



酒泉職業技術學院
JIUQUAN VOCATIONAL TECHNICAL COLLEGE

2020 年就業質量報告

二〇二〇年十二月

目 录

学校简介

酒泉职业技术学院是2001年由甘肃省人民政府批准成立的从事高等职业教育的全日制普通高校。建校以来，酒职人艰苦创业，开拓进取，不断革新教育教学理念，创新办学体制机制和人才培养模式，争创了西部高职教育的多个第一。学校立足重大战略和区域产业布局，秉承胡杨精神，坚持社会主义办学方向，以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以改革创新为动力，以质量提升为目标，着力加强内涵建设，积极扩大国际交流合作，全面提升社会服务和辐射带动能力，办学水平和综合竞争力进一步提升。

学校是国家首批示范性骨干高职院校;2011年,入选国家教育体制改革试点高校;2015年,入选全国首批百所现代学徒制试点院校;2016年,获第五届黄炎培职业教育奖优秀学校;2019年,入围全国、全省优质专科高等职业院校行列;2019年,入选“中国特色高水平高职学校和专业建设计划”建设单位。

学校占地1912亩,建筑面积30.44万平方米,图书93.7万册(含非产权学校图书),固定资产约5亿元(不含土地资产),教学、科研仪器设备资产逾8524万元。全日制高职在校生12991人,与兰州理工大学联办应用型本科576人、留学生16人,成人在册生,7111人,总体规模逾2万人。设置13个二级学院(新能源工程学院、化工学院、土木工程学院、机电工程学院、生物工程学院、旅游与烹饪学院、经济管理学院、教

育与艺术学院、医学院、继续教育学院、国际交流学院、马克思主义学院、体育与健康学院），1所附属中专（酒泉工贸中等专业学校），2个教学部（基础教学部、本科教学部），办公室、教务处等24个党政、教辅部门。拥有专任教师495人（不含校外兼课教师269人），其中，教授、副教授148人，占比29.9%；硕士及以上学位教师168人，占比33.9%；双师型教师234人，占比47.3%。获评国家级教师教学创新团队1个、全国模范（优秀）教师2人、甘肃省园丁奖4人、甘肃省高等学校教学名师4人、甘肃省普通高校青年教师成才奖6人、甘肃省高等学校教学团队4个，取得甘肃省教学成果奖40项、省市级科技进步奖（社会科学奖等）30余项。开辟校外规模以上实习就业基地35个，培育高端工场18个；校内建成混合所有制生产性实训基地4个，培育初级工坊9个，其中10.1MW光伏电站获评国家级产教融合生产性实训基地。现开办高职专业60个，涵盖农林牧渔、资源环境与安全、能源动力与材料、土木建筑、水利、装备制造、生物与化工、食品药品与粮食、交通运输、电子信息、医药卫生、财经商贸、旅游、文化艺术、教育与体育等16个大类。拥有中国特色高水平专业群1个、示范（骨干）专业4个、首批现代学徒制试点专业4个、全国职业院校残疾人康复人才培养改革试点专业1个，甘肃省高等学校特色专业4个、创新创业改革试点专业1个、省级职业教育骨干专业7个，入列省级优质高职项目9个专业（群），形成了特色鲜明、优势明显的专业集群。形成了以新能源为品牌，以

土木、化工、机电、农牧、旅游、财经、医护、学前教育等为支柱，各专业门类协调发展的基本格局，架构了国家级、省级、院级三级重点专业梯状体系。

今后，学校将秉持“扎根大漠、荫泽苍生”的胡杨精神，继续加强内涵建设，不断提升办学水平，以锐意进取、奋发有为的精神状态，为创建中国特色高水平高职学校而不懈奋斗！

第一部分 基本情况

一、毕业生规模

酒泉职业技术学院 2020 届毕业生共 2970 人，较 2018 届增加 387 人。

二、毕业生结构

（一）分布及性别结构

学校 2020 届专科毕业生，男生 1415 人，所占比例 47.64%；女生 1555 人，所占比例 52.36%（见表 1）。

表 1 各二级学院毕业生分布及性别统计表

（单位：人，%）

二级学院	总 数		男 生		女 生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
土木工程学院	323	10.88	266	82.35	57	17.65
机电工程学院	439	14.78	387	88.15	52	11.85
新能源工程学院	397	13.37	339	85.39	58	14.61
化工学院	210	7.07	130	61.90	80	38.10
生物工程学院	245	8.25	109	44.49	136	55.51
经济管理学院	275	9.26	69	25.09	206	74.91
旅游与烹饪学院	152	5.12	37	24.34	115	75.66
教育与艺术学院	316	10.64	15	4.75	301	95.25
医学院	554	18.65	16	2.89	538	97.11
本科教学部	59	1.99	47	79.66	12	20.34
合计	2970	100	1415	47.64	1555	52.36

（二）专业结构

学校 2020 届毕业生共涉及 12 个专业大类，43 个专业，各专业学生数（见图 1）。

图1 专业结构图

（三）民族结构

学校2020届毕业生共涉及11个民族，其中：汉族2778人，占毕业生总数的93.547%，藏族124人，占毕业生总数的4.18%，东乡族等其他9个少数民族共计68人，占毕业生总数的2.29%（见表2）。

表2 毕业生民族结构统计表

（单位：人，%）

民族	人数	比例(%)
汉族	2778	93.54%
保安族	2	0.07%
藏族	124	4.18%
裕固族	3	0.10%
东乡族	12	0.40%
满族	2	0.07%
哈萨克族	1	0.03%
回族	35	1.18%
门巴族	1	0.03%
蒙古族	4	0.13%
土族	8	0.27%
合计	2970	100

（四）生源地结构

2020届毕业生来自甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、西藏西藏自治区四个省（区），其中甘肃省生源2898人，占毕业生总数的97.58%，其他几个省(区)共74人，占毕业生总数的2.49%。

甘肃省内14个市（州）中，天水市、定西市、平凉市、甘南州等地毕业生较多，所占比例均在10%以上，其次是陇南市和白银市，分别占总人数的8.94%和9.79%（见图2、图3）。

图2 生源地结构图

图3 甘肃省内生源地结构图

三、毕业生就业情况

（一）就业率

截至2020年10月30日，据全国高校毕业生就业管理系统统计，2020届我校毕业生就业率为96.33%，2018—2020年平均就业率达到96.35%（见图4）。

图4 2018—2020年毕业生就业率

（二）各专业就业率

毕业生分布于43个专业，其中，道路桥梁工程技术、电气自动化技术、电子商务、应用化工技术、作物生产技术、艺术设计等13个专业的学生100%就业；太阳能光热技术与应用、智能终端技术与应用、汽车服务与营销、园林工程技术、学前教育5个专业的学生就业率较低，分别为89.36%、88.00%、69.00%、87.50%、89.83%。各专业就业具体情况如表3所示。

表3 各专业就业情况

（单位：人，%）

序号	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
1	道路桥梁工程技术	54	53	98.15
2	工程造价	59	59	100
3	建筑工程技术	63	61	96.83

4	建筑设计	16	15	93.75
5	水利工程	46	42	91.30
6	水利水电工程管理	39	37	94.87
7	工程测量技术	46	45	97.83
8	光伏材料制备技术	39	37	94.87
9	电厂热能动力装置	41	41	100
10	太阳能光热技术与应用	61	61	100
11	供用电技术	55	55	100
12	电力系统继电保护与自动化	122	119	97.54
13	风力发电工程技术	138	134	97.10
14	电气自动化技术	52	51	98.08
15	智能终端技术与应用	26	21	80.77
16	新能源汽车技术	33	32	96.97
17	云计算技术与应用	23	21	91.30
18	汽车检测与维修技术	131	130	99.24
19	机电一体化技术	103	98	95.15
20	机械制造与自动化	58	54	93.10
21	焊接技术与自动化	13	12	92.31
22	电子商务	49	49	100
23	会计	134	126	94.03
24	市场营销	23	23	100
25	连锁经营管理	14	12	85.71
26	物流管理	55	55	100
27	应用化工技术	28	28	100
28	石油化工技术	112	104	92.86

29	药品生产技术	70	69	98.57
30	酒店管理	58	57	98.28
31	旅游管理	49	48	97.96
32	烹饪工艺与营养	45	41	91.11
33	食品加工技术	13	11	84.62
34	作物生产技术	32	29	90.63
35	畜牧兽医	64	60	93.75
36	园林工程技术	30	30	100
37	园艺技术	32	32	100
38	种子生产与经营	50	49	98.00
39	现代农业技术	24	24	100
40	学前教育	304	292	96.05
41	艺术设计	12	12	100
42	助产	66	60	90.91
43	护理	488	472	96.72
合 计		2970	2865	96.33

（三）各二级学院就业情况

2020届毕业生共分布于10个二级学院，其中本科教学部就业率100%，新能源工程学院等7个二级学院就业率达到96.00%以上。就业情况统计具体见表4。

表4 各二级学院就业率情况统计

（单位：人，%）

二级学院	毕业人数	就业人数	就业率
------	------	------	-----

本科教学部	59	59	100.00
化工学院	210	201	95.71
机电工程学院	439	419	95.44
教育与艺术学院	316	304	96.20
经济管理学院	275	265	96.36
旅游与烹饪学院	152	146	96.05
生物工程学院	245	235	95.92
土木工程学院	323	312	96.59
新能源工程学院	397	388	97.73
医学院	554	532	96.03
合 计	2970	2865	96.33

第二部分 毕业生就业状况分析

一、毕业生就业方式分析

按照甘肃省人力资源和社会保障厅关于毕业生就业方式的统计标准，2020届毕业生就业方式见表5。

表5 2020届毕业生就业方式情况

(单位：人，%)

序号	就业方式	就业人数	所占比例
1	不就业拟升学	4	0.10
2	出国、出境	1	0.03
3	待就业	95	3.20
4	其他录用形式就业	66	2.22
5	其他暂不就业	10	0.34
6	签就业协议形式就业	2491	83.87
7	签劳动合同形式就业	5	0.17
8	升学	267	8.99
9	应征入伍	30	1.01
10	自主创业	1	0.03
合计		2970	100

二、毕业生就业流向

(一) 单位性质流向

2020届毕业生就业单位的性质覆盖了国有企业、三资企业、其他企业、其他事业单位、机关、医疗卫生单位等，其中国有企业所占比例为12.64%；三资企业所占比例为1.68%；其他企业所占比例为63.73%；其他事业单位所占比例为2.44%；机关单位所占比例为0.49%；医疗卫生单位所占比例为8.41%；城镇社区所占比例为0.14%；中初教育单位所占比例为0.03%；其他（包括升学、入伍、出国出境、自主创业等）所占比例10.44%（见图5）。

图5 2020届毕业生就业单位性质流向

(二) 就业地域流向

毕业生就业地域覆盖 27 个省、市（区），其中在甘肃、新疆就业人数最多，占毕业生总数的 74.55%，2020 年，因疫情影响，在东部发达城市就业人数明显下降，仅有 13.47% 的毕业生在东部发达地区就业。（见图 6）。

图 6 2020 届毕业生就业地域流向图

（三）主要就业单位

酒泉职业技术学院的人才培养质量得到社会的广泛好评，毕业生就业质量也在持续上升，一大批毕业生在国有单位就业。同时学校坚持以社会需求和就业为导向，积极努力拓展就业市场，扩大就业领域，每年持续开发新的就业单位，2020 届毕业生主要就业单位统计表见表 7。

表 7 2020 届毕业生主要就业单位统计表

单位名称	单位性质
中国葛洲坝集团电力有限责任公司	国有
新疆北方建设集团有限公司	国有
中国核工业华兴建设有限公司	国有
新疆兵团第八建筑安装工程有限公司	国有
中国化学工程第三建设有限公司	国有
新疆国泰新华矿业股份有限公司	国有
中国能源建设集团天津电力建设有限公司	国有
新疆华泰重化工有限责任公司	国有
中国铁路青藏集团有限公司	国有

新疆环宇建设工程（集团）有限责任公司

国有

中核四〇四有限公司

国有

新疆昆仑工程咨询管理集团有限公司

国有

中国石化塔河炼化有限责任公司

国有

新疆圣雄能源股份有限公司

国有

中交一公局第五工程有限公司

国有

新疆生产建设兵团第六建筑工程有限责任公司

国有

宝钢集团新疆八一钢铁有限公司

国有

新疆生产建设兵团建设工程集团第一建筑安装工程有限责任公司

国有

苏交科集团股份有限公司

国有

新疆天业(集团)有限公司

国有

深圳中软国际科技服务有限公司

国有

新疆新业能源化工有限责任公司

国有

西南铝业(集团)有限责任公司

国有

察隅县农业农村局(县科学技术局、县乡村产业发展局)

机关

新疆兵团水科院(有限公司)

国有

东乡族自治县人民法院

机关

八冶建设集团有限公司第二安装建设公司

国有

改则县农业农村局

机关

甘肃省敦煌种业集团股份有限公司

国有

贵南县农牧与水利局

机关

甘肃省长城建设集团有限公司

国有

林周县边交林乡人民政府
机关
阿克苏市教育和科学技术局
国有
米林县农业农村局
机关
中复连众（酒泉）复合材料有限公司
国有
那曲市色尼区农业农村局
机关
临夏回族自治州残疾人联合会
事业
琼结县水利局
机关
阿克苏市教育和科学技术局
事业
吴忠市红寺堡区财政局
机关
云南电网有限责任公司怒江福贡供电局
国有
西藏定结县水利局
机关
新疆探陆石油技术服务有限公司
国有
西藏加查县水利局
机关
襄阳正大农业开发有限公司
国有
西藏萨迦县水利局
机关
新疆中泰化学托克逊能化有限公司
国有
西藏自治区水利电力规划勘测设计研究院
机关
中泰集团新疆天雨煤化集团有限公司
国有
西藏自治区水文水资源勘测局林芝水文水资源分局
机关
国网甘肃省电力公司和政县供电公司
国有
柏承科技（昆山）股份有限公司
三资
京东方杰恩特喜科技有限公司
国有
内蒙古优然牧业有限责任公司

三资

上海棒约翰餐饮管理有限公司

三资

沙雅县维吾尔医医院(沙雅县第二人民医院)

医疗

中粮家佳康(张北)有限公司

三资

阿瓦提县人民医院

医疗

卓郎新疆智能机械有限公司

三资

新疆湘润新材料科技有限公司

其他

昆山文锦诺企业管理有限公司

三资

福建金风科技有限公司

其他

中粮家佳康(赤峰)有限公司

三资

爱上家软装设计(广州)有限公司

其他

龙工(上海)机械制造有限公司

三资

安博电子科技(常熟)有限公司

其他

中国人民解放军陆军第九四七医院

医疗

安徽泰盈信息科技有限公司

其他

中国人民解放军陆军第九五

医院

医疗

安徽拓华农业有限公司

其他

库车市人民医院

医疗

酒泉市华美种子有限责任公司

其他

渭源县人民医院

医疗

明阳智慧能源集团股份公司

其他

中国人民解放军陆军第九四八医院

医疗

新疆广汇新能源有限公司

其他

华池县人民医院

医疗

西安鸿福科技发展有限责任公司

其他

宁海县第三医院

医疗

联邦制药(内蒙古)有限公司

其他

庆城县人民医院

医疗

北京比奥瑞生物科技有限公司

其他

莎车县人民医院

医疗

新疆新城建设(集团)有限公司

其他

托克逊县人民医院

医疗

北京南国苑餐饮管理有限公司

其他

玉门市第一人民医院

医疗

北京苏宁物流有限公司

其他

玉门市中医医院

医疗

宁波中金石化有限公司

其他

精河县人民医院

医疗

新疆和山巨力化工有限公司

其他

酒泉市人民医院

医疗

德力佳传动科技(江苏)有限公司

其他

酒泉市中医院

医疗

新疆蓝山屯河能源有限公司

其他

舟曲县人民医院

医疗

福建申远新材料有限公司

其他

瓜州县人民医院

医疗

甘肃飞翔建设集团有限公司

其他

伽师县人民医院

医疗

甘肃旻投电力发展有限公司

其他

嘉峪关市第一人民医院

医疗

甘肃亿达建设监理有限公司

其他

临潭县第二人民医院

医疗

华拓金服数码科技集团有限公司

其他

民勤县人民医院

医疗

酒泉东方恒创新能源有限公司

其他

天水市第四人民医院

医疗

克拉玛依博达生态环保科技有限责任公司

其他

第三部分 主要举措

酒泉职业技术学院认真贯彻落实国家和甘肃省有关毕业生就业工作的各项方针政策，坚持以“市场导向，政府调控，学校推荐，学生与用人单位双向选择”的就业制度为原则，以“统分结合、校院共抓、以院为主、全员参与、重点考核”的就业工作方针为指导，以就业工作“一把手负责制”下校院二级就业工作体制为基础，以提高就业率为核心，提升就业质量为目标，坚持提高学生专业技能与深入拓展就业市场并举，加强就业指导与强化就业服务并重，开展创新创业教育与创业促就业并行，做到制度完善，队伍健全，措施有力，指导有效，市场稳定，努力实现人才培养、社会需求和毕业生就业的良性互动。

一、加强领导，夯实基础，健全了保障体系

(一)实施就业工作“一把手工程”，抓好“三个落实”。

1.落实校院二级就业工作机制。学校实行“就业工作一把手”负责制，形成了校院两级一把手亲自管、主管领导亲自抓、就业干事亲自干的毕业生就业工作协作运行责任体系。按照“统分结合、校院共抓、以院为主、全员参与、重点考核”的就业工作思路，不断完善校院二级就业工作机制，围绕“专兼结合、两级管理、重心下沉”的模式，招生就业处负责全校毕业生就业工作的总体协调和指导服务，各二级学院具体负责本学院的毕业生就业工作，切实强化二级学院就业工作的主体责任。校院两级配备专人负责全国高校毕业生就业管理与监测系统和甘肃省大学生就业创业信息平台的使用和维护，制定了系统工作职责，各司其职,分工明确。

2.落实就业工作规章制度。为使毕业生就业管理工作能适应新形势的发展，学校建立健全了毕业生就业各项工作制度，修订了《酒泉职业技术学校就业工作管理办法》，完善了毕业生就业工作岗位职责。学校每年初都制定年度毕业生就业工作实施方案，扎实有效地开展毕业生就业工作，狠抓各项制度的落实，提高了就业管理水平。

3.落实就业考核奖惩机制，建立招生就业动态调整机制。学校将毕业生就业工作作为各二级学院年度目标责任书重点考核内容，并将考核结果与就业经费、招生计划、年度考核、评优树模等挂钩，对就业率明显偏低的专业，减少招生、控

制招生或调整增幅，进一步调整优化学科专业结构，努力实现人才培养和毕业生就业的良性互动，把毕业生就业状况作为二级学院发展规模的重要依据，不断完善校院二级就业工作机制。

（二）加大基础建设，做到“五个到位”。

1.建立健全就业工作机构，做到机构到位。学校设立了由校长任组长，分管副校长任副组长，就业工作职能部门和各二级学院负责人任组员的毕业生就业工作领导小组，统一协调和领导毕业生就业工作。

2.加强就业工作队伍建设，做到人员到位。学校招生就业处现有工作人员6名，各二级学院专兼职就业工作人员24人；校内创新创业导师50人，其中申请认定市级创业导师25人、省级创业导师4人、培养孵化器专业管理人员4人，全校共计有就业创业工作人员81人。就业工作队伍保持稳定，就业工作人员与在校生之比达1:139，符合教育部确定的1:500的配置要求。

3.加大就业资金投入，做到经费到位。学校优先保证就业经费支出，经费投入达到省厅标准。2019年，核拨校级就业专项经费28万，实际支出就业经费10.5万元；各二级学院就业经费核拨到包干经费，支出43.6万元，全校合计支出54.1万元。2020年，核拨校级就业专项经费9.3万元，各学院就业经费在

包干经费中整块下达。年度就业经费远远超过了毕业生在校期间学费比例1%的标准。

4.完善就业设施建设，做到场所到位。学校就业工作场所固定，建有就业指导办公室、就业洽谈室、就业讲堂、大学生事务服务中心、大学生科技创新园等就业专用场所，就业工作办公设备齐全。学校各阶梯教室、逸夫报告厅、风雨操场、胡杨文化活动中心、大学生心理健康教育与咨询中心及各二级学院会议室均可作为开展毕业生就业活动的临时场所，用于举办大型就业指导报告会、大型招聘活动、专场招聘会等，可满足举办各类招聘会、开展就业指导教育等就业活动的需求。

5.创建就业新媒体服务平台，就业服务到位。为了让学生更快更直接的了解相关就业信息，学校为学生提供了高效的信息服务平台。一是优化整合了“就业信息发布”、“招聘管理”、“大型双选会服务”、“就业指导网站”等就业服务平台，完善了“一体化就业信息服务平台”；二是建成了“全国大中型城市联合招聘高校毕业生精准服务平台”“甘肃省中小微企业人才精准服务平台”“甘肃省大学生就业创业信息平台”等新的就业服务平台。充分利用大学生就业一站式服务系统、微博、微信、QQ等新媒体，打造了“就业信息直通车”，帮助毕业生及时获取招聘会和用人需求信息；三是开通了就业咨询电话、设立了就业咨询和毕业生就业手续办理窗口，实行双休日、寒暑假和节假日值班制度，由专人负责，热情接听、接待学生的咨询，及时为毕业生办理就业手续，做到随到随办，

为学生提供细致周到的就业服务；四是各二级学院网站设置了就业专栏，及时发布就业和招聘信息。

（三）高度重视，专题研究，全面部署疫情期间就业工作。

学校认真贯彻落实2020年全国、全省高校毕业生就业创业工作会议精神，按照省厅《关于做好疫情防控期间高校毕业生就业创业工作的通知》（甘教学函〔2020〕1号）要求，召开校党委专题会议、疫情防控期间全校就业创业工作视频会议，安排部署疫情防控期间就业创业工作。结合实际，制定印发了《酒泉职业技术学院关于做好疫情防控期间就业工作的通知》《疫情防控期间就业工作的几点要求》等文件，提出了明确的工作措施。各二级学院在学校统一部署下，详细制定了疫情防控期间就业工作实施方案，确保措施可行，方法得当。

（四）严格落实“四不准”统计要求，强化就业工作责任落实和追究。

学校严格落实毕业生就业“四不准”要求，通过就业指导课、班会、班级微信群、QQ群等各种形式，向每位毕业生传达“四不准”具体内容，让每位毕业生及家长了解国家相关就业政策和要求；通过校园网、微信公众号、向社会和毕业生公布了省级教育行政部门就业工作举报电话和学校举报电话、邮箱，主动接受家长及学生对毕业生就业去向不实、统计报送数据失真、就业率造假等问题的监督。同时，对各二级学院上报的毕业生就业信息进行逐一审核，规范毕业生就业统计工作，确保

实事求是反映毕业生就业状况。通过各二级学院自查、学校全面核查，未发现违反“四不准”规定的问题。

(五) 实施就业率周公布制和约谈制。

按照省教育厅要求，学校每周对2020届毕业生就业进展情况进行上报。同时，结合实际情况，对各二级学院就业信息更新、就业率变化等实行周公布制度，对每周就业数据更新不及时、就业率排名后三位的二级学院，由主管副校长亲自约谈其院长或主管副院长，提出整改目标，要求按照目标逐一落实，切实将“就业工作一把手”负责制落到实处。

二、多措并举，提升就业服务水平。

(一) 线上线下无缝对接，提高就业工作水平，精准落实就业服务。

1. 加强就业指导队伍建设，提升毕业生就业创业能力。2019年12月，学校对各二级学院分管就业工作领导、干事进行了就业能力提升培训，为顺利完成毕业生就业指导、学籍管理、档案管理和毕业生派遣等工作夯实了基础。2020年3月，以甘肃省教育厅举办的首届高等院校就业创业课程案例设计大赛为契机，在全校范围内开展就业创业课程案例设计大赛征集活动，从参赛的12个作品中，通过校级初选，推荐了5个作品参加省级竞赛，获得一等奖一个，二等奖2个，三等奖2个，一定程度上提升了就业指导队伍的能力和服务水平。

2. 线上指导服务不间断。疫情期间，我校在做好就业创业日常工作的同时，在“智慧树”云平台为2020届2970名毕业

生开设了 30 学时的《职场沟通与写作技巧》就业创业指导在线课程，在“超星尔雅”学习通平台开通了 13 门线上公共选修创新创业类课程；3 月 10 日，联合中国教育在线甘肃分站，为我校全体就业指导老师、2020 届毕业生和部分一、二年级学生举办了《酒泉职业技术学院就业专题讲座》，实际参与人数达到 3361 人，观看次数高达 13860 次，实现了将就业指导和服务搬上云端，做到了“停课不停学，停课不停教”，在确保学生健康安全的前提下开展了就业指导工作，着力推进线上服务，助力就业工作精准化，同时，我校开通并在招生就业网站公布了就业咨询热线，随时为在校学生提供就业咨询服务。

3.发布就业信息，组织线上招聘。一是通过各种渠道，收集招聘信息并发布在 QQ 工作群共享，各二级学院将相关的就业信息分享给每一位毕业生，并进行摸底，根据学生报名情况，及时联系用人单位，统一组织报名和相关手续办理；二是动员和组织学生积极参加了省教育厅组织的“甘肃省 2020 春季高校毕业生网络视频双选会”和其他省（市）相关部门组织的网络招聘会，为学生提供了更多、更广的就业平台和机会；三是结合我校专业特点，组织召开了网络专场招聘会。我校在疫情防控期间，积极联系合作企业，根据企业需求情况，组织召开网络专场招聘会，截止 2020 年 8 月，我校共计举办 2020 届毕业生网络招聘会 58 场次，参加企业 290 家，提供岗位 934 个，岗位需求总人数为 23469 人，组织召开宣讲会 61 场次，参加企业 71 家，提供岗位数 217 个，岗位需求总人数 1340 人；四是积极联

系我校就业合作单位，依托甘肃省人力资源市场就业平台，举办了网络招聘会。针对我校就业形势严峻，学生有业不就、受疫情影响学生无法到岗等现状，积极联系合作企业，掌握企业用工特点和需求状况，为毕业生提供更多的就业机会。我校主动联系甘肃省人力资源市场，得到省人力资源市场的大力支持，借助其网络招聘平台，于4月15日联合举办了“酒泉职业技术学院2020届毕业生网络招聘会”。同时，我校与乌鲁木齐市就业局具体对接了社区招聘工作人员的详细情况，最终有70名应届毕业生报名；五是指导学生报名参加了由乌鲁木齐经济开发区（屯头河区）人社局组织的“空中双选会”和由广东省东莞市人社局组织的“第十一届校企合作洽谈会”等各类网络招聘会和洽谈会。

4.严格按照疫情防控要求，有序恢复线下招聘。随着全国各地疫情防控形势趋向好转，结合我校实际情况，在严格按照疫情防控相关要求的同时，于2020年6月1日起，恢复了线下校园招聘活动，共举办了现场招聘会16场次，参加企业41家，提供岗位102个，岗位需求总人数为801人；组织召开现场宣讲会18场次，参加企业21家，提供岗位数105个，岗位需求总人数811人。其中，我校在2020年6月14—15日，举办了宁波市奉化区、宁海县线下专场招聘会和宁波市象山县线下专场招聘会，为毕业生提供了丰富的就业资源。

（二）组织市场调研，加大市场开发力度。

近几年，学校在稳定西部就业市场的基础上，努力拓展东部就业市场，2018年，分组分阶段深入新疆、青海、内蒙古、陕西、西藏、北京、天津、山东、上海、江苏、浙江、湖南、福建、广东等地进行了校企合作对接及就业考察，回访了用人单位及毕业生，开拓了新的就业基地十余家，签订校政、校行、校企合作协议书8份；2019年11月，对新疆自治区的大部分合作企业进行回访和调研，并与克拉玛依市白碱滩区人社局、乌鲁木齐市经开区人社局、新疆五家渠市人社局签订了“校政企”携手联盟战略合作协议；2020年6月，随着疫情防控形势趋向好转，对广东省进行就业考察，遴选出信誉高、实力强、政府主导、社会认可、适合我校毕业生的就业合作单位进行洽谈。

（三）加大专升本宣传力度，效果显著。

根据省厅《关于2020年普通专升本考试招生工作部署会的通知》精神，我校积极宣传，尤其是加大对尚未就业的毕业生和重点群体毕业生的宣传力度，参加专升本报名的学生人数达308人，较之2019年（分散报名67人，理工大学“3+2”贯通培养60人）增加241人，增长274%。最终录取人数266人，录取率为86.37%。

（四）做好重点群体毕业生就业工作，实施精准帮扶。

1.加强对重点群体毕业生就业工作的组织领导。贯彻落实关于重点群体毕业生“不就业、不脱手”的要求，我校及时成立帮扶工作领导小组，形成了由学校一把手负总责、招生就业

处牵头、各二级学院具体落实的工作格局，确保重点群体 100% 就业。

2.建立台账，力促重点群体毕业生就业。各学院通过调查核实，召开座谈会、一对一谈心等形式对困难家庭毕业生逐一摸底，掌握其就业意愿、就业困难和就业现状，有针对性的建立了精准台账，实现了“一生一策”动态管理，对离校未就业且有就业意向的毕业生进行持续跟踪，切实做好各项就业服务，切实做到了底数清、责任明、对策实、效果好。

3.提供优质岗位，关注重点群体毕业生就业工作。学校加大对就业困难毕业生、少数民族毕业生、身体残疾毕业生、精准扶贫家庭毕业生等弱势群体毕业生的就业帮扶工作，为每个毕业生提供 5 个以上就业岗位供其选择，学校不断延伸就业服务链条，毕业后一年以内，将持续推送用人单位招聘信息供其选择。

4.认真审查核对，做好 2020 届毕业求职创业补贴申报和发放工作。根据《关于做好当前形势下高校毕业生就业创业工作的通知》（人社部发〔2019〕72 号）和《甘肃省就业补助资金管理辦法的补充通知》（甘财社〔2019〕33 号）文件精神，按照甘肃省人社厅、教育厅、财政厅联合发布的《关于做好 2021 届困难毕业生求职创业补贴发放工作的通知》（甘人社通〔2020〕324 号）文件要求，我省对省内普通高校有就业创业意愿并积极求职创业的城乡低保家庭、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭、孤儿和特困人员中的困难毕业生，残疾及获得国

家助学贷款（包括学校所在地或生源地助学贷款）的毕业生，给予每人1000元的一次性求职创业补贴。经学生本人申请，二级学院初审、学校复审，我校郑金荣等1028人符合补贴发放条件，共计发放求职创业补贴壹佰零贰万捌仟圆整（¥1028000.00元），进一步为有就业创业意愿并积极求职创业的毕业生提供了帮助，鼓励更多的毕业生走向创业之路。

第四部分 毕业生就业质量分析与评价

为深入了解2020届毕业生就业情况及对学校就业工作的意见建议，通过现场问卷、网络调查问卷等方式，学校开展了毕业生和用人单位网络调查工作。参加网络调查的毕业生2385人，覆盖面到达了本届毕业生人数的80.30%；226家用人单位参加了网络调查。

一、就业满意度分析

(一) 毕业生就业总体满意度分析 (见图7)

图7 毕业生就业满意程度统计

调查数据显示, 89.67%以上的毕业生对当前自己的工作表示满意, 其中很满意的占21.71%, 比较满意的占67.96%。对目前自己工作不满意的占10.33%,

(二) 求职渠道分析 (见图8)

图8 毕业生主要就业途径统计

调查数据显示, 学校召开的“校园双选会”和学校主动推荐是我校毕业生最有效的求职途径, 分别为43.95%和26.92%。另外, 按照教育部、省教育厅网络招聘相关文件要求, 积极组织毕业生参加网络招聘, 2020届毕业生参加网络招聘且签订就业协议书的学生人数所占调查总人数的17.74%, 较之去年有较大提高。其次, 学生通过《大学生就业与创业指导》课程学习、就业讲座以及任课教师、班主任等相关老师在教学管理过程中不断地指导和教育, 我校毕业生就业观念、就业意识不断增强,

能较清楚的认识到目前形势下就业压力和困难，提前通过各种途径进行就业的比例较之往届有明显提高。

(三) 毕业生工作稳定性分析 (见图9)

图9 毕业生工作单位转换次数统计图

调查结果显示，2020届毕业生毕业后半年内，有75.38%的毕业生未更换过工作单位，工作稳定性较高，这既是学生就业满意度高的集中体现，又是毕业生勤奋踏实、敬业诚恳的优良品质的表现。

(四) 毕业生工作不稳定性原因分析 (见图10)

图10 毕业生不稳定性因素统计图

调查结果显示，毕业生工作不稳定性的主要因素是家庭原因，所占比例为51.72%，工作环境差、单位不重用、工资水平低、个人能力等因素也是毕业生转换工作的原因之一，所占比例分别为：2.38%、11.83%、20.12%、11.92%。

(五) 毕业生就业专业对口度分析

通过调查分析，学校毕业生就业专业对口度为 87.74%，其中完全对口的比例为 46.95%；专业对口，但不完全一样的比例为 40.79%；其中专业不对口，但有部分关联的比例为 8.92%；专业完全不对口的比例为 3.33%（见图 11）。

图 11 毕业生就业专业对口度统计图

（六）毕业生对工作的胜任程度分析（见图 12）

图 12 毕业生胜任工作程度统计图

调查结果显示，85%以上的毕业生在工作 3 个月以内可以胜任本职工作。90%以上的毕业生在工作 6 个月左右可以胜任本职工作，入门时间短，效率高，充分体现了人才质量匹配企业需求的正确办学思路。

（七）毕业生薪酬分析

图 13 2020 届毕业生工资平均水平统计

调查结果显示，我校毕业生工作后半年内，月平均综合收入扣除社会保障部费后到手工资在 3000 元以上的毕业生比例达

88.67%，其中有 23.02%的毕业生月薪在 4000 元以上，毕业生整体工资平均水平高于当地基本工资水平。（见图 13）。

（八）就业指导重要性分析

调查结果显示，89.77%的毕业生认为学校的就业指导工作对毕业前提高就业竞争力有一定的作用，其中 72.29%的毕业生认为作用很大，17.48%的毕业生认为作用一般（见图 14）。

图 14 就业指导重要性统计图

（九）毕业生确定工作单位时考虑因素分析

调查结果显示，大部分毕业生确定工作单位时，主要考虑工作稳定性、利于施展个人才干、家庭要求和期望、晋升机会、收入状况和福利待遇等因素，充分体现了国家精准扶贫政策的扎实推进效果显著，使毕业生（尤其是农村籍的毕业生）不再选择就业的时候因家庭困难而只注重工资待遇而忽略了其他影响自己发展前程的重要因素。同时，也体现了我校对毕业生就业指导起到了较大作用，毕业生面对人生重大选择时，思路清晰，定位准确，考虑周全，目标明确。具体调查项目和重视程度如图 15 所示。

图 15 毕业生在确定工作单位时对各因素的重视程度统计图

二、毕业生对母校的满意度评价

（一）学校社会影响力

图 16 学校社会影响力评价

调查结果显示，91.18%的毕业生认为社会对我校的综合评价较高，其中77.41%的毕业生认为社会对我校的综合评价好，13.77%的毕业生认为社会对我校的综合评价较好，充分体现了我校办学定位准确，符合企业发展要求。

（二）教学环节对毕业生就业帮助情况

图 17 教学环节对学生就业帮助情况统计图

调查结果显示，绝大多数毕业生普遍认为基础课程、专业课程、教学实践、专业实习、专业实训对学生就业帮助最大，三成以上的毕业生认为毕业设计（论文）、担任学生干部、参加公益活动对就业有一定的帮助（见图17）。

（三）对学校就业指导课程的评价

图 18 毕业生对我校就业指导课程的评价统计图

通过调查，94.09%的毕业生认为我校目前开设的就业指导课程，在招聘过程中起到了较大的作用，5.12%的毕业生认为我校目前开设的就业指导课程还需要进一步加强（见图 18）。

（四）就业推荐服务工作满意度分析

从整体来看，98%以上的毕业生对学校就业推荐服务工作及取得的成绩表示满意，其中很满意的比例为 28.16%，比较满意的比例为 23.30%。很不满意率 1.85%，调查结果符合认知规律，充分体现了我校就业工作“一把手”工程和“全员参与”的整体工作思路，也得到了全体毕业生对就业服务工作的认可，同时，还需继续努力，为毕业生提供更好的就业服务。（见图 19）

图 19 毕业生对就业推荐服务工作满意度统计

三、用人单位对毕业生的评价

用人单位对毕业生的评价，能够更加客观的体现毕业生质量，更加全面的反应学校在人才培养过程中存在的问题。用人单位对毕业生各项能力和职业素养的满意度均高于 98%，认为毕业生在综合素质、团队意识、职业素养、工作执行力等方面较为突出，表示满意。从整体来看，毕业生各项能力和职业素

养满足工作要求的程度均处于“比较满意”水平，具体调查项目及综合评价如图 20 所示。

图 20 用人单位满意度调查统计图

四、发展趋势

(一) 近五年毕业生规模稳中有升

近五年毕业生规模相对比较稳定，且稳中有升，平均年毕业生人数在 2555 人以上（见图 21）。

图 21 近五年毕业生情况趋势图（单位：人）

(二) 近五年毕业生就业率稳步提升

图 22 近五年毕业生就业率趋势图

由于学校较之本省其他高校，地理位置偏僻，区域经济发展不平衡，所拥有的就业资源相比差距明显，当地就业人数在 12%左右（2020 届毕业生在酒泉地区就业 361 人，占毕业生总人数的 12.15%），但通过学校积极搭建校企合作平台，不断开拓就业渠道，丰富就业市场资源，保证了有就业意向的毕业生全部就业和高质量就业。

2021年，全国普通高校毕业生总规模预计909万人，同比增加35万。我校2021届毕业生预计达到3190人，面临的就业形势依然严峻，加之全球新冠肺炎疫情影响，就业工作压力依然巨大，我校持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学深悟透党的十九届五中全会精神，深入贯彻2021届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神，将立足新发展阶段、落实新发展理念、构建新发展格局的要求贯穿融入到毕业生就业工作中，持续做好谋篇布局、力量统筹、政策储备、风险应对等各项工作。锐意进取、迎难而上，继续加大就业导向的校企合作力度，提升校企对接的层次和高度，不断加大就业市场开发力度，为毕业生提供更多的优质岗位，力争在实现毕业生充分就业的基础上，努力提高就业质量和就业稳定性，切实将我校的就业工作提高一个新台阶。