鄭州財稅金融職業學院

ZHENGZHOU VOCATIONAL COLLEGE OF FINANCE AND TAXATION

毕业生就业质量年度报告

2020年

二零二零年十二月

郑州财税金融职业学院

毕业生就业质量年度报告

(2020)

联合发布机构

郑州财税金融职业学院

河南英才归来科技有限公司

目　录

报告说明.....1

一、报告背景 1

二、报告内容 1

三、报告数据来源 1

四、问卷调查回收情况 1

第一部分：毕业生总体规模与结构.....4

一、毕业生总体规模 5

二、毕业生生源地结构 6

三、毕业生学院分布 7

第二部分：毕业去向及就业率.....8

一、调研毕业去向 9

二、调研就业率 11

三、年终就业率 13

第三部分：毕业去向相关分析.....15

一、就业情况 17

二、升学情况 24

三、自主创业情况 26

四、待就业情况 33

五、求职过程分析 35

第四部分：就业质量评价.....43

一、薪酬福利 44

二、专业对口度 47

三、工作胜任和适应情况 48
四、工作稳定性 50
五、工作满意度 52
第五部分：就业趋势分析 53
一、近三年毕业生规模 54
二、近三年毕业生就业率 54
三、近三年毕业生升学趋势 55
四、近三年毕业生就业地域和行业 55
第六部分：对母校教育教学的评价和反馈 57
一、对母校满意度评价 58
二、对母校人才培养的反馈 59
三、对母校教育教学总体评价 65
第七部分：对母校就业指导与就业服务评价 67
一、对母校就业指导工作评价 68
二、对母校就业服务工作评价 69
三、对母校创业指导服务工作反馈 69
四、对母校就业创业工作总体评价 71
第八部分：学校就业服务工作主要特点 72
第九部分：用人单位对学校教育教学反馈 75
一、调查样本分析 76
二、招聘市场需求分析 79
三、用人单位评价及反馈 83
第十部分：对学校相关建议 89
一、教育教学和人才培养方面 90
二、就业创业指导及服务方面 91

报告说明

一、报告背景

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，及时回应社会关注的大学毕业生就业问题、接受社会监督，学校根据《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）文件要求，委托河南英才归来科技有限公司对我校 2020 届毕业生和 2019-2020 年度到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人进行问卷调查，编制《郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》。

二、报告内容

报告包括郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生学生规模与结构、毕业去向及就业率、毕业去向相关分析、就业质量评价、就业趋势分析、对母校教育教学的评价和反馈、对母校就业指导与就业服务的评价、学校开展就业服务工作的情况、用人单位对学校教育教学的反馈、对学校相关建议等十个部分。

三、报告数据来源

本次报告数据来源于两个方面：一是郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业数据库，主要涉及毕业生总体规模、生源地结构、学院专业分布等基本信息；二是郑州财税金融职业学院 2020 年毕业生就业质量调查问卷数据，其中包括毕业生问卷数据和用人单位问卷数据。

四、问卷调查回收情况

（一）调查目的

1、了解 2020 届毕业生离校半年后的就业、自主创业、升学、待就业等毕业去向状况。

2、了解 2020 届毕业生离校半年后的就业状况及职业发展。

3、通过毕业生在工作中的自我评价，了解 2020 届毕业生对自己毕业时掌握的基本能力或知识与其实际工作是否相适应的情况。

4、了解 2020 届毕业生对母校的教育教学、就业指导和服务等方面的满意度评价。

5、了解用人单位对学校就业服务工作的满意度评价。

6、了解用人单位对学校毕业生的能力、素质等方面的满意度评价。

7、了解用人单位对学校人才培养方面的评价。

8、通过对用人单位招聘需求的调查，促进学校做到人才培养与社会需求的有效对接。

（二）调查对象

1、毕业生问卷调查对象为郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生。

2、用人单位问卷调查对象为 2019-2020 年度到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人。

（三）调查方式

1、学生问卷调查方式：向郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生以电子邮件/短信的方式发放答题邀请函，毕业生点击链接作答；同时向郑州财税金融职业学院发送问卷公共链接，毕业生通过毕业生公共群得到链接后，输入身份证号后六位（或学号）和姓名验证身份，验证成功后方可答题。

2、用人单位问卷调查方式：向 2019-2020 年度来校招聘的用人单位以电子邮件/短信的方式发送答题邀请函，单位联系人点击问卷链接即可作答。

（四）问卷回收情况

1、毕业生问卷调查回收情况：调查从 2020 年 10 月 21 日开始，到 2020 年 11 月 16 日结束，共计 26 天，问卷调查分发数量 2536 份，回收问卷 1764 份，问卷回收率 69.56%，其中检测无效答卷 128 份，实际有效问卷 1636 份，总体有效问卷回收率为 64.51%。

2、用人单位问卷调查回收情况：调研时间从 2020 年 10 月 21 日开始，到 11 月 16 日结束，共计 26 天，共回收有效答卷 71 份。

（五）回收样本信度

本次调查采取短信/电子邮箱链接及身份验证的方式进行答题，答卷统计时通过 IP 检测规避代答的无效问卷，进一步提高答卷结果的可信程度。

定义 σ 为计算样本与总体之间的均方误差，样本分布与毕业生信息分布的一致性水平=1-σ。σ 值越小，说明样本分布与毕业生基本信息分布一致性水平越高，调研数据的可信度越高。根据各学院各专业毕业生问卷回收情况计算问卷的回收率和样本信度。

表-1 郑州财税金融职业学院 2020 届各学院毕业生回收问卷分布情况

学院	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比
会计学院	731	28.82%	459	28.06%
金融学院	488	19.24%	321	19.62%
商贸系	418	16.48%	308	18.83%
互联网学院	395	15.58%	236	14.43%
信息技术系	277	10.92%	183	11.19%
经济管理系	227	8.95%	129	7.89%
总计	2536	100.00%	1636	100.00%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业数据库和问卷调查

表-2 郑州财税金融职业学院 2020 届分性别毕业生回收样本分布情况

性别	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比
男	921	36.62%	550	33.62%
女	1615	63.68%	1086	66.38%
总计	2536	100.00%	1636	100.00%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业数据库和问卷调查

通过计算$\sigma_{学院}=(\Sigma(各学院人数占比-各学院毕业生问卷占比)^2/6)^{1/2}$可得，$\sigma_{学院}=1.21\%$，分学院样本回收一致性水平为 98.79%。

通过计算 $\sigma_{性别}=(\Sigma(各性别毕业生人数占比-各性别毕业生问卷占比)^2/2)^{1/2}$ 可得，$\sigma_{性别}=1.65\%$，分性别样本回收一致性水平为 98.35%。

整体而言，样本回收数据一致性水平在 98%以上，整体样本信度较高。

第一部分：毕业生总体规模与结构

本部分将从毕业生总体规模、生源地结构、学院分布等几方面对学校 2020 届毕业生基本情况进行统计与分析。

2020 届毕业生有 2536 人，男女比例为 1:1.8；

本届毕业生来自全国 6 个省（含直辖市及自治区），省内生源占比 99.72%；省内生源较多前三个地市为郑州市、周口市和安阳市。

毕业生分布于学校 6 个学院；其中会计学院毕业生人数最多，占全校毕业生的 28.82%。

毕业生总体规模

毕业生生源地结构

毕业生学院分布

一、毕业生总体规模

郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生总人数为 2536 人，其中男生 921 人，女生 1615 人，总体男女比例为 1:1.8。具体毕业生分布如图 1-1、图 1-2 所示。

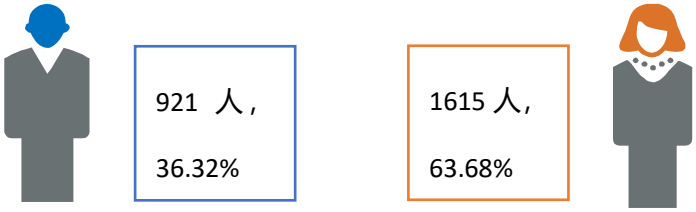


图 1-1 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生性别分布
数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业数据库

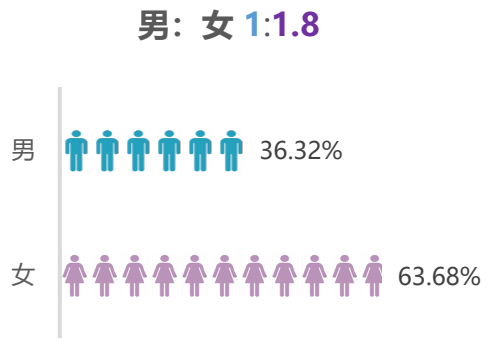
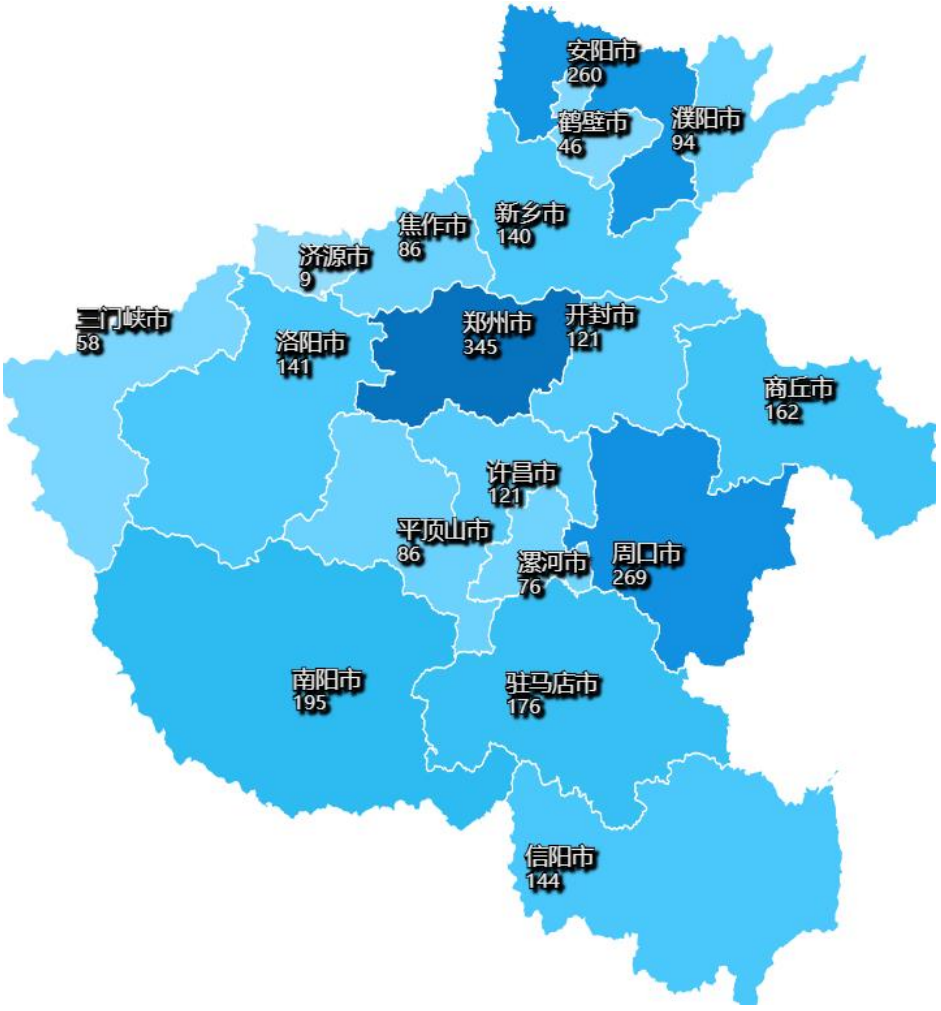


图 1-2 郑州财税金融职业学院 2020 届性别结构分布
数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业数据库

二、毕业生生源地结构

学校 2020 届毕业生来自全国 6 个省(含直辖市及自治区),其中省内毕业生人数最多,有 2529 人，占毕业生总人数的 99.72%。

具体看省内毕业生生源分布可知，郑州市生源毕业生最多，占省内生源毕业生的 13.64%，其次是周口市（10.64%）和安阳市（10.28%）。具体省内各地市生源分布情况如下图 1-3 所示。



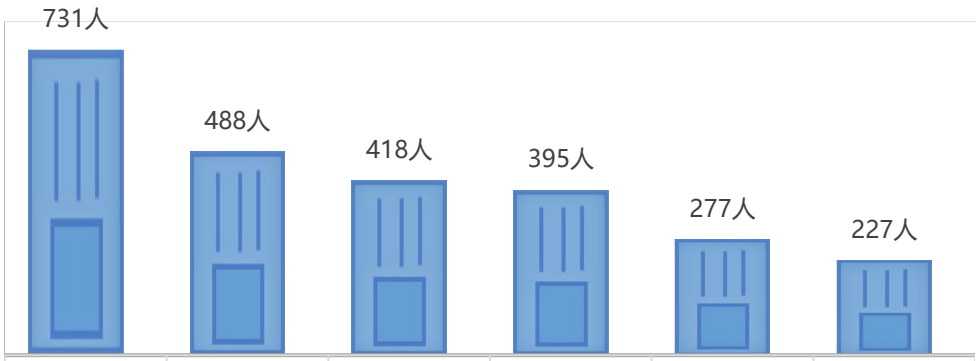
地级市	占比
郑州市	13.64%
周口市	10.64%
安阳市	10.28%
南阳市	7.71%
驻马店市	6.96%
商丘市	6.41%
信阳市	5.69%
洛阳市	5.58%
新乡市	5.54%
开封市	4.78%
许昌市	4.78%
濮阳市	3.72%
焦作市	3.40%
平顶山市	3.40%
漯河市	3.01%
三门峡市	2.29%
鹤壁市	1.82%
济源市	0.36%

图 1-3 郑州财税金融职业学院 2020 届省内生源毕业生各地级市分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业数据库

三、毕业生学院分布

郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生分布于 6 个学院，其中会计学院毕业生最多，有 731 人，占毕业生总人数的 28.82%；其次是金融学院，有 488 人，占毕业生总人数的 19.24%。具体毕业生学院分布情况如下图 1-4 所示。



	会计学院	金融学院	商贸系	互联网学院	信息技术系	经济管理系
总人数	731	488	418	395	277	227
总占比	28.82%	19.24%	16.48%	15.58%	10.92%	8.95%

图 1-4 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生学院分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业数据库

第二部分：毕业去向及就业率

调查数据显示，签就业协议、劳动合同或其他形式就业的毕业生最多，占毕业生总体的 52.81%，其次是国内升学，占比为 33.37%。

调研毕业去向

调查数据显示，2020 届毕业生总体调研就业率为 90.04%，分学院看，调研就业率最高的为商贸系，就业率为 93.18%；分专业看，调研就业率最高的为市场营销专业，就业率为 96.97%。

调研就业率

就业数据库显示，2020 届毕业生年终就业率为 93.45%。

分学院看，年终就业率最高的为互联网学院，就业率为 96.71%；分专业看，年终就业率最高的为保险专业和会计电算化专业，年终就业率均为 100.00%。

年终就业率

一、调研毕业去向

（一）总体毕业生毕业去向

调研得知，2020 届毕业生主要以签就业协议、劳动合同或其他形式就业，占比为 52.81%。其次是国内升学，占比为 33.37%，具体调研毕业生去向如下图 2-1 所示。

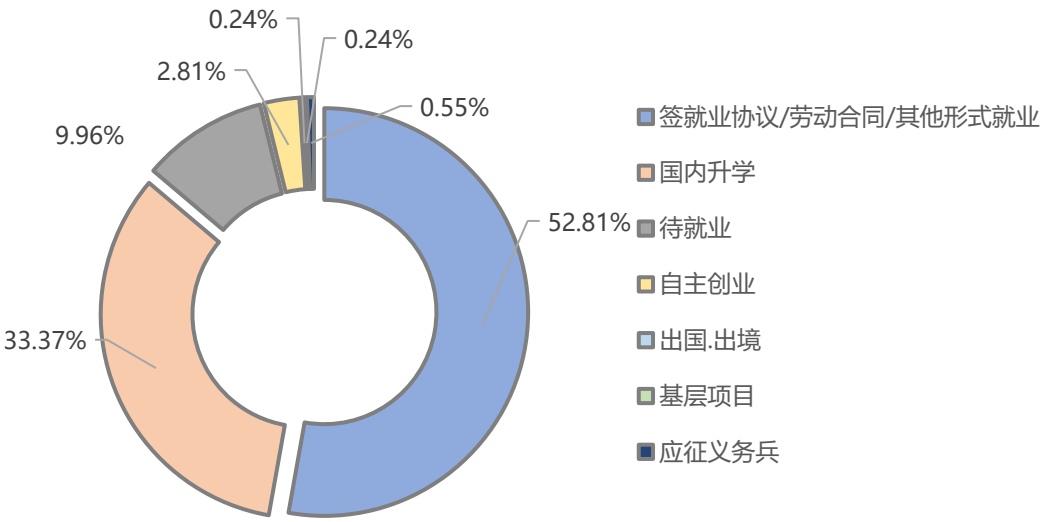


图 2-1 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生毕业去向

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）分学院毕业生毕业去向

分学院看，签就业协议/劳动合同/其他形式就业比例最高的为商贸系，该学院 62.99%的毕业生选择以签就业协议/劳动合同/其他形式就业；升学比例最高的为会计学院，该学院 44.66%的毕业生选择以升学形式毕业。具体各学院毕业生毕业去向情况如下表 2-1 所示。

表 2-1 郑州财税金融职业学院 2020 届各学院毕业生毕业去向人数占比

学院	签就业协议/劳动合同/其他形式就业	国内升学	待就业	自主创业	出国.出境	基层项目	应征义务兵
会计学院	45.32%	44.66%	8.06%	1.09%	0.44%	0.22%	0.22%
金融学院	52.02%	28.66%	14.64%	3.43%	0.00%	0.31%	0.93%
互联网学院	57.63%	28.39%	10.17%	3.39%	0.00%	0.42%	0.00%
经济管理系	48.84%	42.64%	6.98%	1.55%	0.00%	0.00%	0.00%
商贸系	62.99%	23.70%	6.82%	4.55%	0.32%	0.32%	1.30%
信息技术系	52.46%	29.51%	13.66%	3.28%	0.55%	0.00%	0.55%
总体	52.81%	33.37%	9.96%	2.81%	0.24%	0.24%	0.55%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（三）分专业毕业生毕业去向

分析各专业毕业生毕业去向分布可知，以签就业协议/劳动合同/其他形式就业比例最高的专业是移动应用开发（73.53%）；升学比例最高的是商务管理专业，为 50.00%。具体各专业毕业生毕业去向情况如下表 2-2 所示。

表 2-2 郑州财税金融职业学院 2020 届各专业毕业生毕业去向人数占比

专业	签就业协议/劳动合同/其他形式就业	国内升学	待就业	自主创业	出国.出境	基层项目	应征义务兵
财务管理	46.56%	44.27%	7.63%	0.76%	0.00%	0.76%	0.00%
会计	41.34%	48.60%	7.26%	1.68%	0.56%	0.00%	0.56%
会计信息管理	48.99%	40.27%	9.40%	0.67%	0.67%	0.00%	0.00%
保险	31.03%	41.38%	24.14%	0.00%	0.00%	3.45%	0.00%
金融管理	56.28%	24.12%	14.07%	4.02%	0.00%	0.00%	1.51%
税务	37.84%	48.65%	10.81%	2.70%	0.00%	0.00%	0.00%
投资与理财	57.14%	25.00%	14.29%	3.57%	0.00%	0.00%	0.00%
电子商务	52.71%	29.46%	13.95%	3.88%	0.00%	0.00%	0.00%
国际商务	61.73%	28.40%	6.17%	3.70%	0.00%	0.00%	0.00%
人物形象设计	69.23%	23.08%	3.85%	0.00%	0.00%	3.85%	0.00%
商务管理	42.59%	50.00%	5.56%	1.85%	0.00%	0.00%	0.00%
市场营销	50.00%	45.24%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
软件技术	57.58%	27.27%	12.12%	3.03%	0.00%	0.00%	0.00%
网络营销	62.24%	18.37%	8.16%	10.20%	0.00%	0.00%	1.02%
移动应用开发	73.53%	17.65%	8.82%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
动漫制作技术	56.76%	24.32%	10.81%	2.70%	2.70%	0.00%	2.70%
计算机应用技术	60.00%	27.50%	7.50%	2.50%	0.00%	0.00%	2.50%
室内艺术设计	63.64%	29.29%	3.03%	2.02%	0.00%	1.01%	1.01%
工程造价	61.11%	18.52%	18.52%	0.00%	0.00%	0.00%	1.85%
物流管理	54.55%	30.30%	10.10%	4.04%	1.01%	0.00%	0.00%
物流金融管理	30.00%	46.67%	16.67%	6.67%	0.00%	0.00%	0.00%
总体	52.81%	33.37%	9.96%	2.81%	0.24%	0.24%	0.55%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、调研就业率[1]

（一）分学院毕业生调研就业率

调研数据显示，2020 届毕业生调研就业率为 90.04%。

分学院看，调研就业率最高的为商贸系，就业率为 93.18%；其次为经济管理系，为 93.02%；金融学院毕业生就业率最低，为 85.36%。具体各学院调研就业率如下表 2-3 所示。

[1]调研就业率=（1-调研待就业人数/调研总人数）*100%。

表 2-3 郑州财税金融职业学院 2020 届各学院毕业生调研就业率

院系	调研总人数	调研就业人数	调研就业率
会计学院	459	422	91.94%
金融学院	321	274	85.36%
商贸系	308	287	93.18%
互联网学院	236	212	89.83%
信息技术系	183	158	86.34%
经济管理系	129	120	93.02%
总体	1636	1473	90.04%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）分专业毕业生调研就业率

分专业毕业生就业率看，调研就业率最高的为市场营销专业，就业率为 96.97%；其次为移动应用开发专业，就业率为 96.15%；保险专业的毕业生就业率最低，为 75.86%。具体各专业调研就业率如下表 2-4 所示。

表 2-4 郑州财税金融职业学院 2020 届各专业毕业生调研就业率

专业	调研总人数	调研就业人数	调研就业率
会计学院	**459**	**422**	**91.94%**
财务管理	131	121	92.37%
会计	179	166	92.74%
会计信息管理	149	135	90.60%
金融学院	**321**	**274**	**85.36%**
保险	29	22	75.86%
金融管理	199	171	85.93%
税务	37	33	89.19%
投资与理财	56	48	85.71%
商贸系	**308**	**287**	**93.18%**
电子商务	98	90	91.84%
国际商务	34	31	91.18%
人物形象设计	37	33	89.19%
商务管理	40	37	92.50%
市场营销	99	96	96.97%
互联网学院	**236**	**212**	**89.83%**
软件技术	129	111	86.05%
网络营销	81	76	93.83%
移动应用开发	26	25	96.15%
信息技术系	**183**	**158**	**86.34%**

专业	调研总人数	调研就业人数	调研就业率
动漫制作技术	54	44	81.48%
计算机应用技术	99	89	89.90%
室内艺术设计	30	25	83.33%
经济管理系	**129**	**120**	**93.02%**
工程造价	54	51	94.44%
物流管理	42	40	95.24%
物流金融管理	33	29	87.88%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、年终就业率[2]

（一）分学院毕业生年终就业率

数据显示，2020 届毕业生年终就业率为 93.45%。

分学院看，年终就业率最高的为互联网学院，就业率为 96.71%；其次为商贸系，为 96.17%；信息技术系毕业生年终就业率最低，为 90.61%。

表 2-5 郑州财税金融职业学院 2020 届各学院毕业生年终就业率

学院	总体	专科生毕业	专科生结业
会计学院	90.83% (664/731)	90.81% (662/729)	100.00% (2/2)
金融学院	95.29% (465/488)	95.48% (465/487)	0.00% (0/1)
商贸系	96.17% (402/418)	96.15% (400/416)	100.00% (2/2)
经济管理系	90.75% (206/227)	90.75% (206/227)	-
信息技术系	90.61% (251/277)	90.81% (247/272)	80.00% (4/5)
互联网学院	96.71% (382/395)	96.71% (382/395)	-
总体	93.45% (2370/2536)	93.51% (2362/2526)	80.00% (8/10)

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业数据库

[2] 年终就业率是指学校就业数据库显示的毕业生年终就业情况

（二）分专业毕业生年终就业率

表 2-6 郑州财税金融职业学院 2020 届各专业毕业生年终就业率

专业	总体	专科生毕业	专科生结业
会计学院	**90.83% (664/731)**	**90.81% (662/729)**	**100.00% (2/2)**
财务管理	95.83% (184/192)	95.83% (184/192)	-
会计	87.43% (299/342)	87.35% (297/340)	100.00% (2/2)
会计电算化	100.00% (1/1)	100.00% (1/1)	-
会计信息管理	91.84% (180/196)	91.84% (180/196)	-
金融学院	**95.29% (465/488)**	**95.48% (465/487)**	**0.00% (0/1)**
税务	98.00% (49/50)	98.00% (49/50)	-
金融管理	94.06% (285/303)	94.37% (285/302)	0.00% (0/1)
金融管理与实务	50.00% (1/2)	50.00% (1/2)	-
保险	100.00% (47/47)	100.00% (47/47)	-
投资与理财	96.51% (83/86)	96.51% (83/86)	-
商贸系	**96.17% (402/418)**	**96.15% (400/416)**	**100.00% (2/2)**
国际商务	95.00% (38/40)	95.00% (38/40)	-
商务管理	92.86% (39/42)	92.86% (39/42)	-
市场营销	95.21% (139/146)	95.17% (138/145)	100.00% (1/1)
电子商务	98.67% (148/150)	98.66% (147/149)	100.00% (1/1)
人物形象设计	95.00% (38/40)	95.00% (38/40)	-
经济管理系	**90.75% (206/227)**	**90.75% (206/227)**	**-**
工程造价	91.01% (81/89)	91.01% (81/89)	-
物流管理	91.21% (83/91)	91.21% (83/91)	-
物流金融管理	89.36% (42/47)	89.36% (42/47)	-
信息技术系	**90.61% (251/277)**	**90.81% (247/272)**	**80.00% (4/5)**
计算机应用技术	94.23% (147/156)	94.19% (146/155)	100.00% (1/1)
动漫制作技术	83.95% (68/81)	84.42% (65/77)	75.00% (3/4)
室内艺术设计	90.00% (36/40)	90.00% (36/40)	-
互联网学院	**96.71% (382/395)**	**96.71% (382/395)**	**-**
软件技术	96.79% (181/187)	96.79% (181/187)	-
移动应用开发	94.37% (67/71)	94.37% (67/71)	-
网络营销	97.81% (134/137)	97.81% (134/137)	-
总体	**93.45% (2370/2536)**	**93.51% (2362/2526)**	**80.00% (8/10)**

第三部分：毕业去向相关分析

调查数据显示：81.53%的已就业毕业生是在省内就业，省外就业的毕业生主要集中在上海市、浙江省、江苏省、北京市、广东省和安徽省等地；

毕业生升学的主要目的是为了提升学历，占比为72.16%；

对于创业的毕业生来说“经验”、“人脉”、 “创业者的素质”、“市场资源”、“资金”等因素对创业起着关键性的作用。

60.74%的待就业毕业生是“想就业，但未找到合适工作”，17.18%待就业毕业生是“在准备职业资格考试”；待就业毕业生希望相关机构提供更多的就业岗位信息，并且得到“专业技能培训”帮助。

调查数据显示：在毕业季来临之际，57.40%的毕业生打算求职找工作；32.03%的毕业生期望在国内升学。毕业生期望从事的行业排在前三位的依次是金融业、信息传输、软件和信息技术服务业和教育业。

就业情况

升学情况

自主创业情况

待就业情况

求职过程分析

毕业去向相关分析主要根据问卷调研数据整理分析而得，根据问卷中毕业生的去向相关问题回收结果，分析毕业生的就业[3]、升学、出国、自主创业、待就业等情况，以及在求职之初毕业生的就业意向。具体 2020 届毕业生问卷回收中各类毕业去向的样本分布如下图 3-1 所示。

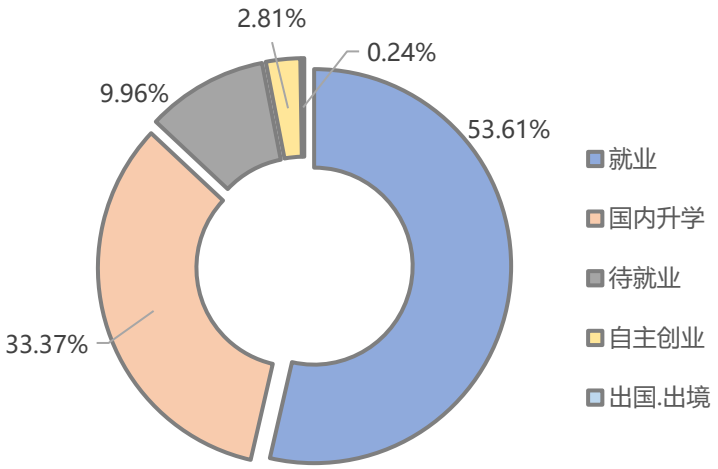


图 3-1 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生毕业去向相关分析样本情况

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

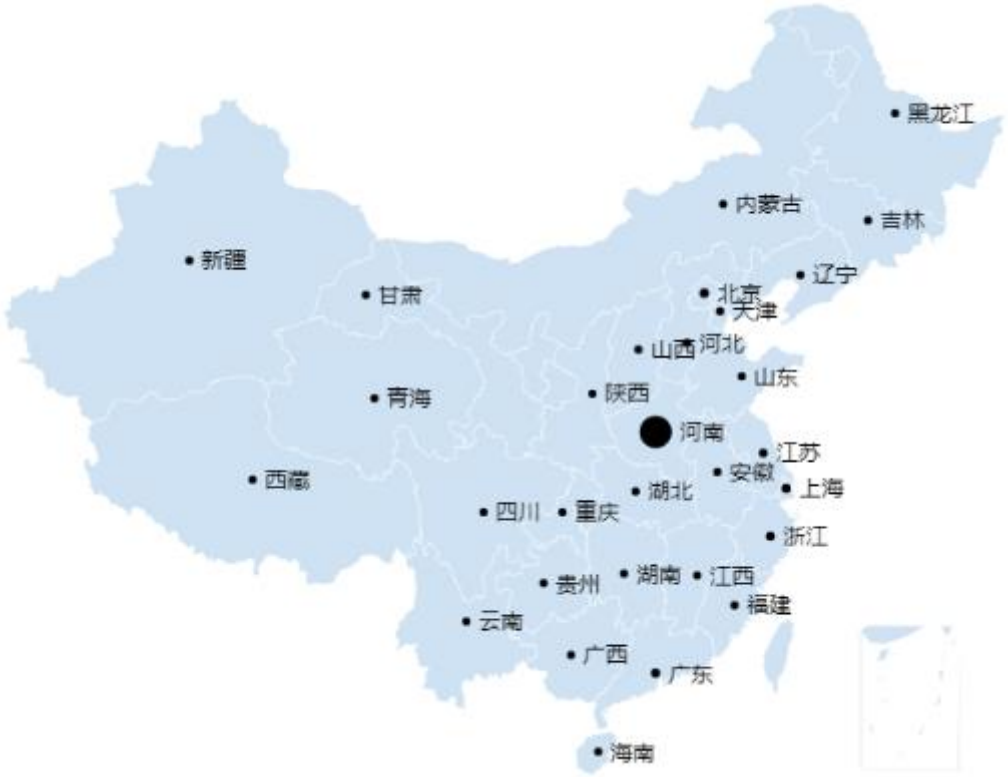
数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

[3] 就业，此处是将问卷中毕业去向选择“签就业协议”、“签劳动合同”、“科研助理”、“基层项目”、应征义务兵”、“灵活就业”、“其他录用形式就业”合并之后的结果。

一、就业情况

（一）就业地域分布

从郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业地域分布情况来看，81.53%的毕业生在河南省内就业，省外就业的毕业生主要集中在上海市、浙江省、江苏省、北京市、广东省和安徽省等地，具体毕业生主要就业地域分布如下图 3-2 所示。

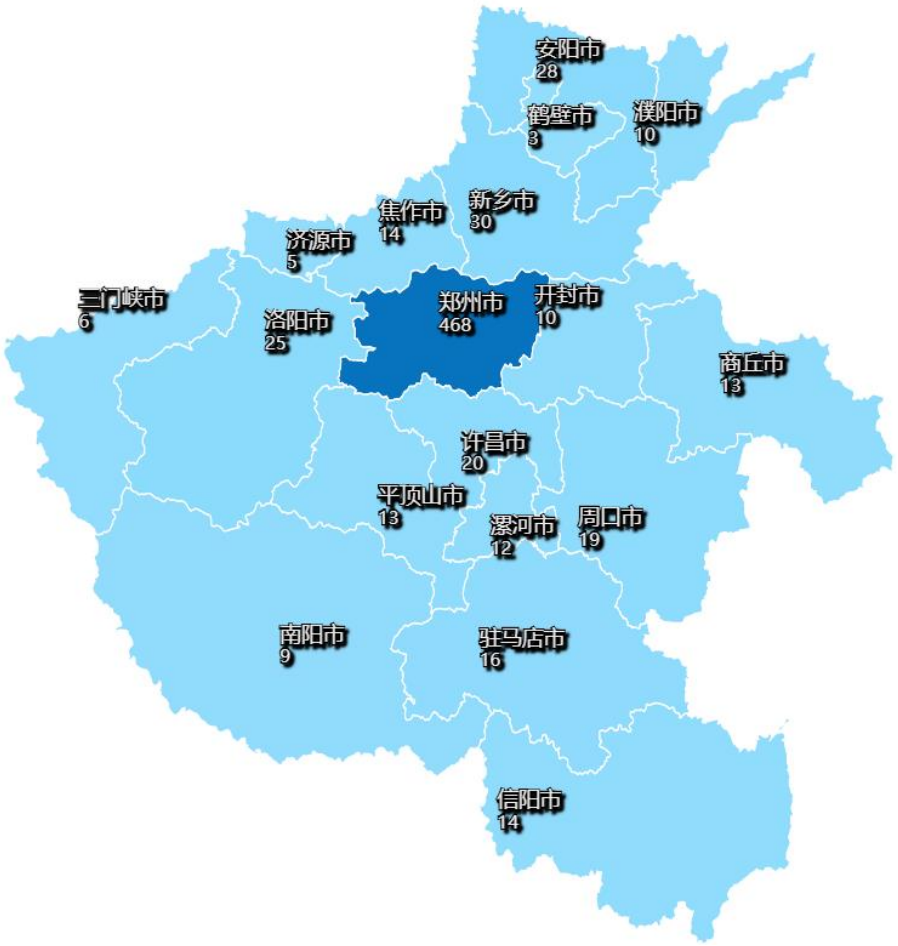


序	就业地域	占比
1	河南省	81.53%
2	上海市	4.45%
3	浙江省	3.19%
4	江苏省	2.74%
5	北京市	2.28%
6	广东省	2.05%
7	安徽省	0.91%
8	陕西省	0.68%
9	四川省	0.34%
10	福建省	0.34%

图 3-2 郑州财税金融职业学院 2020 届已就业毕业生就业地域分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

从省内各地市就业分布来看，选择在郑州市就业的毕业生人数最多，占省内就业人数的65.45%，其次是新乡市（4.20%）和安阳市（3.92%）。



省内就业	占比
郑州市	65.45%
新乡市	4.20%
安阳市	3.92%
洛阳市	3.50%
许昌市	2.80%
周口市	2.66%
驻马店市	2.24%
信阳市	1.96%
焦作市	1.96%
商丘市	1.82%
平顶山市	1.82%
漯河市	1.68%
开封市	1.40%
濮阳市	1.40%
南阳市	1.26%
三门峡市	0.84%
济源市	0.70%
鹤壁市	0.42%

图 3-3 郑州财税金融职业学院 2020 届已就业毕业生省内就业地市分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

分学院来看，商贸系 2020 届毕业生在省内就业的比率最高，占比为 87.94%；而互联网学院毕业生选择在省内就业的比例最低，为 62.77%，该学院毕业生主要选择在上海、浙江等地区就业，具体各学院毕业生主要就业地域分布如下表 3-1 所示。

表 3-1 郑州财税金融职业学院 2020 届各学院已就业毕业生主要就业地域分布（前五位）

学院	河南省	上海市	浙江省	江苏省	北京市
会计学院	87.62%	0.00%	1.43%	3.33%	1.90%
金融学院	84.21%	3.51%	1.75%	4.68%	1.17%
互联网学院	62.77%	17.52%	10.95%	1.46%	2.92%
经济管理系	80.95%	0.00%	1.59%	4.76%	1.59%
商贸系	87.94%	3.02%	1.51%	1.51%	2.01%
信息技术系	77.32%	3.09%	3.09%	1.03%	5.15%
总计	81.53%	4.45%	3.19%	2.74%	2.28%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）就业单位性质、规模分布

1、就业单位性质分布[4]

2020 届毕业生主要流向民营企业就业，占总体就业毕业生的 48.35%，其次为其他企业和其他事业单位，占比分别为 28.85%和 9.24%，具体毕业生就业单位分布如下图 3-4 所示。

[4] 单位性质分类引用出处：依据教育部高校学生司、全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心《关于调整全国普通高等 学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1 号）文件。其中其他企业指非民营企业、国有企业、三资企业之外的企业类型，比如集体所有企业、国家非完全控股企业、混合所有企业、跨国公司等。

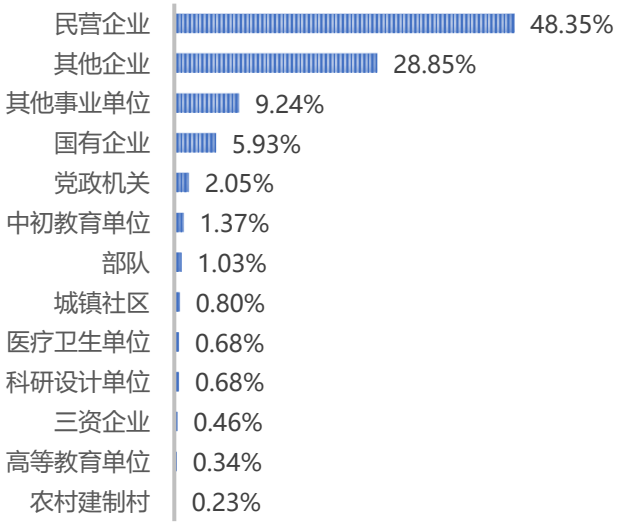


图 3-4 郑州财税金融职业学院 2020 届已就业毕业生就业单位性质分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

分学院来看，各学院毕业生就业单位性质以民营企业为主，其中互联网学院毕业生流向民营企业的比例最高，占比高达 59.85%；会计学院毕业生流向民营企业的比例最低，为 43.81%，该学院毕业生流向其他企业比例较高。具体各学院毕业生主要就业单位性质分布如下表 3-2 所示。

表 3-2 郑州财税金融职业学院 2020 届各学院已就业毕业生主要就业单位性质（前五位）

学院	民营企业	其他企业	国有企业	其他事业单位	医疗卫生单位
会计学院	43.81%	35.24%	9.52%	4.76%	1.90%
金融学院	46.78%	22.81%	8.19%	9.36%	4.09%
互联网学院	59.85%	22.63%	5.84%	5.84%	1.46%
经济管理系	47.62%	30.16%	6.35%	6.35%	6.35%
商贸系	45.73%	33.17%	11.06%	4.52%	0.00%
信息技术系	50.52%	24.74%	13.40%	5.15%	1.03%
总计	48.35%	28.85%	9.24%	5.93%	2.05%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

2、就业单位规模分布

2020 届毕业生主要集中在 300 人以下规模的单位就业，其中 58.15%的毕业生主要集中在“100 人以下”规模的单位就业，17.22%的毕业生在“101-300 人”规模的单位就业。具体毕业生就业单位规模分布如下图 3-5 所示。

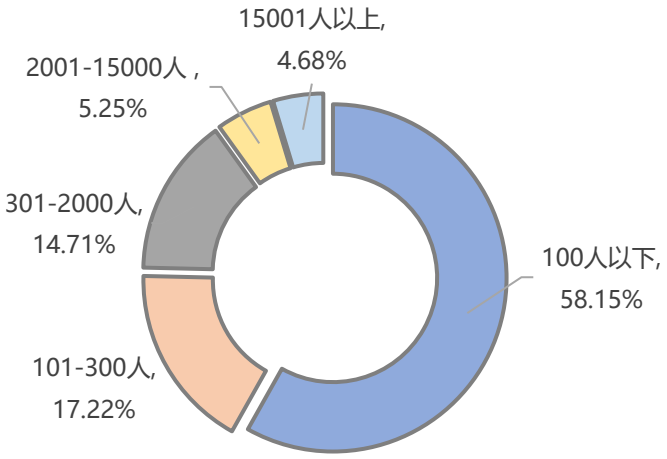


图 3-5 郑州财税金融职业学院 2020 届已就业毕业生就业单位规模分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

从不同学院毕业生就业单位规模的分布情况来看，会计学院和互联网学院的毕业生在 100 人以下规模的单位就业比例较高，占比分别为 62.86%和 62.04%；经济管理系的毕业生在 101-300 人规模的单位就业的比例最高，为 38.10%。具体各学院毕业生就业单位规模分布如下表 3-3 所示。

表 3-3 郑州财税金融职业学院 2020 届各学院已就业毕业生就业单位规模

学院	100 人以下	101-300 人	301-2000 人	2001-15000 人	15001 人以上
会计学院	62.86%	14.76%	13.33%	3.33%	5.71%
金融学院	56.14%	19.30%	14.62%	5.26%	4.68%
互联网学院	62.04%	16.79%	10.95%	6.57%	3.65%
经济管理系	38.10%	38.10%	14.29%	7.94%	1.59%
商贸系	58.79%	12.56%	16.08%	7.04%	5.53%
信息技术系	57.73%	15.46%	20.62%	2.06%	4.12%
总计	58.15%	17.22%	14.71%	5.25%	4.68%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（三）就业行业分布

郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业行业的分布情况如下图 3-6 所示：57.58%的毕业生主要集中在信息传输软件和信息技术服务业、批发和零售业、金融业、制造业、教育等五个行业。

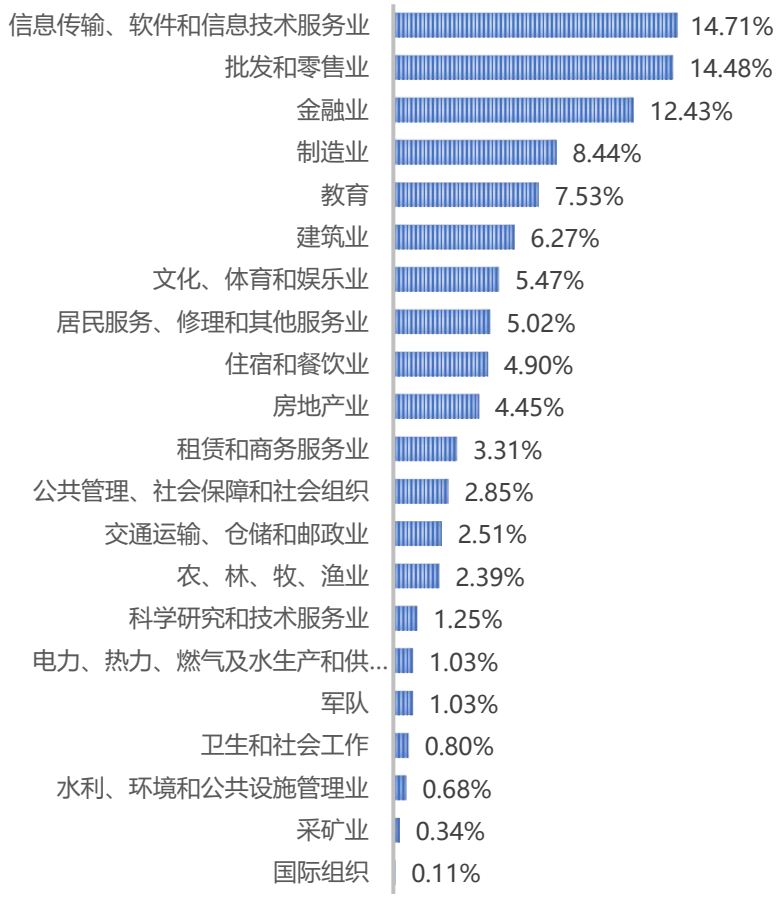


图 3-6 郑州财税金融职业学院 2020 届已就业毕业生就业行业分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

从各学院毕业生就业行业来看，会计学院和金融学院毕业生选择到金融业就业的占比较高，分别为 17.14%和 32.16%；互联网学院和信息技术系的毕业生进入信息传输、软件和信息技术服务业领域就业的占比较高，分别为 36.50%、21.65%。具体各学院毕业生主要行业分布如下表 3-4 所示。

表 3-4 郑州财税金融职业学院 2020 届各学院已就业毕业生主要就业行业分布（前五）

学院	信息传输、软件和信息技术服务业	批发和零售业	金融业	制造业	教育
会计学院	4.76%	13.33%	17.14%	13.33%	5.71%
金融学院	11.11%	7.02%	32.16%	5.26%	8.77%
互联网学院	36.50%	7.30%	5.84%	7.30%	10.95%
经济管理系	7.94%	9.52%	0.00%	20.63%	1.59%
商贸系	12.06%	29.65%	3.52%	4.02%	8.54%
信息技术系	21.65%	12.37%	3.09%	6.19%	6.19%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（四）就业职业分布

调查数据显示，除其他人员外，2020 届毕业生主要商业和服务业人员和金融业务人员，占比分别为 14.03%，9.58%。具体毕业生主要就业职业分布如下图 3-7 所示。

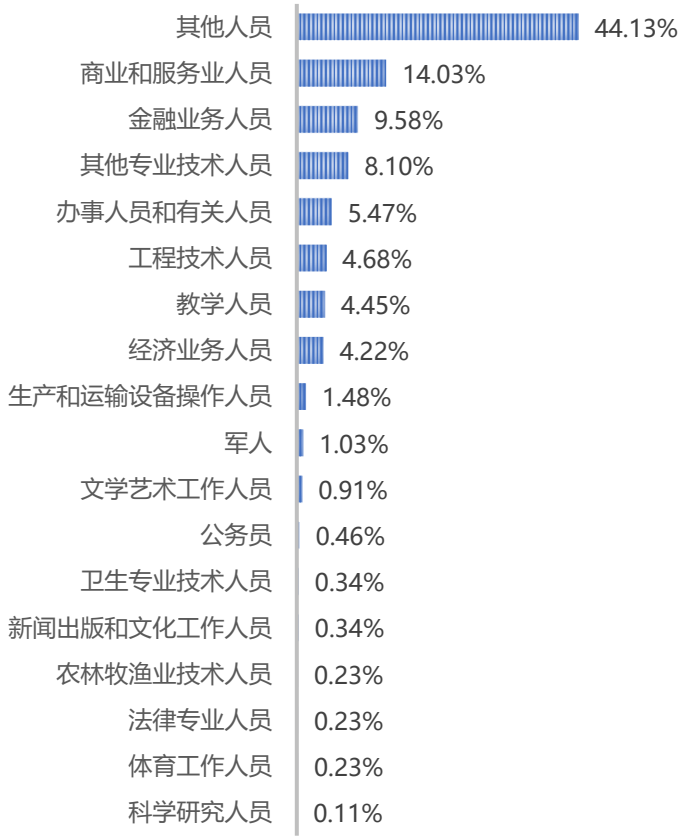


图 3-7 郑州财税金融职业学院 2020 届已就业毕业生主要从事职位分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

从各学院毕业生就业职业看，除其他人员外，金融学院毕业生从事最多的职业是金融业务人员，有 22.81%的毕业生选择此项；商贸系 25.13%的毕业生从事了商业和服务人员；信息技术系从事其他专业技术人员占比较高（19.59%）。具体各学院毕业生主要从事职位分布如下表 3-5 所示。

表 3-5 郑州财税金融职业学院 2020 届各学院已就业毕业生主要从事职位分布（前五）

学院	其他人员	商业和服务业人员	金融业务人员	其他专业技术人员	办事人员和有关人员
会计学院	50.48%	9.52%	14.29%	3.81%	4.29%
金融学院	35.67%	15.79%	22.81%	3.51%	4.68%
互联网学院	44.53%	5.84%	3.65%	14.60%	6.57%
经济管理系	58.73%	12.70%	0.00%	4.76%	4.76%
商贸系	43.22%	25.13%	4.02%	7.54%	6.03%
信息技术系	37.11%	10.31%	2.06%	19.59%	7.22%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、升学情况

（一）升学率[5]

调查数据显示，2020 届毕业生总体升学率为 33.37%，其中会计学院毕业生升学率占比最高，为 44.66%，商贸系升学率最低，为 23.70%。具体分学院毕业生升学情况如下表 3-6 所示。

表 3-6 郑州财税金融职业学院 2020 届各学院升学率

学院	调研升学人数	调研人数	调研升学率
会计学院	205	459	44.66%
金融学院	92	321	28.66%
互联网学院	67	236	28.39%
经济管理系	55	129	42.64%
商贸系	73	308	23.70%
信息技术系	54	183	29.51%
总体	546	1636	33.37%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

[5] 升学率=调研升学人数/调研总人数*100%。

（二）升学专业一致性

调研数据显示，95.79%的升学毕业生表示升学的专业与原专业一致或者相关。具体毕业生升学专业一致性情况如下图 3-8 所示。

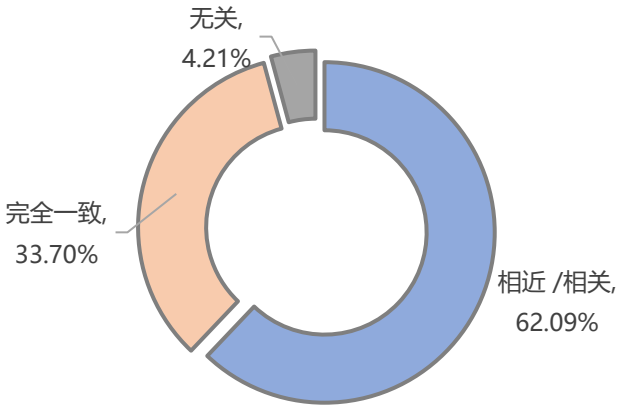


图 3-8 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生升学专业一致性

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（三）升学原因

调查 2020 届毕业生升学的原因可知，毕业生升学的主要原因是为了“提升学历”，占比为 72.16%，具体毕业生升学原因如下图 3-9 所示。

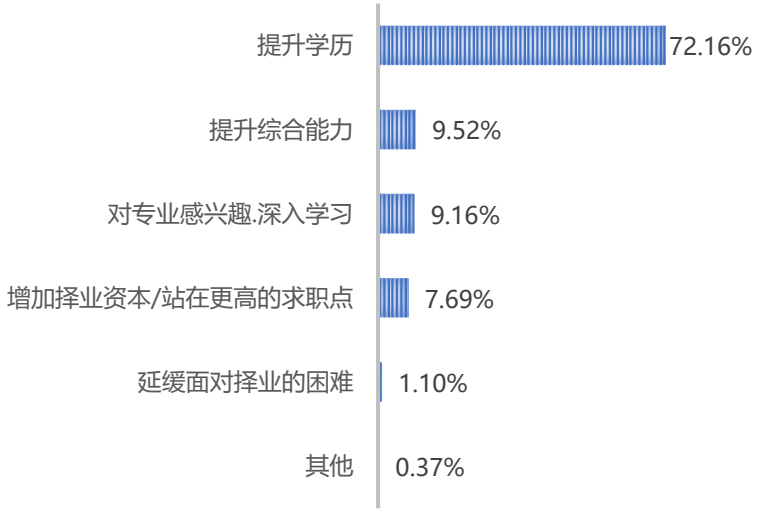


图 3-9 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生升学原因

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（四）升学满意度

调查数据显示，2020 届升学毕业生对升学录取结果的满意度为 57.88%；其中选择“非常满意”的毕业生占比为 17.40%；选择“比较满意”的毕业生占比为 40.48%。具体毕业生升学满意度情况如下图 3-10 所示。

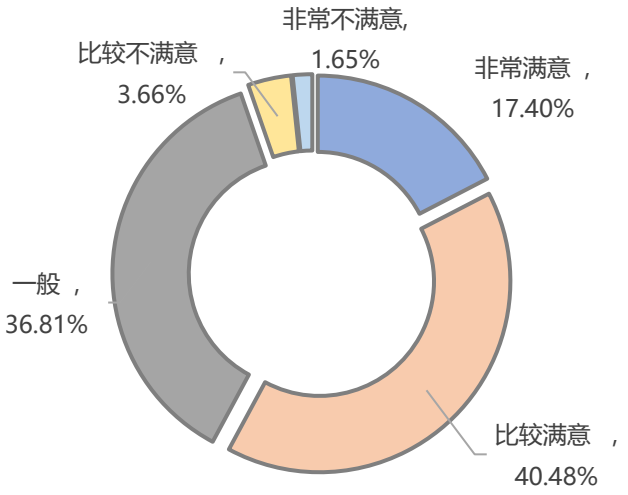


图 3-10 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生升学满意度

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、自主创业情况

（一）创业的行业

调查数据显示， 2020 届自主创业毕业生大多数选择在项目所需资金规模小、且容易启动的领域内创业。其中 32.61%的创业毕业生表示是在“批发和零售业”领域内创业；13.04%的创业毕业生表示是在“信息传输、软件和信息技术服务业”领域内创业。

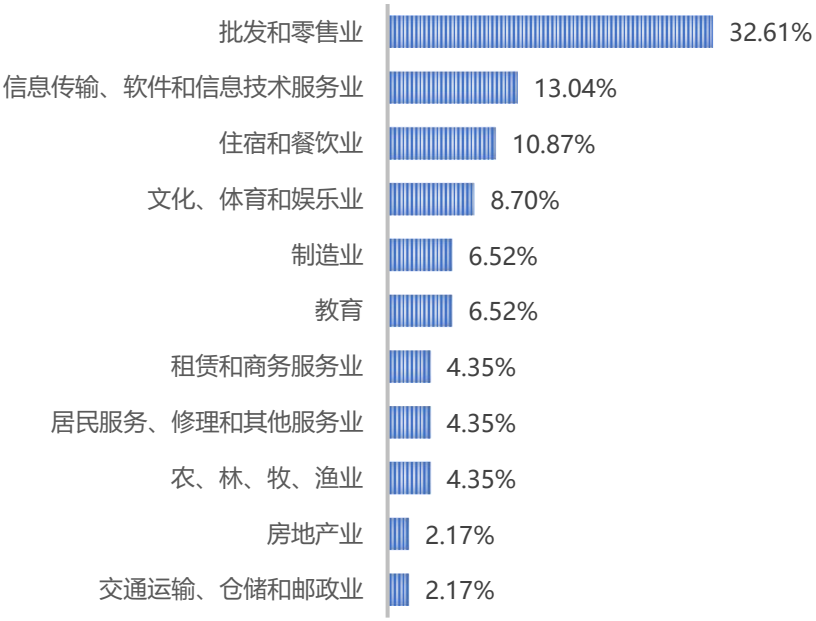


图 3-11 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生创业行业

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

对自主创业的毕业生调查创业行业与所学专业的对口情况得知，10.87%的创业毕业生认为创业的行业与所学专业对口（含“很对口”和“比较对口”）。

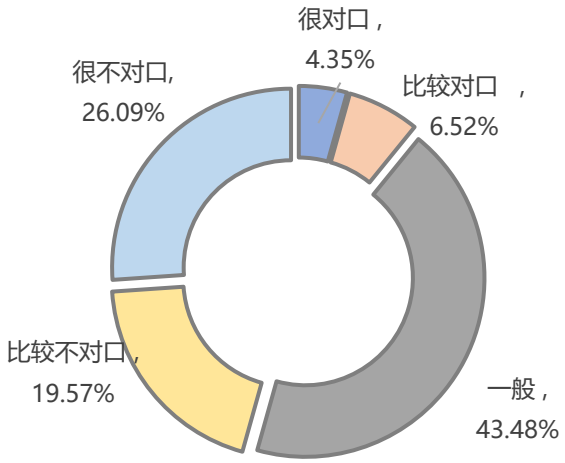


图 3-12 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生创业与专业对口情况

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）创业的原因

调查数据显示，71.74%的创业毕业生表示自己是因为“希望通过创业实现个人理想”而选择创业；同时，63.04%的创业毕业生表示自己“对创业充满兴趣.激情”。具体毕业生创业的原因如下图 3-13 所示。

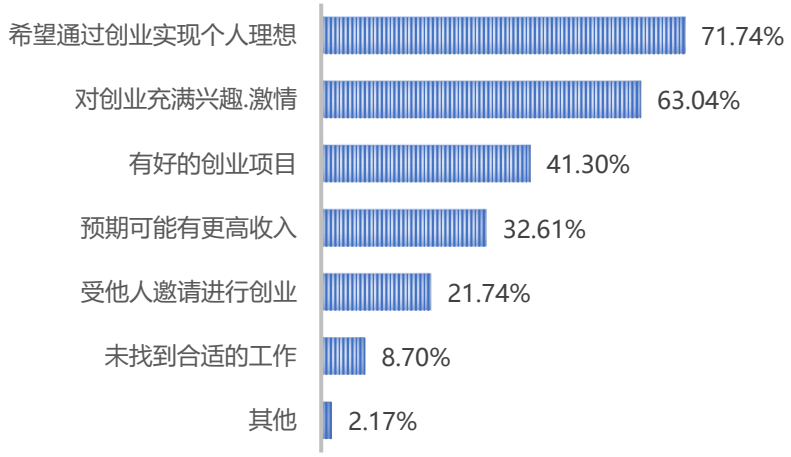


图 3-13 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生自主创业原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，54.35%的创业者表示自己是“受他人邀请进行创业”；有 32.61%的创业者表示是通过母校提供的创业相关教育、假期实习/课外兼职、观看有关创业的报导（资讯）的方式发现的创业机会。

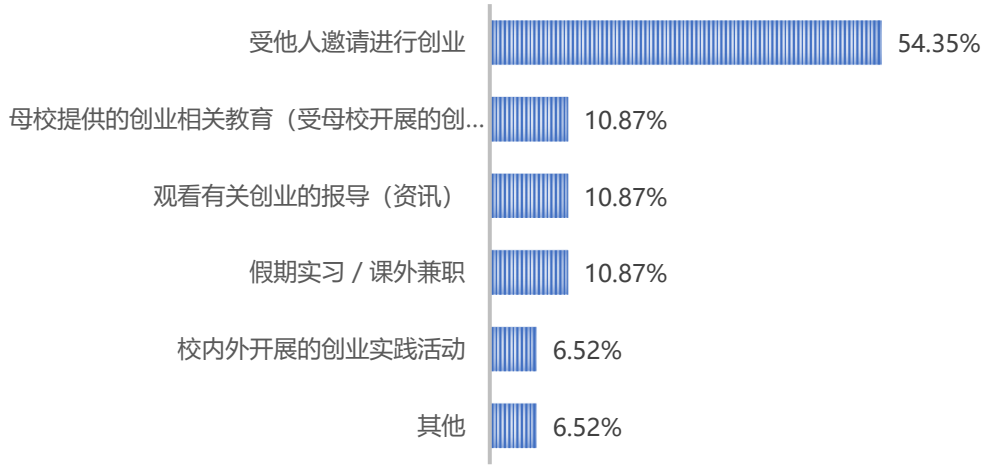


图 3-14 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生发现创业的途径

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（三）创业的形式

调查数据显示，自主创业毕业生创业的主要形式有注册公司、个体小型零售、网店、加盟店等形式，其中以注册公司形式创业的毕业生比例最高，为 36.96%。具体毕业生创业的形式如下图 3-15 所示。

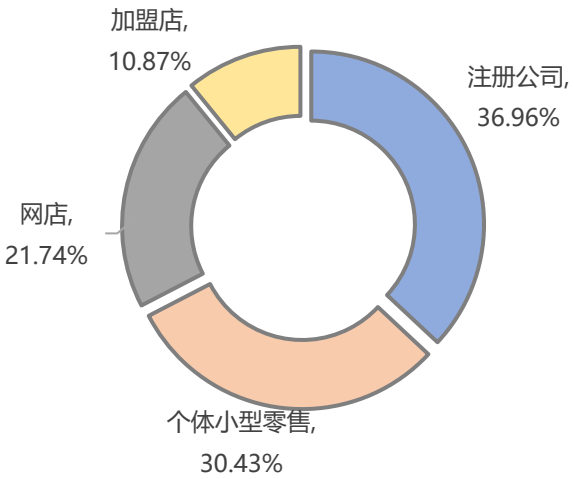


图 3-15 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生创业形式

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（四）创业资金来源及创业启动资金

调查数据显示，58.70%的创业毕业生表示创业资金来源是父母亲友的支持；同时也有 58.70%的毕业生表示创业资金是由个人赚取。具体毕业生创业的资金来源如下图 3-16 所示。

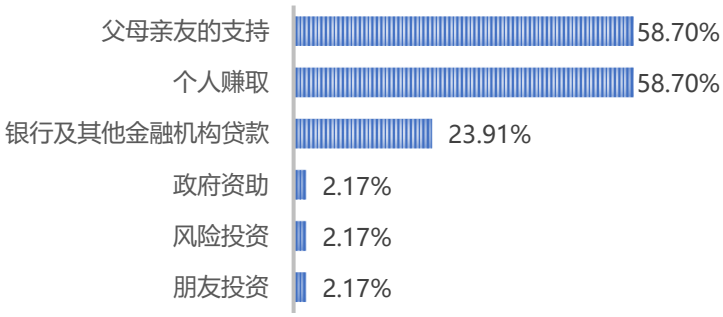


图 3-16 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生创业资金来源

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，91.30%创业毕业生自主创业的启动资金主要集中在 50 万元以下，其中表示自己创业启动资金为“1 万以下”和“1-5 万”的创业毕业生占比分别为 10.87%，32.61%；28.26%的创业毕业生表示自己创业的启动资金为“5-10 万”，19.57%的创业毕业生表示自己创业的启动资金为“10-50 万”。具体毕业生创业资金规模如下图 3-17 所示。

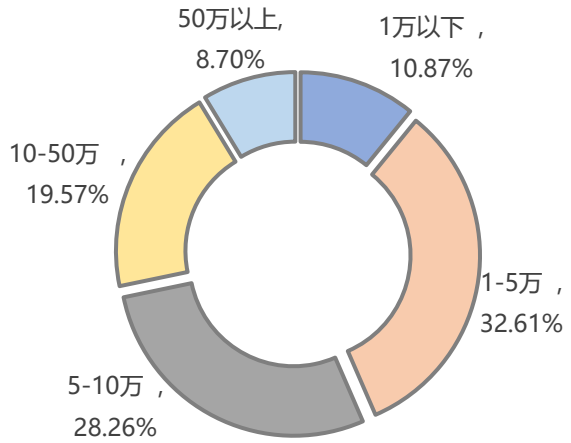


图 3-17 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生创业资金规模

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（五）创业团队成员来源及团队规模

调查数据显示，91.30%的创业毕业生的团队成员来自亲朋好友或同学的加入。团队规模主要集中在 10 人以下。具体毕业生创业团队成员来源及团队规模如下图 3-18 所示。

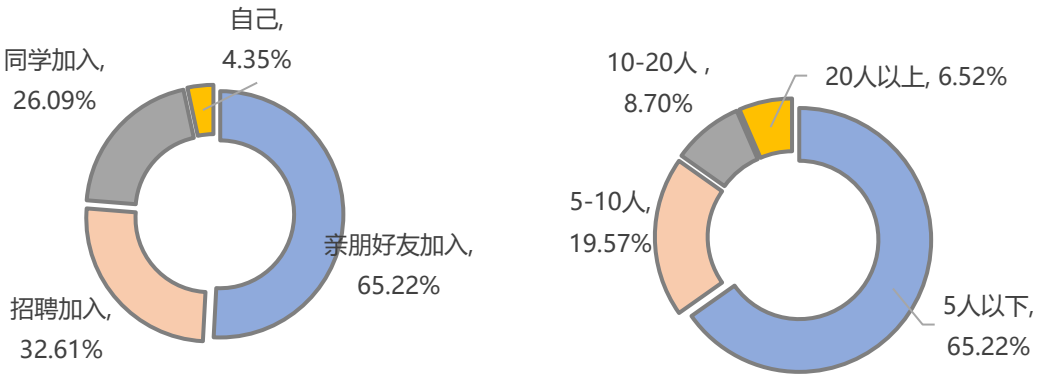


图 3-18 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生创业团队成员来源及团队规模

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（六）创业过程中遇到的困难

调查数据显示，82.61%的创业毕业生反馈“资金筹备”和“企业创办相关审批手续等”是其创业过程中遇到主要困难，此外“产品.服务的营销推广”也是创业毕业生认为在创业过程遇到的主要困难，有 32.61%的创业毕业生选择此项。

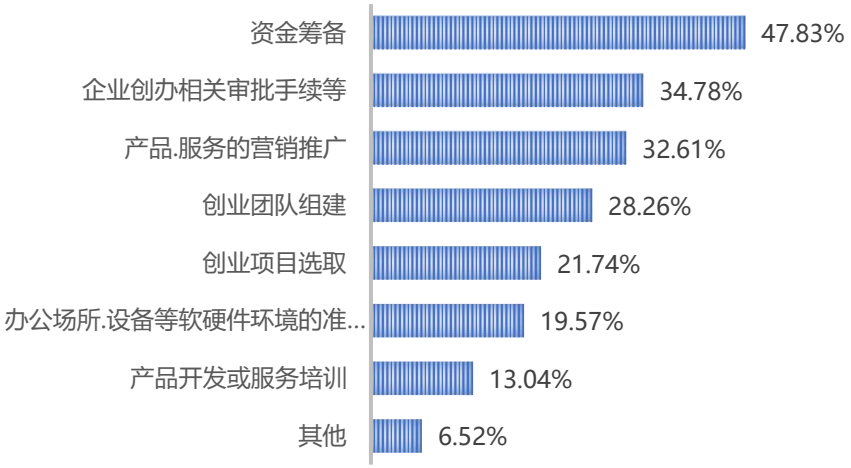


图 3-19 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生创业过程中遇到的困难

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（七）创业的影响因素

调查数据显示：对于创业的毕业生来说“经验”、“人脉”、“创业者的素质”、“市场资源”、“资金”等因素对创业起着关键性的作用。

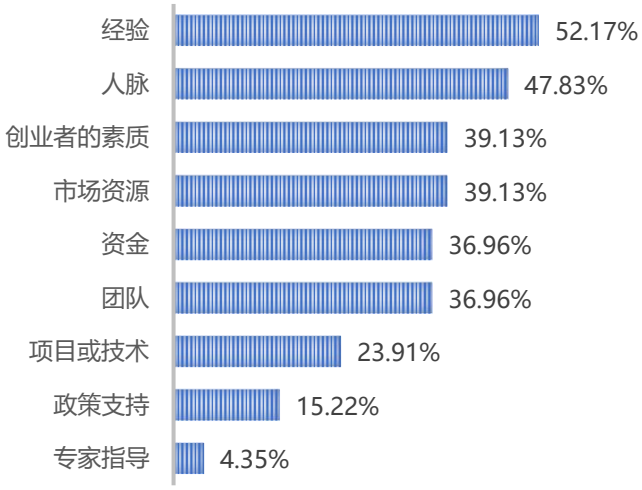


图 3-20 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生创业影响因素

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（八）创业所需知识与能力

调查数据显示，超过 50%的创业毕业生认为对创业较为重要的知识和能力有“组织管理能力”、“思考、分析和解决问题的能力”、“综合能力”、“实践与动手能力”。

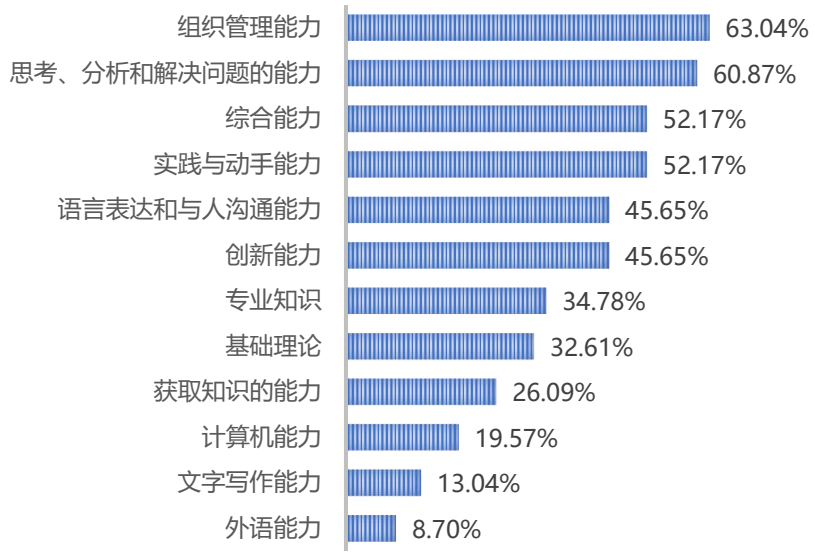


图 3-21 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生认为创业所需知识与能力

注：多选题（最少选 1 项，最多选 12 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（九）创业项目运营状态

调查数据显示，41.30%的创业毕业生表示目前创业项目保持持续发展的势头；45.65%的创业毕业生表示目前运营“还算正常”；另有 10.87%创业毕业生表示自主创业的项目目前“有些吃力，勉强维持”。

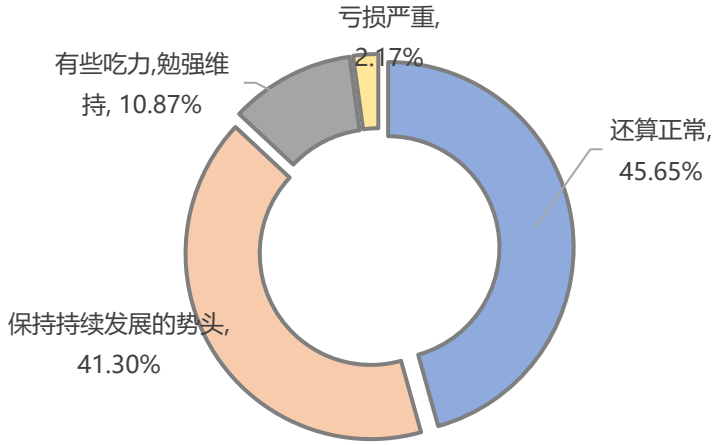


图 3-22 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生创业项目运营状态

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

四、待就业情况

（一）待就业毕业生状态

调研得知，2020 届毕业生待就业率为 9.96%。分析待就业毕业生未就业的原因可知：60.74%的待就业毕业生是“想就业，但未找到合适工作”，17.18%待就业毕业生是“在准备职业资格考试”,9.20%的待就业毕业生是“在准备国内升学”，另有 8.59%的待就业毕业生表示“暂不想就业”。具体待就业毕业生状态分布情况如下图 3-23 所示。

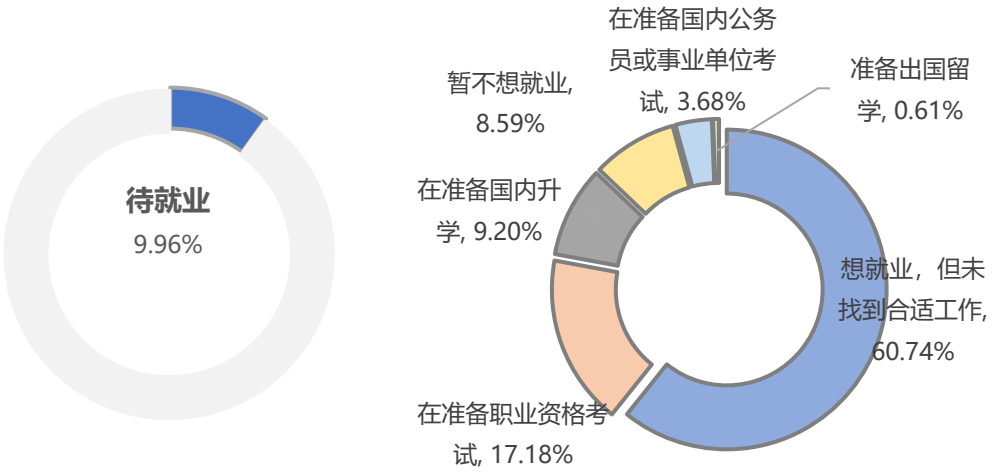


图 3-23 郑州财税金融职业学院 2020 届待就业毕业生状态

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）待就业帮扶情况

调研待就业毕业生接收过的帮扶情况得知，38.65%的待就业毕业生表示得到过来自高校和教育部门的帮助，部分待就业毕业生表示得到过社会专业机构、人社部门或其他地方政府的帮助。另有 55.83%的待就业毕业生表示未得到以上任何的帮扶。

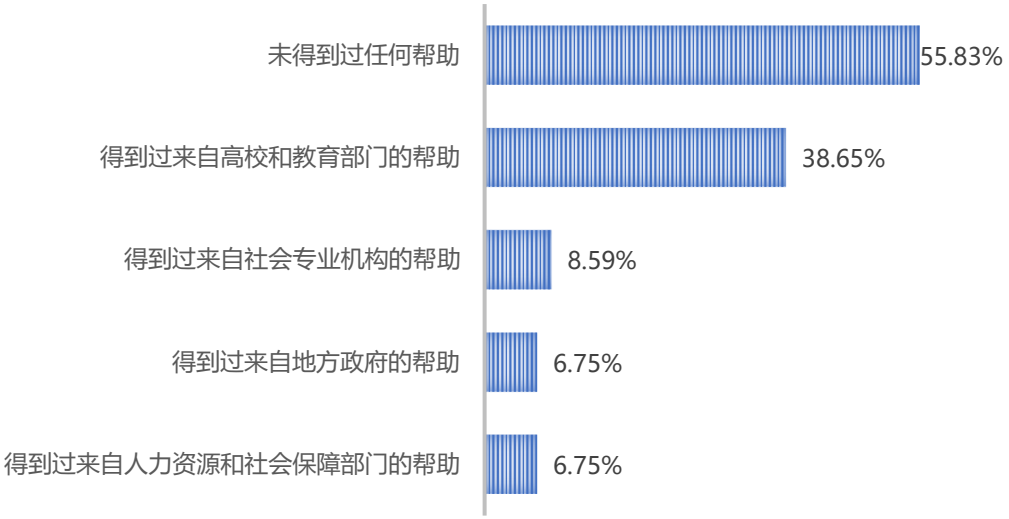


图 3-24 郑州财税金融职业学院 2020 届待就业毕业生获得帮助情况

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

通过调查待就业毕业生希望获得的帮助得知，68.10%的待就业毕业生希望相关机构“提供更多的就业岗位信息”，47.24%的待就业毕业生希望得到“专业技能培训”帮助。

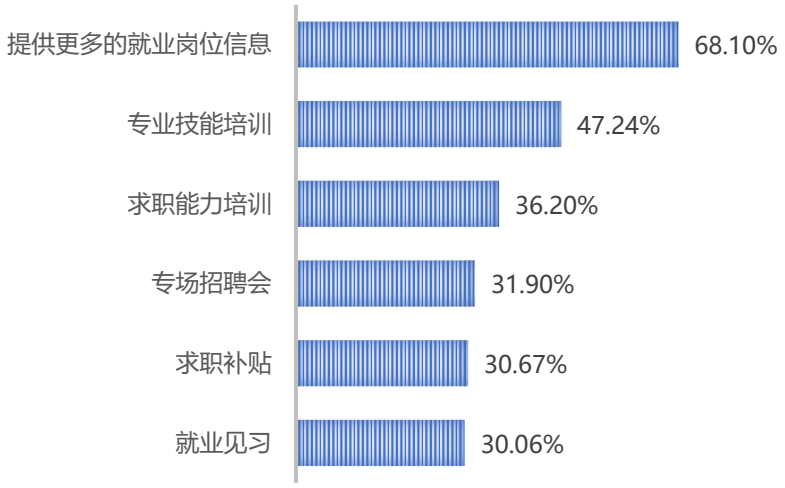


图 3-25 郑州财税金融职业学院 2020 届待就业毕业生希望获得帮助情况

注：多选题（最少选 1 项，最多选 7 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

五、求职过程分析

调查毕业生在毕业季来临之际的就业意向可知，57.40%的毕业生打算求职找工作；32.03%的毕业生期望在国内升学；8.19%的毕业生意向考公务员或事业单位。

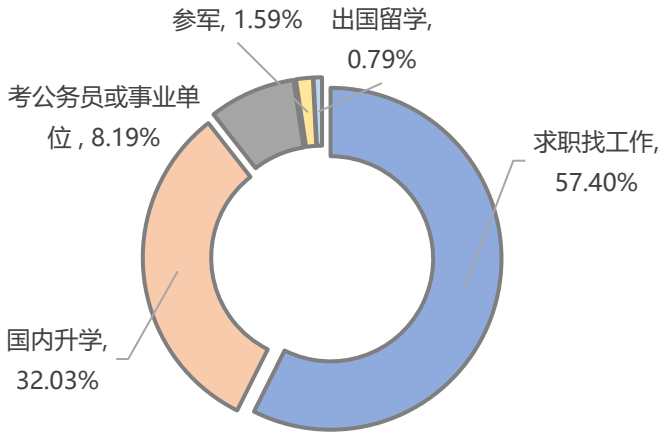


图 3-26 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生毕业来临之时的意向

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（一）求职期望

1、期望工作行业

调研数据显示，毕业生期望从事的行业排在前三位的依次是金融业、信息传输、软件和信息技术服务业和教育业，累积占期望行业总体的 56.66%。

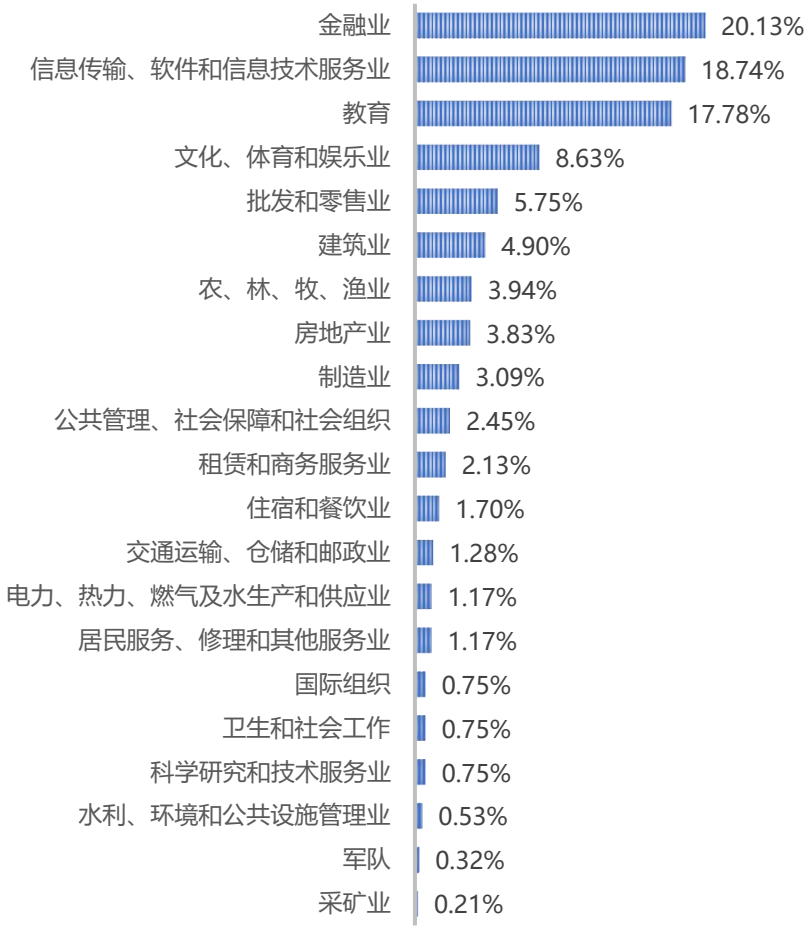


图 3-27 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生在求职之初期望就业行业

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

2、期望工作单位性质

调查数据显示，国有企业是毕业生意向就职单位的首选，占比为 35.57%，其次是民营企业，占比为 17.04%。

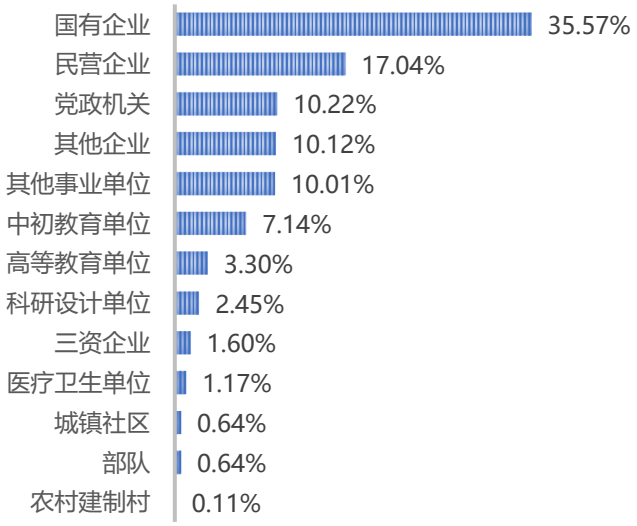


图 3-28 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生在求职之初意向就业单位性质

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

3、期望工作地域

调查数据显示，24.81%的毕业生意向工作地域为“新晋一线城市”；20.45%的毕业生意向到“北、上、广、深”地区工作； 24.07%的毕业生意向工作地域为“其他城市”；另有 21.73%的毕业生对期望工作地持“无所谓”的态度。

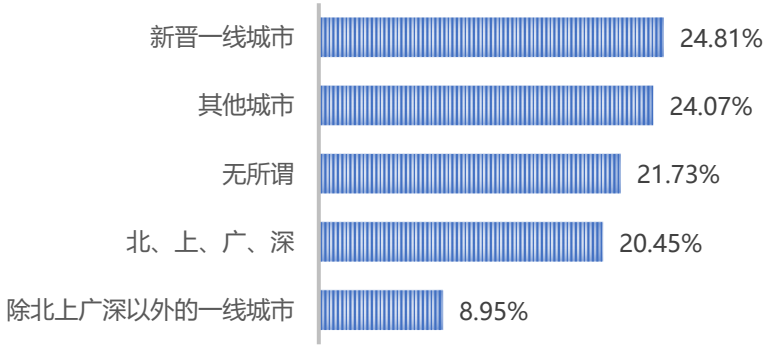


图 3-29 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生在求职之初意向工作地域

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

4、期望薪酬待遇

调查显示，2020 届毕业生在求职之初对起薪（税后）的平均期望为 5821 元/月，60.60%的毕业生期望薪酬在 3000 元/月-6000 元/月之间。另有 12.57%的毕业生表示期望薪酬在 10000 元/月以上。

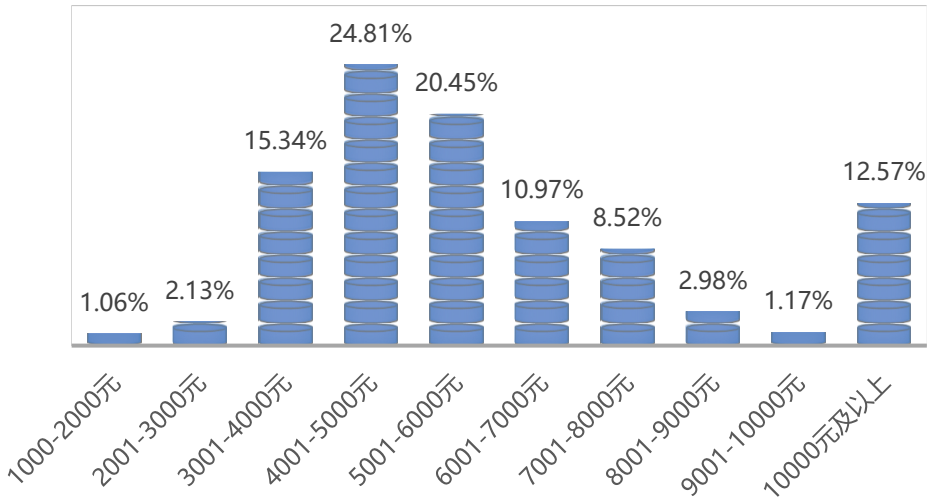


图 3-30 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生在求职之初期望月薪

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

进一步分析期望薪资是 10000 元以上的毕业生期望工作地分布，数据显示，61.02%的毕业生期望在一线城市就业，这些地方属于经济较为发达，平均薪资较高的区域，毕业生期望薪资在 10000 元以上也较为正常。

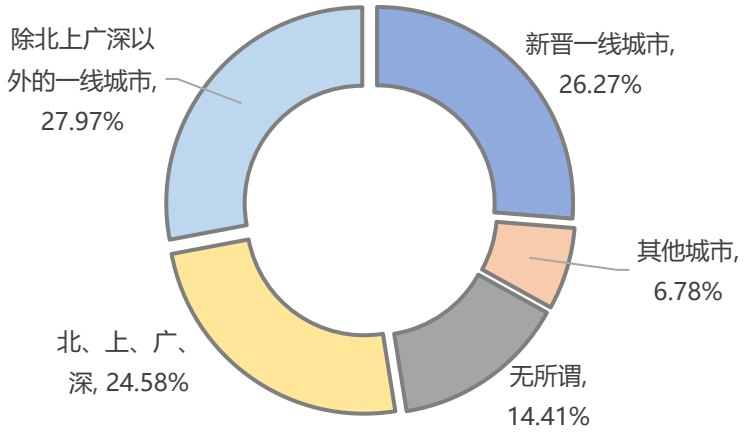


图 3-31 郑州财税金融职业学院 2020 届期望 10000 元以上薪资的毕业生期望工作地

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）获得求职信息的渠道

调查显示，在求职的过程中，48.46%的毕业生表示自己通过“学校组织的现场招聘会”获得求职信息，其次通过“专业化的招聘求职网站”和“学校网站发布的就业信息”，分别有 42.17%和 33.65%的毕业生选择此项。

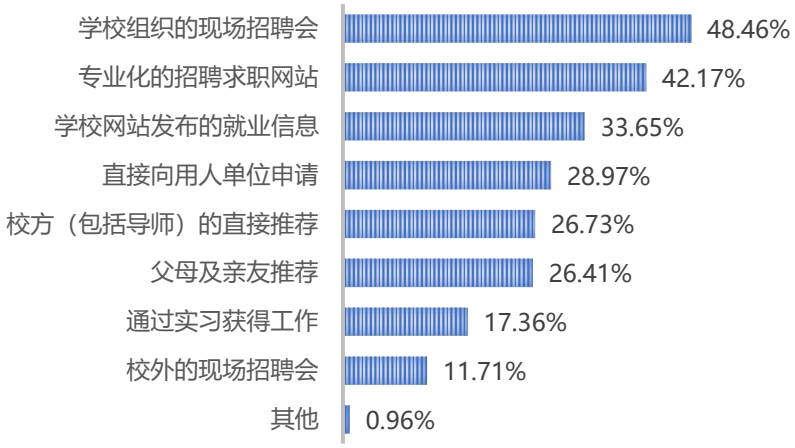


图 3-32 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生在求职过程中获得求职信息的渠道

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（三）投递简历数量

调查数据显示，33.76%的毕业生表示在求职过程中投递过 1-3 份简历，26.94%的毕业生表示投递过 4-6 份简历。只有 6.18%的毕业生表示从没有投递过简历。

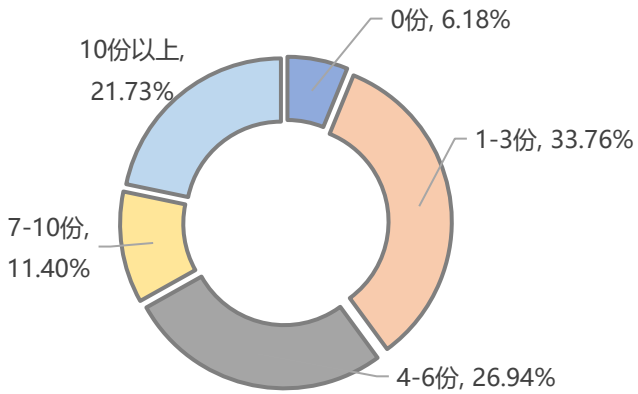


图 3-33 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生在求职过程中投递简历数量

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（四）获得面试机会

调查数据显示，40.36%的毕业生表示在求职过程中收到过 1-3 次的面试机会，27.80%的毕业生表示收到过 4-6 次的面试机会，26.30%的毕业生表示收到过 7 次以上的面试机会，另有 5.51%的毕业生表示没获得过面试机会。

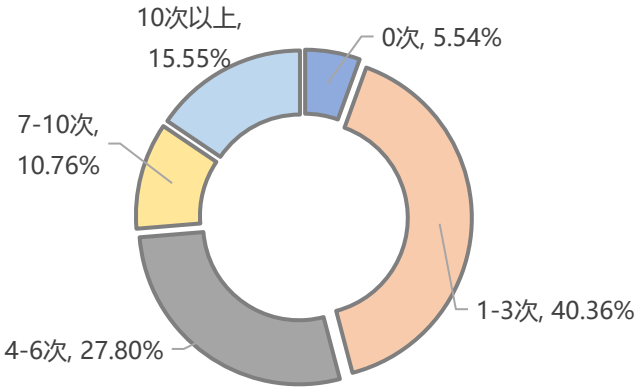


图 3-34 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生在求职过程中获得面试机会次数

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（五）接到职位邀请份数

调查数据显示，49.20%的毕业生表示求职过程中收到 1-3 份职位邀请，23.96%的毕业生表示在求职过程中收到 4-6 份职位邀请，有少量毕业生（12.67%）表示没有获得过职位邀请。

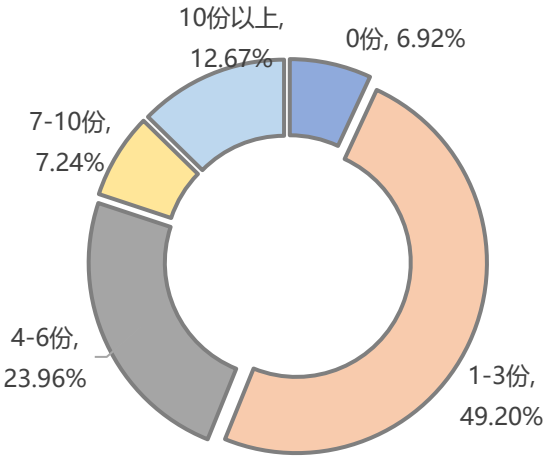


图 3-35 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生在求职过程中接收到职位邀请份数

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（六）接收学校推荐就业岗位情况

调查数据显示，71.88%的毕业生表示接收过学校推荐的就业岗位，其中 28.12%的毕业生表示收到过，并且推荐成功；进一步对推荐成功的毕业生调研用人单位提供的岗位情况可知，用人单位给毕业生提供的岗位主要是市场销售岗、其他服务或公益性岗以及管培生岗、专业技术岗、财务人力行政法务等相关的职能岗。具体情况如下图 3-36 所示。

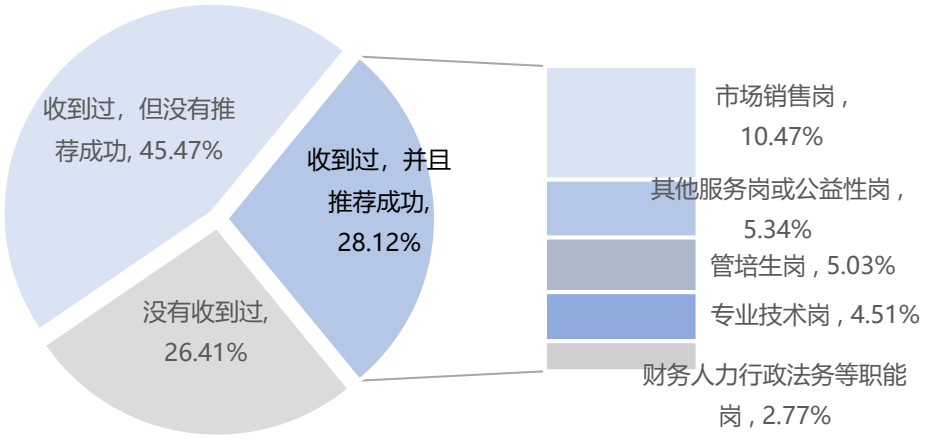


图 3-36 毕业生在求职过程中接受学校推荐职位情况

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（七）求职过程中最看中用人单位的因素

调查数据显示，超过 60%的毕业生表示在求职过程中最看重用人单位的因素是“薪酬福利”、“行业前景”、“职业发展机会”。

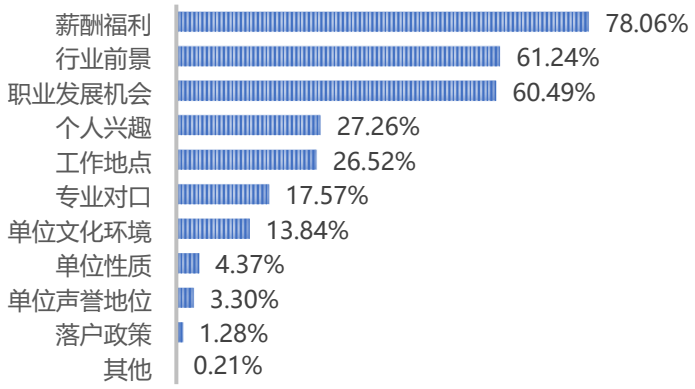


图 3-37 毕业生在求职过程中接受学校推荐职位情况

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（八）职业规划情况

调查数据显示，98.66%的毕业生对自己的职业生涯有规划，其中 46.70%的毕业生表示有清晰的近期规划；30.44%的毕业生表示有非常清晰的短期、中期、长期规划；21.52%的毕业生表示有职业规划，但没有仔细考虑。仅有 1.34%的毕业生表示从来没有规划过自己的职业生涯。

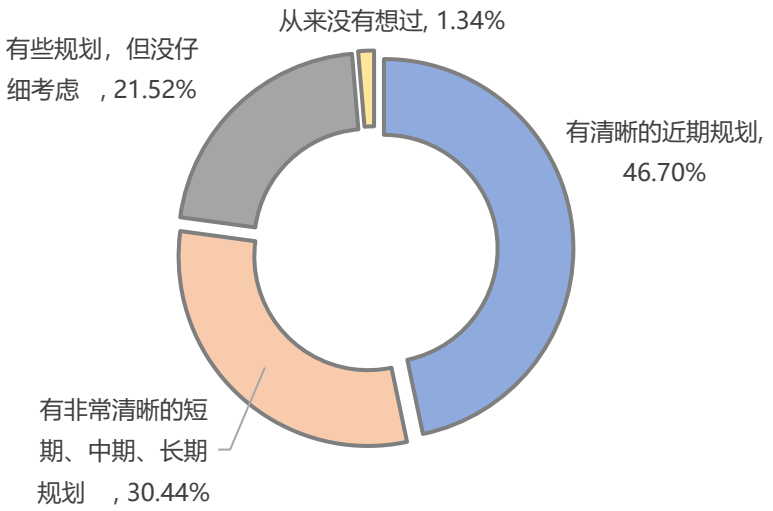


图 3-38 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生职业规划情况

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

第四部分：就业质量评价

调查数据显示：

2020 届毕业生平均薪酬为 3579 元/月；

就业工作与专业的对口度为 51.65%；

77.88%毕业生表示可以在一个月内胜任工作；

67.27%的毕业生反馈在毕业后从来没有离过职。

51.20%的毕业生对目前从事的工作表示满意。

薪酬福利

专业对口度

工作胜任和适应情况

工作稳定性

工作满意度

一、薪酬福利

（一）薪酬情况[6]

1、毕业生总体薪酬情况

通过对郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生中毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”、“灵活就业”、“应征义务兵”、“基层项目”的毕业生目前的工资水平进行调查统计得知，2020 届毕业生平均薪酬[7]为 3579 元/月。从薪酬区间分布来看，35.01%的毕业生月薪在 3001-4000 元之间，17.67%的毕业生月薪在 4000-6000 元之间。具体毕业生薪酬情况如下图 4-1 所示。

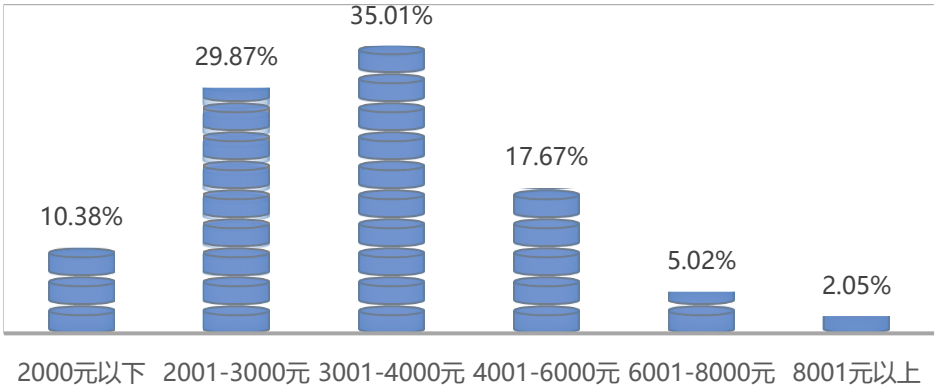


图 4-1 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生薪酬区间分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

2、分性别毕业生薪酬情况

分性别毕业生的薪酬水平看，2020 届毕业生中男生平均薪酬为 3975 元/月，女生平均薪酬为 3377 元/月，男生平均薪酬比女生高 598 元。

从薪酬区间分布来看，在 4000 元以下薪酬各段位女生比例明显高于男生；在 4000 元及以上各薪酬段位，男生的比例均要高于女生。具体分性别毕业生薪酬情况如下图 4-2 所示。

[6]薪酬情况：通过调查毕业生目前的月收入（每月的工资）的区间范围而得。

[7]平均薪酬：由毕业生月收入区间分布加权平均而得。

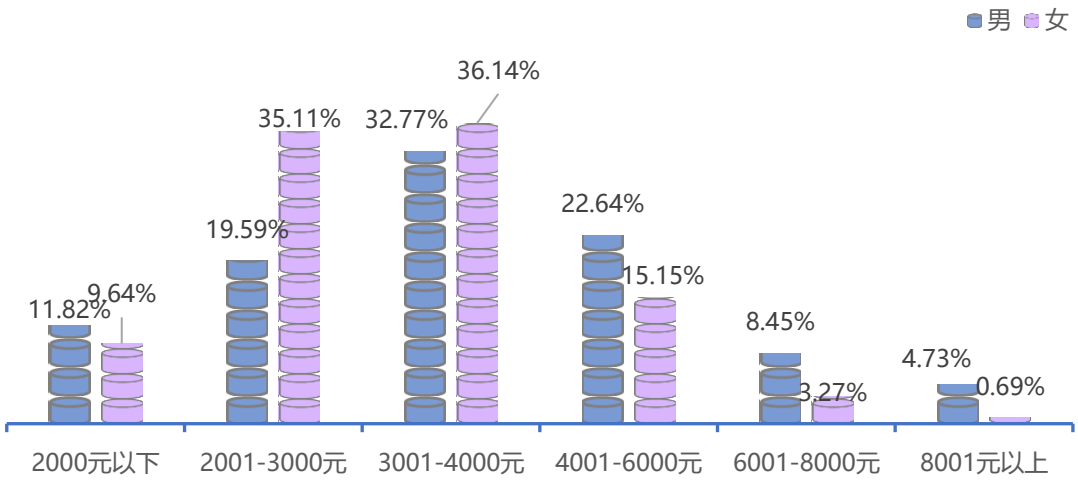


图 4-2 郑州财税金融职业学院 2020 届分性别毕业生薪酬区间分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）福利待遇[8]

1、毕业生总体福利待遇情况

通过对毕业去向为签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”、“灵活就业”、“应征义务兵”、“基层项目”的毕业生调查现所在单位发放的福利构成得知，法定节假日、五险、带薪年假、工资性津贴、住房公积金等福利是用人单位常见的福利形式，少量单位会给毕业生提供分红、期权激励的福利待遇。

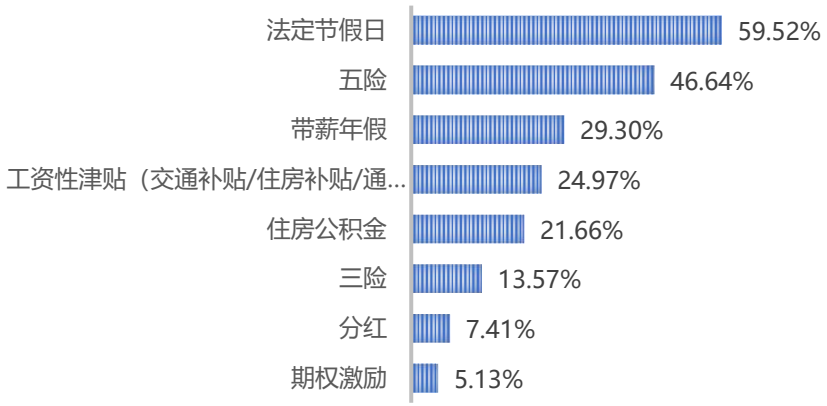


图 4-3 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生福利待遇构成情况

注：多选题（最少选 1 项，最多选 7 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

[8]福利待遇：由单位发给毕业生的各种津贴/现金激励/奖金。

调查毕业生平均每年会得到的福利水平得知，87.69%的毕业生表示平均每年得到的福利待遇水平处于 0-5000 元段位（含“500 元以下”、“500-2000 元”、“2001-5000 元”），其中主要集中在 500 元以下区间段，500-2000 元段位的也占有一定比重。

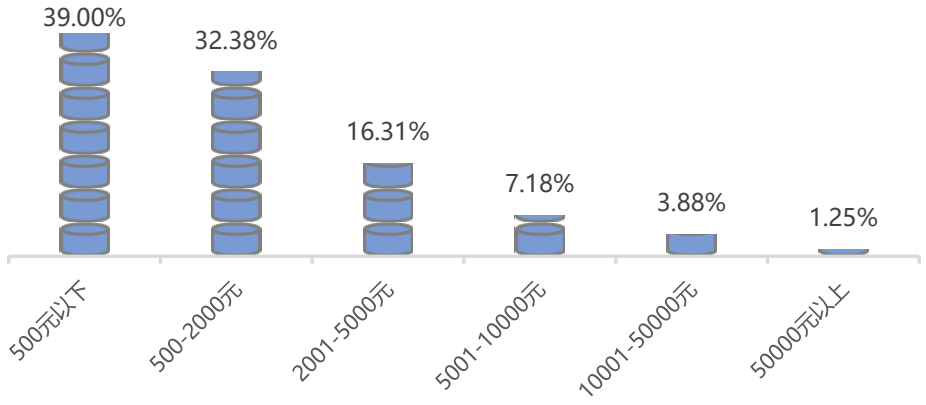


图 4-4 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生每年福利待遇情况

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

2、分性别毕业生福利待遇水平

分性别看，福利水平在 500 元以下的女生比例高于男生，在 5000 元以上的男生比例均高于女生。

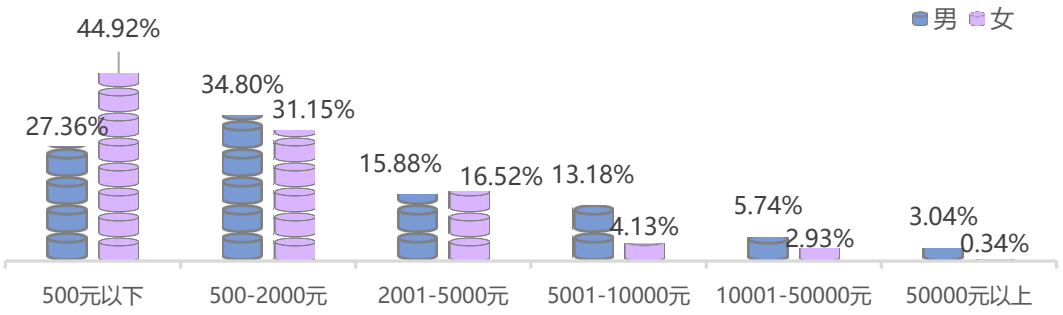


图 4-5 郑州财税金融职业学院 2020 届分性别毕业生每年福利待遇情况

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、专业对口度[9]

（一）毕业生总体就业专业对口度

调查数据显示，2020 届毕业生就业专业对口度为 51.65%（含“很对口”和“比较对口”）。

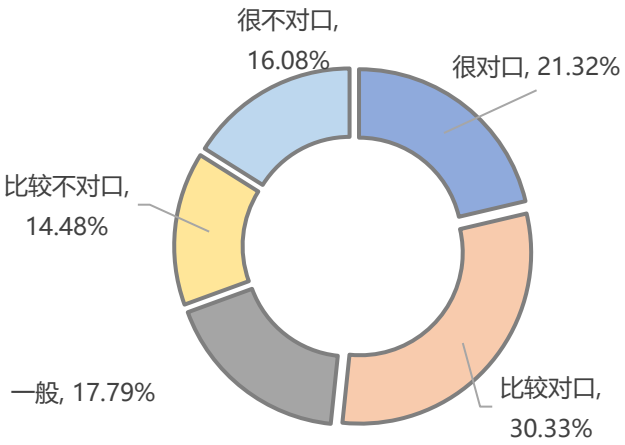


图 4-6 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生总体专业对口度

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）毕业生从事工作与专业不对口的原因

对从事工作与专业不对口的毕业生进行调查可知：毕业生选择从事专业不对口的原因主要是“本专业对应的工作不符合兴趣”、“本专业对应的工作就业机会少”和“本专业对应的工作收入待遇较低”。

[9]专业对口度：就业与专业对口度调查中选择“很对口”、“比较对口”的毕业生比例；不包含“一般”的毕业生比例。

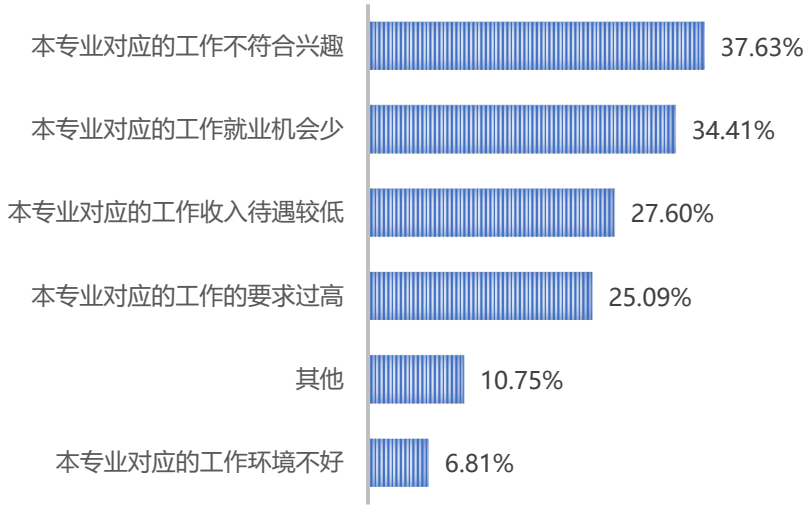


图 4-7 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生从事专业不对口工作的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、工作胜任和适应情况

工作胜任和适应情况调查主要是了解已就业的毕业生在上岗后需要经历多长时间才能胜任工作和毕业生对目前工作的适应情况。毕业生上岗后能够胜任工作的历时越短，反映毕业生能够胜任工作的能力越强；反之越弱。

（一）毕业生总体工作胜任情况

77.88%的毕业生表示能够在较短的时间内（含“上岗即可”和“一个月左右”）胜任所从事的工作，其中有 28.62%的毕业生表示上岗即可胜任工作，49.26%的毕业生表示在一个月左右能够胜任工作。

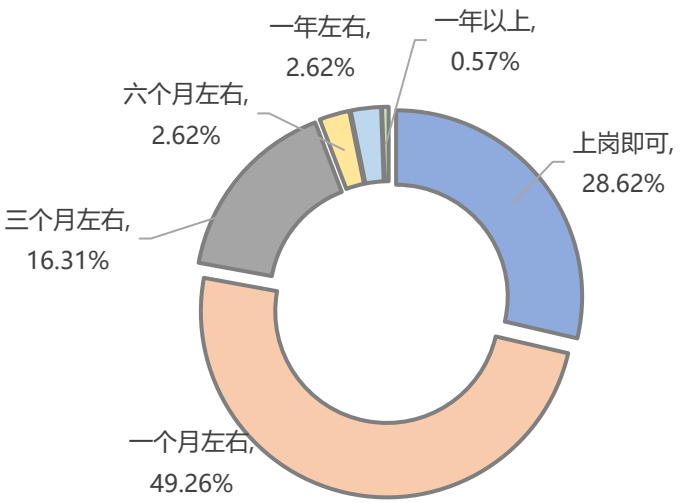


图 4-8 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生能够胜任工作的时长

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）毕业生对目前工作的适应情况

调查数据显示：71.38%的毕业生表示能够很好的适应现在所从事的工作（含“比较适应”和“很适应”）。

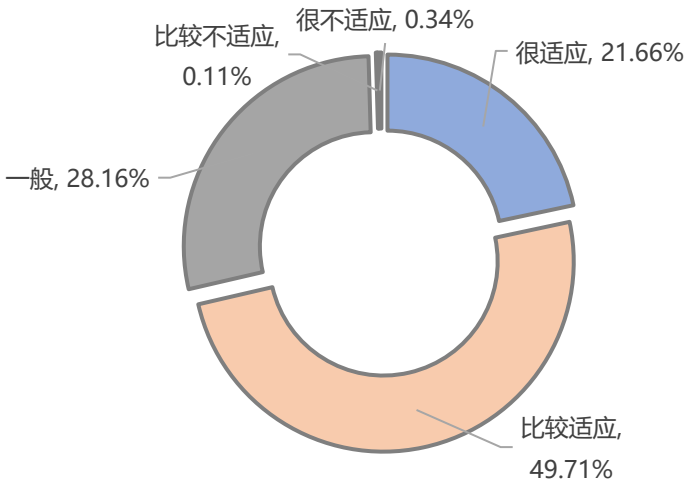


图 4-9 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对目前工作的适应情况

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

四、工作稳定性

工作的稳定性通过毕业生的离职情况来反映，离职率越低，更换工作次数越少，表示毕业生的稳定性越好，反之则越差。

（一）毕业生总体工作稳定性

调查数据显示，有 67.27%的毕业生反馈在毕业后从来没有离过职，32.73%的毕业生表示有过离职行为，其中大多数是主动离职，也有少部分属于被解雇。具体毕业生工作稳定性情况如下图 4-10 所示。

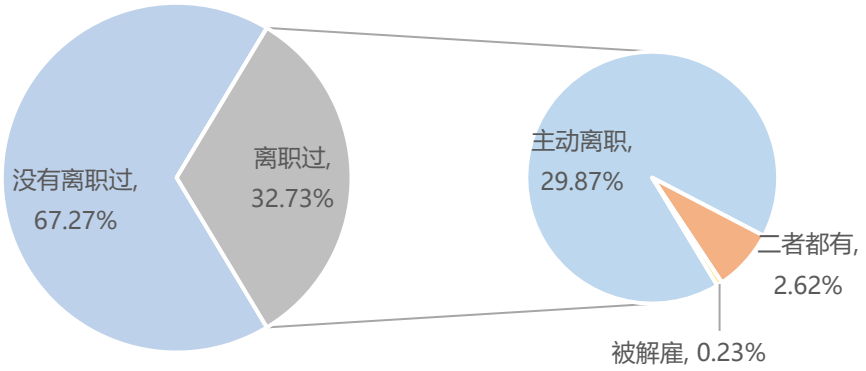


图 4-10 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生离职情况
注：由于四舍五入，可能会出现选项占比相加不闭合情况。
数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生主动离职的原因得知：42.29%的主动离职毕业生表示是因为“薪资福利偏低”，39.43%的主动离职毕业生表示是因为“个人发展空间不够”，具体毕业生主动离职的原因如下图 4-11 所示。

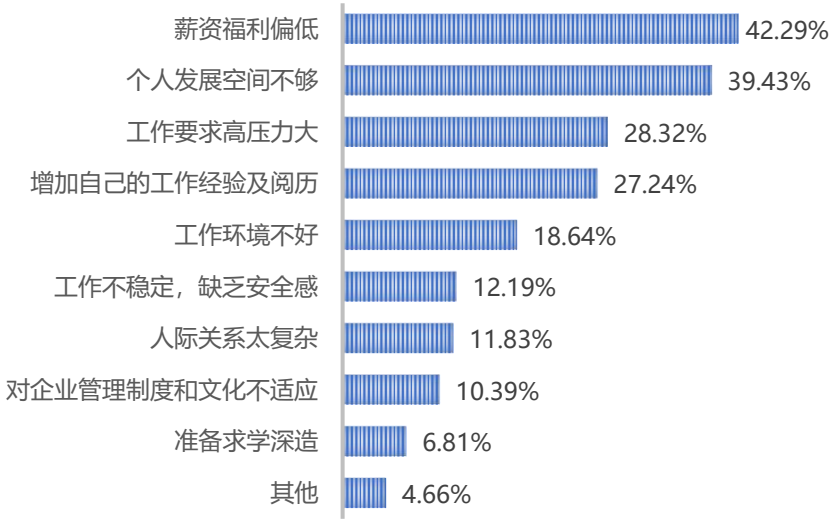


图 4-11 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生主动离职原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查有过离职行为的毕业生更换工作的次数得知：有 36.93%的毕业生曾经更换过一次工作，47.39%的毕业生表示更换过两次工作，更换过 3 次及以上的毕业生占比较少。

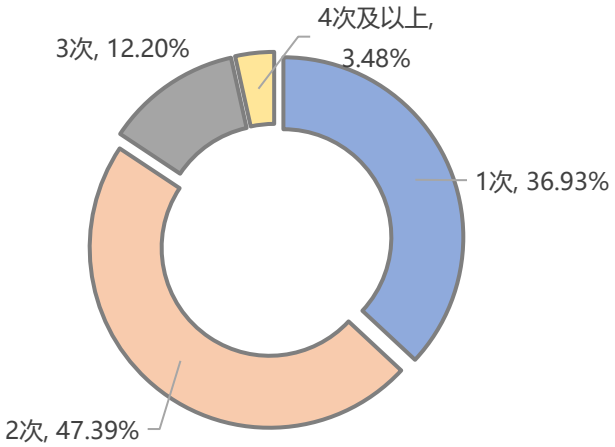


图 4-12 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生离职次数

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

五、工作满意度

总体而言，毕业生对目前工作的总的满意度（含“很满意”和“比较满意”）为 51.20%；具体毕业生对工作的满意度情况如下图 4-13、图 4-14 所示。

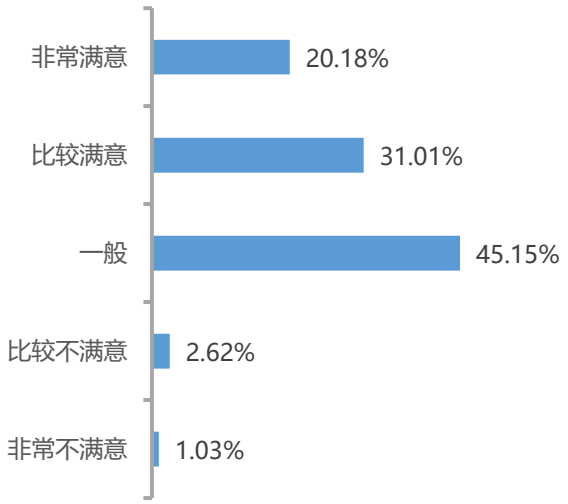


图 4-13 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对工作总的满意度

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

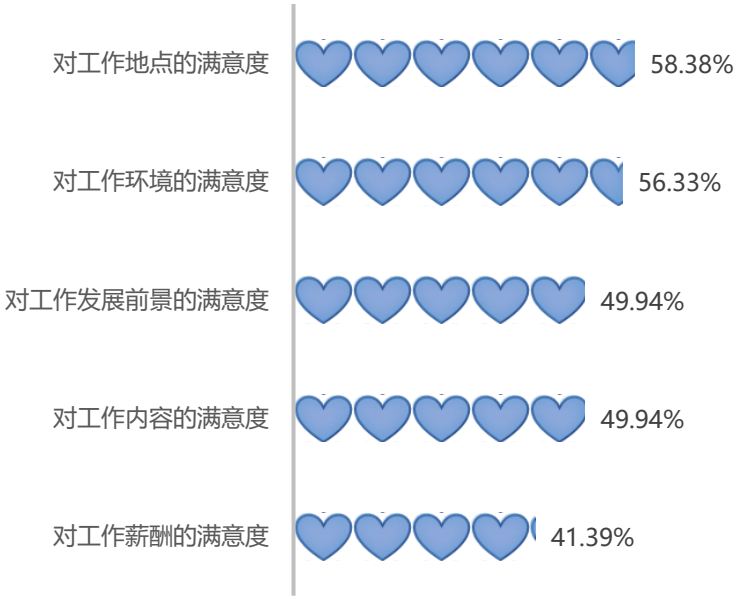


图 4-14 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对工作的满意度

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

第五部分：就业趋势分析

本部分将 2018 届至 2020 届毕业生就业相关指标做对比分析，总结三年来毕业生的总体就业趋势。

总体而言，近三年毕业生规模逐年上涨；统计分析毕业生近三年毕业去向，2020 届毕业生升学率为 33.37%，较 2019 届（26.94%）增长 6.43 个百分点；

从近三年毕业生就业地域看，2020 届毕业生相较 2019 届毕业生在省内就业的比例有所上涨。

毕业生 规模趋势

毕业生升学趋势

毕业生就业趋势

一、近三年毕业生规模

学校近三年毕业生规模逐年上涨；其中 2020 届毕业生相较 2019 届增加了 298 人，2019 届相较 2018 届增加了 1003 人。

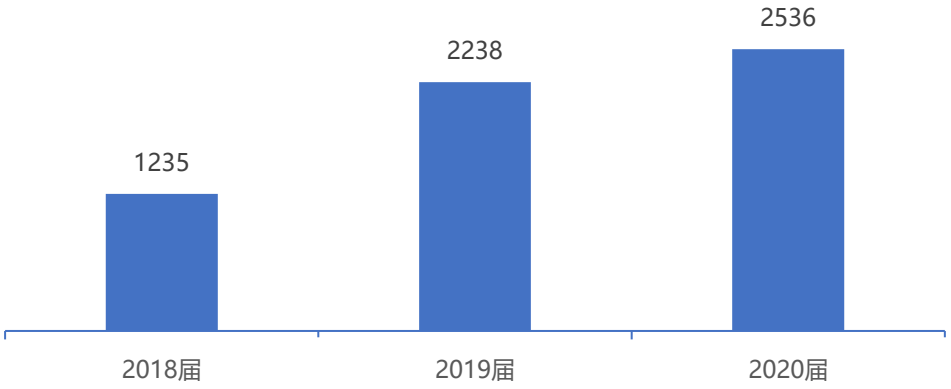


图 5-1 郑州财税金融职业学院近三年毕业生规模

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业数据库

二、近三年毕业生就业率

近三年中，2020 届毕业生调查就业率为 90.04%，较 2019 届 (93.95%) 下降 3.91%。其中，较 2019 届相比，金融学院调查就业率下降最多（6.53%），商贸系和互联网学院调查就业率有所上涨。

表 5-1 郑州财税金融职业学院 2018-2020 届各学院毕业生就业率

学院	2018 届	2019 届（调查）	2020 届（调查）
会计学院	96.03%	97.28%	91.94%
金融学院	98.27%	91.89%	85.36%
商贸系	100.00%	92.86%	93.18%
经济管理系	99.13%	95.16%	93.02%
信息技术系	97.87%	86.36%	86.34%
互联网学院	-	88.76%	89.83%
总计	97.17%	93.95%	90.04%

注： 2018 届就业率来自学校就业数据库，2019 届、2020 届（调查）就业率来自问卷调查。

三、近三年毕业生升学趋势

近三年中，2020 届毕业生升学率为 33.37%，较 2019 届（26.94%）增长 6.43 个百分点。

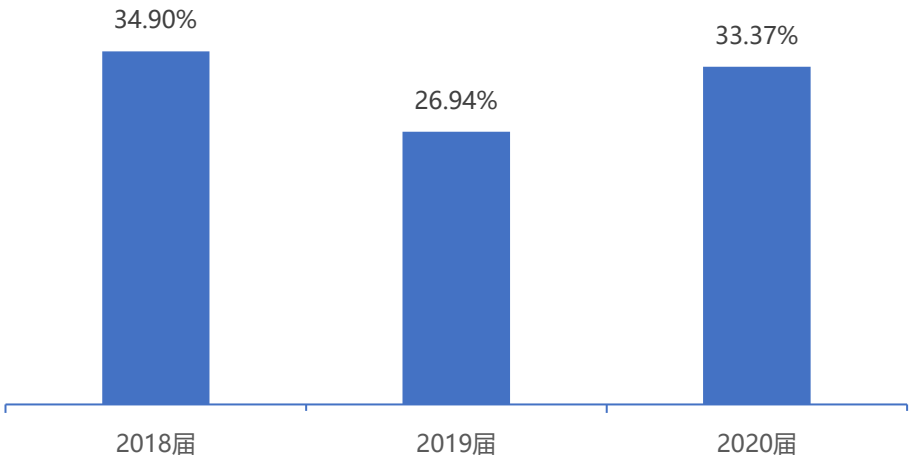


图 5-3 郑州财税金融职业学院 2018-2020 届毕业生升学趋势

数据来源：2018 届升学率来自学校就业数据库，2019 届、2020 届升学率来自问卷调查

四、近三年毕业生就业地域和行业

从近三年毕业生就业地域看，2020 年毕业生相对前两届毕业生在省外上海、江苏就业的比例有所上升。

表 5-2 郑州财税金融职业学院 2018-2020 届毕业生主要就业地域

就业地域	2018 届	2019 届	2020 届
河南省	90.97%	78.49%	81.53%
省外（top5）			
上海市	0.39%	3.61%	4.45%
浙江省	0.92%	3.61%	3.19%
江苏省	1.31%	2.04%	2.74%
北京市	0.39%	2.67%	2.28%
广东省	1.44%	2.51%	2.05%

数据来源：2018 届就业地域来自学校就业数据库，2019 届、2020 届就业地域来自问卷调查

从近三年毕业生就业行业看，毕业生从事最多的行业是信息传输、软件和信息技术服务业、批发和零售业及金融业。

表 5-3 郑州财税金融职业学院 2018-2020 届毕业生就业行业

行业	2018 届	2019 届	2020 届
信息传输、软件和信息技术服务业	9.75%	15.23%	14.71%
批发和零售业	12.74%	8.01%	14.48%
金融业	12.22%	23.08%	12.43%
制造业	5.98%	5.81%	8.44%
教育	3.12%	8.32%	7.53%
建筑业	6.89%	7.06%	6.27%
文化、体育和娱乐业	3.51%	3.14%	5.47%
居民服务、修理和其他服务业	32.51%	3.77%	5.02%
住宿和餐饮业	2.34%	3.77%	4.90%
房地产业	2.73%	7.69%	4.45%
租赁和商务服务业	3.25%	4.40%	3.31%
公共管理、社会保障和社会组织	0.39%	1.41%	2.85%
交通运输、仓储和邮政业	1.56%	2.83%	2.51%
农、林、牧、渔业	0.65%	0.78%	2.39%
科学研究和技术服务业	0.65%	0.94%	1.25%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.39%	0.94%	1.03%
军队	--	0.31%	1.03%
卫生和社会工作	0.26%	1.41%	0.80%
水利、环境和公共设施管理业	0.65%	0.78%	0.68%
采矿业	0.39%	0.16%	0.34%
国际组织	--	0.16%	0.11%

数据来源：2018 届就业行业来自学校就业数据库，2019 届、2020 届就业行业来自问卷调查

第六部分：对母校教育教学的评价和反馈

调查数据显示：

毕业生对母校教育教学各方面的满意度评价都在80%以上。

90.59%的毕业生对母校任课教师表示满意，其中毕业生对教师的教学态度、教师教学水平的评价高于对教学内容与目的及教学效果的评价。

超过 50%的毕业生认为专业知识或基础理论的学习对其工作很有帮助。

毕业生对母校教育教学的满意度为 91.02%。

毕业生对母校的推荐度为 84.60%。

对母校满意度评价

对母校人才培养的反馈

对母校教育教学总体评价

一、对母校满意度评价

（一）毕业生对母校满意度评价

调查数据显示，2020 届毕业生对母校总体满意度较高，90.77%的毕业生对母校表示满意（含“非常满意”和“比较满意”）。

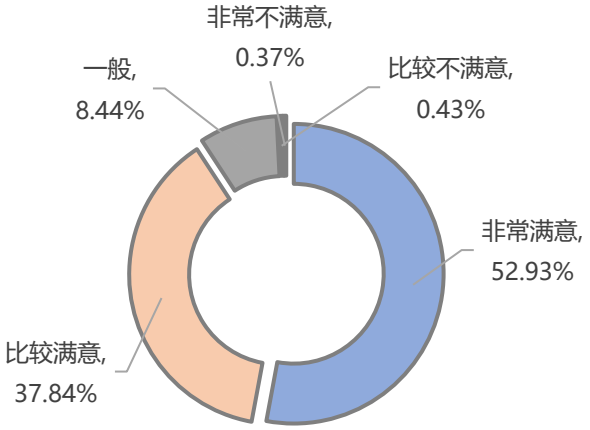


图 6-1 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校满意度评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）毕业生对母校教师教学满意度评价

调查数据显示，90.59%的毕业生表示对母校任课教师感到满意（含“非常满意”和“比较满意”）。

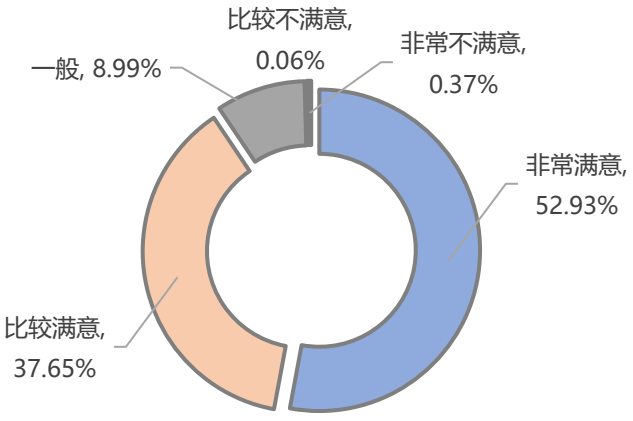


图 6-2 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校教师教学的满意度评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

具体到教学的各个方面评价可以看出，毕业生对母校教师的教学态度满意度评价最高，有 90.28%的毕业生表示满意，而对教学效果的满意度评价最低，为 87.71%（含“非常满意”和“比较满意”）。

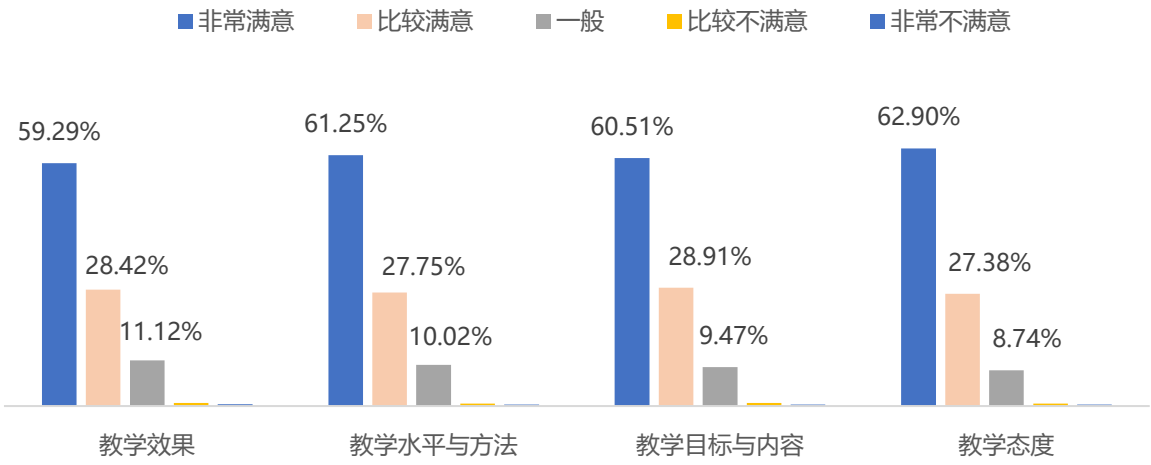


图 6-3 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校教师各方面的满意度评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、对母校人才培养的反馈

（一）毕业生对母校课程设置评价

2020 届毕业生对母校课程设置的满意度情况如图 6-4 所示，88.26%的毕业生对母校课程设置满意（含“非常满意”和“比较满意”）。

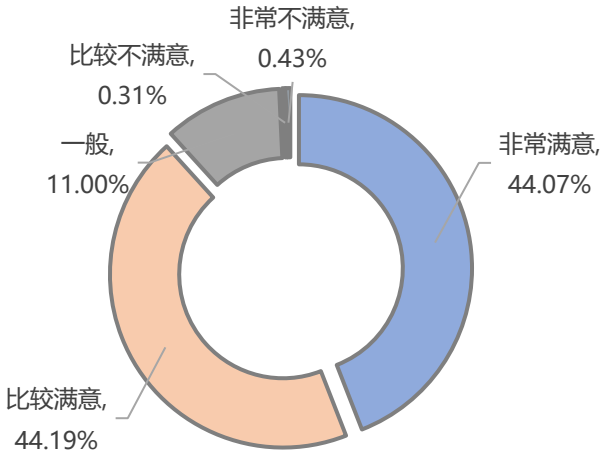


图 6-4 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校课设置满意度评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校课程设置不满意（含“一般”、“比较不满意”和“非常不满意”）的原因可知：“课程偏理论，与实践结合性不强”、“知识与应用联系不紧密”、“课程内容比较陈旧，前沿性的知识太少”等方面是毕业生对母校课程设置不满意的主要原因。

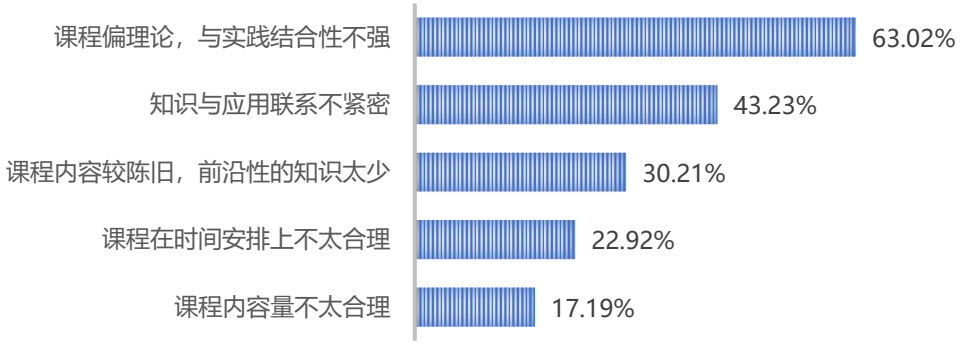


图 6-5 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校课程设置不满意的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）毕业生对母校课程评分

毕业生对综合实践类课程、通识类课程和专业类课程的评价采取打分制，分为 1-5 分 5 个等级，分数越高，代表毕业生对该类课程越满意。调查从四个方面（课程安排合理性、课程内容前沿性、课程理论与实践结合性和课程实用性）获取毕业生对综合实践类课程、通识类课程和专业类课程的评价，数据显示：毕业生对专业类课程的各个方面的评价均为最高，对通识类课程的内容安排合理性评分最低，具体毕业生对各类课程的评价情况如下图 6-8 所示。

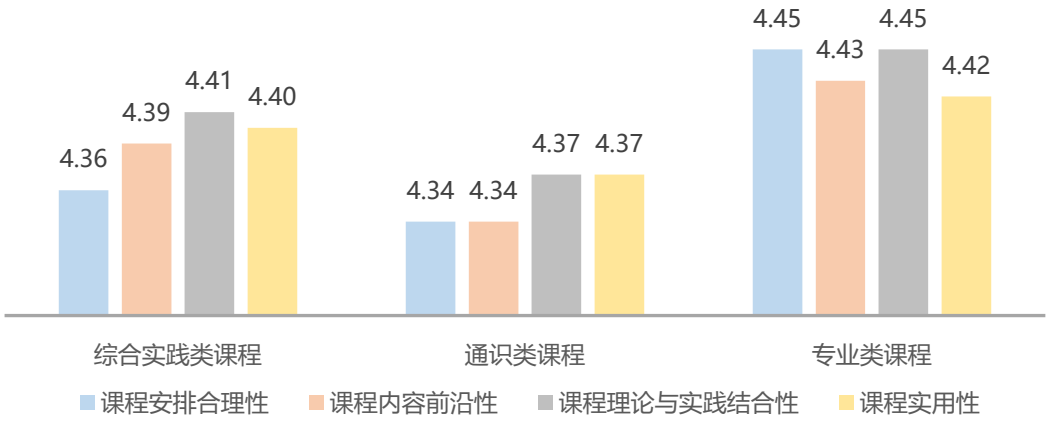


图 6-6 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校课程评分

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（三）毕业生对母校实践教育评价

调查数据显示，一半以上的毕业生反馈学校锻炼自己实践与动手能力的机会很多，而有27.32%的毕业生反馈机会很少，另有少数毕业生表示没有机会。具体 2020 届毕业生对母校实践教育的评价如下图 6-9 所示。

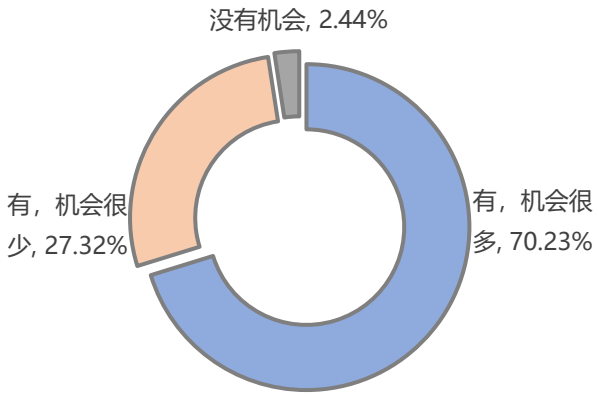


图 6-7 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校实践教育评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

通过对上述反馈机会很少的毕业生调查其中原因得知，“实践类课程安排较少”是主要原因，49.69%的毕业生选择此项，其次是反馈“学校没有组织相关实践活动”，或者“实验室开放时间不够”。

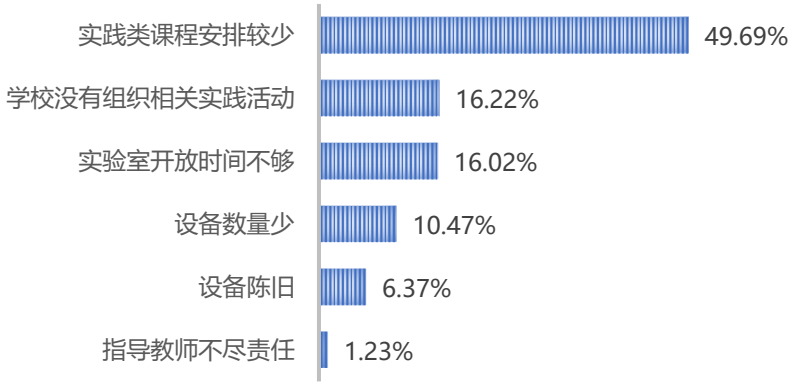


图 6-8 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生认为学校提供锻炼实践机会很少的原因

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（四）毕业生对母校学风建设评价

调查数据显示：87.96%的毕业生反馈学校的学风好（含“很好”和“好”）。仅有 1.28%的毕业生反馈学校学风很差或不好。具体毕业生对母校的学风评价如下图 6-9 所示。

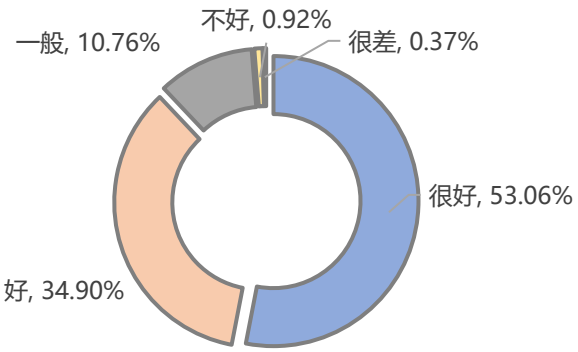


图 6-9 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校学风的评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

对反馈学校学风不好的毕业生调查其中原因得知：毕业生反馈学校学风不好具体表现在在学习氛围不够浓厚（49.75%）、学生学习缺乏自主性（27.41%）和学习纪律性比较差（9.64%）。

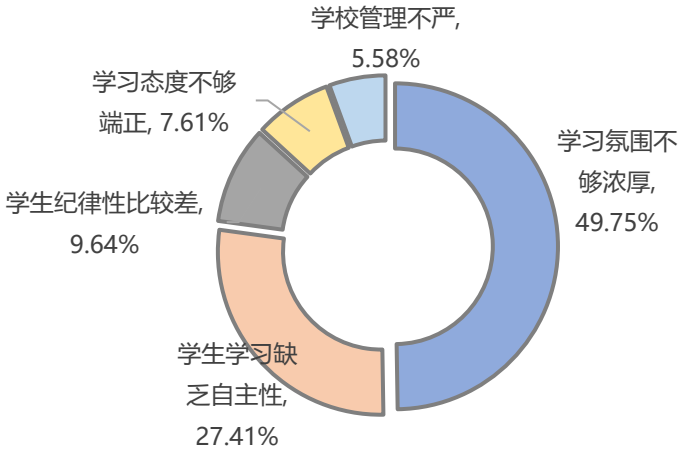


图 6-10 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生认为学校学风不好的表现

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（五）毕业生对母校毕业论文（设计）的指导评价

调查毕业生对母校毕业论文（设计）的指导的评价得知：92.30%的毕业生对学校毕业论文（设计）指导工作表示满意（含“非常满意”和“比较满意”），仅有 0.73%的毕业生对学校毕业论文（设计）指导工作不满意或者非常不满意。具体毕业生对母校毕业论文（设计）指导工作的评价如下图 6-11 所示。

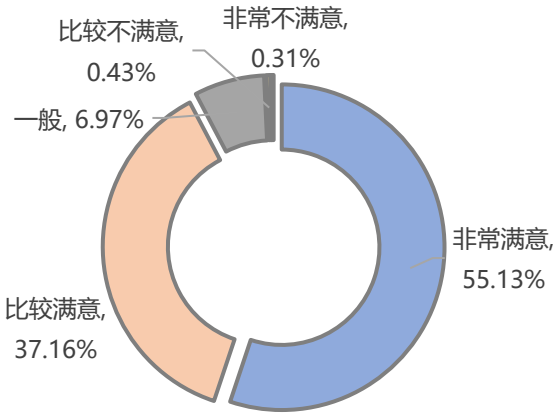


图 6-11 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校毕业论文（设计）的指导评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校毕业论文（设计）的指导评价不满意的原因得知：59.83%的毕业生反馈学校可提供参考资源的文献太少，44.44%的毕业生反馈导师在选题及完善过程中未能给予足够的指导。具体原因如下图 6-12 所示。

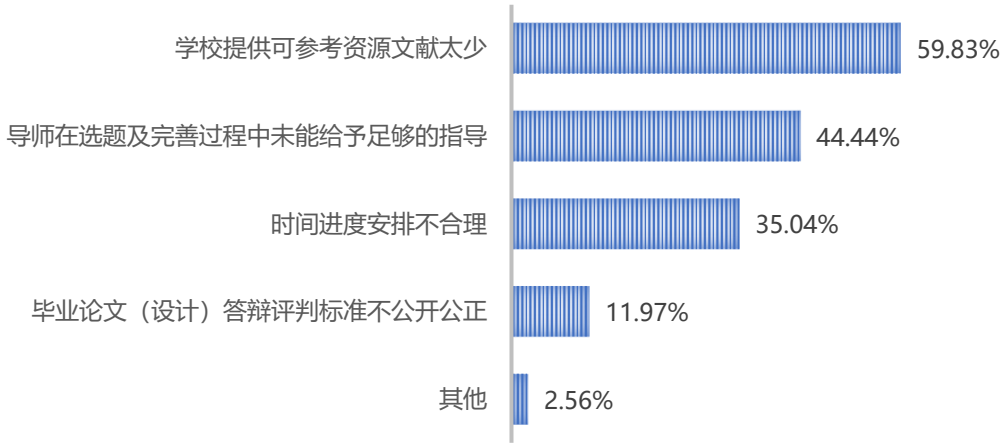


图 6-12 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对毕业论文（设计）指导不满意的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（六）毕业生对母校社团活动的评价

调查毕业生对母校社团活动的评价得知，87.16%的毕业生表示对母校社团活动感到满意。其中 46.58%的毕业生反馈对母校的社团活动非常满意，40.59%的毕业生表示比较满意。具体毕业生对母校的社团活动的评价如下图 6-13 所示。

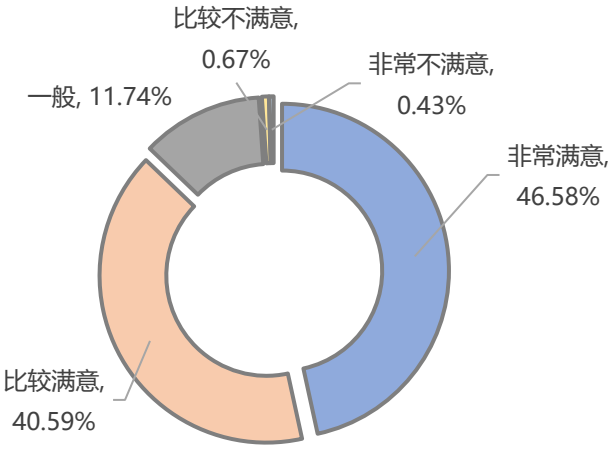


图 6-13 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对学校社团活动的评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

进一步调查对社团活动不满意的毕业生得知，毕业生对母校社团活动不满意（含“一般”“比较不满意”“非常不满意”）的原因主要是社团发展的物质保障不足（例如不能保证场地的使用），社团条件不好，不能够吸引人等因素。

（七）毕业生对在校期间所学知识或能力提升的反馈

调查毕业生在校期间所学知识或能力在实际工作中的应用帮助情况得知：超过 50%的毕业生认为专业知识或基础理论的学习对其工作很有帮助，同时，30%以上的毕业生认为实践与动手能力与组织管理能力对其工作也非常有帮助。

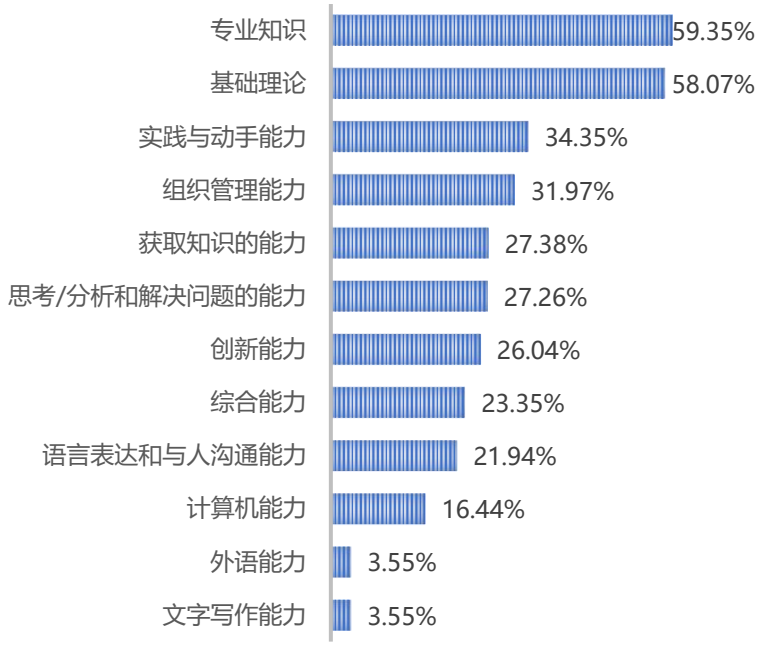


图 6-14 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生认为对工作最有帮助的知识或能力

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项之和不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、对母校教育教学总体评价

（一）对母校教育教学的满意度

调查数据显示，91.02%的毕业生表示对母校教育教学表示满意，其中，52.14%的毕业生对母校教育教学表示非常满意，38.88%的毕业生表示比较满意。

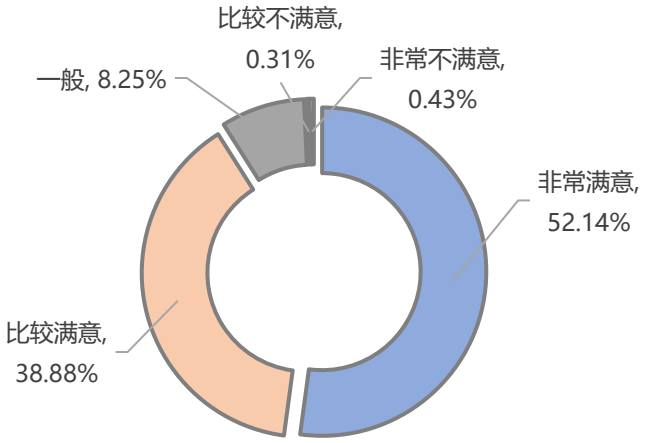


图 6-15 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校教育教学总体评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）对母校的推荐度

调查数据显示，84.60%的毕业生表示愿意向他人推荐自己的母校（含“非常愿意”和“比较愿意”）。

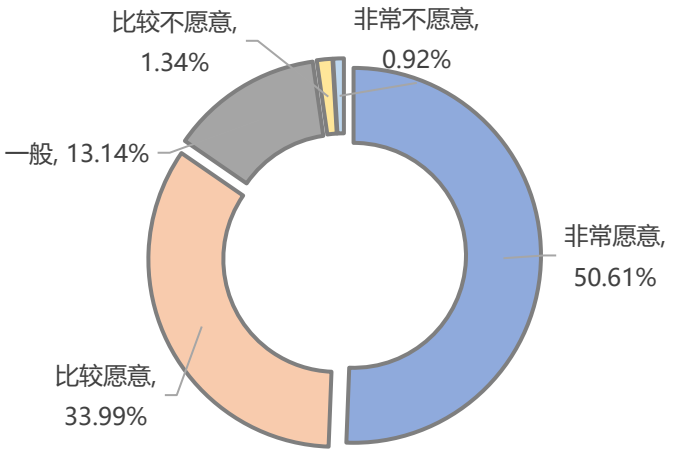


图 6-16 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

第七部分：对母校就业指导与就业服务评价

调查数据显示：

毕业生对学校辅导员（班主任）的就业指导、就业指导教师的专业素质这两个方面评价较高。

对母校就业指导工作评价

毕业生对就业服务中的“工作人员服务态度和效率”、“学校就业网站提供的就业需求信息”和“学校开展招聘活动的情况”等工作的满意度评价较高。

对母校就业服务工作评价

84.96%的毕业生接受过母校的创业教育，其中 51.89%的毕业生表示修过母校的创业相关课程；毕业生对参加创业教育的意愿比较强烈，73.41%的毕业生表示有意愿参加学校组织的创业教育相关活动。

对母校创业指导服务工作反馈

毕业生对母校的就业工作满意度为 82.09%，对母校创业工作满意度为 74.94%。

对母校就业工作总体评价

一、对母校就业指导工作评价

调查郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校专项就业咨询和指导效果、就业培训/心理辅导/讲座等活动、职业发展与就业指导课程讲授效果和母校对就业指导工作的重视等就业服务工作的满意度可知，2020 届毕业生对母校就业指导工作的评价中满意度评价较高的前三项工作依次是母校“辅导员（班主任）在就业指导中所起的作用及效果”、“就业指导教师的专业素质”和“就业培训/心理辅导/讲座等活动”。

图 7-1 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校就业指导工作满意度评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

在调查毕业生对加强学生就业指导方面的建议时得知，52.69%的毕业生希望学校可以“更多搜集和整理用人单位需求信息”，52.51%的毕业生希望学校可以“介绍专业就业方向/就业职位”。

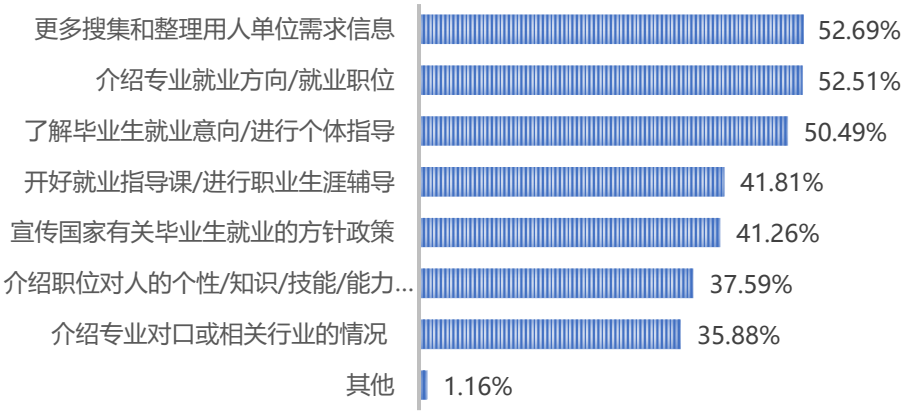


图 7-2 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校加强学生就业指导方面建议

注：多选题（最少选 1 项,最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、对母校就业服务工作评价

调查发现：2020 届毕业生对就业服务中的“工作人员服务态度和效率”、“学校就业网站提供的就业需求信息”和“学校开展招聘活动的情况”等工作的满意度评价较高，具体毕业生对母校就业服务满意度评价如下图 7-3 所示。

图 7-3 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校就业服务满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、对母校创业指导服务工作反馈

调查数据显示：84.96%的毕业生接受过母校的创业教育，其中 51.89%的毕业生表示修过母校的创业相关课程，19.93%的毕业生表示参加过创业培训，还有 11.25%的毕业生表示参加过创新创业大赛。

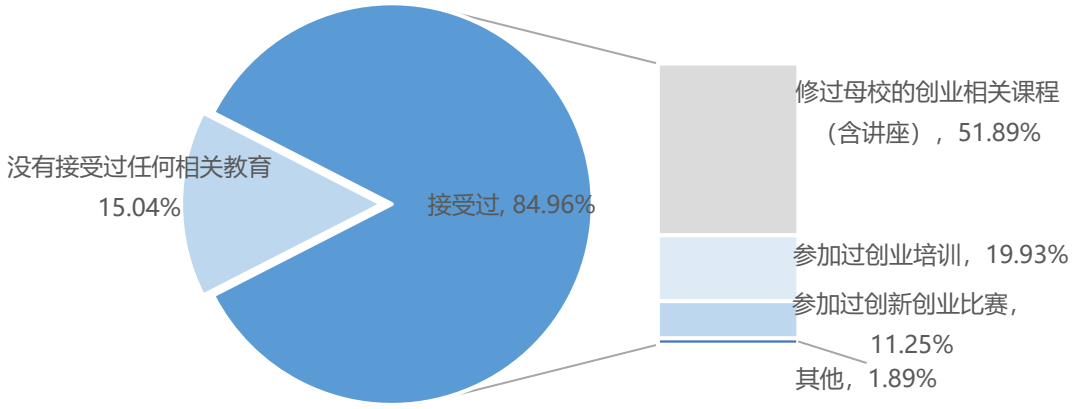


图 7-4 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生在校期间接受创业教育情况

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生参加创业教育的意愿来看，毕业生对参加创业教育的意愿比较强烈。73.41%的毕业生表示有意愿参加学校组织的创业教育相关活动，其中有 34.47%的毕业生表示很愿意参加，38.94%的毕业生表示比较愿意参加。

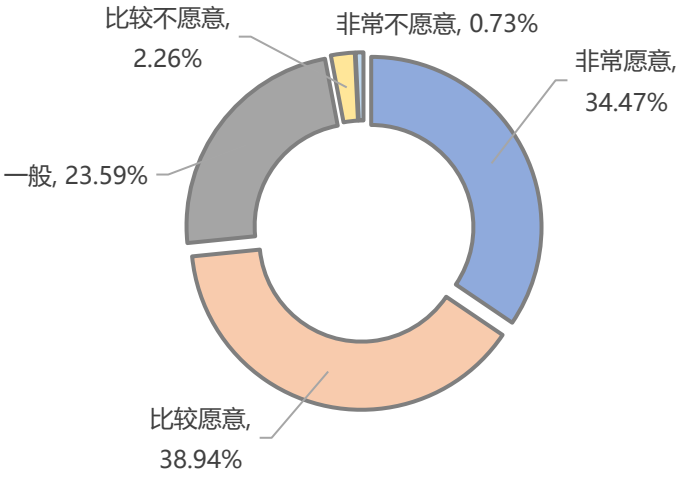


图 7-5 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生参加创业教育意愿情况

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生认为在校期间哪些活动对创业有促进作用，48.78%的毕业生表示社会实践活动对大学生创业有帮助，其次是模拟创业活动和创新创业大赛。

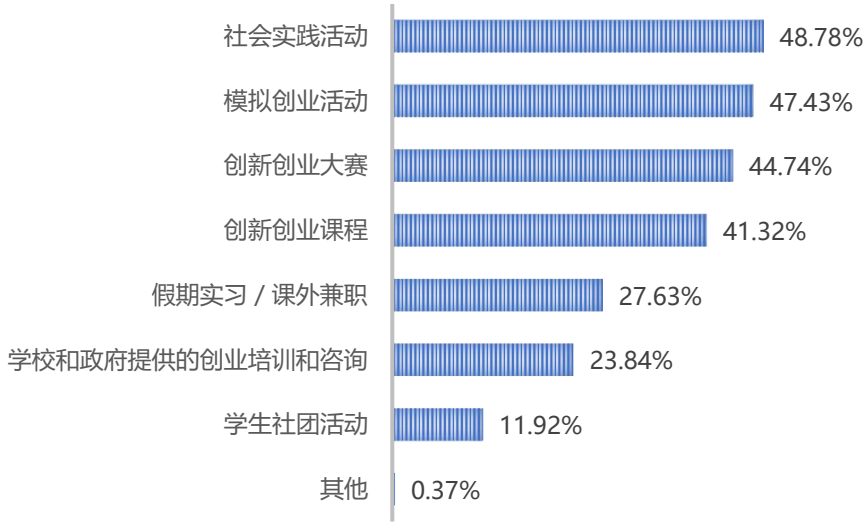


图 7-6 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生参加创业教育意愿情况

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

四、对母校就业创业工作总体评价

总体而言，毕业生对母校的就业工作的满意度 82.09%（含“非常满意”和“比较满意”），对创业工作的满意度为 74.94%。

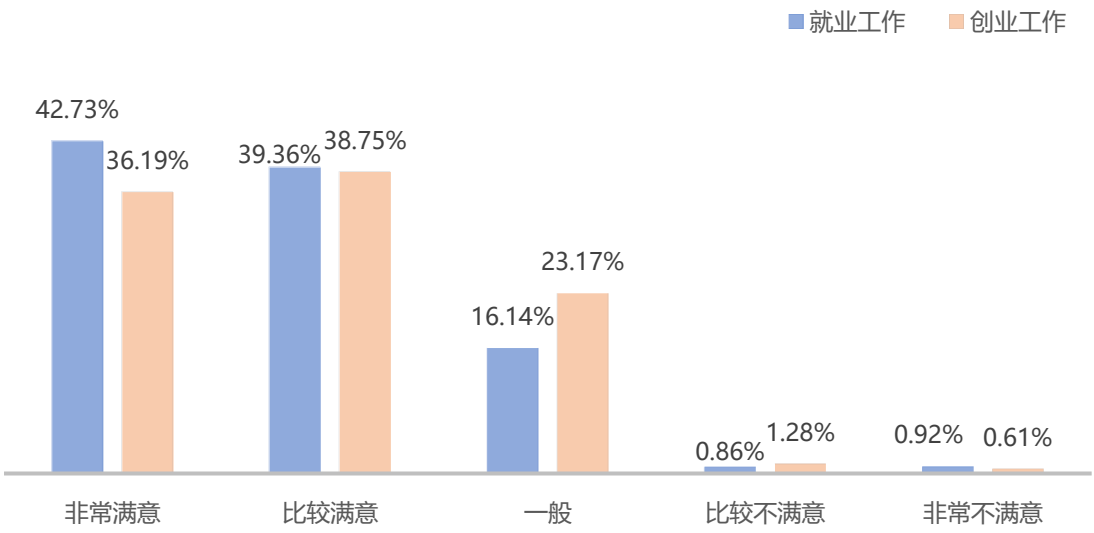


图 7-7 郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生对母校就业工作总体评价

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

第八部分：学校就业服务工作主要特点

就业服务工作方面

就业是最大的民生。为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和全国教育大会精神，促进高校毕业生多渠道就业创业，努力实现更高质量和更充分就业，学校领导深刻领会党的十九大以来党中央国务院以及省委省政府关于高校毕业生就业创业工作的重要部署，并结合学校实际，发动各方面力量，积极邀请各系及相关部门面向毕业生开展了一系列有利于毕业生就业的工作，如：加强针对毕业生的就业指导工作，积极稳步开展校企合作，云指导课堂，推出“互联网+就业指导”直播课等。

为全面贯彻落实各级政府和主管部门关于促进高校毕业生就业的决策部署，全面贯彻落实就业工作“一把手”工程，在学校形成“领导负责、部门协调、全校参与、上下联动、分工明确、责任到人”的毕业生就业工作格局，不断提高学校毕业生就业率和就业质量，学校采取了如下措施：

（一）加强针对毕业生的就业指导工作，提高学生就业能力

加强对毕业生的就业指导。根据每个年级的特点，有针对性、分层次的进行指导，帮助学生规划其职业生涯，督促各年级各系辅导员及时传递教育厅就业创业方面文件，第一时间在各个班级学习领会。招生就业处认真总结上一年的经验，鼓励学生参军、专升本，支持学生报考公务员、选调生、村官、参军等，扩展其他就业途径，在很大程度上缓解了就业压力。

（二）积极稳步开展校企合作

招生就业处着手建立了用人单位和校友联系信息库，加强联系、深化沟通，及时掌握就业需求。充分调动行业、校友、科研和相关项目联系单位等优势资源，全员参与，全方位宣传学院，推荐毕业生。

（三）云指导课堂，推出“互联网+就业指导”直播课

为进一步提升学校就业工作效率，为毕业生提供更加优质、高效的就业服务，本学期学校积极探索，多方联系，全方位提升就业信息化水平。

响应国家政策，联合京佳教育对 20 届和 21 届学生进行网络就业指导课及专升本培训，填补了云课堂的空白。引导学生树立健康、积极、理性的就业心态。充分利用各种媒体资源，提高服务质量和时效性。在学院网站及时发布专业招聘信息、转发相关就业信息、宣传大学生参军、自主创业等，确保就业信息即时和准确地传递到每一位学生。通过新华网、中原网、新浪河南等大型门户网站，及时对学院的就业动态及信息在网络媒体发布，使就业带动招生，做好招生就业的联动。

（四）拓宽就业渠道，提高就业质量

招生就业处广泛了解人才市场的供求情况，利用一切可以利用的信息资源、关系资源，努力做好毕业生的推荐工作。号召各院系充分发挥专业教师在就业工作中的优势和潜力，强化服务意识，积极拓展就业市场。广泛发动教师联系用人单位，获取单位需求信息；与用人单位建立深层次的友好联系。热情地接待来我院招聘的用人单位，尽力为他们提供便利服务，落实每一个单位的招聘岗位，切实解决就业问题。

（五）全面升级学校就业信息网，推进就业信息化

全面升级学校就业信息网，加大对就业过程数据的监控与追踪、精准匹配毕业生与企业需求，动态处理学生派遣、档案信息。招生就业处与天基人才网合作，对就业信息网进行了维护升级，重新搭建相关模块，提升数据处理能力，并将天基人才网优质企业资源接入就业信息网，实现了三方互动。推出掌上求职客户端--[工作啦]手机 APP，以专业+偏好+技能三分钟发现职业优势、精准定位，实时查询最新的招聘会，为毕业生就业提供更精准的就业服务。

（六）做好毕业生求职创业补贴申报及发放工作

今年不同于往年，自 3 月份起，招生就业处根据省厅文件，积极做好低保、残疾、家庭贫困等毕业生的求职创业申报工作，帮助全院申报学生整理、审核、提交各类材料，上半年完成了 20 届毕业生的补贴发放工作，下半年 21 届毕业生创业补贴也于近日同步完成。

第九部分：用人单位对学校教育教学反馈

本部分统计的用人单位涉及了 12 个行业，覆盖了全国 8 个省（含直辖市及自治区）。

调查数据显示：

80.28%的用人单位表示招聘应届毕业生的途径为校园双选会；

超过 45%的用人单位表示在招聘应届毕业生时比较看重毕业生的沟通表达能力、学习能力、团队合作能力、责任度和忠诚度。

98.59%的用人单位对学校人才培养表示满意；

100.00%的用人单位对学校提供的就业指导与服务工作表示满意，特别地，用人单位对招聘信息发布的满意度最高，为 100.00%。

调查样本

招聘市场需求分析

用人单位评价及反馈

一、调查样本分析

（一）行业分布

本次调研的用人单位主要集中在信息传输、软件和信息技术服务业（25.35%）、金融业（14.08%）、批发和零售业（14.08%）、交通运输、仓储和邮政业（9.86%）、制造业（9.86%）、教育（8.45%）等行业。详情如下图 9-1、图 9-2 所示。

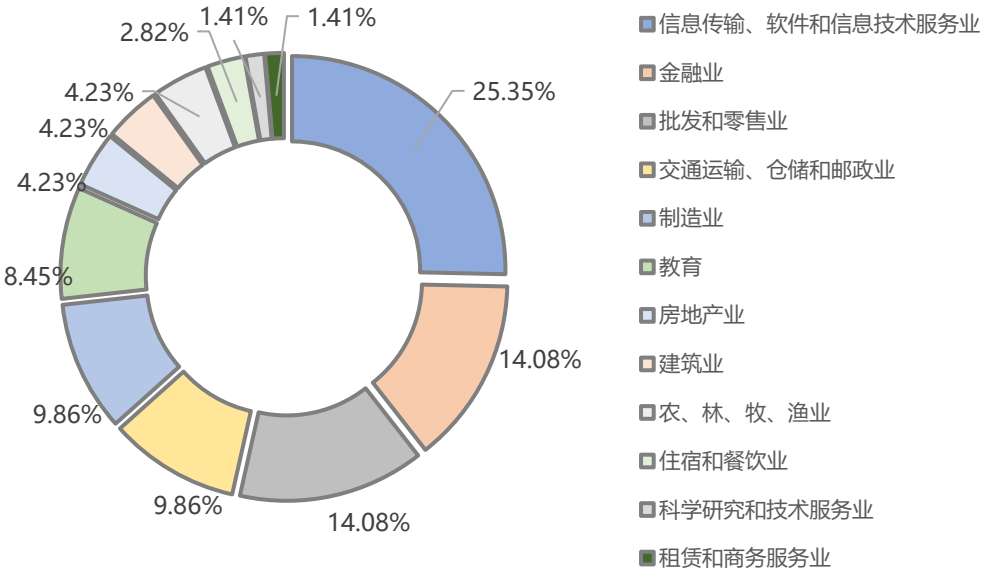


图 9-1 用人单位行业分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

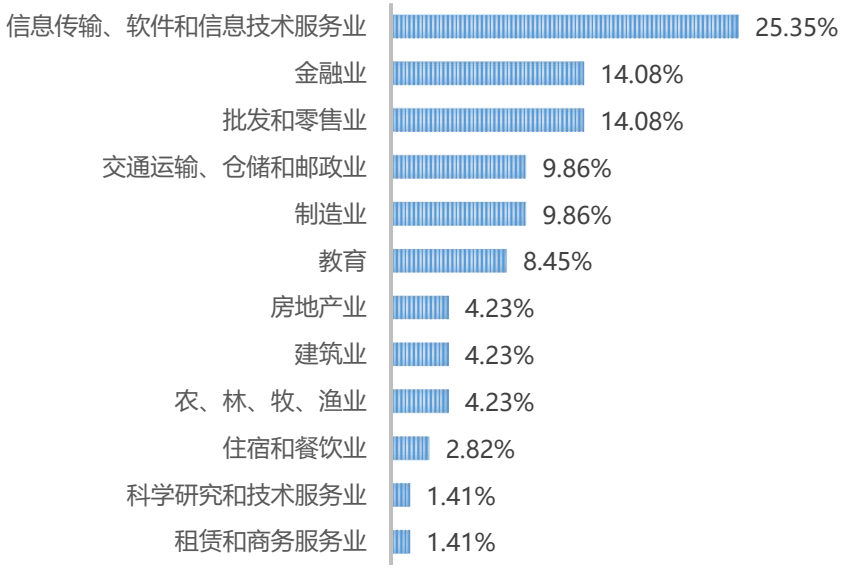


图 9-2 用人单位各行业占比

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

（二）性质分布

本次调研的用人单位主要为民营企业（83.10%），其次是其他企业（9.86%）和国有企业（2.82%）等性质企业。

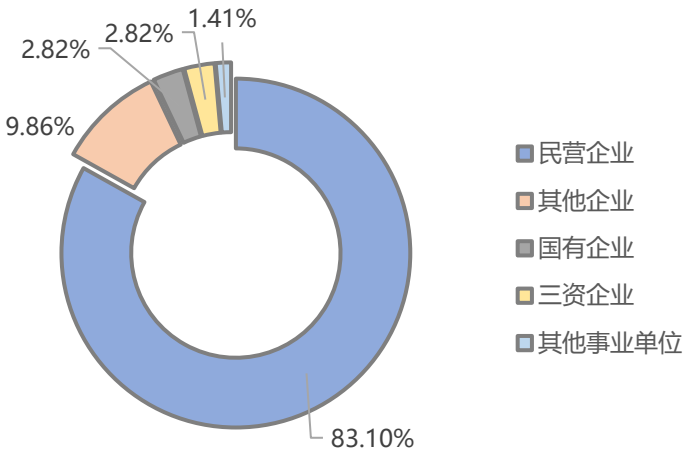


图 9-3 用人单位企业性质分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

（三）规模分布

在本次调研的用人单位中，有 57.75%的用人单位规模集中在 1000 人以下。其中 21.13%的用人单位企业规模为 1-99 人，32.39%的用人单位企业规模为 100-499 人，4.23%的用人单位规模为 500-999 人。

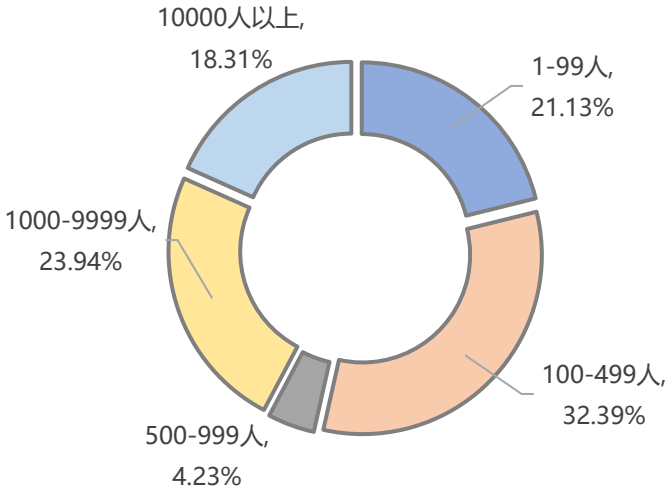


图 9-4 用人单位规模分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

（四）地域分布

本次调研的用人单位来自全国 8 个省(含直辖市及自治区)。其中省内占比达到 71.83%，主要集中在郑州市（82.35%）、新乡市（7.84%）等地市；省外主要集中在浙江（9.86%）、江苏（9.86%）等地。

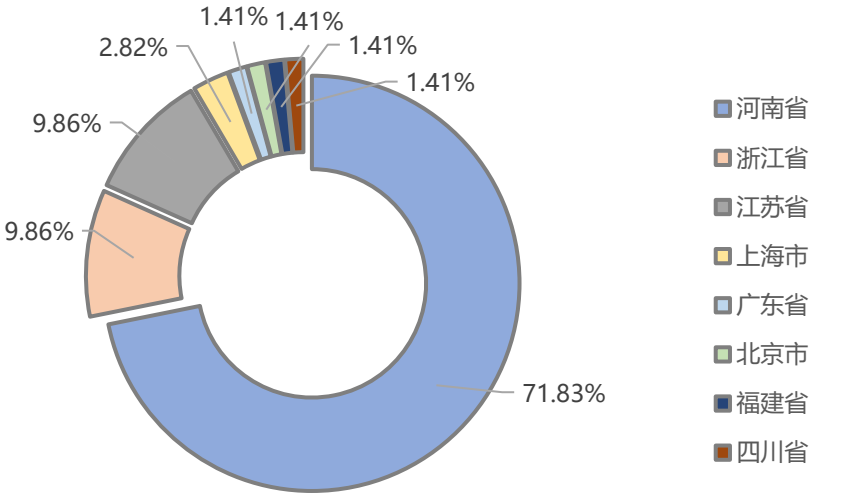


图 9-5 用人单位地域分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

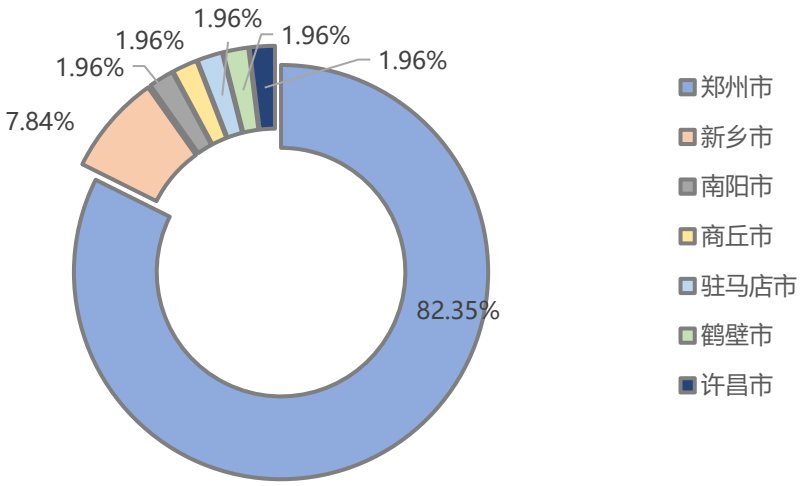


图 9-6 用人单位地域分布

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

二、招聘市场需求分析

（一）招聘应届毕业生的途径

调查数据显示，“校园双选会”、“网络招聘”、“专场招聘会”是用人单位招聘应届毕业生的主要途径，其中 80.28%的用人单位表示招聘应届毕业生的途径为校园双选会。

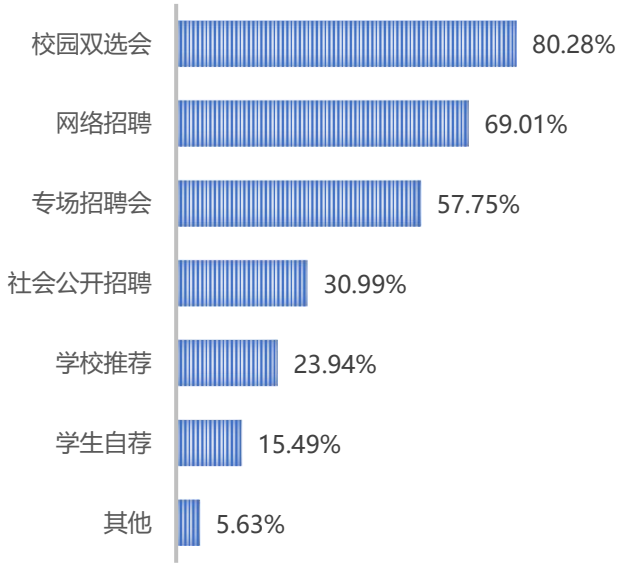


图 9-7 用人单位招聘学校毕业生主要途径

注：由于多选题（最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

（二）招聘岗位

调查数据显示，“销售/客服人员”、“财务/金融人员”、“人力/行政人员”为企业招聘应届毕业生时提供的主要岗位，其中超过 35%的企业表示有销售/客服方向、财务/金融方向和人力/行政方向的招聘需求。

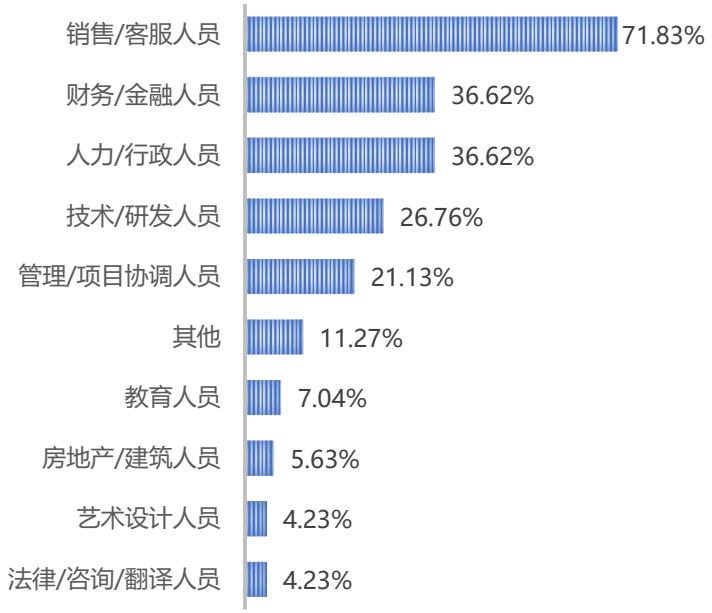


图 9-8 用人单位来学校招聘岗位分布

注：多选题（最少选 1 项,最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

（三）招聘要求

调查数据显示，少量用人单位表示要求毕业生的专业与岗位完全对口（4.23%），40.85%的用人单位对毕业生的专业要求为基本对口，另有 54.93%的用人单位表示不限专业。

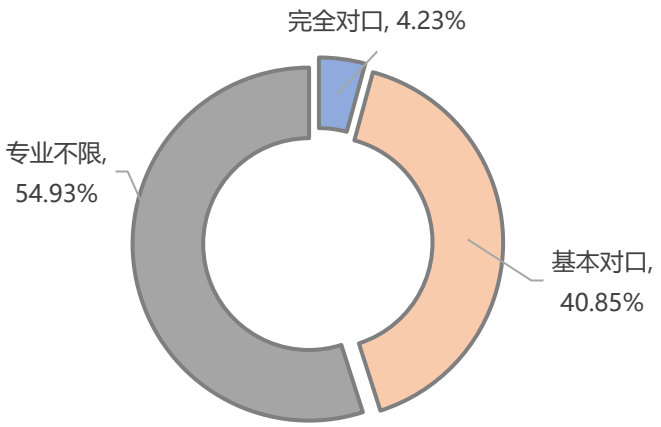


图 9-9 用人单位发布职位专业对口情况

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

（四）职位薪资水平[10]

调查数据显示，用人单位招聘毕业生时提供的平均薪资为 4697 元/月。76.06%的用人单位提供薪资水平集中在 3000-6000 之间。其中 28.17%的用人单位提供薪资在 3001-4000 元之间，47.89%的用人单位提供薪资在 4001-6000 元之间，少量用人单位给出的薪资水平在 6000 元以上。

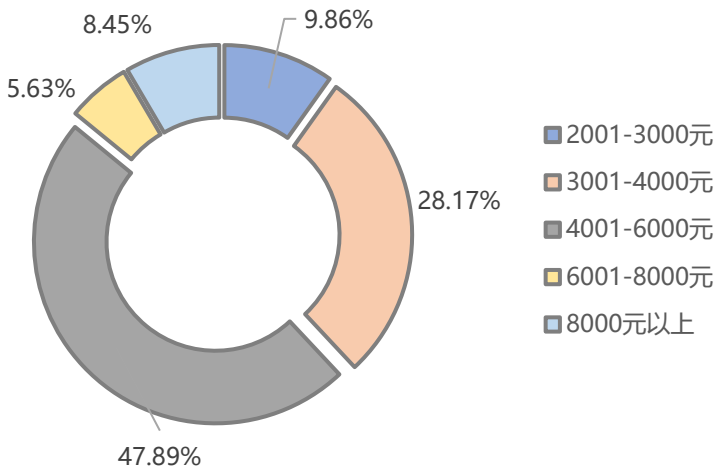


图 9-10 用人单位发布岗位提供起始薪资水平

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

（五）招聘毕业生时看重的因素

调查数据显示，均有超过 45%的用人单位表示在招聘应届毕业生时比较看重沟通表达能力、学习能力、团队合作能力、责任度和忠诚度等因素。

[10] 此处提供薪资不做特别说明的均指月薪，平均薪资为各区间中位值的加权平均结果。

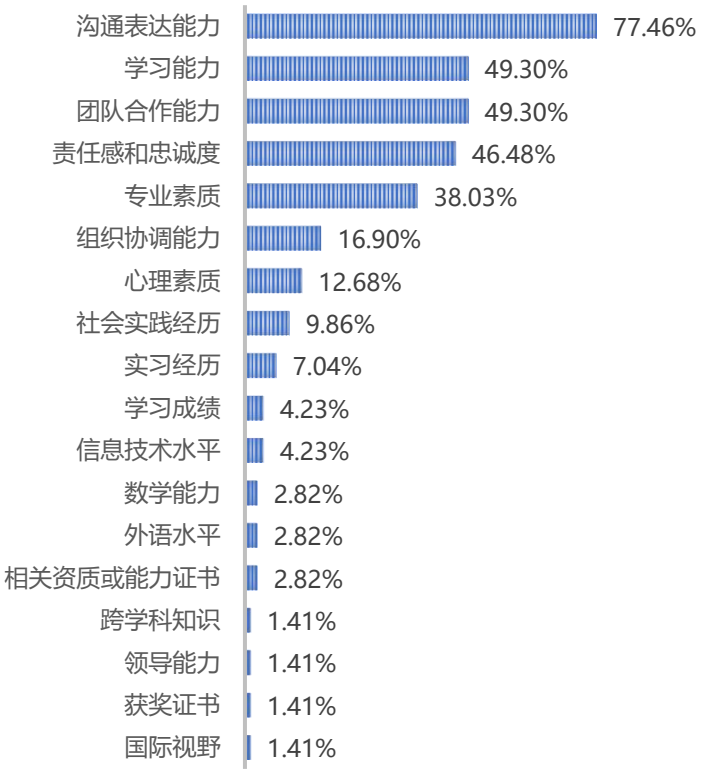


图 9-11 用人单位招聘时比较看重的因素

注：多选题（最少选 1 项,最多选 11 项），选项占比之和不等于 100。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

调查数据显示，74.65%的用人单位在筛选毕业生简历时比较看重毕业生的工作/实习/兼职经历，其次是毕业生所学专业、学历层次、项目经验等条件。

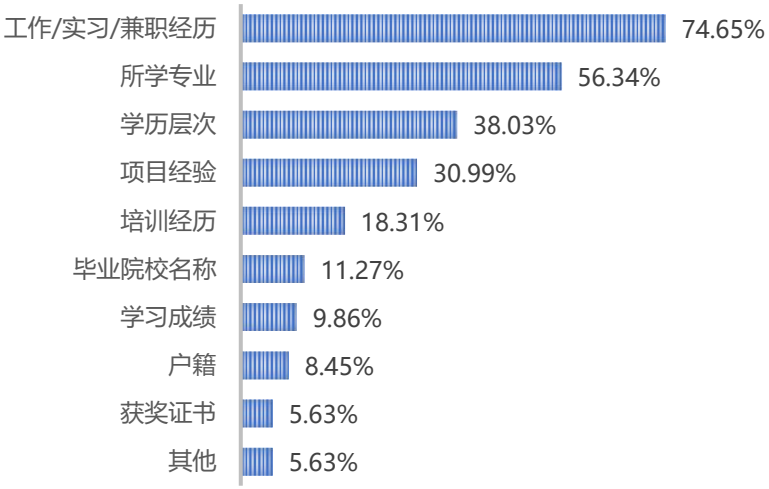


图 9-12 用人单位筛选简历时比较看重的因素

注：多选题（最少选 1 项,最多选 11 项），选项占比之和不等于 100。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

三、用人单位评价及反馈

（一）对毕业生满意度评价

1、知识、能力、专业素养的满意度

用人单位对毕业生知识及专业素养的评价包括 3 个方面，分别是专业技能掌握、专业知识结构、理论知识水平。总体而言，用人单位对毕业生知识和专业素质的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 90.61%，其中用人单位对毕业生的“专业知识结构”评价最高，满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 92.96%。具体调查情况如下图 9-13 所示。

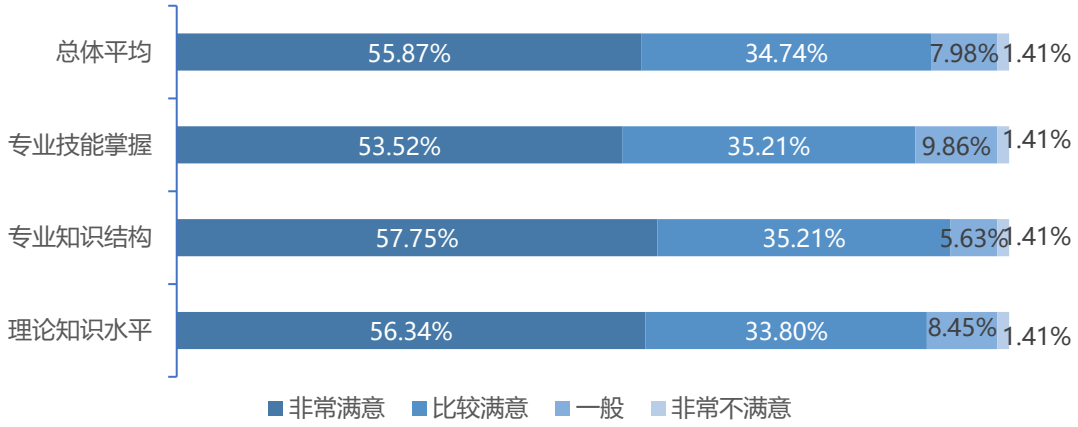


图 9-13 用人单位对毕业生专业素质满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

2、工作胜任情况的满意度

调查数据显示，97.18%的用人单位对学校毕业生的工作胜任情况感到满意（含“非常满意”和“比较满意”），具体调查情况如下图 9-14 所示。

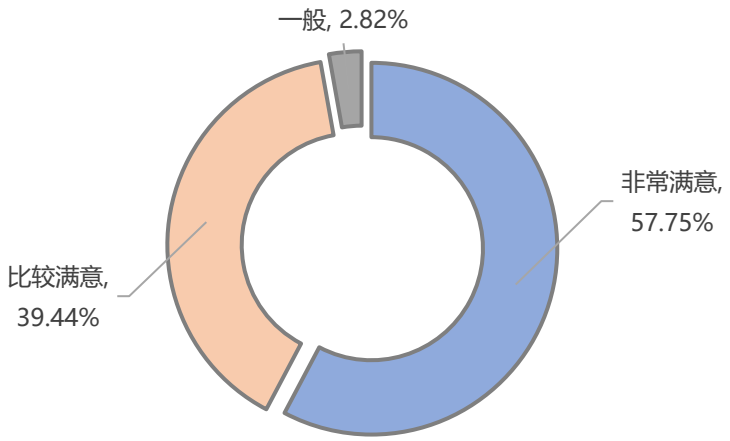


图 9-14 用人单位对毕业生工作胜任情况的满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

3、综合能力

用人单位对毕业生综合能力的评价包括 5 个方面，分别是组织管理能力、沟通能力、适应能力、创新能力和业务能力。总体而言，用人单位对毕业生综合能力的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 92.40%，其中用人单位对毕业生的“适应能力”评价最高，满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 95.77%。具体调查情况如下图 9-15 所示。

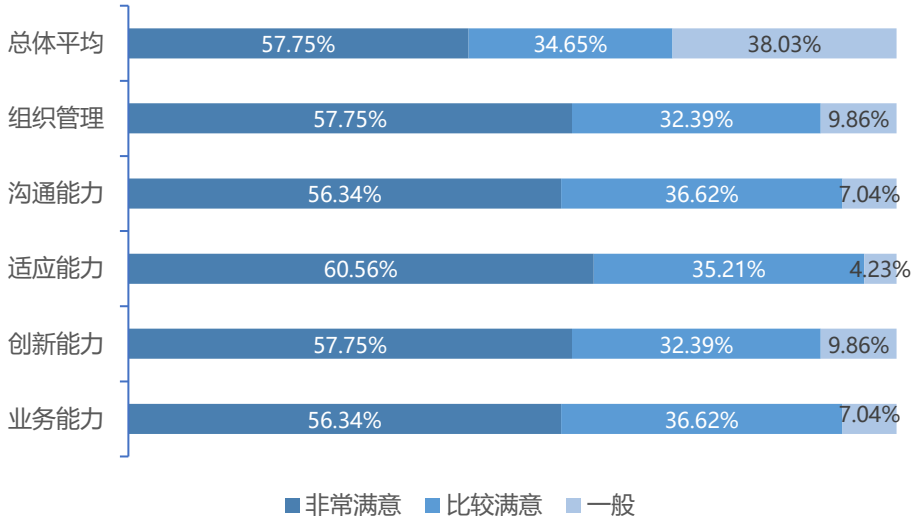


图 9-15 用人单位对毕业生综合能力满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

对比其他高校毕业生，用人单位认为学校毕业生在“综合素质”、“实际工作能力”、“学习能力”、“专业水平”等方面较为突出，具体调查情况如下图 9-16 所示。

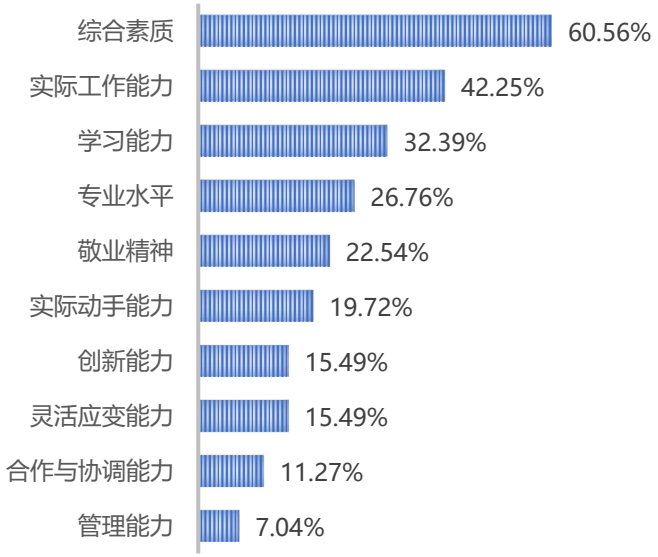


图 9-16 用人单位认为学校毕业生能力或素质较为突出方面

注：多选题（最少选 1 项,最多选 10 项），选项占比之不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

4、对学校人才培养质量的整体评价

从用人单位对学校人才培养方面的总体评价来看，98.59%的用人单位对学校人才培养表示满意（含“非常满意”和“比较满意”），具体调查情况如下图 9-17 所示。

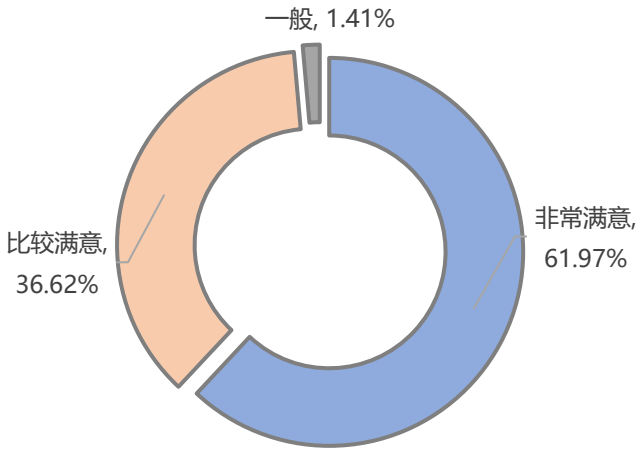


图 9-17 用人单位对学校人才培养质量的整体评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

5、对学校人才培养的建议

调查收集了用人单位对学校人才培养的建议，用人单位认为学校在 “全面提高综合素质”、“实践动手能力”、“专业知识和能力提升”、“管理能力”等人才培养方面需要加强，具体调查情况如下图 9-18 所示。

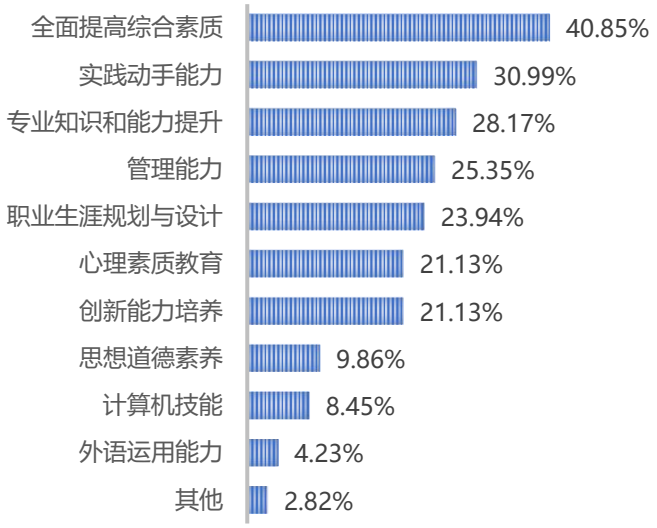


图 9-18 用人单位对学校人才培养建议

注：多选题（最少选 1 项,最多选 12 项），选项占比之不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

（二）对学校就业服务工作评价

1、对学校就业服务工作的满意度评价

调查显示，用人单位对学校提供的就业指导与服务工作的满意度为 100.00%，其中有64.79%的用人单位表示非常满意，35.21%的用人单位表示比较满意。

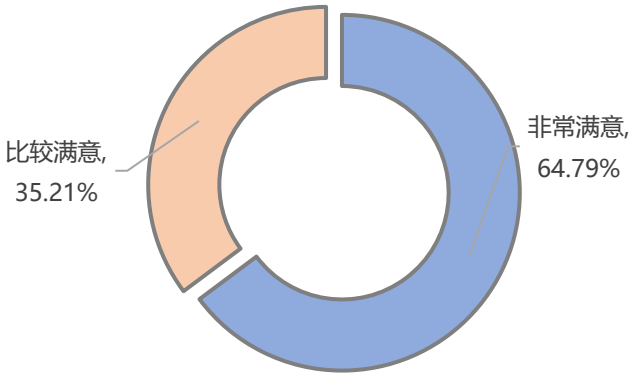


图 9-19 用人单位对学校就业服务总体满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

对郑州财税金融职业学院就业服务工作的五个方面（招聘信息发布、校园招聘会组织、对毕业生的推荐工作、就业派遣手续办理和校企合作情况）调研数据显示：用人单位对学校招聘信息发布的满意度最高，为 100.00%。具体用人单位对学校就业服务各项工作的满意度情况如下表 9-1 所示。

表 9-1 用人单位对学校就业服务满意度评价

就业服务项目	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	合计满意度
招聘信息发布	66.20%	33.80%	0.00%	0.00%	100.00%
校园招聘会组织	67.61%	30.99%	1.41%	0.00%	98.59%
向毕业生推荐工作	66.20%	30.99%	2.82%	0.00%	97.18%
就业派遣手续办理	63.38%	32.39%	2.82%	1.41%	95.77%
校企合作情况	59.15%	33.80%	7.04%	0.00%	92.96%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

2、对学校就业服务工作的建议

调查征集了用人单位对学校就业服务工作的建议，用人单位反馈比较集中的建议是加强校企沟通。其中，63.38%的用人单位表示建议学校“加强校企沟通”；同时 46.48%的用人单位建议学校“开展校企活动”，有 32.39%的用人单位表示应适当“增加招聘场次”，另有 15.49%的用人单位表示应适当“拓宽服务项目”。具体调查情况如下图 9-20 所示。

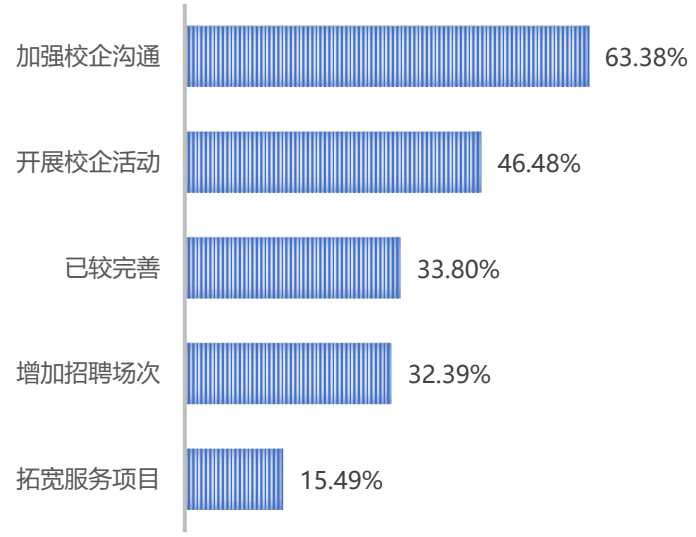


图 9-20 用人单位对学校就业服务工作的建议

注：多选题（最少选 1 项,最多选 6 项），选项占比之不等于 100%。

数据来源：郑州财税金融职业学院 2020 年用人单位调查

第十部分：对学校相关建议

本部分根据学校 2020 届毕业生就业相关数据，并结合毕业生和用人单位评价反馈，给出相关建议。

教育教学和人才培养方面

就业创业指导与服务方面

通过调查结果数据分析，学校 2020 届毕业生的就业率保持在较高水平，毕业生薪酬水平有提高，毕业生岗位适应情况、就业胜任情况、就业稳定性情况持续向好。结合毕业生反馈对学校教育教学、就业创业服务指导工作等方面的情况，对学校今后的教育教学和人才培养、就业工作等方面提出以下几点建议。

一、教育教学和人才培养方面

（一）加强教师教学管理

数据显示，90.59%的毕业生表示对母校任课教师感到满意，对母校教师的评价整体较高，较去年相比，略微下降。具体从四个方面（教学目标与内容、教学态度、教学水平、教学效果）看，毕业生对母校教师的教学效果评价相对较低。

建议学校建立健全教师教学的激励机制，通过优化课程设置和教学内容改进，强化学生的基础理论和专业知识，建立教师课堂教学过程评价和效果反馈机制，不断提高学校教师队伍专业水平。

（二）加强学生的实践动手能力的培养

数据显示，30%以上的毕业生认为实践与动手能力与组织管理能力对其工作非常有帮助，29.76%的毕业生反馈学校锻炼自己实践与动手能力的机会较少或没有。

另一方面，用人单位认为学校在 “全面提高综合素质”、“实践动手能力”、“专业知识和能力提升”、“管理能力” 等人才培养方面需要加强。

在教学方面，学校应着力从学生工作岗位所需的实际动手能力入手，强化专业实践教学，鼓励学生参加形式多样的社会实践活动，注重学生创新精神、实践动手能力的培养，从而优化人才培养的方案，改进教育教学。

（三）不断优化课程设置

调查数据显示，2020 届毕业生对母校课程设置的满意度评价为 88.26%，“课程偏理论，与实践结合性不强”、“知识与应用联系不紧密”、“课程内容比较陈旧，前沿性的知识太少” 等方面是毕业生对母校课程设置不满意的主要原因；同时，调查 2020 届毕业生在校期间所

学知识或能力在实际工作中的应用帮助情况，数据显示，超过半数的毕业生认为专业知识或基础理论对其工作最有帮助。

建议学校应不断优化课程设置，改进教学内容，夯实学生的基础理论和专业知识，加强整体规划和政策引导，根据人才培养目标和学生的发展需要优化课程结构，开发内容丰富、形式多样的通识教育选修课和专业课程，建立健全教师教学的激励机制，通过优化课程设置和教学内容改进，强化学生的基础理论和专业知识。

二、就业创业指导及服务方面

（一）完善就业服务机制，大力提升就业服务能力

数据显示，在求职的过程中，48.46%的毕业生表示自己通过“学校组织的现场招聘会”获得求职信息，其次通过“专业化的招聘求职网站”和“学校网站发布的就业信息”。并且反观用人单位的反馈，80.28%的用人单位表示招聘应届毕业生的途径为校园双选会。

一方面，建议学校加强就业网站建设，发挥校园市场的主渠道作用，利用“互联网+就业”新模式，广泛使用手机等移动终端，通过微信等新型传播手段，针对毕业生的不同特点和个性需求，及时发布和推送就业岗位信息；另一方面，建议学校开发就业岗位和实习机会，高密度地举办校园双选活动；提高就业指导专职人员和就业创业教师指导服务的精细化程度，提升个性化指导服务水平。

（二）强化落实就业帮扶政策，提升就业服务质量

数据显示，55.83%的待就业毕业生表示未得到过任何帮助；通过调查待就业毕业生希望获得的帮助得知，68.10%的待就业毕业生希望“提供更多的就业岗位信息”，47.24%的待就业毕业生希望得到“专业技能培训”帮助。

学校要制订有效的就业帮扶政策和措施，完善扶持政策。完善的就业帮扶政策可以给毕业生提供支持和帮助，给毕业生带来温暖和希望。学校需要进一步出台相应措施，在就业过程中充分“以生为本”，不断地为毕业生提供帮扶。毕业生希望获得的就业帮扶主要方式有提供更多的就业岗位信息、开展专场招聘会、尽可能组织各种职业技能培训。

特别声明

本报告由郑州财税金融职业学院委托河南英才归来科技有限公司完成问卷调查和报告撰写，由郑州财税金融职业学院负责对社会公开发布。本团队对数据回收过程和指标计算方法的科学性和客观性负责。报告参考和引用的资料包括但不限于《国民经济行业分类(GBT4754-2011)》、《普通高等学校高职高专教育指导性专业目录（试行）（2004）》(教育部)、《普通高等学校本科专业目录（2012 年)》(教育部)、《学位授予和人才培养学科目录（2011 年)》(教育部)、《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函〔2014〕1 号]等国家标准和教育部文件。

意见反馈：dataservice@gowork.la

郑州财税金融职业学院招生就业处