海南職業技術學院

HAINAN COLLEGE
OF VOCATION AND TECHNIQUE

2020 年毕业生就业质量年度报告

目 录

学校概况.....1
报告说明.....3
第一章 就业基本情况.....4
一 毕业生规模和结构.....4
1. 总毕业生人数.....4
2. 毕业生的性别结构.....4
3. 毕业生的生源结构.....4
4. 各学院及专业毕业生人数.....5
二 毕业生就业率及去向.....7
（一） 毕业生的就业率.....7
1. 毕业生的就业率.....7
2. 各类毕业生的就业率.....8
3. 各学院及专业的就业率.....9
（二） 毕业去向分布.....11
1. 毕业去向分布.....11
2. 各学院及专业的毕业去向.....13
（三） 未就业情况分析.....15
三 疫情影响.....16
（一） 疫情对毕业落实的影响.....16
（二） 疫情影响求职就业的主要方面.....16
四 就业流向.....17
1. 毕业生的职业流向.....17
2. 各学院及专业的职业流向.....17
3. 毕业生的行业流向.....18
4. 各学院及专业的行业流向.....19
5. 毕业生的用人单位流向.....20
6. 各学院及专业的用人单位流向.....21
7. 就业毕业生的地区流向.....25
五 毕业生的升学情况.....27
1. 毕业生的升学比例.....27
2. 各学院及专业升学比例.....27
第二章 就业主要特点.....30
一 求职过程.....30

1. 收到面试机会数及录用通知数.....30
2. 求职周期及求职成本.....31
二 就业服务情况.....32
1. 就业服务总体满意度.....32
2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况.....32
3. 各学院毕业生对就业指导服务的评价.....33
4. 落实工作的信息渠道.....33
三 创新创业教育情况.....34
1. 创新创业教育开展效果评价.....34
第三章 就业相关分析.....36
一 专业相关度.....36
1. 毕业生的工作与专业相关度.....36
2. 各学院及专业的专业相关度.....36
二 就业满意度.....38
1. 毕业生的就业满意度.....38
2. 各学院及专业的就业满意度.....38
三 职业期待吻合度.....40
1. 毕业生的职业期待吻合度.....40
2. 各专业的职业期待吻合度.....41
四 就业稳定性.....42
1. 毕业生的离职率.....42
2. 各学院及专业的离职率.....42
五 职业发展和变化.....44
（一） 毕业生职业发展情况.....44
（二） 毕业生职位变化.....46
第四章 就业发展趋势分析.....49
一 就业率变化趋势.....49
二 毕业去向变化趋势.....50
三 就业特点变化趋势.....51
（一） 职业变化趋势.....51
（二） 行业变化趋势.....51
（三） 用人单位变化趋势.....52
（四） 就业地区变化趋势.....53
第五章 就业对教育教学的反馈.....55
一 对人才培养的反馈.....55
（一） 对学校的总体满意度.....55

1. 对学校的总体推荐度评价.....55
2. 各学院及专业对学校的推荐度.....56
3. 对学校的总体满意度评价.....58
4. 各学院及专业对学校的满意度.....59
（二） 就业对教学的反馈.....61
1. 总体教学满意度评价.....61
2. 各学院及专业的教学满意度.....62
（三） 通用能力培养.....64
1. 工作中最重要的通用能力.....64
2. 各项通用能力增值.....65
第六章 学校重要就业工作举措.....66
一 就业面临的困难及问题.....66
二 我校采取的就业措施.....66
（一）暂停现场招聘活动.....66
（二）实施线上招聘，开启空中招聘平台.....67
（三）加强就业指导服务.....67
（四）组织线下重点企业专场招聘会.....68
（五）加强就业信息服务.....69

学校概况

海南职业技术学院创办于 2000 年，位于海南省省会海口市中心城区，交通便利，环境幽雅，是海南省第一所独立设置的公办高职院校，隶属海南省人民政府。2003 年通过教育部首批高职高专人才培养工作水平评估；2008 年立项建设国家示范性高职院校，2011 年通过国家验收，成为海南唯一的国家示范性高职院校；2010 年荣获第二届“全国黄炎培优秀学校奖”；2015 年成为全国首批现代学徒制试点单位；2016 年、2017 年、2018 年连续三年荣登“全国高职院校国际影响力 50 强”榜单；2019 年名列中国高职高专院校综合竞争力排行榜海南省第一名；2020 年入选中国非物质文化遗产传承人群研培计划参与院校。

海南职业技术学院是海南省政府采用股份制形式创办的，开创了国内公办高职院校体制改革的先河。海南省教育厅、海南省广播电视大学和海口农工贸（罗牛山）股份有限公司（现罗牛山股份有限公司）是学校举办者，由此成为国内率先探索政、校、企共同创办的混合所有制办学的典型院校，迄今已有 20 年的实践经验。

学校秉持“兴琼富岛，育人惠民”的办学宗旨，面向海南重点产业开设 32 个专业，形成了 3 个国家示范校重点建设专业、2 个中央财政支持提升专业服务产业发展能力项目专业、3 个教育部现代学徒制试点专业、3 个教育部骨干专业、1 个国家旅游委示范专业、16 个中央财政支持建设国家示范实训基地、1 个国家级精品专业、3 门国家级精品课程、1 门国家级精品在线开放课程、1 门国家级精品资源共享课程、3 个国家示范校省级重点建设专业、7 个省级特色专业、18 门省级精品课程、4 个省级教学示范中心。连续三届获得国家级教学成果二等奖，获得海南省教学成果一等奖 7 项。

学校坚持“动脑动手，尚德尚技”的育人理念，强化学生职业技能和素质培养，鼓励和支持学生广泛开展各类专业展示、作品展览、技能 PK 等活动，学生毕业后不少成为行业企业的管理骨干和技术能手。近年来，学生先后获得各类省市级、全国性和国家级技能竞赛奖项 500 多个。

学校以“专业精强、队伍精干、校园精美”为管理目标。拥有 1 个国家级教学团队、7 个省级教学团队、1 名国家级教学名师、1 名全国教书育人楷模、4 名全国黄炎培职业教育杰出教师、2 名海南省“南海名家”、2 名海南省“南海工匠”、5 名省级教学名师、2 名海南省优秀教师、2 名海南省领军人才、2 名海南省拔尖人才、1 名“海南省有突出贡献技师”、1 名“海南省技术能手”、2 名海南省优秀中青年骨干教师、4 名省委省政府直接联系重点专家，组建了丝路文化旅游、肉制品加工与贮运技术、现代智能控制技术应用与推广、热带城市生态园林景观设计与营造等 4 个科研团队，聘任了中国工程院院士陈焕春教授担任学校名誉校长。涌现了“全国

五一劳动奖章”获得者、“全国教育系统先进工作者”、“全国职业教育先进个人”、“海南省优秀教育工作者”、“海南省优秀教师”、“全国优秀共青团干部”等一批名师名教。

学校以“立志、修身、勤学、善思、乐练、笃行”作为海职人的行动准则，把“专业精神、职业精神和工匠精神”纳入人才培养方案。办学以来，学校为社会培养和输送了 4.5 万名毕业生，近三年毕业生就业率稳定在 96%以上，用人单位满意度达到 90%。学校深入推进校企合作、产教融合，先后与罗牛山股份有限公司、海南省农信社、北京钢铁侠科技有限公司、广东易事特电源股份有限公司、海南呀喏哒雨林文化旅游区、万豪酒店集团、达内教育集团、科大讯飞、海南航空等知名企业开展了多层次多模式的合作，建立起了海南省种猪育种工程技术研究中心、海南省人工智能人才培训基地、海南省新型城镇化与职业教育发展研究基地、海南省电子商务人才培养创新联盟、海南省电商精准扶贫服务中心（微商城）、海南中小企业电商服务中心、热带农产品冷链物流工程技术中心、旅游研究所、药物研究所、海南畜牧兽医研究所、海南省互联网人才培养培训学院、罗牛山商学院、万豪酒店管理学院等科研、培训和社会服务平台，为学生实习实训、技术服务、精准扶贫和社会培训提供了优良的条件。

学校坚持“育训并举、双腿走路”的办学方针，贯彻“以服务求支持”的合作理念，与天津大学、吉林大学、华南理工大学等 10 余所高校开展继续教育合作，面向海南自由贸易港建设提供社会培训与服务，助力海南发展。

学校在国际合作办学上成绩斐然。不仅是海南省第一个“请进来”的高职院校（与加拿大爱德华王子岛省荷兰学院开展中加合作办学项目），也是第一个“走出去”的高职院校，先后与法国、美国、加拿大、韩国、新加坡、尼泊尔、柬埔寨、老挝、哈萨克斯坦、泰国等国 20 余所高校或教育机构开展国际合作，签订了长期合作培养和文化交流协议。2018 年，在尼泊尔甘达基省博卡拉市成立了海南职业技术学院尼泊尔分校，成为海南省第一所在境外设立分校的高职院校。2019 年，与老挝合作办学，在巴巴萨技术学院设立“跨境电商职业教育中心”；与法国蓝带国际学院签订合作谅解备忘录，将合作设立蓝带（海南）厨艺餐旅学院，在烹饪、食品、农业、旅游和酒店等领域共同培养高技能型人才。

学校服务海南“三区一中心”，致力于建设数字商贸服务、国际旅游、热带休闲农业、清洁能源技术服务、智能信息服务高水平专业集群和双师队伍，深化混合所有制办学改革，构建多元办学、法人治理的现代学校制度，全面提升人才培养质量和社会服务能力，努力成为职教特色鲜明、产教融合深度、国际合作紧密、服务地方强劲的国内一流、国际知名的中国特色高水平职业院校，为国家职业教育改革发展探索海南模式、贡献海南经验。

报告说明

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为了全面系统反映学校毕业生就业工作情况，进一步推动就业、招生和人才培养的联动，并不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制发布本报告。

本报告内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业发展趋势以及对教育教学的反馈。本报告数据主要来源于：全国高校毕业生就业管理系统，数据统计截止日期为 2020 年 12 月 25 日；麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据；就业指导中心组织开展的 2020 届毕业生跟踪服务走访的第一手数据及各二级学院进行的跟踪调查。

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

海南职业技术学院 2020 届总毕业生人数为 2469 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 68%；女生占 32%。男生占比略高于女生。

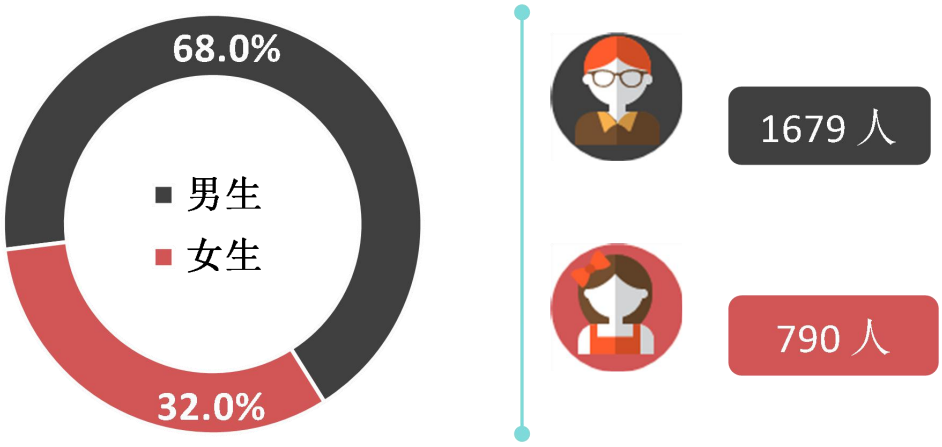


图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构

数据来源：海南职业技术学院数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2020 届毕业生以海南（88.1%）生源为主。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数（人）
海南	2175
贵州	68
广东	39
云南	33
内蒙古	26

生源地	毕业生人数（人）
河南	25
广西	24
四川	14
湖南	14
黑龙江	10
安徽	9
山西	8
辽宁	7
新疆	7
福建	2
甘肃	2
陕西	2
西藏	1
重庆	1
河北	1
湖北	1

4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2020 届毕业生分布在 5 个学院，其中规模较大的学院是工业与信息学院、经济管理学院。

表 1-2 各学院毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）
工业与信息学院	827
经济管理学院	730
旅游学院	434
热带农业技术学院	395
艺术学院	83

本校 2020 届毕业生分布在 38 个专业，其中规模较大的专业是会计、工程造价、药学。

表 1-3 各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
会计	230
工程造价	229
药学	160
汽车运用与维修技术	214
建筑工程技术	90

专业名称	毕业生人数（人）
烹调工艺与营养	188
市场营销	95
财务管理	80
计算机网络技术	78
物流管理	78
计算机应用技术	76
电子商务	69
食品营养与检测	66
园艺技术	65
民航安全技术管理	62
艺术设计	60
酒店管理	55
人力资源管理	53
园林技术	52
畜牧兽医	52
工商企业管理	51
金融管理	46
建设工程监理	43
旅游管理	43
珠宝首饰技术与管理	30
道路桥梁工程技术	29
空中乘务	29
移动通信技术	29
民航运输（民航商务方向）	27
高尔夫球运动与管理	25
新能源装备技术	24
表演艺术	23
汽车营销与服务	15

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生的就业率为 95.87%，绝大部分毕业生已落实就业。

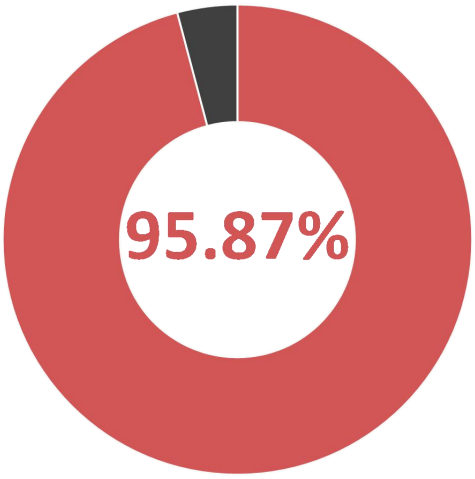


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

.

2. 各类毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生中，男生的就业率为 95.6%，女生的就业率为 96.5%。

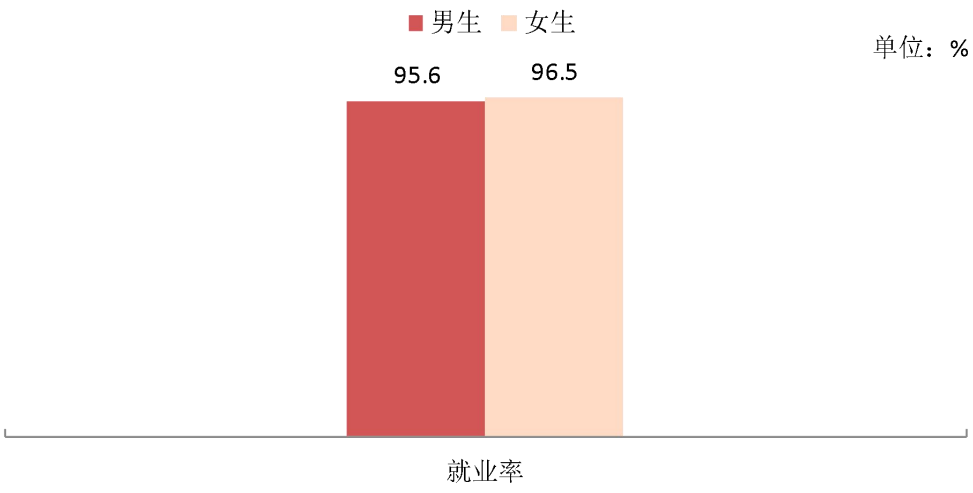


图 1-3 不同性别毕业生的就业率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

本校 2020 届毕业生中，省内生源毕业生的就业率为 95.9%，省外生源毕业生的就业率为 95.6%。

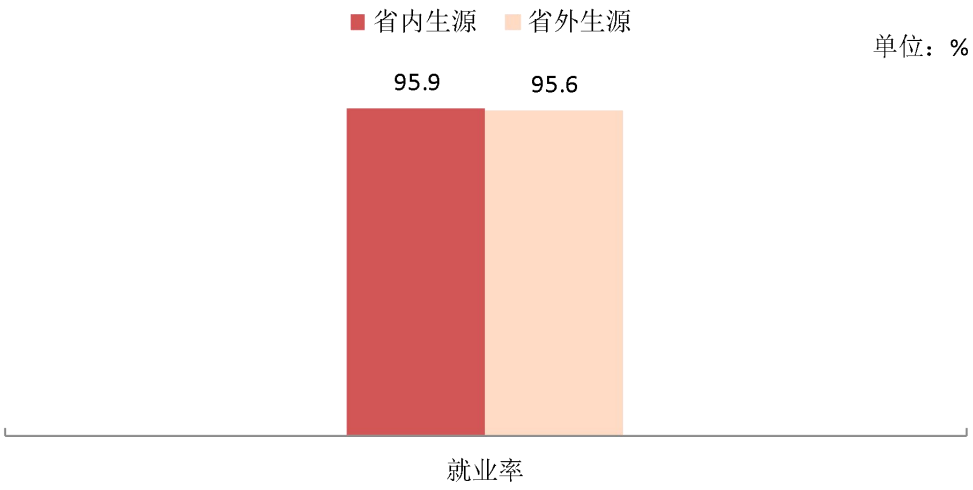


图 1-4 省内及省外生源毕业生的就业率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

3. 各学院及专业的就业率

本校 2020 届毕业生中，艺术学院、工业与信息学院、经济管理学院、热带农业技术学院、旅游学院的就业率分别为 96%、96%、96%、96%、95%。

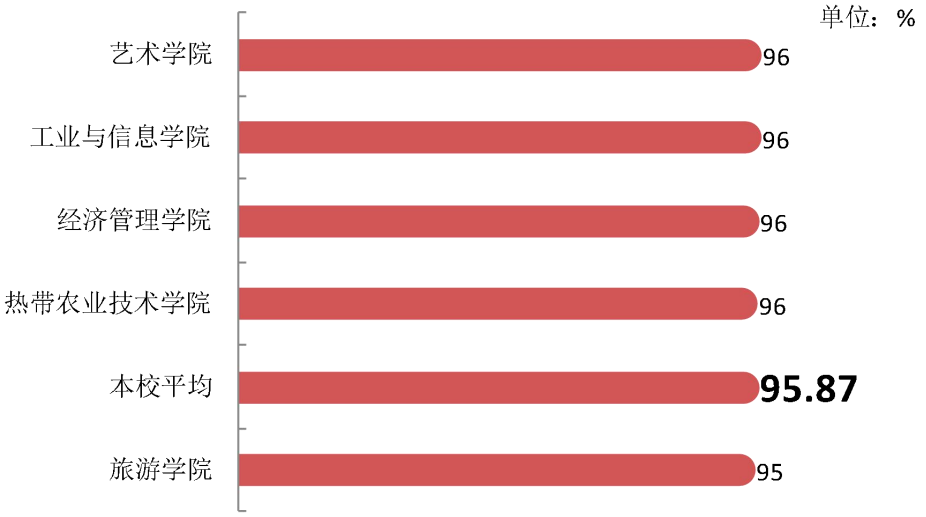


图 1-5 各学院毕业生的就业率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

本校 2020 届毕业生中，就业率较高的专业是工程造价、建筑工程技术、建设工程监理、道路桥梁工程技术、汽车营销与服务、电子商务、表演艺术专业（均为 100%），就业率较低的专业是空中乘务（79%）、计算机应用技术（87%）。

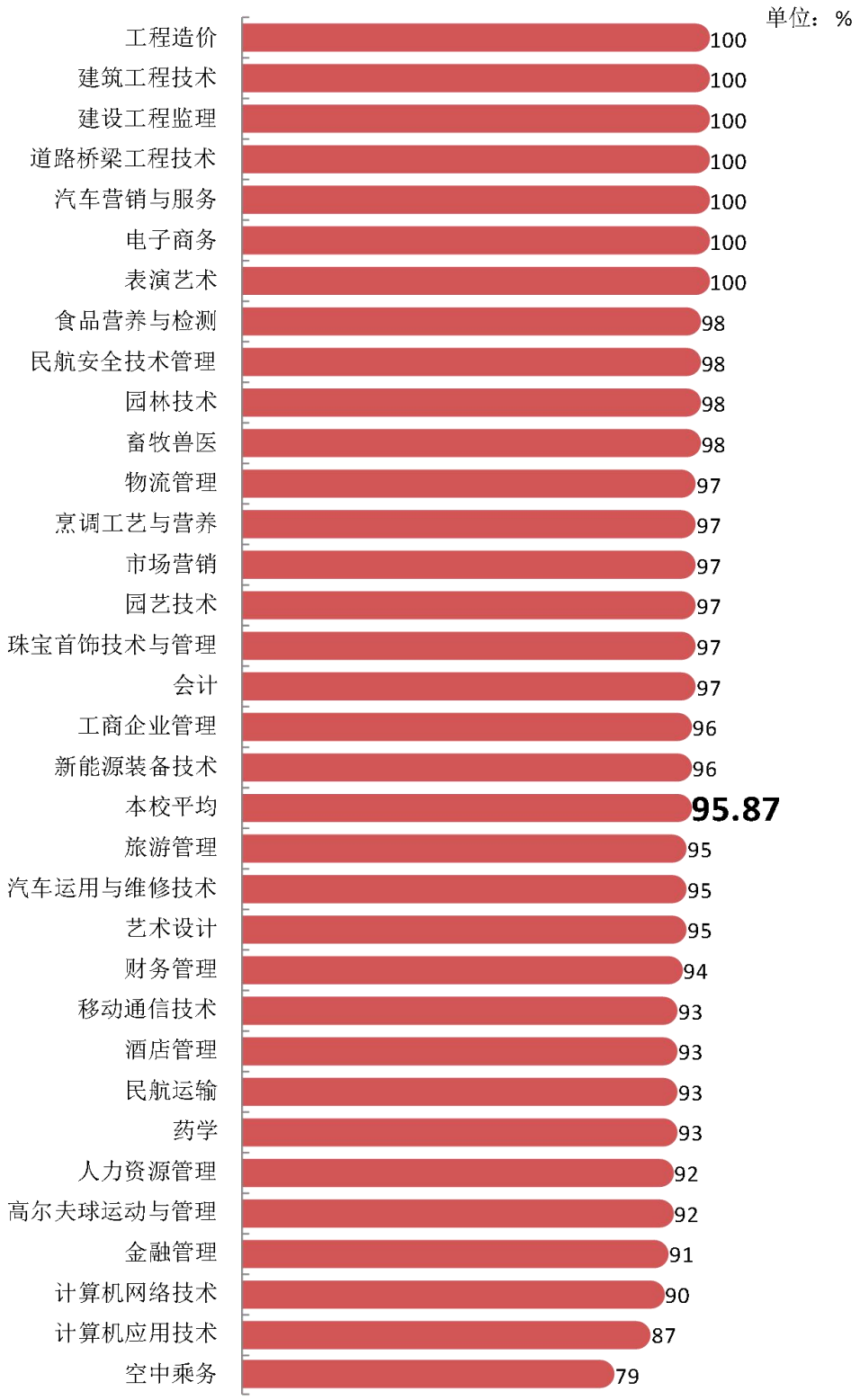


图 1-6 各专业毕业生的就业率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。
数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2020 届毕业生以签就业协议形式就业（65.74%）为主。另外，毕业生升学的比例为 7.05%。

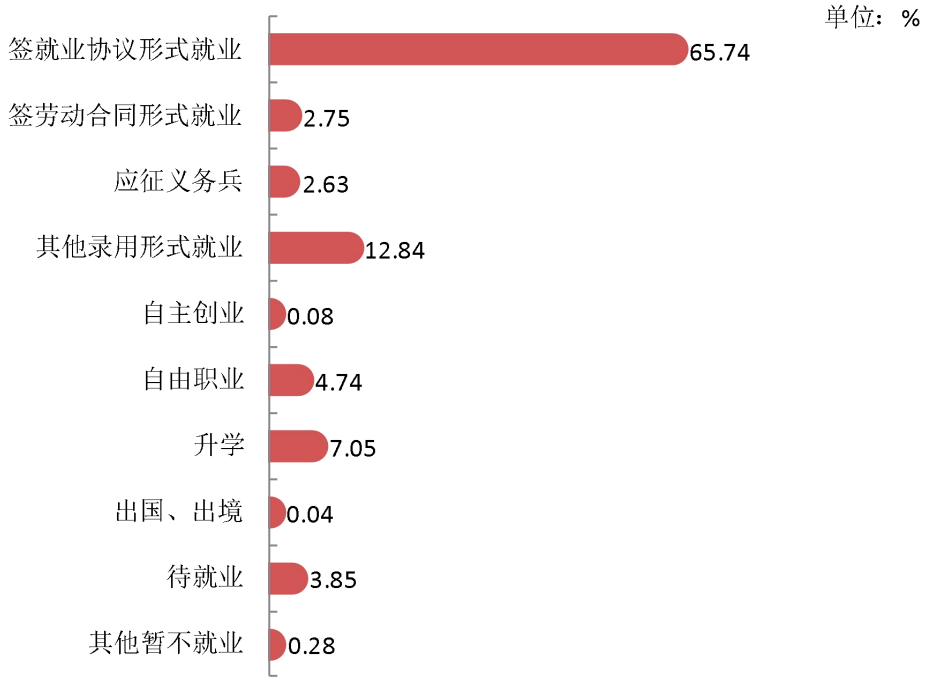


图 1-7 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

本校 2020 届毕业生中，男生以签就业协议形式就业的比例为 65.7%，女生以签就业协议形式就业的比例为 65.8%。另外，女生升学的比例（10.6%）高于男生升学的比例（5.4%）。

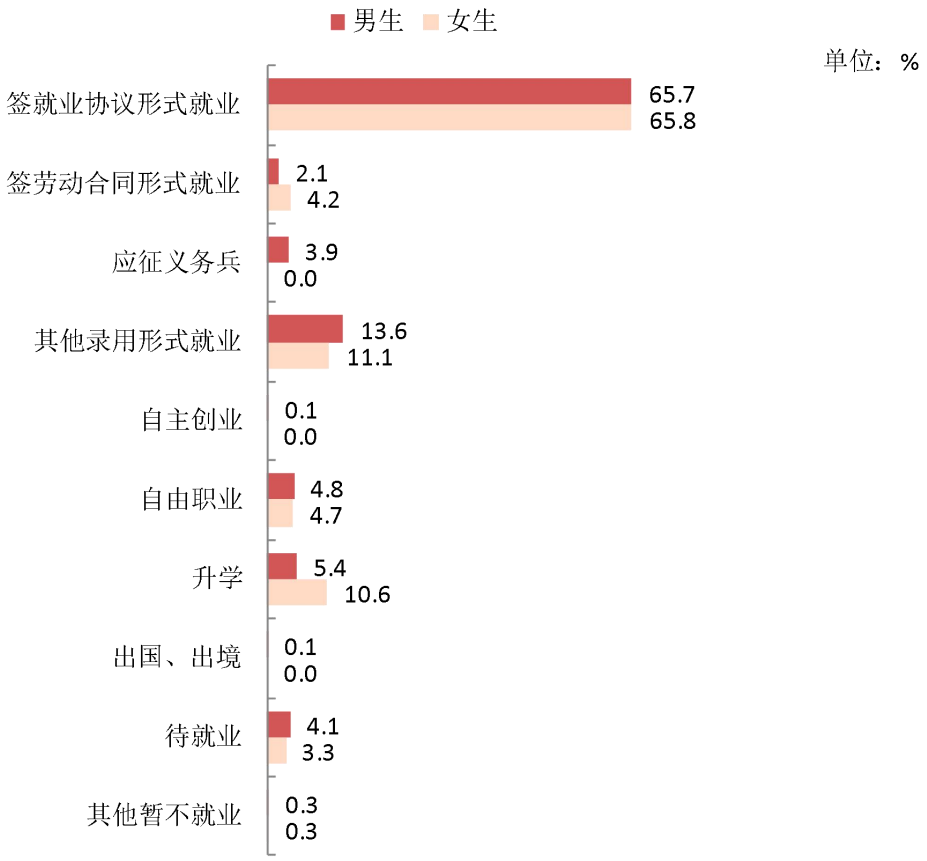


图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

本校 2020 届毕业生中，省内生源以签就业协议形式就业的比例为 67.1%，高于省外生源以签就业协议形式就业的比例（55.4%）。另外，省外生源升学的比例（15.3%）高于省内生源升学的比例（5.9%）。

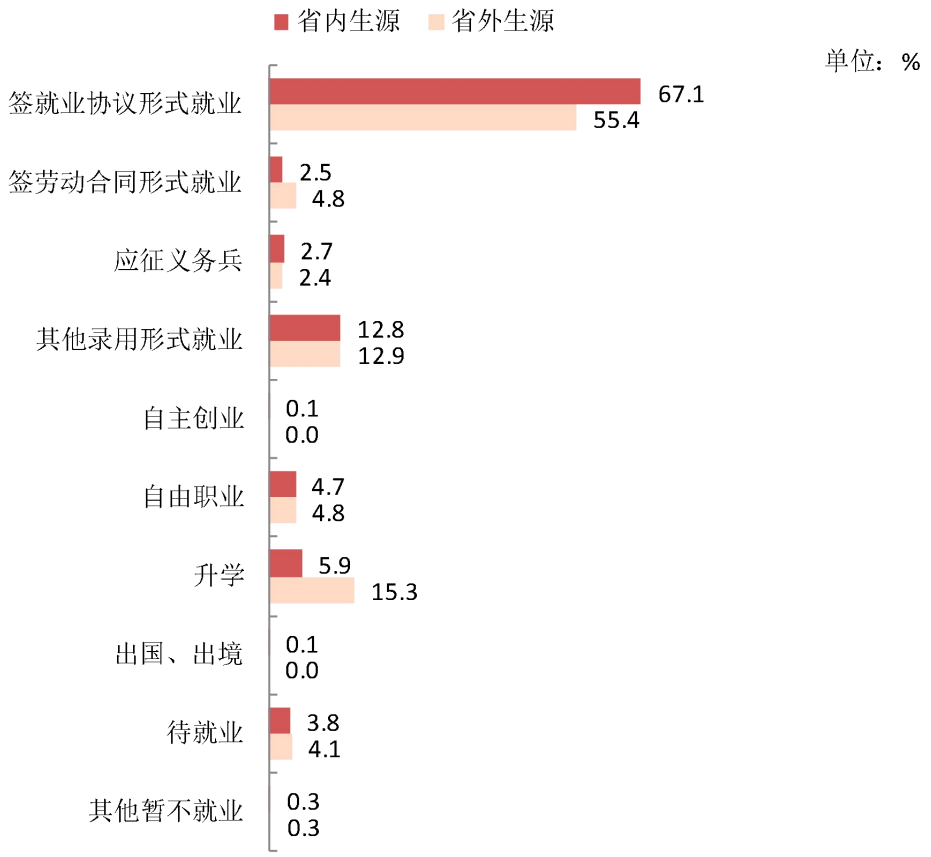


图 1-9 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2. 各学院及专业的毕业去向

本校 2020 届毕业生中，艺术学院、经济管理学院、旅游学院、工业与信息学院、热带农业技术学院以签就业协议形式就业的比例分别为 77.1%、74.8%、68.9%、68.2%、38.0%。

表 1-4 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院名称	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	其他录用形式就业	自主创业	自由职业	升学	出国、出境	待就业	其他暂不就业
艺术学院	77.1	0.0	1.2	8.4	0.0	7.2	2.4	0.0	3.6	0.0
经济管理学院	74.8	3.7	1.0	8.9	0.0	1.6	5.9	0.0	3.4	0.7
旅游学院	68.9	2.1	2.3	11.1	0.2	6.2	4.4	0.0	4.6	0.2
工业与信息学院	68.2	0.5	5.0	17.1	0.0	3.1	2.3	0.1	3.6	0.1
热带农业技术学院	38.0	7.1	1.5	14.2	0.3	11.7	23.0	0.0	4.3	0.0

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

本校 2020 届毕业生中，以签就业协议形式就业比例较高的专业是道路桥梁工程技术（96.6%），以签就业协议形式就业比例较低的专业是园艺技术（4.6%）、食品营养与检测（13.6%）。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	其他录用形式就业	自主创业	自由职业	升学	出国、出境	待就业	其他暂不就业
道路桥梁工程技术	96.6	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0
新能源装备技术	87.5	0.0	4.2	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0
汽车营销与服务	86.7	0.0	0.0	6.7	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0
电子商务	85.5	2.9	2.9	2.9	0.0	2.9	2.9	0.0	0.0	0.0
物流管理	83.3	2.6	0.0	10.3	0.0	0.0	1.3	0.0	2.6	0.0
烹调工艺与营养	83.0	1.1	3.2	6.9	0.0	3.2	0.0	0.0	2.1	0.5
表演艺术	82.6	0.0	0.0	8.7	0.0	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0
市场营销	81.6	3.1	0.0	8.2	0.0	2.0	2.0	0.0	3.1	0.0
高尔夫球运动与管理	80.0	0.0	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0	0.0	8.0	0.0
建设工程监理	79.1	0.0	7.0	7.0	0.0	4.7	2.3	0.0	0.0	0.0
艺术设计	75.0	0.0	1.7	8.3	0.0	10.0	0.0	0.0	5.0	0.0
工商企业管理	74.5	0.0	5.9	11.8	0.0	0.0	3.9	0.0	3.9	0.0
工程造价	72.9	0.4	4.4	14.4	0.0	1.7	6.1	0.0	0.0	0.0
建筑工程技术	72.2	0.0	2.2	22.2	0.0	1.1	2.2	0.0	0.0	0.0
财务管理	71.3	5.0	0.0	7.5	0.0	2.5	7.5	0.0	3.8	2.5
会计	70.9	4.8	0.0	10.0	0.0	0.9	10.0	0.0	2.6	0.9
民航运输	70.4	11.1	3.7	0.0	0.0	3.7	3.7	0.0	7.4	0.0
金融管理	69.6	4.3	0.0	8.7	0.0	4.3	4.3	0.0	8.7	0.0
畜牧兽医	69.2	9.6	3.8	9.6	0.0	3.8	1.9	0.0	1.9	0.0
酒店管理	69.1	5.5	1.8	7.3	0.0	3.6	5.5	0.0	7.3	0.0
汽车运用与维修技术	64.0	0.9	5.6	20.6	0.0	4.2	0.0	0.0	4.2	0.5
园林技术	63.5	0.0	5.8	11.5	1.9	11.5	3.8	0.0	1.9	0.0
旅游管理	62.8	0.0	2.3	14.0	0.0	9.3	7.0	0.0	4.7	0.0
人力资源管理	60.4	5.7	1.9	13.2	0.0	1.9	9.4	0.0	5.7	1.9
移动通信技术	58.6	0.0	13.8	20.7	0.0	0.0	0.0	0.0	6.9	0.0
计算机网络技术	57.7	0.0	9.0	15.4	0.0	5.1	1.3	1.3	10.3	0.0
民航安全技术管理	54.8	0.0	1.6	29.0	1.6	4.8	6.5	0.0	1.6	0.0

专业名称	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	其他录用形式就业	自主创业	自由职业	升学	出国、出境	待就业	其他暂不就业
珠宝首饰技术与管理	50.0	3.3	0.0	0.0	0.0	33.3	10.0	0.0	3.3	0.0
计算机应用技术	48.7	1.3	2.6	27.6	0.0	5.3	1.3	0.0	13.2	0.0

注：个别专业因样本较少没有包括在内。
数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（三） 未就业情况分析

本校 2020 届有 4.13%的毕业生未落实毕业去向，其中有 3.85%继续寻找工作，还有 0.2%有其他打算，暂不就业。

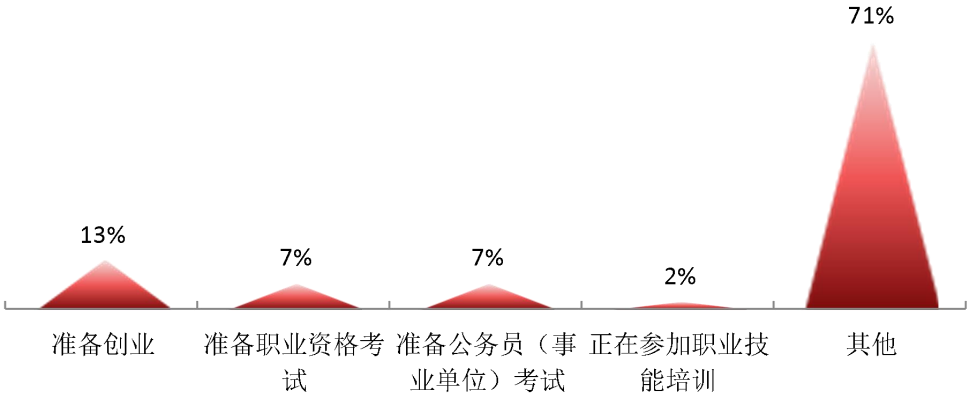


图 1-10 “无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

本校在当前疫情的影响下，大学生的就业形势相对于往年来说会更加严峻，虽然随着企业陆续复工，企业的人才招聘也会陆续展开，但是在招聘规模上，仍可能会受到一定影响，本校 2020 届有 66%的毕业生认为疫情对求职就业影响较大，19%的毕业生认为疫情对自身没有影响。

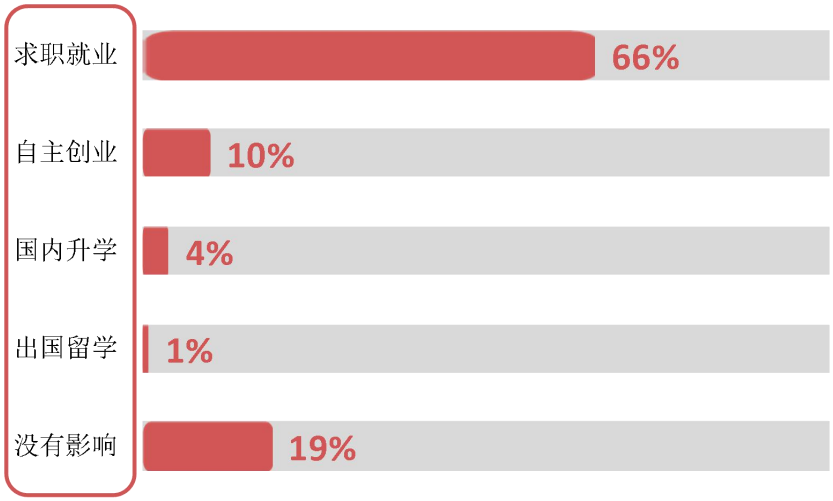


图 1-11 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 疫情影响求职就业的主要方面

求职就业是 2020 届毕业生认为疫情影响的主要方面，招聘岗位的减少、求职/实习/面试进程的放缓是毕业生认为疫情影响求职就业的主要方面。

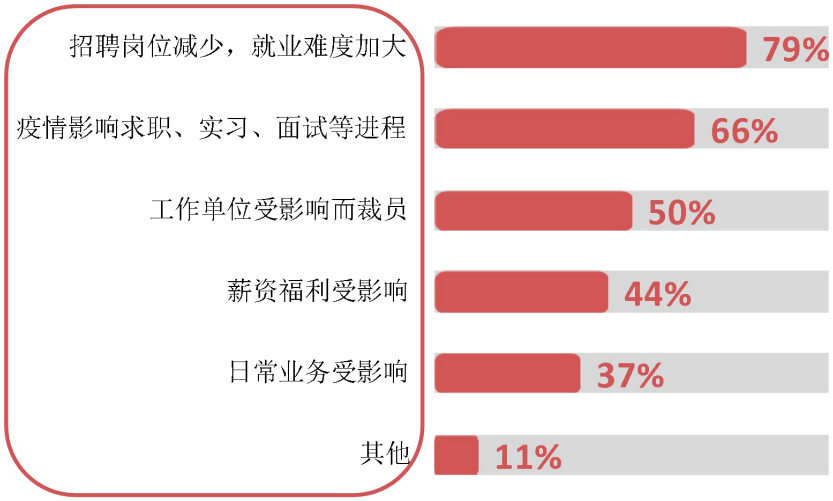


图 1-12 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2020 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的职业类为销售（14.4%），其后依次是餐饮/娱乐（9.4%）、行政/后勤（8.7%）等。

表 1-6 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
销售	14.4
餐饮/娱乐	9.4
行政/后勤	8.7
财务/审计/税务/统计	7.6
建筑工程	7.3

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2020 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，热带农业技术学院毕业生主要为化学技术人员、销售代表（医疗用品）、养殖家禽和家畜的农业技术人员；艺术学院毕业生主要为平面设计人员、室内设计师等。财务管理专业毕业生主要为档案管理员；畜牧兽医专业毕业生主要为养殖家禽和家畜的农业技术人员。

表 1-7 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
工业与信息学院	施工工程技术人员；土木建筑工程技术人员；车身修理技术人员
经济管理学院	文员；会计；餐饮服务生
旅游学院	厨师
热带农业技术学院	化学技术人员；销售代表（医疗用品）；养殖家禽和家畜的农业技术人员
艺术学院	平面设计人员；室内设计师

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
工业与信息学院	工程造价	施工工程技术人员；土木建筑工程技术人员；工程造价人员
工业与信息学院	建筑工程技术	施工工程技术人员
经济管理学院	财务管理	档案管理员
经济管理学院	会计	会计
经济管理学院	人力资源管理	文员
经济管理学院	市场营销	房地产经纪人
经济管理学院	物流管理	存货管理员（储藏室、库房的）
旅游学院	烹调工艺与营养	厨师
旅游学院	烹调工艺与营养（中高职（3＋2））	厨师
热带农业技术学院	畜牧兽医	养殖家禽和家畜的农业技术人员
热带农业技术学院	药学	化学技术人员
热带农业技术学院	园林技术	园林建筑技术人员
艺术学院	艺术设计（广告设计方向）	平面设计人员
艺术学院	艺术设计（室内设计方向）	室内设计师

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2020 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的行业类为住宿和餐饮业（10.8%），其后依次是建筑业（8.9%）、农/林/牧/渔业（8.3%）等。

表 1-9 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
住宿和餐饮业	10.8
建筑业	8.9
农、林、牧、渔业	8.3
零售业	8.0
医药及设备制造业	6.8

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，艺术学院毕业生主要就业于广告及相关服务业、建筑装修业；热带农业技术学院毕业生主要服务于药品和医药制造业、动物生产服务业、养猪业；艺术设计（广告设计方向）专业毕业生主要就业于广告及相关服务业；药学专业毕业生主要服务于药品和医药制造业。

表 1-10 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
工业与信息学院	建筑基础、结构、楼房外观承建业；住宅建筑施工业；汽车保养与维修业
经济管理学院	综合性餐饮业；物流仓储业；旅客住宿业；会计、审计与税务服务业
旅游学院	综合性餐饮业
热带农业技术学院	药品和医药制造业；动物生产服务业；养猪业
艺术学院	广告及相关服务业；建筑装修业

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
工业与信息学院	工程造价	建筑基础、结构、楼房外观承建业
工业与信息学院	建筑工程技术	建筑基础、结构、楼房外观承建业
经济管理学院	会计	会计、审计与税务服务业
经济管理学院	物流管理	物流仓储业
旅游学院	烹调工艺与营养（中高职（3＋2））	综合性餐饮业
热带农业技术学院	畜牧兽医	动物生产服务业
热带农业技术学院	药学	药品和医药制造业
艺术学院	艺术设计（广告设计方向）	广告及相关服务业
艺术学院	艺术设计（室内设计方向）	建筑装修业

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（73%）；毕业生主要就业于 300 人及以下（68%）规模的中小型用人单位。

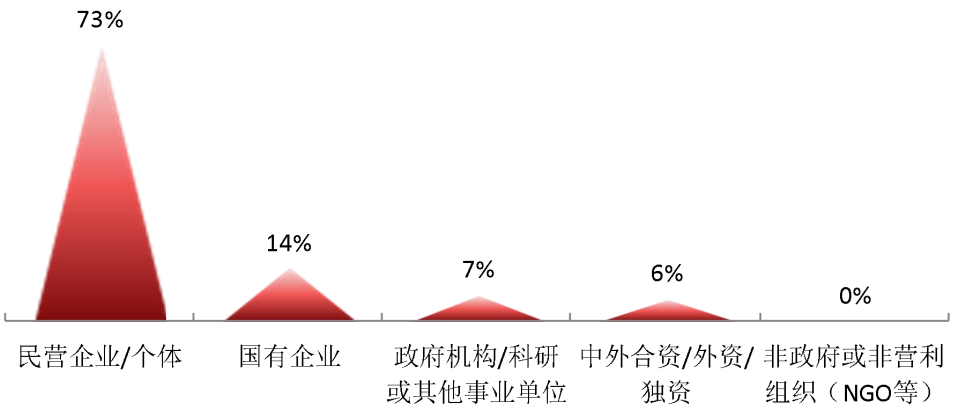


图 1-13 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

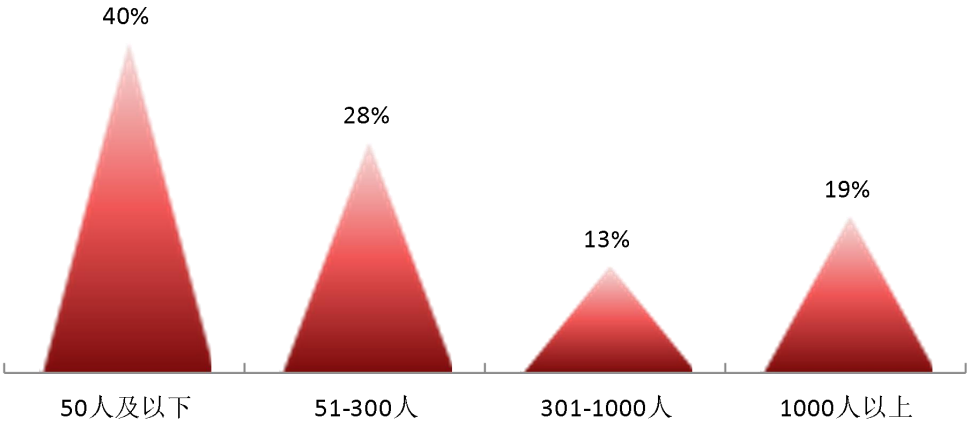


图 1-14 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2020 届有 14%的毕业生在行业一流企业就业。

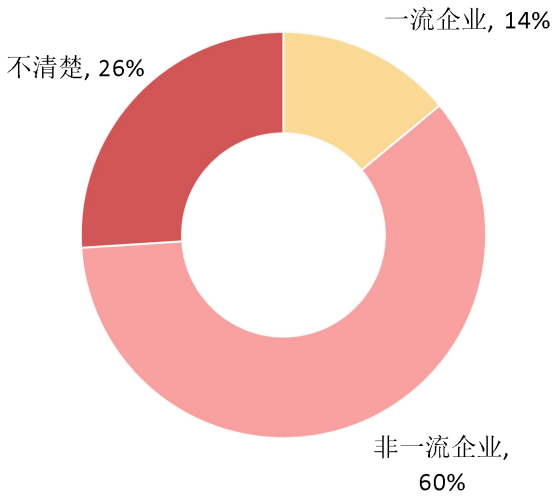


图 1-15 毕业生在行业一流企业[1]就业的比例

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2020 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为民营企业/个体及 300 人及以下规模的中小型用人单位。

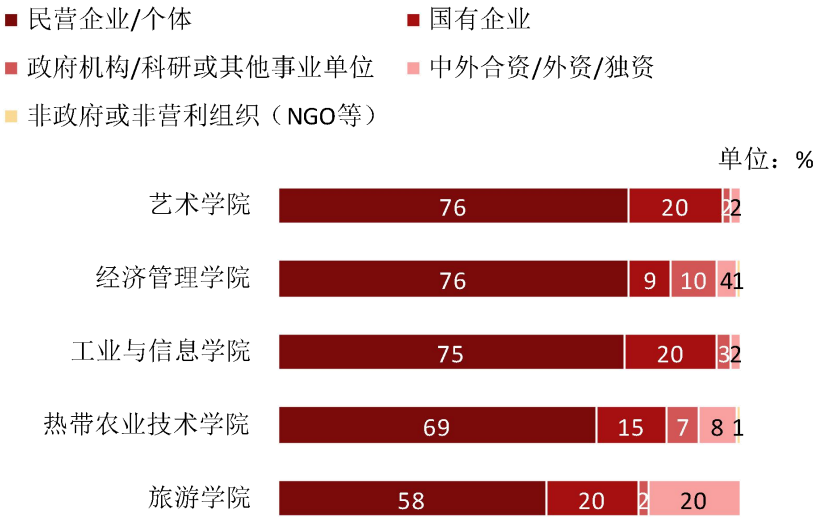


图 1-16 各学院毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

[1] **行业一流企业：**是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

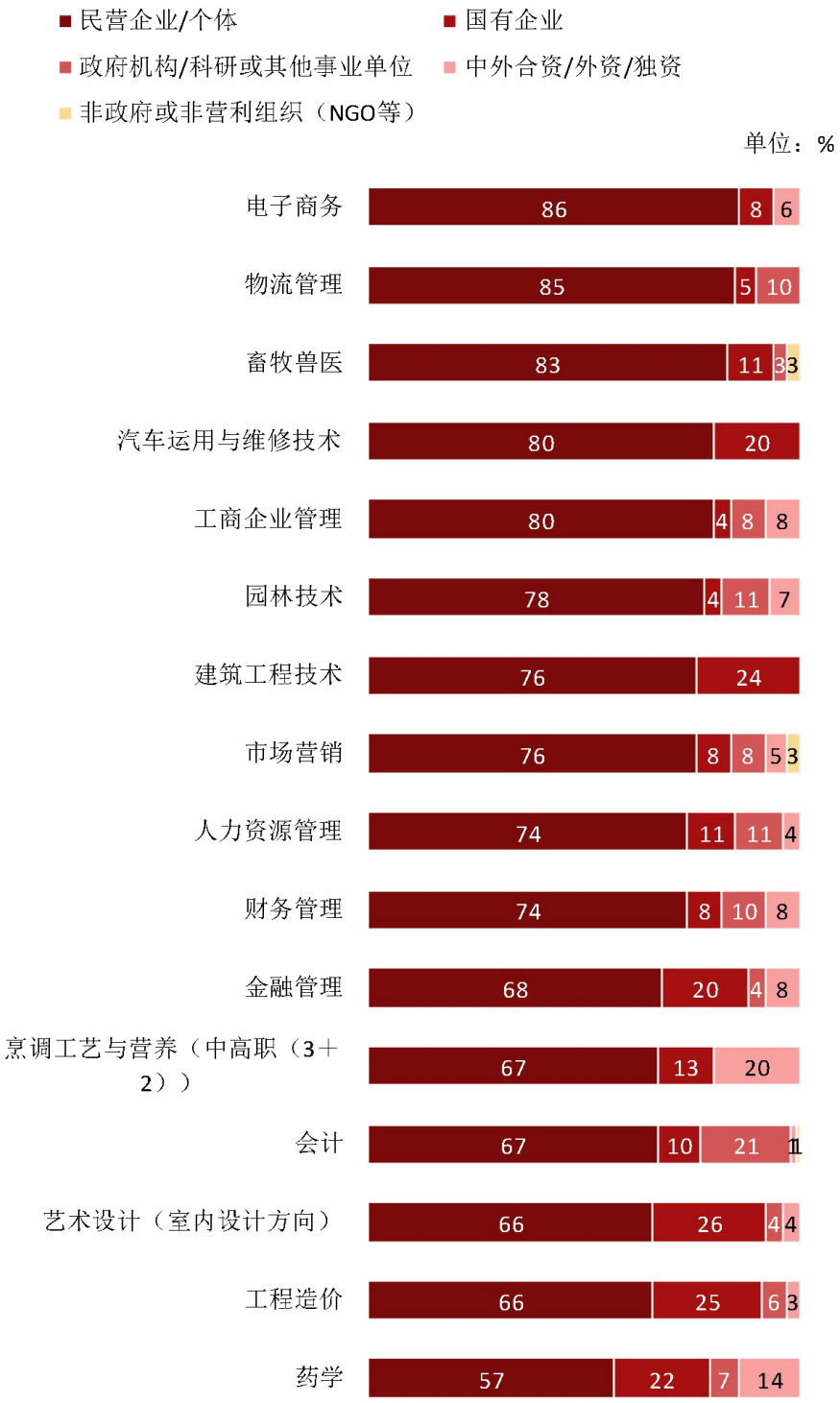


图 1-17 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

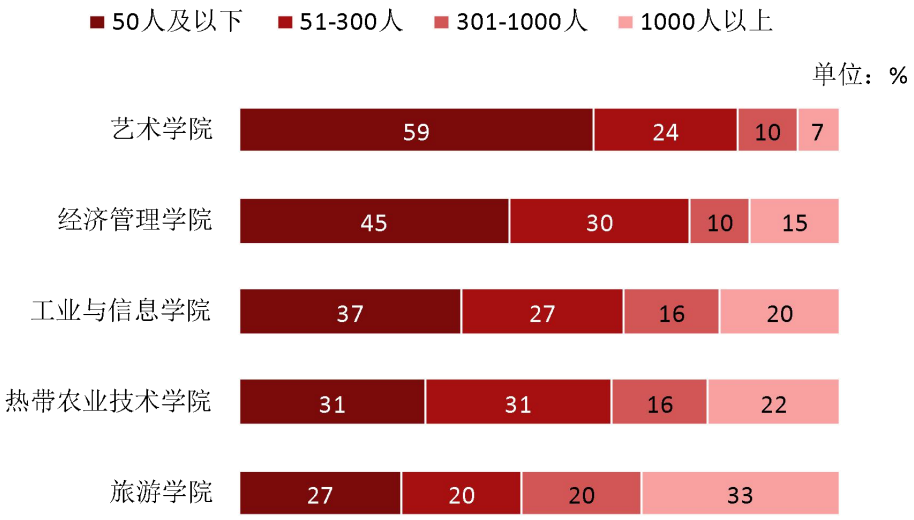


图 1-18 各学院毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

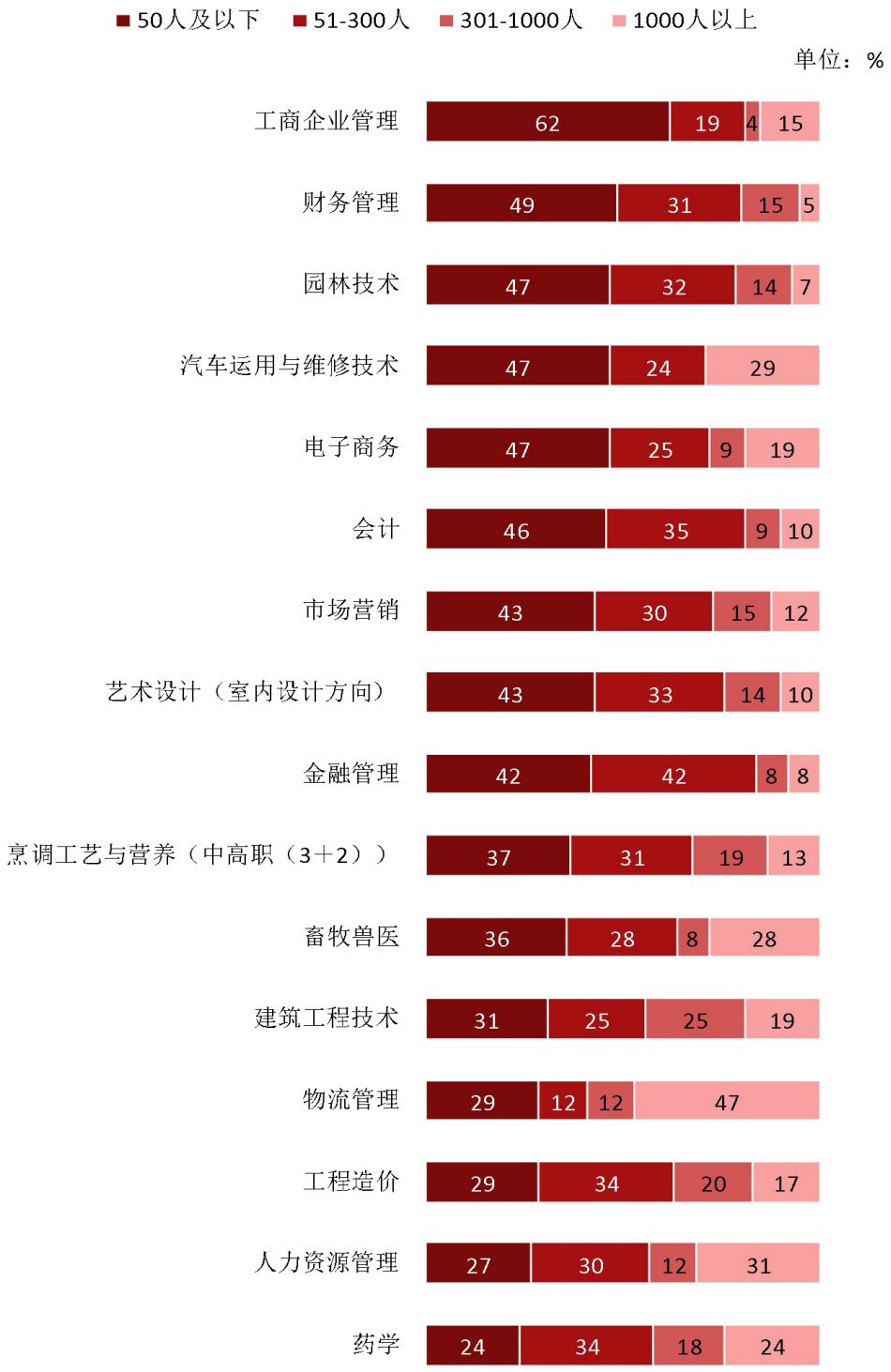


图 1-19 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

7. 就业毕业生的地区流向

本校 2020 届已就业的毕业生中，有 85.8%的人在海南就业，毕业生就业量较大的城市为海口（50.1%），其次是三亚（11.6%）。

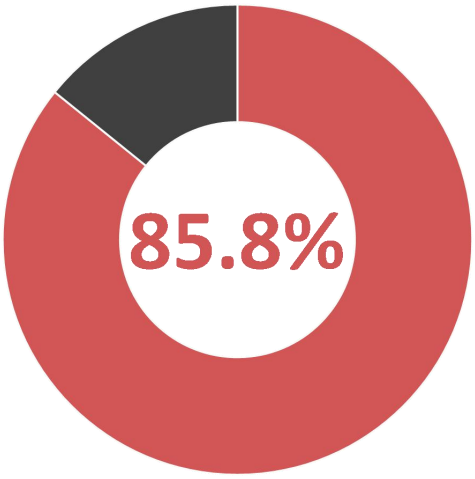


图 1-20 毕业生在海南就业的比例

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 毕业生就业地区省份分布

就业省份	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
海南省	83.2
广东省	6.0
贵州省	1.9
北京市	1.0
上海市	0.7
江苏省	0.7
山西省	0.6
浙江省	0.6
河南省	0.6
内蒙古自治区	0.5
安徽省	0.5
广西壮族自治区	0.5
湖南省	0.4
四川省	0.4
云南省	0.4
辽宁省	0.3
福建省	0.3
山东省	0.3

就业省份	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
吉林省	0.2
黑龙江省	0.2
河北省	0.1
陕西省	0.1
甘肃省	0.1
新疆维吾尔自治区	0.1
江西省	0.0
重庆市	0.0
西藏自治区	0.0

注：统计不含征兵入伍 65 人，升学 174 人、出国出境 1 人。

数据来源：海南职业技术学院数据。

表 1-13 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
海口	50.1
三亚	11.6
儋州	3.0
万宁	2.8
琼海	2.8
陵水黎族自治县	2.8

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

五 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

由于受疫情影响，国家出台有关政策鼓励毕业生继续升学深造，本校 2020 届毕业生的升学比例达到 7.1%，比往年高出很多。

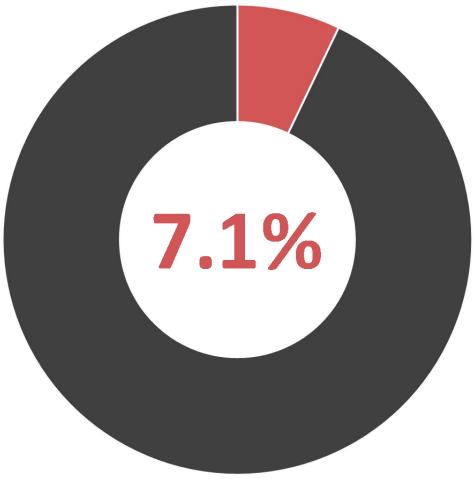


图 1-21 毕业生的升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2. 各学院及专业升学比例

本校 2020 届毕业生中，热带农业技术学院、经济管理学院、旅游学院、艺术学院、工业与信息学院的升学比例为 23.0%、5.9%、4.4%、2.4%、2.3%。

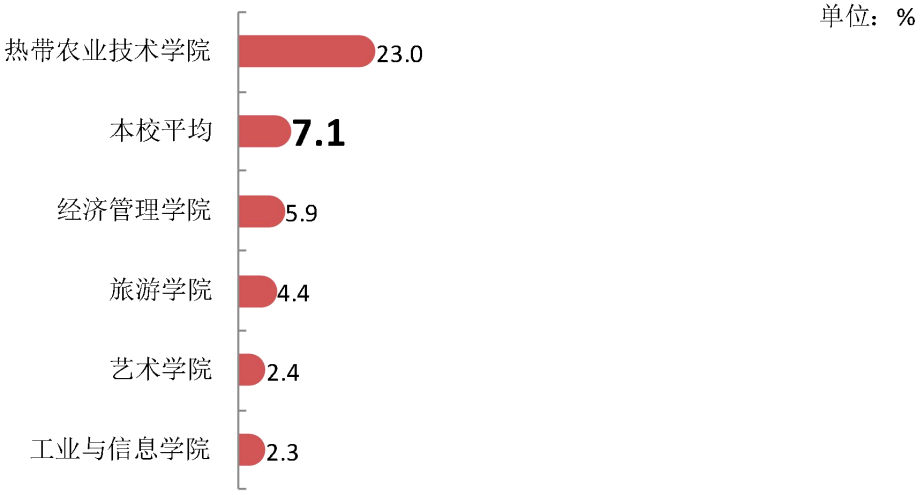


图 1-22 各学院毕业生的升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

本校 2020 届毕业生升学比例较高的专业是园艺技术（67.7%）、食品营养与检测（66.7%）。

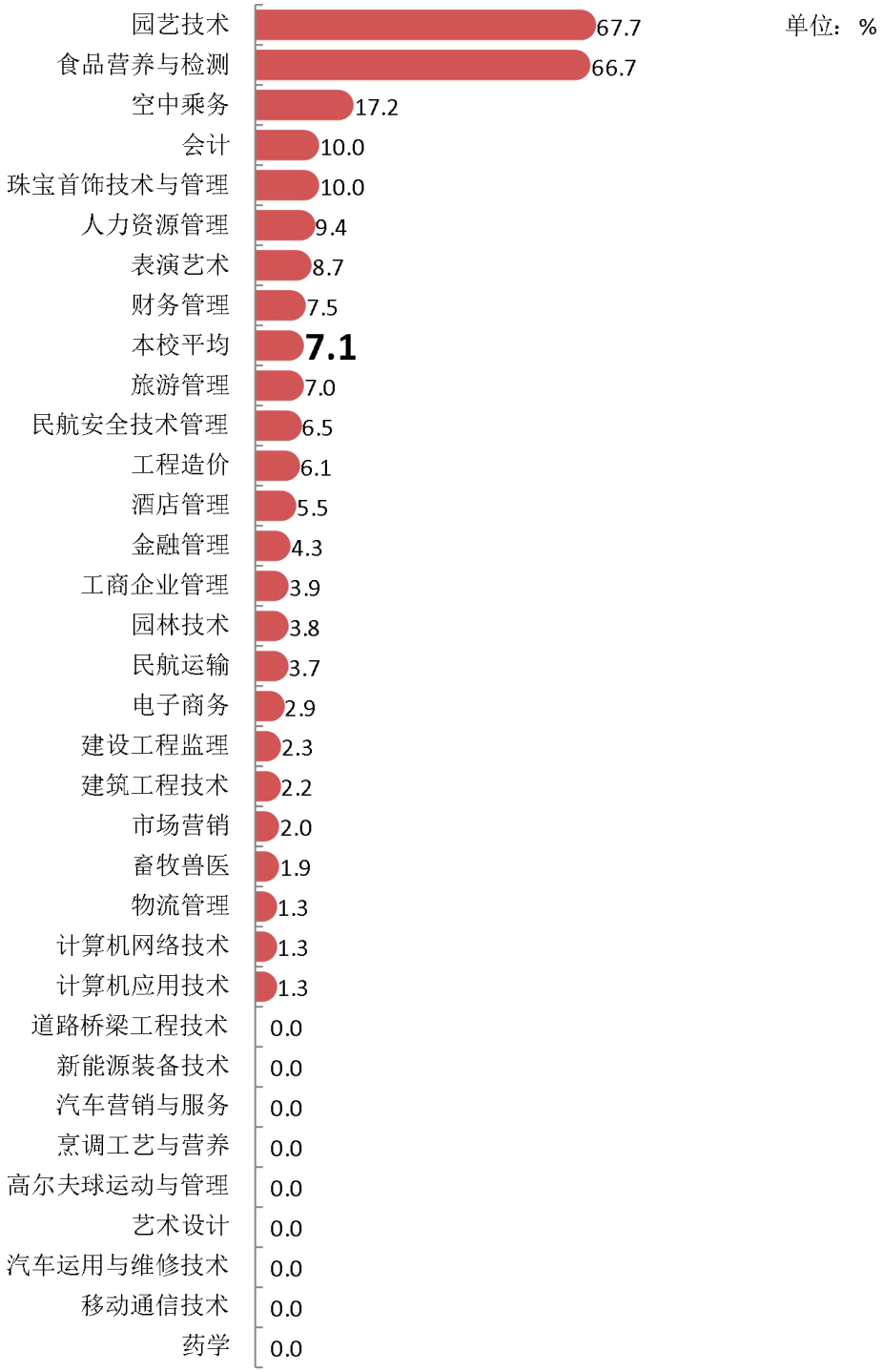


图 1-23 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

主要特点

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2020 届毕业生平均收到面试机会 5.5 次，收到录用通知数平均 3.7 份。

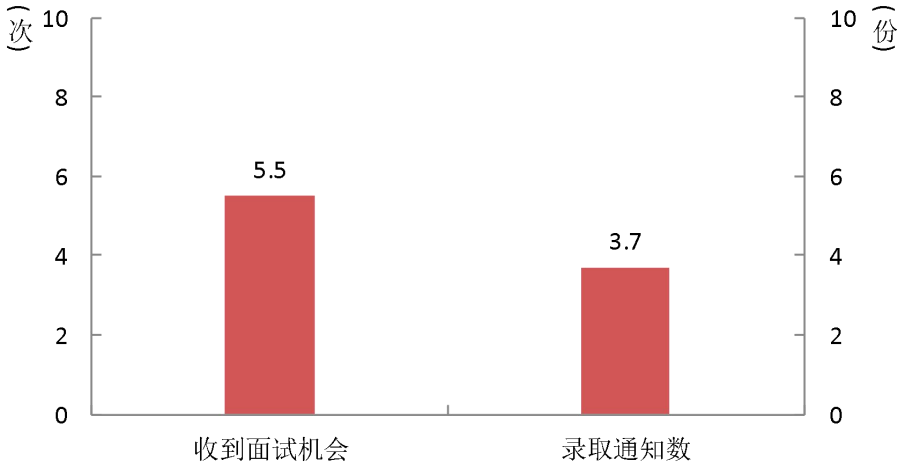


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

本校 2020 届毕业生平均求职时间为 3.0 个月，求职所花费用为 749 元。

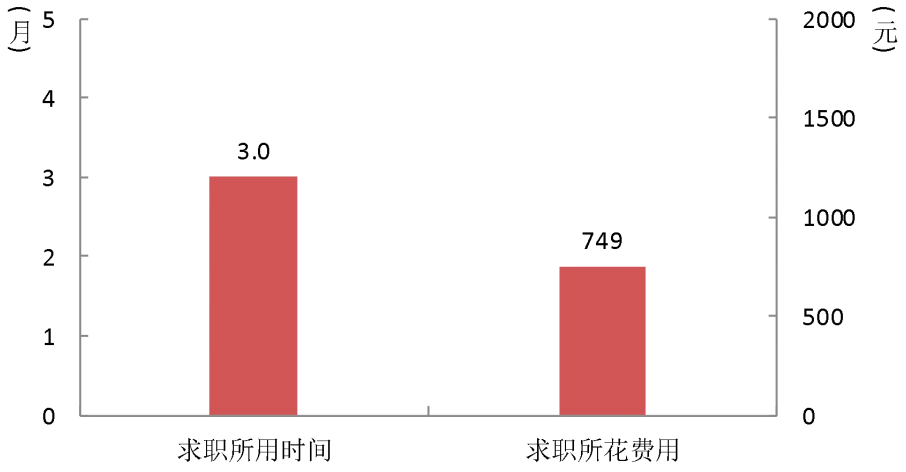


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务情况

1. 就业服务总体满意度

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 90%。

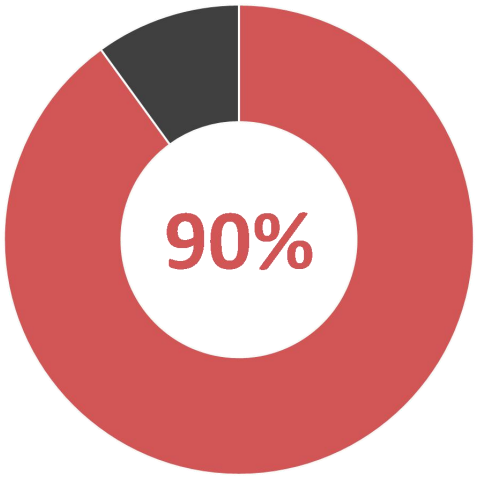


图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2020 届毕业生中，有 87%的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（62%）最大，其有效性为 85%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 37%，其有效性（95%）较高。

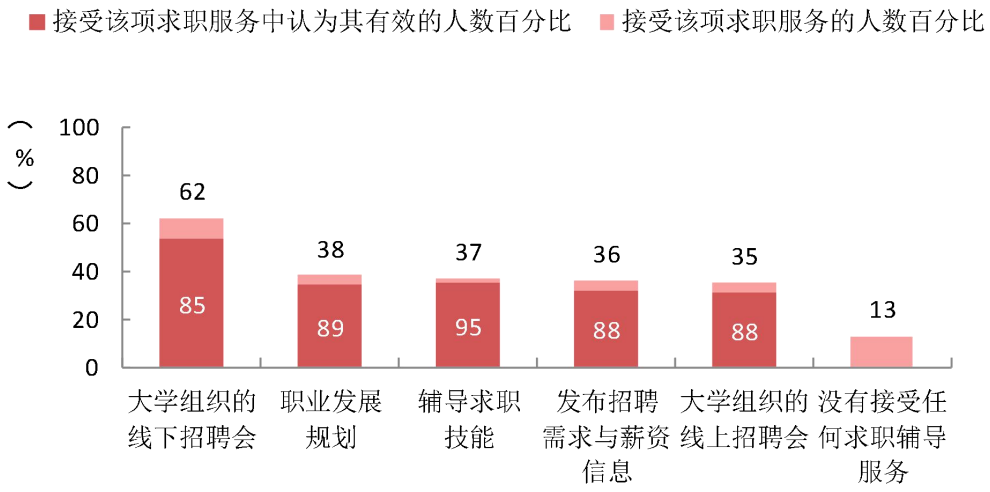


图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业指导服务的评价

本校 2020 届毕业生中，热带农业技术学院、经济管理学院、旅游学院、艺术学院、工业与信息学院的毕业生对就业指导服务的评价分别为 92%、91%、90%、87%、86%。

图 2-5 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道是校园各类招聘会 36%、实习/顶岗实习（25%），学校各种渠道提供的招聘信息 17%，其后依次是通过朋友和亲戚得到招聘信息（12%）、通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）（10%）等。

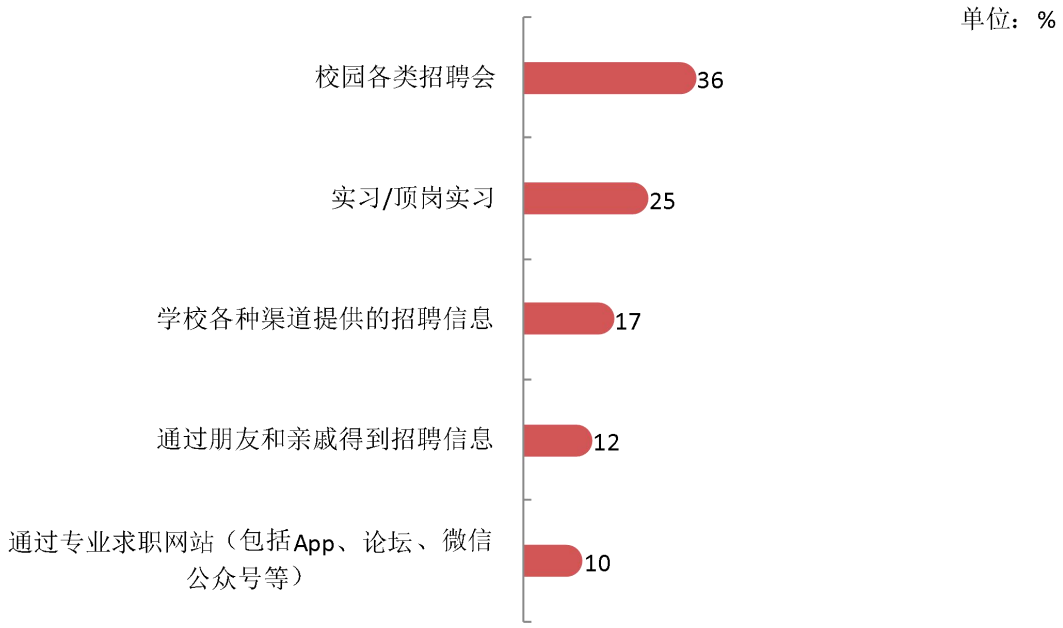


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（61%），其次是创业实践活动（58%），其有效性分别为 84%、89%。

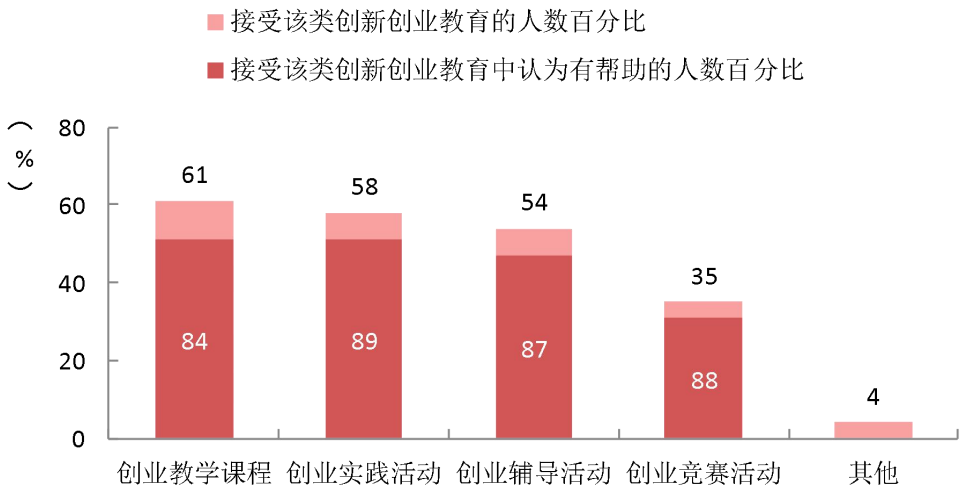


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

相关分析

第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 62%，有超过六成的毕业生从事专业相关工作。

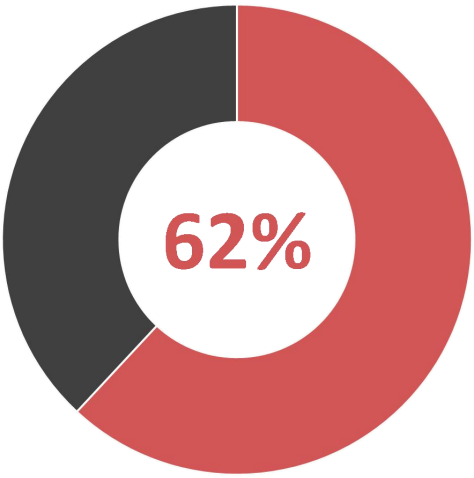


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2020 届毕业生中，热带农业技术学院、旅游学院、工业与信息学院、艺术学院、经济管理学院的工作与专业相关度分别为 77%、69%、62%、57%、50%。

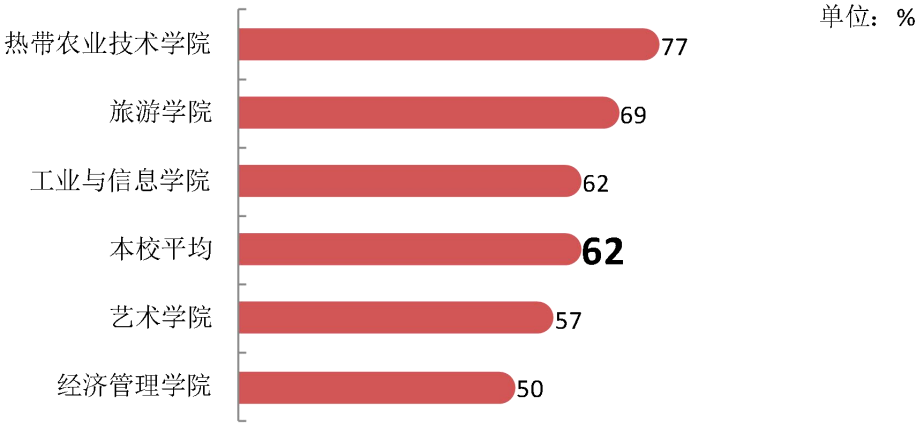


图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2020 届毕业生就业满意度为 74%。

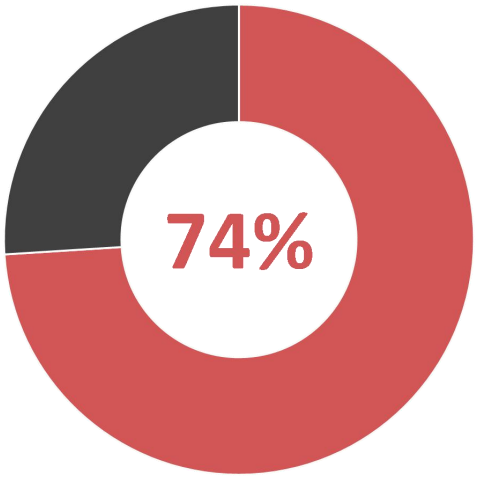


图 3-3 毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的就业满意度

本校 2020 届毕业生中，旅游学院、艺术学院、经济管理学院、热带农业技术学院、工业与信息学院的就业满意度分别为 81%、78%、74%、74%、73%。

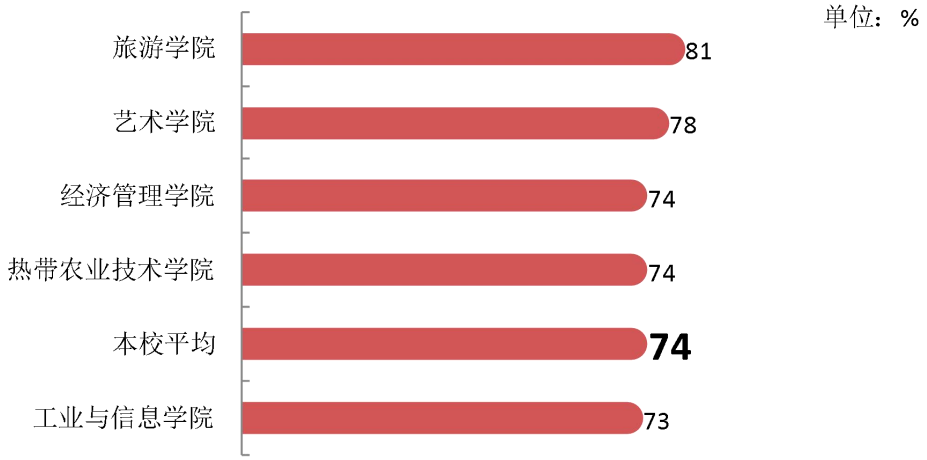


图 3-4 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生对就业现状满意度较高的专业是畜牧兽医（90%）、市场营销（86%）、工程造价（86%）、园林技术（85%），对就业现状满意度较低的专业是工商企业管理（62%）、人力资源管理（62%）、药学（63%）。

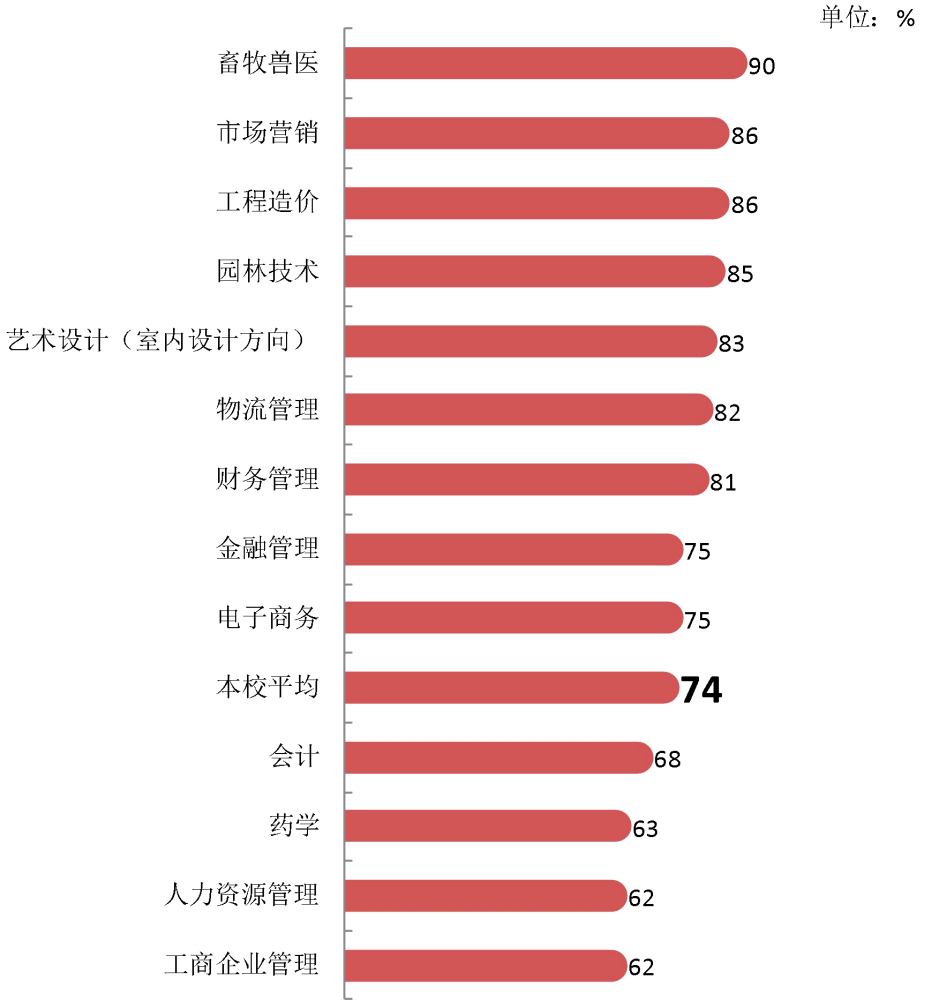


图 3-5 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 47%。

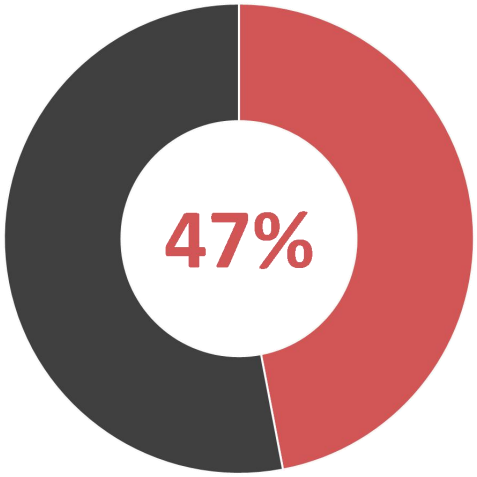


图 3-6 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2020 届职业期待吻合度较高的专业是畜牧兽医（71%）、物流管理（63%），职业期待吻合度较低的专业是电子商务（29%）、园林技术（33%）。

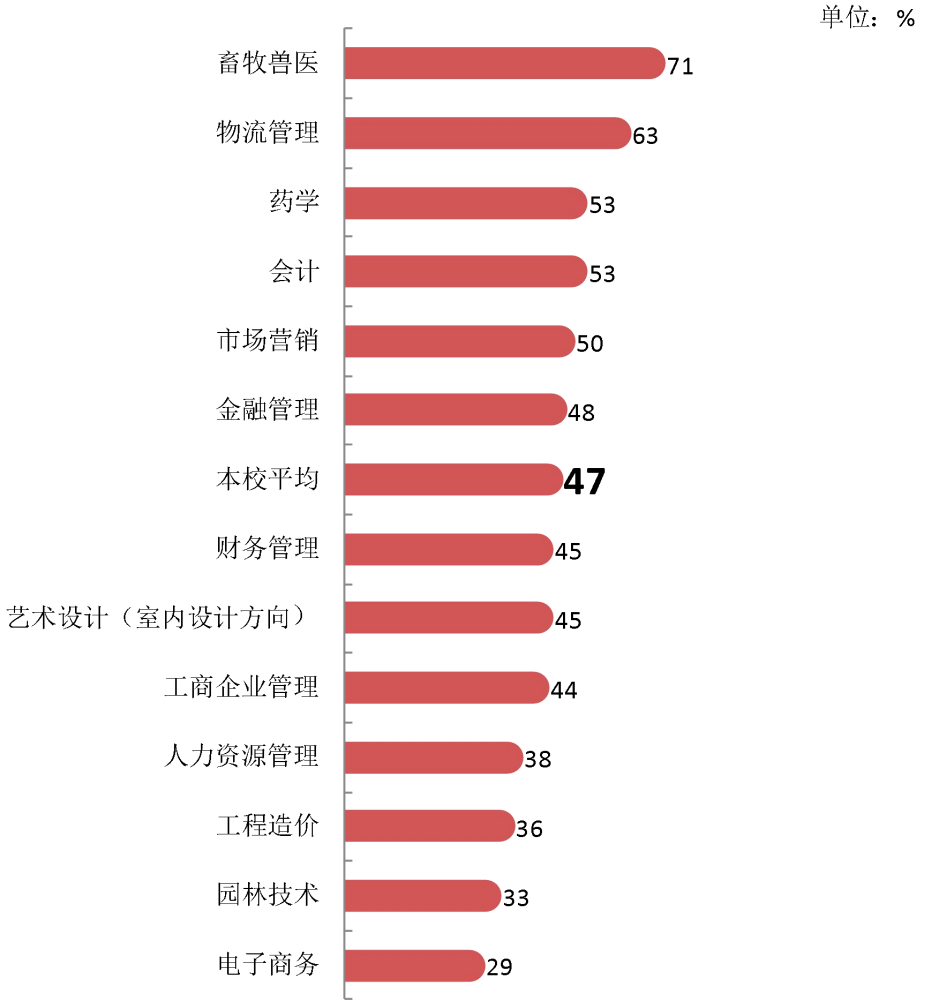


图 3-7 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2020 届毕业生的离职率为 54%。

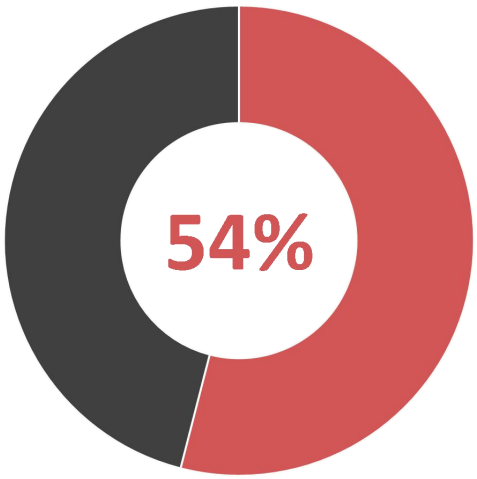


图 3-8 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的离职率

本校 2020 届毕业生中，经济管理学院、艺术学院、工业与信息学院、热带农业技术学院、旅游学院的离职率分别为 61%、54%、49%、45%、39%。

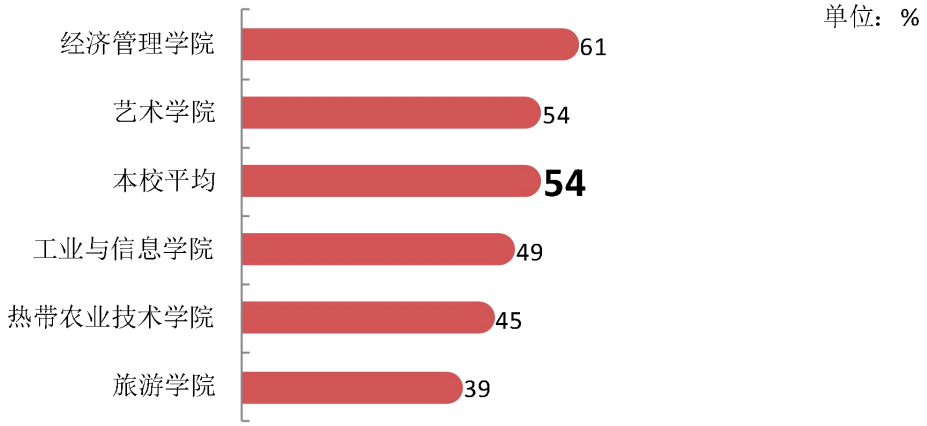


图 3-9 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届离职率较低的专业是电子商务（76%）、园林技术（69%）、金融管理（69%），离职率较高的专业是烹调工艺与营养（中高职（3＋2））（33%）、药学（38%）。

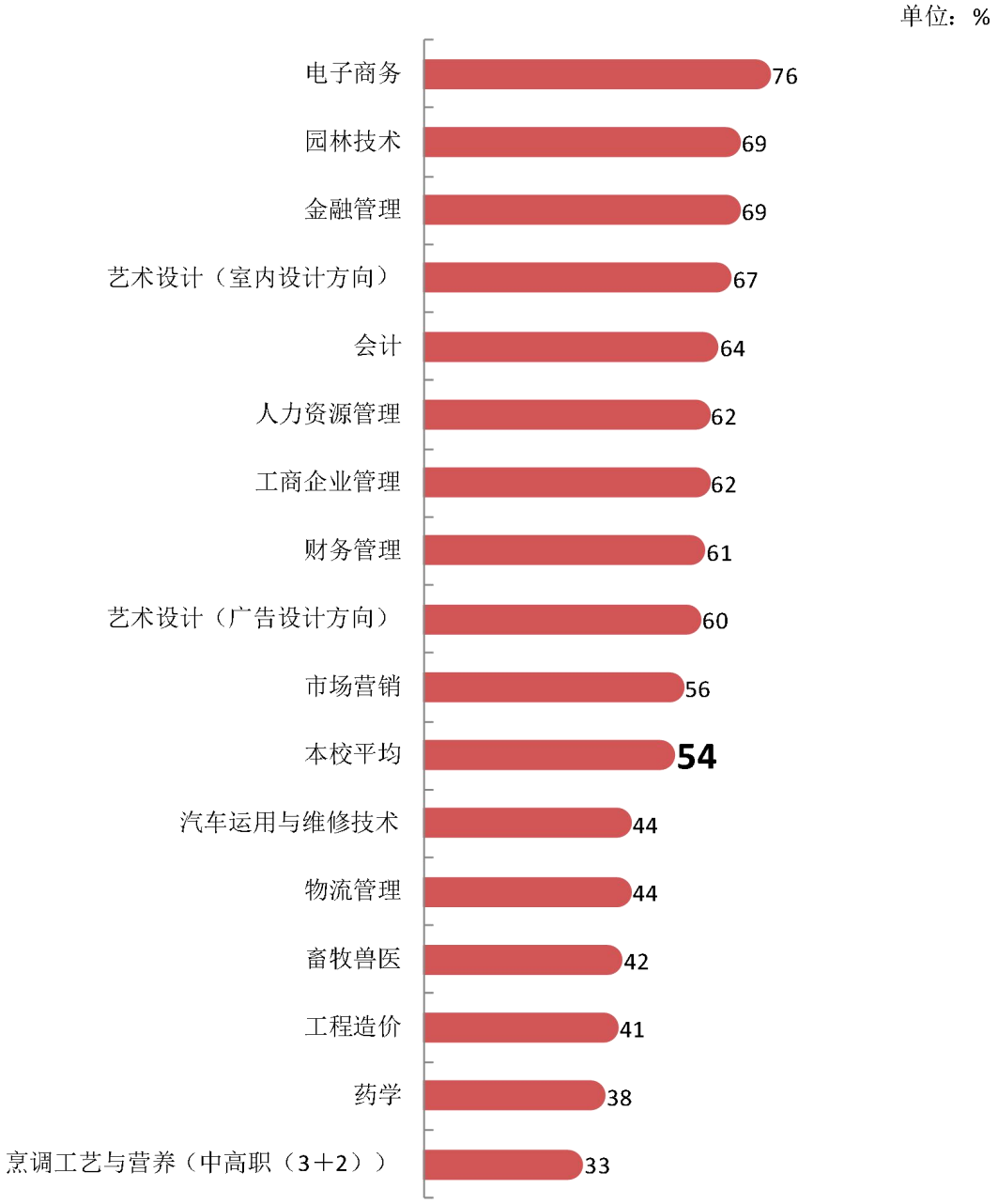


图 3-10 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业发展和变化

（一） 毕业生职业发展情况

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有 50%在薪资或职位上有过提升。

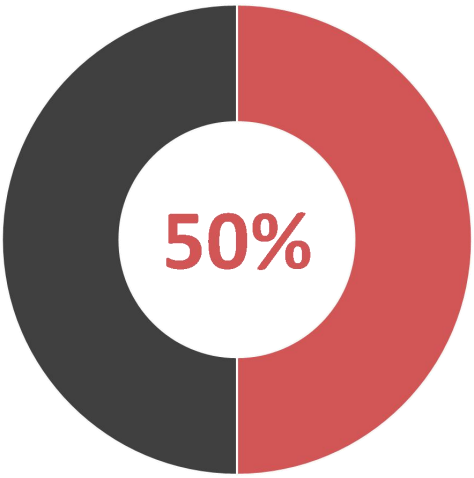


图 3-11 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，艺术学院、经济管理学院、工业与信息学院、热带农业技术学院、旅游学院从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例分别为 55%、53%、52%、46%、35%。

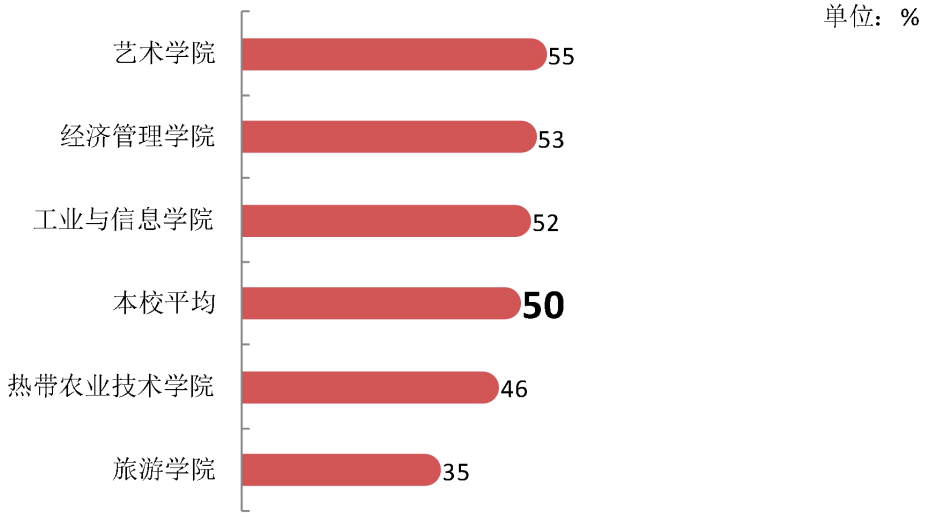


图 3-12 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是电子商务（68%）、物流管理（67%），毕业生有过薪资或职位提升的比例较低的专业是药学（34%）。

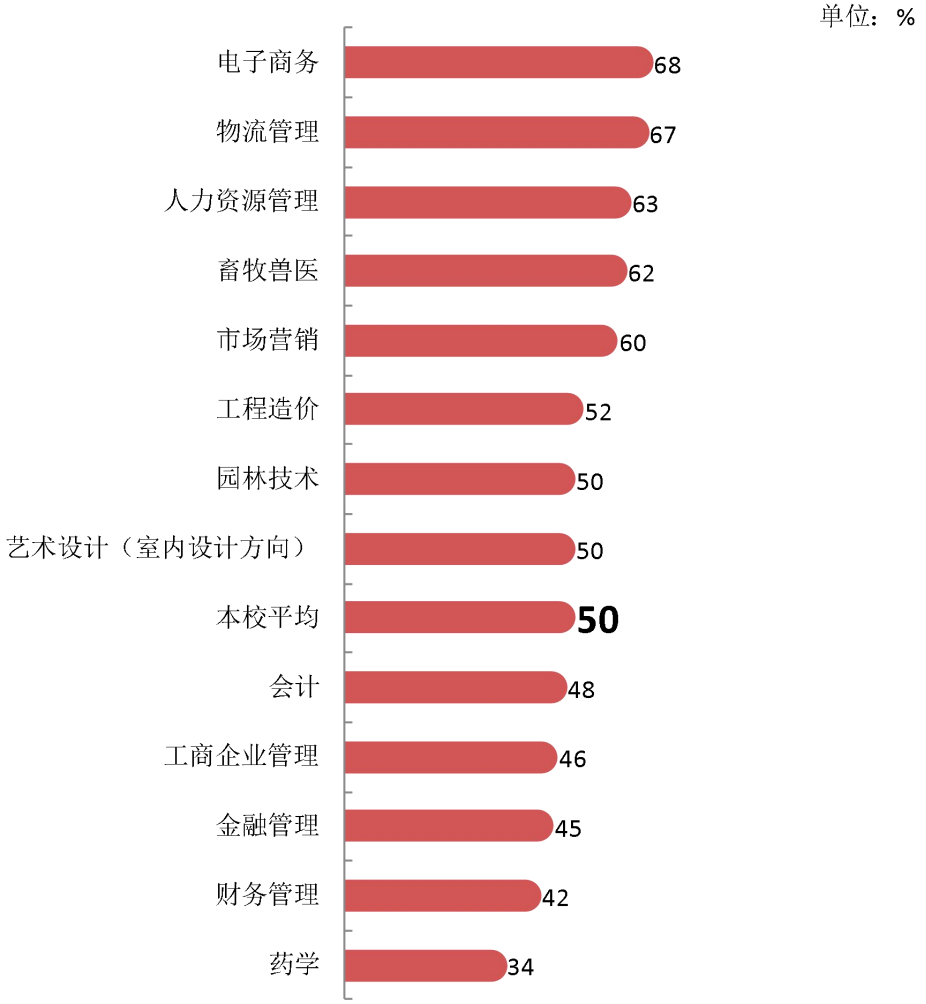


图 3-13 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生职位变化

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 32%。

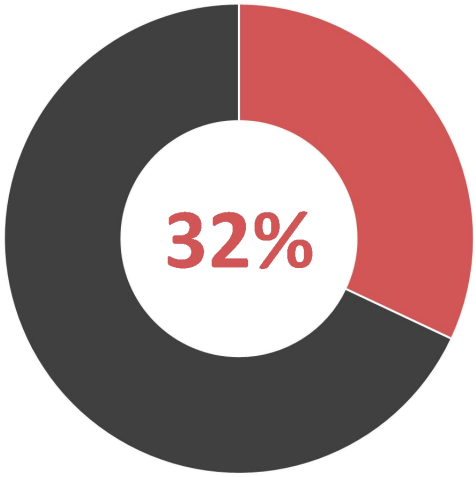


图 3-14 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，工业与信息学院、经济管理学院、艺术学院、热带农业技术学院、旅游学院从毕业到现在有过转岗的比例分别为 40%、35%、31%、28%、3%。

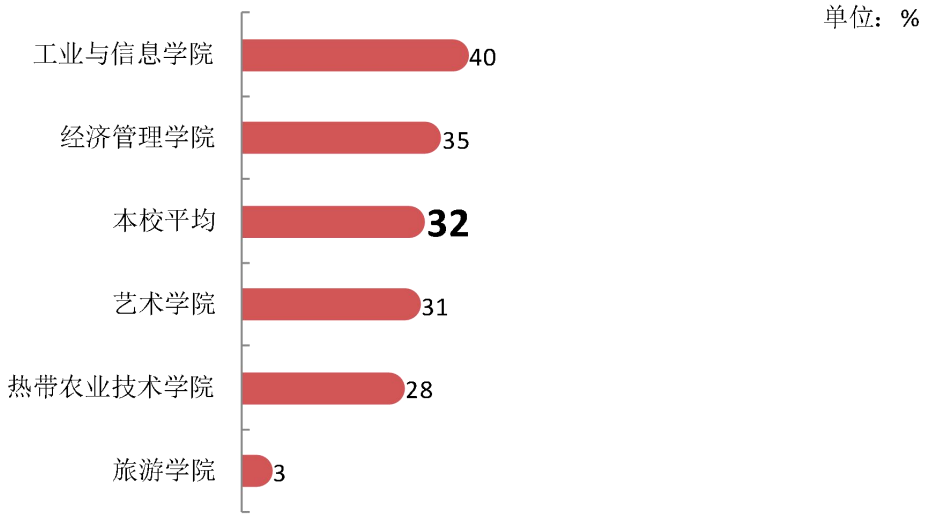


图 3-15 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到现在有过转岗比例较高的专业是市场营销（67%）、工程造价（52%），有过转岗比例较低的专业是物流管理（20%）、药学（23%）。

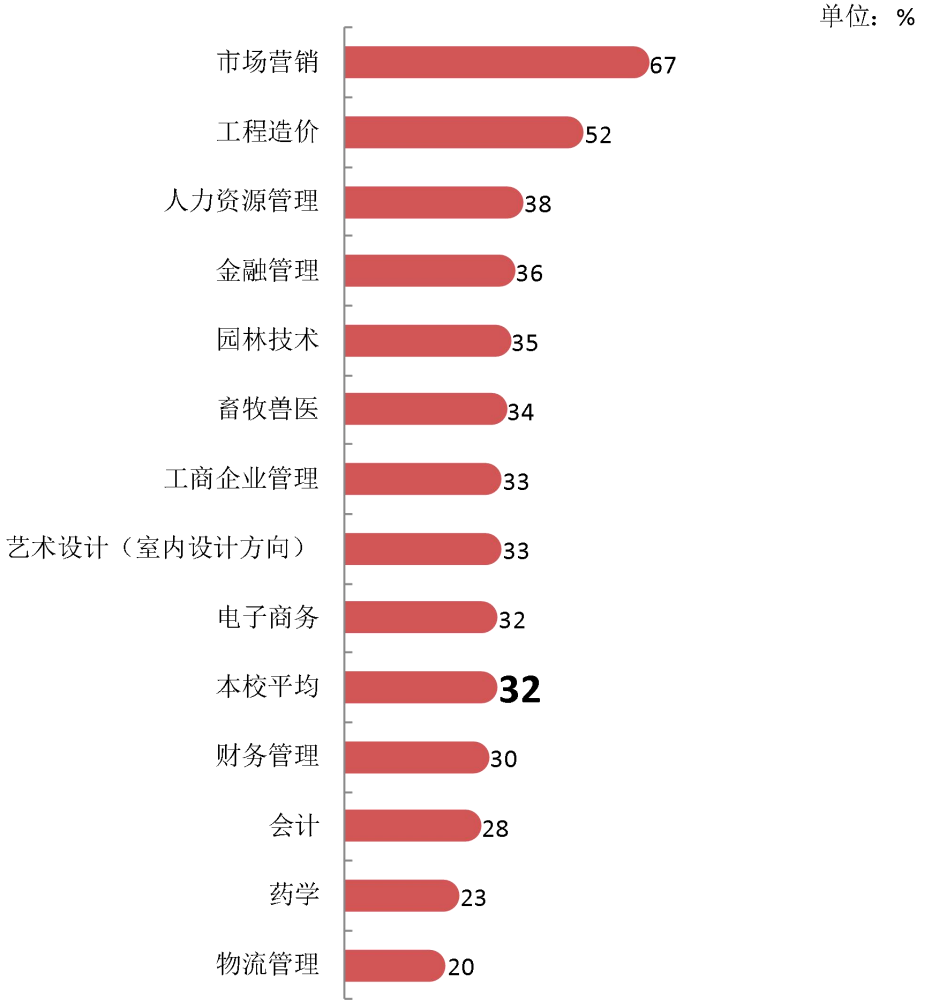


图 3-16 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

发展趋势分析

第四章 就业发展趋势分析

一 就业率变化趋势

本校 2020 届毕业生的就业率为 95.87%，比 2019 届（95.58%）高 0.29 个百分点，受疫情影响，上半年就业形势低迷，下半年由于海南自贸港建设的稳步推进，就业态势相比去年同期明显好转，就业率逐渐回升。

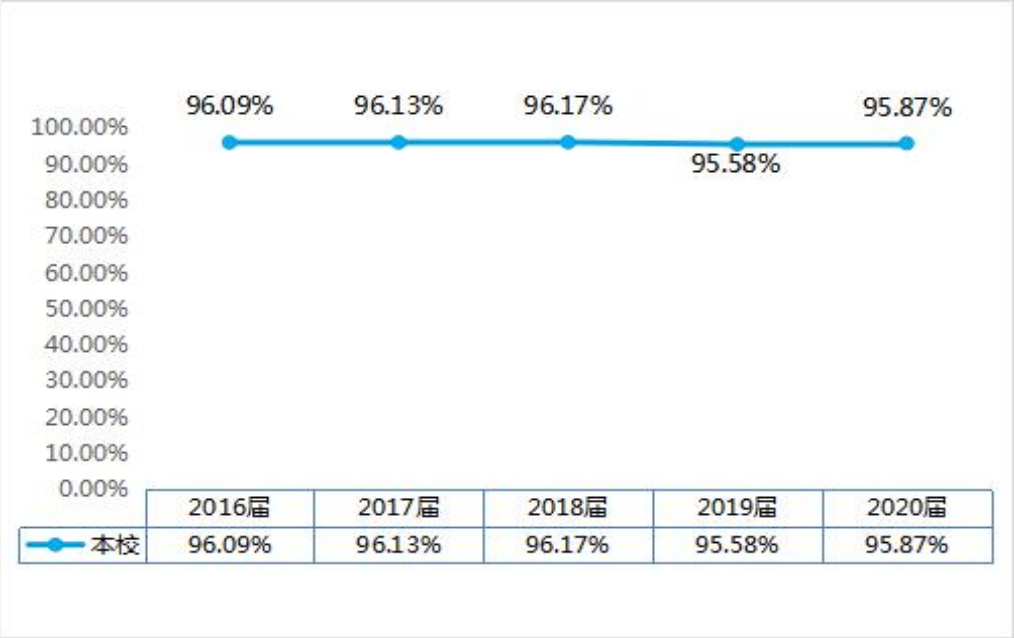


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

二 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本校 2020 届毕业生毕业后以受雇全职工作为主（64.4%），较 2019 届（71.3%）下降 6.9 个百分点。另外，毕业生毕业后读本科的比例（7.2%）较 2019 届（4.3%）上升 2.9 个百分点。

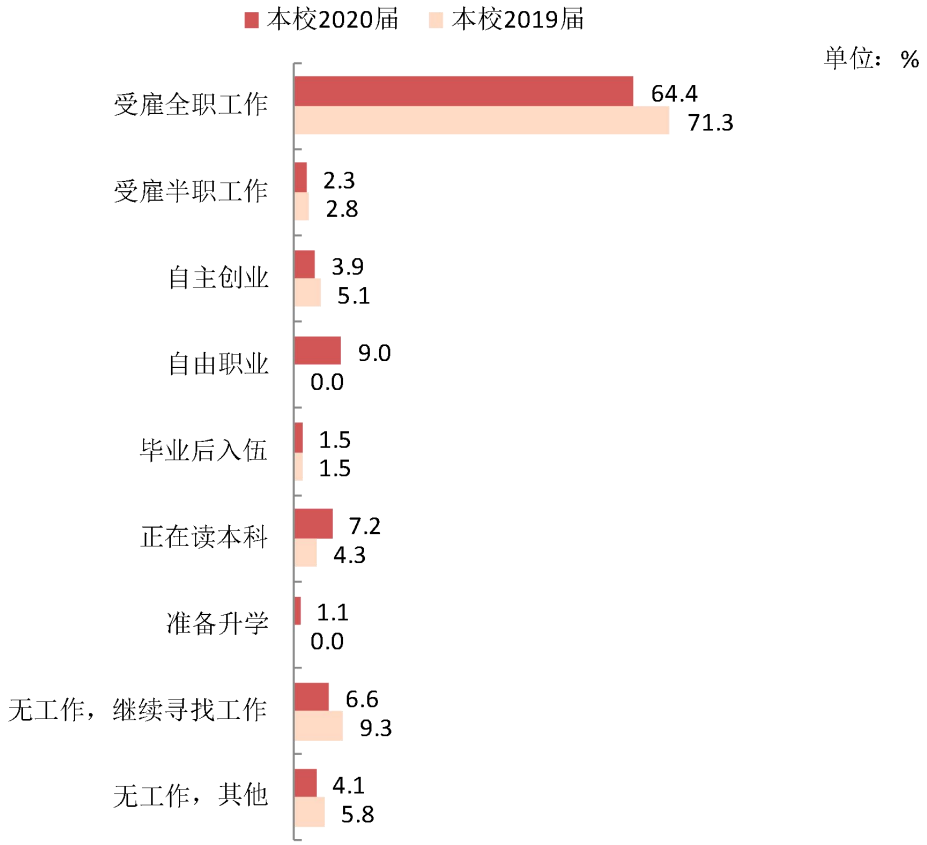


图 4-2 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业比例较高的职业类为销售（14.4%），其后依次是餐饮/娱乐（9.4%）、行政/后勤（8.7%）等。本校近三届毕业生就业于“销售”、“农/林/牧/渔类”、“职业培训/其他教育”职业类的比例呈上升趋势。

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

职业类名称	2018 届（%）	2019 届（%）	2020 届（%）
销售	9.6	9.5	14.4
餐饮/娱乐	8.5	8.3	9.4
行政/后勤	6.7	7.5	8.7
财务/审计/税务/统计	15.5	11.9	7.6
建筑工程	9.2	13.8	7.3
农/林/牧/渔类	3.4	3.9	6.3
生物/化工	2.2	2.8	3.3
物流/采购	3.1	2.9	3.3
房地产经营	1.7	2.8	3.0
职业培训/其他教育	0.6	1.1	2.9
酒店/旅游/会展	4.4	4.0	2.9

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业比例较高的行业类为住宿和餐饮业（10.8%），其后依次是建筑业（8.9%）、农/林/牧/渔业（8.3%）等。本校近三届毕业生就业于“农、林、牧、渔业”、“医药及设备制造业”行业类的比例呈上升趋势。

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

行业类名称	2018 届（%）	2019 届（%）	2020 届（%）
住宿和餐饮业	10.1	10.9	10.8
建筑业	15.7	17.3	8.9
农、林、牧、渔业	3.9	4.3	8.3
零售业	8.4	5.4	8.0
医药及设备制造业	3.0	4.5	6.8

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（73%），与本校 2019 届（74%）基本持平；毕业生就业于国有企业的比例（14%）较 2019 届（10%）提高 4 个百分点；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（68%），比本校 2019 届（71%）低 3 个百分点。

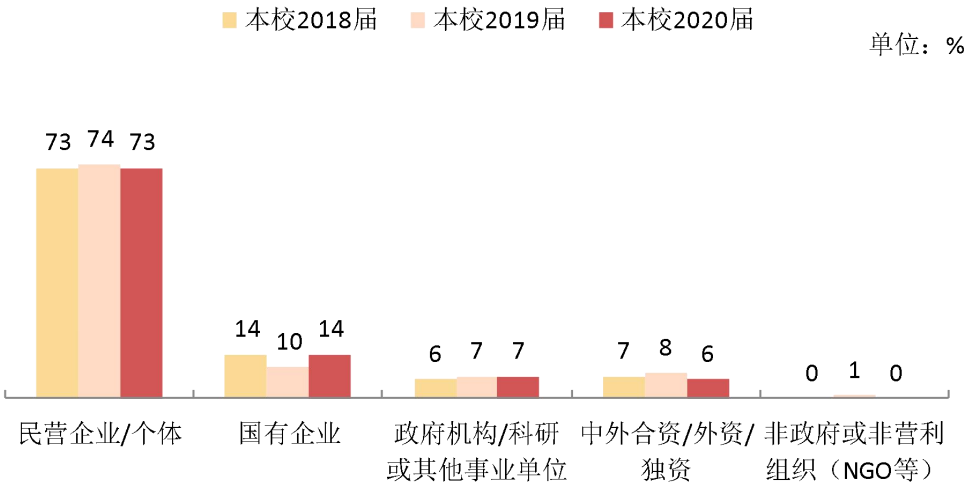


图 4-3 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

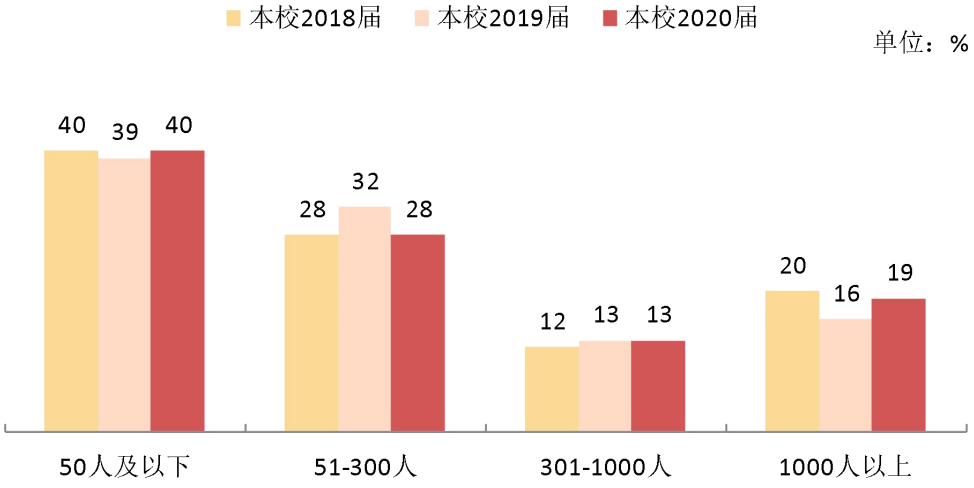


图 4-4 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2017 届~2020 届就业的毕业生在海南就业的比例（分别为 82.1%、85.2%、86.3%、85.8%）有所上升，毕业生就业量较大的城市为海口（50.1%），其次是三亚（11.6%）。

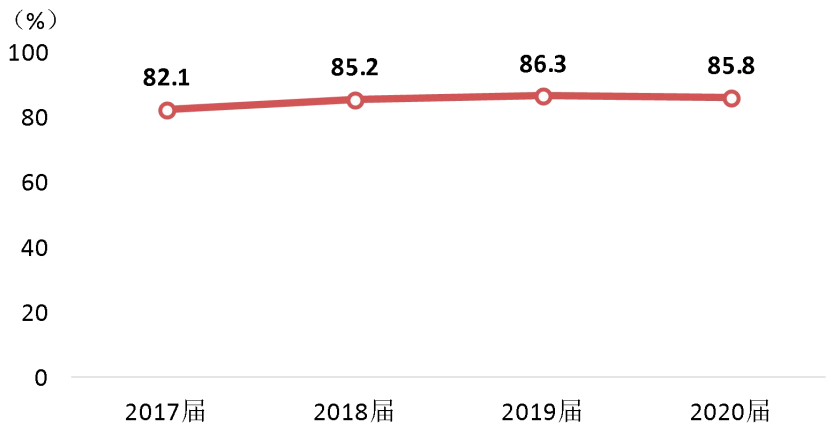


图 4-5 毕业生主要就业省份的变化趋势

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-3 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2017 届（%）	2018 届（%）	2019 届（%）	2020 届（%）
海口	45.7	52.3	56.4	50.1
三亚	13.9	13.6	11.1	11.6
儋州	0.6	2.7	2.1	3.0
万宁	1.7	2.3	2.1	2.8
琼海	2.3	1.7	3.2	2.8
陵水黎族自治县	2.5	0.7	2.4	2.8

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

对教育教学的反馈

第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一） 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校的比例为 62%。

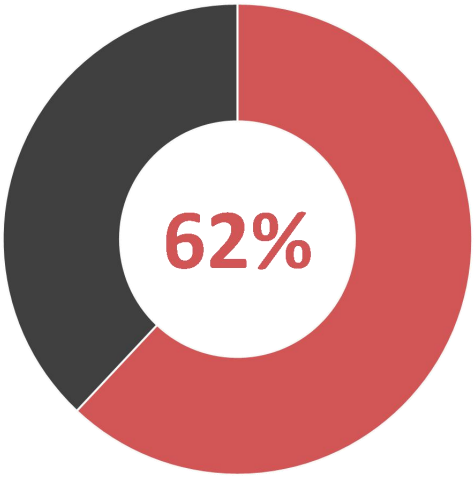


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2020 届毕业生中，热带农业技术学院、工业与信息学院、经济管理学院、艺术学院、旅游学院愿意推荐母校的比例为 68%、63%、61%、60%、55%。

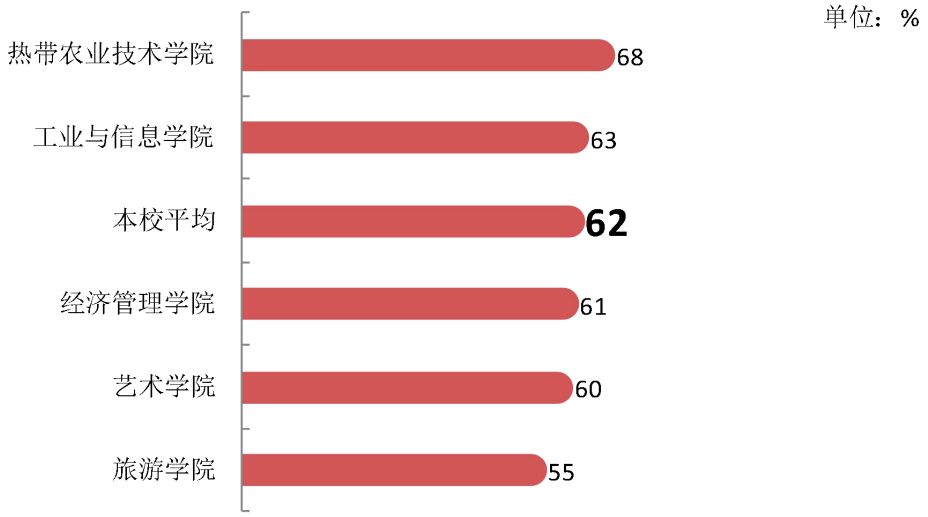


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是市场营销（中外合办）（80%）、物流管理（80%）、畜牧兽医（79%），愿意推荐母校比例较低的专业是汽车运用与维修技术（31%）、金融管理（47%）、电子商务（50%）。

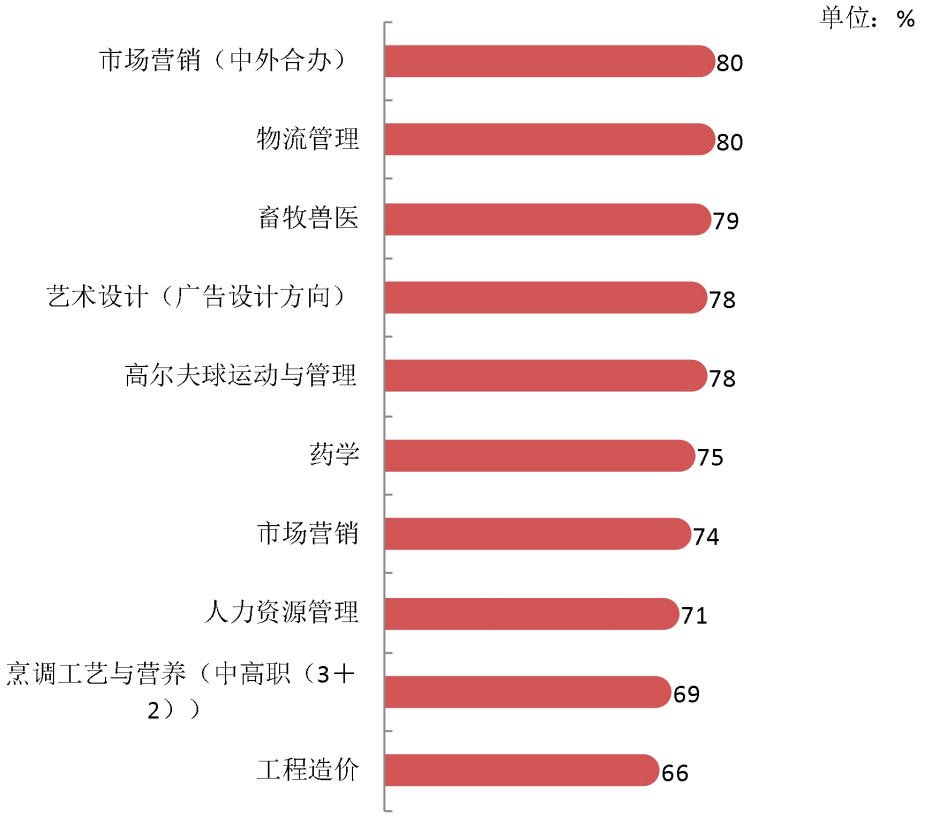
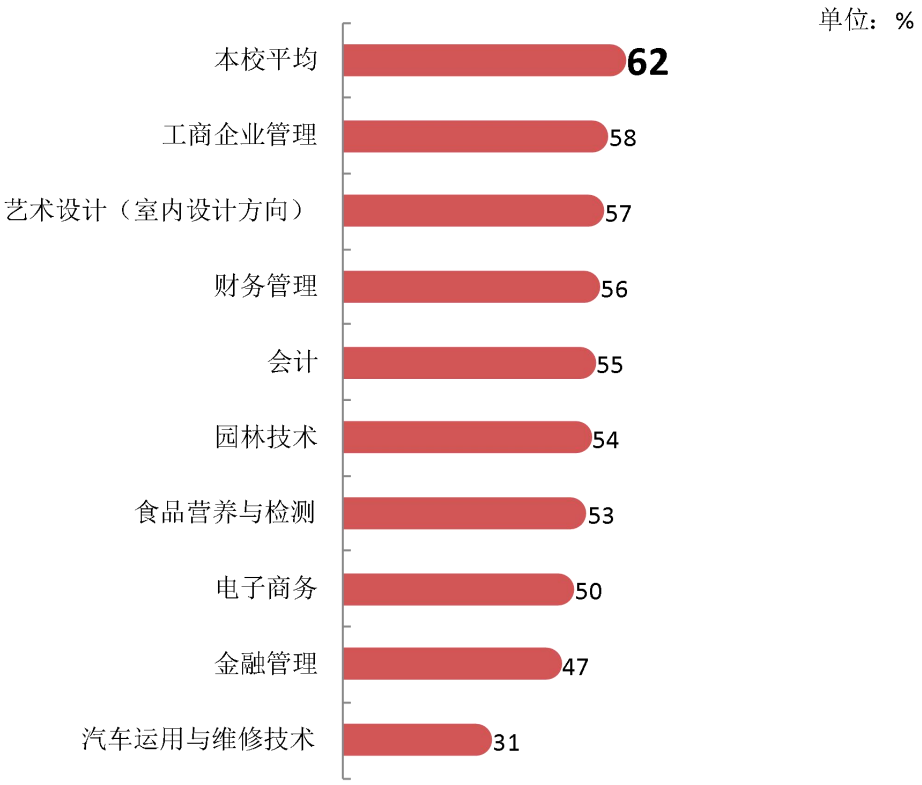


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 92%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

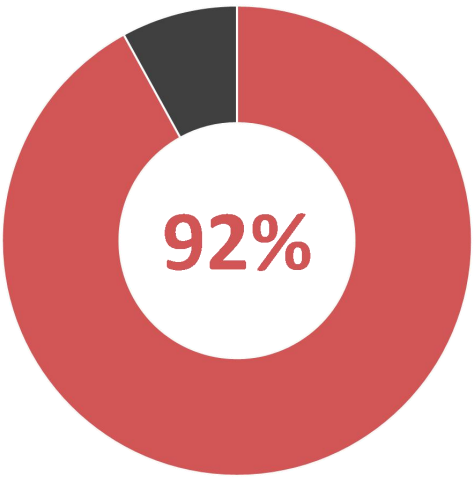


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2020 届毕业生中，热带农业技术学院、旅游学院、经济管理学院、工业与信息学院、艺术学院对母校的满意度为 94%、93%、93%、87%、84%。

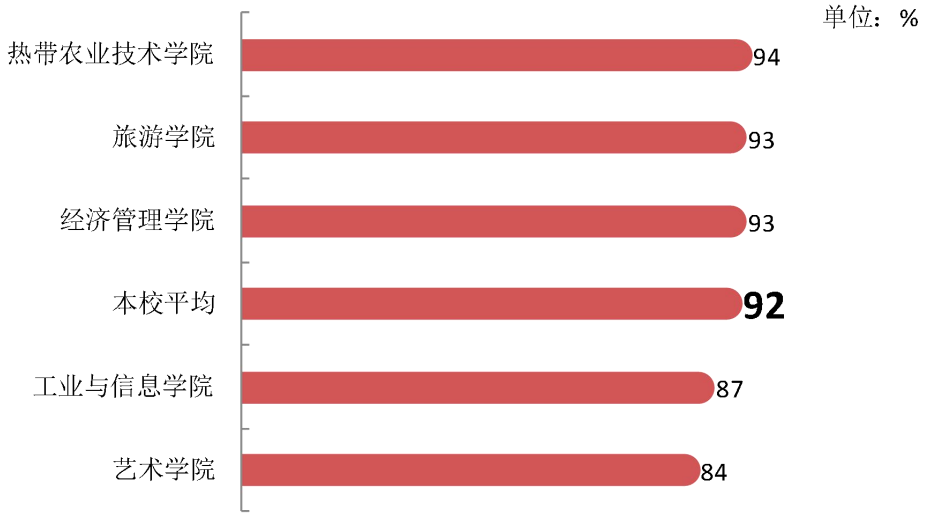


图 5-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生对母校满意度较高的专业是食品营养与检测（100%）、烹调工艺与营养（中高职（3＋2））（100%）、人力资源管理（98%），对母校满意度较低的专业是艺术设计（室内设计方向）（81%）、汽车运用与维修技术（81%）。

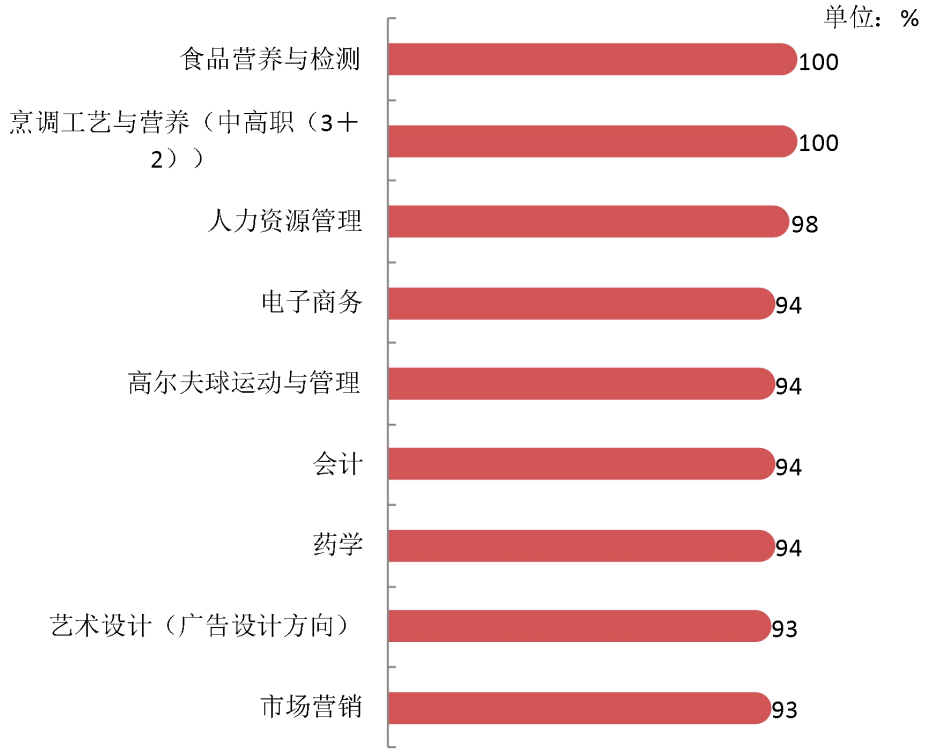
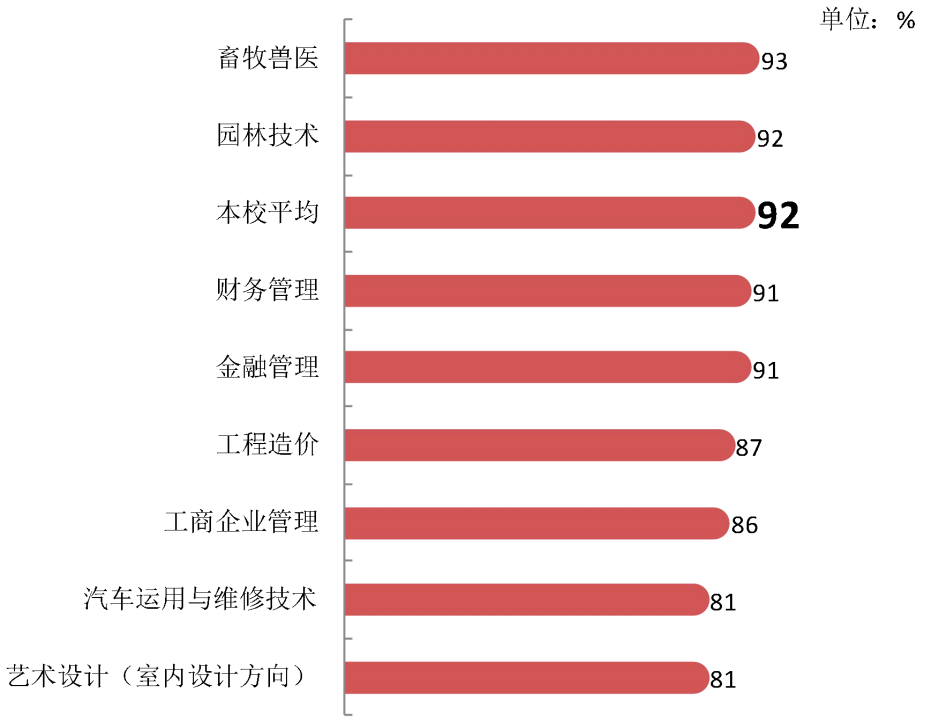


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 92%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

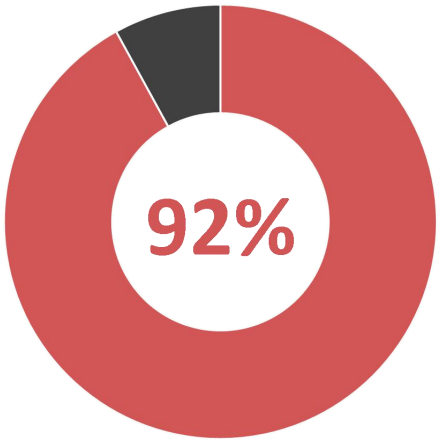


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的教学满意度

本校 2020 届毕业生中，旅游学院、热带农业技术学院、经济管理学院、艺术学院、工业与信息学院的教学满意度为 96%、94%、93%、91%、88%。

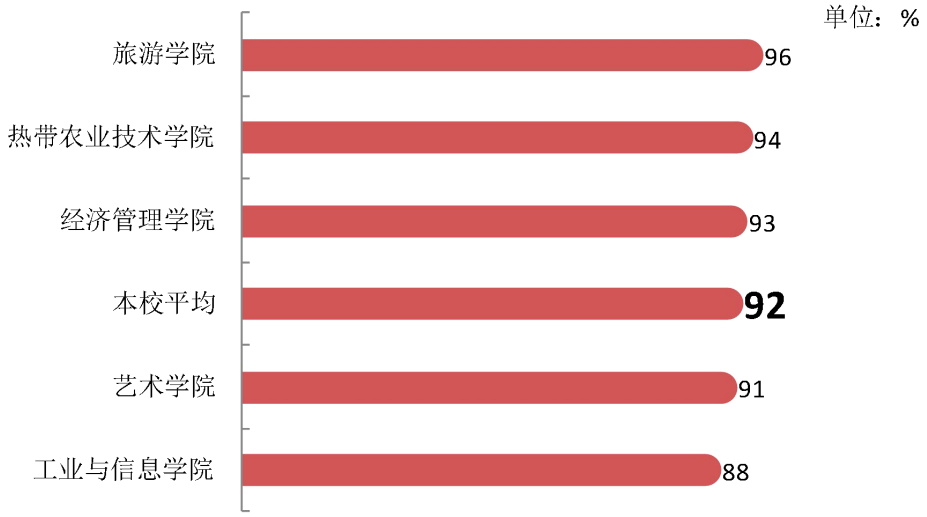


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生教学满意度较高的专业是食品营养与检测（100%）、工商企业管理（100%）、人力资源管理（97%）、电子商务（97%），教学满意度较低的专业是汽车运用与维修技术（69%）、金融管理（81%）、艺术设计（室内设计方向）（84%）。

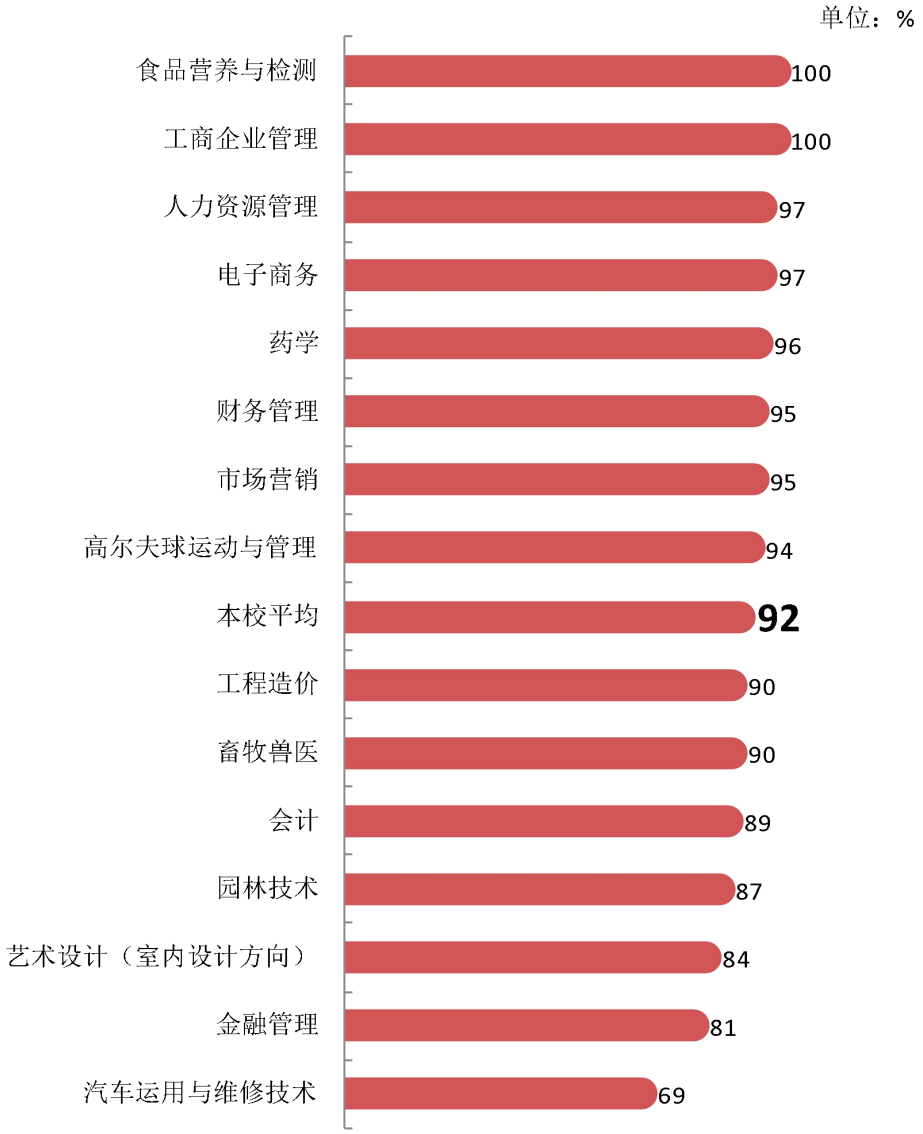


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2020 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作能力”（89%），其次是“沟通交流能力”（87%）。

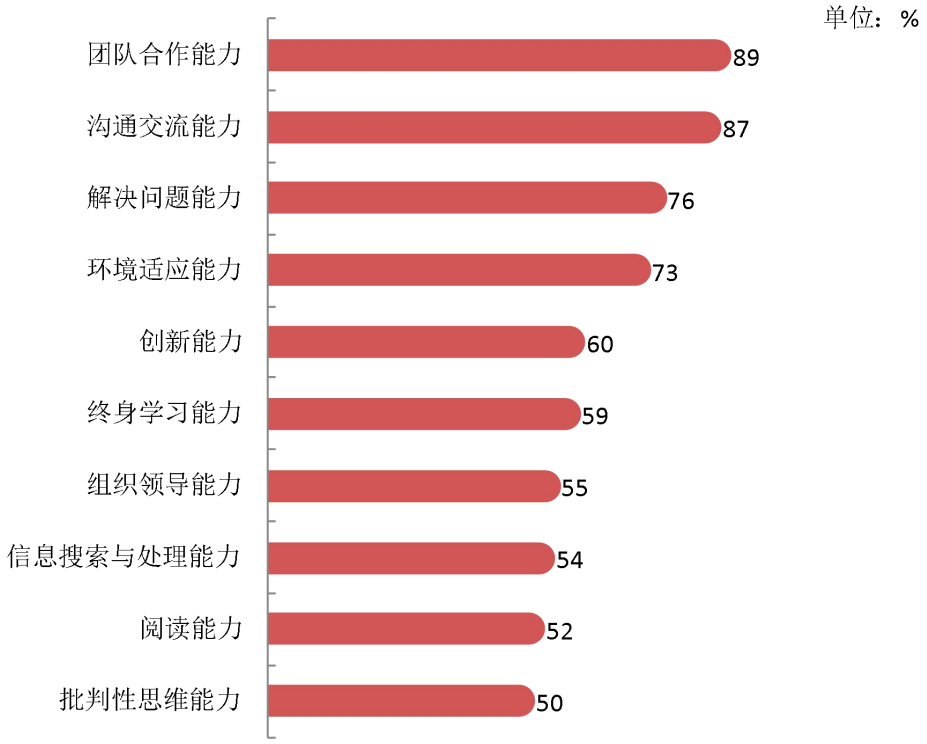


图 5-10 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项通用能力增值

本校 2020 届毕业生受母校学习经历提升明显的比例[1]最高的通用能力是环境适应能力（90%），其次是沟通交流能力、解决问题能力（均为 89%）。

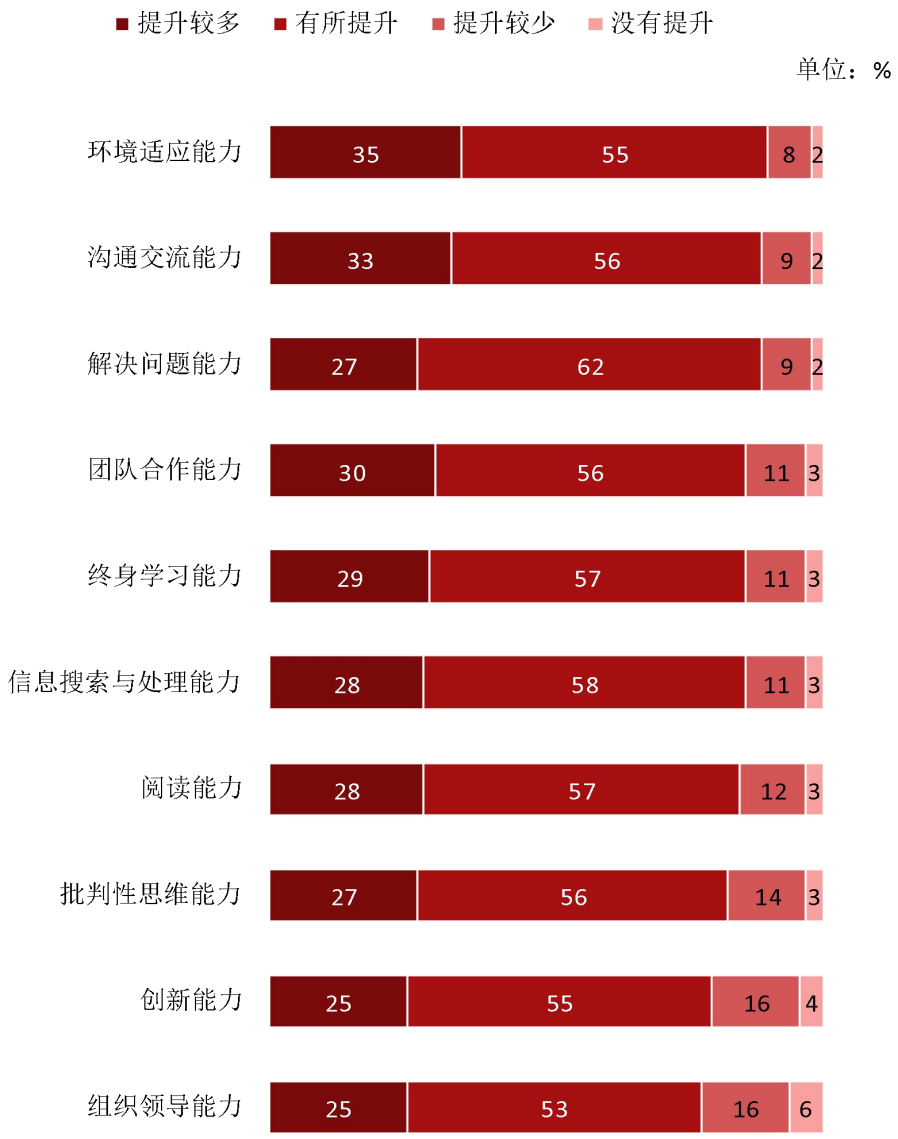


图 5-11 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-海南职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

第六章 学校重要就业工作举措

2020 年全国普通高校毕业生规模达 874 万人，比去年增加了 40 万人，当前正值高校毕业生求职择业的关键时期，受经济下行和新冠肺炎疫情叠加影响，毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。

一 就业面临的困难及问题

1.企业用工需求减少。从年初开始的新冠肺炎疫情对各行各业产生重大影响，除了防疫医疗产业外，其他产业大部分处于停滞或衰退状态，对岗位需求比往年同期明显减少。特别是旅游服务业，几乎处于停滞状态。而旅游服务业是我们海南省的支柱产业，我校的毕业生以海南本地为主，占比达 87%左右，按往年毕业生就业地区分布，选择省内就业的比例占 86%以上。所以疫情对我校毕业生的就业影响比国内其他地方更大；

2.单位招聘学历门槛依旧偏高。目前基层事业单位、国企及其一般私企用工的招聘的条件一般本科起步，大专毕业生就业面临门槛依旧较高。

3.企业招聘应届毕业生动力不足。企业招聘为了降低成本，目前需要工作经验的居多，录用应届毕业生因相关政策鼓励措施不足，企业招聘动力不足。

4.部分毕业生当年入职意愿不强。受疫情影响，有部分学生以不安全而放弃找工作；部分学生由于就业观念偏差，觉得待遇低而不去工作；部分学生希望通过专升本等，进而出现“慢就业”现象。

5.省内社会经济发展水平有限，经济结构不够完善，大部分就业人员收入水平低，加上受疫情的影响，严重制约了就业供求关系的平衡发展；

二 我校采取的就业措施

为全面贯彻党中央、国务院和海南省委、省政府关于疫情防控的决策部署，进一步落实教育部、教育厅关于疫情防控期间有关毕业生就业工作的通知要求，结合学校疫情防控工作实际，为维护用人单位工作人员和学校师生的身体健康和生命安全，最大程度为用人单位提供便捷服务，最大限度降低疫情对学生就业的影响，多措并举做好毕业生就业工作，我校及时采取了一系列措施：

（一）暂停现场招聘活动

暂停举办各类现场校园宣讲与招聘活动，毕业生不得参加任何其他院校或单位组织的现场招聘活动。恢复时间视疫情防控情况而定。

（二）实施线上招聘，开启空中招聘平台

自疫情发生以来，我校在 3 个就业服务网络平台上分别举办了网络双选会、空中宣讲会和网络视频招聘会，让我们的毕业生通过网站进行企业了解、简历投放、网上面试和签约。学生足不出户就能找到工作，减少传染的可能性。具体是：

1.完美校园空中双选会 3 月 5 日至 8 月 31 日，173 家企业参加，提供 446 个职位，招聘 7442 人，有 564 名学生投递了简历；

2.海南待君网 2020 年春季大型网络双选会：3 月 1 日至 12 月 31 日，103 家企业参会，提供 724 个职位，招聘 2750 人，目前企业已收到 1115 份简历；

3.海南直聘网空中双选会：3 月 17 日至 7 月 30 日，231 家企业参会，提供岗位 1630 个，招聘 8302 人。目前学生投递简历数有 2007 个。

一共有 507 家企业参加我校的网络招聘会，提供了 2800 个岗位，招聘 18494 人。（截止至 8 月 31 日共举办 528 场次网络招聘双选会）

线上招聘活动不受地域限制，层次、类型、场次更加丰富多样，持续时间更长，是今后招聘的主要方式。学校同时组织学生参加教育部 24365-“抗疫情，稳就业”网络招聘会、“海南高校联合专场空中双选会”、“扬帆启航 “海”纳百川-海南省 2020 年首批面向全球招聘三万岗位人才活动”等，为学生提供更多的招聘信息和就业机会，进一步扩宽了就业渠道，扩展了就业范围。

（三）加强就业指导服务

1.认真核实排查，制定“一人一案”就业工作台账，加强与毕业生联系，掌握毕业生基本情况，关注毕业生思想状况和就业实际困难。对未就业学生加强求职心理疏导，开展远程指导，特别是做好各类就业困难毕业生的心理疏导、政策解答及一对一帮扶等工作；把就业数据做细做实；

2.开设就业指导网课。思政部高茹老师的网课在疫情防控期间被学生点赞高达 21.17 万次，成为最受学生欢迎的‘主播’。她专门开设就业指导课程，引导学生如何树立正确的就业观，要明确目标，将自己的专业能力职业方向和当前的市场，就业形势结合起来；同时指导学生怎样通过网络参加招聘等，收到很好的就业指导效果。为适应新的就业形势，了解清楚学生们的就业需求和就业意愿后，“一人一策”建立台账，指导他们投递简历、参加线上宣讲。同时，他还开展就业指导视频直播，分享简历制作和线上面试技巧，并邀请企业人力资源负责人、优秀选调生代表等进行连线分享，用学生喜闻乐见的方式开展就业指导。

3.鼓励、引导学生专升本提升学历、到基层就业、自主创业、参军入伍、三支一扶等就业分流；今年我校还和海南师范大学合办“专升本”旅游管理专业班，初次招收 50 名专科毕业生。

4.加强对建档立卡困难家庭毕业生、全国 52 个贫困县毕业生、残疾人家庭和残疾生等就业困难全体的摸底排查，制定“一人一案”、“一人一策”等帮扶措施，优先推荐解决该类学生的就业问题。今年我校建档立卡家庭学生 202 人，目前 196 人实现就业，就业率 97.02%；全国 52 个贫困县毕业生全部实现就业；学校老师经常对残疾人家庭和残疾生进行家访，了解他们困难情况和需求，给他们推荐就业单位，还亲自带领他们去参加残疾人招聘会或到企业面试，7 名残疾人学生，5 名实现了就业。

5.做好毕业生就业问卷调查工作，及时了解毕业生就业情况、就业意愿、需求，为做好就业精准推荐工作提供依据。

（四）组织线下重点企业专场招聘会

开拓就业市场，积极联系招聘企业来校举办招聘会和专场宣讲会，同时联系重点企业，组织学生上门应聘。工信学院利用毕业生回校领取毕业证机会举办了“六保六稳精准就业帮扶招聘会”；7 月 8 日，旅游学院举办校园双选会，邀请 21 家企业参会，提供 102 个岗位，招聘 338 人；7 月 16 日，经管学院举办校园双选会，28 家企业参加，提供 84 个岗位，招聘 338 人。截止至 7 月 16 日，我校已组织举办了 41 场次线下招聘活动，组织学生 5142 人次参加，提供 240 多个岗位，拟招聘 2394 人。

表 6-1　海南职业技术学院 2020 年线下招聘情况汇总表

序号	企业名称	岗位	参与招聘人数（人）	拟录用人数（人）	招聘时间
1	海南趋优科技有限公司(北京什么值得买科技股份有限公司)	推广	15	11	4 月 12 日
2	北京什么值得买科技股份有限公司海南分公司	媒体运营、商品库编辑、品牌审核	460	9	4 月 29 日
3	隧道股份上海城建市政工程（集团）有限公司	施工员	12	9	5 月 13 日
4	上海申元造价咨询有限公司海南分公司	造价员	50	10	6 月 11 日
5	中国第五工程局集团有限公司	施工员、资料员	200	20	6 月 12 日
6	安徽腾越建筑工程有限公司	施工员、资料员	100	20	6 月 12 日
7	海口日之星丰田汽车销售服务有限公司	汽车销售，维修	50	5	6 月 12 日
8	海南宝悦汽车销售服务有限公司	汽车销售，维修	50	6	6 月 12 日
9	森达美信汽器工程（广东）有限公司海南分公司	汽车销售，维修	100	4	6 月 15 日
10	江苏康众汽配有限公司	汽车销售	100	10	6 月 15 日
11	海南力诚汽车销售服务有限公司	汽车销售	100	5	6 月 15 日
12	海南德聚仁和工程咨询有限公司	造价员	53	5	6 月 16 日
13	艾蒂妲网络科技有限	电商营销、财务行政	130	20	6 月 17 日
14	海南万泰建设工程有限公司	施工员、资料员	10	3	6 月 19 日

序号	企业名称	岗位	参与招聘人数（人）	拟录用人数（人）	招聘时间
15	海南合甲投资集团有限公司	施工员	89	20	6 月 22 日
16	中冶集团重庆赛迪咨询有限公司海南分公司	监理员	38	7	6 月 23 日
17	海口诚科工程检测咨询有限公司	检测员	48	8	6 月 24 日
18	中天建设集团股份有限公司	施工员	120	34	6 月 29 日
19	太平人寿海南分公司	银保专员/市场拓展	120	55	6 月 22 日
20	双胞胎集团	技术员/质检员	100	20	6 月 23 日
21	海南共赢未来培训咨询有限公司	市场拓展	443	30	7 月 1 日
22	海南宝通实业公司	技工	220	30	7 月 3 日
23	牛一传媒	设计员	72	15	7 月 3 日
24	海南富丽昌装饰工程有限公司	设计员/业务员	72	15	7 月 3 日
25	海口七姓瑶装饰有限公司	设计员/业务员	72	15	7 月 3 日
26	南方航空公司	乘务员/安检员	60	36	7 月 3 日
27	通威集团海壹水产种苗公司	技术员、管理员	70	68	7 月 6 日
28	海南翼通房地产有限公司	销售	66	20	7 月 6 日
29	贵州鹏业工程建设咨询事务有限公司	资料员/施工员	100	6	7 月 7 日
30	海南亿丰建筑工程有限公司	监理员/资料员/施工员/安全员/造价员	100	25	7 月 7 日
31	罗牛山冷链物流公司	管理员	15	7	7 月 7 日
32	世博奥迪汽车有限公司	销售、维修	100	20	7 月 8 日
33	吉利汽车有限公司	销售、维修	100	20	7 月 8 日
34	合群汽车有限公司	销售、维修	100	20	7 月 8 日
35	上海大众汽车有限公司	销售、维修	100	20	7 月 8 日
36	旅游学院招聘会	21 家企业，102 个岗位	380	338	7 月 8 日
37	阿斯利康药业有限公司	医药代表	87	10	7 月 8 日
38	我房旅居集团	经纪人、渠道、策划	230	50	7 月 14 日
39	正邦集团	养殖技术员、行政管理岗位等	100	1000	7 月 15 日
40	经管学院企业招聘宣讲会	—	110	30	7 月 15 日
41	经管学院双选会	28 家企业、84 个岗位	600	338	7 月 16 日
合计	—	—	5142	2394	—

（五）加强就业信息服务

1.就业指导中心大量收集各类招聘信息，公布在学校就业信息网上，各学院引导毕业生关注学校就业官网，通过微信、QQ、电话等方式让学生了解相关招聘信息，及时参加应聘。鼓

励毕业生不断学习求职、面试技能，提醒毕业生关注专升本入学、公务员招录公告等信息，及时掌握毕业生求职意向，建立工作台账，实时掌握毕业生就业状况。

2.收集、走访优质企业，尽量为学生提供更多、更好的就业选择。近期，就业指导中心联合教务处、各二级学院专业老师相继走访了 20 多家省内优质企业，实地了解企业经营情况、用工需求及我校毕业生在该企业的工作情况，协商进一步加强校企实习就业合作。