



柳州城市职业学院

2020 年毕业生就业质量年度报告

2020.12.31

目录

第一部分 毕业生就业基本情况	4
一、毕业生规模和结构	4
(一) 毕业生总体规模	4
(二) 毕业生结构分布	4
1. 各系及各专业毕业生人数	4
2. 毕业生性别分布	5
3. 毕业生就业地域分布	6
二、毕业生就业率	7
(一) 毕业生初次就业率	7
(二) 各系及各专业就业率	7
1. 各系就业率	7
2. 各专业就业率	7
三、毕业去向	8
(一) 总体毕业去向	8
1. 毕业去向分布	8
(二) 升学情况	9
(三) 自主创业情况	9
1. 毕业生自主创业比例	9
2. 毕业生创业的主要原因	10
3. 毕业生自主创业集中的行业类	10
4. 创新创业教育开展效果评价	11
四、就业单位分布	11
(一) 用人单位变化趋势	11
(二) 就业地区分布	12
(三) 就业主要行业分析	13
1. 毕业生的就业行业流向	13
第二部分 就业质量相关分析	14
一、毕业生薪酬水平	14
二、毕业生专业对口度	14
三、毕业生工作满意度	14
第三部分 就业数据反馈	15
一、对母校的总体满意度	15
二、对母校的总体推荐度	15
三、对母校教育教学的满意度	16
四、对母校就业工作的满意度	16
1. 就业指导服务总体满意度	16
2. 毕业生对母校求职服务的有效性评价	17
五、素养及通用能力培养	17

1.创新创业教育开展效果评价	17
2.工作中最重要的通用能力	18
3.母校学习经历对通用能力的影响	18
第四部分 就业发展趋势分析	19
一、近三年的毕业生人数及就业情况	19
二、毕业去向构成变化趋势	19
三、用人单位变化趋势	20
四、就业毕业生的地区流向变化趋势	20
第五部分 毕业生就业工作举措	20
（一）转变管理模式，严抓责任落实	20
1.转变管理模式，提升工作效率	20
2.严抓责任落实，继续签订《就业工作目标管理责任书》	21
3.做实就业工作分系负责制	21
4.加强信息公开，就业数据定时公开。	21
（二）提升就业服务质量，打造专业化工作队伍	21
1.完善“就业宝”系统平台，继续推进精准化服务。	21
2.提高培训力度，打造专业化工作队伍。	21
3.畅通信息发布渠道，组建就业微信工作群。	21
4.完善就业服务场地，建立综合就业工作室。	21
5.严抓证明材料收集，确保各级核查无重大问题。	21
（三）主抓重点企业，推动“订单班”人才培养	22
1.重点拓展柳州就业市场，服务区域经济。	22
2.加大企业走访，组织辅导员参与就业市场的维护和拓展。	22
3.充分利用校友资源引导毕业生积极就业。	22
（四）做好就业进展过程监控，为毕业生提供不断线的就业服务	22

柳州城市职业学院 2020 年就业质量报告

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

（一）毕业生总体规模

2020届全日制大专毕业生总人数为5036人。

（二）毕业生结构分布

1. 各系及各专业毕业生人数

2020届毕业生分布在5个系37个专业及方向。

表 1-1 2020 届各系毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
师范教育系	1566
信息工程系	1148
经济管理系	967
建筑工程与艺术设计系	703
机电与汽车工程系	652

表 1-2 2020 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业人数
学前教育	974
小学教育	592
汽车检测与维修技术	388
会计	320
动漫制作技术	315
电子商务技术	221
市场营销	199
电子信息工程技术	166
建筑室内设计	154
工程造价	149
计算机网络技术	144
建筑工程技术	131

移动应用开发	119
酒店管理	115
建筑装饰工程技术	106
软件技术	98
财务管理	87
物流管理	83
物流信息技术	78
机电一体化技术	71
建筑设计	70
空中乘务	59
旅游管理	43
电气自动化技术	38
艺术设计	36
汽车营销与服务	35
工业机器人技术	32
广告设计与制作	30
模具设计与制造	29
机电设备维修与管理	29
建设工程管理	27
机场运行	23
连锁经营管理	22
制冷与空调技术	16
国际贸易实务	16
汽车电子技术	14
云计算技术与应用	7

2. 毕业生性别分布

表 1-3 2020 届毕业生的性别结构

性别	毕业生所占比例 (%)
----	-------------

性别	毕业生所占比例（%）
男	40.77
女	59.23

3. 毕业生就业地域分布

表 1-4 2020 届毕业生就业地域分布

就业地名称	就业人数	占毕业生总人数比例（%）
广西壮族自治区	2725	54.11
广东省	436	8.66
浙江省	73	1.45
贵州省	38	0.75
上海市	35	0.69
四川省	18	0.36
云南省	15	0.30
北京市	14	0.28
湖南省	13	0.26
福建省	11	0.22
海南省	11	0.22

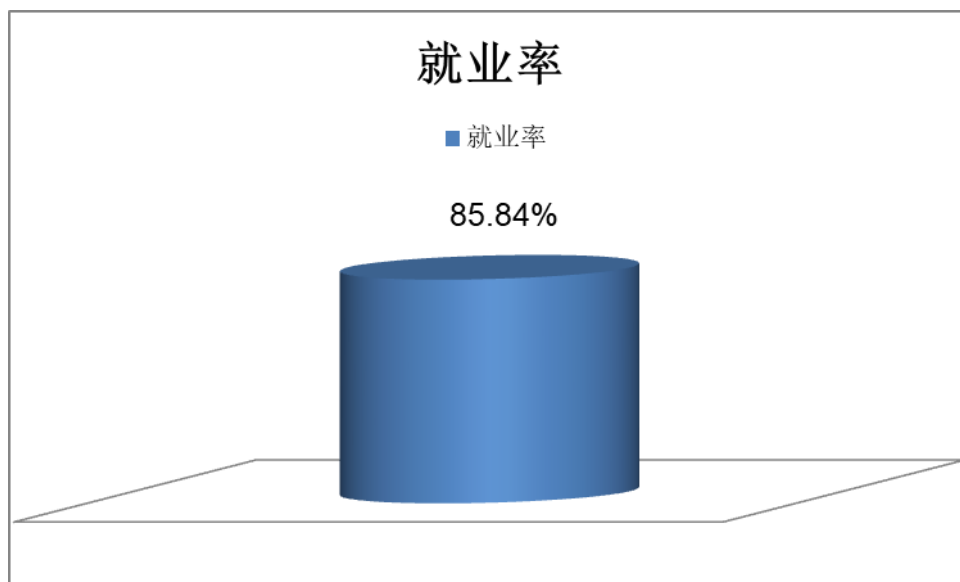
注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

二、毕业生就业率

（一）毕业生初次就业率

受经济下行和新冠肺炎疫情叠加影响，2020 届毕业生初次就业率为 85.84%，高于广西高校平均初次就业率的 81.31%。

图 1-5 全校毕业生就业率

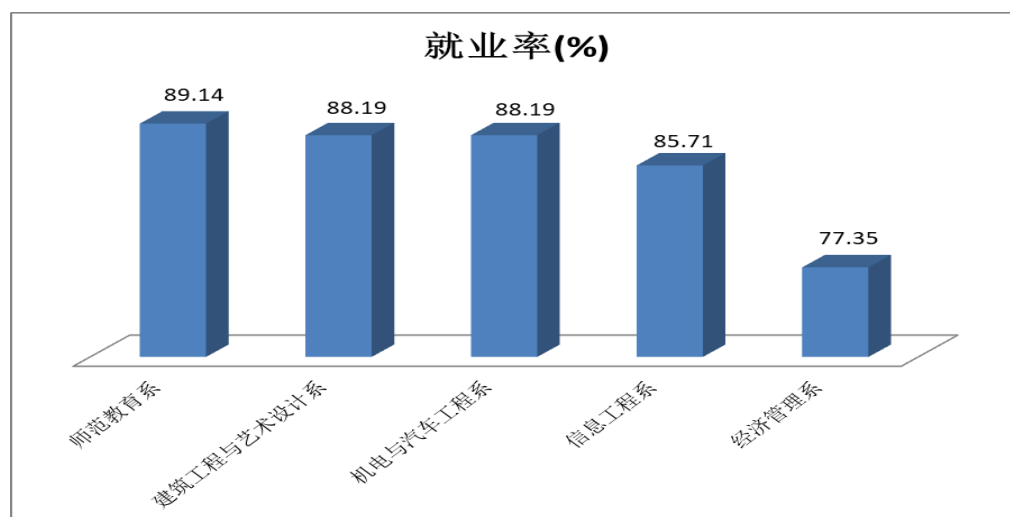


（二）各系及各专业就业率

1. 各系就业率

2020 届毕业生就业率最高的院系是师范教育系（89.14%），就业率最低的院系是以服务三产行业专业为主的经济管理系（77.35%）。

图 1-6 各院系毕业生就业率情况

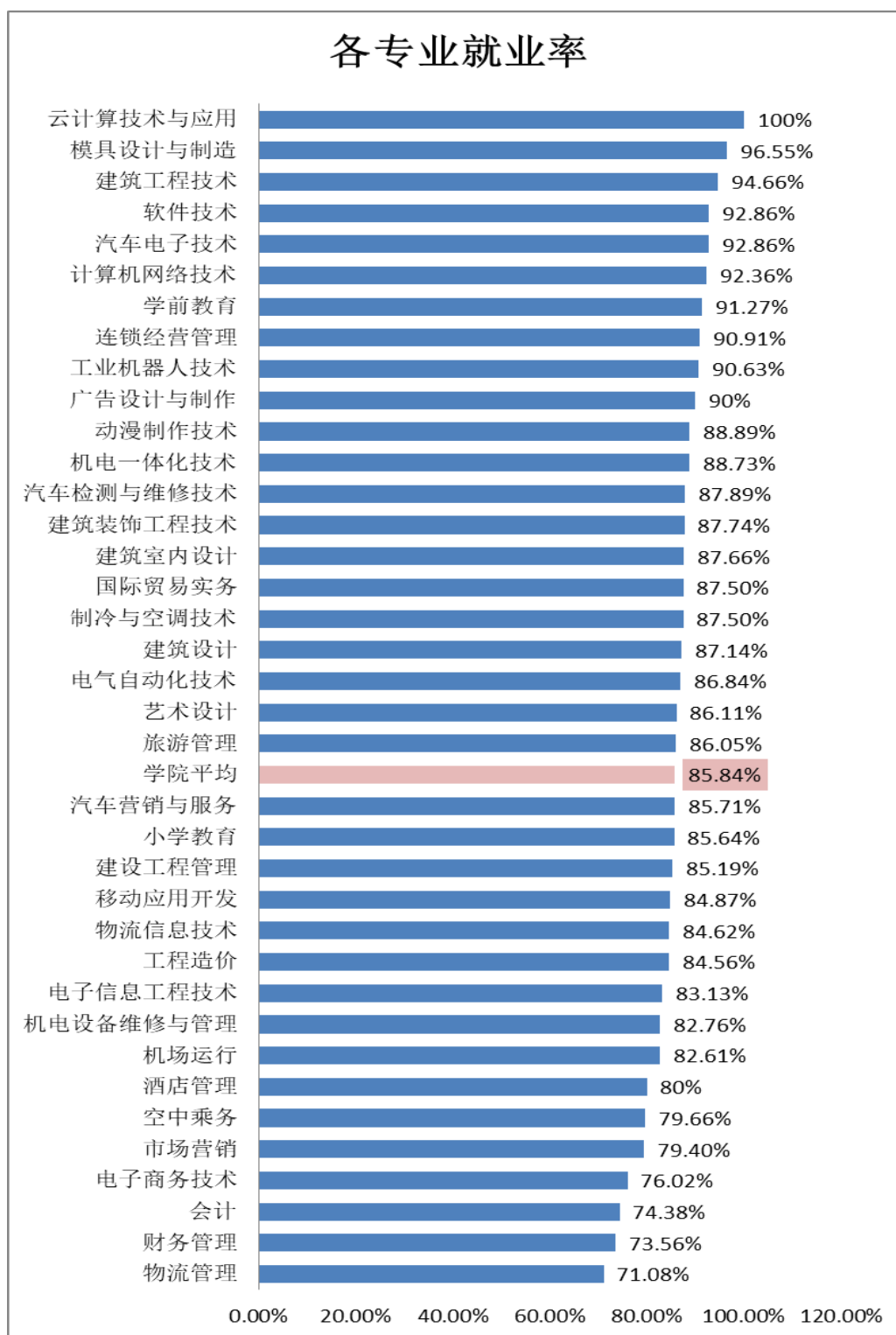


2. 各专业就业率

2020 届毕业生就业率较高的专业是云计算技术与营运技术、模具设计与制造、建筑工程技术等专业，就业率较低的专业是物流管理（71.08%）、财务管理

(73.56.56%)、会计(74.38%)。

图 1-7 2020 届毕业生各专业毕业生就业率



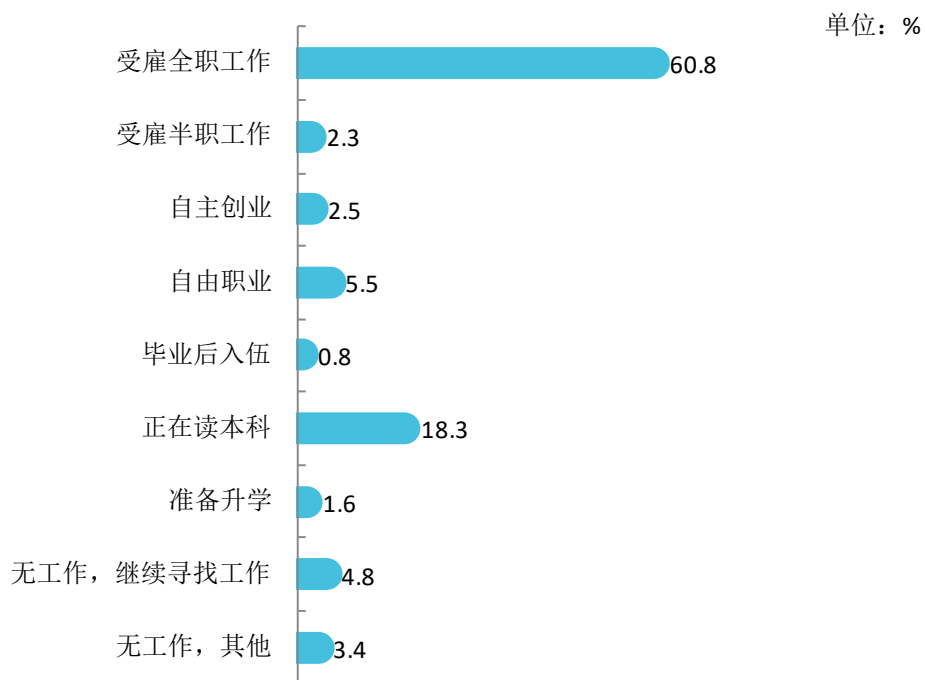
三、毕业去向

(一) 总体毕业去向

1. 毕业去向分布

2020 届毕业生以直接就业为主,最主要的去向是“受雇全职工作”(60.8%)。

图 1-8 毕业去向分布

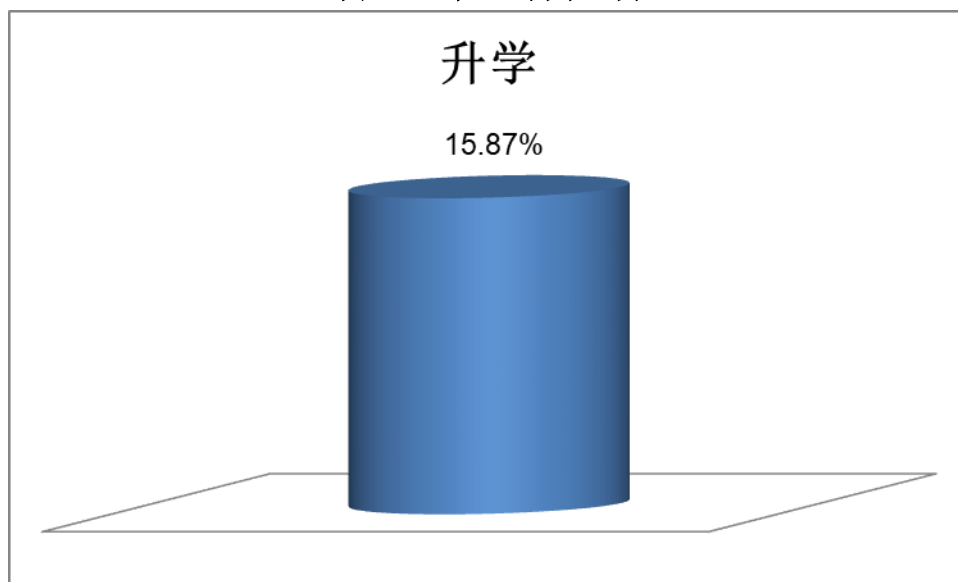


数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）升学情况

2020届毕业生升学人数为799人，占就业总人数的15.87%。

图 1-9 毕业生升学比例

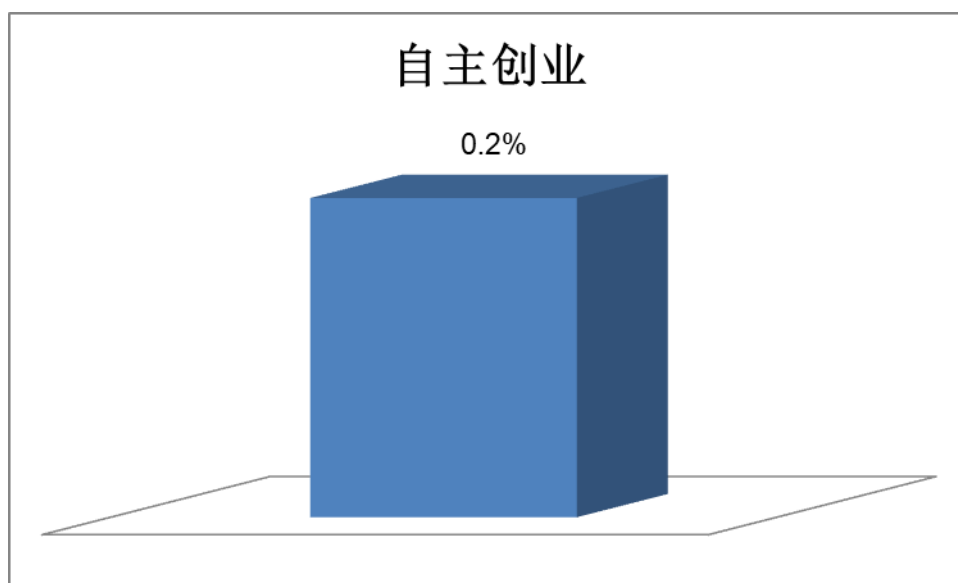


（三）自主创业情况

1. 毕业生自主创业比例

2020届毕业生的自主创业比例为0.2%。

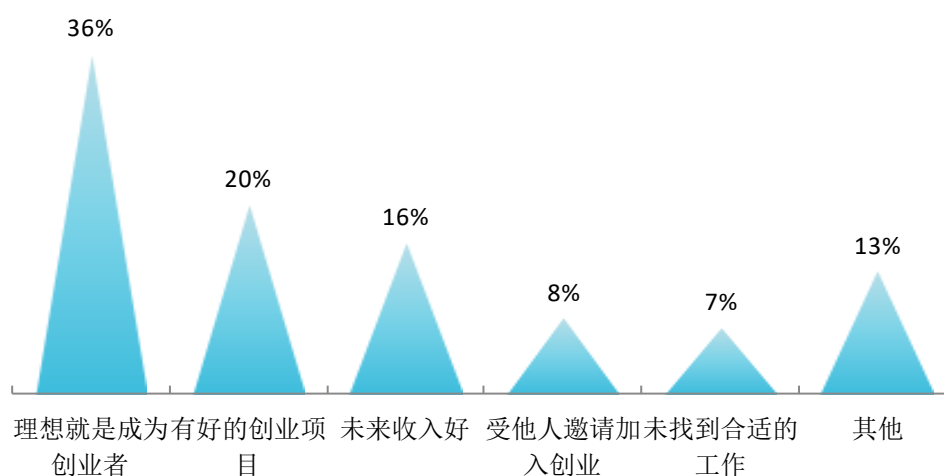
图 1-10 自主创业比例



2. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者（36%）；选择自主创业的毕业生中，绝大多数（80%）属于“机会型创业”，只有（7%）属于“生存型创业”。

图 1-11 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）



数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是教育业（26.0%）。

表 1-12 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例 (%)
教育业	26.0
金融业	9.9

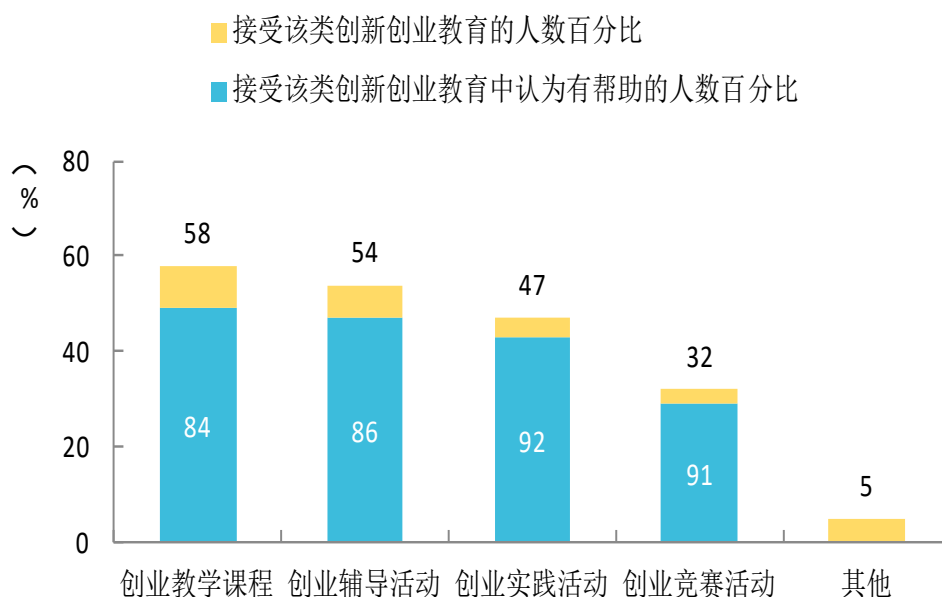
行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
零售业	9.9
建筑业	7.6
文化、体育和娱乐业	5.3

数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（58%），其有效性为 84%；其次是创业辅导活动（54%），其有效性为 86%。

图 1-13 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）



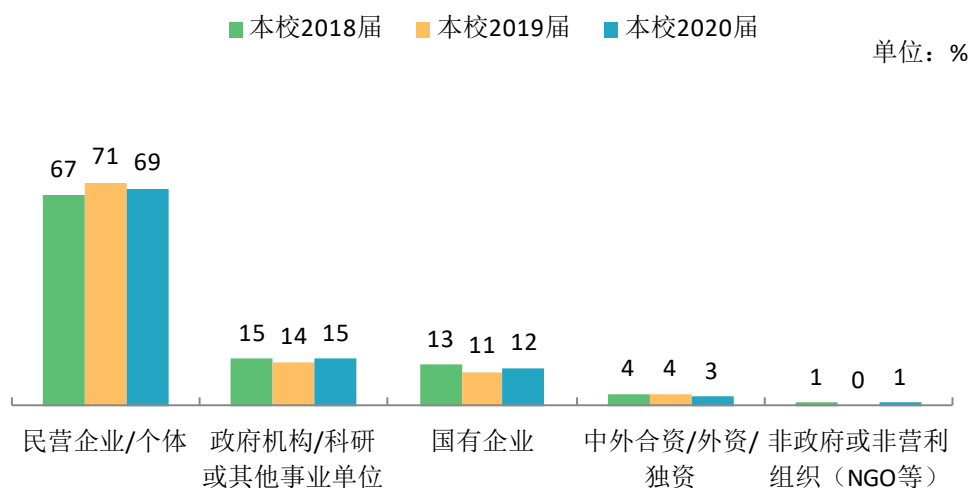
数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四、就业单位分布

（一）用人单位变化趋势

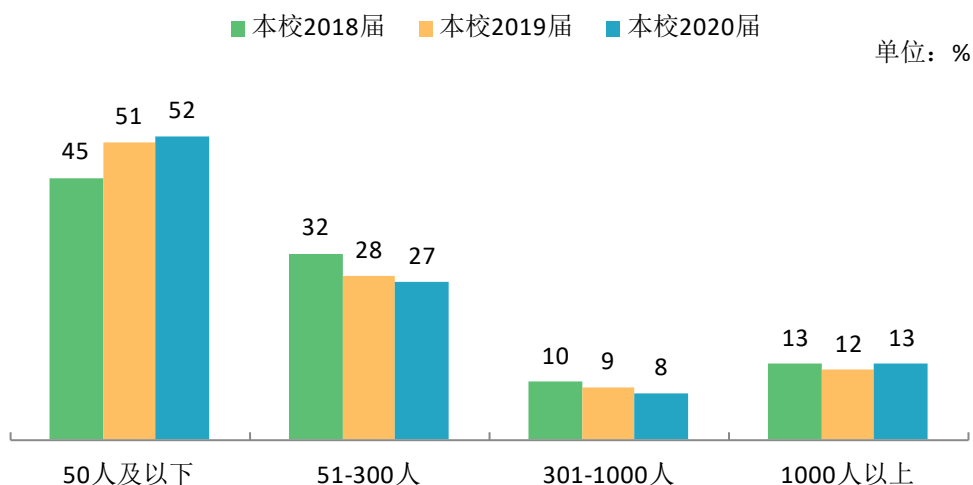
本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（69%），比本校 2019 届（71%）低 2 个百分点；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（79%），与本校 2019 届（79%）持平。

图 1-14 不同类型用人单位需求变化趋势



数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据

图 1-16 不同规模用人单位需求

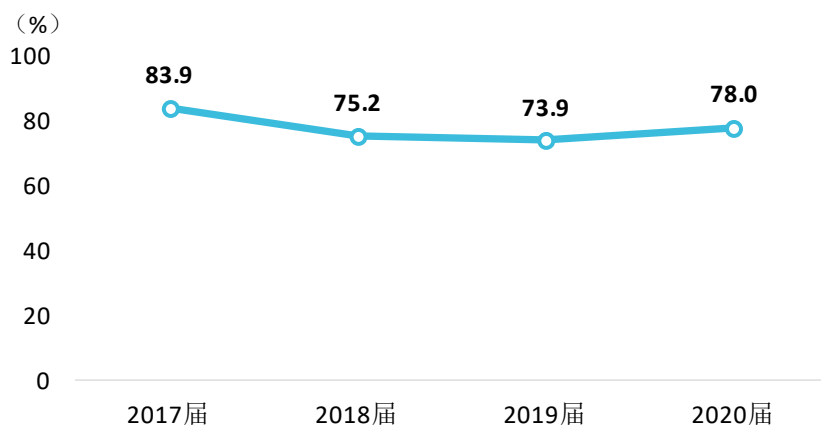


数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）就业地区分布

本校 2017 届~2020 届就业的毕业生在广西就业的比例(分别为 83.9%、75.2%、73.9%、78.0%) 有所波动，本届较上届有所提高，毕业生就业量较大的城市为柳州（35.6%），其后依次是南宁（12.0%）、广州（4.6%）等。

表 1-17 图毕业生主要就业省份的变化趋势



数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-18 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2017届 (%)	2018届 (%)	2019届 (%)	2020届 (%)
柳州	43.7	40.1	34.1	35.6
南宁	14.8	11.4	13.6	12.0
广州	3.7	3.5	5.0	4.6
贵港	4.5	6.1	3.2	4.1
深圳	3.5	5.8	4.7	3.9

数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

(三) 就业主要行业分析

1. 毕业生的就业行业流向

本校 2020 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的行业类为教育业（38.4%），其后依次是建筑业（10.5%）、信息传输、软件和信息技术服务业（4.6%）、零售业（4.6%）、住宿和餐饮业（4.6%）等。

表 1-19 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
教育业	38.4
建筑业	10.5
信息传输、软件和信息技术服务业	4.6
零售业	4.6
住宿和餐饮业	4.6

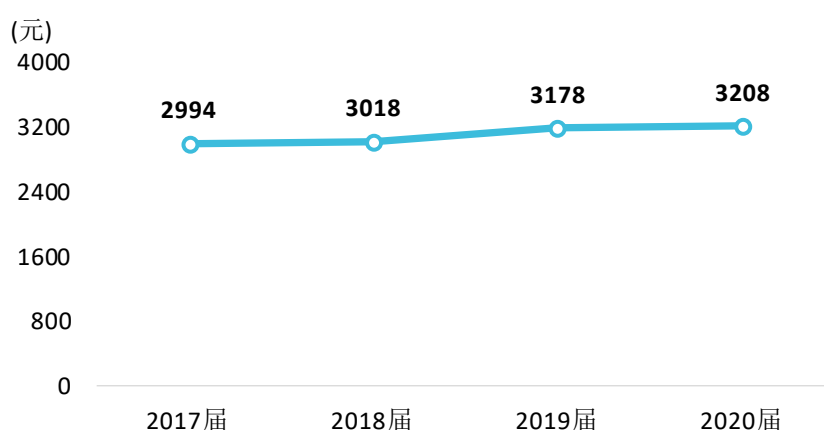
数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

第二部分 就业质量相关分析

一、毕业生薪酬水平

本校2020届毕业生的月收入为3208元，比2019届（3178元）略有提高，本校近四届毕业生的月收入整体呈上升趋势。

图 2-1 毕业生的月收入

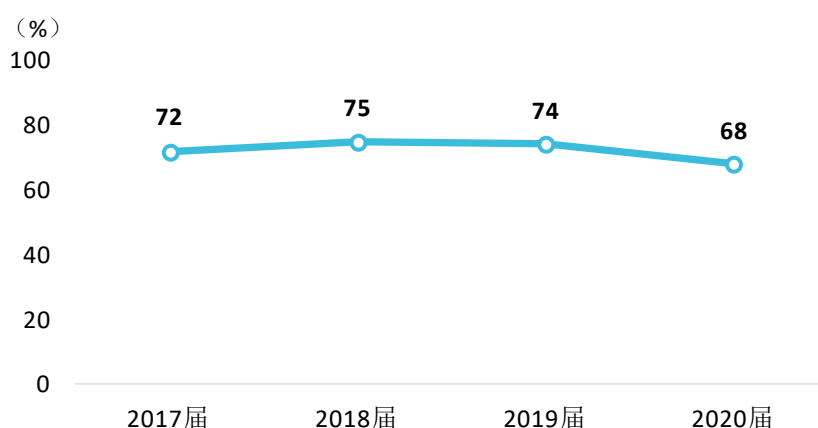


数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二、毕业生专业对口度

本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 68%，比 2019 届（74%）低 6 个百分点。

图 2-2 工作与专业相关度

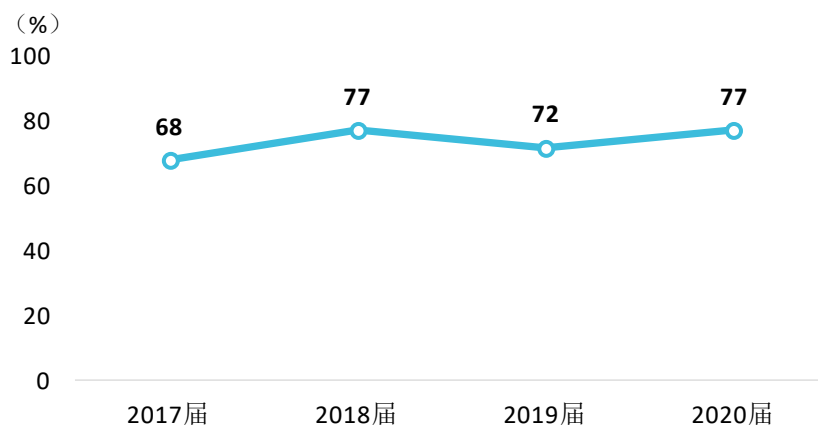


数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三、毕业生工作满意度

本校 2020 届毕业生的就业满意度为 77%，比 2019 届（72%）高 5 个百分点。从毕业生自身角度，体现了本校毕业生就业质量较好。

图 2-3 就业现状满意度



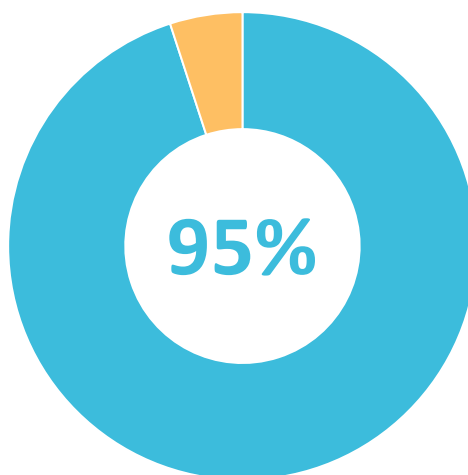
数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

第三部分 就业数据反馈

一、对母校的总体满意度

2020届毕业生对母校的总体满意度为95%。

图 3-1 毕业生对母校的满意度

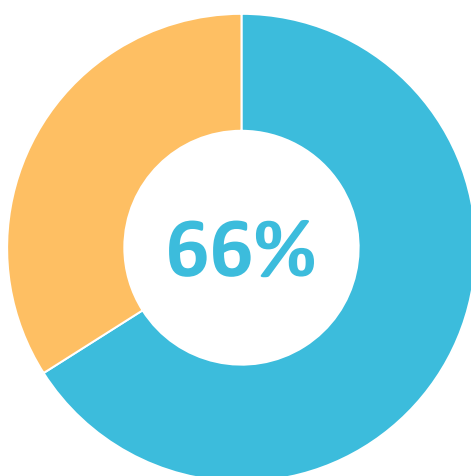


数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二、对母校的总体推荐度

2020 届毕业生愿意推荐母校的比例为 66%。

图 3-2 应届毕业生对母校的推荐度

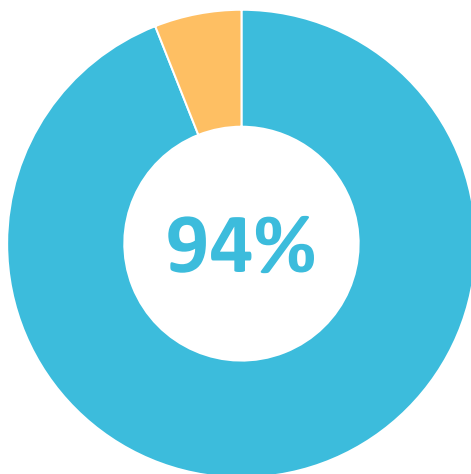


数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三、对母校教育教学的满意度

本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 94%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

图 3-3 毕业生对母校的教学满意度



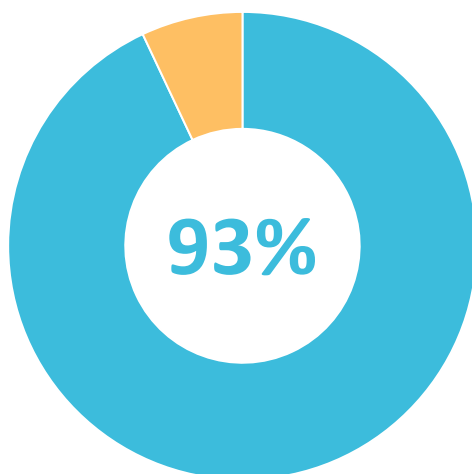
数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四、对母校就业工作的满意度

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 93%。

图 3-4 毕业生对就业指导服务的总体满意度

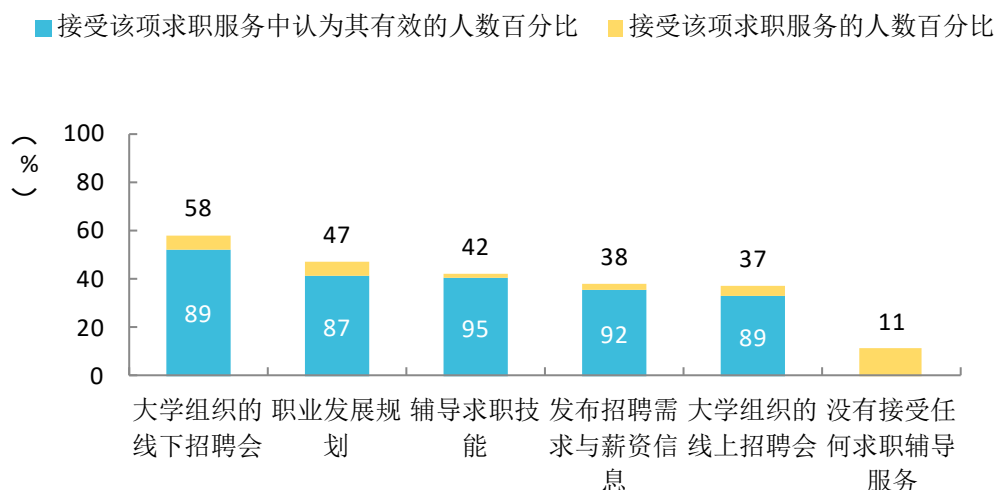


数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对母校求职服务的有效性评价

本校 2020 届毕业生中，有 89%的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（58%）最大，其有效性为 89%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 42%，其有效性（95%）最高。

图 3-5 毕业生对母校求职服务的有效性评价



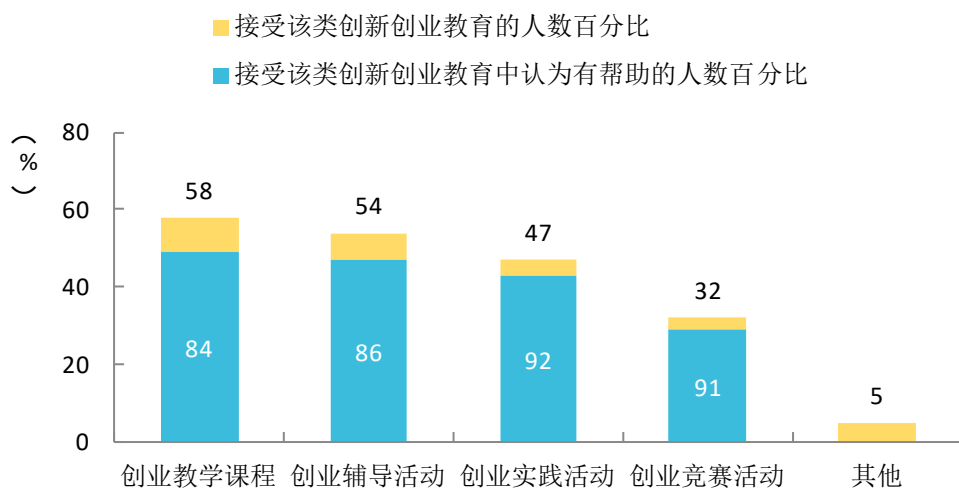
数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五、素养及通用能力培养

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（58%），其有效性为 84%；其次是创业辅导活动（54%），其有效性为 86%。。

图 3-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

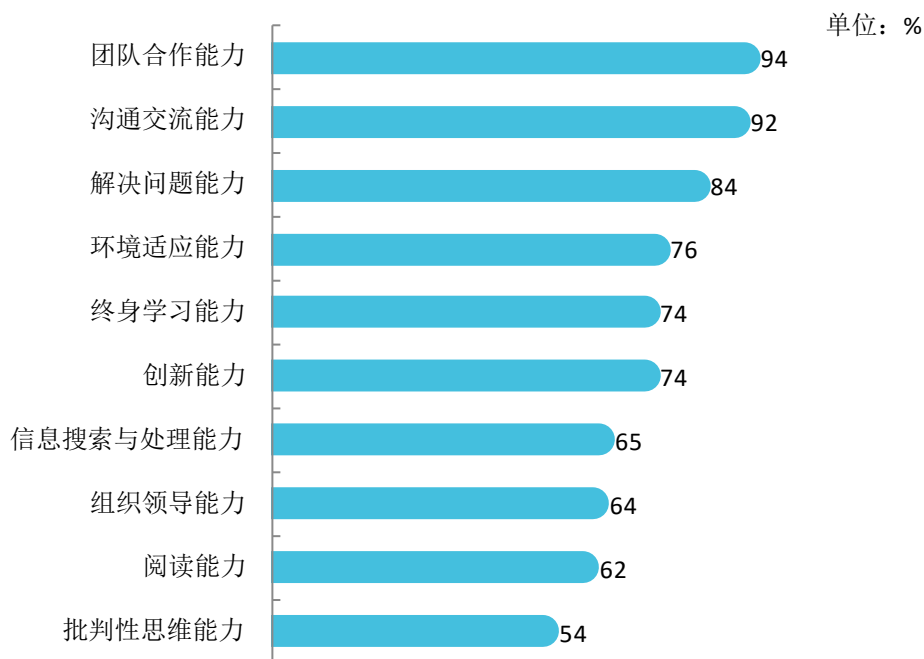


数据来源：麦可思-柳州城市职业学院2020届毕业生培养质量评价数据。

2.工作中最重要的通用能力

本校2020届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作能力”（94%），其后依次是“沟通交流能力”（92%）、“解决问题能力”（84%）等。

图 3-7 工作中最重要的通用能力（多选）

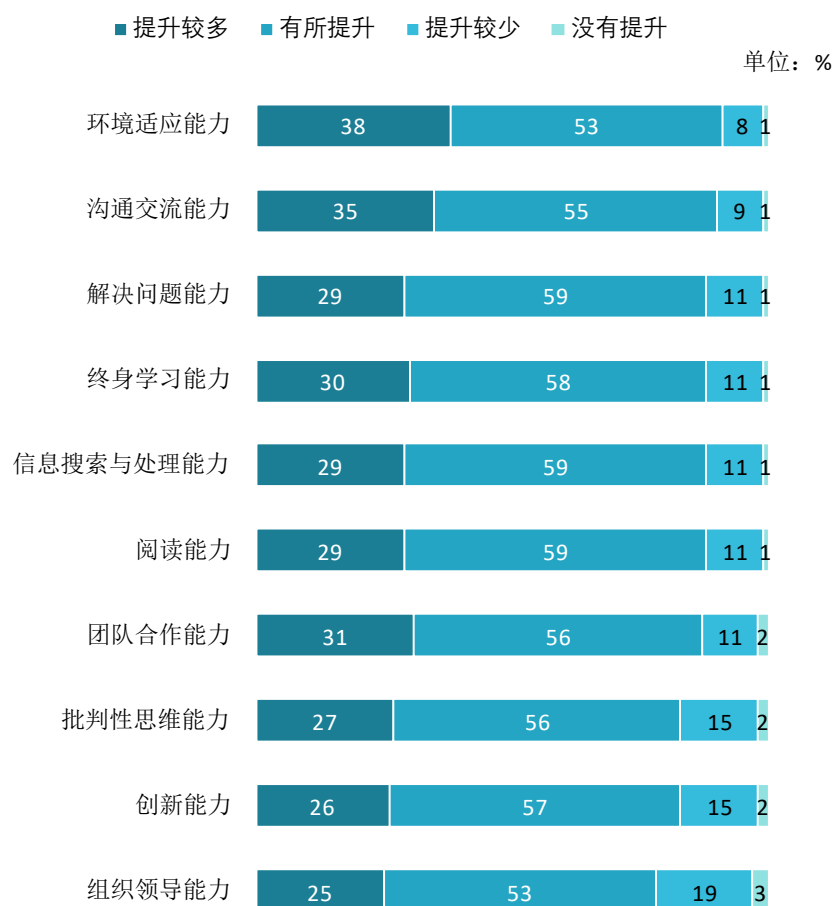


数据来源：麦可思-柳州城市职业学院2020届毕业生培养质量评价数据。

3.母校学习经历对通用能力的影响

本校2020届毕业生受母校学习经历提升明显的比例较高的通用能力是环境适应能力（91%），其次是沟通交流能力（90%）。

图 3-8 母校学习经历对各项通用能力的影响



数据来源：麦可思-柳州城市职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

第四部分 就业发展趋势分析

一、近三年的毕业生人数及就业情况

近三年本校毕业生人数有所增加，就业率因受疫情影响低于 2019 届的 92.08%，高于 2020 届全区高校平均初次就业率的 81.31%。

表 4-1 近三年毕业生人数及就业率

年份（届）	毕业生人数	就业率（%）
2018 年（届）	2363	92.72
2019 年（届）	3561	92.08
2020 年（届）	5036	85.84

二、毕业去向构成变化趋势

在国家扩大高校毕业生升学规模、鼓励参军入伍的背景下，经过部门联动，近三年本校毕业生专升本和参军入伍规模大幅提升，灵活就业比率较去年增加。受疫情影响下，未就业人数增长。

表 4-2 近三年毕业生毕业生向构成

年份（届）	升学	应征入伍	协议就业	灵活就业	未就业
2018 年（届）	8.44	0.23	76.95	1.73	7.28
2019 年（届）	11.22	0.76	76.18	0.52	7.92
2020 年（届）	15.87	2.12	50.44	5.64	14.16

备注：2020 届“其他形式就业”纳入“灵活就业”统计里。

三、用人单位变化趋势

近三年本校毕业生主要就业的用人单位类型仍是民营企业/个体，到国企的比例逐年增长。

表 4-3 近三年毕业生主要就业的用人单位类型

年份（届）	机关事业单位（%）	国企（%）	民营企业/个体（%）
2018 年（届）	5.43	4.61	81.15
2019 年（届）	8.14	2.96	89.67
2020 年（届）	5.13	4.63	67.12

四、就业毕业生的地区流向变化趋势

随着本校毕业生自信心和就业竞争力的增强，近两年年本校毕业生逐渐走出广西区外就业，且主要流向长三角和珠三角等发达地区。但是今年受疫情影响，在区内和到区外就业比例下降。

表 4-4 近三年就业毕业生的地区流向

年份（届）	广西区外（%）	区外主要就业城市	广西区内（%）	区内主要就业城市
2018 年（届）	11.36	广州、上海	67.03	柳州、南宁
2019 年（届）	22.41	广州、上海	58.58	柳州、南宁
2020 年（届）	13.74	广州、浙江	54.11	柳州、南宁

第五部分 毕业生就业工作举措

（一）转变管理模式，严抓责任落实

1. 转变管理模式，提升工作效率

继续完善就业“一把手”工程和就业党政同责工作机制，健全管理机构，强化组织领导，完善学院“领导主抓、部门统筹、系部为主、全员参与”的就业工作体系。建立“学院毕业生就业工作领导小组-学院就业办公室-系部分管副主任

-系部就业干事-辅导员（专业教师协助）”的毕业生就业工作架构，实施以辅导员为主，专业教师协助的就业工作模式。

2. 严抓责任落实，继续签订《就业工作目标管理责任书》

3. 做实就业工作分系负责制

招就处安排专人，每人对接一个系部，为各系提供精准就业指导和服务。

4. 加强信息公开，就业数据定时公开。

依据教育部“开展高校就业时时检测，加强毕业生就业信息公开”的工作要求，2021 届毕业生就业进展情况将分系部、分专业或分辅导员，于 3 月份起实行毕业生就业信息的公开月报和周报制度。

（二）提升就业服务质量，打造专业化工作队伍

1. 完善“就业宝”系统平台，继续推进精准化服务。

完善并充分运用“就业宝”系统平台，扩大系统平台的企业资源。做好实习和就业的有效衔接，组织开展 2021 届毕业生实习换岗的摸底调查，根据摸底调查情况，利用系统平台分系部、分专业、分班级有针对性地组织招聘会，实施更精准的岗位推荐服务。

2. 提高培训力度，打造专业化工作队伍。

（1）继续推行各系就业师资每月一次培训制，采取全院培训、分系培训等方式对以辅导员为重点的就业师资开展业务培训。

（2）组织各系就业分管领导、就业干事、辅导员等到先进院校学习或深入企业调研，提高业务能力。

（3）组织辅导员参加职业指导资格证的培训考证，提升辅导员就业指导的能力。

3. 畅通信息发布渠道，组建就业微信工作群。

（1）招就处对接各系负责老师-就业干事-毕业班辅导员

（2）招就处对接各系负责教师—毕业班辅导员—所带班级班长和学委

4. 完善就业服务场地，建立综合就业工作室。

根据上级文件要求和学院就业工作实际情况，着手建立具有现场宣讲、现场招聘、网络招聘、信息查询、就业指导、就业培训、就业会议等功能为一体的就业工作室。

5. 严抓证明材料收集，确保各级核查无重大问题。

每年 4 月至 7 月，招就处每月安排专人下到系部，指导检查就业证明材料收集情况，发现存在不规范、不合格、存疑材料及时督促整改，确保毕业生就业证明材料真实有效，建档立卡毕业生和未就业学生一生一档案，随时查阅。

（三）主抓重点企业，推动“订单班”人才培养

1. 重点拓展柳州就业市场，服务区域经济。

重点对接柳州优质企业，巩固并拓展柳州就业市场。巩固原有的如上汽通用五菱、上汽变速器有限公司、柳钢等重要合作企业，进一步对接如柳工、两面针、柳州轨道集团等优质企业，借鉴已经组建的“消防员”订单班经验，推动组建区内外大型或优质企业“订单班”。

2. 加大企业走访，组织辅导员参与就业市场的维护和拓展。

根据教育部文件（教学厅函【2020】11号），进一步发挥高校辅导员助力毕业生就业创业工作，指导辅导员更好地了解企业需求，为培养学生的专业技能和专业知识做准备。从2021届开始，根据就业工作需要组织辅导员进行企业走访，参与就业市场的维护和拓展。特别是利用寒假春节前夕期间，拜访用人单位，走访毕业生，进一步了解用工需求，掌握毕业生的工作动态、思想动态、换岗意愿，实现精准推荐岗位，提高实习转换就业的转换率，确保实习有效衔接就业。

3. 充分利用校友资源引导毕业生积极就业。

为转变学生就业观念，解决毕业生就业配合度不高，不够积极、不愿就业等现象，从3月份起邀请部分优秀校友返校，针对即将实习求职的毕业生每月开展系列就业讲座。促使毕业生就业能力与就业期望值相匹配，加强学生就业技能培训与就业心态的引导，引导学生做好职业生涯与发展规划。指导毕业生根据社会需求和自身特点合理定位，引导并鼓励毕业生到基层、到国家需要的地方就业，鼓励和支持毕业生采取多种方式自谋职业、自主创业。

（四）做好就业进展过程监控，为毕业生提供不断线的就业服务

1. 对毕业生实习和就业换岗情况进行摸底调查，对换岗率较高的专业开展专场网络招聘会或精准推送服务。

2. 分析就业进展数据，对于就业率较低的专业开展网络招聘或精准推送。