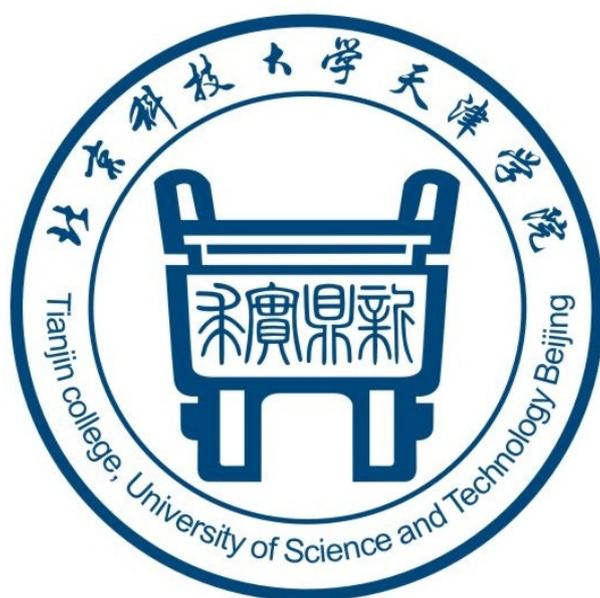


北京科技大学天津学院

2020 年毕业生就业质量报告



北京科技大学天津学院就业指导中心

2020 年 12 月

目 录

引 言.....	1
一、 2020 年毕业生基本情况分析.....	1 -
(一) 规模结构.....	1 -
1、 毕业生人数.....	1 -
2、 毕业生民族、男女比例.....	1 -
3、 毕业生生源情况.....	3 -
(二) 毕业生去向落实率情况.....	4 -
1、 各专业毕业生去向落实率情况.....	4 -
2、 未就业毕业生分布.....	5 -
(三) 就业流向.....	6 -
1、 毕业生就业类型分布.....	6 -
2、 毕业生就业单位性质分布.....	6 -
3、 毕业生就业工作地点分布.....	7 -
(四) 毕业生就业情况反馈.....	8 -
1、 工作满意度.....	8 -
2、 用人单位满意度.....	8 -
3、 招聘信息获取渠道.....	9 -
4、 专业竞争力.....	10 -
5、 专业和职业匹配程度.....	10 -
二、 2020 年毕业生就业工作举措及特点.....	11 -
(一) 落实“一把手”工程，健全院系联动就业工作机制.....	11 -
(二) 以开展线上工作为核心，建立云就业服务体系.....	12 -
(三) 以提供就业岗位为核心，增加宣传及就业市场开拓力度.....	13 -
(四) 以定向育人为核心，推行校企合作“订单式”培养.....	14 -
(五) 以职业发展为核心，提供多样化就业指导.....	15 -
(六) 以提供精准帮扶为核心，完善困难群体就业服务体系.....	15 -
(七) 以保证数据真实为核心，加强就业统计核查.....	16 -
三、 结束语.....	18 -

引 言

北京科技大学天津学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神，认真贯彻落实党中央、国务院关于稳就业的决策部署，积极学习、落实《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）、《市教委关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（津教政办〔2020〕16 号）、《市教委关于做好 2020 届高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》、《教育部办公厅关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知》以及《市教委关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知》文件要求，编制我院 2020 年毕业生就业质量报告。

我院贯彻落实上级要求，结合新冠肺炎疫情防控形势，建立线上云就业服务体系，并与线下就业服务相融合，努力提高和拓展毕业生就业创业渠道，加强就业指导 and 创业教育，积极探索符合我院毕业生实际的大学生就业新途径，实现疫情防控形势下的稳就业。

一、2020 年毕业生基本情况分析

（一）规模结构

1、毕业生人数

我院 2020 届毕业生共涉及材料科学与工程、法学、财务管理、会计学、机械工程、视觉传达设计、国际经济与贸易、金融工程、土木工程、土木工程(道路与桥梁工程)、英语、计算机科学与技术、通信工程、自动化、音乐表演等 15 个专业，共计 2097 人。

表 1.1 2020 届毕业生各系人数统计表

序号	院系	总人数
1	城市建设学院	264
2	智能制造学院	235
3	信息工程学院	192
4	经济学院	314
5	管理学院	680
6	外国语学院	51
7	艺术学院	161
8	材料科学与工程系	52
9	法律系	148
合计		2097

2、毕业生民族、男女比例

如下图 1.1 所示，在 2020 届毕业生中，少数民族 207 人，汉族 1890 人，少数民族占总人数的 9.87%，汉族占总人数的 90.13%。

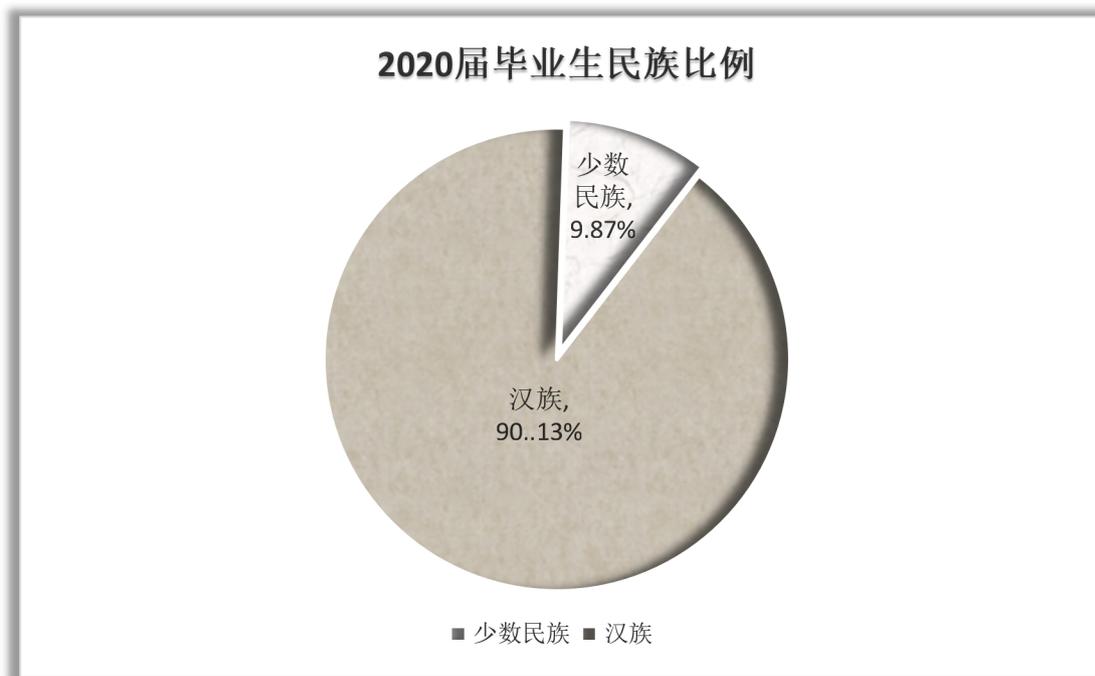


图 1.1 2020 届毕业生民族比例

如下图 1.2 所示，在 2020 届毕业生中，男生有 1084 人，占总人数的 51.69%；女生有 1013 人，占总人数的 48.31%。男女生性别比为 1：0.93。

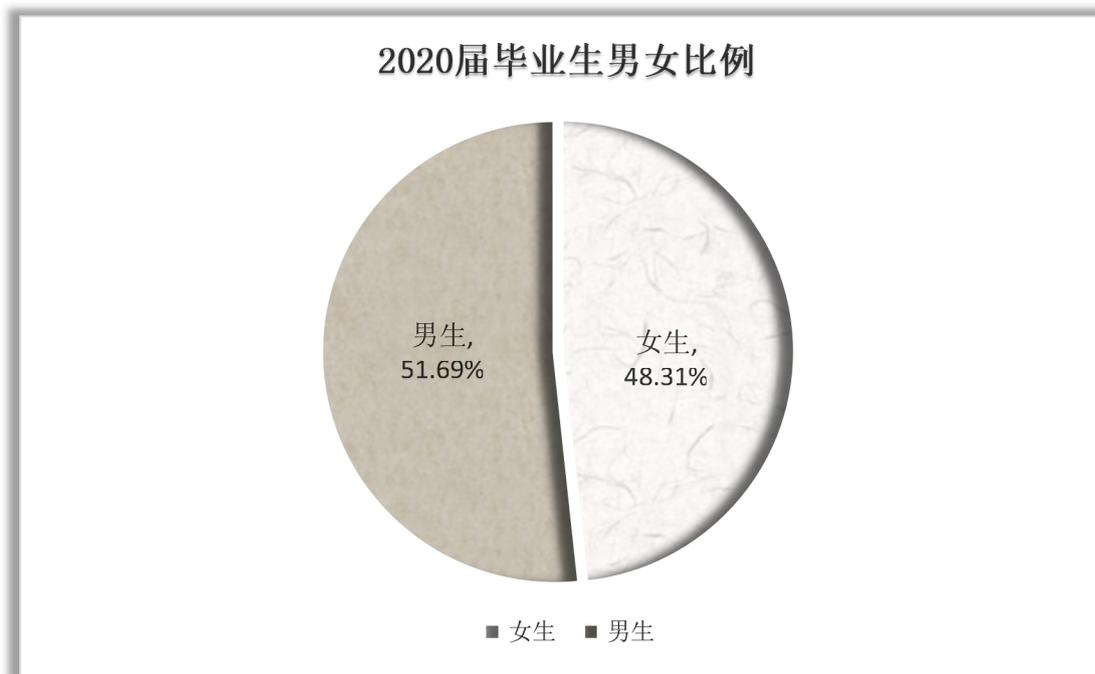


图 1.2 2020 届毕业生男女比例

3、毕业生生源情况

北京科技大学天津学院2020届毕业生生源涵盖了30个省市,除港澳台之外,只有黑龙江省没有进行招生。如表1.2所示,东部地区共588人,占总人数的28.04%;中部地区共514人,占总人数的24.51%;西部地区共995人,占总人数的47.45%。从各地区对比来看,中部地区生源最少,西部地区生源最多。总体生源分布呈现地域覆盖面广但不均衡的特点。

其中毕业生生源数超过100人的省份有:天津市(176人,8.39%)、江苏省(116人,5.53%)、山西省(235人,11.21%)、河南省(166人,7.92%)、甘肃省(236人,11.25%)、新疆(105人,5.01%)四川省(118人,5.63%)、贵州省(205人,9.78%)。毕业生生源数不足10人的省份有:上海市(6人,0.29%)、辽宁省(9人,0.43%)、宁夏(6人,0.29%)、西藏(4人,0.19%)。

表 1.2 2020 届毕业生各系人数统计表

省份	人数	占百分比(%)	省份	人数	占百分比(%)
天津市	176	8.39%	湖南省	17	0.81%
北京市	80	3.81%	湖北省	47	2.24%
上海市	6	0.29%	吉林省	22	1.05%
辽宁省	9	0.43%	陕西省	54	2.58%
河北省	29	1.38%	甘肃省	236	11.25%
山东省	13	0.62%	宁夏	6	0.29%
江苏省	116	5.53%	青海省	28	1.34%
浙江省	23	1.10%	新疆	105	5.01%
福建省	11	0.52%	四川省	118	5.63%
广东省	36	1.72%	贵州省	205	9.78%
海南省	67	3.20%	云南省	56	2.67%
山西省	235	11.21%	西藏	4	0.19%
河南省	166	7.92%	重庆市	18	0.86%
安徽省	37	1.76%	内蒙古	95	4.53%
江西省	12	0.57%	广西	70	3.34%
总计: 2097					

（二）毕业生去向落实率情况

1、各专业毕业生去向落实率情况

如表 1.3 所示，我院 2020 届毕业生整体去向落实率为 78.21%。

表 1.3 2020 届毕业生各专业去向落实率统计表

序号	院系	专业名称	就业人数	去向落实率
1	城市建设学院	土木工程	153	83.61%
		土木工程 (道路桥梁工程)	67	82.72%
		总计：220		83.33%
2	智能制造学院	机械工程	70	80.46%
		通信工程	75	84.27%
		自动化	50	84.75%
		总计：195		82.98%
3	经济学院	国际经济与贸易	81	84.38%
		金融工程	156	71.56%
		总计：237		75.48%
4	管理学院	财务管理	82	61.19%
		会计学	444	81.32%
		总计：526		77.35%
5	外国语学院	英语	42	82.35%

6	艺术学院	视觉传达设计	56	78.87%
		音乐表演	73	81.11%
		总计：129		80.12%
7	材料科学与工程系	材料科学与工程	46	88.46%
8	信息工程学院	计算机科学与技术	144	75.00%
9	法律系	法学	101	68.24%
合计：1640				78.21%

2、未就业毕业生分布

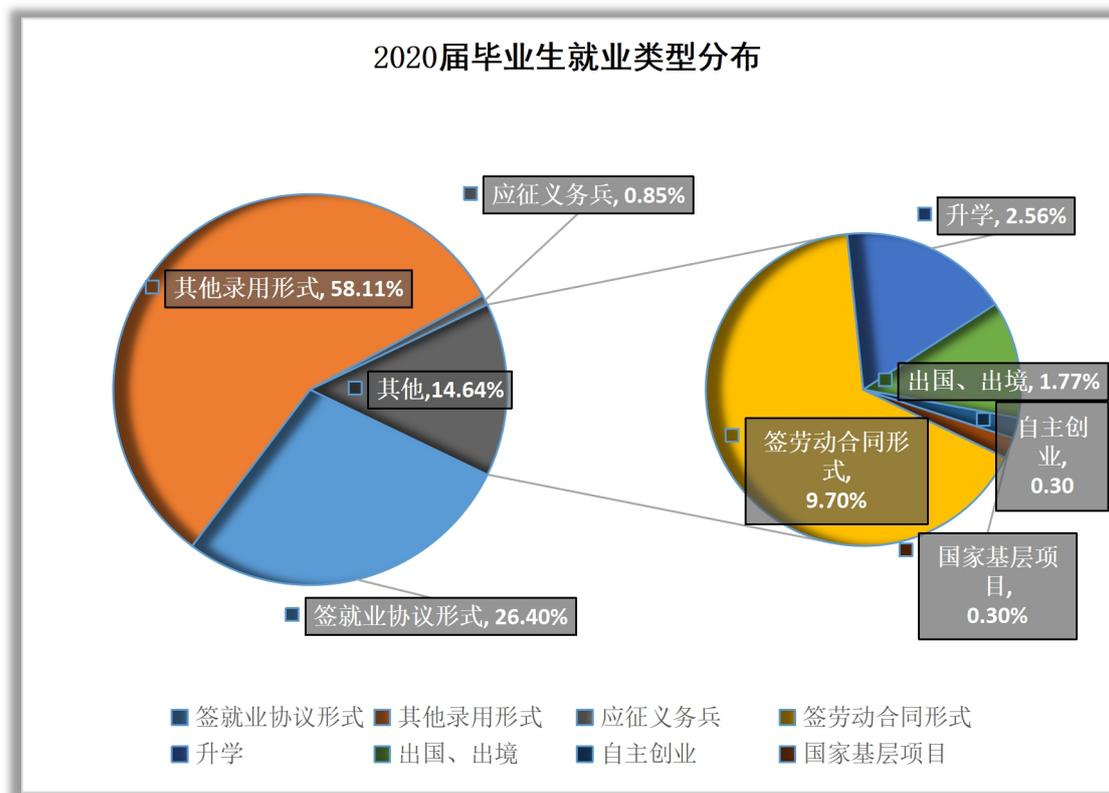
2020 届未就业毕业生共有 457 人，通过对他们未就业原因的统计和分析，可归纳为以下七种情况：拟参加公招考试、拟创业、求职中、签约中、拟升学或出国深造、拟应征入伍以及暂不就业。如表 1.4 所示，所有未就业人数占总人数的 21.79%，其中拟参加公招考试和在求职中的人数最多，占未就业人数的 75.3%。

表 1.4 2020 届未就业毕业生分布情况

序号	未就业原因	人数	所占比重
1	拟参加公招考试	152	7.25%
2	拟创业	1	0.05%
3	求职中	192	9.15%
4	签约中	28	1.34%
5	拟升学或出国深造	45	2.14%
6	拟应征入伍	15	0.72%
7	暂不就业	24	1.14%
合计		457	21.79%

（三）就业流向

1、毕业生就业类型分布



我院毕业生就业类型如图 1.3 所示,其中签就业协议形式就业人数为 433 人,其他录用形式就业人数为 953 人,应征义务兵人数为 14 人,签劳动合同形式就业人数为 159 人,升学 42 人,出国、出境 29 人,地方基层项目及国家基层项目 5 人,自主创业 5 人。

图 1.3 2020 届毕业生就业类型分布图

2、毕业生就业单位性质分布

根据学校就业信息管理系统中的单位性质代码,结合毕业生签约的就业单位的实际情况,我们通常把毕业生就业单位性质划分为五大类,包括党政机关事业单位、其他企业、国有企业、三资企业、教育单位。如下图 1.4 可见,我院毕业生的就业市场广阔,行业选择多元,就业单位以其他企业为主,占比为 85.05%;

其次是国有企业，占比为 8.67%。

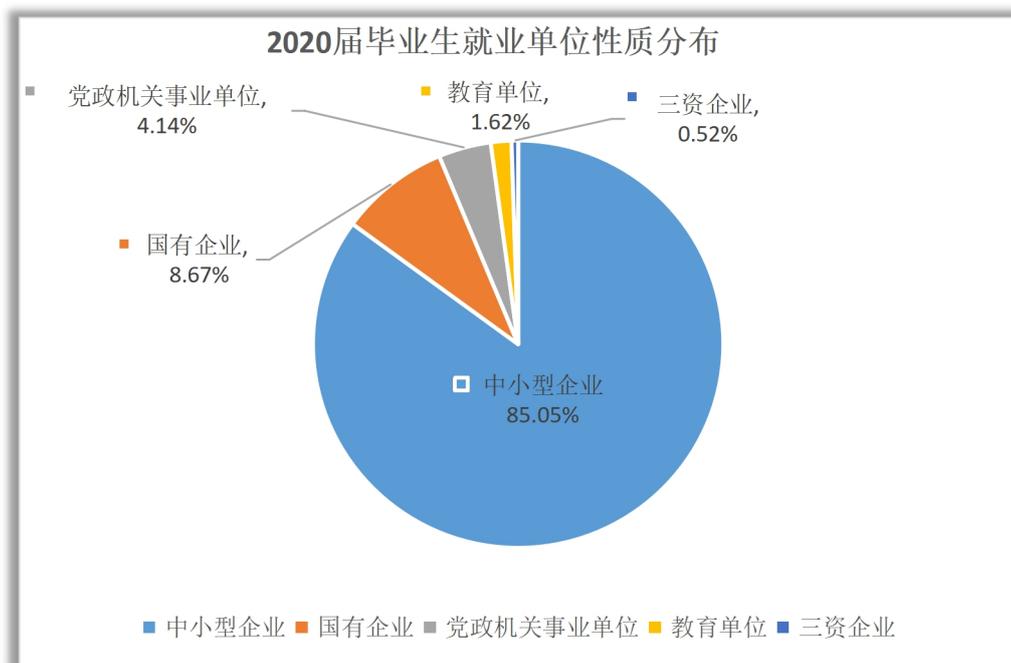


图 1.4 2020 届毕业生就业单位性质分布图

3、毕业生就业工作地点分布

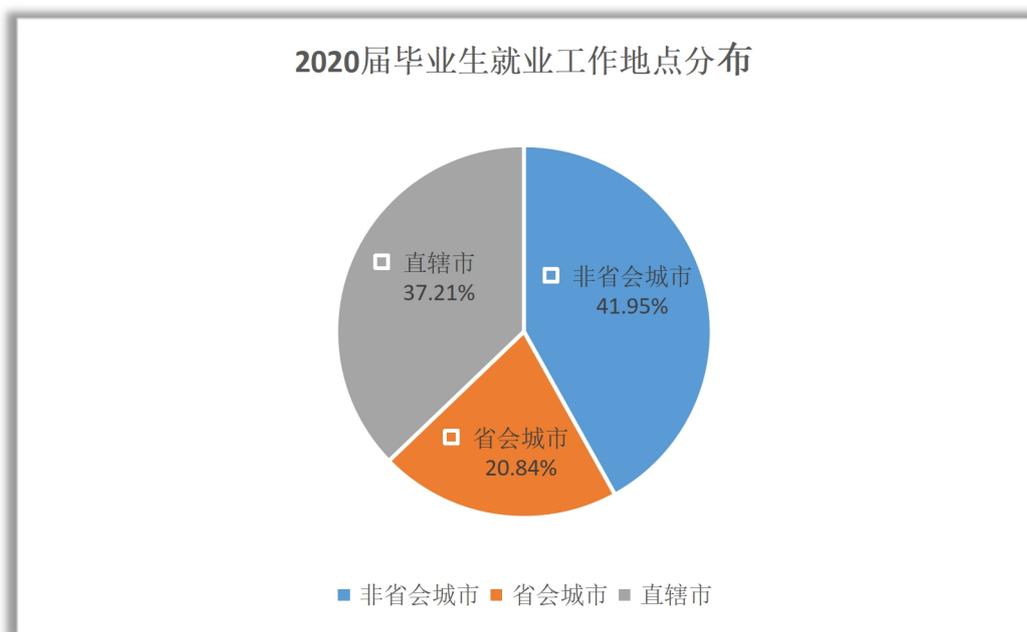


图 1.5 2020 届毕业生就业工作地点分布

如上图 1.5 所示，2020 届毕业生中，有 41.95% 的毕业生在非省会城市工作，20.84% 的毕业生在省会城市工作，37.21% 的毕业生在直辖市工作。

（四）毕业生就业情况反馈

为了更好的开展就业工作，就业指导中心在 2020 届毕业生中随机抽取了部分已就业毕业生，进行了就业情况问卷调查。根据此次调查结果，我们主要对工作满意度、用人单位满意度、招聘信息获取渠道、专业竞争力、专业和职业匹配程度 4 个方面进行了数据分析，具体情况如下：

1、工作满意度

如图 1.6 所示，2020 届毕业生对所从事工作整体满意度较高。

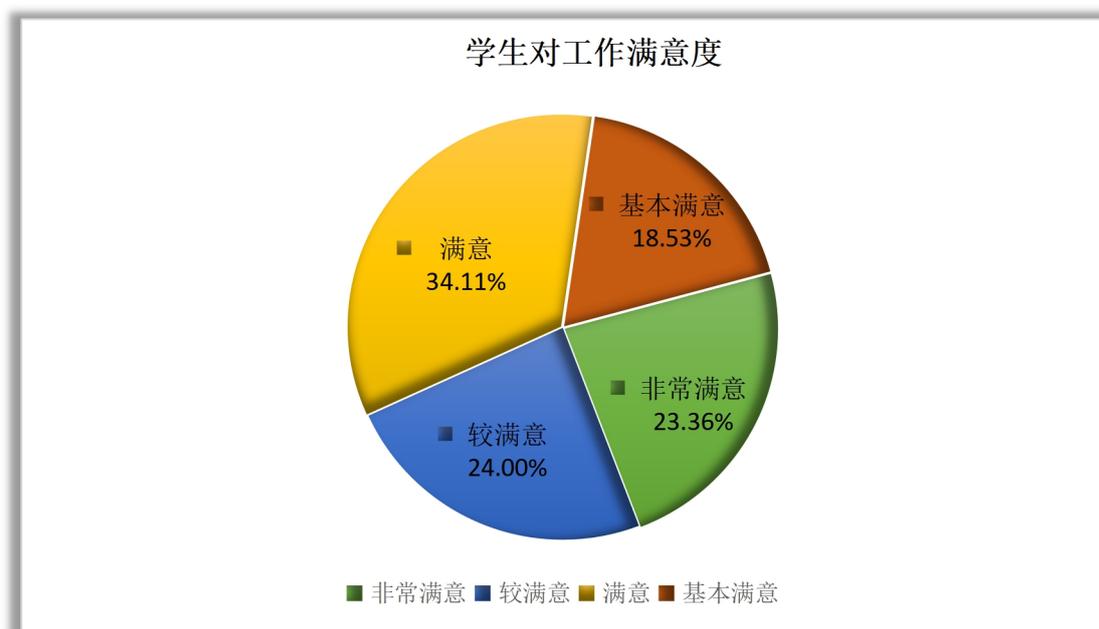


图 1.6 工作满意度

2、用人单位满意度

如图 1.7 所示，2020 届毕业生工作后表现较好，用人单位认可其工作能力，整体评价较高，对我校学生高度肯定。

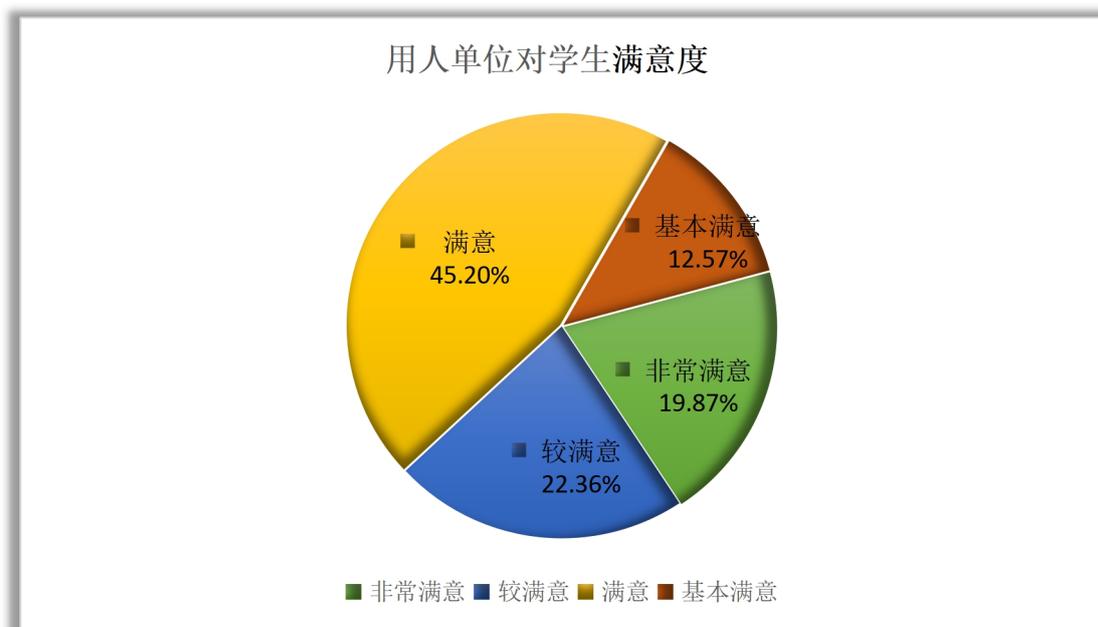


图 1.7 用人单位满意度

3、招聘信息获取渠道

如表 1.5 所示，关于毕业生招聘信息获取渠道主要分为 6 大类，其中通过就业微信公众号获取招聘信息的人数较多，所占比例为 23.69%。

表 1.5 毕业生招聘信息获取渠道

序号	招聘信息获取渠道	所占比重
1	线上招聘会/双选会/宣讲会	15.38%
2	就业微信公众号	23.69%
3	云就业平台	5.01%
4	朋友/校友推荐	14.33%
5	求职网站	20.17%
6	公司/机构的官方渠道	21.42%

4、专业竞争力

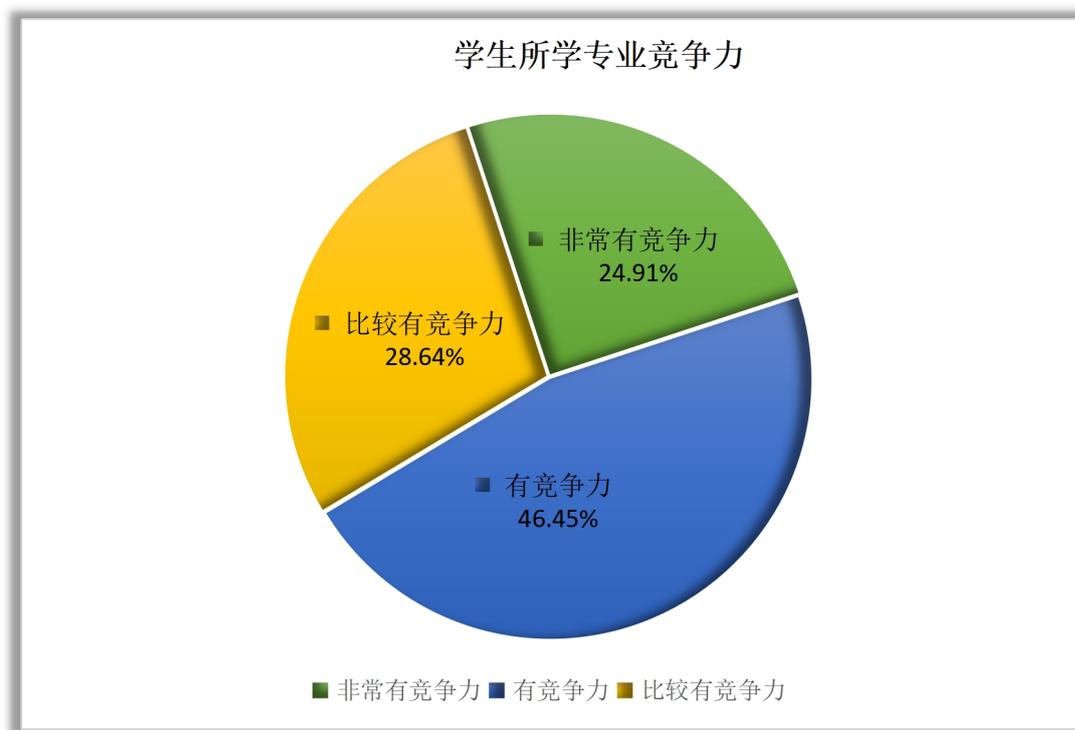


图 1.8 学生所学专业竞争力

如图 1.8 所示，24.91%的毕业生认为所学专业非常有竞争力，28.64%的毕业生认为自己的专业比较有竞争力，46.45%的毕业生表示自己的专业有竞争力。

5、专业和职业匹配程度

为了解毕业生毕业后是否跨专业从事工作，进行专业和职业匹配度调查，调查结果如图 1.9 所示，从事与本专业相同的毕业生所占比例为 47.16%，相关的毕业生比例为 20.31%，其余 32.53 的毕业生所从事部分工作与专业相关。

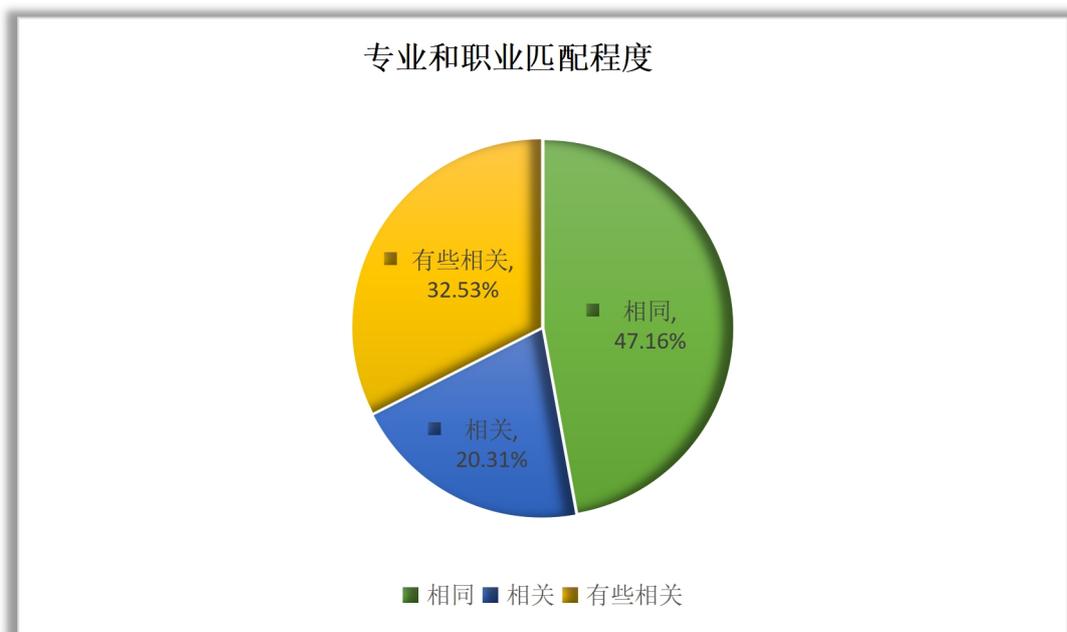


图 1.9 专业和职业匹配程度

二、2020 年毕业生就业工作举措及特点

疫情防控期间，学院高度重视 2020 届毕业生就业工作，实施“一把手工程”，夯实工作责任；提供多种形式的招聘活动，确保就业渠道畅通；加强就业指导力度，提高学生就业竞争能力；强化精准就业服务，确保困难毕业生充分就业；推行全员参与，全方位、多渠道工作机制，多措并举全力做好毕业生就业工作。主要举措如下：

（一）落实“一把手”工程，健全院系联动就业工作机制

学院高度重视毕业生就业创业工作，全面压实工作责任，落实全员就业“一把手”工程，竭尽全力做好就业工作。学院先后面向全体成员召开 2 次就业工作动员会和 3 次就业工作推动会，动员全员参加，积极部署就业工作，强调各层级就业工作责任。成立学院就业工作领导小组，院长、书记任组长，其他院领导任副组长，各二级院系和相关部处负责人担任成员。各二级院系联合就业指导中心成立就业执行工作小组，各二级院系总支书记任执行组长，毕业班辅导员、专业

教师和一名就业指导中心人员任成员。各二级院系推行“包干到户”就业机制，毕业设计（论文）指导老师引导学生积极就业，帮助学生认清就业形势，针对性地加强学生职业技能，并推荐合适的就业岗位。

（二）以开展线上工作为核心，建立云就业服务体系

为应对疫情对高校毕业生就业带来的影响，我校积极响应教育部大力推进网上就业服务的号召，开启云就业服务，多举措助力 2020 届毕业生就业创业。

开展云就业暖心服务。采取“线上受理、办结邮寄”就业服务方式，积极发挥线上招聘功能，动员用人单位通过就业在线、微信公众号“北科天院就业指导平台”等渠道发布招聘信息，持续为毕业生提供就业服务，已发布招聘信息 300 余次，提供 3000 余个岗位。同时，多途径关心毕业生特别是湖北籍学生的身心健康及就业情况，开展网络求职技能指导培训与学生职业生涯规划线上指导，做好毕业生求职应聘指导和帮扶工作。

建立四联动就业工作机制。积极联动用人单位、教职工、校友、家长，实现“四联动”做好 2020 届毕业生就业工作。联动用人单位，搭建线上招聘平台；联动教职工，为就业学生提供招聘资源，为考研深造学生提供复试、申请指导；联动校友，推荐学弟学妹适合的岗位，实现供需双赢；联动毕业生家长，做到学生就业情况互通互享，家校携手助力就业。

精准帮扶云端服务。各院系推行“包干到户”就业机制，毕业设计（论文）指导老师云端引导学生积极就业，帮助学生认清就业形势，针对性地加强学生职业技能，并推荐合适的就业岗位。由毕业班辅导员组成“信息联络组”，实时跟踪学生就业各动态信息，了解和掌握毕业生就业需求。根据就业指导中心下发的统计套表，就毕业生的就业去向、意向、状态、困难和需求建立台账，每日更新学生就业数据；对于毕业生通过院系和辅导员反馈的就业问题及时上报就业指导中心和学校；就业指导中心开通官方微信账号就业模块；继续完善就业预警机制，派专职教师通过官方邮箱和企业资质查询平台等方式，进行线上用人单位资质审核；利用第三方平台举办空中双选会，参会企业所属行业覆盖全校各专业学生；开展线上就业指导活动，提供线上就业指导咨询服务；同时，心理咨询中心针对

毕业生面临的就业困难进行网络心理援助服务。

加强思想引领，积极鼓励基层就业。积极宣传就业政策，充分运用多媒体和新媒体方式，将最新的就业政策进行解读，通过信息平台进行推送，帮助毕业生及时了解相关政策，号召毕业生应征入伍，参加“三支一扶”等中央基层就业项目，到西部、到基层、到祖国最需要的地方去建功立业。

（三）以提供就业岗位为核心，增加宣传及就业市场开拓力度

2020年，面对疫情之下严峻复杂的就业形势，学院积极开拓和巩固就业核心市场，坚持“走出去，请进来”，通过走访、电话、邮件等多种形式开拓就业市场，建立长期稳定联系，创新毕业生输送渠道。为确保就业信息畅通，就业指导中心开通官方微信账号就业模块，在学院官方就业专栏和官微就业模块进行线上信息征集发布。开通微信公众号《北科天院就业指导平台》，保证每日一推文，将就业政策、招聘信息、双选会信息、宣讲会信息、求职技巧等内容，及时分享给每一位毕业生。同时，通过学院官网就业专栏、各班级QQ和微信群向毕业生定向定点推介招聘信息。

通过微信、邮件等方式，发起《给用人单位的一封信》号召用人单位实行网上面试、网上宣讲和办理相关手续。全面启动线上双选会，大力拓展用人单位资源，针对网络招聘会形式，制定更新梳理历届毕业生就业单位信息库，按照地域、行业和专业指标做分类，联系重点和优质用人单位，整理扩充单位数据库，深度挖掘行业和校友资源，开拓各专业的企业资源。各院系根据各自专业特色，向专业相关各用人单位和校友企业介绍专业毕业生情况，发出了线上招聘邀请。通过智联招聘、猎聘网、中华英才网、北方人才网等第三方平台，共举办空中双选会10场，参加双选会企业近8000余家，提供就业岗位20000余个，达成签约意向数为1550人次。

2019年下半年举办大型线下秋季校园双选会1场，近20场专场宣讲会，累计近100家知名企业进校招聘，供2600多个岗位，达成面试意向500余人次，与会毕业生2000余人次，进入面试400余人次。在双选会召开前，工作人员走

访企业，向企业发放详细介绍学院概况、专业特色、毕业生情况等信息的北京科技大学天津学院毕业生推介手册，介绍学院毕业生具体情况，同时了解企业的具体招聘需求，形成良性的互动机制，确保走访企业的招聘岗位需求与学院所设专业相关。此外，为方便用人单位能够及时有效的招纳毕业生，学院特为用人单位准备多个面试室，用人单位即来即招，为学生和用人单位提供双向便利服务。

（四）以定向育人为核心，推行校企合作“订单式”培养

着力搭建“学院+资方”定向合培养育人平台，推行校企合作“订单式”培养，优化人才培养方案，设置特色课程，实现学校—企业人才输送无缝对接。吸纳珠江集团、合生集团房地产等相关板块的先进生产及管理经验，打造城建学院土木工程、造价管理等品牌专业，建设合生·珠江城建精英班；经济学院、管理学院与合生商业经营管理有限公司签署战略合作协议，设立“合生商业管理培训生精英班”，建设合生商业人才培养基地。

学院主管领导带队走访天津京津中关村科技城，学院非常重视与优质企业的合作，协调优质企业的各方资源，结合专业特色，强化与用人单位的匹配性，全力做好人才推荐工作，将进一步落实人才培养目标，全面提升就业质量。依托产学研基地，围绕“产教融合、校企协同育人”的模式，强化人才培养的实践导向。鼓励各院系学生前往一流企业实习，了解行业发展现状，提前储备专业技能，以此增强就业竞争力，提升业务实践能力。现已与中投（天津）智能管道股份有限公司、邢台钢铁有限责任公司、合生集团、中关村人居环境工程与材料研究院等企业签订协议，共同服务学生。

各院系根据专业特性、就业市场需求，不断深化教学改革，积极探索‘3+1’教学模式，促进校企融合，给学生就业提供坚实保障。目前，各专业根据专业需求，已建立相应的校内外实习实训基地，包括校内大学生创业实训室、工程训练中心、材料冶金基础实验室、护理专业实训室。保证学生在学习理论知识的同时，可以通过实践提升个人能力，做到学以致用，力争在学生毕业时能具备一定的实践能力，并取得专业就业相关的职业资格证书，为就业提供保障。

（五）以职业发展为核心，提供多样化就业指导

学院本着以学生为主体的宗旨，遵循学生成长成才规律，进一步完善职业辅导全程化，生涯实践多元化，强调就业服务质量和师资队伍专业化，深入系统地推进全程多维的学生职业发展支持体系。构建“课堂教育+个性化辅导+特色活动”三位一体的职业发展与就业指导教育体系，综合运用课程、咨询、活动实践等方法，不断提升毕业生的职业发展能力。

结合疫情防控要求，积极开展线上就业指导活动，将就业指导中心传统的第二课堂活动转移到“网络”，向全校学生开展“线上简历大赛”和“网络模拟面试大赛”，为学生积累就业经验提供平台。利用优质网络课程和合作平台网络资源，为毕业生提供求职技巧，如面试技巧（仪表、着装、如何回答问题）、礼仪以及简历制作、创业培训等方面的在线指导。同时，全面加强就业指导课程线上教学。根据就业指导课程线上教学预案，按照教务处公布的相关要求和课程安排进行授课，做好学生的就业创业教育和指导，全过程帮助学生平稳就业。

就业指导中心现已形成了“一个目标、二个阶段、三个体系”的“一二三”线上、线下就业指导体系。一个目标即以学生的成长成才为目标；两个阶段即按年级分别制定适应与定位、学习与实践两个阶段的职业生涯规划 and 就业指导方案；三个体系即通过专业课程和理论教学体系、个人咨询和团体辅导体系、实践活动和就业测评体系，帮助学生正确认识、了解自己，针对个人的个性特征和职业能力倾向，通过系统的学习和训练，提高自己的综合素质，培养就业竞争力。

（六）以提供精准帮扶为核心，完善困难群体就业服务体系

按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，加强对就业困难毕业生的就业帮扶工作。建立就业困难毕业生台账，对 303 名就业困难的毕业生进行就业去向跟踪，实行动态管理，及时掌握就业困难毕业生就业去向、意向、状态、困难需求和心理状态；对未摘帽贫困县 44 名毕业生提供精准帮扶，如，简历修改、就业技能辅导、对口意向单位推荐等；对 47 名湖北籍毕业生进行“一对一”的

指导，提供职业生涯规划、就业形势、就业政策、就业技巧、职业素质拓展等方面的指导。组织湖北籍毕业生参加简历大赛和模拟面试大赛，提高其求职技能，并进行简历推荐。做好毕业生求职创业补贴发放审核工作，共有 241 名困难毕业生获得资助。

对毕业离校后仍未就业的学生，就业指导中心通过电话、邮件、与相关老师及同学沟通等多种方式，成功与 457 名学生取得联系，拟参加公招考试 152 人，拟升学或出国深造 45 人，拟应征入伍 15 人，签约中 28 人，求职中 192 人，拟创业 1 人，暂不就业 24 人，对于正在求职过程中的学生，就业指导中心在了解其当前就业状况及就业意向之后，及时向毕业生推送招聘信息，积极为其推荐就业岗位。对于有创业愿望的毕业生，邀请了创业指导老师对学生进行专业化的指导与服务，帮助其创业项目顺利进行。

(七) 以保证数据真实为核心，加强就业统计核查

为确保学院 2020 届毕业生就业统计工作真实准确，根据教育部《关于开展 2020 届高校毕业生就业统计核查工作的通知》以及天津市教育两委《关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知》和《关于开展 2020 届高校毕业生就业统计工作专项督查的通知》文件要求，我院全面深入开展毕业生就业统计自查工作，主要核查内容包括就业统计“四不准”落实情况；就业分类统计信息情况；学生就业信息核对核查情况；学生就业佐证材料审核备档情况；核实“学信网”上毕业生反馈存疑信息；是否存在虚假就业证明材料情况；是否存在实习证明替代就业材料情况；已就业的毕业生是否存在更换就业单位的情况；变更就业状态的情况；待就业毕业生是否已就业等。

学院及各二级院系采用自查、交叉核查、抽查方式，核查人员采取用人单位电话回访、毕业生跟踪调查确认学生就业信息，登录“天津市高校毕业生就业管理系统”核查就业分类信息是否正确，结合就业佐证材料逐一核查核实，确保就业统计数据真实、准确、完整。

经核查，我院毕业生实际就业不存在用实习单位代替就业单位的情况；毕业生“升学”、“灵活就业”情况均为真实数据，不存在“升学”和“灵活就业”比例失实的问题；我院按期统一发放毕业证和学位证，不存在将毕业证与就业合同挂钩的问题；学信网“高校毕业生就业状况反馈系统”中反馈问题均以核实，并及时处理完毕。我院毕业生就业数据据实统计，不存在就业数据失真情况。

三、结束语

2020年，在疫情影响下，学院高度重视毕业生就业创业工作，全面压实工作责任，落实就业“一把手”工程，有针对性地开展教育引导工作，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业压力，多级联动，深入摸排，及时掌握毕业生求职心态和就业进展，协助学生解决就业过程中面临的困难和问题，转变工作方式，群策群力，多渠道联系用人单位，为毕业生提供就业信息和服务。较好的完成了2020届毕业生就业工作。接下来，面对疫情常态化，就业形势依旧很严峻，面对困难，我们更应迎难而上做好2021届毕业生就业工作。学院将紧密围绕学校人才培养目标，坚持将学生成长的需求同国家要求和学校发展结合起来，围绕立德树人的根本任务，坚持以人为本的办学理念，把促进毕业生充分就业和高质量就业作为贯彻党的教育方针、人才培养的重要内容，结合国家及天津市的相关政策，鼓励和号召广大毕业生报名预征，通过线上、线下两种模式，进一步拓宽毕业生就业创业渠道，提高多样化就业指导，推动毕业生就业向着更高质量的方向发展。