



重庆艺术工程职业学院 2020届毕业生就业质量年度报告

发布人：招生就业处 来源：李伊 发布时间：2020-12-30 08:00:00 浏览次数：357

一、学校简介

（一）基本情况介绍

重庆艺术工程职业学院是重庆市人民政府批准成立、教育部备案的全日制普通高等职业院校，由全国建筑装饰行业百强企业——重庆港鑫建筑装饰设计工程有限公司举办。学校自2011年办学以来，秉承“心手相传，知行合一”的校训，践行“教育与产业契合、学校与企业融合、教学与职业吻合、学业与就业耦合”的办学理念，专注培养具有艺术素养、工程技术素养的高素质复合型技术技能人才。

学校现设有艺术设计学院、视觉传媒学院、建筑工程学院、工程经济与管理学院、服装与表演学院、艺术教育学院、造型艺术学院、国际学院、五年一贯制学院、军地学院、继续教育学院 11 个二级学院，现有艺术设计类、影视传媒类、建筑工程类、艺术教育类、电子信息类等5个专业大类的27个专业。其中，环境艺术设计专业是重庆市骨干专业，服装与服饰设计专业是市级双基地建设项目，建成校级重点专业7个。近年来，学校为适应国家和社会对人才培养的需要，加大了表演艺术、艺术教育、学前教育和大数据技术与应用、商务数据分析与应用、统计与会计核算、建筑智能化工程技术、物联网应用技术等专业建设，形成了艺术与工程相结合的特色鲜明的办学定位。学校现有在校学生6976人，专兼职教师598人，其中专任教师452人；专任教师中，研究生及其以上学历274人，占全校专任教师61%；副高级以上专业技术职务98人，其中正教授18人，博士生导师3人，副高以上高级职称教师人数占全校专任教师21.7%。

2015年12月，学校通过高等职业教育人才培养工作评估；2016年学校与四川美术学院结成对口合作关系；2018年，学校成为重庆工商大学和西南大学硕士研究生培养基地；2019年，学校牵头成立艺术职教集团和建筑职教集团；2020年，学校牵头成立成渝双城经济圈时尚产业联盟，加入成渝双城经济圈高校艺术联盟，与英国牛津城市学院合作的中英班正式开班。

学校先后与西南大学、四川美术学院、重庆工商大学、英国牛津城市学院（City of Oxford College）、澳大利亚国立管理与商业学院（Australian National Institute Management and Commerce）等开展校企合作。形成了统招、“3+2”、“五年一贯制”、专升本、专衔本、国际合作、继续教育的多元办学格局。

学校牵头成立的重庆艺术职教集团、建筑职教集团，共有200多家行业企业、政府部门、中高职院校加盟，在产教融合、校企合作、专业共建、实训基地共建和订单培养等方面开展了深度合作。

学校已建成校内实训基地7个，实训室56间，其中校企共建实训室8间，实训场所面积达20895平方米；建成专家工作室4个，师生作品展览馆2个，另有校企合作协同创新中心1个，校外生产性实训基地5个，实践教学条件不断改善。

近3年来，学校获省部级优秀教学成果奖，立项建设市级精品课程，出版专著、教材50余项，承担重庆市教委人文社科项目6项，重庆市教委高等教育教学改革研究项目8项。学校教师先后有21人次获得中国建设鲁班奖和全国艺术设计、建筑装饰设计金奖与一等奖，累计承担横向科研课题超过100余项，总经费超过1000万元。

学校以“项目驱动-课程实践-技能竞赛”为抓手，成功承办了重庆市“巴渝工匠”杯高职院校学生技能竞赛第十一届、十二届产品包装设计赛项，第十三届艺术专业技能声乐表演赛项。“十三五”期间，学生获得省部级及以上赛事奖项119项，其中，获得国家级金奖、一等奖、省部级一等奖29个。

学校不懈追求“艺术成就梦想、设计改变世界；崇尚一技之长、创造精彩人生”的校园文化理念，努力营造“环境育人、文化育人、艺术育人”的校园环境和校园文化氛围，被业界誉为“中国的包豪斯设计学院”。

（二）学校发展定位

- 1.办学类型：民办高职专科有艺术类院校。
- 2.办学层次定位：以全日制高职专科学历教育为主体，大力发展继续教育和社会培训，积极推进中外合作办学。
- 3.服务面向：立足建筑及装饰行业，面向重庆核心支柱产业和文化艺术产业，服务重庆，辐射全国。
- 4.专业领域定位：以艺术设计类专业为主体，以建筑工程、信息与传媒、艺术教育类专业齐头并进。
- 5.办学目标（2011-2020）：到2020年，把学校建设成为一所教育理念先进、办学优势突出、艺术设计类专业特色鲜明的高职院校，为“专升本”创造良好的基础条件。

二、2020届毕业生基本情况

（一）毕业生就业率

2020年我校毕业生623人（含结业生），其中男生285人，女生338人。截止2020年8月31日，我校已就业580人，待就业43人，经过市教委就业指导中心初审和国务院大督查检查，我校截止8月31日初次就业率为93.10%。各专业就业见下表。

表1：2020年各专业就业率

二级学院	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
建筑工程学院	建筑设计	45	40	88.89%
	建筑设计技术	2	2	100.00%
	古建筑工程技术	19	17	89.47%
	风景园林设计	26	26	100.00%
工程经济与管理学院	工程造价	23	22	95.65%
	建筑经济管理	7	7	100.00%
艺术设计学院	艺术设计	9	9	100.00%
	艺术设计(软装艺术设计)	10	10	100.00%
	室内艺术设计	174	158	90.80%
	环境艺术设计	58	52	89.66%
视觉传媒与造型学院	视觉传播设计与制作	47	46	97.87%
	视觉传达艺术设计	1	1	100.00%
	数字媒体艺术设计	9	9	100.00%
	产品艺术设计	24	24	100.00%
	服装与服饰设计	41	39	95.12%
	游戏设计	31	30	96.77%
	表演艺术	28	25	89.29%
	影视动画	48	44	91.67%
	摄影摄像技术	21	19	90.48%
合计		623	580	93.10%

数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公室信息系统

（二）毕业去向

我校2020届毕业生就业率93.10%，实现充分就业。从就业形式来看，主要以单位就业为主。

表2：毕业生就业形式

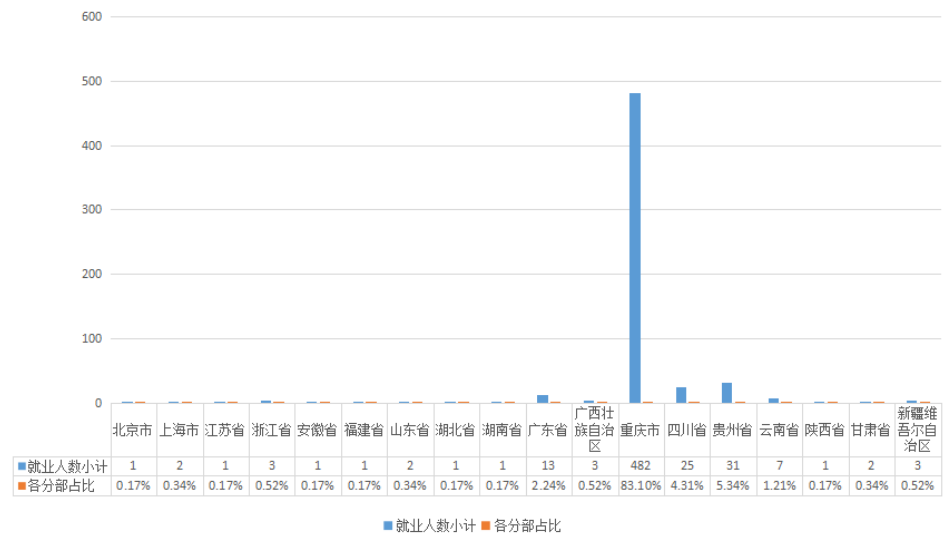
就业形式	人数	比例
单位就业	494	79.29%
升学	84	13.48%
自主创业	2	0.32%
求职中	43	6.90%

数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公室信息系统

（三）就业地区分布

我校2020届毕业生选择到西部地区就业的占大多数，为95.52%，中部占0.52%，东部占3.96%。其中选择留在重庆工作的学生占主体部分。

表3：毕业生就业地区分布

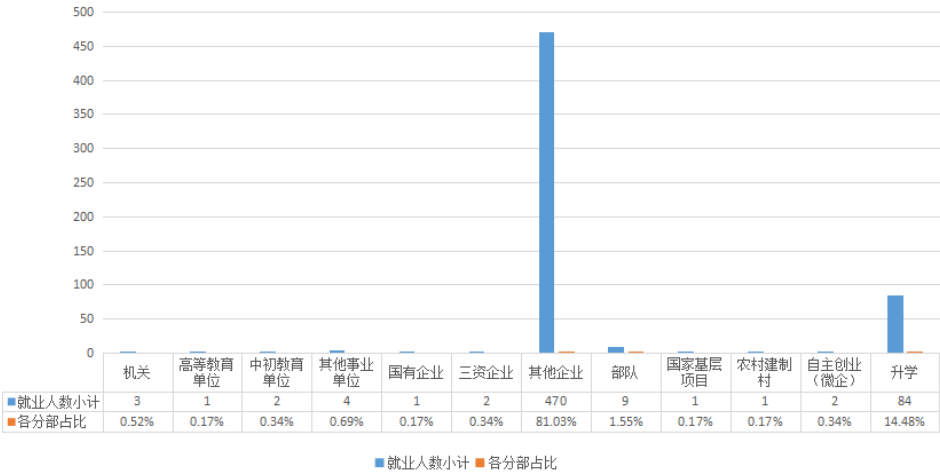


数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公室信息系统

（四）毕业生就业单位性质分布

我校2020届毕业生主要流向单位类型为其他企业（主要是民营企业占比最高），其次为升学和部队。

表4：毕业生就业单位性质分布

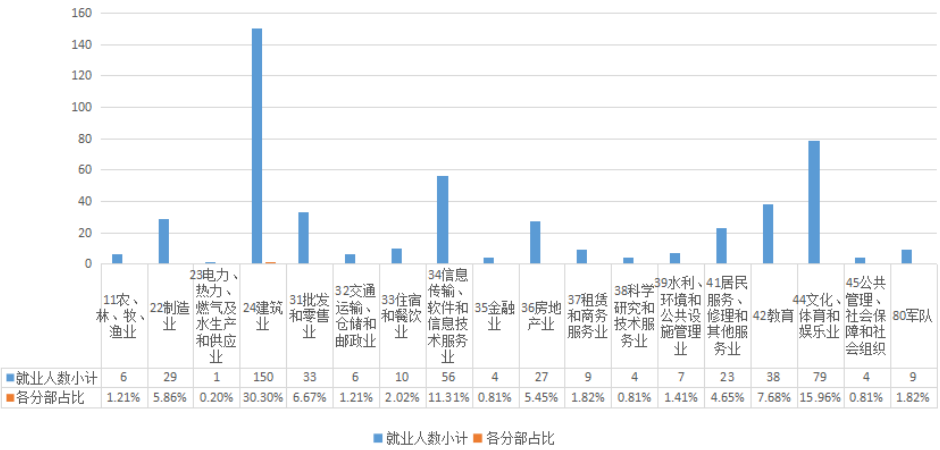


数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公室信息系统

（五）毕业生就业行业流向

我校2020届毕业生主要集中在建筑业，占30.30%，其次是文化、体育和娱乐业，与我校所设专业对口率达80%。

表5：毕业生就业行业流向

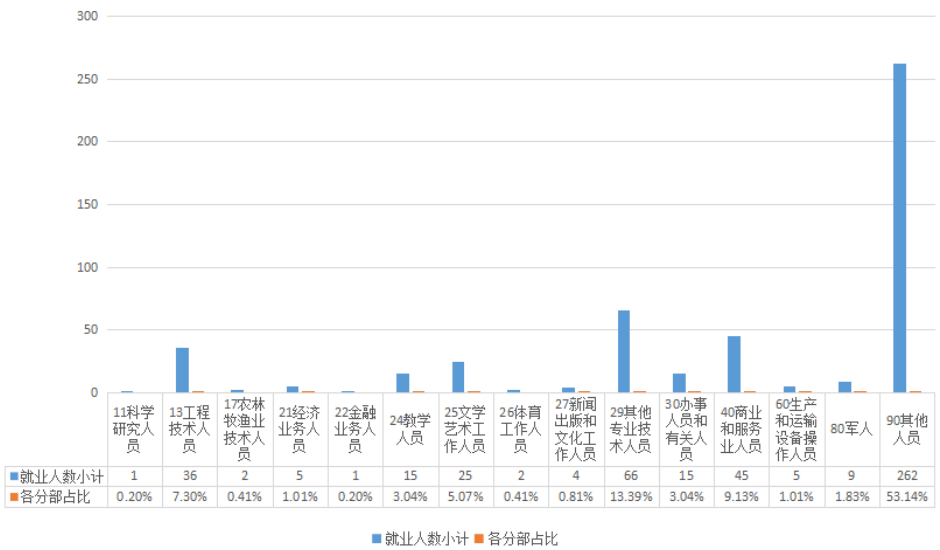


数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公室信息系统

（六）毕业生职位类型分布

我校毕业生职位分布主要是其他人员、其他专业技术人员、商业和服务业人员、工程技术人员、文学艺术工作人员等。

表6：毕业生职位分布



数据来源：重庆市大学中专毕业生就业办公室信息系统

三、就业相关数据分析

我校就业状况数据，主要调查形式以学院毕业生跟踪调查问卷、家长满意度调查表及用人单位满意度调查为主，以电话询问、QQ、微信等网络交流形式为辅，辅之以非正式的交谈。对具体薪资待遇、毕业生就业总体满意度、用人单位对毕业生满意度等几个方面的问题进行调查研究。

（一）毕业生薪资待遇

表7：2020届毕业生就业的薪金水平

薪金水平	2000-3000 元	3000-4000 元	4000 元以上
百分比	12. 69%	66. 31%	21%

我校毕业生月薪主要集中在3000-4000元，整体水平比较可观。

毕业生对于目前的待遇、岗位、工作条件等方面满意度都在90%以上，我校毕业生毕业生的培养工作得到了社会及用人单位的广泛认可。

（二）用人单位满意度

我校2020届毕业生共623人，涉及用人单位355家。通过对用人单位进行调查回访。共发放调查问卷355份，实际有效回收236份，回收率66%。其中所涉及单位对我校毕业生综合素质、思想素质、文化素质、身心素质、专业素质、职业素质等六个方面的调查，除了个别单位对个别学生的某些能力略感不满足外，总体评价都是满意或较满意，说明用人单位对我们的培养质量还是比较认可的，我们的毕业生也受到用人单位的欢迎（如下表）。

表8：用人单位满意度

评价等级 调查项目	很满意		满意		基本满意		不满意
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数
综合素质	28	11. 68%	187	79. 25%	21	9. 02%	0
思想素质	23	9. 94%	180	76. 31%	37	15. 67%	0
文化素质	31	13. 25%	183	77. 39%	21	8. 92%	0
身心健康	44	18. 59%	174	73. 66%	18	7. 69%	0
专业素质	39	16. 35%	164	69. 37%	30	12. 62%	0
职业素质	35	14. 98%	175	74. 33%	26	10. 98%	0

（三）对母校的满意度

学校采用无记名方式抽样调查了学生对学校所学专业的整体满意度、所学专业的市场需求满意度、毕业生就业能力反馈等做了无记名抽样调查，调查结果显示如下：

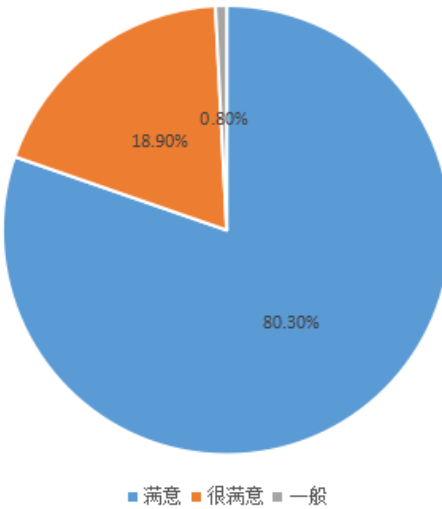


图1：对母校的满意度

四、就业工作主要举措

学校高度重视毕业生就业工作，将就业工作作为人才培养的重要环节纳入学校教育质量提升工程，强化思想共识，整合有效资源，打造工作品牌，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业指导服务工作的专业化水平，举全校之力促进毕业生高质量、充分就业。

（一）建立健全就业组织机构，使就业工作更加规范。

我校全面落实就业工作“一把手”工程，招生就业处就业办公室统一协调，二级学院分管学工领导及毕业班辅导员老师参与，任课教师协助推荐就业的工作机制，将就业工作落到实处。学校遵循“工作规范、追求实效、宣传及时”的原则，鼓励学生“走出去”，邀请单位“走进来”，形成毕业生多渠道就业模式。

为了加强学校就业工作管理，学校制定出台了《重庆艺术工程职业学院大学毕业生就业工作实施方案》，就业工作严格按此方案运作，使就业工作更加规范。

（二）搭建就业平台，拓宽就业渠道。

我校根据学校办学特点，依托建筑及装饰行业优势，主动开拓就业市场，积极联系用人单位，推荐就业。同时学校由就业办牵头，二级学院为主搭建就业信息平台，将第一手信息岗位通过学校就业网站、就业工作群、电话等方式周知学生。

我校按照“大学生充分就业，提高毕业生就业率、就业水平和就业质量”总体要求，采取“小规模、多批次、重实效”办法组织就业宣讲招聘会。2019年下半年，学校和各二级学院持续开展各种形式的就业宣讲会15场。2019年10月，学校邀请了重庆乐尚装饰有限公司、重庆唐卡装饰集团、重庆佳天下装饰工程有限公司、上海同济工程项目管理咨询有限公司等单位到校进行了专场就业推荐宣讲。四家单位总共提供了土木、结构、岩土、市政、环境、测量、工程管理、工程造价、设计师助理、家装顾问、新媒体运营、网络销售、招聘专员、后勤文员、客服专员、储备干部、人力资源助理、企划文案、客户经理、行政助理等20余个工作岗位。毕业生踊跃参加宣讲招聘会，并与企业进行面对面沟通，并达成了意向。



图2、图3： 学生参加宣讲招聘会现场

为进一步落实教育部“疫情防控期间高校毕业生双选服务活动”要求，拓宽毕业生就业渠道，更好的搭建就业服务平台，促进我校毕业生实现更加充分和更高质量的就业，我校携手智联招聘，举办了“重庆艺术工程职业学院2020届毕业生网络双选会”，活动从3月28日开始至30日结束，为期三天。

本次招聘会充分利用“互联网+就业”新模式，创新了招聘会举办形式，该形式不受疫情和地点的影响，极大地节约了人力物力，确保了毕业生在疫情期间足不出户也能与企业面对面交流。为办好这次网络招聘会，学校招就处和各二级学院通过多渠道发出《2020年春季网络招聘邀请函》，广泛邀请用人单位参与，同时各二级学院分管领导和辅导员利用QQ群等手段广泛宣传，积极组织毕业生提前注册、更新个人电子简历做好准备工作。为最大程度保障毕业生权益，学校安排专人监督招聘会质量和进展，设立投诉渠道，如有发现企业发布不实招聘信息，随时撤销企业招聘资格，确保毕业生与用人单位网络招聘的信誉度，有效的提高了招聘工作的效率。据统计，本次“网络双选会”共吸引了96家企业参加，主要分布在建筑、工程、家居、室内设计、媒体、影视、文化传播、教育等行业，提供342个岗位种类，招聘人数达9167个；招聘人数与我校毕业生比为15：1，满足了我校毕业生现阶段就业需求。另外，本次双选会还吸引了不少其他兄弟院校的毕业生参与。

同时，学校精准把控就业推动节奏，紧随国家复工推动，采取措施推进学生参与“就在山城 圆梦青春”线上招聘、教育部24365全天候网上校园招聘及人社部组织的各种网上招聘活动活动，做到宣传动员100%全覆盖。

（三）加强课程建设，完善就业指导体系。

我校将《大学生职业生涯规划》、《大学生就业创业指导》课程纳入学生必修课程，分别计20学时，重点指导学生职业兴趣探索、职业规划、职场礼仪、模拟招聘、面试技巧等，重在探索符合自己的职业兴趣，培养学生的职场技能，保证提前进入职场的心里准备。

（四）强化服务，做好毕业生求职补贴工作。

按照《关于进一步做好求职补贴有关工作的通知》（渝人社发【2014】144号要求，我校2020届毕业生求职补贴申报共73人，成功申请70人，其中市内建档立卡贫困家庭学生22人，市外建档立卡贫困家庭学生5人，市内低保4人，市外低保1人，助学贷款学生36人，残疾学生2人，共获得政府补助56000元，已拨款且材料上报财务。

（五）以工作室为载体，全面推动创新创业教育。

1.开展创业意识培训

2020年我校在铜梁区就业与人才服务局的共同协作下，为增强我校大学生创新精神、创业意识、创业能力，营造我校大学生创新创业氛围，向全校开展了大学生GYB创业培训。2020年共196名学生参加了培训。通过培训，引导学生自主创业意识，力争以创业带动就业，学生反映良好，达到学生及学校双赢效果。



图4：学生设计的创业项目

2.开展申报重庆市创新创业训练计划项目工作

2020年上半年，根据教育部、重庆市教委规定，学校下发了《关于做好2020年大学生创新创业项目申报的通知》，得到了各二级学院的大力支持，我校在校学生申报重庆市创新创业训练计划项目8个，并获得重庆市教委批准。目前，各个项目正在训练之中。

3.加强创业园工作开展

为了进一步学校创新创业工作，学校根据教育部、重庆市教委、人社局相关规定，制定并下发了《关于做好2020年大学生创新创业相关工作的通知》、《关于鼓励和支持大学生自主创业的激励措施》文件，积极开展创业园工作，到目前已先后成立3个公司入驻创业园。

（六）完善流程，做好毕业生派遣工作。

做好学校毕业生生源信息库的审核上报以及我校毕业生就业派遣手续的办理工作。同时积极建立更加完善的就业工作流程，提高就业工作效率，充分利用传真、电子邮件、网络信息等现代化的办公手段，实现信息共享。与辅导员老师密切配合，加强相关教育和管理，对毕业生离校、档案、报到、改派等问题进行了详尽的说明，确保毕业生顺利离校。此外，对往届未就业毕业生，认真做好后续派遣服务工作。

（七）按照要求，认真做好毕业生就业核查工作。

我校根据《教育部办公厅关于严格核查2020届高校毕业生就业数据的通知》（教学厅函〔2020〕19号）文件要求，由分管领导牵头，组织招生就业处、二级学院、毕业班辅导员老师学习教育部“四不准”、“三严禁”及市教委规定，明确辅导员不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩，不准以户籍托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。明确严禁发布含有限定985高校、211高校等字样的招聘信息，严禁发布违反国家规定的有关性别、户籍、学历等歧视性条款的需求信息，严禁发布虚假和欺诈等非法就业信息，坚决反对任何形式的就业歧视。

接着，成立了由分管领导牵头负责，组织招生就业处、二级学院、2020届毕业班辅导员参与的督查小组，通过电话、微信、QQ、回访毕业生和用人单位等多种方式，严格按照教育部“四不准”、“三严禁”等规定要求，对2020届毕业生初次就业情况进行逐个清理核实，并对就业数据进行纠正更新。其中未发现毕业生已与用人单位签约但未到单位报到的；未发现毕业生将实习、见习材料作为就业材料的；有29名学生更换就业单位的，已将原协议退回重新进入二期平台填写，且在市大学中专毕业生就业办公信息系统更新数据；有3名已就业同学分别因为参加事业单位考试、照顾生病父母、准备自主创业等原因目前处于待就业的情况，已在市大学中专毕业生就业办公信息系统将其更新为待就业。