

内蒙古警察职业学院2020年招生就业质量年度报告

今年，在上级有关部门的关怀统领下，在院党委的高度重视下，在学院就业工作部门全体干部的共同努力下，我院2020届毕业生就业各项工作扎实有序开展，取得了较好的成绩。

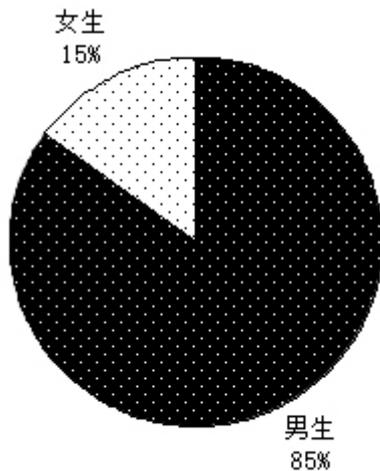
一、学院概况

内蒙古警察职业学院（内蒙古警察训练总队）系专科层次高等职业学校，列入公安序列，面向全区公安机关培养专科学历的实用型警务人才，同时承担全区公安民警在职培训任务。人、财、物由自治区公安厅管理，教育行政业务由自治区教育厅管理。中央编办、人力资源和社会保障部、公安部、教育部、财政部、国家公务员局《关于公安院校公安专业人才招聘培养制度改革的意见》（人社部发[2015]106号）要求，“建立公安院校招生与公安机关招警协调机制，提高公安院校公安专业毕业生入警比例，确保公安院校毕业生成为公安队伍补充警力的主要渠道”。学院有一支高素质、高水平、教学和实践经验丰富的师资队伍。学院教学设备齐全，学习、生活设施完善，校园环境优美，采用蒙汉双语教学，实行严格的警务化管理。我院各专业主要培养政治立场坚定，忠诚可靠，具有严明的组织纪律性、良好的职业道德以及警察基本素质，熟悉我国公安工作的路线、方针、政策及相关法律法规，掌握本专业基本理论和技能、面向基层一线执法执勤岗的高素质技能型人才。汉语授课班开设警务英语、警务蒙语课程，蒙语授课班采用蒙汉双语教学。

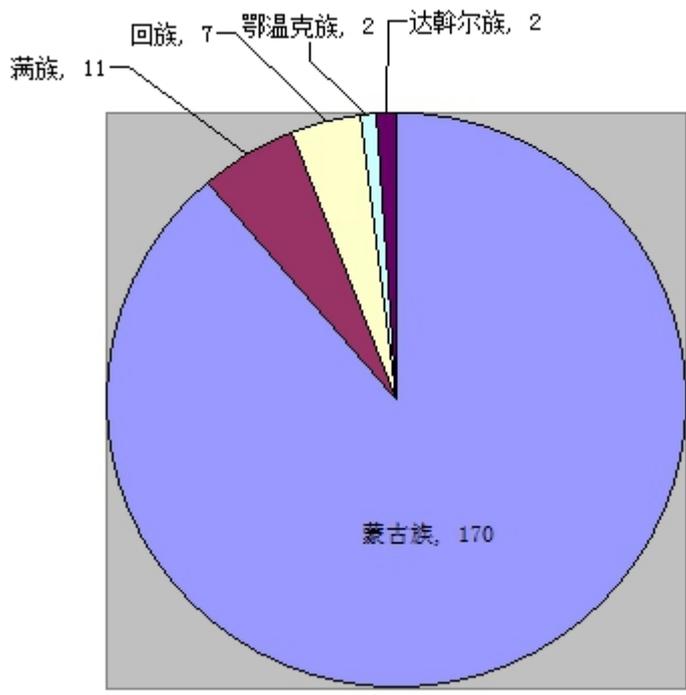
二、就业基本情况

（一）生源情况

我院2020届毕业生共计458人，其中男生389，女生69人。

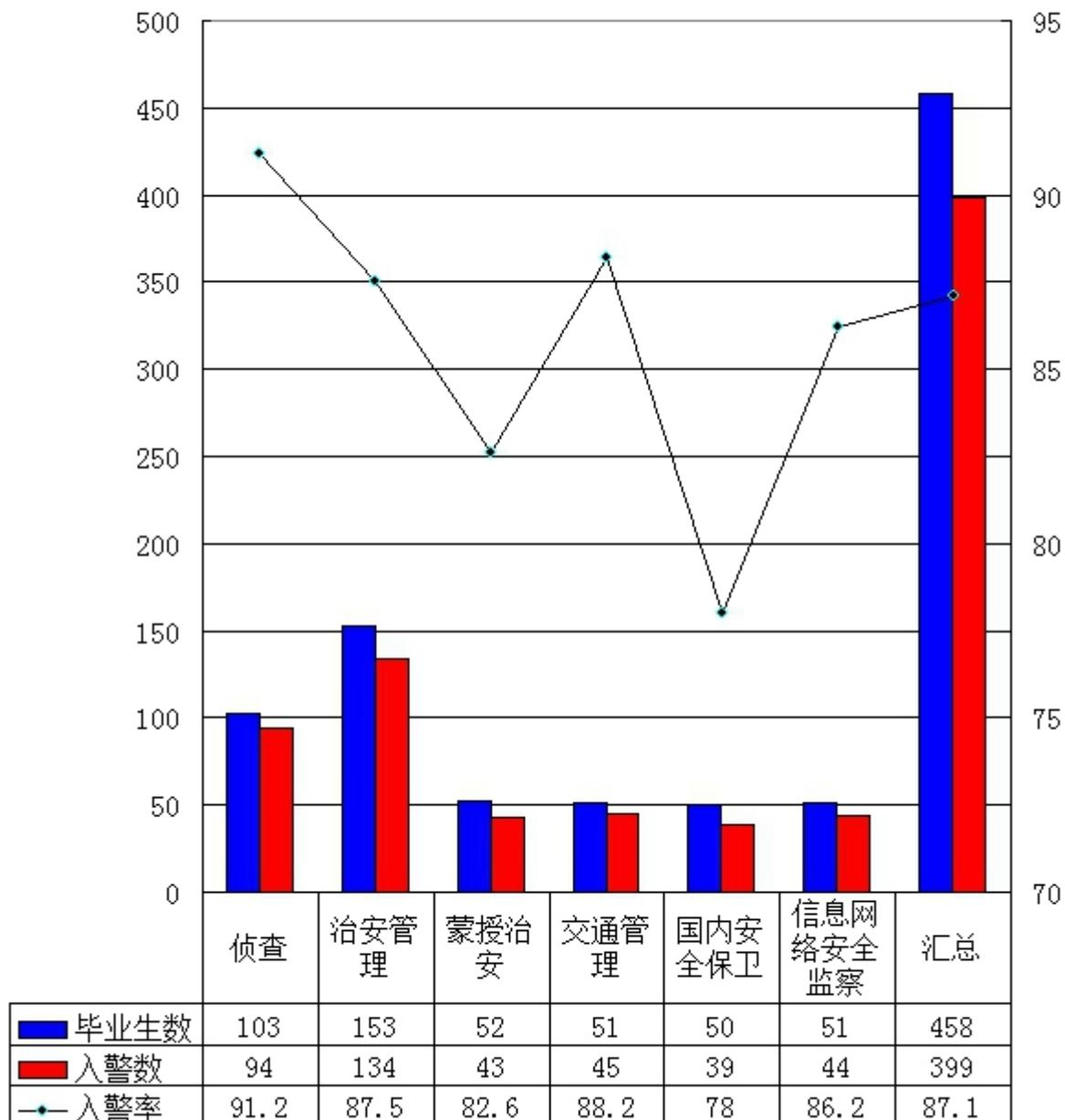


少数民族共有193人，其中蒙古族170人，满族11人，回族7人，鄂温克族2人，达斡尔族2人。按照授课语种，汉语授课407人，蒙语授课51人。毕业生专业有刑事侦查、治安管理、交通管理、国内安全保卫和信息网络安全监察。



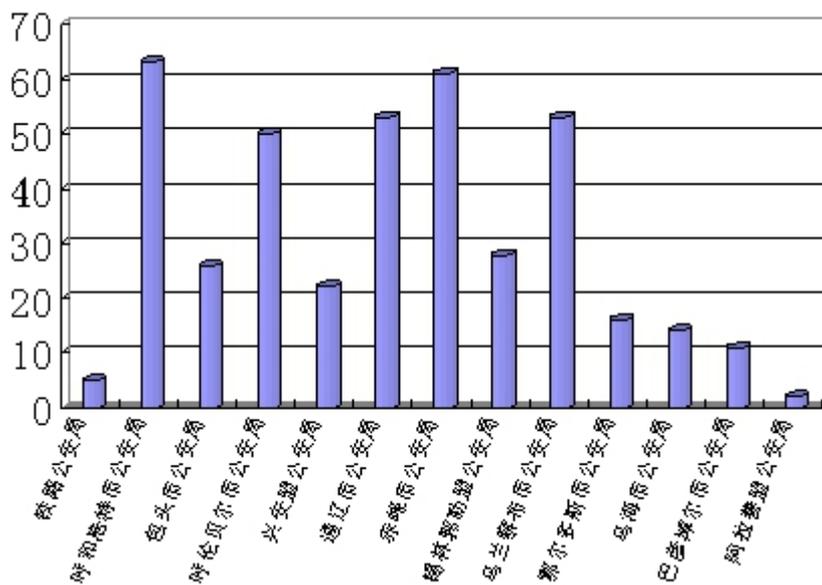
在自治区教育厅和公安厅的正确领导下，学院党委对毕业生就业工作高度重视、积极运作，相关职能部门积极开展工作，较好的完成了2020届毕业生就业工作。我院2020年毕业生共计458人，其中正式就业共计399人，入警率达到87.1%。

2020年学生就业情况统计图



(二) 主要就业去向

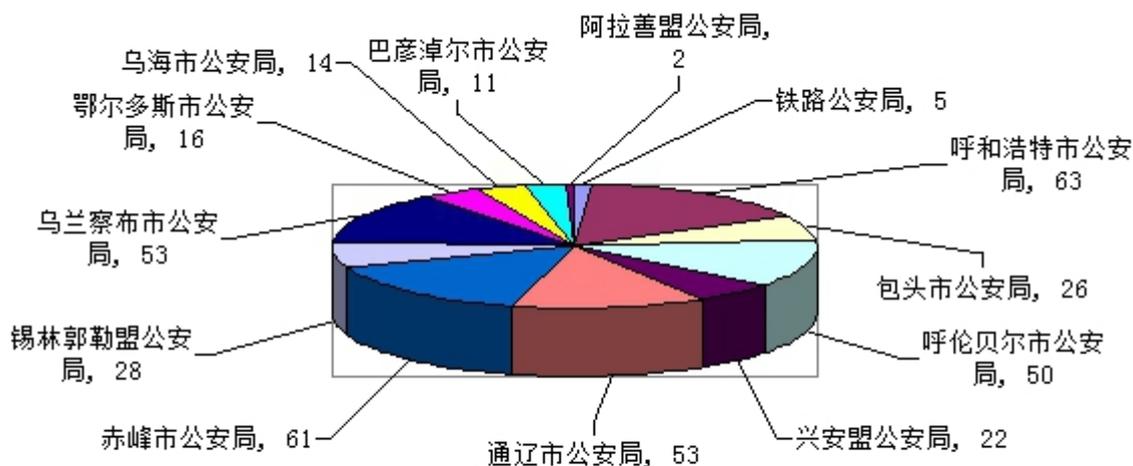
我院 2020届毕业生通过招警考试，87.1%的同学签订了正式的就业协议，进入了公安队伍，具体就业去向如下：



三、就业状况分析

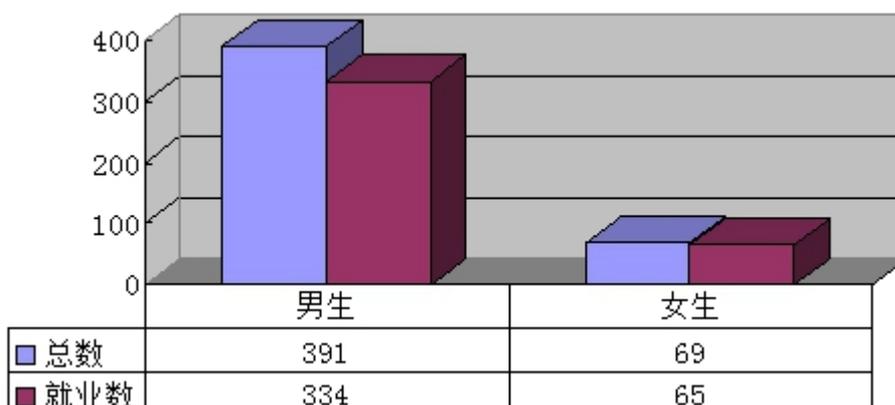
(一) 毕业生就业分布

我院2020届已就业毕业生399人全部进入公安队伍，分布于我区各盟市的100多个公安（铁路、森林）系统，具体如下：



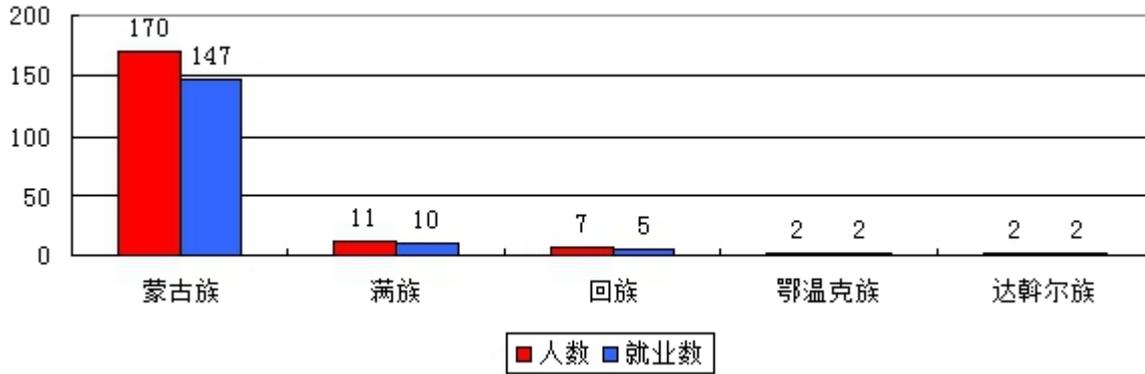
(二) 毕业生就业分析对比

1.按性别对比分析 我院男女生比例约为2.2:1，女生就业率94.2%，男生就业率85.4%。



2.按民族对比分析

由于本次招警笔试成绩是全国统一考试，试卷为全国统一试卷，2020届蒙语授课学生共计51人，43人签约公安机关，入警率为84.3%。



3.按专业对比分析

各专业整体情况良好，就业率都在80%以上。但是国内安全保卫专业，入警率偏低。

专业	侦查	治安管理	蒙授治安	交通管理	国内安全保卫	信息网络安全监察	汇总
人数	103	153	52	51	50	51	458
就业数	94	134	43	45	39	44	399
就业率	91.2	87.5	82.6	88.2	78	86.2	87.1

四、2020年就业工作特点及主要做法

（一）就业政策导向

毕业生就业的主要特点为切实提高公安院校公安专业毕业生的入警率，解决公安院校公安专业毕业生入警问题，人力资源社会保障部、公安部、国家公务员局联合下发了《内蒙古自治区公安机关专业人才单独招录工作暂行办法》，紧接着三部门又下发了《内蒙古自治区公安机关考试录用公安院校2020年应届毕业生工作实施方案》。

中央编办、人力资源和社会保障部、公安部、教育部、财政部、国家公务员局《关于公安院校公安专业人才招聘培养制度改革的意见》（人社部发[2015]106号）要求，“建立公安院校招生与公安机关招警协调机制，提高公安院校公安专业毕业生入警比例，确保公安院校毕业生成为公安机关补充警力的主要渠道”。“公安院校公安专业毕业生（含研究生）招考工作实行全国统一考试，分省（区、市）录用的办法。每年定期统一组织考试，分省（区、市）确定录用计划、划定分数线、组织面试、体检、考察

和录用”。我院毕业生的主要就业单位为各级公安机关，就业情况受当年的招录政策和招录计划的影响。根据《关于全面深化公安改革若干重大问题的框架意见》及相关改革方案要求，公安院校公安专业毕业生的机制体制较往年有了比较大的变化。

（二）毕业生就业工作举措

1.领导重视，组织严密，为我院2020届毕业生就业工作的开展奠定扎实的基础。

学院党委高度重视毕业生就业工作，为加强组织领导，学院专门成立了毕业生就业工作领导小组，多次召开专题会议研究部署相关工作，在人力、物力、财力上给予有力的保障，形成了学院党委书记亲自抓、分管院领导靠前抓、主管部门具体抓的良好局面，确保了我校毕业生就业指导工作卓有成效地开展。

2.制定人才培养计划，切实增强毕业生的整体就业竞争力。

学院依据“校局合作、警学结合”的人才培养模式，采用“教、学、练、战、考”五位一体的教学模式，培养政治坚定，忠诚可靠，具有良好的警察职业道德，熟悉我国公安工作的路线、方针、政策及相关法律法规，掌握治安管理基础理论、基本知识和基本技能，具有运用蒙古语与少数民族群众交流沟通的能力及较强的实践能力和实战意识，能够在公安机关从事治安管理工作的实战型警务人才（双语警察）。以从严治警、从严治校为基本方针，培养以“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”为核心的职业警察。强化制度建设，制定了一系列科学、规范、严明的警务化管理制度，把规范学生行为、培养纪律意识贯穿于学习生活的全过程，培养学生忠于职守、服从命令、令行禁止、雷厉风行、不怕牺牲的警察品质。

3.积极配合公安厅、自治区公务员局做好考录工作。

积极组织学生按时报名、审查、体测、面试、体检、选定职位、签订协议等工作。要求学生加入公安厅招录指定QQ群，及时获取招录信息。

积极做好公安联考期间保障工作，由学校出车保障考生安全、准时参加公安联考各环节工作，派专人值班、联络公安联考事宜，处理现场出现的问题。

4.加强疫情防控工作。

在国内疫情反复波动情况下，进一步加强毕业生疫情防控管理工作，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深刻认识做好疫情防控的重要性和紧迫性，坚定不移把党中央各项决策部署落到实处。

5.认真做好毕业生就业各项后续工作。

学院毕业生就业工作部门本着“以生为本”的理念，以高度负责的精神认真做好毕业生就业各项后续工作。组织全体毕业生有序办理各项离校手续，办好具有警院特色的毕业典礼，欢送毕业生奔赴工作岗位。以高度负责的精神做好毕业生派遣证、报道证的打印，人事档案、组织关系投递，就业方案上报等各项后续工作，为毕业生顺利就业打下了扎实的基础。积极配合各地公安机关和用人单位做好政审工作，做好毕业生的派遣工作，全方位开展毕业生就业跟踪调查，做到毕业生就业工作离校不离线，了解毕业生就业情况。同时做好用人单位回访，听取意见，提高人才培养工作的针对性。并且在毕业生就业后跟踪调查各用人单位的评估鉴定，及时了解一线公安机关对我院毕业生的质量反馈，以进一步提高学院的整体办学水平。

五、下一步工作思路

（一）加强考前辅导

加强考前辅导，进一步提升学生的应试能力，正确的办学思路和先进的教学方法是提高毕业生就业率的基础，公务员考前辅导工作也直接影响着我院毕业生就业率。因此，要逐步探索出一套符合公安院

校毕业生特点的考前辅导体系，加强对学生的业务能力、公安基础知识的培训，提高毕业生的公务员考试过关率。

（二）关注未就业学生

尽管2020届毕业生入警比例很高，但仍有12.9%毕业生不能一次就业，学院就业部门要对未就业毕业生建立档案和台帐，鼓励他们认真复习，并积极搜集考录信息，多方联系，为未就业学生寻找就业机会，使他们在“四级联考”或事业编、地方编、协警中找到适合自己的工作岗位，并鼓励帮助学生积极创业。今后学院将继续把毕业生就业工作作为工作重点，进一步下大力气优化课程设置，强化实践能力培养，加强教学过程监督，不断提升教育教学质量和人才培养水平，努力培养基层公安机关需要、用人单位满意的警务实用型人才，逐步提升我院毕业生的就业率。