



湖南邮电职业技术学院

2020 届毕业生就业质量年度报告



目 录

第一章 毕业生就业基本情况	3
一、生源情况.....	3
1、毕业生人数.....	3
2、毕业生各专业分布情况.....	3
3、毕业生定向班专业人数构成.....	4
4、毕业生性别构成情况.....	5
5、毕业生民族构成情况.....	5
6、毕业生生源地构成情况.....	6
7、毕业生城乡构成情况.....	6
8、“双困生”情况.....	7
二、就业状况.....	7
1、分系就业情况分析.....	8
2、分专业就业情况分析.....	8
3、分性别就业情况分析.....	9
4、分城乡就业情况统计.....	10
5、毕业生就业行业分布情况.....	11
6、毕业生就业地域分布情况.....	12
7、毕业生就业职位分布情况.....	13
8、就业单位性质分布情况.....	14
第二章 2020 届毕业生就业创业指导与服务	15
一、面向 2020 届毕业生校园招聘.....	15
1、企业来校招聘情况.....	15
2、招聘企业情况.....	16
3、招聘岗位情况.....	17
二、就业指导与服务.....	18
1、加强就业联动，开展多岗位拓展.....	18
2、搭建线上平台，强化就业管控.....	18
3、应对疫情影响，开展多种形式招聘.....	19
4、加强政策宣传，就业困难精准帮扶.....	19
5、接应上级要求，强化就业数据核查.....	19
三、创新创业教育工作.....	20
1、营造双创氛围，积极开展创业活动.....	20

2、 做好创业扶持，助力孵化企业复工复产.....	20
3、 对接扶持政策，强化市级创业基地建设.....	21
第三章 2020 届毕业生就业质量分析.....	22
一、 毕业生反馈意见.....	22
1、 调查对象就业状况情况统计.....	23
2、 对就业状况的满意度.....	24
3、 就业信息的获取方式.....	24
4、 专业就业对口情况.....	25
5、 对学校就业指导与服务的满意度	25
6、 新冠疫情对学生就业带来的影响程度	27
二、 用人单位问卷调查分析.....	27
1、 问卷调查单位的性质.....	27
2、 问卷调查单位所属行业.....	28
3、 调查单位的规模.....	29
4、 调查单位招录毕业生的渠道.....	29
5、 调查单位对毕业生的专业对口关注情况.....	30
6、 调查单位专科生入职薪酬待遇情况.....	30
7、 调查单位对毕业生贵单位招聘毕业生的能力或素质满意度的评价.....	31
8、 调查单位对学院就业工作的评价.....	33
第四章 就业工作趋势研判.....	34
一、 近三届毕业生就业情况对比分析.....	34
1、 毕业生就业性质分布情况对比分析.....	34
2、 毕业生就业地域流向情况对比分析.....	35
3、 毕业生国内升学情况对比分析.....	36
4、 毕业生自主创业情况对比分析.....	37
二、 毕业生就业趋势判断.....	38
1、 疫情影响下就业市场面临挑战.....	38
2、 5G 应用给就业市场带来机会.....	38
3、 毕业生本地化就业趋势明显.....	39
第五章 就业工作反思.....	39
第六章 下一步工作方向.....	40

图目录

图 1 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生各系人数情况统计图.....	3
图 2 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生各专业人数情况统计图.....	4
图 3 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生定向班人数情况统计图.....	4
图 4 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生城乡构成情况统计图.....	7
图 5 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生困难学生情况统计图.....	7
图 6 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生初次就业率情况统计图.....	8
图 7 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生分城乡生源结构就业情况统计.....	11
图 8 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生分行业就业情况统计.....	11
图 9 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生就业区域分布情况统计（省份）.....	12
图 10 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生就业区域分布情况统计（湖南省）.....	13
图 11 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生就业单位性质分析图.....	14
图 12 湖南邮电职业技术学院 2020 年专场招聘会统计图.....	15
图 13 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生线上招聘企业行业统计图.....	16
图 14 湖南邮电职业技术学院 2020 年来校招聘企业地域统计图.....	17
图 15 湖南邮电职业技术学院 2020 年来校招聘企业类型统计图.....	17
图 16 湖南邮电职业技术学院 2020 年来校招聘岗位情况统计图.....	17
图 17 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生问卷调查人员情况统计.....	25
图 18 问卷调查对象就业状况情况统计图.....	23
图 19 问卷调查对象对就业状况满意度情况统计.....	24
图 20 问卷调查对象获取就业信息渠道情况统计.....	25
图 21 问卷调查对象对单位专业对口情况统计.....	28
图 22 2020 届毕业生对学校就业指导与服务的总体满意度情况统计（节选）.....	29
图 23 问卷调查对象对学校就业指导与服务的总体满意度情况统计.....	30
图 24 问卷调查对象对母校的就业服务评价情况统计.....	26
图 25 问卷调查单位企业性质情况统计.....	28
图 26 问卷调查单位所处行业情况统计.....	28
图 27 问卷调查单位规模情况统计.....	29
图 28 问卷调查单位招录毕业生的渠道情况统计.....	29
图 29 问卷调查单位对毕业生的专业对口关注情况统计.....	30
图 30 问卷调查单位的专科生入职薪酬待遇情况统计.....	31
图 31 调查单位对我院毕业生能力素质反馈图.....	32
图 32 调查单位对我院毕业生能力素质“非常满意和满意”统计图.....	32
图 33 调查单位对我院就业工作进行评价反馈表.....	33
图 34 近三届毕业生就业情况数据对比分析.....	34
图 35 湖南邮电职业技术学院 2018-2020 年毕业生就业性质分布情况统计图.....	35
图 36 湖南邮电职业技术学院 2018-2020 年毕业生就业区域情况统计图.....	36
图 37 湖南邮电职业技术学院 2018-2020 年毕业生升学情况统计图.....	37

表目录

表 1 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生性别分专业统计表.....	5
表 2 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生民族情况统计表.....	6
表 3 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生生源地情况统计表.....	6
表 4 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生分系就业情况统计表.....	8
表 5 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生分专业就业情况统计表.....	9
表 6 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生各专业分性别就业情况统计表.....	10
表 7 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生就业职位情况统计表.....	13
表 8 湖南邮电职业技术学院 2018-2020 年毕业生就业性质分布情况统计表.....	35
表 9 湖南邮电职业技术学院近 3 年毕业生就业区域统计.....	36

引 言

湖南邮电职业技术学院坐落在中国历史文化名城长沙，校区与橘子洲及岳麓山隔江相望。学院的前身是湖南省邮电学校，创建于 1958 年，2001 年升格为公办全日制普通高等职业学院长沙通信职业技术学院，2011 年成为湖南省示范性(骨干)高等职业院校，2012 年更名为湖南邮电职业技术学院。2018 年学院成为国家现代学徒制试点单位，通信技术示范性特色专业群验收通过，通信技术、移动互联网、信息服务管理三个专业群全部入围湖南省一流特色专业群建设项目。

学院本着“控制规模，打造精品”的办学指导思想，坚持走校企合作、产学研结合的高职办学之路。学院开设通信技术、光通信技术、移动通信、移动互联网应用技术、市场营销等 19 个特色专业（含方向），专业设置和课程体系与就业方向对口。学院 60 年的成功办学经验形成了以通信类为主、计算机类和经济管理类专业协调发展的办学特色。作为全国第一所全面对接通信产业培养高素质技能型人才的高职院校，为我国信息化建设和湖南区域经济的发展提供有力的智力支持和人才支撑。

学院高度重视毕业生就业指导工作，以服务国家战略需求和社会经济发展为宗旨，以提高就业率与就业质量为目标，设置专门机构认真负责地进行就业指导工作，帮助毕业生主要在通信行业就业，就业质量高，毕业生供不应求。同时高度重视学院学生的创业创新工作，设立大学生创业创新校内基地，鼓励并指导学生进行创业创新，推动

学院就业工作的和谐发展。

为贯彻落实《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》及相关文件中要求各高校进一步完善高校毕业生就业质量年度报告发布制度的精神，特编制《湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》。该报告由毕业生就业基本情况、毕业生就业创业指导与服务、毕业生就业质量分析、就业工作趋势研判、就业工作反思、下一步工作举措六大板块构成，所涵盖的指标包括就业率、就业去向、工作满意度、专业相关度、毕业生对学校就业服务的满意度、毕业生对学校人才培养的满意度等多个方面，共计 14653 字，包含 37 张图 9 张表，相关数据源自学院就业统计、跟踪调查数据及湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心截止到 8 月 31 日的统计数据。

第一章 毕业生就业基本情况

一、生源情况

1、毕业生人数

2020 年，我院毕业生总数为 1505 人，通信工程系 475 人，移动通信系 353 人，互联网工程系 372 人，经济管理系 305 人。

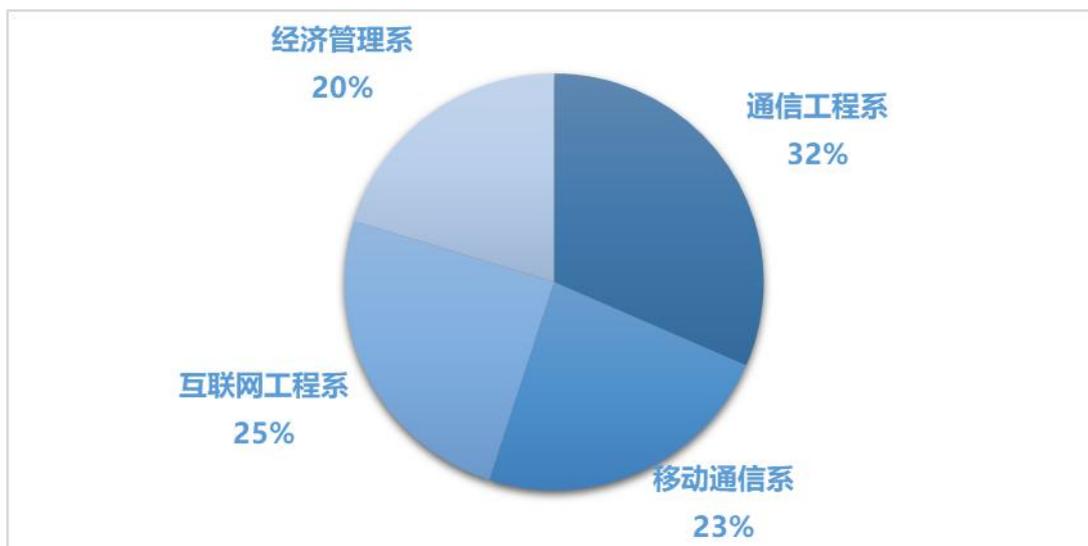


图 1 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生各系人数情况统计图

2、毕业生各专业分布情况

2020 年，我院共有 13 个专业毕业生，毕业生人数较多的专业是：通信技术 313 人，占毕业生人数的 20.80%；移动通信技术专业 303 人，占毕业生人数的 20.13%；电子商务 126 人，占毕业生人数的 8.37%。

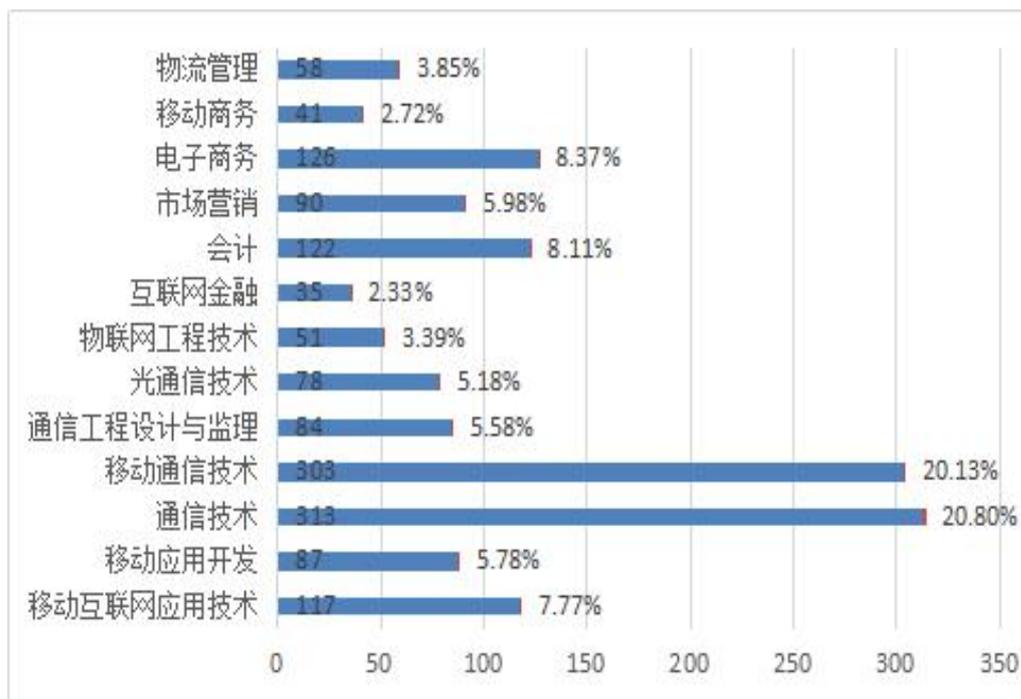


图 2 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生各专业人数情况统计图

3、毕业生定向班专业人数构成

2020 年我院毕业班中有 10 个校企合作定向班 6 个专业方向，定向班学生人数 466 人，占总毕业生人数的 30.96%。

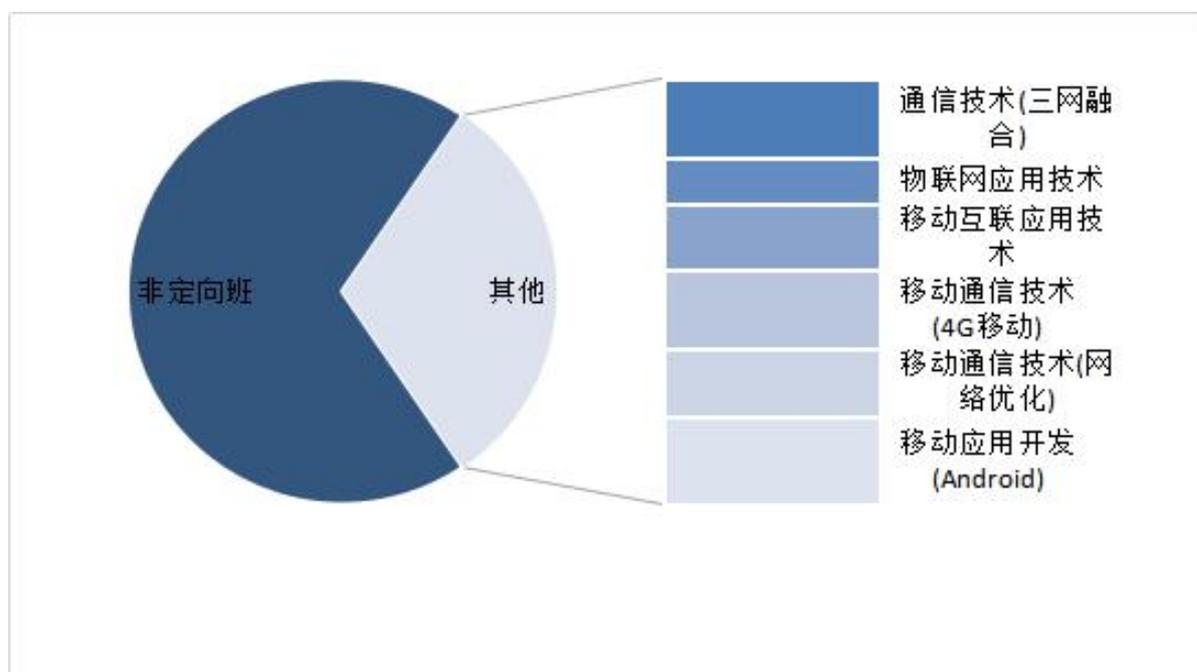


图 3 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生定向班人数情况统计图

4、毕业生性别构成情况

2020 年毕业生中，男生 907 人，占毕业生人数的 60.27%，女生 598 人，占毕业生人数的 39.73%。男生在通信类专业占比较大，女生则在会计、移动商务、物流管理等专业占比较大。各专业性别构成情况如下：

表 1 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生性别分专业统计表

专业	男生	女生	总人数
移动互联应用技术	88	29	117
物联网应用技术	34	17	51
移动应用开发	76	11	87
通信技术	220	93	313
移动通信技术	188	115	303
通信工程设计与管理	64	20	84
光通信技术	77	1	78
互联网金融	14	21	35
会计	20	102	122
市场营销	33	57	90
电子商务	64	62	126
移动商务	9	32	41
物流管理	20	38	58

5、毕业生民族构成情况

我院 2020 年毕业生由 14 民族组成，以汉族为主，汉族毕业生人数 1327 人，占总毕业人数的 90.13%。少数民族人数较多的是：土家族 68 人，占毕业生人数的 3.5%；苗族 53 人，占毕业生人数的 3.5%。

表 2 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生民族情况统计表

民族	汉族	土家族	苗族	瑶族	侗族	白族	满族	蒙古族
人数	1327	68	53	21	14	4	4	1
民族	回族	壮族	仡佬族	彝族	畲族	布依族	合计	
人数	6	1	2	1	1	2	1505	

6、毕业生生源地构成情况

2020 年我院毕业生来自于 22 个省份，本省生源共 1335 人，占总毕业生人数的 88.70%，外省生源 170 人，外省生源中广东省生源最多，共 46 人，占毕业生人数的 3.06%。各省市生源构成分布情况如下：

表 3 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生生源地地区情况统计表

生源地	湖南	广东	四川	贵州	内蒙古	河南	黑龙江	辽宁	云南	湖北	吉林	合计
毕业生人数	1335	46	10	14	8	7	11	9	6	6	3	
生源地	甘肃	山西	广西	海南	河北	山东	陕西	安徽	福建	青海	江西	1505
毕业生人数	7	2	3	5	4	4	3	2	3	8	9	

7、毕业生城乡构成情况

我院 2020 年毕业生中，城镇生源 656 人，占毕业生人数的 43.59%，农村生源 849 人，占毕业生人数的 56.41%。其中城镇应届 593 人，城镇往届 63 人；农村应届 794 人，农村往届 55 人。

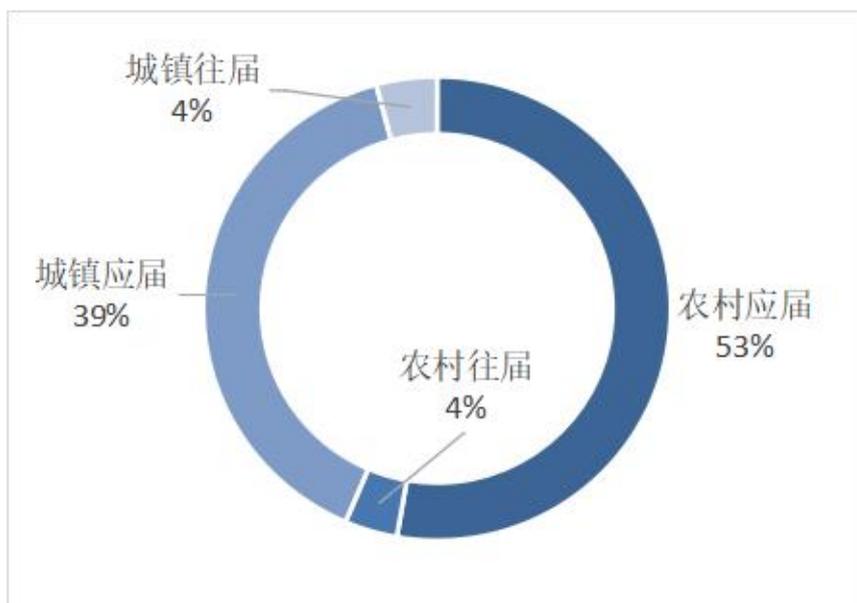


图 4 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生城乡构成情况统计图

8、“双困生”情况

2020 年我院毕业生中困难生共 373 人，所占比例 24.78%。在 373 人中，家庭经济困难 125 人，家庭困难和残疾 3 人，就业困难和家庭困难 102 人，就业期望过高导致就业困难 71 人，就业、家庭困难和残疾 1 人，建档立卡贫困生 71 人。

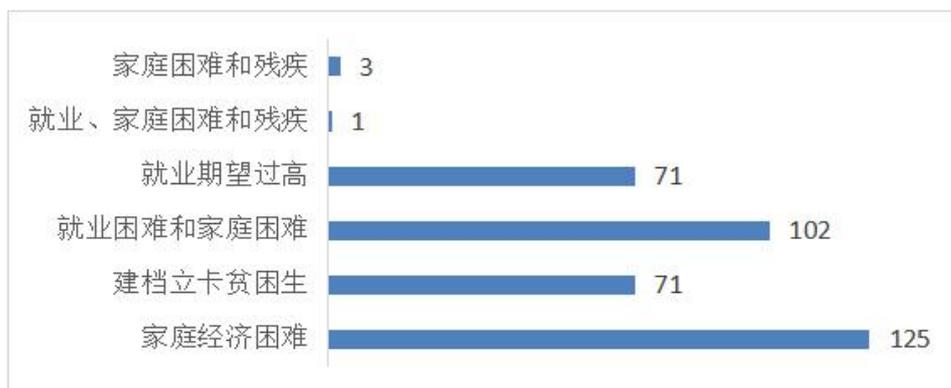


图 5 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生困难学生情况统计图

二、就业状况

截止 8 月 31 日，我院 2020 年毕业生已就业人数 1236 人，初次就业率为 82.13%，其中，灵活就业 996 人，占毕业生人数的 66.18%，就业 107 人，占毕业生人数的 7.11%；专升本 107 人，占毕业生人

数的 7.11%；登记自主创业 14 人，占毕业生人数的 0.93%；自由职业 12 人，占毕业生人数的 0.80%；另有 269 人暂未就业，占毕业生人数的 17.87%。

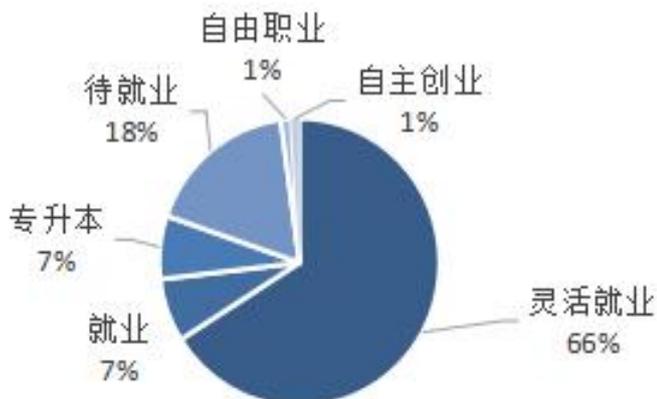


图 6 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生初次就业率情况统计图

1、分系就业情况分析

我院有通信工程系、互联网工程系、移动通信系和经济管理系 4 个院系，2020 年四系中就业率最高的是互联网工程系，就业率为 84.68%，经济管理系 82.62%，其次是移动通信系 81.30%，通信工程系 80.42%。

表 4 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生分系就业情况统计表

序号	院系	毕业人数	就业人数	初次就业率
1	通信工程系	475	382	80.42%
2	移动通信系	353	287	81.30%
3	互联网工程系	372	315	84.68%
4	经济管理系	305	252	82.62%

2、分专业就业情况分析

2020 年，我院共有 13 个专业方向毕业生，就业率最高的是移动

应用开发, 移动应用开发、会计、移动通信技术、市场营销四个专业就业率均超过 83%; 移动互联应用技术、互联网金融、电子商务、通信工程设计与监理四个专业就业率均超过 82%。各专业就业率如下:

表 5 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生分专业就业情况统计表

序号	院系	专业名称	毕业人数	就业人数	初次就业率
1	通信工程系	通信技术	313	254	81.15%
2		通信工程设计与监理	84	69	82.14%
3		光通信技术	78	59	75.64%
4	移动通信系	移动通信技术	302	252	83.44%
5		物联网工程技术	51	35	68.63%
6	互联网工程系	移动互联网应用技术	117	97	82.91%
8		移动应用开发	87	80	91.95%
8		电子商务	126	104	82.54%
9		移动商务	42	34	80.95%
10	经济管理系	互联网金融	35	29	82.86%
11		会计	122	102	83.61%
12		市场营销	90	75	83.33%
13		物流管理	58	46	79.31%

3、分性别就业情况分析

2020 年我院毕业生中男生 907 人, 已就业 718 人, 就业率为 79.16%, 女生 598 人, 已就业 518 人, 就业率为 86.62%。

男生就业率较高的专业是移动商务 (100%)、移动应用开发两个专业就业率超过 92%; 女生在光通信技术 (100%)、物流管理、互联网金融、移动应用开发四个专业就业率超过 90%。各专业男女就业情况见下表:

表 6 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生各专业分性别就业情况统计表

专业	男生			女生		
	人数	就业人数	就业率	人数	就业人数	就业率
移动互联应用技术	88	72	81.82%	29	25	86.21%
物联网应用技术	34	21	61.76%	17	14	82.35%
移动应用开发	76	70	92.11%	11	10	90.91%
通信技术	220	173	78.64%	93	81	87.10%
移动通信技术	188	154	81.91%	115	98	85.22%
通信工程设计与管理	64	52	81.25%	20	17	85.00%
光通信技术	77	59	76.62%	1	1	100.00%
互联网金融	14	10	71.43%	21	19	90.48%
会计	20	15	75.00%	102	87	85.29%
市场营销	33	25	75.76%	57	50	87.72%
电子商务	64	47	73.44%	62	57	87.69%
移动商务	9	9	100.00%	32	24	75.00%
物流管理	20	11	55.00%	38	35	92.11%

4、分城乡就业情况统计

2020 年我院毕业生，农村生源就业水平高于城镇生源，相对于城镇生源，农村生源普遍比较务实，对于岗位挑剔程度较低，更重要的是愿意吃苦，用人单位也更看重毕业生吃苦耐劳等坚毅品格，城镇生源就业率为 91.17%，农村生源就业率为 93.18%，城镇生源的学生在逐步改变就业观念，更主动的参与到就业招聘中来。

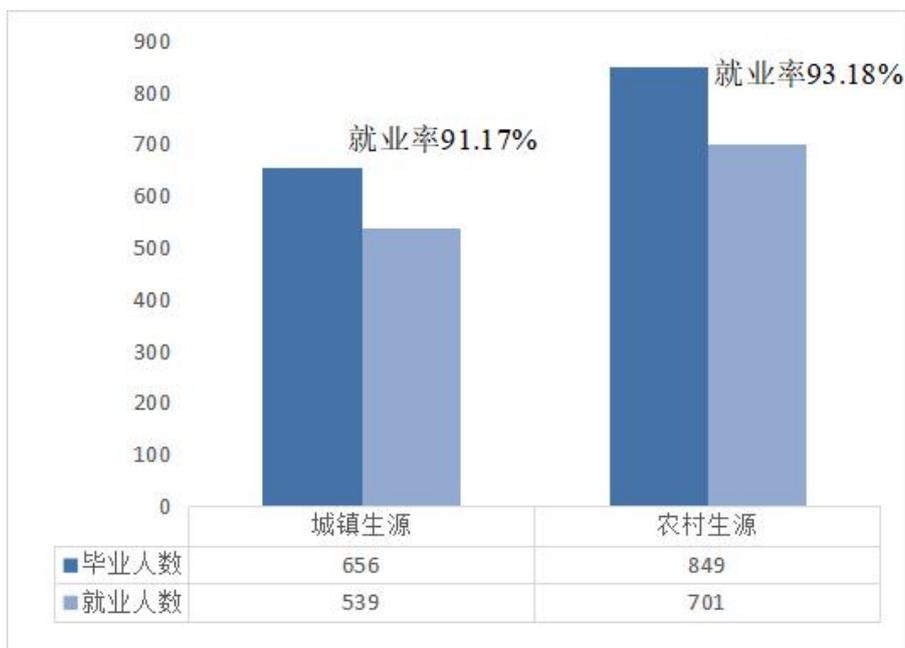


图7 湖南邮电职业技术学院2020届毕业生分城乡生源结构就业情况统计

5、毕业生就业行业分布情况

2020年我院已就业的1236名毕业生中，专升本学生107人，占总就业人数的8.89%；其余1129名学生就业行业主要集中在信息传输、软件和信息技术服务业，就业人数791人，占总就业人数的70.06%；租赁和商务服务业从业人员94人，占总就业人数的8.33%。

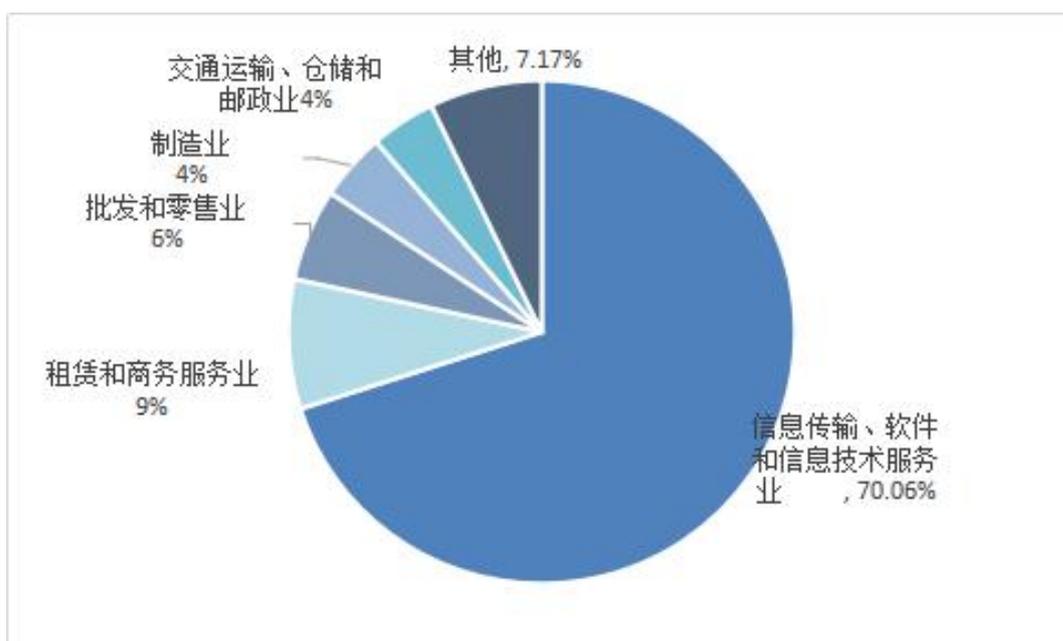


图8 湖南邮电职业技术学院2020届毕业生分行业就业情况统计

6、毕业生就业地域分布情况

2020 年我院毕业生在湖南本省就业人数为 883 人，占总就业人数的 71.44%，受疫情等方面的影响，学生留在本省工作的就业趋势明显，较去年提升了 4.77%；在广东省就业人数为 218 人，占总就业人数的 17.64%，到广东省就业的比例较去年基本持平。

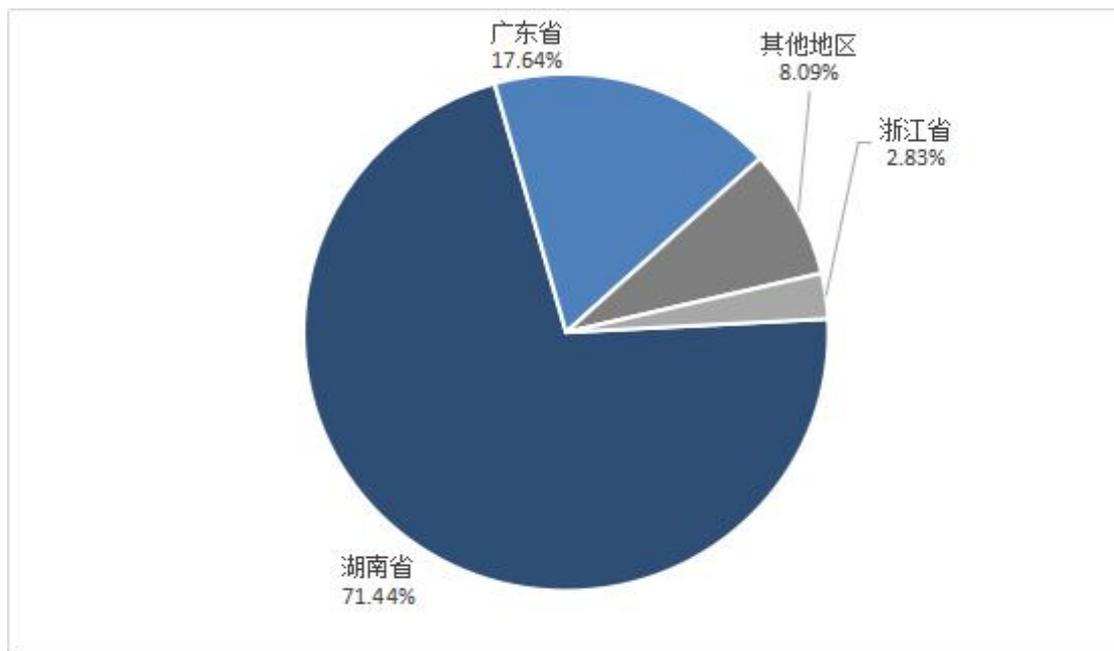


图 9 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生就业区域分布情况统计（省份）

在湖南省内就业的 883 人中，在长沙市的就业人数为 598 人，占 67.72%；在常德市就业 55 人，占比 6.23%；在湖南省怀化市就业 54 人，占比 6.12%，毕业生在省内具体分布如下图：

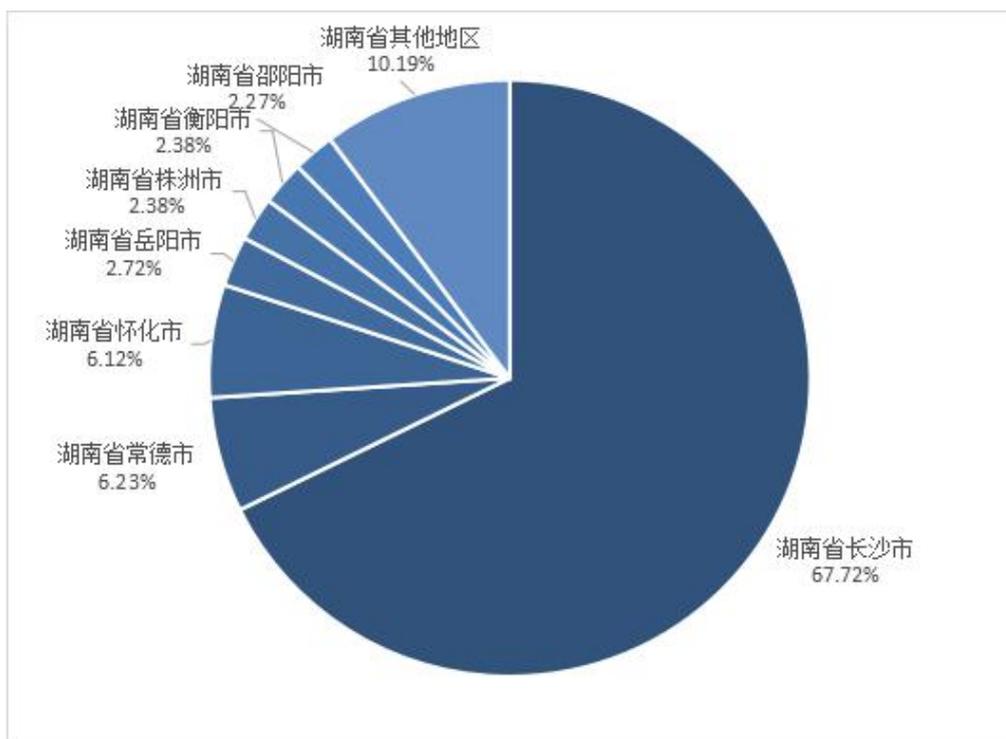


图 10 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生就业区域分布情况统计（湖南省）

7、毕业生就业职位分布情况

2020 年我院毕业生除专升本 107 人外，就业人数为 1129 人，主要从事技术人员岗位，工程技术人员和其他专业技术人员就业人数共 523 人，占就业人数的 46.32%，办事人员和有关人员 167 人，占就业人数的 14.79%，商业和服务业人员就业人数 162 人，占就业人数的 14.35%，具体职位分布见下图：

表 7 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生就业职位情况统计表

职位类别	人数	占就业人数比例
科学研究人员	1	0.09%
工程技术人员	274	24.27%
经济业务人员	35	3.10%
金融业务人员	27	2.39%
法律专业人员	2	0.18%
教学人员	21	1.86%

文学艺术工作人员	6	0.53%
体育工作人员	1	0.09%
其他专业技术人员	249	22.05%
办事人员和有关人员	167	14.79%
商业和服务业人员	162	14.35%
生产和运输设备操作人员	8	0.71%
军人	15	1.33%
其他人员	161	14.26%
合计	1129	

8、就业单位性质分布情况

2020 年我院毕业生除继续深造外，就业人数为 1129 人，到国有企事业单位就业的 277 人，占总就业人数的 24.53%；到其他企业单位就业 783 人，占总就业人数的 69.35%；到三资企业工作的 20 人，占总就业人数的 1.77%，征兵入伍 15 人，占总就业人数的 1.33%。

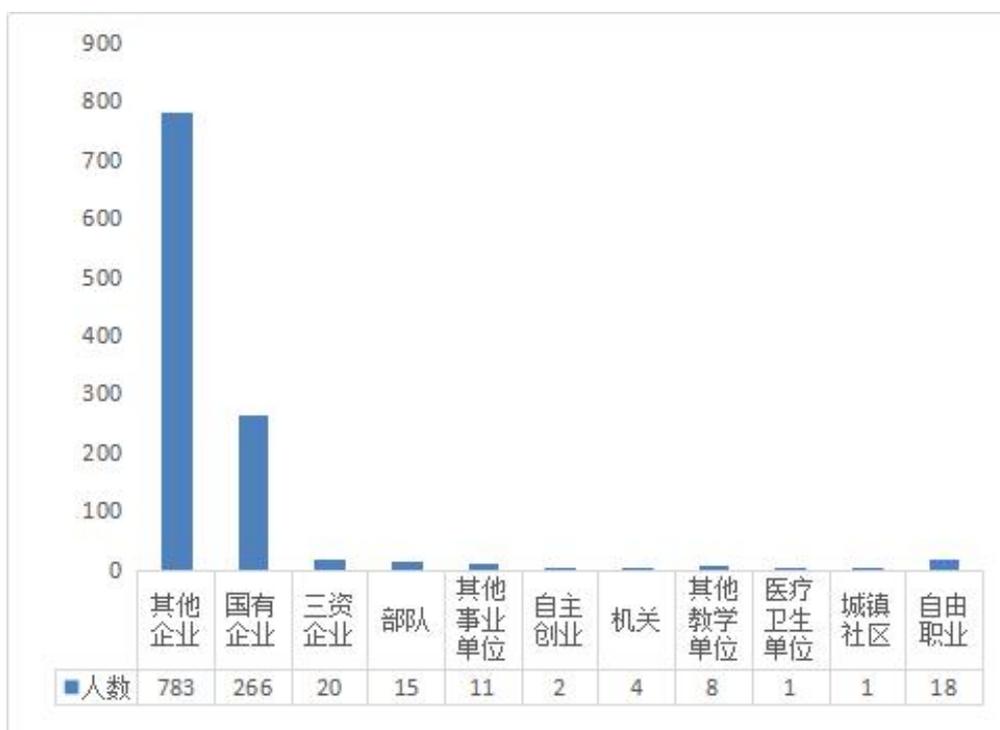


图 11 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生就业单位性质分析图

第二章 2020 届毕业生就业创业指导与服务

一、面向 2020 届毕业生校园招聘

1、企业来校招聘情况

我院针对专业情况和学生就业需求，积极组织开展校园招聘会，为提高招聘会效率，更好的为企业和学生搭建就业桥梁，我院坚持开展专场招聘会，对申请招聘企业进行严格的资格审核，且坚持每天专场招聘会最多不超过 4 场、同类型企业不同时招聘的原则开展，提高了岗位利用率和招聘双方满意度。共为 2020 届毕业生提供线下招聘企业 245 家，开展专场招聘 135 场，其中校企合作企业协同组织 63 场。

在新冠疫情发生后，2020 届毕业生就业形势更加严峻，学院按照“服务精确化、管理平台化”的就业管理理念，搭建“云就业”管理平台，形成学校、毕业生、用人单位三位一体联响联动工作总格局，基于“互联网+云”就业平台，深度开展精准分析、精准匹配、精准推送、精准统计等工作，实现了就业管理精细化、就业过程数据可视化。疫情防控期间，利用网络开展“空中宣讲会”，在 2020 届毕业生毕业生离校前，共推送 412 家企业的线上招聘信息，线上招聘岗位数达 9857 个，2020 届毕业生人均就业岗位达 6.55 个。

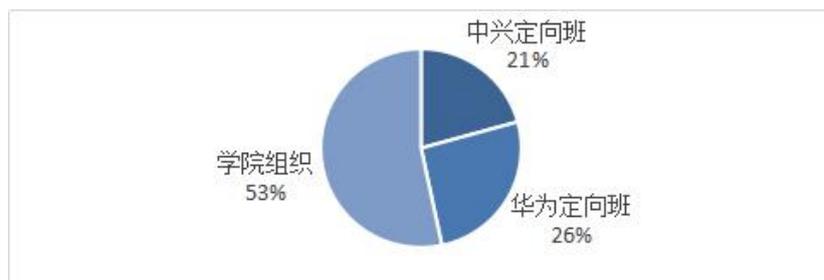


图 12 湖南邮电职业技术学院 2020 年专场招聘会统计图

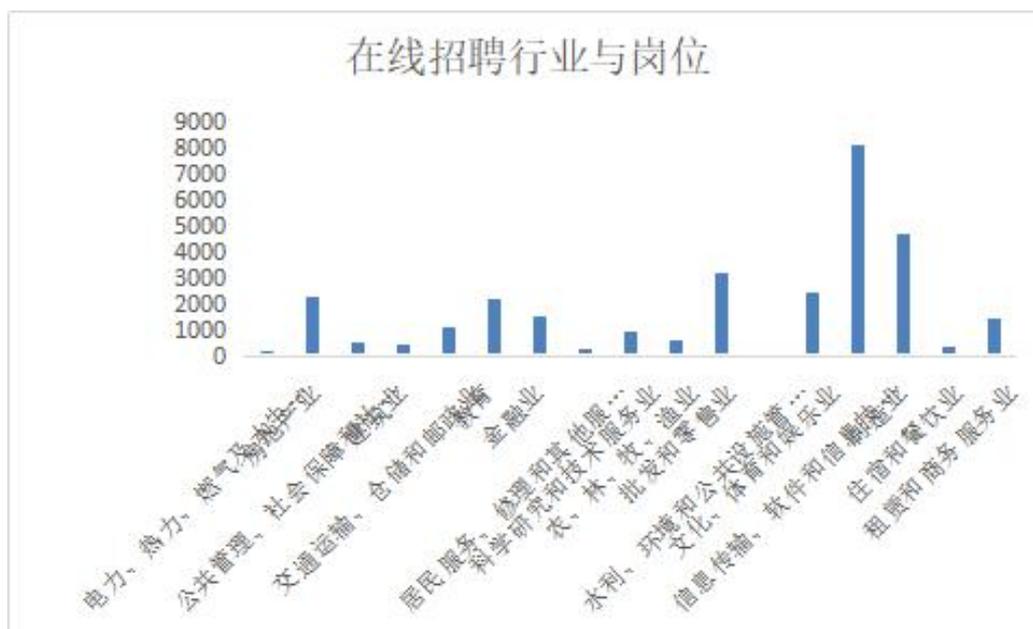


图 13 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生线上招聘企业行业统计图

2、招聘企业情况

针对 2020 届毕业生学院组织来校开展招聘的 135 家企业中，通信行业企业共 72 家，非通信企业共 50 家，符合我院专业设置情况及学生就业需求，前来招聘的通信企业湖南省通信企业 33 家，广东省通信企业 30 家，其他省通信企业 9 家，这与目前学生就业需求和就业趋势有关。

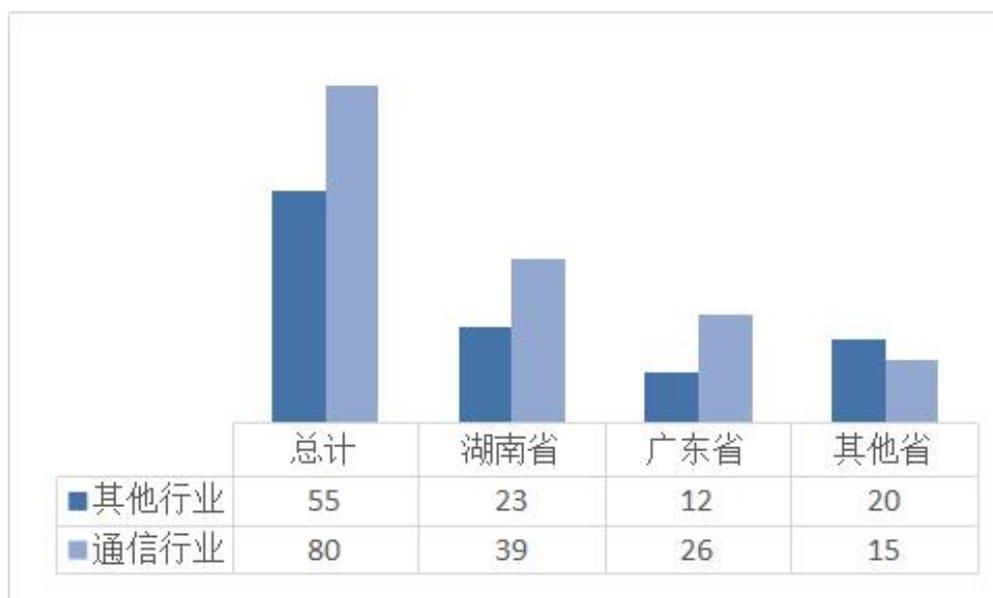


图 14 湖南邮电职业技术学院 2020 年来校招聘企业地域统计图

2020 年来校开展的招聘 135 家企业中，私营企业 85 家，国有企业 50 家。

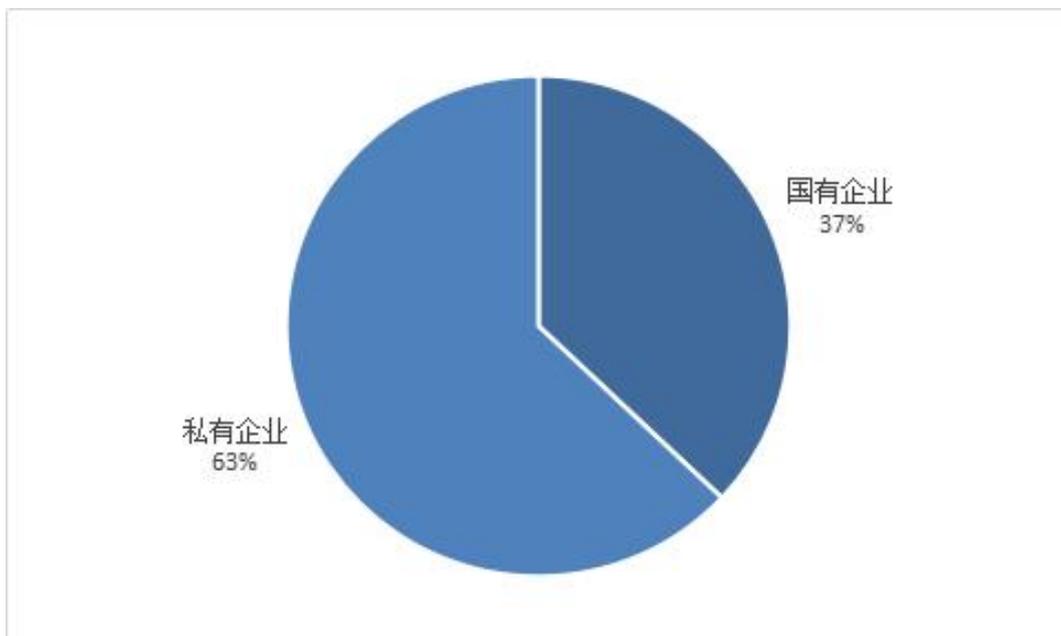


图 15 湖南邮电职业技术学院 2020 年来校招聘企业类型统计图

3、招聘岗位情况

来校招聘企业共计为 2020 届毕业生提供招聘岗位 5080 个，其中公司直接录用 4112 个，其他用工性质 968 个。

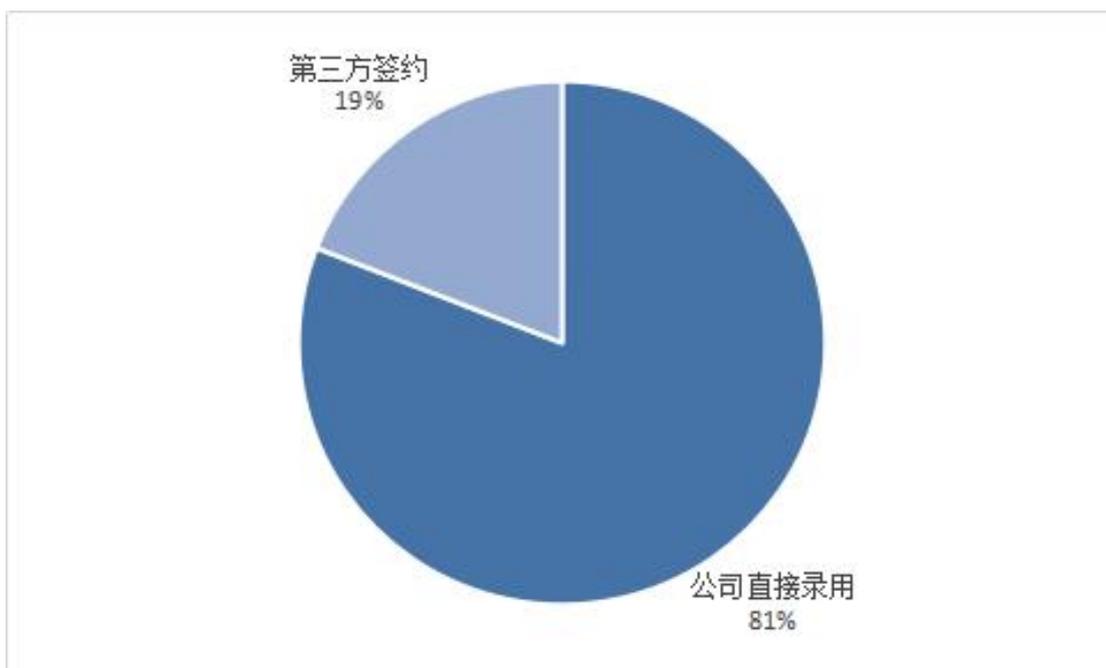


图 16 湖南邮电职业技术学院 2020 年来校招聘岗位情况统计图

二、就业指导与服务

1、加强就业联动，开展多岗位拓展

随着学生就业区域本地化和企业用人模式本地化观念的改变，就业市场的拓展需要校企合作企业、系部、市场部等人员积极参与，就业部门制订了《就业市场拓展激励办法》，组织中兴通讯、华为讯方、四系、市场部等相关人员召开座谈会，强调校企双轮驱动，多条线、多方位、多层次的开展就业市场拓展。2020 年度合作企业拓展企业 40 家，就业部门拓展企业 16 家，疫情期间系部拓展线上招聘企业 53 家，市场部提供就业单位信息 5 条。

2、搭建线上平台，强化就业管控

大力宣传，各项政策精准传达。通过“云就业”平台、QQ、微信等，大力宣传大学生应征入伍政策、基层就业等政策，并在 10 月底组织召开了全院就业工作动员会，通过各种形式的宣传，使各项就业创业政策精准传达。搭建平台，就业信息精准推送。利用互联网+就业的手段，搭建云就业系统平台，做到就业信息精准推送，实现毕业生、企业双向精准搜索和网上初选、线下面试的精准招聘。管控过程，就业轨迹精准跟踪。完善了《就业全过程管控任务清单表》，精准定位就业过程各阶段的责任和责任人，完善了《学生就业轨迹跟踪表》，要求辅导员将学生从就业开始到顶岗实习、到毕业的全过程记录到表内，收集《学生就业轨迹跟踪表》60 份，抽查 10 个班级 60 个学生进行了数据核实，实现就业过程和轨迹精准管控和跟踪。

3、应对疫情影响，开展多种形式招聘

就业创业指导处按照“服务精确化、管理平台化”的就业管理理念，关注疫情影响下毕业生就业动态与心理，做好求职心理辅导和人文关怀工作，每周组织 3-5 场空中宣讲会、开展 10 家企业进行在线招聘，共推送 412 家企业的线上招聘信息，线上招聘岗位数达 9857 个，人均就业岗位达 6.55 个，截止 2020 年 8 月 31 日，学院 2020 届毕业生初次就业率为 82.13%，高出全省高职院校平均水平 4 个百分点，连续位于全省第一档位。

4、加强政策宣传，就业困难精准帮扶

采取“化整为零、一人一策、责任到人”的策略，建立院领导、系主任、就业专职人员、辅导员等全员参与的“双困生”就业帮扶机制，对建档立卡贫困生、就业困难毕业生、一线抗疫医务人员子女开展“一对一”援助，量身制定就业计划。2020 届 71 名建档立卡贫困生，除 4 名学生因个人原因暂不就业外，其余以全部顺利就业，就业率为 94.37%，通过人社渠道为 113 名困难学生及武汉籍毕业生申请求职创业补贴 16.95 万元。

5、接应上级要求，强化就业数据核查

根据教育部和教育厅就业数据核查专题会议精神和要求，就业创业处从 6 月底开始全面启动 2020 届毕业生就业数据核查工作，对毕业生就业情况进行实时跟踪管理，学生就业信息做到每日更新，每周核查反馈，上报教育厅备案。6-8 月共进行 10 次就业数据核查反馈，累计更新学生就业数据 1.5 万余条。对学生 1200 余份就业材料进行

了详细检查和备份，组织相关老师及学生对毕业生进行了 3 轮电话核查，力求核实核准毕业生真实就业情况。在教育厅就业创业一把手工程督查及相关抽查中，我院毕业生就业数据未出现虚假信息，顺利通过了督查。学院 2020 届毕业生初次就业率为 82.13%，高出全省高校平均水平 3 个百分点，连续位于全省第一档位。

三、创新创业教育工作

1、营造双创氛围，积极开展创业活动

针对创新创业专职教师不足与学生更高专业知识需求，与教务处和天心区人社区沟通沟通，以证书换学分方式，组织了 270 名有创业意愿的在校学生参加 SYB 培训并获得证书，借力社会优质创新创业培训师资资源，提升教学质量，化解校内师资矛盾。

组织开展院级、系级“互联网+”创新创业大赛，大力营造创新创业氛围。全年共推荐 70 个创业项目参加“互联网+”、黄炎培创新创业大赛、“中国创翼”创业创新大赛、“挑战杯”湖南省大学生创业计划竞赛等多项创新创业赛事。其中，创业孵化基地云邮公司参赛项目荣获第四届“中国创翼”创业创新大赛长沙市天心区选拔赛二等奖，其他项目获得优胜奖，学院获优秀组织奖；云端“家”客服等 5 个项目获第九届“挑战杯”湖南省大学生创业计划竞赛省赛铜奖，“24360”健康到家小程序等 4 个项目获黄炎培大学生创新创业省赛优胜奖，创业孵化基地云邮公司张经国经过层层选拔，成功入选 2020 年湖南省高校大学生就业创业优秀典型人物。

2、做好创业扶持，助力孵化企业复工复产

响应国家助力企业复工复产工作的号召，疫情防控期间，对大学生创业孵化基地的 15 家创业公司大力支持复工复产，坚持做好孵化基地创业项目扶持工作。有针对性制订孵化基地内创业公司复工复产申报制度，将创业公司员工的“健康卡”等疫情数据上报列入日常管理工作，制定相应的管理措施，坚持做好后疫情时代孵化基地疫情防控工作，发挥创业孵化基地“创业带动就业”的作用，企业复工复产的同时，为毕业生新增招聘岗位 45 个。

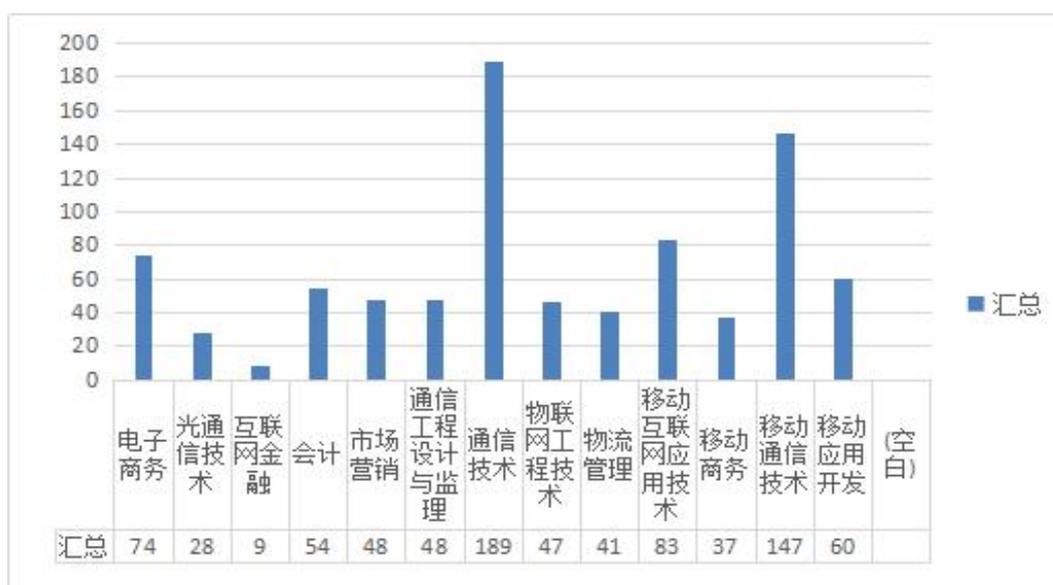
3、对接扶持政策，强化市级创业基地建设

在获评市级创业基地的基础上，在积极参与和配合各级部门组织的创新创业活动同时，重点以人社厅为工作主线，积极对标政策，以项目帮扶入手，打造具有通信行业特色的创业项目，并积极帮扶公司开展业务，通过创业活动服务社区，通过创业项目带动就业，通过创新思维参与创业大赛等一系列工作调整，2020 年 6 月通过长沙市人社局和财政厅的市级创业基地复评工作并获评优秀等级，同时获得 30 万元奖补资金，2020 年 11 月创业孵化基地获得长沙市人社局颁发的“长沙市市级孵化基地”授牌；通过长沙市人社局创业孵化基地因疫情影响申请创业载体补助，获得 20 万载体补助。创业基地的运行也越来越健康有序，示范和辐射带动效应也越来越大。

第三章 2020 届毕业生就业质量分析

一、毕业生反馈意见

为了提高毕业生反馈真实性和数据可靠性，我院积极宣传湖南省省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心组织的 2020 年毕业生就业满意度调查，网络问卷调查时间为 2020 年 7 月 1 日至 9 月 30 日，本次选取毕业生样本数共 1505 个，共有 865 名毕业生参与并顺利提交，调研完成比 57.48%，实际被调查的答卷提交毕业生人数不少于本校毕业生总人数的 50%。并且，学院在 2020 年 6 月 30 日至 8 月 31 日通过云就业平台开展 2020 届毕业生就业满意度问卷调研（网址：<https://m.bysjy.com.cn/student/survey/index.html?token=yxqqnn0000000106&id=2636>），选取毕业生样本数共 1505 个，共有 831 名毕业生实名参与并顺利提交，调研完成比 55.18%，两次调研基本实现了毕业生满意度调研全覆盖，且较均匀地分布到各二级学院（系）、各学历层次及各专业，数据具有很强的参考性。



提交情况		数据统计		
序号	学院	已提交总人数	未提交人数	样本数
1	互联网工程系	255	118	373
2	移动通信系	115	239	354
3	经济管理系	166	139	305
4	通信工程系	295	179	474
合计:		831	675	1506

图 17 湖南邮电职业技术学院 2020 届毕业生问卷调查人员情况统计

1、调查对象就业状况情况统计

在接受本次调查的 831 名毕业生中，“已落实就业单位”的有 422 人，占被调查总人数的 50.78%；“自主创业”的有 12 人，占被调查总人数的 1.44%；“继续深造与出国”有 86 人，占被调查总人数的 10.35%，“正在找工作或毕业实习、见习中” 204 人，占调查人数的 24.55%，自由职业者 42 人，占被调查总人数的 5.05%，其他为 65 人，占被调查总人数的 7.83%。

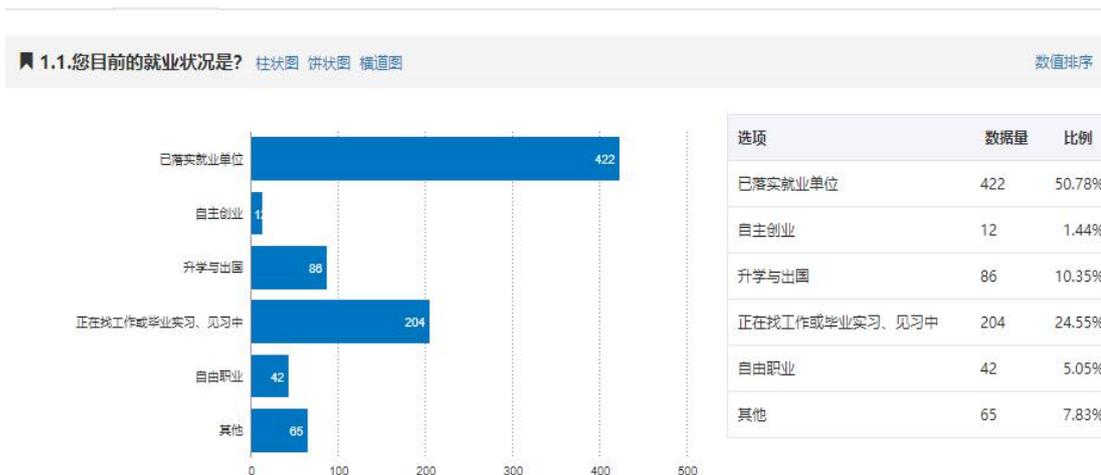


图 18 问卷调查对象就业状况情况统计图

2、对就业状况的满意度

在接受本次“对就业状况的满意情况”调查的毕业生中，对现就业单位的满意度为 94.58%。

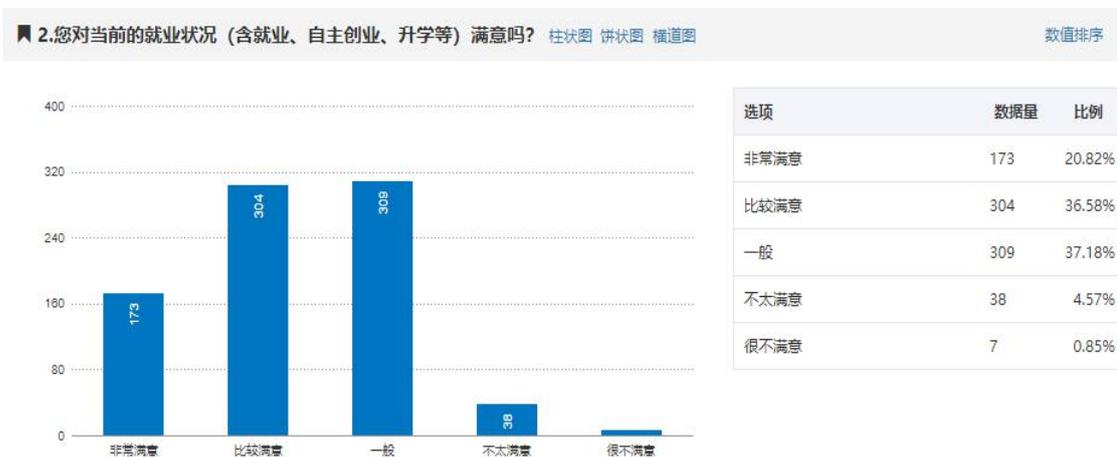


图 19 2020 届毕业生对就业状况满意度情况统计

3、就业信息的获取方式

接受本次调查的毕业生对其就业信息的获取方式进行了反馈，包括“母校推荐”、“自己直接联系应聘”、“亲友推荐”、“社会中介推荐”、““24365”校园招聘服务活动”以及其他。统计结果显示：有 31.07%的调查者选择“母校推荐”（包括校园招聘会、学校推荐、就业网站等活动），有 29.29%的调查者选择“自己直接联系应聘”；有 20.91%的调查者选择“亲友推荐”，这三项成为毕业生获取就业信息的主要方式，说明学院就业工作还是对学生就业起到了非常重要的影响作用，同时，随着移动互联网的发展，学生通过网络自主择业也在不断提高占比，另外，因为今年新冠疫情影响，学生选择留在本省就业的意向更加强烈，通过“亲友推荐”等方式就业所占比例也有较往年增长的趋势。

4. 您是通过什么途径获取就业信息的? 柱状图 饼状图 横道图

数值排序

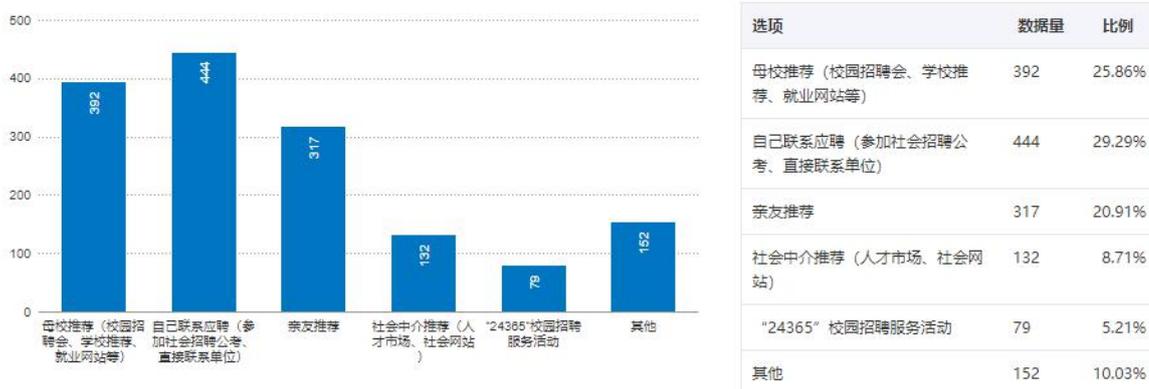


图 20 2020 届毕业生获取就业信息渠道情况统计

4、专业就业对口情况

在调查中,我们针对对口就业设计了以下问题“您目前从事的工作与自己所学专业相关吗?”,其中选择从事工作与专业相关的人数共计 711 人,专业相关度达 85.56%,超过 85%以上的毕业生从事专业对口的的工作。

8. 您目前从事的工作与自己所学专业相关吗? 柱状图 饼状图 横道图

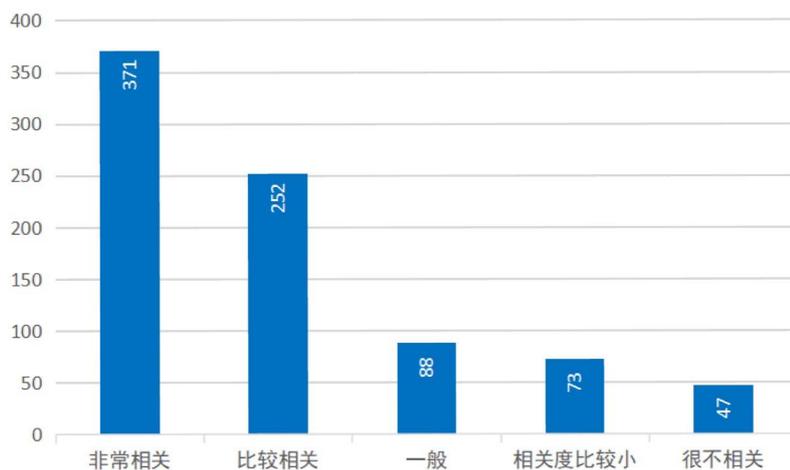


图 21 2020 届毕业生对单位专业对口情况统计

5、对学校就业指导与服务的满意度

在接受本次调查的毕业生中,在“对学校就业指导与服务的总体

满意度”调查中，对母校就业指导与服务的满意度为 94.82%。

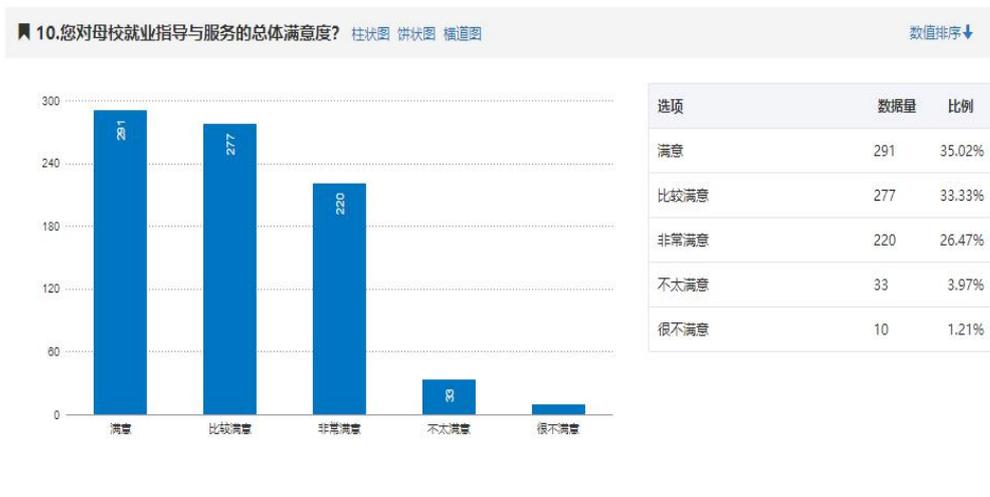


图 22 2020 届毕业生对学校就业指导与服务的总体满意度情况统计

针对影响毕业生对母校的满意度的前三项因素我们也进行了问卷，分别选取了“就业/创业指导课”、“职业咨询/辅导”、“校园招聘活动”、“就业信息提供与发布”、“就业手续办理”、“就业政策宣传与讲解”和“就业困难群体帮扶”七项参数，最终选择最多的因素是“校园招聘活动”，其次是“就业/创业指导课”和“就业信息提供与发布”，这也为就业部门着力提高毕业生对就业服务满意度提供了方向。

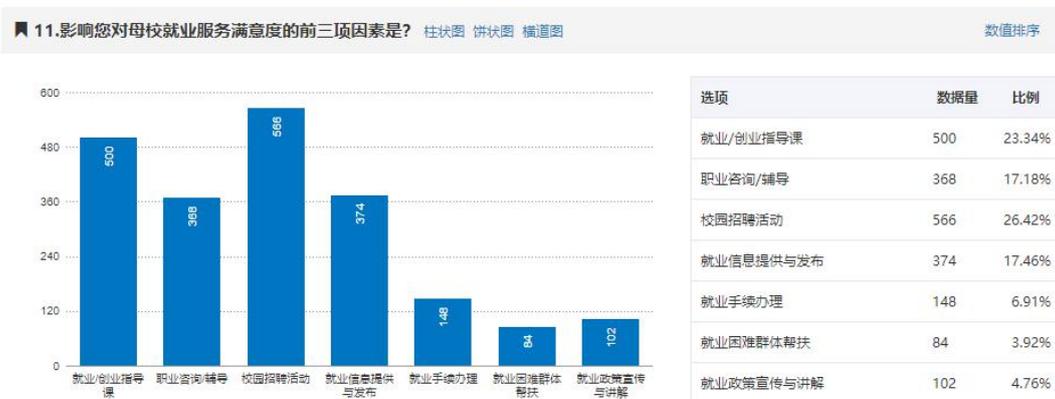


图 23 问卷调查对象对母校的满意度的前三项因素情况统计

6、新冠疫情对学生就业带来的影响程度

接受本次调查的毕业生对此次新冠疫情对就业情况带来的影响程度进行了反馈，其中“非常受影响”和“比较受影响”分别占比 18.77%、37.55%，“一般”占比 32.01%，“没受到影响”的学生仅有 3.37%。可见，此次新冠疫情给 2020 届毕业生在就业阶段带来比较大的影响，加剧了高校毕业生就业严峻的形势。

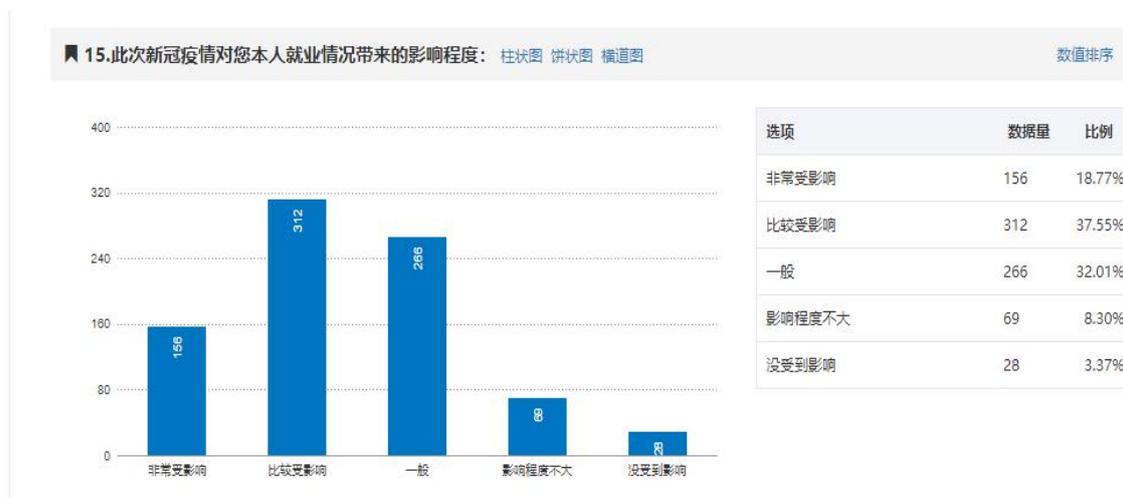


图 24 新冠疫情对学生就业带来的影响情况统计

二、用人单位问卷调查分析

2020 年我院共计邀请 55 家企业参与就业满意度问卷调查，共收回有效问卷调查 52 份。通过对各项调查内容的统计，基本了解了用人单位对我校毕业生就业服务工作的评价，总体掌握了对毕业生相关素质的要求，进一步收集了用人单位对学校就业工作的意见和建议，为学校今后就业服务工作的完善以及教育教学改革提供了有益参考。

1、问卷调查单位的性质

在接受本次调查的 52 家用人单位中，民（私）营企业 30 家，股份制企业 8 家，国有企业 11 家，外（合）资企业 1 家，其他类型 2

家，企业分布与来校招聘单位类别的总体情况相符。

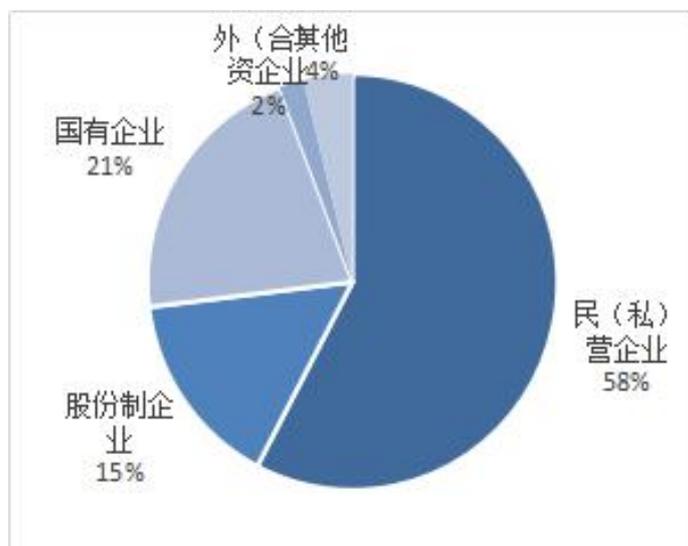


图 25 问卷调查单位企业性质情况统计

2、问卷调查单位所属行业

在接受本次调查的 52 家用人单位中，占比较高的行业为“信息传输、软件和信息技术服务业”共 29 家，占被调查单位总数的 56%；“批发零售”和“制造业”分别 7 家和 6 家，占比分别为 13%和 12%。

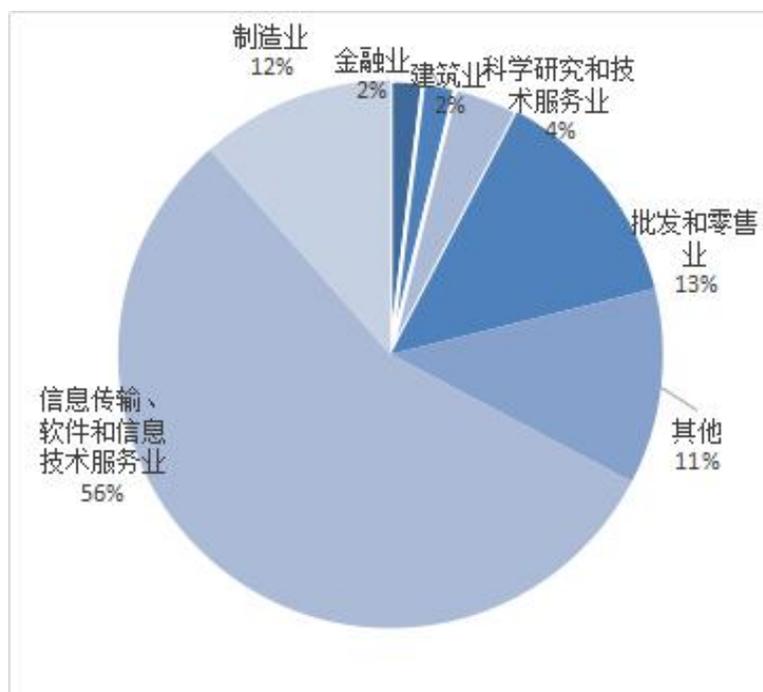


图 26 问卷调查单位所处行业情况统计

3、调查单位的规模

在接受本次调查的用人单位中，共有 52 家调查单位对本题进行了反馈。其中用人单位规模在 50-150 以上人范围内的最多，共有 13 家，占反馈单位总数的 25%；其次是规模在 10000 人以上的有 10 家，占比为 19.23%；规模在 501-1000 人人的有 10 家，占比为 19.23%。

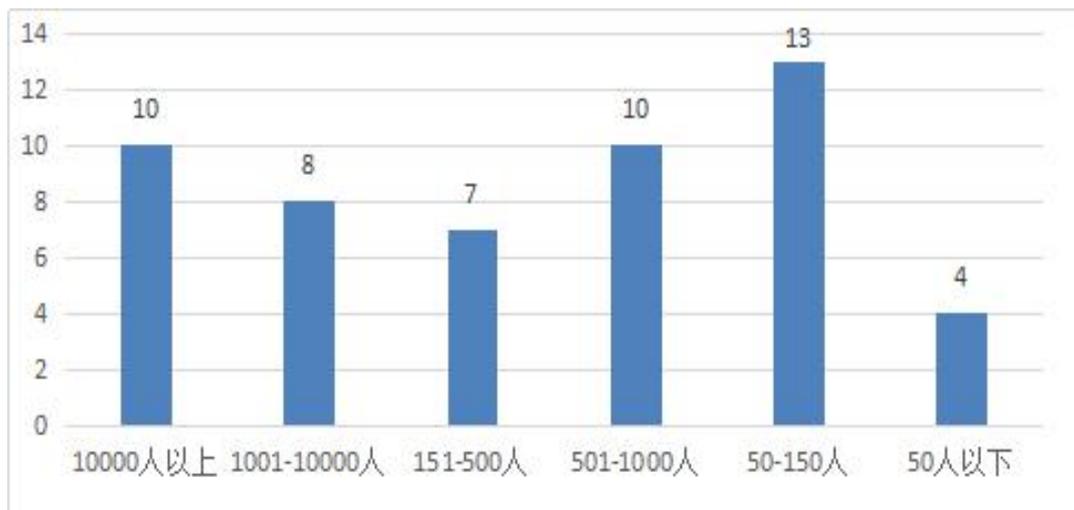


图 27 问卷调查单位规模情况统计

4、调查单位招录毕业生的渠道

在接受本次调查的用人单位中，有 35 家单位引进人才的主要渠道为校园招聘，所占比例最高为 67.31%，其次为通过网络招聘为 7 家，所占比例为 13.46%，校园招聘是单位引进人才的主要方式。

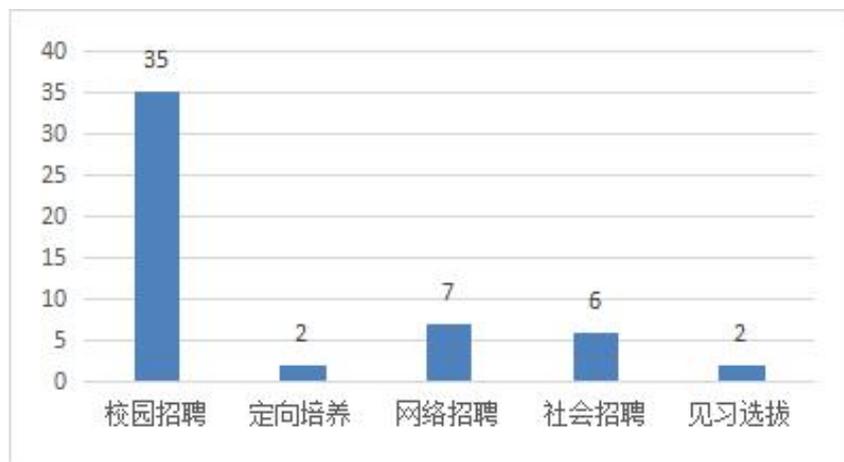


图 28 问卷调查单位招录毕业生的渠道情况统计

5、调查单位对毕业生的专业对口关注情况

在被调查的 52 家单位中，有 12 家单位非常关注专业对口情况，占比为 23%，有 30 家单位比较关注，占比为 58%，有 10 家用人单位选择了关注，占比约为 17%，不太关注仅 1 家。

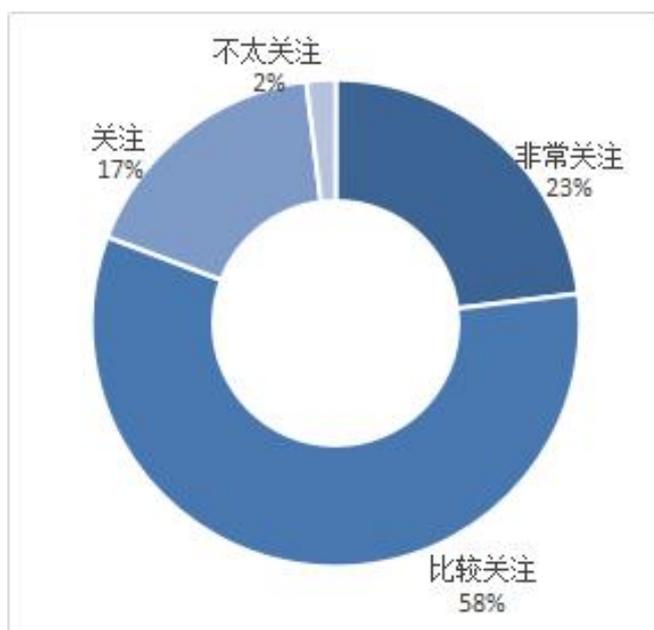


图 29 问卷调查单位对毕业生的专业对口关注情况统计

6、调查单位专科生入职薪酬待遇情况

在本次调查中调查单位均对招聘专科毕业生（高职）的薪酬待遇情况进行了反馈。其中工资水平在 4000-5000 元的共 23 家，占反馈单位总数的 44.23%；工资水平在 3001-4000 元的共 15 家，占反馈单位总数的 28.85%；总体来看，单位提供的专科生入职薪酬待遇情况较往年均有所提高，主要还是看工作性质内容、所在城市平均工资水平和学生的个人综合素质。

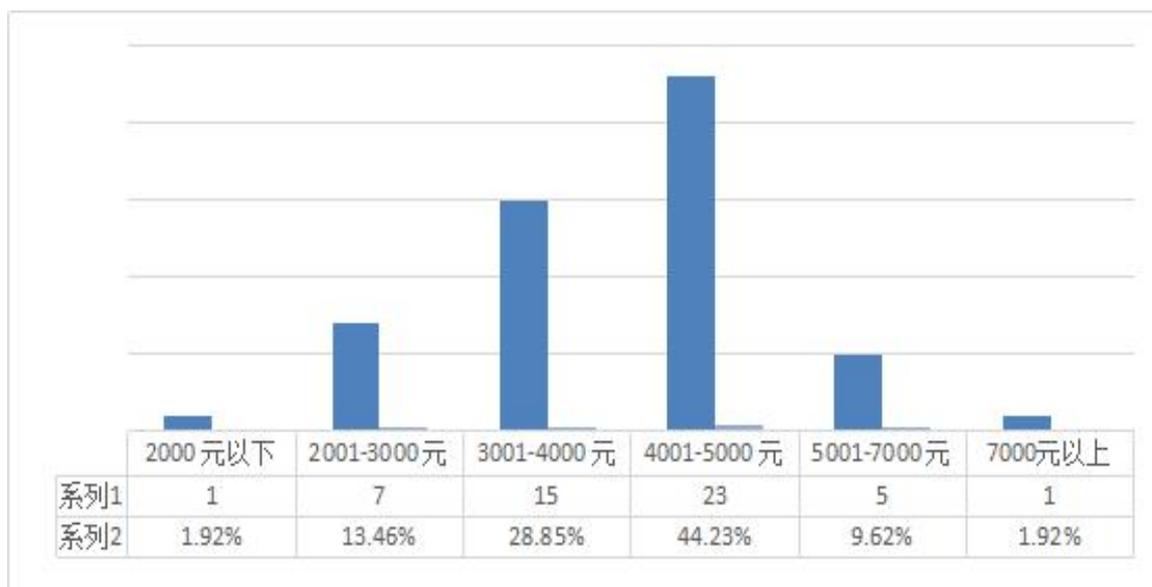


图 30 问卷调查单位的专科生入职薪酬待遇情况统计

7、调查单位对毕业生贵单位招聘毕业生的能力或素质满意度的评价

本次调查的 52 家用人单位对学校毕业生具备的能力素质进行评价，从毕业生的“道德观、价值观与行为礼仪等基本素养”、“人生态度、身体素质”、“专业理论知识水平及视野宽广度”、“专业技能掌握水平及实际操作能力”、“逻辑思维与创新能力水平”、“自主学习与能力拓展水平”、“吃苦耐劳精神、抗压抗挫、对环境的适应、应变能力”、“诚实、敬业、团队合作等职业素质水平”、“语言表达、人际沟通、交往能力及人际关系”、“项目策划、组织、主持与执行能力”十个方面进行评价，共分为“非常满意、满意、比较满意、不太满意、很不满意”五个选项，详细情况如下：

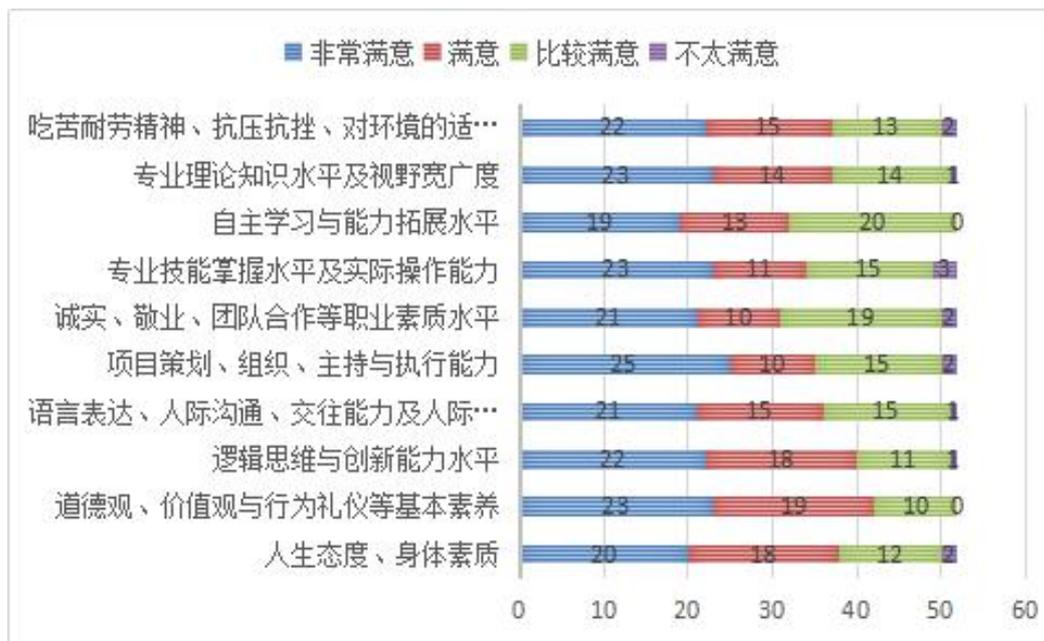


图 31 调查单位对我院毕业生能力素质反馈图

据上统计，“道德观、价值观与行为礼仪等基本素养”这一方面单位选择“非常满意和满意”数量最多为 42 家，其次为“逻辑思维与创新能力水平”这一方面单位选择“非常满意和满意”数量为 40 家，“诚实、敬业、团队合作等职业素质水平”这一方面选择“非常满意和满意”数量最少为 31 家。

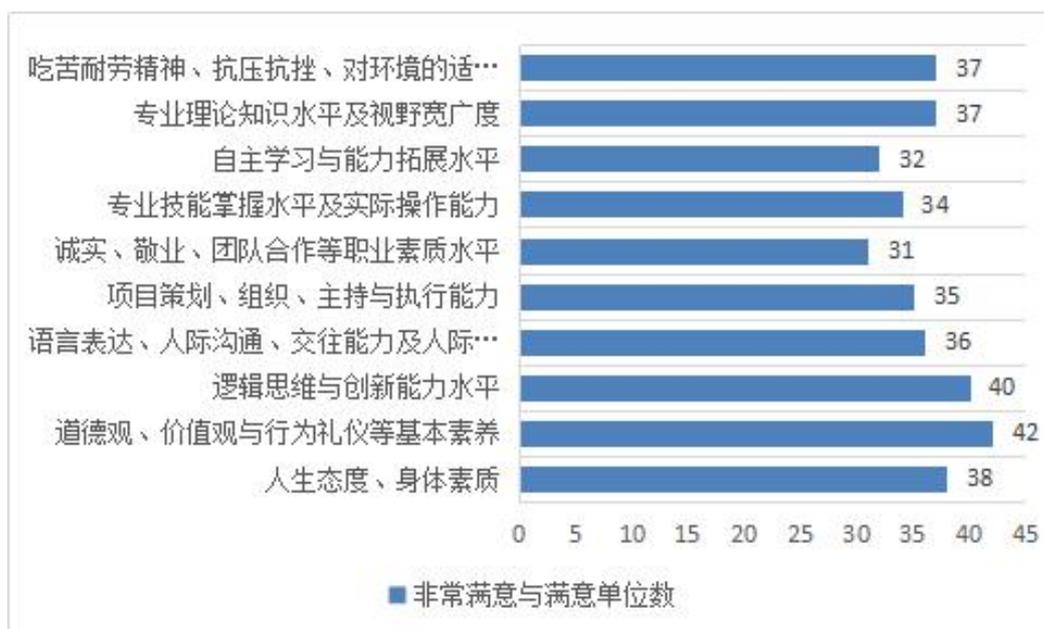


图 32 调查单位对我院毕业生能力素质“非常满意和满意”统计图

8、调查单位对我院就业工作的评价

用人单位评价我校就业工作开展情况主要是以下几个方面：“对人才培养工作的总体满意度”、“对就业网站建设及信息服务满意度”、“对档案管理及传递工作满意度”、“对招聘会的组织工作满意度”。从接受本次调查的用人单位对学校就业工作的评价来看，选择“非常满意”和“满意”的比较多，占比 93.27%，选择“比较满意”占比 6.72%，选择“不太满意”和“很不满意”为 0。



图 33 调查单位对我院就业工作进行评价反馈表

第四章 就业工作趋势研判

一、近三届毕业生就业情况对比分析

近年来,通过学院品牌的不断建设和就业工作的深入开展,我院2020年初次就业率达到82.13%,高于全省高职院校平均就业率4.13个百分点。



图 34 近三届毕业生就业情况数据对比分析

1、毕业生就业性质分布情况对比分析

通过数据对比分析,学校近三届毕业生升学人数出现先减后增的趋势,主要原因在于国有企业招聘要求的提升和毕业生对自身职业生涯的重视,使得升学报考人数逐年增加,受新冠疫情影响,国家多方措施促进就业,对升学等的政策放开等多方面的影响,使得2020届毕业生升学人数较往年增加了一倍多;就业人数逐年增加的单位性质类别是国有企业,主要受国有企业需求调整和国家就业政策等方面的影响。总体情况而言,我院学生主要选择在国有企业和其他三资或民营企业就业,因随着为国有企业对人才要求的不断提高,导致用人方

式也在发生改变，从传统的直接招聘改为第三方录用，一方面解决自己的人才需求问题，另一方面创造了较多和机会让学生在基层岗位上锻炼。

表 8 湖南邮电职业技术学院 2018-2020 年毕业生就业性质分布情况统计表

类别	2018 届		2019 届		2020 届	
	人数	占总人数比	人数	占总人数比	人数	占总人数比
待就业	126	9.2%	110	7.70%	269	17.87%
机关	1	0.1%	4	0.28%	5	0.33%
国有企业	297	21.6%	304	21.27%	266	17.67%
其他企业	578	42.1%	894	62.56%	490	32.56%
其他事业单位	8	0.6%	7	0.49%	7	0.47%
应征入伍	3	0.2%	14	0.98%	15	1.00%
国家基层项目	261	19.0%	324	22.67%	332	22.06%
自主创业	6	0.4%	16	1.12%	14	0.93%
升学	94	6.8%	43	3.01%	107	7.11%
出国、出境	-	-	-	-	-	-

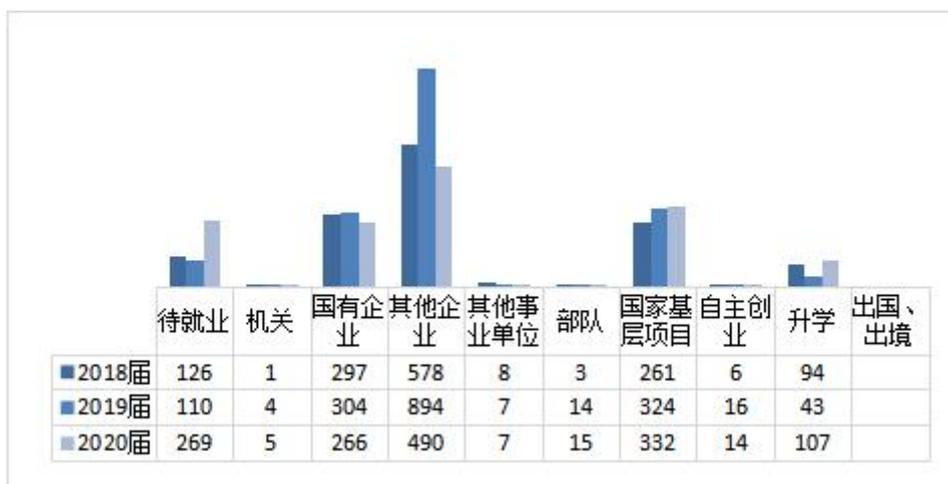


图 35 湖南邮电职业技术学院 2018-2020 年毕业生就业性质分布情况统计图

2、毕业生就业地域流向情况对比分析

根据我院毕业生的生源所在地及通信行业企业的区域分布特点，我院毕业生的就业区域主要集中于湖南省。根据前期的就业需求摸底

调查，学生目前主要就业需求由沿海转向内陆，主要原因于湖南本省就经济发展对人才需求增长，与沿海地区发展差距逐渐减小，虽然通信行业企业产业链密集集中于珠三角地区，且用人需求旺盛，但随着本地经济的崛起，毕业生在实习就业阶段愿意留下来服务于家乡经济发展建设。

表 9 湖南邮电职业技术学院近 3 年毕业生就业区域统计

地区	2018 届	2019 届	2020 届
湖南省	1005	881	887
珠三角地区	65	241	218
长三角地区	14	73	67
华北地区	26	27	14
其他省份	44	97	50
合计	1154	1319	1236

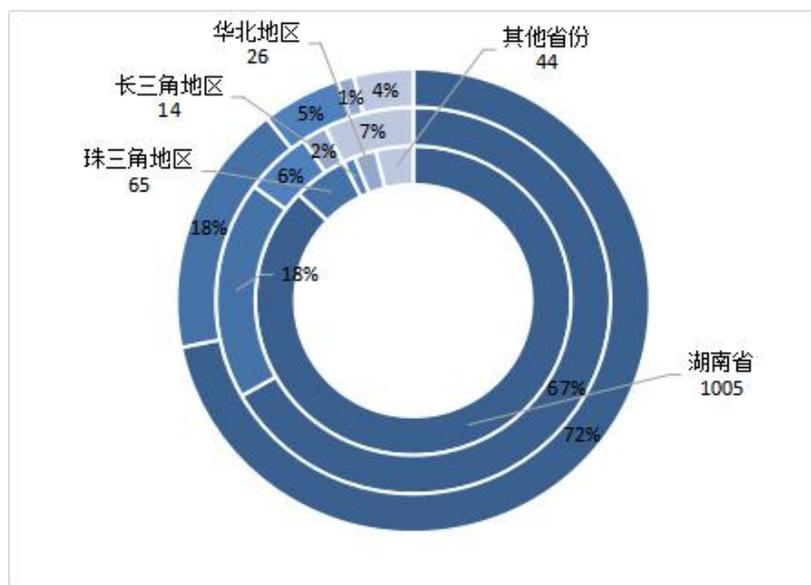


图 36 湖南邮电职业技术学院 2018-2020 年毕业生就业区域情况统计图

3、毕业生国内升学情况对比分析

我校 2018—2020 年毕业生国内升学人数分别为 94 人、43 人、107 人，毕业生越来越多的选择升学来提升自身综合竞争力。毕业生

升学的主要原因是用人单位的用工需求越来越高，学生期望提高学历来找到更好的工作，其次是毕业生在实习中未找到心仪的就业单位，期望用升学来缓解就业压力，学校近三届毕业生升学人数出现先减后增的趋势，主要原因在于国有企业招聘要求的提升和毕业生对自身职业生涯的重视，使得升学报考人数逐年增加，受新冠疫情影响，国家多方措施促进就业，对升学等的政策放开等多方面的影响，使得 2020 届毕业生升学人数较往年增加了一倍多。

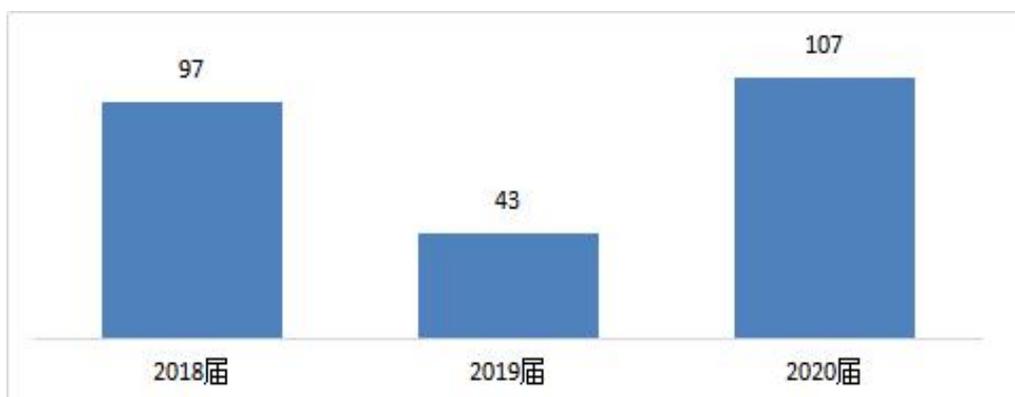


图 37 湖南邮电职业技术学院 2018-2020 年毕业生升学情况统计图

4、毕业生自主创业情况对比分析

2020 年我院大力加强学生创新创业基础教育，举办各种类型的创新创业大赛，培养学生创业意识和创业能力。2020 届毕业生自主创业人数 14 人，占比 0.93%，较去年下降 0.19 个百分点，一部分原因是受新冠疫情等创业环境的影响，学生对于自主创业更加谨慎。除大学生自主创业 14 人外，还有近 40 人加入到初创型创业企业就业，在创业公司中寻找职业发展机会。

表 10 湖南邮电职业技术学院近 3 年毕业生创业情况统计

地区	2018 届	2019 届	2020 届
毕业生人数	1374	1429	1505

创业人数	6	16	14
所占比例	0.44%	1.12%	0.93%

二、毕业生就业趋势判断

综合以上对比分析，结合 2020 年全国就业形势，学院对 2021 届毕业生就业状况进行了认真研判，具体如下：

1、疫情影响下就业市场面临挑战

2021 年，我省高校毕业生预计将超过 40 万人，增量、增幅再创历史新高，高校毕业生就业形势依然严峻复杂。再加上新冠疫情影响，不少中小企业因疫情停工停产，公司的运营状态、经济效益会受到不小的冲击，从而导致人才需求缩减，被冠以“史上更难就业季”。我院毕业生就业形势将遭遇新的挑战，愈加严峻。

2、5G 应用给就业市场带来机会

5G 是一个高科技的交叉领域，涉及五大板块：移动通信技术、网络规划与设计、网络云化能力、大数据和 AI 技术、行业解决方案。将带动一整套的产业链，比如芯片、主设备、终端、运营、光模块、基站设备，射频、光纤电缆、网络工程，电子元件、基站设备厂商、传输设备厂商等的发展。5G 牌照的发放，使三大运营商迎来新的发展契机。基站建设将需要大量的通信类专业人才，预计到 2025 年，5G 将直接创造超过 300 万个就业岗位，为通信行业就业市场提供广阔的发展空间。

3、毕业生本地化就业趋势明显

从我院今年 5 月对 2021 届毕业生就业摸底情况来看，超过 80% 的学生倾向于毕业后在本地择业。究其原因主要是因为湖南区域经济的发展 and 受疫情的影响，对薪资待遇的期望、工作地区（到外省工作）都有所调整，到外省尤其北上广深地区工作的积极性减弱，同时家长更加注重学生的人身安全，更加倾向于让子女留在本地工作。

第五章 就业工作反思

1、就业创业工作缺乏顶层设计和远景规划

就业创业工作欠缺长期的规划和设计，全面统筹推进就业创业工作的重心欠明确，工作程序和工作方法需要进一步优化。

2、院系联动的就业创业工作机制需要完善

院系联动推动高质量就业的体制机制需要进一步建立和完善，系部的就业创业工作需要进一步夯实，系部的作用欠突出。

3、创新创业教育和项目指导培育需要进一步强化

如何将创新教育和创业指导纳入教师教学、科研、实践等工作中，鼓励老师做创新研发，激励老师带领学生做创业项目的体制机制需要进一步优化。

第六章 下一步工作方向

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以《国家职业教育改革实施方案》为指引，贯彻落实 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神，以对接经济发展趋势和市场需求为导向，紧紧围绕学院中心工作和学生就业创业这一重要任务，进一步提高思想认识，明确职能责任。主要从以下三个方面开展工作：一是精心谋划，做好就业创业工作五年规划，二是院系联动，夯实系部就业创业工作，三是资源链接，开发特色创新创业项目，以更大的力度拓展基层就业新空间，以更宽的视野打开就业新渠道，以更实的举措开发“双创”新动能，以更优的质量打造就业创业服务新内涵，确保毕业生就业创业工作平稳顺利地展开。