

三峡电力职业学院

THREE GORGES VOCATIONAL COLLEGE OF ELECTRIC POWER

学校简介

三峡电力职业学院是经湖北省人民政府批准，中华人民共和国教育部备案的全日制普通高等专科院校。学校由中国葛洲坝集团举办，是中国能源建设集团职工培训中心。学校依托行业，服务企业和社会，不断加强内涵建设，深化产教融合、校企合作，形成了立足职教，教培互举的职业教育和职工培训体系，为企业和社会源源不断的培养、培训高质量的技能人才。

学校成立于 1975 年，前身是三三〇工人大学，至今已有 40 余年的办学历史。学校位于湖北省宜昌市市中心，占地面积 429 亩，建筑总面积 17 万余平方米。学校设有建筑工程学院、电力工程学院等 8 个教学单位，开办了发电厂及电力系统、建筑工程技术等 28 个高职专业。现有在职在编教职工 305 人，其中，教授 5 人，副教授及其他高级职称人员 94 人。有各类在校学生 10000 余人。

学校依托专业特色和培训品牌优势，深化产教融合、校企合作，开创了学校-企业-行业协会三方共同负责的人才模式，先后与省内外 40 余家企业建立了校企合作关系，

与 28 家企业签订了顶岗实习协议，推进企业需求真正融入人才培养全过程。其中，与中国能建所属天津蓝巢公司、江苏电建三公司，葛洲坝所属绿园公司、机电公司，宜昌市属兴发集团、湖北金三峡印务有限公司等 12 家企业开办订单班，建立了现代学徒制育人模式。同时，与宜昌市高新区开展校区合作，在技能人才培养、创新创业项目孵化、培训教育服务、教科研等方面开展深入交流。

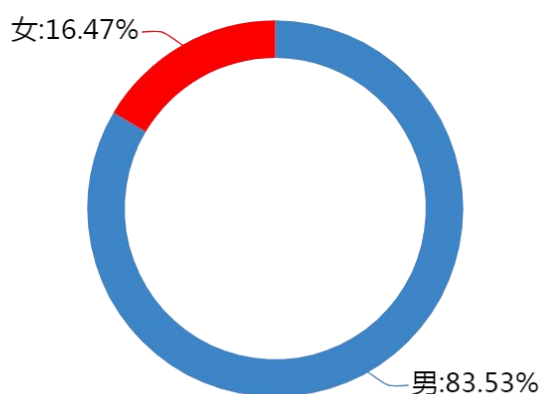
学校坚持贴近企业需求，立足电力行业，培养了大批高素质技能型人才，得到社会高度认可，每年就业率均在 93% 以上，居全省同类学校前列，企业满意度在 90% 以上。考取国家电网、南方电网公司人数每年位列全国高职高专院校前十。先后荣获原国家电力部“电力职业技术教育标兵学校”、湖北省人民政府“职业教育先进集体”、湖北省首批“电力行业高技能人才培训基地”、“湖北省高技能人才培养示范基地”；荣获中华全国总工会“全国职工教育培训示范点”、全国“安康杯”竞赛优胜单位、湖北省首批“文明校园”；连续多年被评为湖北省、中国能源建设集团有限公司、中国葛洲坝集团公司文明单位。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生规模

三峡电力职业学院 2020 届毕业生总数为 1882 人，其中男生 1572 人，占比 83.53%；女生 310 人，占比 16.47%。

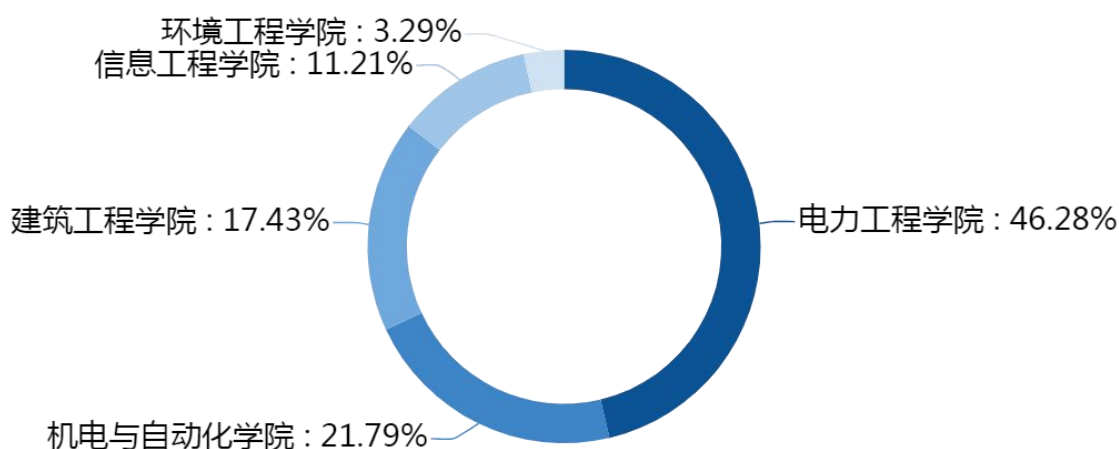
男女比例结构图



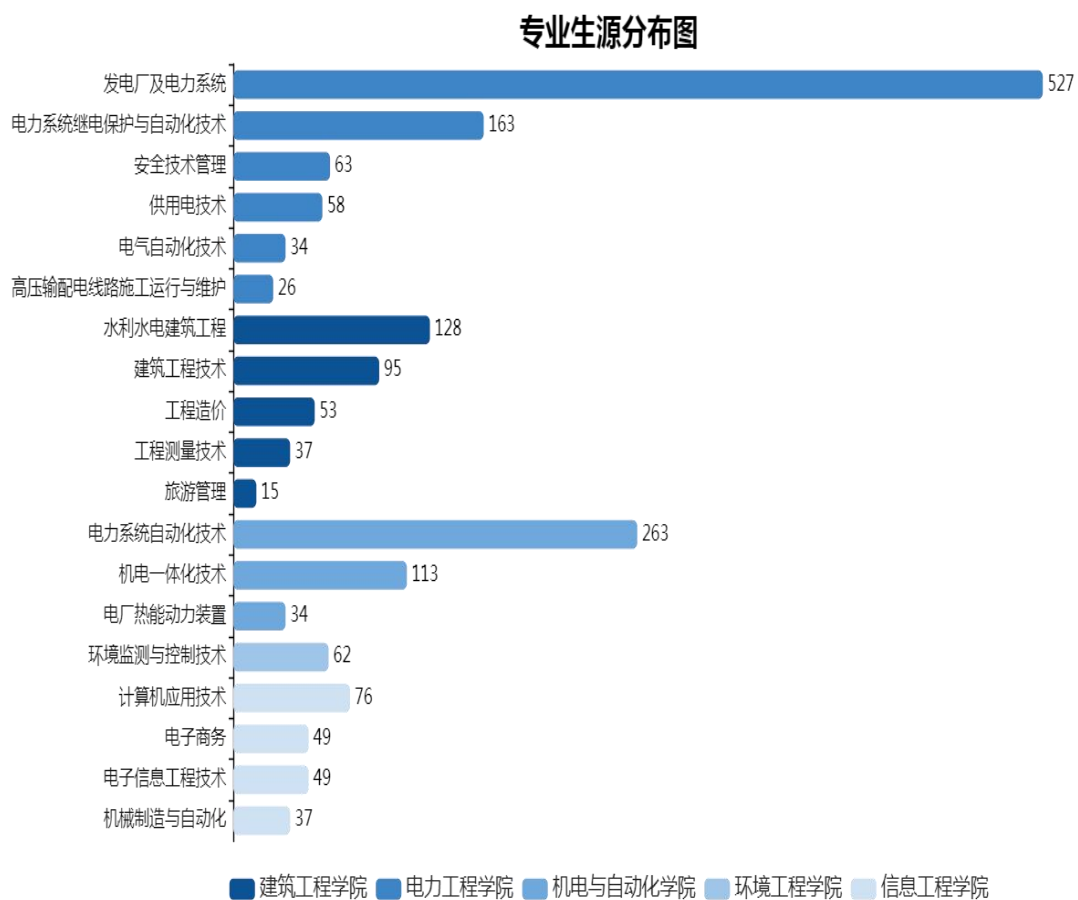
二、学院、专业结构

2020 届毕业生分布 5 个学院，电力工程学院 871 人，机电与自动化学院 410 人，建筑工程学院 328 人，信息工程学院 211 人，环境工程学院 62 人。

学院生源分布图



2020 届毕业生分布在 19 个专业，发电厂及电力系统 (28.00%)、电力系统自动化技术 (13.97%)、电力系统继电保护与自动化技术 (8.66%)、水利水电建筑工程 (5.79%)、机电一体化技术 (6.00%)、建筑工程技术 (5.05%)、计算机应用技术 (4.04%)、安全技术管理 (3.35%)、环境监测与控制技术 (3.29%)、供用电技术 (3.08%)、工程造价 (2.82%)、电子商务 (2.60%)、电子信息工程技术 (2.60%)、机械制造与自动化 (1.97%)、工程测量技术 (1.97%)、电气自动化技术 (1.81%)、电厂热能动力装置 (1.81%)、高压输配电线路施工运行与维护 (1.38%)、旅游管理 (0.80%)。毕业生主要集中在电气、机电、水工等专业，合计比例超过 85%。



三、生源结构

2020 届毕业生生源来自 25 个省、市、自治区，其中湖北生源 1156 人，占生源总数的 61.42%，湖北省外生源 726 人，占生源总数的 38.58%。

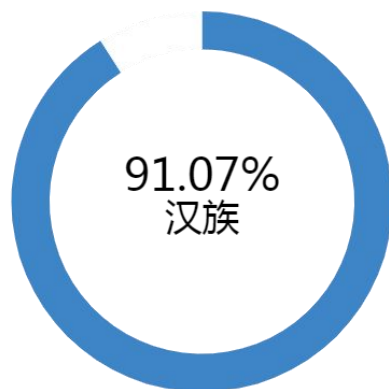
生源结构图



四、民族分布

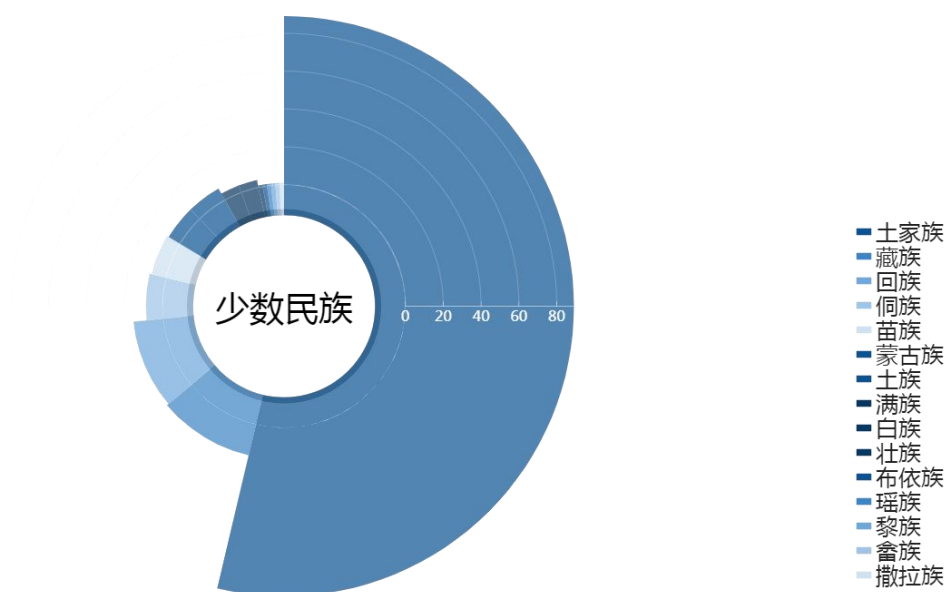
2020 届毕业生共有汉族 1714 人，占毕业生总人数的 91.07%；少数民族毕业生 168 人，占毕业生总人数的 8.93%。

民族比例图



少数民族毕业生共来自 15 个民族，分别是土家族（90 人）、藏族（17 人）、回族（16 人）、侗族（9 人）、苗族（8 人）、蒙古族（7 人）、土族（7 人）、满族（4 人）、白族（4 人）、壮族（1 人）、布依族（1 人）、瑶族（1 人）、黎族（1 人）、畲族（1 人）、撒拉族（1 人）。

少数名族比例图

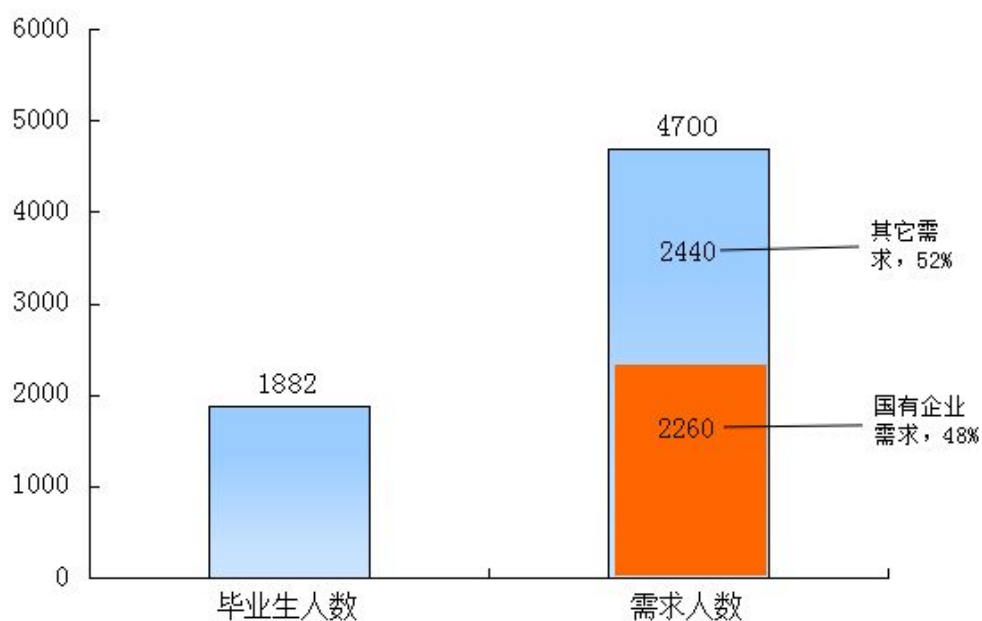


第二部分 毕业生就业情况

一、毕业生需求情况

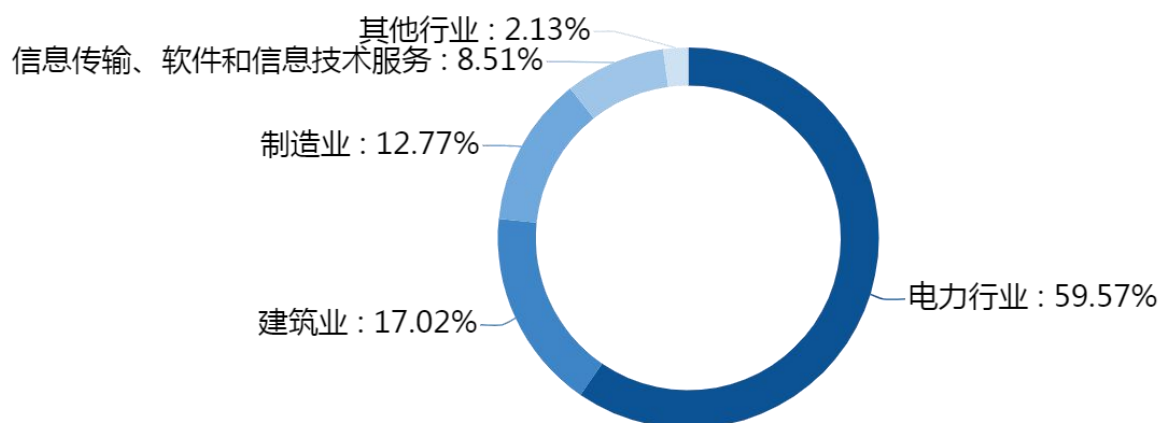
截止 2020 年 6 月，共有 150 余家人用企业通过发布招聘信息、进校宣讲、供需见面会、网络招聘会等形式，提供就业岗位 4600 余个。

用人单位需求比例图



来校招聘单位主要集中在电力行业、建筑业、制造业合计比例近 90%。

行业需求比例图

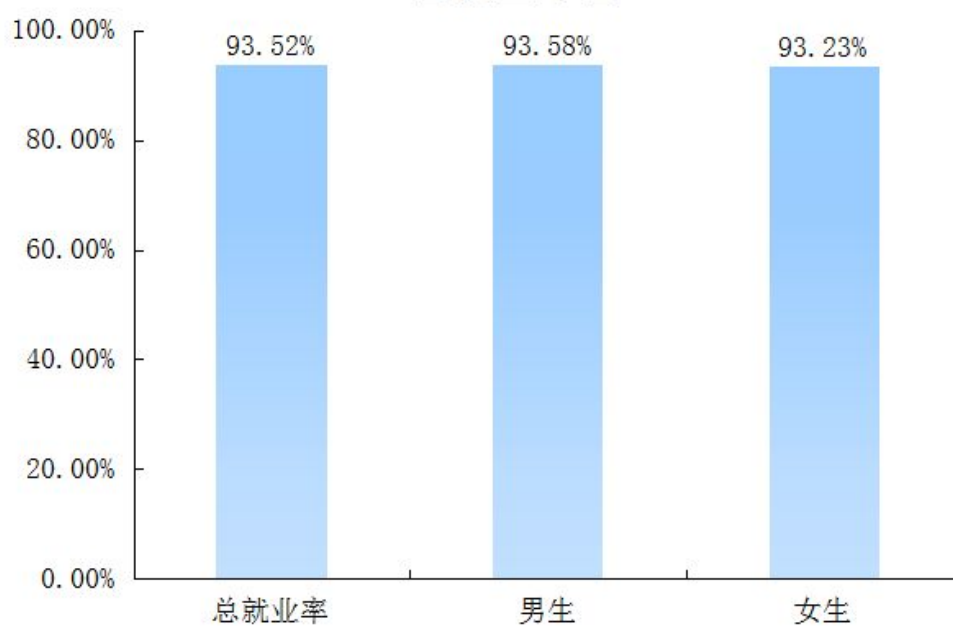


二、就业率

1. 总体就业率

截止 2020 年 11 月 30 日，2020 届毕业生总体就业率 93.52%，其中男生就业率 93.58%；女生就业率 93.23%。

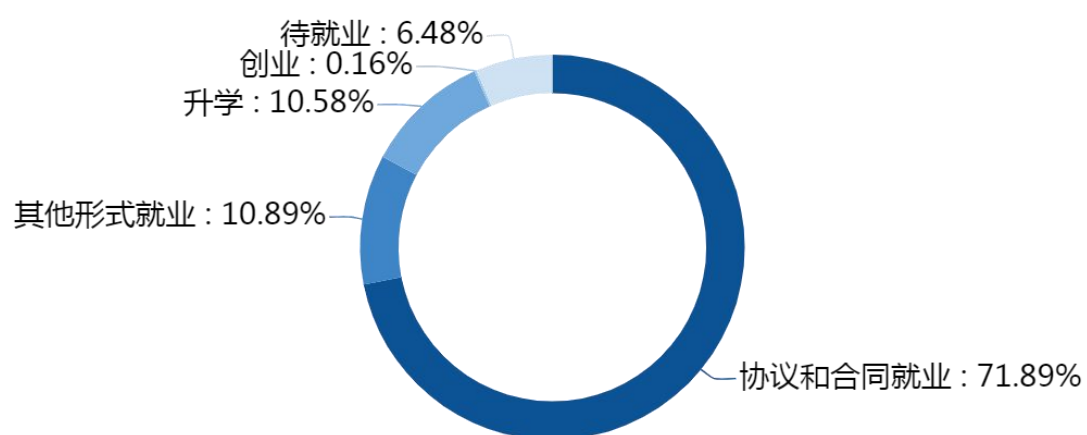
总就业率图



2. 分类别就业率

2020 届毕业生签约协议和合同就业率 71.89%；其他形式就业率 10.89%；升学率 10.57%；创业率 0.16%；待就业率 6.48%。

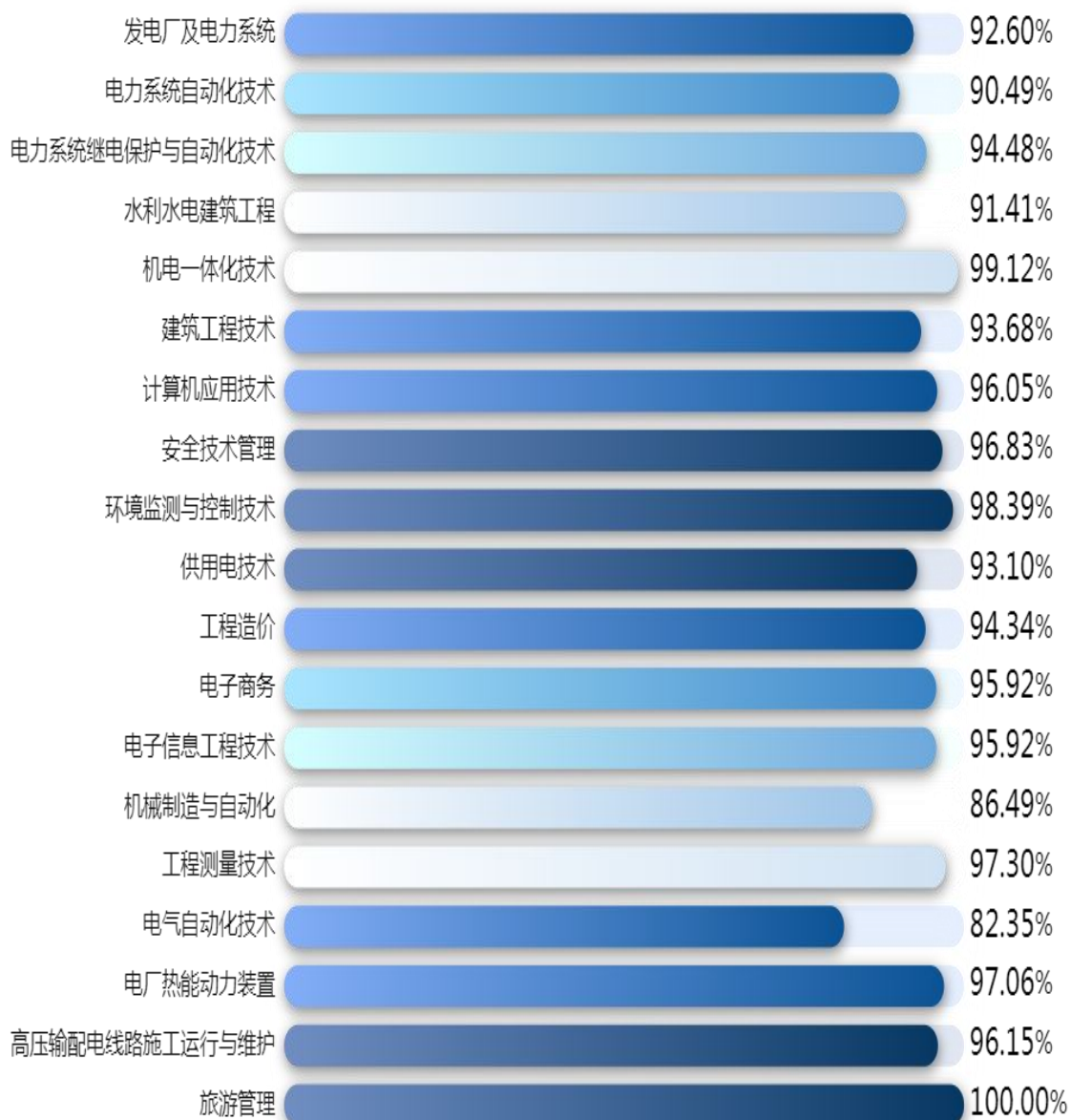
分类别就业率图



3. 分专业就业率

2020 届毕业生 19 个专业中，1 个专业就业率 100%，9 个专业就业率在 95%以上。

2020 届毕业生分专业就业情况表

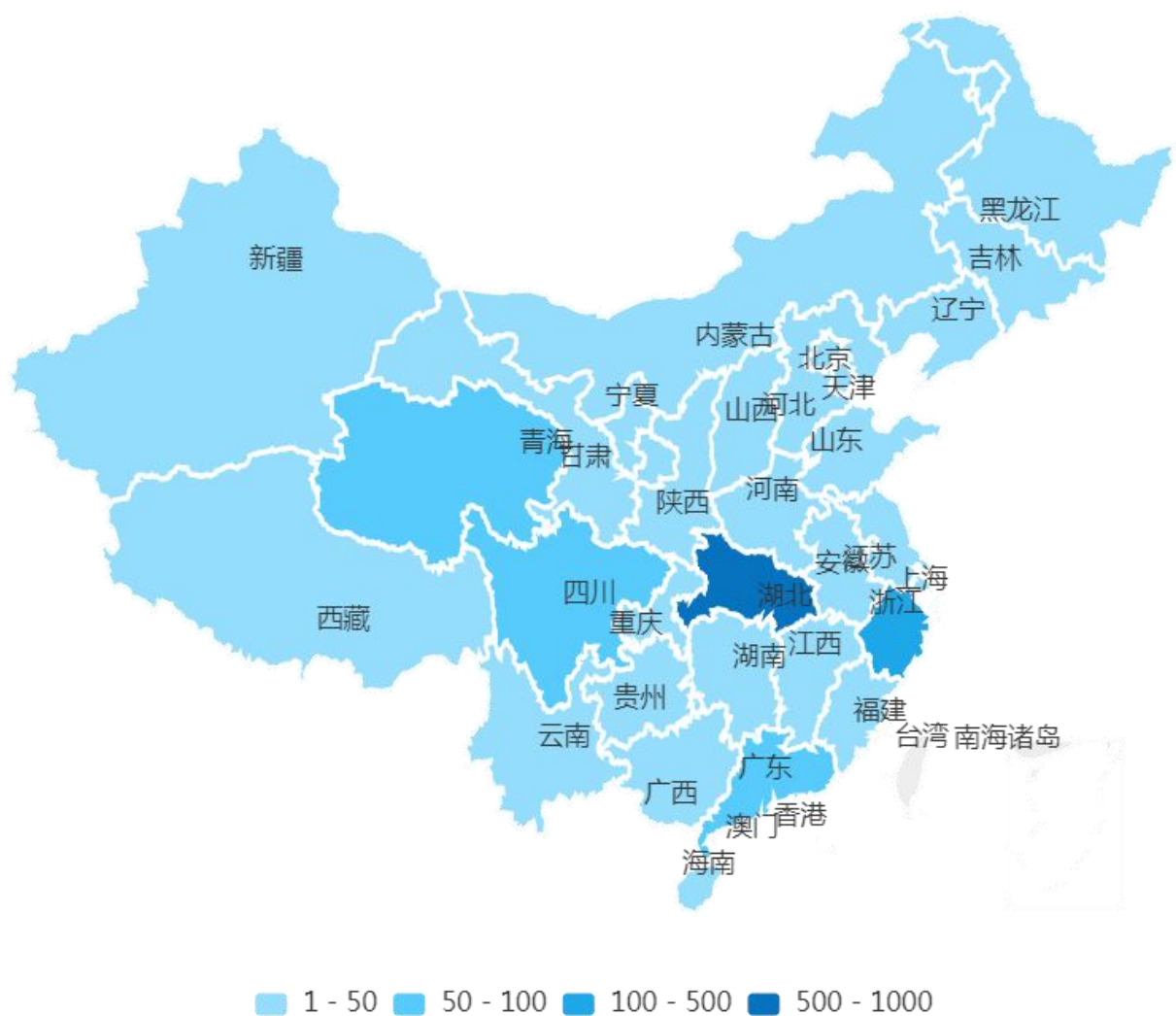


三、就业流向

1. 就业地域

2020 届毕业生就业地域分布 31 个省、市、自治区，其中湖北省，共有 942 人，占就业人数的 53.52%；除湖北省外，就业人数集中的省份依次为浙江省 112 人、广东省 97 人、四川省 79 人、青海省 51 人、安徽省 50 人，其余省份均在 50 人以下。

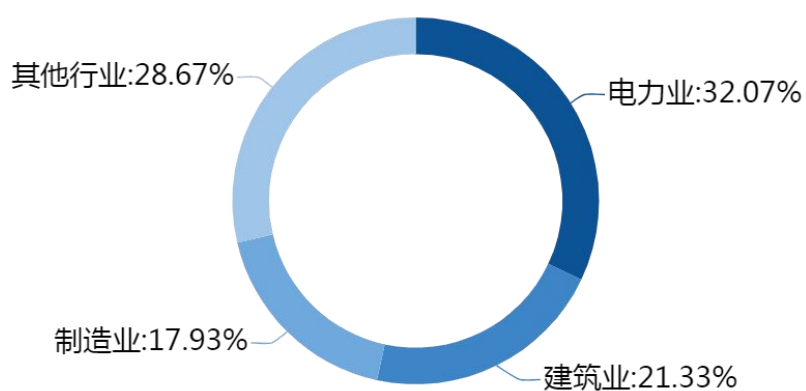
就业地域分布图



2. 就业行业

2020 届毕业生就业行业分布主要集中在电力行业（32.07%）、建筑业（21.33%）、制造业（17.93%），合计比例为 71.33%，其他行业占比 28.76%。

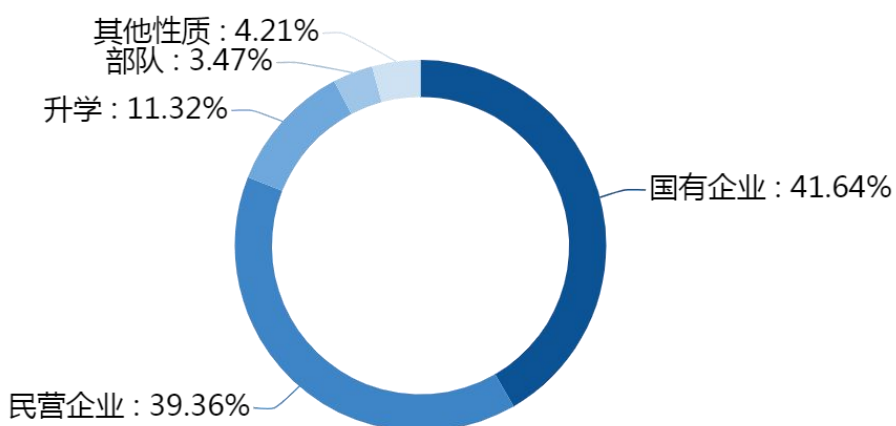
就业行业比例图



3. 就业单位性质

2020 届毕业生就业单位性质主要以国有企业、民营企业为主，占比超过 80%。其次是升学和应征入伍的毕业生，占比 14.79%。

就业单位性质比例图

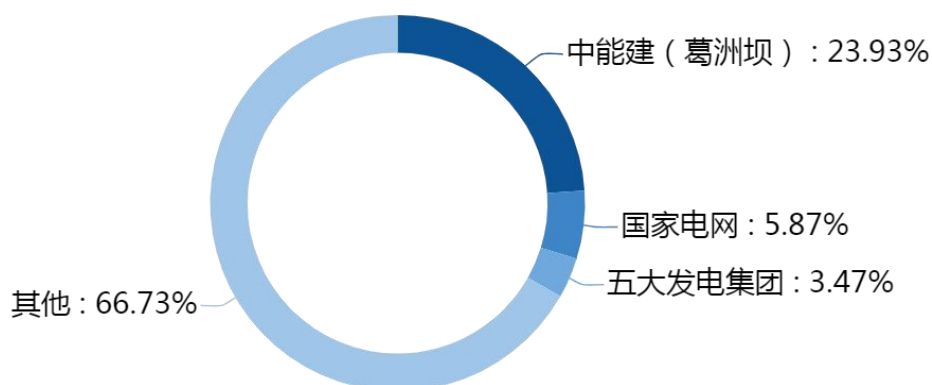


第三部分 就业质量质分析

一、集团输送

我校充分发挥企业办学优势，与中国能建、葛洲坝集团所属企业开展校企合作，2020 届毕业生签约中国能源建设集团（其中葛洲坝集团 200 人）359 人，占就业人数的 23.93%。同时做为电力特色院校，签约国家电网、南方电网与五大发电集团 140 人，占就业人数 9.33%。

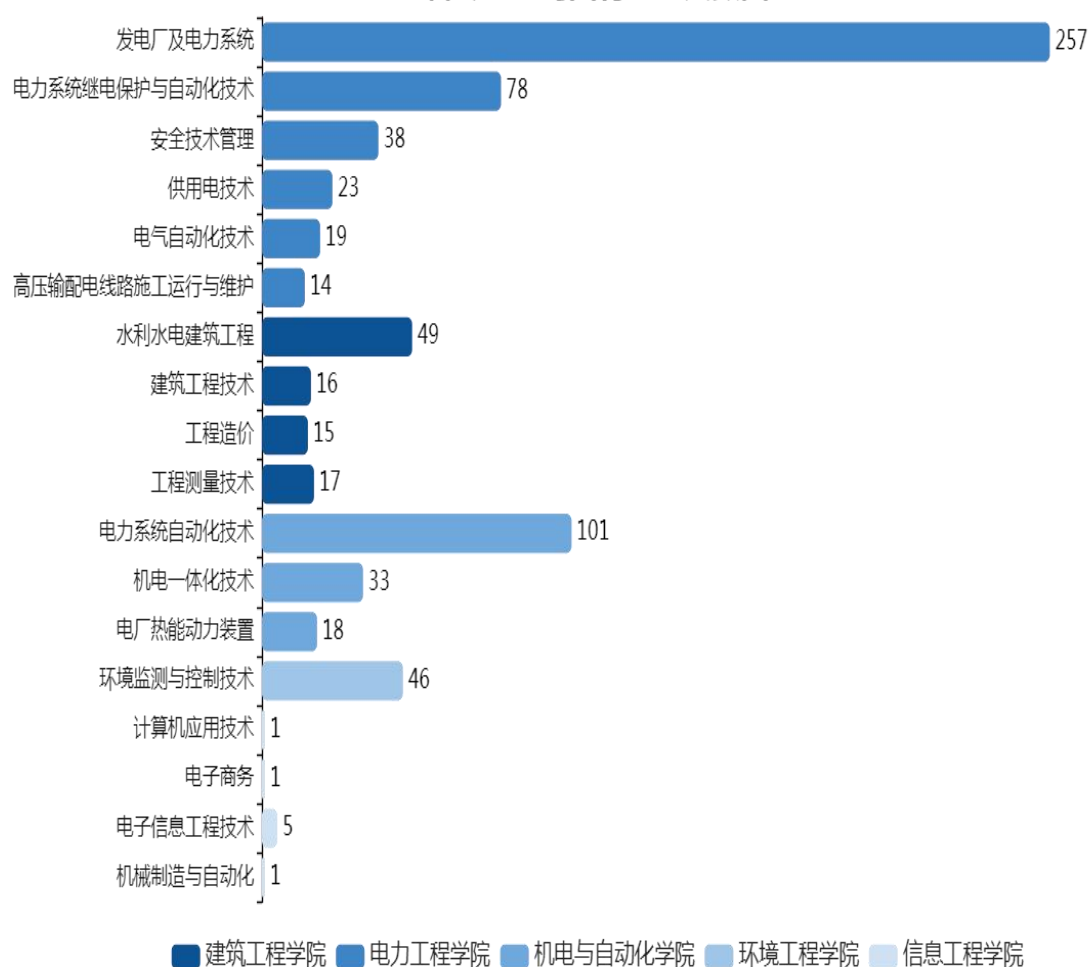
签约中能建及国网五大发电集团比例图



二、各专业签约国有企业情况

2020 届毕业生共有 18 个专业 732 名毕业生签约国有企业，其中发电厂及电力系统，签约 257 人，占签约国企人数的 35.11%，电力系统自动化技术 101 人、电力系统继电保护与自动化技术 78 人、水利水电建筑工程 49 人、环境监测技术 46 人，其余专业均在 40 人以下。

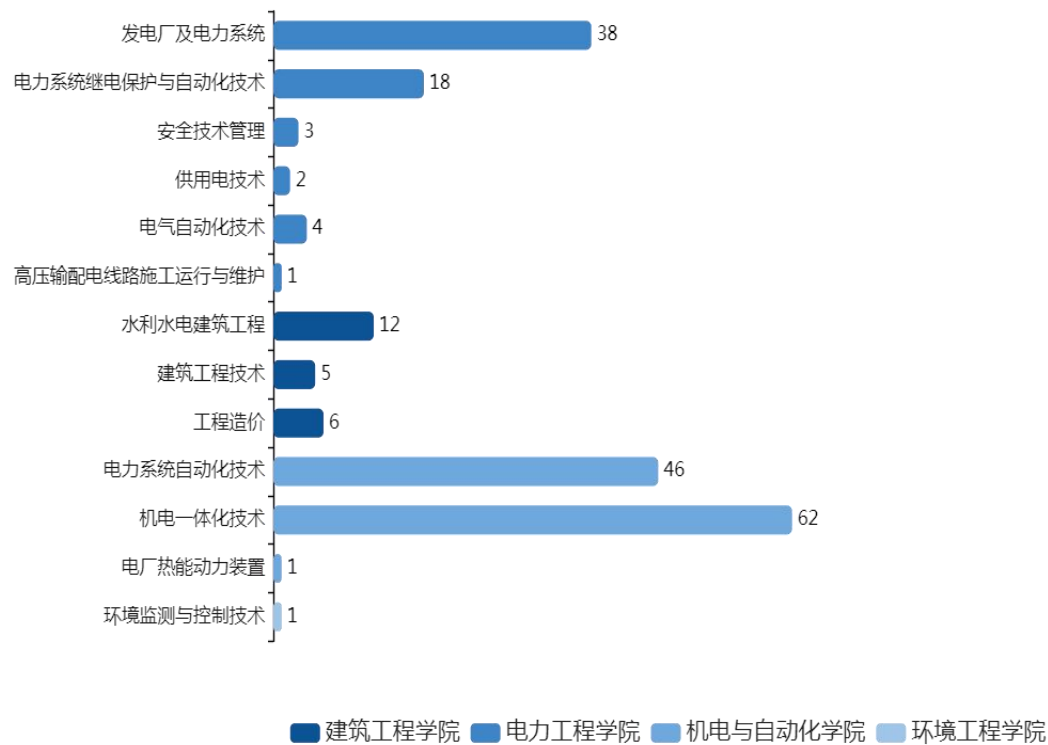
各专业签约国有企业人数图



三、升学情况

2020 届毕业生共升学 199 人，分布 13 个专业，其中机电一体化技术专业升学 62 人，占比 31.16%。

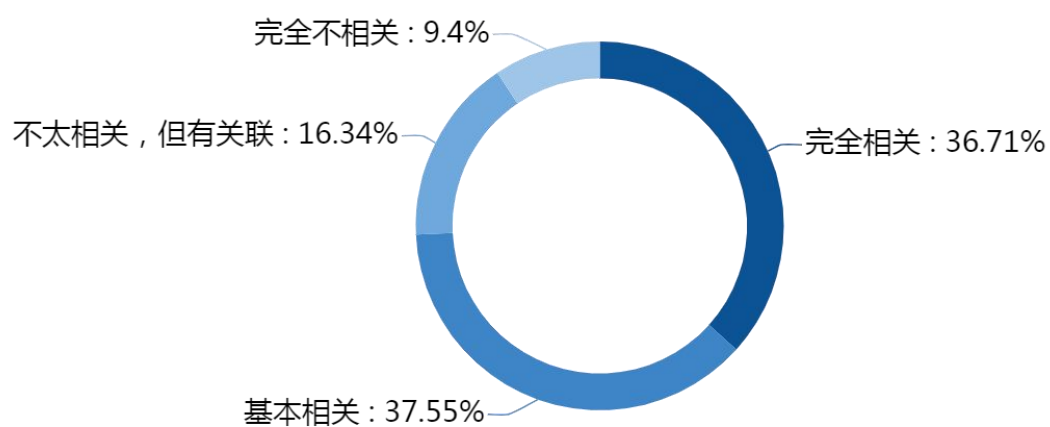
各专业升学人数图



四、专业相关度

本届毕业生就业与专业相关度和相关联度达到 90%。完全相关比例为 36.71%；基本相关比例为 37.55%；不太相关，但有关联比例为 16.34%；完全不相关比例为 9.40%。

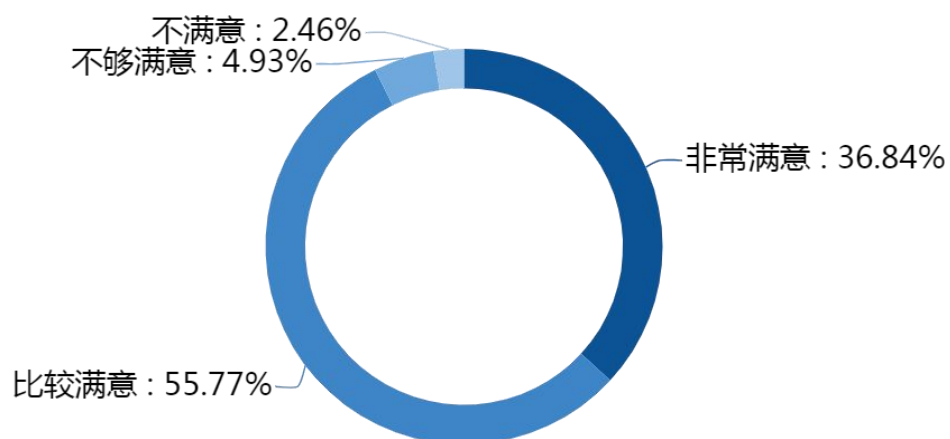
专业相关度比例图



五、就业满意度

本届毕业生就业满意度达到 90%以上。非常满意比例为 36.84%；比较满意比例为 55.74%。不够满意比例为 4.93%；不满意比例为 2.46%。

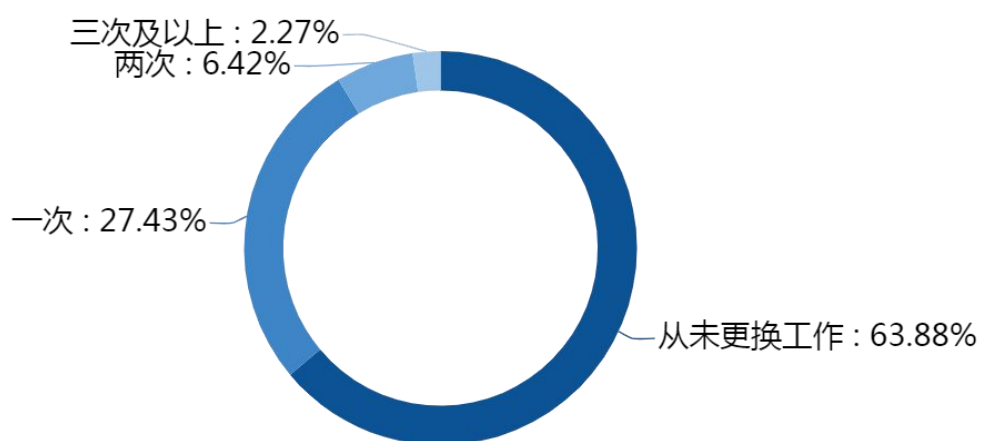
满意度比例图



六、就业半年内稳定率

本届毕业生半年内从未变换工作比例为 63.88%；更换工作一次到两次比例为 33.85%；更换三次及以上 2.27%。

稳定率比例图



第四部分 学校就业工作主要特色

一、贯彻落实毕业生就业创业工作相关政策

近年来，学校领导高度重视毕业就业创业工作，坚持就业工作“一把手”负责制，深入贯彻落实教育部、教育厅有关促进大学生就业创业工作文件精神，定期召开学校就业工作例会。完善就业工作机制，提升就业服务水平，提高就业质量，成立了由招生就业办公室到二级学院及班主任的三级就业服务体系，明确职责分工，将就业工作列入年度重点考核项目，为毕业生就业工作提供了强有力的保障。

二、注重引导，鼓励毕业生自主创业和到基层就业

通过网络、宣传栏、班级班会等形式，大力宣传国家就业创业相关政策精神。对于每届毕业生，从学生的职业认识和职业生涯规划引导学生树立正确的择业观、就业观，牢固树立“先就业、再择业”的思想，抓住一切就业机会。同时积极鼓励学生通过参与应征入伍等国家及地方项目，以及专升本等升学途径，拓宽就业面。开展了大学生创新创业培训，让学生熟悉创业的基本流程和基本方法，了解创业的法律法规和相关政策，激发学生的创业意识、创新精神和创业能力，促进学生就业创业和全面发展。

三、重点关注，保障困难毕业生顺利就业

通过开展结对帮扶，对就业困难毕业生实行党员结对帮扶工作。二级学院院长、书记、就业辅导员一对一帮扶就业进度缓慢的班级，对班级内未就业、不就业的学生精准掌

握信息和动态。党员教师面向贫困毕业生进行重点一对一帮扶，了解就业意愿和就业意向，有针对性的进行就业指导。

四、稳定就业市场，提高就业质量

学校充分发挥企业办学优势，实行定向培养，稳定就业渠道。一是为中国能建集团（葛洲坝集团）输送优质毕业生源。二是服务地方企业，对省内包括宜昌市电力类项目的人才需求进行跟踪。三是继续为企业定向培养、定单教育服务电力行业。学校近几年先后和中国能建浙江火电总公司、中国能建江苏电建三公司、葛洲坝路桥有限公司、葛洲坝电力公司、天津蓝巢电力检修有限公司、中国化学工程第十六建设有限公司、湖北兴发化工集团股份有限公司、湖北宜化集团有限责任公司、湖北金三峡印务有限公司、武汉天马微电子有限公司等企业签订了定向培养协议，组建 28 个订单班，为学生更有效的就业、更对口的上岗打下了坚实的基础。

五、加强信息化建设，助力就业管理与服务

为适应互联网形势下就业工作环境，提高资源整合利用。我校 2019 年启用湖北省高校就业智能网络平台。将信息化手段运用到就业管理和就业服务工作中，利用平台优势，更加全面、及时发布就业信息和了解毕业生就业动态，同时也大力拓展就业服务内容，系统集合了信息上报核对、招聘信息管理、制作简历、精准推送、网络面试、网络签约等系列功能，构建了“网站+微信+短信”的立体式信息服务，使毕业生更高效、便捷、精准的完成招聘到签约的全过程。

六、与四川电力职业技术学院开展就业“一帮一”行动

贯彻落实国务院关于做好“稳就业”工作的决策部署，与四川电力职业技术学院开展毕业生就业创业工作“一帮一”行动工作。双方围绕“共享就业岗位信息、共同开拓就业渠道、共同加强就业指导、共用优质教学资源、共同开展创业实践活动、共同提高管理水平”的“六共”指导方针，充分沟通，高效协作，有序推进各项工作，助力我校 2020 届毕业生高质量就业。

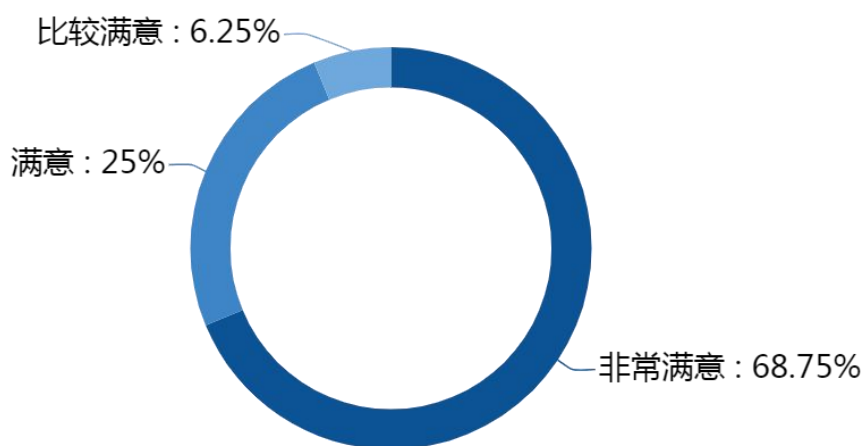
第五部分 学校人才培养工作的反馈意见

一、社会用人单位对毕业生工作情况的反馈意见

我校每年为社会尤其是电力建设行业输送大量人才，用人单位普遍认为我校专业设置与市场需求相适应，毕业生整体素质较好，理论知识扎实，专业水平过硬，符合广大用人单位的用人需求。

用人单位对我校 2020 届毕业生总体评价：

用人单位满意度比例图



二、毕业生工作后的反馈意见

通过毕业生问卷调查，我校 2020 届毕业生有 70%在我国电力热力行业、制造业或建筑业工作，这些行业大部分属于国有企业，工作性质和收入相对稳定，毕业后有 60%的人没有更换过工作，毕业半年后 80%以上的学生平均工资达到 4000 元/月以上，90%以上毕业生对目前的工作现状表示满意。同时，充分就业和高质量的就业状况，吸引了更多更优

质的生源，这些学生通过在校三年的学习之后，走上工作岗位，很多已经在单位上有所发展，有所建树，近年来，经常有优秀毕业生代表工作单位回到母校，与在校学生沟通交流，用他们的亲身经历，搭起一座学校与用人单位间的桥梁，实现毕业生就业工作与用人单位招聘工作的双赢，形成我校就业工作的良性循环。