2020

安徽经济管理干部学院

毕业生就业质量年度报告

安徽经济管理干部学院·编 2021年1月

目 录

学校概况 1
报告说明 2
第一章 毕业生就业基本情况 3
一、毕业生的规模和结构 3
（一）各系与专业分布 3
（二）性别分布 4
（三）生源地分布 4
二、就业率 5
（一）总体就业率 5
（二）男女生就业率 6
（三）各系就业率 6
（四）各专业就业率 7
三、毕业去向分析 8
（一）就业分析 8
（二）升学分析 11
（三）自主创业 14
（四）其他自由职业 16
（五）未就业分析 18
第二章 就业工作评价 19
一、促进毕业生就业的政策措施 19
（一）实现毕业生就业率基本稳定的目标 19
（二）落实“一把手”工程，倡导全员参与的工作机制 19
（三）强化招聘服务，加大校企合作 19
（四）做好未就业和建档立卡毕业生就业跟踪工作 20
（五）完成 2021 届毕业生求职创业补贴发放工作 20
二、毕业生对就业/创业指导服务的评价 20
（一）对就业指导服务的评价 20

（二）对创业指导服务的评价 22
三、用人单位对就业指导服务的评价 25
（一）用人单位基本情况 25
（二）主要招聘渠道 25
（三）对就业服务的满意度 26
（四）对就业服务的改进建议 26
第三章　就业质量相关分析 27
一、薪资分析 27
（一）毕业生月收入 27
（二）主要地区月收入 28
（三）各系与专业的月收入 28
（四）各行业与岗位的月收入 29
二、工作与专业相关度分析 31
（一）总体工作与专业相关度 31
（二）各系与专业的工作与专业相关度 31
（三）各行业与岗位的工作与专业相关度 33
三、工作满意度分析 34
（一）总体工作满意度 34
（二）各系与专业的工作满意度 35
（三）各行业与岗位的工作满意度 36
四、离职分析 37
（一）离职率 37
（二）离职原因分析 37
五、求职分析 38
（一）求职过程与结果 38
（二）求职途径 39
（三）求职偏好 40
（四）求职困难 40

第四章　就业发展趋势分析 41
一、就业率变化趋势 41
二、就业形式变化趋势 41
三、就业地区变化趋势 42
第五章　对教育教学的反馈 43
一、毕业生对教育教学的反馈 43
（一）对教学工作的评价 43
（二）对专业课的评价 44
（三）对综合环境的评价 44
二、用人单位对毕业生能力培养的评价 45
（一）对毕业生的满意度 45
（二）录用毕业生的缘由 45
（三）对毕业生能力培养的反馈 46
三、社团活动 47
（一）社团参加频率 47
（二）社团活动对薪资的影响 47
（三）社团活动对工作满意度的影响 48
四、学校推荐度 48

安徽经济管理干部学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

学校概况

安徽经济管理学院（安徽经济管理干部学院）是省委直属单位，主要承担普通高等学历教育、成人高等学历教育、对外合作办学等职能。学院领导由中共安徽省委党校（安徽行政学院）领导兼任。

安徽经济管理干部学院成立于 1983 年。1996 年，省政府批准安徽行政学院与安徽经济管理干部学院合并；2002 年，原合肥物价学校整体划入；2006 年，原安徽农业管理干部学院成建制并入；2018 年，原安徽行政学院和原中共安徽省委党校组建成立中共安徽省委党校（安徽行政学院），现中共安徽省委党校、安徽行政学院和安徽经济管理学院一个机构，三块牌子。

安徽经济管理学院（安徽经济管理干部学院）现有东、西两个校区，校园占地面积 530 多亩，在职教职工 300 多人，其中高级职称人员近 140 人，省级教学名师、省级高职高专专业带头人 10 多人。建院以来，学院秉承“明志、求是、创新、笃行”校训，围绕培养“经管类、地方性、应用型”人才，稳定办学规模，着力内涵建设，现开设了包含省级特色专业会计、电子商务等在内的 30 多个专业，在校生规模 2000 余人。学生参加“专升本”考试和毕业生就业率等均居省内同类院校前列。

当前，学院领导班子正团结带领全院广大教职员工，以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，以制度改革和机制创新为动力，高扬发展、团结、奋斗的旗帜，突出教学中心，坚持特色立院、质量兴院、人才强院、开放活院，大力推进特色发展、内涵发展、和谐发展，不断提升学院的综合办学能力、核心竞争力和社会影响力，为全面建设五大发展美好安徽作出新的更大贡献！

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号），安徽经济管理干部学院委托泓毅道远（北京）教育科技有限公司成立项目组，编制和正式发布《安徽经济管理干部学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1. 安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2020 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 第三方机构泓毅道远（北京）调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2020 届毕业生调研数据。以学校 2020 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2020 年 6 月 24 日至 8 月 1 日，共回收问卷 2054 份，问卷回收率 86.48%，其中有效问卷 1968 份，有效回收率 82.86%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校反馈等。

（2）用人单位调研数据。以来我校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2020 年 6 月 28 日至 8 月 1 日,共回收有效问卷 377 份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。

第一章　毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）各系与专业分布

安徽经济管理干部学院 2020 届毕业生共有 2375 人，分布于 6 个系，24 个专业。表 1-1 是毕业生总体在各系与各专业的分布情况。

表 1-1　2020 届毕业生各系与专业分布

系别名称	专业名称	人数	百分比（%）
财会金融系	会计	411	17.31
	国际金融	73	3.07
	投资与理财	53	2.23
合计		**537**	**22.61**
信息工程系	电子商务	248	10.44
	计算机应用技术	99	4.17
	动漫制作技术	53	2.23
	电子信息工程技术	50	2.11
	物联网应用技术	46	1.94
	电子产品营销与服务	37	1.56
合计		**533**	**22.44**
经济管理系	工商企业管理	149	6.27
	物流管理	134	5.64
	旅游管理	121	5.09
	经济信息管理	54	2.27
	会展策划与管理	47	1.98
合计		**505**	**21.26**
国际贸易系	市场营销	232	9.77
	商务英语	73	3.07
	国际经济与贸易	66	2.78
合计		**371**	**15.62**
社会与公共管理系	人力资源管理	161	6.78
	新闻采编与制作	62	2.61
	法律事务	52	2.19
	行政管理	46	1.94
	文秘	43	1.81
合计		**364**	**15.33**

系别名称	专业名称	人数	百分比（%）
国际教育系	会计	34	1.43
	工商企业管理	31	1.31
合计		65	2.74
总计		2375	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（二）性别分布

2020 届毕业生中男生 952 人，女生 1423 人，男女比例为 0.67:1，男生人数远低于女生，如图 1-1。

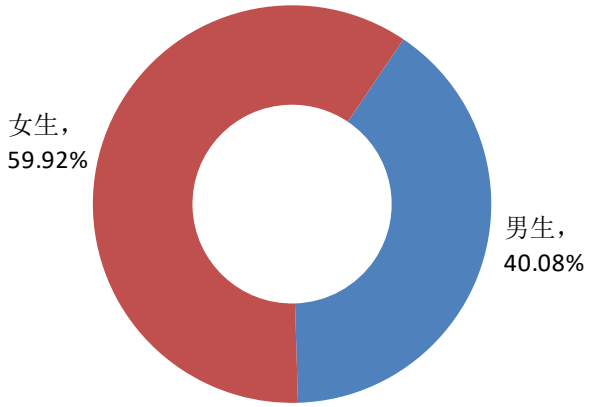

图 1-1　2020 届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（三）生源地分布

从全国分布来看，2020 届毕业生中生源地为安徽的毕业生人数最多，共 2363 人，占毕业生总体的 99.49%；从省内分布来看，生源地为合肥的毕业生人数最多，为 332 人，占毕业生总体的 13.98%，其次是宿州和阜阳，毕业生人数占比分别为 12.00%和 11.58%，见表 1-2。

表 1-2　2020 届毕业生生源地分布—省内

生源地	百分比（%）	生源地	百分比（%）
合肥	13.98	淮南	5.01
宿州	12.00	淮北	4.29
阜阳	11.58	芜湖	3.75
安庆	10.48	铜陵	2.91

生源地	百分比（%）	生源地	百分比（%）
亳州	8.17	池州	2.91
六安	7.62	马鞍山	2.74
滁州	5.77	黄山	1.68
蚌埠	5.01	宣城	1.60
总体	**99.49**	**总体**	**99.49**

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业率[1]

（一）总体就业率

2020 届毕业生中，已就业毕业生共 2129 人，毕业生的总体就业率为 89.64%，其中，“签订劳动合同/就业协议/其他录用形式”的毕业生人数最多，占比 60.59%，见表 1-3。

表 1-3　2020 届毕业生就业率

就业形式		人数	比例（%）
已就业	签订劳动合同/就业协议/其他录用形式	1439	60.59
	升学(含出国出境）	666	28.04
	应征入伍	18	0.76
	自主创业	4	0.17
	自由职业	2	0.08
就业率		**2129**	**89.64**
暂未就业	待就业	246	10.36
暂未就业率		**246**	**10.36**

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 根据教育部的统计公式，就业人数包括已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业、已升学(含出国出境)、自主创业、应征入伍等，就业率=就业人数/总人数×100%=（总人数-暂未就业人数）/总人数×100%。

（二）男女生就业率

2020 届毕业生中男生、女生的就业率分别为 88.13%和 90.65%，女生就业率高出男生 2.52 个百分点，如图 1-2。

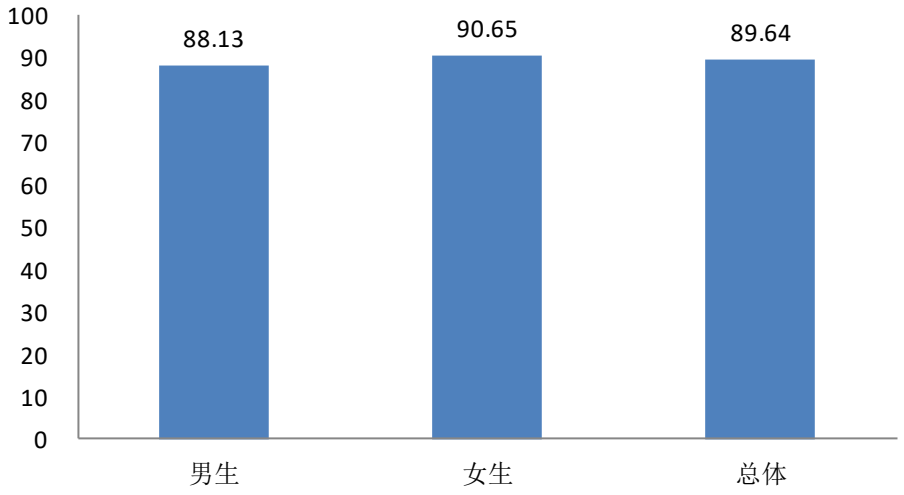

图 1-2　2020 届男女毕业生的就业率（单位:%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（三）各系就业率

图 1-3 为 2020 届各系毕业生的就业率，国际贸易系的毕业生就业率最高，为 94.61%，而信息工程系毕业生的就业率相对较低，为 86.30%。

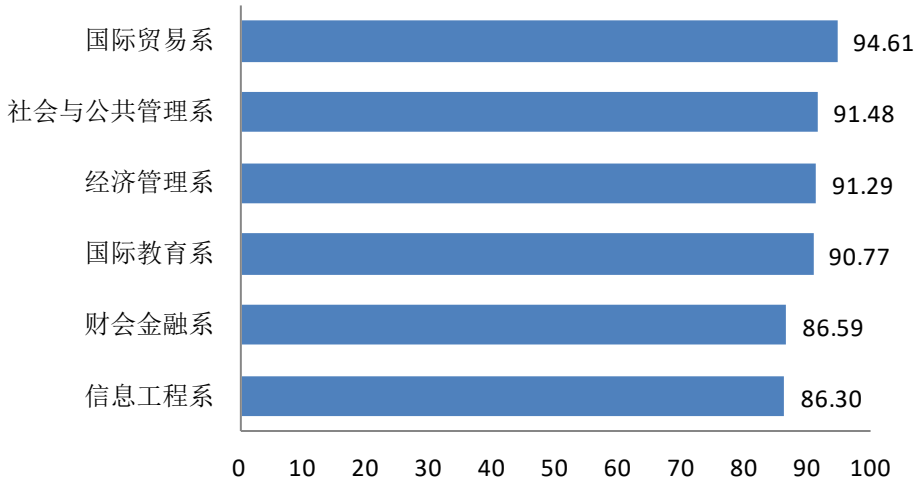

图 1-3　2020 届各系毕业生就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（四）各专业就业率

2020 届毕业生中，法律事务、工商企业管理（国际教育系）、国际经济与贸易 3 个专业毕业生的就业率达到了 100.00%，实现了完全就业，此外，有 13 个专业毕业生的就业率高于总体就业率水平，见表 1-4。

表 1-4　2020 届各专业毕业生就业率

专业名称	就业率（%）	专业名称	就业率（%）
法律事务	100.00	电子商务	90.73
工商企业管理（国际教育系）	100.00	会计	88.81
国际经济与贸易	100.00	物流管理	88.81
商务英语	98.63	新闻采编与制作	87.10
物联网应用技术	95.65	经济信息管理	87.04
会展策划与管理	93.62	行政管理	86.96
工商企业管理	93.29	计算机应用技术	86.87
文秘	93.02	国际金融	83.56
旅游管理	92.56	会计（国际教育系）	82.35
电子产品营销与服务	91.89	电子信息工程技术	78.00
市场营销	91.81	投资与理财	73.58
人力资源管理	91.30	动漫制作技术	60.38
总体	**89.64**	**总体**	**89.64**

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三、毕业去向分析

（一）就业[1]分析

2020 届毕业生中就业状况为“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 1439 人，毕业生总体签约就业率为 60.59%。

1. 地区分布

本省安徽是 2020 届毕业生选择就业的主要地区，占已就业毕业生总人数的 82.90%，其次，江苏、浙江和上海也是毕业生较为青睐的就业地区，如图 1-4；具体到省内，2020 届毕业生的就业地区主要集中在省会合肥，占比 60.52%，如图 1-5。

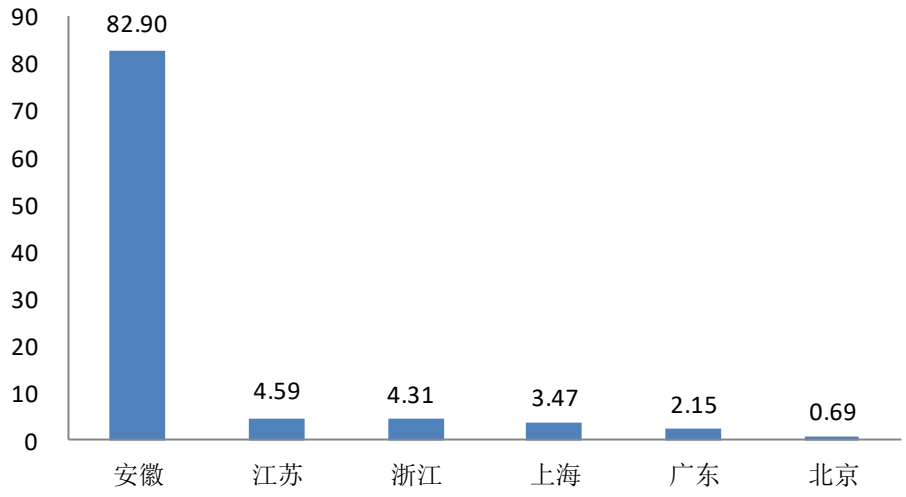

图 1-4　2020 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 这里的“就业”即“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。

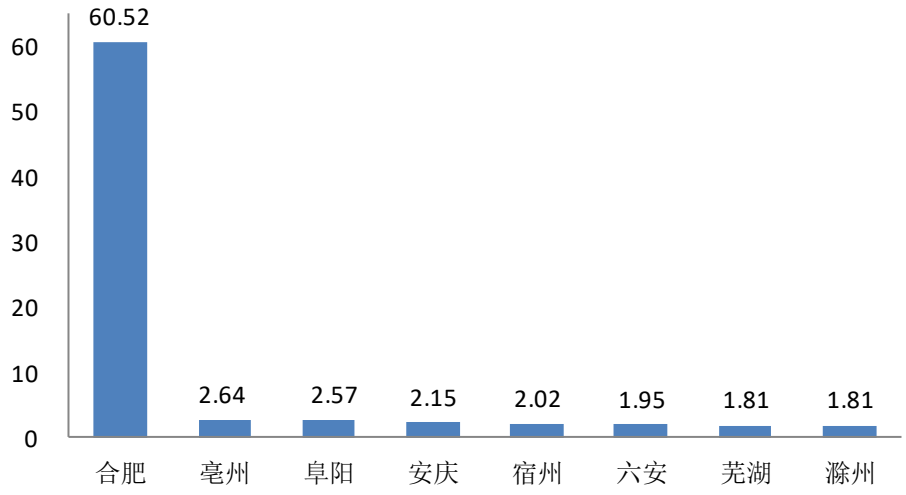

图 1-5　2020 届毕业生就业地区分布—省内（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 回生源地就业

2020 届毕业生中，82.63%的已就业毕业生选择回生源地就业，具体到各地区，安徽生源毕业生回生源地就业的人数最多，毕业生回生源地就业比例为 82.95%。由于安徽生源的毕业生在人数上占主导地位，进一步分析发现，安徽省内，合肥生源的毕业生回生源地就业的比例最高，为 84.85%，远高于省内其他地区，如图 1-6。

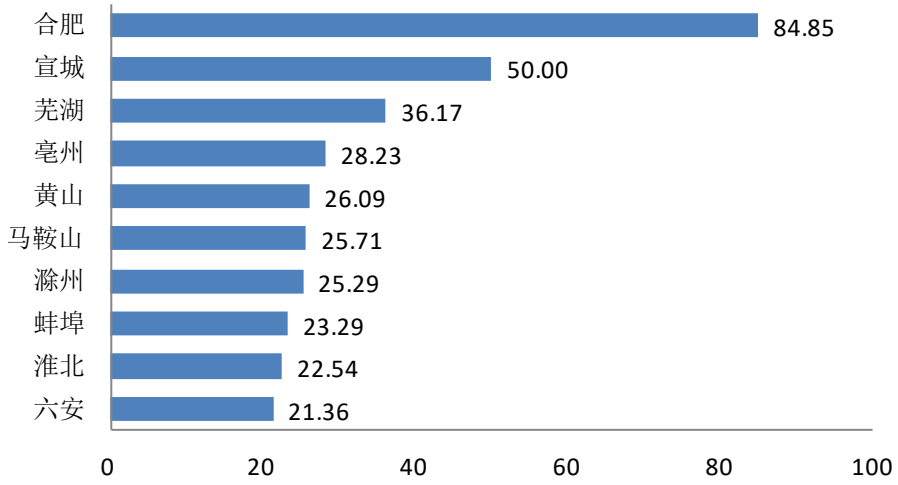

图 1-6　2020 届毕业生回生源地就业比例排名前十地区—省内（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3. 单位分布

2020 届已就业毕业生在“其他企业”就业的人数最多，占比 95.27%，如图 1-7。

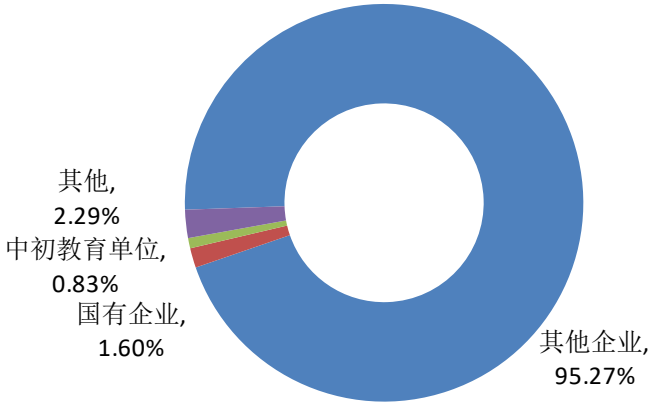

图 1-7　2020 届已就业毕业生的单位性质分布

注：“其他”包括“三资企业”、“机关”、“其他事业单位”、“城镇社区”、“高等教育单位”、“医疗卫生单位”和“农村建制村”。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

4. 行业分布

图 1-8 是 2020 届已就业毕业生排名前十的就业行业分布，毕业生在“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的人数最多，占比 16.68%，其次是“批发和零售业”，就业人数占比为 15.91%。

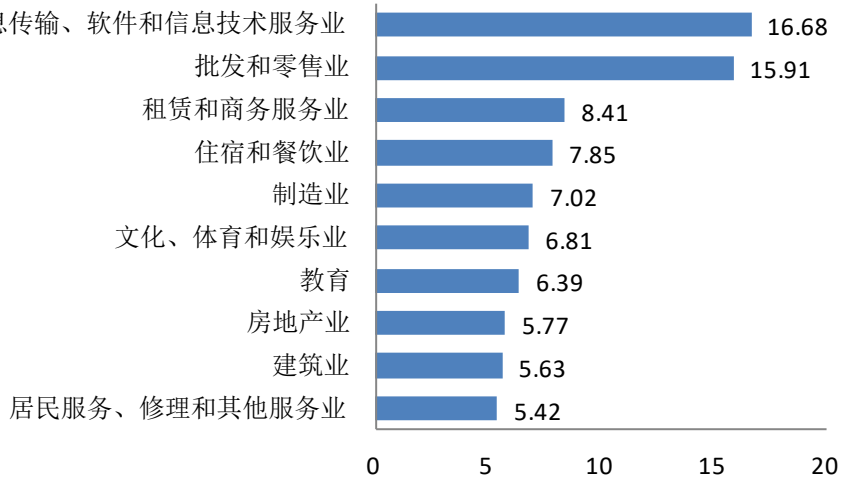

图 1-8　2020 届已就业毕业生人数排名前十的行业（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

5. 岗位分布

“办事人员和有关人员”是 2020 届已就业毕业生从事人数最多的岗位类型，毕业生占比 43.43%，其次是“商业和服务业人员”，毕业生占比为 31.69%，如图 1-9。

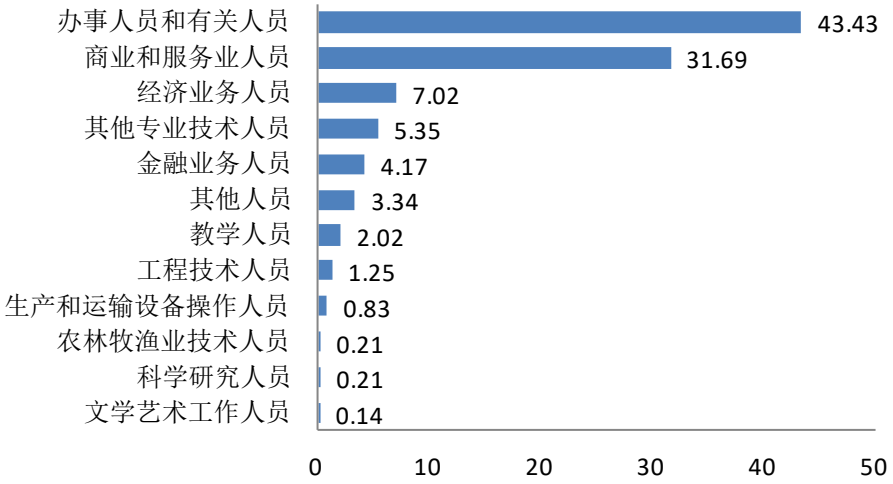

图 1-9　2020 届已就业毕业生人数排名的岗位（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（二）升学分析

1. 升学率

2020 届毕业生选择升学（含出国出境）的有 666 人，总体升学率为 28.04%。其中国内升学率为 25.68%，毕业生国内升学人数排名前三的院校分别是合肥师范学院（8.11%）、蚌埠学院（4.65%）、安徽农业大学经济技术学院（4.50%）。此外，出国留学中选择去往英国的毕业生人数最多，占升学总人数的 2.40%，见表 1-5。

表 1-5　2020 届毕业生国内升学去向分布

学校名称	人数	比例（%）
合肥师范学院	54	8.11
蚌埠学院	31	4.65
安徽农业大学经济技术学院	30	4.50
安徽大学江淮学院	28	4.20
蚌埠工商学院	28	4.20
淮北师范大学	27	4.05
安徽外国语学院	26	3.90
安徽信息工程学院	26	3.90

学校名称	人数	比例（%）
安徽三联学院	23	3.45
亳州学院	23	3.45
马鞍山学院	23	3.45
铜陵学院	22	3.30
宿州学院	21	3.15
皖西学院	20	3.00

注：录取我校毕业生人数较少的学校没有呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 升学原因

“提升学历”（84.52%）是 2020 届毕业生选择升学的首要原因，选择此项的毕业生占比显著高于其他选项，其次考虑的是“想去更好的学校”（48.81%）、“想学习更多知识”（46.43%）和“为获得更好工作机会”（46.43%），如图 1-10。

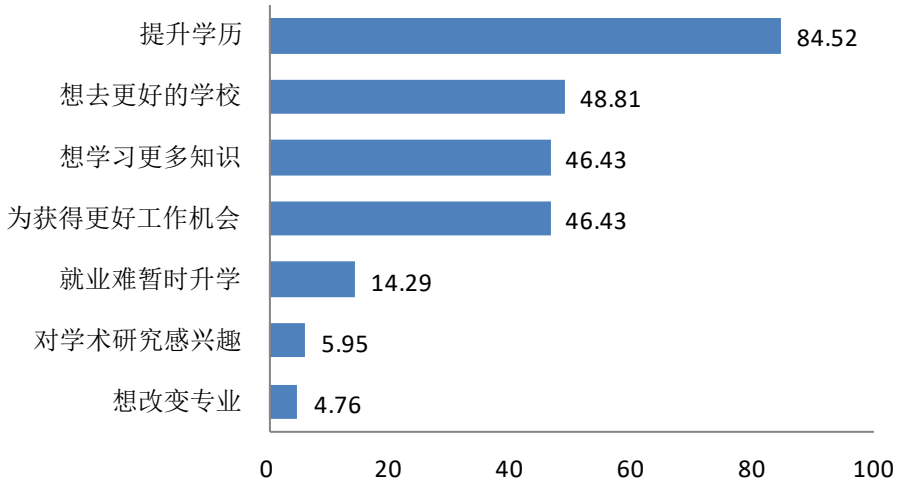

图 1-10　2020 届升学毕业生选择升学的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

3. 专业相关度

毕业生升学专业与所学专业的相关度为 73.81%，其中“完全相关”的占比为 33.33%，“比较相关”的占比为 40.48%，如图 1-11。

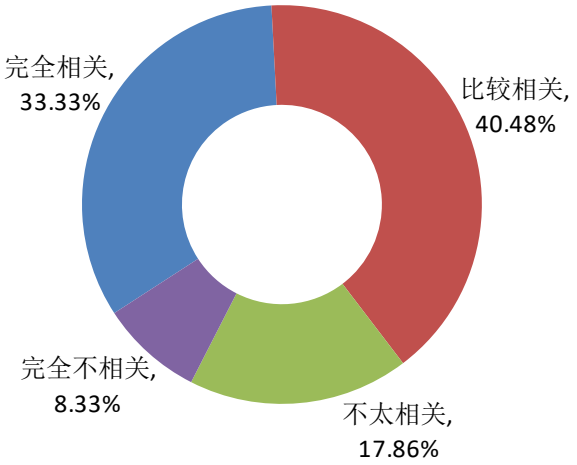

图 1-11　2020 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）自主创业

1. 自主创业率

初次就业统计时，2020 届毕业生中仅有 4 人选择自主创业。截至调研结束，有 61 人选择自主创业，2020 届参加调研的毕业生自主创业率为 3.10%。

2. 行业分布

2020 届毕业生自主创业的行业主要集中在“批发和零售业”（34.43%）,其次是“文化、体育和与娱乐业”（18.03%）和“教育”（11.48%），毕业生占比均在 10.00%以上，见表 1-6。

表 1-6　2020 届自主创业毕业生选择自主创业的行业

行业名称	百分比（%）	行业名称	百分比（%）
批发和零售业	34.43	居民服务、修理和其他服务业	3.28
文化、体育和娱乐业	18.03	农、林、牧、渔业	1.64
教育	11.48	采矿业	1.64
住宿和餐饮业	9.84	金融业	1.64
信息传输、软件和信息技术服务业	6.56	房地产业	1.64
制造业	3.28	租赁和商务服务业	1.64
交通运输、仓储和邮政业	3.28	科学研究和技术服务业	1.64

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

3. 创业原因

2020 届毕业生选择自主创业的主要原因是“希望通过创业实现个人理想”（59.02%），其次是“对创业充满兴趣、激情”（55.74%），如图 1-12。

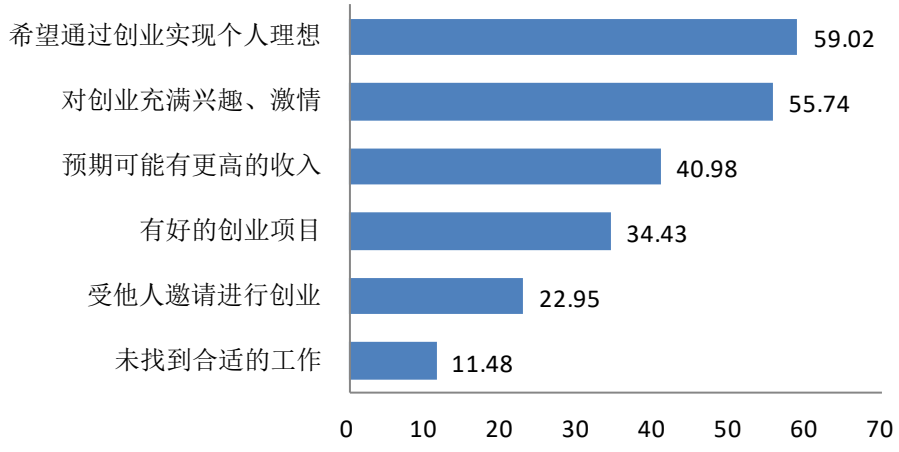

图 1-12　2020 届自主创业毕业生选择自主创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

4. 创业所遇困难

“资金筹备”是自主创业毕业生在创业过程中遇到的首要困难，毕业生占比为 60.66%，其次是“产品、服务的营销推广”，有 39.34%的毕业生表示经历过，如图 1-13。

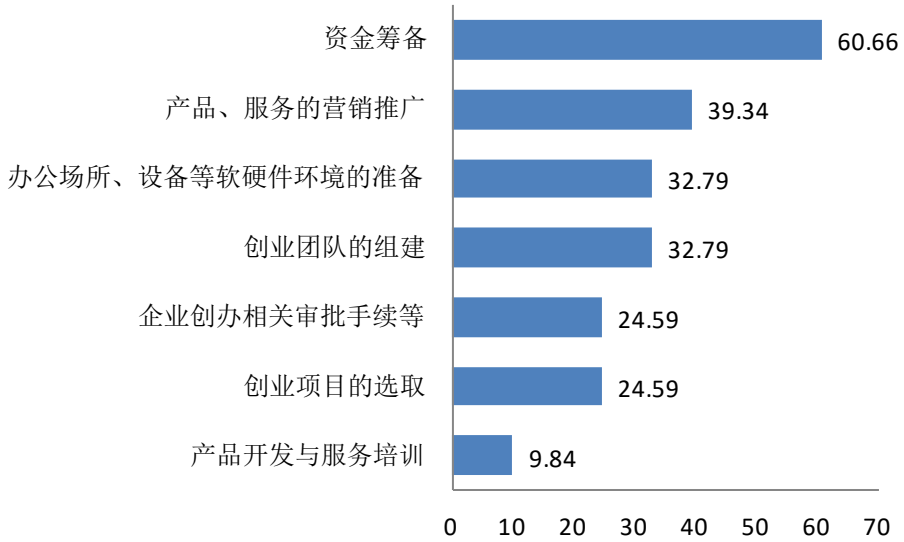

图 1-13　2020 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

5. 资金来源

2020 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“父母亲友支持”（59.02%），其次是“个人赚取”（52.46%），均远高于其他途径，如图 1-14。

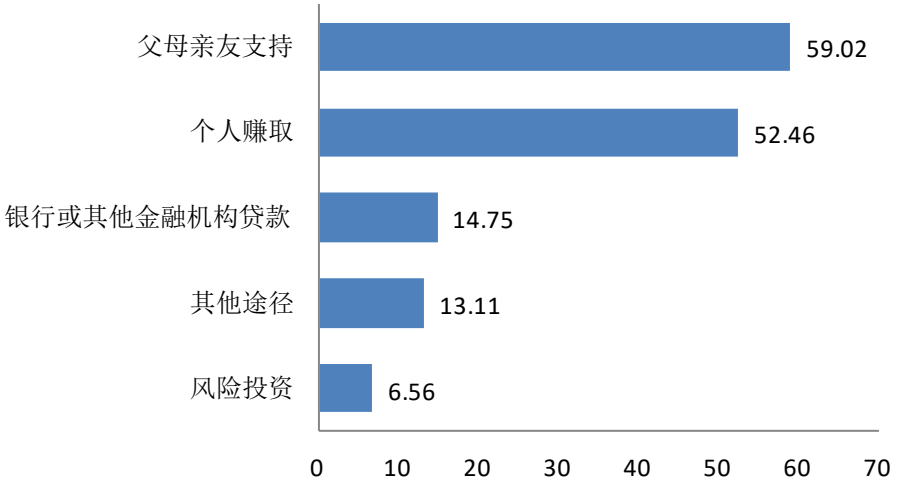

图 1-14　2020 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（四）其他自由职业

1. 自由职业率

2020 届参加调研的毕业生中从事自由职业的共有 193 人，占调研总人数的 9.81%。

2. 自由职业月收入 [1]

2020 届从事自由职业的毕业生平均月收入为 3632.78 元，其中，男生的平均月收入为 3803.23 元，显著高于女生的平均月收入，如图 1-15。

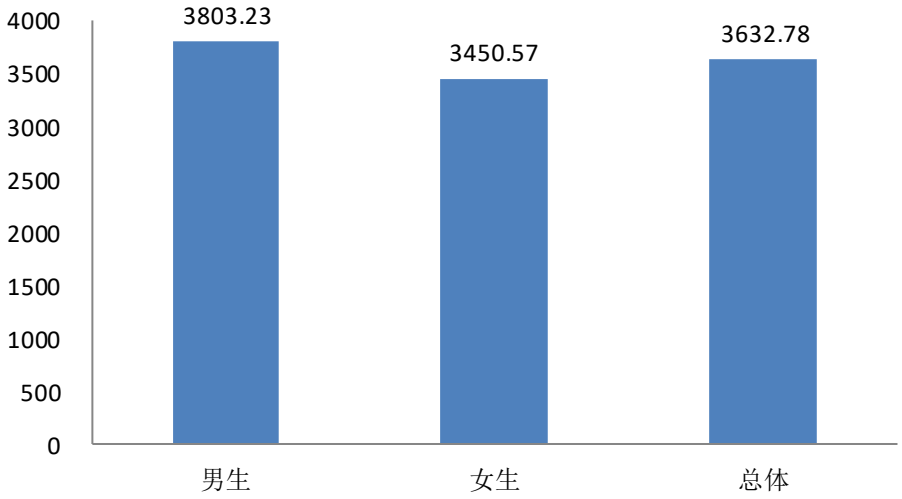

图 1-15　2020 届自由职业毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

3. 从事自由职业原因

“工作方式自由”（87.05%）是毕业生选择自由职业的首要原因，其次是由于“兴趣爱好”（50.78%），如图 1-16。

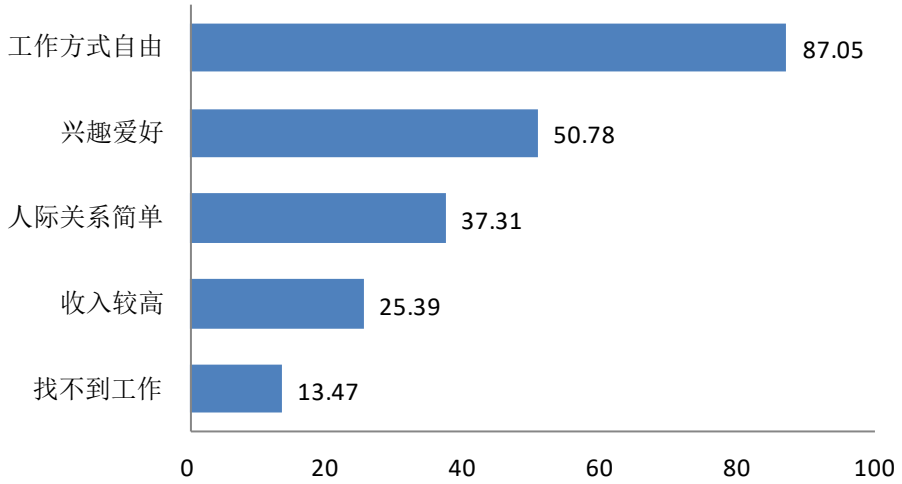

图 1-16　2020 届自由职业毕业生选择自由职业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

[1] 这里的月收入指每月到手的现金收入。

4. 职业缺点

70.47%的自由职业毕业生表示“收入不稳定”是该职业最主要的缺点，其次是“工作压力大”和“职业发展前途渺茫”，毕业生占比均为 39.00%左右，如图 1-17。

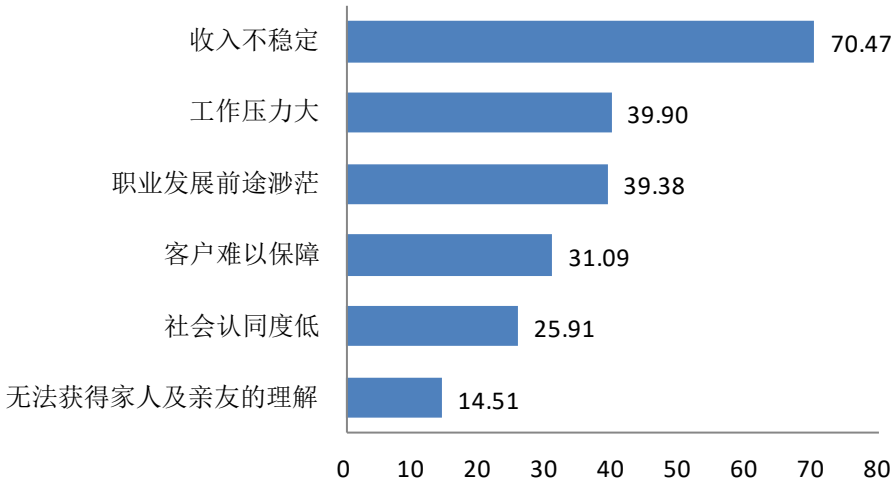

图 1-17　2020 届自由职业毕业生表示选择自由职业的缺点（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（五）未就业分析

1. 待就业率与暂不就业率

2020 届毕业生中未就业的毕业生共 246 人，全部为待就业，毕业生总体的未就业率为 10.36%。

2. 后续打算

2020 届参加调研的未就业毕业生中，目前处于“计划升学”的毕业生占比最多(60.40%)，此外，“求职中”和“准备参加公招考试”的毕业生人数占比之和达到了 28.14%，说明未就业毕业生的就业意愿十分强烈，如图 1-18。

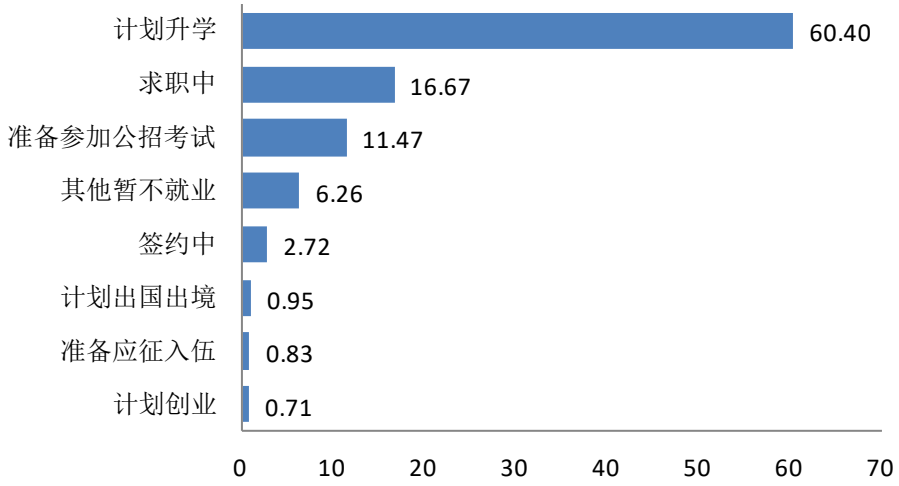

图 1-18　2020 届暂未就业毕业生的后续打算（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

第二章　就业工作评价

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）实现毕业生就业率基本稳定的目标

针对疫情，适时调整了《2020 年就业工作实施意见》，力求在就业工作中实施精准帮扶，强化就业指导服务，既打赢防疫战，又实现稳就业。认真落实省教育厅要求，按时报送就业率统计周报表 9 次。学院 2020 届毕业生初次就业率为 89.64%，高于全省 2020 届毕业生去向落实率（82.62%）7 个百分点，基本实现 “稳就业”的目标任务。学院 2020 届毕业生共有 919 人报考专升本，考取 666 人，报考录取率为 72.47%，考取人数和报考录取率均创历史新高。

（二）落实“一把手”工程，倡导全员参与的工作机制

2 月，学院制定了《安徽经济管理干部学院新冠肺炎疫情防控期间毕业生就业服务工作方案》，切实保障毕业生就业权益和身心健康，最大限度降低疫情对毕业生就业工作的影响。落实“一把手”工程，建立健全以学院党委书记、院长张永同志为组长的毕业生就业工作领导小组，坚持并完善“学院党政统一领导，职能部门统筹协调，相关部门齐抓共管”的工作机制。要求各系建立完善以系党总支书记、主任为组长的系毕业生就业工作小组，及时上报各毕业班包保责任人，确保年度就业目标任务按时完成。

（三）强化招聘服务，加大校企合作

为推动毕业生充分就业，给毕业生和用人单位搭建交流平台，11 月 11 日下午，在学院西校区篮球场，我院与合肥东方英才人才有限公司联合举办 2020 年毕业生秋季双选会。此次招聘会参会企业 144 家，提供就业岗位 7964 余个，为毕业生的求职择业提供了较大的空间。指导各系结合专业特色，有针对性地开展小型企业宣讲和招聘活动，共联系 61 家企业参与提供就业岗位近 1200 个。

上半年，为做好疫情防控和就业服务工作，学院暂停举办各类现场校园宣讲会和招聘活动。及时推送网络专场招聘服务，联合安徽省大中专毕业生就业指导中心借助微信小程序“安徽省大学生就业服务平台”开展春季网络招聘会，至 6 月底，共审核 307 家企业 1012 个职位提供 14214 个岗位。下半年，面对毕业生开展秋季双选会，从就业服务平台筛选了 81 家企业提供 414 个职位 5516 个岗位。

（四）做好未就业和建档立卡毕业生就业跟踪工作

依托各系以派遣信息数据库为抓手，及时向人力资源和社会保障部门上报 104 名未就业毕业生数据（不含报名专升本毕业生）。切实加强建档立卡毕业生的就业跟踪工作，截至目前已实现 2020 届 149 名建档立卡毕业生全部就业的目标任务。

（五）完成 2020 届毕业生求职创业补贴发放工作

切实将国家相关就业政策落到实处，为 365 名 2020 届困难毕业生申领发放求职补贴 54.75 万元。

二、毕业生对就业/创业指导服务的评价

（一）对就业指导服务的评价

1. 对就业指导服务的满意度

2020 届毕业生对学校的就业指导服务满意度非常高，为 94.92%，其中“非常满意”的占比 33.03%，“满意”的占比 61.89%，如图 2-1。

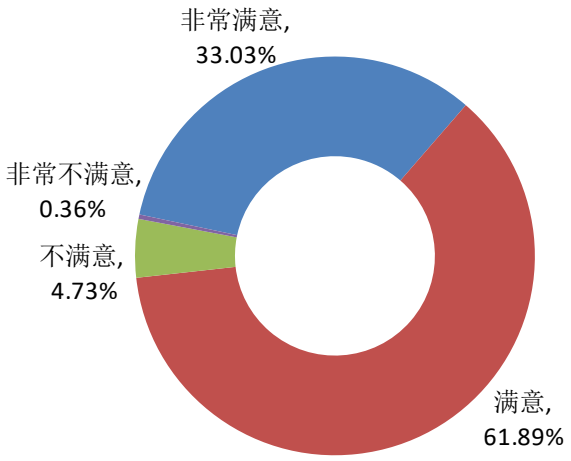

图 2-1　2020 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 对就业措施的了解程度

2020 届毕业生对学校促进就业措施的了解度为 71.09%，其中，表示“非常了解”的占比 15.70%，表示“比较了解”的占比“55.39%”，学校需要进一步加大对就业措施的宣传力度，如图 2-2。

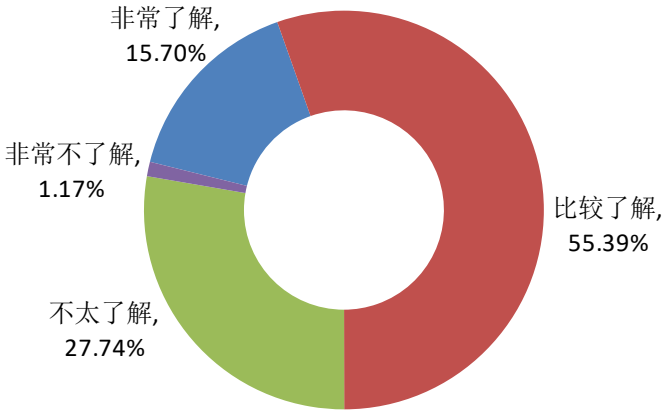

图 2-2　2020 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

3. 对就业指导服务的建议

“多提供实习、实践机会”（67.89%）是 2020 届毕业生认为学校在就业指导服务方面最需要改善的，其次是“加强求职、择业方面的培训指导”（64.33%），如图 2-3。

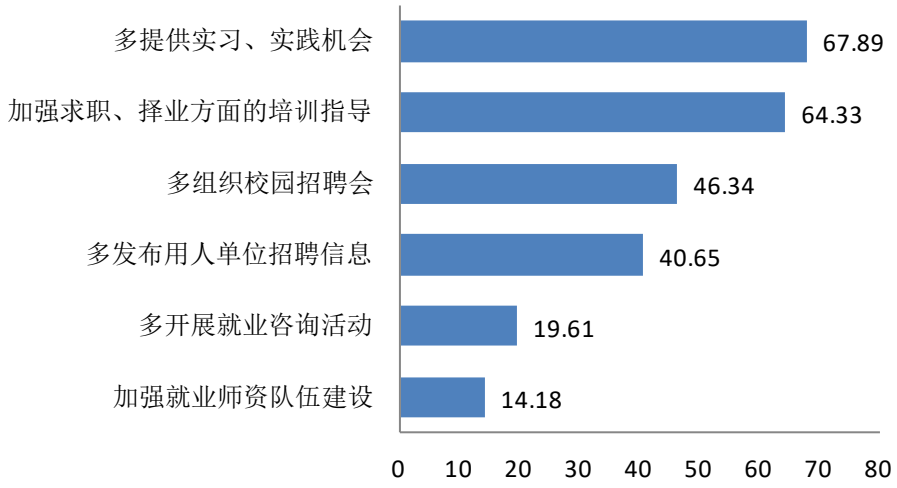

图 2-3　2020 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）对创业指导服务的评价

1. 对创业指导服务的满意度

2020 届自主创业毕业生对学校的创业指导服务工作的满意度为 93.44%，其中表示“非常满意”的有 39.34%，“满意”的占比 54.10%，如图 2-4。

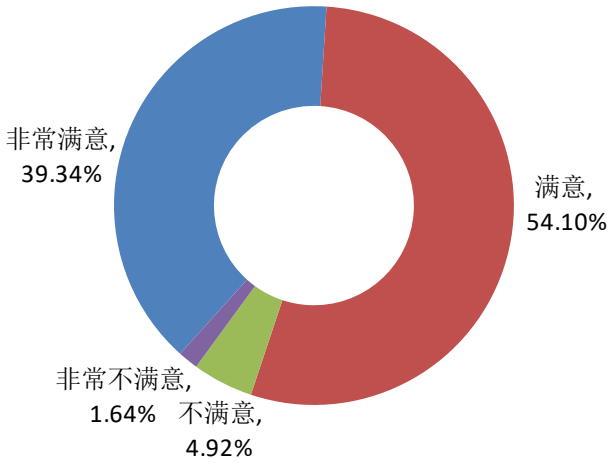

图 2-4　2020 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

进一步的调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创新相关课程(包括讲座)”的满意度最高（63.93%），其次是“创业创新大赛”（55.74%），如图 2-5。

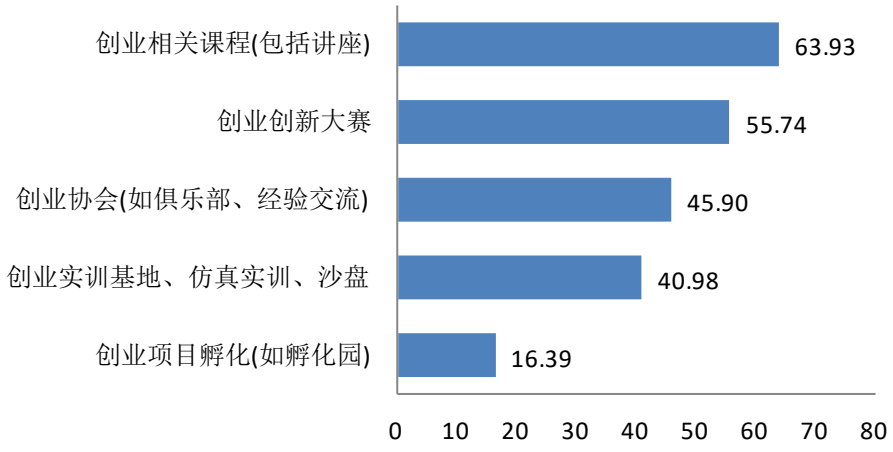

图 2-5　2020 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 对创业有促进作用的在校活动

2020 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的是“社会实践活动”（54.10%），其次是“创新创业课程”（37.70%），选择这两项的自主创业毕业生占比均高于其他活动，如图 2-6。

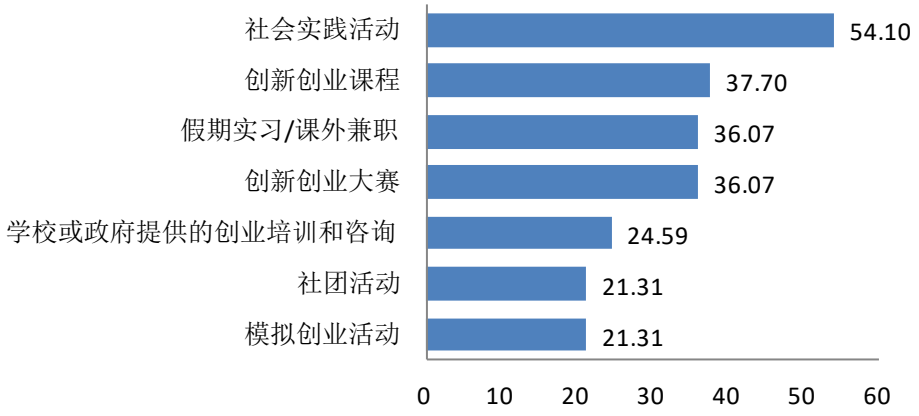

图 2-6　2020 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

3. 对创业优惠政策的了解程度

由图 2-7 可知，2020 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度较低，仅为 31.15%，说明学校需要进一步加强对创业优惠政策的宣传力度。

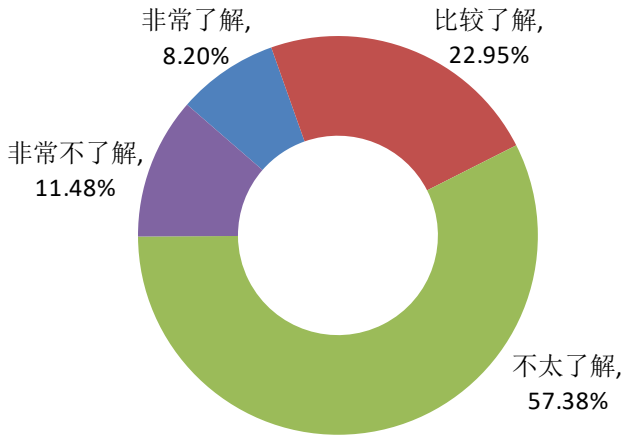

图 2-7　2020 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对创业优惠政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

4. 对创业政策的建议

2020 届自主创业毕业生认为需要进一步落实的创业优惠政策主要有“创业税收优惠”（50.82%）和“免费创业服务”（40.98%），如图 2-8。

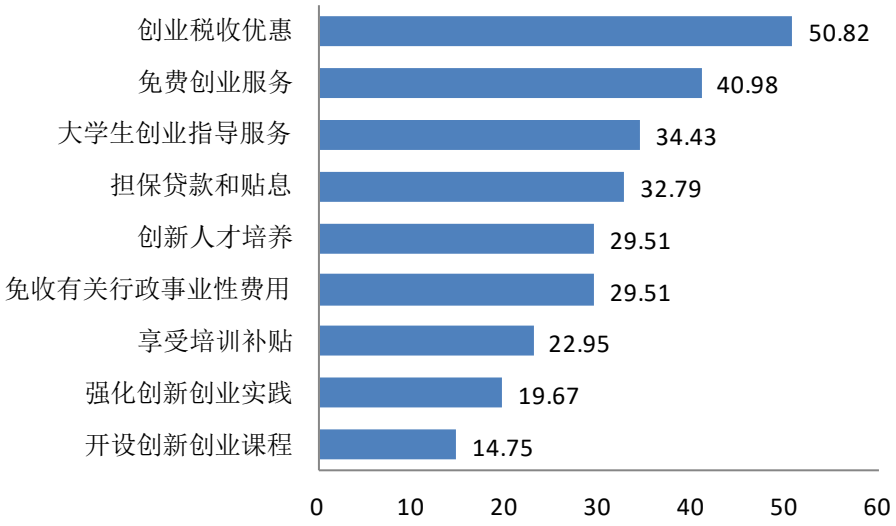

图 2-8　2020 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

三、用人单位对就业指导服务的评价

（一）用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 377 家，单位规模主要在 50 人及以下（48.54%），用人单位所属行业趋向多元化，排名前三的行业分别为“批发和零售业”（13.53%）“信息传输、软件和信息技术服务业”（12.20%）和“制造业”（10.08%）。

（二）主要招聘渠道

“社会招聘网站”是用人单位招聘毕业生最主要的渠道（61.54%），其次是“熟人推荐”（55.97%），此外，“校园招聘会”（19.89%）也是用人单位的主要招聘渠道之一，如图 2-9。

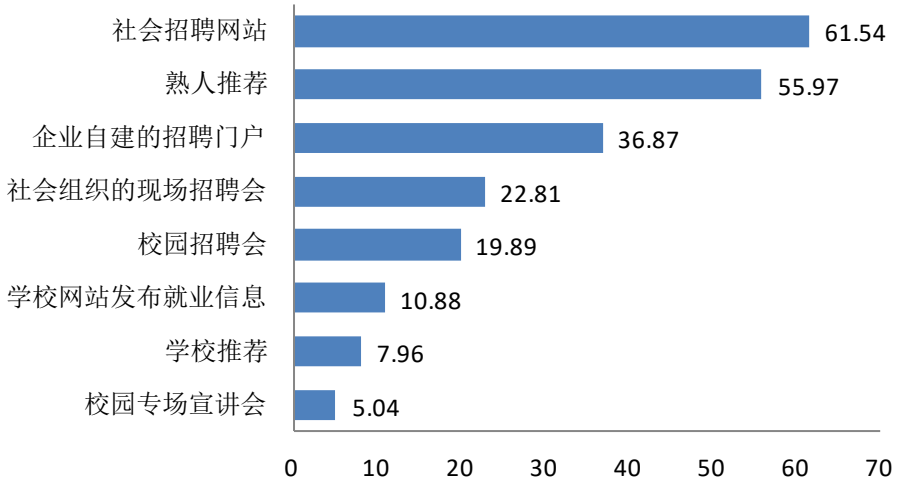

图 2-9　用人单位招聘毕业生的主要渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度高达 96.02%，其中“非常满意”的占比 33.69%，“满意”的占比 62.33%，说明用人单位十分认可我校的就业服务工作，如图 2-10。

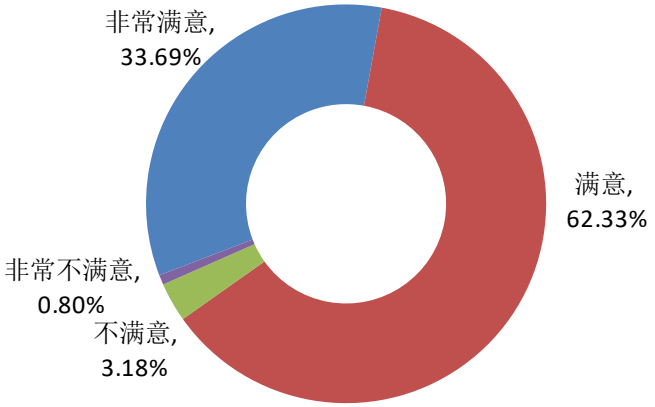

图 2-10　用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（四）对就业服务的改进建议

在就业服务工作方面，用人单位认为“加强学生求职、择业方面的培训指导”（67.11%）和“多提供实习、实践机会”（57.82%）是我校就业服务最需要改进的地方，如图 2-11。

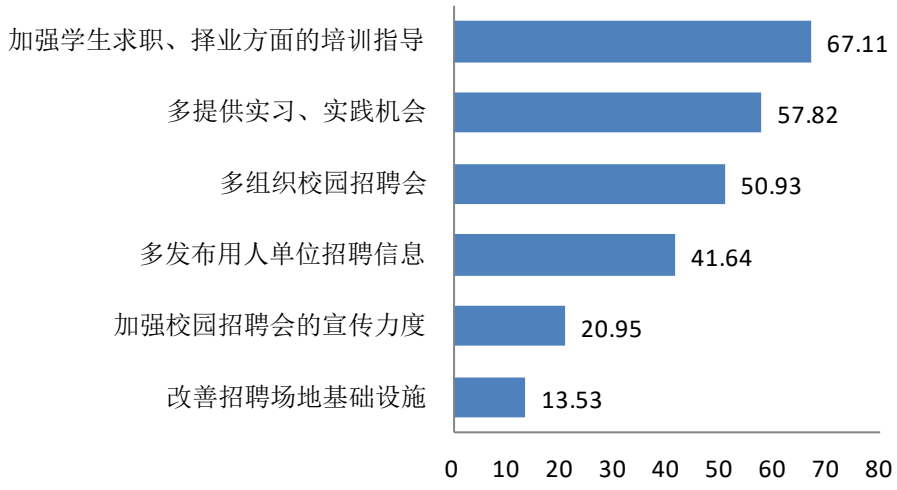

图 2-11　用人单位对学校就业服务提出的改进建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

第三章　就业质量相关分析

一、薪资分析

（一）毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括月度现金总收入、社保个人缴纳部分、公积金个人缴纳部分及个人所得税,平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2020 届毕业生的平均月收入为 3906.98 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 4209.72 元，女生的平均月收入为 3736.19 元，男生的平均月收入高于女生，如图 3-1。

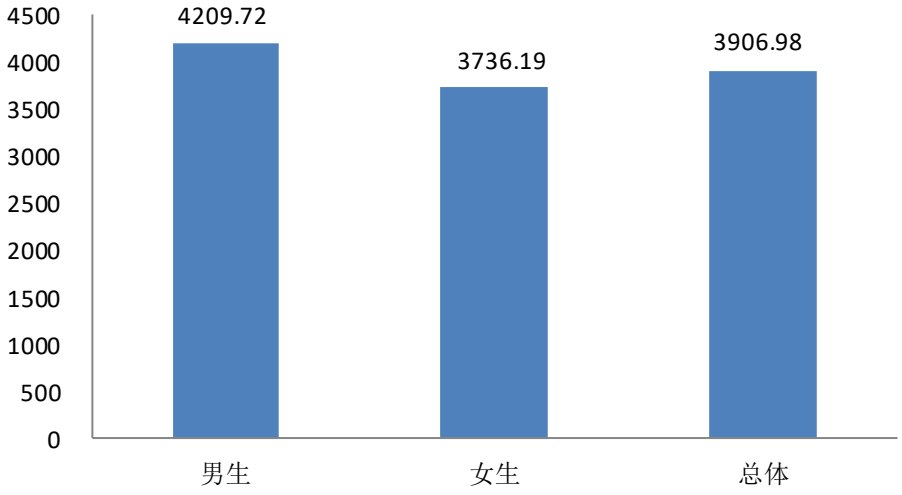

图 3-1　2020 届毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）主要地区月收入

如图 3-2，上海地区毕业生的平均月收入最高，为 5266.67 元，而安徽地区毕业生的平均月收入相对较低，为 3788.21 元，说明地区因素对薪资具有重要的影响作用。

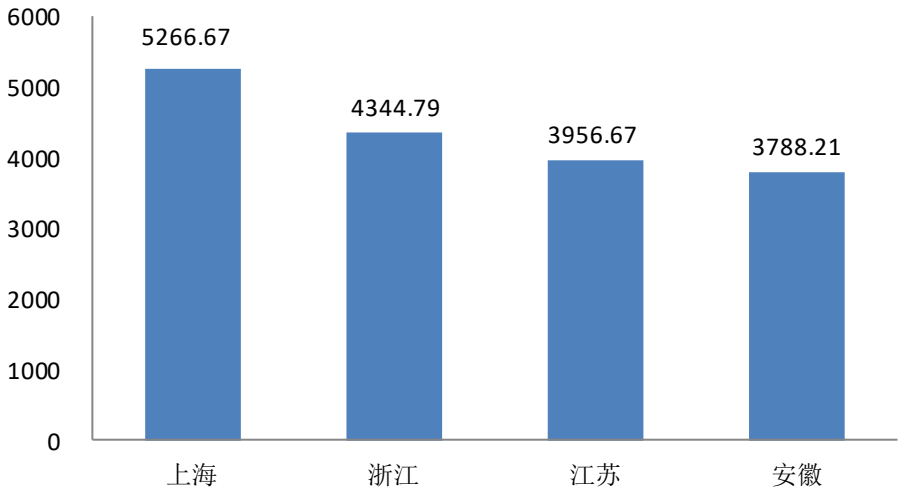

图 3-2　2020 届毕业生在各地区的平均月收入—全国（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）各系与专业的月收入

1. 各系月收入

图 3-3 是参加调研的各系毕业生平均月收入情况，其中国际教育系毕业生的平均月收入最高，为 4550.00 元，而财会金融系毕业生的平均月收入最低，为 3618.56 元，如图 3-3。

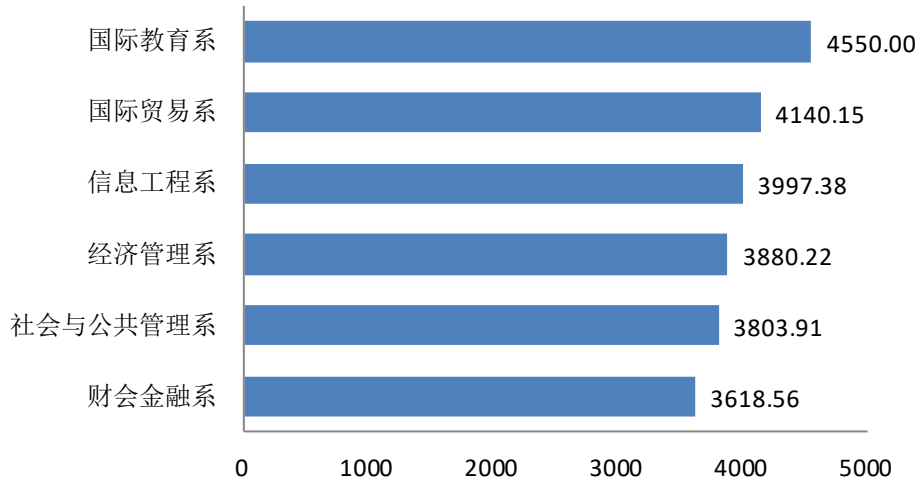

图 3-3　2020 届各系毕业生的平均月收入（单位：元）

注：国际教育系已就业人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的月收入

新闻采编与制作专业毕业生的平均月收入最高，为 4515.00 元，其次是市场营销专业，毕业生平均月收入为 4339.13 元，而文秘专业的毕业生平均月收入最低，为 3329.41 元，见表 3-1。

表 3-1　2020 届主要专业毕业生的平均月收入

专业名称	平均月收入（元）	专业名称	平均月收入（元）
新闻采编与制作	4515.00	电子产品营销与服务	3946.67
市场营销	4339.13	旅游管理	3792.11
经济信息管理	4334.78	人力资源管理	3707.46
工商企业管理	4183.90	国际金融	3557.84
投资与理财	4121.54	会计	3551.25
行政管理	4108.33	物流管理	3545.15
计算机应用技术	4089.63	法律事务	3525.00
电子商务	4050.57	国际经济与贸易	3404.76
商务英语	3989.47	文秘	3329.41
会展策划与管理	3956.25	**总体**	**3906.98**

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（四）各行业与岗位的月收入

1. 主要行业月收入

见表 3-2，从事“金融业”的毕业生平均月收入最高，为 4592.63 元，且有 5 个行业的毕业生平均月收入高于总体平均水平，而在“教育业”工作的毕业生平均月收入最低，为 3539.22 元。

表 3-2　2020 届毕业生主要行业的平均月收入

行业名称	平均月收入（元）	行业名称	平均月收入（元）
金融业	4592.63	信息传输、软件和信息技术服务业	3712.82
文化、体育和娱乐业	4536.73	批发和零售业	3671.43
农、林、牧、渔业	4400.00	建筑业	3651.35
房地产业	4149.06	租赁和商务服务业	3628.89
交通运输、仓储和邮政业	3976.17	居民服务、修理和其他服务业	3585.00

行业名称	平均月收入（元）	行业名称	平均月收入（元）
制造业	3774.78	教育	3539.22
住宿和餐饮业	3765.57	**总体**	**3906.98**

注：参加调研的毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位月收入

“金融业务人员”的平均月收入最高，为 4560.38 元，其次是“市场销售人员”和“工程技术人员”，毕业生平均月收入均高于总体平均水平，而“经济业务人员”的平均月收入相对较低，不足 3500.00 元，如图 3-4。

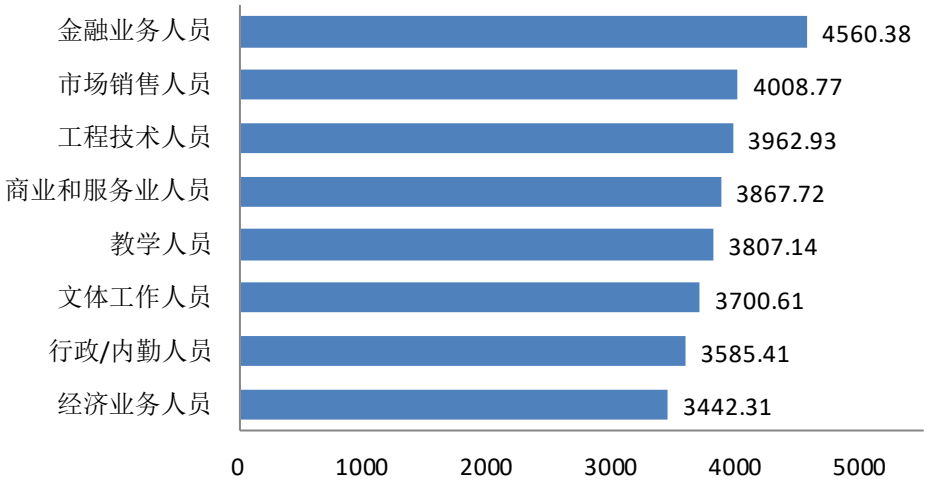

图 3-4　2020 届各岗位毕业生的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

（一）总体工作与专业相关度

就业人群对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断，选项有“完全相关”、“比较相关”、“不太相关”和“完全不相关”，其中选择“完全相关”和“有些相关”的属于专业相关。2020 届毕业生的工作与专业相关度较低为 41.87%，其中，“完全相关”为 9.10%，“比较相关”为 32.77%，如图 3-5。

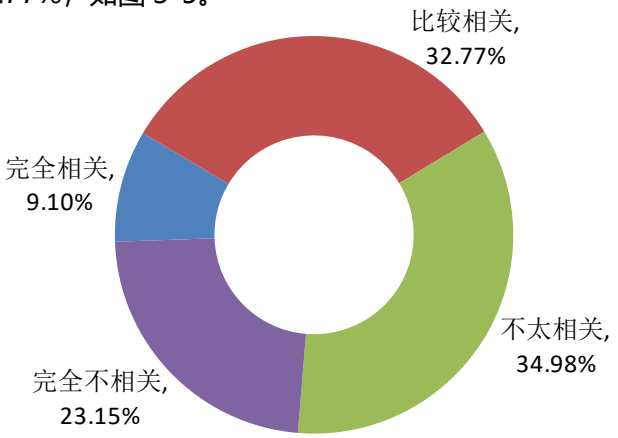

图 3-5　2020 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）各系与专业的工作与专业相关度

1. 各系工作与专业相关度

2020 届参加调研的毕业生中，国际贸易系已就业毕业生的工作与专业相关度最高（58.33%），其次是财会金融系（48.44%），均高于总体水平（41.87%），如图 3-6。

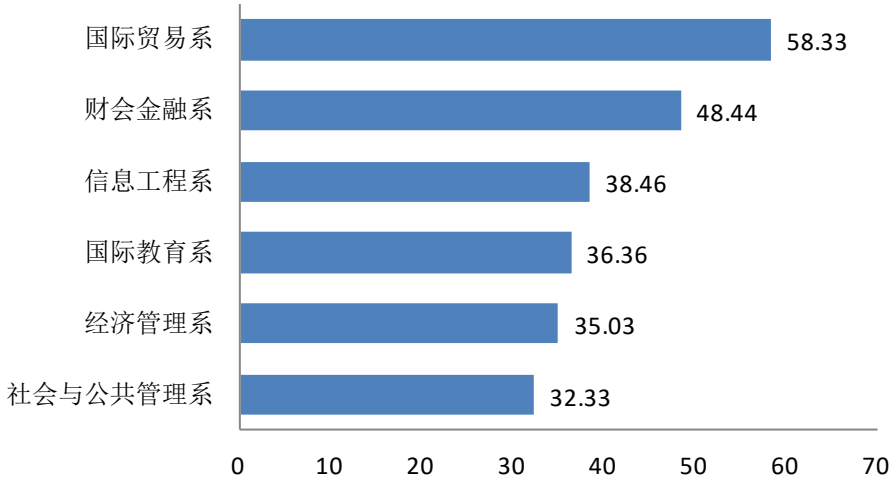

图 3-6　2020 届各系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：国际教育系已就业人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的工作与专业相关度

市场营销专业毕业生的工作与专业相关度最高，为 69.70%，其次是会计，毕业生的工作与专业相关度为 54.26%，而新闻采编与制作和经济信息管理这两个专业毕业生的工作与专业相关度较低，不足 20.00%，见表 3-3。

表 3-3　2020 届各主要专业毕业生的工作与专业相关度

专业名称	工作与专业相关度（%）	专业名称	工作与专业相关度（%）
市场营销	69.70	国际金融	30.00
会计	54.26	文秘	29.41
物流管理	49.21	国际经济与贸易	28.00
电子商务	48.96	工商企业管理	28.00
人力资源管理	44.12	电子产品营销与服务	26.67
商务英语	40.00	计算机应用技术	25.93
投资与理财	35.71	法律事务	21.43
旅游管理	35.71	新闻采编与制作	19.05
会展策划与管理	31.58	经济信息管理	13.04
总体	**41.87**	**总体**	**41.87**

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）各行业与岗位的工作与专业相关度

1. 主要行业的工作与专业相关度

从事“交通运输、仓储和邮政业”毕业生的工作与专业相关度最高，为 60.00%，其次是“租赁和商务服务业”（51.02%）和“房地产”（50.00%），而从事“教育”和“居民服务、修理和其他服务业”的毕业生工作与专业相关度较低，均不足 30.00%，如图 3-7。

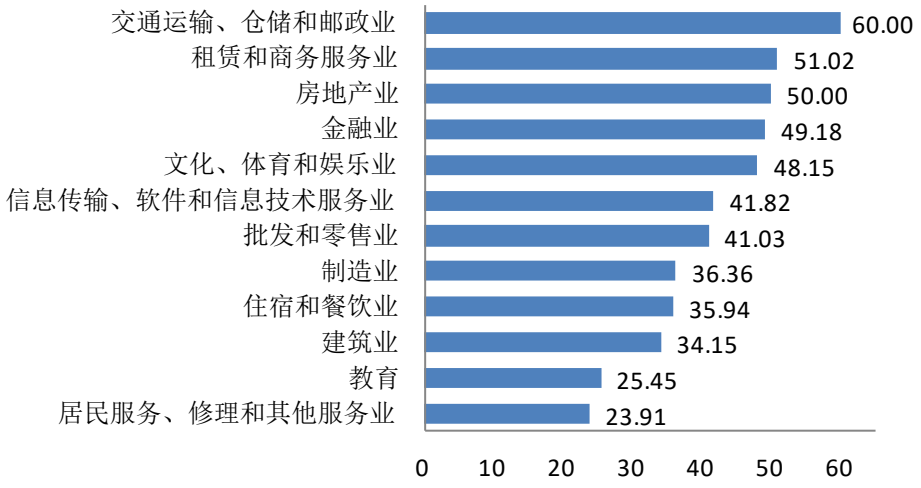

图 3-7　2020 届主要行业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位的工作与专业相关度

由图 3-8 可以看到，工作与专业相关度最高的岗位类型是“经济业务人员”，相关度为 85.71%，高出总体水平 43.84 个百分点；工作与专业相关度最低的岗位类型是“商业和服务业人员”，为 37.36%，说明岗位类型对专业相关度的要求差异较大。

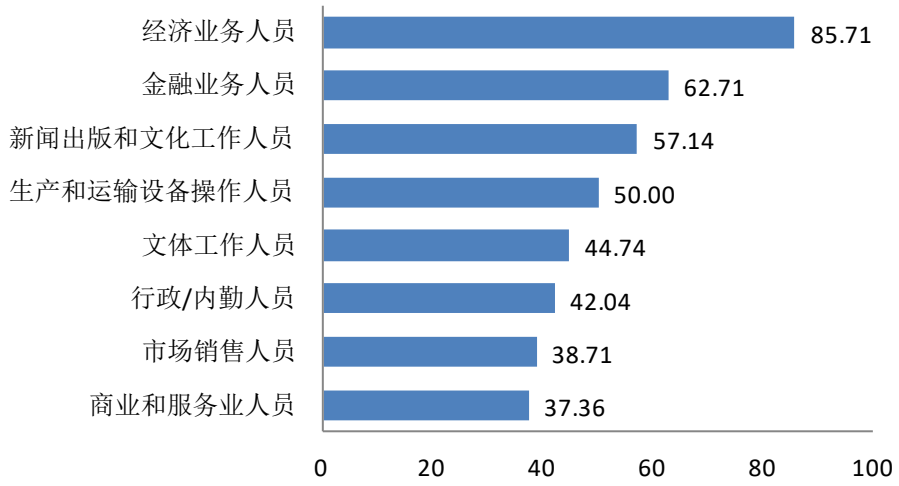

图 3-8　2020 届各岗位毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

（一）总体工作满意度

1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断，选项有“非常满意”、“满意”、“不满意”和“非常不满意”，其中选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。2020 届毕业生目前的工作满意度非常高，为 88.16%，其中“非常满意”的为 7.67%，“满意”的为 80.49%，如图 3-9。

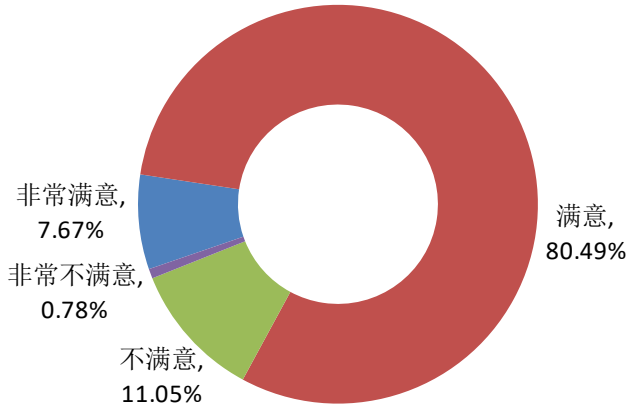

图 3-9　2020 届毕业生的工作满意度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 对目前工作感到满意的方面

“工作稳定”（57.09%）是 2020 届毕业生对目前工作感到满意的首要方面，其次是“工作的环境氛围”（44.47%）和“薪资待遇和福利”（44.08%），均高于 40.00%,如图 3-10。

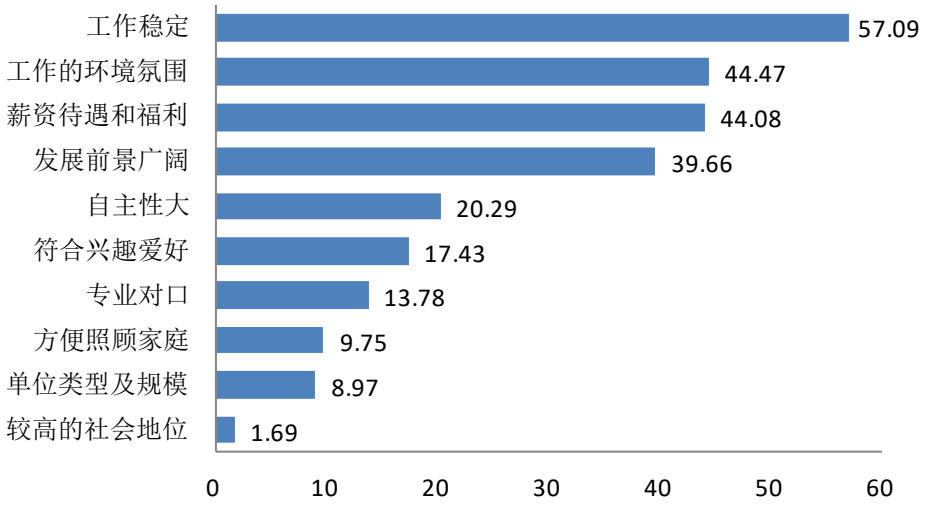

图 3-10　2020 届毕业生对目前工作感到满意的主要方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）各系与专业的工作满意度

1. 各系工作满意度

社会与公共管理系（90.98%）毕业生的工作满意度最高，其次是国际教育系（90.91%）和财会金融系（89.84%），见图 3-11。

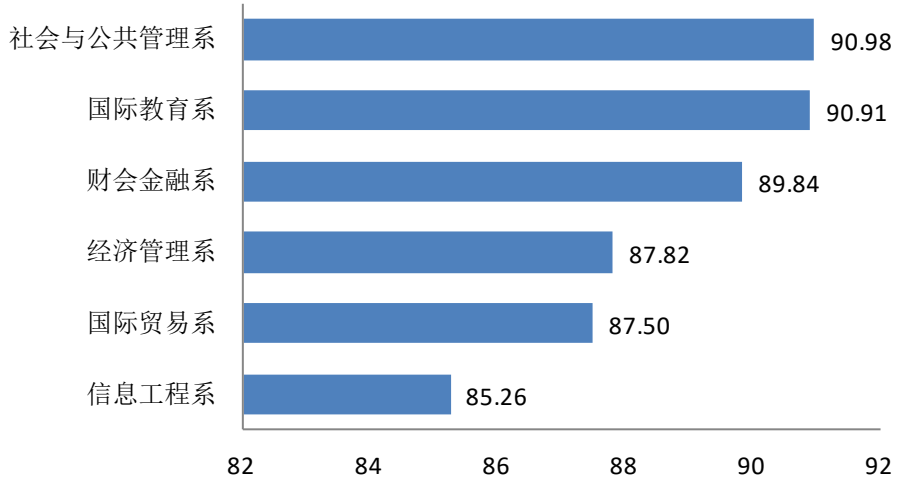

图 3-11　2020 届各系毕业生的工作满意度（单位：%）

注：国际教育系已就业人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的工作满意度

投资与理财和商务英语（100.00%）专业毕业生的工作满意度最高，其次是人力资源管理（97.06%）专业，而新闻采编与制作毕业生的工作满意度相对较低，为 71.43%，见表 3-4。

表 3-4　2020 届各主要专业毕业生的工作满意度

专业名称	工作满意度（%）	专业名称	工作满意度（%）
投资与理财	100.00	会计	87.23
商务英语	100.00	电子产品营销与服务	86.67
人力资源管理	97.06	工商企业管理	86.00
旅游管理	95.24	市场营销	85.86
国际金融	95.00	行政管理	84.62
会展策划与管理	94.74	电子商务	84.38
文秘	94.12	国际经济与贸易	84.00
法律事务	92.86	物流管理	80.95
计算机应用技术	92.59	新闻采编与制作	71.43
经济信息管理	91.30	**总体**	**88.17**

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）各行业与岗位的工作满意度

1. 主要行业的工作满意度

“农、林、牧、渔业”行业已就业毕业生的工作满意度最高，为 100.00%，其次是“建筑业”，满意度为 92.68%；而在“交通运输、仓储和邮政业”就业的毕业生工作满意度最低，为 77.78%，见表 3-5。

表 3-5　2020 届主要行业毕业生的工作满意度

行业名称	工作满意度（%）	行业名称	工作满意度（%）
农、林、牧、渔业	100.00	制造业	87.27
建筑业	92.68	教育	87.27
金融业	91.80	批发和零售业	87.18
信息传输、软件和信息技术服务业	90.91	住宿和餐饮业	85.94
房地产业	88.89	居民服务、修理和其他服务业	78.26
文化、体育和娱乐业	88.89	交通运输、仓储和邮政业	77.78
租赁和商务服务业	87.76	**总体**	**88.17**

注：参加调研的毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位的工作满意度

“教学人员”和“工程技术人员”的工作满意度最高（93.33%），其次是“行政/内勤人员”（91.72%），而“文体工作人员”（81.58%）的工作满意度相对最低，见图 3-12。

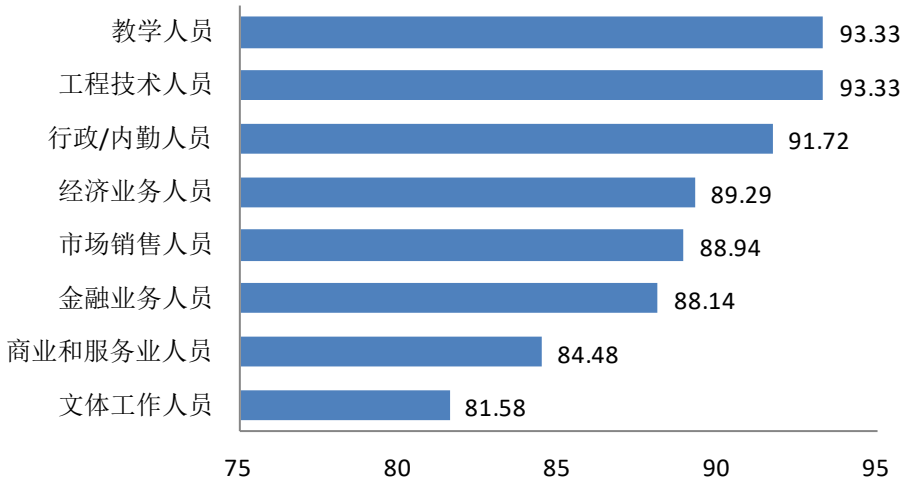

图 3-12　2020 届各岗位毕业生的工作满意度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

四、离职分析

（一）离职率

“离职率”指 2020 届已就业毕业生中有多大比例的毕业生发生过离职行为。2020 届已就业毕业生的总体离职率为 34.07%，其中，男生的离职率为 35.04%，女生的离职率为 33.54%，男生离职率略高于女生，如图 3-13。

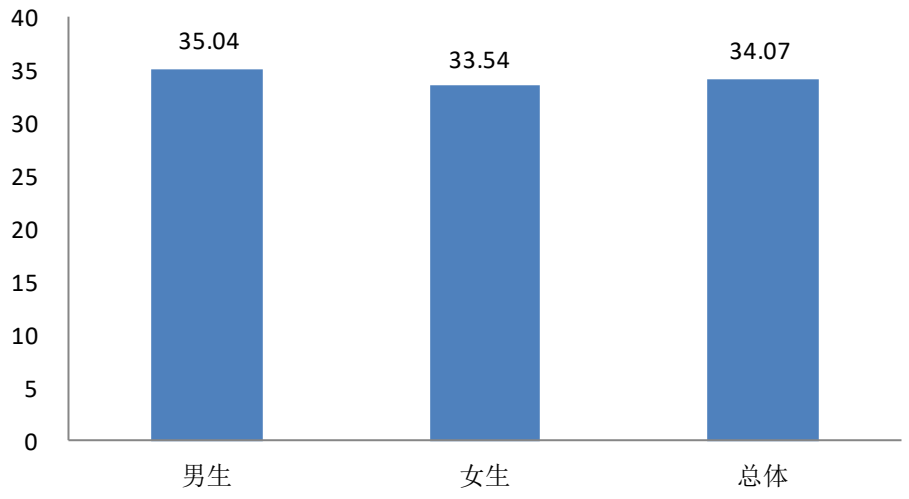

图 3-13　2020 届毕业生离职率情况（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）离职原因分析

“个人发展空间不够”（58.78%）、“薪资福利偏低”（54.58%）和“想改变行业或职业”（49.62%）是毕业生发生离职行为的主要原因。此外，表示因“工作要求高压力大”（31.68%）而离职的毕业生占比也较多，如图 3-14。

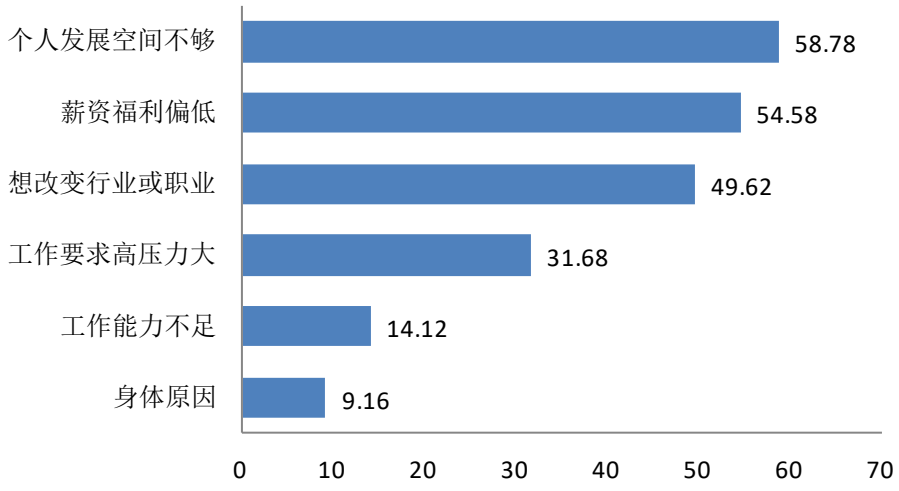

图 3-14　2020 届毕业生离职原因分析（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

五、求职分析

（一）求职过程与结果

1. 求职时间

2020 届毕业生求职平均用时 1.60 个月，求职时间主要集中在“1-3 个月”之间，占比为 92.72%，说明大多数毕业生能够在较短的时间内找到工作，如图 3-15。

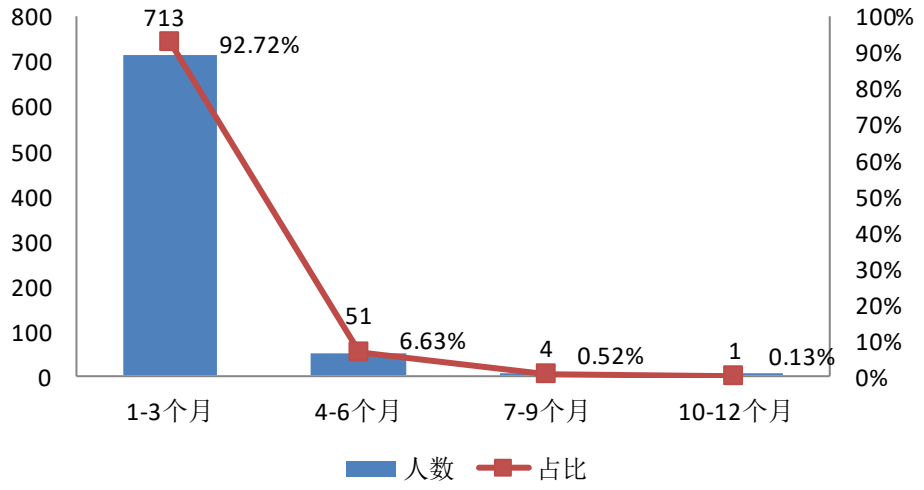

图 3-15　2020 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 求职花费

2020 届毕业生求职的平均花费为 502.16 元，毕业生的花费范围主要集中在“0-500 元”之间，毕业生占比 74.38%，说明大部分毕业生求职所用花费不多，如图 3-16。

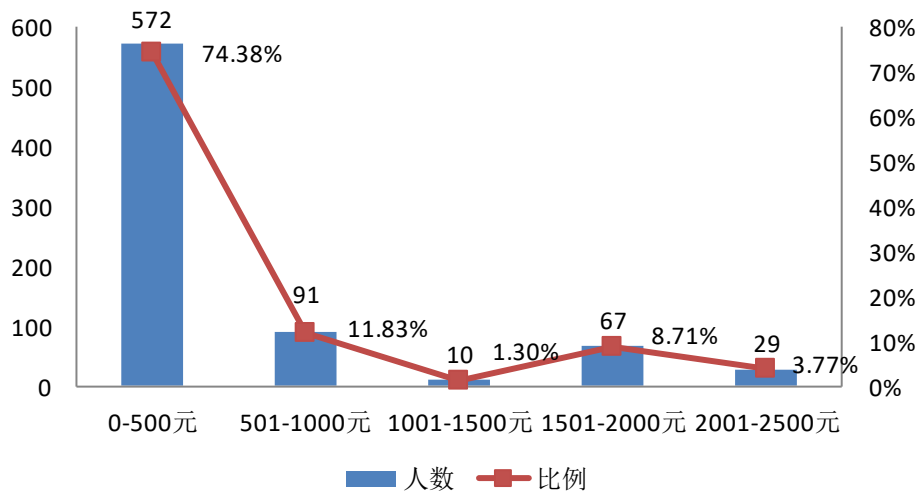

图 3-16　2020 届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

3. 求职努力程度与结果

2020 届毕业生在求职过程中，平均投递简历 5.82 份，获得平均面试机会 4.16 次，最终获得平均录取通知 3.09 个。如图 3-17，相较于女生，男生的努力程度较低而结果较好。

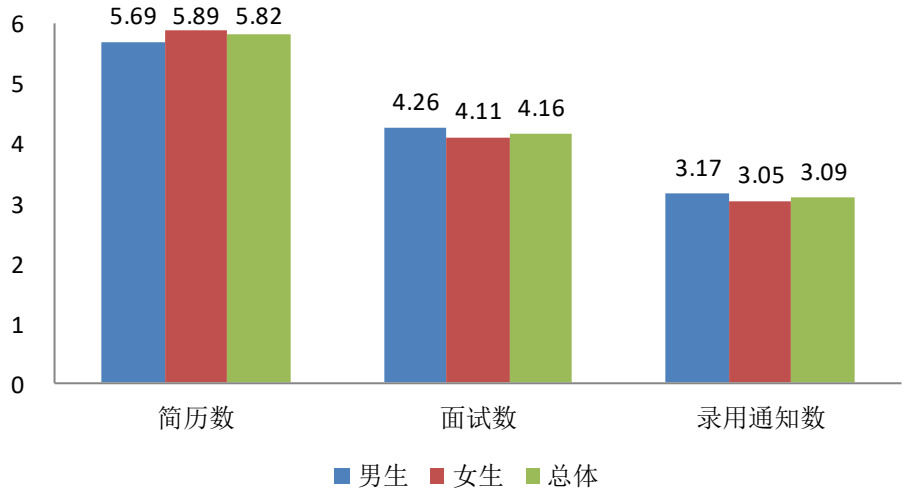

图 3-17　2020 届毕业生的求职努力程度与结果

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）求职途径

2020 届已就业毕业生获得目前工作的主要途径是“社会招聘网站”（42.91%），其次是“亲朋好友的推荐”（34.85%），毕业生占比均远高于其他途径，如图 3-18。

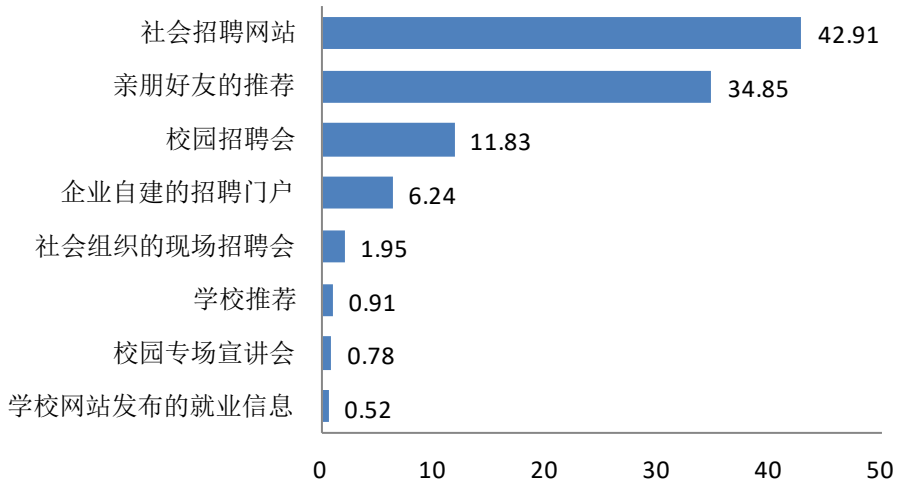

图 3-18　2020 届毕业生获得工作的主要途径（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）求职偏好

“薪资待遇和福利”和“发展前景广阔”是已就业与未就业毕业生求职过程中都比较看重的两个方面，且已就业毕业生对“薪资待遇和福利”的看重程度高出未就业毕业生 5.81 个百分点；其次，两类毕业生也较为看重“工作稳定”和“工作的环境氛围”，且未就业毕业生对“工作的环境氛围”的看重程度高出已就业毕业生 5.44 个百分点，如图 3-19。

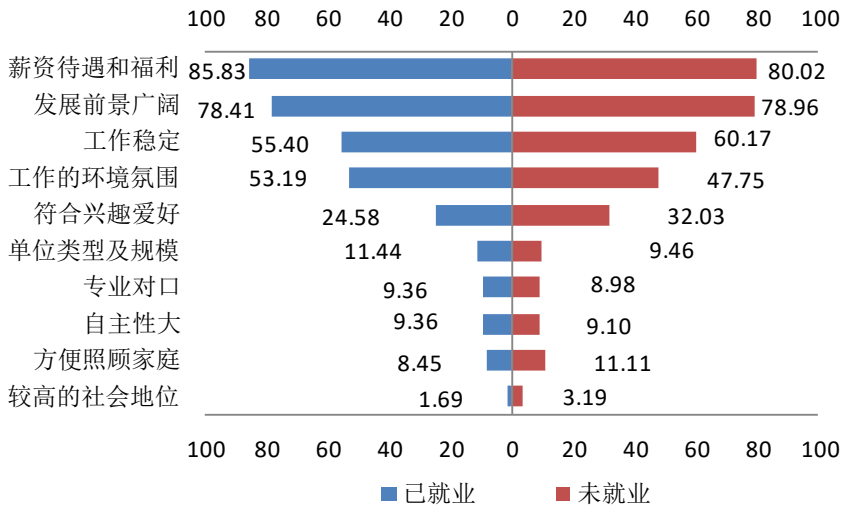

图 3-19　2020 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（四）求职困难

无论是已就业毕业生还是未就业毕业生，“缺乏实践经验”均是毕业生在求职过程中遇到的首要困难，远高于其他困难，具体来看，已就业毕业生在“缺乏实践经验”中所遇到的困难高出未就业毕业生 5.09 个百分点；其次，表示“适合自己专业的岗位太少”的已就业和未就业毕业生也较多，且已就业毕业生高出未就业毕业生 7.6 个百分点，如图 3-20。

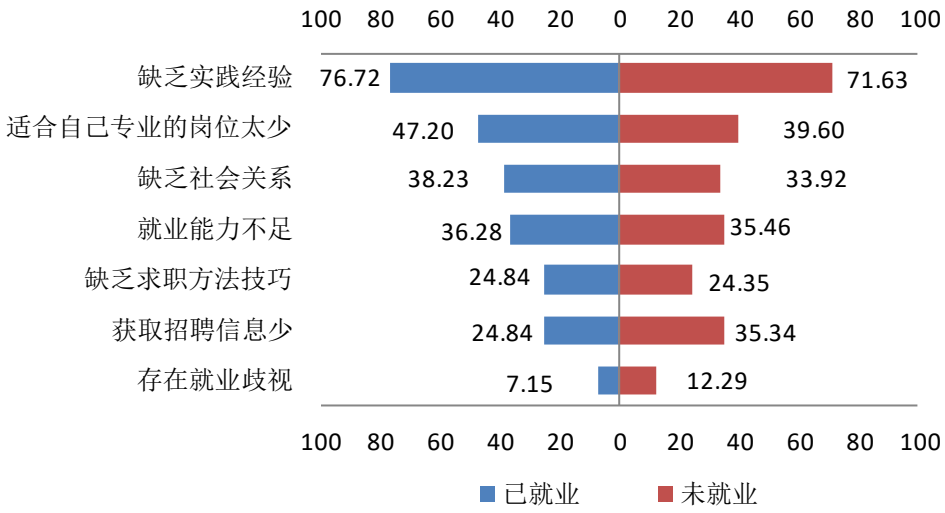

图 3-20　2020 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

第四章　就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

由 2017-2020 届四年毕业生就业率趋势对比可看出，毕业生总体就业率均保持在 90.00 左右，如图 4-1。

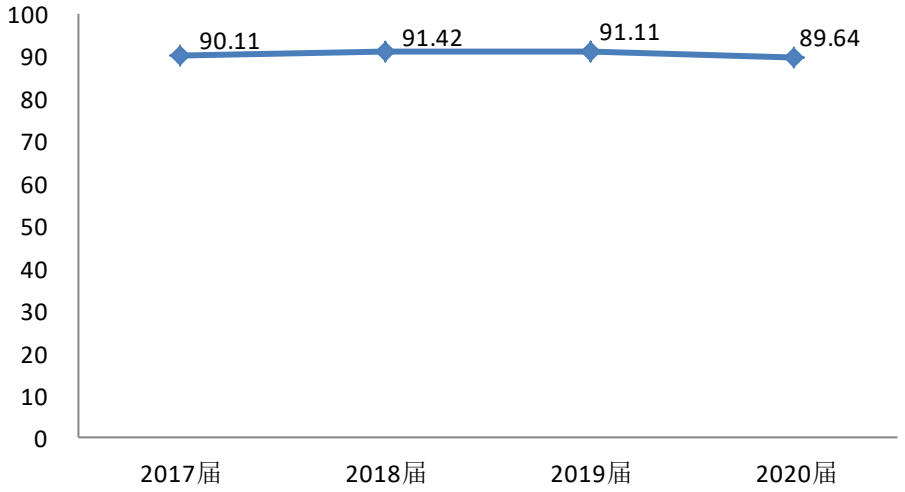

图 4-1　2017-2020 届毕业生就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业形式变化趋势

2018-2020 届毕业生中，“签约就业”一直是毕业生最主要的就业形式，但出现逐年递减的趋势，近三年升学的毕业生呈现递增趋势，2020 届升学率明显高于前两届之和，说明由于疫情的影响，国家为了缓解大学生就业压力，实施了扩招政策，如图 4-2。

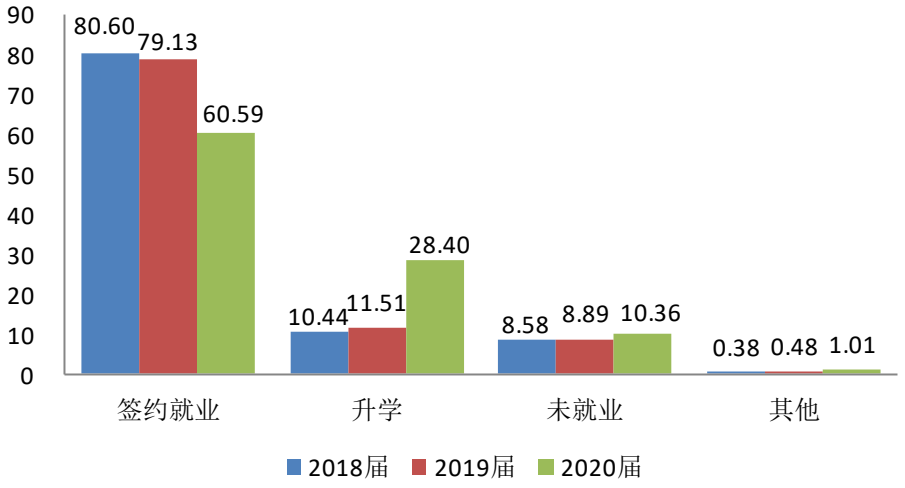

图 4-2　2018-2020 届毕业生的就业形式变化趋势（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三、就业地区变化趋势

如图 4-3，纵观 2018-2020 届毕业生的就业数据，本省安徽是我校毕业生最主要的就业地区，毕业生所占比例均在 80.00%以上，远高于其他地区；省外就业的毕业生主要集中在江浙沪地区，综上所述，我校毕业生就业主要以服务地方经济为主。

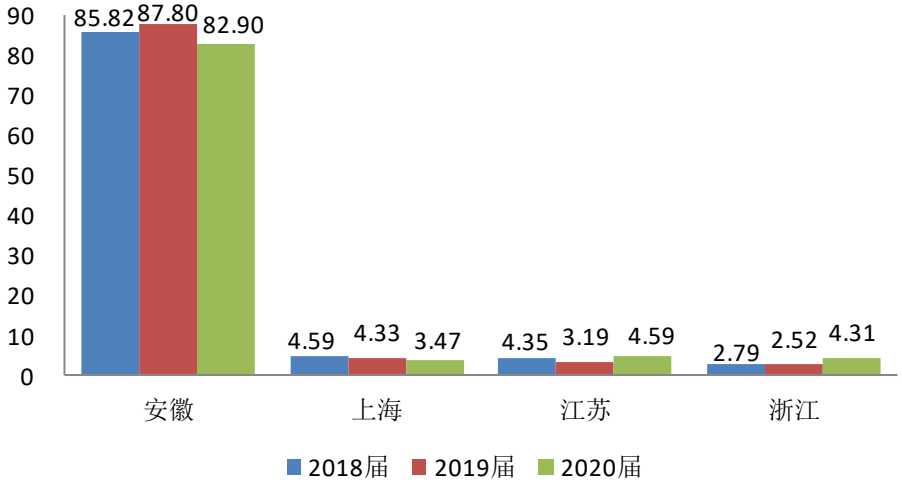

图 4-3　2018-2020 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

第五章　对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学的反馈

（一）对教学工作的评价

2020 届毕业生对学校的教学工作评价非常高，满意度高达 98.63%，其中“非常满意”的占比 50.51%，“满意”的占比 48.12%，如图 5-1。

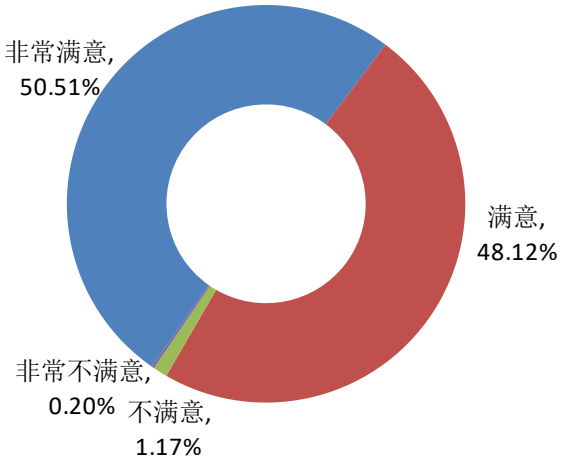

图 5-1　2020 届毕业生对学校教学工作的总体评价

注：选择“非常满意”、“满意”的表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，毕业生对教学工作中的“教师水平”和“课程设置”的满意度较高，满意度均在 98.00%以上，如图 5-2。

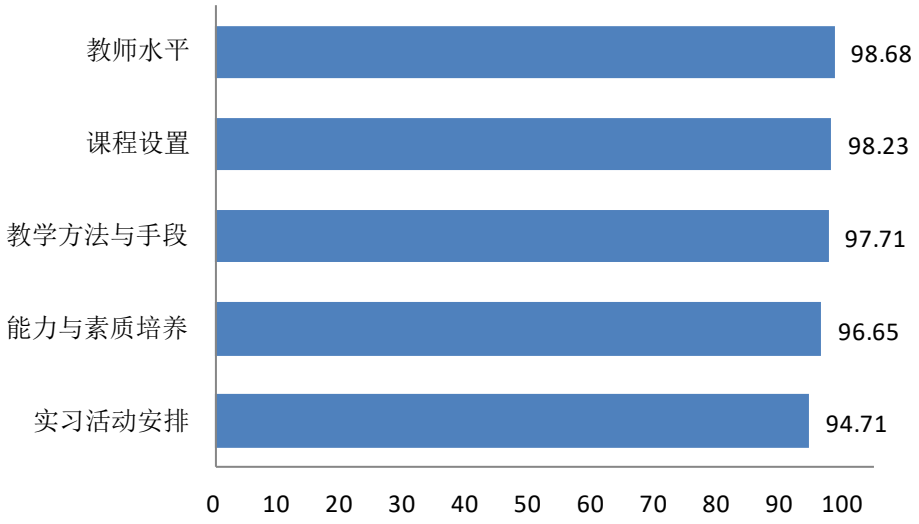

图 5-2　2020 届毕业生对教学工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）对专业课的评价

2020 届毕业生认为专业课对自身发展需求的满足度为 80.13%，其中，表示“完全满足”的占比 21.19%，“比较满足”的占比 58.94%，说明学校对专业课程的设计基本符合毕业生的职业发展需求，如图 5-3。

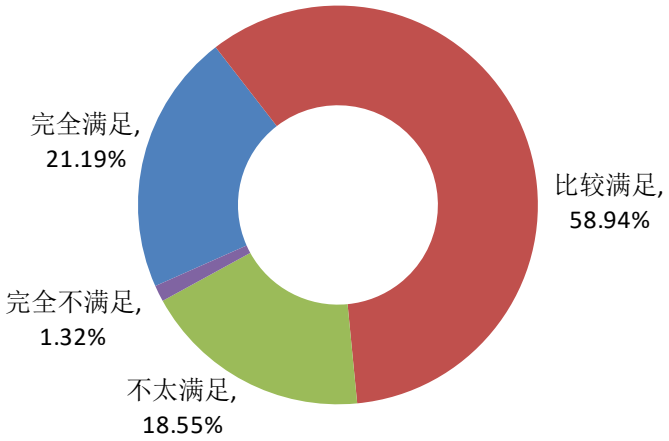

图 5-3　2020 届毕业生专业课能否满足自身发展的需要

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课满足对自身发展的需求。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）对综合环境的评价

“住宿条件”和“食堂服务与饭菜质量”是毕业生认为学校需要进一步改善的主要方面，毕业生占比均超过了 60.00%；其次是“图书和教学等硬件设施”，毕业生认为需要改善的占比为 53.81%，如图 5-4。

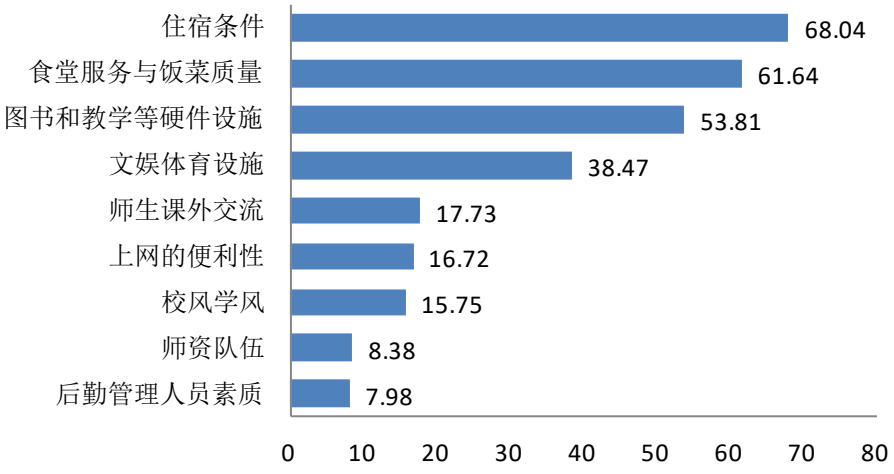

图 5-4　2020 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

二、用人单位对毕业生能力培养的评价

（一）对毕业生的满意度

用人单位对学校毕业生的满意度非常高，高达 100.00%，其中“非常满意”的有 66.00%，“满意”的有 34.00%，如图 5-5。

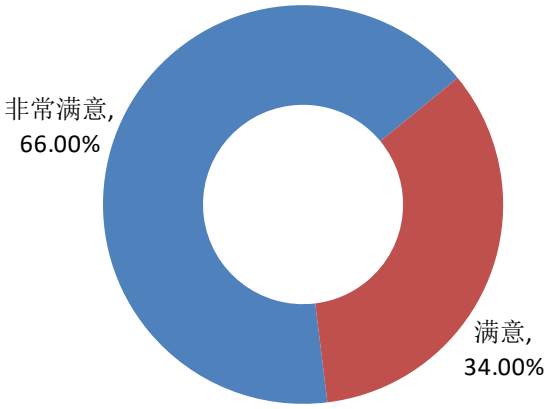

图 5-5　用人单位对毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）录用毕业生的缘由

“工作踏实，忠诚度高”和“综合素质较高”是用人单位选择 2020 届毕业生的主要原因，占比分别为 82.00%和 70.00%。说明用人单位对学校毕业生的工作态度和综合素质比较肯定，如图 5-6。

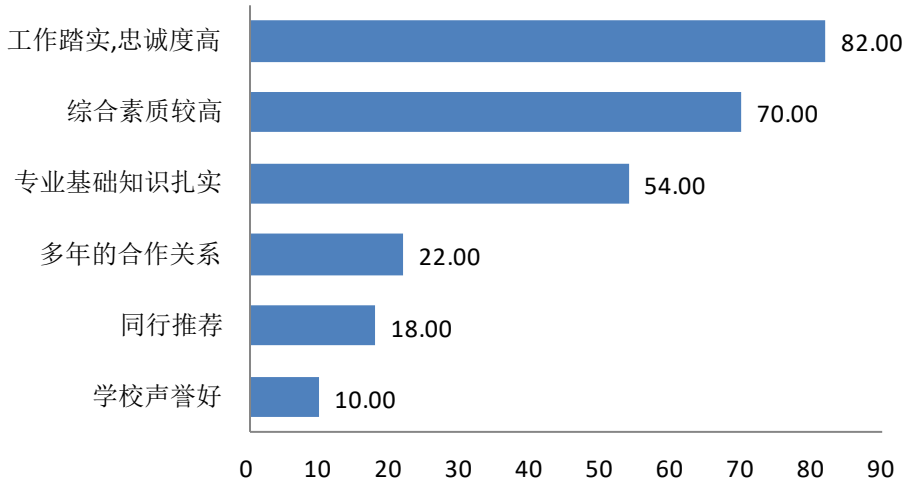

图 5-6　用人单位录用 2020 届毕业生的首要理由（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）对毕业生能力培养的反馈

“沟通与表达能力”是用人单位最注重的毕业生能力，占比为 73.21%，远高于其他能力，其次是“团队协作能力”和“学习能力”，占比分别为 51.99%和 44.30%，如图 5-7。

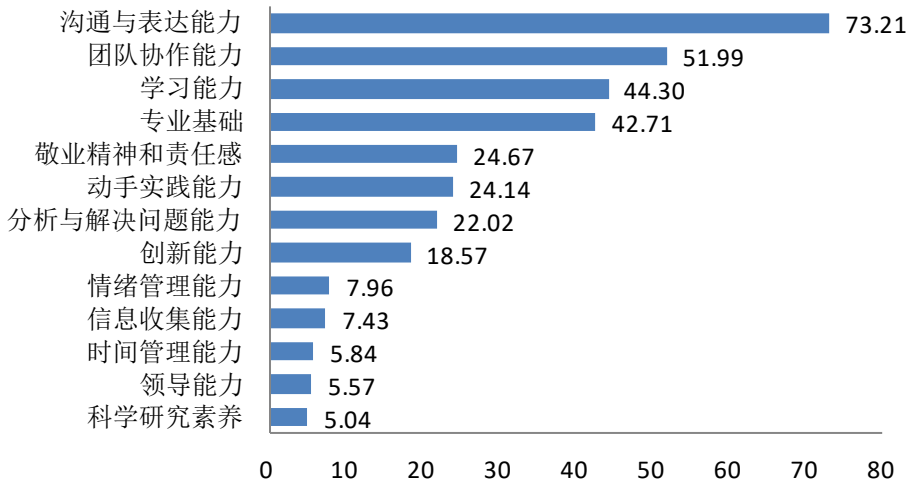

图 5-7　用人单位比较注重的毕业生能力（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

进一步研究发现，用人单位对录用的毕业生各项能力满意度均较高，均达到了 98.00%的满意度，说明学校对毕业生能力的培养充分达到了用人单位的要求，如图 5-8。

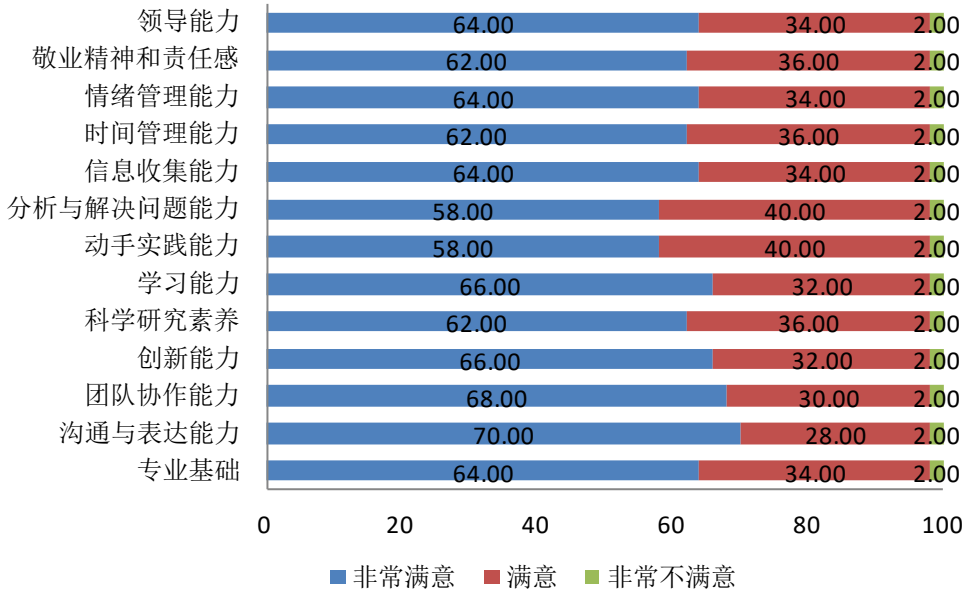

图 5-8　用人单位对毕业生能力满意度的反馈（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

三、社团活动

（一）社团参加频率

2020 届毕业生在校期间参加社团活动的参与度为 89.62%，“经常参加”学校社团活动的毕业生占比 26.43%，“偶尔参加”的占比 63.19%，如图 5-9。

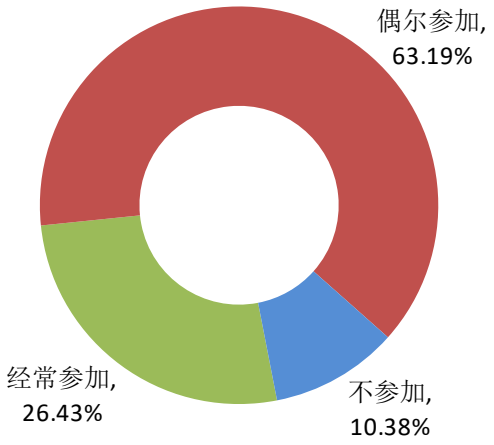

图 5-9　2020 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）社团活动对薪资的影响

由图 5-10 可以看到，在校期间“经常参加”和“偶尔参加”社团活动的毕业生，高于“不参加”社团活动的毕业生，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业后的薪资有一定的正向影响。

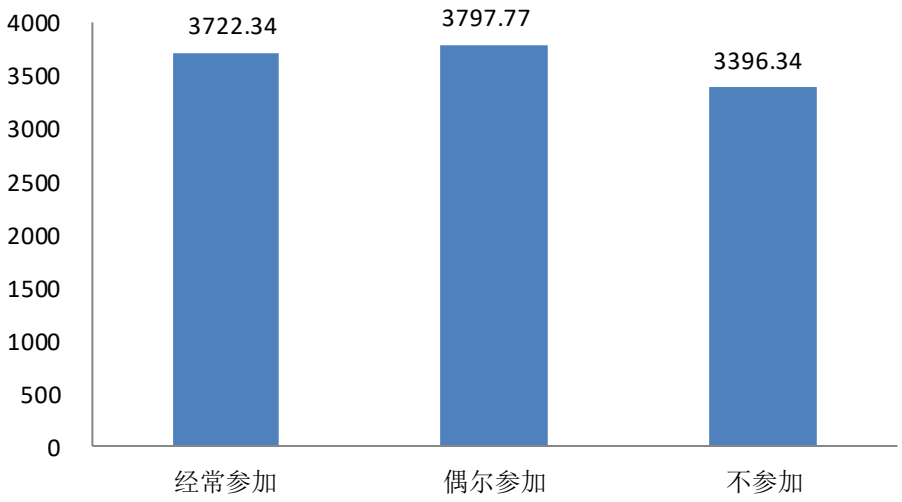

图 5-10　2020 届毕业生在校期间社团活动的参与度对薪资的影响（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）社团活动对工作满意度的影响

在校期间“经常参加”社团活动的毕业生对毕业后工作的满意度最高，为 92.55%，“偶尔参加”和“不参加”社团活动的毕业生对工作的满意的分别为 88.38%和 76.83%，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业生以后的工作有一定影响，参加社团活动越多，对工作的满意度越高，如图 5-11。

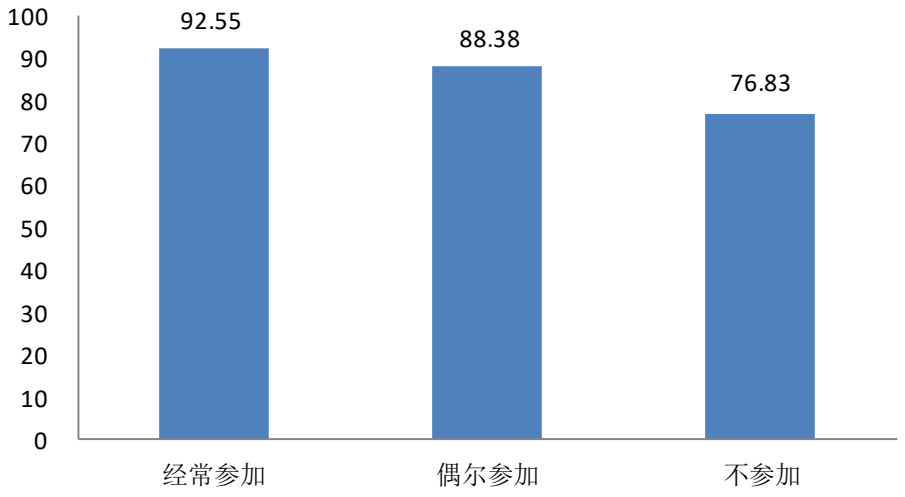

图 5-11　2020 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

四、学校推荐度

2020 届毕业生对学校的推荐度较高，推荐度为 92.73%，其中表示“非常愿意”的占比 44.36%，“比较愿意”的占比 48.37%，如图 5-12。

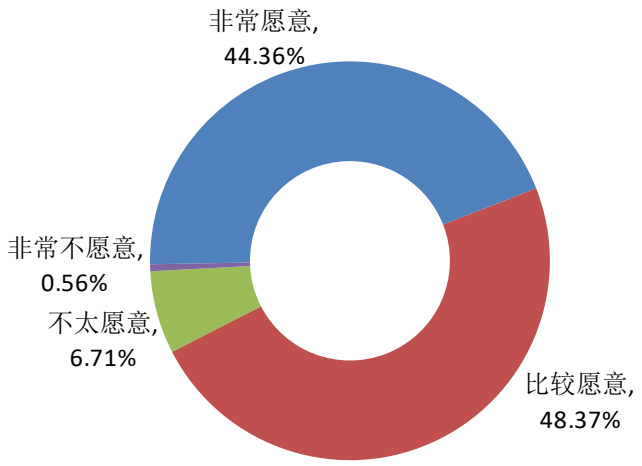

图 5-12　2020 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“愿意”的表示对愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。