



## 铁道警察学院2020届毕业生就业质量报告

作者： 时间：2021-02-02 点击数：6302

### 铁道警察学院 2020届毕业生就业质量报告 学院概况

铁道警察学院是公安部直属、我国唯一一所培养铁路公安专门人才的高等院校。前身是1950年创建于北京的中央人民政府铁道部公安干部学校，时任铁道部部长滕代远兼任校长。先后辗转沈阳、上海、西安、唐山等地办学，数易校名。1980年迁建郑州，历经铁道部郑州人民警察学校、铁道部郑州公安管理干部学院、公安部郑州铁路公安管理干部学院、铁道警官高等专科学校等发展阶段。2000年从铁道部划归公安部管理，2013年更名为铁道警察学院，开始举办全日制普通本科教育。

学校坚持“政治建校、依法治校、特色立校、质量强校”的办学理念和“立足铁路、面向交通、服务实战”的服务面向，秉承“至诚至公，敏学笃行”的校训，持续巩固铁路警务专业教育，积极拓展城轨警务、水域警务、道路交通警务专业教育，先后为公安机关培养各类毕业生和在职民警近3万人，涌现出以一级英模雷宏、一级英模沈战东、“90后最美学警”李博亚为代表的英模校友群体，被誉为“铁道卫士的摇篮”。

学校设置了治安学系、侦查学系、刑事科学技术系、公安管理学系、图像与网络侦查系、城市轨道交通安全保卫系、法学系、马克思主义教研部、公安基础教研部、警察体育与战术训练教研部等系部；开设了治安学、侦查学、刑事科学技术、公安管理学、网络安全与执法等本科专业和城轨安全与执法方向，以及治安管理、特警专科专业；拥有基础实验室、公安专业实验室和实训场馆40余个；馆藏纸质图书68万册、电子图书140万册；与全国各铁路公安局以及地方和行业公安机共建实践教学基地30余个。在校生近5000人。

学校现有高级专业技术职务139人，教授27人，博士、硕士研究生170人，享受部级津贴4人，省部级教学名师、优秀教师教官、学术技术带头人、教学标兵等36人。拥有国家级一流专业建设点2个，省部级重点学科、一流专业建设点、特色专业、重点专业培育点、综合改革试点专业、实验教学示范中心9个，国家级、省部级一流课程、精品课程8门，河南省优秀基层教学组织7个。建立了跨学科研究机构19个、专家工作室4个。与公安部各业务局、研究所以及国内知名高新技术企业等共建专业和重点实验室，与郑州大学共建“公共安全研究院”。近5年，主持国家“十三五”重点研发计划项目和课题4项、

国家自然科学基金和社会科学基金项目4项，完成省部级科研项目80余项；获省部级优秀教学成果奖、科技进步奖、社科优秀成果奖43项；主编国家和省部级规划教材8部；出版学术专著、研究丛书和校级规划教材、特色教材等50余部；发表SCI、CSSCI、EI、ISTP、CSCD及中文核心期刊论文149篇；获发明专利8项；获批国家级大学生创新创业训练计划项目39项，获国家级、省部级大学生科技应用成果奖及各类竞赛奖150余项。参加G20杭州峰会、金砖国家领导人厦门会晤、上合组织郑州和青岛峰会、“一带一路”北京峰会、新中国成立70周年北京大庆等国内大型安保活动，荣立集体一、二、三等功6次。连续多年荣获河南省文明单位称号。

学校坚持公安学历教育与在职民警培训协调发展，是公安部警务实战训练基地和公安部外警培训基地。先后承担了公安部各业务局、部直属单位司晋督、中西部公安机关和全国铁路、地铁、森林、缉私等公安机关领导干部和各类业务培训班。与美国、俄罗斯、英国、法国、加拿大、德国、白俄罗斯、哈萨克斯坦、韩国、老挝等国警察院校和警察机构建立了合作关系，开展师生访学交流和学分转换项目。积极服务“一带一路”倡议，通过“请进来”“走出去”等方式，成功举办了包括东欧、中亚、东非、东南亚的俄罗斯、白俄罗斯、保加利亚、拉脱维亚、哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦、肯尼亚、埃塞俄比亚、老挝等“一带一路”沿线国家多期铁路警察培训班，国际化办学水平不断提升。

学校拥有农业路和龙湖两个校区，占地1000亩。龙湖校区预计2022年建成使用。

学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实公安部党委对学校建设发展的重要批示精神，紧紧围绕为党育人、为国育才，突出党的政治建设，紧扣立德树人的根本任务，着力培养“四个铁一般”的高素质应用型公安专门人才，努力建成“全面合格、特色鲜明，行业一流、国内领先”的公安高等院校，为新时代公安工作和公安队伍建设作出新的更大贡献。

近年来，在公安部、河南省教育厅的领导和关心下，学校采取多种措施促进学生就业，取得了明显成效。我院2012届~2019届毕业生就业率均在90%以上。截至目前我院2020届毕业生实际就业率达93.04%（大部分公务员和极个别事业单位编制）。

### 第一部分 毕业生就业政策

招录培养机制改革是提高公安民警素质能力、建设“五个过硬”公安队伍的源头工程，为从根本上解决公安院校毕业生入警难、急需专业人才引进难、艰苦边远地区招警难这三个“老大难”问题，党中央、国务院和中央领导十分关心。2015年2月16日，中办国办正式印发了《全面深化公安改革若干重大问题的框架意见》和改革方案。政策主管部门高度重视，在中央深改组审议通过框架意见后，2015年12月2日印发《人力资源社会保障部 公安部 国家公务员局关于加强公安机关人民警察招录工作的意见》（人社部发〔2015〕97号），2015年12月22日下发《人力资源社会保障部等六部门关于公安院校公安专业人才招录培养制度改革的意见》（人社部发〔2015〕106号），两个招录意见在规定时间内顺利出台，在各项公安管理制度改革中率先部署实施。

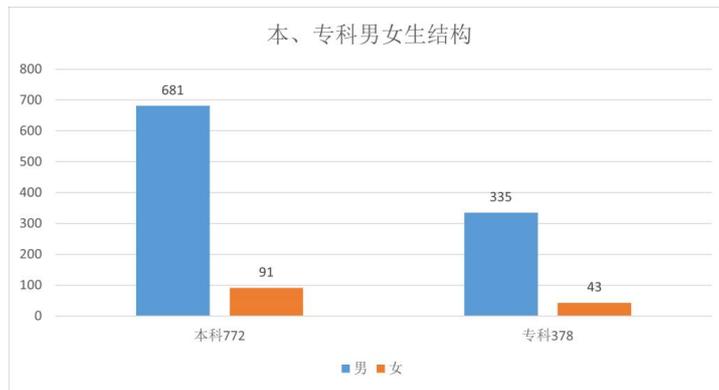
两个招录意见明确指出：建立公安院校招生与公安机关招警协调机制，提高公安院校公安专业毕业生入警比例，确保公安院校毕业生成为公安队伍补充警力的主要渠道，努力打造一支忠诚可靠、纪律严明、素质过硬的公安队伍。

2016年起，铁道警察学院招生计划的编制，由公安部、教育部、国家公务员局、铁路公安局及提出委托培养的各地方公安机关测算用人需求，提出招生规模，编制铁道警察学院招生计划。

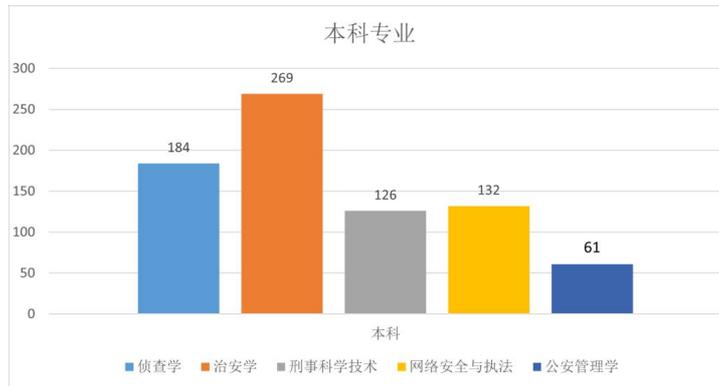
### 第二部分 毕业生规模与结构

为进一步增强我院公安专业人才教育培养的针对性，提高我院毕业生入警就业率，我们针对2020年我院毕业生入警就业情况进行了研究分析。现将有关情况报告如下：

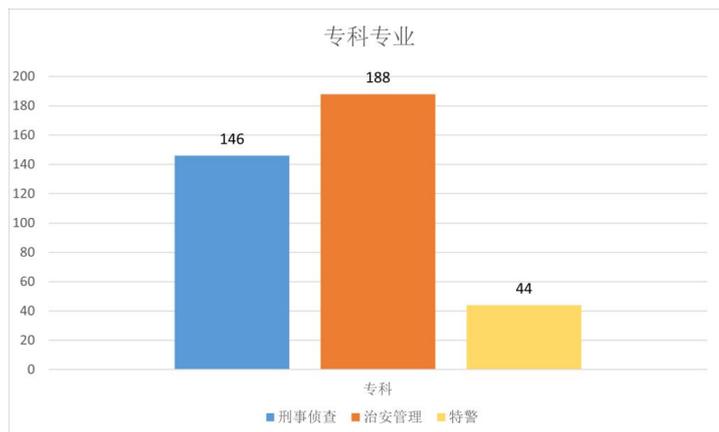
2020年我院毕业生1150人，其中本科毕业生772人（男681人，女91人），含本科结业生1人（男），专科毕业生378人（男335人，女43人）。



其中，本科专业5个：侦查学、治安学、刑事科学技术、网络安全与执法、公安管理学。



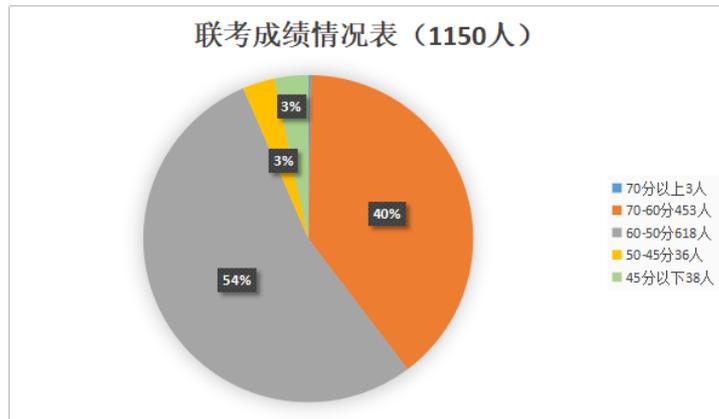
专科专业3个：特警、刑事侦查、治安管理。



### 第三部分 毕业生参加公安院校公安专业统一招录考试情况

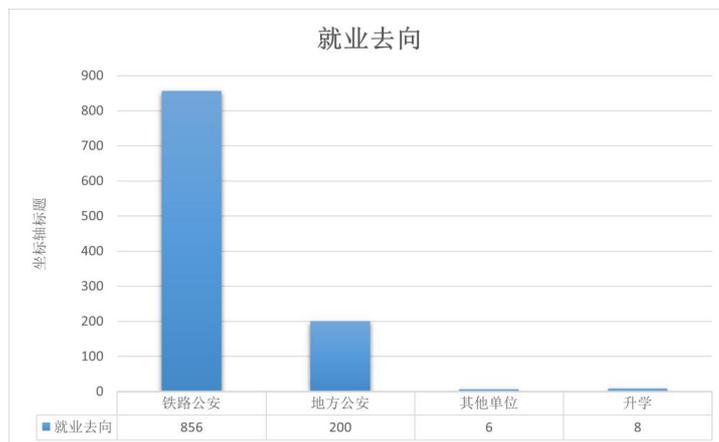
2020年公安机关面向公安院校公安专业毕业生招录笔试工作由公安部、国家公务员局统一组织。我院1150名毕业生中共有1148名报名参加考试，其中本科毕业生771人（男680人，女91人），专科毕业生377人（男334人，女43人）；1027人报考铁路公安，121人报考地方公安，专升本1人，二学位1人。

按照国家划定的笔试合格分数线（地方公安机关招录未统一划定分数线），我院总过线人数1015人，过线率88.26%。具体情况如下图：

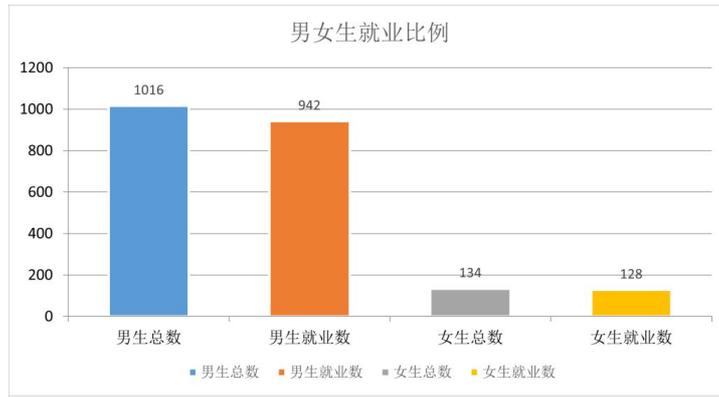


### 第四部分 毕业生就业情况

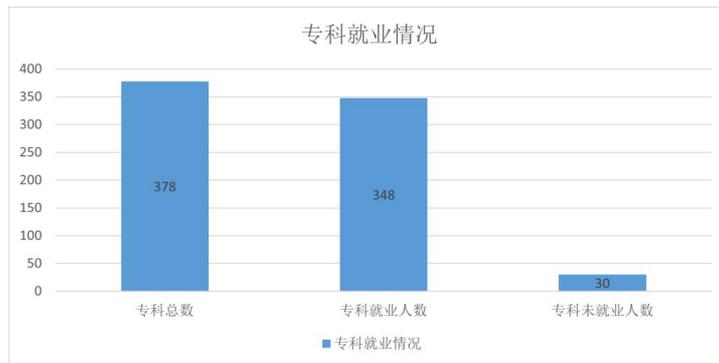
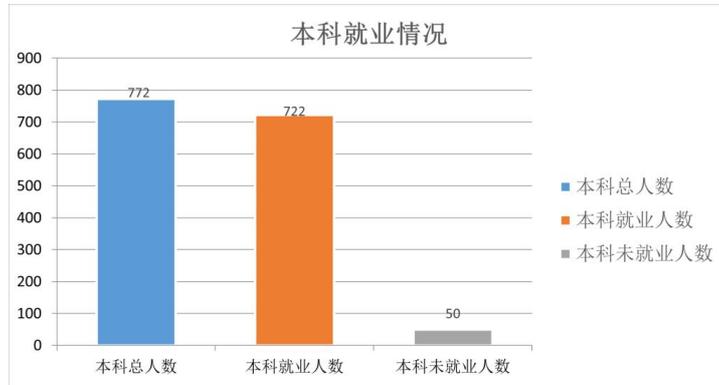
2020年我院公安专业毕业生1150人，参加招录考试1148人。铁路公安机关共录用856人；200名毕业生被地方公安机关录用（其中：黑龙江公安机关录用我校各生源地毕业生84人）；6人被其他行政事业单位录用；8人通过研究生考试；截止目前，2020届铁路计划未就业毕业生80人，因与各省公安厅积极沟通，愿意招录有意向的铁路未就业毕业生，招录工作正在开展中，部分其他地方公安机关在本省计划充足的前提下也愿意招录本省暂未就业的铁路计划生源。



2020届毕业生共1150人，其中：男生总数1016人，就业942人；女生总数134人，就业128人。



其中，本科生总数772，就业人数722人，未就业50人；专科生总数378，就业人数348人，未就业30人。



#### 第四部分 就业工作落实措施

为了在新的就业政策形势下，进一步提高我院毕业生就业率，学生工作部在院党委的领导下，多方宣传，多渠道拓宽就业途径，积极采取有效措施推动我院2020届毕业生就业工作。

一、引入社会辅导机构，加强行政职业能力测试、申论的系统辅导，提高学生应试能力。积极邀请中公教育、京佳教育、乐学教育等多家教育培训机构入校培训，并拟定校园定制课辅导方案，开展公考辅导讲座，组织全校规模的公安联考模拟测试，并详细讲解考试题型等，培训毕业生1000多名，有效地提升了毕业生的备考能力。

二、发掘内部资源，提高毕业生专业科目应试能力。为了提高我院毕业生应试能力，招生就业办公室积极发掘学院内部教学资源，组织侦查系、治安系、公安管理系、法律系、警察体育与战术训练教研部等系部专业教师，对2020届1150名毕业生开展相关公安专业科目课程培训，以公安机关执法勤务职位应当具备的基本素质、掌握的知识、能力和技能要素为主，在专业知识、业务能力、警务技能三个方面开展辅导，解决了毕业生在公务员考试学习中的实际问题，取得了良好的效果。

三、组织开展专家讲座。在公安机关录用公务员考试、面试前，招生就业办邀请相关权威专家来学院做有针对性的专题讲座，指明备考路线和面试技巧，帮助学生把握出题方向、侧重点以及最新动态，提高学生应试水平。

四、加强与铁路公安局的密切联系，积极争取铁路公安机关对我院招生就业工作的大力支持。

五、加强与地方公安机关的沟通协调，积极拓宽毕业生就业渠道。经与生源地地方公安机关沟通协调，广东、海南、内蒙古、宁夏、黑龙江、青海、西藏、新疆、浙江等9个省、市、自治区共录用我院毕业生200名。其中黑龙江省公安厅入校进行人民警察招录专项工作，招生就业办积极配合，严格按照《国家公务员法》中公务员录用前体检、体测、面试、政审标准为招录单位做好后勤保障，顺利协助黑龙江省完成招录工作。

六、鼓励毕业生多元化、多渠道就业。长期对学生进行就业培训，让学生了解自己的就业形势，鼓励学生在学业上继续深造。通过召开大队长、中队长会议，介绍司法考试、研究生考试、国家公务员考试等重要考试将会为学生带来的不同就业优势，提醒学生以学习为重，在学历和专业技能上继续深造。2020届毕业生中共8人通过研究生考试。

七、积极配合招录单位招录服务保障工作。受疫情影响，2020届毕业生联考结束后，招录工作长时间处于推延状态，学校就业部门严格按照公安部要求，积极对接十八个铁路公安局和多个地方公安机关，推动就业工作顺利进行，辅助各用人单位进行政审、阅档、座谈、面试、体检、体测、签约等录用工作。

## 第六部分 就业工作存在的问题

### 一、行测实施机考对毕业生成绩产生一定影响

机考打破了传统考试的理念，学生必须去熟悉电脑考试环境，且在日常模拟时需上机模拟，由此引出一些困难和问题。比如学校组织模拟考试时机房电脑不足以供全部毕业生统一考试。另外考试过程中，也存在很多问题，比如各模块时间限制较为紧张；技术不完善，导致考试过程中有些机器出现掉线、死机现象；场地受限，考试环境杂乱等，使学生产生巨大的心理压力，对分数产生一定影响。

### 二、毕业生面试环节相对薄弱

部分毕业生对面试不够重视，应试准备不充分，加之平时没有经历过正式的面试，毕业生心理压力较大，过于紧张，情绪调整能力不足，在面试考场发挥不好，面试成绩不理想，尤其一些毕业生笔试成绩较好，面试发挥不好，最终导致总成绩排名相对靠后。

### 三、个别毕业生体测、体检被淘汰

一是体测被淘汰。学生进入大三后，开始全身心的投入到公务员备考中，放松了体能的训练。公务员考试结束后，由于长时间不训练体能，个别学生短时间内不能使体能达标，致使自己在招录单位组织的体能测评中淘汰。二是体检被淘汰。由于招生体检项目相对简单，而招警体检更为全面，重点检查血液、心电和内脏等，学生在校期间伴随身体的变化及缺乏自律意识，都造成了身体状况的下降，最终导致个别学生因身体原因被淘汰。

#### 四、边远、经济相对落后地区警力补充难

从选择职位的情况看，首先，毕业生多会选择生源地岗位。其次，选择环境较好、待遇较高的地区、经济发达地区职位竞争较为激烈。对于偏远、经济相对落后地区的职位，学生大多不愿意选择，甚至有少数考生因选不到理想的职位，放弃选择偏远、经济相对落后地区的职位，造成个别职位浪费。

#### 五、对学院的入警优惠政策致使学生放松学习的警惕

新的招录就业政策的实施使部分学生产生了入校即入警的心理，认为公安联考有很大运气成分，或者盲目听从往届毕业生的建议，认为学校一定会为自己安排好，在复习的过程中学习态度不端正，存在侥幸心理，结果联考成绩差强人意。

### 第七部分就业工作改进措施

#### 一、充分发挥各专业系在毕业生就业工作中的主导地位

一是督促各系定期开设公务员专题讲座，分析公务员录用考试科目的相关课程和基础素质课程，引导学生做好报考公务员的知识储备与能力准备，提高学生学习的积极性以及主动性。

二是以系为单位，开展公务员辅导，认真学习习近平总书记关于公安工作的系列讲话，定期根据公务员面试内容开展适应性训练。定期组织体能测评，制定相应的惩罚机制，便于督促学生平时加强训练，查找自身体能的薄弱环节。

三是督促各系要求学生每年体检一次，便于学生随时监测身体健康状态，有利于学生做到疾病早发现早治疗。

#### 二、加强就业指导和职业规划工作

一是新生入学开始进行就业指导，使学生形成健康的就业心态，引导毕业生到边远、经济落后地区就业，促进人与岗位的和谐发展。

二是督促各系定期组织召开毕业生座谈会，使毕业生认清当前就业形势，提高考试意识，端正复习态度，增强时间的紧迫性。

#### 三、制定毕业生管理办法

一是加强毕业生的日常管理，严格一日生活制度，保证警务化管理不脱节，强化集中在校复习意识。二是营造良好的毕业复习环境，保证毕业生安心在校复习，并形成彼此监督，彼此赶超的复习场面。三是邀请业内专家和往年高分毕业生来校分享备考经验，使毕业生能够结合自身情况制定合理复习计划。

#### 四、针对毕业生出台相应的违约政策

针对历年来毕业生管理及就业违约等问题，应尽快建立毕业生诚信档案，提升诚信就业认识，在日常教育中树立毕业生的社会责任意识、职业敬畏意识、提升社会美誉度和用人单位认可度的同时，也是保障在校期间警务化管理的有力抓手。

#### 五、稳定现有就业面，积极拓展就业渠道

在紧抓毕业生联考竞争力的同时，稳定当前就业面向，积极推进就业质量的提升。深入与铁路及各地方公安机关联系，确保毕业生的就业多样性，保持学院就业率稳定的同时，努力实现毕业生高质量就业最大化的目标。

下一篇：[就业报到证办理须知](#)

---

铁道警察学院招生就业办公室版权所有

河南省郑州市农业路31号 豫ICP备05012930号-1