



包头钢铁职业技术学院2020年毕业生就业质量报告

包头钢铁职业技术学院 2020年毕业生就业质量报告

根据教育部及内蒙古自治区教育厅文件要求，我院对2020年度毕业生就业工作进行认真的总结和梳理，并在此基础上形成2020年度毕业生就业质量报告。

一、学院概况

包头钢铁职业技术学院位于包头市中心，于2005年成立的经内蒙古自治区人民政府批准，国家教育部备案的公办全日制普通高等学校。

学院现有教职员工390人，学生近7000人，拥有强大的师资力量，现代化的教学、实训设备，多项科研成果、品牌专业引领内蒙古自治区学科前沿。与德国西门子公司合作建成包头市首家高技能工业控制实训基地，自治区级“大师工作室”落户学院。建成自治区级品牌专业4个，精品课程12门，优秀教学团队8个，教学名师5个，教坛新秀6个，还有18项省部级科技成果。黑色冶金专业被评为国家级骨干专业，被命名为内蒙古自治区重要的专业技术应用人才培养基地，国家双师型培训基地。

学院紧扣自治区区域经济和产业转型升级，以企业需求和体面就业为导向，致力于通过实施品牌专业建设，名师队伍打造，优秀人才培养，教学资源优化等一系列工程，调整优化学科专业布局结构，重点打造冶金、机械、电气、化工、数控、建筑等专业升级；全面对接智能制造、电子信息、轨道交通、现代化设备运维等现代高新技术产业，积极发展会计金融、高级护理、航空旅游等现代服务业，形成了文理并拓、工科见长，面向现代化产业发展的专业结构体系，努力满足自治区各行业发展对人才的需求。同时，学院已开通与内蒙古科技大学、呼伦贝尔学院、鄂尔多斯应用技术学院合作办学的专升本绿色通道，可以让更多的学子享受更高层次的教育。

学院坚持“情商重于智商，技能重于知识”的办学方针，从企业和社会需求出发，将专业建在内蒙古经济发展的产业链上，积极探索校企合作、工学结合的办学模式，大力推进校企合作“订单培养”，“现代学徒制”等人才培养新机制，促进专业建设与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接，努力培养高素质技能型人才。学院与海德集团、吉利集团、360公司、海尔集团、包钢集团、京东方、翔宇航空、鄂尔多斯电冶集团、中企盈飞等十数家知名企业开展了校企合作，通过将企业文化、企业工艺等引入教材，通过让学生实地实训，实现校企深度融合，学生职业素养、职业技能显著提升，深得用人单位好评。

学院每年为各类企业举办近200场毕业生专场招聘会，提供近6000个就业岗位。每年为学生引进大批高新技术企业和知名企业，学生就业选择面广，择业机会多，就业质量进一步提高。学院先后与包钢集团公司、浙江吉利、海德集团、亿利集团、青海大美矿业股份有限公司、西门子公司、京瓷集团、奇瑞集团、神华集团、海尔集团、大唐电力、京东方等500余家区内外知名企业建立了稳定的用人关系，形成了立体化的就业市场，实现了招生与招工同步，实习与就业联体。

二、总体情况

2020年我院毕业生共计1123人，学历层次均为专科。按生源划分，区内生源毕业生共1108人，占毕业生总数的98.66%，区外生源毕业生15人，占毕业生总数的1.33%；按性别划分，男生共761人，占毕业生总数的67.76%，女生共362人，占毕业生总数的32.24%；按民族划分，汉族学生共915人，占毕业生总数的81.48%，蒙古族学生共181人，占毕业生总数的16.12%，其他少数民族毕业生共27人，占毕业生总数的2.4%。截止8月31日，我院共就业983人，一次就业率为87.53%，较2019年下降8.84%。

三、2020届毕业生就业情况分析

1、学科专业情况统计

今年我院毕业生共涉及19个专业，涵盖8个学科门类，14个专业类别，具体情况如下：

(1)、分学科门类统计表

序号	学科门类	专业	总人数	总就业人数	就业率(%)
1	财经商贸大类	会计	248	246	99.19%
2		会计电算化	1	1	100%
3		市场营销	36	29	80.56%
4		物流管理	41	36	87.8%

5	合 计		326	312	95.71%
6	电子信息大类	计算机应用技术	72	72	100%
7		计算机网络技术	59	50	84.75%
8	合 计		131	122	93.13%
9	旅游大类	酒店管理	41	41	100%
10	合 计		41	41	100%
11	能源动力与材料大类	黑色冶金技术	4	4	100%
12		轧钢工程技术	4	4	100%
13	合 计		8	8	100%
14	生物与化工大类	应用化工技术	53	52	98.11%
15	合 计		53	52	98.11%
16	土木建筑大类	建设工程管理	3	1	33.33%
17		工程造价	67	51	76.12%
18		建筑工程技术	2	2	100%
19	合 计		72	54	75%
20	装备制造大类	机电设备维修与管理	29	21	72.41%
21		数控设备应用与维护	26	26	100%
22		智能控制技术	33	30	90.91%
23		机电一体化技术	262	208	79.38%
24		电气自动化技术	138	105	76.09%
25	合 计		488	390	79.92%
26	资源环境与安全大类	煤炭深加工与利用	4	4	100%
27	合 计		4	4	100%
28	合 计		1123	983	87.53%

(2)、分专业类别统计表

序号	专业类别	专业	总人数	总就业人数	就业率(%)
1	自动化类	机电一体化技术	262	208	79.38%
2		电气自动化技术	138	105	76.09%
3	合 计		400	313	78.25%
4	物流类	物流管理	41	36	87.8%
5	合 计		41	36	87.8%
6	土建施工类	建筑工程技术	2	2	100%
7	合 计		2	2	100%
8	市场营销类	市场营销	36	29	80.56%
9	合 计		36	29	80.56%
10	煤炭类	煤炭深加工与利用	4	4	100%
11	合 计		4	4	100%
12	旅游类	酒店管理	41	41	100%
13	合 计		41	41	100%
14	建设工程管理类	建设工程管理	3	1	33.33%
15		工程造价	67	51	76.12%
16	合 计		70	52	74.29%
17	计算机类	计算机应用技术	72	72	100%
18		计算机网络技术	59	50	84.75%
19	合 计		131	122	93.13%
20	机械设计制造类	智能控制技术	33	30	90.91%
21	合 计		33	30	90.91%
22	机电设备类	机电设备维修与管理	29	21	72.41%

23		数控设备应用与维护	26	26	100%
24	合 计		55	47	85.45%
25	化工技术类	应用化工技术	53	52	98.11%
26	合 计		53	52	98.11%
27	黑色金属材料类	黑色冶金技术	4	4	100%
28		轧钢工程技术	4	4	100%
29	合 计		8	8	100%
30	财务会计类	会计	248	246	99.19%
31		会计电算化	1	1	100%
32	合 计		249	247	99.2%
33	合 计		1123	983	87.53%

如上表所示，我院毕业生人数最多的两个学科门类为装备制造大类（488人）、财经商ó大类（326人），占毕业生总数的72.48%；毕业生人数最多的三个专业类别为自动化类（400人）、财务会计类（249人）、计算机类（131人），占毕业生总数的69.46%。其中占比最少的学科门类为资源环境与安全大类（4人）、能源动力与材料大类（8人），占毕业生总数的1.07%；占比最少的专业类别为土建施工类（2人）、ú炭类（4人）、黑色金属材料类（8人），占毕业生总数的1.25%。

多年来，我院专业设置基本以装备制造大类、财经商ó大类为主。经过对就业市场的调研，我院逐步减少了资源环境与安全大类、能源动力与材料大类的招生数量，增加了电子信息大类、生物与化工大类的招生数量，并通过对多家用人单位的走访，收集企业需求，制定出更符合就业市场的理论及实践课程，使毕业生在理论知识和动手能力上有了大幅度的提高，获得了用人单位好评。

2、2020届毕业生就业情况统计

截止2020年8月31日我院共就业983人，一次就业率为87.53%，具体统计情况如下：

(1)、分学科门类就业率统计表

序号	学科门类	总人数	总就业人数	就业率(%)
1	财经商ó大类	326	312	95.71%
2	电子信息大类	131	122	93.13%
3	旅游大类	41	41	100%
4	能源动力与材料大类	8	8	100%
5	生物与化工大类	53	52	98.11%
6	土木建筑大类	72	54	75%
7	装备制造大类	488	390	79.92%
8	资源环境与安全大类	4	4	100%
9	合 计	1123	983	87.53%

按学科门类划分，我院旅游大类、能源动力与材料大类、资源环境与安全大类就业情况良好，就业率均为100%；土木建筑大类、装备制造大类就业率略低，分别为75%和79.92%。

(2)、分专业类别就业率统计表

序号	专业类别	总人数	总就业人数	就业率(%)
1	自动化类	400	313	78.25%
2	物流类	41	36	87.8%
3	土建施工类	2	2	100%
4	市场营销类	36	29	80.56%
5	ú炭类	4	4	100%
6	旅游类	41	41	100%
7	建设工程管理类	70	52	74.29%
8	计算机类	131	122	93.13%
9	机械设计制造类	33	30	90.91%
10	机电设备类	55	47	85.45%
11	化工技术类	53	52	98.11%

12	黑色金属材料类	8	8	100%
14	财务会计类	249	247	99.2%
15	合计	1123	983	87.53%

按专业类别划分，土建施工类、煤炭类、旅游类、黑色金属材料类的就业率均为100%；就业率略低的专业类别为建设工程管理类以及自动化类，就业率分别为74.29%和78.25%。

(3)、分系、部就业率统计表

序号	学院	总人数	总就业人数	就业率(%)
1	财会金融系	249	247	99.2%
2	机械工程系	184	148	80.43%
3	电气工程系	278	216	77.70%
4	冶金化工系	65	64	98.46%
5	建筑工程系	72	54	75%
6	经济管理系	118	106	89.83%
7	计算机信息管理	131	122	93.13%
8	数控工程系	26	26	100%
9	合计	1123	983	87.53%

分系部统计，数控工程系、财会金融系、冶金化工系、计算机信息管理系就业率较高，分别为100%、99.2%、98.46%、93.13%；而建筑工程系、电气工程系的就业率低于其他系部，分别为75%、77.7%。

(4)、分专业就业率统计表

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	会计	248	246	99.19%
2	会计电算化	1	1	100%
3	机电一体化技术	262	208	79.38%
4	机电设备维修与管理	29	21	72.41%
5	智能控制技术	33	30	90.91%
6	电气自动化技术	138	105	76.09%
7	应用化工技术	53	52	98.11%
8	煤炭深加工与利用	4	4	100%
9	轧钢工程技术	4	4	100%
10	黑色冶金技术	4	4	100%
11	工程造价	67	51	76.12%
12	建筑工程技术	2	2	100%
13	建设工程管理	3	1	33.33%
14	市场营销	36	29	80.56%
15	物流管理	41	36	87.8%
16	酒店管理	41	41	100%
17	计算机应用技术	72	72	100%
18	计算机网络技术	59	50	84.75%
19	数控设备应用与维护	26	26	100%
20	合计	1123	983	87.53%

分专业统计，我院大部分专业就业情况良好，其中会计电算化、煤炭深加工与利用、轧钢工程技术、黑色冶金技术、建筑工程技术、酒店管理、计算机应用技术、数控设备应用与维护专业就业率均为100%；就业率略低的专业为建设工程管理、机电设备维修与管理、工程造价、电气自动化技术、机电一体化技术专业，分别为33.33%、72.41%、76.12%、76.09%和79.38%。

(5)、按签约形式就业率统计表

序号	签约形式	总数	占比 (%)
1	总就业人数	983	100%
2	就业协议	811	82.50%

3	劳动合同	4	0.41%
4	其他形式	14	1.42%
5	应征义务兵	28	2.85%
6	自主创业	1	0.10%
7	升学	125	12.72%

按签约形式划分，签订就业协议就业人数为811人，占就业总人数的82.5%；其他形式就业的人数为14人，占就业总人数的1.42%；应征义务兵共计28人，占就业人数的2.85%；升学125人，占就业总人数的12.72%。

(6)、分单λ性质就业率统计表

序号	单λ性质	就业人数	占比 (%)
1	私有企业	762	77.52%
2	国有企业	24	2.44%
3	部队	28	2.85%
4	升学	125	12.72%
5	其他事业单λ	6	0.61%
6	机关	9	0.92%
7	医疗卫生单λ	1	0.10%
8	三资企业	12	1.22%
9	中初教育单λ	2	0.20%
10	其他	13	1.32%
11	自主创业	1	0.10%
12	合计	983	100%

按单λ性质划分，私有企业就业毕业生人数最多，为762人，占就业人数的77.52%；国有企业就业24人，占就业人数的2.44%；部队就业人数为28人，占就业人数的2.85%；升学人数为125人，占就业人数的12.72%；其他事业单λ就业6人，占就业人数的0.61%；其他就业形式就业13人，占就业人数的1.32%。

(7)、分行业就业率统计表

序号	工作单λ行业	人数	占比 (%)
1	租赁和商务服务业	146	14.85%
2	住宿和餐饮业	30	3.05%
3	制造业	145	14.75%
4	信息传输、软件和信息技术服务业	46	4.68%
5	文化、体育和娱乐业	7	0.71%
6	卫生和社会工作	3	0.31%
7	水利、环境和公共设施管理业	2	0.20%
8	批发和零售业	208	21.16%
9	农、林、牧、渔业	7	0.71%
10	科学研究和技术服务业	77	7.83%
11	军队	28	2.85%
12	居民服务、修理和其他服务业	9	0.92%
13	金融业	12	1.22%
14	教育	11	1.12%
15	交通运输、仓储和邮政业	32	3.26%
16	建筑业	44	4.48%
17	公共管理、社会保障和社会组织	11	1.12%
18	房地产业	24	2.44%
19	电力、热力、燃气及水生产和供应业	9	0.92%
20	采矿业	7	0.71%
21	升学	125	12.72%
22	合计	983	100.00%

按行业划分，“批发和零售业”、“租赁和商务服务业”、“制造业”、“升学”为我院毕业生就业的主要渠道，分别占就业人数的21.16%、14.85%、14.75%和12.72%；就业较少的行业为“卫生和社会工作”和“水利、环境和公共设施管理业”占就业人数的0.31%和0.2%。

(8)、分性别就业率统计表

序号	专业	总人数	男生			女生		
			毕业生数	就业人数	就业率 (%)	毕业生数	就业人数	就业率 (%)
1	会计	248	49	47	95.92%	199	199	100%
2	会计电算化	1	0	0	0%	1	1	100%
3	机电一体化技术	262	255	205	80.39%	7	3	42.86%
4	机电设备维修与管理	29	29	21	72.41%	0	0	0%
5	智能控制技术	33	26	24	92.31%	7	6	85.71%
6	电气自动化技术	138	130	101	77.69%	8	4	50%
7	应用化工技术	53	38	37	97.37%	15	15	100%
8	煤炭深加工与利用	4	4	4	100%	0	0	0%
9	轧钢工程技术	4	4	4	100%	0	0	0%
10	黑色冶金技术	4	4	4	100%	0	0	0%
11	工程造价	67	43	30	69.77%	24	21	87.50%
12	建筑工程技术	2	2	2	100%	0	0	0%
13	建设工程管理	3	3	1	33.33%	0	0	0%
14	市场营销	36	17	10	58.82%	19	19	100%
15	物流管理	41	22	17	77.27%	19	19	100%
16	酒店管理	41	14	14	100%	27	27	100%
17	计算机应用技术	72	50	50	100%	22	22	100%
18	计算机网络技术	59	45	37	82.22%	14	13	92.86%
19	数控设备应用与维护	26	26	26	100%	0	0	0%
22	合计	1123	761	634	83.31%	362	349	96.41%

按性别划分，我院2020届毕业生共有男生761人，女生362人，其中男生就业634，就业率为83.31%，女生就业349人，就业率为96.41%。

(9)、困难毕业生就业率统计表

序号	困难类别	人数	就业人数	就业率 (%)
1	非困难生	1062	925	87.10%
2	就业困难	5	5	100%
3	家庭困难	46	43	93.48%
4	家庭困难和残疾	2	2	100%
5	残疾	3	3	100%
6	就业困难和家庭困难	5	5	100%
7	合计	1123	983	87.53%

从以上数据可以看出，我院2020届毕业生主要集中在装备制造大类、财经商贸大类两个学科门类中，其中专业类别最多的自动化类、财务会计类分布在我院3个系、部之中，为我院就业工作的重点。

2020年，我院毕业生就业主要以签订就业协议就业为主，在企业选择方面，还是偏向于民营企业及国有大中型企业，从就业行业分布情况来看，“批发和零售业”、“租赁和商务服务业”“制造业”、“升学”为我院毕业生就业的主要渠道。从今年开始“批发和零售业”、“租赁和商务服务业”、“升学”逐步加大，“制造业”企业就业逐渐下滑，其主要原因是我院此类毕业生人数较多，且学院地处呼、包、鄂经济带，制造业相对发达，但受到疫情及经济影响，多数用工单开工不足，企业人员需求量减少，导致毕业生就业转向“批发和零售”企业及“租赁和商务服务”企业。根据教育部及教育厅的相关政策，今年我院升学的毕业生创历史新高，为学生升学提供了强有力的保障。从单性质来看，我院今年国有企事业单位共就业24人，比上一年度减少很多，而私有企业就业人数为762人，占就业人数的77.52%。国有企事业单位用人计划的减少，使毕业生的就业方向逐渐转变为中小型民营企业，迫使我院就业工作重心进行转变。

一直以来，作为工科类学校，我院毕业生男性比例远高于女性，2020届毕业生男女比例为2.1:1，较去年相比，女生比例有所增加。从就业情况来看，我院女性毕业生就业率为96.41%，相比男性就业率的83.31%高出13.1%，但受就业市场

的影响，推荐女生就业难度仍大于男生。

2020年，我院非困难生为1062人，占学院毕业生总数的94.57%，就业困难毕业生5人，占毕业生总数的0.45%，家庭困难毕业生为46人，占毕业生总数的4.1%，其他类别困难毕业生为10人，占毕业生总数的0.89%。截止目前我院建档立卡困难毕业生已全部就业，其他各类困难毕业共有3人未就业，学院已加强跟踪，为学生积极寻求就业岗位，确保家庭困难毕业生顺利就业，保证各项政策落实到位。

3、接收毕业生就业单入情况

(1)、主要接收毕业生单入一览表

序号	工作单入	1/4入人数
1	鄂尔多斯市源盛光电有限责任公司	37
2	株洲时代新材料科技股份有限公司	28
3	北汽福田汽车股份有限公司	22
4	中企盈飞（北京）会计服务有限公司	18
5	包钢集团有限公司	17
6	内蒙古新太元新材料有限公司	15
7	吉铁合金有限责任公司	14
8	鄂尔多斯市博源豪生大酒店有限公司	14
9	内蒙古阜丰生物科技有限公司	13
10	齐3制药（内蒙古）有限公司	12
11	宁德时代新能源科技股份有限公司	11
12	包头市大安钢铁有限责任公司	11
13	唐山曹妃甸华锐重工机电设备服务有限公司	10
14	赤峰启辉铝业发展有限公司	10
15	北京翔宇通用航空有限公司	10
16	内蒙古中环协鑫光伏材料有限公司	9
17	包头市仁明人力资源有限公司	9
18	昆山华新电子集团有限公司	8
19	乌海市京运通新材料科技有限公司	7
20	内蒙古宜化化工有限公司	7
21	内蒙古顺丰速运有限公司	7
22	呼和浩特海德海港酒店有限责任公司	7
23	杭州百世网络技术有限公司内蒙古分公司	7
24	内蒙古欧启土建机械工程有限公司	6
25	内蒙古汇丰粮食物流有限公司	6
26	东方希望包头稀土铝业有限责任公司	6
27	包头海德酒店有限公司	6
28	众网天下（北京）信息技术有限公司	5
29	上海安吉速驰物流有限公司	5
30	内蒙古汇杰清洗服务有限公司	5
31	内蒙古爱邦财务咨询有限公司	5
32	久泰能源（准格尔）有限公司	5
33	杭州海康威视电子有限公司	5
34	包头铝业有限公司	5

(2)、用人单入地域分布一览表

序号	所属省市	用人单入数量
1	内蒙古自治区	350
2	天津市	2
3	山东省	1
4	河北省	8

5	北京市	18
6	山西省	5
7	辽宁省	3
8	江苏省	4
9	河南省	3
10	广东省	5
11	浙江省	2
12	上海市	1
13	吉林省	1
14	陕西省	2
15	江西省	1
16	湖北省	1
17	福建省	1
18	湖南省	1
19	合 计	409

(3)、区内用人单位地域分布一览表

序号	盟市	用人单位数量
1	包头市	103
2	呼和浩特市	77
3	乌兰察布市	32
4	赤峰市	33
5	鄂尔多斯市	31
6	通辽市	17
7	巴彦淖尔市	16
8	锡林郭勒盟	10
9	兴安盟	8
10	呼伦贝尔市	10
11	乌海市	10
12	阿拉善盟	3
13	合 计	350

(4)、用人单位行业一览表

序号	单入行业	单入数量	占比 (%)
1	制造业	53	12.96%
2	建筑业	31	7.58%
3	批发和零售业	83	20.29%
4	租赁和商务服务业	84	20.54%
5	信息传输、软件和信息技术服务业	30	7.33%
6	居民服务、修理和其他服务业	5	1.22%
7	住宿和餐饮业	11	2.69%
8	电力、热力、燃气及水生产和供应业	8	1.96%
9	房地产业	15	3.67%
10	交通运输、仓储和邮政业	13	3.18%
11	农、林、牧、渔业	7	1.71%
12	卫生和社会工作	3	0.73%
13	采矿业	5	1.22%
14	金融业	8	1.96%
15	文化、体育和娱乐业	3	0.73%
16	公共管理、社会保障和社会组织	10	2.44%

17	科学研究和技术服务业	29	7.09%
18	教育	9	2.20%
19	水利、环境和公共设施管理业	2	0.49%
20	合 计	409	

(5)、用人单位性质统计表

序号	单入性质	单入数量	占比 (%)
1	私有企业	359	67.48%
2	国有企业	16	3.01%
3	机关	8	1.50%
4	其他事业单入	6	1.13%
5	医疗卫生单入	1	0.19%
6	中初等教育单入	2	0.38%
7	三资企业	4	0.75%
8	其他	13	2.44%
9	合 计	409	

2020年接收我院毕业生就业的企业共409家，其中私有企业359家，占用人单位的67.48%；国有企业16家，占用人单位的3.01%。接收我院毕业生的单入主要集中在批发和零售业和租赁和商务服务业，这两个行业的企业数占学院接收毕业生企业总数的40.83%。从企业地域分布上看，毕业生就业主要集中在内蒙古自治区内，其中包头市和呼和浩特市的企业居多，占全部用人单位的44.01%。区外企业共涉及17个省市直辖市，企业为59家，占企业总数的14.43%。

2020年，我院用人单位相比2019年减少了123家，主要集中在制造业。受疫情影响，大型加工制造类企业用工计划减少，目前无法满足学生大批量就业需求。从企业性质来说，国有企业及私有企业用工数量与去年相比大量下滑。区外用人单位，主要集中在北京、河北及南方等地，用工需求量较大，但毕业生就业兴趣较弱，即便赴当地就业，离职率远高于内蒙古自治区内的相关企业。近年来，企业用工需求减少，学院只能通过不断引进企业，增加毕业生就业推荐岗位数量，来保证毕业生就业工作的顺利进行。

4、毕业生生源及就业地域情况

(1)、全部生源分布情况统计表

序号	生源所在省市	人数	占比 (%)
1	内蒙古自治区	1108	98.66%
2	山西省	8	0.71%
3	甘肃省	2	0.18%
4	云南省	3	0.27%
5	贵州省	2	0.18%
6	合 计	1123	

(2)、区内生源分布情况统计表

序号	生源所在盟市	分地市人数	占比 (%)
1	乌兰察布市	269	24.28%
2	包头市	117	10.56%
3	赤峰市	185	16.70%
4	呼和浩特市	152	13.72%
5	通辽市	124	11.19%
6	呼伦贝尔市	41	3.70%
7	巴彦淖尔市	73	6.59%
8	锡林郭勒盟	31	2.80%
9	兴安盟	33	2.98%
10	鄂尔多斯市	66	5.96%
11	乌海市	10	0.90%
12	阿拉善盟	7	0.63%
13	合 计	1108	

(3)、毕业生就业地域统计表

序号	所属省市	就业人数	占比 (%)
1	内蒙古自治区	824	83.83%
2	天津市	2	0.20%
3	山东省	1	0.10%
4	河北省	24	2.44%
5	北京市	68	6.92%
6	山西省	5	0.51%
7	辽宁省	3	0.31%
8	江苏省	11	1.12%
9	河南省	4	0.41%
10	广东省	8	0.81%
11	浙江省	7	0.71%
12	上海市	5	0.51%
13	吉林省	1	0.10%
14	陕西省	2	0.20%
15	江西省	2	0.20%
16	湖北省	1	0.10%
17	湖南省	3	0.31%
18	福建省	12	1.22%
19	合计	983	

2020年,我院毕业生生源主要以内蒙古自治区为主,占毕业生总数的98.66%,其中乌兰察布市、赤峰市、呼和浩特市的学生排在前三,占毕业生总数的54.7%。毕业生就业地域主要在内蒙古自治区内,占就业总人数的83.83%,其次是北京市。在区内就业的主要地区为包头市和呼和浩特市,其中包头市的工业基础相对较为发达,呼和浩特市目前作为内蒙古自治区经济发展重点,经济基础起点较高,毕业生选择较多。

三、主要特点

1、领导高度重视,进一步加强就业工作力度,努力拓宽毕业生就业渠道。

(1)、一把手高度重视。学院领导结合教育部关于就业工作“三严禁”、“四不准”的要求,多次在党政联席会上部署我院的就业工作,并制定了我院2020届毕业生就业工作实施方案,严格遵守教育部及教育厅的相关要求,确保各项就业政策落实到位。而且学院领导通过对企业需求的收集、整理,从课程设置、实践教学、就业工作重点等方面进行调整,以适应复杂多变的就业市场。

(2)、加大就业工作力度,创新工作方法,创造性的开展工作。针对就业市场的变化学院制定了《就业工作奖惩办法》、《就业工作目标责任制》等促进就业的相关政策,并提出以呼包鄂经济带为依托,面向自治区和全国辐射的战略思想。

(3)、加强与区内外企业的沟通与联系。学院制定了《毕业生跟踪调查管理办法》和《企业跟踪调查管理办法》,针对已达成合作意向的区内外企业,进行跟踪调查,保持长期而稳定的合作关系。并对涉及到的区内外企业多次派教师进行实地考察,与企业达成合作意向,努力拓宽毕业生就业渠道。

(4)、加强校企合作力度,通过加强与用人单位交流合作,实行合作式、开放式、订单式办学,让大批高职毕业生在校企合作企业就业,相对稳定和具有专业特色的校企合作单是提升我院毕业生就业能力的重要举措。

2、加强毕业生的就业指导工作,提高毕业生社会竞争力。

(1)、完善就业指导体系建设,引导毕业生树立正确的就业观、择业观。今年,我院加大就业指导课程的建设力度,选聘专任教师加入就业指导师资队伍中,并针对职业生涯规划、就业指导、就业政策进行专门指导,加大就业指导教师的培训力度,使就业指导师资队伍更加健全,更加完善。

(2)、组织多种形式的活动对毕业生及在校生进行引导。2020年,我院共组织大小型培训、讲座10余场,涉及4000多人次,并将各行各业的企业家、人事经理、技术骨干邀请到学校来,为学生解决未来发展相关问题。还在学院内组织了职业生涯规划大赛、创业大赛等活动,通过多种途径帮助学生提升自身素质,做好与社会对接的准备工作。

3、加快就业信息网络化建设,充分发挥网络信息量大、传播面广等优点。

(1)、建立就业信息发布平台,确保信息渠道完全畅通,提高就业信息发布效率质量,并充分利用就业网站、就业QQ群、微信等现代化技术手段发布人才市场准确的供求信息,提高工作搜寻对接匹配度。

(2)、通过网络及时搜集发布各类重点单λ招聘信息、各类招聘会信息等，为毕业生和企业构建方便快捷、无障碍、具有学校特色的信息平台。

4、优化学科专业布局和人才培养机制。

近年来，我院大部分专业受到市场经济的影响，为了降低这些不利因素对我院的冲击，我们及时对人才培养方案进行了修订，具体做法有以下几点：

(1)、2020年学院开展深化教学改革工作，其中包含“理实一体化”课程建设、“3+2”校校合作等，同时完成与包钢（集团）公司参与国家教育部及自治区首批校企合作试点单λ的实施方案。为进一步贯彻落实“用心为师，学技做人”的校训，深化以“学技”为核心的教学改革，树立良好的学风，激发全院师生的工作热情和学习积极性。

(2)、学院充分发挥企业办学得天独厚的实习实训资源，建立校外实训基地，拓展教学空间。目前学院根据专业需要，以签约挂牌的形式确定了29家校外实习基地，学院通过与其签订协议和制度来保证校企双方的长期良好合作。这些实习基地中包括了目前学院各主体专业所涉及的选矿、炼铁、炼钢、焦化、稀土、ú化工、轧钢、机电、计算机、建工、物流等多家企业。

(3)、学院在实习实训教学中突出对学生实践能力的培养，紧密与企业 and 用人单λ合作，认真组织调研和论证，按照职业岗λ能力素质的需求，加强实践教学课程体系建设，通过各专业课程的实验、实训，培养学生从事岗λ工作的各种专业技能；通过顶岗实习、毕业实习、实训，培养学生独立承担岗λ工作的综合运用能力。其中各工科专业实践课程内容占整个教学内容超过50%，文科类专业实践课程内容占整个教学内容超过40%，实践课程开出率100%。

5、针对疫情，及时调整就业方向，完善就业服务体系。

(1)、构建就业指导云课堂，全方λ做好精准指导。

疫情期间，学院招生就业处牵头成立就业咨询与指导工作团队，通过咨询热线、QQ、微信等途径为毕业生答疑解惑，在就业形势分析、简历制作、网络面试、就业压力疏导等方面提供辅导。广泛调动专业教师、校友资源，加强毕业生在线指导。充分利用我院毕业生QQ群，帮助毕业生认清就业形势，夯实就业知识，提升就业技能。确保“停课不停学”，积极为在校生制定《大学生职业生涯发展与就业指导课工作方案》，充分利用QQ群、微信群、钉钉课堂等进行授课，帮助毕业生正确面对当前就业形势，科学规划职业生涯，为将来就业做好准备。

(2)、搭建就业市场云桥梁，全面畅通网络招聘平台。

我院把毕业生的生命安全和身体健康放在第一λ，在疫情期间暂停或延期举办线下校园招聘。最大限度降低了疫情对毕业生求职和用人单λ招聘产生的影响，学校积极搭建用人单λ和毕业生网络招聘平台，截至目前，我院共组织线上招聘会130余场，提供就业岗λ4000多个。

(3)、落实就业帮扶抓重点，全力保障困难群体就业。

为降低新冠肺炎疫情对毕业生就业工作的影响，及时掌握、动态追踪2020届毕业生的就业状态，实施“一对一”指导和帮扶，对毕业生就业情况及帮扶情况建立工作台账，对于就业困难学生认真分析学生就业“困难点”，从简历设计、面试技巧、压力疏导、应试方法等方面帮助其提升就业信心，同时结合学生实际情况，为学生寻找适合的企业，完成实时跟踪，确保困难群体学生全部就业。

四、存在问题及改进方法

1、需加强区外就业市场的开拓力度。从以上的统计结果来看，2020年我院毕业生就业的主要地区为内蒙古自治区内，区外就业市场是我院的薄弱环节。今后，应进一步加大区外就业市场的开拓力度，加强与区外企业及用人单λ的沟通与联系。

2、加强就业指导，转变毕业生就业观念，提高毕业生就业稳定性。近年来，毕业生就业稳定性不高是影响学校就业工作的主要因素，毕业生反复推荐情况较为严重，使学校和用工单λ均受到损害。针对此类情况，学院将加大校企合作力度，提升学生对社会和企业的认知，从课程及实践上引导学生树立毕业生正确的就业观和择业观，并积极引导毕业生面向基层就业，面向中小企业就业、面向区外企业就业，提高毕业生的就业稳定性。

包头钢铁职业技术学院

二〇二〇年十二月二十六日