

欢迎访问本网站!

搜索 (<https://www.sxtdzy.cn/search?site=jiuye>)

学校主页 (<https://www.sxtdzy.cn>)



山西铁道职业技术学院
Shanxi Railway Vocational and Technical College

就业网

(<https://jy.sxtdzy.cn>)



首页 (<https://jy.sxtdzy.cn>) > 新闻公告 (<https://jy.sxtdzy.cn/11149/>) > 通知公告 (<https://jy.sxtdzy.cn/11150/>)

山西铁道职业技术学院2020年毕业生就业质量报告

日期: 2021-01-30 11:02:33 发布人: zsjyc 浏览量: 377



山西铁道职业技术学院
Shanxi Railway Vocational and Technical College





2020 年度毕业生就业质量报告

招生就业处

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

目 录

第一章	前 言.....	1
第二章	2020 届毕业生就业情况.....	3
2.1	2020 届毕业生基本信息.....	4
2.2	毕业生的就业去向与就业率统计.....	5
2.2.1	各系专业毕业生的就业率统计.....	6
2.2.2	各系毕业生去向分类统计情况.....	8
2.2.3	毕业生升学情况.....	9
2.3	毕业生就业流向.....	10
2.3.1	按照就业地区统计.....	10
2.3.2	按照就业单位性质分布统计.....	12
2.3.3	按照就业单位行业类别统计.....	13
2.3.4	按照就业单位岗位类别统计.....	14
2.3.5	毕业生重点就业单位.....	15

2.3.6 按就业单位规模统计.....16

2.3.7 大学生参军入伍情况.....17

2.3.8 自由职业与自主创业情况.....18

第三章 2020 届毕业生就业服务情况.....18

3.1 按招聘单位的所属行业类型统计.....19

3.2 按招聘单位所在的地域统计.....19

第四章 2020 届毕业生就业情况调研及分析.....20

4.1 毕业生问卷调查分析.....20

4.1.1 毕业生求职信息获取的渠道.....20

4.1.2 毕业生就业岗位满意情况.....21

4.1.3 毕业生薪资调查.....22

4.1.4 专业相关度调查.....22

4.1.5 毕业生对学院就业工作满意度.....23

4.2 用人单位对我院毕业生的评价.....23

4.2.1 用人单位看重我校毕业生的能力.....24

4.2.2 用人单位对之前被录用的校友的评价.....24

4.2.3 用人单位招录我校毕业生的主要理由.....25

第五章 毕业生就业工作的主要做法.....25

5.1 加强引导，拓宽就业渠道.....26

5.2 增强学生就业竞争力，着实提升毕业生就业创业能力.....27

5.3 完善工作机制，提高优质精细服务.....28

5.3.1 高度重视，全面压实就业工作的主体责任.....28

5.3.2 加强就业创业工作体系建设.....28

5.3.3 建立高水平的就业指导专兼职队伍.....29

5.4 精准施策，重点帮扶，悉心服务毕业生就业.....29

5.5 丰富媒介手段，搭建稳定完善的就业信息平台.....30

5.6 做好就业跟踪调查.....31

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

第一章 前言

山西铁道职业技术学院位于山西省太原市，是经教育部批准、山西省人民政府主办的全日制普通高等职业学校。

学院前身是山西省轻工业学校，始建于 1958 年，1959 年 1 月经山西省人民委员会批准成立了山西省轻工业学院，1961 年与山西省纺织工业学校合并。1998 年被省政府批准为省部级重点中专。2003

年经省政府批准，山西省轻工业学校与其它五所中专学校合并成立山西综合职业技术学院并更名为山西综合职业技术学院轻工分院。2009年更名为山西轻工职业技术学院，独立举办高等职业教育。2020年经教育部批准，更名为山西铁道职业技术学院。

学院设有轻工工程系、化工工程系、机电工程系、信息工程系、工商管理系、艺术设计系等8个教学系部。现有教师149人，其中教授3人，副教授41人，“双师型”教师43人；具有硕士及以上学位的教师118人。学院建有校内实训基地21个，其中国家级实训基地5个，省级实训基地4个；建有34个校外实习实训基地。学院积极推进校企深度合作，于2018年被教育部批准为第三批现代学徒制试点单位。近年来在专业建设方面也取得了一定的成果，具体成果有：

中央财政支持的专业建设项目：煤化工技术、数字图文信息技术。

国家级实训基地(校内)：土木工程实训基地、检测中心、食品生物技术实训基地、数字印刷实训基地、电子电工实训基地。

山西省品牌专业：计算机网络技术、机电一体化技术、应用电子

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

技术。

山西省骨干专业：光伏发电技术与应用、应用化工技术

山西省重点及特色专业：计算机网络技术、光伏发电技术与应用、食品营养与检测、煤化工技术。

山西省紧缺人才专业：食品营养与检测、材料工程技术、精细化

工技术。

山西省教改试点专业：环境艺术设计。

省级实训基地(校内)：美容化妆实训室、化工实训基地、光伏发电实训基地、计算机网络技术实训基地。

学院以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，积极探索学生就业和校企合作的新模式，走出了一条适应区域经济、培养实用人才的发展之路。学院对接“一带一路”沿线国家高校，搭建国际交流平台，与韩国、德国、俄罗斯等国家在学术交流、项目开展及科研等方面进行深度合作。学院探索校企共育，产教融合新模式，把先进的行业、企业标准引入学校人才培养环节，把优质企业资源引入学校，实现在专业核心课程、知识技能、岗位等方面的对接，提升毕业生的就业质量。

学院进一步挖掘潜力，发挥优势，加强与行业企业的合作，提升就业安置服务水平，近年来先后与昆山丘钛科技集团、安泰集团、太铁职工培训基地、中铁物流、中铁联运、中鼎物流园等 56 个企业达成合作，形成了人才链、创新链、产业链深度融合的技术技能型人才培养生态。并依托 1000 多家合作企业，将学院办学资源与企业人才

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

需求优势结合起来，为毕业生就业提供了坚实的保障。为学生搭建就业平台，拓宽就业渠道，为地方经济的发展做出更大的贡献。

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，事关广大群众的切身利益，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设，事关高

等教育健康发展。学院深入贯彻国家就业创业工作相关政策和要求，积极推进工作创新，不断提高就业工作水平，取得了一定的工作成效。毕业生就业工作紧密围绕学校人才培养目标，着眼国家战略和社会发展需要，以为国家培养输送高技能应用型人才为主导，同时，尊重学生个性发展，鼓励多元化就业。积极拓宽就业市场，加强职业发展教育，强化管理服务理念，创新工作方式方法，鼓励毕业生创新创业，保持了毕业生高质量就业和充分就业。学院党委高度重视产教融合，产学研结合的人才培养模式，走出了一条适应区域经济，培养实用人才的发展之路。

为全面反映我院 2020 届毕业生的就业情况，建立就业创业状况分析与反馈机制，为我院专业建设、招生计划、人才培养方案的制定提供参考，促进学院各项工作的健康发展，招生就业处编制和发布《山西铁道职业技术学院 2020 届毕业生就业质量报告》。本报告数据来源《职业诊改网》、《全国高校毕业生就业管理系统》、《云就业平台》、《山西铁道职业技术学院 2020 届毕业生就业跟踪调查表》，这些数据是利用学生返校和电话回访、微信、QQ 邮箱、问卷星调查等方式的调研获取，统计数据截止 2020 年 12 月 31 日。

第二章 2020 届毕业生就业情况

3

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

2.1 2020 届毕业生基本信息

2020 年我院共有专科毕业生共 1072 人。男生 742 人，女生 330 人，男女比例约 2.25:1；分布在 6 个系 18 个专业。按照专业及性别

统计如图 1 与图 2 所示。按照生源地来源分析，我院 2020 届毕业生绝大多数来自于本省 11 个地市，除太原外，吕梁市、临汾市与忻州市学生较多。省外学生有 18 人，以河南省与河北省为主，各有 6 人。按生源地分布统计详见图 3。

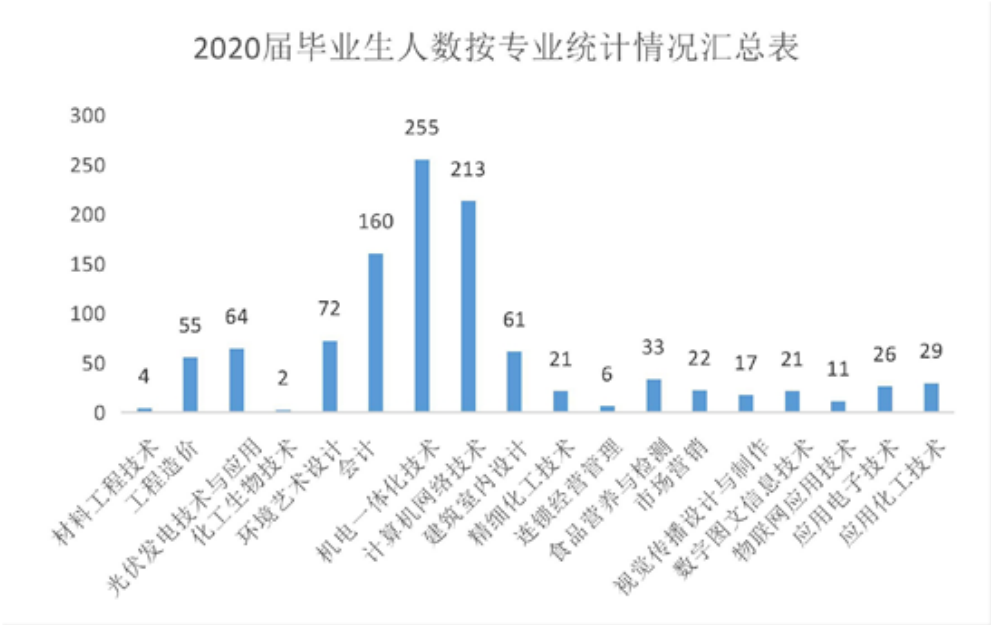


图 1 2020 届毕业生人数按专业统计情况汇总表

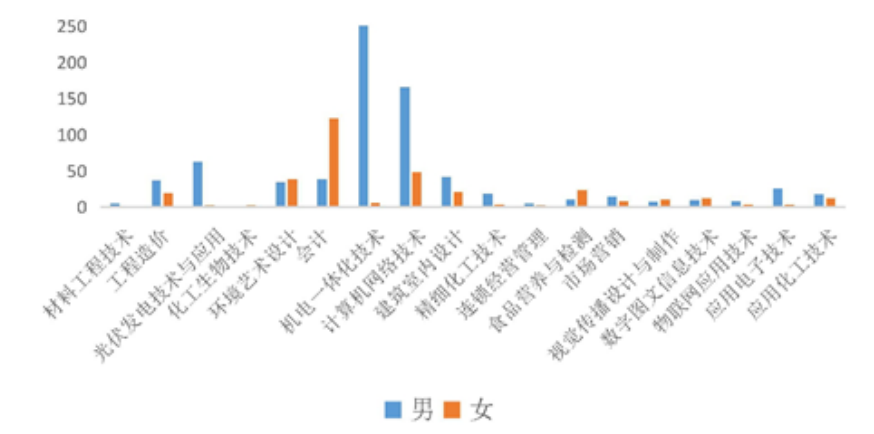


图 2 2020 届毕业生人数按性别统计情况汇总表

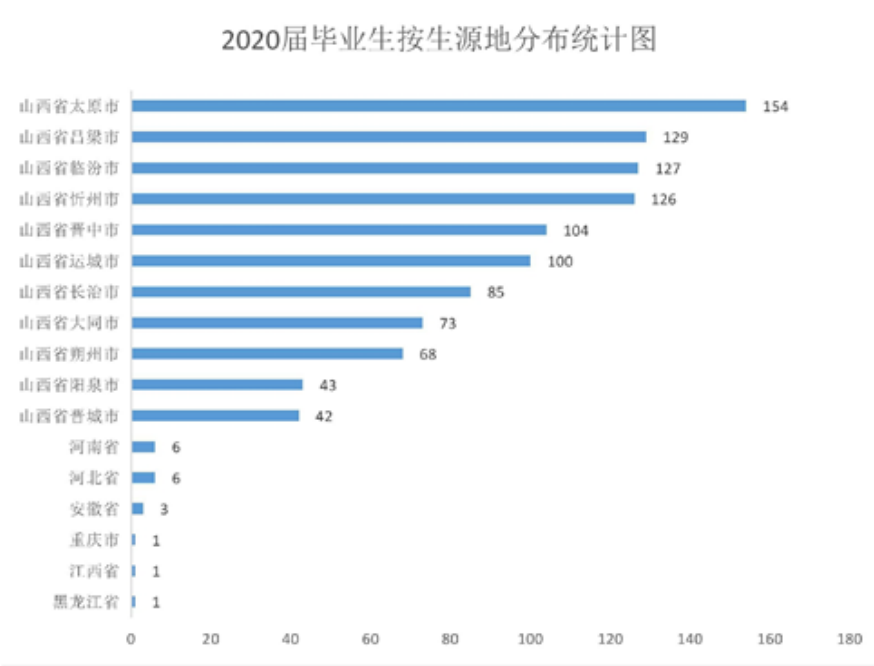


图 3 2020 届毕业生按生源地分布统计图

2.2 毕业生的就业去向与就业率统计

毕业生的去向包含就业、升学与未就业 3 部分。其中，我校就业去向的包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、自主创业、自由职业以及其他录用形式就业等 6 类。升学包含参加专

科升普通本科升学考试并被录取且有就读意向的学生。未就业包含待就业（有就业意向但尚未找到工作）及其他暂不就业（暂时无就业意向）2 部分。

我校 2020 届毕业生就业去向分类统计如图 4 所示。由图可知，2020 年我校 1072 名学生中，已有 970 人处于就业或升学状态，就业率达到 90. 49%，未就业学生有 102 名，占比 9. 51%。已就业学生中，签就业协议形式就业 19 人，占比 1. 77%；签劳动合同形式就业 159 人，占比 14. 83%；其他录用形式就业 624 人，占比 58. 21%；升学 113 人，占比 10. 54%；应征义务兵 26 人，占比 2. 43%；自由职业 25 人，占比 2. 33%；自主创业 4 人，占比 0. 37%。虽然受疫情影响，但我校依然保持了较高的就业率。与去年相比，签就业协议形式就业与签劳动合同形式就业人数有显著提升，说明我校就业质量有了显著提高。

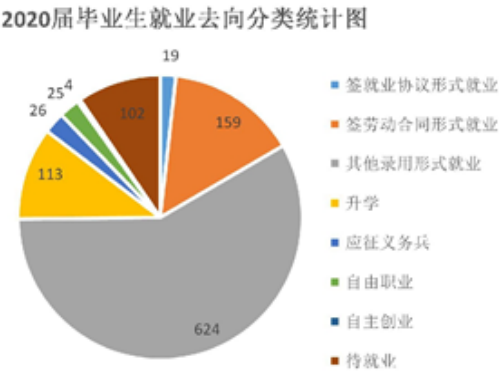


图 4 2020 届毕业生就业去向分类统计图

2. 2. 1 各系专业毕业生的就业率统计

截至 2020 年 12 月 31 日，我校 2020 届毕业生就业率为 90. 49%。

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

各专业就业情况统计如表 1 所示；化工工程系、轻工工程系、交通运输系与艺术设计系就业率均在 90%以上，其中化工工程系的就业率达到 96%；机电工程系与智能控制系就业率较低，但也接近 90%。

2020届毕业生各专业就业情况统计表											
系别	专业	毕业生总人数	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	自由职业	自主创业	升学	应征入伍	待就业	就业率
化工工程系	化工生物技术	2	0	0	1	0	0	1	0	0	100.00%
	精细化工技术	21	0	5	9	0	0	5	1	1	95.24%
	应用化工技术	29	12	0	13	0	0	2	1	1	96.55%
	总计	52	12	5	23	0	0	8	2	2	96.15%
机电工程系	光伏发电技术	64	0	11	39	1	0	8	0	8	92.19%
	机电一体化技术	255	2	70	120	2	1	21	10	35	88.63%
	应用电子技术	26	0	3	15	0	0	4	0	4	84.62%
	总计	345	2	84	174	3	1	33	10	47	88.99%
交通运输系	会计	160	1	11	116	1	0	18	3	12	93.75%
	连锁经营管理	6	0	1	4	0	0	1	0	1	100.00%
	市场营销	22	1	4	13	0	0	0	1	4	86.36%
	总计	188	2	16	133	1	0	19	4	17	93.09%
轻工工程系	材料工程	4	0	1	3	0	0	0	0	0	100.00%
	工程造价	55	1	5	31	1	0	10	3	4	92.73%
	食品营养	33	0	3	18	2	0	7	0	3	90.91%
	数字图文	21	0	9	9	0	1	0	0	2	90.48%
	总计	113	1	18	61	3	1	17	3	9	92.04%
艺术设计系	环境艺术设计	72	0	3	50	3	1	7	0	9	88.89%
	建筑室内设计	61	0	3	45	0	0	8	0	6	91.80%
	视觉传播设计	17	0	0	15	0	0	1	1	0	100.00%
	总计	150	0	6	110	3	1	16	1	15	91.33%
智能控制系	计算机网络技术	213	2	27	122	11	1	20	6	26	88.73%
	物联网应用技术	11	0	3	1	4	0	0	0	3	72.73%
	总计	224	2	30	123	15	1	20	6	29	87.95%
总就业情况		1072	19	159	624	25	4	113	26	119	90.49%

表 1 各系专业毕业生的就业情况

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

2020届毕业生各专业就业率比较图

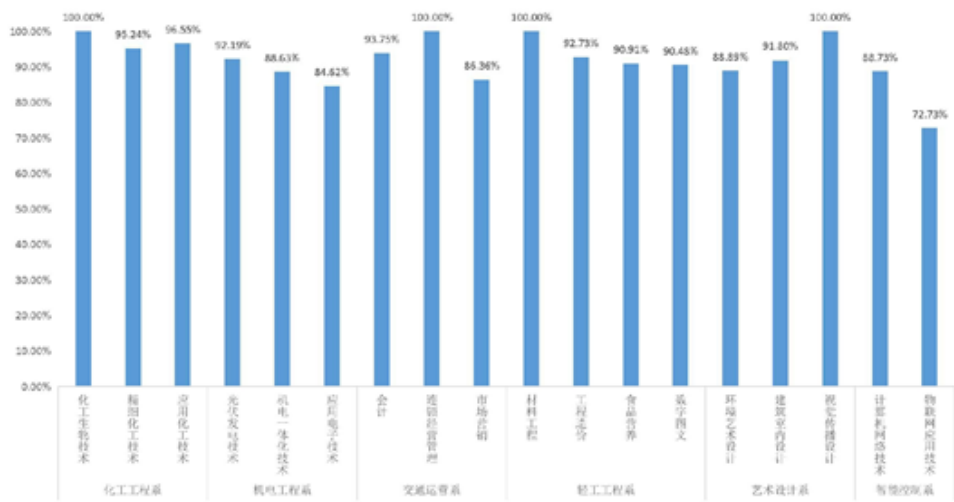
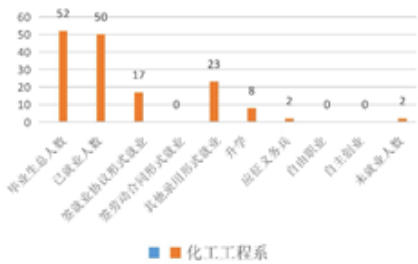


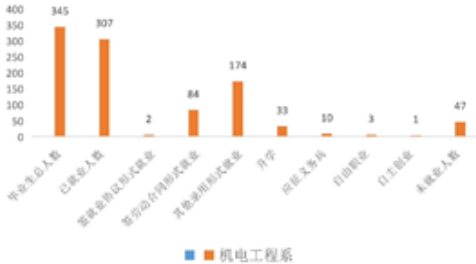
图 5 各个专业毕业生的就业率

2.2.2 各系毕业生去向分类统计情况

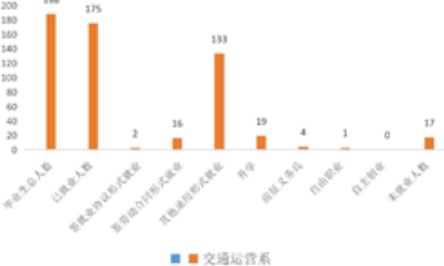
化工工程系2020届毕业生去向统计表



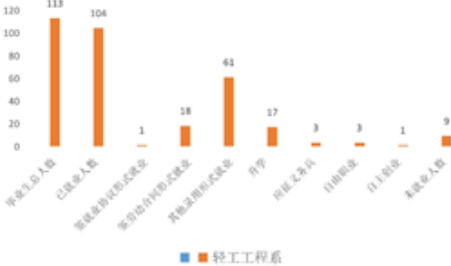
机电工程系2020届毕业生去向统计表



交通运营系2020届毕业生去向统计表



轻工工程系2020届毕业生去向统计表



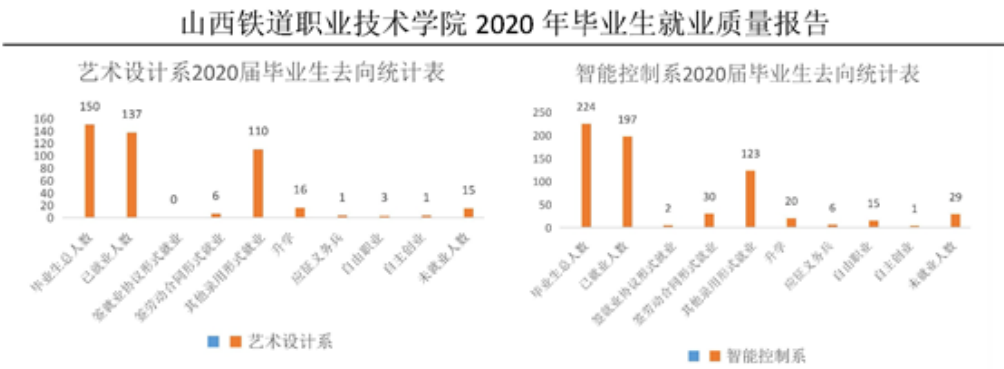


图6 2020 届各个系毕业生去向统计表

2.2.3 毕业生升学情况

毕业生升学主要是指专科升普通本科，2020 届毕业参加专升本考试的学生 220 人，实际入学的人数是 113 人，升学率达到 51%以上。与去年相比，我校 2020 届毕业生升学人数与去年相比有较大提升，且考入二本院校人数显著增加。各个专业专升学人数如图 7、图 8 所示。

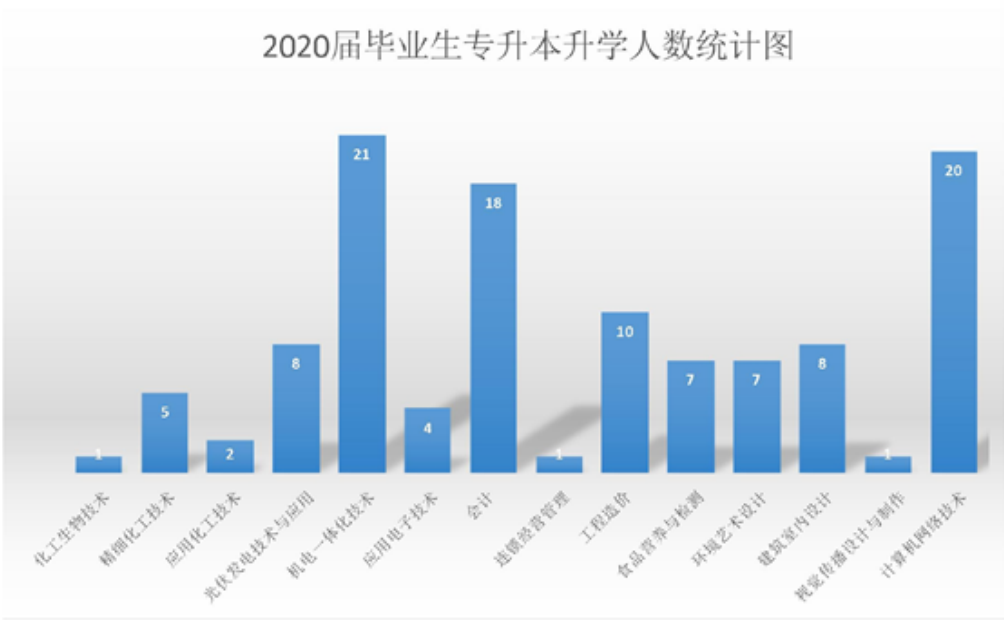


图7 2020 届毕业生升学人数按专业统计情况

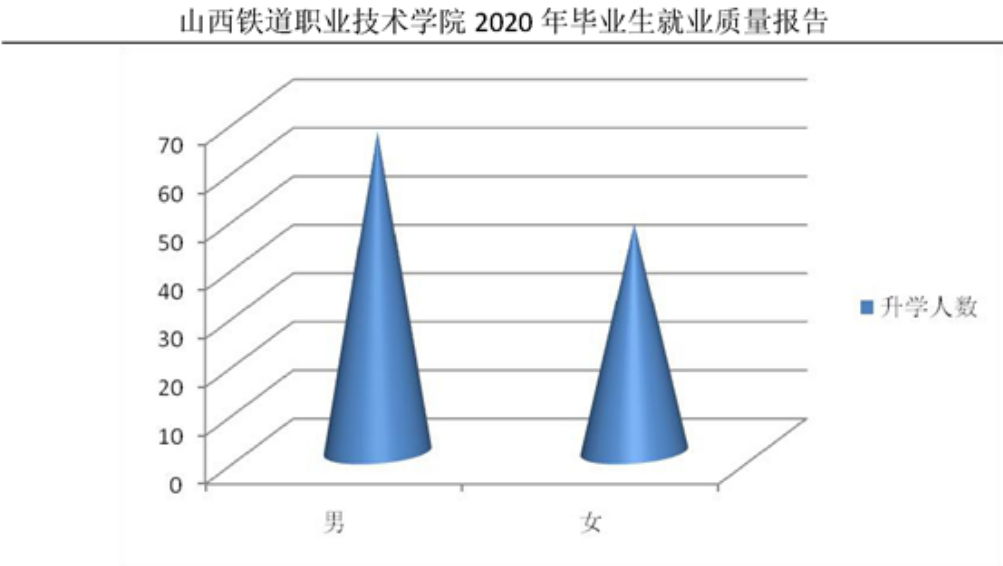


图 8 2020 届毕业生升学人数按性别统计情况

2.3 毕业生就业流向

2.3.1 按照就业地区统计

我院 2020 届毕业生就业地区分布在全国 20 个省市、自治区。大部分在本省范围内就业，在本省就业人数占总人数 75.77%，外省就业江苏省人数最多占 12.89%，分布情况见表 2、图 9、图 10。

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

表 2 毕业生在各省、自治区就业分布情况

地区	人数	占总数 比率	主要所在企业
山西	735	75.77%	各类企业均有
江苏	125	12.89%	昆山丘钛微电子科技有限公司；世硕电子有限公司；泰州中来光电科技有限公司
广东	18	1.86%	深圳市世宗自动化设备有限公司；深圳天马微电子股份有限公司
北京	18	1.86%	北京弗洛格科技有限公司；北京华邑建设有限公司；北京百果园有限责任公司
内蒙古	10	1.03%	呼和浩特满合商贸有限公司；人民论坛杂志社内蒙古发行工作站
浙江	9	0.93%	宁波星轨信息技术有限公司
上海	8	0.82%	上海布仑丹机电安装服务有限公司；上海迅赞供应链科技有限公司
河北	8	0.82%	廊坊市巧匠建筑装饰工程有限公司；河北柏昂通信科技有限公司；河北天山集团
陕西	7	0.72%	陕西建工集团股份有限公司；西安隆基乐叶光伏科技有限公司；陕西安硕综合能源有限公司
山东	6	0.62%	天辰齐翔新材料有限公司；青岛海尔新能源电器有限公司
河南	6	0.62%	河南新乡泵厂有限责任公司
天津	4	0.41%	天津市成晟石化技术有限公司；天地伟业技术有限公司
四川	2	0.21%	成都鼎佳居全屋定制家居责任有限公司；成都幻景城网络科技有限公司
江西	2	0.21%	江西展宇新能科技有限公司；中铁隧道局二处有限责任公司
黑龙江	2	0.21%	黑龙江润华电力项目管理有限公司；哈尔滨君豪晋疆宏业商品混凝土有限公司
广西	2	0.21%	广西华昇新材料有限公司；中辐院广西防城港核电有限公司
安徽	2	0.21%	合肥京东方光电科技有限公司
云南	1	0.10%	云南艾阜娱乐有限公司
新疆	1	0.10%	克州顺鑫商品混凝土有限责任公司
湖北	1	0.10%	至尊商贸有限公司

海南	1	0.10%	海南天能电力有限公司
贵州	1	0.10%	信宅装饰工程有限公司
福建	1	0.10%	中铁电气化局集团有限公司

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

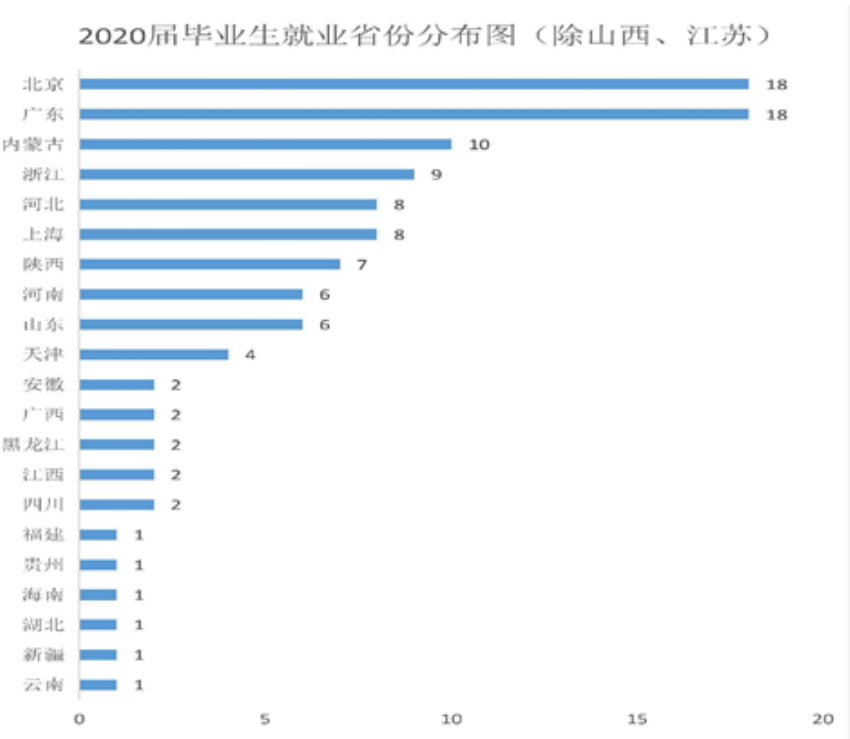


图 9 毕业生在省外就业的分布情况

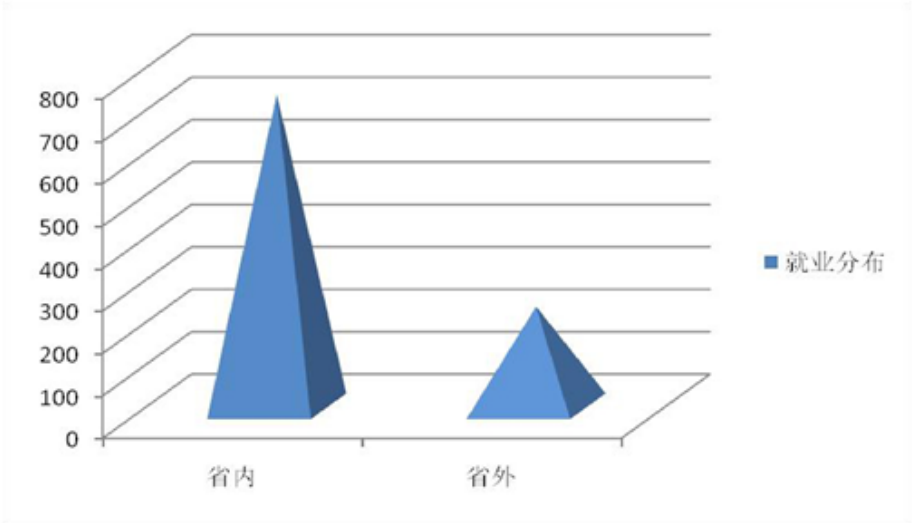


图 10 毕业生在省内外就业分布情况

2.3.2 按照就业单位性质分布统计

我院 2020 届毕业生就业流向从单位性质来看主要为私营企业，占毕业生总人数的 76.03%，但是许多私营企业都是新型的高新技术

12

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

企业；其次为三资企业，占比 10.86%以上；国有企业占比 8.49%。分布情况如图 11。

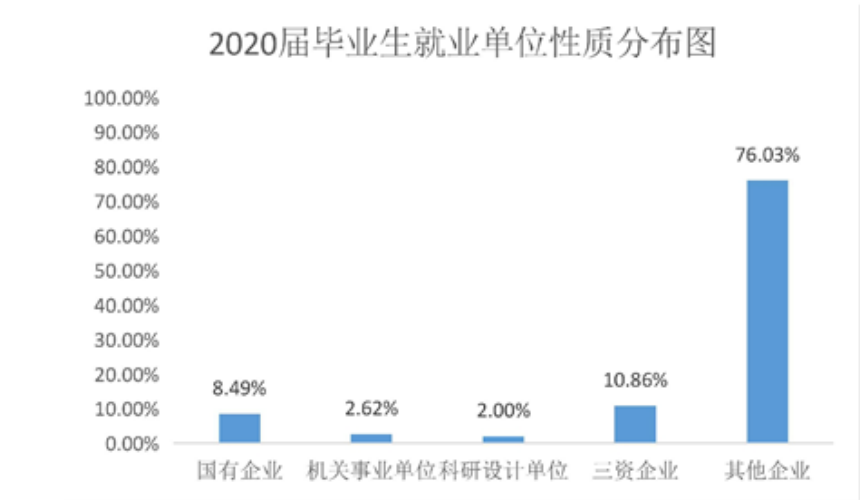


图 11 2020 届毕业生按就业单位性质分布

2.3.3 按照就业单位行业类别统计

从单位行业来看，我校 2020 届毕业生毕业去向最多的行业是制造业，约占毕业生总人数的 1/5，其次占比较高的依次为批发和零售业，建筑业，信息传输、软件和信息技术服务业，还有电力、热力、燃气及水生产和供应业等。恰逢我校改名转型期，在就业分布中，从事工科类工作的毕业生人数明显增长。具体 2020 届毕业生就业单位行业见图 12。

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

2020届毕业生就业行业类别分布图

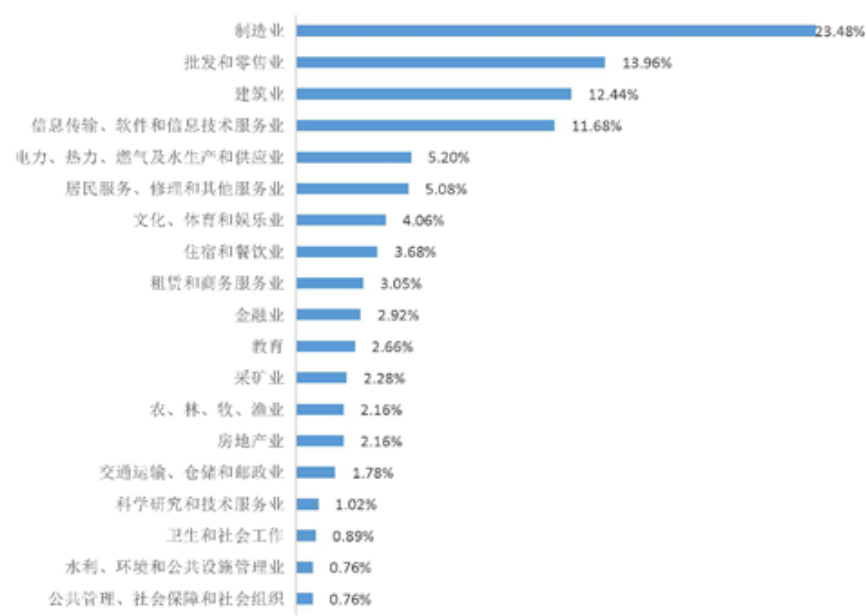


图 12 2020 届毕业生就业行业类别分布统计

2.3.4 按照就业单位岗位类别统计

从毕业生就业的岗位类别来看，我校 2020 届毕业生半数以上从事的是技术岗位，其中工程技术人员占 28.41%，其他专业技术人员占 24.48%，其次是商业和服务业人员和生产和运输设备操作人员。2020 届毕业生就业岗位类别分布见图 13。

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

2020届毕业生就业岗位类别分布图

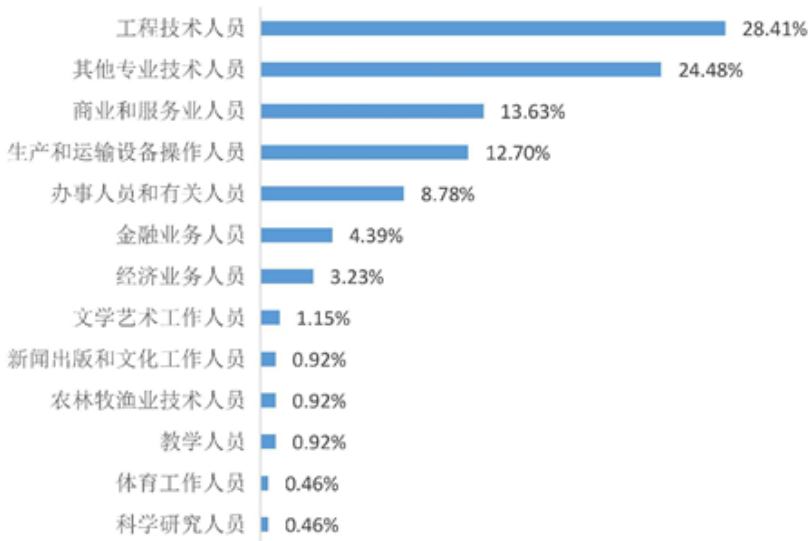


图 13 2020 届毕业生就业岗位类别分布统计

2.3.5 毕业生重点就业单位

2020 年招聘录用我校毕业生的企业共有 560 余家，分散性较大。其中录用人数较多的企业有：昆山丘钛微电子科技有限公司；山西美锦华盛化工新材料有限公司；中铁六局集团太原铁路建设有限公司；中铁十二局集团建筑安装工程有限公司；山西三建集团有限公司深信分公司；太原一家一装饰工程有限公司；山西威尔达安迪科技有限公

司；深圳市世宗自动化设备有限公司；富士康科技集团（太原）工业园；山西都市时空装饰工程有限公司；山西灵波微步科技有限公司；上海布仑丹机电安装服务有限公司；深圳天马微电子股份有限公司；北京弗洛格科技有限公司；山西鑫飞扬伟业科技有限公司；山西懿芒财税服务有限公司；古交市欣向荣种植园；宁波星轨信息技术有限公司；山西慧创众创空间服务有限公司；山西锦成广告有限公司；山西

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

斯玛特机电设备有限公司；山西裕鼎精密科技有限公司；天辰齐翔新材料有限公司；河南新乡泵厂有限责任公司；晋城瑞福祥商贸有限公司；晋能光伏技术有限责任公司；晋能清洁能源科技有限公司；兰博（深圳）生物科技有限公司；廊坊市巧匠建筑装饰工程有限公司；人民论坛杂志社内蒙古发行工作站；山西巴洛克酒店管理有限公司；山西达仁信息科技有限公司；山西海逸中庭餐饮有限公司；山西晋皖电气有限公司；山西美熙承科贸有限公司；山西诺郎德商贸有限公司；山西企赢管理咨询有限公司；山西善海体育场馆管理有限公司；山西省公路局劳动服务公司印刷厂；山西首居宜家有限公司；山西顺鹏达节能科技有限公司；山西思博建设有限公司；太原都市时空装饰有限公司；太原市达洋物流有限公司；太原市华图广告有限公司；太原市小店区新传创意广告图文服务部；泰州中来光电科技有限公司；天马微电子股份有限公司龙岗分公司；万华化学（宁波）容威聚氨酯有限公司；榆社县银河科贸经销部；长治市鑫晟广告有限公司；长子县悟

空找房房地产经纪有限公司等。这些企业为毕业生提供了良好的待遇和社会保障,提供了畅通的职业发展通道,有利于毕业生的职业发展。

2.3.6 按就业单位规模统计

我院 2020 届毕业生就业大多集中在规模以下单位就业,占比为 71.32%,在规模以上单位工作的比例为 21.2%。其中较大规模规模企业为昆山丘钛微电子科技有限公司;山西美锦华盛化工新材料有限公司;中铁六局集团太原铁路建设有限公司;中铁十二局集团建筑安装工程有限公司;山西三建集团有限公司深信分公司;山西威尔达安迪

16

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

科技有限公司;深圳市世宗自动化设备有限公司;富士康科技集团(太原)工业园;上海布仑丹机电安装服务有限公司;深圳天马微电子股份有限公司;北京弗洛格科技有限公司;山西鑫飞扬伟业科技有限公司;宁波星轨信息技术有限公司;山西慧创众创空间服务有限公司;山西斯玛特机电设备有限公司;山西裕鼎精密科技有限公司;天辰齐翔新材料有限公司;河南新乡泵厂有限责任公司;晋能光伏技术有限责任公司;晋能清洁能源科技有限公司;兰博(深圳)生物科技有限公司;廊坊市巧匠建筑装饰工程有限公司;山西晋皖电气有限公司;山西美熙承科贸有限公司;山西三建集团有限公司深信分公司;山西省公路局劳动服务公司印刷厂;山西顺鹏达节能科技有限公司;山西思博建设有限公司;太原市达洋物流有限公司;万华化学(宁波)容威聚氨酯有限公司等。

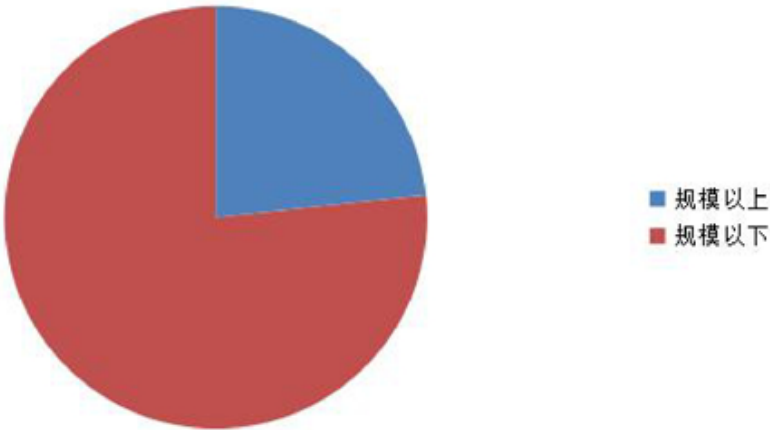


图 14 2020 届毕业生按单位规模统计情况

2.3.7 大学生参军入伍情况

2020 届毕业生中有 26 人办理了入伍手续。

2.3.8 自由职业与自主创业情况

通过调查 2020 届毕业生中有 25 人毕业后选择自由职业，有 4 人毕业后选择自主创业。

第三章 2020 届毕业生就业服务情况

校园招聘是毕业生求职的主要渠道之一，主要包括举办校园招聘会和宣讲会及发布就业信息等。

结合人才培养目标和适应社会的需求，我院以引导毕业生面向基层、面向国家一带一路和山西发展战略的方针开拓就业市场。经过几年的努力我院校企合作和来我院招聘的用人单位数量和质量稳定提升，为毕业生搭建了一个稳定的就业市场服务平台，成为我院毕业生就业信息的主渠道。

受疫情的影响，我校 2020 年的就业信息推送由线下转为线上，

招聘活动由现场“面对面”转为网络云招聘。通过学校招就处网站、微信公众号、企业微信毕业生就业工作服务群发布就业政策、招聘信息，及时转发教育部 24365 校园招聘活动和就业公益课程等，通过微信群与北森生涯合作对毕业生进行职业生涯规划 and 就业指导。帮助毕业生认清就业形势，缓解就业压力，树立正确的就业观等。疫情发生以来共发布就业相关信息 1000 余条。

我院的大部分毕业生主要以输送到合作企业就业为主，对其余的毕业生采取网上招聘、网上面试的形式，与云就业和百强就业合作为毕业生创建线上网络双选会共四场，招就处首先对报名企业进行资格审核，进入学校展位以后，毕业生通过线上投递简历的方式参加双选

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

会。双选会持续时间 5 个多月，上线用人单位 460 家，提供岗位 4500 余个。为毕业生提供了充足的就业岗位信息。

3.1 按招聘单位的所属行业类型统计

2020 年参加我院招聘活动的单位的行业类型大多数是制造业、批发与零售业、建筑房地产业、信息传输、软件和信息技术服务业，共占 62.8%；其次是电力、热力、燃气及水生产和供应业、服务、修理和其他服务业、文化、体育和娱乐业及餐饮业，占 18%。来校招聘企业按照行业类别统计如图 15。

2020年招聘企业行业类别分布图





图 15 2020 年参加招聘活动的企业按行业类型统计情况

3.2 按招聘单位所在的地域统计

2020 年参与我院招聘活动的单位所在地，主要是来自于山西省各地市，占 47.8%；其次是北京市占 19.5%。参与招聘活动的单位按照单位所在的地域统计如图 16。

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

2020年招聘企业省份分布图

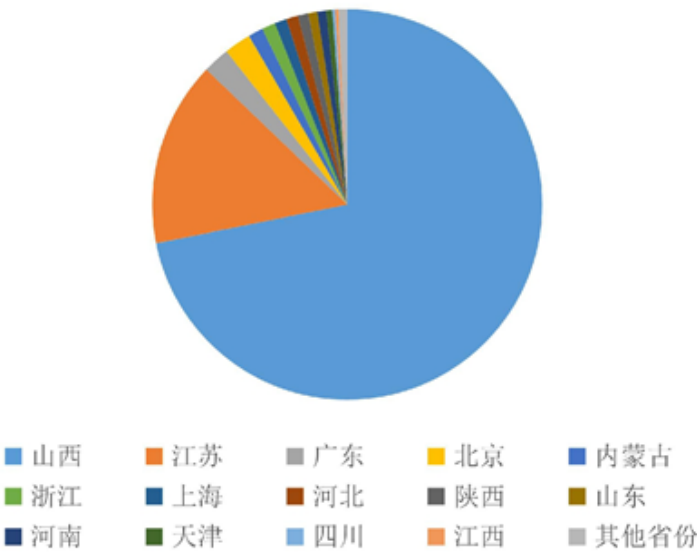


图 16 2020 年参与招聘活动的单位按地域统计情况

第四章 2020 届毕业生就业情况调研及分析

为了全面客观、公正地评价我院人才培养质量，完善质量评估体系，推动教学改革，提升毕业生的就业竞争力和就业质量，提升我院服务社会和区域经济的能力，我们开展了用人单位和毕业生就业情况调研工作。

4.1 毕业生问卷调查分析

学校对 2020 届直接就业的毕业生进行了问卷调查，回收有效问卷 856 份。对问卷调查中的部分问题进行统计分析如下。

4.1.1 毕业生求职信息获取的渠道

20

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

2020届毕业生获取求职信息渠道分布图

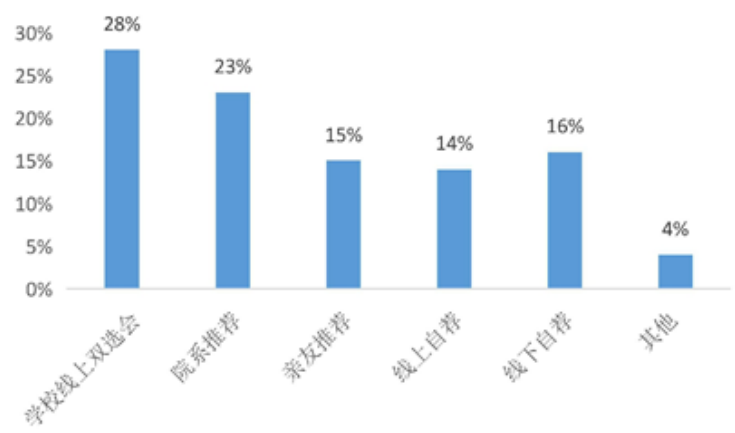


图 17 毕业生获取就业信息渠道分布比例图

我院 2020 届毕业生求职渠道主要是校园双向选择洽谈会和院系

推荐提供的信息，可见校内信息是毕业生求职信息的主要来源，说明学校搭建的就业市场平台为毕业生求职创造了良好的条件。抓好校内就业创业市场的建设是学院就业工作十分重要的措施之一。

4.1.2 毕业生就业岗位满意情况

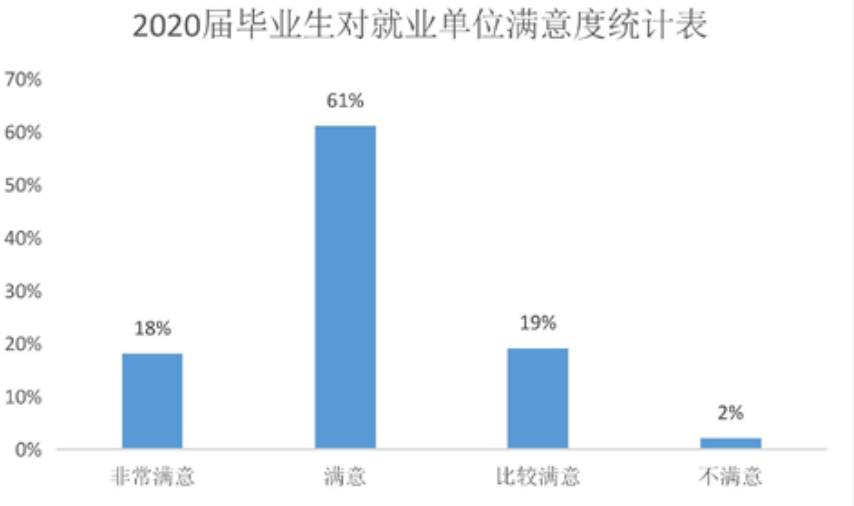


图 18 毕业生工作满意度分布比例图

由上图可见毕业生工作满意度方面，“非常满意”约占 18%，“满意”占 61%，比较满意占到 19%，不满意仅有 2%。

4.1.3 毕业生薪资调查

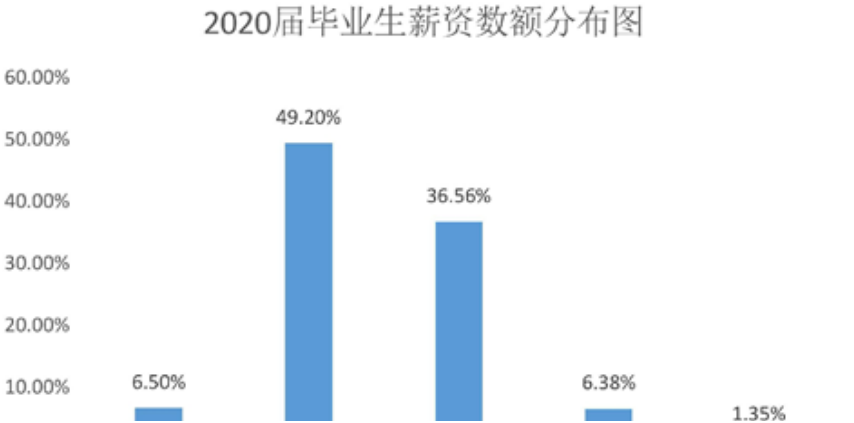




图 19 2020 届毕业生薪资水平分析情况

2020 届毕业生平均薪资水平达到 2651 元/月，薪资在 2000-3000 元/月占比较高，达到 49.2%，薪资在 3000-4000 元/月以上的占 36.56%。

4.1.4 专业相关度调查

毕业生是知识和技能的应用者，在工作中运用所学知识和技能能够提高学生的就业兴趣和就业质量。

2020届毕业生就业对口性统计表

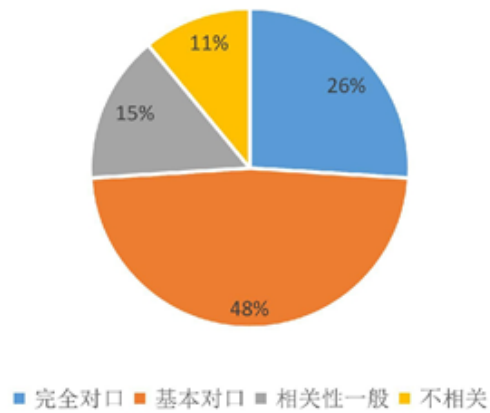


图 20 2020 届毕业生就业相关度分布比例图

从上图可见，毕业生就业工作与所学专业基本对口以上的为 74%，其中完全对口的为 26%，相关度较大。也有少部分不相关，占 18%。

4.1.5 毕业生对学院就业工作满意度

毕业生对我院就业工作非常满意和满意达到 99%，非常满意或满

意主要针对我院校企合作和招聘会引进企业多，专场招聘会形式多样，并能积极组织学生参加政府举办的社会大学生招聘会，以及招就处、院系老师的热情服务。

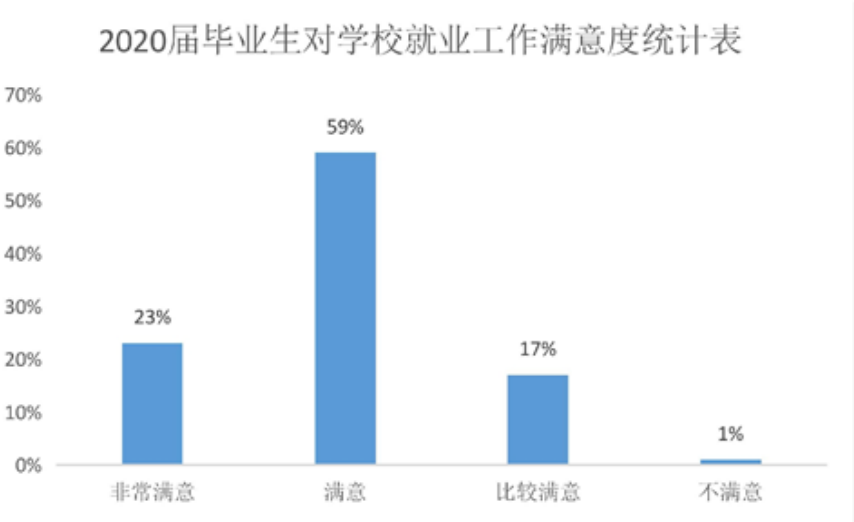


图 21 毕业生对学院就业工作的满意情况

上述较高的“工作满意度”和“专业相关度”，也反映出较高的毕业生就业质量。

4.2 用人单位对我院毕业生的评价

2020 年，学校对来校招聘的用人单位进行了问卷调查，征集用人单位的反馈意见，不断提高我校的就业服务水平。共回收有效问卷 50 份，对问卷调查中的部分问题进行统计分析如下：

4.2.1 用人单位看重我校毕业生的能力

调查问卷中，用人单位看重的能力中最多选两项，用人单位对我院毕业生的独立工作能力、实际操作能力、分析解决问题的能力、扎实掌握专业知识的能力最为看重。具体统计情况如下

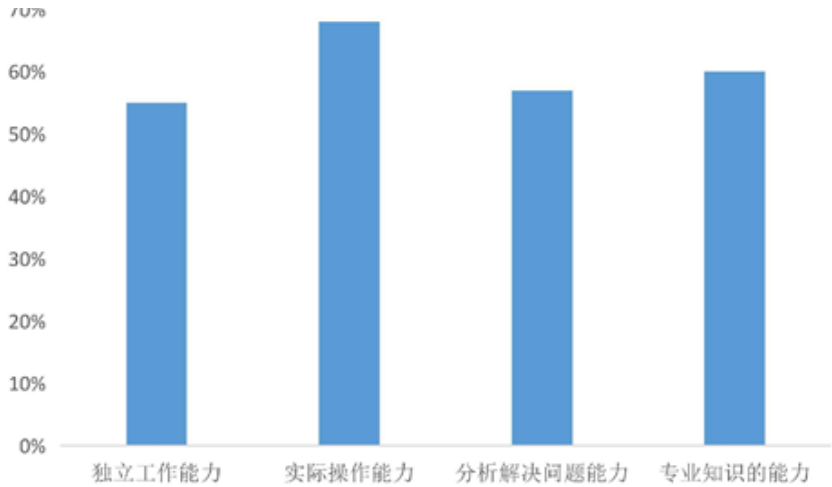


图 22 用人单位看重的能力

4.2.2 用人单位对之前被录用的校友的评价

从用人单位对我校毕业生评价来看，选择“很好”和“较好”的比例在 93%以上，处于较高的水平，具体统计如下

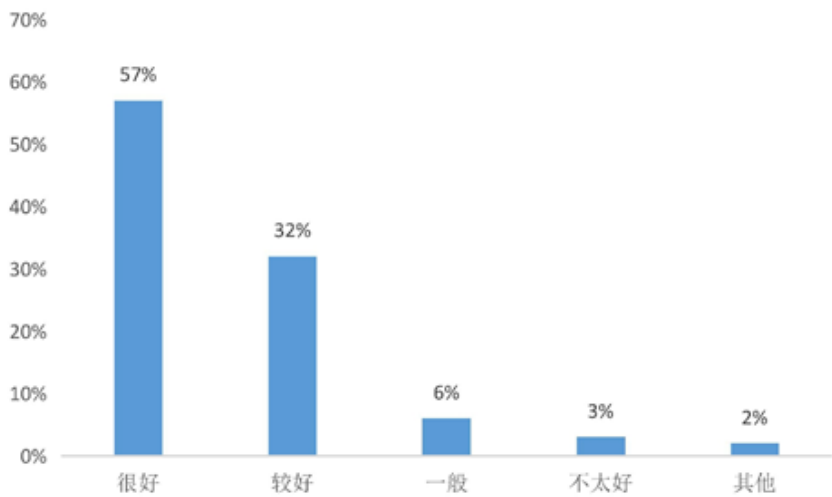


图 23 用人单位对校友的评价

4.2.3 用人单位招录我校毕业生的主要理由

调查问卷中，用人单位在主要理由中最多选两项，评价最高的是“综合素质较高”，其次是“专业基础知识扎实”、“学校声

誉好”、“工作踏实，忠诚度高”等。具体统计情况如下：

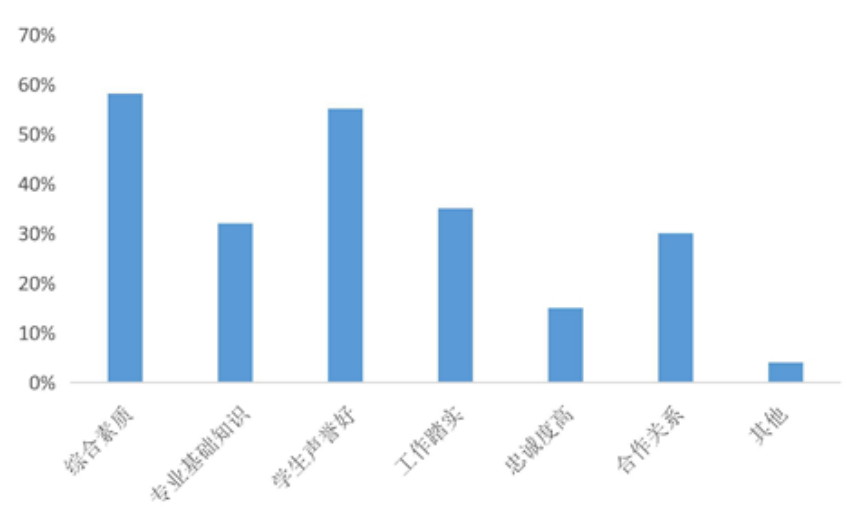


图 24 用人单位录用毕业生的理由

第五章 毕业生就业工作的主要做法

十九大报告指出：“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。”我院深刻学习领会党的十九届五中全会精神和习近平总书记对就业工作的重要指示精神，充分认识做好当前就业工作的重大意义，坚决把抓“六保”，促“六稳”贯穿毕业生就业指导和就业服务工作的全过程。就业引导紧密围绕学校人才培养目标，突出国家战略导向，畅通多元就业渠道，加强调研客观分析，通过全院上下汇聚合力，多措并举，近年来，就业市场不断做实做厚，就业服务逐步深耕细作，创新创业工作不断加强，利用互联网+就业，促指导帮扶趋精准，促管理服务上台阶，就

学院各级领导真正认识到毕业生就业工作是最重要的民生工程，是学院发展的生命线，关乎到学院可持续发展与社会稳定。全院上下要始终把毕业生就业工作摆在突出位置，纳入“一把手”工程。切实加强对毕业生的思想教育和就业指导，增强毕业生的竞争意识与参与意识，充分发挥职能部门和各系部的作用，调动广大教职工支持和参与毕业生就业工作的积极性，努力营造“人人关心毕业生，人人参与就业工作”的良好氛围。学院注重对学生人生观、价值观、就业观引导，教育学生转变就业观念，鼓励毕业生灵活就业。例如，鼓励学生到基层、到中小微企业就业；从事相对稳定的家教工作；经营网店；鼓励毕业生参加省升学考试，组织好“特岗教师”“预征入伍”等就业项目。确保在稳定就业率的基础上，提升就业质量。

不断加强与重点用人单位是交流，通过“走出去、请进来”，实地走访重点用人单位，开展面对面深入交流，增强校企双方了解，就业渠道不断拓展夯实，合作力度逐步加强。我院还加强与中小微企业的沟通联系，广泛收集中小微企业招聘信息，积极组织中小微企业进校园招聘。在引导毕业生树立正确就业观的同时，我院深入贯彻习近平总书记给南开大学新入伍大学生回信和勉励语精神，认真落实学费资助，复学升学、就业创业等优惠政策，密切配合兵役机关、面向毕业生、在校生、新生开展有针对性的宣传，集中播放征兵公益宣传片，发放应征入伍宣传单。落实好预订兵工作机制，为大学生入伍开

5.2 增强学生就业竞争力，着实提升毕业生就业创业能力

教育部关于“深化高等教育改革，努力实现人才培养、社会需求与就业的良性互动。高校毕业生的就业状况是检验高校人才培养质量的重要标准。抓质量，就需要抓就业；抓就业，也就是抓质量。”我院领导认识到要做好就业工作，就要从源头上进行解决，学院采取各种措施努力提高人才培养质量，增强毕业生就业竞争力。首先学院加强学生职业生涯发展教育，对低年级学生着重进行职业生涯启蒙，对高年级学生着重提升职业素质和求职技能，结合就业形势和毕业生的特点，帮助毕业生调整就业预期，找准职业定位。同时多方搭建社会实践、实习实训、职业体验平台，增强学生专业技能和职业能力。

其次，学院立足于提高毕业生就业、创业技能，充分利用顶岗实习机会，努力实现专业教育与就业实习、学校教育和社会需求的对接。千方百计地增加毕业生就业培训和实践的机会，努力提高毕业生的职业素质，强化就业技能培训，提高学生实践操作能力。建立就业状况反馈机制，结合专业特点，以各种竞赛活动为载体，建设优质的学生实践活动平台，加强学生的实践能力，增强实践经验，深化学生对行业及实习单位的感性认识，扩展就业范围，有效地提高学生的职业适应性。加强创业创新教育，广泛开展创新创业大赛、创业模拟等实践活动，探索建立聘用企业家和创业成功人士担任创业导师，进一步加快我院创业培训，鼓励更多的毕业生自主创业。同时，在学生日常思想政治教育过程中突出就业思想教育，鼓励学生以积极健康的心态面

对就业，帮助学生清晰定位、明确目标，增强学习方法、提高学习能力以及就业综合能力，全面提升学生综合素质，增强学生的就业竞争力。

5.3 完善工作机制，提高优质精细服务

5.3.1 高度重视，全面压实就业工作的主体责任

学院领导高度重视毕业生就业工作，全面落实就业工作“一把手工程”。进一步完善了院、系两级就业工作领导小组机构，明确统计的主体责任，压实具体工作责任，形成了“学校主导一部门联动一系部落实一全员推动”的工作机制，并对各系就业指导教师、班主任、辅导员等一线就业工作人员进行了业务培训，为学校就业工作的推动和发展提供了有力的保障，同时也强化了各系在毕业生就业状况统计核查工作中的责任，确保就业统计工作有领导抓、有专人管、有专人干。

学院围绕学生、院系和用人单位三大服务体系，不断完善工作机制，创新工作方式方法，充分发挥就业工作机制中各级机构的作用，使之上下联动，协同一致，营造“人人都是就业工作者，人人参与就业”良好工作氛围，共同服务于毕业生就业工作需要。保证就业管理服务专业化、精细化，高效性。

5.3.2 加强就业创业工作体系建设

进行核心课程的改革，增加实习和实践环节，改进课程考核方式，增加动手实践能力的考核。加强就业创业工作体系建设，引进用人单位人力资源部门的专家，为学生提供求职服务。深化创新创业教育改革，将创新创业教育贯彻人才培养的全过程，通过实施一系列大学生

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

创新创业活动，强化大学生创新创业能力的训练，提升大学生的综合素质，增强大学生的创新、创业能力，帮助大学生转变就业观念，培育创业意识、树立创业信心，掌握创业技能、提高创业管理水平，构筑“创新创业教育、素质教育、专业教育”三位一体的创新创业教育体系，营造良好的大学生创新创业氛围，不断提高人才培养质量。

5.3.3 建立高水平的就业指导专兼职队伍

学院将进一步加强毕业生就业工作队伍建设，着力打造一支专业化、职业化的就业创业指导工作队伍。一是加强对毕业生就业指导工作人员的定期培训，不断提高他们的理论、业务水平。在专业技术职务评聘和绩效考核中充分考虑就业指导教师的工作性质和工作业绩，予以适当支持，以提高他们服务学生的积极性。二是鼓励校内就业指导工作人员考取职业指导的资格证，鼓励指导教师到行业企业挂职锻炼，建立了一只既懂理论又懂实践的毕业生就业工作队伍。三是建设一支专兼职结合的就业指导教师队伍，这些人员既包括校内就业指导人员，还包括企业高工高管、企业人力资源管理人员、创业成功人士和校友等。定期对辅导员、班主任等就业工作人员进行集中轮训，全面提高政策水平和工作能力。

5.4 精准施策，重点帮扶，悉心服务毕业生就业

认真落实求职补贴、学费代偿、税费减免、资金补助、创业担保贷款等各项扶持激励政策，配合有关部门落实相应的社会保障政策和灵活就业、自主创业扶持政策，鼓励和引导毕业生自主创业，进一步适应新就业形态、新用工方式，营造大众创业的良好氛围。针对家庭

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

困难、少数民族、农村生源、残疾毕业生建立就业困难群体数据库，我院在摸清底数的基础上，精准施策，实施“一对一”服务。疫情防控以来，学院重点关注湖北籍与建档立卡贫困家庭毕业生，在学校企业微信建立了 2020 届贫困家庭毕业生就业服务群，不定期向这些学生推送相关就业政策，积极协调人社、太原市就业指导中心、财政部门及时做好建档立卡贫困户毕业生求职补贴申报工作，为 2020 届 127 名困难毕业生申请到每人 1000 元的求职补贴。同时为他们进行就业指导，不定期推送就业信息，帮助他们实现就业。11 月份又给 163 名 2021 届困难毕业生申请了求职补贴，申请材料已经初审完毕。同时细化完善教学和学籍管理制度，进一步落实创新创业学分积累与转换、弹性学制管理、保留学籍休学创业、支持创新创业学生复学后转入相关专业学习等政策。

5.5 丰富媒介手段，搭建稳定完善的就业信息平台

在学院就业指导领导小组的领导下，加快建设就业有形市场和无形市场。

一是大力推动就业有形市场建设。将就业与校企合作结合起来，鼓励和支持各系积极进行毕业生就业市场建设，不断加强同相关企业和用人单位联系，开展就业推介活动，积极推荐毕业生，建立切合自身实际的实习、就业基地，实现实习、就业基地的共建。通过校企合作、共建等形式，依托实习实践单位的生产需求，努力提高毕业生就业稳定性和就业质量。

二是加强无形就业市场建设。不断加强就业系统平台建设，以就

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

业信息网为支撑，利用互联网，就业新媒体构建多元化、立体化的就业宣传服务体系，实现就业信息、就业市场、职业规划为一体的多维信息平台。我院就业信息平台主要包括：就业信息网，企业微信、就业工作新媒体（微信公众号、就业 QQ 群）等，利于这些平台，一方面实时发布就业相关信息，另一方面了解毕业生就业动态，引导毕业生树立正确的求职心态，并随时回答学生各类就业问题。为毕业生进入无形市场提供帮助。利用社会实践途径广开渠道，多方收集用人单位信息，补充完善学院用人单位信息库，提高毕业生就业信息的数量和质量。

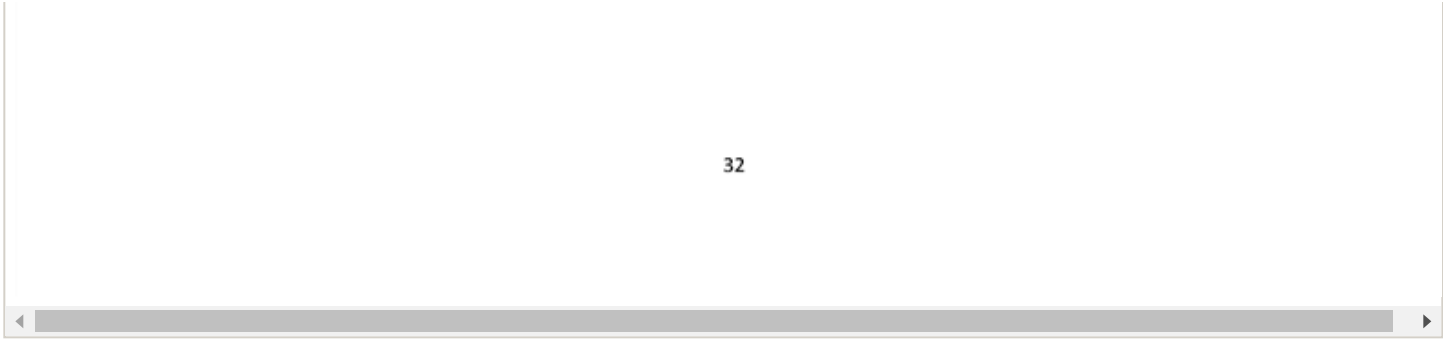
5.6 做好就业跟踪调查

学院和系通过调查问卷、电话回访、走访用人单位和毕业生、召开毕业生、用人单位座谈会、邀请毕业生回校交流等方式，做好毕业生就业跟踪调查工作与就业质量评价工作，了解毕业生就业状况。及时为学院教学建设提供有效的信息资料。

总之，2020 年招就处在学院党委、行政的正确领导下，在广大教职工的大力支持和帮助下，不断健全就业、招生和培养联动机制，以社会需求为中心，探索社会需求与招生专业、人才培养和学生就业之间的内在联系，以就业促招生、以就业促培养，坚持以就业为龙头，推动招生、就业全面协调发展，不断提高就业质量，提高服务水平，就业工作取得了较好的成绩，同时，认真学习了十九届五中全会精神和习近平总书记对就业工作的重要指示精神，充分认识到做好当前就业工作的重大意义，对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更进

山西铁道职业技术学院 2020 年毕业生就业质量报告

一步的认识，理论水平和思想觉悟有了进一步提高。



地址：太原市杏花岭区马道坡街57号，邮编：030013，太原市火车站乘9路公交车到轻工学院站下车即到
邮编：030013 电话：0351-4670738，0351-2286359