热点资讯

阿克苏职业技术学院毕业生就业质量报告(2018年) 11-05

【战疫情】新疆公共就业服务网网签流程 12-09

阿克苏职业技术学院2020年就业质量报告 03-13

毕业生就业报到证遗失补办流程及要求 12-09

求职防骗指南 12-09

就业指南

阿克苏职业技术学院2020年就业质量报告

来源： 发布时间：2021-03-13 16:21:44 浏览次数： 24 次 【字体：小 大】

阿克苏职业技术学院

和我们在线交谈!

就业质量年度报告（2020）

阿克苏职业技术学院
2020年12月

报告说明

为全面总结和分析2020年毕业生就业状况，建立健全就业质量评价机制，为学校教育教学和养工作提供有效反馈，我校根据教育部有关工作要求编制了2020年毕业生就业质量报告。报告由况、相关分析、主要工作措施、就业发展趋势共四部分组成，相关说明如下。

1数据来源

就业基本数据：来源于全国高校毕业生就业管理系统与新疆公共就业服务网，统计截止20月31日。

本校调查数据：来源于面向2020届毕业生开展的2项校内调查，以及面向重点用人单位开展需求及毕业生社会评价。

签协议（合同）/签约=签就业协议+签劳动合同

未就业=有就业意愿待就业+暂不就业

毕业去向落实率=（签协议（合同）/签约+应征入伍+升学+自主创业+基层项目就业）/毕业×100%

2发布渠道

本报告发布渠道为阿克苏职业技术学院就业信息网、阿克苏职业技术学院招生就业微信公众

目录

第一部分：毕业生毕业去向基本情况 1

一、学院概况 1

二、2020届高职毕业生毕业去向基本情况 3

和我们在线交谈!

三、毕业生规模和结构 4

（一）毕业生及专业分布 4

（二）毕业生性别分布情况 5

（三）毕业生民族分布情况 6

（四）毕业生生源地分布情况 7

四、毕业生毕业去向落实率 9

（一）2020年毕业生毕业去向落实率94.79% 9

（二）毕业生分性别就业情况 9

五、毕业生毕业流向分析 13

（一）毕业生总体毕业的毕业流向分析: 13

（二）不同特征群体毕业生的毕业流向分析 15

1、少数民族群体的毕业去向落实率 15

2、分学院及专业毕业去向落实率情况表 16

第二部分：就业相关调查分析 18

一、用人单位对毕业生的满意度 18

二、专业对口度分析 19

三、对就业指导的满意度分析 23

四、对学院专业设置和课程教学的满意度调查分析 24

第三部分：学院促进就业工作的主要措施 25

一、高度重视，创新思路，积极促进毕业生就业 25

二、学院不断推进就业工作信息化建设 26

三、学院建立了就业引导、职业辅导和就业服务一体化的就业指导体系 26

（一）加强规章制度建设 26

（二）积极开展就业推荐服务 27

（三）宣传就业指导政策方面 27

（四）调查研究、加强社会调查工作 28

（五）鼓励毕业生下基层就业 28

第四部分：就业发展趋势分析 28

一、影响我院毕业生就业结果的因素分析 28

二、我院毕业生就业工作遇到的困难 30

三、我院毕业生就业工作思路 31

第一部分：毕业生毕业去向基本情况

和我们在线交谈!

学院由原阿克苏地区农业学校、卫生学校、农业机械学校、财贸学校、文化艺术学校、体育校6所中等专业学校合并组建。建院以来，学院致力打造地区“高技能应用型人才的培养培训高学研结合的科研高地、职业教育模式的输出高地”，先后获得教育部高职高专人才培养工作水平秀等次等国家级荣誉称号6项、获得自治区示范性高职院校等自治区级荣誉称号36项。

2019年,地委、行署作出打造“区域性教育人才高地”的重大决策，投资8亿元，高起点、建设了学院新校区，项目于当年3月开工，实现了当年建设、当年搬迁、当年投用，创造了新疆业教育史上的阿克苏速度，彰显了地区发展职业教育的决心和魄力。新校区的建设，极大改善了件条件，增强了学院核心竞争力，推动了学院在落实“国家职教改革二十条”中抢占先机、直道标志着地区打造区域性职业教育人才高地迈出实质性步伐，吹响了将学院建成“双高计划”高职冲锋号。

学院新校区规划占地面积1391.6亩，建筑面积13.1万平方米。开设医药卫生、农林牧、财经教育、信息技术、机电工程、艺术等12大类31个高职专业，应用型人才培养试点本科专业4个，三批现代学徒制试点专业3个，国家第二批“1+X”证书制度试点专业2个，自治区特色专业5个教职工527人，专任教师433人，在校生9155人。学院将秉承“厚德爱土、重技笃行”校训，恪革创新、科学发展、自强不息、追求卓越”精神，坚持“以胡杨精神育人，为兴疆固边服务”理养服务区域经济社会发展的技术技能型人才，努力建成新疆一流的“综合办学社会满意，区域服有效”的地方高等职业院校。

二、2020届高职毕业生毕业去向基本情况

学院2020年高职毕业生1615人。截止12月31日，学院圆满完成了毕业生毕业去向落实率的核查、上报工作，经自治区人社厅和教育厅审核，高职毕业生毕业去向落实率94.79%，已落实向1531人，其中协议就业1274人，合同就业52人，应征入伍11人，国家基层项目就业11人，自3人，升学180人(其中34人为护理“3+2”直接转段至新疆医科大学），待就业84人。2020年建管理、会计电算化、会计、物流管理、电气自动化技术、机电一体化技术、计算机多媒体技术、医、园艺技术、绿色食品生产与检测、体育教育、舞蹈表演、艺术设计、服装设计与工艺等14个业去向落实率均达到100%。

学院2020届高职毕业生共计1615名。按专业分类情况如下图所示：

2020届高职毕业生按专业分类情况表

系部	专业	人数	占毕业生总人数比例	
医学院	护理	619	38.32%	53.37%
	康复治疗技术	72	4.46%	
	医学检验技术	62	3.84%	
	医学影像技术	67	4.15%	
	临床医学	42	2.6%	
公共基础学院	小学教育	240	14.86%	24.09%
	学前教育	112	6.93%	
	汉语	37	2.29%	
经济管理学院	会计电算化	19	1.18%	7.12%
	建筑经济管理	13	0.80%	
	会计	72	4.46%	

和我们在线交谈!

	物流管理	11	0.68%	
机电工程学院	机电一体化	14	0.87%	3.40%
	汽车检测与维修	22	1.36%	
	电气自动化技术	19	1.18%	
信息工程学院	计算机多媒体技术	16	1%	4.40%
	通讯系统运行管理	55	3.4%	
生物工程学院	园艺技术	15	0.92%	3.84%
	畜牧兽医	24	1.49%	
	绿色食品生产与检测	23	1.42%	
本科教学部	体育教育	33	2%	
人文艺术学院	舞蹈表演	19	1.18%	1.30%
	艺术设计	2	0.12%	
纺织工程学院	服装设计与工艺	7	0.43%	0.43%

（二）毕业生性别分布情况

我院2020届高职毕业生共计1615名，其中男生353名，占21.86%；女生1262名，占78.14生占比较高。

（三）毕业生民族分布情况

我院2020届高职毕业生共计1615名，共涵盖16个民族，其中汉族554人，占34.3%；少数民1061人，占65.7%。 具体分布情况如下表所示：

序号	族别	学生人数	比例
1	汉族	554	34.3%
2	维吾尔族	922	57.09%
3	回族	43	2.66%

和我们在线交谈!

4	蒙古族	3	0.19%
5	哈萨克族	44	2.72%
6	柯尔克孜族	27	1.67%
7	塔吉克族	6	0.37%
8	东乡族	2	0.12%
9	藏族	1	0.06%
10	满族	2	0.12%
11	土家族	4	0.25%
12	撒拉族	2	0.12%
13	锡伯族	2	0.12%
14	土族	1	0.06%
15	乌孜别克族	1	0.06%
16	达斡尔族	1	0.06%
合计	17	1615	100%

情况

我院2020届高职毕业生共计1615名，其中疆内（含生产建设兵团）1427人，占毕业生88.36%；疆外188人，占毕业生总数的11.64%。这说明学院毕业生生源地主要来自疆内。疆内产建设兵团）1427人中，南疆四地州1047人，占毕业生总人数的64.83%；北疆307人，占毕业数的19.2%；新疆生产建设兵团73人，占毕业生总人数的4.33%。具体情况如下图所示：

2020届毕业生生源地按省（兵团、区）份分布情况

序号	省份（兵团、区）	人数	比例	备注
1	新疆	1427	88.36%	比例最高
2	兵团	73	4.52%	
3	甘肃	165	10.22%	
4	重庆	1	0.06%	比例最低
5	四川	5	0.5%	
6	河南	10	0.62%	
7	宁夏	5	0.3%	

和我们在线交谈!

8	安徽	2	0.12%	
	合计	1615	100%	

2020届毕业生疆内生源地分布情况表

序号	市（地、州）	人数	比例（占总生源）	备注
1	阿克苏地区	421	26.07%	
2	喀什地区	439	27.18%	占比最高
3	克州地区	49	3.03%	
4	和田地区	138	8.54%	
5	乌鲁木齐市	11	0.68%	
6	博州	6	0.37%	占比最低
7	昌吉州	22	1.36%	
8	吐鲁番地区	26	1.6%	
9	塔城地区	38	2.35%	
10	巴州	80	4.95%	
11	哈密市	13	0.8%	
12	伊犁州	102	6.32%	
13	阿勒泰地区	9	0.56%	
14	兵团	73	4.52%	
合计		1427	100%	

毕业去向落实率94.79%

截至2020年12月31日，学院2020届毕业生毕业去向落实率94.79%，已落实毕业去向1531人实毕业去向84人，待落实毕业去向率5.21%。

和我们在线交谈!

情况

学院2020届高职毕业生共计1615名，已落实毕业去向1531人，其中男生353人，占21.86%实331人，未落实22人，落实率93.77%；女生1262人，占78.14%，已落实1200人，待落实62人率为95.09%。从毕业去向落实率来看，女生就业情况好于男生。2020届毕业生分性别毕业去向情况如下图所示：

2020届毕业生分性别毕业去向落实率况

（三）毕业生南疆四地州毕业去向落实率情况

和我们在线交谈!

落实1531人。其中在南疆四地州已落实1068人，占已落实毕业去向毕业生的69.76%。具体下图所示：

（四）升学情况

2020年学院共有585名毕业生报名专升本考试，实际参加考试492人（其中1人免考），通过考试146人，录取率29.67%，远低于自治区录取平均水平，另有34名护理“3+2”专业毕业生直至新疆医科大学。专升本总人数为180人，升学人数占已就业毕业生的11.76%。

由于疫情，导致考试延期，585名毕业生中有93人弃考，参加考试的492名毕业生录取率为29.67%，录取率较低。主要由于毕业生国语和政治理论水平不高，影响专升本录取率。

各专业报名专升本人数及录取率统计表

专业名称	毕业生数	报名本科毕业生数	升入本科毕业生数	升本比例(%)
护理	619	223	105	48.08%
医学影像技术	67	28	8	28.57%
医学检验技术	62	35	3	8.57%
康复治疗技术	72	42	16	38.09%
临床医学	42	29	9	31.03%
学前教育	112	44	6	13.64%
小学教育	240	110	21	19.09%
汉语	37	12	2	16.67%
体育教育	33	1	0	0
电气自动化技术	19	6	1	16.67%
机电一体化技术	14	4	0	0
物流管理	11	4	1	25%
会计	72	9	0	0
建筑经济管理	13	4	0	0
绿色食品生产与检测	23	3	1	33.33%
园艺技术	15	4	1	25%
畜牧兽医	24	1	0	0
通信系统运行管理	55	20	6	30%
服装设计与工艺	7	6	0	0
合计升本专业数：13	1374	585	180	30.77%

考取各本科院校人数统计表

和我们在线交谈!

录取院校	新疆医科大学	喀什大学	新疆师范大学	昌吉学院	新疆工程学院	伊犁师范大学	新疆农业大学	新疆天山职业技术大学	新疆理工学院	合计
医学院	141									141
公共基础学院		10	1	11		7				29
经济管理学院									1	1
机电工程学院								1		1
信息工程学院					6					6
生物工程学院							2			2
合计	141	10	1	11	6	7	2	1	1	180

从已落实毕业去向的1531名毕业生落实情况整体来看，我院毕业生落实工作单位性质集中分疗卫生事业单位和基础教育类单位，毕业生就业首选政府机关事业单位，其次是与专业相关的公业，这与专业性的职业特征有一定关系，医学类和师范类毕业生多数会首先考虑到各大医院、学相关工作，次之考虑去医药公司、民办学校、培训机构、民营私营单位工作。因事业单位凡进必以及用人需求逐渐饱和，给毕业生就业带来一定的难度和压力。我院在就业指导工作中，一直鼓生到基层就业,多选择民营企业就业，树立先就业再择业的就业观念，拓宽毕业生的择业视野。往年比较，自治区公开招聘的“特岗教师”和“三支一扶”岗位较多，给毕业生提供了较多岗位基于边远地区条件艰苦等原因，大多数还是不愿意选择基层项目就业。

2020届毕业生毕业去向分析情况

单位性质	就业人数	所占比例
党政机关	23	1.49%
医疗卫生事业单位	388	25.24%
中初等教育单位	8	0.52%
其他事业单位	22	1.43%
国有企业	13	0.85%
民办非企业	129	8.39%
城镇社区及农村建制村	43	2.8%
其他企业及中小微企业	700	45.72%
国家基层项目就业	11	0.72%
升学	180	11.71%
入伍	11	0.68%
自主创业	3	0.19%
合计	1531	100%

从就业单位性质来看，我院毕业生就业主要集中在其他企业及中小微企业，所占比45.72%，与2019年的74.3%相比，比例有所下降，表明2020年毕业生就业质量有明显提高。因生事业单位用人制度改革，毕业生只要考取国家级护士资格证和毕业证就可以直接签订劳动合同2020年疫情原因，医疗卫生事业单位用人缺口较大，学生首选到医 有大

和我们在线交谈!

高。其余行业的就业比例除医疗卫生事业单位和中初等教育单位比重较大，其他均不足1%。因性质的限制，医学类和师范类毕业生毕业后主要选择目标为事业单位，因事业单位“凡进必考则，应届毕业生能够在当年考取事业单位的不多，竞争较为激烈，就业形势严峻，普遍都以临时合同制等用工形式在医院就业，从事行业相对单一，对毕业生而言择业目标更明确，专业对口度工作满意度也相对较高；但是过于单一的选择又限制了毕业生更多发展可能，增加了就业压力。毕业去向的1531名毕业生中，有45.72%的毕业生选择在中小微企业就业大多是因专业不符合行单位招录要求；有399名毕业生留在阿克苏周边中小微企业就业，占已落实毕业去向的26.06%，苏地区经济发展做出贡献。

（二）不同特征群体毕业生的毕业流向分析

落实1531人，其中汉族毕业生人数554名，已落实548人，毕业去向落实率98.92%；少数民生1061名，落实人数983人，毕业去向落实率92.65%。从数据上分析汉族毕业生就业情况好于族毕业生。具体情况如下图所示：

2、分学院及专业毕业去向落实率情况表

系 部	专 业	毕业人数	就业人数	未就业人数	就业率
医 学 院	护理	619	585	34	94.50%
	医学影像技术	67	63	4	94.03%
	医学检验技术	62	58	4	93.55%
	康复治疗技术	72	67	5	93.06%
	临床医学	42	39	3	92.86%
公共基础学院	小学教育	240	221	19	92.08%
	学前教育	112	103	9	91.96%
	汉语	37	35	2	94.59%
经济管理学院	建筑经济管理	13	13	0	100%
	会计电算化	19	19	0	100%
	会计	72	72	0	100%
	物流管理	11	11	0	100%
机电工程学院	电气自动化技术	19	19	0	100%
	机电一体化技术	14	14	0	100%
	汽车检测与维修技术	22	21	1	95.45%
信息工程学院	计算机多媒体技术	16	16	0	100%
	通讯系统运行管理	55	52	3	94.55
生物工程学院	园艺技术	15	15	0	100%
	畜牧兽医	24	24	0	100%
	绿色食品生产与检测	23	23	0	100%
本科教学部	体育教育	33	33	0	100%

和我们在线交谈!

人文艺术学院	舞蹈表演	19	19	0	100%
	艺术设计	2	2	0	100%
纺织工程学院	服装设计与工艺	7	7	0	100%
合计		1615	1531	84	94.79%

从我院2020年毕业生毕业去向落实率情况来看，经济管理类、信息工程类专业就业率和就业高，就业稳定性高。机电技术类、畜牧兽医类、艺术类、体育类、纺织类等专业就业率较高，但定性普遍不高。学院毕业去向落实率达到100%的14个专业，虽然就业率较高，但因毕业生人287人，只占毕业生总数的17.77%，暂不能满足地方经济和人才市场用人需求，学院可紧贴用人求，适当增加机电一体化、畜牧兽医、会计等专业招生人数，向社会输送相关专业人才。

毕业人数多、就业竞争较大、落实稳定性较差的专业主要集中在医学类和师范类专业，主要分为以下几点：一是毕业生人数多，市场需求供大于求；二是此类专业的专业性较强，需要考取证要求较高，毕业生考证通过率不高，无法满足用人单位用工标准；三是我院师范类专业毕业生向多为乡镇中小学，工作条件较艰苦，加之“凡进必考”原则，学生赴基层就业意愿不高。经抽调查发现，毕业生初次择业期望进入行政事业单位意愿较为强烈，毕业生本身的就业观念未能及调整，就业期望值过高或者对自己评价过低，不能做到合理定位，择业犹豫期过长。

第二部分：就业相关调查分析

毕业生就业跟踪调查是衡量高校人才培养质量、了解市场需求、学科建设和专业设置合理性举措，学院多年来始终坚持深入开展市场需求调研，了解及分析学校人才培养质量和毕业生就业针对毕业生创业意愿和就业状况开展调查问卷，加强对各类专业人才需求规律进行研究。在20月至12月组织专门调查组，采取线上线下的模式共发放434份问卷，针对毕业生和阿克苏周边企位进行了深入调研，了解到社会对我院毕业生专业人才的需求，根据社会对我院毕业生的评价和形成了毕业生就业质量分析。

根据对用工量较大的20家企事业单位进行调查分析，用人单位对本院应届毕业生的总体满意90%、一般满意度8%、不满意度2%。从毕业生整体印象、能否胜任工作、业务水平、动手能人思想素质和修养、人际关系、专业知识结构等方面进行调查，90%的单位毕业生能够胜任自作，特别是在护理、学前教育、初等教育专业等用人单位认为本院毕业生学习能力较强、专业高，有强烈的进取意识，遇到新环境和突发情况能够较快的熟悉和正确的处理，且适应能力强，到困难时心态积极向上，在岗位中表现出色。

用人单位在反馈毕业生不满意方面主要体现有以下两个问题：1、少数民族毕业生的国语水能满足工作岗位相关要求，我院毕业生的总体实践操作能力及国语水平有待提高。2、毕业生不地遵守契约精神，用人单位培养毕业生成功后离职率较高，违约现象比较多，很大程度影响了用对我院毕业生的满意度。

和我们在线交谈!

根据已就业的1531人就业情况调查分析，学院毕业生专业对口落实去向人数1000人，落实65.32%。其中专升本学生视为专业对口落实毕业去向。

1、对口毕业去向落实率较高专业分析：

医学类专业：毕业生在校期间参加相关培训，考取资格证书率较高，毕业生取得资格证书和书就可顺利入职。由于疫情原因，各医院用人缺口较大，医院允许学生先入职，可在毕业两年内格证书后转正，对口就业率84.85%。但毕业生人数较多，供大于求，毕业生就业竞争压力较大。

建筑及经济管理类专业：用人单位对毕业生入职要求比较宽松，只要毕业生能满足用人单位件，可在入职后进行专职培训，对口毕业去向落实率为87.83%。

机电类专业：专业应用范围较广，各大型企业对此专业用人需求较大，薪资较高，但工作环艰苦行业，加之毕业生人数较少，专业对口毕业去向落实率为68.52%。

艺术类专业：专业要求较高，毕业生需有扎实的艺术功底，培养周期较长，因此学院艺术类都在相关行业工作，专业对口毕业去向落实率100%。

和我们在线交谈!

畜牧兽医专业：结合地区“76331”战略，用人需求较大的企业有中粮屯河果蔬制品有限公山神木生态农业科技公司、兴疆牧歌食品有限公司、天润建融牧业有限公司等大中型企业，但该业生全为少数民族毕业生，因国语能力限制，不能很好掌握专业知识，不能满足现代农业发展质，高技能的人才需求。该专业24名毕业生中有17人在农林牧渔相关行业工作，专业对口70.83%。学院可适当增加该专业招生人数，提高毕业生国语和专业技能水平，扩大毕业生规模阿克苏区域经济发展需要。

根据调查分析结果，结合第三次中央新疆工作座谈会精神及学院“十四五规划”办学定位、略、发展目标，学院应结合市场需求大力发展旅游、舞蹈、金融、机电、计算机等专业，根据就需求，重点扶持毕业生需求较大专业，促进学院毕业生就业工作健康发展，满足新疆经济发展需区域经济发展做出贡献。

2、专业对口去向落实率较低专业分析：

师范类专业：受疫情影响，各幼儿园及早教机构未正常营业，加之教师资格证考试也都相继学院小学教育及学前教育专业毕业生无相关职业资格证，无法到相关单位就业。专业对口毕业去率为25.7%。

体育教育：专业特色不明显，用人单位对此专业毕业生学历及能力要求较高，无法满足用人求，学生多到便民警务站工作，导致对口落实率较低，为21.21%。

绿色食品生产与检测：专业要求较高，学生因国语水平不高、毕业生无相关资格证书等原因法到相关行业就业，对口落实率为26.09%。该专业虽对口落实率较低，但用人市场需求大，只生能满足国语和专业技能要求，都能进入相关行业工作。

计算机类专业：该专业应用范围较广，毕业生可选择企业较多，毕业生多选择薪资待遇较高导致对口就业率不高，对口落实率为27.9%。

具体专业对口毕业去向落实率如下表所示：

系 部	专 业	毕业人数	落实人数	专业落实人数	专业对口率
医 学 院	护理	619	585	520	88.89%
	医学影像技术	67	63	41	65.08%
	医学检验技术	62	58	42	72.41%
	康复治疗技术	72	67	47	70.15%
	临床医学	42	39	39	100%
公共基础学院	小学教育	240	221	40	18.1%
	学前教育	112	103	19	18.45%
	汉语	37	35	31	88.57%
经济管理学院	建筑经济管理	13	13	13	100%
	会计电算化	19	19	19	100%
	会计	72	72	60	83.33%
	物流管理	11	11	9	81.82%
机电工程学院	电气自动化技术	19	19	16	84.21%
	机电一体化技术	14	14	10	71.43%
	汽车检测与维修技术	22	21	11	52.38%
信息工程学院	计算机多媒体技术	16	16	6	37.5%
	通讯系统运行管理	55	52	13	25%

和我们在线交谈!

生物工程学院	园艺技术	15	15	7	46.67%
	畜牧兽医	24	24	15	62.5%
	绿色食品生产与检测	23	23	6	26.09%
本科教学部	体育教育	33	33	7	21.21%
人文艺术学院	舞蹈表演	19	19	19	100%
	艺术设计	2	2	2	100%
纺织工程学院	服装设计与工艺	7	7	7	100%
合计		1615	1531	1000	65.32%

、对就业指导的满意度分析

针对434份毕业生问卷调查结果反馈，有30.65%的毕业生对学院就业指导和服务工作很满61.29%的毕业生表示满意，有8.06%的毕业生表示对学院毕业生就业指导工作不满意。学院需开展个性化就业辅导工作。

学院毕业生对学院开设的《职业发展与就业指导》和《创新创业教育》课程满意度达到82%学院广泛征集学生对课程改革的建议后，采取线上和线下两种教学模式共同开展，80%的线上教采用智慧树课程运营平台教学内容，20%教学内容采取教师进课堂的方式当面授课。分析表明学创新创业课程内容、多样化教学方式、寓教于乐方面需要加强。

和我们在线交谈!

四、对学院专业设置和课程教学的满意度调查分析

针对434份毕业生就业创业现状和就业创业意愿方面开展调查结果得出，毕业生认为学院在业方面较为合理，有70.28%的毕业生认为学院专业能够满足毕业生就业需求和个人发展，有27.毕业生认为一般，有1.84%的毕业生认为学院专业设置不合理。

措施

（一）领导重视

和我们在线交谈!

学院高度重视就业工作的组织领导，很好地实施了“一把手工程”，由学院党政“一把手责，分管领导具体抓落实。学院不断强化就业工作意识，视就业工作为办学生命线。坚持每学年业工作列入院党政年度工作要点中，经常召开专题会议研究部署就业工作；学院分管领导每学年懈抓就业，经常召集各二级学院、有关部门研究部署就业工作，通报就业工作进展情况。学院策、经费等各方面给就业指导部门提供了最大便利，在工作场所、设备等方面加大投入，保证了业工作的顺利进行。

（二）机制有效

学院坚持实行“学院、二级学院两级管理，以二级学院为主体”的就业工作管理体制。为了业生就业工作需要，加强对毕业生工作的领导。学院就业工作领导小组，由院长任组长，分管副副组长，成员由各二级学院一把手和学院相关部门负责人组成；各二级学院就业工作领导小组，学院一把手任组长，二级学院领导副职任副组长，成员由学工办、团支部、辅导员、毕业班班主业指导教师组成，形成了全方位、立体式的就业工作网络，层层抓落实。学院统一领导，招生就处组织协调，其他部门密切配合，各二级学院组织实施的有效就业工作机制。

（三）保证就业指导经费

为确保学生就业各项工作的顺利推进，学院持续对就业工作进行资金投入，每年拿出在校生1%用于开展社会调研、就业指导、创业就业培训、市场开拓、信息交流、供需见面会等日常2020年共投入就业专项经费30余万元。目前学院招生就业指导处有专门办公室和必要的办公设硬件建设方面，有固定的就业工作场所，包括招聘洽谈室、人才交流中心、就业信息宣传栏、大业园，学校建有功能较为完备的毕业生就业信息网站。

为了帮助毕业生更快、更好地适应高校毕业生就业政策制度改革后的新形势，正确地认识和业生就业中可能遇到的种种问题，我们及时开展有效的就业指导服务工作取得了较好的成绩。我就业指导课、就业指导专题讲座、网络招聘会、就业指导宣传栏、网上就业指导、就业指导咨询形式，在毕业生中进行就业形势、就业政策和就业程序指导，同时加强了需求信息、就业技巧和念等方面的指导，帮助毕业生及时了解就业形势和就业政策，引导毕业生树立正确的择业观念，好就业前的思想准备和心理准备。就业指导处还积极投入到新疆公共服务就业网的使用中，对在应届毕业生进行培训，宣传动员用人单位网上注册，全面开展网上推荐工作，实现资源共享，增业网络平台服务作用。

为了健全学院毕业生就业指导工作建章立制，理顺毕业生就业工作体制，完善毕业生就业施，健全服务体系，学院完善了一系列毕业生就业指导工作制度。制定实施了《阿克苏职业技术业生就业管理试行办法》《阿克苏职业技术学院就业与创业指导实施方案》《阿克苏职业技术学人才需求调研工作规定》《阿克苏职业技术学院毕业生质量跟踪调查的暂行规定（试行）》《阿业技术学院毕业生办理就业手续流程》《阿克苏职业技术学院毕业生就业报到证办理程序》《阿业技术学院毕业生违约及改签手续办理程序》等规章制度等，这些制度在就业指导工作中起到了激励作用。

就业指导处充分利用与阿克苏周边企事业单位合作的机会，加强与用人单位的联系，主动介毕业生的基本情况，积极推荐毕业生到用人单位参加面试，使之成为接受我院毕业生的重要吸收

和我们在线交谈!

了提高毕业生的就业率，就业指导中心充分利用学院建设的场地积极组织安排毕业生参加每2周专场招聘会，统一组织做好毕业生的推荐材料，将优秀的毕业生介绍给用人单位，也为用人单位了解学校毕业生的情况创造了条件。在推荐过程中坚持“择优推荐”的原则，对优秀毕业生和有长的学生优先予以推荐；对特困毕业生重点关心帮助推荐。

为了及时传达就业信息，更好地做好毕业生就业工作，就业指导处通过学院的就业信息网、众平台、QQ群、钉钉群、宣传栏、校园网络、书面通知、口头通知、寄函等多种方式，制作了苏职业技术学院毕业生就业服务指南》将就业信息及国家和自治区有关大学生就业优惠政策进行为广大毕业生提供了更多、更好的就业指导咨询服务。

根据就业指导中心的工作计划，定期开展到阿克苏周边的大型企事业单位进行社会调查工作面了解社会对我院毕业生的需求，对毕业生的就业情况、用人单位对我校毕业生综合素质评价及对母校的总体评价；另一方面收集到了反馈意见和建议。从调查统计的数据及反馈信息来看，社校毕业生的需求量较高。

鼓励毕业生到基层贫困地区工作，积极引导毕业生面向基层就业，鼓励毕业生积极报名参加师、“三支一扶”等国家和地方基层项目就业，对于有意向参加基层项目就业的毕业生进行考前

1、从生源结构来看，我院医学类和师范类专业毕业生比重较大，医学类和师范类共有毕业人，就业1171人，占学院毕业生总数的77.46%，比例逐年上升，毕业去向落实率93.6%；根据毕业生就业意向调查后分析预测，学院医学类毕业生毕业后首选就业目标都为医疗事业单位，但事业单位难度较大，竞争较为激烈，就业形势严峻，普遍都以临时工或者合同制等用工形式在业，工资往往较低，医院在毕业生入职后两三年内一般不予设岗，考取编制机会不多，未考取编业生就业质量不高，人员流动情况较多，就业情况不稳定。

2020年因疫情原因，对师范类专业对口就业影响较大。各类教育机构未能正常运转，毕业生就业渠道，纷纷选择跨专业就业，就业质量较差，就业稳定性不高。与往年相比，近几年自治区师类岗位需求量大，我院毕业生能够考取特岗教师的比例逐年增多，但由于特岗教师就业地点偏件艰苦等因素，我院教育类毕业生愿意考取特岗教师的生源不多，对阿克苏周边教育类单位的人远远不能满足人才市场的需求。结合阿克苏地区的经济结构情况，我院对阿克苏地区周边就业市的分析的情况来看，人才市场对我院理工科类专业需求非常大，但我院毕业生生源结构一直不能地就业市场的需求。

2、从就业去向来看，根据以往就业情况分析，我院毕业生毕业后毕业去向分布大致为：66.在南疆四地州，29.22%疆内其他地州，4.65%返回内地。毕业生在南疆就业比例逐年增加，疆逐年减少。通过数据分析得出，我院毕业生生源结构与来源不合理，虽然大部分毕业生毕业后都阿克苏周边中小型企业，但从就业单位性质情况来看，2020年有45.72%的毕业生在中小微企业与2019年的74.3%相比，2020年毕业生就业质量有所提高。主要受疫情影响，医院放宽用人标予毕业生入职后考取资格证书，有158名毕业生留在阿克苏地区医疗卫生事业单位工作。

3、从就业环境来看，2020年疫情对全国社会经济和生产生活造成了严重影响。阿克苏周边工企业及劳动密集型企业受疫情影响，开工不足，2020年用工需求明显降低。师范类专业受疫情

和我们在线交谈!

教育机构暂未正常运转，师范类毕业生就业影响非常大。医护类专业反而受疫情影响，毕业生需增。

经济方面：受疫情影响，区域经济不景气，阿克苏周边大型企业开工不足，虽有用工需求，低端劳动型工人，用工标准不高，不符合我院毕业生就业情况。

企业方面：因毕业生大多国语水平不高，导致语言交流障碍和生活习惯等问题，大部分企业意招收少数民族毕业生，从而影响我院毕业生就业。

在学院党委的高度重视和支持下，招生就业指导处顺利完成了2020年度就业工作目标，虽取著的成绩，但也还存在着一些问题。现就就业指导工作中存在的问题和遇到的困难如下：

1、随着市场经济的发展，用人单位对于人才需求的质量和要求也逐步提高，很多毕业生首的事业单位往往对毕业生学历要求较高、专业性强，毕业生难以考取。学院高职层次的少数民族国语水平不高，难以在考试中取得优势。

2、由于艰苦边远地区环境恶劣、条件艰苦，毕业生在选择就业单位时，大多不考虑艰苦区，基层就业意愿不强烈。

3、部分用人单位的工作条件和待遇满足不了毕业生的基本要求，因此毕业生不愿意签定协议

4、毕业生签约后违约率较高，毕业生就业诚信意识有待提高，学院需在诚信教育方面加强引

5、毕业生就业观念守旧，未树立“先就业，后择业”就业意识，就业目标扎推机关事业单较为突出。

学院需在毕业生就业教育和观念引导方面多加指引，引导毕业生早就业。

1、积极联系企业，提供就业平台。继续做好企业用工调研工作，掌握用工需要。举办多规层次的供需见面会，搭建招工就业平台，促进毕业生顺利就业。

2、丰富就业指导内容，提升职业素养。在指导毕业生做好简历制作，发布招聘信息、辅导略、面试技巧、直接介绍等的就业指导基础上，开展包括沟通、团队合作、就业稳定性等方面职培训，强化毕业生职业素养。

3、着力关注重点群体，帮扶就业。一是改革课程体系，着重提高民族学生语言交流能力；变民族学生就业观念，拓宽民族毕业生的就业渠道；三是搭建民族学生就业平台，提升就业能力完善困难毕业生就业援助长效机制，实施专项帮扶行动，提升困难群体毕业生就业竞争力。

4、着力夯实就业基础建设，提升服务就业能力。构建标准化就业信息服务系统，力争实现业政策和人才信息“一点登陆、全员查询”,积极推进网上签约，简化就业手续办理流程，方便业，实现信息平台分级管理。

5、创新就业渠道，多措并举实现充分就业。充分利用互联网+信息技术，通过微信群、微信台、钉钉群、QQ群，广泛宣传就业政策和发布就业信息。多与北疆先进兄弟院校交流，实现资共享。

6、优化评价考核体系。以提升就业质量为目标，以用人单位及毕业生满意度评价表结果为落实质量评估、调研结果对教育教学的反馈机制。

7、大力宣传毕业生创新创业工作。鼓励在校大学生积极创业，在学院范围内扩大创业宣传力点带面，从多方面、多角度带动毕业生创业意识，创业能力的培养，提高毕业生就业能力。

和我们在线交谈!

【打印正文】

上一条：求职防骗指南 [2020-12-09]

下一条：没有了！

地址：新疆阿克苏市迎宾路 59号　邮编：843000
版权所有：阿克苏职业技术学院就业信息网 All Rights Reserved　备案号：新ICP备14001082号

和我们在线交谈!