



文華學院
WENHUA COLLEGE

2020届毕业生就业质量年度报告



文华学院招生就业处

摘要

文华学院以“育人为本，质量第一”为办学宗旨，致力于培养具有创新精神和能力的高素质实用型专业人才。建校以来，文华学院一直把育人和就业并重，高度重视毕业生的就业工作，并取得显著的成效。

本报告以文华学院 2020 届毕业生的客观就业数据为基础，结合跟踪调研的相关发现，并以该校招生就业处就业工作的相关信息作为补充，全面、客观地向社会反馈了该校毕业生的就业质量。

文华学院 2020 年共计向社会输送 4257 名合格毕业生，其中本科层次 3498 人，专科层次 759 人。根据教育部公布的公式和文华学院招生就业处 2020 年 12 月中旬的数据显示，文华学院的综合就业率已达 83.54%（2020 年 12 月 31 日综合就业率已达 84%）。

现将文华学院 2020 届毕业生的主要就业指标的调研结果公布如下：

2020 届本科毕业生就业地主要在湖北省，占比 51.42%，服务于地区经济和社会发展的特征鲜明。其中，就业最多的性质是企业单位，占比 71.33%。2020 届毕业生的工作行业类别分布较广泛，其中灵活就业人数较多，占比 20.01%。

调查表明，认为专业与工作完全对口的毕业生占 28.17%，33.63%的毕业生就业性质与专业基本对口，21.71%的毕业生就业性质与专业有关联，就业对口和有关联的共同占比达到了 83.52%。企业对文华学院 2020 届毕业生总体上比较满意，平均满意度约为 96.09%。

综上，文华学院 2020 届毕业生在就业上虽然受到新冠疫情的影响，就业率有一定程度的下降，但对工作的满意度居于较高水平，就业总体质量良好。

目 录

摘 要	1
第一篇 毕业生的基本情况及供需情况	1
一、毕业生的基本情况	1
(一) 毕业生规模	1
(二) 毕业生结构	1
二、毕业生需求情况	3
(一) 整体供需情况	3
(二) 招聘单位行业性质	3
(三) 名企招聘	3
三、毕业生供需情况分析	3
(一) 供应情况	4
(二) 需求情况	4
(三) 供需对接情况	4
第二篇 毕业生的就业情况及分析	4
一、毕业生的就业率	4
(一) 综合就业率	4
(二) 专业就业率	7
二、毕业生就业形式	7
(一) 总体就业形式	8
(二) 单位性质分布	8
(三) 单位行业分布	9
三、毕业生就业质量	9
(一) 就业满意度	9
(二) 专业对口度	9
(三) 用人单位对毕业生质量的满意度	10
第三篇 就业反馈及社会评价	12
一、毕业生反馈	12
(一) 毕业生对就业工作的反馈	12
(二) 毕业生就业的其他情况反馈	13
二、用人单位反馈	14
(一) 用人单位对文华学院毕业生评价	14
(二) 用人单位对学校教育教学的反馈	14
(三) 用人单位其他方面的反馈	15
第四篇 文华学院就业工作特色	15
一、创新工作思路，多措并举稳就业	15
二、求职补贴全覆盖，精准帮扶促就业	17
三、组织就业讲座，加强指导引就业	17

第一篇 毕业生的基本情况及供需情况

一、毕业生的基本情况

(一) 毕业生规模

文华学院 2020 届毕业生总人数共计 4257 人，包括本科毕业生 3498 人，专科毕业生 759 人。

学历层次	人数（人）	比例（%）
本科毕业生	3498	82.17
专科毕业生	759	17.83
合计	4257	100

表 1-1

(二) 毕业生结构

1. 学历结构

文华学院 2020 届毕业生中，本科学历层次 3498 人，占毕业生总人数的 82.17%；专科学历层次 759 人，占毕业生总人数的 17.83%。专科学生仅占文华学院总毕业生人数的约五分之一。

2. 性别结构

2020 届文华学院的毕业生男生共计 2186 人，女生共计 2088 人，男女性别比为 1.05:1，总体男女比例比较均衡。

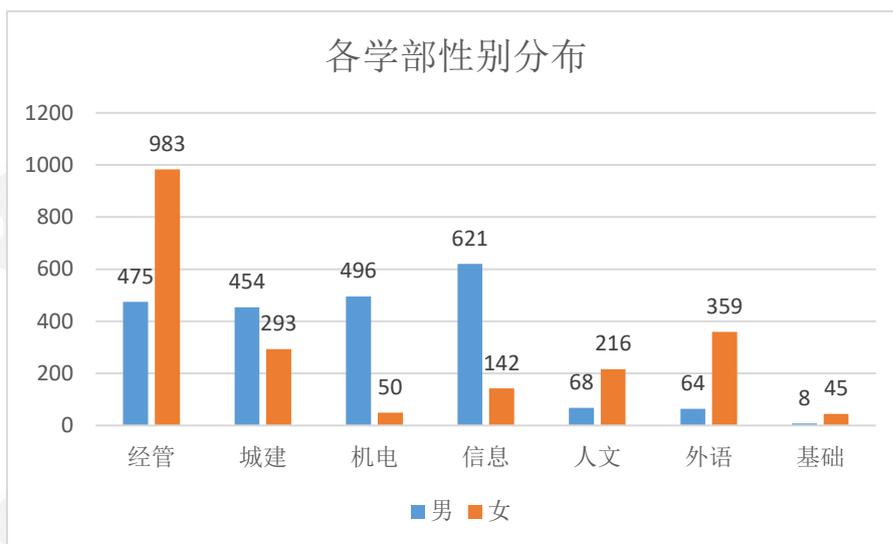


图 1-1

3.生源地结构

2020 届文华学院毕业生生源地范围涉及全国 29 个省份，湖北省内生源 3136 人，占毕业生总人数的 73.37%，湖北省外生源 1138 人，占毕业生总人数的 26.63%。各层次毕业生生源均为省内较为集中，省外生源相对较少。

本科毕业生中，省内（湖北省）生源 2545 人，占本科毕业生总人数 72.46%，省外生源 968 人，占本科毕业生总人数 26.54%。

专科毕业生人数共 761 人，省内生源共 591 人，占专科毕业生总人数 77.67%，省外生源 170 人，占专科毕业生总人数 22.33%。

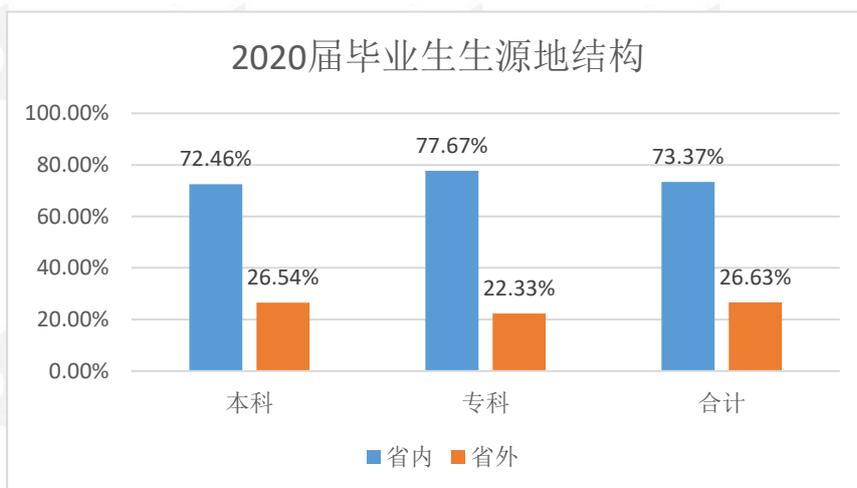


图 1-2

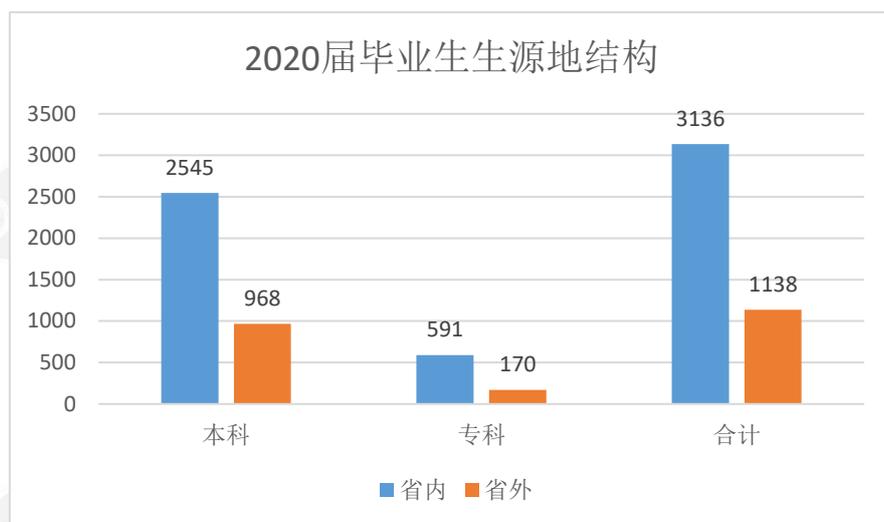


图 1-3

二、毕业生需求情况

（一）整体供需情况

从文华学院招生就业处统计数据所得，我校办线上大型双选会 10 余场，组织学生参加共青团“千校万岗”等部门组织的 20 场大型省内外云招聘，累计参会企业超过 3000 家次，参会学生 20000 人次。

（二）招聘单位行业性质

2020 届毕业生招聘会中，招聘单位基本覆盖学校所有专业，但根据当前社会就业行情，招聘单位以理工科类单位为主，尤其机械制造、建筑工程、电子信息、经济管理类相关专业的招聘单位较多。另外，纯文职类、客服、跨界电商类招聘单位也较多。

（三）名企招聘

随着学校办学影响和社会口碑的提升，2020 届毕业生招聘单位中，北京学而思教育科技有限公司、武汉钢铁集团湖北华中重型机械制造有限公司、武汉万学海文教育科技有限公司、北京字节跳动科技有限公司、永旺（湖北）商业有限公司、青岛三利集团有限公司等知名企业相继主动与文华学院招生就业处联系，并给予我们的毕业生同样的应聘机会。

三、毕业生供需情况分析

（一）供应情况

文华学院 2020 届毕业生本专科共计 4257 人，基本上能够满足社会毕业生需求数量。

男女比例各学部均有不同特征，基于文华学院理工科类院校特性，男生比例略高于女生，总体男女分布相对均衡。但就不同专业的男女比例分布上看，部分专业男女比例差距大。总体上，文华学院 2020 届毕业生男女比例能够满足不同专业的男女需求比例。

生源地上，文华学院呈现以省内毕业生为主，省外为辅的特点。总体来看，能够实现服务省内。

（二）需求情况

2020 年社会对电子商务等经济方面的人才需求仍然呈现上升状态，对机械、信息工程类同样需求量较大。

（三）供需对接情况

2020 年，文华学院毕业生用量及本专科人数层次比例合理，与社会同类行业人才需求量相适应。2020 届毕业生专业结构与社会人才需求结构基本适应，对应毕业生数量也呈正向相关。本科专业中，毕业生人数以计算机科学与技术、机械设计制造及其自动化、会计学、财务管理、英语专业居多；专科专业中，毕业生人数以财务管理居多。

第二篇 毕业生的就业情况及分析

一、毕业生的就业率

（一）综合就业率

1.2020 届毕业生就业率

根据教育部公布的公式和文华学院招生就业处 2020 年 12 月中旬的数据显示，文华学院的综合就业率已达 83.54%（2020 年 12 月 31 日综合就业率已达 84%）。

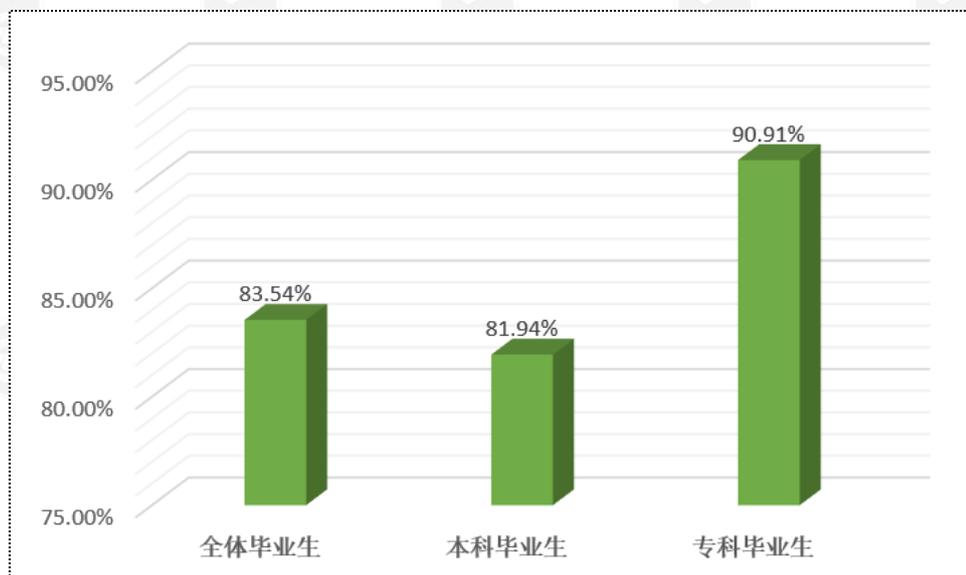


图 2-1

2.不同毕业去向就业率介绍

(1) 协议就业率

文华学院 2020 届毕业生中协议就业人数为 1535 人，占全体毕业生总人数的 36.06%。其中本科毕业生协议就业人数为 1460 人，占本科毕业生总人数的 41.74%；专科毕业生协议就业人数为 75 人，占专科毕业生总人数的 9.88%。具体情况如下图：

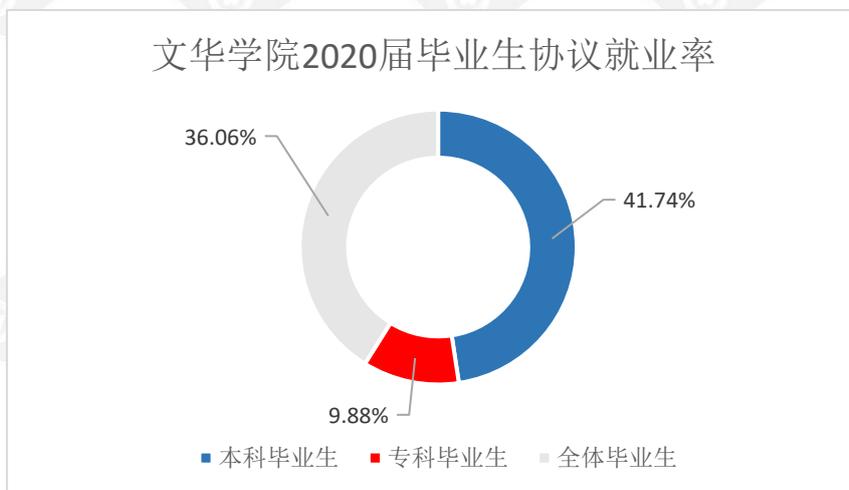


图 2-2

(2) 灵活就业率

文华学院 2020 届毕业生中灵活就业人数为 852 人，占全体毕业生总人数的 20.01%。其中本科毕业生灵活就业人数为 800 人，占本科毕业生总人数的 22.87%；专科毕业生灵活就业人数为 52 人，占专科毕业生总人数的 6.85%。

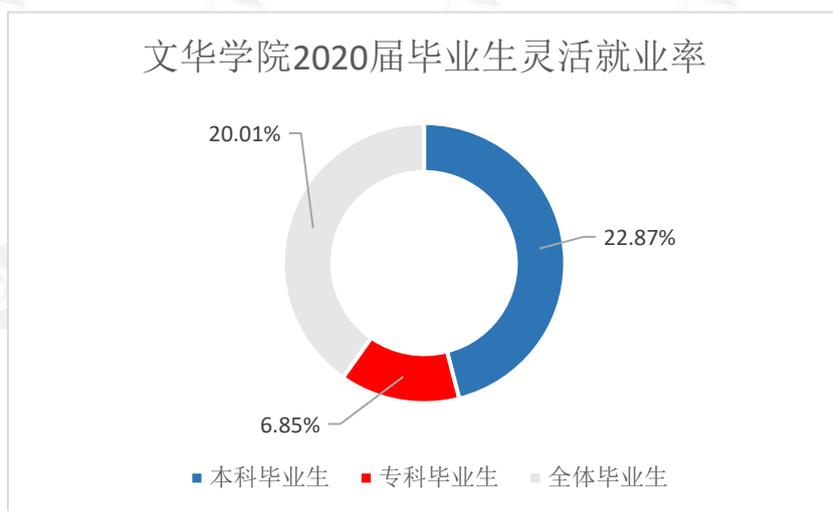


图 2-3

(3) 升学出国率

文华学院 2020 届毕业生中升学出国（境）人数为 793 人，占全体毕业生总人数的 18.63%。其中本科毕业生升学出国（境）人数为 266 人，占本科毕业生总人数的 7.60%；专科毕业生升学出国（境）人数为 527 人，占专科毕业生总人数的 69.43%。具体情况如下图：

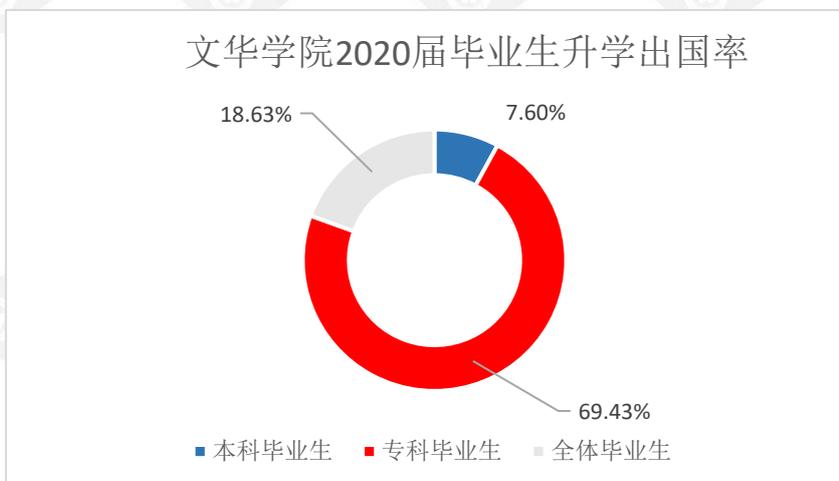


图 2-4

（二）专业就业率

文华学院 2020 届本科毕业生有 14 个专业的初次就业率超过 80%。专业就业率前十名如下图所示，基本都保持在较高就业率。其中，通信工程、自动化、电子信息工程、电子科学与技术四个专业的就业率都达到 92% 以上。

序号	专业名称	就业率
1	通信工程	95.51%
2	自动化	94.74%
3	电子信息工程	93.48%
4	电子科学与技术	92.68%
5	工商管理	88.99%
6	机械设计与制造	87.93%
7	光电信息科学与工程	85.71%
8	工程管理	84.62%
9	建筑环境与能源应用工程	83.33%
10	国际经济与贸易	82.99%

表 2-1

文华学院 2020 届专科毕业生的就业率，除计算机应用技术专业之外，其余各专业就业率均在 80% 以上，就业率最高的是建筑工程技术，就业率达到 94.12%，具体数据如下图：

序号	专业名称	就业率
1	建筑工程技术	94.12%
2	财务管理	88.93%
3	机械设计与制造	87.93%
4	应用英语	86.60%
5	市场营销	80%
6	计算机应用技术	79.35%

表 2-2

二、毕业生就业形式

（一）总体就业形式

2020届本科毕业生的就业形式从多到少依次选择为协议就业、待就业、灵活就业和升学出国。2020届专科毕业生的就业方式稍有不同，从多到少依次选择为升学出国、待就业、协议就业、灵活就业。

2020届毕业生总体就业形式

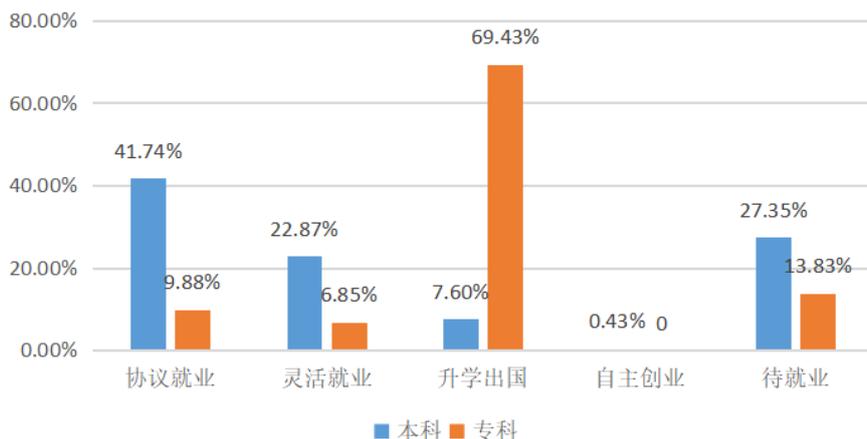


图 2-5

（二）单位性质分布

文华学院 2020 届毕业生就业的单位性质包含了事业单位，国有企业，非国有企业，自主创业，灵活就业和其他等等。其中，就业最多的单位性质是非国有企业，占比 47.79%；其次是国有企业和非国有企业，国有企业就业占比 13.44%，非国有企业就业占比为 12.43%，两者共同占比 25.87%；再次是事业单位和灵活就业类，分别占比 11.51%和 10.22%，两者共同占比 21.73%；自主创业类占比为 4.6%。详细的数据见下图：

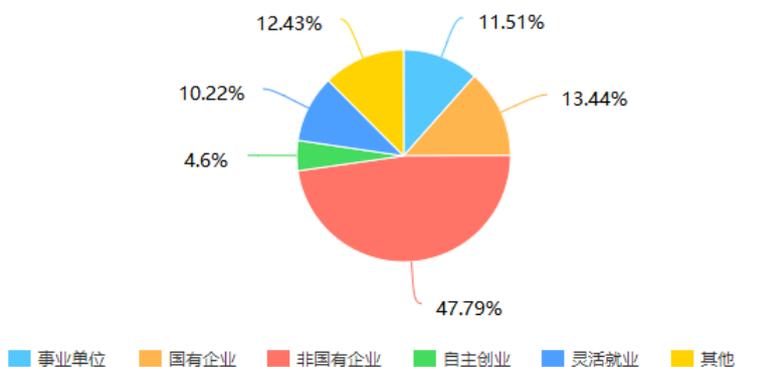


图 2-6

（三）单位行业分布

从图表来看，2020 届毕业生的工作行业类别分布较广泛，涉及各行各业，其中灵活就业人数较多，占比 23.4%，其次就是金融、证券、保险、商贸业类和教育业，分别占比 15.05%和 13.77%。旅游交通民航、医药食品业属于就业人数非常少的行业，仅占 1.73%和 2.63%。具体见图 3-14：

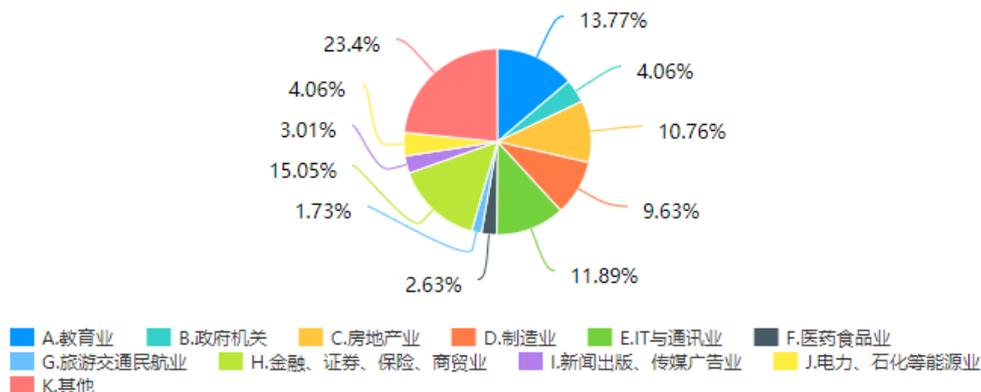


图 2-7

三、毕业生就业质量

（一）就业满意度

2020 届毕业生对工作各方面的评价总体上看满意度较高，评价一般及以上的人居多。

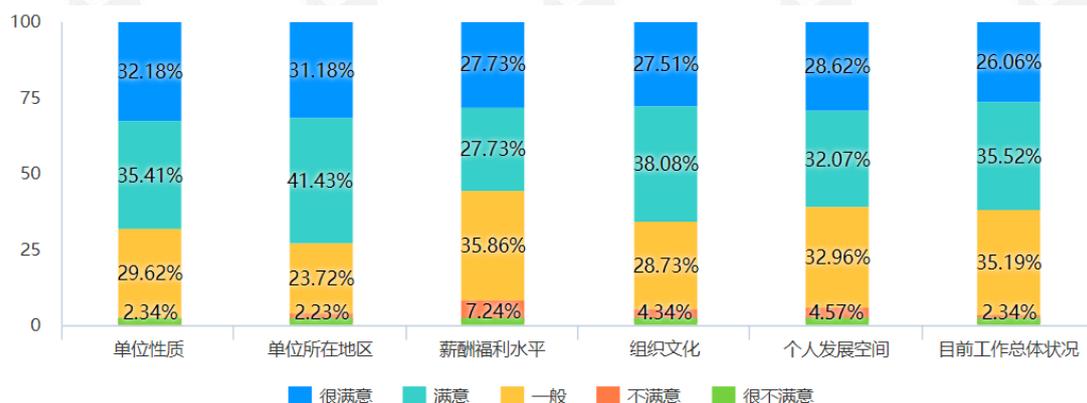


图 2-8

（二）专业对口度

认为专业与工作完全对口的有 28.17%，33.63%的毕业生就业性质与专业基本对口，21.71%的毕业生就业性质与专业有关联，就业对口和有关联的共同占比达到了 83.52%。认为不对口的仅有 16.48%。总体来看，毕业生整体感觉就业性质与专业吻合度较好。这也从一定程度上印证了文华学院的专业设置较符合社会实际，学生在校期间只要认真学习实践，到社会上能学以致用，发挥所长。

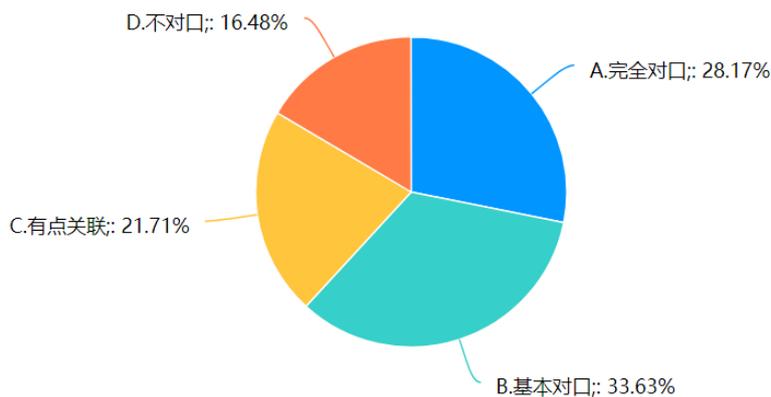


图 2-9

（三）用人单位对毕业生质量的满意度

从专业知识、分析解决问题能力、动手创新能力、工作态度、个人品德修养等五个方面的相关能力进行调查，用人单位对文华学院毕业生的满意度分别为 96.22%、95.27%、95.9%、96.84%和 96.22%，平均满意度约为 96.09%。企业对文华学院 2020 届毕业生总体上比较满意。这再一次说明了文华学院的毕业生无论是专业素质还是职业道德都较高要求的符合用人单位的期待，也从侧面印证了文华学院近些年推行的个性化教育、素质教育是比较成功的。

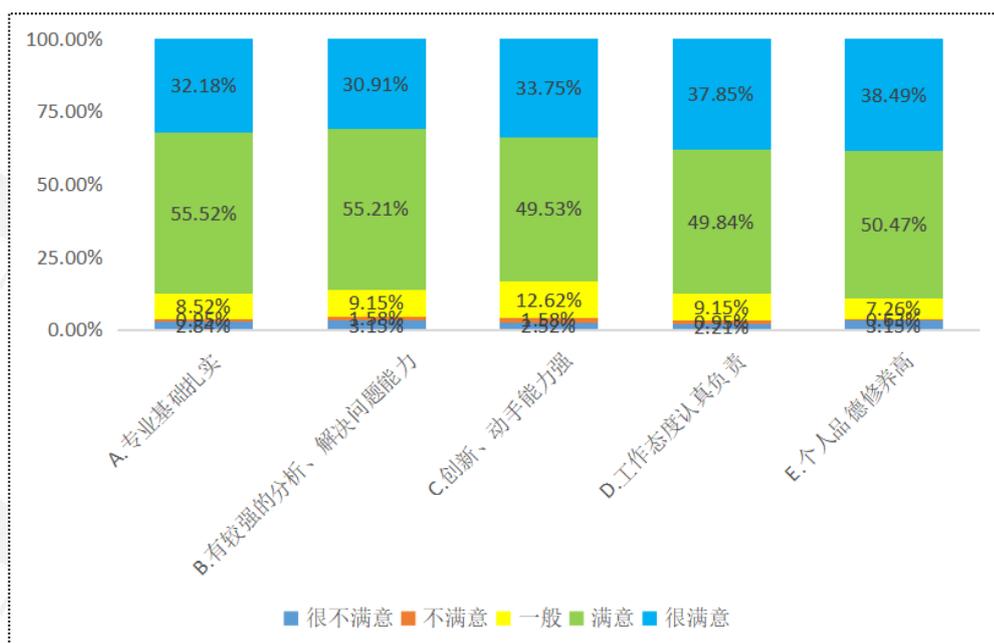


图 2-10

题目/选项	很不满意	不满意	一般	满意	很满意
A. 专业基础扎实	9 (2.84%)	3 (0.95%)	27 (8.52%)	176 (55.52%)	102 (32.18%)
B. 有较强的分析、解决问题能力	10 (3.15%)	5 (1.58%)	29 (9.15%)	175 (55.21%)	98 (30.91%)
C. 创新、动手能力强	8 (2.52%)	5 (1.58%)	40 (12.62%)	157 (49.53%)	107 (33.75%)
D. 工作态度认真负责	7 (2.21%)	3 (0.95%)	29 (9.15%)	158 (49.84%)	120 (37.85%)
E. 个人品德修养高	10 (3.15%)	2 (0.63%)	23 (7.26%)	160 (50.47%)	122 (38.49%)

表 2-4 问卷结果之用人单位对文华学院毕业生满意度

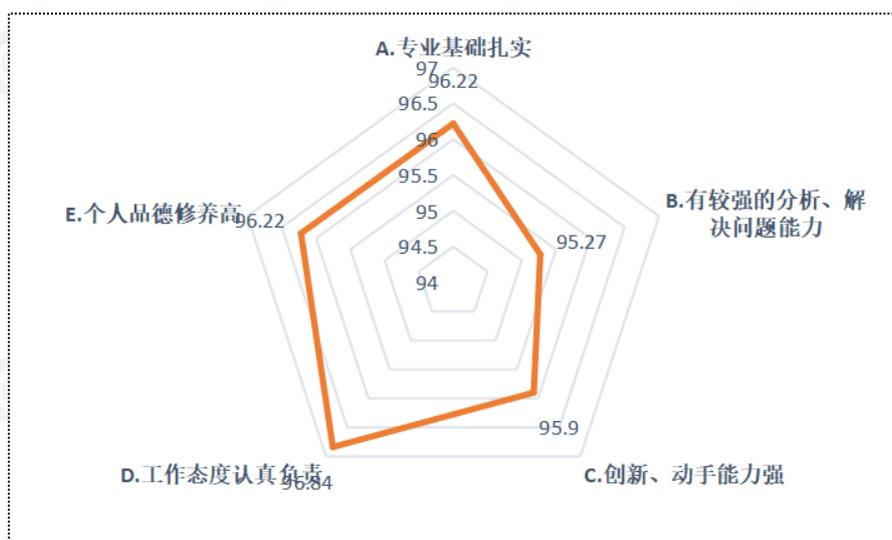


图 2-11

第三篇 就业反馈及社会评价

一、毕业生反馈

(一) 毕业生对就业工作的反馈

1. 对学校开展的学生服务工作各方面满意程度

如图所示，此问题对学校开展的职业规划指导、创业教育指导、就业指导、心理健康咨询、教育教学、校风与学风、学生管理、师德建设、后勤管理九个方面进行了综合调研，每一项都分为很满意、满意、一般、不满意和很不满意五档。从整体结果来看，满意及很满意占比为 73.46%，一般占比为 24.06%，满意度共计占比 97.52%，而不满意及以下占比 2.48%。这表明我校 2020 届毕业生对于学生服务工作无论是职业规划指导、创业教育指导、就业指导、心理健康咨询、教育教学、校风与学风还是学生管理、师德建设和后勤管理各方面都比较认可。

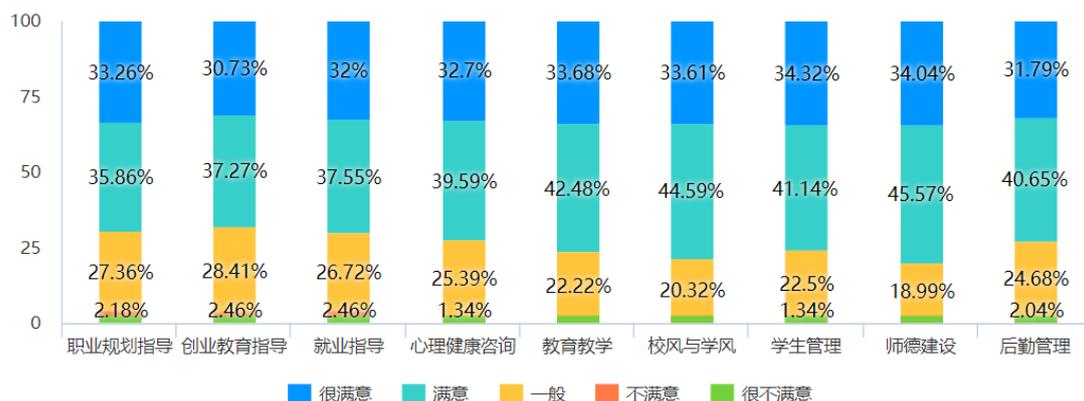


图 3-1

2. 对课程设置的反馈

在学校设置的“创新创业类”、“理论知识教学类”、“技能实践操作类”、“前沿趋势讲座类”、“职业道德教育”、“职业生涯规划指导”、“行业背景知识”、“职业礼仪培训”等几类课程中，59.35%的毕业生认为

“技能实践操作类”更重要。这首先要求我们的培养方案和相关课程的设置更加注重实习实践，增加平时学生动手实际操作次数和时长，其次也可以用加大实际操作考核比例的方式督促学生重视实际操作，还可以让辅导员和任课教师课内外多提醒学生有意识的训练自我的动手能力。

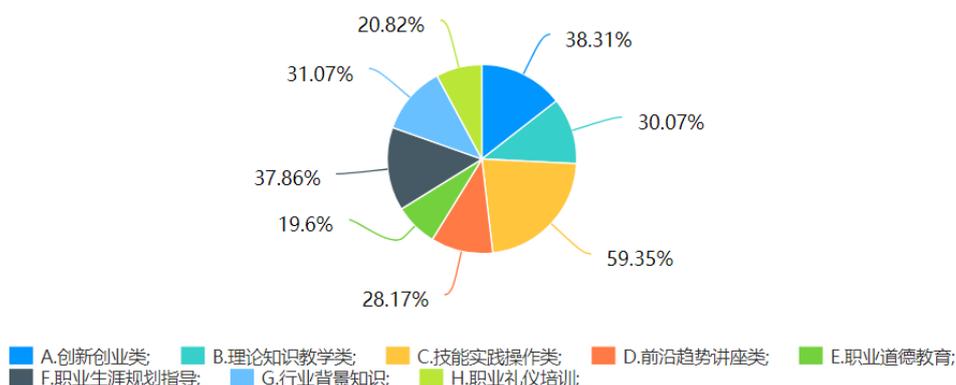


图 3-2

(二) 毕业生就业的其他情况反馈

有 39.98%的毕业生认为就业过程中遇到的主要问题首位是各个行业岗位数量减少，其次是缺乏相关工作经验和欠缺就业技巧，再次是就业信息少、专业不对口、部分线下招聘会取消等原因。这些原因中间，阻碍毕业生就业的首先是大环境的影响，然后也有个人原因。缺乏就业技巧等，这间接说明我们的招生就业工作还存在改善的空间，今后除了要加大学生的校内外实践实训，积累相关工作经验，也需要提供更多的就业信息，多进行校企合作，更多指导和培训学生一定的面试、就业技巧，引导学生进行正确的职业定位等。

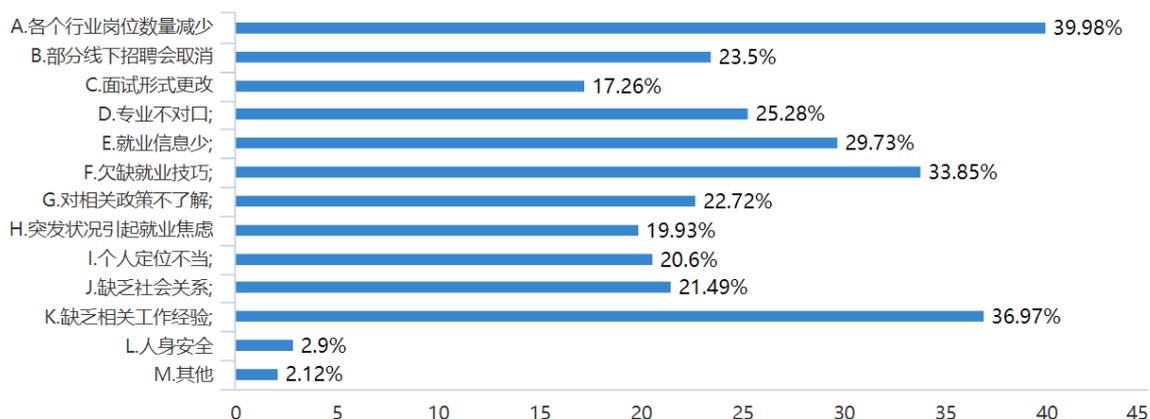


图 3-3

二、用人单位反馈

(一) 用人单位对文华学院毕业生评价

用人单位对文华学子各方面素质评价总体较均衡，尤其对毕业生的专业基础知识扎实给予了充分的肯定。同时用人单位普遍认为，文华学院毕业生的综合素质较高：具有较强的分析问题、解决问题能力；动手创新能力较强；工作态度认真负责，值得肯定；个人品德修养较高，爱岗敬业、具有岗位所需的职业素养。

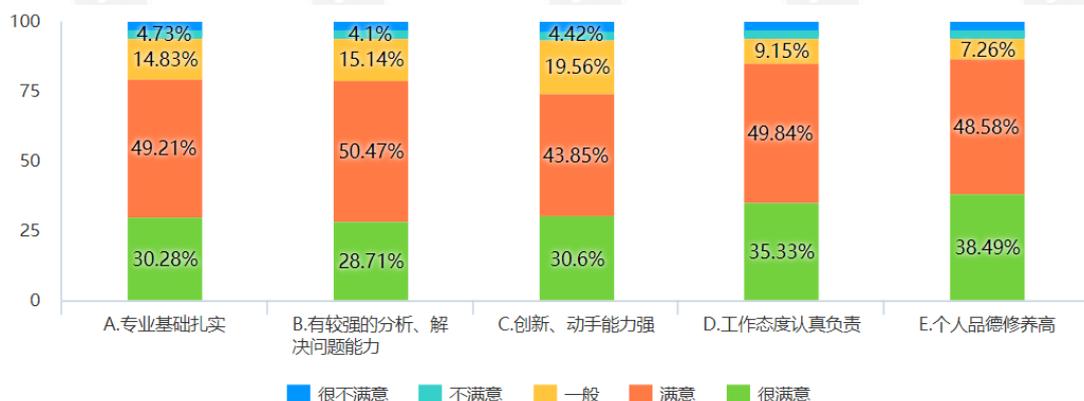


图 3-4 用人单位对文华学院应届毕业生能力和素质的评价

在相对需要加强的能力素质方面，有用人单位反映文华学院毕业生在创新能力和动手能力方面有待提高，也有单位反映毕业生在工作中分析与解决问题的能力还不是很强，少数单位也反映毕业生的专业基础知识需要强化。因此，在保持学生沟通合作能力的培养力度的同时，学校宜重视加强对学生创新动手和分析解决问题的能力，同时加大对技能实践课程的投入，让毕业生能在就业时具有较为全面的能力。

(二) 用人单位对学校教育教学的反馈

在学校设置的“创新创业类”、“理论知识教学类”、“技能实践操作类”、“前沿趋势讲座类”、“职业道德教育”、“职业生涯规划指导”、“行业背景知识”、“职业礼仪培训”等几类课程中，68.45%的用人单位认为“技术实践操作类”更重要，其次是“职业生涯规划指导”类。

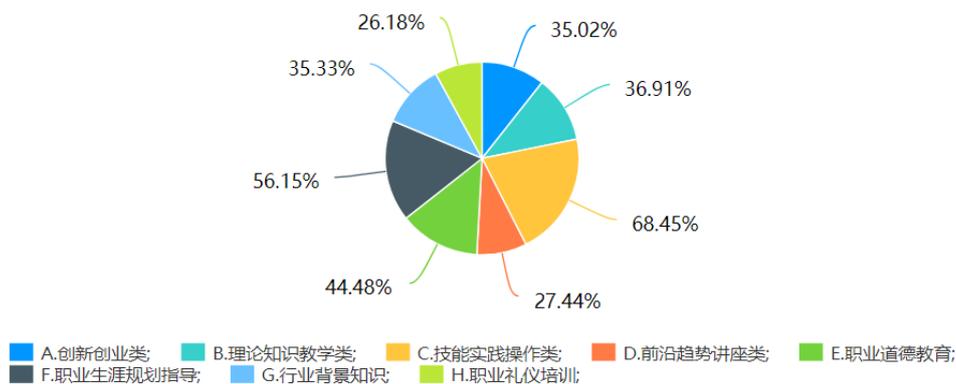


图 3-5

(三) 用人单位其他方面的反馈

用人单位最看重毕业生的沟通协调能力和学习能力，其次是毕业生的道德诚信、责任心和团队意识，这与用人单位对我校毕业生的满意度评价相符合。

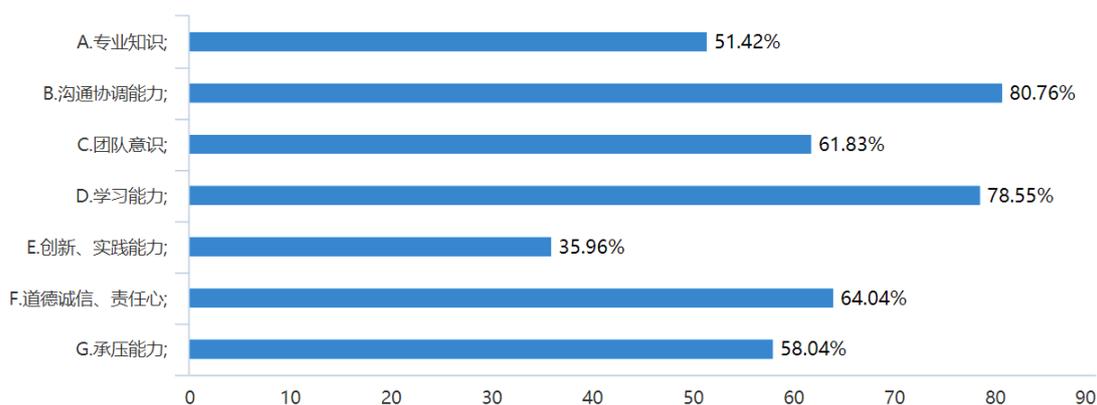


图 3-6

第四篇 文华学院就业工作特色

2020年受疫情影响是极其不平凡的一年，高校大学生就业工作面对前所未有的困难和压力。在党中央、国务院的高度重视下，在教育部、人社部正确

领导和各项政策实施下，在湖北省教育厅、人社厅等关心支持下，我校师生全力以赴、共克时艰，精准有效地做好了2020毕业生就业工作。

一、创新工作思路，多措并举稳就业

为应对特殊时期的工作特点，我校在原有工作模式受限的基础上，及时创新工作思路，采取线上线下相结合的方式，多措并举推动学校就业工作的顺利进行。

1. 云会议。在肖院长组织下，由招生就业处牵头，利用腾讯会议、钉钉等互联网工具，建立学校职能部门及学部网上协同办公的就业工作联席周例会机制，及时沟通，解决问题，形成工作合力。

2. 云招聘。受疫情影响，今年上半年线下校园双选会无法举行，就业招聘工作遇到前所未有的困难。招生就业处尽全力拓展就业招聘渠道，联合一帮一对口帮扶学校—“东南大学”，举办线上大型双选会10余场，提供招聘企业1000多家，发布企业空中宣讲信息300余条，提供岗位信息20000余个；组织学生参加共青团“千校万岗”等部门组织的20场大型省内外云招聘，累计参会企业超过3000家次，参会学生20000人次。

3. 家校合力。重视家长在学生就业中的作用，建立家校联系机制，举办线上家校课堂，发布《致毕业生家长的一封信》，减少了他们的焦虑感；组建了毕业生家长微信群，对毕业生家长进行调研；召开线上16场家长会，向家长介绍就业形势；通过学校、学生、家长三位一体，相互配合，努力形成就业合力，共同助力毕业生多渠道就业。

4. 整合资源。对接人力资源部门，成功在校举办东湖高新区“拥抱光谷”、武汉市人才中心“促进大学生留汉”、湖北省教育厅“优质企业进校园”、黄石开发区企业专场等大型线下招聘双选会。举办现场专场宣讲会300余场，累计到校企业超过800家，提供就业岗位超15000个。招生就业处工作人员还外出开拓就业市场，拜访黄石开发区、浙江省金华市等地人社部门。

5. 拓宽渠道，鼓励基层就业。2020年我校共有22名文华学子参加西部计划、选调生、三支一扶等各类国家地方基层项目；约40人投笔从戎，践行着保

家卫国的崇高理想。

6. 加强服务。我校还组织专车，接送学生赴校外参加无锡、绍兴、温州等地企业专场双选会，为学生就业尽力提供服务支持。

二、求职补贴全覆盖，精准帮扶促就业

1. 求职补贴全覆盖。2020年因疫情国家放宽毕业生一次性求职创业补贴申报资格，但申报工作需在疫情期间完成。面对武汉封城，文华未复工，学生未返校的不利局面，在各学部大力支持下，我处为全校4000余名毕业生全部申请到每人1400元的一次性求职创业补贴，总金额超过598万人民币，受到毕业生一致好评。

2. 出台毕业具体方案。学校出台毕业生具体方案，解决疫情影响下毕业生学业问题（毕业资格、重考、结业考试等）及学位授予问题，为毕业生解决后顾之忧。我校2020届4257名毕业生毕业率为99.2%，本科毕业生学位授予率为98%，有效确保了我校毕业生顺利就业。

3. 帮扶特殊就业人群。积极关注家庭困难与就业困难学生等重点人群，建立帮扶台账，确定一对一帮扶责任人，落实帮扶责任。点对点精准帮扶建档立卡困难生、抗疫情一线医护子女及52个未摘帽贫困县生源学生。全校在册建档立卡等困难学生合计257人，抗疫一线医护人员子女30余名，截止目前已经帮扶完成260人，就业率达90%，以实际行动为特殊人群解决后顾之忧，保障了就业精准扶贫工作的有力实施。

4. 结对东南大学，共建帮扶机制。根据教育部办公厅《关于实施全国高校与湖北高校毕业生就业创业工作“一帮一”行动的通知》（教学厅函〔2020〕6号）有关要求，东南大学与我校成为“结对高校”，双方共同制定完善的帮扶方案，明确帮扶工作目标和具体措施，确定在共享就业岗位信息、共同开拓就业渠道、共同加强就业指导、共用优质教学资源、共同开展创业实践活动、共同提高管理水平等方面，建立“六共”帮扶机制。双方召开视频会议3次，组织学生参加求职训练营一次，网络双选会3场，提供就业岗位5000个。

三、组织就业讲座，加强指导引就业

1. 云上就业动员。针对疫情时期学生在家不能到校情况，为缓解学生就业心理压力，提高就业能力，招生就业处连续在线上为各学部召开就业指导动员会7场，覆盖所有2020届毕业生；召开毕业生党员“云”座谈，学生干部就业心得“云展示”，让优秀毕业生带动就业滞怠生，打破“慢就业”心态；召开求职指导“云”点睛班会，给予学生线上心理及职规辅导，有效缓解毕业生找工作畏难情绪；开展“云”点评典型面对面活动，请到毕业多年的学生代表进入专业晚点评直播间，分享职场生涯，与学生一起分析疫期就业实际困难及解决方式，实景演绎空宣简历投递方法，有效提高了毕业生的就业愿景度。

2. 组织系列就业讲座。邀请校内外专家领导进行线下十数场就业指导讲座，从职业生涯规划、职业素质及养成、就业实务、求职礼仪等方面为学生提供实用技能和知识，覆盖所有学部毕业生，帮助学生建立正确的就业观，提醒学生尽早做好职业规划。

3. 对辅导员进行业务培训。主动走访学部，上门征求工作意见，了解工作困难，并积极提供业务辅导，同时还组织辅导员参加省教育厅业务培训。

4. 创新就业投递渠道。为学生探究出抖音，B站直播间空宣，二维码空投等多方位就业投递渠道。利用微信直转，QQ群发布，公众号推送，朋友圈扩散等多元化手段向学生发布就业信息。



文華學院
WENHUA COLLEGE

博
學
篤
志

奉
立
道
生

文華學院招生就業處