关分析

#### 3.1 就业数据分析

截至目前，我院2020届毕业生为3259人，就业人数为3000人，就业率为92.05%，就业去向如表2所示。

表2 2020届毕业生就业去向统计表

统计日期：2020年12月21日

序号	毕业去向	人数(人)	比例(%)
1	协议就业	2572	78.92
2	升学	385	11.81
3	应征入伍	29	0.89
4	自主创业	3	0.09
5	自由职业	10	0.31
6	出国出境	1	0.03
7	求职中	259	7.95
合计	—	3259	—

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

##### 3.1.1 各专业就业率

学院2020届各专业毕业生就业率如表3所示。市场营销、老年服务与管理、应用电子技术、计算机信息管理、新能源汽车技术、宠物养护与驯导、焊接技术与自动化、物流管理、汽车检测与维修技术、审计等专业就业率较高。随着我国经济不断改革，产业结构不断升级转型，服务业总量规模不断扩大，各类传统服务业不断升级，新兴服务业不断涌现，为服务类的专业提供了更多的岗位。

表3 2020届各专业毕业生就业率统计表

统计日期：2020年12月21日

序号	专业名称	毕业生人数(人)	就业人数(人)	就业率(%)
1	市场营销	56	56	100.00

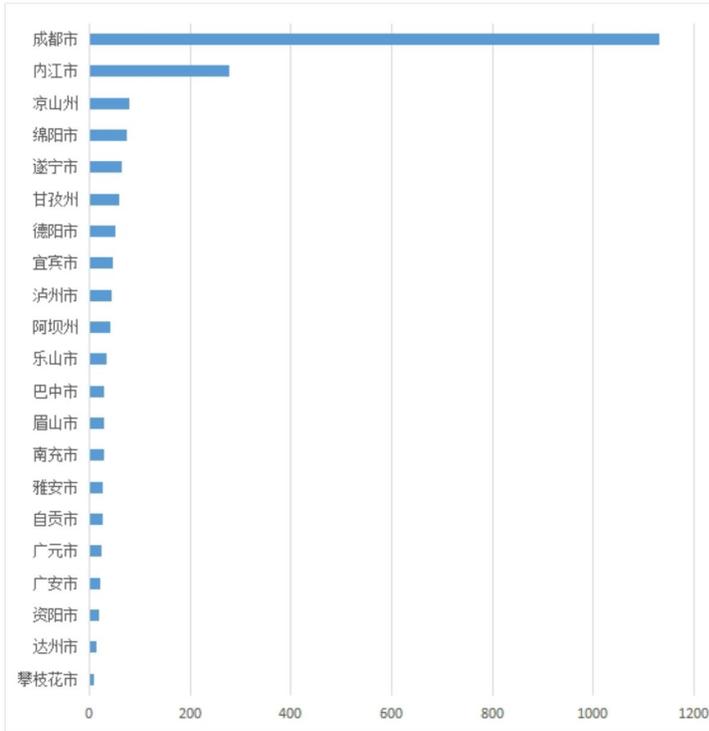
2	老年服务与管理	40	40	100.00
3	应用电子技术	36	36	100.00
4	计算机信息管理	33	33	100.00
5	新能源汽车技术	30	30	100.00
6	宠物养护与驯导	28	28	100.00
7	焊接技术与自动化	21	21	100.00
8	物流管理	87	86	98.85
9	汽车检测与维修技术	114	112	98.25
10	审计	57	56	98.25
11	旅游管理	49	48	97.96
12	城市轨道交通运营管理	91	89	97.80
13	电气自动化技术	43	42	97.67
14	通信技术	41	40	97.56
15	财务管理	111	108	97.30
16	服装与服饰设计	70	68	97.14
17	计算机应用技术	82	79	96.34
18	服装设计与工艺	27	26	96.30
19	会计	344	330	95.93
20	园林技术	44	42	95.45
21	软件技术	83	79	95.18
22	食品营养与检测	80	76	95.00
23	机械设计与制造	78	74	94.87
24	园艺技术	35	33	94.29
25	建设工程管理	69	65	94.20
26	汽车制造与装配技术	104	97	93.27
27	幼儿发展与健康管理	85	79	92.94
28	汽车营销与服务	52	48	92.31

29	建筑工程技术	133	122	91.73
30	数控技术	33	30	90.91
31	园林工程技术	33	30	90.91
32	市政工程技术	20	18	90.00
33	道路桥梁工程技术	134	119	88.81
34	机电一体化技术	176	155	88.07
35	模具设计与制造	25	22	88.00
36	环境艺术设计	34	29	85.29
37	电子商务	182	153	84.07
38	作物生产技术	31	26	83.87
39	水利水电建筑工程	29	24	82.76
40	畜牧兽医	319	263	82.45
41	酒店管理	50	41	82.00
42	艺术设计	40	31	77.50
43	工业机器人技术	30	16	53.33
合计	43个专业	3259	3000	92.05

数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

### 3.1.2 就业所在地分布

据统计，学院 2020 届毕业生省内就业的学生比例为 83.3%，省外就业的学生比例为 16.7%。省外就业中，在重庆市就业的学生有 184，占省外就业总人数的 37%；广东省 78 人，占比 16%；江苏省 47 人，占比 9%；北京市 38 人，占比 8%；浙江省 36 人，占比 7%。省内就业单位所在地分布如图 2 所示。主要集中在成都市、内江市、凉山州、绵阳市、遂宁市、甘孜州、德阳市、宜宾市、泸州市、阿坝州等地。充分服务成渝经济圈经济发展。



数据来源：教育部全国高校毕业生就业管理系统

图 2 2020 届毕业生生源统计

### 3.1.3 专业相关度

根据内江职业技术学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调查统计，学院 2020 届毕业生就业的专业相关度为 56.1%。

### 3.1.4 转岗率

根据内江职业技术学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调查统计，学院 2020 届毕业生就业转岗率（跳槽或内部转岗）为 39.3%。

### 3.1.5 就业现状满意度

根据麦可思-内江职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据

统计，学院 2020 届毕业生的就业现状满意度为 68%。

### **3.2 对母校的满意度调查**

根据麦可思-内江职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据统计，学院 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 89%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

#### 第4章 疫情常态化下毕业生就业发展趋势研判

疫情对高校毕业生就业的影响。教育部数据显示，2021年全国普通高校毕业生人数达909万，同比增加35万，加之经济下行压力和疫情的持续影响，2021届高校毕业生将面临更加严峻的就业形势。一方面，企业生产经营延迟、用工成本提高，有可能导致原有的应届生招聘计划缩减；另一方面，春招往往是企业招聘的重要环节，疫情致使企业无法按原计划进行校园宣传和现场招聘。

人力资源社会保障部就业促进司司长张莹表示，“中国经济长期向好的基本面没有改变，就业局势总体稳定的基本面也没有改变”。长期来看，疫情对整体就业的不利影响已经不可避免，尤其是考虑到中小企业的用工需求，会让就业形成一系列负面的连锁反应。其中，中小企业受到的冲击可能尤为严重。

分行业来看，以服务业细分为例，非数字化部分的服务消费遭遇全方位的冲击，这些行业的就业人数必将显著下降，游戏、在线教育等数字化服务消费有不同程度的上涨，这将一定程度上带来这些行业的企业用人需求增长，就业人数增加。制造业也受到了疫情的影响。2020年5月14日，中共中央政治局常委会会议首次提出“深化供给侧结构性改革，充分发挥我国超大规模市场优势和内需潜力，构建国内国际双循环相互促进的新发展格局”。长期来看，制造业企业将稳步回升。

分地区来看，疫情对多地经济和就业产生影响。疫情中风险区受到的影响最大。北京朝阳区、辽宁大连、四川成都市郫都区、新疆吐鲁番市红盾小区、内蒙古呼伦贝尔市、黑龙江绥芬河市，范围虽然缩小，但短期就业人数势必下降。

如何促进我院毕业生就业。大力倡导“互联网+就业”的新模式，鼓励企业与线上招聘平台合作，通过互联网发布职位招聘信息，进行视频面试，同时鼓励远程工作。鼓励应届毕业生申请中小微企业贷款，

提高创业率。鼓励应届毕业生参加专升本考试，同时，做好两手准备，遇到优质企业可以签订就业协议书。鼓励应届毕业生征兵入伍。鼓励应届毕业生灵活就业。

关注弱势群体就业问题。对重点群体实施就业帮扶、就业面试技能技巧培训、发放求职创业补贴等举措。关注社会需求大的岗位，比如递、外卖等行业。建筑行业的人员最为密集，上岗时应注意做好个人防护。根据形势，逐步适应，由线下应聘转移线上应聘，参与多元化畅通求职渠道，先就业再择业。学院就业相关部门推动毕业生网上面试、网上签约和网上办理就业手续，根据情况线上线下办理离校手续等。加强毕业生就业指导，特别是为家庭经济困难的学生免费提供线上就业指导课程等。

## 第5章 对教育教学的反馈

### 5.1 建立按需教学的人才培养模式

围绕区域产业结构的布局，根据市场供求比和就业质量，合理调整专业设置和专业计划数。建立与地区经济紧密联系的专业体系，培养地方市场急需的专业人才，并结合高职院校自身实际促进学校专业建设更加具有针对性、实用性、创新性。

### 5.2 建立校企共同培养的人才培养模式

校方通过产教融合信息平台主动与企业联系，共同交流双方的需求，找准共通点、利益平衡点，以此为基础制定人才培养方案。以实现教学标准与产业标准的对接、课程及教学内容与职业资格内容的对接、教学实训过程与职业岗位劳动生产过程的对接、学历证书与职业资格证书培训的对接，促进产教融合深度合作。

### 5.3 促进校企技术、技能共享

依靠专业（团体）、学校和企业共同来满足企业的创新需求，并建立健全共同参与科研技术开发的机制体制。从地方产业集群的重点技术需求出发，提高学院专业技术的成果转化率，助力区域经济发展升级。同时，还应鼓励教师将创新成果转

### 5.4 推进校企人员相互聘用制度

学院应积极聘请企业中经验丰富的技术人员和管理人员到院校任教；学院的专业教师则应每年积累1至2个月以上的企业实习经验；学院从“双专业”师资培训和企业从业人员技能提升需要的角度出发，与企业共同建立学习基地，并对符合资格的人员进行教师专业技能评估，授予相关资格证书，以适应校企合作的高等职业教育的特点。

#### 友情链接

[内江职业技术学院](#) [内江人才网](#) [新职业-教育部大学生就业网](#) [内江职业技术学院招生网](#) [四川公共招聘网](#) [四川人才网](#) [四川省大学生信息咨询与就业创业服](#)

[24365校园招聘服务](#)