

[首页](#) [专业介绍](#) [专接本信息](#) [就业指导](#) [招聘信息](#) [优秀校友](#) [学生反馈](#) [录取查询系统](#)

当前位置：[首页](#) > [就业指导](#)

河北青年管理干部学院2020届毕业生就业质量年度报告

[就业指导](#) 发布时间：2020-12-29 10:33:21 来源：本站原创 浏览：268 [收藏](#)

目 录

学校概况

报告说明

第一篇：毕业生基本情况及就业率

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

(二) 院系及专业结构

二、就业率及毕业去向

(一) 总体就业率

(二) 各性别就业率

(三) 困难生就业率

(四) 分院系/专业就业率

(五) 未就业情况分析

三、就业流向

(一) 单位就业

(二) 升学

(三) 自主创业

第二篇：就业工作特色

一、促进毕业生就业的政策措施

(一) 健全就业工作机制

(二) 拓展就业渠道，推动校企合作

二、就业指导服务情况

(一) 招聘信息发布和平台建设

(二) 职业规划与就业指导教育及服务

(三) 就业帮扶与推荐

第三篇：就业相关分析

一、薪酬水平

二、求职分析

(一) 求职途径

(二) 求职困难

第四篇：就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

二、就业形式变化趋势

三、就业流向变化趋势

(一) 服务地方经济发展是主旋律

(二) 国企、私企就业占主体

(三) 行业流向更加多元

学校概况

一、河北青年管理干部学院概况

河北青年管理干部学院是一所省属公办全日制高等专科院校，学院的前身是成立于1950年的河北省团校。1987年成立河北青年管理干部学院，从1999年开始，招收全日制普通高职专科学生，是一所“以高等职业教育为主体，以岗位（职业）培训和团干部培训为两翼”的省内知名高等院校。

目前，学院设有财经系、信息系、教育传媒系、管理系共4个教学系25个专业，面向全省招生。学院按国家规定设有国家奖学金，国家励志奖学金及国家助学金。另外，学院自设有奖学金，以帮助品学兼优及家庭困难学生顺利完成学业。

学院高度重视毕业生就业工作，与中青旅博汇河北人才开发有限公司、河北索维科技有限公司、河北拓翔教育科技有限公司签定订单培养。各系各专业都有相对稳定的顶岗实习单位，比如2020年信息系实习单位10家，管理系实习单位30家，财经系10家，教育传媒系40家，而且每年顶岗实习单位都在不断更新，有力保证了“工学结合”、“2+1”教学模式的实施，切实增强了毕业生就业竞争力，很多毕业生毕业后留在了实习单位，极大地提高了毕业生的专业技能，为顺利适应社会打好了基础。连续几年来，我院毕业生签约率均在95%以上。

二、河北青年管理干部学院办学特色

1. 学院政策

毕业政策：凡被我院录取的考生毕业时统一颁发由教育部认证、备案的河北青年管理干部学院毕业证书，并发放中华人民共和国教育部印制的全国普通高等学校本专科毕业生就业协议书和就业报到证。

接本政策：凡被我院录取的考生均可参加由河北省教育考试院统一组织的专接本考试。

奖助学金：学院按照国家规定执行国家助学金、国家励志奖学金、国家奖学金政策；同时考生享有学院按学年评定的奖学金政策；对特困生在入学时开放绿色通道，贫困生入学前后可申请河北省生源地信用助学贷款和国家开发银行生源地助学贷款，帮助贫困学子顺利完成学业。

2. 订单培养班

信息系顶岗实习基地有河北融盛科技有限公司、河北康业软件有限公司、河北天测科技信息有限公司、石家庄腾翔盛业科技有限公司、北京中农信达信息技术有限公司、河北墨点云网络科技有限公司、河北兰梦环保科技有限公司、北京万维信达计算机服务公司、博升拓网络技术有限责任公司、河北源达信息技术股份有限公司，信息系与这些单位建立了稳定的顶岗实习合作。多年来与河北索维科技有限公司、河北拓翔教育科技有限公司合作订单式培养。

城市轨道交通运营管理、空中乘务专业与中青旅博汇河北人才开发有限公司建立了长期订单培养，向北京京港地铁有限公司、北京昱翔航空服务有限公司输送所有毕业生。

管理系工程造价专业实习基地有河北捷成造价咨询有限公司、保利恒大、河北首岳岩土工程有限公司、河北中佳勘察设计有限公司、河北攻略房地产经纪有限公司、北京乐华骏成建材有限公司；人力资源管理、行政管理、工商企业管理专业实习基地有河北诺亚人力资源有限公司、智联招聘、石家庄工商联人才中心、河北大漠绿洲企业管理咨询公司、河北省人力资源服务协会、河北源达投顾、昆雅财税；城市轨道交通运营与管理专业实习基地有中铁三局、中铁十五局铁路运输处、中石油大港油田集团工程建设公司、广州动车组餐饮有限公司、北京市公安局公安交

通管理局、北京中港国信科技有限公司、石家庄地铁安检公司、护理专业实习基地有天津中医药大学附属北辰中医院、河北省中医院、河北医科大学附属第一医院、秦皇岛市第一医院、石家庄和平医院、河北友爱医院；空中乘务专业实习、就业单位有河北航空公司、山东航空公司、春秋航空公司、天津航空公司。

财经系与北京乐华骏成建材有限公司、北京礼信年年餐饮有限公司、畅捷通信息技术股份有限公司、河北源达证券咨询公司、千喜鹤集团北京京泽源商业管理有限公司、石家庄博奥会计咨询公司、北京通友科技公司、上海阿吉吉饰品有限公司（石家庄）、网中网石家庄有限公司、百川税务师事务所建立了实习与就业基地。

教育传媒系学前教育专业实习、就业基地有乐智幼儿园、优宝贝幼儿园、英艺宝贝幼儿园、三味秋景苑、三味维明园、三味百合园、成龙幼儿园、成龙教育中嘉幼儿园、成龙教育宝乐湾幼儿园、新天际教育集团、弘盛幼儿园、彩虹伞幼儿园、金色阳光（碧桂园）、德馨幼儿园（绿洲）、德馨幼儿园（旭雅）、快乐启航幼儿园、银通幼儿园。广告设计与制作专业顶岗实习单位有河北纽安美科技有限公司、银沐文化传播有限公司。广播影视节目制作专业实习单位有河北今兮创意文化发展有限公司、河北正天景合文化传播有限公司、石家庄电视台（九天派格文化传播有限公司）、北京丰声悦动时代文化传播有限公司、腾讯视频（北京视盐文化传播有限公司）、北京八零吧文化传播有限公司、石家庄十口文化传播有限公司、北京仁视聚美数字技术有限公司、河北省冀水文化传播有限公司。室内装饰设计专业实习单位有鼎层装饰公司、百维工程有限公司。表演艺术专业实习就业单位如石家庄市歌舞团、河北省歌舞团，森尼国际生态幼儿园。数字媒体专业实习单位如石家庄雨月动漫设计有限公司、石家庄业之峰装饰有限公司、石家庄尚品金马装饰工程有限公司、石家庄一凡装饰工程有限公司、河北紫苹果装饰工程有限公司、尚品原创国际装饰设计（北京）有限公司，河北清博通昱教育科技有限公司。

学院各系与这些用人单位签订顶岗实习、用人协议、组建订单班，对学生实行订单式培养，真正实现“毕业即就业”的培养目标。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》教学厅函[2013]25号文件要求，编制和正式发布《河北青年管理干部学院2020届毕业生就业质量年报》。本报告数据来源于两个方面：

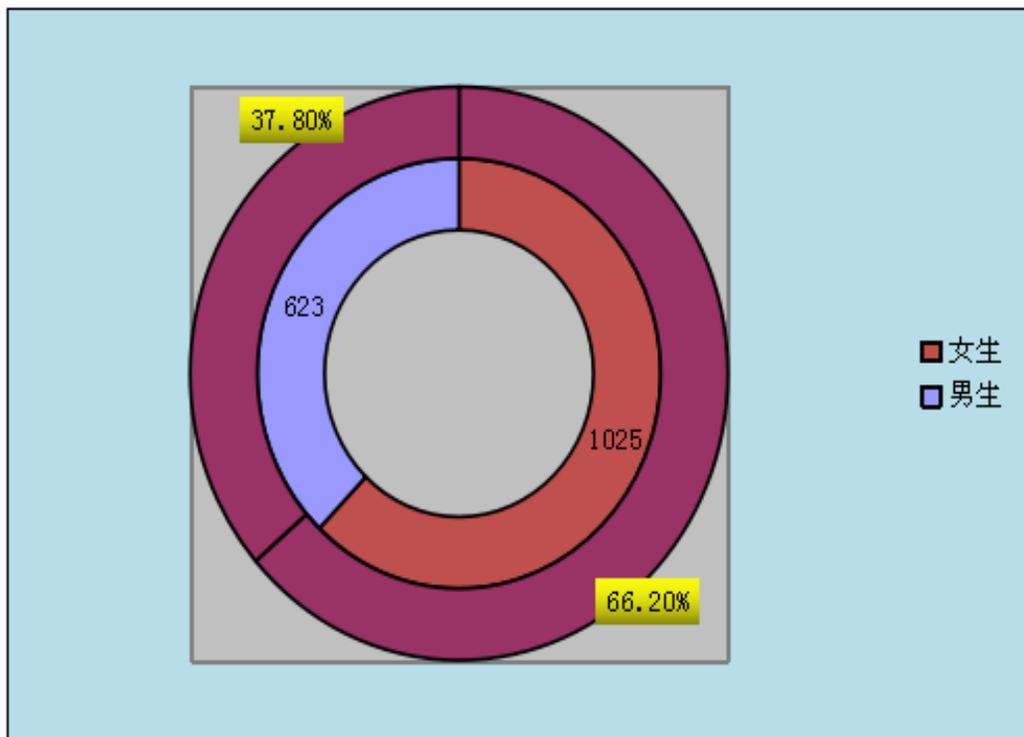
1.河北青年管理干部学院上报教育部、河北省人社厅、河北省教育厅毕业生就业信息数据。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向。

2.调研数据。调研面向2020届毕业生，使用数据涉及就业相关分析。根据毕业生灵活就业表信息数据，采用网上调查、询问辅导员、毕业生、用人单位等形式开展了多项工作调研，了解毕业生的就业状况、就业反馈等实际情况。报告中数据多从上述内容获得。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模



我院全部为省内生源，河北青年管理干部学院2020届毕业生共1648名。其中，男生623名，女生1025名，男女性别比为1:1.65,女生占62.2%，男生占37.8%，女生多于男生。

(二) 院系及专业结构

全校毕业生共分布在4个院系22个专业。其中管理系、教育传媒系人数较多。

序号	院系	人数	比例	专业	人数
1	财经系	355	21.54%	财务管理	181
				电子商务	37
				会计	82
				金融管理	28
				市场营销	27
2	信息系	312	18.93%	计算机网络技术	89
				计算机应用技术	18
				移动互联应用技术	205
3	管理系	544	33.01%	城市轨道交通运营管理	136
				工程造价	39
				工商企业管理	43
				行政管理	32
				护理	80
				空中乘务	31
				人力资源管理	183

4	教育 传媒系	437	26.52%	表演艺术	11
				广播影视节目制作	33
				室内艺术设计	20
				数字媒体应用技术	20
				舞蹈表演	8
				学前教育	326
				广告设计与制作	19
总计		1648			

二、就业率及毕业去向

(一) 总体就业率

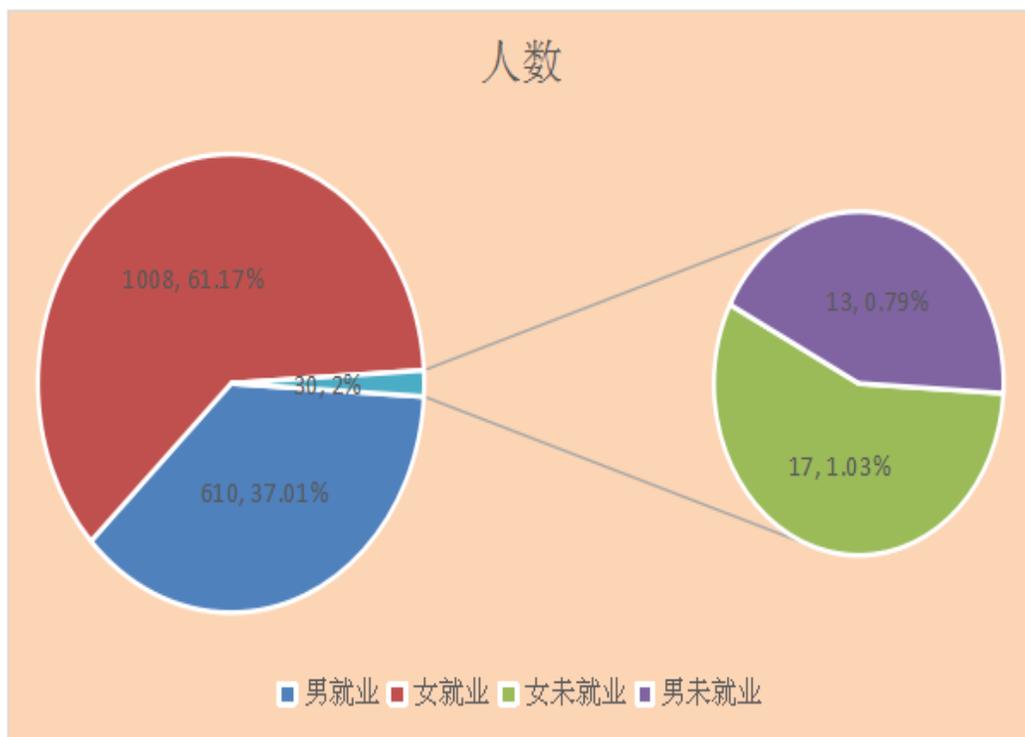
截至2020年12月9日，我院2020届毕业生基本实现充分就业，以就业单位为主，就业总人数为1618名，就业率为98.18%。

就业形式	人数	比例	就业总人数	就业率
签协议	14	0.85%	1618	98.18%
签劳动合同	26	1.58%		
灵活就业	1340	81.31%		
升学	172	10.44%		
应征义务兵	49	2.97%		
自主创业	14	0.85%		
自由职业	3	0.18%		
未就业			30	1.82%
合计			100%	

(二) 各性别就业率

性别	毕业人数	就业人数	各性别就业率
男	623	610	97.91%
女	1025	1008	98.34%
总人数	1648	1618	98.18%

分类	男就业	女就业	女未就业	男未就业
人数	610	1008	17	13
比例	37.01%	61.17%	1.03%	0.79%



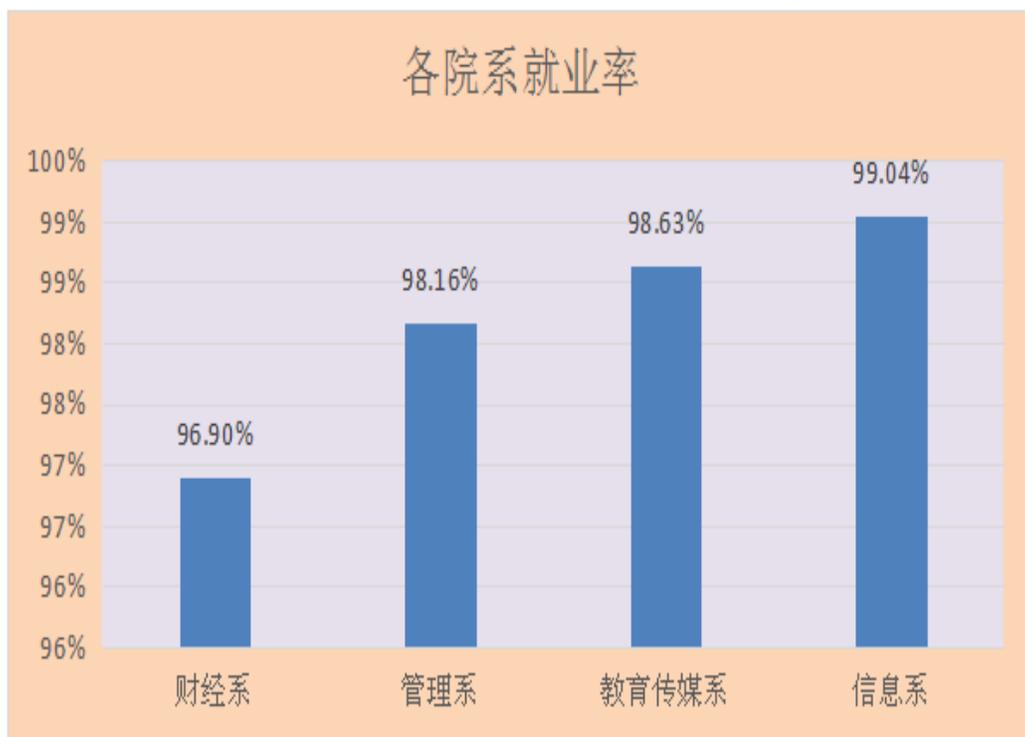
(三) 困难生就业率

各类贫困生	毕业人数	就业人数	困难学生就业率
0非困难生	1306	1282	98.16%
1就业困难	42	41	97.62%
2家庭困难	251	248	98.80%
3就业困难和家庭困难	40	40	100%
4残疾	3	2	66.67%
5.家庭困难和残疾	4	3	75.00%
6.就业困难、家庭困难和残疾	2	2	100%
合计	1648	1618	98.18%

(四) 分院系/专业就业率

院系	毕业人数	就业人数	各院系就业率
财经系	355	344	96.90%
管理系	544	534	98.16%
教育传媒系	437	431	98.63%
信息系	312	309	99.04%
合计	1648	1618	98.18%

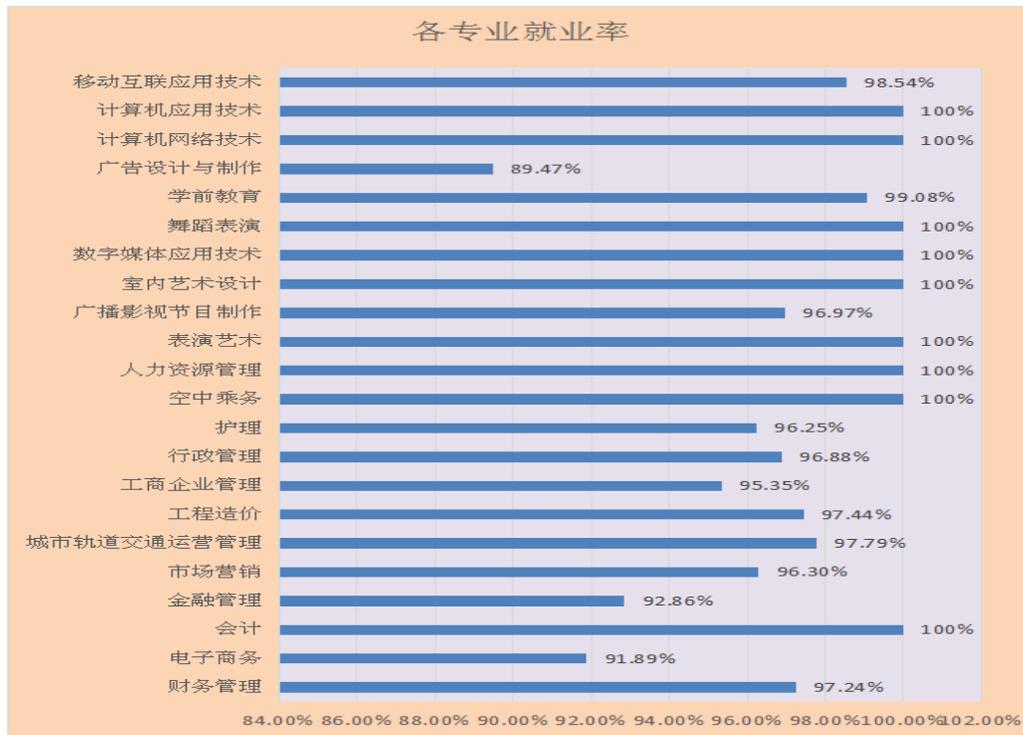
1. 各系的就业率



2.各专业就业率

专业	人数	就业人数	就业率
财务管理	181	176	97.24%
电子商务	37	34	91.89%
会计	82	82	100%
金融管理	28	26	92.86%
市场营销	27	26	96.30%
城市轨道交通运营管理	136	133	97.79%
工程造价	39	38	97.44%
工商企业管理	43	41	95.35%
行政管理	32	31	96.88%
护理	80	77	96.25%
空中乘务	31	31	100%
人力资源管理	183	183	100%
表演艺术	11	11	100%
广播影视节目制作	33	32	96.97%
室内艺术设计	20	20	100%
数字媒体应用技术	20	20	100%
舞蹈表演	8	8	100%
学前教育	326	323	99.08%
广告设计与制作	19	17	89.47%

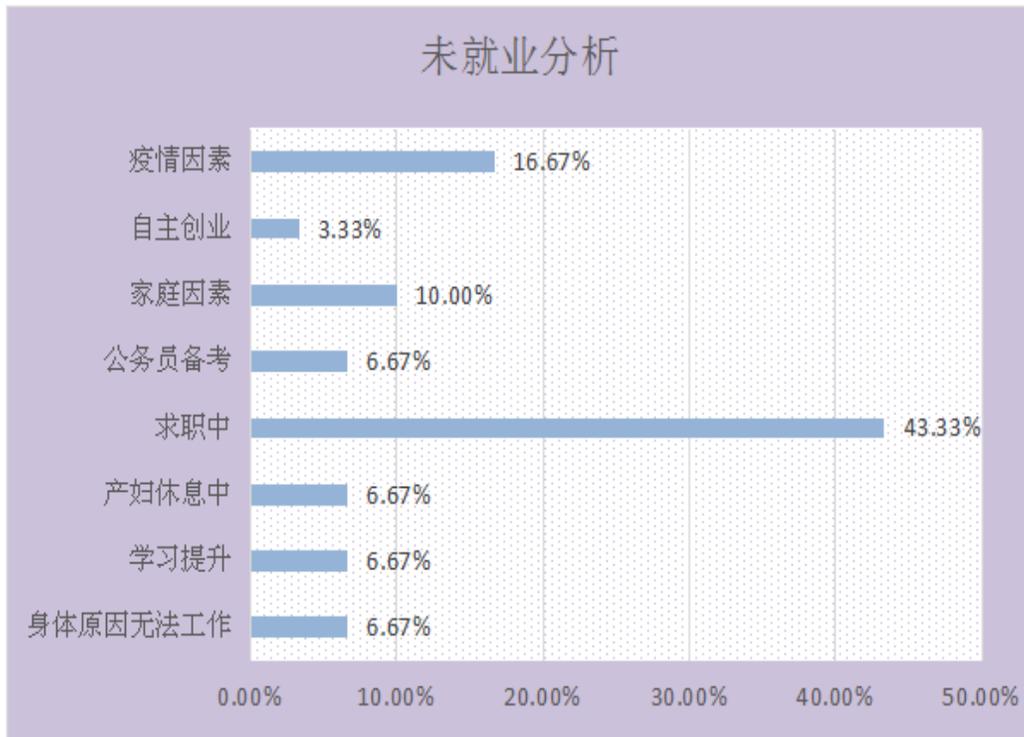
计算机网络技术	89	89	100%
计算机应用技术	18	18	100%
移动互联应用技术	205	202	98.54%
合计	1648	1618	98.18%



（三）未就业情况分析

毕业生未就业的主要原因是正在转换工作或没找到满意的工作，学习提升，女生结婚生育无法工作，毕业生身患重大疾病正在治疗期间，以及家庭发生重大变故暂时无法工作，疫情原因不就业等。

未就业	人数	比例
身患重病	2	6.67%
学习提升，考取护理专业职业资格证	2	6.67%
产妇休息中	2	6.67%
求职中	13	43.33%
公务员备考	2	6.67%
家庭变故	3	10.00%
自主创业	1	3.33%
疫情因素	5	16.67%
合计	30	100%

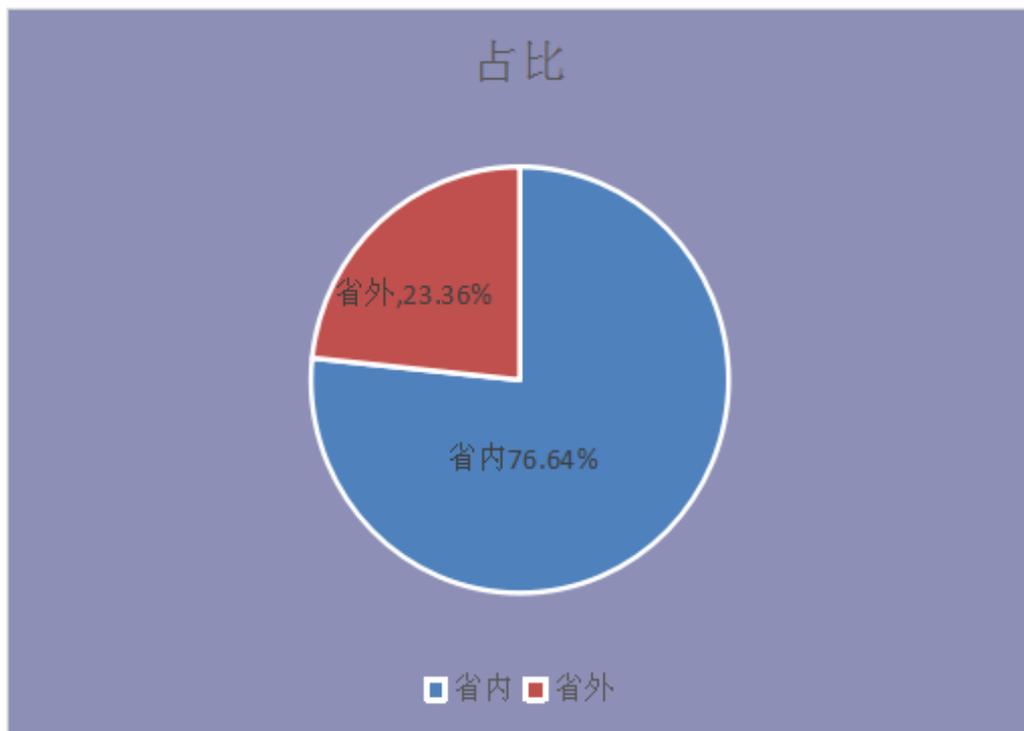


三、就业流向

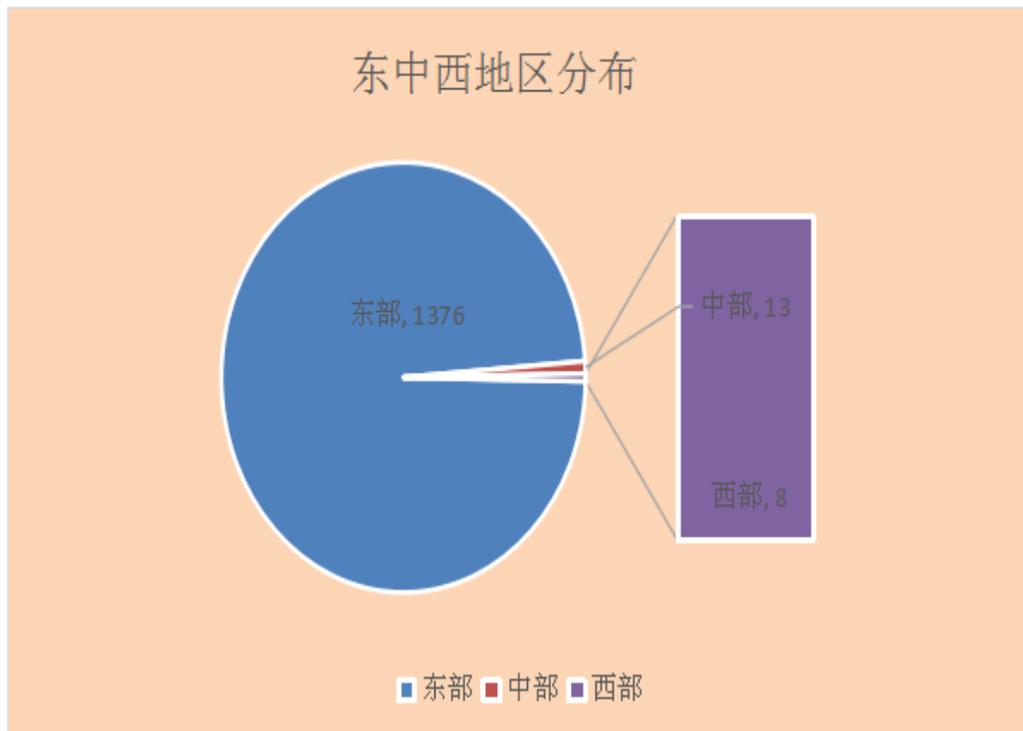
(一) 就业单位

1. 就业地区流向

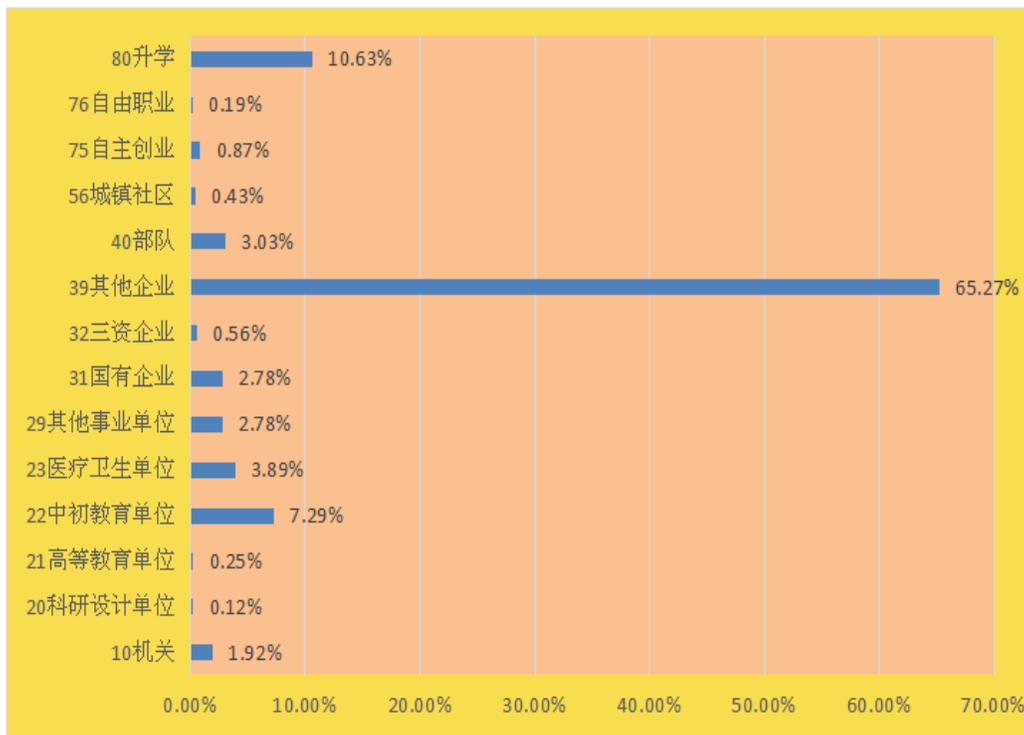
排除49人参军，172人专接本，共1397人工作。省内就业为主，1240人，省外378人，服务地方经济发展。省内就业主要流向石家庄市685人，其次是邢台市、保定市；省外就业主要流向北京市64人，山东省22人、天津市20人，江苏省18人，山西省6人、上海市5人、广东省4人、福建省3人，其他辽宁、浙江、河南、四川、西藏自治区、陕西、甘肃、吉林、安徽、湖北、海南、省等。



东中西地区分布	地区就业人数	各分部占比
东部	1376	98.50%
中部	13	0.93%
西部	8	0.57%
合计	1397	100.00%



2.单位性质流向



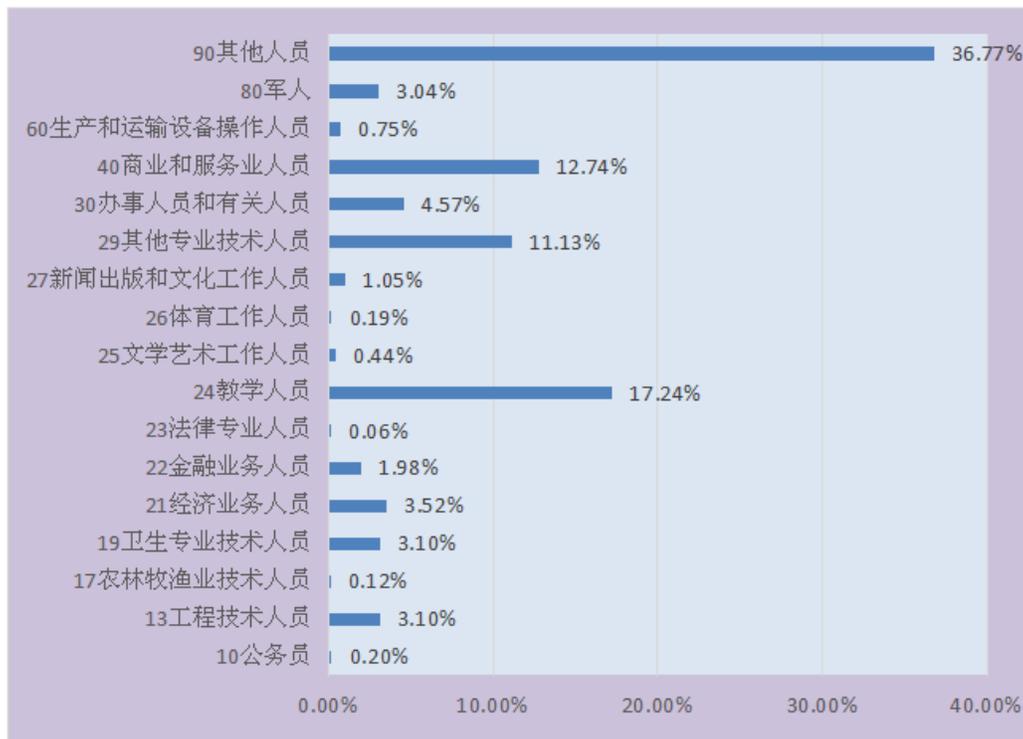
3. 就业行业流向

毕业生主要从事职业为教育，信息传输、软件和信息技术服务业，批发零售业，制造业，建筑业，文化、体育和娱乐业，其他各行业都有毕业生。



4. 就业职业流向

截至2020年12月9日，2020届毕业生共就业1618人，除却172人专接本，49人报名参军，共1397人工作，涉及各职业群体。



（二）自主创业

国家出台了创业就业的诸多优惠政策，政府鼓励和扶持高校毕业生自主创业。社会经济活动结构性转变，衍生出新的政策和技术，并产生新的职业。大学生认为目前创业氛围较好，越来越多人愿意选择创业。我院自主创业的毕业生今年有所增加，2019年3个，今年达到了14个。创业的项目主要在电子商务领域和实体零售行业。

第二篇：就业工作特色

我院高度重视就业工作，将就业工作作为人才培养的重要环节纳入学校教育质量提升工程，强化思想意识，整合有效资源，打造工作品牌，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业指导服务工作的专业化水平，举全校之力促进毕业生高质量、充分就业。

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）健全就业工作机制

2019年8月开始，我院更新调整了就业工作组织机构，学院成立了由学院主管领导和系领导牵头的毕业生就业工作领导小组。各系也相应调整了系毕业生就业工作小组。今年伊始，学院各级领导和部门都把毕业生就业工作作为事关大局、事关稳定、事关民生、事关学生切身利益和成长发展的大事来抓。

（二）拓宽就业渠道，推动校企合作、校产合作

招生就业处、校企办、各系非常重视校企合作，对于质量高、待遇好的用人单位，招生就业处都积极向校企办和各系推荐。各系在原有实习基地基础上，每年也都积极接纳招生就业处、校企办推荐的用人单位不断地更新、拓展实习基地，并且有些实习基地都是大批量签署就业协议。

二、就业指导服务情况

（一）招聘信息发布和平台建设

学校进一步加强信息化管理服务，搭建信息化管理平台。在学院招生就业网不断更新国家、河北省就业政策，学院就业工作部署和用人单位招聘资讯等。河北省大中专毕业生就业服务网、全国高校毕业生就业管理系统等多个系统和平台的使用，提升了就业服务和就业管理水平，及时与教育部、河北省上级就业主管部门工作交流。另外，学校还充分利用网络信息技术，如省级主管部门QQ就业工作群、微信群，加强就业工作交流；学院QQ工作群、微信群将各种就业信息第一时间发送到每位毕业生，为毕业生提供更为便捷的服务。

(二)职业规划与就业指导教育及服务

为普及大学生职业生涯规划知识和就业指导，学院开设职业生涯与就业指导课程，利用先进的网络教学手段，生动的课堂讲授，使课程知识深入到学生心中。邀请各用人单位和就业指导专家来校讲授大学生职业、就业知识和技能，拓宽学生职业视野。通过鼓励毕业生积极参加各类招聘会、参加“大学生职业生涯规划大赛”等系列活动，引导大学生树立正确的成才观、就业观，科学合理地规划大学学习与生活，提高就业技能与实践能力。

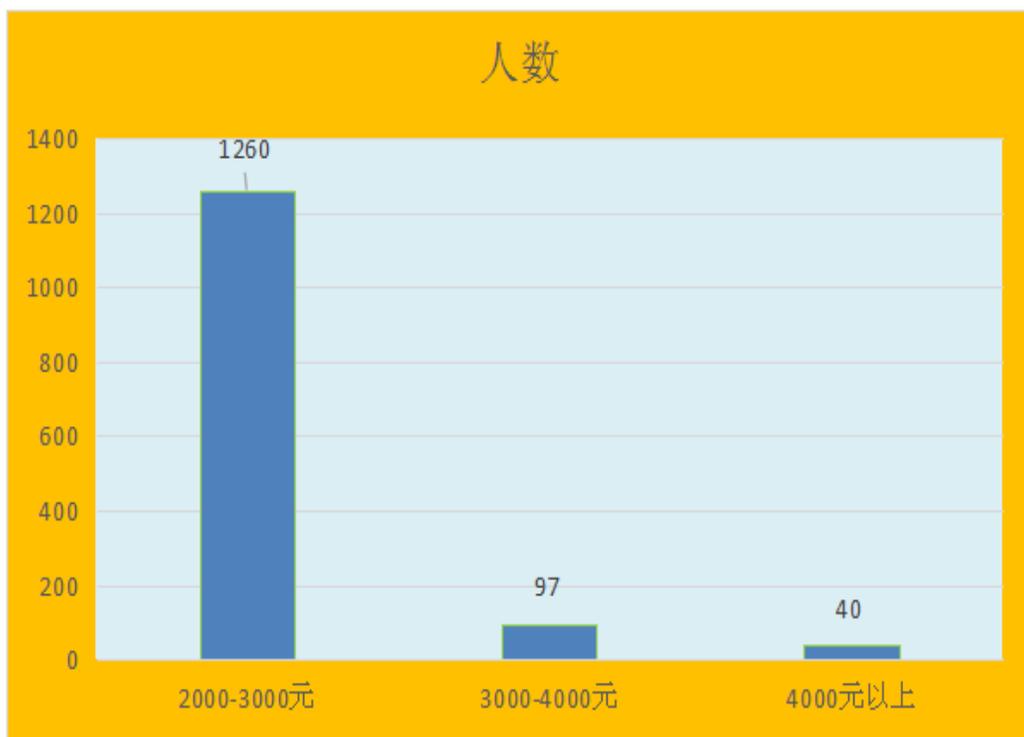
(三) 就业帮扶与推荐

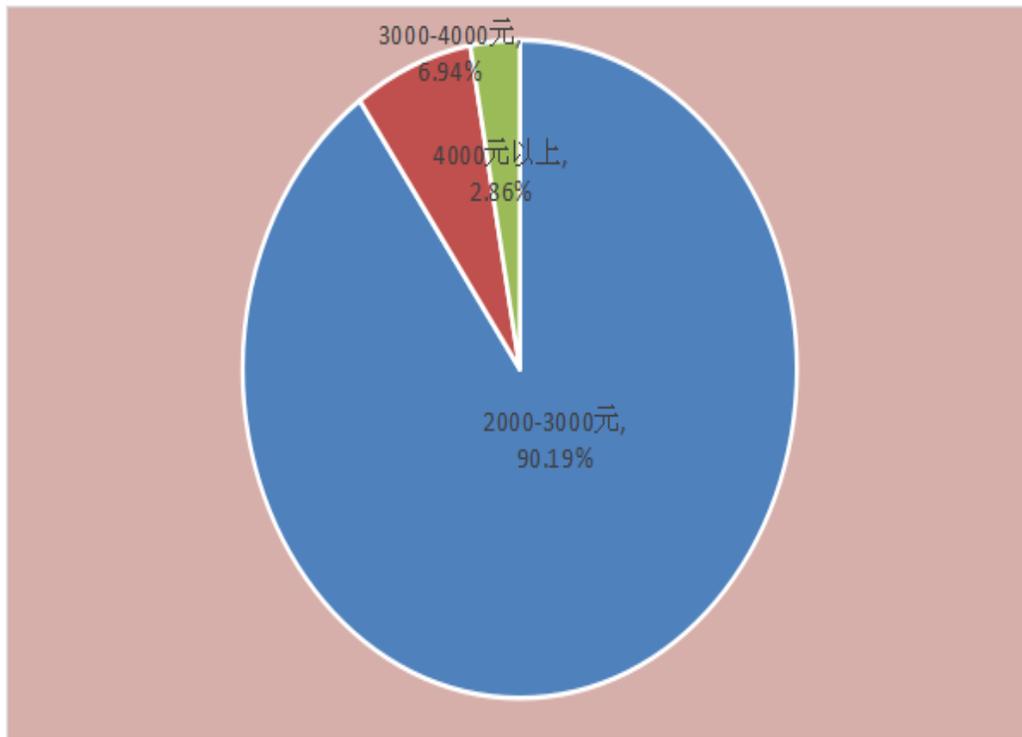
学校重视贫困生就业，特别是“双困生”的就业援助，通过多种方式帮扶贫困生就业。按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，对“双困”毕业生开展个性化的就业服务，特别是重点做好家庭经济特别困难、残疾毕业生和“零就业”家庭毕业生的帮扶和就业指导工作，建立就业困难学生的动态信息库。通过优先推荐就业，提供“一对一”咨询、技能培训、求职补贴等方式实施援助。

第三篇：就业相关分析

一、薪酬水平

截至2020年12月9日，2020届毕业生除去49人参军，172人专接本，共1397人工作。根据毕业生灵活就业数据表及各系调查上报的数据，月薪在2000—3000元区间的毕业生最集中，其次为3000—4000元区间，还有少部分4000元以上的。





二、求职分析

(一) 求职途径

招生就业处吸纳社会各界用人单位招聘信息，及时介绍给对口各系，各系择优邀请用人单位进行宣讲，作为实习、就业单位。我院学生为两年制和三年制在校生。最后一学年不住校，在学校安排的实习就业一体单位或是自己联系的单位顶岗实习并就业，到学生毕业时单位基本确定。学校的就业洽谈会在学生的实习期，或者是在毕业生返校时举办，虽然也有签约，但很少。由于今年的疫情，我们联系就业招聘网络平台，举办了学院的网络招聘会，并推送宣传国家级、省级、市级、各行业的网络招聘会，为毕业生顺利就业发挥了重要的作用，这也是今后适应就业市场变化趋势的一个重要途径。对于各类用人单位招聘信息，招生就业处都第一时间发布到微信群，向应、往届毕业生推荐。

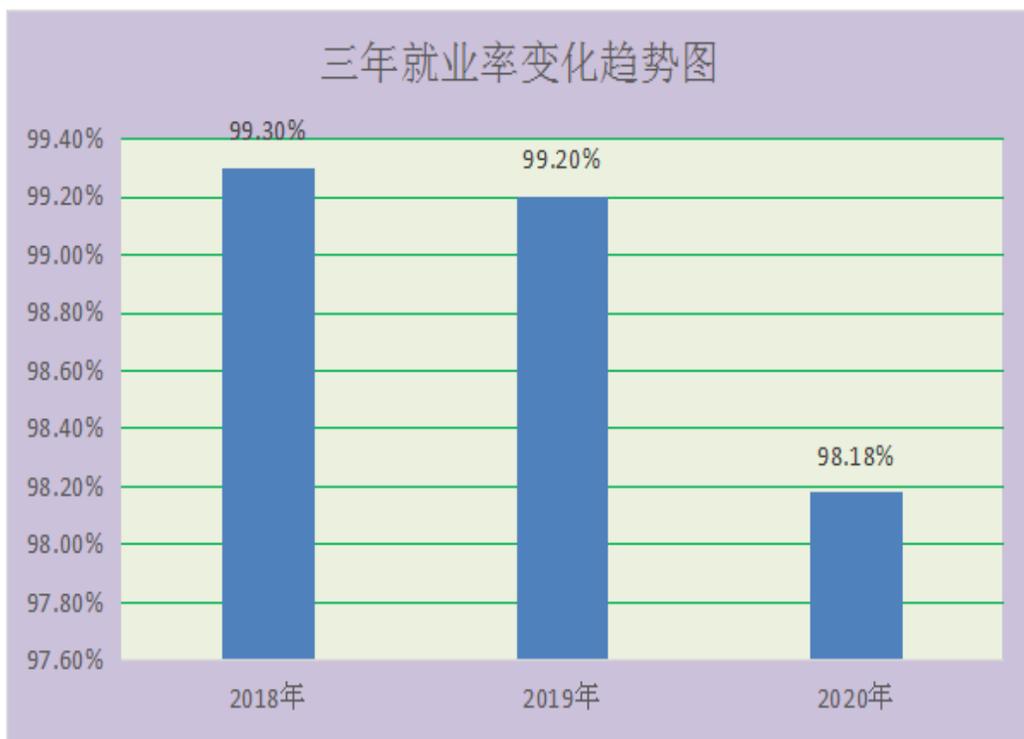
(二) 求职困难

毕业生在求职过程中遇到的主要问题是适合自己专业的岗位太少，还有毕业生的就业期望值过高。

第四篇：就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

我校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作中心、重心。纵观2018—2020年就业率，毕业生总体就业情况良好，今年截止12月初，总体就业率比去年低一个百分点，但基本持平，主要原因还是受到今年疫情影响，很多用人单位倒闭、现有一些中、小、微企业受到冲击较大，毕业生跳槽严重。2018—2019届毕业生就业率以当年10月31日截止的就业跟踪调查为准。



二、就业形式变化趋势

因为我院实行“订单式”培养模式，另外有些专业都是社会岗位急需的专业，校企办、招生就业处和各系提前与用人单位接洽，实习与就业一体化，应届毕业生实习期间，通过实习单位、社会招聘、家庭关系找到工作，到毕业时基本已经订好单位。随着我国经济结构调整转型，我校毕业生就业形式以合同就业、灵活就业为主，签就业协议书形式就业比例较少。国家鼓励大学毕业生和在校大学生应征入伍，保家卫国，我院毕业生投身到国家国防建设的人数逐年增加。

三、就业流向变化趋势

（一）服务地方经济发展是主旋律

因为我校是省内招生，所以毕业生多年来在省内就业的比例占主体，2018年毕业生省内就业在90%以上，2019年毕业生省内就业在85%以上。截止今年12月9日，我校2020届省内就业毕业生占已就业人数的77%。这一就业分布与我校服务地方经济发展，培养应用型人才的办学目标和定位相符合；另一方面，今年省外就业毕业生人数增加，体现出我院毕业生整体素质的提高，全国就业市场的拓宽。

（二）国企、私企就业占主体

近年来，一些专业的“订单式”培养模式和实习就业一体化的校企合作，为新型的急需人才的大型国有企业、和私营企业培养了大批的新生员工，为这些单位的正常运转和未来发展带来了勃勃生机。

（三）行业流向更加多元

教育，信息传输、软件和信息技术服务业，批发零售业，制造业，建筑业，文化、体育和娱乐业，这几个行业是2020届毕业生主要行业流向，我院2020届毕业生在教育行业就业的比例达19.53%，信息传输、软件和信息技术服务业就业比例为11.12%，批发和零售业就业比例为8.78%，其他每个行业也都有一些。多元化的就业格局，为各地各行各业输送了大量人才。

2020年,学院将继续以提高人才培养质量为核心，不断深化教育教学改革，优化人才培养模式，积极推进毕业生就业指导服务体系建设，不断提高毕业生核心就业竞争力，为毕业生就业工作做好就业指导、就业服务等工作努力奋斗。

河北青年管理干部学院

2020年12月25日

版权所有：河北青年管理干部学院 招生就业处

Hebei Youth Cadres Administrative College. Copyright 2012. All Rights Reserved.