

哈尔滨应用职业技术学院

2020 届毕业生就业质量年度报告



哈尔滨应用职业技术学院

二〇二〇年十二月

目 录

一、	学院简介.....	1
二、	就业基本情况.....	2
1、	毕业生规模和结构.....	2
1.1	总毕业生数.....	2
1.2	毕业生性别结构.....	2
1.3	毕业生民族结构.....	2
2、	毕业生就业率.....	3
2.1	整体就业率.....	3
2.2	分院系、分专业就业率统计.....	3
3、	毕业生就业流向.....	5
3.1	就业去向分布.....	5
3.2	就业地域流向.....	5
3.3	就业行业流向.....	6
3.4	就业职位流向.....	6
3.5	就业单位类型流向.....	7
三、	就业主要特点.....	8
1、	促进毕业生就业的政策措施.....	8
1.1	推行毕业生就业工作“一把手工程”，落实包保责任制.....	8
1.2	学院就业工作“机构、人员、经费、场地“四到位”，积极拓宽就业市场.....	8
2、	毕业生就业指导服务情况.....	9
2.1	关注特殊群体.....	9
2.2	就业工作实现全程化、专业化、个性化、信息化的“四化”举措.....	9
四、	就业相关分析.....	11
1、	毕业生就业质量分析.....	11
1.1	毕业生现状满意度情况.....	11
1.2	毕业生专业相关度情况.....	11
2、	用人单位评价情况.....	12
3、	未就业毕业生情况.....	13
五、	就业发展趋势分析.....	14
六、	对教育教学的反馈.....	15
1、	对招生和专业设置的影响.....	15
2、	对人才培养的影响.....	15

一、学院简介

哈尔滨应用职业技术学院是经黑龙江省人民政府批准，国家计划内统一招生的全日制综合性高等职业院校。2010年12月通过教育部高职高专院校人才培养工作水平评估，校内实验实训教学场所51个；大型教学设备、仪器300台（套），设有汽车工程系、机电工程系等六个教学系；开设汽车检测与维修技术、数控技术等44个专业，其中，汽车检测与维修技术专业实训基地2013年被确定为教育部、财政部支持的职业教育实训基地建设项目，汽车检测与维修技术、机电一体化技术、高速铁路工程技术、软件技术和印刷媒体技术等5个专业获批哈尔滨市市级重点专业建设项目。

学院一直秉承“博学、笃行、技精、德尚”的校训精神，确立了以“面向市场、依托行业、重在素质、贵在特色”为办学理念，坚持“重素质、精专业、强能力、善创新”的育人原则，遵循办“学生满意、家长放心、社会称赞”的办学指导思想，以就业为导向，走校企一体、产教结合、工学结合、订单培养的发展道路，明确了办学定位，办学特色逐步凸显。加强就业市场建设、健全就业创业服务体系，努力提高学生就业竞争力，实现毕业生高质量精准就业。

学院历来重视大学生征兵工作，始终把国防教育、军事理论学习和实践训练作为大学新生入学“第一课、必修课”，鼓励、激发大学生参军报国、献身国防的热情。自2009年至今，学院共向部队输送优秀大学生兵源826名，成为黑龙江省内的高校的典型。为表彰我院的征兵工作，我院获得了“2012年全省大学生征兵工作先进集体”，连续10年被道里区授予年度征兵工作先进单位，并于2014年9月成立了“哈尔滨应用职业技术学院人民武装部”，于2016年6月揭牌“哈尔滨应用职业技术学院征兵工作站”，2020年黑龙江省普通高等学校征兵工作量化考评总评优秀。

二、就业基本情况

1、毕业生规模和结构

1.1 总毕业生数

哈尔滨应用职业技术学院 2020 届毕业生共计 394 人，全部为高职专科生，其中计算机、印刷相关专业 86 人，占毕业生总数的 21.83%；汽车相关专业 83 人，占毕业生总数的 21.07%；经管、制药等专业 81 人，占毕业生总数的 20.56%；建筑、室内设计、建装等专业 52 人，占毕业生总数的 13.20%；机电、机械、自动化相关专业 47 人，占毕业生总数的 11.93%；铁道相关专业 45 人，占毕业生总数的 11.42%。

1.2 毕业生性别结构

2020 届毕业生男生合计 300 人，女生合计 94 人，具体结构如下图所示。

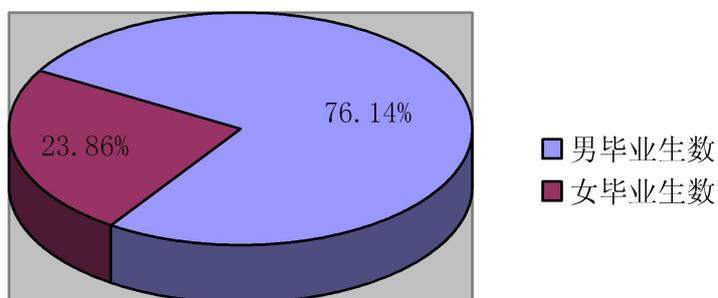


图2-1 2020届毕业生性别结构

1.3 毕业生民族结构

2020 届毕业生分布在汉族、满族、蒙古族、朝鲜族、仡佬族 5 个民族，具体结构如下表所示。

表 2-1 2020 届毕业生民族统计

民族	人数	比例
汉族	380	96.45%
满族	9	2.28%

蒙古族	2	0.51%
朝鲜族	2	0.51%
仡佬族	1	0.25%
合计	394	100.00%

2、毕业生就业率

2.1 整体就业率

截止到2020年11月30日，我院2020届毕业生中，有333人通过签约、应征义务兵、升学、灵活就业等形式就业，就业率为84.52%（数据来源于哈尔滨应用职业技术学院上报的2020年毕业生就业方案及电话回访）。

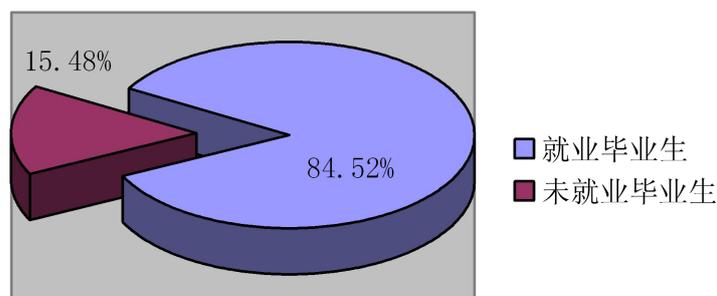


图2-2 2020届毕业生就业率

2.2 分院系、分专业就业率统计

2020届毕业生分布在全院5个系，44个专业。

表2-2 2020届毕业生分院系、分专业就业率统计

院系	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	院系人数	院系就业人数	院系就业率
机电工程系	机电一体化技术	24	20	83.33%	47	40	85.11%
	电子信息工程技术	5	3	60.00%			
	电气自动化技术	3	3	100.00%			
	机械制造与自动化	8	8	100.00%			
	数控技术	5	4	80.00%			
	焊接技术与自动化	2	2	100.00%			
经济管理系	会计	21	17	80.95%	81	67	82.72%
	电子商务	9	7	77.78%			
	金融管理	8	6	75.00%			

	互联网金融	2	2	100.00%			
	证券与期货	1	1	100.00%			
	空中乘务	9	6	66.67%			
	市场营销	8	8	100.00%			
	酒店管理	5	5	100.00%			
	物流管理	5	3	60.00%			
	人力资源管理	4	4	100.00%			
	连锁经营管理	2	2	100.00%			
	旅游管理	3	3	100.00%			
	导游	1	1	100.00%			
	药品生产技术	3	2	66.67%			
计算机与 环境 艺术系	软件技术	33	27	81.82%	86	72	83.72%
	计算机网络技术	25	21	84.00%			
	动漫制作技术	8	8	100.00%			
	广告设计与制作	7	5	71.43%			
	移动互联应用技术	4	3	75.00%			
	电子商务技术	3	2	66.67%			
	数字媒体艺术设计	1	1	100.00%			
	印刷媒体技术	3	3	100.00%			
数字图文信息技术	2	2	100.00%				
建筑 工程 系	铁道工程技术	8	6	75.00%	97	80	82.47%
	高速铁路工程技术	37	31	83.78%			
	建筑工程技术	14	13	92.86%			
	建筑电气工程技术	1	1	100.00%			
	工程造价	8	6	75.00%			
	道路桥梁工程技术	7	5	71.43%			
	建设工程管理	1	1	100.00%			
	建筑室内设计	18	14	77.78%			
	建筑装饰工程技术	3	3	100.00%			
汽车 工程 系	汽车检测与维修技术	47	41	87.23%	83	74	89.16%
	汽车营销与服务	13	13	100.00%			
	汽车电子技术	12	11	91.67%			
	汽车制造与装配技术	9	8	88.89%			
	汽车车身维修技术	1	0	0.00%			
	汽车智能技术	1	1	100.00%			
合计					394	333	84.52%

3、毕业生就业流向

3.1 就业去向分布

2020 届毕业生总数为 394 人，其中签约 123 人，灵活就业 174 人，应征义务兵 10 人，升学 26 人，待就业 43 人，暂不就业 18 人。

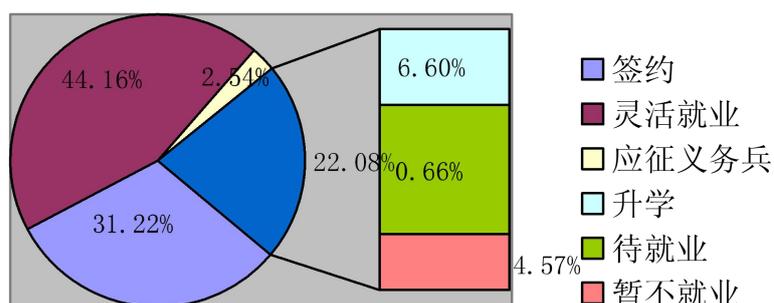


图2-3 2020届毕业生就业去向分布

3.2 就业地域流向

2020 届毕业生就业分布在全国 20 个省、市、自治区、直辖市，统计人数为 297 人，不包括应征义务兵、升学、待就业、暂不就业 4 类人群。

表 2-3 2020 届毕业生就业省份流向

就业省份	就业人数	占已就业毕业生比例
黑龙江省	144	48.48%
辽宁省	29	9.76%
浙江省	21	7.07%
山东省	21	7.07%
江苏省	16	5.39%
河北省	13	4.38%
天津市	12	4.04%
北京市	7	2.36%
上海市	6	2.02%
广东省	6	2.02%
四川省	4	1.35%
新疆	4	1.35%
河南省	3	1.01%
吉林省	2	0.67%

福建省	2	0.67%
江西省	2	0.67%
贵州省	2	0.67%
广西	1	0.34%
云南省	1	0.34%
甘肃省	1	0.34%
合计	297	100.00%

3.3 就业行业流向

2020 届毕业生就业行业流向统计数据为签约毕业生，分布在 14 行业。

表 2-4 2020 届毕业生签约单位行业分布

单位行业	人数	比例
建筑业	25	20.33%
制造业	24	19.51%
租赁和商务服务业	22	17.89%
居民服务、修理和其他服务业	21	17.07%
信息传输、软件和信息技术服务业	10	8.13%
批发和零售业	8	6.50%
交通运输、仓储和邮政业	3	2.44%
文化、体育和娱乐业	3	2.44%
住宿和餐饮业	2	1.63%
农、林、牧、渔业	1	0.81%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	0.81%
房地产业	1	0.81%
卫生和社会工作	1	0.81%
公共管理、社会保障和社会组织	1	0.81%
合计	123	100.00%

3.4 就业职位流向

2020 届毕业生就业职位流向统计数据为签约毕业生，分布在 6 职位。

表 2-5 2020 届毕业生就业职位分布

就业职位	人数	比例
工程技术人员	44	35.77%
办事人员和有关人员	31	25.20%
商业和服务业人员	25	20.33%
生产和运输设备操作人员	12	9.76%
经济业务人员	10	8.13%
公务员	1	0.81%
合计	123	100.00%

3.5 就业单位类型流向

2020 届毕业生就业职位流向统计数据为就业毕业生, 分布 7 个不同性质的单位中。

表 2-6 2020 届毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	就业人数	比例
小微企业	174	73.56%
大中型企业	110	19.73%
升学	26	1.76%
部队	10	1.12%
国有企业	8	0.56%
三资企业	4	3.19%
机关	1	0.08%
合计	333	100.00%

三、就业主要特点

1、促进毕业生就业的政策措施

1.1 推行毕业生就业工作“一把手工程”，落实包保责任制

学院成立了由院长（一把手）任组长，主管学生工作的副院长、主管教学工作的副院长任副组长，各相关职能部门任成员的院毕业生就业工作领导小组；院毕业生就业工作领导小组组织协调各有关部门开展毕业生就业工作。

疫情期间，为了让毕业生按时毕业，顺利就业，学院成立学院毕业生就业工作包保责任制领导小组，具体组织机构为院长任组长，主管学生工作副院长、主管教学工作副院长任副组长，毕业班辅导员、就业指导中心全体教师为成员。领导小组日常工作开展由学院就业指导中心具体协调实施。

目前学院形成了“学院领导统筹、主管部门牵头、职能部门配合”的毕业生就业工作格局。健全高效的毕业生就业工作体制和强有力的领导，为毕业生就业工作提供了组织保障。

1.2 学院就业工作“机构、人员、经费、场地“四到位”，积极拓宽就业市场

学院于 2006 年成立就业指导中心，现有专职人员 6 名，其中就业指导教师 4 名，就业安置教师 5 名，学历层次均为专科以上，平均工龄达到 8 年以上，人员层次较高，年龄结构较合理。为了进一步提高就业工作人员的专业理论水平，学院订购了《中国大学生就业》杂志、《大学生就业指导》书籍杂志；同时学院今后还将积极组织人员参加教育部、省教育厅和院校合作体举办的有关就业指导培训班，以提高就业工作人员的理论水平、政策水平、业务水平。

在经费保障方面，学院对毕业生就业工作产生的费用采取实报实销的政策，不设上限的做法，将毕业生就业工作列为学院工作之首；在物质保障方面，学院为就业指导中心购买了大量的设备（如投影仪、扫描仪、复印机、传真机、摄影摄像设备等），同时为学院就业指导中心的每名工作人员都配备了电脑。疫情期间，学院又购置了 20 个摄像头，实现了毕业生在校网络视频面试功能。就业指导中心配有专门的信息资料柜、洽谈接待室，并于 2014 年申请开通了“哈尔滨应用职业技术学院就业中心”微信公众平台，并安排专人负责管理。

学院每年派就业安置教师赴长三角、环渤海湾等地区进行就业市场调查，详细了解上述地区现状及经济发达城市人才市场状况，与优质企业签订了校企合作协议，不断扩大毕业生实习就业的区域，同时为了给毕业生提供稳定的岗位，学院与宁波市北仑区人社局签订了校政企合作协议，截止到 2020 年已经为宁波市北仑区各企业输送优秀毕业生 519 人。与浙江省宁波市北仑区的校政企合作只是我们学院就业工作的开始，学院始终坚持不懈地将学生就业工作作为“一把手工程”和“全员工程”，牢固树立“就业好才是真的好”的理念，以创新人才培养模式、提升人才培养契合度、创新就业工作方式、加强就业市场建设、健全就业创业服务体系，努力提高学生就业竞争力，实现毕业生高质量精准就业。

2、毕业生就业指导服务情况

2.1 关注特殊群体

疫情期间学院加大了针对困难群体的就业指导力度，学院 2020 年毕业生中，有来自国家级贫困县毕业生两人，其中 1 人为建档立卡毕业生，目前两名毕业生均已就业。其中建档立卡毕业生是来自甘肃省宕昌县，该同学所学专业为建筑室内设计。受到疫情影响，家装行业基本都处于停滞状态，学院就业处对该同学尤为重视，了解其美术功底很好，于是建议其在疫情期间在家备考教师资格证，拓宽自己未来的就业渠道；国内疫情相对稳定后，学院就业处建议其增加自身实践能力，于是该同学在一个艺术培训机构作为辅导老师，教小朋友学画画，极大增加了自己考取教师资格证的信心；现阶段，该同学就职于一个装饰工作室，一边工作，一边备考教师资格考试。

2.2 就业工作实现全程化、专业化、个性化、信息化的“四化”举措

一是学院 2007 年学院专门开设了大学生就业指导课，就业指导教师归学院就业指导中心管理。学院将就业指导课作为学生必修课列入学院教学计划，严格按照省教育厅要求在大学生中开设系统的就业指导课。通过全过程就业指导课的开设，使学生更加了解社会、了解自己、了解职业，并教育大学生根据社会的需要和个人的理想、特点、素质来正确、客观地树立职业理想，转变就业观念，确定职业方向，选择就业岗位，迎接挑战，勇于创新，走向成功，为就业工作的开展打下了坚实的基础。

二是学院就业指导教师负责所教课程学生的就业安置工作，把为毕业生提供

就业岗位、推荐毕业生就业当做自己份内的事情来做，专业的人做专业的事。

三是学院毕业生离校后的去向选择有很多，如直接就业、参军、升学、考公务员、创业等,所以学院会根据每个人的情况提供个性化的服务。

四是学院充分利用网络、微博、微信等现代化信息传播工具，实现了就业信息化的管理。

四、就业相关分析

1、毕业生就业质量分析

1.1 毕业生现状满意度情况

2020 届毕业生对学校就业工作整体满意度调查数据来源于《毕业生对全省暨学校毕业生就业工作满意度情况调查表》，调查表数量 120 份，收到有效调查表 112 份。通过调查 92.86%的毕业生对学校就业工作表示满意。

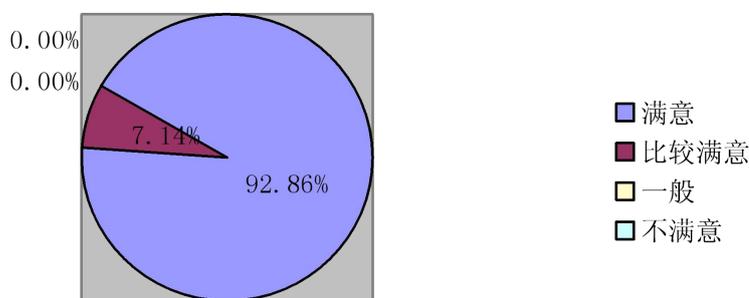


图4-1 2020届毕业生对学校就业工作整体满意度

1.2 毕业生专业相关度情况

根据《黑龙江省普通高等学校毕业生就业协议书》和《黑龙江高校毕业生灵活就业登记表》统计显示，65.17%的毕业生所学专业与所从事的工作相关。具体分院系、分专业的专业相关度情况如下表所示。

表 4-1 2020 届毕业生分院系、分专业对口就业统计

院系	专业	专业人数	专业就业人数	专业对口就业人数	专业对口就业率	院系就业人数	院系对口就业人数	院系对口就业率
机电工程系	机电一体化技术	24	20	7	35.00%	40	21	52.50%
	电子信息工程技术	5	3	2	66.67%			
	电气自动化技术	3	3	2	66.67%			
	机械制造与自动化	8	8	6	75.00%			
	数控技术	5	4	3	75.00%			
	焊接技术与自动化	2	2	1	50.00%			
经济管理系	会计	21	17	6	35.29%	67	43	64.18%
	电子商务	9	7	4	57.14%			

	金融管理	8	6	6	100.00%			
	互联网金融	2	2	2	100.00%			
	证券与期货	1	1	0	0.00%			
	空中乘务	9	6	1	16.67%			
	市场营销	8	8	7	87.50%			
	酒店管理	5	5	5	100.00%			
	物流管理	5	3	3	100.00%			
	人力资源管理	4	4	3	75.00%			
	连锁经营管理	2	2	2	100.00%			
	旅游管理	3	3	3	100.00%			
	导游	1	1	1	100.00%			
	药品生产技术	3	2	0	0.00%			
计算机与 环境 艺术系	软件技术	33	27	15	55.56%	72	43	59.72%
	计算机网络技术	25	21	17	80.95%			
	动漫制作技术	8	8	0	0.00%			
	广告设计与制作	7	5	3	60.00%			
	移动互联应用技术	4	3	2	66.67%			
	电子商务技术	3	2	2	100.00%			
	数字媒体艺术设计	1	1	1	100.00%			
	印刷媒体技术	3	3	1	33.33%			
	数字图文信息技术	2	2	2	100.00%			
建筑 工程 系	铁道工程技术	8	6	4	66.67%	80	56	70.00%
	高速铁路工程技术	37	31	18	58.06%			
	建筑工程技术	14	13	11	84.62%			
	建筑电气工程技术	1	1	1	100.00%			
	工程造价	8	6	5	83.33%			
	道路桥梁工程技术	7	5	2	40.00%			
	建设工程管理	1	1	1	100.00%			
	建筑室内设计	18	14	11	78.57%			
	建筑装饰工程技术	3	3	3	100.00%			
汽车 工程 系	汽车检测与维修技术	47	41	34	82.93%	74	54	72.97%
	汽车营销与服务	13	13	4	30.77%			
	汽车电子技术	12	11	8	72.73%			
	汽车制造与装配技术	9	8	7	87.50%			
	汽车车身维修技术	1	0	0	-			
	汽车智能技术	1	1	1	100.00%			
合计						333	217	65.17%

2、用人单位评价情况

2020年，学院组织就业专职人员开展了用人单位回访，主要是针对录用我院超过5人的企业，共调查11家企业，有效完整的调查结果共有7家单位，分别是河北大麦汽车维修服务有限公司、中铁十九局集团轨道交通工程有限公司、中铁十九局集团第三工程有限公司、宁波信泰机械有限公司、宁波旭升汽车技术股份有限公司、天津中荣印刷科技有限公司、长城汽车股份有限公司徐水分公司、

浙江锋锐发动机有限公司，他们对我院毕业生得职业道德、专业技能、团队合作、创新实践、心理素质都比较认可，总体评价就是满意。

3、未就业毕业生情况

2020年我院待就业毕业生合计51人，通过毕业登记信息和后期电话回访了解，其中有43人正等待和企业签约，有18人暂时不打算找工作。

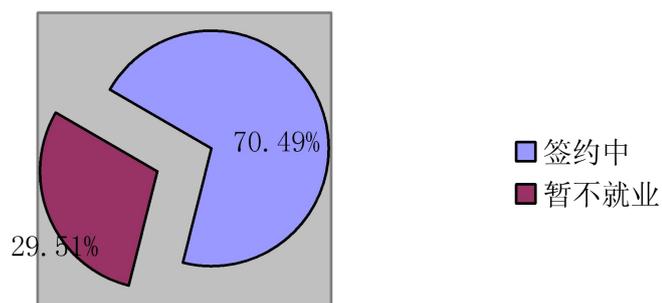


图4-2 2020届未就业毕业生情况

五、就业发展趋势分析

今年我院毕业生人数不多，但受疫情不确定的影响，部分已签约的学生可能会出现违约现象，具体人数还不确定，尤其是与黑龙江以外省份企业签约的学生，同时原有签约计划的企业受疫情影响，会延后进行。

因为疫情的不确定，预计省外企业招聘难度变大，一是省外企业来招聘的方式和时间会受影响；二是学生可能会更倾向于留在省内，毕竟受到疫情影响的很多跨省就业的学生，上岗前都要隔离，可能学生更想留在家里那边建功立业。

六、对教育教学的反馈

1、对招生和专业设置的影响

通过对近年来就业数据和招生数据的统计，我院根据市场需求，在现有专业外，2019年开设了大数据技术与应用、视觉传播设计与制作、游戏设计、摄影与摄像艺术4个就业工资待遇好，就业质量高的专业。

2、对人才培养的影响

通过回访已经外出实习的学生，他们反应现有的部分教材已经落后于当前企业的需求，因此，高校要和企业保持密切联系，为高校的教育教学部门，在选择教材上提供一定的参考。

企业的发展都会带来技术的进步，通过对企业近年来招聘岗位的变化，学院的教学也增加了相关的实训项目，让学生在实训和企业实践环节时不会脱节。