



【学院新闻】重庆旅游职业学院2020届毕业生就业质量年度报告

重庆旅游学院 cqvit.com 2021/1/4 来源：本站

【字体：大 中 小】 【打印此文】



重庆旅游职业学院

2020 届毕业生 就业质量年度报告

重庆旅游职业学院招生就业处 编

重庆旅游职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	3
第一篇：毕业生就业基本情况.....	4



(二) 结构分布.....	4
二、就业率与未就业原因.....	5
(一) 就业率与毕业去向.....	6
(二) 实现就业的渠道.....	7
(三) 未就业情况分析.....	7
三、就业地区、行业、职业分析.....	8
(一) 就业地区分布.....	8
(二) 就业行业分布.....	10
(三) 就业职业分布.....	11
(四) 就业单位性质分布.....	11
(五) 升学、自主创业.....	12
第二篇：就业创业工作举措.....	13
一、就业创业工作安排.....	13
(一) 摸清底数，及时掌握毕业生动态.....	13
(二) 形成合力，下功夫出实招推进就业.....	13
(三) 积极动员，切实做好求职应聘指导.....	13
(四) 加大帮扶，持续促使困难生就业.....	13
(五) 严守纪律，做好就业统计工作.....	14
二、保障措施.....	14
(一) 组织领导.....	14

(二) 激励措施.....	14
(三) 经费保障.....	15
(四) 工作责任.....	15
第三篇：就业质量相关分析.....	16
一、薪酬水平.....	16
二、专业相关度.....	16
三、职业期待吻合度.....	17
第四篇：毕业生调研评价.....	18
一、毕业生对人才培养的评价.....	18
(一) 对学校的推荐度.....	18
(二) 教育教学评价.....	18
二、毕业生对就业教育与服务的评价.....	19
(一) 对就业教育的评价.....	19
(二) 对就业服务的评价.....	20
第五篇：用人单位调研评价.....	错误！未定义书签。
结 语.....	21

学校概况

重庆旅游职业学院成立于 2010 年 3 月，是重庆市人民政府设立、教育部备案的一所公办旅游高职院校。学院地处武陵山腹地重庆市黔江区，校园占地 312 亩，校舍面积 14 万余平方米。现有教职工 300 余人，其中有博士、硕士学位 240 余人，在籍学生 6000 余人。

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持“为每个学生的人生出彩创造机会”的办学理念，坚持“把握四个服务，推进依法治校，彰显旅游特色”的办学思路，坚持“有健康身心、有文化底蕴、有精湛技艺、有创新精神和有发展潜能”的“五有”人才培养标准，形成“1+X+1”的人才培养模式，形成“修己明志，精艺济用”的校训和办学精神，正朝着“建设旅游行业特色鲜明的应用创新型院校”的奋斗目标努力前行。

学院按照以旅游专业为主体，以民族技艺与语言文化为特色，以智慧旅游为支撑的专业群建设思路，建有工商与旅游管理、财经与旅游商贸、艺术与文化旅游、外国语与涉外旅游、智能制造与旅游交通、大数据与智慧旅游等六大专业群。现有旅游管理系、酒店管理系、财经与旅游商贸系、智能制造与旅游交通系、外国语与涉外旅游系、艺术与文化旅游系、马克思主义学院、大数据学院、产教融合发展中心、大学生创新创业指导中心 10 个教学单位。开设了导游、旅游管理、旅行社经营管理、酒店管理、烹调工艺与营养、景区开发与管理、园林技术、会计、旅游英语、商务英语、音乐表演、舞蹈表演、工艺美术品设计、学前教育、汽车检测与维修技术、空中乘务、智能控制与技术、大数据技术与应用、数字媒体、网络营销、民族传统技艺等 25 个专业。其中，旅游管理、景区开发与管理专业获教育部、财政部“支持高职学校提升专业服务能力”项目专项资金支持建设，旅游工艺品设计与制作专业被国家民委、教育部、文化部确定为“首批 100 个全国职业院校民族文化传播与创新示范专业点”，专业设置基本涵盖了“吃住行游购娱”等旅游行业，呈现出鲜明的旅游特色。

学院坚持产教融合、校企合作、工学结合、知行合一，着力培养大学生的创新创业精神和实践能力，建有酒店实训中心、导游实训中心、烹饪实训中心及航空模拟实训中心等 40 余个校内实训场所，与全国 100 余家旅游企业开展深度校企合作。近三年来，学生参加职业技能大赛获得国赛一等奖 1 项，二等奖 12 项，市赛一等奖 20 项，在人才培养中取得了较好成绩。

在未来发展中，学院按照习近平总书记对重庆“两点”定位和“两地”“两高”目标和“四个扎实”工作要求，认真贯彻落实党和国家有关职业教育工作部署，致力于打造西部地区旅游人才培养的重要基地、旅游教育科研的重要平台、旅游信息科学的重要窗口、民族文化遗产的重要载体，着力提高学院内涵建设，提升人才培养质量和水平，为将学院建设成为应用创新型院校而不懈奋斗。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《重庆旅游职业学院2020届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为2020年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。2020年6月8日至2020年7月30日，面向全校2020届毕业生调研，共回收有效问卷285份，回收率为26.19%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

重庆旅游职业学院 2020 届毕业生共 1090 人。

（二）结构分布

1. 院系专业结构

学校 2020 届毕业生共分布在 14 个专业。其中，旅游管理、空中乘务和酒店管理的毕业生人数位居前三，人数占比依次为 27.61%、14.68% 和 9.63%。

表 1-1 2020 届毕业生院系及专业分布¹

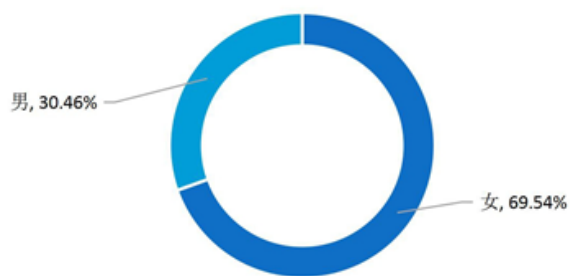
专业	各专业人数	各专业比例
旅游管理	301	27.61%
空中乘务	160	14.68%
酒店管理	105	9.63%
烹调工艺与营养	102	9.36%
会计	97	8.90%
商务英语	79	7.25%
导游	68	6.24%
汽车检测与维修技术	44	4.04%
园林技术	36	3.30%
旅游英语	35	3.21%
舞蹈表演	32	2.94%
景区开发与管理	13	1.19%
旅行社经营管理	11	1.01%
汽车营销与服务	7	0.64%

2. 性别结构

2020 届毕业生中，男生 332 人，占毕业生总人数的 30.46%；女生 758 人，占毕业生总人数的 69.54%。男女性别比为 0.44:1。

1 1.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

图 1-1 2020 届毕业生性别结构²

3.生源结构

2020 届毕业生以市外生源为主，共 567 人，占毕业生总人数的 52.02%。

图 1-2 2020 届毕学生生源结构³

二、就业率与未就业原因

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数⁴÷毕业生总人数）×100.00%。

² 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

³ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

⁴ 已就业毕业生人数=签就业协议形式就业人数+升学人数+其他录用形式就业人数+自主创业人数+签劳动合同形式就业人数

（一）就业率与毕业去向

1. 总体就业率与毕业去向

2020 届毕业生就业率为 95.60%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”为毕业生主要去向选择，占毕业生总人数的比例依次为 46.33%、16.42%。

表 1-2 2020 届毕业生就业率及毕业去向分布⁵

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	505	46.33%
签劳动合同形式就业	179	16.42%
升学(内地)	147	13.49%
其他录用形式就业	110	10.09%
自由职业	60	5.50%
应征义务兵	30	2.75%
自主创业	11	1.01%
待就业	48	4.40%
就业率	1042	95.60%

2. 各专业就业率

2020 届毕业生分布在 14 个专业，各专业就业率均在 92.03%以上。其中，专业为会计、导游、旅行社经营管理等 5 个专业就业率均为 100.00%。

表 1-3 2020 届各专业毕业生就业率⁶

专业	毕业人数	就业人数	就业率
会计	97	97	100.00%
导游	68	68	100.00%
旅行社经营管理	11	11	100.00%
景区开发与管理	13	13	100.00%
汽车营销与服务	7	7	100.00%
旅游英语	35	34	97.14%
酒店管理	105	102	97.14%
烹调工艺与营养	102	99	97.06%
舞蹈表演	32	31	96.88%
商务英语	79	76	96.20%
汽车检测与维修技术	44	42	95.45%
园林技术	36	34	94.44%
空中乘务	160	151	94.38%

⁵ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

⁶ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

专业	毕业人数	就业人数	就业率
旅游管理	301	277	92.03%

（二）实现就业的渠道

2020 届毕业生实现就业的渠道主要为亲戚朋友推荐、其他、校内招聘会，占该题答题总人数的依次为 22.41%、17.82%、16.09%。

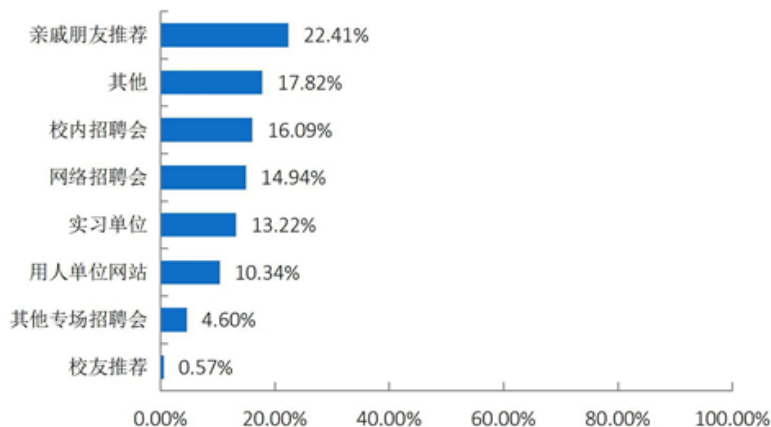
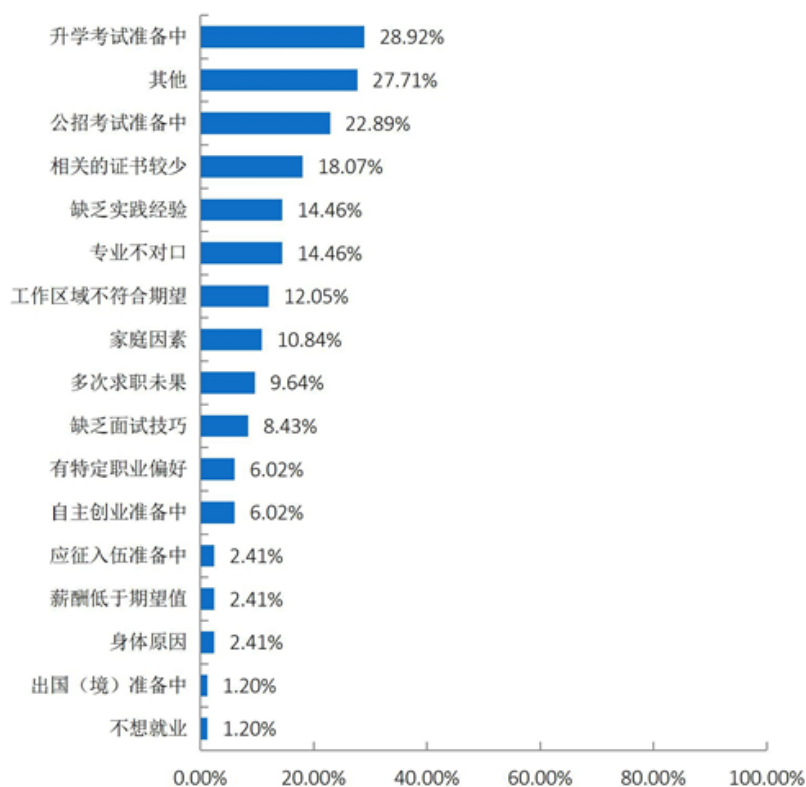


图 1-3 2020 届毕业生实现就业渠道分布⁷

（三）未就业情况分析

2020 届未就业毕业生共 48 人，占总毕业人数的 4.40%。其未就业的原因主要为升学考试准备中、其他、公招考试准备中，所占比例依次为 28.92%、27.71%、22.89%。

⁷ 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

图 1-4 2020 届未就业原因分布⁸

三、就业地区、行业、职业分析

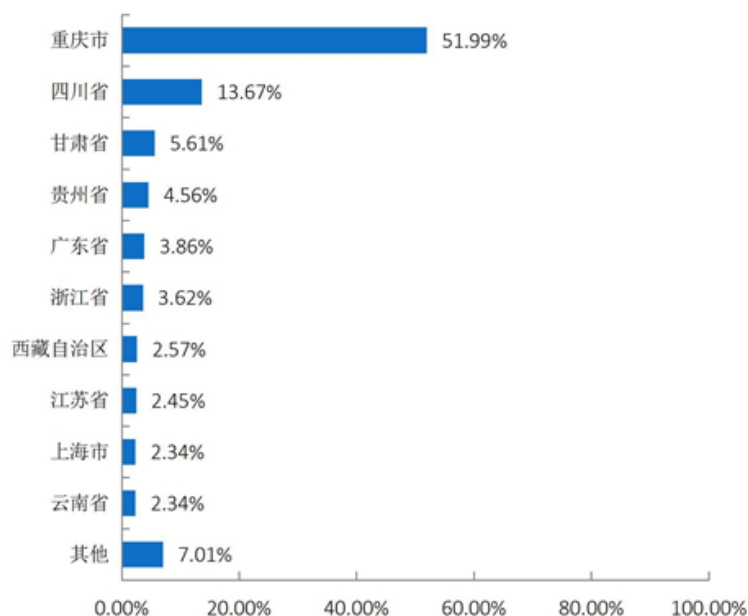
(一) 就业地区分布

1. 就业地区分布

51.99%的 2020 届毕业生选择在市内就业，服务地方经济发展。市外就业人数较多的地区为四川省、甘肃省和贵州省，占毕业生总人数的比例依次为 13.67%、5.61%和 4.56%。

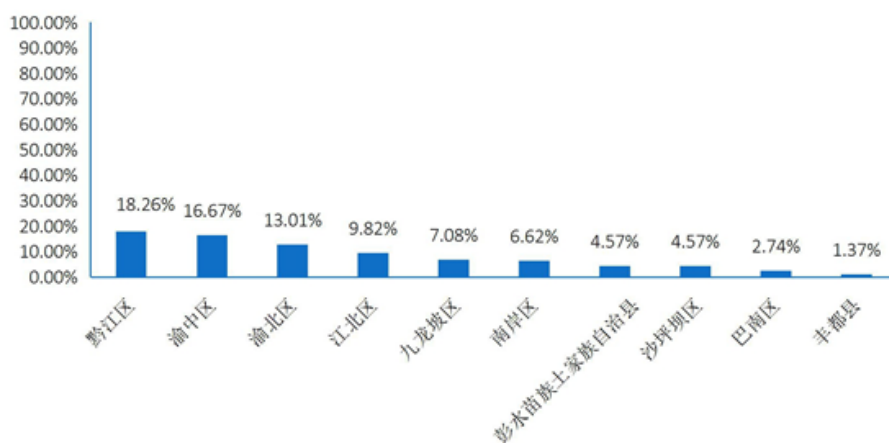
⁸ 1. 毕业去向指签约就业协议形式就业、劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵。

2. 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

图 1-5 2020 届毕业生就业地区分布⁹

2.市内就业地区

在市内就业的 2020 届毕业生主要流向了黔江区、渝中区和渝北区，占市内就业毕业生人数的比例依次为 18.26%、16.67%和 13.01%。

图 1-6 2020 届毕业生市内主要就业地区分布¹⁰

⁹ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹⁰ 1.主要就业城市指就业人数排名前 10 的市内就业区县。

3 生源地与就业地区交叉分析

市内生源中, 77.70%的 2020 届毕业生选择留在重庆就业。市外生源中, 26.51%的 2020 届毕业生优先考虑在重庆就业。

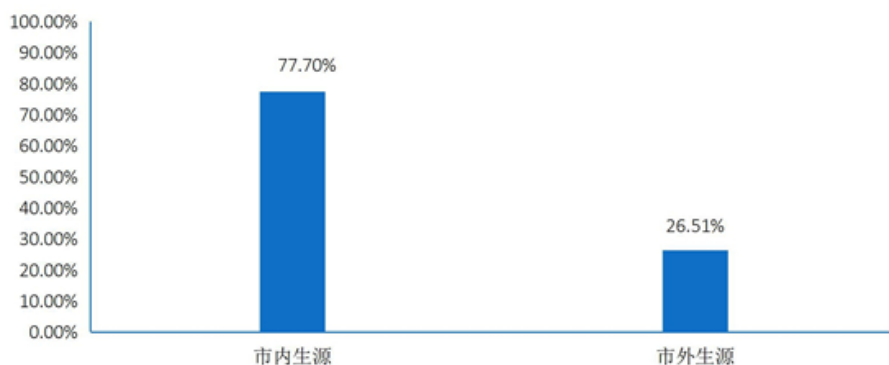
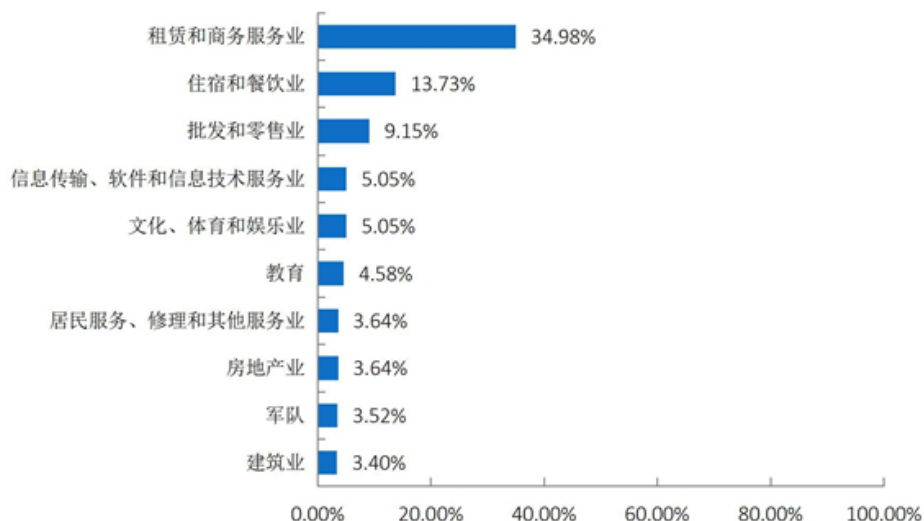


图 1-7 2020 届市内、市外生源毕业生留渝情况分布¹¹

(二) 就业行业分布

2020 届毕业生就业行业主要集中在“租赁和商务服务业”、“住宿和餐饮业”和“批发和零售业”，占毕业生总人数的比例依次为 34.98%、13.73%和 9.15%。



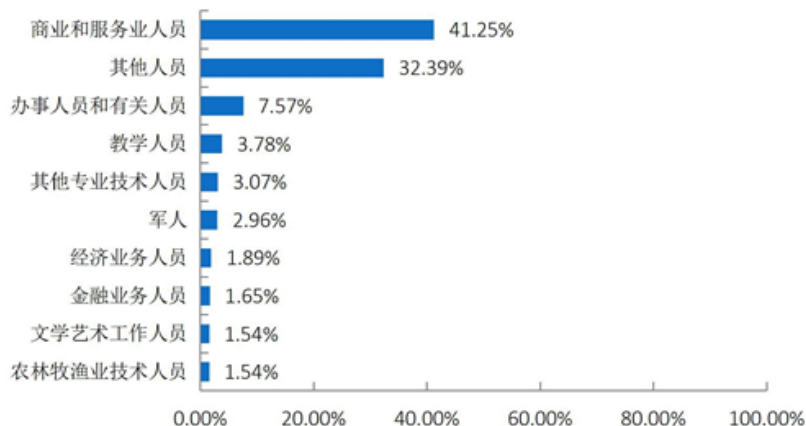
2.数据来源: 重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹¹ 数据来源: 重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

图 1-8 2020 届毕业生就业行业分布（就业人数前十）¹²

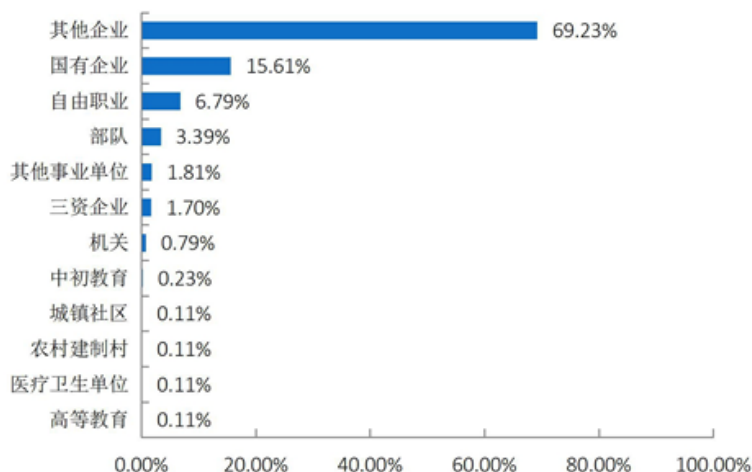
（三）就业职业分布

2020 届毕业生就业职业主要为“商业和服务业人员”、“其他人员”和“办事人员和有关人员”，毕业生总人数的比例依次为 41.25%、32.39%和 7.57%。

图 1-9 2020 届毕业生就业职业分布（就业人数前十）¹³

（四）就业单位性质分布

2020 届毕业生主要流向性质为“其他企业”、“国有企业”的单位，占毕业生总人数的比例依次为 69.23%、15.61%。



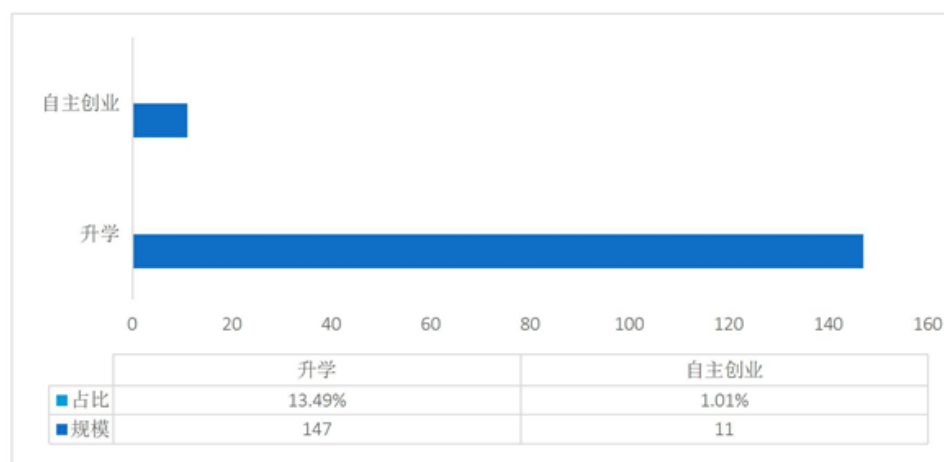
¹² 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹³ 数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

图 1-10 2020 届毕业生就业单位性质分布¹⁴

(五) 升学、自主创业

2020 届毕业生中 147 选择升学，占总体毕业生的 13.49%；11 人选择自主创业，占比为 1.01%。

图 1-11 2020 届毕业生自主创业、升学情况¹⁵

¹⁴ 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

¹⁵ 1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

2.数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。

第二篇：就业创业工作举措

一、就业创业工作安排

（一）摸清底数，及时掌握毕业生动态

各系要严格按照学校疫情防控工作领导小组要求，切实把学生生命安全和身体健康放在首位，根据就业工作的总体安排，全面摸清、准确掌握毕业生所在地信息、健康状况、就业状况等情况，系负责人、辅导员、专业负责人、教师要采取“人盯人”措施，主动联系每位毕业生，随时畅通联系、传递信息，切实加强毕业生思想引导、心理疏导和学习生活指导。

（二）形成合力，下功夫出实招推进就业

学院层面：一是在学院招生就业网站发布企业招聘信息并实时更新；二是通过移动通讯客户端向每一个毕业生推送就业信息；三是 5 月 30 日前向智联招聘购买就业服务并组织专场招聘会；四是 6 月 30 日前与黔江区人力社保局联合举办一场专场校园招聘会；五是与企业开展点对点的就业工作衔接。

各系层面：一是进一步压实辅导员主体责任，将辅导员专项津贴的分配与就业工作挂钩；二是落实就业指导教师“1+N”指导帮扶；三是在 6 月 20 日前至少组织一次网络招聘会，待疫情结束后，根据实际情况开展线下招聘会。

（三）积极动员，切实做好求职应聘指导

疫情防控期间，各系要督促毕业生制作个人简历，积极求职应聘。同时，提醒毕业生主动浏览各类就业信息网站，包括中央有关部门主办的全国性就业信息网站、地方有关部门主办的就业信息网站、各高校就业信息网站等，搜索招聘信息、投递简历、参加视频面试，积极就业。

（四）加大帮扶，持续促使困难生就业

学院落实干部职工“1+N”帮扶措施。各系在摸排了解毕业生就业意向和就业状况的基础上，重点加强对建档立卡贫困学生、城镇低保家庭学生、城乡零就业家

庭、残疾生等特殊群体的就业跟踪帮扶，及时了解毕业生就业实际困难，持续开展一对一帮扶指导，确保帮扶成效，帮助有就业意愿的毕业生尽早实现就业。

（五）严守纪律，做好就业统计工作

不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书发放与签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假协议，不准将顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。各系要督促已就业毕业生及时在“重庆高校毕业生就业信息网”中填写就业信息，毕业班辅导员、系负责人及时审核就业信息，确保数据真实准确。

二、保障措施

（一）组织领导

贯彻执行“一把手”责任制，书记、院长统筹安排全校毕业生就业工作，分管副院长、招生就业处负责落实全校毕业生招聘与管理服务工作的总体安排；各系书记、主任负责落实所在系部就业工作具体任务；毕业班辅导员为班级就业工作第一责任人，及时向毕业生传达信息，掌握毕业生就业状况，做好相关管理服务工作。

（二）激励措施

1.建立详实的毕业生就业工作台帐、帮扶台账和就业跟踪台账，有针对性地帮助、指导毕业生就业。交回一份真实有效三方协议，发放毕业生求职补贴 300 元/人。

2.针对建档立卡贫困户家庭毕业生提供一对一或多对一的就业帮扶，每个贫困家庭毕业生交回一份真实有效三方协议，发放毕业生求职补贴 500 元/人。

3.创业成功并提交《重庆市高校毕业生自主创业基本信息登记表》奖励毕业生 1000 元/人；专升本录取奖励毕业生 500 元/人。

4.全院（校企合作专业除外）对口帮扶人员或指导教师每完成一名学生推荐就业并完善纸质就业协议，按上限 500 元/人标准报销工作经费，本方案发布之前完成的按上限 300 元/人标准报销工作经费。

5.本方案奖励政策适用于 2020 年 8 月 31 日之前。

（三）经费保障

学院设立就业工作专项经费。涉及学生的求职补贴和奖励由各系造册并审核把关，提交招生就业处会审后，直接打款到学生个人银行账户；涉及相关帮扶人员在推进就业工作中产生的经费到所在系按学院财务管理规定凭发票报销。

（四）工作责任

就业工作是一项民生工程，事关学生发展事关学院兴衰，全院上下应高度重视，担当履责，各系要抓好方案的宣传、工作的动员和措施的落实，确保就业工作实效。学院将对工作中思想意识不高、就业推动不力、违反政策弄虚作假、就业率不达标的，严肃追究责任。

第三篇：就业质量相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况和目前工作与自身职业期待的吻合情况。

一、薪酬水平

2020 届毕业生税前平均月收入为 4072.62 元，主要集中在 2501-3500 元、2500 元以下，占该题总人数的比例依次为 47.98%、27.17%。

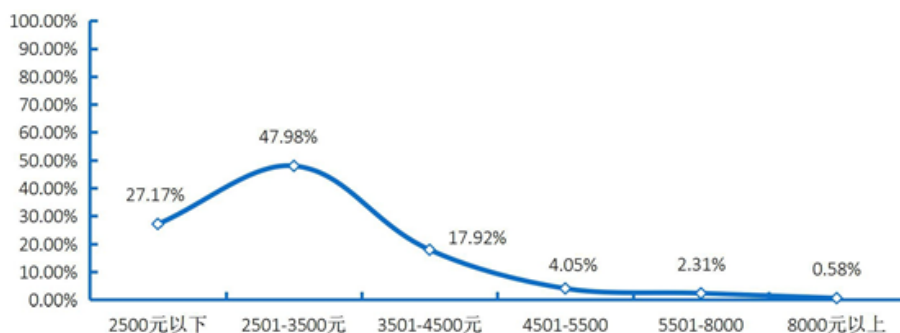


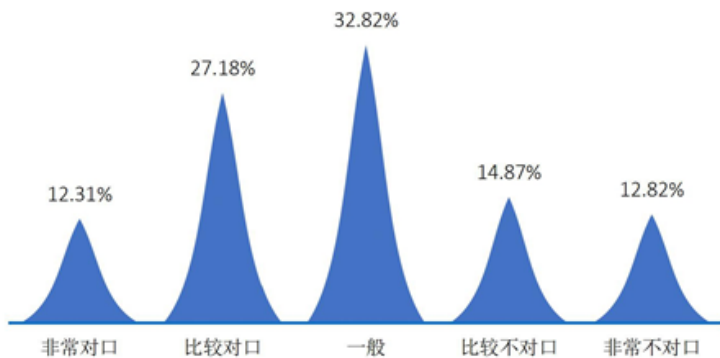
图 3-1 2020 届毕业生薪酬区间分布¹⁶

二、专业相关度

2020 届毕业生认为目前就业岗位与所学专业的相关度为 72.31%，其中选择“非常对口”、“比较对口”和“一般”的毕业生占该题答题总人数的比例依次为 12.31%、27.18%和 32.82%。

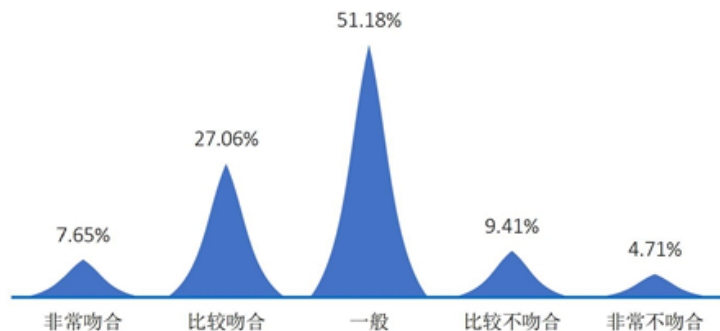
¹⁶ 1.薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

2. 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

图 3-2 2020 届毕业生就业与专业相关度¹⁷

三、职业期待吻合度

2020 届毕业生目前从事的工作与自身职业期待总体吻合度为 85.88%。其中“非常吻合”、“比较吻合”、“一般”，占该题答题总人数比例依次为 7.65%、27.06%、51.18%。可见，目前已落实的工作总体符合自身的就业期望。

图 3-3 2020 届毕业生的职业总体期待吻合度¹⁸

¹⁷ 1. 相关度 = (“很相关” 人数 + “相关” 人数 + “基本相关” 人数) ÷ (答题总人数 - 无法评价人数) × 100%。

2. 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

¹⁸ 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇：毕业生调研评价

学生对学校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对学校的满意度及推荐度、对所学课程的评价、任课教师的评价、学校学风建设的评价、课堂教学的评价、实践教学的评价及能力素质的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、毕业生对人才培养的评价

（一）对学校的推荐度

2020 届毕业生对学校的推荐度为 65.66%，27.17%的毕业生不确定是否向他人推荐学校，仅有 7.17%的毕业生不愿意向他人推荐学校。

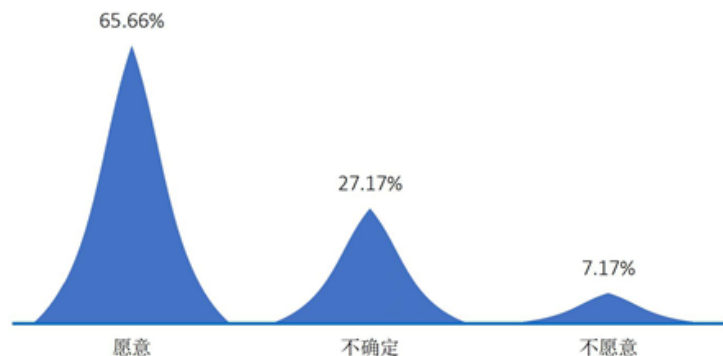


图 5-1 2020 届毕业生对学校的推荐度¹⁹

（二）教育教学评价

1.对任课教师的评价

2020 届毕业生对学校专业任课教师总体满意度(教学态度、教学水平)为 99.63%。其中毕业生对专业任课教师教学态度的满意度为 99.26%，对专业任课教师教学水平的满意度为 100.00%。可见学校专业任课教师在教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

¹⁹ 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

表 5-1 2020 届毕业生对专业课任课教师的评价²⁰

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
教学态度	36.80%	35.69%	26.77%	0.74%	0.00%	99.26%
教学水平	35.96%	40.45%	23.60%	0.00%	0.00%	100.00%
总体	36.38%	38.07%	25.18%	0.37%	0.00%	99.63%

2020 届毕业生对学校公共课任课教师总体满意度（教学态度、教学水平）为 99.63%。其中毕业生对公共课任课教师教学态度的满意度为 99.25%，对公共课任课教师教学水平的满意度为 100.00%。可见学校公共课任课教师在教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

表 5-2 2020 届毕业生对公共课任课教师的评价²¹

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
教学态度	34.08%	36.33%	28.84%	0.75%	0.00%	99.25%
教学水平	36.23%	37.74%	26.04%	0.00%	0.00%	100.00%
总体	35.15%	37.03%	27.44%	0.37%	0.00%	99.63%

2.对教学工作的评价

2020 届毕业生对学校教学工作总体满意度（课堂教学、实践教学）为 99.43%。其中，毕业生对课堂教学的满意度为 100.00%，对实践教学满意度为 98.87%。

表 5-3 2020 届毕业生对教学工作的评价²²

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
实践教学	30.57%	37.74%	30.57%	1.13%	0.00%	98.87%
课堂教学	34.34%	38.11%	27.55%	0.00%	0.00%	100.00%
总体	32.45%	37.92%	29.06%	0.57%	0.00%	99.43%

二、毕业生对就业教育与服务的评价

（一）对就业教育的评价

2020 届毕业生对学校就业教育的总体满意度为 95.38%。其中毕业生对“生涯规划/就业指导课”满意度为 93.36%，对“职业咨询与辅导”满意度为 97.41%。

表 5-4 2020 届毕业生对学校就业教育的评价²³

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
生涯规划/就业指导课	20.66%	28.04%	44.65%	4.80%	1.85%	93.36%

²⁰ 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

²¹ 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

²² 1.满意度=（“很满意”人数+“满意”人数+“基本满意”人数）÷（答题总人数—无法评价人数）×100%。2. 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

²³ 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
职业咨询与辅导	24.07%	30.37%	42.96%	1.11%	1.48%	97.41%
总体	22.37%	29.21%	43.81%	2.95%	1.66%	95.38%

(二) 对就业服务的评价

2020 届毕业生对学校就业服务的总体满意度为 96.57%。其中毕业生对“就业手续办理”满意度最高，为 97.41%，；对“招聘会/宣讲会安排”满意度较低，为 95.93%。

表 5-5 2020 届毕业生对学校就业服务的评价²⁴

类别	满意	比较满意	一般	不太满意	不满意	满意度
就业手续办理	20.74%	32.22%	44.44%	1.85%	0.74%	97.41%
招聘信息通报	22.59%	32.22%	41.85%	2.59%	0.74%	96.67%
就业帮扶与推荐	21.85%	31.85%	42.59%	2.96%	0.74%	96.30%
招聘会/宣讲会安排	19.26%	32.22%	44.44%	2.59%	1.48%	95.93%
总体	21.11%	32.13%	43.33%	2.50%	0.93%	96.57%

²⁴ 数据来源：第三方机构 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

第五篇：用人单位调研评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

一、对毕业生的评价

用人单位对 2020 届毕业生的工作表现的满意度为 100.00%，其中评价为“非常满意”的占比相对较高，为 78.38%，其次为比较满意，占比 13.51%。

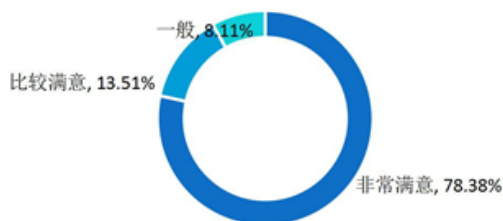


图 5-1 用人单位对 2020 届毕业生的满意度²⁵

二、对学校招聘服务的评价

用人单位对学校招聘服务的满意度为 96.97%。其中，72.73%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，18.18%的用人单位对学校招聘服务表示“满意”

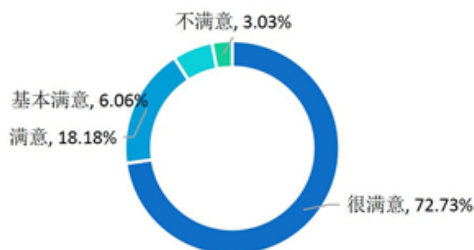


图 5-2 用人单位对学校招聘服务的满意度²⁶

²⁵ 数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

²⁶ 数据来源：第三方机构新锦成-2020 届毕业生用人单位调查。

结 语

习近平总书记强调：要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，支持帮助学生们迈好走向社会的第一步。毕业生就业工作关系着青年的发展、社会的稳定、人民的幸福。在后续工作中，学校将继续全面贯彻落实党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，切实提高思想认识，不断增强政治自觉，把做好就业创业工作作为一项重大的政治任务和民心工程，不打折扣扎实地抓紧抓好。扎实推进教育部各项工作要求，加快一流大学和学科建设。以立德树人为本，以社会需求导向，不断深化教育教学改革，创新人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会输送合格有用的人才，办好人民满意的教育，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。





责任编辑： 旅游职业学院



版权所有 重庆旅游职业学院 渝IC备18004196号 地址：重庆市黔江区舟白街道学府一路一号（芭拉胡景区旁）
招生热线：（023）85086111 85086683  渝公网安备 50011402500032号